

## Alapszabály

### I.

#### A pénztár elnevezése

- 1.1. A pénztár elnevezése: Allianz Hungária Önkéntes Nyugdíjpénztár
- 1.2. A pénztár rövidített elnevezése: Allianz Hungária Nyugdíjpénztár  
(a továbbiakban: pénztár)

### II.

#### A pénztár székhelye

- 2.1. A pénztár székhelye: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 48-52.

### III.

#### A pénztárra vonatkozó általános rendelkezések

- 3.1. A pénztár jogi személy.
- 3.2. A pénztárat a székhelye szerint illetékes Fővárosi Törvényszék veszi nyilvántartásba.
- 3.3. A pénztár határozatlan időre alakul.
- 3.4. A pénztár típusa: az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (a továbbiakban: Öpt.) hatálya alá tartozó, területi alapon szerveződő, országos kiegészítő nyugdíjpénztár.
- 3.5. A pénztár törvényességi felügyeletét az ügyészség a rá irányadó jogszabályok szerint, állami felügyeletét a pénzügyminiszter, a Magyar Nemzeti Bank (a továbbiakban: Pénztárfelügyelet) útján látja el.
- 3.6. A pénztár alapítóinak adatai az Alapszabály függelékében találhatóak.
- 3.7. A pénztár beolvadás útján történt egyesülést követően az alábbi nyugdíjpénztárak jogutódja:  
Magyar Polgári Nyugdíjpénztár,  
Fix Első Országos Takarékszövetkezeti Nyugdíjpénztár,  
Pretium Plusz Önkéntes Nyugdíjpénztár,  
Őszidők Nyugdíjpénztár,  
Hungária Országos Nyugdíjbiztosító Pénztár,  
KISOSZ Nyugdíjpénztár,  
„Kamara” Önkéntes Kölcsönös Biztosító Nyugdíjpénztár,  
Univerzum-Frízék Önkéntes Kölcsönös Kiegészítő Nyugdíjpénztár,  
Grabo Nyugdíjpénztár,  
Duna-Rajna Önkéntes Kölcsönös Nyugdíjpénztár,  
Hypo Nyugdíjpénztár,  
Civil Nyugdíjpénztár,  
Egészségügyi Dolgozók Első Nyugdíjpénztára,  
Ezüstfenyő Országos Kölcsönös Biztosító Nyugdíjpénztár,  
BENEFIT Önkéntes Kölcsönös Biztosító Nyugdíjpénztár,  
Alkaloida Önkéntes Kölcsönös Nyugdíjpénztár,  
Aranyeső Önkéntes Kölcsönös Kiegészítő Nyugdíjpénztár,  
ALEXANDER HOLDING Önkéntes Nyugdíjpénztár,  
Távlat'96 Önkéntes Kölcsönös Kiegészítő Nyugdíjpénztár,  
Bácsalmási Agráripari Rt. Nyugdíjpénztára,

Széchenyi István Országos Önkéntes Kölcsönös Kiegészítő Nyugdíjpénztár,  
Reálérték-Bástya Egyesült Nyugdíjpénztár,  
Fővárosi Vízművek Rt. Kiegészítő Nyugdíjpénztára,  
„Boly” Baranya Megyei Önkéntes Kölcsönös Nyugdíjpénztár,  
Díjbeszedő Rt. Nyugdíjpénztára,  
Malév Nyugdíjpénztár,  
Gázszolgáltatók Önkéntes Nyugdíjpénztára,  
Napfény Önkéntes Kölcsönös Nyugdíjpénztár,  
Aranykorona Önkéntes Nyugdíjpénztár,  
Hunalpa Magyar Közforgalmú Pilóták Nyugdíjpénztára.  
Lilly Nyugdíjpénztár  
3M Nyugdíjpénztár  
CIB Önkéntes Nyugdíjpénztár

- 3.8. A pénztár által külső szolgáltatóhoz kiszervezhető feladatok köre:
- informatikai rendszertámogatás;
  - nyomdai tevékenység;
  - ügyvitel;
  - call center feladatok, kihelyezett ügyfélszolgálat;
  - ügynöktámogatás;
  - taggondozás, marketing,
  - irattározás, iratkezelés;
  - szakfordítás, adatbázis építés;
  - marketing.

#### IV.

##### A tagsági viszonyral kapcsolatos szabályok

- 4.1. A pénztár tagja lehet az a természetes személy, aki
- a 16. életévét betöltötte;
  - az alapszabály rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el;
  - tagdíjfizetést vállal.

A tagsági feltételeknek eleget tevő természetes személy felvételi kérelme nem utasítható el.

A pénztártag a belépési nyilatkozat aláírásával hozzájárulását adja adatainak a nyugdíjpénztár által történő kezeléséhez, továbbá e feladatok elvégzése érdekében feldolgozás céljából szerződött harmadik személyek részére történő átadásához.

- 4.2. A tagsági viszony, a tagdíjfizetési kötelezettség és a várakozási idő a pénztárhoz benyújtott belépési nyilatkozatnak a pénztár általi elfogadásával kezdődik. A pénztár a belépési nyilatkozat elfogadását annak záradékolásával tanúsítja.

A belépési nyilatkozatot a pénztár az egyéni számlára történő első jóváírás hónapjának első napjára záradékolja. A záradékolt belépési nyilatkozat egy példányát, vagy a pénztár által a tagsági jogviszony fennállásának igazolásául kiállított tagsági okiratot nyomtatott formában vagy a pénztártag kérésére elektronikus iratban a pénztár a pénztártag részére eljuttatja.

A belépési nyilatkozat dátummal ellátott záradékát a pénztár képviselőjére jogosult két személy együttesen írja alá.

A pénztár a belépési nyilatkozat átvételéről, az abban foglaltak tudomásul vételéről 5 munkanapon belül nyomtatott formában vagy a pénztártag kérésére elektronikus iratban igazolást küld a belépni szándékozó személynek, melyben rögzíti a taggá válás jelen pontban rögzített feltételeit. Amennyiben a belépni kívánó személy a belépési nyilatkozat pénztár általi átvételét követő második hónap végéig elmulasztja az első tagdíj megfizetését, akkor a pénztár 90 napon belül értesíti a tagot mulasztásáról, majd amennyiben tagdíjfizetési

kötelezettségét továbbra sem teljesíti, úgy újabb 180 napon belül ismételt értesítést küld, megjelölve immár a befizetés elmaradására tekintettel történő nyilvántartásból való végleges törlés pontos időpontját.

4.3. H.k.

4.4. A belépési nyilatkozatnak tartalmaznia kell a mindenkor hatályos jogszabályokban rögzített adatokat.

A tagsági jogviszony létrejöttéhez a pénztárnak a belépési nyilatkozatban meg kell adnia nevét, anyja nevét, születési nevét, helyét és időpontját, adószámát, lakcímét.

A belépéskor a tag köteles továbbá az 2017. évi LIII tv. szerinti azonosításához szükséges adatok megadására.

A pénztár jogosult és köteles a belépési nyilatkozatban, valamint az előző bekezdésben közölt adatok valódiságának ellenőrzésére szolgáló okiratok bemutatását kérni.

A pénztártag az adataiban bekövetkező változásokról köteles a pénztárt a tudomásszerzéstől számított 5 napon belül írásban tájékoztatni. A tájékoztatás elmaradásával vagy késedelmes teljesítésével a pénztárnak okozott többletköltség az érintett tagot terheli.

4.5. Más pénztárból történő átlépés esetén az átlépni szándékozónak a belépési nyilatkozathoz csatolnia kell az átlépési nyilatkozatot. A pénztártag által hozott egyéni fedezetet a pénztártag egyéni számláján kell elhelyezni.

4.6. A pénztártag tagsági viszonya megszűnik:

a) a pénztártag halálával, a halál bekövetkeztének napján;

b) a pénztártag kilépésével, a 4.13.1. pontban foglaltak szerint;

c) a pénztártag más pénztárba történő átlépésével, taggal történő maradéktalan elszámolásakor;

d) a pénztár jogutód nélküli megszűnésekor, a bírósági nyilvántartásból való törlést elrendelő határozat jogerőre emelkedése napján;

e) a tag 7.5. pont a), b), e) vagy f) bekezdései szerinti választása a tagsági jogviszony megszüntetésére is kiterjed, úgy a taggal szembeni szolgáltatási kötelezettség maradéktalan teljesítésekor;

f) a 6.8. pontban foglaltak szerint.

4.7. A pénztártag mind a felhalmozási időszakban, mind pedig a szolgáltatási számla tekintetében, saját járadék folyósítása alatt bekövetkező halála esetére kedvezményezett(ek)et jelölhet. A kedvezményezett jelölése belépési nyilatkozatban, közokiratban vagy teljes bizonyító erejű magánokiratban történhet. A pénztártag kedvezményezett jelölési nyilatkozata a nyugdíjpénztár általi tudomásulvétellel hatályosul, melynek megtörténtéről a nyugdíjpénztár a záradékolt belépési nyilatkozat átadásával vagy megküldésével, illetve egyéb esetben a tudomásszerzést követő 15 napon belül a tagsági okirat megküldésével értesíti (Megküldés történhet nyomtatott formában vagy a pénztártag kérésére elektronikus iratban) Amennyiben nem jelöl, halála esetén jogosulttá a pénztártag örököse válik. Ha a pénztárnak az öröklés törvényben szabályozott rendje szerint nincs természetes személy örököse, az öröklés alá eső összeg a pénztárra száll.

4.8. A pénztárnak a felhalmozási időszakban történő halála esetén az egyéni számláján lévő összeg tekintetében a kedvezményezett, illetve az örökös választhat, hogy a rá eső részt

a) egy összegben felveszi;

b) a saját nevén a pénztárban hagyja a tagdíjfizetés folytatásával vagy a nélkül;

c) átutaltatja a saját nyugdíjpénztárában levő egyéni számlájára.

Amennyiben a pénztár írásbeli felhívására a kedvezményezett a felhívás igazolt kézhezvételétől számított 30 napon belül választásáról nem nyilatkozik, akkor a pénztárnak úgy kell eljárnia, mintha a kedvezményezett a követelés egyösszegű felvétele mellett döntött volna, és a követelés összegét - az esetlegesen felmerülő költségek és követelések összegével csökkentve - a kedvezményezett javára, annak lakóhelye szerint illetékes helyi bíróságnál a negyedévet követő 50. napig bírói letétbe kell helyeznie.

Amennyiben a kedvezményezett a jelen 4.8. pont b) bekezdésében foglalt választási lehetőséggel él, a várakozási idejébe beszámít az elhunyt pénztártag várakozási ideje.

- 4.9. A kedvezményezett (örökös) csak akkor jogosult a rá eső részt a pénztárban hagyni a tagdíjfizetés folytatásával, ha megfelel a jelen alapszabály 4.1. pontjában meghatározott tagsági feltételeknek, és tagsági viszonyt létesít.
- 4.10. Ha a kedvezményezett (örökös) a rá eső részt a tagdíjfizetés folytatása nélkül hagyja a pénztárban, bármikor jogosult kérelmezni a pénztár által kezelt vagyonának egyösszegű kifizetését.
- 4.11. A pénztártagnak a szolgáltatás megnyílása után bekövetkező halála esetén a kedvezményezett (örökös) a 7.1. pont b) bekezdésében meghatározott szolgáltatásra jogosult.
- 4.12. A kedvezményezett (örökös) joggyakorlásához szükséges az azonosítási adatlap pénztár, ill. a pénztár megbízottja közreműködésével történő kitöltésén túl az alábbi okiratok bemutatása pénztárnak:
- a) a személyazonosságot igazoló okirat;
  - b) halotti anyakönyvi kivonat;
  - c) örökös esetén a törvényes örökös személyét megállapító jogerős határozat, okirat.
- 4.13.1. A Pénztártag a várakozási idő letelte után, de még a felhalmozási időszakban az egyéni számlán lévő összeghez való hozzáférés tekintetében választhat, hogy
- a) pénztárságát változatlan feltételek mellett folytatja,
  - b) a pénztárságát folytatja, és vagy – legfeljebb háromévente egy alkalommal – az egyéni számláján nyilvántartott összeg egészét vagy egy részét a nyugdíjkorhatár elérése előtt felveszi,
  - c) a tagsági viszony megszüntetése mellett a pénztárból kilép,
  - d) kifejezetten nyilatkozik, hogy tagdíj fizetése nélkül az egyéni számláján lévő összeget a pénztárban hagyja, mely nyilatkozat a következő tagdíjbefizetésig érvényes, azt követően automatikusan az a) pontban foglaltak lesznek az irányadóak,
  - e) végezetül külön nyilatkozat hiányában és amennyiben tagdíjfizetési kötelezettségének a pénztártag nem tesz eleget, úgy a pénztár ezt a tagi magatartást úgy tekinti, hogy a tag választása a pénztárság változatlan feltételek melletti folytatása (4.13.1. pont a) bekezdés így ebben az esetben a 4.17. pontban foglalt levonások a taggal szemben érvényesíthetők.
- A tagsági viszony a pénztártag kilépési nyilatkozatában meghatározott időpontban, de legkésőbb a 4.18. pont előírásai szerinti elszámolás első pénzügyi teljesítéskor szűnik meg.
- 4.13.2. A várakozási idő leteltéhez kötődő jogok gyakorlásához az azonosítási adatlap pénztár, ill. a pénztár megbízottja közreműködésével történő kitöltésén túl az alábbi okiratok bemutatása szükséges:
- a) a személyazonosságot igazoló okirat;
  - b) a várakozási idő kezdetét igazoló belépési nyilatkozat másolata, amennyiben a pénztár nyilvántartása és a pénztártag által megadott adatok a pénztártagra hátrányosan térnek el;
  - c) a tag választását rögzítő nyilatkozat.
- 4.14. Más pénztárba történő átlépés esetén a pénztártag átlépési szándékát az átlépés tervezett időpontja előtt legalább 15 nappal köteles a pénztárnak írásban bejelenteni. Az átlépő pénztártag egyéni számláján nyilvántartott összeget a pénztár – a 4.18. pont előírásai szerint - utalja át, ha a pénztártag az azonosítási adatlapot a pénztár, ill. a pénztár megbízottja közreműködésével kitölti, valamint a másik nyugdíjpénztárba történő átlépését elfogadták és ezt a másik pénztár által záradékolt belépési nyilatkozattal a pénztártag tanúsítja. A pénztár az átutalással egyidejűleg igazolást küld a másik pénztárnak a pénztártag letöltött várakozási idejéről.
- 4.15. A pénztár jogutód nélküli megszűnésekor a 15.6. pontban foglaltak szerint kell eljárni.

- 4.16. Ha a tag a várakozási idő letelte előtt a tagdíjat esedékességekor nem (vagy csak részben) fizeti meg (a tagdíj nemfizetés kezdő időpontja), a várakozási időbe ez az időszak is beszámít.
- 4.17. Ha a tag az egységes tagdíjat esedékességekor nem (vagy csak részben) fizeti meg és a tag a várakozási idő vagy a nyugdíjkorhatár betöltését követően kifejezetten nem nyilatkozik a tagsági jogviszony tagdíjfizetés nélküli fenntartásáról (Alapszabály 4.13.1.d) és 7.5. d) pontokban foglalt esetek) úgy a pénztár jogosult a tag egyéni számlájának befektetéséből származó hozamát csökkenteni (tagdíj-nemfizetés jogcímen történő levonás) és azt a működési és likviditási alap javára jóváírni.

A tagdíj-nemfizetés jogcímen történő levonás érvényesítésének lehetőségét a Pénztár negyedéves gyakorisággal, a negyedév zárásakor vizsgálja és ha a jogosultság fennáll, a levonást végrehajtja az alábbiak szerint.

A Pénztár az érvényesítési lehetőség vizsgálatakor megállapítja az adott negyedévben teljesített tagi befizetéseket, tag részére jóváírt adományokat, a számított egységes tagdíj összegét, majd ezek alapján az egyéni számlát megfelelően csökkenti.

A levonás mértéke a tag egyéni számlájára „kerülő” adott negyedévi, befektetés eredményéből származó hozam összege azzal, hogy nem lehet magasabb, mint az egységes tagdíj működési és likviditási része.

A jelen pontban rögzített eljárás részletes szabályait a vonatkozó jogszabályok értelmében a Pénztár Tartalékképzési szabályzata tartalmazza.

- 4.18. A pénztártaggal tagsági viszonyának a 4.6. b), c) pontban foglalt megszűnése esetén, továbbá ha a pénztártag a 7.5. pontban foglaltak esetén egy összegű szolgáltatást igényel az önkéntes nyugdíjpénztári Szolgáltatási Szabályzat előírásai szerint kell elszámolni, s a szabályzatban meghatározott kilépési költséget a pénztártag egyéni számláján nyilvántartott összegből le kell vonni.
- 4.19. A pénztártagokkal a Pénztár postai levelezés, személyes ügyfélszolgálat, vagy elektronikus úton, e-mail útján tarthatja a kapcsolatot.
- 4.19.1. Elektronikus úton a Pénztár email útján történő kapcsolattartást ért, mely során elektronikus iratot küld meg a pénztártagoknak, amennyiben a pénztártag teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt nyilatkozatban kéri a Pénztártól, hogy a Pénztár a részére átadandó dokumentumokat, nyilatkozatokat, igazolásokat elektronikus iratként küldje meg (pl.: tagsági okirat, alapszabály, kedvezményezett-jelölésről szóló irat, egyéni számla alakulásáról szóló értesítő, adóigazolás).

Elektronikus irat: olyan bizonylat, amely megfelel az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló törvényben foglalt rendelkezéseknek.

Az e-mailek (elektronikus iratként) küldött iratokat e-mail (internet)szolgáltatói hibából, e-mail cím ismeretlensége vagy egyéb rendszerhiba esetén a Pénztár postai úton kézbesíti.

Elektronikus úton küldött iratok a küldéstől számított 2. munkanapon kézbesítettnek tekintendők.

- 4.19.2. A 4.19.1. pontban foglalt nyilatkozat hiányában a Pénztár a pénztártag részére megküldendő dokumentumokat postai úton küldi ki. A hivatalos iratokra vonatkozó szabályok szerint (tértivevényes, ajánlott küldeményként) azokat az iratokat kell kézbesíteni, amelyek kézbesítésének megtörténtéről és annak idejéről a Pénztárnak tudomást kell szereznie, illetve amelyek kézbesítéséhez jogkövetkezmények fűződhetnek. Ezen esetekben az átvétel megtagadása esetén a megtagadás napján, „nem kereste” jelzéssel visszaérkezett levelek az első kézbesítési kísérletet követő 10. munkanapon kézbesítettnek tekintendő. Egyéb iratok ajánlott levélként, vagy közönséges levélküldeményként is feladhatók. Ajánlott küldemény az 5. munkanapon kézbesítettnek tekintendő.
- 4.19.3. A 4.19.1. és 4.19.2. pontban foglalt eseteken kívül a Pénztár személyes ügyfélszolgálati helyiségeiben is átadhatja a pénztártagnak a részére küldendő, vagy részére kiállított iratokat.

Ebben az esetben az átadás tényét az átvevő pénztártag aláírásával ellátott módon dokumentálni kell.

- 4.20. A várakozási idő 10 év. A várakozási idő tartama alatt a pénztártag egyéni számláján nyilvántartott összeg csak akkor fizethető ki, ha a pénztártag a 7.2. pont szerinti nyugdíjkorhatárt elérte, és jogosulttá vált a 7.1. pontban meghatározott szolgáltatásra, vagy a 4.6. pont a) bekezdésében meghatározott esemény bekövetkezik. A várakozási idő alatt egyébként a tagsági viszony - kivéve a más pénztárba való átlépést, illetve a pénztár megszűnését - nem szüntethető meg. Ha a pénztártag a várakozási idő tartama alatt más pénztárba lép át, akkor a 4.14. pontban foglaltak szerint kell eljárni.

## V.

### A tagok jogai és kötelezettségei

- 5.1. A pénztártag
- a) jogosult a pénztár szolgáltatásait igénybe venni;
  - b) választhat és - ha a jogszabály vagy a jelen alapszabály eltérően nem rendelkezik - választható a pénztár szerveibe;
  - c) jogosult - az igazgatótanács által meghatározott hivatalos ügyfélfogadási időben - a zárt tanácskozásokról készült jegyzőkönyvek és az azokon tárgyalt határozattervezetek kivételével a pénztár irataiba és könyveibe betekinteni, a pénztár működésével kapcsolatban felvilágosítást kérni;
  - d) jogosult az Öpt. és a jelen alapszabály rendelkezései szerint a közgyűlés összehívását kezdeményezni, a közgyűlésen részt venni, észrevételt, indítványt tenni, felvilágosítást kérni és szavazni;
  - e) jogosult a pénztár gazdálkodásáról és pénzügyi helyzetéről, továbbá egyéni számlája alakulásáról a 17.3. pontban foglaltak szerint írásos tájékoztatást kapni.
  - f) jogosult egyéni számlájának alakulásáról bármikor tájékoztatást kérni.
- 5.2. A pénztártag köteles a tagdíjat a jelen alapszabály előírásai szerint megfizetni és az alapszabályban meghatározott egyéb kötelezettségeinek eleget tenni.
- 5.3. A pénztártag a pénztárral kapcsolatban kapott információkat nem használhatja fel a pénztár érdekeit, illetve a pénztártagok személyes adatait és személyiségi jogait sértő módon.

## VI.

### A tagdíjra vonatkozó szabályok

- 6.1. A pénztár tagjai a pénztár szolgáltatásainak fedezetére, valamint a pénztárszervezet működtetésére - vállalt kötelezettségként - kötelesek rendszeres havi tagdíjat fizetni, amelyet a munkáltató a pénztárral kötött szerződés alapján, munkáltatói hozzájárulás jogcímen részben vagy egészben átvállalhat. A vállalt tagdíj összege havi 5000 Ft-nál kevesebb nem lehet (egységes tagdíj).
- 6.2. Ha a pénztártag a vállalt tagdíj összegét (mértékét) módosítani kívánja, azt az esedékesség előtt 30 nappal írásban be kell jelenteni a pénztárnak.
- 6.3. A pénztártag a rendszeres havi tagdíjon felül jogosult eseti tagdíjbefizetést is teljesíteni. Eseti tagdíjbefizetésnek minősül az 50.000,- Ft vagy annál nagyobb összegű egyéni tagdíjbefizetés.
- 6.4. H.k.
- 6.5. A tagdíjfizetés teljesíthető
- a) a munkáltató által történő átutalással;
  - b) lakossági folyószámláról történő átutalással;
  - c) csekkel;
  - d) díjlehívással

- e) A pénztár online felületén bankkártyával történő befizetéssel
- 6.6. A tagdíjat a tárgyhónap végéig kell befizetni.
- 6.7. A pénztártag tagdíjfizetési kötelezettségéről a nyugdíjkorhatár elérésekor a 7.5. pontban foglaltak szerinti nyilatkozatot tehet.
- 6.8. Ha a várakozási időt letöltött, illetve a nyugdíjkorhatárt elérő 10 éves tagsági jogviszonnal rendelkező pénztártag tagdíjfizetési kötelezettségének a vizsgált időpontot megelőző 12 hónapban nem tett eleget, egyéni számláján 3000 forint, vagy annál kisebb összeg található, akkor a pénztár egyszeri levélben felhívja, hogy tagsági jogviszonyát az értesítés tárgyévének végéig megszünteti, amennyiben tagdíjfizetési kötelezettségének a felhívásban megjelölt, a befizetésre minimum 90 napot biztosító határidőig nem tesz eleget, illetve más pénztárba történő átlépését sem kezdeményezte.
- 6.9. A nyugdíjpénztár választható befektetési portfóliót biztosító rendszert (a továbbiakban: választható portfóliós rendszer) működtet, melyben a pénztár felhalmozási időszakban lévő tagjainak egyéni nyugdíj számláján lévő megtakarítása - a nyugdíjkorhatárig hátralévő idő, illetve a tag döntése alapján - a portfóliók valamelyikébe kerül elhelyezésre.
- A választható portfóliós rendszerre vonatkozó szabályokat részletesen a Pénztár Választható Portfóliós Rendszerről szóló szabályzata tartalmazza.

## VII.

### A szolgáltatásokra vonatkozó szabályok

- 7.1. A pénztár tagjai részére – választásuktól függően – a következő szolgáltatásokat nyújtja:
- a) járadékszolgáltatás és/vagy
  - b) egyösszegű nyugdíjszolgáltatás.
- A szolgáltatások folyósításának részletes szabályait a pénztár önkéntes nyugdíjpénztári Szolgáltatási Szabályzata tartalmazza.
- 7.2. A pénztártag a nyugdíjszolgáltatást a nyugdíjkorhatár elérését követően veheti igénybe. A nyugdíjkorhatár az az életkor, melynek betöltését a társadalombiztosítási jogszabályok az öregségi nyugdíjra való jogosultság feltételéül előírják.
- A nyugdíjkorhatár betöltésének minősül az az időpont, amelytől a pénztártag öregségi nyugdíjban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban, átmeneti bányászjáradékban, rokkantsági ellátásban a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi, rokkantsági nyugdíjsegélyben (nyugdíjban), növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi járadékban vagy nyugdíj előtti álláskeresési segélyben részesül, vagy amelytől a pénztártag a honvédek jogállásáról szóló törvény vagy a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti nyugdíj előtti rendelkezési állományba áthelyezésre kerül. A nyugdíjkorhatár betöltése után a pénztártag a várakozási idő időtartamától függetlenül jogosulttá válik a nyugdíjszolgáltatásra
- 7.3. A szolgáltatás igénybevételéhez szükséges a pénztártag nyugdíjkorhatár elérését, valamint a tag személyi azonosítását igazoló okirat bemutatása, az azonosítási adatlap pénztár, ill. a pénztár megbízottja közreműködésével történő kitöltése.
- 7.4. A szolgáltatás teljesítése - a pénztártag írásbeli rendelkezése szerint – történhet:
- átutalással a pénztártag által megjelölt bankszámlára,
  - postai átutalással a pénztártag által megjelölt címre,
- Ha szolgáltatásra jogosult a teljesítés helyét, módját, vagy mindkettőt meg kívánja változtatni, azt a pénztárnak köteles írásban bejelenteni. A bejelentés elmulasztásából eredő esetleges károkért a pénztár nem felel.

- 7.5. A nyugdíjkorhatárt elérő, valamint a pénztári szolgáltatásra jogosult pénztártag írásban nyilatkozik arról, hogy:
- egy összegben vagy járadék formájában veszi igénybe a nyugdíjszolgáltatást és a tagdíjat tovább nem fizeti, vagy
  - az egyéni számláján lévő összeg meghatározott részét egy összegben, a fennmaradó részt pedig járadék formájában veszi igénybe és a tagdíjat tovább nem fizeti, vagy
  - a tagdíjat fizeti és a nyugdíjszolgáltatást nem veszi igénybe, vagy
  - az egyéni nyugdíjszámláján felhalmozott összeget a pénztárban hagyja és a tagdíjat tovább nem fizeti, vagy
  - az egyéni nyugdíjszámláján lévő összeg meghatározott részét egy összegben vagy járadék formájában igénybe veszi és a tagdíjat tovább fizeti, vagy
  - az egyéni nyugdíjszámláján lévő összeg meghatározott részét egy összegben vagy járadék formájában igénybe veszi és a tagdíjat tovább nem fizeti.

Külön nyilatkozat hiányában és amennyiben tagdíjfizetési kötelezettségének a pénztártag nem tesz eleget, úgy a pénztár ezt a tagi magatartást úgy tekinti, hogy a tag választása a pénztártagság változatlan feltételekkel történő fenntartása így ebben az esetben a 4.17. pontban foglalt levonások a taggal szemben érvényesíthetők.

A tag e nyilatkozatától saját járadék választása esetén évente egy alkalommal a Szolgáltatási szabályzatban részletezettek szerint térhet el.

A tag e nyilatkozatától jelen 7.5. pont e) vagy f) pontja szerinti saját járadék választása esetén újabb nyilatkozatot legkorábban egy év elteltével, évente egy alkalommal a Szolgáltatási szabályzatban részletezettek szerint tehet.

7.6. H.k.

7.7. Az írásbeli nyilatkozatnak a szolgáltatás megjelölésén túl tartalmaznia kell a teljesítés helyét és módját is. A pénztár a pénztártag által választott szolgáltatást az önkéntes nyugdíjpénztári Szolgáltatási Szabályzat előírásai szerint köteles kifizetni, illetve – járadékszolgáltatás esetén – a folyósítást megkezdeni.

7.8. Járadékszolgáltatás

7.8.1. Amennyiben a pénztártag a nyugdíjszolgáltatást részben vagy egészben járadék formájában kívánja igénybe venni, a pénztár járadékszolgáltatási kötelezettségét saját járadék folyósítása útján teljesíti jelenleg biztosítótól vásárolt életjáradékot nem nyújt.

7.8.2. A saját járadékot a pénztár

- határozott időtartamú, az elért hozamokat és költségeket figyelembe vevő biztos (banktechnikai) járadékként, vagy
- évente újraszámított, az elért hozamokat és költségeket figyelembe vevő ütemezett pénzkivonásként

teljesíti azzal, hogy a pénztártag szolgáltatási igényét módosíthatja, ütemezett pénzkivonás esetén a járadék kifizetését időlegesen felfüggesztheti.

7.8.3. A pénztár a saját járadékot havi, negyedéves vagy féléves gyakorisággal folyósítja. A saját járadék legalább 5 éves időtartamú.

7.8.4. A pénztár - a járadékot tartalmazó - nyugdíjszolgáltatásra vonatkozó tagi igény (a továbbiakban: tagi igény) kézhezvételét követő 30 napon belül

- annak induló összegét
- a 7.8.2. pont b) bekezdése szerinti saját járadék esetében annak várható időtartamát, és
- a folyósítás gyakoriságát

tartalmazó tájékoztatást (a továbbiakban: pénztári tájékoztatás) a tag részére megküldeni.

7.8.5. A pénztár a pénztártagnak a 7.8.4. pontban foglaltakat tartalmazó pénztári tájékoztatás ismeretében adott válaszában kézhezvételét követő 30 napon belül - a pénztártag válaszában



megfelelően – kezdi meg a saját járadék folyósítását. Amennyiben a pénztártag válasza a pénztár 7.8.5. pont szerinti tájékoztatása kézhezvételét követő 60 napig nem érkezik vissza a pénztárhoz, a tájékoztatást elfogadottnak kell tekinteni.

- 7.8.6. A pénztártag jogosult a pénztári tájékoztatás ismeretében - a korábbi tagi igényében foglaltaktól eltérő feltételt tartalmazó - újabb tagi igényt (a továbbiakban: új tagi igény) benyújtani a pénztárhoz. Az új tagi igényre a 7.8.4. és 7.8.5. pontokban foglaltak megfelelően irányadóak azzal, hogy a pénztár az új tagi igény elkészítéséért külön költséget nem számol fel.
- 7.8.7. A járadékszolgáltatás havonta, minden hónap 8. munkanapjáig esedékes. Az igényelhető mindenkori járadék összege minimum 3.000,-Ft/hó. Amennyiben a fedezeti számla erre nem nyújt fedezetet, úgy a pénztártag járadékszolgáltatást nem igényelhet a Pénztártól.
- 7.8.8. A pénztár által korábban pénztár által nyújtott életjáradékot lejáratig teljesíti, azonban ilyen új szolgáltatás igénylésére nincs lehetőség, a kérelmek vonatkozásában a pénztár a 7.8.1. pontban foglaltak szerint jár el.
- 7.9 A járadékszolgáltatás szüneteltetése, ismételt folyósítása
- A járadék folyósításával, szüneteltetésével, újraindításával, időtartamának megváltoztatásával kapcsolatos, jelen Alapszabályban meghatározott főbb feltételeket kiegészítő, belső eljárási szabályokat rögzítő kérelem tartalmi részeire vonatkozó részletszabályokat a pénztár Szolgáltatási szabályzata tartalmazza.
- 7.10. H.k.

## VIII.

### A munkáltatói tagra vonatkozó rendelkezések

- 8.1. Munkáltatói tag az a természetes vagy jogi személy, aki a pénztárral kötött szerződés alapján munkavállalójának tagdíjfizetési kötelezettségét egészben vagy részben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás).
- 8.2. A munkáltatói tag jogosult tanácskozási joggal a közgyűlésen részt venni.
- 8.3. Ha egy munkáltatói tag által fizetett hozzájárulás egy naptári évben eléri vagy meghaladja a pénztár tagdíjbevételeinek 50%-át, a munkáltatói tag jogosult egy tagot legfeljebb ezt a naptári évet követő 5 évre az ellenőrző bizottságba kijelölni. A tisztség betöltéséhez a kijelölt tagnak az ellenőrző bizottsági tagokra irányadó feltételeket kell teljesítenie. A munkáltatói tag által az ellenőrző bizottságba kijelölt tag tisztségét a kijelölés elfogadásával szerzi meg. A munkáltatói tag jogosult az általa kijelölt ellenőrző bizottsági tagot tisztségéből visszahívni és a tisztségre a visszahívástól számított 30 napon belül új tagot jelölni. A pénztár ellenőrző bizottságában a közgyűlés által megválasztott és a munkáltatói tag által kijelölt tagot ugyanazok a jogok illetik meg és kötelezettségek terhelik.

## IX.

### Az adományokra vonatkozó rendelkezések

- 9.1. A pénztár támogatójának minősül az a természetes vagy jogi személy - kivéve az adóhatóságot a pénztári befizetések kedvezményének átutalása tekintetében - aki (amely) eseti vagy rendszeres pénzbeli vagy nem pénzbeli szolgáltatást teljesít (a továbbiakban: adomány) a pénztár javára ellenszolgáltatás kikötése nélkül.
- 9.2. H.k.

- 9.3. A támogató jogosult meghatározni, hogy az adományt a pénztár milyen célra és milyen módon használhatja fel, de adomány csak a pénztárság egészének vagy a 9.4. pontban meghatározott tagsági körnek nyújtható.
- 9.4. Adományban részesülhet:
- a) az ugyanazon munkáltatóval munkaviszonyban álló pénztártagok köre;
  - b) az ugyanazon munkáltatótól nyugdíjba vonult pénztártagok köre;
  - c) az ugyanazon érdekképviselői szervvel tagsági viszonyban álló pénztártagok köre;
  - d) a nyugdíjkorhatárt betöltött pénztártagok köre;
  - e) a nyugdíjkorhatárt a támogató által meghatározott időtartamon belül elérő pénztártagok köre;
  - f) az ugyanazon munkáltatónál ugyanazon beosztást betöltő vagy ugyanazon munkakört ellátó pénztártagok köre;
  - g) az ugyanazon munkáltatóval munkaviszonyban álló, a nyugdíjkorhatárt a támogató által meghatározott időtartamon belül elérő pénztártagok köre;
  - h) az ugyanazon munkáltatóval munkaviszonyban álló, az adott munkáltatónál a támogató által meghatározott időtartamú munkaviszonnyal rendelkező pénztártagok köre;
  - i) az ugyanazon munkáltatóval munkaviszonyban álló, az adott naptári évben a támogató által megjelölt összegnél magasabb saját tagdíjbefizetést teljesítő pénztártagok köre;
  - j) az ugyanazon jogi személlyel tagsági viszonyban álló pénztártagok köre;
  - k) az ugyanazon munkáltatóval munkavégzésre irányuló egyéb (megbízási, vállalkozási) jogviszonyban álló pénztártagok köre
  - l) adott időszakban pénztárba belépők köre,
  - m) a támogató által meghatározott pénztártagok köre.
- 9.5. Az adomány fedezeti, működési, likviditási alapon történő jóváírásának mértékéről az adományozó és a Pénztár az adományozási szerződésben egyedileg rendelkeznek.

## X.

### Célzott szolgáltatás

- 10.1. A Pénztár a munkáltatói taggal, vagy a támogatóval kötött célzott szolgáltatásra irányuló támogatói szerződés alapján, a munkáltatói tag pénztártag alkalmazottai, illetve a támogató a támogatásról szóló szerződésben meghatározott tagsági kör részére célzott szolgáltatást nyújthat.
- 10.2. A célzott szolgáltatást a munkáltatói tag minden, a Pénztárban tag munkavállalója, ill. a támogató a támogatásról szóló szerződésben meghatározott tagsági kör számára biztosítja.
- 10.3. Célzott szolgáltatásként a munkáltató, ill. a támogató az Pénztár Alapszabályában meghatározott szolgáltatásokat jelölheti meg.
- 10.4. A Pénztár a munkáltatói tag, vagy támogató által célzott szolgáltatás nyújtására fizetett összeget a fedezeti alapon belül erre a célra munkáltatói tagonként, ill. támogatóként és célzott szolgáltatási szerződésenként elkülönítetten létrehozott tartalékba helyezi és kizárólag a szerződésben meghatározott célokra fordítja. Az ezen tartalékban a szerződés teljesítését követően található maradványt a Pénztártagok egyéni számlái között felosztani nem lehet, arról a célzott szolgáltatási szerződésben kell rendelkezni.
- 10.5. A Pénztár az általa nyújtott választható célzott szolgáltatások körét, elszámolási, nyilvántartási, befektetési szabályait, szerződési feltételeit a Szolgáltatási szabályzatban határozza meg.
- 10.6. Célzott szolgáltatásban részesülők körét az Alapszabály 9.4. pontjában meghatározottak szerint lehet megjelölni

- 10.7. A célzott szolgáltatás fedezeti, működési, likviditási alapon történő jóváírásának mértékéről a munkáltató/támogató és a Pénztár a támogatói szerződésben egyedileg rendelkezik.

## XI

### A gazdálkodásra, pénzügyi tervre, üzemvitelre, adminisztrációs és nyilvántartási, valamint beszámolási kötelezettségekre vonatkozó szabályok

- 11.1. A pénztár tagjai részére egyéni nyugdíjszámlát vezet.

Az egyéni nyugdíjszámla az az alapnyilvántartás, amelyen a pénztár gazdálkodása és üzemvitel alapul.

Az egyéni nyugdíjszámlán kell nyilvántartani a befizetett tagdíjaknak, a pénztárnak juttatott adományoknak és pénztári befektetésekből származó hozamoknak azt a részét, amelyet a pénztár tagjai számára az éves pénzügyi terv alapján a szolgáltatások fedezeteként jóváír, illetve a pénztártagnak a pénztárral szembeni követelésként elismer. A pénztár szolgáltatásait az egyéni nyugdíjszámlák megterhelésével, szolgáltatási számlákról teljesíti.

- 11.2. A pénztár bevételeiből fedezeti, működési és likviditási alapot képez. A fedezeti alap a szolgáltatások finanszírozására, a működési alap a működési költségek fedezésére, a likviditási alap az időlegesen fel nem használt pénzeszközök gyűjtésére és - a másik két alap általános tartalékként - a pénztár fizetőképességének biztosítására szolgál. A fedezeti alapon belül elkülönítetten kell kezelni az egyéni és a szolgáltatási számlákat.

- 11.3. A pénztár bevételeinek alapok közötti megosztását a tagok által fizetett tagdíjak, a munkáltatói tagok által fizetett hozzájárulás, a vagyon értékesítéséből származó összegek, valamint a tagok egyéb befizetései tekintetében pénzügyi terv tartalmazza.

- 11.3.1. A Pénztár az adott évi befizetéseket a következők szerint osztja fel a tartalékok között.

A befizetések

- évi 10.000,- Ft-ig terjedő része 90,0%-ban a fedezeti alapra, 9,90%-ban a működési alapra, 0,1%-ban a likviditási alapra,
- évi 10.001,- Ft-tól 120.000 Ft-ig terjedő része 94,0%-ban a fedezeti alapra, 5,9%-ban a működési alapra, 0,1%-ban a likviditási alapra,
- évi 120.001,- Ft-tól 240.000 Ft-ig terjedő része 96,0%-ban a fedezeti alapra, 3,9%-ban a működési alapra, 0,1%-ban a likviditási alapra,
- évi 240.001,- Ft-tól 500.000 Ft-ig terjedő része 98,0%-ban a fedezeti alapra, 1,9%-ban a működési alapra, 0,1%-ban a likviditási alapra,
- 500.001,- Ft feletti része 99%-ban a fedezeti alapra, 0,9%-ban a működési alapra, míg 0,1%-ban a likviditási alapra kerülnek felosztásra.

- 11.3.2. H.k.

- 11.3.3. A pénztár előzőekben fel nem sorolt bevételeinek alapok közötti megosztására a vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadók.

- 11.4. A pénztár gazdálkodása során elért bevételeit kizárólag a szolgáltatások színvonalának folyamatos emelésére, a szolgáltatások körének a pénztártagság igényei szerinti bővítésére és az ezekhez szükséges működési (személyi és tárgyi) feltételek megteremtésére fordíthatja. A pénztár gazdálkodásának eredményét sem osztalék, sem részesedés formájában nem fizetheti ki.

- 11.5. Az önkéntes nyugdíjpénztári gazdálkodásra, pénzügyi tervre, üzemvitelre, adminisztrációs és nyilvántartási, valamint beszámolási kötelezettségre vonatkozóan egyebekben az Öpt. és a vonatkozó más jogszabályok rendelkezéseit kell alkalmazni.

- 11.6. A pénztár az önkéntes nyugdíjpénztári informatikai, vagyonkezelési, irattározás, ügyviteli, ügyfélszolgálati, szakfordítás, adatbázis építés, marketing, valamint nyomdai tevékenységét az Öpt. előírásainak megfelelő szervezethez kihelyezi, kiszervezi.

## XII.

### A tagok részére nyújtható tagi kölcsön, valamint a tagi lekötés szabályai

- 12.1. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagok részére nyújtható tagi kölcsönre vonatkozó szabályok
- 12.1.1. A pénztár a pénztártag részére a várakozási idő 3. évét követően tagi kölcsönt nyújthat.
- 12.1.2. A tag részére folyósított kölcsön összege nem haladhatja meg a pénztártag egyéni fedezeti számláján a kölcsönfelvétel időpontjában nyilvántartott összeg 30%-át. A kölcsön futamideje legfeljebb 12 hónap. A kölcsönfolyósítás lebonyolításának fedezetére - minden pénztártagra nézve egységesen - az Igazgatótanács évente, a pénztár befektetései hozamának figyelembevételével állapítja meg a tag által fizetendő költséget és kamatot. A jelen Alapszabály elfogadásakor érvényes kamat összege a jegybanki alapkamat + 5%, míg költsége 10.000,- Ft és utalással közvetlenül felmerülő költség, illeték. A költség és kamat megfizetése a kölcsön folyósításakor, egy összegben esedékes és a megfizetés a kölcsön összegéből történő levonással történik.
- 12.1.3. A tagi kölcsönök együttes állománya nem haladhatja meg a pénztár fedezeti alapja mindenkori állományának 5%-át.
- 12.1.4. Amennyiben a pénztártag a kölcsönt felszólítás ellenére lejárat határidőre nem fizeti vissza, a hátralék összegét, járulékait, valamint a pénztár költségeit a Pénztárnak:
- a) a pénztártag egyéni nyugdíjszámlájával szemben lehet, vagy
  - b) kilépés, átlépés vagy a szolgáltatás igénybevétele esetén a pénztártaggal való elszámoláskor kell érvényesíteni.
- 12.1.5. A tagsági viszonynak a futamidő alatti megszüntetése a kölcsönt lejárttá teszi, a kölcsönt a taggal történő elszámolás során érvényesíteni kell.
- 12.1.6. A pénztártag a tagi kölcsön iránti kérelmét írásbeli nyilatkozatával nyújthatja be. A kérelemnek tartalmaznia kell az igényelt összeg nagyságát és a kölcsön futamidejét, mely nem haladhatja meg a 12 hónapot. Az írásbeli kölcsönkérelmet a Pénztárhoz kell benyújtani, amely 30 napon belül dönt a kérelem elfogadásáról.
- Az Igazgatótanács részére a Pénztár területért felelős ügyvezető igazgatója évente egy alkalommal tájékoztatást nyújt a beérkezett kérelmekről, valamint azok elbírálásáról.
- 12.2. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagok által igényelhető tagi lekötés szabályai
- 12.2.1. A pénztártag - a várakozási idő letelte, illetve a nyugdíjkorhatár elérése után - egyéni nyugdíjszámla-követelésének legfeljebb 50%-át a Hpt. hatálya alá tartozó hitelintézettel kötött szerződésben fedezetként felajánlhatja, amennyiben rendelkezik arról, hogy a pénztár az egyéni nyugdíjszámlájára tagi lekötést vezessen fel.
- 12.2.2. A tagi lekötés a pénztár által kiadott, a tagi lekötésnek a tag egyéni nyugdíjszámlájára vezetéséről szóló nyilatkozattal jön létre.
- 12.2.3. A tagi lekötés törlését a pénztárnál a tag, a tag halála esetén a kedvezményezett, valamint a hitelszerződésben foglalt feltételek teljesülése esetén a tagi lekötés jogosultja kezdeményezheti a tagi lekötéssel biztosított követelés megszüntének egyidejű igazolása mellett.
- 12.2.4. A tagi lekötés szabályai egyebekben a jogon és követelésen alapított zálogjog szabályaival azonosak. Ha a hitelintézet a tagi lekötésből származóan igényt érvényesít, azt úgy kell tekinteni, mintha a pénztártag az egyéni nyugdíjszámláján nyilvántartott összegből felvételt teljesített volna.
- 12.2.5. Egyebekben a tagi lekötés részletes szabályait a Pénztár Tagi Lekötés Szabályzata tartalmazza

### XIII.

#### A pénztár szervei, feladatuk és hatáskörüik

13.1. *Az önkéntes nyugdíjpénztári közgyűlés (küldöttközgyűlés) és a küldöttválasztó gyűlés*

13.1.1 A legfőbb önkéntes nyugdíjpénztári szerv 200 fő taglétszám eléréséig a tagok összességéből álló közgyűlés, 200 főt meghaladó taglétszám esetén a pénztártagok által megválasztott küldöttekből álló küldöttközgyűlés. A küldöttek megválasztását követően ott, ahol a jogszabály vagy az alapszabály közgyűlést említ, küldöttközgyűlést kell érteni.

13.1.2 A küldöttközgyűlés feladata, hatásköre és eljárási rendje megegyezik a közgyűlésével. A küldöttközgyűlésen a tagok jogait a küldött gyakorolja.

Küldött, küldötti körzet, küldöttválasztó közgyűlés

13.1.3. A küldöttközgyűlés tagjait első ízben a közgyűlés, a továbbiakban a területi küldötti körzetenként összehívott küldöttválasztó gyűlés választja meg. A pénztárnak Magyarország területén az igazgatótanács által kialakított, a pénztár Küldötti körzetekről és a küldöttválasztásról szóló szabályzatában rögzített, a közigazgatási beosztást követő kilenc területi küldötti körzete van. A küldöttközgyűlés az adott területi körzeten belül küldöttet és pótküldöttet is választ. Ahol az Alapszabály küldöttet említ, ott a pótküldöttet is érteni kell.

A területi küldötti körzethez azon pénztártagok tartoznak, akiknek állandó lakóhelye az adott küldötti körzethez tartozó megye, illetve a főváros közigazgatási területén van, s nem tartoznak valamelyik munkáltatói küldötti körzethez.

Az ugyanazon - vagy a küldöttválasztást megelőző gazdasági évben egy vállalatcsoporthoz tartozó - munkáltatóval munkaviszonyban álló pénztártagok - amennyiben létszámuk a 300 főt meghaladja - munkáltatói küldötti körzetet hozhatnak létre. A munkáltatói küldötti körzethez azon pénztártagok tartoznak, akik az adott munkáltatóval munkaviszonyban állnak. A munkáltatói küldötti körzethez tartozó pénztártagok képviselőjét ellátó küldöttet már az első ízben a körzet szerint összehívott küldöttválasztó gyűlés választja meg. A munkáltatói küldötti körzet létrehozását az igazgatótanácsnak előzetesen be kell jelenteni.

13.1.4. A küldöttválasztó gyűlést az első küldöttválasztás időpontját követően 5 évenként, továbbá akkor is össze kell hívni, ha új küldött választása válik szükségessé, ha az összehívást az igazgatótanács elrendeli, illetve azt a küldötti körzethez tartozó pénztártagok legalább 10%-a írásban indítványozza. Valamely küldött megbízatásának bármely okból történő megszűnése esetén csak abban a küldötti körzetben kell küldöttválasztó gyűlést összehívni, amelynek a küldöttje volt.

A küldöttválasztó közgyűlés összehívására vonatkozó hirdetményt a küldöttválasztó közgyűlés időpontja előtt legalább 15 nappal közzé kell tenni a Pénztár honlapján és kifüggeszteni a pénztár székhelyén lévő hirdetőtáblán.

13.1.5. A küldött megbízatása 5 évre szól.

A küldött megbízatása:

- a) a megbízatás időtartamának leteltével;
- b) visszahívással;
- c) lemondással;
- d) elhalálozással;
- e) a pénztári tagsági viszony megszűnésével,
- f) a közügyektől való eltiltással

szűnik meg.

13.1.6. A küldöttek és a küldötti körzetükhöz tartozó pénztártagok kapcsolattartásának rendjét az igazgatótanács határozza meg.

- 13.1.7. Az igazgatótanács köteles figyelemmel kísérni a taglétszám alakulását, s különösen azt, ha a taglétszám emelkedése szükségessé teszi újabb küldöttválasztó gyűlés összehívását, valamint küldött választását.
- 13.1.8. A küldöttválasztó gyűléseket az igazgatótanács köteles összehívni. A küldöttválasztó gyűlésen a pénztártagok egy küldöttet és egy pótküldöttet jogosultak választani. A küldött megbízatásának időtartama alatt a küldötti körzethez tartozó pénztártagokat a küldöttközgyűlésen általános felhatalmazással képviseli. A felhatalmazást közokiratba, vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni. A küldött akadályoztatása esetén a pótküldött jár el, képviselve a küldötti körzethez tartozó pénztártagokat. Küldöttet (pótküldöttet) egyebekben más nem helyettesítheti.
- 13.1.9. A küldöttválasztó gyűlésen a pénztártagot meghatalmazott is képviselheti. Ez alkalommal a meghatalmazást közokiratba, vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni.
- 13.1.10. A küldöttválasztó gyűlés akkor határozatképes, ha az adott küldötti körzethez tartozó pénztártagok legalább 25 %-a jelen vagy képviselve van. A küldöttválasztó gyűlés határozatképtelensége esetén 15 napon belül újabb küldöttválasztó gyűlést kell összehívni, amely a megjelent vagy képviselt pénztártagok számától függetlenül határozatképes.
- 13.1.11. A küldött személyére a közgyűlésnek, illetve a küldöttválasztó gyűlésnek az igazgatótanács tesz javaslatot, de a pénztártagok a jelölt mellé más személyt is javasolhatnak. A küldötteket a pénztártagok nyílt szavazással és egyszerű többséggel választják meg.
- 13.1.12. Küldötté olyan pénztártag választható, aki a 18. életévét betöltötte és büntetlen előéletű. A küldöttek és a küldötti körzetükhöz tartozó pénztártagok kapcsolattartásának rendjét az igazgatótanács szabályozza.
- 13.1.13. A küldöttválasztó gyűlésen jegyzőkönyvet kell vezetni, melyet a küldöttválasztó gyűlés által megválasztott levezető elnök és a jegyzőkönyvvezető ír alá, és az erre megválasztott két pénztártag hitelesíti.

A küldöttválasztó gyűlésen felvett jelenléti ívet a küldöttválasztó gyűlés elnöke és a jegyzőkönyvvezető aláírásával hitelesíti.

#### Közgyűlés (küldöttközgyűlés)

- 13.1.14. A közgyűlést évente legalább két alkalommal össze kell hívni. Össze kell hívni a közgyűlést akkor is, ha azt a bíróság elrendeli, a Pénztárfelügyelet, az ellenőrző bizottság, a könyvvizsgáló, illetve a pénztártagok legalább 10%-a – az ok és a cél megjelölésével – írásban indítványozza, továbbá, ha az igazgatótanács szükségesnek látja.
- 13.1.15. A közgyűlés összehívása az igazgatótanács feladata. Ha az igazgatótanács a közgyűlés összehívása iránt nem intézkedik, az indítványozók a bírósághoz fordulhatnak.
- 13.1.16. Az igazgatótanács köteles a közgyűlés összehívására vonatkozó hirdetményt a közgyűlés időpontja előtt legalább 15 nappal minden küldött részére az általuk megadott címre közvetlenül megküldeni, továbbá a pénztártagok tájékoztatása érdekében közzétenni a Pénztár honlapján és kifüggeszteni a pénztár székhelyén lévő hirdetőtáblán.
- A hirdetménynek tartalmaznia kell a közgyűlés helyét, idejét, napirendjét, valamint a napirendhez tartozó iratok megtekintésének helyét és idejét.
- 13.1.17. A közgyűlésre a Pénztárfelügyelet képviselőjét is meg kell hívni. A Pénztárfelügyelet képviselője a közgyűlésen tanácskozási joggal vesz részt.
- 13.1.18. A közgyűlés határozatképes, ha azon a pénztártagok fele jelen, vagy képviselve van.
- 13.1.19. A pénztártagot meghatalmazott is képviselheti. A meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni. A küldöttet meghatalmazott nem képviselheti, akadályoztatása esetén kizárólag a vele azonos szabályok szerint megválasztott pótküldött helyettesítheti.

- 13.1.20. Ha a közgyűlés határozatképtelen, akkor a határozatképtelenség esetére összehívott, megismételt közgyűlés a meghívóban (hirdetményben) szereplő kérdések, napirendi pontok tekintetében a jelenlévők, illetve a képviseltek számától függetlenül határozatképes. Amennyiben az eredeti közgyűlés meghívója (hirdetménye) ezt tartalmazza, akkor az eredeti és a megismételt közgyűlés egy napon is megtartható.
- 13.1.21. A közgyűlésen minden pénztártagnak egy szavazata van. Annak érdekében, hogy valamennyi pénztártag arányos képvisellete biztosítva legyen a küldöttközgyűlésen, a küldöttek szavazatainak száma megegyezik a küldötti körzetükhöz a küldöttközgyűlés időpontjában tartozó pénztártagok számával.
- 13.1.22. A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik
- a) az Igazgatótanács tagjainak és elnökének megválasztása, visszahívása, díjazásuk megállapítása;
  - b) az Ellenőrző bizottság tagjainak és elnökének megválasztása, visszahívása, díjazásuk megállapítása;
  - c) az Igazgatótanács éves beszámolójának elfogadása, a mérleg megállapítása, döntés az eredmény felhasználásáról vagy az egyes alapokban mutatkozó hiány rendezéséről;
  - d) a pénztár pénzügyi tervének elfogadása;
  - e) a Pénztárfelügyelet által kiadott tevékenységi engedély jogerőre emelkedése előtt kötött szerződések jóváhagyása;
  - f) a tevékenységi engedély jogerőre emelkedése előtt a pénztár nevében eljáró személyek, az igazgatótanács és az ellenőrző bizottság tagjai elleni kártérítési igény érvényesítése, továbbá intézkedés a pénztár képviselétére jogosultak ellen indított perekben a pénztár képviselétéről;
  - g) a pénztár könyvvizsgálójának megválasztása és felmentése;
  - h) döntés érdekképviselői szervhez történő csatlakozásról, illetve az abból történő kiválásról;
  - i) döntés a pénztár megszűnéséről, szétválásról vagy más pénztárral történő egyesülésről;
  - j) az Allianz csoport tagjaival munkáltatói hozzájárulás tárgyában kötött szerződések jóváhagyása;
  - k) döntés mindazokban az ügyekben, amelyeket jogszabály vagy a jelen alapszabály a közgyűlés hatáskörébe utal.
- 13.1.23. A közgyűlés határozatait általában nyílt szavazással, a jelenlévő (képviselt) pénztártagok egyszerű szavazattöbbségével hozza.
- 13.1.24. A küldöttközgyűlésen képviselt pénztártagok legalább 2/3-os szavazattöbbsége szükséges a 13.1.22. c), h), és i) pontokban meghatározott esetekben, valamint a jelen Alapszabály módosításához.
- 13.1.25. A közgyűlést levezető elnökként az igazgatótanács elnöke, akadályoztatása esetén az igazgatótanács valamely más tagja vezeti.
- 13.1.26. A közgyűlésen jelenléti ívet kell felvenni és jegyzőkönyvet kell vezetni. A jegyzőkönyv tartalmazza az elhangzott felszólalások lényegét, a hozott határozatokat és határozatonként a szavazás eredményét számadatokkal. A jegyzőkönyvhöz csatolni kell az igazgatótanács és az ellenőrző bizottság beszámolójának egy-egy példányát. A jegyzőkönyvet a levezető elnök és a jegyzőkönyvvezető írja alá és az erre megválasztott két pénztártag hitelesíti.
- 13.1.27. A közgyűlésről készült jegyzőkönyv egy példányát, mellékleteivel együtt a közgyűlést követő 30 napon belül a Pénztárfelügyelet részére meg kell küldeni.
- 13.1.28. Az igazgatótanács és az ellenőrző bizottság tagjainak, s közülük e testületek elnökeinek megválasztása titkos szavazással történik.
- 13.1.29. A küldöttközgyűlésen a küldöttektől, illetve a pénztártagoktól érkező indítványokat, javaslatokat, előterjesztéseket a Pénztár ügyvezetése a pénztár működésének biztosíthatósága, beilleszthetősége, folyamatossága, a Pénztár Igazgatótanácsa az

összhangszabályok megteremtése, stratégiai szempontok érvényesítése, míg a Pénztár Ellenőrző Bizottsága a jogszabályi megfelelés szempontjából vizsgálja, és erről jelentést tesz a közgyűlés felé.

13.2. *Az igazgatótanács*

13.2.1. Az igazgatótanács a pénztár ügyvezető szerve. Az igazgatótanács létszáma 3 fő. Az Igazgatótanács jelenlegi tagjai és elnöke: Tóth Balázs (elnök), Kincses Zoltán (tag), Láng-Miticzky Balázs (tag).

13.2.2. Az igazgatótanács tagjait a pénztártagok közül kell megválasztani.

13.2.3. Az igazgatótanács megbízatása a megválasztásától számított öt évig tart.

13.2.4. Az igazgatótanács feladatkörében:

- a) összehívja a küldöttközgyűlést, gondoskodik a küldöttközgyűlés hatáskörébe tartozó döntések előkészítéséről, a meghozott határozatok végrehajtásáról;
- b) gondoskodik a pénztár könyveinek szabályszerű vezetéséről;
- c) meghatározza a pénztár üzletpolitikáját;
- d) elfogadja a jogszabályok által kötelezően az Igazgatótanács hatáskörébe utalt pénztári szabályzatokat, egyebekben ellenőrzi az egyéb pénztári szabályzatokat, szükség esetén azok módosítását kezdeményezi;
- e) jóváhagyja a pénztári vagyonkezelés (befektetési üzletmenet), az adminisztrációs és nyilvántartási, a biztosításmatematikai és a járadékszolgáltatási tevékenység kihelyezésével, továbbá a pénztári eszközök letétkezelésével összefüggő szerződéseket;
- f) gondoskodik a pénztár zavartalan működéséről. Ennek érdekében a közgyűlés által elfogadott pénzügyi terv és a jogszabályok keretei között átcsoportosításokat hajthat végre. Az átcsoportosítás nem csökkentheti a fedezeti tartalékot, illetve a fedezeti alapot;
- g) a küldöttközgyűlés elé terjeszti pénzügyi terveket, a mérleget és az éves pénztári beszámolót;
- h) gondoskodik a jogszabályoknak megfelelő és a pénztár adatszolgáltatási kötelezettségei teljesítését biztosító nyilvántartási rendszer kialakításáról és működtetéséről;
- i) gondoskodik a pénztártagok tájékoztatásáról, tekintettel az Öpt., továbbá az adatvédelemről és a személyiségi jogok védelméről szóló jogszabályok előírásaira;
- j) megállapítja ügyrendjét;
- k) gyakorolja az ügyvezetők felett a munkáltatói jogokat, kinevezi és felmenti az ügyvezetők helyettesét (helyetteseit) és a számviteli rendért felelős vezetőt (főkönyvelőt);
- l) jóváhagyja a munkáltatói hozzájárulás tárgyában kötött szerződéseket;
- m) dönt minden olyan kérdésben, illetve ellátja mindazokat a feladatokat, amelyeket jogszabály, a jelen alapszabály, közgyűlési határozat, feladat-, illetve hatáskörébe utal, illetve
- n) dönthet arról, hogy a fedezeti tartalék javára más tartalék(ok) befektetési hozamát jóváírja.

Az igazgatótanács jogosult szakértők foglalkoztatására, szakértői bizottságok, tanácsadó testületek létrehozására.

13.2.5. Az igazgatótanácsnak legalább 3 havonként kell ülést tartania. Az igazgatótanács ülését össze kell hívni akkor is, ha azt a küldöttközgyűlés határozta előírta, a Felügyelet, vagy jogszabályokban meghatározott esetekben a könyvvizsgáló, illetve ha az ellenőrző bizottság vagy az igazgatótanács tagjainak egyharmada, illetve az ügyvezetők kéri.

13.2.6. Az igazgatótanács üléseit a napirendi javaslat és az írásos előterjesztések egyidejű megküldésével az igazgatótanács elnöke hívja össze.

13.2.7. Az igazgatótanács ülése határozatképes, ha azon a tagoknak legalább a fele jelen van.



- 13.2.8. Az igazgatótanács határozatait általában a jelenlévő igazgatótanácsi tagok szavazatainak egyszerű többségével hozza. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.
- 13.2.9. Az igazgatótanács minősített többséggel – az igazgatótanács tagjai kétharmadának egyetértésével – határoz:
- a) a küldöttközgyűlés elé terjesztett éves beszámoló elfogadásáról,
  - b) az ügyvezető, a vagyonkezelő és a letétkezelő kiválasztásáról,
  - c) hatáskörei gyakorlásának átruházásáról.
- 13.2.10. Az igazgatótanács a jogszabályok, illetve jelen Alapszabály által nem kizárólagos hatásköröként szabályozott feladatkörök gyakorlását ügyrendjében az ügyvezetőkre átruházhatja. A hatáskör átruházásával egyidejűleg a hatáskör gyakorlásának módjáról és mértékéről is rendelkezni kell az igazgatótanács ügyrendjében.
- 13.2.11. Az igazgatótanács üléséről jegyzőkönyvet kell vezetni, amelynek tartalmaznia kell a jelenlévők nevét, az elhangzott felszólalások lényegét és a hozott határozatokat. A jegyzőkönyvhöz csatolni kell az írásos beszámolókat, illetve más dokumentumok egy-egy példányát.
- 13.2.12. Az ügyvezetők és az ellenőrző bizottság elnöke az igazgatótanács ülésein tanácskozási joggal részt vesz.
- 13.2.13. Az igazgatótanács tagjai és elnöke a közgyűlés döntése szerint részesülnek tiszteletdíjban egyéb juttatásban.
- 13.2.14. Ha az igazgatótanács létszáma a jogszabályban előírt minimális létszám alá csökken, az igazgatótanács köteles a következő közgyűlés részére a létszám eléréséhez szükséges számú új tag megválasztását tartalmazó előterjesztést tenni.
- 13.3. *Az ellenőrző bizottság*
- 13.3.1. Az ellenőrző bizottság létszáma 3 fő. Az ellenőrző bizottság megbízatása megválasztásától számított 5 évig tart. Az Ellenőrző Bizottság jelenlegi tagjai és elnöke: Dr. Molnos Dániel (elnök), Hergovits Mariann (tag), Dr. Mádi László Tibor (tag).
- 13.3.2. Az ellenőrző bizottság feladata, hogy a jogszabályi előírások, a pénztár pénzügyi terve, az alapszabályában és szabályzataiban foglaltak megvalósulása érdekében rendszeresen vizsgálja és ellenőrizze a pénztár gazdálkodását, számvitelét, ügyvitelét, a pénztár fizetőképességének, bevételeinek és kiadásainak, eszközeinek és kötelezettségvállalásainak összhangját, a pénztár működését.
- 13.3.3. Az ellenőrző bizottság megállapításait évente a közgyűlés elé terjeszti. Az ellenőrző bizottság kérheti az igazgatótanács, illetve a közgyűlés soron kívüli összehívását, ha ezt az ellenőrzés során tapasztaltak szükségessé teszik.
- 13.3.4. Az ellenőrző bizottság köteles megvizsgálni a hatáskörébe tartozó, a közgyűlés elé terjesztendő jelentéseket és a Pénztár éves beszámolóját. Az ellenőrző bizottság a jelen pontban meghatározott feladatainak ellátása érdekében évente ellenőrzési tervet készít és gondoskodik annak végrehajtásáról.
- 13.3.5. Az ellenőrző bizottság hatáskörébe tartozó kérdésekben az ellenőrző bizottság jelentése nélkül a közgyűlés érvényesen nem határozhat. Az ellenőrző bizottság jelentését az éves beszámolóról és a pénzügyi tervről a közgyűlés előtt, azokkal együtt megtekinthetővé kell tenni a tagság számára.
- 13.3.6. Az ellenőrző bizottság jogosult szakértőket foglalkoztatni, ügyrendjét és munkarendjét önállóan alakítja ki.
- 13.3.7. Az ellenőrző bizottság tagjai és elnöke a közgyűlés döntése szerint részesülnek tiszteletdíjban egyéb juttatásban.

- 13.3.8. Ha az ellenőrző bizottság létszáma a jogszabályokban előírt minimális létszám alá csökken, az ellenőrző bizottság 8 napon belül köteles az igazgatótanácsnak a közgyűlés összehívását indítványozni.
- 13.4. *Tagozatok*
- 13.4.1. A pénztár igazgatótanácsa a pénztár szervezetén belül tagozatokat hozhat létre, melyek a pénztártagság különböző csoportjainak (pl. beolvadó pénztárak tagjai esetében) ügydöntő hatáskörrel nem rendelkező érdek-képviselői testületei. A tagozatok a pénztár igazgatótanácsa határozatával szűnnek meg.
- 13.4.2. A tagozatok az igazgatótanács felkérésére adott kérdésben állásfoglalást alakíthatnak ki, melyet az Igazgatótanács ülésén az igazgatótanács elnöke szóban ismertet.
- A tagozatok vezetői az Igazgatótanács felkérésére részt vehetnek az igazgatótanács ülésein, szavazati és tanácskozási jog azonban nem illeti meg őket.
- 13.4.3. A tagozatok működésére vonatkozó szabályokat az igazgatótanács határozatban állapítja meg.

#### XIV.

##### A pénztár ügyvezető igazgatóira és munkaszervezetükre vonatkozó rendelkezések

- 14.1. A pénztár ügyvezetői a pénztárral munkaviszonyban álló személyek.
- 14.2. Az ügyvezető nem lehet a pénztár igazgatótanácsának elnöke, illetve más választott tisztségviselő.
- 14.3. Ügyvezetőként alkalmazható az, aki büntetlen előéletű, felsőfokú pénzügyi, közgazdasági, jogi, államigazgatási vagy közhasznú menedzseri végzettséggel, legalább 3 éves, a pénztári tevékenységben hasznosítható szakmai gyakorlattal rendelkezik.
- 14.4. Az ügyvezetők bérét és juttatásait az igazgatótanács állapítja meg.
- 14.5. Az ügyvezető igazgatók a feladatkörükben eljárva
- a) felelősek a közgyűlések és az igazgatótanács határozatainak végrehajtásáért;
  - b) felelősek a pénztár eredményes működéséért;
  - c) felelősek a pénztár folyamatos ügyviteléért;
  - d) felelősek a pénztár fizetőképességének és kötelezettségeinek lejáratí összhangjáért;
  - e) gondoskodnak a közgyűlés és az igazgatótanács üléseinek előkészítéséről;
  - f) részt vesznek a közgyűlés és az igazgatótanács ülésein;
  - g) beszámolnak az igazgatótanácsnak a tevékenységéről;
  - h) felelősek a pénztár munkaszervezete belső szabályzatainak a kialakításáért;
  - i) irányítják a pénztár munkaszervezetét;
  - j) gyakorolják a pénztár alkalmazottai feletti munkáltatói jogokat azok kivételével, amelyeket jogszabály vagy a jelen alapszabály a közgyűlés vagy az igazgatótanács hatáskörébe utal;
  - k) vezetik a Határozatok Könyvét;
  - l) előkészítik az igazgatótanács ülésére a pénztár éves és hosszú távú pénzügyi tervét, mérlegét és éves beszámolóját;
  - m) kiadmányozzák a pénztár iratait, aláírják a pénztár beszámolóit, a pénzforgalmi, befektetési és likviditási jelentést;
  - n) képviselik a pénztárat, az igazgatótanács elnökének meghatalmazásával, peren kívüli ügyekben;
  - o) biztosítják a pénztártagok tájékoztatását, irat-betekintési jogának gyakorlását;
  - p) intézkednek a pénztárhoz benyújtott tagfelvételi kérelmek ügyében;
  - r) ellátják a jogszabályokban meghatározott és az igazgatótanács által ráruházott egyéb feladatokat.

- 14.6. Az igazgatótanács egyes határköreinek gyakorlását az ügyvezetők ruházhatja. Az ügyvezetők hatásköre az átruházott hatáskör terjedelméhez igazodik. Az ügyvezetők e tevékenységük során az igazgatótanács utasításai szerint járnak el, kötelesek betartani a jogszabályokat, az alapszabály rendelkezéseit a közgyűlés határozatait.
- 14.7. Az igazgatótanács jogsértő határozata, illetve utasítása esetén az ügyvezetők az ellenőrző bizottsághoz, illetve a Pénztárfelügyelethez fordulhatnak.
- 14.8. A pénztár munkaszervezetének felépítését, feladatait az ügyvezetők javaslatára az igazgatótanács határozatban állapítja meg.
- 14.9. Az ügyvezető jogosult az „ügyvezető igazgató”, helyettese az „ ügyvezető igazgatóhelyettes” cím használatára.
- 14.10. Az igazgatótanács hatáskörébe nem tartozó munkáltatói jogokat ügyvezető hiányában vagy akadályoztatása esetén az igazgatótanács elnöke gyakorolja.

## XV.

### A pénztár megszűnése

- 15.1. A pénztár a felszámolás esetét kivéve csak végelszámolást követően szűnhet meg, a Pénztárfelügyelet előzetes tájékoztatása mellett.
- 15.2. A közgyűlés kétharmados szavazattöbbséggel elhatározhatja a pénztár megszűnését, más pénztárral történő egyesülését, vagy több pénztárrá történő szétválását.
- 15.3. A pénztár jogutód nélküli megszűnésekor – a felszámolás kivételével – ha a közgyűlés azt határozatban kéri, a Pénztárfelügyelet végelszámolót nevezhet ki. A végelszámolás költségeit a pénztár viseli.
- 15.4. A pénztár jogutód nélküli megszűnése esetén a pénztártag a rá jutó vagyონrészt
  - a) felveheti (csak önkéntes pénztári tag esetén);
  - b) átlépés esetén egy másik pénztárba átviheti.
- 15.5. A pénztár a végelszámolási eljárására a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény, míg felszámolási eljárására a csődeljárásról és a felszámolási eljárásról szóló 1991. évi IL törvény rendelkezéseit az Öpt.-ben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.
- 15.6. A pénztár jogutód nélküli megszűnése esetén az önkéntes nyugdíjpénztári tagokra eső vagyont a következők szerint kell felosztani:
  - A rendelkezésre álló vagyónból először a fedezeti alappal szemben fennálló tagi, örökös és kedvezményezett követeléseket kell kielégíteni.
  - Ha a rendelkezésre álló vagyón kevesebb, mint a fedezeti alappal szemben fennálló követelések összege, úgy felszámolási eljárás keretében a vonatkozó jogszabályok szerint kell eljárni.
  - Ha a rendelkezésre álló vagyón meghaladja a fedezeti alappal szemben fennálló követelések összegét, akkor a fennmaradó, kötelezettségekkel nem terhelt vagyont az egyéni, illetve a szolgáltatási számlákon nyilvántartott összegek arányában kell a jogosultak között felosztani.

## XVI.

### A pénztár képviselete

- 16.1. A pénztárat:
- a) az igazgatótanács elnöke és a pénztár egy képviseleti joggal felruházott alkalmazottja;
  - b) az igazgatótanács két tagja;
  - c) a pénztár két képviseleti joggal felruházott alkalmazottja;
  - d) bármely ügyvezető igazgató és a pénztár egy képviseleti joggal felruházott tisztségviselője
  - e) az igazgatótanács által kijelölt egy igazgatótanácsi tag és az bármely ügyvezető igazgató
  - f) ügyvezető igazgatók együttesen képviselik.
- 16.2. A pénztár tisztségviselőjét vagy alkalmazottját az igazgatótanács ruházhatja fel képviseleti joggal.
- 16.3. A pénztár képviseletére jogosult személyekről képviseleti könyvet kell vezetni. A képviseleti könyv vezetéséről az ügyvezetők gondoskodnak.

## XVII.

### A pénztár határozatainak közzététele, iratbetekintés

- 17.1. A pénztár a közgyűlés és az igazgatótanács határozatainak nyilvántartása céljából köteles vezetni a Határozatok Könyvét.
- A Határozatok Könyve sorszámmal ellátott, a pénztár pecsétjével és az igazgatótanács elnökének vagy két tagjának aláírásával a nyitó oldalon ellátott füzet. A Határozatok Könyvébe a határozatokat, sorszámmal ellátva, az azok meghozatalát követő 36 órán belül be kell vezetni. A határozatok bevezetése az ügyvezető igazgatók feladata.
- 17.2. Az előző pontban foglalt határozatokat, valamint az éves pénztári beszámolót a pénztár székhelyén e célra létesített hirdetőtáblán 60 napra ki kell függeszteni.
- 17.3. A pénztártagot az egyéni számlája december 31-i egyenlegéről legkésőbb a tárgyévet követő február 28-ig írásban tájékoztatni kell.
- 17.4. A Pénztár iratait – többek között a Pénztár aktuális befektetési politikájának kivonatát – a pénztártag a Pénztár vonatkozó szabályzataiban meghatározott módon megismerheti, azokba betekinthez.

## XVIII.

### Vitás ügyek intézése

- 18.1. A pénztártag és a pénztár közötti vitás ügyekben meg kell kísérelni az ügy peren kívüli, tárgyalásos rendezését. Ha ez nem vezet eredményre, a felek polgári peres eljárást kezdeményezhetnek.
- 18.2. A panasz elutasítása esetén a pénztár válaszában tájékoztatja a pénztártagot arról, hogy a Magyar Nemzeti Bankról szóló 2013. évi CXXXIX. törvény (a továbbiakban: MNBtv.) szerinti fogyasztóvédelmi rendelkezések megsértése esetén a Felügyeletnél fogyasztóvédelmi eljárást kezdeményezhet, vagy a szerződés létrejöttével, érvényességével, joghatásaival és megszűnésével, továbbá a szerződésszegéssel és annak joghatásaival kapcsolatos jogvita esetén bírósághoz fordulhat, vagy a Pénzügyi Békéltető Testület eljárását kezdeményezheti. A pénztárnak meg kell adnia a Pénzügyi Békéltető Testület székhelyét, telefonos és internetes elérhetőségét, valamint a levelezési címét.

## XIX.

### Záradék

Az Allianz Hungária Önkéntes Nyugdíjpénztár jelen, módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Alapszabályát a 2018. november 15. napján megtartott közgyűlés 7/2018. (XI.15) sz. határozatával fogadta el, melynek tényét e záradékban a közgyűlés levezető elnöke, a jegyzőkönyvvezető és a jegyzőkönyv két hitelesítője aláírásával igazolja. Jelen módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Alapszabály 2018. november 15. napjától hatályos.

A Pénztár a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv. rendelkezéseivel összhangban működik tovább.