

JELENTÉS
a 2024. évi társaságirányítási gyakorlatról
a Budapesti Értéktőzsde Zrt. által közzétett
Felelős Társaságirányítási Ajánlások és Javaslatok alapján

Kibocsátó:

A **NAVIGATOR INVESTMENTS Nyrt.** (Vállalat, Kibocsátó, Társaság) jogelődje a NAVIGATOR Invest Kft. 2010. május 3-án zártkörűen működő részvénytársasággá alakult át, majd 2022. május 24-én a Társaság részvényese döntött a zártkörűen működő részvénytársaságról nyilvánosan működő részvénytársasággá történő formaváltásról és a Társaság 300.000 darab 1000.- Ft névértékű részvényének a Budapesti Értéktőzsde Zrt. (BÉT) által működtetett Xtend piacra történő regisztrálásáról.

Fenti részvények Xtend piacra történő regisztrációját a BÉT 2022 július 28. napjával jóváhagyta, míg a formaváltást a Budapest Környéki Törvényszék Cégbírósága fenti nappal a cégjegyzékbe bejegyezte.

A Társaság alapítója 2022. július 5. napján zártkörű tőkeemelésről döntött, amelynek következtében alaptőkéje 340.100.000,- Ft-ra, részvényeinek darabszáma 340.100 darabra nőtt.

Az újonnan kibocsátott részvények Xtend piacra történő regisztrációjának napja 2022. szeptember 27., a Társaság által kibocsátott valamennyi, összesen 340.100 darab törzsrészvény Xtend piaci kereskedése megkezdésének napja pedig ugyancsak: 2022. szeptember 27.

A Társaság Igazgatósága 2022. szeptember 27. napján zártkörű tőkeemelésről döntött, amelynek következtében alaptőkéje 357.605.000,- Ft-ra, részvényeinek darabszáma 357.605 darabra nőtt. A fenti részvények Xtend piacra történő regisztrációját és kereskedését a BÉT 2022. december 29. napjával jóváhagyta.

Amint az a Társaság 2023. május 25. napján kelt közleményében szerepelt, a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága – a Társaság Közgyűlésének 16/2023 (III.27). számú, részvények névértékének 1:100 arányban történő felosztásáról hozott határozatára figyelemmel - bejegyezte a Társaság, egyenként 1000 forint névértékű dematerializált törzsrészvényeinek (ISIN- azonosító: HU0000198221) egyenként 10 forint névértékű dematerializált törzsrészvénné való átalakítását. A Társaság részvényfelosztásra vonatkozó 16/2023 (III.27.) számú közgyűlési határozata alapján a korábbi 357.605 darab, egyenként 1000 Ft névértékű törzsrészvény 35.760.500 darab, egyenként 10 Ft névértékű törzsrészvénné történő átalakítása 2023. július 4. napján lezárult.

A Társaság történetének, működésének, tevékenységének, szervezetének bemutatását tartalmazó Információs dokumentumot, valamint annak kiegészítését a BÉT 25/Xtend/2022. számú, 2022. június 23. napján kelt, illetve a 38/Xtend/2022. számú, 2022. szeptember 14. napján kelt határozataival jóváhagyta, melyek megtekinthetők a Társaság hirdetményi helyein.

A Társaság Igazgatósága a 2024. január 16-i határozatával a Közgyűlés 4/2023 (IX.20.) számú határozatában foglalt felhatalmazás alapján akként határozott, hogy a határozathozatal napjával a Társaság alaptőkéjét 51.388.890,- Ft összeggel, 408.993.890,- Ft összegre felemelte. A Budapesti Értéktőzsde Nyrt. 17/Xtend/2024. számú határozata alapján az új törzsrészesvények Xtend piaci kereskedésbe történő bevezetésének napja 2024. április 10.

A Társaság Igazgatósága a 2024. április 26-i határozatával a Közgyűlés 4/2023 (IX.20.) számú határozatában foglalt felhatalmazás alapján akként határozott, hogy a határozathozatal napjával a Társaság alaptőkéjét 15.000.000,- Ft összeggel, 423.993.890,- Ft összegre felemelte. A Budapesti Értéktőzsde Nyrt. 17/Xtend/2024. számú határozata alapján az új törzsrészesvények Xtend piaci kereskedésbe történő bevezetésének napja 2024. június 28.

A Társaság Igazgatósága a 2024. július 16-i határozatával a Közgyűlés 4/2023 (IX.20.) számú határozatában foglalt felhatalmazás alapján akként határozott, hogy a határozathozatal napjával a Társaság alaptőkéjét 16.000.000,- Ft összeggel, 439.993.890,- Ft összegre felemelte.

A Társaság Igazgatósága a 2024. december 16-i határozatával a Közgyűlés 4/2023 (IX.20.) számú határozatában foglalt felhatalmazás alapján akként határozott, hogy a határozathozatal napjával a Társaság alaptőkéjét 26.856.250,- Ft összeggel, 466.850.140,- Ft összegre felemelte.

A Társaság Igazgatósága a 2024. december 17-i határozatával a Közgyűlés 4/2023 (IX.20.) számú határozatában foglalt felhatalmazás alapján akként határozott, hogy a határozathozatal napjával a Társaság alaptőkéjét 59.700.000,- Ft összeggel, 526.550.140,- Ft összegre felemelte.

Közgyűlés

A részvényesek a jogszabály vagy az Alapszabály alapján őket megillető döntési jogköröket a részvényesek összességéből álló Közgyűlésen gyakorolják. A Közgyűlés a Kibocsátó legfőbb szerve.

A Közgyűlés lebonyolításával, a részvényesi jogok gyakorlása módjával kapcsolatos szabályokat részletesen a Társaság Alapszabálya tartalmazza, amely megtekinthető a Társaság, valamint a Budapesti Értéktőzsde honlapján.

A részvényes a Társasággal szemben részvényesi jogait akkor gyakorolhatja, ha őt a részvénykönyvbe bejegyezték.

A részvényes részvényesi jogosultságait képviselő útján is gyakorolhatja. Egy képviselő több részvényt is képviselhet, egy részvényesnek azonban csak egy képviselője lehet. Nem lehet képviselő a Társaság vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsági tagja és a könyvvizsgálója. A képviseletre szóló meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni.

A részvényes a részvényesi jogainak Társasággal szemben történő gyakorlására részvényesi meghatalmazottat bízhat meg. A részvényesi meghatalmazott a részvényesi jogokat a saját nevében, a részvényes javára gyakorolja. A részvényesi meghatalmazottat a részvénykönyvbe be kell jegyezni.

A Közgyűlésen való részvényesi részvétel és szavazás feltétele, hogy a részvényt, illetve a részvényesi meghatalmazottat a Társaság részvénykönyvébe bejegyezzék legkésőbb a Közgyűlés kezdő napját megelőző második munkanapon.

A Közgyűlést megelőző részvénykönyv-lezáráshoz kapcsolódó tulajdonosi megfeleltetés esetén a részvénykönyv vezetője a részvénykönyvben szereplő, a tulajdonosi megfeleltetés időpontjában hatályos valamennyi adatot törli, és ezzel egyidejűleg a tulajdonosi megfeleltetés eredményének megfelelő adatokat a részvénykönyvbe bejegyzí, és azt a tulajdonosi megfeleltetés adataival lezárja.

A Közgyűlést az Igazgatóság meghívó közzétételével hívja össze, illetve gondoskodik a Közgyűlési meghívónak a Közgyűlés kezdő napját legalább 30 nappal megelőző közzétételéről a Társaság honlapján, valamint az alkalmazandó jogszabályok által előírt közzétételi helyeken. A részvényesek 100%-ának hozzájárulása esetén a Közgyűlés korábbi időpontra is összehívható.

A Közgyűlést legalább évente egyszer – a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása érdekében – össze kell hívni.

A Közgyűlés hatáskörébe tartozik minden olyan kérdés, amit jogszabály vagy az Alapszabály a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe utal.

A Közgyűlés határozatképes, ha azon a leadható szavazatok több mint felét képviselő szavazásra jogosult részvényes részt vesz. Minden 10 Ft névértékű részvény egy szavazatra jogosít.

A részvényes szavazati jogát a Közgyűlést megelőzően postai úton nem gyakorolhatja.

A Közgyűlésen az Igazgatóság elnöke vagy az Igazgatóság által ezzel a feladattal megbízott személy elnököl.

A Közgyűlésről jegyzőkönyvet kell készíteni. A Társaság a Közgyűlésen hozott határozatokat honlapján és a jogszabályban meghatározott közzétételi helyeken közzéteszi.

Igazgatóság

Az Igazgatóság a Kibocsátó ügyvezető szerve. Az Igazgatóság 5 tagból áll. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés nevezi ki. Az Igazgatóság elnöke Jutasi Zoltán Zsolt. Az Igazgatóság döntéseit egyszerű szótöbbséggel hozza.

Az Igazgatóság feladata mindaz, amit jogszabály vagy az Alapszabály nem utal a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe.

Az Igazgatóság működésének szabályait, feladat- és hatáskörét részletesen a Társaság Alapszabálya és az Igazgatóság Ügyrendje tartalmazza, amelyek megtekinthetők a Társaság honlapján.

A NAVIGATOR INVESTMENTS Nyrt.

Igazgatóságának tagjai:

Jutasi Zoltán Zsolt

Jutasi Yvette

Thomas Frater

Rácz Erika

Sóvári Olivér

Az Igazgatóság tagjainak bemutatása megtekinthető a Társaság honlapján.

A Navigator Investments Nyrt. Igazgatósága a 2024-es évben összesen 6 személyes ülést és 7 levélszavazást tartott, melyeket összesen 24 érdemi határozatot hozott. *(Nem tekintjük érdemi határozatnak az ülések levezetéséhez kapcsolódó adminisztratív döntéseket, így pl. a levezető elnök megválasztását, a napirend elfogadását stb.)*

Az Igazgatóság tagjai megbízási jogviszonyban látják el tevékenységüket, igazgatósági tisztségükre tekintettel az alábbi juttatásokra jogosultak:

Név	Pénzbeli juttatás (HUF)	Egyéb javadalmazás, juttatás
Jutasi Zoltán Zsolt	6.900.000	-
Thomas Frater	2.300.000	-
Jutasi Yvette	2.300.000	-
Rácz Erika	-	-
Sóvári Olivér	-	-

Felügyelőbizottság

A Társaságnál 2022 május 24. óta Felügyelőbizottság működik. A Felügyelőbizottság a Társaság ellenőrző testülete.

A Felügyelőbizottság 3 természetes személy tagból áll, tagjait a Közgyűlés választja, elnökét a tagok maguk

közül választják. A Felügyelőbizottság tagjai határozatlan időtartamra:

Vincze Andrea
Szabó Péter
Bertalan Sándor (2024.06.01-től)

Englőner Erzsébet megbízatása 2024. május 29. napjával megszűnt. A pozíciót Bertalan Sándor vette át, akinek megbízatása 2024. június 1. napjától hatályos.

A Felügyelőbizottság maga állapítja meg működésének szabályait, ügyrendjét a Közgyűlés hagyja jóvá. A Felügyelőbizottság ügyrendje, valamint tagjainak bemutatása megtekinthető a Társaság honlapján.

A Felügyelőbizottság tagjainak juttatása:

Név	Pénzbeli juttatás (HUF)	Egyéb javadalmazás, juttatás
Vincze Andrea	1.900.000	-
Szabó Péter	1.400.000	-
Bertalan Sándor	-	-
Englőner Erzsébet	1.400.000	-

A Felügyelőbizottság 1 ülést tartott a 2024. évben, melyen 6 határozatot hozott.

Az Igazgatóság 2024. évben a Felügyelőbizottság javaslatával ellentétes döntést nem hozott.

Auditbizottság

A Társaságnál 2022. május 24. napjától Auditbizottság működik.

Az Auditbizottság a Társaság ellenőrző testülete. Az Auditbizottság a Felügyelőbizottságot, illetve az Igazgatóságot a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésében, a könyvvizsgáló kiválasztásában és a könyvvizsgálóval való együttműködésben segíti.

Az Auditbizottság 3 természetes személy tagból áll. Tagjait a Közgyűlés választja a Felügyelőbizottság tagjai közül, elnökét a tagok választják meg maguk közül. A Közgyűlési jogokat gyakorló részvényes a felügyelőbizottsági tagságuk megszűntéig a felügyelőbizottsági tagokat választotta meg az Auditbizottság tagjainak is:

Vincze Andrea
Szabó Péter
Bertalan Sándor

A Ptk. 3:291 § alapján az Auditbizottság legalább egy tagjának számviteli vagy könyvvizsgálói

szakképesítéssel kell rendelkeznie. Ezt a feltételt Vincze Andrea teljesíti. Az Auditbizottság tagjainak együttesen rendelkezniük kell a Kibocsátó tevékenysége szerinti ágazattal kapcsolatos szaktudással.

Az Auditbizottság maga állapítja meg működésének szabályait, ügyrendjét. Az Auditbizottság ügyrendje, valamint tagjainak bemutatása megtekinthető a Társaság honlapján.

Mivel az Auditbizottság tagjai megegyeznek a Felügyelőbizottság tagjaival, ezen tisztségek tekintetével külön díjazásban nem részesülnek.

Az Auditbizottság 1 ülést tartott a 2024. évben.

Az Igazgatóság és a Közgyűlés 2024. évben az Auditbizottság javaslatával ellentétes döntést nem hozott.

Vezetők

A Kibocsátó napi ügyvezetési feladatait a cégvezető (vezérigazgató) látja el. Hatáskörébe tartoznak azon ügyeknek az eldöntése, amelyek nincsenek a Közgyűlés vagy az Igazgatóság kizárólagos hatáskörébe utalva.

A cégvezető megválasztására a Közgyűlés jogosult. A cégvezető együttes cégjegyzési joggal rendelkezik. A cégvezető a Társasággal munkaviszonyban áll és felette a munkáltatói jogokat az Igazgatóság elnöke gyakorolja. A munkavállalók feletti munkáltatói jogokat a cégvezető az Igazgatóság elnökével megosztva gyakorolja.

A cégvezető az Igazgatóság ülésein részt vesz és rendszeresen tájékoztatja az Igazgatóságot a Társaság gazdálkodásának alakulásáról, a lényeges eseményekről.

A Társaság cégvezetője (vezérigazgatója) Bajtek Gyöngyvér. A cégvezető közvetlen alárendeltségében az alábbi felsővezetők tevékenykednek:

- Jogi és tranzakciós igazgató
- Pénzügyi és kontrolling igazgató
- Trifolium ügyvezető, Ügyfélkapcsolati igazgató
- Transzformációs igazgató
- Befektetési és üzletfejlesztési igazgató

Az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság és a menedzsment munkájának értékelése évente egy alkalommal történik. Az Igazgatóság esetében az értékelés alapja az üzleti tervben meghatározottak megvalósulása.

Az Igazgatóság megállapította, hogy az Igazgatóság a 2024. évben a hatályos jogszabályoknak és a Társaság Alapszabályának megfelelően végezte tevékenységét, a szükséges mértékben ülésezett, a Társaságot érintő, döntést igénylő kérdésekben határozott. Az Igazgatóság és a menedzsment tagjai munkájukat elvárható gondossággal, a Társaság érdekeinek elsődlegességét szem előtt tartva végezték.

Az Igazgatóság az éves beszámolóban és jelentésben ismerteti az előző üzleti évben kifejtett tevékenységét. A Felügyelőbizottság megállapította, hogy a Felügyelőbizottság a 2024. évben a hatályos jogszabályoknak és a Társaság Alapszabályának megfelelően végezte tevékenységét, a szükséges mértékben ülésezett, a hatáskörébe tartozó kérdéseket megvizsgálta, azokban határozott. A Felügyelőbizottság tagjai munkájukat elvárható gondossággal, a Társaság érdekeinek elsődlegességét szem előtt tartva végezték.

Kockázatkezelés, belső audit:

A Kibocsátó a kockázatok kezelésére kialakította saját belső „védelmi rendszerét”. amely a kockázatok időben történő feltárását hivatott szolgálni. Ennek fő elemei az alábbiak:

Megfogalmazásra kerültek a kockázatkezelési elvek, valamint nevesítésre kerültek azok a területek, ahol a kockázatok feltárása a feladatok része. A kockázatkezelési folyamatok koordinációjának első számú felelőse a Társaság Igazgatósága.

A vállalatirányítási rendszerbe beépítésre kerültek azok az ellenőrzési pontok, amik hivatottak arra, hogy időben figyelmeztetést küldjenek a vállalat vezetése felé.

A kontrolling szervezeten keresztül megvalósul a pénzügyi területek ellenőrzése és a munkafolyamatba épített rendszeres ellenőrzések.

A kontrolling szervezet havonta készít riportot a vállalat tevékenységéről, amelyet közvetlenül az Igazgatóságnak juttat el. A kontrolling riport kitér a feltárt hiányosságokra és a várható kockázatokra is.

A Társaságra és a részvényekre ható kockázati tényezőket a Társaság Információs dokumentuma tartalmazza.

Ahogy a fentiekben bemutatásra került, a Társaságnál működik független Felügyelőbizottság és Auditbizottság, amely bizottságok éves ellenőrzési terv alapján folytatnak független ellenőrzést és értékelést a Vállalatot érintő kockázatokról.

Könyvvizsgáló

A Társaság könyvvizsgálója 2010. május 19. napjától 2026. május 31. napjáig:

CONTROLLING-AUDIT Kft.

cégjegyzékszám: 01-09-717920

székhely: 1037 Budapest, Góbé utca 23. fszt. 1.

nyilvántartásba-vételi szám: 000076

a könyvvizsgálatért személyében felelős: Török Zoltán könyvvizsgáló

anyja neve: Farkas Jolán

lakcíme: 2014 Csobánka, Gyöngyvirág utca 8.

kamarai tagsági szám: 001379

A Társaság könyvvizsgálója nem végzett a Társaság részére olyan tevékenységet, mely nem az auditálással kapcsolatos.

Egyéb

A Társaság elkészítette a nyilvánosságra hozatali, valamint a bennfentes kereskedelemre vonatkozó irányelveit.

Közzétételi politika:

A nyilvánosságra hozandó közlemények előkészítése, egyeztetése, ellenőrzése és nyilvánosságra hozatala során az alábbi alapelveket kell érvényre juttatni:

- a) biztosítani kell, hogy minden, a Társaság értékpapírjának értékét vagy hozamát, illetve a Kibocsátó megítélését közvetlenül vagy közvetve érintő információ pontosan, hiánytalanul és időben közzétételre kerüljön, és hogy a piaci szereplők részére egy időben legyen hozzáférhető;
- b) biztosítani kell, hogy a nyilvánosságra hozandó tájékoztatás a valóságnak megfelelő, a tájékoztatás tartalma egyértelmű és közérthető legyen;
- c) a nyilvánosságra hozatali eljárás során mindvégig biztosítani kell a titok és adatvédelmet;
- d) törekedni kell arra, hogy a titkos információk helyes kezelésével, a nyilvánosságra hozatal megfelelő és pontos időzítésével elkerülhető legyen, hogy illetéktelenek az információkhoz idő előtt hozzáférhessenek, és így kizárható legyen pl. a bennfentes kereskedelem előfordulása. Amennyiben a bennfentes információk üzleti okokból még nem hozhatók nyilvánosságra, gondoskodni kell arról, hogy az információkhoz a közzétételt megelőzően csak olyan személyek férjenek hozzá, akiknek feladatai ellátásához ez feltétlenül szükséges;
- e) az azonos elbánás elvének betartásával a Társaság köteles biztosítani, hogy minden befektető ugyanazokat a lényeges, a Társaság helyzetének és helyzete várható alakulásának, a szabályozott piacra bevezetett értékpapírai megalapozott megítéléséhez szükséges információkat megkapja;
- f) a közzétételi eljárásnak lehetővé kell tennie, hogy az információk a lehető legrövidebb időn belül jussanak el a piaci szereplőkhöz;
- g) közzétételre csak az arra jogosult jóváhagyásával kerülhet sor.

A Kibocsátó a lehető leghamarabb tájékoztatja a nyilvánosságot az őt közvetlenül érintő bennfentes információkról.

A Kibocsátó biztosítja, hogy a bennfentes információt oly módon tegyék közzé, hogy a nyilvánosság gyorsan hozzáférhessen, és teljeskörűen, megfelelően és időben értékelhesse az információt.

Ha a Kibocsátó illetve a nevében vagy a javára eljáró személy – munkaviszonya, foglalkozása vagy feladatainak szokásos teljesítése keretében – harmadik félnek bennfentes információt ad át, akkor szándékos átadás esetén ezzel egyidejűleg, nem szándékos átadás esetén pedig haladéktalanul teljes mértékben és ténylegesen nyilvánosan közlést tesz az információt. Ezt a rendelkezést nem kell alkalmazni abban az esetben, ha az információ átadása olyan személynek történik, akit titoktartási kötelezettség terhel, függetlenül attól, hogy ez a kötelezettség törvényen, más jogszabályi rendelkezésen, a Társaság Alapszabályán vagy szerződésen alapul-e.

A Társaság Nyilvánosságra hozatali irányelvei a fenti célok megvalósítását szolgálják, melyek betartása a közzétételekhez adatokat szolgáltató, a közzétételeket szerkesztő, egyeztető, jóváhagyó és ellenőrző minden személy kötelezettsége.

A Társaság az alábbi helyeken hozza nyilvánosságra közleményeit:

- a) a BÉT honlapja a KIBINFO kliens rendszeren keresztül,
- b) a Felügyelet által működtetett információtárolási rendszer,
- c) a Társaság honlapja,

valamint megküldi legalább egy, a befektetők számára hozzáférhető, honlappal rendelkező média szerkesztőségének.

A nyilvánosságra hozatali eljárás főbb lépései:

A Társaság megkülönböztetésmentesen és a gyors hozzáférést biztosítva köteles nyilvánosságra hozni a szabályozott információkat, amelyért díjat nem számíthat fel.

A Társaság ugyanazt a szerkesztés nélküli, szabályozott információt küldi meg a BÉT, a média, az információtárolási rendszer számára és teszi közzé a honlapján.

A szabályozott információ közzétételi helyekre történő továbbítása elektronikus úton, pdf formátumban történik, hogy biztosítható legyen az információ sértetlensége, a kommunikáció biztonsága.

A BÉT Xtend Általános Üzletszabályzata értelmében a kibocsátó fokozott gondossággal köteles eljárni annak megállapítása érdekében, hogy adott esetben keletkezik-e rendkívüli tájékoztatási vagy bennfentes információ közzétételi kötelezettsége. Amennyiben a kibocsátó úgy ítéli meg, hogy rendkívüli tájékoztatási vagy bennfentes információ közzétételi kötelezettsége keletkezhet, úgy a kibocsátó köteles a Kijelölt Tanácsadója írásbeli véleményét kérni.

A közzeendő információ tartalmáról a tudomásszerzést követően a Társaság Igazgatóságának elnöke, a Társaság vezérigazgatója, vezérigazgató-helyettesei vagy az általuk kijelölt személy a közlemény megfogalmazását (és rendkívüli közzétételi kötelezettség esetén a Kijelölt Tanácsadóval való egyeztetést) követően tájékoztatja a BÉT honlapjára valamint az MNB által működtetett információtárolási rendszerbe történő feltöltésért felelős személyt, aki az egyeztetett, közzeendő információ feltöltéséről gondoskodik. Kizárólag a közzeendő információ BÉT honlapján történő megjelenését követően kerülhet sor az információ médium/média részére történő megküldésére a 24/2008. (VIII.15.) PM rendeletben meghatározott módon.

A Társaság a honlapján biztosítja a szabályozott információ folyamatos elérhetőségét.

A rendkívüli tájékoztatás keretében a kibocsátó haladéktalanul, de legkésőbb egy munkanapon belül tájékoztatja a nyilvánosságot minden, az általa kibocsátott és az Xtend-en kereskedésre regisztrált értékpapír értékét vagy hozamát, illetve a kibocsátó megítélését közvetlenül vagy közvetve lényegesen érintő információról, ideértve a kibocsátó tulajdonosi struktúrájában, a kibocsátóban fennálló szavazati jogokkal és a saját részvény állománnyal kapcsolatban beállt változásokkal kapcsolatos tájékoztatásokat. A kibocsátó a kibocsátóban fennálló szavazati jogokkal kapcsolatban a részvényestől vagy a szavazati jog birtokosától a hozzá érkezett, a Tpt. 61. § szerinti tájékoztatást haladéktalanul, de legkésőbb két naptári napon belül köteles közzétenni a Felügyelet egyidejű tájékoztatása mellett.

Az Ajánlásoknak való megfelelés szintje

A társaság megjelöli, hogy a vonatkozó ajánlást alkalmazza-e, avagy sem, illetve nemleges válasz esetén rövid tájékoztatást ad arról, hogy milyen okok miatt nem alkalmazta az adott ajánlást.

1.1.1. A társaságnál befektetői kapcsolattartással foglalkozó szervezeti egység működik, vagy erre kijelölt személy látja el ezen feladatokat.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.1.2. A társaság alapszabálya a társaság honlapján megtekinthető.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.1.4. Amennyiben a társaság alapszabálya lehetővé teszi a részvényesek számára a távollétükben történő joggyakorlást, a társaság közzétette honlapján annak módjait és feltételeit, ideértve a szükséges dokumentumokat is.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.2.1. A társaság összefoglaló dokumentumban a honlapján közzétette a közgyűlések lebonyolítására és a részvényes szavazati jogának gyakorlására vonatkozó szabályokat.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.2.2. A társaság pontos dátum feltüntetésével közzétette, hogy mely napra vonatkozóan állapítják meg az adott társasági eseményen való részvételre jogosultak körét (fordulónap), továbbá azt a dátumot, amely napon utoljára kereskednek az adott társasági eseményre való jogosultságot biztosító részvényekkel.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.2.3. A társaság közgyűléseit úgy tartotta meg, hogy azzal lehetővé tette a részvényesek minél nagyobb számban való megjelenését.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.2.6. A társaság nem korlátozta, hogy a részvényes bármely közgyűlésre értékpapírszámlánként külön képviselőt jelölhessen ki.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.2.7. A napirendi pontokhoz készített előterjesztések esetén az igazgatóság határozati javaslatán túlmenően a felügyelőbizottság véleménye is megismerhető volt a részvényesek számára.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.3. A társaság nem korlátozta a közgyűlésen résztvevő részvényesek felvilágosítás iránti, észrevétel tételi és indítványozási jogát, és ahhoz semmilyen előfeltételt nem támasztott, kivéve a közgyűlés szabályszerű és rendeltetésszerű lebonyolítása érdekében hozott intézkedéseket.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.4. A társaság a közgyűlésen felmerült kérdésekre történő válaszadással biztosította a jogszabályi, valamint a tőzsdei előírásokban megfogalmazott tájékoztatási és nyilvánosságra hozatali elvek betartását.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.5. A társaság honlapján a közgyűlést követő három munkanapon belül közzétette azokra a kérdésekre vonatkozó válaszait, amelyeket a közgyűlésen a társaság testületeinek jelenlévő képviselői, vagy könyvvizsgálója nem tudtak kielégítően megválaszolni, vagy közzétette tájékoztatását a válaszadástól való tartózkodás indokairól.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.7. A közgyűlés elnöke szünetet rendelt el, vagy javaslatot tett a közgyűlés felfüggesztésére, ha a közgyűlés napirendjére felvett kérdésekhez olyan indítvány, javaslat érkezett, amelyet a részvényesek nem tudtak a közgyűlést megelőzően megismerni.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.8.1. A közgyűlés elnöke nem alkalmazott összevont szavazási eljárást a vezető tisztségviselők és felügyelőbizottsági tagok megválasztásával és visszahívásával kapcsolatos döntésnél.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.8.2. A részvényesi támogatással jelölt vezető tisztségviselők és felügyelőbizottsági tagok esetén a társaság tájékoztatást adott a támogató részvényes(ek) személyét illetően.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.9. Az alapszabály módosítással kapcsolatos napirendi pontok megtárgyalását megelőzően a közgyűlés külön határozattal döntött arról, hogy az alapszabály módosítás egyes pontjairól külön-külön, vagy összevont, illetve bizonyos szempontok szerint összevont határozatokkal kíván-e dönteni.

Igen

Nem

Magyarázat: Az Alapszabály módosítása egy határozattal történt

1.3.10. A társaság a határozatokat, valamint a határozati javaslatok ismertetését, illetve a határozati javaslatokkal kapcsolatos lényeges kérdéseket és válaszokat is tartalmazó közgyűlési jegyzőkönyvet a közgyűlést követő 30 napon belül közzétette.

Igen

Nem

Magyarázat: A határozatok közzétételére került sor

1.5.1.1. Az igazgatóság/igazgatótanács, illetve az igazgatóság/igazgatótanács tagjaiból felállított bizottság irányelveket és szabályokat fogalmazott meg az igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság, és a menedzsment munkájának értékelésére és javadalmazására vonatkozóan.

Igen

Nem

Magyarázat: a javadalmazások fix összegben kerültek meghatározásra

1.5.1.2. A menedzsment tagok teljesítmény alapú javadalmazásának megállapításánál figyelembe vették a tagok feladatait, a felelősségük mértékét, valamint azt is, hogy a társaság milyen mértékben valósította meg a célkitűzéseit, illetve, hogy milyen a társaság gazdasági-pénzügyi helyzete.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.5.1.3. Az igazgatóság/igazgatótanács, illetve az igazgatóság/igazgatótanács tagjaiból felállított bizottság által megfogalmazott javadalmazási irányelveket a felügyelőbizottság véleményezte.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.5.1.4. Az igazgatóság/igazgatótanács, valamint a felügyelőbizottság tagjainak javadalmazására vonatkozó elveket (és azok jelentős változásait) a közgyűlés külön napirendi pontban hagyta jóvá.

Igen Nem

Magyarázat: a tiszteletdíjak fix összegben kerültek meghatározásra

1.5.2.1. Az igazgatóság / igazgatótanács hatáskörébe tartozik a menedzsment teljesítményének ellenőrzése és javadalmazásának megállapítása.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.5.2.2. A menedzsment tagokat illető, a szokásostól eltérő juttatások kereteit és ezek változásait a közgyűlés külön napirendi pontban hagyta jóvá.

Igen

Nem

Magyarázat: nem volt ilyen

1.5.3.1. A részvény alapú javadalmazási konstrukciók elveit a közgyűlés jóváhagyta.

Igen

Nem

Magyarázat: nincsenek ilyen konstrukciók

1.5.3.2. A részvény alapú javadalmazási konstrukciókkal kapcsolatos közgyűlési döntést megelőzően a részvényesek részletes tájékoztatást kaptak (legalább az 1.5.3 pontban foglaltak szerint).

Igen

Nem

Magyarázat: nem volt ilyen közgyűlési döntés

1.5.4. A társaság úgy alakította ki javadalmazási rendszerét, hogy az ne kizárólag az a részvényárfolyamok rövid távú maximalizálására ösztönözzön.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.5.5. A felügyelőbizottsági tagok esetében fix összegű javadalmazási rendszer van érvényben és nincs részvényárfolyamhoz kapcsolt javadalmazási elem.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.5.6. Az igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment tagjainak javadalmazási elveiről és a tényleges javadalmazásukról a társaság tájékoztatást ("Javadalmazási nyilatkozat") készített – a rá kötelezően irányadó ágazati jogszabályok által elvárt tartalommal és részletezettséggel – a tulajdonosok számára, amelyet a közgyűlés elé terjesztettek. A javadalmazási nyilatkozatban bemutatták az igazgatóság/igazgatótanács és a felügyelőbizottság tagjainak díjazását, továbbá azokat az irányelveket, amelyek alapján a tevékenységüket értékelik, és díjazásukat megállapítják. A tájékoztatás része az igazgatóság/igazgatótanács és a felügyelőbizottság testületi szintű javadalmazására vonatkozó információk közzététele, kifejtve a fix és a változó alkotóelemeket, egyéb juttatásokat, továbbá a javadalmazási rendszer alapelveinek ismertetése és ezek lényeges változásai az előző pénzügyi évvel való összehasonlításban.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.1.1. A társaság nyilvánosságra hozatali irányelveiben kitér az elektronikus, internetes közzététel eljárásaira.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.1.2. A társaság honlapját a nyilvánosságra hozatali szempontokat és a befektetők tájékoztatását szem előtt tartva alakítja ki.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.2.1. A társaság rendelkezik a nyilvánosságra hozatalra vonatkozó belső szabályozással, amely kiterjed az Ajánlások 1.6.2 pontjában felsorolt információk kezelésére.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.2.2. A társaság belső szabályozása kiter a nyilvánosságra hozatal szempontjából jelentős események minősítésére.

Igen

Nem

Magyarázat: az események esetenként, felmerülésük alkalmával kerülnek minősítésre. A Társaság ezekben az esetekben egyeztet a kijelölt tanácsadójával is a BÉT Xtend ÁÜSZ 16.3. pontjának megfelelően.

1.6.2.3. Az igazgatóság / igazgatótanács felmérte a nyilvánosságra hozatali folyamatok hatékonyságát.

Igen

Nem

Magyarázat: a Társaság a jogszabályi előírásokat szem előtt tartva jár el, külön felmérés nem történt.

1.6.2.4. A társaság a nyilvánosságra hozatali folyamatok vizsgálatának eredményét közzétette.

Igen

Nem

Magyarázat: nem volt ilyen vizsgálat

1.6.3. A társaság közzétette éves társasági eseménynaptárát.

Igen

Nem

Magyarázat: nem volt előre tervezhető társasági esemény, nincs ilyen kötelezettség

1.6.4. A társaság nyilvánosságra hozta a stratégiáját, üzleti etikáját és az egyéb érdekeltekkel kapcsolatos irányelveit.

Igen (részben)

Nem

Magyarázat:

1.6.5. A társaság az éves jelentésben vagy a honlapján nyilvánosságra hozta az igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment tagjainak szakmai pályafutásáról szóló információkat.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.6. A társaság nyilvánosságra hozta a megfelelő információkat az igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment munkájáról, ezek értékeléséről és a tárgyévi változásokról.

Igen (részben)

Nem

Magyarázat:

1.6.7.1. A társaság az 1.5. pontban megfogalmazott ajánlásoknak megfelelően nyilvánosságra hozta javadalmazási irányelveit.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.7.2. A társaság az 1.5. pontban megfogalmazott ajánlásoknak megfelelően nyilvánosságra hozta javadalmazási nyilatkozatát.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.8. A társaság közzétette a kockázatkezelési irányelveit és a belső kontrollok rendszerére, továbbá a főbb kockázatokra és azok kezelési elveire vonatkozó tájékoztatását.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.9.1. A társaság nyilvánosságra hozta a bennfentes személyeknek a társaság részvényei értékpapír kereskedelmével kapcsolatos irányelveit.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.9.2. A társaság az igazgatóság / igazgatótanács, felügyelőbizottság, és a menedzsment tagjainak a társaság értékpapírjaiban fennálló részesedését, illetve a részvény-alapú ösztönzési rendszerben fennálló érdekelttségét az éves jelentésben vagy egyéb módon közzétette.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.10. A társaság közzétette igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment tagjainak bármely harmadik féllel való kapcsolatát, amely a működését befolyásolhatja.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.1.1. A társaság alapszabálya egyértelmű rendelkezéseket tartalmaz a közgyűlés és az igazgatóság/igazgatótanács feladatairól és hatásköréről.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.2.1. Az igazgatóság/igazgatótanács rendelkezik ügyrenddel, amely meghatározza az ülések előkészítésével, lebonyolításával és az elfogadott határozatokkal kapcsolatos teendőket, valamint az igazgatóság/igazgatótanács működését érintő egyéb kérdéseket.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.2.2. Az igazgatóság / igazgatótanács tagjainak jelölésére vonatkozó eljárást, a díjazás kialakításának elveit a társaság nyilvánosságra hozza.

Igen

Nem

Magyarázat: nincs ilyen eljárás, elv, az Igazgatóság tagjainak tiszteletdíja fix összegben került meghatározásra

2.3.1. A felügyelőbizottság ügyrendjében és munkatervében részletezi a bizottság működését, hatáskörét és feladatait, valamint azokat az ügyintézési szabályokat és folyamatokat is, amelyek szerint a felügyelőbizottság eljár.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.4.1.1. Az igazgatóság / igazgatótanács, illetve a felügyelőbizottság előre meghatározott rendszeres gyakorisággal ülést tartott.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.4.1.2. Az igazgatóság / igazgatótanács, illetve a felügyelőbizottság ügyrendje rendelkezik az előre nem tervezhető ülések lebonyolításáról, az elektronikus hírközlő eszközök útján történő döntéshozatalról.

Igen **Nem**

Magyarázat:

2.4.2.1. A testületi tagok az adott testületi ülést legalább öt munkanappal megelőzően hozzáfértek az adott ülés előterjesztéseéhez.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.4.2.2. A társaság biztosította az ülések szabályszerű lefolyását és az ülésekről jegyzőkönyv készítését, az igazgatóság / igazgatótanács és a felügyelőbizottság dokumentációjának, határozatainak kezelését.

Igen **Nem**

Magyarázat:

2.4.3. Az ügyrendben szabályozásra kerül a nem testületi tagok testületi ülésen való rendszeres, illetve eseti részvétele.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.5.1. Az igazgatóság / igazgatótanács illetve a felügyelőbizottság tagjainak jelölése és megválasztása átlátható módon történt, a jelöltekre vonatkozó információk megfelelő időben a közgyűlést megelőzően nyilvánosságra kerültek.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.5.2. A testületek összetétele, létszáma megfelel az Ajánlások 2.5.2 pontjában meghatározott elveknek.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.5.3. A társaság gondoskodott arról, hogy az újonnan választott testületi tagok megismerhessék a társaság felépítését, működését, illetve a testületi tagként ellátandó feladataikat.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.6.1. Az igazgatótanács / felügyelőbizottság rendszeres időközönként (az éves felelős társaságirányítási jelentés elkészítésével kapcsolatban) a függetlenség megerősítését kérte függetlennek tekintett tagjaitól.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.6.2. A társaság tájékoztatást ad azokról az eszközökről, amelyek biztosítják, hogy az igazgatóság / igazgatótanács objektíven értékeli a menedzsment tevékenységét.

Igen

Nem

Magyarázat: Az Igazgatóság elnöke tisztségét a társaság operatív irányítójaként látja el, így napi szinten tájékozódik a menedzsment munkájáról.

2.6.3. A társaság honlapján nyilvánosságra hozta az igazgatótanács / felügyelőbizottság függetlenségével kapcsolatos irányelveit, az alkalmazott függetlenségi kritériumokat.

Igen

Nem

Magyarázat: nincs ilyen irányelv, a jogszabályi előírások alkalmazandók

2.6.4. A társaság felügyelőbizottságának nincs olyan tagja, aki a jelölését megelőző öt évben a társaság igazgatóságában, illetve menedzsmentjében tisztséget töltött be, ide nem értve a munkavállalói részvétel biztosításának eseteit.

Igen

Nem

2.7.1. Az igazgatóság / igazgatótanács tagja tájékoztatta az igazgatóságot / igazgatótanácsot (felügyelőbizottságot / auditbizottságot), ha a társaság (vagy bármely leányvállalata) valamely ügyletével kapcsolatban neki (illetve vele üzleti kapcsolatban álló személyeknek vagy hozzátartozójának) olyan jelentős személyes érdekeltsége állt fenn, amely miatt nem független.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.7.2. A testületi és menedzsment tagok (és a velük közeli kapcsolatban álló személyek), valamint a társaság (illetve leányvállalata) között létrejött ügyleteket, megbízásokat a társaság általános üzleti gyakorlata szerint, de az általános üzleti gyakorlathoz képest szigorúbb átláthatósági szabályok alapján bonyolították le, és kerültek jóváhagyásra.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.7.3. A testületi tag tájékoztatta a felügyelőbizottságot / audit bizottságot (jelölőbizottságot), ha nem a cécsoporthoz tartozó társaságnál kapott testületi tagságra, menedzsment tisztségre vonatkozó felkérést.

Igen

Nem

Magyarázat: nem volt ilyen, de a Társaság az elvet követni kívánja

2.7.4. Az igazgatóság / igazgatótanács kialakította a társaságon belüli információáramlásra, a bennfentes információk kezelésére vonatkozó irányelveit, és felügyeli ezek betartását.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.1. A társaság kialakított egy független belső ellenőrzési funkciót, mely az audit bizottságnak / felügyelőbizottságnak tartozik beszámolási kötelezettséggel.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.2. A belső ellenőrzés korlátlan hozzáféréssel rendelkezik a vizsgálatokhoz szükséges minden információhoz.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.3. A részvényesek tájékoztatást kaptak a belső kontrollok rendszerének működéséről.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.4. A társaság rendelkezik megfelelőség biztosítási (compliance) funkcióval.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.5.1. Az igazgatóság / igazgatótanács, vagy az általa működtetett bizottság felelős a társaság teljes kockázatkezelésének felügyeletéért és irányításáért.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.5.2. A társaság megfelelő szerve és a közgyűlés tájékoztatást kapott a kockázatkezelési eljárások hatékonyságáról.

Igen (részben)

Nem

Magyarázat:

2.8.6. Az igazgatóság/igazgatótanács az érintett területek bevonásával kidolgozta az ágazati és társasági sajátosságoknak megfelelő kockázatkezelési alapelveket.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.7. Az igazgatóság / igazgatótanács megfogalmazta a belső kontrollok rendszerével kapcsolatos elveket, amelyek biztosítják a társaság tevékenységét érintő kockázatok kezelését, ellenőrzését, valamint a társaság kitűzött teljesítmény- és nyereségcéljainak elérését.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.8. A belső kontroll rendszerek funkciói legalább egyszer beszámoltak az arra jogosult testületnek a belső kontroll mechanizmusok és a társaságirányítási funkciók működéséről.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.9.2. Az igazgatóság / igazgatótanács a pénzügyi beszámolót megtárgyaló üléseire tanácskozási joggal meghívta a társaság könyvvizsgálóját.

Igen

Nem

Magyarázat:

A Javaslatoknak való megfelelés szintje

A társaságnak meg kell adnia, hogy az FTA vonatkozó javaslatát alkalmazza-e, avagy sem (Igen / Nem).

A társaságnak lehetősége van arra is, hogy a javaslatoktól való eltérést megindokolják.

1.1.3. A társaság alapszabálya lehetőséget ad arra, hogy a részvényes szavazati jogát távollétében is gyakorolhassa.

Igen

Nem

(Magyarázat:

1.2.4. A társaság a részvényesek által kezdeményezett közgyűlés helyszínét és időpontját a kezdeményező részvényesek indítványának figyelembevételével határozta meg.

Igen

Nem

(Magyarázat:

1.2.5. A társaság által alkalmazott szavazati eljárás biztosítja a szavazás eredményének egyértelmű, világos és gyors megállapítását, elektronikus szavazás esetén annak hitelességét, megbízhatóságát.

Igen

Nem

(Magyarázat:

1.3.1.1. Az igazgatóság/ igazgatótanács és a felügyelőbizottság a közgyűlésen képviseltette magát.

Igen

Nem

(Magyarázat:

1.3.1.2. Az igazgatóság/ igazgatótanács és a felügyelőbizottság esetleges távolmaradásáról a közgyűlés elnöke még a napirendi pontok érdemi tárgyalása előtt megfelelő tájékoztatást adott.

Igen

Nem

(Magyarázat: A Társaság az elvet követni kívánja)

1.3.2.1. A társaság alapszabálya nem korlátozza, hogy a társaság közgyűlésein az igazgatóság/ igazgatótanács elnökének kezdeményezésére bármely személy hozzászólási és véleményezési jogkörrel meghívást kaphasson, ha vélelmezik, hogy e személy jelenléte és véleménye szükséges, illetve elősegíti a részvényesek tájékoztatását, a közgyűlési döntések meghozatalát.

Igen

Nem

(Magyarázat:

1.3.2.2. A társaság alapszabálya nem korlátozza, hogy a társaság közgyűlésein a társaság napirendi pontok kiegészítését kérő részvényeseinek kezdeményezésére bármely személy hozzászólási és véleményezési jogkörrel meghívást kaphasson.

Igen

Nem

(Magyarázat:

1.3.6. A társaság számviteli törvény szerinti éves beszámolója a részvényesek számára rövid, közérthető és szemléletes összefoglalót tartalmaz, amely magában foglalja a társaság éves működésével kapcsolatos lényeges információkat.

Igen

Nem

(Magyarázat:

1.4.1. A társaság az 1.4.1. pontban foglaltak szerint 10 munkanapon belül kifizette azon részvényesei számára az osztalékot, akik ehhez minden szükséges információt, illetve dokumentumot megadtak.

Igen

Nem

1.6.11. A társaság a tájékoztatásait az 1.6.11 pont rendelkezéseinek megfelelően angol nyelven is közzétette.

Igen

Nem

(Magyarázat: a társaság az Xtend piaci szabályoknak megfelelően teszi közzé tájékoztatásait)

1.6.12. A társaság rendszeresen, de legalább negyedévente tájékoztatta befektetőit működéséről, pénzügyi és vagyoni helyzetéről.

Igen

Nem

(Magyarázat:

2.9.1. A társaság rendelkezik a külső tanácsadó(k), valamint ezek kiszervezett szolgáltatásainak az igénybevétele esetén követendő belső eljárásokról.

Igen

Nem

(Magyarázat: a tanácsadók igénybevétele az Xtend piaci regisztrációhoz előírt rendelkezések szerint történt)

NAVI



XTEND

A Budapesti Értéktőzsde
Xtend piacán jegyzett

ESG
JELENTÉS
2024



NAVIGATOR
INVESTMENTS

JULIUS GLOBE

instrum

trifolium

NAVIGATOR Investments Nyrt.
és leányvállalatai
(NAVIGATOR CSOPORT)

TARTALOM

KÖSZÖNTŐ.....	3	TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS - MUNKAVÁLLALÓK.....	19
JELENTÉSI INFORMÁCIÓK.....	4	MUNKAVÁLLALÓI FLUKTUÁCIÓ ÉS ELÉGEDETTSÉG.....	20
A NAVIGATOR CSOPORT BEMUTATÁSA.....	5	NŐI MENEDZSEREK ARÁNYA.....	21
CÉGTÖRTÉNET.....	6	MUNKAHELYI BALESETEK ARÁNYA.....	22
A NAVIGATOR CSOPORT TEVÉKENYSÉGE.....	7	BELÉPŐ SZINTŰ BÉREZÉS - JAVADALMAZÁSI POLITIKA.....	23
A NAVIGATOR CSOPORT JELENTŐS ÜZLETÁGAI.....	8	MUNKAVÁLLALÓI KOMPETENCIAFEJLESZTÉS.....	24
AZ ESG-MEGKÖZELÍTÉS CÉLJA ÉS INDOKOLTSÁGA.....	9	ÜGYFÉLELÉGEDETTSÉG.....	25
ÉRINTETTEK.....	11	VÁLLALATIRÁNYÍTÁS.....	26
KIEMELT ESG TÉMÁK.....	12	ESG FELELŐS ÉS TUDÁSFEJLESZTÉS.....	28
KÖRNYEZET.....	13	ADATBIZTONSÁG.....	29
ENERGIA.....	14	ÉRINTETTEK BEVONÁSA.....	30
HULLADÉKKEZELÉS.....	15	JÖVŐBENI FEJLESZTÉSI IRÁNYOK.....	31
VÍZFOGYASZTÁS.....	16	NYILATKOZAT.....	32
ÜVEGHÁZHATÁSÚ GÁZKIBOCSÁTÁS.....	17	MELLÉKLETEK.....	33
KÖRNYEZETI KOCKÁZATÉRTÉKELES.....	18		

KÖSZÖNTŐ

Tisztelt Befektetőink, Partnereink, és Érdeklődők!

A Navigator Investments Nyrt. több mint egy évtizede működik sikeresen a magyar piacon, befektetési és vállalatfinanszírozási tevékenységével hozzájárulva az ipari, termelő és szolgáltatási szektor fejlődéséhez. Elkötelezettek vagyunk a hosszú távú, fenntartható növekedés mellett, és folyamatosan fejlesztjük stratégiáinkat annak érdekében, hogy mind környezeti, mind társadalmi és irányítási szempontból megfeleljünk a modern gazdaság elvárásainak. A Navigator Investments Nyrt. számára kiemelten fontos a fenntartható és felelős vállalatirányítás. Az ESG elvek beépítése nem csupán szabályozási követelmény számunkra, hanem egy olyan stratégiai megközelítés, amely elősegíti a hosszú távú értékteremtést és a vállalatcsoport stabilitását. A vállalat folyamatosan törekszik arra, hogy fenntartható módon működjön, miközben üzleti sikereinket úgy építjük fel, hogy az ügyfeleink, befektetőink és munkavállalóink számára egyaránt előnyös legyen. Innovációinkkal és fenntarthatósági törekvéseinkkel igyekszünk megfelelni a változó piaci és szabályozási környezet kihívásainak, miközben a társadalmi felelősségvállalás is kiemelt szerepet kap tevékenységeinkben.

Az ESG szempontok mentén hozott döntéseinkkel nemcsak a törvényi megfelelést tartjuk szem előtt, hanem hozzájárulunk egy fenntarthatóbb gazdasági környezethez és társadalmi jóléthez. Az elmúlt években számos kihívással szembesültünk, amelyek új szemléletet és alkalmazkodóképességet követeltek meg tőlünk. Jelentős lépéseket tettünk annak érdekében, hogy fenntartható és etikus működési modellt alakítsunk ki.

A jelentésben bemutatjuk, hogy hol tartunk ma, milyen intézkedéseket vezettünk be az ESG területén, és milyen célokat tűztünk ki a jövőre nézve. Kiemelten fontos számunkra, hogy befektetőink és partnereink számára átlátható módon kommunikáljuk fenntarthatósági elkötelezettségünket.

2025. május 29.



Jutasi Zoltán
Alapító, az Igazgatóság elnöke

JELENTÉSI INFORMÁCIÓK

A NAVIGATOR Csoport célja ipari innovációs technológiák alkalmazásában élenjáró vállalatcsoport kiépítése és működtetése aktív akvizíciós stratégia megvalósításával. A kis- és középvállalati szektorból, alapvetően a generációváltási, utódlási problémával küzdő vállalkozások köréből kerülnek ki céltársaságaink.

JELENTÉST TEVŐ SZERVEZET

NAVIGATOR Investments Nyrt.

SZÉKHELY

2040 Budaörs, Gyár Utca 2.

AUDITÁLT PÉNZÜGYI BESZÁMOLÓ

A 2024. január 1. és 2024. december 31. közötti időszakra vonatkozó éves pénzügyi jelentés a Társaság közzétételei között található.

KAPCSOLT VÁLLALKOZÁSOK

A vállalatcsoport fenntarthatósági törekvéseinek átfogó bemutatása érdekében a jelen dokumentum a Navigator Investments Nyrt.-re, valamint annak valamennyi leányvállalatára vonatkozó információkat is tartalmaz.

JELENTÉSI IDŐSZAK

2024. január 1. és 2024. december 31. közötti időszak

JELENTÉSTÉTELI CIKLUS

Két évente

JELENTÉSI TARTALOM

A jelentés a NAVIGATOR Csoport működéséhez kapcsolódó legfontosabb ESG szempontokat és témákat tárgyalja.

HITELESÍTŐ SZERV

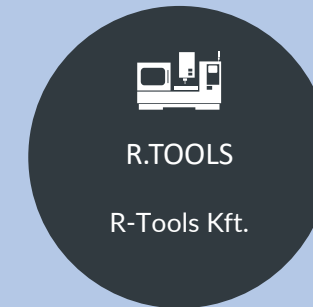
A fenntarthatósági jelentést a vállalat igazgatósága és vezetősége hagyja jóvá, figyelembe véve az ESG munkacsoport által készített szakmai javaslatokat.

NAVIGATOR CSOPORT BEMUTATÁSA

A Navigator Investments Nyrt. egy magántőke-befektetésekkel, vállalatfinanszírozással és stratégiai menedzsmenttel foglalkozó vállalat. Fő fókuszterülete ipari, termelő és szolgáltató vállalkozások felvásárlása és működtetése, célja pedig a hosszú távú értékteremtés és növekedés biztosítása.

A vállalatcsoport szakértői csapata, a társaság alapító tulajdonosa és menedzsmentje az elmúlt évtizedekben sikeresen zárt több cégfelvásárlási és befektetési tranzakciót, illetve számos vállalatot támogatott stratégiai tanácsadással. A Trifolium International Kft. révén 2020-ban belsőépítészeti és faipari gyártási tevékenységgel bővült a portfólió. A befektetési stratégia keretében 2022-ben a gépi szerszám- és alkatrészgyártásra szakosodott Instrum Kft., míg 2024-ben a Győrújbaráton működő Julius-Globe Kft. csatlakozott a cégcsoporthoz.

A NAVIGATOR célja, hogy stabil és innovatív vállalati hálózatot építsen, amely versenyképes működést biztosít partnereinek, miközben a fenntarthatósági szempontokat is beépíti stratégiájába.



CÉGTÖRTÉNET – 30 ÉV TRANZAKCIÓS TAPASZTALAT



1995 - 2015

Az első tranzakció:
3 IT cég felvásárlása
és fúziója - 2 mrd-os
árbevétel 2005-ben!

Két nagy
vállalatcsoport
válságkezelése

2015 -

Új alapokon a
NAVIGATOR
stratégiája -
generációváltás a
fókuszban

2018 -

A BÉT Kijelölt
Tanácsadója a
NAVIGATOR

2020

A Trifolium a
NAVIGATOR
tulajdonába kerül

2022

Az Instrum Kft.
felvásárlása

2022

A NAVIGATOR
Investments Nyrt.
BÉT - Xtend
bevezetése

2024

A Julius-Globe
tranzakció

2023 - 2026

További 3 cég
felvásárlása, 3 év
alatt

IT befektetések Válságmenedzsment

Generációváltás és tőzsde

Ipari befektetések és
növekedés

**A lehetőségek és a problémák
is tettekre sarkallják az embert**

**Amikre még büszkék
lehetünk:**



2001

2005

2008

2013

2018

A NAVIGATOR CSOPORT TEVÉKENYSÉGE



A NAVIGATOR, mint az ipari integráció regionális éllovasa



**További értékteremtő akvizíciók lehetséges területei:
ipari automatizáció, robotika, mesterséges intelligencia**

NAVIGATOR CSOPORT JELENTŐS ÜZLETÁGAI



Készüléktervezés- és kivitelezés, precíziós CNC megmunkálás

A Navigator Csoport tagvállalatai számos iparágban aktívak, ipari automatizációval, készüléktervezéssel, kivitelezéssel, precíziós CNC-megmunkálással és alkatrészgyártással foglalkoznak. Gyártóüzemei Budaörsön, Győrújbaráton és Tökölön találhatók, ahol összesen közel 3000 négyzetméteren zajlik a termelés.

A vállalat félkész és késztermékei kis szériás egyedi gyártástól egészen a több százezres volumenű sorozatgyártásig terjednek, és különböző alapanyagok – például acél, rozsdamentes acél, alumínium, vörös- és sárgaréz, valamint ipari műanyagok – felhasználásával készülnek. A korszerű gépparkkal végzett gyártási folyamatok túlnyomó része exportpiacokra irányul, miközben a cégcsoport széles hazai megrendelői körrel is rendelkezik.



Asztalos- és fémszerkezet-gyártás, szerelés

A NAVIGATOR leányvállalata, a Trifolium International Kft. saját asztalosüzemmel végzett tervező- és gyártótevékenysége főként a prémium belsőépítészeti és kiállításépítési szektorokra irányul.

A Trifolium 2024 június-július folyamán új üzleti modellre állt át, amelynek központi eleme a belső munkavállalói létszám jelentős csökkentése. A Társaság a továbbiakban – így már az év második felétől kezdődően – fővállalkozóként, elsősorban alvállalkozók bevonásával valósítja meg ügyfélmegrendeléseit, ezáltal növelve működési rugalmasságát és hatékonyságát. A kiállítások szezonális jellegének kiegyensúlyozására indított belsőépítészeti (fit-out) tevékenység keretében a Trifolium 2024-ben több sikeres projektet valósított meg.

2,82 Mrd Ft

Árbevétel

84 Fő

Munkavállaló

6

Tagvállalat

AZ ESG-MEGKÖZELÍTÉS CÉLJA ÉS INDOKOLTSÁGA

A Navigator Csoport tevékenysége során kiemelt figyelmet fordít a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási (ESG – Environmental, Social, Governance) szempontok érvényesítésére, mivel ezek közvetlen hatással vannak a vállalat hosszú távú működésének fenntarthatóságára, a kockázatok hatékony kezelésére, valamint az üzleti partnerekkel kialakított kapcsolatok minőségére. Ennek érdekében a vállalat törekszik az erőforrás-felhasználás hatékonyságának növelésére, a környezeti terhelés csökkentésére, valamint a társadalmi és irányítási kockázatok tudatos kezelésére.

Az ESG-vel kapcsolatos célkitűzéseink három fő pillér mentén valósulnak meg:

- **Környezet:** energiahatékonysági fejlesztések megvalósítása, az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése, valamint hulladékcsökkentési és újrahasznosítási intézkedések alkalmazása.
- **Társadalom:** a munkavállalók biztonságának garantálása, folyamatos oktatás és képzés biztosítása, a munkakörülmények folyamatos fejlesztése.
- **Vállalatirányítás:** a szabályozott működés biztosítása, az etikai normák következetes betartása, valamint felelős döntéshozatali mechanizmusok kialakítása.

A vállalat az ESG-szemlélet érvényesítését a cégcsoport egészére kiterjeszti, és rendszeres jelentéstétellel kívánja biztosítani a kapcsolódó folyamatok nyomon követhetőségét és transzparenciáját.

A cégcsoporthoz tartozó Instrum Kft. 2024-ben több, működést támogató és energiahatékonyságot növelő, valamint munkakörülményeket javító beruházást valósított meg. Ennek részeként sor került az üzemterület klimatizálására, ami egyúttal a munkavállalók komfortérzetét és munkakörülményeit is jelentősen javította. Az Instrum Kft. gyártási tevékenysége során keletkező veszélyes anyagokat és hulladékokat szigorú szabályozás szerint kezeli. A vállalat jelenleg az ISO 14001 Környezetközpontú Irányítási Rendszer (KIR) bevezetésének előkészítésén dolgozik, amelyhez igazítja működését is.

A jövőbeli beruházási tervek között szerepelnek további működési és energiahatékonyságot növelő fejlesztések, amelyek egyúttal a környezetre gyakorolt pozitív hatással is bírnak, például napelemes rendszer telepítése és öltözőblokk felújítása.

AZ ESG-MEGKÖZELÍTÉS CÉLJA ÉS INDOKOLTSÁGA

Déméter alapítvány támogatása

A Társaság kiemelt figyelmet fordít a társadalmi felelősségvállalásra is. Folyamatosan támogatja a Déméter Alapítvány tevékenységét, amely a csontvelő-átültetésen átesett gyermekek és családjaik gyógyulását segíti. Ennek köszönhetően a gyermekek szeretteik közelségében, pozitív élményekkel kiegészülve vészelhetik át a kezeléseik időszakát.

Egyetemi projekt támogatása

Emellett az Instrum Kft. 2024 első félévében pro bono alapon polimer forgácsolt alkatrészeket gyártott a BME Motorsport csapat számára, amely a Műegyetem hallgatóiból álló, a Formula Student versenysorozatban szereplő gárda. A vállalat üzemvezetője szakmai tanácsokkal is támogatta a fiatal mérnökök munkáját, hozzájárulva a csapat sikeres szerepléséhez.



Az FRC 11 versenyautó az Instrum logójával

ÉRINTETTEK

Az érintetti kör meghatározása során figyelembe vettük az érintettek elvárásait, érdekeit, valamint azokat a témákat, amelyek számukra relevánsak lehetnek a fenntarthatósági teljesítményünk szempontjából. Az ESG szempontú prioritás-meghatározás eredményeként az alábbi érintetti csoportokat tekintettük a legfontosabbnak.

Belső érintettek:

- **Tulajdonosok és befektetők** - akik számára fontos, hogy a cég átláthatóan működjön, és hosszú távon is megbízható eredményeket érjen el.
- **Munkavállalók** - akik a vállalat társadalmi felelősségvállalásának és munkahelyi jólétének központi szereplői.

Ezen csoportok azonosítása és folyamatos bevonása elengedhetetlen ahhoz, hogy fenntarthatósági célkitűzéseinket hitelesen és eredményesen valósítsuk meg.

Külső érintettek:

- **Ügyfelek és partnerek** - akik a termékek, szolgáltatások minőségén és fenntarthatóságán keresztül kapcsolódnak hozzánk.
- **Beszállítók** - akik ellátási láncunk fenntartható működésében kulcsszerepet játszanak.
- **Szabályozó hatóságok** - amelyek elvárásai és jogszabályi keretei alapvetően meghatározzák ESG teljesítményünket.
- **Helyi közösségek** - amelyekre vállalatunk környezeti és társadalmi hatása közvetlenül kihat.
- **Civil szervezetek és szakmai szövetségek** - amelyek visszajelzései segítenek a felelős működés folyamatos fejlesztésében.

KIEMELT ESG TÉMÁK

A fenntarthatósági stratégia kialakítása során fontosnak tartottuk, hogy megismerjük a vállalat belső érintettjeinek – elsősorban a munkavállalók és vezetők – véleményét is. Ennek érdekében egy kérdőíves felmérést végeztünk, amelyben arra kértük őket, hogy értékeljék, szerintük mely fenntarthatósági témák a legfontosabbak a vállalat szempontjából. A kérdőív célja az volt, hogy feltérképezzük azokat a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási (ESG) területeket, amelyek munkatársaink számára kiemelt jelentőségűek. Az eredményeket az alábbi táblázat foglalja össze, amely a leggyakrabban említett, illetve legfontosabbnak tartott témaköröket tartalmazza.

Sorszám	Kiemelt ESG Témák
1	Munkavállalók jóléte és elégedettsége
2	Munkahelyi biztonság és egészségvédelem
3	Átlátható működés és döntéshozatal
4	Képzési és fejlődési lehetőségek
5	Adatvédelem és információbiztonság
6	Energiahatékonyság a működés során
7	Hulladékkezelés és újrahasznosítás
8	Etikus munkakörnyezet
9	Kockázatkezelés és belső kontrollok
10	Családbarát munkahelyi intézkedések
11	Környezeti jogszabályok betartása
12	Zöld irodai működés

KÖRNYEZET

A NAVIGATOR Csoport számára kiemelten fontos a felelős és fenntartható működés, amely nem csupán gazdasági szempontból értelmezhető, hanem a környezeti hatásainkon keresztül is. A cégcsoport, beleértve a leányvállalatokat is, törekszik arra, hogy működése során tudatosan csökkentse ökológiai lábnyomát, és hozzájáruljon a környezeti erőforrások megóvásához.

A környezeti (Enviromental) rész keretében értékeljük és bemutatjuk azokat az intézkedéseinket, amelyek az energiafelhasználás, hulladékgazdálkodás, vízhasználat, károsanyag-kibocsátás és környezeti negatív hatások csökkentése terén történtek.

Ebben a fejezetben a környezeti szempontból releváns, valamint a BÉT-módszertan által elvárt indikátorokat mutatjuk be, különös tekintettel azokra a témákra, amelyek a vállalat működésére közvetlen vagy közvetett hatást gyakorolnak. Ezek az alábbi indikátorok:

- Teljes energiafogyasztás
- Teljes megújuló energiafogyasztás
- Összes keletkezett hulladék
- Összes újrahasznosított hulladék
- Teljes vízfogyasztás
- ÜHG kibocsátás scope 1
- ÜHG kibocsátás scope 2
- ÜHG intenzitás
- Környezeti kockázatértékelés

ENERGIA

A NAVIGATOR Csoport energiafelhasználásának bemutatása során két, a Budapesti Értéktőzsde (BÉT) ESG módszertana által meghatározott indikátorra helyezzük a hangsúlyt: a **teljes energiafogyasztásra** és a **megújuló energiafogyasztásra**.

A beszámolási időszakban a NAVIGATOR Investments Nyrt., valamint leányvállalatai – a Trifolium International Kft., az Instrum Kft. és a Julius-Globe Kft. – összesített energiafogyasztása **360 243 kWh** volt, amely **1 296,87 GJ** energiának feleltethető meg.

Jelenleg a NAVIGATOR Csoport működésében megújuló energiafelhasználás nem valósul meg, ugyanakkor elkötelezettek vagyunk amellett, hogy a jövőben ezen a területen is előrelépést érjünk el. Célunk a megújuló forrásból származó energia fokozatos bevezetése, amellyel tovább kívánjuk csökkenteni környezeti lábnyomunkat és elősegíteni a fenntartható működést.

A NAVIGATOR Csoport folyamatosan figyelemmel kíséri energiafogyasztási adatait, és törekszik arra, hogy az energiahatékonyság növelésével, valamint a megújuló energiaforrások használatának előmozdításával hosszú távon is fenntartható fejlődési pályán maradjon.

Teljes energiafogyasztás	2024
A vállalat teljes energiafelhasználása – ideértve a megvásárolt és saját termelésű energiát –, különböző energiahordozók szerint lebontva.	1296, 87 GJ
Vásárolt villamos energia	1296, 87 GJ

Teljes megújuló energiafogyasztás	2024
A vállalat teljes megújuló energiafelhasználása – ideértve a megvásárolt és saját termelésű energiát –, különböző energiahordozók szerint lebontva.	0 GJ

HULLADÉKKEZELÉS

A NAVIGATOR Csoport hulladékgazdálkodására vonatkozó adatok az ESG jelentés keretében az Instrum Kft. és a Julius-Globe Kft. működésére terjednek ki. A két társaság esetében a tevékenység jellege miatt a hulladékképződés releváns környezeti szempontból.

A 2024-es évben az Instrum Kft. és a Julius-Globe Kft. telephelyein összesen 100,2 tonna hulladék keletkezett, amelyből 47,8 tonna hulladékot újrahasznosításra adtunk át. A keletkezett hulladékok között jellemzően vasfém részek, esztergaforgács, nemvas fém reszelék, halogénmentes hűtő-kenő emulziók és oldatok, valamint vizes mosófolyadékok szerepeltek. Emellett veszélyes hulladékként került kezelésre a veszélyes anyagokkal szennyezett abszorbensek, szűrőanyagok – például olajsűrők, törlőkendők és védőruházatok –, valamint egyéb fémhulladék is.

A NAVIGATOR Csoport kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a hulladékkezelés megfeleljen a környezetvédelmi előírásoknak, és törekszik az újrahasznosítási arány folyamatos növelésére a körforgásos gazdaság elveinek támogatása érdekében.

Összes megtermelt hulladék	2024
A megtermelt hulladék össztelege (tonna)	100,2

Összes újrahasznosított hulladék	2024
Az újrahasznosított hulladék össztelege (tonna)	47,8

VÍZFOGYASZTÁS

A NAVIGATOR Csoport 2024. évi vízfogyasztási adatai a beérkezett közüzemi számlák alapján kerültek összesítésre. A teljes cégcsoport – beleértve a budaörsi székhelyet, az Instrum Kft. tőköli telephelyét, valamint a Julius-Globe Kft. győrójbaráti telephelyét – összesen 873.000 liter vízfelhasználást realizált az adott időszakban.

A vízfogyasztás során újr felhasznált vízmennyiség nem keletkezett, mivel a cégcsoport telephelyei alapvetően iroda- és könnyű ipari funkciókat látnak el, ahol a víz elsősorban kommunális célokat (pl. ivóvíz, szociális helyiségek használata) szolgál, és nem része technológiai folyamatoknak, amelyek lehetőséget adnának a víz újrahasonosítására. A jövőben ennek ellenére törekszünk a vízhasználat hatékonyságának további javítására.

2024 év végén a Navigator Csoport statisztikai létszáma 84 fő volt, így az egy főre jutó vízfogyasztás 10 392 liter/fő.

Teljes vízfogyasztás	2024
A cégcsoport teljes vízfogyasztása (ezer liter)	873

Újr felhasznált víz	2024
A cégcsoport teljes újr felhasznált víz mennyisége	0 liter

ÜVEGHÁZHATÁSÚ GÁZKIBOCSÁTÁS

A **Scope 1** kategóriába tartozó kibocsátások a NAVIGATOR Csoport közvetlen működéséből származnak, mint például a saját tulajdonú járművek üzemanyag-felhasználása vagy a telephelyeken történő fűtés során keletkező gázkibocsátás.

A **Scope 2** kategória a vásárolt energiából – elsősorban villamos energiából és távhőből – eredő, közvetett kibocsátásokat tartalmazza. Bár ezek nem közvetlenül a vállalat berendezéseiből származnak, működésünk szerves részei, így szintén fontos mutatói környezeti teljesítményünknek.

ÜHG kibocsátás	2024
Teljes saját ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ e)	282,81
A vállalat működése során közvetlenül keletkező, Scope 1 besorolású üvegházhatású gázok kibocsátása (tCO ₂ e)	118,9
A vállalat által vásárolt energia – például villamos energia, hő vagy hűtés – felhasználása révén keletkező, közvetett (Scope 2) üvegházhatású gázkibocsátás (tCO ₂ e)	163,91

Célunk, hogy az ÜHG-kibocsátásokat hosszú távon csökkentsük, az energiahatékonyság növelésével, megújuló energiaforrások bevonásával és a környezettudatos működés erősítésével.

Az üvegházhatású gázkibocsátás hatékonyságának meghatározásához a teljes – közvetlen és közvetett – kibocsátási adatokat (Scope 1 és Scope 2) a NAVIGATOR Csoport éves árbevételéhez viszonyítjuk. Ez az arányszám segít abban, hogy működésünk környezeti terhelését a gazdasági eredményeink tükrében is értékelni tudjuk.

Teljes megújuló energiafogyasztás	2024
ÜHG intenzitási mutató – árbevételhez viszonyítva (tCO ₂ e/milliárd Ft)	100,11

KÖRNYEZETI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

A NAVIGATOR Csoport működése során kiemelt figyelmet fordít a környezeti kockázatok azonosítására, értékelésére és kezelésére. A célunk az, hogy megelőzzük, vagy a lehető legkisebbre csökkentsük azokat a potenciális környezeti hatásokat, amelyek a tevékenységünkől fakadhatnak.

A kockázatértékelési folyamat során figyelembe vesszük a jogszabályi megfelelést, a helyi környezeti adottságokat, valamint a működésünkhöz kapcsolódó technológiai és infrastrukturális tényezőket. A feltárt kockázatokra megelőző vagy mérséklő intézkedéseket dolgozunk ki, amelyek beépülnek a vállalat környezetirányítási rendszerébe is.

Az ESG szempontok figyelembevételével célunk, hogy a kockázatkezelési folyamatokat fokozatosan integráljuk a vállalatirányítási struktúrába, különös figyelmet fordítva az energiafelhasználásra, az üvegházhatású gázok kibocsátására és a megújuló energiaforrások szerepének növelésére. A jövőbeni fejlesztések során törekszünk a NAVIGATOR Csoport karbonlábnyomának csökkentésére, például az energiahatékonyságot javító beruházásokkal, valamint a megújuló energiatermelés lehetőségeinek feltérképezésével.

Célunk, hogy működésünket a lehető legkisebb környezeti kockázattal, ugyanakkor átlátható és felelős módon végezzük.

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS - MUNKAVÁLLALÓK

A NAVIGATOR Csoport társadalmi felelősségvállalását elsősorban a munkavállalóinkkal szembeni elkötelezettség határozza meg. Meggyőződésünk, hogy a hosszú távon fenntartható vállalati működés alapja a biztonságos, támogató és átlátható munkahelyi környezet. Ennek megfelelően törekszünk arra, hogy munkatársaink számára kiszámítható foglalkoztatási viszonyokat, fejlődési lehetőségeket és egészséges munkakörülményeket biztosítsunk.

A társadalmi felelősségvállalás számunkra nem különálló programokat, hanem a napi működésbe beágyazott gyakorlatokat jelent. Ide tartozik többek között a munkahelyi biztonság és egészségvédelem, az esélyegyenlőség előmozdítása, a képzésekhez való hozzáférés biztosítása, valamint a visszajelzésekre épülő nyitott vállalati kultúra erősítése.

Ezek az alapelvek nemcsak a munkavállalói elégedettséget támogatják, hanem hozzájárulnak a szervezet hatékonyságához és a belső kohézió fenntartásához is. A társadalmi rész ezen értékek mentén mutatja be a NAVIGATOR Csoport gyakorlatát és törekvéseit.

A fejezet célja a társadalmi szempontból lényeges, valamint a BÉT módszertana által meghatározott indikátorok bemutatása. Külön figyelmet fordítunk azokra a területekre, amelyek a NAVIGATOR Csoport működését közvetlenül vagy közvetve befolyásolják. Ezek az alábbi BÉT indikátorok:

- Fluktuáció
- Női menedzserek aránya
- Munkahelyi balesetek aránya
- Belépő szintű bérezés
- Képzési órák átlagos száma
- Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák átlagos száma
- Javadalmazási politika
- Munkavállalói elégedettség
- Ügyfél elégedettség

MUNKAVÁLLALÓI FLUKTUÁCIÓ ÉS ELÉGEDETTSÉG

A NAVIGATOR Csoport rendszeresen nyomon követi a munkavállalói létszámmozgásokat, valamint az elégedettségi szintet, mivel ezek fontos mutatói a munkahelyi környezet stabilitásának és a humán erőforrás-gazdálkodás hatékonyságának. A fluktuáció alakulását elemzésekkel és visszajelzések gyűjtésével kísérjük figyelemmel, azonosítva az esetleges beavatkozási pontokat.

2024-ben a NAVIGATOR Csoport fluktuációs mutatóira jelentős hatással volt a Trifolium International Kft.-nél végrehajtott szervezeti és működési átalakítás. A nemzetközi kiállítási piac kedvezőtlen gazdasági környezete, valamint a kereslet tartós visszaesése következtében a Trifolium működését teljesen új alapokra helyezte a menedzsment. A költségstruktúra fenntarthatóságának biztosítása érdekében a társaság egy alacsonyabb fix költségszint mellett működő, rugalmasabb üzleti modellre állt át, amely létszámcsökkentéssel is járt.

A csoportszintű fluktuációs adatok értékelésénél ezen intézkedések hatását figyelembe kell venni, mivel a leépítések nem a munkaerőpiaci elégedetlenség, hanem a piaci alkalmazkodóképesség növelését célzó stratégiai döntések következményeként történtek. A lépésekkel a társaság csökkentette a jövőbeni működési kockázatokat, és jelentős költséghatékonyságot ért el, amelynek pozitív pénzügyi hatása már a 2024-es év második felében is érezhető volt.

Fluktuáció	2024
2024 során távozó munkavállalók száma	21
Az évváráskor aktuális munkavállalói állomány létszáma	84
A fluktuációs ráta az adott pénzügyi év során	25%

NŐI MENEDZSEREK ARÁNYA

A NAVIGATOR Csoport elkötelezett az esélyegyenlőség előmozdítása mellett, amelynek egyik fontos mutatója a vezetői pozíciók nemek szerinti megoszlása. A szervezet törekszik arra, hogy a kiválasztási, előléptetési és fejlesztési folyamatokban kizárólag a szakmai kompetenciák és az alkalmasság alapján hozzon döntéseket, biztosítva a nemi hovatartozástól független, méltányos előmeneteli lehetőségeket.

A cégcsoporton belül a női menedzserek aránya jól tükrözi azt a törekvést, hogy a vezetői szinteken is érvényesüljön a sokszínűség. 2024-ben a középvezetői szinteken a vezetők 63%-át női munkatársak alkották, míg a felsővezetői pozíciókban a női arány 33% volt. Összességében a NAVIGATOR Csoport vezetői állományának 47%-át női vezetők tették ki.

Bár a NAVIGATOR Csoport működésének jellege – különösen a műszaki, ipari profilú leányvállalatok esetében – befolyásolja a munkavállalói összetételt, a jövőben továbbra is cél, hogy a nők vezetői szerepvállalását támogató belső környezetet alakítsunk ki, ezzel erősítve a szervezeti sokféleséget és a fenntartható működést.

Női menedzserek aránya	Középvezető	Felsővezető	Összesen
Összesen vezetők	8	9	17
Női vezetők aránya	63%	33%	47%

MUNKAHELYI BALESETEK ARÁNYA

A NAVIGATOR Csoport számára kiemelt fontosságú a munkavállalók egészségének megőrzése és a biztonságos munkakörnyezet biztosítása. A munkahelyi biztonság nemcsak jogszabályi kötelezettség, hanem alapvető vállalati érték, amelyet a működés minden szintjén érvényesítünk.

Ennek érdekében rendszeresen felülvizsgáljuk és fejlesztjük a munkavédelmi előírásokat, kockázatértékeléseket végzünk, valamint oktatási és tájékoztató programokkal támogatjuk a dolgozók tudatosságát.

Célunk, hogy a munkahelyi balesetek és egészségkárosodások kockázatát a lehető legalacsonyabb szinten tartsuk, és egy olyan szervezeti kultúrát alakítsunk ki, amelyben az egészségvédelem és biztonság a mindennapi működés természetes része.

A 2024-es év során a cégcsoport egyik tagvállalatánál sem történt munkahelyi baleset. A balesetmentes működés eredménye a biztonság tudatos vállalati kultúrának, a rendszeres kockázatértékeléseknek, valamint az egészséges és biztonságos munkakörnyezet kialakítására irányuló törekvéseinknek is. A NAVIGATOR Csoport a jövőben is folytatja a munkabiztonsági rendszerek fejlesztését, hogy fenntartsa és tovább erősítse a munkavállalói jólét ezen eredményét.

Munkahelyi balesetek aránya	2024
Összes munkavállaló	84 fő
Regisztrált munkahelyi baleset összesen	0

BELÉPŐ SZINTŰ BÉREZÉS - JAVADALMAZÁSI POLITIKA

A NAVIGATOR Csoport elkötelezett a tisztességes és versenyképes bérezési gyakorlatok mellett. A belépő szintű munkavállalók számára biztosított bérszintek meghatározásakor figyelembe vesszük az adott munkakör piaci viszonyait és a szükséges szaktudás szintjét. A célunk, hogy már a belépési szintű pozíciók esetén is biztosítsuk a megélhetéshez méltó jövedelmet, és ezzel támogassuk a hosszú távú munkavállalói elköteleződést. A belépő szintű bérezés pozíciófüggő, és az egyes tagvállalatok között eltérést mutathat; a bérskála bruttó 290 800 forinttól 725 000 forintig terjed.

A NAVIGATOR Csoport javadalmazási politikájának célja, hogy átlátható, méltányos és teljesítményalapú bérezési rendszert biztosítson valamennyi munkavállaló számára. A bérezési struktúrát úgy alakítjuk ki, hogy az ösztönözze a munkatársakat a hosszú távú elköteleződésre, támogassa a szakmai fejlődést, és tükrözze a betöltött pozícióval járó felelősségi szinteket.

A javadalmazás nem kizárólag alpbérből áll: figyelembe vesszük a teljes kompenzációs csomagot, amely tartalmazhat teljesítményalapú bónuszokat, természetbeni juttatásokat, valamint egyes pozíciók esetében hosszú távú ösztönző elemeket is. A bérek megállapítása során igazodunk a vonatkozó munkaügyi és adózási szabályokhoz, továbbá figyelembe vesszük az adott iparágra jellemző piaci viszonyokat is.

Bérezés	2024
Belépő szintű bérezése	290 800 Ft
Minimálbér (2024)	266 800 Ft
A szervezet által kínált belépő szintű alpbér aránya a jogszabályban meghatározott minimálbérhez viszonyítva	109%

MUNKAVÁLLALÓI KOMPETENCIAFEJLESZTÉS

A NAVIGATOR Csoport számára kiemelten fontos, hogy munkavállalói naprakész tudással és a pozíciójuk ellátásához szükséges kompetenciákkal rendelkezzenek. A folyamatos képzések és fejlesztési lehetőségek biztosítása hozzájárul a szervezet hatékony működéséhez, az alkalmazkodóképesség növeléséhez, valamint a munkatársak hosszú távú megtartásához.

A képzési programok összeállításakor figyelembe vesszük a vállalat stratégiai célkitűzéseit, az aktuális szakmai és jogszabályi követelményeket, valamint az egyéni fejlődési igényeket. A képzések minden munkaköri szinten elérhetők, támogatva a munkavállalók szakmai fejlődését és a szervezeti tudás folyamatos bővítését.

2024-ben munkavállalóink többek között a következő tématerületeken vettek részt képzéseken: termékbiztonsági jellemzők jelentősége és értelmezése, munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás, mérési kockázatelemzés, raktározási menedzsment, valamint ipari kiállításokon és befektetői, illetve gazdasági konferenciákon való részvétel. Ezek a képzések nemcsak a szaktudás elmélyítését szolgálták, hanem hozzájárultak a biztonságtudatos működéshez, a piaci ismeretek bővítéséhez és a vállalat külső szakmai kapcsolatrendszerének erősítéséhez is.

Képzési órák átlagos száma	2024
Összes munkavállaló	84
A munkavállalóknak nyújtott képzési órák száma/fő	6,76

ÜGYFÉLELÉGEDETTSÉG

A NAVIGATOR Csoport számára kiemelten fontos a vevői elégedettség fenntartása és folyamatos javítása, mivel ez nemcsak üzleti sikerünk egyik alapfeltétele, hanem a hosszú távú, fenntartható partnerkapcsolatok záloga is.

A Julius-Globe Kft. a vevőktől közvetlenül kap visszajelzéseket azok saját minősítési rendszerein keresztül, havi, negyedéves vagy éves rendszerességgel. Ez a gyakorlat lehetővé teszi, hogy az értékelések közvetlenül az ügyfelek által meghatározott és számukra releváns szempontok mentén történjenek.

A vevői értékelések jellemzően három fő területre összpontosítanak: a szállítási teljesítményre, a termékek minőségére, valamint az együttműködés minőségére. A szállítási hűség értékelése során a vevők külön figyelmet fordítanak a szállítási határidők betartására és a leszállított mennyiségek pontosságára. A minőségi szempontokat a reklamációk aránya, valamint a kiszállított termékek felhasználhatósága alapján értékelik. A nehezebben számszerűsíthető szempontok – mint a kommunikáció, rugalmasság, ajánlatadási sebesség és árképzés – szintén fontos szerepet játszanak a minősítésekben, noha ezek mérési módja vevőnként eltérő lehet.

A visszajelzések összesítése jellemzően pontozásos rendszerben történik, és az elért pontszám alapján a beszállítókat kategóriákba sorolják. Bár a besorolási kategóriák nevei és a ponthatárok vevőnként eltérnek, a Julius-Globe Kft. partnereitől származó értékelések következetesen a felső kategóriákba sorolják a vállalat teljesítményét.

Ezzel párhuzamosan a csoport másik leányvállalata, az Instrum Kft. saját ügyfél-elégedettségi kérdőívet alkalmaz, amely alapján 2024-ben a vevői visszajelzések átlaga 91,7%-os általános megítélést mutatott. A legpozitívabb visszajelzések a csomagolás minőségére, a pontos szállításra és a határidők betartására vonatkoztak. A tapasztalatok alapján megállapítható, hogy a rendszeres személyes kapcsolattartás, a reklamációk csökkenő száma, valamint a határidők pontos teljesítése meghatározó szerepet játszik a vevői elégedettség és bizalom kialakításában.

A NAVIGATOR Csoport célja, hogy a vevői visszajelzéseket a jövőben még strukturáltabb módon használja fel az ESG célkitűzések megvalósításához is, különös tekintettel az ügyfélkapcsolatok minőségének fejlesztésére, a folyamatok megbízhatóságára és a hosszú távú üzleti bizalom fenntartására.

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A NAVIGATOR Csoport működésében kiemelt szerepet kap az átlátható, jogszabályoknak megfelelő és felelős vállalatirányítási gyakorlat kialakítása és fenntartása. A cégcsoport szervezeti struktúrája és irányítási mechanizmusai biztosítják a döntéshozatal szabályszerűségét, a tulajdonosi érdekek képviseletét, valamint az operatív működés és a stratégiai célkitűzések összehangolását.

A társaság törekszik arra, hogy működése minden pontján megfeleljen a vonatkozó jogszabályi és szabályozói előírásoknak, miközben transzparens módon kommunikál a piaci szereplőkkel, partnerekkel és érintettekkel. Az etikai normák betartása, a kockázatkezelési rendszer működtetése, valamint a belső kontrollmechanizmusok megerősítése szintén a vállalatirányítási gyakorlat szerves részei.

Az ESG szempontok fokozatos integrálása a döntéshozatali és irányítási folyamatokba hosszú távon hozzájárul a fenntarthatósági célok megvalósításához és a vállalat reputációjának erősítéséhez is.

A fejezet a vállalatirányítás szempontjából releváns, valamint a Budapesti Értéktőzsde módszertana által előírt indikátorok bemutatását szolgálja. A fókusz azon területeken van, amelyek a NAVIGATOR Csoport működésére közvetlen vagy közvetett hatást gyakorolnak. Az alábbiakban a kapcsolódó BÉT indikátorokat ismertetjük:

- Korruptió ellenes politika
- Emberi jogi átvilágítási politika
- Felelős beszerzési politika
- Visszaélést bejelentők védelme
- Adatbiztonság
- ESG kompetencia fejlesztése
- Érintettek bevonása

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

Közgyűlés

A Társaság legfőbb szerve a Közgyűlés, melynek feladat- és hatásköréről az Alapszabály rendelkezik.

Igazgatóság

A Társaság ügyvezetését 5 fős Igazgatóság látja el, tagjait a Közgyűlés választja határozatlan időre.

Felügyelőbizottság és Auditbizottság

A Társaságnál 3 fős Felügyelőbizottság és Auditbizottság működik..

Vállalatvezetés

A társaság napi működéséért a vezérigazgató felel, az igazgatók és szakterületi vezetők közvetlen irányítása mellett.

A Társaság központosított back-office szolgáltatásokat nyújt leányvállalatainak, biztosítva számukra a pénzügyi, számviteli, jogi, informatikai, HR, értékesítési és marketing támogatást. Ennek köszönhetően a leányvállalatok teljes mértékben az operatív tevékenységeikre összpontosíthatnak, miközben az adminisztratív és stratégiai feladatokat a holding központilag koordinálja.

AZ IGAZGATÓSÁG TAGJAI



Jutasi Zoltán
Igazgatóság elnöke



Jutasi Yvette
Igazgatósági tag



Thomas P. B. Frater
Igazgatósági tag



Rácz Erika
Igazgatósági tag



Sóvári Olivér
Igazgatósági tag

A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG ÉS AUDITBIZOTTSÁG TAGJAI



Bertalan Sándor
Felügyelőbizottsági tag



Szabó Péter
Felügyelőbizottsági tag



Vincze Andrea
Felügyelőbizottság elnöke

A FELSŐVEZETÉS TAGJAI



Bajtek Gyöngyvér
Vezérigazgató, Instrum ügyvezető



Bagossy Tamás
Transzformációs igazgató



Bárány Gyula
Trifolium ügyvezető



Dr. Bencze Miklós
Jogi és tranzakciós igazgató



Földi Adrienn
Pénzügyi és controlling igazgató



Pallag Róbert
Befektetési és üzletfejlesztési igazgató

ESG FELELŐS ÉS TUDÁSFEJLESZTÉS

A NAVIGATOR Csoport ESG működésének összehangolásáért egy kijelölt szervezeti felelős felel, aki stratégiai és operatív szinten is támogatja a fenntarthatósági szempontok integrálását a vállalat működésébe. Az ESG felelős elsődleges feladata a fenntarthatósági jelentés elkészítésének koordinálása, az ehhez szükséges adatok összegyűjtése, rendszerezése, valamint a leányvállalatokkal és szakmai területekkel való folyamatos egyeztetés.

Az ESG felelős szerepe túlmutat a jelentés összeállításán: aktív közreműködő a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási szempontok érvényesítésében, valamint az ezekhez kapcsolódó belső folyamatok fejlesztésében is. Feladata továbbá az ESG-vel kapcsolatos szabályozói elvárások nyomon követése, azok belső kommunikálása, valamint a megfeleléség biztosítása.

A 2024. évi ESG jelentés készítése során a NAVIGATOR Csoport hivatalosan kijelölte az ESG szempontok koordinációjáért felelős személyt is. A feladatkört Bagossy Tamás, Transzformációs igazgató látja el, aki a fenntarthatósági adatszolgáltatás szakmai támogatásáért, az ESG folyamatok egyeztetéséért és a jelentéskészítési kötelezettségek teljesítéséért felelős. Az ESG felelős kijelölése tovább erősíti a NAVIGATOR Csoport elkötelezettségét az átlátható, szabályozott és hosszú távon fenntartható vállalatirányítási gyakorlatok mellett.

ADATBIZTONSÁG

A NAVIGATOR Csoport számára kiemelten fontos a kezelt adatok védelme, különös tekintettel a személyes és üzleti információk biztonságára. Működésünk során gondoskodunk arról, hogy az adatkezelés megfeleljen a vonatkozó jogszabályoknak, különösen a GDPR előírásainak.

A NAVIGATOR Csoport weboldalán elérhető adatvédelmi tájékoztató célja, hogy átlátható információt nyújtson az ügyfelek és üzleti partnerek számára a személyes adatok kezelésének gyakorlatáról. A dokumentum részletesen bemutatja, hogy a NAVIGATOR milyen típusú személyes adatokat gyűjt a szolgáltatások igénybevétele és az azzal összefüggő kapcsolatfelvétel során, milyen célból és jogalapon történik az adatkezelés, valamint hogy az adatokat milyen időtartamig tárolja a szervezet.

Az adatvédelmi tájékoztató elkészítése során az adatkezelő a vonatkozó hazai és uniós jogszabályokat vette alapul, így különösen az Európai Parlament és a Tanács 2016/679 számú rendeletét (GDPR), az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényt (Infotv.), a Polgári Törvénykönyv 2013. évi V. törvényét (Ptk.), valamint a gazdasági reklámtevékenység szabályait meghatározó 2008. évi XLVIII. törvényt (Grtv.).

ÉRINTETTEK BEVONÁSA

A NAVIGATOR Csoport működése során törekszik a legfontosabb érintetti csoportokkal való aktív és konstruktív párbeszéd kialakítására. Meggyőződésünk, hogy a fenntartható vállalati működés alapja a transzparencia és a nyílt kommunikáció azokkal a szereplőkkel, akikre tevékenységünk hatással van, illetve akik maguk is befolyással bírnak a szervezet működésére.

Az érintettek körébe tartoznak többek között a munkavállalók, ügyfelek, üzleti partnerek, tulajdonosok, beszállítók, szabályozó hatóságok, valamint a közvetlen társadalmi és környezeti környezetünk szereplői. A velük való kapcsolat rendszeres felülvizsgálata, az elvárásaik és visszajelzéseik figyelembevétele hozzájárul ahhoz, hogy a NAVIGATOR Csoport működése megfeleljen a külső és belső elvárásoknak egyaránt. Az érintettekkel való kapcsolattartás jelenleg elsősorban közvetlen egyeztetések, rendszeres partneri kommunikáció és online csatornákon (pl. vállalati weboldal) keresztül valósul meg. A visszajelzéseket felhasználjuk a működésünk fejlesztéséhez.

2024-ben első alkalommal végeztünk strukturált formában belső érintetti felmérést a fenntarthatósággal kapcsolatos témák fontosságáról, amelynek eredményeit beépítettük az ESG jelentés tartalmába. A jövőben célunk, hogy az érintettek bevonását fokozatosan rendszerszintű működéssé alakítsuk, és kialakítsunk egy olyan visszacsatolási mechanizmust, amely támogatja a hosszú távú és felelős vállalatirányítást.

2024-ben a NAVIGATOR Csoport nem szervezett kifejezetten ESG témájú, külső érintettek bevonásával zajló aktív konzultációkat. Ugyanakkor a transzparens működés érdekében folyamatosan biztosítjuk a vállalat tevékenységére, eredményeire és fenntarthatósági törekvéseire vonatkozó információk nyilvános hozzáférhetőségét. Befektetőink és egyéb érintettek számára a legfontosabb vállalati adatok és ESG vonatkozású tartalmak a NAVIGATOR Csoport hivatalos weboldalán és közösségi média oldalainkon elérhetők.

JÖVŐBENI FEJLESZTÉSI IRÁNYOK

Emberi jogi átvilágítási politika

A NAVIGATOR Csoport jelenleg nem rendelkezik önálló, formalizált emberi jogi átvilágítási politikával. Ugyanakkor felismerjük ennek jelentőségét, és célul tűztük ki, hogy a közeljövőben kidolgozzuk és bevezetjük a vonatkozó irányelveket. A tervezett dokumentum célja az emberi jogok védelmének és érvényesítésének biztosítása a működésünk teljes értékláncában, összhangban a nemzetközi elvárásokkal és a fenntarthatósági követelményekkel.

Korrupcióellenes politika

A Társaság jelenleg nem rendelkezik különálló, írásban rögzített korrupcióellenes politikával. Azonban tisztában vagyunk az antikorrupciós elvek fontosságával, és elköteleztettek vagyunk a tisztességes, átlátható működés mellett. Ennek megfelelően a közeljövőben célul tűztük ki egy formális korrupcióellenes irányelv kidolgozását és bevezetését, amely támogatja az integritást a szervezeten belül, valamint megelőző jelleggel szabályozza az ajándékozás, összeférhetetlenség és etikus üzleti magatartás kérdéseit.

Visszaélést bejelentők védelme

Célcsoportunk a jogszerű és etikus működés elkötelezett híve, azonban jelenleg nem működtet formálisan rögzített, visszaélést bejelentők védelmét szabályozó eljárásrendet. Ennek hiánya ellenére fontosnak tartjuk, hogy a munkavállalók és partnerek biztonságosan jelezhessék az esetleges visszaéléseket, és ezek kivizsgálása megfelelően, a bejelentők érdekeit szem előtt tartva történjen. A közeljövőben célunk egy strukturált, anonim bejelentési lehetőséget is biztosító rendszer kialakítása, amely egyértelmű védelmi garanciákat is tartalmaz a bejelentők számára.

Felelős beszerzési politika

A felelős beszerzés napjainkban egyre nagyobb szerepet kap a fenntarthatósági szempontok érvényesítésében, különösen az ellátási láncok átláthatósága és etikus működése tekintetében. A NAVIGATOR Csoport jelenleg nem rendelkezik írásos felelős beszerzési politikával, azonban a gyakorlatban már most is törekszünk arra, hogy megbízható, jogkövető és lehetőség szerint fenntartható módon működő partnerekkel dolgozzunk együtt. E törekvést a jövőben egy formalizált irányelv is támogatni fogja, amelynek kidolgozását a következő időszakban tervezzük, összhangban ESG célkitűzéseinkkel.

NYILATKOZAT

A NAVIGATOR Investments Nyrt. kijelenti, hogy a jelen ESG jelentésben szereplő adatok és információk a vállalatcsoport rendelkezésére álló legfrissebb, belső nyilvántartásokon és dokumentált forrásokon alapulnak. A jelentés nem minősül független harmadik fél által auditált dokumentumnak.

A NAVIGATOR Investments Nyrt. tájékoztatja a befektetőket, üzleti partnereit és valamennyi érintettet, hogy a 2024-es üzleti évre vonatkozó ESG jelentés 2025. május 30-án, a jelen közlemény formájában, teljes terjedelmében elérhető a Budapesti Értéktőzsde Nyrt. honlapján (www.bet.hu), az MNB által üzemeltetett közzétételi felületen (www.kozzetetelek.hu), valamint a NAVIGATOR Investments Nyrt. hivatalos weboldalan (www.navigatorinvest.com/befektetoknek/).

A NAVIGATOR Investments Nyrt. az ESG jelentést a Budapesti Értéktőzsde Zrt. által kiadott ESG jelentéskészítési útmutató figyelembevételével állította össze, az alkalmazható szabályozási és szakmai elvárásoknak megfelelően.

A jelentés tartalmazza a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási szempontból lényeges témákat, valamint az ezekhez kapcsolódó főbb indikátorokat és eredményeket.

A Társaság kijelenti, hogy a jelen ESG jelentés a legjobb tudomása szerint valós és megbízható képet ad a NAVIGATOR Csoport fenntarthatósági törekvéseiről, teljesítményéről, kockázatairól és célkitűzéseiről. A jelentés nem hallgat el olyan tényt vagy információt, amely a társaság működésének, megítélésének vagy ESG kitettségének értékelése szempontjából jelentőséggel bírhat.

Budaörs, 2025. május 29.



Jutasi Zoltán
NAVIGATOR Investments Nyrt.
Igazgatóság elnöke

MELLÉKLETEK – BÉT INDIKÁTOROK

Sorszám	Bét Indikátor megnevezése	Oldalszám
1	Teljes energiafogyasztás	14
2	Teljes megújuló energiafogyasztás	14
3	Összes keletkezett hulladék	15
4	Összes újrahasznosított hulladék	15
5	Teljes vízfogyasztás	16
6	Újrafelhasznált víz	16
7	Légszennyezés	-
8	ÜHG kibocsátás (Scope 1)	17
9	ÜHG kibocsátás (Scope 2)	17
10	ÜHG intenzitás	17
11	Biológiai sokféleségre gyakorolt hatások	-
12	Környezeti kockázatértékelés	18
13	ÜHG kibocsátás (Scope 3)	-
14	Fluktuáció	20
15	Női menedzserek aránya	21

Sorszám	Bét Indikátor megnevezése	Oldalszám
16	Munkahelyi balesetek aránya	22
17	Belépő szintű bérezés	23
18	Képzési órák átlagos száma	24
19	Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák átlagos száma	-
20	Javadalmazási politika	23
21	Munkavállalói elégedettség	20
22	Ügyfélelégedettség	25
23	Emberi jogi átvilágítási politika	31
24	Korrupcióellenes politika	31
25	Felelős beszerzési politika	31
26	ESG szervezeti felelős	28
27	Visszaélést bejelentők védelme	31
28	Adatbiztonság	29
29	ESG kompetencia fejlesztése	28
30	Érintettek bevonása	30