

## **Az MBH Bank Nyrt. osztalékpolitikája**

(1) A Társaság Osztalékpolitikájának központi eleme az osztalékfizetésre való törekvés, amely a prudens pénzügyi gazdálkodással és a hosszú távú értékteremtéssel összhangban támogatja a részvényesi érték növelését.

(2) A Társaság Igazgatóságának hosszú távú célja, hogy minden üzleti évben olyan osztalékfizetési javaslatot terjesszen a Közgyűlés elé, amely az osztalékfizetésre rendelkezésre álló szabad eredménytartalék aktuális szabályozói tőkekövetelményeken, valamint egy legalább 150 bázispontos vezetői pufferen felüli részének kifizetését célozza. Az osztalék mértékére vonatkozó javaslat megfogalmazásánál minden évben figyelembevételre kerül a Társaság pénzügyi teljesítménye, tőke-és likviditási helyzete, az aktuális piaci, valamint szabályozói környezet, és egyéb releváns körülmények.

(3) A Társaság fontosnak tartja, hogy az Osztalékpolitika versenyképes legyen a piaci standardokhoz viszonyítva, ugyanakkor megfeleljen a prudenciális követelményeknek. A Társaság osztalékra vonatkozó döntéseinek meghozatala során –a részvényesi érték növelését szem előtt tartva –megfelelő egyensúly kialakítására törekszik az alábbi célok között: a) a részvényesek számára hozam elérhetővé tétele, b) az organikus növekedés, c) valamint a vállalatfelvásárlási (M&A) lehetőségek finanszírozási igényének biztosítása.

(4) Az osztalékra vonatkozó döntést a Társaság a vonatkozó jogszabályokkal, hatósági elvárásokkal és az Alapszabály rendelkezéseivel összhangban hozza meg. Ennek keretében az osztalék mértékéről, valamint a kifizetés időzítéséről és módjáról az Igazgatóság javaslata alapján a Felügyelőbizottság véleményének figyelembevétele mellett a Közgyűlés határozhat. Az osztalékra vonatkozó döntés meghozatalának részletes szabályait az Alapszabály és a vonatkozó jogszabályok tartalmazzák.

(5) Társaság csak olyan mértékű osztalékot fizethet ki, ami nem veszélyezteti tőkemegfelelési mutatóit és likviditását, a prudenciális elvárások teljesülését. Az Igazgatóság az osztalékfizetésre vonatkozó javaslatról szóló döntése előtt megvizsgálja, hogy a tervezett kifizetés után is teljesülnek-e a Társaság belső és felügyeleti tőke-és likviditási és egyéb prudenciális követelményei, összhangban az MNB és –amennyiben azok irányadók a Társaság működésére –az Európai Központi Bank mindenkori ajánlásaival és/vagy korlátozásaival. Az osztalék kifizetése előtt a Társaság szükség szerint előrejelzéseket és stressztesztet készít annak biztosítására, hogy az osztalékfizetés után is maradéktalanul megfeleljen a prudenciális elvárásoknak, illetve üzleti céloknak. Szükség esetén vagy amennyiben azt célszerűnek tartja az Igazgatóság –a 11.2(a)(ii) pontban írtaktól eltérően, az ott meghatározottakhoz képest –mérsékelt összegű osztalék kifizetésére vagy a kifizetés elhalasztására tehet javaslatot, hogy biztosítsa a Társaság prudenciális és egyéb elvárásoknak való megfelelését.

(6) Az Osztalékpolitika szükség szerinti gyakorisággal, lehetőleg (de nem szükségszerűen) évente felülvizsgálatra kerül az Igazgatóság által, és szükség esetén bármikor módosítható vagy indokolás nélkül, továbbá előzetes tájékoztatás nélkül vissza is vonható. A Társaság a vonatkozó jogszabályokkal és közzétételi szabályokkal összhangban gondoskodik annak megfelelő kommunikációjáról a részvényesek és a befektetők felé, biztosítva a transzparenciát és a piaci szereplők naprakész tájékoztatását.

(7) Az Osztalékpolitika iránymutatást ad az Igazgatóság részére az osztalék mértékére vonatkozó javaslat meghatározása során, ugyanakkor nem tekinthető a Társaság által tett kötelezettségvállalásnak, ígéretnek vagy olyan jognyilatkozatnak, amelyre a Társasággal szemben bármely személy jogot vagy igényt alapíthat. Az Osztalékpolitika közzététele nem keletkeztet kötelezettséget a Társaság számára osztalék vagy egyéb jogcímen történő kifizetésre.