

Éves jelentés

2024



Tisztelt Részvényesek!

Az ANY Nyilvános Részvénytársaság 20. éve szereplője a magyar értékpapírpiacnak. Nagy öröm, hogy 2024 zárásával is jó eredményekről adhatunk számot. Az árbevételünk meghaladta a 70 milliárd forintot tavaly. Ennek az összegnek a nagyobbik része a külföldi piacokról származik, akárcsak 2023-ban.

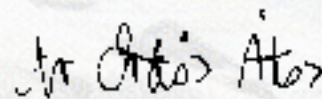
Szinte minden esztendőre jutott valami újdonság és jó hír az elmúlt két évtizedben. Külön szeretném köszönten azokat a részvényeseket, akik 2005 decembere óta velünk tartanak. Ők biztosan emlékeznek arra, hogy a bevezetési árfolyamunk 560 forint volt. Remélhetőleg a hűség kifizetődött, hiszen a részvényünk ma 11-szer többet ér, mint a tőzsdei kibocsájtás napján. Az idén kifizetésre kerülő osztalékkal együtt 1907 forintot kaptak kézhez azok a részvénytulajdonosok, akik a kezdetek óta velünk vannak. Az ő befektetésük tehát ma (2025. április 30-án) tizennégyszeresére gyarapodott. Remélhetőleg azok sem bánták meg az ANY részvények vásárlását, akik később csatlakoztak a tulajdonosok táborához.

Gratulálunk minden munkatársunknak és természetesen közöttük a vállalat vezetőinek ehhez a folyamatos és elismerésre méltó, kiemelkedő teljesítményhez. Persze mindez nem lett volna lehetséges a dicső elődök munkája nélkül, akiknek nevéhez fűződik az első magyar bélyeg, különleges bankjegyek, az első lottó- és totószelvények, az első műanyag okmányok gyártása.

Jövőre szeretnénk egy kiállítással is megemlékezni a Nyomda 1851-es, temesvári alapítása óta eltelt 175 esztendőről.

Köszönjük ügyfeleink és részvényeseink kitartó bizalmát.

Budapest, 2025. április 30.

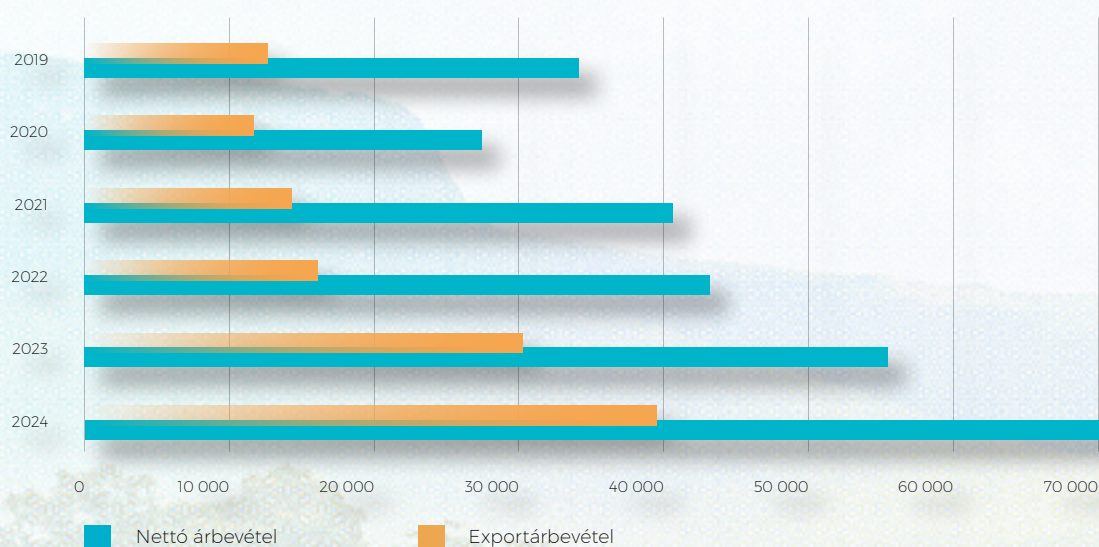


dr. Erdős Ákos,
az Igazgatóság elnöke

27%-os árbevétel-növekedés, kiemelkedő exportteljesítmény

Az ANY 2024. évi nettó árbevétele 70,5 milliárd Ft, amely 15,0 milliárd Ft-tal (27%-kal) magasabb, mint az előző év hasonló időszakának forgalma. A kamat, adózás és kisebbségi részesedés figyelembevétele után a konszolidált tárgyidőszaki eredmény 7918 millió Ft.

Tavalyi eredményét is felülmúlva, az exportárbevétel 2024-ben 39,5 milliárd Ft, amely 9,3 milliárd Ft-tal magasabb, mint a bázisérték, 56%-os exportarányt képviselve.



Minden adat millió Ft-ban van feltüntetve.

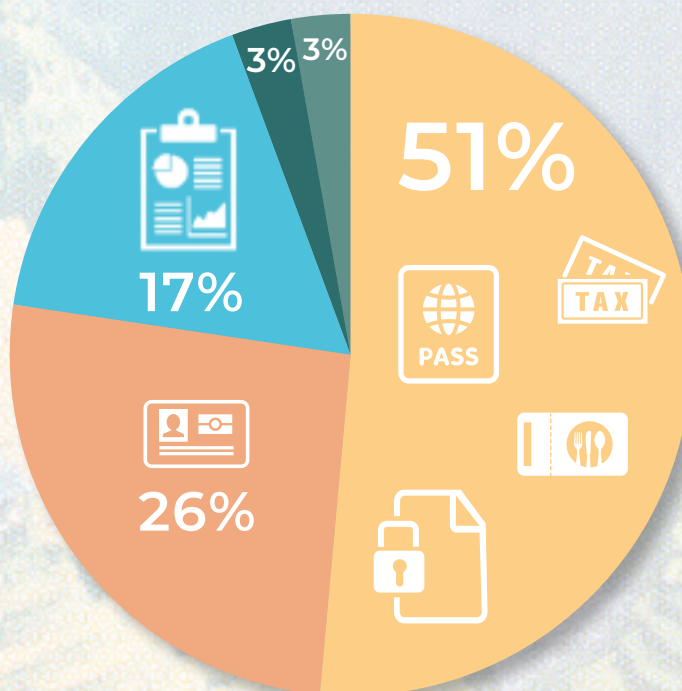
Bővülő szerepvállalás a globális piacon

A stratégiai termékek közül a kártyagyártásból és -megszemélyesítésből származó árbevétel 18 270 millió Ft, amely 6 107 millió Ft-tal (50%-kal) magasabb, mint a bázisidőszaki érték.

A biztonsági termékek és megoldások árbevétele 36 265 millió Ft, amely 7 204 millió Ft-tal (25%-kal) magasabb, mint a bázisidőszakban.

Növekedett a nyomtatványgyártás, megszemélyesítés, adatfeldolgozás szegmens árbevétele is – ami 11 986 millió Ft –, ez 835 millió Ft-tal (7%-kal) magasabb, mint a bázisidőszaki érték.

2024



- Biztonsági termékek, megoldások
- Kártyagyártás, -megszemélyesítés
- Nyomtatványok gyártása, megszemélyesítése
- Hagyományos nyomdatermékek
- Egyéb

552 Ft részvényenkénti eredmény

Az üzemi eredmény 10 829 millió Ft, amely 4 427 millió Ft-tal magasabb, mint az előző év hasonló időszakában.

A bruttó fedezet 24 717 millió Ft, ami 35%-os fedezeti hányadnak felel meg. Az általános és fel nem osztott költségek összege 2024. december 31-ig 11 929 millió Ft, amely a nettó árbevétel 17%-a. Az anyagjellegű ráfordítások 42 814 millió Ft, ami 8 663 millió Ft-tal (25%-kal) magasabb értéket mutat tárgyévben, a megnövekedett forgalom és igénybe vett szolgáltatások miatt.

A személyi jellegű ráfordítások összege 15 524 millió Ft, ami 2 807 millió Ft-tal (22%-kal) magasabb, mint a bázisidőszakban, a létszámnövekedés, a forgalom növekedése miatt elszámolt teljesítményalapú bérek, a béremelés és kifizetett pótlékok következtében.

Az EBITDA az üzemi eredmény és az értékcsökkenés változása következtében 13 245 millió Ft, amely 4 470 millió Ft-tal nőtt az előző időszakhoz képest. Az árbevétel-arányos EBITDA így 19%-os.

ANY CSOPORT

Főbb pénzügyi számok és mutatók (IFRS konszolidált)

	2023. év (millió Ft)	2024. év (millió Ft)
Vagyoni helyzet		
Befektetett eszközök	14 158	15 981
Eszközök összesen	41 478	51 235
Saját tőke	12 917	17 954
Főbb eredménykategóriák		
Értékesítés nettó árbevétele	55 475	70 503
EBITDA	8 775	13 245
Adózott eredmény	4 267	7 918
Főbb mutatók		
Árbevétel-arányos nyereség (ROS)	7,7%	11,2%
Saját tőke-arányos nyereség (ROE)	33,0%	44,1%
1 részvényre jutó eredmény (EPS)	298	552



Jelentés CSRD-alapokon

A jelentés formája új, az alapelvek változatlanok.

Fenntarthatósági jelentésünket 2024-ben a CSRD-előírások mentén, a vonatkozó jogszabályi és piaci elvárásokkal összhangban alakítottuk ki. Vállalatunk számára a fenntarthatóság nem csupán elköteleződést jelent, hanem szerves része üzleti felelősségvállalásunknak is.

A fenntarthatósági stratégiánk középpontjában az átlátható működés, az érdekelt felek aktív bevonása, valamint az etikus üzleti magatartás áll. A munkavállalóink számára elköteleztünk vagyunk a stabil és biztonságos munkakörnyezet biztosítása mellett, tulajdonosaink számára a hosszú távú, fenntartható növekedés megteremtése a cél. Partnereink és megrendelőink felé a minőségi teljesítést és jogszabályoknak való megfelelést tartjuk elsődlegesnek. Stratégiai célkitűzéseinket és működésünket ezen szempontok mentén alakítjuk és fejlesztjük.

Ezen túlmenően aktívan részt veszünk környezeti és társadalmi felelősségvállalási kezdeményezésekben is – ideértve ökológiai lábnyomunk csökkentésére irányuló beruházásainkat, valamint helyi és tágabb közösségek támogatását.

Meggyőződésünk, hogy a fenntarthatóság nem statikus állapot, hanem folyamatos fejlődést igénylő, hosszú távú folyamat. A következő évek egyik legfontosabb feladata lesz fenntarthatósági célkitűzéseink további bővítése és következetes megvalósítása.

Testületek, vezetőség

IGAZGATÓSÁG

Dr. Erdős Ákos *elnök*
Zsámboki Gábor *elnökhelyettes*
Erdős Tamás
Robert Elton Brooker III.
Dr. Kepecs Gábor

FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG

Dr. Stumpf István *elnök*
Dr. Gömöri Istvánné *elnökhelyettes*
Berkesi Ferenc
Dr. Repa Imre
Hegedűs Katalin
Hanzsek László
Kun Gábor

VEZETŐSÉG

Zsámboki Gábor *vezérigazgató*
Fejes Zoltán *kereskedelmi vezérigazgató-helyettes*
Dr. Ignácz István *biztonsági vezérigazgató-helyettes*
Megyeri Balázs *kutatási és fejlesztési vezérigazgató-helyettes*
Karakó Tamás *gazdasági vezérigazgató-helyettes*
Péter Gábor *informatikai vezérigazgató-helyettes*
Sajó Nikoletta *operatív vezérigazgató-helyettes*

ANY Biztonsági Nyomda Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

Integrált jelentés

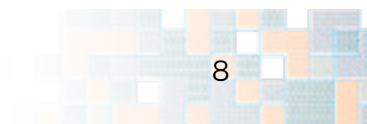
2024. december 31.





Tartalomjegyzék

Konszolidált pénzügyi kimutatások	9
Konszolidált üzleti jelentés	46
Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés	53
Felelősségvállalási nyilatkozat	129



ANY Biztonsági Nyomda Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

Konszolidált pénzügyi kimutatások

2024. december 31.





Tartalomjegyzék

Konszolidált pénzügyi helyzet kimutatása, 2024. 12. 31. és 2023. 12. 31.	11
Konszolidált átfogó eredménykimutatás, 2024. 12. 31. és 2023. 12. 31.	12
Konszolidált saját tőke változása, 2024. 12. 31. és 2023. 12. 31.	13
Konszolidált cash flow kimutatás, 2024. 12. 31. és 2023. 12. 31.	14
Jegyzetek a konszolidált pénzügyi kimutatásokhoz a 2024. 12. 31-én végződő évre	15
1 Általános rész	15
2 Főbb számviteli alapelvek	17
3 Pénz- és pénzeszköz-egyenértékesek	27
4 Követelések vevőkkel kötött szerződésekből	27
5 Készletek	27
6 Folyó adókövetelések, egyéb forgóeszközök, aktív időbeli elhatárolások és szerződéses eszközök	28
7 Ingatlanok, gépek és berendezések	29
8 Eszközhasználati jog	30
9 Goodwill	30
10 Immateriális javak	32
11 Szerződéses kötelezettségek, folyó adókötelezettségek, egyéb kötelezettségek, állami támogatások és passzív időbeli elhatárolások	33
12 Rövid és hosszú lejáratú hitelek	34
13 Jegyzett tőke	34
14 Saját részvények	35
15 Eredménytartalék, nem ellenőrző részesedés	35
16 Vevői szerződésekből származó bevétel	36
17 Egyéb bevétel/ráfordítás, nettó	37
18 Kamatbevétel/-ráfordítás	37
19 Értékesítés közvetlen önköltsége, valamint általános és fel nem osztott költségek	38
20 Nyereségadók	38
21 Egyéb átfogó tárgyévi eredmény	40
22 Részvényenkénti eredmény	40
23 Függő kötelezettségek és céltartalékok	40
24 Rövid és hosszú lejáratú lízingkötelezettségek	41
25 Kapcsolt felekkel folytatott tranzakciók	42
26 Felügyelőbizottsági és Igazgatósági tagok díjazása	42
27 Kockázatkezelés	43
28 Fordulónap után bekövetkezett jelentősebb események	45
Konszolidált üzleti jelentés	46
Kiegészítő információk az ANY Csoport üzleti jelentéséhez	50

Konszolidált pénzügyi helyzet kimutatása, 2024. 12. 31. és 2023. 12. 31.

Adatok ezer Ft-ban	Megjegyzés	2024. december 31.	2023. december 31.
Forgóeszközök			
Pénz- és pénzeszköz-egyenértékesek	3	7 601 559	6 056 275
Követelések vevőkkel kötött szerződésekből	4	8 418 005	12 674 854
Készletek	5	8 663 384	6 625 554
Egyéb forgóeszközök és aktív időbeli elhatárolások (folyó adókövetelések nélkül)	6	4 545 060	1 826 006
Szerződéses eszközök	6	5 863 564	0
Folyó adókövetelések	6	162 745	137 847
Összes forgóeszköz		35 254 317	27 320 536
Befektetett eszközök			
Ingatlanok, gépek és berendezések	7	14 496 734	12 839 007
Eszközhasználati jog	8	568 281	489 831
Goodwill	9	681 918	639 352
Immateriális javak	10	105 352	171 420
Egyéb eszközök		128 782	18 223
Befektetett eszközök összesen		15 981 067	14 157 833
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN		51 235 384	41 478 369
Rövid lejáratú kötelezettségek			
Szállítók	27	7 351 043	5 908 538
Rövid lejáratú lízingkötelezettségek	24	181 208	134 219
Szerződéses kötelezettségek	11	2 718 657	2 644 678
Egyéb kötelezettségek és passzív időbeli elhatárolások (folyó adókötelezettségek nélkül)	11	7 284 004	4 614 676
Folyó adókötelezettségek	11	1 890 724	1 687 520
Rövid lejáratú hitel	12	10 318 180	8 474 190
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen		29 743 816	23 463 821
Hosszú lejáratú kötelezettségek			
Halasztottadó-kötelezettség	20	1 052 779	941 763
Hosszú lejáratú lízingkötelezettségek	24	191 552	104 886
Hosszú lejáratú hitelek	12	2 291 205	4 049 259
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettség		1 977	1 978
Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen		3 537 513	5 097 886
Saját tőke			
Jegyzett tőke	13	1 449 876	1 449 876
Tőketartalék		250 686	250 686
Eredménytartalék	15	14 021 806	9 845 826
Saját részvények	14	-455 048	-455 048
Egyéb átfogó eredmény	21	444 925	224 320
Anyavállalat részvényeseire jutó saját tőke		15 712 245	11 315 660
Nem ellenőrző részesedés	15	2 241 810	1 601 002
Saját tőke összesen		17 954 055	12 916 662
FORRÁSOK ÖSSZESEN		51 235 384	41 478 369

A kiegészítő melléklet a konszolidált pénzügyi kimutatások elválaszthatatlan részét képezi.

Konszolidált átfogó eredménykimutatás, 2024. 12. 31. és 2023. 12. 31.

Adatok ezer Ft-ban	Megjegyzés	2024. év	2023. év
Vevői szerződésekől származó bevétel	16	70 502 996	55 475 269
Értékesítés közvetlen önköltsége	19	-45 786 108	-37 790 901
Bruttó fedezet		24 716 888	17 684 368
Általános és fel nem osztott költségek	19	-11 928 888	-10 247 827
Tárgyi eszközök értékesítésének eredménye		4 900	-133
Árfolyamvesztés/-nyereség		210 280	-178 195
Egyéb bevétel / (ráfordítás), nettó	17	-2 174 499	-856 058
Üzemi (üzleti) eredmény		10 828 681	6 402 155
Kamatbevétel	18	223 521	158 677
Kamatráfordítás	18	-636 511	-698 442
Adózás és kisebbségi részesedés előtti eredmény		10 415 691	5 862 390
Halasztottadó-ráfordítás	20	-111 015	-101 779
Tárgyévi adó	20	-1 626 964	-1 062 974
Adórátfordítás összesen		-1 737 979	-1 164 753
TÁRGYÉVI EREDMÉNY		8 677 712	4 697 637
Egyéb átfogó tárgyévi eredmény	21	286 172	-65 291
<i>Ebből: külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete*</i>		286 172	-65 291
TÁRGYÉVI ÁTFOGÓ EREDMÉNY ÖSSZESEN		8 963 884	4 632 346
<i>A tárgyévi eredményből:</i>			
A Részvényesekre jutó rész		7 917 791	4 267 289
Nem ellenőrző részesedésre jutó eredmény		759 921	430 348
<i>Az egyéb átfogó eredményből:</i>			
A Részvényesekre jutó rész		220 605	-7 720
Nem ellenőrző részesedésre jutó eredmény		65 567	-57 571
Részvényenkénti eredmény (EPS)			
Alap („basic”) (Ft/részvény)	22	552	298
Hígított („fully diluted”) (Ft/részvény)	22	552	298
Tárgyévben kifizetett részvényenkénti osztalék (DPS)			
		261	161

* Külföldi leányvállalat elidegenítése, könyvekből való kivezetése esetén a megfelelő rész tárgyévi eredménybe átvezetendő.

A kiegészítő melléklet a konszolidált pénzügyi kimutatások elválaszthatatlan részét képezi.

Konszolidált saját tőke változása, 2024. 12. 31. és 2023. 12. 31.

Adatok ezer Ft-ban	Meg- jegyzés	Jegyzett tőke	Tőke- tartalék	Eredmény- tartalék	Saját részvény	Egyéb átfogó eredmény	Nem ellenőrző részesezés	Összesen
2022. december 31.		1 449 876	250 686	7 888 003	-455 048	232 040	1 229 879	10 595 436
Osztalék (2022. üzleti év után)		0	0	-2 309 466	0	0	0	-2 309 466
Kisebbségi tulaj. osztalék (2022. évi eredmény után)	15	0	0	0	0	0	-1 654	-1 654
Kisebbségi részesedésre jutó tárgyévi eredmény	15	0	0	0	0	0	430 348	430 348
Külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete	15	0	0	0	0	-7 720	-57 571	-65 291
Részvényesekre jutó tárgyévi eredmény		0	0	4 267 289	0	0	0	4 267 289
2023. december 31.		1 449 876	250 686	9 845 826	-455 048	224 320	1 601 002	12 916 662
Osztalék (2023. üzleti év után)		0	0	-3 741 811	0	0	0	-3 741 811
Kisebbségi tulaj. osztalék (2023. évi eredmény után)	15	0	0	0	0	0	-184 680	-184 680
Kisebbségi részesedésre jutó tárgyévi eredmény	15	0	0	0	0	0	759 921	759 921
Külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete	15	0	0	0	0	220 605	65 567	286 172
Részvényesekre jutó tárgyévi eredmény		0	0	7 917 791	0	0	0	7 917 791
2024. december 31.		1 449 876	250 686	14 021 806	-455 048	444 925	2 241 810	17 954 055

A kiegészítő melléklet a konszolidált pénzügyi kimutatás elválaszthatatlan részét képezi.

Konszolidált cash flow kimutatás, 2024. 12. 31. és 2023. 12. 31.

Adatok ezer Ft-ban	Megjegyzés	2024. év	2023. év
Működési tevékenységből származó pénzforgalom			
Adózás és kisebbségi részesedés előtti eredmény		10 415 691	5 862 390
Ebből: árfolyamnyereség/-veszteség		210 280	-178 195
Külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete		286 172	-65 291
Értécsökkenés	7	2 350 022	2 296 323
Immateriális javak amortizáció	10	66 068	76 195
Értékvesztés változása	17	1 635 314	483 055
Tárgyieszköz-értékesítés eredménye		5 592	133
Kamatráfordítás		636 511	698 442
Kamatbevétel		-223 521	-158 677
Üzemi (üzleti) cash flow a működő tőke változásai előtt		15 171 849	9 192 570
Követelések és egyéb forgóeszközök állományváltozása	4, 6	-4 455 482	-7 915 575
Készletek állományváltozása	5	-3 669 899	-595 942
Kötelezettségek, céltartalékok és passzív elhatárolások állományváltozása	11	4 445 964	-617 199
Működésből származó pénzforgalom		11 492 432	63 854
Fizetett kamatok		-693 459	-617 624
Kapott kamatok		225 394	135 879
Fizetett adó	20	-1 641 726	-1 038 509
Működési tevékenységből származó nettó pénzforgalom		9 382 641	-1 456 400
Befektetési tevékenységből származó pénzforgalom			
Tárgyieszköz-beszerzés	7	-3 907 023	-1 963 893
Tárgyieszköz-értékesítés eredménye		-5 592	-133
Befektetések vásárlása	9	0	0
Dolgozói kölcsönök állományváltozása		3 902	-1 309
Befektetési tevékenységből származó nettó pénzforgalom		-3 908 713	-1 965 335
Finanszírozási tevékenységből származó pénzforgalom			
Nem ellenőrző részesedés részére fizetett osztalék		-227 246	-71 182
Rövid lejáratú hitelek állományváltozása	12	1 843 990	5 933 670
Hosszú lejáratú hitelek felvétele	12	0	0
Hosszú lejáratú hitelek visszafizetése	12	-1 758 054	-308 528
Lízingkötelezettségek növekedése	24	112 392	139 661
Lízingkötelezettségek törlesztése	24	-157 915	-299 475
Fizetett osztalék		-3 741 811	-2 309 466
Finanszírozási tevékenységből származó nettó pénzforgalom		-3 928 644	3 084 680
Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek változása		1 545 284	-337 055
Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek állománya időszak elején		6 056 275	6 393 330
Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek állománya időszak végén	3	7 601 559	6 056 275

A kiegészítő melléklet a konszolidált pénzügyi kimutatás elválaszthatatlan részét képezi.

Jegyzetek a konszolidált pénzügyi kimutatásokhoz a 2024. 12. 31-én végződő évre

1 Általános rész

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. (a Társaság) a Magyar Köztársaság törvényei szerint bejegyzett részvénytársaság. 1992-ig a Társaság állami vállalatként működött és 1992-ben alakult részvénytársasággá. A Társaság székhelye a Budapest X. kerület, Halom u. 5. szám alatt található. A Társaság honlapja: www.any.hu. A Társaság képviselője, az éves beszámoló aláírására jogosult személy neve és címe: Zsámboki Gábor, vezérigazgató (1056 Budapest, Belgrád rakpart 21. IV/1.). Az IFRS szakterületre regisztrált, illetve IFRS minősítéssel rendelkező felelős személy neve és címe: Karakó Tamás, gazdasági vezérigazgató-helyettes (1112 Budapest, Őrség u. 9/B).

A Társaság könyvvizsgálója a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. (1068 Budapest, Dózsa György út 84/C.), könyvvizsgálatért személyében felelős adatai: Horváth Tamás (MKVK: 003449) (1029 Budapest, Bölény utca 16.). A Csoport könyvvizsgálatának díja 2024-ben 45,1 millió Ft (2023-ban 39,1) millió Ft. A Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. tanácsadási szolgáltatást nyújtott az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. részére a fenntarthatósági jelenéssel kapcsolatban. Az ESC audit költség a 2024-as évet érinti, a szerződés értéke: 19,8 millió Ft.

A részvénykönyv szerint az alábbiakban nevesített tulajdonosok rendelkeztek 5%-nál nagyobb szavazati aránnyal, valamint a következő befektetői csoportok alkották a tulajdonosi struktúrát 2023. december 31-én, és 2024. december 31-én:

Tulajdonosok megnevezése	2024. december 31.		2023. december 31.	
	Szavazati arány (%)	Tulajdoni arány (%)	Szavazati arány (%)	Tulajdoni arány (%)
5% feletti tulajdonosok				
EG CAPITAL LLC (*)	12,12%	11,75%	11,98%	11,62%
DIGITAL FOREST LLC (**)	7,11%	6,89%	7,11%	6,89%
AEGON ALFA SZÁRMAZTATOTT ALAP	5,20%	5,04%	5,20%	5,04%
Egyéb 5% alatti tulajdonosok				
Belföldi intézményi befektetők	27,14%	26,32%	30,15%	29,23%
Külföldi intézményi befektetők	9,97%	9,67%	10,83%	10,50%
Külföldi magánszemélyek	0,11%	0,11%	0,57%	0,55%
Belföldi magánszemélyek	35,51%	34,43%	31,70%	30,75%
Vezető tisztségviselők, munkavállalók	1,48%	1,44%	1,46%	1,42%
Visszavásárolt saját részvények	0,00%	3,03%	0,00%	3,03%
Egyéb	1,36%	1,32%	1,00%	0,97%

(*) Az ANY Biztonsági Nyomda Igazgatósági Elnöke közvetetten birtokolt tulajdoni hányada, a Fortunarum Kft.-n keresztül további 3,56%-os tulajdoni hányaddal rendelkezik.

(**) A 2014. március 31-én tartott éves rendes közgyűlés alapján megválasztott Erdős Tamás igazgatósági tag közvetetten birtokolt ANY részvényeinek száma.

A Csoport biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank- és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.



A Csoport konszolidált leányvállalatai 2023. december 31-én és 2024. december 31-én a következők voltak. Az anyavállalat a leányvállalatok feletti IFRS 3 szerinti ellenőrzés vizsgálata során elsősorban a tulajdoni arányt vizsgálja.

Név	Bejegyzés és működés helye	Törzs-/ Alaptőke	2024. december 31.		2023. december 31.		Besorolás ²
			Tulajdoni hányad (%)	Szavazati jog ¹	Tulajdoni hányad (%)	Szavazati jog ¹	
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Magyarország	200 000 eFt	99,48%	99,48%	99,48%	99,48%	L
Specimen Zrt.	Magyarország	100 000 eFt	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L
Techno-Progress Kft.	Magyarország	5 000 eFt	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	Magyarország	3 000 eFt	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L
Zipper Services SRL	Románia	2 060 310 RON	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	L
Zipper Data SRL	Moldovai Köztársaság	5 400 MDL	60,00%	60,00%	–	–	L
Tipo Direct Serv SRL	Moldovai Köztársaság	30 308 MDL	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	L
ATLAS Trade Distrib. SRL	Románia	1 000 RON	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	L
Slovak Direct SRO	Szlovákia	63 965 EUR	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L

¹ A konszolidációs körbe tartozó gazdasági társaság közgyűlésén a döntéshozatalban való részvétel lehetőségét biztosító szavazati jog.

² Teljes (L); Közös vezetésű (K); Társult (T)

ESEF-adatok	
Az anyavállalat weboldala	www.any.hu
Az anyavállalat LEI kódja	529900YYR637SPJ0JR59
Az anyavállalat neve	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.
Az anyavállalat székhely szerinti országa	Magyarország
Az anyavállalat jogi formája	Nyilvánosan működő részvénytársaság
Az anyavállalatot melyik országban jegyezték be	Magyarország
Az anyavállalat székhelyének címe	H-1102, Budapest, Halom utca 5., Magyarország
Az üzleti tevékenység főbb helyszíne	H-1102, Budapest, Halom utca 5., Magyarország
A Csoport fő tevékenységének bemutatása	A Csoport biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank- és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.

2 Főbb számviteli alapelvek

A konszolidált pénzügyi kimutatások készítésének alapja

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. a konszolidált pénzügyi kimutatását a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolás Standardok („IFRS”) szerint állítja össze. Az anyavállalat ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. egyedi beszámolóját 2017. január 1-től a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolás Standardok („IFRS”) szerint készíti, belföldi leányvállalatai a beszámolóikat a Magyarországon általánosan elfogadott számviteli elvek („HAL”) szerint állítják össze, míg a külföldi leányvállalatok a saját nemzeti jogszabályaiknak megfelelő alapelvek szerint állítják össze beszámolóikat, amelyek a konszolidáció során kerülnek átforgatásra IFRS szerint az elkészített konszolidációs csomagok alapján.

Az Európai Unió („EU”) által elfogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) nem különböznek jelentősen az International Accounting Standards Board (IASB) által kiadott IFRS-ektől.

A Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásai magyar forintban (Ft) készülnek, ezer forintra kerekítve.

A Csoport beszámolási időszaka megegyezik a naptári évvel. A bázisidőszak 2023. január 1-től 2023. december 31-ig tartott, melyre a szövegben és a táblázatok fejléceiben „2023. év” megjelöléssel hivatkozunk, míg a tárgyidőszak 2024. január 1-től 2024. december 31-ig tartott, melyre a szövegben és a táblázatok fejléceiben „2024. év” megjelöléssel hivatkozunk.

A pénzügyi kimutatások a bekerülési értékelv alapján készültek, kivéve az ingatlanok és a pénzügyi instrumentumok értékelését. A bekerülési érték rendszerint az eszközökért cserébe átadott ellenérték valós értékén alapul. A számviteli politika legfontosabb elveit az alábbiakban ismertetjük.

A konszolidált pénzügyi kimutatás elkészítésekor a vállalkozás folytatásának elvét vettük figyelembe a Csoport tevékenységét tekintve a jövőre nézve.

A konszolidáció alapja

A konszolidált pénzügyi kimutatás az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és leányvállalatainak az éves beszámolóinak a Csoporton belüli egyenlegek (beleértve a közbenső eredményt is) kiszűrése utáni tételeit tartalmazza. A leányvállalatok olyan társaságok, amelyek felett a Csoport egyik vállalata ellenőrzést gyakorol, azaz hatalmat gyakorol a leányvállalat felett, a leányvállalat eredményeiből változó hozamoknak van kitéve és képes a leányvállalatból az anyavállalatot illető hozamok befolyásolására.

Akvízió esetén, a leányvállalat eszközei és kötelezettségei megszerzési piaci értéken kerülnek a konszolidált pénzügyi kimutatásba. A külső tulajdonosok részesedése a leányvállalatok piaci értéken szereplő eszközeiből, kötelezettségeiből a külső tulajdonost tulajdoni hányada alapján megillető résszel azonos. Goodwill abban az esetben keletkezik, ha a megszerzett leányvállalat piaci értéken értékelt eszközeinek kötelezettségekkel csökkentett összege alacsonyabb a megszerzett részesedés ellenértékénél.

Az év folyamán megszerzett vagy értékesített leányvállalatok eredményét a megszerzés időpontjától, vagy az értékesítés időpontjáig tartalmazza a konszolidált átfogó eredménykimutatás.

A leányvállalatok közötti tranzakciók, beleértve a nem realizált veszteséget vagy nyereséget, illetve a Csoporton belül realizált nyereséget, kiszűrésre kerültek a konszolidálás során.

A kisebbségi részesedéssel kapcsolatos saját tőke és eredményrész a konszolidált pénzügyi kimutatásban elkülönítve mutatuk ki.

Pénz- és pénzeszköz-egyenértékes

A pénzeszközök a pénztár, valamint a banki folyószámlák és egyéb bankszámlák egyenlegét tartalmazzák. A készpénz-helyettesítő eszközök olyan könnyen pénzzé tehető befektetések, melyek eredeti lejárat ideje három hónap, vagy annál rövidebb idő, és értékváltozásuk kockázata elhanyagolható.

Konszolidált cash flow kimutatás

A konszolidált cash flow kimutatás elkészítéséhez a készpénz és a pénz egyenértékű eszközök a következő elemekből állnak: a készpénz és a három hónapnál rövidebb lejáratú bankbetétek magukban, valamint az egyéb rövid lejáratú (vásárlásukkor 3 hónapos vagy annál rövidebb lejáratú) likvid befektetéseket, amelyek azonnal átválthatók a rajtuk feltüntetett pénzüsszegre, és átváltásuk nem jár értékük változásának kockázatával. A cash flow az indirekt cash flow készítés módszerével készül.

Készletek

A készletek a beszerzési költség és a nettó realizálható érték közül az alacsonyabb értéken szerepelnek, azt követően, hogy az elfekvő készletekre az értékvesztés képzése megtörtént. A beszerzési érték meghatározása elszámolóár figyelembevételével történik, amelyet minden hó végén az árkülönbözetekkel tényleges beszerzési árra helyesbítenek. A vásárolt készletek bekerülési értéke a beszerzési árat, az esetleges vámot, szállítási költségeket, vissza nem igényelhető adókat és egyéb megszerzéshez kapcsolódó költségeket foglalja magában. A késztermékek és befejezetlen termelés költsége a közvetlen költségeket foglalja magában.

Az elfekvő készletekre értékvesztés a készlet egyedi elbírálása alapján kerül megképzésre a készlet fizikai állapotának és további felhasználhatóságának, értékesíthetőségének bírálata után. A Csoport a rendelkezésre álló üzleti, piaci információk alapján teljes körű értékvesztést számol el azokra a készletekre, ahol a készlet felhasználhatósága, értékesíthetősége a készletek egyedi, vevőhöz kötött jellegéből adódóan a szerződés lejárta vagy rendelés hiánya miatt nem valószínűsíthető. A nem egyedi vevőkhöz kapcsolódó készletek esetében akkor kerül sor értékvesztés elszámolására, amennyiben a mérlegfordulónapot megelőző hat hónapban nem történt felhasználás az adott cikkből, ebben az esetben is egyedi elbírálás alapján. Továbbá a Csoport értékvesztést számol el azon készletekre is, ahol a potenciális értékesítési bevétel nem éri el az értékesítésig, valamint az értékesítés érdekében még várhatóan felmerülő költségekkel (nettó realizálható érték) csökkentett eladási árat vagy értékesítési bevételt. Teljes körű értékvesztést számol el továbbá a Csoport a technológiai folyamatok során a termelésből kikerülő felülvizsgált, de nem megfelelő minőségű készletekre, amelyek évközben a selejtezési raktárakba átkerültek, de amelyek nem kerültek a fordulónapi selejtezésre.

Ingatlanok, gépek és berendezések

Az ingatlanok, gépek és berendezések a halmozott értékcsökkenéssel csökkentett és halmozott értékvesztéssel csökkentett bekerülési értéken szerepelnek a konszolidált pénzügyi kimutatásban. Földterület esetében értékcsökkenés nem kerül elszámolásra. Az értékcsökkenés elszámolása lineáris módszerrel történik úgy, hogy az eszközök értéke a becsült hasznos élettartam alatt leírásra kerüljön. A becsült hasznos élettartamot és az értékcsökkenési módszert minden éves beszámolási időszak végén felülvizsgálják, és a becslések bármely változásának hatása a jövőre nézve kerül figyelembevételre. Az alkalmazott értékcsökkenési kulcsok az alábbiak:

Ingatlanok:	2%–5%
Gépek és berendezések:	14,5%–33%
Járművek:	20%

A Csoport minden pénzügyi helyzet kimutatás készítésekor felülvizsgálja a tárgyi eszközök és az immateriális javak értékét annak érdekében, hogy meghatározza külső és belső információk alapján létezik-e olyan indikáció, amely alapján az adott eszközöket értékvesztetni kellene. Amennyiben ilyen indikáció létezik, az eszköz várható megtérülési értékét meg kell becsülni a szükséges mértékű értékvesztés meghatározásához, ha van értékvesztés. Ha az eszköz várható megtérülési értéke alacsonyabb, mint a könyv szerinti érték, akkor az eszköz könyv szerinti értékét a várható megtérülési értékig kell csökkenteni. Az értékvesztés értékét költségként számolja el azonnal a Csoport.

Ingatlanok, gépek és berendezések értékesítésén vagy kivezetésén realizált nyereség vagy veszteség mértéke az értékesítési bevétel és az eszköz nyilvántartási értéke közötti különbségként kerül meghatározásra, és az eredményben kerül elszámolásra. A termelésben részt vevő eszközök értékcsökkenése az értékesítés közvetlen önköltségében, a termelésben részt nem vevő eszközök értékcsökkenése az általános és fel nem osztott költségek sorokon kerül kimutatásra.

Eszközhasználati jog

A Csoport 2019. január 1-től az IFRS 16 előírásai szerint értékeli a lízingkötelezettségeit, felváltva az IAS 17 korábbi előírásait. Ennek megfelelően lízingkötelezettségként kerülnek bemutatásra a lízingszerződésekből és a tartós bérleti szerződésekből származó kötelezettségek. A Csoport 2019. január 1-től az IFRS 16 előírásainak megfelelően a lízingszerződéssel kapcsolatban a használatuk felett ellenőrzéssel bíró eszközeit eszközhasználati jogként mutatja ki. Ennek megfelelően eszközhasználati jogként kerül bemutatásra minden eszköz, mely lízingszerződés keretében van a Csoport birtokában, vagy amely tartós bérleti jogviszony kapcsán került oda. Mivel a Csoport szerződéseire nem kapcsolódik garantált maradványérték vagy a futamidő végén fizetendő lízingkötelezettség, az eszközhasználati jog bekerülési értéke megegyezik a lízingkötelezettség bekerülési értékével. A Csoport három elkülönült eszközcsoportban tart nyilván eszközhasználati jogot. Ezek az ingatlanok, termelő gépek, berendezések és a járművek. Az eszközhasználati jogra a Csoport az IFRS 16 előírásai alapján a lízingszerződés és a tartós bérleti szerződés időtartama alatt értékcsökkenést számol el, melyekre az alkalmazott kulcsok az alábbiak, ha a lízing futamideje legalább eléri vagy meghaladja az eszközhasználati jog hasznos élettartamát. Amennyiben a kettő közül a lízing futamideje rövidebb, az eszközhasználati jog értékcsökkenése a lízing futamideje alatt leírásra kerül. A lízing futamideje megegyezik a tartós bérleti szerződés futamidejével.

Ingatlanok	10,0%–46%
Termelő gépek, berendezések	14,5%–33%
Járművek	25,0%–33%

Lízingkötelezettségek (lízingbe vevőként)

A Csoport az IFRS 16 előírásai szerint értékeli a lízingkötelezettségeit. Ennek megfelelően lízingkötelezettségként kerülnek bemutatásra a lízingszerződésekből és a tartós bérleti szerződésekből származó kötelezettségek. A Csoport a lízingkötelezettségeit a szerződésekből fakadó pénzáramok diszkontált jelenértékeként határozza meg, diszkontfaktorként a piacon a Csoport számára elérhető, a szerződésben szereplő időtartamú hitel nominális kamatát alapul véve. A Csoportnak nincsenek kezdeti lízingköltségei, helyreállítási, leszerelési költségei, változó lízingfeltételei és nem részesül lízingösztönzókban sem. A Csoport tagjainak sem a lízingszerződésekből, sem a tartós bérleti szerződésekből nincs opciójuk a szerződések meghosszabbítására és felmondására, ugyanakkor a futamidő alatt a lízingbeadó sem rendelkezik opcióval a lízing feltételeinek megváltoztatására.

A Csoport nem rendelkezik kis értékű vagy rövid lejáratú lízingekkel az IFRS 16 szerint, lízingelt eszközeit nem lízingeli tovább al-lízing szerződésekből és nem folytat visszlízing típusú tranzakciókat.

A lízingkötelezettségekre a Csoport a lízing implicit kamatrátáját (vagy ha az nem meghatározható, akkor a járulékos kamatlábat) alkalmazva lízingkamatot számol el, mely az átfogó eredménykimutatásban a kamatráfordítás soron jelenik meg.

Immateriális javak (goodwill kivételével)

Az immateriális javakat a Csoport határozott hasznos élettartamúnak ítéli. Az immateriális javak bekerülhetnek külső beszerzés, saját előállítás és IFRS3 üzleti kombináció kapcsán is. Az immateriális javak a halmozott amortizációval és halmozott értékvesztéssel csökkentett bekerülési értéken kerülnek nyilvántartásra. Az amortizáció lineáris módszerrel kerül elszámolásra az eszköz becsült hasznos élettartama alatt. A Csoport a becsült hasznos élettartamot és az amortizációs módszert minden éves beszámolási időszak végén felülvizsgálja, és a becslések bármely változásának hatása a jövőre nézve kerül figyelembevételre. Az éves amortizációs kulcs mértéke 16,7–33%.

Immateriális javak értékesítésén vagy kivételén realizált nyereség vagy veszteség mértéke az értékesítési bevétel és az eszköz nyilvántartási értéke közötti különbséggé kerül meghatározásra, és az eredményben kerül elszámolásra.

Goodwill

Akvizíció esetén, a leányvállalat eszközei és kötelezettségei megszerzési piaci értéken kerülnek a konszolidált pénzügyi kimutatásba. A külső tulajdonosok részesedése a leányvállalatok piaci értéken szereplő eszközeiből, kötelezettségeiből a külső tulajdonost tulajdoni hányada alapján megillető részzel azonos. Goodwill abban az esetben keletkezik, ha a megszerzett leányvállalat piaci értéken értékelt eszközeinek az átvett kötelezettségek és a nem ellenőrző részesedések (vagy külső tulajdonosok részesedése) összegével csökkentett összegét meghaladja a megszerzett részesedés ellenértéke. A goodwill a konszolidált pénzügyi helyzet kimutatásában immateriális eszközként kerül kimutatásra, melyre a Csoport értékvesztést számol el, ha az évente elvégzett értékvesztés teszt alapján az szükséges. Az értékvesztés teszt céljából a goodwill értéke felosztásra kerül a Csoport azon pénzeszköztermelő egységei között, amelyek várhatóan részesednek a kombinációból eredő szinergiákból. Azon pénztermelő egységekre, amelyekre a goodwill értéke felosztásra került, évente értékvesztés tesztet kell elvégezni, vagy gyakrabban, amennyiben olyan körülmény merült fel, amely szerint az egység értéke lecsökkent. Amennyiben a könyv szerint érték magasabb, mint a pénzeszköz termelő egység megtérülési értéke, értékvesztést számol el a Csoport a pénzeszköz termelő egységekre, melynek során először a goodwill kerül leírásra. Az értékvesztés összege elsősorban az egységekre meghatározott goodwill könyv szerinti értékét csökkenti, majd az e feletti összeg a további eszközök értékében kerül elszámolásra, az egység eszközeinek könyv szerinti értékének arányában. A goodwillre elszámolt értékvesztés a további években vissza nem írható. Pénztermelő egység értékesítésekor a goodwill értéke az értékesítés nyeresége vagy vesztesége soron kerül elszámolásra. A goodwill-értékvesztés vizsgálata során megtérülési értékűként a vállalatok többéves üzleti tervéből kiindulva a kamatok, adózás és értékcsökkenési leírás előtti eredmény fordulónapra diszkontált jelenértéke kerül meghatározásra. Az így kapott érték módosításra kerül a készpénzállománnyal és az adósságállománnyal, ami a végső cégértéket határozza meg. Az így kapott cégérték kerül összehasonlításra a goodwill nettó könyv szerinti értékével.

Pénzügyi eszközök és kötelezettségek

A pénzügyi eszköz kategóriájának meghatározásához a Csoport meghatározza, hogy a pénzügyi eszköz adósságinstrumentum vagy tőkebefektetés. Tőkebefektetéseket eredménnyel szemben valós értéken kell értékelni, mindazonáltal a Csoport bekerüléskor dönthet úgy, hogy a nem kereskedési céllal tartott tőkebefektetéseket az egyéb átfogó eredménnyel szemben értékeli valósan. Amennyiben a pénzügyi eszköz adósságinstrumentum, a besorolás meghatározásakor az alábbi pontokat kell figyelembe venni.

- Amortizált bekerülési érték – cél – a szerződéses cash flow-k beszámolója, ami kizárólag a tőke és a kint levő tőkeösszeg után járó kamat kifizetéseihez kapcsolódó cash flow-kat tartalmazza.

- 
- Valós érték egyéb átfogó eredménnyel szemben – tartás célja –, amely szerződéses cash flow-k beszedésével és a pénzügyi eszközök eladásával éri el célját, és a pénzügyi eszköz szerződéses feltételei meghatározott időpontokban olyan cash flow-kat eredményeznek, amelyek kizárólag a tőke és a kint levő tőkeösszeg után járó kamat kifizetései.
 - Valós érték eredménnyel szemben, amelyek nem tartoznak a fenti két pénzügyi eszköz kategória egyikébe sem, vagy kezdeti megjelenítéskor eredménnyel szemben valós értéken értékeltnek lettek megjelölve.

A pénzügyi kötelezettségeket amortizált bekerülési értéken kell értékelni, kivéve azokat a pénzügyi kötelezettségeket, amelyeket eredménnyel szemben valósan kell értékelni vagy a Csoport a valós értékelés opciót választotta.

Erdeménnyel szemben valósan kell értékelni a kereskedési célú pénzügyi kötelezettségeket és a származékos termékeket. A Csoport a kezdeti megjelenítéskor visszavonhatatlanul az eredménnyel szemben valós értéken értékeltként jelölhet meg egy pénzügyi kötelezettséget, ha:

- megszüntet vagy lényegesen csökkent valamely értékelési vagy megjelenítési inkonzisztenciát, vagy
- a pénzügyi kötelezettségek egy csoportjának vagy a pénzügyi eszközök és pénzügyi kötelezettségek egy csoportjának kezelése, valamint teljesítményének értékelése valós érték alapon, egy dokumentált kockázatkezelési vagy befektetési stratégiával összhangban történik.

Követő értékelés

A követő értékelés az adott pénzügyi instrumentum besorolásán alapszik.

Amortizált bekerülési értéken történő értékelés

Amortizált bekerülési értéken kerülnek értékelésre a pénzügyi kötelezettségek, így a lízingkötelezettségek is, valamint a pénzügyi eszközök azon része, ahol az üzleti modell szerint az eszközt a szerződéses cash flow-k beszedése miatt tartja a Csoport, és ahol a szerződéses cash flow-k kizárólag tőketörlesztést és kamatot tartalmaznak. Az amortizált bekerülési érték a pénzügyi eszköznek vagy kötelezettségnek az eredeti bekerülési értéke, csökkentve a tőketörlesztésekkel, növelve vagy csökkentve az eredeti bekerülési érték és a lejáratkori érték közötti különbözet halmozott amortizációjával, és csökkentve az esetleges értékvesztés vagy behajthatatlanság miatti leírás összegével. A kamatlábhoz az effektív kamatláb módszert kell használni, a kamatot az eredményben kell elszámolni.

Egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken értékelt adósságinstrumentumok

Az eszközt valós értéken kell értékelni. A kamatbevételt, értékvesztést és devizás árfolyamkülönbségeket az eredményben kell elszámolni (hasonlóan az amortizált bekerülési értéken értékelt eszközökhöz). A valósérték-változásokat az egyéb átfogó eredménnyel szemben kell elszámolni. Az eszköz kivezetésekor a korábban egyéb átfogó eredménnyel szemben elszámolt halmozott nyereséget vagy veszteséget át kell csoportosítani az eredménybe. Az eszköz átsorolása vagy kivezetése esetén, a korábban egyéb átfogó eredményben elszámolt, és tőkében halmozott valósérték-változások átcsoportosítandók az eredménybe, úgy, hogy ennek pont olyan hatása legyen az eredményre, mintha az eszköz amortizált bekerülési értéken lett volna értékelve a kezdeti megjelenítéstől.

Egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken értékelt tőkebefektetések

Az osztalékot csak akkor lehet megjeleníteni, ha:

- ennek jogát megállapították,
- gazdasági hasznok valószínűleg befolyznak, és összegét megbízhatóan lehet mérni.

A járó osztalékot eredményben kell elszámolni, kivéve, ha az osztalék egyértelműen a befektetés költségeinek részleges megtérülését jelenti, mely esetben egyéb átfogó eredményben kell őket bemutatni.

A valósérték-változás az egyéb átfogó eredményben jelenik meg. A valósérték-változás miatt elszámolt különbözete később sem számolhatók el eredménnyel szemben, még akkor sem, ha az eszköz értékvesztetté vált vagy értékesítésre kerül.

Erdeménnyel szemben valós értéken értékelt eszközök

Az eszközt valós értéken kell értékelni és a valósérték-változásokat az eredménnyel szemben kell elszámolni.

Valós értéken történő értékelés

A mérleg fordulónapján érvényes, tranzakciós költségek levonása nélküli jegyzett piaci árak alapján. Ha nincs ilyen, akkor más, lényegében azonos jellemzőkkel rendelkező instrumentumok érvényes piaci értéke, vagy a befektetések alapját képező nettó eszközöktől elvárt pénzáramok alapján történik.

Pénzügyi instrumentumok értékvesztése

A Csoport minden beszámolási fordulónapon értékeli, hogy a pénzügyi eszköz hitelkockázata jelentősen nőtt-e a kezdeti megjelenítés óta. Az értékelés során a várható hitelezési veszteségek összegének változása helyett a Csoport a pénzügyi eszköz várható élettartama alatt bekövetkező nemteljesítés kockázatát veszi figyelembe. Az értékelés elvégzéséhez a Csoport a pénzügyi eszköznek a beszámoló fordulónapján fennálló nemteljesítési kockázatát és a kezdeti megjelenítéskor fennálló nemteljesítési kockázatát hasonlítja össze, figyelembe véve a hitelkockázatban a kezdeti megjelenítés óta bekövetkezett jelentős növekedésre utaló észszerű és indokolható, aránytalanul magas költség vagy erőfeszítés nélkül rendelkezésre álló információkat. A Csoport feltételezi, hogy valamely pénzügyi eszköz hitelkockázata nem nőtt jelentősen a kezdeti megjelenítés óta, amennyiben megállapításra kerül, hogy a pénzügyi eszköz hitelkockázata alacsony a beszámoló fordulónapján. A Csoport megvizsgálta, hogy az IFRS 9 alapján mekkora hitelezési veszteséget kellene képeznie a vevői követelésekre a várható hitelezési veszteségek következtében, és úgy találta, hogy az elmúlt évek követeléseinek megtérülése alapján a jövőben várható hitelezési veszteségként a követelések bruttó állományának 0,31%-át számolja el. A Csoport az IFRS 9 szerinti egyszerűsített megközelítést (az élettartam alatt várható hitelezési veszteség meghatározását) használja a hitelezési veszteség mérésére, melyet alkalmaz a vevőkövetelésekre is. A Csoport vevői körében jelentős számban vannak állami érdekeltségű vállalatok, illetve előlegek és más fizetési garanciák formájában a Csoport biztosítja a kintlévőségeinek megtérülését. Az általános hitelezési veszteségek a Csoport megítélése szerint nem számottevők, ugyanakkor, egyedi vevői értékelés alapján, a szükséges értékvesztéseket a Csoport elszámolja.

Múltbeli időszakokban elszámolt értékvesztés a követelésállomány arányában:

2018. 12. 31.	2019. 12. 31.	2020. 12. 31.	2021. 12. 31.	2022. 12. 31.	2023. 12. 31.
0,07%	0,09%	0,07%	0,07%	0,15%	0,31%

Követelések lejárata	Nem lejárt, vagy 0–90 napja lejárt	90 napon túli késedelem esetén
Értékvesztés mértéke	0,90%	Egyedileg értékelve

A pénzügyi instrumentumok kivezetése

A pénzügyi eszközök kivezetése akkor történik meg, amikor a Csoport már nem rendelkezik a pénzügyi instrumentumban foglalt jogokkal (eladás, valamennyi pénzáram megtörtént, átadás).

Abban az esetben, ha a Csoport nem adja át, és nem is tartja meg a pénzügyi eszközhöz kapcsolódó összes kockázatot és hozamot, de megtartja az eszköz feletti ellenőrzést, a visszatartott hozamot eszközként, míg a megtartott kockázatból eredő lehetséges pénzáramlásokat kötelezettségként kell állományba venni.

A Csoport akkor, és csak akkor távolíthat el a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásából pénzügyi kötelezettséget (vagy pénzügyi kötelezettség egy részét), amikor az megszűnt – vagyis amikor a szerződésben meghatározott kötelemlenek eleget tettek, azt eltörölték, vagy lejárt.

Nyereségadók

A társasági adó mértéke a társasági és osztalékadóról szóló törvény alapján meghatározott adófizetési kötelezettségen alapul, amely a halasztott adóval kerül módosításra. A magyar Országgyűlés döntése értelmében a társasági adó mértéke egységesen 9% Magyarországon. A Csoport belföldi társaságai esetében a halasztottadó-kalkuláció számításánál ezen adókulcsot vettük figyelembe. A Csoport külföldi társaságainak adófizetési kötelezettségét az adott országban érvényes adózási szabályok szerint vettük figyelembe.

A halasztott adó a „mérlegbeni kötelezettség” módszere alapján került meghatározásra. Halasztott adó azokban az esetekben jelentkezik, amikor egy tétel számviteli értéke és adótörvény szerinti elszámolása között időbeli különbség jelentkezik. A halasztottadó-követelés és -kötelezettség megállapítása azon évek adóköteles bevételére vonatkozó adókulcsok felhasználásával történik, amikor az időbeli különbség miatti eltérések várhatóan megtérülnek. A halasztottadó-kötelezettség és -követelés tükrözi a Csoport által megállapított, az eszközök és kötelezettségek pénzügyi helyzet kimutatásának fordulónapján fennálló adóvonzatát.



Halasztottadó-követelés csak akkor szerepeltethető a pénzügyi helyzet kimutatásában, ha valószínűsíthető, hogy a Csoport a jövőbeni tevékenysége során adóalapot képező nyereséget produkál, amellyel szemben a halasztottadó-eszköz érvényesítést fog nyerni. A pénzügyi helyzet kimutatásának fordulónapján a Csoport számba veszi a meg nem térült halasztottadó-követelését, valamint -kötelezettségét, és a korábban el nem ismert követelés azon részét veszi számításba, amely várhatóan megtérülhet a jövőbeni nyereség adójának csökkenéseként. A Csoport ennek megfelelően olyan mértékben csökkenti halasztottadó-követelését, amely összeg megtérülésének fedezetére várhatóan adózó nyereség nem fog rendelkezésre állni.

Az IAS 12 előírásainak megfelelően a helyi iparüzési adót és az innovációs járulékot a Csoport a társasági adó soron mutatja be.

Saját részvény

A visszavásárolt saját részvények a saját tőkén belül kerülnek kimutatásra, és bekerülési értéken vannak értékelve. A saját részvények értékesítésének nyereségét vagy veszteségét, illetve az azok visszavásárlásakor keletkezett különbözetet az eredménytartalékkal szemben számolja el a Társaság.

Árbevétel elszámolása

Az IFRS 15 egy ötlépéses modellt rögzít a vevőkkel kötött szerződésekből származó bevételek megállapítására, amely – kevés kivételtől eltekintve – a tranzakció típusától és az iparágtól függetlenül valamennyi esetben alkalmazandó. A standard előírásai az egyes nem pénzügyi eszközök értékesítéséből származó eredményhatás elszámolására és értékelésére is alkalmazandók, ahol az ilyen értékesítés nem képezi a vállalkozás szokásos tevékenységének részét (pl. tárgyi eszközök vagy immateriális javak értékesítése).

Az árbevétel elszámolása az áru kiszállításának, illetve a szolgáltatás nyújtásának időpontjában történik, mivel az áru tulajdonjogához kapcsolódó jelentős kockázatok és előnyök ügyfél részére történő átruházása ekkor történik.

Az árbevételt az ügyfelekkel kötött szerződésekből a kapott vagy várható ellenérték alapján kell figyelembe venni, melyre a gazdálkodó egység várhatóan jogosult lesz az ígért áruk vagy szolgáltatások átadásával. Az árbevételt csökkentik az ügyfeleknek nyújtott visszatérítések, engedmények és egyéb hasonló juttatások.

A Csoport az árbevételben öt különböző termék kategóriát alkalmaz. A Csoport menedzsmentje ezeket a termék kategóriákat tekinti stratégiaileg fontos tényezőnek, ezeket követi figyelemmel, és teljesítményének megítélésakor is ez az egyik szempont. Az árbevétel termék kategóriákba sorolása ugyanakkor nem jelenti azt, hogy eszközök és források tekintetében egyértelműen elkülöníthető módon állítaná elő ezeket a termékeket a Csoport.

A nyomtatási megoldások értékesítéséből származó bevételt abban az időpontban számolják el, amikor az eszköz felletti irányítást átadják az ügyfélnek, általában a berendezésnek az ügyfél telephelyére történő leszállításakor. A normál hitelfutamidő a kézbesítéstől számított 30 nap.

A Csoport mérlegeli, hogy vannak-e a szerződésben egyéb olyan ígérek, amelyek külön teljesítési kötelezettségek, amelyekhez a tranzakciós ár egy részét hozzá kell rendelni (például garanciák, vásárlói hűségpontok). A nyomdai megoldások értékesítésének tranzakciós árának meghatározásakor a Csoport figyelembe veszi a változó ellenszolgáltatás, a jelentős finanszírozási komponens megléte, a nem készpénzes ellenszolgáltatás hatásait.

Változó ellenérték

Ha a szerződésben szereplő ellenérték változó összeget tartalmaz, a Csoport megbecsüli azt az ellenértékének összegét, amelyre az áru vevőnek történő átadásáért cserébe jogosult lesz. A változó ellenértéket a szerződés kezdetekor becsülik meg, és addig korlátozzák, amíg nagy valószínűséggel nem következik be jelentős bevétel-visszafordulás az elszámolt halmozott bevétel összegében, amikor a változó ellenértékkel kapcsolatos bizonytalanság később feloldódik. Az eszköz visszaszolgáltatási joga (és az értékesítés költségének megfelelő kiigazítása) szintén elszámolásra kerül az áru vevőtől való visszaszerzésének jogáért.

Visszaküldési jogok

A Csoport a várható érték módszerét alkalmazza a változó ellenérték becslésére, tekintettel a hasonló jellemzőkkel rendelkező szerződések nagy számára. A Csoport ezt követően alkalmazza a változó ellenérték becslésére vonatkozó követelményeket annak érdekében, hogy meghatározza a tranzakciós árba beszámítható és bevételként elszámolható változó ellenérték összegét. Visszatérítési kötelezettség kerül elszámolásra a várhatóan visszaküldendő árukra (azaz a tranzakciós árban nem szereplő összegre).



Mennyiségi engedmények

A Csoport a legvalószínűbb összeg módszerét vagy a várható érték módszerét alkalmazza a szerződésben szereplő változó ellenérték becslésére. A változó ellenszolgáltatás mértékét legjobban előrejelző kiválasztott módszert elsősorban a szerződésben szereplő mennyiségi küszöbök száma határozza meg. A legvalószínűbb összeget az egy volumenküszöbű szerződéseknél alkalmazzák, míg a várható érték módszert az egynél több volumenküszöbű szerződéseknél. A Csoport ezt követően alkalmazza a változó ellenérték becslésére vonatkozó követelményeket annak érdekében, hogy meghatározza a tranzakciós árba beszámítható és bevételként elszámolható változó ellenérték összegét. A várható jövőbeni engedményekre (azaz a tranzakciós árban nem szereplő összegre) visszatérítési kötelezettség kerül elszámolásra.

Jelentős finanszírozási komponens

A Csoport az ügyfelektől kapott rövid lejáratú előlegeknél a gyakorlati célt alkalmazza. Vagyis az ígért ellenérték összegét nem korrigálják jelentős finanszírozási komponens hatásaival, ha az ígért áru vagy szolgáltatás átruházása és a kifizetés közötti időszak egy év vagy annál rövidebb.

Nem készpénzes ellenszolgáltatás

Az ügyféltől kapott ilyen nem készpénzes ellenérték valós értékét a tranzakciós ár tartalmazza, és akkor értékelik, amikor a Csoport megszerzi az ellenőrzést a berendezés felett. A Csoport a nem készpénzes ellenszolgáltatás valós értékét annak piaci ára alapján becsüli meg.

Szerződéses egyenlegek

Vevőkövetelések

A követelés akkor kerül elszámolásra, ha a vevőnek feltétel nélküli ellenérték esedékes (vagyis csak az idő múlása szükséges az ellenérték esedékessége előtt).

Szerződéses kötelezettségek

Szerződéses kötelezettséget akkor kell elszámolni, ha az ügyféltől fizetés érkezik vagy fizetés esedékes (amelyik korábban van), mielőtt a Csoport átadja a kapcsolódó árukat vagy szolgáltatásokat. A szerződéses kötelezettségek akkor kerülnek elszámolásra bevételként, amikor a Csoport a szerződés alapján teljesít (azaz átadja az irányítást a kapcsolódó áruk vagy szolgáltatások felett a vevőnek). A vevőktől kapott előlegek is a szerződéses kötelezettségek szabályai szerint kerülnek elszámolásra.

A szerződés megkötésének költsége

A Csoport értékesítési jutalékot fizet alkalmazottainak minden olyan szerződés után, amelyet nyomtatási megoldások és szolgáltatások értékesítésére kötnek. A Csoport az opcionális gyakorlati módot alkalmazza a szerződéskötési költségek azonnali ráfordítására, ha az eszköz amortizációs ideje egy év vagy annál rövidebb. Mint ilyenek, az értékesítési jutalékok azonnal költségként jelennek meg, és a munkavállalói juttatások részeként szerepelnek.

Kamatjövedelem

Kamatbevétel akkor kerül elszámolásra, amennyiben valószínűsíthető, hogy a gazdasági előnyök a Csoportnál fognak realizálódni, és a bevétel összege megbízhatóan megállapítható. A kamatbevétel időarányosan elhatárolásra kerül a fennálló hiteltartozás figyelembevételével a vonatkozó effektív kamatlábbal. Az effektív kamatláb az a kamatláb, amely pontosan diszkontálja a becsült jövőbeli készpénz-bevételeket a pénzügyi eszköz várható élettartamára az adott eszköz első elszámolásakor rögzített nettó nyilvántartási értékére.

Céltartalékok

A Csoport abban az esetben képez céltartalékot, ha:

- a gazdálkodó egységnek egy múltbeli esemény következtében meglévő (jogi vagy vélelmezett) kötelme áll fenn;
- valószínű, hogy a kötelelem teljesítéséhez gazdasági hasznokat megtestesítő erőforrások kiáramlására lesz szükség; és
- a kötelelem összegére megbízható becslés készíthető.

A Csoport elenyésző számú jogi vitában érintett. A múltbeli tapasztalatok és a szakértők jelentései alapján a Csoport megbecsüli ezen ügyek várható kimenetelét, azok valószínűségét és az esetlegesen keletkező pénzügyi veszteségek összegét, melyre megfelelő tartalékot képez.



Üzleti kombináció keretében megszerzett függő kötelezettségek

Az üzleti kombináció keretében megszerzett függő kötelezettségek az akvizíció napján, valós értéken kerülnek elszámolásra. A későbbi beszámolási időszakok végén az efféle függő kötelezettségek az IAS 37 „Céltartalékok, függő kötelezettségek és függő követelések”, valamint az IFRS 15 „Bevételek” standard alapján elszámolt bevételekkel csökkentett eredetileg elszámolt összeg közül a magasabbik értéken kerülnek elszámolásra.

Állami támogatások

Az állami támogatások erőforrásoknak egy gazdálkodó egység részére történő átadásai formájában nyújtott állami közreműködések, amelyet a gazdálkodó egység működési tevékenységéhez kapcsolódó, meghatározott feltételek múltbeli vagy jövőbeli teljesítése ellenében nyújtanak. Az állami támogatások nem kerülnek elszámolásra, amíg nincs észszerű bizonyosság arra vonatkozóan, hogy a Csoport minden a támogatáshoz kapcsolódó feltételnek megfelel és a támogatás folyósításra kerül. A Csoport támogatásokat alapvetően csak eszközbeszerzésre vesz igénybe. Eszközbeszerzés esetében a Csoport a támogatásokat jövedelem megközelítés szerint számolja el. Az eszközbeszerzéshez kapcsolódó állami támogatások abban a periódusban és olyan mértékben kerülnek elszámolásra, amelyik periódusban és amilyen mértékben az eszközhez kapcsolódó értékcsökkenés elszámolásra kerül. A támogatások bruttó módon kerülnek bemutatásra. A veszteségek fedezetére biztosított támogatásokat halasztott bevételként kell elszámolni az átfogó eredménykimutatásban szisztematikusan abban a periódusban, amelyben a hozzá kapcsolódó ráfordítások elszámolásra kerülnek.

Szegmens riport

A Csoport az IFRS 8 – Működési szegmensek című standard szerint nem különböztet meg szegmenseket, azonban az árbevételben öt különböző termékkategóriát alkalmaz. A Csoport menedzsmentje ezeket a termékkategóriákat tekinti stratégiaileg fontos tényezőnek, ezeket követi figyelemmel, és teljesítményének megítélésakor is ez az egyik szempont. Az árbevétel termékkategóriákba sorolása ugyanakkor nem jelenti azt, hogy eszközök és források tekintetében egyértelműen elkülöníthető módon állítaná elő ezeket a termékeket a Csoport.

Részvényenkénti eredmény

Az alapszámítás szerint a részvényenkénti eredmény („basic”) a részvények időszaki súlyozott átlaga alapján kerül kiszámításra a Társaság saját részvényeinek és a munkavállalói részvények figyelembevétele nélkül. Az egy részvényre jutó eredmény hígított értéke („fully diluted”) az alapszámítás szerinti részvényenkénti eredmény számításánál figyelembe vett súlyozott átlag részvényt szám alapján kerül kiszámításra, figyelembe véve valamennyi várhatóan kibocsátásra kerülő potenciálisan felhígított részvény módosító hatását. A módosított részvényenkénti eredmény számításánál a nettó eredményt változtatja a módosító hatású részvényekkel kapcsolatban előreláthatólag felmerülő bevételek, illetve ráfordítások összege.

Külföldi pénznemben történő tranzakciók

A Csoporthoz tartozó egyes gazdálkodó egységek pénzügyi kimutatásaiban szereplő tételek értékelése annak az elsődleges gazdasági környezetnek a pénznemében történik, amelyben a gazdálkodó egység működik (prezentációs pénznem). A devizaügyletek az ügylet napján érvényes árfolyamon kerültek átszámításra. A devizaértéken szereplő monetáris eszközöket és kötelezettségeket a pénzügyi helyzet kimutatásának fordulónapján érvényes hivatalos árfolyamon forintosította a Csoport. Az árfolyamkülönbségek az adózás előtti eredménnyel szemben kerültek elszámolásra. A Csoport külföldi leányvállalatai közül a Zipper Services S.R.L. és az Atlas Trade Distribution román lejben, a Tipo Direct SERV S.R.L. és a Zipper Data S.R.L. moldáv lejben, míg a Slovak Direct S.R.O. EUR-ban készítette el beszámolóit és ezek a leányvállalatok funkcionális pénzneme is. A Csoport külföldi leányvállalatainak egyenlegei az eszközök és források esetén a megfelelő év végi, míg az eredménykimutatás tételei esetén éves átlagos MNB-árfolyammal átszámítva kerültek be a konszolidált pénzügyi kimutatásokba a Csoport prezentációs pénznemén (HUF), mely egyben az anyavállalat funkcionális pénznemei is. Az átszámításból fakadó különbözetek az egyéb átfogó eredménykimutatásban kerülnek bemutatásra. Az átszámítás részletesebben a 27. Kockázatkezelés pontban kerül bemutatásra.

Az IFRS standardok 2024. január 1-jétől érvényes módosuló szabályainak, illetve új standardok bevezetésének hatása a pénzügyi kimutatásra

A jelen beszámolási időszaktól hatályba lépő, az IASB által közzétett és az EU által elfogadott új és módosított standardok és értelmezések

- IAS 1 pénzügyi kimutatások bemutatása módosítása (mindegyik 2024. január 1-től hatályos):
 - Kötelezettségek besorolása rövid- és hosszú lejáratú kategóriákba (2020. január 23-án kibocsátva)
 - Kötelezettségek besorolása rövid- és hosszú lejáratú kategóriába – Hatályba lépés napjának eltolása (2020. június 15-én kibocsátva) és
 - Hosszú lejáratú kötelezettségek kovenánsokkal (2022. október 31-én kibocsátva)
- IFRS 16 Lízingek módosítása: lízing kötelezettség az eladott és visszalízingelt esetekben (2022. szeptember 22-én kibocsátva és 2024. január 1-től hatályos)

A Csoport úgy véli, hogy jelen standardoknak elfogadása és a meglévő standardok módosítása nem lesz jelentős hatással a Csoport pénzügyi kimutatásaira.

Kibocsátott és az EU által elfogadott, de még nem hatályos új és módosított IFRS számviteli standardok

- IFRS 1 A Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok első alkalmazása (kibocsátva: 2024. július 18., hatályos: 2026. január 1-én.)
- IFRS 10 Konszolidált pénzügyi kimutatások (kibocsátva: 2024. július 18., hatályos: 2026. január 1-én.)

Az IASB által kibocsátott és az EU által nem elfogadott standardok és értelmezések

- IFRS 18 Bemutatás és közzététel a pénzügyi kimutatásokban (kibocsátva: 2024. április 9-én, hatályos: 2027. január 1-én)
- IFRS 19 Leányvállalatok nyilvános elszámoltathatóság nélkül: közzétételek (kibocsátva: 2024. május 9-én, hatályos: 2027. január 1-én)
- IFRS 9 – Pénzügyi instrumentumok módosításai (kibocsátva: 2024. május 30., hatályos: 2026. január 1-én.)
- IFRS 7 Pénzügyi instrumentumok: közzétételek (kibocsátva: 2024. július 18., hatályos: 2026. január 1-én.)
- IAS 7 Cash flow-k kimutatása (kibocsátva: 2024. július 18., hatályos: 2026. január 1-én.)
- IFRS 9 – Pénzügyi instrumentumok módosításai (kibocsátva: 2024. december 30., hatályos: 2026. január 1-én.)
- IFRS 7 Pénzügyi instrumentumok: közzétételek (kibocsátva: 2024. december 18., hatályos: 2026. január 1-én.)

Ezek a módosítások, új standardok és értelmezések implementációja nem befolyásolná számottevően a Csoport egyedi pénzügyi kimutatásait.

Lényeges számviteli feltételezések és becslések a számviteli politika alkalmazásakor

Az IFRS követelményeinek megfelelő pénzügyi kimutatások készítése megköveteli adott becslések és feltételezések alkalmazását, melyek befolyásolják a konszolidált pénzügyi kimutatásokban és a jegyzetekben szereplő összegeket.



A számviteli politika alkalmazása során használt lényeges feltételezések

A számviteli politika alkalmazása során a Csoport vezetése bizonyos feltételezésekkel élt, melyek befolyásolhatják a konszolidált pénzügyi kimutatásban szereplő összegeket (eltekintve a becslések hatásától, amely a következő alpontban szerepel). Ezen feltételezések a megfelelő jegyzetekben részletesen kifejtésre kerülnek, de a leglényegesebbek az alábbiakra vonatkoznak:

- A halasztottadó-kötelezettségeknél figyelembe vett hatások a jövőben visszafordulnak, és a társasági adó kulcsa a 2017. január 1-től hatályos 9% marad.
- Bizonyos függő kötelezettségek kimenetele.
- A Csoport a Zipper Services Srl-ben és a TipoDirect Moldova Srl-ben 2021. december 31-től, az ATLAS Trade Distribution SRL-ben 2022. február 15-től 60%-os részesedéssel rendelkezik. Egyezmények alapján a Csoportnak korábban is volt jogosultsága ezen Társaságok vezető tisztségviselőinek kijelölésére és azok visszahívására, valamint a Társaságok tevékenységének közvetlen befolyásolására, mely alapján a Csoport vezetése elismerte, hogy a Csoport képes közvetlen módon befolyásolni a szóban forgó leányvállalatok tevékenységét egyoldalúan is, és ezáltal közvetlenül irányítani azokat. 2021. december 31-től az egyezményeken túl tulajdonosi többsége is van az anyavállalatnak.

Bizonytalanságok a becslésekben

Az EU által elfogadott IFRS követelményeinek megfelelő konszolidált pénzügyi kimutatás készítése megköveteli becslések alkalmazását, melyek befolyásolják a konszolidált pénzügyi kimutatásban és a jegyzetekben szereplő összegeket. Ezen becslések a vezetőség jelenlegi eseményekre vonatkozó legjobb ismeretein alapulnak, azonban a tényleges eredmények eltérhetnek azoktól. Ezen becslések a megfelelő jegyzetekben részletesen kifejtésre kerülnek, de a leglényegesebbek az alábbiak:

- Pénzügyi instrumentumok valós értékének meghatározása
- Tárgyi eszközök hasznos élettartamának megállapítása
- A tárgyi eszközök és a goodwill értékvesztésének meghatározása
- A céltartalék értékének a meghatározása

3 Pénz- és pénzeszköz-egyenértékesek

Adatok ezer Ft-ban	2024. december 31.	2023. december 31.
Pénz- és pénzeszköz-egyenértékesek	7 601 559	6 056 275
Pénzeszközállomány összesen	7 601 559	6 056 275

A pénzeszközök egyenlege időszak végén 7 602 millió Ft, amely 1 545 millió Ft-tal magasabb, mint a 2023. év végi állomány.

4 Követelések vevőkkel kötött szerződésekből

Adatok ezer Ft-ban	2024. december 31.	2023. december 31.
Vevők	8 474 491	12 728 095
Kétes követelésekre képzett értékvesztés	-56 486	-53 241
Összesen	8 418 005	12 674 854

A vevőkövetelések valós értéke a könyv szerinti értéknek felel meg. A vevőkövetelések egyenlege 8 418 millió Ft, amely 4 257 millió Ft-tal alacsonyabb, mint 2023. év végén.

A követelésekre képzett értékvesztések mozgását az alábbi táblázat mutatja:

Adatok ezer Ft-ban	2024. december 31.	2023. december 31.
Követelésekre képzett értékvesztés nyitó állománya	53 241	27 632
Értékvesztés képzés	7 261	25 673
Értékvesztés visszairása	4 016	64
Követelésekivezetés behajthatatlan követelésként	0	0
Követelésekre képzett értékvesztés záró állománya	56 486	53 241

5 Készletek

Adatok ezer Ft-ban	2024. december 31.	2023. december 31.
Alapanyagok	5 634 219	4 714 129
Befejezetlen termelés	4 157 694	2 814 394
Késztermékek	2 502 516	1 082 172
Áruk	80 604	94 439
Készletekre elszámolt halmozott értékvesztés (*)	-3 711 649	-2 079 580
Összesen	8 663 384	6 625 554

(*) A készletekre értékvesztés a készlet egyedi elbírálása alapján kerül megképzésre a készlet fizikai állapotának és további felhasználhatóságának, értékesíthetőségének bírálata után.

A készletek értéke 8 663 millió Ft, amely 2 038 millió Ft-tal (31%-kal) magasabb, mint 2023. december 31-én.

6 Folyó adókövetelések, egyéb forgóeszközök, aktív időbeli elhatárolások és szerződéses eszközök

Adatok ezer Ft-ban	2024. december 31.	2023. december 31.
Aktív időbeli elhatárolások	235 621	285 772
Ebből: teljesített, ki nem számlázott árbevétel	43 178	87 530
Ebből: szoftverkövetés, előfizetés, egyéb	60 577	127 227
Ebből: egyéb elhatárolás	131 866	71 015
Letétbe helyezett pénzeszköz miatti követelések	537 461	201 965
Adott előleg	2 333 570	839 018
Ebből: beruházásra adott előleg	1 495 950	808 560
Ebből: készletre adott előleg	837 620	30 458
Munkavállalói kölcsön	106	0
Egyéb követelések	1 438 302	499 251
Ebből: szolgáltatásra adott előleg	1 152 790	438 383
Egyéb forgóeszközök összesen és aktív időbeli elhatárolások	4 545 060	1 826 006

Adatok ezer Ft-ban	2024. december 31.	2023. december 31.
Egyéb adókövetelés	27 393	80 881
Társaságiadó-követelés	24 627	9 865
Áfakövetelés	110 725	47 101
Folyó adókövetelések összesen	162 745	137 847

A folyó adókövetelések év végi egyenlege 25 millió Ft-tal magasabb, mint az előző évben.
A munkavállalói kölcsönök esetében a kamat egységesen a jegybanki alapkamat + 5%.

Adatok ezer Ft-ban	2024. december 31.	2023. december 31.
Szerződéses eszközök	5 863 564	0
Szerződéses eszközök összesen	5 863 564	0

A szerződéses eszközök az angolai útlevél projekthez kapcsolódó olyan folyamatosan teljesített kötelezettségeket tartalmazzák, melyek még nem érték el a számla kibocsátásához szükséges állapotot, ugyanakkor az adott fázisban felmerült költségek arányában a bevételek elhatárolásra kerültek. A szerződéses kötelezettségek a beszámoló elfogadásáig kiszámlázásra kerültek, nem tartalmazzák sem finanszírozási, sem változó ellenérték komponensét, nem merülhet fel a bevétel-visszaírás lehetősége, és a kiszámlázás az üzletileg megszokott fizetési határidővel történt.

7 Ingatlanok, gépek és berendezések

Adatok ezer Ft-ban	Ingatlanok	Gépek és berendezések	Vagyoni értékű jogok	Járművek és egyéb felszerelések	Beruházások	Összesen
Bekerülési érték						
2023. január 1.	9 193 026	16 892 496	52 369	4 078 100	81 977	30 297 968
Növekedés	506 654	897 273	14 746	471 016	0	1 889 689
Csökkenés	3 718	523 424	1 550	136 048	17 084	681 824
Átsorolás	0	0	0	23 274	0	23 274
2023. december 31.	9 695 962	17 266 345	65 565	4 436 342	64 893	31 529 107
2024. január 1.	9 695 962	17 266 345	65 565	4 436 342	64 893	31 529 107
Növekedés	342 988	2 651 838	5 923	543 311	488 539	4 032 599
Csökkenés	3 718	481 858	94	102 696	0	588 366
Átsorolás	0	0	0	0	0	0
2024. december 31.	10 035 232	19 436 325	71 394	4 876 957	553 432	34 973 340
Halmazott értékcsökkenés						
2023. január 1.	2 488 733	11 900 145	13 968	2 811 125	0	17 213 971
Éves leírás	287 185	1 313 177	13 178	452 762	0	2 066 302
Értékvesztés	0	0	0	0	0	0
Csökkenés	3 718	477 295	0	109 160	0	590 173
2023. december 31.	2 772 200	12 736 027	27 146	3 154 727	0	18 690 100
2024. január 1.	2 772 200	12 736 027	27 146	3 154 727	0	18 690 100
Éves leírás	313 668	1 479 558	5 911	465 107	0	2 264 244
Értékvesztés	0	0	0	0	0	0
Csökkenés	3 718	352 544	94	121 382	0	477 738
2024. december 31.	3 082 150	13 863 041	32 963	3 498 452	0	20 476 606
Nettó könyv szerinti érték						
2023. január 1.	6 704 293	4 992 351	38 401	1 266 975	81 977	13 083 997
2023. december 31.	6 923 762	4 530 318	38 419	1 281 615	64 893	12 839 007
2024. december 31.	6 953 082	5 573 284	38 431	1 378 505	553 432	14 496 734

A tárgyi eszközök valós értéke meghaladja a könyv szerinti értéket, ezért nem indokolt értékvesztés elszámolása. Az ANY Ingatlanhasznosító Kft. ingatlanjaira keretzálogjogok kerültek bejegyezésre az ANY Nyrt. által felvett hitel fedezetére.

8 Eszközhasználati jog

Eszközhasználati jog mozgástábla (értékek eFt-ban)	Ingatlanok eszköz- használati joga	Gépek és berendezések eszközhasználati joga	Járművek eszköz- használati joga	Összesen
Bekerülési érték				
2023. január 1.	0	1 876 588	421 201	2 297 789
Növekedés	0	0	139 275	139 275
Csökkenés	0	0	0	0
Átsorolás	0	1 408 265	0	1 408 265
2023. december 31.	0	468 323	560 476	1 028 799
2024. január 1.	0	468 323	560 476	1 028 799
Növekedés	0	0	164 233	164 233
Csökkenés	0	0	0	0
Átsorolás	0	0	0	0
2024. december 31.	0	468 323	724 709	1 193 032
Halmazott értékcsökkenés				
2023. január 1.	0	1 374 130	345 102	1 719 232
Éves leírás	0	158 455	69 502	228 000
Kivezetés	0	1 408 265	0	1 408 265
2023. december 31.	0	124 363	414 604	538 967
2024. január 1.	0	124 363	414 604	538 967
Éves leírás	0	41 453	44 331	85 784
Kivezetés	0	0	0	0
2024. december 31.	0	165 816	458 935	624 751
Nettó könyv szerinti érték				
2023. január 1.	0	502 457	76 100	578 557
2023. december 31.	0	343 960	145 872	489 832
2024. december 31.	0	302 507	265 774	568 281

Az eszközhasználati jog bruttó értékének növekedése mögött az ANY Nyrt. által lízingelt eszközök növekedése van. További részletek a lízingekről a 24. Rövid és hosszú lejáratú lízingkötelezettségek pontban találhatóak.

9 Goodwill

Adatok ezer Ft-ban	2024. december 31.	2023. december 31.
Zipper Services SRL	276 231	276 231
ATLAS Trade SRL	233 966	233 966
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	26 994	26 994
Techno-Progress Kft.	20 509	20 509
Specimen Zrt.	12 123	12 123
Devizás goodwill átértékelésének hatása (Zipper és ATLAS)	112 095	69 529
Goodwill nettó érték	681 918	639 352

A goodwillértékelés során használt öt éves üzleti tervek a menedzsment legjobb tudását és információit tükrözik a gazdaság várható teljesítményéről. A várt éves árbevétel-növekedési ráta a gazdasági teljesítmény és a piaci körülmények alapján évi 4–6%, az alkalmazott diszkontráta 10%.

Bekerülési érték

Adatok ezer Ft-ban	2024. december 31.	2023. december 31.
Goodwill év eleji nyitó nettó értéke	639 352	335 857
ATLAS-tranzakció	0	233 966
Devizás goodwill átértékelésének hatása (Zipper és ATLAS)	42 566	69 529
Goodwill év végi záró nettó értéke	681 918	639 352

Halmozott goodwillértékvesztés

Év végén a Csoport megvizsgálta a goodwill megtérülési értékét, és megállapította, hogy nincs szükség értékvesztés elszámolására. A Csoport a goodwill értékelésekor a leányvállalatok 5 éves jövőbeli terveiből indul ki, tényleges cashmozgásra korrigált EBITDA-értékeket diszkontál jelenértékre, melyekből a készpénzállomány és a hitelek, kölcsönök nettó állományának figyelembevételével számít cégértéket, összehasonlítva azt a goodwill nettó könyv szerinti értékével. Az 5 éves tervszámok alkalmazásakor az első év tervszámai jóváhagyottak, a következő évek számai 5%-os éves növekedési ütem figyelembevételével kerültek kialakításra. Az 5% az anyavállalat által elvárt növekedési ütem a leányvállalatokkal szemben. A 2022. évi események következtében a diszkontráta értékét 2 százalékponttal magasabban határozta meg a Csoport, mint előző évben. A diszkontráta további 1%-os növelése a megtérülő érték 2%-os csökkenését okozná. A Csoport az egyes leányvállalatokat tekinti CGU-nak (pénztermelő egységnek), azok pénzbefolyásai alapján.

Goodwillértékvesztés indikációk pénztermelő egységekre (CGU) vetítve (adatok ezer Ft-ban)	2024. december 31.		2023. december 31.	
	Megtérülés	CGU tulajdonarányos könyv szerinti értéke	Megtérülés	CGU tulajdonarányos könyv szerinti értéke
Zipper Services SRL	7 495 719	913 674	3 703 458	824 134
ATLAS Trade SRL	1 637 135	315 948	686 052	371 969
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	977 738	672 892	734 376	746 887
Techno-Progress Kft.	993 011	56 377	1 273 261	76 228
Specimen Zrt.	162 745	13 176	214 865	13 785
Goodwill nettó érték	11 266 348	1 972 067	6 612 012	2 033 003

10 Immateriális javak

Adatok ezer Ft-ban	Aktivált kutatás- fejlesztési költségek	Szoftverek	IFRS 3 szerint felvett szerződés állomány	Immateriális javak összesen
Bekerülési érték				
2023. január 1.	269 161	100 544	332 222	701 927
2023. december 31.	269 161	100 544	343 427	713 132
2024. január 1.	269 161	100 544	343 427	713 132
Növekedés	0	0	0	0
Átértékelés	0	0	0	0
2024. december 31.	269 161	100 544	343 427	713 132
Halmazott amortizáció				
2023. január 1.	269 161	100 544	84 607	454 312
Éves leírás	0	0	87 400	87 400
2023. december 31.	269 161	100 544	172 007	541 712
2024. január 1.	269 161	100 544	172 007	541 712
Éves leírás	0	0	66 068	66 068
2024. december 31.	269 161	100 544	238 075	607 780
Nettó könyv szerinti érték				
2023. január 1.	0	0	247 615	247 615
2023. december 31.	0	0	171 420	171 420
2024. december 31.	0	0	105 352	105 352

11 Szerződéses kötelezettségek, folyó adókötelezettségek, egyéb kötelezettségek, állami támogatások és passzív időbeli elhatárolások

Szerződéses kötelezettségek:

Adatok ezer Ft-ban	2023. december 31.	Növekedés	Csökkenés	Átértékelés	2024. december 31.
Szerződéses kötelezettségek	2 644 678	73 979	0	0	2 718 657

Folyó adókötelezettségek, egyéb kötelezettségek, passzív időbeli elhatárolások:

Adatok ezer Ft-ban	2024. december 31.	2023. december 31.
Elhatárolt vezetői prémium	656 844	598 908
Egyéb elhatárolás	4 154 477	2 088 602
Ebből: be nem érkezett szállítói számlák*	2 516 013	1 244 076
Társadalombiztosítás	209 574	280 563
Béreköltség	526 542	496 407
Vevőktől kapott előlegek	1 432 232	970 802
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	304 335	179 395
Egyéb kötelezettségek és passzív időbeli elhatárolások összesen	7 284 004	4 614 676

* Az angolai projekthez kapcsolódó, tárgyidőszakra vonatkozó, be nem érkezett szállítói számlákat tartalmazza főként.

Adatok ezer Ft-ban	2024. december 31.	2023. december 31.
Áfa	928 353	906 685
Személyi jövedelemadó	163 362	143 838
Szociális hozzájárulás	108 364	56 010
Egyéb adók	690 645	580 987
Folyó adókötelezettségek összesen	1 890 724	1 687 520

A folyó adókötelezettségek, egyéb kötelezettségek és passzív elhatárolások értéke összesen 9 175 millió Ft, amely 2 873 millió Ft-tal magasabb, mint 2023. december végén.

Az egyéb elhatárolások sor állami támogatások fel nem oldott részét tartalmazzák az alábbi táblázat szerint:

Adatok ezer Ft-ban	2024. december 31.	2023. december 31.
Elhatárolt állami támogatás nyitó egyenlege	139 709	176 361
Év közben egyéb bevételek között elszámolt támogatás	36 652	36 652
Elhatárolt állami támogatás záró egyenlege	103 057	139 709
Ebből hosszú lejáratú rész	66 405	103 057
Ebből rövid lejáratú rész	36 652	36 652

Kapott támogatás

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. 2020-ban a PM/3935 számú támogatott projekt keretében innovatív, modern nyomdaipari termelő eszközök beszerzésére irányuló termelő beruházás valósult meg. Az elszámolt támogatás összege 259 739 ezer Ft volt 2020-ban. Az eszközökre elszámolt értékcsökkenés arányával feloldott támogatás 2024-ben 36 652 ezer Ft, így az elhatárolt állomány 2024. december 31-én 103 057 ezer Ft.

12 Rövid és hosszú lejáratú hitelek

Adatok ezer Ft-ban	2023. december 31.	Növekedés	Csökkenés	2024. december 31.
Anyavállalati folyószámlahitel (HUF alapú)	3 273 325	0	457 055	2 816 270
Anyavállalati rövid lejáratú hitel (EUR alapú)	3 827 800	6 674 610	4 496 770	6 005 640
Anyavállalati hosszú lejáratú hitel rövid lejáratú része	1 102 777	298 849	403 154	998 472
Leányvállalatok egyéb rövid lejáratú hitelei	270 288	321 946	94 436	497 798
Összes rövid lejáratú hitel (folyószámlahittel együtt)	8 474 190	7 295 405	5 451 415	10 318 180
Anyavállalati hosszú lejáratú hitel	3 982 343	804 574	2 495 712	2 291 205
Leányvállalati hosszú lejáratú hitel	66 916	0	66 916	0
Összes hosszú lejáratú hitel	4 049 259	804 574	2 562 628	2 291 205
Összes hitel és kölcsön	12 523 449	8 099 979	8 014 043	12 609 385

A Csoport 4,8 milliárd Ft folyószámlahitel-kerettel (piaci kamatozású, alapja 1 havi BUBOR) rendelkezik, melyből 0,3 milliárd összegű hitelkeret zálogjog-követeléssel és árbevétel-engedményezéssel biztosított.

A folyószámlahitelkeret-szerződések alapján 4,8 milliárd Ft a szabadon felhasználható keretösszeg.

A hosszú lejáratú forrásokhoz ingó- és ingatlan-keretzálogjogok kerültek bevonásra. Továbbá a Csoport 13 millió EUR rulírozó hitelkerettel (1 havi EURIBOR) is rendelkezik, melyből 3 millió EUR-t vett igénybe év végéig.

Az exportprojektek finanszírozására az anyavállalat 10 millió EUR rulírozó forgóeszközhitelt vesz igénybe, ennek fedezetét 11 millió USD lekötött betét biztosítja.

13 Jegyzett tőke

Jóváhagyott, kibocsátott jegyzett tőke (névértéken, eFt-ban) a következőképpen alakult:

Adatok ezer Ft-ban	2024. december 31.		2023. december 31.	
	Kibocsátott	Saját	Kibocsátott	Saját
Névre szóló részvények	1 449 876	43 986	1 449 876	43 986
	1 449 876	43 986	1 449 876	43 986

A Társaság által kibocsátott részvények száma 14 794 650 db, amelyek névértéke 98 Ft/db.

14 Saját részvények

A Társaság saját tulajdonában lévő ANY Nyrt. törzsrészvények állománya 2024. december 31-én 448 842 darab, melyek 1 014 Ft/db árfolyamon vannak jelenleg az anyavállalat könyveiben.

15 Eredménytartalék, nem ellenőrző részesedés

A Társaság felosztható eredménytartaléka az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. EU által elfogadott nemzetközi szabályok szerint készült egyedi éves beszámolóján, valamint a kapcsolódó magyar számviteli törvényen és a Polgári Törvénykönyvön alapul. A Társaság nemzetközi szabályok szerinti beszámoló szerinti eredménytartalékának összege 11 141 736 Ft, amelyből 3 784 725 ezer Ft nem osztható fel, mivel a magyar szabályok szerinti lekötött tartalékot alkot. A Társaság felosztható eredménytartaléka 7 357 011 ezer Ft.

A kisebbségi részesedés a saját tőkének azon része, mely a Csoport leányvállalatainak anyavállalaton kívüli tulajdonosait illeti meg tulajdoni hányaduk arányában.

Kisebbségi részesedés ezer Ft-ban	2024. év	2023. év
Nyitó egyenleg	1 601 002	1 229 879
Kisebbségi részesedést megillető osztalék	-184 680	-1 654
Kisebbségi részesedésre jutó tárgyévi eredmény	759 921	430 348
<i>Külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete</i>	65 567	-57 571
Záró egyenleg	2 241 810	1 601 002

16 Vevői szerződésekből származó bevétel

Árbevétel (adatok ezer Ft-ban)	2024. év	2023. év
Vevői szerződésekből származó árbevétel	64 639 432	55 475 269
Kiszámlázott és elhatárolt árbevétel	5 863 564	0
Árbevétel összesen	70 502 996	55 475 269

Árbevétel termékkategóriánként (adatok ezer Ft-ban)	2024. év	2023. év
Biztonsági termékek, megoldások	36 265 050	29 060 715
Kártyagyártás, megszemélyesítés	18 269 599	12 163 248
Nyomtatványok gyártása, megszemélyesítése, adatfeldolgozás	11 986 112	11 151 497
Hagyományos nyomdatermékek	2 007 692	1 991 933
Egyéb	1 974 543	1 107 876
Nettó árbevétel összesen	70 502 996	55 475 269

A Csoport az IFRS 8 – Működési szegmensek című standard szerint nem különböztet meg szegmenseket, azonban az árbevételben öt különböző termékkategóriát alkalmaz. A Csoport menedzsmentje ezeket a termékkategóriákat tekinti stratégiaileg fontos tényezőnek, ezeket követi figyelemmel, és teljesítményének megítélésakor is ez az egyik szempont. Az árbevétel termékkategóriákba sorolása ugyanakkor nem jelenti azt, hogy eszközök és források tekintetében egyértelműen elkülöníthető módon állítaná elő ezeket a termékeket a Csoport.

A 2024-ben keletkezett árbevétel a következő országokban merült fel:

Árbevétel-megbontás országonként (adatok ezer forintban)	2024. év	2023. év
MAGYARORSZÁG	30 958 248	25 182 912
AFRIKA	18 744 006	13 116 997
ROMÁNIA	11 494 459	9 723 433
IRAK	6 111 884	2 528 120
NÉMETORSZÁG	409 746	2 236 590
TÖRÖKORSZÁG	408 366	743 156
AUSZTRIA	362 318	421 463
SZLOVÁKIA	402 917	413 118
MOLDOVA	329 046	279 407
NORVÉGIA	269 285	103 572
Egyéb európai országok	746 341	666 048
Világ egyéb országai	266 380	60 451
Nettó árbevétel összesen	70 502 996	55 475 269

17 Egyéb bevétel/ráfordítás, nettó

Adatok ezer forintban	2024. év	2023. év
Kapott támogatás	5 894	40 171
Egyéb tételek	63 715	62 047
Kapott engedmények	12 047	6 869
Készletre visszaírt értékvesztés	31	2 545
Céltartalék-feloldás	0	14 445
Követelésre visszaírt értékvesztés	4 643	0
Egyéb bevételek összesen	86 330	126 077
Készletek értékvesztése, selejtezése (*)	2 037 902	521 984
Adott támogatás	94 052	200 273
Bírságok	20 430	6 905
Építményadó, telekadó	21 392	33 427
Követelések értékvesztése	36 790	8 777
Egyéb tételek	50 263	210 769
Egyéb ráfordítások összesen	2 260 829	982 135
ÖSSZESEN	-2 174 499	-856 058

(*) A készletekre értékvesztés a készlet egyedi elbírálása alapján kerül megképzésre a készlet fizikai állapotának és további felhasználhatóságának, értékesíthetőségének bírálata után.

A vevő- és készletértékvesztések nem egy Társaság esetében merültek fel, ezért a tárgyévi értékvesztésképzések és -visszaírások nettó módon való kimutatása nem lehetséges.

18 Kamatbevétel/-ráfordítás

Adatok ezer forintban	2024. év	2023. év
Kamatbevétel	223 521	158 677
Kamatráfordítás	-636 511	-698 442
Összesen	-412 990	-539 765

19 Értékesítés közvetlen önköltsége, valamint általános és fel nem osztott költségek

Az értékesítés közvetlen költségei és az általános fel nem osztott költségek az alábbi tényezőkből állnak össze:

Adatok ezer forintban	2024. év	2023. év
Anyagjellegű ráfordítások	42 814 010	34 151 407
Személyi jellegű ráfordítások	15 524 494	12 716 902
Értékcsökkenés	2 416 090	2 372 518
Készletek állományváltozása és saját teljesítmények értéke	-3 039 598	-1 202 099
Költségek összesen	57 714 996	48 038 728
Értékesítés közvetlen önköltsége	45 786 108	37 790 901
Általános és fel nem osztott költségek	11 928 888	10 247 827
Értékesítés közvetlen és közvetett költségei összesen	57 714 996	48 038 728

2024. év során 2 416 millió Ft értékcsökkenés lett elszámolva, ami 44 millió Ft-tal (2%-kal) magasabb, mint a bázisidőszaki érték.

A személyi jellegű ráfordítások 15 524 millió Ft, mely 2 808 millió Ft-tal (22%-kal) magasabb, mint az előző év végi érték. Az általános és fel nem osztott költségek 10 248 millió Ft-ról 11 929 millió Ft-ra növekedtek.

2024. év során a Csoport dolgozóinak statisztikai átlaglétszáma 1 145,98 volt (2023-ban: 1075).

20 Nyereségadók

Adatok ezer forintban	2024. december 31.	2023. december 31.
Helyi iparüzési adó	659 668	549 852
Társasági adó	867 377	430 409
Innovációs járulék	99 919	82 713
Tárgyévi adórátfordítás	1 626 964	1 062 974
Halasztottadó-rátfordítás	111 015	101 779
Összes adórátfordítás	1 737 979	1 164 753

A magyar Országgyűlés döntése értelmében a társasági adó mértéke egységesen 9% Magyarországon. A Csoport bel-földi társaságai esetében a halasztottadó-kalkuláció számításánál ezen adókulcsot vettük figyelembe. A Csoport külföldi társaságainak adófizetési kötelezettségét az adott országban érvényes adózási szabályok szerint vettük figyelembe. Az adójogszabálynak megfelelően a Csoport magyar bejegyzésű vállalatainak lehetősége van arra, hogy fejlesztési tartalékot képezzen (amelyet társaságiadóalap-csökkentő tételként vehet figyelembe). A tartalékból megvásárolt eszközök értékcsökkenése adóalap-csökkentő tételként nem vehető figyelembe, ezért ez egy gyorsított amortizáció figyelembevételével egyezik meg. A Csoport tárgyévben és az azt megelőző években is adózás előtti eredményének terhére tartalékot határolt el. A Csoport halasztottadó-kötelezettséget számolt el az eszközeinek számviteli és adótörvény szerinti értékcsökkenésből származó különbözetére.

A korábbi évek negatív adóalapjával a vállalkozás a következő években csökkentheti a jövőbeni pozitív adóalapjait (annak 50%-áig és 5 évig). A negatív adóalapok miatt felmerülő halasztottadó-eszközzel a Társaság halasztottadó-kötelezettségeit csökkenti.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-t és leányvállalatait a NAV rendszeresen ellenőrzi. Mivel az egyes tranzakciókra vonatkozó adótörvények és előírások alkalmazása többféleképp értelmezhető, a pénzügyi kimutatásokban kimutatott összegek a későbbiekben az adóhatóság végső döntésének tükrében változhatnak. A legutolsó átfogó NAV-ellenőrzés 2024-ben volt a Társaságnál 2022-es évre vonatkozóan, minden adónemre kiterjedően. Az adóhatóság a vizsgálat alá vont adónemek és időszakok tekintetében az adóellenőrzés során adóbevallásaihoz képest számszaki adókülönbözetest nem állapított meg. Az adóhatóság a rendelkezésre álló adatok alapján az ellenőrzéssel érintett adókötelezettségek teljesítését rendben találta.

Adatok ezer forintban	2024. december 31.	2023. december 31.
Nyitó halasztottadó-kötelezettség	954 337	852 368
Halasztott adó fejlesztési tartalék miatt	45 745	98 225
Fejlesztési tartalékhoz nem kapcsolódó eszközök számviteli és adótörvény szerinti értékcsökkenésének halasztottadó-különbözete	68 022	19 738
Pénzügyi lízing	0	171
ANY Ingatlanhasznosító értékhelyesbítés miatti értékcsökkenés hatása, 2024	-1 556	-1 556
Atlas-tranzakció halasztottadó-kötelezettsége	-11 672	-14 611
Záró halasztottadó-kötelezettség	1 054 876	954 337

Adatok ezer forintban	2024. december 31.	2023. december 31.
Nyitó halasztottadó-követelés	12 574	12 385
Vevői értékvesztésre képzett halasztottadó-követelés	-245	1 227
Elhatárolt veszteségre képzett halasztottadó-követelés	-10 232	-1 038
Záró halasztottadó-követelés	2 097	12 574

Adatok ezer forintban	2024. december 31.	2023. december 31.
Nyitó nettó halasztottadó-kötelezettség	941 763	839 984
Záró nettó halasztottadó-kötelezettség	1 052 779	941 763

A tényleges társasági adó mértéke a következő tételek miatt tért el a törvényes mértéktől:

Adatok ezer forintban	2024. december 31.	2023. december 31.
Adózás és kisebbségi részesedés előtti eredmény	10 415 691	5 862 390
9% adókulcs (*)	937 412	527 615
Megképzett fejlesztési tartalék hatása	-180 000	-181 350
Egyéb állandó eltérések (**)	109 965	84 144
Jövedelemadó-fizetési ráfordítás	867 377	430 409

(*) A külföldi adózási szabályokat ennél a számításnál nem vettük figyelembe. Az ebből adódó eltérések az Egyéb állandó eltérések soron találhatók. 2024-ben érvényes 9%-os adókulccsal kalkuláltunk.

(**) Az egyéb állandó eltérések az adóalap-módosító tételekből és a külföldi leányvállalatok eltérő adókulcsából keletkeztek.

21 Egyéb átfogó tárgyévi eredmény

Adatok ezer forintban	2024. december 31.	2023. december 31.
Külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete (*)	286 172	-65 291
Egyéb átfogó tárgyévi eredmény összesen	286 172	-65 291

(*) A RON-árfolyam-növekedésből származó konszolidációs átértékelés hatása.

22 Részvényenkénti eredmény

A részvényenkénti eredmény (EPS) számításához használt forgalomban lévő részvények súlyozott átlaga és a nettó eredmény, valamint a kiszámított részvényenkénti eredmény részletezése (a forgalomban lévő részvények száma és a nettó eredmény az „alap” és a „hígított” EPS esetén is ugyanaz):

Adatok ezer forintban	2024. december 31.	2023. december 31.
A forgalomban lévő részvények súlyozott átlaga	14 345 808	14 345 808
A részvényenkénti eredmény számításánál figyelembe vett eredmény	7 917 791	4 267 289
Részvényenkénti eredmény alap és hígított módszer esetén		
Alap („basic”) (Ft/részvény)	552	298
Hígított („fully diluted”) (Ft/részvény)	552	298

23 Függő kötelezettségek és céltartalékok

Az anyavállalat bankgarancia-keretszerződést kötött. A felhasznált bankgaranciák különböző állami és vállalati pályázatokhoz kapcsolódnak. A felhasználható garanciák maximális összege 2 500 millió Ft. Az anyavállalat a garanciakeretből összesen 298 millió Ft-ot használt fel, amelyek tenderekhez kapcsolódnak.

A Csoport 2013 óta képez fejlesztési tartalékot a jövőbeli beruházások fedezetére, amelyből összesen 4 159 millió Ft még nem került felhasználásra, melyből a 2024. évi eredmény terhére történt képzés 2 000 millió Ft. A magyar adótörvénynek megfelelően csökkentettük a társasági adóalapot ezzel az összeggel. Ennek feltétele, hogy az elkülönített összeget beruházásra használják fel a következő hat adóévben, ellenkező esetben a kapcsolódó pótlékokkal együtt vissza kell fizetni a levont társasági adót az adóhatóságnak.

A Csoport céltartalékkal nem rendelkezik.

24 Rövid és hosszú lejáratú lízingkötelezettségek

Lízingkötelezettség-lejárat-elemzés 2024. 12. 31-én (eFt-ban)	Ingatlanokhoz kapcsolódó lízingkötelezettségek	Gépek és berendezésekhez kapcsolódó lízingkötelezettségek	Járművekhez kapcsolódó lízingkötelezettségek	Összesen
Éven belül lejáró lízingkötelezettségek	0	68 087	113 121	181 208
1-2 év között lejáró lízingkötelezettségek	0	50 096	62 260	112 356
2-3 év között lejáró lízingkötelezettségek	0	23 727	11 652	35 379
3-4 év között lejáró lízingkötelezettségek	0	22 481	1 946	24 427
4-5 év között lejáró lízingkötelezettségek	0	19 390	0	19 390
Összesen	0	183 781	188 979	372 760

Lízingkötelezettség-lejárat-elemzés 2023. 12. 31-én (eFt-ban)	Ingatlanokhoz kapcsolódó lízingkötelezettségek	Gépek és berendezésekhez kapcsolódó lízingkötelezettségek	Járművekhez kapcsolódó lízingkötelezettségek	Összesen
Éven belül lejáró lízingkötelezettségek	0	88 825	45 394	134 219
1-2 év között lejáró lízingkötelezettségek	0	11 515	38 357	49 872
2-3 év között lejáró lízingkötelezettségek	0	8 616	38 231	46 847
3-4 év között lejáró lízingkötelezettségek	0	2 216	5 950	8 166
4-5 év között lejáró lízingkötelezettségek	0	0	0	0
Összesen	0	111 172	127 932	239 105

Lízingkamatok elemzése (eFt-ban)	Ingatlanokhoz kapcsolódó lízingkamatok	Gépek és berendezésekhez kapcsolódó lízingkamatok	Járművekhez kapcsolódó lízingkamatok	Összesen
Lízingkamatok 2024-ben	0	0	3 043	3 043
Lízingkamatok 2023-ban	0	0	1 960	1 960

Lízingkötelezettség mozgástábla (eFt-ban)	Ingatlanokhoz kapcsolódó lízingkötelezettségek	Gépek és berendezésekhez kapcsolódó lízingkötelezettségek	Járművekhez kapcsolódó lízingkötelezettségek	Összesen
Nyitó, 2023. 01. 01.	0	335 599	64 604	400 203
Növekedés	0	0	139 275	139 275
Törlesztés	0	224 426	75 946	300 372
Záró, 2023. 12. 31.	0	112 383	127 576	239 959
Nyitó, 2024. 01. 01.	0	112 383	127 576	239 959
Növekedés	0	112 392	164 233	276 625
Törlesztés	0	40 994	102 830	143 824
Záró, 2024. 12. 31.	0	183 781	188 979	372 760
Záróból hosszú lejáratú	0	115 694	75 858	191 552
Záróból rövid lejáratú	0	68 087	113 121	181 208

Lízinghez kapcsolódó eredménykimutatás-tételek (eFt-ban)	2024. 12. 31.	2023. 12. 31.
Lízingelt eszközök értékcsökkenése	214 035	228 000
Lízingkötelezettségek kamatráfordítása	3 043	1 969
Összes költség / ráfordítás	217 078	229 969

25 Kapcsolt felekkel folytatott tranzakciók

A Csoportnak az igazgatósági tagokon, felügyelőbizottsági tagokon és a menedzsment tagjain kívül nincs más IAS 24 szerint kapcsolt félnek minősíthető partnere. A Csoport 2024-ben 218 millió forint értékben vett igénybe menedzsment-szolgáltatást az EG Capital-tól (2023-ban 183 millió Ft értékben).

26 Felügyelőbizottsági és Igazgatósági tagok díjazása

A Felügyelő Bizottság részére 15 812 ezer Ft, az Igazgatóság részére 9 400 ezer Ft kifizetés történt 2024-ben, az Audit Bizottság részére kifizetés nem történt.

Az alábbi táblázat az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság és a vezető tisztségviselők megbízásának kezdetét és lejáratát mutatja, valamint részesedésüket az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-ben 2024. 12. 31-én.

Jelleg ¹	Név	Beosztás	Megbízás kezdete	Megbízás vége/ megszűnése	ANY részvénytulajdon (db)
IT	Dr. Erdős Ákos ²	IT-elnök	1993*	2028. 05. 01.	2 317 987
IT	Zsámboki Gábor	IT-elnökhelyettes**	2005. 08. 11.*	2028. 05. 01.	143 923
IT	Robert Elton Brooker III.	IT-tag	2023. 05. 01.	2028. 05. 01.	16 685
IT	Dr. Kepecs Gábor	IT-tag	2018. 05. 31.	2028. 05. 01.	0
IT	Erdős Tamás ³	IT-tag	2014. 05. 31.	2028. 05. 01.	1 020 001
FB	Prof. Dr. Stumpf István	FB-elnök	2021. 04. 27.***	2029. 05. 31.	0
FB, AB	Dr. Gömöri Istvánné ⁴	FB-elnökhelyettes, AB-elnök	2005. 08. 11.*	2029. 05. 31.	536 703
FB, AB	Berkesi Ferenc	FB-tag, AB-tag	2005. 08. 11.*	2029. 05. 31.	0
FB, AB	Dr. Repa Imre	FB-tag, AB-tag	2007. 03. 30.*	2029. 05. 31.	0
FB	Hegedűs Katalin	FB-tag	2020. 05. 31.	2029. 05. 31.	0
FB	Hanzsek László	FB-tag	2020. 05. 31.	2029. 05. 31.	0
FB	Kun Gábor	FB-tag	2020. 05. 31.	2029. 05. 31.	0
ANY részvénytulajdon (db) ÖSSZESEN:					4 035 299

¹ Igazgatósági tag (IT), FB-tag (FB), Audit Bizottság tagja (AB).

² Dr. Erdős Ákos az EG Capital LLC-n és a Fortunarum Kft.-n keresztül közvetetten birtokolja az ANY részvényeket.

³ Erdős Tamás a Digital Forest LLC -n keresztül közvetetten birtokolja az ANY részvényeket.

⁴ Dr. Gömöri Istvánné a BELU S.A.R.L.-en keresztül közvetetten birtokolja az ANY részvényeket.

* A 2014. március 31-i éves rendes közgyűlésen újraválasztva.

** Zsámboki Gábor 2014. augusztus 11-e óta az Igazgatóság elnökhelyettese.

*** A 2020. április 27-i közgyűlési hatáskörű Igazgatósági ülésen megválasztva.

27 Kockázatkezelés

Árfolyamkockázat

A Csoport külföldi devizában folytatott tranzakciói közül az EUR-alapú tranzakciók a legjelentősebbek. Kötelezettség-oldalon főként az alapanyag-beszerezésből adódik devizás kötelezettség, melynek árfolyamkockázatát a Csoport a természetes fedezetként szolgáló külföldi értékesítésből adódó követeléseivel fedezi. A Csoport külföldi devizára szóló kötelezettségeinek és követeléseinek egyenlegéből adódóan a Csoport devizakockázata mérsékelt.

ANY Csoport	Pénz-nem	2024. 12. 31.		2023. 12. 31.	
		devizában	ezer Ft-ban	devizában	ezer Ft-ban
Devizás követelések					
	EUR	6 663 286	2 740 943	16 149 990	6 182 216
	RON	43 367 164	3 582 128	37 833 671	2 911 301
	MDL	1 089 456	23 216	942 600	18 635
	USD	25 866	10 181	825	304
Összesen (ezer Ft-ban)			6 356 468		9 112 457
Devizás pénzeszközök					
	EUR	3 067 018	1 261 618	2 446 428	936 493
	USD	613 387	241 429	586 314	216 209
	GBP	1 300	642	1 300	587
	RON	13 052 813	1 078 162	9 998 883	769 414
	MDL	18 739 475	399 338	6 725 968	132 972
Összesen (ezer Ft-ban)			2 981 189		2 055 675
Devizás kötelezettségek					
	EUR	18 775 559	7 723 326	20 021 782	7 664 338
	USD	1 617 103	636 492	81 100	29 906
	CHF	28 431	12 380	0	0
	RON	27 600 344	2 279 788	28 482 231	2 192 015
	MDL	1 191 054	25 381	488 717	9 662
	GBP	7 000	3 459	15 476	6 983
	BGN	0	0	101 539	19 872
Összesen (ezer Ft-ban)			10 680 826		9 922 778
Eredményhatás egy esetleges devizanemenkénti 10%-os forintgyengülés (árfolyam-növekedés) esetén (ezer Ft-ban)*			2024. 12. 31.	2023. 12. 31.	
Árfolyamhatás a devizás eszközökre			933 766	1 116 813	
Árfolyamhatás a devizás kötelezettségekre			-1 068 083	-992 278	
Összesített árfolyamhatás			-134 317	124 535	

* Egy esetleges ugyanilyen mértékű forinterősödés esetén a fenti táblázatban ugyanezek a számok szerepelnének, csak ellentétes előjellel.

A Csoport a pénzügyi instrumentumokat (pénzeszközök, követelések, szállítók, hitelekkel kapcsolatos kötelezettségek) az amortizált bekerülési érték szabályainak megfelelően értékeli. Éven túli követelések, kötelezettségek esetén a megfelelő diszkontráta alkalmazásával figyelembe veszi a pénz időértékét és az effektív kamatlábat.



Kamatkockázat

A Csoport mérsékelt eladósodottsági szintjéből adódóan a kamatok esetleges jövőbeni változása nem befolyásolná jelentősen a Csoport által fizetendő kamatok nagyságát. A Csoport év végi hitelállományából kiindulva egy hiteleinket érintő esetleges 1 százalékpontos hitelkamat-emelkedés hozzávetőlegesen 126 094 ezer Ft többletkamatköltséget jelentene 2024-ben. (Ez a szám a 2023-as évre 125 345 ezer Ft volt.)

Likviditási kockázat

A Csoport a likviditási kockázat kezelését a tartalékok, banki hitelkeretek és tartalékolt hitelfelvételi lehetőségek megfelelő szinten tartásával, a tervezett és tényleges cash flow adatok folyamatos nyomon követésével, valamint a pénzügyi eszközök és kötelezettségek lejáratainak egyeztetésével végzi.

A Csoport likviditási kockázata, köszönhetően a magas nettó forgótőke-állománynak, alacsony. A szállítók, lízingkötelezettségek és hitelek esedékességének időbeli, nem diszkontált bontását a következő táblázat mutatja:

ANY Csoport, 2024. december 31-i állapot	1 hónapon belül	1–3 hónap	3 hónap – 1 év	1–5 év	5 éven túl	Összesen
Szállítók	6 098 383	725 708	526 952	–	–	7 351 043
Lízingkötelezettségek	18 195	36 390	163 755	154 420	0	372 760
Hitelek	971 038	1 687 662	7 641 257	2 309 428	0	12 609 385
Egyéb kötelezettségek és elhatárolások (adók nélkül)	9 822 472	0	180 189	0	0	10 002 661
Folyó adókötelezettségek	2 035 750	0	0	0	0	2 035 750
Összesen	18 945 838	2 449 760	8 512 153	2 463 848	0	32 371 599

ANY Csoport, 2023. december 31-i állapot	1 hónapon belül	1–3 hónap	3 hónap – 1 év	1–5 év	5 éven túl	Összesen
Szállítók	5 646 661	261 877	0	0	0	5 908 538
Lízingkötelezettségek	22 010	22 103	88 502	106 478	0	239 105
Hitelek	771 477	1 462 495	6 240 218	4 049 259	0	12 523 449
Egyéb kötelezettségek és elhatárolások (adók nélkül)	6 795 647	23 299	440 408	0	0	7 259 354
Folyó adókötelezettségek	1 659 570	27 950	0	0	0	1 687 520
Összesen	14 895 365	1 797 724	6 769 129	4 155 749	0	27 617 967

Hitelezési kockázat

A hitelezési kockázat annak a kockázatát fejezi ki, hogy az adós nem teljesíti szerződéses kötelezettségeit, ami pedig pénzügyi veszteséget eredményez a Csoport számára. A Csoport ragaszkodik ahhoz a belső szabályhoz, hogy csak hitelképes adósokkal üzletel, és ahol csak lehet, megfelelő fedezetet szerez a követelésekre, törekedve a nemfizetésből eredő pénzügyi veszteségek kockázatának minimalizálására. A vevőkövetelések nagyszámú vevőt fognak át, és a legkülönbözőbb iparágakat és földrajzi régiókat ölelik fel. A Csoport folyamatosan felülvizsgálja a vevőkövetelések pénzügyi helyzetét.

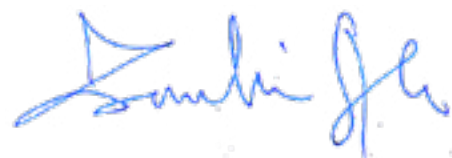
A Csoport vevőinek fizetési fegyelme kifejezetten jó, melyet a követelések bruttó értékéhez viszonyított követelésekre képzett halmozott értékvesztés alacsony aránya is jól mutat: 0,31% (2023-ban: 0,15%). A Csoport korosított követeléseiből a 90 napon túl lejárt követelések aránya 0,2%.

28 Fordulónap után bekövetkezett jelentősebb események

A 2025. március 7-i Igazgatósági ülés határozatai:

A konszolidált pénzügyi beszámolót az ANY Nyrt. Igazgatósága 2025. március 7-én közzétételre jóváhagyta. Az Igazgatóság részvényenként 450 Ft osztalék kifizetését javasolja a részvényeseknek a 2025 áprilisában tartandó Közgyűlésen.

Budapest, 2025. március 7.



vezérigazgató

ANY Biztonsági Nyomda Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

Konszolidált üzleti jelentés

a 2024. december 31-én végződő pénzügyi évre





A Csoport általános adatai

Anyavállalat cégnév:	ANY Biztonsági Nyomda Nyilvánosan Működő Részvénytársaság
Rövidített cégnév:	ANY Nyrt.
Az anyavállalat adószáma:	10793509-2-44
Székhely:	1102 Budapest, Halom u. 5.
Az anyavállalat telephelyei:	1106 Budapest, Fátyolka utca 1-5. 3060 Pásztó, Fő út 143.

Leányvállalatok

Gyomai Kner Nyomda Zrt., székhely: 5500 Gyomaendrőd, Kossuth Lajos u. 10-12.
Specimen Zrt., székhely: 1102 Budapest, Halom u. 5.
ANY Ingatlanhasznosító Kft., székhely: 1102 Budapest, Halom u. 5.
Techno-Progress Kft., székhely: 1102 Budapest, Halom u. 5.
Zipper Services s.r.l., székhely: Bucuresti, Bd 1 Decembrie 1918, Nr. 1G, Sect. 3
ATLAS Trade Distribution SRL., székhely: Str. Valea Cascadelor nr. 21, clădirea 4 Sector 6, Bucuresti
Slovak Direct s.r.o., székhely: Nové Záhřady I/11, 821 05 Bratislava
Típo Direct Serv SRL, székhely: Chişinău 2001, str. Tighina 49/3, ap. 41C
Zipper Data SRL, székhely: Chişinău 2001, str. Tighina 49/3, ap. 41C

A Csoport 2024. évi teljesítményének elemzése

Az ANY 2024. évi nettó árbevétele 70,5 milliárd Ft, amely 15,0 milliárd Ft-tal (27%-kal) magasabb, mint az előző év hasonló időszakának forgalma. A stratégiai termékszegmensek közül a biztonsági termékek, megoldások forgalma 36,3 milliárd Ft, amely 7,2 milliárd Ft-tal (25%-kal) magasabb, mint a bázisidőszaki érték; a nyomtatványgyártás, megszemélyesítés, adatfeldolgozás szegmens 12,0 milliárd Ft, amely 0,8 milliárd Ft-tal (7%-kal) magasabb, mint a bázisidőszaki érték; a kártyagyártás, -megszemélyesítés árbevétele 18,3 milliárd Ft, amely 6,1 milliárd Ft-tal (50%-kal) magasabb, mint a bázisidőszaki érték. A stratégiai termékszegmensek aránya a teljes árbevételen belül 94% volt tárgydőszakban.

Az exportárbevétel 2024-ben 39,5 milliárd Ft, amely 9,3 milliárd Ft-tal magasabb, mint a bázisérték, 56%-os exportarányt képviselve.

A konszolidált EBITDA 13 245 millió Ft.

A konszolidált üzemi eredmény 10 829 millió Ft.

A kamat, adózás és kisebbségi részesedés figyelembevétele után a konszolidált tárgydőszaki eredmény 7 918 millió Ft.



Az eredménykimutatás elemzése

Az értékesítés nettó árbevételének szegmensenkénti bontása a következőképpen alakult:

1. táblázat: Árbevétel szegmensenként

Árbevételsszegmensek (millió Ft-ban)	2023. év	2024. év	Változás	Változás (%)
Biztonsági termékek, megoldások	29 061	36 265	7 204	24,79%
Kártyagyártás, megszemélyesítés	12 163	18 270	6 107	50,21%
Nyomtatványok gyártása, megszemélyesítése, adatfeldolgozás	11 151	11 986	835	7,49%
Hagyományos nyomdatermékek	1 992	2 008	16	0,80%
Egyéb	1 108	1 974	866	78,16%
Nettó árbevétel összesen	55 475	70 503	15 028	27,09%

Az ANY Biztonsági Nyomda konszolidált nettó árbevétele 2024. december 31-ig 70 503 millió Ft, amely 15 028 millió Ft-tal (27%-kal) magasabb, mint a bázisidőszaki forgalom.

A **biztonsági termékek és megoldások** árbevétele 2024. évben 36 265 millió Ft, amely 7 204 millió Ft-tal (25%-kal) magasabb, mint a bázisidőszakban. A növekedést főként a biztonsági elemekkel ellátott választási nyomtatványok; az exportprojektek; az okmánybiztonsági termékek; valamint az útlevelek kibocsátó rendszerek kiépítési feladatainak kiszámított árbevétele okozta.

A Társaság **kártyagyártásból és -megszemélyesítésből** származó árbevétele tárgyidőszakban 18 270 millió Ft, amely 6 107 millió Ft-tal (50%-kal) magasabb, mint a bázisidőszaki érték. A változást főként az egyéb okmánykártyák növekvő forgalma okozza.

A **nyomtatványok gyártásából, megszemélyesítéséből, adatfeldolgozásából** származó árbevétel 2024-ben 11 986 millió Ft, amely 835 millió Ft-tal (7%-kal) magasabb, mint a bázisidőszaki érték. A változást főként az export-nyomtatványgyártás és -megszemélyesítés forgalmának a növekedése okozza.

A **hagyományos nyomdatermékek** árbevétele tárgyidőszakban 2 008 millió Ft, amely 16 millió Ft-tal (1%-kal) magasabb, mint az előző év azonos időszakában.

Az **egyéb árbevétel** a vizsgált időszakban 1 974 millió Ft, amely 866 millió Ft-tal magasabb, mint az előző év azonos időszakában. Ez a szegmens főként kereskedelmi anyagok, áruk értékesítéséből származó bevételeket tartalmaz.

A üzemi eredmény 10 829 millió Ft, amely 4 427 millió Ft-tal magasabb, mint az előző év hasonló időszakában.

A bruttó fedezet 24 717 millió Ft, amely 35%-os fedezeti hányadnak felel meg. Az általános és fel nem osztott költségek összege 2024. december 31-ig 11 929 millió Ft, amely a nettó árbevétel 17%-a. Az anyagjellegű ráfordítások 42 814 millió Ft, amely 8 663 millió Ft-tal (25%-kal) magasabb értéket mutatnak tárgyévben, a megnövekedett alapanyagárak és az exportprojektekhez kapcsolódó igénybe vett és közvetített szolgáltatások miatt.

Az aktivált saját teljesítmények a saját előállítású eszközök aktivált értékét, valamint a saját termelésű készletek állományváltozását tartalmazzák. Ezen teljesítmények alakulását döntően a készletek állományváltozása határozza meg mindkét bemutatott időszakban, amelyek közül a legjelentősebb a biztonsági és kártyatermékekhez kapcsolódó befejezetlen termelés értéke.

A személyi jellegű ráfordítások összege 15 524 millió Ft, amely 2 807 millió Ft-tal (22%) magasabb, mint a bázisidőszakban, a létszámnövekedés, a megvalósult bérfejlesztések, a forgalom növekedése miatt elszámolt teljesítményalapú bérek és kifizetett pótlékok miatt.

Az EBITDA az üzemi eredmény és az értékcsökkenés változása következtében 13 245 millió Ft, amely 4 470 millió Ft-tal nőtt az előző időszakhoz képest. Az árbevétel-arányos EBITDA így 19%-os.

A kamatokból származó nettó eredmény 2024-ben -413 millió Ft volt. Az árfolyamnyereség 210 millió Ft, ami a kedvező árfolyamváltozás következménye. A pénzügyi műveletek, társasági adó és kisebbségi részesedések után a konszolidált tárgyévi eredmény 2024. december 31-ig 7 918 millió Ft, amely 3 651 millió Ft-tal magasabb, mint az előző év azonos időszakában.

A mérleg elemzése

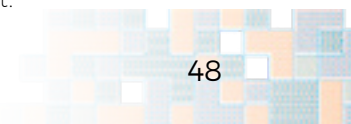
A Csoport összes eszközállománya 2024. december 31-én 51 236 millió Ft, amely 9 957 millió Ft-tal magasabb az előző év végéhez viszonyítva.

A követelések állománya 8 418 millió Ft, amely 4 257 millió Ft-tal alacsonyabb, mint az előző év végén, a kintlévőségek kifizetése miatt.

A pénzeszközök egyenlege időszak végén 7 602 millió Ft, amely 1 545 millió Ft-tal magasabb, mint a 2023. év végi állomány.

A készletek értéke 8 663 millió Ft, amely 2 038 millió Ft-tal (31%-kal) magasabb a bázisidőszaki értéknél, főként a megnövekedett befejezetlen és félkész termékek miatt.

Az egyéb forgóeszközök és aktív időbeli elhatárolások egyenlege 4 545 millió Ft, amely 2 719 millió Ft-tal magasabb, mint az előző évben, főként az angolai projektekhez kapcsolódó adott előlegek növekedése miatt.





Az ingatlanok, gépek és berendezések 2024. december végi egyenlege 14 497 millió Ft, amely 1 658 millió Ft-tal magasabb, mint a bázisévben. A goodwill értéke tárgydőszak végén 682 millió Ft.

A szállítók állománya 7 351 millió Ft, amely 1 443 millió Ft-tal (24%-kal) magasabb, mint 2023. december végén, főként az angolai projektekhez kapcsolódó szállítói kötelezettség növekedése miatt.

Az egyéb kötelezettségek és passzív elhatárolások értéke 7 284 millió Ft, amely 2 669 millió Ft-tal (58%-kal) nőtt, főként az angolai projektekhez kapcsolódó elhatárolások miatt.

A tárgyeszköz-beszerzéshez kapcsolódó lízingkötelezettségek 373 millió Ft, amelyből 192 millió Ft az éven túli, 181 millió Ft pedig éven belüli lejáratú.

A hosszú lejáratú hitelek egyenlege 2 291 Ft, amely 1 758 millió Ft-tal alacsonyabb, mint előző év végén. A Csoport a működését 2024. december 31-én 10 318 millió Ft rövid lejáratú hitellel finanszírozta, amelyből a hosszú lejáratú hitelek éven belüli része 7 004 millió Ft.

Kockázatkezelés

Árfolyamkockázat

A Csoport külföldi devizában folytatott tranzakciói közül az EUR-alapú tranzakciók a legjelentősebbek. Kötelezettség-oldalon főként az alapanyag-beszerzésből adódik devizás kötelezettség, melynek árfolyamkockázatát a Csoport a természetes fedezetként szolgáló külföldi értékesítésből adódó követeléseivel fedezi. A Csoport külföldi devizára szóló kötelezettségeinek és követeléseinek egyenlege hozzávetőleg azonos, melyből adódóan a Csoport devizakockázata nem jelentős.

Kamatkockázat

A Csoport mérsékelt eladósodottsági szintjéből adódóan a kamatok esetleges jövőbeni változása nem befolyásolná jelentősen a Csoport által fizetendő kamatok nagyságát. A Csoport év végi hitelállományából kiindulva egy hiteleinket érintő esetleges 1 százalékpontos hitelkamat-emelkedés hozzávetőlegesen 126 094 ezer Ft többletkamatköltséget jelentene 2024-ben. (Ez a szám a 2023-as évre 125 345 ezer Ft volt.)

Likviditási kockázat

A Csoport a likviditási kockázat kezelését a tartalékok, banki hitelkeretek és tartalékolt hitelfelvételi lehetőségek megfelelő szinten tartásával, a tervezett és tényleges cash flow adatok folyamatos nyomon követésével, valamint a pénzügyi eszközök és kötelezettségek lejáratainak egyeztetésével végzi.

A Csoport likviditási kockázata, köszönhetően a magas nettó forgótőke-állománynak, alacsony.

Hitelezési kockázat

A hitelezési kockázat annak a kockázatát fejezi ki, hogy az adós nem teljesíti szerződéses kötelezettségeit, ami pedig pénzügyi veszteséget eredményez a Csoport számára. A Csoport ragaszkodik ahhoz a belső szabályhoz, hogy csak hitelképes adósokkal üzletel, és ahol csak lehet, megfelelő fedezetet szerez a követelésekre, törekedve a nemfizetésből eredő pénzügyi veszteségek kockázatának minimalizálására. A vevőkövetelések nagyszámú vevőt fognak át, és a legkülönbözőbb iparágakat és földrajzi régiókat ölelik fel. A Csoport folyamatosan felülvizsgálja a vevőkövetelések pénzügyi helyzetét.

A Csoport vevőinek fizetési fegyelme kifejezetten jó, melyet a követelések bruttó értékéhez viszonyított követelésekre képzett halmozott értékvesztés alacsony aránya is jól mutat: 0,31% (2023-ban: 0,15%). A Csoport korosított követeléseiből a 90 napon túl lejárt követelések aránya 0,2%.



Kiegészítő információk az ANY Csoport üzleti jelentéséhez

A Társaság foglalkoztatáspolitikája

Az ANY Csoport fokozott figyelmet fordít a munkavégzéssel kapcsolatos munkajogi, munkavédelmi, foglalkoztatási, valamint adó- és társadalombiztosítási jogszabályok betartására. A Csoport stratégiai fontosságúnak tartja a vállalaton belüli szakismeretek megújítása, valamint a munkavállalók alkalmazkodóképességének biztosítása érdekében a munkavállalók folyamatos képzését, oktatását. A Csoport széles körű szociális juttatásokban részesíti munkatársait, elősegítve ezzel is a magánélet és munkahely közötti egyensúly megteremtését. A juttatások és bérezés alapelveit a Kollektív szerződés fekteti le. A jogszabályi rendelkezések betartásán túl a Csoport a munkavállalói részére igyekszik a családi kötelezettségre is figyelemmel lévő, rendezett munkaügyi kapcsolatokkal bíró munkahelyet teremteni, és ezzel a munkavállalók elkötelezettségét növelni, amely hosszú távon a vállalat eredményességét is növeli.

Környezetvédelem

Az anyavállalat rendelkezik a Det-Norske Veritas által auditált ISO 14000:2015 Környezetirányítási Rendszertanúsítvánnyal, amelynek az érvényességi ideje 2028. január 11. A környezetvédelmi tanúsítvány az alábbi területekre terjed ki: Nyomdaipari termékek, biztonsági nyomtatványok, okmányok, műanyag és bankkártyák fejlesztése, gyártása és megismerésének. Biztonsági és okmánybiztonsági anyagok kutatás/fejlesztése, gyártása. Nyomtatványok és adatok informatikai továbbfeldolgozása, postázása. Intelligens kártyachip-beültetés és -kódolás. Hagyományos/általános és mobil IT-megoldások fejlesztése (K+F), valamint kapcsolódó szolgáltatások működtetése és támogatása. Irattározás, dokumentumok bértárolása, adatok elektronikus archiválása.

A veszélyes hulladékot a telephelyeinkről folyamatosan elszállítjuk, 2024. év folyamán 42 503 kg veszélyes hulladék került elszállításra, illetve megsemmisítésre. Az anyavállalat immár tizennegyedik éve elnyerte a Zöld Nyomda díjat. A környezetvédelemhez kapcsolódó részletes információk a mellékelt Fenntarthatósági jelentésben olvashatóak.



Kutatás és kísérleti fejlesztés

Kutatás és kísérleti fejlesztés területe két területen valósul meg az anyavállalat életében:

1. Az Okmánybiztonsági Laboratórium keretein belül megvalósult kutatási és kísérleti fejlesztési témakörök, amelyen belül kiemelt a nanotechnológiai projekt. A nanotechnológia biztonsági festékekben történő alkalmazása hozzájárulhat a hamisítások visszaszorításához és a feketegazdaság elleni küzdelemhez.
 2. Az új tenderek során kiemelt szerepet kapnak a különböző termékfejlesztési munkák.
- Az alapkutatás, alkalmazott kutatás és a kísérleti fejlesztés tárgyévben felmerült közvetlen költsége 154 millió Ft.

Mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események

A konszolidált pénzügyi beszámolót az ANY Nyrt. Igazgatósága 2025. március 7-én elfogadta.

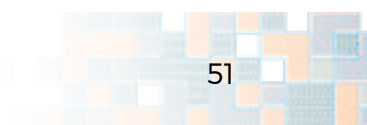
Saját részvények alakulása 2024. évben

2. táblázat: Visszavásárolt saját részvény

Megnevezés (adatok ezer Ft-ban)	db	Névérték	Ellenérték (vételi érték)
Nyitó, 2024. 01. 01.	448 842	43 987	455 048
Záró, 2024. 12. 31.	448 842	43 987	455 048

A Csoport saját tulajdonában lévő ANY Nyrt. törzsrészvények állománya 2024. december 31-én 448 842 darab, melyek 1 014 Ft/db-os árfolyamon vannak jelenleg az anyavállalat könyveiben.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. alaptőkéje 2024. december 31-én 1 449 876 ezer Ft, amely összesen 14 794 650 db „A” sorozatú, egyenként 98 Ft névértékű, dematerializált formában előállított, névre szóló törzsrészvényből áll össze.



A vezető tisztségviselők hatásköre, kinevezése és elmozdítása

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. 2014. március 31-től hatályos Alapszabályának 10.10. pontja rendelkezik a Közgyűlés hatásköréről, amelynek d) pontja szabályozza a vezető tisztségviselők (Igazgatósági, Felügyelő Bizottsági, Audit Bizottsági) megválasztását egyszerű többséghez kötve, a visszahíváshoz a jelenlévők háromnegyedes jóváhagyása szükséges. Az Igazgatóság működését és hatáskörét az Alapszabály 12. pontja, a Felügyelő Bizottságét a 14. pontja, az Audit Bizottságét pedig a 15. pontja szabályozza.

A saját részvény megszerzését az Alapszabály 9.3. pontja szabályozza, amely szerint a Társaság saját részvény vásárlására a Közgyűlés egyszerű többségével meghozott határozatával ad felhatalmazást az Igazgatóság részére.

Az Igazgatóság egyszerű többséggel meghozott határozattal ad engedélyt a menedzsment számára saját részvény vásárlására. A saját részvények vásárlásával kapcsolatosan a 11/2015. (04. 20.) sz. közgyűlési határozat a jelenleg hatályos. Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. hatályos Alapszabálya megtalálható a Társaság honlapján a Befektetőknek almenü alatt.

www.any.hu/wp-content/files_mf/1557324553ANY_Alapszabaly_20200408.pdf

Az Alapszabály módosítása

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. 2014. március 31-től hatályos Alapszabályának 10.10. pontja rendelkezik a közgyűlés hatásköréről, amelynek a) pontja szabályozza az Alapszabály módosítását, amit a közgyűlés háromnegyedes jóváhagyásához köt.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. hatályos Alapszabálya megtalálható a Társaság honlapján a Befektetőknek almenü alatt.

www.any.hu/wp-content/files_mf/1557324553ANY_Alapszabaly_20200408.pdf

5% feletti tulajdonosok szerkezete

3. táblázat: Tulajdonosi szerkezet

Tulajdonosok megnevezése	Szavazati arány (%)	Tulajdoni arány (%)
5% feletti tulajdonosok		
EG CAPITAL LLC (*)	12,12%	11,75%
DIGITAL FOREST LLC (**)	7,11%	6,89%
AEGON ALFA SZÁRMAZTATOTT ALAP	5,20%	5,04%
Egyéb 5% alatti tulajdonosok		
Belföldi intézményi befektetők	27,14%	26,32%
Külföldi intézményi befektetők	9,97%	9,67%
Külföldi magánszemélyek	0,11%	0,11%
Belföldi magánszemélyek	35,51%	34,43%
Vezető tisztségviselők, munkavállalók	1,48%	1,44%
Visszavásárolt saját részvények	0,00%	3,03%
Egyéb	1,36%	1,32%

(*) Az ANY Biztonsági Nyomda Igazgatósági Elnöke közvetetten birtokolt tulajdoni hányada, aki a Fortunarum Kft.-n keresztül további 3,70%-os tulajdoni hányaddal rendelkezik.

(**) A 2014. március 31-én tartott éves rendes közgyűlés alapján megválasztott Erdős Tamás igazgatósági tag közvetetten birtokolt ANY részvényeinek száma.

Budapest, 2025. március 7.

vezérigazgató

ANY Csoport, 2024

Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés



Tartalomjegyzék

1	ESRS 2 – Általános közzétételek	56
	[BP-1] A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja	56
	[BP-2] Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek	56
	[GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	58
	[GOV-2] A vállalkozás ügyviteli, ügyvezetői, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések	59
	[GOV-3] A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	59
	[GOV-4] Nyilatkozat az átvilágításról	59
	[GOV-5] Kockázatkezelés és a fenntarthatósági jelentés belső kontrollja	60
	[SBM-1] Stratégia, üzleti modell és értéklánc	60
	[SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	62
	[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	64
	[IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	67
	E1 – Éghajlat	68
	[E1.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	68
	E2 – Szennyezés	69
	[E2.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	69
	E3 – Víz és tengeri erőforrások	69
	[E3.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	69
	E4 – Biológiai sokféleség és ökoszisztémák	70
	[E4.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	70
	[G1.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	70
	[IRO-2] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények	71
2	E1, E2, E3, E4 – Környezetvédelem	77
	E1 Éghajlatváltozás	77
	[E1.SBM-3] – Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	77
	[E1-1] Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv	77
	[E1-2] Az éghajlatváltozás mérséklésével és a hozzá való alkalmazkodással kapcsolatos politikák	78
	[E1-3] Az éghajlatváltozással kapcsolatos politikákhoz tartozó intézkedések és erőforrások	78
	[E1-4] Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok	79
	[E1-5] Energiafogyasztás és -szerkezet	79
	[E1-6] A Scope 1, 2, 3 hatókörébe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás	81
	[E1-7] ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek révén finanszírozott ÜHG-mérséklési projektek	82
	[E1-8] Belső szén-dioxid-árazás	83
	[E1-9] – A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	83
	E2 Szennyezés	83
	[E2-1] A szennyezéssel kapcsolatos politikák	83
	[E2-2] A szennyezéssel kapcsolatos intézkedések és erőforrások	83
	[E2-3] A szennyezéssel kapcsolatos célok	84
	[E2-4] Levegő-, víz- és talajszennyezés	84
	[E2-5] Aggódalomra okot adó anyagok és különös aggódalomra okot adó anyagok	85
	[E2-6] A szennyezéssel kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből származó várható pénzügyi hatások	86
	E3 Víz- és tengeri erőforrások	86
	[E3-1] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos politikák	86
	[E3-2] A vízhez és a tengeri erőforrásokhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	86
	[E3-3] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos célok	87
	[E3-4] Vízfogyasztás	87
	[E3-5] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből származó várható pénzügyi hatások	88
	E4 – Biológiai sokféleség és ökoszisztémák	88
	[E4.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	88



[E4-1] Átállási terv, valamint a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák figyelembevétele a stratégiában és az üzleti modellben	88
[E4-2] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatos politikák	89
[E4-3] A biológiai sokféleséghez és az ökoszisztémákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	89
[E4-4] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatos célok	89
[E4-5] A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák változásához kapcsolódó hatásmérők	89
[E4-6] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	89
3 Az ANY Csoport 2023. évi EU taxonómia jelentése	90
1. Bevezetés	90
2. A Csoport tevékenységének bemutatása	90
3. A taxonómia vizsgálat eredménye	91
4. Főbb teljesítménymutatók	91
4 Az ANY Csoport 2024. évi EU taxonómia jelentése	95
1. Bevezetés	95
2. A Csoport tevékenységének bemutatása	95
3. A taxonómia vizsgálat eredménye	96
4. Főbb teljesítménymutatók	96
5 SI – Saját munkaerő	100
[SI.SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	100
[SI.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	100
[SI-1] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák	105
[SI-2] A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel az azonosított hatásokkal kapcsolatos együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	108
[SI-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	109
[SI-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	110
[SI-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	112
[SI-6] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzése	113
[SI-7] A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzése	115
[SI-8] A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd	116
[SI-9] Sokszínűségi mérőszámok	116
[SI-10] Megfelelő bérek	117
[SI-11] Szociális védelem	117
[SI-12] Fogytékossággal élő személyek	121
[SI-13] Képzés és készségfejlesztési mérőszámok	121
[SI-14] Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok	123
[SI-15] A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai	124
[SI-16] Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)	124
[SI-17] Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások	125
6 GI – Üzleti etika	126
[GI.GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	126
[GI-1] A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra	126

1 ESRS 2 – Általános közzétételek

[BP-1] A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja

BP-1_01 | BP-1_02 | BP-1_03 | BP-1_04 | BP-1_05 | BP-1_06 | 5 a, b, c, d, e

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és leányvállalatai (továbbiakban: ANY, ANY Csoport vagy Csoport) az EU 2013/34/EU irányelv 48. cikkének megfelelően készítik konszolidált Fenntarthatósági Jelentésüket.

A konszolidált Fenntarthatósági Jelentés konszolidálási köre megegyezik a pénzügyi kimutatásokéval.

A Csoport magyarországi leányvállalatai Gyomai Kner Nyomda Zrt., Specimen Zrt., Techno-Progress Kft., ANY Ingatlanhasznosító Kft. Külföldi leányvállalatai: Szlovákia – Slovak Direct s.r.o., Románia – Zipper Services s.r.l., Atlas Trade Distribution s.r.l., Moldova – Tipo Direct Serv s.r.l., Zipper Data s.r.l. A konszolidációba bevont leányvállalatok mentesülnek az egyedi fenntarthatósági jelentési kötelezettség alól a 2013/34/EU irányelv 29a(8) cikke alapján.

Az ANY Csoport első alkalommal teszi közzé CSRD szerinti jelentését, az upstream és downstream értékláncát elemzi, de jelenleg nem áll rendelkezésre átfogó, részletes, pontos adatforrás értéklánc tekintetében, így a nyilatkozat a Csoport saját operációját foglalja magában. A Csoport az EU C/2024/6792 Bizottsági értelmező közleményének 29. pontja alapján járt el, melynek értelmében az ESRS előírja a vállalkozások számára, hogy amennyiben észszerű erőfeszítéseket követően nem tudnak beszerezni az értékláncra vonatkozó valamennyi szükséges információt, akkor becsléseket alkalmaznak. Az ESRS 1 (Általános követelmények) 70. bekezdése elismeri, hogy kihívást jelenthet az értékláncra vonatkozó információk beszerzése, ha az értéklánc érintett szereplője kkv vagy más olyan vállalkozás, amelyre nem vonatkoznak a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolásról szóló irányelv beszámolási követelményei. A készülő fenntarthatósági stratégiai akcióterv része többek közt az upstream és downstream adatok gyűjtésének (tartalom, forma, időszak) meghatározása is, amely az ütemezés szerint első lépések egyikeként már rövid távon folyamatos lesz. A vállalkozás nem élt azzal a lehetőséggel, hogy kihagyjon valamely szellemi tulajdonnak, know-how-nak vagy innovációs eredményeknek megfelelő konkrét információt, és nem élt mentességgel 2013/34/EU irányelv 29a. cikkének (3) bekezdésében előírtak alapján küszöbön álló fejleményekre vagy tárgyalás alatt álló kérdésekre vonatkozó információk közzététele alól.

A fenntarthatósági kimutatás elkészítése során az ANY Csoport tudomásul veszi bizonyos eredendő korlátokat, amelyek a vállalati fenntarthatósági beszámolási irányelv (CSRD) szerinti kezdeti jelentéstételből erednek. Következésképpen az összehasonlítások időbeli korlátozást jelenthetnek, mivel a fenntarthatósági beszámolás keretrendszerei folyamatosan fejlődnek. Az egyes fenntarthatósági mutatók adatgyűjtési folyamatai és módszertanai még finomítás alatt állnak. Mint ilyen, egyes adatpontok becslés tárgyát képezhetik, és előfordulhat, hogy nem rögzítik pontosan a teljesítmény minden aspektusát. A struktúra vagy a működés bármilyen jövőbeli változása hatással lehet a jelentett fenntarthatósági mutatókra. Az itt ismertetett fenntarthatósági hatásokat olyan külső tényezők befolyásolják, mint a szabályozási változások, a piaci feltételek és a technológiai fejlődés, amelyek befolyásolhatják fenntarthatósági kezdeményezéseink eredményeit. A Csoport elkötelezett amellett, hogy folyamatosan javítsa fenntarthatósági jelentéstételi folyamatait, és a jövőbeni jelentésekben foglalkozzon ezekkel a korlátokkal, hogy átfogóbb és megbízhatóbb információkat nyújtson érdekelt felei számára.

A számviteli törvény 134/J. § (1) bekezdése előírja, hogy a Csoportnak az (EU) 2019/815 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendeletben (ESEF-rendelet) meghatározott elektronikus beszámolási formátumban (XHTML) kell elkészítenie az összevont (konszolidált) üzleti jelentését és az ESEF taxonómia által meghatározott fenntarthatósági közzétételeket meg kell jelölnie az összevont (konszolidált) fenntarthatósági jelentésben az XBRL jelölőnyelv alkalmazásával, beleértve az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkében előírt közzétételeket is. Tekintettel arra, hogy a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF-taxonómia még nem került elfogadásra, a Csoport nem tudta az XBRL megjelölést elvégezni.

[BP-2] Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek

BP-2_01-02 | 9 a, b

A Csoport nem tért el ESRS 1 standard 6.4. szakaszában meghatározott rövid, közép- és hosszú távú időhorizontoktól.

BP-2_07-09 | 11 a, b; BP-2_03-06 | 10 a, b, c, d

A Csoport beszállítói, partneri körének nagy része, nem esik a CSRD kötelezettség alá, így nincs felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására. A Csoport eddig is végzett beszállítói auditot, de annak részletessége nem terjedt ki a fenntarthatóság szempontjainak vizsgálatára, így 2024-re visszamenőleg fenntarthatóság témakörében nem állnak rendelkezésre közvetlen adatok, mérőszámok értéklánc tekintetében. Nincsenek elérhető benchmarkok. Ez bizonytalanságot eredményez ezen a területen.



A kettős lényegesség megállapításához és a Fenntarthatósági Jelentés elkészítéséhez figyelembe lettek véve egyéb iparági és fenntarthatósági témakörben publikált tanulmányok, elemzések, valamint az azonos piacon tevékenykedő Társaságok már publikált jelentései.

A Csoport saját vonatkozásában adatait belső rendszerei szolgáltatják, mint az integrált vállalatirányítási rendszer, bér- és humánügyviteli szoftver, hulladékkezelő szoftver.

Középtávú cél, hogy partnerekkel szorosan együttműködve hatékonyan fejlődjön ezen a területen. Már 2025. évtől kezdve hangsúlyt kap a folyamatos adatgyűjtés az értékláncot érintően, ennek tervezett formája a kiterjesztett beszám-lítói és partner audit.

Az ANY Csoport Fenntarthatósági Jelentése az Európai Unió Bizottsága által elfogadásra került CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) irányelv alapján szabványosított ESRS (European Sustainability Reporting Standards) jelentési kötelezettség szerint készült.

BP-2_10-12 | 13 a, b, c, BP-2_13-15 | 14 a, b, c

A Csoportnak ez az első ESRS alapján készült auditált Fenntarthatósági Jelentése, így nincs korábbi összehasonlítási alap, így hibát sem lehet azonosítani az ezt megelőző időszakra.

BP-2_16-20 | 15

A Csoport 11 különböző tanúsítvánnyal, valamint egyéb a fenntarthatósági témát érintő jelentéssel rendelkezik, ezek között olyan szabályozók is szerepelnek, amelyek tartalma a jelentés egyes területeit lefedik, így hivatkozásként szerepelnek.

Hivatkozásként szerepelő minősítések, jelentések:

- Felelős Társaságirányítási Jelentés,
- Etikai Kódex,
- ISO 9001 Minőségirányítási rendszer tanúsítvány,
- ISO 45001 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer tanúsítvány,
- ISO 14001 Környezetirányítási rendszer tanúsítvány.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. további (nem hivatkozott) minősítései:

- ISO 27001 Információbiztonsági irányítási rendszer tanúsítvány,
- VISA EMV bankkártyagyártói és -megszemélyesítői engedély,
- Mastercard EMV bankkártyagyártói és -megszemélyesítői engedély,
- Mastercard CQM Bankkártya minőség menedzsment rendszer tanúsítvány,
- ISO 14298 Biztonsági nyomtatási folyamatok irányítási rendszer tanúsítvány, Kormányzati és Központi banki szint,
- AQAP-2110 NATO minőségbiztosítási tanúsítvány,
- NATO beszállításra alkalmas határozat, HM Nemzeti Szigorúan titkos, EU Titkos, NATO Titkos Telephely Biztonsági Tanúsítványok,
- GPwA Zöld Díj,
- Magyarország minősített ajánlattevője és értékpapír-előállítója.

A Zipper Services s.r.l. további (nem hivatkozott) minősítései:

- ISO 27001 Információbiztonsági irányítási rendszer tanúsítvány,
- ISO 20001 IT szolgáltatásmenedzsment rendszer,
- ETSI EN 319 401 v2.3.1 Általános Bizalmi szolgáltatási tanúsítvány,
- ETSI EN 319 421 v1.1.1 Időbélyegző szolgáltatási tanúsítvány,
- eIDAS Trust Services,
- ADR Elektronikus archívumkezelői engedély,
- ADR Adatközpont-engedély.

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. további (nem hivatkozott) minősítései:

- ISO 27001 Információbiztonsági irányítási rendszer tanúsítvány,
- ISO 12647-2 Grafikai technológia – színmenedzsment tanúsítvány.

A minősítéseket évente auditálják az erre jogosultsággal bíró szakmai szervezetek, auditor szervezetek, amelyek rendelkeznek a megfelelő akkreditációval, szükséges engedéllyel. Szigorú szakmai előírások, szabályozók mentén működnek.

BP-2_21-27 | 17 a, b, c, d, e

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. létszáma meghaladja a 750 főt, így nincs lehetőség a fokozatos bevezetésre.

A Csoport 10 kollégája vett részt akkreditált képzésben, melynek elvégzésével ESG szakértőként is segítik a Csoport fenntarthatósági törekvéseit. A Budapesti Gazdasági Egyetem akkreditált képzés keretében szervezte meg az ESG-CSRDK Felkészítő Műhelyt, ahol közösségben, mentorok és szakértők segítségével ismerkedhettek meg a résztvevők az ESG-törvény követelményeinek teljesítésével és a CSRD-alapú fenntarthatósági jelentéstétel folyamatával. A képzés végén a résztvevők BGE által kiállított ESG-CSRDK alapú fenntarthatósági jelentést készítő szakember tanúsítványt kaptak. Munkájukat külső szakértő, tanácsadó támogatja. A fenntarthatóság témakörét az anyavállalat csoportszinten kezeli. Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületeken belül a hatások, kockázatok és lehetőségek felülygeletéért jelenleg nincs kijelölt felelős személy. A fenntarthatósági stratégiai akcióterv részeként a személyekre javaslat készül, melyről a 2025. év folyamán döntés születik, a teljes fenntarthatósági stratégia ütemterve szintén 2025 folyamán kerül kidolgozásra.

A Zipper Services s.r.l.-nél 1 fő kinevezett fenntarthatósági szakértő segíti a menedzsment munkáját.

A Csoport erre szakosodott szakértők tanácsadását veszi igénybe a fenntarthatósági készségek vállalaton belüli fejlesztéséhez, szakértelmük támogatásával kerül kialakításra számos folyamat, mely az előrehaladást biztosítja. További készségek, az esetlegesen felmerülő további szakértelem biztosításának módja, meghatározása a fenntarthatósági stratégiai akcióterv tartalmazni fogja.

[GOV-2] A vállalkozás ügyviteli, ügyvezetői, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések

A fenntarthatóság témakörében a formális, szabályozott tájékoztatási forma kialakítása a fenntarthatósági stratégiai akcióterv része, mely 2025–2026. év folyamán kerül kialakításra. Jelenleg ugyanazon eljárásrend szerint történik tájékoztatás, ahogy egyéb projektek estében is, amelynek folyamatára, felelőseire egyrészt a Csoport Felelős Társaságirányítási Jelentése is kitér, másrészt a Csoport témát érintő eljárási utasításai is rendelkeznek.

A Csoport Igazgatósága és Felügyelő Bizottsága negyedévente ül össze, az eseménynaptárban előre meghatározott időpontokban, ahol előterjesztések alapján döntést hoznak, javaslattal élnek a teljes vállalatcsoportot érintően.

A Csoport eddig is fenntarthatósági szempontokat figyelembe véve alakította stratégiáját – egyes szakterületeket érintően, a terület felelős vezetői irányításával eddig is foglalkoztak a CSRD egyes altémáival, azok hatásaival, kockázataival és lehetőségeivel. Vizsgálták, elemezték hatásait, lehetőségeit, kockázatait a Csoport teljes működése, értéklánca mentén, de nem konkrét fenntarthatósági stratégiai célok szerint. A fenntarthatósági stratégia kialakítása a lényeges hatások, kockázatok, és lehetőségek elemzésének alapján ütemezett célok meghatározása, azok megvalósíthatóságának vizsgálata és felterjesztése a projekt csapat hosszú távú feladata. A 2024-es évre vonatkozó jelentéshez a GOV 4 pontban leírt módszer szerint vizsgálta a hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket.

[GOV-3] A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba

Jelenleg a fenntarthatósági kérdések nem alkotják részét a Csoporton belül kialakított teljesítményösztönző mechanizmusnak, ezek beépítése része a fenntarthatósági stratégiai akciótervnek, mely 2025–2026. év folyamán kerül kialakításra.

[GOV-4] Nyilatkozat az átvilágításról

Az ANY Csoport alkalmazott módszere a CSRD jelentés alapját képző kettős lényegesség meghatározásában:

A lényegességi értékelés a CSRD jelentéstételi folyamatának egyik alapvető lépése, amely a lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosításához szükséges. A kettős lényegesség felmérésének folyamata egy strukturált megközelítés a vállalat pénzügyi és nem pénzügyi szempontú hatásainak és függőségeinek azonosítására és értékelésére. Ez a folyamat több szakaszból áll: előkészítés és tervezés, kontextus megértése, lényeges témák azonosítása, a hatások lényegességének értékelése és a pénzügyi lényegesség értékelése.

A kettős lényegességértékelés alapos előkészítéssel és tervezéssel indult, ahol meghatározásra kerültek a célok, a hatókörök és a legfontosabb érdekelt felek. A releváns CSRD kérdések azonosítására, elemzésére, értékelésére egy több funkciót átfogó csapat összeállításával indult a projekt. 2024 harmadik negyedévében egy előzetes kettős lényegességi értékelés biztosított alapot a szervezetet a CSRD-vel és az ESRS-sel összhangban történő jelentéstételi hiányosságainak felméréséhez. Ez a kezdeti értékelés az EFRAG ajánlásain és az ESRS standardon alapult. A vállalaton belüli érdekelt felekkel folytatott konzultációk a kettős lényegesség kialakítása során kerültek felhasználásra. A megközelítés lehetővé tette, hogy azonosításra és rangsorolásra kerüljenek azok a fenntarthatósági kérdések, amelyek a legjelentősebbek a vállalat működése és az érdekelt felek számára.

Ezt követően a vállalkozás interakciókat folytatott az érdekelt felekkel és különböző módszerek alkalmazásával, de főként kérdőíves megkeresések segítségével. Ennek eredményeképpen nemcsak az érdekelt felek értékelése készült el, hanem a lényeges témák listája is, amely a kettős lényegességi értékelés alapjául szolgált.

A szakképzésben is részt vevő projekt csapat, valamint egy külső tanácsadó támogatásával egy strukturáltabb megközelítés és módszer alkalmazásával pontosításra került a kettős lényegességi értékelés. Ez képző alapját a Csoport Fenntarthatósági Jelentésének, meghatározva a Csoportot érintő lényeges témákat.



Az ESRS 1 és más releváns források felhasználásával a szervezet számára lényeges környezeti, társadalmi és irányítási kérdések kerültek azonosításra. Ez magában foglalja a különböző forrásokból származó adatok összegyűjtését, az érdekeltekkel való kapcsolattartást felmérések és workshopok révén. Alulról felfelé irányuló megközelítést alkalmazva, amely a szervezet sajátos kontextusán alapuló lényeges ügyeket azonosítja.

A jelentés tartalmazza a kettős lényegességi vizsgálat alapján az ANY Csoport működéséhez kapcsolódó lényeges témák felsorolását valamint a lényegesnek minősített témákra vonatkozó CSRD szerinti közzétételeket, az EU irányelv szerinti vonatkozó pontjait követve – a pontok az egyes témákat és altémákat érintően a fejezet elején fel vannak tüntetve. Az egyes fenntarthatósági témában érintett szakterületek eddig is végeztek kockázat felmérést, elemzést; jövőbeni cél, hogy ezek az átvilágítási folyamatok beépítésre kerüljenek az átfogó fenntarthatósági stratégia folyamatába, szabályozott keretek között, átláthatóságot és teljeskörűséget biztosítva. Egyes területek ilyen irányú átvilágítása és megfelelő sége évente auditálásra kerül.

Eddigi vizsgálatok, felmérések formái a hatások azonosítása érdekében: beszállítói audit, vevői elégedettség felmérés, bejelentői felület, ANY Idea (Kaizen) – lehetőség, belső folyamatok szakmai felülvizsgálata, munkavállalói igényfelmérés – jólétük érdekében, MEBIR bejelentő, szakterületi vezetők által készített hatás, kockázat és lehetőség vizsgálat.

[GOV-5] Kockázatkezelés és a fenntarthatósági jelentés belső kontrollja

GOV-5_01-05 | 36 a, b, c, d, e

A fenntarthatósággal kapcsolatos belső folyamat részletes kialakítása a fenntarthatósági stratégiai akcióterv része, amely 2025–2026. év folyamán kerül kialakításra. Módszere a Csoport működésébe illeszkedően történik: a szakterületekről kijelölve a fenntarthatósági projekt felelős képviselőit. A Csoport megbeszélések keretében egyeztetni a témakört érintő terveket, célkitűzéseket – a kockázatokat megvizsgálva, elemezve fogalmaz meg ütemezett akcióterveket –, melyeket a menedzsment elé terjeszt végső jóváhagyására. – A Felelős Társaságirányítási Jelentésben meghatározott szabályok mentén kerülnek a tervek az Igazgatóság elé mérlegelésre, döntésre. Belső folyamatokba készül, majd elfogadásra kerülő ütemterv alapján folyamatosan lesz beépítve, szükség esetén az SZMSZ-be, eljárási utasításokba, felelősségi körkök meghatározásával.

A 2024. évre szóló beszámoló alapját, lényeges témák, kockázatok, lehetőségek vizsgálatát külső tanácsadó segítségével, egy belső projektcsapat végezte. A belső projektcsapat a munkájának eredménye alapján készít javaslatot a fenntarthatósági stratégiai akciótervre.

A vizsgálat tárgya, hogy a Csoport tevékenysége hogyan hat a környezeti és társadalmi tényezőkre. Ez magában foglalja a természeti erőforrásokra, az ökoszisztémákra, a közösségekre és a munkaügyi gyakorlatra gyakorolt hatások elemzését is. A fenntarthatósági kérdés akkor tekinthető jelentősnek, ha rövid, közép- vagy hosszú távon jelentős vagy potenciálisan jelentős hatással van az emberekre vagy a környezetre. Ez magában foglalja a vállalat működéséből, termékeiből vagy szolgáltatásaiból származó hatásokat, valamint a teljes értékláncban, a termelési és forgalmazási láncban, a szerződéses kapcsolatokon túlmutatóan jelentkező hatásokat is.

A vizsgálat során a projekt csapat egy 6 fokozatú skálán rangsorolta egy-egy hatás lényegességét, pénzügyi hatás vizsgálatánál az éves árbevételhez viszonyított %-os arány alapján lettek felállítva a sávok a lényegesség fokának értékeléséhez.

A megállapításra kerülő kockázatokra az érintett témákban a szakterületek vezetői bevonásával készül javaslat, kockázatok csökkentésére, kiküszöbölésére, lehetőségek feltárására, majd jóváhagyás után az akciótervek megvalósítására.

[SBM-1] Stratégia, üzleti modell és értéklánc

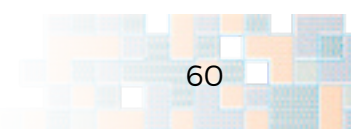
SBM-1_01-23 | 40 a, b, c, d, e, f, g

A Csoport 4 magyarországi, 2 romániai, 2 moldovai leányvállalattal rendelkezik és 1 kereskedelmi irodával Szlovákiában, összesen 9 telephelyen.

Az ANY Biztonsági Nyomda Csoport teljes létszáma 1202 fő, 190-en dolgoznak Romániában, 10-en Moldovában, Szlovákiában 2 fő képviseli a Csoportot. A Gyomai Kner Nyomda Zrt. alkalmazottainak száma Gyomaendrődön 148, a pásztói telephelyen 102 kolléga, míg budapesti telephelyeken 716 fő dolgozik. (Későbbiekben az S1-6_01 | 50 a és S1-6_04 | 50 a pont alatt található táblázat tartalmazza részletesen.)

Az ANY Csoport – mint Közép-Kelet-Európa egyik meghatározó biztonsági nyomdacsoportja – hosszú távú stratégiai célja, hogy üzleti partnerei számára a modern információ technológia alkalmazásával speciális, magas hozzáadott értéket képviselő, eredeti termékeket állítson elő, illetve teljes körű üzleti megoldásokat és innovatív szolgáltatásokat nyújtson a biztonsági és a hagyományos nyomdatermékek piacán. A személyazonosítás egyben válasz is az ENSZ által Fenntartható Fejlődés Keretrendszerében kitűzött célok megvalósításához.

A Csoport komplex megoldásokat kínál a biztonságos személy- és termékeazonosítási projekteknél a koncepció kialakításától a megvalósításig, valamint a nagytömegű nyomtatványgyártás és megszemélyesítés területén, továbbá számos hazai és nemzetközi bank számára készít Mastercard és VISA bankkártyákat is. Az ANY Okmánybiztonsági Laboratóriuma által fejlesztett biztonsági megoldások, speciális technológiák, a hazai és nemzetközi referenciák garantálják a világszínvonalú felkészültséget.





Az árbevétel jelentős részét az államigazgatási szektor részére értékesített termékek és szolgáltatások adják. A kormányok, hatóságok számára nyújtott termékek és megoldások számos területet lefednek: személyazonosító igazolványok (pl. tartózkodási engedély, menekültkártya, jogosítvány, diákigazolvány, választói igazolvány), papíralapú dokumentumok (pl. tenyésztési dokumentumok, választási űrlapok), személyazonosító okmányok (pl. útlevél, vízum, anyakönyvek) és egyéb hivatalos dokumentumok, valamint utalványok, zárjegyek és adóbélyegek. Az ANY moduláris termékeket és összetett szolgáltatásokat kínál a dokumentumkibocsátás folyamatában.

A széles körű termékportfólió összetétele a piaci igényeket követve folyamatosan változik, egyre jobban teret nyernek a hibrid megoldások. Jellemzően a biztonsági termékek, szolgáltatások területét érintően, a fizikailag előállított termékek digitális biztonsági megoldásokkal és ellenőrzéssel kombinálhatóak.

A Csoport ügyfelei megtalálhatóak a hazai és nemzetközi piacokon egyaránt, a kormányzati szektoron túl többek között a kereskedelmi, pénzügyi és közlekedési ágazatokban. Továbbá olyan partnerekkel is együttműködik, akik specifikus megoldásokat igényelnek projektjeikhez.

Az ANY 2024. évi teljes árbevétele 70,5 milliárd Ft. A termékszegmensek a pénzügyi jelentéssel összhangban a következő kategóriákba sorolhatóak: biztonsági termékek és megoldások; kártyagyártás és -megszemélyesítés; nyomtatványok; hagyományos nyomdatermékek és egyéb az előző kategóriákba nem besorolható termékek és szolgáltatások.

Árbevétel termék kategóriánként (adatok ezer Ft-ban)	2024. év
Biztonsági termékek és megoldások	36 265 050
Kártyagyártás, megszemélyesítés	18 269 599
Nyomtatványok gyártása, megszemélyesítése, adatfeldolgozás	11 986 112
Hagyományos nyomdatermékek	2 007 692
Egyéb	1 974 543
ANY Csoport összesen	70 502 996

A Csoport nem szállít tilalom alá eső terméket egyetlen egy piacra sem.

Az ANY Csoport tevékenységében nincs fosszilis tüzelőanyag kitermelése, előállítása, értékesítése, továbbá nem készít semmilyen fegyvert, dohányterméket.

Az ANY Oktmánybiztonsági Laboratóriuma fejleszt és gyárt nyomdai festékeket és biztonsági adalékanyagokat, melyek a vegyi termékek gyártása, vagyis tevékenységei az 1893/2006/EK rendelet I. mellékletében szereplő 20.2. ágazat hatálya alá tartoznak, azonban ez nem jelentős mértékű. (A festékek témakörére az E2-4 pont tér ki.)

Az ANY Csoport folyamatos termékfejlesztéssel keresi a környezetbarát, újrahasznosított alapanyagok felhasználásának lehetőségét termékportfóliója teljes spektrumán – ECO termékcsalád folyamatos bővítése (újrahasznosított, környezetbarát, digitális). Speciális biztonsági termékek esetében nem megoldható az alapanyagok kiváltása, de főként a pénzügyi szektorban vannak ilyen irányú lehetőségek. Jelentősen nő a környezetbarát alapanyagok felhasználásával készülő bankkártyák száma.

Papírfelhasználás területén is előtérbe kerülnek a környezetbarát, újrahasznosított alapanyagok. A Csoport, mint jelentős papírfelhasználó – értéklánca kapcsán – papírbeszállítók – lényeges hatással van környezetére, ezért nagyobb figyelmet fordít nyersanyag-beszállítói átvilágítására.

A Csoport hosszabb távon arra törekszik, hogy termékportfóliója több terméke is a körforgásos rendszer részévé váljon. Többek közt a nagyobb számban kibocsátott okmányok érvényességük elvesztése után visszagyűjtésre, újra hasznosításra kerüljenek. Magyarországi okmányok esetében ez megvalósul, a lejárt okmányok visszaérkeznek a Nyomdába, ahol megfelelő eljárás keretében kerülnek előfeldolgozásra, hogy az erre specializálódott hulladékfeldolgozó vállalat elszállítsa, és újrahasznosítsa.

A digitalizációs törekvések, a biztonsági nyomdai megoldások terén elért eredmények nemcsak a piaci pozíció megerősítését és a hatékonyság növelését, hanem a fenntarthatósági célok elérését, az ökológiai lábnyom csökkentését is szolgálják.

A folyamatos technológiai fejlesztések, az automatizált és hatékonyabb működés – energiafogyasztás csökkentése – szintén hozzájárul egy fenntarthatóbb jövőhöz.

A Csoport alapértéke a munkavállalók, a szélesebb társadalom és környezet iránti felelősségvállalás, emiatt is fontos, hogy a termékekkel és szolgáltatásokkal pozitívan hozzájáruljon az ENSZ Fenntartható Fejlődési céljaihoz. Az emberiség 14%-a még mindig nem rendelkezik semmiféle azonosító okmánnyal. A „láthatatlan emberek” nem szerepelnek a nyilvántartásokban, így semmilyen szociális vagy társadalmi juttatáshoz nem férnek hozzá: kimaradnak az oktatásból, az egészségügyből, még szavazati joggal sem rendelkeznek, így nehéz küzdeni a túlnépesedés ellen. A fenntartható fejlődési keretrendszer által megfogalmazott cél, hogy 2030-ra mindenkinek rendelkeznie kell legális személyazonosító okmánnyal. Az ANY Csoport személyazonosító termékekkel, az ezekhez kapcsolódó informatikai és biometrikus adatfeldolgozó, valamint használatukhoz elengedhetetlen infrastruktúrális rendszerekkel megoldást nyújt az adott problémára. A cél az, hogy mindenki legálisan gyakorolhassa minden állampolgári jogát.

Technológiai fejlesztések, az automatizáció, az energiahatékonyságot célzó beruházások javítják a munkavállalók munkakörülményeit is, a hatékonyabb működés mellett.

A Csoport üzleti céljait, ehhez meghatározott stratégiáját eddig is a fenntarthatósági szempontokat szem előtt tartva alkotta, de nem rendelkezett egységes teljes működését átfogó szabályozott fenntarthatósági stratégiával, ez a 2025–2026. év folyamán kerül kialakításra, ütemezésre.

A Csoport nem él a 2013/34/EU irányelv (22)18. cikke (1) bekezdésének a) pontjában említett információk közzététele alóli mentességgel.

SBM-1_25-28 | 42 a, b, c

Az ANY Csoport érdekelt felei a Tulajdonosok, a Beszállítók, a Munkavállalók, Munkavállalói képviselők, Megrendelők, Alvállalkozók, további együttműködő Partnerek, Hatóságok, és tágabb környezetét tekintve a teljes Társadalom.

A hosszú távú stratégiai cél, hogy az üzleti partnerek számára a modern információ technológia alkalmazásával speciális, magas hozzáadott értéket képviselő, eredeti termékek készüljenek, illetve teljes körű üzleti megoldásokat és innovatív szolgáltatásokkal legyenek ellátva, mindez egy fenntartható működés mellett valósuljon meg. Mindezek fenntartható megvalósításához elengedhetetlen, hogy a Csoport minden érdekelt fél igényeit szem előtt tartva működjön és alakítsa jövőbeni törekvéseit, céljait.

A Stratégiai cél elérése érdekében az üzleti folyamatokat biztonságosan, alacsony kockázati szinten, a vonatkozó jogi előírások és szabályzók figyelembevételével működteti a Csoport. Folyamatos kommunikációra törekszik a megfelelő igények, kockázatok felmérése érdekében és ezt a fenntarthatósági témákra kiterjesztve fejleszteni kívánja.

Világszerte emelkedett az instabil politikai háttérrel rendelkező országok száma, ez nemcsak az adott céllországgal való együttműködést nehezíti, vagy akár teljesen ellehetetleníti, hanem kihat szállítási útvonalakra, annak idejére, költségére. Az exponenciálisan növekvő digitális világban növekszik a visszaélések, hamisítások, kibertámadások száma is. Ezek a tendenciák nemcsak a termelési folyamatokra és az ellátási láncokra gyakorolnak jelentős hatást, hanem az iparági innováció irányait is meghatározzák. A jövőben várhatóan fokozódik az igény a fejlett biztonsági technológiák és a fenntartható gyártási módszerek iránt, amelyek együttesen képesek megfelelni a piacon megjelenő új követelményeknek. Az iparág rugalmassága és innovációs képessége kulcsfontosságú lesz a folyamatosan változó piaci környezetben való sikeres működéshez, ezt szem előtt tartva alakítja a Csoport is stratégiáját.

Értéklánc szereplői

A beszállítói partnerek legnagyobb mértékben termékek előállításához és hozzáadott értékű szolgáltatások megalkotásához, azok értékesítéséhez kötődnek. A széles portfólió alapanyagigénye is igen széles körű, többségében papír, műanyag és elektronikai alkatrészek, de ide tartoznak az egyes technológiákhoz, illetve biztonsági megoldásokhoz kapcsolódó speciális termékek, mint az intaglio lemez, vagy a hologram. Komoly szerepe van gép- és technológiai beszállítóknak, egyedi és nagy értékű beszerzések kapcsán. A partnereknek a jogszabályi követelményeknek való megfelelésen túl, komoly minőségi, és beszállítandó terméktől függően, szigorú biztonsági szabályoknak is meg kell felelniük. Jellemzően hosszú távú partneri kapcsolatokkal dolgozik a Csoport. Fontos a stabil, fenntartható, kölcsönösen előnyös együttműködés. A beszállítók jelenleg ISO megfelelés szerint kerülnek értékelésre. Vizsgálni szükséges a szerződésben meghatározott minőségi elvárásoknak való megfelelést, tanúsítások rendelkezésre állását – kiemelten fontos a tenderek előírása alapján, az adatvédelmi, információvédelmi és vagyonvédelmi elvárások teljesülése és az anyagok gondos kezelése, csomagolása. Számos beszállító az IT-szektor képviselője, pl. szoftver fejlesztő és hardware gyártó vállalatok. Több logisztikai partnerrel is folyamatos az együttműködés nemzetközi piacokon is, valamint tanácsadó és auditor cégek külső szakértőként, a legkülönbözőbb speciális területeken segítik vagy épp ellenőrzik a Csoport működését.

[SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja

SBM-2_01-12 | 45 a, b, c, d

A Csoport számára kulcsfontosságú, hogy az érdekelt felek minden szegmensének megelégedettsége szerint működjön. Az ANY Nyrt.-ben, mint tőzsdén jegyzett részvénytársaságban, komoly hangsúlyt kap a transzparencia, a gyors és pontos tájékoztatás minden érintett irányában.

Kiemelten fontos az ANY munkavállalóinak szerepe, az Ő preferenciájuk, a stabil, jogtiszt működés, valamint, hogy bérüket és kiegészítő juttatásaikat időben és rendszeresen megkapják, egészséges és biztonságos munkakörnyezetben dolgozzanak. Érdekük képviselőit támogatják a különböző szakmai szervezetek és szabályozók, Üzemi Tanács, Szakszervezet, Munkavédelmi képviselők, kollektív szerződés, MEBIR. A kettős lényegességi elemzésnél a saját munkaerő kapcsán lényeges pozitív és negatív hatások is megállapításra kerültek.

A Tulajdonosok a vállalat fenntartható fejlődésében, profit termelésben érdekeltek. Megkövetelik a Csoporttól, hogy szigorúan betartsa a törvényi előírásokat és törekedjen az átláthatóságra az éves jelentések, a stratégiai tervezés és a belső szabályzatok érvényesítése révén, az anyavállalat, mint Nyilvánosan Működő Részvénytársaság, megfeleljen minden tőzsdei szabályozásnak.

A Részvénytársaság évente tart Közgyűlést, ahol a Tulajdonosok vagy azok meghatalmazott képviselői döntenek az előterjesztésekről. Szintén fontos, hogy Befektetők tájékozódni tudnak a BÉT és az ANY honlapján, valamint hírlevél formájában is értesüljenek az aktuális közleményekről.



A Partnerek többségével szoros és folyamatos a kapcsolattartás. A legnagyobb megrendelők az államigazgatás területét fedik le, mint állami szervezetek, hatóságok, kormányzatok, okmánykibocsátó hatóságok, különböző szakminisztériumok, adó- és vámhivatalok. De a megrendelők között van a pénzügyi szektor több szereplője, bankok, biztosítók, valamint nagyobb kereskedelmi vállalatok, továbbá a magas biztonsági szintet igénylő termékek felhasználói, mint a közlekedési társaságok, szerencsejáték engedéllyel rendelkező vállalatok, valamint iskolák, oktatási intézmények. Elvárásaik magukban foglalják a szerződésben foglaltak pontos betartását, valamint egy fenntartható és kölcsönösen előnyös üzleti kapcsolat kiépítését. Fontos számukra a termékminőség és a termékbiztonság garantálása, továbbá a folyamatos és megbízható szállítás biztosítása. Elvárják a termékek gondos kezelését és azok megfelelő csomagolását, valamint azt, hogy a Csoport tevékenysége megfeleljen a jogszabályi követelményeknek. A tanúsítványok folyamatos fenntartása és a vevői auditok lebonyolításának lehetősége szintén kiemelt fontosságú szempontok. A Partnerekkel több fórumon, csatornán folyik kommunikáció, szakmai kiállításokon, konferenciákon, üzleti megbeszélések keretében és online felületeken is. A megrendelők véleménye, vevői elégedettség felmérés keretében minden évben felmérésre kerül.

A Csoport együttműködik a helyi önkormányzatokkal, működéséhez szükséges szakmai, ügyviteli szervezetekkel, tanúsító cégekkel, közművekkel, mint pl. katasztrófa védelem, környezet és munkavédelem, népegészségügy, NAV, energia szolgáltató vállalatok. Az általuk preferált vagy akár előírt formában és csatornákon történik a kapcsolattartás.

A Csoport hatást gyakorol a társadalomra, ezen belül is kiemelt az elkötelezettsége azok iránt, amelyekkel kapcsolatban áll, mint közvetlen szomszéd. Tudatosan kezeli környezeti hatásokat, biztosítva, hogy tevékenységével kapcsolódóan minimalizálja a környezeti lábnyomot, miközben támogatja a helyi közösségeket, és civil szervezeteket. Aktív lépéseket tesz a légszennyezés, zajszennyezés és fényszennyezés optimalizálása érdekében. Biztosítja a berendezések szabályos engedélyeztetését, az előírt határértékek betartását, melyeket rendszeres mérésekkel ellenőriz is.

A Csoport elkötelezett alapítványok és egyesületek támogatásának irányában, amelyek kulcsfontosságú szerepet játszanak a társadalmi jólét előmozdításában. Ezen túlmenően, különös hangsúlyt fektet a kultúra, az oktatás és az egészségügyi szektorok támogatására, ezek az alapvető területek hozzájárulnak munkatársak és társadalmi környezet életminőségének javításához.

A Csoport által gyártott, szolgáltatott termékek végfelhasználójaként felismeri a felelősségét, hogy biztonságos és etikus termékeket szükséges előállítani, amelyek nemcsak hogy megfelelnek az elvárásoknak, hanem pozitívan is hozzájárulnak a felhasználók életéhez.

A Csoport célja, hogy a társadalmi és környezeti felelősségvállalás jegyében olyan üzleti modellt teremtsen, mely nemcsak a jelenlegi sikert garantálja, hanem egyben a fenntartható fejlődés zálogaként is szolgál.

A fenntarthatósági stratégiai akcióterv elkészítésénél a Csoport figyelembe veszi mind Partnerei visszajelzéseit, beszállítói audit során felmerülő esetleges negatív hatásokat, azok kezelésének lehetőségeit, körforgásos gazdaság kialakítására való törekvését, munkavállalók preferenciáit, valamint a társadalom iránti felelősségvállalást.

Az CSRD irányelvek nem csupán elvárások, hanem útmutatók is a Csoport fenntarthatósági stratégiájának megalkotásához. Az ANY tisztában van azzal, hogy úgy érheti el a CSRD célokat hatékonyan, ha minden érintett fél tisztában van ezek fontosságával és következetesen alkalmazza is azokat. Ennek szellemében a belső oktatás és a szemléletformálás kiemelt prioritást élvez és a fenntarthatósági stratégia részét fogja képezni.

Az fenntarthatósági stratégia ütemterv javaslat a jelenlegi információs irányelvek mentén kerül jóváhagyásra a menedzsment és az Igazgatóság elé, annak elfogadása után kerül bevezetésre, beépítésre a folyamatokba és minden olyan eljárásba – dokumentumban rögzített formában is (irányelv, kollektív szerződés, szabályozók, eljárási utasítások, SZMSZ, stb.) –, amelyet érint.

[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

SBM-3_01-12 | 48 a, b, c, d, e, f, g, h

A kettős lényegességi elemzés (DMA) eredményeképpen lényeges hatások

a) Hatáslényegesség – Lényeges negatív hatások

E1 Éghajlatváltozás

2024-ben átfogó értékelés történt a klímaváltozással kapcsolatos fizikai kockázatokról, valamint az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átmenettel járó kockázatokról, lehetőségekről és hatásokról.

A kettős lényegességi vizsgálat során az éghajlatváltozással kapcsolatosan, tényleges negatív hatásként lett azonosítva:

- az üvegházhatású gázok kibocsátás a saját működés, az upstream és downstream területen,
- az energiafelhasználás az alapanyaggyártásnál – papír és vegyipar,
- az energiafelhasználás a hűtőkapacitáshoz az anyagok tárolásához, szállításához, megfelelő munkakörülmények megteremtéséhez a saját működés során.

Az éghajlatváltozásból adódó lényeges hatások alapvetően nem veszélyeztetik a vállalat beszerzési lehetőségeit, működését, stratégiáját.

E2 Szennyezés

- Vízszennyezés – Tengervízszennyezés főként az alapanyag-beszállítók tengeri szállítási volumene (ásványi kincsek tengeri szállítási volumene) miatt

E3 Víz- és tengeri erőforrások

- Víz – Vízfogyasztás – Papíripar mint jelentős vízfelhasználó jelenik meg az értékláncban

E4 Biológiai sokféleség és ökoszisztémák

Az ANY Csoport telephelyei városias, ipari területeken működnek, amelyek biológiai sokféleség szempontjából nem érzékeny területek.

A Csoport saját tevékenység révén nem állapított meg lényeges hatást a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatosan.

A kettős lényegességi elemzés során az ANY feltételezi a beszállítói láncban a papírgyártáshoz szükséges fakitermelés lényeges hatásait:

- változás a föld, édesvíz és/vagy tengerhasználat módjában,
 - a fajok állapotára gyakorolt hatás,
 - a földterület-degradáció,
 - az elsivatagosodás,
 - talajfedés
- altémákban.

S1 Saját munkaerő

- Munkakörülmények – Munkaidő – Több műszakos munkarend: fennáll a veszélye, hogy hosszú távon az ilyen munkakörben dolgozók más, a mindennapi élettel jobban összeegyeztethető munkarendben szeretnének dolgozni. Következmény lehet az elvándorlás, elsősorban családos vagy idősödő élethelyzetekben. A szervezet jobban terhelt, fogékonyabbak a megbetegedésre, egészségügyi problémákra.
- Munkakörülmények – Munkaidő – Túlmunka: nehezebb a munka-magánélet egyensúlyát fenntartani. Terheli a szervezetet. Elvándorlás, vagy teljesítmény csökkenése lehet a következmény.
- Munkakörülmények – Megfelelő bérek – Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a Társaság rendelkezik Kollektív Szerződéssel, de a pótlékolás a Munka Törvénykönyvének megfelelően történik, pozitív eltérés csak mozgóbér és jutalom esetében lehetséges.
- Munkakörülmények – Egészségvédelem és biztonság – Bezártság, munkaterülethez való kötöttség, zsilipes beléptetés.
- Kiöregedő szakemberek, középkorúak magas aránya, kevés szakképzett új belépő megtalálása: az utánpótlás megoldása egyre nehezebbé válik, egyre nagyobb az igény a szakképzetlen munkaerő betanítására, mentorálására, a középkorúak, idősebb új belépők kevesebb ideig lesznek aktív munkatársak a csoportban. Nehezebbé válik az erőforrás hosszú távú biztosítása, a megfelelő számú műszak megszervezése.

b) Hatáslényegesség – Lényeges pozitív hatások

S1 Saját munkaerő

- Munkakörülmények – Biztos foglalkoztatás – Bejelentett foglalkoztatás, 99%-ban határozatlan idejű – hosszú távú munkaszerződés, ajánlási program, jelenleg is a munkatársak nagy része több évtizedes jogviszonyban, sokszínű foglalkoztatási forma (gyakornok, nyugdíjas, aktív).
- Munkakörülmények – Megfelelő bérek – A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbéreket fizetjük ki a legtöbb munkatárs esetében, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbéreket alkalmazunk.
- Munkakörülmények – Egészségvédelem és biztonság – A Csoport által szervezett egészségügyi szűrővizsgálatok és beteg életutak követése, az Üzemorvos heti 4 munkanapon a Csoport központjában rendel.
- Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség mindenki számára – Képzés és készségfejlesztés – Éves oktatási terv, amely megvalósítása során valamennyi dolgozó részt vesz legalább egy, de belső képzésből számos oktatásban, egyedi igények figyelembevételével is, akár önkéntes jelentkezéssel
- Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség mindenki számára – Sokszínűség – Nő / férfi arány fele-fele, a munkaképes generációk mindegyike jelen van, szellemi / fizikai munkavállalók együttműködésben, budapesti / vidéki dolgozók

Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek megbontása értékláncban való elhelyezkedés alapján

HATÁSLÉNYEGESSÉG SZEMPONTJÁBÓL LÉNYEGES HATÁSOK

Hatás neve	Hatás típusa	Időtáv	Értéklánc
Üvegházhatású gázok kibocsátása	Negatív	Rövid táv	Upstream, Downstream, Saját tevékenység
Beszállítói értékláncban (főként az alapanyagok előállításához) felhasznált energia nagysága (vegyipar, papíripar)	Negatív	Rövid táv	Upstream
Egyre jelentősebb hűtőkapacitás (energiafelhasználás) igénybevétele, anyagok tárolásához, szállításához, technológiai folyamatoknak megfelelő munkakörülmények megteremtéséhez	Negatív	Rövid táv	Saját tevékenység
Tengervízszennyezés főként az alapanyag-beszállítók tengeri szállítási volumene miatt	Negatív	Rövid táv	Upstream
Papíripar mint jelentős vízfelhasználó jelenik meg az értékláncban.	Negatív	Rövid táv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, változás a föld, édesvíz és/vagy tengerhasználat módjában	Negatív	Rövid táv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, a fajok állapotára gyakorolt hatást	Negatív	Rövid táv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, a földterület-degradáció	Negatív	Rövid táv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, az elszívagosodás	Negatív	Rövid táv	Upstream
Papírfelhasználás következtében megvalósuló erdőirtás, fakitermelés, talajfedés	Negatív	Rövid táv	Upstream
Bejelentett foglalkoztatás, 99%-ban határozatlan idejű – hosszú távú munkaszerződés, ajánlási program, jelenleg is a munkatársak nagy része több évtizedes jogviszonyban, sokszínű foglalkoztatási forma (gyakornok, nyugdíjas, aktív)	Pozitív	Középtáv	Saját tevékenység
Több műszakos munkarend	Negatív	Rövid táv	Saját tevékenység
Túlmunka koncentrált időszakokban	Negatív	Rövid táv	Saját tevékenység
A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbéreket fizetjük ki a legtöbb munkatárs esetében, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbéreket alkalmazunk.	Pozitív	Rövid táv	Saját tevékenység
Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a Társaság rendelkezik Kollektív Szerződéssel, de a pótlékolás a Munka Törvénykönyvének megfelelően történik, pozitív eltérés csak mozgóbér és jutalom esetében lehetséges.	Negatív	Rövid táv	Saját tevékenység
Bezártság, munkaterülethez való kötöttség, zsúlipos beléptetés, föld alatti (trezor)	Negatív	Rövid táv	Saját tevékenység
Vállalat által szervezett egészségügyi szűrővizsgálatok és beteg életutak követése, az Üzemorvos heti 4 munkanapon a Csoport központjában rendel	Pozitív	Rövid táv	Saját tevékenység
Éves oktatási terv, amely megvalósítása során valamennyi dolgozó részt vesz legalább egy, de belső képzésből számos oktatásban, egyedi igények figyelembevételével is, akár önkéntes jelentkezéssel	Pozitív	Rövid táv	Saját tevékenység
A korösszetétel szerint a középkorúak aránya magas. A „kiöregedő” szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudjuk pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma.	Negatív	Középtáv	Saját tevékenység
Nő / férfi arány fele-fele, a munkaképes generációk mindegyike jelen van, szellemi / fizikai munkavállalók együttműködésben, budapesti / vidéki dolgozók	Pozitív	Középtáv	Saját tevékenység

PÉNZÜGYI LÉNYEGESSÉG SZEMPONTJÁBÓL LÉNYEGES KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK

Hatás neve	Hatás típusa	Időtáv	Értéklánc
Éghajlatváltozás miatti migráció egyre jelentősebbé válik, mely személyazonosítást tesz szükségessé, esélyt teremtve így új projektek megnyerésére, meglévő projektek volumenének növelésére.	Lehetőség	Középtáv, Hosszú táv	Saját tevékenység
Energiaválságnak való kitettség	Kockázat	Rövid táv, Középtáv	Upstream, Downstream, Saját tevékenység
A korösszetétel szerint a középkorúak aránya magas. A „kiöregedő” szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudjuk pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma. Beruházási kockázat.	Kockázat	Rövid táv, Középtáv	Saját tevékenység
A korösszetétel szerint a középkorúak aránya magas. A „kiöregedő” szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudjuk pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma. Személyi jellegű ráfordítások csökkentésének lehetősége.	Lehetőség	Rövid táv, Középtáv	Saját tevékenység
Túlmunka koncentrált időszakokban	Kockázat	Rövid táv	Saját tevékenység
A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbérek fizetjük ki a legtöbb munkatárs esetében, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbérek alkalmazunk.	Kockázat	Rövid táv	Saját tevékenység

A lényeges hatások felmérése, vizsgálata alapján a Csoport egy projekt csapat és külső tanácsadó támogatásával fenntarthatósági akciótervet készített, amelynek része a megállapított negatív hatások kezelése, azok felülvizsgálata, azok javításának lehetőségei. A javasolt, tervezett intézkedéseket a felterjesztett, majd elfogadott ütemterv alapján valósítja meg.

A fenti felsorolás tartalmazza az emberekre és a környezetre gyakorolt hatásokat is. Az egyes hatások saját tevékenységhez való kapcsolódását, azok időtávját az értékláncban való elhelyezkedésénél megnevezésre került (lásd: táblázat).

Megállapított lényeges pénzügyi kockázatok és lehetőségek

A) A KETTŐS LÉNYEGESSÉGI ELEMZÉS EREDMÉNYEKÉPPEN 4 LÉNYEGES PÉNZÜGYI KOCKÁZAT KERÜLT AZONOSÍTÁSRA:

1. Energiaválságnak való kitettség – A termékek előállításához szükséges komplex gyártástechnológia működtetése energiaigényes, és az energiaárak növekedése érzékelhetően növeli az önköltséget. Ezt a többletköltséget a vállalat nem mindig képes teljes mértékben áthárítani a megrendelőire. Emellett a beszállítói oldalról is érzékelhető a hatás: az alapanyagok előállítása szintén nagy mértékű energiafelhasználást igényel, ami további költségnövekedést jelent, amelyet a beszállítók részben vagy egészben áttérhelnek vevőikre. Ezáltal a termékek bekerülési költsége nemcsak saját energiaár növekedésével, hanem az alapanyag-beszerzési költség emelkedésével is terhelt.
2. A korösszetétel szerint foglalkoztatotaknál a középkorúak aránya magas. A „kiöregedő” hagyományos nyomdai szakembereket is egyre inkább középkorú munkavállalókkal lehet pótolni, ezen a területen nincs fiatal utánpótlás, egyre kevesebb a szakképzett munkaerő (előregedő szakma) – A szakemberek pótlása kihívásokkal jár, és gyakran csak magasabb bérek kifizetésével lehetséges, ami növeli a személyi jellegű ráfordításokat. Erre nyújt megoldást az automatizáció, a technológiai fejlesztések, amelyek lehetővé teszik a humán erőforrások részleges vagy teljes kiváltását. Azonban ezek az innovációk jelentős kezdeti beruházásokat igényelnek.
3. Túlmunka koncentrált időszakokban – Előfordulnak olyan időszakos munkák, nagy volumenű projektek szűk határidővel, amikor a normál műszakbeosztások mellett a munka nem kivitelezhető időben. Ilyenkor túlórákban dolgoznak a munkatársak, hogy a vállalat határidőre tudja teljesíteni a feladatot. Ez egyes esetekben járhat kiemelkedően magas számú túlórafizetéssel.
4. A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbérek fizet ki a Nyomda a legtöbb munkatárs esetében, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbérek alkalmaz. – Ez magasabb személyi jellegű ráfordítást jelent, de elengedhetetlen az üzletmenet folytonosság biztosításához. A megfelelő munkaerő hiányában nem teljesíthetőek a megrendelői igények, szükség van a megbízható, lojális, szakértő kollégákra.

B) AZONOSÍTOTT LÉNYEGES PÉNZÜGYI LEHETŐSÉG:

1. Éghajlatváltozás miatti migráció egyre jelentősebbé válik, mely személyazonosítást tesz szükségessé, esélyt teremtve így új projektek megnyerésére, meglévő projektek volumenének növelésére. – A személyazonosítás elengedhetetlen az emberek alapvető jogainak gyakorlásához, mint az alap egészségügyi ellátáshoz, a minőségi oktatáshoz, a szabad mozgáshoz, a szociális védelemhez, ahol a fizikai, mentális és szociális jólét biztosítva van. Ezen jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlen a személyek azonosítása, ezt minden ember számára biztosítani kell, olyan esetekben is, amikor az emberek „papírjaik” nélkül érkeznek egy másik országba. Számos országban jelentős a menekültek vagy más okból bevándorlók létszáma, ez ad lehetőséget, hogy a Csoport a személyazonosító termékeivel, komplex szolgáltatásaival megoldást nyújtson az államigazgatások számára.



Ez is összhangban van az ENSZ fenntartható fejlődésének célkitűzéseivel: „...minden állam kötelessége tiszteletben tartani, védeni és előmozdítani az emberi jogokat és az alapvető szabadságjogokat mindenki számára, faji, bőrszín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy egyéb vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyon, születés, fogyatékoság vagy egyéb státusz szerinti megkülönböztetés nélkül.”

2. A korösszetétel szerint a középkorúak aránya magas. A „kiöregedő” hagyományos nyomdai szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudja a Csoport pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma. Személyi jellegű ráfordítások csökkentésének lehetősége. – A szakemberpótlás nemcsak kockázatot rejt magában az automatizáció beruházási költségével, hanem egyben lehetőség is. A humán erőforrás helyettesítése gépesítéssel hosszabb távon a személyi jellegű ráfordítások csökkenését eredményezheti.

Ez az első beszámolósi időszak, így nem értelmezhető a változás kérdése, korábbi beszámolóhoz viszonyítva.

[IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

IRO-1_01-15 | 53 a, b, c, d, e, f, g, h

A lényegességi vizsgálati eljárással kapcsolatos közzétételek

Az ANY Csoport a CSRD-rendelet előírásainak megfelelően végezte el a fenntarthatósági stratégiájának alapját képező kettős lényegességi elemzést (DMA), figyelembe véve a teljes értéklánc mentén azonosított hatásokat, pénzügyi kockázatokat és lehetőségeket. Ezt egy átfogó vállalati fenntarthatósági átvilágítás támasztotta alá. Valamint a stratégiaalkotási és azt megelőző vizsgálati folyamat támogatására külső tanácsadó került bevonásra.

Felállításra került egy a fenntarthatóság, a pénzügyek, a kockázatkezelés és az érdekelt felek bevonása terén szakértelemmel rendelkező, több funkciót átfogó projekt csapat az értékelés vezetésére és végrehajtására. Felvázolásra kerültek az értékelés céljai és az elemzés határai, mely magába foglalja az időkeret, a földrajzi hatókör és az értékelendő konkrét környezetvédelmi, társadalmi és vállalatirányítási (továbbiakban: Environmental, Social and Governance, azaz ESG) aspektusok meghatározását. Következő lépésként azonosításra kerültek a releváns érdekelt felek, beleértve a belső csapatokat, külső szakértőket, befektetőket, ügyfeleket és a közösség képviselőit. Az ő meglátásai és visszajelzései elengedhetetlenek az alapos értékeléshez.

A lényeges kérdések azonosítása: az ESRS 1 és más releváns források felhasználásával a szervezet számára lényeges környezeti, társadalmi és irányítási kérdések kerültek azonosításra. Ez magában foglalja a különböző forrásokból származó adatok összegyűjtését, az érdekelttel való kapcsolattartást felmérések és workshopok révén.

Alulról felfelé irányuló megközelítéssel készült, amely a szervezet sajátos kontextusán alapuló lényeges ügyeket azonosítja.

A projektcsapat a még alaposabb felkészülés érdekében részt vett egy akkreditált CSRD-képzésen.

Általános áttekintés során a szervezet tevékenységeit, üzleti kapcsolatait és működési környezetét vizsgálta a Csoport, amely magában foglalja a legfontosabb érdekelt felek azonosítását is. Ennek során elemezte üzleti tervét, a folyamatban lévő és tervezett tevékenységeket, a termékeket és szolgáltatásokat, valamint figyelembe vette a földrajzi elhelyezkedést és az értéklánc szereplőit. Ezzel párhuzamosan kapcsolódó információkat gyűjtött, beleértve a jogi és szabályozási környezet áttekintését, valamint egyéb releváns kiadványokat, amelyek segítségével azonosítani tudja a lehetséges hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket. Fontos a szervezet tevékenységei és értéklánca által érintett érdekelt felek azonosítása és megértése, annak érdekében, hogy tisztán lássa nézeteiket és érdekeiket, amelyek alapvetően befolyásolhatják a szervezet stratégiai irányvonalát.

Hatáslényegesség kiszámítása a következő módszertan alapján készült: a méret, a terjedelem és a helyreállíthatóság mértékének átlaga. A hatfokozatú skála fokozatai az alábbi táblázatban láthatóak.

Méret súlyosság	Terjedelem súlyosság	Helyreállíthatóság súlyosság
1 – Nincs	1 – Nincs	1 – Nagyon könnyű kezelni
2 – Minimális	2 – Limitált	2 – Relatíván könnyű rövid távon a kezelés
3 – Alacsony	3 – Koncentrált	3 – Helyreállítható erőforrás felhasználással
4 – Közepes	4 – Közepes	4 – Bonyolult a helyreállítás, vagy csak középtávon lehetséges
5 – Magas	5 – Széles körű	5 – Nagyon bonyolult a helyreállítás, vagy csak hosszú távon lehetséges
6 – Hatalmas	6 – Globális / teljes körű	6 – Nem helyreállítható



A pénzügyi lényegesség kiszámítása a következő módszertan alapján készült: a valószínűség és a pénzügyi nagyságrend mértékének átlaga. A pénzügyi kockázatokat, mint árfolyam-, kamat-, likviditási és hitelezési kockázat a Társaság a pénzügyi jelentés keretében részletesen vizsgálja és publikálja. A Csoport emellett hangsúlyt helyez a fenntarthatósági kockázatokra a kialakított DMA-skála értékelése alapján, valamint szakterületek elemzéseit tükrében. A hatfokozatú skála fokozatai az alábbi táblázatban láthatóak.

Valószínűség	Pénzügyi nagyságrend
1 – Szinte soha nem fordul elő	1 – Nincs pénzügyi hatás
2 – Ritkán fordul elő	2 – Alacsony (kevesebb, mint 0,1%-a az árbevételnek, azaz kevesebb, mint 70 Mft)
3 – Néha előfordul	3 – Közepes (több, mint 0,1%-a az árbevételnek, azaz több, mint 70 Mft)
4 – Inkább előfordul, mint nem	4 – Komoly (több, mint 1%-a az árbevételnek, azaz több, mint 700 Mft)
5 – Gyakran előfordul	5 – Nagyon jelentős (több, mint 5%-a az árbevételnek, azaz több, mint 3500 Mft)
6 – Szinte biztosan előfordul / aktuális	6 – Katastrofális (több, mint 10%-a az árbevételnek, azaz több, mint 7000 Mft)

A Csoport mind a hatáslényegesség, mind pedig a pénzügyi lényegesség tekintetében lényegesnek ítélte azokat a hatásokat, melyeknek a hatás súlyossága a megfelelő módszertan alkalmazása szerint a hatos skálán elérte vagy meghaladta a négyes fokozatot.

A teljes jelentéskészítésben egy erre a célra szakértők által megalkotott szoftver támogatja a projektcsapat munkáját. A Partnerek részére megküldésre került egy a fenntarthatósági témákat érintő kérdőív, a visszaérkezett válaszok feldolgozásra kerültek, melynek eredményei szintén alapjául szolgáltak a hatások, kockázatok és lehetőségek értékeléséhez és alapot nyújtanak a fenntarthatósági akcióterv kidolgozásához.

Felmérés készült a munkavállalók munkába járása kapcsán is. Minden évben vevői elégedettség felmérés formájában is visszajelzés érkezik a Megrendelők részéről, valamint beszállítói audit is készül. Továbbá a szakértő és környezetmérnök munkatársak folyamatos adatgyűjtése is támpontot biztosít a lényegességi elemzéshez. A humán erőforrás adatai a vállalat bér és humánügyviteli rendszeréből lekérdezhetőek. Iparági standardok speciálisan a biztonsági nyomda iparágra nem állnak rendelkezésre, de a piacon hasonló tevékenységet végző vállalatok publikus jelentései részben alapot nyújtanak egy-egy kérdéskörben.

A projekt csapat, az érintett szakterületeket, azok felelős vezetőit bevonva, javaslatot készít a menedzsment részére, az érintett szakterület felsővezetője felülvizsgálja a megvalósíthatóságot, várható eredményt, hatást, majd szakmai támogatásával kerül a menedzsment elé a terv. Döntés születik saját jogkörben, vagy felterjesztésre kerül az Igazgatóság elé.

A 2025. év folyamán a Felügyelő Bizottság megválasztja a fenntarthatóságért felelős tagját, a megválasztott személy szakértelmét képzés keretében bővíti a fenntarthatóság témakörében. A Felügyelő Bizottság napirendi pontjai közé felveszi a fenntarthatóság témakörét, a CSRD-t érintő felterjesztéseket felülvizsgálja, a kockázatokat elemzi és aktuálisan megteszi saját javaslatát is a fenntarthatósági stratégiával összhangban, amelyet a projektcsapat állít össze.

A lehetőségek azonosítására, értékelésére és kezelésére szolgáló eljárás jelenleg csak részben eleme a szabályozott folyamatoknak, de a kapcsolódó eljárási utasítás, mely az általános irányítási folyamatokat tartalmazza, kiegészítésre kerül a fenntarthatósági akcióterv ütemezése szerint, amely 2025–2026-ban kerül kialakításra.

Az adatforrások az érintett szakterületek adatgyűjtésének eredménye, különböző módszerek és szoftverek segítségével történik, mint a humán erőforrás adatai a belső pénzügyi és humán rendszerből, nyilvántartásaiból leihívhatóak, minőségirányítás, környezet és technológia által használt adatforrások: hulladék- és szennyezés-nyilvántartási szoftverek, vállalatirányítási rendszer, kérdőívek.

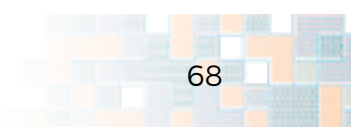
E1 – Éghajlat

[E1.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

E1.IRO-1_01 | 20 a, AR 9; E1.IRO-1_02 | 20 b; E1.IRO-1_03 | AR 11 a; E1.IRO-1_04 | AR 11 a; E1.IRO-1_05 | AR 11 b; E1.IRO-1_06 | AR 11 c; E1.IRO-1_07 | AR 11 d; E1.IRO-1_08 | 21; E1.IRO-1_09 | 20 c; E1.IRO-1_10 | AR 12 a; E1.IRO-1_11 | AR 12 a; E1.IRO-1_12 | AR 12 b; E1.IRO-1_13 | AR 12 c; E1.IRO-1_14 | AR 12 d; E1.IRO-1_15 | 21; E1.IRO-1_16 | AR 15

Ez a szakasz ismerteti az anyagi jelentőségű klímakockázatok és lehetőségek (IRO-k) azonosítási folyamatát. Hatásvizsgálati módszertan a következő volt:

- Kettős lényegességi elemzés (double materiality assessment) és ÜHG-kibocsátás számítás (GHG inventory) alkalmazása a multidiszciplináris alapelv betartásával.
- Figyelembe véve jelenlegi tevékenységeket és részlegesen az upstream értékláncot (vásárolt alapanyag, munkavállalók ingázása, üzleti utak).
- Az értékelés rövid, közép és hosszú távú időhorizontokat fedett le.





A Csoport a legvalószínűbb átállási pályaként a szigorú kibocsátáscsökkentési forgatókönyvet (1,5 °C) alkalmazza. A teljes értéklánc átvizsgálása a fenntarthatósági stratégia ütemterve szerint kerül megvalósításra rövid távon. Az ÜHG-kibocsátás számítása évente elvégzésre kerül, 1., 2. és 3. kör esetén. Az ANY Csoport működése, saját tevékenysége, alapanyag beszerzése, termékeinek kibocsátása mérsékelt hatással van az éghajlat változásra. Az alapanyagok és termékek gyártása, szállítása, kibocsátása során kis mértékben járul hozzá az üvegház hatású gázok kibocsátásához. Ennek igazolására a saját tevékenységből adódó kibocsátások az energiafelhasználásból, szállításból, származó fogyasztások ÜHG-kibocsátások számításához a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága által jóváhagyott ESG kalkulator lett alkalmazva. A 3. kör esetén az ÜHG-kibocsátás nem teljes körű, mert a partnerek jelentős többsége még nem CSRD bevallásra kötelezett, így nincsenek felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására. Így 3. kör esetén a legjelentősebb kibocsátások lettek figyelembe véve. (alapanyag, ingázás, üzleti utak). Ezek alapján az ANY Csoport teljes helyi alapú ÜHG-kibocsátása 7622 tCO₂ eq volt, ebből 4739 tCO₂ eq származott a 3. kör kibocsátásból.

E2 – Szennyezés

[E2.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

E2.IRO-1_01 | 11 a; E2.IRO-1_02 | 11 b; E2.IRO-1_03 | AR 9

A Csoport a következő telephelyeken azonosított relevanciát a szennyezés témakörében.

Telephely	Tevékenység	Kibocsátás típusa
ANY, Fátyolka utca	Kártya- és okmánygyártás	Technológiai pontforrások
ANY, Halom utca	Ofszetnyomtatás	Technológiai pontforrások
Gyomai Kner Nyomda	Könyvgyártás	Technológiai pontforrások

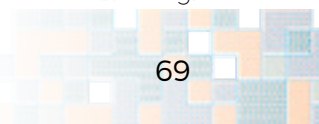
Az értéklánc upstream és downstream kockázatainak felmérését és értékelését a Csoport 2025-re tervezi. A Gyomai Kner Nyomda és az ANY Nyrt. is rendelkezik ISO 14001 tanúsítvánnyal, ennek megfelelően telephelyenként a saját műveleteikből adódó hatások, kockázatok és lehetőségek felmérésével, a vonatkozó EU#6.1-01 eljárási utasítás szerint. Az érintett közösségek közül a belső közösségek, valamint a hatóság kerültek bevonásra. A módszertan a lehetőségeket kockázatcsökkentő tényezőként figyelembe veszi. A Csoport tevékenysége nem okoz szennyezést a szomszédos környezet számára. A pontforrásokból kibocsátott szennyezések jóval határérték alattiak, a megengedett koncentráció 10%-át sem érik el. A nem bejelentésköteles technológiákból származó csekély szennyezőanyagok – hő, szerves anyagok – szűrőkkel ellátott központi légcserre útján kerülnek kibocsátásra. A Csoport a tevékenységből származó veszélyes és nem veszélyes hulladékokat szelektíven gyűjti és az előírt környezetvédelmi engedéllyel rendelkező alvállalkozóknak, vagy újrafeldolgozó vállalkozásoknak adja át. A személyes használatból származó szennyvíz a közcsatornába kerül. A Csoport a gyártásban keletkezett mosóvizet gyűjti és veszélyes hulladékként elszállíttatja. A felszín alatti vizekbe közvetlenül nincs bebocsátás. Normál üzemállapotban talajszennyezés nem fordul elő, mivel mindegyik telephely közlekedésre, tárolásra használt részei betonozottak, a veszélyeshulladék-tárolók kármentővel ellátottak. A szennyezések megelőzésére létezik eljárásrend, annak működése szimulációs gyakorlattal évente ellenőrizésre kerül. A Csoport a hulladékokat a jogi előírásoknak megfelelően kialakított tárolókban tartja a rendszeres elszállításokig. A tevékenységből adódóan lényeges hatásként az oldószer- és tűzveszélyes anyagok kockázata azonosításra került, megkülönböztetve az üzemszerű és vészhelyzeti működést.

E3 – Víz és tengeri erőforrások

[E3.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

E3.IRO-1_01 | 8 a; E3.IRO-1_02 | 8 b

A víz és tengeri erőforrások fejezetnél saját tevékenységnél lényeges kockázatot a Csoport nem azonosított, a papírgyártás vízfogyasztása lényeges a CSRD iparági lényegességi elemzés szerint (www.msci.com). Az upstream értéklánc hatásainak, kockázatainak kérdőíves felmérését a papírgyártók vonatkozásában az ANY Csoport 2025-ben kezdi meg.



E4 – Biológiai sokféleség és ökoszisztémák

[E4.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

E4.IRO-1_01 | 17 a; E4.IRO-1_02 | 17 b; E4.IRO-1_03 | 17 c; E4.IRO-1_04 | 17 d; E4.IRO-1_05 | 17 e; E4.IRO-1_06 | 17 e i; E4.IRO-1_07 | 17 e ii; E4.IRO-1_08 | 17 e iii; E4.IRO-1_14 | 19a; E4.IRO-1_15 | 19a; E4.IRO-1_16 | 19b

Az ANY Csoport tevékenységéből adódóan nem minősül veszélyes üzemnek. Szennyezőanyag-kibocsátásai ugyan vannak – lásd E1 és E2 témák –, ezek viszont jóval határérték alattiak, vizet, talajt érintő szennyezést nem okoznak.

Mivel a Csoport által végzett nyomdai tevékenység épített, zárt üzemrészekben valósul meg, nincs lényeges negatív hatással a földdegradációra, elsivatagosodásra, talajfedésre, fenyegetett fajok életterére.

A telephelyek vegyes vagy ipari övezetben vannak, nincsenek a biológiai sokféleség szempontjából érzékeny területek a közelükben.

A saját tevékenységek hatásait a rendelkezésre álló környezetvédelmi adatok, térképek (www.okir.hu, www.natura2000.hu) és kérdőíves felmérés keretében azonosította a Csoport. Ennek eredménye a következő táblázatban található:

	ANY Biztonsági Nyomda	Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Zipper Services s.r.l.	Atlas Trade Distribution s.r.l.
Tevékenysége hatással van				
a földterület degradációjára?	Nem	Nem	Nem	Nem
az elsivatagosodásra?	Nem	Nem	Nem	Nem
a talajfedésre?	Nem	Nem	Nem	Nem
a fenyegetett fajokra?	Nem	Nem	Nem	Nem
Szennyvizet hogyan kezeli?				
közcsonatornába kerül	Igen	Igen	Igen	Igen
veszélyes hulladékként elszállítatja	Igen	Igen	Nem	Nem
talajba kerül	Nem	Nem	Nem	Nem
élővízbe kerül	Nem	Nem	Nem	Nem

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok nincsenek hatással a fenti tevékenységekre.)

A hatások azonosítása még nem történt meg a teljes értékláncban (upstream, downstream), erre 2025. évben kerül sor. A Csoport lényeges hatásként azonosította a papírgyártáshoz használt alapanyagokkal kapcsolatos tevékenységek, erdőirtás, fakitermelés földhasználatra és biológiai sokféleségre gyakorolt hatását.

Nem minden érdekelt féllel folyt direkt konzultáció, a lakossági érdekeket a hatósági elvárások betartásával teljesítette a Csoport.

A biológiai sokféleségre vonatkozó intézkedések a saját tevékenységgel kapcsolatosan nem szükségesek, mert az ANY Csoport telephelyei hatáskörzetében nincsenek Natura 2000 vagy védett területek, ipari vagy városi környezetben működnek.

[G1.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

A kettős lényegességi elemzés eredményeképpen az Üzleti magatartás standardon belül nem került azonosításra lényeges hatás, kockázat vagy lehetőség.

Bővebb információ az ESRS 2 IRO-1 pont alatt található a lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére vonatkozóan.

[IRO-2] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények

IRO-2_01 | 56

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletrre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletrre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletrre	Lényeges / Nem lényeges
ESRS 2 GOV-1 Nemek szerinti megoszlás az igazgatótanácsban 21. bekezdés d) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet (5) II. melléklete		Lényeges
ESRS 2 GOV-1 A 21. bekezdés e) pontjában említett független igazgatósági tagok százalékos aránya			az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		Lényeges
ESRS 2 GOV-4 Átvilágítási nyilatkozat 30. bekezdés	10. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges
ESRS 2 SBM-1 Részvétel fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont i. alpont	4. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	Az 575/2013/EU rendelet 449 a. cikke; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete (6) 1. tábla: A környezeti kockázatra vonatkozó minőségi információk és 2. tábla: A társadalmi kockázatra vonatkozó minőségi információk	az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		Lényeges
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vegyi anyagok gyártásához kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont ii. alpont	9. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet II. melléklete		Lényeges
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vitatott fegyverekhez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iii. alpont	14. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet (7), az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet		Lényeges
ESRS 2 SBM-1 Részvétel dohánytermesztéshez és -termeléshez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iv. alpont			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet		Lényeges
ESRS E1-1 2050-ig a klímasemlegességre való átállásra vonatkozó terv 14. bekezdés				(EU) 2021/1119 rendelet, 2. cikk (1) bekezdés	Lényeges
ESRS E1-1 A Párizsi Megállapodáshoz igazodó uniós referenciamutatókból kizárt vállalkozások 16. bekezdés g) pont		449a. cikk 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 1. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: A kitettségek hitelminősége ágazatonként, kibocsátásmennyiség és hátralévő futamidő szerint	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk, (1) bekezdés, d)-g), és 12. cikk, (2) bekezdés.		Lényeges

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletről	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletről	Hivatkozás az uniós Klímarendeletre	Lényeges / Nem lényeges
ESRS E1-4 ÜHG-kibocsátáscsökkentési célkitűzés 34. bekezdés	4. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában	449a. cikk 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 3. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Igazodási mérőszámok	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 6. cikk		Lényeges
ESRS E1-5 Fosszilis forrásokból származó energia felhasználása, források szerinti bontásban (csak az éghajlatra jelentős hatást gyakorló ágazatok) 38. bekezdés	Az I. melléklet 1. táblázatának 5. sz. mutatója és 2. táblázatának 5. sz. mutatója				Lényeges
ESRS E1-5 Energiafogyasztás és -szerkezet, 37. bekezdés	5. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges
ESRS E1-5 Energiaintenzitás a nagy éghajlati hatással bíró ágazatokban folytatott tevékenységekkel összefüggésben 40–43. bekezdés	6. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges
ESRS E1-6 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás 44. bekezdés	Az I. melléklet 1. táblázatának 1. sz. és 2. sz. mutatója	449a. cikk; 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 1. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: A kitettségek hitelminősége ágazatonként, kibocsátásmennyiség és hátralévő futamidő szerint	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 5. cikk (1) bekezdés. 6. cikk és 8. cikk (1) bekezdés		Lényeges
ESRS E1-6 Bruttó ÜHG-kibocsátás intenzitása 53–55. bekezdés	3. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, 3. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Igazodási mérőszámok	(EU) 2020/1818 rendelet, 8. cikk (1) bekezdés		Lényeges
ESRS E1-7 ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek 56. bekezdés				(EU) 2021/1119 rendelet, 2. cikk (1) bekezdés	Nem lényeges
ESRS E1-9 A benchmarkportfólió kitettsége az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatoknak 66. bekezdés			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges
ESRS E1-9 A pénzüsszegek akut és krónikus fizikai kockázat szerinti bontásban, 66. bekezdés a) pont ESRS E1-9 Lényeges fizikai kockázatnak kitett jelentős eszközök helye 66. bekezdés c) pont		575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, (46) és (47) preambulumbekkezdés; 5. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos fizikai kockázat: Fizikai kockázatokkal szembeni kitettség.			Nem lényeges

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletre	Lényeges / Nem lényeges
ESRS E1-9. Ingatlanvagyon könyv szerinti értékének bontása energiahatékonysági osztályok szerint 67. bekezdés c) pont		575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, (34) preambulumbekkezdés; 2. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átválts kockázata: Ingatlanl fedezett hitelek – A biztosíték energiahatékonysága			Nem lényeges
ESRS E1-9 A portfólió kitettsége mértéke az éghajlattal kapcsolatos lehetőségeknek 69. bekezdés			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges
ESRS E2-4 Az Európai PRTR-rendelet (Európai Szennyezőanyagkibocsátási és -számlítási Nyilvántartás) II. mellékletében felsorolt minden egyes szennyező anyag levegőbe, vízbe és talajba kibocsátott mennyisége, 28. bekezdés	8. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában, 2. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában, 1. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában, 3. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges
ESRS E3-1 Víz és tengeri erőforrások, 9. bekezdés	7. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges
ESRS E3-1 Célzott politika, 13. bekezdés	8. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges
ESRS E3-1 Fenntartható óceánok és tengerek 14. bekezdés	12. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges
ESRS E3-4 Összes újrahasznosított és újrafelhasznált víz, 28. bekezdés c) pont	6.2. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges
ESRS E3-4 Összes vízfogyasztás saját tevékenységekből m3- ben/millió EUR nettó bevétel 29. bekezdés	6.1. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés a) pont i. alpont	7. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés b) pont	10. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés c) pont	14. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges
ESRS E4-2 Fenntartható földhasználati/ mezőgazdasági gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés b) pont	11. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletrre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletrre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletre	Lényeges / Nem lényeges
ESRS E4-2 Fenntartható óceáni/tengeri gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés c) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges
ESRS E4-2 Az erdőirtás kezelésére irányuló politikák, 24. bekezdés d) pont	15. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges
ESRS E5-5 Nem újrafeldolgozott hulladék, 37. bekezdés d) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges
ESRS E5-5 Veszélyes hulladék és radioaktív hulladék, 39. bekezdés	9. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Nem lényeges
ESRS 2 – SBM3 – S1 Kényszermunka előfordulásának kockázata, 14. bekezdés f) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges
ESRS 2 – SBM3 – S1 Gyermekmunka előfordulásának kockázata 14. bekezdés g) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges
ESRS S1-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 20. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Lényeges
ESRS S1-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 21. bekezdés			(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Lényeges
ESRS S1-1 Az emberkereskedelem megelőzésére irányuló eljárások és intézkedések 22. bekezdés	11. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges
ESRS S1-1 munkabaleset-megelőzési politika vagy irányítási rendszer, 23. bekezdés	1. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges
ESRS S1-3 panasztételi/panaszkezelési mechanizmusok, 32. bekezdés c) pont	5. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges
ESRS S1-14 A halálesetek száma, valamint a munkával kapcsolatos balesetek száma és aránya, 88. bekezdés b) és c) pont)	2. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Lényeges
ESRS S1-14 Sérülés, baleset, haláleset vagy betegség miatt kieső napok száma 88. e) pont	3. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletrre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletrre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletrre	Lényeges / Nem lényeges
ESRS S1-16 A nemek közötti kiigazítatlan bérkülönbség 97. a) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges
ESRS S1-16 Túlzott vezérigazgatói díjazás aránya 97. b) pont	8. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges
ESRS S1-17 Hátrányos megkülönböztetés előfordulása, 103. a) pont	7. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges
ESRS S1-17. Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD figyelmen kívül hagyása 104. bekezdés a) pont	Az I. melléklet 1. táblázatának 10. sz. mutatója és 3. táblázatának 14. sz. mutatója		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges
ESRS 2 – SBM3 – S2 Gyermekmunka vagy kényszermunka jelentős kockázata az értékláncban, 11. b) pont	Az I. melléklet 3. táblázatának 12. sz. és 13. sz. mutatója				Nem lényeges
ESRS S2-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 17. szakasz	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges
ESRS S2-1 Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák 18. szakasz	Az I. melléklet 3. táblázatának 11. sz. és 4. sz. mutatója				Nem lényeges
ESRS S2-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 19. bekezdés	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges
ESRS S2-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 19. bekezdés			(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges
ESRS S2-4 Az upstream és downstream értéklánc-hoz kapcsolódó emberi jogi problémák és incidensek 36. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges
ESRS S3-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások, 16. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges
ESRS S3-1 az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek, az ILO elvei vagy az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletről	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletről	Hivatkozás az uniós Klímarendeletre	Lényeges / Nem lényeges
ESRS S3-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 36. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges
ESRS S4-1 A fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikák, 16. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges
ESRS S4-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges
ESRS S4-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 35. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges
ESRS G1-1 Az ENSZ Korruptió elleni Egyezménye, 10. bekezdés b) pont	15. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges
ESRS G1-1 A visszaélést bejelentő személyek védelme 10. bekezdés d) pont	6. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges
ESRS G1-4 A korruptió és a vesztegetés elleni törvények megsértése miatt kiszabott bírságok, 24. bekezdés a) pont	17. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges
ESRS G1-4 Korruptió- és vesztegetésellenes normák 24. bekezdés b) pont	16. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges

IRO-2_03 | 57, IRO-2_13 | 59

A vállalat lényegesnek ítélte az ESRS E1 Éghajlatváltozás témáját 3 hatás tekintetében. Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek lényeges információinak meghatározásának módja az IRO 1 pontban közzétéve.

2 E1, E2, E3, E4 – Környezetvédelem

E1.SBM-3_01 | 18; E1.SBM-3_02 | 19 A; E1.SBM-3_03 | 19 B; E1.SBM-3_04 | 19 B; E1.SBM-3_05 | AR 7B; E1.SBM-3_06 | 19 C; E1.SBM-3_07 | AR 8 B

E1 Éghajlatváltozás

[E1.SBM-3] – Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

A klímaváltozás már napjainkban is jelentős hatással van a társadalomra és az üzleti szektorra. A szélsőséges időjárási események egyre gyakoribbá és súlyosabbá válnak, amelyek megszakíthatják az ellátási láncokat, negatív hatással lehetnek a működésre, károsíthatják az infrastruktúrát és megváltoztathatják az üzleti környezetet.

A hosszú távú fenntarthatóság és társadalmi jólét biztosítása érdekében elengedhetetlen a klímaváltozás proaktív kezelése. Ennek alappillére egy előremutató stratégia, amely a hatások mérséklésre és a változásokhoz történő alkalmazkodásra összpontosít, a reziliencia növelése és a működés védelme érdekében. Ez a megközelítés lehetővé teszi, hogy a vállalatcsoport sikeresen alkalmazkodjon a változó környezeti és üzleti feltételekhez, miközben minimalizálja a klímaváltozás negatív hatásait.

A Csoport klímastratégiai célja a teljes értéklánc nettó zero kibocsátása 2050-re, ami összhangban van a Párizsi Egyezmény 1,5°C-os globális hőmérsékleti céljával. Ennek elérésére rövid (1–5 év), középtávú (5–10 év) és hosszú távú célok kerülnek meghatározásra a fenntarthatósági stratégiában, valamint kiemelt feladat az ezek elérését szolgáló akciótervek kidolgozása. Ennek érdekében mobilizálásra kerülnek a belső szakértők és a Csoport külső tanácsadó partnereket is bevon.

2024-ben átfogó értékelés történt a klímaváltozással kapcsolatos fizikai kockázatokról, valamint az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átmenettel járó kockázatokról, lehetőségekről és hatásokról.

A kettős lényegességi vizsgálat során – lásd Kettős lényegességi vizsgálat riport – az éghajlatváltozással kapcsolatosan, tényleges negatív hatásként lett azonosítva:

- az üvegházhatású gázok kibocsátás a saját működés, az upstream és downstream területen,
- az energiafelhasználás az alapanyaggyártásnál – papír és vegyipar,
- az energiafelhasználás a hűtőkapacitáshoz az anyagok tárolásához, szállításához, megfelelő munkakörülmények megteremtéséhez a saját működés során,
- közép és hosszú távon a felmelegedés több hűtést, nagyobb energiafelhasználást igényel az alapanyagok szállítása, tárolása során, a gyártási technológiában és munkaterületeken,
- a várható tengerszint-emelkedés befolyásolhatja üzleti partnerek számát.

A beszállítói és értékesítési lánc teljes körű felmérése még nem történt meg, mivel az upstream és downstream értéklánc esetén nem áll rendelkezésre teljes körű, pontos adatforrás. Azonban a 3. kör upstream értékláncot részlegesen (vásárolt alapanyag, munkavállalók ingázása, üzleti utak) figyelembe vette a Csoport.

A három vizsgált szempont kiválasztásánál a hatásvizsgálat során felhasználásra kerültek a www.msci.com ESG iparági lényegességi térképének információi.

Az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átmenet nemcsak kihívásokat, hanem jelentős üzleti lehetőségeket is kínál a termékeket és szolgáltatásokat tekintve. Az éghajlatváltozás miatti migráció pozitív hatással lehet az üzletmenetre, mivel egyre több személynek lesz szüksége személyazonosításra, okmányra, amely egyezik a stratégiában megfogalmazott alábbi célkitűzéssel:

A fenntartható fejlődési keretrendszer által megfogalmazott cél, hogy 2030-ra mindenkinek rendelkeznie kell legális személyazonosító okmánnyal. Az ANY Biztonsági Nyomda a személyazonosító termékeivel, az ezekhez kapcsolódó informatikai és biometrikus adatfeldolgozó, valamint használatukhoz elengedhetetlen infrastrukturális rendszereivel megoldást nyújt az adott problémára. A cél az, hogy mindenki legálisan gyakorolhassa minden állampolgári jogát.

Az éghajlatváltozásból adódó lényeges hatások alapvetően nem veszélyeztetik a vállalat beszerzési lehetőségeit, működését, stratégiáját.

Jóllehet a saját működés ÜHG-intenzitása a lényegességi elemzés szerint nem jelentős, de az értékláncban és minden érdekelt fél esetén a Csoport törekedni fog az ÜHG-kibocsátás csökkentésére és ennek átlátható riportolására.

[E1-1] Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv

E1-1_01 | 14; E1-1_02 | 16 a; E1-1_03 | 16 b; E1-1_04 | 16 c; E1-1_05 | 16 c; E1-1_06 | 16 c; E1-1_07 | 16 d; E1-1_08 | 16 e; E1-1_09 | 16 f; E1-1_10 | 16 f; E1-1_11 | 16 f; E1-1_12 | 16 g; E1-1_13 | 16 h; E1-1_14 | 16 i; E1-1_15 | 16 j; E1-1_16 | 17

Az ANY Csoport 2024 során végezte el az első klímareziliencia elemzését, amely a saját működésre, a legfontosabb beszállított alapanyagok által a gyártásuk során kibocsátott ÜHG-gázok, a munkavállalók ingázása és az üzleti utak hatására terjed ki (scope). Ennek kiterjesztése a teljes értéklánra (beszállítók, ügyfelek) 2025-ban történik meg.



A vállalat megismerte a rendelkezésre álló éghajlatváltozási forgatókönyv elemzéseket, közép és hosszú távon a beruházásoknál figyelembe veszi a várható kedvezőtlen hatásokat (Network for Greening the Financial System _ NGFS, IPCC). Az éghajlatváltozásból adódó kockázatok értékelése az irányítási rendszer kockázatelemzésében és a stratégiában is megjelenik – külső-belső tényezők, érdekelt felek, kockázatok és lehetőségek értékelése.

A szigorú kibocsátáscsökkentési forgatókönyvet alkalmazzuk a legvalószínűbb globális átlási pályaként (1,5 °C)

Ez összhangban van a Párizsi Klímaegyezmény céljaival. Az ANY Csoport jövőben is éves szinten figyelemmel követi a klímaváltozás hatásait, és aktívan megvizsgálja annak az üzleti modellre gyakorolt hatását.

Az ANY még nem rendelkezik az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó konkrét cél lebontással és az ehhez kapcsolódó átmeneti tervekkel. Ezeket 2025. év során kidolgozza. Az éghajlatváltozási forgatókönyv kimenete azonban már megjelenik a kockázat elemzéseiben és a stratégiában.

[E1-2] Az éghajlatváltozás mérséklésével és a hozzá való alkalmazkodással kapcsolatos politikák

E1-2_01 | 25; E1.MDR-P_01 | 65 a; E1.MDR-P_02 | 65 b; E1.MDR-P_03 | 65 c; E1.MDR-P_04 | 65 d; E1.MDR-P_05 | 65 e; E1.MDR-P_06 | 65 f

Konkrét, a klímaváltozással és az ehhez való adaptációval kapcsolatos eljárásokkal (policies) a Csoport nem rendelkezik, mert a vállalatirányítási rendszer dokumentumai nagyrészt lefedik az ezzel kapcsolatos tevékenységeket. A vállalat tervezi egy átfogó fenntarthatósági eljárás (policy) kidolgozását 2026-ig.

A társaság rendelkezik Integrált irányítási politikával és ISO 14001 szerinti tanúsítvánnyal, melyek a honlapon bárki számára elérhetőek. A politika megfelel az irányítási szabványok követelményeinek és megfogalmazza a cég alapértékeit, stratégiáját és a működés alapkereteit.

A politika tartalmaz a környezetvédelemre, fenntarthatóságra vonatkozó irányelveket, általánosságban megfogalmazza a kockázatminimalizálást és a fenntartható működést. A politika végrehajtásáért a Vezetőség vállalt kötelezettséget.

Az irányítási rendszer keretében a vállalat felmérte az érdekelt felek igényeit és azokat beépítette a politikába.

A társaság követi a környezetvédelmi kulcsmutatókat és vállalja, hogy kiegészíti azokat az ESG-megfelelőséghez kapcsolódó mutatókkal 2026. év vonatkozásában.

[E1-3] Az éghajlatváltozással kapcsolatos politikákhoz tartozó intézkedések és erőforrások

E1-3_01 | 29 A; E1-3_03 | 29 B; E1-3_04 | 29 B; E1-3_05 | AR21; E1-3_06 | 29 c I; E1-3_07 | 29 c II,16 c; E1-3_08 | 29 c III,16 c; E1.MDR-A_01 | 68 A; E1.MDR-A_02 | 68 B; E1.MDR-A_03 | 68 c; E1.MDR-A_04 | 68 d; E1.MDR-A_05 | 68 e; E1.MDR-A_06 | 69 A; E1.MDR-A_07 | 69 B; E1.MDR-A_08 | AR 23; E1.MDR-A_09 | 69 B; E1.MDR-A_10 | 69 B; E1.MDR-A_11 | 69 c; E1.MDR-A_12 | 69 c

Az ANY Csoport energiafelhasználásának és ÜHG-kibocsátásának felmérése 2024-ben elkészült. 2025 során teljeskörűen felméri a beszállítói és vevői lánc energiafelhasználását és ÜHG-kibocsátását.

A társaság saját működésében folyamatosan monitorozza az anyagfelhasználást, a selejtképződést, az energiafelhasználást és törekszik ezek csökkentésére hatékonyságnövelő intézkedések bevezetésével.

Kulcsmutatókat vezetett és vezet be (pl. CO₂-kibocsátás) a teljesítmények és kibocsátások mérésére, követésére és az intézkedések hatásosságának vizsgálatára.

A hatékonysági intézkedések és beruházások támogatják az ÜHG-csökkentés elvét a fajlagos kibocsátások javításán keresztül.

ÜHG-csökkentésre tett intézkedések:

- épületszigetelés és gázkazáncsere (Pásztó) az energiafelhasználás csökkentésére (2024)
- budapesti kiszállítások elektromos furgonnal (Techno-Progress).

A Csoport tevékenysége nem tartozik az IPPC- és telephelyengedély-köteles tevékenységekbe, ezért az ÜHG-kibocsátásokat eddig nem mértük.

A bejelentésköteles pontforrásokról rendszeres éves LM-jelentés készül. Az ÜHG-kibocsátáshoz kapcsolódó pontforrás a kazáncsere miatt már nem bejelentésköteles. A technológiákhoz kötött pontforrásokon ÜHG-kibocsátás nincs, azok a szennyezés fejezetnél kerülnek bemutatásra.

A fenntarthatósági jelentéshez kapcsolódóan 2025-ben kialakításra kerül a mérés módszere és meghatározásra az elérendő célok.

Jelenleg felmérés időszaka zajlik, ennek elvárt eredménye lesz az esetleges beruházás- és egyéb erőforrásigény, amihez a forrásokat az üzleti célokkal összhangban fogja a vállalat biztosítani.

Az ANY Csoport vállalásainak teljesítéséhez a szükséges erőforrások a felkészülés függvényében rendelkezésre állnak.

[E1-4] Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok

E1.MDR-T_14 | 81 a; E1.MDR-T_15 | 81 a; E1.MDR-T_16 | 81 b; E1.MDR-T_17 | 81 b i; E1.MDR-T_18 | 81 b ii; E1.MDR-T_19 | 81 b ii 80 d

A Csoport elfogadta a nettó zéró megközelítést, ezt 2050-re tervezi elérni. A Csoport elkészíti 2025 során az ehhez kapcsolódó ütemtervet, ami tartalmazza majd a megfogalmazott rövid-, közép- és hosszú távú célszámokat.

A környezetvédelmi irányítási rendszer részeként az EU#6.1-01 Környezeti kockázatokkal és lehetőségekkel kapcsolatos utasítás szerint követi az anyag- és energiafelhasználás hatékonyságát és hatásosságát.

Felmérést végez az upstream és downstream partnerei kibocsátásáról is. Ezek, és a saját tevékenység értékelése után, a 2025-ös bázisívet alapul véve határozza meg céljait 2026. évre.

[E1-5] Energiafogyasztás és -szerkezet

E1-5_01 | 37; E1-5_02 | 37 a; E1-5_03 | 37 b; E1-5_04 | AR 34; E1-5_05 | 37 c; E1-5_06 | 37 c i; E1-5_07 | 37 c ii; E1-5_08 | 37 c iii; E1-5_09 | AR 34; E1-5_12 | 38 c; E1-5_14 | 38 e; E1-5_16 | 39; E1-5_17 | 39; E1-5_19 | 41; E1-5_20 | 42; E1-5_21 | 43

Az ANY Nyrt. összes energiafelhasználása 2024-ben 8 663 MWh volt, a Csoport teljes felhasználásának – 13 322 MWh – 65%-a. Az ANY Nyrt. a működéséhez és a gyártáshoz villamos energiát használ. A fűtés távhővel és modern kondenzációs gázkazánokkal biztosított. Az energiahordozók vásárolt termékek. Az ANY minden felhasznált energiátípust figyelembe vett a számítások során. Az ANY megújuló és nukleáris energiát közvetlenül nem használ, energiatermelés saját tevékenység keretében nincs.

A származás szerinti felosztást a villamos energia esetében a magyar vállalatok (ANY és Gyomai Kner Nyomda) esetében, az MVM által 2023-ra vonatkozó közzétett adatok alapján végezte a Csoport, MVM ~ Energiamix, a fosszilis forrásból származó részarány 41,3%, nukleáris 38,2%, megújuló 20,5%.

A távhő megújuló energia részét a MEKH 6.1 adatai alapján lett figyelembe véve Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal. Itt a megújuló energia aránya 22%.

A Csoport néhány tagja – Slovak Direct – alacsony létszámmal, irodai környezetben működik, energiafelhasználásuk elhanyagolható. A Specimen Zrt., a Techno-Progress Kft., az ANY Ingatlanhasznosító Kft. az ANY telephelyén végzik tevékenységüket, energiafogyasztásukat tartalmazza az ANY Csoport adata, így az energiafelhasználási adatok csak a Csoport termelő vállalatainak adatait tartalmazzák, valamint a szállítási tevékenységet végző Techno-Progress Kft. üzemanyag-felhasználását.

A leányvállalatok közül a Gyomai Kner Nyomda Zrt. termel napelemmel kis mennyiségben villamos energiát, valamint a Zipper Services s.r.l. bérelt területének ellátásánál alkalmaznak megújuló energiát.

Az energiafelhasználásnál a legnagyobb részarányú a villamos energia. Ennek fajlagos alakulását nyomon követi a Csoport, mivel az energiaköltségekben is jelentős részt képvisel. Az energiaadatok nem tartalmaznak kettős számolást, minden adat csak egyszer és a megfelelő energiaadathoz szerepel.

Az ANY Csoport egyes tagvállalatainak energiaadatai:

Energiaadatok, ANY Csoport	ANY Nyrt.		Atlas Trade Distribution s.r.l.		Gyomai Kner Nyomda Zrt.		Zipper Services s.r.l.		Techno-Progress Kft.		Összesen	
	2024	MWh	2024	2024	2024	MWh	2024	MWh	2024	MWh	2024	MWh
Villamos energia [MWh]	5 499	5 499	43	43	1 323	1 323	507	507	0	0	7 372	7 372
ebből: Villamos energia [MWh], megújuló piaci	0	0	0	0	0	0	199	199	0	0	199	199
Villamos energia [MWh], megújuló helyi	0	0	0	0	18	18	0	0	0	0	18	18
Távhő [GJ]	4 990	1 386	0	0	0	0	0	0	0	0	4 990	1 386
Gáz [ezer m ³]	110	1 027	4	37	373 (MWh)	373	383 (MWh)	383	0	0	–	1 820
Aggregátorok [l], gázolaj	220	2	0	0	0	0	0	0	0	0	220	2
Üzemanyag [kg] PB gáz, 1 db pásztói targonca	72	1	0	0	0	0	0	0	0	0	72	1
Üzemanyag-felhasználás, benzin + gázolaj [l]	70 809	748	1 087	12	24 772	270	23 842	260	131 553	1 434	252 063	2 724
ANY Csoport összesen	8 663			92		1 984		1 149	131 553	1 434		13 322

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)



Energiafelhasználás 2024 (adatok MWh-ban)							
Energiafogyasztás és energiaszerkezet		ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Atlas	Gyomai Kner	Zipper Services	Techno-Progress Kft.	ANY Csoport összesen
1	Szénből és széntermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh)	0	0	0	0	0	0
2	Nyersolajból és kőolajtermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh)	750	12	270	260	1 434	2 726
3	Földgázból származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh)	1 027	37	373	383	0	1 820
4	Egyéb fosszilis forrásokból származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh)	1	0	0	0	0	1
5	Fosszilis forrásokból vásárolt vagy beszerzett energia (MWh)	3 348	43	546	307	0	4 245
5/a	villamos energia (MWh)	2 271	43	546	307	0	3 168
5/b	hő (MWh)	1 077	0	0	0	0	1 077
5/c	gőz (MWh)	0	0	0	0	0	0
5/d	hűtés (MWh)	0	0	0	0	0	0
6	Összes fosszilisenergia-fogyasztás (MWh) (az 1–5. sor összegeként számítva)	5 126	92	1 190	950	1 434	8 792
	A fosszilis energiaforrások aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	59%	100%	60%	83%	100%	66%
7	Nukleáris forrásokból származó fogyasztás (MWh)	2 101	0	505	0	0	2 606
	A nukleáris energiaforrásból származó fogyasztás részaránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	24%	0%	25%	0%	0%	20%
8	Tüzelőanyag-fogyasztás megújuló források tekintetében, beleértve a biomasszát (amely magában foglalja a biológiai eredetű ipari és települési hulladékot, a biogázt, a megújuló hidrogént stb.) (MWh)	0	0	0	0	0	0
9	Megújuló energiaforrásokból vásárolt vagy beszerzett villamos energia (MWh)	1 436	0	271	199	0	1 906
	villamos energia (MWh)	1 127	0	271	199	0	1 597
	hő (MWh)	309	0	0	0	0	309
	gőz (MWh)	0	0	0	0	0	0
	hűtés (MWh)	0	0	0	0	0	0
10	Saját termelésű, nem üzemanyagként előállított megújuló energia (MWh) fogyasztása	0	0	18	0	0	18
11	Összes megújulóenergia-fogyasztás (MWh) (a 8–10. sor összegeként számítva)	1 436	0	289	199	0	1 924
	A megújuló energiaforrások részaránya a teljes energiafogyasztáson belül (%)	17%	0%	15%	17%	0%	14%
	Összes energiafogyasztás (MWh) (a 6., 7. és 11. sor összegeként számítva)	8 663	92	1 984	1 149	1 434	13 322

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

Az energiaiintenzitási adatokat a következő táblázat tartalmazza. A cégcsoport nem publikál leányvállalati árbevétel-adatokat, így energiaiintenzitás-adatok csak anyavállalati és csoport szinten állnak rendelkezésre az éves pénzügyi jelentés alapján.

Energiaiintenzitás – 2024	ANY Biztonsági Nyomda	ANY Csoport
Nettó bevételre jutó energiaiintenzitás [MWh/mHUF]	0,1536	0,1890

[E1-6] A Scope 1, 2, 3 hatókörébe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás

E1-6_01 | 44; E1-6_02 | 50; E1-6_03 | AR 41; E1-6_04 | AR 46 d; E1-6_05 | AR 50; E1-6_06 | AR 52; E1-6_07 | 48 a; E1-6_08 | 48 b; E1-6_09 | 49 a, 52 a; E1-6_10 | 49 b, 52 b; E1-6_11 | 51; E1-6_12 | 44, 52 a; E1-6_13 | 44, 52 b; E1-6_15 | AR 39 b; E1-6_17 | AR 43 c; E1-6_18 | AR 45 d; E1-6_19 | AR 45 d; E1-6_21 | AR 45 d; E1-6_22 | AR 45 d; E1-6_23 | AR 45 d; E1-6_24 | AR 45 e; E1-6_25 | AR 46 g

Az ANY Csoport összes 1. és 2. és 3. körbe tartozó ÜHG-kibocsátása 2024-ben 7622 tonna CO₂ (helyi) egyenértékes (tCO₂ eq) és 8305 tCO₂ eq (piaci) volt, ezen belül az ANY Nyrt. kibocsátása 5805 tCO₂ eq, (helyi), a Csoport teljes kibocsátásának 76%-a volt. Az értéklánc 3. körbe tartozó upstream és downstream kibocsátásokra még nem áll rendelkezésre adat, mert a partnerek jelentős többsége még nem CSRD bevallásra kötelezett, így nincsenek felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására. Ezért 3. kör esetén a legjelentősebb kibocsátásokat vettük figyelembe (alapanyag, ingázás, üzleti utak).

Az 1. és 2. körbe tartozó közvetlen kibocsátások tartalmazzák a csoport termelő működési területeinek adatait, vállalatonként összesített adatokkal ANY, Gyomai Kner Nyomda Zrt., Zipper Services s.r.l. valamint a szállítási tevékenységet végző Techno-Progress Kft. üzemanyag felhasználását külön-külön és összesítve. A Specimen Zrt, a Techno-Progress Kft. és az ANY Ingatlanhasznosító Kft. az ANY Nyrt. területén működik, így nincs külön energiafelhasználásuk, ÜHG-kibocsátásuk. A Slovak Direct s.r.o. 2 fővel, irodai környezetben működik, kibocsátása elhanyagolható.

Szabályozott kibocsátáskereskedelmi rendszerekből nem származik ÜHG-kibocsátás.

Figyelembe vett kibocsátások:

- a pontforrások ÜHG-kibocsátása: mért vagy számított óránkénti ÜHG-kibocsátása technológiához tartozó pontforrásokon – nincs ÜHG-kibocsátás, (CO₂-kibocsátással számoltunk, melynek GWP értéke 1),
- bejelentésköteles és nem bejelentésköteles tüzelőberendezések, aggregátok kibocsátása a felhasznált tüzelőanyag mennyisége alapján,
- saját szállítások, cégaútok, targoncák kibocsátása üzemanyag-felhasználás alapján,
- saját megújuló energiából származó kibocsátás,
- vásárolt energiahordozók kibocsátásai (2. kör),
- F-gázok (felhasználás nem volt).

A helyi ÜHG-kibocsátás számításához az ESG-kalkulátor – Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága – lett alkalmazva a felhasznált mennyiségek alapján. A piaci alapú számításnál a szolgáltatók által közölt fajlagos ÜHG-kibocsátási adatokat kerültk felhasználásra. Ahol ez nem áll még rendelkezésre (2024. évre vagy egyáltalán nem), ott vagy a 2023-as adattal vagy az adott országra vonatkozó helyi mixadattal lett elvégezve a számítás. Az F-gázokra vonatkozó adatok a Nemzeti Klímavédelmi Hatóság adatbázisából származnak.

Az ANY Csoport által felhasznált energiából származó kibocsátások:

	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Techno- Progress Kft.	Atlas	Zipper	ANY Csoport összesen
1. körbe tartozó ÜHG-kibocsátás						
1. körbe tartozó bruttó ÜHG-kibocsátások (tCO ₂ eq)	391	141	345	10	140	1 027
1. körbe tartozó, szabályozott kibocsátáskereskedelmi rendszerekből származó ÜHG-kibocsátás százalékos aránya (%)	0	0	0	0	0	0
2. körbe tartozó ÜHG-kibocsátás						
2. körbe tartozó, helyi alapú bruttó ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ eq)	1 430	293	0	16	117	1 856
2. körbe tartozó, piaci alapú 2. ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ eq)	1 980	426	0	16	117	2 539
3. körbe tartozó ÜHG-kibocsátás						
3. körbe tartozó, jelentős ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ eq)	3 984	613	0	26	116	4 739
ÜHG-összkibocsátás						
ÜHG-összkibocsátás, helyi alapú (tCO ₂ eq)	5 805	1 047	345	53	373	7 622
ÜHG-összkibocsátás, piaci alapú (tCO ₂ eq)	6 356	1 179	345	53	373	8 305

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)



A 3. kör esetén a vásárolt árukhoz és szolgáltatásokhoz, az üzleti utakhoz és a munkavállalók ingázásához tartozó kibocsátások lettek figyelembe véve. A CO₂-ekvivalensek meghatározásánál, ahol rendelkezésre állt, a beszállítók adatai vagy az iparági standardok kerültek felhasználásra.

A 3. kör kibocsátásadatai esetén saját módszertan alkalmazásával:

- Vásárolt áruk és szolgáltatások: a legnagyobb hatású alapanyagok (papír és műanyag) beszerzési tényadatait és az adott alapanyagfajtára vonatkozó, a beszállító által megadott vagy az elfogadott iparági standard fajlagos CO₂-ekvivalensek felhasználása a kalkulációnál.
- Munkavállalók ingázása: 100, a teljes populációt reprezentáló dolgozó utazási szokásai lettek felmérve kérdőíves módon, majd az egyes közlekedési módok és szolgáltatók fajlagos CO₂-ekvivalensei segítségével került kiszámolásra az egy munkavállalóra jutó fajlagos kibocsátás. Ez extrapolálásra került az összes telephelyre létszámarányosan. A pász-tói rendszeres buszjárat kibocsátása az üzemanyag-fogyasztás alapján lett számolva és hozzáadva az ANY kibocsátási értékhez.
- Üzleti utak: tételesen számolva az összes üzleti út repült kilométere összeszorozva az egy utasra jutó kilométer-alapú CO₂-kibocsátással (101 g/km/utas).

A 3. kör kibocsátáskategóriánkénti bontását a következő táblázat tartalmazza:

3. kör kategóriák szerinti felbontása	Cat 1	Cat 6	Cat 7
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	3 632	78	275
Atlas (Románia)	17	–	9
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	577	–	36
Zipper (Románia)	78	–	39
ANY Csoport összesen	4 304	78	358

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

A nettó árbevételeken alapuló ÜHG-kibocsátást a következő táblázat tartalmazza:

	ANY Biztonsági Nyomda	ANY Csoport
Nettó bevételre jutó összkibocsátás, helyi alapú (tCO ₂ eq)/mHUF)	0,1029	0,1081
Nettó bevételre jutó összkibocsátás, piaci alapú (tCO ₂ eq)/mHUF)	0,1127	0,1178

A gyomai leányvállalat termel napelemmel 18 MWh villamos áramot, a felhasznált energia fennmaradó része beszerzésből származik. A szerződések nem tartalmaznak az értékesítéshez és átvételhez szükséges eszközöket, rendszerhasználati díjra és energiamennyiségre vonatkoznak.

A romániai leányvállalat termelőüzemében vásárolt zöldenergia-felhasználás történik, ami figyelembe lett véve a piaci alapú kibocsátás számításánál.

Az energiabeszerzési szerződéseket a Csoport esetenként rövid határidőre, kizárólagos szolgáltató esetében határozatlan időre köti. Rögzítésre kerülnek a lekötött napi vagy havi mennyiségek, a fogyasztási helyek, az átvételi csomópontok, rendszerhasználati díjak többletfelhasználások elszámolása.

Biomassza égetés nincs, így nem származik ÜHG-kibocsátás sem.

A kalkuláció nem tartalmazza az elnyelésből és a szén-dioxid-kereskedelemből származó ÜHG-kibocsátást, mivel ilyen a tevékenységünkben nem keletkezik.

[E1-7] ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek révén finanszírozott ÜHG-mérséklési projektek

E1-7_01 | 56 a; E1-7_02 | 56b; E1-7_03 | 58; E1-7_04 | 58a; E1-7_05 | 58a; E1-7_06 | AR 58 f; E1-7_07 | AR 60; E1-7_08 | 58b; E1-7_09 | AR 58e; E1-7_10 | 59a; E1-7_11 | 59b; E1-7_12 | AR 61; E1-7_13 | AR 62 a; E1-7_14 | AR 62 a; E1-7_15 | AR 62b; E1-7_16 | AR 62 c; E1-7_17 | AR 62d; E1-7_18 | AR 62 e; E1-7_19 | AR 64; E1-7_20 | 60; E1-7_21 | 61; E1-7_22 | 61 a; E1-7_23 | 61 b; E1-7_24 | 61 a, b; E1-7_25 | 61c

Az ANY Csoport nem alkalmaz ÜHG-elnyelési és -tárolási projekteket, és nem vásárol szén-dioxid-kvótát az ÜHG-kibocsátás mérséklésére.

Az értéklánc körébe tartozó upstream és downstream kibocsátásokra még nem áll rendelkezésre adat, mert a partnerek jelentős többsége még nem CSRD-bevallásra kötelezett, így nincsenek felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására.

[E1-8] Belső szén-dioxid-árazás

E1-8_01 | 63 a; E1-8_02 | 63 a; E1-8_03 | 63 b; E1-8_04 | 63 c; E1-8_05 | 63 c; E1-8_06 | 63 d; E1-8_07 | 63 d; E1-8_08 | 63 d; E1-8_09 | AR 65

A Csoport jelenleg nem alkalmaz belső szén-dioxid-árazási sémát. Ilyen kötelezettsége nincs.

[E1-9] – A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások

Az E1-9 fejezet elhagyására lehetőség van a beszámolási kötelezettség első évében, a cég él ezzel a jogával.

E2 Szennyezés

[E2-1] A szennyezéssel kapcsolatos politikák

E2-1_01 | 15 a; E2-1_02 | 15 b; E2-1_03 | 15 c; E2.MDR-P_01 | 65 a; E2.MDR-P_02 | 65 b; E2.MDR-P_03 | 65 c; E2.MDR-P_04 | 65 d; E2.MDR-P_05 | 65 e; E2.MDR-P_06 | 65 f

Az ANY Csoport elkötelezett a levegő-, víz- és talajszennyezés megelőzésében, és ezt a szemléletet a beszállítók és vevők felé is továbbítja, a harmadik feleket a politika megvalósításába bevonja.

Az integrált irányításrendszer-politika tartalmaz a környezetvédelemre, fenntarthatóságra vonatkozó irányelveket, általánosságban megfogalmazza a kockázatminimalizálást és a fenntartható működést. A politika végrehajtásáért a Vezetőség vállalt kötelezettséget.

Az irányítási rendszer keretében a vállalat felmérte az érdekelt felek igényeit és azokat beépítette a politikába.

A témakörhöz kapcsolódóan a Csoport rendelkezik a kibocsátások nyomon követésére, a vegyi anyagok kezelésére, az incidensek megelőzésére és a vészhelyzetek kezelésére eljárási utasításokkal:

- EU#6.1-02 Felkészültség és reagálás vészhelyzetekre,
- EU#6.1-05 Vegyi anyagok kezelési és tárolási utasítása,
- EU#7.5-11 Vegyi anyagok beszerzésének és engedélyeztetésének folyamata,
- EU#8.5-07 Hulladékkezelés.

A vegyi anyagokkal kapcsolatos tevékenységek, hulladékkezelés további terület/téma specifikus szabályozása a környezeti utasításokban valósul meg.

A Csoport betartja a jogszabályok előírásait, beleértve a bejelentési, mérési és határérték-előírásokat, mentes a környezetszennyezési bírság alól. Az új veszélyes anyagok bevezetését is belső engedélyeztetési folyamatnak veti alá. Ha egy korábban használt veszélyes anyagnál kevésbé veszélyes alternatíva válik elérhetővé, akkor azt engedélyezi és bevezeti a régi helyett. Az incidensek, vészhelyzetek elkerülését szabályozta (EU#6.1-02 Felkészültség és reagálás vészhelyzetekre), ennek betartását a működési területein alvállalkozóitól is elvárja (EU#8.4-02 Alvállalkozók üzemi szabályzata).

A politika az értéklánc upstream és downstream szereplőire még nem tartalmaz kötelezettségeket, ezt a későbbiek során a beszállítók és a vevők felé a Csoport a honlapján kikommunikálja.

A politika végrehajtásáért a Vezetőség vállalt kötelezettséget, de a szennyezéssel kapcsolatos politika betartásáért a teljes szervezet felelős. A koordinációért és a felügyeletért a Minőségügyi és Technológiai Igazgatóság alatt működő Környezetvédelmi szervezeti egység felel.

[E2-2] A szennyezéssel kapcsolatos intézkedések és erőforrások

E2-2_02 | AR 13

A Csoport létrehozta és működteti azokat a szervezeti egységeket – környezetvédelmi, műszaki, munka- és tűzvédelmi –, melyek működésük során biztosítják a szennyezéssel kapcsolatos megelőzési, adatszolgáltatási, ellenőrzési tevékenységeket.

Ezek:

- Éves mérések végrehajtása,
- Változásjelentések, éves jelentések,
- Nyilvántartások vezetése,
- Veszélyes anyagok kezelése, kiömlés megelőzése,
- Védőeszközök biztosítása,
- Szelektív hulladékgyűjtés,
- Szerződések előkészítése,

- Beruházások előkészítése,
- Oktatások,
- Belső auditok,
- Hulladéktárolás,
- Szennyezésmentesítési szimuláció,
- Biztosításkötés.

A fenti tevékenységek 2024-ben már működtek.

A szennyezéscsökkentés és -megelőzés területén nem látunk szignifikáns CAPEX vagy OPEX költségigényt, továbbá a szennyezőanyag-kibocsátásaink a határérték 10%-ánál alacsonyabbak, így nem készült a témában akcióterv.

Az ANY Csoport vállalásainak, kötelezettségeinek teljesítéséhez a szükséges erőforrások – hulladékkezeléshez és -tároláshoz kapcsolódó költségek, mérések költségei, igazgatási, licenc- és biztosítási díjak stb. – a felmerülésük függvényében rendelkezésre fognak állni.

[E2-3] A szennyezéssel kapcsolatos célok

E2-3_01 | 23 a; E2-3_02 | 23 b; E2-3_03 | 23 c; E2-3_04 | 23 d; E2-3_09 | 25; E2.MDR-T_01 | 80 a; E2.MDR-T_02 | 80 b; E2.MDR-T_03 | 80 b; E2.MDR-T_04 | 80 c; E2.MDR-T_05 | 80 d; E2.MDR-T_06 | 80 d; E2.MDR-T_07 | 80 e; E2.MDR-T_08 | 80 e; E2.MDR-T_09 | 80 f; E2.MDR-T_10 | 80 g; E2.MDR-T_11 | 80 h; E2.MDR-T_12 | 80 i; E2.MDR-T_13 | 80 j

A Csoport a szennyezéssel kapcsolatos egyéni, saját célokat nem határozott meg, azonban minden tekintetben betartja a jogszabályok előírásait, beleértve a bejelentési, mérési és határérték-előírásokat (mandatory). Mivel technológiai tevékenységünknek nincs közvetlen kibocsátása vízbe, talajba ezért itt nincs sem kötelező, sem önkéntes cél meghatározva. A célunk a szennyezés teljes körű megakadályozása.

Az ANY Csoport technológiáiból, valamint az okmány- és bankkártyagyártás fizikai biztonsági követelményeiből adódóan 15 db technológiához kötődő pontforrással rendelkezik. A 2024. év végi pásztói telephelyen korszerűbbre cserélt gázkazánok nem bejelentéskötelesek, így 2 pontforrás megszüntetésre került.

A technológiához tartozó pontforrások tömegárammal szabályozottak, a határérték a 6/2011. (I.14.) VM rendeletben megadott koncentráció. A kibocsátást 5 évente ismétlődő méréssel, vagy számítással kell ellenőrizni, a működési engedélyben meghatározottak szerint.

A vállalat célja a kibocsátási határértékek betartása, ellenőrzése, a hatékonyság növelésével a szervesanyag-kibocsátások fajlagos csökkentése a saját tevékenységnél (ugyanazon idő alatt több ívet nyomtatunk, biztonsági anyagot gyártunk, kevesebb oldószert, tisztítószert használunk).

A 2024-es év tényadatai alapján 2025-ben az ANY felülvizsgálja és pontosítja a nagy volumenben alkalmazott és pontforrásokhoz kapcsolódó berendezéseken alkalmazott vegyi anyagok monitoringját, törvényi kötelezettségekben előírt mutatóit, figyelembe véve a folyamatos fejlesztés irányelvét. Az érdekelt felek érdeke az, hogy minél kisebb terhelés érje őket és a környezetet, ezért a vállalat figyelembe veszi az Ő esetleges jelzéseiket.

Upstream és downstream hatások felmérésére, különös tekintettel a vízszennyezésre, levegőszennyezésre, mikroműanyagok kezelésére, 2025-ben kerül sor.

[E2-4] Levegő-, víz- és talajszennyezés

E2-4_01 | 28 a; E2-4_02 | 28 a; E2-4_03 | 28 a; E2-4_04 | 28 a; E2-4_05 | 28 b; E2-4_06 | 28 b; E2-4_07 | 28 b; E2-4_08 | 30 a; E2-4_09 | 30 b; E2-4_10 | 30 c; E2-4_15 | 31

A csoport tagjai által kibocsátott szennyezéseket a 2024-es évre a következő táblázat tartalmazza:

	ANY Biztonsági Nyomda	Atlas	Gyomai Kner Nyomda	Zipper Services	ANY Csoport összesen
Bejelentésköteles pontforrások kibocsátása [kg]	110	0	22	0	132
Szennyvízkibocsátás [m³]*	8 314	167	1 716	825	11 022
Talajszennyezés [-]	nincs	nincs	nincs	nincs	
Mikroműanyagok [t]	na	na	na	na	
A telephely közvetlen környezetében van-e természetvédelmi terület?	nincs	nincs	nincs	nincs	

* A Csoport minden tagja a szennyvizet a közcatornába bocsátja, ezért a vízfelhasználás megegyezik a szennyvíz mennyiségével. A leányvállalatok esetén nem áll rendelkezésre erre vonatkozó analitika, ezért ezek vizsgálatára nem került sor.

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)



2024. év a bázisév adatgyűjtés szempontjából, így a trendek értékelésére 2025-től lesz lehetőség. Az összehasonlítás alapja az árbevételre vonatkoztatott fajlagos kibocsátás értékek lesznek. A szennyezéssel kapcsolatos adatok pontforrások esetén a mérési jegyzőkönyvek, vagy számítások és a regisztrált üzemórák, a szennyvízkibocsátás a szolgáltatói számlák alapján állnak elő.

A méréseket akkreditált laboratóriumokkal végeztetjük és a kibocsátásszámításokat a hatóság által jóváhagyott módon végezzük. Ez a működési engedély része.

LEVEGŐ

A Csoport bizonyos technológiák esetében szerves oldószereket használ, például festékekben vagy tisztítási folyamatokban. Ezeknél a technológiáknál összesen 15 pontforrásból történik szerves anyagok kibocsátása a környezetbe. A kibocsátott szerves anyagok közé tartoznak például az etil-alkohol, a benzol származékai és a xilolok. A jogszabályoknak megfelelően ezeket a pontforrásokat a Csoport bejelenti, a kibocsátásokat számítással vagy méréssel állapítja meg. A pontforrások határértéke tömegárammal szabályozott. A méréseket a működési engedélyben meghatározottak szerint 5 évente kell megismételni, illetve a felhasznált anyagok változása esetén. A pontforrásokhoz tartozó gépészeti és légtechnikai egységeket a Csoport folyamatosan karbantartja.

Az összes szerves szennyezőanyag-kibocsátás az ANY Biztonsági Nyomda 3 telephelyén éves szinten 110 kg volt, míg a Gyomai Kner Nyomda 22 kg szerves anyagot bocsátott ki.

A szennyezőanyag fajtánkénti részletezésétől azok sokfélesége és éves szinten kibocsátott csekély mennyisége miatt a vállalat eltekintett. A helyhez kötött tüzelőberendezések és szükségáramforrások kibocsátásait az E1 Éghajlatváltozás fejezetben mutatja be.

A társaság a klímáknál csak engedélyezett, ÜHG-mentes töltőanyagot alkalmaz. Rendszeres karbantartásukról és a szivárgásvizsgálatról gondoskodik.

VÍZ ÉS TALAJ

Víz- és talajszennyezés üzemi körülmények között nincs, mert a közcsatornába csak az alkalmazottak napi használatából adódó szennyvíz kerül.

A gyártás során képződő törlő- és tisztítóvíz pedig veszélyes hulladékként elszállításra kerül – 21 672 kg 2024-ben.

MIKROMŰANYAGOK

A Csoport saját és beszállítói tevékenységéből nem képződik mikroműanyag. A gyártási hulladék anyagában történő újrahasznosításra kerül, a csomagolási hulladékot a kiterjesztett gyártói felelősség alapján a MOHU szintén hasznosítja. A forgalomba hozott műanyag kártyákból, csomagolási hulladékokból keletkezhet mikroműanyag a vevőknél, vagy a végfelhasználóknál, ezek életciklus végi sorsáról a vállalatnak nincs információja exporttermékek esetén. Országoként eltérő az okmányok visszagyűjtési módja, mikroműanyag jellemzően az elvesztett kártyákból keletkezhet, de ennek mértéke csekély.

A belföldön forgalomba hozott, okmányirodák és egyes hazai bankok által visszagyűjtött műanyag kártyákból nem lesz mikroműanyag, mert aprítás után hasznosító és feldolgozó vállalatoknak kerülnek átadásra. Alapanyagként kerülnek ismételt felhasználásra, ugyanúgy, mint a gyártás közben keletkezett hulladékok.

2024-ben 1230 ezer érvényét veszített okmánykártya és 100 ezer bankkártya került vissza megsemmisítésre az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-be, így meggátolva a mikroműanyagok keletkezését.

HULLADÉKKEZELÉS A SZENNYEZÉS MEGELŐZÉSÉRE

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. a szennyezés megelőzése érdekében 2024-ben 890 t hulladékot kezelt. A veszélyes hulladék 43 tonna, az anyagában hasznosított 570 tonna, az energetikailag hasznosított 136 tonna, a másodlagos nyersanyag 11 tonna, a kommunális hulladék 130 tonna volt. A hasznosítási arány 80% volt, anyagában 64%, másodlagos nyersanyagként 1,25%, energetikai 15%. Környezetbarát papír alkalmazása tekercspapíroknál 11%, borítékoknál 38% volt.

[E2-5] Aggodalomra okot adó anyagok és különös aggodalomra okot adó anyagok

Az ANY tevékenysége során nem használ és nem bocsát ki a 67/548/EGK irányelv szerint aggodalomra okot adó anyagokat.



[E2-6] A szennyezéssel kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből származó várható pénzügyi hatások

E2-6_01 | 39 a; E2-6_02 | 40 a; E2-6_03 | 40 a; E2-6_04 | 40 b; E2-6_06 | 40 c

Az ANY Csoport a vállalásainak, kötelezettségeinek teljesítéséhez, a szennyezés megelőzéséhez a szükséges erőforrásokat az igények függvényében biztosítja.

A Csoport havária esetére folyamatokkal és biztosítással rendelkezik a károk helyreállítása és a pénzügyi hatás minimalizálása érdekében.

Az ANY termékei nem tartalmaznak aggodalomra okot adó anyagokat (SoC), így nincs hatásuk az árbevételre.

A pontforrások által okozott levegőszennyezés határértéken belül van, a jogi előírásokat a Csoport betartja, szennyezéssel kapcsolatos bírsággal nem számol.

A működési engedélyek megújítására és a kötelező mérésekre fordított összegek nem jelentősek, százezer Ft nagyságrendű tételek, mely változó és az évek során eloszlik az eltérő bejelentési, mérési időpontok miatt. A pontforrások közül jelenleg 9 db mérésre kötelezett, 5 évente.

A szennyvízkezelésre fordított erőforrás 9,1 M Ft volt.

Hulladékkezeléssel kapcsolatos kiadás – veszélyes hulladék, égetés, kommunális hulladék 22,9 M Ft volt.

2024 során az ANY Fátyolka utcai telephelyén áthelyezésre és korszerűsítésre került az üzemihulladék-gyűjtőhely, amely a hulladékok megfelelő tárolását és a szennyezés megakadályozását biztosítja.

E3 Víz- és tengeri erőforrások

[E3-1] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos politikák

E3-1_01 | 12a; E3-1_02 | 12a i; E3-1_03 | 12a ii; E3-1_04 | 12a iii; E3-1_05 | 12 b; E3-1_06 | 12 c; E3-1_07 | 13; E3-1_09 | 14; E3.MDR-P_01 | 65 a; E3.MDR-P_02 | 65 b; E3.MDR-P_03 | 65 c; E3.MDR-P_04 | 65 d; E3.MDR-P_05 | 65 e; E3.MDR-P_06 | 65 f

Az ANY Csoport elkötelezett a természeti erőforrások takarékos felhasználása területén, törekszik a vízfogyasztás csökkentésére, ellenőrzésére vélhetően nagyobb felhasználású technológiai területeken, ami az Integrált irányítási politikában is megjelenik. A Csoport a politikát rendszeresen felülvizsgálja és beépíti az érdekelt felek, beleértve a jogszabályi környezet változását, igényeit. A politika a honlapon nyilvánosan megtekinthető.

A Csoport megakadályozza a vízszennyezést, ezért a technológiai folyamatoknál keletkező szűrőket, szennyezett vizet veszélyes hulladékként gyűjti, kezelheti.

Beruházásoknál, szociális helyiségek felújításakor a víztakarékos megoldásokat alkalmazza.

A víz és energiaszolgáltatásokat folyamatosan monitorozza és a fajlagos felhasználásokat folyamatosan csökkenti. Az ANY Csoport működési területei nincsenek víz szempontjából kritikus (high-water stress) területeken.

A politika végrehajtásáért a teljes szervezet felelős.

[E3-2] A vízhez és a tengeri erőforrásokhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások

E3-2_01 | 18; E3-2_02 | AR20; E3-2_03 | 19; E3.MDR-A_01 | 68 a; E3.MDR-A_02 | 68 b; E3.MDR-A_03 | 68 c; E3.MDR-A_04 | 68 d; E3.MDR-A_05 | 68 e; E3.MDR-A_06 | 69 a; E3.MDR-A_07 | 69 b; E3.MDR-A_08 | AR 23; E3.MDR-A_09 | 69 b; E3.MDR-A_10 | 69 b; E3.MDR-A_11 | 69 c; E3.MDR-A_12 | 69 c

A Csoport a vízhez és a tengeri erőforrásokhoz kapcsolódó intézkedési tervvel jelenleg nem rendelkezik, mivel a Csoport tengeri erőforrásokat nem használ, míg a működési és a technológiai felhasználásunk mennyiségénél fogva nem veszélyeztetni a vízkészleteket.

Beruházásoknál a víztakarékos műszaki megoldásokat részesítjük előnyben a jövőben. Olyan technológiák alkalmazása kerül előtérbe, amelyek nem vízigényesek, például ofszet helyett digitális nyomtatás. A berendezések karbantartása folyamatos, így akadályozzuk meg a túlfogyasztást.

Az ANY Csoport vállalásainak teljesítéséhez a szükséges erőforrások a felkészülés függvényében rendelkezésre állnak.

Az upstream értéklánc hatásainak, kockázatainak kérdőíves felmérését a papírgyártók vonatkozásában az ANY Csoport 2025-ben kezdi meg.

[E3-3] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos célok

E3-3_01 | 23 A; E3-3_02 | 23 B; E3-3_03 | 23 C; E3-3_08 | 25; E3.MDR-T_01 | 80 A; E3.MDR-T_02 | 80 B; E3.MDR-T_03 | 80 B; E3.MDR-T_04 | 80 C; E3.MDR-T_05 | 80 D; E3.MDR-T_06 | 80 D; E3.MDR-T_07 | 80 E; E3.MDR-T_08 | 80 E; E3.MDR-T_09 | 80 F; E3.MDR-T_10 | 80 G; E3.MDR-T_11 | 80 H; E3.MDR-T_12 | 80 I; E3.MDR-T_13 | 80 J

A Csoport a vízfogyasztásra vonatkozóan önkéntes célt nem határozott meg, és mivel a vízfelhasználása nem éri el a jogszabályban megadott jelentésköteles mennyiséget, ezért kötelező érvényű céllal sem rendelkezik.

Az ANY Csoport törekszik a fajlagos vízfogyasztás csökkentésére. Ennek mérőszámaként az árbevételre vetített vízintenzitást használja a jövőben, melynek éves célértékét a vezetőségi átvizsgálás keretein belül fogja meghatározni 2026-ra, figyelembe véve a 2024-es bázisvet (0,15 m³/mHUF nettó árbevétel). A Csoport a folyamatos fejlesztés elvét használja a célok meghatározásánál, ezért ez pozitívan hat a vízzel kapcsolatos kockázatra és semleges a tengeri erőforrások tekintetében. Emellé kidolgozza az ehhez szükséges akciótervet 2025 során és a meghatározott akciók hatásosságát a mérőszám folyamatos követésével kontrollálja. A fenntarthatósági jelentés könyvvizsgálóján kívül más, harmadik feles validáció nem történik.

[E3-4] Vízfogyasztás

E3-4_01 | 28 a; E3-4_02 | 28 b; E3-4_03 | 28 c; E3-4_04 | 28 d; E3-4_05 | 28 d; E3-4_06 | 28 e; E3-4_07 | 28 e; E3-4_08 | 29

	ANY Biztonsági Nyomda	Atlas	Gyomai Kner Nyomda	Zipper Services	ANY Csoport összesen
Teljes vízfogyasztás [m ³]	8 313	167	1 716	825	11 021
Újrafelhasznált, újrafeldolgozott összes vízfelhasználás [m ³]	0	0	0	0	0
Összes tárolt víz mennyisége [m ³]	0	0	0	0	0

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

Az ANY Csoport teljes vízfelhasználása 11 021 m³ volt. A felhasználási helyek nem vízzel kapcsolatos kockázatnak kitett területek vagy súlyosan vízhiányos területek.

Az ANY működéséhez a közműszolgáltatók által közcsatornán kerül a víz a telephelyekre. A Csoport újrahasznosított vizet nem alkalmaz és nem tárol.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. éves vízfogyasztása 2024-ben 8 313 m³ volt. Ez 2023-hoz képest alacsonyabb árbevétel-alapú intenzitást jelent, azonban költségben háromszoros emelkedés volt a szolgáltatói áremelés miatt. A többi leányvállalat adatait a fenti táblázat tartalmazza.

Az ANY Nyrt.-nél a vízkivétel a telephelyeken a városi közműveken keresztül biztosított, a telephelyek vízkivétele nem kapcsolódik közvetlenül élővízhez, tengervízhez, nincsenek vízhiányos területeken.

A vízfogyasztás telephelyenként az épületekbe bemenő helyeken kerül mérésre, a felhasználás és számlázás is ezek alapján történik.

Az üzemszéken belül nincsenek fogyasztásmérők, így az egyes technológiáknál, gépeknél csak becsülni és számolni lehet a felhasznált mennyiséget.

A technológiai fogyasztás számolása a következőképp történik: a teljes mért fogyasztásból levonásra került a létszám-nak megfelelő személyes felhasználás, amit a Csoport a technológiai vizet nem fogyasztó leányvállalatok adataiból határozott meg. Az adatokból kitűnik, hogy a fajlagos vízfelhasználás az ofszet technológiát alkalmazó vállalatoknál magasabb.

Vízfelhasználások a technológiákban:

- lemezkészítés, párasítás,
- nedves ofszet nyomtatás: nedvesítővíz – a legjelentősebb,
- intagliónyomtatás: törővíz,
- ragasztótartály mosása,
- pelyhezőgyártásnál,
- hologramozó: vízűtés-utánpótlás.

AZ ANY veszélyes hulladékként 22 m³ vizet szállít el metszetmélynyomáshoz és lamináláshoz kapcsolódóan.

Vízintenzitási mutató:

Vízintenzitási mutató (ANY Csoport)	
2023	0,18 m ³ /mHUF nettó árbevétel
2024	0,15 m ³ /mHUF nettó árbevétel

[E3-5] A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből származó várható pénzügyi hatások

E3-5_01 | 33 a; E3-5_02 | 33 a; E3-5_03 | 33 b; E3-5_04 | 33 c

Lényeges pénzügyi hatás nem várható a vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos kockázatokból. A beszállítói lánc felmérésére 2025. évben kerül sor, ahol ez a hatás lényegesként azonosított.

E4 – Biológiai sokféleség és ökoszisztémák

[E4.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

E4.SBM-3_01 | 16 a; E4.SBM-3_02 | 16 a i; E4.SBM-3_03 | 16 a ii; E4.SBM-3_04 | 16 a iii; E4.SBM-3_05 | 16 b; E4.SBM-3_06 | 16 c

Az ANY Csoport tagjai közül az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. két Budapest X. kerületi és egy pásztói telephelyen, a Gyomai Kner Nyomda Zrt. Gyomaendrődön, a Zipper Services s.r.l. két romániai telephelyen, a Tipo Direct Services pedig Moldovában két telephelyen folytat termelőtevékenységet. Ezek a telephelyek városias, ipari területeken működnek, amelyek biológiai sokféleség szempontjából nem érzékeny területek.

A Csoport saját tevékenység révén nem állapított meg lényeges hatást a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatosan.

A kettős lényegességi elemzés során az ANY feltételezi a beszállítói láncban a papírgyártáshoz szükséges fakitermelés lényeges hatásait:

- változás a föld, édesvíz és/vagy tengerhasználat módjában,
 - a fajok állapotára gyakorolt hatás,
 - a földterület-degradáció,
 - az elsivatagosodás,
 - talajfedés
- altémákban.

A beszállítói lánc felmérése még nem történt meg, így a lényeges helyszínek még nem ismertek. A Csoport jellemzően európai papír- és műanyaggyártóktól szerez be. Az ő beszerzési forrásaik jelenleg nem ismertek a társaság számára.

[E4-1] Átállási terv, valamint a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák figyelembevétele a stratégiában és az üzleti modellben

E4-1_01 | 13 a; E4-1_02 | 13 b; E4-1_03 | 13 c; E4-1_04 | 13 d; E4-1_05 | 13 e; E4-1_06 | 13 f

A Csoport még nem rendelkezik átállási tervvel. A saját tevékenység nincs lényeges hatással a biológiai sokféleségre és az ökoszisztémára, azonban lehetséges olyan forgatókönyv (pl. papírgyártáshoz nélkülözhetetlen fafajták előfordulási területének szignifikáns csökkenése), ami a működésre hosszú távon hatással lehet. A kettős lényegességi elemzés során a Csoport megvizsgálta a rövid és hosszú távú hatásokat, és az azonosított lényeges hatás időtávja meghaladja az 5 évet.

Az érdekelt felek érdekeit és véleményét különböző módokon vette figyelembe a vállalat, a fő üzleti partnereknek kérdőívet küldött ki. Az egyéb érdekelt felek (pl. hatóság, lakosság, tulajdonosok, munkavállalók) esetében az a feltételezés, hogy az érdekük megegyezik a jogszabály által elvárt követelményekkel.

Folyamatos fejlesztés folyik a működés minden területén, ami pozitív hatással van a kettős lényegességi elemzés során azonosított összes hatásra és kockázatra.



[E4-2] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatos politikák

E4.MDR-P_07 | 62; E4.MDR-P_08 | 62

A Csoport nem rendelkezik a biodiverzitással, ökoszisztémával, fenntartható mezőgazdasággal és erdőirtással kapcsolatos konkrét politikával. Ennek oka, hogy saját tevékenységi körében nem azonosított lényeges hatást ezekkel kapcsolatosan, kivéve a papírgyártáshoz kapcsolódó erdőgazdálkodást.

A Csoport 2025 során felülvizsgálja ennek szükségességét.

[E4-3] A biológiai sokféleséghez és az ökoszisztémákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások

E4.MDR-A_13 | 62; E4.MDR-A_14 | 62

Nem készült specifikus akcióterv, mivel saját tevékenység révén a Csoport nem azonosított lényeges hatást a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatosan.

A Csoport 2025 során felülvizsgálja ennek szükségességét.

[E4-4] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatos célok

E4.MDR-T_16 | 81 b; E4.MDR-T_17 | 81 b i; E4.MDR-T_18 | 81 b ii; E4.MDR-T_19 | 81 b ii 80 d

A Csoport nem rendelkezik a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos célokkal. 2025 során felülvizsgálja ennek szükségességét.

A lényeges hatásként azonosított, a papírgyártáshoz használt alapanyagokkal kapcsolatos tevékenységeket 2025 során felméri a beszállítói körben, és az EU 2023/1115 erdőirtáshoz kapcsolódó rendelete alapján jár el annak hatálybalépésétől a beszállítói láncban.

[E4-5] A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák változásához kapcsolódó hatásmérők

E4-5_01 | 35; E4-5_02 | 35; E4-5_04 | 38;

Az ANY Csoport nem határozott meg a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos hatásmérőket, mivel nem üzemeltet telephelyeket védett vagy kulcsfontosságú biodiverzitású területeken.

A földhasználat- és a vízhasználat-változáshoz nem azonosítottunk semmilyen közvetlen hozzájárulást.

[E4-6] A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások

E4-6_01 | 45 a; E4-6_02 | 45 a; E4-6_03 | 45 b; E4-6_04 | 45 c;

Az ANY Csoport nem azonosított a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos pénzügyi hatást és kockázatot.

3 Az ANY Csoport 2023. évi EU taxonómia jelentése

1. Bevezetés

A fenntartható tevékenységek uniós taxonómiája az EU által kidolgozott osztályozási keretrendszer, amely létrehozza a környezeti szempontból fenntartható gazdasági tevékenységek jegyzékét.

Az Európai Bizottság által elfogadott EU Taxonómia szabályozás (2020/852/EU) hivatott kialakítani a fenntartható gazdasági tevékenységek osztályozási rendszerét. Célja annak meghatározása, hogy az egyes gazdasági tevékenységek milyen feltételek teljesítése esetén minősülnek fenntarthatónak. A szabályozás közös értelmezési keretrendszert biztosít az EU területén, visszaszorítva a „zöld” vagy „fenntartható” megnevezések megalapozatlan használatát.

A szabályozás emellett beszámolási kötelezettséget támaszt a pénzügyi és nem pénzügyi vállalatok bizonyos körével szemben arról, hogy a tevékenységük milyen arányban feleltethető meg a szabályozás fenntarthatósági kritériumainak. A jelentéstételi kötelezettség elvárásait a 2021/2178-as számú felhatalmazáson alapuló jogi rendelet részletezi. A szabályozás hatálya alá tartozó vállalatoknak két szempont – igazítható és igazodó gazdasági tevékenységek – szerint kell 3-3 pénzügyi indikátort bemutatnia. A két szempont esetén bemutatandó pénzügyi indikátorok az adott tevékenységekhez köthető árbevétel, CAPEX és OPEX értékek. A mutatók pontos értelmezését a 2021/2178-as számú rendelet részletezi.

Az EU taxonómia 6 környezeti célkitűzést határoz meg:

- Az éghajlatváltozás mérséklése,
- Alkalmazkodás az éghajlatváltozáshoz,
- A víz- és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme,
- Áttérés a körforgásos gazdaságra,
- Környezetszennyezés megelőzése és ellenőrzése,
- Biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása.

Ezen célterületek tekintetében kell vizsgálni, hogy az adott vállalat működése és a beruházásai érintik-e ezeket a környezeti tényezőket (igazítható – eligible), és amennyiben igen, úgy hozzájárulnak-e valamely célterület javításához (igazított – aligned).

A vállalat tevékenységeit többféle szempont alapján szükséges megvizsgálni. Az első szempont az „eligibility”, a tevékenységek azonosítása. Amennyiben a vállalat tevékenysége szerepel a taxonómiában meghatározott tevékenységi leírásokban, akkor a taxonómiához igazítható, vagyis potenciálisan fenntartható tevékenységnek minősül.

A második lépcsőfok az „alignment”, azaz a megfelelőségi vizsgálat a rendeletben felsorolt szűrési kritériumok (Technical Screening Criteria) alapján. A taxonómiai rendelet három feltételt határoz meg, amelyeket egy gazdasági tevékenységnek teljesítenie kell ahhoz, hogy a taxonómiához igazodónak ismerjék el:

- Jelentős mértékben hozzájárul legalább egy környezetvédelmi célkitűzéshez, (substantial contribution).
- Nem okoz jelentős kárt a másik öt környezetvédelmi célkitűzés egyikében sem (DNSH criteria).
- Megfelelnek a minimális szociális biztosítékoknak (minimum social safeguards).

A részletes megfeleltetési kritériumokat a klímavédelmi (Climate Delegated Act) és a környezetvédelmi (Environmental Delegated Act) végrehajtási rendeletek tartalmazzák. Amennyiben a vállalat tevékenysége megfelel a követelményeknek, akkor minősíthető ténylegesen fenntarthatónak. Az ehhez kapcsolódó árbevételt, Capex és Opex arányt szükséges kimutatni. Az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkének (2) bekezdése előírja, hogy a nem pénzügyi vállalkozásoknak közzé kell tenniük az arra vonatkozó információkat, hogy mekkora az árbevételük, a tőkekiadásuk és a működési költségük aránya a környezeti szempontból fenntarthatónak minősülő gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó eszközökkel vagy eljárásokkal összefüggő tevékenységeik viszonylatában (kulcsfontosságú teljesítménymutatók).

2. A Csoport tevékenységének bemutatása

A Csoport biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank-, és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.

A Társaság főtevékenysége (TEÁOR'08): 18.12'08 Nyomás (kivéve: napilap). A Társaság egyéb tevékenységei megtalálhatóak az Alapszabályban¹.

¹ Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. alapszabálya

3. A taxonómiavizsgálat eredménye

Az EU Taxonómia vizsgálatunk a teljes konszolidációs vállalati körre kiterjed. A cégcsoport magyarországi leányvállalatai: Gyomai Kner Nyomda Zrt., Specimen Zrt., Techno-Progress Kft., ANY Ingatlanhasznosító Kft. Külföldi leányvállalatai: Szlovákia – Slovak Direct s.r.o., Románia – Zipper Services s.r.l., Atlas Trade Distribution s.r.l., Moldova – Tipo Direct Serv s.r.l. A Csoport betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti.

- Etikai Kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.

A vizsgált vállalati körben az alábbi tevékenység releváns:

6.6 Közúti áruszállítás

A tevékenység leírása:

- Az EURO VI (240), E. lépés vagy utódjának hatálya alá tartozó N1, N2 (241) vagy N3 (242) kategóriájú járművek vásárlása, finanszírozása, lízingelése, bérlete és üzemeltetése közúti áruszállítás céljából.
- Az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenységekhez több NACE-kód, különösen a H49.4.1, H53.10, H53.20 és N77.12 kód lehet hozzárendelhető, a gazdasági tevékenységeknek az 1893/2006/EK rendelettel létrehozott statisztikai osztályozásával összhangban.
- Ha az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenység nem teljesíti az e szakasz (1)(a) pontjában, (1)(b) pontjában vagy (1)(c) pontjának i. alpontjában foglalt lényeges hozzájárulási kritériumot, e tevékenység az (EU) 2020/852 rendelet 10. cikkének (2) bekezdésében említett átállási tevékenységnek minősül, amennyiben megfelel az e szakaszban foglalt technikai vizsgálati kritériumoknak.

Amennyiben a közúti áruszállítás megfelelne a technikai vizsgálati kritériumoknak, akkor lényegesen hozzájárulna az alábbi környezetvédelmi célkitűzésekhez:

- a) az éghajlatváltozás mérséklése;
- b) az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás.

4. Főbb teljesítménymutatók

Közúti áruszállítást a Techno-Progress Kft. leányvállalat végez, melynek TEÁOR-kód szerinti főtevékenysége: 4941. Közúti áruszállítás

A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységhez kapcsolódó főbb teljesítménymutatók:

- Árbevétel: –
- CAPEX: –
- OPEX: –

A főbb teljesítménymutatók számításának alapja:

Mivel az éves pénzügyi beszámoló is konszolidált alapon történik, így minden egyes főbb teljesítménymutató számításánál (árbevétel, CAPEX, OPEX) a konszolidált adatokat vettük figyelembe, elkerülve a kettős elszámolást.

Az árbevétel ugyanazon számviteli elvek alapján lett kiszámítva, mint amelyek a vállalat pénzügyi kimutatásainak elkészítésére vonatkoznak. A teljes árbevétel megegyezik a konszolidált nettó árbevétellel.

A CAPEX, azaz a tőkekiadások értéke megegyezik a teljes vállalati tőkebefektetések értékével, ami a tárgyi eszközök és immateriális javak üzleti év során jelentkező növekedésével egyenlő, az ingatlanok; gépek és berendezések; vagyoni értékű jogok, valamint a járművek és egyéb felszerelések tekintetében.

Az OPEX működési költségek esetében az összes közvetlen költséget és ráfordítást vettük alapul, melyek mind szükségesek a napi szintű működéshez. A teljes OPEX megegyezik a konszolidált átfogó eredménykimutatásban található értékesítés közvetlen önköltségével.

A taxonómiai közzététel a 2021/2139/EU rendelet alapján az alábbi táblázatokban került részletezésre:

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó árbevétel aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)										
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való áttérés	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való áttérés	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2022-ben	Kategória (T: támogató tevékenység)	Kategória (A: átállási tevékenység)
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																				
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek – ALIGNED																				
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek árbevétele (A.1)		-	0,00%													0,00%	N/A			
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek – ELIGIBLE																				
Közúti áruszállítás		6.6	-	0,00%																
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) árbevétele (A.2)		-	0,00%	0,00%												0,00%	N/A			
Összesen (A.1+A.2)		-	0,00%														0,00%	N/A		
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																				
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek árbevétele (B)		55 475 269	100,00%																	
Összesen (A+B)		55 475 269	100,00%																	

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből
vagy szolgáltatásokból származó árbevétel aránya

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó árbevétel aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)										
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2022-ben	Kategória (T: támogató tevékenység)	Kategória (A: átállási tevékenység)
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																				
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek – ALIGNED																				
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek CAPEX-e (A.1)		–	0,00%													0,00%	N/A			
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek – ELIGIBLE																				
Közúti áruszállítás		6.6	–	0,00%																
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) CAPEX-e (A.2)		–	0,00%	0,00%												0,00%	N/A			
Összesen (A.1+A.2)		–	0,00%														0,00%	N/A		
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																				
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek CAPEX-e (B)		1 889 689	100,00%																	
Összesen (A+B)		1 889 689	100,00%																	

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből
vagy szolgáltatásokból származó árbevétel aránya

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó árbevétel aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok								DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)												
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2022-ben	Kategória (T: támogató tevékenység)	Kategória (A: átállási tevékenység)				
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																								
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek – ALIGNED																								
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek OPEX-e (A.1)		–	0,00%													0,00%	N/A							
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek – ELIGIBLE																								
Közúti áruszállítás		6.6	–	0,00%																	0,00%	N/A		
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) OPEX-e (A.2)		–	0,00%	0,00%																0,00%	N/A			
Összesen (A.1+A.2)		–	0,00%														0,00%	N/A						
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																								
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek OPEX-e (B)		37 790 901	100,00%																					
Összesen (A+B)		37 790 901	100,00%																					

4 Az ANY Csoport 2024. évi EU taxonómia jelentése

1. Bevezetés

A fenntartható tevékenységek uniós taxonómiája az EU által kidolgozott osztályozási keretrendszer, amely létrehozza a környezeti szempontból fenntartható gazdasági tevékenységek jegyzékét.

Az Európai Bizottság által elfogadott EU Taxonómia szabályozás (2020/852/EU) hivatott kialakítani a fenntartható gazdasági tevékenységek osztályozási rendszerét. Célja annak meghatározása, hogy az egyes gazdasági tevékenységek milyen feltételek teljesítése esetén minősülnek fenntarthatónak. A szabályozás közös értelmezési keretrendszert biztosít az EU területén, visszaszorítva a „zöld” vagy „fenntartható” megnevezések megalapozatlan használatát.

A szabályozás emellett beszámolási kötelezettséget támaszt a pénzügyi és nem pénzügyi vállalatok bizonyos körével szemben arról, hogy a tevékenységük milyen arányban feleltethető meg a szabályozás fenntarthatósági kritériumainak. A jelentéstételi kötelezettség elvárásait a 2021/2178-as számú felhatalmazáson alapuló jogi rendelet részletezi. A szabályozás hatálya alá tartozó vállalatoknak két szempont – igazítható és igazodó gazdasági tevékenységek – szerint kell 3-3 pénzügyi indikátort bemutatnia. A két szempont esetén bemutatandó pénzügyi indikátorok az adott tevékenységekhez köthető árbevétel, CAPEX és OPEX értékek. A mutatók pontos értelmezését a 2021/2178-as számú rendelet részletezi.

Az EU taxonómia 6 környezeti célkitűzést határoz meg:

- Az éghajlatváltozás mérséklése,
- Alkalmazkodás az éghajlatváltozáshoz,
- A víz- és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme,
- Áttérés a körforgásos gazdaságra,
- Környezetszennyezés megelőzése és ellenőrzése,
- Biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása.

Ezen célterületek tekintetében kell vizsgálni, hogy az adott vállalat működése és a beruházásai érintik-e ezeket a környezeti tényezőket (igazítható – eligible) és amennyiben igen, úgy hozzájárulnak-e valamely célterület javításához (igazított – aligned).

A vállalat tevékenységeit többféle szempont alapján szükséges megvizsgálni. Az első szempont az „eligibility”, a tevékenységek azonosítása. Amennyiben a vállalat tevékenysége szerepel a taxonómiában meghatározott tevékenységi leírásokkal, akkor a taxonómiához igazítható, vagyis potenciálisan fenntartható tevékenységnek minősül.

A második lépcsőfok az „alignment”, azaz a megfelelőségi vizsgálat a rendeletben felsorolt szűrési kritériumok (Technical Screening Criteria) alapján. A taxonómiai rendelet három feltételt határoz meg, amelyeket egy gazdasági tevékenységnek teljesítenie kell ahhoz, hogy a taxonómiához igazodónak ismerjék el:

- Jelentős mértékben hozzájárul legalább egy környezetvédelmi célkitűzéshez, (substantial contribution).
- Nem okoz jelentős kárt a másik öt környezetvédelmi célkitűzés egyikében sem (DNSH criteria).
- Megfelelnek a minimális szociális biztosítékoknak (minimum social safeguards).

A részletes megfeleltetési kritériumokat a klímavédelmi (Climate Delegated Act) és a környezetvédelmi (Environmental Delegated Act) végrehajtási rendeletek tartalmazzák. Amennyiben a vállalat tevékenysége megfelel a követelményeknek, akkor minősíthető ténylegesen fenntarthatónak. Az ehhez kapcsolódó árbevétel, Capex és Opex arányt szükséges kimutatni. Az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkének (2) bekezdése előírja, hogy a nem pénzügyi vállalkozásoknak közzé kell tenniük az arra vonatkozó információkat, hogy mekkora az árbevételük, a tőkekiadásuk és a működési költségük aránya a környezeti szempontból fenntarthatónak minősülő gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó eszközökkel vagy eljárásokkal összefüggő tevékenységeik viszonylatában (kulcsfontosságú teljesítménymutatók).

2. A Csoport tevékenységének bemutatása

A Csoport biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank- és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.

A Társaság főtevékenysége (TEÁOR'08): 18.12'08 Nyomás (kivéve: napilap). A Társaság egyéb tevékenységei megtalálhatóak az Alapszabályban².

² Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. alapszabálya

3. A taxonómiavizsgálat eredménye

Az EU Taxonómia megfelelés vizsgálata a 2024-es fenntarthatósági jelentés elkészítésének keretei között zajlott, továbbá az ANY Nyomda Csoport teljes konszolidációs vállalati körére kiterjed, ahogy azt a fenntarthatósági jelentésben is rögzítettük. A cégcsoport magyarországi leányvállalatai: Gyomai Kner Nyomda Zrt., Specimen Zrt., Techno-Progress Kft., ANY Ingatlanhasznosító Kft. Külföldi leányvállalatai: Szlovákia – Slovak Direct s.r.o., Románia – Zipper Services s.r.l., Atlas Trade Distribution s.r.l., Moldova – Tipo Direct Serv s.r.l., Zipper Data SRL.

A Csoport betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti.

- Etikai Kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.

Bővebb információ a Fenntarthatósági jelentés SI-1 pontja alatt található.

A vizsgált vállalati körben az alábbi tevékenység releváns:

6.6 Közúti áruszállítás

A tevékenység leírása:

- Az EURO VI (240), E. lépés vagy utódjának hatálya alá tartozó N1, N2 (241) vagy N3 (242) kategóriájú járművek vásárlása, finanszírozása, lízingelése, bérlete és üzemeltetése közúti áruszállítás céljából.
- Az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenységekhez több NACE-kód, különösen a H49.4.1, H53.10, H53.20 és N77.12 kód lehet hozzárendelhető, a gazdasági tevékenységeknek az 1893/2006/EK rendelettel létrehozott statisztikai osztályozásával összhangban.
- Ha az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenység nem teljesíti az e szakasz (1)(a) pontjában, (1)(b) pontjában vagy (1)(c) pontjának i. alpontjában foglalt lényeges hozzájárulási kritériumot, e tevékenység az (EU) 2020/852 rendelet 10. cikkének (2) bekezdésében említett átállási tevékenységnek minősül, amennyiben megfelel az e szakaszban foglalt technikai vizsgálati kritériumoknak.

Amennyiben a közúti áruszállítás megfelelne a technikai vizsgálati kritériumoknak, akkor lényegesen hozzájárulna az alábbi környezetvédelmi célkitűzésekhez:

- a) az éghajlatváltozás mérséklése;
- b) az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás.

4. Főbb teljesítménymutatók

Közúti áruszállítást a Techno-Progress Kft. leányvállalat végez, melynek TEÁOR-kód szerinti főtevékenysége: 4941. Közúti áruszállítás

A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységhez kapcsolódó főbb teljesítménymutatók:

- Árbevétel: –
- CAPEX: –
- OPEX: –

A főbb teljesítménymutatók számításának alapja:

Mivel az éves pénzügyi beszámoló is konszolidált alapon történik, így minden egyes főbb teljesítménymutató számításánál (árbevétel, CAPEX, OPEX) a konszolidált adatokat vettük figyelembe, elkerülve a kettős elszámolást.

Az árbevétel ugyanazon számviteli elvek alapján lett kiszámítva, mint amelyek a vállalat pénzügyi kimutatásainak elkészítésére vonatkoznak. A teljes árbevétel megegyezik a konszolidált nettó árbevétellel.

A CAPEX, azaz a tőkekiadások értéke megegyezik a teljes vállalati tőkebefektetések értékével, ami a tárgyi eszközök és immateriális javak üzleti év során jelentkező növekedésével egyenlő, az ingatlanok; gépek és berendezések; vagyoni értékű jogok valamint a járművek és egyéb felszerelések tekintetében.

Az OPEX működési költségek esetében az összes közvetlen költséget és ráfordítást vettük alapul, melyek mind szükségesek a napi szintű működéshez. A teljes OPEX megegyezik a konszolidált átfogó eredménykimutatásban található értékesítés közvetlen önköltségével.

A taxonómiai közzététel a 2021/2139/EU rendelet alapján az alábbi táblázatokban került részletezésre:

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó árbevétel aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)													
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való áttérés	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való áttérés	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2024-ben	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Kategória (T: támogató tevékenység)	Kategória (A: átállási tevékenység)			
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																							
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek – ALIGNED																							
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek árbevétele (A.1)		-	0,00%														0,00%	0,00%					
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek – ELIGIBLE																							
Közúti áruszállítás		6.6	-	0,00%																			
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) árbevétele (A.2)		-	0,00%	0,00%																0,00%	0,00%		
Összesen (A.1+A.2)		-	0,00%														0,00%	0,00%					
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																							
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek árbevétele (B)		70 502 996	100,00%																				
Összesen (A+B)		70 502 996	100,00%																				

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó CAPEX aránya

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó CAPEX aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok							DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)									
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2024-ben	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Kategória (T: támogató tevékenység)	Kategória (A: átállási tevékenység)
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																				
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek – ALIGNED																				
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek CAPEX-e (A.1)		–	0,00%													0,00%	0,00%			
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek – ELIGIBLE																				
Közúti áruszállítás		6.6	–	0,00%																
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) CAPEX-e (A.2)		–	0,00%	0,00%												0,00%	0,00%			
Összesen (A.1+A.2)		–	0,00%														0,00%	0,00%		
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																				
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek CAPEX-e (B)		3 544 060	100,00%																	
Összesen (A+B)		3 544 060	100,00%																	

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó OPEX aránya

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó OPEX aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)										
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2024-ben	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Kategória (T: támogató tevékenység)	Kategória (A: átállási tevékenység)
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																				
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek – ALIGNED																				
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek OPEX-e (A.1)		–	0,00%													0,00%	0,00%			
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek – ELIGIBLE																				
Közúti áruszállítás		6.6	–	0,00%																
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) OPEX-e (A.2)		–	0,00%	0,00%												0,00%	0,00%			
Összesen (A.1+A.2)		–	0,00%													0,00%	0,00%			
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																				
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek OPEX-e (B)			45 786 108	100,00%																
Összesen (A+B)			45 786 108	100,00%																

[S1.SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja

Etikai Kódex tartalmazza az alapelveket. [Testületek, vezetőség](#)
HR Szabályzat – Preambulum irányelvei

„Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt., korábban Állami Nyomda Nyrt. pozitív magyarországi és nemzetközi megítélésének alapja a Társaság és mindenkori munkatársainak, több mint 150 éves múltja visszatekintő feddhetetlen magatartása. Mi, az ANY Biztonsági Nyomdánál hiszünk abban, hogy a Társaság több mint másfél évszázada fennálló sikerét és elismertségét etikus magatartása, hivatás iránti elkötelezettsége és emberközpontú vállalati kultúrája teremtette meg. Fontos tehát számunkra, hogy a folyton megújuló körülményekhez hagyományos értékrendünk szem előtt tartásával alkalmazkodjunk.

A legmesszebb menőig tiszteletben tartjuk munkatársaink magánéletét, beleértve a vallási, világnézeti és politikai meggyőződést. Ez alapvető fontosságú, mivel a Társaság eddigi sikerét a munkatársak sokszínűségének, különböző látásmódjának is köszönheti. Nem érhet senkit hátrányos megkülönböztetés neme, kora, etnikai hovatartozása, vallási elkötelezettsége, valamely érdekképviselőhöz való tartozása, vagy bármely egyéb, a munkavégzéssel össze nem függő tulajdonsága, tevékenysége miatt. Ugyanakkor a munkatársaknak tisztában kell lenniük azzal, hogy társadalmi, közéleti szerepvállalásukhoz kapcsolódó aktivitásokat kizárólag a munkahelyükön kívül végezhetnek, illetve ezen magánéleti tevékenységükhöz nem vehetik igénybe az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. tulajdonában lévő infrastruktúrát. A munkatársaknak közéleti szerepvállalásuk gyakorlása során tiszteletben kell tartaniuk az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. etikai alapelveit.

A Társaság vezető beosztású munkatársainak kötelezettsége, hogy minden, az irányításuk alá tartozó feladat esetében szakmai tapasztalatuk és az elvárt etikai normák alapján járjanak el. Mivel a sikeres és produktív munkához elengedhetetlen a csapatként való működés és a szervezeti egységek, illetve a munkatársak közötti rendszeres kommunikáció, így a Társaság és munkatársai közötti emberi kapcsolatokban is minden félnek az etikai normáknak megfelelően kell eljárnia. A Társaság minden munkatársát a másik iránti kölcsönös tisztelet, megbecsülés és kompromisszumkészség kell, hogy vezérelje, mivel ez mindenki közös érdeke.”

ANY Kollektív Szerződés – KSZ 2., Gyomai Kner Nyomda Kollektív Szerződés – I.3.

KSZ bekezdései: minden Munkavállaló részére biztosítja a Munkáltató az esélyegyenlőséget és az egyenlő bánásmódot.

[S1.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

S1.SBM-3_01 | 14, a, b, c, d, e

Az ANY Csoport esetében az azonosított kockázatok és hatások alapvető szerepet játszanak a cég stratégiai adaptációjában és üzleti modelljének finomításában. Ezek az információk lehetővé teszik, hogy az ANY Csoport proaktívan válaszoljon a piaci változásokra, optimalizálja erőforrás-kihasználását, és fenntartható növekedési stratégiákat alakítson ki, ezzel is növelve versenyképességét. Az elemzést a szakterületek saját hatáskörben végzik és javaslatot tesznek menedzsment részére.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. a saját munkavállalói mellett megbízott magánszemélyeket és tiszteletdíjas magán-személyeket tart nyilván, valamint külsős munkavállalók dolgoznak szolgáltatói szerződéssel (őrzés-védelem; takarítás), kölcsönzött munkaerőt nem alkalmazott 2024-ben.

A Gyomai Kner Nyomda Zrt.-ben saját munkavállalókon és megbízottakon kívül egyszerűsített foglalkoztatottak dolgoztak 2024-ben, napi hatósági bejelentéssel, időnyomunka szerűen.

A Techno-Progress Kft. csak saját munkaerőt alkalmaz.

A Zipper Services s.r.l.-nél a saját munkavállalók mellett megbízott/tiszteletdíjas és kölcsönzött munkaerő tevékenykedett.

A Csoport stratégiája és tevékenysége miatt leginkább saját munkavállalói állománnyal dolgozik.

Alkalmazottak: a saját munkatársak jogtisztta foglalkoztatás mellett, szociális biztonságban, hosszú távú (jellemzően határozatlan idejű) munkaszerződésekkel tevékenykednek a Csoportban. A megbízási szerződéssel foglalkoztatottak konkrét feladatot látnak el önálló tevékenység keretében, vagy fizetés nélküli szabadság alatt vállalnak plusz célzott feladatot. A vezető tisztségviselőket (tiszteletdíjasokat) a Közgyűlés választja meg, 5 éves, meghatározott időtartamra. Az egyszerűsített foglalkoztatottak jellemzően a Gyomai Kner Nyomda Zrt.-ben dolgoznak, oka a meglévő, vagy időszakosan előforduló munkaerőhiány. Az előírt minimálbér betartása esetükben is kötelező, valamint hatósági bejelentéssel jár a csoportjuk alkalmazása is.

Vállalkozás/Szolgáltató partner által foglalkoztatottak: őrző-védő tevékenységet végzők, valamint takarítók. Az érintett foglalkoztatottak a szerződött partner alkalmazottai, de napi munkavégzésük során a Csoport területén dolgoznak, alkalmazkodva a Csoport tevékenységéhez, időbeosztásához; a biztonsági, munkavédelmi, adatvédelmi, titoktartási előírások rájuk is vonatkoznak.

Lényeges negatív hatás: több műszakos munkarend

A több műszakos munkarend a saját munkavállalókat érinti a Csoportban, elsősorban a termelési területeken, és az ahhoz szorosan kapcsolódó előkészítő, vagy logisztikai szervezetekben. Többnyire a fizikai besorolású állomány tevékenykedik több műszakos munkarendben. Az egyszerűsített foglalkoztatottak az aktuális munkákhoz igazodva, beosztás szerint naponta eltérő időszakokban dolgoznak, a termelési igényekhez igazodva, vagy teljes műszakot, vagy részműszakot vállalva (Gyomai Kner Nyomda Zrt.). A megbízottakat és tiszteletdíjasokat nem érinti, a szellemi munkakörben dolgozókat minimálisan és csak alkalmanként.

Külsős munkavállalók: a munka jellegéből adódóan az őrzés-védelem műszakbeosztása eltér a foglalkoztató Csoport munkarendjétől, ezen tevékenység készenlét jellegűnek minősül. A takarítást végzők a szolgáltatási szerződés alapján, a megrendelő fél igényeihez igazodva végzik tevékenységüket.

Lényeges negatív hatás: túlmunka, melyben érintettek a saját munkavállalók, közvetlenül a termelésben, vagy kiszolgáló és szorosan kapcsolódó területen dolgozó, jellemzően fizikai munkavállalók. A szellemi területen csak időszakosan, ritkán, kiugró feladatok miatt fordul elő, nem számottevően (pl.: IT-terület, határidős átállási, fejlesztői, vagy üzemeltetési feladat, amely területen készenléti rendszer is működik).

Lényeges negatív hatás: bérezés

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a Társaság ugyan rendelkezik Kollektív Szerződéssel, de a pótlékolás (műszakpótlék, túlmunka) a Munka törvénykönyvének megfelelően történik, pozitív eltérés csak mozgóbérekben, bónuszban és jutalom esetén lehetséges. A Társaság alapszínvonalra 62 fő vonatkozásában indokolta a minimálbér és a garantált bérminimumhoz történő rendezést 2024. évre vonatkozóan, melyet a kormányrendelet szerint már 2023. december 1. hatállyal végrehajtottak.

Lényeges negatív hatás: bezártság, munkavégzési helyhez kötöttség (föld alatti munkavégzés)

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nél a bezártság és a helyhez kötöttség jellemzően saját munkavállalók esetében és a helyben dolgozó külsősök esetében fordul elő.

A termelő, üzemi, raktározási és nagy biztonságú területeken tevékenykedő munkavállalók egyfajta bezárt, zsilipes/biztonsági beléptetéssel működtetett területen dolgoznak, a személyek mozgása a munkaterületen belül is korlátozott, a munkavállalók a belépőkártyájukkal csak olyan üzemegységekbe és helyiségekbe léphetnek be önállóan, amelyekre a belépési jogosultságuk megengedi. Még az adminisztratív területeken belül is vannak olyan irodák, épületrészek, ahova korlátozott az önálló belépése a munkatársaknak. A munkaidőt a Társaság területén, a munkavégzési helyen és az ahhoz kapcsolódó szociális és közösségi területeken kell eltölteni, munkaidőben történő eltávozásra, vagy telephelyek közötti mozgásra csak a munkavégzéssel összefüggően kerülhet sor, illetve vezetői engedéllyel. Föld alatti munkavégzésben csak néhány munkatárs érintett. Vannak speciális munkaterületek is, melyek különösen védettek, minősített adatok miatt.

Az egyszerűsített foglalkoztatottak is helyhez kötötten tevékenykednek Gyomaendrődön, a munkaidőt a munkavégzési helyen, telephelyen kötelesek eltölteni.

A Zipper Services s.r.l.-nél az érvényben lévő információbiztonsági szabvány előírja, hogy biztonsági környezetben dolgozzanak a munkatársak. Egy munkafolyamat során a biztonsági terület kiemelten zárt területen tevékenykedik.

Lényeges negatív hatás: kiöregedő szakemberek

Kevés a szakképzett munkaerő, alapvetően magas a középkorúak száma a munkavállalói állományban és a jelentkezők között is, a pótlásokat is nagy arányban középkorúak közül lehet megoldani. A meghirdetett pozíciók nagy részénél a jelentkezők száma nem túl nagy, a jelentkezők közül az alkalmas (hirdetésnek megfelelő) jelöltek jellemzően 1-3%-os arányt mutatnak, melyből végül sok esetben nem jön létre foglalkoztatás az érdeklődés hiánya miatt.

Pozitív hatás: sokszínű foglalkoztatási formák

Bejelentett foglalkoztatás működik a Csoportban, amely szociális biztonságot nyújt a munkavállalóknak.

A munkatársak 99%-ban határozatlan idejű – hosszú távú munkaszerződéssel dolgoznak.

Az anyavállalatnál dolgozói ajánlási program működik, díjazással.

Jelenleg is a munkatársak nagy része több évtizedes jogviszonyban dolgozik a foglalkoztatónál, sokszínű foglalkoztatási forma jelenik meg (pl.: gyakornok, nyugdíjas, teljes és részmunkaidős, minden korosztály megtalálható, szellemi/fizikai, nő/férfi, fővárosi/agglomerációból/vidékről, alacsonyabb és magasabb képzettségi szintek).

A munkatárs kifejezés alatt az előző fejezetekben kifejtett alkalmazottak értendők.

Pozitív hatás: bérek, pótlékok

Az ANY Csoport a minimálbér és a garantált bérminimum feletti alpbéreket fizet ki a legtöbb munkatárs esetében, valamint az ANY Nyrt.-nél a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbéreket alkalmaz.

A Techno-Progress Kft.-nél és Gyomaendrődön Munka Törvénykönyve (továbbiakban: Mt. vagy MT) alapú számítás működik, mozgóbérek, bónuszok növelik a kötelező kifizetéseket.

Pozitív hatás: egészségügyi szűrések, üzemorvosi szolgáltatás a kötelezőn túlmutatóan, betegségutak nyomon követése

Az ANY Csoport különös figyelmet fordít az egészségügyi szolgáltatások minőségére. Kamionos szűrés szervezése történt 2024-ben pályázati úton, saját forrásból, melyre minden munkavállaló jelentkezhetett, a szűrések Budapesten történtek



a vállalat székhelyén. Átfogó vizsgálatokra került sor, kiegészítő diagnosztikai és labormintavételekkel, amelyekre az ANY Nyrt. az üzemorvossal közösen tett javaslatot. A Halom utcai székhelyen saját üzemorvosi rendelő működik ÁNTSZ-engedéllyel, heti négy napot érintő rendelési idővel, ahol az ANY Nyrt. és a Techno-Progress Kft. munkatársai a kötelező alkalmassági vizsgálatokon túl, mindennapi egészségügyi gondoskodásban részesülnek. Az ANY Nyrt.-nél foglalkoztatott üzemorvos nyomon követi a betegek életútját, a dolgozók egészségügyi problémáit széles körben próbálja kezelni, javaslatokat tesz a megelőzés érdekében is. Ez alapvetően a saját dolgozói kört érinti, illetve a belépni szándékozókat alkalmasság szempontjából, valamint segítséget nyújt akár a nyugdíjba vonult kollégák egészségügyi problémáiban is.

Pozitív hatás: képzés és készségfejlesztés

Éves oktatási terv készül, amely megvalósítása során valamennyi dolgozó részt vesz legalább egy, de belső képzésből számos oktatásban, egyedi igények figyelembevételével is, akár önkéntes jelentkezéssel. 2024-ben pályázati keretek között számos soft-skill tréning került megrendezésre, valamint LEAN tréning, melyek folytatását a vállalat tervezi.

Pozitív hatás: sokszínűség

A Csoport alapelveiben is szerepel, pl.: etikai kódex.

A munkavállalói megoszlás: Nő / férfi arány megközelítőleg fele-fele, a munkaképes generációk mindegyike jelen van, szellemi / fizikai munkavállalók együttműködésben dolgoznak, fővárosi (központi)/ vidéki dolgozók egyaránt előfordulnak. Minden korosztály megtalálható a nagy szervezetekben, és a kisebb szervezeti egységekben is. Ez biztosítja, hogy a munkatársak egymástól is sokat tanulnak, a mentorrendszert jól segíti a vegyes korösszetétel. A vállalati kultúrára pozitívan hat a sokszínűség, elfogadó és együttműködő közösség dolgozik a teljes Csoportban.

Kockázatok

Több műszakos munkarend: fennáll a veszélye, hogy hosszú távon az ilyen munkakörben dolgozók más, a mindennapi élettel jobban összeegyeztethető munkarendben szeretnének dolgozni. Következmény lehet az elvándorlás, első sorban családos vagy idősödő élethelyzetekben. A szervezet jobban terhelt, fogékonyabbak a megbetegedésre, egészségügyi problémákra.

Túlmunka: nehezebb a munka-magánélet egyensúlyát fenntartani. Terheli a szervezetet. Elvándorlás, vagy teljesítmény csökkenése lehet a következmény.

Bérszínvonal az alaptörvények szerint: lehetséges kockázat, hogy jobban jövedelmező helyet keresnek a munkavállalók, illetve növeli a távollétek arányát, másodállás keresését.

Bezártság: új belépő esetén meglepő, nem mindig könnyen megszokható környezet. Hosszú távon megszokottá válhat, de egy bizonyos réteget pszichésen megviselhet, melynek egészségügyi következményei lehetnek. Föld alatti munkavégzés esetén előfordulhat: a rendszeresen érintetteknek a bezártság érzése és hatásai fokozott terhelést jelentenek.

Kiöregedő szakemberek, középkorúak magas aránya, kevés szakképzett új belépő megtalálása: az utánpótlás megoldása egyre nehezebbé válik, egyre nagyobb az igény a szakképzetlen munkaerő betanítására, mentorálására, a középkorúak, idősebb új belépők kevesebb ideig lesznek aktív munkatársak a csoportban. Nehezebbé válik az erőforrás hosszú távú biztosítása, a megfelelő számú műszak megszervezése.

Saját munkavállalók esetében a függőségekből adódó lényeges lehetőségek

Sokszínű foglalkoztatási formának köszönhetően már gyakornokként be lehet kerülni a munka világába a tanulmányok ideje alatt is. Ez biztosít egy hosszú távú karrierutat az ifjú, tanulni vágyó jelentkezők és pályakezdők számára. Később teljes, főállású munkajogviszonyban, színes közösségben dolgozhatnak, beosztott munkatársként, csoportvezetőként, illetve vezetőként is akár. A Csoportban egészen a nyugdíjazásukig, és még azon is túl megtalálják a hasznos tevékenységet a munkavállalók, és biztosítani tudják minden korosztályban a megélhetésüket.

Több generáció együttműködése biztosítja a mentor programot, az átképzések lehetőségét. A munkajogviszonyok hosszú távra vannak tervezve, a szaktudás és tapasztalat, valamint az elvégzett munka színvonala alapján lehetséges az átjárás a fizikai és szellemi munkakörök között is.

Pótlékok és minimum bérek a kötelező felett: a Kollektív Szerződés által biztosított javadalmazási rendszer vonzóbbá, és magasabb színvonalúvá teszi a biztos jövedelem megszerzését a munkavállalók számára. Az iparágon belül ez a rendszer biztosítja az összes elemével együtt a versenyképes bérszínvonal elérését, az alapbérek a minimálbértől függetlenül minden évben rendezésre kerülnek az érdekképviseléttel történő megállapodás szerint, mely a pótlékok kifizetésének növelését is okozza.

Az egészségügyi gondoskodás növeli a dolgozók biztonságérzetét, elkötelezettségét, a kiemelt gondoskodás a nagyobb és súlyosabb problémákat és állapotokat meg tudja előzni, gyorsabb diagnózist és kezelést tudnak igénybe venni ennek hatására a Csoport munkatársai.

A képzések számossága, gyakorisága, egymásra épülése, és széles körben alkalmazása fejleszti az erőforrások felkészültségét, hatékonyabb munkavégzést eredményez. Csökkenti a selejtgtyártás arányát, növeli az elvégzett munka mennyiségét és minőségét is, a vállalati kultúrára, kommunikációra, csoportmunkára is pozitívan hat. A csoportos képzések a résztvevői csoporttagok együttműködését növeli, új tudással új minősítéseket tud a vállalat megszerezni, új munkákat, tendereket képesek elnyerni.

A sokszínűség, a nemek azonos mértékű foglalkoztatása, a munkavállalói típusok számossága, a változatos földrajzi régióból bejáró munkavállalók foglalkoztatása széles társadalmi rétegnek ad biztos és hosszú távú megélhetést.





Szélesebb körben lehet így munkaerőt keresni, és a munkatársak is szívesebben ajánlanak új ismerőst, családtagot egy színes, befogadó környezetben. A Csoport megítélésére pozitívan hat, mely megnyilvánulhat még sikeres pályázatok, díjak elnyerésében is.

A fenntarthatósággal kapcsolatos, automatizálás szintjét növelő beruházások szükségessé teszik a társaság számára a munkaerő struktúra újragondolását, hiszen más kompetenciájú munkaerőre lesz szükség. A Csoport nem számol létszámleépítésre ennek következtében, de szükség lesz a dolgozók átképzésére, fejlesztésére új igényeknek megfelelő kompetenciákkal rendelkező munkatársak bevonására. A fenntarthatósági követelményekkel kapcsolatos elvárások és a nemzetközi egyezmények közvetlen hatása a munkaerőre nem jelentős, de a dolgozók tájékoztatása és tudatosítása szükséges.

Az ANY Nyrt. rendelkezik ISO 45001 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer tanúsítvánnyal. A minősítés megszerzését néhány évvel ezelőtt komoly felkészülési időszak előzte meg, mely számos változást hozott a munkavédelem, a környezetvédelem területén. Új rendszerek kerültek bevezetésre ennek kapcsán (pl.: vegyi anyagok nyilvántartása), valamint nagyobb hangsúlyt kaptak a környezetvédelemmel, kémiai kockázatokkal, és a munkabiztonsággal, illetve egészségbiztonsággal kapcsolatos szervezetek, létszámuk és a szakértelem minősége is növekedett a Társaságon belül, saját foglalkoztatotti körben. A szabályozó és a tudatosság mélyítése egy új kommunikációs ritmust alakított ki, hírlevelek, plakátok, valamint egyéb figyelem felkeltő formában jelentek meg rendszeres információk a munkavállalók, és a vendégek számára is.

Tudatos szemléletváltás eredményeként gyűjtésre kerülnek a visszaváltható flakonok, italos dobozok minden működési területen, a visszaváltásukból származó bevétel jótékony célt szolgál, a Nyomdászokért Alapítvány számlájára kerül, mely szervezet számos iparági képviselőnél támogatja a munkavállalókat és családjaik megélhetését.

Ezt a folyamatot a csoport tovább kívánja erősíteni:

- a termelési hulladékok felhasználásával
- intézmények támogatása papírral
- dolgozói felhasználások, pl.: raklapok
- megújuló energia alkalmazása több helyen, akár rendezvényeken, közösségi területen

A fenti IRO-k hatálya a felsorolt foglalkoztatotti csoportok közül a saját munkavállalókra terjed ki.

S1.SBM-3_07 | 14 f i

A Csoportban nem fordul elő kényszermunka, az alapnormák szerint is csak kölcsönös beleegyezéssel dolgoznak a Csoport vállalataival együtt, a szabályokat betartva, az egészségi állapotot, alkalmasságot, képességeket és készségeket figyelembe véve (BTK. 193. § szerint büntetendő a kényszermunka, a büntethetőségtől függetlenül is alapvető etikai hozzáállás, hogy a Csoport nem foglalkoztat ilyen módon.).

S1.SBM-3_08 | 14 f ii

Egyik működési területen sem fordul elő kényszermunka.

S1.SBM-3_09 | 14 g i, ii

Nem fordul elő gyermekmunka, teljes működési területet érintően sem. (EU alapjogi charta 32. cikk)

S1.SBM-3_11 | 15

A több műszakos munkarendben dolgozó, jellemzően fizikai besorolású, saját munkavállalók vannak leginkább kitéve a sajátos időbeosztás okozta pszichés és egészségügyi terhelésnek, valamint ők érintettek inkább a munka-magánélet közötti egyensúly nehezebb kialakításában. A Csoport – mint felelős foglalkoztató – azt az alapelvet képviseli, hogy lehetőség szerint figyelembe veszi a munkatársak kérését, a tervezett műszakbeosztások tekintetében, különös tekintettel a családi eseményekre, a vállalatnál dolgozó párok esetén az együttes, vagy ideálisabb váltott műszakok biztosítására, vagy az egészségügyi vizsgálatokon történő rugalmas részvételre.

A túlmunka igénye jellemzően a fizikai munkaterületeken jellemző, a szellemi besorolásokban eseti jellegű. Minden elvégzett plusz idő utáni járandóságot, a jogszabályoknak megfelelően a vállalat kifizeti a munkatársak számára. A társaság igyekszik a túlórákat a munkatársakkal konszenzusban megtervezni, akadályoztatás esetén helyettesítő személyt találni. A túlórával terhelt, feszes munkatempót követelő időszakokban gyümölcsöt, frissítőt biztosít a kollégáknak.

Azon csoportokban, ahol a minimálbéren, vagy garantált bérminimumon voltak a bérbesorolások, a kormányrendelet szerinti bérrendezés mellett a vállalat az éves bérfelvezetési keretből is biztosított rendezési lehetőséget. Azon munkatársak, akik a Munka törvénykönyve és hatályos rendeletek szerinti pótlékokban részesülnek, rendelkeznek valamilyen egyéb, alapbértől és pótlékoktól független mozgóbérrel, bónusszal, jutalommal, stb. Tehát a folyósított jövedelmek, minden munkatárs esetében, pozitívabb kifizetést jelentenek az előírt alapoknál.



A nagy biztonságú területek bezártsága, a zsílipos vagy biztonsági beléptetések, a korlátozott önálló mozgás a munkaidőben elsősorban a fizikai besorolású munkatársakat érinti, a föld alatti munkavégzés ezen belül is csak néhány munkatársat. A biztonsági sajátosságokat és körülményeket a társaság igyekszik már a belépést megelőzően érzékelteni a kiválasztási folyamatban is, felkészítve a jelentkezőket a speciális környezetre. Mentor is segíti a folyamatok megértését, valamint az oktatások is elősegítik a környezet megszokását, a szabályok könnyebb megértését és betartását. A vállalati kultúra alapvető eleme, a tulajdonosi kör, a menedzsment is messzemenőig elkötelezett abban, hogy a munkaterületeket és a hozzájuk tartozó szociális és közösségi tereket kellemes környezet jellemezze. (Kulturált étkezők, könyvtár, közösségi terek.) Minden területen kommunikációs eszközökkel, információkkal látja el a munkatársakat a mindennapi élet eseményeiről. A Csoport nagy hangsúlyt fordít a közösségi és sport programokra, az ünnepekre, a közösen eltöltött munkaidő és szabadidős programok minőségére.

A korosodó szakember gárda és a nehézkes szakképzett munkaerő utánpótlás elsősorban a nyomdaipari szakmunkás és a szervizeléssel foglalkozó kört érinti, de megjelenik a felsőfokú, könnyűipari végzettséget igénylő, szellemi munkakörökben is. A Csoport sok betanítást végez emiatt olyan fizikai munkatársak esetében, akik más területekről érkeznek, akár a szervezetben belül, akár a nyílt munkaerőpiacról. E mellett részt vesz duális képzésekben, valamint szakmai szervezetekkel közösen a szakképzés megújításában. A nyugdíjas munkatársakat – egészségügyi alkalmasságuk esetén – szívesen foglalkoztatja tovább, mely megoldás az erőforráshiányokat is enyhíti, valamint a szaktudásuk átadása az új munkavállalók betanítását is biztosítja.

SI.SBM-3_12 | 16

Az ANY Csoport a saját munkaerőt teljes létszámban bejelentetten, jogtisztán foglalkoztatja. A Csoportban 99%-ban határozatlan idejű – hosszú távú munkaszerződéssel dolgoznak a munkavállalók. A munkatársak nagy része akár több évtizedes jogviszonyban tevékenykedik a Csoporton belül saját foglalkoztatottként. A sokszínű foglalkoztatási forma több generáció együttműködését biztosítja (gyakornokok, nyugdíjas foglalkoztatottak, egyaránt megtalálható minden korcsoport, fogyatékkal élők, vagy megváltozott munkaképességűek, nők, férfiak, családosok).

Az ANY Nyrt. munkavállalói köréből a fizikai besorolású, váltott műszakok szerint dolgozók részesülnek azon, MT-től pozitívan eltérő javadalmazásból, amelyet a Kollektív Szerződés biztosít, emelt összegű műszak- és túlórapótlékok formájában.

Az ANY Csoport többi foglalkoztató társasága az alap munkajogi szabályok szerint teljesíti pótlékolási kötelezettségét valamennyi érintett saját foglalkoztatottja tekintetében.

A Csoport szellemi és fizikai besorolású munkavállalói a minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbéréssel rendelkeznek, kivéve a Gyomai Kner Nyomda Zrt.-t, ahol a hatályos kormányrendelet szerint rendezte az érintett munkatársak előírt alapbérét.

Az ANY Csoport rendelkezik szerződött üzemorvossal. Az ANY Nyrt. üzemorvosa a székhelyen rendel, mely ellátja a Csoport több vállalatának orvosi szolgáltatását az alkalmassági vizsgálatok tekintetében, és azon is túlmutatóan. Szinte háziorvosként kezeli a munkavállalókat, nyomon követi a foglalkoztatottak egészségügyi problémáit és nagy hangsúlyt fektet a megelőzésre is.

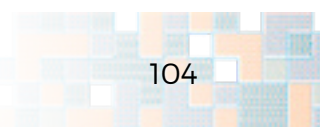
2024-ben átfogó egészségügyi szűrőprogram zajlott a székhelyen, amelyre minden munkavállaló önként jelentkezhetett. A szűrés munkanapokon zajlott, az eredményeket szakorvosi magyarázatokkal, kiértékeléssel kapták meg a munkavállalók, az üzemorvos további kezelésekre és megoldásokra tett javaslatot a munkavállalók számára. Védőoltások, eszközök, gyógyszerek biztosítása történik az üzemorvossal együttműködve.

Képzések: az éves oktatási terv minden munkatárs számára biztosított legalább egy belső, vagy külső képzést 2024-ben. Vannak olyan képzési típusok, amelyek teljes foglalkoztatotti körre vonatkoznak. A vezetők, csoportvezetők 2024-ben kiemelt soft-skill tréningeken vehettek részt. Szakmai, vagy készségfejlesztéssel kapcsolatos képzéseken valamennyi munkaerőcsoportból részt vettek Kollégák (targoncás képzés, minőségirányítási, LEAN alap, haladó és művezetői szintek, digitális fejlődés, nyelvi képzések).

Minden munkavállalói csoportban dolgoznak színes foglalkoztatotti körök, úgy, mint nők/férfiak, fiatal munkavállalók/ idősebb generáció, szellemi/fizikai besorolásúak, beosztottak/vezetők. A részmunkaidős foglalkoztatottak inkább a szellemi területen fordulnak elő, fizikai munkaterületeken a munkabeosztás jellege, a biztonsági szabályozók kevésbé engednek a csökkentett óraszámú munkavégzést. A kismamák visszavételekor azonban a vállalat törekszik arra, hogy még a fizikai besorolásokban is találjon jó megoldást a munka és a magánélet összeegyeztetése érdekében.

A Csoport egészére igaz az, hogy belépőkártyával regisztrál, közlekedik, ennek megfelelően a jogosultságok szerint lépnek be a kollégák a munkaterületekre. A bezártságban történő munkavégzés és a munkaterülethez való kötöttség a munkaidő alatt, inkább a fizikai besorolású munkavállalókat érinti, ezen belül is az üzemi területen, nagy biztonságú egységekben dolgozókat leginkább. A föld alatti munkavégzés pedig ezen belül is egy kimondottan szűkebb kört, néhány munkatársat érint.

A Csoporton belül magas a saját, középkorú munkaerő aránya, minden foglalkoztatotti típusban, besorolásban. A főtevékenységhez szükséges szakemberek életkora növekszik. Kevés a szakképzettséget megszerző fiatal, különös tekintettel a nyomdaipari szakmák esetében, de még a szállítmányozásra is igaz. Az utánpótlás biztosítása különösen nehéz, sok esetben csak középkorúakkal megoldható. A Csoport erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy a szakképzést fellendítse, ágazati összefogással, új képzési programokban történő részvétellel, mely erőfeszítések 4-5 év múlva hozhatnak sikereket a fiatal jelentkezők tekintetében.



[S1-1] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák

S1-1_01 | 19, S1-1_01 | 20 a, b, c

A Csoport nem rendelkezik saját munkaerővel kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek kezelésére vonatkozó deklarált politikával, de rendelkezik több a területet szabályozó dokumentummal.

Sokszínű foglalkoztatási formák jellemzőek, hosszú munkajogviszonyban történő foglalkoztatás szándéka jellemzi a Csoportot. Ez minden munkaviszony jellegű foglalkoztatási formánál cél, mely az egységes szabályozással, és az esélyegyenlőség alkalmazásával is biztosítva van. A tiszteletdíjas személyeket is hosszú távra, több éves megbízással választja meg a Csoport (KSZ, HR Szabályzat, Esélyegyenlőségi terv).

ANY Nyrt.-nél a Kollektív Szerződés biztosítja a munka törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékok és túlóra pótlékok alkalmazását. Ezt a megállapodást a Szakszervezettel kötötte meg az ANY Nyrt. és érvényes valamennyi munkajogviszonyban foglalkoztatottá.

A kiemelt egészségügyi szűrések és az aktív üzemorvos helyszínen történő elérése minden munkavállaló számára biztosított, ANY Nyrt., Techno-Progress Kft. (HR Szabályzat, Munkavédelmi Szabályzat)

A legtöbb oktatás a saját munkavállalók számára elérhető, de a külsős munkatársak is részt vesznek bizonyos célzott képzéseken (pl.: munkavédelem). (HR Szabályzat, Munkavédelmi Szabályzat)

Az esélyegyenlőség, a sokszínűség, a vegyes korosztály együttes foglalkoztatása, a nemek közel azonos foglalkoztatotti aránya, bármely munkábajárásra alkalmas régióból történő foglalkoztatás biztosítása alapelvek a Csoportban, valamennyi munkavállalói körre érvényes a Kollektív Szerződés (ANY Nyrt., Gyomai Kner Nyomda Zrt.), a HR Szabályzat (ANY Nyrt.) és az Etikai Kódex (ANY Nyrt.) alapján is. Az ezekben az alapszabályokban foglaltak a gyakorlat szerint alkalmazásra kerülnek a leányvállalatoknál is.

A több műszakos munkarendet és a túlmunka szabályozását a Kollektív Szerződés tartalmazza, illetve a munka törvénykönyve biztosítja az alap kereteket. A saját munkavállalói körre, azon belül a fizikai foglalkoztatottakra jellemző inkább. A bezártság, a helyhez kötöttség a fizikai, termelő, jellemzően nagy biztonságú munkaterületeken fordul elő. Az ilyen környezetben dolgozókat érinti leginkább, de a szabályokat az ideiglenesen ezeken a területeken tartózkodó munkavállalóknak és személyeknek is be kell tartania. A föld alatti munkaterületekre csak egy meghatározott kör léphet be. A középkorosztály magas aránya minden foglalkoztatási formában igaz. A kiöregedő szakemberek az alaptevékenységünket jellemző, kifejezetten nyomdaipari szakemberekre jellemző, szakképzett fizikai és szellemi munkaterületen egyaránt. Ezen hatás csökkentése és az utánpótlás fejlesztése érdekében az ágazati összefogásokban komoly szerepet vállal a vállalat pl.: nyomdász oktatók anyagi támogatására kötött együttműködési megállapodás, szövetségi tagság mellett az ANY Nyrt. és a Gyomai Kner Nyomda is részt vesz a szakképzés reformjában. Az ANY Csoportnyílt napokon, pályaaorientációs rendezvényeken népszerűsíti a nyomdaipari szakképzést, nyomdaipari workshop eseményeken vesznek részt a munkatársak, gyakornokok; valamint duális képzésben tanulókat is foglalkoztatnak a Csoport magyarországi vállalatai. Fiatal érdeklődők bevonása: kutatók éjszakája saját működési helyszíneken, gyárlátogatások szervezése iskolai csoportoknak.

A Csoport megfelel az ENSZ üzleti életre és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveinek, a munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló ILO-nyilatkozatnak és az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó iránymutatásainak.

Emberi jogi és munkajogi politikai kötelezettségvállalások: a Csoport betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint a magyar és az EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat és munkajogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti:

- Etikai Kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.

A Szabályzatait az érdekképviseléssel egyeztetve alkotja meg a Csoport minden vállalata, egy részét a Szakszervezettel közösen írja alá. A munkatársakkal rendszeres kommunikációt folytatnak a tagvállalatok üzemi/dolgozói gyűlések, érdekegyeztető tárgyalások formájában, a munkáltató közvetlen jelenlétével.

Emberi jogi hatások kezelési rendszere, csatornái, alkalmazott megoldásai:

- Üzemadminisztrátor – vezetők – HR nyitott irodák

Minden nagyobb szervezeti egységben üzemadminisztrátor segíti a munkavállalók kommunikációját, adminisztrációját, munkaelszámolását (ANY Nyrt., Gyomai Kner Nyomda Zrt.), közvetítenek a munkavállalói kör és a vezetés / munkáltató között.

Nyitott irodák: a HR szervezet, a javadalmazási szervezet, a biztonsági terület vezetői és munkatársai a munkaidőben rendelkezésre állnak a munkatársak számára, közvetlenül megkereshetik a Kollégák ezen szervezetben dolgozókat kéréseikkel, kérdéseikkel, észrevételeikkel, panaszaikkal, ötleteikkel.

- Panaszbejelentési rendszer

A Csoport bejelentési csatornái: az ANY esetén, bejelentesany.hu, a Gyomai Kner Nyomdánál bejelentes@gyomaikner.hu, a Zipper Services s.r.l.-nél etica@ezipper.ro e-mail-címen elérhető panaszbejelentési rendszer működik. A többi leányvállalatnál méretükből kifolyólag nem szükséges, vagy regionálisan nem előírás működtetni ilyen rendszert.



■ Esélyegyenlőségi referens

Kinevezett esélyegyenlőségi referens, feladatkörébe tartozik az esélyegyenlőségi terv teljesülésének vizsgálata is, a munkavállalói érdekképviseléssel és a munkáltatóval egyeztetve. Az esélyegyenlőségi referenshez fordulhatnak a munkavállalók, ha sérelem éri őket emberi méltóságukban. Az esélyegyenlőségi referens kivizsgálja a sérelmeket és jelzi a munkáltató felé, valamint visszacsatol a munkatárs számára is, egyfajta mediátor szerepet tölt be esélyegyenlőségi kérdésekben a Társaságnál.

■ Vállalati jogi segítségnyújtás, tanácsadás lehetősége

A munkavállalók fordulhatnak kérdéseikkel a vállalati jogászhoz, a céggel kapcsolatban lévő ügyvédi irodához.

S1-1_07 | 21

A területet szabályozó dokumentumok nem taglalják az ide vonatkozó ENSZ üzleti és emberi jogi alapelveket, de a Csoport ennek szellemében működik. 2025. év folyamán a fenntarthatósági stratégia keretében dokumentumok felülvizsgálatra, kiegészítésre kerülnek.

Globális szabványokkal való összehangolás az emberi jogok tekintetében, több szintűen kialakított rendszerben:

I. szint: Megelőzés – közzététel – ismertetés – nyilatkozat: az etikai kódex nyilvános és elérhető helyen rögzíti és nyújt információt, kvázi nyilatkozatot minden érdekelt fél számára.

II. szint: Jelentkezőből munkavállaló – Belső Szabályzatok megismerésének szakasza, érvényesítése a Kollektív Szerződésnek, mely a munkaszerződésben is megerősítésre kerül.

III. szint: aktív munkavállaló – érdekképviseleti önkéntes tagság mellett, vagy konkrét belépési szándék nélkül, önkéntes részvétel a megbeszéléseken, valamint az ötletláda rendszerén keresztül.

IV. szint: Ha panasz, visszaélés gyanúja merül fel, bárki anonim bejelentést tehet a panaszbejelentési rendszeren keresztül, illetve fordulhat panasz esetén az üzemadminisztrátorhoz, vezetőhöz, HR szervezethez / esélyegyenlőségi referenshez, jogászhoz.

Emberi jogi politikai kötelezettségvállalások: a Csoport betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti:

- Etikai Kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.

S1-1_08 | 22

Emberkereskedelem, kényszermunka és gyermekmunka nem fordul elő az ANY Csoportnál, az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikák minden esetben be vannak tartva. A Csoportot meghatározó, irányító anyavállalat (ANY Nyrt.) történelmi múlttal rendelkező, szabálykövető, biztonsági nyomda, a mindenkor tulajdonosi kör, menedzsment messzemenőig elhatárolódik az emberkereskedelemtől, kényszermunkától és gyermekmunkától.

S1-1_09 | 23

Munkahelyi balesetmegelőzés, munkavédelmi tevékenység

A Csoportban munka- és tűzvédelmi szervezet / felelős biztosított.

Az ANY Csoport rendelkezik Munkavédelmi Szabályzattal, amely meghatározza a munkába állást megelőző és ismétlődő oktatások rendjét is.

S1-1_10 | 24a

Az ANY politikái, amelyek rögzítik a hátrányos megkülönböztetés tilalmát, a zaklatás felszámolására vonatkozó törekvést, bejelentési csatornát, az esélyegyenlőség biztosítását és az ezzel kapcsolatos alapelveket.

- Etikai Kódex,
- Esélyegyenlőségi terv,
- HR Szabályzat,
- Kollektív Szerződés,
- Panaszbejelentési rendszer.



S1-1_11 | 24b

Az ANY esélyegyenlőségi terve kifejezetten kiterjed a hátrányos megkülönböztetés alábbi formáira:

- faji és etnikai származás,
- nem,
- fogyatékoság,
- életkor,
- vallás,
- politikai vélemény.

S1-1_12 | 24c

Az ANY Csoport nagy hangsúlyt fektet a sokszínű munkavállalói kör együttműködésére. A kiszolgáltatott csoportok befogadása és foglalkoztatása jellemző a fizikai és szellemi munkakörökben egyaránt. Megváltozott munkaképességű csoport – például hallássérültek – tevékenykednek olyan munkaterületeken, ahol halló társaikkal közösen végzik el tevékenységüket, egymás munkáját és mindennapjait támogató közösségben. A tulajdonosi kör és a menedzsment elkötelezett abban is, hogy akár nyugdíj melletti munkavégzésben is tevékenykednek a kollégák, valamint a kismamák visszatérése akár új munkakörrel, akár új munkarenddel van biztosítva.

S1-1_13 | 24d

Az ANY Csoport nem tart nyilván és nem is vizsgál azon egyénekre vonatkozó adatokat, amelyek a nemi identitásra, etnikai hovatartozásra, vallásra, illetve politikai véleményre vonatkoznak, a jelentkezőket és a munkavállalókat szakmai szempontból választja ki és foglalkoztatja valamennyi társaságnál.

A kiválasztott személyek beilleszkedését mentor munkatárs segíti, valamint minden munkatárs megismeri az alapelveket a belépési folyamat során, szabályozókon és politikákon keresztül. Esélyegyenlőségi referens és panaszbejelentési rendszer működik a Csoportnál, valamint az Érdekképviselői tagok és szervezetek is segítik a vállalati kultúra és politikák megőrzését, működtetését.

S1.MDR-P_01 | 65 a

Esélyegyenlőségi terv tartalma (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Nyomda Zrt.):

Az Esélyegyenlőségi Terv kiemelt célja, hogy mind a munkáltató, mind a munkavállalók és az érdekképviselő figyelmét ráirányítsa a munkahelyi esélyegyenlőség fontosságára és az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartására.

- Általános fogalmak és rendelkezések
- Általános célok, etikai elvek
- Állapotfelmérés
- Esélyegyenlőségi célok – fejlesztés
- Programok a célok megvalósítása érdekében

Kollektív Szerződés (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Nyomda Zrt.): tartalmazza a munkáltató és a munkavállalók foglalkoztatási normáit, valamint a munka törvénykönyvétől pozitívan eltérő szabályokat is.

Az esélyegyenlőséget a Kollektív Szerződésben is kiemelten kezeli a Csoport. (KSZ. 2. pont / 1. old.)

A HR Szabályzatban (ANY Nyrt.) az esélyegyenlőségről, a hátrányos megkülönböztetés tilalmáról a Preambulum – bevezető szakasz – rendelkezik.

Az ANY etikai kódexe a www.any.hu/testuletek oldalon érhető el.

S1.MDR-P_02 | 65 b

Az esélyegyenlőségi terv (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Nyomda Zrt.) esetében valamennyi foglalkoztatottra és működési helyszínre kiterjed.

A Kollektív Szerződés hatálya kiterjed valamennyi foglalkoztatott munkavállalóra, és a munkáltatói jogkört gyakorlóra is, és valamennyi működési helyszínre.

A HR Szabályzat (ANY Nyrt.) személyi hatálya valamennyi munkavállalóra, személyes közreműködőre és megbízottjára kiterjed, és valamennyi működési helyén érvényes.

A leányvállalatok foglalkoztatási gyakorlatában és az etikai normák érvényesítésében és betartásában az ANY Nyrt. szabályai szerinti gyakorlat működik.

S1.MDR-P_03 | 65 c

Az ANY Nyrt. és a Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a vezérigazgató, a leányvállalatok esetében az ügyvezető igazgató felelős a szabályozók betartásáért.

A Kollektív Szerződést, az esélyegyenlőségi tervet az érdekképviselettel együttesen fogadja el és írja alá a vezérigazgató.

S1.MDR-P_04 | 65 d; S1.MDR-P_05 | 65 e

Az érdekképviselet és a munkáltató folyamatosan tárgyal a munkavállalók egy részét, vagy egészét érintő ügyekről. A lényeges politikákat, ügyeket és bérmegállapodásokat a Szakszervezet mellett az Üzemi Tanáccsal is megtárgyalja, elfogadja, aláírja.

S1.MDR-P_06 | 65 f

A Szabályozók elérhetőek: a Kollektív Szerződés a hirdetőtáblákon van kihelyezve, a HR Szabályzat és az Esélyegyenlőségi terv a Szabályozók elektronikus mappában, az etikai kódex a www.any.hu/testuletek oldalon. A fenti szabályozók kapcsán nincs monitoring.

[S1-2] A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel az azonosított hatásokkal kapcsolatos együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok

A Csoport nem rendelkezik vonatkozó egységes keretbe foglalt keretmegállapodással, de több csatornán keresztül is lehetőséget ad a kétirányú kommunikációra.

S1-2_24 b, c, d, e

Központi érdekképviseleti szervezet működik, delegáltjai minden területről, telephelyről kerülnek megválasztásra. Nincs külön pénzügyi erőforrás allokálva a tevékenységhez, működéséért a HR igazgató felelős. Az érdekképviselettel folytatott megbeszélések, egyeztetések keretében érkezett javaslatokra, észrevételekre azonnali, vagy stratégiai körben történt egyeztetést követően visszacsatolás történik – ez lehet közvetlen munkáltatói levél, vezérigazgatói utasítás, hírlevél vagy a kollektív szerződés.

S1-2_01 | 27 a, b, c, d, e; S1-2_07 | 28; S1-2_08 | 29

A munkáltató az ANY Csoportban az érdekképviselettel, munkavállalói képviselőkkel történő folyamatos kommunikációt folytat, a döntéshozatalaiban törekszik a munkatársak szempontjait figyelembe venni. Az érdekképviselettel folytatott megbeszélések, egyeztetések keretében a megválasztott érdekképviseleti tagok kommunikálják a munkavállalók igényeit, meglátásait, amelyek figyelembevételével történnek a humánerőforrást érintő intézkedések.

Az ANY Csoport munkáltatói jogkört gyakorlóik közvetlenül együttműködnek a munkavállalókkal, képviselőkkel, kijelölt felelősök is elősegítik a közvetlen kommunikációt (HR).

Az együttműködés típusai: munkás-dolgozói gyűlések (változások, nagyobb kört érintő mérföldkövek elérésekor), egyeztetések a munkáltató és az érdekképviseleti képviselők között (évente legalább kétszer), tárgyalás a munkáltató és az érdekképviseleti vezetők között (általában évente 2-3 alkalommal, a HR közreműködésével, mediálásával). A HR terület és az érdekképviselet folyamatos kapcsolatot tart. A Csoportnál bevezetett kommunikációs csatornák továbbá: hírlevelek, ötletrendszer, közvetlen munkáltatói levél, MEBIR bejelentő felület a humánügyviteli rendszerben.

A Csoporton belül a munkáltatói jogkör gyakorlója a felelős az érdekképviselettel történő együttműködésért (vezérigazgató, ügyvezető igazgató).

A Csoportban esélyegyenlőségi terv, áll rendelkezésre az alapvető emberi jogokkal, azok tiszteletben tartásával kapcsolatosan. Az ebben foglalt alapelvek betartásában a munkáltató és a dolgozók képviselői egyeztek meg. Ezen túlmenően az etikai kódex is tartalmazza az alapelveket, jogkövető, a történelmi múlttal rendelkező Csoport maradéktalanul betartja az alapszabályokban is rögzített kötelezettségeket. A munkavállalók által választott érdekképviseleti vezetőkkel közösen egyeztetésre kerül sor, majd a végleges megállapodást, szabályzatot aláírásukkal egyetemlegesen hagyják jóvá.

Az esélyegyenlőségi tervben szereplő esélyegyenlőségi referenseknél nem történt bejelentés, illetve a 2024-es beszámolási időszakban az ANY Csoportnál nem történt diszkriminációs eset vagy zaklatás, amit a Csoport által működtetett bejelentési csatorna igazol.

Különösen kiszolgáltatottak érdekében történő intézkedések, melyek az esélyegyenlőségi tervben is szerepelnek:

- A Humánpolitikai Szabályzat.
- Kinevezett esélyegyenlőségi referens, feladatkörébe tartozik az esélyegyenlőségi terv teljesülésének vizsgálata is, a munkavállalói érdekképvisellel és a munkáltatóval egyeztetni. Az esélyegyenlőségi referenshez fordulhatnak a munkavállalók, ha sérelem éri őket emberi méltóságukban. Az esélyegyenlőségi referens kivizsgálja a sérelmeket és jelzi a munkáltató felé, valamint visszacsatol a munkatárs számára is, egyfajta mediátor szerepet tölt be esélyegyenlőségi kérdésekben a Társaságnál.
- A munkaerő felvétel: az egyenlő bánásmód elvét alkalmazza minden toborzási feladat és tevékenység során, az álláshirdetéseken és a felvételi folyamatában nem szerepelhetnek diszkriminációra utaló kitételek. A munkaerő felvételnél az adott munkához szükséges végzettségekre, készségekre és jártasságra kerül a hangsúly.
- Az emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás: törekedni kell az egész életen át való tanulás biztosítására. Valamennyi életkorban lévő munkavállaló részére biztosítani kell a továbbképzés, átképzés és tanulás lehetőségét, amennyiben az a munkavállaló egyéni fejlődését, karrierjét a Csoport érdekeit is egyaránt szolgálja. A továbbképzést igénylő munkaköröknél nem utasítható el önmagában az életkor, vagy más adottság miatt a továbbtanulás lehetősége.
- Cél a munka és életkörülmények javítása, különös tekintettel a hátrányos helyzetű munkavállalók vonatkozásában. (Pl.: alapítványi támogatások, segítségnyújtás, megfelelő munkarend a családok számára)
- Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása a hátrányos helyzetű csoportoknak.
- A gyermekes munkatársaknál a beiskolázási támogatáson kívül biztosítani kell jóléti kiegészítéseket (pl.: mikuláscsomag, szaloncukor stb.), valamint a törvényben előírt munkaidő-kedvezményt ki kell adni az igénylő szülőknek.
- A foglalkoztatásba történő visszalépés és a nyugdíjba vonulás elősegítése.
- A kismamákkal történő kapcsolattartás szervezett módon történik a humánpolitikai munkatárssal, személyes közvetlen kommunikációval. A kismamák visszavétele egyéni elbírálástól függően, akár anyasági ellátás igénybevétele mellett is megtörténhet.
- Létszámleépítés esetén a leépítendő munkavállalók körét, körülményeit meg kell vizsgálni, meg kell vizsgálni az esetleges korai nyugdíjazások lehetőségét, az egyénre és a munkáltatóra gyakorolt hatásokat.
- Nyugdíjba vonuláskor – a kilépést megelőzően – a munkaügyi munkatárs kíséri figyelemmel a kilépő munkavállaló nyugdíjigénylési ügyeit, figyelve a nyugdíjazással kapcsolatos járandóságokra, ügyelve a pontos tájékoztatásra, valamint a munkavállalók érdemeinek elismerésére.
- A munkavállalók hosszú betegsége alatti kommunikációt és a betegséget követő visszatérést, a szakterületek vezetői és a munkaügyi munkatárs segítik.

A szakszervezet ezen csoportokat kiemelten kezeli.

[S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

S1-3_01 | 32 a, b, c, d, e

Az ANY Csoportnál a tevékenység jellegéből adódóan dolgoznak a termelési területeken, jellemzően több műszakos munkarendben a munkatársak. A műszakbeosztás elkészítése a területi vezetők felelőssége. A beosztások tekintetében a vezetői kör igyekszik figyelembe venni a munkatársak igényeit, a közlekedést (bejárók, ingázók), a családi okokkal összefüggő kéréseket, vagy az együtt bejáró munkatársak azonos műszakba történő beosztását.

A túlmunka elrendelésénél az akadályoztatást szintén tolerálja a Csoport, figyelembe veszi a munka szervezésénél.

Bértárgyalásra és az év során biztosított juttatások tekintetében minden évben sor kerül egyeztetésre az érdekképviselőkkel. Az érdekképviselő javaslatait a munkáltató megvizsgálja, lehetőség szerint figyelembe veszi.

Kommunikációs csatornák a közvetlen vezetői kör megszólítása mellett:

- Minden nagyobb szervezeti egységben üzemadminisztrátor segíti a munkavállalók kommunikációját, adminisztrációját, munkaelszámolását, (ANY Nyrt., Gyomai Kner Nyomda Zrt.), közvetítenek a munkavállalói kör és a vezetés / munkáltató között.
- Munkavállalói képviselők: Szakszervezet és Üzemi tanács (érdekképviselő), minden telephelyen megtalálható tisztviselőjük, akihez fordulhatnak közvetlenül. Az érdekképviselő tart negyedévente/félévente tagi gyűlést, megbeszélést, amely időnként nyílt fórumként ad lehetőséget bármilyen munkavállaló részvételére és észrevételeik felvetésére.
- Munkavédelmi képviselők: minden telephelyen dolgoznak képzett személyek, akik közvetlen kapcsolatot tartanak a munkavédelem szervezetével, a vezetéssel, az üzemorvossal. Ezen személyek választott képviselők, képzésük frissítéséről a munkáltató gondoskodik. A munkavállalók észrevételeikkel, panaszaikkal közvetlenül fordulhatnak hozzájuk.
- Munkás-dolgozói gyűlések, melyet vezető, felsővezető, vagy maga a munkáltatói jogkört gyakorló hív össze.
- „Ötletláda”: Kaizen rendszer működik, a munkatársak javaslatokat tehetnek a munkavégzésre, a körülményekre, a folyamatok hatékonyabbá tételére, akár saját területükre, akár másik munkaterületre vonatkozóan. A jó és megvalósítható ötleteket a munkáltató jutalmazza.

- Nyitott irodák: a HR szervezet, a javadalmazási szervezet, a biztonsági terület vezetői, munkatársai a munkaidőben rendelkezésre állnak a munkatársak számára, közvetlenül megkeresheti a Kollégák ezen szervezetben dolgozókat kérdéseikkel, kérdéseikkel, észrevételeikkel, ötleteikkel. Indokolt esetben, vagy munkavállalói kérdés esetén vállalati jogász is segíti az együttműködést, minden fél irányában.
- Ágazati összefogás a képzések, utánpótlás tekintetében, pl.: Nyomda és Papíripari Szövetségben vállalt tagság, együttműködés a nyomdász oktatók finanszírozásában, valamint a szakképzés megújításában.
- Esélyegyenlőségi referensek

Nincs hatékonyságmérés a fenti témákat érintően.
Érdekképviselői csatornákon keresztül kerül kommunikálásra.

Az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák:

- Vezetők
- Üzemadminisztrátorok
- Érdekképviselő, elnökök és bizalmik
- Munkavédelmi képviselők
- Dolgozói gyűlések
- „Ötletláda”
- Nyitott szakterületi irodák
- Szakmai szövetségek
- Esélyegyenlőségi referensek
- „Bejelentő felületek”

Az ANY Csoport rendelkezik a Célkitűzés szakasz 2. bekezdésében meghatározott kérdések kezelésére szolgáló panasztételi mechanizmussal: a helyi 2023/XXV. törvény (panasztörvény) előírásainak megfelelő panaszbejelentési rendszert működtet, amely a munkavállalók ügyeire is kiterjed.

Az ANY Csoport a Célkitűzés szakasz 2. bekezdésében meghatározott kérdések kezelésére szolgáló meglévő folyamat részeként működtet egy mindenki számára egyenlően elérhető bejelentési csatornát (bejelentes@any.hu), a csatorna feldolgozási munkafolyamatának részletei ismertek. Az ANY a bejelentési lehetőséget a weboldalán és telephelyein is egyértelműen kommunikálja, biztosítva az átláthatóságot és a hozzáférhetőséget.

A felvetett és megoldott problémák nyomon követését és figyelemmel kísérését, valamint a csatornák hatékonyságának biztosítását – beleértve a tervezett felhasználóknak minősülő érdekelt felek részvételének garantálását – a 2023-ban kiadott belső útmutató szabályozza. Ez a szabályzat meghatározza azt a szoftver által vezérelt mechanizmust, amelyben minden bejelentett ügyet a 2023/XXV. panasztörvény előírásainak megfelelően kezelnek, garantálva a jogszabályoknak való teljes megfelelést.

S1-3_08 | 33

Az ANY Nyrt.-nél a munkavállalók ismerik a panaszok felvetésére és kezelésére szolgáló lehetőségeket és folyamatokat: ennek részeként a munkavállalók tájékoztatást kapnak a panaszbejelentési folyamatokról, különös tekintettel arra, hogy a bejelentőket a 2023/XXV. panasztörvény értelmében fokozott védelem illeti meg.

S1-3_09 | 33, S1-3_10 | 34

Szabályzatok, amelyek védelmet biztosítanak a megtorlással szemben azok számára, akik aggályaik vagy szükségleteik felvetésére használják a csatornákat: az ANY által működtetett „Visszaélés-bejelentési Rendszer Szabályzat”, ezt a védelmet biztosítja, mely 2023. 07. 24. óta hatályos és érvényes.

[S1-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága

S1.MDR-A_01-12; S1.MDR-A_13, S1-4_01-09

Az ANY-nak léteznek törekvései és intézkedései – a lényeges, munkavállalókat érintő negatív hatások csökkentésére –, de nincsenek egységes politikába, illetve rendszerbe foglalva. A mérőszámok és mutatók nem állnak rendelkezésre, az üzleti tervek és beruházási tervek nem ilyen részletezettségűek.

2024. évben beruházások indultak az ANY Nyrt.-nél, a minőség-ellenőrzés automatizálására, a hatékonyabb munkavégzési folyamatok érdekében, pályázati források igénybevételeivel. (Az ANY Csoport az említett beruházásokat üzleti



titokként kezeli.) A technológiai beruházások célja, hogy csökkentett műszakszámokban, lehetőleg két műszakban működjének a termelési és szorosan kapcsolódó kiszolgáló területek, az éjszakai munkavégzést csak ügyeleti jelleggel, vagy kiugró időszakokban alkalmazzák. Az intézkedések a túlmunka, túlóra csökkentése miatt is indultak el, a munkaerő átcsoportosításával koncentrálni lehet az erőforrásokat az új és a hatékonyabb géppark működtetésére, kevesebb műszakszámban.

A létszám csökkentése nincs tervben, a vállalat folytatja a termelés újrastrukturálását, automatizálását, a kézi, vagy egyszerűbb műveletet végző munkatársakat átképzéssel, belső mentorálással gépkezelő operátorokká kívánja alkalmassá tenni.

Intézkedési koncepció: az ANY Nyrt. beruházási terveinek (összehordás, minőség-ellenőrzés gépesítése) egy része már 2024-ben az Igazgatóság számára benyújtott és jóváhagyott. Ennek keretében már elindult a folyamat, a megvalósítás 2025-ben folytatódik tovább.

Képzési pályázat keretében szervezett oktatások történtek 2024-ben, melyek a hatékonyabb működés érdekében biztosítottak készségfejlesztést a résztvevői körnek. A csoportvezetők, vezetők fejlesztése időgazdálkodás, projektmenedzsment és projektszemlélet, kommunikáció témakörökben valósult meg, valamint több mint 100 fő vett részt LEAN szemlélet tréningen, több szinten. Ezen soft skill tréningek segítik a kulcsmunkatársak egyéni és csoportos munkáját, valamint a szemléletet el tudják mélyíteni az érintett munkatársak a teljes szervezetben. Hatékonyabb munkaszervezést és kommunikációt biztosítanak, további tréningek tervezése folyik ezekben a témakörökben, alap és haladó szinten is 2025-ben. Javadalmazás: a többletmunkák és -teljesítmények egyszeri juttatásokkal kerülnek honorálásra, amennyiben azt az árbevétel és a projektek eredményessége biztosítja.

Az inflációt meghaladó mértékű bérfeljesztés került alkalmazásra 2024-ben. A vállalat az elmúlt években folyamatosan próbálta felzárkóztatni az alacsonyabb bérűeket. A növekvő átlagbérek a minimálbéren foglalkoztatott alkalmazottak csökkenő létszámát eredményezte. Az alapbérfeljesztések további pótlékhatásokat eredményeznek, melynek következtében növekednek a reálbérek, főleg a fizikai területeken. A vezetői bérek esetében alacsonyabb bérfeljesztés történt, inkább a teljesítményhez kapcsolódó egyéb juttatás a preferencia ebben a körben.

A Csoportban csökken a minimálbéresek aránya és a rendezés mértéke, mert évek óta folyamatos a felzárkóztatás. Például a Gyomai Kner Nyomda esetében a minimálbér-rendezést követően további fejlesztésben is részesülhettek. Az ANY Nyrt.-nél (anyavállalatnál) és a Zipper Services s.r.l.-nél, valamint a Techno-Progress Kft.-nél minden munkavállaló a minimálbér feletti alapbérrel rendelkezik.

Az anyavállalatnál már korábban bevezetésre került egy lojalitásbónusz az éves bérfeljesztés és bérrendezés során. A bónusz a legalább ötéves, Társaságnál eltöltött munkajogviszony esetén jelent egy nagyobb mértékű és garantált bérfeljesztést, mely további ötévente egy progresszíven emelkedő százalékot jelent. 2024-ben ez a javadalmazási módszer továbbfejlesztésre került és a mértéke tovább növekedett.

Az ANY Nyrt.-nél ajánlási program működik a munkatársak számára. A saját dolgozók által javasolt jelentkezők már tisztában vannak a munka jellegével, a műszakban történő munkavégzés igényével, az olykor előforduló túlmunkával, a jelentkezésüket már az alkörülmények figyelembevételével adják be. Az ajánló személy ösztönző bónuszt kap a belépett személy próbaidejének sikeres lejáratakor (véglegesítés esetén), valamint egy év munkajogviszonyt követően. Így közös a cél, hogy sikeres legyen a betanulás/betanítás, a hosszú távú beilleszkedés.

Az ajánlási program mellett a mentor rendszer alkalmazása biztosítja a betanulási/betanítási folyamatot. A mentor és a vezető három hónapon keresztül foglalkozik az új munkatárssal, mely folyamat alatt, és a végén is értékeli a munkatárs teljesítményét, munkavégzését és munkahelyi viselkedését, fegyelmét. Sikeres betanulás/beilleszkedés esetén a próbaidőt követően oktatói pótlékban részesül a mentor vagy a kijelölt mentorok.

A budapesti nyomdaipari szakképzés az elmúlt évtizedben alig-alig tudott néhány szakképzett kötészeti szakembert, vagy nyomdai gépmestert biztosítani az iparágnak, pedig a nyomdák mindegyike – így az ANY Csoport is – középkorú, vagy idősebb korosztályú szakemberekkel rendelkezik, az utánpótlás biztosítása nagyon nehéz. Széles körű, iparági összefogások keretében próbálja a vállalat a szakképzést újból fellendíteni.

A társaság részt vesz iskolai, szakmai programokon, pályaaorientációs napokon, számos helyen és alkalommal bemutatkozik, népszerűsíti országjárta a nyomdaipari és az ahhoz kapcsolódó szakmákat. A biztonsági termékkör kiemelt érdekességeivel a saját Csoport választását igyekszik népszerűsíteni a vállalat, egészen a családok és a szülőkkel történő kommunikáció keretében is.

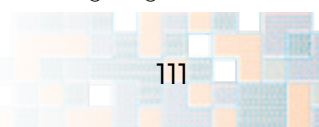
2024-ben a Nyomda- és Papíripari Szövetséggel közösen, tagvállalként az ANY Nyrt. és a Gyomai Kner Nyomda Zrt. képviselőiben részt vett és részt vesz a középfokú oktatás reformjában, a rendkívüli összefogás eredményeképpen a BGSZC Mechatronikai Technikum veszi át Budapesten a nyomdaipari szakképzéseket, új és professzionális tanulmányi kialakításával, komoly erőforrásokat biztosítva a szakma iránti érdeklődés fellendítéséhez.

A munkavállalók közül 2024-ben többen részt vettek nyomdaipari szakképzésben, munka mellett. A vállalat biztosítja a szakképzésben tanulók számára a foglalkoztatást és a gyakorlati képzőhelyet, duális formában (pl.: mechatronikusok). Számos munkatárs betanítása történik a mentor program keretében más ipárból érkező munkavállalói körből is.

A nyomdász oktatókat együttműködési megállapodás keretében támogatja a vállalat, anyagi kötelezettségvállalással (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Zrt. közösen).

Albérleti támogatást kaphatnak a vidékről érkező munkatársak, melynek keretében pályázhatnak egy év időtartamra, albérleti díjhoz történő hozzájárulásra. A támogatás kérelemre meghosszabbítható.

Az ANY Nyrt.-nél a helyben működtetett üzemorvosi szolgáltatás túlmutat a kötelező egészségügyi alkalmassági szűréseken. A heti négy napon biztosított rendelés, a munkaidőben történő gondoskodás, a betegutak és egészségügyi problémák folyamatos nyomon követése kiemelt ellátást jelent a munkavállalói körnek. Az üzemorvossal közösen kialakított intézkedések, oltási kampányok és egészségügyi szűrések, pályázatok biztosítják, hogy a betegállományban töltött, illetve vizsgálatokra várakozó idő kevesebb. A munkavállalók hatékonyabban eljutnak, hozzájutnak a segítséghez.





A kerületben kialakult jó együttműködésnek és kapcsolatnak köszönhetően, indokolt esetben sürgős segítséget nyújtanak a kerületi intézmények. 2024. évben átfogó szűrőprogram zajlott, helyben, a székhelyen több napon keresztül, szűrőkamion segítségével. A nyertes pályázat biztosította a működési kereteket, eszközöket, egészségügyi személyzetet, a Társaság kötelezettségvállalása és költségtérítése mellett. A vállalat extra vizsgálatokkal egészítette ki az alap szűrőcsomagot, valamint a magánszemélyek is választhattak kedvezményes áron további plusz célzott diagnosztikai vagy laborvizsgálatokat. Ennek keretében a Techno-Progress Kft munkavállalói is részt vettek a szűrőprogramon. 2025-ben tervben van a pályázat kiterjesztése más leányvállalatra is. A Zipper Services s.r.l. társaságunknál a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató egészségbiztosítási megoldást is nyújt a munkavállalók részére.

Sokszínűsége révén az ANY Csoport egy vonzó munkahelyi légkört, jó vállalati kultúrát teremt, amely ellensúlyozza a bezárt és különösen szabályozott munkakörnyezetet. A vállalatcsoportnál nem ritka a több generáción átívelő munkavégzés, már az ajánlási programot megelőzően is gyakran előfordult, hogy igyekeztek megtalálni a helyét a nagy szervezetekben minden motivált jelentkezőnek, családtagnak.

Javadalmazás: a túlmunka és a műszak- és túlorapótlékok magasabb jövedelmet eredményeznek, mely alpbázist teremt egy tervezett átalakítás esetén, az alpbérek és a kiegészítő mozgóbérek, teljesítményalapú jogcímek újragondolására. Tehát a munkatársak egy kiszámíthatóbb időrendben kereshetnek hasonló, vagy akár jobb színvonalon.

A műszakok szervezésénél a vezetők igyekeznek figyelembe venni a családi életet, az esetleges orvosi vizsgálatok időpontjait, iskolai elfoglaltságokat, amennyiben a munkaszervezés megengedi. Együtt dolgozó családtagok, együtt bejárók esetében a munkavállalók együttes, vagy éppen ellentétes műszakbeosztása történhet, igénylésük és az egyeztetések szerint. Túlóra elrendelés: a vállalat figyelembe veszi lehetőség szerint a dolgozók akadályoztatását is, sok területen rendelkezésre áll helyettesítő munkatárs.

A munkaerő bejárását részben Nógrád megyéből oldja meg az ANY Nyrt., Pásztó-Budapest buszjárat üzemeltetésével. A rendszeres járat megszervezése biztosítja, hogy a műszakokhoz igazodva együtt érkeznek meg és jutnak haza a Kollégák, egy szállítmányozó partner igénybevételével, gyűjtőjáratral. Ez biztosítja a biztonságos bejárását a munkatársaknak. Az érintett körben szakképzett, felkészült, akár több évtizedes munkajogviszonyban tevékenykedő, lojális csapat dolgozik, a bejárásuk központi megoldásával a vállalat biztosítja egy jól felkészült törzsgárda működését az üzemi területeken. A szállítási megoldása jelentős időt spórol meg a munkatársak számára, mely hozzájárul a munka és magánélet egyensúlyának fenntartásához, valamint a biztonságos és környezetbarát közlekedéshez.

Minden egyes szakterület (a pénzügyi igazgatóság, humánpolitikai igazgatóság, termelésirányítás, kereskedelmi igazgatóság és az érdekképviseltek) a hatékony működés fenntartásában érdekelt, amely megteremti az egyes negatív hatások minimalizálását.

Feszültségek felmerülése esetén priorizálás történik, folyamatos és nyílt kommunikációt folytatnak a szakterületek és a munkavállalói csoportok is.

Alapvető szabály, hogy a munkatársak jövedelmét és munkakörülményeit érintő intézkedések kerülnek előtérbe.

A Csoport törekszik arra, hogy minden érintett fél egyhangúlag fogadja el az intézkedéseket.

A munkavállalói csoportok, érdekképviseltek is a tárgyalást és a megegyezést preferálják, munkabeszüntetésre az elmúlt évtizedekben nem került sor. Üzletet nem veszített a Csoport rossz tervezés miatt.

Az érdekelt felek – döntéshozók állandósága – biztosítja a folyamatos és korrekt működést.

A menedzsment döntése alapján történik a problémák azonosítása, és közös gondolkodás alapján történik a megfelelő intézkedések kidolgozása. Stratégiai értekezletek, negyedévente vezetői meetingek és ötlet napok, kiterjesztett kereskedelmi, vagy termelési értekezletek folynak.

Az éves üzleti vagy stratégiai, beruházási tervek mindig a következő egy évre készülnek. Az üzleti tervben szerepelnek a bérköltséget érintő egyes intézkedések, százalékos mértékben vannak meghatározva társaságunként a személyi jellegű ráfordítások változásának mértéke. Az anyavállalat csoportszinten hagyja jóvá ezen intézkedéseket.

A Csoport által megtermelt eredmény biztosítja a forrását az intézkedéseknek, bizonyos esetekben a működési költségek folyószámla-hittel, a beruházások – melyek alátámasztják a működést – hosszú lejáratú kölcsönrel finanszírozottak, lehetőség szerint pályázati források igénybevételével.

A saját munkaerővel kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek tekintetében nincs visszakövetve a hatékonyság, de a fenntarthatósági stratégiai terv részeként kidolgozásra kerül rövid távon.

[S1-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok

S1-5_01-06

Az érdekképviseleti vezetőkkel és a bizalmi tagokkal az év során több alkalommal tárgyal a munkáltató, valamint a szakterületi vezetők (HR, gazdasági, vagy biztonsági felsővezető). A tárgyalási célok között rendszeresen szerepelnek a munkavállalókat széles körben érintő lényeges kérdések, melyek összefüggenek a lényeges negatív és pozitív hatásokkal.

Az érdekképviseleti elnökök és bizalmi tagok részére a munkáltató folyamatos tájékoztatást ad a hatékonyságnövelő beruházásokról, a tervezett javadalmazási kérdésekről, a termelést érintő tervekről, már a beruházások, változások tervezésekor is be vannak vonva a döntés-előkészítési folyamatokba (Fórum: ülések, tárgyalások, egyeztetések, munkás/dolgozói gyűlések).



Az érdekképviselői elnökök és bizalmi tagok, valamint a munkáltató a megbeszéléseik során értékelik az elmúlt időszakok bevezetett intézkedéseit, hatékonyságáról beszámolnak a bizalmi tagok, valamint nyílt értekezleteken a munkavállalók is elmondhatják a véleményüket. Ezen tanulságok és tapasztalatok figyelembevételével kerülnek megtervezésre a következő időszak hatékonyságnövelő beruházásai, tervezett javadalmazási kérdések (Fórum: ülések, tárgyalások, egyeztetések, munkás/dolgozói gyűlések).

Az alábbiak a Csoport üzleti céljai, tervezett intézkedései, amelyek várhatóan beépülnek majd a fenntarthatósági stratégiai terv céljai közé.

- Célok továbbra is:
- Túlóra, túlmunka csökkentése,
 - Műszakszámok optimalizálása, automatizálás, munka és magánélet egyensúly fenntartása, folyamatos fejlesztése,
 - Munkaerő átképzése (pl.: operátorok, gépkezelők),
 - Minimálbéresek létszámának további csökkentése (pl.: Gyomai Kner Nyomda Zrt.),
 - Új belépők betanítása fókuszáltnak a megújított géppark igényeinek megfelelően,
 - Szakképzésben történő aktív részvétel, jelenlét erősítése, duális képzés népszerűsítése, oktatói csapat létrehozása a Társaságokon belül.

Az intézkedések összefoglalójában szereplő akciók rendszerezése hozzájárul ahhoz, hogy középtávon (3–5 év) az üzleti és beruházási tervvel összhangban kialakuljon egy olyan HR-stratégia, amely a termelés optimalizálását is magában foglalja.

[S1-6] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzése

S1-6_01 | 50 a és S1-6_04 | 50 a

Munkavállalók jellemzői, nem és létszám szerint (adattábla mentve):

Munkajogviszonyban foglalkoztatottak létszáma (fő)	Nők	Férfiak	Összesen
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	416	402	818
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	62	86	148
Techno-Progress Kft.	6	28	34
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	2	2
Zipper Services s.r.l. (Románia)	102	53	155
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	19	16	35
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	7	3	10
ANY Csoport összesen	612	590	1 202

Nincs rendelkezésre állási kötelezettséggel munkavállaló.

A Specimen Zrt.-nél 5 fő megbízási szerződés alapján látja el a feladatokat.

Az ANY Ingatlanhasznosító Kft.-nél 2 fő ügyvezető látja el a feladatokat megbízási szerződés alapján.

Az „egyéb” kategória tárgytalan.

S1-6_02 | 50 a és S1-6_05 | 50 a és S1-6_09 | 50 b + 51

Ország	Alkalmazottak (saját munkavállalók) létszáma (fő) 2024. 12. 31-én (Teljes és részmunkaidőben foglalkoztatottak összesen, jogi állományban levőkkel együtt.)
Magyarország	1 000
Szlovákia	2
Románia	190
Moldova	10
ANY Csoport összesen	1 202



S1-6_03 | 50 a és S1-6_06 | 50 a és S1-6_10 | 50 b + 51

Foglalkoztatottak átlagos száma létszám szerint:

	Teljes munkaidős átlagléttség	Részmunkaidős átlagléttség	Átlagos statisztikai létszám
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	759,20	14,06	773,26
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	139,20	3,69	142,89
Techno-Progress Kft.	31,50	0,99	32,49
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	2,00	0	2,00
Zipper Services s.r.l. (Románia)	148,59	3,83	152,42
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	32,67	3,00	35,67
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	7,25	0	7,25
ANY Csoport összesen	1 120,41	25,57	1 145,98

S1-6_07 | 50 b

Alkalmazottak adatai szerződéstípus és nem szerint:
Határozott időre szóló szerződés, az MT 192. §-a szerint. A munkaviszony eltérő megállapodás hiányában határozatlan időre jön létre. Országoként nincs eltérés a fogalom meghatározásokban. A Csoport csak ezt a két foglalkoztatási formát alkalmazza. Nincs rendelkezésre állási idővel foglalkoztatott munkavállaló.

	ANY Bizton- sági Nyomda Nyrt.		Gyomai Kner Nyomda Zrt.		Techno- Progress Kft.		Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)		Zipper Services s.r.l. (Románia)		Atlas Trade Distribution SRL (Románia)		Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)		Összesen	
	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi
Határozatlan időre szóló munkaszerződés	406	400	62	84	6	28	0	2	102	53	19	16	7	3	602	586
Határozott időre szóló munkaszerződés	10	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	4
ANY Csoport összesen	416	402	62	86	6	28	0	2	102	53	19	16	7	3	612	590

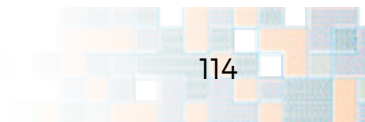
(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

S1-6_11 | 50 c

Kilépők száma:

A 2024-ben kilépők száma (fő)	
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	114
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	38
Techno-Progress Kft.	3
Specimen Zrt.	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0
Zipper Services s.r.l. (Románia)	27
Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	8
Tipo Direct Serv SRL (Moldova)	2
ANY Csoport összesen	192

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nél a 114 fő kilépőből 21 fő technikai kilépő (nyugdíj miatti visszafoglalkoztatottak 10 fő, visszahívott nyugdíjasok projektmunkára időszakosan 5 fő, gyakornoki időszakra 6 fő).



Az alkalmazottak fluktuációjának százalékos aránya (kilépők száma / átlagos éves statisztikai létszám x 100)	
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	14,74%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	24,28%
Techno-Progress Kft.	9,23%
Specimen Zrt.	0,00%
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0,00%
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0,00%
Zipper Services s.r.l. (Románia)	17,71%
Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	22,43%
Tipo Direct Serv SRL (Moldova)	27,59%
ANY Csoport összesen	16,56%

Számítás módszertana a táblázat fejlécében

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nél a technikai kilépők nélküli fluktuáció mértéke: $93/773,26 \times 100 = 12,02\%$.

S1-6_13-17 | 50 d, e, f

Módszertanok: az alap létszámadatok a Humán és Bérügyviteli szoftver 2024. december 31-ei záró létszámadatai alapján készültek. Az átlagok az éves statisztikai létszámtáblázatból származnak, amely alapja a kötelező munkaügyi statisztikai jelentéseknek is (Mo.: KSH).

Az alkalmazottak száma létszámban kerül jelentésre.

Az alkalmazottak száma 2024. 12. 31. nappal, a jelentési időszak végével kerül jelentésre.

Az adattáblákban és közlésekben kizárólag a saját munkavállalók adatai szerepelnek, a külsősök, megbízottak vagy tiszteletdíjasok adatai nem kerülnek feltüntetésre.

A Csoport létszámadatai a pénzügyi kimutatásokkal összhangban kerülnek jelentésre, a konszolidált pénzügyi kimutatások 38. oldalán szereplő adatokkal.

[S1-7] A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzése

S1-7_01 | 55 a; S1-7_02 | 55 a, S1-7_03 | 55 a

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nél 2024. 12. 31. napján 12 fő választott tisztségviselő (IT-tagok, FB-tagok), két fő Igazgatósági tag pedig lemondott a tiszteletdíjáról, ezért a humán és bérügyviteli rendszerben nincsenek nyilvántartva 2024-ben.

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. Igazgatósága 3 fő, melyből 2 fő a Gyomai Kner Nyomda Zrt. munkavállalója, egy fő az ANY Nyrt. munkavállalója, tiszteletdíjukról lemondtak. A Specimen Zrt.-nél 3 FB-tag van (NEXON), a Zipper Services s.r.l. Igazgatósága 3 fő, ketten tiszteletdíjukról lemondtak, 1 fő megbízott/tiszteletdíjas.

Szolgáltatási szerződés keretében foglalkoztat az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. külső vállalatokon keresztül takarítókat és öröket saját telephelyein.

A rendészet egy része vállalkozási szerződéssel szerződött, vagyonvédelmi tevékenységre, 2024. 12. 31-én 17 főt alkalmazott a Társaság a telephelyén.

A takarítást vállalkozási szerződés keretében a partnerek alkalmazottai végzik, 2024. 12. 31-én 10 fő külsős munkavállaló tevékenykedik a Csoport működési helyein.

A Gyomai Kner Nyomda Zrt.-nél foglalkoztatási szolgáltatók által biztosított, egyéb formában és munkaidőben alkalmazottak átlagos létszáma 2024-ben:

- Nyugdíjas Szövetkezetből 12,08 fő,
 - Iskolaszövetkezet 2,16 fő,
 - Munkaerő Szolgáltató Szociális Szövetkezettől egyszerűsített foglalkoztatottak (napi bejelentéssel) 28,5 fő.
- Zipper Services s.r.l. vállalatnál 5 fő kölcsönzött munkaerő volt foglalkoztatva.



S1-7_06 | 55 b, S1-7_07 | 55 b; S1-7_09 | 55c; S1-7_10 | 57

A nem saját alkalmazottak esetében a szolgáltató partnerektől kért be adatokat, nyilatkozatokat a Csoport.
A nem (saját) alkalmazottak számát létszámban jelentette a Csoport (takarítók, őrzés-védelem). Az 55 a. pont szerinti foglalkoztatási szolgáltatók által biztosítottakat a havi értékekből számított átlagos létszámmal jelentette a Csoport.
A nem alkalmazottak számát 2024. 12. 31. nappal jelentette a Csoport.
A nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzésénél nem becsült, hanem tényleges adatokat jelentett a Csoport.

[S1-8] A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd

Az ANY Csoport kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-9] Sokszínűségi mérőszámok

S1-9_01 | 66a

Nemek szerinti megoszlás létszám szerint a felsővezetés szintjén:

Felsővezetők létszáma (fő)	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Techno- Progress Kft.	Slovak Direct	Zipper Services	Atlas Trade Distribution	Tipo Direct Serv s.r.l.	ANY Csoport összesen
Nő	1	1	1	0	0	0	0	3
Férfi	10	2	0	1	3	1	1	18
Összesen	11	3	1	1	3	1	1	21

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

Egy fő a Gyomai Kner Nyomda Zrt.-nél mint vezérigazgató és mint igazgatósági tag is jelen van, valamint egy fő férfi vezetőszéki tag az ANY Nyrt.-ben, a Gyomai Kner Nyomda Zrt.-ben, valamint a Zipper Services-nél is.

S1-9_02 | 66 a

	A férfiak aránya a felsővezetés szintjén	A nők aránya a felsővezetés szintjén
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	90,91%	9,09%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	66,67%	33,33%
Techno-Progress Kft.	0%	100%
Specimen Zrt.	–	–
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	–	–
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	100%	0%
Zipper Services s.r.l. (Románia)	100%	0%
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	100%	0%
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	100%	0%
ANY Csoport szinten	85,72%	14,28%

Az alkalmazottak korosztály szerinti megoszlása:

Adatok (fő)	30 év alatti munkavállalók	30–50 év közötti munkavállalók	50 év feletti munkavállalók	Összesen
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	100	380	338	818
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	20	72	56	148
Techno-Progress Kft.	0	14	20	34
Specimen Zrt.	0	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	1	1	2
Zipper Services s.r.l. (Románia)	22	87	46	155
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	3	24	8	35
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	1	7	2	10
ANY Csoport összesen	146	585	471	1 202

S1-9_06 | AR 71

A felsővezetés fogalma

A Társaság ügyvezetését az Igazgatóság látja el. Az operatív ügyvezetést a vezérigazgató/ügyvezető látja el a menedzsment támogatásával. Ők tartoznak a Társaságnál a felsővezetés fogalmába.

[S1-10] Megfelelő bérek

S1-10_01 | 69; S1-10_02 | 70 és S1-10_03 | 70

Magyarországon 2023. december 1. napjától hatályos 2024. évre vonatkozóan a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak megállapított alapbér legkisebb összege 266 800 Ft, a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörök esetén az alapbérként megállapított garantált bérminimum havi összege 326 000 Ft.

A vonatkozó kormányrendelet az alábbi linken megtalálható:

Magyarország: [508/2023. \(XI. 20.\) Korm. rendelet – Nemzeti Jogszabálytár](#).

Románia: 598/2024 határozat.

Szlovákia: 372/2023 sz. törvény.

Moldova: 1432/2000 sz. rendelet.

Az ANY Csoport minden munkavállalójának alapbére megfelel, illetve magasabb, mint a hatályos jogszabályban megállapított minimálbér, bérminimum.

Az ANY Csoport munkavállalói között nincs olyan munkavállaló, aki megfelelő bérösszeg alatt keresne.

[S1-11] Szociális védelem

S1-11_01-05 | 74 a, b, c, d, e

Mo: 1992. I.Tv Munka törvénykönyve (MT) rögzíti, valamint a társadalombiztosítási szabályozók, amely az ANY Cégcsoport valamennyi magyarországi munkavállalójára vonatkozik.

Betegség esetén a Csoport követi a Társadalombiztosítási törvényekben meghatározottakat.

Minden munkavállaló bejelentett jogviszonyban dolgozik, a levonandó és befizetendő közteher a teljes foglalkoztatás alatt befizetésre kerül. Minden foglalkoztatott jogosult – a foglalkoztatási szabályozóknak megfelelően – betegállományra járó térítésre, gyermekek után járó szabadság igénybevételére, baleseti járandóságra, kártérítésre, illetve a munka-jogviszony megszűntetését követő, jogszabály alapján járó álláskeresési juttatásokra, saját döntés szerinti nyugdíjigény előterjesztésére.

Az ANY Csoport magyarországi vállalatainál a nyugdíjazási gyakorlat az, hogy a munkatársak a társaságnál eltöltött szolgálati idejük alapján megkapják az alap felmentési bért (30 nap), az ANY Nyrt. esetében a Kollektív Szerződés szerinti felmentési időre vonatkozó javadalmazást, munkavállalói felmondás és közös megegyezés alapján is. Ez a felmentési bér kifizetés nyugdíjalapot növelő tényező számukra. A kifizetés módjában is megegyezik munkavállaló és munkáltató,



a magánszemély rugalmasan eldöntheti a tényleges munka befejezésének hatályát. A több évtizedes szolgálati idővel rendelkezők részesülhetnek Életmű-díjazásban is.

ANY Csoport magyarországi szabályozás szerint jár el (1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról). Az álláskeresői járadék, amely az állásukat elvesztő emberek számára nyújt anyagi támogatást. Ahhoz, hogy valaki jogosult legyen erre a támogatásra, regisztrálnia kell a helyi munkaügyi központban mint álláskereső. Ezt követően a munkaügyi központ ellenőrzi, hogy a kérelmező teljesíti-e az alapvető feltételeket, mint például az előző három évben megszerzett legalább 360 nap munkaviszonyt. Az álláskeresői járadék célja, hogy átmeneti anyagi segítséget nyújtson a munka nélkül maradt embereknek, amíg új munkát nem találnak. Ennek időtartama korlátozott, legfeljebb 90 napig folyósítják.

Munkahelyi sérülés és szerzett fogyatékoság esetén a munkavállalók jogosultak baleseti táppénz – betegállomány elszámolására, fogyatékoság esetén kártérítésre.

Valamennyi munkavállaló szociális védelemben részesül, gyermek születése esetén az érvényes jogszabályok alapján járó ellátásokat TB-kifizetőhelyként biztosítja az ANY Csoport. A gyermekek után járó szabadságok a foglalkoztatási törvények alapján, munkavállalói nyilatkozat alapján biztosított a munkatársak számára, távolléti díj megállapításával. Megfelelő szolgálati idő megléte esetén a nyugdíjellátás igénylése biztosított valamennyi jogosult korú munkavállaló számára (ANY Csoport).

Az ANY Csoport magyarországi vállalatainál a nyugdíjazási gyakorlat az, hogy a munkatársak a társaságnál eltöltött szolgálati idejük alapján járó, KSZ szerinti felmentési időre vonatkozó javadalmazást megkapják, munkavállalói felmondás és közös megegyezés alapján is. Ez a felmentési bér kifizetés nyugdíjalapot növelő tényező számunkra. A kifizetés módjában is megegyezik munkavállaló és munkáltató, a magánszemély rugalmasan eldöntheti a munka befejezésének hatályát. A több évtizedes szolgálati idővel rendelkezők részesülhetnek Életmű-díjazásban.

Az ANY Nyrt. és a Techno-Progress Kft. munkatársai önkéntes pénztári tagságuk esetén munkáltatói befizetést kapnak havonta, támogatva ezzel a nyugdíjas éveket. A Gyomai Kner Nyomda Zrt. alkalmazottai is beléphetnek önkéntes nyugdíjpénztárba, kérésükre a munkáltató levonja és befizeti a tagdíjat bérükből. Amennyiben a munkatárs a nyugdíj igénylése mellett maradna dolgozni és a munkájára igény van, a munkáltató tovább foglalkoztatja, nyugdíj melletti munkaviszony keretében. A nyugdíj melletti munkavégzés lehetőséget ad a magánszemélynek kedvező adózás melletti pluszjövedelem megszerzésére (Mo.).

S1-11_06 | 75, 76

https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/moving-working-europe/eu-social-security-coordination/your-rights-country-country_en?prefLang=hu&etrans=hu

Szociális védelmi kategóriák	MAGYARORSZÁG							ROMÁNIA					SZLOVÁKIA	
	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.			Gyomai Kner Nyomda Zrt.				Techno-Progress Kft.		Zipper Services s.r.l. (Románia)			Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)
	Saját munkavállalók		Külsős munka- vállalók	Saját munkavállalók		Egyszerűsített foglalkozta- tottak	Kölcsönzött munka- erő	Saját munkavállalók		Saját munkavállaló		Kölcsönzött munka- erő	Saját munka- vállalók	Saját munka- vállalók
	Aktív korú munkavállaló	Nyugdíjas munkavállaló		Aktív korú munkavállaló	Nyugdíjas munkavállaló			Aktív korú munkavállaló	Nyugdíjas munkavállaló	Aktív korú munkavállaló	Nyugdíjas munkavállaló			
Betegség	Betegállományra jogosultak, be- tegszabadság (15 nap), táppénz	Betegál- lományra jogosult, csak betegszabad- ság (15 nap)	A saját fog- lalkoztatónál jogosultak	Betegállományra jogosultak, be- tegszabadság (15 nap), táppénz	Betegál- lományra jogosult, csak betegszabad- ság (15 nap)	Betegállo- mányra nem jogosult	Saját fog- lalkoztató jogviszo- nyában	Betegállományra jogosultak, be- tegszabadság (15 nap), táppénz	Betegál- lományra jogosult, csak betegszabad- ság (15 nap)	Keresőképte- lenségi ellátás	Keresőképte- lenségi ellátás	Saját foglal- koztató jogvi- szonyában	Keresőképtelen- ségi ellátás	Betegál- lományra jogosultak, első 10 nap betegsza- badság munkál- tató fizeti, (1–3 nap: 25%, 4–10 nap: 55%) táppénz
Munka- nélküliség	A megfelelő jogosultsági idő megszerzését követően állás- keresési járadék, a jogviszony meg- szűnése után jár	Nincsen járadék, a folyamato- san folyósított nyugdíj miatt ellátott	A saját fog- lalkoztatónál megszerzett szolgálati idő alapján	A megfelelő jogosultsági idő megszerzését követően állás- keresési járadék, a jogviszony meg- szűnése után jár	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	Álláskeresési járadékhoz jogosultsági időnek számít	Saját fog- lalkoztató jogviszony alapján	A megfelelő jogosultsági idő megszerzését követően állás- keresési járadék, a jogviszony meg- szűnése után jár	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	Munkanélküli járadék	Nem releváns	Saját fog- lalkoztató jogviszony alapján	Munkanélküli járadék	Munkanél- küli ellátás
Munkahelyi sérülés, vagy szerzett fo- gyatékoság	Betegállomány esetén baleseti táppénz jár, egészségkáro- sodás esetén jogosulttá válhat baleseti járadékra, illetve kártérítésre a munkáltatótól	Nincsen járadék, a folyamato- san folyósított nyugdíj miatt ellátott	A saját fog- lalkoztatónál igényelhet baleseti jára- dékot, vagy kártérítést, a jogviszonya alapján	Betegállomány esetén baleseti táppénz jár, egészségkáro- sodás esetén jogosulttá válhat baleseti járadékra, illetve kártérítésre a munkáltatótól	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	Baleseti ellá- tásra jogosult	Saját fog- lalkoztató jogviszo- nyában	Betegállomány esetén baleseti táppénz jár, egészségkáro- sodás esetén jogosulttá válhat baleseti járadékra, illetve kártérítésre a munkáltatótól	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	Átmeneti keresőképte- lenségi ellátás Ideiglenes beosztás utáni juttatás Munkaidő csökkentésére vonatkozó juttatás	Nincsen ellátás, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	Saját fog- lalkoztató jogviszony alapján	Átmeneti keresőképte- lenségi ellátás Ideiglenes beosztás utáni juttatás Munkaidő csökkentésére vonatkozó juttatás	Sérülési pótlék, Fájdalom kompenzá- ciója

Szociális védelmi kategóriák	MAGYARORSZÁG							ROMÁNIA					SZLOVÁKIA	
	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.			Gyomai Kner Nyomda Zrt.				Techno-Progress Kft.		Zipper Services s.r.l. (Románia)			Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)
	Saját munkavállalók		Külsős munka- vállalók	Saját munkavállalók		Egyszerűsített foglalkozta- tottak	Kölcsönzött munka- erő	Saját munkavállalók		Saját munkavállaló		Kölcsönzött munka- erő	Saját munka- vállalók	Saját munka- vállalók
	Aktív korú munkavállaló	Nyugdíjas munkavállaló		Aktív korú munkavállaló	Nyugdíjas munkavállaló			Aktív korú munkavállaló	Nyugdíjas munkavállaló	Aktív korú munkavállaló	Nyugdíjas munkavállaló			
Szülői szabadság	Gyermek születés esetén egyszeri plusz szabad- ság, apáknak; gyermekek utáni pótszabadság szülőknél; gyer- mek születése miatti fizetés nélküli szabadság, és ezen időszakra járó ellátások (CSED; GYED; GYES; GYET) a gyermek három- éves koráig, iker vagy beteg gyer- mek esetén akár 10 éves koráig), egyéb Mt. alap- ján, csökkentett ellátás mellett	Nagyszülői gyermekgon- dozás miatti fizetés nélküli szabadság (GYED; GYES)	A saját fog- lalkoztatónál jogosultak	Gyermek születés esetén egyszeri plusz szabad- ság, apáknak; gyermekek utáni pótszabadság szülőknél; gyer- mek születése miatti fizetés nélküli szabadság, és ezen időszakra járó ellátások (CSED; GYED; GYES; GYET) a gyermek három- éves koráig, iker vagy beteg gyer- mek esetén akár 10 éves koráig), egyéb Mt. alap- ján, csökkentett ellátás mellett	Nagyszülői gyermekgon- dozás miatti fizetés nélküli szabadság (GYED; GYES)	Nem jogosult	Saját fog- lalkoztató jogviszo- nyában	Gyermek születés esetén egyszeri plusz szabad- ság, apáknak; gyermekek utáni pótszabadság szülőknél; gyer- mek születése miatti fizetés nélküli szabadság, és ezen időszakra járó ellátások (CSED; GYED; GYES; GYET) a gyermek hároméves koráig, iker vagy beteg gyermek esetén akár 10 éves koráig), egyéb Mt. alapján, csökken- tett ellátás mellett	Nagyszülői gyermekgon- dozás miatti fizetés nélküli szabadság (GYED; GYES)	Szülői szabadság és támogatás, 2, vagy fogyatékos gyermekre 3 éves korig; Anyai kockázati szabadság	Nem jogosult	Saját fog- lalkoztató jogviszony alapján	Szülői szabadság és támogatás, 2, vagy fogyaté- kos gyermekre 3 éves korig; Anyai kockázati szabadság	Anyasági támogatás (34–43 hétig) Apasági szabadság (2 hét) Terhességi támogatás (terhesség 13. hetétől a szülésig)
Nyugdíjazás	Kollektív Szer- ződés szerinti felmentési bér kifizetése a nyugdíjazást megelőzően, élet- műdíjra jogosult lehet, a tényleges munka befejezése a munkavállaló döntése	Nem releváns	A saját fog- lalkoztatónál jogosultak	Alap felmentési bér kifizetésre ke- rül a nyugdíjazás előtt	Nem releváns	Szolgálati időnek minősül	Saját fog- lalkoztató jogviszo- nyában	Alap felmentési bér kifizetésre ke- rül a nyugdíjazás előtt	Nem releváns	Nincsen extra juttatás	Nem releváns	Saját fog- lalkoztató jogviszony alapján	Nincsen extra juttatás	Nincsen extra juttatás



S1-11_07 | 75

A magyarországi szabályozás szerint a munkavállaló 15 nap betegszabadságra járó ellátással rendelkezik, év közbeni belépő időarányosan. Ezt követően, jogosult lehet betegállomány utáni térítésre (táppénz), ellátásra, ha rendelkezik a belépést megelőzően két éves időtartamon belül, legalább 365 napos egybefüggő biztosítási jogviszonnyal. Nyugdíjas foglalkoztatott a betegszabadságot követően táppénz jellegű ellátásra nem jogosult a TBJ szabályai szerint, tekintettel a biztosítási jogviszony hiányára, a jelenlét jogcíme a betegszabadság lejártát követően „Igazolt, nem fizetett” távollét.

S1-11_08 | 75

Munkánélküli / álláskeresői járadékra nyugdíjas munkavállaló és tiszteletdíjas/megbízott nem jogosult (Előbbi nem ellátatlan, utóbbinak ez általában egy célzott tevékenység, kiegészítő önálló feladat vagy tisztség, nem főállás).

S1-11_09 | 75

Baleseti járadékra jogosulttá válhat a nyugdíjas munkavállaló az öregségi nyugdíj mellett is, melynek a feltételei a következők: Baleseti járadékra az jogosult, akinek üzemi baleset (foglalkozási betegség) következtében 13%-ot meghaladó mértékű egészségkárosodása keletkezett, de a megváltozott munkaképességűek ellátásai nem illetik meg, valamint nem a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 31. §-a, továbbá 32. § (4) bekezdése alapján részesül öregségi nyugdíjban.

Ezen kizáró rendelkezést nem kell alkalmazni, ha a fentiekben meghatározott öregségi nyugdíjban részesülő személy üzemi balesete az öregségi nyugdíjkorhatár elérését követően fennálló biztosítási jogviszonya alatt következett be. A baleseti járadékra jogosultság azzal a nappal nyílik meg, amelytől az igénylő 13%-os mértéket meghaladó baleseti eredetű egészségkárosodását megállapították. Az egészségkárosodás mértékének megállapítása orvos-szakértői feladat, melyről szakvélemény készül az eljárás során.

S1-11_10 | 75

A munkavállalók részesülnek szülési szabadságban, kérelemre.

S1-11_11 | 75

Az aktív korú munkavállalók részesülhetnek önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulásból, nyugdíjas foglalkoztatottak, megbízottak és tiszteletdíjasok nem.

[S1-12] Fogytékossággal élő személyek

Az ANY Csoport kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-13] Képzés és készségfejlesztési mérőszámok

Konkrét teljesítmény és karrierfejlesztési értékeléssel nem rendelkezünk.

2024. évben a külső és belső képzési órák száma	
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	12 432
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	201
Techno-Progress Kft.	8
Specimen Zrt.	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0
Slovak Direct s.r.o.	0
Zipper Services s.r.l.	759
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0
ANY Csoport összesen	13 400

S1-13_02-04 | 83 a, b

A képzési pályázat benyújtását 2023-ban megelőzte egy stratégiai és középvezetői egyeztetés. A célok és irányok, valamint a hiányzó kompetenciák meghatározása a vezérigazgatóval együtt történt – figyelembe véve a vállalati stratégiát is –, és a vezetőkkel való egyeztetés során került kialakításra a szükséges tréningek tematikája, és ehhez került kiválasztásra a résztvevői kör. A képzési pályázat keretében 2023-ról 2024. évre átnyúló képzési csomagok úgy lettek kialakítva, hogy a társaság felmérte az előző időszaki LEAN képzésben résztvevőket és tematikát, az új igényeket is figyelembe vette, a csoportvezetői / művezetői kört, az „ifjú mérnököket”, az időközben belépőket, és egy-egy területen kulcs munkavállalói kört alakított ki. Ennek a folyamatnak az eredményeképpen került kiválasztásra a további soft skill tréningbe bevont résztvevői kör is.

Az ANY Biztonsági Nyomdában 2024-ben zajló képzések a pályázat keretében:

- LEAN menedzsment 2024-ben (41 fő)
- kommunikációs technikák, hatékony kommunikáció a munkahelyen (35 fő): a résztvevői kör csoportvezetők, művezetők, termelési vezetők, műszakvezetők voltak, a munkakörük professzionális ellátásához nélkülözhetetlen ezen kompetenciák fejlesztése.
- időgazdálkodás (10 fő): a hatékonyság növelése érdekében a résztvevői kör jellemzően középvezetői kör.
- projektmenedzsment, projektszemlélet (10 fő): folyamatgazdák – nem csak vezetők – a projektek során egymásra utalt és épülő szervezeti egységek kulcsmunkatársai vettek részt.
- prezentációs technikák (11 fő): olyan munkatársak és vezetők vettek részt, akik a munkájuk során egyre több „szereplést, bemutatót” tartanak, vagy részt vesznek olyan rendezvényen, megbeszélésen, ahol a Társaságot képviselik.

A képzési pályázat keretében a LEAN módszertannal és a soft skill tréningeken részt vevők aránya: 15% a teljes munkavállalói körből.

Az ANY Nyrt. nagy hangsúlyt fektet már évek óta a nyelvi képzésekre, egyéni és csoportos képzési formákban is. A nyelvi képzésben részt vevők száma folyamatosan növekszik, a tanult nyelvek száma és sokszínűsége gyarapodik. A vállalat már kezdő szinten is ad támogatást. Ezzel a támogatott képzési folyamattal biztosítja a növekvő exporttevékenység nyelvi kompetenciákkal történő megerősítését, az egyéni karrierutak fejlesztését, és a folyamatos foglalkoztatást, alkalmazkodva az új elvárásokhoz is. 2024-ben 49 fő vett részt egyéni, illetve csoportos nyelvi képzésben az ANY szervezésében és támogatásával, három nyelven. Az összes létszámból 6% vesz részt nyelvi képzésben.

ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Nő (416 fő)	Férfi (402 fő)
Összes képzési óraszám 2024. évben (óra)	5713,75	6718,5
Átlagos képzési óraszám 2024. évben (óra)	13,73	16,71

A leányvállalatoknál 2024-es évre nem állt rendelkezésre olyan nyilvántartás, amely alapján a női/férfi bontásokat meg lehet adni, 2025. évben kialakításra kerül ennek rendszere.



Adatok órában megadva	Egy alkalmazottra jutó átlagos képzési óraszám
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	15,2
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	1,36
Techno-Progress Kft.	0,24
Specimen Zrt.	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0
Slovak Direct s.r.o.	0
Zipper Services s.r.l.	4,90
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0
ANY Csoport szinten	11,15

[S1-14] Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok

S1-14_01 | 88 a

Az adatszolgáltatás a saját munkavállalói körre vonatkozik.

Az ANY Nyrt. ISO 45001: 2018 irányítási rendszer tanúsítvánnyal (MEBIR) rendelkezik, mely vonatkozik az ANY Nyrt. munkavállalóinak 100%-ára, minden telephely esetében (Az integrált irányítási politika része [Integrált irányítási politika 2024.10.14 magyar, aláírt.pdf](#)). A Csoport dolgozóinak 68,00%-a van a MEBIR rendszer által lefedve. A százalékos arány létszám alapján lett meghatározva.

A Csoport foglalkoztatása során a hatályos munka- és tűzvédelmi, egészségvédelmi és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos foglalkoztatási szabályokat betartja, oktatja, a rendszer működtetése során a külsős foglalkoztatottak esetében is alkalmazza.

S1-14_02 | 88 b

A Csoportnál nem volt a munkával összefüggő sérülések és rossz egészségi állapot miatt elhunyt munkaeőr.

S1-14_03 | 88 b

A Csoportnál nem volt a munkahelyi sérülésekből és egészségi állapot miatt elhunyt munkaeőr.

S1-14_04 | 88 c

A saját munkaeőre vonatkozó munkahelyi balesetek (üzemi baleset / úti baleset) száma (db)	
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	21
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	3
Techno-Progress Kft.	0
Specimen Zrt.	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0
Slovak Direct s.r.o.	0
Zipper Services s.r.l.	0
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0
ANY Csoport összesen	24

S1-14_05 | 88 c

A saját munkaerőre vonatkozó munkahelyi balesetek aránya:

	Üzemi baleset	Úti baleset	Összesen	Arány
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	13	8	21	2,57%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	2	1	3	2,03%
Techno-Progress Kft.	0	0	0	-
Specimen Zrt.	0	0	0	-
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	-
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0	-
Zipper Services s.r.l.	0	0	0	-
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0	0	0	-
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0	-
ANY Csoport összesen	15	9	24	2%

S1-14_06 | 88 d

A Csoportnál az alkalmazottak körében nem volt a munkával összefüggő megbetegedés („foglalkozási megbetegedés” a szabályozókban 0).

S1-14_07 | 88 e

A munkavállalóknál a munkahelyi sérülések, betegségek és halálesetek miatt elveszített napok száma:

	Munkahelyi sérülések, betegségek miatt elveszített napok száma	Halálesetek miatt elveszített napok száma	Összes elveszített napok száma
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	264	0	264
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	46	0	46
Techno-Progress Kft.	0	0	0
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0
Zipper Services s.r.l.	0	0	0
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0	0	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0
ANY Csoport összesen	310	0	310

[S1-15] A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai

Az ANY Csoport kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-16] Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)

Az ANY Csoport kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.



[S1-17] Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások

S1-17_01-07 | 103 a, b, c, d

A beszámolási időszakban jelentett hátrányos megkülönböztetési esetek – beleértve a zaklatást is – teljes száma: 0. Diszkriminációval kapcsolatos incidens a kérdéses időszakban nem történt.

Belső bejelentési csatornán 2024-ben diszkriminációs vagy más incidensbejelentés nem érkezett.

Nemzetközi bejelentési csatornán 2024-ben diszkriminációs vagy más incidensbejelentés nem érkezett.

Incidenssel vagy diszkriminációs üggyel kapcsolatban büntetés vagy kompenzáció nem került kiszabásra vagy megfizetésre.

Munkavégzés során tapasztalt hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos egyeztetés, büntetés, kártérítés vagy egyéb kompenzációs összeg tárgyában nem volt.

Az ANY Nyrt. működtet bejelentési csatornát (bejelentes@any.hu), amelyre nem érkezett panasz. Nemzeti hatóságoktól sem érkezett megkeresés 2024 folyamán. A Gyomai Kner Nyomda Zrt.-nél (bejelentes@gyomaikner.hu), a Zipper Services s.r.l.-nél (etica@ezipper.ro) panaszbejelentési rendszer működik. Bejelentés nem történt. A többi leányvállalatnál méretükből kifolyólag, vagy regionálisan nem előírás működtetni ilyen rendszert.

A 2024-es beszámolási időszakban az ANY Csoportnál nem történt diszkriminációs eset vagy zaklatás, amit a működtetett bejelentési csatornák igazolnak. Sem a bejelentési csatornán keresztül, sem nemzeti hatóságoktól nem érkezett panasz vagy megkeresés, így az ilyen eseményekből fakadó bírságok, büntetések, illetve kártérítések összege 0 HUF, ezért pénzügyi kimutatásokban sem szerepel ilyen tétel.

S1-17_08-12 | 104 a, b

A vállalati munkavégzéssel kapcsolatos emberi jogi sérelemmel kapcsolatos ügy nem volt, ezek száma nulla.

UN vagy OECD irányelvek szerint mérlegelt emberi jogi ügy nem volt, ezek száma nulla.

Kijelentjük, hogy emberi jogi ügy a társaságnál alkalmazott munkaerővel összefüggésben nem volt (sem súlyos, sem egyéb szintű).

Emberi jogi üggyel kapcsolatos büntetés, díjkiszabás a társaságnál alkalmazott munkaerővel összefüggésben nem volt. Egyeztetés során – békéltető eljárásban – fizetendő díjról vagy büntetésről megállapodás nem volt, ezekről kimutatás így nem adható.

Az ANY Csoport által működtetett bejelentési csatornákra nem érkezett panasz.

A jelentési időszakban az ANY Csoportnál nem fordult elő súlyos emberi jogi incidens, például kényszermunka, emberkereskedelem vagy gyermekmunka. A vállalat munkaerejéhez kapcsolódóan nem történt olyan eset, amely sértené az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányelveit, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatát vagy az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelveit.

Ennek megfelelően az ilyen incidensekből eredő bírságok, büntetések és kártérítések összege is 0 HUF, és ezekre vonatkozó pénzügyi tételek értelemszerűen nem szerepelnek a vállalat pénzügyi kimutatásaiban.

[G1.GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe

Az igazgatási, irányító és felügyeleti szervek üzleti magatartással kapcsolatos szerepét a Csoport a Felelős Társaságirányítási Jelentésben teszi közzé, mely elérhető a honlapon, további információ az ESRS 2 [GOV-1] pontban:

https://www.any.hu/wpcontent/files_mf/1714474126ANY_Felelos_Tarsasagiranyitasi_Jelentes_2023.pdf

Az ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek üzleti magatartással kapcsolatos szerepek szintén megtalálhatóak a Felelős Társaságirányítási Jelentésben, továbbá üzleti etikai irányelvekhez, szervezeti kultúrának megismeréséhez, iránymutatásához nyújt információkat a Társaság [Etikai Kódexe](#). A Társasági Irányelv szabályzatában meghatározottak célja, hogy valamennyi munkavállaló, vezető tisztségviselő, felügyelő bizottsági tag, tulajdonos és megbízott megfelelő és átlátható tájékoztatást kapjon a bennfentes kereskedelem és a piacbefolyásolás fogalmáról, valamint az azokra vonatkozó tilalmakról és kivételekről, továbbá nyilvántartási és közzétételi kötelezettséget meghatározó jogszabályi rendelkezésekről, honlapon elérhető: Társasági Irányelvek https://www.any.hu/wp-content/files_mf/1688559458ANY_Bennfentes_kereskedelemre_vonatkozó_szabalyzat_2014.07.01.pdf

Az Etikai Kódex hatálya kiterjed az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és az ANY Csoporthoz tartozó társaságok minden munkatársára. Ezen felül az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. elvárja a Kódexben rögzített előírások betartását a Társaság nevében eljáró összes partnerétől, valamint a vele szerződött viszonyban álló egyénektől és szervezetektől.

[G1-1] A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra

G1-1_01-11

Az ANY Csoport elkötelezetten fejleszti és ápolja vállalati kultúráját, amely a felelősségteljes döntéshozatalra, az etikus üzleti gyakorlatokra és a munkatársak közötti együttműködés előmozdítására összpontosít. Stratégiai megbeszélések keretében értékelésre kerül, az érdekelt felek véleményének figyelembevételével, Az ANY Csoport kultúrájának fejlesztése folyamatos párbeszédre épül a munkatársak, vezetők és érdekelt felek között, ami lehetővé teszi a proaktívan reagálást a változó piaci és társadalmi elvárásokra. A partnerek véleménye a vevői elégedettség felmérésének eredményeként, valamint folyamatos szóbeli kapcsolattartáson keresztül érkezik. Munkavállalókkal az érdekképviselők közvetítésével és nyitott irodákon keresztül interaktív a kommunikáció és figyelembe vannak véve a mindig aktuális jogszabályok.

A Csoport az Etikai Kódexben foglalta össze és tette közzé a vállalati kultúrával kapcsolatos szemléletmódját, útmutatóját. Az Etikai Kódex célja, hogy bemutassa azon alapelveket és etikai normákat, amelyek útmutatásul szolgálnak a változó üzleti életben. Természetesen az Etikai Kódex nem ad minden ilyen jellegű kérdésre választ, viszont összefoglalja azon magatartásformákat és erkölcsi iránymutatásokat, amelyeket a Csoport minden munkatársának követnie kell függetlenül a beosztásától, szakmai tapasztalatától, vagy az aktuális üzleti környezettől.

Az Etikai Kódexben megfogalmazott alapelvek követése és védelme közös érdek. A morális felelősségvállalás, a feddhetetlen üzleti magatartás és az emberek maximális tisztelete hozzájárul a vállalat jó hírének megőrzéséhez és segíti a versenypiaci kihívásokhoz való alkalmazkodást. Éppen ezért kiemelten fontos, hogy az ANY Csoport minden munkatársa magatartásával is hozzájáruljon közös célok eléréséhez.

Az ANY Biztonsági Nyomda Csoport minden munkatársa a mindenkori, hatályban lévő hazai és nemzetközi jogszabályi normáknak megfelelően jár el, magára vonatkozólag érvényesnek tekinti a Társaság belső szabályozásait, a Csoport alapvető érdekeivel és célkitűzéseivel összhangban cselekszik. Az ANY Biztonsági Nyomda Csoport minden munkatársa az elfogadott etikai normák szerint viselkedik az emberi kapcsolatok során. Ennek megfelelően ápolja munkatársi kapcsolatait, valamint üzleti partnerekkel, ügyfelekkel, hatósági szervekkel és a sajtóval fennálló viszonyát.

A Csoport rendszeres időközönként felülvizsgálja az Etikai Kódexben foglaltakat, kapcsolódó törvényi vagy hatósági szabályozásokat is nyomon követve, amennyiben szükséges módosítja. A belső kommunikáció formáit a technológiai fejlődésekkel párhuzamosan a Csoport folyamatosan fejleszti, kommunikációs csatornák a digitális térbe terelődnek át. Jogellenes magatartást vagy az Etikai Kódexben, vagy további belső szabályzatokban foglaltakkal ellentétes magatartást érintő aggályok azonosítására, jelentésére és kivizsgálására a Csoport bejelentő felületet biztosít.

A vállalati incidenskezelési szabályok rendelkeznek a bűncselekmény gyanúja esetén követendő eljárásról. Hatósági megkeresés esetén a Csoport – az adatvédelmi szabályok betartása mellett – együttműködik bűnüldözési eljárásokban. Részletesen a „Visszaélés-bejelentési Rendszer Szabályzat” írja le a társasági folyamatokat, ami biztosítja a bejelentés lehetőségét a 2023. évi XXV. tv.-nek megfelelően. Ezzel kapcsolatban a Csoport a bevett módon tájékoztatta munkavállalóit, és a bejelentési csatornát a weboldalán is közzétette.

A bejelentési csatornán lehet jelezni az észrevételt, az ügy kivizsgálásra kerül a törvény szerint. Egyéb külön politikával a Csoport nem rendelkezik, és nem tervezi ilyen bevezetését.

A bejelentési rendszer felépítéséről bővebb információ található az S1-1_01 | 19, 20 pont alatt.

A Csoport visszaélés-bejelentési rendszere 2023. július elsejétől működik törvényi kötelezettség alapján. A rendszer teljes, valamennyi, a törvény által előírt funkciót megvalósítja.



A Csoport nem rendelkezik az Egyesült Nemzetek Korrupció elleni Egyezményével összhangban lévő, korrupció vagy vesztegetés elleni politikával, eljárásokkal az üzleti magatartással kapcsolatos incidensek, köztük a korrupciós és vesztegetési esetek azonnali, független és objektív kivizsgálására egyéb mechanizmussal, a magyar átültetett jogszabálynak felel meg a Csoport.

A biztonsági nyomdai működésből adódóan a Csoport üzleti kapcsolatai mind megrendelői, mind beszállítói oldalon átvilágítottak, ellenőrzöttek. A jelen működés mellett nincs azonosítva olyan funkció, amely magasabb korrupció vagy vesztegetési kockázatnak van kitéve. Tevékenységéből adódóan – nem dolgozik állatokkal – nem rendelkezik a Csoport állatjóléti politikával.

A Csoportnak a szervezeten belüli, az üzleti magatartásra vonatkozó képzési politikájának alapját a munkaszerződés képezi, amelyhez további oktató jellegű tevékenység szabályozottan nem kapcsolódik. Azonban a belépő kollégákat mentorok támogatják a beilleszkedésben és abban, hogy minden a vállalathoz kapcsolódó ilyen jellegű irányelvet, politikát, kultúrát megismerjenek és elsajátítsanak.

A vezetői pozíciók esetén a munkaszerződés részét képezi az antikorrupciós bekezdés.

G1.MDR-P_01

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. Etikai Kódexe tartalmazza a Társaság szervezeti és üzleti etikáról, illetve versenypiaci és társadalmi környezetével kapcsolatos viselkedéséről, eljárásairól alkotott elképzeléseit. A Kódex közzétételével a vállalat lehetőséget kíván adni mind az alkalmazottak, mind a részvényesek és potenciális befektetők számára, hogy megismerjék az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. szervezeti kultúrájának alapjait. A munkavállalók számára az Etikai Kódex segítséget nyújt az esetlegesen felmerülő etikai kockázatok megítélésében és szükség szerinti kezelésében. Mivel a Társaság jó hírnevét és a partnereinek belé vetett bizalmát akár egy munkavállaló etikailag megkérdőjelezhető viselkedése is megrendítheti, így a vállalat elvárja a teljes Kódex ismeretét és alkalmazását a vele bármilyen jogviszonyban álló munkatársaitól.

G1.MDR-P_02

Az Etikai Kódex hatálya kiterjed az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és az ANY Biztonsági Nyomda Csoporthoz tartozó társaságok minden munkatársára. Ezen felül az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. elvárja a Kódexben rögzített előírások betartását a Csoport nevében eljáró összes partnerétől, valamint a vele szerződött viszonyban álló egyénektől és szervezetektől.

G1.MDR-P_03

Az irányelv megvalósításáért felelős szervezet legmagasabb szintje a vezérigazgató mint a szervezet felelős vezetője.

G1.MDR-P_04

Harmadik fél szabványait vagy kezdeményezéseit nem alkalmazza a Csoport.

G1.MDR-P_05

Az ANY Csoport vállalati kultúrájának kialakítása során kiemelt figyelmet fordít a legfontosabb érdekelt felek, többek között ügyfelek, beszállítók és munkatársak érdekeire. A szabályozásokat ezek alapján alakítja ki, melyek időközönként felülvizsgálatra kerülnek, szem előtt tartva, hogy minden döntés, intézkedés elősegítse a megfelelő együttműködést és a fenntartható fejlődést, és mindig megfeleljen az aktuális jogszabályoknak. Ez a megközelítés nemcsak erősíti a vállalati kultúrát, hanem hozzájárul a szélesebb társadalmi és gazdasági kihívásokra adott válaszok hatékonyságához is.

Partnerek, ügyfelek

Az ANY Csoport sikerei a mindenkori munkatársak feddhetetlen viselkedésén és etikusan kezelt emberi kapcsolatain nyugszik. Ennek megfelelően kiemelt elvárás a munkatársakkal szemben a piaci szereplők, jövőbeni megrendelők és meglévő ügyfelek mindenkori igényeinek fokozott szem előtt tartása annak érdekében, hogy a Csoport mindig biztonságos, innovatív szolgáltatásokat és termékeket tudjon szállítani partnerei számára. Ehhez szükség van arra, hogy a Csoport arra illetékes munkatársa a kifelé irányuló kommunikációja során minden esetben – a titokvédelmi szempontok betartásával – pontos, egyértelmű és elégséges információval lássa el ügyfeleit. A valós információs szolgáltatás követelménye kiterjed mind a szóbeli, mind az írásbeli kommunikációra.



Részvényesek, Befektetők

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. számára mint tőzsdei Társaság számára az elsődleges feladat a részvényesi érték védelme. Ennek garantálása érdekében, összhangban az érvényben lévő, mindenkori tőkepiaci szabályozással, a Csoport biztosítja a pénzügyi információk és jelentések transzparenciáját, és átlátható, valós információkat szolgáltat részvényesei számára.

A jelentési kötelezettségek és egyéb kötelező közzétételek segítségével biztosítja a Csoport, hogy befektetői mindig pontos képet kapjanak a Csoport működéséről, és piaci, pénzügyi helyzetéről. Ezen túlmenően az ANY Csoport elkötelezett részvényesei felé a tekintetben is, hogy felvetéseik, véleményük és esetleges kéréseik kinyilvánítására fórumot biztosít – befektetői kapcsolattartó személyében –, és azokat minden esetben megfontoltan és konstruktívan kezeli. Az ANY Csoport a fentiek érdekében biztosítja, hogy a Csoport külső és belső auditoraival minden esetben és teljes mértékben együttműködik, és garantálja számukra az információkhoz való mindenkori hozzáférést.

Állami szervek, hatóságok

Az ANY Csoport és minden munkatársa, minden helyzetben a hatályban lévő jogszabályoknak megfelelően jár el. Ez érvényes mind a magyarországi anyavállalatra, mind a külföldi leányvállalatokra. A külföldi közös és leányvállalatok esetében magára nézve kötelezőnek tartja az adott ország, illetve az Európai Unió vonatkozó törvényeit egyaránt. Ennek megfelelően az ANY Csoport munkája során mindig jóhiszeműen, becsületesen és felelős módon jár el. Az ANY Csoport és minden munkatársa az állami, kormányzati és helyi szervekkel való kapcsolatában a mindenkori jogszabályi előírásoknak megfelelően cselekszik. A Csoport és munkatársai minden állami, kormányzati és önkormányzati szervet, minden felügyeleti intézményt szükség esetén pontosan és a valóságnak megfelelően tájékoztatnak, és együttműködően járnak el a velük való kapcsolat során.

Versenytársak

Az ANY Csoport üzletpolitikájának fókuszában a tisztességes verseny áll. Ennek megfelelően a Csoport elkötelezett a versenytársakkal szemben is az alapvető etikai szabályok betartása mellett. Éppen ezért az ANY Csoport és minden munkatársa kiáll a törvényes és tisztességes úton történő információszerzés mellett. A Csoport magára és minden alkalmazottjára nézve kötelezőnek tartja, hogy a versenytársakról kizárólag tisztességes és törvényes módon szerez információkat, szigorúan betartja a jogszabályi rendelkezéseket, valamint a bennfentes kereskedelmet tiltó előírásokat.

Munkatársak

A munkatársakkal való párbeszédre szolgáló kommunikációs csatornák az S1 pontban részletesen megtalálhatóak.

G1.MDR-P_06

A Csoport Etikai Kódexe, Felelős Társaságirányítási Jelentése és Társasági Irányelve a honlapon minden érdekelt fél számára elérhető: [Testületek, vezetőség](#) –, a bejelentési rendszer szintén elérhető a honlapon keresztül: [1702992706bejelentesi rendszer_HU.pdf](#)

Felelősségvállalási nyilatkozat

Zsámboki Gábor, mint az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. vezérigazgatója ezúton nyilatkozom, hogy az alkalmazható számviteli előírások alapján, a legjobb tudásunk szerint elkészített összevont (konszolidált) éves beszámoló valós és megbízható képet ad a kibocsátó és a konszolidációba bevont vállalkozások eszközeiről, kötelezettségeiről, pénzügyi helyzetéről, valamint nyereségéről és veszteségéről, továbbá az összevont (konszolidált) vezetőségi jelentés megbízható képet ad a kibocsátó és a konszolidációba bevont vállalkozások helyzetéről, fejlődéséről és teljesítményéről, ismertetve a főbb kockázatokat és bizonytalansági tényezőket.

Budapest, 2025. március 7.



vezérigazgató