



GOODWILL PHARMA ORVOS-, ÉS GYÓGYSZERTUDOMÁNYI
NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

JAVADALMAZÁSI JELENTÉS

2025. április 23.

Elfogadta a GOODWILL PHARMA Nyrt. közgyűlése a 18/2025.05.26 számú közgyűlési határozatával.

I. Bevezetés

A GOODWILL PHARMA Nyrt. (a továbbiakban: „Társaság”) Igazgatósága a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény („SRD törvény”) vonatkozó rendelkezései és a 20/2023.04.27. számú közgyűlési határozatával elfogadott Javadalmazási Politika alapján az alábbiak szerint terjeszti az éves rendes közgyűlés elé a 2024. üzleti évre vonatkozó Javadalmazási Jelentését (a továbbiakban: „Javadalmazási Jelentés” vagy „Jelentés”).

A Javadalmazási Jelentés átfogó áttekintést ad a 2024. üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó, a Javadalmazási Politikának megfelelően bármilyen formában a Goodwill Pharma Nyrt. Igazgatósága és Felügyelőbizottsága, Auditbizottsága tagjainak, valamint a Társaság Vezérigazgatójának részére megállapított összes javadalmazásról. A Javadalmazási Jelentés az éves beszámolóban költségként elszámolt jövedelmeket tartalmazza függetlenül annak pénzügyi teljesítése (kifizetése) időpontjától.

A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó személyek közül a 2024. üzleti évben az alábbi pozíciókat betöltő személyek minősültek az SRD törvény szerinti igazgatónak:

- Igazgatóság tagjai,
- Felügyelőbizottság tagjai,
- Auditbizottság tagjai,
- Vezérigazgatók.

2024-ben a Társaság Igazgatói tekintetében a következő személyi változások történtek:

- a Társaság 2024. február 28. napján megtartott rendkívüli közgyűlése megválasztotta a Társaság igazgatósági tagjának Bajúsz Gábort,
- a Társaság 2024. február 28. napján megtartott rendkívüli közgyűlése megválasztotta a Társaság igazgatósági tagjának Kővágó Jánost.

A javadalmazás a jelenlegi és korábbi Igazgatókra megbízatásukhoz igazodva időarányosan került bemutatásra. A Jelentésben bemutatott javadalmazási összegek bruttó összegben kerülnek bemutatásra, és nem tartalmazzák a Társaságot terhelő adókat, közterheket.

A Társaság a 2024. évi üzleti évben a Javadalmazási Politika alapján számolt el javadalmazást, a Javadalmazási Politika végrehajtására vonatkozó eljárástól nem tért el, változó javadalmazás visszakövetelésére vonatkozó lehetőség alkalmazása nem merült fel.

A Társaság vezető pozícióra törekszik a gyógyszeripar terén, amely elképzelhetetlen hatékonyan működő testületek, illetve hosszú távon elkötelezett felsővezetők nélkül. A Társaság ennek érdekében olyan versenyképes javadalmazási struktúrát alakított ki, amely támogatja, elismeri és motiválja az Igazgatókat a Társaság céljai megvalósításában. A javadalmazási struktúra a Társaság üzleti stratégiájához, hosszú távú érdekeihez és fenntarthatóságához rövid- és hosszú távú ösztönző rendszerein keresztül járul hozzá. A javadalmazási elemek mértéke és összetétele a munkaerőpiaci benchmarkok ismeretében került kialakításra.

II. Az igazgatóság tagjainak javadalmazása

Az alapszabály szerint a Társaság igazgatósága legalább három tagból áll. Az igazgatóság tagjait a közgyűlés választja meg. 2024. december 31. napján az igazgatóságnak öt tagja volt.

A Társaság igazgatóságának tagjai e tisztségüket megbízási jogviszonyban látják el, a Társaságnál betöltött ezen tisztségükre tekintettel fix tiszteletdíjban (megbízási díjban) részesülhetnek, valamint változó javadalmazásra lehetnek jogosultak. Az igazgatóság tagjai e tisztségükre tekintettel a közgyűlés határozata alapján megbízási díjra (tiszteletdíj) lehetnek jogosultak, ebben az esetben a megbízási díj összegét a Társaság közgyűlése határozza meg.

Az igazgatóságnak nincs olyan tagja, aki a Goodwill Pharma Nyrt. leányvállalataitól javadalmazásban részesül.

Az igazgatóság a közgyűlés a 22/2023.04.27. számú közgyűlési határozatában foglalt felhatalmazás alapján 2024. március 4. napján határozott 1.000 db új 10 Ft (Tíz forint) névértékű, „B” sorozatú osztalékelsőbbbségi, szavazati jogot nem biztosító dematerializált részvény, pénzbeli hozzájárulás ellenében történő kibocsátásáról. Az igazgatóság tagjai közül dr. Jójárt Ferenc 235 db, dr. Jójártné dr. Kardos Mária 177 db, Bajusz Gábor 177 db, Rácz Csaba 141 db osztalékelsőbbbségi részvénnnyel rendelkezett 2024. december 31. napján. Az egyes igazgatósági tagok részére az osztalékelsőbbbségi részvények után kifizetett osztalék mértékét az 1. sz. melléklet változó javadalmazás oszlopa tartalmazza.

A Társaságnál 2024. évben nem volt részvényopciós program. Kiegészítő nyugdíj- vagy korengedményes nyugdíjazási rendszerekkel kapcsolatos feltételeket a szerződések nem tartalmazzák.

Az Igazgatóság tagjai a 2024. évben nem részesültek a fentiekben túl további juttatásokban és költségtérítésben.

Egyes igazgatósági tagok tagjai a Társaság menedzsmentjének is, akiknek a menedzsmentben betöltött pozíciójáért járó javadalmazása a Javadalmazási Jelentés IV. fejezetében kerül bemutatásra. A javadalmazás a jelenlegi és korábbi igazgatósági tagokra megbízatásukhoz igazodva időarányosan került bemutatásra az 1. sz. melléklet szerinti táblázatban.

III. A felügyelőbizottság és auditbizottság javadalmazása

A Társaság Alapszabálya értelmében a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság legalább három tagból áll, a tagjaikat a Közgyűlés választja meg. Egyes felügyelőbizottsági tagok egyben a Társaság Auditbizottságának is a tagjai.

A Felügyelőbizottság és Auditbizottság tagjai, a Társaságnál betöltött ezen tisztségük tekintetében negyedévente fix összegű tiszteletdíjban részesülnek, javadalmazásuk változó elemet nem tartalmaz (így a Társaság múltbeli működési eredménye vagy jövőbeli hosszú távú teljesítménye nincs rá kihatással és a változó javadalmazás visszakövetelése sem értelmezhető esetükben). A Felügyelőbizottság és Auditbizottság tagjai e tisztségükre tekintettel a közgyűlés határozata alapján megbízási díjra (tiszteletdíj) lehetnek jogosultak, ebben az esetben a megbízási díj összegét a Közgyűlés határozhatja meg.

A Felügyelőbizottság és Auditbizottság korábbi tagjainak a Goodwill Pharma Nyrt. leányvállalatának minősülő Goodwill Zipper Kft. társasággal fennálló munkaviszonyukból származó javadalmazása a jelen javadalmazási jelentés melléklete tartalmazza.

A Felügyelőbizottság tagjai nem részesülnek a Társaságtól részvényjuttatásban, a Társaságnál jelenleg nincs részvényopciós program. A javadalmazás a jelenlegi és korábbi felügyelőbizottsági tagokra megbízatásukhoz igazodva időarányosan került bemutatásra a lenti táblázatban.

A Felügyelőbizottság és Auditbizottság tagjai a 2024. évben a fentieken túl nem részesültek további juttatásokban és költségtérítésben.

A Társaság a 2024. évi üzleti évben a Javadalmazási Politika alapján nem számolt el javadalmazást a Felügyelőbizottság és Auditbizottság tagjai tekintetében.

IV. A vezérigazgató javadalmazása, valamint az igazgatósági tagok Társaságnál betöltött munkaviszonyukra tekintettel kapott javadalmazása

A vezérigazgatók munkaviszonyban látják el ezen tevékenységüket. Dr. Jójárt Ferenc és Bajúsz Gábor vezérigazgatók egyúttal a Társaság igazgatóságának tagjai is, amely tisztségre tekintettel külön megbízási díjban vagy javadalmazásban nem részesültek a Társaságtól.

A Társaságnál 2024. évben nem volt vezetői részvényopciós program.

A vezérigazgatók javadalmazásáról, illetve a javadalmazási csomag elemeinek nagyságáról való döntést a hazai jövedelem benchmarkok figyelembevételével a Társaság igazgatósága, mint a munkáltatói jogok gyakorlója hozza meg. A javadalmazási csomag fix (rögzített) és változó elemekből áll.

A vezérigazgatók javadalmazásának elemei: rögzített (fix) összegű, havonta kifizetésre kerülő alapbér és egyéb jogszabály alapján esetlegesen járó bérpótlékok, díjazások, valamint éves ösztönző prémium, eseti jellegű jutalom, hosszútávú ösztönzési rendszer és egyéb juttatások a Javadalmazási Politikával összhangban.

A vezetői javadalmazás kifizetésére, illetve a munkavégzéssel kapcsolatos feladatok ellátásához szükséges kapcsolódó költségek megtérítésére és egyéb juttatások elszámolására a Javadalmazási Politika alapján, és a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint kerül sor. A Társaság a 2024. évi üzleti évben a Javadalmazási Politika alapján számolt el javadalmazást a vezérigazgatók tekintetében.

A 2024-es üzleti évben az igazgatóság egyes tagjai egyben a menedzsment tagjaiként az 1. sz. melléklet szerinti munkaköröket töltötték be a Társaságban. E munkaköröket munkaviszonyban látták el. A munkaviszonyra tekintettel rögzített (fix) összegű, havonta kifizetésre kerülő alapbérre és egyéb jogszabály alapján esetlegesen járó bérpótlékokra, díjazásokra voltak jogosultak, amelyeket szintén az 1. sz. melléklet tartalmaz.

V. Javadalmazási Politikának megfelelés

A Jelentésben bemutatott javadalmazás mindenben megfelel a Társaság Javadalmazási Politikájának.

A Társaság a 2024-es üzleti évben a Javadalmazási Politika végrehajtása során nem tért el a Javadalmazási Politikában foglaltaktól.

A tárgydőszakban a Társaság a javadalmazás részeként nem juttatott és nem kínált fel részvényt vagy részvényopciót a jelentés hatálya alá tartozó személyeknek.

Az igazgatóság véleménye szerint a vezérigazgató és az igazgatóság tagjai javadalmazása az általuk ellátott tisztségekkel, munkakörökkel arányos, azzal, hogy a tisztségekkel, munkakörökkel lefedett feladatok ellátása a Társaság hosszútávú teljesítményét segíti elő, így a részükre fizetett javadalmazás hozzájárult a Társaság hosszú távú teljesítményéhez.

A Társaság Javadalmazási Politikáját a közgyűlés 2023. április 27-én véleménynyilvánító szavazás keretében jóváhagyta. A Társaság a 2024-es üzleti évben a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Politika alapján járt el.

VI. Könyvvizsgálói kontroll

A Társaság Igazgatósága a Javadalmazási Jelentést, annak közgyűlési előterjesztését megelőzően megküldte az Állandó Könyvvizsgáló részére az SRD törvény 19. § (4) bekezdésben foglalt ellenőrzés céljából.

1. sz. melléklet: A Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó igazgatósági és felügyelőbizottsági tagok javadalmazása megbízatásukhoz igazodva időarányosan 2024-ben:

név	időszak	havi fix javadalmazás (bruttó)		változó javadalmazás (bruttó)	összes havi fix javadalmazás (bruttó) 2024.	összes havi fix javadalmazás (bruttó) 2023.
		tiszteletdíj	alapbér			
Dr. Jójárt Ferenc – vezérigazgató, igazgatóság elnöke	2024.01.01. – 2024.12.31.	-	2.275.229,- Ft (2024. dec. 31. napján)	21.319.200,- Ft	27.071.593,- Ft	19.725.109,- Ft
Dr. Jójártné Dr. Kardos Mária – igazgatóság tagja, marketing igazgató	2024.01.01. – 2024.12.31.	-	2.275.229,- Ft (2024. dec. 31. napján)	16.057.440,- Ft	27.061.136,- Ft	19.725.109,- Ft
Bajusz Gábor – igazgatóság tagja, vezérigazgató	2024.02.28. – 2024.12.31.	-	3.100.000,- Ft (2024. dec. 31. napján)	16.057.440,- Ft	31.000.000,- Ft	20.740.624,- Ft (2023.01.01-től 2023.10.02-ig)
Rácz Csaba – igazgatóság tagja, gazdasági igazgató	2024.01.01. – 2024.12.31.	-	2.026.575,- Ft (2024. dec. 31. napján)	12.791.520,- Ft	24.053.955,- Ft	5.814.780,- Ft (2023.10.02-től 2023.12.31-ig)
Kővágó János – igazgatóság tagja,	2024.02.28. – 2024.12.31.	1.000 EUR	-	-	4.015.279,- Ft	-
Patakfalvi Zoltán – felügyelőbizottság és auditbizottság elnöke	2024.01.01. – 2024.04.23.	-	1.445.610,- Ft (2024. ápr. 23. napján)	-	5.271.447,- Ft	3.610.374,- Ft (2023.okt.12-től 2023. dec. 31-ig)
Kocsis Beáta – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	2024.01.01. – 2024.04.23.	-	1.027.530,- Ft (2024. ápr. 23. napján)	-	3.746.910,- Ft	2.779.488,- Ft (2023.okt.12-től 2023. dec. 31-ig)
Lukács Éva Irén – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	2024.01.01. – 2024.04.23.	-	569.202,- Ft (2024. ápr. 23. napján)	-	2.075.608,- Ft	1.359.711,- Ft (2023.okt.12-től 2023. dec. 31-ig)
Lukácsi István – felügyelőbizottsági tag	2024.04.23. – 2024.12.31.	200 EUR	-	-	664.362,- Ft	-
Hiezl József – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	2024.04.23. – 2024.12.31.	333,3 EUR	-	-	1.107.269,- Ft	-
Somogyi Gábor – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	2024.04.23. – 2024.12.31.	133,3 EUR	-	-	442.908,- Ft	-
Horváth Zsolt – felügyelőbizottsági és auditbizottság tag	2024.04.23. – 2024.12.31.	333,3 EUR	-	-	1.107.269,- Ft	-