

A Gloster Infokommunikációs Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

(székhelye: 2142 Nagytarcsa, Csonka János utca 1/A A/2. ép.; cégjegyzékszám: 13-10-042012; adószáma: 27294260-2-13, a továbbiakban: „Társaság”)

Javadalmazási jelentése a 2024. üzleti évről

A jelen Javadalmazási jelentés a Társaság Közgyűlése 7/2020 (VIII.31.) sz. közgyűlési határozatával 2020. augusztus 31-én elfogadott és 2021. december 28. napján (3/2021. (12.28.) sz. közgyűlési határozat), 2022. április 20-án (13/2022. (04.20.) sz. közgyűlési határozat), valamint 2024. április 30. napján (20/2024. (04.30.) sz. közgyűlési határozat) módosított, valamint a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti Javadalmazási politika (a továbbiakban: „Javadalmazási politika”) szerint készült.

A Javadalmazási politikában meghatározott igazgatók (a Társaság Igazgatóságának, valamint Felügyelőbizottságának, Auditbizottságának tagjai) 2024. évi teljes juttatását az alábbi táblázatok tartalmazzák:

Az Igazgatóság tagjai

Igazgató neve pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek		Teljes javadalmazás	Rögzített elemek aránya
	Alapbér és bérpótlékok	Megbízási díj	Béren kívüli juttatás	Bónusz	Jutalom		
Szekeres Viktor az Igazgatóság elnöke	-	24.000.000				24.000.000	100%
Oszlászki Péter HR igazgató	24.000.000	-	-	-	-	24.000.000	100%
Sum Viktor pénzügyi igazgató	-	8.400.000	-	-	-	8.400.000	100%
Járdán Tamás stratégiai igazgató	-	-	-	-	-	-	N/A
Lódi Kata kommunikációs igazgató	-	2.600.000	-	-	-	-	100%
Gayer Attila igazgatósági tag	-	3.000.000	-	-	-	3.000.000	100%

A Felügyelőbizottság tagjai

Bizottsági tag neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek		Teljes javadalmazás ¹	Rögzített és változó elemek aránya
	Alapbér és bérpótlékok	Megbízási díj	Béren kívüli juttatás	Bónusz	Jutalom		
Dr. Balásfalvi-Kiss András, elnök	-	1.200.000	-	-	-	1.200.000	100%
Dr. Zanathy László	-	1.500.000	-	-	-	1.500.000	100%
Várhelyi Veszna Virág ²	-	1.122.581	-	-	-	1.122.581	100%
Vincze Andrea	-	600.000	-	-	-	600.000	100%

Az Auditbizottság tagjai

Bizottsági tag neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek		Teljes javadalmazás ³	Rögzített és változó elemek aránya
	Alapbér és bérpótlékok	Megbízási díj	Béren kívüli juttatás	Bónusz	Jutalom		
Dr. Balásfalvi-Kiss András, elnök	-	1.200.000	-	-	-	1.200.000	100%
Dr. Zanathy László	-	1.500.000	-	-	-	1.500.000	100%
Vincze Andrea	-	600.000	-	-	-	600.000	100%

A Társaság Felügyelőbizottságának és Auditbizottságának tagjai kizárólag a Közgyűlés által meghatározott, havi rögzített összegű megbízási díjban részesültek.

A Társaság a 2019. évi LXVII. törvény 19. § (2) bekezdés e) pontja szerint nem alkalmazta a változó javadalmazás visszakövetelésre vonatkozó lehetőséget.

A Társaság a 2023. évre vonatkozó javadalmazási jelentésre vonatkozó közgyűlési véleménynyilvánító szavazást figyelembe vette, az előző üzleti év javadalmazási jelentésére vonatkozó módosító indítvány a Társasághoz nem érkezett.

^{1,3} Felügyelőbizottsági és Auditbizottsági együttes tagság esetén a feltüntetett összegek bizottságonként értendők

² 2024.08.15. napjával lemondott tisztségéről

Munkavállalók javadalmazása

A Társaság munkavállalói ösztönzésére fix, illetve változó juttatási elemeket alkalmaz. A Társaság javadalmazási rendszerének változó juttatási elemei az előre meghatározott feltételek teljesítése esetén a munkavállalói számára adható bónusz, illetve az egyedi elbírálás alapján adható jutalom.

A nem igazgató beosztású **munkavállalók átlagos besorolási bére (az előző évhez viszonyított változás mértékével) az alábbiak szerint alakult:**

Időszak	2021	2022	2023	2024
Létszám ⁴	103	169	220	234
Személyi jellegű ráfordítások ⁵	637.278	1.639.261	2.523.517	2.351.759
Átlagos alapbér / fő ⁶	669.719	860.941	940.839	1.020.028
Változás	-	+28,5%	+11,1%	+8,4%
EBITDA ⁴	426.522	697.889	746.253	865.167
Változás	-	+63,6%	+6,9%	+15,9%
Teljes ⁴ átfogó eredmény	238.326	375.735	304.625	430.882
Változás	-	+57,6%	-18,9%	+41,4

A Társaság a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény alapján harmadszor készít javadalmazási jelentést, ezért a jelen Javadalmazási jelentés a törvény 29. § (4) bekezdésének megfelelően 2024. év vonatkozásában, illetve a megelőző évek tekintetében a 2022. és 2023. évi adatokat és összehasonlításokat tartalmazza.

A Társaság igazgatói részvényopcióban, részvényalapú javadalmazásban 2024. évben nem részesültek.

Az igazgatók 2024. évi teljes javadalmazása az elfogadott Javadalmazási politikának megfelelően került kifizetésre, és mértéke az Igazgatóság álláspontja szerint a Társaság hosszú távú teljesítményét biztosítja. 2024. évben a Javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól való bármely eltérésre okot adó kivételes körülmény nem merült fel.

⁴ Legalább heti 10 órás munkaviszonyban foglalkoztatottak száma, Igazgatók nélkül

⁵ ezer forintban, IFRS szerint; 2024-ben a megszűnő tevékenység nélkül

⁶ Teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, 2024.12.31. állapot szerint

A Társaság 2024. üzleti évre vonatkozó Javadalmazási jelentését a fentiek szerint a Társaság Közgyűlésesz. közgyűlési határozatával véleménynyilvánító szavazás keretében 2025. április xx. napján elfogadta.