

**Az eSense Nyrt.
Igazgatótanácsának jelentése
a Társaság 2025. évi üzleti tevékenységéről,
valamint a Társaság vagyoni helyzetéről**

Az Igazgatótanács a 2025. évben 4 alkalommal tartott ülést, melyeken egy alkalommal 100%-os, két alkalommal 80%-os, valamint egy alkalommal pedig 60%-os volt a részvételi arány és mindegyik ülés határozatképes volt.

A Cégcsoport a 2026. évben is várhatóan folytatni fogja a növekedést, javuló pénzügyi mutatók mellett, hiszen a 2024 eleje óta bekövetkezett jelentős növekedéshez szükséges beruházások egyedi hatásai már nem fognak költség oldalon hasonló mértékben jelentkezni. A folyamatban lévő új ügyfél akvizícióknak, illetve informatikai innovációs fejlesztéseknek köszönhetően a dinamikus növekedési ütem 2026-ban is tartható lesz.

A Csoport növekedésére pozitív hatással van, hogy a célcsoportához tartozó hazai vállalatok közül egyre többen részesítik előnyben a munkaerő-kölcsönzést a saját maguk által foglalkoztatott munkaerővel szemben és preferálják a telefonos ügyfélszolgálat kiszervezését, ami növeli rugalmasságukat a gyorsan változó és bizonytalan gazdasági környezethez való alkalmazkodásban.

A cégcsoport 2026 -ra további dinamikus növekedést prognosztizál, javuló pénzügyi mutatók mellett, a meglévő üzleti partnerek megrendeléseiben jelentkező jelentős növekedés és a sikeresen kialakított kedvezőbb együttműködési feltételek miatt. Emellett várható az új megrendelések értékének növekedése is, mind a pénzügyi termékek értékesítése, mind a telefonos ügyfélszolgálat területén, amelyekhez szükséges munkaerő kiválasztásához már a salgótarjáni új telephelynek köszönhetően megnövekedett munkaerőpiaci jelenlét is pozitívan járul hozzá. Érezhető versenyelőnyt jelent továbbá, hogy a csoport az elmúlt időszakban jelentős erőfeszítéseket tett a transzparens működés és egyéb fejlesztések (pl. ESG) irányába, amelyek a főleg nagyvállalati ügyfélkör számára növekvő elvárás.

A Csoport növekedésére pozitív hatással van, hogy a célcsoportához tartozó hazai vállalatok közül egyre többen részesítik előnyben a munkaerő-kölcsönzést a saját maguk által foglalkoztatott munkaerővel szemben és preferálják a telefonos ügyfélszolgálat kiszervezését, ami növeli rugalmasságukat a gyorsan változó és bizonytalan gazdasági környezethez való alkalmazkodásban és leveszi a vállalkozásról a munkaerő kiválasztásával és menedzselésével járó szakmai és jogi feladatokat és kockázatokat.

Az Igazgatótanács a Társaság egyedi és konszolidált IFRS beszámolóit megvizsgálta, azokat megalapozottnak és helyesnek tartja, ennek értelmében a Közgyűlés elé terjeszhetőnek ítéli meg.

A Társaság egyedi IFRS pénzügyi kimutatása alapján a 2025. évi adózás előtti eredmény 741.171 ezer Ft.

A Társaság egyedi IFRS szerinti pénzügyi kimutatásában a saját tőke 2024.12.31-i 1.400.316 ezer Ft-ról 2025.12.31-i időszakra 1.576.506 ezer Ft-ra változott.

A konszolidált IFRS szerinti pénzügyi kimutatás alapján a 2025. évi teljes átfogó eredménye 673.586 ezer Ft.

A konszolidált IFRS szerinti pénzügyi kimutatás alapján a 2024. évi árbevétele 5.808.600 ezer Ft-ról a 2025. évre 6.752.462 ezer Ft-ra emelkedett.

A konszolidált IFRS szerinti pénzügyi kimutatásban a saját tőke összege 2024.12.31-i 1.473.481 ezer Ft-ról 2025.12.31-i időszakra 1.664.516 ezer Ft-ra nőtt.

Az Igazgatótanács javasolja, hogy a 2025. évre a Közgyűlés határozzon 600.000eFt osztalék kifizetéséről, mely részvényenként 60 Ft/db osztalékot jelent.

Az Igazgatótanács a Társaság 2026. április 29. napjára kitűzött Éves Rendes Közgyűlés elé terjesztendő jelentéseket, továbbá a Társaság Igazgatótanácsa által előkészített közgyűlési előterjesztéseket és határozati javaslatokat teljes mértékben támogatja.

Budapest, 2026. április 8.

Varga Gábor
igazgatótanács elnöke
eSense Human Resources Szolgáltató Nyrt.