

OTT-ONE Nyrt.

A 2020-2022. ÉVEKRE VONATKOZÓ VEZETŐI RÉSZVÉNYOPCIÓS PROGRAM

1./ A Vezetői Részvényopciós Program célja, időtartama

A Vezetői Részvényopciós Program (a továbbiakban Program) célja az OTT-ONE Nyrt. (a továbbiakban Társaság) 2020–2022. üzleti évekre szóló stratégiai céljai megvalósításának elősegítése, a Társaság igazgatóságának, menedzsmentjének, és vezető állású vagy stratégiai munkavállalóinak a csoportszintű eredmények elérésében nyújtott teljesítménye elismerése és ösztönzési oldalról történő alátámasztása. A Program a 2020-2022. üzleti évekre, ezen évek teljesítményének értékelésére terjed ki.

2./ A résztvevők köre és a juttatás mértéke a 2020. üzleti év tekintetében

A Programban való részvételre a 2020. üzleti évben a Társaság igazgatóságának tagjai, vezető állású munkavállalói jogosultak.

A nevezett személyek együttesen a Társaság 2020. január 1-jei állapot szerinti jegyzett tőkéje három százalékának megfelelő darabszámú, „A” sorozatú, dematerializált OTT-ONE Nyrt. törzsrészvény megszerzésére válhatnak jogosulttá. Ez a mennyiség a nevezett személyek között olyan arányban oszlik meg, hogy a vezető állású munkavállalók egy egységnyi részre, az igazgatósági tagok kettő egységnyi részre, az igazgatóság elnöke három egységnyi részre válhat(nak) jogosulttá.

3./ A résztvevők köre és a juttatás mértéke a 2021-2022. üzleti évek tekintetében

A Programban való részvételre a 2021-2022. üzleti évben a Társaság igazgatóságának tagjai, a Társaság menedzsmentjét alkotó egyéb vezetők, valamint a Társaság és a cégcsoport vezető állású munkavállalói, illetve az igazgatóság által stratégiai minősített pozíciót betöltő pénzügyi és szakmai vezetői és munkavállalói jogosultak.

A nevezett személyek adott üzleti évben együttesen a Társaság adott üzleti év január 1-jei állapota szerinti jegyzett tőkéje öt százalékának megfelelő darabszámú, „A” sorozatú, dematerializált OTT-ONE Nyrt. törzsrészvény megszerzésére válhatnak jogosulttá. A fenti mennyiség a nevezett személyek között olyan arányban oszlik meg, hogy az igazgatósági tagok kivételével valamennyien egy egységnyi részre, míg az igazgatóság tagjai kettő egységnyi részre, az igazgatóság elnöke pedig három egységnyi részre válhat(nak) jogosulttá.

4./ A részvétel feltétele

A Programban való részvételi jogosultság a jogosultak tekintetében egységesen legalább 1 (egy) éves időtartamot elérő testületi tagsághoz vagy vezetői, munkavállalói minőséghez kapcsolódik. Ettől érvényesen a Társaság igazgatósága csak kivételes teljesítmény esetén térhet el.

A Programban való részvétel feltétele továbbá, hogy a jogosult a Társasággal opciós szerződést kössön. Az opciós szerződés időtartama jogosultanként eltérően is megállapításra

kerülhet. Az 1./ pontban meghatározott tisztség ellátására irányuló jogviszony létesítése opciós szerződés hiányában opciós jogot nem biztosít. Az opciós szerződés feltételei a vezetői részvényopciós programban meghatározott feltételekkel ellentétesek nem lehetnek.

5./ Az opciós időszak

Az opciós jogosultság a 2020. üzleti évben az opcióra jogosultak által megvásárolható részvény mennyiség 50 százaléka tekintetében akkor nyílik meg, ha az OTT-ONE Nyrt. törzsrészvények forgalommal súlyozott egyhavi átlagára a Budapesti Értéktőzsdén elérte az 300 forintot, további 25-25 százaléka tekintetében pedig akkor, ha a forgalommal súlyozott havi átlagár elérte a 350 forintot, illetve a 400 forintot.

Az opciós jogosultság a 2021-2022. üzleti évben az opcióra jogosultak által megvásárolható részvény mennyiség 50 százaléka tekintetében akkor nyílik meg, ha az OTT-ONE Nyrt. törzsrészvények forgalommal súlyozott egyhavi átlagára a Budapesti Értéktőzsdén elérte az 330 forintot, további 25-25 százaléka tekintetében pedig akkor, ha a forgalommal súlyozott havi átlagár elérte a 385 forintot, illetve a 440 forintot

Az opciós időszak a megnyílástól számított kettő naptári évig tart. Ezen időszakban – a rá vonatkozó törvényi korlátozásokat figyelembe véve – az opcióra jogosult részvényvásárlási jogával csak akkor élhet, ha a lehívás napján is fennállnak az opció megnyílásának árfolyamfeltételei, továbbá a lehívással érintett részvény mennyiség a Társaság rendelkezésére áll.

Amennyiben egy adott időpontban a több jogosult által lehívott részvény mennyiségnél csak kevesebb áll a Társaság rendelkezésére, úgy a rendelkezésre álló részvények a jogosultak között a jogosultságuk (az általuk az előfeltételek teljesítése folytán lehívható részvények darabszámának) arányában oszlanak meg.

6./ Az opciós vételár megállapítása és megfizetése

A részvények vételára azoknak a lehívás napját megelőző egy hónapban a Budapesti Értéktőzsdén rögzített, forgalommal súlyozott napi átlagárfolyamának 70 százaléka (a továbbiakban Teljes Vételár). A vételár ezen árfolyam 60 százaléka (a továbbiakban Kedvezményes Vételár), amennyiben a lehívás napjának üzleti évében a Társaság IFRS szerint

konzolidált, alábbi a)-c) pontokban szereplő teljesítménymutatói közül legalább két mutató az ott írt feltételeknek megfelel:

- a) az adózott eredmény előző évhez képest legalább 20 százalékos, de minimum 100 millió forintos növekedése;
- b) az árbevétel előző évhez képest legalább 10 százalékos növekedése;
- c) az eladósodottsági mutató (a hosszú lejáratú kötelezettségek és a saját tőke hányadosa) tárgyévi értéke nem lehet magasabb, mint 0,25.

A mutatók értékelésénél az adott üzleti évre vonatkozó konszolidált és auditált beszámolóban szereplő adatok az irányadóak. A célkitűzések teljesülésének megállapításáról a Társaság igazgatósága határoz, az értékelt gazdasági évet lezáró Közgyűlést követő első testületi ülésen (először 2021-ben).

Az opciós vételárat a részvények kézhezvételétől számított egy éven belül kell megfizetni a Társaság részére. Amennyiben az opcióra jogosult csak a Kedvezményes Vételárat fizette meg, és ezt követően megállapításra kerül, hogy a kedvezmény feltételei nem álltak fenn, a különbözetet az igazgatósági döntéstől számított harminc napon belül köteles megfizetni.

Amennyiben az opcióra jogosult a Teljes Vételárat megfizette, és ezt követően megállapításra kerül, hogy a kedvezmény feltételei fennállnak, a különbözetet az igazgatósági döntéstől számított harminc napon belül a Társaság visszatéríti.

7./ Eljárás megszűnő tisztségek esetén

(1) Amennyiben valamely személy tisztsége, pozíciója tekintetében a jogviszony megszűnését célzó, jogszerű nyilatkozat kerül közlésre akár a Társaság, akár a jogosult által a másik féllel, illetve

(2) amennyiben a jogosult és a Társaság a jogosult tisztsége, pozíciója tekintetében a jogviszony megszűnését célzó érvényes megállapodást köt az opciós időszak alatt, az opció megszűnik, ezen személy tekintetében az 5. pont szerinti opciós időszak megszakad.

A fenti (1) esetben a nyilatkozat közlésének napjával, míg a (2) esetben a megállapodás aláírásának napjával szűnik meg az opció, illetve szakad meg az opciós időszak. A vonatkozó nyilatkozat/megállapodás jogszerűségének esetleges vitatása esetén, a közölt nyilatkozat/megállapodás mindaddig jogszerűnek minősül, amíg annak esetleges (jogviszony megszűnését magába foglaló) jogszerűtlenségét jogerős bírósági határozat - kifejezetten és a rendelkező részébe foglaltan - meg nem állapítja. Az opciós jogosultság naptári év folyamán történő megszűnése esetén, amennyiben megállapításra kerül, hogy a Kedvezményes Vételár alkalmazásának feltételei fennállnak, az igazgatósági döntéstől számított harminc napon belül a Társaság visszatéríti a különbözet akkora részét, amely arányosan megfelel annak az időszaknak, ameddig az adott üzleti évben az opcióra jogosult tisztsége fennállt.

8./ Elidegenítési tilalom

A jogosult által megvásárolt részvények ötven százalékára a vásárlás napjától számított egy naptári év időtartamra elidegenítési tilalom áll fenn.

9./ Felelősségkizárás

A Társaság kifejezetten kizárja a felelősségét a tekintetben, hogy a Program teljesüléséhez szükséges saját részvény állomány akár részben vagy egészben rendelkezésére fog állni. A Társaság kifejezetten nem vállal kötelezettséget saját részvény bármely jogcímen történő megszerzésére, továbbá arra sem vállal kötelezettséget, hogy saját részvény szerzése esetén a megszerzett állományt a Program teljesüléséhez – akár részben vagy egészben – szükséges mértékben a Program időtartama alatt rendelkezésre tartja. A Társaság a saját részvények megszerzésével és megtartásával kapcsolatos politikáját elsődlegesen a Társaság mindenkori üzleti érdekei mentén alakítja ki, nem a jelen Programra tekintettel. A jogosultak a jelen bekezdés szerinti felelősségkizárás írtak okán nem jogosultak semmilyen jogcímen sem igényt vagy követelést, így különösen kártérítési igényt támasztani a Társasággal, annak Igazgatóságával, illetve annak egyes tagjaival szemben.