



ALAPSZABÁLY

Elfogadta a 2017. 05.25-i Küldöttközgyűlés a 10/2017. (2017.05.25.) számú határozatával.

Hatályos 2017. június 1-jétől

Az MKB-Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár (a továbbiakban: Pénztár), mint önkéntes kölcsönös biztosítópénztár, természetes személyek – Pénztártagok – által a függetlenség, kölcsönösség, a szolidaritás és az önkéntesség elve alapján létrehozott, társadalombiztosítási ellátásokat kiegészítő, pótló, illetve ezeket helyettesítő szolgáltatásokat, továbbá az egészség védelmét elősegítő ellátásokat, szolgáltatásokat, valamint szociális kockázat bekövetkezése esetén, jogszabály által előírt szociális kötelezettségek alapján biztosított kiegészítő ellátást, és a gyógyszer és gyógyászati segédeszköz árának támogatását szervező és finanszírozó társulás.

1.) A Pénztár neve, rövidített neve

Neve: MKB-Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár

2.) A Pénztár székhelye, telephelye

A Pénztár székhelye: 1056 Budapest, Váci u. 38.

A Pénztár telephelye: 1134 Budapest, Dévai u. 23.

3.) A Pénztárra vonatkozó általános rendelkezések

3.1. A Pénztár létrejötte

A Pénztárt a Fővárosi Törvényszék 198. sorszám alatt vette nyilvántartásba 1998. május 21-én kelt, 9. Pk. 60.050/1998/2. számú végzésével.

A Pénztár a bírósági nyilvántartásba vétellel jött létre, az alakuló közgyűlés, 1998. január 1. időpontjára visszaható hatállyal.

A Pénztár határozatlan időre alakult.

3.2. A Pénztár jogai

A Pénztár jogi személy. 2016. október 1. napjától általános jogutódja a Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztárnak a Fővárosi Törvényszék jogutódlásra vonatkozó nyilvántartásba vételével.

3.3. A Pénztár felügyelő szervei

A Pénztár működésének törvényességét a Fővárosi Főügyészség az irányadó jogszabályok szerint ellenőrzi.

A Pénztár pénzügyi felügyeletét az Öpt. VI. fejezete alapján a Magyar Nemzeti Bank (Felügyelet) látja el.

A Felügyeletnek a Pénztár részére kiadott tevékenységi engedély száma: PF/2052/1/1998.

3.4. A Pénztár jellege

A Pénztár önkéntes kölcsönös biztosító pénztárként működik.

3.5. A Pénztár tagsági köre

A Pénztár a tevékenységét az ország egész területén végzi, és nyitott működési elv alapján szerveződő nyílt pénztár.

4.) A Pénztár szolgáltatásai

A Pénztár szolgáltatásait saját maga szervezi, vagy e célra szolgáltatásszervező intézményt is igénybe vehet. A Pénztár szolgáltatásszervezési tevékenységet – kiegészítő vállalkozási tevékenység keretében – más pénztárak tagjai, valamint más magánszemélyek, illetve intézmények részére is végezhet.

A Pénztár az egyes szolgáltatások kiadásainak kiegyenlítését a szolgáltatás igénybevételére jogosult Pénztártag egyéni számlája terhére, annak szabad egyenlege mértékéig biztosítja, közösségi szolgáltatás továbbá célzott szolgáltatás igénybevétele esetén pedig az arra vonatkozó szabályok szerint.

A Pénztár az Öpt 51/B §-a szerinti kiegészítő egészségbiztosítási, és az 51/C §-a szerinti életmódjavító egészségpénztári, továbbá az Öpt 50/B §-a szerinti kiegészítő önszegélyező szolgáltatásokat nyújtja. Az SZJA tv. szerint a kiegészítő egészségbiztosítási és a kiegészítő önszegélyező szolgáltatások SZJA mentes, az egészségpénztári életmódjavító szolgáltatások SZJA köteles szolgáltatások, feltéve, hogy a szolgáltatások igénybevétele az Öpt-ben és a végrehajtási szabályokat tartalmazó Kormányrendeletben rögzített feltételekkel, jogszerűen történik. Előbbi jogszabályokban és/vagy a Pénztár Alapszabályában, Szolgáltatási Szabályzatában nem nevesített szolgáltatások, ill. az ezen jogszabályokban, szabályzatokban foglalt rendelkezéseknek nem megfelelő feltételekkel, összegben, időtartamban, mértékben történő igénybevételek jogalap nélküli szolgáltatásoknak minősülnek.

A Pénztár szolgáltatásainak körét és a szolgáltatások igénybevételének részletes szabályait valamint a jogalap nélkül történő igénybevétele esetén követendő részletes szabályokat a Szolgáltatási Szabályzat tartalmazza. A Szolgáltatási Szabályzat az Alapszabály elválaszthatatlan melléklete, elfogadása, módosítása közgyűlési hatáskör.

4.1. A szolgáltatások igénybevételének általános szabályai

4.1.1. Általános szabályok

Az MKB-Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2007. évi CXXXVI. törvény (a továbbiakban Pmt.) 1. § (1) bekezdés I) pontja alapján annak hatálya alá tartozik, mely előírja a Pénztár ügyfeleinek átvilágítását.

Ügyfél-átvilágításnak minősül a Pénztár ügyfeleinek azonosítása, személyazonosságának igazoló ellenőrzése, és az előbbi tevékenység alapján az ügyfélről adatok rögzítése a Pénztár nyilvántartásában.

Ügyfélnek minősül a Tag, a haláleseti kedvezményezett (örökös), a Munkáltató és az Adományozó.

A Pénztártag ügyfél-átvívítást a belépésekor végre kell hajtani. Ennek elmaradása esetén a magánszemély a Pénztár tagjai közé felvehető, egyéni számla részére nyitható, a számlájára befizetések jóváírhatók, de az átvívítást elvégzéséig a számláról kifizetés nem teljesíthető.

A Pénztártag átvívítási hiányában egyéni számlájáról az azonosítás végrehajtásáig jogszabályi előírás alapján a Pénztár részéről kifizetés nem teljesíthető.

A szolgáltatások igénybevételevel kapcsolatos részletes szabályokat, ideértve a Pénztárhoz bejelentett közeli hozzátartozók (a házastárs, az egyenes ágbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és nevelt gyermek, az örökbefogadó, a mostoha- és nevelőszülő, valamint a testvér, továbbá az élettárs) jogait is, az Alapszabály elválaszthatatlan mellékletét képező Szolgáltatási Szabályzat tartalmazza.

A Pénztártag által a Pénztárba a szolgáltatás igénybevétele megelőzően írásban bejelentett közeli hozzátartozói jogosultak a Pénztár valamennyi szolgáltatását a bejelentő Pénztártag jogán, a Pénztártaggal egyező feltételekkel igénybe venni, kivéve a következő szolgáltatásokat. Kizárólag a Pénztártag által igénybe vehető szolgáltatások:

- a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (Ebtv.) 44. §-a szerinti keresőképtelensége esetén a kieső jövedelem pótlása,
- közüzemi díjak támogatása védendő fogyasztó részére,
- tűz és elemi károk utáni segély.

A szolgáltatások forrása mind a Pénztártag, mind a Pénztártag bejelentett közeli hozzátartozója tekintetében a Pénztártag egyéni számlája, ide nem értve a közösségi típusú szolgáltatásokat.

Szolgáltatás készpénzes igénybevétele esetében a Pénztár által történő utólagos térítés módja: a Pénztártag bankszámlájára történő utalás, vagy postai kifizetés.

Az egyes szolgáltatások jogszabályba fektetett esetleges adó és járulék fizetési kötelezettségét a Pénztár Szolgáltatási Szabályzata tartalmazza.

A Pénztárban a szolgáltatás igénybevétele időpontja az a dátum, amikor a Pénztár a szolgáltató számlája alapján a szolgáltatás ellenértékének kifizetését az egyéni számlára terheli (kifizetés dátuma), függetlenül a számlán szereplő teljesítési időponttól, és/vagy az egészségkártá használata alapján az összeg zárolásának időpontjától.

A Pénztárt a Pénztártagnak, illetve közeli hozzátartozójának a Pénztár rendszerén keresztül igénybe vett, bárminemű szolgáltatás keretében a Pénztár szolgáltatója által okozott anyagi kárért és az egészségügyi állapotban bekövetkezett változásért felelősség nem terheli, a szolgáltatások igénybevétele minden esetben saját felelősségre történik.

4.1.2. Pénztári kártya kibocsátása és használata

4.1.2.1. Általános előírások

A Pénztár pénztári kártyát, ún. Egészségkártyát bocsát ki és kártyás elszámolási rendszert üzemeltet.

A tag Egészségkártyája főként, melyhez a szolgáltatásra jogosult bejelentett közeli hozzátartozó(i) részére társkártya(ák) rendelhető(k). A Tag kártyája a tag nevének és tagi azonosítójának feltüntetésével a tagsági viszony igazolására szolgál. A társkártya a társkártya birtokos nevének és a Tag azonosítójának feltüntetésével a szolgáltatásra jogosultság igazolására szolgál. Kártyával és a társkártyával a főkártyához tartozó egyéni számlán lévő összeg használható fel. Új Tag részére a kártya készítése és részére annak eljuttatása külön megrendelés nélkül történik.

Az Egészségkártya kizárólag egészségpénztári szolgáltatások elszámolására szolgál.

A Pénztár a lejárt Egészségkártya cseréjét a tag, ill. jogosultja részére nem végzi el, amennyiben a tag egyéni számlájának egyenlege az új kártya pénztári megrendelésének esedékességekor nem haladja meg a 2.000 forintot.

Az új kártya megrendelése az előbbi körbe tartozók részére akkor válik ismételt esedékessé, amikor legalább további 2.000 Ft befizetés a számlára beérkezik.

Ugyancsak nem kerül a kártyacsere automatikusan végrehajtásra azoknál a tagoknál, társkártya birtokosoknál, akiknek a lakcíme a Pénztár nyilvántartása szerint – a levelezési információk alapján – téves, mindaddig, amíg a Pénztárhoz a helyes lakcím bejelentése meg nem történik.

Amennyiben a Tag, társkártya birtokos nem kíván élni a lejárt Egészségkártyája/társkártyája automatikus cseréjével, úgy legkésőbb a kártya/társkártya lejáratát 1 naptári hónappal megelőzően a Pénztárhoz beérkező külön nyilatkozatában kérheti az automatikus kártyacsere megszüntetését. Az automatikus kártyacsere megszüntetését követően új kártyaigénylés/társkártyaigénylés alapján a 4.1.2.3. pontban foglalt kibocsátási (gyártási díj) mellett van lehetőség ismételt kártyarendelésre, ha annak költségét meghaladó összeg a Tag egyéni számláján rendelkezésre áll.

Az Egészségkártya (társkártya) kézhezvételével, igényléssel és használatával a Tag hozzájárul ahhoz, hogy a kártya elfogadja az általa kiállított szabályszerű számlát közvetlenül megküldje a Pénztárnak az ellenérték kiegyenlítése végett, az adatvédelmi szabályok betartásával. A Pénztártag figyelmét írásban fel kell hívni a belépéskor ill. korábbi Tag esetén a kártya igénylésekor arra, hogy az elektronikus adatcsere rendszerre vonatkozó, a számla küldője és fogadója közötti szerződést a Pénztártag javára a Pénztár köti meg és a számlakibocsátó az elektronikus számlát a Pénztárnak köteles megküldeni.

Az Egészségkártya igénylésének, használatának szabályait az Igazgatótanács által elfogadott Kártyahasználati Szabályzat tartalmazza. A Kártyahasználati Szabályzatot a Pénztártagnak meg kell küldeni és a Pénztár honlapján a hatályos szöveget közzé kell tenni.

Az Egészségkártya kizárólag az egészségpénztári szolgáltatásokhoz, illetve az azokkal kapcsolatos elszámolásokhoz kapcsolódó funkciókat tölt be.

Nem teszi lehetővé, hogy a Tag az egyéni számláján lévő összeggel közvetlenül rendelkezzen, annak terhére készpénzt vegyen fel, vagy az áruk, szolgáltatások ellenértékét az eladónak, szolgáltatónak kiegyenlítsse. Az Egészségkártya nem minősül készpénz-helyettesítő fizetési eszköznek.

Az Egészségkártya használata során a kártyaelfogadó a Tag kezdeményezésére az igénybevett szolgáltatás, illetve megvásárolt áru ellenértékét a Tag egyéni számláján zároltatja. A Pénztár a zárolt összeget csak a zárolással kapcsolatos követelés kiegyenlítésére használhatja fel.

A zárolt összeg felhasználása, azaz a kártyaelfogadó részére történő kifizetés, csak akkor történhet meg, ha a Pénztár a jogszabályban előírt számviteli bizonylat alapján az igénybevett szolgáltatás jogszerűségéről meggyőződött. A zárolás megszűnik az összeg felhasználásával (a kártya-elfogadónak történő kifizetéssel), az elektronikus számla alkalmazása esetén a jogalap nélkül igénybevett szolgáltatások ellenértékéként való zárolás Pénztár általi megszüntetésével, továbbá jogszabály erejénél fogva legkésőbb a zárolás kezdeményezésétől számított 181. napon, amennyiben ez időpontig a számla nem érkezett be a Pénztárba. Ha a zárolás a jogalap nélküli igénybevétel miatt szűnik meg, az ellenértéket a szolgáltató a Pénztártól nem, hanem a Tagtól követelheti.

Ha a szolgáltató a számlát a 180 napos kötelező zárolás megszüntetése után küldi be kiegyenlítésre a Pénztárba, úgy a Pénztár a szolgáltatói számla benyújtásakor a tag egyéni számláján rendelkezésre álló és felhasználható kerete erejéig teljesíti a szolgáltatói számla összegét. Ez esetben a szolgáltatói számlának a tag egyéni számláján fedezettel nem rendelkező részösszege tekintetében a Pénztár pénzügyi rendezésre nem kötelezett. A szolgáltató a zárolás 181. napon a jogszabály erejénél fogva történő megszüntetését követően a szolgáltatás ellenértékének - a Pénztár számára fel nem róhatóan az egyéni számla fedezethiányára visszavezethető - nem teljesítéséből adódó esetleges kárát közvetlenül a taggal szemben jogosult érvényesíteni.

A tagsági jogviszony megszűnése esetén a zárolt összeg a Tag (kedvezményezett), átlépés esetén az átvevő pénztár részére nem fizethető ki, illetve nem utalható át. Amennyiben a zárolás megszüntetését követően marad fenn összeg, akkor az a Tag követelése, amit a Pénztár utólagos elszámolás keretében a Tag (kedvezményezett), átlépése esetén az átvevő pénztár részére a zárolás megszüntetését követő 15 napon belül kifizet, illetve átutal.

4.1.2.2. Elektronikus számla

A Pénztár az arra szerződött szolgáltatókkal elektronikus számla alkalmazásában állapodik meg. Az elektronikus számlát az Általános Forgalmi Adóról szóló 2007. évi CXXVII-es törvényben nevesített, elektronikus adatcsere rendszer (ún. EDI-rendszer) alkalmazásával létrehozott elektronikus adat formájában bocsátja ki a számlakiállító kártya-elfogadó. A Pénztártag figyelmét írásban fel kell hívni a kártya igénylésekor arra, hogy az elektronikus adatcsere rendszerre vonatkozó, a számla küldője és fogadója közötti szerződést a Pénztártag javára a Pénztár köti meg és a számlakibocsátó az elektronikus számlát a Pénztárnak köteles megküldeni.

Az elektronikus számla, ill. adatcsere esetén a kártya elfogadója köteles a számlával azonos adattartalmú dokumentumot a kártyabirtokos rendelkezésére bocsátani. Az elektronikus számla alkalmazása esetén kizárólag jogszerű szolgáltatás nyújtására kerülhet sor.

A Pénztár az elektronikus számla beérkezését követő 5 munkanapon belül az igénybevétel jogszerűségét megvizsgálja, a kártyaelfogadó részére a jogszerűen igénybe vett ellenértéket átutalja, a nem jogszerűen igénybe vett szolgáltatások összegének tekintetében a zárolást megszünteti. Az így nem jogszerűen igénybe vett szolgáltatások ellenértékét a kártya-elfogadó nem követelheti a Pénztártól, annak megfizetésére a Tag kötelezett.

4.1.2.3. Költségek

A Tag részére az első Egészségkártya (a főkártya) elkészítése, eljuttatása díjmentes. Az öt évenkénti csere kibocsátási (gyártási) díja 2.000 Ft/db, mely elszámolható a Tag egyéni számlája terhére.

A 2017. június 1. és 2017. december 31. között igényelt, a főkártyához tartozó első társkártya elkészítése, eljuttatása díjmentes.

Egyéb esetben a társkártya kibocsátási (gyártási) díja 2.000 Ft. A társkártya kibocsátási díja elszámolható a Tag egyéni számlájának terhére.

Az Egészségkártya rendeltetésszerű használatának költsége nem terheli a Tagot. A nem rendeltetésszerű használat miatti, az ellopás, elvesztés, a névváltozás miatti kártyacsere, illetve pótlás 2.000 Ft/db kibocsátási (gyártási) díja a Tag által fizetendő, mely elszámolható a Tag egyéni számlája terhére.

4.1.3. Jogalap nélkül igénybe vett szolgáltatás

Jogalap nélkül igénybe vett szolgáltatásnak minősülő szolgáltatás:

- amelynek nyújtását, igénybevételét jogszabály nem teszi lehetővé;
- a Pénztár Alapszabályában, Szolgáltatási Szabályzatában nem szereplő szolgáltatás;
- amely igénybe vehetőségéhez előírt jogszabályi és/vagy a Pénztár Alapszabályának, Szolgáltatási Szabályzatának feltétele(i) nem teljesül(nek) - ideértve a szolgáltatás megkezdését, illetve folyósításának tartamát;

A jogalap nélküli szolgáltatás esetén követendő szabályokat, a Tagok értesítési rendszerét, illetve azok következményeit a Szolgáltatási Szabályzat tartalmazza.

A szolgáltatások jogalap nélkül történő igénybevételének anyagi következményeit jogszabály erejénél fogva az azt igénybe vevő Tag viseli.

4.2. Hatályon kívül helyezve

- 4.2.1. Hatályon kívül helyezve
- 4.2.2. Hatályon kívül helyezve
- 4.2.3. Hatályon kívül helyezve

4.3. Közösségi szolgáltatások

4.3.1. Közösségi szolgáltatásokra vonatkozó általános szabályok

A Pénztár a Közgyűlés döntése alapján jogosult a közösségi szolgáltatások nyújtására, közösségi szolgáltatási alapok létrehozására, működtetésére.

Közösségi szolgáltatásként a Szolgáltatási Szabályzatban meghatározott szolgáltatások számolhatók el. Az egyes közösségi szolgáltatásokat a Pénztár a fedezeti tartalékon belül létrehozott szolgáltatási tartalék, közösségi szolgáltatási alapok terhére nyújtja.

A közösségi szolgáltatások, a konkrétan meghatározott közösségi szolgáltatási alapok minden Pénztártag számára elérhetőek. A közösségi szolgáltatások (közösségi alapok) feltételrendszerét a Pénztár úgy alakítja ki – a támogatóval, a munkáltatóval, a tagozattal együttműködve –, hogy az érintett Pénztártagok hozzáférési lehetősége egyenlő, azonos legyen.

Amennyiben egyesülés, állomány-átruházás, vagy ennek megfelelő szervezeti változás során közösségi szolgáltatás-nyújtási kötelezettség kerül átvételre, tovább működtetésre a Pénztárban, úgy a jogszabályi keretek között a Pénztár az adott közösségi szolgáltatásokat változatlan feltételekkel a korábban az azt igénybe vevő átvett tagok részére működteti.

A Pénztár egy vagy több szolgáltatási alapot hozhat létre, melyeket a Pénztártagok egyéni számlái terhére, és/ vagy a támogatók kifejezetten az adott közösségi alap javára, az adott közösségi alaphoz tartozó valamennyi tag javára nyújtott adományaiból kell képezni. A támogatás és juttatott adomány jóváírása tekintetében a 7.2. és a 7.4. pontban foglaltak az irányadók.

A Pénztár létrehozhat

- olyan közösségi alapot, melyhez a Pénztár minden Pénztártag automatikus, külön eljárás nélküli csatlakozását biztosítja, a közösségi alaphoz történő kilépés lehetőségének biztosításával,
- olyan közösségi alapot, melyhez minden Pénztártag saját elhatározásából önkéntesen csatlakozhat, a közösségi alaphoz történő kilépés lehetőségének biztosításával.

A Pénztár a jelen Alapszabályában konkrétan meghatározza

- az egyes közösségi szolgáltatási alapokat,
- a közösségi alapokhoz tartozó, az adott közösségi szolgáltatásra jogosultak körét,
- a közösségi tartalékok képzésének módját, mértékét, a szolgáltatások fedezetét,
- a közösségi alap szolgáltatásainak meghatározását, az igénybevételük feltételeit,
- az egyes közösségi alapok közötti átcsoportosítás módját, lehetőségét,
- a közösségi szolgáltatási kör változása, vagy megszűnése esetén az alaphoz található pénzeszközök egyéni számlákra történő átcsoportosítását.

A Pénztártag felelőssége, hogy az általa választott közösségi szolgáltatás díjának egyéni számláján való rendelkezésre állását – minden külön felhívás nélkül – időben biztosítsa.

A Pénztárnak fel kell függeszteni azon közösségi szolgáltatások folyósítását, amelyek esetében a szolgáltatáshoz tartozó tartalék szintje annak éves szinten tervezett bevételének 2 százaléka alá süllyed.

4.3.2. Gondoskodás Szolidáris Alap

A „Gondoskodás Szolidáris Alap”-ot (e pontban a továbbiakban: Alap) minden Pénztártag részére 2017. február 1. napjával hozza létre a Pénztár, az Alap által a közösségi Alaphoz legalább 16. életévet betöltött és 75. életévet a tárgyévben meg nem haladó, automatikusan csatlakozott tagok, illetve a pénztártagi regisztrációval csatlakoztatott szolgáltatásra jogosultak részére nyújtott egészségbiztosítási (betegségbiztosítási) szolgáltatások 2017. március 1. napjától történő rendelkezésre állására tekintettel.

Az Alaphoz csatlakozó és díjat fizető tagok, szolgáltatásra jogosultak az Alap terhére csoportos egészségbiztosítás keretében a külön meghirdetésre került Gondoskodás Csoportos Egészségbiztosítás Szerződés Feltételei szerint kritikus betegségek gyógykezeléseire jogosultak, valamint nagy értékű diagnosztikai szolgáltatásokat és egynapos sebészeti ellátásokat vehetnek igénybe.

A Pénztár az Alaphoz automatikusan csatlakozottnak tekinti a létrehozás napján tagsági viszonyal rendelkező minden – életkori kizáró okkal nem rendelkező – Pénztártagját, valamint az év közben belépő Pénztártagokat a belépés időpontjától.

A Pénztártag külön regisztrációval rendelkezhet - az életkori kizáró okkal nem rendelkező - bejelentett szolgáltatásra jogosultja részére is az Alaphoz történő csatlakozásról. Ilyen esetben a Pénztár a szolgáltatásra jogosultat a Pénztártag által tett regisztráció időpontjának napjától csatlakoztatja az Alaphoz.

A Biztosító szolgáltatása a biztosítási időszak alatt folyamatosan akkor vehető igénybe:

- 2017. március 1. napjától, amennyiben a Pénztártag (valamint jogosult regisztrációja esetén a 2017. február 1. előtt regisztrált jogosultja után is) a 2017. év végéig esedékes biztosítási díjat a Pénztár sikeresen zárta és a március hónap biztosítási díját a Pénztár a Biztosítónak megfizette,
- a továbbiakban folytatódóan minden naptári év első napjától, amennyiben a Pénztártag (valamint jogosult regisztrációja esetén a regisztrált jogosultja után is) az adott év biztosítási díját a Pénztár sikeresen zárta és a január hónap biztosítási díját a Pénztár a Biztosítónak megfizette,
- az év közben belépett Pénztártagok, az év közben pénztártagi regisztrációval csatlakoztatott jogosultak esetében az azt követő hónap első napjától, amikor a Pénztár a naptári év végéig hátralévő időszakra eső időarányos, éves biztosítási díjat sikeresen zárta a Pénztártag egyéni számláján, és az első hónap biztosítási díját a Biztosítónak megfizette.

Amennyiben a Pénztár nem tudja zárolni az Alaphoz történt csatlakozás első hónapjában az éves, vagy a naptári év végéig esedékes, időarányos díjat, a zárolási igényt fenntartja mindaddig, amíg a megfelelő összeg a Pénztártag egyéni számláján nem áll rendelkezésre. Ilyen esetben a Pénztár a díjat visszamenőlegesen zárolja, és az elmaradt díjakat a sikeres zárolást követő hónap díjával együtt, visszamenőlegesen megfizeti a Biztosító felé. Amelyik hónapban a Biztosítónak nem áll rendelkezésre az adott havi biztosítási díj az adott biztosított (tag/regisztrált szolgáltatásra jogosultja) vonatkozásában, úgy arra a hónapra a Biztosító kockázatviselése a biztosított tekintetében nem áll fenn, arra a hónapra a Biztosító szolgáltatása a biztosított által nem vehető igénybe.

A Gondoskodás Csoportos Egészségbiztosítás Szerződés alapján a biztosítási díjat a biztosítási szolgáltatásokat nyújtó Biztosítónak valamennyi Alaphoz csatlakozott Tag és jogosultja részére a Pénztár havonta előre, a következő hónap biztosítási fedezeteként fizeti meg. A havi biztosítási díjak fedezetét a Pénztár a közösségi szolgáltatásokhoz történő hozzájárulási díjként a Pénztártagok egyéni számlájának megterhelésével, és az Alapba történő átcsoportosítással biztosítja, és a biztosítónak az Alapból fizeti meg.

Az Alaphoz történő hozzájárulás díja, mely megegyezik az egészségbiztosítás díjával, havonta 83 Ft/fő, ami éves szinten 996 Ft/fő. A 2017. évben a hozzájárulás éves díjának a 2017. március 1. és december 31. közötti időszakra eső időarányos (10 hónap) részét, majd a további években a hozzájárulás teljes éves díjának összegét, , valamint az év közben belépő tagok, regisztrált jogosultak időarányos díjának összegét a Pénztár a biztosítási díjfizetési időszak első hónapja előtti hónap 20. napján zárolja a Pénztártag egyéni számláján.

Amennyiben az előbbiek szerint az Alaphoz történő hozzájárulás teljes, éves, illetve a naptári év végéig esedékes időarányos összegének zárolására nincsen fedezet az egyéni számlán és a Pénztártag nem lépett ki nyilatkozattal az Alapból, úgy a Pénztár jogosult fenntartani zárolási kezdeményezését a teljes időszakra és a hozzájárulás teljes, éves illetve időarányos éves díját annak rendelkezésre állásakor pótlólagosan és visszamenőlegesen is érvényesíteni.

A Pénztártag előbbiek szerint zárolt pénzösszegéből a Pénztár minden hónap utolsó napjáig a következő hónap biztosítási havi díját átvezeti az Alapba, majd az Alapból a csoportos biztosítás díját valamennyi fedezettel rendelkező Pénztártag és Alaphoz csatlakoztatott jogosultja biztosítási fedezetének ellentételezéseként átutalja a Biztosítónak. Minden díjfizetéssel rendezett hónapban a biztosító biztosítási szolgáltatást nyújt az arra jogosult Pénztártagok, és regisztrált jogosultjaik részére várakozási idő nélkül.

Annak felelőssége, hogy a Pénztártag, valamint az Alaphoz csatlakozó szolgáltatásra jogosult hozzájárulási díját a Pénztár a fentiek szerint zárolni tudja a Pénztártag egyéni számláján, és az Alapba történő átvezetést követően megfizesse a Biztosító felé, a Pénztártagot terheli.

A Pénztártag minden hónap 20. napjáig beérkező külön nyilatkozattal az Alapból kiléphet, a kilépés a következő hónap első napjától hatályos. Az Alaphoz csatlakozott szolgáltatásra jogosult tekintetében a Pénztártag jogosult minden hónap 20. napjáig beérkező külön nyilatkozattal az Alapból történő kiléptetésének bejelentésére.

Az Alapból az előbbiek szerint kilépett tag, illetve szolgáltatásra jogosult külön nyilatkozattal az Alapba a kilépés évét követő naptári év első napjától léphet vissza. Az Alapba visszalépett Pénztártagot, a visszalépett regisztrált jogosultja tekintetében is, a hozzájárulási díj fizetési kötelezettség a következő naptári év első napjától, a zárolási szabályok szerint terheli.

Az Alaphoz csatlakozott tagok és szolgáltatásra jogosultak a csatlakozással hozzájárulnak ahhoz, hogy a Pénztár, a Biztosító és azoknak a szolgáltatás nyújtásában közreműködő szervezetei az érintett magánszemélyek személyes adatait és egészségügyi adatait a szolgáltatás nyújtásához szükséges mértékben és annak érdekében az Alapból történő kilépésükig kezeljék és felhatalmazzák a társadalombiztosítási szervet, valamint minden egészségügyi ellátást nyújtó, illetve annak szakmai felügyeletét, ellenőrzését végző szervezetet és természetes személyt (azaz orvost, kórházat vagy más hatóságot, intézményt, munkahelyi társadalombiztosítási kifizetőhelyet vagy személyt), hogy bármely általa nyilvántartott, az érintett személy orvosi kórtörténetével vagy egészségi állapotával kapcsolatban levő, az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény szerinti egészségügyi adatait a Biztosító és az általa a szolgáltatás teljesítésére igénybe vett közreműködő részére átadja. Egyúttal az Alaphoz csatlakozott tagok és szolgáltatásra jogosultak a csatlakozással felmentik a társadalombiztosítási szervet, továbbá a fenti adatokat jogszabályi felhatalmazás alapján nyilvántartó személyeket és szervezeteket (többek között háziorvos) a titoktartási kötelezettségük alól a Biztosítóval szemben. A biztosított a biztosítási szolgáltatás igénylésekor írásban felhatalmazza kezelőorvosait, az őt kezelő kórházakat és egészségügyi intézményeket, a társadalombiztosítási szervet (NEAK) és a társadalombiztosítási kifizetőhelyeket, hogy az általuk nyilvántartott – a kockázat elvállalásával és a biztosítási esemény bekövetkezésével összefüggő, a biztosított egészségi állapotára és egészségbiztosítási ellátásaira vonatkozó – adatokat a Biztosítónak és a Biztosító által megbízott ellátásszervezőnek adják. A felhatalmazások hiányában a biztosított nem jogosult a Biztosító szolgáltatásainak igénybevételére.

A „Gondoskodás Szolidáris Alap”-ra vonatkozó részletszabályokat a Gondoskodás Szolidáris Alap Ügyviteli és Eljárási Szabályzata tartalmazza.

4.4. Célzott szolgáltatás, adomány

A Pénztár a munkáltatói tagjával vagy támogatóval kötött támogatói szerződés alapján, a munkáltatói tag pénztártag alkalmazottai „illetve a támogató a támogatásról szóló szerződésben meghatározott tagsági kör részére a jelen pontban és a Szolgáltatási Szabályzatban foglaltak szerint nyújt szolgáltatást (a továbbiakban: célzott szolgáltatás).

Célzott szolgáltatásként a Pénztár Szolgáltatási Szabályzatában felsorolt szolgáltatások nyújthatók.

A Szolgáltatási Szabályzatban célzott szolgáltatásként megjelölt szolgáltatások közül a munkáltató, illetve a támogató választja ki az általa célzott szolgáltatásként finanszírozni kívánt szolgáltatást.

A célzott szolgáltatást a munkáltatói tag minden, a Pénztárban tag munkavállalója „a támogatásról szóló szerződésben meghatározott tagsági kör, valamint a célzott szolgáltatási szerződésben történő vállalás alapján azok bejelentett közeli hozzátartozói részére biztosítani kell.

A Pénztár részére a közvetlenül a célzott szolgáltatás nyújtására a munkáltatói tag, illetve a támogató által fizetett összeget a fedezeti alapon belül erre a célra munkáltatói tagonként, támogatóként és célzott szolgáltatási szerződésenként elkülönítetten létrehozott tartalékba (célzott szolgáltatások tartalékai) kell helyezni, és a szerződésben meghatározott célokra lehet fordítani. Az ezen tartalékban a szerződés teljesítését követően található maradványt a Pénztártagok egyéni számlái között felosztani nem lehet.

4.5. Várakozási idő

A tagsági viszonynak a belépéstől számított azon időszaka, amelynek elteltével a Pénztártag a Pénztár szolgáltatásaihoz, illetve a pénztártagság megszűnésekor az egyéni számlaköveteléshez hozzájuthat.

Egészségpénztári szolgáltatások igénybevételeire vonatkozó várakozási idő nincs, a belépést követően a Pénztártag - egyéni számlája szabad egyenlege mértékéig - veheti igénybe a Pénztár szolgáltatásait, közösségi szolgáltatásait pedig a **4.3., 4.4.** pont alapján.

Önszegélyező szolgáltatások esetében a Pénztártag az egyéni számlára történt befizetéseket a jogszabályban meghatározott, a Szolgáltatási Szabályzatban részletezett szolgáltatásoknál 180 nappal a befizetés után veheti igénybe egyéni számlás szolgáltatásokra.

5.) A tagsági jogviszony

5.1. A Pénztár tagja lehet az a személy, aki

- 16. életévét betöltötte;
- az Alapszabály rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el;
- aláírta a Belépési Nyilatkozatot;
- tagdíjfizetést vállal.

5.2. A tagsági jogviszony kezdete

A pénztári tagsági viszony az erre a célra rendszeresített belépési-, - illetve más egészségpénztárból, önszegélyező pénztárból, egészség-és önszegélyező pénztárból vagy önkéntes nyugdíjpénztárból történő átlépés esetében - az átlépési nyilatkozat kitöltését követő Pénztár általi záradékolás dátumával kezdődik. A Pénztár akkor tekinti a Belépési Nyilatkozatot a Pénztárhoz benyújtottnak, amikor a hiánytalanul kitöltött Belépési Nyilatkozat a Pénztárhoz beérkezett.

A tagsági viszony kezdetével a Tag köteles az általa vállalt tagdíjat megfizetni, átlépés esetében pedig az addig más egészségpénztárnál, önszegélyező pénztárnál, egészség- és önszegélyező pénztárnál, valamint önkéntes nyugdíjpénztárnál – munkaképességének 50 %-ában történő elvesztése, illetve legalább 40%-os mértékű egészségkárosodás szenvedése esetében, ha ebben az állapotában legalább egy évig javulás nem várható, és annak fennállását az illetékes hatóság igazolásával igazolta - felhalmozott tagdíj átutalásáról is rendelkeznie kell.

A Tag más egészségpénztárból, önszegélyező pénztárból, egészség-és önszegélyező pénztárból, önkéntes nyugdíjpénztárból történő átlépése esetén a másik egészségpénztárnál, önszegélyező pénztárnál, egészség-és önszegélyező pénztárnál, önkéntes nyugdíjpénztárnál eltelt várakozási idők összeszámítandók azzal, hogy a párhuzamosan fennálló tagsági viszonyok alatt egyidejűleg eltelt várakozási idők csak egyszeresen vehetők figyelembe. Az önkéntes nyugdíjpénztárból, illetve más egészségpénztárból, önszegélyező pénztárból, egészség-és önszegélyező pénztárból átlépő Tag a többi Taggal azonos módon és feltételekkel jogosult a Pénztár szolgáltatásait igénybe venni.

A Pénztár az átlépést megelőzően más egészségpénztártól, önszegélyező pénztárból, egészség-és önszegélyező pénztárból illetve önkéntes nyugdíjpénztárból átlépni kívánó Tagot a tagság feltételeiről és a Szolgáltatási Szabályzatban foglalt, általa igénybe vehető szolgáltatásokról tájékoztatja.

A Pénztár a Belépési Nyilatkozatot annak az 5.2. pont első bekezdése szerinti benyújtását követő 30 napon belül köteles záradékolni, és annak egy példányát vagy a tagsági okiratot az Alapszabállyal együtt a Pénztártaghoz nyomtatott formában kell átadni, megküldeni, mely - a pénztártag kérésére – elektronikus iratként is történhet, az ahhoz szükséges feltételek megteremtését követően. A tagsági okirat a pénztár által kiállított, legalább a belépési nyilatkozaton szereplő adatokat tartalmazó, teljes bizonyító erejű magánokirat.

5.3. A tagsági jogviszony időtartama

A tagsági viszony határozatlan időre szól.

5.4. A Pénztártag jogai és kötelességei

5.4.1. A Pénztártag jogai

5.4.1.1. A Pénztár Tagja jogosult a Pénztár tevékenységében és szervezeti életében részt venni, a Közgyűlésen bármely kérdésre vonatkozóan véleményt nyilvánítani, és a Közgyűlésen szavazatával a döntést elősegíteni, Küldöttközgyűlésre történő áttérés esetén részt venni a küldöttválasztó gyűlésen, és a Küldöttközgyűlésen tanácskozási joggal részt venni.

5.4.1.2. A Pénztár Tagja a Pénztár szerveibe tisztségviselőt választhat, és a jogszabályi előírásoknak való megfelelés esetében a Pénztár szerveibe választható.

5.4.1.3. A Pénztár Tagja jogosult a zárt tanácskozásokról készült jegyzőkönyvek és az azokon tárgyalt határozattervezetek, valamint üzleti titok körébe tartozó és személyiségi jogokat képező adatok, valamint

pénztártitok kivételével, ügyfelfogadási időben, előzetes megbeszélés alapján a Pénztár irataiba és könyveibe betekinteni. Jogosult továbbá a Pénztár működésével kapcsolatban felvilágosítást kérni, ha

- az Igazgatótanács elnökéhez megküldött kérdéseire harminc napon belül,
- a Közgyűlésen, vagy azt követő harminc napon belül nem kapott választ.

A Pénztár Tagja a megszerzett információkat nem használhatja sem a Pénztár érdekeit, sem a Pénztártagok személyiségi jogait sértő módon.

5.4.1.4. A Pénztár köteles a Pénztártag egyéni számlájának tárgyévi alakulásáról számlaértesítőt küldeni kizárólag a Pénztártag részére, évente legalább egy alkalommal, legkésőbb a tárgyévet követő év június 30-áig.

A Pénztártagnak küldött számlaértesítőnek a Pénztártag személyi adataira, a befizetésekre és azok jogcímeire - ezen belül elkülönítetten a Tag nyilatkozata alapján az adóhatóság által átutalt összegre -, az adományra, a befizetések tartalékok közötti felosztására és a számla megterheléseire - ezen belül elkülönítetten a közösségi szolgáltatásokra átvett összegekre, a Tag által közösségi szolgáltatásként igénybe vett összegekre -, az egyéni számlán lekötött összegekre, azok lekötésének és a lekötés lejáratú időpontjára vonatkozó adatokat tételenként, valamint a Pénztár elérhetőségeire vonatkozó adatokat kell tartalmaznia. A számlaértesítőben közölni kell továbbá a Felügyelet internetes honlapjának címét azzal a megjegyzéssel, hogy azon a pénztárak működését, eredményeit bemutató, összehasonlító adatok is szerepelnek.

A Pénztár Tagját egyéni számlájának alakulásáról, kérelmére – az éves díjmentes tájékoztatáson felül – díjfizetés ellenében, írásban tájékoztatni kell a Tagsági jogviszony megszüntetésekor elszámolás, valamint az egyéni számla állásáról történő tájékoztatás Szabályzatában rögzített díjtételek szerint. A Pénztártagok egyéni számlára vonatkozó tájékoztatása történhet a Tag kérésére elektronikus iratban is, az ahhoz szükséges feltételek megteremtését követően

5.4.1.5. A Pénztár Tagja jogosult halála esetére kedvezményezett(ek)et jelölni.

5.4.1.6.1. A Tag elhalálása esetére - a Pénztárhoz intézett nyilatkozatban - egy vagy több természetes személy kedvezményezettet jelölhet.

Amennyiben részesedési hányadukat a Tag nem határozta meg egyértelműen, a kedvezményezettek igényét egyenlő arányban elégíti ki a Pénztár. Több természetes személy jelölése esetén az adott sorrendben belül 100%-ot szükséges meghatározni.

A kedvezményezett jelölést a Belépési Nyilatkozaton, vagy közokiratban, vagy teljes bizonyító erejű magánokiratban kell megtenni. A Tag a formai előírások megtartásával bármikor új kedvezményezettet jelölhet.

A kedvezményezett-jelölés a Pénztár általi tudomásulvétellel lép hatályba, a jelölés napjára visszamenőlegesen. A Pénztár a kedvezményezett jelöléséről a Tagot a záradékolt Belépési Nyilatkozat nyomtatott formában vagy - a pénztártag kérésére – elektronikus iratként történő átadásával vagy megküldésével, illetve egyéb esetben a tudomásszerzést követő 15 napon belül a tagsági okirat nyomtatott formában vagy - a pénztártag kérésére – az ahhoz szükséges feltételek megteremtését követően. elektronikus iratként történő megküldésével értesíti.

A nyomtatott formában vagy elektronikus iratként megküldött – dokumentum tartalmazza a Tag adatain kívül a Tag által megjelölt kedvezményezett(ek) nevét, adatait, jogosultsága(ik) arányát, a kedvezményezett-jelölés időpontját, valamint a pénztári tudomásulvétel időpontját.

Több kedvezményezett esetén, ha valamely kedvezményezett meghal, akkor az egyéni számla rá eső részéből a Tag halála időpontjában még életben lévő kedvezményezettek a jogosultságaik arányában részesednek.

5.4.1.6.2. A kedvezményezett jelölés hatályát veszti, ha

- a korábbi kedvezményezett jelölését a Tag utóbb visszavonta, továbbá akkor is, ha a visszavonással egyidejűleg másik kedvezményezettet jelöl (ez esetben az utóbbi kedvezményezett-jelölés válik hatályossá)
- a kedvezményezett a Tag halála előtt hal meg
- a Tag a kedvezményezett – a bíróság jogerős ítélete szerint – szándékos cselekménye következtében hal meg. Ebben az esetben a kedvezményezett az egyéni számlából nem részesülhet.

5.4.1.6.3. Ha a Pénztártag kedvezményezettet nem jelölt, vagy a jelölés az 5.4.1.6.2. pontban foglaltak alapján hatályát veszítette (és helyette a Tag másik kedvezményezettet nem jelölt) akkor kedvezményezetteknek a Tag természetes személy örökösét örökösre arányában kell tekinteni. Az örökös jogállása a kedvezményezettével megegyezik. Ha a Tagnak az öröklés törvényben szabályozott rendje szerint természetes személy örököse nincs, akkor az egyéni számlán lévő összeg a Pénztárra száll és azt a Pénztár fedezeti tartalékán a Tagok egyéni számlái és a szolgáltatási tartalékok javára a jóváírás időpontjában fennálló egyenlegek figyelembe vételével kell elszámolni.

A Pénztártag halála esetén egyéni számla-követelése nem része a hagyatékának.

5.4.1.7. A Pénztártag a Pénztárhoz intézett írásbeli nyilatkozatban rendelkezhet arról, hogy egyéni számla követelésének meghatározott, elkülönített részét a rendelkezéstől számított két évre leköti. A Pénztártag e rendelkezéssel vállalja, hogy a két éves időtartamon belül a lekötött összeget nem veszi igénybe pénztári szolgáltatások finanszírozására. A Pénztárból más egészségpénztárba, önszegélyező pénztárba, egészség-

és önszegélyező pénztárba történő átlépés a fentiek szerint lekötött összeg lekötését nem érinti, az átvevő Pénztár figyelembe veszi az átadó Pénztárban történt lekötéseket. A Pénztár az átlépés lebonyolítása során az átvevő Pénztár részére az egyéni számlán lekötött összegről, a lekötés időpontjáról és tartamáról adatot szolgáltat.

5.4.1.8. A Pénztár köteles a Pénztártagot tájékoztatni valamely pénztári tevékenység szolgáltatóhoz történő kihelyezése, a kihelyezési szerződés módosítása vagy a kihelyezés megszüntetése esetén.

5.4.1.9. A Tag teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt nyilatkozatban kérheti a Pénztártól, hogy a Pénztár a részére átadandó dokumentumokat, nyilatkozatokat, igazolásokat elektronikus iratként küldje meg részére.

5.4.2. A Pénztártag kötelességei

A Pénztár tagja a Belépési Nyilatkozatban, vagy egyéb módon írásban vállalt tagdíj összegét köteles az előírt határidőre megfizetni. Tagdíj nem fizetés esetén a Pénztár 12 hónapot követően írásban tájékoztatja a Tagot az elmaradásról. A Tag az elmaradást határidő nélkül, bármikor pótolhatja, kivéve az 5.5.1.2. pontban foglaltakat.

A Pénztár Tagja által vállalt tagdíj összege az alaptagdíj összegénél kevesebb nem lehet.

A Pénztár Tagja köteles a Belépési Nyilatkozatban foglalt adataiban bekövetkező változásokat – beleértve a bankszámla számának változását is - a tudomásszerzéstől számított 5 munkanapon belül a Pénztárnak írásban bejelenteni. Ennek elmulasztásából eredő mindennemű hátrányos jogkövetkezmény, felelősség a Tagot terheli.

5.5. A Pénztártag tagsági jogviszonyának megszűnése

5.5.1. A Pénztártag tagsági jogviszonya megszűnik

5.5.1.1. A Pénztártag halálával

5.5.1.1.1. A kedvezményezett, illetve örökös az igénye érvényesítéséhez szükséges okiratokat köteles benyújtani a Pénztárhoz. A kedvezményezett(ek) a Tag halálának időpontjában az egyéni számla kizárólagos tulajdonosává válik (válnak).

A Pénztár a kedvezményezett jelöléséről a nála őrzött okirat alapján, illetve a kedvezményezett jogosultságának igazolását követően 3 munkanapon belül megteszi a kedvezményezett – egyéni egészség számla rendezésére vonatkozó - választásának teljesítéséhez szükséges intézkedést.

A kedvezményezett a jogosultságának igazolását követően – legkésőbb a Pénztárnak a választásra irányuló írásbeli felhívása kézhezvételét követő 30 napon belül - köteles írásban nyilatkozni, hogy a rá eső részt

- a) felveszi, ez esetben a Pénztár a jogosultság igazolását valamint választására vonatkozó nyilatkozatának Pénztár általi kézhezvételét (*együttesen kiváltó esemény időpontja*) követő jogszabályban foglalt határidőben (a korábban benyújtott szolgáltatási – temetési – számla értékének, valamint a mindenkor érvényes jogszabályok szerinti adók, illetékek, elszámolási költség (mely nem haladhatja meg a jogszabályban foglalt maximális összeget) levonását követően) az Elszámolási Szabályzat alapján kifizeti;
- b) önszegélyező pénztári szolgáltatásként a hátramaradottak támogatása jogcímen kér kifizetést, azt a Pénztár a Szolgáltatási Szabályzatban foglaltaknak megfelelően fizeti ki;
- c) saját nevén a Pénztárban hagyja tagdíj fizetés folytatásával, azzal a feltétellel, hogy amennyiben nem Tag a Pénztárban, tagsági felvételi kérelmet nyújt be a Pénztárhoz, vagy anélkül
- d) átutaltatja valamely egészségpénztárba, önszegélyező pénztárba, egészség-és önszegélyező pénztárba, ahol tagsági viszonyal rendelkezik.
- e) A Pénztár a jogosultság igazolásának azt a napot tekinti, amelyen minden fent előírt dokumentum a Pénztárhoz beérkezett (továbbiakban: kiváltó esemény időpontja)

5.5.1.1.2. Amennyiben a Pénztár írásbeli felhívására a kedvezményezett - a felhívás igazolt kézhezvételétől számított 30 napon belül - nem teszi meg az 5.5.1.1.1. pont szerinti nyilatkozatot, akkor a Pénztár úgy köteles eljárni, mintha a kedvezményezett a követelés egyösszegű felvétele mellett döntött volna, és a követelés összegét – az esetlegesen felmerülő költségek és követelések összegével csökkentve –, a kedvezményezett javára, annak lakóhelye szerint illetékes járásbírósnál a negyedévet követő 50. napig bírói letétbe helyezi.

5.5.1.2. A díj nemfizető Pénztártag tartós nulla forint egyenlegű számlája esetén kizárással

Amennyiben a Tag egyéni számláján lévő összeg legalább 24 hónapon keresztül nulla forint, és a Pénztár írásbeli felszólítását követően – a felszólításban megjelölt határidőben – nem nyilatkozik a tagsági jogviszonya fenntartásáról, illetve a tagdíjat vagy tagdíjhátralékot a megadott határidőben sem fizeti meg a Pénztár a határidő eredménytelen elteltét követő nappal – a tagsági jogviszony megszűnésének napja - a tag tagsági viszonyát megszüntet **hefi**.

5.5.1.3. A Pénztár tagjának más egészségpénztárba, önszegélyező pénztárba, egészség-és önszegélyező pénztárba történő átlépésével

Más egészségpénztárba, önszegélyező pénztárba, egészség-és önszegélyező pénztárba történő átlépést a tag a befogadó pénztár által Pénztárunknak megküldött „Befogadó nyilatkozat”-tal és a befogadó pénztár által is hitelesített „Belépési nyilatkozat”-tal / „Tagsági okirat”-tal, amennyiben tartalmazza az átlépés tényét, vagy az „Átlépési nyilatkozat”-tal kezdeményezhet.

A Pénztár az átléptetést a mindenkori jogszabályban meghatározott, a „bejelentés napjától” számított határidőn belül hajtja végre. A „bejelentés napja” a befogadó pénztár tartalmilag és formailag helyes

nyilatkozatainak Pénztár általi kézhezvétele napja. A Pénztárban a tagsági jogviszony megszűnésének napja az elszámolás készítésének napja.

Az átlépésről a Pénztár a tag részére „Átlépéskori kifizetés elszámolás”-t készít és küld. A befogadó pénztárat az átlépésről, a tagi elszámolás tartalmáról, az átutalt összegéről a Pénztár egyidejűleg írásban értesíti. Az átléptetéssel egyidejűleg a Pénztár Elszámolási Szabályzatának megfelelően a tag egyéni számláján nyilvántartott összeget, csökkentve a kilépési költséggel valamint a tag Pénztárral és szolgáltatóval szembeni tartozásával (kártyás zárolt tételek), a Pénztár átutalja a befogadó pénztárhoz a tag számára. A kilépési költség 4.000 Ft.

Átlépés esetén a Pénztár tájékoztatja az átvevő pénztárat a jogszabályban maximált keretösszegű szolgáltatások átlépő Tag általi tárgyévi igénybeviteléről a legalább 180 nappal a kilépés előtt befizetett összegekről.

5.5.1.3.1. A Pénztár tagjának más önkéntes nyugdíjpénztárba történő átlépésével

A Pénztár tagja az Öpt. a 2. § (5) bekezdés a) pontjában meghatározott nyugdíjkorhatár betöltésekor önkéntes nyugdíjpénztárba átléphet.

Az Öpt. 2.§ (5) bekezdés a) pontja szerinti nyugdíjkorhatár: a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény szerinti öregségi nyugdíjkorhatár, továbbá az az időpont, amelytől a pénztártag öregségi nyugdíjban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban, átmeneti bányászjáradékban, rokkantsági ellátásban, a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi, rokkantsági nyugdíjsegélyben (nyugdíjban), növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi járadékban vagy nyugdíj előtti álláskeresői segélyben részesül, vagy amelytől a pénztártag a honvédek jogállásáról szóló törvény vagy a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti nyugdíj előtti rendelkezési állományba áthelyezésre kerül.

Önkéntes nyugdíjpénztárba történő átlépést a tag a befogadó pénztár által Pénztárunknak megküldött „Befogadó nyilatkozat”-tal és a befogadó pénztár által is hitelesített „Belépési nyilatkozat”-tal / „Tagsági okirat”-tal, amennyiben tartalmazza az átlépés tényét, vagy az „Átlépési nyilatkozat”-tal kezdeményezhet.

A Pénztár az átlépési kérelem kézhezvételétől számított 8 napon belül írásban tájékoztatja a tagot a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (Szja.tv) alapján a nyugdíjszolgáltatás adómentes igénybeviteléhez szükséges tagsági jogviszony időtartamáról abban az esetben, ha a tag az átvevő pénztárnak az Szja. tv. szerinti időtartamnál rövidebb ideje tagja.

Amennyiben a tag a Pénztár tájékoztatása kézhezvételét követően, annak ismeretében harminc napon belül megerősíti átlépési kérelmét, úgy a Pénztár teljesíti azt. Ez esetben az átlépésre vonatkozó határidő a harmincnapos határidő lejártát követő napon kezdődik, az tekintendő a jogszabály szerinti „bejelentés napjának”. A Pénztár az átléptetést a mindenkor jogszabályban meghatározott, a „bejelentés napjától” számított határidőn belül hajtja végre. A Pénztárban a tagsági jogviszony megszűnésének napja az elszámolás készítésének napja.

Az átlépésről a Pénztár a tag részére „Átlépéskori kifizetés elszámolás”-t készít és küld. A befogadó pénztárat az átlépésről, a tagi elszámolás tartalmáról, az átutalt összegéről a Pénztár egyidejűleg írásban értesíti. Az átléptetéssel egyidejűleg a Pénztár Elszámolási Szabályzatának megfelelően a tag egyéni számláján nyilvántartott összeget, csökkentve a kilépési költséggel valamint a tag Pénztárral és szolgáltatóval szembeni tartozásával (kártyás zárolt tételek), a Pénztár átutalja a befogadó pénztárhoz a tag számára. A kilépési költség 4.000 Ft.

5.5.1.4. A Pénztár jogutód nélküli megszűnésével

A Pénztár – a felszámolás esetét kivéve - csak végelszámolást követően szűnhet meg. A Pénztár jogutód nélküli megszűnése esetében a végelszámoló a végelszámolás kezdő időpontjától számított 30 napon belül kiküldött levélben tájékoztatja a Pénztár Tagjait a Pénztár jogutód nélküli megszűnéséről és 15 napos határidő kifizetésével felszólítja a Tagokat nyilatkozat tételre: másik pénztárba kíván-e átlépni és ezzel a reá jutó vagyონrészt e másik pénztárba átvinni, vagy a reá jutó vagyónrészt egy összegben kívánja felvenni.

Amennyiben a Tag a kifizetőtől időpontig, illetve legkésőbb a végelszámolást lezáró Közgyűlés időpontjáig nem nyilatkozik, akkor a követelését a Pénztár székhelye szerint illetékes járásbírószágon köteles a végelszámoló bírósági letétbe helyezni. A Pénztár a letétbehelyezés költségeit a Tag követeléséből előlegezi meg.

A Tag a Pénztár vagyónából az egyéni számláján lévő összeg arányában részesül.

A Pénztár az első bekezdésben foglalt átutalásokat, illetve kifizetéseket a vagyónfelosztási javaslat elfogadását követő 15 napon belül teljesíti. Az átutalás, illetve kifizetés teljesítésével a tagok – ide nem értve az ellenőrző bizottsági tagokat – tagsági jogviszonya megszűnik. A végelszámolás lefolytatását követően fennmaradó vagyont az előző bekezdésben foglalt arányban a bírósági nyilvántartásból való törlesztést követő 15 napon belül fizeti ki, illetve utalja át.

5.5.1.5. A Pénztár Tagjának kilépésével

5.5.1.5.1. A Tag kilépéssel megszüntetheti a tagsági jogviszonyát. Amennyiben a tag a kilépéssel történő tagsági viszony megszüntetésére időpontot nem jelöl meg, vagy a megjelölt időpont korábbi illetve ugyanarra a napra esik, mint a kilépési nyilatkozat pénztárhoz érkezésének napja, úgy a kilépési nyilatkozat Pénztár általi kézhezvétele napja, ha pedig a Tag a kilépéssel történő tagsági jogviszony megszüntetésére egy későbbi időpontot jelöl meg, akkor a Tag által megjelölt nap a „bejelentés napja”, amelyet a kifizetési, átutalási határidők számításánál kell figyelembe venni.

A Pénztártag kilépésekor a Pénztár jogosult 4.000 Ft egyszeri kilépési költséget a Pénztártagnak felszámítani. A Pénztár a Pénztártag egyéni számláján a bejelentés napján nyilvántartott – a kilépési költséggel, valamint a Tag Pénztárral szembeni tartozásával csökkentett – összeget a kilépésre vonatkozó „bejelentés napját” követő jogszabályban foglalt határidőben a mindenkori közteherviselési szabályok figyelembe vételével - az Elszámolási Szabályzat szerint kifizeti.

A tagsági jogviszony a kifizetés, átutalás napjával szűnik meg.

5.5.1.5.2. A Pénztár a Pénztártaggal történő elszámolás kapcsán felmerülő adó és adójellegű kötelezettségeket, amelyeket az adójogszabályok a Pénztárnak, mint kifizetőnek levonni, bevallani és befizetni előírnak, és annak Pénztár általi teljesítésével kapcsolatban felmerülő költségeit a Pénztártag Pénztárral szembeni követelése terhére számolja el.

5.5.2. A tagsági jogviszony megszüntetésére irányuló bejelentés Pénztárhoz érkezését követően sem a Tag, sem bejelentett közeli hozzátartozója újabb szolgáltatást igénybe nem vehet, illetve a Pénztár az egyéni számláról - a korábban (egészségkártyával) zárolt tétel kivételével – szolgáltatás kifizetést nem teljesíthet – beleértve a Tag által korábban beküldött számla fedezethiánya miatti részki fizetését is -, akkor sem ha a Tag a bejelentésével egyidejűleg nyújt be számlát a Pénztárhoz, még abban az esetben sem, ha a megszüntetésre későbbi időpontot jelöl meg.

A Pénztártag halála esetén annak Pénztár általi tudomására jutását követően a Tag bejelentett közeli hozzátartozója újabb szolgáltatást igénybe venni nem jogosult, kivéve a hátramaradottak támogatását (segélyezését) az 5.5.1.1.1. pontban foglalt kiváltó esemény időpontjáig, annak hiányában pedig a bírói letétbe helyezésre előírt határidőt megelőző negyedév utolsó napjáig.

5.5.3. A tagdíj nemfizetés a tagsági jogviszonyt nem szünteti meg, kivéve az 5.5.1.2. pontban foglalt esetet. A díj nemfizetés időtartama alatt a Tag és az arra jogosult közeli hozzátartozója a Pénztár szolgáltatásait ugyanolyan feltételekkel veheti igénybe, mint a díjfizető Tagok.

Amennyiben a tag 12 havi egységes tagdíjat az adott naptári év december 31. napjáig nem, vagy részlegesen fizeti meg, „tagdíj nemfizetőnek” tekintjük, feltéve, hogy tagsági viszonya a teljes naptári évben fennáll. Tagdíj nemfizetési időszaknak pedig ezt a tárgyévet – azaz a 12 havi egységes tagdíj fizetéssel maradéktalanul le nem fedett naptári évet – tekintjük. Nem tekinthető tehát „tagdíj nemfizetőnek”, akinek tagsági jogviszonya év közben keletkezett vagy szűnt meg.

A tagdíj meg nem fizetés tárgyévének utolsó napjával a pénztár a tag egyéni számlájának befektetéséből származó tagdíj nemfizetési időszakra jutó éves pozitív hozamát a tagdíj nemfizetési időszakra vonatkozó egységes tagdíj működési és likviditási alapra jutó hányadának megfelelő összeggel, de legfeljebb a tagdíj nemfizetési időszakra vonatkozó jóváírt pozitív éves hozam összegével csökkenti az alábbiakban részletezett szabályok szerint, és azt a működési és a likviditási alap javára jóváírja.

A hozamlevonás összege megegyezik a tárgyévre fizetendő egységes tagdíj működési és likviditási tartalékra jutó részének és a tárgyévre ténylegesen megfizetett tagdíj működési és likviditási tartalékra jutó részének (pozitív) különbségével, de maximum a tag tagdíj nemfizetési időszakra jutó pozitív éves hozamával. A fenti jogkövetkezmény alkalmazását abban az esetben is megtörténtnek kell tekinteni, ha a tag egyéni számlájának jóváírt éves hozama csak részben vagy egyáltalán nem (pl. negatív hozam) fedezte a fentiek szerint megállapított összeget.

Az előzőekben bekezdésben szabályozott költséglevonás alkalmazható abban az esetben is, ha a kedvezményezett az 5.5.1.1.1.b) pontja szerint a rá eső részt tagdíj fizetés nélkül a Pénztárban hagyja.

6.) A Pénztár munkáltatói tagja

6.1. A munkáltatói tagok köre

A Pénztár munkáltatói tagja az a természetes, vagy jogi személy, aki a Pénztárral kötött szerződés alapján munkavállalóinak tagdíj fizetési kötelezettségét egészben, vagy részben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás), amelyből egyetlen olyan munkavállalóját sem zárhatja ki, aki nála legalább hat hónapja munkaviszonyban (közalkalmazotti, közszolgálati, állami szolgálati, kormányzati szolgálati, szolgálati jogviszonyban) áll.

A Pénztár a munkáltató tagjait köteles átvilágítani. Az azonosítás a szervezet (cégjogi) képviselőjének vagy az ő általa adott meghatalmazás alapján a szervezet meghatalmazottjának személyes jelenlétében történik. Két részből áll az azonosítási folyamat. Az azonosításkor eljáró személyt (képviselet vagy meghatalmazottat) érvényes azonosító okmányai alapján, a szervezetet pedig 30 napnál nem régebbi okiratai alapján azonosítani kell.

6.2. A munkáltatói tagdíj hozzájárulás

6.2.1. A munkáltatói hozzájárulás összege minden, a munkáltató Pénztártag munkavállalójára nézve azonos összegű, vagy a munkabérének azonos százaléka, kivéve a következő bekezdésben foglaltakat, amelyet a munkáltató köteles az alkalmazott által választott pénztártól függetlenül, egységesen megállapítani. A munkabér százalékában meghatározott munkáltatói hozzájárulás esetén a munkáltató meghatározhatja a hozzájárulás legkisebb és legnagyobb összegét is.

A munkáltató a munkáltatói hozzájárulás előbbiekben meghatározott mértékétől – az életkorral növekedő mértékben – korcsoportonként egységesen eltérhet azon alkalmazottai tekintetében, akik 15 éven belül betöltik a nyugdíjkorhatárt. A nyugdíjkorhatárt betöltött alkalmazottak esetében a munkáltatói hozzájárulás nem haladhatja meg a nyugdíjkorhatárt be nem töltött alkalmazottak részére megállapított munkáltatói hozzájárulást

Munkaerő-kölcsönzés esetén - a kölcsönvevőnél történő foglalkoztatás száznolcvannegyedik napjától - a munkáltatói hozzájárulás fizetésére a kölcsönbeadó a kölcsönvevőnél fennálló feltételek szerint kötelezett, amennyiben a munkavállaló a kölcsönbeadóval munkaerő-kölcsönzés céljából létesített határozatlan idejű munkaviszonyban áll, és kölcsönvevőnél történő foglalkoztatás hiányában is díjazásban részesül.

- 6.2.2.** A munkáltató a vállalt munkáltatói hozzájárulás teljes összegének vagy egy részének teljesítését akkor szüneteltetheti, illetve akkor szüntetheti meg, ha azt a Tag a munkáltatótól írásban kéri. Egyebekben a következő pontban foglalt kivétellel – a munkáltató a munkáltatói hozzájárulás teljesítését kizárólag valamennyi Pénztártag alkalmazottjára nézve szüneteltetheti vagy szüntetheti meg.
- 6.2.3.** A munkáltató szüneteltetheti a munkáltatói hozzájárulás fizetését azon időszakokra, amikor a Tag munkaviszonya szünetel, illetve munkabér a részére nem jár. Ennek feltételeit a munkáltatónak valamennyi Pénztártag munkavállalójára nézve azonos módon kell meghatározni.
- 6.2.4.** A munkáltatói hozzájárulásról szóló szerződés és annak módosítása az Igazgatótanács jóváhagyásával válik érvényessé.
- 6.2.5.** A munkáltatói hozzájárulásról szóló szerződésekről a Pénztár naprakész nyilvántartást vezet, mely tartalmazza a munkáltatói tag főbb adatait, a munkáltatói hozzájárulás mértékét, a szerződés hatályát, esetleges módosítását, valamint a szerződéseknek a Pénztár működéséhez szükséges egyéb főbb adatait.
- 6.2.6.** A munkáltató az alkalmazásában álló Pénztártagok beleegyezésével –a munkáltatói hozzájárulásnak a Tag részéről történő maximális igénybevétele érdekében- a Tag által vállalt tagdíj összegében a munkáltatói hozzájáruláshoz igazodó szükségszerű változást (beleértve a hozzájárulás szüneteltetésének és megszüntetésének esetét is) a Pénztár felé a Tag helyett és nevében bejelenti.

6.3. A munkáltatói tag jogai

A munkáltatói tag képviselője a Közgyűlésen tanácskozási joggal vehet részt, de szavazásra nem jogosult.

Ha az egy munkáltatói tag által fizetett hozzájárulás egy naptári évben eléri vagy meghaladja a Pénztár tagdíjbevételeinek 50 százalékát, a munkáltatói tag jogosult egy tagot legfeljebb ezt a naptári évet követő 5 évre az Ellenőrző Bizottságba kijelölni. A tisztség betöltéséhez a kijelölt tagnak az ellenőrző bizottsági tagokra irányadó feltételeket kell teljesítenie.

A munkáltatói tag által az Ellenőrző Bizottságba kijelölt tag tisztségét a kijelölés elfogadásával szerzi meg. A munkáltatói tag jogosult az általa kijelölt ellenőrző bizottsági tagot tisztségéből visszahívni és a tisztségre a visszahívástól számított 30 napon belül új tagot jelölni. A Pénztár Ellenőrző Bizottságában a közgyűlés által megválasztott és a munkáltatói tag által kijelölt tagot ugyanazok a jogok illetik meg és kötelezettségek terhelik.

7.) A Pénztár támogatója

7.1. A támogatók köre

A Pénztár támogatójának minősül az a természetes, vagy jogi személy, - kivéve az adóhatóságot a pénztári befizetések kedvezményének átutalása tekintetében -, aki (amely) eseti vagy rendszeres pénzbeli, vagy nem pénzbeli szolgáltatást teljesít (adomány) a Pénztár javára, ellenszolgáltatás nélkül.

A Pénztár a támogatóit köteles átvilágítani. Az azonosítás a szervezet (cégjogi) képviselőjének vagy az ő általa adott meghatalmazás alapján a szervezet meghatalmazottjának személyes jelenlétében történik. Két részből áll az azonosítási folyamat. Az azonosításkor eljáró személyt (képviselőt vagy meghatalmazottat) érvényes azonosító okmányai alapján, a szervezetet pedig 30 napnál nem régebbi okiratai alapján azonosítani kell.

7.2. A támogató jogai

A támogató jogosult meghatározni, hogy az általa nyújtott adományt a Pénztár milyen célra és milyen módon használja fel (ideértve a támogatottak közötti felosztás alapját és módját), azonban a támogatói adomány 3%-át a működési alapon kell akkor is jóváírni, amennyiben a támogató a működési alap javára egyáltalán nem vagy az adomány 3%-ánál kevesebb összeget határoz meg.

Amennyiben a támogató az adományt – további rendelkezés nélkül - a fedezeti alaphoz rendeli helyezni, úgy a jelen pont első mondatában foglaltakra is figyelemmel a fedezeti alaphoz jutó részt a díjfizető Tagok között egyenlő arányban kell felosztani egyéni számlájukra.

A támogatás csak a pénztári tagság egészének, vagy az Alapszabályban meghatározott tagsági körnek nyújtható.

Az adományt – figyelemmel a jelen pont első mondatában foglaltakra is - a Pénztár köteles a támogató által megjelölt alaphoz, támogatói rendelkezés hiányában a likviditási alaphoz helyezni.

A támogató által kifejezetten a fedezeti alapon belül, annak bevezetését követően, a valamennyi Pénztártag automatikus, külön eljárás nélküli csatlakozásával létrehozott „közös szolidaritási alaphoz” juttatott összeget – figyelemmel a jelen pont első mondatában foglaltakra is - a pénzügyi jóváírás napjával kell a közös szolidaritási alaphoz jóváírni.

A támogató által a fedezeti alapon belül, annak bevezetését követően - a közös szolidaritási alaptól eltérő - a Pénztártagok vagy egy része önkéntes csatlakozásával létrehozott „csoportos közösségi szolidaritási alaphoz” juttatott összegeket – figyelemmel a jelen pont első mondatában foglaltakra is - a pénzügyi jóváírás napjával kell jóváírni a csoportos közösségi szolidaritási alaphoz.

Amennyiben a támogató nem rendelkezik a támogatás felosztási arányáról, úgy egyenlő arányban kell jóváírni az érintett Tagok egyéni számláján.

7.3. A támogatásban részesülő Tagok köre

- 7.3.1. Adomány adható az alábbi csoportba, vagy csoportokba tartozó Pénztártagok egyéni számláján történő jóváírással:
- a tagdíjfizető Tagok összességének;
 - az egy munkáltató munkavállalói Tagjainak;
 - az egy munkáltatónál ugyanolyan típusú munkaszerződéssel rendelkező Tagoknak;
 - az egy munkáltatónál azonos állománycsoportba tartozó munkavállalói Tagjainak;
 - megváltozott munkaképességű Tagok, például rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjas Tagoknak;
 - valamely munkáltató alkalmazásában, vagy az adományozóval tagsági jogviszonyban álló Pénztártagoknak, illetőleg azoknak a támogató által meghatározott (például foglalkozási, munkaköri, stb.) csoportjának;
 - az ugyanazon munkáltatónál ugyanazon beosztást betöltő vagy ugyanazon munkakört ellátó Pénztártagoknak;

- h) az ugyanazon munkáltatónál a támogató által meghatározott időtartamú munkaviszonnyal rendelkező Pénztártagoknak;
- i) az ugyanazon munkáltatóval munkavégzésre irányuló egyéb (megbízási, vállalkozási) jogviszonyban álló Pénztártagoknak;
- j) az ugyanazon munkáltatónál munkaviszonyban álló, az adott naptári évben a támogató által megjelölt összegnél magasabb saját befizetést teljesítő Pénztártagoknak;
- k) ugyanazon pénztári szolgáltatást igénybevevő Tagoknak;
- l) azonos gyógyszert szedő, vagy azonos gyógyászati segédeszközt használó Tagoknak;
- m) az azonos életkorúaknak;
- n) nyugdíjkorhatárt a támogató által meghatározott időhatáron belül elérő Tagoknak;
- o) a támogató kollektív szerződésében vagy azzal egyenrangú szabályzatában a jóléti és szociális ellátási rendszer keretei között biztosított juttatások közül a támogató által meghatározott juttatásban részesülő Tagoknak;
- p) a választható béren kívüli juttatásokból az egészség- és önszegélyező pénztári formát is választó Pénztártagoknak;
- q) valamely szakma, ágazat, szervezet Pénztártagjai részére;
- r) valamely érdekképviseleti szervvel, társadalmi szervezettel, egyesülettel, üzemi tanáccsal, igazolt tagsági jogviszonyban álló, ill. valamely testületi tagsággal rendelkező Pénztártagoknak;
- s) azonos közigazgatási területhez tartozó Pénztártagoknak;
- t) adott naptári évben egy meghatározott összegnél magasabb tagdíjat fizető Pénztártagok részére;
- u) tagozat tagjainak, ill. a támogató által meghatározott csoportjának;
- v) a támogató Ptk. szerinti közeli hozzátartozójának nem minősülő Tag(ok)nak;
- w) újonnan belépő Tagoknak;
- x) olyan Pénztártagoknak, akik a Támogatóval – annak üzleti körébe tartozó – a Támogató által meghatározott szolgáltatások teljesítésére tartós jogviszonyban állnak, vagy vele eseti megállapodást kötöttek (akár ráutaló magatartással is)
- y) adott munkáltató általi munkaviszony megszüntetéssel érintett Tagoknak, ill. a támogató által meghatározott csoportjának
- z) tagozat tagjai, vagy a támogató által meghatározott csoportja, csoportjai
- zs) azonos szociális, családi, társadalmi helyzetben lévők (így pl. gyerekszám alapján meghatározott személyek csoportja, nagycsaládosok, szülési szabadságon, gyes-en, gyed-en lévők, meghatározott jövedelemszint alatt lévők stb.) csoportjának
- aa) a Tagok összességének
- bb) egy adott munkáltatónál, továbbá annak leány- vagy anyavállalatánál munkaviszonyban álló vagy vezető (illetve egyéb választott) tisztségviselői posztot betöltő Tagoknak;
- cc) egy adott a munkáltatói tagnál, továbbá annak leány- vagy anyavállalatánál legalább 10, 20, 30 vagy 40 éve munkaviszonyban álló vagy vezető (illetve egyéb választott) tisztségviselői posztot betöltő Tagoknak;
- dd) adott munkáltatói tagnál továbbá annak leány- vagy anyavállalatánál munkaviszonyban álló vagy vezető (illetve egyéb választott) tisztségviselői posztot betöltő Tagok nyugdíjba vonulása alkalmából többlet-juttatásként felajánlott összeget munkáltatói adományként választó Tagok;
- ee) azonos jogelőd pénztárhoz tartozó Tagok, vagy ezen Tagok fentiek szerint meghatározott része.

A támogató az a)- ee) pontokban foglalt szempontok közül több együttes alkalmazásával is meghatározhatja azt a tagsági kört, amely az általa juttatott adományból részesíthető.

7.4. Adomány közösségi alap javára

Az adományozó az Alapszabályban nevesített, önkéntes jelentkezéssel, automatikusan alapba tartozáson alapuló szolidáris, közösségi alap javára nyújthat adományt, az erre vonatkozó szerződésben az alap félreérthetetlen meghatározásával. Az adomány összege valamennyi, az adott alaphoz csatlakozott, vagy alapba automatikusan tartozó pénztártag, szolgáltatásra jogosult részére az alapra vonatkozó igénybevételi, elszámolási szabályok szerint használható fel. Tilos szolidáris, közösségi alap javára adott adományt pénztártagi egyéni számlára átvezetni, egyéni számlán nyilvántartani.

8.) A Pénztár bevételei

8.1. Tagdíj

A tagdíj a Pénztár szolgáltatásainak fedezetére, a Pénztár működtetésére és tartalékalap képzésére a Tagok által vállalt kötelezettségként rendszeresen fizetett pénzbeli hozzájárulás, amelyet a munkáltatói tag részben vagy egészben átvállalhat.

8.1.1. Az alaptagdíj (egységes tagdíj)

A alaptagdíj az az összeg, amelyet valamennyi Pénztártag a Pénztárnak köteles megfizetni.

A Tag az alaptagdíjnál magasabb összegű tagdíj (alaptagdíj és kiegészítő tagdíj) rendszeres megfizetését is vállalhatja.

8.1.2. Az alaptagdíj egységes mértéke és esedékessége

8.1.2.1. A havi alaptagdíj: 2.000 forint.

8.1.2.2. A tagdíj esedékessége

A tagdíj megfizetése a tag választása szerint történhet havonta, negyedéves gyakorisággal, illetve évente egy alkalommal. A tag a tagdíjfizetés gyakoriságát ráutaló magtartással bármikor megváltoztathatja. A tagdíj megfizetése - a tag által választott tagdíjfizetési gyakoriságtól függetlenül - valamennyi pénztártag esetében mindig a tárgyév december 31. napjáig a Pénztár számlájára beérkezőleg esedékes. Nem esik késedelembe a tag, ha a tagdíj átutalása, készpénzfeladásának pénzügyi teljesítése, illetve készpénzbefizetésének pénzügyi teljesítése legkésőbb a tárgyév december 31. napjáig a Pénztár számlájára beérkezőleg megtörtént.

8.1.2.3. A munkáltató a munkáltatói hozzájárulást több hónapra előre, illetve -az Öpt vonatkozó rendelkezésének figyelembe vételével- utólagosan, legfeljebb három hónapra egy összegben is át utalhatja. A több hónapra

történő egyösszegű munkáltatói hozzájárulás Szja bevallási- és fizetési kötelezettségére a mindenkor hatályos Szja törvényben foglaltak az irányadók.

8.1.3. Az alaptagdíj kiegészítése

A Tag alaptagdíját rendszeresen vagy esetenként kiegészítheti. A kiegészítés mértékét a Pénztártag határozza meg. Az évente befizethető éves tagdíj (egyéni befizetés és munkáltatói hozzájárulás együttes) összege legfeljebb az 50.000 USD, azaz ötvenezer amerikai dollár forintértéke lehet. Az 50.000 USD forintértékét meghaladó befizetett tagdíj összeget a Pénztár a Pénztártag külön tájékoztatása mellett a befizető részére a befizetéstől számított 15 napon belül visszautalja.

A Pénztártag esedékes egységes tagdíját (alaptagdíját) meghaladó összegű befizetését a Pénztár mindaddig, amíg a befizetés az éves egységes tagdíj mértékét – törtev esetén pedig az évből még hátralévő hónapokra eső egységes tagdíjak összegét - nem éri el, tagdíj előteljesítésnek tekinti.

A Pénztár a Pénztártag egységes tagdíjfizetési késedelembe esése esetén a Tag által a korábbi években teljesített kiegészítő befizetéseket az elmaradt tagdíj összegébe nem számítja be. Amennyiben tagdíjfizetési késedelembe lévő Pénztártag kiegészítő befizetést teljesít, a Pénztár ezt kizárólag a befizetés naptári évében elmaradt egységes tagdíj összegébe beszámítja.

8.2. A Pénztár szabad pénztári eszközeinek befektetési hozama

A Pénztár non-profit szervezet.

A Pénztár a szolgáltatásokra, és a Pénztár működésére időlegesen fel nem használt eszközeit (továbbiakban: szabad pénztári eszköz) kizárólag a hatályos jogszabályokban foglaltak szerint fektetheti be, illetve a meghatározott befektetési formákban tarthatja.

A Pénztár befektetéseinek összhangban kell lennie a Pénztár kötelezettségeivel, fenntartva a Pénztár fizetőképességét.

A Pénztártag rendelkezhet arról, hogy az 5.4.1.7. pontban foglaltak szerint egyéni számla követelésének meghatározott, elkülönített részét a rendelkezéstől számított két évre lekötí.

8.3. A Pénztári tagdíjbefizetések tartalékok közötti felosztása

A Pénztár köteles bevételeiből fedezeti, működési és likviditási alapot képezni és azokat hatályos jogszabályok rendelkezéseinek megtartása mellett felhasználni.

A Pénztár a tagsági jogviszony létesítésekor új belépő esetén – a más pénztárból való átlépés esetét ide nem értve - az első havi tagdíjból, amennyiben ez nem lehetséges, az első két havi tagdíjból a két havi alaptagdíjnak megfelelő összeg 100%-át a működési tartalék javára írja jóvá.

Az ezt meghaladó adott évi befizetés, ill. a nem új belépő adott évi befizetéseinek tartalékok közötti felosztása a következők szerint történik:

Valamennyi jogcímen befizetett éves tagdíj	Fedezeti tartalékba kerül a befizetés	Működési tartalékba kerül a befizetés	Likviditási tartalékba kerül a befizetés
0 – 100.000 Ft között	92,9%-a	7%-a	0,1%-a
100.001-200.000 Ft között	92 900 Ft és a 100 000 Ft feletti rész 94,9 %-a	7 000 Ft és a 100 000 Ft feletti rész 5,0 %-a	0,1%-a
200.001-300.000 Ft között	187 800 Ft és a 200 000 Ft feletti rész 95,9%-a	12 000 Ft és a 200 000 Ft feletti rész 4,0%-a	0,1%-a
300.001-500.000 Ft között	283 700 Ft és a 300 000 Ft feletti rész 96,9%-a	16 000 Ft és a 300 000 Ft feletti rész 3,0%-a	0,1%-a
500.001 Ft-tól	477 500 Ft és az 500 000 Ft feletti rész 97,9 %-a	22 000 Ft és az 500 000 Ft feletti rész 2,0 %-a	0,1%-a

A tagdíjak tartalékok közötti megosztásának arányában bekövetkező változást a Felügyeletnek 30 napon belül be kell jelenteni.

A tagdíjbefizetések tartalékok közötti felosztására vonatkozó egyéb rendelkezéseket a Pénztár Tartalékképzési Szabályzata tartalmazza.

Az egyes szolgáltatásokat a Pénztár a Pénztártag fedezeti tartalékon belül kezelt egyéni egészség számlája szabad egyenlege terhére, a Pénztár Szolgáltatási Szabályzatában meghatározott értékben egyenlíti ki, közösségi szolgáltatás igénybevétele esetén pedig az arra vonatkozó szabályok szerint.

8.4. A fizetési kötelezettség teljesítése történhet:

- A munkáltatónak adott külön meghatalmazás alapján a munkabérből vagy egyéb, a munkáltató által folyósított járandóságból történő levonással és átutalással a Pénztártag munkáltatójától,
- A tagdíj egészének vagy egy részének munkáltató általi tagdíjvállalásával (munkáltatói hozzájárulás formájában) átutalással a Pénztártag munkáltatójától,
- A Pénztártag részéről a Pénztár számláján jóváírandó banki átutalással, illetve csekkes befizetéssel (egyéni fizető Pénztártag).
- Készpénzes befizetéssel MKB bankfiókban.

Amennyiben a tagdíj a Pénztár számlájára nem érkezik meg, úgy ennek hátrányos következményeit a Pénztártag viseli. Az Alapszabálynak megfelelő tagdíjfizetést a Tag köteles bizonyítani.

8.5. Elmaradt tagdíj miatti hozamlevonás

A tagdíjfizetés elmulasztásának kezdő időpontjától a pénztár jogosult a tag egyéni számlájának befektetéséből származó hozamát a mindenkorai pénztári egységes tagdíjnak a működési és likviditási alapra jutó hányadának megfelelő összeggel, de legfeljebb a hozam összegével csökkenteni, és azt a működési, illetve a likviditási alap javára jóváírni.

A Pénztár az elmaradt tagdíj miatti hozamlevonást éves időközönként hajtja végre. Az elmaradt tagdíj miatti hozamlevonás mértéke nem haladhatja meg a tárgyévben keletkezett hozamot.

A Pénztár akkor is jogosult az elmaradt tagdíj miatti hozamlevonást a tárgyévben keletkezett teljes hozam terhére – az egységes tagdíj működési és likviditási alapra jutó hányadának még meg nem fizetett része erejéig – alkalmazni, ha a pénztártag a tárgyidőszakra eső tagdíjat csak részben fizette meg.

9.) A Pénztár szervezete

9.1. A Pénztár szervei

- a Közgyűlés, Küldöttközgyűlésre történő áttérést követően a Küldöttközgyűlés
- az Igazgatótanács
- az Ellenőrző Bizottság.

9.2. Az önkormányzatiság elve alapján a Tagok a Pénztár hatékony működésének elősegítése érdekében önálló szervnek nem minősülő tagozatokat hozhatnak létre. A tagozatok működésének célja a Pénztár és a tagság közötti kapcsolattartás elősegítése.

A tagozatok létrehozása történhet ágazati, területi, szakmai, munkáltatói hovatartozás alapján, valamint jogelőd pénztár(ak) tagjai részére.

A tagozatok a Pénztár szerveitől nem vonhatnak el hatáskört, és nem adhatnak semmiféle többletjogot, valamint nem írhatnak elő többlet kötelezettséget az adott tagozathoz tartozó Tagok vonatkozásában.

A tagozatok a Pénztár és a Pénztártagok nevében nem vállalhatnak kötelezettségeket, és a Pénztárral szemben nem támaszthatnak követelést.

A tagozatok működési rendjüket maguk alakítják ki és fogadják el.

A Pénztárnál a Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár beolvadását követően két tagozat kerül működtetésre: MKB tagozat a befogadó MKB Egészség- és Önszegélyező Pénztár tagjaival és a Pannónia tagozat a beolvadó Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár tagjaival. Amennyiben a tag egyidejűleg mindkét fenti pénztár tagja, úgy a tag nyilatkozata, annak hiányában a hosszabb ideje fennálló tagsági jogviszonya az irányadó a tagozati hovatartozása eldöntésében. A fenti beolvadás napját követően belépő pénztártagok automatikusan az MKB tagozat tagjaivá válnak.

9.3. Közgyűlés, Küldöttközgyűlés

9.3.1. Közgyűlésen, Küldöttközgyűlésen résztvevők

A Pénztár legfőbb szerve a tagok összességéből álló Közgyűlés. A Közgyűlésen a Tagot meghatalmazott is képviselheti. A meghatalmazást közokiratba, vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni. Küldöttközgyűlésre áttérést követően a Pénztár legfőbb szerve a tagokat képviselő, tagok által választott küldöttekből álló Küldöttközgyűlés. A pénztár vezető tisztségviselője és ügyvezetője (helyettes ügyvezetője) nem lehet a közgyűlésen meghatalmazott, illetve a Küldöttközgyűlésen küldött.

A Közgyűlésre, Küldöttközgyűlésre a Felügyelet képviselőjét is meg kell hívni, aki tanácskozási joggal vesz részt.

A munkáltatói tag képviselője a Közgyűlésen tanácskozási joggal vehet részt, de szavazásra nem jogosult.

A Pénztár 2017. május 31-ig áttér a küldöttközgyűléses rendszerre, mely időpontig kialakítja a tagozati elven működő küldöttválasztási rendszerét, valamint a küldöttválasztásokat lebonyolítva megalakítja, az Igazgatótanács pedig összehívja az első küldöttközgyűlést.

A konkrét küldötti választókeretek, választókerületek kialakítása, létszámának valamint a küldöttek, pótküldöttek választókeretek, választókerületek szerinti létszámának - az alapszabályban meghatározott kereteken belüli - létszámarányos meghatározása és írásba foglalása az Igazgatótanács feladata és hatásköre, melynek az első küldöttválasztások határidőben történő lebonyolításához történő rendelkezésre állását legkésőbb 2017. március 1-ig biztosítja, és a kialakított választókerületekről, választókeretokről, és az egyes választókeretekhez, választókerületekhez tartozó küldötti, pótküldötti létszámról a tagságot a Pénztár internetes honlapján tájékoztatja.

9.3.1.1. A küldöttválasztó gyűlés

A küldöttválasztó gyűlés a küldöttek megválasztására, illetve visszahívására irányuló gyűlés.

A küldöttválasztó gyűlésen minden tag jogosult személyesen vagy meghatalmazott útján részt venni.

A küldöttválasztó gyűlés(ek)e)t ötévente, legkésőbb a soron következő küldöttközgyűlés tervezett időpontja előtt 30 nappal kell megtartani.

A küldöttválasztó gyűlés(ek) összehívásáról az Igazgatótanács gondoskodik.

A küldöttválasztó gyűlés(ek) összehívását – a gyűléseket legalább 15 nappal megelőzően – a Pénztár internetes honlapján meg kell hirdetni.

A hirdetés tartalmazza a gyűlés(ek) helyét, időpontját, továbbá, hogy a határozatképtelenség esetén a megismételt újabb gyűlés hol és mely időpontban kerül megtartásra.

A küldöttválasztó gyűlés(ek) számát az Igazgatótanács legkésőbb a küldöttválasztás évének március 20. napjáig köteles meghatározni.

A küldöttválasztó gyűlés(ek) megtartásának időpontját és helyét az Igazgatótanács legkésőbb a küldöttválasztó gyűlés(ek) időpontját megelőző 20. napig állapítja meg.

A küldöttként jelölhető személyek száma a pénztártagok számához igazodik.

9.3.1.2. A küldöttválasztás általános szabályai

A Pénztár olyan naprakész tagnyilvántartást vezet, amely alkalmas a küldöttválasztásra jogosult tagok létszámának, nevének, tagozati hovatartozásának és lakóhelyének megállapítására.

Az Igazgatótanács legkésőbb a küldöttválasztó gyűlés(ek) időpontját megelőző 20. napig a tagok nyilvántartása alapján képviseleti kerületek szerint kiállítja a küldöttválasztás jelenléti ívét.

A jelenléti ívnek tartalmaznia kell a pénztártagok nevét, lakcímét. A jelenléti ívre fel kell venni mindazokat a pénztártagokat, akik szavazásra (választásra) jogosultak.

A küldöttválasztást megelőzően az Igazgatótanács 3 tagú jelölő bizottságot választ a Pénztár - e feladatra előzetesen felkért és azt vállaló - tagjai közül, melyről valamennyi pénztártagot a Pénztár internetes honlapján történő közzététel útján tájékoztat.

A tagok részéről – beleértve a jelölő bizottság tagjait is – a küldöttválasztás évének március 20. napjáig beérkezőleg lehet a küldöttjelöltek, pótküldöttjelöltek személyére írásban, faxon, elektronikusan javaslatot tenni a jelölő bizottsághoz a javaslattal érintett tagozat és választási kerület megjelölésével.

A jelölő bizottság a hozzá határidőben beérkezett küldöttjelöltekre, pótküldöttjelöltekre vonatkozó javaslatokat feldolgozza, a jelöltekkel felveszi a kapcsolatot és előzetesen nyilatkoztatja őket, hogy a küldötti, pótküldötti tisztséget megválasztásuk esetén vállalják-e. Az igenlő válaszok alapján a küldöttjelölteket, pótküldöttjelölteket választókerületenkénti bontásban összegzi, választókerületenként abc sorrendben - külön a küldöttjelöltek és külön a pótküldöttjelöltek vonatkozásában - jelölti listát készít, és azt legkésőbb a küldöttválasztás évének március 31. napjáig továbbítja az Igazgatótanács részére.

Az Igazgatótanács megvizsgálja, hogy a hozzá beérkezett jelölti listákon szereplő személyek vonatkozásában nincs-e a küldötti, pótküldötti tisztség viselésével kapcsolatos kizáró ok.

Az Igazgatótanács valamennyi küldöttválasztó gyűlésnek továbbítja az adott választókerületre vonatkozó küldöttjelöltekre és pótküldöttjelöltekre vonatkozó hatályos jelölti listát.

9.3.1.3. A küldöttválasztó gyűlés lebonyolítása

A küldöttválasztó gyűlés akkor határozatképes, ha azon a pénztártagok több mint fele jelen van, illetve meghatalmazott útján képviselteti magát.

Ha a küldöttválasztó gyűlés határozatképtelen, úgy a megismételt gyűlés a megjelentek számától függetlenül határozatképes.

A meghívóban meg kell jelölni a gyűlés helyét, időpontját és a napirendet, valamint meg kell határozni azt a helyet és időtartamot, ahol, és amikor a napirendhez tartozó okiratok megtekinthetőek, továbbá rendelkezni kell arról, hogy a határozatképtelenség esetén az újabb gyűlés hol és mely időpontban kerül megtartásra.

Amennyiben a gyűlés határozatképtelen, úgy a 9.3.1.1. pontban foglaltak figyelembevételével összehívott új gyűlés az eredeti napirendi pontok tekintetében a megjelentek számától függetlenül határozatképesnek tekintendő. Amennyiben az eredeti gyűlés meghívója ezt tartalmazza, akkor az eredeti és a megismételt gyűlés egy napon is megtartható.

A küldöttválasztó gyűlésen minden pénztártagnak egy szavazata van, illetve annyi, ahány tagot képvisel.

A pénztártag jogosult a küldöttek megválasztásával, illetve visszahívásával kapcsolatos jogainak gyakorlását a küldöttválasztó (illetve visszahívó) gyűlés egy meghatározott ülésére és annak a határozatképtelenség miatti megismétlésére szóló meghatalmazással teljes körűen másra átruházni.

A meghatalmazás nem terjedhet ki pénztári tisztség elfogadására, illetve ilyen tisztség meghatalmazás útján nem gyakorolható.

A meghatalmazást közokiratba, vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni, melyet a jelenléti ívhez kell csatolni.

Nem adható érvényesen meghatalmazás:

- a pénztár tisztségviselőjének,
- a pénztár alkalmazottjának,

A küldöttválasztó gyűlés levezető elnöke a pénztártagok által megválasztott személy, aki lehet e feladatra előzetesen felkért és megjelent igazgatótanácsi vagy ellenőrző bizottsági tag vagy a Pénztár alkalmazottja, megbízottja, ill. a Pénztár megbízottjának alkalmazottja. A pénztártagok maguk közül nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel választják meg a jegyzőkönyvvezetőt és a jegyzőkönyvet hitelesítő két tagot.

A küldöttválasztó gyűlésen a szavazatokat a két jegyzőkönyv hitelesítő számlálja.

A küldöttválasztó gyűlésen jegyzőkönyvet kell vezetni.

A jegyzőkönyv tartalmazza:

- a Pénztár nevét,
- a küldöttválasztó gyűlés helyét és idejét, valamint a képviseleti kerület(ek) megnevezését,
- a levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető és a jegyzőkönyv hitelesítők nevét és aláírását,
- a szavazati joggal rendelkező pénztártagok számát,

- a felszólalások lényegi tartalmát,
- a küldöttválasztás folyamatát,
- a szavazás eredményét, azaz a megválasztottak nevét.

A jegyzőkönyvhöz csatolni kell a küldöttválasztó gyűlésen felvett jelenléti ívet, az esetleges meghatalmazásokat, az adott választókerületre vonatkozó küldöttjelöltekre és pótküldöttjelöltekre vonatkozó hatályos jelölti listát, továbbá a megválasztott küldöttek és pótküldöttek elfogadó nyilatkozatait.

A gyűlésről készült jegyzőkönyvet, valamint a felvett jelenléti ívet a levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető és a jegyzőkönyv hitelesítésére megválasztott két pénztártag aláírásával hitelesíti.

A levezető elnök köteles a küldöttválasztó gyűlés jegyzőkönyvét, a jelenléti ívet, valamint a csatolt iratokat, a küldöttválasztó gyűlést követő három napon belül az Igazgatótanácsnak megküldeni.

9.3.1.4. A küldöttválasztás részletes szabályai

A gyűlésen megjelent pénztártagok jelenlétüket a jelenléti ív aláírásával igazolják.

A küldöttválasztás jelölti lista alapján történik. A jelöltek személyére a hozzá beérkezett pénztártagi javaslatok alapján a jelölő bizottság tesz javaslatot az Igazgatótanácsra keresztül a 9.3.1.2. pontban foglaltak szerint - a gyűlésnek. A jelölő bizottság a jelölti listán meghatározza, hogy mely személy(eke)t jelöli küldöttként és mely személy(eke)t pótküldöttként.

A jelöltek nevét választókerületenként - külön a küldöttjelöltek és külön a pótküldöttjelöltek vonatkozásában - a jelöltek vezetéknevének abc rendjébe rendezett, az Igazgatótanács által hatályosított jelölti lista tartalmazza.

A jelöltekre a szavazás nyíltan, egyszerű szótöbbséggel történik.

A küldöttjelöltekre és a pótküldöttjelöltekre külön kell szavazni.

A szavazás során azokat a személyeket kell megválasztottnak tekinteni, akik a legtöbb szavazatot kapták, figyelemmel arra, hogy hány személyt kell megválasztani.

Amennyiben ezen eljárás során nem, vagy nem elegendő számban kerül(nek) megválasztásra küldött(ek), pótküldött(ek), úgy a pénztártagok helyben jogosultak új jelölte(ke)t állítani. A jelölt személyekre bármely pénztártag javaslatot tehet.

Küldöttnek, pótküldöttnek választható, aki:

- büntetlen előéletű és
- nagykorú és
- a Pénztár tagja és
- nem a Pénztár vezető tisztségviselője
- nem a Pénztár ügyvezetője (helyettes ügyvezetője)

Az új jelöltekre vonatkozó szavazás során azokat a személyeket kell megválasztottnak tekinteni, akik a legtöbb szavazatot kapták.

A küldöttválasztási eljárást mindaddig folytatni kell, ameddig a küldöttek, pótküldöttek az előírt számban megválasztást nem nyertek.

Több küldöttválasztó gyűlés megtartása esetén az eljárást nem kell ismételni, hanem jegyzőkönyvbe kell foglalni, hogy az adott jelölt mennyi szavazatot kapott. E jegyzőkönyv(ek) alapján az Igazgatótanács határozatban állapítja meg, hogy melyek azok a személyek, akik az adott választókerületben – az összes szavazó pénztártag számára figyelemmel - a legtöbb szavazatot kapták. Küldöttnek, illetve pótküldöttnek ezen személyek tekintendők.

9.3.1.5. A küldöttek

A küldöttek száma 20-40 fő közötti a pénztári taglétszámhoz igazodóan, a konkrét küldötti létszám meghatározása az Igazgatótanács feladata és hatásköre. A küldöttekkel azonos szabályok szerint megválasztott pótküldöttek száma a küldöttek számával megegyező.

Átmeneti akadályoztatás esetén, – megbízásának fennállása mellett - amennyiben a küldött akadályoztatását bejelenti a küldöttközgyűlés napját megelőző nap 14 órájáig mind a Pénztárnak, mind a saját pótküldöttjének, úgy a küldöttközgyűlésen automatikusan a saját pótküldöttje helyettesíti.

A küldöttek (pótküldöttek) megbízása egységesen öt évig, illetve az új küldött megválasztásáig tart.

A küldött, pótküldött tisztsége megszűnik, ha:

- a tagsági jogviszonya bármely okból megszűnik,
- a tisztségéről lemond,
- az őt megválasztó tagság visszahívja,
- a megbízatása lejár,
- elhalálozott.

Ha a küldötti megbízatás megszűnik, az adott küldött mellett megválasztott pótküldött képviseli a küldöttközgyűlésen a képviseleti kerülethez tartozó pénztártagokat.

Az üresedés esetén választott küldött, avagy megbízólevéllel ellátott pótküldött megbízatása az eredetileg küldöttként megválasztott személy megbízatásának lejártáig tart.

Amennyiben pótküldött hiányában erre nincsen mód, az Igazgatótanács 30 napon belül küldöttválasztó gyűlést hív össze az érintett képviseleti kerületben. A pénztár működőképességének megőrzése érdekében az Igazgatótanács a 30 napos határidőt egy alkalommal további 90 nappal meghosszabbíthatja.

Az Igazgatótanács a taglétszám jelentős növekedése esetén - figyelemmel a tagság arányos képviselőjére – illetve ha a küldötti megbízás megszűnése esetén nem lehetséges pótküldött megbízása, úgy további küldötti mandátumok kiírásával hívja össze a küldöttválasztó gyűléseket.

A küldöttek tevékenységüket a pénztártagok érdekében végzik, tevékenységükre nézve nem utasíthatók.

A küldött joga és kötelessége, hogy kezdeményezően részt vegyen a küldöttközgyűlés munkájában, elősegítse annak eredményes működését. Kötelessége részt venni a küldöttközgyűléseken.

A küldött köteles tevékenységét a jelen szabályzatnak és a jogszabályoknak megfelelően végezni.

A küldött visszahívására irányuló gyűlés összehívását a küldött által képviselt tagok legalább tíz százaléka - az ok és a cél megjelölésével - az Igazgatótanácsnál írásban kezdeményezheti.

Amennyiben az új küldött, pótküldött megválasztására a taglétszám jelentős növekedése miatt van szükség, az adott területhez tartozó újonnan belépőket a megválasztott új küldött, akadályoztatása esetén az új pótküldött képviseli.

A Pénztár a küldöttválasztást követően a megválasztott küldöttek és pótküldöttek személyéről és elérhetőségéről választókerületenkénti bontásban a Pénztár telephelyén 30 nappal történő kifüggesztés útján tájékoztatja a tagokat.

A tagokkal történő kapcsolattartás alapvetően az ügyfélszolgálaton keresztül történik. A Pénztár tagjai a Pénztár működését érintő javaslataikkal bármikor szabadon közvetlenül is fordulhatnak a küldöttközgyűlés tagjaihoz, az adott választókerület küldöttjéhez írásban a következő címmel:

MKB-Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár- Küldöttközgyűlés, 1821 Budapest

Az egyes választókerületekben megválasztott küldöttek nevére a pénztártagok a telefonos ügyfélszolgálaton, beazonosítást követően is bármikor tájékozódhatnak, de a küldött nevének feltüntetése nélkül, a küldöttközgyűlésnek címzett levelek is automatikusan továbbításra kerülnek a Pénztár Igazgatótanácsához, valamint az adott választókerület küldöttjéhez a levélíró pénztártag pénztárnál bejelentett állandó lakcíme alapján.

9.3.2. A Közgyűlés (Küldöttközgyűlés) összehívása

A Közgyűlést évente legalább egyszer össze kell hívni az éves beszámoló, illetve a pénzügyi terv elfogadására.

A pénztár három évre vonatkozó pénzügyi tervét minden évben a közgyűlés elé kell terjeszteni. A pénzügyi terv időtávja az azt elfogadó közgyűlés évét követő három naptári év. A pénzügyi terv első éve legalább negyedéves bontásban, a második és harmadik év éves bontásban készül.

A Közgyűlést az Igazgatótanács hívja össze a Pénztár internetes honlapján történő hirdetmény közzétételével, Küldöttközgyűlés esetén pedig a küldötteknek megküldött meghívóval is. A hirdetmény közzététele illetve a meghívó elküldése és a Közgyűlés időpontja között 15 naptári nap időköznek kell lennie. Amennyiben az eredeti Közgyűlés hirdetménye, illetve a meghívó ezt tartalmazza, akkor az eredeti és megismételt Közgyűlés egy napon is megtartható. A közgyűlést akkor is össze kell hívni, ha azt bíróság rendeli el, vagy a Felügyelet, az Ellenőrző Bizottság, továbbá a Tagok legalább 10%-a, Küldöttközgyűlés esetén pedig a tagok legalább 10%-át képviselő küldött - az ok és cél megjelölésével - írásban indítványozza.

A Közgyűlést össze kell hívni akkor is, ha a Pénztár könyvvizsgálója kezdeményezi, amennyiben tudomást szerez arról, hogy a Pénztár vagyonának, vagy a fedezeti tartalékának jelentős csökkenése várható.

Ha a Közgyűlés összehívását a könyvvizsgáló kezdeményezi a fent nevezett okból és az Igazgatótanács a tudomására jutásától számított 8 napon belül nem hívja össze, úgy a Közgyűlés összehívására a könyvvizsgáló jogosult.

Ha az Igazgatótanács a Közgyűlés összehívása iránt nem intézkedik, az indítványozók bírósághoz fordulhatnak.

9.3.3. A közgyűlési értesítő (hirdetmény) tartalma

Az értesítésnek tartalmaznia kell a közgyűlés helyét, idejét, napirendjét, valamint a napirendhez tartozó iratok megtekintésének helyét és idejét.

A Közgyűlés a hirdetményben, meghívóban nem szereplő napirendi pontokat a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozó kérdések esetén csak akkor tárgyalhatja meg, ha az ülésen valamennyi Pénztártag jelen van, vagy képviselve van, és egyhangúlag hozzájárulnak a napirendi kérdés megtárgyalásához.

9.3.4. A Közgyűlés (Küldöttközgyűlés) határozatképessége

A Közgyűlés határozatképes, ha azon a Tagok legalább fele jelen van, illetve képviselője biztosított, küldöttközgyűlés esetén pedig legalább a tagok felének küldötti képviselője biztosított. Amennyiben a Közgyűlés határozatképtelen, úgy a Közgyűlés összehívására vonatkozó rendelkezések megtartásával összehívott megismételt Közgyűlés – az eredeti napirendi pontok tekintetében – a megjelentek (képviselek) számától függetlenül határozatképesnek tekintendő.

9.3.5. A Tagok szavazati joga

A Közgyűlésen minden Tagnak, illetve képviselt Tagnak egy szavazata van. A Közgyűlésen a meghatalmazottnak a Küldöttközgyűlésen a küldöttnek annyi szavazata van, ahány Tagot képvisel. A Pénztár vezető tisztségviselője és ügyvezetője nem lehet a Közgyűlésen meghatalmazott, illetve a Küldöttközgyűlésen küldött.

9.3.6. A Közgyűlés (Küldöttközgyűlés) ülését az Igazgatótanács elnöke, akadályoztatása esetén egy tagja vezeti. A könyvvizsgáló által összehívott Közgyűlés (Küldöttközgyűlés) vezetésére a könyvvizsgáló is jogosult.

9.3.7. A Közgyűlés (Küldöttközgyűlés) kizárólagos hatásköre

- az Alapszabály valamint annak elválaszthatatlan mellékletét képező Szolgáltatási Szabályzat elfogadása, illetve módosítása;
- az Igazgatótanács tagjainak és elnökének megválasztása titkos szavazással, az Igazgatótanács tagjainak visszahívása, díjazásuk megállapítása;

- c) az Ellenőrző Bizottság tagjainak és elnökének megválasztása titkos szavazással, az Ellenőrző Bizottság tagjainak visszahívása, díjazásuk megállapítása;
- d) az Igazgatótanács éves beszámolójának elfogadása, a mérleg megállapítása, döntés az eredmény felhasználásáról, vagy az egyes alapokban mutatkozó hiány rendezéséről;
- e) a Pénztár pénzügyi tervének elfogadása;
- f) döntés érdekképviseleti szervhez történő csatlakozásról, illetve az abból történő kiválásról;
- g) döntés a Pénztár megszűnéséről, szétválásról vagy más pénztárral történő egyesülésről;
- h) a könyvvizsgáló társaság és a könyvvizsgáló természetes személy megválasztása és felmentése;
- i) döntés valamennyi Pénztártagot érintő közösségi alapú szolgáltatás szervezéséről, finanszírozásáról Alapszabály-módosítás keretében;
- j) döntés mindazon ügyekben, amelyeket a pénztárakra vonatkozó hatályos jogszabályok a Közgyűlés hatáskörében utalnak.

9.3.8. A Közgyűlés (Küldöttközgyűlés) határozathozatala

A Közgyűlés határozatait – a következő bekezdésben foglalt kivétellel - a jelenlévő illetve a képviselt Tagok, Küldöttközgyűlés esetén a képviselt tagok egyszerű szavazati többségével hozza. Szavazategyezőség esetén a határozati javaslat elvetettnek tekintendő.

A Közgyűlés határozatait a jelenlévő, illetve a képviselt tagok, Küldöttközgyűlés esetén a képviselt tagok 2/3-os szavazati többségével hozza a 9.3.7. a.), d.), f.), g.) i) pontok vonatkozásában.

9.3.9. Jelenléti ív

A jelenléti íven regisztrálni kell minden jelenlévő Tagot, meghatalmazottat, Küldöttközgyűlés esetén küldöttet és meghívottat, aki a Közgyűlésen részt vesz. A jelenléti ívet csatolni kell a Közgyűlés jegyzőkönyvéhez. A Közgyűlésen felvett jelenléti ívet a Közgyűlés elnöke és a jegyzőkönyvvezető aláírásával hitelesíti.

9.3.10. Jegyzőkönyv

A Közgyűlésen (Küldöttközgyűlésen) jegyzőkönyvet kell felvenni.

A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell a Pénztár nevét, a jegyzőkönyv felvételének helyét, idejét, a Közgyűlés napirendi pontjait, a szavazásra jogosult létszámot, a jelenlévő létszámot, a jegyzőkönyvvezető és hitelesítők személyét, az elhangzott felszólalások lényegét, és a hozott határozatokat, valamint minden fontosabb eseményt.

A jegyzőkönyvet a megválasztott jegyzőkönyvvezető, a Közgyűlés levezető elnöke írja alá, és a Közgyűlésen megválasztott két jelenlévő Tag hitelesíti.

A jegyzőkönyvhöz csatolni kell az Igazgatótanács, valamint az Ellenőrző Bizottság beszámolójának egy példányát.

9.3.11. A Tagok tájékoztatása a közgyűlési (küldöttközgyűlési) határozatokról

A Közgyűlésen hozott határozatokról a Tagokat tájékoztatni kell a Közgyűlést követő 30 napon belül a Pénztár ügyfélszolgálati helyiségében erre a célra rendszeresített hirdetőtáblán 30 napra történő kifüggesztés útján.

A Tag kérésére az ügyvezető (ennek hiányában az Igazgatótanács elnöke) köteles a közgyűlési jegyzőkönyvből a Közgyűlésen hozott határozatokat tartalmazó kivonatot adni.

9.3.12. A közgyűlési (küldöttközgyűlési) határozatok megtámadása

A közgyűlési határozatok ellen a Tagok, a küldöttközgyűlési küldöttek valamint a Felügyelet a határozat meghozatalától számított 90 napon belül keresetet nyújthatnak be a Pénztár székhelye szerint illetékes törvényszéken.

9.4. Az Igazgatótanács

Az Igazgatótanács a Pénztár ügyvezető szerve.

9.4.1. Az Igazgatótanács hatásköre

- a) gondoskodik a Közgyűlés határozatainak végrehajtásáról;
- b) gondoskodik a Pénztár könyveinek szabályszerű vezetéséről;
- c) kialakítja a Pénztár üzletpolitikáját;
- d) biztosítja a Pénztár zavartalan működését;
- e) jóváhagyja a munkáltatói taggal kötött szerződéseket, szerződés-módosításokat;
- f) gyakorolja a Pénztár ügyvezetője - és ha a Pénztár ügyvezetőt nem alkalmaz - a Pénztár alkalmazottai felett a munkaviszony létesítésére, megszüntetésére, illetve a juttatások meghatározására vonatkozó munkáltatói jogokat;
- g) előkészíti és a Közgyűlés elé terjeszti a Pénztár pénzügyi tervét;
- h) előkészíti és a Közgyűlés elé terjeszti a Pénztár mérlegét és éves beszámolóját;
- i) dönt a pénztári fedezeti tartalék (egyéni számlák összessége, illetve a szolgáltatási tartalékok összessége) javára más tartalék(ok) befektetési hozamának jóváírásáról;
- j) minden, amit a Közgyűlés a hatáskörébe utal;
- k) dönt a befektetett pénztári eszközök letétkezelésének önálló letétkezelő szervezetre bízásáról;
- l) dönt a befektetési üzletmenet pénztári vagyonkezelőhöz történő kihelyezéséről;
- m) dönt az adminisztráció, nyilvántartás kiszervezéséről;

- n) kidolgozza és elfogadja a Pénztár szabályzatait kivéve azt, amelynek elfogadása a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik;
- o) határoz a kiszervezhető tevékenységek köréről;
- p) döntés tagcsoporti közösségi szolgáltatások nyújtásáról, finanszírozásáról.

Az Igazgatótanács hatáskörének gyakorlását – felelősségének érintetlenül hagyása mellett – az ügyvezetőre ruházhatja át.

Az Igazgatótanács hatáskörébe nem tartozó munkáltatói jogokat ügyvezető hiányában vagy akadályoztatása esetén az Igazgatótanács elnöke gyakorolja.

9.4.2. Az Igazgatótanács létszáma, megbízatása, díjazása

9.4.2.1. Az Igazgatótanács létszáma

Az Igazgatótanács létszáma páratlan számú, legalább 3 és legfeljebb 13 fő.

- a) Nem lehet az Igazgatótanács tagja olyan személy, aki:
 - aa) nem pénztártag és nem töltötte be 18. életévét,
 - ab) büntetett előéletű,
 - ac) büntetlen előéletű, de büntetőjogi felelősségét a bíróság
 1. a 2013. június 30-ig hatályban volt, a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény XV. fejezet III. címében meghatározott államtitok és szolgálati titok megsértése, hamis vád, hatóság félrevezetése, hamis tanúzás, hamis tanúzásra felhívás, mentő körülmény elhallgatása, bűnpártolás, a XV. fejezet VII. címében meghatározott közélet tisztasága elleni bűncselekmény, VIII. címében meghatározott nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény, bünszervezetben részvétel, önbíráskodás, a XVI. fejezet III. címében meghatározott közbizalom elleni bűncselekmény, a XVII. fejezetben meghatározott gazdasági bűncselekmény, a XVIII. fejezetben meghatározott vagyon elleni bűncselekmény,
 2. a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény szerinti minősített adattal visszaélés, hamis vád, hatóság félrevezetése, hamis tanúzás, hamis tanúzásra felhívás, mentő körülmény elhallgatása, bűnpártolás, XXVII. Fejezetében meghatározott korrupciós bűncselekmény, bünszervezetben részvétel, XXXIII. Fejezetében meghatározott közbizalom elleni bűncselekmény vagy XXXV–XLIII. Fejezetében meghatározott bűncselekmény elkövetése miatt jogerős ítéletben megállapította, addig az időpontig, amíg az e tényre vonatkozó adat kezelését a bűnügyi nyilvántartási rendszerben a bűnügyi nyilvántartási rendszerről, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bűnügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvény elrendeli,
 - ad) az ac) alpontban meghatározott bűncselekmény elkövetésének megalapozott gyanúja miatt büntetőeljárás hatálya alatt áll, valamint
 - ae) gazdálkodó szervezetben vagy gazdasági társaságban vezető tisztség betöltését kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll.
- b.) A kiszervezett tevékenységet folytató társaságban tulajdoni részesedéssel vagy szavazati joggal rendelkező, továbbá a kiszervezett tevékenységgel megbízott személy, illetve ezen személyek – Ptk. 8:1.§ (1) bekezdés 1. pontjában meghatározott – közeli hozzátartozója, valamint a Pénztár alkalmazottja, könyvvizsgálója és az Ellenőrző Bizottság tagja nem lehet az Igazgatótanács tagja.
- c.) Az Igazgatótanács elnökének kizárólag felsőfokú végzettségű személy választható.

9.4.2.2. Az Igazgatótanács megbízatása

Az Igazgatótanács tagjait a Közgyűlés öt évre választja, titkos szavazással.

Az Igazgatótanács elnöke a megválasztott igazgatótanácsi tagok közül, titkos szavazás útján kerül megválasztásra. Az igazgatótanács tagjának, elnökének megbízása az érintett személy általi elfogadással jön létre.

9.4.2.3. Az Igazgatótanács díjazása

Az Igazgatótanács tagjai munkájukért díjazásban részesülhetnek. A díjazás mértékét a Közgyűlés határozza meg.

9.4.3. Az Igazgatótanács ülései, jegyzőkönyvvezetés

9.4.3.1. Az Igazgatótanács ülései

Az Igazgatótanács ülését az Igazgatótanács elnöke, ill. akadályoztatása esetén az arra feljogosított tagja hívja össze.

Az Igazgatótanácsnak legalább három havonként ülést kell tartania. Ezen időszakon belül akkor is, ha azt közgyűlési határozat vagy a Felügyelet előírta, illetve ha az Ellenőrző Bizottság, az Igazgatótanács tagjainak egyharmada vagy az ügyvezető kéri.

Amennyiben az Igazgatótanács, az Ellenőrző Bizottság tagjainak egyharmada vagy az ügyvezető kérése ellenére az Igazgatótanácsi ülés nem kerül összehívásra, abban az esetben a kezdeményezők jogosultak az igazgatótanácsi ülés összehívására. Az igazgatótanácsi ülés összehívása elmaradásának tényét a kezdeményezők kötelesek bejelenteni a Felügyeletre.

Az Igazgatótanács ülése határozatképes, ha azon a Tagoknak legalább fele jelen van.

Az Igazgatótanács határozatait a jelenlévő Tagok egyszerű többségével hozza. Szavazategyenlőség esetében az elnök szavazata dönt.

Az Igazgatótanács ülésén résztvevőkről jelenléti ívet kell felvenni.

9.4.3.2. Jegyzőkönyv vezetési kötelezettség az Igazgatótanács ülésén

Az Igazgatótanács üléséről jegyzőkönyvet kell felvenni.

A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell

- a jelenlévők nevét;
- az elhangzott felszólalások lényegét;
- a fontosabb eseményeket;
- a hozott határozatokat.

A jegyzőkönyvhöz csatolni kell az írásbeli beszámolók egy példányát.

9.4.3.3. Indokolt esetben az Igazgatótanács elnöke kezdeményezésére valamely kérdésről az Igazgatótanács telefonon, telefaxon, e-mailben is hozhat érvényes határozatot, ha az igazgatótanács tagok legalább fele az elnökkel együtt, vagy egyéb esetben az igazgatótanács tagok több mint fele szavazatát teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalja, és legfeljebb 8 napon belül megküldi a Pénztár székhelyére.

9.4.4. A Pénztár képvisellete, aláírási jogosultság

A Pénztár képvisellete és aláírási jogosultsága a következő:

- az Igazgatótanács elnöke önállóan;
- az Igazgatótanács elnökén kívül az Igazgatótanács két tagja együttesen;
- a Pénztár két, IT által képviselheti joggal felruházott alkalmazottja együttesen;
- amennyiben a Pénztár alkalmaz ügyvezetőt, az Igazgatótanács által kijelölt egy igazgatótanács tag az ügyvezetővel együttesen.

9.4.5. Az Igazgatótanács tagjai mindenkor az ilyen tisztséget betöltő személyektől elvárható gondossággal, a Tagok és a Pénztár érdekeinek figyelembevételével, a rájuk vonatkozó jogszabályok szerint kötelesek eljárni. A kötelezettségeik megszegésével okozott kárért Ptk. vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályai szerint felelősek akkor is, ha a Pénztárral munkaviszonyban álltak vagy állnak. Az Igazgatótanács tagjait a testület döntéseiért egyetemleges felelősség terheli. Nem terheli felelősség azt a személyt, aki a határozat vagy intézkedés ellen tiltakozott, és tiltakozását írásban a Közgyűlésnek a döntés meghozatalától vagy tudomására jutásától számított 8 napon belül írásban bejelentette.

9.5. Ellenőrző Bizottság

9.5.1. Az Ellenőrző Bizottság hatásköre

Az Ellenőrző Bizottság a jogszabályi előírások, a Pénztár pénzügyi terve, alapszabálya és szabályzatai betartása érdekében rendszeresen vizsgálja és ellenőrzi a Pénztár

- gazdálkodását;
- számvitelét;
- ügyvitelét;
- fizetőképességének; bevételeinek és kiadásainak, eszközeinek és kötelezettségvállalásainak összhangját;
- működését.

Az Ellenőrző Bizottság feladatainak ellátására évente ellenőrzési tervet készít, és gondoskodik annak végrehajtásáról.

Az Ellenőrző Bizottság köteles megvizsgálni a Közgyűlés elé terjesztett

- valamennyi jelentést;
- a Pénztár éves beszámolóját.

Az Ellenőrző Bizottság hatáskörébe tartozó kérdésekben az Ellenőrző Bizottság jelentése nélkül a Közgyűlés érvényesen nem határozhat.

Az Ellenőrző Bizottság beszámolójának tartalmaznia kell legalább az előző beszámoló óta lefolytatott ellenőrzéseket, azok megállapításait.

Az Ellenőrző Bizottság köteles a kiszervezett tevékenységek szerződésben foglaltaknak megfelelő végzését legalább évente megvizsgálni.

9.5.2. Az Ellenőrző Bizottság létszáma, megbízatása, díjazása

9.5.2.1. Az Ellenőrző Bizottság létszáma

Az Ellenőrző Bizottság létszáma páratlan számú, legalább 3 és legfeljebb 7 fő.

a) Nem lehet az Ellenőrző Bizottság tagja olyan személy, aki:

- aa) nem pénztártag – kivéve a 6.3. pont szerinti munkáltatók képviselője - és nem töltötte be 18. életévét,
- ab) büntetett előéletű,
- ac) büntetlen előéletű, de büntetőjogi felelősségét a bíróság

1. a 2013. június 30-ig hatályban volt, a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény XV. fejezet III. címében meghatározott államtitok és szolgálati titok megsértése, hamis vád, hatóság félrevezetése, hamis tanúzás, hamis tanúzásra felhívás, mentő körülmény elhallgatása, bűnpártolás, a XV. fejezet VII. címében meghatározott közélet tisztasága

elleni bűncselekmény, VIII. címében meghatározott nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény, bünszervezetben részvétel, önbíráskodás, a XVI. fejezet III. címében meghatározott közbizalom elleni bűncselekmény, a XVII. fejezetben meghatározott gazdasági bűncselekmény, a XVIII. fejezetben meghatározott vagyon elleni bűncselekmény,

2. a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény szerinti minősített adattal visszaélés, hamis vád, hatóság félrevezetése, hamis tanúzás, hamis tanúzásra felhívás, mentő körülmény elhallgatása, bűnpártolás, XXVII. Fejezetében meghatározott korrupciós bűncselekmény, bünszervezetben részvétel, XXXIII. Fejezetében meghatározott közbizalom elleni bűncselekmény vagy XXXV–XLIII. Fejezetében meghatározott bűncselekmény elkövetése miatt jogerős ítéletben megállapította, addig az időpontig, amíg az e tényre vonatkozó adat kezelését a bűnügyi nyilvántartási rendszerben a bűnügyi nyilvántartási rendszerről, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bűnügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvény elrendeli,
- ad) az ac) alpontban meghatározott bűncselekmény elkövetésének megalapozott gyanúja miatt büntetőeljárás hatálya alatt áll, valamint
- ae) gazdálkodó szervezetben vagy gazdasági társaságban vezető tisztség betöltését kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll.
- b.) A Pénztár ügyvezetője, alkalmazottja, könyvvizsgálója, az Igazgatótanács tagja, valamint a kiszervezett tevékenységet folytató társaságban tulajdoni részesedéssel vagy szavazati joggal rendelkező, továbbá a kiszervezett tevékenységgel megbízott személy, illetve ezen személyek – a Ptk. 8:1. § (1) bekezdés 1. pontjában meghatározott – közeli hozzátartozója, valamint a kiszervezett tevékenységet végzővel alkalmazotti vagy megbízási jogviszonyban álló személy nem lehet az Ellenőrző Bizottság tagja.
- c.) Az Ellenőrző Bizottság elnökének csak felsőfokú végzettséggel rendelkező Tag választható meg.

9.5.2.2. Az Ellenőrző Bizottság megbízatása

Az Ellenőrző Bizottság tagjait a Közgyűlés öt évre választja, titkos szavazással. Az Ellenőrző Bizottság elnöke a megválasztott ellenőrzési bizottsági tagok közül titkos szavazás útján kerül megválasztásra. Az Ellenőrző Bizottság tagjának, elnökének megbízása az érintett személy általi elfogadással jön létre.

9.5.2.3. Az Ellenőrző Bizottság díjazása

Az Ellenőrző Bizottság tagjai munkájukért díjazásban részesülhetnek. A díjazás mértékét a Közgyűlés határozza meg.

9.5.3. Az Ellenőrző Bizottság ülései, jegyzőkönyvvezetés

9.5.3.1. Az Ellenőrző Bizottság ülései

Az Ellenőrző Bizottság ülését az Ellenőrző Bizottság elnöke, ill. akadályoztatása esetén az arra feljogosított tagja hívja össze.

Az Ellenőrző Bizottságnak legalább negyedévente ülést kell tartania. Ezen időszakon belül akkor is, ha azt közgyűlési határozat vagy a Felügyelet előírta, illetve ha az Ellenőrző Bizottság, az Igazgatótanács tagjainak egyharmada vagy az ügyvezető kéri. Amennyiben az Igazgatótanács, az Ellenőrző Bizottság tagjainak egyharmada vagy az ügyvezető kérése ellenére az Ellenőrző Bizottsági ülés nem kerül összehívásra, abban az esetben a kezdeményezők jogosultak az Ellenőrző Bizottsági ülés összehívására. Az Ellenőrző Bizottsági ülés összehívása elmaradásának tényét a kezdeményezők kötelesek bejelenteni a Felügyeletre.

Az Ellenőrző Bizottság ülése határozatképes, ha azon a Tagoknak legalább fele jelen van.

Az Ellenőrző Bizottság határozatait a jelenlévő Tagok egyszerű többségével hozza. Az Ellenőrző Bizottság ülésén résztvevőkről jelenléti ívet kell felvenni.

9.5.3.2. Jegyzőkönyv vezetési kötelezettség az Ellenőrző Bizottság ülésén

Az Ellenőrző Bizottság üléséről jegyzőkönyvet kell felvenni.

A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell

- a jelenlévők nevét;
- az elhangzott felszólalások lényegét;
- a fontosabb eseményeket;
- a hozott határozatokat.

A jegyzőkönyvhöz csatolni kell az írásbeli beszámolókat egy példányát.

9.5.3.3. Indokolt esetben az Ellenőrző Bizottság elnöke kezdeményezésére valamely kérdéssel az Ellenőrző Bizottság telefonon, telefaxon, e-mailben is hozhat érvényes határozatot, ha az Ellenőrző Bizottsági tagok legalább fele az elnökkel együtt, vagy egyéb esetben az Ellenőrző Bizottsági tagok több mint fele szavazatát teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalja, és legfeljebb 8 napon belül megküldi a Pénztár székhelyére.

9.5.4. Az Ellenőrző Bizottság tagjai mindenkor az ilyen tisztséget betöltő személyektől elvárható gondossággal, a Tagok és a Pénztár érdekeinek figyelembevételével, a rájuk vonatkozó jogszabályok szerint kötelesek eljárni. A kötelezettségeik megszegésével okozott kárért Ptk vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályai szerint felelősek akkor is, ha a Pénztárral munkaviszonyban álltak vagy állnak. Az Ellenőrző Bizottság tagjait a testület döntéseiért egyetemleges felelősség terheli. Nem terheli felelősség azt a személyt, aki a határozat vagy intézkedés ellen tiltakozott, és tiltakozását írásban a Közgyűlésnek a döntés meghozatalától vagy tudomására jutásától számított 8 napon belül írásban bejelentette.

9.6. Az ügyvezető**9.6.1. Az ügyvezető (helyettes ügyvezető) alkalmazási feltételei**

Az Igazgatótanács a folyamatos feladatok ellátására ügyvezetőt alkalmazhat, aki a Pénztár munkavállalójaként látja el feladatát.

Ügyvezetőként (helyettes ügyvezetőként) alkalmazható az a személy, aki

- a) büntetlen előéletű; nem áll gazdálkodó szervezetben vagy gazdasági társaságban vezető tisztség betöltését kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt;
- b) felsőfokú végzettséggel rendelkezik;
- c) legalább három éves, a pénztári tevékenységben hasznosítható szakmai gyakorlattal rendelkezik, melyet gazdálkodó szervezetnél, államigazgatási szervnél, vagy költségvetési intézménynél szerzett meg.

Nem lehet ügyvezető (helyettes ügyvezető), aki:

- A) büntetlen előéletű, de büntetőjogi felelősségét a bíróság
 1. a 2013. június 30-ig hatályban volt, a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény XV. fejezet III. címében meghatározott államtitok és szolgálati titok megsértése, hamis vád, hatóság félvezetése, hamis tanúzás, hamis tanúzásra felhívás, mentő körülmény elhallgatása, bűnpártolás, a XV. fejezet VII. címében meghatározott közélet tisztasága elleni bűncselekmény, VIII. címében meghatározott nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény, bünszervezetben részvétel, önbírászkodás, a XVI. fejezet III. címében meghatározott közbizalom elleni bűncselekmény, a XVII. fejezetben meghatározott gazdasági bűncselekmény, a XVIII. fejezetben meghatározott vagyoni elleni bűncselekmény
 2. a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény szerinti minősített adattal visszaélés, hamis vád, hatóság félvezetése, hamis tanúzás, hamis tanúzásra felhívás, mentő körülmény elhallgatása, bűnpártolás, XXVII. Fejezetében meghatározott korrupciós bűncselekmény, bünszervezetben részvétel, XXXIII. Fejezetében meghatározott közbizalom elleni bűncselekmény vagy XXXV–XLIII. Fejezetében meghatározott bűncselekmény elkövetése miatt jogerős ítéletben megállapította, addig az időpontig, amíg az e tényre vonatkozó adat kezelését a bűnügyi nyilvántartási rendszerben a bűnügyi nyilvántartási rendszerről, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bűnügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvény elrendeli,
- B) az A) alpontban meghatározott bűncselekmény elkövetésének megalapozott gyanúja miatt büntetőeljárás hatálya alatt áll.

Az ügyvezető alkalmazását a személyében bekövetkező változást, adatait az Öpt. 20/A. §-ban meghatározott határidőn belül a jogszabályban előírt formában be kell jelenteni a Felügyeletnek.

9.6.2. Az ügyvezető feladata és hatásköre

Az ügyvezető a feladatkörében eljárva:

- a) felelős a Közgyűlés és az Igazgatótanács határozatainak végrehajtásáért,
- b) felelős a Pénztár eredményes működéséért, a Pénztár üzleti stratégiájának és ennek megfelelő üzleti tervének kidolgozásáért, a végrehajtás szervezéséért és ellenőrzéséért
- c) felelős a Pénztár folyamatos ügyviteléért,
- d) felelős a Pénztár Alapszabályában, szabályzataiban és a jogszabályokban meghatározott jogosultságok és kötelezettségek betartásáért, a Pénztár alkalmazottaival való betartásáért és a végrehajtásának ellenőrzéséért, ezzel összefüggésben feladata a Pénztár működésével kapcsolatos belső szabályzatok folyamatos korszerűsítése és naprakész állapotban tartása a jogszabályi változásokra is figyelemmel,
- e) felelős a Pénztár fizetőképességének és kötelezettségeinek lejáratí összhangjáért,
- f) gondoskodik a Közgyűlés és az Igazgatótanács üléseinek előkészítéséről,
- g) részt vesz a Közgyűlésen és az Igazgatótanács ülésein,
- h) beszámol az Igazgatótanácsnak a tevékenységéről,
- i) felelős a Pénztár munkaszervezete belső szabályzataiért,
- j) vezeti és irányítja a Pénztár munkaszervezetét,
- k) gyakorolja a Pénztár alkalmazottai feletti munkáltatói jogokat,
- l) folyamatos nyilvántartást vezet a Közgyűlés és az Igazgatótanács által hozott határozatokról (Határozatok Könyve),
- m) előkészíti az Igazgatótanács ülésére a Pénztár pénzügyi tervét, mérlegét és éves beszámolóját,
- n) gondoskodik a Pénztár iratainak, beszámolóinak, a pénzforgalmi, befektetési és likviditási jelentéseknek a képviselői és aláírási rendnek megfelelő aláírásáról,
- o) biztosítja a tagok tájékoztatását, irat-betekintési jogának gyakorlását,
- p) intézkedik a Pénztárhoz benyújtott tagfelvételi kérelmek ügyében,
- q) ellátja a jogszabályok, az Alapszabály által a hatáskörébe utalt egyéb feladatokat.

Az ügyvezető akadályoztatása esetén a Pénztár alkalmazottai felett a munkáltatói jogokat az Igazgatótanács elnöke gyakorolja.

Az ügyvezető (helyettes ügyvezető) mindenkor az ilyen tisztséget betöltő személyektől elvárható gondossággal, a Tagok és a Pénztár érdekeinek figyelembevételével, a rá vonatkozó jogszabályok szerint köteles eljárni.

A kötelezettsége megszegésével okozott kárért a Ptk vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályai szerint felelős akkor is, ha a Pénztárral munkaviszonyban állt vagy áll. Amennyiben a károkozásért az Igazgatótanács tagjait és az Ellenőrző Bizottság tagjait is felelősség terheli, úgy az ügyvezetővel együtt felelősségük egyetemleges

- 9.6.3.** Az Igazgatótanács jogsértő határozata, illetve utasítása esetén az ügyvezető az Ellenőrző Bizottsághoz fordulhat és kezdeményezheti a Közgyűlés összehívását is.
- 9.6.4.** Az ügyvezető a bére és az Igazgatótanács által jóváhagyott juttatásai kivételével a Pénztárral kapcsolatos tevékenységéért ellenszolgáltatást nem fogadhat el.
- 9.7.** Az igazgatótanács tagokra, az Ellenőrző bizottsági tagokra és az ügyvezetőre (helyettes ügyvezetőre) vonatkozó közös szabályok.

Nem lehet az Igazgatótanács, illetve az Ellenőrző Bizottság tagja, valamint a Pénztár ügyvezetője (helyettes ügyvezetője).

- aki vezető tisztségviselő volt olyan önkéntes kölcsönös biztosítópénztárban, magánnyugdíjpénztárban, biztosítóintézetben, pénzügyi intézményben vagy befektetési vállalkozásban, amely öt éven belül fizetesképtelenné vált, illetve amelynek tevékenységi engedélyét a Felügyelet visszavonta, vagy amelynek felszámolását a bíróság jogerősen elrendelte;
- aki súlyosan vagy ismételten megsértette a Felügyelet feladatkörébe eső törvények, illetve e törvények felhatalmazása alapján kiadott jogszabályok előírásait, és emiatt vele szemben 5 évnél nem régebben az illetékes felügyelet, vagy más hatóság a legmagasabb összegű bírságot szabta ki, vagy annál súlyosabb szankciót alkalmazott, illetve a bíróság jogerős ítéletével büntetőjogi felelősségét megállapította.

A pénztár vezető tisztségviselője nem lehet közvetlenül a portfóliókezeléshez kapcsolódó területen tevékenykedő alkalmazott személy

- a) a letétkezelőnél,
- b) a befektetési döntések végrehajtásában közreműködő szolgáltatónál, így különösen a befektetési szolgáltatónál, az ingatlanértékelőnél, ingatlanforgalmazónál.

Amennyiben a Pénztártag alkalmazottja a Pénztárnak, nem választható az Igazgatótanács és az Ellenőrző Bizottság tagjának.

9.8. A vezető tisztségviselők közgyűlés felé történő igazolási kötelezettsége

- 9.8.1.** Az igazgatótanács tagjának jelölt személy azt, hogy a 9.4.2.1. a) pontjában, az ellenőrző bizottság tagjának jelölt személy azt, hogy a 9.5.2.1. a) pontjában meghatározott feltételek alapján nincs kizárva a vezető tisztségviselői tisztség betöltéséből, megválasztását megelőzően a közgyűlés részére hatósági erkölcsi bizonyítvánnyal igazolja.

Amennyiben az előzetes igazolásra indokoltan nincs lehetőség, akkor az Igazgatótanács, vagy Ellenőrző Bizottság tagjának választott személy megválasztását követően 30 napon belül hatósági erkölcsi bizonyítvánnyal igazolja a Pénztárnak és a Felügyeletnek, hogy igazgatótanács tag esetén a 9.4.2.1. a) pontjában, az ellenőrző bizottsági tag esetén a 9.5.2.1. a) pontjában meghatározott feltételek alapján nincs kizárva a vezető tisztségviselői tisztség betöltéséből. Az igazolás időpontjáig a megválasztott igazgatótanács, ellenőrző bizottsági tag a testületi döntésekben nem vehet részt.

- 9.8.2.** A vezető tisztségviselői tisztség betöltésének ideje alatt a közgyűlés írásban, a mulasztás jogkövetkezményeinek ismertetésével felhívhatja

- a) az igazgatótanács tagját annak igazolására, hogy a 9.4.2.1. a) pontjában,
- b) az ellenőrző bizottság tagját annak igazolására, hogy a 9.5.2.1. a) pontjában meghatározott feltételek alapján nincs kizárva a vezető tisztségviselői tisztség betöltéséből.

Ha a közgyűlés felhívásra a vezető tisztségviselő igazolja, hogy nincs kizárva a vezető tisztségviselői tisztség betöltéséből, a közgyűlés az igazolásra szolgáló hatósági erkölcsi bizonyítvány kiadása iránti eljárásért megfizetett igazgatási szolgáltatási díjat részére megtéríti.

- 9.8.3.** A közgyűlés a vezető tisztségviselőnek az 9.8.1. pont alapján megismert személyes adatait a megválasztásáról meghozott döntésig, a 9.8.2. pont alapján megismert személyes adatait a vezető tisztségviselői jogviszony megszűnéséig kezeli.

- 9.8.4.** Nem lehet vezető tisztségviselő az a személy, aki a közgyűlés felhívására, a felhívástól számított tizenöt munkanapon belül - vagy ha e határidőn belül a rajta kívül álló ok miatt nem lehetséges, az ok megszűnését követően haladéktalanul - nem igazolja, hogy vele szemben a vezető tisztségviselői tisztség betöltését kizáró ok nem áll fenn.

10.) A Pénztár gazdálkodása

A Pénztár szolgáltatásai szervezéséhez, finanszírozásához és teljesítéséhez kapcsolódó pénzügyi feltételek megteremtése érdekében jogosult gazdálkodási tevékenységet folytatni.

A Pénztár gazdálkodása keretében

- a) a Pénztár Tagjai részére szolgáltatást nyújt;
- b) a pénztárvagyon befektetését és kezelését végzi, ill. végezteti;
- c) kiegészítő vállalkozási tevékenységet folytat (a Felügyelet idevonatkozó külön engedélyével), melyet kihelyezett.

A pénztári vagyon kizárólag a pénztári tagság érdekében fektethető be. A pénztári befektetéseknek összhangban kell lenni a Pénztár rövid- és hosszú távú, lejáratú kötelezettségeivel fenntartva a Pénztár folyamatos fizetőképességét.

A Pénztár gazdálkodása során elért bevételeit kizárólag a szolgáltatások fedezetének biztosítására, a szolgáltatások szinten tartására, illetve fejlesztésére, valamint a gazdálkodás költségeinek fedezetére fordíthatja, azt sem osztalék, sem részesedés formájában nem fizetheti ki.

A Pénztár gazdálkodási és befektetési üzletmenetét kihelyezheti az Öpt., valamint a mindenkor hatályos, vonatkozó kormányrendeletek feltételeinek megfelelő szervezetéhez. A Pénztár befektetési tevékenységéhez – jogszabályban előírt jogosítványokkal rendelkező - befektetési közvetítőt vehet igénybe. A Pénztár befektetési tanácsadással tanácsadót vagy tanácsadó szervezetet bízhat meg.

11.) Vítás ügyek rendezése

A Pénztár biztosítja, hogy a Pénztártag a Pénztár magatartására, tevékenységére vagy mulasztására vonatkozó panaszát szóban (személyesen, telefonon) vagy írásban (személyesen vagy más által átadott irat útján, postai úton, telefaxon, elektronikus levélben) közölhesse a Panaszkezelési Szabályzatban foglaltak szerint.

A Pénztár panaszkezelési eljárására a Panaszkezelési Szabályzatban foglaltak az irányadók.

A Panaszkezelési Szabályzat a Pénztár Ügyfélszolgálati helyiségében (Budapest, XIII. Dévai u. 23. szám alatt) kerül folyamatos kifüggesztésre, és a honlapján: www.mkbep.hu közzétételre.

A Pénztár a kifüggesztett és közzétett Panaszkezelési Szabályzatában tájékoztatja a Tagokat a panaszügyintézés helyéről, levelezési címéről, elektronikus levelezési címéről, telefonszámáról és telefaxszámáról.

12.) Üzleti titok, pénztártitok

Üzleti titok alatt a Ptk. 2:47.§ (1) bekezdésében meghatározottakat kell érteni, azaz a gazdasági tevékenységhez kapcsolódó minden nem közismert vagy az érintett gazdasági tevékenységet végző személyek számára nem könnyen hozzáférhető olyan tény, tájékoztatás, egyéb adat és az azokból készült összeállítás, amelynek illetéktelenek által történő megszerzése, hasznosítása, másokkal való közlése vagy nyilvánosságra hozatala a jogosult (pénztár) jogos pénzügyi, gazdasági vagy piaci érdekét sértené vagy veszélyeztetné, feltéve, hogy a titok megőrzésével kapcsolatban a vele jogszerűen rendelkező jogosultat (pénztárt) felróhatóság nem terheli.

Pénztártitok minden olyan, a Pénztártagról és a munkáltatói tagról a Pénztár vagy a pénztári szolgáltató rendelkezésére álló, a tevékenysége folytán tudomására jutó tény, információ vagy adat, amely a Pénztártag, a Pénztártag kedvezményezettjének, örökösének, közeli hozzátartozójának személyére, adataira, vagyoni helyzetére, üzleti tevékenységére, tulajdonosi, üzleti kapcsolataira, valamint egyéni számláján nyilvántartott összegre, illetve, amely a munkáltatói tag, illetve a támogató adataira, vagyoni helyzetére, üzleti tevékenységére, tulajdonosi, üzleti kapcsolataira vonatkozik.

A Pénztár üzleti és pénztártitkot kizárólag a pénztári tevékenység folytatásával összefüggésben kezelhet. Nem lehet üzleti titokra való hivatkozással visszatartani az információt a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, külön törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettség esetén.

A Pénztár Igazgatótanácsának és az Ellenőrző Bizottságának tagja, a Pénztár alkalmazottja, ideértve a megbízás alapján foglalkoztatott személyeket, szervezeteket, illetőleg ezek alkalmazottait is, köteles a Pénztár működésével kapcsolatban tudomására jutott üzleti titkot és pénztártitkot - időbeli korlátozás nélkül, ezen minősége megszűnését követően is - megtartani. A titoktartási kötelezettség kiterjed arra a személyre és szervezetre is, aki, illetve amely üzleti titoknak vagy pénztártitoknak minősülő információhoz jutott.

13.) Kiszervezés

A Pénztár által az Öpt. 40/D § alapján kiszervezett tevékenységek:

- nyomdai úton előállítható pénztári értesítők, igazolások előállítás,
- egészségkártya rendszer üzemeltetése,
- egészségkártya gyártása, megszemélyesítése,
- EDI rendszer üzemeltetése,
- adatmentések, archiválások végrehajtása, archív adatok tárolása, őrzése,
- beolvadással kapcsolatos nyilvántartási és adminisztrációs feladatok ellátása
- pénztárba történő beolvadással kapcsolatos adatmigráció és az azzal kapcsolatos előzményi adatok nyilvántartási feladatainak ellátása
- irattározás, iratkezelés
- ügyfélszolgálati tevékenység ellátása
- **piac-, közvélemény-kutatás**
- **adatfeldolgozás, web-hozsítóg szolgáltatás**
- **üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás**

14.) Záró rendelkezések

A Pénztár részéről az Öpt. 64.§-a szerinti személyi és tárgyi feltételekben, valamint a letétkezelő, számlavezető, szolgáltatásszervező, valamint a kiszervezett tevékenységet végző személyében történt változást a szerződés megkötését követő 5 napon belül kell a Felügyeletnek a rendszeresített adatlapon bejelenteni.

A Pénztár a jelen Alapszabályának, valamint ezen belül a bevételek tartalékok közötti megosztásának megváltozását a változtatásról hozott döntést követő 2 munkanapon belül – a változások kiemelésével – honlapján közzéteszi.

A Pénztár gazdálkodásáról és pénzügyi helyzetéről, ideértve a felügyeleti bírságot is, a munkáltatói tagokat, és a támogatókat, illetőleg a tagságot (az 5.4.1.4. pontban foglaltak mellett) évente egyszer tájékoztatja, oly módon, hogy a Pénztár a tárgyév június 30-ig napjáig közzéteszi honlapján az előző évi gazdálkodására, pénzügyi helyzetére, illetve az esetleges felügyeleti bírságra vonatkozó adatokat.

A pénztár a befektetési politikáját annak elfogadását, változását követően 15 napon belül a honlapján történő közzététel útján a tagokkal ismerteti, és egyidejűleg a Felügyelet részére megküldi.

A pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2007. évi CXXXVI. törvény (a továbbiakban: Pmt.) alapján a Pénztár tagjai, a tagok haláleseti kedvezményezettjei, örökösei, munkáltatói tagjai és önkéntes pénztári támogatói, valamint e személyek személyes ügyfél-átvilágítása tárgyában eljáró képviselői, meghatalmazottai vonatkozásában köteles ügyfél-átvilágítást végezni, mely e személyek:

- a) azonosítását és
- b) személyazonosságának igazoló ellenőrzését (azaz a személyazonosságának, azonosító adatainak a természetes személy esetén a személyazonosságát és lakcímét igazoló okmányokkal, illetve szervezet esetén a szervezeti okiratokkal történő egyezősége ellenőrzését) és
- c) az előbbi tevékenység alapján az ügyfélről azonosítási adatok rögzítését a Pénztár nyilvántartásában.
- d) meghatalmazott, képviselő útján történő eljárás esetén a tényleges tulajdonos személyazonosságára vonatkozó adatok rögzítését, továbbá amennyiben a tényleges tulajdonos személyazonosságával kapcsolatban kétség merül fel személyazonosságának igazoló ellenőrzését foglalja magában.

Az ügyfél-átvilágítási feladatok elvégzése a Pmt. alapján kötelező akkor, amikor a Pénztár

- üzleti kapcsolatot létesít, illetve
- a pénzmossásra, vagy terrorizmus finanszírozására utaló adat, tény vagy körülmény felmerülése esetén, ha az ügyfél-átvilágításra még szintén nem került sor, továbbá
- akkor, ha a korábban rögzített ügyfél-azonosító adatok valódiságával, vagy megfelelőségével kapcsolatban kétség merül fel,
- továbbá bármilyen pénztári kifizetésekor a még be nem azonosított tag esetében (ideértve a nevében eljáró képviselőjét, meghatalmazottját kedvezményezettjét, örökösét is)

Személyes ügyfél-átvilágítás hiányában, a személyes ügyfél-átvilágítás elvégzéséig, a Pénztár a tagtól (ideértve a nevében eljáró képviselőjét, meghatalmazottját is) a tag haláleseti kedvezményezettjétől, örökösétől kifizetésre vonatkozó ügyleti megbízást nem teljesít.

Az ügyfél személyazonosságát igazoló ellenőrzésére sor kerülhet más szolgáltató ügyfél-átvilágítása eredményének pénztári elfogadásával a szolgáltatóval kötött szerződés és az ügyfél adatátadásra vonatkozó hozzájárulása, felhatalmazása alapján.

Távollévő ügyfél azonosítása során az azonosító okiratai hiteles másolatát be kell szereznie és a Pénztárhoz be kell nyújtania. Okirat hiteles másolata abban az esetben fogadható el az azonosítás és a személyazonosság igazoló ellenőrzése teljesítéséhez, ha

- magyar konzuli tisztviselő vagy közjegyző készítette a hiteles másolatot, és azt ennek megfelelő tanúsítvánnyal látta el, vagy
- magyar konzuli tisztviselő vagy közjegyző a másolatot olyan tanúsítvánnyal látta el, mely a másolatnak a felmutatott eredeti okirattal fennálló egyezőségét tanúsítja, vagy
- a másolatot az okirat kiállításának helye szerinti állam hiteles másolat készítésére feljogosított hatósága készítette, és - nemzetközi szerződés eltérő rendelkezése hiányában - a magyar konzuli tisztviselő felülhitelesítette e hatóság másolaton szereplő aláírását és bélyegzőlenyomatát.

Az Alapszabály hatályba lépése:

Jelen Alapszabály a **Küldöttközgyűlés 10/2017. (2017.05.25.) számú** határozatával elfogadott módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövege.

Jelen Alapszabály és annak elválaszthatatlan mellékletét képező Szolgáltatási Szabályzat **2017. június 1.** napjával lép hatályba.

Az Alapszabályon kívüli rendelkezések alkalmazása:

A jelen Alapszabályban és elválaszthatatlan mellékletében nem érintett kérdések tárgyában, valamint kötelező érvényű jogszabálymódosítás esetén a jelen Alapszabály és elválaszthatatlan melléklete módosítása nélkül is az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (Öpt.), az önkéntes kölcsönös egészség- és önségélyező pénztárak egyes gazdálkodási szabályairól szóló 268/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet, valamint az önkéntes kölcsönös egészség- és önségélyező pénztárak beszámoló készítési és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól szóló 252/2000. (XII. 24.) Korm. rendelet, továbbá a Polgári Törvénykönyv (2013. évi V. törvény) mindenkor hatályos rendelkezései az irányadók.

Budapest, 2017. május 25.