

VEZETŐSÉGI (ÜZLETI) JELENTÉS

A Pensum Group Nyilvánosan Működő Részvénytársaság 2026. első félévi tevékenységéről

1. A VÁLLALKOZÁS ÜZLETI KÖRNYEZETE

Általános információk

A Pensum Group Szolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság a Pensum Group Korlátolt Felelősségű Társaság és a Pensum Group Zrt. általános jogutódja. A Zrt. jogelődjeként korlátolt felelősségű társaság formájában működő céget 2012. szeptember 17-én 01-09-991477 számon jegyezte be a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága. Az alapító okirat kelte: 2012. augusztus 27.

A társaság neve 2013. április 10-ig Entersis Számítástechnikai Kft. 2013. volt. A jogelőd társaságot 2018. július 31-i hatállyal törölte a Budapest Környéki Törvényszék Cégbírósága átalakulás miatt, ezzel egyidejűleg – 2018. július 31-én- bejegyezte a Pensum Group Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaságot.

A Társaság 2019. szeptember 9-i közgyűlése döntött a nyilvános társaságként történő működésről, és a Társaság törzsrésztvényeinek a Budapesti Értéktőzsdére történő bevezetéséről. A Budapest Környéki Törvényszék Cégbírósága 2019.12.06-án kelt Cg.13-10-041830/29 végzésével 2019.09.09-i hatállyal bejegyezte a Pensum Group Szolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaságot és törölte a Pensum Group Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaságot.

Az MNB a 2019. december 18-án kelt, HKE-III-739/2019. számú határozatával engedélyezte a Pensum Group Nyrt. mint kibocsátó által kibocsátott, 2.000.000 darab, egyenként 10 forint névértékű, HU0000165675 ISIN kódú, névre szóló, dematerializált módon előállított, "A" sorozatú törzsrésztvényének a BÉT Részvények „Standard” kategóriájába történő bevezetéséhez készített Tájékoztató közzétételét, és a bevezetési eljárást követően 2020.február 6-án a Társaság résztvényei bevezetésre kerültek a BÉT Részvények „Standard” kategóriájába.

Általános jogutód: Pensum Group Szolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

Cégjegyzékszám: Cg. 01-10-140738 (korábban 13-10-041830)

A társaság főbb adatai 2026.június 30-án:

Székhely: 1066 Budapest, Mozsár utca 16. (2020. március 2-től)

Fióktelepei:

- H-2161 Csomád, Kossuth Lajos u.27
- H-6723 Szeged, Aradi vértanúk tere 3. Fsz. 1. ajtó
- H-4025 Debrecen, Miklós utca 5-13. földszint 1.

Jegyzett tőke: 20 000 000 Ft

A társaság rövid neve:

Pensum Group Nyrt.

A teljes részvénytársaságra vonatkozó adatok (2026. június 30-i időpontra vonatkozóan):

Az értékpapír megnevezése és nemzetközi értékpapír-azonosító száma (ISIN):

Pensum Group Nyilvánosan Működő Részvénytársaság névre szóló, dematerializált törzsrészvény;
HU0000165675.

LEI kód:529900437SEQRYDV1M72.

Az értékpapírok pénzneme: magyar forint (HUF).

Az értékpapírok névértéke: 10 Ft (10 HUF) azaz tíz forint.

A kibocsátott értékpapírok száma 2.000.000 db, azaz kettőmillió darab.

A kibocsátott értékpapírok futamideje: határozatlan.

Nem került sor a társaságnál átváltoztatható és átváltozó kötvények kibocsátására.

2. A VÁLLALKOZÁS CÉLJAI ÉS STRATÉGIÁJA

A Társaság bemutatása

A Pensum Group Nyrt. alaptevékenysége a humánerőforrás szolgáltatás, ehhez kapcsolódnak kiegészítő tevékenységei is. A Társaság széleskörű szolgáltatásokat kínál saját piacán, melyek közül a főtevékenység a munkaerő-kölcsönzés. A kínált szolgáltatások:

- igény szerinti létszámú munkaerő biztosítása
- toborzás-kiválasztás teljes körű lebonyolítása
- igény szerinti utaztatás, szállás szervezése
- a munkavállalás teljes körű adminisztrációja
- bérszámfejtés, bérek és közterhek kifizetése
- munkaügyi problémák kezelése.

A Pensum Group Nyrt. belföldi árbevételének nagyobb része Budapestről és Pest megyéből származik, kisebb mértékben az egyéb régiókból. A külföldi árbevétel szinte teljes egészében Németországban, kisebb részben Ausztriában keletkezik. A Társaság kölcsönzési tevékenysége az alábbi fő ágazatokat célozza: vendéglátás, szolgáltatás, feldolgozóipar, logisztika, agrár- és élelmiszeripar, kereskedelem, emellett az egyéb szolgáltatott tevékenységek között megtalálható a szolgáltatás outsourcing, bérszámfejtés, munkaerő-közvetítés és toborzás. 2022. év folyamán a Társaság megszerezte a minősített kölcsönzői státuszt, amely lehetőséget ad az engedélyezett harmadik országbeli munkavállalók gyorsított Magyarországra hozatalára és kölcsönzésére.

3. A VÁLLALKOZÁS FŐBB ERŐFORRÁSAI ÉS KOCKÁZATAI, AZ EZEKKEK KAPCSOLATOS VÁLTOZÁSOK ÉS BIZONYTALANSÁGOK

Működést befolyásoló tényezők

A Társaság Vezetése értékelte a Társaság képességét a további működést illetően és megállapította, hogy a Társaság rendelkezik a szükséges erőforrásokkal, hogy folytassa tevékenységét az előre látható jövőre nézve is.

A Vezetésnek nincs tudomása olyan lényeges bizonytalanságról, mely jelentős kétséget támasztana a vállalkozás folytatására vonatkozó képességével kapcsolatban.

2026.év tekintetében a következő várakozásokat fogalmazta meg a Társaság

A 2026-ban lezajlott választások alapvetően átalakítják a vállalkozások üzleti környezetét. A Társaság vezetésének értékelése szerint a kedvező változások közé sorolható a politikai bizonytalanság mérséklődése, a stabil kormányzati háttér, a határozott euroatlanti elköteleződés, az európai uniós támogatásokhoz való hozzáférés, valamint a tisztességes piaci verseny feltételeinek megteremtése érdekében tett intézkedések.

Ugyanakkor a kormányzat több döntése kedvezőtlenül érinti mind a vállalkozói szektort általában, mind a Társaság működését. Különösen a forint hirtelen és jelentős erősödése, valamint a vendégmunkások foglalkoztatásához szükséges engedélyek kiadásának leállítása állítja komoly kihívások elé a Társaságot. Álláspontunk szerint a támogatott vállalkozói hitelek kivezetése és a tervezett vagyonadó bevezetése tovább mérsékelheti a beruházási hajlandóságot.

A megváltozott üzleti környezetben a Társaság árbevétele és bruttó fedezete egyaránt csökkent, miközben a vevői fizetési fegyelem is romlott. Ennek következtében a Társaság vezetése felülvizsgálta egyes vevőköveteléseinek megtérülését, és a szükséges értékvesztést az eredmény terhére elszámolta

A 2026-os év hátralévő részében a gazdasági növekedés lassulására, ennek következtében a munkaerő-kínálat bővülésére, valamint a béremelkedés ütemének mérséklődésére számítunk. Előrejelzésünket ugyanakkor jelentős gazdasági és szabályozási bizonytalanság övezi, ami számottevő tervezési kockázatot jelent.

A kialakult helyzetre, különösen az üzleti és szabályozási környezetet érintő bizonytalanságokra tekintettel a Társaság jelenleg felfüggesztette akvizíciós tevékenységét.

Az orosz- ukrán háború hatása a Társaság helyzetére

A Társaságnak sem Ukrajnában, sem Oroszországban érdekeltsége nincs így a háború közvetlenül nem befolyásolja a Társaság működését.

Az Amerikai Egyesült Államok politikájával összefüggő kockázatok.

Az Amerikai Egyesült Államok és Irán konfliktusa jelentősen növeli a nyersanyagárakat, amely kimondottan gondot okozhat Európa gazdaságainak így Magyarországnak is. Ennek következtében a mind a német mind a magyar piacon csökkenhet a növekedés, amely csökkenő munkaerőigényhez vezethet.

Kockázatok, egyéb megállapítások

A társaság a tőzsdei bevezetéshez készített, az MNB által 2019. decemberében jóváhagyott Tájékoztatóban az alábbi specifikus kockázatokat jelölte meg:

Makrogazdasági kockázatok: a Társaság és eredményessége kitett a magyarországi, illetve a nyugat-európai (főként a németországi és ausztriai) általános gazdasági helyzet alakulásának. A makrogazdasági helyzet esetleges kedvezőtlen alakulása negatívan hathat a Társaság jövőbeli eredményességére.

Munkaerőpiac változásának kockázata: a Nyugat-Európára és Magyarországra is jellemző munkaerőhiány befolyásolja a Társaság működését és a teljes iparágat. Az iparág árbevétel termelő képességére alapvetően pozitív hatással lehet az Európában megfigyelhető munkaerőhiány, azonban ennek eredményeként a szektor szereplőinek nagyobb hangsúlyt és erőforrásokat kell fektetnie a kölcsönzésre kerülő munkavállalók felkutatására. A munkaerőhiányt a jövőben tovább fokozhatják az Európában megfigyelhető demográfiai folyamatok (előregedő társadalmak) is.

A különböző vállalatoknál, szektorokban felmerülő munkaerő-szükséglet kezelésében segíthetnek szolgáltatásaik révén az iparág szereplői. Azonban a munkaerőpiac helyzetében bekövetkező kedvezőtlen változások negatív hatással lehetnek a Társaság, illetve a teljes iparág működésére és eredményességére.

Béorkörnyezet változásának kockázata: a Társaság tevékenységéből és üzleti modelljéből adódóan erősen ki van téve az általános bérszínvonal emelkedésének. Adott esetben a munkavállalók, a szakszervezetek vagy a hatóságok a bérek nem tervezett és előre nem kalkulálható emelését is ki tudják kényszeríteni (pl. minimálbéremelés, iparági minimálbér, kollektív szerződések stb.), ami a Társaság pénzügyi eredményességére negatív hatással lehet.

Árfolyamkockázat: a Társaság működése során külföldi devizában denominált forgalmat is bonyolít, ennek következtében a kedvezőtlen árfolyamváltozás negatív hatással lehet a Társaság üzleti tevékenységére és eredményességére.

Vevőkockázat: a Társaság működése során törekszik a vevőkörével kapcsolatos kockázatok minimalizálására (ügyfélminősítés, biztosítás stb.), ennek ellenére előfordulhat vevői nemfizetés, amely negatívan befolyásolhatja a Társaság pénzügyi eredményességét.

Fedezeti üzleti politika: A Társaság működése során nem alkalmaz fedezeti ügyleteket.

A Társaság és a Pensum Deutschland GmbH üzleti kapcsolatának esetleges megszűnésével járó kockázat: A Társaság a német piacon a sales tevékenységet egy kapcsolt vállalkozással (Pensum Deutschland GmbH) együttműködve végzi, amely vállalkozás szintén rendelkezik Németországban munkaerő-kölcsönzési engedéllyel, bár ilyen tevékenységet önállóan nem végez. Az üzleti kapcsolat vagy szerződés esetleges megszűnése kockázatot jelenthet a külföldre irányuló munkaerő-kölcsönzési tevékenységre.

Kockázatkezelés

A Társaság eszközei közé tartoznak a pénzeszközök, vevői és egyéb követelések, valamint egyéb eszközök – kivéve az adókat. A Társaság forrásai közé tartoznak a hitelek és kölcsönök, szállítói és egyéb kötelezettségek, kivéve az adókat és pénzügyi kötelezettségek valós értéken történő átértékeléséből származó nyereséget vagy veszteséget.

A Társaság a következő pénzügyi kockázatoknak van kitéve:

- hitelkockázat
- likviditási kockázat
- piaci kockázat

Ez a fejezet bemutatja a Társaság fenti kockázatait, a Társaság célkitűzéseit, politikáit, folyamatok mérését és kockázat kezelését, valamint a Társaság menedzsment tőkéjét. Az Ügyvezetés általános felelősséget visel a Társaság létrehozása, felügyelete és kockázatkezelése terén.

A Társaság kockázat menedzsment politikájának célja, hogy kiszűrje és kivizsgálja azokat a kockázatokat, amelyekkel szembesül a Társaság, valamint, hogy beállítsa a megfelelő kontrolokat, és hogy felügyelje a kockázatokat.

A kockázat menedzsment politika és rendszer felülvizsgálatra kerül, hogy tükrözhesse a megváltozott piaci körülményeket és a Társaság tevékenységeit.

Tőkemenedzsment

A Társaság politikája, hogy megőrizze az alaptőkét, amely elegendő ahhoz, hogy a befektetői és hitelezői bizalom a jövőben fenntartsa a jövőbeni fejlődését.

A Társaság tőkeszerkezete a nettó idegen tőkéből, valamint a Társaság saját tőkéjéből áll (ez utóbbi a jegyzett tőkét, a tartalékokat foglalja magában).

A Társaság a saját részvényei vonatkozásában azok értékesítésével nyereséget kíván realizálni a későbbiekben, így a társaság saját részvényt a kibocsátási 500 Ft/részvény árfolyam felett értékesíthet mind tőzsdei, mind tőzsdén kívüli forgalomban. Az értékesítésből származó bevételt a cég elsődlegesen likviditási helyzetének javítására, illetve a finanszírozása biztosítására – beleértve a banki finanszírozás kiváltását is – kívánja fordítani. A 2026-os év folyamán a Társaság nem értékesített saját részvényt tőzsdei forgalomban.

A Társaság célja a tőkeszerkezet alakításával, hogy megőrizze a folyamatos működés képességét, hogy részvényeseinek és egyéb érdekeltségi csoportjainak hasznot biztosítson, és egy optimális tőkeszerkezetet tartson fenn a tőke költség csökkentése érdekében.

A Társaság a tőkeszerkezet fenntartása vagy korrigálása érdekében módosíthatja a tulajdonosoknak kifizetett osztalék összegét, tőkét fizethet vissza a tulajdonosoknak, illetve az adósságállomány csökkentése érdekében új részvényeket bocsáthat ki vagy eszközöket adhat el.

A vezetés megerősíti, hogy a Társaság megfelel a rá érvényes jogszabályi tőkekövetelményeknek. A saját tőke pozitív és jelentősen meghaladja a jegyzett tőkét.

A saját tőkét, illetve annak jegyzett tőkéhez viszonyított arányát az alábbi táblázat mutatja:

Részvények összetétele 2026.06.30-cal

	Mennyiség - db	Részesedés - %
Teljesen Befizetett részvények	2 000 000	100,00%

Nem teljesen befizetett részvények	0	0,00%
Saját részvények	72 277	3,61%
Részvények névértéke - eFt/db	10	
Kapcsolódó elsőbbségi jogok és korlátozások	Nincsen	Nincsen
Osztalékfizetéssel kapcsolatos korlátozások	Nincsen	Nincsen
Tőke visszatérítéssel kapcsolatos korlátozások	Nincsen	Nincsen
Opció vagy részvényeladással érintett részvények	Nincsen	Nincsen

Hitelezési kockázat

A hitelezési kockázat annak a kockázatát fejezi ki, hogy az adós vagy a partner nem teljesíti szerződéses kötelezettségeit, amely pedig pénzügyi veszteséget eredményez a Társaság számára. Pénzügyi eszközök, amelyek hitelezési kockázatoknak vannak kitéve, lehetnek hosszú vagy rövid távú kihelyezések, pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek, vevők és egyéb követelések.

Likviditási kockázat

A likviditási kockázat annak kockázata, hogy a Társaság nem tudja pénzügyi kötelmeit esedékességkor teljesíteni. A Társaság likviditásmenedzselési megközelítése, hogy amennyire lehetséges, mindig megfelelő likviditást biztosítson kötelezettségei esedékességkor történő teljesítéséhez, mind szokásos, mind feszített körülmények között anélkül, hogy elfogadhatatlan vesztesége merülne fel vagy kockáztatná a Társaság hírnevét.

Piaci kockázat

A piaci kockázat annak kockázata, hogy a piaci árak, mint az átváltási árfolyamok, kamatlábak és a befektetési alapokba történő befektetések árai, változása befolyásolni fogja a Társaság eredményét vagy pénzügyi instrumentumokban lévő befektetéseinek értékét. A piaci kockázat kezelésének célja a piaci kockázatnak való kitettség kezelés és ellenőrzése elfogadható keretek között, a haszon optimalizálása mellett.

Szabályozási kockázat

Az évben új elemként jelent meg a szabályozási kockázat különös tekintettel a vendégmunkásokra vonatkozó jogszabályok jogalkotási folyamatára, valamint az adóváltozásokra tekintettel.

Várható Hitelkockázati Veszteségek (ECL)

Az értékesítésből keletkező követelésekre elszámolt várható hitelkockázati veszteségek (ECL) értéke egyéni értékelések, valamint egy provision mátrix segítségével került meghatározásra. A kalkuláció során a Társaság figyelembe vette a múltbéli – kereskedelmi – hitelezési tapasztalatokat, valamint különféle külső makrogazdasági és politikai tényezők hatását, mint például az orosz-ukrán konfliktus, a beszállítási láncok ellátási zavarai, valamint az elmúlt éveket jellemző inflatórikus gazdasági környezet. A Társaság vezetése felülvizsgálta egyes vevőköveteléseinek megtérülését, és a szükséges értékvesztést az eredmény terhére elszámolta.

Az ügyféltartozások alapvetően két csoportra oszthatóak. A nagyobb értékű követelések, amelyek a döntő hányadát a portfóliónak az Allianz hitelbiztosító biztosítja, így – a belső minősítés mellett – a szerződéskötés előtt az ő auditjukon is átesnek az adott ügyfelek. A hitelbiztosító úgynevezett „grade besorolás” alapján előzetes képet ad az ügyfélről.

A szerződéskötéssel egyidejűleg a Társaság hitellimit kérelmet nyújt be a biztosítóhoz mivel a nyújtott munkaerő szolgáltatásokat csak egy bizonyos havi hitellimit erejéig biztosíttatja. Ettől ugyan vezetőségi döntés alapján a Társaság eltérhet, de ez nem jellemző. Amennyiben az ügyfél besorolása időközben megváltozik, a Társaság a szolgáltatásait az új hitellimit szintekhez igazítja. Az alacsonyabb értékű követeléseit a Társaság jellemzően nem biztosíttatja.

A vevők várható hitelkockázati veszteség modellje alapján kalkulált értékvesztés elhanyagolható eredményt hozott.

A vevőállomány korosított bontását az alábbi táblázat mutatja.

2026. június 30.

Koros kategória	Nem koros	0-30	31-90	91-180	181-365	>365	Összesen
Egyenleg - ezer forint	1 119 052	122 079	77 003	83 324	39 844	36 889	1 478 191

2025. december 31.

Koros kategória	Nem koros	0-30	31-90	91-180	181-365	>365	Összesen
Egyenleg - ezer forint	1 227 509	211 741	103 392	60 531	66 295	39 294	1 708 762

4. AZ ÉVES PÉNZÜGYI KIMUTATÁS IDŐSZAKÁBAN ELÉRT EREDMÉNYEI ÉS KILÁTÁSAI

Pénzügyi helyzet kimutatás

Eszközök	Jegyzetek	2026.06.30	2025.12.31	Változás	
		- ezer forint	- ezer forint	- ezer forint	Változás - %
Ingatlanok, gépek és berendezések	5.7	5 327	6 214	-887	-14%
Immateriális javak	5.8	8 258	8 693	-435	-5%
Lízingelt tárgyi eszközök	5.9	76 618	124 613	-47 995	-39%
Beruházások	5.7	198 000	0	198 000	n/a
Halasztott adókövetelés	5.21	0	0	0	n/a
Letétek és óvadékok		66 523	66 523	0	0%
Befektetett eszközök összesen		354 726	206 043	148 683	72%

Vevő- és egyéb követelések	5.11/12	1 670 551	1 990 034	-319 483	-16%
Egyéb pénzügyi eszközök	5.12	196 875	289 799	-92 924	-32%
Pénzeszközök- és pénzeszköz- egyenértékesek	5.12	133 152	150 296	-17 144	-11%
Forgóeszközök összesen		2 000 578	2 430 129	-429 551	-18%
Eszközök összesen		2 355 304	2 636 172	-280 868	-11%
Források					
Jegyzett tőke	5.13	19 277	19 277	0	0%
Saját részvény	5.13	-35 747	-35 747	0	0%
Eredménytartalék	5.13	414 672	507 599	-92 927	-18%
Saját tőke összesen		398 202	491 129	-92 927	-19%
Lízing kötelezettségek	5.9/12	31 734	53 516	-21 782	-41%
Halasztott adó kötelezettség	5.21	520	664	-144	-22%
Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen		32 254	54 180	-21 782	-41%
Szállítók- és egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	5.12	266 794	155 763	111 031	71%
Adókötelezettségek	5.21	541 171	651 938	-110 767	-17%
Munkavállalókkal szembeni kötelezettségek	5.14	383 369	359 193	24 176	7%
Rövid lejáratú kölcsönök és lízingkötelezettségek	5.10/13	733 514	923 969	-190 455	-21%
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen		1 924 848	2 090 863	-166 015	-8%
Források összesen		2 355 304	2 636 172	-280 868	-11%

Átfogó jövedelemkimutatás

		2026.06.30	2025.06.30	Változás	
Eszközök	Jegyzetek	- ezer forint	- ezer forint	- ezer forint	Változás - %
Értékesítés nettó árbevétele	5.16	3 715 142	4 880 246	-1 165 104	-24%
Értékesítés közvetlen költsége	5.16	-3 161 680	-4 036 834	875 154	-22%
Bruttó fedezet		553 462	843 413	-289 951	-34%
Igazgatási és általános költségek	5.16	-529 322	-607 463	78 141	-13%
Egyéb bevételek	5.17	9 764	5 444	4 320	79%
Egyéb ráfordítások	5.17	-29 099	-16 332	-12 767	78%
Üzleti tevékenység eredménye		4 805	225 060	-220 255	-98%

Pénzügyi bevételek	5.18	10 271	13 237	-2 966	-22%
Pénzügyi ráfordítások	5.18	-45 837	-37 285	-8 552	23%
Pénzügyi eredmény		-35 566	-24 048	-11 518	48%
Adózás előtti eredmény		-30 761	201 012	-231 773	n/a
Adófizetési kötelezettség	5.21	-46 166	-67 465	21 299	-32%
Adózás utáni eredmény		-76 927	133 547	-210 474	n/a
Egyéb átfogó eredmény		0	0	0	0%
Átfogó eredmény		-76 927	133 547	-210 474	n/a
Forgalomban lévő részvények száma - ezer db	5.13	1 928	1 928	0	0%
Egy részvényre jutó eredmény (EPS)	5.20	(39,91)	69,28	(109,18)	n/a
Egy részvényre jutó hígított eredmény	5.20	(39,91)	69,28	(109,18)	n/a

Cash-Flow kimutatás

	Jegyzetek	2026.06.30 - ezer forint	2025.06.30 - ezer forint	Változás - ezer forint	Változás - %
Működési tevékenység					
Adózás előtti eredmény		-30 761	201 012	-231 773	n/a
Elszámolt értékcsökkenés	5.8	35 946	39 241	-3 295	(8%)
Adófizetési kötelezettség	5.22	-46 166	-67 465	21 299	(32%)
Lízingdíj kamatrésze	5.10	3 869	6 454	-2 585	(40%)
Kamatfizetések	5.19	34 335	25 824	8 511	33%
Munkavállalókkal szembeni kötelezettségek változása	5.15	24 176	35 217	-11 041	(31%)
Nem pénzügyi kötelezettség (adók) változása	5.16	-110 767	-122 673	11 906	(10%)
Szállítók és egyéb rövid lejáratú kötelezettségek változása	5.13	111 031	-148 061	259 092	n/a
Vevő- és egyéb követelések (pénzügyi eszközök) változása	5.12/13	319 483	-38 751	358 234	n/a
Működési tevékenységből származó nettó pénzeszköz-változás		341 146	-69 201	410 346	n/a
Befektetési tevékenység					
Tárgyi eszközök és immateriális javak beszerzése	5.8	-198 483	-712	-197 771	27788%
Használati jog eszközök beszerzése	5.10	0	0	0	n/a
Tárgyi eszközök és immateriális javak értékesítése	5.8	0	0	0	n/a
Forgatási célú értékpapírok beszerzése		92 924	0	92 924	n/a
IFRS korrekció miatti változás		-2 600	0	-2 600	n/a
Befektetési tevékenységből származó nettó pénzeszköz-változás		-108 159	-712	-107 447	27788%
Finanszírozási tevékenység					
Fizetett lízing díj	5.10	-34 915	-37 056	2 141	(6%)
Lízingdíj kamatrésze	5.10	-3 869	-6 454	2 585	(40%)
Kamatfizetések	5.19	-34 335	-25 824	-8 511	33%
Osztalékfizetés		-16 000	0	-16 000	n/a
Letétek és óvadékok változása		0	0	0	n/a
Rövid lejáratú kölcsönök és lízingkötelezettségek változása	5.10/13	-160 867	359 173	-520 040	n/a
Halasztott adókövetelés / kötelezettség	5.22	-144	120	-264	n/a
Saját részvény megvásárlása	5.14	0	-294	294	n/a
Saját részvény eladása	5.14	0	0	0	n/a
Finanszírozási tevékenységből származó nettó pénzeszköz-változás		-250 130	289 665	-539 795	-13%
Pénzeszközök változása		-17 144	219 751	-236 895	n/a
Pénzeszközök állománya év elején		150 296	375 980	-225 684	(60%)
Pénzeszközök állománya év végén		133 152	595 731	-1 002 374	-73%

5. A TELJESÍTMÉNY MÉRÉSÉNEK MINŐSÉGI ÉS MENNYISÉGI MUTATÓ

Az árbevétel forrásokénti és területenkénti megbontásban a következőképpen alakult az időszak során:

	2026.06.30 - ezer forint	2025.06.30 - ezer forint	Változás - ezer forint	Változás - %
Munkaerő kölcsönzés	3 358 903	4 286 047	-927 144	-22%
Munkaerő közvetítés	0	0	0	0
Közvetített szolgáltatás	8 433	866	7 567	874%
Belföldi értékesítés árbevétele	3 367 336	4 286 914	-919 578	-21%
Exportértékesítés árbevétele*	347 806	593 333	(245 527)	(41%)
Mindösszesen	3 715 142	4 880 246	-1 165 104	-24%

* A Társaság exporttevékenysége Németországba, illetve Ausztriába irányul

A Társaság értékesítésének árbevétele belföldi- illetve külföldi szegmensenkénti bontásban az alábbiak szerint alakult az időszak során:

	2026.06.30 - ezer forint	2025.06.30 - ezer forint	Változás - ezer forint	Változás - %
Belföldi értékesítés árbevétele	3 367 336	4 286 914	-919 578	(21%)
Közvetlen bérköltség és járulékok	-2 546 274	-3 170 678	624 404	(20%)
Egyéb közvetlen költségek	-106 648	-63 930	-42 718	67%
Kapcsolódó szakmai szolgáltatók	-193 694	-297 783	104 089	(35%)
Belföldi értékesítés bruttó fedezete	520 720	754 522	-337 891	(45%)
<i>Belföldi értékesítés fedezeti hányada</i>	15%	18%	(2%)	(12%)
Exportértékesítés árbevétele*	347 806	593 333	-245 527	(41%)
Közvetlen bérköltség és járulékok	-315 064	-504 442	189 378	(38%)
Egyéb közvetlen költségek	0	0	0	0%
Exportértékesítés bruttó fedezete	32 742	88 890	-56 148	(63%)
<i>Exportértékesítés fedezeti hányada</i>	9%	15%	(6%)	(37%)

Értékesítés árbevétele összesen	3 715 142	4 880 246	-1 165 104	(21%)
Közvetlen bérköltség és járulék összesen	-2 861 338	-3 675 120	813 782	(22%)
Egyéb közvetlen költségek összesen	-300 342	-361 714	-42 718	12%
Bruttó fedezet összesen	553 462	843 413	-394 040	(47%)
<i>Fedezeti hányad összesen</i>	<i>15%</i>	<i>17%</i>	<i>(2%)</i>	<i>(14%)</i>

Az időszak során felmerült közvetlen költségeket költségnemenkénti bontásban az alábbi táblázat tartalmazza:

	2026.06.30 - ezer forint	2025.06.30 - ezer forint	Változás - ezer forint	Változás - %
Anyagköltség	0	0	0	n/a
Igénybe vett szolgáltatás	16 822	6 840	9 982	146%
Egyéb szolgáltatás	89 826	57 090	32 736	57%
Közvetített szolgáltatás	193 694	297 783	-104 089	(35%)
Értékcsökkenési leírás	0	0	0	n/a
Közvetlen bérköltség és járulékai	2 861 338	3 675 120	-813 782	(22%)
Értékesítés közvetlen költségei	3 161 680	4 036 834	-875 154	146%

Az időszak során felmerült általános- és igazgatási költségeket költségnemenkénti bontásban az alábbi táblázat tartalmazza:

	2026.06.30 - ezer forint	2025.06.30 - ezer forint	Változás - ezer forint	Változás - %
Anyagköltség	7 353	8 573	-1 220	(14%)
Igénybe vett szolgáltatás	154 831	188 956	-34 125	(18%)
Egyéb szolgáltatás	49 093	62 956	-13 863	(22%)
Közvetített szolgáltatás	524	0	524	n/a
Értékcsökkenési leírás	35 946	39 241	-3 295	(8%)
Általános bérköltség és járulékai	281 575	307 738	-26 163	(9%)
Általános és igazgatási költségek	529 322	607 463	-78 141	24%

Hosszú távú juttatás nem történt a munkavállalók részére. A 2026.06.30-ig ki nem vett szabadságok összege a munkabérekkel szembeni korrekcióként került kimutatásra. A személyi jellegű kifizetésekből levonásra került a munkavállalóktól levont kötbérek összege, így nettó összegben kerültek kimutatásra.

Pénzügyi műveletek eredménye

Az időszak során a pénzügyi bevételek és ráfordítások egyenlege a következőképpen alakult:

	2026.06.30 - ezer forint	2025.06.30 - ezer forint	Változás - ezer forint	Változás - %
Kamatfizetések	34 334	25 824	8 510	33%
Realizált átváltási, értékelési árfolyamveszteség	11 503	11 461	42	0%
Fordulónapi ért.összevont árf.különbözet	0	0	0	n/a
Egyéb pénzügyi ráfordítás	0	0	0	n/a
Pénzügyi ráfordítások összesen	45 837	37 285	8 552	23%
Kamatbevételek	824	1 717	-893	(52%)
Realizált átváltási, értékelési árfolyamnyereség	3 230	11 520	-8 290	(72%)
Fordulónapi ért.összevont árf.különbözet	6 217	0	6 217	n/a
Egyéb pénzügyi bevétel	0	0	0	n/a
Pénzügyi bevételek összesen	10 271	13 237	-2 966	0%

A Társaság a saját részvényei vonatkozásában azok értékesítésével nyereséget kíván realizálni a későbbiekben, így a társaság saját részvényt a kibocsátási 500 Ft/részvény árfolyam felett értékesíthet mind tőzsdei, mind tőzsdén kívüli forgalomban. Az értékesítésből származó bevételt a cég elsődlegesen likviditási helyzetének javítására, illetve a finanszírozása biztosítására – beleértve a banki finanszírozás kiváltását is – kívánja fordítani. A 2026. első féléve folyamán a Társaság nem értékesített saját részvényt tőzsdei forgalomban.

A Társaság célja a tőkeszerkezet alakításával, hogy megőrizze a folyamatos működés képességét, hogy részvényeseinek és egyéb érdekeltségi csoportjainak hasznot biztosítson, és egy optimális tőkeszerkezetet tartson fenn a tőkeköltség csökkentése érdekében.

A Társaság a tőkeszerkezet fenntartása vagy korrigálása érdekében módosíthatja a tulajdonosoknak kifizetett osztalék összegét, tőkét fizethet vissza a tulajdonosoknak, illetve az adósságállomány csökkentése érdekében új részvényeket bocsáthat ki vagy eszközöket adhat el.

A vezetés megerősíti, hogy a Társaság megfelel a rá érvényes jogszabályi tőkekövetelményeknek. A saját tőke pozitív és jelentősen meghaladja a jegyzett tőkét.

A saját tőkét, illetve annak jegyzett tőkéhez viszonyított arányát az alábbi táblázat mutatja:

Tőkeinstrumentumok összetétele

	2026.06.30 - ezer forint	2025.12.31 - ezer forint
Jegyzett tőke	20 000	20 000
Visszavásárolt saját részvények névértéke	-723	-723
Összesen	19 277	19 277
Saját részvény értékesítés eredménye (halmozott)	26 565	26 565
Tárgyidőszaki adózott eredmény	-76 927	67 812
Osztalékfizetés	-16 000	-67 470
Eredménytartalék korábbi időszakokról	481 034	480 692
Összesen	414 672	507 599
Visszavásárolt saját részvények névérték feletti része	-35 747	-35 747
Összesen	-35 747	-35 747
Mindösszesen	398 202	491 129

Egy részvényre jutó eredmény

Számviteli politika

A részvényenkénti nyereség az adózás utáni eredmény, valamint a törzsrészvények beszámolási időszak alatti súlyozott átlagos mennyiségének hányadosaként adódik. A számítás során a kibocsátott törzsrészvények száma korrigálásra kerül a Társaság által visszavásárolt részvények számával. A normál, valamint a hígított egy részvényre jutó eredmény értéke megegyezik, mivel a Társaság nem rendelkezik olyan instrumentumokkal, amelyek hígítanák a törzsrészvények mennyiségét.

	2026.06.30 - ezer forint	2025.06.30 - ezer forint
Átfogó eredmény	(76 927)	133 547
Törzsrészvényesekre jutó átfogó eredmény	(76 927)	133 547
Törzsrészvények számának súlyozott átlaga - db	2 000 000	2 000 000
Saját részvények száma - db	72 277	72 277
Egyéb instrumentumok hígító hatása a részvénytípusra – db	0	0
Hígított törzsrészvények súlyozott átlaga (db)	1 927 723	1 927 723
Egy részvényre jutó eredmény - Ft/db	(39,91)	69,28
Egy részvényre jutó hígított eredmény - Ft/db	(39,91)	69,28

6. Egyéb fontos információk

A Társaság jegyzett tőkéje

A társaság alaptőkéje (jegyzett tőkéje) 20.000.000-Ft, azaz Húszmillió forint, amely teljes egészében készpénzből áll.

A Társaság jegyzett tőkéjét 2.000.000 db, azaz kettőmillió darab, egyenként 10.- Ft, azaz tíz forint névértékű, névre szóló dematerializált törzsrészvény alkotja.

A részvények dematerializált értékpapírok, melyek a központi letétkezelőnél, a KELER Zrt-nél kerültek nyilvántartásra. A tőzsdei forgalmazás szükséges feltételeként értékpapírszámlán bonyolódik a részvények esetében megkötött ületek elszámolása.

A részvényhez kapcsolódó jogok:

- a) osztalékjogok: A Kibocsátó elfogadott osztalékpolitikával nem rendelkezik. A Kibocsátó Alapszabályának 9.3 pontja alapján az osztalék fizetéséről, annak időpontjáról és módjáról a Közgyűlés határoz. Az osztalékfizetés alapja a részvény névértéke.
- i. a jogosultság keletkezésének rögzített időpontja(i): osztalékra az a Részvényes jogosult, aki az osztalékfizetésről döntő Közgyűlés által meghatározott időpontban a részvénykönyvben szerepel. A Részvényes az osztalékra a már teljesített vagyoni hozzájárulása arányában jogosult.
 - ii. az osztalékra való jogosultság elévülésének határideje, az ezt követően kedvezményezett személy megnevezése: a Részvényes az osztalékot a Kibocsátótól az osztalékfizetés kezdő napjától számított 5 éves jogvesztő időtartamon belül követelheti. Amennyiben az osztalék felvétele nem történik meg ezen időtartamon belül, akkor a fel nem vett osztalék a Kibocsátó alaptőkéen felüli vagyonába kerül.
 - iii. az osztalékkal kapcsolatos korlátozások és nem rezidens tulajdonosokra vonatkozó eljárások: a Kibocsátó nem állapított meg korlátozásokat a Részvényekhez kapcsolódóan az osztalékjogok tekintetében, így a jogszabályi rendelkezéseken túl nincs egyéb alkalmazandó korlátozás. A Kibocsátó Alapszabálya nem tartalmaz rendelkezéseket a nem rezidens (devizakülföldi) részvénytulajdonosokra vonatkozóan. Ezen Részvényesek az osztalékukat, illetve osztalékelőlegüket az általános szabályok szerint kapják meg.
 - iv. az osztalék mértéke vagy kiszámításának módja, az osztalékfizetés gyakorisága, halmozott vagy nem halmozott jellege: a Kibocsátó Alapszabálya nem tartalmaz rendelkezéseket az osztalék mértékének megállapítására, annak kiszámítási módjára, gyakoriságára, halmozott vagy nem halmozott jellegére vonatkozóan.
- b) közgyűlésen való részvétel joga: a részvényes jogosult a közgyűlésen részt venni, felvilágosítást kérni, valamint észrevételt és indítványt tenni, szavazati joggal rendelkező részvény birtokában szavazni. Egy törzsrészvény egy szavazatra jogosít. Nem gyakorolhatja a szavazati jogát a Részvényes addig, amíg az esedékes vagyoni hozzájárulását nem teljesíti. A törzsrészvények mindegyike azonos jogokat testesít meg.
- c) a Kibocsátó nyereségéből való részesedés joga: a Kibocsátó adott évi felosztani rendelt eredményéből az eredménytartalék képzésére és osztalékfizetésre fordítandó részek arányát, az eredménytartalék osztalékfizetésre történő igénybevételét és a kifizetendő osztalék mértékét minden évben a Kibocsátó Közgyűlése hívatott meghatározni a vonatkozó jogszabályok adta kereteken belül. Az osztalékfizetés a Kibocsátó üzleti helyzetétől és kilátásaitól, terveitől, az elért eredményektől, stratégiai

megfontolásoktól, valamint jogi, szabályozói, illetve egyéb tényezőktől és megfontolásoktól függ. A Kibocsátó elfogadott osztalékpolitikával nem rendelkezik.

- d) likvidációs hányadhoz való jog: a Társaság jogutód nélküli megszűnése esetében a hitelezők kielégítése után fennmaradó vagyont – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a részvényesek között az általuk a részvényekre ténylegesen teljesített befizetések, illetve nem pénzbeli hozzájárulások alapján, részvényeik névértékének arányában kell felosztani.
- e) visszaváltási rendelkezések: a Részvények törzsrészvények, azokhoz semmilyen visszaváltási jog, illetve kötelezettség nem fűződik.
- f) átváltási rendelkezések: a Részvények törzsrészvények, azok semmilyen más értékpapírra vonatkozó átváltási (átcserélési) jogot nem biztosítanak, illetve ilyen kötelezettséggel nem járnak.
- g) A közgyűlést össze kell hívni, ha azt a szavazatok legalább 5 %-át képviselő részvényesek az Igazgatóságnál - az ok és a cél megjelölésével - írásban kérik. A szavazatok legalább 1 %-át képviselő, szavazati joggal rendelkező részvényesek - az ok és a cél megjelölésével - írásban kérhetik az igazgatóságtól, hogy valamely kérdést tűzzön a közgyűlés napirendjére (kisebbségi jogok).

Az értékpapírok átruházhatóságára vonatkozó korlátozások

A Részvények szabad átruházhatóságát a Kibocsátó Alapszabálya nem korlátozza. A Részvények átruházása a Társasággal szemben az új Részvényes, illetve a Tpt. 151-155. §-ában szabályozott részvényesi meghatalmazott részvénykönyvbe való bejegyzésével válik hatályossá. A befektetőnek, aki/amely a Részvényeket meg kívánja szerezni, tájékozódnia kell a rá vonatkozó esetleges speciális vagy külföldi jogszabályokról, hatósági engedélyekről, amelyek a Részvények megszerzésével összefüggésben esetlegesen alkalmazandók.

Az 5%-nál nagyobb Tulajdonosok felsorolása, bemutatása (az időszak végén) a teljes alaptőkére vonatkozóan

Részvényes neve	Részvények száma - db			Részvényarány - %			Szavazati arány - %		
	Közvetlen	Közvetett	Összesen	Közvetlen	Közvetett	Összesen	Közvetlen	Közvetett	Összesen
dr. Hadházy Péter Tibor	40 000	640 484	680 484	2,00%	32,02%	34,02%	2,07%	33,22%	35,30%
dr. Hadházy Tamás Attila	39 660	635 495	675 155	1,98%	31,77%	33,76%	2,06%	32,97%	35,02%
Tóth Péter	279 058	0	279 058	13,95%	0,00%	13,95%	14,48%	0,00%	14,48%
Összesen	358 718	1 275 979	1 634 697	17,94%	63,80%	81,73%	18,61%	66,19%	84,80%

Saját részvény	72 277	0	72 277	3,61%	0,00%	3,61%	0,00%	0,00%	0,00%
5% alatti tulajdonosok	293 026	0	293 026	14,65%	0,00%	14,65%	15,20%	0,00%	15,20%
Összesen	365 303	0	365 303	18,27%	0,00%	18,27%	15,20%	0,00%	15,20%

Mindösszesen:	724 021	1 275 979	2 000 000	36%	64%	100%	34%	66%	100%
----------------------	----------------	------------------	------------------	------------	------------	-------------	------------	------------	-------------

Forrás: Pensum Group Nyrt. Részvénykönyv

Megjegyzés:

Pensum-Invest Kft.	Meghatározó befolyás	Dr. Hadházy Péter Tibor	100%
Pensum Consultic Kft.	Meghatározó befolyás	Dr. Hadházy Tamás Attila	100%

A pénzügyi kimutatás készítés napjáig a fentiekben nem történt változás.

Nincsenek különleges irányítási jogokat megtestesítő kibocsátott részesedések.

Nincs munkavállalói részvényesi rendszer.

Nincs korlátozva szavazati jog.

Nincs a tulajdonosok közötti olyan megállapodás, amely a kibocsátott részesedések, illetve a szavazati jogok átruházásának korlátozását eredményezheti.

Nincs olyan a Társaság részvételével kötött megállapodás, amely egy nyilvános vételi ajánlatot követően a Társaság irányításában bekövetkezett változás miatt lép hatályba, módosul vagy szűnik meg.

Nincs olyan, a Társaság és vezető tisztségviselője, illetve munkavállalója között létrejött megállapodás, amely kártalanítást ír elő arra az esetre, ha a vezető tisztségviselő lemond, vagy a munkavállaló felmond, ha a vezető tisztségviselő vagy a munkavállaló jogviszonyát jogellenesen megszüntetik, vagy a jogviszony nyilvános vételi ajánlat miatt szűnik meg.

A vezető tisztségviselők kinevezésére és elmozdítására, valamint az alapszabály módosítására vonatkozó szabályok (a Társaság alapszabálya alapján)

A vezető tisztségviselők, megválasztása és visszahívása, továbbá ezen személyek díjazása, és ösztönzési rendszere irányelveinek meghatározása, a Társaság közgyűlésének kizárólagos hatáskörébe tartozik. Ugyancsak a Társaság közgyűlésének kizárólagos hatáskörébe tartozik az Igazgatóság előzetes felhatalmazása saját részvény megszerzésére, továbbá a döntés az az Igazgatóság és tagjai részére felmentvény adásáról.

9. A társaság közgyűlése

- 9.1. A közgyűlés a társaság legfőbb szerve, amely a részvényesek összességéből áll.
- 9.2. Abban az esetben, ha részvények egy személy tulajdonába kerülnek, e részvényes dönt mindazon kérdésekben, melyek a Ptk., illetve az alapszabály szerint a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartoznak.
- 9.3. A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:
 - a. az alapszabály megállapítása és módosítása,
 - b. az alaptőke felemelése és leszállítása,
 - c. az egyes részvénysorozatokhoz fűződő jogok megváltoztatása,
 - d. a társaság működési formája megváltoztatásának, más társasággal való egyesülésének, beolvadásának, szétválásának és megszűnésének, valamint más társasági formába való átalakulásának elhatározása,
 - e. a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok és a könyvvizsgáló megválasztása és visszahívása, továbbá ezen személyek díjazása, valamint a vezető állású munkavállalók hosszú távú díjazása és ösztönzési rendszere irányelveinek meghatározása,
 - f. a társaság saját részvényének megszerzése
 - g. döntés a társaság részvényei tőzsdei kivezetésének kezdeményezéséről,
 - h. döntés átváltoztatható, átváltozó vagy jegyzési jogot biztosító kötvény kibocsátásáról,
 - i. a számviteli törvény szerinti pénzügyi kimutatás elfogadása, ideértve az adózott eredmény felhasználására vonatkozó döntést is;
 - j. döntés - ha a Ptk. és ezen Alapszabály eltérően nem rendelkezik - osztalékelőleg fizetéséről;
 - k. az egyes részvénysorozatokhoz fűződő jogok megváltoztatása, illetve az egyes részvényfajták, osztályok átalakítása;
 - l. döntés - ha a Ptk. ill. ezen Alapszabály másként nem rendelkezik - az átváltoztatható, átváltozó vagy jegyzési jogot biztosító kötvény kibocsátásáról;
 - m. döntés az alaptőke felemeléséről, illetőleg az Igazgatóság részére felhatalmazás adás alaptőke felemelésre;
 - n. döntés - ha a Ptk. másként nem rendelkezik - az alaptőke leszállításáról;
 - o. döntés a jegyzési elsőbbségi jog gyakorlásának korlátozásáról, illetve kizárásáról,

- p. az Igazgatóság előzetes felhatalmazása saját részvény megszerzésére
 - q. az audit bizottság tagjainak megválasztása és díjazásuk megállapítása;
 - r. döntés a felelős társaságirányítási jelentés elfogadásáról;
 - s. döntés az Igazgatóság és Felügyelő Bizottság tagjai részére felmentvény adásáról;
 - t. döntés minden olyan kérdésben, amit a jogszabály vagy az alapszabály a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe utal,
- u. olyan ügy, amelyet a társaság Igazgatósága vagy felügyelőbizottsága a közgyűlés elé terjeszt, függetlenül attól, hogy a döntés meghozatala az alapszabály szerint a társaság mely szervének hatáskörébe tartozik.

9.4. A társaság üzleti évenként egy rendes közgyűlést tart. A rendes közgyűlést a naptári év április hónapjának 30. napjáig kell megtartani. A rendes közgyűlés tárgya:

- a.) az Igazgatóság jelentése az előző évi üzleti tevékenységről,
- b.) az Igazgatóság előterjesztése a társaság számviteli törvény szerinti pénzügyi kimutatásáról és javaslata az adózott eredmény felhasználására,
- c.) a Felügyelő bizottság jelentése a számviteli törvény szerinti pénzügyi kimutatásról
- d.) az Audit bizottság jelentése a számviteli törvény szerinti pénzügyi kimutatásról
- e.) az állandó könyvvizsgáló jelentése a számviteli törvény szerinti pénzügyi kimutatásról
- f.) a számviteli törvény szerinti pénzügyi kimutatás elfogadása, döntés az eredmény felosztásáról és az osztalék megállapításáról,
- g.) minden olyan kérdés, amit az Igazgatóság az évi rendes közgyűlés elé terjeszt.

9.5. A rendes közgyűlésen kívül a társaság a Ptk. és a jelen alapszabály rendelkezései alapján bármikor tarthat közgyűlést (rendkívüli közgyűlés). Rendkívüli közgyűlést kell összehívni különösen, ha:

- a. azt az előző közgyűlés elrendelte,
 - b. az igazgatóság, a felügyelőbizottság, vagy a könyvvizsgáló indítványozza,
 - c. együttesen a szavazati jogok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek, az ok és a cél megjelölésével az igazgatóságtól írásban kérik,
 - d. a nyilvántartó bíróság határozatával erre kötelezi a társaságot,
 - e. az igazgatóság, vagy a felügyelőbizottság tagjainak száma 3 fő alá csökken,
 - f. új könyvvizsgáló kinevezése vált szükségessé,
 - g. a társaság saját tőkéje veszteség következtében az alaptőke kétharmadára, illetőleg az alaptőke törvényben meghatározott minimális összege alá csökkent;
 - h. a társaságot fizetéseképtelenség fenyegeti vagy fizetéseit megszüntette,
1. a társaság vagyona a tartozásait nem fedezi.

9.6. A rendkívüli közgyűlés összehívásáról az igazgatóság attól az időponttól számított nyolc napon belül köteles intézkedni, amikor az Igazgatóság a rendkívüli közgyűlés összehívásának okáról tudomást szerzett.

9.7. A közgyűlést az Igazgatóság hívja össze. A közgyűlés összehívására vonatkozó hirdetményt a közgyűlés kezdőnapját legalább harminc nappal megelőzően közzé kell tenni. A hirdetmény megjelenését megelőzően a javasolt napirendi pontokat a felügyelőbizottsággal ismertetni kell.

9.8. A hirdetménynek tartalmaznia kell:

- a. a társaság cégnevét és székhelyét,
- b. a közgyűlés helyének, idejének és napirendjének megjelölését,
- c. a közgyűlés megtartásának módját,
- d. az egyes napirendi kérdésekben való döntéséhez szükséges adatokat, információkat,
- e. a szavazati jog gyakorlásához az alapszabályban előírt feltételeket,
- f. a Ptk. 3:273.S (2) szerinti időpontot, valamint a Ptk. 3:273.S (3) bekezdésében foglaltakra vonatkozó tájékoztatást;
- g. az eredeti közgyűlés határozatképtelensége esetére összehívandó megismételt közgyűlésre vonatkozó fenti adatokat.
- h. a napirend kiegészítésére való jog gyakorlásának feltételeit
- i. a határozattervezetek és a közgyűlés elé terjesztendő dokumentumok és teljes terjedelmű szövege elérhetőségének helyét.

A közgyűlésre szóló meghívót a közgyűlés kezdő napját legalább harminc nappal megelőzően, a társaság honlapján kell közzétenni.

Amennyiben a Társaság részvényeire tett nyilvános vételi ajánlattal kapcsolatos részvényesi állásfoglalás miatt vagy az eredményes nyilvános vételi ajánlattételi eljárást követően a befolyásszerző kezdeményezésére rendkívüli közgyűlés összehívására kerül sor, a közgyűlést annak kezdőnapját legalább tizenöt nappal megelőzően kell összehívni.

A Társaság köteles a honlapján, a közgyűlést megelőzően legalább huszonegy nappal nyilvánosságra hozni:

- a) az összehívás időpontjában meglévő részvények számára és a szavazati jogok arányára vonatkozó összesített adatokat, ideértve az egyes részvényosztályokra vonatkozó külön összesítéseket;
- b) a napirenden szereplő ügyekkel kapcsolatos előterjesztéseket, az azokra vonatkozó felügyelőbizottsági jelentéseket, valamint a határozati javaslatokat;
- c) a képviselő útján, illetve levélben történő szavazáshoz használandó nyomtatványokat, ha azokat közvetlenül nem küldték meg a részvényeseknek.

Azoknak a részvényeseknek, akik ezt kívánják, a közzétéendő közgyűlési anyagokat a közgyűlési anyagok nyilvánosságra hozatalával egy időben elektronikus úton is meg kell küldeni.

9.9. Ha a közgyűlés nem határozatképes, a megismételt közgyűlést az eredeti időpontot legalább tíz nappal és legfeljebb huszonegy nappal követő időpontra kell összehívni. Az ekként összehívott megismételt közgyűlés az eredeti napirenden szereplő ügyekben a megjelentek által képviselt szavazati jog mértékétől függetlenül határozatképes.

9.10. A Társaság közgyűlését székhelyétől eltérő magyarországi helyszínen is tarthatja. A közgyűlés helyét az Igazgatóság a meghívóban határozza meg és teszi közzé.

9.11. A közgyűlés határozatképes, ha azon a leadható szavazatok több mint felét képviselő részvényes — illetőleg a részvényes közokiratban, vagy teljes bizonyító erejű magánokiratban meghatalmazott képviselője, vagy a tőkepiacról szóló 2001. évi törvény (Tpt.) szerinti részvényesi meghatalmazott — jelen van. A meghatalmazás, illetőleg annak visszavonása a Társasággal szemben csak akkor hatályos, ha azt a Közgyűlés megnyitása, illetve - ha a meghatalmazás egy adott napirenden történő szavazásfa vonatkozik - a napirend tárgyalásának megkezdése előtt a közgyűlés elnökének benyújtották.

Nem lehet részvényesi képviselő a könyvvizsgáló és a felügyelő bizottság tagja.

Nem lehet a részvényesi képviselő, meghatalmazott az Igazgatóság tagja, vezető állású munkavállalója, kivéve:

– ha e személyek meghatalmazottként minden egyes határozati javaslatra egyértelmű, a meghatalmazó részvényes által adott írásbeli szavazási utasítással rendelkeznek; – ha valamely Igazgatósági tag a Társaság részvényese, úgy saját nevében jár el részvényesként, illetőleg – ha valamely Igazgatósági tag a Társaság valamely jogi személy részvényesének törvényes képviselője (vezető tisztségviselője), a jogi személy részvényes részvényesi jogait jogszerűen gyakorolja.

9.12. A közzétett napirenden nem szereplő ügyben a közgyűlés akkor határozhat, ha azon valamennyi szavazásra jogosító részvény szabályszerűen képviselve van, és a kérdés megtárgyalásához a közgyűlés egyhangúlag hozzájárul.

9.13. A részvényes képviselőjének adott meghatalmazás csak egy közgyűlésre szólhat; a meghatalmazás hatálya kiterjed a határozatképtelenség miatt megismételt közgyűlésre is. Nem vonatkozik e rendelkezés a Tpt. 151. S-ában szabályozott részvényesi meghatalmazottra. A Tpt. 151. S-ában szabályozott részvényesi meghatalmazott tekintetében a Tpt. rendelkezéseit kell alkalmazni. Nem láthatja el a részvényes képviseletét a vezető tisztségviselő, a felügyelőbizottsági tag és a könyvvizsgáló.

9.14. A közgyűlésén az a részvényes, illetve részvényesi meghatalmazott vehet részt, akit legkésőbb a közgyűlés kezdőnapját megelőző második munkanapon bejegyeztek a részvénykönyvbe. Ennek érdekében az Igazgatóság a közgyűlést megelőzően tulajdonosi megfeleltetést kérhet a központi értéktár (KELER) általános üzletszabályzata szerint. A részvénykönyv lezárása nem korlátozza a részvénykönyvbe bejegyzett személy jogát részvényeinek a részvénykönyv lezárását követő átruházásában. A részvénynek a közgyűlés kezdő napját megelőző átruházása nem zárja ki a részvénykönyvbe bejegyzett személynek azt a jogát, hogy a közgyűlésen részt vegyen és az őt, mint részvényest illető jogokat gyakorolja.

9.15. A közgyűlésen a határozathozatal nyílt szavazással, szavazójegy felmutatásával vagy a helyszínen a közgyűlés által meghatározott egyéb módon történik. Az alaptőke legalább egytizedét képviselő részvényesek indítványára bármely kérdésben titkos szavazást kell elrendelni.

9.16. A közgyűlés a határozatait általában egyszerű szótöbbséggel hozza, kivéve a jelen alapszabály 9.3.a.b.c.d.g.k.m.n.. pontjaiban meghatározott kérdéseket, amelyekben háromnegyedes többséget meghaladó szavazati aránnyal hozhat határozatot.

9.17. A közgyűlés ülésén az igazgatóság és a felügyelőbizottság tagjai, valamint a könyvvizsgáló tanácskozási joggal vesznek részt, indítványtételi joguk van, és bármely napirendhez hozzászólhatnak, illetve hozzá kell szólniuk, ha bármely részvényes azt kéri.

9.18. A közgyűlés elnökét az igazgatóság elnökének javaslatára választja a közgyűlés a részvényesek vagy az igazgatóság tagjai közül az adott közgyűlésre. A közgyűlés elnöke:

– ellenőrzi a részvényesek személyazonosságát, a részvényesek megjelent képviselőinek képviseleti jogának igazolását, meghatalmazását – a jelenléti ív alapján megállapítja az ülés határozatképességét, illetve határozatképtelenség esetén az ülést a közgyűlési hirdetményben megjelölt időpontra elnapolja, – javaslatot tesz a közgyűlésnek a szavazatszámoló bizottság és jegyzőkönyvhitelítő részvényes személyére, – kinevezi a jegyzőkönyvvezetőt, – a meghívóban megjelölt tárgysorrendben vezeti a tanácskozást, – elrendeli a szavazást, ismerteti eredményét és kimondja a közgyűlés határozatát, szünetet rendel el, – gondoskodik a közgyűlési jegyzőkönyv és jelenléti ív elkészítéséről, – berekeszti a közgyűlést, ha az összes napirendre tűzött témában határozat született.

9.19. A közgyűlésről jelenléti ívet, valamint jegyzőkönyvet kell készíteni. Az igazgatóság a közgyűlés befejezését követő 30 napon belül köteles a nyilvántartó bírósághoz benyújtani a közgyűlési jegyzőkönyvet és a jelenléti ívet. A közgyűlési határozatokat (vagy a közgyűlési határozatokat tartalmazó közgyűlési jegyzőkönyvet) az igazgatóság a jogszabályokban és a tőzsdei szabályzatokban foglalt módon a hirdetményei közzétételére vonatkozó szabályok szerint nyilvánosságra hozni köteles.

9.20. Konferencia-közgyűlés

A részvényesek a közgyűlésen a párbeszédet és a vitát korlátozás nélkül, a résztvevők közötti kapcsolat folyamatos fenntartását, a résztvevő személyének egyértelmű azonosíthatóságát lehetővé tevő elektronikus hírközlő eszköz közvetítésével is részt vehetnek (ún.: konferencia-közgyűlés).

Nem tartható konferencia-közgyűlés, ha a részvénytársaságnak a szavazatok legalább öt százalékával (5 %-ával) rendelkező részvényesei — az ok megjelölésével — írásban ez ellen, a hirdetmény közzétételétől számított 5 napon belül tiltakoznak és egyben kéri a közgyűlés hagyományos módon történő megtartását.

A konferencia-közgyűlésen olyan külső beszállítók által előállított szoftverek (alkalmazott platform), módosítások nélküli alkalmazásával kerül sor, melyek széles körben felhasznált megoldások, és a rendeltetésszerű használat során a bizalmasság, mint információ biztonsági jellemző a külső szállító által a szoftverhez csatolt tanúsítványokkal biztosított.

A közgyűlésen részt vevő részvényes személyi azonossága ellenőrzése érdekében köteles legalább a Közgyűlés napját megelőző napon e-mailben megküldeni:

– fényképes, személyazonosság igazolására szóló okmányát (személyi igazolvány, útlevél vagy jogosítvány) másolatát szkennelt vagy jó minőségű digitális fénykép formájában – személyazonosításra alkalmas olyan fényképét, amelyen az általa személyazonosításra használt okmányt az arca mellé tartja

A konferencia közgyűlésen való online észrevételhez szükséges elérhetőségeket a részvényes az általa regisztrálásra használt e-mail címen kapja meg.

Ha a konferencia-közgyűlésen alkalmazott platform útján kerül megtartásra, a telekommunikációs eszköz nem korlátozhatja a résztvevők közötti szabad kommunikációt és vitát, és nem eredményezheti valamely részvényes, vagy részvényesek csoportjára hátrányos megkülönböztetést.

A konferencia-közgyűlés során a jegyzőkönyv vezetésére az alkalmazott platform felhasználásával készült valós idejű kép- és hangfelvétel (elektronikus jegyzőkönyv) útján is sor kerül (szó szerinti jegyzőkönyv formájában) oly módon, hogy az erről készült, hitelesített, időbélyeggel és fokozott biztonságú elektronikus aláírással ellátott leiratot (jegyzőkönyvet) a Társaság a honlapján 30 napon belül köteles közzétenni. E kötelezettség nem érinti a részvényes Ptk. 3:278. S (5) bekezdésében lefektetett jogait. A közgyűlésről készült hang- és képfelvételt elektronikus úton, oly módon kell megőrizni, hogy annak sértetlensége az elkészültét követő öt (öt) éven belül biztosítható legyen.

Konferencia-közgyűlésről készített jegyzőkönyvet annak elkészültekor a közgyűlés elején megválasztott jegyzőkönyvvezető, levezető elnök és hitelesítésre a konferencia tartása során megválasztott részvényes írja alá.

A részvényesek felszólalási és javaslattevési jogukat az alkalmazott platformon keresztül egyidejűleg fennálló hang- és képközlítés útján gyakorolhatják, amelyet a Közgyűlés helyszínén résztvevő részvényesek ugyancsak valós idejű, elektronikus eszközzel létrehozott kapcsolat felhasználásával követhetnek. E jogok gyakorlásának feltétele, hogy a részvényes vagy a részvényes meghatalmazottja, képviselője a személyazonosságát, képviselési jogosultságát hitelt érdemlően igazolja.

A konferencia-közgyűlésen részt vevők felszólalásait, szavazatukat — képi és hangkapcsolat egyidejű biztosítása és fennállása mellett — kézfeltartással (nyílt szavazás) adják meg, oly módon, hogy a szavazás során a szavazatot leadó részvényes vagy meghatalmazottjának személyének minden kétséget kizáróan azonosíthatónak kell lennie. A szavazás eredményének megállapítása valós időben, a közgyűlés helyszínén, illetve az alkalmazott platformon fentiek szerint leadott szavazatok összeszámlálásával történik, melyet a közgyűlés helyszínén készülő jegyzőkönyvben haladéktalanul fel kell tüntetni

Amennyiben a kommunikációs kapcsolat műszaki hiba (üzemzavar) miatt megszakad és 1 órán belül nem áll helyre, a Közgyűlést el kell napolni. A Közgyűlést 5 (öt) munkanapon belül folytatni kell.

Amennyiben a kommunikációs kapcsolatban bekövetkezett műszaki hiba folytán egy vagy több részvényes a jelen fejezetben felsorolt jogainak gyakorlásában részben vagy egészében akadályoztatva van, úgy kell tekinteni, hogy a részvényesi jogát saját érdekkörében felmerült okból nem gyakorolta.

10. Az igazgatóság

10.1. Az igazgatóság a társaság ügyvezető szerve, képviseli a társaságot bíróságok és más hatóságok előtt, valamint harmadik személyekkel szemben. Az igazgatóság testületként jár el, hatáskörét az igazgatósági ülésen gyakorolja.

10. 2. Az igazgatóság három tagból áll, akiket a közgyűlés határozatlan időtartamra választ. Az igazgatóság saját tagjai közül választja elnökét. Az igazgatóság tagjainak részleges visszahívása vagy az igazgatóság új tagokkal való kiegészítése esetén az új tagok megbízatása az Igazgatóság eredeti megbízatásának az időpontjáig szól.

10.4. Az igazgatóság

- a irányítja a társaság gazdálkodását, meghatározza a társaság üzleti és fejlesztési koncepcióját,
- b megállapítja a társaság szervezeti és működési szabályzatát,
- c gondoskodik a társaság mérlegének, vagyonkimutatásának elkészítéséről, javaslatot tesz a nyereség felosztására,
- d a társaság mérlegét a hirdetményekre vonatkozó szabályok szerint közzéteszi,
- e gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
- f évente legalább egyszer jelentést készít a közgyűlés részére a társaság ügyvezetéséről, vagyoni helyzetéről és üzletpolitikájáról,
- g jogosult a Közgyűlés előzetes felhatalmazása alapján alaptőke emelésre. Az Igazgatóság a Közgyűlés ilyen tartalmú felhatalmazása esetén a felügyelőbizottság előzetes hozzájárulásával dönthet az alaptőke felemeléséről, illetve az alaptőkének az alaptőkén felüli vagyon terhére történő felemelésével kapcsolatban jogosult közbenső mérleg elfogadására
- h jogosult dönteni saját részvény megszerzéséről a Közgyűlés előzetes felhatalmazása alapján
- i valamint jogosult a saját részvény megszerzésével és osztalékéülőleg fizetésével, valamint az alaptőkének az alaptőkén felüli vagyon terhére történő felemelésével kapcsolatban közbenső mérleg elfogadására.
- j jogosult két, egymást követő pénzügyi kimutatás elfogadása közötti időszakban osztalékéülőleg fizetéséről határozni a Ptk 3:263S-ban foglaltak szerint
- k dönt más társaságban való részesedésszerzésről
- l dönt hitelfelvételről, pénzügyi garanciavállalásról, egyéb pénzügyi kötelezettségvállalásról
- m jogosult dönteni a Társaság cégnevét, székhelyét, telephelyeit, fióktelepeit és tevékenységi

köreit (ide nem értve a főtevékenységet) érintő kérdésekben és az azokkal összefüggő alapszabálymódosítások tárgyában

n jogosult a Társaság cégjegyzésre jogosult munkavállalóinak kijelölésére.

O. ellátja mindazon teendőket, amelyeket jogszabály, az alapszabály, illetőleg a közgyűlés határozata részére előír.

10.5. Az Igazgatóság szükség szerint, de évente legalább hat alkalommal, kéthavonta, ülésezik. Az igazgatóság üléseinek helye általában Budapest. Az igazgatóságot az elnök, az elnök akadályoztatása esetén az igazgatóság másik tagja hívja össze. Az ülést annak megkezdése előtt legalább 8 nappal — a napirend, a hely és az időpont megjelölésével — írásban kell összehívni. Rendkívüli esetben az ülés 8 napon belülre is összehívható telefon útján. Az ülésre a felügyelőbizottság elnökét meg kell hívni.

10.6. Az igazgatóság üléseit az elnök, akadályoztatása esetén az általa megbízott igazgatósági tag vezeti (az ülés elnöke).

10.7. Az igazgatóság ülése akkor határozatképes, ha azon az igazgatóság tagjainak legalább kétharmada, de legalább két tag jelen van.

10.8. Az igazgatóság a határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza.

10.9. Az igazgatóság üléséről jegyzőkönyvet kell felvenni.

11. A felügyelőbizottság

11.1. A felügyelőbizottság ellenőrzi a társaság ügyvezetését.

11.2. A felügyelőbizottság három-öt tagból áll, tagjait a közgyűlés választja határozatlan időtartamra. A felügyelőbizottság tagjainak részleges cseréje vagy a felügyelőbizottság új tagokkal való kiegészítése esetén az új tagok megbízatása a felügyelőbizottság eredeti megbízatásának az időpontjáig szól.

11.4. A felügyelőbizottság saját tagjai közül választja elnökét.

11.5. A felügyelőbizottság maga állapítja meg működésének szabályait, ügyrendjét a közgyűlés hagyja jóvá.

11.6. A felügyelőbizottság határozatképes, ha az ülésen a tagok kétharmada, de legalább két tag jelen van.

12. Auditbizottság

12.1. Az auditbizottság három tagból áll, tagjait a közgyűlés a felügyelőbizottság független tagjai közül választja.

12.2. Az auditbizottság saját tagjai közül választja elnökét.

12.3. Az auditbizottság hatásköre és feladatai:

A számviteli törvény szerinti éves pénzügyi kimutatás véleményezése,

- a. Javaslattétel a könyvvizsgáló személyére
- b. A társaság könyvvizsgálójával kötendő szerződés előkészítése
- c. A könyvvizsgálóval szembeni szakmai követelmények és összeférhetetlenségi előírások érvényre juttatásának figyelemmel kísérése, a könyvvizsgálóval való együttműködéssel kapcsolatos teendők ellátása, valamint – szükség esetén – a felügyelőbizottság számára intézkedések megtételére való javaslattétel,
- d. A pénzügyi kimutatásrendszer működésének értékelése és javaslattétel a szükséges intézkedések megtételére,
- e. A felügyelőbizottság munkájának segítése a pénzügyi kimutatásrendszer megfelelő ellenőrzése érdekében.

7.Nyilatkozat

A Pensum Group Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (1066 Budapest, Mozsár utca 16., cégjegyzékszám: 01-10-140738, a továbbiakban: „Társaság”) az alábbi nyilatkozatot teszi és az alábbi információkat adja:

- az alkalmazható számviteli előírások alapján, a legjobb tudásunk szerint elkészített 2026.06.30-i fordulónappal készült éves pénzügyi kimutatás valós és megbízható képet ad a Társaság eszközeiről, kötelezettségeiről, pénzügyi helyzetéről, valamint nyereségéről és veszteségéről, továbbá - a jelen vezetőségi jelentés megbízható képet ad a Társaság helyzetéről, fejlődéséről és teljesítményéről, ismertette a pénzügyi évet érintő főbb kockázatokat és bizonytalansági tényezőket. A pénzügyi kimutatások nem hallgatnak el olyan tényrt vagy információt, amely a Társaság helyzetének megítélése szempontjából jelentőséggel bír. A társaság visszavásárolt saját részvényeket, mely bemutatásra került,
- a Társaság nem végez, ill. végzett kutatási és kísérleti fejlesztési tevékenységet. A társaság nem végez környezetvédelemmel kapcsolatos fejlesztéseket.,
- Társaságunk elkötelezett a Magyar Sokszínűségi Kartában, az Európai Sokszínűségi Kartában lefektetett alapelvek mellett. Mivel a Társaság alaptevékenysége során is kiemelten köteles betartani az egyenlő bánásmódra és a diszkrimináció tilalmára vonatkozó előírásokat, így külön sokszínűségi politika elfogadására már nem került sor, azonban azok alkalmazására kiemelet figyelmet fordítunk. Ennek keretében olyan humán erőforrás politikát folytatunk, amely elkerüli a megkülönböztetést nem, faj, bőrszín, életkor, fogyatékoság, szexuális orientáció, vallás vagy politikai nézet alapján, és nagy hangsúlyt fektetünk, hogy a humán erőforrás folyamataink alkalmazása során megfeleljünk a Karta követelményeinek.
- A Társaság 2026. évben is törekszik a Felelős Társaságirányítási Ajánlásoknak minél teljesebb körben megfelelni: a Társaság részvényei 2020. február 6-án kerültek a BÉT-en bevezetésre, nem sokkal a COVID-19 járvány miatt bevezetett rendkívüli intézkedések előtt, amely intézkedések jelentős változásokat hoztak az alkalmazandó gyakorlatokkal kapcsolatban. Ugyanakkor az MNB által 2019. december közepén engedélyezett Tájékoztatóban a Társaság vállalta, hogy tájékoztatja részvényeseit a Felelős Társaságirányítási Ajánlásoknak való megfeleléséről, a Társaságirányítási gyakorlatáról. A Társaság vezető tisztségviselői a Társaság adottságainak figyelembevételével elkötelezettek a felelős társaságirányítási ajánlások és irányelvek alkalmazása, valamint a működési és ellenőrzési gyakorlat fejlesztése iránt. Ugyanakkor a Társaság méretéből adódóan előfordulhatnak olyan vállalatirányítási gyakorlatok, amelyek a jogszabályi előírásoknak teljes egészében eleget tesznek, de nem felelnek meg az egyes ajánlásokban foglalt részletesebb előírásoknak

A Pensum Group Nyilvánosan Működő Részvénytársaság, mint kibocsátó a jelentések tartalmáért felelősséget vállal.

Csomád, 2026. szeptember 27.

Dr. Hadházy Péter
igazgatósági tag
Pensum Group Nyrt.