

AZ ANY BIZTONSÁGI NYOMDA
NYRT. INTEGRÁLT JELENTÉSE A
2024.12.31-ÉN VÉGZŐDŐ ÜZLETI
ÉVRE

ANY Biztonsági Nyomda Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

Integrált Jelentés

2024. december 31.

ANY Biztonsági Nyomda Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

Integrált Jelentés

2024. december 31.

Tartalomjegyzék

Független Könyvvizsgálói Jelentés és Konszolidált pénzügyi kimutatások.....	3
Konszolidált üzleti jelentés.....	47
Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés.....	57
Egyedi Pénzügyi kimutatások.....	171
Egyedi Üzleti jelentés.....	217
Egyedi Fenntarthatósági Jelentés.....	236
Felelősségvállalási nyilatkozat.....	343

ANY Biztonsági Nyomda Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

**Független Könyvvizsgálói Jelentés és
Konszolidált pénzügyi kimutatások**

2024. december 31.

ANY Biztonsági Nyomda Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

Konszolidált pénzügyi kimutatások

2024. december 31.

Tartalomjegyzék

TARTALOMJEGYZÉK.....	4
KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI HELYZET KIMUTATÁSA 2024.12.31. ÉS 2023.12.31...6	
KONSZOLIDÁLT ÁTFOGÓ EREDMÉNYKIMUTATÁS 2024.12.31. ÉS 2023.12.31.7	
KONSZOLIDÁLT SAJÁT TŐKE VÁLTOZÁSA 2024.12.31 ÉS 2023.12.31	8
KONSZOLIDÁLT CASH-FLOW KIMUTATÁS 2024.12.31. ÉS 2023.12.31.9	
JEGYZETEK A KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOKHOZ A 2024.12.31-ÉN VÉGZŐDŐ ÉVRE	10
1 ÁLTALÁNOS RÉSZ.....	10
2 FŐBB SZÁMVITELI ALAPELVEK	13
3 PÉNZ- ÉS PÉNZESZKÖZ EGYENÉRTÉKESEK	26
4 KÖVETELÉSEK VEVŐKKEL KÖTÖTT SZERZŐDÉSEKBŐL	26
5 KÉSZLETEK	26
6 FOLYÓ ADÓKÖVETELÉSEK, EGYÉB FORGÓESZKÖZÖK, AKTÍV IDŐBELI ELHATÁROLÁSOK ÉS SZERZŐDÉSES ESZKÖZÖK	27
7 INGATLANOK, GÉPEK ÉS BERENDEZÉSEK.....	28
8 ESZKÖZHASZNÁLATI JOG	29
9 GOODWILL.....	29
10 IMMATERIÁLIS JAVAK	32

11 SZERZŐDÉSES KÖTELEZETTSÉGEK, FOLYÓ ADÓKÖTELEZETTSÉGEK, EGYÉB KÖTELEZETTSÉGEK, ÁLLAMI TÁMOGATÁSOK ÉS PASSZÍV IDŐBELI ELHATÁROLÁSOK	33
12 RÖVID ÉS HOSSZÚ LEJÁRATÚ HITELEK	34
13 JEGYZETT TŐKE	35
14 SAJÁT RÉSZVÉNYEK	35
15 EREDMÉNYTARTALÉK, NEM ELLENŐRZŐ RÉSZESEDÉS	35
16 VEVŐI SZERZŐDÉSEKBŐL SZÁRMAZÓ BEVÉTEL	36
17 EGYÉB BEVÉTEL / RÁFORDÍTÁS, NETTÓ	37
18 KAMAT BEVÉTEL/ RÁFORDÍTÁS	37
19 ÉRTÉKESÍTÉS KÖZVETLEN ÖNKÖLTSÉGE, VALAMINT ÁLTALÁNOS ÉS FEL NEM OSZTOTT KÖLTSÉGEK	38
20 NYERESÉGAADÓK	38
21 EGYÉB ÁTFOGÓ TÁRGYÉVI EREDMÉNY	40
22 RÉSZVÉNYENKÉNTI EREDMÉNY	40
23 FÜGGŐ KÖTELEZETTSÉGEK ÉS CÉLTARTALÉKOK	41
24 RÖVID ÉS HOSSZÚ LEJÁRATÚ LÍZING KÖTELEZETTSÉGEK	41
25 KAPCSOLT FELEKKEL FOLYTATOTT TRANZAKCIÓK	43
26 FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI ÉS IGAZGATÓSÁGI TAGOK DÍJAZÁSA	43
27 KOCKÁZATKEZELÉS	44
28 FORDULÓNAP UTÁN BEKÖVETKEZETT JELENTŐSEBB ESEMÉNYEK	46

AZ ANY BIZTONSÁGI NYOMDA NYRT. KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI KIMUTATÁSAI A 2024.12.31-ÉN VÉGZŐDŐ ÜZLETI ÉVRE

Konszolidált pénzügyi helyzet kimutatása 2024.12.31. és 2023.12.31.

Ezer Ft-ban	Megjegyzés	2024. december 31.	2023. december 31.
Forgóeszközök:			
Pénz- és pénzeszköz egyenértékesek	<u>3</u>	7.601.559	6.056.275
Követelések vevőkkel kötött szerződésekből	<u>4</u>	8.418.005	12.674.854
Készletek	<u>5</u>	8.663.384	6.625.554
Egyéb forgóeszközök és aktív időbeli elhatárolások (folyó adókövetelések nélkül)	<u>6</u>	4.545.060	1.826.006
Szerződéses eszközök	<u>6</u>	5.863.564	0
Folyó adókövetelések	<u>6</u>	162.745	137.847
Összes forgóeszköz		35.254.317	27.320.536
Befektetett eszközök:			
Ingatlanok, gépek és berendezések	<u>7</u>	14.496.734	12.839.007
Eszközhasználati jog	<u>8</u>	568.281	489.831
Goodwill	<u>9</u>	681.918	639.352
Immateriális javak	<u>10</u>	105.352	171.420
Egyéb eszközök		128.782	18.223
Befektetett eszközök összesen		15.981.067	14.157.833
Eszközök összesen		51.235.384	41.478.369
Rövid lejáratú kötelezettségek:			
Szállítók	<u>27</u>	7.351.043	5.908.538
Rövid lejáratú lízingkötelezettségek	<u>24</u>	181.208	134.219
Szerződéses kötelezettségek	<u>11</u>	2.718.657	2.644.678
Egyéb kötelezettségek és passzív időbeli elhatárolások (folyó adókötelezettségek nélkül)	<u>11</u>	7.284.004	4.614.676
Folyó adókötelezettségek	<u>11</u>	1.890.724	1.687.520
Rövid lejáratú hitel	<u>12</u>	10.318.180	8.474.190
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen		29.743.816	23.463.821
Hosszú lejáratú kötelezettségek			
Halasztott adó kötelezettség	<u>20</u>	1.052.779	941.763
Hosszú lejáratú lízingkötelezettségek	<u>24</u>	191.552	104.886
Hosszú lejáratú hitelek	<u>12</u>	2.291.205	4.049.259
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettség		1.977	1.978
Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen		3.537.513	5.097.886
Saját tőke			
Jegyzett tőke	<u>13</u>	1.449.876	1.449.876
Tőketartalék		250.686	250.686
Eredménytartalék	<u>15</u>	14.021.806	9.845.826
Saját részvénnyek	<u>14</u>	-455.048	-455.048
Egyéb átfogó eredmény	<u>21</u>	444.925	224.320
Anyavállalat részvényeseire jutó saját tőke		15.712.245	11.315.660
Nem ellenőrző részesedés	<u>15</u>	2.241.810	1.601.002
Saját tőke összesen		17.954.055	12.916.662
Források összesen		51.235.384	41.478.369

A kiegészítő melléklet a konszolidált pénzügyi kimutatások elválaszthatatlan részét képezi.

AZ ANY BIZTONSÁGI NYOMDA NYRT. KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI KIMUTATÁSAI A 2024.12.31-ÉN VÉGZŐDŐ ÜZLETI ÉVRE

Konszolidált átfogó eredménykimutatás 2024.12.31. és 2023.12.31.

Ezer Ft-ban	Megjegyzés	2024. év	2023. év
Vevői szerződésekből származó bevétel	<u>16</u>	70.502.996	55.475.269
Értékesítés közvetlen önköltsége	<u>19</u>	-45.786.108	-37.790.901
Bruttó fedezet		24.716.888	17.684.368
Általános és fel nem osztott költségek	<u>19</u>	-11.928.888	-10.247.827
Tárgyi eszközök értékesítésének eredménye		4.900	-133
Árfolyam (veszteség) / nyereség		210.280	-178.195
Egyéb bevétel / (ráfordítás), nettó	<u>17</u>	-2.174.499	-856.058
Üzemi (üzleti) eredmény		10.828.681	6.402.155
Kamatbevétel	<u>18</u>	223.521	158.677
Kamatráfordítás	<u>18</u>	-636.511	-698.442
Adózás és kisebbségi részesedés előtti eredmény		10.415.691	5.862.390
Halasztott adó ráfordítás	<u>20</u>	-111.015	-101.779
Tárgyévi adó	<u>20</u>	-1.626.964	-1.062.974
Adórátfordítás összesen		-1.737.979	-1.164.753
Tárgyévi eredmény		8.677.712	4.697.637
Egyéb átfogó tárgyévi eredmény	<u>21</u>	286.172	-65.291
<i>Ebből: külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete*</i>		286.172	-65.291
Tárgyévi átfogó eredmény összesen		8.963.884	4.632.346
<i>A tárgyévi eredményből:</i>			
A Részvényesekre jutó rész		7.917.791	4.267.289
<i>Nem ellenőrző részesedésre jutó eredmény</i>		759.921	430.348
<i>Az egyéb átfogó eredményből:</i>			
A Részvényesekre jutó rész		220.605	-7.720
<i>Nem ellenőrző részesedésre jutó eredmény</i>		65.567	-57.571
Részvényenkénti eredmény (EPS)			
Alap („basic”) (Ft/részvény)	<u>22</u>	552	298
Hígított („fully diluted”) (Ft/részvény)	<u>22</u>	552	298
Tárgyévben kifizetett részvényenkénti osztalék (DPS)		261	161

A kiegészítő melléklet a konszolidált pénzügyi kimutatások elválaszthatatlan részét képezi.

* Külföldi leányvállalat elidegenítése, könyvekből való kivezetése esetén a megfelelő rész tárgyévi eredménybe átvezetendő.

AZ ANY BIZTONSÁGI NYOMDA NYRT. KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI KIMUTATÁSAI A 2024.12.31-ÉN VÉGZŐDŐ ÜZLETI ÉVRE

Konszolidált saját tőke változása 2024.12.31 és 2023.12.31

Ezer Ft-ban	Meg- jegy- zés	Jegyzett tőke	Tőke- tartalék	Eredmény- tartalék	Saját rész- vény	Egyéb át- fogó eredmény	Nem ellen- őrző része- sedés	Összesen
2022. decem- ber 31.		1.449.876	250.686	7.888.003	-455.048	232.040	1.229.879	10.595.436
Osztalék (2022. üzleti év után)		0	0	-2.309.466	0	0	0	-2.309.466
Kisebbségi tu- laj. osztalék (2022. évi eredmény után)	<u>15</u>	0	0	0	0	0	-1.654	-1.654
Kisebbségi részesedésre jutó tárgyévi eredmény	<u>15</u>	0	0	0	0	0	430.348	430.348
Külföldi tevé- kenységek IAS 21 sze- rinti átváltási különbözete	<u>15</u>	0	0	0	0	-7.720	-57.571	-65.291
Részvénye- sekre jutó tárgyévi ered- mény		0	0	4.267.289	0	0	0	4.267.289
2023. decem- ber 31.		1.449.876	250.686	9.845.826	-455.048	224.320	1.601.002	12.916.662
Osztalék (2023. üzleti év után)		0	0	-3.741.811	0	0	0	-3.741.811
Kisebbségi tu- laj. osztalék (2023. évi eredmény után)	<u>15</u>	0	0	0	0	0	-184.680	-184.680
Kisebbségi részesedésre jutó tárgyévi eredmény	<u>15</u>	0	0	0	0	0	759.921	759.921
Külföldi tevé- kenységek IAS 21 sze- rinti átváltási különbözete	<u>15</u>	0	0	0	0	220.605	65.567	286.172
Részvénye- sekre jutó tárgyévi ered- mény		0	0	7.917.791	0	0	0	7.917.791
2024. decem- ber 31.		1.449.876	250.686	14.021.806	-455.048	444.925	2.241.810	17.954.055

A kiegészítő melléklet a konszolidált pénzügyi kimutatás elválaszthatatlan részét képezi.

AZ ANY BIZTONSÁGI NYOMDA
NYRT. KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI
KIMUTATÁSAI A 2024.12.31-ÉN
VÉGZŐDŐ ÜZLETI ÉVRE

Konszolidált cash-flow kimutatás 2024.12.31. és 2023.12.31.

Ezer Ft-ban	Megjegyzés	2024. év	2023. év
Működési tevékenységből származó pénzforgalom:			
Adózás és kisebbségi részesedés előtti eredmény		10.415.691	5.862.390
<i>Ebből: árfolyam (nyereség) / veszteség</i>		210.280	-178.195
Külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete		286.172	-65.291
Értékcsökkenés	<u>7</u>	2.350.022	2.296.323
Immateriális javak amortizáció	<u>10</u>	66.068	76.195
Értékvesztés változása	<u>17</u>	1.635.314	483.055
Tárgyi eszköz értékesítés eredménye		5.592	133
Kamatráfordítás		636.511	698.442
Kamatbevétel		-223.521	-158.677
Üzemi (üzleti) cash-flow a működő tőke változásai előtt:		15.171.849	9.192.570
Követelések és egyéb forgóeszközök állományváltozása	<u>4,6</u>	-4.455.482	-7.915.575
Készletek állományváltozása	<u>5</u>	-3.669.899	-595.942
Kötelezettségek, céltartalékok és passzív elhatárolások állományváltozása	<u>11</u>	4.445.964	-617.199
Működésből származó pénzforgalom		11.492.432	63.854
Fizetett kamatok		-693.459	-617.624
Kapott kamatok		225.394	135.879
Fizetett adó	<u>20</u>	-1.641.726	-1.038.509
Működési tevékenységből származó nettó pénzforgalom		9.382.641	-1.456.400
Befektetési tevékenységből származó pénzforgalom:			
Tárgyi eszköz beszerzés	<u>7</u>	-3.907.023	-1.963.893
Tárgyi eszköz értékesítés eredménye		-5.592	-133
Befektetések vásárlása	<u>9</u>	0	0
Dolgozói kölcsönök állományváltozása		3.902	-1.309
Befektetési tevékenységből származó nettó pénzforgalom		-3.908.713	-1.965.335
Finanszírozási tevékenységből származó pénzforgalom:			
Nem ellenőrző részesedés részére fizetett osztalék		-227.246	-71.182
Rövid lejáratú hitelek állományváltozása	<u>12</u>	1.843.990	5.933.670
Hosszú lejáratú hitelek felvétele	<u>12</u>	0	0
Hosszú lejáratú hitelek visszafizetése	<u>12</u>	-1.758.054	-308.528
Lízingkötelezettségek növekedése	<u>24</u>	112.392	139.661
Lízingkötelezettségek törlesztése	<u>24</u>	-157.915	-299.475
Fizetett osztalék		-3.741.811	-2.309.466
Finanszírozási tevékenységből származó nettó pénzforgalom:		-3.928.644	3.084.680
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek változása		1.545.284	-337.055
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya időszak elején		6.056.275	6.393.330
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya időszak végén	<u>3</u>	7.601.559	6.056.275

A kiegészítő melléklet a konszolidált pénzügyi kimutatás elválaszthatatlan részét képezi.

Jegyzetek a konszolidált pénzügyi kimutatásokhoz a 2024.12.31-én végződő évre

1. Általános rész

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. (a Társaság) a Magyar Köztársaság törvényei szerint bejegyzett részvénytársaság. 1992-ig a Társaság állami vállalként működött és 1992-ben alakult részvénytársasággá. A Társaság székhelye a Budapest X. kerület, Halom u. 5. szám alatt található. A Társaság honlapja: www.any.hu. A Társaság képviseletére, az éves beszámoló aláírására jogosult személy neve és címe: Zsámboki Gábor, vezérigazgató (1056 Budapest, Belgrád rakpart 21. IV/1.). Az IFRS szakterületre regisztrált, illetve IFRS minősítéssel rendelkező felelős személy neve és címe: Karakó Tamás, gazdasági vezérigazgató-helyettes (1112 Budapest, Őrség u. 9/B). A Társaság könyvvizsgálója a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. (1068 Budapest, Dózsa György út 84/C.), könyvvizsgálatért személyében felelős adatai: Horváth Tamás (MKVK: 003449) (1029 Budapest, Bölény utca 16.). A Csoport könyvvizsgálatának díja 2024-ben 45,1 millió Ft (2023-ban 39,1 millió Ft. A Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. tanácsadási szolgáltatást nyújtott az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. részére a fenntarthatósági jelenéssel kapcsolatban. Az ESG audit költsége a 2024-es évet érinti, a szerződés értéke: 19,8 millió Ft.

A részvénykönyv szerint az alábbiakban nevesített tulajdonosok rendelkeztek 5%-nál nagyobb szavazati aránnyal, valamint a következő befektetői csoportok alkották a tulajdonosi struktúrát 2023. december 31-én, és 2024. december 31-én:

	2024. december 31.		2023. december 31.	
Tulajdonosok megnevezése	Szavazati arány (%)	Tulajdoni arány (%)	Szavazati arány (%)	Tulajdoni arány (%)
5% feletti tulajdonosok				
EG CAPITAL LLC(*)	12,12%	11,75%	11,98%	11,62%
DIGITAL FOREST LLC(**)	7,11%	6,89%	7,11%	6,89%
AEGON ALFA SZÁRMAZTATOTT ALAP	5,20%	5,04%	5,20%	5,04%
Egyéb 5% alatti tulajdonosok				
Belföldi intézményi befektetők	27,14%	26,32%	30,15%	29,23%
Külföldi intézményi befektetők	9,97%	9,67%	10,83%	10,50%
Külföldi magánszemélyek	0,11%	0,11%	0,57%	0,55%
Belföldi magánszemélyek	35,51%	34,43%	31,70%	30,75%
Vezető tisztségviselők, munkavállalók	1,48%	1,44%	1,46%	1,42%
Visszavásárolt saját részvények	0,00%	3,03%	0,00%	3,03%
Egyéb	1,36%	1,32%	1,00%	0,97%

(*)Az ANY Biztonsági Nyomda Igazgatósági Elnöke közvetetten birtokolt tulajdoni hányada, a Fortunarum Kft-n keresztül további 3,56%-os tulajdoni hányaddal rendelkezik.

AZ ANY BIZTONSÁGI NYOMDA NYRT. KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI KIMUTATÁSAI A 2024.12.31-ÉN VÉGZŐDŐ ÜZLETI ÉVRE

(**)A 2014. március 31-én tartott éves rendes közgyűlés alapján megválasztott Erdős Tamás igazgatósági tag közvetetten birtokolt ANY részvényeinek száma.

A Csoport biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank-, és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.

A Csoport konszolidált leányvállalatai 2023. december 31-én és 2024. december 31-én a következők voltak. Az anyavállalat a leányvállalatok feletti IFRS 3 szerinti ellenőrzés vizsgálata során elsősorban a tulajdoni arányt vizsgálja.

			2024. december 31.		2023. december 31.		
Név	Bejegyzés és működés helye	Törzs / Alaptőke	Tulajdoni hányad (%)	Szavazati jog ¹	Tulajdoni hányad (%)	Szavazati jog ¹	Besorolás ²
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Magyarország	200.000 eFt	99,48%	99,48%	99,48%	99,48%	L
Specimen Zrt.	Magyarország	100.000 eFt	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L
Techno-Progress Kft.	Magyarország	5.000 eFt	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	Magyarország	3.000 eFt	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L
Zipper Services SRL	Románia	2.060.310 RON	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	L
Zipper Data SRL	Moldova	5.400 MDL	60,00%	60,00%	-	-	L
Tipo Direct Serv SRL	Moldáv Köztársaság	30.308 MDL	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	L
ATLAS Trade Distrib. SRL	Románia	1.000 RON	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	L
Slovak Direct SRO	Szlovákia	63.965 EUR	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L

¹ A konszolidációs körbe tartozó gazdasági társaság közgyűlésén a döntéshozatalban való részvétel lehetőségét biztosító szavazati jog.

² Teljes (L); Közös vezetésű (K); Társult (T)

ESEF adatok	
Az anyavállalat weboldala:	www.any.hu
Az anyavállalat LEI kódja:	529900YYR637SPJ0JR59
Az anyavállalat neve:	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.
Az anyavállalat székhely szerinti országa:	Magyarország
Az anyavállalat jogi formája	Nyilvánosan működő részvénytársaság
Az anyavállalatot melyik országban jegyezték be:	Magyarország
Az anyavállalat székhelyének címe:	H-1102, Budapest, Halom utca 5., Magyarország
Az üzleti tevékenység főbb helyszíne:	H-1102, Budapest, Halom utca 5., Magyarország
A Csoport fő tevékenységének bemutatása:	A Csoport biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank-, és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.

2. Főbb számviteli alapelvek

A konszolidált pénzügyi kimutatások készítésének alapja

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. a konszolidált pénzügyi kimutatását a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolás Standardok ("IFRS") szerint állítja össze. Az anyavállalat ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. egyedi beszámolóját 2017. január 1-től a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolás Standardok ("IFRS") szerint készíti, belföldi leányvállalatai a beszámolóikat a Magyarországon általánosan elfogadott számviteli elvek („HAL”) szerint állítják össze, míg a külföldi leányvállalatok a saját nemzeti jogszabályaiknak megfelelő alapelvek szerint állítják össze beszámolóikat, amelyek a konszolidáció során kerülnek átforgatásra IFRS szerint az elkészített konszolidációs csomagok alapján.

Az Európai Unió ("EU") által elfogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) nem különböznek jelentősen az International Accounting Standards Board (IASB) által kiadott IFRS-ektől.

A Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásai magyar forintban (Ft) készülnek, ezer forintra kerekítve.

A Csoport beszámolási időszaka megegyezik a naptári évvel. A bázis időszak 2023. január 1-től 2023. december 31-ig tartott, melyre a szövegben és a táblázatok fejléceiben „2023. év” megjelöléssel hivatkozunk, míg a tárgyidőszak 2024. január 1-től 2024. december 31-ig tartott, melyre a szövegben és a táblázatok fejléceiben „2024. év” megjelöléssel hivatkozunk.

A pénzügyi kimutatások a bekerülési értékelv alapján készültek, kivéve az ingatlanok és a pénzügyi instrumentumok értékelését. A bekerülési érték rendszerint az eszközökért cserébe átadott ellenérték valós értékén alapul. A számviteli politika legfontosabb elveit az alábbiakban ismertetjük.

A konszolidált pénzügyi kimutatás elkészítésekor a vállalkozás folytatásának elvét vettük figyelembe a Csoport tevékenységét tekintve a jövőre nézve.

A konszolidáció alapja

A konszolidált pénzügyi kimutatás az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és leányvállalatainak az éves beszámolóinak a Csoporton belüli egyenlegek (beleértve a közbenső eredményt is) kiszűrése utáni tételeit tartalmazza. A leányvállalatok olyan társaságok, amelyek felett a Csoport egyik vállalata ellenőrzést gyakorol, azaz hatalmat gyakorol a leányvállalat felett, a leányvállalat eredményeiből változó hozamoknak van kitéve és képes a leányvállalatból az anyavállalatot illető hozamok befolyásolására.

Akvízió esetén, a leányvállalat eszközei és kötelezettségei megszerzési piaci értéken kerülnek a konszolidált pénzügyi kimutatásba. A külső tulajdonosok részesedése a leányvállalatok piaci értéken szereplő eszközeiből, kötelezettségeiből a külső tulajdonost tulajdoni hányada alapján megillető résszel azonos. Goodwill abban az esetben keletkezik, ha a megszerzett leányvállalat piaci értéken értékelt eszközeinek kötelezettségekkel csökkentett összege alacsonyabb a megszerzett részesedés ellenértékénél.

Az év folyamán megszerzett vagy értékesített leányvállalatok eredményét a megszerzés időpontjától, vagy az értékesítés időpontjáig tartalmazza a konszolidált átfogó eredménykimutatás.

A leányvállalatok közötti tranzakciók, beleértve a nem realizált veszteséget vagy nyereséget, illetve a Csoporton belül realizált nyereséget, kiszűrésre kerültek a konszolidálás során.

A kisebbségi részesedéssel kapcsolatos saját tőke és eredményrészt a konszolidált pénzügyi kimutatásban elkülönítve mutattuk ki.

Pénz- és pénzeszközegyenértékes

A pénzeszközök a pénztár, valamint a banki folyószámlák és egyéb bankszámlák egyenlegét tartalmazzák. A készpénz helyettesítő eszközök olyan könnyen pénzzé tehető befektetések, melyek eredeti lejáratú ideje három hónap, vagy annál rövidebb idő, és értékváltozásuk kockázata elhanyagolható.

Konszolidált cash flow kimutatás

A konszolidált cash flow kimutatás elkészítéséhez a készpénz és a pénz egyenértékű eszközök a következő elemekből állnak: a készpénz és a három hónapnál rövidebb lejáratú bankbetétek magukban, valamint az egyéb rövid lejáratú (vásárlásukkor 3 hónapos vagy annál rövidebb lejáratú) likvid befektetéseket, amelyek azonnal átválthatóak a rajtuk feltüntetett pénzösszegre, és átváltásuk nem jár értékük változásának kockázatával. A cash-flow az indirekt cash-flow készítés módszerével készül.

Készletek

A készletek a beszerzési költség és a nettó realizálható érték közül az alacsonyabb értéken szerepelnek, azt követően, hogy az elfekvő készletekre az értékvesztés képzése megtörtént. A beszerzési érték meghatározása elszámolóár figyelembevételével történik, amelyet minden hó végén az árkülönbszettekkel tényleges beszerzési árra helyesbítenek. A vásárolt készletek bekerülési értéke a beszerzési árat, az esetleges vámot, szállítási költségeket, vissza nem igényelhető adókat és egyéb megszerzéshez kapcsolódó költségeket foglalja magában. A késztermékek és befejezetlen termelés költsége a közvetlen költségeket foglalja magában.

Az elfekvő készletekre értékvesztés a készlet egyedi elbírálása alapján kerül megképzésre a készlet fizikai állapotának és további felhasználhatóságának, értékesíthetőségének bírálata után. A Csoport a rendelkezésre álló üzleti, piaci információk alapján teljes körű értékvesztést számol el azokra a készletekre, ahol a készlet felhasználhatósága, értékesíthetősége a készletek egyedi, vevőhöz kötött jellegéből adódóan a szerződés lejártá vagy rendelés hiánya miatt nem valószínűsíthető. A nem egyedi vevőkhöz kapcsolódó készletek esetében akkor kerül sor értékvesztés elszámolására, amennyiben a mérlegfordulónapot megelőző hat hónapban nem történt felhasználás az adott cikkből, ebben az esetben is egyedi elbírálás alapján. Továbbá a Csoport értékvesztést számol el azon készletekre is, ahol a potenciális értékesítési bevétel nem éri el az értékesítésig, valamint az értékesítés érdekében még várhatóan felmerülő költségekkel (nettó realizálható érték) csökkentett eladási árat vagy értékesítési bevételt. Teljes körű értékvesztést számol el továbbá a Csoport a technológiai folyamatok során a termelésből kikerülő felülvizsgált, de nem megfelelő minőségű készletekre, amelyek évközben a selejtezési raktárakba átkerültek, de amelyek nem kerültek a fordulónapig selejtezésre.

Ingatlanok, gépek és berendezések

Az ingatlanok, gépek és berendezések a halmozott értékcsökkenéssel csökkentett és halmozott értékvesztéssel csökkentett bekerülési értéken szerepelnek a konszolidált pénzügyi kimutatásban.

Földterület esetében értékcsökkenés nem kerül elszámolásra. Az értékcsökkenés elszámolása lineáris módszerrel történik úgy, hogy az eszközök értéke a becsült hasznos élettartam alatt leírásra kerüljön. A becsült hasznos élettartamot és az értékcsökkenési módszert minden éves beszámolási időszak végén felülvizsgálják, és a becslések bármely változásának hatása a jövőre nézve kerül figyelembevételre. Az alkalmazott értékcsökkenési kulcsok az alábbiak:

Ingatlanok	2% - 5%
Gépek és berendezések	14,5% - 33%
Járművek	20%

A Csoport minden pénzügyi helyzet kimutatás készítésekor felülvizsgálja a tárgyi eszközök és az immateriális javak értékét annak érdekében, hogy meghatározza külső és belső információk alapján létezik-e olyan indikáció, amely alapján az adott eszközöket értékvesztetni kellene. Amennyiben ilyen indikáció létezik, az eszköz várható megtérülési értékét meg kell becsülni a szükséges mértékű értékvesztés meghatározásához, ha van értékvesztés. Ha az eszköz várható megtérülési értéke alacsonyabb, mint a könyv szerinti érték, akkor az eszköz könyv szerinti értékét a várható megtérülési értékig kell csökkenteni. Az értékvesztés értékét költségként számolja el azonnal a Csoport.

Ingatlanok, gépek és berendezések értékesítésén vagy kivezetésén realizált nyereség vagy veszteség mértéke az értékesítési bevétel és az eszköz nyilvántartási értéke közötti különbségként kerül meghatározásra, és az eredményben kerül elszámolásra. A termelésben részt vevő eszközök értékcsökkenése az értékesítés közvetlen önköltségében, a termelésben részt nem vevő eszközök értékcsökkenése az általános és fel nem osztott költségek sorokon kerül kimutatásra.

Eszközhasználati jog

A Csoport 2019. január 1-től az IFRS 16 előírásai szerint értékeli a lízingskötelezettségeit, felváltva az IAS 17 korábbi előírásait. Ennek megfelelően lízingskötelezettségként kerülnek bemutatásra a lízingszerződésekből és a tartós bérleti szerződésekből származó kötelezettségek. A Csoport 2019. január 1-től az IFRS 16 előírásainak megfelelően a lízingszerződéssel kapcsolatban a használatuk felett ellenőrzéssel bíró eszközeit eszközhasználati jogként mutatja ki. Ennek megfelelően eszközhasználati jogként kerül bemutatásra minden eszköz, mely lízingszerződés keretében van a Csoport birtokában, vagy amely tartós bérleti jogviszony kapcsán került oda. Mivel a Csoport szerződéseire nem kapcsolódik garantált maradványérték vagy a futamidő végén fizetendő lízingskötelezettség, az eszközhasználati jog bekerülési értéke megegyezik a lízingskötelezettség bekerülési értékével. A Csoport három elkülönült eszközcsoportban tart nyilván eszközhasználati jogot. Ezek az ingatlanok, termelő gépek, berendezések és a járművek. Az eszközhasználati jogra a Csoport az IFRS 16 előírásai alapján a lízingszerződés és a tartós bérleti szerződés időtartama alatt értékcsökkenést számol el, melyekre az alkalmazott kulcsok az alábbiak, ha a lízing futamideje legalább eléri vagy meghaladja az eszközhasználati jog hasznos élettartamát. Amennyiben a kettő közül a lízing futamideje rövidebb, az eszközhasználati jog értékcsökkenése a lízing futamideje alatt leírásra kerül. A lízing futamideje megegyezik a tartós bérleti szerződés futamidejével.

Ingatlanok	10,0% - 46%
Termelő gépek, berendezések	14,5% - 33%
Járművek	25,0% - 33%

Lízing kötelezettségek (lízingbe vevőként)

A Csoport az IFRS 16 előírásai szerint értékeli a lízingkötelezettségeit. Ennek megfelelően lízingkötelezettségként kerülnek bemutatásra a lízingszerződésekből és a tartós bérleti szerződésekből származó kötelezettségek. A Csoport a lízingkötelezettségeit a szerződésekből fakadó pénzáramok diszkontált jelenértékeként határozza meg, diszkontfaktorként a piacon a Csoport számára elérhető, a szerződésben szereplő időtartamú hitel nominális kamatát alapul véve. A Csoportnak nincsenek kezdeti lízingköltségei, helyreállítási, leszerelési költségei, változó lízingfeltételei és nem részesül lízingösztönzőkben sem. A Csoport tagjainak sem a lízingszerződésekben, sem a tartós bérleti szerződésekben nincs opciójuk a szerződések meghosszabbítására és felmondására, ugyanakkor a futamidő alatt a lízingbeadó sem rendelkezik opcióval a lízing feltételeinek megváltoztatására.

A Csoport nem rendelkezik kis értékű vagy rövid lejáratú lízingekkel az IFRS 16 szerint, lízingelt eszközeit nem lízingeli tovább al-lízing szerződésekben és nem folytat visszlízing típusú tranzakciókat.

A lízingkötelezettségekre a Csoport a lízing implicit kamatrátáját (vagy ha az nem meghatározható, akkor a járulékos kamatlábat) alkalmazva lízingkamatot számol el, mely az átfogó eredménykimutatásban a kamatráfordítás soron jelenik meg.

Immateriális javak (goodwill kivételével)

Az immateriális javakat a Csoport határozott hasznos élettartamúnak ítéli. Az immateriális javak bekerülhetnek külső beszerzés, saját előállítás és IFRS3 üzleti kombináció kapcsán is. Az immateriális javak a halmozott amortizációval és halmozott értékvesztéssel csökkentett bekerülési értéken kerülnek nyilvántartásra. Az amortizáció lineáris módszerrel kerül elszámolásra az eszköz becsült hasznos élettartama alatt. A Csoport a becsült hasznos élettartamot és az amortizációs módszert minden éves beszámolási időszak végén felülvizsgálja, és a becslések bármely változásának hatása a jövőre nézve kerül figyelembevételre. Az éves amortizációs kulcs mértéke 16,7-33%.

Immateriális javak értékesítésén vagy kivezetésén realizált nyereség vagy veszteség mértéke az értékesítési bevétel és az eszköz nyilvántartási értéke közötti különbségként kerül meghatározásra, és az eredményben kerül elszámolásra.

Goodwill

Akvízió esetén, a leányvállalat eszközei és kötelezettségei megszerzési piaci értéken kerülnek a konszolidált pénzügyi kimutatásba. A külső tulajdonosok részesedése a leányvállalatok piaci értéken szereplő eszközeiből, kötelezettségeiből a külső tulajdonost tulajdoni hányada alapján megillető részzel azonos. Goodwill abban az esetben keletkezik, ha a megszerzett leányvállalat piaci értéken értékelt eszközeinek az átvett kötelezettségek és a nem ellenőrző részesedések (vagy külső tulajdonosok részesedése) összegével csökkentett összegét meghaladja a megszerzett részesedés ellenértéke. A goodwill a konszolidált pénzügyi helyzet kimutatásában immateriális eszközként kerül kimutatásra, melyre a Csoport értékvesztést számol el, ha az évente elvégzett értékvesztés teszt alapján az szükséges. Az értékvesztés teszt céljából a goodwill értéke felosztásra kerül a Csoport azon pénzeszköztermelő egységei között, amelyek várhatóan részesednek a kombinációból eredő szinergiákból. Azon pénzügyi egységekre, amelyekre a goodwill értéke felosztásra került, évente értékvesztés tesztet kell elvégezni, vagy gyakrabban, amennyiben olyan körülmény merült fel, amely szerint az egység értéke lecsökkent. Amennyiben a könyv szerint érték magasabb, mint a pénzeszköz termelő egység megtérülési értéke, értékvesztést számol el a Csoport a pénzeszköz termelő egységre, melynek során először a goodwill kerül

leírásra. Az értékvesztés összege elsősorban az egységre meghatározott goodwill könyv szerinti értékét csökkenti, majd az e feletti összeg a további eszközök értékében kerül elszámolásra, az egység eszközeinek könyv szerinti értékének arányában. A goodwillre elszámolt értékvesztés a további években vissza nem írható. Pénztermelő egység értékesítésekor a goodwill értéke az értékesítés nyeresége vagy vesztesége soron kerül elszámolásra. A goodwill értékvesztés vizsgálata során megtérülési értéként a vállalatok több éves üzleti tervéből kiindulva a kamatok, adózás és értékcsökkenési leírás előtti eredmény fordulónapra diszkontált jelenértéke kerül meghatározásra. Az így kapott érték módosításra kerül a készpénzállománnyal és az adósságállománnyal, ami a végső cégértéket határozza meg. Az így kapott cégérték kerül összehasonlításra a goodwill nettó könyv szerinti értékével.

Pénzügyi eszközök és kötelezettségek

A pénzügyi eszköz kategóriájának meghatározásához a Csoport meghatározza, hogy a pénzügyi eszköz adósságinstrumentum vagy tőkebefektetés. Tőkebefektetéseket eredménnyel szemben valós értéken kell értékelni, mindazonáltal a Csoport bekerüléskor dönthet úgy, hogy a nem kereskedési céllal tartott tőkebefektetéseket az egyéb átfogó eredménnyel szemben értékeli valósan. Amennyiben a pénzügyi eszköz adósságinstrumentum, a besorolás meghatározásakor az alábbi pontokat kell figyelembe venni.

- Amortizált bekerülési érték - cél - a szerződéses cash flow-k beszédése, ami kizárólag a tőke és a kint levő tőkeösszeg után járó kamat kifizetéseihez kapcsolódó cash-flow-kat tartalmazza.
- Valós érték egyéb átfogó eredménnyel szemben - tartás célja -, amely szerződéses cash flow-k beszédésével és a pénzügyi eszközök eladásával éri el célját, és a pénzügyi eszköz szerződéses feltételei meghatározott időpontokban olyan cash flow-kat eredményeznek, amelyek kizárólag a tőke és a kint levő tőkeösszeg után járó kamat kifizetései.
- Valós érték eredménnyel szemben - amelyek nem tartoznak a fenti két pénzügyi eszköz kategória egyikébe sem, vagy kezdeti megjelenítéskor eredménnyel szemben valós értéken értékeltnek lettek megjelölve.

A pénzügyi kötelezettségeket amortizált bekerülési értéken kell értékelni, kivéve azokat a pénzügyi kötelezettségeket, amelyeket eredménnyel szemben valósan kell értékelni vagy a Csoport a valós értékelés opciót választotta.

Erdménnyel szemben valósan kell értékelni a kereskedési célú pénzügyi kötelezettségeket és a származékos termékeket. A Csoport a kezdeti megjelenítéskor visszavonhatatlanul az eredménnyel szemben valós értéken értékeltként jelölhet meg egy pénzügyi kötelezettséget, ha:

- megszűntet vagy lényegesen csökkent valamely értékelési vagy megjelenítési inkonzisztenciát, vagy
- a pénzügyi kötelezettségek egy csoportjának vagy a pénzügyi eszközök és pénzügyi kötelezettségek egy csoportjának kezelése, valamint teljesítményének értékelése valós érték alapon, egy dokumentált kockázatkezelési vagy befektetési stratégiával összhangban történik.

Követő értékelés

A követő értékelés az adott pénzügyi instrumentum besorolásán alapszik.

Amortizált bekerülési értéken történő értékelés

Amortizált bekerülési értéken kerülnek értékelésre a pénzügyi kötelezettségek, így a lízingkötelezettségek is, valamint a pénzügyi eszközök azon része, ahol az üzleti modell szerint az eszközt a szerződéses cash-flow-k beszédése miatt tartja a Csoport, és ahol a szerződéses cash-flowk

kizárólag tőketörlesztést és kamatot tartalmaznak. Az amortizált bekerülési érték a pénzügyi eszköznek vagy kötelezettségnek az eredeti bekerülési értéke, csökkentve a tőketörlesztésekkel, növelve vagy csökkentve az eredeti bekerülési érték és a lejáratkori érték közötti különbözet halmozott amortizációjával, és csökkentve az esetleges értékvesztés vagy behajthatatlanság miatti leírás összegével. A kamatlábhoz az effektív kamatláb módszert kell használni, a kamatot az eredményben kell elszámolni.

Egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken értékelt adósságinstrumentumok

Az eszközt valós értéken kell értékelni. A kamatbevételt, értékvesztést és devizás árfolyamkülönbségeket az eredményben kell elszámolni (hasonlóan az amortizált bekerülési értéken értékelt eszközökhöz). A valós érték változásokat az egyéb átfogó eredménnyel szemben kell elszámolni. Az eszköz kivezetésekor a korábban egyéb átfogó eredménnyel szemben elszámolt halmozott nyereséget vagy veszteséget át kell csoportosítani az eredménybe. Az eszköz átsorolása vagy kivezetése esetén, a korábban egyéb átfogó eredményben elszámolt, és tőkében halmozott valós érték változások átcsoportosítandók az eredménybe, úgy, hogy ennek pont olyan hatása legyen az eredményre mintha az eszköz amortizált bekerülési értéken lett volna értékelve a kezdeti megjelenéstől.

Egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken értékelt tőkebefektetések

Az osztalékot csak akkor lehet megjeleníteni, ha:

- ennek jogát megállapították,
- gazdasági hasznok valószínűleg befolyznak, és összegét megbízhatóan lehet mérni.

A járó osztalékot eredményben kell elszámolni, kivéve, ha az osztalék egyértelműen a befektetés költségeinek részleges megtérülését jelenti, mely esetben egyéb átfogó eredményben kell őket bemutatni.

A valós érték változás az egyéb átfogó eredményben jelenik meg. A valós érték változás miatt elszámolt különbözete később sem számolható el eredménnyel szemben, még akkor sem, ha az eszköz értékvesztetté vált vagy értékesítésre kerül.

Eredménnyel szemben valós értéken értékelt eszközök

Az eszközt valós értéken kell értékelni és a valós érték változásokat az eredménnyel szemben kell elszámolni.

Valós értéken történő értékelés

A mérleg fordulónapján érvényes, tranzakciós költségek levonása nélküli jegyzett piaci árak alapján. Ha nincs ilyen, akkor más, lényegében azonos jellemzőkkel rendelkező instrumentumok érvényes piaci értéke, vagy a befektetések alapját képező nettó eszközöktől elvárt pénzáramok alapján történik.

Pénzügyi instrumentumok értékvesztése

A Csoport minden beszámolási fordulónapon értékeli, hogy a pénzügyi eszköz hitelkockázata jelentősen nőtt-e a kezdeti megjelenítés óta. Az értékelés során a várható hitelezési veszteségek összegének változása helyett a Csoport a pénzügyi eszköz várható élettartama alatt bekövetkező nemteljesítés kockázatát veszi figyelembe. Az értékelés elvégzéséhez a Csoport a pénzügyi esz-

köznek a beszámoló fordulónapján fennálló nemteljesítési kockázatát és a kezdeti megjelenítés-kor fennálló nemteljesítési kockázatát hasonlítja össze, figyelembe véve a hitelkockázatban a kezdeti megjelenítés óta bekövetkezett jelentős növekedésre utaló észszerű és indokolható, aránytalanul magas költség vagy erőfeszítés nélkül rendelkezésre álló információkat. A Csoport feltételezi, hogy valamely pénzügyi eszköz hitelkockázata nem nőtt jelentősen a kezdeti megjelenítés óta, amennyiben megállapításra kerül, hogy a pénzügyi eszköz hitelkockázata alacsony a beszámoló fordulónapján. A Csoport megvizsgálta, hogy az IFRS 9 alapján mekkora hitelezési veszteséget kellene képeznie a vevői követelésekre a várható hitelezési veszteségek következtében, és úgy találta, hogy az elmúlt évek követeléseinek megtérülése alapján a jövőben várható hitelezési veszteségként a követelések bruttó állományának 0,31%-át számolja el. A Csoport az IFRS 9 szerinti egyszerűsített megközelítést (az élettartam alatt várható hitelezési veszteség meghatározását) használja a hitelezési veszteség mérésére, melyet alkalmaz a vevőkövetelésekre is. A Csoport vevői körében jelentős számban vannak állami érdekeltiségű vállalatok, illetve előlegek és más fizetési garanciák formájában a Csoport biztosítja a kintlévőségeinek megtérülését. Az általános hitelezési veszteségek a Csoport megítélése szerint nem számottevők, ugyanakkor, egyedi vevői értékelés alapján a szükséges értékvesztéseket a Csoport elszámolja.

Múltbeli időszakokban elszámolt értékvesztés a követelésállomány arányában:

2018.12.31	2019.12.31	2020.12.31	2021.12.31	2022.12.31	2023.12.31
0,07%	0,09%	0,07%	0,07%	0,15%	0,31%

Követelések lejárat	Nem lejárt vagy 0-90 napja lejárt	90 napon túli késedelem esetén
Értékvesztés mértéke	0,90%	Egyedileg értékelve

A pénzügyi instrumentumok kivezetése

A pénzügyi eszközök kivezetése akkor történik meg, amikor a Csoport már nem rendelkezik a pénzügyi instrumentumban foglalt jogokkal (eladás, valamennyi pénzáram megtörtént, átadás).

Abban az esetben, ha a Csoport nem adja át, és nem is tartja meg a pénzügyi eszközhöz kapcsolódó összes kockázatot és hozamot, de megtartja az eszköz feletti ellenőrzést, a visszatartott hozamot eszközként, míg a megtartott kockázatból eredő lehetséges pénzkiáramlásokat kötelezettségként kell állományba venni.

A Csoport akkor, és csak akkor távolíthat el a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásából pénzügyi kötelezettséget (vagy pénzügyi kötelezettség egy részét), amikor az megszűnt - vagyis amikor a szerződésben meghatározott kötelelemnek eleget tettek, azt eltörölték, vagy lejárt.

Nyereségadó

A társasági adó mértéke a társasági és osztalékadóról szóló törvény alapján meghatározott adófizetési kötelezettségen alapul, amely a halasztott adóval kerül módosításra. A magyar Országgyűlés döntése értelmében a társasági adó mértéke egységesen 9% Magyarországon. A Csoport belföldi társaságai esetében a halasztott adó kalkuláció számításánál ezen adókulcsot vettük figyelembe. A Csoport külföldi társaságainak adófizetési kötelezettségét az adott országban érvényes adózási szabályok szerint vettük figyelembe.

A halasztott adó a "mérlegbeni kötelezettség" módszere alapján került meghatározásra. Halasztott adó azokban az esetekben jelentkezik, amikor egy tétel számviteli értéke és adótörvény szerinti elszámolása között időbeli különbség jelentkezik. A halasztott adó követelés és kötelezettség megállapítása azon évek adóköteles bevételére vonatkozó adókulcsok felhasználásával történik,

amikor az időbeli különbség miatti eltérések várhatóan megtérülnek. A halasztott adó kötelezettség és követelés tükrözi a Csoport által megállapított, az eszközök és kötelezettségek pénzügyi helyzet kimutatásának fordulónapján fennálló adóvonzatát.

Halasztott adó követelés csak akkor szerepeltethető a pénzügyi helyzet kimutatásában, ha valószínűsíthető, hogy a Csoport a jövőbeni tevékenysége során adóalapot képező nyereséget produkál, amellyel szemben a halasztott adó eszköz érvényesítést fog nyerni. A pénzügyi helyzet kimutatásának fordulónapján a Csoport számba veszi a meg nem térült halasztott adó követelését, valamint kötelezettségét, és a korábban el nem ismert követelés azon részét veszi számításba, amely várhatóan megtérülhet a jövőbeni nyereség adójának csökkenéseként. A Csoport ennek megfelelően olyan mértékben csökkenti halasztott adó követelését, amely összeg megtérülésének fedezetére várhatóan adózó nyereség nem fog rendelkezésre állni.

Az IAS 12 előírásainak megfelelően a helyi iparüzési adót és az innovációs járulékot a Csoport a társasági adó soron mutatja be.

Saját részvény

A visszavásárolt saját részvények a saját tőkén belül kerülnek kimutatásra, és bekerülési értéken vannak értékelve. A saját részvények értékesítésének nyereségét vagy veszteségét, illetve azok visszavásárlásakor keletkezett különbözetet az eredménytartalékkal szemben számolja el a Társaság.

Árbevétel elszámolása

Az IFRS 15 egy öt-lépéses modellt rögzít a vevőkkel kötött szerződésekből származó bevételek megállapítására, amely - kevés kivételtől eltekintve - a tranzakció típusától és az iparágtól függetlenül valamennyi esetben alkalmazandó. A standard előírásai az egyes nem pénzügyi eszközök értékesítéséből származó eredményhatás elszámolására és értékelésére is alkalmazandók, ahol az ilyen értékesítés nem képezi a vállalkozás szokásos tevékenységének részét (pl. tárgyi eszközök vagy immateriális javak értékesítése).

Az árbevétel elszámolása az áru kiszállításának, illetve a szolgáltatás nyújtásának időpontjában történik, mivel az áru tulajdonjogához kapcsolódó jelentős kockázatok és előnyök ügyfél részére történő átruházása ekkor történik.

Az árbevételt az ügyfelekkel kötött szerződésekből a kapott vagy várható ellenérték alapján kell figyelembe venni, melyre a gazdálkodó egység várhatóan jogosult lesz az ígért áruk vagy szolgáltatások átadásával. Az árbevételt csökkentik az ügyfeleknek nyújtott visszatérítések, engedmények és egyéb hasonló juttatások.

A Csoport az árbevételben öt különböző termékkategóriát alkalmaz. A Csoport menedzsmentje ezeket a termékkategóriákat tekinti stratégiailag fontos tényezőnek, ezeket követi figyelemmel, és teljesítményének megítélésakor is ez az egyik szempont. Az árbevétel termékkategóriákba sorolása ugyanakkor nem jelenti azt, hogy eszközök és források tekintetében egyértelműen elkülöníthető módon állítaná elő ezeket a termékeket a Csoport.

A nyomtatási megoldások értékesítéséből származó bevételt abban az időpontban számolják el, amikor az eszköz feletti irányítást átadják az ügyfélnek, általában a berendezésnek az ügyfél telephelyére történő leszállításakor. A normál hitel futamidő a kézbesítéstől számított 30 nap.

A Csoport mérlegeli, hogy vannak-e a szerződésben egyéb olyan ígéretek, amelyek külön teljesítési kötelezettségek, amelyekhez a tranzakciós ár egy részét hozzá kell rendelni (például garanciák, vásárlói hűségpontok). A nyomdai megoldások értékesítésének tranzakciós árának meghatározásakor a Csoport figyelembe veszi a változó ellenszolgáltatás, a jelentős finanszírozási komponens megléte, a nem készpénzes ellenszolgáltatás hatásait.

Változó ellenérték

Ha a szerződésben szereplő ellenérték változó összeget tartalmaz, a Csoport megbecsüli azt az ellenértékének összegét, amelyre az áru vevőnek történő átadásáért cserébe jogosult lesz. A változó ellenértéket a szerződés kezdetekor becsülik meg, és addig korlátozzák, amíg nagy valószínűséggel nem következik be jelentős bevétel-visszafordulás az elszámolt halmozott bevétel összegében, amikor a változó ellenértékkel kapcsolatos bizonytalanság később feloldódik. Az eszköz visszaszolgáltatási joga (és az értékesítés költségének megfelelő kiigazítása) szintén elszámolásra kerül az áru vevőtől való visszaszerzésének jogáért.

Visszaküldési jogok

A Csoport a várható érték módszerét alkalmazza a változó ellenérték becslésére, tekintettel a hasonló jellemzőkkel rendelkező szerződések nagy számára. A Csoport ezt követően alkalmazza a változó ellenérték becslésére vonatkozó követelményeket annak érdekében, hogy meghatározza a tranzakciós árba beszámítható és bevételként elszámolható változó ellenérték összegét. Visszatérítési kötelezettség kerül elszámolásra a várhatóan visszaküldendő árukra (azaz a tranzakciós árban nem szereplő összegre).

Mennyiségi engedmények

A Csoport a legvalószínűbb összeg módszerét vagy a várható érték módszerét alkalmazza a szerződésben szereplő változó ellenérték becslésére. A változó ellenszolgáltatás mértékét legjobban előrejelző kiválasztott módszert elsősorban a szerződésben szereplő mennyiségi küszöbök száma határozza meg. A legvalószínűbb összeget az egy volumenküszöbű szerződéseknel alkalmazzák, míg a várható érték módszert az egynél több volumenküszöbű szerződéseknel. A Csoport ezt követően alkalmazza a változó ellenérték becslésére vonatkozó követelményeket annak érdekében, hogy meghatározza a tranzakciós árba beszámítható és bevételként elszámolható változó ellenérték összegét. A várható jövőbeni engedményekre (azaz a tranzakciós árban nem szereplő összegre) visszatérítési kötelezettség kerül elszámolásra.

Jelentős finanszírozási komponens

A Csoport az ügyfelektől kapott rövid lejáratú előlegeknél a gyakorlati célt alkalmazza. Vagyis az ígért ellenérték összegét nem korrigálják jelentős finanszírozási komponens hatásaival, ha az ígért áru vagy szolgáltatás átruházása és a kifizetés közötti időszak egy év vagy annál rövidebb.

Nem készpénzes ellenszolgáltatás

Az ügyféltől kapott ilyen nem készpénzes ellenérték valós értékét a tranzakciós ár tartalmazza, és akkor értékelik, amikor a Csoport megszerzi az ellenőrzést a berendezés felett. A Csoport a nem készpénzes ellenszolgáltatás valós értékét annak piaci ára alapján becsüli meg.

Szerződéses egyenlegek

Vevőkövetelések

A követelés akkor kerül elszámolásra, ha a vevőnek feltétel nélküli ellenérték esedékes (vagyis csak az idő múlása szükséges az ellenérték esedékessége előtt).

Szerződéses kötelezettségek

Szerződéses kötelezettséget akkor kell elszámolni, ha az ügyféltől fizetés érkezik vagy fizetés esedékes (amelyik korábban van), mielőtt a Csoport átadja a kapcsolódó árukat vagy szolgáltatásokat. A szerződéses kötelezettségek akkor kerülnek elszámolásra bevételként, amikor a Csoport a szerződés alapján teljesít (azaz átadja az irányítást a kapcsolódó áruk vagy szolgáltatások felett a vevőnek). A vevőktől kapott előlegek is a szerződéses kötelezettségek szabályai szerint kerülnek elszámolásra.

A szerződés megkötésének költsége

A Csoport értékesítési jutalékot fizet alkalmazottainak minden olyan szerződés után, amelyet nyomtatási megoldások és szolgáltatások értékesítésére kötnek. A Csoport az opcionális gyakorlati módot alkalmazza a szerződéskötési költségek azonnali ráfordítására, ha az eszköz amortizációs ideje egy év vagy annál rövidebb. Mint ilyenek, az értékesítési jutalékok azonnal költségként jelennek meg, és a munkavállalói juttatások részeként szerepelnek.

Kamatjövedelem

Kamatbevétel akkor kerül elszámolásra, amennyiben valószínűsíthető, hogy a gazdasági előnyök a Csoportnál fognak realizálódni, és a bevétel összege megbízhatóan megállapítható. A kamatbevétel időarányosan elhatárolásra kerül a fennálló hiteltartozás figyelembe vételével a vonatkozó effektív kamatlábbal. Az effektív kamatláb az a kamatláb, amely pontosan diszkontálja a becsült jövőbeli készpénz-bevételeket a pénzügyi eszköz várható élettartamára az adott eszköz első elszámolásakor rögzített nettó nyilvántartási értékére.

Céltartalékok

A Csoport abban az esetben képez céltartalékot, ha:

- a gazdálkodó egységnek egy múltbeli esemény következtében meglévő (jogi vagy vélelmezett) köteleme áll fenn;
- valószínű, hogy a kötelelem teljesítéséhez gazdasági hasznokat megtestesítő erőforrások kiáramlására lesz szükség; és
- a kötelelem összegére megbízható becslés készíthető.

A Csoport elenyésző számú jogi vitában érintett. A múltbeli tapasztalatok és a szakértők jelentései alapján a Csoport megbecsüli ezen ügyek várható kimenetelét, azok valószínűségét és az esetlegesen keletkező pénzügyi veszteségek összegét, melyre megfelelő tartalékot képez.

Üzleti kombináció keretében megszerzett függő kötelezettségek

Az üzleti kombináció keretében megszerzett függő kötelezettségek az akvizíció napján, valós értéken kerülnek elszámolásra. A későbbi beszámolási időszakok végén az efféle függő kötelezettségek az IAS 37 „Céltartalékok, függő kötelezettségek és függő követelések”, valamint az IFRS 15 „Bevételek” standard alapján elszámolt bevételekkel csökkentett eredetileg elszámolt összeg közül a magasabbik értéken kerülnek elszámolásra.

Állami támogatások

Az állami támogatások erőforrásoknak egy gazdálkodó egység részére történő átadásai formájában nyújtott állami közreműködések, amelyet a gazdálkodó egység működési tevékenységéhez kapcsolódó, meghatározott feltételek múltbeli vagy jövőbeli teljesítése ellenében nyújtanak. Az

állami támogatások nem kerülnek elszámolásra, amíg nincs észszerű bizonyosság arra vonatkozóan, hogy a Csoport minden a támogatáshoz kapcsolódó feltételnek megfelel és a támogatás folyósításra kerül. A Csoport támogatásokat alapvetően csak eszközbeszerzésre vesz igénybe. Eszközbeszerzés esetében a Csoport a támogatásokat jövedelem megközelítés szerint számolja el. Az eszközbeszerzéshez kapcsolódó állami támogatások abban a periódusban és olyan mértékben kerülnek elszámolásra, amelyik periódusban és amilyen mértékben az eszközhöz kapcsolódó értékcsökkenés elszámolásra kerül. a támogatások bruttó módon kerülnek bemutatásra. A veszteségek fedezetére biztosított támogatásokat halasztott bevételként kell elszámolni az átfogó eredménykimutatásban szisztematikusan abban a periódusban, amelyben a hozzá kapcsolódó ráfordítások elszámolásra kerülnek.

Szegmens riport

A Csoport az IFRS 8 – Működési szegmensek című standard szerint nem különböztet meg szegmenseket, azonban az árbevételben öt különböző termék kategóriát alkalmaz. A Csoport menedzsmentje ezeket a termék kategóriákat tekinti stratégiaileg fontos tényezőnek, ezeket követi figyelemmel, és teljesítményének megítélésekor is ez az egyik szempont. Az árbevétel termék kategóriákba sorolása ugyanakkor nem jelenti azt, hogy eszközök és források tekintetében egyértelműen elkülöníthető módon állítaná elő ezeket a termékeket a Csoport.

Részvényenkénti eredmény

Az alapszámítás szerint a részvényenkénti eredmény ("basic") a részvények időszaki súlyozott átlaga alapján kerül kiszámításra a Társaság saját részvényeinek és a munkavállalói részvények figyelembevétele nélkül. Az egy részvényre jutó eredmény hígított értéke ("fully diluted") az alapszámítás szerinti részvényenkénti eredmény számításánál figyelembe vett súlyozott átlag részvényt szám alapján kerül kiszámításra, figyelembe véve valamennyi várhatóan kibocsátásra kerülő potenciálisan felhígított részvény módosító hatását. A módosított részvényenkénti eredmény számításánál a nettó eredményt változtatja a módosító hatású részvényekkel kapcsolatban előreláthatólag felmerülő bevételek, illetve ráfordítások összege.

Külföldi pénznemben történő tranzakciók

A Csoporthoz tartozó egyes gazdálkodó egységek pénzügyi kimutatásaiban szereplő tételek értékelése annak az elsődleges gazdasági környezetnek a pénznemében történik, amelyben a gazdálkodó egység működik (prezentációs pénznem). A devizaügyletek az ügylet napján érvényes árfolyamon kerültek átszámításra. A devizaértéken szereplő monetáris eszközöket és kötelezettségeket a pénzügyi helyzet kimutatásának fordulónapján érvényes hivatalos árfolyamon forintosította a Csoport. Az árfolyamkülönbségek az adózás előtti eredménnyel szemben kerültek elszámolásra.

A Csoport külföldi leányvállalatai közül a Zipper Services S.R.L. és az Atlas Trade Distribution román lejben, a Tipo Direct SERV S.R.L. és a Zipper Data S.R.L. moldáv lejben, míg a Slovak Direct S.R.O. EUR-ban készítette el beszámolóit és ezek a leányvállalatok funkcionális pénzneme is. A Csoport külföldi leányvállalatainak egyenlegei az eszközök és források esetén a megfelelő év végi, míg az eredménykimutatás tételei esetén éves átlagos MNB árfolyammal átszámítva kerültek be a konszolidált pénzügyi kimutatásokba a Csoport prezentációs pénznemén (HUF), mely egyben az anyavállalat funkcionális pénzneme is. Az átszámításból fakadó különbségek az egyéb átfogó eredménykimutatásban kerülnek bemutatásra. Az átszámítás részletesebben a 27. Kockázatkezelés pontban kerül bemutatásra.

Az IFRS standardok 2024. január 1-jétől érvényes módosuló szabályainak illetve új standardok bevezetésének hatása a pénzügyi kimutatásra

A jelen beszámolási időszaktól hatályba lépő, az IASB által közzétett és az EU által elfogadott új és módosított standardok és értelmezések:

- IAS 1 pénzügyi kimutatások bemutatása módosítása (mindegyik 2024. január 1-től hatályos):
 - Kötelezettségek besorolása rövid- és hosszú lejáratú kategóriákba (2020. január 23-án kibocsátva)
 - Kötelezettségek besorolása rövid- és hosszú lejáratú kategóriába – Hatályba lépés napjának eltolása (2020. június 15-én kibocsátva) és
 - Hosszú lejáratú kötelezettségek kovenánsokkal (2022. október 31-én kibocsátva)
- IFRS 16 Lízingek módosítása: lízing kötelezettség az eladott és visszalízingelt esetekben (2022. szeptember 22-én kibocsátva és 2024. január 1-től hatályos)

A Csoport úgy véli, hogy jelen standardoknak elfogadása és a meglévő standardok módosítása nem lesz jelentős hatással a Csoport pénzügyi kimutatásaira.

Kibocsátott és az EU által elfogadott, de még nem hatályos új és módosított IFRS számviteli standardok

- IFRS 1 A Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok első alkalmazása (kibocsátva: 2024. július 18., hatályos: 2026. január 1-én.)
- IFRS 10 Konszolidált pénzügyi kimutatások (kibocsátva: 2024. július 18., hatályos: 2026. január 1-én.)

Az IASB által kibocsátott és az EU által nem elfogadott standardok és értelmezések

- IFRS 18 Bemutatás és közzététel a pénzügyi kimutatásokban (kibocsátva: 2024. április 9-én, hatályos: 2027. január 1-én)
- IFRS 19 Leányvállalatok nyilvános elszámoltathatóság nélkül: közzétételek (kibocsátva: 2024. május 9-én, hatályos: 2027. január 1-én)
- IFRS 9 - Pénzügyi instrumentumok módosításai (kibocsátva: 2024. május 30., hatályos: 2026. január 1-én.)
- IFRS 7 Pénzügyi instrumentumok: közzétételek (kibocsátva: 2024. július 18., hatályos: 2026. január 1-én.)
- IAS 7 Cash flow-k kimutatása (kibocsátva: 2024. július 18., hatályos: 2026. január 1-én.)
- IFRS 9 - Pénzügyi instrumentumok módosításai (kibocsátva: 2024. december 30., hatályos: 2026. január 1-én.)
- IFRS 7 Pénzügyi instrumentumok: közzétételek (kibocsátva: 2024. december 18., hatályos: 2026. január 1-én.)

Ezek a módosítások, új standardok és értelmezések implementációja nem befolyásolná számottevően a Csoport egyedi pénzügyi kimutatásait.

Lényeges számviteli feltételezések és becslések a számviteli politika alkalmazásakor

Az IFRS követelményeinek megfelelő pénzügyi kimutatások készítése megköveteli adott becslések és feltételezések alkalmazását, melyek befolyásolják a konszolidált pénzügyi kimutatásokban és a jegyzetekben szereplő összegeket.

A számviteli politika alkalmazása során használt lényeges feltételezések

A számviteli politika alkalmazása során a Csoport vezetése bizonyos feltételezésekkel élt, melyek befolyásolhatják a konszolidált pénzügyi kimutatásban szereplő összegeket (eltekintve a becslések hatásától, amely a következő alpontban szerepel). Ezen feltételezések a megfelelő jegyzetekben részletesen kifejtésre kerülnek, de a leglényegesebbek az alábbiakra vonatkoznak:

- A halasztott adó kötelezettségeknél figyelembe vett hatások a jövőben visszafordulnak, és a társasági adó kulcsa a 2017. január 1-től hatályos 9% marad
- Bizonyos függő kötelezettségek kimenetele
- A Csoport a Zipper Services Srl-ben és a TipoDirect Moldova Srl-ben 2021. december 31-től, az ATLAS Trade Distribution SRL-ben 2022. február 15-től 60%-os részesedéssel rendelkezik. Egyezmények alapján a Csoportnak korábban is volt jogosultsága ezen Társaságok vezető tisztségviselőinek kijelölésére és azok visszahívására, valamint a Társaságok tevékenységének közvetlen befolyásolására, mely alapján a Csoport vezetése elismerte, hogy a Csoport képes közvetlen módon befolyásolni a szóban forgó leányvállalatok tevékenységét egyoldalúan is, és ezáltal közvetlenül irányítani azokat. 2021. december 31-től az egyezményeken túl tulajdonosi többsége is van az anyavállalatnak.

Bizonytalanságok a becslésekben

Az EU által elfogadott IFRS követelményeinek megfelelő konszolidált pénzügyi kimutatás készítése megköveteli becslések alkalmazását, melyek befolyásolják a konszolidált pénzügyi kimutatásban és a jegyzetekben szereplő összegeket. Ezen becslések a vezetőség jelenlegi eseményekre vonatkozó legjobb ismeretein alapulnak, azonban a tényleges eredmények eltérhetnek azoktól. Ezen becslések a megfelelő jegyzetekben részletesen kifejtésre kerülnek, de a leglényegesebbek az alábbiak:

- Pénzügyi instrumentumok valós értékének meghatározása
- Tárgyi eszközök hasznos élettartamának megállapítása
- A tárgyi eszközök és a goodwill értékvesztésének meghatározása
- A céltartalék értékének a meghatározása

3. Pénz- és pénzeszköz egyenértékesek

	2024. december 31.	2023. december 31.
Pénz- és pénzeszköz egyenértékesek	7.601.559	6.056.275
Pénzeszközállomány összesen:	7.601.559	6.056.275

A pénzeszközök egyenlege időszak végén 7.602 millió Ft, amely 1.545 millió Ft-tal magasabb, mint a 2023 év végi állomány.

4. Követelések vevőkkel kötött szerződésekből

	2024. december 31.	2023. december 31.
Vevők	8.474.491	12.728.095
Kétes követelésekre képzett értékvesztés	-56.486	-53.241
Összesen:	8.418.005	12.674.854

A vevő követelések valós értéke a könyv szerinti értéknek felel meg. A vevőkövetelések egyenlege 8.418 millió Ft, amely 4.257 millió Ft-tal alacsonyabb, mint 2023. év végén.

A követelésekre képzett értékvesztések mozgását az alábbi táblázat mutatja:

	2024. december 31.	2023. december 31.
Követelésekre képzett értékvesztés nyitó állománya	53.241	27.632
Értékvesztés képzés	7.261	25.673
Értékvesztés visszaírása	4.016	64
Követelés kivezetés behajthatatlan követelésként	0	0
Követelésekre képzett értékvesztés záró állománya	56.486	53.241

5. Készletek

	2024. december 31.	2023. december 31.
Alapanyagok	5.634.219	4.714.129
Befejezetlen termelés	4.157.694	2.814.394
Késztermékek	2.502.516	1.082.172
Áruk	80.604	94.439
<i>Készletekre elszámolt halmozott értékvesztés (*)</i>	-3.711.649	-2.079.580
Összesen:	8.663.384	6.625.554

A készletek értéke 8.663 millió Ft, amely 2.038 millió Ft-tal (31%-kal) magasabb, mint 2023. december 31-én.

(*) A készletekre értékvesztés a készlet egyedi elbírálása alapján kerül megképzésre a készlet fizikai állapotának és további felhasználhatóságának, értékesíthetőségének bírálata után.

6. Folyó adókövetelések, egyéb forgóeszközök, aktív időbeli elhatárolások és szerződéses eszközök

	2024. december 31.	2023. december 31.
Aktív időbeli elhatárolások	235.621	285.772
<i>Ebből: teljesített, ki nem számlázott árbevétel</i>	43.178	87.530
<i>Ebből: szoftverkövetés, előfizetés, egyéb</i>	60.577	127.227
<i>Ebből: egyéb elhatárolás</i>	131.866	71.015
Letétbe helyezett pénzeszköz miatti követelések	537.461	201.965
Adott előleg	2.333.570	839.018
<i>Ebből: beruházásra adott előleg</i>	1.495.950	808.560
<i>Ebből: készletre adott előleg</i>	837.620	30.458
Munkavállalói kölcsön	106	0
Egyéb követelések	1.438.302	499.251
<i>Ebből: szolgáltatásra adott előleg</i>	1.152.790	438.383
Egyéb forgóeszközök összesen és aktív időbeli elhatárolások:	4.545.060	1.826.006

	2024. december 31.	2023. december 31.
Egyéb adókövetelés	27.393	80.881
Társasági adó követelés	24.627	9.865
ÁFA követelés	110.725	47.101
Folyó adókövetelések összesen:	162.745	137.847

A folyó adókövetelések év végi egyenlege 25 millió Ft-tal magasabb, mint az előző évben.

A munkavállalói kölcsönök esetében a kamat egységesen a jegybanki alapkamat + 5%.

	2024. december 31.	2023. december 31.
Szerződéses eszközök	5.863.564	0
Szerződéses eszközök összesen:	5.863.564	0

A szerződéses eszközök az angolai útlevele projekthez kapcsolódó olyan folyamatosan teljesített kötelezettségeket tartalmaznak, melyek még nem érték el a számla kibocsátásához szükséges állapotot, ugyanakkor az adott fázisban felmerült költségek arányában a bevételek elhatárolásra kerültek. A szerződéses kötelezettségek a beszámoló elfogadásáig kiszámlázásra kerültek, nem tartalmaznak sem finanszírozási, sem változó ellenérték komponenst, nem merülhet fel a bevétel visszaírás lehetősége, és a kiszámlázás az üzletileg megszokott fizetési határidővel történt.

7. Ingatlanok, gépek és berendezések

	Ingatlanok	Gépek és berendezé- sek	Vagyoni ér- tékű jogok	Járművek és egyéb felsze- relések	Beru- házások	Összesen
Bekerülési érték:						
2023. január 1.	9.193.026	16.892.496	52.369	4.078.100	81.977	30.297.968
Növekedés	506.654	897.273	14.746	471.016	0	1.889.689
Csökkenés	3.718	523.424	1.550	136.048	17.084	681.824
Átsorolás	0	0	0	23.274	0	23.274
2023. december 31.	9.695.962	17.266.345	65.565	4.436.342	64.893	31.529.107
2024. január 1.	9.695.962	17.266.345	65.565	4.436.342	64.893	31.529.107
Növekedés	342.988	2.651.838	5.923	543.311	488.539	4.032.599
Csökkenés	3.718	481.858	94	102.696	0	588.366
Átsorolás	0	0	0	0	0	0
2024. december 31.	10.035.232	19.436.325	71.394	4.876.957	553.432	34.973.340
Halmozott értékcsökke- nés:						
2023. január 1.	2.488.733	11.900.145	13.968	2.811.125	0	17.213.971
Éves leírás	287.185	1.313.177	13.178	452.762	0	2 066.302
Értékvesztés	0	0	0	0	0	0
Csökkenés	3.718	477.295	0	109.160	0	590.173
2023. december 31.	2.772.200	12.736.027	27.146	3.154.727	0	18.690.100
2024. január 1.	2.772.200	12.736.027	27.146	3.154.727	0	18.690.100
Éves leírás	313.668	1.479.558	5.911	465.107	0	2.264.244
Értékvesztés	0	0	0	0	0	0
Csökkenés	3.718	352.544	94	121.382	0	477.738
2024. december 31.	3.082.150	13.863.041	32.963	3.498.452	0	20.476.606
Nettó könyv szerinti érték						
2023. január 1.	6.704.293	4.992.351	38.401	1.266.975	81.977	13.083.997
2023. december 31.	6.923.762	4.530.318	38.419	1.281.615	64.893	12.839.007
2024. december 31.	6.953.082	5.573.284	38.431	1.378.505	553.432	14.496.734

A tárgyi eszközök valós értéke meghaladja a könyv szerinti értéket, ezért nem indokolt értékvesztés elszámolása.

Az ANY Ingatlanhasznosító Kft. ingatlanjaira keretzálogjogok kerültek bejegyezésre az ANY Nyrt. által felvett hitel fedezetére.

8. Eszközhasználati jog

Eszközhasználati jog mozgástábla (értékek eFt-ban)	Ingyen kapott eszközhasználati jog	Gépek és berendezések eszközhasználati jog	Járművek eszközhasználati jog	Összesen
Bekerülési érték:				
2023. január 1.	0	1.876.588	421.201	2.297.789
Növekedés	0	0	139.275	139.275
Csökkenés	0	0	0	0
Átsorolás	0	1.408.265	0	1.408.265
2023. december 31.	0	468.323	560.476	1.028.799
2024. január 1.	0	468.323	560.476	1.028.799
Növekedés	0	0	164.233	164.233
Csökkenés	0	0	0	0
Átsorolás	0	0	0	0
2024. december 31.	0	468.323	724.709	1.193.032
Halmazott értékcsökkenés:				
2023. január 1.	0	1.374.130	345.102	1.719.232
Éves leírás	0	158.455	69.502	228.000
Kivezetés	0	1.408.265	0	1.408.265
2023. december 31.	0	124.363	414.604	538.967
2024. január 1.	0	124.363	414.604	538.967
Éves leírás	0	41.453	44.331	85.784
Kivezetés	0	0	0	0
2024. december 31.	0	165.816	458.935	624.751
Nettó könyv szerinti érték				
2023. január 1.	0	502.457	76.100	578.557
2023. december 31.	0	343.960	145.872	489.832
2024. december 31.	0	302.507	265.774	568.281

Az eszközhasználati jog bruttó értékének növekedése mögött az ANY Nyrt. által lízingelt eszközök növekedése van. További részletek a lízingekről a 24. Lízingek pontban találhatóak.

9. Goodwill

	2024. december 31.	2023. december 31.
Zipper Services SRL	276.231	276.231
ATLAS Trade SRL	233.966	233.966
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	26.994	26.994
Techno-Progress Kft.	20.509	20.509
Specimen Zrt.	12.123	12.123
Devizás goodwill átértékelésének hatása (Zipper és ATLAS)	112.095	69.529
Goodwill nettó érték	681.918	639.352

A goodwill értékelés során használt öt éves üzleti tervek a menedzsment legjobb tudását és információit tükrözik a gazdaság várható teljesítményéről. A várt éves árbevétel növekedési ráta a gazdasági teljesítmény és a piaci körülmények alapján évi 4-6%, az alkalmazott diszkontráta 10%.

Bekerülési érték

	2024. december 31.	2023. december 31.
Goodwill év eleji nyitó nettó értéke	639.352	335.857
ATLAS tranzakció	0	233.966
Devizás goodwill átértékelésének hatása (Zipper és ATLAS)	42.566	69.529
Goodwill év végi záró nettó értéke	681.918	639.352

Halmozott goodwill értékvesztés

Év végén a Csoport megvizsgálta a goodwill megtérülési értékét és megállapította, hogy nincs szükség értékvesztés elszámolására. A Csoport a goodwill értékelésekor a leányvállalatok 5 éves jövőbeli terveiből indul ki, tényleges cash mozgásra korrigált EBITDA értékeket diszkontál jelenértékre, melyekből a készpénzállomány és a hitelek, kölcsönök nettó állományának figyelembe vételével számít cégértéket, összehasonlítva azt a goodwill nettó könyv szerinti értékével. Az 5 éves tervszámok alkalmazásakor az első év tervszámai jóváhagyottak, a következő évek számai 5%-os éves növekedési ütem figyelembevételével kerültek kialakításra. Az 5% az anyavállalat által elvárt növekedési ütem a leányvállalatokkal szemben. A 2022. évi események következtében a diszkontráta értékét 2 százalékponttal magasabban határozta meg a Csoport, mint előző évben. A diszkontráta további 1%-os növelése a megtérülő érték 2%-os csökkenését okozná. A Csoport az egyes leányvállalatokat tekinti CGU-nak (pénztermelő egységek), azok pénzbefolyásai alapján.

Goodwill értékvesztés indikációk pénztermelő egységekre (CGU) vetítve	2024. december 31.		2023. december 31.	
	Megtérülés	CGU tulajdonarányos könyv szerinti értéke	Megtérülés	CGU tulajdonarányos könyv szerinti értéke
Zipper Services SRL	7.495.719	913.674	3.703.458	824.134
ATLAS Trade SRL	1.637.135	315.948	686.052	371.969
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	977.738	672.892	734.376	746.887
Techno-Progress Kft.	993.011	56.377	1.273.261	76.228
Specimen Zrt.	162.745	13.176	214.865	13.785
Goodwill nettó érték	11.266.348	1.972.067	6.612.012	2.033.003

10. Immateriális javak

	Aktivált kutatás-fejlesztési költségek	Szoftverek	IFRS 3 szerint felvett szerződés állomány	Immateriális javak összesen
Bekerülési érték:				
2023. január 1.	269.161	100.544	332.222	701.927
2023. december 31.	269.161	100.544	343.427	713.132
2024. január 1.	269.161	100.544	343.427	713.132
Növekedés	0	0	0	0
Átértékelés	0	0	0	0
2024. december 31.	269.161	100.544	343.427	713.132
Halmozott amortizáció:				
2023. január 1.	269.161	100.544	84.607	454.312
Éves leírás	0	0	87.400	87.400
2023. december 31.	269.161	100.544	172.007	541.712
2024. január 1.	269.161	100.544	172.007	541.712
Éves leírás	0	0	66.068	66.068
2024. december 31.	269.161	100.544	238.075	607.780
Nettó könyv szerinti érték				
2023. január 1.	0	0	247.615	247.615
2023. december 31.	0	0	171.420	171.420
2024. december 31.	0	0	105.352	105.352

11. Szerződéses kötelezettségek, folyó adókötelezettségek, egyéb kötelezettségek, állami támogatások és passzív időbeli elhatárolások

Szerződéses kötelezettségek:

	2023. december 31.	Növeke- dés	Csökke- nés	Átértéke- lés	2024. december 31.
Szerződéses kötelezettségek:	2.644.678	73.979	0	0	2.718.657

Folyó adókötelezettségek, egyéb kötelezettségek, passzív időbeli elhatárolások:

	2024. december 31.	2023. december 31.
Elhatárolt vezetői prémium	656.844	598.908
Egyéb elhatárolás	4.154.477	2.088.602
<i>Ebből: be nem érkezett szállítói számlák*</i>	<i>2.516.013</i>	<i>1.244.076</i>
Társadalombiztosítás	209.574	280.563
Béreköltség	526.542	496.407
Vevőktől kapott előlegek	1.432.232	970.802
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	304.335	179.395
Egyéb kötelezettségek és passzív időbeli elhatárolások összesen:	7.284.004	4.614.676

*Az angolai projekthez kapcsolódó tárgyidőszakra vonatkozó, be nem érkezett szállítói számlákat tartalmazza főként.

	2024. december 31.	2023. december 31.
ÁFA	928.353	906.685
Személyi jövedelemadó	163.362	143.838
Szociális hozzájárulás	108.364	56.010
Egyéb adók	690.645	580.987
Folyó adókötelezettségek összesen:	1.890.724	1.687.520

A folyó adókötelezettségek, egyéb kötelezettségek és passzív elhatárolások értéke összesen 9.175 millió Ft, amely 2.873 millió Ft-tal magasabb, mint 2023. december végén.

AZ ANY BIZTONSÁGI NYOMDA NYRT. KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI KIMUTATÁSAI A 2024.12.31-ÉN VÉGZŐDŐ ÜZLETI ÉVRE

Az egyéb elhatárolások sor állami támogatások fel nem oldott részét tartalmazzák az alábbi táblázat szerint:

	2024. december 31.	2023. december 31.
Elhatárolt állami támogatás nyitó egyenlege:	139.709	176.361
Év közben egyéb bevételek között elszámolt támogatás	36.652	36.652
Elhatárolt állami támogatás záró egyenlege:	103.057	139.709
Ebből hosszú lejáratú rész:	66.405	103.057
Ebből rövid lejáratú rész:	36.652	36.652

Kapott támogatás

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. 2020-ban a PM/3935 számú támogatott projekt keretében innovatív, modern nyomdaipari termelő eszközök beszerzésére irányuló termelő beruházás valósult meg. Az elszámolt támogatás összege 259.739 ezer Ft volt 2020-ban. Az eszközökre elszámolt értékcsökkenés arányával feloldott támogatás 2024-ben 36.652 ezer Ft, így az elhatárolt állomány 2024. december 31-én 103.057 ezer Ft.

12. Rövid és hosszú lejáratú hitelek

	2023. december 31.	Növekedés	Csökkenés	2024. december 31.
Anyavállalati folyószámlahitel HUF alapú	3.273.325	0	457.055	2.816.270
Anyavállalati rövid lejáratú hitel EUR alapú	3.827.800	6.674.610	4.496.770	6.005.640
Anyavállalati hosszú lejáratú hitel rövid lejáratú része	1.102.777	298.849	403.154	998.472
Leányvállalatok egyéb rövid lejáratú hitele	270.288	321.946	94.436	497.798
Összes rövid lejáratú hitel (folyószámlahittel együtt)	8.474.190	7.295.405	5.451.415	10.318.180
Anyavállalati hosszú lejáratú hitel	3.982.343	804.574	2.495.712	2.291.205
Leányvállalati hosszú lejáratú hitel	66.916	0	66.916	0
Összes hosszú lejáratú hitelek	4.049.259	804.574	2.562.628	2.291.205
Összes hitel és kölcsön:	12.523.449	8.099.979	8.014.043	12.609.385

A Csoport 4,8 milliárd Ft folyószámla hitel kerettel (piaci kamatozású, alapja 1 havi BUBOR) rendelkezik, melyből 0,3 milliárd összegű hitelkeret zálogjog követeléssel és árbevétel engedményezéssel biztosított. A folyószámlahitel keretszerződések alapján, 4,8 milliárd Ft a szabadon felhasználható keret összeg. A hosszú lejáratú forrásokhoz ingó és ingatlan keretzálogjogok kerültek bevonásra. Továbbá a Csoport 13 millió EUR rulírozó hitelkerettel (1 havi EURIBOR) is rendelkezik, melyből 3 millió EUR-t vett igénybe év végéig.

Az export projektek finanszírozására az anyavállalat 10 millió EUR rulírozó forgóeszköz hitelt vesz igénybe, ennek fedezetét 11 millió USD lekötött betét biztosítja.

13. Jegyzett tőke

Jóváhagyott, kibocsátott jegyzett tőke (névértéken eFt-ban) a következőképpen alakult:

	2024. december 31.		2023. december 31.	
	Kibocsátott	Saját	Kibocsátott	Saját
Névre szóló részvények	1 449 876	43 986	1 449 876	43 986
	1 449 876	43 986	1 449 876	43 986

A Társaság által kibocsátott részvények száma 14.794.650 db, amelyek névértéke 98 Ft/db.

14. Saját részvények

A Társaság saját tulajdonában lévő ANY Nyrt. törzsrészvények állománya 2024. december 31-én 448 842 darab, mely 1.014 Ft/db-os árfolyamon vannak jelenleg az anyavállalat könyveiben.

15. Eredménytartalék, nem ellenőrző részesedés

A Társaság felosztható eredménytartaléka az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. EU által elfogadott nemzetközi szabályok szerint készült egyedi éves beszámolóján, valamint a kapcsolódó magyar számviteli törvényen és a Polgári Törvénykönyven alapul. A Társaság nemzetközi szabályok szerinti beszámoló szerinti eredménytartalékának összege 11.141.736 Ft, amelyből 3.784.725 ezer Ft nem osztható fel, mivel a magyar szabályok szerinti lekötött tartalékot alkot. A Társaság felosztható eredménytartaléka 7.357.011 ezer Ft.

A kisebbségi részesedés a saját tőkének azon része, mely a Csoport leányvállalatainak anyavállalatán kívüli tulajdonosait illeti meg tulajdoni hányaduk arányában.

Kisebbségi részesedés ezer Ft-ban	2024. év	2023. év
Nyitó egyenleg	1.601.002	1.229.879
Kisebbségi részesedést megillető osztalék	-184.680	-1.654
Kisebbségi részesedésre jutó tárgyévi eredmény	759.921	430.348
Külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete	65.567	-57.571
Záró egyenleg	2.241.810	1.601.002

16. Vevői szerződésekből származó bevétel

Árbevétel	2024. év ezer Ft	2023. év ezer Ft
Vevői szerződésekből származó árbevétel	64.639.432	55.475.269
Kiszámlázott és elhatárolt árbevétel	5.863.564	0
Árbevétel összesen	70.502.996	55.475.269

Árbevétel termékkategóriánként	2024. év ezer Ft	2023. év ezer Ft
Biztonsági termékek, megoldások	36.265.050	29.060.715
Kártyagyártás, megszemélyesítés	18.269.599	12.163.248
Nyomtatványok gyártása, megszemélyesítése, adatfeldolgozás	11.986.112	11.151.497
Hagyományos nyomdatermékek	2.007.692	1.991.933
Egyéb	1.974.543	1.107.876
Nettó árbevétel összesen	70.502.996	55.475.269

A Csoport az IFRS 8 – Működési szegmensek című standard szerint nem különböztet meg szegmenseket, azonban az árbevételben öt különböző termékkategóriát alkalmaz. A Csoport menedzsmentje ezeket a termékkategóriákat tekinti stratégiailag fontos tényezőnek, ezeket követi figyelemmel, és teljesítményének megítélésakor is ez az egyik szempont. Az árbevétel termékkategóriákba sorolása ugyanakkor nem jelenti azt, hogy eszközök és források tekintetében egyértelműen elkülöníthető módon állítaná elő ezeket a termékeket a Csoport.

A 2024-ben keletkezett árbevétel a következő országokban merült fel:

Árbevétel megbontás országonként (ezer forintban)	2024. év	2023. év
MAGYARORSZÁG	30.958.248	25.182.912
AFRIKA	18.744.006	13.116.997
ROMÁNIA	11.494.459	9.723.433
IRAK	6.111.884	2.528.120
NÉMETORSZÁG	409.746	2.236.590
TÖRÖKORSZÁG	408.366	743.156
AUSZTRIA	362.318	421.463
SZLOVÁKIA	402.917	413.118
MOLDOVA	329.046	279.407
NORVÉGIA	269.285	103.572
Egyéb európai országok	746.341	666.048
Világ egyéb országai	266.380	60.451
Nettó árbevétel összesen	70.502.996	55.475.269

17. Egyéb bevétel / ráfordítás, nettó

	2024. év ezer Ft	2023. év ezer Ft
Kapott támogatás	5.894	40.171
Egyéb tételek	63.715	62.047
Kapott engedmények	12.047	6.869
Készletre visszaírt értékvesztés	31	2.545
Céltartalék feloldás	0	14.445
Követelésre visszaírt értékvesztés	4.643	0
Egyéb bevételek összesen	86.330	126.077
Készletek értékvesztése, selejtezése (*)	2.037.902	521.984
Adott támogatás	94.052	200.273
Bírságok	20.430	6.905
Építményadó, telekadó	21.392	33.427
Követelések értékvesztése	36.790	8.777
Egyéb tételek	50.263	210.769
Egyéb ráfordítások összesen	2.260.829	982.135
Összesen	-2.174.499	-856.058

A vevő és készlet értékvesztések nem egy Társaság esetében merültek fel, ezért a tárgyévi értékvesztés képzések és visszairások nettó módon való kimutatása nem lehetséges.

(*) A készletekre értékvesztés a készlet egyedi elbírálása alapján kerül megképzésre a készlet fizikai állapotának és további felhasználhatóságának, értékesíthetőségének bírálata után.

18. Kamat bevétel/ ráfordítás

	2024. év ezer Ft	2023. év ezer Ft
Kamat bevétel	223.521	158.677
Kamat ráfordítás	-636.511	-698.442
Összesen	-412.990	-539.765

19. Értékesítés közvetlen önköltsége, valamint általános és fel nem osztott költségek

Az értékesítés közvetlen költségei és az általános fel nem osztott költségek az alábbi tényezőkből állnak össze:

	2024. év ezer Ft	2023. év ezer Ft
Anyagjellegű ráfordítások	42.814.010	34.151.407
Személyi jellegű ráfordítások	15.524.494	12.716.902
Értékcsökkenés	2.416.090	2.372.518
Készletek állományváltozása és saját teljesítmények értéke	-3.039.598	-1.202.099
Költségek összesen	57.714.996	48.038.728
Értékesítés közvetlen önköltsége	45.786.108	37.790.901
Általános és fel nem osztott költségek	11.928.888	10.247.827
Értékesítés közvetlen és közvetett költségei összesen	57.714.996	48.038.728

2024. év során 2.416 millió Ft értékcsökkenés lett elszámolva, ami 44 millió Ft-tal (2%-kal) magasabb, mint a bázisidőszaki érték.

A személyi jellegű ráfordítások 15.524 millió Ft, mely 2.808 millió Ft-tal (22%-kal) magasabb, mint az előző év végi érték.

Az általános és fel nem osztott költségek 10.248 millió Ft-ról 11.929 millió Ft-ra növekedtek. 2024. év során a Csoport dolgozóinak statisztikai átlagléttszáma 1.145,98 volt (2023-ban: 1.075).

20. Nyereségadók

	2024. december 31.	2023. december 31.
Helyi iparüzési adó	659.668	549.852
Társasági adó	867.377	430.409
Innovációs járulék	99.919	82.713
Tárgyévi adóráfördítés	1.626.964	1.062.974
Halasztott adó ráfordítás	111.015	101.779
Összes adóráfördítés	1.737.979	1.164.753

A magyar Országgyűlés döntése értelmében a társasági adó mértéke egységesen 9% Magyarországon. A Csoport belföldi társaságai esetében a halasztott adó kalkuláció számításánál ezen adókulcsot vettük figyelembe. A Csoport külföldi társaságainak adófizetési kötelezettségét az adott országban érvényes adózási szabályok szerint vettük figyelembe.

Az adójogszabálynak megfelelően a Csoport magyar bejegyzésű vállalatainak lehetősége van arra, hogy fejlesztési tartalékot képezzen (amelyet a társasági adóalap csökkentő tételként vehet figyelembe). A tartalékból megvásárolt eszközök értékcsökkenése adóalap-csökkentő tételként nem vehető figyelembe, ezért ez egy gyorsított amortizáció figyelembevételével egyezik meg. A Csoport tárgyévben és az azt megelőző években is adózás előtti eredményének terhére tartalékot határolt el. A Csoport halasztott adó kötelezettséget számolt el az eszközeinek számviteli- és adótörvény szerinti értékcsökkenésből származó különbözetére.

A korábbi évek negatív adóalapjával a vállalkozás a következő években csökkentheti a jövőbeni pozitív adóalapjait (annak 50%-áig és 5 évig). A negatív adóalapok miatt felmerülő halasztott adó eszközzel a Társaság halasztott adó kötelezettségeit csökkenti.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-t és leányvállalatait a NAV rendszeresen ellenőrzi. Mivel az egyes tranzakciókra vonatkozó adótörvények és előírások alkalmazása többféleképp értelmezhető, a pénzügyi kimutatásokban kimutatott összegek a későbbiekben az adóhatóság végső döntésének tükrében változhatnak. A legutolsó átfogó NAV ellenőrzés 2024-ben volt a Társaságnál 2022-es évre vonatkozóan, minden adónemre kiterjedően. Az adóhatóság a vizsgálat alá vont adónemek, és időszakok tekintetében az adóellenőrzés során adóbevallásaihoz képest számszaki adókülönbözetet nem állapított meg. Az adóhatóság a rendelkezésre álló adatok alapján az ellenőrzéssel érintett adókötelezettségek teljesítését rendben találta.

	2024. december 31.	2023. december 31.
Nyitó halasztott adókötelezettség	954.337	852.368
Halasztott adó fejlesztési tartalék miatt	45.745	98.225
Fejlesztési tartalékhoz nem kapcsolódó eszközök számviteli- és adótörvény szerinti értékcsökkenésének halasztott adó különbözete	68.022	19.738
Pénzügyi lízing	0	171
ANY Ingatlanhasznosító értékhelyesbítés miatti értékcsökkenés hatása 2024	-1.556	-1.556
Atlas tranzakció halasztott adó kötelezettség	-11.672	-14.611
Záró halasztott adókötelezettség	1.054.876	954.337

	2024. december 31.	2023. december 31.
Nyitó halasztott adókövetelés	12.574	12.385
Vevői értékvesztésre képzett halasztott adókövetelés	-245	1.227
Elhatárolt veszteségre képzett halasztott adókövetelés	-10.232	-1.038
Záró halasztott adókövetelés	2.097	12.574
	2024. december 31.	2023. december 31.
Nyitó nettó halasztott adókötelezettség	941.763	839.984
Záró nettó halasztott adókötelezettség	1.052.779	941.763

A tényleges társasági adó mértéke a következő tételek miatt tért el a törvényes mértéktől:

	2024. december 31.	2023. december 31.
Adózás és kisebbségi részesedés előtti eredmény	10.415.691	5.862.390
9% adókulcs(*)	937.412	527.615
Megképzett fejlesztési tartalék hatása	-180.000	-181.350
Egyéb állandó eltérések (**)	109.965	84.144
Jövedelemadó-fizetési ráfordítás	867.377	430.409

(*) A külföldi adózási szabályokat ennél a számításnál nem vettük figyelembe. Az ebből adódó eltérések az Egyéb állandó eltérések soron találhatók. 2024-ben érvényes 9%-os adókulccsal kalkuláltunk.

(**) Az egyéb állandó eltérések az adóalap módosító tételekből és a külföldi leányvállalatok eltérő adókulcsából keletkeztek.

21. Egyéb átfogó tárgyévi eredmény

Egyéb átfogó tárgyévi eredmény	2024. december 31.	2023. december 31.
Külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete (*)	286.172	-65.291
Egyéb átfogó tárgyévi eredmény összesen	286.172	-65.291

(*) Az RON árfolyam növekedésből származó konszolidációs átértékelés hatása

22. Részvényenkénti eredmény

A részvényenkénti eredmény (EPS) számításához használt forgalomban lévő részvények súlyozott átlaga és a nettó eredmény, valamint a kiszámított részvényenkénti eredmény részletezése: (a forgalomban lévő részvények száma és a nettó eredmény az „alap” és a „hígított” EPS esetén is ugyanaz)

	2024. december 31.	2023. december 31.
A forgalomban lévő részvények súlyozott átlaga:	14.345.808	14.345.808
A részvényenkénti eredmény számításánál figyelembe vett eredmény	7.917.791	4.267.289
Részvényenkénti eredmény alap és hígított módszer esetén:		
Alap(„basic”) (Ft/részvény)	552	298
Hígított („fully diluted”) (Ft/részvény)	552	298

23. Fügő kötelezettségek és céltartalékok

Az anyavállalat bankgarancia keretszerződést kötött. A felhasznált bankgaranciák különböző állami és vállalati pályázatokhoz kapcsolódnak. A felhasználható garanciák maximális összege 2.500 millió Ft. Az anyavállalat a garancia keretből összesen 298 millió Ft-ot használt fel, amelyek tenderekhez kapcsolódnak.

A Csoport 2013 óta képez fejlesztési tartalékot a jövőbeli beruházások fedezetére, amelyből összesen 4.159 millió Ft még nem került felhasználásra, melyből a 2024. évi eredmény terhére történt képzés 2.000 millió Ft. A magyar adótörvénynek megfelelően csökkentettük a társasági adóalapot ezzel az összeggel. Ennek feltétele, hogy az elkülönített összeget beruházásra használják fel a következő hat adóévben, ellenkező esetben a kapcsolódó pótlékokkal együtt vissza kell fizetni a levont társasági adót az adóhatóságnak.

A Csoport céltartalékkal nem rendelkezik.

24. Rövid és hosszú lejáratú lízing kötelezettségek

Lízingkötelezettség lejárat elemzés (eFt-ban) 2024.12.31-én	Ingtatlanokhoz kapcsolódó lízingkötelezettségek	Gépek és berendezésekhez kapcsolódó lízingkötelezettségek	Járművekhez kapcsolódó lízingkötelezettségek	Összesen
Éven belül lejáratú lízingkötelezettségek:	0	68.087	113.121	181.208
1-2 év között lejáratú lízingkötelezettségek:	0	50.096	62.260	112.356
2-3 év között lejáratú lízingkötelezettségek:	0	23.727	11.652	35.379
3-4 év között lejáratú lízingkötelezettségek:	0	22.481	1.946	24.427
4-5 év között lejáratú lízingkötelezettségek:	0	19.390	0	19.390
Összesen:	0	183.781	188.979	372.760

AZ ANY BIZTONSÁGI NYOMDA
NYRT. KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI
KIMUTATÁSAI A 2024.12.31-ÉN
VÉGZŐDŐ ÜZLETI ÉVRE

Lízingkötelezett-ség lejárát elem-zés (eFt-ban) 2023.12.31-én	Ingyatlanokhoz kap-csolódó lízingköte-lezettségek	Gépek és berende-zésekhez kapcso-lódó lízingkötele-zettségek	Járművekhez kap-csolódó lízingköte-lezettségek	Össze-sen
Éven belül lejáró lízingkötelezettségek:	0	88.825	45.394	134.219
1-2 év között lejáró lízingkötelezettségek:	0	11.515	38.357	49.872
2-3 év között lejáró lízingkötelezettségek:	0	8.616	38.231	46.847
3-4 év között lejáró lízingkötelezettségek:	0	2.216	5.950	8.166
4-5 év között lejáró lízingkötelezettségek:	0	0	0	0
Összesen:	0	111.172	127.932	239.105

Lízingkamatok elemzése (eFt-ban)	Ingyatlanokhoz kap-csolódó lízingka-matok	Gépek és berende-zésekhez kapcso-lódó lízingkamatok	Járművekhez kap-csolódó lízingka-matok	Össze-sen
Lízingkamatok 2024-ben:	0	0	3.043	3.043
Lízingkamatok 2023-ban:	0	0	1.960	1.960

Lízingkötelezett-ség mozgástábla (eFt-ban)	Ingyatlanokhoz kap-csolódó lízingköte-lezettségek	Gépek és berende-zésekhez kapcso-lódó lízingkötele-zettségek	Járművekhez kap-csolódó lízingköte-lezettségek	Össze-sen
Nyitó 2023.01.01	0	335.599	64.604	400.203
Növekedés	0	0	139.275	139.275
Törlesztés	0	224.426	75.946	300.372
Záró 2023.12.31	0	112.383	127.576	239.959
Nyitó 2024.01.01	0	112.383	127.576	239.959
Növekedés	0	112.392	164.233	276.625
Törlesztés	0	40.994	102.830	143.824
Záró 2024.12.31	0	183.781	188.979	372.760
Záróból hosszú lejáratú:	0	115.694	75.858	191.552
Záróból rövid lejáratú:	0	68.087	113.121	181.208

Lízinghez kapcsolódó eredménykimutatás tételek (eFt-ban)	2024.12.31	2023.12.31
Lízingelt eszközök értékcsökkenése:	214.035	228.000
Lízingkötelezettségek kamatráfordítása:	3.043	1.969
Összes költség / ráfordítás:	217.078	229.969

25. Kapcsolt felekkel folytatott tranzakciók

A Csoportnak az igazgatósági tagokon, felügyelő bizottsági tagokon és a menedzsment tagjain kívül nincs más IAS 24 szerint kapcsolt félnek minősíthető partnere. A Csoport 2024-ben 218 millió forint értékben vett igénybe management szolgáltatást az EG Capital-tól (2023-ban 183 millió Ft értékben).

26. Felügyelő Bizottsági és Igazgatósági tagok díjazása

A Felügyelő Bizottság részére 15.812 ezer Ft, az Igazgatóság részére 9.400 ezer Ft kifizetés történt 2024-ben, az Audit Bizottság részére kifizetés nem történt.

Az alábbi táblázat az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság és a vezető tisztségviselők megbízásának kezdetét és lejáratát mutatja, valamint részesedésüket az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-ben 2024.12.31-én.

Jel- leg ¹	Név	Beosztás	Megbízás kezdet	Megbízás vége/megszű- nése	ANY részvény tulajdon (db)
IT	Dr. Erdős Ákos ²	IT elnök	1993*	2028.05.01	2.317.987
IT	Zsámboki Gábor	IT elnök-helyet- tes**	2005.08.11*	2028.05.01	143.923
IT	Robert Elton Brooker III.	IT tag	2023.05.01	2028.05.01	16.685
IT	Dr. Kepecs Gábor	IT tag	2018.05.31	2028.05.01	0
IT	Erdős Tamás ³	IT tag	2014.05.31	2028.05.01	1.020.001
FB	Prof. Dr. Stumpf István	FB elnök	2021.04.27***	2029.05.31	0
FB, AB	Dr. Gömöri Istvánné ⁴	FB elnök-helyet- tes, AB elnök	2005.08.11*	2029.05.31	536.703
FB, AB	Berkesi Ferenc	FB tag, AB tag	2005.08.11*	2029.05.31	0
FB, AB	Dr. Repa Imre	FB tag, AB tag	2007.03.30*	2029.05.31	0
FB	Hegedűs Katalin	FB tag	2020.05.31	2029.05.31	0
FB	Hanzsek László	FB tag	2020.05.31	2029.05.31	0
FB	Kun Gábor	FB tag	2020.05.31	2029.05.31	0
ANY részvény tulajdon (db) ÖSSZESEN:					4.035.299

¹ Igazgatósági tag (IT), FB tag (FB), Audit bizottság tag (AB)

² Dr. Erdős Ákos az EG Capital LLC-n és a Fortunarum Kft-n keresztül közvetetten birtokolja az ANY részvényeket.

³ Erdős Tamás a Digital Forest LLC -n keresztül közvetetten birtokolja az ANY részvényeket.

⁴ Dr. Gömöri Istvánné a BELU S.A.R.L-n keresztül közvetetten birtokolja az ANY részvényeket.

* A 2014. március 31-i éves rendes közgyűlésen újraválasztva

** Zsámboki Gábor 2014. augusztus 11-e óta az Igazgatóság elnök-helyettese

*** A 2020. április 27-i közgyűlési hatáskörű Igazgatósági ülésen megválasztva

27. Kockázatkezelés

Árfolyam kockázat

A Csoport külföldi devizában folytatott tranzakciói közül az EUR alapú tranzakciók a legjelentősebbek. Kötelezettség oldalon főként az alapanyag beszerzésből adódik devizás kötelezettség, melynek árfolyamkockázatát a Csoport a természetes fedezetként szolgáló külföldi értékesítésből adódó követeléseivel fedezi. A Csoport külföldi devizára szóló kötelezettségeinek és követeléseinek egyenlegéből adódóan a Csoport deviza kockázata mérsékelt.

ANY Csoport	Pénz nem	2024.12.31		2023.12.31	
		Devizában	ezer Forint- ban	Devizában	ezer Forint- ban
Devizás követelések	EUR	6.663.286	2.740.943	16.149.990	6.182.216
	RON	43.367.164	3.582.128	37.833.671	2.911.301
	MDL	1.089.456	23.216	942.600	18.635
	USD	25.866	10.181	825	304
Összesen (ezer Ft-ban)			6.356.468		9.112.457
Devizás pénzeszközök	EUR	3.067.018	1.261.618	2.446.428	936.493
	USD	613.387	241.429	586.314	216.209
	GBP	1.300	642	1.300	587
	RON	13.052.813	1.078.162	9.998.883	769.414
	MDL	18.739.475	399.338	6.725.968	132.972
Összesen (ezer Ft-ban)			2.981.189		2.055.675
Devizás kötelezettségek	EUR	18.775.559	7.723.326	20.021.782	7.664.338
	USD	1.617.103	636.492	81.100	29.906
	CHF	28.431	12.380	0	0
	RON	27.600.344	2.279.788	28.482.231	2.192.015
	MDL	1.191.054	25.381	488.717	9.662
	GBP	7.000	3.459	15.476	6.983
	BGN	0	0	101.539	19.872
Összesen (ezer Ft-ban)			10.680.826		9.922.778
Eredményhatás egy esetleges devizane- menkénti 10%-os forint gyengülés (árfolyam növekedés) esetén (ezer Ft-ban)*		2024.12.31.		2023.12.31.	
Árfolyamhatás a devizás eszközökre			933.766		1.116.813
Árfolyamhatás a devizás kötelezettségekre			-1.068.083		-992.278
Összesített árfolyamha- tás			-134.317		124.535

Egy esetleges ugyanilyen mértékű forint erősödés esetén a fenti táblázatban ugyanezek a számok szerepelnének csak ellentétes előjellel.

A Csoport a pénzügyi instrumentumokat (pénzeszközök, követelések, szállítók, hitelekkel kapcsolatos kötelezettségek) az amortizált bekerülési érték szabályainak megfelelően értékeli. Éven túli követelések, kötelezettségek esetén a megfelelő diszkontráta alkalmazásával figyelembe veszi a pénz időértékét és az effektív kamatlábat.

Kamat kockázat

A Csoport mérsékelt eladósodottsági szintjéből adódóan a kamatok esetleges jövőbeni változása nem befolyásolná jelentősen a Csoport által fizetendő kamatok nagyságát. A Csoport év végi hitelállományából kiindulva egy hiteleinket érintő esetleges 1 százalékpontos hitelkamat emelkedés hozzávetőlegesen 126.094 ezer Ft többlet kamatköltséget jelentene 2024-ben. (Ez a szám a 2023-as évre 125.345 ezer Ft volt.)

Likviditási kockázat

A Csoport a likviditási kockázat kezelését a tartalékok, banki hitelkeretek és tartalékolt hitelfelvételi lehetőségek megfelelő szinten tartásával, a tervezett és tényleges cash-flow adatok folyamatos nyomon követésével, valamint a pénzügyi eszközök és kötelezettségek lejáratainak egyeztetésével végzi.

A Csoport likviditási kockázata, köszönhetően a magas nettó forgótőke állománynak, alacsony. A szállítók, lízingkötelezettségek és hitelek esedékességének időbeli, nem diszkontált bontását a következő táblázat mutatja:

ANY Csoport 2024. december 31-i állapot	1 hónapon belül	1 - 3 hó- nap	3 hónap - 1 év	1 - 5 év	5 éven túl	Összesen:
Szállítók	6.098.383	725.708	526.952	0	0	7.351.043
Lízingkötelezettségek	18.195	36.390	163.755	154.420	0	372.760
Hitelek	971.038	1.687.662	7.641.257	2.309.428	0	12.609.385
Egyéb kötelezettségek és elhatárolások (adók nélkül)	9.822.472	0	180.189	0	0	10.002.661
Folyó adókötelezettsé- gek	2.035.750	0	0	0	0	2.035.750
Összesen	18.945.838	2.449.760	8.512.153	2.463.848	0	32.371.599

ANY Csoport 2023. december 31-i állapot	1 hónapon belül	1 - 3 hó- nap	3 hónap - 1 év	1 - 5 év	5 éven túl	Összesen:
Szállítók	5.646.661	261.877	0	0	0	5.908.538
Lízingkötelezettségek	22.010	22.103	88.502	106.478	0	239.105
Hitelek	771.477	1.462.495	6.240.218	4.049.259	0	12.523.449
Egyéb kötelezettségek és elhatárolások (adók nélkül)	6.795.647	23.299	440.408	0	0	7.259.354
Folyó adókötelezettsé- gek	1.659.570	27.950	0	0	0	1.687.520
Összesen	14.895.365	1.797.724	6.769.129	4.155.749	0	27.617.967

Hitelezési kockázat

A hitelezési kockázat annak a kockázatát fejezi ki, hogy az adós nem teljesíti szerződéses kötelezettségeit, ami pedig pénzügyi veszteséget eredményez a Csoport számára. A Csoport ragaszkodik ahhoz a belső szabályhoz, hogy csak hitelképes adósokkal üzletel, és ahol csak lehet, megfelelő fedezetet szerez a követelésekre, törekedve a nemfizetésből eredő pénzügyi veszteségek kockázatának minimalizálására. A vevőkövetelések nagyszámú vevőt fognak át, és a legkülönbözőbb iparágakat és földrajzi régiókat ölelik fel. A Csoport folyamatosan felülvizsgálja a vevőkövetelések pénzügyi helyzetét.

A Csoport vevőinek fizetési fegyelme kifejezetten jó, melyet a követelések bruttó értékéhez viszonyított követelésekre képzett halmozott értékvesztés alacsony aránya is jól mutat: 0,31% (2023-ban: 0,15%). (Részletesebben lásd: 17. oldal.) A Csoport korosított követeléseiből a 90 napon túl lejárt követelések aránya 0,2%.

28. Fordulónap után bekövetkezett jelentősebb események

A 2025. március 7-i Igazgatósági ülés határozatai:

A konszolidált pénzügyi beszámolót az ANY Nyrt. Igazgatósága 2025. március 7-én közzétételre jóváhagyta. Az Igazgatóság részvényenként 450 Ft osztalék kifizetését javasolja a részvényeseknek a 2025 áprilisában tartandó Közgyűlésen.

Budapest, 2025. március 7.

.....
Vezérigazgató

ANY Biztonsági Nyomda Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

Konszolidált üzleti jelentés

a 2024. december 31-én végződő pénzügyi évre

A Csoport általános adatai

Anyavállalat cégnev:	ANY Biztonsági Nyomda Nyilvánosan Működő Részvénytársaság
Rövidített cégnev:	ANY Nyrt.
Az anyavállalat adószáma:	10793509-2-44
Székhely:	1102 Budapest, Halom u. 5.
Az anyavállalat telephelyei:	1106 Budapest, Fátyolka utca 1-5. 3060 Pásztó, Fő út 143.

Leányvállalatok

Gyomai Kner Nyomda Zrt., Székhely: 5500 Gyomaendrőd, Kossuth Lajos u. 10-12.
Specimen Zrt., Székhely: 1102 Budapest, Halom u. 5.
ANY Ingatlanhasznosító Kft., Székhely: 1102 Budapest, Halom u. 5.
Techno-Progress Kft., Székhely: 1102 Budapest, Halom u. 5.
Zipper Services s.r.l., Székhely: Bucuresti, Bd 1 Decembrie 1918, Nr. 1G, Sect. 3
ATLAS Trade Distribution SRL., Székhely: Str. Valea Cascadelor nr. 21, cladirea 4 Sector 6, Bucuresti
Slovak Direct s.r.o., Székhely: Nové Záhřady I/11, 821 05 Bratislava
Tipo Direct Serv SRL, Székhely: Chişinău 2001, str. Tighina 49/3, ap. 41C
Zipper Data SRL, Székhely: Chişinău 2001, str. Tighina 49/3, ap. 41C

A Csoport 2024. évi teljesítményének elemzése

Az ANY 2024. évi nettó árbevétele 70,5 milliárd Ft, amely 15,0 milliárd Ft-tal (27%-kal) magasabb, mint az előző év hasonló időszakának forgalma. A stratégiai termékszegmensek közül a biztonsági termékek, megoldások forgalma 36,3 milliárd Ft, amely 7,2 milliárd Ft-tal (25%-kal) magasabb, mint a bázis időszaki érték; a nyomtatványgyártás, megszemélyesítés, adatfeldolgozás szegmens 12,0 milliárd Ft, amely 0,8 milliárd Ft-tal (7%-kal) magasabb, mint a bázis időszaki érték; a kártyagyártás, megszemélyesítés árbevétele 18,3 milliárd Ft, amely 6,1 milliárd Ft-tal (50%-kal) magasabb, mint a bázis időszaki érték. A stratégiai termékszegmensek aránya a teljes árbevételen belül 94% volt tárgyidőszakban.

Az export árbevétel 2024-ben 39,5 milliárd Ft, amely 9,3 milliárd Ft-tal magasabb, mint a bázisérték, 56%-os export arányt képviselve.

A konszolidált EBITDA 13.245 millió Ft.

A konszolidált üzemi eredmény 10.829 millió Ft.

A kamat, adózás és kisebbségi részesedés figyelembevétele után a konszolidált tárgy időszaki eredmény 7.918 millió Ft.

Az eredménykimutatás elemzése

Az értékesítés nettó árbevételének szegmensenkénti bontása a következőképpen alakult:

1. táblázat: Árbevétel szegmensenként

Árbevétel szegmensek	2023. év millió Ft	2024. év millió Ft	Változás	Változás %
Biztonsági termékek, megoldások	29.061	36.265	7.204	24,79%
Kártyagyártás, megszemélyesítés	12.163	18.270	6.107	50,21%
Nyomtatványok gyártása, megszemélyesítése, adatfeldolgozás	11.151	11.986	835	7,49%
Hagyományos nyomdatermékek	1.992	2.008	16	0,80%
Egyéb	1.108	1.974	866	78,16%
Nettó árbevétel összesen	55.475	70.503	15.028	27,09%

Az ANY Biztonsági Nyomda konszolidált nettó árbevétele 2024. december 31-ig 70.503 millió Ft, amely 15.028 millió Ft-tal (27%-kal) magasabb, mint a bázis időszaki forgalom.

A **biztonsági termékek és megoldások** árbevétele 2024. évben 36.265 millió Ft, amely 7.204 millió Ft-tal (25%-kal) magasabb, mint a bázis időszakban. A növekedést főként a biztonsági elemekkel ellátott választási nyomtatványok; az export projektek; az okmánybiztonsági termékek; valamint az útlevel-kibocsátó rendszerek kiépítési feladatainak kiszámlázott árbevétele okozta.

A Társaság **kártyagyártásból és megszemélyesítésből** származó árbevétele tárgyidőszakban 18.270 millió Ft, amely 6.107 millió Ft-tal (50%-kal) magasabb, mint a bázis időszaki érték. A változást főként az egyéb okmány kártyák növekvő forgalma okozza.

A **nyomtatványok gyártásából, megszemélyesítéséből, adatfeldolgozásából** származó árbevétel 2024-ben 11.986 millió Ft, amely 835 millió Ft-tal (7%-kal) magasabb, mint a bázis időszaki érték. A változást főként az export nyomtatvány gyártás és megszemélyesítés forgalmának a növekedése okozza.

A **hagyományos nyomdatermékek** árbevétele tárgyidőszakban 2.008 millió Ft, amely 16 millió Ft-tal (1%-kal) magasabb, mint az előző év azonos időszakában.

Az **egyéb árbevétel** a vizsgált időszakban 1.974 millió Ft, amely 866 millió Ft-tal magasabb, mint az előző év azonos időszakában. Ez a szegmens főként kereskedelmi anyagok, áruk értékesítéséből származó bevételeket tartalmaz.

Az üzemi eredmény 10.829 millió Ft, amely 4.427 millió Ft-tal magasabb, mint az előző év hasonló időszakában.

A bruttó fedezet 24.717 millió Ft, amely 35%-os fedezeti hányadnak felel meg. Az általános és fel nem osztott költségek összege 2024. december 31-ig 11.929 millió Ft, amely a nettó árbevétel 17%-a. Az anyagjellegű ráfordítások 42.814 millió Ft, amely 8.663 millió Ft-tal (25%-kal) magasabb értéket mutatnak tárgyévben, a megnövekedett alapanyag árak és az export projektekhez kapcsolódó igénybevett és közvetített szolgáltatások miatt.

Az aktivált saját teljesítmények a saját előállítású eszközök aktivált értékét, valamint a saját termelésű készletek állományváltozását tartalmazzák. Ezen teljesítmények alakulását döntően a készletek állományváltozása határozza meg mindkét bemutatott időszakban, amelyek közül a legjelentősebb a biztonsági és kártya termékekhez kapcsolódó befejezetlen termelés értéke.

A személyi jellegű ráfordítások összege 15.524 millió Ft, amely 2.807 millió Ft-tal (22%) magasabb, mint a bázis időszakban, a létszámnövekedés, a megvalósult bérfelajrások, a forgalom növekedése miatt elszámolt teljesítmény alapú bérek és kifizetett pótlékok miatt.

Az EBITDA az üzemi eredmény és az értékcsökkenés változása következtében 13.245 millió Ft, amely 4.470 millió Ft-tal nőtt az előző időszakhoz képest. Az árbevétel arányos EBITDA így 19%-os.

A kamatokból származó nettó eredmény 2024-ben -413 millió Ft volt. Az árfolyam nyereség 210 millió Ft, ami a kedvező árfolyam változás következménye. A pénzügyi műveletek, társasági adó és kisebbségi részesedések után a konszolidált tárgyévi eredmény 2024. december 31-ig 7.918 millió Ft, amely 3.651 millió Ft-tal magasabb, mint az előző év azonos időszakában.

A mérleg elemzése

A Csoport összes eszközállománya 2024. december 31-én 51.236 millió Ft, amely 9.957 millió Ft-tal magasabb az előző év végéhez viszonyítva.

A követelések állománya 8.418 millió Ft, amely 4.257 millió Ft-tal alacsonyabb, mint az előző év végén, a kintlévőségek kifizetése miatt.

A pénzeszközök egyenlege időszak végén 7.602 millió Ft, amely 1.545 millió Ft-tal magasabb, mint a 2023 év végi állomány.

A készletek értéke 8.663 millió Ft, amely 2.038 millió Ft-tal (31%-kal) magasabb a bázis időszaki értékénél, főként a megnövekedett befejezetlen és félkész termékek miatt.

Az egyéb forgóeszközök és aktív időbeli elhatárolások egyenlege 4.545 millió Ft, amely 2.719 millió Ft-tal magasabb, mint az előző évben, főként az angolai projektekhez kapcsolódó adott előlegek növekedése miatt.

Az ingatlanok, gépek és berendezések 2024. december végi egyenlege 14.497 millió Ft, amely 1.658 millió Ft-tal magasabb, mint a bázis évben. A goodwill értéke tárgyi időszak végén 682 millió Ft.

A szállítók állománya 7.351 millió Ft, amely 1.443 millió Ft-tal (24%-kal) magasabb, mint 2023. december végén, főként az angolai projektekhez kapcsolódó szállítói kötelezettség növekedése miatt.

Az egyéb kötelezettségek és passzív elhatárolások értéke 7.284 millió Ft, amely 2.669 millió Ft-tal (58%-kal) nőtt, főként az angolai projektekhez kapcsolódó elhatárolások miatt.

A tárgyi eszköz beszerzéshez kapcsolódó lízing kötelezettségek 373 millió Ft, amelyből 192 millió Ft az éven túli, 181 millió Ft pedig éven belüli lejáratú.

A hosszú lejáratú hitelek egyenlege 2.291, amely 1.758 millió Ft-tal alacsonyabb, mint előző év végén.

A Csoport a működését 2024. december 31-én 10.318 millió Ft rövid lejáratú hitellel finanszírozta, amelyből a hosszú lejáratú hitelek éven belüli része 7.004 millió Ft.

Kockázatkezelés

Árfolyam kockázat

A Csoport külföldi devizában folytatott tranzakciói közül az EUR alapú tranzakciók a legjelentősebbek. Kötelezettség oldalon főként az alapanyag beszerzésből adódik devizás kötelezettség, melynek árfolyamkockázatát a Csoport a természetes fedezetként szolgáló külföldi értékesítésből adódó követeléseivel fedezi. A Csoport külföldi devizára szóló kötelezettségeinek és követeléseinek egyenlege hozzávetőleg azonos, melyből adódóan a Csoport deviza kockázata nem jelentős.

Kamat kockázat

A Csoport mérsékelt eladósodottsági szintjéből adódóan a kamatok esetleges jövőbeni változása nem befolyásolná jelentősen a Csoport által fizetendő kamatok nagyságát. A Csoport év végi hitelállományából kiindulva egy hiteleinket érintő esetleges 1 százalékpontos hitelkamat emelkedés hozzávetőlegesen 126.094 ezer Ft többlet kamatköltséget jelentene 2024-ben. (Ez a szám a 2023-as évre 125.345 ezer Ft volt.)

Likviditási kockázat

A Csoport a likviditási kockázat kezelését a tartalékok, banki hitelkeretek és tartalékolt hitelfelvételi lehetőségek megfelelő szinten tartásával, a tervezett és tényleges cash-flow adatok folyamatos nyomon követésével, valamint a pénzügyi eszközök és kötelezettségek lejáratainak egyeztetésével végzi.

A Csoport likviditási kockázata, köszönhetően a magas nettó forgótőke állománynak, alacsony.

Hitelezési kockázat

A hitelezési kockázat annak a kockázatát fejezi ki, hogy az adós nem teljesíti szerződéses kötelezettségeit, ami pedig pénzügyi veszteséget eredményez a Csoport számára. A Csoport ragaszkodik ahhoz a belső szabályhoz, hogy csak hitelképes adósokkal üzletel, és ahol csak lehet, megfelelő fedezetet szerez a követelésekre, törekedve a nemfizetésből eredő pénzügyi veszteségek kockázatának minimalizálására. A vevőkövetelések nagyszámú vevőt fognak át, és a legkülönbözőbb iparágakat és földrajzi régiókat ölelik fel. A Csoport folyamatosan felülvizsgálja a vevőkövetelések pénzügyi helyzetét.

A Csoport vevőinek fizetési fegyelme kifejezetten jó, melyet a követelések bruttó értékéhez viszonyított követelésekre képzett halmozott értékvesztés alacsony aránya is jól mutat: 0,31% (2023-ban: 0,15%). A Csoport korosított követeléseiből a 90 napon túl lejárt követelések aránya 0,2%.

Kiegészítő információk az ANY Csoport üzleti jelentéséhez

A Társaság foglalkoztatáspolitikája

Az ANY Csoport fokozott figyelmet fordít a munkavégzéssel kapcsolatos munkajogi, munkavédelmi, foglalkoztatási, valamint adó és társadalombiztosítási jogszabályok betartására. A Csoport stratégiai fontosságúnak tartja a vállalaton belüli szakismeretek megújítása, valamint a munkavállalók alkalmazkodóképességének biztosítása érdekében a munkavállalók folyamatos képzését, oktatását. A Csoport széles körű szociális juttatásokban részesíti munkatársait, elősegítve ezzel is a magánélet és munkahely közötti egyensúly megteremtését. A juttatások és bérezés alapelveit a Kollektív szerződés fekteti le. A jogszabályi rendelkezések betartásán túl a Csoport munkavállalói részére igyekszik a családi kötelezettségekre is figyelemmel lévő, rendezett munkaügyi kapcsolatokkal bíró munkahelyet teremteni és ezzel a munkavállalók elkötelezettségét növelni, amely hosszú távon a vállalat eredményességét is növeli.

Környezetvédelem

Az anyavállalat rendelkezik a Det-Norske Veritas által auditált ISO 14000:2015 Környezetirányítási Rendszertanúsítvánnyal, amelynek az érvényességi ideje 2028. január 11. A környezetvédelmi tanúsítvány az alábbi területekre terjed ki: nyomdaipari termékek, biztonsági nyomtatványok, okmányok, műanyag- és bankkártyák fejlesztése, gyártása és megszemélyesítésére. Biztonsági és okmánybiztonsági anyagok kutatás/fejlesztése, gyártása. Nyomtatványok és adatok informatikai tovább feldolgozása, postázása. Intelligens kártya chip-beültetés és -kódolás. Hagyományos/általános és mobil IT megoldások fejlesztése (K+F), valamint kapcsolódó szolgáltatások működtetése és támogatása. Irattározás, dokumentumok bértárolása, adatok elektronikus archiválása.

A veszélyes hulladékot a telephelyeinkről folyamatosan elszállítjuk, 2024. év folyamán 42.503 kg veszélyes hulladék került elszállításra, illetve megsemmisítésre. Az anyavállalat immár tizennegyedik éve elnyerte a Zöld Nyomda díjat. A környezetvédelemhez kapcsolódó részletes információk a mellékelt Fenntarthatósági Jelentésben olvashatóak.

Kutatás és kísérleti fejlesztés

Kutatás és kísérleti fejlesztés területe két területen valósul meg az anyavállalat életében:

- 1., Az Okmánybiztonsági Laboratórium keretein belül megvalósult kutatási és kísérleti fejlesztési témakörök, amelyen belül kiemelt a nanotechnológiai projekt. A nanotechnológia biztonsági festékekben történő alkalmazása hozzájárulhat a hamisítások visszaszorításához és a feketegazdaság elleni küzdelemhez.
- 2., Az új tenderek során kiemelt szerepet kapnak a különböző termékfejlesztési munkák.

Az alapkutatás, alkalmazott kutatás és a kísérleti fejlesztés tárgyévben felmerült közvetlen költsége 154 millió Ft.

Mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események

A konszolidált pénzügyi beszámolót az ANY Nyrt. Igazgatósága 2025. március 7-én elfogadta.

Saját részvények alakulása 2024. évben:

2. táblázat: Visszavásárolt saját részvény

Megnevezés	db	Névérték ezer Ft	Ellenérték (vételi érték) ezer Ft
Nyitó 2024.01.01.	448 842	43 987	455 048
Záró 2024.12.31.	448 842	43 987	455 048

A Csoport saját tulajdonában lévő ANY Nyrt. törzsrészvények állománya 2023. december 31-én 448 842 darab, melyek 1.014 Ft/db-os árfolyamon vannak jelenleg az anyavállalat könyveiben.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. alaptőkéje 2024. december 31-én 1 449 876 ezer Ft, amely összesen 14 794 650 db „A” sorozatú, egyenként 98 Ft névértékű, dematerializált formában előállított, névre szóló törzsrészvényből áll össze.

A vezető tisztségviselők hatásköre, kinevezése és elmozdítása:

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. 2014. március 31-től hatályos Alapszabályának 10.10. pontja rendelkezik a Közgyűlés hatásköréről, amelynek d) pontja szabályozza a vezető tisztségviselők (Igazgatósági, Felügyelő Bizottsági, Audit Bizottsági) megválasztását egyszerű többséghez kötve, a visszahíváshoz a jelenlévők háromnegyedes jóváhagyása szükséges.

Az Igazgatóság működését és hatáskörét az Alapszabály 12. pontja, a Felügyelő Bizottságét a 14. pontja, az Audit Bizottságét pedig a 15. pontja szabályozza.

A saját részvény megszerzését az Alapszabály 9.3.pontja szabályozza, amely szerint a Társaság saját részvény vásárlására a Közgyűlés egyszerű többségével meghozott határozatával ad felhatalmazást az Igazgatóság részére.

Az Igazgatóság egyszerű többséggel meghozott határozattal ad engedélyt a management számára saját részvényvásárlásra. A saját részvények vásárlásával kapcsolatosan a 11/2015. (04.20.) sz. közgyűlési határozat a jelenleg hatályos.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. hatályos Alapszabálya megtalálható a Társaság honlapján a Befektetőknek almenü alatt.

(www.any.hu/wp-content/files_mf/1557324553ANY_Alapszabaly_20200408.pdf)

Az alapszabály módosítása

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. 2014. március 31-től hatályos Alapszabályának 10.10. pontja rendelkezik a közgyűlés hatásköréről, amelynek a) pontja szabályozza az Alapszabály módosítását a közgyűlés háromnegyedes jóváhagyásához köti.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. hatályos Alapszabálya megtalálható a Társaság honlapján a Befektetőknek almenü alatt.

(www.any.hu/wp-content/files_mf/1557324553ANY_Alapszabaly_20200408.pdf)

5% feletti tulajdonosok szerkezete

3. Táblázat: Tulajdonosi szerkezet

Tulajdonosok megnevezése	Szavazati arány (%)	Tulajdoni arány (%)
5% feletti tulajdonosok		
EG CAPITAL LLC(*)	12,12%	11,75%
DIGITAL FOREST LLC(**)	7,11%	6,89%
AEGON ALFA SZÁRMAZTATOTT ALAP	5,20%	5,04%
Egyéb 5% alatti tulajdonosok		
Belföldi intézményi befektetők	27,14%	26,32%
Külföldi intézményi befektetők	9,97%	9,67%
Külföldi magánszemélyek	0,11%	0,11%
Belföldi magánszemélyek	35,51%	34,43%
Vezető tisztségviselők, munkavállalók	1,48%	1,44%
Visszavásárolt saját részvények	0,00%	3,03%
Egyéb	1,36%	1,32%

(*)Az ANY Biztonsági Nyomda Igazgatósági Elnöke közvetetten birtokolt tulajdoni hányada, aki a Fortunarum Kft.-n keresztül további 3,70%-os tulajdoni hányaddal rendelkezik.

(**)A 2014. március 31-én tartott éves rendes közgyűlés alapján megválasztott Erdős Tamás igazgatósági tag közvetetten birtokolt ANY részvényeinek száma.

Budapest, 2025. március 7.

.....
Vezérigazgató

ANY Csoport 2024

Fenntarthatósági Jelentés



Tartalomjegyzék

1. ESRS 2 – ÁLTALÁNOS KÖZZÉTÉTELEK	62
[BP-1] A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja	62
[BP-2] Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek	63
[GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	64
[GOV-2] A vállalkozás ügyviteli, ügyvezetői, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések	66
[GOV-3] A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	66
[GOV-4] Nyilatkozat az átvilágításról	67
[GOV-5] Kockázatkezelés és a fenntarthatósági jelentés belső kontrollja	68
[SBM-1] Stratégia, üzleti modell és értéklánc	68
[SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	71
[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	73
[IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	78
[E1.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	80
[E2.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	81
[E3.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	82
[E4.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	82
[G1.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	83
[IRO-2] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények	84
2. E1, E2, E3, E4 – KÖRNYEZETVÉDELEM	95
[E1.SBM-3] - Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	95
[E1-1] Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv	96
[E1-2] Az éghajlatváltozás mérséklésével és a hozzá való alkalmazkodással kapcsolatos politikák	97

[E1-3] Az éghajlatváltozással kapcsolatos politikákhoz tartozó intézkedések és erőforrások...	97
[E1-4] Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok.....	98
[E1-5] Energiafogyasztás és –szerkezet	98
[E1-6] A Scope 1, 2, 3 hatókörébe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás	102
[E1-7] ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek révén finanszírozott ÜHG-mérséklési projektek	104
[E1-8] Belső szén-dioxid-árazás	105
[E1-9] - A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	105
[E2-1] A szennyezéssel kapcsolatos politikák	105
[E2-2] A szennyezéssel kapcsolatos intézkedések és erőforrások	106
[E2-3] A szennyezéssel kapcsolatos célok.....	107
[E2-4] Levegő-, víz- és talajszennyezés	108
[E2-5] Aggodalomra okot adó anyagok és különös aggodalomra okot adó anyagok	109
[E2-6] A szennyezéssel kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből származó várható pénzügyi hatások	110
[E3-1] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos politikák.....	110
[E3-2] A vízhez és a tengeri erőforrásokhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	111
[E3-3] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos célok	111
[E3-4] Vízfogyasztás	112
[E3-5] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből származó várható pénzügyi hatások	113
[E4.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	113
[E4-1] Átállási terv, valamint a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák figyelembevétele a stratégiában és az üzleti modellben	114
[E4-2] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatos politikák	114
[E4-3] A biológiai sokféleséghez és az ökoszisztémákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások.....	114
[E4-4] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatos célok.....	115
[E4-5] A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák változásához kapcsolódó hatásmérők	115
[E4-6] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	115

3. AZ ANY CSOPORT 2023. ÉVI EU TAXONÓMIA JELENTÉSE	116
1. Bevezetés	116
2. A Csoport tevékenységének bemutatása	117
3. A taxonómia vizsgálat eredménye.....	118
4. Főbb teljesítménymutatók	119
4. AZ ANY CSOPORT 2024. ÉVI EU TAXONÓMIA JELENTÉSE	123
1. Bevezetés	123
2. A Csoport tevékenységének bemutatása	124
3. A taxonómia vizsgálat eredménye.....	125
4. Főbb teljesítménymutatók	126
5. S1 – SAJÁT MUNKAERŐ.....	130
[S1.SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	130
[S1.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	130
[S1-1] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák	137
[S1-2] A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel az azonosított hatásokkal kapcsolatos együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	141
[S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	143
[S1-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága.....	145
[S1-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	148
[S1-6] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzése	149
[S1-7] A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzése	151
[S1-8] A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd	152
[S1-9] Sokszínűségi mérőszámok	152
[S1-10] Megfelelő bérek	154
[S1-11] Szociális védelem	154
[S1-12] Fogytékossággal élő személyek	160

[S1-13] Képzés és készségfejlesztési mérőszámok	161
[S1-14] Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok	162
[S1-15] A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai	164
[S1-16] Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)	164
[S1-17] Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások	164
6. G1 – ÜZLETI ETIKA.....	166
[G1.GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	166
[G1-1] A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra.....	166

1. ESRS 2 – Általános közzétételek

[BP-1] A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja

BP-1_01 | BP-1_02 | BP-1_03 | BP-1_04 | BP-1_05 | BP-1_06 | 5 a, b, c, d, e

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és leányvállalatai (továbbiakban: ANY, ANY Csoport vagy Csoport) az EU 2013/34/EU irányelv 48i. cikkének megfelelően készítik konszolidált Fenntarthatósági Jelentésüket.

A konszolidált Fenntarthatósági Jelentés konszolidálási köre megegyezik a pénzügyi kimutatásokéval.

A Csoport magyarországi leányvállalatai Gyomai Kner Nyomda Zrt., Specimen Zrt., Techno-Progress Kft., ANY Ingatlanhasznosító Kft. Külföldi leányvállalatai: Szlovákia - Slovak Direct s.r.o., Románia - Zipper Services s.r.l., Atlas Trade Distribution s.r.l., Moldova - Tipo Direct Serv s.r.l., Zipper Data s.r.l. A konszolidációba bevont leányvállalatok mentesülnek az egyedi fenntarthatósági jelentési kötelezettség alól a 2013/34/EU irányelv 29a(8) cikke alapján.

Az ANY Csoport első alkalommal teszi közzé CSRD szerinti jelentését, az upstream és downstream értékláncát elemzi, de jelenleg nem áll rendelkezésre átfogó, részletes, pontos adatforrás értéklánc tekintetében, így a nyilatkozat a Csoport saját operációját foglalja magában. A Csoport az EU C/2024/6792 Bizottsági értelmű közleményének 29. pontja alapján járt el, melynek értelmében az ESRS előírja a vállalkozások számára, hogy amennyiben észszerű erőfeszítéseket követően nem tudnak beszerezni az értékláncra vonatkozó valamennyi szükséges információt, akkor becsléseket alkalmaznak. Az ESRS 1 (Általános követelmények) 70. bekezdése elismeri, hogy kihívást jelenthet az értékláncra vonatkozó információk beszerzése, ha az értéklánc érintett szereplője kkv vagy más olyan vállalkozás, amelyre nem vonatkoznak a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolásról szóló irányelv beszámolási követelményei. A készülő fenntarthatósági stratégiai akcióterv része, többek közt az upstream és downstream adatok gyűjtésének (tartalom, forma, időszak) meghatározása is, amely az ütemezés szerint első lépések egyikeként már rövidtávon folyamatos lesz.

A vállalkozás nem élt azzal a lehetőséggel, hogy kihagyjon valamely, szellemi tulajdonnak, know-how-nak vagy innovációs eredményeknek megfelelő konkrét információt és nem élt mentességgel 2013/34/EU irányelv 29a. cikkének (3) bekezdésében előírtak alapján küszöbön álló fejleményekre vagy tárgyalás alatt álló kérdésekre vonatkozó információk közzététele alól.

A fenntarthatósági kimutatás elkészítése során az ANY Csoport tudomásul vesz bizonyos eredendő korlátokat, amelyek a vállalati fenntarthatósági beszámolási irányelv (CSRD) szerinti kezdeti jelentéstételből erednek. Következésképpen az összehasonlítások időbeli korlátozást jelenthetnek, mivel a fenntarthatósági beszámolás keretrendszerei folyamatosan fejlődnek. Az egyes fenntarthatósági mutatók adatgyűjtési folyamatai és módszertanai még finomítás alatt állnak. Mint ilyen, egyes adatpontok becslés tárgyát képezhetik, és előfordulhat, hogy nem rögzítik pontosan a teljesítmény minden aspektusát. A struktúra vagy a működés bármilyen jövőbeli változása hatással lehet a jelentett fenntarthatósági mutatókra. Az itt ismertetett fenntarthatósági hatásokat olyan külső tényezők befolyásolják, mint a szabályozási változások, a piaci feltételek és a technológiai fejlődés, amelyek befolyásolhatják fenntarthatósági kezdeményezéseink eredményeit.

A Csoport elkötelezett amellett, hogy folyamatosan javítsa fenntarthatósági jelentéstételi folyamatait, és a jövőbeni jelentésekben foglalkozzon ezekkel a korlátokkal, hogy átfogóbb és megbízhatóbb információkat nyújtson érdekelt felei számára.

A számviteli törvény 134/J. § (1) bekezdése előírja, hogy a Csoportnak az (EU) 2019/815 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendeletben (ESEF-rendelet) meghatározott elektronikus beszámolási formátumban (XHTML) kell elkészítenie az összevont (konszolidált) üzleti jelentését és az ESEF taxonómia által

meghatározott fenntarthatósági közzétételeket meg kell jelölnie az összevont (konszolidált) fenntarthatósági jelentésben az XBRL jelölőnyelv alkalmazásával, beleértve az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkében előírt közzétételeket is. Tekintettel arra, hogy a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF-taxonómia még nem került elfogadásra, a Csoport nem tudta az XBRL megjelölést elvégezni.

[BP-2] Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek

BP-2_01-02 | 9 a, b

A Csoport nem tért el ESRS 1 standard 6.4. szakaszában meghatározott rövid, közép- és hosszú távú időhorizontoktól.

BP-2_07-09 | 11 a, b; BP-2_03-06 | 10 a, b, c, d

A Csoport beszállítói, partneri körének nagy része, nem esik a CSRD kötelezettség alá, így nincs felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására. A Csoport eddig is végzett beszállítói auditot, de annak részletessége nem terjedt ki a fenntarthatóság szempontjainak vizsgálatára, így 2024-re visszamenőleg fenntarthatóság témakörében nem állnak rendelkezésre közvetlen adatok, mérőszámok értéklánc tekintetében. Nincsenek elérhető benchmarkok. Ez bizonytalanságot eredményez ezen a területen.

A kettős lényegesség megállapításához és a Fenntarthatósági Jelentés elkészítéséhez figyelembe lettek véve egyéb iparági és fenntarthatósági témakörben publikált tanulmányok, elemzések, valamint az azonos piacon tevékenykedő Társaságok már publikált jelentései.

A Csoport saját vonatkozásában adatait belső rendszerei szolgáltatják, mint az integrált vállalatirányítási rendszer, bér- és humánügyviteli szoftver, hulladékkezelő szoftver.

Középtávú cél, hogy partnerekkel szorosan együttműködve hatékonyan fejlődjön ezen a területen. Már 2025 évtől kezdve hangsúlyt kap a folyamatos adatgyűjtés az értékláncot érintően, ennek tervezett formája a kiterjesztett beszállítói és partner audit.

Az ANY Csoport Fenntarthatósági Jelentése az Európai Unió Bizottsága által elfogadásra került CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) irányelv alapján szabványosított ESRS (European Sustainability Reporting Standards) jelentési kötelezettség szerint készült.

BP-2_10-12 | 13 a, b, c, BP-2_13-15 | 14 a, b, c

A Csoportnak ez az első ESRS alapján készült auditált Fenntarthatósági Jelentése, így nincs korábbi összehasonlítási alap, így hibát sem lehet azonosítani az ezt megelőző időszakra.

BP-2_16-20 | 15

A Csoport 11 különböző tanúsítvánnyal, valamint egyéb a fenntarthatósági témát érintő jelentéssel rendelkezik, ezek között olyan szabályozók is szerepelnek, amelyek tartalma a jelentés egyes területeit lefedik, így hivatkozásként szerepelnek.

Hivatkozásként szerepelő minősítések, jelentések:

- Felelős Társaságirányítási Jelentés,
- Etikai kódex,
- ISO 9001 Minőségirányítási rendszer tanúsítvány,
- ISO 45001 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer tanúsítvány,
- ISO 14001 Környezetirányítási rendszer tanúsítvány

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. további (nem hivatkozott) minősítései:

- ISO 27001 Információbiztonsági irányítási rendszer tanúsítvány
- VISA EMV bankkártya- gyártói és meg személyesítői engedély
- Mastercard EMV bankkártya- gyártói és meg személyesítői engedély
- Mastercard CQM Bankkártya minőség menedzsment rendszer tanúsítvány
- ISO 14298 Biztonsági nyomtatási folyamatok irányítási rendszer tanúsítvány, Kormányzati és Központi banki szint
- AQAP-2110 NATO minőségbiztosítási tanúsítvány
- NATO beszállításra alkalmas határozat, HM Nemzeti Szigorúan titkos, EU Titkos, NATO Titkos Telephely Biztonsági Tanúsítványok
- GPwA Zöld Díj
- Magyarország minősített ajánlattevője és értékpapír előállítója

A Zipper Services s.r.l. további (nem hivatkozott) minősítései:

- ISO 27001 Információbiztonsági irányítási rendszer tanúsítvány
- ISO 20001 IT szolgáltatásmenedzsment rendszer
- ETSI EN 319 401 v2.3.1 Általános Bizalmi szolgáltatási tanúsítvány
- ETSI EN 319 421 v1.1.1 Időbélyegző szolgáltatási tanúsítvány
- eIDAS Trust Services
- ADR Elektronikus archívumkezelői engedély
- ADR Adatközpont-engedély

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. további (nem hivatkozott) minősítései:

- ISO 27001 Információbiztonsági irányítási rendszer tanúsítvány
- ISO 12647-2 Grafikai technológia - színmenedzsment tanúsítvány

A minősítéseket évente auditálják az erre jogosultsággal bíró szakmai szervezetek, auditor szervezetek, amelyek rendelkeznek a megfelelő akkreditációval, szükséges engedéllyel. Szigorú szakmai előírások, szabályozók mentén működnek.

BP-2_21-27 | 17 a, b, c, d, e

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. létszáma meghaladja a 750 főt, így nincs lehetőség a fokozatos bevezetésre.

[GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe

A Csoport irányítására vonatkozó teljes körű információkat a Nyomda [Felelős Társaságirányítási Jelentése](#) tartalmazza. A Társaság ügyvezetését 5 tagból álló Igazgatóság látja el, az Igazgatóságnak nincs női tagja. Az operatív ügyvezetést a Vezérigazgató látja el, a menedzsment támogatásával, a vezetőség 86%-a férfi, 14%-a nő, az adatok alapjául szolgáló vezetőségi lista elérhető a Csoport honlapján [Testületek, vezetőség](#). A Felügyelő Bizottság 7 tagból áll, a nők aránya 29%. Az Audit Bizottságot 3 tag alkotja, női elnök vezetésével. Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. csoport teljes létszáma 1202 fő.

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. Igazgatósága 3 fő, női tagok aránya 33%. A Zipper Services s.r.l. Igazgatósága 3 fő, jelenleg nincs női tagja.

A Csoport ügyvitele, ügyvezető és felügyelő testületei minden működési helyszínen megfelelő szakmai kompetenciával, szaktudással rendelkezik feladatai elvégzéséhez. Az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság tagjait szaktudásuk alapján választják meg. Fontos a munkavállalói képviselők bevonása is a bizottságokba. Az Igazgatóság tagjainak és a Felügyelő Bizottság tagjainak önéletrajzai szintén elérhetőek a Csoport honlapján [Testületek, vezetőség](#).

([1724935906ANY testületi tagok oneletrajza HU 2024.pdf](#))

A vezető testület független tagjainak aránya 67%.

Munkavállalók munkafeltételeinek, körülményeinek megóvását és javítását az érdekképviselők – Szakszervezet, Üzemi Tanács és munkavédelmi képviselők - is segítik. Lehetőséget teremtenek szervezett fórumon keresztül aktuális témák, problémák megvitatására, javaslattal élnek a vezetőség felé.

A Zipper Services s.r.l. is választ saját munkavállalói érdekképviselőt. A Gyomai Kner Nyomda Zrt. is rendelkezik saját érdekképviselővel. A kisebb leányvállalatok esetében nincs relevanciája.

A Csoport 10 kollégája vett részt akkreditált képzésen, melynek elvégzésével ESG szakértőként is segítik a Csoport fenntarthatósági törekvéseit. A Budapesti Gazdasági Egyetem akkreditált képzés keretében szervezte meg az ESG-CSRDK Felkészítő Műhelyt, ahol közösségben, mentorok és szakértők segítségével ismerkedhettek meg a résztvevők az ESG-törvény követelményeinek teljesítésével és a CSRDK-alapú fenntarthatósági jelentéstétel folyamatával. A képzés végén a résztvevők BGE által kiállított ESG-CSRDK alapú fenntarthatósági jelentést készítő szakember tanúsítványt kaptak.

Munkájukat külső szakértő, tanácsadó támogatja. A fenntarthatóság témakörét az anyavállalat csoport szinten kezeli.

Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületeken belül a hatások, kockázatok és lehetőségek felügyeletéért jelenleg nincs kijelölt felelős személy. A fenntarthatósági stratégiai akcióterv részeként a személyekre javaslat készül, melyről a 2025 év folyamán döntés születik, a teljes fenntarthatósági stratégia ütemterve szintén 2025 folyamán kerül kidolgozásra.

FENNTARTHATÓSÁGI PROJEKT CSAPAT SZAKTERÜLETI ÖSSZETÉTELE		
Terület	Pozíciók	CSRDK tanfolyamon részt vett
Operatív vezetés	operatív vezérigazgató-helyettes	X
Pénzügy	gazdasági vezérigazgató-helyettes	
Kontrolling	kontrolling igazgató; projekt vezető	X
	kontrolling munkatárs	X
HR	humánpolitikai igazgató	X
	humánpolitikai munkatárs	X
Minőségügy és technológia	minőségügyi és technológiai igazgató	X
	minőségirányítási és környezetvédelmi vezető	X
Információbiztonság	adatvédelmi és információbiztonsági vezető	
Marketing	marketing vezető	X
	marketing munkatárs	X

A Fenntarthatósági Jelentés elkészítésének projekt vezetője az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. kontrolling igazgatója, irányítja és felügyeli a projekt csapat munkáját. A projekt csapatot a fenntarthatósági témákban érintett szervezetek - megfelelő kompetenciával rendelkező - delegáltjai alkotják, felelnek a stratégia kialakításáért, hosszú távon támogatják a fenntarthatósági stratégiai célkitűzések megvalósítását.

A fenntarthatósági stratégiai akcióterv részét képezi majd a fenntarthatósági témákat felölelő szabályozottabb működés megvalósításhoz szükséges megfelelő eljárási utasítások kidolgozása. A Csoport jelenlegi működéséhez szükséges belső szabályait, eljárási utasítások formájában adja ki, azokban meghatározott rend szerint végzik feladataikat a munkavállalók. A hatékony és szabályos működés érdekében ezek évente felülvizsgálatra és szükség esetén módosításra kerülnek, valamint a belső és külső igények, szabályozók, rendeletek, alapján újak kerülnek kialakításra.

A projekt csapat tagjai felelnek a stratégia kialakításáért, azok felterjesztéséért a menedzsment részére. A menedzsment értékeli és dönt az akciótervről és annak ütemezéséről.

Az operatív vezetés jelenleg is foglalkozik a CSRD-val kapcsolatos témakörökkel, minden érintett fél érdekeinek figyelembevételével a szakterületek vezetői aktuálisan a heti stratégiai megbeszélések keretében ügyeket, elemzéseket, célokat terjesztenek elő a menedzsment részére. A Felelős Társaságirányítási Jelentésben foglalt eljárási rend szerint kerül az Ügyvezetés elé. Ezen folyamat kerül a fenntarthatósági stratégia - akcióterv - kidolgozása során átalakításra, hogy strukturáltan, még nagyobb hangsúlyt kapjon.

A Zipper Services s.r.l.-nél 1 fő kinevezett fenntarthatósági szakértő segíti a menedzsment munkáját.

GOV-1_15-17 | 23 a, b

A Csoport erre szakosodott szakértők tanácsadását veszi igénybe a fenntarthatósági készségek vállalaton belüli fejlesztéséhez, szakértelmük támogatásával kerül kialakításra számos folyamat, mely az előre haladást biztosítja. További készségek, az esetlegesen felmerülő további szakértelem biztosításának módja, meghatározása a fenntarthatósági stratégiai akcióterv tartalmazni fogja.

[GOV-2] A vállalkozás ügyviteli, ügyvezetői, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések

GOV-2_01-03 | 26 a, b, c

A fenntarthatóság témakörében a formális, szabályozott tájékoztatási forma kialakítása a fenntarthatósági stratégiai akcióterv része, mely 2025-2026 év folyamán kerül kialakításra. Jelenleg ugyanazon eljárásrend szerint történik tájékoztatás, ahogy egyéb projektek estében is, amelynek folyamatára, felelőseire egyrészt a Csoport Felelős Társaságirányítási Jelentése is kitér, másrészt a Csoport témát érintő eljárási utasításai is rendelkeznek.

A Csoport Igazgatósága és Felügyelő Bizottsága negyedévente ül össze, az eseménynaptárban előre meghatározott időpontokban, ahol előterjesztések alapján, döntést hoznak, javaslattal élnek a teljes vállalatcsoportot érintően.

A Csoport eddig is fenntarthatósági szempontokat figyelembe véve alakította stratégiáját - egyes szakterületeket érintően, a terület felelős vezetői irányításával eddig is foglalkoztak a CSRD egyes altémáival, azok hatásaival, kockázataival és lehetőségeivel. Vizsgálták, elemezték hatásait, lehetőségeit, kockázatait a Csoport teljes működése, értéklánca mentén, de nem konkrét fenntarthatósági stratégiai célok szerint. A fenntarthatósági stratégia kialakítása a lényeges hatások, kockázatok, és lehetőségek elemzésének alapján ütemezett célok meghatározása, azok megvalósíthatóságának vizsgálata és felterjesztése a projekt csapat hosszú távú feladata. A 2024-es évre vonatkozó jelentéshez a GOV 4 pontban leírt módszer szerint vizsgálta a hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket.

[GOV-3] A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba

GOV-3_01-06 | 29 a, b, c, d, e

Jelenleg a fenntarthatósági kérdések nem alkotják részét a Csoporton belül kialakított teljesítmény ösztönző mechanizmusnak, ezek beépítése része a fenntarthatósági stratégiai akciótervnek, mely 2025-2026 év folyamán kerül kialakításra.

[GOV-4] Nyilatkozat az átvilágításról

GOV-4_01 | 30; 32

Az ANY Csoport alkalmazott módszere a CSRD jelentés alapját képző kettős lényegesség meghatározásában:

A lényegességi értékelés a CSRD jelentéstételi folyamatának egyik alapvető lépése, amely a lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosításához szükséges. A kettős lényegesség felmérésének folyamata egy strukturált megközelítés a vállalat pénzügyi és nem pénzügyi szempontú hatásainak és függőségeinek azonosítására és értékelésére. Ez a folyamat több szakaszból áll: előkészítés és tervezés, kontextus megértése, lényeges témák azonosítása, a hatások lényegességének értékelése és a pénzügyi lényegesség értékelése.

A kettős lényegességértékelés alapos előkészítéssel és tervezéssel indult, ahol meghatározásra kerültek a célok, a hatókörök és a legfontosabb érdekelt felek. A releváns CSRD kérdések azonosítására, elemzésére, értékelésére egy több funkciót átfogó csapat összeállításával indult a projekt. 2024 harmadik negyedében egy előzetes kettős lényegességi értékelés biztosított alapot a szervezetet a CSRD-val és az ESRS-sel összhangban történő jelentéstétel hiányosságainak felméréséhez. Ez a kezdeti értékelés az EFRAG ajánlásain és az ESRS standardon alapult. A vállalat belüli érdekelt felekkel folytatott konzultációk a kettős lényegesség kialakítása során kerültek felhasználásra. A megközelítés lehetővé tette, hogy azonosításra és rangsorolásra kerüljenek azok a fenntarthatósági kérdések, amelyek a legjelentősebbek a vállalat működése és az érdekelt felek számára.

Ezt követően a vállalkozás interakciókat folytatott az érdekelt felekkel és különböző módszerek alkalmazásával, de főként kérdőíves megkeresések segítségével. Ennek eredményeképpen nemcsak az érdekelt felek értékelése készült el, hanem a lényeges témák listája is, amely a kettős lényegességi értékelés alapjául szolgált.

A szakképzésben is részt vevő projekt csapat, valamint egy külső tanácsadó támogatásával egy strukturáltabb megközelítés és módszer alkalmazásával pontosításra került a kettős lényegességi értékelés. Ez képi alapját a Csoport Fenntarthatósági Jelentésének, meghatározva a Csoportot érintő lényeges témákat.

Az ESRS 1 és más releváns források felhasználásával a szervezet számára lényeges környezeti, társadalmi és irányítási kérdések kerültek azonosításra. Ez magában foglalja a különböző forrásokból származó adatok összegyűjtését, az érdekelttel való kapcsolattartást felmérések és workshopok révén. Alulról felfelé irányuló megközelítést alkalmazva, amely a szervezet sajátos kontextusán alapuló lényeges ügyeket azonosítja.

A jelentés tartalmazza a kettős lényegességi vizsgálat alapján az ANY Csoport működéséhez kapcsolódó lényeges témák felsorolását valamint a lényegesnek minősített témákra vonatkozó CSRD szerinti közzétételeket, az EU irányelv szerinti vonatkozó pontjait követve - a pontok az egyes témákat és altémákat érintően a fejezet elején fel vannak tüntetve.

Az egyes fenntarthatósági témában érintett szakterületek eddig is végeztek kockázat felmérést, elemzést; jövőbeni cél, hogy ezek az átvilágítási folyamatok beépítésre kerüljenek az átfogó fenntarthatósági stratégia folyamatába, szabályozott keretek között, átláthatóságot és teljeskörűséget biztosítva. Egyes területek ilyen irányú átvilágítása és megfelelésége évente auditálásra kerül.

Eddigi vizsgálatok, felmérések formái a hatások azonosítása érdekében: beszállítói audit, vevői elégedettség felmérés, bejelentői felület, ANY Idea (Kaizen) - lehetőség, belső folyamatok szakmai felülvizsgálata, munkavállalói igényfelmérés - jólétük érdekében, MEBIR bejelentő, szakterületi vezetők által készített hatás, kockázat és lehetőség vizsgálat.

[GOV-5] Kockázatkezelés és a fenntarthatósági jelentés belső kontrollja

GOV-5_01-05 | 36 a, b, c, d, e

A fenntarthatósággal kapcsolatos belső folyamat részletes kialakítása a fenntarthatósági stratégiai akcióterv része, amely 2025-2026 év folyamán kerül kialakításra. Módszere a Csoport működésébe illeszkedően történik: a szakterületekről kijelölve a fenntarthatósági projekt felelős képviselőit. A Csoport megbeszélések keretében egyeztetni a témakört érintő terveket, célkitűzéseket - a kockázatokat megvizsgálva, elemezve fogalmaz meg ütemezett akcióterveket -, melyeket a menedzsment elé terjeszt végső jóváhagyására. - A Felelős Társaságirányítási Jelentésben meghatározott szabályok mentén kerülnek a tervek az Igazgatóság elé mérlegelésre, döntésre. Belső folyamatokba készül, majd elfogadásra kerülő ütemterv alapján folyamatosan lesz beépítve, szükség esetén az SZMSZ-be, eljárási utasításokba, felelősségi körök meghatározásával.

A 2024 évre szóló beszámoló alapját, lényeges témák, kockázatok, lehetőségek vizsgálatát külső tanácsadó segítségével, egy belső projektcsapat végezte. A belső projektcsapat a munkájának eredménye alapján készít javaslatot a fenntarthatósági stratégiai akciótervre.

A vizsgálat tárgya, hogy a Csoport tevékenysége hogyan hat a környezeti és társadalmi tényezőkre. Ez magában foglalja a természeti erőforrásokra, az ökoszisztémákra, a közösségekre és a munkaügyi gyakorlatra gyakorolt hatások elemzését is. A fenntarthatósági kérdés akkor tekinthető jelentősnek, ha rövid, közép- vagy hosszú távon jelentős vagy potenciálisan jelentős hatással van az emberekre vagy a környezetre. Ez magában foglalja a vállalat működéséből, termékeiből vagy szolgáltatásaiból származó hatásokat, valamint a teljes értékláncban, a termelési és forgalmazási láncban, a szerződéses kapcsolatokon túlmutatóan jelentkező hatásokat is.

A vizsgálat során a projekt csapat egy 6 fokozatú skálán rangsorolta egy-egy hatás lényegességét, pénzügyi hatás vizsgálatánál az éves árbevételhez viszonyított %-os arány alapján lettek felállítva a sávok a lényegesség fokának értékeléséhez.

A megállapításra kerülő kockázatokra az érintett témákban a szakterületek vezetői bevonásával készül javaslat, kockázatok csökkentésére, kiküszöbölésére, lehetőségek feltárására, majd jóváhagyás után az akciótervek megvalósítására.

[SBM-1] Stratégia, üzleti modell és értéklánc

SBM-1_01-23 | 40 a, b, c, d, e, f, g

A Csoport 4 magyarországi, 2 romániai, 2 moldovai leányvállalattal rendelkezik és 1 kereskedelmi irodával Szlovákiában, összesen 9 telephelyen.

Az ANY Biztonsági Nyomda Csoport teljes létszáma 1202 fő, 190-en dolgoznak Romániában, 10-en Moldovában, Szlovákiában 2 fő képviseli a Csoportot. A Gyomai Kner Nyomda Zrt. alkalmazottainak száma Gyomaendrődön 148, a pásztói telephelyen 102 kolléga, míg budapesti telephelyeken 716 fő dolgozik. *(Későbbiekben az S1-6_01 | 50 a és S1-6_04 | 50 a pont alatt található táblázat tartalmazza részletesen.)*

Az ANY Csoport – mint Közép-Kelet-Európa egyik meghatározó biztonsági nyomda csoportja – hosszú távú stratégiai célja, hogy üzleti partnerei számára a modern információ technológia alkalmazásával speciális, magas hozzáadott értéket képviselő, eredeti termékeket állítson elő, illetve teljes körű üzleti megoldásokat és innovatív szolgáltatásokat nyújtson a biztonsági és a hagyományos nyomdatermékek piacán. A személy azonosítás egyben válasz is az ENSZ által Fenntartható Fejlődés Keretrendszerében kitűzött célok megvalósításához.

A Csoport komplex megoldásokat kínál a biztonságos személy- és termékazonosítási projektekben a koncepció kialakításától a megvalósításig, valamint a nagytömegű nyomtatványgyártás és megszemélyesítés területén, továbbá számos hazai és nemzetközi bank számára készít Mastercard és VISA bankkártyákat is. Az ANY Okmánybiztonsági Laboratóriuma által fejlesztett biztonsági megoldások, speciális technológiák, a hazai és nemzetközi referenciák garantálják a világszínvonalú felkészültséget.

Az árbevétel jelentős részét az államigazgatási szektor részére értékesített termékek és szolgáltatások adják. A kormányok, hatóságok számára nyújtott termékek és megoldások számos területet lefednek: személyazonosító igazolványok (pl. tartózkodási engedély, menekültkártya, jogosítvány, diákigazolvány, választói igazolvány), papíralapú dokumentumok (pl. tenyésztési dokumentumok, választási úrlapok), személyazonosító okmányok (pl. útlevél, vízum, anyakönyvek) és egyéb hivatalos dokumentumok, valamint utalványok, zárjegyek és adóbélyegek. Az ANY moduláris termékeket és összetett szolgáltatásokat kínál a dokumentumkibocsátás folyamatában.

A széleskörű termékportfólió összetétele a piaci igényeket követve folyamatosan változik, egyre jobban teret nyernek a hibrid megoldások. Jellemzően a biztonsági termékek, szolgáltatások területét érintően, a fizikailag előállított termékek digitális biztonsági megoldásokkal és ellenőrzéssel kombinálhatóak.

A Csoport ügyfelei megtalálhatóak a hazai és nemzetközi piacokon egyaránt, a kormányzati szektoron túl többek között a kereskedelmi, pénzügyi és közlekedési ágazatokban. Továbbá olyan partnerekkel is együttműködik, akik specifikus megoldásokat igényelnek projektjeikhez.

Az ANY 2024 évi teljes árbevétele 70,5 milliárd Ft. A termékszegmensek a pénzügyi jelentéssel összhangban a következő kategóriákba sorolhatóak: biztonsági termékek és megoldások; kártyagyártás és -megszemélyesítés; nyomtatványok; hagyományos nyomdatermékek és egyéb az előző kategóriákba nem besorolható termékek és szolgáltatások.

Árbevétel termék kategóriánként	2024. év (ezer Ft)
Biztonsági termékek és megoldások	36.265.050
Kártyagyártás, megszemélyesítés	18.269.599
Nyomtatványok gyártása, megszemélyesítése, adatfeldolgozás	11.986.112
Hagyományos nyomdatermékek	2.007.692
Egyéb	1.974.543
ANY Csoport összesen	70.502.996

A Csoport nem szállít tilalom alá eső terméket egyetlen egy piacra sem.

Az ANY Csoport tevékenységében nincs fosszilis tüzelőanyag kitermelése, előállítása, értékesítése, továbbá nem készít semmilyen fegyvert, dohányterméket.

Az ANY Okmánybiztonsági Laboratóriuma fejleszt és gyárt nyomdai festékeket és biztonsági adalékanyagokat, melyek a vegyi termékek gyártása, vagyis tevékenységei az 1893/2006/EK rendelet I. mellékletében szereplő 20.2. ágazat hatálya alá tartoznak, azonban ez nem jelentős mértékű. (A festékek témakörére az E2-4 pont tér ki.)

Az ANY Csoport folyamatos termékfejlesztéssel keresi a környezetbarát, újrahasznosított alapanyagok felhasználásának lehetőségét termékportfóliója teljes spektrumán - ECO termékcsalád folyamatos bővítése (újrahasznosított, környezetbarát, digitális). Speciális biztonsági termékek esetében nem megoldható az alapanyagok kiváltása, de főként a pénzügyi szektorban vannak ilyen irányú lehetőségek. Jelentősen nő a környezetbarát alapanyagok felhasználásával készülő bankkártyák száma.

Papírfelhasználás területén is előtérbe kerülnek a környezetbarát, újrahasznosított alapanyagok. A Csoport, mint jelentős papírfelhasználó - értéklánca kapcsán - papírbeszállítók - lényeges hatással van környezetére, ezért nagyobb figyelmet fordít nyersanyag beszállítói átvilágítására.

A Csoport hosszabb távon arra törekszik, hogy termékportfóliója több terméke is a körforgásos rendszer részévé váljon. Többek közt a nagyobb számban kibocsátott okmányok érvényességük elvesztése után visszagyűjtésre, újra hasznosításra kerüljenek. Magyarországi okmányok esetében ez megvalósul, a lejárt okmányok visszaérkeznek a Nyomdába, ahol megfelelő eljárás keretében kerülnek előfeldolgozásra, hogy az erre specializálódott hulladékfeldolgozó vállalat elszállítsa, és újrahasznosítsa.

A digitalizációs törekvések, a biztonsági nyomdai megoldások terén elért eredmények nemcsak a piaci pozíció megerősítését és a hatékonyság növelését, hanem a fenntarthatósági célok elérését, az ökológiai lábnyom csökkentését is szolgálják.

A folyamatos technológiai fejlesztések, az automatizált és hatékonyabb működés - energiafogyasztás csökkentése - szintén hozzájárul egy fenntarthatóbb jövőhöz.

A Csoport alapértéke a munkavállalók, a szélesebb társadalom és környezet iránti felelősségvállalás, emiatt is fontos, hogy termékekkel és szolgáltatásokkal pozitívan hozzájáruljon az ENSZ Fenntartható Fejlődési céljaihoz. Az emberiség 14%-a még mindig nem rendelkezik semmiféle azonosító okmánnyal. A „láthatatlan emberek” nem szerepelnek a nyilvántartásokban, így semmilyen szociális vagy társadalmi juttatáshoz nem férnek hozzá: kimaradnak az oktatásból, az egészségügyből, még szavazati joggal sem rendelkeznek, így nehéz küzdeni a túlnépesedés ellen. A fenntartható fejlődési keretrendszer által megfogalmazott cél, hogy 2030-ra mindenkinek rendelkeznie kell legális személyazonosító okmánnyal. Az ANY Csoport személyazonosító termékekkel, az ezekhez kapcsolódó informatikai és biometrikus adatfeldolgozó, valamint használatukhoz elengedhetetlen infrastrukturális rendszerekkel megoldást nyújt az adott problémára. A cél az, hogy mindenki legálisan gyakorolhassa minden állampolgári jogát.

Technológiai fejlesztések, az automatizáció, az energiahatékonyságot célzó beruházások javítják a munkavállalók munkakörülményeit is, a hatékonyabb működés mellett.

A Csoport üzleti céljait, ehhez meghatározott stratégiáját eddig is a fenntarthatósági szempontokat szem előtt tartva alkotta, de nem rendelkezett egységes teljes működését átfogó szabályozott fenntarthatósági stratégiával, ez a 2025-2026 év folyamán kerül kialakításra, ütemezésre.

SBM-1_24 | 41

A Csoport nem él a 2013/34/EU irányelv (22)18. cikke (1) bekezdésének a) pontjában említett információk közzététele alóli mentességgel.

SBM-1_25-28 | 42 a, b, c

Az ANY Csoport érdekelt felei a Tulajdonosok, a Beszállítók, a Munkavállalók, Munkavállalói képviselők, Megrendelők, Alvállalkozók, további együttműködő Partnerek, Hatóságok, és tágabb környezetét tekintve a teljes Társadalom.

A hosszú távú stratégiai cél, hogy az üzleti partnerek számára a modern információ technológia alkalmazásával speciális, magas hozzáadott értéket képviselő, eredeti termékek készüljenek, illetve teljes körű üzleti megoldásokat és innovatív szolgáltatásokkal legyenek ellátva, mindez egy fenntartható működés mellett valósuljon meg. Mindezek fenntartható megvalósításához elengedhetetlen, hogy a Csoport minden érdekelt fél igényeit szem előtt tartva működjön és alakítsa jövőbeni törekvéseit, céljait.

A Stratégiai cél elérése érdekében az üzleti folyamatokat biztonságosan, alacsony kockázati szinten, a vonatkozó jogi előírások és szabályzók figyelembevételével működteti a Csoport. Folyamatos kommunikációra törekszik a megfelelő igények, kockázatok felmérése érdekében és ezt a fenntarthatósági témákra kiterjesztve fejleszteni kívánja.

Világszerte emelkedett az instabil politikai háttérrel rendelkező országok száma, ez nemcsak az adott célországgal való együttműködést nehezíti, vagy akár teljesen ellehetetleníti, hanem kihat szállítási útvonalakra, annak idejére, költségére. Az exponenciálisan növekvő digitális világban növekszik a visszaélések, hamisítások, kibertámadások száma is. Ezek a tendenciák nemcsak a termelési folyamatokra és az ellátási láncokra gyakorolnak jelentős hatást, hanem az iparági innováció irányait is meghatározzák. A jövőben várhatóan fokozódik az igény a fejlett biztonsági technológiák és a fenntartható gyártási módszerek iránt, amelyek együttesen képesek megfelelni a piacon megjelenő új követelményeknek. Az iparág rugalmassága és innovációs képessége kulcsfontosságú lesz a folyamatosan változó piaci környezetben való sikeres működéshez, ezt szem előtt tartva alakítja a Csoport is stratégiáját.

Értéklánc szereplői

A beszállítói partnerek legnagyobb mértékben termékek előállításához és hozzáadott értékű szolgáltatások megalkotásához, azok értékesítéséhez kötődnek. A széles portfólió alapanyagigénye is igen széleskörű, többségében papír, műanyag és elektronikai alkatrészek, de ide tartoznak az egyes technológiákhoz, illetve biztonsági megoldásokhoz kapcsolódó speciális termékek, mint az intaglio lemez, vagy a hologram. Komoly szerepe van gép- és technológiai beszállítóknak, egyedi és nagy értékű beszerzések kapcsán. A partnereknek a jogszabályi követelményeknek való megfelelésen túl, komoly minőségi, és beszállítandó terméktől függően, szigorú biztonsági szabályoknak is meg kell felelniük. Jellemzően hosszútávú partneri kapcsolatokkal dolgozik a Csoport. Fontos a stabil, fenntartható, kölcsönösen előnyös együttműködés. A beszállítók jelenleg ISO megfelelés szerint kerülnek értékelésre. Vizsgálni szükséges a szerződésben meghatározott minőségi elvárásoknak való megfelelést, tanúsítások rendelkezésre állását - kiemelten fontos a tenderek előírása alapján, az adatvédelmi, információvédelmi és vagyonvédelmi elvárások teljesülése és az anyagok gondos kezelése, csomagolása. Számos beszállító az IT szektort képviseli, pl. szoftver fejlesztő és hardware gyártó vállalatok. Több logisztikai partnerrel is folyamatos az együttműködés nemzetközi piacokon is, valamint tanácsadó és auditor cégek külső szakértőként, a legkülönbözőbb speciális területeken segítik vagy épp ellenőrzik a Csoport működését.

[SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja

SBM-2_01-12 | 45 a, b, c, d

A Csoport számára kulcsfontosságú, hogy az érdekelt felek minden szegmensének megelégedettsége szerint működjön. Az ANY Nyrt-ben, mint tőzsdén jegyzett részvénytársaságban, komoly hangsúlyt kap a transzparencia, a gyors és pontos tájékoztatás minden érintett irányában.

Kiemelten fontos az ANY munkavállalóinak szerepe, az Ő preferenciájuk, a stabil, jogtisztta működés, valamint, hogy bérüket és kiegészítő juttatásaikat időben és rendszeresen megkapják, egészséges és biztonságos munkakörnyezetben dolgozzanak. Érdeük képviselőit támogatják a különböző szakmai szervezetek és szabályozók, Üzemi Tanács, Szakszervezet, Munkavédelmi képviselők, kollektív szerződés, MEBIR. A kettős lényegességi elemzésnél a saját munkaerő kapcsán lényeges pozitív és negatív hatások is megállapításra kerültek.

A Tulajdonosok a vállalat fenntartható fejlődésében, profit termelésben érdekeltek. Megkövetelik a Csoporttól, hogy szigorúan betartsa a törvényi előírásokat és törekedjen az átláthatóságra az éves jelentések, a stratégiai tervezés és a belső szabályzatok érvényesítése révén, az anyavállalat, mint Nyilvánosan Működő Részvénytársaság megfeleljen minden tőzsdei szabályozásnak.

A Részvénytársaság évente tart Közgyűlést, ahol a Tulajdonosok vagy azok meghatalmazott képviselői döntenek az előterjesztésekről. Szintén fontos, hogy Befektetők tájékozódni tudnak a BÉT és az ANY honlapján, valamint hírlevél formájában is értesüljenek az aktuális közleményekről.

A Partnerek többségével szoros és folyamatos a kapcsolattartás. A legnagyobb megrendelők az államigazgatás területét fedik le, mint állami szervezetek, hatóságok, kormányzatok, okmánykibocsátó hatóságok, különböző szakminisztériumok, adó- és vámhivatalok. De a megrendelők között van a pénzügyi

szektor több szereplője, bankok, biztosítók, valamint nagyobb kereskedelmi vállalatok, továbbá a magas biztonsági szintet igénylő termékek felhasználói, mint a közlekedési társaságok, szerencsejáték engedéllyel rendelkező vállalatok, valamint iskolák, oktatási intézmények. Elvárásaik magukban foglalják a szerződésben foglaltak pontos betartását, valamint egy fenntartható és kölcsönösen előnyös üzleti kapcsolat kiépítését. Fontos számukra a termékminőség és a termékbiztonság garantálása, továbbá a folyamatos és megbízható szállítás biztosítása. Elvárják a termékek gondos kezelését és azok megfelelő csomagolását, valamint azt, hogy a Csoport tevékenysége megfeleljen a jogszabályi követelményeknek. A tanúsítványok folyamatos fenntartása és a vevői auditok lebonyolításának lehetősége szintén kiemelt fontosságú szempontok. A Partnerekkel több fórumon, csatornán folyik kommunikáció, szakmai kiállításokon, konferenciákon, üzleti megbeszélések keretében és online felületeken is. A megrendelők véleménye, vevői elégedettség felmérés keretében minden évben felmérésre kerül.

A Csoport együttműködik a helyi önkormányzatokkal, működéséhez szükséges szakmai, ügyviteli szervezetekkel, tanúsító cégekkel, közművekkel, mint pl. katasztrófa védelem, környezet és munkavédelem, népegészségügy, NAV, energia szolgáltató vállalatok. Az általuk preferált vagy akár előírt formában és csatornákon történik a kapcsolattartás.

A Csoport hatást gyakorol a társadalomra, ezen belül is kiemelt az elkötelezettsége azok iránt a közösségek iránt, amelyekkel kapcsolatban áll, mint közvetlen szomszéd. Tudatosan kezeli környezeti hatásokat, biztosítva, hogy tevékenységével kapcsolódóan minimalizálja a környezeti lábnyomot, miközben támogatja a helyi közösségeket, és civil szervezeteket. Aktív lépéseket tesz a légszennyezés, zajszennyezés és fényszennyezés optimalizálása érdekében. Biztosítja a berendezések szabályos engedélyeztetését, az előírt határértékek betartását, melyeket rendszeres mérésekkel ellenőriz is.

A Csoport elkötelezett alapítványok és egyesületek támogatásának irányában, amelyek kulcsfontosságú szerepet játszanak a társadalmi jólét előmozdításában. Ezen túlmenően, különös hangsúlyt fektet a kultúra, az oktatás és az egészségügyi szektorok támogatására, ezek az alapvető területek hozzájárulnak munkatársak és társadalmi környezet életminőségének javításához.

A Csoport által gyártott, szolgáltatott termékek végfelhasználójaként felismeri a felelősségét, hogy biztonságos és etikus termékeket szükséges előállítani, amelyek nemcsak hogy megfelelnek az elvárásoknak, hanem pozitívan is hozzájárulnak a felhasználók életéhez.

A Csoport célja, hogy a társadalmi és környezeti felelősségvállalás jegyében olyan üzleti modellt teremtsen, mely nemcsak a jelenlegi sikert garantálja, hanem egyben a fenntartható fejlődés zálogaként is szolgál.

A fenntarthatósági stratégiai akcióterv elkészítésénél a Csoport figyelembe veszi mind Partnerei visszajelzéseit, beszállítói audit során felmerülő esetleges negatív hatásokat, azok kezelésének lehetőségeit, körforgásos gazdaság kialakítására való törekvését, munkavállalók preferenciáit, valamint a társadalom iránti felelősségvállalást.

Az CSRD irányelvek nem csupán elvárások, hanem útmutatók is a Csoport fenntarthatósági stratégiájának megalkotásához. Az ANY tisztában van azzal, hogy úgy érheti el a CSRD célokat hatékonyan, ha minden érintett fél tisztában van ezek fontosságával és következetesen alkalmazza is azokat. Ennek szellemében a belső oktatás és a szemléletformálás kiemelt prioritást élvez és a fenntarthatósági stratégia részét fogja képezni.

Az fenntarthatósági stratégia ütemterv javaslat a jelenlegi információs irányelvek mentén kerül jóváhagyásra a menedzsment és az Igazgatóság elé, annak elfogadása után kerül bevezetésre, beépítésre a folyamatokba és minden olyan eljárásba - dokumentumban rögzített formában is (irányelv, kollektív szerződés, szabályozók, eljárási utasítások, SZMSZ, stb.) -, amelyet érint.

[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

SBM-3_01-12 | 48 a, b, c, d, e, f, g, h

A kettős lényegességi elemzés (DMA) eredményeképpen lényeges hatások

a) Hatás lényegesség - Lényeges negatív hatások

E1 Éghajlatváltozás

2024-ben átfogó értékelés történt a klímaváltozással kapcsolatos fizikai kockázatokról, valamint az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átmenettel járó kockázatokról, lehetőségekről és hatásokról.

A kettős lényegességi vizsgálat során az éghajlatváltozással kapcsolatosan, tényleges negatív hatásként lett azonosítva:

- az üvegházhatású gázok kibocsátás a saját működés, az upstream és downstream területen,
- az energiafelhasználás az alapanyaggyártásnál - papír és vegyipar,
- az energiafelhasználás a hűtőkapacitáshoz az anyagok tárolásához, szállításához, megfelelő munkakörülmények megteremtéséhez a saját működés során.

Az éghajlatváltozásból adódó lényeges hatások alapvetően nem veszélyeztetik a vállalat beszerzési lehetőségeit, működését, stratégiáját.

E2 Szennyezés

- Vízszennyezés - Tengervíz szennyezés főként az alapanyagbeszállítók tengeri szállítási volumene (ásványi kincsek tengeri szállítási volumene) miatt

E3 Víz- és tengeri erőforrások

- Víz - Vízfogyasztás - Papíripar, mint jelentős vízfelhasználó jelenik meg az értékláncban

E4 Biológiai sokféleség és ökoszisztémák

Az ANY Csoport telephelyei városias, ipari területeken működnek, amelyek biológiai sokféleség szempontjából nem érzékeny területek.

A Csoport saját tevékenység révén nem állapított meg lényeges hatást a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatosan.

A kettős lényegességi elemzés során az ANY feltételezi a beszállítói láncban a papírgyártáshoz szükséges fakitermelés lényeges hatásait:

- változás a föld, édesvíz és/vagy tengerhasználat módjában,
 - a fajok állapotára gyakorolt hatást,
 - a földterület degradáció,
 - az elsivatagosodás,
 - talajfedés
- altémákban.

S1 Saját munkaerő

- Munkakörülmények - Munkaidő - Több műszakos munkarend: fennáll a veszélye, hogy hosszútávon az ilyen munkakörben dolgozók más, a mindennapi élettel jobban összeegyeztethető

munkarendben szeretnének dolgozni. Következmény lehet az elvándorlás, elsősorban család-
dos vagy idősödő élethelyzetekben. A szervezet jobban terhelt, fogékonyabbak a megbetege-
désre, egészségügyi problémákra.

- Munkakörülmények - Munkaidő - Túlmunka: nehezebb a munka-magánélet egyensúlyát fenn-
tartani. Terheli a szervezetet. Elvándorlás, vagy teljesítmény csökkenése lehet a következmény.
- Munkakörülmények - Megfelelő bérek - Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a Társaság ren-
delkezik Kollektív Szerződéssel, de a pótlékolás a Munka Törvénykönyvének megfelelően tör-
ténik, pozitív eltérés csak mozgóbér és jutalom esetében lehetséges
- Munkakörülmények - Egészségvédelem és biztonság - Bezártság, munkaterülethez való kötöt-
tség, zsilipes beléptetés.
- Kiöregedő szakemberek, középkorúak magas aránya, kevés szakképzett új belépő megtalá-
lása: az utánpótlás megoldása egyre nehezebbé válik, egyre nagyobb az igény a szakképzetlen
munkaerő betanítására, mentorálására, a középkorúak, idősebb új belépők kevesebb ideig
lesznek aktív munkatársak a csoportban. Nehezebbé válik az erőforrás hosszútávú biztosítása,
a megfelelő számú műszak megszervezése.

b) Hatás lényegesség - Lényeges pozitív hatások

S1 Saját munkaerő

- Munkakörülmények - Biztos foglalkoztatás - Bejelentett foglalkoztatás, 99%-ban határozatlan idejű
- hosszútávú munkaszerződés, ajánlási program, jelenleg is a munkatársak nagy része több évtize-
des jogviszonyban, sokszínű foglalkoztatási forma (gyakornok, nyugdíjas, aktív).
- Munkakörülmények - Megfelelő bérek - A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbéreket
fizetjük ki a legtöbb munkatárs esetében, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvény-
könyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbéreket alkalmazunk.
- Munkakörülmények - Egészségvédelem és biztonság – A Csoport által szervezett egészségügyi
szűrővizsgálatok és beteg életutak követése, az Üzemorvos heti 4 munkanapon a Csoport központ-
jában rendel.
- Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség mindenki számára - Képzés és készségfejlesztés - Éves
oktatási terv, amely megvalósítása során valamennyi dolgozó részt vesz legalább egy, de belső
képzésből számos oktatásban, egyedi igények figyelembevételével is, akár önkéntes jelentkezéssel
- Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség mindenki számára - Sokszínűség - Nő / férfi arány fele-fele,
a munkaképes generációk mindegyike jelen van, szellemi / fizikai munkavállalók együttműködés-
ben, budapesti / vidéki dolgozók

Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek megbontása értékláncban való elhelyezkedés alapján:

Hatás lényegesség szempontjából lényeges hatások:

Hatás neve	Hatás típusa	Időtáv	Értéklánc
Üvegházhatású gázok kibocsátása	Negatív	Rövidtáv	Upstream, Downstream, Saját tevékenység
Beszállítói értékláncban (főként az alapanyagok előállításához) felhasznált energia nagysága (vegyipar, papíripar)	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Egyre jelentősebb hűtőkapacitás (energiafelhasználás) igénybevétele, anyagok tárolásához, szállításához, technológiai folyamatoknak megfelelő munkakörülmények megteremtéséhez	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység
Tengervíz szennyezés főként az alapanyagbeszállítók tengeri szállítási volumene miatt	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Papíripar, mint jelentős vízfelhasználó jelenik meg az értékláncban.	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, változás a föld, édesvíz és/vagy tengerhasználat módjában	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, a fajok állapotára gyakorolt hatást	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, a földterület degradáció	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, az elsivatagosodás	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, talajfedés	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Bejelentett foglalkoztatás, 99%-ban határozatlan idejű - hosszútávú munkaszerződés, ajánlási program, jelenleg is a munkatársak nagy része több évtizedes jogviszonyban, sokszínű foglalkoztatási forma (gyakornok, nyugdíjas, aktív)	Pozitív	Középtáv	Saját tevékenység
Több műszakos munkarend	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység
Túlmunka koncentrált időszakokban	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység
A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbéreket fizetjük ki a legtöbb munkatárs esetében, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbéreket alkalmazunk.	Pozitív	Rövidtáv	Saját tevékenység
Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a Társaság rendelkezik Kollektív Szerződéssel, de a pótlékolás a Munka Törvénykönyvének megfelelően történik, pozitív eltérés csak mozgóbér és jutalom esetében lehetséges.	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység

Hatás neve	Hatás típusa	Időtáv	Értéklánc
Bezártság, munkaterülethez való kötöttség, zsili- pes beléptetés, föld alatti (trezor)	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység
Vállalat által szervezett egészségügyi szűrővizs- gálatok és beteg életutak követése, az Üzemor- vos heti 4 munkanapon a Csoport központjában rendel	Pozitív	Rövidtáv	Saját tevékenység
Éves oktatási terv, amely megvalósítása során valamennyi dolgozó részt vesz legalább egy, de belső képzésből számos oktatásban, egyedi igé- nyek figyelembevételével is, akár önkéntes je- lentkezéssel	Pozitív	Rövidtáv	Saját tevékenység
A korösszetétel szerint a középkorúak aránya magas. A "kiöregedő" szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudjuk pótolni. Egyre ke- vesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma.	Negatív	Középtáv	Saját tevékenység
Nő / férfi arány fele-fele, a munkaképes generá- ciók mindegyike jelen van, szellemi / fizikai mun- kavállalók együttműködésben, budapesti / vidéki dolgozók	Pozitív	Középtáv	Saját tevékenység

Pénzügyi lényegesség szempontjából lényeges kockázatok és lehetőségek:

Hatás neve	Hatás típusa	Időtáv	Értéklánc
Éghajlatváltozás miatti migráció egyre jelentősebbé válík, mely személyazonosítást tesz szükségessé, esélyt teremtve így új projektek megnyerésére, meglévő projektek volumenének növelésére.	Lehetőség	Középtáv, Hosszútáv	Saját tevékenység
Energiaválságnak való kitettség	Kockázat	Rövidtáv, Középtáv	Upstream, Downstream, Saját tevékenység
A korösszetétel szerint a középkorúak aránya ma- gas. A "kiöregedő" szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudjuk pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma. Beruhá- zási kockázat.	Kockázat	Rövidtáv, Középtáv	Saját tevékenység
A korösszetétel szerint a középkorúak aránya ma- gas. A "kiöregedő" szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudjuk pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma. Szemé- lyi jellegű ráfordítások csökkentésének lehetősége.	Lehetőség	Rövidtáv, Középtáv	Saját tevékenység
Túlmunka koncentrált időszakokban	Kockázat	Rövidtáv	Saját tevékenység
A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbéreket fizetjük ki a legtöbb munkatárs eseté- ben, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszak- pótlékokat és mozgóbéreket alkalmazunk.	Kockázat	Rövidtáv	Saját tevékenység

A lényeges hatások felmérése, vizsgálata alapján a Csoport egy projekt csapat és külső tanácsadó támogatásával fenntarthatósági akciótervet készített, amelynek része a megállapított negatív hatások kezelése, azok felülvizsgálata, azok javításának lehetőségei. A javasolt, tervezett intézkedéseket a felterjesztett, majd elfogadott ütemterv alapján valósítja meg.

A fenti felsorolás tartalmazza az emberekre és a környezetre gyakorolt hatásokat is. Az egyes hatások saját tevékenységhez való kapcsolódását, azok időtávját az értékláncban való elhelyezkedésénél megnevezésre került (lásd: táblázat).

Megállapított lényeges pénzügyi kockázatok és lehetőségek

a) A kettős lényegességi elemzés eredményeképpen 4 lényeges pénzügyi kockázat került azonosításra:

1. Energiaválságnak való kitettség - A termékek előállításához szükséges komplex gyártástechnológia működtetése energiaigényes, és az energiaárak növekedése érzékelhetően növeli az önköltséget. Ezt a többletköltséget a vállalat nem mindig képes teljes mértékben áthárítani a megrendelőire. Emellett a beszállítói oldalról is érzékelhető a hatás: az alapanyagok előállítása szintén nagy mértékű energiafelhasználást igényel, ami további költségnövekedést jelent, amelyet a beszállítók részben vagy egészben áterhelnek vevőikre. Ezáltal a termékek bekerülési költsége nem csak saját energiaár növekedésével, hanem az alapanyag beszerzési költsége emelkedésével is terhelt.

2. A korösszetétel szerint foglalkoztatottnál a középkorúak aránya magas. A "kiöregedő" hagyományos nyomdai szakembereket is egyre inkább középkorú munkavállalókkal lehet pótolni, ezen a területen nincs fiatal utánpótlás, egyre kevesebb a szakképzett munkaerő (előregedő szakma) - A szakemberek pótlása kihívásokkal jár, és gyakran csak magasabb bérek kifizetésével lehetséges, ami növeli a személyi jellegű ráfordításokat. Erre nyújt megoldást az automatizáció, a technológiai fejlesztések, amelyek lehetővé teszik a humán erőforrások részleges vagy teljes kiváltását. Azonban ezek az innovációk jelentős kezdeti beruházásokat igényelnek.

3. Túlmunka koncentrált időszakokban - Előfordulnak olyan időszakos munkák, nagy volumenű projektek szűk határidővel, amikor a normál műszakbeosztások mellett a munka nem kivitelezhető időben. Ilyenkor túlórákban dolgoznak a munkatársak, hogy a vállalat határidőre tudja teljesíteni a feladatot. Ez egyes esetekben járhat kiemelkedően magas számú túlóra kifizetéssel.

4. A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbéreket fizet ki a Nyomda a legtöbb munkatárs esetében, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbéreket alkalmaz. - Ez magasabb személyi jellegű ráfordítást jelent, de elengedhetetlen az üzletmenet folytonosság biztosításához. A megfelelő munkaerő hiányában nem teljesíthetők a megrendelői igények, szükség van a megbízható, lojális, szakértő kollégákra.

b) Azonosított lényeges pénzügyi lehetőség:

1. Éghajlatváltozás miatti migráció egyre jelentősebbé válik, mely személyazonosítást tesz szükségessé, esélyt teremtve így új projektek megnyerésére, meglévő projektek volumenének növelésére. - A személyazonosítás elengedhetetlen az emberek alapvető jogainak gyakorlásához, mint az alap egészségügyi ellátáshoz, a minőségi oktatáshoz, a szabad mozgáshoz, a szociális védelemhez, ahol a fizikai, mentális és szociális jólét biztosítva van. Ezen jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlen a személyek azonosítása, ezt minden ember számára biztosítani kell, olyan esetekben is amikor az emberek "papírjaik" nélkül érkeznek egy másik országba. Számos országban jelentős a menekültek vagy más okból bevándorlók létszáma, ez ad lehetőséget, hogy a Csoport a személyazonosító termékeivel, komplex szolgáltatásaival megoldást nyújtson az államigazgatások számára.

Ez is összhangban van az ENSZ fenntartható fejlődésének célkitűzéseivel: *“...minden állam kötelessége tiszteletben tartani, védeni és előmozdítani az emberi jogokat és az alapvető szabadságjogokat mindenki számára, faji, bőrszín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy egyéb vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyon, születés, fogyatékoság vagy egyéb státusz szerinti megkülönböztetés nélkül.”*

2. A korösszetétel szerint a középkorúak aránya magas. A "kiöregedő" hagyományos nyomdai szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudja a Csoport pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkatárs. Előregedő szakma. Személyi jellegű ráfordítások csökkentésének lehetősége. - A szakember pótlás nem csak kockázatot rejt magában az automatizáció beruházási költségével, hanem egyben lehetőség is. A humán erőforrás helyettesítése gépesítéssel hosszabb távon a személyi jellegű ráfordítások csökkentését eredményezheti.

Ez az első beszámolási időszak, így nem értelmezhető a változás kérdése, korábbi beszámolóhoz viszonyítva.

[IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

IRO-1_01-15 | 53 a, b, c, d, e, f, g, h

A lényegességi vizsgálati eljárással kapcsolatos közzétételek

Az ANY Csoport a CSRD rendelet előírásainak megfelelően végezte el a fenntarthatósági stratégiájának alapját képező kettős lényegességi elemzést (DMA), figyelembe véve a teljes értéklánc mentén azonosított hatásokat, pénzügyi kockázatokat és lehetőségeket. Ezt egy átfogó vállalati fenntarthatósági átvilágítás támasztotta alá. Valamint a stratégiaalkotási és azt megelőző vizsgálati folyamat támogatására külső tanácsadó került bevonásra.

Felállításra került egy a fenntarthatóság, a pénzügyek, a kockázatkezelés és az érdekelt felek bevonása terén szakértelemmel rendelkező, több funkciót átfogó projekt csapat az értékelés vezetésére és végrehajtására. Felvázolásra kerültek az értékelés céljai és az elemzés határai, mely magába foglalja az időkeret, a földrajzi hatókör és az értékelendő konkrét környezetvédelmi, társadalmi és vállalati irányítási (továbbiakban: Environmental, Social and Governance, azaz ESG) aspektusok meghatározását. Következő lépésként azonosításra kerültek a releváns érdekelt felek, beleértve a belső csapatokat, külső szakértőket, befektetőket, ügyfeleket és a közösség képviselőit. Az ő meglátásai és visszajelzései elengedhetetlenek az alapos értékeléshez.

A lényeges kérdések azonosítása: az ESRS 1 és más releváns források felhasználásával a szervezet számára lényeges környezeti, társadalmi és irányítási kérdések kerültek azonosításra. Ez magában foglalja a különböző forrásokból származó adatok összegyűjtését, az érdekelttel való kapcsolattartást felmérések és workshopok révén.

Alulról felfelé irányuló megközelítéssel készült, amely a szervezet sajátos kontextusán alapuló lényeges ügyeket azonosítja.

A projekt csapat a még alaposabb felkészülés érdekében részt vett egy akkreditált CSRD képzésen.

Általános áttekintés során a szervezet tevékenységeit, üzleti kapcsolatait és működési környezetét vizsgálta a Csoport, amely magában foglalja a legfontosabb érdekelt felek azonosítását is. Ennek során elemezte üzleti tervét, a folyamatban lévő és tervezett tevékenységeket, a termékeket és szolgáltatásokat, valamint figyelembe vette a földrajzi elhelyezkedést és az értéklánc szereplőit. Ezzel párhuzamosan kapcsolódó információkat gyűjtött, beleértve a jogi és szabályozási környezet áttekintését, valamint egyéb releváns kiadványokat, amelyek segítségével azonosítani tudja a lehetséges hatásokat,

kockázatokat és lehetőségeket. Fontos a szervezet tevékenységei és értéklánca által érintett érdekelt felek azonosítása és megértése, annak érdekében, hogy tisztán lássa nézeteiket és érdekeiket, amelyek alapvetően befolyásolhatják a szervezet stratégiai irányvonalát.

Hatás lényegesség kiszámítása a következő módszertan alapján készült: a méret, a terjedelem és a helyreállíthatóság mértékének átlaga. A hatfokozatú skála fokozatai az alábbi táblázatban láthatóak.

Méret súlyosság	Terjedelem súlyosság	Helyreállíthatóság súlyosság
1 - Nincs	1 – Nincs	1 - Nagyon könnyű kezelni
2 - Minimális	2 – Limitált	2 - Relatív könnyű rövidtávon a kezelés
3 - Alacsony	3 - Koncentrált	3 - Helyreállítható erőforrás felhasználással
4 - Közepes	4 – Közepes	4 - Bonyolult a helyreállítás, vagy csak középtávon lehetséges
5 - Magas	5 - Széleskörű	5 - Nagyon bonyolult a helyreállítás, vagy csak hosszú távon lehetséges
6 - Hatalmas	6 - Globális / teljes körű	6 - Nem helyreállítható

A pénzügyi lényegesség kiszámítása a következő módszertan alapján készült: a valószínűség és a pénzügyi nagyságrend mértékének átlaga. A pénzügyi kockázatokat, mint árfolyam-, kamat-, likviditási- és hitelezési kockázat a Társaság a pénzügyi jelentés keretében részletesen vizsgálja és publikálja. A Csoport emellett helyez hangsúlyt a fenntarthatósági kockázatokra a kialakított DMA skála értékelése alapján, valamint szakterületek elemzései tükrében. A hatfokozatú skála fokozatai az alábbi táblázatban láthatóak.

Valószínűség	Pénzügyi nagyságrend
1 - Szinte soha nem fordul elő	1 - Nincs pénzügyi hatás
2 - Ritkán fordul elő	2 - Alacsony (kevesebb, mint 0,1%-a az árbevételnek, azaz kevesebb mint 70 M Ft)
3 - Néha előfordul	3 - Közepes (több, mint 0,1%-a az árbevételnek, azaz több mint 70 M Ft)
4 - Inkább előfordul, mint nem	4 - Komoly (több, mint 1%-a az árbevételnek, azaz több mint 700 M Ft)
5 - Gyakran előfordul	5 - Nagyon jelentős (több, mint 5%-a az árbevételnek, azaz több mint 3500 M Ft)
6 - Szinte biztosan előfordul / aktuális	6 - Katastrófális (több, mint 10%-a az árbevételnek, azaz több mint 7000 M Ft)

A Csoport mind a hatás lényegesség, mind pedig a pénzügyi lényegesség tekintetében lényegesnek ítélte azokat a hatásokat, melyeknek a hatás súlyossága a megfelelő módszertan alkalmazása szerint a hatos skálán elérte vagy meghaladta a négyes fokozatot.

A teljes jelentéskészítésben egy erre a célra szakértők által megalkotott szoftver támogatja a projekt csapat munkáját.

A Partnerek részére megküldésre került egy a fenntarthatósági témákat érintő kérdőív, a visszaérkezett válaszok feldolgozásra kerültek, melynek eredményei szintén alapjául szolgáltak a hatások, kockázatok és lehetőségek értékeléséhez és alapot nyújtanak a fenntarthatósági akcióterv kidolgozásához.

Felmérés készült a munkavállalók munkába járása kapcsán is. Minden évben vevői elégedettség felmérés formájában is visszajelzés érkezik a Megrendelők részéről, valamint beszállítói audit is készül. Továbbá a szakértő és környezetmérnök munkatársak folyamatos adatgyűjtése is támpontot biztosít a lényegességi elemzéshez. A humán erőforrás adatai a vállalat bér és humánügyviteli rendszeréből leképezhetők. Iparági standardok speciálisan a biztonsági nyomda iparágra nem állnak rendelkezésre,

de a piacon hasonló tevékenységet végző vállalatok publikus jelentései részben alapot nyújtanak egy-egy kérdéskörben.

A projekt csapat, az érintett szakterületeket, azok felelős vezetőit bevonva javaslatot készít a menedzsment részére, az érintett szakterület felső vezetője felülvizsgálja a megvalósíthatóságot, várható eredményt, hatást, majd szakmai támogatásával kerül a menedzsment elé a terv. Döntés születhet saját jogkörben, vagy felterjesztésre kerül az Igazgatóság elé.

A 2025. év folyamán a Felügyelő Bizottság megválasztja a fenntarthatóságért felelős tagját, a megválasztott személy szakértelmét képzés keretében bővíti a fenntarthatóság témakörében. A Felügyelő Bizottság napirendi pontjai közé felveszi a fenntarthatóság témakörét, a CSRD-t érintő felterjesztéseket felülvizsgálja, a kockázatokat elemzi és aktuálisan megteszi saját javaslatát is a fenntarthatósági stratégiával összhangban, amelyet a projekt csapat állít össze.

A lehetőségek azonosítására, értékelésére és kezelésére szolgáló eljárás jelenleg csak részben eleme a szabályozott folyamatoknak, de a kapcsolódó eljárási utasítás, mely az általános irányítási folyamatokat tartalmazza, kiegészítésre kerül a fenntarthatósági akcióterv ütemezése szerint, amely 2025-2026-ban kerül kialakításra.

Az adatforrások az érintett szakterületek adatgyűjtésének eredménye, különböző módszerek és szoftverek segítségével történik, mint a humánerőforrás adatai a belső pénzügyi és humán rendszerből, nyilvántartásaiból lehívhatóak, minőségirányítás, környezet és technológia által használt adatforrások: hulladék és szennyezés nyilvántartási szoftverek, vállalatirányítási rendszer, kérdőívek.

E1 - Éghajlat

[E1.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

E1.IRO-1_01 | 20 a, AR 9; E1.IRO-1_02 | 20 b; E1.IRO-1_03 | AR 11 a; E1.IRO-1_04 | AR 11 a; E1.IRO-1_05 | AR 11 b; E1.IRO-1_06 | AR 11 c; E1.IRO-1_07 | AR 11 d; E1.IRO-1_08 | 21; E1.IRO-1_09 | 20 c; E1.IRO-1_10 | AR 12 a; E1.IRO-1_11 | AR 12 a; E1.IRO-1_12 | AR 12 b; E1.IRO-1_13 | AR 12 c; E1.IRO-1_14 | AR 12 d; E1.IRO-1_15 | 21; E1.IRO-1_16 | AR 15

Ez a szakasz ismerteti az anyagi jelentőségű klímakockázatok és lehetőségek (IRO-k) azonosítási folyamatát.

Hatásvizsgálati módszertan a következő volt:

- Kettős lényegességi elemzés (double materiality assessment) és ÜHG-kibocsátás számítás (GHG inventory) alkalmazása a multidiszciplináris alapelv betartásával.
- Figyelembe véve jelenlegi tevékenységeket és részlegesen az upstream értékláncot (vásárolt alapanyag, munkavállalók ingázása, üzleti utak).
- Az értékelés rövid, közép és hosszú távú időhorizontokat fedett le.

A Csoport a legvalószínűbb átállási pályaként a szigorú kibocsátáscsökkentési forgatókönyvet (1,5oC) alkalmazza. A teljes értéklánc átvizsgálása a fenntarthatósági stratégia ütemterve szerint kerül megvalósításra rövidtávon.

Az ÜHG kibocsátás számítása évente elvégzésre kerül, 1, 2 és 3 kör esetén.

Az ANY Csoport működése, saját tevékenysége, alapanyag beszerzése, termékeinek kibocsátása mérsékelt hatással van az éghajlat változásra. Az alapanyagok és termékek gyártása, szállítása, kibocsátása során kis mértékben járul hozzá az üvegház hatású gázok kibocsátásához.

Ennek igazolására a saját tevékenységből adódó kibocsátások az energiateljesítményből, szállításhoz, származó fogyasztások ÜHG kibocsátások számításához a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága által jóváhagyott ESG kalkulátor lett alkalmazva. A 3. kör esetén az ÜHG kibocsátás nem teljeskörű, mert a partnerek jelentős többsége még nem CSRD bevallásra kötelezett, így nincsenek felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására. Így 3. kör esetén a legjelentősebb kibocsátások lettek figyelembe véve. (alapanyag, ingázás, üzleti utak).

Ezek alapján az ANY csoport teljes helyi alapú ÜHG kibocsátása 7622 tCO₂eq volt, ebből 4739 tCO₂eq származott a 3. kör kibocsátásból.

E2 – Szennyezés

[E2.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

E2.IRO-1_01 | 11 a; E2.IRO-1_02 | 11 b; E2.IRO-1_03 | AR 9

A Csoport a következő telephelyeken azonosított relevanciát a szennyezés témakörében.

Telephely	Tevékenység	Kibocsátás típusa
ANY Fátyolka utca	Kártya és okmánygyártás	Technológiai pontforrások
ANY Halom utca	Ofszet nyomtatás	Technológiai pontforrások
Gyomai Kner Nyomda	Könyvgyártás	Technológiai pontforrások

Az értéklánc upstream és downstream kockázatainak felmérését és értékelését a Csoport 2025-re tervezi.

A Gyomai Kner Nyomda és az ANY Nyrt. is rendelkezik ISO 14001 tanúsítvánnyal, ennek megfelelően telephelyenként a saját műveleteikből adódó hatások, kockázatok és lehetőségek felmérésével, a vonatkozó EU#6.1-01 eljárási utasítás szerint. Az érintett közösségek közül a belső közösségek, valamint a hatóság kerültek bevonásra. A módszertan a lehetőségeket kockázatcsökkentő tényezőként figyelembe veszi.

A Csoport tevékenysége nem okoz szennyezést a szomszédos környezet számára. A pontforrásokból kibocsátott szennyezések jóval határérték alattiak, a megengedett koncentráció 10%-át sem éri el. A nem bejelentésköteles technológiákból származó csekély szennyezőanyagok - hő, szerves anyagok - szűrőkkel ellátott központi légcseré útján kerülnek kibocsátásra. A Csoport a tevékenységből származó veszélyes és nem veszélyes hulladékokat szelektíven gyűjti és az előírt környezetvédelmi engedéllyel rendelkező alvállalkozóknak, vagy újrafeldolgozó vállalkozásoknak adja át.

A személyes használatból származó szennyvíz a közcatornákba kerül. A Csoport a gyártásban keletkezett mosóvizet gyűjti és veszélyes hulladékként elszállíttatja. A felszín alatti vizekbe közvetlenül nincs bebocsátás.

Normál üzemállapotban talajszennyezés nem fordul elő, mivel mindegyik telephely közlekedésre, tárolásra használt részei betonozottak, a veszélyeshulladék-tárolók kármertővel ellátottak. A szennyezések megelőzésére létezik eljárásrend, annak működése szimulációs gyakorlattal évente ellenőrzésre kerül. A Csoport a hulladékokat a jogi előírásoknak megfelelően kialakított tárolókban tartja a rendszeres elszállításokig. A tevékenységből adódóan lényeges hatásként az oldószerek és tűzveszélyes anyagok kockázata azonosításra került, megkülönböztetve az üzemszerű és vészhelyzeti működést.

E3 – Víz és tengeri erőforrások

[E3.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

E3.IRO-1_01 | 8 a; E3.IRO-1_02 | 8 b

A víz és tengeri erőforrások fejezetnél saját tevékenységnél lényeges kockázatot a Csoport nem azonosított, a papírgyártás vízfogyasztása lényeges a CSRD iparági lényegességi elemzés szerint (www.msci.com). Az upstream értéklánc hatásainak, kockázatainak kérdőíves felmérését a papírgyártók vonatkozásában az ANY Csoport 2025-ben kezdi meg.

E4 – Biológiai sokféleség és ökoszisztémák

[E4.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

E4.IRO-1_01 | 17 a; E4.IRO-1_02 | 17 b; E4.IRO-1_03 | 17 c; E4.IRO-1_04 | 17 d; E4.IRO-1_05 | 17 e; E4.IRO-1_06 | 17 e i; E4.IRO-1_07 | 17 e ii; E4.IRO-1_08 | 17 e iii; E4.IRO-1_14 | 19a; E4.IRO-1_15 | 19a; E4.IRO-1_16 | 19b

Az ANY Csoport tevékenységéből adódóan nem minősül veszélyes üzemnek. Szennyezőanyag kibocsátásai ugyan vannak - lásd E1 és E2 témák - ezek viszont jóval határérték alattiak, vizet, talajt érintő szennyezést nem okoz.

Mivel a Csoport által végzett nyomdai tevékenység épített, zárt üzemszervezetben valósul meg, nincs lényeges negatív hatással a földdegradációra, elsivatagosodásra, talajfedésre, fenyegetett fajok életére.

A telephelyek vegyes vagy ipari övezetben vannak, nincsenek a biológiai sokféleség szempontjából érzékeny területek a közelükben.

A saját tevékenységek hatásait a rendelkezésre álló környezetvédelmi adatok, térképek (www.okir.hu, www.natura.2000.hu) és kérdőíves felmérés keretében azonosította a Csoport. Ennek eredménye a következő táblázatban található:

	ANY Biztonsági Nyomda	Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Zipper Services s.r.l.	Atlas Trade Distribution s.r.l.
Tevékenysége hatással van				
a földterület degradációjára?	Nem	Nem	Nem	Nem
az elsivatagosodásra?	Nem	Nem	Nem	Nem
a talajfedésre?	Nem	Nem	Nem	Nem
a fenyegetett fajokra?	Nem	Nem	Nem	Nem
	ANY Biztonsági Nyomda	Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Zipper Services s.r.l.	Atlas Trade Distribution s.r.l.
Szennyvizet hogyan kezeli?				
köcsatornába kerül	Igen	Igen	Igen	Igen
veszélyes hulladékként elszállítatja	Igen	Igen	Nem	Nem
talajba kerül	Nem	Nem	Nem	Nem
élővízbe kerül	Nem	Nem	Nem	Nem

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok nincsenek hatással a fenti tevékenységekre.)

A hatások azonosítása még nem történt meg a teljes értékláncban (upstream, downstream), erre 2025 évben kerül sor.

A Csoport lényeges hatásként azonosította a papírgyártáshoz használt alapanyagokkal kapcsolatos tevékenységek, erdőirtás, fakitermelés földhasználatra és biológiai sokféleség gyakorolt hatását.

Nem minden érdekelt féllel folyt direkt konzultáció, a lakossági érdekeket a hatósági elvárások betartásával teljesítette a Csoport.

A biológiai sokféleségre vonatkozó intézkedések a saját tevékenységgel kapcsolatosan nem szükségesek, mert az ANY Csoport telephelyei hatáskörzetében nincsenek Natura 2000 vagy védett területek, ipari vagy városi környezetben működnek.

[G1.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

A kettős lényegességi elemzés eredményeképpen az Üzleti magatartás standardon belül nem került azonosításra lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség.

Bővebb információ az ESRS 2 IRO-1 pont alatt található a lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére vonatkozóan.

[IRO-2] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények

IRO-2_01 | 56

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzététellekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/ Nem lényeges	Oldal- szám
ESRS 2 GOV-1 Nemek szerinti megoszlás az igazgatótanácsban 21. bekezdés d) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet ⁽⁵⁾ II. melléklete		Lényeges	64
ESRS 2 GOV-1 A 21. bekezdés e) pontjában említett független igazgatósági tagok százalékos aránya			az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		Lényeges	65
ESRS 2 GOV-4 Átvilágítási nyilatkozat 30. bekezdés	10. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	67
ESRS 2 SBM-1 Részvétel fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont i. alpont	4. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	Az 575/2013/EU rendelet 449 a. cikke; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete (6) 1. tábla: A környezeti kockázatra vonatkozó minőségi információk és 2. tábla: A társadalmi kockázatra vonatkozó minőségi információk	az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		Lényeges	69
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vegyi anyagok gyártásához kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont ii. alpont	9. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet II. melléklete		Lényeges	69

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/ Nem lényeges	Oldal-szám
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vitatott fegyverekhez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iii. alpont	14. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet (7), az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet		Lényeges	69
ESRS 2 SBM-1 Részvétel dohánytermesztéshez és -termeléshez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iv. alpont			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet		Lényeges	69
ESRS E1-1 2050-ig a klímasemleges-ségre való átállásra vonatkozó terv 14. bekezdés				(EU) 2021/1119 rendelet, 2. cikk (1) bekezdés	Lényeges	96
ESRS E1-1 A Párizsi Megállapodáshoz igazodó uniós referenciamutatókból kizárt vállalkozások 16. bekezdés g) pont		449a. cikk 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 1. tábla: Banki könyv - Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: A kitétségek hitelminősége ágazatonként, kibocsátásmennyiség és hátralévő futamidő szerint	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk, (1) bekezdés, d)-g), és 12. cikk, (2) bekezdés.		Lényeges	96

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/ Nem lényeges	Oldal- szám
ESRS E1-4 ÜHG-kibocsátáscsökkentési célkitűzés 34. bekezdés	4. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában	449a. cikk 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 3. tábla: Banki könyv - Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Igazodási mérőszámok	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 6. cikk		Lényeges	98
ESRS E1-5 Fosszilis forrásokból származó energia felhasználása, források szerinti bontásban (csak az éghajlatra jelentős hatást gyakorló ágazatok) 38. bekezdés	Az I. melléklet 1. táblázatának 5. sz. mutatója és 2. táblázatának 5. sz. mutatója				Lényeges	98
ESRS E1-5 Energiafogyasztás és -szerkezet, 37. bekezdés	5. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges	98
ESRS E1-5 Energiaintenzitás a nagy éghajlati hatással bíró ágazatokban folytatott tevékenységekkel összefüggésben 40-43. bekezdés	6. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges	98
ESRS E1-6 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG- kibocsátás 44. bekezdés	Az I. melléklet 1. táblázatának 1. sz. és 2. sz. mutatója	449a. cikk; 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 1. tábla: Banki könyv - Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: A kitettségek hitelminősége ágazatonként, kibocsátásmennyiség és hátralévő futamidő szerint	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 5. cikk (1) bekezdés. 6. cikk és 8. cikk (1) bekezdés		Lényeges	103

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/ Nem lényeges	Oldal-szám
ESRS E1-6 Bruttó ÜHG-kibocsátás in- tenzitása 53-55. bekezdés	3. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bi- zottsági végrehajtási ren- delet, 3. tábla: Banki könyv - Az éghajlatváltozással kapcsolatos átváltozás kocká- zata: Igazodási mérőszá- mok	(EU) 2020/1818 ren- delet, 8. cikk (1) be- kezdés		Lényeges	103
ESRS E1-7 ÜHG-elnyelések és szén- di- oxid-kreditek 56. bekezdés				(EU) 2021/1119 rendelet, 2. cikk (1) bekezdés	Nem lényeges	
ESRS E1-9 A benchmarkportfólió kitett- sége az éghajlattal kapcsola- tos fizikai kockázatoknak 66. bekezdés			(EU) 2020/1818 fel- hatalmazáson ala- puló rendelet, II. mel- léklet, (EU) 2020/1816 felhatal- mazáson alapuló ren- delet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS E1-9 A pénzüsszegek akut és kró- nikus fizikai kockázat sze- rinti bontásban, 66. bekez- dés a) pont ESRS E1-9 Lényeges fizikai kockázat- nak kitett jelentős eszközök helye 66. bekezdés c) pont		575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bi- zottsági végrehajtási ren- delet, (46) és (47) pream- bulumbel- kezdés; 5. tábla: Banki könyv - Az éghajlat- változással kapcsolatos fi- zikai kockázat: Fizikai koc- kázatokkal szembeni kitett- ség.			Nem lényeges	

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/ Nem lényeges	Oldal- szám
ESRS E1-9. Ingatlanvagyon könyv szerinti értékének bontása energiahatékonysági osztályok szerint 67. bekezdés c) pont		575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, (34) preambulumbekzdés; 2. tábla: Banki könyv - Az éghajlatváltozással kapcsolatos átváltás kockázata: Ingatlan-nal fedezett hitelek - A biztosíték energiahatékonysága			Nem lényeges	
ESRS E1-9 A portfólió kitettségének mértéke az éghajlattal kapcsolatos lehetőségeknek 69. bekezdés			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS E2-4 Az Európai PRTR-rendelet (Európai Szennyezőanyagki-bocsátási és -szállítási Nyil-vántartás) II. mellékletében felsorolt minden egyes szennyező anyag levegőbe, vízbe és talajba kibocsátott mennyisége, 28. bekezdés	8. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában, 2. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában, 1. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában, 3. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	108
ESRS E3-1 Víz és tengeri erőforrások, 9. bekezdés	7. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	110
ESRS E3-1 Célzott politika, 13. bekezdés	8. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	110

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/ Nem lényeges	Oldal- szám
ESRS E3-1 Fenntartható óceánok és tengerek 14. bekezdés	12. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E3-4 Összes újrahasznosított és újrafelhasznált víz, 28. bekezdés c) pont	6.2. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	112
ESRS E3-4 Összes vízfogyasztás saját tevékenységekből m ³ -ben/millió EUR nettó bevétel 29. bekezdés	6.1. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	112
ESRS 2 - IRO 1 - E4 16. bekezdés a) pont i. alpont	7. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges	78
ESRS 2 - IRO 1 - E4 16. bekezdés b) pont	10. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	78
ESRS 2 - IRO 1 - E4 16. bekezdés c) pont	14. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	78
ESRS E4-2 Fenntartható földhasználati/mezőgazdasági gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés b) pont	11. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E4-2 Fenntartható óceáni/tengeri gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés c) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E4-2 Az erdőirtás kezelésére irányuló politikák, 24. bekezdés d) pont	15. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E5-5 Nem újrafeldolgozott hulladék, 37. bekezdés d) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletről	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletről	Hivatkozás az uniós Klímarendeletről	Lényeges/ Nem lényeges	Oldal- szám
ESRS E5-5 Veszélyes hulladék és radioaktív hulladék, 39. bekezdés	9. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS 2 - SBM3 - S1 Kénszermunka előfordulásának kockázata, 14. bekezdés f) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	130
ESRS 2 - SBM3 - S1 Gyermekmunka előfordulásának kockázata 14. bekezdés g) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	130
ESRS S1-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 20. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Lényeges	137
ESRS S1-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1-8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 21. bekezdés			(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Lényeges	139
ESRS S1-1 Az emberkereskedelem megelőzésére irányuló eljárások és intézkedések 22. bekezdés	11. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	139
ESRS S1-1 munkabaleset-megelőzési politika vagy irányítási rendszer, 23. bekezdés	1. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	139
ESRS S1-3 panasztételi/panaszkezelési mechanizmusok, 32. bekezdés c) pont	5. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	143

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/ Nem lényeges	Oldal-szám
ESRS S1-14 A halálesetek száma, valamint a munkával kapcsolatos balesetek száma és aránya, 88. bekezdés b) és c) pont)	2. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Lényeges	162
ESRS S1-14 Sérülés, baleset, haláleset vagy betegség miatt kieső napok száma 88. e) pont	3. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	164
ESRS S1-16 A nemek közötti kiigazítatlan bérkülönbség 97. a) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS S1-16 Túlzott vezérigazgatói díjazás aránya 97. b) pont	8. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S1-17 Hátrányos megkülönböztetés előfordulása, 103. a) pont	7. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	164
ESRS S1-17. Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD figyelmen kívül hagyása 104. bekezdés a) pont	Az I. melléklet 1. táblázatának 10. sz. mutatója és 3. táblázatának 14. sz. mutatója		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	165
ESRS 2 - SBM3 - S2 Gyermekmunka vagy kényszer-munka jelentős kockázata az értékláncban, 11. b) pont	Az I. melléklet 3. táblázatának 12. sz. és 13. sz. mutatója				Nem lényeges	

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciatutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/ Nem lényeges	Oldal- szám
ESRS S2-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 17. szakasz	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S2-1 Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák 18. szakasz	Az I. melléklet 3. táblázatának 11. sz. és 4. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S2-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 19. bekezdés	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	
ESRS S2-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1-8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 19. bekezdés			(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS S2-4 Az upstream és downstream értékláncban kapcsolódó emberi jogi problémák és incidensek 36. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S3-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások, 16. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges	

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciatutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/ Nem lényeges	Oldal- szám
ESRS S3-1 az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek, az ILO elvei vagy az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	
ESRS S3-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 36. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S4-1 A fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikák, 16. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S4-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	
ESRS S4-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 35. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS G1-1 Az ENSZ Korrupció elleni Egyezménye, 10. bekezdés b) pont	15. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS G1-1 A visszaélést bejelentő személyek védelme 10. bekezdés d) pont	6. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	167

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/ Nem lényeges	Oldalszám
ESRS G1-4 A korrupció és a vesztegetés elleni törvények megsértése miatt kiszabott bírságok, 24. bekezdés a) pont	17. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS G1-4 Korrupció- és vesztegetésellenes normák 24. bekezdés b) pont	16. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	

IRO-2_03 | 57, IRO-2_13 | 59

A vállalat lényegesnek ítélte az ESRS E1 Éghajlatváltozás témáját 3 hatás tekintetében.

Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek lényeges információinak meghatározásának módja az IRO 1 pontban közzétéve.

2. E1, E2, E3, E4 – Környezetvédelem

E1.SBM-3_01 | 18; E1.SBM-3_02 | 19 a; E1.SBM-3_03 | 19 b; E1.SBM-3_04 | 19 b; E1.SBM-3_05 | AR 7b; E1.SBM-3_06 | 19 c; E1.SBM-3_07 | AR 8 b

E1 Éghajlatváltozás

[E1.SBM-3] - Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

A klímaváltozás már napjainkban is jelentős hatással van a társadalomra és az üzleti szektorra. A szélsőséges időjárási események egyre gyakoribbá és súlyosabbá válnak, amelyek megszakíthatják az ellátási láncokat, negatív hatással lehetnek a működésre, károsíthatják az infrastruktúrát és megváltoztathatják az üzleti környezetet.

A hosszú távú fenntarthatóság és társadalmi jólét biztosítása érdekében elengedhetetlen a klímaváltozás proaktív kezelése. Ennek alappillére egy előremutató stratégia, amely a hatások mérséklésre és a változásokhoz történő alkalmazkodásra összpontosít, a reziliencia növelése és a működés védelme érdekében. Ez a megközelítés lehetővé teszi, hogy a vállalat csoport sikeresen alkalmazkodjon a változó környezeti és üzleti feltételekhez, miközben minimalizálja a klímaváltozás negatív hatásait.

A Csoport klímastratégiai célja a teljes értéklánc nettó zéró kibocsátása 2050-re, ami összhangban van a Párizsi Egyezmény 1,5°C-os globális hőmérsékleti céljával. Ennek elérésére rövid (1-5 év), középtávú (5-10 év) és hosszútávú célok kerülnek meghatározásra a fenntarthatósági stratégiában, valamint kiemelt feladat az ezek elérését szolgáló akciótervek kidolgozása. Ennek érdekében mobilizálásra kerülnek a belső szakértők és a Csoport külső tanácsadó partnereket is bevon.

2024-ben átfogó értékelés történt a klímaváltozással kapcsolatos fizikai kockázatokról, valamint az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átmenettel járó kockázatokról, lehetőségekről és hatásokról.

A kettős lényegességi vizsgálat során - lásd Kettős lényegességi vizsgálat riport - az éghajlatváltozással kapcsolatosan, tényleges negatív hatásként lett azonosítva:

- az üvegházhatású gázok kibocsátás a saját működés, az upstream és downstream területen,
- az energiafelhasználás az alapanyaggyártásnál - papír és vegyipar,
- az energiafelhasználás a hűtőkapacitáshoz az anyagok tárolásához, szállításához, megfelelő munkakörülmények megteremtéséhez a saját működés során.
- közép és hosszú távon a felmelegedés több hűtést, nagyobb energiafelhasználást igényel az alapanyagok szállítása, tárolása során, a gyártási technológiában és munkaterületeken.
- a várható tengerszint emelkedés befolyásolhatja üzleti partnerek számát.

A beszállítói és értékesítési lánc teljeskörű felmérése még nem történt meg, mivel az upstream és downstream értéklánc esetén nem áll rendelkezésre teljeskörű, pontos adatforrás. Azonban a 3. kör upstream értékláncot részlegesen (vásárolt alapanyag, munkavállalók ingázása, üzleti utak) figyelembe vette a Csoport.

A három vizsgált szempont kiválasztásánál a hatásvizsgálat során felhasználásra kerültek a www.msci.com ESG iparági lényegességi térképének információi.

Az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átmenet nemcsak kihívásokat, hanem jelentős üzleti lehetőségeket is kínál a termékeket és szolgáltatásokat tekintve. Az éghajlatváltozás miatti migráció pozitív hatással lehet az üzletmenetre, mivel egyre több személynek lesz szüksége személyazonosításra, okmányra, amely egyezik a stratégiában megfogalmazott alábbi célkitűzéssel:

A fenntartható fejlődési keretrendszer által megfogalmazott cél, hogy 2030-ra mindenkinek rendelkeznie kell legális személyazonosító okmánnyal. Az ANY Biztonsági Nyomda a személyazonosító termékeivel, az ezekhez kapcsolódó informatikai és biometrikus adatfeldolgozó, valamint használatukhoz elengedhetetlen infrastrukturális rendszereivel megoldást nyújt az adott problémára. A cél az, hogy mindenki legálisan gyakorolhassa minden állampolgári jogát.

Az éghajlatváltozásból adódó lényeges hatások alapvetően nem veszélyeztetik a vállalat beszerzési lehetőségeit, működését, stratégiáját.

Jóllehet a saját működés ÜHG intenzitása a lényegességi elemzés szerint nem jelentős, de az értékláncban és minden érdekelt fél esetén a Csoport törekedni fog az ÜHG kibocsátás csökkentésére és ennek átlátható riportolására.

[E1-1] Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv

E1-1_01 | 14; E1-1_02 | 16 a; E1-1_03 | 16 b; E1-1_04 | 16 c; E1-1_05 | 16 c; E1-1_06 | 16 c; E1-1_07 | 16 d; E1-1_08 | 16 e; E1-1_09 | 16 f; E1-1_10 | 16 f; E1-1_11 | 16 f; E1-1_12 | 16 g; E1-1_13 | 16 h; E1-1_14 | 16 i; E1-1_15 | 16 j; E1-1_16 | 17

Az ANY Csoport 2024 során végezte el az első klimareziliencia elemzését, amely a saját működésre, a legfontosabb beszállított alapanyagok által a gyártásuk során kibocsátott ÜHG gázok, a munkavállalók ingázása és az üzleti utak hatására terjed ki (scope). Ennek kiterjesztése a teljes értékláncra (beszállítók, ügyfelek) 2025-ban történik meg.

A vállalat megismerte a rendelkezésre álló éghajlatváltozási forgatókönyv elemzéseket, közép és hosszú távon a beruházásoknál figyelembe veszi a várható kedvezőtlen hatásokat (Network for Greening the Financial System _ NGFS, IPCC). Az éghajlatváltozásból adódó kockázatok értékelése az irányítási rendszer kockázatelemzésében és a stratégiában is megjelenik – külső-belső tényezők, érdekelt felek, kockázatok és lehetőségek értékelése.

A szigorú kibocsátáscsökkentési forgatókönyvet alkalmazzuk a legvalószínűbb globális átállási pályaként (1,5°C)

Ez összhangban van a Párizsi Klímaegyezmény céljaival. Az ANY csoport jövőben is éves szinten figyelemmel követi a klímaváltozás hatásait, és aktívan megvizsgálja annak az üzleti modellre gyakorolt hatását.

Az ANY még nem rendelkezik az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó konkrét cél lebontással és az ehhez kapcsolódó átmeneti tervekkel. Ezeket 2025 év során kidolgozza. Az éghajlatváltozási forgatókönyv kimenete azonban már megjelenik a kockázat elemzéseiben és a stratégiában.

[E1-2] Az éghajlatváltozás mérséklésével és a hozzá való alkalmazkodással kapcsolatos politikák

E1-2_01 | 25; E1.MDR-P_01 | 65 a; E1.MDR-P_02 | 65 b; E1.MDR-P_03 | 65 c; E1.MDR-P_04 | 65 d; E1.MDR-P_05 | 65 e; E1.MDR-P_06 | 65 f

Konkrét, a klímaváltozással és az ehhez való adaptációval kapcsolatos eljárásokkal (policies) a Csoport nem rendelkezik, mert a vállalat irányítási rendszer dokumentumai nagyrészt lefedik az ezzel kapcsolatos tevékenységeket. A vállalat tervezi egy átfogó fenntarthatósági eljárás (policy) kidolgozását 2026-ig.

A társaság rendelkezik Integrált irányítási politikával és ISO 14001 szerinti tanúsítvánnyal, melyek a honlapon bárki számára elérhetőek. A politika megfelel az irányítási szabványok követelményeinek és megfogalmazza a cég alapértékeit, stratégiáját és a működés alapkereteit.

A politika tartalmaz a környezetvédelemre, fenntarthatóságra vonatkozó irányelveket, általánosságban megfogalmazza a kockázat minimalizálást és a fenntartható működést. A politika végrehajtásáért a Vezetőség vállalt kötelezettséget.

Az irányítási rendszer keretében a vállalat felmérte az érdekelt felek igényeit és azokat beépítette a politikába.

A társaság követi a környezetvédelmi kulcsmutatókat és vállalja, hogy kiegészíti azokat az ESG megfelelőséghez kapcsolódó mutatókkal 2026 év vonatkozásában.

[E1-3] Az éghajlatváltozással kapcsolatos politikákhoz tartozó intézkedések és erőforrások

E1-3_01 | 29 a; E1-3_03 | 29 b; E1-3_04 | 29 b; E1-3_05 | AR21; E1-3_06 | 29 c i; E1-3_07 | 29 c ii,16 c; E1-3_08 | 29 c iii,16 c; E1.MDR-A_01 | 68 a; E1.MDR-A_02 | 68 b; E1.MDR-A_03 | 68 c; E1.MDR-A_04 | 68 d; E1.MDR-A_05 | 68 e; E1.MDR-A_06 | 69 a; E1.MDR-A_07 | 69 b; E1.MDR-A_08 | AR 23; E1.MDR-A_09 | 69 b; E1.MDR-A_10 | 69 b; E1.MDR-A_11 | 69 c; E1.MDR-A_12 | 69 c

Az ANY Csoport energia felhasználásának és ÜHG kibocsátásának felmérése 2024-ben elkészült. 2025 során teljeskörűen felméri a beszállítói és vevői lánc energia felhasználását és ÜHG kibocsátását.

A társaság saját működésében folyamatosan monitorozza az anyagfelhasználást, a selejtképződést, az energiafelhasználást és törekszik ezek csökkentésére hatékonyságnövelő intézkedések bevezetésével.

Kulcsmutatókat vezetett és vezet be (pl. CO₂ kibocsátás) a teljesítmények és kibocsátások mérésére, követésére és az intézkedések hatásosságának vizsgálatára.

A hatékonysági intézkedések és beruházások támogatják az ÜHG csökkentés elvét a fajlagos kibocsátások javításán keresztül.

ÜHG csökkentésre tett intézkedések:

- Épületszigetelés és gázkazáncsere (Pásztó) az energiafelhasználás csökkentésére (2024)
- budapesti kiszállítások elektromos furgonnal (Technoprogress).

A Csoport tevékenysége nem tartozik az IPPC és telephely engedély köteles tevékenységekbe, ezért az ÜHG kibocsátásokat eddig nem mértük.

A bejelentésköteles pontforrásokról rendszeres éves LM jelentés készül. Az ÜHG kibocsátáshoz kapcsolódó pontforrás a kazáncsere miatt már nem bejelentés köteles. A technológiákhoz kötött pontforrásokon ÜHG kibocsátás nincs, azok a szennyezés fejezetnél kerülnek bemutatásra.

A fenntarthatósági jelentéshez kapcsolódóan 2025-ben kialakításra kerül a mérés módszere és meghatározásra az elérendő célok.

Jelenleg felmérés időszaka zajlik, ennek elvárt eredménye lesz az esetleges beruházás- és egyéb erőforrásigény, amihez a forrásokat az üzleti célokkal összhangban fogja a vállalat biztosítani.

Az ANY csoport vállalásainak teljesítéséhez a szükséges erőforrások a felkészülés függvényében rendelkezésre állnak.

[E1-4] Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok

E1.MDR-T_14 | 81 a; E1.MDR-T_15 | 81 a; E1.MDR-T_16 | 81 b; E1.MDR-T_17 | 81 b i; E1.MDR-T_18 | 81 b ii; E1.MDR-T_19 | 81 b ii 80 d

A Csoport elfogadta a nettó zéró megközelítést, ezt 2050-re tervezi elérni. A Csoport elkészíti 2025 során az ehhez kapcsolódó ütemtervet, ami tartalmazza majd a megfogalmazott rövid-, közép- és hosszútávú célszámokat.

A környezetvédelmi irányítási rendszer részeként az EU#6.1-01 Környezeti kockázatokkal és lehetőségekkel kapcsolatos utasítás szerint követi az anyag- és energiafelhasználás hatékonyságát és hatását.

Felmérést végez az upstream és downstream partnerei kibocsátásáról is. Ezek, és a saját tevékenység értékelése után, a 2025-ös bázisét alapul véve határozza meg céljait 2026 évre.

[E1-5] Energiafogyasztás és –szerkezet

E1-5_01 | 37; E1-5_02 | 37 a; E1-5_03 | 37 b; E1-5_04 | AR 34; E1-5_05 | 37 c; E1-5_06 | 37 c i; E1-5_07 | 37 c ii; E1-5_08 | 37 c iii; E1-5_09 | AR 34; E1-5_12 | 38 c; E1-5_14 | 38 e; E1-5_16 | 39; E1-5_17 | 39; E1-5_19 | 41; E1-5_20 | 42; E1-5_21 | 43

Az ANY Nyrt. összes energia felhasználása 2024-ben 8663 MWh, volt, a Csoport teljes felhasználásának – 13322 MWh. - 65%-a. Az ANY Nyrt. működéséhez és a gyártáshoz villamos energiát használ. A fűtés távhővel és modern kondenzációs gázkazánokkal biztosított. Az energiahordozók vásárolt termékek. Az ANY minden felhasznált energiatípust figyelembe vett a számítások során. Az ANY megújuló és nukleáris energiát közvetlenül nem használ, energiatermelés saját tevékenység keretében nincs.

A származás szerinti felosztást a villamos energia esetében a magyar vállalatok (ANY és Gyomai Kner Nyomda) esetében, az MVM által 2023-ra vonatkozó közzétett adatok alapján végezte a Csoport, MVM ~ Energiamix, a fosszilis forrásból származó részarány 41,3%, nukleáris 38,2%, megújuló 20,5%.

A távhő megújuló energia részét a MEKH 6.1 adatai alapján lett figyelembe véve Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal. Itt a megújuló energia aránya 22%.

A Csoport néhány tagja - Slovak Direct - alacsony létszámmal, irodai környezetben működik, energiafelhasználásuk elhanyagolható. A Specimen Zrt., a Techno-Progress Kft., az ANY Ingatlanhasznosító Kft. az ANY telephelyén végzik tevékenységüket, energiafogyasztásukat tartalmazza az ANY Csoport adata, így az energiafelhasználási adatok csak a Csoport termelő vállalatainak adatait tartalmazzák, valamint a szállítási tevékenységet végző Techno-Progress Kft. üzemanyag felhasználását.

A leányvállalatok közül a Gyomai Kner Nyomda Zrt. termel napelemmel kis mennyiségben villamos energiát, valamint a Zipper Services s.r.l. bérelt területének ellátásánál alkalmaznak megújuló energiát.

Az energiafelhasználásnál a legnagyobb részarányú a villamos energia. Ennek fajlagos alakulását nyomon követi a Csoport, mivel az energiaköltségekben is jelentős részt képvisel. Az energia adatok nem tartalmaznak kettős számolást, minden adat csak egyszer és a megfelelő energia adathoz szerepel.

Az ANY csoport egyes tagvállalatainak energia adatai:

Energia adatok – ANY Csoport	ANY Nyrt.		Atlas Trade Distribution s.r.l.		Gyomai Kner Nyomda Zrt.		Zipper Services s.r.l.		Techno-Progress Kft.		Összesen	
	2024	MWh	2024	2024	2024	MWh	2024	MWh	2024	MWh	2024	MWh
Villamos energia [MWh]	5.499	5.499	43	43	1.323	1.323	507	507	0	0	7.372	7.372
ebből: Villamos energia [MWh] megújuló piaci	0	0	0	0	0	0	199	199	0	0	199	199
Villamos energia [MWh] megújuló helyi	0	0	0	0	18	18	0	0	0	0	18	18
Távhő [GJ]	4.990	1.386	0	0	0	0	0	0	0	0	4.990	1.386
Gáz [ezer m3]	110	1.027	4	37	373 (MWh)	373	383 (MWh)	383	0	0	-	1.820
Aggregátorok [l] gázolaj	220	2	0	0	0	0	0	0	0	0	220	2
Üzemanyag [kg] PB gáz, 1 db pásztói tartogonca	72	1	0	0	0	0	0	0	0	0	72	1
Üzemanyag felhasználás benzin + gázolaj [l]	70.809	748	1.087	12	24.772	270	23.842	260	131.553	1.434	252.063	2.724
ANY Csoport összesen		8.663		92		1.984		1.149	131.553	1.434		13.322

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

Energiafelhasználás 2024 / Energy consumption 2024 (Adatok MWh-ban)							
	Energiafogyasztás és energiaszerkezet/ Energy consumption and mix	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Atlas	Gyomai Kner	Zipper Services	Techno-Progress Kft.	ANY Csoport összesen:
1	Szénből és széntermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás/ Fuel consumption from coal and coal products (MWh)	0	0	0	0	0	0
2	Nyersolajból és kőolajtermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztása/ Fuel consumption from crude oil and petroleum products (MWh)	750	12	270	260	1.434	2.726
3	Földgázból származó tüzelőanyag-fogyasztás/ Fuel consumption from natural gas (MWh)	1.027	37	373	383	0	1.820
4	Egyéb fosszilis forrásokból származó tüzelőanyag-fogyasztás/ Fuel consumption from other fossil sources (MWh)	1	0	0	0	0	1
5	Fosszilis forrásokból vásárolt vagy beszerzett energia / Consumption of purchased or acquired from fossil sources (MWh)	3.348	43	546	307	0	4.245
5/a	villamos energia / electricity	2.271	43	546	307	0	3.168
5/b	hő / heat (MWh)	1.077	0	0	0	0	1.077
5/c	gőz/ steam (MWh)	0	0	0	0	0	0
5/d	hűtés/ cooling (MWh)	0	0	0	0	0	0
6	Összes fosszilisenergia-fogyasztás (MWh) (az 1–5. sor összegeként számítva) / Total fossil energy consumption (MWh) (calculated as the sum of lines 1 to 5)	5.126	92	1.190	950	1.434	8.792
	A fosszilis energiaforrások aránya az összes energiafogyasztáson belül(%) /Share of fossil sources in total energy consumption (%)	59%	100%	60%	83%	100%	66%
7	Nukleáris forrásokból származó fogyasztás (MWh)/ Consumption from nuclear sources (MWh)	2.101	0	505	0	0	2.606
	A nukleáris energiaforrásból származó fogyasztás részaránya az összes energiafogyasztáson belül (%) / Share of consumption from nuclear sources in total energy consumption (%)	24%	0%	25%	0%	0%	20%
8	Tüzelőanyag- fogyasztás megújuló források tekintetében, beleértve a biomasszát (amely magában foglalja a biológiai eredetű ipari és települési hulladékot, a biogázt, a megújuló hidrogént stb.) / Fuel consumption for renewable sources, including biomass (also comprising industrial and municipal waste of biologic origin, biogas, renewable hydrogen, etc.) (MWh)	0	0	0	0	0	0

	Energiafogyasztás és energiaszerke- zet/ Energy consumption and mix	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Atlas	Gyomai Kner	Zipper Services	Techno- Progress Kft.	ANY Csoport összesen:
9	Megújuló energiaforrásokból vásárolt vagy beszerzett villamos energia/ Con- sumption of purchased or acquired electricity from renewable sources (MWh)	1.436	0	271	199	0	1.906
	villamos energia / electricity (MWh)	1.127	0	271	199	0	1.597
	hő/ heat (MWh)	309	0	0	0	0	309
	gőz/ steam (MWh)	0	0	0	0	0	0
	hűtés/ cooling (MWh)	0	0	0	0	0	0
10	Saját termelésű, nem üzemanyagként előállított megújuló energia (MWh) fo- gyasztása / The consumption of self- generated non-fuel renewable energy (MWh)	0	0	18	0	0	18
11	Összes megújulóenergia-fogyasztás (MWh) (a 8–10. sor összegeként szá- mítva)/ Total renewable energy con- sumption (MWh) (calculated as the sum of lines 8 to 10)	1.436	0	289	199	0	1.924
	A megújuló energiaforrások részará- nya a teljes energiafogyasztáson be- lül (%) / Share of renewable sources in total energy consumption (%)	17%	0%	15%	17%	0%	14%
	Összes energiafogyasztás (MWh) (a 6., 7. és 11. sor összegeként szá- mítva)/ Total energy consumption (MWh) (calculated as the sum of li- nes 6, and 11)	8.663	92	1.984	1.149	1.434	13.322

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

Az energia intenzitási adatokat a következő táblázat tartalmazza. A cégcsoport nem publikál leányvál-
latali árbevétel adatokat, így energia intenzitás adatok csak anyavállalati és csoport szinten állnak ren-
delkezésre az éves pénzügyi jelentés alapján.

Energia intenzitás - 2024	ANY Biztonsági Nyomda	ANY csoport
Nettó bevételre jutó energia in- tenzitás [MWh/mHUF]	0,1536	0,1890

[E1-6] A Scope 1, 2, 3 hatókörébe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás

E1-6_01 | 44; E1-6_02 | 50; E1-6_03 | AR 41; E1-6_04 | AR 46 d; E1-6_05 | AR 50; E1-6_06 | AR 52; E1-6_07 | 48 a; E1-6_08 | 48 b; E1-6_09 | 49 a, 52 a; E1-6_10 | 49 b, 52 b; E1-6_11 | 51; E1-6_12 | 44, 52 a; E1-6_13 | 44, 52 b; E1-6_15 | AR 39 b; E1-6_17 | AR 43 c; E1-6_18 | AR 45 d; E1-6_19 | AR 45 d; E1-6_21 | AR 45 d; E1-6_22 | AR 45 d; E1-6_23 | AR 45 d; E1-6_24 | AR 45 e; E1-6_25 | AR 46 g;

Az ANY csoport összes 1. és 2. és 3. körbe tartozó ÜHG kibocsátása 2024-ben 7622 tonna CO₂ (helyi) egyenértékes (tCO₂ eq) és 8305 tCO₂ eq (piaci) volt, ezen belül az ANY Nyrt. kibocsátása 5805 tCO₂ eq, (helyi), a Csoport teljes kibocsátásának 76%-a volt. Az értéklánc 3-körbe tartozó upstream és downstream kibocsátásokra még nem áll rendelkezésre adat, mert a partnerek jelentős többsége még nem CSRD bevallásra kötelezett, így nincsenek felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására. Ezért 3. kör esetén a legjelentősebb kibocsátásokat vettük figyelembe (alapanyag, ingázás, üzleti utak).

Az 1. és 2. körbe tartozó közvetlen kibocsátások tartalmazzák a csoport termelő működési területeinek adatait, vállalatonként összesített adatokkal ANY, Gyomai Kner Nyomda Zrt., Zipper Services s.r.l. valamint a szállítási tevékenységet végző Techno-Progress Kft. üzemanyag felhasználását külön-külön és összesítve. A Specimen Zrt, a Techno-Progress Kft. és az ANY Ingatlanhasznosító Kft. az ANY Nyrt. területén működik, így nincs külön energiafelhasználásuk, ÜHG kibocsátásuk. A Slovak Direct s.r.o. 2 fővel, irodai környezetben működik kibocsátása elhanyagolható.

Szabályozott kibocsátáskereskedelmi rendszerekből nem származik ÜHG kibocsátás.

Figyelembe vett kibocsátások:

- a pontforrások ÜHG kibocsátása: mért vagy számított óránkénti ÜHG kibocsátása technológiához tartozó pontforrásokon - nincs ÜHG kibocsátás, (CO₂ kibocsátással számoltunk, melynek GWP értéke 1),
- bejelentésköteles és nem bejelentés köteles tüzelőberendezések, aggregátok kibocsátása a felhasznált tüzelőanyag mennyisége alapján,
- saját szállítások, cégaautók, targoncák kibocsátása üzemanyag felhasználás alapján,
- saját megújuló energiából származó kibocsátás,
- vásárolt energiahordozók kibocsátásai. (2. kör)
- F-gázok (felhasználás nem volt).

A helyi ÜHG kibocsátás számításához az ESG kalkulátor – Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága - lett alkalmazva a felhasznált mennyiségek alapján. A piaci alapú számításnál a szolgáltatók által közölt fajlagos ÜHG kibocsátási adatokat kerültek felhasználásra. Ahol ez nem áll még rendelkezésre (2024 évre vagy egyáltalán nem) ott vagy a 2023-as adattal vagy az adott országra vonatkozó helyi mix adattal lett elvégezve a számítás. Az F-gázokra vonatkozó adatok a Nemzeti Klímavédelmi Hatóság adatbázisából származnak.

Az ANY csoport által felhasznált energiából származó kibocsátások:

	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Techno- progress Kft.	Atlas	Zipper	ANY csoport összesen
1. körbe tartozó ÜHG kibocsátás						
1. körbe tartozó bruttó ÜHG- kibocsátások (tCO ₂ eq)	391	141	345	10	140	1.027
1. körbe tartozó, szá- bályozott kibocsátás- kereskedelmi rend- szerekből származó ÜHG- kibocsátás szá- zalékos aránya (%)	0	0	0	0	0	0
2. körbe tartozó ÜHG kibocsátás						
2. körbe tartozó, helyi alapú bruttó ÜHG-ki- bocsátás (tCO ₂ eq)	1.430	293	0	16	117	1.856
2. körbe tartozó, piaci alapú 2. ÜHG-ki- bocsátás (tCO ₂ eq)	1.980	426	0	16	117	2.539
3. körbe tartozó, je- lentős. ÜHG-kibocsá- tás (tCO ₂ eq)	3.984	613	0	26	116	4.739
ÜHG összkibocsátás						
ÜHG összkibocsátás helyi alapú (tCO ₂ eq)	5.805	1.047	345	53	373	7.622
ÜHG összkibocsátás piaci alapú (tCO ₂ eq)	6.356	1.179	345	53	373	8.305

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

A 3. kör esetén a vásárolt árukhoz és szolgáltatásokhoz, az üzleti utakhoz és a munkavállalók ingázásához tartozó kibocsátások lettek figyelembe véve. A CO₂ ekvivalensek meghatározásánál, ahol rendelkezésre állt, a beszállítók adatai vagy az iparági standardok kerültek felhasználásra.

A 3. kör kibocsátás adatai esetén saját módszertan alkalmazásával:

- Vásárolt áruk és szolgáltatások: a legnagyobb hatású alapanyagok (papír és műanyag) beszerzési tényadatait és az adott alapanyag fajtára vonatkozó, a beszállító által megadott vagy az elfogadott iparági standard fajlagos CO₂ ekvivalensek felhasználása a kalkulációnál.
- Munkavállalók ingázása: 100, a teljes populációt reprezentáló dolgozó utazási szokásai lettek felmérve kérdőíves módon, majd az egyes közlekedési módok és szolgáltatók fajlagos CO₂ ekvivalensei segítségével került kiszámolásra az egy munkavállalóra jutó fajlagos kibocsátás. Ez extrapolálásra került az összes telephelyre létszamarányosan. A pásztói rendszeres buszjárat kibocsátását az üzemanyag fogyasztás alapján lett számolva és hozzá adva az ANY kibocsátási értékhez.
- Üzleti utak: tételesen számolva az összes üzleti út repült kilométere összeszorozva az egy utasra jutó kilométer alapú CO₂ kibocsátással (101g/km/utas).

A 3. kör kibocsátás kategóriánkénti bontását a következő táblázat tartalmazza:

3. kör kategóriák szerinti felbontása	Cat 1	Cat 6	Cat 7
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	3.632	78	275
Atlas (Románia)	17	-	9
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	577	-	36
Zipper (Románia)	78	-	39
ANY Csoport összesen	4.304	78	358

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

A nettó árbevételre alapuló ÜHG kibocsátást a következő táblázat tartalmazza.

	ANY Biztonsági Nyomda	ANY csoport
Nettó bevételre jutó össz kibocsátás helyi alapú (tCO ₂ eq)/mHUF)	0,1029	0,1081
Nettó bevételre jutó össz kibocsátás piaci alapú (tCO ₂ eq)/mHUF)	0,1127	0,1178

A gyomai leányvállalat termel napelemmel 18 MWh villamosáramot, a felhasznált energia fennmaradó része beszerzésből származik. A szerződések nem tartalmazzak az értékesítéshez és átvételhez szükséges eszközöket, rendszer használati díjra és energiamennyiségre vonatkozik.

A romániai leányvállalat termelőüzemében vásárolt zöld energia felhasználás történik, ami figyelembe lett véve a piaci alapú kibocsátás számításánál.

Az energiabeszerzési szerződések a Csoport esetenként rövid határidőre, kizárólagos szolgáltató esetében határozatlan időre köti. Rögzítésre kerülnek a lekötött napi vagy havi mennyiségek. a fogyasztási helyek, az átvételi csomópontok, rendszerhasználati díjak többletfelhasználások elszámolása.

Biomassza égetés nincs, így nem származik ÜHG kibocsátás sem.

A kalkuláció nem tartalmazza az elnyelésből és a szén-dioxid kereskedeleméből származó ÜHG kibocsátást, mivel ilyen a tevékenységünkben nem keletkezik.

[E1-7] ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek révén finanszírozott ÜHG-mérséklési projektek

E1-7_01 | 56 a; E1-7_02 | 56b; E1-7_03 | 58; E1-7_04 | 58a; E1-7_05 | 58a; E1-7_06 | AR 58 f; E1-7_07 | AR 60; E1-7_08 | 58b; E1-7_09 | AR 58e; E1-7_10 | 59a; E1-7_11 | 59b; E1-7_12 | AR 61; E1-7_13 | AR 62 a; E1-7_14 | AR 62 a; E1-7_15 | AR 62b; E1-7_16 | AR 62 c; E1-7_17 | AR 62d; E1-7_18 | AR 62 e; E1-7_19 | AR 64; E1-7_20 | 60; E1-7_21 | 61; E1-7_22 | 61 a; E1-7_23 | 61 b; E1-7_24 | 61 a, b; E1-7_25 | 61c

Az ANY Csoport nem alkalmaz ÜHG elnyelési és tárolási projekteket és nem vásárol szén-dioxid-kvótát az ÜHG kibocsátás mérséklésére.

Az értéklánc körébe tartozó upstream és downstream kibocsátásokra még nem áll rendelkezésre adat, mert a partnerek jelentős többsége még nem CSRD bevallásra kötelezett, így nincsenek felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására.

[E1-8] Belső szén-dioxid-árazás

E1-8_01 | 63 a; E1-8_02 | 63 a; E1-8_03 | 63 b; E1-8_04 | 63 c; E1-8_05 | 63 c; E1-8_06 | 63 d; E1-8_07 | 63 d;
E1-8_08 | 63 d; E1-8_09 | AR 65

A Csoport jelenleg nem alkalmaz belső szén-dioxid-árazási sémát. Ilyen kötelezettsége nincs.

[E1-9] - A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások

Az E1-9 fejezet elhagyására lehetőség van a beszámolási kötelezettség első évében, a cég él ezzel a jogával.

E2 Szennyezés

[E2-1] A szennyezéssel kapcsolatos politikák

E2-1_01 | 15 a; E2-1_02 | 15 b; E2-1_03 | 15 c; E2.MDR-P_01 | 65 a; E2.MDR-P_02 | 65 b; E2.MDR-P_03 | 65 c;
E2.MDR-P_04 | 65 d; E2.MDR-P_05 | 65 e; E2.MDR-P_06 | 65 f

Az ANY Csoport elkötelezett a levegő, víz és talajszennyezés megelőzésében és ezt a szemléletet a beszállítók és vevők felé is továbbítja, a harmadik feleket a politika megvalósításába bevonja.

Az integrált irányításrendszer politika tartalmaz a környezetvédelemre, fenntarthatóságra vonatkozó irányelveket, általánosságban megfogalmazza a kockázat minimalizálást és a fenntartható működést. A politika végrehajtásáért a Vezetőség vállalt kötelezettséget.

Az irányítási rendszer keretében a vállalat felmérte az érdekelt felek igényeit és azokat beépítette a politikába.

A témakörhöz kapcsolódóan a Csoport rendelkezik a kibocsátások nyomon követésére, a vegyi anyagok kezelésére, az incidensek megelőzésére és a vészhelyzetek kezelésére eljárási utasításokkal:

- EU#6.1-02 Felkészültség és reagálás vészhelyzetekre,
- EU#6.1-05 Vegyi anyagok kezelési és tárolási utasítása,
- EU#7.5-11 Vegyi anyagok beszerzésének és engedélyeztetésének folyamat,
- EU#8.5-07 Hulladékkezelés.

A vegyi anyagokkal kapcsolatos tevékenységek, hulladékkezelés további terület/téma specifikus szabályozása a környezeti utasításokban valósul meg.

A Csoport betartja a jogszabályok előírásait, beleértve a bejelentési, mérési és határérték-előírásokat, mentes a környezetszennyezési bírság alól. Az új veszélyes anyagok bevezetését is belső engedélyeztetési folyamatnak veti alá. Ha egy korábban használt veszélyes anyagnál kevésbé veszélyes alternatíva válik elérhetővé, akkor azt engedélyezi és bevezeti a régi helyett. Az incidensek, vészhelyzetek elkerülését szabályozta (EU#6.1-02 Felkészültség és reagálás vészhelyzetekre), ennek betartását a működési területein alvállalkozóitól is elvárja (EU#8.4-02 Alvállalkozók üzemi szabályzata).

A politika az értéklánc upstream és downstream szereplőire még nem tartalmaz kötelezettségeket, ezt a későbbiek során a beszállítók és a vevők felé a Csoport a honlapján kikommunikálja.

A politika végrehajtásáért a Vezetőség vállalt kötelezettséget, de a szennyezéssel kapcsolatos politika betartásáért a teljes szervezet felelős. A koordinációért és a felügyeletért a Minőségügyi és Technológiai Igazgatóság alatt működő Környezetvédelmi szervezeti egység felel.

[E2-2] A szennyezéssel kapcsolatos intézkedések és erőforrások

E2-2_02 | AR 13;

A Csoport létrehozta és működteti azokat a szervezeti egységeket - környezetvédelmi, műszaki, munka és tűzvédelmi - melyek működésük során biztosítják a szennyezéssel kapcsolatos megelőzési, adat-szolgáltatási, ellenőrzési tevékenységeket.

Ezek:

- Éves mérések végrehajtása,
- Változás jelentések, éves jelentések,
- Nyilvántartások vezetése,
- Veszélyes anyagok kezelése, kiömlés megelőzése,
- Védőeszközök biztosítása,
- Szelektív hulladékgyűjtés,
- Szerződések előkészítése,
- Beruházások előkészítése,
- Oktatások,
- Belső auditok
- Hulladéktárolás,
- Szennyezés mentesítési szimuláció,
- Biztosításkötés.

A fenti tevékenységek 2024-ben már működtek.

A szennyezés csökkentés és megelőzés területén nem látunk szignifikáns CAPEX vagy OPEX költség igényt, továbbá a szennyezőanyag kibocsátásaink a határérték 10%-nál alacsonyabb, így nem készült a témában akcióterv.

Az ANY Csoport vállalásainak, kötelezettségeinek teljesítéséhez a szükséges erőforrások - hulladékkezeléshez és tároláshoz kapcsolódó költségek, mérések költségei, igazgatási, licenz és biztosítási díjak stb. – a felmerülésük függvényében rendelkezésre fognak állni.

[E2-3] A szennyezéssel kapcsolatos célok

E2-3_01 | 23 a; E2-3_02 | 23 b; E2-3_03 | 23 c; E2-3_04 | 23 d; E2-3_09 | 25; E2.MDR-T_01 | 80 a; E2.MDR-T_02 | 80 b; E2.MDR-T_03 | 80 b; E2.MDR-T_04 | 80 c; E2.MDR-T_05 | 80 d; E2.MDR-T_06 | 80 d; E2.MDR-T_07 | 80 e; E2.MDR-T_08 | 80 e; E2.MDR-T_09 | 80 f; E2.MDR-T_10 | 80 g; E2.MDR-T_11 | 80 h; E2.MDR-T_12 | 80 i; E2.MDR-T_13 | 80 j

A Csoport a szennyezéssel kapcsolatos egyéni, saját célokat nem határozott meg, azonban minden tekintetben betartja a jogszabályok előírásait, beleértve a bejelentési, mérési és határérték-előírásokat (mandatory). Mivel technológiai tevékenységünknek nincs közvetlen kibocsátása vízbe, talajba ezért itt nincs sem kötelező, sem önkéntes cél meghatározva. A célunk a szennyezés teljeskörű megakadályozása.

Az ANY Csoport technológiáiból valamint az okmány és bankkártyagyártás fizikai biztonsági követelményeiből adódóan 15 db technológiához rendelkezik. A 2024 év végi pásztoi telephelyen korszerűbbre cserélt gázkazánok nem bejelentéskötelesek, így 2 pontforrást megszüntetésre került.

A technológiához tartozó pontforrások tömegárammal szabályozottak, a határérték a 6/2011. (I.14.) VM rendeletben megadott koncentráció. A kibocsátást 5 évente ismétlődő méréssel, vagy számítással kell ellenőrizni, a működési engedélyben meghatározottak szerint.

A vállalat célja a kibocsátási határértékek betartása, ellenőrzése, a hatékonyság növelésével a szerves-anyag-kibocsátások fajlagos csökkentése a saját tevékenységnél (ugyanazon idő alatt több ívet nyomtatunk, biztonsági anyagot gyártunk, kevesebb oldószert, tisztítószer használunk).

A 2024-es év tényadatai alapján 2025-ben az ANY felülvizsgálja és pontosítja a nagy volumenben alkalmazott és pontforrásokhoz kapcsolódó berendezéseken alkalmazott vegyi anyagok monitoringját, törvényi kötelezettségekben előírt mutatóit, figyelembe véve a folyamatos fejlesztés irányelvét. Az érdekelt felek érdeke az, hogy minél kisebb terhelés érje őket és a környezetet, ezért a vállalat figyelembe veszi az Ő esetleges jelzéseiket.

Upstream és downstream hatások felmérésére, különös tekintettel a vízszennyezésre, levegőszennyezésre, mikroműanyagok kezelésére 2025-ben kerül sor.

[E2-4] Levegő-, víz- és talajszennyezés

E2-4_01 | 28 a; E2-4_02 | 28 a; E2-4_03 | 28 a; E2-4_04 | 28 a; E2-4_05 | 28 b; E2-4_06 | 28 b; E2-4_07 | 28 b;
E2-4_08 | 30 a; E2-4_09 | 30 b; E2-4_10 | 30 c; E2-4_15 | 31;

A csoport tagjai által kibocsátott szennyezéseket a 2024-es évre a következő táblázat tartalmazza:

	ANY Biztonsági Nyomda	Atlas	Gyomai Kner Nyomda	Zipper Services	ANY Csoport összesen
Bejelentés köteles pontforrások kibocsátása [kg]	110	0	22	0	132
Szennyvíz kibocsátás [m3]*	8.314	167	1.716	825	11.022
Talajszennyezés [-]	nincs	nincs	nincs	nincs	
Mikroműanyagok [t]	na	na	na	na	
A telephely közvetlen környezetében van e természetvédelmi terület?	nincs	nincs	nincs	nincs	

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

*A Csoport minden tagja a szennyvizet a közcatornába bocsátja, ezért a vízfelhasználás megegyezik a szennyvíz mennyiségével. A leányvállalatok esetén nem áll rendelkezésre erre vonatkozó analitika, ezért ezek vizsgálatára nem került sor.

2024. év a bázisév adatgyűjtés szempontjából, így a trendek értékelésére 2025-től lesz lehetőség. Az összehasonlítás alapja az árbevételre vonatkoztatott fajlagos kibocsátás értékek lesznek. A szennyezéssel kapcsolatos adatok pontforrások esetén a mérési jegyzőkönyvek, vagy számítások és a regisztrált üzemórák, a szennyvízkibocsátás a szolgáltatói számlák alapján állnak elő.

A méréseket akkreditált laboratóriumokkal végeztetjük és a kibocsátás számításokat a hatóság által jóváhagyott módon végezzük. Ez a működési engedély része.

Levegő

A Csoport bizonyos technológiák esetében szerves oldószereket használ, például festékekben vagy tisztítási folyamatokban. Ezeknél a technológiáknál összesen 15 pontforrásból történik szerves anyagok kibocsátása a környezetbe. A kibocsátott szerves anyagok közé tartoznak például az etil-alkohol, a benzol származékai és a xilolok. A jogszabályoknak megfelelően ezeket a pontforrásokat a Csoport bejelenti, a kibocsátásokat számítással vagy méréssel állapítja meg. A pontforrások határértéke tömegárammal szabályozott. A méréseket a működési engedélyben meghatározottak szerint 5 évente kell megismételni, illetve a felhasznált anyagok változása esetén. A pontforrásokhoz tartozó gépészeti és légtechnikai egységeket a Csoport folyamatosan karbantartja.

Az összes szerves szennyezőanyag kibocsátás az ANY Biztonsági Nyomda 3 telephelyén éves szinten 110 kg volt, míg a Gyomai Kner Nyomda 22 kg szerves anyagot bocsátott ki.

A szennyezőanyag fajtánkénti részletezésétől azok sokfélesége és éves szinten kibocsátott csekély mennyisége miatt a vállalat eltekintett. A helyhez kötött tüzelőberendezések és szükség áramforrások kibocsátásait az E1 Éghajlatváltozás fejezetben mutatja be.

A társaság a klímánál csak engedélyezett, ÜHG mentes töltőanyagot alkalmaz. Rendszeres karbantartásukról és a szivárgásvizsgálatról gondoskodik.

Víz és talaj

Víz és talajszennyezés üzemi körülmények között nincs, mert a közcatornába csak az alkalmazottak napi használatából adódó szennyvíz kerül.

A gyártás során képződő törlő és tisztítóvíz pedig veszélyes hulladékként elszállításra kerül - 21672 kg 2024-ben.

Mikroműanyagok

A Csoport saját és beszállítói tevékenységéből nem képződik mikroműanyag. A gyártási hulladék anyagában történő újrahasznosításra kerül, a csomagolási hulladékot a kiterjesztett gyártói felelősség alapján a MOHU szintén hasznosítja.

A forgalomba hozott műanyag kártyákból, csomagolási hulladékokból keletkezhet mikroműanyag a vevőknél, vagy a végfelhasználóknál, ezek életciklus végi sorsáról a vállalatnak nincs információja export termékek esetén. Országoként eltérő az okmányok visszagyűjtési módja, mikroműanyag jellemzően az elvesztett kártyákból keletkezhet, de ennek mértéke csekély.

A belföldön forgalomba hozott, okmányirodák és egyes hazai bankok által visszagyűjtött műanyag kártyákból nem lesz mikroműanyag, mert aprítás után hasznosító és feldolgozó vállalatoknak kerülnek átadásra. Alapanyagként kerülnek ismételt felhasználásra, ugyanúgy, mint a gyártás közben keletkezett hulladékok.

2024-ben 1230 ezer érvényét veszített okmánykártya és 100 ezer bankkártya került vissza megsemmisítésre az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt-be, így meggátolva a mikroműanyagok keletkezését.

Hulladékkezelés a szennyezés megelőzésére

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. a szennyezés megelőzése érdekében 2024-ben 890 t hulladékot kezelt. A veszélyes hulladék 43 tonna, az anyagában hasznosított 570 tonna, az energetikailag hasznosított 136 tonna, a másodlagos nyersanyag 11 tonna, a kommunális hulladék 130 tonna volt. A hasznosítási arány 80% volt, anyagában 64%, másodlagos nyersanyagként 1,25%, energetikai 15%. Környezetbarát papír alkalmazása tekercspapíroknál 11%, borítékoknál 38% volt.

[E2-5] Aggodalomra okot adó anyagok és különös aggodalomra okot adó anyagok

Az ANY tevékenysége során nem használ és nem bocsát ki a 67/548/EGK irányelv szerint aggodalomra okot adó anyagokat.

[E2-6] A szennyezéssel kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből származó várható pénzügyi hatások

E2-6_01 | 39 a; E2-6_02 | 40 a; E2-6_03 | 40 a; E2-6_04 | 40 b; E2-6_06 | 40 c;

Az ANY Csoport a vállalásainak, kötelezettségeinek teljesítéséhez, a szennyezés megelőzéséhez a szükséges erőforrásokat az igények függvényében biztosítja.

A Csoport havária esetére folyamatokkal és biztosítással rendelkezik a károk helyreállítása és a pénzügyi hatás minimalizálása érdekében.

Az ANY termékei nem tartalmaznak aggodalomra okot adó anyagokat (SoC), így nincs hatásuk az árbevételre.

A pontforrások által okozott levegőszennyezés határértéken belül van, a jogi előírásokat a Csoport betartja, szennyezéssel kapcsolatos bírsággal nem számol.

A működési engedélyek megújítására és a kötelező mérésekre fordított összegek nem jelentősek, száz-ezer Ft nagyságrendű tételek, mely változó és az évek során eloszlik az eltérő bejelentési, mérési időpontok miatt. A pontforrások közül jelenleg 9 db mérésre kötelezett, 5 évente.

A szennyvízkezelésre fordított erőforrás 9,1 M Ft volt,

Hulladékkezeléssel kapcsolatos kiadás - veszélyes hulladék, égetés, kommunális hulladék 22,9 M Ft volt.

2024 során az ANY Fátyolka utcai telephelyén áthelyezésre és korszerűsítésre került az üzemi hulladék gyűjtőhely, amely a hulladékok megfelelő tárolását és a szennyezés megakadályozását biztosítja.

E3 Víz- és tengeri erőforrások

[E3-1] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos politikák

E3-1_01 | 12a; E3-1_02 | 12a i; E3-1_03 | 12a ii; E3-1_04 | 12a iii; E3-1_05 | 12 b; E3-1_06 | 12 c; E3-1_07 | 13; E3-1_09 | 14; E3.MDR-P_01 | 65 a; E3.MDR-P_02 | 65 b; E3.MDR-P_03 | 65 c; E3.MDR-P_04 | 65 d; E3.MDR-P_05 | 65 e; E3.MDR-P_06 | 65 f

Az ANY Csoport elkötelezett a természeti erőforrások takarékos felhasználása területén, törekszik a vízfogyasztás csökkentésére, ellenőrzésére vélhetően nagyobb felhasználású technológiai területeken, ami az Integrált irányítási politikában is megjelenik. A Csoport a politikát rendszeresen felülvizsgálja és beépíti az érdekelt felek, beleértve a jogszabályi környezet változását, igényeit. A politika a honlapon nyilvánosan megtekinthető.

A Csoport megakadályozza a vízszennyezést, ezért a technológiai folyamatoknál keletkező szűrőket, szennyezett vizet veszélyes hulladékként gyűjti, kezelteti.

Beruházásoknál, szociális helyiségek felújításakor a víztakarékos megoldásokat alkalmazza.

A víz és energiafelhasználásokat folyamatosan monitorozza és a fajlagos felhasználásokat folyamatosan csökkenti. Az ANY Csoport működési területei nincsenek víz szempontjából kritikus (high-water stress) területeken.

A politika végrehajtásáért a teljes szervezet felelős.

[E3-2] A vízhez és a tengeri erőforrásokhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások

E3-2_01 | 18; E3-2_02 | AR20; E3-2_03 | 19; E3.MDR-A_01 | 68 a; E3.MDR-A_02 | 68 b; E3.MDR-A_03 | 68 c; E3.MDR-A_04 | 68 d; E3.MDR-A_05 | 68 e; E3.MDR-A_06 | 69 a; E3.MDR-A_07 | 69 b; E3.MDR-A_08 | AR 23; E3.MDR-A_09 | 69 b; E3.MDR-A_10 | 69 b; E3.MDR-A_11 | 69 c; E3.MDR-A_12 | 69 c

A Csoport a vízhez és a tengeri erőforrásokhoz kapcsolódó intézkedési tervvel jelenleg nem rendelkezik, mivel a Csoport tengeri erőforrásokat nem használ, míg a működési és a technológiai felhasználásunk mennyiségénél fogva nem veszélyezteti a vízkészleteket.

Beruházásoknál a víztakarékos műszaki megoldásokat részesítjük előnyben a jövőben. Olyan technológiák alkalmazása kerül előtérbe, amelyek nem vízigényesek, például ofszet helyett digitális nyomtatás. A berendezések karbantartása folyamatos, így akadályozzuk meg a túlfogyasztást.

Az ANY Csoport vállalásainak teljesítéséhez a szükséges erőforrások a felkészülés függvényében rendelkezésre állnak.

Az upstream értéklánc hatásainak, kockázatainak kérdőíves felmérését a papírgyártók vonatkozásában az ANY Csoport 2025-ben kezdi meg.

[E3-3] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos célok

E3-3_01 | 23 a; E3-3_02 | 23 b; E3-3_03 | 23 c; E3-3_08 | 25; E3.MDR-T_01 | 80 a; E3.MDR-T_02 | 80 b; E3.MDR-T_03 | 80 b; E3.MDR-T_04 | 80 c; E3.MDR-T_05 | 80 d; E3.MDR-T_06 | 80 d; E3.MDR-T_07 | 80 e; E3.MDR-T_08 | 80 e; E3.MDR-T_09 | 80 f; E3.MDR-T_10 | 80 g; E3.MDR-T_11 | 80 h; E3.MDR-T_12 | 80 i; E3.MDR-T_13 | 80 j

A Csoport a vízfogyasztásra vonatkozóan önkéntes célt nem határozott meg és mivel a vízfelhasználása nem éri el a jogszabályban megadott jelentés köteles mennyiséget, ezért kötelező érvényű céllal sem rendelkezik.

Az ANY Csoport törekszik a fajlagos vízfogyasztás csökkentésére. Ennek mérőszámaként az árbevételre vetített vízintenzitást használja a jövőben, melynek éves célértékét a vezetőségi átvizsgálás keretein belül fogja meghatározni 2026-ra, figyelembe véve a 2024-es bázisét (0,15 m³/mHUF nettó árbevétel). A Csoport a folyamatos fejlesztés elvét használja a célok meghatározásánál, ezért ez pozitívan hat a vízzel kapcsolatos kockázatra és semleges a tengeri erőforrások tekintetében. Emellé kidolgozza az ehhez szükséges akcióttervet 2025 során és a meghatározott akciók hatásosságát a mérőszám folyamatos követésével kontrollálja. A fenntarthatósági jelentés könyvvizsgálóján kívül más, harmadik felles validáció nem történik.

[E3-4] Vízfogyasztás

E3-4_01 | 28 a; E3-4_02 | 28 b; E3-4_03 | 28 c; E3-4_04 | 28 d; E3-4_05 | 28 d; E3-4_06 | 28 e; E3-4_07 | 28 e;
E3-4_08 | 29

	ANY Biztonsági Nyomda	Atlas	Gyomai Kner Nyomda	Zipper Services	ANY Csoport összesen
Teljes vízfogyasztás [m ³]	8.313	167	1.716	825	11.021
Újrafelhasznált, újrafeldolgozott összes vízfelhasználás [m ³]	0	0	0	0	0
Összes tárolt víz mennyisége [m ³]	0	0	0	0	0

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

Az ANY csoport teljes víz felhasználása 11021 m³ volt. A felhasználási helyek nem vízzel kapcsolatos kockázatnak kitett területek vagy súlyosan vízhiányos területek.

Az ANY működéshez a közműszolgáltatók által közcsatornán kerül a víz a telephelyekre. A Csoport újrahasznosított vizet nem alkalmaz és nem tárol.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. éves vízfogyasztása 2024-ben 8313 m³ volt. Ez 2023-hoz képest alacsonyabb árbevétel alapú intenzitást jelent, azonban költségben háromszoros emelkedés volt a szolgáltatói áremelés miatt. A többi leányvállalat adatait a fenti táblázat tartalmazza.

Az ANY Nyrt.-nél a vízkivétel a telephelyeken a városi közműveken keresztül biztosított, a telephelyek vízkivétele nem kapcsolódik közvetlenül élővízhez, tengervízhez, nincsenek vízhiányos területeken.

A vízfogyasztás telephelyenként az épületekbe bemenő helyeken kerül mérésre, a felhasználás és számlázás is ezek alapján történik.

Az üzemrészeken belül nincsenek fogyasztásmérők, így az egyes technológiáknál, gépeknél csak becsülni és számolni lehet a felhasznált mennyiséget.

A technológiai fogyasztás számolása a következőképp történik: a teljes mért fogyasztásból levonásra került a létszámnak megfelelő személyes felhasználás, amit a Csoport a technológiai vizet nem fogyasztó leányvállalatok adataiból határozott meg. Az adatokból kitűnik, hogy a fajlagos vízfelhasználás az ofszet technológiát alkalmazó vállalatoknál magasabb.

Vízfelhasználások a technológiákban:

- lemezkészítés, párasítás,
- nedves ofset nyomtatás nedvesítővíz - a legjelentősebb,
- intaglió nyomtatás törlővíz,
- ragasztótartály mosása,0
- pelyhező gyártásnál,
- hologramozó vízűtés utánpótlás.

AZ ANY veszélyes hulladékként 22 m³ vizet szállítat el metszet-mélynyomáshoz és lamináláshoz kapcsolódóan.

Vízintenzitási mutató:

Vízintenzitási mutató (ANY Csoport)		
2023	0,18	m3/mHUF nettó árbevétel
2024	0,15	m3/mHUF nettó árbevétel

[E3-5] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből származó várható pénzügyi hatások

E3-5_01 | 33 a; E3-5_02 | 33 a; E3-5_03 | 33 b; E3-5_04 | 33 c;

Lényeges pénzügyi hatás nem várható a vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos kockázatokból. A beszállítói lánc felmérésére 2025 évben kerül sor, ahol ez a hatás lényegesként azonosított.

E4 – Biológiai sokféleség és ökoszisztémák

[E4.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

E4.SBM-3_01 | 16 a; E4.SBM-3_02 | 16 a i; E4.SBM-3_03 | 16 a ii; E4.SBM-3_04 | 16 a iii; E4.SBM-3_05 | 16 b; E4.SBM-3_06 | 16 c

Az ANY Csoport tagjai közül az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. két Budapest 10. kerületi és egy pásztói telephelyen, a Gyomai Kner Nyomda Zrt. Gyomaendrődön, a Zipper Services s.r.l. két romániai telephelyen, a Tipo Direct Services pedig Moldovában két telephelyen folytat termelőtevékenységet. Ezek a telephelyek városias, ipari területeken működnek, amelyek biológiai sokféleség szempontjából nem érzékeny területek.

A Csoport saját tevékenység révén nem állapított meg lényeges hatást a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatosan.

A kettős lényegességi elemzés során az ANY feltételezi a beszállítói láncban a papírgyártáshoz szükséges fakitermelés lényeges hatásait:

- változás a föld, édesvíz és/vagy tengerhasználat módjában,
- a fajok állapotára gyakorolt hatást,
- a földterület degradáció,
- az elsivatagosodás,
- talajfedés
altémákban.

A beszállítói lánc felmérése még nem történt meg, így a lényeges helyszínek még nem ismertek. A Csoport jellemzően európai papír- és műanyaggyártóktól szerez be. Az ő beszerzési forrásai jelenleg nem ismertek a társaság számára.

[E4-1] Átállási terv, valamint a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák figyelembevétele a stratégiában és az üzleti modellben

E4-1_01 | 13 a; E4-1_02 | 13 b; E4-1_03 | 13 c; E4-1_04 | 13 d; E4-1_05 | 13 e; E4-1_06 | 13 f;

A Csoport még nem rendelkezik átállási tervvel. A saját tevékenység nincs lényeges hatással a biológiai sokféleségre és az ökoszisztémára, azonban lehetséges olyan forgatókönyv (pl. papírgyártáshoz nélkülözhetetlen fafajták előfordulási területének szignifikáns csökkenése), ami a működésre hosszútávon hatással lehet. A kettős lényegességi elemzés során a Csoport megvizsgálta a rövid és hosszútávú hatásokat és az azonosított lényeges hatás időtávja meghaladja az 5 évet.

Az érdekelt felek érdekeit és véleményét különböző módokon vette figyelembe a vállalat, a fő üzleti partnereknek kérdőívet küldött ki. Az egyéb érdekelt felek (pl. hatóság, lakosság, tulajdonosok, munkavállalók) esetében az a feltételezés, hogy az érdekük megegyezik a jogszabály által elvárt követelményekkel.

Folyamatos fejlesztés folyik a működés minden területén, ami pozitív hatással van a kettős lényegességi elemzés során azonosított összes hatásra és kockázatra.

[E4-2] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatos politikák

E4.MDR-P_07 | 62; E4.MDR-P_08 | 62

A Csoport nem rendelkezik a biodiverzitással, ökoszisztémával, fenntartható mezőgazdasággal és erdőirtással kapcsolatos konkrét politikával. Ennek oka, hogy saját tevékenységi körében nem azonosított lényeges hatást ezekkel kapcsolatosan, kivéve a papírgyártáshoz kapcsolódó erdőgazdálkodást.

A Csoport 2025 során felülvizsgálja ennek szükségességét.

[E4-3] A biológiai sokféleséghez és az ökoszisztémákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások

E4.MDR-A_13 | 62; E4.MDR-A_14 | 62

Nem készült specifikus akcióterv, mivel saját tevékenység révén a Csoport nem azonosított lényeges hatást a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatosan.

A Csoport 2025 során felülvizsgálja ennek szükségességét.

[E4-4] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatos célok

E4.MDR-T_16 | 81 b; E4.MDR-T_17 | 81 b i; E4.MDR-T_18 | 81 b ii; E4.MDR-T_19 | 81 b ii 80 d

A Csoport nem rendelkezik a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos célokkal. 2025 során felülvizsgálja ennek szükségességét.

A lényeges hatásként azonosított, a papírgyártáshoz használt alapanyagokkal kapcsolatos tevékenységeket 2025 során felméri a beszállítói körben és az EU 2023/1115 erdőirtáshoz kapcsolódó rendelete alapján jár el annak hatálybalépésétől a beszállítói láncban.

[E4-5] A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák változásához kapcsolódó hatásmérők

E4-5_01 | 35; E4-5_02 | 35; E4-5_04 | 38;

Az ANY Csoport nem határozott a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos hatásmérőket, mivel nem üzemeltet telephelyeket védett vagy kulcsfontosságú biodiverzitású területeken.

A földhasználat és a vízhasználat változáshoz nem azonosítottunk semmilyen közvetlen hozzájárulást.

[E4-6] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások

E4-6_01 | 45 a; E4-6_02 | 45 a; E4-6_03 | 45 b; E4-6_04 | 45 c;

Az ANY Csoport nem azonosított a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos pénzügyi hatást és kockázatot.

3. Az ANY Csoport 2023. évi EU taxonómia jelentése

1. Bevezetés

A fenntartható tevékenységek uniós taxonómiája az EU által kidolgozott osztályozási keretrendszer, amely létrehozta a környezeti szempontból fenntartható gazdasági tevékenységek jegyzékét.

Az Európai Bizottság által elfogadott EU Taxonómia szabályozás (2020/852/EU) hivatott kialakítani a fenntartható gazdasági tevékenységek osztályozási rendszerét. Célja annak meghatározása, hogy az egyes gazdasági tevékenységek milyen feltételek teljesítése esetén minősülnek fenntarthatónak. A szabályozás közös értelmezési keretrendszert biztosít az EU területén, visszaszorítva a „zöld” vagy „fenntartható” megnevezések megalapozatlan használatát.

A szabályozás emellett beszámolási kötelezettséget támaszt a pénzügyi és nem pénzügyi vállalatok bizonyos körével szemben arról, hogy a tevékenységük milyen arányban feleltethető meg a szabályozás fenntarthatósági kritériumainak. A jelentéstételi kötelezettség elvárásait a 2021/2178-as számú felhatalmazáson alapuló jogi rendelet részletezi. A szabályozás hatálya alá tartozó vállalatoknak két szempont – igazítható és igazodó gazdasági tevékenységek – szerint kell 3-3 pénzügyi indikátort bemutatnia. A két szempont esetén bemutatandó pénzügyi indikátorok az adott tevékenységekhez köthető árbevétel, CAPEX és OPEX értékek. A mutatók pontos értelmezését a 2021/2178-as számú rendelet részletezi.

Az EU taxonómia 6 környezeti célkitűzést határoz meg:

- Az éghajlatváltozás mérséklése,
- Alkalmazkodás az éghajlatváltozáshoz,
- A víz- és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme,
- Áttérés a körforgásos gazdaságra,
- Környezetszennyezés megelőzése és ellenőrzése,
- Biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása

Ezen célterületek tekintetében kell vizsgálni, hogy az adott vállalat működése és a beruházásai érintik-e ezeket a környezeti tényezőket (igazítható – eligible) és amennyiben igen, úgy hozzájárulnak-e valamely célterület javításához (igazított – aligned).

A vállalat tevékenységeit többféle szempont alapján szükséges megvizsgálni. Az első szempont az „eligibility”, a tevékenységek azonosítása. Amennyiben a vállalat tevékenysége szerepel a taxonómiában meghatározott tevékenységi leírásokkal, akkor a taxonómiához igazítható, vagyis potenciálisan fenntartható tevékenységnek minősül.

A második lépcsőfok az „alignment”, azaz a megfelelőségi vizsgálat a rendeletben felsorolt szűrési kritériumok (Technical Screening Criteria) alapján. A taxonómiai rendelet három feltételt határoz meg, amelyeket egy gazdasági tevékenységnek teljesítenie kell ahhoz, hogy a taxonómiához igazodónak ismerjék el:

- Jelentős mértékben hozzájárul legalább egy környezetvédelmi célkitűzéshez, (substantial contribution)
- Nem okoz jelentős kárt a másik öt környezetvédelmi célkitűzés egyikében sem (DNSH criteria)
- Megfelelnek a minimális szociális biztosítékoknak (minimum social safeguards)

A részletes megfeleltetési kritériumokat a klímavédelmi (Climate Delegated Act) és a környezetvédelmi (Environmental Delegated Act) végrehajtási rendeletek tartalmazzák. Amennyiben a vállalat tevékenysége megfelel a követelményeknek, akkor minősíthető ténylegesen fenntarthatónak. Az ehhez kapcsolódó árbevétel, Capex és Opex arányt szükséges kimutatni. Az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkének (2) bekezdése előírja, hogy a nem pénzügyi vállalkozásoknak közzé kell tenniük az arra vonatkozó információkat, hogy mekkora az árbevételük, a tőkekiadásuk és a működési költségük aránya a környezeti szempontból fenntarthatónak minősülő gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó eszközökkel vagy eljárásokkal összefüggő tevékenységeik viszonylatában (kulcsfontosságú teljesítménymutatók).

2. A Csoport tevékenységének bemutatása

A Csoport biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matrikákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank-, és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.

A Társaság főtevékenysége (TEÁOR'08): 18.12'08 Nyomás (kivéve: napilap). A Társaság egyéb tevékenységei megtalálhatóak az Alapszabályban¹.

¹ [Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. alapszabálya](#)

3. A taxonómia vizsgálat eredménye

Az EU Taxonómia vizsgálatunk a teljes konszolidációs vállalati körre kiterjed. A cégcsoport magyarországi leányvállalatai Gyomai Kner Nyomda Zrt., Specimen Zrt., Techno-Progress Kft., ANY Ingatlanhasznosító Kft. Külföldi leányvállalatai: Szlovákia - Slovak Direct s.r.o., Románia - Zipper Services s.r.l., Atlas Trade Distribution s.r.l., Moldova - Tipo Direct Serv s.r.l.

A Csoport betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti.

- Etikai kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.

A vizsgált vállalati körben az alábbi tevékenység releváns:

6.6 Közúti áruszállítás

A tevékenység leírása:

- Az EURO VI (240), E. lépés vagy utódjának hatálya alá tartozó N1, N2 (241) vagy N3 (242) kategóriájú járművek vásárlása, finanszírozása, lízingelése, bérlete és üzemeltetése közúti áruszállítás céljából.
- Az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenységekhez több NACE-kód, különösen a H49.4.1, H53.10, H53.20 és N77.12 kód lehet hozzárendelhető, a gazdasági tevékenységeknek az 1893/2006/EK rendelettel létrehozott statisztikai osztályozásával összhangban.
- Ha az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenység nem teljesíti az e szakasz (1)(a) pontjában, (1)(b) pontjában vagy (1)(c) pontjának i. alpontjában foglalt lényeges hozzájárulási kritériumot, e tevékenység az (EU) 2020/852 rendelet 10. cikkének (2) bekezdésében említett átállási tevékenységnek minősül, amennyiben megfelel az e szakaszban foglalt technikai vizsgálati kritériumoknak.

Amennyiben közúti áruszállítás megfelelne a technikai vizsgálati kritériumoknak, akkor lényegesen hozzájárulna az alábbi környezetvédelmi célkitűzésekhez:

- a) az éghajlatváltozás mérséklése;
- b) az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás.

4. Főbb teljesítménymutatók

Közúti áruszállítást a Techno-Progress Kft. leányvállalat végez, melynek TEÁOR-kód szerinti főtevékenysége: 4941. Közúti áruszállítás

A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységhez kapcsolódó főbb teljesítménymutatók:

- Árbevétel: -
- CAPEX: -
- OPEX: -

A főbb teljesítménymutatók számításának alapja:

Mivel az éves pénzügyi beszámoló is konszolidált alapon történik, így minden egyes főbb teljesítménymutató számításánál (árbevétel, CAPEX, OPEX) a konszolidált adatokat vettük figyelembe, elkerülve a kettős elszámolást.

Az árbevétel ugyanazon számvetési elvek alapján lett kiszámítva, mint amelyek a vállalat pénzügyi kimutatásainak elkészítésére vonatkoznak. A teljes árbevétel megegyezik a konszolidált nettó árbevétellel.

A CAPEX, azaz a tőkekiadások értéke megegyezik a teljes vállalati tőkebefektetések értékével, ami a tárgyi eszközök és immateriális javak üzleti év során jelentkező növekedésével egyenlő, az ingatlanok; gépek és berendezések; vagyoni értékű jogok valamint a járművek és egyéb felszerelések tekintetében.

Az OPEX működési költségek esetében az összes közvetlen költséget és ráfordítást vettük alapul, melyek mind szükségesek a napi szintű működéshez. A teljes OPEX megegyezik az konszolidált átfogó eredménykimutatásban található értékesítés közvetlen önköltségével.

A taxonómiai közzététel a 2021/2139/EU rendelet alapján az alábbi táblázatokban került részletezésre:

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó árbevétel aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok							DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)									
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való áttérés	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való áttérés	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok				
																Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban				
																Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2022-ben				
																Kategória (I: támogató tevékenység)				
																Kategória (A: átállási tevékenység)				
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																				
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek – ALIGNED																				
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek árbevétele (A.1)		-	0,00%												0,00%	N/A				
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek – ELIGIBLE																				
Közúti áruszállítás		6.6	-	0,00%																
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) árbevétele (A.2)		-	0,00%	0,00%											0,00%	N/A				
Összesen (A.1+A.2)		-	0,00%													0,00%	N/A			
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																				
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek árbevétele (B)		55 475 269	100,00%																	
Összesen (A+B)		55 475 269	100,00%																	

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó **CAPEX** aránya

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó CAPEX aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok				DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)														
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2022-ben	Kategória (T: támogató tevékenység)	Kategória (A: átállási tevékenység)		
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																						
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek - ALIGNED																						
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek CAPEX-e (A.1)		-	0,00%															0,00%	N/A			
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek - ELIGIBLE																						
Közúti áruszállítás		6.6	-	0,00%																		
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) CAPEX-e (A.2)		-	0,00%	0,00%														0,00%	N/A			
Összesen (A.1+A.2)		-	0,00%														0,00%	N/A				
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																						
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek CAPEX-e (B)		1 889 689	100,00%																			
Összesen (A+B)		1 889 689	100,00%																			

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó **OPEX** aránya

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó OPEX aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok							DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)										
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A vízforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A vízforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2022-ben	Kategória (I: támogató tevékenység)	Kategória (A: átállási tevékenység)	
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																					
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek - ALIGNED																					
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek OPEX-e (A.1)		-	0,00%															0,00%	N/A		
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek - ELIGIBLE																					
Közúti áruszállítás		6.6	-	0,00%																	
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) OPEX-e (A.2)		-	0,00%	0,00%														0,00%	N/A		
Összesen (A.1+A.2)		-	0,00%														0,00%	N/A			
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																					
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek OPEX-e (B)		37 790 901	100,00%																		
Összesen (A+B)		37 790 901	100,00%																		

4. Az ANY Csoport 2024. évi EU taxonómia jelentése

1. Bevezetés

A fenntartható tevékenységek uniós taxonómiája az EU által kidolgozott osztályozási keretrendszer, amely létrehozta a környezeti szempontból fenntartható gazdasági tevékenységek jegyzékét.

Az Európai Bizottság által elfogadott EU Taxonómia szabályozás (2020/852/EU) hivatott kialakítani a fenntartható gazdasági tevékenységek osztályozási rendszerét. Célja annak meghatározása, hogy az egyes gazdasági tevékenységek milyen feltételek teljesítése esetén minősülnek fenntarthatónak. A szabályozás közös értelmezési keretrendszert biztosít az EU területén, visszaszorítva a „zöld” vagy „fenntartható” megnevezések megalapozatlan használatát.

A szabályozás emellett beszámolási kötelezettséget támaszt a pénzügyi és nem pénzügyi vállalatok bizonyos körével szemben arról, hogy a tevékenységük milyen arányban feleltethető meg a szabályozás fenntarthatósági kritériumainak. A jelentéstételi kötelezettség elvárásait a 2021/2178-as számú felhatalmazáson alapuló jogi rendelet részletezi. A szabályozás hatálya alá tartozó vállalatoknak két szempont – igazítható és igazodó gazdasági tevékenységek – szerint kell 3-3 pénzügyi indikátort bemutatnia. A két szempont esetén bemutatandó pénzügyi indikátorok az adott tevékenységekhez köthető árbevétel, CAPEX és OPEX értékek. A mutatók pontos értelmezését a 2021/2178-as számú rendelet részletezi.

Az EU taxonómia 6 környezeti célkitűzést határoz meg:

- Az éghajlatváltozás mérséklése,
- Alkalmazkodás az éghajlatváltozáshoz,
- A víz- és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme,
- Áttérés a körforgásos gazdaságra,
- Környezetszennyezés megelőzése és ellenőrzése,
- Biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása

Ezen célterületek tekintetében kell vizsgálni, hogy az adott vállalat működése és a beruházásai érintik-e ezeket a környezeti tényezőket (igazítható – eligible) és amennyiben igen, úgy hozzájárulnak-e valamely célterület javításához (igazított – aligned).

A vállalat tevékenységeit többféle szempont alapján szükséges megvizsgálni. Az első szempont az „eligibility”, a tevékenységek azonosítása. Amennyiben a vállalat tevékenysége szerepel a taxonómiában meghatározott tevékenységi leírásokkal, akkor a taxonómiához igazítható, vagyis potenciálisan fenntartható tevékenységnek minősül.

A második lépcsőfok az „alignment”, azaz a megfelelőségi vizsgálat a rendeletben felsorolt szűrési kritériumok (Technical Screening Criteria) alapján. A taxonómiai rendelet három feltételt határoz meg, amelyeket egy gazdasági tevékenységnek teljesítenie kell ahhoz, hogy a taxonómiához igazodónak ismerjék el:

- Jelentős mértékben hozzájárul legalább egy környezetvédelmi célkitűzéshez, (substantial contribution)
- Nem okoz jelentős kárt a másik öt környezetvédelmi célkitűzés egyikében sem (DNSH criteria)
- Megfelelnek a minimális szociális biztosítékoknak (minimum social safeguards)

A részletes megfeleltetési kritériumokat a klímavédelmi (Climate Delegated Act) és a környezetvédelmi (Environmental Delegated Act) végrehajtási rendeletek tartalmazzák. Amennyiben a vállalat tevékenysége megfelel a követelményeknek, akkor minősíthető ténylegesen fenntarthatónak. Az ehhez kapcsolódó árbevétel, Capex és Opex arányt szükséges kimutatni. Az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkének (2) bekezdése előírja, hogy a nem pénzügyi vállalkozásoknak közzé kell tenniük az arra vonatkozó információkat, hogy mekkora az árbevételük, a tőkekiadásuk és a működési költségük aránya a környezeti szempontból fenntarthatónak minősülő gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó eszközökkel vagy eljárásokkal összefüggő tevékenységeik viszonylatában (kulcsfontosságú teljesítménymutatók).

2. A Csoport tevékenységének bemutatása

A Csoport biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank-, és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.

A Társaság főtevékenysége (TEÁOR'08): 18.12'08 Nyomás (kivéve: napilap). A Társaság egyéb tevékenységei megtalálhatóak az Alapszabályban².

² [Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. alapszabálya](#)

3. A taxonómia vizsgálat eredménye

Az EU Taxonómia megfelelés vizsgálata a 2024-es fenntarthatósági jelentés elkészítésének keretei között zajlott, továbbá az ANY Nyomda Csoport teljes konszolidációs vállalati körére kiterjed, ahogy azt a fenntarthatósági jelentésben is rögzítettük. A cégcsoport magyarországi leányvállalatai Gyomai Kner Nyomda Zrt., Specimen Zrt., Techno-Progress Kft., ANY Ingatlanhasznosító Kft. Külföldi leányvállalatai: Szlovákia - Slovak Direct s.r.o., Románia - Zipper Services s.r.l., Atlas Trade Distribution s.r.l., Moldova - Tipo Direct Serv s.r.l., Zipper Data SRL.

A Csoport betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti.

- Etikai kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.

Bővebb információ a Fenntarthatósági jelentés S1-1 pontja alatt található.

A vizsgált vállalati körben az alábbi tevékenység releváns:

6.6 Közúti áruszállítás

A tevékenység leírása:

- Az EURO VI (240), E. lépés vagy utódjának hatálya alá tartozó N1, N2 (241) vagy N3 (242) kategóriájú járművek vásárlása, finanszírozása, lízingelése, bérlete és üzemeltetése közúti áruszállítás céljából.
- Az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenységekhez több NACE-kód, különösen a H49.4.1, H53.10, H53.20 és N77.12 kód lehet hozzárendelhető, a gazdasági tevékenységeknek az 1893/2006/EK rendelettel létrehozott statisztikai osztályozásával összhangban.
- Ha az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenység nem teljesíti az e szakasz (1)(a) pontjában, (1)(b) pontjában vagy (1)(c) pontjának i. alpontjában foglalt lényeges hozzájárulási kritériumot, e tevékenység az (EU) 2020/852 rendelet 10. cikkének (2) bekezdésében említett átállási tevékenységnek minősül, amennyiben megfelel az e szakaszban foglalt technikai vizsgálati kritériumoknak.

Amennyiben közúti áruszállítás megfelelne a technikai vizsgálati kritériumoknak, akkor lényegesen hozzájárulna az alábbi környezetvédelmi célkitűzésekhez:

- a) az éghajlatváltozás mérséklése;
- b) az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás.

4. Főbb teljesítménymutatók

Közúti áruszállítást a Techno-Progress Kft. leányvállalat végez, melynek TEÁOR-kód szerinti főtevékenysége: 4941. Közúti áruszállítás

A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységhez kapcsolódó főbb teljesítménymutatók:

- Árbevétel: -
- CAPEX: -
- OPEX: -

A főbb teljesítménymutatók számításának alapja:

Mivel az éves pénzügyi beszámoló is konszolidált alapon történik, így minden egyes főbb teljesítménymutató számításánál (árbevétel, CAPEX, OPEX) a konszolidált adatokat vettük figyelembe, elkerülve a kettős elszámolást.

Az árbevétel ugyanazon számviteli elvek alapján lett kiszámítva, mint amelyek a vállalat pénzügyi kimutatásainak elkészítésére vonatkoznak. A teljes árbevétel megegyezik a konszolidált nettó árbevétellel.

A CAPEX, azaz a tőkekiadások értéke megegyezik a teljes vállalati tőkebefektetések értékével, ami a tárgyi eszközök és immateriális javak üzleti év során jelentkező növekedésével egyenlő, az ingatlanok; gépek és berendezések; vagyoni értékű jogok valamint a járművek és egyéb felszerelések tekintetében.

Az OPEX működési költségek esetében az összes közvetlen költséget és ráfordítást vettük alapul, melyek mind szükségesek a napi szintű működéshez. A teljes OPEX megegyezik az konszolidált átfogó eredménykimutatásban található értékesítés közvetlen önköltségével.

A taxonómiai közzététel a 2021/2139/EU rendelet alapján az alábbi táblázatokban került részletezésre:

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó árbevétel aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok							DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
--	--	--	--	------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgál-
tatásokból származó CAPEX aránya

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó CAPEX aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok					DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)																				
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2024-ben	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Kategória (T: támogató tevékenység)	Kategória (A: átállási tevékenység)									
				A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																									
				A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek - ALIGNED																									
				A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek CAPEX-e (A.1)	-	0,00%													0,00%	0,00%									
				A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek - ELIGIBLE																									
				Közúti áruszállítás	6.6	-	0,00%																						
				Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) CAPEX-e (A.2)	-	0,00%								0,00%						0,00%	0,00%								
				Összesen (A.1+A.2)	-	0,00%														0,00%	0,00%								
				B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																									
				B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek CAPEX-e (B)		3 544 060	100,00%																						
				Összesen (A+B)		3 544 060	100,00%																						

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgál-
tatásokból származó **OPEX** aránya

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó OPEX aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok				DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)																
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2024-ben	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Kategória (T: támogató tevékenység)	Kategória (A: átállási tevékenység)				
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																								
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek - ALIGNED																								
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek OPEX-e (A.1)		-	0,00%											0,00%	0,00%									
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek - ELIGIBLE																								
Közúti áruszállítás		6.6	-	0,00%															0,00%	0,00%				
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) OPEX-e (A.2)		-	0,00%											0,00%	0,00%									
Összesen (A.1+A.2)		-	0,00%														0,00%	0,00%						
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																								
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek OPEX-e (B)		45 786 108	100,00%																					
Összesen (A+B)		45 786 108	100,00%																					

5. S1 – Saját munkaerő

[S1.SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja

Etikai kódex tartalmazza az alapelveket. [Testületek, vezetés](#)

HR Szabályzat - Preambulum irányelvei

"Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt., korábban Állami Nyomda Nyrt. pozitív magyarországi és nemzetközi megítélésének alapja a Társaság és mindenkori munkatársainak, több mint 150 éves múltja visszatekintő feddhetetlen magatartása. Mi, az ANY Biztonsági Nyomdánál hiszünk abban, hogy a Társaság több mint másfél évszázada fennálló sikerét és elismertségét etikus magatartása, hivatás iránti elkötelezettsége és emberközpontú vállalati kultúrája teremtette meg. Fontos tehát számunkra, hogy a folyton megújuló körülményekhez hagyományos értékrendünk szem előtt tartásával alkalmazkodjunk.

A legmesszebb menőig tiszteletben tartjuk munkatársaink magánéletét, beleértve a vallási, világnézeti és politikai meggyőződést. Ez alapvető fontosságú, mivel a Társaság eddigi sikerét a munkatársak sokszínűségének, különböző látásmódjának is köszönheti. Nem érhet senkit hátrányos megkülönböztetés neme, kora, etnikai hovatartozása, vallási elkötelezettsége, valamely érdekképviselőhöz való tartozása, vagy bármely egyéb, a munkavégzéssel össze nem függő tulajdonsága, tevékenysége miatt. Ugyanakkor a munkatársaknak tisztában kell lenniük azzal, hogy társadalmi, közéleti szerepvállalásukhoz kapcsolódó aktivitásokat kizárólag a munkahelyükön kívül végezhetnek, illetve ezen magánéleti tevékenységükhöz nem vehetik igénybe az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. tulajdonában lévő infrastruktúrát. A munkatársaknak közéleti szerepvállalásuk gyakorlása során tiszteletben kell tartaniuk az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. etikai alapelveit.

A Társaság vezető beosztású munkatársainak kötelezettsége, hogy minden, az irányításuk alá tartozó feladat esetében szakmai tapasztalatuk és az elvárt etikai normák alapján járjanak el. Mivel a sikeres és produktív munkához elengedhetetlen a csapatként való működés és a szervezeti egységek, illetve a munkatársak közötti rendszeres kommunikáció, így a Társaság és munkatársai közötti emberi kapcsolatokban is minden félnek az etikai normáknak megfelelően kell eljárnia. A Társaság minden munkatársát a másik iránti kölcsönös tisztelet, megbecsülés és kompromisszumkészség kell, hogy vezérelje, mivel ez mindenki közös érdeke. "

ANY Kollektív Szerződés - KSZ 2., Gyomai Kner Nyomda Kollektív Szerződés - I.3.

KSZ bekezdései: minden Munkavállaló részére biztosítja a Munkáltató az esélyegyenlőséget és az egyenlő bánásmódot.

[S1.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

S1.SBM-3_01 | 14, a, b, c, d, e

Az ANY Csoport esetében az azonosított kockázatok és hatások alapvető szerepet játszanak a cég stratégiai adaptációjában és üzleti modelljének finomításában. Ezek az információk lehetővé teszik, hogy az ANY Csoport proaktívan válaszoljon a piaci változásokra, optimalizálja erőforrás-kihasználását, és fenntartható növekedési stratégiákat alakítson ki, ezzel is növelve versenyképességét. Az elemzést a szakterületek saját hatáskörben végzik és javaslatot tesznek menedzsment részére.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. a saját munkavállalói mellett megbízott magánszemélyeket és tisztelt díjas magánszemélyeket tart nyilván, valamint külsős munkavállalók dolgoznak szolgáltatói szerződéssel (őrzés-védelem; takarítás), kölcsönzött munkaerőt nem alkalmazott 2024-ben.

A Gyomai Kner Nyomda Zrt-ben saját munkavállalókon és megbízottakon kívül egyszerűsített foglalkoztatottak dolgoztak 2024-ben, napi hatósági bejelentéssel, idegymunka szerűen.

A Techno-Progress Kft. csak saját munkaerőt alkalmaz.

A Zipper Services s.r.l.-nél a saját munkavállalók mellett megbízott/tiszteletdíjas és kölcsönzött munkaerő tevékenykedett.

A Csoport stratégiája és tevékenysége miatt leginkább saját munkavállalói állománnyal dolgozik.

Alkalmazottak: a saját munkatársak jogtisztta foglalkoztatás mellett, szociális biztonságban, hosszútávú (jellemzően határozatlan idejű) munkaszerződésekkel tevékenykednek a Csoportban. A megbízási szerződéssel foglalkoztatottak konkrét feladatot látnak el önálló tevékenység keretében, vagy fizetés nélküli szabadság alatt vállalnak plusz célzott feladatot. A vezető tisztségviselőket (tiszteletdíjasokat) a Közgyűlés választja meg, 5 éves, meghatározott időtartamra. Az egyszerűsített foglalkoztatottak jellemzően a Gyomai Kner Nyomda Zrt-ben dolgoznak, oka a meglévő, vagy időszakosan előforduló munkaerőhiány. Az előírt minimálbér betartása esetükben is kötelező, valamint hatósági bejelentéssel jár a csoportjuk alkalmazása is.

Vállalkozás/Szolgáltató partner által foglalkoztatottak: őrző-védő tevékenységet végzők, valamint takarítók. Az érintett foglalkoztatottak a szerződött partner alkalmazottai, de napi munkavégzésük során a Csoport területén dolgoznak, alkalmazkodva a Csoport tevékenységéhez, időbeosztásához; a biztonsági, munkavédelmi, adatvédelmi, titoktartási előírások rájuk is vonatkoznak.

Lényeges negatív hatás: több műszakos munkarend.

A több műszakos munkarend a saját munkavállalókat érinti a Csoportban, elsősorban a termelési területeken, és az ahhoz szorosan kapcsolódó előkészítő, vagy logisztikai szervezetekben. Többnyire a fizikai besorolású állomány tevékenykedik több műszakos munkarendben. Az egyszerűsített foglalkoztatottak az aktuális munkákhoz igazodva, beosztás szerint naponta eltérő időszakokban dolgoznak, a termelési igényekhez igazodva, vagy teljes műszakot, vagy rész-műszakot vállalva (Gyomai Kner Nyomda Zrt.) A megbízottakat és tiszteletdíjasokat nem érinti, a szellemi munkakörben dolgozókat minimálisan és csak alkalmanként.

Külsős munkavállalók: a munka jellegéből adódóan az őrzés-védelem műszakbeosztása eltér a foglalkoztató Csoport munkarendjétől, ezen tevékenység készenlét jellegűnek minősül. A takarítást végzők a szolgáltatási szerződés alapján, a megrendelő fél igényeihez igazodva végzik tevékenységüket.

Lényeges negatív hatás: túlmunka, melyben érintettek a saját munkavállalók, közvetlenül a termelésben, vagy kiszolgáló és szorosan kapcsolódó területen dolgozó, jellemzően fizikai munkavállalók. A szellemi területen csak időszakosan, ritkán, kiugró feladatok miatt fordul elő, nem számottevően (PI: IT terület, határidős átállási, fejlesztői, vagy üzemeltetési feladat, amely területen készenléti rendszer is működik).

Lényeges negatív hatás: bérezés:

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a Társaság ugyan rendelkezik Kollektív Szerződéssel, de a pótlékolás (műszakpótlék, túlmunka) a Munka törvénykönyvének megfelelően történik, pozitív eltérés csak mozgóbérekben, bónuszban és jutalom esetén lehetséges. A Társaság alaphétszínvonala 62 fő vonatkozásában indokolta a minimálbér és a garantált bérminimumhoz történő rendezést 2024 évre vonatkozóan, melyet a kormányrendelet szerint már 2023. december 1. hatállyal végrehajtottak.

Lényeges negatív hatás: bezártság, munkavégzési helyhez kötöttség, (föld alatti munkavégzés).

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nél a bezártság és a helyhez kötöttség jellemzően saját munkavállalók esetében és a helyben dolgozó külsősök esetében fordul elő.

A termelő, üzemi, raktározási és nagybiztonságú területeken tevékenykedő munkavállalók egyfajta bezárt, zsúlpes/biztonsági beléptetéssel működtetett területen dolgoznak, a személyek mozgása a munkaterületen belül is korlátozott, a munkavállalók a belépőkártyájukkal csak olyan üzemegekbe és

helyiségekbe léphetnek be önállóan, amelyekre a belépési jogosultságuk megengedi. Még az adminisztratív területeken belül is vannak olyan irodák, épületrészek, ahova korlátozott az önálló belépése a munkatársaknak. A munkaidőt a Társaság területén, a munkavégzési helyen és az ahhoz kapcsolódó szociális és közösségi területeken kell eltölteni, munkaidőben történő eltávozásra, vagy telephelyek közötti mozgásra csak a munkavégzéssel összefüggően kerülhet sor, illetve vezetői engedéllyel. Föld alatti munkavégzésben csak néhány munkatárs érintett. Vannak speciális munkaterületek is, melyek különösen védettek, minősített adatok miatt.

Az egyszerűsített foglalkoztatottak is helyhez kötöttek tevékenykednek Gyomaendrődön, a munkaidőt a munkavégzési helyen, telephelyen kötelesek eltölteni.

A Zipper Services s.r.l-nél az érvényben lévő információbiztonsági szabvány előírja, hogy biztonsági környezetben dolgozzanak a munkatársak. Egy munkafolyamat során a biztonsági terület kiemelten zárt területen tevékenykedik.

Lényeges negatív hatás: kiöregedő szakemberek

Kevés a szakképzett munkaerő, alapvetően magas a középkorúak száma a munkavállalói állományban és a jelentkezők között is, a pótlásokat is nagy arányban középkorúak közül lehet megoldani. A meghirdetett pozíciók nagy részénél a jelentkezők száma nem túl nagy, a jelentkezők közül az alkalmas (hirdetésnek megfelelő) jelöltek jellemzően 1-3%-os arányt mutat, melyből végül sok esetben nem jön létre foglalkoztatás az érdeklődés hiánya miatt.

Pozitív hatás: sokszínű foglalkoztatási formák

Bejelentett foglalkoztatás működik a Csoportban, amely szociális biztonságot nyújt a munkavállalóknak.

A munkatársak 99%-százalékban határozatlan idejű - hosszútávú munkaszerződéssel dolgoznak.

Az anyavállalatnál dolgozói ajánlási program működik, díjazással.

Jelenleg is a munkatársak nagy része több évtizedes jogviszonyban dolgozik a foglalkoztatónál, sokszínű foglalkoztatási forma jelenik meg (pl: gyakornok, nyugdíjas, teljes és részmunkaidős, minden korosztály megtalálható, szellemi/fizikai, nő/férfi, fővárosi/agglomerációból/vidékről, alacsonyabb és magasabb képzettségi szintek).

A munkatárs kifejezés alatt az előző fejezetekben kifejtett alkalmazottak értendő.

Pozitív hatás: bérek, pótlékok

Az ANY Csoport a minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbéreket fizet ki a legtöbb munkatárs esetében, valamint az ANY Nyrt-nél a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbéreket alkalmaz.

A Techno-Progress Kft-nél és Gyomaendrődön Munka Törvénykönyve (továbbiakban: Mt. vagy MT) alapú számítás működik, mozgóbérek, bónuszok növelik a kötelező kifizetéseket.

Pozitív hatás: egészségügyi szűrések, üzemorvosi szolgáltatás a kötelezőn túlmutatóan, betegéletről nyomon-követése.

Az ANY Csoport különös figyelmet fordít az egészségügyi szolgáltatások minőségére. Kamionos szűrés szervezése történt 2024-ben pályázati úton, saját forrásból, melyre minden munkavállaló jelentkezhetett, a szűrések Budapesten történtek a vállalat székhelyén. Átfogó vizsgálatokra került sor, kiegészítő diagnosztikai és labor mintavételekkel, amelyekre az ANY Nyrt. az üzemorvossal közösen tett javaslatot. A Halom utcai székhelyen saját üzemorvosi rendelő működik ÁNTSZ engedéllyel, heti négy napot érintő rendelési idővel, ahol az ANY Nyrt. és a Techno-Progress Kft. munkatársai a kötelező alkalmassági vizsgálatokon túl, mindennapi egészségügyi gondoskodásban részesülnek. Az ANY Nyrt-nél foglalkoztatott üzemorvos nyomon követi a betegek életútját, a dolgozók egészségügyi problémáit széles

körűen próbálja kezelni, javaslatokat tesz a megelőzés érdekében is. Ez alapvetően a saját dolgozói kört érinti, illetve a belépni szándékozókak alkalmasság szempontjából, valamint segítséget nyújt akár a nyugdíjba vonult kollégák egészségügyi problémáiban is.

Pozitív hatás: képzés és készségfejlesztés

Éves oktatási terv készül, amely megvalósítása során valamennyi dolgozó részt vesz legalább egy, de belső képzésből számos oktatásban, egyedi igények figyelembevételével is, akár önkéntes jelentkezéssel. 2024-ben pályázati keretek között számos soft-skill tréning került megrendezésre, valamint LEAN tréning, melyek folytatását a vállalat tervezi.

Pozitív hatás: sokszínűség

A Csoport alapelveiben is szerepel, pl: etikai kódex.

A munkavállalói megoszlás: Nő / férfi arány megközelítőleg fele-fele, a munkaképes generációk mindegyike jelen van, szellemi / fizikai munkavállalók együttműködésben dolgoznak, fővárosi (központi)/ vidéki dolgozók egyaránt előfordulnak.

Minden korosztály megtalálható a nagy szervezetekben, és a kisebb szervezeti egységekben is. Ez biztosítja, hogy a munkatársak egymástól is sokat tanulnak, a mentorrendszert jól segíti a vegyes korösszetétel. A vállalati kultúrára pozitívan hat a sokszínűség, elfogadó és együttműködő közösség dolgozik a teljes Csoportban.

Kockázatok

Több műszakos munkarend: fennáll a veszélye, hogy hosszútávon az ilyen munkakörben dolgozók más, a mindennapi élettel jobban összeegyeztethető munkarendben szeretnének dolgozni. Következmény lehet az elvándorlás, elsősorban családos vagy idősödő élethelyzetekben. A szervezet jobban terhelt, fogékonyabbak a megbetegedésre, egészségügyi problémákra.

Túlmunka: nehezebb a munka-magánélet egyensúlyát fenntartani. Terheli a szervezetet. Elvándorlás, vagy teljesítmény csökkenése lehet a következmény.

Bérszínvonal az alaptörvények szerint: lehetséges kockázat, hogy jobban jövedelmező helyet keresnek a munkavállalók, illetve növeli a távollétek arányát, másodállás keresését.

Bezártság: új belépő esetén meglepő, nem mindig könnyen megszokható környezet. Hosszú távon megszokottá válhat, de egy bizonyos réteget pszichésen megviselhet, melynek egészségügyi következményei lehetnek. Föld alatti munkavégzés esetén előfordulhat: a rendszeresen érintetteknek a bezártság érzése és hatásai fokozott terhelést jelentenek.

Kiöregedő szakemberek, középkorúak magas aránya, kevés szakképzett új belépő megtalálása: az utánpótlás megoldása egyre nehezebbé válik, egyre nagyobb az igény a szakképzetlen munkaerő betanítására, mentorálására, a középkorúak, idősebb új belépők kevesebb ideig lesznek aktív munkatársak a csoportban. Nehezebbé válik az erőforrás hosszútávú biztosítása, a megfelelő számú műszak megszervezése.

Saját munkavállalók esetében a függőségekből adódó lényeges lehetőségek:

Sokszínű foglalkoztatási formának köszönhetően már gyakornokként be lehet kerülni a munka világába a tanulmányok ideje alatt is. Ez biztosít egy hosszútávú karrierutat az ifjú, tanulni vágyó jelentkezők és pályakezdők számára. Később teljes, főállású munkajogviszonyban, színes közösségben dolgozhatnak, beosztott munkatársként, csoportvezetőként, illetve vezetőként is akár. A Csoportban egészen a nyugdíjazásukig, és még azon is túl megtalálják a hasznos tevékenységet a munkavállalók, és biztosítani tudják minden korosztályban a megélhetésüket.

Több generáció együttműködése biztosítja a mentor programot, az átképzések lehetőségét. A munkajogviszonyok hosszú távra vannak tervezve, a szaktudás és tapasztalat, valamint az elvégzett munka színvonala alapján lehetséges az átjárás a fizikai és szellemi munkakörök között is.

Pótlékok és minimum bérek a kötelező felett: a Kollektív Szerződés által biztosított javadalmazási rendszer vonzóbbá, és magasabb színvonalúvá teszi a biztos jövedelem megszerzését a munkavállalók számára. Az iparágon belül ez a rendszer biztosítja az összes elemével együtt a versenyképes bérszínvonal elérését, az alapbérek a minimálbértől függetlenül minden évben rendezésre kerülnek az érdekvédelemmel történő megállapodás szerint, mely a pótlékok kifizetésének növelését is okozza.

Az egészségügyi gondoskodás növeli a dolgozók biztonságérzetét, elkötelezettségét, a kiemelt gondoskodás a nagyobb és súlyosabb problémákat és állapotokat meg tudja előzni, gyorsabb diagnózist és kezelést tudnak igénybe venni ennek hatására a Csoport munkatársai.

A képzések számossága, gyakorisága, egymásra épülése, és széles körben alkalmazása fejleszti az erőforrások felkészültségét, hatékonyabb munkavégzést eredményez. Csökkenti a selejt-gyártás arányát, növeli az elvégzett munka mennyiségét és minőségét is, a vállalati kultúrára, kommunikációra, csoportmunkára is pozitívan hat. A csoportos képzések a résztvevői csoporttagok együttműködését növeli, új tudással új minősítéseket tud a vállalat megszerezni, új munkákat, tendereket képesek elnyerni.

A sokszínűség, a nemek azonos mértékű foglalkoztatása, a munkavállalói típusok számossága, a változatos földrajzi régióból bejáró munkavállalók foglalkoztatása széles társadalmi rétegnek ad biztos és hosszútávú megélhetést. Szélesebb körben lehet így munkaerőt keresni, és a munkatársak is szívesebben ajánlanak új ismerőst, családtagot egy színes, befogadó környezetben. A Csoport megítélésére pozitívan hat, mely megnyilvánulhat még sikeres pályázatok, díjak elnyerésében is.

A fenntarthatósággal kapcsolatos, automatizálás szintjét növelő beruházások szükségessé teszik a társaság számára a munkaerő struktúra újragondolását, hiszen más kompetenciájú munkaerőre lesz szükség. A Csoport nem számol létszámleépítésre ennek következtében, de szükség lesz a dolgozók átképzésére, fejlesztésére új igényeknek megfelelő kompetenciákkal rendelkező munkatársak bevonására. A fenntarthatósági követelményekkel kapcsolatos elvárások és a nemzetközi egyezmények közvetlen hatása a munkaerőre nem jelentős, de a dolgozók tájékoztatása és tudatosítása szükséges.

Az ANY Nyrt. rendelkezik ISO 45001 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer tanúsítvánnyal. A minősítés megszerzését néhány évvel ezelőtt komoly felkészülési időszak előzte meg, mely számos változást hozott a munkavédelem, a környezetvédelem területén. Új rendszerek kerültek bevezetésre ennek kapcsán (pl: vegyi anyagok nyilvántartása), valamint nagyobb hangsúlyt kaptak a környezetvédelemmel, kémiai kockázatokkal, és a munkabiztonsággal, illetve egészségbiztonsággal kapcsolatos szervezetek, létszámuk és a szakértelem minősége is növekedett a Társaságon belül, saját foglalkoztatotti körben. A szabályozó és a tudatosság mélyítése egy új kommunikációs ritmust alakított ki, hírlevelek, plakátok, valamint egyéb figyelem felkeltő formában jelentek meg rendszeres információk a munkavállalók, és a vendégek számára is.

Tudatos szemléletváltás eredményeként gyűjtésre kerülnek a visszaváltható flakonok, italos dobozok minden működési területen, a visszaváltásukból származó bevétel jótékony célt szolgál, a Nyomdászokért Alapítvány számlájára kerül, mely szervezet számos iparági képviselőnél támogatja a munkavállalókat és családjaik megélhetését.

Ezt a folyamatot a csoport tovább kívánja erősíteni:

- a termelési hulladékok felhasználásával
- intézmények támogatása papírral
- dolgozói felhasználások, pl: raklapok
- megújuló energia alkalmazása több helyen, akár rendezvényeken, közösségi területen

A fenti IRO-k hatálya a felsorolt foglalkoztatotti csoportok közül a saját munkavállalókra terjed ki.

S1.SBM-3_07 | 14 f i

A Csoportban nem fordul elő kényszermunka, az alapnormák szerint is csak kölcsönös beleegyezéssel dolgoznak a Csoport vállalataival együtt, a szabályokat betartva, az egészségi állapotot, alkalmasságot, képességeket és készségeket figyelembe véve (BTK. 193. § szerint büntetendő a kényszermunka, a büntethetőségtől függetlenül is alapvető etikai hozzáállás, hogy a Csoport nem foglalkoztat ilyen módon.).

S1.SBM-3_08 | 14 f ii

Egyik működési területen sem fordul elő kényszermunka.

S1.SBM-3_09 | 14 g i, ii

Nem fordul elő gyermekmunka, teljes működési területet érintően sem. (EU alapjogi charta 32. cikk)

S1.SBM-3_11 | 15

A több műszakos munkarendben dolgozó, jellemzően fizikai besorolású, saját munkavállalók vannak leginkább kitéve a sajátos időbeosztás okozta pszichés és egészségügyi terhelésnek, valamint ők érintettek inkább a munka-magánélet közötti egyensúly nehezebb kialakításában. A Csoport, - mint felelős foglalkoztató - azt az alapelvet képviseli, hogy lehetőség szerint figyelembe veszi a munkatársak kérését, a tervezett műszakbeosztások tekintetében, különös tekintettel a családi eseményekre, a vállalatnál dolgozó párok esetén az együttes, vagy ideálisabb váltott műszakok biztosítására, vagy az egészségügyi vizsgálatokon történő rugalmas részvételre.

A túlmunka igénye jellemzően a fizikai munkaterületeken jellemző, a szellemi besorolásokban eseti jellegű. Minden elvégzett plusz idő utáni járandóságot, a jogszabályoknak megfelelően a vállalat kifizeti a munkatársak számára. A társaság igyekszik a túlórákat a munkatársakkal konszenzusban megtervezni, akadályoztatás esetén helyettesítő személyt találni. A túlórával terhelt, feszes munkatempót követelő időszakokban gyümölcsöt, frissítőt biztosít a kollégáknak.

Azon csoportokban, ahol a minimálbéren, vagy garantált bérminimumon voltak a bérbesorolások, a kormányrendelet szerinti bérrendezés mellett a vállalat az éves bérfejlesztési keretből is biztosított rendezési lehetőséget. Azon munkatársak, akik a munka törvénykönyve és hatályos rendeletek szerinti pótlékokban részesülnek, rendelkeznek valamilyen egyéb, alaptól és pótlékoktól független mozgóbérral, bónusszal, jutalommal stb. Tehát a folyósított jövedelmek, minden munkatárs esetében pozitívabb kifizetést jelent, az előírt alapoknál.

A nagybiztonságú területek bezártsága, a zsilipes vagy biztonsági beléptetések, a korlátozott önálló mozgás a munkaidőben elsősorban a fizikai besorolású munkatársakat érinti, a föld alatti munkavégzés ezen belül is csak néhány munkatársat. A biztonsági sajátosságokat és körülményeket a társaság igyekszik már a belépést megelőzően érzékeltetni a kiválasztási folyamatban is, felkészítve a jelentkezőket a speciális környezetre. Mentor is segíti a folyamatok megértését, valamint az oktatások is elősegítik a környezet megszokását, a szabályok könnyebb megértését és betartását. A vállalati kultúra alapvető eleme, a tulajdonosi kör, a menedzsment is messzemenőig elkötelezett abban, hogy a munkaterülete-

ket és a hozzájuk tartozó szociális és közösségi tereket kellemes környezet jellemeze. (Kulturált étkezők, könyvtár, közösségi terek.) Minden területen kommunikációs eszközökkel, információkkal látja el a munkatársakat a mindennapi élet eseményeiről. A Csoport nagy hangsúlyt fordít a közösségi és sport programokra, az ünnepekre, a közösen eltöltött munkaidő és szabadidős programok minőségére.

A korosodó szakember gárda és a nehézkes szakképzett munkaerő utánpótlás elsősorban a nyomdaipari szakmunkás és a szervizeléssel foglalkozó kört érinti, de megjelenik a felsőfokú, könnyűipari végzettséget igénylő, szellemi munkakörökben is. A Csoport sok betanítást végez emiatt olyan fizikai munkatársak esetében, akik más területekről érkeznek, akár a szervezeten belül, akár a nyílt munkaerőpiacról. E mellett részt vesz duális képzésekben, valamint szakmai szervezetekkel közösen a szakképzés megújításában. A nyugdíjas munkatársakat - egészségügyi alkalmasságuk esetén - szívesen foglalkoztatja tovább, mely megoldás az erőforrás hiányokat is enyhíti, valamint a szaktudásuk átadása az új munkavállalók betanítását is biztosítja.

S1.SBM-3_12 | 16

Az ANY Csoport a saját munkaerőt teljes létszámban bejelentetten, jogtisztnan foglalkoztatja. A Csoportban 99%-ban határozatlan idejű - hosszútávú munkaszerződéssel dolgoznak a munkavállalók. A munkatársak nagy része akár több évtizedes jogviszonyban tevékenykedik a Csoporton belül saját foglalkoztatottként. A sokszínű foglalkoztatási forma több generáció együttműködését biztosítja (gyakornokok, nyugdíjas foglalkoztatottak, egyaránt megtalálható minden korcsoport, fogyatékkal élők, vagy megváltozott munkaképességűek, nők, férfiak, családosok).

Az ANY Nyrt. munkavállalói köréből a fizikai besorolású, váltott műszakok szerint dolgozók részesülnek azon, MT-től pozitívan eltérő javadalmazásból, amelyet a Kollektív Szerződés biztosít, emelt összegű műszak- és túlórapótlékok formájában.

Az ANY Csoport többi foglalkoztató társasága az alap munkajogi szabályok szerint teljesíti pótlékolási kötelezettségét valamennyi érintett saját foglalkoztatottja tekintetében.

A Csoport szellemi és fizikai besorolású munkavállalói a minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbérékkel rendelkeznek, kivéve a Gyomai Kner Nyomda Zrt-t, ahol a hatályos kormányrendelet szerint rendezte az érintett munkatársak előírt alapbérét.

Az ANY Csoport rendelkezik szerződött üzemorvossal. Az ANY Nyrt. üzemorvosa a székhelyen rendel, mely ellátja a Csoport több vállalatának orvosi szolgáltatását az alkalmassági vizsgálatok tekintetében, és azon is túlmutatóan. Szinte háziorként kezeli a munkavállalókat, nyomon követi a foglalkoztatottak egészségügyi problémáit és nagy hangsúlyt fektet a megelőzésre is.

2024-ben átfogó egészségügyi szűrőprogram zajlott a székhelyen, amelyre minden munkavállaló önként jelentkezhetett. A szűrés munkanapokon zajlott, az eredményeket szakorvosi magyarázatokkal, kiértékeléssel kapták meg a munkavállalók, az üzemorvos további kezelésekre és megoldásokra tett javaslatot a munkavállalók számára. Védőoltások, eszközök, gyógyszerek biztosítása történik az üzemorvossal együttműködve.

Képzések: az éves oktatási terv minden munkatárs számára biztosított legalább egy belső, vagy külső képzést 2024-ben. Vannak olyan képzési típusok, amelyek teljes foglalkoztatotti körre vonatkoznak. A vezetők, csoportvezetők 2024-ben kiemelt soft-skill tréningeken vehettek részt. Szakmai, vagy készségfejlesztéssel kapcsolatos képzéseken valamennyi munkaerő csoportból részt vettek Kollégák (targoncsás képzés, minőségirányítási, LEAN alap, haladó és művezetői szintek, digitális fejlődés, nyelvi képzések).

Minden munkavállalói csoportban dolgoznak színes foglalkoztatotti körök, úgy, mint nők/férfiak, fiatal munkavállalók/idősebb generáció, szellemi/fizikai besorolásúak, beosztottak/vezetők. A részmunkaidős foglalkoztatottak inkább a szellemi területen fordulnak elő, fizikai munkaterületeken a munkabeosztás jellege, a biztonsági szabályozók kevésbé engedik a csökkentett óraszámú munkavégzést. A kismamák

visszavételekor azonban a vállalat törekszik arra, hogy még a fizikai besorolásokban is találjon jó megoldást a munka és a magánélet összeegyeztetése érdekében.

A Csoport egészére igaz az, hogy belépőkártyával regisztrál, közlekedik, ennek megfelelően a jogosultságok szerint lépnek be a kollégák a munkaterületekre. A bezártságban történő munkavégzés és a munkaterülethez való kötöttség a munkaidő alatt, inkább a fizikai besorolású munkavállalókat érinti, ezen belül is az üzemi területen, nagybiztonságú egységekben dolgozókat leginkább. A föld alatti munkavégzés pedig ezen belül is egy kimondottan szűkebb kört, néhány munkatársat érint.

A Csoporton belül magas a saját, középkorú munkaerő aránya, minden foglalkoztatotti típusban, besorolásban. A főtevékenységhez szükséges szakemberek életkora növekszik. Kevés a szakképzettséget megszerző fiatal, különös tekintettel a nyomdaipari szakmák esetében, de még a szállítmányozásra is igaz. Az utánpótlás biztosítása különösen nehéz, sok esetben csak középkorúakkal megoldható. A Csoport erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy a szakképzést fellendítse, ágazati összefogással, új képzési programokban történő részvétellel, mely erőfeszítések 4-5 év múlva hozhatnak sikereket a fiatal jelentkezők tekintetében.

[S1-1] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák

S1-1_01 | 19, S1-1_01 | 20 a, b, c

A Csoport nem rendelkezik saját munkaerővel kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek kezelésére vonatkozó deklarált politikával, de rendelkezik több a területet szabályozó dokumentummal.

Sokszínű foglalkoztatási formák jellemzőek, hosszú munkajogviszonyban történő foglalkoztatás szándéka jellemzi a Csoportot. Ez minden munkaviszony jellegű foglalkoztatási formánál cél, mely az egységes szabályozással, és az esélyegyenlőség alkalmazásával is biztosítva van. A tisztelt díjas személyeket is hosszútávra, több éves megbízással választja meg a Csoport (KSZ, HR Szabályzat, Esélyegyenlőségi terv).

ANY Nyrt.-nél a Kollektív Szerződés biztosítja a munka törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékok és túlóra pótlékok alkalmazását. Ezt a megállapodást a Szakszervezettel kötötte meg az ANY Nyrt. és érvényes valamennyi munkajogviszonyban foglalkoztatottra.

A kiemelt egészségügyi szűrések és az aktív üzemorvos helyszínen történő elérése minden munkavállaló számára biztosított, ANY Nyrt., Techno-Progress Kft. (HR Szabályzat, Munkavédelmi Szabályzat)

A legtöbb oktatás a saját munkavállalók számára elérhető, de a külsős munkatársak is részt vesznek bizonyos célzott képzéseken (pl.: munkavédelem). (HR Szabályzat, Munkavédelmi Szabályzat)

Az esélyegyenlőség, a sokszínűség, a vegyes korosztály együttes foglalkoztatása, a nemek közel azonos foglalkoztatotti aránya, bármely munkába járásra alkalmas régióból történő foglalkoztatás biztosítása alapelvek a Csoportban, valamennyi munkavállalói körre érvényes a Kollektív Szerződés (ANY Nyrt., Gyomai Kner Nyomda Zrt.), a HR Szabályzat (ANY Nyrt.) és az Etikai Kódex (ANY Nyrt.) alapján is. Az ezekben az alapszabályokban foglaltak a gyakorlat szerint alkalmazásra kerülnek a leányvállalatoknál is.

A több műszakos munkarendet és a túlmunka szabályozását a Kollektív Szerződés tartalmazza, illetve a munka törvénykönyve biztosítja az alap kereteket. A saját munkavállalói körre, azon belül a fizikai foglalkoztatottakra jellemző inkább.

A bezártság, a helyhez kötöttség a fizikai, termelő, jellemzően nagybiztonságú munkaterületeken fordul elő. Az ilyen környezetben dolgozókat érinti leginkább, de a szabályokat az ideiglenesen ezeken a területeken tartózkodó munkavállalóknak és személyeknek is be kell tartania. A föld alatti munkaterületekre csak egy meghatározott kör léphet be.

A középkorosztály magas aránya minden foglalkoztatási formában igaz. A kiöregedő szakemberek az alaptevékenységünket jellemző, kifejezetten nyomdaipari szakemberekre jellemző, szakképzett fizikai és szellemi munkaterületen egyaránt. Ezen hatás csökkentése és az utánpótlás fejlesztése érdekében az ágazati összefogásokban komoly szerepet vállal a vállalat pl: nyomdász oktatók anyagi támogatására kötött együttműködési megállapodás, szövetségi tagság mellett az ANY Nyrt. és a Gyomai Kner Nyomda is részt vesz a szakképzés reformjában. Az ANY Csoportnyílt napokon, pályaaorientációs rendezvényeken népszerűsíti a nyomdaipari szakképzést, nyomdaipari workshop eseményeken vesznek részt a munkatársak, gyakornokok; valamint duális képzésben tanulókat is foglalkoztatnak a Csoport magyarországi vállalatai. Fiatal érdeklődők bevonása: kutatók éjszakája saját működési helyszíneken, gyárlátogatások szervezése iskolai csoportoknak.

A Csoport megfelel az ENSZ üzleti életre és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveinek, a munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló ILO-nyilatkozatnak és az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó iránymutatásainak.

Emberi jogi és munkajogi politikai kötelezettségvállalások: a Csoport betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint a magyar és az EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat és munkajogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti:

- Etikai kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.

A Szabályzatait az érdekképvisellel egyeztetve alkotja meg a Csoport minden vállalata, egy részét a Szakszervezettel közösen írja alá. A munkatársakkal rendszeres kommunikációt folytatnak a tagvállalatok üzemi/dolgozói gyűlések, érdekegyeztető tárgyalások formájában, a munkáltató közvetlen jelenlétével.

Emberi jogi hatások kezelési rendszere, csatornái, alkalmazott megoldásai:

- Üzemadminisztrátor - vezetők - HR nyitott irodák

Minden nagyobb szervezeti egységben üzemadminisztrátor segíti a munkavállalók kommunikációját, adminisztrációját, munkaelszámolását, (ANY Nyrt., Gyomai Kner Nyomda Zrt.), közvetítenek a munkavállalói kör és a vezetés / munkáltató között.

Nyitott irodák: a HR szervezet, a javadalmazási szervezet, a biztonsági terület vezetői és munkatársai a munkaidőben rendelkezésre állnak a munkatársak számára, közvetlenül megkereshetik a Kollégák ezen szervezetben dolgozókat kéréseikkel, kérdéseikkel, észrevételeikkel, panaszaikkal, ötleteikkel.

- Panaszbejelentési rendszer

A Csoport bejelentési csatornái: az ANY esetén, bejelentes@any.hu, a Gyomai Kner Nyomdánál bejelentes@gyomaikner.hu, a Zipper Services s.r.l-nél etica@ezipper.ro e-mail címen elérhető panaszbejelentési rendszer működik. A többi leányvállalatnál méretükből kifolyólag nem szükséges, vagy regionálisan nem előírás működtetni ilyen rendszert.

- Esélyegyenlőségi referens

Kinevezett esélyegyenlőségi referens, feladatkörébe tartozik az esélyegyenlőségi terv teljesülésének vizsgálata is, a munkavállalói érdekképvisellel és a munkáltatóval egyeztetni. Az esélyegyenlőségi referenshez fordulhatnak a munkavállalók, ha sérelem éri őket emberi méltóságukban. Az esélyegyenlőségi referens kivizsgálja a sérelmeket és jelzi a munkáltató felé, valamint visszacsatol a munkatárs számára is, egyfajta mediátor szerepet tölt be esélyegyenlőségi kérdésekben a Társaságnál.

- Vállalati jogi segítségnyújtás, tanácsadás lehetősége

A munkavállalók fordulhatnak kérdéseikkel a vállalati jogászhoz, a céggel kapcsolatban lévő ügyvédi irodához.

S1-1_07 | 21

A területet szabályozó dokumentumok nem taglalják az ide vonatkozó ENSZ üzleti és emberi jogi alapelveket, de a Csoport ennek szellemében működik. 2025 év folyamán a fenntarthatósági stratégia keretében dokumentumok felülvizsgálatra, kiegészítésre kerülnek.

Globális szabványokkal való összehangolás az emberi jogok tekintetében, több szintűen kialakított rendszerben:

I. szint: Megelőzés - közzététel - ismertetés - nyilatkozat: az etikai kódex nyilvános és elérhető helyen rögzíti és nyújt információt, kvázi nyilatkozatot minden érdekelt fél számára.

II. szint: Jelentkezőből munkavállaló - Belső Szabályzatok megismerésének szakasza, érvényesítése a Kollektív Szerződésnek, mely a munkaszerződésben is megerősítésre kerül.

III. szint: aktív munkavállaló - érdekképviseleti önkéntes tagság mellett, vagy konkrét belépési szándék nélkül, önkéntes részvétel a megbeszéléseken, valamint az ötletláda rendszerén keresztül.

IV. szint: Ha panasz, visszaélés gyanúja merül fel, bárki anonim bejelentést tehet a panaszbejelentési rendszeren keresztül, illetve fordulhat panasz esetén az üzemadminisztrátorhoz, vezetőhöz, HR szervezethez / esélyegyenlőségi referenshez, jogászhoz.

Emberi jogi politikai kötelezettségvállalások: a Csoport betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti:

- Etikai kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.

S1-1_08 | 22

Emberkereskedelem, kényszermunka és gyermekmunka nem fordul elő az ANY Csoportnál, az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikák minden esetben be vannak tartva. A Csoportot meghatározó, irányító anyavállalat (ANY Nyrt.) történelmi múlttal rendelkező, szabálykövető, biztonsági nyomda, a mindenkori tulajdonosi kör, menedzsment messzemenőig elhatárolódik az emberkereskedelemtől, kényszermunkától és gyermekmunkától.

S1-1_09 | 23

Munkahelyi baleset megelőzés, munkavédelmi tevékenység:

A Csoportban munka- és tűzvédelmi szervezet / felelős biztosított.

Az ANY Csoport rendelkezik Munkavédelmi Szabályzattal, amely meghatározza a munkába állást megelőző és ismétlő oktatások rendjét is.

S1-1_10 | 24a

Az ANY politikái, amelyek rögzítik a hátrányos megkülönböztetés tilalmát, a zaklatás felszámolására vonatkozó törekvést, bejelentési csatornát, az esélyegyenlőség biztosítását és az ezzel kapcsolatos alapelveket.

- Etikai kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.

S1-1_11 | 24b

Az ANY esélyegyenlőségi terve kifejezetten kiterjed a hátrányos megkülönböztetés alábbi formáira:

- faji és etnikai származás
- nem
- fogyatékoság
- életkor
- vallás
- politikai vélemény.

S1-1_12 | 24c

Az ANY Csoport nagy hangsúlyt fektet a sokszínű munkavállalói kör együttműködésére. A kiszolgáltatott csoportok befogadása és foglalkoztatása jellemző a fizikai és szellemi munkakörökben egyaránt. Megváltozott munkaképességű csoport - például hallássérültek - tevékenykednek olyan munkaterületeken, ahol halló társaikkal közösen végzik el tevékenységüket, egymás munkáját és mindennapjait támogató közösségben. A tulajdonosi kör és a menedzsment elkötelezett abban is, hogy akár nyugdíj melletti munkavégzésben is tevékenykednek a kollégák, valamint a kismamák visszatérése akár új munkakörrel, akár új munkarenddel van biztosítva.

S1-1_13 | 24d

Az ANY Csoport nem tart nyilván és nem is vizsgál azon egyénekre vonatkozó adatokat, amelyek a nemi identitásra, etnikai hovatartozásra, vallásra, illetve politikai véleményre vonatkoznak, a jelentkezőket és a munkavállalókat szakmai szempontból választja ki és foglalkoztatja valamennyi társaságnál.

A kiválasztott személyek beilleszkedését mentor munkatárs segíti, valamint minden munkatárs megismeri az alapelveket a belépési folyamat során, szabályozókon és politikákon keresztül. Esélyegyenlőségi referens és panaszbejelentési rendszer működik a Csoportnál, valamint az Érdekképviseleti tagok és szervezetek is segítik a vállalati kultúra és politikák megőrzését, működtetését.

S1.MDR-P_01 | 65 a

Esélyegyenlőségi terv tartalma (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Nyomda Zrt.):

Az Esélyegyenlőségi Terv kiemelt célja, hogy mind a munkáltató, mind a munkavállalók és az érdekképviselőt figyelmét ráirányítsa a munkahelyi esélyegyenlőség fontosságára és az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartására.

- Általános fogalmak és rendelkezések
- Általános célok, etikai elvek
- Állapotfelmérés
- Esélyegyenlőségi célok - fejlesztés
- Programok a célok megvalósítása érdekében

Kollektív Szerződés (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Nyomda Zrt.): tartalmazza a munkáltató és a munkavállalók foglalkoztatási normáit, valamint a munka törvénykönyvétől pozitívan eltérő szabályokat is.

Az esélyegyenlőséget a Kollektív Szerződésben is kiemelten kezeli a Csoport. (KSZ. 2. pont / 1. old.)

A HR Szabályzatban (ANY Nyrt.) az esélyegyenlőségről, a hátrányos megkülönböztetés tilalmáról a Preambulum - bevezető szakasz rendelkezik.

Az ANY etikai kódexe a www.any.hu/testületek oldalon érhető el.

S1.MDR-P_02 | 65 b

Az esélyegyenlőségi terv (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Nyomda Zrt.) esetében valamennyi foglalkoztatottra és működési helyszínre kiterjed.

A Kollektív Szerződés hatálya kiterjed valamennyi foglalkoztatott munkavállalóra, és a munkáltatói jogkört gyakorlóra is, és valamennyi működési helyszínre.

A HR Szabályzat (ANY Nyrt.) személyi hatálya valamennyi munkavállalóra, személyes közreműködőre és megbízottjára kiterjed, és valamennyi működési helyén érvényes.

A leányvállalatok foglalkoztatási gyakorlatában és az etikai normák érvényesítésében és betartásában az ANY Nyrt. szabályai szerinti gyakorlat működik.

S1.MDR-P_03 | 65 c

Az ANY Nyrt. és a Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a vezérigazgató, a leányvállalatok esetében az ügyvezető igazgató felelős a szabályozók betartásáért.

A Kollektív szerződést, az esélyegyenlőségi tervet az érdekképvisellel együttesen fogadja el és írja alá a vezérigazgató.

S1.MDR-P_04 | 65 d; S1.MDR-P_05 | 65 e

Az érdekképviselő és a munkáltató folyamatosan tárgyal a munkavállalók egy részét, vagy egészét érintő ügyekről. A lényeges politikákat, ügyeket és bérmegállapodásokat a Szakszervezet mellett az Üzemi Tanáccsal is megtárgyalja, elfogadja, aláírja.

S1.MDR-P_06 | 65 f

A Szabályozók elérhetőek: a Kollektív Szerződés a hirdetőtáblákon van kihelyezve, a HR Szabályzat és az Esélyegyenlőségi terv a Szabályozók elektronikus mappában, az etikai kódex a www.any.hu/testületek oldalon. A fenti szabályozók kapcsán nincs monitoring.

[S1-2] A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel az azonosított hatásokkal kapcsolatos együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok

A Csoport nem rendelkezik vonatkozó egységes keretbe foglalt keretmegállapodással, de több csatornán keresztül is lehetőséget ad a kétirányú kommunikációra.

S1-2_24 b, c, d, e

Központi érdekképviselői szervezet működik, delegáltjai minden területről, telephelyről kerülnek megválasztásra. Nincs külön pénzügyi erőforrás allokálva a tevékenységhez, működéséért a HR igazgató felelős. Az érdekképvisellel folytatott megbeszélések, egyeztetések keretében érkezett javaslatokra, észrevételekre azonnali, vagy stratégiai körben történt egyeztetést követően visszacsatolás történik – ez lehet közvetlen munkáltatói levél, vezérigazgatói utasítás, hírlevél vagy a kollektív szerződés.

S1-2_01 | 27 a, b, c, d, e; S1-2_07 | 28; S1-2_08 | 29

A munkáltató az ANY Csoportban az érdekképvisellel, munkavállalói képviselőkkel történő folyamatos kommunikációt folytat, a döntéshozatalaiban törekszik a munkatársak szempontjait figyelembe venni.

Az érdekképviseléssel folytatott megbeszélések, egyeztetések keretében a megválasztott érdekképviselői tagok kommunikálják a munkavállalók igényeit, meglátásait, amelyek figyelembe vételével történnek a humánerőforrást érintő intézkedések.

Az ANY Csoport munkáltatói jogkört gyakorló közvetlenül együttműködnek a munkavállalókkal, képviselőikkel, kijelölt felelősök is elősegítik a közvetlen kommunikációt (HR).

Az együttműködés típusai: munkás-dolgozói gyűlések (változások, nagyobb kört érintő mérföldkövek elérésekor), egyeztetések a munkáltató és az érdekképviselői képviselők között (évente legalább kétszer), tárgyalás a munkáltató és az érdekképviselői vezetők között (általában évente 2-3 alkalommal, a HR közreműködésével, mediálásával). A HR terület és az érdekképviselő folyamatos kapcsolatot tart. A Csoportnál bevezetett kommunikációs csatornák továbbá: hírlevelek, ötletrendszer, közvetlen munkáltatói levél, MEBIR bejelentő felület a humánügyviteli rendszerben.

A Csoporton belül a munkáltatói jogkör gyakorlója a felelős az érdekképviseléssel történő együttműködésért (Vezérigazgató, ügyvezető igazgató).

A Csoportban esélyegyenlőségi terv, áll rendelkezésre az alapvető emberi jogokkal, azok tiszteletben tartásával kapcsolatosan. Az ebben foglalt alapelvek betartásában a munkáltató és a dolgozók képviselői egyeztek meg. Ezen túlmenően az etikai kódex is tartalmazza az alapelveket, jogkövető, a történelmi múlttal rendelkező Csoport maradéktalanul betartja az alapszabályokban is rögzített kötelezettségeket. A munkavállalók által választott érdekképviselői vezetőikkel közösen egyeztetésre kerül sor, majd a végleges megállapodást, szabályzatot, aláírásukkal egyetemlegesen hagyják jóvá.

Az esélyegyenlőségi tervben szereplő esélyegyenlőségi referenseknél nem történt bejelentés, illetve a 2024-es beszámolási időszakban az ANY Csoportnál nem történt diszkriminációs eset vagy zaklatás, amit a Csoport által működtetett bejelentési csatorna igazol.

Különösen kiszolgáltatottak érdekében történő intézkedések, melyek az esélyegyenlőségi tervben is szerepelnek:

- A Humánpolitikai Szabályzat.
- Kinevezett esélyegyenlőségi referens, feladatkörébe tartozik az esélyegyenlőségi terv teljesülésének vizsgálata is, a munkavállalói érdekképviseléssel és a munkáltatóval egyeztetni. Az esélyegyenlőségi referenshez fordulhatnak a munkavállalók, ha sérelem éri őket emberi méltóságukban. Az esélyegyenlőségi referens kivizsgálja a sérelmeket és jelzi a munkáltató felé, valamint visszacsatol a munkatárs számára is, egyfajta mediátor szerepet tölt be esélyegyenlőségi kérdésekben a Társaságnál.
- A munkaerő felvétel: az egyenlő bánásmód elvét alkalmazza minden toborzási feladat és tevékenység során, az álláshirdetésekből és a felvételi folyamatában nem szerepelhetnek diszkriminációra utaló kitételek. A munkaerő felvételénél az adott munkához szükséges végzettségekre, készségekre és jártasságra kerül a hangsúly.
- Az emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás: törekedni kell az egész életen át való tanulás biztosítására. Valamennyi életkorban lévő munkavállaló részére biztosítani kell a továbbképzés, átképzés és tanulás lehetőségét, amennyiben az a munkavállaló egyéni fejlődést, karrierjét a Csoport érdekeit is egyaránt szolgálja. A továbbképzést igénylő munkakörök-nél nem utasítható el önmagában az életkor, vagy más adottság miatt a továbbtanulás lehetősége.
- Cél a munka és életkörülmények javítása, különös tekintettel a hátrányos helyzetű munkavállalók vonatkozásában. (Pl.: alapítványi támogatások, segítségnyújtás, megfelelő munkarend a családok számára)
- Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása a hátrányos helyzetű csoportoknak.
- A gyermekes munkatársaknál a beiskolázási támogatáson kívül biztosítani kell jóléti kiegészítéseket (pl.: mikulás csomag, szaloncukor stb.), valamint a törvényben előírt munkaidő kedvezményt ki kell adni az igénylő szülőknek.

- A foglalkoztatásba történő visszalépés és a nyugdíjba vonulás elősegítése.
 - A kismamákkal történő kapcsolattartás szervezett módon történik a humánpolitikai munkatárssal, személyes közvetlen kommunikációval. A kismamák visszavétele egyéni elbírálástól függően, akár anyasági ellátás igénybevétele mellett is megtörténhet.
 - Létszámleépítés esetén a leépítendő munkavállalók körét, körülményeit meg kell vizsgálni, meg kell vizsgálni az esetleges korai nyugdíjazások lehetőségét, az egyénre és a munkáltatóra gyakorolt hatásokat.
 - Nyugdíjba vonuláskor a – a kilépést megelőzően – a munkaügyi munkatárs kíséri figyelemmel a kilépő munkavállaló nyugdíj igénylési ügyeit, figyelve a nyugdíjazással kapcsolatos járandóságokra, ügyelve a pontos tájékoztatásra, valamint a munkavállalók érdemeinek elismerésére.
 - A munkavállalók hosszú betegsége alatti kommunikációt és a betegséget követő visszatérést, a szakterületek vezetői és a munkaügyi munkatárs segítik.
- A szakszervezet ezen csoportokat kiemelten kezeli.

[S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

S1-3_01 | 32 a, b, c, d, e

Az ANY Csoportnál a tevékenység jellegéből adódóan dolgoznak a termelési területeken, jellemzően több műszakos munkarendben a munkatársak. A műszakbeosztás elkészítése a területi vezetők felelőssége. A beosztások tekintetében a vezetői kör igyekszik figyelembe venni a munkatársak igényeit, a közlekedést (bejárók, ingázók), a családi okokkal összefüggő kéréseket, vagy az együtt bejáró munkatársak azonos műszakba történő beosztását.

A túlmunka elrendelésénél az akadályoztatást szintén tolerálja a Csoport, figyelembe veszi a munka szervezésénél.

Bértárgyalásra és az év során biztosított juttatások tekintetében minden évben sor kerül egyeztetésre az érdekképviselőkkel. Az érdekképviselő javaslatait a munkáltató megvizsgálja, lehetőség szerint figyelembe veszi.

Kommunikációs csatornák a közvetlen vezetői kör megszólítása mellett:

- Minden nagyobb szervezeti egységben üzemadminisztrátor segíti a munkavállalók kommunikációját, adminisztrációját, munkaelszámolását, (ANY Nyrt., Gyomai Kner Nyomda Zrt.), közvetítenek a munkavállalói kör és a vezetés / munkáltató között.
- Munkavállalói képviselők: Szakszervezet és Üzemi tanács (érdekképviselő), minden telephelyen megtalálható tisztségviselőjük, akihez fordulhatnak közvetlenül. Az érdekképviselő tart negyed-évente/félévente tagi gyűlést, megbeszélést, amely időnként nyílt fórumként ad lehetőséget bármilyen munkavállaló részvételére és észrevételeik felvetésére.
- Munkavédelmi képviselők: minden telephelyen dolgoznak képzett személyek, akik közvetlen kapcsolatot tartanak a munkavédelem szervezetével, a vezetéssel, az üzemorvossal. Ezen személyek választott képviselők, képzésük frissítéséről a munkáltató gondoskodik. A munkavállalók észrevételeikkel, panaszaikkal közvetlenül fordulhatnak hozzájuk.
- Munkás - dolgozói gyűlések, melyet vezető, felső vezető, vagy maga a munkáltatói jogkört gyakorló hív össze.
- "Ötletláda": Kaizen rendszer működik, a munkatársak javaslatokat tehetnek a munkavégzésre, a körülményekre, a folyamatok hatékonyabbá tételére, akár saját területükre, akár másik munkaterületre vonatkozóan. A jó és megvalósítható ötleteket a munkáltató jutalmazza.
- Nyitott irodák: a HR szervezet, a javadalmazási szervezet, a biztonsági terület vezetői, munkatársai a munkaidőben rendelkezésre állnak a munkatársak számára, közvetlenül megkeresheti a Kollégák ezen szervezetben dolgozókat kéréseikkel, kérdéseikkel, észrevételeikkel, ötleteikkel. Indokolt

esetben, vagy munkavállalói kérdés esetén vállalati jogász is segíti az együttműködést, minden fél irányában.

- Ágazati összefogás a képzések, utánpótlás tekintetében, pl: Nyomda és Papíripari Szövetségben vállalt tagság, együttműködés a nyomdász oktatók finanszírozásában, valamint a szakképzés megújításában.
- Esélyegyenlőségi referensek

Nincs hatékonyság mérés a fenti témákat érintően.

Érdekképviselői csatornákon keresztül kerül kommunikálásra.

Az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák:

- Vezetők
- Üzemadminisztrátorok
- Érdekképviselő, elnökök és bizalmik
- Munkavédelmi képviselők
- Dolgozói gyűlések
- "Ötletláda"
- Nyitott szakterületi irodák
- Szakmai szövetségek
- Esélyegyenlőségi referensek
- „Bejelentő felületek”

Az ANY Csoport rendelkezik a Célkitűzés szakasz 2. bekezdésében meghatározott kérdések kezelésére szolgáló panasztételi mechanizmussal: a helyi 2023/XXV törvény (panasztörvény) előírásainak megfelelő panaszbejelentési rendszert működtet, amely a munkavállalók ügyeire is kiterjed.

Az ANY Csoport a Célkitűzés szakasz 2. bekezdésében meghatározott kérdések kezelésére szolgáló meglévő folyamat részeként működtet egy mindenki számára egyenlően elérhető bejelentési csatornát (bejelentés@any.hu), a csatorna feldolgozási munkafolyamatának részletei ismertek. Az ANY a bejelentési lehetőséget a weboldalán és telephelyein is egyértelműen kommunikálja, biztosítva az átláthatóságot és a hozzáférhetőséget.

A felvetett és megoldott problémák nyomon követését és figyelemmel kísérését, valamint a csatornák hatékonyságának biztosítását – beleértve a tervezett felhasználóknak minősülő érdekelt felek részvételének garantálását – a 2023-ban kiadott belső útmutató szabályozza. Ez az szabályzat meghatározza azt a szoftver által vezérelt mechanizmust, amelyben minden bejelentett ügyet a 2023/XXV panasztörvény előírásainak megfelelően kezelnek, garantálva a jogszabályoknak való teljes megfelelést.

S1-3_08 | 33

Az ANY Nyrt-nél a munkavállalók ismerik a panaszok felvetésére és kezelésére szolgáló lehetőségeket és folyamatokat: ennek részeként a munkavállalók tájékoztatást kapnak a panaszbejelentési folyamatokról, különös tekintettel arra, hogy a bejelentőket a 2023/XXV panasztörvény értelmében fokozott védelem illeti meg.

S1-3_09 | 33, S1-3_10 | 34

Szabályzatok, amelyek védelmet biztosítanak a megtorlással szemben azok számára, akik aggályaik vagy szükségleteik felvetésére használják a csatornákat: az ANY által működtetett "Visszaélés-bejelentési Rendszer Szabályzat", ezt a védelmet biztosítja, mely 2023.07.24. óta hatályos és érvényes.

[S1-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága

S1.MDR-A_01-12; S1.MDR-A_13, S1-4_01-09

Az ANY-nek léteznek törekvései és intézkedései - a lényeges, munkavállalókat érintő negatív hatások csökkentésére - de nincsenek egységes politikába, illetve rendszerbe foglalva. A mérőszámok és mutatók nem állnak rendelkezésre, az üzleti tervek és beruházási tervek nem ilyen részletezettségűek.

2024 évben beruházások indultak az ANY Nyrt.-nél, a minőség-ellenőrzés automatizálására, a hatékonyabb munkavégzési folyamatok érdekében, pályázati források igénybevételével. (Az ANY Csoport az említett beruházásokat üzleti titokként kezeli.) A technológiai beruházások célja, hogy csökkentett műszakszámokban, lehetőleg két műszakban működjenek a termelési és szorosan kapcsolódó kiszolgáló területek, az éjszakai munkavégzést csak ügyeleti jelleggel, vagy kiugró időszakokban alkalmazzák. Az intézkedések a túlmunka, túlóra csökkentése miatt is indultak el, a munkaerő átcsoportosításával koncentrálni lehet az erőforrásokat az új és a hatékonyabb géppark működtetésére, kevesebb műszak-számban.

A létszám csökkentése nincs tervben, a vállalat folytatja a termelés újrastrukturálását, automatizálását, a kézi, vagy egyszerűbb műveletet végző munkatársakat átképzéssel, belső mentorálással gépkezelő operátorokká kívánja alkalmassá tenni.

Intézkedési koncepció: az ANY Nyrt. beruházási terveinek (összehordás, minőség-ellenőrzés gépesítése) egy része már 2024-ben az Igazgatóság számára benyújtott és jóváhagyott. Ennek keretében már elindult a folyamat, a megvalósítás 2025-ben folytatódik tovább.

Képzési pályázat keretében szervezett oktatások történtek 2024-ben, melyek a hatékonyabb működés érdekében biztosítottak készségfejlesztést a résztvevői körnek. A csoportvezetők, vezetők fejlesztése időgazdálkodás, projektmenedzsment és projektszemlélet, kommunikáció témakörökben valósult meg, valamint több mint 100 fő vett részt LEAN szemlélet tréningen, több szinten. Ezen soft skill tréningek segítik a kulcs munkatársak egyéni és csoportos munkáját, valamint a szemléletet el tudják mélyíteni az érintett munkatársak a teljes szervezetben. Hatékonyabb munkaszervezést és kommunikációt biztosítanak, további tréningek tervezése folyik ezekben a témakörökben, alap és haladó szinten is 2025-ben.

Javadalmazás: a többletmunkákat és teljesítményeket egyszeri juttatásokkal kerül honorálásra, amennyiben azt az árbevétel és a projektek eredményessége biztosítja.

Az inflációt meghaladó mértékű bérfel fejlesztés került alkalmazásra 2024-ben. A vállalat az elmúlt években folyamatosan próbálta felzárkóztatni az alacsonyabb bérűeket. A növekvő átlagbérek a minimálbéren foglalkoztatott alkalmazottak csökkenő létszámát eredményezte. Az alapbér fejlesztések további pótlékhatásokat eredményeznek, melynek következtében növekednek a reálbérek főleg a fizikai területeken. A vezetői bérek esetében alacsonyabb bérfel fejlesztés történt, inkább a teljesítményhez kapcsolódó egyéb juttatás a preferencia ebben a körben.

A Csoportban csökken a minimálbéresek aránya és a rendezés mértéke, mert évek óta folyamatos a felzárkóztatás. Például a Gyomai Kner Nyomda estében a minimálbér rendezést követően további fejlesztésben is részesülhettek. Az ANY Nyrt.-nél (anyavállalatnál) és a Zipper Services s.r.l.-nél, valamint a Techno-Progress Kft.-nél minden munkavállaló a minimálbér feletti alapbérrel rendelkezik.

Az anyavállalatnál már korábban bevezetésre került egy lojalitás bónusz az éves bérfel fejlesztés és bérrendezés során. A bónusz a legalább öt éves Társaságnál eltöltött munkajogviszony esetén jelent egy nagyobb mértékű és garantált bérfel fejlesztést, mely további öt évente egy progresszíven emelkedő százalékot jelent. 2024-ben ezt a javadalmazási módszer továbbfejlesztésre került és a mértéke tovább növekedett.

Az ANY Nyrt.-nél ajánlási program működik a munkatársak számára. A saját dolgozók által javasolt jelentkezők már tisztában vannak a munka jellegével, a műszakban történő munkavégzés igényével, az olykor előforduló túlmunkával, a jelentkezésüket már az alap körülmények figyelembevételével adják be. Az ajánló személy ösztönző bónuszt kap a belépett személy próbaidejének sikeres lejáratakor (véglegesítés esetén), valamint egy év munkajogviszonyt követően. Így közös a cél, hogy sikeres legyen a betanulás/betanítás, a hosszútávú beilleszkedés.

Az ajánlási program mellett a mentor rendszer alkalmazása biztosítja a betanulási/betanítási folyamatot. A mentor és a vezető három hónapon keresztül foglalkozik az új munkatárssal, mely folyamat alatt, és a végén is értékeli a munkatárs teljesítményét, munkavégzését és munkahelyi viselkedését, fegyelmét. Sikeres betanulás/beilleszkedés esetén a próbaidőt követően oktatói pótlékban részesül a mentor vagy a kijelölt mentorok.

A budapesti nyomdaipari szakképzés az elmúlt évtizedben alig-alig tudott néhány szakképzett kötészeti szakembert, vagy nyomdai gépmestert biztosítani az ipárnak, pedig a nyomdák mindegyike - így az ANY Csoport is - középkorú, vagy idősebb korosztályú szakemberekkel rendelkezik, az utánpótlás biztosítása nagyon nehéz. Széleskörű, iparági összefogások keretében próbálja a vállalat a szakképzést újból fellendíteni.

A társaság részt vesz iskolai, szakmai programokon, pályaaorientációs napokon, számos helyen és alkalommal bemutatkozik, népszerűsíti országszerte a nyomdaipari és az ahhoz kapcsolódó szakmákat. A biztonsági termékkör kiemelt érdekességeivel a saját Csoport választását igyekszik népszerűsíteni a vállalat, egészen a családok és a szülőkkel történő kommunikáció keretében is.

2024-ben a Nyomda- és Papíripari Szövetséggel közösen, tagvállalatként az ANY Nyrt. és a Gyomai Kner Nyomda Zrt. képviseletében részt vett és részt vesz a középfokú oktatás reformjában, a rendkívüli összefogás eredményeképpen a BGSZC Mechatronikai Technikum veszi át Budapesten a nyomdaipari szakképzéseket, új és professzionális tanulmányi hely kialakításával, komoly erőforrásokat biztosítva a szakma iránti érdeklődés fellendítéséhez.

A munkavállalók közül 2024-ben többen részt vettek nyomdaipari szakképzésben, munka mellett. A vállalat biztosítja a szakképzésben tanulók számára a foglalkoztatást és a gyakorlati képzőhelyet, duális formában (pl: mechatronikusok).

Számos munkatárs betanítása történik a mentor program keretében más iparágból érkező munkavállalói körből is.

A nyomdász oktatókat együttműködési megállapodás keretében támogatja a vállalat, anyagi kötelezettségvállalással (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Zrt. közösen).

Albérleti támogatást kaphatnak a vidékről érkező munkatársak, melynek keretében pályázhatnak egy év időtartamra, albérleti díjhoz történő hozzájárulásra. A támogatás kérelemre meghosszabbítható.

Az ANY Nyrt.-nél a helyben működtetett üzemorvosi szolgáltatás túlmutat a kötelező egészségügyi alkalmassági szűréseken. A heti négy napon biztosított rendelés, a munkaidőben történő gondoskodás, a betegutak és egészségügyi problémák folyamatos nyomon követése kiemelt ellátást jelent a munkavállalói körnek. Az üzemorvossal közösen kialakított intézkedések, oltási kampányok és egészségügyi szűrések, pályázatok biztosítják, hogy a betegállományban töltött illetve vizsgálatokra várakozó idő kevesebb. A munkavállalók hatékonyabban eljutnak, hozzájutnak a segítséghez. A területben kialakult jó együttműködésnek és kapcsolatnak köszönhetően, indokolt esetben sürgős segítséget nyújtanak a területi intézmények. 2024. évben átfogó szűrőprogram zajlott, helyben, a székhelyen több napon keresztül, szűrőkamion segítségével. A nyertes pályázat biztosította a működési kereteket, eszközöket, egészségügyi személyzetet, a Társaság kötelezettségvállalása és költségtérítése mellett. A vállalat extra vizsgálatokkal egészítette ki az alap szűrőcsomagot, valamint a magánszemélyek is választhattak kedvezményes áron további plusz célzott diagnosztikai vagy laborvizsgálatokat. Ennek keretében a Techno-

Progress Kft munkavállalói is részt vettek a szűrőprogramon. 2025-ben tervben van a pályázat kiterjesztése más leányvállalatra is. A Zipper Services s.r.l. társaságunknál a foglalkozás egészségügyi szolgáltató egészségbiztosítási megoldást is nyújt a munkavállalók részére.

Sokszínűsége révén az ANY Csoport egy vonzó munkahelyi légkört, jó vállalati kultúrát teremt, amely ellensúlyozza a bezárt és különösen szabályozott munkakörnyezetet. A vállalatcsoportnál nem ritka a több generáción átívelő munkavégzés, már az ajánlási programot megelőzően is gyakran előfordult, hogy igyekeztek megtalálni a helyét a nagy szervezetekben minden motivált jelentkezőnek, családtag-nak.

Javadalmazás: a túlmunka és a műszak- és túlórapótlékok magasabb jövedelmet eredményeznek, mely alapházist teremt egy tervezett átalakítás esetén, az alaphérek és a kiegészítő mozgóbérek, teljesítmény alapú jogcímek újragondolására. Tehát a munkatársak egy kiszámíthatóbb időrendben kereshetnek hasonló, vagy akár jobb színvonalon

A műszakok szervezésénél a vezetők igyekeznek figyelembe venni a családi életet, az esetleges orvosi vizsgálatok időpontjait, iskolai elfoglaltságokat, amennyiben a munkaszervezés megengedi. Együtt dolgozó családtagok, együtt bejárók esetében a munkavállalók együttes, vagy éppen ellentétes műszakbeosztása történhet, igénylésük és az egyeztetések szerint. Túlóra elrendelés: a vállalat figyelembe veszi lehetőség szerint a dolgozók akadályoztatását is, sok területen rendelkezésre áll helyettesítő munkatárs.

A munkaerő bejárását részben Nógrád megyéből oldja meg az ANY Nyrt., Pásztó-Budapest buszjárat üzemeltetésével. A rendszeres járat megszervezése biztosítja, hogy a műszakokhoz igazodva együtt érkeznek meg és jutnak haza a Kollégák, egy szállítmányozó partner igénybevételével, gyűjtőjáratral. Ez biztosítja a biztonságos bejárását a munkatársaknak. Az érintett körben szakképzett, felkészült, akár több évtizedes munkajogviszonyban tevékenykedő, lojális csapat dolgozik, a bejárásuk központi megoldásával a vállalat biztosítja egy jól felkészült törzsgárda működését az üzemi területeken. A szállítás megoldása jelentős időt spórol meg a munkatársak számára, mely hozzájárul a munka és magánélet egyensúlyának fenntartásához, valamint a biztonságos és környezetbarát közlekedéshez.

Minden egyes szakterület (a pénzügyi igazgatóság, humánpolitikai igazgatóság, termelésirányítás, kereskedelmi igazgatóság és az érdekképviseltek) a hatékony működés fenntartásában érdekelt, amely megteremti az egyes negatív hatások minimalizálását.

Feszültségek felmerülése esetén prioritizálás történik, folyamatos és nyílt kommunikációt folytatnak a szakterületek és a munkavállalói csoportok is.

Alapvető szabály, hogy a munkatársak jövedelmét és munkakörülményeit érintő intézkedések kerülnek előtérbe.

A Csoport törekszik arra, hogy minden érintett fél egyhangúan fogadja el az intézkedéseket.

A munkavállalói csoportok, érdekképviseltek is a tárgyalást és a megegyezést preferálják, munkabeosztatásra az elmúlt évtizedekben nem került sor. Üzletet nem veszített a Csoport rossz tervezés miatt.

Az érdekelt felek - döntéshozók állandósága - biztosítja a folyamatos és korrekt működést.

A menedzsment döntése alapján történik a problémák azonosítása, és közös gondolkodás alapján történik a megfelelő intézkedések kidolgozása. Stratégiai értekezletek, negyedévente vezetői meetingek és ötlet napok, kiterjesztett kereskedelmi, vagy termelési értekezletek folynak.

Az éves üzleti vagy stratégiai, beruházási tervek mindig a következő egy évre készülnek. Az üzleti tervben szerepelnek a bérköltséget érintő egyes intézkedések, százalékos mértékben vannak meghatározva társaságunként a személyi jellegű ráfordítások változásának mértéke. Az anyavállalat csoportszinten hagyja jóvá ezen intézkedéseket.

A Csoport által megtermelt eredmény biztosítja a forrását az intézkedéseknek, bizonyos esetekben a működési költségek folyószámla-hitellel, a beruházások - melyek alátámasztják a működést - hosszú lejáratú kölcsönrel finanszírozottak, lehetőség szerint pályázati források igénybevételeivel.

A saját munkaerővel kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek tekintetében nincs visszakövetve a hatékonyság, de a fenntarthatósági stratégiai terv részeként kidolgozásra kerül rövid távon.

[S1-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok

S1-5_01-06

Az érdekképviselői vezetőkkel és a bizalmi tagokkal az év során több alkalommal tárgyal a munkáltató, valamint a szakterületi vezetők (HR, gazdasági, vagy biztonsági felsővezető). A tárgyalta célok között rendszeresen szerepelnek a munkavállalókat széles körben érintő lényeges kérdések, melyek összefüggenek a lényeges negatív és pozitív hatásokkal.

Az érdekképviselői elnökök és bizalmi tagok részére a munkáltató folyamatos tájékoztatást ad a hatékonyságnövelő beruházásokról, a tervezett javadalmazási kérdésekről, a termelést érintő tervekről, már a beruházások, változások tervezésekor is be vannak vonva a döntés-előkészítési folyamatokba (Fórum: ülések, tárgyalások, egyeztetések, munkás/dolgozói gyűlések).

Az érdekképviselői elnökök és bizalmi tagok valamint a munkáltató a megbeszéléseik során értékelik az elmúlt időszakok bevezetett intézkedéseit, hatékonyságáról beszámolnak a bizalmi tagok, valamint nyílt értekezleteken a munkavállalók is elmondhatják a véleményüket. Ezen tanulságok és tapasztalatok figyelembevételével kerülnek megtervezésre a következő időszak hatékonyságnövelő beruházásai, tervezett javadalmazási kérdések (Fórum: ülések, tárgyalások, egyeztetések, munkás/dolgozói gyűlések).

Az alábbiak a Csoport üzleti céljai, tervezett intézkedései, amelyek várhatóan beépülnek majd a fenntarthatósági stratégiai terv céljai közé.

Célok továbbra is:

- Túlóra, túlmunka csökkentése,
- Műszakszámok optimalizálása, automatizálás, munka és magánélet egyensúly fenntartása, folyamatos fejlesztése,
- Munkaerő átképzése (pl: operátorok, gépkezelők),
- Minimálbéresek létszámának további csökkentése (pl: Gyomai Kner Nyomda Zrt.),
- Új belépők betanítása fókuszáltan a megújított géppark igényeinek megfelelően,
- Szakképzésben történő aktív részvétel, jelenlét erősítése, duális képzés népszerűsítése, oktatói csapat létrehozása a Társaságokon belül.

Az intézkedések összefoglalójában szereplő akciók rendszerezése hozzájárul ahhoz, hogy középtávon (3-5 év) az üzleti és beruházási tervvel összhangban kialakuljon egy olyan HR-stratégia, amely a termelés optimalizálását is magában foglalja.

[S1-6] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzése

S1-6_01 | 50 a és S1-6_04 | 50 a

Munkavállalók jellemzői, nem és létszám szerint (adattábla mentve)

Munkajogviszonyban foglalkoztatottak létszáma (fő)	NŐK	FÉRFIAK	Összesen
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	416	402	818
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	62	86	148
Techno-Progress Kft.	6	28	34
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	2	2
Zipper Services s.r.l. (Románia)	102	53	155
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	19	16	35
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	7	3	10
ANY Csoport összesen	612	590	1.202

Nincs rendelkezésre állási kötelezettséggel munkavállaló.

A Specimen Zrt.-nél 5 fő megbízási szerződés alapján látja el a feladatokat.

Az ANY Ingatlanhasznosító Kft.-nél 2 fő ügyvezető látja el a feladatokat megbízási szerződés alapján.

Az „egyéb” kategória tárgyatlan.

S1-6_02 | 50 a és S1-6_05 | 50 a és S1-6_09 | 50 b + 51

Ország	Alkalmazottak (saját munkavállalók) létszáma (fő) 2024.12.31-én (Teljes és részmunkaidőben foglalkoztatottak összesen, jogi állományban levőkkel együtt.)
Magyarország	1.000
Szlovákia	2
Románia	190
Moldova	10
ANY Csoport összesen	1.202

S1-6_03 | 50 a és S1-6_06 | 50 a és S1-6_10 | 50 b + 51

Foglalkoztatottak átlagos száma létszám szerint:

	Teljes munkaidős átlag létszám	Részmunkaidős átlag létszám	Átlagos statisztikai létszám
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	759,20	14,06	773,26
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	139,20	3,69	142,89
Techno-Progress Kft.	31,50	0,99	32,49
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	2,00	0	2,00
Zipper Services s.r.l. (Románia)	148,59	3,83	152,42
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	32,67	3,00	35,67
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	7,25	0	7,25
ANY Csoport összesen	1.120,41	25,57	1.145,98

S1-6_07 | 50 b

Alkalmazottak adatai szerződéstípus és nem szerint:

Határozott időre szóló szerződés, az MT 192§-a szerint. A munkaviszony eltérő megállapodás hiányában határozatlan időre jön létre. Országonként nincs eltérés a fogalom meghatározásokban. A Csoport csak ezt a két foglalkoztatási formát alkalmazza. Nincs rendelkezésre állási idővel foglalkoztatott munkavállaló.

	ANY Bi- ztonsági Nyomda Nyrt.		Gyomai Kner Nyomda Zrt.		Techno- Progress Kft.		Slovak Direct s.r.o. (Szlo- vákia)		Zipper Servi- ces s.r.l. (Ro- mánia)		Atlas Trade Distribution SRL (Romá- nia)		Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)		Összesen	
	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi
Határozatlan időre szóló munkaszerződés	406	400	62	84	6	28	0	2	102	53	19	16	7	3	602	586
Határozott időre szóló munkaszerződés	10	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	4
ANY Csoport ösz- szesen	416	402	62	86	6	28	0	2	102	53	19	16	7	3	612	590

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

S1-6_11 | 50 c

Kilépők száma:

	A 2024-ben kilépők száma (fő)
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	114
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	38
Techno-Progress Kft.	3
Specimen Zrt.	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0
Zipper Services s.r.l. (Románia)	27
Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	8
Tipo Direct Serv SRL (Moldova)	2
ANY Csoport összesen	192

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nél a 114 fő kilépőből 21 fő technikai kilépő (nyugdíj miatti visszafoglalkoztatottak 10 fő, visszahívott nyugdíjasok projekt-munkára időszakosan 5 fő, gyakornoki időszakra 6 fő).

S1-6_12 | 50 c

	Az alkalmazottak fluktuációjának százalékos aránya (kilépők száma / átlagos éves statisztikai létszám * 100)
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	14,74%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	24,28%
Techno-Progress Kft.	9,23%
Specimen Zrt.	0,00%
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0,00%
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0,00%
Zipper Services s.r.l. (Románia)	17,71%
Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	22,43%
Tipo Direct Serv SRL (Moldova)	27,59%
ANY Csoport összesen	16,56%

Számítás módszertana a táblázat fejlécében

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nél a technikai kilépők nélküli fluktuáció mértéke:
 $93/773,26 \cdot 100 = 12,02\%$

S1-6_13-17 | 50 d, e, f

Módszertanok: az alap létszámadatok a Humán és Bérügyviteli szoftver 2024. december 31-ei záró létszámadatai alapján készültek. Az átlagok az éves statisztikai létszám táblázatból származnak, amely alapja a kötelező munkaügyi statisztikai jelentéseknek is (Mo.: KSH).

Az alkalmazottak száma létszámban kerül jelentésre.

Az alkalmazottak száma 2024.12.31. nappal, a jelentési időszak végével kerül jelentésre.

Az adattáblákban és közlésekben kizárólag a saját munkavállalók adatai szerepelnek, a külsősök, megbízottak vagy tiszteletdíjasok adatai nem kerülnek feltüntetésre.

A Csoport létszám adatai a pénzügyi kimutatásokkal összhangban kerülnek jelentésre, a konszolidált pénzügyi kimutatások 38. oldalán szereplő adatokkal.

[S1-7] A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzése

S1-7_01 | 55 a; S1-7_02 | 55 a, S1-7_03 | 55 a

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nél 2024.12.31. napján 12 fő választott tisztségviselő (IT tagok, FB tagok) (Két fő Igazgatósági tag lemondott a tiszteletdíjáról, ezért a humán és bérügyviteli rendszerben nincsenek nyilvántartva 2024-ben).

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. Igazgatósága 3 fő, melyből 2 fő a Gyomai Kner Nyomda Zrt. munkavállalója, egy fő az ANY Nyrt. munkavállalója, tiszteletdíjukról lemondtak. Specimen Zrt.-nél 3 FB tag van (NEXON), a Zipper Services s.r.l. Igazgatósága 3 fő, ketten tiszteletdíjukról lemondtak, 1 fő megbízott/tiszteletdíjas.

Szolgáltatási szerződés keretében foglalkoztat az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. külső vállalatokon keresztül takarítókat és őröket saját telephelyein.

A rendészet egy része vállalkozási szerződéssel szerződött, vagyonvédelmi tevékenységre, 2024.12.31-én 17 főt alkalmazott a Társaság a telephelyén.

A takarítást vállalkozási szerződés keretében, a partnerek alkalmazottai végzik, 2024.12.31-én 10 fő külsős munkavállaló tevékenykedik a Csoport működési helyein.

A Gyomai Kner Nyomda Zrt.-nél foglalkoztatási szolgáltatók által biztosított, egyéb formában és munkaidőben alkalmazottak átlagos létszáma 2024-ben:

- Nyugdíjas Szövetkezetből 12,08 fő
- Iskolaszövetkezet 2,16 fő
- Munkaerő Szolgáltató Szociális Szövetkezettől egyszerűsített foglalkoztatottak (napi bejelentéssel) 28,5 fő

Zipper Services s.r.l. vállalatnál 5 fő kölcsönzött munkaerő volt foglalkoztatva.

S1-7_06 | 55 b, S1-7_07 | 55 b; S1-7_09 | 55c; S1-7_10 | 57

A nem saját alkalmazottak esetében a szolgáltató partnerektől kért be adatokat, nyilatkozatokat a Csoport.

A nem (saját) alkalmazottak számát létszámban jelentette a Csoport (takarítók, őrzés-védelem). Az 55 a. pont szerinti foglalkoztatási szolgáltatók által biztosítottakat a havi értékekből számított átlagos létszámmal jelentette a Csoport.

A nem alkalmazottak számát 2024.12.31. nappal jelentette a Csoport.

A nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzésénél nem becsült, hanem tényleges adatokat jelentett a Csoport.

[S1-8] A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd

Az ANY Csoport kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-9] Sokszínűségi mérőszámok

S1-9_01 | 66a

Nemek szerinti megoszlás létszám szerint a felső vezetés szintjén

Felső vezetőik létszáma (fő)	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Techno-Progress Kft.	Slovak Direct	Zipper Services	Atlas Trade Distribution	Tipo Direct Serv s.r.l.	ANY Csoport-összesen
Nő	1	1	1	0	0	0	0	3
Férfi	10	2	0	1	3	1	1	18
Összesen	11	3	1	1	3	1	1	21

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

Egy fő a Gyomai Kner Nyomda Zrt.-nél, mint vezérigazgató és mint Igazgatósági tag is jelen van, valamint egy fő férfi vezetőségi tag az ANY Nyrt.-ben, a Gyomai Kner Nyomda Zrt.-ben valamint a Zipper Services-nél is.

S1-9_02 | 66 a

	A férfiak aránya a felsővezetés szintjén	A nők aránya a felsővezetés szintjén
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	90,91 %	9,09 %
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	66,67 %	33,33 %
Techno-Progress Kft.	0 %	100 %
Specimen Zrt.	-	-
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	-	-
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	100 %	0 %
Zipper Services s.r.l. (Románia)	100 %	0 %
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	100 %	0 %
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	100 %	0 %
ANY Csoport szinten	85,72 %	14,28 %

S1-9_03 | 66 b S1-9_04 | 66 b S1-9_05 | 66 b

Az alkalmazottak korosztály szerinti megoszlása:

Adatok fő-ben	30 év alatti munkavállalók:	30-50 év közötti munkavállalók:	50 év feletti munkavállalók:	Összesen
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	100	380	338	818
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	20	72	56	148
Techno-Progress Kft.	0	14	20	34
Specimen Zrt.	0	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	1	1	2
Zipper Services s.r.l. (Románia)	22	87	46	155
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	3	24	8	35
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	1	7	2	10
ANY Csoport összesen	146	585	471	1.202

S1-9_06 | AR 71

A felső vezetés fogalma

A Társaság ügyvezetését az Igazgatóság látja el. Az operatív ügyvezetést a Vezérigazgató/Ügyvezető látja el a menedzsment támogatásával. Ők tartoznak a Társaságnál a felsővezetés fogalmába.

[S1-10] Megfelelő bérek

S1-10_01 | 69; S1-10_02 | 70 és S1-10_03 | 70

Magyarországon, 2023. december 01. napjától hatályos 2024. évre vonatkozóan a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak megállapított alapbér legkisebb összege 266.800 Ft, a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörök esetén az alapbérként megállapított garantált bérminimum havi összege 326.000 Ft.

A vonatkozó kormányrendelet az alábbi linken megtalálható:

Magyarország: [508/2023. \(XI. 20.\) Korm. rendelet - Nemzeti Jogsabálytár](#)

Románia: 598/2024 határozat

Szlovákia: 372/2023 sz. törvény

Moldova: 1432/2000 sz. rendelet

Az ANY Csoport minden munkavállalójának alapbére megfelel, illetve magasabb, mint a hatályos jogszabályban megállapított minimálbér, bérminimum.

Az ANY Csoport munkavállalói között nincs olyan munkavállaló, aki megfelelő bérösszeg alatt keresne.

[S1-11] Szociális védelem

S1-11_01-05 | 74 a, b, c, d, e

Mo: 1992. I. Tv Munka törvénykönyve (MT) rögzíti, valamint a társadalombiztosítási szabályozók, amely az ANY Cégcsoport valamennyi magyarországi munkavállalójára vonatkozik.

Betegség esetén a Csoport követi a Társadalombiztosítási törvényekben meghatározottakat.

Minden munkavállaló bejelentett jogviszonyban dolgozik, a levonandó és befizetendő közteher a teljes foglalkoztatás alatt befizetésre kerül. Minden foglalkoztatott jogosult - a foglalkoztatási szabályozóknak megfelelően - betegállományra járó térítésre, gyermekek után járó szabadság igénybevétele, baleseti járandóságra, kártérítésre, illetve a munkajogviszony megszüntetését követő, jogszabály alapján járó álláskeresői juttatásokra, saját döntés szerinti nyugdíj igény előterjesztésére.

Az ANY Csoport magyarországi vállalatainál a nyugdíjazási gyakorlat az, hogy a munkatársak a társaságnál eltöltött szolgálati idejük alapján megkapják az alap felmentési bért (30 nap), az ANY Nyrt. esetében a Kollektív Szerződés szerinti felmentési időre vonatkozó javadalmazást, munkavállalói felmondás és közös megegyezés alapján is. Ez a felmentési bér kifizetés nyugdíj alapot növelő tényező számukra. A kifizetés módjában is megegyezik munkavállaló és munkáltató, a magánszemély rugalmasan eldöntheti a tényleges munka befejezésének hatályát. A több évtizedes szolgálati idővel rendelkezők részesülhetnek Életmű-díjazásban is.

ANY Csoport magyarországi szabályozás szerint jár el (1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról). Az álláskeresői járadék, amely az állásukat elvesztő emberek számára nyújt anyagi támogatást. Ahhoz, hogy valaki jogosult legyen erre a támogatásra, regisztrálnia kell a helyi munkaügyi központban, mint álláskereső. Ezt követően a munkaügyi központ ellenőrzi, hogy a kérelmező teljesíti-e az alapvető feltételeket, mint például az előző három évben megszerzett legalább 360 nap munkaviszonyt. Az álláskeresői járadék célja, hogy átmeneti anyagi segítséget nyújtson a munka nélkül maradt embereknek, amíg új munkát nem találnak. Ennek időtartama korlátozott, legfeljebb 90 napig folyósítják.

Munkahelyi sérülés és szerzett fogyatékosság esetén a munkavállalók jogosultak baleseti táppénz - betegállomány elszámolására, fogyatékosság esetén kártérítésre.

Valamennyi munkavállaló szociális védelemben részesül, gyermek születése esetén az érvényes jogszabályok alapján járó ellátásokat TB kifizetőhelyként biztosítja az ANY Csoport. A gyermekek után járó szabadságok a foglalkoztatási törvények alapján, munkavállalói nyilatkozat alapján biztosított a munkatársak számára, távolléti díj megállapításával.

Megfelelő szolgálati idő megléte esetén a nyugdíjellátás igénylése biztosított valamennyi jogosult korú munkavállaló számára (ANY Csoport).

Az ANY Csoport magyarországi vállalatainál a nyugdíjazási gyakorlat az, hogy a munkatársak a társaságnál eltöltött szolgálati idejük alapján járó, KSZ szerinti felmentési időre vonatkozó javadalmazást megkapják, munkavállalói felmondás és közös megegyezés alapján is. Ez a felmentési bér kifizetés nyugdíjalapot növelő tényező számunkra. A kifizetés módjában is megegyezik munkavállaló és munkáltató, a magánszemély rugalmasan eldöntheti a munka befejezésének hatályát. A több évtizedes szolgálati idővel rendelkezők részesülhetnek Életmű-díjazásban.

Az ANY Nyrt. és a Techno-Progress Kft. munkatársai önkéntes pénztári tagságuk esetén munkáltatói befizetést kapnak havonta, támogatva ezzel a nyugdíjas éveket. A Gyomai Kner Nyomda Zrt. alkalmazottai is beléphetnek önkéntes nyugdíjpénztárba, kérésükre a munkáltató levonja és befizeti a tagdíjat bérükből. Amennyiben a munkatárs a nyugdíj igénylése mellett maradna dolgozni és a munkájára igény van, a munkáltató tovább foglalkoztatja, nyugdíj melletti munkaviszony keretében. A nyugdíj melletti munkavégzés lehetőséget ad a magánszemélynek kedvező adózás melletti plusz jövedelem megszerzésére (Mo.).

S1-11_06 | 75, 76

https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/moving-working-europe/eu-social-security-coordination/your-rights-country-country_en?prefLang=hu&etrans=hu

Szociális védelmi kategóriák	MAGYARORSZÁG								ROMÁNIA				SZLOVÁKIA	
	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.			Gyomai Kner Nyomda Zrt.				Techno-Progress Kft.		Zipper Services s.r.l. (Románia)			Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)
	Saját munkavállalók		Külsős munkavállalók	Saját munkavállalók		Egyszerűsített foglalkoztatottak	Kölcsönzött munkaerő	Saját munkavállalók		Saját munkavállaló		Kölcsönzött munkaerő	Saját munkavállalók	Saját munkavállalók
	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.		Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.			Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.			
Betegség	Betegállományra jogosultak, betegszabadság (15 nap), táppénz	Betegállományra jogosult, csak betegszabadság (15 nap)	A saját foglalkoztatónál jogosultak	Betegállományra jogosultak, betegszabadság (15 nap), táppénz	Betegállományra jogosult, csak betegszabadság (15 nap)	Betegállományra nem jogosult	Saját foglalkoztató jogviszonyában	Betegállományra jogosultak, betegszabadság (15 nap), táppénz	Betegállományra jogosult, csak betegszabadság (15 nap)	Keresőképtelési ellátás	Keresőképtelési ellátás	Saját foglalkoztató jogviszonyában	Keresőképtelési ellátás	Betegállományra jogosultak, első 10 nap betegszabadság munkáltató fizeti, (1-3 nap 25%, 4-10 nap 55%) táppénz
Munkanélküliség	a megfelelő jogosultsági idő megszerzését követően álláskeresői járadék, a jogviszony megszűnése után jár	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	A saját foglalkoztatónál megszerzett szolgálati idő alapján	a megfelelő jogosultsági idő megszerzését követően álláskeresői járadék, a jogviszony megszűnése után jár	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	Álláskeresői járadékhoz jogosultsági időnek számít	Saját foglalkoztató jogviszony alapján	a megfelelő jogosultsági idő megszerzését követően álláskeresői járadék, a jogviszony megszűnése után jár	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	Munkanélküli járadék	Nem releváns	Saját foglalkoztató jogviszony alapján	Munkanélküli járadék	Munkanélküli ellátás

Szociális védelmi kategóriák	MAGYARORSZÁG								ROMÁNIA				SZLOVÁKIA	
	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.			Gyomai Kner Nyomda Zrt.			Techno-Progress Kft.		Zipper Services s.r.l. (Románia)		Atlas Trade Distribu-tion SRL (Romá-nia)	Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)		
	Saját munkavállalók		Külsős munka-vállalók	Saját munkavállalók		Egysze-rüsített foglal-koztat-tottak	Köl-csön-zött munka-erő	Saját munkavállalók		Saját munkavállaló		Köl-csön-zött munka-erő	Saját munka-vállalók	Saját mun-kavállalók
	Aktív korú munkaváll.	Nyugdí-jas mun-kaváll.		Aktív korú munkaváll.	Nyugdí-jas mun-kaváll.			Aktív korú munkaváll.	Nyugdí-jas mun-kaváll.	Aktív korú munkaváll.	Nyugdí-jas mun-kaváll.			
Munkahelyi sérülés, vagy szerzett fogyatékoság	Betegállo-mány ese-tén baleseti táppénz jár, egészség-károsodás esetén jo-gosulttá válhat bal-eseti jára-dékra, il-letve kártérítésre a munkáltató-tól	Nincsen járadék, a folya-matosan folyósi-tott nyug-díj miatt ellátott	A saját foglal-koztató-nál igé-nyelhet baleseti járadé-kot, vagy kártéri-tést, a jogviszo-nya ala-pján.	Betegállo-mány ese-tén baleseti táppénz jár, egészség-károsodás esetén jo-gosulttá válhat baleseti járadékra, illetve kártérítésre a munkáltató-tól	Nincsen járadék, a folya-matosan folyósi-tott nyugdíj miatt el-látott	Baleseti ellátásra jogosult	Saját foglal-koztató jogvi-szonyá-ban	Betegállo-mány esetén baleseti táppénz jár, egészség-károsodás esetén jo-gosulttá válhat bal-eseti jára-dékra, il-letve kár-térítésre a munkálta-tótól	Nincsen járadék, a folya-matosan folyósi-tott nyugdíj miatt el-látott	Átmeneti kereső-képtelen-ségi ellátás Ideiglenes beosztás utáni jutta-tás Munkaidő csökken-tésére vo-natkozó juttatás	Nincsen ellátás, a folyamato-san folyó-sított nyugdíj miatt ellá-tott	Saját foglal-koztató jogvi-szony alapján	Átmeneti kereső-képtelen-ségi ellátás Ideiglenes beosztás utáni jutta-tás Munkaidő csökken-tésére vo-natkozó juttatás	Sérülési pót-lék, Fájdalom kom-penzációja

Szociális védelmi kategóriák	MAGYARORSZÁG							ROMÁNIA				SZLOVÁKIA			
	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.			Gyomai Kner Nyomda Zrt.				Techno-Progress Kft.			Zipper Services s.r.l. (Románia)		Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	
	Saját munkavállalók		Külsős munkavállalók	Saját munkavállalók		Egyszerűsített foglalkoztatottak	Kölcsönzött munkaerő	Saját munkavállalók		Saját munkavállaló		Kölcsönzött munkaerő	Saját munkavállalók	Saját munkavállalók	
	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.		Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.			Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.				
Szülői szabadság	Gyermek születés esetén egyszeri plusz szabadság, apáknak; gyermekek utáni pótszabadság szülőknek; gyermek születése miatti fizetés nélküli szabadság, és ezen időszakra járó ellátások (CSED;GYED;GYES;GYET) a gyermek három éves koráig, iker vagy beteg gyermek esetén akár 10 éves koráig), egyéb Mt. alapján, csökkentett ellátás mellett		Nagyszülői gyermekgondozás miatti fizetés nélküli szabadság (GYED;GYES)	A saját foglalkoztatónál jogosultak	Gyermek születés esetén egyszeri plusz szabadság, apáknak; gyermekek utáni pótszabadság szülőknek; gyermek születése miatti fizetés nélküli szabadság, és ezen időszakra járó ellátások (CSED;GYED;GYES;GYET) a gyermek három éves koráig, iker vagy beteg gyermek esetén akár 10 éves koráig), egyéb Mt alapján, csökkentett ellátás mellett	Nagyszülői gyermekgondozás miatti fizetés nélküli szabadság (GYED; GYES)	Nem jogosult	Saját foglalkoztató jogviszonyában	Gyermek születés esetén egyszeri plusz szabadság, apáknak; gyermekek utáni pótszabadság szülőknek; gyermek születése miatti fizetés nélküli szabadság, és ezen időszakra járó ellátások (CSED;GYED;GYES;GYET) a gyermek három éves koráig, iker vagy beteg gyermek esetén akár 10 éves koráig), egyéb Mt alapján, csökkentett ellátás mellett	Nagyszülői gyermekgondozás miatti fizetés nélküli szabadság (GYED; GYES)	Szülői szabadság és támogatás, 2, vagy fogyatékos gyermekre 3 éves korig; Anyai kockázati szabadság	Nem jogosul	Saját foglalkoztató jogviszony alapján	Szülői szabadság és támogatás, 2, vagy fogyatékos gyermekre 3 éves korig; Anyai kockázati szabadság	Anyasági támogatás (34-43 hétig) Apasági szabadság (2 hét) Terhességi támogatás (terhesség 13. hetétől a szülésig)

Szociális védelmi kategóriák	MAGYARORSZÁG								ROMÁNIA				SZLOVÁKIA	
	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.			Gyomai Kner Nyomda Zrt.				Techno-Progress Kft.		Zipper Services s.r.l. (Románia)		Atlas Trade Distribu-tion SRL (Románia)	Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	
	Saját munkavállalók		Külsős munka-vállalók	Saját munkavállalók		Egysze-rűsített foglalkoz-tatottak	Kölcsön-zött munka-erő	Saját munkavállalók		Saját munkavállaló		Kölcsön-zött munka-erő	Saját mun-kavállalók	Saját mun-kavállalók
	Aktív korú munkaváll.	Nyugdí-jas mun-kaváll.		Aktív korú munkaváll.	Nyugdí-jas mun-kaváll.			Aktív korú munkaváll.	Nyugdí-jas mun-kaváll.	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.			
Nyugdíjazás	Kollektív Szerződés szerinti fel-mentési bér kifizetése a nyugdíjazást megelőzően, életműdíjra jogosult le-het, a tény-leges munka befejezése a munkavál-laló döntése	Nem rele-váns	A saját foglalkoz-tatónál jo-gosultak	Alap felmen-tési bér kifí-zetésre kerül a nyugdíja-zás előtt	Nem rele-váns	Szolgálati időnek mi-nősül	Saját fog-lalkoztató jogviszo-nyában	Alap fel-mentési bér kifíze-tésre kerül a nyugdíja-zás előtt	Nem rele-váns	Nincsen extra jutta-tás	Nem rele-váns	Saját foglal-koztató jogvi-szony alapján	Nincsen extra jutta-tás	Nincsen extra juttatás

S1-11_07 | 75

A magyarországi szabályozás szerint a munkavállaló 15 nap betegszabadságra járó ellátással rendelkezik, év közbeni belépő időarányosan. Ezt követően, jogosult lehet betegállomány utáni térítésre (táppénz), ellátásra, ha rendelkezik a belépést megelőzően két éves időtartamon belül, legalább 365 napos egybefüggő biztosítási jogviszonnyal. Nyugdíjas foglalkoztatott a betegszabadságot követően táppénz jellegű ellátásra nem jogosult a TBJ szabályai szerint, tekintettel a biztosítási jogviszony hiányára, a jelenlét jogcíme a betegszabadság lejártát követően „Igazolt, nem fizetett” távollét.

S1-11_08 | 75

Munkánélküli / álláskeresői járadékra nyugdíjas munkavállaló és tiszteletdíjas/megbízott nem jogosult (Előbbi nem ellátatlan, utóbbinak ez általában egy célzott tevékenység, kiegészítő önálló feladat, vagy tisztség, nem főállás).

S1-11_09 | 75

Baleseti járadékra jogosulttá válhat a nyugdíjas munkavállaló az öregségi nyugdíj mellett is, melynek a feltételei a következők: Baleseti járadékra az jogosult, akinek üzemi baleset (foglalkozási betegség) következtében 13 százalékot meghaladó mértékű egészségkárosodása keletkezett, de a megváltozott munkaképességűek ellátásai nem illetik meg, valamint nem a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 31. §-a, továbbá 32. § (4) bekezdése alapján részesül öregségi nyugdíjban.

Ezen kizáró rendelkezést nem kell alkalmazni, ha a fentiekben meghatározott öregségi nyugdíjban részesülő személy üzemi balesete az öregségi nyugdíjkorhatár elérését követően fennálló biztosítási jogviszonya alatt következett be.

A baleseti járadékra jogosultság azzal a nappal nyílik meg, amelytől az igénylő 13 százalékos mértéket meghaladó baleseti eredetű egészségkárosodását megállapították. Az egészségkárosodás mértékének megállapítása orvos-szakértői feladat, melyről szakvélemény készül az eljárás során.

S1-11_10 | 75

A munkavállalók részesülnek szülési szabadságban, kérelemre.

S1-11_11 | 75

Az aktív korú munkavállalók részesülhetnek önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulásból, nyugdíjas foglalkoztatottak, megbízottak és tiszteletdíjasok nem.

[S1-12] Fogytékossággal élő személyek

Az ANY Csoport kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-13] Képzés és készségfejlesztési mérőszámok

Konkrét teljesítmény és karrierfejlesztési értékeléssel nem rendelkezünk.

S1-13_01 | 83 a

	2024. évben a külső és belső képzési órák száma
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	12.432
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	201
Techno-Progress Kft.	8
Specimen Zrt.	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0
Slovak Direct s.r.o.	0
Zipper Services s.r.l.	759
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0
ANY Csoport összesen	13.400

S1-13_02-04 | 83 a, b

A képzési pályázat benyújtását 2023-ban megelőzte egy stratégiai és középvezetői egyeztetés. A célok és irányok, valamint a hiányzó kompetenciák meghatározása a vezérigazgatóval együtt történt - figyelembe véve a vállalati stratégiát is -, és a vezetőkkel való egyeztetés során került kialakításra a szükséges tréningek tematikája és ehhez került kiválasztásra a résztvevői kör. A képzési pályázat keretében 2023-ról, 2024 évre átnyúló képzési csomagok úgy lettek kialakítva, hogy a társaság felmérte az előző időszak LEAN képzésben résztvevőket és tematikát, az új igényeket is figyelembe vette, a csoportvezetői / művezetői kört, az "ifjú mérnököket", az időközben belépőket, és egy-egy területen a kulcs munkavállalói kört alakított ki. Ennek a folyamatnak az eredményeképpen került kiválasztásra a további soft skill tréningbe bevont résztvevői kör is.

Az ANY Biztonsági Nyomdában 2024-ben zajló képzések a pályázat keretében:

- LEAN menedzsment 2024-ben (41 fő)
- kommunikációs technikák, hatékony kommunikáció a munkahelyen (35 fő): a résztvevői kör csoportvezetők, művezetők, termelési vezetők, műszakvezetők voltak, a munkakörük professzionális ellátásához nélkülözhetetlen ezen kompetenciák fejlesztése.
- időgazdálkodás (10 fő): a hatékonyság növelése érdekében a résztvevői kör jellemzően középvezetői kör.
- projektmenedzsment, projektszemlélet (10 fő): folyamatgazdák - nem csak vezetők - a projektek során egymásra utalt és épülő szervezeti egységek kulcs munkatársai vettek részt.
- prezentációs technikák (11 fő): olyan munkatársak és vezetők vettek részt, akik a munkájuk során egyre több "szereplést, bemutatót" tartanak, vagy részt vesznek olyan rendezvényen, megbeszélésen, ahol a Társaságot képviselik.

A képzési pályázat keretében a LEAN módszertannal és a soft skill tréningeken résztvevők aránya: 15% a teljes munkavállalói körből.

Az ANY Nyrt. nagy hangsúlyt fektet már évek óta a nyelvi képzésekre, egyéni és csoportos képzési formákban is. A nyelvi képzésben résztvevők száma folyamatosan növekszik, a tanult nyelvek száma és sokszínűsége gyarapodik. A vállalat már kezdő szinten is ad támogatást. Ezzel a támogatott képzési folyamat biztosítja a növekvő exporttevékenység nyelvi kompetenciákkal történő megerősítését, az egyéni karrierutak fejlesztését, és a folyamatos foglalkoztatást, alkalmazkodva az új elvárásokhoz is. 2024-ben 49 fő vett részt egyéni, illetve csoportos nyelvi képzésben az ANY szervezésében és támogatásával, három nyelven. Az összes létszámból 6% vesz részt nyelvi képzésben.

ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Nő (416 fő)	Férfi (402 fő)
Összes képzési óraszám 2024. évben (óra)	5713,75	6718,5
Átlagos képzési óraszám 2024. évben (óra)	13,73	16,71

A leányvállalatoknál 2024-es évre nem állt rendelkezésre olyan nyilvántartás, amely alapján a női/férfi bontásokat meg lehet adni, 2025. évben kialakításra kerül ennek rendsze.

(adatok órában megadva)	Egy alkalmazottra jutó átlagos képzési óraszám
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	15,2
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	1,36
Techno-Progress Kft.	0,24
Specimen Zrt.	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0
Slovak Direct s.r.o.	0
Zipper Services s.r.l.	4,90
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0
ANY Csoport szinten	11,15

[S1-14] Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok

S1-14_01 | 88 a

Az adatszolgáltatás a saját munkavállalói körre vonatkozik.

Az ANY Nyrt. ISO 45001: 2018 irányítási rendszer tanúsítvánnyal (MEBIR) rendelkezik, mely vonatkozik az ANY Nyrt. munkavállalóinak 100 %-ra, minden telephely esetében (Az integrált irányítási politika része [Integrált irányítási politika 2024.10.14 magyar, aláírt.pdf](#)). A Csoport dolgozóinak 68,00%-a van a MEBIR rendszer által lefedve. A százalékos arány létszám alapján lett meghatározva.

A Csoport foglalkoztatása során a hatályos munka- és tűzvédelmi, egészségvédelmi és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos foglalkoztatási szabályokat betartja, oktatja, a rendszer működtetése során a külsős foglalkoztatottak esetében is alkalmazza.

S1-14_02 | 88 b

A Csoportnál nem volt a munkával összefüggő sérülések és rossz egészségi állapot miatt elhunyt munkae-
rő.

S1-14_03 | 88 b

A Csoportnál nem volt a munkahelyi sérülésekből és egészségi állapot miatt elhunyt munkae-
rő.

S1-14_04 | 88 c

	A saját munkaerőre vonatkozó munkahelyi balesetek (üzemi baleset / úti baleset) száma (db):
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	21
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	3
Techno-Progress Kft.	0
Specimen Zrt.	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0
Slovak Direct s.r.o.	0
Zipper Services s.r.l.	0
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0
ANY Csoport összesen	24

S1-14_05 | 88 c

A saját munkaerőre vonatkozó munkahelyi balesetekaránya:

	üzemi baleset	úti baleset	Összesen	arány
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	13	8	21	2,57%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	2	1	3	2,03%
Techno-Progress Kft.	0	0	0	-
Specimen Zrt.	0	0	0	-
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	-
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0	-
Zipper Services s.r.l.	0	0	0	-
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0	0	0	-
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0	-
ANY Csoport összesen	15	9	24	2%

S1-14_06 | 88 d

A Csoportnál az alkalmazottak körében nem volt a munkával összefüggő megbetegedés ("foglalkozási megbetegedés" a szabályozókban 0).

S1-14_07 | 88 e

A munkavállalóknál a munkahelyi sérülések, betegségek és halálesetek miatt elveszített napok száma:

	Munkahelyi sérülések, be- tegségek miatt elveszített napok száma	Halálesetek miatt el- veszített napok száma	Összes elveszített napok száma
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	264	0	264
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	46	0	46
Techno-Progress Kft.	0	0	0
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasz- nosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0
Zipper Services s.r.l.	0	0	0
Atlas Trade Distribu- tion s.r.l.	0	0	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0
ANY Csoport ösz- szesen	310	0	310

[S1-15] A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai

Az ANY Csoport kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-16] Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)

Az ANY Csoport kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-17] Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások

S1-17_01-07 | 103 a, b, c, d,

A beszámolási időszakban jelentett hátrányos megkülönböztetési esetek – beleértve a zaklatást is – teljes száma: 0.

Diszkriminációval kapcsolatos incidens a kérdéses időszakban nem történt.

Belső bejelentési csatornán 2024-ben diszkriminációs vagy más incidens bejelentés nem érkezett.

Nemzetközi bejelentési csatornán 2024-ben diszkriminációs vagy más incidens bejelentés nem érkezett.

Incidenssel vagy diszkriminációs ügygel kapcsolatban büntetés vagy kompenzáció nem került kiszabásra vagy megfizetésre.

Munkavégzés során tapasztalt hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos egyeztetés, büntetés, kártérítés vagy egyéb kompenzációs összeg tárgyában nem volt.

Az ANY Nyrt. működtet bejelentési csatornát (bejelentenes@any.hu), amelyre nem érkezett panasz. Nemzeti hatóságoktól sem érkezett megkeresés 2024 folyamán. A Gyomai Kner Nyomda Zrt-nél (bejelentenes@gyomai-kner.hu), a Zipper Services s.r.l-nél (etica@ezipper.ro) panaszbejelentési rendszer működik. Bejelentés nem történt. A többi leányvállalatnál méretükből kifolyólag, vagy regionálisan nem előírás működtetni ilyen rendszert.

A 2024-es beszámolási időszakban az ANY Csoportnál nem történt diszkriminációs eset vagy zaklatás, amit a működtetett bejelentési csatornák igazolnak. Sem a bejelentési csatornán keresztül, sem nemzeti hatóságoktól nem érkezett panasz vagy megkeresés, így az ilyen eseményekből fakadó bírságok, büntetések, illetve kártérítések összege 0 HUF, ezért pénzügyi kimutatásokban sem szerepel ilyen tétel.

S1-17_08-12 | 104 a, b

A vállalati munkavégzéssel kapcsolatos emberi jogi sérelemmel kapcsolatos ügy nem volt, ezek száma nulla.

UN vagy OECD irányelvek szerint mérlegelt emberi jogi ügy nem volt, ezek száma nulla.

Kijelentjük, hogy emberi jogi ügy a társaságnál alkalmazott munkaerővel összefüggésben nem volt (sem súlyos, sem egyéb szintű).

Emberi jogi üggyel kapcsolatos büntetés, díjkiszabás a társaságnál alkalmazott munkaerővel összefüggésben nem volt.

Egyeztetés során – békéltető eljárásban – fizetendő díjról vagy büntetésről megállapodás nem volt, ezekről kimutatás így nem adható.

Az ANY Csoport által működtetett bejelentési csatornákra nem érkezett panasz.

A jelentési időszakban az ANY Csoportnál nem fordult elő súlyos emberi jogi incidens, például kényszer-munka, emberkereskedelem vagy gyermekmunka. A vállalat munkaerejéhez kapcsolódóan nem történt olyan eset, amely sértene az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányelveit, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatát vagy az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelveit.

Ennek megfelelően az ilyen incidensekből eredő bírságok, büntetések és kártérítések összege is 0 HUF, és ezekre vonatkozó pénzbeli tételek értelemszerűen nem szerepelnek a vállalat pénzügyi kimutatásaiban.

6. G1 – Üzleti etika

[G1.GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe

Az igazgatási, irányító és felügyeleti szervek üzleti magatartással kapcsolatos szerepét a Csoport a Felelős Társaságirányítási Jelentésben teszi közzé, mely elérhető a honlapon, további információ az ESRS 2 [GOV-1] pontban:

https://www.any.hu/wpcontent/files_mf/1714474126ANY_Felelos_Tarsasagiranyitasi_Jelentes_2023.pdf

Az ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek üzleti magatartással kapcsolatos szerepek szintén megtalálhatók a Felelős Társaságirányítási Jelentésben, továbbá üzleti etikai irányelvekhez, szervezeti kultúrának megismeréséhez, iránymutatásához nyújt információkat a Társaság [Etikai Kódexe](#). A Társasági Irányelv szabályzatában meghatározottak célja, hogy valamennyi munkavállaló, vezető tisztségviselő, felügyelő bizottsági tag, tulajdonos és megbízott megfelelő és átlátható tájékoztatást kapjon a bennfentes kereskedelem és a piacbefolyásolás fogalmáról, valamint az azokra vonatkozó tilalmakról és kivételekről, továbbá nyilvántartási és közzétételi kötelezettséget meghatározó jogszabályi rendelkezésekről, honlapon elérhető: Társasági Irányelvek https://www.any.hu/wp-content/files_mf/1688559458ANY_Bennfentes_kereskedelemre_vonatkozó_szabályzat_2014.07.01.pdf

Az Etikai Kódex hatálya kiterjed az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és az ANY Csoporthoz tartozó társaságok minden munkatársára. Ezen felül az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. elvárja a Kódexben rögzített előírások betartását a Társaság nevében eljáró összes partnerétől, valamint a vele szerződött viszonyban álló egyénektől és szervezetektől.

[G1-1] A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra

G1-1_01-11

Az ANY Csoport elkötelezetten fejleszti és ápolja vállalati kultúráját, amely a felelősségteljes döntéshozatalra, az etikus üzleti gyakorlatokra és a munkatársak közötti együttműködés előmozdítására összpontosít. Stratégiai megbeszélések keretében értékelésre kerül, az érdekelt felek véleményének figyelembevételével, Az ANY Csoport kultúrájának fejlesztése folyamatos párbeszédre épül a munkatársak, vezetők és érdekelt felek között, ami lehetővé teszi a proaktívan reagálást a változó piaci és társadalmi elvárásokra. A partnerek véleménye a vevői elégedettség felmérésének eredményeként, valamint folyamatos szóbeli kapcsolattartáson keresztül érkezik. Munkavállalókkal az érdekképviseltek közvetítésével és nyitott irodákon keresztül interaktív a kommunikáció és figyelembe vannak véve a mindig aktuális jogszabályok.

A Csoport az Etikai kódexben foglalta össze és tette közzé a vállalati kultúrával kapcsolatos szemléletmódját, útmutatóját. Az Etikai Kódex célja, hogy bemutassa azon alapelveket és etikai normákat, amelyek útmutatásul szolgálnak a változó üzleti életben. Természetesen az Etikai Kódex nem ad minden ilyen jellegű kérdésre választ, viszont összefoglalja azon magatartásformákat és erkölcsi iránymutatásokat, amelyeket a Csoport minden munkatársának követnie kell függetlenül a beosztásától, szakmai tapasztalatától, vagy az aktuális üzleti környezettől.

Az Etikai Kódexben megfogalmazott alapelvek követése és védelme közös érdek. A morális felelősségvállalás, a feddhetetlen üzleti magatartás és az emberek maximális tisztelete hozzájárul a vállalat jó hírének megőrzéséhez és segíti a versenypiaci kihívásokhoz való alkalmazkodást. Éppen ezért kiemelten fontos, hogy az ANY Csoport minden munkatársa magatartásával is hozzájáruljon közös célok eléréséhez.

Az ANY Biztonsági Nyomda Csoport minden munkatársa a mindenkor, hatályban lévő hazai és nemzetközi jogszabályi normáknak megfelelően jár el, magára vonatkozólag érvényesnek tekinti a Társaság belső

szabályozásait, a Csoport alapvető érdekeivel és célkitűzéseivel összhangban cselekszik. Az ANY Biztonsági Nyomda Csoport minden munkatársa az elfogadott etikai normák szerint viselkedik az emberi kapcsolatok során. Ennek megfelelően ápolja munkatársi kapcsolatait, valamint üzleti partnerekkel, ügyfelekkel, hatósági szervekkel és a sajtóval fennálló viszonyát.

A Csoport rendszeres időközönként felülvizsgálja az ETIKAI Kódexben foglaltakat, kapcsolódó törvényi vagy hatósági szabályozásokat is nyomon követve, amennyiben szükséges módosítja. A belső kommunikáció formáit a technológiai fejlődésekkel párhuzamosan a Csoport folyamatosan fejleszti, kommunikációs csatornák a digitális térbe terelődnek át.

Jogellenes magatartást vagy az etikai kódexben, vagy további belső szabályzatokban foglaltakkal ellentétes magatartást érintő aggályok azonosítására, jelentésére és kivizsgálására a Csoport bejelentő felületet biztosít.

A vállalati incidenskezelési szabályok rendelkeznek a bűncselekmény gyanúja esetén követendő eljárásról. Hatósági megkeresés esetén a Csoport - az adatvédelmi szabályok betartása mellett - együttműködik bűnüldözési eljárásokban.

Részletesen a "Visszaélés-bejelentési Rendszer Szabályzat" írja le a társasági folyamatokat, ami biztosítja a bejelentés lehetőségét a 2023. évi XXV. tv.-nek megfelelően. Ezzel kapcsolatban a Csoport a bevett módon tájékoztatta munkavállalóit és a bejelentési csatornát a weboldalán is közzétette.

A bejelentési csatornán lehet jelezni az észrevételt, az ügy kivizsgálásra kerül a törvény szerint. Egyéb külön politikával a Csoport nem rendelkezik, és nem tervezi ilyen bevezetését.

A bejelentési rendszer felépítéséről bővebb információ található a S1-1_01 | 19, 20 pont alatt.

A Csoport visszaélés-bejelentési rendszere 2023. július elsejétől működik törvényi kötelezettség alapján. A rendszer teljes, valamennyi, a törvény által előírt funkciót megvalósítja.

A Csoport nem rendelkezik az Egyesült Nemzetek Korrupció elleni Egyezményével összhangban lévő, korrupció vagy vesztegetés elleni politikával, eljárásokkal az üzleti magatartással kapcsolatos incidensek, köztük a korrupciós és vesztegetési esetek azonnali, független és objektív kivizsgálására egyéb mechanizmussal, a magyar átültetett jogszabálynak felel meg a Csoport.

A biztonsági nyomdai működésből adódóan a Csoport üzleti kapcsolatai mind megrendelői mind beszállítói oldalon átvilágítottak, ellenőrzöttek. A jelen működés mellett nincs azonosítva olyan funkció, amely magasabb korrupció vagy vesztegetési kockázatnak van kitéve. Tevékenységéből adódóan – nem dolgozik állatokkal - nem rendelkezik a Csoport állatjóléti politikával.

A Csoportnak a szervezeten belüli, az üzleti magatartásra vonatkozó képzési politikájának alapját a munkaszerződés képezi, amelyhez további oktató jellegű tevékenység szabályozottan nem kapcsolódik. Azonban a belépő kollégákat mentorok támogatják a beilleszkedésben és abban, hogy minden a vállalathoz kapcsolódó ilyen jellegű irányelvet, politikát, kultúrát megismerjenek és elsajátítsanak.

A vezetői pozíciók esetén a munkaszerződés részét képezi az antikorrupciós bekezdés.

G1.MDR-P_01

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. Etikai Kódexe tartalmazza a Társaság szervezeti és üzleti etikáról, illetve versenypiaci és társadalmi környezetével kapcsolatos viselkedéséről, eljárásairól alkotott elképzeléseit. A Kódex közzétételével a vállalat lehetőséget kíván adni mind az alkalmazottak, mind a részvényesek és potenciális befektetők számára, hogy megismerjék az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. szervezeti kultúrájának alapjait. A munkavállalók számára az Etikai Kódex segítséget nyújt az esetlegesen felmerülő etikai kockázatok megítélésében és szükség szerinti kezelésében. Mivel a Társaság jó hírnevét és a partnereinek belé vetett bizalmát akár egy munkavállaló etikailag megkérdőjelezhető viselkedése is megrendítheti, így a vállalat elvárja a teljes Kódex ismeretét és alkalmazását a vele bármilyen jogviszonyban álló munkatársaitól.

G1.MDR-P_02

Az Etikai Kódex hatálya kiterjed az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és az ANY Biztonsági Nyomda Csoport-hoz tartozó társaságok minden munkatársára. Ezen felül az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. elvárja a Kódexben rögzített előírások betartását a Csoport nevében eljáró összes partnerétől, valamint a vele szerződött viszonyban álló egyénektől és szervezetektől.

G1.MDR-P_03

Az irányelv megvalósításáért felelős szervezet legmagasabb szintje a Vezérigazgató, mint a szervezet felelős vezetője.

G1.MDR-P_04

Harmadik fél szabványait vagy kezdeményezéseit nem alkalmazza a Csoport.

G1.MDR-P_05

Az ANY Csoport vállalati kultúrájának kialakítása során kiemelt figyelmet fordít a legfontosabb érdekelt felek, többek között ügyfelek, beszállítók és munkatársak érdekeire. A szabályozásokat ezek alapján alakítja ki, melyek időközönként felülvizsgálatra kerülnek, szem előtt tartva, hogy minden döntés, intézkedés elősegítse a megfelelő együttműködést és a fenntartható fejlődést és mindig megfeleljen az aktuális jogszabályoknak. Ez a megközelítés nemcsak erősíti vállalati kultúrát, hanem hozzájárul a szélesebb társadalmi és gazdasági kihívásokra adott válaszok hatékonyságához is.

Partnerek, ügyfelek:

Az ANY Csoport sikerei a mindenkori munkatársak feddhetetlen viselkedésén és etikusan kezelt emberi kapcsolatain nyugszik. Ennek megfelelően kiemelt elvárás a munkatársakkal szemben a piaci szereplők, jövőbeni megrendelők és meglévő ügyfelek mindenkori igényeinek fokozott szem előtt tartása annak érdekében, hogy a Csoport mindig biztonságos, innovatív szolgáltatásokat és termékeket tudjon szállítani partnerei számára. Ehhez szükség van arra, hogy a Csoport arra illetékes munkatársa a kifelé irányuló kommunikációja során minden esetben – a titokvédelmi szempontok betartásával – pontos, egyértelmű és elégséges információval lássa el ügyfeleit. A valós információszolgáltatás követelménye kiterjed mind a szóbeli, mind az írásbeli kommunikációra.

Részvényesek, Befektetők:

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. számára, mint tőzsdei Társaság számára az elsődleges feladat részvényesi érték védelme. Ennek garantálása érdekében összhangban az érvényben lévő, mindenkori tőkepiaci szabályozással a Csoport biztosítja a pénzügyi információk és jelentések transzparenciáját, és átlátható, valós információkat szolgáltat részvényesei számára.

A jelentési kötelezettségek és egyéb kötelező közzétételek segítségével biztosítja a Csoport, hogy befektetői mindig pontos képet kapjanak a Csoport működéséről és piaci, pénzügyi helyzetéről. Ezen túlmenően az ANY Csoport elkötelezett részvényesei felé a tekintetben is, hogy felvetéseik, véleményük és esetleges kéréseik kinyilvánítására fórumot biztosít – befektetői kapcsolattartó személyében -, és azokat minden esetben megfontoltan és konstruktívan kezeli. Az ANY Csoport a fentiek érdekében biztosítja, hogy a Csoport külső és belső auditoraival minden esetben és teljes mértékben együttműködik, és garantálja számukra az információkhoz való mindenkori hozzáférést.

Állami szervek, hatóságok:

Az ANY Csoport és minden munkatársa, minden helyzetben a hatályban lévő jogszabályoknak megfelelően jár el. Ez érvényes mind a magyarországi anyavállalatra, mind a külföldi leányvállalatokra. A külföldi közös-, és leányvállalatok esetében magára nézve kötelezőnek tartja az adott ország, illetve az Európai Unió vonatkozó törvényeit egyaránt. Ennek megfelelően az ANY Csoport munkája során mindig jóhiszeműen, becsületesen és felelős módon jár el. Az ANY Csoport és minden munkatársa az állami-, kormányzati- és helyi szervekkel való kapcsolatában a mindenkori jogszabályi előírásoknak megfelelően cselekszik. A Csoport és munkatársai minden állami, kormányzati és önkormányzati szervet, minden felügyeleti intézményt szükség esetén pontosan és a valóságnak megfelelően tájékoztat, és együttműködően jár el a velük való kapcsolat során.

Versenyтársak:

Az ANY Csoport üzletpolitikájának fókuszában a tisztességes verseny áll. Ennek megfelelően a Csoport elkötelezett a versenytársakkal szemben is az alapvető etikai szabályok betartása mellett. Éppen ezért az ANY Csoport és minden munkatársa kiáll a törvényes és tisztességes úton történő információszerzés mellett. A Csoport magára és minden alkalmazottjára nézve kötelezőnek tartja, hogy a versenytársakról kizárólag tisztesség, és törvényes módon szerez információkat, szigorúan betartja a jogszabályi rendelkezéseket, valamint a bennfentes kereskedelmet tiltó előírásokat.

Munkatársak:

A munkatársakkal való párbeszédre szolgáló kommunikációs csatornák az S1 pontban részletesen megtalálhatóak.

G1.MDR-P_06

A Csoport Etikai kódexe, Felelős Társaságirányítási Jelentése és Társasági Irányelve a honlapon minden érdekelt fél számára elérhető: [Testületek, vezetőség -](#), a bejelentési rendszer szintén elérhető a honlapon keresztül: [1702992706bejelentesi rendszer HU.pdf](#)

ANY Biztonsági Nyomda Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

Egyedi Pénzügyi kimutatások

2024. december 31.

Tartalomjegyzék

TARTALOMJEGYZÉK.....	171
MÉRLEG 2024.12.31., 2023.12.31.	173
ÁTFOGÓ EREDMÉNYKIMUTATÁS 2024.12.31.	174
SAJÁT TŐKE VÁLTOZÁSA 2024.12.31	175
CASH-FLOW KIMUTATÁS 2024.12.31.....	176
JEGYZETEK A PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOKHOZ A 2024.12.31-ÉN VÉGZŐDŐ ÉVRE	177
1 ÁLTALÁNOS RÉSZ.....	177
2 FŐBB SZÁMVITELI ALAPELVEK	181
3 PÉNZ- ÉS PÉNZESZKÖZ EGYENÉRTÉKESEK	193
4 KÖVETELÉSEK.....	193
5 KÉSZLETEK	193
6 FOLYÓ ADÓKÖVETELÉSEK, EGYÉB FORGÓESZKÖZÖK, AKTÍV IDŐBELI ELHATÁROLÁSOK ÉS ADOTT KÖLCSÖN ÉS SZERZŐDÉSES ESZKÖZÖK	194
7 INGATLANOK, GÉPEK ÉS BERENDEZÉSEK.....	196
8 ESZKÖZHASZNÁLATI JOG	197
9 RÉSZESEDÉSEK	198
10 IMMATERIÁLIS JAVAK	199
11 SZÁLLÍTÓK	199

12 SZERZŐDÉSES KÖTELEZETTSÉGEK, FOLYÓ ADÓKÖTELEZETTSÉGEK, EGYÉB KÖTELEZETTSÉGEK ÉS PASSZÍV IDŐBELI ELHATÁROLÁSOK	200
13 RÖVID ÉS HOSSZÚ LEJÁRATÚ HITELEK	201
14 JEGYZETT TŐKE	201
15 SAJÁT TŐKE MEGFELELTETÉSI TÁBLA.....	202
16 NETTÓ ÁRBEVÉTEL.....	204
17 EGYÉB RÁFORDÍTÁS, NETTÓ	206
18 ÉRTÉKESÍTÉS KÖZVETLEN ÖNKÖLTSÉGE VALAMINT ÁLTALÁNOS ÉS FEL NEM OSZTOTT KÖLTSÉGEK.....	207
19 OSZTALÉK BEVÉTEL.....	207
20 ADÓZÁS	207
21 FÜGGŐ KÖTELEZETTSÉGEK	209
22 RÖVID ÉS HOSSZÚ LEJÁRATÚ LÍZING KÖTELEZETTSÉGEK.....	209
23 KAPCSOLT FELEKKEL FOLYTATOTT TRANZAKCIÓK	212
24 FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI ÉS IGAZGATÓSÁGI TAGOK DÍJAZÁSA.....	212
25 KOCKÁZATKEZELÉS.....	213
26 FORDULÓNAP UTÁN BEKÖVETKEZETT JELENTŐSEBB ESEMÉNYEK	215

Mérleg 2024.12.31., 2023.12.31.

Ezer Ft-ban	Megjegyzés	2024. december 31.	2023. december 31.
Forgóeszközök:			
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek	<u>3</u>	5.730.044	4.883.222
Követelések	<u>4</u>	5.176.038	9.861.212
Készletek	<u>5</u>	8.286.998	6.277.422
Egyéb forgóeszközök és aktív időbeli elhatárolások (folyó adókövetelések nélkül)	<u>6</u>	6.280.001	4.295.432
Szerződéses eszköz	<u>6</u>	5.863.564	0
Folyó adókövetelések	<u>6</u>	6.208	5.273
Összes forgóeszköz		31.342.853	25.322.561
Befektetett eszközök:			
Ingatlanok, gépek és berendezések	<u>7</u>	9.269.048	7.526.499
Eszközhasználati jog	<u>8</u>	1.518.441	1.990.732
Befektetések	<u>9</u>	1.747.819	1.747.819
Immateriális javak	<u>10</u>	0	0
Halasztott adó eszközök		2.666	2.570
Egyéb eszközök	<u>9</u>	10.400	8.200
Befektetett eszközök összesen		12.548.374	11.275.820
Eszközök összesen		43.891.227	36.598.381
Rövid lejáratú kötelezettségek:			
Szállítók	<u>11</u>	5.888.771	4.482.509
Rövid lejáratú lízingkötelezettségek	<u>22</u>	532.235	574.277
Szerződéses kötelezettségek	<u>12</u>	2.718.657	2.644.678
Egyéb kötelezettségek és passzív időbeli elhatárolások (folyó adókötelezettségek nélkül)	<u>12</u>	6.521.163	3.893.931
Folyó adókötelezettségek	<u>12</u>	1.690.258	1.577.917
Rövid lejáratú hitel	<u>13</u>	9.820.383	8.233.447
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen		27.171.467	21.406.759
Hosszú lejáratú kötelezettségek			
Halasztott adó kötelezettség	<u>20</u>	870.461	755.844
Hosszú lejáratú lízingkötelezettségek	<u>22</u>	1.201.486	1.576.471
Hosszú lejáratú hitelek	<u>13</u>	2.291.205	3.952.799
Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen		4.363.152	6.285.114
Saját tőke			
Jegyzett tőke	<u>14</u>	1.449.876	1.449.876
Tőketartalék	<u>15</u>	250.686	250.686
Eredménytartalék	<u>15</u>	11.111.094	7.660.994
Saját részvények	<u>15</u>	-455.048	-455.048
Saját tőke összesen	<u>15</u>	12.356.608	8.906.508
Források összesen		43.891.227	36.598.381

Átfogó eredménykimutatás 2024.12.31.

Ezer Ft-ban	Megjegyzés	2024. év	2023. év
Nettó árbevétel	<u>16</u>	56.421.481	43.284.822
Értékesítés közvetlen önköltsége	<u>18</u>	-36.394.964	-28.999.730
Bruttó fedezet		20.026.517	14.285.092
Általános és fel nem osztott költségek	<u>18</u>	-9.631.714	-8.239.969
Tárgyi eszközök eladásának eredménye		4.880	6
Osztalékbevétel	<u>19</u>	512.390	445.847
Árfolyam nyereség/veszteség		154.720	-105.887
Egyéb bevétel /(ráfordítás), nettó	<u>17</u>	-2.169.174	-902.692
Üzemi (üzleti) eredmény		8.897.619	5.482.397
Kamatbevétel		360.931	495.386
Kamatráfordítás		-694.186	-729.439
Befektetések értékesítésének nyeresége	<u>9</u>	0	0
Adózás előtti eredmény		8.564.364	5.248.344
Halasztott adó ráfordítás	<u>20</u>	-114.521	-125.358
Tárgyévi adó	<u>20</u>	-1.257.933	-847.968
Adóráfordítás összesen		-1.372.454	-973.326
Tárgyévi eredmény		7.191.910	4.275.018
Egyéb átfogó tárgyévi eredmény		0	0
Tárgyévi átfogó eredmény összesen		7.191.910	4.275.018

Saját tőke változása 2024.12.31

Ezer Ft-ban	Jegyzett tőke	Tőketartalék	Eredmény-tar- talék	Saját részvény	Összesen
2023. január 1.	1.449.876	250.686	5.803.803	-455.048	7.049.317
Osztalék (2022. üzleti év után)	0	0	-2.309.466	0	-2.309.466
Tárgyévi átfogó eredmény	0	0	4.275.018	0	4.275.018
Eszközhasználati jog korrekció*	0	0	-108.361	0	-108.361
2023. december 31.	1.449.876	250.686	7.660.994	-455.048	8.906.508
Osztalék (2023. üzleti év után)	0	0	-3.741.810	0	-3.741.810
Tárgyévi átfogó eredmény	0	0	7.191.910	0	7.191.910
2024. december 31.	1.449.876	250.686	11.111.094	-455.048	12.356.608

(*) bővebb információ: 8. pont - Eszközhasználati jog táblázat

Cash-flow kimutatás 2024.12.31.

Ezer Ft-ban	Megjegyzés	2024. év	2023. év
Működési tevékenységből származó pénzforgalom:			
Adózás előtti eredmény		8.564.364	5.248.344
Értékcsökkenés	<u>7</u>	2.319.838	2.243.815
Immateriális javak amortizáció	<u>10</u>	0	0
Értékvesztés változása	<u>17</u>	1.634.841	-18.994
Tárgyi eszköz értékesítés eredménye		-4.880	-6
Befektetések értékesítésének eredménye		0	0
Kapott osztalék		-512.390	-445.847
Kamatráfordítás		694.186	729.439
Kamatbevétel		-360.931	-495.386
Üzemi (üzleti) cash-flow a működő tőke változásai előtt:		12.335.028	7.261.365
Követelések és egyéb forgóeszközök állományváltozása	<u>4,6</u>	-3.316.166	-7.466.815
Készletek állományváltozása	<u>5</u>	-3.641.213	-390.032
Kötelezettségek, céltartalékok és passzív elhatárolások állományváltozása	<u>12</u>	4.682.441	168.628
Működésből származó pénzforgalom		10.060.090	-426.854
Fizetett kamatok	<u>13, 22</u>	-690.144	-644.974
Kapott kamatok	<u>23</u>	43.331	100.279
Fizetett adó	<u>20</u>	-1.257.933	-847.968
Működési tevékenységből származó nettó pénzforgalom		8.155.344	-1.819.517
Befektetési tevékenységből származó pénzforgalom:			
Tárgyi eszközök és immateriális javak beszerzése	<u>7</u>	-3.965.081	-2.236.385
Tárgyi eszköz értékesítés		4.880	6
Kapott osztalék	<u>19</u>	512.390	445.847
Befektetések értékesítésének bevétele	<u>9</u>	0	0
Befektetések vásárlása	<u>9</u>	0	0
Dolgozói kölcsönök változása		-2.200	-2.171
Befektetési tevékenységből származó nettó pénzforgalom		-3.450.011	-1.792.703
Finanszírozási tevékenységből származó pénzforgalom:			
Rövid lejáratú hitelek növekedése	<u>13</u>	6.973.459	7.156.443
Rövid lejáratú hitelek csökkenése	<u>13</u>	-6.031.450	-1.125.006
Hosszú lejáratú hitelek növekedése	<u>13</u>	804.574	846.436
Hosszú lejáratú hitelek csökkenése	<u>13</u>	-1.821.242	-1.106.560
Lízingkötelezettségek visszafizetése	<u>22</u>	-42.042	-160.860
Fizetett osztalék		-3.741.810	-2.309.466
Finanszírozási tevékenységből származó nettó pénzforgalom		-3.858.511	3.300.987
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek változása		846.822	-311.233
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya időszak elején		4.883.222	5.194.455
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya időszak végén	<u>3</u>	5.730.044	4.883.222

Jegyzetek a pénzügyi kimutatásokhoz a 2024.12.31-én végződő évre

1. Általános rész

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. (a Társaság) a Magyar Köztársaság törvényei szerint bejegyzett részvénytársaság. 1992-ig a Társaság állami vállalként működött és 1992-ben alakult részvénytársasággá. A Társaság székhelye a Budapest X. kerület, Halom u. 5. szám alatt található. A Társaság honlapja: www.any.hu.

A Társaság képviselőtére, az éves beszámoló aláírására jogosult személy neve és címe:

Zsámboki Gábor, vezérigazgató (1056 Budapest, Belgrád rakpart 21. IV/1.).

Az IFRS szakterületre regisztrált, illetve IFRS minősítéssel rendelkező felelős személy neve és címe: Karakó Tamás, gazdasági vezérigazgató-helyettes (1112 Budapest, Őrség u. 9/B).

A Társaság könyvvizsgálója a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. (1068 Budapest, Dózsa György út 84/C.), könyvvizsgálatért személyében felelős adatai: Horváth Tamás (MKVK: 003449) (1029 Budapest, Bölény utca 16.). A Társaság könyvvizsgálatának díja 2024-ben 26.5 millió Ft. A Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. tanácsadási szolgáltatást nyújtott az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. részére a fenntarthatósági jelenéssel kapcsolatban. Az ESG audit költség a 2024-es évet érinti, a szerződés értéke: 19.8 millió Ft.

A részvénykönyv szerint az alábbiakban nevesített tulajdonosok rendelkeznek 5%-nál nagyobb szavazati aránnyal, valamint a következő befektetői csoportok alkotják a tulajdonosi struktúrát 2023. december 31-én, és 2024. december 31-én:

	2024. december 31.		2023. december 31.	
Tulajdonosok megnevezése	Szavazati arány (%)	Tulajdoni arány (%)	Szavazati arány (%)	Tulajdoni arány (%)
5% feletti tulajdonosok				
EG CAPITAL LLC(*)	12,12%	11,75%	11,98%	11,62%
DIGITAL FOREST LLC(**)	7,11%	6,89%	7,11%	6,89%
AEGON ALFA SZÁRMAZTATOTT ALAP	5,20%	5,04%	5,20%	5,04%
Egyéb 5% alatti tulajdonosok				
Belföldi intézményi befektetők	27,14%	26,32%	30,15%	29,23%
Külföldi intézményi befektetők	9,97%	9,67%	10,83%	10,50%
Külföldi magánszemélyek	0,11%	0,11%	0,57%	0,55%
Belföldi magánszemélyek	35,51%	34,43%	31,70%	30,75%
Vezető tisztségviselők, munkavállalók	1,48%	1,44%	1,46%	1,42%
Visszavásárolt saját részvények	0,00%	3,03%	0,00%	3,03%
Egyéb	1,36%	1,32%	1,00%	0,97%

(*)Az ANY Biztonsági Nyomda Igazgatósági Elnöke közvetetten birtokolt tulajdoni hányada, s a Fortunarum Kft-n keresztül további 3,92%-os tulajdoni hányaddal rendelkezik.

(**)A 2014. március 31-én tartott éves rendes közgyűlés alapján megválasztott Erdős Tamás igazgatósági tag közvetetten birtokolt ANY részvényeinek száma.

A Társaság biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank-, és kereskedelmi kártyákat), megismerésített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt. Az ANY Nyrt. az egyedi pénzügyi kimutatásait az IAS 27 alapján készíti.

A Társaság konszolidált leányvállalatai 2023. december 31-én és 2024. december 31-én a következők: (a Tipo Direct Serv SRL kivételével mindegyik leányvállalat közvetlenül birtokolt, a Tipo direct Serv SRL a Zipper Services SRL tulajdona). Részesedésekről további megjegyzések a 9. pontban találhatóak, a kapcsolt vállalkozásokkal folytatott tranzakciókról a 23. pontban találhatóak.

			2024. december 31.		2023. december 31.		
Név	Bejegyzés és működés helye	Törzs / Alaptőke	Tulajdoni hányad (%)	Szavazati jog ¹	Tulajdoni hányad (%)	Szavazati jog ¹	Besorolás ²
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Magyarország	200.000 eFt	99,48%	99,48%	99,48%	99,48%	L
Specimen Zrt.	Magyarország	100.000 eFt	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L
Techno-Progress Kft.	Magyarország	5.000 eFt	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	Magyarország	3.000 eFt	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L
Zipper Services SRL**	Románia	2.060.310 RON	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	L*
Tipo Direct Serv SRL**	Moldáv Köztársaság	30.308 MDL	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	L*
Zipper Data SRL	Moldáv Köztársaság	5.400 MDL	60,00%	60,00%	0,00%	0,00%	L*
ATLAS Trade Distrib. SRL (****)	Románia	1.000 RON	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	L
Slovak Direct SRO	Szlovákia	63.965 EUR	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L

¹ A konszolidációs körbe tartozó gazdasági társaság közgyűlésén a döntéshozatalban való részvétel lehetőségét biztosító szavazati jog.

² Teljes (L); Közös vezetésű (K); Társult (T)

(*) Leányvállalati besorolás a vállalat társtulajdonosával kötött együttműködési megállapodásnak megfelelően 2021. december 30-ig. 2021. december 31-től tulajdoni hányad alapján is leányvállalat a Zipper Services SRL. A Direct Services a korábbi megállapodás szerint volt konszolidálva 2021.07.31-ig.

(**) 2021. december 13-án az ANY Nyrt. 1.8 millió EUR értékben megvásárolta a Tipo Offset SRL tulajdonában lévő Zipper Services SRL 50%-os tulajdonrészét, melyből 40%-os tulajdonrészt 1.44 millió EUR értékben tovább is értékesített a Zipper Services SRL ügyvezető igazgatója részére, így 2021.12.31-én a Társaság 60%-os részesedéssel bír a Zipper Services SRL-ben.

(***) 2021. július 29-én az ANY Nyrt. értékesítette a Direct Servies OOD-ben meglévő 50%-os tulajdonrészét a társtulajdonos Power Solutions OOD részére. A tranzakció kapott ellenértéke 2 millió EUR volt, melynek következtében 672 millió Ft nyereséget mutat ki a Társaság a befektetések értékesítésének nyeresége soron.

(****) A Zipper Services SRL 100%-os tulajdonrészt vásárolt az Atlas Trade Distribute SRL-ben, a hatóságok 2022. február 15-én a tulajdonjogot bejegyezték.

ESEF adatok	
A Társaság weboldala:	www.any.hu
A Társaság LEI kódja:	529900YYR637SPJ0JR59
A Társaság neve:	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.
A Társaság székhely szerinti országa:	Magyarország
A Társaság jogi formája	Nyilvánosan működő részvénytársaság
A Társaságot melyik országban jegyezték be:	Magyarország
A Társaság székhelyének címe:	H-1102, Budapest, Halom utca 5., Magyarország
Az üzleti tevékenység főbb színtere:	H-1102, Budapest, Halom utca 5., Magyarország
A Társaság fő tevékenységének bemutatása:	A Társaság biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank-, és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.

2. Főbb számviteli alapelvek

A pénzügyi kimutatás készítésének alapja

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. az éves beszámolóját 2017. január 1. óta az EU által elfogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolás Standardok ("IFRS") szerint állítja össze.

Az Európai Unió ("EU") által elfogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) nem különböznek a Nemzetközi Számviteli Szabványok Bizottsága (IASB) által kiadott IFRS-ektől.

A Társaság pénzügyi kimutatása magyar forintban (Ft) készül, ezer forintra kerekítve.

A Társaság beszámolási időszaka megegyezik a naptári évvel. A bázis időszak 2023. január 1-től 2023. december 31-ig tartott, melyre a szövegben és a táblázatok fejléceiben „2023. év” megjelöléssel hivatkozunk, míg a tárgyidőszak 2024. január 1-től 2024. december 31-ig tartott, melyre a szövegben és a táblázatok fejléceiben „2024. év” megjelöléssel hivatkozunk.

A pénzügyi kimutatások a bekerülési értékelv alapján készültek, kivéve egyes befektetett eszközök és pénzügyi instrumentumok tértékelését. A bekerülési érték rendszerint az eszközökért cserébe átadott ellenérték valós értékén alapul. A számviteli politika legfontosabb elveit az alábbiakban ismertetjük.

A pénzügyi kimutatás elkészítésekor a vállalkozás folytatásának elvét vettük figyelembe a Társaság tevékenységét tekintve a jövőre nézve.

Pénz- és pénzegyenértékes eszközök

A pénzeszközök a pénztár, valamint a banki folyószámlák és egyéb bankszámlák egyenlegét tartalmazzák. A készpénz helyettesítő eszközök olyan könnyen pénzzé tehető befektetések, melyek eredeti lejáratú ideje három hónap, vagy annál rövidebb idő, és értékváltozásuk kockázata elhanyagolható.

Cash flow kimutatás

A cash flow kimutatás elkészítéséhez a készpénz és a pénz egyenértékű eszközök a következő elemekből állnak: a készpénz és a három hónapnál rövidebb lejáratú bankbetétek magukban, valamint az egyéb rövid lejáratú (vásárlásukkor 3 hónapos vagy annál rövidebb lejáratú) likvid befektetéseket, amelyek azonnal átválthatóak a rajtuk feltüntetett pénzüsszegre, és átváltásuk nem jár értékük változásának kockázatával. A cash-flow az indirekt cash-flow készítés módszerével készül.

Készletek

A készletek a beszerzési költség és a nettó realizálható érték közül az alacsonyabbik értéken szerepelnek, azt követően, hogy az elfekvő készletekre az értékvesztés képzése megtörtént. Az elfekvő készletekre értékvesztés a készlet egyedi elbírálása alapján kerül megképzésre a készlet fizikai állapotának és további felhasználhatóságának, értékesíthetőségének bírálata után. A beszerzési érték meghatározása átlagos beszerzési áron történik. A vásárolt készletek bekerülési értéke a beszerzési árat, az esetleges vámot, szállítási költségeket, vissza nem igényelhető adókat és egyéb megszerzéshez kapcsolódó költségeket foglalja magában. A késztermékek és befejezetlen termelés költsége a közvetlen költségeket foglalja magában.

Az elfekvő készletekre értékvesztés a készlet egyedi elbírálása alapján kerül megképzésre a készlet fizikai állapotának és további felhasználhatóságának, értékesíthetőségének bírálata után. A Társaság a rendelkezésre álló üzleti, piaci információk alapján teljes körű értékvesztést számol el azokra a készletekre, ahol a készlet felhasználhatósága, értékesíthetősége a készletek egyedi, vevőhöz kötött jellegéből adódóan a szerződés lejártá vagy rendelés hiánya miatt nem valószínűsíthető. A nem egyedi vevőkhöz kapcsolódó készletek esetében akkor kerül sor értékvesztés elszámolására, amennyiben a mérlegfordulónapot megelőző hosszabb időszakban nem történt felhasználás az adott cikkből, ebben az esetben is egyedi elbírálás alapján. Továbbá a Társaság értékvesztést számol el azon készletekre is, ahol a potenciális értékesítési bevétel nem éri el az értékesítésig, valamint az értékesítés érdekében még várhatóan felmerülő költségekkel (nettó realizálható érték) csökkentett bekerülési értéket. Teljes körű értékvesztést számol el továbbá a Társaság a technológiai folyamatok során a termelésből kikerülő felülvizsgált, de nem megfelelő minőségű készletekre, amelyek évközből a selejtezési raktárakba átkerültek, de amelyek nem kerültek a fordulónapi selejtezésre.

Ingtatlanok, gépek és berendezések

Az ingatlanok, gépek és berendezések a csökkentett és halmozott értékcsökkenéssel csökkentett bekerülési értéken szerepelnek a pénzügyi kimutatásban. Földterület esetében értékcsökkenés nem kerül elszámolásra. Az értékcsökkenés elszámolása lineáris módszerrel történik úgy, hogy az eszközök értéke a becsült hasznos élettartam alatt leírásra kerüljön. Az alkalmazott értékcsökkenési kulcsok az alábbiak:

Ingtatlanok	2% - 3%
Bérelt ingatlanokon végzett beruházások	6%
Gépek és berendezések	14,5% - 33%
Járművek	20%

A Társaság minden pénzügyi helyzet kimutatás készítésekor felülvizsgálja a tárgyi eszközök és az immateriális javak értékét annak érdekében, hogy meghatározza, hogy külső és belső információk alapján létezik-e olyan indikáció, amely alapján az adott eszközökre értékvesztést kellene elszámolni. A becsült hasznos élettartamot és az értékcsökkenési módszert minden éves beszámolási időszak végén felülvizsgálják, és a becslések bármely változásának hatása a jövőre nézve kerül figyelembe vételre. Amennyiben ilyen indikáció létezik, az eszköz várható megtérülési értékét meg kell becsülni a szükséges mértékű értékvesztés meghatározásához, ha van értékvesztés. Ha az eszköz várható megtérülési értéke alacsonyabb, mint a könyv szerinti érték, akkor az eszköz könyv szerinti értékét a várható megtérülési értékig kell csökkenteni. Az értékvesztés értékét költségként számolja el azonnal a Társaság.

Ingtatlanok, gépek és berendezések értékesítésén vagy kivezetésén realizált nyereség vagy veszteség mértéke az értékesítési bevétel és az eszköz nyilvántartási értéke közötti különbséggént kerül meghatározásra, és az eredményben kerül elszámolásra.

A termelésben részt vevő eszközök értékcsökkenése az értékesítés közvetlen önköltségében, a termelésben részt nem vevő eszközök értékcsökkenése az általános és fel nem osztott költség sorokon kerül kimutatásra.

Eszközhasználati jog

A Társaság 2019. január 1-től az IFRS 16 előírásai szerint értékeli a lízingkötelezettségeit, felváltva az IAS 17 korábbi előírásait. Ennek megfelelően lízingkötelezettségként kerülnek bemutatásra a lízingszerződésekből és a tartós bérleti szerződésekből származó kötelezettségek. A Társaság 2019. január 1-től az IFRS 16 előírásainak megfelelően a lízingszerződéssel kapcsolatban a használatuk felett ellenőrzéssel bíró eszközeit eszközhasználati jogként mutatja ki. Ennek megfelelően eszközhasználati jogként kerül bemutatásra minden eszköz, mely lízingszerződés keretében van a Társaság birtokában, vagy amely tartós bérleti jogviszony kapcsán került oda. Mivel a társaság szerződéseire nem kapcsolódik garantált maradványérték vagy a futamidő végén fizetendő lízingkötelezettség, az eszközhasználati jog bekerülési értéke megegyezik a lízingkötelezettség bekerülési értékével. A Társaság három elkülönült eszközcsoportban tart nyilván eszközhasználati jogot. Ezek az ingatlanok, a termelő gépek, berendezések és a járművek. Az eszközhasználati jogra a Társaság az IAS 16 előírásai alapján a lízingszerződés és a tartós bérleti szerződés időtartama alatt értékcsökkenést számol el, melyekre az alkalmazott kulcsok az alábbiak, ha a lízing futamideje legalább eléri vagy meghaladja az eszközhasználati jog hasznos élettartamát. Amennyiben a kettő közül a lízing futamideje rövidebb, az eszközhasználati jog értékcsökkenése a lízing futamideje alatt leírásra kerül. A lízing futamideje megegyezik a tartós bérleti szerződés futamidejével.

Ingatlanok	10%- 46%
Termelő gépek, berendezések	14,5% - 33%
Járművek	25,0% - 33%

Lízingkötelezettségek (lízingbe vevőként)

A Társaság az IFRS 16 előírásai szerint értékeli a lízingkötelezettségeit. Ennek megfelelően lízingkötelezettségként kerül bemutatásra a lízingszerződésekből és a tartós bérleti szerződésekből származó kötelezettségek. A Társaság a lízingkötelezettségeit a szerződésekből fakadó pénzáramok diszkontált jelenértékeként határozza meg, diszkontfaktorként a piacon a Társaság számára elérhető, a szerződéshez hasonló időtartamú hitel nominális kamatát alapul véve. A Társaságnak nincsenek kezdeti lízingköltségei, helyreállítási, leszerelési költségei, változó lízingfeltételei és nem részesül lízingösztönzőkben sem. A Társaságnak sem a lízingszerződésekben, sem a tartós bérleti szerződésekben nincs opciója a szerződések meghosszabbítására és felmondására, ugyanakkor a futamidő alatt a lízingbeadó sem rendelkezik opcióval a lízing feltételeinek megváltoztatására.

A Társaság nem rendelkezik kis értékű vagy rövid lejáratú lízingekkel az IFRS 16 szerint, lízingelt eszközeit nem lízingeli tovább al-lízing szerződésekben és nem folytat visszlízing típusú tranzakciókat.

A lízingkötelezettségekre a Társaság a lízing implicit kamatrátáját (vagy ha az nem meghatározható, akkor a járulékos kamatlábat) alkalmazva lízingkamatot számol el, mely az átfogó eredménykimutatásban a kamatráfordítás soron jelenik meg.

Immateriális javak

A külön beszerzett immateriális javakat a halmozott amortizációval és halmozott értékvesztéssel csökkentett bekerülési értéken tartjuk nyilván. Az amortizációt lineáris módszerrel számoljuk el az eszköz becsült hasznos élettartama alatt. A becsült hasznos élettartamot és az amortizációs módszert minden éves beszámolási időszak végén felülvizsgáljuk, és a becslések bármely változásának hatása a jövőre nézve kerül figyelembe vételre. Az éves amortizációs kulcs mértéke 16,7-33%.

Immateriális javak értékesítésén vagy kivezetésén realizált nyereség vagy veszteség mértéke az értékesítési bevétel és az eszköz nyilvántartási értéke közötti különbségként kerül meghatározásra, és az eredményben kerül elszámolásra.

Pénzügyi eszközök és kötelezettségek

A pénzügyi eszköz kategóriájának meghatározásához a Társaság meghatározza, hogy a pénzügyi eszköz adósságinstrumentum vagy tőkebefektetés. Tőkebefektetéseket eredménnyel szemben valós értéken kell értékelni, mindazonáltal a Társaság bekerüléskor dönthet úgy, hogy a nem kereskedési céllal tartott tőkebefektetéseket az egyéb átfogó eredménnyel szemben értékeli valósan. Amennyiben a pénzügyi eszköz adósságinstrumentum, a besorolás meghatározásakor az alábbi pontokat kell figyelembe venni.

- Amortizált bekerülési érték - cél - a szerződéses cash flow-k beszedése, ami kizárólag a tőke és a kint levő tőkeösszeg után járó kamat kifizetéseihez kapcsolódó cash-flow-kat tartalmazza.
- Valós érték egyéb átfogó eredménnyel szemben - tartás célja - amely szerződéses cash flow-k beszedésével és a pénzügyi eszközök eladásával éri el célját és a pénzügyi eszköz szerződéses feltételei meghatározott időpontokban olyan cash flow-kat eredményeznek, amelyek kizárólag a tőke és a kint levő tőkeösszeg után járó kamat kifizetései.
- Valós érték eredménnyel szemben - amelyek nem tartoznak a fenti két pénzügyi eszköz kategória egyikébe sem, vagy kezdeti megjelenítéskor eredménnyel szemben valós értéken értékeltnek lettek megjelölve.

A pénzügyi kötelezettségeket amortizált bekerülési értéken kell értékelni, kivéve azokat a pénzügyi kötelezettségeket, amelyeket eredménnyel szemben valósan kell értékelni vagy a Társaság a valós értékelés opciót választotta.

Erdeménnyel szemben valósan kell értékelni a kereskedési célú pénzügyi kötelezettségeket és a származékos termékeket. A Társaság a kezdeti megjelenítéskor visszavonhatatlanul az eredménnyel szemben valós értéken értékeltként jelölhet meg egy pénzügyi kötelezettséget, ha:

- megszüntet vagy lényegesen csökkent valamely értékelési vagy megjelenítési inkonzisztenciát, vagy
- a pénzügyi kötelezettségek egy csoportjának vagy a pénzügyi eszközök és pénzügyi kötelezettségek egy csoportjának kezelése, valamint teljesítményének értékelése valós érték alapján, egy dokumentált kockázatkezelési vagy befektetési stratégiával összhangban történik.

Követő értékelés

A követő értékelés az adott pénzügyi instrumentum besorolásán alapszik.

Amortizált bekerülési értéken történő értékelés

Amortizált bekerülési értéken kerülnek értékelésre a pénzügyi kötelezettségek, így a lízingkötelezettségek is, valamint a pénzügyi eszközök azon része, ahol az üzleti modell szerint az eszközt a szerződéses cash-flow-k beszedése miatt tartja a Társaság, és ahol a szerződéses cash-flowk kizárólag tőketörlesztést és kamatot tartalmaznak. Az amortizált bekerülési érték a pénzügyi eszköznek, vagy kötelezettségnek az eredeti bekerülési értéke csökkentve a tőketörlesztésekkel, növelve, vagy csökkentve az eredeti bekerülési érték és a lejáratkori érték közötti különbözet halmozott amortizációjával, és csökkentve az esetleges értékvesztés vagy behajthatatlanság miatti leírás összegével. A kamatlábhoz az effektív kamatláb módszert kell használni, a kamatot az eredményben kell elszámolni.

Az pénzügyi kötelezettség valós érték változását csak a kötelezettség kivezetésekor vagy átsorolásakor kell az eredményben szemben elszámolni.

Egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken értékelt adósságinstrumentumok

Az eszközt valós értéken kell értékelni. A kamatbevételt, értékvesztést és devizás árfolyamkülönbségeket az eredményben kell elszámolni (hasonlóan az amortizált bekerülési értéken értékelt eszközökhöz). A valós érték változásokat az egyéb átfogó eredménnyel szemben kell elszámolni. Az eszköz kivezetésekor a korábban egyéb átfogó eredménnyel szemben elszámolt halmozott nyereséget vagy veszteséget át kell csoportosítani az eredménybe. Az eszköz átsorolása vagy kivezetése esetén, a korábban egyéb átfogó eredményben elszámolt, és tőkében halmozott valós érték változások átcsoportosítandók az eredménybe, úgy, hogy ennek pont olyan hatása legyen az eredményre mintha az eszköz amortizált bekerülési értéken lett volna értékelve a kezdeti megjelenítéstől.

Egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken értékelt tőkebefektetések

Az osztalékot csak akkor lehet megjeleníteni, ha:

- ennek jogát megállapították,
- valószínűleg osztalékkal kapcsolatosan gazdasági hasznok befolyanak, összegét megbízhatóan lehet mérni.

A járó osztalékot eredményben kell elszámolni, kivéve, ha az osztalék egyértelműen a befektetés költségeinek részleges megtérülését jelenti, mely esetben egyéb átfogó eredményben kell őket bemutatni.

A valós érték változás az egyéb átfogó eredményben jelenik meg. A valós érték változás miatt elszámolt különbözetek később sem számolhatók el eredménnyel szemben, még akkor sem, ha az eszköz értékvesztetté vált vagy értékesítésre kerül.

Eredménnyel szemben valós értéken értékelt eszközök

Az eszközt valós értéken kell értékelni és a valós érték változásokat az eredménnyel szemben kell elszámolni.

Valós értéken történő értékelés

A mérleg fordulónapján érvényes, tranzakciós költségek levonása nélküli jegyzett piaci árak alapján. Ha nincs ilyen akkor más, lényegében azonos jellemzőkkel rendelkező instrumentumok érvényes piaci értéke, vagy a befektetések alapját képező nettó eszközöktől elvárt pénzáramok alapján történik.

A pénzügyi instrumentumok értékvesztése

A Társaság minden beszámolási fordulónapon értékeli, hogy a pénzügyi eszköz hitelkockázata jelentősen nőtt-e a kezdeti megjelenítés óta. Az értékelés során a várható hitelezési veszteségek összegének változása helyett a Társaság a pénzügyi eszköz várható élettartama alatt bekövetkező nemteljesítés kockázatát veszi figyelembe. Az értékelés elvégzéséhez a Társaság a pénzügyi eszköznek a beszámoló fordulónapján fennálló nemteljesítési kockázatát és a kezdeti megjelenítéskor fennálló nemteljesítési kockázatát hasonlítja össze, figyelembe véve a hitelkockázatban a kezdeti megjelenítés óta bekövetkezett jelentős növekedésre utaló ésszerű és indokolható, aránytalanul magas költség vagy erőfeszítés nélkül rendelkezésre álló információkat. A Társaság feltételezi, hogy valamely pénzügyi eszköz hitelkockázata nem nőtt jelentősen a kezdeti megjelenítés óta, amennyiben megállapításra kerül, hogy a pénzügyi eszköz hitelkockázata alacsony a beszámoló fordulónapján. A Társaság megvizsgálta, hogy az IFRS 9 alapján mekkora hitelezési veszteséget kellene képeznie a vevői követelésekre a várható hitelezési veszteségek következtében, és úgy találta, az elmúlt évek követeléseinek megtérülése alapján a jövőben várható hitelezési veszteségként a követelések bruttó állományának 0,31%-át számolja el. A Társaság az IFRS 9 szerinti egyszerűsített megközelítést (az élettartam alatt várható hitelezési veszteség

meghatározását) használja a hitelezési veszteség mérésére, melyet alkalmaz a vevőkövetelésekre is. A Társaság vevői körében jelentős számban vannak állami érdekelttségű vállalatok, illetve előlegek és más fizetési garanciák formájában a Társaság biztosítja a kintlévőségeinek megtérülését. Az általános hitelezési veszteségek a Társaság megítélése szerintem nem számottevő, ugyanakkor, egyedi vevői értékelés alapján a szükséges értékvesztéseket a Társaság elszámolja.

A pénzügyi instrumentumok kivezetése

A pénzügyi eszközök kivezetése akkor történik meg, amikor a Társaság már nem rendelkezik a pénzügyi instrumentumban foglalt jogokkal (eladás, valamennyi pénzáram megtörtént, átadás).

Abban az esetben, ha a Társaság nem adja át, és nem is tartja meg a pénzügyi eszközhöz kapcsolódó összes kockázatot és hozamot, de megtartja az eszköz feletti ellenőrzést, a visszatartott hozamot eszközként, míg a megtartott kockázatból eredő lehetséges pénzkiáramlásokat kötelezettségként kell állományba venni.

A Társaság akkor, és csak akkor távolíthat el a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásából pénzügyi kötelezettséget (vagy pénzügyi kötelezettség egy részét), amikor az megszűnt - vagyis amikor a szerződésben meghatározott kötelelemnek eleget tettek, azt eltörölték, vagy lejárt.

Befektetések

Az egyedi pénzügyi kimutatásokban a leányvállalatokban lévő részesedések bekerülési értéken kerülnek bemutatásra az IAS 27 alapján. A tartós részesedések bekerülési értéke a részesedés megszerzéséért pénzeszközben vagy pénzeszköz egyenértékesben fizetett összeg, vagy egyéb adott ellenérték valós értéke. A részesedés beszerzési értékének részét képezik azok a tételek, amelyek közvetlenül kapcsolódnak a részesedés megszerzéséhez.

A leányvállalati, közös vezetésű és társult vállalkozásban lévő részesedésre vonatkozóan értékvesztési tesztet kell elvégezni, ha potenciális értékvesztésre utaló jelek merülnek fel. Ennek során a Társaság megvizsgálja, hogy a befektetéshez kapcsolódóan keletkezett-e veszteség a tárgyidőszakban, valamint a jövőbeni működése során a befektetés várhatóan megtérül-e. Amennyiben az értékvesztés jele felmerül, meg kell állapítani a részesedés megtérülési értékét és össze kell hasonlítani a részesedés nettó értékével. Amennyiben a részesedés megtérülési értéke jelentősen vagy tartósan alacsonyabb a nettó értékénél, értékvesztést kell elszámolni. Amennyiben a részesedés megtérülési értéke jelentősen vagy tartósan magasabb a nettó értékénél, értékvesztés visszaírást kell elszámolni.

A részesedés értékelés során használt 5 éves üzleti tervek a menedzsment legjobb tudását és információit tükrözik a gazdaság várható teljesítményéről. A várt éves árbevétel növekedési ráta a gazdasági teljesítmény és a piaci körülmények alapján évi 4-6%, az alkalmazott diszkontráta 10%. A Társaság a részesedések értékelésekor a leányvállalatok 5 éves jövőbeli terveiből indul ki, EBITDA értékeket diszkontál jelenértékre, melyekből a készpénzállomány és a hitelek, kölcsönök nettó állományának figyelembe vételével számít cégértéket, összehasonlítva azt a részesedés nettó könyv szerinti értékével.

A nettó megtérülési érték a jövőbeni pénzáramok jelenértékének a tulajdonosra jutó része.

Nyereségadók

A társasági adó mértéke a társasági és osztalékadóról szóló törvény alapján meghatározott adófizetési kötelezettségen alapul, amely a halasztott adóval kerül módosításra. A magyar Országgyűlés döntése értelmében a társasági adó mértéke egységesen 9% Magyarországon. A Csoport

belföldi társaságai esetében a halasztott adó kalkuláció számításánál ezen adókulcsot vettük figyelembe. A Társaság külföldi társaságainak adókötelezettségét a székhelyük szerinti ország hatályos adójogszabályai szerint vesszük figyelembe.

A halasztott adó a "mérlegbeni kötelezettség" módszere alapján került meghatározásra. Halasztott adó azokban az esetekben jelentkezik, amikor egy tétel számviteli értéke és adótörvény szerinti elszámolása között időbeli különbség jelentkezik. A halasztott adó követelés és kötelezettség megállapítása azon évek adóköteles bevételeire vonatkozó adókulcsok felhasználásával történik, amikor az időbeli különbség miatti eltérések várhatóan megtérülnek. A halasztott adó kötelezettség és követelés tükrözi a Társaság által megállapított, az eszközök és kötelezettségek pénzügyi helyzet kimutatásának fordulónapján fennálló adóvonzatát.

Halasztott adó követelés csak akkor szerepeltethető a pénzügyi helyzet kimutatásában, ha valószínűsíthető, hogy a Társaság a jövőbeni tevékenysége során adóalapot képező nyereséget produkál, amellyel szemben a halasztott adó eszköz érvényesítést fog nyerni. A pénzügyi helyzet kimutatásának fordulónapján a Társaság számba veszi a meg nem térült halasztott adó követelését, valamint kötelezettségét, és a korábban el nem ismert követelés azon részét veszi számításba, amely várhatóan megtérülhet a jövőbeni nyereség adójának csökkenéseként. A Társaság ennek megfelelően olyan mértékben csökkenti halasztott adó követelését, amely összeg megtérülésének fedezetére várhatóan adózó nyereség nem fog rendelkezésre állni.

Az IAS 12 előírásainak megfelelően a helyi iparűzési adót és az innovációs járulékot a Társaság a tárgyévi adó soron mutatja be.

Saját részvény

A visszavásárolt saját részvények a saját tőkén belül kerülnek kimutatásra és bekerülési értéken vannak értékelve. A saját részvények értékesítésének nyereségét vagy veszteségét, illetve azok visszavásárlásakor keletkezett különbözetet az eredménytartalékkal szemben számolja el a Társaság.

Árbevétel elszámolása

Az IFRS 15 egy öt-lépéses modellt rögzít a vevőkkel kötött szerződésekből származó bevételek megállapítására, amely - kevés kivételtől eltekintve - a tranzakció típusától és az iparágtól függetlenül valamennyi esetben alkalmazandó. A standard előírásai az egyes nem pénzügyi eszközök értékesítéséből származó eredményhatás elszámolására és értékelésére is alkalmazandók, ahol az ilyen értékesítés nem képezi a vállalkozás szokásos tevékenységének részét (pl. tárgyi eszközök vagy immateriális javak értékesítése).

Az árbevétel elszámolása az áru kiszállításának, illetve a szolgáltatás nyújtásának időpontjában történik, mivel az áru tulajdonjogához kapcsolódó jelentős kockázatok és előnyök ügyfél részére történő átruházása ekkor történik.

Az árbevételt az ügyfelekkel kötött szerződésekből a kapott vagy várható ellenérték alapján kell figyelembe venni, melyre a gazdálkodó egység várhatóan jogosult lesz az ígért áruk vagy szolgáltatások átadásával. Az árbevételt csökkentik az ügyfeleknek nyújtott visszatérítések, engedelmények és egyéb hasonló juttatások.

A Társaság az árbevételben öt különböző termék kategóriát alkalmaz. A Társaság menedzsmentje ezeket a termék kategóriákat tekinti stratégiaileg fontos tényezőnek, ezeket követi figyelemmel és teljesítményének megítélésakor is ez az egyik szempont. Az árbevétel termék kategóriákba sorolása ugyanakkor nem jelenti azt, hogy eszközök és források tekintetében egyértelműen elkülöníthető módon állítaná elő ezeket a termékeket a Társaság. Mindezek alapján az IFRS 8 szerinti szegmens riport elkészítése nem lehetséges.

A nyomtatási megoldások értékesítéséből származó bevételt abban az időpontban számolják el, amikor az eszköz feletti irányítást átadják az ügyfélnek, általában a berendezésnek az ügyfél telephelyére történő leszállításakor. A normál hitel futamidő a kézbesítéstől számított 30 nap.

A Társaság mérlegeli, hogy vannak-e a szerződésben egyéb olyan ígéretek, amelyek külön teljesítési kötelezettségek, amelyekhez a tranzakciós ár egy részét hozzá kell rendelni (például garanciák, vásárlói hűségpontok). A nyomdai megoldások értékesítésének tranzakciós árának meghatározásakor a Társaság figyelembe veszi a változó ellenszolgáltatás, a jelentős finanszírozási komponens megléte, a nem készpénzes ellenszolgáltatás hatásait.

Változó ellenérték

Ha a szerződésben szereplő ellenérték változó összeget tartalmaz, a Társaság megbecsüli azt az ellenérték összegét, amelyre az áru vevőnek történő átadásáért cserébe jogosult lesz. A változó ellenértéket a szerződés kezdetekor becsülik meg, és addig korlátozzák, amíg nagy valószínűséggel nem következik be jelentős bevétel-visszafordulás az elszámolt halmozott bevétel összegében, amikor a változó ellenértékkel kapcsolatos bizonytalanság később feloldódik. Az eszköz visszaszolgáltatási joga (és az értékesítés költségének megfelelő kiigazítása) szintén elszámolásra kerül az áru vevőtől való visszaszerzésének jogáért.

Visszaküldési jogok

A Társaság a várható érték módszerét alkalmazza a változó ellenérték becslésére, tekintettel a hasonló jellemzőkkel rendelkező szerződések nagy számára. A Társaság ezt követően alkalmazza a változó ellenérték becslésére vonatkozó követelményeket annak érdekében, hogy meghatározza a tranzakciós árba beszámítható és bevételként elszámolható változó ellenérték összegét. Visszatérítési kötelezettség kerül elszámolásra a várhatóan visszaküldendő árukra (azaz a tranzakciós árban nem szereplő összegre).

Mennyiségi engedmények

A Társaság a legvalószínűbb összeg módszerét vagy a várható érték módszerét alkalmazza a szerződésben szereplő változó ellenérték becslésére. A változó ellenszolgáltatás mértékét legjobban előrejelző kiválasztott módszert elsősorban a szerződésben szereplő mennyiségi küszöbök száma határozza meg. A legvalószínűbb összeget az egy volumenküszöbű szerződéseknel alkalmazzák, míg a várható érték módszert az egynél több volumenküszöbű szerződéseknel. A Társaság ezt követően alkalmazza a változó ellenérték becslésére vonatkozó követelményeket annak érdekében, hogy meghatározza a tranzakciós árba beszámítható és bevételként elszámolható változó ellenérték összegét. A várható jövőbeni engedményekre (azaz a tranzakciós árban nem szereplő összegre) visszatérítési kötelezettség kerül elszámolásra.

Jelentős finanszírozási komponens

A Társaság az ügyfelektől kapott rövid lejáratú előlegeknél a gyakorlati célt alkalmazza. Vagyis az ígért ellenérték összegét nem korrigálják jelentős finanszírozási komponens hatásaival, ha az ígért áru vagy szolgáltatás átruházása és a kifizetés közötti időszak egy év vagy annál rövidebb.

Nem készpénzes ellenszolgáltatás

Az ügyféltől kapott ilyen nem készpénzes ellenérték valós értékét a tranzakciós ár tartalmazza, és akkor értékelik, amikor a Társaság megszerzi az ellenőrzést a berendezés felett. A Társaság a nem készpénzes ellenszolgáltatás valós értékét annak piaci ára alapján becsüli meg.

Szerződéses egyenlegek

Vevőkövetelések

A követelés akkor kerül elszámolásra, ha a vevőnek feltétel nélküli ellenérték esedékes (vagyis csak az idő múlása szükséges az ellenérték esedékessége előtt).

Szerződéses kötelezettségek

Szerződéses kötelezettséget akkor kell elszámolni, ha az ügyféltől fizetés érkezik vagy fizetés esedékes (amelyik korábban van), mielőtt a Társaság átadja a kapcsolódó árukat vagy szolgáltatásokat. A szerződéses kötelezettségek akkor kerülnek elszámolásra bevételként, amikor a Társaság a szerződés alapján teljesít (azaz átadja az irányítást a kapcsolódó áruk vagy szolgáltatások felett a vevőnek). A vevőktől kapott előlegek is a szerződéses kötelezettségek szabályai szerint kerülnek elszámolásra.

A szerződés megkötésének költsége

A Társaság értékesítési jutalékot fizet alkalmazottainak minden olyan szerződés után, amelyet nyomtatási megoldások és szolgáltatások értékesítésére kötnek. A Társaság az opcionális gyakorlati módot alkalmazza a szerződéskötési költségek azonnali ráfordítására, ha az eszköz amortizációs ideje egy év vagy annál rövidebb. Mint ilyenek, az értékesítési jutalékok azonnal költségként jelennek meg, és a munkavállalói juttatások részeként szerepelnek.

Kamatjövedelem

Kamatbevétel akkor kerül elszámolásra, amennyiben valószínűsíthető, hogy a gazdasági előnyök a Társaságnál fognak realizálódni, és a bevétel összege megbízhatóan megállapítható. A kamatbevétel időarányosan elhatárolásra kerül a fennálló hiteltartozás figyelembe vételével a vonatkozó effektív kamatlábbal. Az effektív kamatláb az a kamatláb, amely pontosan diszkontálja a becsült jövőbeli készpénz-bevételeket a pénzügyi eszköz várható élettartamára az adott eszköz első elszámolásakor rögzített nettó nyilvántartási értékére.

Céltartalékok

A Társaság abban az esetben képez céltartalékot, ha:

- a gazdálkodó egységnek egy múltbeli esemény következtében meglévő (jogi vagy vélelmezett) kötelme áll fenn;
- valószínű, hogy a kötelelem teljesítéséhez gazdasági hasznokat megtestesítő erőforrások kiáramlására lesz szükség; és
- a kötelelem összegére megbízható becslés készíthető.

A Társaság 1 millió forintot meghaladó értékű jogi vitában nem érintett.

Üzleti kombináció keretében megszerzett függő kötelezettségek

Az üzleti kombináció keretében megszerzett függő kötelezettségek az akvizíció napján, valós értéken kerülnek elszámolásra. A későbbi beszámolási időszakok végén az efféle függő kötelezettségek az IAS 37 „Céltartalékok, függő kötelezettségek és függő követelések”, valamint az IFRS 15 „Bevételek” standard alapján elszámolt bevételekkel csökkentett eredetileg elszámolt összeg közül a magasabbik értéken kerülnek elszámolásra.

Állami támogatások

Az állami támogatások erőforrásoknak egy gazdálkodó egység részére történő átadásai formájában nyújtott állami közreműködések, amelyet a gazdálkodó egység működési tevékenységéhez kapcsolódó, meghatározott feltételek múltbeli vagy jövőbeli teljesítése ellenében nyújtanak. Az állami támogatások nem kerülnek elszámolásra, amíg nincs észszerű bizonyosság arra vonatkozóan, hogy a Társaság minden a támogatáshoz kapcsolódó feltételnek megfelel és a támogatás folyósításra kerül. A Társaság támogatásokat alapvetően csak eszközbeszerzésre vesz igénybe. Az eszközbeszerzéshez kapcsolódó állami támogatások abban a periódusban és olyan mértékben kerülnek elszámolásra, amelyik periódusban és amilyen mértékben az eszközhöz kapcsolódó értékcsökkenés elszámolásra kerül. A támogatások bruttó módon kerülnek bemutatásra. A veszteségek fedezetére biztosított támogatásokat halasztott bevételként kell elszámolni az átfogó eredménykimutatásban szisztematikusan abban a periódusban, amelyben a hozzá kapcsolódó ráfordítások elszámolásra kerülnek.

Szegmens riport

A Társaság az IFRS 8 – Működési szegmensek című standard szerint nem különböztet meg szegmenseket, azonban az árbevételben öt különböző termékkategóriát alkalmaz. A Társaság menedzsmentje ezeket a termékkategóriákat tekinti stratégiailag fontos tényezőnek, ezeket követi figyelemmel és teljesítményének megítélésekor is ez az egyik szempont. Az árbevétel termékkategóriákba sorolása ugyanakkor nem jelenti azt, hogy eszközök és források tekintetében egyértelműen elkülöníthető módon állítaná elő ezeket a termékeket a Társaság.

Külföldi pénznemben történő tranzakciók

A Társaság pénzügyi kimutatásaiban szereplő tételek értékelése annak az elsődleges gazdasági környezetnek a pénznemében történik, amelyben a gazdálkodó egység működik (prezentációs pénznem), ez a funkcionális pénznem a forint. A devizaügyletek az ügylet napján érvényes árfolyamon kerültek átszámításra. A devizaértéken szereplő monetáris eszközöket és kötelezettségeket a pénzügyi helyzet kimutatásának fordulónapján érvényes hivatalos árfolyamon forintosította a Társaság. Az árfolyam különbözetek az adózás előtti eredménnyel szemben kerültek elszámolásra.

Az IFRS standardok 2024. január 1-jétől érvényes módosuló szabályainak illetve új standardok bevezetésének hatása a pénzügyi kimutatásra

A jelen beszámolási időszaktól hatályba lépő, az IASB által közzétett és az EU által elfogadott új és módosított standardok és értelmezések:

- IAS 1 pénzügyi kimutatások bemutatása módosítása (mindegyik 2024. január 1-től hatályos):
 - Kötelezettségek besorolása rövid- és hosszú lejáratú kategóriákba (2020. január 23-án kibocsátva)
 - Kötelezettségek besorolása rövid- és hosszú lejáratú kategóriába – Hatályba lépés napjának eltolása (2020. június 15-én kibocsátva) és
 - Hosszú lejáratú kötelezettségek kovenánsokkal (2022. október 31-én kibocsátva)
- IFRS 16 Lízingek módosítása: lízing kötelezettség az eladott és visszalízingelt esetekben (2022. szeptember 22-én kibocsátva és 2024. január 1-től hatályos)

A Társaság úgy véli, hogy jelen standardoknak elfogadása és a meglévő standardok módosítása nem lesz jelentős hatással a Társaság pénzügyi kimutatásaira.

Kibocsátott és az EU által elfogadott, de még nem hatályos új és módosított IFRS számviteli standardok

- *IFRS 1 A Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok első alkalmazása (kibocsátva: 2024. július 18., hatályos: 2026. január 1-én.)*
- *IFRS 10 Konszolidált pénzügyi kimutatások (kibocsátva: 2024. július 18., hatályos: 2026. január 1-én.)*

Az IASB által kibocsátott és az EU által nem elfogadott standardok és értelmezések

- *IFRS 18 Bemutatás és közzététel a pénzügyi kimutatásokban (kibocsátva: 2024. április 9-én, hatályos: 2027. január 1-én)*
- *IFRS 19 Leányvállalatok nyilvános elszámoltathatóság nélkül: közzétételek (kibocsátva: 2024. május 9-én, hatályos: 2027. január 1-én)*
- *IFRS 9 - Pénzügyi instrumentumok módosításai (kibocsátva: 2024. május 30., hatályos: 2026. január 1-én.)*
- *IFRS 7 Pénzügyi instrumentumok: közzétételek (kibocsátva: 2024. július 18., hatályos: 2026. január 1-én.)*
- *IAS 7 Cash flow-k kimutatása (kibocsátva: 2024. július 18., hatályos: 2026. január 1-én.)*
- *IFRS 9 - Pénzügyi instrumentumok módosításai (kibocsátva: 2024. december 30., hatályos: 2026. január 1-én.)*
- *IFRS 7 Pénzügyi instrumentumok: közzétételek (kibocsátva: 2024. december 18., hatályos: 2026. január 1-én.)*

Ezek a módosítások, új standardok és értelmezések implementációja nem befolyásolná számottevően a Társaság egyedi pénzügyi kimutatásait.

Lényeges számviteli feltételezések és becslések a számviteli politika alkalmazásakor

Az IFRS követelményeinek megfelelő pénzügyi kimutatások készítése megköveteli adott becslések és feltételezések alkalmazását, melyek befolyásolják a pénzügyi kimutatásokban és a jegyzetekben szereplő összegeket.

A számviteli politika alkalmazása során használt lényeges feltételezések

A számviteli politika alkalmazása során a Társaság vezetése bizonyos feltételezésekkel élt, melyek befolyásolhatják a pénzügyi kimutatásban szereplő összegeket (eltekintve a becslések hatásától, amely a következő alpontban szerepel). Ezen feltételezések a megfelelő jegyzetekben részletesen kifejtésre kerülnek, de a leglényegesebbek az alábbiakra vonatkoznak:

- A halasztott adó kötelezettségeknél figyelembe vett hatások a jövőben visszafordulnak, és a társasági adó kulcsa a 2017. január 1-től hatályos 9%
- Bizonyos függő kötelezettségek kimenetele
- A Társaság a Zipper Services Srl-ben és a TipoDirect Moldova Srl-ben 2021. december 31-től 60%-os részesedéssel rendelkezik. Egyezmények alapján az anyavállalatnak korábban is volt jogosultsága ezen Társaságok vezető tisztségviselőinek kijelölésére és azok visszahívására, valamint a Társaságok tevékenységének közvetlen befolyásolására, mely alapján az anyavállalat vezetése elismerte, hogy az anyavállalat képes közvetlen módon befolyásolni a szóban forgó

leányvállalatok tevékenységét egyoldalúan is és, ezáltal közvetlenül irányítani azokat. 2021. december 31-től az egyezményeken túl tulajdonosi többsége is van az anyavállalatnak.

Bizonytalanságok a becslésekben

Az EU által elfogadott IFRS követelményeinek megfelelő pénzügyi kimutatás készítése megköveteli becslések alkalmazását, melyek befolyásolják a pénzügyi kimutatásban és a jegyzetekben szereplő összegeket. Ezen becslések a vezetőség jelenlegi eseményekre vonatkozó legjobb ismeretein alapulnak, azonban a tényleges eredmények eltérhetnek azoktól. Ezen becslések a megfelelő jegyzetekben részletesen kifejtésre kerülnek, de a leglényegesebbek az alábbiak:

- Pénzügyi instrumentumok valós értékének meghatározása
- Tárgyi eszközök hasznos élettartamának megállapítása
- A tárgyi eszközök értékvesztésének meghatározása
- A céltartalék értékének a meghatározása
- Befektetések értékvesztésének meghatározása

3. Pénz- és pénzeszköz egyenértékesek

	2024. december 31.	2023. december 31.
Pénz- és pénzegyenértékesek	5.730.044	4.883.222
Pénzeszközállomány összesen:	5.730.044	4.883.222

4. Követelések

Vevők	5.192.077	9.880.455
<i>Kétes követelésekre képzett értékvesztés</i>	-16.039	-19.243
Összesen:	5.176.038	9.861.212

A Vevő követelések valós értéke a könyv szerinti értéknek felel meg. A vevőkövetelések egyenlege 5.176 millió Ft, amely 4.685 millió Ft-tal (47,5%-kal) alacsonyabb, mint 2023. év végén.

A követelésekre képzett értékvesztések mozgását az alábbi táblázat mutatja:

	2024. december 31.	2023. december 31.
Követelésekre képzett értékvesztés nyitó állománya	19.243	248
Értékvesztés képzés	811	19.002
Értékvesztés visszaírása	-3.774	-7
Előző évek elszámolása miatti értékvesztés	-241	0
Követelésekre képzett értékvesztés záró állománya	16.039	19.243

5. Készletek

	2024. december 31.	2023. december 31.
Alapanyagok	5.296.454	4.368.935
Befejezetlen termelés és félkész termékek	4.122.219	2.805.500
Késztermékek	2.496.412	1.075.891
Áruk	66.345	89.892
<i>Készletekre elszámolt halmozott értékvesztés (*)</i>	-3.694.432	-2.062.796
Összesen:	8.286.998	6.277.422

A készletek értéke 8.287 millió Ft, amely 2.010 millió Ft-tal (32,0%-kal) magasabb, mint 2023. december 31-én, főként a befejezetlen és félkész termékek, valamint a késztermékek növekedése miatt.

(*) A készletekre értékvesztés a készlet egyedi elbírálása alapján kerül megképzésre a készlet fizikai állapotának és további felhasználhatóságának, értékesíthetőségének bírálata után.

	2024. december 31.	2023. december 31.
Készletekre képzett értékvesztés nyitó állománya	2.062.795	1.594.822
Értékvesztés képzés	1.631.637	467.973
Értékvesztés visszaírása	0	0
Készletekre képzett értékvesztés záró állománya	3.694.432	2.062.795

6. Folyó adókövetelések, egyéb forgóeszközök, aktív időbeli elhatárolások és adott kölcsön és szerződéses eszközök

	2024. december 31.	2023. december 31.
Aktív időbeli elhatárolások	865.087	855.972
<i>Ebből: szoftver bérleti díj</i>	84.829	104.005
<i>Ebből: ingatlan bérleti díj</i>	90.114	106.994
<i>Ebből: kamatelhatárolás</i>	690.144	644.974
Adott előleg	3.437.091	1.265.356
<i>Ebből: beruházásra adott előleg</i>	1.495.950	808.560
<i>Ebből: szolgáltatásra adott előleg</i>	1.152.790	438.383
<i>Ebből: készletre adott előleg</i>	788.351	18.413
Munkavállalói kölcsön	937	21
Egyéb követelések	131.886	24.082
Leányvállalatoknak adott kölcsön	1.845.000	2.150.000
Egyéb forgóeszközök összesen és aktív időbeli elhatárolások:	6.280.001	4.295.432

	2024. december 31.	2023. december 31.
ÁFA követelés	6.208	5.273
Társasági adó követelés	0	0
Egyéb adókövetelés	0	0
Folyó adókövetelések összesen:	6.208	5.273

A folyó adókövetelések év végi egyenlege 1 millió Ft-tal magasabb, mint az előző évben.
Az aktív időbeli elhatárolások értékének jelentős részét a szoftver bérleti díj, leányvállalati bérleti díj és a kamatelhatárolás tételei teszik ki. A munkavállalói kölcsönök esetében a kamat egységesen a jegybanki alapkamat + 5%.

Szerződéses eszközök

	2023. december 31.	Növekedés	Csökkenés	2024. december 31.
Szerződéses eszközök:	0	5.863.564	0	5.863.564

A szerződéses eszközök az angolai útlevel projektkez kapcsolódó olyan folyamatosan teljesített kötelmeket tartalmaznak, melyek még nem érték el a számla kibocsátásához szükséges állapotot, ugyanakkor az adott fázisban felmerült költségek arányában a bevételek elhatárolásra kerültek. A szerződéses kötelmek a beszámoló elfogadásáig kiszámlázásra kerültek, nem tartalmaznak sem finanszírozási, sem változó ellenérték komponenst, nem merülhet fel a bevétel visszaírás lehetősége, és a kiszámlázás az üzletileg megszokott fizetési határidővel történt.

Leányvállalatoknak adott kölcsön

	2024. december 31.	2023. december 31.
ANY Ingatlanhasznosító Zrt.	1.845.000	2.150.000
Adott kölcsön összesen:	1.845.000	2.150.000

A leányvállalatoknak adott rövid lejáratú kölcsön piaci kamatozású, alapja 1 havi BUBOR.
Az ANY Ingatlanhasznosítónak új üzemépület beruházásra adott kölcsön összege 1.845 millió Ft.

7. Ingatlanok, gépek és berendezések

	Ingatlanok	Gépek és berendezések	Vagyoni értékű jogok	Járművek és egyéb felszerelések	Beruházások	Összesen
Bekerülési érték:						
2023. január 1.	2.107.518	11.361.015	1.866.106	3.615.614	89.848	19.040.101
Aktiválás	397.625	646.474	114.174	439.229	1.399.553	2.997.057
Átsorolás	0	0	0	23.274	0	23.274
Csökkenés	0	213.926	137.512	116.510	1.428.218	1.896.167
2023. december 31.	2.505.143	11.793.563	1.842.768	3.961.607	61.183	20.164.264
2024. január 1.	2.505.143	11.793.563	1.842.768	3.961.607	61.183	20.164.264
Aktiválás	290.447	2.206.843	236.155	529.134	3.365.827	6.628.406
Átsorolás	0	0	0	0	2.925.366	2.925.366
Csökkenés	0	127.209	98.360	78.327	0	303.896
2024. december 31.	2.795.590	13.873.197	1.980.563	4.412.414	501.644	23.563.408
Halmozott értékcsökkenés:						
2023. január 1.	561.185	6.733.922	1.636.935	2.508.500	17.314	11.457.857
Éves leírás	139.899	945.208	124.757	408.978	0	1.618.842
Átsorolás	0	0	0	0	0	0
Csökkenés	0	205.464	137.512	95.957	0	438.934
2023. december 31.	701.084	7.473.666	1.624.180	2.821.521	17.314	12.637.765
2024. január 1.	701.084	7.473.666	1.624.180	2.821.521	17.314	12.637.765
Éves leírás	160.829	1.157.978	111.356	440.636	0	1.870.799
Átsorolás	0	0	0	7.223	0	7.223
Csökkenés	0	111.692	278	77.697	17.314	206.981
2024. december 31.	861.913	8.519.952	1.735.258	3.177.237	0	14.294.360
Nettó könyv szerinti érték						
2023. január 1.	1.546.333	4.627.093	229.171	1.107.114	72.534	7.582.244
2023. december 31.	1.804.059	4.319.897	218.588	1.140.086	43.869	7.526.499
2024. december 31.	1.933.677	5.353.245	245.305	1.235.177	501.644	9.269.048

A tárgyi eszközök valós értéke meghaladja a könyv szerinti értéket, ezért nem indokolt értékvesztés elszámolása. A tárgyi eszközök növekedése főként a termeléshez kapcsolódó gépek és berendezések vásárlásának köszönhető.

8. Eszközhasználati jog

Eszközhasználati jog mozgástábla (értékek eFt-ban)	Ingatlanok eszközhasználati joga	Gépek és berendezések eszközhasználati joga	Járművek eszközhasználati joga	Összesen
Bekerülési érték:				
2023. január 1.	3.396.975	2.000.555	185.872	5.583.403
Növekedés	0	0	139.275	139.275
Csökkenés	0		185.872	185.872
Átsorolás	60.715	1.408.265	0	1.468.980
2023. december 31.	3.336.260	592.290	139.275	4.067.825
2024. január 1.	3.336.260	592.290	139.275	4.067.825
Növekedés	0	0	0	0
Csökkenés	0	0	0	0
Átsorolás	0	0	0	0
2024. december 31.	3.336.260	592.290	139.275	4.067.825
Halmazott értékcsökkenés:				
2023. január 1.	1.405.931	1.427.418	165.220	2.998.569
Éves leírás	400.983	178.761	45.274	625.018
Átvezetés	47.643	0	0	47.643
Kivezetés	0	1.408.265	185.872	1.594.137
2023. december 31.	1.854.557	197.913	24.624	2.077.094
2024. január 1.	1.854.557	197.913	24.624	2.077.094
Éves leírás	390.138	49.382	32.770	472.290
Átvezetés	0	0	0	0
Kivezetés	0	0	0	0
2024. december 31.	2.244.695	247.295	57.394	2.549.384
Nettó könyv szerinti érték				
2023. január 1.	1.991.044	573.138	20.652	2.584.834
2023. december 31.	1.481.703	394.377	114.651	1.990.731
2024. december 31.	1.091.565	344.995	81.881	1.518.441

9. Részeselek

	2024.01.01. nyitó	növekedés	csökkenés	2024.12.31 záró
Tartós részeselek kapcsolt vállalkozásban	1.777.147	0	0	1.777.147
-Gyomai Kner Nyomda Zrt.	363.596	0	0	363.596
-Specimen Nyomdaipari Zrt.	180.380	0	0	180.380
-ZIPPER Services	591.340	0	0	591.340
-Slovak Direct	19.838	0	0	19.838
-TECHNO-PROGRESS Kft.	25.000	0	0	25.000
-ANY Ingatlanhasznosító Kft	596.993	0	0	596.993
Egyéb tartósan adott kölcsön	8.200	0	-2 200	10.400
Értékvesztés tartós részeselek kapcsolt vállalkozásban	-29.328	0	0	-29.328
Befektetések nettó értéke	1.756.019	0	-2 200	1.758.219

Év végén a Társaság megvizsgálta a részeselek megtérülési értékét és megállapította, hogy nincs szükség értékvesztés elszámolására. A tartós részeselek kapcsolt vállalkozásban nettó értéke 1.747.819 ezer Ft.

A leányvállalatok saját tőke értéke (ezer Ft-ban)

	2024.12.31			2023.12.31		
	Tulajdoni hányad (%)	Saját tőke (ezer Ft)	Tulajdoni hányadra vetített saját tőke (ezer Ft)	Tulajdoni hányad (%)	Saját tőke (ezer Ft)	Tulajdoni hányadra vetített saját tőke (ezer Ft)
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	99,48%	639.130	635.807	99,48%	629.350	626.077
Specimen Zrt.	100,00%	158.219	158.219	100,00%	171.441	171.441
Techno-Progress Kft.	100,00%	200.816	200.816	100,00%	231.939	231.939
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	100,00%	3.844.430	3.844.430	100,00%	2.925.730	2.925.730
Zipper Services SRL	60,00%	3.919.519	2.351.711	60,00%	2.798.564	1.679.138
Tipo Direct Serv SRL	60,00%	258.096	154.858	60,00%	154.783	92.870
Zipper Data SRL	60,00%	9.872	5.923	0,00%	0	0
Atlas Trade Distribute SRL	60,00%	561.240	336.744	60,00%	315.264	189.158
Slovak Direct SRO	100,00%	70.342	70.342	100,00%	63.203	63.203

10. Immateriális javak

	Aktivált kutatás-fejlesztési költségek
Bekerülési érték:	
2023. január 1.	269.160
2023. december 31.	269.160
2024. január 1.	269.160
Növekedés	0
2024. december 31.	269.160
Halmozott amortizáció:	
2023. január 1.	269.160
Éves leírás	0
2023. december 31.	269.160
2024. január 1.	269.160
Éves leírás	0
2024. december 31.	269.160
Nettó könyv szerinti érték	
2023. január 1.	0
2023. december 31.	0
2024. december 31.	0

11. Szállítók

	2024. december 31.	2023. december 31.
Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	347.899	405.522
Egyéb szállítói kötelezettségek	5.540.872	4.076.987
Szállítók összesen	5.888.771	4.482.509

A kapcsolt felekkel folytatott tranzakciók a kiegészítő melléklet 23. pontjában részletesen bemutatásra kerülnek. A szállítói kötelezettségek a forgalom növekedése miatt emelkedett.

12. Szerződéses kötelezettségek, folyó adókötelezettségek, egyéb kötelezettségek és passzív időbeli elhatárolások

Szerződéses kötelezettségek:

	2023. december 31.	Növeke- dés	Csökke- nés	Átértéke- lés	2024. december 31.
Szerződéses kötelezettségek:	2.644.678	73.979	0	0	2.718.657

Folyó adókötelezettségek, egyéb kötelezettségek, passzív időbeli elhatárolások:

	2024. december 31.	2023. december 31.
Elhatárolt vezetői prémium	656.844	577.946
Egyéb elhatárolás	3.869.454	1.865.741
<i>Ebből: be nem érkezett szállítói számlák*</i>	2.516.013	1.244.076
Bérköltség	399.454	389.061
Vevőktől kapott előlegek	1.350.899	916.618
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	101.512	1.564
Kapott kölcsön leányvállalattól	143.000	143.000
Egyéb kötelezettségek és passzív időbeli elhatárolások összesen:	6.521.163	3.893.931

* Az angolai projektekhez kapcsolódó tárgydőszakra vonatkozó, be nem érkezett szállítói számlákat tartalmazza főként.

	2024. december 31.	2023. december 31.
ÁFA	711.417	737.207
Szociális hozzájárulás	115.378	154.485
Személyi jövedelemadó	135.751	117.218
Egyéb adók	727.712	569.007
Folyó adókötelezettségek összesen:	1.690.258	1.577.917

A folyó adókötelezettségek, egyéb kötelezettségek és passzív elhatárolások értéke összesen 8.211 millió Ft, amely 2.627 millió Ft-tal több, mint 2023. december végén.

A Társaságnak a csoporton belüli partner által folyósított kölcsönök, illetve azok feltételei a fordulónapon rendre a következők voltak:

Specimen Zrt. – ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.: 143.000 ezer Ft, kamatának alapja 1 havi BUBOR.

13. Rövid és hosszú lejáratú hitelek

14.

	2024. december 31.	2023. december 31.
Társaság hosszú lejáratú hitelének egy éven belüli része	998.473	1.132.321
Folyószámlahitel HUF alapú	2.816.270	3.273.325
Anyavállalati rövid lejáratú hitel EUR alapú rulírozó	6.005.640	3.827.800
Összes rövid lejáratú hitel (folyószámlahitellel együtt)	9.820.383	8.233.446
Hosszú lejáratú hitelek	2.291.205	3.952.800
Összes hosszú lejáratú hitel	2.291.205	3.952.800
Összes hitel és kölcsön:	12.111.588	12.186.246

A Társaság a működéséhez 4.5 milliárd Ft folyószámla hitel kerettel (piaci kamatozású, alapja 1 havi BUBOR) rendelkezik, amelyből a felhasznált egyenleg 2.8 milliárd Ft volt 2024 év végén. A folyószámlahitel keretszerződések alapján, 4,5 milliárd Ft a szabadon felhasználható keret összeg. A hosszú lejáratú forrásokhoz ingó és ingatlan keretzálogjogok kerültek bevonásra. Továbbá a Társaság 13 millió EUR rulírozó hitelkerettel (1 havi EURIBOR) is rendelkezik, melyből 3 millió EUR-t vett igénybe év végéig.

Az export projektek finanszírozására az anyavállalat 10 millió EUR rulírozó forgóeszköz hitelt vesz igénybe, ennek fedezetét 11 millió USD lekötött betét biztosítja.

15. Jegyzett tőke

Jóváhagyott, kibocsátott jegyzett tőke (névértéken eFt-ban) a következőképpen alakult:

	2024. december 31.		2023. december 31.	
	Kibocsátott	Saját	Kibocsátott	Saját
Névre szóló részvények	1.449.876	43.986	1.449.876	43.986
	1.449.876	43.986	1.449.876	43.986

A Társaság által kibocsátott részvények száma 14.794.650 db, amelyek névértéke 98 Ft/db.

16. Saját tőke megfeleltetési tábla

Ezer Ft-ban	2024. év	2023. év
114/B. § (4) IFRS-ek szerinti saját tőke		
Jegyzett tőke	1.449.876	1.449.876
Tartalékok	3.714.822	3.181.614
Tárgyévi nyereség	7.191.910	4.275.018
Saját tőke összesen	12.356.608	8.906.508
114/B. § (4) a) saját tőke		
IFRS-ek szerinti saját tőke	12.356.608	8.906.508
IFRS-ben kötelezettségként kimutatott kapott pótbefizetés (+)	0	0
Fizetett pótbefizetés IFRS-ek szerinti eszköz értéke (-)	0	0
Jogszába alapján tőketartalékba helyezendő pénzeszközök, átvett eszközök értékéből a halasztott bevételként kimutatott összeg (+)	0	0
Tőkeinstrumentumnak minősülő tőkeemelés miatt a tulajdonosokkal szemben kimutatott követelés összege (-)	0	0
Saját tőke összesen	12.356.608	8.906.508
114/B. § (4) b) IFRS-ek szerinti jegyzett tőke		
Létesítő okiratban meghatározott jegyzett tőke, amennyiben az tőkeinstrumentumnak minősül	1.449.876	1.449.876
IFRS-ek szerinti jegyzett tőke	1.449.876	1.449.876
114/B. § (4) c) Jegyzett, de be nem fizetett tőke		
IFRS-ek szerinti jegyzett tőkéből a gazdálkodó rendelkezésére még nem bocsátott összeg	0	0
Jegyzett, de be nem fizetett tőke összesen	0	0
114/B. § (4) d) Tőketartalék		
A saját tőke minden olyan elemének összege, amely nem felel meg az IFRS-ek szerinti jegyzett tőke, a jegyzett, de be nem fizetett tőke, az eredménytartalék, az értékelési tartalék, a tárgyévi nyereség / veszteség vagy a lekötött tartalék fogalmának	250.686	250.686
Tőketartalék összesen	250.686	250.686
114/B. § (4) e) Eredménytartalék		
IFRS-ek szerinti éves beszámolóban kimutatott, a korábbi évek felhalmozott és a tulajdonosok részére ki nem osztott nyereség, mely egyéb átfogó jövedelmet nem tartalmazhat	3.919.184	3.385.976
IFRS-ben eszközként kimutatott fizetett pótbefizetés (-)	0	0
Fel nem használt fejlesztési tartalék (-)	-4.159.038	-3.731.184
Fel nem használt fejlesztési tartalék kapcsolódó, az IAS 12 alapján számított halasztott adója (+)	374.313	335.807
Eredménytartalék összesen	134.459	-9.401
114/B. § (4) f) Értékelési tartalék		
Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban szereplő egyéb átfogó jövedelem halmozott összege (±)	0	0
Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban szereplő egyéb átfogó jövedelmet is jövedelem tárgyévi egyéb átfogó tartalmazó összege (±)	0	0
Értékelési tartalék összesen	0	0
114/B. § (4) g) tárgyévi nyereség / veszteség		

Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás eredmény szakaszában vagy a különálló jövedelemre vonatkozó kimutatásban szereplő folytatódó tevékenységekre bemutatott tárgyévi nyereség / veszteség (-)	7.191.910	4.275.018
Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás eredmény szakaszában vagy a különálló Jövedelemre vonatkozó kimutatásban szereplő megszűnt tevékenységekre bemutatott tárgyévi nyereség / veszteség	0	0
Tárgyévi nyereség	7.191.910	4.275.018
114/B. § (4) h) Lekötött tartalék		
IFRS-ben kötelezettségként kimutatott kapott pótbefizetés (+)	0	0
Fel nem használt fejlesztési tartalék (+)	4.159.038	3.731.184
Fel nem használt fejlesztési tartalék IAS 12 alapján számított halasztott adója (-)	-374.313	-335.807
Lekötött tartalék összesen	3.784.725	3.395.377
114/B. § (5) a) Cégbíráson bejegyzett tőke összegének és az IFRS-ek szerinti jegyzett tőke összegének egyeztetése:		
Cégbíráson bejegyzett tőke	1.449.876	1.449.876
IFRS-ek szerinti jegyzett tőke	1.449.876	1.449.876
Eltérés (visszavásárolt saját részvény névértéke)	0	0
114/B. § (5) b) Osztalékfizetésre rendelkezésre álló szabad eredmény-tartalék:		
Eredménytartalék (mely tartalmazza az utolsó éves beszámolóval lezárt üzleti év tárgyévi nyereségét / veszteségét is)	7.326.369	4.265.617
IAS 40 szerinti befektetési célú ingatlanok valós érték növelése miatt elszámolt, halmozott, nem realizált nyereség	0	0
Osztalékfizetésre rendelkezésre álló szabad eredménytartalék	7.326.369	4.265.617

A Társaság magyar számviteli törvény szerinti és a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerinti jegyzett tőke összege azonos, 1.449.876 ezer Ft.

A Társaság felosztható eredménytartaléka az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. nemzetközi szabályok szerint készült egyedi éves beszámolóján, valamint a kapcsolódó magyar számviteli törvényen és a Polgári törvénykönyven alapul. A Társaság nemzetközi szabályok szerinti beszámoló szerinti eredménytartalékának összege 11.111.094 ezer Ft, amelyből 3.784.725 ezer Ft nem osztható fel. A Társaság felosztható eredménytartaléka 7.326.369 ezer Ft.

Saját részvények

A Társaság saját tulajdonában lévő ANY Nyrt. törzsrészvények állománya változatlan, 2024. december 31-én 448.842 darab, mely 1.014 Ft/db-os árfolyamon vannak jelenleg a Társaság könyveiben.

17. Nettó árbevétel

Árbevétel	2024. év ezer Ft	2023. év ezer Ft
Vevői szerződésekből származó árbevétel	50.557.917	43.284.822
Kiszámlázott és elhatárolt árbevétel	5.863.564	0
Árbevétel összesen	56.421.481	43.284.822

Árbevétel termékkategóriánként	2024. év ezer Ft	2023. év ezer Ft
Biztonsági termékek, megoldások	32.919.639	25.622.427
Kártyagyártás, megszemélyesítés	18.048.775	12.039.056
Nyomtatványok gyártása, megszemélyesítése, adatfeldolgozás	2.557.370	2.908.645
Hagyományos nyomdatermékek	4.236	0
Egyéb	2.891.461	2.714.694
Nettó árbevétel összesen	56.421.481	43.284.822

A Társaság az IFRS 8 – Működési szegmensek című standard szerint nem különböztet meg szegmenseket, azonban az árbevételben öt különböző termékkategóriát alkalmaz. A Társaság menedzsmentje ezeket a termékkategóriákat tekinti stratégiaileg fontos tényezőnek, ezeket követi figyelemmel és teljesítményének megítélésakor is ez az egyik szempont. Az árbevétel termékkategóriákba sorolása ugyanakkor nem jelenti azt, hogy eszközök és források tekintetében egyértelműen elkülöníthető módon állítaná elő ezeket a termékeket a Társaság.

A 2024-ben keletkezett árbevétel a következő országokban merült fel:

Árbevétel országoként	Értéke 2024. évben	Értéke 2023. évben
Belföld	28.814.276	23.154.695
Export EU-n belüli forgalom	1.625.743	3.454.522
Németország	351.532	2.186.429
Szlovákia	329.332	327.132
Ausztria	319.124	322.834
Belgium	171.945	108.210
Lengyelország	170.368	166.032
Románia	122.753	113.916
Bulgária	40.125	85.251
Horvátország	35.142	31.447
Franciaország	33.157	11.267
Cseh Köztársaság	30.807	56.903
Szlovénia	10.697	6.757
Olaszország	5.978	8.780
Görögország	4.783	0
Finnország	0	29.564
Egyéb Export EU-n belül	0	0
Export EU-n kívüli forgalom	25.981.462	16.675.605
Afrika	18.747.266	13.116.997
Irak	6.111.884	2.528.120
Törökország	408.366	743.156
Norvégia	269.285	103.573
Hongkong	251.805	27.160
Albánia	59.992	52.451
Izland	52.473	28.541
Georgia	43.246	0
Svájc	13.454	13.546
Szerbia	6.887	10.071
Egyesült Királyság	6.798	22.722
Thaiföld	6.583	1.659
Argentína	2.012	663
Üzbegisztán	851	880
Malajzia	560	0
Pakisztán	0	21.514
Srí Lanka	0	2.479
Mexikó	0	2.073
Összesen:	56.421.481	43.284.822

18. Egyéb ráfordítás, nettó

	2024. év ezer Ft	2023. év ezer Ft
Kapott támogatás	6.742	4.776
Követelésre visszaírt értékvesztés	3.774	-7
Egyéb tételek	13.863	15.518
Egyéb bevételek összesen	24.379	20.287
Készletek értékvesztése, selejtezése (*)	2.037.437	671.558
Véglegesen adott támogatás	120.989	200.273
Követelések értékvesztése	811	19.002
Egyéb tételek	34.316	32.146
Egyéb ráfordítások összesen	2.193.553	922.979
Összesen	-2.169.174	-902.692

(*) A készletekre értékvesztés a készlet egyedi elbírálása alapján kerül megképzésre a készlet fizikai állapotának és további felhasználhatóságának, értékesíthetőségének bírálata után.

19. Értékesítés közvetlen önköltsége valamint általános és fel nem osztott költségek

Az értékesítés közvetlen költségei és az általános fel nem osztott költségek az alábbi tényezőkből állnak össze:

	2024. év ezer Ft	2023. év ezer Ft
Anyagjellegű ráfordítások	34.249.187	26.173.183
Személyi jellegű ráfordítások	12.468.351	10.026.367
Értékcsökkenés	2.319.838	2.243.815
Készletek állományváltozása és saját teljesítmények értéke	-3.010.698	-1.203.666
Költségek összesen	46.026.678	37.239.699
Értékesítés közvetlen önköltsége	36.394.964	28.999.730
Általános és fel nem osztott költségek	9.631.714	8.239.969
Értékesítés közvetlen és közvetett költségei összesen	46.026.678	37.239.699

2024. év során a Társaság dolgozóinak statisztikai átlaglétszáma 773,26 fő volt (2023-ban: 715 fő).

20. Osztalék bevétel

A leányvállalatoktól kapott, jóváhagyott osztalékok a következők:

	2024. december 31.	2023. december 31.
Zipper Services SRL	286.560	0
Techno-Progress Kft.	205.650	76.601
Specimen Zrt.	20.180	20.246
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	0	316.430
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	32.570
Osztalék bevétel összesen	512.390	445.847

21. Adózás

	2024. december 31.	2023. december 31.
Tárgyévi társasági adó	562.198	275.791
Tárgyévi iparüzési adó	604.981	497.545
Tárgyévi innovációs járulék	90.754	74.632
Tárgyévi adó ráfordítás	1.257.933	847.968
Halasztott adó ráfordítás	114.521	125.358
Összes adóráfordítás	1.372.454	973.327

A magyar Országgyűlés döntése értelmében a társasági adó mértéke egységesen 9%.

Az adójogszabálynak megfelelően a Társaságnak lehetősége van arra, hogy fejlesztési tartalékot képezzen (amelyet a társasági adóalap csökkentő tételként vehet figyelembe). A tartalékból megvásárolt eszközök értékcsökkenése adóalap-csökkentő tételként nem vehető figyelembe, ezért ez egy gyorsított amortizáció figyelembe vételével egyezik meg. A Társaság tárgyévben és az azt megelőző években is adózás előtti eredményének terhére tartalékot határolt el. A Társaság halasztott adó kötelezettséget számolt el az eszközeinek számviteli- és adótörvény szerinti értékcsökkenésből származó különbözetére.

A korábbi évek negatív adóalapjával a vállalkozás a következő években csökkentheti a jövőbeni pozitív adóalapjait (annak 50%-áig és 5 évig). A negatív adóalapok miatt felmerülő halasztott adó eszközzel a Társaság halasztott adó kötelezettségeit csökkenti.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt-t a NAV rendszeresen ellenőrzi. Mivel az egyes tranzakciókra vonatkozó adótörvények és előírások alkalmazása többféleképp értelmezhető, a pénzügyi kimutatásokban kimutatott összegek a későbbiekben az adóhatóság végső döntésének tükrében változhatnak. A legutolsó átfogó NAV ellenőrzés 2024-ben volt a Társaságnál 2022 -es évre vonatkozóan, minden adónemre kiterjedően. Az adóhatóság a vizsgálat alá vont adónemek, és időszakok tekintetében az adóellenőrzés során adóbevallásaihoz képest számszaki adókülönbözetet nem állapított meg. Az adóhatóság a rendelkezésre álló adatok alapján az ellenőrzéssel érintett adókötelezettségek teljesítését rendben találta.

	2024. december 31.	2023. december 31.
Nyitó halasztott adókötelezettség	755.843	629.309
Halasztott adó fejlesztési tartalék miatt	51.803	99.783
Fejlesztési tartalékhoz nem kapcsolódó eszközök számviteli- és adótörvény szerinti értékcsökkenésének halasztott adó különbözete	62.814	26.751
Záró halasztott adókötelezettség	870.460	755.843

	2024. december 31.	2023. december 31.
Nyitó halasztott adókövetelés	2.570	1.394
Vevői értékvesztésre képzett halasztott adókövetelés	96	1.176
Záró halasztott adókövetelés	2.666	2.570

A tényleges társasági adó mértéke a következő tételek miatt tért el a törvényes mértéktől:

	2024. december 31.	2023. december 31.
Adózás előtti eredmény	8.564.364	5.248.345
Adóalap módosító tételek	-695.735	-572.177
Korrigált adózás előtti eredmény	7.868.629	4.676.168
9% adókulcs(*)	708.177	420.885
Megképzett fejlesztési tartalék hatása	-180.000	-180.000
Állandó eltérések (**)	34.021	34.936
<i>Ebből osztalék</i>	<i>-46.115</i>	<i>-40.126</i>
<i>egyéb</i>	<i>80.136</i>	<i>75.062</i>
Tárgyévi társasági adó	562.198	275.791
Halasztott adó ráfordítás	114.521	125.358
Összes adórátfordítás	676.719	401.149

(*) A 2024-ben érvényes 9%-os adókulccsal kalkuláltunk.
(**) Az egyéb állandó eltérések az adóalap módosító tételekből keletkeztek.

22. Függő kötelezettségek

A Társaság bankgarancia keretszerződést kötött. A felhasznált bankgaranciák különböző állami és vállalati pályázatokhoz kapcsolódnak. A felhasználható garanciák maximális összege 2.500 millió Ft. A Társaság a garancia keretből összesen 298 millió Ft-ot használt fel, amelyek tenderekhez kapcsolódnak.

A Társaság 2024. év végén 2.000 millió Ft fejlesztési tartalékot képzett a jövőbeli beruházások fedezetére, a fejlesztési tartalékból összesen 4.159 millió Ft még nem került felhasználásra. A magyar adótörvénynek megfelelően csökkentettük a társasági adóalapot a tárgyévi képzés összegével. A társasági adó alap csökkentésének feltétele, hogy az elkülönített összeget beruházásra kell felhasználni a következő hat adóévben, ellenkező esetben a kapcsolódó pótlékokkal együtt vissza kell fizetni a levont társasági adót az adóhatóságnak. A megképzett fejlesztési tartalék összegéből nem lehet osztalékot fizetni a magyar számviteli szabályok szerint.

23. Rövid és hosszú lejáratú lízing kötelezettségek

A Társaság lízingállománya tárgyévben ingatlanok, termelő eszközök és járművek lízingeléséből tevődik össze, melynek éven belüli része 532.235 ezer Ft, éven túli része 1.201.486 ezer Ft, mely a következő üzleti években válik esedékessé.

Lízingkötelezettségek lejárat-elemzése:

Lízingkötelezett-ség lejárat elemzés (eFt-ban) 2024.12.31	Ingatlanokhoz kapcsolódó lí-zingkötelezettsé-gek	Gépek és beren-dezésekhez kap-csolódó lízingkö-telezettségek	Járművekhez kapcsolódó lí-zingkötelezettsé-gek	Összesen
Lejáró lízingköte-lezettségek 2025-ben:	423.102	72.474	36.660	532.236
Lejáró lízingköte-lezettségek 2026-ben:	479.486	45.097	37.797	562.380
Lejáró lízingköte-lezettségek 2027-ban:	119.972	23.727	5.950	149.649
Lejáró lízingköte-lezettségek 2028-ben:	127.900	22.461	0	150.361
Lejáró lízingköte-lezettségek 2029-ban:	148.890	19.390	0	168.280
Lejáró lízingköte-lezettségek 2030-ban	170.815	0	0	170.815
Lejáró lízingköte-lezettségek 2031 után	0	0	0	0
Összesen:	1.470.165	183.149	80.407	1.733.721

Lízingkötelezett-ség lejárat elem-zés (eFt-ban) 2023.12.31	Ingatlanokhoz kapcsolódó lí-zingkötelezettsé-gek	Gépek és beren-dezésekhez kap-csolódó lízingkö-telezettségek	Járművekhez kapcsolódó lí-zingkötelezettsé-gek	Összesen
Lejáró lízingköte-lezettségek 2024-ben:	406.856	126.418	41.003	574.277
Lejáró lízingköte-lezettségek 2025-ben:	466.289	78.743	36.660	581.692
Lejáró lízingköte-lezettségek 2026-ban:	239.225	74.671	27.948	341.844
Lejáró lízingköte-lezettségek 2027-ben:	149.972	2.166	5.950	158.088
Lejáró lízingköte-lezettségek 2028-ban:	157.900	0	0	157.900
Lejáró lízingköte-lezettségek 2029-ben	166.135	0	0	166.135
Lejáró lízingköte-lezettségek 2030 után	170.812	0	0	170.812
Összesen:	1.757.189	281.998	111.561	2.150.748

Lízingkötelezett-ség mozgástábla (eFt-ban)	Ingatlanokhoz kapcsolódó lí-zingkötelezettsé-gek	Gépek és beren-dezésekhez kap-csolódó lízing-kötelezettségek	Járművekhez kapcsolódó lí-zingkötelezettsé-gek	Összesen
Nyitó 2023.01.01	2.239.156	594.226	12.282	2.845.663
Növekedés	0	0	139.275	139.275
Törlesztés	481.967	312.227	39.995	834.189
Záró 2023.12.31	1.757.189	281.999	111.561	2.150.748
Nyitó 2024.01.01	1.757.189	281.999	111.561	2.150.748
Növekedés	0	102.392	0	102.392
Törlesztés	287.024	201.241	31.154	519.419
Záró 2024.12.31	1.470.165	183.149	80.407	1.733.721
Záróból hosszú lejáratú:	1.047.063	110.675	43.747	1.201.486
Záróból rövid lejáratú:	423.102	72.474	36.660	532.235

Lízingkamatok elemzése (eFt-ban)	Ingatlanokhoz kapcsolódó lí-zingkamatok	Gépek és berende-zésekhez kapcso-lódó lízingkamatok	Járművekhez kapcsolódó lí-zingkamatok	Összesen
Lízingkamatok 2024-ben:	36.969	1.636	3.053	41.658
Lízingkamatok 2023-ban:	48.614	1.580	2.987	53.181

24. Kapcsolt felekkel folytatott tranzakciók

Kapcsolt felekkel folytatott tranzakciók (eFt-ban)	2024.12.31.	2023.12.31.
Év végén fennálló követelés és aktív időbeli elhatárolás összesen	2.692.766	3.182.406
Év végén fennálló kötelezettség és passzív időbeli elhatárolás összesen	490.899	548.553
Tárgyidőszaki bevételek összesen	639.175	860.088
Tárgyidőszaki költségek és ráfordítások összesen	1.810.313	1.718.119

A kapcsolt felekkel folytatott tranzakciók szokásos piaci áron történtek. A kapcsolt felekkel szembeni tranzakciók során az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. értékesít késztermékeket a leányvállalatai felé, akik azokat külső vállalkozások felé tovább értékesítik. Ezenkívül az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. vásárol a leányvállalatoktól készterméket, valamint eszközöket bérel. A termék értékesítésen és szolgáltatás beszerzésen kívül a leányvállalatoknak adott és leányvállalatoktól kapott rövid lejáratú kölcsönök jelennek meg, mint kapcsolt felekkel folytatott tranzakció.
A Társaság 2024-ben 218 millió forint értékben vett igénybe management szolgáltatást az EG Capital-tól.

25. Felügyelő Bizottsági és Igazgatósági tagok díjazása

A Felügyelő Bizottság részére 15.812 ezer Ft, az Igazgatóság részére 9.400 ezer Ft kifizetés történt 2024-ben, az Audit Bizottság részére kifizetés nem történt.
Az alábbi táblázat az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság megbízásának kezdetét és lejáratát mutatja, valamint részesedésüket az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-ben 2024.12.31-én.

Jel- leg ¹	Név	Beosztás	Megbízás kezdet	Megbízás vége/megszű- nése	ANY részvény tulajdon (db)
IT	Dr. Erdős Ákos ²	IT elnök	1993*	2028.05.01	2.317.987
IT	Zsámboki Gábor	IT elnök-helyet- tes**	2005.08.11*	2028.05.01	143.923
IT	Robert Elton Brooker III.	IT tag	2023.05.01	2028.05.01	16.685
IT	Dr. Kepecs Gábor	IT tag	2020.05.31	2028.05.01	0
IT	Erdős Tamás ³	IT tag	2014.05.31	2028.05.01	1.020.001
FB	Prof. Dr. Stumpf István	FB elnök	2021.04.27***	2029.05.31	0
FB, AB	Dr. Gömöri Istvánné ⁴	FB elnök-helyet- tes, AB elnök	2005.08.11*	2029.05.31	536.703
FB, AB	Berkesi Ferenc	FB tag, AB tag	2005.08.11*	2029.05.31	0
FB, AB	Dr. Repa Imre	FB tag, AB tag	2007.03.30*	2029.05.31	0
FB	Hegedűs Katalin	FB tag	2020.05.31	2029.05.31	0
FB	Hanzsek László	FB tag	2020.05.31	2029.05.31	0
FB	Kun Gábor	FB tag	2020.05.31	2029.05.31	0
ANY részvény tulajdon (db) ÖSSZESEN:					4.035.299

¹ Igazgatósági tag (IT), FB tag (FB), Audit Bizottság tag (AB)
² Dr. Erdős Ákos az EG Capital LLC-n és a Fortunarum Kft-n keresztül közvetetten birtokolja az ANY részvényeket.
³ Erdős Tamás a Digital Forest LLC -n keresztül közvetetten birtokolja az ANY részvényeket.
⁴ Dr. Gömöri Istvánné a BELU S.A.R.L.-n keresztül közvetetten birtokolja az ANY részvényeket.
* A 2014. március 31-i éves rendes közgyűlésen újraválasztva
** Zsámboki Gábor 2014. augusztus 11-e óta az Igazgatóság elnök-helyettese
*** A 2020. április 27-i közgyűlési hatáskörű Igazgatósági ülésen megválasztva

26. Kockázatkezelés

Árfolyam kockázat

A Társaság külföldi devizában folytatott tranzakciói közül az EURO alapú tranzakciók a legjelentősebbek. Kötelezettség oldalon főként az alapanyag beszerzésből adódik devizás kötelezettség, melynek árfolyamkockázatát a Társaság a természetes fedezetként szolgáló külföldi értékesítésből adódó követeléseivel fedezi. A Társaság külföldi devizára szóló kötelezettségeinek és követeléseinek egyenlegéből adódóan a Társaság deviza kockázata 11 millió Ft árfolyamváltozás az EUR, USD, GBP és CHF devizák egyidejű és egyirányú 10%-os elmozdulása esetén.

ANY Nyomda	Pénznem	2024.12.31. valós érték	2024.12.31. könyv szerinti érték	2023.12.31. valós érték	2023.12.31. könyv szerinti érték
Devizás követelések	EUR	6.459.645	6.459.645	15.886.441	15.886.441
	USD	25.866	25.866	825	825
	GBP	0	0	0	0
Összesen (ezer Ft-ban)			2.667.356		6.081.634
Devizás pénzeszközök	EUR	2.747.055	2.747.055	2.185.861	2.185.861
	USD	612.955	612.955	585.882	585.882
	GBP	959	959	959	959
Összesen (ezer Ft-ban)			1.371.734		1.053.230
Devizás kötelezettségek	EUR	5.941.415	5.941.415	5.789.768	5.789.768
	CHF	28.431	28.431	0	0
	USD	1.617.103	1.617.103	81.100	81.100
	GBP	5.500	5.500	13.976	13.976
	SEK	0	0	0	0
	BGN	0	0	101.539	101.539
Összesen (ezer Ft-ban)			2.910.483		2.272.408
Eredményhatás egy esetleges devizanemenkénti 10%-os forint gyengülés (árfolyam növekedés) esetén (ezer Ft-ban)		2024.12.31. valós érték	2024.12.31. könyv szerinti érték	2023.12.31. valós érték	2023.12.31. könyv szerinti érték
Árfolyamhatás a devizás eszközökre			403.909		713.486
Árfolyamhatás a devizás kötelezettségekre			-291.048		-759.333
Összesített árfolyamhatás			112.861		-45.846

A Társaság a pénzügyi instrumentumokat (pénzeszközök, követelések, szállítók, hitelekkel kapcsolatos kötelezettségek) az amortizált bekerülési érték szabályainak megfelelően értékeli. Éven túli követelések, kötelezettségek esetén a megfelelő diszkontráta alkalmazásával figyelembe veszi a pénz időértékét.

A Társaság devizában lévő követelései és kötelezettségei az MNB 2024. december 31-i árfolyamán átszámításra kerültek.

Kamat kockázat

A Társaság mérsékelt eladósodottsági szintjéből adódóan a kamatok esetleges jövőbeni változása nem befolyásolná jelentősen a Társaság által fizetendő kamatok nagyságát. A Társaság év végi hitelállományából kiindulva egy hiteleinket érintő esetleges 1 százalékpontos hitelkamat emelkedés hozzávetőlegesen 121.116 ezer Ft többlet kamatköltséget jelentene 2024-ben. (Ez a szám a 2023-as évre 121.862 ezer Ft volt.)

Likviditási kockázat

A Társaság likviditási kockázat kezelését a tartalékok, banki hitelkeretek és tartalékolt hitelfelvételi lehetőségek megfelelő szinten tartásával, a tervezett és tényleges cash-flow adatok folyamatos nyomon követésével, valamint a pénzügyi eszközök és kötelezettségek lejáratának egyeztetésével végzi.

A Társaság likviditási kockázata, köszönhetően a magas nettó forgótőke állománynak, alacsony. A szállítók, lízingkötelezettségek és hitelek esedékességének időbeli bontását a következő táblázat mutatja:

2024. év	1 hónapon belül	1 – 3 hónap	3 hónap - 1 év	1 - 5 év	5 éven túl	Összesen:
Szállítók	4.864.768	502.786	521.217	0	0	5.888.771
Lízingkötelezettségek	44.353	88.706	399.176	1.030.670	170.816	1.733.721
Hitelek	818.365	1.636.731	7.365.287	2.291.205	0	12.111.588
Egyéb kötelezettségek és elhatárolások (adók nélkül)	6.521.163	0	0	0	0	6.521.163
Folyó adókötelezettségek	1.690.258	0	0	0	0	1.690.258
Összesen	13.938.907	2.228.223	8.285.680	3.321.875	170.816	27.945.501

2023. év	1 hónapon belül	1 - 3 hónap	3 hónap - 1 év	1 - 5 év	5 éven túl	Összesen:
Szállítók	4.367.884	86.324	28.301	0	0	4.482.509
Lízingkötelezettségek	47.856	95.713	430.709	1.239.523	336.947	2.150.748
Hitelek	686.121	1.372.241	6.175.084	3.952.800	0	12.186.246
Egyéb kötelezettségek és elhatárolások (adók nélkül)	3.893.931	0	0	0	0	3.893.931
Folyó adókötelezettségek	1.577.917	0	0	0	0	1.577.917
Összesen	10.573.709	1.554.278	6.634.094	5.192.323	336.947	24.291.351

Hitelezési kockázat

A hitelezési kockázat annak a kockázatát fejezi ki, hogy az adós nem teljesíti szerződéses kötelezettségeit, ami pedig pénzügyi veszteséget eredményez a Társaság számára. A Társaság ragaszkodik ahhoz a belső szabályhoz, hogy csak hitelképes adósokkal üzletel, és ahol csak lehet, megfelelő fedezetet szerez a követelésekre, törekedve a nemfizetésből eredő pénzügyi veszteségek kockázatának minimalizálására. A vevőkövetelések nagyszámú vevőt fognak át, és a legkülönbözőbb iparágakat és földrajzi régiókat ölelik fel. A Társaság folyamatosan felülvizsgálja a vevőkövetelések pénzügyi helyzetét.

A Társaság vevőinek fizetési fegyelme kifejezetten jó, melyet a követelések bruttó értékéhez viszonyított követelésekre képzett halmozott értékvesztés alacsony aránya is jól mutat, 2024-ben 0,3%, 2023-ban 0,2%. A Társaság korosított követeléseiből a 90 napon túl lejárt követelések aránya 0%.

27. Fordulónap után bekövetkezett jelentősebb események

A 2025. március 7-i Igazgatósági ülés határozatai:

A pénzügyi beszámolót az ANY Nyrt. Igazgatósága 2025. március 7-én elfogadta. Az Igazgatóság részvényenként 450 Ft osztalék kifizetését javasolja a részvényeseknek a 2025 áprilisában tartandó Közgyűlésen.

Budapest, 2025. március 7.

.....
Vezérigazgató

ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.

Üzleti jelentés

a 2024. december 31-én végződő pénzügyi évre

A Társaság általános adatai

Cégnév:	ANY Biztonsági Nyomda Nyilvánosan Működő Részvénytársaság
Rövidített cégnév:	ANY Nyrt.
A Társaság adószáma:	10793509-2-44
Székhely:	1102 Budapest, Halom u. 5.
A Társaság telephelyei:	1106 Budapest, Fátyolka utca 1-5. 3060 Pásztó, Fő út 143.

A Társaság 2024. évi teljesítményének elemzése

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. 2024. évi nettó árbevétele 56.421 millió Ft, melyből az export árbevétel 27.607 millió Ft-ot képvisel. Az üzemi eredmény 8.898 millió Ft, amely 3.415 millió Ft-tal (62,3%-kal) magasabb, mint a bázisidőszaki profit. A Társaság adózás előtti eredménye 8.564 millió Ft, az EBITDA 11.217 millió Ft. A pénzügyi műveletek és adózás figyelembe vétele után az adózott eredmény 7.223 millió Ft.

Az eredménykimutatás elemzése

Az értékesítés nettó árbevételének kategóriánkénti bontása a következőképpen alakult:

3. Táblázat: Árbevétel kategóriánként

Árbevétel kategóriák	2023. év (millió Ft)	2024. év (millió Ft)	Változás (millió Ft)	Változás (%)
Biztonsági termékek, megoldások	25.622	32.920	7.298	28,5%
Kártyagyártás, megszemélyesítés	12.039	18.049	6.010	49,9%
Nyomtatványok gyártása, megszemélyesítése, adatfeldolgozás	2.909	2.557	-352	-12,1%
Hagyományos nyomdatermékek	0	4	4	100,0%
Egyéb	2.715	2.891	176	6,5%
Nettó árbevétel összesen	43.285	56.421	13.136	30,3%

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. nettó árbevétele 2024. évben 56.421 millió Ft, amely 30,4%-kal (13.136 millió Ft-tal) magasabb, mint a bázis időszakban.

A **biztonsági termékek** és megoldások árbevétele 2024. évben 32.920 millió Ft, amely 7.298 millió Ft-tal (28,5%-kal) magasabb, mint a 2023. évi bázis időszakban. A növekedést főként a biztonsági elemekkel ellátott választási nyomtatványok; az export projektek; az okmánybiztonsági termékek; valamint az útlevélkibocsátó rendszerek kiépítési feladatainak kiszámlázott árbevétele okozta.

A Társaság **kártyagyártásból és megszemélyesítésből** származó árbevétele 2024. évben 18.049 millió Ft, amely 6.010 millió Ft-tal (49,9%-kal) magasabb, mint 2023. évben. A változást főként az okmány kártyák növekvő forgalma okozza.

A **nyomtatványok gyártásából, megszemélyesítéséből, adatfeldolgozásából** származó árbevétel 2024. évben 2.557 millió Ft, amely 352 millió Ft-tal (12,1%-kal) alacsonyabb, mint a bázis évben.

Az **egyéb árbevétel** 2024. évben 2.891 millió Ft, amely 176 millió Ft-tal (6,5%-kal) nőtt. Ez a szegmens főként kereskedelmi anyagok, áruk értékesítéséből származó bevételeket tartalmaz.

Az üzemi eredmény 8.898 millió Ft, amely 3.415 millió Ft-tal (62,3%-kal) magasabb, mint 2023. évben. Az értékesítés bruttó eredménye 20.027 millió Ft, amely 35,5%-os fedezeti hányadnak felel meg. Az értékesítés közvetett költségeinek összege 2024. évben 9.632 millió Ft, amely a nettó árbevétel 17,1%-a.

Az anyagjellegű ráfordítások 30,9%-kal (8.076 millió Ft-tal) növekedett 2024-ben, a megnövekedett alapanyag árak, a volumennövekedés és az igénybevett szolgáltatások miatt. A személyi jellegű ráfordítások összege 12.468 millió Ft, amely 24,4%-kal magasabb, mint a bázis időszakban.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. statisztikai létszáma 2023. év végén 715 fő, míg 2024. év végén 774 fő, amely 59 fővel (8,3%-kal) magasabb, mint az előző évben. Az EBITDA 11.217 millió Ft, amely 3.491 millió Ft-tal magasabb, mint 2023-ban. Az árbevétel arányos EBITDA így 19,9%-os hányadnak felel meg.

A 2024. évben 67 millió Ft-tal csökkent a leányvállalatoktól kapott osztalékok összege.

A tárgyévi társasági adó összege 2024-ben 562 millió Ft, amely 286 millió Ft-tal magasabb, mint az előző évben.

Az adózott eredmény 7.192 millió Ft, amely 2.917 millió Ft-tal (68,2%-kal) magasabb, mint 2023. évben.

A mérleg elemzése

A Társaság összes eszközállománya 2024. év végén 43.891 millió Ft, amely 19,9%-kal (7.293 millió Ft-tal) nőtt az egy évvel ezelőtti értékhez képest. Ezt a változást főként az egyéb forgóeszközök és aktív időbeli elhatárolások, pénzeszközök, valamint a készletek növekedése okozza.

A befektetett eszközök év végi egyenlege 12.548 millió Ft, amely 1.273 millió Ft-tal (11,3%-kal) magasabb, mint az előző évben.

A forgóeszközök 2024. december végi egyenlege 31.343 millió Ft, amely 6.020 millió Ft-tal (23,8%-kal) magasabb, mint a bázis évben.

A saját tőke 12.357 millió Ft, mely 3.450 millió Ft-tal növekedett.

A Társaságnak 4.363 millió Ft hosszú lejáratú kötelezettsége áll fenn.

A rövid lejáratú kötelezettségek értéke év végén 27.171 millió Ft, ami 5.765 millió Ft-tal nőtt, elsősorban az rövid lejáratú hitelek, egyéb kötelezettségek és passzív időbeli elhatárolások valamint a szállítók növekedése miatt.

A vállalkozás céljai és stratégiája

Az ANY Biztonsági Nyomda stratégiája a biztonságos személy-, és termékazonosításra, valamint a fizetést támogató termékekre fókuszál. A Társaság tevékenységét olyan referenciák jellemzik, mint a magyarországi elektronikus személyazonosító okmánykártyák előállítás és a biometrikus útlevelek szállítása. Export tevékenységének köszönhetően termékeit több, mint 50 országba szállítja. Fejlődését aktív K+F tevékenysége és innovatív termékei biztosítják a közép-kelet-európai, valamint a nemzetközi piacokon.

A Társaság foglalkoztatáspolitikája

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. fokozott figyelmet fordít a munkavégzéssel kapcsolatos munkajogi, munkavédelmi, foglalkoztatási, valamint adó és társadalombiztosítási jogszabályok betartására. A Társaság stratégiai fontosságúnak tartja a vállalaton belüli szakismeretek megújítását, valamint a munkavállalók alkalmazkodóképességének biztosítása érdekében a munkavállalók folyamatos képzését, oktatását. A Társaság széleskörű szociális juttatásokban részesíti munkatársait, elősegítve ezzel is a magánélet és munkahely közötti egyensúly megteremtését. A juttatások és bérezés alapelveit a Kollektív szerződés fekteti le. A jogszabályi rendelkezések betartásán túl a Társaság munkavállalói részére igyekszik a családi kötelezettségre is figyelemmel lévő, rendezett munkaügyi kapcsolatokkal bíró munkahelyet teremteni és ezzel a munkavállalók elkötelezettségét növelni, amely hosszú távon a vállalat eredményességét is növeli.

Kockázatkezelés

Árfolyam kockázat

A Társaság külföldi devizában folytatott tranzakciói közül az EURO alapú tranzakciók a legjelentősebbek. Kötelezettség oldalon főként az alapanyag beszerzésből adódik devizás kötelezettség, melynek árfolyamkockázatát a Társaság a természetes fedezetként szolgáló külföldi értékesítésből adódó követeléseivel fedezi. A Társaság külföldi devizára szóló kötelezettségeinek és követeléseinek egyenlegéből adódóan a Társaság deviza kockázata mérsékelt.

Kamat kockázat

A Társaság mérsékelt eladósodottsági szintjéből adódóan a kamatok esetleges jövőbeni változása nem befolyásolná jelentősen a Társaság által fizetendő kamatok nagyságát. A Társaság év végi hitelállományából kiindulva egy hiteleinket érintő esetleges 1 százalékpontos hitelkamat emelkedés hozzávetőlegesen 121.116 ezer Ft többlet kamatköltséget jelentene 2024-ben. (Ez a szám a 2023-as évre 121.862 ezer Ft volt.)

Likviditási kockázat

A Társaság likviditási kockázat kezelését a tartalékok, banki hitelkeretek és tartalékolt hitelfelvételi lehetőségek megfelelő szinten tartásával, a tervezett és tényleges cash-flow adatok folyamatos nyomon követésével, valamint a pénzügyi eszközök és kötelezettségek lejáratainak egyeztetésével végzi.

A Társaság likviditási kockázata, köszönhetően a magas nettó forgótőke állománynak, alacsony.

Hitelezési kockázat

A hitelezési kockázat annak a kockázatát fejezi ki, hogy az adós nem teljesíti szerződéses kötelezettségeit, ami pedig pénzügyi veszteséget eredményez a Társaság számára. A Társaság ragaszkodik ahhoz a belső szabályhoz, hogy csak hitelképes adósokkal üzel, és ahol csak lehet, megfelelő fedezetet szerez a követelésekre, törekedve a nemfizetésből eredő pénzügyi veszteségek kockázatának minimalizálására. A vevőkövetelések nagyszámú vevőt fognak át, és a legkülönbözőbb iparágakat és földrajzi régiókat ölelik fel. A Társaság folyamatosan felül-vizsgálja a vevőkövetelések pénzügyi helyzetét.

A Társaság vevőinek fizetési fegyelme kifejezetten jó, melyet a követelések bruttó értékéhez viszonyított követelésekre képzett halmozott értékvesztés alacsony aránya is jól mutat, 2024-ben 0,3%, 2023-ban: 0,2%. A Társaság korosított követeléseiből a 90 napon túl lejárt követelések aránya 0%.

Kiegészítő információk az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. üzleti jelentéséhez

Mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események

Nem volt a mérleg fordulónapját követően lényeges esemény.

Környezetvédelem

A Társaság rendelkezik a Det-Norske Veritas által auditált ISO 14001:2015 Környezetirányítási Rendszertanúsítvánnyal, amelynek az érvényességi ideje 2028. január 11. A környezetvédelmi tanúsítvány az alábbi területekre terjed ki: nyomdaipari termékek, biztonsági nyomtatványok, okmányok, műanyag- és bankkártyák fejlesztése, gyártása és megszemélyesítése. Biztonsági és okmánybiztonsági anyagok kutatás/fejlesztése, előállítás. Intelligens kártya chip-beültetés és -kódolás. Nyomtatványok és adatok informatikai továbbfeldolgozása, postázása. Hagyományos/általános és mobil IT megoldások fejlesztése (K+F), valamint kapcsolódó szolgáltatások működtetése és támogatása, irattározás, dokumentumok bértárolása, adatok elektronikus archiválása.

A veszélyes hulladékot a telephelyeinkről folyamatosan elszállítjuk, 2024. év folyamán 42.503 kg veszélyes hulladék került elszállításra, illetve megsemmisítésre. Az anyavállalat immár tizennegyedik alkalommal nyerte el a Zöld Nyomda díjat.

Kutatás és kísérleti fejlesztés

Kutatás és kísérleti fejlesztés területe két területen valósul meg a Társaság életében:

- 1., Az Okmánybiztonsági Laboratórium keretein belül megvalósult kutatási és kísérleti fejlesztési témakörök, amelyen belül kiemelt a nanotechnológiai projekt. A nanotechnológia biztonsági festékekben történő alkalmazása hozzájárulhat a hamisítások visszaszorításához és a feketegazdaság elleni küzdelemhez.
- 2., Az új tenderek során kiemelt szerepet kapnak a különböző termékfejlesztési munkák.

Az alapkutatás, alkalmazott kutatás és a kísérleti fejlesztés tárgyévben felmerült közvetlen költsége 154 millió Ft.

Saját részvények alakulása 2024. évben:

4. Táblázat: Visszavásárolt saját részvény

Megnevezés	db	Névérték ezer Ft	Ellenérték (vételi érték) ezer Ft
Nyitó 2024.01.01.	448.842	43.987	455.048
Záró 2024.12.31.	448.842	43.987	455.048

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. alaptőkéje 2024. december 31-én 1.449.876 ezer Ft, amely összesen 14.794.650 db „A” sorozatú, egyenként 98 Ft névértékű, dematerializált formában előállított, névre szóló törzsrészvényből áll össze.

Nem pénzügyi kimutatás

Integrált vállalatirányítási politika

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. – mint Kelet-Közép-Európa egyik meghatározó biztonsági nyomdája – hosszú távú stratégiai célja, hogy üzleti partnerei számára a modern információtechnológia alkalmazásával speciális, magas hozzáadott értéket képviselő, eredeti termékeket állítson elő, illetve teljes körű üzleti megoldásokat és innovatív szolgáltatásokat nyújtson a biztonsági és a hagyományos nyomdatermékek piacán.

A Társaság stratégia céljának elérése érdekében üzleti folyamatait biztonságosan, alacsony kockázati szinten, a vonatkozó jogi előírások és szabályzók figyelembe vételével működteti.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. a célok elérésének érdekében az ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 14298 szabványoknak, a NATO- AQAP 2110 és MasterCard CQM normatív követelményeknek, valamint a MasterCard és Visa fizetési rendszerekben alkalmazható bankkártyák előállítására vonatkozó követelmények (PCI CP) figyelembe vételével integrált irányítási rendszert vezetett be.

A Társaság az integrált irányítási rendszer működtetésével és folyamatos fejlesztésével biztosítja – a vevői követelményeket és igényeket minden tekintetben kielégítő termékek és szolgáltatások előállítását, teljesítését,

– a minőség, a technológiai folyamatok, a minőségellenőrzések tervezésén és végrehajtásán keresztül, a lehetőségekhez képest az elérhető legjobb technológiai megoldások alkalmazásával az üzleti partnerek elégedettségének és bizalmának növelését,

– a termék- és gyártásbiztonságot, a kapcsolódó fizikai- és információbiztonsági környezet magas színvonalát,

– a környezettudatos működés fenntartását és fejlesztését, amely azokban az intézkedésekben testesül meg, mint a környezetszennyezés megelőzése, a környezeti hatások csökkentése, az ésszerű erőforrás gazdálkodás, a szelektív hulladékkezelés, a veszélyes anyagok mennyiségének csökkentése és kezelése,

- a teljesítést támogató, a Társaság és vevők által elvárt minőségnek, biztonsági- és környezetvédelmi követelményeinknek megfelelő beszállítói és üzleti partnereket,
- a megbízható, kellő felkészültséggel és folyamatosan bővülő ismeretekkel rendelkező szakembereket,
- a vevőkkel, a hatóságokkal, a lakossággal, a partnerekkel és a belső munkatársakkal a kiegyensúlyozott kapcsolatot és a velük való folyamatos párbeszédet.

Az ANY Biztonsági Nyomda Etikai Kódexe

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. Etikai Kódexe tartalmazza a Társaság szervezeti és üzleti etikáról, illetve versenypiaci és társadalmi környezetével kapcsolatos viselkedéséről, eljárásairól alkotott elképzeléseit. A Kódex közzétételével a vállalat lehetőséget kívánt adni mind az alkalmazottak, mind a részvényesek és potenciális befektetők számára, hogy megismerjék az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. szervezeti kultúrájának alapjait.

Foglalkoztatáspolitikai, szociális kérdések

A Társaság stratégiai célkitűzései között szerepel a változó gazdasági feladatokhoz és az egyre nagyobb piaci kihívásokhoz alkalmazkodó szervezet kialakítása. A Társaság hatékony működésének kulcsszerepe van az emberi erőforrásnak. A Társaság a legnagyobb körültekintéssel jár el az új munkaerő felvételénél, kiemelt feladatként kezeli a munkavállalók megtartását, szakmai fejlődésének támogatását. Belső szabályzataink biztosítják, hogy Társaságunk az emberi jogok tiszteletben tartásával folytassa működését.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nél a Felelős Társasági Irányítási Jelentésben foglaltak szerint a következő a vállalatirányítási gyakorlat, melyet alább részletezünk.

A Társaság irányítását ellátó szervek:

Az Igazgatóság működése

A Társaság ügyvezetését az 5 tagból álló Igazgatóság látja el. A tagokat a Közgyűlés választja legfeljebb 5 éves időszakra. Az Igazgatóság tagjai megbízásuk lejártá után újraválaszthatók.

Az Igazgatóság tagjai 2024. december 31-én (a független tagok neve aláhúzással és dőlt betűs nyomtatással van kiemelve):

Név		Mandátum
<u>Dr. Erdős Ákos</u>	IT Elnök	2028.május.1.
Zsámboki Gábor	IT Elnök-helyettes	2028.május.1.
<u>Erdős Tamás</u>	IT tag	2028.május.1.
<u>Robert Elton Brooker III.</u>	IT tag	2028.május.1.
<u>Dr. Kepecs Gábor</u>	IT tag	2028.május.1.

Az Igazgatóság saját tagjai közül egyszerű szótöbbséggel választja meg elnökét. A Társasággal a munkaviszonyban nem álló igazgatósági tagok testületként döntenek a Vezérigazgató kinevezéséről. A Vezérigazgató felett a munkáltatói jogokat az Igazgatóság Elnöke gyakorolja.

Ügyrendjét az Igazgatóság maga állapítja meg, melyben rendelkezik az egymás közötti feladat- és hatáskör megosztásáról.

Az Igazgatóság ülését összehívhatja az Igazgatóság elnöke, vagy az Igazgatóság tagja az ok és cél megjelölésével. Az ülésről jegyzőkönyvet kell vezetni.

Az Igazgatóság feladatai és hatásköre:

(a) minden olyan a Társaság irányításával és üzletmenetével kapcsolatos kérdés, amely az Alapszabály vagy a Ptk. rendelkezése folytán nem tartozik a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe. Az Igazgatóság felelős a Társaság működési körében általa, vagy általa delegált hatáskörben hozott minden döntéséért és jogosult minden olyan döntést a saját hatáskörébe vonni, amely nem tartozik a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe;

(b) a Társaság számviteli törvény szerinti beszámolójának és az adózott eredmény felhasználására vonatkozó javaslatnak, valamint a felelős vállalatirányítási jelentésnek az előterjesztése;

(c) az ügyvezetésre, a Társaság vagyoni helyzetére és üzletpolitikájára vonatkozó jelentés elkészítése és a jelentésnek évente egyszer az évi rendes közgyűlés, három havonta pedig a Felügyelő Bizottság elé terjesztése;

(d) az Igazgatóság tagja köteles a Társaság ügyeivel kapcsolatos üzleti titkot megőrizni. Az Igazgatóság köteles a részvényesek kérésére a Társaság ügyeiről felvilágosítást adni, a Társaság üzleti könyveibe és irataiba való betekintést lehetővé tenni azzal, hogy ez nem sértheti a Társaság üzleti érdekeit, illetve

üzleti titkait. Ha e kérelemnek nem tesznek eleget, az érdekelt részvényes kérelmére a cégbíróság kötelezi a Társaságot a felvilágosításra, illetve a betekintés biztosítására.

(e) a Társaság üzleti könyveinek, ideértve a számviteli nyilvántartásokat és a részvénykönyvet is, szabályszerű vezetése,

(f) a jogszabály és az Alapszabály által meghatározott keretek között a szükséges bejelentéseket a Cégbíróság felé megteszi, illetve intézkedik a szükséges közzétételekről;

(g) a Ptk.-ban meghatározott eseteket kivéve a Társaság rendes és rendkívüli közgyűlésének összehívása;

(h) a közgyűlés hatáskörébe tartozó ügyekre vonatkozó javaslat előkészítése, elfogadása és közgyűlés elé terjesztése;

(i) döntés a Társaság éves és középtávú üzleti tervéről, amelynek végrehajtása a Társaság operatív vezetésének feladata;

(j) az operatív ügyvezetéssel megbízott Vezérigazgató hatáskörének meghatározása; a Vezérigazgató felett a munkáltatói jogok gyakorlása akként történik, hogy a Társasággal munkaviszonyban nem álló Igazgatósági tagok testületként döntenek a Vezérigazgató kinevezéséről, elmozdításáról és díjazásáról, míg a munkáltatói jogokat egyebekben egyszemélyben az Igazgatóság elnöke, akadályoztatása esetén pedig helyettese, vagy az Igazgatóság által kijelölt személy gyakorolja felette;

(k) a Társaság munkavállalói cégjegyzési jogosultsággal való felhatalmazása;

(l) a Társaság Szervezeti és Működési Szabályzatának jóváhagyása;

(m) összevont részvény kiállítása, illetve az összevont részvény megbontása;

(n) a közgyűlés felhatalmazása alapján gondoskodik saját részvény vásárlásáról; döntés a Társaság tulajdonában lévő saját részvények elidegenítéséről;

(o) a saját részvény megszerzésével, osztalékéül fizetésével, valamint az alaptőkének az alaptőkén felüli vagyon terhére történő felemelésével kapcsolatban közbenső mérleg elfogadása a Felügyelő Bizottság előzetes jóváhagyása mellett,

(p) alaptőke felemelése az Alapszabály 17.8 pontjában foglaltak szerint;

(q) osztalékéül fizetés elhatározása a Felügyelő Bizottság előzetes jóváhagyása mellett;

(r) olyan bizottságokat hozhat létre, amelyek tagjai kizárólag az Igazgatóság tagjai lehetnek és melyekre hatáskörének egy részét átruházhatja, illetve jogosult az Igazgatósági tagok és az Igazgatóságon kívüli álló személyekből bizottság létrehozására, és ezen bizottságoknak a megfelelő felhatalmazást megadni;

(s) a rendes üzletmenetbe tartozó olyan, pénzügyi kötelezettség vállalása, amelynek egyedi értéke a Társaság alaptőkéjének 20%-át meghaladja (pl. garanciavállalás, stb.);

(t) bármely, az Igazgatóság által jóváhagyott éves üzleti tervben nem szereplő és a rendes üzletmenetbe sem tartozó ügylet, pénzügyi kötelezettségvállalás, amely a Társaság alaptőkéjének 20%-át meghaladja azzal, hogy az értékhatár tekintetében az egy éven belüli ügyletek értékét összevontan kell kezelni (vagyoni eszközök vétele, bérlete, leasingje, eladása, befektetés illetve befektetés értékesítése, rendes üzletmenetbe nem tartozó szolgáltatások nyújtása, hitelezés, kölcsön felvétel, stb.);

(u) a Társaság és

(i) a szavazati jogok legalább tíz százalékával rendelkező részvényese vagy annak közeli hozzátartozója, vagy

(ii) olyan személy, amelyben a szavazati jogok legalább tíz százalékával rendelkező részvényes vagy annak közeli hozzátartozója – közvetlenül vagy közvetve, illetve megállapodás alapján - a szavazatok több mint ötven százalékával rendelkezik vagy amelynek a vezető tisztségviselői vagy Felügyelő Bizottsága tagjai többségének megválasztására, illetve visszahívására jogosult;

(iii) olyan személy, amely a Társaság szavazati jogainak legalább tíz százalékával rendelkező részvényesben - közvetlenül vagy közvetve, illetve megállapodás alapján - a szavazatok több mint ötven százalékával rendelkezik vagy amely a Társaság szavazati jogainak legalább tíz százalékával rendelkező részvényes vezető tisztségviselői vagy Felügyelő Bizottsága tagjai többségének megválasztására, illetve visszahívására jogosult;

(iv) olyan személy, amelyben a (iii) pont szerinti személy - közvetlenül vagy közvetve, illetve megállapodás alapján - a szavazatok több mint ötven százalékával rendelkezik vagy amelynek a vezető tisztségviselői vagy Felügyelő Bizottsága tagjai többségének megválasztására, illetve visszahívására jogosult; közötti ügyletek, a Társaság tevékenységi körébe tartozó szokásos nagyságrendű ügyletek kivételével. Az Igazgatóság évente átfogó jelentést készít és

terjeszt a Felügyelő Bizottság elé a fent felsorolt személyekkel kötött ügyletekről, amely már a Társaság tevékenységi körébe tartozó szokásos nagyságrendű ügyleteket is tartalmazza;

(v) Az Igazgatóság tagjai a közgyűlésen tanácskozási és javaslattevési joggal vesznek részt. Az Igazgatóság elnöke, vagy kijelölt tagja köteles részt venni a Közgyűlésen, illetve azokon a felügyelő bizottsági üléseken, ahová a Felügyelő Bizottságtól meghívót kapott.

Az Igazgatóság elnöke összehívja és vezeti az Igazgatóság ülését, kijelöli az igazgatósági ülésről szóló jegyzőkönyv vezetőjét, elrendeli a szavazást és megállapítja annak eredményét.

Az Igazgatóság határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza. Rendkívüli esetben, amikor az Igazgatóság összehívására nincs lehetőség, az Igazgatóság elnöke írásbeli szavazást is elrendelhet. A vonatkozó szabályokat az Igazgatóság ügyrendje tartalmazza.

2024. évben az Igazgatóság 4 alkalommal ülésezett átlagosan 6 fő részvételével.

Az Igazgatóság és a menedzsment/vezérigazgató közti felelősség és feladatmegosztás bemutatása

A Társaság munkaszervezetének élén a Vezérigazgató áll, aki vezeti és ellenőrzi a Társaság munkáját, a jogszabályok és az Alapszabály keretei között, illetve a Közgyűlés és az Igazgatóság döntéseinek megfelelően.

A Vezérigazgató saját hatáskörét a Szervezeti és Működési Szabályzat szerint a Társaság belső ügyintézése körében annak vezetőire és dolgozóira munkaköri leírással általánosan vagy eseti rendelkezéssel átruházhatja, azonban igazgatósági tagságából eredő jogkörének korlátozása harmadik személyekkel szemben joghatállyal nem bír.

A Vezérigazgató illeti meg a döntési jog minden olyan ügyben, amely nem tartozik a közgyűlés vagy az Igazgatóság hatáskörébe. A Vezérigazgató munkaszerződést köt a Társasággal, melyet az Igazgatóság elnöke ír alá.

A Vezérigazgató gyakorolja a Társasággal munkaviszonyban álló dolgozók fölött a munkáltatói jogokat. A Vezérigazgató a Társaság feladatainak teljesítése érdekében szerződéseket köt, képviseli a céget harmadik személyekkel szemben, valamint a hatóságok és bíróságok előtt.

A Vezérigazgató feladatai és hatásköre

(a) A Vezérigazgató hatáskörébe tartozik mindazoknak az ügyeknek az eldöntése, amelyek nincsenek a közgyűlés, az Igazgatóság, vagy az Igazgatóság elnökének kizárólagos hatáskörébe utalva.

(b) Az Igazgatóság bármely, a napi vezetéssel kapcsolatos jogkörét a Vezérigazgatóra ruházhatja belátása szerinti kikötésekkel és feltételekkel, és ezen jogkörök összességét vagy bármelyikét időről időre visszavonhatja vagy megváltoztathatja, de az ilyen átruházás az Igazgatóság felelősségét nem érinti.

(c) A Vezérigazgató a Társaság feladatainak teljesítése érdekében szerződéseket köt, képviseli a céget harmadik személyekkel szemben, valamint a hatóságok és bíróságok előtt.

(d) A Vezérigazgató előkészíti a közgyűlés és az igazgatósági ülés napirendjét, valamint előterjeszti a döntésekre vonatkozó javaslatokat, indítványokat,

(e) A Vezérigazgató végrehajtja a hozott határozatokat és döntéseket, irányítja a Társaság tevékenységi körébe tartozó feladatok ellátását.

(f) A Vezérigazgató gyakorolja a társaság egyéb munkavállalóival kapcsolatos munkáltatói jogokat. A Vezérigazgató a munkáltatói jogok gyakorlását az egyes munkavállalók tekintetében a Társaság Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott módon delegálhatja.

(g) A Vezérigazgató ügykörét a Szervezeti és Működési Szabályzat szerint a Társaság belső ügyintézése körében annak vezetőire és dolgozóira munkaköri leírással, általánosan vagy eseti rendelkezéssel átruházhatja, azonban igazgatósági tagságából eredő jogkörének korlátozása harmadik személyekkel szemben hatálytalan.

Az Igazgatóság jogkörének egy részét a Vezérigazgatóra ruházhatja belátása szerinti kikötésekkel és feltételekkel, mely jogkörök bármelyikét időről időre visszavonhatja, vagy megváltoztathatja, de az ilyen átruházás az Igazgatóság felelősségét nem érinti.

A menedzsment tagjai 2024. december 31-én:

Zsámboki Gábor	Vezérigazgató
Dr. Ignác István	Biztonsági vezérigazgató-helyettes
Fejes Zoltán	Kereskedelmi vezérigazgató-helyettes
Péter Gábor	Informatikai vezérigazgató-helyettes
Sajó Nikoletta	Operatív vezérigazgató-helyettes
Megyeri Balázs	Kutatás-fejlesztési vezérigazgató-helyettes
Karakó Tamás	Gazdasági vezérigazgató-helyettes

A menedzsment munkájának értékelése, javadalmazás

Az Igazgatóság a vezetés munkáját folyamatosan értékeli, ezen túlmenően évente egy alkalommal átfogó értékelést is végez. A vezetők (vezérigazgató) javadalmazásának kialakult rendszere van. Az alapfizetésen felül a vezető bónuszra jogosult, ha a Társaság tárgyévi és hosszabb távú fejlődése megfelel a céloknak. A bónusz a csoport nettó árbevétel és egy részvényre jutó eredmény (EPS) tervének teljesítéséhez és az adott üzleti év legfontosabb egyedi feladatainak teljesítéséhez kötődik.

A 2009. évi rendes Közgyűlés döntésének megfelelően az Igazgatóság jogosult a Vezető Részvényopciós Program részletes szabályait kidolgozni. Ezen Program keretein belül jogosultak a Társaság részvényeinek kedvezményes módon történő megvásárlására a menedzsment tagjai.

A Felügyelő Bizottság

A Felügyelő Bizottság hét tagból áll, akiket a közgyűlés választ meg legfeljebb ötéves időtartamra. A Felügyelő Bizottság tagjainak egyharmadát – a szakszervezetek véleményének meghallgatása után – az Üzemi Tanács jelölte ki. Őket a törvényben foglalt kizáró okok hiánya esetén a közgyűlés köteles megválasztani az előző pontban meghatározott időszakra.

A Felügyelő Bizottság tagjai első ülésükön szótöbbséggel elnököt választanak. A Felügyelő Bizottság elnöke összehívja és vezeti a Felügyelő Bizottság üléseit, kijelöli a jegyzőkönyvvezetőt, elrendeli a szavazást és megállapítja annak eredményét.

A Felügyelő Bizottság ülését annak bármely tagja is összehívhatja az ok és cél megjelölésével, ha ez irányú kérését az elnök 8 napon belül nem teljesíti.

A Felügyelő Bizottság feladatai és hatásköre

(a) A Felügyelő Bizottság a vezető tisztségviselőktől, illetve a Társaság vezető állású munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a Társaság könyveit és iratait megvizsgálhatja.

(b) A Felügyelő Bizottság köteles megvizsgálni a közgyűlés napirendjén szereplő valamennyi lényeges üzletpolitikai jelentést, valamint minden olyan előterjesztést, amely a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyre vonatkozik.

(c) A számviteli törvény szerinti beszámolóról és az adózott eredmény felhasználásáról, valamint a felelős vállalatirányítási jelentésről a közgyűlés csak a Felügyelő Bizottság írásbeli jelentésének birtokában határozhat.

(d) A Felügyelő Bizottság tagja köteles a Társaság ügyeivel kapcsolatos üzleti titkot megőrizni.

(e) A Felügyelő Bizottság tagjai a közgyűlésen tanácskozási joggal vesznek részt.

(f) Ha a Felügyelő Bizottság megítélése szerint az ügyvezetés tevékenysége jogszabályba, a jelen Alapszabályba, illetve a közgyűlés határozataiba ütközik, vagy egyébként sérti a Társaság vagy a részvényesek érdekeit, rendkívüli közgyűlést hív össze, és javaslatot tesz annak napirendjére.

(g) A Felügyelő Bizottság hatáskörébe tartozik a saját részvény megszerzésével, osztalékelőleg fizetésével, valamint az alaptőkének az alaptőkéen felüli vagyon terhére történő felemelésével kapcsolatban az Igazgatóság által elfogadandó közbenső mérleg előzetes jóváhagyása.

Ügyrendjét a Felügyelő Bizottság maga állapítja meg és a közgyűlés elé terjeszti jóváhagyásra. A Felügyelő Bizottság üléséről jegyzőkönyvet vezet.

A Felügyelő Bizottság tagjai 2024. december 31-én (a független tagok neve aláhúzással és dőlt betűs nyomtatással van kiemelve):

Prof. Dr. Stumpf István elnök

Dr. Gömöri Istvánné elnök-helyettes

Berkesi Ferenc

Dr. Repa Imre

Hegedűs Katalin

Hanzsek László

Kun Gábor

2024. évben a Felügyelő Bizottság 4 alkalommal ülésezett átlagosan 7 fő részvételével.

Az Audit Bizottság

Az Audit Bizottság három tagból áll, akiket a közgyűlés a Felügyelő Bizottság tagjai közül választott.

Az Audit Bizottság feladatai és hatásköre:

- a Számviteli törvény szerinti beszámoló véleményezése,
- javaslattétel a Könyvvizsgáló személyére és díjazására
- a Könyvvizsgálóval megkötendő szerződés előkészítése, az Alapszabály felhatalmazása alapján a Társaság képviselője a szerződés aláírására

- d) a Könyvvizsgálóval szembeni szakmai követelmények és összeférhetlenségi előírások érvényre juttatásának figyelemmel kísérése, a Könyvvizsgálóval való együttműködéssel kapcsolatos teendők el- látása, valamint – szükség esetén – az Igazgatótanács vagy a Felügyelő Bizottság számára intézkedé- sek megtételére való javaslattevés,
- d) a pénzügyi beszámolási rendszer működésének értékelése és javaslattevés a szükséges intézke- dések megtételére, valamint
- e) az Igazgatóság, ill. a Felügyelő Bizottság munkájának segítése a pénzügyi beszámolási rendszer megfelelő ellenőrzése érdekében.

Az Audit Bizottság tagjai 2024. december 31-én:

Dr. Gömöri Istvánné elnök

Berkesi Ferenc

Dr. Repa Imre

2024-ben az Audit Bizottság 4 alkalommal ülésezett a tagok hiánytalan részvételével.

A Társaságnál nem működik jelölőbizottság és javadalmazási bizottság. A vonatkozó funkciókat az Igazgatóság független tagjai látják el anélkül, hogy formális testületet alkotnának.

A könyvvizsgáló

A Társaság könyvvizsgálóját az Audit bizottság javaslata alapján a közgyűlés választja meg a legfeljebb 5 éves időszakra a magyarországi irodával rendelkező nemzetközileg elismert Könyvvizsgáló cégek közül.

A Könyvvizsgáló feladat és hatásköre

- (a) A Társaság a számviteli törvény szerinti beszámoló valódiságát és jogszabályszerűségét Könyvvizs- gálóval köteles ellenőriztetni. A Könyvvizsgáló véleményének meghallgatása nélkül a számviteli törvény szerinti beszámolóval a közgyűlés nem hozhat döntést.
- (b) A Könyvvizsgáló a közgyűlés elé terjesztett minden lényeges üzleti jelentést köteles megvizsgálni abból a szempontból, hogy az valós adatokat tartalmaz-e, illetve megfelel-e a jogszabályi előírásoknak.
- (c) A Könyvvizsgáló betekinthez a Társaság könyveibe, az igazgatósági tagoktól, a Felügyelő Bizottság tagjaitól, illetve a Társaság munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a Társaság bankszámláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, szerződéseit megvizsgálhatja.
- (d) A Könyvvizsgáló köteles a Társaság ügyeivel kapcsolatos üzleti titkot megőrizni.
- (e) A Könyvvizsgáló a közgyűlésen köteles részt venni, de távolmaradása az ülés megtartását nem akadályozza.

(f) Ha ez szükséges, a Könyvvizsgálót tanácskozási joggal az Igazgatóság ülésére is meg lehet hívni, illetve a Könyvvizsgáló maga is kezdeményezheti az üléseken való részvételét. Ez utóbbi esetben a Könyvvizsgáló kérelme csak különösen indokolt esetben utasítható vissza.

(g) A Könyvvizsgáló a Felügyelőbizottság ülésén tanácskozási joggal részt vehet, a Felügyelőbizottság felhívása esetén a Könyvvizsgáló a Felügyelőbizottság ülésén köteles részt venni. A Felügyelőbizottság köteles napirendre tűzni a Könyvvizsgáló által megtárgyalásra javasolt ügyeket.

(h) Ha a Könyvvizsgáló megállapítja, illetve egyébként tudomást szerez arról, hogy a Társaság vagyosnának jelentős mértékű csökkenése várható, illetve olyan tényről értesül, amely az Igazgatóság vagy a Felügyelő Bizottság tagjainak a Ptk-ban meghatározott felelősségét vonja maga után, köteles a közgyűlés összehívását kérni. Ha a közgyűlést nem hívják össze, vagy az a jogszabályok által megkívánt döntéseket nem hozza meg, a Könyvvizsgáló köteles erről a törvényességi felügyeletet ellátó cégbírószágot értesíteni.

A Társaság könyvvizsgálója a könyvvizsgálathoz nem köthető egyéb szakmai szolgáltatásokat, funkciókat nem lát el.

A Társaság nyilvánosságra hozatalra vonatkozó alapelvei

A Társaság a nyilvánosságra hozatal vonatkozásában a tőzsdei szabályok alapján jár el, azaz negyedévenként gyorsjelentés, üzleti éve lezárásával pedig éves jelentés formájában publikálja eredményeit, továbbá soronkívüli tájékoztatást tesz közzé, amennyiben a gazdálkodásában beállt vagy beálló változásokra vonatkozó információk jutnak tudomására, amelyek az általa kibocsátott értékpapírok értékét vagy hozamát közvetlenül vagy közvetve befolyásolhatják, illetve a piaci szereplők számára lényegesek befektetési döntéseik meghozatalakor. A Társaság rendszeresen részt vesz „road-show” vagy konferencia formájában a befektetői tájékoztatás fórumain, továbbá folyamatosan kapcsolatot tart a befektetőkkel, rendelkezésre állást biztosít a befektetők kérdéseinek megválaszolására.

A Társaság irányelvei a bennfentes kereskedelem vonatkozásában

A tőkepiaci törvény végrehajtása, a bennfentes kereskedelem tilalmának érvényesülése érdekében az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. valamennyi leány és közös vállalatára kiterjedő belső szabályozást alkotott. A szabályozás kimondja, hogy tilos bennfentes információ felhasználásával a bennfentes információval érintett értékpapírra, valamint tőzsdei termékre ügyletet kötni, ilyen ügylet kötésére megbízást adni, illetve a bennfentes információt kereskedelem céljára más személyeknek továbbadni. A törvényi fogalomhasználatra alapozva a szabályozás meghatározza a bennfentes információk és a bennfentes személyek körét.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. Igazgatóságának, Felügyelő Bizottságának tagjai, Vezető tisztségviselői, illetve a mérlegkészítésben közreműködő munkavállalói számára előírja, hogy a törvény által meghatározott időszakokban tárgyévi mérleg fordulónapjától az Éves Beszámoló közzétételéig terjedő időszakban, (a negyedéves gyorsjelentések közzétételére előírt határidő utolsó napját megelőző tizenöt napon belül) nem vásárolhatnak és nem adhatnak el a társaság által kibocsátott részvényt. A bennfentes személy köteles a Magyar Nemzeti Banknak az ügyletkötést két napon belül bejelenteni és nyilvánosságra hozni. Az Igazgatóság, Felügyelő Bizottság, Vezető tisztségviselők esetén ezen jelentési kötelezettségnek az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. tesz eleget a bejelentésre kötelezettek nyilatkozata alapján.

A részvényesi jogok gyakorlása módjának áttekintő ismertetése és a közgyűlés lebonyolításával összefüggő szabályok rövid ismertetése

A Társaság alaptőkéje 14.794.650 db egyenként 98 forint névértékű dematerializált „A” sorozatú törzsrészvényből áll.

A közgyűlésen minden egyes „A” sorozatú részvénnel rendelkező tulajdonosnak részvényenként egy szavazata van.

A Társaság Igazgatósága, vagy a tőkepiaci törvény szabályai szerinti megbízottja a részvényekről részvénykönyvet vezet, amely legalább a következőket tartalmazza:

- a részvényes, részvényesi meghatalmazott neve (cége);
- a részvényes, részvényesi meghatalmazott lakcíme (székhelye);
- részvényfajtánként, illetve részvénytársaságonként a részvényes részvényeinek, ideiglenes részvényeinek darabszáma (tulajdoni részesedésének mértéke).

A részvénykönyvbe bárki betekinthez. A tulajdonosváltást az értékpapírszámla-vezető vezeti át, ezzel egyidejűleg értesíti a részvénytársaság igazgatóságát vagy annak megbízottját, amely a részvényest – ha az eltérően nem rendelkezik – a részvénykönyvbe bejegyzi. Nem gyakorolhatja részvényesi jogait az a részvényes, akinek a neve a részvénykönyvben nem szerepel.

A Társaság legfőbb szerve a közgyűlés, amely a részvényesek összességéből áll. A közgyűlésre szóló meghívót a Társaság hirdetményeire meghatározott módon a tervezett közgyűlést megelőzően 30 nappal az Igazgatóság közzéteszi. Az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság tagjait és a Társaság könyvvizsgálóját a közgyűlés összehívásáról külön meghívóval is értesíteni kell.

Minden közgyűlési meghívóban és hirdetményben meg kell jelölni a Társaság cégnevét és székhelyét, a közgyűlés helyét, napját és időpontját, a közgyűlés napirendjét, valamint a szavazati jog gyakorlásának feltételeit, továbbá a határozatképtelenség miatt megismételt közgyűlés helyét és időpontját.

A közgyűlés határozatképes, ha azon a szavazásra jogosító részvények több mint felét képviselő részvényes személyesen, vagy meghatalmazott képviselője útján jelen van. Az ilyen képviseletre szóló meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni és azt a közgyűlési meghívóban megjelölt helyen és időben, de legkésőbb a közgyűlés kezdetekor a jegyzőkönyvvezetőnek át kell adni. A képviseleti meghatalmazás érvényessége egy közgyűlésre szól, ideértve a határozatképtelenség miatt esetleg újra összehívott közgyűlést is.

Határozatképtelenség esetén a közgyűlést meg kell ismételni. A megismételt közgyűlés az eredeti közgyűlés napirendjén szereplő ügyekben a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes. A nem határozatképes és a megismételt közgyűlés között legalább tíz napnak kell eltelnie.

A Közgyűlésen a részvényes jogait személyesen vagy meghatalmazottja útján gyakorolhatja.

- a) Személyes részvétel esetén a részvényesek személyi igazolványukkal igazolják magukat, míg tulajdonosi mivoltukat az értékpapír számlavezető által kiállított tulajdonosi igazolás bizonyítja. A részvénykönyvbe bejegyzett, de tulajdonosi igazolás nélkül megjelenő részvényes a Közgyűlésen részt vehet, de szavazati és javaslattételi jogát nem gyakorolhatja.
- b) Meghatalmazás esetén a meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni. A meghatalmazást a Közgyűlés megkezdése előtt az Igazgatóság képviselőjének át kell adni. A tulajdonosi igazolás tekintetében az a) pont rendelkezései az irányadóak.
- c) A részvényes képviseletében a részvénykönyvbe bejegyzett értékpapír-számlavezető, mint részvényesi meghatalmazott a tőkepiaci törvényben foglaltaknak megfelelően járhat el.

A szavazati jog gyakorlásának feltétele, hogy a részvényes, illetőleg a részvényesi meghatalmazott e minőségében a Közgyűlés időpontját megelőzően a részvénykönyvbe bejegyzésre kerüljön. A részvénytulajdonos részvénykönyvi bejegyzéséről a részvényes megbízása alapján az értékpapír-számlavezetők kötelesek gondoskodni. Az értékpapír-számlavezetőknek a részvénykönyvi bejegyzésre vonatkozóan adott megbízások végrehajtásának határidejéről az értékpapír-számlavezetők adnak felvilágosítást a részvényeseknek. A részvénytársaság nem vállal felelősséget az értékpapír-számlavezetőknek adott megbízások teljesítéséért, illetve az értékpapír-számlavezetők mulasztásának következményeiért.

A közgyűlést az Igazgatóság elnöke, akadályoztatása esetén az Igazgatóság helyettes elnöke vagy amennyiben ő is akadályoztatva van, akkor az Igazgatóság által előzetesen felkért más személy vezeti. A közgyűlés elnökének személyét a közgyűlésnek még a napirendi pontok érdemi tárgyalása előtt el kell fogadnia, s amíg ez nem történik meg, a közgyűlés a napirendi pontok tekintetében érdemi döntést nem hozhat.

A közgyűlés elnöke kijelöli a jegyzőkönyvvezetőt, vezeti a tanácskozást a napirend alapján, elrendeli a szavazást és ismerteti annak eredményét, kihirdeti a közgyűlés határozatait.

A közgyűlésről jegyzőkönyvet kell vezetni a társasági törvény rendelkezéseinek megtartásával.

A fenti leírásban az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. átfogó ismertetést nyújt a társaság(irányítás)i folyamatokról és gyakorlatról. A bemutatott funkciók részletes szabályai megtalálhatók az Alapszabályban, amely letölthető a www.any.hu internetes oldalról.

Budapest, 2025. március 7.

.....
Vezérigazgató

ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. Fenntarthatósági Jelentés 2024

Tartalomjegyzék

1. ESRS 2 – ÁLTALÁNOS KÖZZÉTÉTELEK	240
[BP-1] A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja	240
[BP-2] Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek	241
[GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	242
[GOV-2] A vállalkozás ügyviteli, ügyvezetői, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések	244
[GOV-3] A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	244
[GOV-4] Nyilatkozat az átvilágításról	244
[GOV-5] Kockázatkezelés és a fenntarthatósági jelentés belső kontrollja	245
[SBM-1] Stratégia, üzleti modell és értéklánc	246
[SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	249
[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	250
[IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	256
[E1.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	258
[E2.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	258
[E3.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	259
[E4.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	259
[G1.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	260
[IRO-2] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények	261
2. E1, E2, E3, E4 – KÖRNYEZETVÉDELEM	272
[E1.SBM-3] - Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	272
[E1-1] Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv	273
[E1-2] Az éghajlatváltozás mérséklésével és a hozzá való alkalmazkodással kapcsolatos politikák	273
	236

[E1-3] Az éghajlatváltozással kapcsolatos politikákhoz tartozó intézkedések és erőforrások	274
[E1-4] Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok	274
[E1-5] Energiafogyasztás és –szerkezet	275
[E1-6] A Scope 1, 2, 3 hatókörébe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás	278
[E1-7] ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek révén finanszírozott ÜHG-mérséklési projektek	280
[E1-8] Belső szén-dioxid-árazás	280
[E1-9] - A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	281
[E2-1] A szennyezéssel kapcsolatos politikák	281
[E2-2] A szennyezéssel kapcsolatos intézkedések és erőforrások	282
[E2-3] A szennyezéssel kapcsolatos célok	283
[E2-4] Levegő-, víz- és talajszennyezés	284
[E2-5] Aggodalomra okot adó anyagok és különös aggodalomra okot adó anyagok	285
[E2-6] A szennyezéssel kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből származó várható pénzügyi hatások	285
[E3-1] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos politikák	286
[E3-2] A vízhez és a tengeri erőforrásokhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	286
[E3-3] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos célok	287
[E3-4] Vízfogyasztás	287
[E3-5] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből származó várható pénzügyi hatások	288
[E4.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	288
[E4-1] Átállási terv, valamint a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák figyelembevétele a stratégiában és az üzleti modellben	289
[E4-2] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatos politikák	289
[E4-3] A biológiai sokféleséghez és az ökoszisztémákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	289
[E4-4] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatos célok	289
[E4-5] A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák változásához kapcsolódó hatásmérők	289
[E4-6] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	289
	237

3. AZ ANY NYRT. 2023. ÉVI EU TAXONÓMIA JELENTÉSE	290
1. Bevezetés	290
2. A Társaság tevékenységének bemutatása	291
3. A taxonómia vizsgálat eredménye.....	291
4. Főbb teljesítménymutatók.....	292
4. AZ ANY NYRT. 2024. ÉVI EU TAXONÓMIA JELENTÉSE	296
1. Bevezetés	296
2. A Társaság tevékenységének bemutatása	297
3. A taxonómia vizsgálat eredménye.....	297
4. Főbb teljesítménymutatók.....	298
5. S1 – SAJÁT MUNKAERŐ.....	302
[S1.SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	302
[S1.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	302
[S1-1] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák.....	308
[S1-2] A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel az azonosított hatásokkal kapcsolatos együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	312
[S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	314
[S1-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága.....	316
[S1-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	319
[S1-6] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzése	319
[S1-7] A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzése	322
[S1-8] A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd	322
[S1-9] Sokszínűségi mérőszámok	323
[S1-10] Megfelelő bérek	324
[S1-11] Szociális védelem.....	324
[S1-12] Fogytékossággal élő személyek.....	330

[S1-13] Képzés és készségfejlesztési mérőszámok	331
[S1-14] Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok	332
[S1-15] A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai	334
[S1-16] Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)	334
[S1-17] Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások	334
6. G1 – ÜZLETI ETIKA.....	336
[G1.GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	336
[G1-1] A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra.....	336

1. ESRS 2 – Általános közzétételek

[BP-1] A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja

BP-1_01 | BP-1_02 | BP-1_03 | BP-1_04 | BP-1_05 | BP-1_06 | 5 a, b, c, d, e

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. (továbbiakban: ANY Nyrt. vagy Társaság) az EU 2013/34/EU irányelv 48i. cikkének megfelelően készíti egyedi Fenntarthatósági Jelentését.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. magyarországi leányvállalatai Gyomai Kner Nyomda Zrt., Specimen Zrt., Techno-Progress Kft., ANY Ingatlanhasznosító Kft. Külföldi leányvállalatai: Szlovákia - Slovak Direct s.r.o., Románia - Zipper Services s.r.l., Atlas Trade Distribution s.r.l., Moldova - Tipo Direct Serv s.r.l., Zipper Data s.r.l. A konszolidációba bevont leányvállalatok mentesülnek az egyedi fenntarthatósági jelentési kötelezettség alól a 2013/34/EU irányelv 19a(9) cikke alapján.

Az ANY Nyrt. első alkalommal teszi közzé CSRD szerinti jelentését, az upstream és downstream értékláncát elemzi, de jelenleg nem áll rendelkezésre átfogó, részletes, pontos adatforrás értéklánc tekintetében, így a nyilatkozat az ANY NYrt. saját operációját foglalja magában. A Társaság az EU C/2024/6792 Bizottsági értelmező közleményének 29. pontja alapján járt el, melynek értelmében az ESRS előírja a vállalkozások számára, hogy amennyiben észszerű erőfeszítéseket követően nem tudnak beszerezni az értékláncra vonatkozó valamennyi szükséges információt, akkor becsléseket alkalmaznak. Az ESRS 1 (Általános követelmények) 70. bekezdése elismeri, hogy kihívást jelenthet az értékláncra vonatkozó információk beszerzése, ha az értéklánc érintett szereplője kkv vagy más olyan vállalkozás, amelyre nem vonatkoznak a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolásról szóló irányelv beszámolási követelményei. A készülő fenntarthatósági stratégiai akcióterv része, többek közt az upstream és downstream adatok gyűjtésének (tartalom, forma, időszak) meghatározása is, amely az ütemezés szerint első lépések egyikeként már rövidtávon folyamatos lesz.

A vállalkozás nem élt azzal a lehetőséggel, hogy kihagyjon valamely, szellemi tulajdonnak, know-how-nak vagy innovációs eredményeknek megfelelő konkrét információt és nem élt mentességgel 2013/34/EU irányelv 19a. cikkének (3) bekezdésében előírtak alapján küszöbön álló fejleményekre vagy tárgyalás alatt álló kérdésekre vonatkozó információk közzététele alól.

A fenntarthatósági kimutatás elkészítése során az ANY Nyrt. tudomásul veszi bizonyos eredendő korlátokat, amelyek a vállalati fenntarthatósági beszámolási irányelv (CSRD) szerinti kezdeti jelentéstételből erednek. Következésképpen az összehasonlítások időbeli korlátozást jelenthetnek, mivel a fenntarthatósági beszámolás keretrendszerei folyamatosan fejlődnek. Az egyes fenntarthatósági mutatók adatgyűjtési folyamatai és módszertanai még finomítás alatt állnak. Mint ilyen, egyes adatpontok becslés tárgyát képezhetik, és előfordulhat, hogy nem rögzítik pontosan a teljesítmény minden aspektusát. A struktúra vagy a működés bármilyen jövőbeli változása hatással lehet a jelentett fenntarthatósági mutatókra. Az itt ismertetett fenntarthatósági hatásokat olyan külső tényezők befolyásolják, mint a szabályozási változások, a piaci feltételek és a technológiai fejlődés, amelyek befolyásolhatják fenntarthatósági kezdeményezéseink eredményeit.

A Társaság elkötelezett amellett, hogy folyamatosan javítsa fenntarthatósági jelentéstételi folyamatait, és a jövőbeni jelentésekben foglalkozzon ezekkel a korlátokkal, hogy átfogóbb és megbízhatóbb információkat nyújtson érdekelt felei számára.

Tekintettel az ANY Csoporton belüli, egymással összefüggő szolgáltatásokra és tevékenységekre, az értékláncokra, valamint a hatások, kockázatok és lehetőségek fogalmi keretére, nem valószínűsíthető meg az anyavállalat önálló vizsgálata. E koncepció szerint az értéklánc fenntarthatósági nyilatkozatának tartalmaznia kell az összes lényeges hatással, kockázattal és lehetőséggel (IRO) kapcsolatos információt, beleértve azokat is, amelyek az upstream és downstream értékláncban belüli üzleti kapcsolatokkal összefüggésben merülnek vagy merülhetnek fel. Ezek az üzleti kapcsolatok nem korlátozódnak a közvetlen szerződéses kapcsolatokra. Az ANY Nyrt. biztos abban, hogy a fenntarthatósági jelentések egymással egyező tartalommal történő bemutatása a megfelelő módszer mind a konszolidált, mind az önálló

integrált jelentéstétel céljából az éves jelentésekben. Az ANY Nyrt. elkötelezett az átláthatóság és a jelentési gyakorlat folyamatos fejlesztése mellett.

A számviteli törvény 95/I. § (1) bekezdése előírja, hogy a Társaságnak az (EU) 2019/815 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendeletben (ESEF-rendelet) meghatározott elektronikus beszámolási formátumban (XHTML) kell elkészítenie az egyedi üzleti jelentését és az ESEF taxonómia által meghatározott fenntarthatósági közzétételeket meg kell jelölnie a fenntarthatósági jelentésben az XBRL jelölőnyelv alkalmazásával, beleértve az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkében előírt közzétételeket is. Tekintettel arra, hogy a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF-taxonómia még nem került elfogadásra, az ANY Nyrt. nem tudta az XBRL megjelölést elvégezni.

[BP-2] Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek

BP-2_01-02 | 9 a, b

A Társaság nem tért el ESRS 1 standard 6.4. szakaszában meghatározott rövid, közép- és hosszú távú időhorizontoktól.

BP-2_07-09 | 11 a, b; BP-2_03-06 | 10 a, b, c, d

A Társaság beszállítói, partneri körének nagy része, nem esik a CSRD kötelezettség alá, így nincs felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására. A Társaság eddig is végzett beszállítói auditot, de annak részletessége nem terjedt ki a fenntarthatóság szempontjainak vizsgálatára, így 2024-re visszamenőleg fenntarthatóság témakörében nem állnak rendelkezésre közvetlen adatok, mérőszámok értéklánc tekintetében. Nincsenek elérhető benchmarkok. Ez bizonytalanságot eredményez ezen a területen.

A kettős lényegesség megállapításához és a Fenntarthatósági Jelentés elkészítéséhez figyelembe lettek véve egyéb iparági és fenntarthatósági témakörben publikált tanulmányok, elemzések, valamint az azonos piacon tevékenykedő vállalatok már publikált jelentései.

A Társaság saját vonatkozásában adatait belső rendszerei szolgáltatják, mint az integrált vállalatirányítási rendszer, bér- és humánügyviteli szoftver, hulladékkezelő szoftver.

Középtávú cél, hogy partnerekkel szorosan együttműködve hatékonyan fejlődjön ezen a területen. Már 2025 évtől kezdve hangsúlyt kap a folyamatos adatgyűjtés az értékláncot érintően, ennek tervezett formája a kiterjesztett beszállítói és partner audit.

Az ANY Nyrt. Fenntarthatósági Jelentése az Európai Unió Bizottsága által elfogadásra került CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) irányelv alapján szabványosított ESRS (European Sustainability Reporting Standards) jelentési kötelezettség szerint készült.

BP-2_10-12 | 13 a, b, c, BP-2_13-15 | 14 a, b, c

A Társaságnak ez az első ESRS alapján készült auditált Fenntarthatósági Jelentése, így nincs korábbi összehasonlítási alap, így hibát sem lehet azonosítani az ezt megelőző időszakra.

BP-2_16-20 | 15

A Társaság 11 különböző tanúsítvánnyal valamint egyéb a fenntarthatósági témát érintő jelentéssel rendelkezik, ezek között olyan szabályozók is szerepelnek, amelyek tartalma a jelentés egyes területeit lefedik, így hivatkozásként szerepelnek.

Hivatkozásként szerepelő minősítések, jelentések:

- Felelős Társaságirányítási Jelentés,
- Etikai kódex,
- ISO 9001 Minőségirányítási rendszer tanúsítvány,
- ISO 45001 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer tanúsítvány,
- ISO 14001 Környezetirányítási rendszer tanúsítvány

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. további (nem hivatkozott) minősítései:

- ISO 27001 Információbiztonsági irányítási rendszer tanúsítvány
- VISA EMV bankkártya- gyártói és meg személyesítői engedély
- Mastercard EMV bankkártya- gyártói és meg személyesítői engedély
- Mastercard CQM Bankkártya minőség menedzsment rendszer tanúsítvány
- ISO 14298 Biztonsági nyomtatási folyamatok irányítási rendszer tanúsítvány, Kormányzati és Központi banki szint
- AQAP-2110 NATO minőségbiztosítási tanúsítvány
- NATO beszállításra alkalmas határozat, HM Nemzeti Szigorúan titkos, EU Titkos, NATO Titkos Telephely Biztonsági Tanúsítványok
- GPwA Zöld Díj
- Magyarország minősített ajánlattevője és értékpapír előállítója

A Zipper Services s.r.l. további (nem hivatkozott) minősítései:

- ISO 27001 Információbiztonsági irányítási rendszer tanúsítvány
- ISO 20001 IT szolgáltatásmenedzsment rendszer
- ETSI EN 319 401 v2.3.1 Általános Bizalmi szolgáltatási tanúsítvány
- ETSI EN 319 421 v1.1.1 Időbélyegző szolgáltatási tanúsítvány
- eIDAS Trust Services
- ADR Elektronikus archívumkezelői engedély
- ADR Adatközpont-engedély

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. további (nem hivatkozott) minősítései:

- ISO 27001 Információbiztonsági irányítási rendszer tanúsítvány
- ISO 12647-2 Grafikai technológia - színmenedzsment tanúsítvány

A minősítéseket évente auditálják az erre jogosultsággal bíró szakmai szervezetek, auditor szervezetek, amelyek rendelkeznek a megfelelő akkreditációval, szükséges engedéllyel. Szigorú szakmai előírások, szabályozók mentén működnek.

BP-2_21-27 | 17 a, b, c, d, e

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. létszáma meghaladja a 750 főt, így nincs lehetőség a fokozatos bevezetésre.

[GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe

A Társaság irányítására vonatkozó teljes körű információkat a Nyomda [Felelős Társaságirányítási Jelentése](#) tartalmazza. A Társaság ügyvezetését 5 tagból álló Igazgatóság látja el, az Igazgatóságnak nincs női tagja. Az operatív ügyvezetést a Vezérigazgató látja el, a menedzsment támogatásával, a vezetőség 86%-a férfi, 14%-a nő, az adatok alapjául szolgáló vezetőségi lista elérhető a Társaság honlapján [Testületek, vezetőség](#). A Felügyelő Bizottság 7 tagból áll, a nők aránya 29%. Az Audit Bizottságot 3 tag alkotja, női elnök vezetésével. Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. csoport teljes létszáma 1202 fő.

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. Igazgatósága 3 fő, női tagok aránya 33%. A Zipper Services s.r.l. Igazgatósága 3 fő, jelenleg nincs női tagja.

A Társaság ügyvitel, ügyvezető és felügyelő testületei minden működési helyszínen megfelelő szakmai kompetenciával, szaktudással rendelkezik feladatai elvégzéséhez. Az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság tagjait szaktudásuk alapján választják meg. Fontos a munkavállalói képviselők bevonása is a

bizottságokba. Az Igazgatóság tagjainak és a Felügyelő Bizottság tagjainak önéletrajzai szintén elérhetőek a Társaság honlapján [Testületek, vezetőség](#).
([1724935906ANY_testuleti_tagok_oneletrajza_HU_2024.pdf](#))

A vezető testület független tagjainak aránya 67%.

Munkavállalók munkafeltételeinek, körülményeinek megóvását és javítását az érdekképviselők – Szakszervezet, Üzemi Tanács és munkavédelmi képviselők - is segítik. Lehetőséget teremtenek szervezett fórumon keresztül aktuális témák, problémák megvitatására, javaslattal élnek a vezetés felé.

A Zipper Services s.r.l. is választ saját munkavállalói érdekképviselőt. A Gyomai Kner Nyomda Zrt. is rendelkezik saját érdekképviselővel. A kisebb leányvállalatok esetében nincs relevanciája.

A Társaság 10 kollégája vett részt akkreditált képzésen, melynek elvégzésével ESG szakértőként is segítik a Csoport fenntarthatósági törekvéseit. A Budapesti Gazdasági Egyetem akkreditált képzés keretében szervezte meg az ESG-CSR D Felkészítő Műhelyt, ahol közösségben, mentorok és szakértők segítségével ismerkedhettek meg a résztvevők az ESG-törvény követelményeinek teljesítésével és a CSR D-alapú fenntarthatósági jelentéstétel folyamatával. A képzés végén a résztvevők BGE által kiállított ESG-CSR D alapú fenntarthatósági jelentést készítő szakember tanúsítványt kaptak.

Munkájukat külső szakértő, tanácsadó támogatja. A fenntarthatóság témakörét az anyavállalat csoport szinten kezeli.

Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületeken belül a hatások, kockázatok és lehetőségek felügyeletéért jelenleg nincs kijelölt felelős személy. A fenntarthatósági stratégiai akcióterv részeként a személyekre javaslat készül, melyről a 2025 év folyamán döntés születik, a teljes fenntarthatósági stratégia ütemterve szintén 2025 folyamán kerül kidolgozásra.

FENNTARTHATÓSÁGI PROJEKT CSAPAT SZAKTERÜLETI ÖSSZETÉTELE		
Terület	Pozíciók	CSR D tanfolyamon részt vett
Operatív vezetés	operatív vezérigazgató-helyettes	x
Pénzügy	gazdasági vezérigazgató-helyettes	
Kontrolling	kontrolling igazgató; projekt vezető	x
	kontrolling munkatárs	x
HR	humánpolitikai igazgató	x
	humánpolitikai munkatárs	x
Minőségügy és technológia	minőségügyi és technológiai igazgató	x
	minőségirányítási és környezetvédelmi vezető	x
Információbiztonság	adatvédelmi és információbiztonsági vezető	
Marketing	marketing vezető	x
	marketing munkatárs	x

A Fenntarthatósági Jelentés elkészítésének projekt vezetője az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. kontrolling igazgatója, irányítja és felügyeli a projekt csapat munkáját. A projekt csapatot a fenntarthatósági témákban érintett szervezetek - megfelelő kompetenciával rendelkező - delegáltjai alkotják, felelnek a stratégia kialakításáért, hosszú távon támogatják a fenntarthatósági stratégiai célkitűzések megvalósítását.

A fenntarthatósági stratégiai akcióterv részét képezi majd a fenntarthatósági témákat felölelő szabályozottabb működés megvalósításhoz szükséges megfelelő eljárási utasítások kidolgozása. A Társaság jelenlegi működéséhez szükséges belső szabályait, eljárási utasítások formájában adja ki, azokban meghatározott rend szerint végzik feladataikat a munkavállalók. A hatékony és szabályos működés érdekében ezek évente felülvizsgálatra és szükség esetén módosításra kerülnek, valamint a belső és

külső igények, szabályozók, rendeletek, alapján újak kerülnek kialakításra. A projekt csapat tagjai felelnek a stratégia kialakításáért, azok felterjesztéséért a menedzsment részére. A menedzsment értékeli és dönt az akciótervről és annak ütemezéséről.

Az operatív vezetés jelenleg is foglalkozik a CSRD-val kapcsolatos témakörökkel, minden érintett fél érdekeinek figyelembevételével a szakterületek vezetői aktuálisan a heti stratégiai megbeszélések keretében ügyeket, elemzéseket, célokat terjesztenek elő a menedzsment részére. A Felelős Társaságirányítási Jelentésben foglalt eljárási rend szerint kerül az Ügyvezetés elé. Ezen folyamat kerül a fenntarthatósági stratégia - akcióterv - kidolgozása során átalakításra, hogy strukturáltan, még nagyobb hangsúlyt kapjon.

A Zipper Services s.r.l-nél 1 fő kinevezett fenntarthatósági szakértő segíti a menedzsment munkáját.

GOV-1_15-17 | 23 a, b

A Társaság erre szakosodott szakértők tanácsadását veszi igénybe a fenntarthatósági készségek vállalaton belüli fejlesztéséhez, szakértelmük támogatásával kerül kialakításra számos folyamat, mely az előre haladást biztosítja. További készségek, az esetlegesen felmerülő további szakértelem biztosításának módja, meghatározása a fenntarthatósági stratégiai akcióterv tartalmazni fogja.

[GOV-2] A vállalkozás ügyviteli, ügyvezetői, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések

GOV-2_01-03 | 26 a, b, c

A fenntarthatóság témakörében a formális, szabályozott tájékoztatási forma kialakítása a fenntarthatósági stratégiai akcióterv része, mely 2025-2026 év folyamán kerül kialakításra. Jelenleg ugyanazon eljárásrend szerint történik tájékoztatás, ahogy egyéb projektek esetében is, amelynek folyamatára, felelőseire egyrészt a Társaság Felelős Társaságirányítási Jelentése is kitér, másrészt a Társaság témát érintő eljárási utasításai is rendelkeznek.

A Társaság Igazgatósága és Felügyelő Bizottsága negyedévente ül össze, az eseménynaptárban előre meghatározott időpontokban, ahol előterjesztések alapján, döntést hoznak, javaslattal élnek a teljes vállalatot érintően.

A Társaság eddig is fenntarthatósági szempontokat figyelembe véve alakította stratégiáját - egyes szakterületeket érintően, a terület felelős vezetői irányításával eddig is foglalkoztak a CSRD egyes altémáival, azok hatásaival, kockázataival és lehetőségeivel. Vizsgálták, elemezték hatásait, lehetőségeit, kockázatait a Társaság teljes működése, értéklánca mentén, de nem konkrét fenntarthatósági stratégiai célok szerint. A fenntarthatósági stratégia kialakítása a lényeges hatások, kockázatok, és lehetőségek elemzésének alapján ütemezett célok meghatározása, azok megvalósíthatóságának vizsgálata és felterjesztése a projekt csapat hosszú távú feladata. A 2024-es évre vonatkozó jelentéshez a GOV 4 pontban leírt módszer szerint vizsgálta a hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket.

[GOV-3] A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba

GOV-3_01-06 | 29 a, b, c, d, e

Jelenleg a fenntarthatósági kérdések nem alkotják részét a Társaságon belül kialakított teljesítmény ösztönző mechanizmusnak, ezek beépítése része a fenntarthatósági stratégiai akciótervnek, mely 2025-2026 év folyamán kerül kialakításra.

[GOV-4] Nyilatkozat az átvilágításról

GOV-4_01 | 30; 32

Az ANY NYrt. alkalmazott módszere a CSRD jelentés alapját képző kettős lényegesség meghatározásában:

A lényegességi értékelés a CSRD jelentéstételi folyamatának egyik alapvető lépése, amely a lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosításához szükséges. A kettős lényegesség felmérésének folyamata egy strukturált megközelítés a vállalat pénzügyi és nem pénzügyi szempontú hatásainak és függőségeinek azonosítására és értékelésére. Ez a folyamat több szakaszból áll: előkészítés és tervezés, kontextus megértése, lényeges témák azonosítása, a hatások lényegességének értékelése és a pénzügyi lényegesség értékelése.

A kettős lényegességértékelés alapos előkészítéssel és tervezéssel indult, ahol meghatározásra kerültek a célok, a hatókörök és a legfontosabb érdekelt felek. A releváns CSRD kérdések azonosítására, elemzésére, értékelésére egy több funkciót átfogó csapat összeállításával indult a projekt. 2024 harmadik negyedévében egy előzetes kettős lényegességi értékelés biztosított alapot a szervezetet a CSRD-val és az ESRS-sel összhangban történő jelentéstétel hiányosságainak felméréséhez. Ez a kezdeti értékelés az EFRAG ajánlásain és az ESRS standardon alapult. A vállalatban belüli érdekelt felekkel folytatott konzultációk a kettős lényegesség kialakítása során kerültek felhasználásra. A megközelítés lehetővé tette, hogy azonosításra és rangsorolásra kerüljenek azok a fenntarthatósági kérdések, amelyek a legjelentősebbek a vállalat működése és az érdekelt felek számára.

Ezt követően a vállalkozás interakciókat folytatott az érdekelt felekkel és különböző módszerek alkalmazásával, de főként kérdőíves megkeresések segítségével. Ennek eredményeképpen nemcsak az érdekelt felek értékelése készült el, hanem a lényeges témák listája is, amely a kettős lényegességi értékelés alapjául szolgált.

A szakképzésben is részt vevő projekt csapat, valamint egy külső tanácsadó támogatásával egy strukturáltabb megközelítés és módszer alkalmazásával pontosításra került a kettős lényegességi értékelés. Ez képi alapját a Társaság Fenntarthatósági Jelentésének, meghatározva a Társaságot érintő lényeges témákat.

Az ESRS 1 és más releváns források felhasználásával a szervezet számára lényeges környezeti, társadalmi és irányítási kérdések kerültek azonosításra. Ez magában foglalja a különböző forrásokból származó adatok összegyűjtését, az érdekelttel való kapcsolattartást felmérések és workshopok révén. Alulról felfelé irányuló megközelítést alkalmazva, amely a szervezet sajátos kontextusán alapuló lényeges ügyeket azonosítja.

A jelentés tartalmazza a kettős lényegességi vizsgálat alapján az ANY Nyrt. működéséhez kapcsolódó lényeges témák felsorolását valamint a lényegesnek minősített témákra vonatkozó CSRD szerinti közzétételeket, az EU irányelv szerinti vonatkozó pontjait követve - a pontok az egyes témákat és altémákat érintően a fejezet elején fel vannak tüntetve.

Az egyes fenntarthatósági témában érintett szakterületek eddig is végeztek kockázat felmérést, elemzést; jövőbeni cél, hogy ezek az átvilágítási folyamatok beépítésre kerüljenek az átfogó fenntarthatósági stratégia folyamatába, szabályozott keretek között, átláthatóságot és teljeskörűséget biztosítva. Egyes területek ilyen irányú átvilágítása és megfélelősége évente auditálásra kerül.

Eddigi vizsgálatok, felmérések formái a hatások azonosítása érdekében: beszállítói audit, vevői elégedettség felmérés, bejelentői felület, ANY Idea (Kaizen) - lehetőség, belső folyamatok szakmai felülvizsgálata, munkavállalói igényfelmérés - jólétük érdekében, MEBIR bejelentő, szakterületi vezetők által készített hatás, kockázat és lehetőség vizsgálat.

[GOV-5] Kockázatkezelés és a fenntarthatósági jelentés belső kontrollja

GOV-5_01-05 | 36 a, b, c, d, e

A fenntarthatósággal kapcsolatos belső folyamat részletes kialakítása a fenntarthatósági stratégiai akcióterv része, amely 2025-2026 év folyamán kerül kialakításra. Módszere a Társaság működésébe il-

leszkedően történik: a szakterületekről kijelölve a fenntarthatósági projekt felelős képviselőit. A Társaság megbeszélések keretében egyeztetni a témakört érintő terveket, célkitűzéseket - a kockázatokat megvizsgálva, elemezve fogalmaz meg ütemezett akcióterveket -, melyeket a menedzsment elé terjeszt végső jóváhagyására. - A Felelős Társaságirányítási Jelentésben meghatározott szabályok mentén kerülnek a tervek az Igazgatóság elé mérlegelésre, döntésre. Belső folyamatokba készül, majd elfogadásra kerülő ütemterv alapján folyamatosan lesz beépítve, szükség esetén az SZMSZ-be, eljárási utasításokba, felelősségi körök meghatározásával.

A 2024 évre szóló beszámoló alapját, lényeges témák, kockázatok, lehetőségek vizsgálatát külső tanácsadó segítségével, egy belső projektcsapat végezte. A belső projektcsapat a munkájának eredménye alapján készít javaslatot a fenntarthatósági stratégiai akciótervre.

A vizsgálat tárgya, hogy az ANY Nyrt. tevékenysége hogyan hat a környezeti és társadalmi tényezőkre. Ez magában foglalja a természeti erőforrásokra, az ökoszisztémákra, a közösségekre és a munkaügyi gyakorlatra gyakorolt hatások elemzését is. A fenntarthatósági kérdés akkor tekinthető jelentősnek, ha rövid, közép- vagy hosszú távon jelentős vagy potenciálisan jelentős hatással van az emberekre vagy a környezetre. Ez magában foglalja a vállalat működéséből, termékeiből vagy szolgáltatásaiból származó hatásokat, valamint a teljes értékláncban, a termelési és forgalmazási láncban, a szerződéses kapcsolatokon túlmutatóan jelentkező hatásokat is.

A vizsgálat során a projekt csapat egy 6 fokozatú skálán rangsorolta egy-egy hatás lényegességét, pénzügyi hatás vizsgálatánál az éves árbevételhez viszonyított %-os arány alapján lettek felállítva a sávok a lényegesség fokának értékeléséhez.

A megállapításra kerülő kockázatokra az érintett témákban a szakterületek vezetői bevonásával készül javaslat, kockázatok csökkentésére, kiküszöbölésére, lehetőségek feltárására, majd jóváhagyás után az akciótervek megvalósítására.

[SBM-1] Stratégia, üzleti modell és értéklánc

SBM-1_01-23 | 40 a, b, c, d, e, f, g

A Csoport 4 magyarországi, 2 romániai, 2 moldovai leányvállalattal rendelkezik és 1 kereskedelmi irodával Szlovákiában, összesen 9 telephelyen.

Az ANY Biztonsági Nyomda Csoport teljes létszáma 1202 fő, 190-en dolgoznak Romániában, 10-en Moldovában, Szlovákiában 2 fő képviseli a Csoportot. A Gyomai Kner Nyomda Zrt. alkalmazottainak száma Gyomaendrődön 148, a pásztói telephelyen 102 kolléga, míg budapesti telephelyeken 716 fő dolgozik. *(Későbbiekben az S1-6_01 | 50 a és S1-6_04 | 50 a pont alatt található táblázat tartalmazza részletesen.)*

Az ANY Nyrt. – mint Közép-Kelet-Európa egyik meghatározó biztonsági nyomda vállalata – hosszú távú stratégiai célja, hogy üzleti partnerei számára a modern információ technológia alkalmazásával speciális, magas hozzáadott értéket képviselő, eredeti termékeket állítson elő, illetve teljes körű üzleti megoldásokat és innovatív szolgáltatásokat nyújtson a biztonsági és a hagyományos nyomdatermékek piacán. A személyazonosítás egyben válasz is az ENSZ által Fenntartható Fejlődés Keretrendszerében kitűzött célok megvalósításához.

A Társaság komplex megoldásokat kínál a biztonságos személy- és termékazonosítási projektekben a koncepció kialakításától a megvalósításig, valamint a nagytömegű nyomtatványgyártás és megszemélyesítés területén, továbbá számos hazai és nemzetközi bank számára készít Mastercard és VISA bankkártyákat is. Az ANY Okmánybiztonsági Laboratóriuma által fejlesztett biztonsági megoldások, speciális technológiák, a hazai és nemzetközi referenciák garantálják a világszínvonalú felkészültséget.

Az árbevétel jelentős részét az államigazgatási szektor részére értékesített termékek és szolgáltatások adják. A kormányok, hatóságok számára nyújtott termékek és megoldások számos területet lefednek: személyazonosító igazolványok (pl. tartózkodási engedély, menekültkártya, jogosítvány, diákigazolvány, választói igazolvány), papíralapú dokumentumok (pl. tenyésztési dokumentumok, választási űrlapok),

személyazonosító okmányok (pl. útlevél, vízum, anyakönyvek) és egyéb hivatalos dokumentumok, valamint utalványok, zárjegyek és adóbélyegek. Az ANY moduláris termékeket és összetett szolgáltatásokat kínál a dokumentumkibocsátás folyamatában.

A széleskörű termékportfólió összetétele a piaci igényeket követve folyamatosan változik, egyre jobban teret nyernek a hibrid megoldások. Jellemzően a biztonsági termékek, szolgáltatások területét érintően, a fizikailag előállított termékek digitális biztonsági megoldásokkal és ellenőrzéssel kombinálhatóak.

A Társaság ügyfelei megtalálhatóak a hazai és nemzetközi piacokon egyaránt, a kormányzati szektoron túl többek között a kereskedelmi, pénzügyi és közlekedési ágazatokban. Továbbá olyan partnerekkel is együttműködik, akik specifikus megoldásokat igényelnek projektjeikhez.

Az ANY 2024 évi teljes árbevétele 70,5 milliárd Ft. A termékszegmensek a pénzügyi jelentéssel összhangban a következő kategóriákba sorolhatóak: biztonsági termékek és megoldások; kártyagyártás és -megszemélyesítés; nyomtatványok; hagyományos nyomdatermékek és egyéb az előző kategóriákba nem besorolható termékek és szolgáltatások.

Árbevétel termék kategóriánként	2024. év (ezer Ft)
Biztonsági termékek és megoldások	36.265.050
Kártyagyártás, megszemélyesítés	18.269.599
Nyomtatványok gyártása, megszemélyesítése, adatfeldolgozás	11.986.112
Hagyományos nyomdatermékek	2.007.692
Egyéb	1.974.543
ANY Csoport összesen	70.502.996

A Csoport nem szállít tilalom alá eső terméket egyetlen egy piacra sem.

Az ANY Nyrt. tevékenységében nincs fosszilis tüzelőanyag kitermelése, előállítása, értékesítése, továbbá nem készít semmilyen fegyvert, dohányterméket.

Az ANY Okmánybiztonsági Laboratóriuma fejleszt és gyárt nyomdai festékeket és biztonsági adalékanyagokat, melyek a vegyi termékek gyártása, vagyis tevékenységei az 1893/2006/EK rendelet I. mellékletében szereplő 20.2. ágazat hatálya alá tartoznak, azonban ez nem jelentős mértékű. (A festékek témakörére az E2-4 pont tér ki.)

Az ANY Nyrt. folyamatos termékfejlesztéssel keresi a környezetbarát, újrahasznosított alapanyagok felhasználásának lehetőségét termékportfóliója teljes spektrumán - ECO termékcsalád folyamatos bővítése (újrahasznosított, környezetbarát, digitális). Speciális biztonsági termékek esetében nem megoldható az alapanyagok kiváltása, de főként a pénzügyi szektorban vannak ilyen irányú lehetőségek. Jelentősen nő a környezetbarát alapanyagok felhasználásával készülő bankkártyák száma.

Papírfelhasználás területén is előtérbe kerülnek a környezetbarát, újrahasznosított alapanyagok. A Társaság, mint jelentős papírfelhasználó - értéklánca kapcsán - papírbeszállítók - lényeges hatással van környezetére, ezért nagyobb figyelmet fordít nyersanyag beszállítói átvilágítására.

A Társaság hosszabb távon arra törekszik, hogy termékportfóliója több terméke is a körforgásos rendszer részévé váljon. Többek közt a nagyobb számban kibocsátott okmányok érvényességük elvesztése után visszagyűjtésre, újra hasznosításra kerüljenek. Magyarországi okmányok esetében ez megvalósul, a lejárt okmányok visszaérkeznek a Nyomdába, ahol megfelelő eljárás keretében kerülnek előfeldolgozásra, hogy az erre specializálódott hulladékfeldolgozó vállalat elszállítsa, és újrahasznosítsa.

A digitalizációs törekvések, a biztonsági nyomdai megoldások terén elért eredmények nemcsak a piaci pozíció megerősítését és a hatékonyság növelését, hanem a fenntarthatósági célok elérését, az ökológiai lábnyom csökkentését is szolgálják.

A folyamatos technológiai fejlesztések, az automatizált és hatékonyabb működés - energiafogyasztás csökkentése - szintén hozzájárul egy fenntarthatóbb jövőhöz.

A Társaság alapértéke a munkavállalók, a szélesebb társadalom és környezet iránti felelősségvállalás, emiatt is fontos, hogy termékekkel és szolgáltatásokkal pozitívan hozzájáruljon az ENSZ Fenntartható Fejlődési céljaihoz. Az emberiség 14%-a még mindig nem rendelkezik semmiféle azonosító okmánnyal. A „láthatatlan emberek” nem szerepelnek a nyilvántartásokban, így semmilyen szociális vagy társadalmi juttatáshoz nem férnek hozzá: kimaradnak az oktatásból, az egészségügyből, még szavazati joggal sem rendelkeznek, így nehéz küzdeni a túlnépesedés ellen. A fenntartható fejlődési keretrendszer által megfogalmazott cél, hogy 2030-ra mindenkinek rendelkeznie kell legális személyazonosító okmánnyal. Az ANY Nyrt. személyazonosító termékekkel, az ezekhez kapcsolódó informatikai és biometrikus adatfeldolgozó, valamint használatukhoz elengedhetetlen infrastrukturális rendszerekkel megoldást nyújt az adott problémára. A cél az, hogy mindenki legálisan gyakorolhassa minden állampolgári jogát.

Technológiai fejlesztések, az automatizáció, az energiahatékonyságot célzó beruházások javítják a munkavállalók munkakörülményeit is, a hatékonyabb működés mellett.

A Társaság üzleti céljait, ehhez meghatározott stratégiáját eddig is a fenntarthatósági szempontokat szem előtt tartva alkotta, de nem rendelkezett egységes teljes működését átfogó szabályozott fenntarthatósági stratégiával, ez a 2025-2026 év folyamán kerül kialakításra, ütemezésre.

SBM-1_24 | 41

A Társaság nem él a 2013/34/EU irányelv (22)18. cikke (1) bekezdésének a) pontjában említett információk közzététele alóli mentességgel.

SBM-1_25-28 | 42 a, b, c

Az ANY Nyrt. érdekelt felei a Tulajdonosok, a Beszállítók, a Munkavállalók, Munkavállalói képviselők, Megrendelők, Alvállalkozók, további együttműködő Partnerek, Hatóságok, és tágabb környezetét tekintve a teljes Társadalom.

A hosszú távú stratégiai cél, hogy az üzleti partnerek számára a modern információ technológia alkalmazásával speciális, magas hozzáadott értéket képviselő, eredeti termékek készüljenek, illetve teljes körű üzleti megoldásokat és innovatív szolgáltatásokkal legyenek ellátva, mindez egy fenntartható működés mellett valósuljon meg. Mindezek fenntartható megvalósításához elengedhetetlen, hogy a Társaság minden érdekelt fél igényeit szem előtt tartva működjön és alakítsa jövőbeni törekvéseit, céljait. A Stratégiai cél elérése érdekében az üzleti folyamatokat biztonságosan, alacsony kockázati szinten, a vonatkozó jogi előírások és szabályzók figyelembevételével működteti a Társaság. Folyamatos kommunikációra törekszik a megfelelő igények, kockázatok felmérése érdekében és ezt a fenntarthatósági témákra kiterjesztve fejleszteni kívánja.

Világszerte emelkedett az instabil politikai háttérrel rendelkező országok száma, ez nemcsak az adott célországgal való együttműködést nehezíti, vagy akár teljesen ellehetetleníti, hanem kihat szállítási útvonalakra, annak idejére, költségére. Az exponenciálisan növekvő digitális világban növekszik a visszaélések, hamisítások, kibertámadások száma is. Ezek a tendenciák nemcsak a termelési folyamatokra és az ellátási láncokra gyakorolnak jelentős hatást, hanem az iparági innováció irányait is meghatározzák. A jövőben várhatóan fokozódik az igény a fejlett biztonsági technológiák és a fenntartható gyártási módszerek iránt, amelyek együttesen képesek megfelelni a piacon megjelenő új követelményeknek. Az iparág rugalmassága és innovációs képessége kulcsfontosságú lesz a folyamatosan változó piaci környezetben való sikeres működéshez, ezt szem előtt tartva alakítja a Társaság is stratégiáját.

Értéklánc szereplői

A beszállítói partnerek legnagyobb mértékben termékek előállításához és hozzáadott értékű szolgáltatások megalkotásához, azok értékesítéséhez kötődnek. A széles portfólió alapanyagigénye is igen széleskörű, többségében papír, műanyag és elektronikai alkatrészek, de ide tartoznak az egyes technológiákhoz, illetve biztonsági megoldásokhoz kapcsolódó speciális termékek, mint az intaglió lemez, vagy

a hologram. Komoly szerepe van gép- és technológiai beszállítóknak, egyedi és nagy értékű beszerzések kapcsán. A partnereknek a jogszabályi követelményeknek való megfelelésen túl, komoly minőségi, és beszállítandó terméktől függően, szigorú biztonsági szabályoknak is meg kell felelniük. Jellemzően hosszútávú partneri kapcsolatokkal dolgozik a Társaság. Fontos a stabil, fenntartható, kölcsönösen előnyös együttműködés. A beszállítók jelenleg ISO megfelelés szerint kerülnek értékelésre. Vizsgálni szükséges a szerződésben meghatározott minőségi elvárásoknak való megfelelést, tanúsítások rendelkezésre állását - kiemelten fontos a tenderek előírása alapján, az adatvédelmi, információvédelmi és vagyonvédelmi elvárások teljesülése és az anyagok gondos kezelése, csomagolása. Számos beszállító az IT szektort képviseli, pl. szoftver fejlesztő és hardware gyártó vállalatok. Több logisztikai partnerrel is folyamatos az együttműködés nemzetközi piacokon is, valamint tanácsadó és auditor cégek külső szakértőként, a legkülönbözőbb speciális területeken segítik vagy épp ellenőrzik a Társaság működését.

[SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja

SBM-2_01-12 | 45 a, b, c, d

A Társaság számára kulcsfontosságú, hogy az érdekelt felek minden szegmensének megelégedettsége szerint működjön. Az ANY Nyrt-ben, mint tőzsdén jegyzett részvénytársaságban, komoly hangsúlyt kap a transzparencia, a gyors és pontos tájékoztatás minden érintett irányában.

Kiemelten fontos az ANY munkavállalóinak szerepe, az Ő preferenciájuk, a stabil, jogtisztta működés, valamint, hogy bérüket és kiegészítő juttatásait időben és rendszeresen megkapják, egészséges és biztonságos munkakörnyezetben dolgozzanak. Érdeklük képviseletét támogatják a különböző szakmai szervezetek és szabályozók, Üzemi Tanács, Szakszervezet, Munkavédelmi képviselők, kollektív szerződés, MEBIR. A kettős lényegességi elemzésnél a saját munkaerő kapcsán lényeges pozitív és negatív hatások is megállapításra kerültek.

A Tulajdonosok a vállalat fenntartható fejlődésében, profit termelésben érdekeltek. Megkövetelik a Társaságtól, hogy szigorúan betartsa a törvényi előírásokat és törekedjen az átláthatóságra az éves jelentések, a stratégiai tervezés és a belső szabályzatok érvényesítése révén, az anyavállalat, mint Nyilvánosan Működő Részvénytársaság megfeleljen minden tőzsdei szabályozásnak. A Részvénytársaság évente tart Közgyűlést, ahol a Tulajdonosok vagy azok meghatalmazott képviselői döntenek az előterjesztésekről. Szintén fontos, hogy Befektetők tájékozódni tudnak a BÉT és az ANY honlapján, valamint hírlevél formájában is értesüljenek az aktuális közleményekről.

A Partnerek többségével szoros és folyamatos a kapcsolattartás. A legnagyobb megrendelők az államigazgatás területét fedik le, mint állami szervezetek, hatóságok, kormányzatok, okmánykibocsátó hatóságok, különböző szakminisztériumok, adó- és vámhivatalok. De a megrendelők között van a pénzügyi szektor több szereplője, bankok, biztosítók, valamint nagyobb kereskedelmi vállalatok, továbbá a magas biztonsági szintet igénylő termékek felhasználói, mint a közlekedési társaságok, szerencsejáték engedéllyel rendelkező vállalatok, valamint iskolák, oktatási intézmények. Elvárásaik magukban foglalják a szerződésben foglaltak pontos betartását, valamint egy fenntartható és kölcsönösen előnyös üzleti kapcsolat kiépítését. Fontos számukra a termékminőség és a termékbiztonság garantálása, továbbá a folyamatos és megbízható szállítás biztosítása. Elvárják a termékek gondos kezelését és azok megfelelő csomagolását, valamint azt, hogy a Társaság tevékenysége megfeleljen a jogszabályi követelményeknek. A tanúsítványok folyamatos fenntartása és a vevői auditok lebonyolításának lehetősége szintén kiemelt fontosságú szempontok. A Partnerekkel több fórumon, csatornán folyik kommunikáció, szakmai kiállításokon, konferenciákon, üzleti megbeszélések keretében és online felületeken is. A megrendelők véleménye, vevői elégedettség felmérés keretében minden évben felmérésre kerül.

A Társaság együttműködik a helyi önkormányzatokkal, működéséhez szükséges szakmai, ügyviteli szervezetekkel, tanúsító cégekkel, közművekkel, mint pl. katasztrófa védelem, környezet és munkavédelem, népegészségügy, NAV, energiaszolgáltató vállalatok. Az általuk preferált vagy akár előírt formában és csatornákon történik a kapcsolattartás.

A Társaság hatást gyakorol a társadalomra, ezen belül is kiemelt az elkötelezettsége azok iránt a közösségek iránt, amelyekkel kapcsolatban áll, mint közvetlen szomszéd. Tudatosan kezeli környezeti

hatásokat, biztosítva, hogy tevékenységével kapcsolódóan minimalizálja a környezeti lábnyomot, miközben támogatja a helyi közösségeket, és civil szervezeteket. Aktív lépéseket tesz a légszennyezés, zajszennyezés és fényszennyezés optimalizálása érdekében. Biztosítja a berendezések szabályos engedélyeztetését, az előírt határértékek betartását, melyeket rendszeres mérésekkel ellenőriz is.

A Társaság elkötelezett alapítványok és egyesületek támogatásának irányában, amelyek kulcsfontosságú szerepet játszanak a társadalmi jólét előmozdításában. Ezen túlmenően, különös hangsúlyt fektet a kultúra, az oktatás és az egészségügyi szektorok támogatására, ezek az alapvető területek hozzájárulnak munkatársak és társadalmi környezet életminőségének javításához.

A Társaság által gyártott, szolgáltatott termékek végfelhasználójaként felismeri a felelősségét, hogy biztonságos és etikus termékeket szükséges előállítani, amelyek nemcsak, hogy megfelelnek az elvárásoknak, hanem pozitívan is hozzájárulnak a felhasználók életéhez.

A Társaság célja, hogy a társadalmi és környezeti felelősségvállalás jegyében olyan üzleti modellt teremtsen, mely nemcsak a jelenlegi sikert garantálja, hanem egyben a fenntartható fejlődés zálogaként is szolgál.

A fenntarthatósági stratégiai akcióterv elkészítésénél a Társaság figyelembe veszi mind Partnerei visszajelzéseit, beszállítói audit során felmerülő esetleges negatív hatásokat, azok kezelésének lehetőségeit, körforgásos gazdaság kialakítására való törekvését, munkavállalók preferenciáit, valamint a társadalom iránti felelősségvállalást.

Az CSRD irányelvek nem csupán elvárások, hanem útmutatók is a Társaság fenntarthatósági stratégiájának megalkotásához. Az ANY tisztában van azzal, hogy úgy érheti el a CSRD célokat hatékonyan, ha minden érintett fél tisztában van ezek fontosságával és következetesen alkalmazza is azokat. Ennek szellemében a belső oktatás és a szemléletformálás kiemelt prioritást élvez és a fenntarthatósági stratégia részét fogja képezni.

A fenntarthatósági stratégia ütemterv javaslat a jelenlegi információs irányelvek mentén kerül jóváhagyásra a menedzsment és az Igazgatóság elé, annak elfogadása után kerül bevezetésre, beépítésre a folyamatokba és minden olyan eljárásba - dokumentumban rögzített formában is (irányelv, kollektív szerződés, szabályozók, eljárási utasítások, SZMSZ, stb.) -, amelyet érint.

[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

SBM-3_01-12 | 48 a, b, c, d, e, f, g, h

A kettős lényegességi elemzés (DMA) eredményeképpen lényeges hatások

a) Hatás lényegesség - Lényeges negatív hatások

E1 Éghajlatváltozás

2024-ben átfogó értékelés történt a klímaváltozással kapcsolatos fizikai kockázatokról, valamint az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átmenettel járó kockázatokról, lehetőségekről és hatásokról.

A kettős lényegességi vizsgálat során az éghajlatváltozással kapcsolatosan, tényleges negatív hatásként lett azonosítva:

- az üvegházhatású gázok kibocsátás a saját működés, az upstream és downstream területen,
- az energiafelhasználás az alapanyaggyártásnál - papír és vegyipar,
- az energiafelhasználás a hűtőkapacitáshoz az anyagok tárolásához, szállításához, megfelelő munkakörülmények megteremtéséhez a saját működés során.

Az éghajlatváltozásból adódó lényeges hatások alapvetően nem veszélyeztetik a vállalat beszerzési lehetőségeit, működését, stratégiáját.

E2 Szennyezés

- Vízszennyezés - Tengervíz szennyezés főként az alapanyagbeszállítók tengeri szállítási volumene (ásványi kincsek tengeri szállítási volumene) miatt

E3 Víz- és tengeri erőforrások

- Víz - Vízfogyasztás - Papíripar, mint jelentős vízfelhasználó jelenik meg az értékláncban

E4 Biológiai sokféleség és ökoszisztémák

Az ANY Nyrt. telephelyei városias, ipari területeken működnek, amelyek biológiai sokféleség szempontjából nem érzékeny területek.

A Társaság saját tevékenység révén nem állapított meg lényeges hatást a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatosan.

A kettős lényegességi elemzés során az ANY feltételezi a beszállítói láncban a papírgyártáshoz szükséges fakitermelés lényeges hatásait:

- változás a föld, édesvíz és/vagy tengerhasználat módjában,
- a fajok állapotára gyakorolt hatást,
- a földterület degradáció,
- az elsivatagosodás,
- talajfedés

altémákban.

S1 Saját munkaerő

- Munkakörülmények - Munkaidő - Több műszakos munkarend: fennáll a veszélye, hogy hosszútávra az ilyen munkakörben dolgozók más, a mindennapi élettel jobban összeegyeztethető munkarendben szeretnének dolgozni. Következmény lehet az elvándorlás, elsősorban családosi vagy idősödő élethelyzetekben. A szervezet jobban terhelt, fogékonyabbak a megbetegedésre, egészségügyi problémákra.
- Munkakörülmények - Munkaidő - Túlmunka: nehezebb a munka-magánélet egyensúlyát fenntartani. Terheli a szervezetet. Elvándorlás, vagy teljesítmény csökkenése lehet a következmény.
- Munkakörülmények - Megfelelő bérek - Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a Társaság rendelkezik Kollektív Szerződéssel, de a pótlékolás a Munka Törvénykönyvének megfelelően történik, pozitív eltérés csak mozgóbér és jutalom esetében lehetséges.
- Munkakörülmények - Egészségvédelem és biztonság - Bezártság, munkaterülethez való kötöttség, zsilipes beléptetés.
- Kiöregedő szakemberek, középkorúak magas aránya, kevés szakképzett új belépő megtalálása: az utánpótlás megoldása egyre nehezebbé válik, egyre nagyobb az igény a szakképzetlen munkaerő betanítására, mentorálására, a középkorúak, idősebb új belépők kevesebb ideig lesznek aktív munkatársak a Társaságban. Nehezebbé válik az erőforrás hosszútávú biztosítása, a megfelelő számú műszak megszervezése.

b) Hatás lényegesség - Lényeges pozitív hatások

S1 Saját munkaerő

- Munkakörülmények - Biztos foglalkoztatás - Bejelentett foglalkoztatás, 99%-ban határozatlan idejű - hosszútávú munkaszerződés, ajánlási program, jelenleg is a munkatársak nagy része több évtizedes jogviszonyban, sokszínű foglalkoztatási forma (gyakornok, nyugdíjas, aktív).
- Munkakörülmények - Megfelelő bérek - A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alaphérek fizetjük ki a legtöbb munkatárs esetében, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbéreket alkalmazunk.
- Munkakörülmények - Egészségvédelem és biztonság - A Társaság által szervezett egészségügyi szűrővizsgálatok és beteg életutak követése, az Üzemorvos heti 4 munkanapon a Társaság központjában rendel.
- Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség mindenki számára - Képzés és készségfejlesztés - Éves oktatási terv, amely megvalósítása során valamennyi dolgozó részt vesz legalább egy, de belső képzésből számos oktatásban, egyedi igények figyelembevételével is, akár önkéntes jelentkezéssel

251

- Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség mindenki számára - Sokszínűség - Nő / férfi arány fele-fele, a munkaképes generációk mindegyike jelen van, szellemi / fizikai munkavállalók együttműködésben, budapesti / vidéki dolgozók

Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek megbontása értékláncban való elhelyezkedés alapján:

Hatás lényegesség szempontjából lényeges hatások:

Hatás neve	Hatás típusa	Időtáv	Értéklánc
Üvegházhatású gázok kibocsátása	Negatív	Rövidtáv	Upstream, Downstream, Saját tevékenység
Beszállítói értékláncban (főként az alapanyagok előállításához) felhasznált energia nagysága (vegyipar, papíripar)	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Egyre jelentősebb hűtőkapacitás (energiafelhasználás) igénybevétele, anyagok tárolásához, szállításához, technológiai folyamatoknak megfelelő munkakörülmények megteremtéséhez	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység
Tengervíz szennyezés főként az alapanyagbeszállítók tengeri szállítási volumene miatt	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Papíripar, mint jelentős vízfelhasználó jelenik meg az értékláncban.	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, változás a föld, édesvíz és/vagy tengerhasználat módjában	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, a fajok állapotára gyakorolt hatást	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, a földterület degradáció	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, az elsivatagosodás	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, talajfedés	Negatív	Rövidtáv	Upstream
Bejelentett foglalkoztatás, 99%-ban határozatlan idejű - hosszútávú munkaszerződés, ajánlási program, jelenleg is a munkatársak nagy része több évtizedes jogviszonyban, sokszínű foglalkoztatási forma (gyakornok, nyugdíjas, aktív)	Pozitív	Középtáv	Saját tevékenység
Több műszakos munkarend	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység
Túlmunka koncentrált időszakokban	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység
A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alaphérek fizetjük ki a legtöbb munkatárs esetében, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbérek alkalmazunk.	Pozitív	Rövidtáv	Saját tevékenység
Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a Társaság rendelkezik Kollektív Szerződéssel, de a pótlékolás a Munka Törvénykönyvének megfelelően történik, pozitív eltérés csak mozgóbér és jutalom esetében lehetséges.	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység

Hatás neve	Hatás típusa	Időtáv	Értéklánc
------------	--------------	--------	-----------

Bezártság, munkaterülethez való kötöttség, zsili- pes beléptetés, föld alatti (trezor)	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység
Vállalat által szervezett egészségügyi szűrővizsgá- latok és beteg életutak követése, az Üzemorvos heti 4 munkanapon a Társaság központjában ren- del	Pozitív	Rövidtáv	Saját tevékenység
Éves oktatási terv, amely megvalósítása során va- lamennyi dolgozó részt vesz legalább egy, de belső képzésből számos oktatásban, egyedi igé- nyek figyelembevételével is, akár önkéntes jelent- kezéssel	Pozitív	Rövidtáv	Saját tevékenység
A korösszetétel szerint a középkorúak aránya ma- gas. A "kiöregedő" szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudjuk pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma.	Negatív	Középtáv	Saját tevékenység
Nő / férfi arány fele-fele, a munkaképes generációk mindegyike jelen van, szellemi / fizikai munkavállaló- k együttműködésben, budapesti / vidéki dolgozók	Pozitív	Középtáv	Saját tevékenység

Pénzügyi lényegesség szempontjából lényeges kockázatok és lehetőségek:

Hatás neve	Hatás típusa	Időtáv	Értéklánc
Éghajlatváltozás miatti migráció egyre jelentő- sebbé válik, mely személyazonosítást tesz szüksé- gessé, esélyt teremtve így új projektek megnyeré- sére, meglévő projektek volumenének növelésére.	Lehetőség	Középtáv, Hosszútáv	Saját tevékenység
Energiaválságnak való kitettség	Kockázat	Rövidtáv, Középtáv	Upstream, Downstream, Saját tevékenység
A korösszetétel szerint a középkorúak aránya ma- gas. A "kiöregedő" szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudjuk pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma. Beru- házási kockázat.	Kockázat	Rövidtáv, Középtáv	Saját tevékenység
A korösszetétel szerint a középkorúak aránya ma- gas. A "kiöregedő" szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudjuk pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma. Sze- mélyi jellegű ráfordítások csökkentésének lehetősé- ge.	Lehetőség	Rövidtáv, Középtáv	Saját tevékenység
Túlmunka koncentrált időszakokban	Kockázat	Rövidtáv	Saját tevékenység
A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbérek fizetjük ki a legtöbb munkatárs eseté- ben, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszak- pótlékokat és mozgóbéreket alkalmazunk.	Kockázat	Rövidtáv	Saját tevékenység

A lényeges hatások felmérése, vizsgálata alapján a Társaság egy projekt csapat és külső tanácsadó támogatásával fenntarthatósági akciótervet készített, amelynek része a megállapított negatív hatások kezelése, azok felülvizsgálata, azok javításának lehetőségei. A javasolt, tervezett intézkedéseket a fel-
terjesztett, majd elfogadott ütemterv alapján valósítja meg.

A fenti felsorolás tartalmazza az emberekre és a környezetre gyakorolt hatásokat is. Az egyes hatások saját tevékenységhez való kapcsolódását, azok időtávját az értékláncban való elhelyezkedésénél meg-
nevezésre került (lásd: táblázat).

Megállapított lényeges pénzügyi kockázatok és lehetőségek

a) A kettős lényegességi elemzés eredményeképpen 4 lényeges pénzügyi kockázat került azonosításra:

1. Energiaválságnak való kitettség - A termékek előállításához szükséges komplex gyártástechnológia működtetése energiaigényes, és az energiaárak növekedése érzékelhetően növeli az önköltséget. Ezt a többletköltséget a vállalat nem mindig képes teljes mértékben áthárítani a megrendelőire. Emellett a beszállítói oldalról is érzékelhető a hatás: az alapanyagok előállítása szintén nagymértékű energiaszükségletet igényel, ami további költségnövekedést jelent, amelyet a beszállítók részben vagy egészben áttérhelnek vevőikre. Ezáltal a termékek bekerülési költsége nem csak saját energiaár növekedésével, hanem az alapanyag beszerzési költsége emelkedésével is terhelt.

2. A korösszetétel szerint foglalkoztatottaknál a középkorúak aránya magas. A "kiöregedő" hagyományos nyomdai szakembereket is egyre inkább középkorú munkavállalókkal lehet pótolni, ezen a területen nincs fiatal utánpótlás, egyre kevesebb a szakképzett munkaerő (előregedő szakma) - A szakemberek pótlása kihívásokkal jár, és gyakran csak magasabb bérek kifizetésével lehetséges, ami növeli a személyi jellegű ráfordításokat. Erre nyújt megoldást az automatizáció, a technológiai fejlesztések, amelyek lehetővé teszik a humán erőforrások részleges vagy teljes kiváltását. Azonban ezek az innovációk jelentős kezdeti beruházásokat igényelnek.

3. Túlmunka koncentrált időszakokban - Előfordulnak olyan időszakos munkák, nagy volumenű projektek szűk határidővel, amikor a normál műszakbeosztások mellett a munka nem kivitelezhető időben. Ilyenkor túlórákban dolgoznak a munkatársak, hogy a vállalat határidőre tudja teljesíteni a feladatot. Ez egyes esetekben járhat kiemelkedően magas számú túlóra kifizetéssel.

4. A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alaphételeket fizet ki a Nyomda a legtöbb munkatárs esetében, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbéreket alkalmaz. - Ez magasabb személyi jellegű ráfordítást jelent, de elengedhetetlen az üzletmenet folytonosság biztosításához. A megfelelő munkaerő hiányában nem teljesíthetők a megrendelői igények, szükség van a megbízható, lojális, szakértő kollégákra.

b) Azonosított lényeges pénzügyi lehetőség:

1. Éghajlatváltozás miatti migráció egyre jelentősebbé válik, mely személyazonosítást tesz szükségessé, esélyt teremtve így új projektek megnyerésére, meglévő projektek volumenének növelésére. - A személyazonosítás elengedhetetlen az emberek alapvető jogainak gyakorlásához, mint az alap egészségügyi ellátáshoz, a minőségi oktatáshoz, a szabad mozgáshoz, a szociális védelemhez, ahol a fizikai, mentális és szociális jólét biztosítva van. Ezen jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlen a személyek azonosítása, ezt minden ember számára biztosítani kell, olyan esetekben is amikor az emberek "papírjaik" nélkül érkeznek egy másik országba. Számos országban jelentős a menekültek vagy más okból bevándorlók létszáma, ez ad lehetőséget, hogy a Társaság a személyazonosító termékeivel, komplex szolgáltatásaival megoldást nyújtson az államigazgatások számára.

Ez is összhangban van az ENSZ fenntartható fejlődésének célkitűzéseivel: *"...minden állam kötelessége tiszteletben tartani, védeni és előmozdítani az emberi jogokat és az alapvető szabadságjogokat mindenki számára, faji, bőrszín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy egyéb vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyon, születés, fogyatékoság vagy egyéb státusz szerinti megkülönböztetés nélkül."*

2. A korösszetétel szerint a középkorúak aránya magas. A "kiöregedő" hagyományos nyomdai szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudja a Társaság pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma. Személyi jellegű ráfordítások csökkentésének lehetősége. - A szakember pótlás nem csak kockázatot rejt magában az automatizáció beruházási költségével, hanem egyben lehetőség is. A humán erőforrás helyettesítése gépesítéssel hosszabb távon a személyi jellegű ráfordítások csökkenését eredményezheti.

Ez az első beszámolási időszak, így nem értelmezhető a változás kérdése, korábbi beszámolóhoz viszonyítva.

[IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

IRO-1_01-15 | 53 a, b, c, d, e, f, g, h

A lényegességi vizsgálati eljárással kapcsolatos közzétételek

Az ANY Nyrt. a CSRD rendelet előírásainak megfelelően végezte el a fenntarthatósági stratégiájának alapját képező kettős lényegességi elemzést (DMA), figyelembe véve a teljes értéklánc mentén azonosított hatásokat, pénzügyi kockázatokat és lehetőségeket. Ezt egy átfogó vállalati fenntarthatósági átvilágítás támasztotta alá. Valamint a stratégiaalkotási és azt megelőző vizsgálati folyamat támogatására külső tanácsadó került bevonásra.

Felállításra került egy a fenntarthatóság, a pénzügyek, a kockázatkezelés és az érdekelt felek bevonása terén szakértelemmel rendelkező, több funkciót átfogó projekt csapat az értékelés vezetésére és végrehajtására. Felvázolásra kerültek az értékelés céljai és az elemzés határai, mely magába foglalja az időkeret, a földrajzi hatókör és az értékelendő konkrét környezetvédelmi, társadalmi és vállalatirányítási (továbbiakban: Environmental, Social and Governance, azaz ESG) aspektusok meghatározását. Következő lépésként azonosításra kerültek a releváns érdekelt felek, beleértve a belső csapatokat, külső szakértőket, befektetőket, ügyfeleket és a közösség képviselőit. Az ő meglátásai és visszajelzései elengedhetetlenek az alapos értékeléshez.

A lényeges kérdések azonosítása: az ESRS 1 és más releváns források felhasználásával a szervezet számára lényeges környezeti, társadalmi és irányítási kérdések kerültek azonosításra. Ez magában foglalja a különböző forrásokból származó adatok összegyűjtését, az érdekelttel való kapcsolattartást felmérések és workshopok révén.

Alulról felfelé irányuló megközelítéssel készült, amely a szervezet sajátos kontextusán alapuló lényeges ügyeket azonosítja.

A projekt csapat a még alaposabb felkészülés érdekében részt vett egy akkreditált CSRD képzésen.

Általános áttekintés során a szervezet tevékenységeit, üzleti kapcsolatait és működési környezetét vizsgálta a Társaság, amely magában foglalja a legfontosabb érdekelt felek azonosítását is. Ennek során elemezte üzleti tervét, a folyamatban lévő és tervezett tevékenységeket, a termékeket és szolgáltatásokat, valamint figyelembe vette a földrajzi elhelyezkedést és az értéklánc szereplőit. Ezzel párhuzamosan kapcsolódó információkat gyűjtött, beleértve a jogi és szabályozási környezet áttekintését, valamint egyéb releváns kiadványokat, amelyek segítségével azonosítani tudja a lehetséges hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket. Fontos a szervezet tevékenységei és értéklánca által érintett érdekelt felek azonosítása és megértése, annak érdekében, hogy tisztán lássa nézeteiket és érdekeiket, amelyek alapvetően befolyásolhatják a szervezet stratégiai irányvonalát.

Hatás lényegesség kiszámítása a következő módszertan alapján készült: a méret, a terjedelem és a helyreállíthatóság mértékének átlaga. A hat fokozatú skála fokozatai az alábbi táblázatban láthatóak.

Méret súlyosság	Terjedelem súlyosság	Helyreállíthatóság súlyosság
1 - Nincs	1 – Nincs	1 - Nagyon könnyű kezelni
2 - Minimális	2 – Limitált	2 - Relatív könnyű rövidtávon a kezelés
3 - Alacsony	3 - Koncentrált	3 - Helyreállítható erőforrás felhasználással
4 - Közepes	4 – Közepes	4 - Bonyolult a helyreállítás, vagy csak középtávon lehetséges
5 - Magas	5 - Széleskörű	5 - Nagyon bonyolult a helyreállítás, vagy csak hosszú távon lehetséges
6 - Hatalmas	6 - Globális / teljes körű	6 - Nem helyreállítható

A pénzügyi lényegesség kiszámítása a következő módszertan alapján készült: a valószínűség és a pénzügyi nagyságrend mértékének átlaga. A pénzügyi kockázatokat, mint árfolyam-, kamat-, likviditási-

256

és hitelezési kockázat a Társaság a pénzügyi jelentés keretében részletesen vizsgálja és publikálja. A Társaság emellett helyez hangsúlyt a fenntarthatósági kockázatokra a kialakított DMA skála értékelése alapján, valamint szakterületek elemzései tükrében. A hatfokozatú skála fokozatai az alábbi táblázatban láthatóak.

Valószínűség	Pénzügyi nagyságrend
1 - Szinte soha nem fordul elő	1 - Nincs pénzügyi hatás
2 - Ritkán fordul elő	2 - Alacsony (kevesebb, mint 0,1%-a az árbevételnek, azaz kevesebb mint 70 MFt)
3 - Néha előfordul	3 - Közepes (több, mint 0,1%-a az árbevételnek, azaz több mint 70 MFt)
4 - Inkább előfordul, mint nem	4 - Komoly (több, mint 1%-a az árbevételnek, azaz több mint 700 MFt)
5 - Gyakran előfordul	5 - Nagyon jelentős (több, mint 5%-a az árbevételnek, azaz több mint 3500 MFt)
6 - Szinte biztosan előfordul / aktuális	6 - Katastrófális (több, mint 10%-a az árbevételnek, azaz több mint 7000 MFt)

A Társaság mind a hatás lényegesség, mind pedig a pénzügyi lényegesség tekintetében lényegesnek ítélte azokat a hatásokat, melyeknek a hatás súlyossága a megfelelő módszertan alkalmazása szerint a hatos skálán elérte vagy meghaladta a négyes fokozatot.

A teljes jelentéskészítésben egy erre a célra szakértők által megalkotott szoftver támogatja a projekt csapat munkáját.

A Partnerek részére megküldésre került egy a fenntarthatósági témákat érintő kérdőív, a visszaérkezett válaszok feldolgozásra kerültek, melynek eredményei szintén alapjául szolgáltak a hatások, kockázatok és lehetőségek értékeléséhez és alapot nyújtanak a fenntarthatósági akcióterv kidolgozásához.

Felmérés készült a munkavállalók munkába járása kapcsán is. Minden évben vevői elégedettség felmérés formájában is visszajelzés érkezik a Megrendelők részéről, valamint beszállítói audit is készül. Továbbá a szakértő és környezetmérnök munkatársak folyamatos adatgyűjtése is támpontot biztosít a lényegességi elemzéshez. A humánerőforrás adatai a vállalat bér és humánügyviteli rendszeréből lekérdezhetőek. Iparági standardok speciálisan a biztonsági nyomda iparágra nem állnak rendelkezésre, de a piacon hasonló tevékenységet végző vállalatok publikus jelentései részben alapot nyújtanak egy-egy kérdéskörben.

A projekt csapat, az érintett szakterületeket, azok felelős vezetőit bevonva javaslatot készít a menedzsment részére, az érintett szakterület felső vezetője felülvizsgálja a megvalósíthatóságot, várható eredményt, hatást, majd szakmai támogatásával kerül a menedzsment elé a terv. Döntés születik saját jogkörben, vagy felterjesztésre kerül az Igazgatóság elé.

A 2025. év folyamán a Felügyelő Bizottság megválasztja a fenntarthatóságért felelős tagját, a megválasztott személy szakértelmét képzés keretében bővíti a fenntarthatóság témakörében. A Felügyelő Bizottság napirendi pontjai közé felveszi a fenntarthatóság témakörét, a CSRD-t érintő felterjesztéseket felülvizsgálja, a kockázatokat elemzi és aktuálisan megteszi saját javaslatát is a fenntarthatósági stratégiával összhangban, amelyet a projekt csapat állít össze.

A lehetőségek azonosítására, értékelésére és kezelésére szolgáló eljárás jelenleg csak részben eleme a szabályozott folyamatoknak, de a kapcsolódó eljárási utasítás, mely az általános irányítási folyamatokat tartalmazza, kiegészítésre kerül a fenntarthatósági akcióterv ütemezése szerint, amely 2025-2026-ban kerül kialakításra.

Az adatforrások az érintett szakterületek adatgyűjtésének eredménye, különböző módszerek és szoftverek segítségével történik, mint a humánerőforrás adatai a belső pénzügyi és humán rendszerből, nyilvántartásaiból leihívhatóak, minőségirányítás, környezet és technológia által használt adatforrások: hulladék és szennyezés nyilvántartási szoftverek, vállalatirányítási rendszer, kérdőívek.

E1 - Éghajlat

[E1.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

E1.IRO-1_01 | 20 a, AR 9; E1.IRO-1_02 | 20 b; E1.IRO-1_03 | AR 11 a; E1.IRO-1_04 | AR 11 a; E1.IRO-1_05 | AR 11 b; E1.IRO-1_06 | AR 11 c; E1.IRO-1_07 | AR 11 d; E1.IRO-1_08 | 21; E1.IRO-1_09 | 20 c; E1.IRO-1_10 | AR 12 a; E1.IRO-1_11 | AR 12 a; E1.IRO-1_12 | AR 12 b; E1.IRO-1_13 | AR 12 c; E1.IRO-1_14 | AR 12 d; E1.IRO-1_15 | 21; E1.IRO-1_16 | AR 15

Ez a szakasz ismerteti az anyagi jelentőségű klímakockázatok és lehetőségek (IRO-k) azonosítási folyamatát.

Hatásvizsgálati módszertan a következő volt:

- Kettős lényegességi elemzés (double materiality assessment) és ÜHG-kibocsátás számítás (GHG inventory) alkalmazása a multidiszciplináris alapelv betartásával.
- Figyelembe véve jelenlegi tevékenységeket és részlegesen az upstream értékláncot (vásárolt alapanyag, munkavállalók ingázása, üzleti utak).
- Az értékelés rövid, közép és hosszú távú időhorizontokat fedett le.

A Társaság a legvalószínűbb átállási pályaként a szigorú kibocsátáscsökkentési forgatókönyvet (1,5oC) alkalmazza. A teljes értéklánc átvizsgálása a fenntarthatósági stratégia ütemterve szerint kerül megvalósításra rövid távon.

Az ÜHG kibocsátás számítása évente elvégzésre kerül, 1, 2 és 3 kör esetén.

Az ANY Nyrt. működése, saját tevékenysége, alapanyag beszerzése, termékeinek kibocsátása mérsékelt hatással van az éghajlat változásra. Az alapanyagok és termékek gyártása, szállítása, kibocsátása során kis mértékben járul hozzá az üvegház hatású gázok kibocsátásához.

Ennek igazolására a saját tevékenységből adódó kibocsátások az energiaszolgáltatásból, szállítástól, származó fogyasztások ÜHG kibocsátások számításához a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága által jóváhagyott ESG kalkulátor lett alkalmazva. A 3. kör esetén az ÜHG kibocsátás nem teljeskörű, mert a partnerek jelentős többsége még nem CSRD beállásra kötelezett, így nincsenek felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására. Így 3. kör esetén a legjelentősebb kibocsátások lettek figyelembe véve. (alapanyag, ingázás, üzleti utak).

Ezek alapján az ANY Nyrt. teljes helyi alapú ÜHG kibocsátása 7622 tCO₂eq volt, ebből 4739 tCO₂eq származott a 3. kör kibocsátásból.

E2 – Szennyezés

[E2.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

E2.IRO-1_01 | 11 a; E2.IRO-1_02 | 11 b; E2.IRO-1_03 | AR 9

A Társaság a következő telephelyeken azonosított relevanciát a szennyezés témakörében.

Telephely	Tevékenység	Kibocsátás típusa
ANY Fátyolka utca	Kártya és okmánygyártás	Technológiai pontforrások
ANY Halom utca	Ofszet nyomtatás	Technológiai pontforrások
Gyomai Kner Nyomda	Könyvgyártás	Technológiai pontforrások

Az értéklánc upstream és downstream kockázatainak felmérését és értékelését a Társaság 2025-re tervezi.

A Gyomai Kner Nyomda és az ANY Nyrt. is rendelkezik ISO 14001 tanúsítvánnyal, ennek megfelelően telephelyenként a saját műveleteikből adódó hatások, kockázatok és lehetőségek felmérésével, a vonatkozó EU#6.1-01 eljárási utasítás szerint. Az érintett közösségek közül a belső közösségek, valamint a hatóság kerültek bevonásra. A módszertan a lehetőségeket kockázatcsökkentő tényezőként figyelembe veszi.

A Társaság tevékenysége nem okoz szennyezést a szomszédos környezet számára. A pontforrásokból kibocsátott szennyezések jóval határérték alattiak, a megengedett koncentráció 10%-át sem éri el. A nem bejelentésköteles technológiákból származó csekély szennyezőanyagok - hő, szerves anyagok - szűrőkkel ellátott központi légcseré útján kerülnek kibocsátásra. A Társaság a tevékenységéből származó veszélyes és nem veszélyes hulladékokat szelektíven gyűjti és az előírt környezetvédelmi engedéllyel rendelkező alvállalkozóknak, vagy újrafeldolgozó vállalkozásoknak adja át.

A személyes használatból származó szennyvíz a közcsatornába kerül. A Társaság a gyártásban keletkezett mosóvizet gyűjti, és veszélyes hulladékként elszállíttatja. A felszín alatti vizekbe közvetlenül nincs bebocsátás.

Normál üzemállapotban talajszennyezés nem fordul elő, mivel mindegyik telephely közlekedésre, tárolásra használt részei betonozottak, a veszélyeshulladék-tárolók kármentővel ellátottak. A szennyezések megelőzésére létezik eljárásrend, annak működése szimulációs gyakorlattal évente ellenőrzésre kerül. A Társaság a hulladékokat a jogi előírásoknak megfelelően kialakított tárolókban tartja a rendszeres elszállításokig.

A tevékenységből adódóan lényeges hatásként az oldószerek és tűzveszélyes anyagok kockázata azonosításra került, megkülönböztetve az üzemszerű és vészhelyzeti működést.

E3 – Víz és tengeri erőforrások

[E3.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

E3.IRO-1_01 | 8 a; E3.IRO-1_02 | 8 b

A víz és tengeri erőforrások fejezetnél saját tevékenységnél lényeges kockázatot a Társaság nem azonosított, a papírgyártás vízfogyasztása lényeges a CSRD iparági lényegességi elemzés szerint (www.msci.com). Az upstream értéklánc hatásainak, kockázatainak kérdőíves felmérését a papírgyártók vonatkozásában az ANY Nyrt. 2025-ben kezdi meg.

E4 – Biológiai sokféleség és ökoszisztémák

[E4.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

E4.IRO-1_01 | 17 a; E4.IRO-1_02 | 17 b; E4.IRO-1_03 | 17 c; E4.IRO-1_04 | 17 d; E4.IRO-1_05 | 17 e; E4.IRO-1_06 | 17 e i; E4.IRO-1_07 | 17 e ii; E4.IRO-1_08 | 17 e iii; E4.IRO-1_14 | 19a; E4.IRO-1_15 | 19a; E4.IRO-1_16 | 19b

Az ANY Nyrt. tevékenységéből adódóan nem minősül veszélyes üzemnek. Szennyezőanyag kibocsátásai ugyan vannak - lásd E1 és E2 témák - ezek viszont jóval határérték alattiak, vizet, talajt érintő szennyezést nem okoz.

Mivel a Társaság által végzett nyomdai tevékenység épített, zárt üzemrészekben valósul meg, nincs lényeges negatív hatással a földdegradációra, elsivatagosodásra, talajfedésre, fenyegetett fajok életére.

A telephelyek vegyes vagy ipari övezetben vannak, nincsenek a biológiai sokféleség szempontjából érzékeny területek a közelükben.

A saját tevékenységek hatásait a rendelkezésre álló környezetvédelmi adatok, térképek (www.okir.hu, www.natura.2000.hu) és kérdőíves felmérés keretében azonosította a Társaság. Ennek eredménye a következő táblázatban található:

	ANY Biztonsági Nyomda	Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Zipper Services s.r.l.	Atlas Trade Distribution s.r.l.
Tevékenysége hatással van				
a földterület degradációjára?	Nem	Nem	Nem	Nem
az elsivatagosodásra?	Nem	Nem	Nem	Nem
a talajfedésre?	Nem	Nem	Nem	Nem
a fenyegetett fajokra?	Nem	Nem	Nem	Nem
Szennyvizet hogyan kezeli?				
közcatornába kerül	Igen	Igen	Igen	Igen
veszélyes hulladékként elszállít- tatja	Igen	Igen	Nem	Nem
talajba kerül	Nem	Nem	Nem	Nem
élővízbe kerül	Nem	Nem	Nem	Nem

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok nincsenek hatással a fenti tevékenységekre.)

A hatások azonosítása még nem történt meg a teljes értékláncban (upstream, downstream), erre 2025 évben kerül sor.

A Társaság lényeges hatásként azonosította a papírgyártáshoz használt alapanyagokkal kapcsolatos tevékenységek, erdőirtás, fakitermelés földhasználatra és biológiai sokféleség gyakorolt hatását.

Nem minden érdekelt féllel folyt direkt konzultáció, a lakossági érdekeket a hatósági elvárások betartásával teljesítette a Társaság.

A biológiai sokféleségre vonatkozó intézkedések a saját tevékenységgel kapcsolatosan nem szükségesek, mert az ANY Nyrt. telephelyei hatáskörzetében nincsenek Natura 2000 vagy védett területek, ipari vagy városi környezetben működnek.

[G1.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

A kettős lényegességi elemzés eredményeképpen az Üzleti magatartás standardon belül nem került azonosításra lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség.

Bővebb információ az ESRS 2 IRO-1 pont alatt található a lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére vonatkozóan.

[IRO-2] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények

IRO-2_01 | 56

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételi leírásról szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/Nem lényeges	Oldalszám
ESRS 2 GOV-1 Nemek szerinti megoszlás az igazgatótanácsban 21. bekezdés d) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet (5) II. melléklete		Lényeges	245
ESRS 2 GOV-1 A 21. bekezdés e) pontjában említett független igazgatósági tagok százalékos aránya			az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		Lényeges	245
ESRS 2 GOV-4 Átvilágítási nyilatkozat 30. bekezdés	10. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	247
ESRS 2 SBM-1 Részvétel fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont i. alpont	4. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	Az 575/2013/EU rendelet 449 a. cikke; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete (6) 1. tábla: A környezeti kockázatra vonatkozó minőségi információk és 2. tábla: A társadalmi kockázatra vonatkozó minőségi információk	az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		Lényeges	249
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vegyi anyagok gyártásához kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont ii. alpont	9. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet II. melléklete		Lényeges	249

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/Nem lényeges	Oldalszám
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vitatott fegyverekhez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iii. alpont	14. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet (7), az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet		Lényeges	249
ESRS 2 SBM-1 Részvétel dohánytermesztéshez és -termeléshez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iv. alpont			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet		Lényeges	249
ESRS E1-1 2050-ig a klímasemlegesítésre való átállásra vonatkozó terv 14. bekezdés				(EU) 2021/1119 rendelet, 2. cikk (1) bekezdés	Lényeges	276
ESRS E1-1 A Párizsi Megállapodáshoz igazodó uniós referenciamutatókból kizárt vállalkozások 16. bekezdés g) pont		449a. cikk 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 1. tábla: Banki könyv - Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: A kitétségek hitelminősége ágazatonként, kibocsátásmennyiség és hátralévő futamidő szerint	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk, (1) bekezdés, d)-g), és 12. cikk, (2) bekezdés.		Lényeges	276

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/Nem lényeges	Oldal-szám
ESRS E1-4 ÜHG-kibocsátáscsökkentési célkitűzés 34. bekezdés	4. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában	449a. cikk 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 3. tábla: Banki könyv - Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Igazodási mérőszámok	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 6. cikk		Lényeges	277
ESRS E1-5 Fosszilis forrásokból származó energia felhasználása, források szerinti bontásban (csak az éghajlatra jelentős hatást gyakorló ágazatok) 38. bekezdés	Az I. melléklet 1. táblázatának 5. sz. mutatója és 2. táblázatának 5. sz. mutatója				Lényeges	278
ESRS E1-5 Energiafogyasztás és -szerkezet, 37. bekezdés	5. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges	279
ESRS E1-5 Energiaintenzitás a nagy éghajlati hatással bíró ágazatokban folytatott tevékenységekkel összefüggésben 40-43. bekezdés	6. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges	280
ESRS E1-6 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG- kibocsátás 44. bekezdés	Az I. melléklet 1. táblázatának 1. sz. és 2. sz. mutatója	449a. cikk; 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 1. tábla: Banki könyv - Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: A kitettségek hitelminősége ágazatonként, kibocsátásmennyiség és hátralévő futamidő szerint	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 5. cikk (1) bekezdés. 6. cikk és 8. cikk (1) bekezdés		Lényeges	282

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/Nem lényeges	Oldalszám
ESRS E1-6 Bruttó ÜHG-kibocsátás intenzitása 53-55. bekezdés	3. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, 3. tábla: Banki könyv - Az éghajlatváltozással kapcsolatos átváltozás kockázata: Igazodási mérőszámok	(EU) 2020/1818 rendelet, 8. cikk (1) bekezdés		Lényeges	281-283
ESRS E1-7 ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek 56. bekezdés				(EU) 2021/1119 rendelet, 2. cikk (1) bekezdés	Nem lényeges	
ESRS E1-9 A benchmarkportfólió kitettsége az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatoknak 66. bekezdés			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS E1-9 A pénzüsszegek akut és krónikus fizikai kockázat szerinti bontásban, 66. bekezdés a) pont ESRS E1-9 Lényeges fizikai kockázatnak kitett jelentős eszközök helye 66. bekezdés c) pont		575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, (46) és (47) preambulumbekezdés; 5. tábla: Banki könyv - Az éghajlatváltozással kapcsolatos fizikai kockázat: Fizikai kockázatokkal szembeni kitettség.			Nem lényeges	

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletrre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletrre	Hivatkozás az uniós Klímaren-deletrre	Lényeges/Nem lényeges	Oldal-szám
ESRS E1-9. Ingatlanvagyon könyv szerinti értékének bontása energiahatékonysági osztályok szerint 67. bekezdés c) pont		575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, (34) preambulumbekzdés; 2. tábla: Banki könyv - Az éghajlatváltozással kapcsolatos átlálás kockázata: Ingatlan-nal fedezett hitelek - A biztosíték energiahatékonysága			Nem lényeges	
ESRS E1-9 A portfólió kitettségének mértéke az éghajlattal kapcsolatos lehetőségeknek 69. bekezdés			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS E2-4 Az Európai PRTR-rendelet (Európai Szennyezőanyagki-bocsátási és -szállítási Nyil-vántartás) II. mellékletében felsorolt minden egyes szennyező anyag levegőbe, vízbe és talajba kibocsátott mennyisége, 28. bekezdés	8. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában, 2. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában, 1. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában, 3. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	287
ESRS E3-1 Víz és tengeri erőforrások, 9. bekezdés	7. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	289
ESRS E3-1 Célzott politika, 13. bekezdés	8. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	289

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/Nem lényeges	Oldalszám
ESRS E3-1 Fenntartható óceánok és tengerek 14. bekezdés	12. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E3-4 Összes újrahasznosított és újrafelhasznált víz, 28. bekezdés c) pont	6.2. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	290
ESRS E3-4 Összes vízfogyasztás saját tevékenységekből m ³ -ben/millió EUR nettó bevétel 29. bekezdés	6.1. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	290
ESRS 2 - IRO 1 - E4 16. bekezdés a) pont i. alpont	7. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges	261
ESRS 2 - IRO 1 - E4 16. bekezdés b) pont	10. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	261
ESRS 2 - IRO 1 - E4 16. bekezdés c) pont	14. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	261
ESRS E4-2 Fenntartható földhasználati/mezőgazdasági gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés b) pont	11. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E4-2 Fenntartható óceáni/tengeri gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés c) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E4-2 Az erdőirtás kezelésére irányuló politikák, 24. bekezdés d) pont	15. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E5-5 Nem újrafeldolgozott hulladék, 37. bekezdés d) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/Nem lényeges	Oldalszám
ESRS E5-5 Veszélyes hulladék és radioaktív hulladék, 39. bekezdés	9. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS 2 - SBM3 - S1 Kémszer-munka előfordulásának kockázata, 14. bekezdés f) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	309
ESRS 2 - SBM3 - S1 Gyermekmunka előfordulásának kockázata 14. bekezdés g) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	309
ESRS S1-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 20. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Lényeges	311
ESRS S1-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1-8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 21. bekezdés			(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Lényeges	313
ESRS S1-1 Az emberkereskedelem megelőzésére irányuló eljárások és intézkedések 22. bekezdés	11. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	313
ESRS S1-1 munkabaleset-megelőzési politika vagy irányítási rendszer, 23. bekezdés	1. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	314
ESRS S1-3 panasztételi/panaszkezelési mechanizmusok, 32. bekezdés c) pont	5. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	317

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/Nem lényeges	Oldalszám
ESRS S1-14 A halálesetek száma, valamint a munkával kapcsolatos balesetek száma és aránya, 88. bekezdés b) és c) pont)	2. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Lényeges	335
ESRS S1-14 Sérülés, baleset, haláleset vagy betegség miatt kieső napok száma 88. e) pont	3. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	337
ESRS S1-16 A nemek közötti kiigazítatlan bérkülönbség 97. a) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS S1-16 Túlzott vezérigazgatói díjazás aránya 97. b) pont	8. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S1-17 Hátrányos megkülönböztetés előfordulása, 103. a) pont	7. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	337
ESRS S1-17. Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD figyelmen kívül hagyása 104. bekezdés a) pont	Az I. melléklet 1. táblázatának 10. sz. mutatója és 3. táblázatának 14. sz. mutatója		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	338
ESRS 2 - SBM3 - S2 Gyermekmunka vagy kényszer-munka jelentős kockázata az értékláncban, 11. b) pont	Az I. melléklet 3. táblázatának 12. sz. és 13. sz. mutatója				Nem lényeges	

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Lényeges/Nem lényeges	Oldalszám
ESRS S2-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 17. szakasz	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S2-1 Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák 18. szakasz	Az I. melléklet 3. táblázatának 11. sz. és 4. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S2-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 19. bekezdés	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	
ESRS S2-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1-8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 19. bekezdés			(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS S2-4 Az upstream és downstream értéklánchoz kapcsolódó emberi jogi problémák és incidensek 36. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S3-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások, 16. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges	

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletrre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletrre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletrre	Lényeges/Nem lényeges	Oldalszám
ESRS S3-1 az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek, az ILO elvei vagy az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	
ESRS S3-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 36. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S4-1 A fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikák, 16. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S4-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	
ESRS S4-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 35. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS G1-1 Az ENSZ Korrupció elleni Egyezménye, 10. bekezdés b) pont	15. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS G1-1 A visszaélést bejelentő személyek védelme 10. bekezdés d) pont	6. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	340

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímaren-delethez	Lényeges/Nem lényeges	Oldal-szám
ESRS G1-4 A korrupció és a vesztege-tés elleni törvények megsér-tése miatt kiszabott bírsá-gok, 24. bekezdés a) pont	17. sz. mutató az I. melléklet 3. tábláza-tában		(EU) 2020/1816 fel-hatalmazáson ala-puló rendelet, II. mel-léklet		Nem lényeges	
ESRS G1-4 Korrupció- és vesztegetésel-lenes normák 24. bekezdés b) pont	16. sz. mutató az I. melléklet 3. tábláza-tában				Nem lényeges	

IRO-2_03 | 57, IRO-2_13 | 59

A vállalat lényegesnek ítélte az ESRS E1 Éghajlatváltozás témáját 3 hatás tekintetében.
Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek lényeges információinak meghatározásának módja az IRO 1 pontban közzétéve.

2. E1, E2, E3, E4 – Környezetvédelem

E1.SBM-3_01 | 18; E1.SBM-3_02 | 19 a; E1.SBM-3_03 | 19 b; E1.SBM-3_04 | 19 b; E1.SBM-3_05 | AR 7b; E1.SBM-3_06 | 19 c; E1.SBM-3_07 | AR 8 b

E1 Éghajlatváltozás

[E1.SBM-3] - Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

A klímaváltozás már napjainkban is jelentős hatással van a társadalomra és az üzleti szektorra. A szélsőséges időjárási események egyre gyakoribbá és súlyosabbá válnak, amelyek megszakíthatják az ellátási láncokat, negatív hatással lehetnek a működésre, károsíthatják az infrastruktúrát és megváltoztathatják az üzleti környezetet.

A hosszú távú fenntarthatóság és társadalmi jólét biztosítása érdekében elengedhetetlen a klímaváltozás proaktív kezelése. Ennek alappillére egy előremutató stratégia, amely a hatások mérséklésre és a változásokhoz történő alkalmazkodásra összpontosít, a reziliencia növelése és a működés védelme érdekében. Ez a megközelítés lehetővé teszi, hogy a Társaság sikeresen alkalmazkodjon a változó környezeti és üzleti feltételekhez, miközben minimalizálja a klímaváltozás negatív hatásait.

A Társaság klímastratégiai célja a teljes értéklánc nettó zéró kibocsátása 2050-re, ami összhangban van a Párizsi Egyezmény 1,5°C-os globális hőmérsékleti céljával. Ennek elérésére rövid (1-5 év), középtávú (5-10 év) és hosszútávú célok kerülnek meghatározásra a fenntarthatósági stratégiában, valamint kiemelt feladat az ezek elérését szolgáló akciótervek kidolgozása. Ennek érdekében mobilizálásra kerülnek a belső szakértők és a Társaság külső tanácsadó partnereket is bevon.

2024-ben átfogó értékelés történt a klímaváltozással kapcsolatos fizikai kockázatokról, valamint az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átmenettel járó kockázatokról, lehetőségekről és hatásokról.

A kettős lényegességi vizsgálat során - lásd Kettős lényegességi vizsgálat riport - az éghajlatváltozással kapcsolatosan, tényleges negatív hatásként lett azonosítva:

- az üvegházhatású gázok kibocsátás a saját működés, az upstream és downstream területen,
- az energiafelhasználás az alapanyaggyártásnál - papír és vegyipar,
- az energiafelhasználás a hűtőkapacitáshoz az anyagok tárolásához, szállításához, megfelelő munkakörülmények megteremtéséhez a saját működés során.
- közép és hosszú távon a felmelegedés több hűtést, nagyobb energiafelhasználást igényel az alapanyagok szállítása, tárolása során, a gyártási technológiában és munkaterületeken.
- a várható tengerszint emelkedés befolyásolhatja üzleti partnerek számát.

A beszállítói és értékesítési lánc teljeskörű felmérése még nem történt meg, mivel az upstream és downstream értéklánc esetén nem áll rendelkezésre teljeskörű, pontos adatforrás. Azonban a 3. kör upstream értékláncot részlegesen (vásárolt alapanyag, munkavállalók ingázása, üzleti utak) figyelembe vette a Társaság.

A három vizsgált szempont kiválasztásánál a hatásvizsgálat során felhasználásra kerültek a www.msci.com ESG iparági lényegességi térképének információi.

Az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átmenet nemcsak kihívásokat, hanem jelentős üzleti lehetőségeket is kínál a termékeket és szolgáltatásokat tekintve. Az éghajlatváltozás miatti migráció pozitív hatással lehet az üzletmenetre, mivel egyre több személynek lesz szüksége személyazonosításra, okmányra, amely egyezik a stratégiában megfogalmazott alábbi célkitűzéssel:

A fenntartható fejlődési keretrendszer által megfogalmazott cél, hogy 2030-ra mindenkinek rendelkeznie kell legális személyazonosító okmánnyal. Az ANY Biztonsági Nyomda a személyazonosító termékeivel, az ezekhez kapcsolódó informatikai és biometrikus adatfeldolgozó, valamint használatukhoz elengedhetetlen infrastrukturális rendszereivel megoldást nyújt az adott problémára. A cél az, hogy mindenki legálisan gyakorolhassa minden állampolgári jogát.

Az éghajlatváltozásból adódó lényeges hatások alapvetően nem veszélyeztetik a vállalat beszerzési lehetőségeit, működését, stratégiáját.

Jóllehet a saját működés ÜHG intenzitása a lényegességi elemzés szerint nem jelentős, de az értékláncban és minden érdekelt fél esetén a Társaság törekedni fog az ÜHG kibocsátás csökkentésére és ennek átlátható riportolására.

[E1-1] Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv

E1-1_01 | 14; E1-1_02 | 16 a; E1-1_03 | 16 b; E1-1_04 | 16 c; E1-1_05 | 16 c; E1-1_06 | 16 c; E1-1_07 | 16 d; E1-1_08 | 16 e; E1-1_09 | 16 f; E1-1_10 | 16 f; E1-1_11 | 16 f; E1-1_12 | 16 g; E1-1_13 | 16 h; E1-1_14 | 16 i; E1-1_15 | 16 j; E1-1_16 | 17

Az ANY Nyrt. 2024 során végezte el az első klímareziliencia elemzését, amely a saját működésre, a legfontosabb beszállított alapanyagok által a gyártásuk során kibocsátott ÜHG gázok, a munkavállalók ingázása és az üzleti utak hatására terjed ki (scope). Ennek kiterjesztése a teljes értékláncra (beszállítók, ügyfelek) 2025-ban történik meg.

A vállalat megismerte a rendelkezésre álló éghajlatváltozási forgatókönyv elemzéseket, közép és hosszú távon a beruházásoknál figyelembe veszi a várható kedvezőtlen hatásokat (Network for Greening the Financial System _ NGFS, IPCC). Az éghajlatváltozásból adódó kockázatok értékelése az irányítási rendszer kockázatelemzésében és a stratégiában is megjelenik – külső-belső tényezők, érdekelt felek, kockázatok és lehetőségek értékelése.

A szigorú kibocsátáscsökkentési forgatókönyvet alkalmazzuk a legvalószínűbb globális átállási pályaként (1,5°C)

Ez összhangban van a Párizsi Klímaegyezmény céljaival. Az ANY Nyrt. jövőben is éves szinten figyelemmel követi a klímaváltozás hatásait, és aktívan megvizsgálja annak az üzleti modellre gyakorolt hatását.

Az ANY még nem rendelkezik az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó konkrét cél lebontással és az ehhez kapcsolódó átmeneti tervekkel. Ezeket 2025 év során kidolgozza. Az éghajlatváltozási forgatókönyv kimenete azonban már megjelenik a kockázat elemzéseiben és a stratégiában.

[E1-2] Az éghajlatváltozás mérséklésével és a hozzá való alkalmazkodással kapcsolatos politikák

E1-2_01 | 25; E1.MDR-P_01 | 65 a; E1.MDR-P_02 | 65 b; E1.MDR-P_03 | 65 c; E1.MDR-P_04 | 65 d; E1.MDR-P_05 | 65 e; E1.MDR-P_06 | 65 f

Konkrét, a klímaváltozással és az ehhez való adaptációval kapcsolatos eljárásokkal (policies) a Társaság nem rendelkezik, mert a vállalat irányítási rendszer dokumentumai nagyrészt lefedik az ezzel kapcsolatos tevékenységeket. A vállalat tervezi egy átfogó fenntarthatósági eljárás (policy) kidolgozását 2026-ig.

A társaság rendelkezik Integrált irányítási politikával és ISO 14001 szerinti tanúsítvánnyal, melyek a honlapon bárki számára elérhetőek. A politika megfelel az irányítási szabványok követelményeinek és megfogalmazza a cég alapértékeit, stratégiáját és a működés alapkereteit.

A politika tartalmaz a környezetvédelemre, fenntarthatóságra vonatkozó irányelveket, általánosságban megfogalmazza a kockázat minimalizálást és a fenntartható működést. A politika végrehajtásáért a Vezetőség vállalt kötelezettséget.

Az irányítási rendszer keretében a vállalat felmérte az érdekelt felek igényeit és azokat beépítette a politikába.

A társaság követi a környezetvédelmi kulcsmutatókat és vállalja, hogy kiegészíti azokat az ESG megfelelőséghez kapcsolódó mutatókkal 2026 év vonatkozásában.

[E1-3] Az éghajlatváltozással kapcsolatos politikákhoz tartozó intézkedések és erőforrások

E1-3_01 | 29 a; E1-3_03 | 29 b; E1-3_04 | 29 b; E1-3_05 | AR21; E1-3_06 | 29 c i; E1-3_07 | 29 c ii,16 c; E1-3_08 | 29 c iii,16 c; E1.MDR-A_01 | 68 a; E1.MDR-A_02 | 68 b; E1.MDR-A_03 | 68 c; E1.MDR-A_04 | 68 d; E1.MDR-A_05 | 68 e; E1.MDR-A_06 | 69 a; E1.MDR-A_07 | 69 b; E1.MDR-A_08 | AR 23; E1.MDR-A_09 | 69 b; E1.MDR-A_10 | 69 b; E1.MDR-A_11 | 69 c; E1.MDR-A_12 | 69 c

Az ANY Nyrt. energia felhasználásának és ÜHG kibocsátásának felmérése 2024-ben elkészült. 2025 során teljeskörűen felméri a beszállítói és vevői lánc energia felhasználását és ÜHG kibocsátását.

A társaság saját működésében folyamatosan monitorozza az anyagfelhasználást, a selejtképződést, az energiafelhasználást és törekszik ezek csökkentésére hatékonyságnövelő intézkedések bevezetésével.

Kulcsmutatókat vezetett és vezet be (pl. CO2 kibocsátás) a teljesítmények és kibocsátások mérésére, követésére és az intézkedések hatásosságának vizsgálatára.

A hatékonysági intézkedések és beruházások támogatják az ÜHG csökkentés elvét a fajlagos kibocsátások javításán keresztül.

ÜHG csökkentésre tett intézkedések:

- épület szigetelés és gázkazáncsere (Pásztó) az energiafelhasználás csökkentésére (2024)
- Budapesti kiszállítások elektromos furgonnal (Technoprogress).

A Társaság tevékenysége nem tartozik az IPPC és telephely engedély köteles tevékenységekbe, ezért az ÜHG kibocsátásokat eddig nem mértük.

A bejelentésköteles pontforrásokról rendszeres éves LM jelentés készül. Az ÜHG kibocsátáshoz kapcsolódó pontforrás a kazáncsere miatt már nem bejelentés köteles. A technológiákhoz kötött pontforrásokon ÜHG kibocsátás nincs, azok a szennyezés fejezetnél kerülnek bemutatásra.

A fenntarthatósági jelentéshez kapcsolódóan 2025-ben kialakításra kerül a mérés módszere és meghatározásra az elérendő célok.

Jelenleg felmérés időszaka zajlik, ennek elvárt eredménye lesz az esetleges beruházás- és egyéb erőforrásigény, amihez a forrásokat az üzleti célokkal összhangban fogja a vállalat biztosítani.

Az ANY Nyrt. vállalásainak teljesítéséhez a szükséges erőforrások a felkészülés függvényében rendelkezésre állnak.

[E1-4] Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok

E1.MDR-T_14 | 81 a; E1.MDR-T_15 | 81 a; E1.MDR-T_16 | 81 b; E1.MDR-T_17 | 81 b i; E1.MDR-T_18 | 81 b ii; E1.MDR-T_19 | 81 b ii 80 d

A Társaság elfogadta a nettó zéró megközelítést, ezt 2050-re tervezi elérni. A Társaság elkészíti 2025 során az ehhez kapcsolódó ütemtervet, ami tartalmazza majd a megfogalmazott rövid-, közép- és hosszú távú célszámokat.

A környezetvédelmi irányítási rendszer részeként az EU#6.1-01 Környezeti kockázatokkal és lehetőségekkel kapcsolatos utasítás szerint követi az anyag- és energiafelhasználás hatékonyságát és hatásosságát.

Felmérést végez az upstream és downstream partnerei kibocsátásáról is. Ezek, és a saját tevékenység értékelése után, a 2025-ös bázisét alapul véve határozza meg céljait 2026 évre.

[E1-5] Energiafogyasztás és –szerkezet

E1-5_01 | 37; E1-5_02 | 37 a; E1-5_03 | 37 b; E1-5_04 | AR 34; E1-5_05 | 37 c; E1-5_06 | 37 c i; E1-5_07 | 37 c ii; E1-5_08 | 37 c iii; E1-5_09 | AR 34; E1-5_12 | 38 c; E1-5_14 | 38 e; E1-5_16 | 39; E1-5_17 | 39; E1-5_19 | 41; E1-5_20 | 42; E1-5_21 | 43

Az ANY Nyrt. összes energia felhasználása 2024-ben 8663 MWh, volt, a Csoport teljes felhasználásának – 13322 MWh. - 65%-a. Az ANY Nyrt. működéséhez és a gyártáshoz villamos energiát használ. A fűtés távhővel és modern kondenzációs gázkazánokkal biztosított. Az energiahordozók vásárolt termékek. Az ANY minden felhasznált energiatípust figyelembe vett a számítások során. Az ANY megújuló és nukleáris energiát közvetlenül nem használ, energiatermelés saját tevékenység keretében nincs.

A származás szerinti felosztást a villamos energia esetében a magyar vállalatok (ANY és Gyomai Kner Nyomda) esetében, az MVM által 2023-ra vonatkozó közzétett adatok alapján végezte a Társaság, MVM ~ Energiamix, a fosszilis forrásból származó részarány 41,3%, nukleáris 38,2%, megújuló 20,5%.

A távhő megújuló energia részét a MEKH 6.1 adatai alapján lett figyelembe véve Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal. Itt a megújuló energia aránya 22%.

A Csoport néhány tagja - Slovak Direct - alacsony létszámmal, irodai környezetben működik, energiafelhasználásuk elhanyagolható. A Specimen Zrt., a Techno-Progress Kft., az ANY Ingatlanhasznosító Kft. az ANY telephelyén végzik tevékenységüket, energiafogyasztásukat tartalmazza az ANY Nyrt. adata, így az energiafelhasználási adatok csak a Csoport termelő vállalatainak adatait tartalmazzák, valamint a szállítási tevékenységet végző Techno-Progress Kft. üzemanyag felhasználását. A leányvállalatok közül a Gyomai Kner Nyomda Zrt. termel napelennel kis mennyiségben villamos energiát, valamint a Zipper Services s.r.l. bérelt területének ellátásánál alkalmaznak megújuló energiát. Az energiafelhasználásnál a legnagyobb részarányú a villamos energia. Ennek fajlagos alakulását nyomon követi a Társaság, mivel az energiaköltségekben is jelentős részt képvisel. Az energia adatok nem tartalmazzák kettős számolást, minden adat csak egyszer és a megfelelő energia adatnál szerepel.

Az ANY csoport egyes tagvállalatainak energia adatai:

Energia adatok – ANY Csoport	ANY Nyrt.		Atlas Trade Distribution s.r.l.		Gyomai Kner Nyomda Zrt.		Zipper Services s.r.l.		Techno-Porgress Kft.		Összesen	
	2024	MWh	2024	2024	2024	MWh	2024	MWh	2024	MWh	2024	MWh
Villamos energia [MWh]	5.499	5.499	43	43	1.323	1.323	507	507	0	0	7.372	7.372
ebből: Villamos energia [MWh] megújuló piaci	0	0	0	0	0	0	199	199	0	0	199	199
Villamos energia [MWh] megújuló helyi	0	0	0	0	18	18	0	0	0	0	18	18
Távhő [GJ]	4.990	1.386	0	0	0	0	0	0	0	0	4.990	1.386
Gáz [ezer m3]	110	1.027	4	37	373 (MWh)	373	383 (MWh)	383	0	0	-	1.820
Aggregátorok [l] gázolaj	220	2	0	0	0	0	0	0	0	0	220	2
Üzemanyag [kg] PB gáz, 1 db pásztói tar- gonca	72	1	0	0	0	0	0	0	0	0	72	1
Üzemanyag felhasználás ben- zin + gázolaj [l]	70.809	748	1.087	12	24.772	270	23.842	260	131.553	1.434	252.063	2.724
ANY Csoport összesen		8.663		92		1.984		1.149	131.553	1.434		13.322

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

Energiafelhasználás 2024 / Energy consumption 2024 (Adatok MWh-ban)							
	Energiafogyasztás és energiaszerke- zet/ Energy consumption and mix	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Atlas	Gyomai Kner	Zipper Services	Techno- Progress Kft.	ANY Csoport Összesen:
1	Szénből és széntermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás/ Fuel consumption from coal and coal products (MWh)	0	0	0	0	0	0
2	Nyersolajból és kőolajtermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztása/ Fuel consumption from crude oil and petroleum products (MWh)	750	12	270	260	1.434	2.726
3	Földgázból származó tüzelőanyag-fogyasztás/ Fuel consumption from natural gas (MWh)	1.027	37	373	383	0	1.820
4	Egyéb fosszilis forrásokból származó tüzelőanyag-fogyasztás/ Fuel consumption from other fossil sources (MWh)	1	0	0	0	0	1
5	Fosszilis forrásokból vásárolt vagy beszerzett energia / Consumption of purchased or acquired from fossil sources (MWh)	3.348	43	546	307	0	4.245
5/a	villamos energia / electricity	2.271	43	546	307	0	3.168
5/b	hő / heat (MWh)	1.077	0	0	0	0	1.077
5/c	gőz/ steam (MWh)	0	0	0	0	0	0
5/d	hűtés/ cooling (MWh)	0	0	0	0	0	0
6	Összes fosszilisenergia-fogyasztás (MWh) (az 1–5. sor összegeként számítva) / Total fossil energy consumption (MWh) (calculated as the sum of lines 1 to 5)	5.126	92	1.190	950	1.434	8.792
	A fosszilis energiaforrások aránya az összes energiafogyasztáson belül(%) /Share of fossil sources in total energy consumption (%)	59%	100%	60%	83%	100%	66%
7	Nukleáris forrásokból származó fogyasztás (MWh)/ Consumption from nuclear sources (MWh)	2.101	0	505	0	0	2.606
	A nukleáris energiaforrásból származó fogyasztás részaránya az összes energiafogyasztáson belül (%) / Share of consumption from nuclear sources in total energy consumption (%)	24%	0%	25%	0%	0%	20%
8	Tüzelőanyag- fogyasztás megújuló források tekintetében, beleértve a biomasszát (amely magában foglalja a biológiai eredetű ipari és települési hulladékot, a biogázt, a megújuló hidrogént stb.) / Fuel consumption for renewable sources, including biomass (also comprising industrial and municipal waste of biologic origin, biogas, renewable hydrogen, etc.) (MWh)	0	0	0	0	0	0

	Energiafogyasztás és energiaszerke- zet/ Energy consumption and mix	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Atlas	Gyomai Kner	Zipper Sevices	Techno- Progress Kft.	ANY Csoport Összesen:
9	Megújuló energiaforrásokból vásárolt vagy beszerzett villamos energia/ Con- sumption of purchased or acquired electricity from renewable sources (MWh)	1.436	0	271	199	0	1.906
	villamos energia / electricity (MWh)	1.127	0	271	199	0	1.597
	hő/ heat (MWh)	309	0	0	0	0	309
	gőz/ steam (MWh)	0	0	0	0	0	0
	hűtés/ cooling (MWh)	0	0	0	0	0	0
10	Saját termelésű, nem üzemanyagként előállított megújuló energia (MWh) fo- gyasztása / The consumption of self- generated non-fuel renewable energy (MWh)	0	0	18	0	0	18
11	Összes megújulóenergia-fogyasztás (MWh) (a 8–10. sor összegeként szá- mítva)/ Total renewable energy con- sumption (MWh) (calculated as the sum of lines 8 to 10)	1.436	0	289	199	0	1.924
	A megújuló energiaforrások részará- nya a teljes energiafogyasztáson be- lül (%) / Share of renewable sources in total energy consumption (%)	17%	0%	15%	17%	0%	14%
	Összes energiafogyasztás (MWh) (a 6., 7. és 11. sor összegeként szá- mítva)/ Total energy consumption (MWh) (calculated as the sum of li- nes 6, and 11)	8.663	92	1.984	1.149	1.434	13.322

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

Az energia intenzitási adatokat a következő táblázat tartalmazza. A vállalatcsoport nem publikál leányvállalati árbevétel adatokat, így energia intenzitás adatok csak anyavállalati és csoport szinten állnak rendelkezésre az éves pénzügyi jelentés alapján.

Energia intenzitás - 2024	ANY Biztonsági Nyomda	ANY csoport
Nettó bevételre jutó energia in- tenzitás [MWh/mHUF]	0,1536	0,1890

[E1-6] A Scope 1, 2, 3 hatókörébe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás

E1-6_01 | 44; E1-6_02 | 50; E1-6_03 | AR 41; E1-6_04 | AR 46 d; E1-6_05 | AR 50; E1-6_06 | AR 52; E1-6_07 | 48 a; E1-6_08 | 48 b; E1-6_09 | 49 a, 52 a; E1-6_10 | 49 b, 52 b; E1-6_11 | 51; E1-6_12 | 44, 52 a; E1-6_13 | 44, 52 b; E1-6_15 | AR 39 b; E1-6_17 | AR 43 c; E1-6_18 | AR 45 d; E1-6_19 | AR 45 d; E1-6_21 | AR 45 d; E1-6_22 | AR 45 d; E1-6_23 | AR 45 d; E1-6_24 | AR 45 e; E1-6_25 | AR 46 g;

Az ANY csoport összes 1. és 2. és 3. körbe tartozó ÜHG kibocsátása 2024-ben 7622 tonna CO₂ (helyi) egyenértékes (tCO₂ eq) és 8305 tCO₂ eq (piaci) volt, ezen belül az ANY Nyrt. kibocsátása 5805 tCO₂ eq, (helyi), a Csoport teljes kibocsátásának 76%-a volt. Az értéklánc 3-körbe tartozó upstream és downstream kibocsátásokra még nem áll rendelkezésre adat, mert a partnerek jelentős többsége még nem CSRD bevallásra kötelezett, így nincsenek felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására. Ezért 3. kör esetén a legjelentősebb kibocsátásokat vettük figyelembe (alapanyag, ingázás, üzleti utak).

Az 1. és 2. körbe tartozó közvetlen kibocsátások tartalmazzák a csoport termelő működési területeinek adatait, vállalatonként összesített adatokkal ANY, Gyomai Kner Nyomda Zrt., Zipper Services s.r.l. valamint a szállítási tevékenységet végző Techno-Progress Kft. üzemanyag felhasználását külön-külön és összesítve. A Specimen Zrt, a Techno-Progress Kft. és az ANY Ingatlanhasznosító Kft. az ANY Nyrt. területén működik, így nincs külön energiafelhasználásuk, ÜHG kibocsátásuk. A Slovak Direct s.r.o. 2 fővel, irodai környezetben működik kibocsátása elhanyagolható.

Szabályozott kibocsátáskereskedelmi rendszerekből nem származik ÜHG kibocsátás.

Figyelembe vett kibocsátások:

- a pontforrások ÜHG kibocsátása: mért vagy számított óránkénti ÜHG kibocsátása technológiához tartozó pontforrásokon - nincs ÜHG kibocsátás, (CO₂ kibocsátással számoltunk, melynek GWP értéke 1),
- bejelentésköteles és nem bejelentés köteles tüzelőberendezések, aggregátok kibocsátása a felhasznált tüzelőanyag mennyisége alapján,
- saját szállítások, cégautók, targoncák kibocsátása üzemanyag felhasználás alapján,
- saját megújuló energiából származó kibocsátás,
- vásárolt energiahordozók kibocsátásai. (2. kör)
- F-gázok (felhasználás nem volt).

A helyi ÜHG kibocsátás számításához az ESG kalkulátor – Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága - lett alkalmazva a felhasznált mennyiségek alapján. A piaci alapú számításnál a szolgáltatók által közölt fajlagos ÜHG kibocsátási adatokat kerültek felhasználásra. Ahol ez nem áll még rendelkezésre (2024 évre vagy egyáltalán nem) ott vagy a 2023-as adattal vagy az adott országra vonatkozó helyi mix adattal lett elvégezve a számítás. Az F-gázokra vonatkozó adatok a Nemzeti Klímavédelmi Hatóság adatbázisából származnak.

Az ANY csoport által felhasznált energiából származó kibocsátások:

	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Techno- progress Kft.	Atlas	Zipper	ANY Csoport összesen
1. körbe tartozó ÜHG kibocsátás						
1. körbe tartozó bruttó ÜHG- kibocsátások (tCO ₂ eq)	391	141	345	10	140	1.027
1. körbe tartozó, szabályozott kibocsátás-kereskedelmi rendszerekből származó ÜHG- kibocsátás százalékos aránya (%)	0	0	0	0	0	0
2. körbe tartozó ÜHG kibocsátás						
2. körbe tartozó, helyi alapú bruttó ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ eq)	1.430	293	0	16	117	1.856
2. körbe tartozó, piaci alapú 2. ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ eq)	1.980	426	0	16	117	2.539
3. körbe tartozó, jelentős. ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ eq)	3.984	613	0	26	116	4.739
ÜHG összkibocsátás						
ÜHG összkibocsátás helyi alapú (tCO ₂ eq)	5.805	1.047	345	53	373	7.622
ÜHG összkibocsátás piaci alapú (tCO ₂ eq)	6.356	1.179	345	53	373	8.305

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

A 3. kör esetén a vásárolt árukhoz és szolgáltatásokhoz, az üzleti utakhoz és a munkavállalók ingázásához tartozó kibocsátások lettek figyelembe véve. A CO₂ ekvivalensek meghatározásánál, ahol rendelkezésre állt, a beszállítók adatai vagy az iparági standardok kerültek felhasználásra.

A 3. kör kibocsátás adatai esetén saját módszertan alkalmazásával:

- Vásárolt áruk és szolgáltatások: a legnagyobb hatású alapanyagok (papír és műanyag) beszerzési tényadatait és az adott alapanyag fajtára vonatkozó, a beszállító által megadott vagy az elfogadott iparági standard fajlagos CO₂ ekvivalensek felhasználása a kalkulációnál.
- Munkavállalók ingázása: 100, a teljes populációt reprezentáló dolgozó utazási szokásai lettek felmérve kérdőíves módon, majd az egyes közlekedési módok és szolgáltatók fajlagos CO₂ ekvivalensei segítségével került kiszámolásra az egy munkavállalóra jutó fajlagos kibocsátás. Ez extrapolálásra került az összes telephelyre létszamarányosan. A pásztói rendszeres buszjárat kibocsátását az üzemanyag fogyasztás alapján lett számolva és hozzá adva az ANY kibocsátási értékhez.
- Üzleti utak: tételesen számolva az összes üzleti út repült kilométere összeszorozva az egy utasra jutó kilométer alapú CO₂ kibocsátással (101g/km/utas).

A 3. kör kibocsátás kategóriánkénti bontását a következő táblázat tartalmazza:

3. kör kategóriák szerinti felbontása	Cat 1	Cat 6	Cat 7
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	3.632	78	275
Atlas (Románia)	17	-	9
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	577	-	36
Zipper (Románia)	78	-	39
ANY Csoport összesen	4.304	78	358

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

A nettó árbevételen alapuló ÜHG kibocsátást a következő táblázat tartalmazza.

	ANY Biztonsági Nyomda	ANY csoport
Nettó bevételre jutó össz kibocsátás helyi alapú (tCO ₂ eq)/mHUF)	0,1029	0,1081
Nettó bevételre jutó össz kibocsátás piaci alapú (tCO ₂ eq)/mHUF)	0,1127	0,1178

A gyomai leányvállalat termel napelemmel 18 MWh villamosáramot, a felhasznált energia fennmaradó része beszerzésből származik. A szerződések nem tartalmaznak az értékesítéshez és átvételhez szükséges eszközöket, rendszer használati díjra és energiamennyiségre vonatkozik.

A romániai leányvállalat termelőüzemében vásárolt zöld energia felhasználás történik, ami figyelembe lett véve a piaci alapú kibocsátás számításánál.

Az energiabeszerzési szerződéseket a Társaság esetenként rövid határidőre, kizárólagos szolgáltató esetében határozatlan időre köti. Rögzítésre kerülnek a lekötött napi vagy havi mennyiségek. a fogyasztási helyek, az átvételi csomópontok, rendszerhasználati díjak többletfelhasználások elszámolása.

Biomassza égetés nincs, így nem származik ÜHG kibocsátás sem.

A kalkuláció nem tartalmazza az elnyelésből és a szén-dioxid kereskedeleméből származó ÜHG kibocsátást, mivel ilyen a tevékenységünkben nem keletkezik.

[E1-7] ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek révén finanszírozott ÜHG-mérséklési projektek

E1-7_01 | 56 a; E1-7_02 | 56b; E1-7_03 | 58; E1-7_04 | 58a; E1-7_05 | 58a; E1-7_06 | AR 58 f; E1-7_07 | AR 60; E1-7_08 | 58b; E1-7_09 | AR 58e; E1-7_10 | 59a; E1-7_11 | 59b; E1-7_12 | AR 61; E1-7_13 | AR 62 a; E1-7_14 | AR 62 a; E1-7_15 | AR 62b; E1-7_16 | AR 62 c; E1-7_17 | AR 62d; E1-7_18 | AR 62 e; E1-7_19 | AR 64; E1-7_20 | 60; E1-7_21 | 61; E1-7_22 | 61 a; E1-7_23 | 61 b; E1-7_24 | 61 a, b; E1-7_25 | 61c

Az ANY Nyrt. nem alkalmaz ÜHG elnyelési és tárolási projekteket és nem vásárol szén-dioxid-kvótát az ÜHG kibocsátás mérséklésére.

Az értéklánc körébe tartozó upstream és downstream kibocsátásokra még nem áll rendelkezésre adat, mert a partnerek jelentős többsége még nem CSRD bevallásra kötelezett, így nincsenek felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására.

[E1-8] Belső szén-dioxid-árazás

E1-8_01 | 63 a; E1-8_02 | 63 a; E1-8_03 | 63 b; E1-8_04 | 63 c; E1-8_05 | 63 c; E1-8_06 | 63 d; E1-8_07 | 63 d; E1-8_08 | 63 d; E1-8_09 | AR 65

A Társaság jelenleg nem alkalmaz belső szén-dioxid-árazási sémát. Ilyen kötelezettsége nincs.

[E1-9] - A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások

Az E1-9 fejezet elhagyására lehetőség van a beszámolási kötelezettség első évében, a cég él ezzel a jogával.

E2 Szennyezés

[E2-1] A szennyezéssel kapcsolatos politikák

E2-1_01 | 15 a; E2-1_02 | 15 b; E2-1_03 | 15 c; E2.MDR-P_01 | 65 a; E2.MDR-P_02 | 65 b; E2.MDR-P_03 | 65 c; E2.MDR-P_04 | 65 d; E2.MDR-P_05 | 65 e; E2.MDR-P_06 | 65 f

Az ANY Nyrt. elkötelezett a levegő, víz és talajszennyezés megelőzésében és ezt a szemléletet a beszállítók és vevők felé is továbbítja, a harmadik feleket a politika megvalósításába bevonja.

Az integrált irányítási rendszer politika tartalmaz a környezetvédelemre, fenntarthatóságra vonatkozó irányelveket, általánosságban megfogalmazza a kockázat minimalizálást és a fenntartható működést. A politika végrehajtásáért a Vezetőség vállalt kötelezettséget.

Az irányítási rendszer keretében a vállalat felmérte az érdekelt felek igényeit és azokat beépítette a politikába.

A témakörhöz kapcsolódóan a Társaság rendelkezik a kibocsátások nyomon követésére, a vegyi anyagok kezelésére, az incidensek megelőzésére és a vészhelyzetek kezelésére eljárási utasításokkal:

- EU#6.1-02 Felkészültség és reagálás vészhelyzetekre,
- EU#6.1-05 Vegyi anyagok kezelési és tárolási utasítása,
- EU#7.5-11 Vegyi anyagok beszerzésének és engedélyeztetésének folyamat,
- EU#8.5-07 Hulladékkezelés.

A vegyi anyagokkal kapcsolatos tevékenységek, hulladékkezelés további terület/téma specifikus szabályozása a környezeti utasításokban valósul meg.

A Társaság betartja a jogszabályok előírásait, beleértve a bejelentési, mérési és határérték-előírásokat, mentes a környezetszennyezési bírság alól. Az új veszélyes anyagok bevezetését is belső engedélyeztetési folyamatnak veti alá. Ha egy korábban használt veszélyes anyagnál kevésbé veszélyes alternatíva válik elérhetővé, akkor azt engedélyezi és bevezeti a régi helyett. Az incidensek, vészhelyzetek elkerülését szabályozta (EU#6.1-02 Felkészültség és reagálás vészhelyzetekre), ennek betartását a működési területein alvállalkozóitól is elvárja (EU#8.4-02 Alvállalkozók üzemi szabályzata).

A politika az értéklánc upstream és downstream szereplőire még nem tartalmaz kötelezettségeket, ezt a későbbiek során a beszállítók és a vevők felé a Társaság a honlapján kommunikálja.

A politika végrehajtásáért a Vezetőség vállalt kötelezettséget, de a szennyezéssel kapcsolatos politika betartásáért a teljes szervezet felelős. A koordinációért és a felügyeletért a Minőségügyi és Technológiai Igazgatóság alatt működő Környezetvédelmi szervezeti egység felel.

[E2-2] A szennyezéssel kapcsolatos intézkedések és erőforrások

E2-2_02 | AR 13;

A Társaság létrehozta és működteti azokat a szervezeti egységeket - környezetvédelmi, műszaki, munka és tűzvédelmi - melyek működésük során biztosítják a szennyezéssel kapcsolatos megelőzési, adatszolgáltatási, ellenőrzési tevékenységeket.

Ezek:

- Éves mérések végrehajtása,
- Változás jelentések, éves jelentések,
- Nyilvántartások vezetése,
- Veszélyes anyagok kezelése, kiömlés megelőzése,
- Védőeszközök biztosítása,
- Szelektív hulladékgyűjtés,
- Szerződések előkészítése,
- Beruházások előkészítése,
- Oktatások,
- Belső auditok
- Hulladéktárolás,
- Szennyezés mentesítési szimuláció,
- Biztosításkötés.

A fenti tevékenységek 2024-ben már működtek.

A szennyezés csökkentés és megelőzés területén nem látunk szignifikáns CAPEX vagy OPEX költség igényt, továbbá a szennyezőanyag kibocsátásaink a határérték 10%-nál alacsonyabb, így nem készült a témában akcióterv.

Az ANY Nyrt. vállalásainak, kötelezettségeinek teljesítéséhez a szükséges erőforrások - hulladékkezeléshez és tároláshoz kapcsolódó költségek, mérések költségei, igazgatási, licenz és biztosítási díjak stb. – a felmerülésük függvényében rendelkezésre fognak állni.

[E2-3] A szennyezéssel kapcsolatos célok

E2-3_01 | 23 a; E2-3_02 | 23 b; E2-3_03 | 23 c; E2-3_04 | 23 d; E2-3_09 | 25; E2.MDR-T_01 | 80 a; E2.MDR-T_02 | 80 b; E2.MDR-T_03 | 80 b; E2.MDR-T_04 | 80 c; E2.MDR-T_05 | 80 d; E2.MDR-T_06 | 80 d; E2.MDR-T_07 | 80 e; E2.MDR-T_08 | 80 e; E2.MDR-T_09 | 80 f; E2.MDR-T_10 | 80 g; E2.MDR-T_11 | 80 h; E2.MDR-T_12 | 80 i; E2.MDR-T_13 | 80 j

A Társaság a szennyezéssel kapcsolatos egyéni, saját célokat nem határozott meg, azonban minden tekintetben betartja a jogszabályok előírásait, beleértve a bejelentési, mérési és határérték-előírásokat (mandatory). Mivel technológiai tevékenységünknek nincs közvetlen kibocsátása vízbe, talajba ezért itt nincs sem kötelező, sem önkéntes cél meghatározva. A célunk a szennyezés teljeskörű megakadályozása.

Az ANY Nyrt. technológiáiból valamint az okmány és bankkártyagyártás fizikai biztonsági követelményeiből adódóan 15 db technológiához rendelkezik pontforrással. A 2024 év végi pásztoi telephelyen korszerűbbre cserélt gázkazánok nem bejelentéskötelesek, így 2 pontforrást megszüntetésre került.

A technológiához tartozó pontforrások tömegárammal szabályozottak, a határérték a 6/2011. (I.14.) VM rendeletben megadott koncentráció. A kibocsátást 5 évente ismétlődő méréssel, vagy számítással kell ellenőrizni, a működési engedélyben meghatározottak szerint.

A vállalat célja a kibocsátási határértékek betartása, ellenőrzése, a hatékonyság növelésével a szervesanyag-kibocsátások fajlagos csökkentése a saját tevékenységnél (ugyanazon idő alatt több ívet nyomtatunk, biztonsági anyagot gyártunk, kevesebb oldószert, tisztítószer használunk).

A 2024-es év tényadatai alapján 2025-ben az ANY felülvizsgálja és pontosítja a nagy volumenben alkalmazott és pontforrásokhoz kapcsolódó berendezéseken alkalmazott vegyi anyagok monitoringját, törvényi kötelezettségekben előírt mutatóit, figyelembe véve a folyamatos fejlesztés irányelvét. Az érdekelt felek érdeke az, hogy minél kisebb terhelés érje őket és a környezetet, ezért a vállalat figyelembe veszi az Ő esetleges jelzéseiket.

Upstream és downstream hatások felmérésére, különös tekintettel a vízszennyezésre, levegőszennyezésre, mikroműanyagok kezelésére 2025-ben kerül sor.

[E2-4] Levegő-, víz- és talajszennyezés

E2-4_01 | 28 a; E2-4_02 | 28 a; E2-4_03 | 28 a; E2-4_04 | 28 a; E2-4_05 | 28 b; E2-4_06 | 28 b; E2-4_07 | 28 b;
E2-4_08 | 30 a; E2-4_09 | 30 b; E2-4_10 | 30 c; E2-4_15 | 31;

A csoport tagjai által kibocsátott szennyezéseket a 2024-es évre a következő táblázat tartalmazza:

	ANY Biztonsági Nyomda	Atlas	Gyomai Kner Nyomda	Zipper Servi- ces	ANY Csoport összesen
Bejelentés köteles pontforrások kibocsátása [kg]	110	0	22	0	132
Szennyvíz kibocsátás [m3]*	8.314	167	1.716	825	11.022
Talajszennyezés [-]	nincs	nincs	nincs	nincs	
Mikroműanyagok [t]	na	na	na	na	
A telephely közvetlen környezeté- ben van e természetvédelmi terü- let?	nincs	nincs	nincs	nincs	

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

*A Csoport minden tagja a szennyvizet a közcatornába bocsátja, ezért a vízfelhasználás megegyezik a szennyvíz mennyiségével. A leányvállalatok esetén nem áll rendelkezésre erre vonatkozó analitika, ezért ezek vizsgálatára nem került sor.

2024. év a bázisév adatgyűjtés szempontjából, így a trendek értékelésére 2025-től lesz lehetőség. Az összehasonlítás alapja az árbevételre vonatkoztatott fajlagos kibocsátás értékek lesznek. A szennyezéssel kapcsolatos adatok pontforrások esetén a mérési jegyzőkönyvek, vagy számítások és a regisztrált üzemórák, a szennyvízkibocsátás a szolgáltatói számlák alapján állnak elő.

A méréseket akkreditált laboratóriumokkal végeztetjük és a kibocsátás számításokat a hatóság által jóváhagyott módon végezzük. Ez a működési engedély része.

Levegő

A Társaság bizonyos technológiák esetében szerves oldószereket használ, például festékekben vagy tisztítási folyamatokban. Ezeknél a technológiáknál összesen 15 pontforrásból történik szerves anyagok kibocsátása a környezetbe. A kibocsátott szerves anyagok közé tartoznak például az etil-alkohol, a benzol származékai és a xilolok. A jogszabályoknak megfelelően ezeket a pontforrásokat a Társaság bejelenti, a kibocsátásokat számítással vagy méréssel állapítja meg. A pontforrások határértéke tömegárammal szabályozott. A méréseket a működési engedélyben meghatározottak szerint 5 évente kell megismételni, illetve a felhasznált anyagok változása esetén. A pontforrásokhoz tartozó gépészeti és légtechnikai egységeket a Társaság folyamatosan karbantartja.

Az összes szerves szennyezőanyag kibocsátás az ANY Biztonsági Nyomda 3 telephelyén éves szinten 110 kg volt, míg a Gyomai Kner Nyomda 22 kg szerves anyagot bocsátott ki. A szennyezőanyag fajtánkénti részletezésétől azok sokfélesége és éves szinten kibocsátott csekély mennyisége miatt a vállalat eltekintett. A helyhez kötött tüzelőberendezések és szükség áramforrások kibocsátásait az E1 Éghajlatváltozás fejezetben mutatja be.

A társaság a klímáknál csak engedélyezett, ÜHG mentes töltőanyagot alkalmaz. Rendszeres karbantartásukról és a szivárgásvizsgálatról gondoskodik.

Víz és talaj

Víz és talajszennyezés üzemi körülmények között nincs, mert a közcsatornába csak az alkalmazottak napi használatából adódó szennyvíz kerül.

A gyártás során képződő törlő és tisztítóvíz pedig veszélyes hulladékként elszállításra kerül - 21672 kg 2024-ben.

Mikroműanyagok

A Társaság saját és beszállítói tevékenységéből nem képződik mikroműanyag. A gyártási hulladék anyagában történő újrahasznosításra kerül, a csomagolási hulladékot a kiterjesztett gyártói felelősség alapján a MOHU szintén hasznosítja.

A forgalomba hozott műanyag kártyákból, csomagolási hulladékokból keletkezhet mikroműanyag a végfelhasználónál, vagy a végfelhasználónál, ezek életciklus végi sorsáról a vállalatnak nincs információja export termékek esetén. Országoként eltérő az okmányok visszagyűjtési módja, mikroműanyag jellemzően az elvesztett kártyákból keletkezhet, de ennek mértéke csekély.

A belföldön forgalomba hozott, okmányirodák és egyes hazai bankok által visszagyűjtött műanyag kártyákból nem lesz mikroműanyag, mert aprítás után hasznosító és feldolgozó vállalatoknak kerülnek átadásra. Alapanyagként kerülnek ismételt felhasználásra, ugyanúgy, mint a gyártás közben keletkezett hulladékok.

2024-ben 1230 ezer érvényét veszített okmánykártya és 100 ezer bankkártya került vissza megsemmisítésre az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt-be, így meggátolva a mikroműanyagok keletkezését.

Hulladékkezelés a szennyezés megelőzésére

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. a szennyezés megelőzése érdekében 2024-ben 890 t hulladékot kezelt. A veszélyes hulladék 43 tonna, az anyagában hasznosított 570 tonna, az energetikailag hasznosított 136 tonna, a másodlagos nyersanyag 11 tonna, a kommunális hulladék 130 tonna volt. A hasznosítási arány 80% volt, anyagában 64%, másodlagos nyersanyagként 1,25%, energetikai 15%. Környezetbarát papír alkalmazása tekercspapíroknál 11%, borítékoknál 38% volt.

[E2-5] Aggodalomra okot adó anyagok és különös aggodalomra okot adó anyagok

Az ANY tevékenysége során nem használ és nem bocsát ki a 67/548/EGK irányelv szerint aggodalomra okot adó anyagokat.

[E2-6] A szennyezéssel kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből származó várható pénzügyi hatások

E2-6_01 | 39 a; E2-6_02 | 40 a; E2-6_03 | 40 a; E2-6_04 | 40 b; E2-6_06 | 40 c;

Az ANY Nyrt. a vállalásainak, kötelezettségeinek teljesítéséhez, a szennyezés megelőzéséhez a szükséges erőforrásokat az igények függvényében biztosítja.

A Társaság havária esetére folyamatokkal és biztosítással rendelkezik a károk helyreállítása és a pénzügyi hatás minimalizálása érdekében.

Az ANY termékei nem tartalmaznak aggodalomra okot adó anyagokat (SoC), így nincs hatásuk az árbevételre.

A pontforrások által okozott levegőszennyezés határértéken belül van, a jogi előírásokat a Társaság betartja, szennyezéssel kapcsolatos bírsággal nem számol.

A működési engedélyek megújítására és a kötelező mérésekre fordított összegek nem jelentősek, száz-ezer Ft nagyságrendű tételek, mely változó és az évek során eloszlik az eltérő bejelentési, mérési időpontok miatt. A pontforrások közül jelenleg 9 db mérésre kötelezett, 5 évente.

A szennyvízkezelésre fordított erőforrás 9,1 M Ft volt,

Hulladékkezeléssel kapcsolatos kiadás - veszélyes hulladék, égetés, kommunális hulladék 22,9 M Ft. volt.

2024 során az ANY Fátyolka utcai telephelyén áthelyezésre és korszerűsítésre került az üzemi hulladék gyűjtőhely, amely a hulladékok megfelelő tárolását és a szennyezés megakadályozását biztosítja.

E3 Víz- és tengeri erőforrások

[E3-1] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos politikák

E3-1_01 | 12a; E3-1_02 | 12a i; E3-1_03 | 12a ii; E3-1_04 | 12a iii; E3-1_05 | 12 b; E3-1_06 | 12 c; E3-1_07 | 13; E3-1_09 | 14; E3.MDR-P_01 | 65 a; E3.MDR-P_02 | 65 b; E3.MDR-P_03 | 65 c; E3.MDR-P_04 | 65 d; E3.MDR-P_05 | 65 e; E3.MDR-P_06 | 65 f

Az ANY NYrt. elkötelezett a természeti erőforrások takarékos felhasználása területén, törekszik a vízfogyasztás csökkentésére, ellenőrzésére vélhetően nagyobb felhasználású technológiai területeken, ami az Integrált irányítási politikában is megjelenik. A Társaság a politikát rendszeresen felülvizsgálja és beépíti az érdekelt felek, beleértve a jogszabályi környezet változását, igényeit. A politika a honlapon nyilvánosan megtekinthető.

A Társaság megakadályozza a vízszennyezést, ezért a technológiai folyamatoknál keletkező szűrőket, szennyezett vizet veszélyes hulladékként gyűjti, kezelteti.

Beruházásoknál, szociális helyiségek felújításakor a víztakarékos megoldásokat alkalmazza.

A víz és energiafelhasználásokat folyamatosan monitorozza és a fajlagos felhasználásokat folyamatosan csökkenti. Az ANY NYrt. működési területei nincsenek víz szempontjából kritikus (high-water stress) területeken.

A politika végrehajtásáért a teljes szervezet felelős.

[E3-2] A vízhez és a tengeri erőforrásokhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások

E3-2_01 | 18; E3-2_02 | AR20; E3-2_03 | 19; E3.MDR-A_01 | 68 a; E3.MDR-A_02 | 68 b; E3.MDR-A_03 | 68 c; E3.MDR-A_04 | 68 d; E3.MDR-A_05 | 68 e; E3.MDR-A_06 | 69 a; E3.MDR-A_07 | 69 b; E3.MDR-A_08 | AR 23; E3.MDR-A_09 | 69 b; E3.MDR-A_10 | 69 b; E3.MDR-A_11 | 69 c; E3.MDR-A_12 | 69 c

A Társaság a vízhez és a tengeri erőforrásokhoz kapcsolódó intézkedési tervvel jelenleg nem rendelkezik, mivel a Társaság tengeri erőforrásokat nem használ, míg a működési és a technológiai felhasználásunk mennyiségénél fogva nem veszélyezteti a vízkészleteket.

Beruházásoknál a víztakarékos műszaki megoldásokat részesítjük előnyben a jövőben. Olyan technológiák alkalmazása kerül előtérbe, amelyek nem vízigényesek, például ofszet helyett digitális nyomtatás. A berendezések karbantartása folyamatos, így akadályozzuk meg a túlfogyasztást.

Az ANY NYrt. vállalásainak teljesítéséhez a szükséges erőforrások a felkészülés függvényében rendelkezésre állnak.

Az upstream értéklánc hatásainak, kockázatainak kérdőíves felmérését a papírgyártók vonatkozásában az ANY NYrt. 2025-ben kezdi meg.

[E3-3] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos célok

E3-3_01 | 23 a; E3-3_02 | 23 b; E3-3_03 | 23 c; E3-3_08 | 25; E3.MDR-T_01 | 80 a; E3.MDR-T_02 | 80 b; E3.MDR-T_03 | 80 b; E3.MDR-T_04 | 80 c; E3.MDR-T_05 | 80 d; E3.MDR-T_06 | 80 d; E3.MDR-T_07 | 80 e; E3.MDR-T_08 | 80 e; E3.MDR-T_09 | 80 f; E3.MDR-T_10 | 80 g; E3.MDR-T_11 | 80 h; E3.MDR-T_12 | 80 i; E3.MDR-T_13 | 80 j

A Társaság a vízfogyasztásra vonatkozóan önkéntes célt nem határozott meg és mivel a vízfelhasználása nem éri el a jogszabályban megadott jelentés köteles mennyiséget, ezért kötelező érvényű céllal sem rendelkezik.

Az ANY Nyrt. törekszik a fajlagos vízfogyasztás csökkentésére. Ennek mérőszámaként az árbevételre vetített vízintenzitást használja a jövőben, melynek éves célértékét a vezetőségi átvizsgálás keretein belül fogja meghatározni 2026-ra, figyelembe véve a 2024-es bázisévet (0,15 m³/mHUF nettó árbevétel). A Társaság a folyamatos fejlesztés elvét használja a célok meghatározásánál, ezért ez pozitívan hat a vízzel kapcsolatos kockázatra és semleges a tengeri erőforrások tekintetében. Emellé kidolgozza az ehhez szükséges akcióttervet 2025 során és a meghatározott akciók hatásosságát a mérőszám folyamatos követésével kontrollálja. A fenntarthatósági jelentés könyvvizsgálóján kívül más, harmadik feles validáció nem történik.

[E3-4] Vízfogyasztás

E3-4_01 | 28 a; E3-4_02 | 28 b; E3-4_03 | 28 c; E3-4_04 | 28 d; E3-4_05 | 28 d; E3-4_06 | 28 e; E3-4_07 | 28 e; E3-4_08 | 29

	ANY Biztonsági Nyomda	Atlas	Gyomai Kner Nyomda	Zipper Services	ANY Csoport összesen
Teljes vízfogyasztás [m ³]	8.313	167	1.716	825	11.021
Újrafelhasznált, újrafeldolgozott összes vízfelhasználás [m ³]	0	0	0	0	0
Összes tárolt víz mennyisége [m ³]	0	0	0	0	0

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

Az ANY csoport teljes víz felhasználása 11021 m³ volt. A felhasználási helyek nem vízzel kapcsolatos kockázatnak kitett területek vagy súlyosan vízhiányos területek.

Az ANY működéshez a közműszolgáltatók által közcsatornán kerül a víz a telephelyekre. A Társaság újrahasznosított vizet nem alkalmaz és nem tárol.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. éves vízfogyasztása 2024-ben 8313 m³ volt. Ez 2023-hoz képest alacsonyabb árbevétel alapú intenzitást jelent, azonban költségben háromszoros emelkedés volt a szolgáltatói áremelés miatt. A többi leányvállalat adatait a fenti táblázat tartalmazza.

Az ANY Nyrt.-nél a vízkivétel a telephelyeken a városi közműveken keresztül biztosított, a telephelyek vízkivétele nem kapcsolódik közvetlenül élővízhez, tengervízhez, nincsenek vízhiányos területeken.

A vízfogyasztás telephelyenként az épületekbe bemenő helyeken kerül mérésre, a felhasználás és számlázás is ezek alapján történik.

Az üzemrészeken belül nincsenek fogyasztásmérők, így az egyes technológiáknál, gépeknél csak becsülni és számolni lehet a felhasznált mennyiséget.

A technológiai fogyasztás számolása a következőképp történik: a teljes mért fogyasztásból levonásra került a létszámnak megfelelő személyes felhasználás, amit a Társaság a technológiai vizet nem fogyasztó leányvállalatok adataiból határozott meg. Az adatokból kitűnik, hogy a fajlagos vízfelhasználás az ofszet technológiát alkalmazó vállalatoknál magasabb.

Vízfelhasználások a technológiákban:

- lemezkészítés, párasítás,
- nedves ofszet nyomtatás nedvesítővíz - a legjelentősebb,
- intaglió nyomtatás törlővíz,
- ragasztótartály mosása,0
- pelyhező gyártásnál,
- hologramozó vízűtés utánpótlás.

AZ ANY veszélyes hulladékként 22 m³ vizet szállítat el metszet-mélynyomáshoz és lamináláshoz kapcsolódóan.

Vízintenzitási mutató:

Vízintenzitási mutató (ANY Csoport)		
2023	0,18	m3/mHUF nettó árbevétel
2024	0,15	m3/mHUF nettó árbevétel

[E3-5] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből származó várható pénzügyi hatások

E3-5_01 | 33 a; E3-5_02 | 33 a; E3-5_03 | 33 b; E3-5_04 | 33 c;

Lényeges pénzügyi hatás nem várható a vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos kockázatokból. A beszállítói lánc felmérésére 2025 évben kerül sor, ahol ez a hatás lényegesként azonosított.

E4 – Biológiai sokféleség és ökoszisztémák

[E4.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

E4.SBM-3_01 | 16 a; E4.SBM-3_02 | 16 a i; E4.SBM-3_03 | 16 a ii; E4.SBM-3_04 | 16 a iii; E4.SBM-3_05 | 16 b; E4.SBM-3_06 | 16 c

Az ANY Csoport tagjai közül az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. két Budapest 10. kerületi és egy pásztói telephelyen, a Gyomai Kner Nyomda Zrt. Gyomaendrődön, a Zipper Services s.r.l. két romániai telephelyen, a Tipo Direct Services pedig Moldovában két telephelyen folytat termelőtevékenységet. Ezek a telephelyek városias, ipari területeken működnek, amelyek biológiai sokféleség szempontjából nem érzékeny területek.

A Társaság saját tevékenység révén nem állapított meg lényeges hatást a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatosan.

A kettős lényegességi elemzés során az ANY feltételezi a beszállítói láncban a papírgyártáshoz szükséges fakitermelés lényeges hatásait:

- változás a föld, édesvíz és/vagy tengerhasználat módjában,
 - a fajok állapotára gyakorolt hatást,
 - a földterület degradáció,
 - az elszívatosodás,
 - talajfedés
- altémákban.

A beszállítói lánc felmérése még nem történt meg, így a lényeges helyszínek még nem ismertek. A Társaság jellemzően európai papír- és műanyaggyártóktól szerez be. Az ő beszerzési forrásaik jelenleg nem ismertek a társaság számára.

[E4-1] Átállási terv, valamint a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák figyelembevétele a stratégiában és az üzleti modellben

E4-1_01 | 13 a; E4-1_02 | 13 b; E4-1_03 | 13 c; E4-1_04 | 13 d; E4-1_05 | 13 e; E4-1_06 | 13 f;

A Társaság még nem rendelkezik átállási tervvel. A saját tevékenység nincs lényeges hatással a biológiai sokféleségre és az ökoszisztémára, azonban lehetséges olyan forgatókönyv (pl. papírgyártáshoz nélkülözhetetlen fafajták előfordulási területének szignifikáns csökkenése), ami a működésre hosszútávú hatással lehet. A kettős lényegességi elemzés során a Társaság megvizsgálta a rövid és hosszútávú hatásokat és az azonosított lényeges hatás időtávja meghaladja az 5 évet.

Az érdekelt felek érdekeit és véleményét különböző módokon vette figyelembe a vállalat, a fő üzleti partnereknek kérdőívet küldött ki. Az egyéb érdekelt felek (pl. hatóság, lakosság, tulajdonosok, munkavállalók) esetében az a feltételezés, hogy az érdekük megegyezik a jogszabály által elvárt követelményekkel.

Folyamatos fejlesztés folyik a működés minden területén, ami pozitív hatással van a kettős lényegességi elemzés során azonosított összes hatásra és kockázatra.

[E4-2] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatos politikák

E4.MDR-P_07 | 62; E4.MDR-P_08 | 62

A Társaság nem rendelkezik a biodiverzitással, ökoszisztémával, fenntartható mezőgazdasággal és erdőirtással kapcsolatos konkrét politikával. Ennek oka, hogy saját tevékenységi körében nem azonosított lényeges hatást ezekkel kapcsolatosan, kivéve a papírgyártáshoz kapcsolódó erdőgazdálkodást.

A Társaság 2025 során felülvizsgálja ennek szükségességét.

[E4-3] A biológiai sokféleséghez és az ökoszisztémákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások

E4.MDR-A_13 | 62; E4.MDR-A_14 | 62

Nem készült specifikus akcióterv, mivel saját tevékenység révén a Társaság nem azonosított lényeges hatást a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatosan.

A Társaság 2025 során felülvizsgálja ennek szükségességét.

[E4-4] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatos célok

E4.MDR-T_16 | 81 b; E4.MDR-T_17 | 81 b i; E4.MDR-T_18 | 81 b ii; E4.MDR-T_19 | 81 b ii 80 d

A Társaság nem rendelkezik a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos célokkal. 2025 során felülvizsgálja ennek szükségességét.

A lényeges hatásként azonosított, a papírgyártáshoz használt alapanyagokkal kapcsolatos tevékenységeket 2025 során felméri a beszállítói körben és az EU 2023/1115 erdőirtáshoz kapcsolódó rendelete alapján jár el annak hatálybalépésétől a beszállítói láncban.

[E4-5] A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák változásához kapcsolódó hatásmérők

E4-5_01 | 35; E4-5_02 | 35; E4-5_04 | 38;

Az ANY Nyrt. nem határozott a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos hatásmérőket, mivel nem üzemeltet telephelyeket védett vagy kulcsfontosságú biodiverzitású területeken.

A földhasználat és a vízhasználat változáshoz nem azonosítottunk semmilyen közvetlen hozzájárulást.

[E4-6] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások

E4-6_01 | 45 a; E4-6_02 | 45 a; E4-6_03 | 45 b; E4-6_04 | 45 c;

Az ANY Nyrt. nem azonosított a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos pénzügyi hatást és kockázatot.

3. Az ANY Nyrt. 2023. évi EU taxonómia jelentése

1. Bevezetés

A fenntartható tevékenységek uniós taxonómiája az EU által kidolgozott osztályozási keretrendszer, amely létrehozta a környezeti szempontból fenntartható gazdasági tevékenységek jegyzékét.

Az Európai Bizottság által elfogadott EU Taxonómia szabályozás (2020/852/EU) hivatott kialakítani a fenntartható gazdasági tevékenységek osztályozási rendszerét. Célja annak meghatározása, hogy az egyes gazdasági tevékenységek milyen feltételek teljesítése esetén minősülnek fenntarthatónak. A szabályozás közös értelmezési keretrendszert biztosít az EU területén, visszaszorítva a „zöld” vagy „fenntartható” megnevezések megalapozatlan használatát.

A szabályozás emellett beszámolási kötelezettséget támaszt a pénzügyi és nem pénzügyi vállalatok bizonyos körével szemben arról, hogy a tevékenységük milyen arányban feleltethető meg a szabályozás fenntarthatósági kritériumainak. A jelentéstételi kötelezettség elvárásait a 2021/2178-as számú felhatalmazáson alapuló jogi rendelet részletezi. A szabályozás hatálya alá tartozó vállalatoknak két szempont – igazítható és igazodó gazdasági tevékenységek – szerint kell 3-3 pénzügyi indikátort bemutatnia. A két szempont esetén bemutatandó pénzügyi indikátorok az adott tevékenységekhez köthető árbevétel, CAPEX és OPEX értékek. A mutatók pontos értelmezését a 2021/2178-as számú rendelet részletezi.

Az EU taxonómia 6 környezeti célkitűzést határoz meg:

- Az éghajlatváltozás mérséklése,
- Alkalmazkodás az éghajlatváltozáshoz,
- A víz- és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme,
- Áttérés a körforgásos gazdaságra,
- Környezetszennyezés megelőzése és ellenőrzése,
- Biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása

Ezen célterületek tekintetében kell vizsgálni, hogy az adott vállalat működése és a beruházásai érintik-e ezeket a környezeti tényezőket (igazítható – eligible) és amennyiben igen, úgy hozzájárulnak-e valamely célterület javításához (igazított – aligned).

A vállalat tevékenységeit többféle szempont alapján szükséges megvizsgálni. Az első szempont az „eligibility”, a tevékenységek azonosítása. Amennyiben a vállalat tevékenysége szerepel a taxonómiában meghatározott tevékenységi leírásokkal, akkor a taxonómiához igazítható, vagyis potenciálisan fenntartható tevékenységnek minősül.

A második lépcsőfok az „alignment”, azaz a megfelelőségi vizsgálat a rendeletben felsorolt szűrési kritériumok (Technical Screening Criteria) alapján. A taxonómiai rendelet három feltételt határoz meg, amelyeket egy gazdasági tevékenységnek teljesítenie kell ahhoz, hogy a taxonómiához igazodónak ismerjék el:

- Jelentős mértékben hozzájárul legalább egy környezetvédelmi célkitűzéshez, (substantial contribution)
- Nem okoz jelentős kárt a másik öt környezetvédelmi célkitűzés egyikében sem (DNSH criteria)
- Megfelelnek a minimális szociális biztosítékoknak (minimum social safeguards)

A részletes megfeleltetési kritériumokat a klímavédelmi (Climate Delegated Act) és a környezetvédelmi (Environmental Delegated Act) végrehajtási rendeletek tartalmazzák. Amennyiben a vállalat tevékenysége megfelel a követelményeknek, akkor minősíthető ténylegesen fenntarthatónak. Az ehhez kapcsolódó árbevétel, Capex és Opex arányt szükséges kimutatni. Az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkének (2) bekezdése előírja, hogy a nem pénzügyi vállalkozásoknak közzé kell tenniük az arra vonatkozó információkat, hogy mekkora az árbevételük, a tőkekiadásuk és a működési költségük aránya a környezeti szempontból fenntarthatónak minősülő gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó eszközökkel vagy eljárásokkal összefüggő tevékenységeik viszonylatában (kulcsfontosságú teljesítménymutatók).

2. A Társaság tevékenységének bemutatása

A Társaság biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank-, és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.

A Társaság főtevékenysége (TEÁOR'08): 18.12'08 Nyomás (kivéve: napilap). A Társaság egyéb tevékenységei megtalálhatóak az Alapszabályban³.

3. A taxonómia vizsgálat eredménye

Az EU Taxonómia vizsgálatunk a teljes konszolidációs vállalati körre kiterjed. A Csoport magyarországi leányvállalatai Gyomai Kner Nyomda Zrt., Specimen Zrt., Techno-Progress Kft., ANY Ingatlanhasznosító Kft. Külföldi leányvállalatai: Szlovákia - Slovak Direct s.r.o., Románia - Zipper Services s.r.l., Atlas Trade Distribution s.r.l., Moldova - Tipo Direct Serv s.r.l.

A Társaság betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti.

- Etikai kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.

A vizsgált vállalati körben az alábbi tevékenység releváns:

6.6 Közúti áruszállítás

A tevékenység leírása:

- Az EURO VI (240), E. lépés vagy utódjának hatálya alá tartozó N1, N2 (241) vagy N3 (242) kategóriájú járművek vásárlása, finanszírozása, lízingelése, bérlete és üzemeltetése közúti áruszállítás céljából.
- Az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenységekhez több NACE-kód, különösen a H49.4.1, H53.10, H53.20 és N77.12 kód lehet hozzárendelhető, a gazdasági tevékenységeknek az 1893/2006/EK rendelettel létrehozott statisztikai osztályozásával összhangban.
- Ha az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenység nem teljesíti az e szakasz (1)(a) pontjában, (1)(b) pontjában vagy (1)(c) pontjának i. alpontjában foglalt lényeges hozzájárulási kritériumot, e tevékenység az (EU) 2020/852 rendelet 10. cikkének (2) bekezdésében említett átállási tevékenységnek minősül, amennyiben megfelel az e szakaszban foglalt technikai vizsgálati kritériumoknak.

Amennyiben közúti áruszállítás megfelelne a technikai vizsgálati kritériumoknak, akkor lényegesen hozzájárulna az alábbi környezetvédelmi célkitűzésekhez:

- a) az éghajlatváltozás mérséklése;
- b) az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás.

³ [Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. alapszabálya](#)

4. Főbb teljesítménymutatók

Közúti áruszállítást a Techno-Progress Kft. leányvállalat végez, melynek TEÁOR-kód szerinti főtevékenysége: 4941. Közúti áruszállítás

A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységhez kapcsolódó főbb teljesítménymutatók:

- Árbevétel: -
- CAPEX: -
- OPEX: -

A főbb teljesítménymutatók számításának alapja:

Mivel az éves pénzügyi beszámoló is konszolidált alapon történik, így minden egyes főbb teljesítménymutató számításánál (árbevétel, CAPEX, OPEX) a konszolidált adatokat vettük figyelembe, elkerülve a kettős elszámolást.

Az árbevétel ugyanazon számviteli elvek alapján lett kiszámítva, mint amelyek a vállalat pénzügyi kimutatásainak elkészítésére vonatkoznak. A teljes árbevétel megegyezik a konszolidált nettó árbevétellel.

A CAPEX, azaz a tőkekiadások értéke megegyezik a teljes vállalati tőkebefektetések értékével, ami a tárgyi eszközök és immateriális javak üzleti év során jelentkező növekedésével egyenlő, az ingatlanok; gépek és berendezések; vagyoni értékű jogok valamint a járművek és egyéb felszerelések tekintetében.

Az OPEX működési költségek esetében az összes közvetlen költséget és ráfordítást vettük alapul, melyek mind szükségesek a napi szintű működéshez. A teljes OPEX megegyezik az konszolidált átfogó eredménykimutatásban található értékesítés közvetlen önköltségével.

A taxonómiai közzététel a 2021/2139/EU rendelet alapján az alábbi táblázatokban került részletezésre:

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó **árbevétel** aránya

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó árbevétel aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok							DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)														
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Lényeges hozzájárulási kritériumok							DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)														
				Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2022-ben	Kategória (I: támogató tevékenység)	Kategória (A: állásai tevékenység)					
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																									
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek – ALIGNED																									
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek árbevétele (A.1)		-	0,00%											0,00%	N/A										
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek – ELIGIBLE																									
Közúti áruszállítás		6.6	-	0,00%																					
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) árbevétele (A.2)		-	0,00%											0,00%							0,00%	N/A			
Összesen (A.1+A.2)		-	0,00%																0,00%	N/A					
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																									
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek árbevétele (B)		55 475 269	100,00%																						
Összesen (A+B)		55 475 269	100,00%																						

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó CAPEX aránya

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó CAPEX aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok							DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)										Kategória (A: átváltsi tevékenység)				Kategória (T: támogató tevékenység)																																																																																																																																																																																																																																																																																							
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átváltás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átváltás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2022-ben	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód	Költségvetési kód

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó **OPEX** aránya

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó OPEX aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)													
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2022-ben	Kategória (I: támogató tevékenység)	Kategória (A: állítási tevékenység)			
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																							
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek - ALIGNED																							
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek OPEX-e (A.1)		-	0,00%															0,00%	N/A				
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek - ELIGIBLE																							
Közúti áruszállítás		6.6	-	0,00%																			
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) OPEX-e (A.2)		-	0,00%	0,00%														0,00%	N/A				
Összesen (A.1+A.2)		-	0,00%														0,00%	N/A					
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																							
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek OPEX-e (B)		37 790 901	100,00%																				
Összesen (A+B)		37 790 901	100,00%																				

4. Az ANY Nyrt. 2024. évi EU taxonómia jelentése

1. Bevezetés

A fenntartható tevékenységek uniós taxonómiája az EU által kidolgozott osztályozási keretrendszer, amely létrehozta a környezeti szempontból fenntartható gazdasági tevékenységek jegyzékét.

Az Európai Bizottság által elfogadott EU Taxonómia szabályozás (2020/852/EU) hivatott kialakítani a fenntartható gazdasági tevékenységek osztályozási rendszerét. Célja annak meghatározása, hogy az egyes gazdasági tevékenységek milyen feltételek teljesítése esetén minősülnek fenntarthatónak. A szabályozás közös értelmezési keretrendszert biztosít az EU területén, visszaszorítva a „zöld” vagy „fenntartható” megnevezések megalapozatlan használatát.

A szabályozás emellett beszámolási kötelezettséget támaszt a pénzügyi és nem pénzügyi vállalatok bizonyos körével szemben arról, hogy a tevékenységük milyen arányban feleltethető meg a szabályozás fenntarthatósági kritériumainak. A jelentéstételi kötelezettség elvárásait a 2021/2178-as számú felhatalmazáson alapuló jogi rendelet részletezi. A szabályozás hatálya alá tartozó vállalatoknak két szempont – igazítható és igazodó gazdasági tevékenységek – szerint kell 3-3 pénzügyi indikátort bemutatnia. A két szempont esetén bemutatandó pénzügyi indikátorok az adott tevékenységekhez köthető árbevétel, CAPEX és OPEX értékek. A mutatók pontos értelmezését a 2021/2178-as számú rendelet részletezi.

Az EU taxonómia 6 környezeti célkitűzést határoz meg:

- Az éghajlatváltozás mérséklése,
- Alkalmazkodás az éghajlatváltozáshoz,
- A víz- és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme,
- Áttérés a körforgásos gazdaságra,
- Környezetszennyezés megelőzése és ellenőrzése,
- Biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása

Ezen célterületek tekintetében kell vizsgálni, hogy az adott vállalat működése és a beruházásai érintik-e ezeket a környezeti tényezőket (igazítható – eligible) és amennyiben igen, úgy hozzájárulnak-e valamely célterület javításához (igazított – aligned).

A vállalat tevékenységeit többféle szempont alapján szükséges megvizsgálni. Az első szempont az „eligibility”, a tevékenységek azonosítása. Amennyiben a vállalat tevékenysége szerepel a taxonómiában meghatározott tevékenységi leírásokkal, akkor a taxonómiához igazítható, vagyis potenciálisan fenntartható tevékenységnek minősül.

A második lépcsőfok az „alignment”, azaz a megfelelőségi vizsgálat a rendeletben felsorolt szűrési kritériumok (Technical Screening Criteria) alapján. A taxonómiai rendelet három feltételt határoz meg, amelyeket egy gazdasági tevékenységnek teljesítenie kell ahhoz, hogy a taxonómiához igazodónak ismerjék el:

- Jelentős mértékben hozzájárul legalább egy környezetvédelmi célkitűzéshez, (substantial contribution)
- Nem okoz jelentős kárt a másik öt környezetvédelmi célkitűzés egyikében sem (DNSH criteria)
- Megfelelnek a minimális szociális biztosítékoknak (minimum social safeguards)

A részletes megfeleltetési kritériumokat a klímavédelmi (Climate Delegated Act) és a környezetvédelmi (Environmental Delegated Act) végrehajtási rendeletek tartalmazzák. Amennyiben a vállalat tevékenysége megfelel a követelményeknek, akkor minősíthető ténylegesen fenntarthatónak. Az ehhez kapcsolódó árbevétel, Capex és Opex arányt szükséges kimutatni. Az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkének (2) bekezdése előírja, hogy a nem pénzügyi vállalkozásoknak közzé kell tenniük az arra vonatkozó információkat, hogy mekkora az árbevételük, a tőkekiadásuk és a működési költségük aránya a környezeti szempontból fenntarthatónak minősülő gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó eszközökkel vagy eljárásokkal összefüggő tevékenységeik viszonylatában (kulcsfontosságú teljesítménymutatók).

2. A Társaság tevékenységének bemutatása

A Társaság biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank-, és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.

A Társaság főtevékenysége (TEAOR'08): 18.12'08 Nyomás (kivéve: napilap). A Társaság egyéb tevékenységei megtalálhatóak az Alapszabályban⁴.

3. A taxonómia vizsgálat eredménye

Az EU Taxonómia megfelelés vizsgálata a 2024-es fenntarthatósági jelentés elkészítésének keretei között zajlott, továbbá az ANY Nyomda Csoport teljes konszolidációs vállalati körére kiterjed, ahogy azt a fenntarthatósági jelentésben is rögzítettük. A cégcsoport magyarországi leányvállalatai Gyomai Kner Nyomda Zrt., Specimen Zrt., Techno-Progress Kft., ANY Ingatlanhasznosító Kft. Külföldi leányvállalatai: Szlovákia - Slovak Direct s.r.o., Románia - Zipper Services s.r.l., Atlas Trade Distribution s.r.l., Moldova - Tipo Direct Serv s.r.l., Zipper Data SRL.

A Társaság betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti.

- Etikai kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.

Bővebb információ a Fenntarthatósági jelentés S1-1 pontja alatt található.

A vizsgált vállalati körben az alábbi tevékenység releváns:

6.6 Közúti áruszállítás

A tevékenység leírása:

- Az EURO VI (240), E. lépés vagy utódjának hatálya alá tartozó N1, N2 (241) vagy N3 (242) kategóriájú járművek vásárlása, finanszírozása, lízingelése, bérlete és üzemeltetése közúti áruszállítás céljából.
- Az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenységekhez több NACE-kód, különösen a H49.4.1, H53.10, H53.20 és N77.12 kód lehet hozzárendelhető, a gazdasági tevékenységeknek az 1893/2006/EK rendelettel létrehozott statisztikai osztályozásával összhangban.
- Ha az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenység nem teljesíti az e szakasz (1)(a) pontjában, (1)(b) pontjában vagy (1)(c) pontjának i. alpontjában foglalt lényeges hozzájárulási kritériumot, e tevékenység az (EU) 2020/852 rendelet 10. cikkének (2) bekezdésében említett átállási tevékenységnek minősül, amennyiben megfelel az e szakaszban foglalt technikai vizsgálati kritériumoknak.

Amennyiben közúti áruszállítás megfelelne a technikai vizsgálati kritériumoknak, akkor lényegesen hozzájárulna az alábbi környezetvédelmi célkitűzésekhez:

- a) az éghajlatváltozás mérséklése;
- b) az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás.

⁴ [Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. alapszabálya](#)

4. Főbb teljesítménymutatók

Közúti áruszállítást a Techno-Progress Kft. leányvállalat végez, melynek TEÁOR-kód szerinti főtevékenysége: 4941. Közúti áruszállítás

A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységhez kapcsolódó főbb teljesítménymutatók:

- Árbevétel: -
- CAPEX: -
- OPEX: -

A főbb teljesítménymutatók számításának alapja:

Mivel az éves pénzügyi beszámoló is konszolidált alapon történik, így minden egyes főbb teljesítménymutató számításánál (árbevétel, CAPEX, OPEX) a konszolidált adatokat vettük figyelembe, elkerülve a kettős elszámolást.

Az árbevétel ugyanazon számviteli elvek alapján lett kiszámítva, mint amelyek a vállalat pénzügyi kimutatásainak elkészítésére vonatkoznak. A teljes árbevétel megegyezik a konszolidált nettó árbevétellel.

A CAPEX, azaz a tőkekiadások értéke megegyezik a teljes vállalati tőkebefektetések értékével, ami a tárgyi eszközök és immateriális javak üzleti év során jelentkező növekedésével egyenlő, az ingatlanok; gépek és berendezések; vagyoni értékű jogok valamint a járművek és egyéb felszerelések tekintetében.

Az OPEX működési költségek esetében az összes közvetlen költséget és ráfordítást vettük alapul, melyek mind szükségesek a napi szintű működéshez. A teljes OPEX megegyezik az konszolidált átfogó eredménykimutatásban található értékesítés közvetlen önköltségével.

A taxonómiai közzététel a 2021/2139/EU rendelet alapján az alábbi táblázatokban került részletezésre:

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó árbevétel aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok				DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)																																																																																																																																																																																																								
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése	A környezeti szennyezés megelőzése és csökkentése

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó CAPEX aránya

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó CAPEX aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok					DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)																																																																																																																																																																																			
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés megelőzése és csökkentése	A környezetszennyezés

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó **OPEX** aránya

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó OPEX aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok					DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)										Kategória (A: átállási tevékenység)				Kategória (T: támogató tevékenység)						
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2024-ben	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban											
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																													
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek - ALIGNED																													
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek OPEX-e (A.1)		-	0,00%																		0,00%	0,00%							
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek - ELIGIBLE																													
Közúti áruszállítás		6.6	-	0,00%																									
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) OPEX-e (A.2)		-	0,00%	0,00%																	0,00%	0,00%							
Összesen (A.1+A.2)		-	0,00%															0,00%	0,00%										
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																													
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek OPEX-e (B)		45 786 108	100,00%																										
Összesen (A+B)		45 786 108	100,00%																										

5. S1 – Saját munkaerő

[S1.SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja

Etikai kódex tartalmazza az alapelveket. [Testületek, vezetés](#)

HR Szabályzat - Preambulum irányelvei

"Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt., korábban Állami Nyomda Nyrt. pozitív magyarországi és nemzetközi megítélésének alapja a Társaság és mindenkori munkatársainak, több mint 150 éves múltja visszatekintő feddhetetlen magatartása. Mi, az ANY Biztonsági Nyomdánál hiszünk abban, hogy a Társaság több mint másfél évszázada fennálló sikerét és elismertségét etikus magatartása, hivatás iránti elkötelezettsége és emberközpontú vállalati kultúrája teremtette meg. Fontos tehát számunkra, hogy a folyton megújuló körülményekhez hagyományos értékrendünk szem előtt tartásával alkalmazkodjunk.

A legmesszebb menőkig tiszteletben tartjuk munkatársaink magánéletét, beleértve a vallási, világnézeti és politikai meggyőződést. Ez alapvető fontosságú, mivel a Társaság eddigi sikerét a munkatársak sokszínűségének, különböző látásmódjának is köszönheti. Nem érhet senkit hátrányos megkülönböztetés neme, kora, etnikai hovatartozása, vallási elkötelezettsége, valamely érdekképviselőhöz való tartozása, vagy bármely egyéb, a munkavégzéssel össze nem függő tulajdonsága, tevékenysége miatt. Ugyanakkor a munkatársaknak tisztában kell lenniük azzal, hogy társadalmi, közéleti szerepvállalásukhoz kapcsolódó aktivitásokat kizárólag a munkahelyükön kívül végezhetnek, illetve ezen magánéleti tevékenységükhöz nem vehetik igénybe az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. tulajdonában lévő infrastruktúrát. A munkatársaknak közéleti szerepvállalásuk gyakorlása során tiszteletben kell tartaniuk az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. etikai alapelveit.

A Társaság vezető beosztású munkatársainak kötelezettsége, hogy minden, az irányításuk alá tartozó feladat esetében szakmai tapasztalatuk és az elvárt etikai normák alapján járjanak el. Mivel a sikeres és produktív munkához elengedhetetlen a csapatként való működés és a szervezeti egységek, illetve a munkatársak közötti rendszeres kommunikáció, így a Társaság és munkatársai közötti emberi kapcsolatokban is minden félnek az etikai normáknak megfelelően kell eljárnia. A Társaság minden munkatársát a másik iránti kölcsönös tisztelet, megbecsülés és kompromisszumkészség kell, hogy vezérelje, mivel ez mindenki közös érdeke. "

ANY Kollektív Szerződés - KSZ 2., Gyomai Kner Nyomda Kollektív Szerződés - I.3.

KSZ bekezdései: minden Munkavállaló részére biztosítja a Munkáltató az esélyegyenlőséget és az egyenlő bánásmódot.

[S1.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

S1.SBM-3_01 | 14, a, b, c, d, e

Az ANY Nyrt. esetében az azonosított kockázatok és hatások alapvető szerepet játszanak a cég stratégiai adaptációjában és üzleti modelljének finomításában. Ezek az információk lehetővé teszik, hogy az ANY Nyrt. proaktívan válaszoljon a piaci változásokra, optimalizálja erőforrás-kihasználását, és fenntartható növekedési stratégiákat alakítson ki, ezzel is növelve versenyképességét. Az elemzést a szakterületek saját hatáskörben végzik és javaslatot tesznek menedzsment részére.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. a saját munkavállalói mellett megbízott magánszemélyeket és tisztelt díjas magánszemélyeket tart nyilván, valamint külsős munkavállalók dolgoznak szolgáltatói szerződéssel (őrzés-védelem; takarítás), kölcsönzött munkaerőt nem alkalmazott 2024-ben.

A Gyomai Kner Nyomda Zrt-ben saját munkavállalókon és megbízottakon kívül egyszerűsített foglalkoztatottak dolgoztak 2024-ben, napi hatósági bejelentéssel, időnyomunka szerűen.

A Techno-Progress Kft. csak saját munkaerőt alkalmaz.

A Zipper Services s.r.l.-nél a saját munkavállalók mellett megbízott/tiszteletdíjas és kölcsönzött munkaerő tevékenykedett.

A Társaság stratégiája és tevékenysége miatt leginkább saját munkavállalói állománnyal dolgozik.

Alkalmazottak: a saját munkatársak jogtisztta foglalkoztatás mellett, szociális biztonságban, hosszútávú (jellemzően határozatlan idejű) munkaszerződésekkel tevékenykednek a Társaságban. A megbízási szerződéssel foglalkoztatottak konkrét feladatot látnak el önálló tevékenység keretében, vagy fizetés nélküli szabadság alatt vállalnak plusz célzott feladatot. A vezető tisztségviselőket (tiszteletdíjasokat) a Közgyűlés választja meg, 5 éves, meghatározott időtartamra. Az egyszerűsített foglalkoztatottak jellemzően a Gyomai Kner Nyomda Zrt-ben dolgoznak, oka a meglévő, vagy időszakosan előforduló munkaerőhiány. Az előírt minimálbér betartása esetükben is kötelező, valamint hatósági bejelentéssel jár a csoportjuk alkalmazása is.

Vállalkozás/Szolgáltató partner által foglalkoztatottak: őrző-védő tevékenységet végzők, valamint takarítók. Az érintett foglalkoztatottak a szerződött partner alkalmazottai, de napi munkavégzésük során a Társaság területén dolgoznak, alkalmazkodva a Társaság tevékenységéhez, időbeosztásához; a biztonsági, munkavédelmi, adatvédelmi, titoktartási előírások rájuk is vonatkoznak.

Lényeges negatív hatás: több műszakos munkarend.

A több műszakos munkarend a saját munkavállalókat érinti a Társaságnál, elsősorban a termelési területeken, és az ahhoz szorosan kapcsolódó előkészítő, vagy logisztikai szervezetekben. Többnyire a fizikai besorolású állomány tevékenykedik több műszakos munkarendben. Az egyszerűsített foglalkoztatottak az aktuális munkákhoz igazodva, beosztás szerint naponta eltérő időszakokban dolgoznak, a termelési igényekhez igazodva, vagy teljes műszakot, vagy rész-műszakot vállalva (Gyomai Kner Nyomda Zrt.) A megbízottakat és tiszteletdíjasokat nem érinti, a szellemi munkakörben dolgozókat minimálisan és csak alkalmanként.

Külsős munkavállalók: a munka jellegéből adódóan az őrzés-védelem műszakbeosztása eltér a foglalkoztató Társaság munkarendjétől, ezen tevékenység készenléti jellegűnek minősül. A takarítást végzők a szolgáltatási szerződés alapján, a megrendelő fél igényeihez igazodva végzik tevékenységüket.

Lényeges negatív hatás: túlmunka, melyben érintettek a saját munkavállalók, közvetlenül a termelésben, vagy kiszolgáló és szorosan kapcsolódó területen dolgozó, jellemzően fizikai munkavállalók. A szellemi területen csak időszakosan, ritkán, kiugró feladatok miatt fordul elő, nem számottevően (Pl: IT terület, határidős átállási, fejlesztői, vagy üzemeltetési feladat, amely területen készenléti rendszer is működik).

Lényeges negatív hatás: bérezés:

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a Társaság ugyan rendelkezik Kollektív Szerződéssel, de a pótlékolás (műszakpótlék, túlmunka) a Munka törvénykönyvének megfelelően történik, pozitív eltérés csak mozgóbérekben, bónuszban és jutalom esetén lehetséges. A Társaság alaphérszínvonalra 62 fő vonatkozásában indokolta a minimálbér és a garantált bérminimumhoz történő rendezést 2024 évre vonatkozóan, melyet a kormányrendelet szerint már 2023. december 1. hatállyal végrehajtottak.

Lényeges negatív hatás: bezártság, munkavégzési helyhez kötöttség, (föld alatti munkavégzés).

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt-nél a bezártság és a helyhez kötöttség jellemzően saját munkavállalók esetében és a helyben dolgozó külsősök esetében fordul elő.

A termelő, üzemi, raktározási és nagybiztonságú területeken tevékenykedő munkavállalók egyfajta bezárt, zsúlpes/biztonsági beléptetéssel működtetett területen dolgoznak, a személyek mozgása a munkaterületen belül is korlátozott, a munkavállalók a belépőkártyájukkal csak olyan üzemegeységekbe és helyiségekbe léphetnek be önállóan, amelyekre a belépési jogosultságuk megengedi. Még az adminisztratív területeken belül is vannak olyan irodák, épületrészek, ahova korlátozott az önálló belépése a munkatársaknak. A munkaidőt a Társaság területén, a munkavégzési helyen és az ahhoz kapcsolódó szociális és közösségi területeken kell eltölteni, munkaidőben történő eltávozásra, vagy telephelyek közötti mozgásra csak a munkavégzéssel összefüggően kerülhet sor, illetve vezetői engedéllyel. Föld alatti

munkavégzésben csak néhány munkatárs érintett. Vannak speciális munkaterületek is, melyek különösen védettek, minősített adatok miatt.

Az egyszerűsített foglalkoztatottak is helyhez kötöttek tevékenykednek Gyomaendrődön, a munkaidőt a munkavégzési helyen, telephelyen kötelesek eltölteni.

A Zipper Services s.r.l-nél az érvényben lévő információbiztonsági szabvány előírja, hogy biztonsági környezetben dolgozzanak a munkatársak. Egy munkafolyamat során a biztonsági terület kiemelten zárt területen tevékenykedik.

Lényeges negatív hatás: kiöregedő szakemberek

Kevés a szakképzett munkaerő, alapvetően magas a középkorúak száma a munkavállalói állományban és a jelentkezők között is, a pótlásokat is nagy arányban középkorúak közül lehet megoldani. A meghirdetett pozíciók nagy részénél a jelentkezők száma nem túl nagy, a jelentkezők közül az alkalmas (hirdetésnek megfelelő) jelöltek jellemzően 1-3%-os arányt mutat, melyből végül sok esetben nem jön létre foglalkoztatás az érdeklődés hiánya miatt.

Pozitív hatás: sokszínű foglalkoztatási formák

Bejelentett foglalkoztatás működik a Társaságban, amely szociális biztonságot nyújt a munkavállalóknak.

A munkatársak 99%-százalékban határozatlan idejű - hosszútávú munkaszerződéssel dolgoznak. Az anyavállalatnál dolgozói ajánlási program működik, díjazással. Jelenleg is a munkatársak nagy része több évtizedes jogviszonyban dolgozik a foglalkoztatónál, sokszínű foglalkoztatási forma jelenik meg (pl: gyakornok, nyugdíjas, teljes és részmunkaidős, minden korosztály megtalálható, szellemi/fizikai, nő/férfi, fővárosi/agglomerációból/vidékről, alacsonyabb és magasabb képzettségi szintek).

A munkatárs kifejezés alatt az előző fejezetekben kifejtett alkalmazottak értendő.

Pozitív hatás: bérek, pótlékok

Az ANY Nyrt. a minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbéreket fizet ki a legtöbb munkatárs esetében, valamint az ANY Nyrt-nél a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbéreket alkalmaz.

A Techno-Progress Kft-nél és Gyomaendrődön Munka Törvénykönyve (továbbiakban: Mt. vagy MT) alapú számítás működik, mozgóbérek, bónuszok növelik a kötelező kifizetéseket.

Pozitív hatás: egészségügyi szűrések, üzemorvosi szolgáltatás a kötelezőn túlmutatóan, betegéleltutak nyomon-követése.

Az ANY Nyrt. különös figyelmet fordít az egészségügyi szolgáltatások minőségére. Kamionos szűrés szervezése történt 2024-ben pályázati úton, saját forrásból, melyre minden munkavállaló jelentkezhetett, a szűrések Budapesten történtek a vállalat székhelyén. Átfogó vizsgálatokra került sor, kiegészítő diagnosztikai és labor mintavételekkel, amelyekre az ANY Nyrt. az üzemorvossal közösen tett javaslatot. A Halom utcai székhelyen saját üzemorvosi rendelő működik ÁNTSZ engedéllyel, heti négy napot érintő rendelési idővel, ahol az ANY Nyrt. és a Techno-Progress Kft. munkatársai a kötelező alkalmassági vizsgálatokon túl, mindennapi egészségügyi gondoskodásban részesülnek. Az ANY Nyrt-nél foglalkoztatott üzemorvos nyomon követi a betegek életútját, a dolgozók egészségügyi problémáit széles körűen próbálja kezelni, javaslatokat tesz a megelőzés érdekében is. Ez alapvetően a saját dolgozói kört érinti, illetve a belépni szándékozók alkalmasság szempontjából, valamint segítséget nyújt akár a nyugdíjba vonult kollégák egészségügyi problémáiban is.

Pozitív hatás: képzés és készségfejlesztés

Éves oktatási terv készül, amely megvalósítása során valamennyi dolgozó részt vesz legalább egy, de belső képzésből számos oktatásban, egyedi igények figyelembevételével is, akár önkéntes jelentkezéssel. 2024-ben pályázati keretek között számos soft-skill tréning került megrendezésre, valamint LEAN tréning, melyek folytatását a vállalat tervezi.

Pozitív hatás: sokszínűség

A Társaság alapelveiben is szerepel, pl: etikai kódex.

A munkavállalói megoszlás: Nő / férfi arány megközelítőleg fele-fele, a munkaképes generációk mind-egyike jelen van, szellemi / fizikai munkavállalók együttműködésben dolgoznak, fővárosi (központi)/ vidéki dolgozók egyaránt előfordulnak.

Minden korosztály megtalálható a nagy szervezetekben, és a kisebb szervezeti egységekben is. Ez biztosítja, hogy a munkatársak egymástól is sokat tanulnak, a mentorrendszert jól segíti a vegyes korösszetétel. A vállalati kultúrára pozitívan hat a sokszínűség, elfogadó és együttműködő közösség dolgozik a Társaságnál.

Kockázatok

Több műszakos munkarend: fennáll a veszélye, hogy hosszútávon az ilyen munkakörben dolgozók más, a mindennapi élettel jobban összeegyeztethető munkarendben szeretnének dolgozni. Következésmény lehet az elvándorlás, elsősorban családos vagy idősödő élethelyzetekben. A szervezet jobban terhelt, fogékonyabbak a megbetegedésre, egészségügyi problémákra.

Túlmunka: nehezebb a munka-magánélet egyensúlyát fenntartani. Terheli a szervezetet. Elvándorlás, vagy teljesítmény csökkenése lehet a következmény.

Bérszínvonal az alaptörvények szerint: lehetséges kockázat, hogy jobban jövedelmező helyet keresnek a munkavállalók, illetve növeli a távollétek arányát, másodállás keresését.

Bezártság: új belépő esetén meglepő, nem mindig könnyen megszokható környezet. Hosszú távon megszokottá válhat, de egy bizonyos réteget pszichésen megviselhet, melynek egészségügyi következményei lehetnek. Föld alatti munkavégzés esetén előfordulhat: a rendszeresen érintetteknek a bezártság érzése és hatásai fokozott terhelést jelentenek.

Kiöregedő szakemberek, középkorúak magas aránya, kevés szakképzett új belépő megtalálása: az utánpótlás megoldása egyre nehezebbé válik, egyre nagyobb az igény a szakképzetlen munkaerő betanítására, mentorálására, a középkorúak, idősebb új belépők kevesebb ideig lesznek aktív munkatársak a Társaságban. Nehezebbé válik az erőforrás hosszútávú biztosítása, a megfelelő számú műszak megszervezése.

Saját munkavállalók esetében a függőségekből adódó lényeges lehetőségek:

Sokszínű foglalkoztatási formának köszönhetően már gyakornokként be lehet kerülni a munka világába a tanulmányok ideje alatt is. Ez biztosít egy hosszútávú karrierutat az ifjú, tanulni vágyó jelentkezők és pályakezdők számára. Később teljes, főállású munkajogviszonyban, színes közösségben dolgozhatnak, beosztott munkatársként, csoportvezetőként, illetve vezetőként is akár. A Társaságnál egészen a nyugdíjazásukig, és még azon is túl megtalálják a hasznos tevékenységet a munkavállalók, és biztosítani tudják minden korosztályban a megélhetésüket. Több generáció együttműködése biztosítja a mentor programot, az átképzések lehetőségét. A munkajogviszonyok hosszú távra vannak tervezve, a szaktudás és tapasztalat, valamint az elvégzett munka színvonala alapján lehetséges az átjárás a fizikai és szellemi munkakörök között is.

Pótlékok és minimum bérek a kötelező felett: a Kollektív Szerződés által biztosított javadalmazási rendszer vonzóbbá, és magasabb színvonalúvá teszi a biztos jövedelem megszerzését a munkavállalók számára. Az iparágon belül ez a rendszer biztosítja az összes elemével együtt a versenyképes bérszínvonal elérését, az alapbérek a minimálbértől függetlenül minden évben rendezésre kerülnek az érdekvépviselettel történő megállapodás szerint, mely a pótlékok kifizetésének növelését is okozza.

Az egészségügyi gondoskodás növeli a dolgozók biztonságérzetét, elkötelezettségét, a kiemelt gondoskodás a nagyobb és súlyosabb problémákat és állapotokat meg tudja előzni, gyorsabb diagnózist és kezelést tudnak igénybe venni ennek hatására a Társaság munkatársai.

A képzések számossága, gyakorisága, egymásra épülése, és széles körben alkalmazása fejleszti az erőforrások felkészültségét, hatékonyabb munkavégzést eredményez. Csökkenti a selejt-gyártás arányát, növeli az elvégzett munka mennyiségét és minőségét is, a vállalati kultúrára, kommunikációra, csoportmunkára is pozitívan hat. A csoportos képzések a résztvevői csoporttagok együttműködését növeli, új tudással új minősítéseket tud a vállalat megszerezni, új munkákat, tendereket képesek elnyerni. A sokszínűség, a nemek azonos mértékű foglalkoztatása, a munkavállalói típusok számossága, a változatos földrajzi régióból bejáró munkavállalók foglalkoztatása széles társadalmi rétegnek ad biztos és hosszútávú megélhetést. Szélesebb körben lehet így munkaerőt keresni, és a munkatársak is szívesebben ajánlanak új ismerőst, családtagot egy színes, befogadó környezetben. A Társaság megítélésére pozitívan hat, mely megnyilvánulhat még sikeres pályázatok, díjak elnyerésében is.

A fenntarthatósággal kapcsolatos, automatizálás szintjét növelő beruházások szükségessé teszik a társaság számára a munkaerő struktúra újragondolását, hiszen más kompetenciájú munkaerőre lesz szükség. A Társaság nem számol létszámleépítéssel ennek következtében, de szükség lesz a dolgozók átképzésére, fejlesztésére új igényeknek megfelelő kompetenciákkal rendelkező munkatársak bevonására. A fenntarthatósági követelményekkel kapcsolatos elvárások és a nemzetközi egyezmények közvetlen hatása a munkaerőre nem jelentős, de a dolgozók tájékoztatása és tudatosítása szükséges.

Az ANY Nyrt. rendelkezik ISO 45001 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer tanúsítvánnyal. A minősítés megszerzését néhány évvel ezelőtt komoly felkészülési időszak előzte meg, mely számos változást hozott a munkavédelem, a környezetvédelem területén. Új rendszerek kerültek bevezetésre ennek kapcsán (pl: vegyi anyagok nyilvántartása), valamint nagyobb hangsúlyt kaptak a környezetvédelemmel, kémiai kockázatokkal, és a munkabiztonsággal, illetve egészségbiztonsággal kapcsolatos szervezetek, létszámuk és a szakértelem minősége is növekedett a Társaságon belül, saját foglalkoztatotti körben. A szabályozó és a tudatosság mélyítése egy új kommunikációs ritmust alakított ki, hírlevelek, plakátok, valamint egyéb figyelem felkeltő formában jelentek meg rendszeres információk a munkavállalók, és a vendégek számára is.

Tudatos szemléletváltás eredményeként gyűjtésre kerülnek a visszaváltható flakonok, italos dobozok minden működési területen, a visszaváltásukból származó bevétel jótékony célt szolgál, a Nyomdászokért Alapítvány számlájára kerül, mely szervezet számos iparági képviselőnél támogatja a munkavállalókat és családjaik megélhetését.

Ezt a folyamatot a Társaság tovább kívánja erősíteni:

- a termelési hulladékok felhasználásával
- intézmények támogatása papírral
- dolgozói felhasználások, pl: raklapok
- megújuló energia alkalmazása több helyen, akár rendezvényeken, közösségi területen

A fenti IRO-k hatálya a felsorolt foglalkoztatotti csoportok közül a saját munkavállalókra terjed ki.

S1.SBM-3_07 | 14 f i

A Társaságban nem fordul elő kényszerszermunka, az alapnormák szerint is csak kölcsönös beleegyezéssel dolgoznak a Csoport vállalataival együtt, a szabályokat betartva, az egészségi állapotot, alkalmasságot, képességeket és készségeket figyelembe véve (BTK. 193. § szerint büntetendő a kényszerszermunka, a büntethetőségtől függetlenül is alapvető etikai hozzáállás, hogy a Társaság nem foglalkoztat ilyen módon.).

S1.SBM-3_08 | 14 f ii

Egyik működési területen sem fordul elő kényszerszermunka.

S1.SBM-3_09 | 14 g i, ii

Nem fordul elő gyermekmunka, teljes működési területet érintően sem. (EU alapjogi charta 32. cikk)

S1.SBM-3_11 | 15

A több műszakos munkarendben dolgozó, jellemzően fizikai besorolású, saját munkavállalók vannak leginkább kitéve a sajátos időbeosztás okozta pszichés és egészségügyi terhelésnek, valamint ők érintettek inkább a munka-magánélet közötti egyensúly nehezebb kialakításában. A Társaság, - mint felelős foglalkoztató - azt az alapvető képviseli, hogy lehetőség szerint figyelembe veszi a munkatársak kérését, a tervezett műszakbeosztások tekintetében, különös tekintettel a családi eseményekre, a vállalatnál dolgozó párok esetén az együttes, vagy ideálisabb váltott műszakok biztosítására, vagy az egészségügyi vizsgálatokon történő rugalmas részvételre.

A túlmunka igénye jellemzően a fizikai munkaterületeken jellemző, a szellemi besorolásokban eseti jellegű. Minden elvégzett plusz idő utáni járandóságot, a jogszabályoknak megfelelően a vállalat kifizeti a munkatársak számára. A társaság igyekszik a túlórákat a munkatársakkal konszenzusban megtervezni, akadályoztatás esetén helyettesítő személyt találni. A túlórával terhelt, feszes munkatempót követelő időszakokban gyümölcsöt, frissítőt biztosít a kollégáknak.

Azon csoportokban, ahol a minimálbéren, vagy garantált bérminimumon voltak a bérbesorolások, a kormányrendelet szerinti bérrendezés mellett a vállalat az éves bérfejlesztési keretből is biztosított rendezési lehetőséget. Azon munkatársak, akik a munka törvénykönyve és hatályos rendeletek szerinti pótlékokban részesülnek, rendelkeznek valamilyen egyéb, alaptól és pótléktól független mozgóbérrel, bónusszal, jutalommal stb. Tehát a folyósított jövedelmek, minden munkatárs esetében pozitívabb kifizetést jelent, az előírt alapkónál.

A nagybiztonságú területek bezártsága, a zsílipos vagy biztonsági beléptetések, a korlátozott önálló mozgás a munkaidőben elsősorban a fizikai besorolású munkatársakat érinti, a föld alatti munkavégzés ezen belül is csak néhány munkatársat. A biztonsági sajátosságokat és körülményeket a társaság igyekszik már a belépést megelőzően érzékeltetni a kiválasztási folyamatban is, felkészítve a jelentkezőket a speciális környezetre. Mentor is segíti a folyamatok megértését, valamint az oktatások is elősegítik a környezet megszokását, a szabályok könnyebb megértését és betartását. A vállalati kultúra alapvető eleme, a tulajdonosi kör, a menedzsment is messzemenőig elkötelezett abban, hogy a munkaterületeket és a hozzájuk tartozó szociális és közösségi tereket kellemes környezet jellemezze. (Kulturált étkezők, könyvtár, közösségi terek.) Minden területen kommunikációs eszközökkel, információkkal látja el a munkatársakat a mindennapi élet eseményeiről. A Társaság nagy hangsúlyt fordít a közösségi és sport programokra, az ünnepekre, a közösen eltöltött munkaidő és szabadidős programok minőségére.

A korosodó szakember gárda és a nehézkes szakképzett munkaerő utánpótlás elsősorban a nyomdaipari szakmunkás és a szervizeléssel foglalkozó kört érinti, de megjelenik a felsőfokú, könnyűipari végzettséget igénylő, szellemi munkakörökben is. A Társaság sok betanítást végez emiatt olyan fizikai munkatársak esetében, akik más területekről érkeznek, akár a szervezeten belül, akár a nyílt munkaerőpiacról. E mellett részt vesz duális képzésekben, valamint szakmai szervezetekkel közösen a szakképzés megújításában. A nyugdíjas munkatársakat - egészségügyi alkalmasságuk esetén - szívesen foglalkoztatja tovább, mely megoldás az erőforrás hiányokat is enyhíti, valamint a szaktudásuk átadása az új munkavállalók betanítását is biztosítja.

S1.SBM-3_12 | 16

Az ANY Nyrt. a saját munkaerőt teljes létszámban bejelentetten, jogtisztán foglalkoztatja. A Társaságban 99%-ban határozatlan idejű - hosszútávú munkaszerződéssel dolgoznak a munkavállalók. A munkatársak nagy része akár több évtizedes jogviszonyban tevékenykedik a Társaságon belül saját foglalkoztatottként. A sokszínű foglalkoztatási forma több generáció együttműködését biztosítja (gyakornokok, nyugdíjas foglalkoztatottak, egyaránt megtalálható minden korcsoport, fogyatékkal élők, vagy megváltozott munkaképességűek, nők, férfiak, családoso).

Az ANY Nyrt. munkavállalói köréből a fizikai besorolású, váltott műszakok szerint dolgozók részesülnek azon, MT-től pozitívan eltérő javadalmazásból, amelyet a Kollektív Szerződés biztosít, emelt összegű műszak- és túlórapótlékok formájában.

Az ANY Nyrt. többi foglalkoztató társasága az alap munkajogi szabályok szerint teljesíti pótlékolási kötelezettségét valamennyi érintett saját foglalkoztatottja tekintetében.

A Társaság szellemi és fizikai besorolású munkavállalói a minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbérekkel rendelkeznek, kivéve a Gyomai Kner Nyomda Zrt-t, ahol a hatályos kormányrendelet szerint rendezte az érintett munkatársak előírt alapbérét.

Az ANY Nyrt. rendelkezik szerződött üzemorvossal. Az ANY Nyrt. üzemorvosa a székhelyen rendel, mely ellátja a Csoport több vállalatának orvosi szolgáltatását az alkalmassági vizsgálatok tekintetében, és azon is túlmutatóan. Szinte háziorvosként kezeli a munkavállalókat, nyomon követi a foglalkoztatottak egészségügyi problémáit és nagy hangsúlyt fektet a megelőzésre is.

2024-ben átfogó egészségügyi szűrőprogram zajlott a székhelyen, amelyre minden munkavállaló önként jelentkezhetett. A szűrés munkanapokon zajlott, az eredményeket szakorvosi magyarázatokkal, kiértékeléssel kapták meg a munkavállalók, az üzemorvos további kezelésekre és megoldásokra tett javaslatot a munkavállalók számára. Védőoltások, eszközök, gyógyszerek biztosítása történik az üzemorvossal együttműködve.

Képzések: az éves oktatási terv minden munkatárs számára biztosított legalább egy belső, vagy külső képzést 2024-ben. Vannak olyan képzési típusok, amelyek teljes foglalkoztatotti körre vonatkoznak. A vezetők, csoportvezetők 2024-ben kiemelt soft-skill tréningeken vehettek részt. Szakmai, vagy készségfejlesztéssel kapcsolatos képzéseken valamennyi munkaerő csoportból részt vettek Kollégák (targoncás képzés, minőségirányítási, LEAN alap, haladó és művezetői szintek, digitális fejlődés, nyelvi képzések).

Minden munkavállalói csoportban dolgoznak színes foglalkoztatotti körök, úgy, mint nők/férfiak, fiatal munkavállalók/idősebb generáció, szellemi/fizikai besorolásúak, beosztottak/vezetők. A részmunkaidős foglalkoztatottak inkább a szellemi területen fordulnak elő, fizikai munkaterületeken a munkabeosztás jellege, a biztonsági szabályozók kevésbé engedik a csökkentett óraszámú munkavégzést. A kismamák visszavételekor azonban a vállalat törekszik arra, hogy még a fizikai besorolásokban is találjon jó megoldást a munka és a magánélet összeegyeztetése érdekében.

A Társaság egészére igaz az, hogy belépőkártyával regisztrál, közlekedik, ennek megfelelően a jogszabályok szerint lépnek be a kollégák a munkaterületekre. A bezártságban történő munkavégzés és a munkaterülethez való kötöttség a munkaidő alatt, inkább a fizikai besorolású munkavállalókat érinti, ezen belül is az üzemi területen, nagybiztonságú egységekben dolgozókat leginkább. A föld alatti munkavégzés pedig ezen belül is egy kimondottan szűkebb kört, néhány munkatársat érint.

A Társaságon belül magas a saját, középkorú munkaerő aránya, minden foglalkoztatotti típusban, besorolásban. A főtevékenységhez szükséges szakemberek életkora növekszik. Kevés a szakképzettséget megszerző fiatal, különös tekintettel a nyomdaipari szakmák esetében, de még a szállítmányozásra is igaz. Az utánpótlás biztosítása különösen nehéz, sok esetben csak középkorúakkal megoldható. A Társaság erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy a szakképzettséget felleltesse, ágazati összefogással, új képzési programokban történő részvétellel, mely erőfeszítések 4-5 év múlva hozhatnak sikereket a fiatal jelentkezők tekintetében.

[S1-1] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák

S1-1_01 | 19, S1-1_01 | 20 a, b, c

A Társaság nem rendelkezik saját munkaerővel kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek kezelésére vonatkozó deklarált politikával, de rendelkezik több a területet szabályozó dokumentummal.

Sokszínű foglalkoztatási formák jellemzőek, hosszú munkajogviszonyban történő foglalkoztatás szándéka jellemzi a Társaságot. Ez minden munkaviszony jellegű foglalkoztatási formánál cél, mely az egyetemes szabályozással, és az esélyegyenlőség alkalmazásával is biztosítva van. A tiszteletdíjas személyeket is hosszútávra, több éves megbízással választja meg a Társaság (KSZ, HR Szabályzat, Esélyegyenlőségi terv).

ANY Nyrt.-nél a Kollektív Szerződés biztosítja a munka törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékok és túlóra pótlékok alkalmazását. Ezt a megállapodást a Szakszervezettel kötötte meg az ANY Nyrt. és érvényes valamennyi munkajogviszonyban foglalkoztatottakra.

A kiemelt egészségügyi szűrések és az aktív üzemorvos helyszínén történő elérése minden munkavállaló számára biztosított, ANY Nyrt., Techno-Progress Kft. (HR Szabályzat, Munkavédelmi Szabályzat) A legtöbb oktatás a saját munkavállalók számára elérhető, de a külsős munkatársak is részt vesznek bizonyos célzott képzéseken (pl.: munkavédelem). (HR Szabályzat, Munkavédelmi Szabályzat).

Az esélyegyenlőség, a sokszínűség, a vegyes korosztály együttes foglalkoztatása, a nemek közel azonos foglalkoztatotti aránya, bármely munkába járásra alkalmas régióból történő foglalkoztatás biztosítása alapelvek a Társaságnál, valamennyi munkavállalói körre érvényes a Kollektív Szerződés (ANY Nyrt., Gyomai Kner Nyomda Zrt.), a HR Szabályzat (ANY Nyrt.) és az Etikai Kódex (ANY Nyrt.) alapján is. Az ezekben az alapnormákban foglaltak a gyakorlat szerint alkalmazásra kerülnek a leányvállalatoknál is.

A több műszakos munkarendet és a túlmunka szabályozását a Kollektív Szerződés tartalmazza, illetve a munka törvénykönyve biztosítja az alap kereteket. A saját munkavállalói körre, azon belül a fizikai foglalkoztatottakra jellemző inkább.

A bezártság, a helyhez kötöttség a fizikai, termelő, jellemzően nagybiztonságú munkaterületeken fordul elő. Az ilyen környezetben dolgozókat érinti leginkább, de a szabályokat az ideiglenesen ezeken a területeken tartózkodó munkavállalóknak és személyeknek is be kell tartania. A föld alatti munkaterületekre csak egy meghatározott kör léphet be.

A középkorosztály magas aránya minden foglalkoztatási formában igaz. A kiöregedő szakemberek az alaptevékenységünket jellemző, kifejezetten nyomdaipari szakemberekre jellemző, szakképzett fizikai és szellemi munkaterületen egyaránt. Ezen hatás csökkentése és az utánpótlás fejlesztése érdekében az ágazati összefogásokban komoly szerepet vállal a vállalat pl: nyomdász oktatók anyagi támogatására kötött együttműködési megállapodás, szövetségi tagság mellett az ANY Nyrt. és a Gyomai Kner Nyomda is részt vesz a szakképzés reformjában. Az ANY Nyrt. nyílt napokon, pályaorientációs rendezvényeken népszerűsíti a nyomdaipari szakképzést, nyomdaipari workshop eseményeken vesznek részt a munkatársak, gyakornokok; valamint duális képzésben tanulókat is foglalkoztatnak a Csoport magyarországi vállalatai Fiatal érdeklődők bevonása: kutatók éjszakája saját működési helyszíneken, gyárlátogatások szervezése iskolai csoportoknak.

A Társaság megfelel az ENSZ üzleti életre és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveinek, a munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló ILO-nyilatkozatnak és az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó iránymutatásainak.

Emberi jogi és munkajogi politikai kötelezettségvállalások: a Társaság betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint a magyar és az EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat és munkajogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti:

- Etikai kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.

A Szabályzatait az érdekképvisellel egyeztetve alkotja meg a Csoport minden vállalata, egy részét a Szakszervezettel közösen írja alá. A munkatársakkal rendszeres kommunikációt folytatnak a tagvállalatok üzemi/dolgozói gyűlések, érdekegyeztető tárgyalások formájában, a munkáltató közvetlen jelenlétével.

Emberi jogi hatások kezelési rendszere, csatornái, alkalmazott megoldásai:

- Üzemadminisztrátor - vezetők - HR nyitott irodák

Minden nagyobb szervezeti egységben üzemadminisztrátor segíti a munkavállalók kommunikációját, adminisztrációját, munkaelszámolását, (ANY Nyrt., Gyomai Kner Nyomda Zrt.), közvetítenek a munkavállalói kör és a vezetés / munkáltató között.

Nyitott irodák: a HR szervezet, a javadalmazási szervezet, a biztonsági terület vezetői és munkatársai a munkaidőben rendelkezésre állnak a munkatársak számára, közvetlenül megkereshetik a Kollégák ezen szervezetben dolgozókat kérésekkel, kérdésekkel, észrevételeikkel, panaszaikkal, ötleteikkel.

- Panaszbejelentési rendszer

A Társaság bejelentési csatornái: az ANY esetén, bejelentetes@any.hu, a Gyomai Kner Nyomdánál bejelentetes@gyomaikner.hu, a Zipper Services s.r.l-nél etica@ezipper.ro e-mail címeken elérhető panaszbejelentési rendszer működik. A többi leányvállalatnál méretükből kifolyólag nem szükséges, vagy regionálisan nem előírás működtetni ilyen rendszert.

- Esélyegyenlőségi referens

Kinevezett esélyegyenlőségi referens, feladatkörébe tartozik az esélyegyenlőségi terv teljesülésének vizsgálata is, a munkavállalói érdekképviselettel és a munkáltatóval egyeztetni. Az esélyegyenlőségi referenshez fordulhatnak a munkavállalók, ha sérelem éri őket emberi méltóságukban. Az esélyegyenlőségi referens kivizsgálja a sérelmeket és jelzi a munkáltató felé, valamint visszacsatol a munkatárs számára is, egyfajta mediátor szerepet tölt be esélyegyenlőségi kérdésekben a Társaságnál.

- Vállalati jogi segítségnyújtás, tanácsadás lehetősége

A munkavállalók fordulhatnak kérdéseikkel a vállalati jogászhoz, a céggel kapcsolatban lévő ügyvédi irodához.

S1-1_07 | 21

A területet szabályozó dokumentumok nem taglalják az ide vonatkozó ENSZ üzleti és emberi jogi alapelveket, de a Társaság ennek szellemében működik. 2025 év folyamán a fenntarthatósági stratégia keretében dokumentumok felülvizsgálatra, kiegészítésre kerülnek.

Globális szabványokkal való összehangolás az emberi jogok tekintetében, több szintűen kialakított rendszerben:

I. szint: Megelőzés - közzététel - ismertetés - nyilatkozat: az etikai kódex nyilvános és elérhető helyen rögzíti és nyújt információt, kvázi nyilatkozatot minden érdekelt fél számára.

II. szint: Jelentkezőből munkavállaló - Belső Szabályzatok megismerésének szakasza, érvényesítése a Kollektív Szerződésnek, mely a munkaszerződésben is megerősítésre kerül.

III. szint: aktív munkavállaló - érdekképviseleti önkéntes tagság mellett, vagy konkrét belépési szándék nélkül, önkéntes részvétel a megbeszéléseken, valamint az ötletláda rendszerén keresztül.

IV. szint: Ha panasz, visszaélés gyanúja merül fel, bárki anonim bejelentést tehet a panaszbejelentési rendszeren keresztül, illetve fordulhat panasz esetén az üzemadminisztrátorhoz, vezetőhöz, HR szervezethez / esélyegyenlőségi referenshez, jogászhoz.

Emberi jogi politikai kötelezettségvállalások: a Társaság betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti:

- Etikai kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.

S1-1_08 | 22

Emberkereskedelem, kényszermunka és gyermekmunka nem fordul elő az ANY Nyrt.-nél, az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikák minden esetben be vannak tartva. A Csoportot meghatározó, irányító anyavállalat (ANY Nyrt.) történelmi

múlttal rendelkező, szabálykövető, biztonsági nyomda, a mindenkori tulajdonosi kör, menedzsment messzemenőikig elhatárolódik az emberkereskedelemtől, kényszermunkától és gyermekmunkától.

S1-1_09 | 23

Munkahelyi baleset megelőzés, munkavédelmi tevékenység:

A Társaságnál munka- és tűzvédelmi szervezet / felelős biztosított.

Az ANY Nyrt. rendelkezik Munkavédelmi Szabályzattal, amely meghatározza a munkába állást megelőző és ismétlő oktatások rendjét is.

S1-1_10 | 24a

Az ANY politikái, amelyek rögzítik a hátrányos megkülönböztetés tilalmát, a zaklatás felszámolására vonatkozó törekvést, bejelentési csatornát, az esélyegyenlőség biztosítását és az ezzel kapcsolatos alapelveket.

- Etikai kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.

S1-1_11 | 24b

Az ANY esélyegyenlőségi terve kifejezetten kiterjed a hátrányos megkülönböztetés alábbi formáira:

- faji és etnikai származás
- nem
- fogyatékoság
- életkor
- vallás
- politikai vélemény.

S1-1_12 | 24c

Az ANY Nyrt. nagy hangsúlyt fektet a sokszínű munkavállalói kör együttműködésére. A kiszolgáltatott csoportok befogadása és foglalkoztatása jellemző a fizikai és szellemi munkakörökben egyaránt. Megváltozott munkaképességű csoport - például hallássérültek - tevékenykednek olyan munkaterületeken, ahol halló társaikkal közösen végzik el tevékenységüket, egymás munkáját és mindennapjait támogató közösségben. A tulajdonosi kör és a menedzsment elkötelezett abban is, hogy akár nyugdíj melletti munkavégzésben is tevékenykednek a kollégák, valamint a kismamák visszatérése akár új munkakörrel, akár új munkarenddel van biztosítva.

S1-1_13 | 24d

Az ANY Nyrt. nem tart nyilván és nem is vizsgál azon egyénekre vonatkozó adatokat, amelyek a nemi identitásra, etnikai hovatartozásra, vallásra, illetve politikai véleményre vonatkoznak, a jelentkezőket és a munkavállalókat szakmai szempontból választja ki és foglalkoztatja valamennyi társaságnál.

A kiválasztott személyek beilleszkedését mentor munkatárs segíti, valamint minden munkatárs megismeri az alapelveket a belépési folyamat során, szabályozókon és politikákon keresztül. Esélyegyenlőségi referens és panaszbejelentési rendszer működik a Társaságnál, valamint az Érdekképviselői tagok és szervezetek is segítik a vállalati kultúra és politikák megőrzését, működtetését.

S1.MDR-P_01 | 65 a

Esélyegyenlőségi terv tartalma (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Nyomda Zrt.):

Az Esélyegyenlőségi Terv kiemelt célja, hogy mind a munkáltató, mind a munkavállalók és az érdekképviselet figyelmét ráirányítsa a munkahelyi esélyegyenlőség fontosságára és az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartására.

- Általános fogalmak és rendelkezések
- Általános célok, etikai elvek
- Állapotfelmérés
- Esélyegyenlőségi célok - fejlesztés
- Programok a célok megvalósítása érdekében

Kollektív Szerződés (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Nyomda Zrt.): tartalmazza a munkáltató és a munkavállalók foglalkoztatási normáit, valamint a munka törvénykönyvétől pozitívan eltérő szabályokat is.

Az esélyegyenlőséget a Kollektív Szerződésben is kiemelten kezeli a Társaság. (KSZ. 2. pont / 1. old.) A HR Szabályzatban (ANY Nyrt.) az esélyegyenlőségről, a hátrányos megkülönböztetés tilalmáról a Preambulum - bevezető szakasz rendelkezik.

Az ANY etikai kódexe a www.any.hu/testuletek oldalon érhető el.

S1.MDR-P_02 | 65 b

Az esélyegyenlőségi terv (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Nyomda Zrt.) esetében valamennyi foglalkoztatottra és működési helyszínre kiterjed.

A Kollektív Szerződés hatálya kiterjed valamennyi foglalkoztatott munkavállalóra, és a munkáltatói jogkört gyakorlóra is, és valamennyi működési helyszínre.

A HR Szabályzat (ANY Nyrt.) személyi hatálya valamennyi munkavállalóra, személyes közreműködőre és megbízottjára kiterjed, és valamennyi működési helyén érvényes.

A leányvállalatok foglalkoztatási gyakorlatában és az etikai normák érvényesítésében és betartásában az ANY Nyrt. szabályai szerinti gyakorlat működik.

S1.MDR-P_03 | 65 c

Az ANY Nyrt. és a Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a vezérigazgató, a leányvállalatok esetében az ügyvezető igazgató felelős a szabályozók betartásáért.

A Kollektív szerződést, az esélyegyenlőségi tervet az érdekképviselettel együttesen fogadja el és írja alá a vezérigazgató.

S1.MDR-P_04 | 65 d; S1.MDR-P_05 | 65 e

Az érdekképviselet és a munkáltató folyamatosan tárgyal a munkavállalók egy részét, vagy egészét érintő ügyekről. A lényeges politikákat, ügyeket és bértmegállapodásokat a Szakszervezet mellett az Üzemi Tanáccsal is megtárgyalja, elfogadja, aláírja.

S1.MDR-P_06 | 65 f

A Szabályozók elérhetőek: a Kollektív Szerződés a hirdetőtáblákon van kihelyezve, a HR Szabályzat és az Esélyegyenlőségi terv a Szabályozók elektronikus mappában, az etikai kódex a www.any.hu/testuletek oldalon. A fenti szabályozók kapcsán nincs monitoring.

[S1-2] A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel az azonosított hatásokkal kapcsolatos együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok

A Társaság nem rendelkezik vonatkozó egységes keretbe foglalt keretmegállapodással, de több csatornán keresztül is lehetőséget ad a kétirányú kommunikációra.

S1-2_24 b, c, d, e

Központi érdekképviselői szervezet működik, delegáltjai minden területről, telephelyről kerülnek megválasztásra. Nincs külön pénzügyi erőforrás allokálva a tevékenységhez, működéséért a HR igazgató felelős. Az érdekképviselővel folytatott megbeszélések, egyeztetések keretében érkezett javaslatokra, észrevételekre azonnali, vagy stratégiai körben történt egyeztetést követően visszacsatolás történik – ez lehet közvetlen munkáltatói levél, vezérigazgatói utasítás, hírlevél vagy a kollektív szerződés.

S1-2_01 | 27 a, b, c, d, e; S1-2_07 | 28; S1-2_08 | 29

A munkáltató az ANY Nyrt-ben az érdekképviselővel, munkavállalói képviselőkkel történő folyamatos kommunikációt folytat, a döntéshozatalaiban törekszik a munkatársak szempontjait figyelembe venni. Az érdekképviselővel folytatott megbeszélések, egyeztetések keretében a megválasztott érdekképviselői tagok kommunikálják a munkavállalók igényeit, meglátásait, amelyek figyelembe vételével történnek a humánerőforrást érintő intézkedések.

Az ANY Nyrt. munkáltatói jogkört gyakorlóit közvetlenül együttműködnek a munkavállalókkal, képviselőkkel, kijelölt felelősök is elősegítik a közvetlen kommunikációt (HR).

Az együttműködés típusai: munkás-dolgozói gyűlések (változások, nagyobb kört érintő mérföldkövek elérésekor), egyeztetések a munkáltató és az érdekképviselői képviselők között (évente legalább kétszer), tárgyalás a munkáltató és az érdekképviselői vezetők között (általában évente 2-3 alkalommal, a HR közreműködésével, mediálásával). A HR terület és az érdekképviselő folyamatos kapcsolatot tart. A Társaságnál bevezetett kommunikációs csatornák továbbá: hírlevelek, ötletrendszer, közvetlen munkáltatói levél, MEBIR bejelentő felület a humánügyi rendszerben.

A Társaságon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója a felelős az érdekképviselővel történő együttműködésért (Vezérigazgató, ügyvezető igazgató).

A Társaságnál esélyegyenlőségi terv, áll rendelkezésre az alapvető emberi jogokkal, azok tiszteletben tartásával kapcsolatosan. Az ebben foglalt alapelvek betartásában a munkáltató és a dolgozók képviselői egyeztek meg. Ezen túlmenően az etikai kódex is tartalmazza az alapelveket, jogkövető, a történelmi múlttal rendelkező Társaság maradéktalanul betartja az alapszabályokban is rögzített kötelezettségeket. A munkavállalók által választott érdekképviselői vezetőikkel közösen egyeztetésre kerül sor, majd a végleges megállapodást, szabályzatot, aláírásukkal egyetemlegesen hagyják jóvá.

Az esélyegyenlőségi tervben szereplő esélyegyenlőségi referenseknél nem történt bejelentés, illetve a 2024-es beszámolási időszakban az ANY Nyrt-nél nem történt diszkriminációs eset vagy zaklatás, amit a Társaság által működtetett bejelentési csatorna igazol.

Különösen kiszolgáltatottak érdekében történő intézkedések, melyek az esélyegyenlőségi tervben is szerepelnek:

- A Humánpolitikai Szabályzat.
- Kinevezett esélyegyenlőségi referens, feladatkörébe tartozik az esélyegyenlőségi terv teljesülésének vizsgálata is, a munkavállalói érdekképviselővel és a munkáltatóval egyeztetni. Az esélyegyenlőségi referenshez fordulhatnak a munkavállalók, ha sérelem éri őket emberi méltóságukban. Az esélyegyenlőségi referens kivizsgálja a sérelmeket és jelzi a munkáltató felé, valamint visszacsatol a munkatárs számára is, egyfajta mediátor szerepet tölt be esélyegyenlőségi kérdésekben a Társaságnál.
- A munkaerő felvétel: az egyenlő bánásmód elvét alkalmazza minden toborzási feladat és tevékenység során, az álláshirdetésekből és a felvételi folyamatában nem szerepelhetnek diszkriminációra utaló kitételek. A munkaerő felvételénél az adott munkához szükséges végzettségekre, készségekre és jártasságra kerül a hangsúly.
- Az emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás: törekedni kell az egész életen át való tanulás biztosítására. Valamennyi életkorban lévő munkavállaló részére biztosítani kell a továbbképzés, átképzés és tanulás lehetőségét, amennyiben az a munkavállaló egyéni fejlődést, karrierjét a Társaság érdekeit is egyaránt szolgálja. A továbbképzést igénylő munkaköröknél nem utasítható el önmagában az életkor, vagy más adottság miatt a továbbtanulás lehetősége.

- Cél a munka és életkörülmények javítása, különös tekintettel a hátrányos helyzetű munkavállalók vonatkozásában. (Pl.: alapítványi támogatások, segítségnyújtás, megfelelő munkarend a családok számára)
- Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása a hátrányos helyzetű csoportoknak.
- A gyermekes munkatársaknál a beiskolázási támogatáson kívül biztosítani kell jóléti kiegészítéseket (pl: mikulás csomag, szaloncukor stb.), valamint a törvényben előírt munkaidő kedvezményt ki kell adni az igénylő szülőknek.
- A foglalkoztatásba történő visszalépés és a nyugdíjba vonulás elősegítése.
- A kismamákkal történő kapcsolattartás szervezett módon történik a humánpolitikai munkatárssal, személyes közvetlen kommunikációval. A kismamák visszavétele egyéni elbírálástól függően, akár anyasági ellátás igénybevétele mellett is megtörténhet.
- Létszámleépítés esetén a leépítendő munkavállalók körét, körülményeit meg kell vizsgálni, meg kell vizsgálni az esetleges korai nyugdíjazások lehetőségét, az egyénre és a munkáltatóra gyakorolt hatásokat.
- Nyugdíjba vonuláskor a – a kilépést megelőzően – a munkaügyi munkatárs kíséri figyelemmel a kilépő munkavállaló nyugdíj igénylési ügyeit, figyelve a nyugdíjazással kapcsolatos járandóságokra, ügyelve a pontos tájékoztatásra, valamint a munkavállalók érdemeinek elismerésére.
- A munkavállalók hosszú betegsége alatti kommunikációt és a betegséget követő visszatérést, a szakterületek vezetői és a munkaügyi munkatárs segítik.

A szakszervezet ezen csoportokat kiemelten kezeli.

[S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

S1-3_01 | 32 a, b, c, d, e

Az ANY Nyrt.-nél a tevékenység jellegéből adódóan dolgoznak a termelési területeken, jellemzően több műszakos munkarendben a munkatársak. A műszakbeosztás elkészítése a területi vezetők felelőssége. A beosztások tekintetében a vezetői kör igyekszik figyelembe venni a munkatársak igényeit, a közlekedést (bejárók, ingázók), a családi okokkal összefüggő kéréseket, vagy az együtt bejáró munkatársak azonos műszakba történő beosztását.

A túlmunka elrendelésénél az akadályoztatást szintén tolerálja a Társaság, figyelembe veszi a munka szervezésénél.

Bértárgyalásra és az év során biztosított juttatások tekintetében minden évben sor kerül egyeztetésre az érdekképviseltekkel. Az érdekképviselőt javaslatait a munkáltató megvizsgálja, lehetőség szerint figyelembe veszi.

Kommunikációs csatornák a közvetlen vezetői kör megszólítása mellett:

- Minden nagyobb szervezeti egységben üzemadminisztrátor segíti a munkavállalók kommunikációját, adminisztrációját, munkaelszámolását, (ANY Nyrt., Gyomai Kner Nyomda Zrt.), közvetítenek a munkavállalói kör és a vezetés / munkáltató között.
- Munkavállalói képviselők: Szakszervezet és Üzemi tanács (érdekképviselő), minden telephelyen megtalálható tisztségviselőjük, akihez fordulhatnak közvetlenül. Az érdekképviselő tart negyed-évente/félévente tagi gyűlést, megbeszélést, amely időnként nyílt fórumként ad lehetőséget bármilyen munkavállaló részvételére és észrevételeik felvetésére.
- Munkavédelmi képviselők: minden telephelyen dolgoznak képzett személyek, akik közvetlen kapcsolatot tartanak a munkavédelem szervezetével, a vezetéssel, az üzemorvossal. Ezen személyek választott képviselők, képzésük frissítéséről a munkáltató gondoskodik. A munkavállalók észrevételeikkel, panaszaikkal közvetlenül fordulhatnak hozzájuk.
- Munkás - dolgozói gyűlések, melyet vezető, felső vezető, vagy maga a munkáltatói jogkört gyakorló hív össze.

- "Ötletláda": Kaizen rendszer működik, a munkatársak javaslatokat tehetnek a munkavégzésre, a körülményekre, a folyamatok hatékonyabbá tételére, akár saját területükre, akár másik munkaterületre vonatkozóan. A jó és megvalósítható ötleteket a munkáltató jutalmazza.
- Nyitott irodák: a HR szervezet, a javadalmazási szervezet, a biztonsági terület vezetői, munkatársai a munkaidőben rendelkezésre állnak a munkatársak számára, közvetlenül megkeresheti a Kollégák ezen szervezetben dolgozókat kéréseikkel, kérdéseikkel, észrevételeikkel, ötleteikkel. Indokolt esetben, vagy munkavállalói kérdés esetén vállalati jogász is segíti az együttműködést, minden fél irányában.
- Ágazati összefogás a képzések, utánpótlás tekintetében, pl: Nyomda és Papíripari Szövetségben vállalt tagság, együttműködés a nyomdász oktatók finanszírozásában, valamint a szakképzés megújításában.
- Esélyegyenlőségi referensek

Nincs hatékonyság mérés a fenti témákat érintően.

Érdekképviselői csatornákon keresztül kerül kommunikálásra.

Az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák:

- Vezetők
- Üzemadminisztrátorok
- Érdekképviselő, elnökök és bizalmik
- Munkavédelmi képviselők
- Dolgozói gyűlések
- "Ötletláda"
- Nyitott szakterületi irodák
- Szakmai szövetségek
- Esélyegyenlőségi referensek
- „Bejelentő felületek"

Az ANY Nyrt. rendelkezik a Célkitűzés szakasz 2. bekezdésében meghatározott kérdések kezelésére szolgáló panasztételi mechanizmussal: a helyi 2023/XXV törvény (panasztörvény) előírásainak megfelelő panaszbejelentési rendszert működtet, amely a munkavállalók ügyeire is kiterjed.

Az ANY Nyrt. a Célkitűzés szakasz 2. bekezdésében meghatározott kérdések kezelésére szolgáló meglévő folyamat részeként működtet egy mindenki számára egyenlően elérhető bejelentési csatornát (bejelentés@any.hu), a csatorna feldolgozási munkafolyamatának részletei ismertek. Az ANY a bejelentési lehetőséget a weboldalán és telephelyein is egyértelműen kommunikálja, biztosítva az átláthatóságot és a hozzáférhetőséget.

A felvetett és megoldott problémák nyomon követését és figyelemmel kísérését, valamint a csatornák hatékonyságának biztosítását – beleértve a tervezett felhasználóknak minősülő érdekelt felek részvételének garانتálását – a 2023-ban kiadott belső útmutató szabályozza. Ez a szabályzat meghatározza azt a szoftver által vezérelt mechanizmust, amelyben minden bejelentett ügyet a 2023/XXV panasztörvény előírásainak megfelelően kezelnek, garantálva a jogszabályoknak való teljes megfelelést.

S1-3_08 | 33

Az ANY Nyrt.-nél a munkavállalók ismerik a panaszok felvetésére és kezelésére szolgáló lehetőségeket és folyamatokat: ennek részeként a munkavállalók tájékoztatást kapnak a panaszbejelentési folyamatokról, különös tekintettel arra, hogy a bejelentőket a 2023/XXV panasztörvény értelmében fokozott védelem illeti meg.

S1-3_09 | 33, S1-3_10 | 34

Szabályzatok, amelyek védelmet biztosítanak a megtorlással szemben azok számára, akik aggályaik vagy szükségleteik felvetésére használják a csatornákat: az ANY által működtetett "Visszaélés-bejelentési Rendszer Szabályzat", ezt a védelmet biztosítja, mely 2023.07.24. óta hatályos és érvényes.

[S1-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága

S1.MDR-A_01-12; S1.MDR-A_13, S1-4_01-09

Az ANY-nek léteznek törekvései és intézkedései - a lényeges, munkavállalókat érintő negatív hatások csökkentésére - de nincsenek egységes politikába, illetve rendszerbe foglalva. A mérőszámok és mutatók nem állnak rendelkezésre, az üzleti tervek és beruházási tervek nem ilyen részletezettségűek.

2024 évben beruházások indultak az ANY Nyrt.-nél, a minőség-ellenőrzés automatizálására, a hatékonyabb munkavégzési folyamatok érdekében, pályázati források igénybevételével. (Az ANY Nyrt. az említett beruházásokat üzleti titokként kezeli.) A technológiai beruházások célja, hogy csökkentett műszakszámokban, lehetőleg két műszakban működjenek a termelési és szorosan kapcsolódó kiszolgáló területek, az éjszakai munkavégzést csak ügyeleti jelleggel, vagy kiugró időszakokban alkalmazzák. Az intézkedések a túlmunka, túlóra csökkentése miatt is indultak el, a munkaerő átcsoportosításával koncentrálni lehet az erőforrásokat az új és a hatékonyabb géppark működtetésére, kevesebb műszak-számban.

A létszám csökkentése nincs tervben, a vállalat folytatja a termelés újrastrukturálását, automatizálását, a kézi, vagy egyszerűbb műveletet végző munkatársakat átképzéssel, belső mentorálással gépkezelő operátorokká kívánja alkalmassá tenni.

Intézkedési koncepció: az ANY Nyrt. beruházási terveinek (összehordás, minőség-ellenőrzés gépesítése) egy része már 2024-ben az Igazgatóság számára benyújtott és jóváhagyott. Ennek keretében már elindult a folyamat, a megvalósítás 2025-ben folytatódik tovább.

Képzési pályázat keretében szervezett oktatások történtek 2024-ben, melyek a hatékonyabb működés érdekében biztosítottak készségfejlesztést a résztvevői körnek. A csoportvezetők, vezetők fejlesztése időgazdálkodás, projektmenedzsment és projektszemlélet, kommunikáció témakörökben valósult meg, valamint több mint 100 fő vett részt LEAN szemlélet tréningben, több szinten. Ezen soft skill tréningek segítik a kulcs munkatársak egyéni és csoportos munkáját, valamint a szemléletet el tudják mélyíteni az érintett munkatársak a teljes szervezetben. Hatékonyabb munkaszervezést és kommunikációt biztosítanak, további tréningek tervezése folyik ezekben a témakörökben, alap és haladó szinten is 2025-ben.

Javadalmazás: a többletmunkákat és teljesítményeket egyszeri juttatásokkal kerül honorálásra, amennyiben azt az árbevétel és a projektek eredményessége biztosítja.

Az inflációt meghaladó mértékű bérfelvezetés került alkalmazásra 2024-ben. A vállalat az elmúlt években folyamatosan próbálta felzárkóztatni az alacsonyabb bérűeket. A növekvő átlagbérek a minimálbérre foglalkoztatott alkalmazottak csökkenő létszámát eredményezte. Az alapbér fejlesztések további pótlék-hatásokat eredményeznek, melynek következtében növekednek a reálbérek főleg a fizikai területeken. A vezetői bérek esetében alacsonyabb bérfelvezetés történt, inkább a teljesítményhez kapcsolódó egyéb juttatás a preferencia ebben a körben.

A Társaságnál csökken a minimálbéresek aránya és a rendezés mértéke, mert évek óta folyamatos a felzárkóztatás. Például a Gyomai Kner Nyomda estében a minimálbér rendezést követően további fejlesztésben is részesülhettek. Az ANY Nyrt.-nél (anyavállalatnál) és a Zipper Services s.r.l.-nél, valamint a Techno-Progress Kft.-nél minden munkavállaló a minimálbér feletti alapbérrel rendelkezik.

Az anyavállalatnál már korábban bevezetésre került egy lojalitás bónusz az éves bérfelvezetés és bérrendezés során. A bónusz a legalább öt éves Társaságnál eltöltött munkajogviszony esetén jelent egy nagyobb mértékű és garantált bérfelvezetést, mely további öt évente egy progresszíven emelkedő százalékot jelent. 2024-ben ezt a javadalmazási módszer továbbfejlesztésre került és a mértéke tovább növekedett.

Az ANY Nyrt.-nél ajánlási program működik a munkatársak számára. A saját dolgozók által javasolt jelentkezők már tisztában vannak a munka jellegével, a műszakban történő munkavégzés igényével, az olykor előforduló túlmunkával, a jelentkezésüket már az alap körülmények figyelembevételével adják

be. Az ajánló személy ösztönző bónuszt kap a belépett személy próbaidejének sikeres lejáratakor (véglegesítés esetén), valamint egy év munkajogviszonyt követően. Így közös a cél, hogy sikeres legyen a betanulás/betanítás, a hosszútávú beilleszkedés.

Az ajánlási program mellett a mentor rendszer alkalmazása biztosítja a betanulási/betanítási folyamatot. A mentor és a vezető három hónapon keresztül foglalkozik az új munkatárssal, mely folyamat alatt, és a végén is értékeli a munkatárs teljesítményét, munkavégzését és munkahelyi viselkedését, fegyelmét. Sikeres betanulás/beilleszkedés esetén a próbaidőt követően oktatói pótlékban részesül a mentor vagy a kijelölt mentorok.

A budapesti nyomdaipari szakképzés az elmúlt évtizedben alig-alig tudott néhány szakképzett kötészeti szakembert, vagy nyomdai gépmestert biztosítani az iparágban, pedig a nyomdák mindegyike - így az ANY Nyrt. is - középkorú, vagy idősebb korosztályú szakemberekkel rendelkezik, az utánpótlás biztosítása nagyon nehéz. Széleskörű, iparági összefogások keretében próbálja a vállalat a szakképzést újból fellendíteni.

A társaság részt vesz iskolai, szakmai programokon, pályaaorientációs napokon, számos helyen és alkalommal bemutatkozik, népszerűsíti országwide a nyomdaipari és az ahhoz kapcsolódó szakmákat. A biztonsági termékkör kiemelt érdekességeivel a saját Társaság választását igyekszik népszerűsíteni a vállalat, egészen a családok és a szülőkkel történő kommunikáció keretében is.

2024-ben a Nyomda- és Papíripari Szövetséggel közösen, tagvállalatként az ANY Nyrt. és a Gyomai Kner Nyomda Zrt. képviselőként részt vett és részt vesz a középfokú oktatás reformjában, a rendkívüli összefogás eredményeképpen a BGSZC Mechatronikai Technikum veszi át Budapesten a nyomdaipari szakképzéseket, új és professzionális tanulmányi hely kialakításával, komoly erőforrásokat biztosítva a szakma iránti érdeklődés fellendítéséhez.

A munkavállalók közül 2024-ben többen részt vettek nyomdaipari szakképzésben, munka mellett. A vállalat biztosítja a szakképzésben tanulók számára a foglalkoztatást és a gyakorlati képző helyet, dualis formában (pl: mechatronikusok).

Számos munkatárs betanítása történik a mentor program keretében más iparágból érkező munkavállalói körből is.

A nyomdász oktatókat együttműködési megállapodás keretében támogatja a vállalat, anyagi kötelezettségvállalással (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Zrt. közösen).

Albérleti támogatást kaphatnak a vidékről érkező munkatársak, melynek keretében pályázhatnak egy év időtartamra, albérleti díjhoz történő hozzájárulásra. A támogatás kérelemre meghosszabbítható.

Az ANY Nyrt.-nél a helyben működtetett üzemorvosi szolgáltatás túlmutat a kötelező egészségügyi alkalmassági szűréseken. A heti négy napon biztosított rendelés, a munkaidőben történő gondoskodás, a betegutak és egészségügyi problémák folyamatos nyomon követése kiemelt ellátást jelent a munkavállalói körnek. Az üzemorvossal közösen kialakított intézkedések, oltási kampányok és egészségügyi szűrések, pályázatok biztosítják, hogy a betegállományban töltött, illetve vizsgálatokra várakozó idő kevesebb. A munkavállalók hatékonyabban eljutnak, hozzájutnak a segítséghez. A területben kialakult jó együttműködésnek és kapcsolatnak köszönhetően, indokolt esetben sürgős segítséget nyújtanak a területi intézmények. 2024. évben átfogó szűrőprogram zajlott, helyben, a székhelyen több napon keresztül, szűrőkamion segítségével. A nyertes pályázat biztosította a működési kereteket, eszközöket, egészségügyi személyzetet, a Társaság kötelezettségvállalása és költségtérítése mellett. A vállalat extra vizsgálatokkal egészítette ki az alap szűrőcsomagot, valamint a magánszemélyek is választhattak kedvezményes áron további plusz célzott diagnosztikai vagy laborvizsgálatokat. Ennek keretében a Techno-Progress Kft munkavállalói is részt vettek a szűrőprogramon. 2025-ben tervben van a pályázat kiterjesztése más leányvállalatra is. A Zipper Services s.r.l. társaságunknál a foglalkozás egészségügyi szolgáltató egészségbiztosítási megoldást is nyújt a munkavállalók részére.

Sokszínűsége révén az ANY Nyrt. egy vonzó munkahelyi légkört, jó vállalati kultúrát teremt, amely el-
lensúlyozza a bezárt és különösen szabályozott munkakörnyezetet. A vállalatcsoporthoz nem ritka a több generáción átívelő munkavégzés, már az ajánlási programot megelőzően is gyakran előfordult,

hogy igyekeztek megtalálni a helyét a nagy szervezetekben minden motivált jelentkezőnek, családtag-nak.

Javadalmazás: a túlmunka és a műszak- és túlórapótlékok magasabb jövedelmet eredményeznek, mely alpbázist teremt egy tervezett átalakítás esetén, az alpbérek és a kiegészítő mozgóbérek, teljesítmény alapú jogcímek újragondolására. Tehát a munkatársak egy kiszámíthatóbb időrendben kereshetnek hasonló, vagy akár jobb színvonalon.

A műszakok szervezésénél a vezetők igyekeznek figyelembe venni a családi életet, az esetleges orvosi vizsgálatok időpontjait, iskolai elfoglaltságokat, amennyiben a munkaszervezés megengedi. Együtt dolgozó családtagok, együtt bejárók esetében a munkavállalók együttes, vagy éppen ellentétes műszakbeosztása történhet, igénylésük és az egyeztetések szerint. Túlóra elrendelés: a vállalat figyelembe veszi lehetőség szerint a dolgozók akadályoztatását is, sok területen rendelkezésre áll helyettesítő munkatárs.

A munkaerő bejárását részben Nógrád megyéből oldja meg az ANY Nyrt., Pásztó-Budapest buszjárat üzemeltetésével. A rendszeres járat megszervezése biztosítja, hogy a műszakokhoz igazodva együtt érkeznek meg és jutnak haza a Kollégák, egy szállítványozó partner igénybevételével, gyűjtőjáratral. Ez biztosítja a biztonságos bejárását a munkatársaknak. Az érintett körben szakképzett, felkészült, akár több évtizedes munkajogviszonyban tevékenykedő, lojális csapat dolgozik, a bejárásuk központi megoldásával a vállalat biztosítja egy jól felkészült törzsgárda működését az üzemi területeken. A szállítás megoldása jelentős időt spórol meg a munkatársak számára, mely hozzájárul a munka és magánélet egyensúlyának fenntartásához, valamint a biztonságos és környezetbarát közlekedéshez.

Minden egyes szakterület (a pénzügyi igazgatóság, humánpolitikai igazgatóság, termelésirányítás, kereskedelmi igazgatóság és az érdekképviseltek) a hatékony működés fenntartásában érdekelt, amely megteremti az egyes negatív hatások minimalizálását.

Feszültségek felmerülése esetén priorizálás történik, folyamatos és nyílt kommunikációt folytatnak a szakterületek és a munkavállalói csoportok is.

Alapvető szabály, hogy a munkatársak jövedelmét és munkakörülményeit érintő intézkedések kerülnek előtérbe.

A Társaság törekszik arra, hogy minden érintett fél egyhangúan fogadja el az intézkedéseket. A munkavállalói csoportok, érdekképviseltek is a tárgyalást és a megegyezést preferálják, munkabeosztásra az elmúlt évtizedekben nem került sor. Üzletet nem veszített a Társaság rossz tervezés miatt.

Az érdekelt felek - döntéshozók állandósága - biztosítja a folyamatos és korrekt működést.

A menedzsment döntése alapján történik a problémák azonosítása, és közös gondolkodás alapján történik a megfelelő intézkedések kidolgozása. Stratégiai értekezletek, negyedévente vezetői meetingek és ötlet napok, kiterjesztett kereskedelmi, vagy termelési értekezletek folynak.

Az éves üzleti vagy stratégiai, beruházási tervek mindig a következő egy évre készülnek. Az üzleti tervben szerepelnek a bérköltséget érintő egyes intézkedések, százalékos mértékben vannak meghatározva társaságonként a személyi jellegű ráfordítások változásának mértéke. Az anyavállalat csoportszinten hagyja jóvá ezen intézkedéseket. A Társaság által megtermelt eredmény biztosítja a forrását az intézkedéseknek, bizonyos esetekben a működési költségek folyószámla-hittel, a beruházások - melyek alátámasztják a működést - hosszú lejáratú kölcsönrel finanszírozottak, lehetőség szerint pályázati források igénybevételével.

A saját munkaerővel kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek tekintetében nincs vizs-
szakövetve a hatékonyság, de a fenntarthatósági stratégiai terv részeként kidolgozásra kerül rövid távon.

[S1-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok

S1-5_01-06

Az érdekképviselői vezetőkkel és a bizalmi tagokkal az év során több alkalommal tárgyal a munkáltató, valamint a szakterületi vezetők (HR, gazdasági, vagy biztonsági felsővezető). A tárgyalt célok között rendszeresen szerepelnek a munkavállalókat széles körben érintő lényeges kérdések, melyek összefüggenek a lényeges negatív és pozitív hatásokkal.

Az érdekképviselői elnökök és bizalmi tagok részére a munkáltató folyamatos tájékoztatást ad a hatékonyságnövelő beruházásokról, a tervezett javadalmazási kérdésekről, a termelést érintő tervekről, már a beruházások, változások tervezésekor is be vannak vonva a döntés-előkészítési folyamatokba (Fórum: ülések, tárgyalások, egyeztetések, munkás/dolgozói gyűlések).

Az érdekképviselői elnökök és bizalmi tagok, valamint a munkáltató a megbeszéléseik során értékeli az elmúlt időszakok bevezetett intézkedéseit, hatékonyságáról beszámolnak a bizalmi tagok, valamint nyílt értekezleteken a munkavállalók is elmondhatják a véleményüket. Ezen tanulságok és tapasztalatok figyelembevételével kerülnek megtervezésre a következő időszak hatékonyságnövelő beruházásai, tervezett javadalmazási kérdések (Fórum: ülések, tárgyalások, egyeztetések, munkás/dolgozói gyűlések). Az alábbiak a Társaság üzleti céljai, tervezett intézkedései, amelyek várhatóan beépülnek majd a fenntarthatósági stratégiai terv céljai közé.

Célok továbbra is:

- Túlóra, túlmunka csökkentése,
- Műszakszámok optimalizálása, automatizálás, munka és magánélet egyensúly fenntartása, folyamatos fejlesztése,
- Munkaerő átképzése (pl: operátorok, gépkezelők),
- Minimálbéresek létszámának további csökkentése (pl: Gyomai Kner Nyomda Zrt.),
- Új belépők betanítása fókuszáltan a megújított géppark igényeinek megfelelően,
- Szakképzésben történő aktív részvétel, jelenlét erősítése, duális képzés népszerűsítése, oktatói csapat létrehozása a Társaságokon belül.

Az intézkedések összefoglalójában szereplő akciók rendszerezése hozzájárul ahhoz, hogy középtávon (3-5 év) az üzleti és beruházási tervvel összhangban kialakuljon egy olyan HR-stratégia, amely a termelés optimalizálását is magában foglalja.

[S1-6] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzése

S1-6_01 | 50 a és S1-6_04 | 50 a

Munkavállalók jellemzői, nem és létszám szerint (adattábla mentve)

Munkajogviszonyban foglalkoztatottak létszáma (fő)	NŐK	FÉRFIAK	Összesen
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	416	402	818
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	62	86	148
Techno-Progress Kft.	6	28	34
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	2	2
Zipper Services s.r.l. (Románia)	102	53	155
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	19	16	35
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	7	3	10
ANY Csoport összesen	612	590	1.202

Nincs rendelkezésre állási kötelezettséggel munkavállaló.

A Specimen Zrt.-nél 5 fő megbízási szerződés alapján látja el a feladatokat.

Az ANY Ingatlanhasznosító Kft.-nél 2 fő ügyvezető látja el a feladatokat megbízási szerződés alapján.
Az „egyéb” kategória tárgyatlan.

S1-6_02 | 50 a és S1-6_05 | 50 a és S1-6_09 | 50 b + 51

Ország	Alkalmazottak (saját munkavállalók) létszáma (fő) 2024.12.31-én (Teljes és részmunkaidőben foglalkoztatottak összesen, jogi állományban levőkkel együtt.)
Magyaror-szág	1.000
Szlovákia	2
Románia	190
Moldova	10
ANY Csoport összesen	1.202

S1-6_03 | 50 a és S1-6_06 | 50 a és S1-6_10 | 50 b + 51

Foglalkoztatottak átlagos száma létszám szerint:

	Teljes munkaidős átlag létszám	Részmunka-idős átlag lét-szám	Átlagos statisztikai létszám
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	759,20	14,06	773,26
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	139,20	3,69	142,89
Techno-Progress Kft.	31,50	0,99	32,49
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	2,00	0	2,00
Zipper Services s.r.l. (Románia)	148,59	3,83	152,42
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	32,67	3,00	35,67
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	7,25	0	7,25
ANY Csoport összesen	1.120,41	25,57	1.145,98

S1-6_07 | 50 b

Alkalmazottak adatai szerződéstípus és nem szerint:

Határozott időre szóló szerződés, az MT 192§-a szerint. A munkaviszony eltérő megállapodás hiányában határozatlan időre jön létre. Országoként nincs eltérés a fogalom meghatározásokban. A Társaság csak ezt a két foglalkoztatási formát alkalmazza. Nincs rendelkezésre állási idővel foglalkoztatott munkavállaló.

	ANY Bi-zotnsági Nyomda Nyrt.		Gyomai Kner Nyomda Zrt.		Techno-Progress Kft.		Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)		Zipper Servi-ces s.r.l. (Ro-mánia)		Atlas Trade Distribution SRL (Románia)		Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)		Összesen	
	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi
Határozatlan időre szóló munkaszer-ződés	406	400	62	84	6	28	0	2	102	53	19	16	7	3	602	586
Határozott időre szóló munkaszer-ződés	10	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	4
ANY Csoport ösz-szesen	416	402	62	86	6	28	0	2	102	53	19	16	7	3	612	590

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

S1-6_11 | 50 c

Kilépők száma:

	A 2024-ben kilépők száma (fő)
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	114
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	38
Techno-Progress Kft.	3
Specimen Zrt.	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0
Zipper Services s.r.l. (Románia)	27
Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	8
Tipo Direct Serv SRL (Moldova)	2
ANY Csoport összesen	192

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nél a 114 fő kilépőből 21 fő technikai kilépő (nyugdíj miatti visszafoglalkoztatottak 10 fő, visszahívott nyugdíjasok projekt-munkára időszakosan 5 fő, gyakornoki időszakra 6 fő).

S1-6_12 | 50 c

	Az alkalmazottak fluktuációjának százalékos aránya (kilépők száma / átlagos éves statisztikai létszám * 100)
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	14,74%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	24,28%
Techno-Progress Kft.	9,23%
Specimen Zrt.	0,00%
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0,00%
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0,00%
Zipper Services s.r.l. (Románia)	17,71%
Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	22,43%
Tipo Direct Serv SRL (Moldova)	27,59%
ANY Csoport összesen	16,56%

Számítás módszertana a táblázat fejlécében

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nél a technikai kilépők nélküli fluktuáció mértéke:
 $93/773,26 \cdot 100 = 12,02\%$

S1-6_13-17 | 50 d, e, f

Módszertanok: az alap létszámadatok a Humán és Bérügyviteli szoftver 2024. december 31-ei záró létszámadatai alapján készültek. Az átlagok az éves statisztikai létszám táblázatból származnak, amely alapja a kötelező munkaügyi statisztikai jelentéseknek is (Mo.: KSH).

Az alkalmazottak száma létszámban kerül jelentésre.

Az alkalmazottak száma 2024.12.31. nappal, a jelentési időszak végével kerül jelentésre.

Az adattáblákban és közlésekben kizárólag a saját munkavállalók adatai szerepelnek, a külsősök, megbízottak vagy tiszteletdíjasok adatai nem kerülnek feltüntetésre.

A Társaság létszám adatai a pénzügyi kimutatásokkal összhangban kerülnek jelentésre, a konszolidált pénzügyi kimutatások 38. oldalán szereplő adatokkal.

[S1-7] A saját munkaerőn belül nem alkalmazotként foglalkoztatott munkavállalók jellemzése

S1-7_01 | 55 a; S1-7_02 | 55 a, S1-7_03 | 55 a

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nél 2024.12.31. napján 12 fő választott tisztségviselő (IT tagok, FB tagok) van. (Két fő Igazgatósági tag lemondott a tiszteletdíjáról, ezért a humán és bérügyviteli rendszerben nincsenek nyilvántartva 2024-ben).

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. Igazgatósága 3 fő, melyből 2 fő a Gyomai Kner Nyomda Zrt. munkavállalója, egy fő az ANY Nyrt. munkavállalója, tiszteletdíjukról lemondtak. Specimen Zrt.-nél 3 FB tag van (NEXON), a Zipper Services s.r.l. Igazgatósága 3 fő, ketten tiszteletdíjukról lemondtak, 1 fő megbízott/tiszteletdíjas.

Szolgáltatási szerződés keretében foglalkoztat az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. külső vállalatokon keresztül takarítókát és őrköt saját telephelyein.

A rendészet egy része vállalkozási szerződéssel szerződött, vagyonvédelmi tevékenységre, 2024.12.31-én 17 főt alkalmazott a Társaság a telephelyén.

A takarítást vállalkozási szerződés keretében, a partnerek alkalmazottai végzik, 2024.12.31-én 10 fő külsős munkavállaló tevékenykedik a Társaság működési helyein.

A Gyomai Kner Nyomda Zrt.-nél foglalkoztatási szolgáltatók által biztosított, egyéb formában és munkaidőben alkalmazottak átlagos létszáma 2024-ben:

- Nyugdíjas Szövetkezetből 12,08 fő
- Iskolaszövetkezet 2,16 fő
- Munkaerő Szolgáltató Szociális Szövetkezettől egyszerűsített foglalkoztatottak (napi bejelentéssel) 28,5 fő

Zipper Services s.r.l. vállalatnál 5 fő kölcsönzött munkaerő volt foglalkoztatva.

S1-7_06 | 55 b, S1-7_07 | 55 b; S1-7_09 | 55c; S1-7_10 | 57

A nem saját alkalmazottak esetében a szolgáltató partnerektől kért be adatokat, nyilatkozatokat a Társaság.

A nem (saját) alkalmazottak számát létszámban jelentette a Társaság (takarítók, őrzés-védelem). Az 55 a. pont szerinti foglalkoztatási szolgáltatók által biztosítottakat a havi értékekből számított átlagos létszámmal jelentette a Társaság.

A nem alkalmazottak számát 2024.12.31. nappal jelentette a Társaság.

A nem alkalmazotként foglalkoztatott munkavállalók jellemzésénél nem becsült, hanem tényleges adatokat jelentett a Társaság.

[S1-8] A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd

Az ANY Nyrt. kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-9] Sokszínűség mérőszámok

S1-9_01 | 66a

Nemek szerinti megoszlás létszám szerint a felső vezetés szintjén

Felső vezetői létszáma (fő)	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Techno-Progress Kft.	Slovak Direct	Zipper Services	Atlas Trade Distribution	Tipo Direct Serv s.r.l.	ANY Csoport-összesen
Nő	1	1	1	0	0	0	0	3
Férfi	10	2	0	1	3	1	1	18
Összesen	11	3	1	1	3	1	1	21

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

Egy fő (nő) a Gyomai Kner Nyomda Zrt.-nél, mint vezérigazgató és mint Igazgatósági tag is jelen van, valamint egy fő férfi vezetőségi tag az ANY Nyrt.-ben, a Gyomai Kner Nyomda Zrt.-ben valamint a Zipper Services-nél is.

S1-9_02 | 66 a

	A férfiak aránya a felsővezetés szintjén	A nők aránya a felsővezetés szintjén
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	90,91 %	9,09 %
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	66,67 %	33,33 %
Techno-Progress Kft.	0 %	100 %
Specimen Zrt.	-	-
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	-	-
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	100 %	0 %
Zipper Services s.r.l. (Románia)	100 %	0 %
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	100 %	0 %
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	100 %	0 %
ANY Csoport szinten	85,72 %	14,28 %

S1-9_03 | 66 b S1-9_04 | 66 b S1-9_05 | 66 b

Az alkalmazottak korosztály szerinti megoszlása:

Adatok fő-ben	30 év alatti munkavállalók:	30-50 év közötti munkavállalók:	50 év feletti munkavállalók:	Összesen
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	100	380	338	818
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	20	72	56	148
Techno-Progress Kft.	0	14	20	34
Specimen Zrt.	0	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	1	1	2
Zipper Services s.r.l. (Románia)	22	87	46	155
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	3	24	8	35
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	1	7	2	10
ANY Csoport összesen	146	585	471	1.202

S1-9_06 | AR 71

A felső vezetés fogalma

A Társaság ügyvezetését az Igazgatóság látja el. Az operatív ügyvezetést a Vezérigazgató/Ügyvezető látja el a menedzsment támogatásával. Ők tartoznak a Társaságnál a felsővezetés fogalmába.

[S1-10] Megfelelő bérek

S1-10_01 | 69; S1-10_02 | 70 és S1-10_03 | 70

Magyarországon, 2023. december 01. napjától hatályos 2024. évre vonatkozóan a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak megállapított alapbér legkisebb összege 266.800 Ft, a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörök esetén az alapbérként megállapított garantált bérminimum havi összege 326.000 Ft.

A vonatkozó kormányrendelet az alábbi linken megtalálható:

Magyarország: [508/2023. \(XI. 20.\) Korm. rendelet - Nemzeti Jogsabálytár](#)

Románia: 598/2024 határozat

Szlovákia: 372/2023 sz. törvény

Moldova: 1432/2000 sz. rendelet

Az ANY Nyrt. minden munkavállalójának alapbére megfelel, illetve magasabb, mint a hatályos jogszabályban megállapított minimálbér, bérminimum.

Az ANY Nyrt. munkavállalói között nincs olyan munkavállaló, aki megfelelő bérösszeg alatt keresne.

[S1-11] Szociális védelem

S1-11_01-05 | 74 a, b, c, d, e

Mo: 1992. I.Tv Munka törvénykönyve (MT) rögzíti, valamint a társadalombiztosítási szabályozók, amely az ANY Cégcsoport valamennyi magyarországi munkavállalójára vonatkozik.

Betegség esetén a Társaság követi a Társadalombiztosítási törvényekben meghatározottakat.

Minden munkavállaló bejelentett jogviszonyban dolgozik, a levonandó és befizetendő közteher a teljes foglalkoztatás alatt befizetésre kerül. Minden foglalkoztatott jogosult - a foglalkoztatási szabályozóknak megfelelően - betegállományra járó térítésre, gyermekek után járó szabadság igénybevételére, baleseti járandóságra, kártérítésre, illetve a munkajogviszony megszüntetését követő, jogszabály alapján járó álláskeresői juttatásokra, saját döntés szerinti nyugdíj igény előterjesztésére.

Az ANY Csoport magyarországi vállalatainál a nyugdíjazási gyakorlat az, hogy a munkatársak a társaságnál eltöltött szolgálati idejük alapján megkapják az alap felmentési bért (30 nap), az ANY Nyrt. esetében a Kollektív Szerződés szerinti felmentési időre vonatkozó javadalmazást, munkavállalói felmondás és közös megegyezés alapján is. Ez a felmentési bér kifizetés nyugdíj alapot növelő tényező számukra. A kifizetés módjában is megegyezik munkavállaló és munkáltató, a magánszemély rugalmasan eldöntheti a tényleges munka befejezésének hatályát. A több évtizedes szolgálati idővel rendelkezők részesülhetnek Életmű-díjazásban is.

ANY Nyrt. magyar jogszabályozás szerint jár el (1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról). Az álláskeresői járadék, amely az állásukat elvesztő emberek számára nyújt anyagi támogatást. Ahhoz, hogy valaki jogosult legyen erre a támogatásra, regisztrálnia kell a helyi munkaügyi központban, mint álláskereső. Ezt követően a munkaügyi központ ellenőrzi, hogy a kérelmező teljesíti-e az alapvető feltételeket, mint például az előző három évben megszerzett legalább 360 nap munkaviszonyt. Az álláskeresői járadék célja, hogy átmeneti anyagi segítséget nyújtson a munka

nélkül maradt embereknek, amíg új munkát nem találnak. Ennek időtartama korlátozott, legfeljebb 90 napig folyósítják.

Munkahelyi sérülés és szerzett fogyatékoság esetén a munkavállalók jogosultak baleseti táppénz - betegállomány elszámolására, fogyatékoság esetén kártérítésre.

Valamennyi munkavállaló szociális védelemben részesül, gyermek születése esetén az érvényes jogszabályok alapján járó ellátásokat TB kifizetőhelyként biztosítja az ANY Nyrt.. A gyermekek után járó szabadságok a foglalkoztatási törvények alapján, munkavállalói nyilatkozat alapján biztosított a munkatársak számára, távolléti díj megállapításával.

Megfelelő szolgálati idő megléte esetén a nyugdíjellátás igénylése biztosított valamennyi jogosult korú munkavállaló számára (ANY Nyrt.).

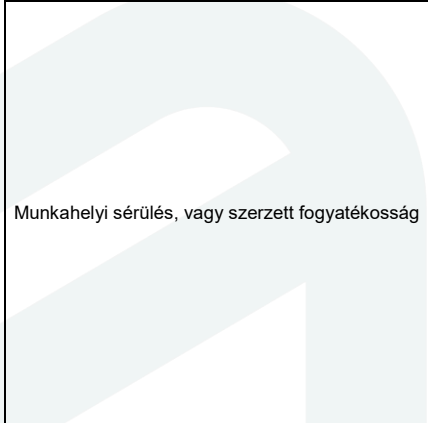
Az ANY Csoport magyarországi vállalatainál a nyugdíjazási gyakorlat az, hogy a munkatársak a társaságnál eltöltött szolgálati idejük alapján járó, KSZ szerinti felmentési időre vonatkozó javadalmazást megkapják, munkavállalói felmondás és közös megegyezés alapján is. Ez a felmentési bér kifizetés nyugdíjalapot növelő tényező számunkra. A kifizetés módjában is megegyezik munkavállaló és munkáltató, a magánszemély rugalmasan eldöntheti a munka befejezésének hatályát. A több évtizedes szolgálati idővel rendelkezők részesülhetnek Életmű-díjazásban.

Az ANY Nyrt. és a Techno-Progress Kft. munkatársai önkéntes pénztári tagságuk esetén munkáltatói befizetést kapnak havonta, támogatva ezzel a nyugdíjas éveket. A Gyomai Kner Nyomda Zrt. alkalmazottai is beléphetnek önkéntes nyugdíjpénztárba, kérésükre a munkáltató levonja és befizeti a tagdíjat bérükből. Amennyiben a munkatárs a nyugdíj igénylése mellett maradna dolgozni és a munkájára igény van, a munkáltató tovább foglalkoztatja, nyugdíj melletti munkaviszony keretében. A nyugdíj melletti munkavégzés lehetőséget ad a magánszemélynek kedvező adózás melletti plusz jövedelem megszerzésére (Mo.).

S1-11_06 | 75, 76

https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/moving-working-europe/eu-social-security-coordination/your-rights-country-country_en?prefLang=hu&etrans=hu

Szociális védelmi kategóriák	MAGYARORSZÁG								ROMÁNIA				SZLOVÁKIA	
	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.			Gyomai Kner Nyomda Zrt.				Techno-Progress Kft.		Zipper Services s.r.l. (Románia)			Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)
	Saját munkavállalók		Külsős munkavállalók	Saját munkavállalók		Egyszerűsített foglalkoztatottak	Kölcsönzött munkaerő	Saját munkavállalók		Saját munkavállaló		Kölcsönzött munkaerő	Saját munkavállalók	Saját munkavállalók
	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.		Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.			Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.			
Betegség	Betegállományra jogosultak, betegszabadság (15 nap), táppénz	Betegállományra jogosult, csak betegszabadság (15 nap)	A saját foglalkoztatónál jogosultak	Betegállományra jogosultak, betegszabadság (15 nap), táppénz	Betegállományra jogosult, csak betegszabadság (15 nap)	Betegállományra nem jogosult	Saját foglalkoztató jogviszonyában	Betegállományra jogosultak, betegszabadság (15 nap), táppénz	Betegállományra jogosult, csak betegszabadság (15 nap)	Keresőképtelenségi ellátás	Keresőképtelenségi ellátás	Saját foglalkoztató jogviszonyában	Keresőképtelenségi ellátás	Betegállományra jogosultak, első 10 nap betegszabadság munkáltató fizeti, (1-3 nap 25%, 4-10 nap 55%) táppénz
Munkanélküliség	a megfelelő jogszabályi idő megszerzését követően álláskeresési járadék, a jogviszony megszűnése után jár	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	A saját foglalkoztatónál megszerzett szolgálati idő alapján	a megfelelő jogszabályi idő megszerzését követően álláskeresési járadék, a jogviszony megszűnése után jár	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	Álláskeresési járadékhoz jogszabályi időnek számít	Saját foglalkoztató jogviszony alapján	a megfelelő jogszabályi idő megszerzését követően álláskeresési járadék, a jogviszony megszűnése után jár	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	Munkanélküli járadék	Nem releváns	Saját foglalkoztató jogviszony alapján	Munkanélküli járadék	Munkanélküli ellátás

Szociális védelmi kategóriák	MAGYARORSZÁG								ROMÁNIA				SZLOVÁKIA	
	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.			Gyomai Kner Nyomda Zrt.			Techno-Progress Kft.		Zipper Services s.r.l. (Románia)		Atlas Trade Distribu- tion SRL (Romá- nia)	Slovak Di- rect s.r.o. (Szlovákia)		
	Saját munkavállalók		Külsős munka- vállalók	Saját munkavállalók		Egysze- rűsített foglal- kozta- tottak	Köl- csön- zött munka- erő	Saját munkavállalók		Saját munkavállaló		Köl- csön- zött mun- kaerő	Saját munka- vállalók	Saját mun- kavállalók
	Aktív korú munkaváll.	Nyugdí- jas mun- kaváll.		Aktív korú munkaváll.	Nyugdí- jas munka- váll.			Aktív korú munka- váll.	Nyugdí- jas munka- váll.	Aktív korú munka- váll.	Nyugdí- jas munka- váll.			
 Munkahelyi sérülés, vagy szerzett fogyatékoság	Betegállo- mány ese- tén baleseti táppénz jár, egészség- károsodás esetén jo- gosulttá válhat bal- eseti jára- dékra, il- letve kártérítésre a munkáltató- tól	Nincsen járadék, a folya- matosan folyósi- tott nyug- díj miatt ellátott	A saját foglal- koztató- nál igé- nyelhet baleseti járadé- kot, vagy kártéri- tést, a jogviszo- nya alap- ján.	Betegállo- mány ese- tén baleseti táppénz jár, egészség- károsodás esetén jo- gosulttá vál- hat baleseti járadékra, illetve kártérítésre a munkáltató- tól	Nincsen járadék, a folya- matosan folyósi- tott nyugdíj miatt el- látott	Baleseti ellátásra jogosult	Saját foglal- koztató jogvi- szonyá- ban	Betegállo- mány ese- tén baleseti táppénz jár, egészség- károsodás esetén jo- gosulttá válhat bal- eseti jára- dékra, il- letve kártérítésre a munkálta- tótól	Nincsen járadék, a folya- matosan folyósi- tott nyugdíj miatt el- látott	Átmeneti kereső- képtelen- ségi ellá- tás Ideiglenes beosztás utáni jutta- tás Munkaidő csökken- téseire vo- natkozó juttatás	Nincsen ellátás, a folyamato- san folyó- sított nyugdíj miatt ellá- tott	Saját foglal- koztató jogvi- szony alapján	Átmeneti kereső- képtelen- ségi ellá- tás Ideiglenes beosztás utáni jutta- tás Munkaidő csökken- téseire vo- natkozó juttatás	Sérülési pót- lék, Fájda- lom kom- penzációja

Szociális védelmi kategóriák	MAGYARORSZÁG								ROMÁNIA				SZLOVÁKIA
	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.			Gyomai Kner Nyomda Zrt.				Techno-Progress Kft.		Zipper Services s.r.l. (Románia)		Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)
	Saját munkavállalók		Külsős munkavállalók	Saját munkavállalók		Egyszerűsített foglalkoztatottak	Kölcsönzött munkatartók	Saját munkavállalók		Saját munkavállaló		Kölcsönzött munkatartók	Saját munkavállalók
	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.		Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.			Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.		
Szülői szabadság	Gyermek születés esetén egyszeri plusz szabadság, apáknak; gyermekek utáni pótszabadság szülőknek; gyermek születése miatti fizetés nélküli szabadság, és ezen időszakra járó ellátások (CSED;GYED;GYES;GYET) a gyermek három éves koráig, iker vagy beteg gyermek esetén akár 10 éves koráig), egyéb Mt. alapján, csökkentett ellátás mellett	Nagyszülői gyermekgondozás miatti fizetés nélküli szabadság (GYED;GYES)	A saját foglalkoztatónál jogosultak	Gyermek születés esetén egyszeri plusz szabadság, apáknak; gyermekek utáni pótszabadság szülőknek; gyermek születése miatti fizetés nélküli szabadság, és ezen időszakra járó ellátások (CSED;GYED;GYES;GYET) a gyermek három éves koráig, iker vagy beteg gyermek esetén akár 10 éves koráig), egyéb Mt. alapján, csökkentett ellátás mellett	Nagyszülői gyermekgondozás miatti fizetés nélküli szabadság (GYED;GYES)	Nem jogosult	Saját foglalkoztató jogviszonyában	Gyermek születés esetén egyszeri plusz szabadság, apáknak; gyermekek utáni pótszabadság szülőknek; gyermek születése miatti fizetés nélküli szabadság, és ezen időszakra járó ellátások (CSED;GYED;GYES;GYET) a gyermek három éves koráig, iker vagy beteg gyermek esetén akár 10 éves koráig), egyéb Mt. alapján, csökkentett ellátás mellett	Nagyszülői gyermekgondozás miatti fizetés nélküli szabadság (GYED;GYES)	Szülési szabadság és támogatás, 2, vagy fogva tartásos gyermekre 3 éves korig; Anyai kockázati szabadság	Nem jogosult	Saját foglalkoztató jogviszony alapján	Szülési szabadság és támogatás, 2, vagy fogva tartásos gyermekre 3 éves korig; Anyai kockázati szabadság

Szociális védelmi kategóriák	MAGYARORSZÁG								ROMÁNIA				SZLOVÁKIA	
	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.			Gyomai Kner Nyomda Zrt.			Techno-Progress Kft.		Zipper Services s.r.l. (Románia)		Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)		
	Saját munkavállalók		Külsős munkavállalók	Saját munkavállalók		Egyszerűsített foglalkoztatottak	Kölcsönzött munkaeő	Saját munkavállalók		Saját munkavállaló		Kölcsönzött munkaeő	Saját munkavállalók	Saját munkavállalók
	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.		Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.			Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.			
Nyugdíjazás	Kollektív Szerződés szerinti felmentési bér kifizetése a nyugdíjazást megelőzően, életműdíjra jogosult lehet, a tényleges munka befejezése a munkavállaló döntése	Nem releváns	A saját foglalkoztatónál jogosultak	Alap felmentési bér kifizetésre kerül a nyugdíjazás előtt	Nem releváns	Szolgálati időnek minősül	Saját foglalkoztató jogviszonyában	Alap felmentési bér kifizetésre kerül a nyugdíjazás előtt	Nem releváns	Nincsen extra juttatás	Nem releváns	Saját foglalkoztató jogviszony alapján	Nincsen extra juttatás	Nincsen extra juttatás

S1-11_07 | 75

A magyarországi szabályozás szerint a munkavállaló 15 nap betegszabadságra járó ellátással rendelkezik, év közbeni belépő időarányosan. Ezt követően, jogosult lehet betegállomány utáni térítésre (táppénz), ellátásra, ha rendelkezik a belépést megelőzően két éves időtartamon belül, legalább 365 napos egybefüggő biztosítási jogviszonnyal. Nyugdíjas foglalkoztatott a betegszabadságot követően táppénz jellegű ellátásra nem jogosult a TBJ szabályai szerint, tekintettel a biztosítási jogviszony hiányára, a jelenlét jogcíme a betegszabadság lejártát követően „Igazolt, nem fizetett” távollét.

S1-11_08 | 75

Munkánélküli / álláskeresői járadékra nyugdíjas munkavállaló és tiszteletdíjas/megbízott nem jogosult (Előbbi nem ellátatlan, utóbbinak ez általában egy célzott tevékenység, kiegészítő önálló feladat, vagy tisztség, nem főállás).

S1-11_09 | 75

Baleseti járadékra jogosulttá válhat a nyugdíjas munkavállaló az öregségi nyugdíj mellett is, melynek a feltételei a következők: Baleseti járadékra az jogosult, akinek üzemi baleset (foglalkozási betegség) következtében 13 százalékot meghaladó mértékű egészségkárosodása keletkezett, de a megváltozott munkaképességűek ellátásai nem illetik meg, valamint nem a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 31. §-a, továbbá 32. § (4) bekezdése alapján részesül öregségi nyugdíjban.

Ezen kizáró rendelkezést nem kell alkalmazni, ha a fentiekben meghatározott öregségi nyugdíjban részesülő személy üzemi balesete az öregségi nyugdíjkorhatár elérését követően fennálló biztosítási jogviszonya alatt következett be.

A baleseti járadékra jogosultság azzal a nappal nyílik meg, amelytől az igénylő 13 százalékos mértéket meghaladó baleseti eredetű egészségkárosodását megállapították. Az egészségkárosodás mértékének megállapítása orvos-szakértői feladat, melyről szakvélemény készül az eljárás során.

S1-11_10 | 75

A munkavállalók részesülnek szülési szabadságban, kérelemre.

S1-11_11 | 75

Az aktív korú munkavállalók részesülhetnek önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulásból, nyugdíjas foglalkoztatottak, megbízottak és tiszteletdíjasok nem.

[S1-12] Fogytékossággal élő személyek

Az ANY Nyrt. kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-13] Képzés és készségfejlesztési mérőszámok

Konkrét teljesítmény és karrierfejlesztési értékeléssel nem rendelkezünk.

S1-13_01 | 83 a

	2024. évben a külső és belső képzési órák száma
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	12.432
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	201
Techno-Progress Kft.	8
Specimen Zrt.	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0
Slovak Direct s.r.o.	0
Zipper Services s.r.l.	759
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0
ANY Csoport összesen	13.400

S1-13_02-04 | 83 a, b

A képzési pályázat benyújtását 2023-ban megelőzte egy stratégiai és középvezetői egyeztetés. A célok és irányok, valamint a hiányzó kompetenciák meghatározása a vezérigazgatóval együtt történt - figyelembe véve a vállalati stratégiát is -, és a vezetőkkel való egyeztetés során került kialakításra a szükséges tréningek tematikája és ehhez került kiválasztásra a résztvevői kör. A képzési pályázat keretében 2023-ról, 2024 évre átnyúló képzési csomagok úgy lettek kialakítva, hogy a társaság felmérte az előző időszaki LEAN képzésben résztvevőket és tematikát, az új igényeket is figyelembe vette, a csoportvezetői / művezetői kört, az "ifjú mérnököket", az időközben belépőket, és egy-egy területen a kulcs munkavállalói kört alakított ki. Ennek a folyamatnak az eredményeképpen került kiválasztásra a további soft skill tréningbe bevont résztvevői kör is.

Az ANY Biztonsági Nyomdában 2024-ben zajló képzések a pályázat keretében:

- LEAN menedzsment 2024-ben (41 fő)
- kommunikációs technikák, hatékony kommunikáció a munkahelyen (35 fő): a résztvevői kör csoportvezetők, művezetők, termelési vezetők, műszakvezetők voltak, a munkakörük professzionális ellátásához nélkülözhetetlen ezen kompetenciák fejlesztése.
- időgazdálkodás (10 fő): a hatékonyság növelése érdekében a résztvevői kör jellemzően középvezetői kör.
- projektmenedzsment, projektszemlélet (10 fő): folyamatgazdák - nem csak vezetők - a projektek során egymásra utalt és épülő szervezeti egységek kulcs munkatársai vettek részt.
- prezentációs technikák (11 fő): olyan munkatársak és vezetők vettek részt, akik a munkájuk során egyre több "szereplést, bemutatót" tartanak, vagy részt vesznek olyan rendezvényen, megbeszélésen, ahol a Társaságot képviselik.

A képzési pályázat keretében a LEAN módszertannal és a soft skill tréningeken résztvevők aránya: 15% a teljes munkavállalói körből.

Az ANY Nyrt. nagy hangsúlyt fektet már évek óta a nyelvi képzésekre, egyéni és csoportos képzési formákban is. A nyelvi képzésben résztvevők száma folyamatosan növekszik, a tanult nyelvek száma és sokszínűsége gyarapodik. A vállalat már kezdő szinten is ad támogatást. Ezzel a támogatott képzési folyamattal biztosítja a növekvő exporttevékenység nyelvi kompetenciákkal történő megerősítését, az egyéni karrierutak fejlesztését, és a folyamatos foglalkoztatást, alkalmazkodva az új elvárásokhoz is. 2024-ben 49 fő vett részt egyéni, illetve csoportos nyelvi képzésben az ANY szervezésében és támogatásával, három nyelven. Az összes létszámból 6% vesz részt nyelvi képzésben.

ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Nő (416 fő)	Férfi (402 fő)
Összes képzési óraszám 2024. évben (óra)	5713,75	6718,5
Átlagos képzési óraszám 2024. évben (óra)	13,73	16,71

A leányvállalatoknál 2024-es évre nem állt rendelkezésre olyan nyilvántartás, amely alapján a női/férfi bontásokat meg lehet adni, 2025. évben kialakításra kerül ennek rendsze.

(adatok órában megadva)	Egy alkalmazottra jutó átlagos képzési óraszám
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	15,2
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	1,36
Techno-Progress Kft.	0,24
Specimen Zrt.	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0
Slovak Direct s.r.o.	0
Zipper Services s.r.l.	4,90
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0
ANY Csoport szinten	11,15

[S1-14] Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok

S1-14_01 | 88 a

Az adatszolgáltatás a saját munkavállalói körre vonatkozik.

Az ANY Nyrt. ISO 45001: 2018 irányítási rendszer tanúsítvánnyal (MEBIR) rendelkezik, mely vonatkozik az ANY Nyrt. munkavállalóinak 100 %-ra, minden telephely esetében (Az integrált irányítási politika része [Integrált irányítási politika 2024.10.14 magyar, aláírt.pdf](#)). A Csoport dolgozóinak 68,00%-a van a MEBIR rendszer által lefedve. A százalékos arány létszám alapján lett meghatározva.

A Társaság foglalkoztatása során a hatályos munka- és tűzvédelmi, egészségvédelmi és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos foglalkoztatási szabályokat betartja, oktatja, a rendszer működtetése során a külsős foglalkoztatottak esetében is alkalmazza.

S1-14_02 | 88 b

A Társaságnál nem volt a munkával összefüggő sérülések és rossz egészségi állapot miatt elhunyt munkaerő.

S1-14_03 | 88 b

A Társaságnál nem volt a munkahelyi sérülésekből és egészségi állapot miatt elhunyt munkaerő.

S1-14_04 | 88 c

	A saját munkaerőre vonatkozó munkahelyi balesetek (üzemi baleset / úti baleset) száma (db):
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	21
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	3
Techno-Progress Kft.	0
Specimen Zrt.	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0
Slovak Direct s.r.o.	0
Zipper Services s.r.l.	0
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0
ANY Csoport összesen	24

S1-14_05 | 88 c

A saját munkaerőre vonatkozó munkahelyi balesetekaránya:

	üzemi baleset	úti baleset	Összesen	arány
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	13	8	21	2,57%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	2	1	3	2,03%
Techno-Progress Kft.	0	0	0	-
Specimen Zrt.	0	0	0	-
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	-
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0	-
Zipper Services s.r.l.	0	0	0	-
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0	0	0	-
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0	-
ANY Csoport összesen	15	9	24	2%

S1-14_06 | 88 d

A Társaságnál az alkalmazottak körében nem volt a munkával összefüggő megbetegedés ("foglalkozási megbetegedés" a szabályozókban 0).

S1-14_07 | 88 e

A munkavállalóknál a munkahelyi sérülések, betegségek és halálesetek miatt elveszített napok száma:

	Munkahelyi sérülések, be- tegségek miatt elveszített napok száma	Halálesetek miatt elveszített napok száma	Összes elveszített napok száma
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	264	0	264
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	46	0	46
Techno-Progress Kft.	0	0	0
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasz- nosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0
Zipper Services s.r.l.	0	0	0
Atlas Trade Distri- bution s.r.l.	0	0	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0
ANY Csoport ösz- szesen	310	0	310

[S1-15] A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai

Az ANY Nyrt. kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-16] Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)

Az ANY Nyrt. kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-17] Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások

S1-17_01-07 | 103 a, b, c, d,

A beszámolási időszakban jelentett hátrányos megkülönböztetési esetek – beleértve a zaklatást is – teljes száma: 0.

Diszkriminációval kapcsolatos incidens a kérdéses időszakban nem történt.

Belső bejelentési csatornán 2024-ben diszkriminációs vagy más incidens bejelentés nem érkezett. Nemzetközi bejelentési csatornán 2024-ben diszkriminációs vagy más incidens bejelentés nem érkezett. Incidenssel vagy diszkriminációs ügygel kapcsolatban büntetés vagy kompenzáció nem került kiszabásra vagy megfizetésre.

Munkavégzés során tapasztalt hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos egyeztetés, büntetés, kártérítés vagy egyéb kompenzációk összeg tárgyában nem volt.

Az ANY Nyrt. működtet bejelentési csatornát (bejelentes@any.hu), amelyre nem érkezett panasz. Nemzeti hatóságoktól sem érkezett megkeresés 2024 folyamán. A Gyomai Kner Nyomda Zrt-nél (bejelentes@gyomaikner.hu), a Zipper Services s.r.l-nél (etica@ezipper.ro) panaszbejelentési rendszer működik. Bejelentés nem történt. A többi leányvállalatnál méretükből kifolyólag, vagy regionálisan nem előírás működtetni ilyen rendszert.

A 2024-es beszámolási időszakban az ANY Nyrt-nél nem történt diszkriminációs eset vagy zaklatás, amit a működtetett bejelentési csatornák igazolnak. Sem a bejelentési csatornán keresztül, sem nemzeti hatóságoktól nem érkezett panasz vagy megkeresés, így az ilyen eseményekből fakadó bírságok, büntetések, illetve kártérítések összege 0 HUF, ezért pénzügyi kimutatásokban sem szerepel ilyen tétel.

S1-17_08-12 | 104 a, b

A vállalati munkavégzéssel kapcsolatos emberi jogi sérelemmel kapcsolatos ügy nem volt, ezek száma nulla.

UN vagy OECD irányelvek szerint mérlegelt emberi jogi ügy nem volt, ezek száma nulla. Kijelentjük, hogy emberi jogi ügy a társaságnál alkalmazott munkaerővel összefüggésben nem volt (sem súlyos, sem egyéb szintű).

Emberi jogi üggyel kapcsolatos büntetés, díjkiszabás a társaságnál alkalmazott munkaerővel összefüggésben nem volt.

Egyeztetés során – békéltető eljárásban – fizetendő díjról vagy büntetésről megállapodás nem volt, ezekről kimutatás így nem adható.

Az ANY Nyrt. által működtetett bejelentési csatornákra nem érkezett panasz.

A jelentési időszakban az ANY Nyrt-nél nem fordult elő súlyos emberi jogi incidens, például kényszer-munka, emberkereskedelem vagy gyermekmunka. A vállalat munkaerejéhez kapcsolódóan nem történt olyan eset, amely sértené az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányelveit, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatát vagy az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelveit.

Ennek megfelelően az ilyen incidensekből eredő bírságok, büntetések és kártérítések összege is 0 HUF, és ezekre vonatkozó pénzbeli tételek értelemszerűen nem szerepelnek a vállalat pénzügyi kimutatásaiban.

6. G1 – Üzleti etika

[G1.GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe

A kettős lényegességi elemzés eredményeképpen az Üzleti etika standardon belül nem került azonosításra lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség.

Az igazgatási, irányító és felügyeleti szervek üzleti magatartással kapcsolatos szerepét a Társaság a Felelős Társaságirányítási Jelentésben teszi közzé, mely elérhető a honlapon, további információ az ESRS 2 [GOV-1] pontban:

https://www.any.hu/wpcontent/files_mf/1714474126ANY_Felelos_Tarsasagiranyitasi_Jelentes_2023.pdf

Az ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek üzleti magatartással kapcsolatos szerepek szintén megtalálhatók a Felelős Társaságirányítási Jelentésben, továbbá üzleti etikai irányelvekhez, szervezeti kultúrának megismeréséhez, iránymutatásához nyújt információkat a Társaság [Etikai Kódexe](#). A Társasági Irányelv szabályzatában meghatározottak célja, hogy valamennyi munkavállaló, vezető tisztségviselő, felügyelő bizottsági tag, tulajdonos és megbízott megfelelő és átlátható tájékoztatást kapjon a bennfentes kereskedelem és a piacbefolyásolás fogalmáról, valamint az azokra vonatkozó tilalmakról és kivételekről, továbbá nyilvántartási és közzétételi kötelezettséget meghatározó jogszabályi rendelkezésekről, honlapon elérhető: Társasági Irányelvek https://www.any.hu/wp-content/files_mf/1688559458ANY_Bennfentes_kereskedelemre_vonatkozó_szabalyzat_2014.07.01.pdf

Az Etikai Kódex hatálya kiterjed az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és az ANY Csoporthoz tartozó társaságok minden munkatársára. Ezen felül az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. elvárja a Kódexben rögzített előírások betartását a Társaság nevében eljáró összes partnerétől, valamint a vele szerződött viszonyban álló egyénektől és szervezetektől.

[G1-1] A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra

G1-1_01-11

Az ANY Nyrt. elkötelezetten fejleszti és ápolja vállalati kultúráját, amely a felelősségteljes döntéshozatalra, az etikus üzleti gyakorlatokra és a munkatársak közötti együttműködés előmozdítására összpontosít. Stratégiai megbeszélések keretében értékelésre kerül, az érdekelt felek véleményének figyelembevételével, Az ANY Nyrt. kultúrájának fejlesztése folyamatos párbeszédre épül a munkatársak, vezetők és érdekelt felek között, ami lehetővé teszi a proaktívan reagálást a változó piaci és társadalmi elvárásokra. A partnerek véleménye a vevői elégedettség felmérésének eredményeként, valamint folyamatos szóbeli kapcsolattartáson keresztül érkezik. Munkavállalókkal az érdekképviselők közvetítésével és nyitott irodákon keresztül interaktív a kommunikáció és figyelembe vannak véve a mindig aktuális jogszabályok.

A Társaság az Etikai kódexben foglalta össze és tette közzé a vállalati kultúrával kapcsolatos szemléletmódját, útmutatóját. Az Etikai Kódex célja, hogy bemutassa azon alapelveket és etikai normákat, amelyek útmutatásul szolgálnak a változó üzleti életben. Természetesen az Etikai Kódex nem ad minden ilyen jellegű kérdésre választ, viszont összefoglalja azon magatartásformákat és erkölcsi iránymutatásokat, amelyeket a Társaság minden munkatársának követnie kell függetlenül a beosztásától, szakmai tapasztalatától, vagy az aktuális üzleti környezettől.

Az Etikai Kódexben megfogalmazott alapelvek követése és védelme közös érdek. A morális felelősségvállalás, a feddhetetlen üzleti magatartás és az emberek maximális tisztelete hozzájárul a vállalat jó hírének megőrzéséhez és segíti a versenypiaci kihívásokhoz való alkalmazkodást. Éppen ezért kiemelten fontos, hogy az ANY Nyrt. minden munkatársa magatartásával is hozzájáruljon közös célok eléréséhez.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. minden munkatársa a mindenkori, hatályban lévő hazai és nemzetközi jogszabályi normáknak megfelelően jár el, magára vonatkozólag érvényesnek tekinti a Társaság belső szabályozásait, a Társaság alapvető érdekeivel és célkitűzéseivel összhangban cselekszik. Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. minden munkatársa az elfogadott etikai normák szerint viselkedik az emberi kapcsolatok során. Ennek megfelelően ápolja munkatársi kapcsolatait, valamint üzleti partnerekkel, ügyfelekkel, hatósági szervekkel és a sajtóval fennálló viszonyát.

A Társaság rendszeres időközönként felülvizsgálja az ETIKAI Kódexben foglaltakat, kapcsolódó törvényi vagy hatósági szabályozásokat is nyomon követve, amennyiben szükséges módosítja. A belső kommunikáció formáit a technológiai fejlődésekkel párhuzamosan a Társaság folyamatosan fejleszti, kommunikációs csatornák a digitális térbe terelődnek át.

Jogellenes magatartást vagy az etikai kódexben, vagy további belső szabályzatokban foglaltakkal ellentétes magatartást érintő aggályok azonosítására, jelentésére és kivizsgálására a Társaság bejelentő felületet biztosít.

A vállalati incidenskezelési szabályok rendelkeznek a bűncselekmény gyanúja esetén követendő eljárásról. Hatósági megkeresés esetén a Társaság - az adatvédelmi szabályok betartása mellett - együttműködik bűnüldözési eljárásokban.

Részletesen a "Visszaélés-bejelentési Rendszer Szabályzat" írja le a társasági folyamatokat, ami biztosítja a bejelentés lehetőségét a 2023. évi XXV. tv.-nek megfelelően. Ezzel kapcsolatban a Társaság a bevett módon tájékoztatta munkavállalóit és a bejelentési csatornát a weboldalán is közzétette.

A bejelentési csatornán lehet jelezni az észrevételt, az ügy kivizsgálásra kerül a törvény szerint. Egyéb külön politikával a Társaság nem rendelkezik, és nem tervezi ilyen bevezetését.

A bejelentési rendszer felépítéséről bővebb információ található a S1-1_01 | 19, 20 pont alatt.

A Társaság visszaélés-bejelentési rendszere 2023. július elsejétől működik törvényi kötelezettség alapján. A rendszer teljes, valamennyi, a törvény által előírt funkciót megvalósítja.

A Társaság nem rendelkezik az Egyesült Nemzetek Korrupció elleni Egyezményével összhangban lévő, korrupció vagy vesztegetés elleni politikával, eljárásokkal az üzleti magatartással kapcsolatos incidensek, köztük a korrupciós és vesztegetési esetek azonnali, független és objektív kivizsgálására egyéb mechanizmussal, a magyar átültetett jogszabálynak felel meg a Társaság.

A biztonsági nyomdai működésből adódóan a Társaság üzleti kapcsolatai mind megrendelői mind beszállítói oldalon átvilágítottak, ellenőrzöttek. A jelen működés mellett nincs azonosítva olyan funkció, amely magasabb korrupció vagy vesztegetési kockázatnak van kitéve. Tevékenységéből adódóan – nem dolgozik állatokkal - nem rendelkezik a Társaság állatjóléti politikával.

A Társaságnak a szervezeten belüli, az üzleti magatartásra vonatkozó képzési politikájának alapját a munkaszerződés képezi, amelyhez további oktató jellegű tevékenység szabályozottan nem kapcsolódik. Azonban a belépő kollégákat mentorok támogatják a beilleszkedésben és abban, hogy minden a vállalathoz kapcsolódó ilyen jellegű irányelvet, politikát, kultúrát megismerjenek és elsajátítsanak. A vezetői pozíciók esetén a munkaszerződés részét képezi az antikorrupciós bekezdés.

G1.MDR-P_01

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. Etikai Kódexe tartalmazza a Társaság szervezeti és üzleti etikáról, illetve versenypiaci és társadalmi környezetével kapcsolatos viselkedéséről, eljárásairól alkotott elképzeléseit. A Kódex közzétételével a vállalat lehetőséget kíván adni mind az alkalmazottak, mind a részvényesek és potenciális befektetők számára, hogy megismerjék az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. szervezeti kultúrájának alapjait. A munkavállalók számára az Etikai Kódex segítséget nyújt az esetlegesen felmerülő etikai kockázatok megítélésében és szükség szerinti kezelésében. Mivel a Társaság jó hírne-

vét és a partnereinek belé vetett bizalmát akár egy munkavállaló etikailag megkérdőjelezhető viselkedése is megrendítheti, így a vállalat elvárja a teljes Kódex ismeretét és alkalmazását a vele bármilyen jogviszonyban álló munkatársaitól.

G1.MDR-P_02

Az Etikai Kódex hatálya kiterjed az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és az ANY Biztonsági Nyomda Csoporthoz tartozó társaságok minden munkatársára. Ezen felül az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. elvárja a Kódexben rögzített előírások betartását a Társaság nevében eljáró összes partnerétől, valamint a vele szerződött viszonyban álló egyénektől és szervezetektől.

G1.MDR-P_03

Az irányelv megvalósításáért felelős szervezet legmagasabb szintje a Vezérigazgató, mint a szervezet felelős vezetője.

G1.MDR-P_04

Harmadik fél szabványait vagy kezdeményezéseit nem alkalmazza a Társaság.

G1.MDR-P_05

Az ANY Nyrt. vállalati kultúrájának kialakítása során kiemelt figyelmet fordít a legfontosabb érdekelt felek, többek között ügyfelek, beszállítók és munkatársak érdekeire. A szabályozásokat ezek alapján alakítja ki, melyek időközönként felülvizsgálatra kerülnek, szem előtt tartva, hogy minden döntés, intézkedés elősegítse a megfelelő együttműködést és a fenntartható fejlődést és mindig megfeleljen az aktuális jogszabályoknak. Ez a megközelítés nemcsak erősíti vállalati kultúrát, hanem hozzájárul a szélesebb társadalmi és gazdasági kihívásokra adott válaszok hatékonyságához is.

Partnerek, ügyfelek:

Az ANY Nyrt. sikerei a mindenkori munkatársak feddhetetlen viselkedésén és etikusan kezelt emberi kapcsolatain nyugszik. Ennek megfelelően kiemelt elvárás a munkatársakkal szemben a piaci szereplők, jövőbeni megrendelők és meglévő ügyfelek mindenkori igényeinek fokozott szem előtt tartása annak érdekében, hogy a Társaság mindig biztonságos, innovatív szolgáltatásokat és termékeket tudjon szállítani partnerei számára. Ehhez szükség van arra, hogy a Társaság arra illetékes munkatársa a kifelé irányuló kommunikációja során minden esetben – a titokvédelmi szempontok betartásával – pontos, egyértelmű és elégséges információval lássa el ügyfeleit. A valós információszolgáltatás követelménye kiterjed mind a szóbeli, mind az írásbeli kommunikációra.

Résztvényesek, Befektetők:

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. számára, mint tőzsdei Társaság számára az elsődleges feladat részvényesi érték védelme. Ennek garantálása érdekében összhangban az érvényben lévő, mindenkori tőkepiaci szabályozással a Társaság biztosítja a pénzügyi információk és jelentések transzparenciáját, és átlátható, valós információkat szolgáltat részvényesei számára. A jelentési kötelezettségek és egyéb kötelező közzétételek segítségével biztosítja a Társaság, hogy befektetői mindig pontos képet kapjanak a Társaság működéséről és piaci, pénzügyi helyzetéről. Ezen túlmenően az ANY Nyrt. elkötelezett részvényesei felé a tekintetben is, hogy felvetéseik, véleményük és esetleges kéréseik kinyilvánítására fórumot biztosít – befektetői kapcsolattartó személyében -, és azokat minden esetben megfontoltan és konstruktívan kezeli. Az ANY Nyrt. a fentiek érdekében biztosítja, hogy a Társaság külső és belső auditoraival minden esetben és teljes mértékben együttműködik, és garantálja számukra az információkhoz való mindenkori hozzáférést.

Állami szervek, hatóságok:

Az ANY Nyrt. és minden munkatársa, minden helyzetben a hatályban lévő jogszabályoknak megfelelően jár el. Ez érvényes mind a magyarországi anyavállalatra, mind a külföldi leányvállalatokra. A külföldi közös-, és leányvállalatok esetében magára nézve kötelezőnek tartja az adott ország, illetve az Európai

Unió vonatkozó törvényeit egyaránt. Ennek megfelelően az ANY Nyrt. munkája során mindig jóhiszeműen, becsületesen és felelős módon jár el. Az ANY Nyrt. és minden munkatársa az állami-, kormányzati- és helyi szervekkel való kapcsolatában a mindenkor jogszabályi előírásoknak megfelelően cselekszik. A Társaság és munkatársai minden állami, kormányzati és önkormányzati szervet, minden felügyeleti intézményt szükség esetén pontosan és a valóságnak megfelelően tájékoztat, és együttműködően jár el a velük való kapcsolat során.

Versenytársak:

Az ANY Nyrt. üzletpolitikájának fókuszában a tisztességes verseny áll. Ennek megfelelően a Társaság elkötelezett a versenytársakkal szemben is az alapvető etikai szabályok betartása mellett. Éppen ezért az ANY Nyrt. és minden munkatársa kiáll a törvényes és tisztességes úton történő információszerzés mellett. A Társaság magára és minden alkalmazottjára nézve kötelezőnek tartja, hogy a versenytársakról kizárólag tisztesség, és törvényes módon szerez információkat, szigorúan betartja a jogszabályi rendelkezéseket, valamint a bennfentes kereskedelmet tiltó előírásokat.

Munkatársak:

A munkatársakkal való párbeszédre szolgáló kommunikációs csatornák az S1 pontban részletesen megtalálhatóak.

G1.MDR-P_06

A Társaság Etikai kódexe, Felelős Társaságirányítási Jelentése és Társasági Irányelve a honlapon minden érdekelt fél számára elérhető: [Testületek, vezetőség -](#), a bejelentési rendszer szintén elérhető a honlapon keresztül: [1702992706bejelentesi_rendszer_HU.pdf](#)

FELELŐSSÉGVÁLLALÁSI NYILATKOZAT

Zsámboki Gábor, mint az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. vezérigazgatója ezúton nyilatkozom, hogy az alkalmazható számviteli előírások alapján, a legjobb tudásunk szerint elkészített összevont (konszolidált) éves beszámoló valós és megbízható képet ad a kibocsátó és a konszolidációba bevont vállalkozások eszközeiről, kötelezettségeiről, pénzügyi helyzetéről, valamint nyereségéről és veszteségéről, továbbá az összevont (konszolidált) vezetőségi jelentés megbízható képet ad a kibocsátó és a konszolidációba bevont vállalkozások helyzetéről, fejlődéséről és teljesítményéről, ismertette a főbb kockázatokot és bizonytalansági tényezőket.

Budapest, 2025. március 7.

.....
Vezérigazgató