

2024

EGYEDI ÉVES BESZÁMOLÓ ÉS ÜZLETI JELENTÉS

Üzleti jelentés és egyedi fenntarthatósági jelentés

2024

WABERER'S INTERNATIONAL NYRT.

BUDAPEST, 2025. MÁRCIUS 31.

VEZÉRIGAZGATÓ

Tartalom

Üzleti jelentés

1. Az üzleti jelentés célja	3
2. A Waberer's International Nyrt. főbb pénzügyi mutatói	3
3. Az üzleti év eseményei	3
4. Stratégia, várható fejlődés	4
4.1 Fuvarozás és szállítmányozás	4
5. Kutatás fejlesztés.....	5
6. Foglalkoztatási politika	5
7. Fenntarthatóság.....	5
8. Hitelezési, likviditási kockázat	7
9. Részvényesi struktúra	7
10. Belső kontrollok és kockázatkezelés	7
10.1 Belső kontrollok rendszere	7
10.2 Kockázatkezelési keretrendszer	8

Fenntarthatósági jelentés

1. Általános információk	10
1.1 A beszámoló elkészítésének alapja	10
1.2 [BP-2] Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek	12
1.3 Irányítás.....	12
1.4 Stratégia	18
1.5 A hatások, a kockázatok és a lehetőségek kezelése	37
2. Környezeti információk	50
2.1 EU Taxonómia.....	50
2.2 [E1] Éghajlatváltozás.....	50
2.3 [E1-5] Energiafogyasztás és-szerkezet	53
3. Társadalmi információk	61
3.1 [S1] Saját munkaerő.....	61
3.2 [S-Jogalany-specifikus] Közösségi szerepvállalás.....	74
3.3 [S4] Fogyasztók és végfelhasználók.....	75
4. Irányítási információk.....	81
4.1 [G1] Irányítás	81

1. Az üzleti jelentés célja

Az üzleti jelentés célja, hogy az egyedi pénzügyi kimutatások értékelésével úgy mutassa be a vállalkozó vagyoni, pénzügyi, jövedelmi helyzetét, az üzletmenetet, a vállalkozó tevékenysége során felmerülő főbb kockázatokkal és bizonytalanságokkal együtt, hogy ezekről - a múltbeli tény és a várható jövőbeni adatok alapján - a tényleges körülményeknek megfelelő, megbízható és valós képet adjon.

Az üzleti jelentésnek a vállalkozó üzletmenetének fejlődéséről, teljesítményéről, illetve helyzetéről átfogó, a vállalkozó méretével és összetettségével összhangban álló elemzést kell tartalmaznia. Ennek megfelelően a Társaság üzleti jelentése a BÉT honlapján közzétett és a Társaság honlapján is megtalálható éves jelentéssel együttesen értelmezhető és felel meg a Számviteli törvény előírásainak. A társaság leányvállalatai miatt konszolidált pénzügyi kimutatások, valamint konszolidált üzleti jelentés készítésére köteles. A részletes és mutatószámokkal alátámasztott információk a konszolidált üzleti jelentésben és a társaság Megjegyzésekben elérhetőek, ezért alább csak utalunk a következő témákra.

2. A Waberer's International Nyrt. főbb pénzügyi mutatói

Adatok millió EUR-ban	2024	2023
Nettó árbevétel	336,7	334,7
Direkt költségek	(318,8)	(315,8)
Bruttó fedezet	17,8	18,9
Működési eredmény	(5,0)	(9,0)
Adózás előtti eredmény	26,0	18,5
Tárgyévi nyereség (+)/veszteség (-)	24,8	16,2
EBITDA	3,9	1,0
EBIT	(5,0)	(9,0)

3. Az üzleti év eseményei

A Társaság figyelemmel követi a világgazdaság megszokottnál gyorsabban bekövetkező változásait. Bár jelenleg nem áll rendelkezésre olyan információ, amely a Társaság pénzügyi teljesítőképességére vagy a vállalkozás folytatására való képességével kapcsolatban kétséget vetne fel, nem zárható ki, hogy a gyorsan, jelenleg nem látható irányba változó nemzetközi politikai és gazdasági körülmények a jövőben bizonytalanságot jelentenek a rövid és középtávú pénzügyi tervek teljesítésében és az esetleges külső finanszírozások bevonásában.

Operációs szempontból az ukrán állampolgárságú gépjármű vezetői állomány szempontjából magasabb a kockázat. A nemzetközi fuvarozásban állományban vannak jelen, és elvesztésük csökkentheti kapacitás kihasználtságot. Mindeztől nem volt tapasztalható az operációt veszélyeztető mértékű kockázat az ukrán sofőrök kapcsán, és a meghozott intézkedések alapján a kockázatot szintén kezelhető mértékűnek tekinti a Társaság.

2024. február elején lezárult a Petrolsped akvizíció, ahol 51 %-os részesedést szerzett a Csoport a Petrolsped Csoportban. A tranzakció értéke 3 163 millió HUF volt, amelynek beszerzési ár allokációja folyamatban van és amelynek finanszírozása a kötvénykibocsátásból történt. Stratégiai céloknak megfelelően a lépéssel a Csoport belép abba a speciális szállítmányozási szegmensbe (pl. agrártermékek, építőipari termékek), amely jelenleg döntően vasúti szolgáltatásokat vesz igénybe.

A tranzakció jelentős lépés a multimodális szolgáltatási portfólió kiépítésére, valamint a vasúti logisztikai képességek fejlesztése felé. A lépésnek köszönhetően jobban megfelel a Csoport annak az európai uniós elvárásnak, amely szerint a hosszútávú fuvarozási feladatokat minél nagyobb arányban vasút segítségével kell végrehajtani. A Petrolsped tapasztalata, ügyfélportfóliója és eszközeinek integrálása révén a Waberer's minden szükséges képességnek a birtokába kerül ahhoz, hogy a hazai és regionális vasúti alapú logisztikai piac versenyképes és jelentős szereplőjévé váljon.

2024 januárjában Munkavállalói Rész tulajdonosi Programot (MRP) indított. A társaság az MRP Javadalmazási Politika végrehajtásához 1 198 millió forint összegű pénzbeli vagyoni hozzájárulást juttatott a Waberer's Munkavállalói Rész tulajdonosi Program Szervezet részére. A pénzbeli vagyoni hozzájárulás juttatásával közvetlenül a cég igazgatósága által elfogadott MRP Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó munkavállalók (menedzsment, kiemelt munkavállalók – összesen 40 fő) szereznek tagi részesedést az MRP Szervezetben. Az MRP Szervezet a pénzbeli vagyoni hozzájárulást a vállalat részvényeinek megszerzésére használta fel. Az MRP Javadalmazási Politika és az MRP tv. alapján a kifizetésre az MRP Résztevők legkorábban 2026-ban válhatnak jogosulttá.

A 2024. február 10-én létrejött részvény-adásvételi szerződésben foglaltak szerint az Indotek Group a Waberer's International Nyrt.-ben meglévő 28,9%-os tulajdoni hányadból 15%-ot értékesített a MOL Nyrt. 100%-os leányvállalata, a MOL Vagyonkezelő Kft. számára, a fennmaradó részvényeket pedig befektetői szolgáltatón keresztül kívánja értékesíteni. A tranzakció zárásához a vevőnek be kell szereznie a Magyar Nemzeti Bank, mint biztosításfelügyelet engedélyét.

4. Stratégia, várható fejlődés

A cégcsoport által megfogalmazott stratégia mentén haladva a Waberer's International Nyrt. fejlesztési törekvései a 2021-ben megfogalmazott fejlesztési irányokon alapszik. A Cégcsoportunk víziója szerint a közép- és kelet-európai régió elsőszámú komplex logisztikai szolgáltatójává tervezzük a Waberer's Csoportot bővíteni.

A vízió megvalósításához vezető stratégia főbb alappillérei a következők:

- Infrastruktúra- és technológia fejlesztés
- Hozzáadott érték növelés
- Diverzifikáció
- Fenntarthatóság

A fuvarozás és szállítmányozás területén az alábbi pontok kerültek definiálásra:

- flotta korszerűsítése a hatékonyabb üzemeltetés érdekében
- specializált FTL szolgáltatásokból eredő árbevétel arányának növelése
- multimodális szolgáltatások arányának növelése

4.1 Fuvarozás és szállítmányozás

Infrastruktúra- és technológia fejlesztés

A saját flottás nemzetközi fuvarozási tevékenység alapja a hatékonyan üzemeltethető és megbízható rendelkezésre állást biztosító flotta megléte. Az elmúlt 3 év során a flotta csere eredményeképpen a Cégcsoport elérte a stratégiai célként megjelölt 2 év alatti átlagéletkort, 1,79 éves flotta átlagéletkort sikerült realizálni. A következő években is fenn kívánjuk tartani ezen átlagéletkort, és folytatni kívánjuk a flotta folyamatos megújításának folyamatát, míg a flotta méretében nem tervezünk jelentős módosítást, azt a mindenkori aktuális tender eredményeknek megfelelően finomítjuk.

Hozzáadott érték növelés

A nemzetközi fuvarozási szegmens trendfordulójának alapja a key account ügyfelekre fókuszáló operációra történő átállás. A Waberer's fuvarozási szolgáltatása azon ügyfélkörben tud versenyképes szolgáltatást nyújtani, ahol elvárás a kiemelkedő szolgáltatási színvonal, a kiegészítő szolgáltatások elérhetősége (pl. nyomkövetés, speciális áruk szállítása, rugalmas kapacitás allokáció, alternatív üzemanyagok használata stb.), illetve az ügyfélközpontú operáció. Az operáción belül ennek megfelelően tovább kívánjuk növelni a key account ügyfelek, illetve a kiegészítő szolgáltatásokat

igénylő fuvarok súlyát, melyet 2027-re 60%-ra kívánunk növelni az ügyfélportfólió és értékesítési fókusz aktív menedzselése által.

Diverzifikáció

A nemzetközi árufuvarozási területen a Waberer's mindezidáig a közúti fuvarozásra, illetve kisebb mértékben a közúti, illetve a vasúti fuvarozás kombinációjának tekinthető intermodális fuvarozásra helyezte a hangsúlyt. Mind szabályozói, mind ügyfél oldali egyre erősödő elvárás a hosszútávú fuvarozás környezeti lábnyomának jelentős csökkentése. Ezt a célt tudja támogatni ezen fuvarozási feladatok vasúton történő végrehajtása. Ezt felismerve a Waberer's Csoport 2023-ban adás-vételi szerződést írt alá a vasúti logisztikában jelentős infrastruktúrával és tapasztalattal rendelkező PSP (Petrolsped) Csoport többségi részesedésének megvásárlására, mely tranzakciót 2024 elején sikeresen zárt. A PSP Csoport terveink szerint a jövőben alapja lesz a szolgáltatásaink vasúti transzformációjának, illetve ezen akvizíció által a Waberer's beléphet azon tömegáruk szállításának piacára, melyet már eddig is döntően a vasút szállított (építőanyagok, gabona, olajipari termékek stb.). A vasúti logisztikai piac mellett 2023-ban megjelentünk tengeri logisztikai szolgáltatások piacán is, mellyel tovább erősítettük multimodális képességeinket, és ezáltal már kontinensek közötti szállítási feladatokat is képesek vagyunk ellátni. 2024 folyamán folytatódott a fuvarozás és szállítmányozás ágazatainak fejlesztése és üzleti lehetőségek kiaknázása, cél ezek folyamatos bővítése elsősorban partner állomány növelésével.

5. Kutatás fejlesztés

A társaság nem végez semmilyen kutatási, vagy kísérleti fejlesztési tevékenységet.

6. Foglalkoztatási politika

A Waberer's International Nyrt. foglalkoztatási politikája keretein belül fontosnak tartja a szakmai előrehaladás lehetőségeinek biztosítását, így számos szervezeten belüli képzést indít, továbbá a cég logisztikai tevékenységéből adódóan kiemelt szerepet kap a biztonságos munkakörnyezet biztosítása. A szektorban megjelenő hazai munkaerőhiányt, gépjármű vezetői oldalon, nemzetközi munkaerők bevonásával kezeli a vállalat.

Az egyenlő bánásmód biztosítása a vállalat alapvető értékei között szerepel, így foglalkoztatási politikájának is alapja ennek garantálása. Ezen túl a Waberer's Csoport által megfogalmazott humán erőforrásra vonatkozó irányelvek a Waberer's International Nyrt-re is kötelező érvényű. A Waberer's Csoport munkaerő gazdálkodásának fő elemeit és a 2024-es eredményeket a Cégcsoport ESG jelentésében mutatjuk be részletesen.

7. Fenntarthatóság

A Waberer's International Nyrt. a Waberer's cégcsoport által meghatározott irányelvek mentén köteles haladni, mely elvárásoknak eleget téve folytatja tevékenységét.

Ennek megfelelően, mint Magyarország legnagyobb és az EU egyik legnagyobb logisztikai vállalataként a környezetre és társadalomra gyakorolt hatásai miatt már évek óta elkötelezett a fenntartható fejlődés, a környezet védelme és a szennyezőanyagok (legnagyobb mértékben a CO₂) kibocsátásának csökkentése mellett.

A Társaságcsoporthoz a 2021-ben alakult Green Division szervezeti egység felelős a stratégiai szintű fenntarthatósági célok meghatározásáért és azok végrehajtásáért. A terület a vállalat fő tevékenységi körét elemezve igyekszik olyan megoldásokat a folyamatokba implementálni, melyek közvetlenül vagy közvetve segítik a kibocsátások csökkentését, így kerülve közelebb a karbonsemlegességhez.

A 2024-es évben a már korábban elindított intermodális, azaz a vasúti és közúti fuvarozás kombinálásával létrejött szolgáltatás volumenét tudtuk növelni.

Az alternatív hajtású flottánk jelenleg elektromos és LNG hajtóanyaggal üzemelő járművekből áll, 2024-ben a korábbi autópark méretét sikeresen növelni tudtuk.

A dízelüzemű járműveink CO₂ kibocsátásának csökkentésére a jelenlegi egyik leghatékonyabb alternatíva a HVO100 (hidrogénezett növényi olaj) használata, melynek felhasználását a 2024-es évben növelni tudtuk, a Társaság folyamatosan keresi a további lehetőségeket Európa szerte a hálózat optimális használhatóságának bővítésére. Az ilyen típusú tüzelőanyag további előnye az alacsonyabb károsanyag-kibocsátás mellett, hogy mind a meglévő, mind az újonnan a flottába érkező dízel járművekkel kompatibilisek.

2023-ban a cég központi telephelyén befejeződtek a napelemes hálózat telepítési munkálatai, a rendszert 2024-ben is folyamatosan üzemeltette a Társaság, a megtermelt áram jelenleg a telephely energiaszükségletének ellátásában hasznosul.

A fentebb említett kibocsátási tevékenységekhez kapcsolódó CO₂ értékeinek lehető legpontosabb meghatározásához validálásra kerültek azok a számok, melyeket akár a saját, akár az ügyfelekkel történő kommunikáció során fel tudunk használni, mint hitelesített, biztos forrásból származó érték, így a kibocsátásunk csökkentésének számszerűsítését teszik egyszerűbbé és pontosabbá.

A fenntarthatósággal kapcsolatos további lépések meghatározására cégcsoport szintű ESG stratégiát folytat a Társaság, melynek főbb fókuszterületei cég szinten is irányadó elvek:

Zöld szolgáltatások fejlesztése

- az intermodális szolgáltatás további kiterjesztése
- alternatív hajtású járműflotta növelése
- alternatív üzemanyagok használata és használatuk kiterjesztése
- fenntartható raktározási technológiák alkalmazása
- zöld biztosítási és befektetési portfólió kialakítása

Kibocsátások csökkentése

- kibocsátási célok meghatározása és közzététele
- zöld infrastrukturális beruházások növelése
- üzemanyag fogyasztásának csökkentése
- energiahatékonyság és az épületek energiateljesítményének növelése

Vonzó munkahely kialakítása

- munkavállalók képzése és fejlesztése
- munkavállalók elkötelezettségének növelése
- munkakörülmények javítása
- sokszínűségi potenciál kihasználása

Jogszabályi és belső megfelelés biztosítása és alkalmazkodóképesség növelése

- a legmagasabb szintű megfelelés fenntartása:
 - o vállalatirányítási elvek
 - o belső működési standardok
- az ESG központú irányítás fenntartása cégcsoport szinten
- az érdekelt felekkel való kapcsolatok erősítése
- zöld finanszírozási lehetőségek bevezetése és fejlesztése

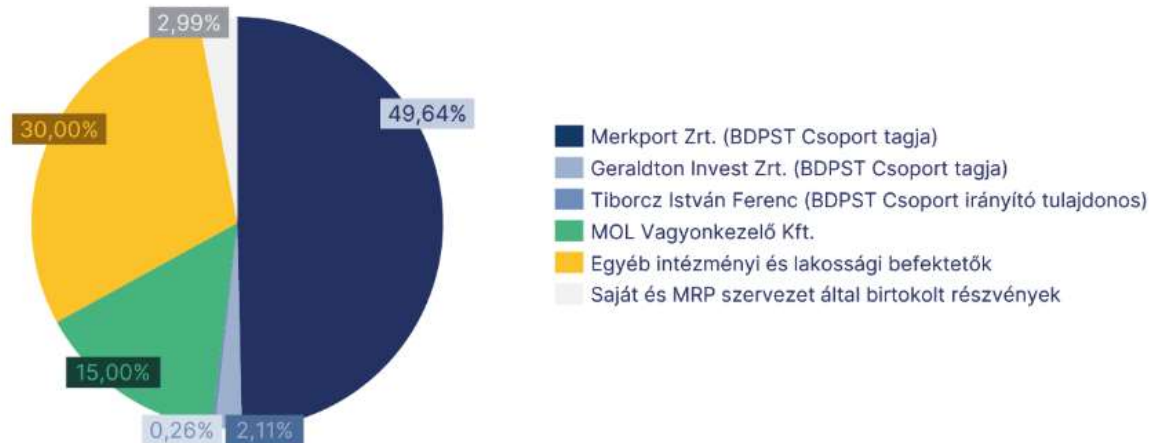
A Waberer's Csoport és így egyben a Waberer's International Nyrt. fenntarthatósággal kapcsolatos további törekvéseit és eredményeit a 2024-es ESG Jelentésben mutatjuk be részletesen.

8. Hitelezési, likviditási kockázat

Az egyedi Megjegyzések 38. pontjában a hitelezési, likviditási kockázat kezelési politikánkról, az árfolyam kockázatot kezelő fedezeti ügyleteinkről.

9. Részvényesi struktúra

A Waberer's International Nyrt. tulajdonosi struktúrája 2024. december 31-én az alábbiak szerint alakult¹:



10. Belső kontrollok és kockázatkezelés

10.1 Belső kontrollok rendszere

A Társaság szabályos működését a belső kontroll rendszere biztosítja. A belső kontroll mechanizmuson belül minden vezetőnek fel kell mérnie az irányítási területén lévő kockázatokat, és azokat mérsékelnie kell belső szabályzatok kibocsátásával és betartásuk ellenőrzésével. A Belső Ellenőrzési Osztály az éves ellenőrzési programja és eseti ellenőrzés keretében ellenőrizheti a belső kontroll mechanizmus hatékonyságát, és negyedévente jelentést tesz a Felügyelőbizottságnak a megállapításairól, valamint a korrekciós intézkedésekről.

A Társaság pénzügyi beszámolóit a szegmensszintű és a központi kontrolling funkciók követik nyomon, amelyet hetente a felsővezetői szint, havonta pedig az Igazgatóság vizsgál felül. A pénzügyi beszámolók mélyreható és átfogó felülvizsgálatára negyedévente kerül sor, amikor valamennyi előbb említett funkció és testület áttekinti a közléteendő számadatokat és üzeneteket, továbbá a negyedéves jelentéseket közzététel előtt az Audit Bizottság is felülvizsgálja.

A belső kontroll eljárások során a Társaság belső ellenőrzési mechanizmusait az alábbi alapelvek szabályozzák:

- A felelősségek megosztása. Minden feladatot legalább egy funkcióhoz és vezetőhöz rendelnek.

¹ Forrás: KELER Zrt., illetve tulajdonosi tájékoztatás. Megjegyzés: a fenti adatok nem feltétlenül tükrözik a részvénykönyvbe bejegyzett tulajdonosi struktúrát. A részvénykönyvi bejegyzés nem kötelező. Ugyanakkor a részvényes a társasággal szemben részvényesi jogait csak akkor gyakorolhatja, ha a részvényt a részvénykönyvbe bejegyezték.

- A felelősségek elkülönítése. A társasági funkciók és alkalmazottak egyértelműen azonosított és rögzített felelősségi körökkel rendelkeznek.
- Független belső ellenőri funkció. A Belső Ellenőrzési Osztály a Felügyelőbizottságnak és az Audit Bizottságnak tartozik jelentéssel.
- Technológiai ellenőrzések. Ahol lehetséges technológiai – adat alapú - ellenőrzéseket hajtanak végre annak érdekében, hogy megakadályozzák az emberi mulasztásokat vagy vétségeket.
- Nyilvántartás. A nyilvántartási eljárásokat minden szinten végrehajtják annak biztosítása érdekében, hogy a vállalat nyomon tudja követni korábbi tapasztalatait

10.2 Kockázatkezelési keretrendszer

A Társaság elkötelezett amellett, hogy üzleti tevékenysége során azonosítsa, felmérje és kezelje a kockázatokat annak érdekében, hogy stabil és nyereséges teljesítményt nyújtson és értéket teremtsen a részvényesek számára. A lehetséges kedvezőtlen következmények számbavétele ezért a napi operatív, valamint a stratégiai hosszú távú döntéshozatali eljárás szerves részét képezik.

A Társaság a kockázatkezelési eljárása során elsődlegesen a kockázatok és azok lehetséges hatásainak megértését célozza. A Társaság elismeri, hogy a legtöbb esetben a kockázatok megszüntetése nem lehetséges, ezért inkább a kockázatok negatív hatásának mérséklésére és hatékony kezelésére törekszik. A Társaság ennek megfelelően csak a hatások megfelelő felmérése és hatékony kezelése után vállal bármilyen kockázatot, és ahol lehetséges, belső ellenőrzési vizsgálatokkal, valamint folyamatokba épített kontrollpontokkal mérsékli ezen kockázatok bekövetkezésének valószínűségét, illetve hatásait.

Ennek keretében a Társaság a következőképpen határozta meg kockázatkezelési irányelveit:

- Univerzális megközelítés. Az egyes kulcsfontosságú tevékenységek, projektek vagy egyéb szempontok tekintetében a lehető legpontosabban kerülnek azonosításra és felmérésre a releváns kockázatok, amelyek jelentősen befolyásolhatják a vállalat működését. Ezen, a vállalatcsoport vezetőivel készített kockázatfelmérő interjúk során felmért kockázatok az éves audit tervezés folyamatában egy ún. „kockázati térképen” kerülnek megjelenítésre a bekövetkezés valószínűsége, valamint a bekövetkezés hatása szerint.
- Holisztikus megközelítés. A napi kockázatok operatív szinten kerülnek azonosításra, felmérésre és kezelésre. Az összes kockázati tényező és kockázatkezelési gyakorlat azonban csoport szinten vizsgálendő és értékelendő.
- Rendszeres nyomon követés. A kockázatok alakulását és kezelését az operatív szint, a stratégiai kockázatok pedig az Audit Bizottság és az Igazgatóság követi nyomon.
- Sorrendiség. Az éves belső ellenőrzési terv szerinti vizsgálatok, valamint az erőforrások úgy kerülnek elosztásra, hogy azon kockázatok kockázatkezelésére kerüljön több hangsúly, amelyek bekövetkezésére a legtöbb esély van, és amelyek a lehető legnagyobb hatást gyakorolhatják.
- A kockázatkezelés hatékonysága. A kockázatkezelés módszerének kiválasztásakor a leghatékonyabb eszköz kerül kijelölésre.

Telephelyek, fióktelepek bemutatására:	Társaság székhelye: 1239 Budapest, Nagykőrösi út 351. – Társaságirányítás Társaság telephelyei: 1237 Budapest, Nagykőrösi út 349. – Fuvarozási operáció 1239 Budapest, Európa utca 3. (hrsz.: 188019/1). – Raktározási tevékenység 1239 Budapest, Európa utca 5-7. (hrsz.: 196386/10). – Raktározási tevékenység 1239 Budapest, Európa utca 8. (hrsz.:196390). – Raktározási tevékenység 1239 Budapest, Európa utca 9-11. (hrsz.:188016/9). – Raktározási tevékenység 1239 Budapest, Európa utca 10. (hrsz.:196380/9). – Raktározási tevékenység Társaság fióktelepei: 4024 Debrecen, Miklós utca 19. – kereskedelmi iroda 9200 Mosonmagyaróvár, Kenyérgyári utca 2-4. – gépjármű tárolási hely, javítási tevékenység, szociális kiszolgálás 9026 Győr, Egyetem tér 1. – mérnöki tevékenység 7632 Pécs, Móra Ferenc utca 131. – kereskedelmi iroda 24000 Szabadka, Corvin Mátyás utca 17. – kereskedelmi iroda
---	--

1. Általános információk

A Waberer's International Nyrt. (továbbiakban alkalmazott szinonima: Társaság) számára kiemelten fontos a fenntarthatóság és a felelős vállalatirányítás. A jogszabályi követelményekhez igazodva a Társaság számára a 2000. évi C törvény elvárásával összhangban a konszolidált beszámolóson túl kötelező elkészíteni a 2024-es pénzügyi évre az ESRS (Európai Fenntarthatósági Jelentési Sztenderdek²) előírásai szerinti egyedi fenntarthatósági jelentését. A Társaság célja, hogy átlátható és hiteles információkat nyújtson környezeti, társadalmi és vállalatirányítási teljesítményéről, valamint a fenntarthatóság terén tett előrelépéseiről. Az ESG szempontok üzleti jelentésbe és gyakorlati működésbe történő beépítése nemcsak a szabályozási megfelelést biztosítja, hanem a hosszú távú üzleti stabilitást és a versenyképességet is erősíti.

1.1 A beszámoló elkészítésének alapja

A szabályozói környezet elvárása mentén 2024-re vonatkozóan a kötelező uniós jelentéstételi sztenderdek (ESRS) alkalmazásával szükséges elkészíteni Waberer's International Nyrt. számára két fenntarthatósági jelentést, konszolidált és egyedi szinten, amelyek a kapcsolódó konszolidált és egyedi pénzügyi kimutatások üzleti jelentésének részeként kerülnek publikálásra. Az egyedi fenntarthatósági jelentés nagy mértékben támaszkodik a konszolidált fenntarthatósági jelentésre, hiszen a Waberer's International Nyrt. kulcsszerepet tölt be a Waberer's Csoport fenntarthatósági törekvéseiben, a 2024-es pénzügyi évről szóló konszolidált fenntarthatósági jelentés és a korábbi, csoport szintű jelentések megtalálhatók a [Társaság honlapján](#).

1.1.1 [BP-1 A fenntarthatósági nyilatkozat elkészítésének általános alapja

Jelentéstételi időszak	2024. pénzügyi év (2024.01.01. – 2024.12.31.) A beszámolási időszak megegyezik a pénzügyi jelentés időszakával.
Legutóbbi jelentés dátuma	Jelen dokumentum a Társaság első ESRS sztenderdek szerint készült egyedi fenntarthatósági jelentése.
Jelentéstételi ciklus	Éves jelentéstételi ciklus, 2024-től az ESRS sztenderdek szerint.
A jelentés tartalma	A Waberer's Csoport szintű kettős lényegességi vizsgálata alapján a Társaságra meghatározott lényeges fenntarthatósági témák és a kapcsolódó hatások, kockázatok és lehetőségek kerülnek összefoglalásra az ESRS sztenderdjei mentén. A jelentés célja, hogy valós és közérthető képet adjon a vállalat fenntarthatósági teljesítményéről, valamint az azzal kapcsolatos jövőbeli irányokról. A számviteli törvény 95/I. §-a előírja, hogy a Társaságnak az (EU) 2019/815 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet (ESEF-rendelet) 3. cikkében meghatározott elektronikus beszámolási formátumban (XHTML) kell elkészítenie az üzleti jelentést és az elektronikus beszámolási formátumnak megfelelően meg kell jelölnie azt. Tekintettel arra, hogy a

² A BIZOTTSÁG (EU) 2023/2772 FELHATALMAZÁSON ALAPULÓ RENDELETE (2023. július 31.) a 2013/34/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvnek a fenntarthatósági beszámolási standardok tekintetében történő kiegészítéséről

	fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF taxonómia még nem került elfogadásra, a Társaság nem tudta elvégezni a közzétételek megjelölését.
A jelentés hatóköre	A jelentés a Waberer's International Nyrt. tevékenységi körére terjed ki, ezáltal a Waberer's International Nyrt.-t fedi le adatszinten, az egyedi pénzügyi kimutatással megegyező körben. Indokolt esetben a Waberer's Csoport vagy hazai leányvállalatai is bemutatásra kerülnek ideértve a kapcsolódó értékláncok bemutatását.
A jelentés tartalmában történt változások	Az elkészült jelentés a Társaság első ESRS keretrendszer szerint készült egyedi fenntarthatósági jelentése.
A jelentés besorolása	A jelentés az Európai Unió 2023 óta hatályos Vállalati Fenntarthatósági Jelentésről szóló Irányelve (továbbiakban: CSRD) ³ és a kapcsolódó ESRS, valamint a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: számviteli törvény) 95/ E.-G. § és 95/I. § alapján készült.
A jelentés tanúsítása külső fél által	A jelentés külső, független, fenntarthatósági minősítéssel rendelkező könyvvizsgáló fél által kerül tanúsításra, korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás alapján. A bizonyossági vélemény megtalálható az egyedi pénzügyi kimutatások mellékleteként.

A Waberer's International Nyrt. a Waberer's Csoport része. A Waberer's Csoport elnevezést a Waberer's Csoport konszolidált fenntarthatósági jelentésével összhangban az anyavállalat és azon leányvállalatai összességére értjük, amelyek ESG adatszolgáltatási kötelezettséggel rendelkeznek és teljeskörűen konszolidálásra kerülnek a pénzügyi beszámolóban is, ennek részletei a konszolidált pénzügyi kimutatásokban találhatók.

A Társaság bemutatásán túl a jelentéshez felhasználásra és bemutatásra kerültek indokolt esetben az értékláncra vonatkozó információk, amelyek a Waberer's Csoport konszolidált fenntarthatósági jelentésében megjelenő lefedettséggel egyeznek meg. A jelentés kiindulási alapjaként szolgáló kettős lényegességi vizsgálat kiterjedt a csoportszintű értékláncra is, ennek feltérképezését a Társaság elvégezte a két fő üzletágára (Fuvarozás és szállítmányozás, Logisztika) a Waberer's Csoport értéklánc térképeivel összhangban. Ezek részletes áttekintést adnak a Társaság különböző tevékenységeiről és az azokhoz tartozó üzleti kapcsolatairól. Az értéklánc felmérése elősegítette a legfontosabb érdekelt felek meghatározását, akiket a Waberer's Csoport saját tevékenységei, valamint az értéklánc upstream (az ellátási lánc elején történő folyamatok, például amelyek során a vállalat a fuvareszközöket, üzemanyagot, járműalkatrészeket és egyéb szükséges erőforrásokat beszerzi a szolgáltatásai biztosításához) és downstream (ellátási lánc végén történő folyamatok, például amelyek során a vállalat által nyújtott szállítási szolgáltatások, vagyis az áruk továbbítása a megbízók raktáraiból a végső rendeltetési helyre kerül) szakaszai érintenek vagy valószínűleg érinthetnek.

³ AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2022/2464 IRÁNYELVE (2022. december 14.) a 537/2014/EU rendeletnek, a 2004/109/EK irányelvnek, a 2006/43/EK irányelvnek és 2013/34/EU irányelvnek a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolás tekintetében történő módosításáról

A Társaság nem élt azzal a lehetőséggel, hogy kihagyjon valamilyen szellemi tulajdonnak, know-how-nak vagy innovációs eredménynek megfelelő konkrét információt.

A pénzügyi évben nem merült fel olyan ügy, amely indokolná a Társaság oldalán a küszöbön álló fejleményekre vagy tárgyalás alatt álló kérdésekre vonatkozó információk közzététele alól való mentesítés szükségességét.

1.2 [BP-2] Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek

A jelentéskészítés alapjául szolgáló kettős lényegességi vizsgálat során a Társaság – az ESRS 1 jelentéskészítési sztenderd követelményeivel összhangban – definiálta az időhorizontokat. A hatások, kockázatok és lehetőségek a következő három időtáv szerint kerültek meghatározásra:

- I. Rövidtáv: Ha az adott fenntarthatósági téma pozitív vagy negatív hatása már a jelenlegi pénzügyi évben is fennáll. A ténylegesként azonosított hatások minden esetben ebbe a kategóriába tartoznak.
- II. Középtáv: Ha az adott fenntarthatósági téma már a jelenlegi pénzügyi évben is releváns, de még nincs jelentős hatása a környezetre és/vagy társadalomra. Az ide sorolt hatások várhatóan a jelentéstételi időszakot követő 5 éven belül érezhetők lesznek.
- III. Hosszútáv: Ha az adott fenntarthatósági téma pozitív vagy negatív hatása várhatóan 5 év elteltével jelentkezik, legfeljebb 10 éves időhorizontot figyelembe véve.

A Társaság értékláncbecslést alkalmazott a következő teljesítménymutatók esetén:

- A Társaság a Scope 3 üvegházhatásúgáz-kibocsátás kalkulációja során élt a becslés lehetőségével. A vonatkozó [\[E1-6\] A Scope 1,2 és 3-ba tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátások alfejezetben](#) kerül kifejtésre az alkalmazott becslés módszertana.

Adatgyűjtéssel kapcsolatos becslés:

- A Társaság becsléssel élt a december havi közmű adatokra vonatkozóan, melyekről a pontos számlák a jelentés elkészítésének idejéig nem érkeztek volna be időben.

A Társaság jelen fenntarthatósági jelentéshez nem vett igénybe más, általánosan elfogadott beszámolási sztenderdeket az ESRS-en kívül.

Az ESRS adatpontok listája a későbbiekben, az [\[IRO-2\] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények című alfejezet](#) „ESRS tartalmi index” táblázatban megtalálhatók.

A Társaság él a fokozatos bevezetés lehetőségével, az [\[IRO-2\] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények című alfejezet](#) “ESRS tartalmi index” táblázatában megtalálható azon fenntarthatósági altémák listája, amelyekről az első beszámolási időszakban nem áll rendelkezésre megfelelő minőségű információ a közzétételhez. Ezen információk rendelkezésre állását a Társaság a következő jelentéstételi időszakra legjobb tudása szerint biztosítja.

1.3 Irányítás

1.3.1 [GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe

A Társaság anyavállalati szerepkörben jelenik meg a Waberer's Csoporton belül, az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek és szerepük megegyezik. A legfontosabb irányító szervei a Közgyűlés, az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság, az Auditbizottság, valamint a Jelölő- és Javadalmazási Bizottság. A Társaság igazgatóival, tisztségviselőivel és munkavállalóival szemben a Társaság szigorú elvárása a magyar és a nemzetközi hatályos jogszabályok, valamint a Cégcsoport által jegyzett és érvényben lévő szerződésekben vállalt kötelezettségek betartása, továbbá az üzleti etika legmagasabb szintjének való megfelelés. A Waberer's Csoport ügyvezető szerve az Igazgatóság, amely felelős a Csoport különböző ügyeinek koordinálásáért, képviseli a Waberer's Csoportot harmadik személyekkel szemben, továbbá bíróság vagy más hatóság előtt. Az Igazgatóság a Waberer's Csoport nevében jogokat szerezhet, kötelezettségeket vállalhat, meghatározza a csoport üzleti tevékenységét. Az Igazgatóság tagjai az ilyen személyektől általában elvárható fokozott gondossággal, a Társaság és

ÜZLETI JELENTÉS ÉS

EGYEDI FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS - 2024

Csoport érdekeinek elsődlegessége alapján kötelesek tevékenységüket ellátni. A Waberer's Csoport, ezáltal a Társaság által is aktuális irányító szervek és testületek bemutatása, szerepköre és összetétele a Waberer's Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásokban kerül ismertetésre, továbbá a testületekkel kapcsolatos mindenkor aktuális információk a [Waberer's International Nyrt. honlapján](#) találhatóak meg.

1.3.2 [GOV-1] ESG irányítás, az ESG Bizottság szerepe és tagjai

Az ESG irányítás csoportszinten működik központosítottan, nincs külön egyedi szintű megjelenése vállalat-specifikusan, így a Társaságra vonatkozó aspektusok integráltan jelennek meg a Waberer's Csoport megközelítésében és gyakorlatában, ebből kifolyólag ezen háttér bemutatása releváns az egyedi fenntarthatósági jelentésben is. Az ESG Bizottság tanácsadó testületként működik, az Igazgatóság hatáskörébe tartozik Waberer's Csoport szintű ESG Stratégia, a konszolidált és egyedi fenntarthatósági jelentés, valamint a hozzájuk kapcsolódó költségkeret és feladatterv jóváhagyása. A Bizottság felelős a Waberer's Csoport ESG Stratégiájának és az ahhoz kapcsolódó akcióknak a felügyeletéért, valamint figyelemmel kíséri a nemzetközi és hazai szabályozási környezet változásait. Feladatai közé tartozik a fenntarthatósági kockázatok azonosítása és kezelése, valamint a monitoring eljárások nyomon követése. Emellett aktívan részt vesz a fenntarthatósági jelentések és közvélemények előkészítésében, biztosítva azok jogszabályi megfelelését. A Bizottság megtárgyalja és véleményezi az ESG Igazgató által előterjesztett gyakorlatokat, rendszeresen értékeli a csoport, ezáltal a Társaság ESG teljesítményét, és fejlesztési javaslatokat fogalmaz meg. Az ESG Bizottság tagjait az Igazgatóság nevezi ki az Igazgatóság és az Auditbizottság tagjai közül. A tagok megbízása mandátumukhoz igazodik, így a testületi tagság megszűnésével automatikusan lejár. A tagok újraválaszthatók és bármikor visszahívhatók. Az ESG Bizottság elnöke a Waberer's Csoport gazdasági és stratégiai vezérigazgató-helyettese. Az állandó meghívottak közé tartozik a Waberer's Csoport mindenkor ESG Igazgatója és ESG Szakértője.

Az ESG Munkacsoport⁴ az ESG Bizottság alatt működik és a stratégiai tervek gyakorlati végrehajtásáért felel, az ESG Igazgatóság koordinációja mellett. Tagjai a cégcsoport funkcionális igazgatói, vagy az általuk delegált személyek.

Az ESG Bizottság aktív szerepet játszik a Waberer's Csoport ESG-politikájának véleményezésében és jóváhagyásában, valamint a Waberer's Csoport általános stratégiájába történő integrálásában. Az implementációs feladatokért az ESG Munkacsoport felel, amely előkészíti a csoporton belüli ESG gyakorlatokat, célkitűzéseket, eljárásokat, teljesítményeket és meghatározza a csoport ESG célkitűzéseit.

⁴ Az ESG Munkacsoport operatív működését 2025-ben kezdi meg.

ESG Bizottság

Funkciója:

- ESG Stratégia jóváhagyásának felügyelete
- Waberer's Csoport ESG gyakorlatainak felügyelete
- Nemzetközi és hazai szabályozói környezet változásainak megfelelő lekövetésének ellenőrzése
- Fenntarthatósági jelentéskészítés ellenőrzése konszolidált és egyedi szinten is
- Felügyeleti szerep a kockázatkezelésben: fenntarthatósági kockázatok felmérése, kontrollja, figyelemmel kíséréte

Kommunikáció formája:

- Negyedéves bizottsági ülések
 - Egyeztetés az ESG munkacsoporttal

Tagjai:

- Elnök: gazdasági és stratégiai vezérigazgató-helyettes
- Igazgatósági tag(ok)
- Auditbizottsági tag

Állandó meghívottak:

- Waberer's Csoport ESG Igazgató
- Waberer's Csoport ESG Szakértő(k)

ESG Munkacsoport

Funkciója:

- Waberer's Csoport ESG Stratégia megtervezése
- Waberer's Csoport ESG Stratégia implementációja
- Waberer's Csoport ESG gyakorlatainak előkészítése
- Waberer's Csoport ESG politika kialakítása, üzleti stratégiába való integrálásának megtervezése
- Fenntarthatósági jelentés elkészítése konszolidált és egyedi szinten
- Kockázatkezelés: fenntarthatósági kockázatok felmérése, kontrollja, figyelemmel kíséréte

Kommunikáció formája:

- Kéthavonta belső egyeztetés
- Negyedévente az eredmények bemutatása az ESG Bizottságnak

Tagjai:

- Befektetői kapcsolattartó
- Waberer's Csoport Kontrolling Igazgató
- Waberer's Csoport Beszerzési Igazgató
- Waberer's Csoport Vezető Jogtanácsos
- Waberer's Csoport Cégcsoportos Head of Quality
- Waberer's Csoport Marketing Menedzser
- Waberer's Csoport HR Igazgató
- Cégcsoport Internal Audit Vezető
- Biztosítás ESG szakterület
- Csoportszintű ESG szakterület
- Waberer's Csoport SSC Igazgató
- Műszaki Igazgató
- Cégcsoport Divízió Vezetők

A Waberer's Csoport 2021 szeptemberében létrehozta önálló szervezeti egységként a Green Division-t, mai megnevezésével az ESG Igazgatóságot, amely a fenntarthatósági tervek és célok meghatározásával foglalkozik, valamint koordinálja a cégcsoport ESG stratégiájának végrehajtását és az ESG-hez kapcsolódó jelentések, kockázatértékelések elkészítését. A részleg a Csoport gazdasági és stratégiai vezérigazgató-helyettese alá tartozik szakmailag, vezetője az ESG Igazgató, aki a vezérigazgató-helyettesessel heti, míg a vezérigazgatóval havi rendszerességgel egyeztet az aktuális fenntarthatósági kérdésekben. Az ESG Igazgató emellett havi rendszerességgel beszámol a közép- és felsővezetői körnek a Cégcsoportot érintő fenntarthatósági témákról, valamint jelentéseket és előterjesztéseket készít, amelyeket az igazgatósági vagy ESG Bizottsági üléseken vitatnak meg. Az ESG Bizottság ülésein negyedéves rendszerességgel követi nyomon a fenntarthatósági témákban tett előrehaladást és az ESG Munkacsoport operatív munkájának nyomán a célok kiértékelését. Az ESG Igazgatóság az ESG szakértői csapatával a Waberer's Csoport stratégiai célkitűzéseit támogatja. A szervezeti egység a fenntarthatóság három dimenzióját és a Waberer's Csoport mindennapi működésével kapcsolatos operatív kihívásokat szintetizálja, támogatva ezzel a Waberer's Csoport üzleti stratégiájának működőképességét. Az ESG Igazgatóság nem tartozik az ügyvezető szervek közé, azonban vezetője, a cégcsoportos ESG Igazgató mindenkor meghívottja a megalakult ESG Bizottságnak, amely a fenntarthatósággal kapcsolatos kockázatok nyomon követésének és cégcsoport szintű ESG szempontok üzleti stratégiába való implementálásának a felelőse, összekötője. Az ESG Igazgatóság a fenntarthatóság témakörében tudásközpontként operál a teljes Csoport számára, szükség esetén külsős szakértők bevonásával. Mindez a tudás lehetővé teszi, hogy a Csoport teljeskörűen azonosítsa a lényeges hatásait, valamint feltérképezze a kockázatokat és lehetőségeket az ESG szempontrendszer szerint.

ESG-vel kapcsolatos felelősségi körök összegzése	
FELÜGYELŐBIZOTTSÁG	Ellenőrzés
AUDITBIZOTTSÁG	Auditátogatás
IGAZGATÓSÁG	Végző jóváhagyás és stratégiai összhang megteremtése
ESG BIZOTTSÁG	Mérőldkövek jóváhagyása és ellenőrzés
ESG MUNKACSOPORT	Operatív munkaszervezés
ESG CSAPAT – ESG Igazgatóság	Projektmenedzsment és tudásközpont
ESG ADATGAZDÁK	Adatszolgáltatás

1.3.3 [GOV-2] A vállalkozás ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések

A Társaság vezető testületek fenntarthatósággal kapcsolatos tájékoztatása, kockázatkezelési gyakorlata, és stratégiai döntései során alkalmazott eljárása megegyezik a Waberer's Csoport gyakorlatával. A beszámolási időszak során az ESG Bizottság tagjai tájékoztatva lettek a kettős lényegességi vizsgálat eredménye alapján azonosított hatásokról, kockázatokról és lehetőségekről. Az ESG Bizottság elfogadta az azonosított lényeges témákat, a hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket. Az ESG Bizottság negyedéves ülésein az ESG Munkacsoport – az ESG Igazgatón keresztül – tájékoztatást nyújt a vezetőség részére a lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek alakulásáról, a kitűzött fenntarthatósági célok teljesülésének üteméről és az aktuálisan felmerülő fenntarthatósági kérdésekről. A 2024-es év végén megalakult ESG Munkacsoport a fenntarthatósági témák által érintett területek vezetőiből áll, akiknek felelősségi körébe tartozik többek között csoporton belüli ESG gyakorlatok, célkitűzések, eljárások, teljesítmények előkészítése, a nemzetközi és hazai szabályozási környezet változásának követése, aktív közreműködés a fenntarthatósági jelentés elkészítése során, valamint a csoport ESG-politikájának kialakítása és annak üzleti stratégiába való integrálásának támogatása. Ezekről bővebb információt a Waberer's Csoport konszolidált fenntarthatósági jelentésének [GOV-2] A vállalkozás ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések című alfejezetében található.

1.3.4 [GOV-3] A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba

Az ösztönző mechanizmusok megegyeznek a Waberer's Csoport és a Társaság esetén. Jelenleg még nem rendelkezik sem a Társaság, sem a Waberer's Csoport a fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó ösztönző mechanizmusokkal az ügyviteli, illetve felügyelő testületek esetében. A jelenleg alkalmazott ösztönző mechanizmusok részletesen a Cégcsoport javadalmazási jelentésében találhatóak meg. További információ a Waberer's International Nyrt. Javadalmazási Jelentésében olvasható, amely a [Társaságirányítási alapidokumentumok](#) között megtalálható.

1.3.5 [GOV-4] Nyilatkozat az átvilágításról

A következő táblázat összefoglalja a Társaság – jelen jelentéshez is alkalmazott – alapvető átvilágítási elemeit, amelyek az emberekre és/vagy a környezetre gyakorolt hatásokra vonatkoznak, valamint, hogy ezek milyen releváns politikákban, testületi feladatkörökben, illetve intézkedésekben jelennek meg. A Társaság környezeti szempontokat figyelembe vevő átvilágítási folyamatokkal is rendelkezik (ISO 9001 szabvány szerinti minőségirányítási, az ebbe integrált ISO 14001 környezetirányítási, ISO 50001 energiagazdálkodási, valamint az ISO 28000 biztonsági irányítási szabványok szerint).

AZ ÁTVILÁGÍTÁS ALAPVETŐ ELEMEL	A FENNTARTHATÓSÁGI NYILATKOZAT BEKEZDÉSEI	Releváns politikák, testületek, intézkedések
a) az átvilágítás beépítése az irányításba, a stratégiába és az üzleti modellbe	GOV-1, GOV-2, GOV-3 G1	- Etikai Kódex - Waberer's Csoport Üzleti stratégiába integrált ESG Stratégia - ESG Bizottság ügyrendje - Beszerezési szabályzat
b) az érintett érdekelt felekkel való együttműködés az átvilágítás valamennyi kulcsfontosságú lépése során	SBM-2 S1, S4	- Szakszervezetekkel való tárgyalások - Munkavállalók és szakszervezeti képviselők tájékoztatása, belső kommunikáció - Munkavállalói elégedettségmérés - Ügyfélelégedettség mérés - ESG irányítási szervezet működése
c) a káros hatások meghatározása és értékelése	IRO-1	- Kettős lényegességi vizsgálat - ESG Stratégia
d) az említett káros hatások kezelésére irányuló intézkedések meghozatala	GOV-2, GOV-5	- ESG Bizottság - ESG Munkacsoport

e) ezen erőfeszítések hatékonyságának nyomon követése és kommunikáció	MDR-T, GOV-2, GOV-5	- Waberer's Csoport ESG Stratégia felülvizsgálata az ESG Munkacsoport által - ESG Bizottság ülésein az előrehaladásról való tájékoztatás, ehhez szükséges riporting (kialakítás alatt) - Munkavállalók tájékoztatása fórumokon, körüzetben
---	---	--

1.3.6 [GOV-5] Kockázatkezelés és a fenntarthatósággal kapcsolatos beszámolás belső kontrollja

A Waberer's Csoport és a Társaság szabályos működését a belső kontroll rendszere biztosítja, amely központosítottan jelenik meg, a kapcsolódó kérdések és intézkedések csoport szinten kerülnek kezelésre. A belső kontroll mechanizmuson belül minden vezetőnek fel kell mérnie az irányítási területén lévő kockázatokat, és azokat mérsékelnie kell belső szabályzatok kibocsátásával és betartásuk ellenőrzésével. A Belső Ellenőrzési Osztály az éves ellenőrzési programja és eseti ellenőrzés keretében ellenőrizheti a belső kontroll mechanizmus hatékonyságát, és negyedévente jelentést tesz a Felügyelőbizottságnak a megállapításairól, valamint a korrekciós intézkedésekről. A Waberer's Csoport fenntarthatósági kérdéseivel foglalkozó szervezeti egység az ESG Igazgatóság és Munkacsoport, amely terület szakértőivel a Csoport fenntarthatósági terveit és céljait határozza meg, ezzel párhuzamosan az ESG Bizottság aktív szerepet játszik a fenntarthatósági kockázatok felmérésében, kezelésében és figyelemmel kíséri a monitoring eljárásokat. A belső kontroll folyamat kiterjed a fenntarthatóság szervezeti irányítására.

Az első Waberer's Csoport szintű és Társaság egyedi szintű fenntarthatósági jelentéstétele során és ezt követően a beszámolást koordináló ESG Igazgatóság területen belül a jelentéstételért felelős ESG szakértők és az ESG Munkacsoport a jelentéstételt segítő külső tanácsadóval értékeli és áttekinti a következő időszakra vonatkozó várható változásokból fakadó kockázatokat. Ez az értékelés kiterjed a jelentéskészítés technikai, adminisztratív és tartalmi feltételeire is. Megállapításra kerülnek a nehézséget és kockázatot okozó tényezők, és egyúttal kijelölésre kerülnek a fejlesztés lépései. A kockázatok rangsorolása és mélyebb szintű vizsgálata még nem történt meg, ezt a következő évre tervezi az egyedi és konszolidált fenntarthatósági jelentés tapasztalatait beépítve a Waberer's Csoport.

A jelentéskészítés folyamán felmerülő fő kockázatok a jelentéskészítési folyamat újszerűségéből adódóan az adatgyűjtés pontosságához és teljeskörűségéhez kapcsolódnak, amelyek bizonyos esetekben azt eredményezhetik, hogy a jelentés torzítja a Társaság ESG teljesítményét. A még be nem gyakorolt kontrollfolyamatokból következő esetleges hibás adatgyűjtés, a hiányzó adatpontok, valamint a hiányzó adatpontok esetén a becslés pontatlansága a legfontosabb felmerülő kockázatok közé tartoznak. A kockázattertelés során figyelembevételre került a fenti kockázatok előfordulási valószínűsége, jelentésre gyakorolt hatásuk nagysága, illetve a preventív intézkedések megléte. A Társaság célja ezen kockázatok mérséklése és elkerülése, az adatok előállításának módszertanának pontosságára és annak transzparenciájára való törekvés.

A jelentéskészítés során a következő főbb preventív és kockázatcsökkentő intézkedéseket alkalmazta a Társaság:

- A szabályozói megfelelés biztosítása érdekében külső tanácsadó megbízása, amely a belső jelentéskészítő csapatot, illetve szakértőket támogatja.
- Az ESRS adatpontok értelmezésére vonatkozó szakértői egyeztetések és belső workshopok megtartása annak érdekében, hogy a narratív adatgyűjtés során az adatfelelős szakértők megfelelő információ birtokában töltsék fel az ESRS közzétételi követelményeinek elvárásait.
- A narratív adatpontok esetén a belső szabályzatok, stratégiai megközelítések és további dokumentumoknak áttekintése, kivonatolása.
- A kvantitatív adatpontok gyűjtése során a négy szem elv alkalmazása, vezetői jóváhagyásokkal történő validáció során.
- Az adatok gyűjtése során a teljességre való törekvés.
- Az ESG Igazgatóság ESG jelentéskészítésért felelős szakértőinek folyamatos támogatása az adatfelelősök irányában.
- Belső adatfelelősök és jóváhagyók felelősségi körének kijelölése az egyedi és konszolidált fenntarthatósági jelentés validációja során a megfelelő szakterületi témáknak megfelelően, a jóváhagyási folyamatok során ennek a tervezetnek a követése.
- Az ESG Bizottság jóváhagyása az egyedi és konszolidált fenntarthatósági jelentésre, majd az Igazgatóság jóváhagyása végső validációként.
- Az egyedi fenntarthatósági jelentés a konszolidált Waberer's Csoport szintű jelentés alapján történő elkészítése.

Ezen túl az ESRS sztenderdek alapján történő fenntarthatósági jelentéstétel első évére való tekintettel a Társaság a 2025. pénzügyi évről szóló konszolidált jelentésében fogja közzétenni, hogy a jelentéshez kapcsolódó kontrollfolyamatok és kockázatértékelési lépések hogyan kerülnek szisztematikusan beépítésre a Waberer's Csoport belső eljárásrendjébe, a gyakorlati tapasztalatok alapján.

1.4 Stratégia

Az elmúlt években Európa-szerte új piaci igények jelentek meg a fenntarthatóság és a zöld szolgáltatások iránt, amelyek iránti kereslet folyamatosan növekszik. Ez a trend jelentős lehetőséget kínál a Waberer's Csoport és a Társaság számára, hogy versenyelőnyt szerezzen a piacon. Ezzel párhuzamosan a munkavállalói elvárások is átalakultak: egyre nagyobb hangsúlyt kap a munka és a magánélet egyensúlya.

A munkaerő bevonása és megtartása kulcsfontosságú a vállalat számára, ezért elengedhetetlen a piaci változásokhoz való alkalmazkodás a piaci pozíció megőrzése és erősítése érdekében. A Waberer's Csoport üzleti stratégiája és ESG stratégiája ezekre a kihívásokra is választ kíván adni, biztosítva a fenntartható növekedést és a hosszú távú versenyképességet.

1.4.1 [SBM-1] Stratégia, üzleti modell és értéklánc

A Waberer's International Nyrt, mint a Waberer's Csoport anyavállalata vezető szerepet tölt be az üzleti és fenntarthatósági stratégia kialakításában és megvalósításában. Az üzleti stratégia fő célja, hogy a Csoport a közép-kelet-európai régió első számú komplex logisztikai szolgáltatójává váljon teljes körű, ügyfélközpontú és fenntartható szolgáltatási portfólióval. A Csoport tevékenysége három fő működési területen zajlik: nemzetközi fuvarozás szegmens (ITS), regionális szerződéses logisztikai szegmens és biztosítási szegmens. Társaság üzleti tevékenységei elsősorban az első kettő a nemzetközi fuvarozási és regionális szerződéses logisztikai területhez kapcsolódnak. A Waberer's Csoport stratégiai irányai, üzleti modellje csoport szinten kerül kialakításra és implementálásra, amelynek integrált része a Társaság, ezáltal részletei a Waberer's Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásokban olvashatóak.

Az üzleti stratégia negyedik pillére a három szegmens (infrastruktúra-és technológiafejlesztés, hozzáadott érték növelése, emellett a diverzifikáció) túl a fenntarthatóság. A fenntarthatósággal kapcsolatos lépések meghatározására a Waberer's Csoport Igazgatósága csoport szintű ESG stratégiát

fogadott el 2024 első negyedében, amelynek főbb fókuszterületei a zöld szolgáltatások fejlesztése, a kibocsátások csökkentése, a vonzó munkahely kialakítása, valamint a jogszabályi és belső megfelelés biztosítása és az alkalmazkodóképesség növelése. A Waberer's International Nyrt. kulcsszerepet tölt be a fenntarthatósági irányok megvalósításában, amelyek integráltan csoport szinten történnek. A konszolidált fenntarthatósági jelentésben kerül bemutatásra a fenntarthatósági fókuszterületek részletezése a stratégiai célokkal összekapcsolva. Az ESG Stratégia 2025-ben felülvizsgálatra kerül az első konszolidált ESRS fenntarthatósági jelentés során elvégzett kettős lényegességi vizsgálat eredményei alapján, amely szintén csoport szinten kerül majd kialakításra.

A Társaság teljes munkavállalói létszáma egy földrajzi régióhoz tartozik, Magyarországhoz. A munkavállalókkal kapcsolatos társadalmi információk az [\[S1-6\] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői alfejezetben](#) kerülnek részletes ismertetésre.

A Társaság nem nyújt olyan szolgáltatást, amelyre bizonyos piacokon tilalmak vonatkoznak.

A Társaság árbevételeiről és annak üzletágak szerinti eloszlásáról bővebb információ a Társaság éves jelentésében olvasható. A Társaság nem folytat fosszilis üzemanyagok feltárásával, tárolásával vagy szállításával kapcsolatos tevékenységeket, nem vesz részt vitatott fegyverek kereskedelmében és dohánytermesztéssel kapcsolatos tevékenységeket sem végez.

Az értéklánc felmérés tartalmaz minden, a Társaság számára a beszámolási időszak alatt rendelkezésre álló, észszerű és alátámasztható információt. Az értéklánc feltérképezése a Társasághoz kapcsolódó két fő üzletág mentén történt meg. Az alábbi összefoglalóban a Társaság üzleti működésének szempontjából legrelevánsabb értéklánci tevékenységek példákkal kerülnek bemutatásra, amelyben kiemelésre kerülnek a Waberer's Csoporton belüli kapcsolódások is a leányvállalataival, ezáltal az értékláncban megjelenítve őket.

Nemzetközi szállítmányozás és fuvarozás értéklánca

A nemzetközi fuvarozási és szállítmányozási szegmens a közúti és vasúti fuvarozási és szállítmányozási szolgáltatásokat végző Waberer's International Nyrt és a továbbiakban megnevezett leányvállalatok tevékenységét foglalja magában, Waberer's Network Kft., Nexways Cargo Kft., Delta-Rent Kft., All In One Transport Kft., Waberer's Romania S.R.L., LINK SP. Z.O.O., Waberer's Slovakia S.R.O.

Az értéklánc kezdetén a járműgyártás áll, amelyre a Társaság rendelkezései révén közvetetten hatást gyakorolhat. Ezt követően azonban a Waberer's Csoport járműflottájának 90%-át lízingeli, így ezek nem tartoznak közvetlen tulajdonába. A lízingidőszak lejártá után a visszaadott járművek további sorsa már kívül esik a csoport hatáskörén.

Tevékenység	Értéklánc érintett szakasza	Érintett országok (becsült lokáció)	Érdekelte felek listája
Járműgyártás • Beszállítóval folytatott tárgyalásokat követően, beszállító által az igényelt járművek előállítására	Upstream	Európa	Beszállítók, gépjármű-gyártók
Lízing és beszerzés • Szükséges eszközök beszerzése és lízingje (például: járművek, üzemanyag, alkatrészek, informatikai	Közvetlen (saját tevékenység), upstream	Európa	Lízingvállalatok, beszállítók, bankok, gépjármű-gyártók

eszközök, üzemanyagkártya stb.)			
Értékesítés - Lehetséges ügyfelek azonosítása, felkeresése és bevonása - Árképzési stratégiák kialakítása - Ügyfélkapcsolat-kezelés	Közvetlen (saját tevékenység)	- Lengyelország, - Románia - Szlovákia - Szerbia - Magyarország	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai
Tervezés - Vevői megrendelések fogadása és feldolgozása. - Szállítási útvonalak és megoldások kiválasztása a szállításra vonatkozó előírások betartásával. Szükség esetén alvállalkozók bevonása	Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream	- Lengyelország - Románia - Szlovákia - Magyarország	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók
Szállítás - Az áruk felrakása a járművekre és elszállítása - Valós idejű nyomon követés és ellenőrzés - A tranzit irányítása, beleértve a szüneteket és a tankolást - A rakomány biztonságának és védelmének biztosítása	Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream	Például: - Németország - Franciaország - Nagy-Britannia - Spanyolország - Olaszország - Ausztria - Szlovákia - Magyarország	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösség
Kiszállítás és lerakodás - Az áruk lerakodása a célállomáson - Kézbesítési visszaigazolás és aláírások átvétele	Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream	Például: - Németország - Franciaország - Nagy-Britannia - Spanyolország - Olaszország - Ausztria - Szlovákia - Magyarország	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók
Adminisztráció Szállításokhoz kapcsolódó adminisztráció	Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream	- Lengyelország - Románia - Szlovákia	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók

elkészítése, fuvarelszámolás belsőleg és számlázás miatt		Magyarország	
Szerviz és karbantartás, telephely üzemeltetés Kamionok rendszeres karbantartása és szervizelés, telephelymenedzsment	Közvetlen (saját tevékenység)	- Lengyelország - Magyarország	A Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, helyi közösségek

Logisztika üzletág értéklánca:

A regionális szerződéses logisztikai szegmensben a Waberer's International Nyrt. és továbbiakban megnevezett leányvállalatok: Waberer's International Nyrt., WSZL Kft., WSZL Autómotív Kft., Rapid Teherautó Szerviz Kft., Waberer's Slovakia S.R.O.

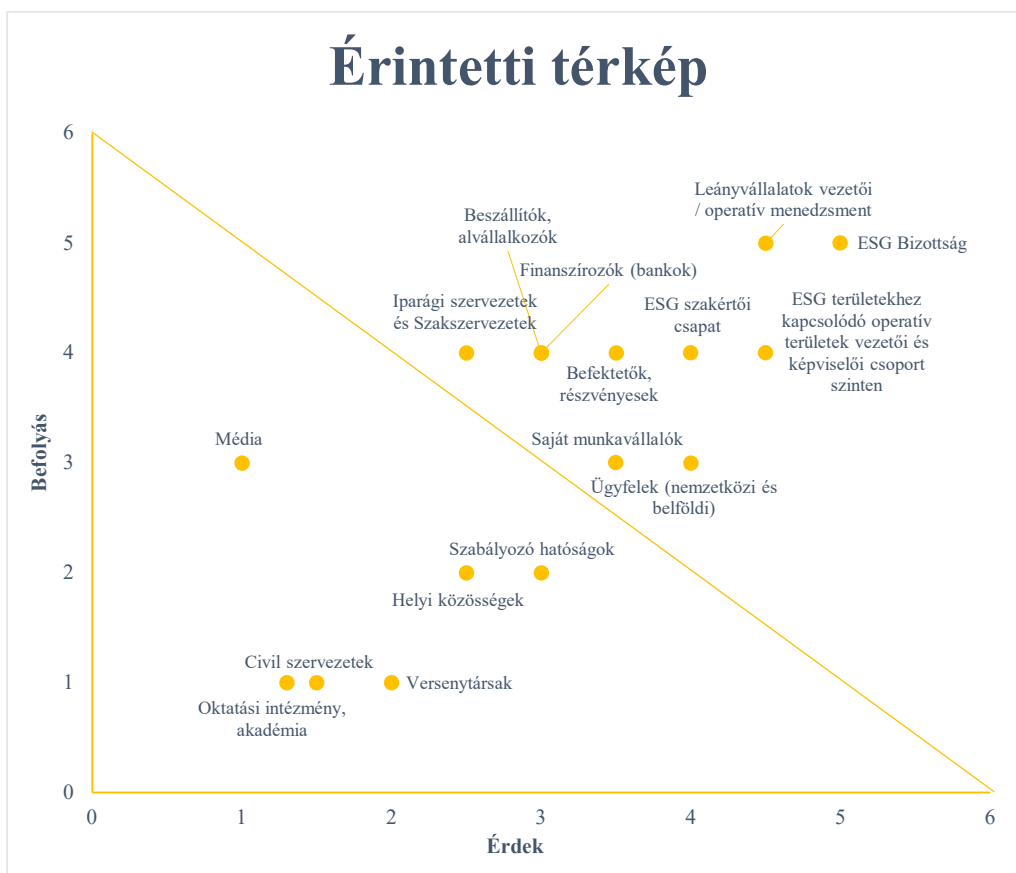
Tevékenység	Értéklánc érintett szakasza	Érintett országok (becsült lokáció)	Érdekelt felek listája
Járműgyártás Beszállítóval folytatott tárgyalásokat követően, beszállító által az igényelt járművek előállítás	Upstream	Európa	Beszállítók, gépjárműgyártók
Beszerzés, ingatlanfejlesztés - Szükséges eszközök beszerzése és lízingje (például: raktárhelyiségek bérlete és fejlesztése, targoncák, rakodó berendezések, informatikai eszközök stb.) - Szükség esetén a megfelelő alvállalkozók (például: takarítás, őrzés) bevonása	Közvetlen (saját tevékenység)	- Magyarország (Budapest) - Szlovákia	Lízingvállalatok, bérbeadók, beszállítók, kivitelezők, alvállalkozók, gépjárműgyártók
Értékesítés Piacutatás és elemzés. Lehetséges ügyfelek azonosítása, felkeresése és bevonása	Közvetlen (saját tevékenység)	- Magyarország (Budapest, Páty, Győr, Miskolc) - Szlovákia - Szerbia	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai

• Árképzési stratégiák kialakítása • Ügyfélkapcsolat-kezelés			
Beérkező áruk kezelése • Bejövő rakományok regisztrálása, fogadása, kirakodása és ellenőrzése. • Raktározás, készletellenőrzés és készletgazdálkodás.	Közvetlen (saját tevékenység)	• Magyarország (Budapest, Páty, Győr, Miskolc) • Szlovákia • Szerbia	Ügyfelek, ügyfelek alkalmazottai, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösségek
Értéknövelő szolgáltatások • Opcionálisan elérhető szolgáltatások: címkézés, co-packing, alkatrész logisztika, webshop kiszolgálás stb., vámraktár	Közvetlen (saját tevékenység)	• Magyarország (Budapest, Páty, Győr, Miskolc) • Szlovákia • Szerbia	Ügyfelek, ügyfelek alkalmazottai, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösségek
Kimenő áruk kezelése • Kimenő áruk rendszerezése, kiválasztása, csomagolása, felrakodása és elküldése ügyfélcímekre vagy más raktárakba	Közvetlen (saját tevékenység)	• Magyarország (Budapest, Páty, Győr, Miskolc) • Szlovákia • Szerbia	Ügyfelek, ügyfelek alkalmazottai, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösségek
Kiszállítás • Áru elszállítása saját járművekkel vagy alvállalkozók által	Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream	• Magyarország • Szlovákia • Szerbia	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, fuvarozó alvállalkozó
Adminisztráció • Tevékenységekhez kapcsolódó adminisztráció elkészítése, fuvarelszámolás belsőleg és számlázás miatt	Közvetlen (saját tevékenység)	• Magyarország (Budapest, Páty, Győr, Miskolc) • Szlovákia • Szerbia	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösségek
Raktár üzemeltetés • Telephely menedzsment, minőségbiztosítás, szükséges engedélyek	Közvetlen (saját tevékenység)	• Magyarország (Budapest, Páty, Győr, Miskolc) • Szlovákia • Szerbia	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóság, helyi közösség

beszerzése, auditok lebonyolítása			
--------------------------------------	--	--	--

1.4.2 [SBM-2] Az érintett felek érdekei és álláspontjaik

A Waberer's Csoportnál az érintetti térkép felrajzolása és az érintett felek azonosítása és értékelése csoport szinten történt meg. A Társaság tevékenysége szempontjából releváns érintetti csoportok megegyeznek a Waberer's Csoport érintetti csoportjaival abból adódóan, hogy a Waberer's International Nyrt. tölti be az anyavállalati szerepkört és a csoporton belüli érintettek mind fontos tagjai az értékláncának. Az érintett felek fontosság szerint, érdek-és befolyásfelmérés alapján kerültek besorolásra két kategóriába. Az elsődleges érintett felek azok az egyének vagy csoportok, amelyek közvetlenül részt vesznek a Waberer's Csoport gazdasági tevékenységében. Az elsődleges érintett felek a következők: ESG Bizottság, ESG szakértői csapat, ESG területekhez kapcsolódó operatív területek vezetői és képviselői csoport szinten, leányvállalatok vezetői és operatív menedzsmentje, saját munkavállalók, iparági szervezetek és szakszervezetek, beszállítók, alvállalkozók, ügyfelek (nemzetközi és belföldi), befektetők, részvényesek, finanszírozók (bankok). A másodlagos érintett felek azok a szereplők, amelyek közvetlenül nem vesznek részt a Waberer's Csoport gazdasági tevékenységében, de befolyással lehetnek annak működésére. A másodlagos érintett felek a következők: a szabályozó hatóságok, helyi közösségek, civil szervezetek, versenytársak, média, oktatási intézmények, valamint a természet, mint néma érintett fél. A Waberer's Csoport kettős lényegességi vizsgálata (továbbiakban: DMA) során az érintett felek azonosításának eredményei alapján az elsődleges belső és külső érintett felek kerültek közvetlenül bevonásra a lényeges fenntarthatósági témákra vonatkozó DMA folyamatba.



A Társaság tevékenysége szempontjából releváns elsődleges érintetti csoportok megegyeznek a Waberer's Csoport elsődleges érintetti csoportjaival. A Waberer's Csoport esetén az azonosított

elsődleges érintettekkel való együttműködést a Társaság munkatársai koordinálják. Az együttműködés formái és az érintett témakörök a következők:

Érintetti csoport	Együttműködés formája	Témakörök
ESG Bizottság	Bizottsági ülések	Fenntarthatósági üzletpolitika
ESG területekhez kapcsolódó operatív területek vezetői és képviselői csoport szinten	Workshopok Interjúk ESG Munkacsoport ülései	Fenntarthatósági témákkal kapcsolatos operatív kérdések
Leányvállalatok vezetői / operatív menedzsment	Workshopok Waberer's Csoport kettős lényegességi vizsgálat kérdőív ESG Munkacsoport ülései	Fenntarthatósági témákkal kapcsolatos operatív kérdések
Saját munkavállalók	Munkavállalói elégedettségmérés „Kérdez a menedzsmentet” fórum Belső kommunikációs hírlevelek	Béripolitika, munkavállalói jóllét, munka-magánélet egyensúlya, megfelelő munkakörnyezet
ESG szakértői csapat	ESG Munkacsoport ülései ESG csapat megbeszélések	Fenntarthatósági üzletpolitika
Iparági szervezetek és Szakszervezetek	Munkavállalói elégedettségmérés Szakszervezeti fórumok Iparági szervezetek ülései	Béripolitika Munkavállalói jóllét
Beszállítók, alvállalkozók	Waberer's Csoport kettős lényegességi vizsgálat kérdőív	Tisztességes szabálykövető működés ESG kockázati átvilágítás
Ügyfelek (nemzetközi és belföldi)	Waberer's Csoport kettős lényegességi vizsgálat kérdőív Ügyfélelégedettségi kérdőív Ügyfél hírlevelek	Zöld portfólió fejlesztése Tisztességes szabálykövető működés
Befektetők, részvényesek	Waberer's Csoport kettős lényegességi vizsgálat kérdőív Részvényesi fórumok (tőzsdei előírások szerint) Jelentések	Fenntarthatósági üzletpolitika Fenntarthatósági javadalmazási kérdések Tisztességes szabálykövető működés
Finanszírozók (bankok)	Waberer's Csoport kettős lényegességi vizsgálat kérdőív	Tisztességes szabálykövető működés

A kapcsolattartás elsődleges formája minden esetben az elektronikus levelezés, telefonos és személyes vagy virtuális szóbeli egyeztetésekkel kiegészülve. A Waberer's Csoport évi egy ügyféltalálkozót tart kiemelt partnerei számára, ahol megismerkedhetnek a vállalat aktualitásaival, fejlesztési irányjaival.

Az érdekelt felek bevonása és a velük való együttműködés célja a társadalmilag és környezetileg fenntarthatóbb működés létrehozása. A fenntarthatósági kérdések esetén az érintetti bevonási különböző csatornákon keresztül történik meg, ez a 2024-es évben a Waberer's Csoport kettős lényegességi vizsgálat során valósult meg elsődlegesen. Az ESG területekhez kapcsolódó operatív területek vezetői és képviselői számára workshopokon keresztül történt meg a bevonódás, az operatív menedzsment számára kérdőívek kerültek kiküldésre, amely kitöltésébe a felsővezetők (ügyviteli szerv) is be lettek vonva. A további érintetti csoportok: a munkavállalók, ügyfelek, beszállítók szintén kérdőíves formában kerültek bevonásra. A fejleményekről, eredményekről az ESG Bizottság az alakuló ülésén lett tájékoztatva, ahol jóváhagyta a megkérdezettek álláspontját, majd kommunikálásra került a felsővezetés felé. Ezen felül az érintetti csoportok meglátásai az együttműködések során külső feleknél az ügyfélelégedettségi mérésből vagy belső érintettek esetén a munkavállalói elégedettségi felmérésből azonosíthatóak, amelyeket a Waberer's Csoport beépít üzleti működésébe. A részvényesekkel,

elemzőkkel a befektetői kapcsolattartó egyeztet, aki az ezzel kapcsolatos tőzsdei kötelezettségeket teljesíti. A szakszervezetekkel a HR terület tartja a kapcsolatot.

A Társaság azon tagjai, akik a Waberer's Csoport kettős lényegességi vizsgálatának workshopjain részt vettek, képviselték a legfontosabb érdekelt felek (például: munkavállalók, ügyfelek) szempontjait, tapasztalatait a fenntarthatósági irányok mentén. A legfontosabb érdekelt felek álláspontja és a Waberer's Csoport ESG kérdőíves felmérése nem mutatott lényegi eltérést, a megkérdezettek a workshopokon azonosított irányokkal egybehangzóan nyilatkoztak. A Waberer's Csoport az ESG stratégiájának 2025-ös frissítésekor figyelembe veszi az eredményeket a feltárt hatások, kockázatok és lehetőségek mentén. A költségcsökkentés és értéknövekedés alapvető elvárásként jelenik meg - első sorban – a fuvarozás, szállítmányozás és logisztikai szegmensekben, melyre a versenyképesség megőrzése érdekében a Waberer's Csoport igyekszik megfelelő megoldásokat kínálni.

A 2024-es csoport szintű kettős lényegességi vizsgálatnak megfelelően, az ESG Munkacsoport javaslatait beépítve az ESG Igazgató előterjeszti a felülvizsgált ESG Stratégiát az ESG Bizottságnak. Az új csoport szintű stratégia, amelynek a Társaság integrált részét képezi az ESG Bizottság jóváhagyását követően publikálásra kerül várhatóan 2025-ben.

1.4.3 [SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

Az ESRS elvárásai alapján a Társaság elvégezte a kettős lényegességi vizsgálatot, mely során különböző fenntarthatósági hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket azonosított. Ezeket foglalja össze a lenti tábla. A hatások, lehetőségek és kockázatok azonosítása és értékelése során jellemzően csoportos szemlélet kerül bemutatásra, abból adódóan, hogy a fenntarthatóság a Waberer's Csoport központi témája és ehhez kapcsolódó lépései, stratégiai irányai és akciói csoport szinten alakulnak és valósulnak meg.

Hatás, kockázat vagy lehetőség (IRO) neve	IRO kategória Bekövetkezés valószínűsége és időhorizontja	Jelentőség az értékláncban	Aktuális vagy lehetséges hatások/kockázatok/lehetőségek leírása	IRO-k kölcsönhatása a stratégiával
Környezeti: ESRS E1 – Éghajlatváltozás				
Éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatok	Pénzügyi kockázat <i>Potenciális, rövidtávú</i>	Upstream - Magas Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Közepes	Fizikai kockázatok megjelenési formái a szállítmányozásban és komplex logisztikában: - Tengerszint-emelkedés - Árvíz - Földcsuszamlás - Jégkárók - Környezeti okokból történő lezárások Felmerülő pénzügyi kockázat: - Erőforrások rendelkezésre állása - Váratlan kiadások megnövekedése - Cashflow-csökkenés	Meglévő gyakorlatok folytatása: - Waberer's Csoport ESG Stratégia felülvizsgálata - Éghajlati kockázatelemzés – sérülékenységi vizsgálat elvégzése
Üvegházhatású gázok kibocsátása	Negatív hatás <i>Aktuális, rövidtávú környezeti hatás</i>	Upstream - Magas Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Közepes	ÜHG-kibocsátás forrásai: Scope 1 kibocsátás: - Fuvarozás, szállítmányozás során elhasznált üzemanyag kibocsátása Scope 2 kibocsátás: - Vásárolt villamosenergia	Meglévő gyakorlatok folytatása: Alacsonyabb üzemanyagfelhasználás és optimalizálás (például: gazdaságos vezetés képzés, útvonaloptimalizáció, üres futás csökkentés)

			- Bérleményekben felhasznált hőenergia Scope 3 kibocsátás: - Komp szolgáltatás - Fuvarozói alvállalkozói tevékenység - Vásárolt üzemanyag	- Átfogó ÜHG kalkuláció (Scope 1, 2, 3) és monitorozás Tervezett lépések - Alternatív hajtásláncú járművek arányának növelése a Waberer's Csoport flottájában – elektromos és LNG-meghajtású járműflotta növelése - Átállási terv kidolgozása és implementálása - Alternatív üzemanyagok használata
Éghajlattal kapcsolatos átállási kockázatok	Pénzügyi kockázat <i>Potenciális, középtávú</i>	Upstream – Közepes Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Átállási kockázatok: - Beszerzési árak növekedése (nyersanyag, eszközök) - Hatályba lépő szabályozói elvárások és jelentéstételi kötelezettségek (például EU Taxonomiarendelet) erőforrásigénye és potenciális pénzbírságok - Vevői preferenciák eltolódása a fenntarthatóbb közlekedési módok felé Pénzügyi kockázatok: - Erőforrások rendelkezésre állása - Beszerzési áremelkedés hatása	Meglévő gyakorlatok folytatása: - Jogsabályi környezet változásainak proaktív lekövetése Tervezett lépések: - Ügyféligenyvekhez való igazodás a zöld szállítmányozási megoldások kapcsán, például: intermodális szállítmányozás volumenének növelése a csoport portfólióban - Átállási terv kidolgozása és implementálása

			Érintetti kapcsolatok befolyásolása (például ellátási lánc, külső érdekelt felek)	
Zöld szolgáltatások fejlesztése	Pénzügyi lehetőség <i>Potenciális, rövidtávú</i>	Upstream – Magas Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Alacsony	Zöld portfólió bővítése - alacsony károsanyag-kibocsátású/üzemanyag-hatékony technológiai innovációk implementációja: - Vasúti és intermodális szállítás arányának növelése - Alternatív hajtásláncú járművek és alternatív üzemanyagok használatának növelése - Fenntartható raktározási technológia fejlesztés Felmerülő pénzügyi lehetőségek: - Piaci pozíció erősítése - Jövőbeni cash flow befolyásolása - Stakeholder kapcsolatok befolyásolása (például ellátási lánc, külső érdekelt felek)	Meglévő gyakorlatok folytatása: - Vasúti és intermodális szállítás arányának növelése - Zöld szolgáltatások további növelése a szállítmányozási-fuvarozási portfólióban
Energiafogyasztás a saját tevékenység során	Negatív hatás <i>Aktuális, rövidtávú környezeti hatás</i>	Upstream - Közepes Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Közepes	Energiaintenzív üzleti tevékenység: - Vásárolt villamosenergia-fogyasztás - Bérleményekben felhasznált hőenergia - Legnagyobb energiafelhasználás: raktározási és logisztikai tevékenységek	Meglévő gyakorlatok folytatása: - Raktárak hűtőgépeszeti korszerűsítése - Energiahatékonysági beruházások - Kamionszerviz korszerűsítése - Energiafogyasztás mitigálására az irodaházak és raktárak

				világításának cseréje LED világításra megtörtént Tervezett lépések: Munkavállalók szemléletformálása - komplex energiahatékonysági tananyag készítése
Decentralizált energiatermelés és megújuló energiaforrások arányának növelése: iroda épületek és épülő raktárak	Pénzügyi lehetőség <i>Aktuális, rövidtávú</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Közepes	Földgáztól való függetlenedés: - Irodaépület hűtése/fűtése levegő/víz hőszivattyúval Saját energiatermelés: - Napelemes rendszerek telepítése Felmerülő pénzügyi lehetőségek: - Operációs költségek csökkentése - Jövőbeni cash flow befolyásolása	Meglévő gyakorlatok folytatása: - Energhiahatékonysági beruházások: - Kamionszerviz korszerűsítése - Raktárak hűtőgépészeti korszerűsítése Tervezett lépések: - Új energiahatékony raktárak építése - Munkavállalók szemléletformálása - komplex energiahatékonysági tananyag készítése
Társadalmi: ESRS S1 – Saját munkaerő				
Megfelelő munkafeltételek rögzítése	Pozitív hatás <i>Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Átláthatóság biztosítása - Munkafeltételek pontos lefektetése a szabályzatokban és a szerződésekben Munkafeltételek monitorozása és fejlesztése: - Pozitív megítélés és elköteleződés, pozitív hatás a foglalkoztatásra	Meglévő gyakorlatok folytatása: - Munkavállalói elégedettségmérés csoportszinten - Elégedettségmérés eredményeinek feldolgozása tematikus szponzor csoportok által - fejlesztési akcióterv kidolgozása

Versenyképes fizetés biztosítása	Pozitív hatás <i>Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Versenyképes bérezés: - Jól képzett munkavállalók bevonása és megtartása Társadalmi hatás: - Munkavállalók és családjuk életszínvonalának növelése	Meglévő gyakorlatok folytatása: Iparágspecifikus piaci bérek trendkövetése - piaci benchmark adatok figyelemmel kísérése
Versenyképes fizetés biztosítása hosszú távon	Pénzügyi kockázat <i>Aktuális, rövidtávú</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Trendek a szállítmányozás-fuvarozás terén: - Egyre kevesebben választják ezt a pályát - Inflációs hatás: munkavállalók nagyobb elvárása a fizetésemeléssel szemben Felmerülő pénzügyi kockázatok: - Humán erőforrás megtartása és bevonása - Növekvő költségek az új erőforrások bevonása miatt	Meglévő gyakorlatok folytatása: - Nemzetgazdasági és társadalmi viszonyok figyelembevétele - Iparágspecifikus piaci bérek trendkövetése - piaci benchmark adatok figyelemmel kísérése
Szociális párbeszéd - munkavállalói visszajelzések platformjai	Pozitív hatás <i>Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	- Munkavállalói elégedettségmérés „Kérdezd a menedzsmentet” fórum negyedéves megszervezése - Fókusztemák meghatározása	Meglévő gyakorlatok folytatása: - Rendszeres munkavállalói elégedettségmérés csoport szinten, az eredmények belső kommunikációja - Elégedettségmérés eredményeinek feldolgozása tematikus szponzor csoportok által - fejlesztési akcióterv kidolgozása

Szociális párbeszéd - munkavállalói visszajelzések nem megfelelő beépítése	Pénzügyi kockázat <i>Aktuális, rövidtávú</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Elégedettségmérés eredményeinek integrációjának fontossága: - Munkakörülmények javítása, bejárasi támogatás, home office, egyéb juttatások - Ha a javaslatok nem teljesülnek belátható időn belül, az bizalomvesztéssel és az elköteleződés csökkenésével járhat Felmerülő pénzügyi kockázatok: - Humán erőforrás megtartása - Nagyobb költségek a fejlesztések realizációjához	Meglévő gyakorlatok folytatása: - Munkavállalói elégedettségmérés csoport szintű rendszeres megszervezése, az eredmények belső kommunikációja - Elégedettségmérés eredményeinek feldolgozása tematikus szponzorcsoporthoz által - fejlesztési akcióterv kidolgozása Tervezett lépések: - Waberer's Csoport ESG Stratégia felülvizsgálata
Szociális párbeszéd - Szakszervezetek	Pozitív hatás <i>Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Több szakszervezet működik a vállalatnál: - Szoros együttműködés a szervezetek között - Kollektív szerződés - bértárgyalások Pozitív hatás a munkavállalókra: - Munkavállalók elégedettségének növelése - Belső folyamatok hatékonyságának növelése	Meglévő gyakorlatok folytatása: Szakszervezetek működése
A munka és a magánélet közötti egyensúly megtartásából eredő kockázatok	Pénzügyi kockázat <i>Aktuális, rövidtávú</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Munka és magánélet egyensúlya - egyre fontosabb az új generációk számára: A szállítmányozás - fuvarozás ágazatok több kötöttséggel járnak,	Tervezett lépések: - ESG Stratégia felülvizsgálata Meglévő gyakorlatok folytatása: - Waberer's Csoport elégedettségmérés

			ami befolyásolja a munkavállalók bevonását és megtartását Felmerülő pénzügyi kockázatok: • Humán erőforrás megtartása és bevonása • Nagyobb költségek a folyamatosan változó igények és iparági változások miatt	eredményeinek feldolgozása tematikus szponzorcsoporthoz által - fejlesztési akcióterv kidolgozása
Egészségvédelem és biztonság melletti elköteleződés	Pozitív hatás <i>Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Egészségügyi kockázatoknak való kitettség enyhítése: • A Waberer's Csoport támogatja a rendszeres egészségügyi szűrővizsgálatokban való részvételt Egészségvédelem melletti elköteleződés: • Növeli a munkavállalói elégedettséget és jóllétet	Tervezett lépések: • Waberer's Csoport ESG Stratégia felülvizsgálata Meglévő gyakorlatok folytatása: • Rendszeres szűrővizsgálatok biztosítása • Kedvezményes sportolási lehetőség, telephelyi konditermek
Nemek közötti egyenlőség - nők a menedzsmentben	Pozitív hatás <i>Aktuális, középtávú társadalmi hatás</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Női munkavállalók aránya a szállítmányozásban tradicionálisan alacsony, a Waberer's Csoport is törekszik az egyenlő esélyek megteremtésére és a női munkavállalók bevonására • Pozitív megítélés és munkavállalói elégedettség	Meglévő gyakorlatok folytatása: • Női mentorok biztosítása női gépjárművezetők számára • Európai Unió jogszabályok hazai jogszabályba való implementációjának figyelemmel követése Tervezett lépések: • ESG Stratégia felülvizsgálata
Képzés és készségfejlesztés	Pozitív hatás <i>Aktuális, középtávú társadalmi hatás</i>	Upstream - Alacsony	• Szellemi munkaerő fejlesztése: éves teljesítményértékelés mentén	Meglévő gyakorlatok folytatása: • Teljesítményértékelési rendszer fejlesztése

		Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	történő célkitűzések és karriertervezés támogatása - Fiatalok bevonása: duális képzés lehetősége - Különböző jogosítványok megszerzésének lehetősége Pozitív hatás a munkavállalókra: - Előrelépési lehetőség, belátható karrierfejlődés	- Képzések biztosítása Tervezett lépések: - Waberer's Csoport ESG Stratégia felülvizsgálata
A munkahelyi erőszak és zaklatás elleni intézkedések	Pozitív hatás <i>Aktuális, középtávú társadalmi hatás</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	- Pozitív társadalmi hatás: - Biztonságos munkahely megteremtése - Bizalom és elkötelezettség növekedése a munkavállalók körében	Meglévő gyakorlatok folytatása: - Megelőző intézkedések, szabályzatok és tréningek - Visszaélés-bejelentő rendszer, felmerülő incidensek alapos kivizsgálásának céljából
Esélyegyenlőség - etnikumok	Pozitív hatás <i>Aktuális, középtávú társadalmi hatás</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	- Széles etnikai háttérrel rendelkező munkavállalók, különösen a sofőrök körében, akik számos különböző országból érkeznek Pozitív hatás a munkavállalókra: - Hazai és külföldi munkavállalók kölcsönösen tanulhatnak egymástól - Egészséges versenyszellem kialakulása, teljesítmény és innováció ösztönzése	Meglévő gyakorlatok folytatása: - Belső kommunikáció a pozitív hatásokról Tervezett lépések: - Érzékenyítő tréningek bevezetése a különböző telephelyekre
Társadalmi: ESRS S4 – A fogyasztókra és végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások				

Az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatása	Pozitív hatás <i>Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Partnerekkel való együttműködés: - Kiemelt fontosságú a kiegyensúlyozott együttműködés és információk pontos, kölcsönös megosztása - Kölcsönös elvárás a partnerek alapossága és megbízhatósága Pozitív hatás: - Átláthatóság, kiszámíthatóság	Meglévő gyakorlatok folytatása: Szerződésekben foglaltak pontos betartása
Az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatása	Pénzügyi kockázat <i>Potenciális, rövidtávú</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Az egyik legfontosabb tényező az átlátható üzleti magatartás: - Ügyfelek pontos tájékoztatása - Fogyasztók védelme a visszaélésektől - Hitelesség és jogszabályoknak való megfelelés - Szerződések átláthatósága Kockázatok: - Jogi incidensek és reputációs kockázat - Cashflow-változás	Meglévő gyakorlatok folytatása: - Szerződésekben foglaltak pontos betartása - Hitelesség és jogszabályoknak való megfelelés
Társadalmi: S – Jogalany-specifikus				
Társadalmi felelősségvállalás	Pozitív hatás <i>Aktuális, középtávú környezeti és társadalmi hatás</i>	Upstream - Közepes Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Közepes	Waberer's Csoport főbb CSR tevékenységei: - Hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló gyerekek és fiatalok oktatásának támogatása - Rendszeres támogatás alapítványoknak és szervezeteknek	Meglévő gyakorlatok folytatása: Adományozások, támogatások

			- Egészségmegőrző programok A Társaság közösségi szerepvállalásának hatásai: - Pozitív hatás a munkavállalókra, ügyfelekre, támogatott társadalmi csoportokra - Pozitív hatás a közvetlen környezetre a CSR aktivitások révén	
Gazdasági: ESRG G1 – Üzleti magatartás				
Szabályzatok, eljárásrendek betartásával kapcsolatos pozitív hatások	Pozitív hatás <i>Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Magas	Üzleti magatartás fontossága: - Megfelelőségi folyamatok - Jól szabályozott eljárásrendek - Hazai és uniós jogszabályoknak való megfelelés Pozitív hatás a társadalomra: - Etikus vállalati működés - Jogi problémák orvoslása - Kapcsolattartás az érdekelt felekkel	Meglévő gyakorlatok folytatása: - Belső szabályzatok, utasítások végrehajtása - Hazai és más uniós jogszabályoknak való megfelelés
Eredményes politikai szerepvállalás és lobbitevékenységek	Pozitív hatás <i>Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás</i>	Upstream - Magas Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Magas	- Iparág képviselte a törvényhozás előtt - A Waberer's Csoport piaci szerepéből fakadó hatása, például a fenntarthatósággal kapcsolatos intézkedések beépülése az iparágba - Iparágspecifikus fejlesztések, jó gyakorlatok implementációja	Meglévő gyakorlatok folytatása: Iparági képviselő

			Pozitív hatás: Változások kezdeményezése ESG szempontból	
Megbízható alvállalkozókkal és beszállítókkal fenntartott kapcsolatok	Pozitív hatás <i>Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás</i>	Upstream - Közepes Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Közepes	- Átláthatóság elvárása - Minősítés és átvilágítás jól dokumentált szabályok alapján - Csak minősített alvállalkozók végezhetik a fuvarozást - Minősítés feltételei: megfelelő felelősségbiztosítás és GPS nyomkövető rendszer - Fizetési feltételek lefektetve a Csoport Beszerzési szabályzatában Pozitív hatás: - Fizetés módjának és határidejének pontos meghatározása és betartása - Etikus és átlátható működés ösztönzése	Meglévő gyakorlatok folytatása: Belső szabályzatok, utasítások végrehajtása
Korrupció megelőzése és felderítése	Pozitív hatás <i>Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás</i>	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Korrupció megelőzési szabályok: Anti-korrupciós irányelvek, Ajándékozás értéke, cégjegyzés és utalványozás módja, korrupciógyanús esetek bejelentésének menete	Meglévő gyakorlatok folytatása: - Szabályzatok, utasítások végrehajtása - Bejelentő rendszer működtetése

1.5 A hatások, a kockázatok és a lehetőségek kezelése

A kettős lényegességi vizsgálat által a Társaságnak lehetősége nyílt arra, hogy azonosítsa és értékelje a vállalat működéséből adódó hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket, figyelembe véve mind a vállalat fenntarthatóságra gyakorolt hatását, mind pedig a fenntarthatósági tényezők üzleti teljesítményre gyakorolt befolyását. Ez a megközelítés segít a stratégiai döntéshozatalban, a kockázatkezelésben és a hosszú távú értékteremtésben, biztosítva, hogy a vállalat proaktívan reagáljon a fenntarthatósági kihívásokra és lehetőségekre.

1.5.1 [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

A 2024. üzleti év az első, amelyben a Waberer's Csoport és a Társaság a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolásról szóló irányelv (CSRD) alapján teszi közzé fenntarthatósági jelentését. Az Európai Unió által közzétett ESRS keretrendszer iránymutatásai alapján készült el a Társaság kettős lényegességi vizsgálata a Waberer's Csoport kettős lényegességi vizsgálatának eredményei alapján. A konszolidált éves beszámoló fenntarthatósági jelentési részében az 1.4 A hatások, a kockázatok és lehetőségek kezelése fejezetben részletesen bemutatásra kerül a Waberer's Csoport kettős lényegességi vizsgálatának lépései. A Társaság operatív vezetői és szakértői részt vettek a csoport szintű kettős lényegességi vizsgálatban, mind a feltérképezési és mind az értékelési szakaszokban, ezáltal a Társaságra vonatkozó hatások, kockázatok és lehetőségek mind azonosításra kerültek. A Waberer's Csoport DMA eredményei alapján három fő üzletág mentén kerültek kategorizálásra: fuvarozás és szállítmányozás, logisztika, valamint biztosítói üzletág. A Társaságra vonatkozó lényeges témák azonosítása során a Waberer's Csoport lényeges témái közül a fuvarozás, szállítmányozás és logisztikai üzletágakhoz kapcsolódó lényeges témák tekinthetők relevánsnak, kivéve az S2 témakörhöz kapcsolódókat, mert ezek elsősorban a kölcsönzött munkaerő bemutatását fedik le a konszolidált megközelítésben, akik nem a Waberer's International Nyrt.-n keresztül kerülnek foglalkoztatásra, ezáltal nem relevánsak az egyedi beszámolás során. Az azonosított lényeges témák az előző, [\[SBM-3\] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel című alfejezetben](#) kerültek részleteiben bemutatásra. Az egyedi szintű lényeges témákat és a jelen egyedi fenntarthatósági jelentést előzetesen az ESG Bizottság Elnöke, az ESG Igazgató és az ESG szakértő hagyták jóvá, a végleges validáció a Waberer's Csoport ESG Bizottság oldalán történik meg.

1.5.2 [IRO-2] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények

ESRS	Közzétételi követelmény	Oldal	Hivatkozás	Megjegyzés
	ESRS 2	10		
	A beszámoló elkészítésének alapja	10		
[BP-1]	A fenntarthatósági nyilatkozat elkészítésének általános alapja	10	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és konszolidált üzleti jelentés, 2024.	
[BP-2]	Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek	12		
	Irányítás	12		
[GOV-1]	Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	12	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és konszolidált üzleti jelentés, 2024. Waberer's Csoport befektetőknek szóló aloldal	
[GOV-2]	A vállalkozás ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések	15	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és konszolidált üzleti jelentés, 2024.	
[GOV-3]	A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	16	Waberer's International Nyrt. Javadalmazási Jelentés	
[GOV-4]	Nyilatkozat az átvilágításról	16		
[GOV-5]	Kockázatkezelés és a fenntarthatósággal kapcsolatos beszámolás belső kontrollja	17		
	Stratégia	18		

[SBM-1]	Stratégia, üzleti modell és értéklánc	18	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024. Waberer's International Nyrt. egyedi éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[SBM-2]	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	23		
[SBM-3]	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	26		
	A hatások, a kockázatok és a lehetőségek kezelése	37		
	A lényegességi vizsgálati eljárással kapcsolatos közzétételek	37		
[IRO-1]	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	37	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024. Waberer's Csoport befektetőknek szóló oldal	
[IRO-2]	A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények	38		
	A politikákra és intézkedésekre vonatkozó közzétételi minimumkövetelmények	49		
[MDR-P]	A lényeges fenntarthatósági kérdések kezelésére elfogadott politikák	49		
[MDR-A]	A lényeges fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó intézkedések és erőforrások	49		
	Környezeti információk	50		
	EU Taxonómia	50	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[E1]	Éghajlatváltozás	50		

[GOV-3]	A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	50		
[SBM-3]	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	50		
[IRO-1]	Az éghajlattal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	50	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[E1-1]	Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv	51		
[E1-2]	Az éghajlatváltozás mérséklésére és az ahhoz való alkalmazkodásra irányuló politikák	51		
[E1-3]	Az éghajlatváltozásra irányuló politikákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	52	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[E1-4]	Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok	53	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[E1-5]	Energiafogyasztás és-szerkezet	53	Waberer's International Nyrt. egyedi éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[E1-6]	A Scope 1,2 és 3-ba tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás	56	Waberer's International Nyrt. egyedi éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[E1-9]	A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	-		A fokozatos bevezetés lehetőségével élve, a Társaság a fenntarthatósági nyilatkozat elkészítésének első évében nem tesz közzé információt a közzétételre vonatkozóan.
	Társadalmi információk	61		

[S1]	Saját munkaerő	61		
[SBM-3]	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	61	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[S1-1]	A saját munkaerővel kapcsolatos politikák	62		
[S1-2]	A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	65		
[S1-3]	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	66		
[S1-4]	Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	67	Waberer's International Nyrt. egyedi éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[S1-5]	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	69	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[S1-6]	A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői	70		
[S1-7]	A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzői	-		A fokozatos bevezetés lehetőségével élve, a Társaság a fenntarthatósági nyilatkozat elkészítésének első évében nem tesz közzé információt a közzétételre vonatkozóan.
[S1-8]	A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd	71		
[S1-9]	Sokszínűségi mérőszámok	71		
[S1-10]	Megfelelő bérek	72		
[S1-11]	Szociális védelem	-		A fokozatos bevezetés lehetőségével élve, a Társaság a

				fenntarthatósági nyilatkozat elkészítésének első évében nem tesz közzé információt a közzétételre vonatkozóan.
[S1-12]	Fogyatékossgal élő személyek	-		A fokozatos bevezetés lehetőségével élve, a Társaság a fenntarthatósági nyilatkozat elkészítésének első évében nem tesz közzé információt a közzétételre vonatkozóan.
[S1-13]	Képzési és készségfejlesztési mérőszámok	-		A fokozatos bevezetés lehetőségével élve, a Társaság a fenntarthatósági nyilatkozat elkészítésének első évében nem tesz közzé információt a közzétételre vonatkozóan.
[S1-14]	Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok	-		A fokozatos bevezetés lehetőségével élve, a Társaság a fenntarthatósági nyilatkozat elkészítésének első évében nem tesz közzé információt a közzétételre vonatkozóan teljeskörűen.
[S1-15]	A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai	-		A fokozatos bevezetés lehetőségével élve, a Társaság a fenntarthatósági nyilatkozat elkészítésének első évében nem tesz közzé információt a közzétételre vonatkozóan.
[S1-16]	Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)	73		
[S1-17]	Incidenek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások	73		
[S4]	Fogyasztók és végfelhasználók	75		
[SBM-3]	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	76		

[S4-1]	A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal kapcsolatos politikák	76		
[S4-2]	A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	77		
[S4-3]	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a fogyasztók és a végfelhasználók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	78		
[S4-4]	Intézkedések a fogyasztókra és a végfelhasználókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a fogyasztókhoz és a végfelhasználókhoz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	78	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[S4-5]	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	80	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[S -Jogalany-specifikus]	Közösségi szerepvállalás	74		
	Irányítási információk	81		
[GOV-1]	Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	81	Waberer's Csoport Etikai Kódex	
[IRO-1]	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	81		
[G1-1]	A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra	81	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[G1-2]	A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése	85		
[G1-3]	A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderítése	86	Waberer's Csoport - Anti-korrupciós irányelvek Waberer's Csoport - Visszaélés bejelentések	

[G1-4]	A korrupció és a vesztegetés megerősített esetei	87	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[G1-5]	Politikai befolyás és lobbitevékenység	87		
[G1-6]	Fizetési gyakorlat	88		

Egyéb uniós jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke⁵

Közzétételi követelmény	Kapcsolódó adatpont	Oldal	Hivatkozás	Megjegyzés
ESRS 2 GOV-1	Nemek szerinti megoszlás az igazgatótanácsban 21. bekezdés d) pont	12	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
	A 21. bekezdés e) pontjában említett független igazgatósági tagok százalékos aránya	12	Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
ESRS 2 GOV-4	Átvilágítási nyilatkozat 30. bekezdés	16		
ESRS 2 SBM-1	Részvétel fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont i. alpont	Nem releváns		
	Részvétel vegyi anyagok gyártásához kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont ii. alpont			
	Részvétel vitatott fegyverekhez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iii. alpont			
	Részvétel dohánytermesztéshez és -termeléshez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iv. alpont			
ESRS E1-1	2050-ig a klímasemlegességre való átállásra vonatkozó terv 14. bekezdés	51		
	A Párizsi Megállapodáshoz igazodó uniós referenciamutatókból kizárt vállalkozások 16. bekezdés g) pont	Nem releváns		
ESRS E1-4	ÜHG-kibocsátáscsökkentési célkitűzés 34. bekezdés	53		
ESRS E1-5	Fosszilis forrásokból származó energia felhasználása, források szerinti bontásban (csak az éghajlatra jelentős hatást gyakorló ágazatok) 38. bekezdés	54		
	Energia-fogyasztás és -szerkezet, 37. bekezdés	53		

⁵ A táblázat tartalmazza az összes olyan adatpontot, amely az ESRS 2 B. függelékében felsorolt egyéb uniós jogszabályokból származik, ezek hol találhatók meg a jelentésben, emellett mely adatpontok nem értelmezhetők a Társaság esetén.

Közzétételi követelmény	Kapcsolódó adatpont	Oldal	Hivatkozás	Megjegyzés
	Energiaintenzitás a nagy éghajlati hatással bíró ágazatokban folytatott tevékenységekkel összefüggésben 40–43. bekezdés	55		
ESRS E1-6	1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG- kibocsátás 44. bekezdés	59		
	Bruttó ÜHG-kibocsátás intenzitása 53–55. bekezdés	60		
ESRS E1-7	ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek 56. bekezdés	Nem lényeges		
ESRS E1-9	A benchmarkportfólió kitettsége az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatoknak 66. bekezdés	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett		
	A pénzüsszegek akut és krónikus fizikai kockázat szerinti bontásban, 66. bekezdés a) pont			
	Lényeges fizikai kockázatnak kitett jelentős eszközök helye 66. bekezdés c) pont			
	Ingatlanvagyon könyv szerinti értékének bontása energiahatékonysági osztályok szerint 67. bekezdés c) pont			
	A portfólió kitettségének mértéke az éghajlattal kapcsolatos lehetőségeknek 69. bekezdés			
ESRS E2-4	Az Európai PRTR-rendelet Európai Szennyezőanyag- kibocsátási és -szállítási Nyilvántartás) II. mellékletében felsorolt minden egyes szennyező anyag levegőbe, vízbe és talajba kibocsátott mennyisége, 28. bekezdés	Nem lényeges		
ESRS E3-1	Víz és tengeri erőforrások, 9. bekezdés	Nem lényeges		
	Célzott politika, 13. bekezdés			
	Fenntartható óceánok és tengerek 14. bekezdés			
ESRS E3-4	Összes újrahasznosított és újrafelhasznált víz, 28. bekezdés c) pont	Nem lényeges		
	Összes vízfogyasztás saját tevékenységekből m3- ben/millió EUR nettó bevétel 29. bekezdés			
ESRS 2 – IRO 1 – E4	16. bekezdés a) pont i. alpont	Nem lényeges		
	16. bekezdés b) pont			
	16. bekezdés c) pont			
ESRS E4-2	Fenntartható földhasználati/ mezőgazdasági gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés b) pont	Nem lényeges		
	Fenntartható óceáni/tengeri gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés c) pont			
	Az erdőirtás kezelésére irányuló politikák, 24. bekezdés d) pont			
ESRS E5-5	Nem újrafeldolgozott hulladék, 37. bekezdés d) pont	Nem lényeges		
	Veszélyes hulladék és radioaktív hulladék, 39. bekezdés			
ESRS 2 – SBM3 – S1	Kényszermunka előfordulásának kockázata, 14. bekezdés f) pont	62		
	Gyermekmunka előfordulásának kockázata 14. bekezdés g) pont	62		

Közzétételi követelmény	Kapcsolódó adatpont	Oldal	Hivatkozás	Megjegyzés
ESRS S1-1	Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 20. bekezdés	63		
	A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 21. bekezdés	64		
	Az emberkereskedelem megelőzésére irányuló eljárások és intézkedések 22. bekezdés	63		
	Munkabaleset-megelőzési politika vagy irányítási rendszer, 23. bekezdés	62		
ESRS S1-3	Panasztételi/panaszkezelési mechanizmusok, 32. bekezdés c) pont	66		
ESRS S1-14	A halálesetek száma, valamint a munkával kapcsolatos balesetek száma és aránya, 88. bekezdés b) és c) pont)	73		
	Sérülés, baleset, haláleset vagy betegség miatt kieső napok száma 88. e) pont	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett		
ESRS S1-16	A nemek közötti kiigazítatlan bérkülönbség 97. a) pont	73		
	Túlzott vezérigazgatói díjazás aránya 97. b) pont	73		
ESRS S1-17	Hátrányos megkülönböztetés előfordulása, 103. a) pont	74		
	Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD figyelmen kívül hagyása 104. bekezdés a) pont	74		
ESRS 2 – SBM3 – S2	Gyermekmunka vagy kényszermunka jelentős kockázata az értékláncban, 11. b) pont	Nem releváns		
ESRS S2-1	Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 17. bekezdés	Nem lényeges		
	Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák 18. bekezdés			
	Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 19. bekezdés			
	A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 19. bekezdés			
ESRS S2-4	Az upstream és downstream értéklánchoz kapcsolódó emberi jogi problémák és incidensek 36. bekezdés			
ESRS S3-1	Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások, 16. bekezdés	Nem lényeges		
	Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek, az ILO elvei vagy az OECD- irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. bekezdés			
ESRS S3-4	Emberi jogi problémák és incidensek, 36. bekezdés	Nem lényeges		
ESRS S4-1	A fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikák, 16. bekezdés	76		
	Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. bekezdés	74		
ESRS S4-4	Emberi jogi problémák és incidensek, 35. bekezdés	78		
ESRS G1-1	Az ENSZ Korrupció elleni Egyezménye, 10. bekezdés b) pont	Nem releváns		

Közzétételi követelmény	Kapcsolódó adatpont	Oldal	Hivatkozás	Megjegyzés
	A visszaélést bejelentő személyek védelme 10. bekezdés d) pont	86		
ESRS G1-4	A korrupció és a vesztegetés elleni törvények megsértése miatt kiszabott bírságok, 24. bekezdés a) pont	87		
	Korrupció- és vesztegetés- ellenes normák 24. bekezdés b) pont	87		

1.5.3 [MDR-P] A politikákra és intézkedésekre vonatkozó közzétételi minimumkövetelmények

A lényeges fenntarthatósági kérdések kezelésére elfogadott politikák az egyes fejezetek mentén kerülnek bemutatásra.

1.5.4 [MDR-A] A lényeges fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó intézkedések és erőforrások

A lényeges fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó intézkedések és erőforrások a tematikus és az ágazatspecifikus ESRS-ekben foglalt közzétételi követelményekkel foglalkozó fejezetekben olvashatóak.

2. Környezeti információk

A Társaság elkötelezett az éghajlatváltozás hatásainak csökkentése iránt, ezért kiemelt figyelmet fordít a kibocsátás mérésére, a csökkentési terv kidolgozására - az iparági korlátok mellett - és az energiahatékonyságra. Jelen fejezetben bemutatásra kerül a vállalat jelenlegi éghajlatstratégiája, üvegházhatásúgáz-kibocsátásának alakulása, valamint a kockázatkezelési és alkalmazkodási intézkedések.

2.1 EU Taxonómia

Az Európai Unió Taxonómia rendeletének (2020/852/EK rendelet) 8. cikke szerint a fenntarthatósági jelentés közzétételére kötelezett pénzügyi és nem-pénzügyi vállalatoknak beszámolót kell készíteniük arról, hogy tevékenységük, illetve teljesítménymutatóik hogyan és milyen mértékben minősülnek fenntarthatónak. Ezen tájékoztatás keretében szükséges bemutatni, hogy az EU Taxonómia rendeletben meghatározott tevékenységekhez kapcsolódó árbevétel, működési kiadás (OPEX), valamint tőkekiadás (CAPEX) milyen mértékben kapcsolódik környezeti szempontból fenntartható tevékenységhez.

A Társaság EU Taxonómia szerinti közzétételei a Waberer's Csoport által publikált elemzésben kerültek bemutatásra (amelyről a konszolidált fenntarthatósági jelentésben olvasható bővebb információ), egyedi szintű vizsgálat nem készült a Waberer's International Nyrt.-re vonatkozóan, mivel a fenntarthatósági tevékenységek értékelése cégcsoportos szinten értelmezhetőek.

2.2 [E1] Éghajlatváltozás

Az éghajlatváltozás a logisztikai ágazatra közvetlen hatást gyakorolhat, miközben a fuvarozás-szállítmányozás tevékenység végzése maga is jelentős mértékben hozzájárul az üvegházhatású gázok kibocsátásához. Az egyre szigorodó szabályozások és a fenntartható megoldások iránti piaci igény arra ösztönzi a szektort, hogy csökkentse környezeti lábnyomát. A Társaság és a Waberer's Csoport célja, hogy innovatív, alacsony kibocsátású szállítási megoldásokat alkalmazzon, például alternatív hajtásláncokat és intermodális szállítást, ezzel növelve az ellátási láncok ellenálló képességét. Jelenleg ezen az úton a Waberer's International Nyrt. elindult leányvállalataival karöltve.

2.2.1 [GOV-3] A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba

A fenntarthatósági jelentés [1. fejezet, \[GOV-3\] A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba című alfejezetében](#) részletesen kifejtésre kerül a Társaság javadalmazási politikája, amely összhangban van a Waberer's Csoportéval, jelenleg még nem jelenik meg a felsővezetés és igazgatóság tagjainak javadalmazásában az éghajlatváltozással és a Társaság vagy a Waberer's Csoport ÜHG (üvegházhatású gáz) kibocsátáscsökkentési céljaival összeegyeztetett teljesítménymutató.

2.2.2 [SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

A Társaság fuvarozás, szállítmányozás és logisztika üzletágában is azonosított materiális, éghajlatváltozáshoz köthető pénzügyi lehetőségeket, negatív hatásokat, továbbá fizikai, illetve átállási kockázatokhoz köthető, materiális pénzügyi kockázatokat. A vállalat működésére jelentős pénzügyi hatást gyakorló kockázatait kettős lényegességi vizsgálata során tekintette át. *Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás* altémán belül a fizikai kockázatokat, míg *Az éghajlatváltozás mérséklése* altémában az átállási kockázatait határozta meg a Waberer's Csoport. A Waberer's Csoport teljeskörű reziliencia elemzést nem végzett, ugyanakkor az EU Taxonómiához is kapcsolódó sérülékenységi vizsgálat keretében átfogóan felmérte fizikai kockázatait a közúti áruszállításhoz kapcsolódóan, amely a konszolidált fenntarthatósági jelentés EU Taxonómia című alfejezetében került részletezésre. A jövőben ezt tervezi kiterjeszteni csoport szintű megközelítésben a további fő üzleti területekre is.

A fuvarozás és szállítmányozás területén felmerülő, az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatok (például tengerszint-emelkedés, árvíz, földcsuszamlás, jégkarak, illetve egyéb környezeti okokból történő lezárások) zavarokat okozhatnak a Társaság közúti, vasúti és intermodális közlekedéssel járó saját, és az ellátási láncban felmerülő tevékenységeinek elvégzésében. Ezen felmerülő pénzügyi kockázatok elsősorban hirtelen és megnövekedett költségeket okozhatnak, továbbá a Társaság jövőbeni cash flow-ját, a korábban megszilárdított üzleti kapcsolatokat (ellátási lánc, külső érintett érdekelt felek) befolyásolhatják. Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállási kockázatként azonosíthatók a nyersanyagok, az eszközök és félvezetők beszerzési árainak növekedése, a hatályba lépő szabályozói elvárások és jelentéstételi kötelezettségek (például EU Taxonómia rendelet), a fenntarthatósággal kapcsolatos szabályozások be nem tartása miatt kiszabott pénzbírságok és büntetések, valamint a vevői preferenciák eltolódása a fenntarthatóbb közlekedési módok felé. Az átállásból eredő pénzügyi kockázatok elsősorban az erőforrások rendelkezésre állására és beszerzési árára, emellett a fizikai kockázatokhoz hasonlóan, az üzleti kapcsolatokra lehetnek hatással.

A fenntarthatósági jelentés [1. fejezet, \[SBM-3\] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel című alfejezetében](#) egy részletes összefoglaló keretében bemutatásra kerültek a Társaság kettős lényegességi vizsgálatának eredményei, vagyis az 'Éghajlatváltozás' vonatkozásában meghatározott lényeges hatások, kockázatok, és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel.

2.2.3 [IRO-1] Az éghajlattal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

A Társaság az éghajlatváltozáshoz kapcsolódó lényeges hatásait, kockázatait és lehetőségeit, az ESRS 1, 6.4. pontjában definiált rövid, közép- és hosszú távon, saját tevékenységei és értéklánca mentén azonosította kettős lényegességi vizsgálata részeként. Ezen eljárásról a fenntarthatósági jelentés [1. fejezet, \[IRO-1\] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása című alfejezetében](#) részletesen beszámolt.

A Társaság kockázatelemzését különböző időhorizontok mentén (rövid, közép- és hosszú táv) végezték el, ugyanakkor ezen időintervallumok jelenleg nem kerültek összehangolásra az alkalmazott eszközök várható élettartamával, a stratégiai tervezési időhorizontokkal és a tőkeallokációs tervekkel.

A fizikai és átállási kockázatok azonosításához és értékeléséhez a kettős lényegességi vizsgálat következtetései állnak rendelkezésre. A Társaság a 2024. üzleti évben még nem vizsgált éghajlatváltozási forgatókönyv-elemzéseket, ugyanakkor sérülékenységi vizsgálatot folytatott le a közúti áruszállításra vonatkozó tevékenységére, amely során nem került azonosításra lényeges kockázat (részletek konszolidált fenntarthatósági jelentés EU Taxonómia című alfejezetében olvashatók). Az átállási terv és forgatókönyv-elemzések hiányában továbbá nem kerültek a jelentéstételi időszakban azonosításra olyan eszközök és üzleti tevékenységek, amelyek nem egyeztethetők össze a klímasemleges gazdaságra való átállással. Így az azonosított fizikai és átállási eseményeknek való kitettség, illetve érzékenység sem került jelenleg felmérésre.

2.2.4 [E1-1] Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv

A Társaság jelenleg nem rendelkezik az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó komplex átállási tervvel, ennek tudományosan megalapozott elkészítését célcsoportosan, a 2027-es üzleti évre tűzte ki célul.

2.2.5 [E1-2] Az éghajlatváltozás mérséklésére és az ahhoz való alkalmazkodásra irányuló politikák

A Társaság közzétételi minimumkövetelményekhez kapcsolódó legfontosabb politikái és szabályzatai:

ESRS közzétételi követelmény	Lényeges fenntarthatósági témák	Kapcsolódó politikák	Politikák hatálya
------------------------------	---------------------------------	----------------------	-------------------

E1 - Éghajlatváltozás	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás Az éghajlatváltozás mérséklése Energia	Integrált Irányítási Politika	Társaság
		Integrált Irányítási Eljárás: Környezeti tényezők figyelése és nyomon követése - A működés szabályozása	Társaság
		A Waberer's Cégcsoport beszerzési szabályzata	Társaság

A Társaság az ISO 9001 szabvány szerinti Minőségirányítási, és az ebbe integrált ISO 14001 Környezetirányítási, ISO 50001 Energiagazdálkodási, valamint az ISO 28000 Ellátási lánc biztonsági irányítási szabvány szerinti rendszert működtet a megrendelői és a jogszabályi követelmények magas szinten való kielégítése érdekében. A vállalat az Integrált Irányítási Politikában fogalmazta meg fenntarthatósági témaköreit, vagyis a Társaság és Waberer's Csoport tevékenységeiből eredő kockázatok azonosítását, értékelését és ezek csökkentését. A cégcsoportos ESG Stratégiában fenntarthatósági célok kerültek rögzítésre a fő fókuszterületek mentén (zöld szolgáltatások fejlesztése, kibocsátáscsökkentés, vonzó és progresszív munkahely megteremtése, jogszabályi és belső megfelelés biztosítása, alkalmazkodóképesség növelése). A célok meghatározásában a releváns belső érintettek (üzletágvezetők, például: Beszerzési, HR Igazgató, Vezető Jogtanácsos, ESG Igazgató) részt vettek, azonban az ISO megfelelések és a politika kialakítása kapcsán az ESG és minőségbiztosítási területek még nem kerültek összhangba. Továbbá, a cégcsoportos Beszerzési szabályzatban, amelyet a Társaság is alkalmaz, külön fenntarthatósági pontot foglalmaztak meg a beszállítók számára, hogy az értéklánc mentén is hatással legyenek a kibocsátások csökkentésére, a zöld megoldások ösztönzésére. Az Integrált Irányítási Politika végrehajtásáért a Társaság Elnök-vezérigazgatója felel, a belső érintettek számára a politika a Társaság intranet felületén és publikusan, a honlapon is elérhető. Tartalmáról képzés is biztosított.

Az Integrált Irányítási Politika mellett rendelkezik a Társaság különálló integrált irányítási eljárással is, melynek része a környezeti politika. Ennek támogatásával követi nyomon és értékeli a felmerülő környezeti tényezőket, beleértve a kockázatok kezelését az üzemeltetett telephelyeken, vagy a tevékenységből adódóan máshol bekövetkező vészhelyzeteket. Az eljárás ISO 50001 Energiagazdálkodási irányítási rendszert is magában foglal. Az integrált eljárások elkészítéséért, karbantartásáért a cégcsoportos Minőségirányítási Vezető, a működtetéséért az adott üzletág managerei és igazgatói a felelősek. A politika minden releváns munkavállaló számára elérhető digitális formában, tartalmáról képzés is biztosított.

2.2.6 [E1-3] Az éghajlatváltozásra irányuló politikákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások

A Waberer's Csoport, ezáltal a Társaság, a fenntarthatóságot stratégiai alappillérként határozta meg. A Társaságot is magában foglaló cégcsoportos általános, üzleti stratégia 2027-ig szól, a fenntarthatósággal kapcsolatos konkrétumokat pedig az ESG Stratégia tartalmazza, ezen keretrendszer az [1. fejezet, \[SBM-1\] Stratégia, üzleti modell és értéklánc című alfejezetében](#) került bemutatásra. A környezetvédelmi intézkedések megvalósítása különböző zöld infrastrukturális beruházásokat, az üzemanyaghasználat csökkentését (például útvonal-optimalizálás, alternatív hajtáslánc és üzemanyag, dízelflotta folyamatos cseréje, környezetbarát vezetés – ECO driving), az energiahatékonyság monitorozását, fejlesztését, (például munkavállalók tudatosítása, környezetbarát energiaforrások (például napelem) használata, zöld ingatlanfejlesztés), illetve a dekarbonizációs eszközöket jelenti.

ÜZLETI JELENTÉS ÉS

EGYEDI FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS - 2024

A Waberer's Csoport, így a Társaság fenntarthatósági stratégiájának egyik fókuszterülete az energiahatékonysági beruházások és intézkedések megvalósítása. Ennek keretében a gazdasági tevékenységek negatív környezeti hatásainak csökkentésére számos energiahatékonysági és energiafelhasználás-csökkentő projekt valósult meg 2024-ben, mint például napelemes kiserőművek telepítése, a használatban lévő irodaépületek hűtésének és fűtésének optimalizálása, amelyekről bővebben a konszolidált fenntarthatósági jelentésben található információ. Az energiahatékonysági beruházások eredményét folyamatos nyomon követés és visszamérés támogatja.

A 2024-es üzleti évben jelentős előrelépés történt az alternatív hajtásláncú járművek beszerzésében. A Waberer's Csoport flottája az alábbi új járművekkel bővült:

- 2 darab LNG vontató;
- 2 darab elektromos vontató, melyek közül az egyik bérleti konstrukcióban volt a Társaságnál 2024. július 3. és december 31. között;
- 1 darab elektromos teherautó;
- 2 darab elektromos furgon.

A bővülés a 2023-as évhez képest – amikor a flotta teljes állománya 18 járművet számlált – 7 darabbal, azaz körülbelül 40%-kal növelte az alternatív meghajtású járművek számát a csoporton belül.

Az intermodális szállítás volumene 2024-ben 23,3%-kal növekedett, míg az ebből származó árbevétel 22,7%-os emelkedést mutatott csoport szinten.

A fenntartható üzemanyagok alkalmazásának terén is jelentős fejlődést ért el a Waberer's Csoport: a HVO100 felhasználás 2,9-szeresére növekedett az előző évhez képest, ami fontos lépés a karbonlábnyom csökkentése felé.

A konszolidált fenntarthatósági jelentés EU Taxonómia alfejezetében magyarázatra kerül sor az igazodó és igazítható tevékenységek pénzügyi háttérével kapcsolatban a fuvarozási, szállítmányozási és logisztikai szegmensek mentén. Általánosságban az intézkedések végrehajtását az állami támogatások részben, emellett a partnerek üzleti igényei nagymértékben befolyásolják, jelenleg a cselekvési elemekhez elkülönített és konkrét költségelemek nem lettek hozzárendelve.

Tényleges és közvetlen károsultjai a Társaság környezeti hatásainak 2024-ben nem voltak. Amennyiben lennének, a Társaság weboldalán - amely megegyezik a Waberer's Csoport felületével - található kontaktokon vagy a panaszbejelentő felületen jelezhetik az érintettek, amelyet dedikált bizottság vizsgál ki.

2.2.7 [E1-4] Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok

A Waberer's International Nyrt. a Waberer's Csoport által meghatározott éghajlatváltozással kapcsolatos stratégiai célokat követi, amelyről a konszolidált fenntarthatósági jelentésben olvasható bővebb információ. A jelenlegi célcsoportos stratégiai célok nagy részéhez egyelőre nincs számszerű teljesítménymutató hozzárendelve, amely a teljes Waberer's Csoportot, így a Waberer's International Nyrt.-t is érinti. Jövőbeli cél, hogy a karboncélok esetében a historikus adatokon alapuló előrevetítést felváltsák tudományosan megalapozott célkitűzések. A következő évektől a Waberer's Csoport, így a Társaság is SBTi (Science Based Targets initiative – Tudományalapú célok) alapon tervezi meghatározni és monitorozni a szén-dioxid kibocsátással kapcsolatos teljesítményt, amely célokat legkésőbb a 2027. üzleti évig tűzik ki.

2.3 [E1-5] Energiafogyasztás és-szerkezet

A komplex működési struktúrából adódó, és a számos szorosan összekapcsolódó, központosított folyamat értelmében a Társaság az értékláncon átívelő és megjelenő negatív hatások figyelembevételével a Waberer's Csoport fuvarozás, szállítmányozás és logisztika üzletágainak teljes energiafogyasztását mutatja be jelentésében, ezáltal teljesebb képet bemutatva érintettjei számára.

Az energiaszerkezet fosszilis, nukleáris és megújuló forrásokból tevődik össze, hatóköre megegyezik a Scope 1 és 2 számításba vett kibocsátásokkal. Becsléssel a 12. havi adatok esetében élt a Társaság, amikor még nem érkeztek be minden esetben az energiaszámlák.

A fosszilis energiafogyasztásnál elsősorban a Waberer's fuvarozás, szállítmányozás és logisztikai tevékenységeiből adódó üzemanyagfogyasztás (dízelt, benzint) a legnagyobb jelentőségű a földgáz- és az áramfogyasztás mellett, de Magyarországon az LNG, mint egyéb fosszilis forrású fogyasztás is megjelenik.

Nukleáris energia a nukleáris energiatermelésből vásárolt villamosenergia, amely az adott országok energiamixei alapján kerültek kiszámításra. Az országok energiamixeinek különbözőségét mutatja, hogy Romániában szignifikánsabb kevesebb százalékban használnak fel fosszilis forrású energiát, ugyanakkor a leányvállalat összefogyasztása is jóval kisebb mértékű.

A megújuló energiaforrások fogyasztása Magyarországon a HVO100 üzemanyag használatához, míg Romániában a fűtéshez kapcsolódó pellet alkalmazásához köthető. Saját előállítású megújuló energia egyelőre csak Magyarországon releváns, az egyre bővülő napelem panelek telepítésének köszönhetően.

2024	Magyarországi fuvarozási, szállítmányozási és logisztikai leányvállalatok	Waberer's Romania S.R.L.	Waberer's Slovakia S.R.O.	LINK Sp. z.o.o.	Waberer's fuvarozás, szállítmányozás, logisztika üzletág
Szénből és szénttermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh) ⁶	0	0	0	0	0
Nyersolajból és kőolajtermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh) ⁶	777 843	25	146	0 ¹⁰	778 014
Földgázból származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh) ⁶	2 821	0	202	95	3 118
Egyéb fosszilis forrásokból származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh) ⁶	5 476	0	0	0	5 476
Fosszilis forrásokból vásárolt vagy beszerzett villamos energia, hő, gőz és hűtés fogyasztása (MWh) ⁶	3 913	24	68	173	4 178
Összes fosszilisenergia-fogyasztás (MWh)	790 053	49	416	268	790 786
Fosszilis források aránya az összes	98,1%	11,7%	86,03%	89,9%	98,1%

⁶ A Waberer's fuvarozás, szállítmányozás és logisztika vállalatok az éghajlatra nagy hatást gyakorló ágazatokban működnek (H49.2 Vasúti áruszállítás; H49.41 Közúti áruszállítás; H50.2 Tengeri áruszállítás; H52.1 Raktározás, tárolás; G45.1 Gépjármű-kereskedeleme; G45.2 Gépjárműjavítás, karbantartás; L68.1 Saját tulajdonú ingatlan adásvétele; L68.2 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése). A Waberer's International Nyrt. éghajlatra nagy hatást gyakorló ágazatú működéséből származó összes nettó bevétel és a Waberer's fuvarozás, szállítmányozás és logisztika vállalatok összes energiafogyasztásai alapján került az energiaintenzitás kiszámításra.

energiafogyasztáson belül (%)					
Nukleáris forrásokból származó fogyasztás (MWh)	3 618	18	65	1	3 702
Nukleáris forrásokból származó energiafogyasztás aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	0,5%	4,3%	13,3%	0,3%	0,5%
Megújuló energiaforrások tüzelőanyag-fogyasztása, beleértve a biomasszát is (ami magában foglalja a biológiai eredetű ipari és települési hulladékot, a biogázt, a megújuló hidrogént stb. is) (MWh)	8 365	306	0	0	8 671
Megújuló energiaforrásokból vásárolt vagy beszerzett villamos energia, hő, gőz és hűtés fogyasztása (MWh)	1 935	46	7	30	2 018
Saját előállítású, nem tüzelőanyagból származó megújuló energia fogyasztása (MWh)	1 112	0	0	0	1 112
Összes megújulóenergia-fogyasztás (MWh)	11 412	352	7	30	11 801
A megújuló források aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	1,4%	84,0%	1,4%	10%	1,5%
Összes energiafogyasztás (MWh)	805 083	419	488	299	806 289
A nagy éghajlati hatású ágazatokban végzett tevékenységekből származó⁶, nettó bevételen alapuló energiaiintenzitás (MWh/ezer EUR)⁷	-	-	-	-	2,79

⁷Az energiaiintenzitás számításához az Egyedi éves beszámolóban található Waberer's International Nyrt. nettó bevételének összege került alkalmazásra.

2.3.1 [E1-6] A Scope 1, 2 és 3-ba tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás

A Waberer's Csoport, ezáltal a Waberer's International Nyrt. stratégiai célja az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése, amelynek kulcseleme az üzemanyag-használat folyamatos figyelemmel kísérése és optimalizálása, hiszen a teljes Waberer's Csoport ÜHG-kibocsátásának döntő hányada származik ebből. Az ÜHG-kibocsátás emellett globális szinten is magasnak tekinthető, az iparági és technológiai adottságok miatt – erre válaszlépés a tudatosan fiatalon tartott flotta, a fogyasztás szigorú nyomon követése, alternatív hajtásláncok és üzemanyagok használata, illetve precíz útvonaltervezés. A magas üzemanyag-használatból eredő kibocsátási arány, az értéklánc szemlélet előtérbe helyezése, emellett a csoport szinten kialakított és alkalmazott módszertan alapján a konszolidált, a Waberer's Csoportra értelmezhető ÜHG-kibocsátás szerinti Scope1, 2, 3 besorolások mentén kerülnek részletezésre a Társaság jelentésében. Ezen megközelítés hozzájárul ahhoz, hogy teljesebb képet adjon a Waberer's International Nyrt. integrált anyavállalati szerepéről a csoportban és összefonódásáról a különböző leányvállalatokkal ÜHG kibocsátás oldalán, hiszen ezek együttesen képezik a fő tevékenységek értékláncához kapcsolódó kibocsátásokat.

A Waberer's Csoport Scope 1, 2 és 3 ÜHG-kibocsátásának számítási módszertana a Greenhouse Gas (GHG) Protocol alapján készült, üzletágak szerinti bontásban: nemzetközi fuvarozás és szállítmányozás, regionális szerződéses logisztika, valamint biztosítási szegmens. A karbonlábnyom számítását Waberer's International Nyrt. csoport szinten végezte el, de leányvállalati szinten gyűjtötte az adatokat. Az ÜHG-kibocsátás számításában a konszolidált fenntarthatósági jelentésben ismertetett vállalatok összessége szerepel, azonban a Waberer's Network Kft. leányvállalat esetében nem volt lehetőség teljes mértékben elsődleges adatokkal, vagyis fogyasztási értékekkel kalkulálni a közúti tevékenységekkel kapcsolatban, így az esetében becslésre került sor (felrakó- és lerakóhelyek lokációkódjai alapján számolt kilométeradatok és átlagfogyasztás felhasználásával). Ahogyan a Waberer's Csoport Scope 3 kibocsátás bizonyos részeinél (például a fuvaros alvállalkozók átlagfogyasztása és a legrövidebb út feltételezése esetén), továbbá a Scope 2 12. havi adatai kapcsán is. Az ÜHG-számítás folyamatosan bővül, hogy lefedje a Waberer's Csoportot, ennek részeként a 2024-es évben integrálásra kerültek a román és szlovák leányvállalatok adatai is.

A Waberer's Csoport tulajdonában levő és ellenőrzött kibocsátásokból származó közvetlen, Scope 1 kibocsátása a saját tulajdonban lévő ingatlanokban történő földgáz-fogyasztásból és saját tulajdonban lévő és lízingelt tehergépkocsik, illetve a gépjárművek üzemanyagfogyasztásából került összegzésre, az előbbi esetén átlagos, országspecifikus emissziós faktorokkal (Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal, MEKH), míg az üzemanyagfogyasztásnál a DEFRA emissziós faktoraival számolva. Az EU ETS (Emission Trading System) rendszere jelenleg logisztikai vállalatokra nem terjed ki, így ebben főként az elenyésző üzemanyag-értékesítésből származó kvóták eladását végzi a Társaság, amely immateriális mennyiség, nem éri el a lényegességi küszöböt.

A közüzemi szolgáltatótól vásárolt energia előállításából származó, közvetett, Scope 2 kibocsátás a saját tulajdonú és bérelt ingatlanok villamosenergia fogyasztását, emellett a nem saját tulajdonban lévő, a bérbeadó által üzemeltett kazánban történő földgáz felhasználását fedi le. A saját és bérelt ingatlanok esetén helyi alapú Scope 2 számítás követi a Társaság, a piaci alapú megközelítésre jelenleg nincs lehetőség, a szükséges kibocsátási tényezőket a szolgáltatók nem tudják biztosítani a Társaság számára. Az energiafogyasztási számlák több hónapos késéssel érkeznek be a vállalat kollégáihoz, így a novemberi és decemberi adatokat interpoláció és átlagos, országspecifikus emissziós faktorok alapján, a DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) által biztosított adatokkal kerülnek helyi alapon számításra. Jelenleg nem alkalmaznak szerződéses eszközöket a Társaságnál.

A Biztosítók Scope 1 és Scope 2 kibocsátásait a központi irodák működtetéséből adódó földgáz- és villamos energia fogyasztásra, valamint a szolgálati – saját tulajdonú – gépjárművek üzemanyagfogyasztásából eredő kibocsátásokat fedik le. A Magyar Posta Biztosítók esetében ugyanakkor a saját gépjárművekből adódó, Scope 1 kibocsátás mennyisége nem materiális, a külsős kárrendezők gépjárműhasználatából származó kibocsátások is a számítás hatókörén kívülre kerültek. A kibocsátási tényezők és a számítási módszertan megegyezik a Waberer's Csoport által elvégzett, előzetesen ismertetett folyamatokkal, ezek értéke összesítve jelennek meg a Scope 1,2 kibocsátásokat bemutató táblázatban.

A Scope 1 kategórián belül biogén kibocsátás is felmerült a Társaság tevékenységeinek és ÜHG-csökkentési intézkedéseinek köszönhetően, amely a HVO 100 üzemanyag használatából ered a Waberer's International Nyrt--ben. A Biztosítóknál nem realizálódik ilyen jellegű emisszió.

A Scope 3 jegyzék meghatározásánál a kategóriák többségét relevancia és materialitási szint alapon zárta ki a Társaság, emellett benchmark elemzés került elvégzésre a szempontrendszer kialakításához. Az alvállalkozók és szállítmányozási partnerek képviselnek jelentős mennyiséget, vagyis az üzemanyag kitermeléshez köthető kibocsátók, fuvaros alvállalkozók, komptársaságok, vasúttársaságok, befektetések (PSP, MDI, mint materiális kibocsátók). Így a tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek (3.), a downstream szállítás (9.) és a befektetések (15.) kategóriákban a nagy mennyiségű vásárolt üzemanyagból, alvállalkozói bevonásból, továbbá a társult vállalkozásokból adódó kibocsátások kerültek kiszámításra.

Scope 3 kategória	Relevancia értékelése
1. Vásárolt áruk és szolgáltatások	A kategóriába tartozik minden olyan termék és szolgáltatás, amelyet a Waberer's Csoport a napi működéséhez vásárol, de nem minősül tárgyi eszköznek (például gumiabroncsok, alkatrészek, irodai berendezések). Ezen beszerzésekhez kapcsolódó kibocsátás a teljes emissziós értékhez viszonyítva elhanyagolható, és nincs érdemi hatása a karbonlábnyomra, ezért nem kerül figyelembevételre a számítások során.
2. Beruházási javak	A kategória a tárgyi eszközök gyártásához kapcsolódó kibocsátásokat foglalja magában. Ide tartoznak a hosszú távú használatra szánt eszközök, amelyek a vállalat mérlegében szerepelnek, és tőkekiadásként (CapEx) kerülnek elszámolásra, például a flottához tartozó teherautók, pótkocsik, raktártechnológiák és egyéb hosszú távú beruházások. A jelenlegi módszertan egyelőre nem terjed ki erre a kategóriára.
3. Tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek (a Scope 1 és 2-ön kívüli tevékenységek)	A tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységekbe a saját flottához kapcsolódó well-to-tank kibocsátások tartoznak. Az üzemanyag a Waberer's Csoport működése szempontjából kiemelten fontos, és jelentős mennyiségben kerül felhasználásra, így minden, az adott üzemanyagtípus előállításához köthető kibocsátás egyértelműen materiálisnak minősül.
4. Upstream forgalmazás és szállítás	A kategóriába tartoznak azok a fuvarfeladatok és külső logisztikai szolgáltatások (például vasúti és tengeri szállítás) kibocsátásai, amelyek az upstream ellátási láncban kapcsolódnak, vagyis a Waberer's Csoporthoz beérkező szállításokat fedik le, nem pedig az ügyfelek felé irányuló forgalmat. A jelentéstételi időszakban nem áll rendelkezésre külön adat az említett típusú beérkező szállítások kibocsátásáról, ezért nem szerepelnek a jelentésben.
5. Tevékenységek során keletkezett hulladék	A fuvarozási és raktározási tevékenység során keletkező hulladék, például csomagolóanyagok, gumiabroncsok és olajsűrűk ártalmatlanításából és újrahasznosításából származó kibocsátásokat fedik le a kategória. Azonban ezek mennyisége a teljes kibocsátáshoz viszonyítva elhanyagolható, így a 2024-es évben nem került be a számításokba.
6. Üzleti utak	A munkavállalók üzleti utazásaihoz során felmerülő kibocsátások, beleértve a repülővel, vonattal vagy más közlekedési eszközzel megtett utakat (az ingázáson felül), amelyeket jelenleg a Waberer's Csoport nem

	vesz figyelembe a Scope 3 számítás során, mivel mennyiségük immateriális.
7. Munkavállalók ingázása	A munkavállalók ingázásához kapcsolódó kibocsátások, függetlenül attól, hogy saját járművet vagy tömegközlekedést használnak, amelyeket jelenleg a Waberer's Csoport nem vesz figyelembe a Scope 3 számítás során, mivel mennyiségük immateriális.
8. Upstream lízingelt eszközök	A lízingelt járművek, raktárak és irodák kibocsátásait Scope 1 és Scope 2 kategóriákban kerültek megjelenítésre, mivel ezek közvetlenül a Waberer's Csoport működéséhez kapcsolódnak.
9. Downstream szállítás	A downstream szállítás és elosztás, 9. kategóriába tartozó kibocsátásokat azoknál a szállítási műveleteknél veszi figyelembe a Waberer's Csoport, amelyeket nem saját flottával, hanem külső logisztikai partnerekkel végez. Jelentőségük nem elhanyagolható, hiszen a fő szolgáltatások részeként valósulnak meg. Az üzemanyag-felhasználás és a kapcsolódó emisszió ebben az esetben is számottevő.
10. Értékesített termékek feldolgozása	A Scope 3 kategória termékek esetében lenne értelmezhető, de a Waberer's Csoport által nyújtott szolgáltatások esetén nem releváns.
11. Értékesített termékek felhasználása	Amennyiben a Waberer's Csoport szállítmányozási eszközöket (például járműveket, raklapokat, konténereket) ad el vagy lízingel, akkor azok teljes életciklusa alatt keletkező üzemanyag- és energiafogyasztásból származó kibocsátások tartoznának ide. Jelenleg még ezen kibocsátások nem kerültek összegzésre, a jövőben nagyobb darabszámú eladás esetén vizsgálni fogja a Waberer's Csoport a materialitást.
12. Az értékesített termékek életciklus végi kezelése	Az elhasznált járművek, alkatrészek és csomagolóanyagok hulladékkezeléséből származó kibocsátások relevánsak lesznek a jövőben, ugyanakkor a jelentéstételi időszakban ezek még nem kerültek lefedésre.
13. Downstream lízingelt eszközök	Az ügyfelek számára bérbe adott járművek és egyéb logisztikai eszközök üzemeltetéséből eredő kibocsátások nem tartoznak a Scope 3 hatókörbe, hiszen a Waberer's Csoport szolgáltatásai esetén nem értelmezhetők. Romániában rendelkeznek bérbeadott ingatlannal, ugyanakkor ennek kibocsátása elenyésző és nem materiális mennyiség, amely a Scope 2 során került bevonásra.
14. Franchise megállapodások	Amennyiben a Waberer's Csoport franchise rendszert működtetne (például alvállalkozói fuvarozási partnerek saját márkanévük alatt dolgoznak), akkor ezeket a kibocsátásokat e kategóriában lenne szükséges megjeleníteni. Azonban a jelenleg nem működtet ilyen jellegű rendszert, így ezen kibocsátások nem jelennek meg a Scope 3 számításban.
15. Befektetések	A befektetések esetén a PSP (Petrolsped) és MDI cégcsoportok, mint társult vállalkozások, és így az értéklánc szereplőinek kibocsátásai tartoznak, amelyek felett nem gyakorol a Waberer's Csoport közvetlen operatív irányítást, de tulajdonosi részesedés révén

	közvetetten mégis hozzájárul azok működéséhez. Ezek a kibocsátások jelentőséggel bírnak, hiszen a fenntarthatósági célkitűzések teljesítéséhez fontos, hogy a befektetések karbonintenzitása is monitorozva legyen. A pénzügyi befektetések által generált emisszió hozzájárul a teljes karbonlábnyomhoz, ezek az értékek materiálisnak tekinthetők, amelyek jelenleg becsléseken alapulnak. Azonban a következő években egyre pontosabb adatok állnak majd rendelkezésre.
--	--

A Scope 3 materiális kategóriáinak módszertanait tekintve, a Waberer's Csoport a tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységeknél a vásárolt üzemanyagfogyasztás, a downstream szállításnál az alkalmazott gépjármű-kategóriák átlagfogyasztásai és a velük összeegyeztethető DEFRA emissziós faktorok alapján becsülte a kibocsátásokat. Becslés a december havi épületenergetikai fogyasztásokra és az alvállalkozók átlagfogyasztására került alkalmazásra.

A Gránit Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Biztosítók Scope 3 kiterjesztéséhez még nem áll rendelkezésre egységes és szabályozott módszertan, így a biztosítási üzletág jelen számítások keretein belül nem képezik a Scope 3 kibocsátások részét. A biztosítók esetén iparágból adódóan a 15. Befektetések kategória lenne a releváns Scope 3 kibocsátási érték. A Társaság a teljes befektetéseinek értékelése mentén áttekintette a biztosítóknál jelentkező befektetések arányát és ehhez kapcsolódó várható kibocsátását: a Gránit Biztosító esetén ezen kibocsátások nem képeznek releváns arányt. A Magyar Posta Biztosítók esetén pedig tekintettel arra, hogy az üzleti időszak végén kerültek bevonásra, befektetési értékeiket az ÜHG-kibocsátások flow típusúként való értékelése tekintetében arányosítva szükséges értékelni a tört időszakra, amely alapján a Magyar Posta Biztosítók befektetéseit és kapcsolódó kibocsátásait is kisebb arányt képviselnek a Waberer's Csoport összbefektetéseire képest, ezáltal az idei évben nem kerültek a Scope 3, 15. kategória számítás hatókörébe. Ezen túl jelenleg nem áll rendelkezésre egységes és szabályozott módszertan, és megbízható, pontos adatok a Biztosítók kibocsátásainak számításához. Becslés elvégzése nagy mértékű erőforrás ráfordítást igényelt volna a Waberer's Csoport részéről, az eredmények tekintetében pedig jelentős bizonytalanság állt volna fent. Az említettek értelmében jutott arra a döntésre a Waberer's Csoport, hogy a következő évben, a Magyar Posta Biztosítók teljeskörű integrációjának lezárásával és az egységes számítási módszertan kialakításával fog a Waberer's Csoport transzparens becslést végezni a Biztosítók Scope 3, 15. kategóriához tartozó kibocsátásait illetően.

A Waberer's Csoport Scope 1,2 és 3 kibocsátásait az alábbi táblázat tartalmazza:

2024	Waberer's Csoport
Bruttó Scope 1 ÜHG-kibocsátás (tCO₂eq)⁸	196 394
A szabályozott kibocsátáskereskedelmi rendszerekből származó Scope 1 ÜHG-kibocsátások százalékos aránya (%)	-
Biogén – Scope 1-be nem tartozó ÜHG-kibocsátások	n/a
Bruttó Scope 2 helyi alapú ÜHG-kibocsátás (tCO₂eq)⁹	3 940
Bruttó Scope 2 piaci alapú ÜHG-kibocsátás (tCO₂eq)	-
Biogén – Scope 2-be nem tartozó ÜHG-kibocsátások	n/a
Bruttó Scope 3 ÜHG-kibocsátás (tCO₂eq)¹⁰	158 415
1. Vásárolt áruk és szolgáltatások	n/a
[Opcionális alkategória: Felhőalapú számítástechnikai és adatközpont-szolgáltatások]	n/a
2. Beruházási javak	n/a

⁸ A számításba bevont üvegházhatású gázok: R1234YF, R134A, CO₂

⁹ A számításba bevont üvegházhatású gázok: CO₂

¹⁰ A számításba bevont üvegházhatású gázok: CO₂

3. Tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek (a Scope 1. és 2.-n kívüli tevékenységek)	51 386
4. Upstream forgalmazás és szállítás	n/a
5. Tevékenységek során keletkezett hulladék	n/a
6. Üzleti utak	n/a
7. Munkavállalók ingázása	n/a
8. Upstream lízingelt eszközök	n/a
9. Downstream szállítás	102 606
10. Értékesített termékek feldolgozása	n/a
11. Értékesített termékek felhasználása	n/a
12. Az értékesített termékek életciklus végi kezelése	n/a
13. Downstream lízingelt eszközök	n/a
14. Franchise megállapodások	n/a
15. Befektetések	4 423
Biogén – a Scope 3-ba nem tartozó ÜHG-kibocsátások	n/a
Teljes ÜHG-kibocsátás (helyi alapú) (tCO₂eq)	358 749
Teljes ÜHG-kibocsátás (piaci alapú) (tCO₂eq)	-
Nettó bevételre jutó ÜHG-összkibocsátás (helyi alapú) (tCO₂eq /EZER EUR)¹¹	1,24
Nettó bevételre jutó ÜHG-összkibocsátás (piaci alapú) (tCO₂eq /EZER EUR)	-

A Waberer's Csoport értéklánca az első ESG stratégia és jelentés óta jelentős változáson ment keresztül, bővült a biztosítási és ingatlanfejlesztési potenciál, valamint egyre nagyobb mértékű a vasúti szolgáltatásokra való támaszkodás.

A Waberer's Csoport a 2024. üzleti évében a Magyar Posta Biztosítók akvizíciója hozott jelentős változást a csoport szerkezetben, amely november hónap legvégén realizálódott. Azonban ez szignifikáns ÜHG terheléssel nem járt összességében, főleg, hogy ez pusztán a december hónapot jelentette a Waberer's Csoport részeként. A karbonlábnyom számításba ettől függetlenül bevonásra kerültek a leányvállalatok a csatlakozást követő időszakra, kivéve a Scope 3, 15. kategóriáját tekintve, amelyet a következő jelentéstételi időszakra kiterjesztenek rájuk vonatkozóan is a Scope 3 jegyzék táblázatában ismertetett módon. A korábbi évek a teljes Waberer's Csoportot illetően továbbá nem képeznek reprezentatív alapot, a 2024-es állapothoz kerül viszonyítás a jövőben.

¹¹Az ÜHG-intenzitás számításához az Egyedi éves beszámolóban található Waberer's International Nyrt. nettó bevételének összege került alkalmazásra.

3. Társadalmi információk

A Társaság tevékenysége jelentős társadalmi hatásokkal jár, amelyek érintik munkavállalóit, partnereit, ügyfeleit és a szélesebb közösségeket. A vállalat törekszik a fenntartható és biztonságos munkakörnyezet biztosítására, ugyanakkor szembesül a munkaerőpiaci kihívásokkal és kockázatokkal, mint például a munkaerőhiány vagy az esélyegyenlőség megvalósítása. Az érintett csoportokkal való együttműködés nemcsak lehetőséget kínál a társadalmi értékek erősítésére, hanem elengedhetetlen a hosszú távú működés biztosításához. Ezen fejezet célja, hogy bemutassa azokat az intézkedéseket, amelyekkel a vállalat igyekszik kezelni a társadalmi kockázatokat, kihasználni a lehetőségeket, valamint mérhető pozitív hatásokat elérni a fenntarthatóság területén.

3.1 [S1] Saját munkaerő

A Társaság munkavállalói állománya a saját munkaerőt foglalja magában, ebben a fejezetben a Társaság saját munkaerejére vonatkozó hatások, kockázatok, lehetőségek, valamint politikák, intézkedések és célok kerülnek bemutatásra. A vállalat célja, hogy minden munkavállaló számára méltányos és biztonságos munkakörnyezetet biztosítson, ugyanakkor elismeri, hogy a különböző foglalkoztatási formák eltérő kihívásokkal és kockázatokkal járnak. Az alábbiakban bemutatásra kerülnek azok az intézkedések és kezdeményezések, amelyekkel a Társaság próbál reagálni a felmerülő nehézségekre, valamint a különböző munkavállalói csoportok eltérő igényeire.

3.1.1 [SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

A Társaság munkavállalói tevékenységi körük alapján három fő csoportba sorolhatók:

- a. tehergépjármű-vezetők (magyar és külföldi munkavállalók a nemzetközi fuvarozásban),
- b. fizikai munkavállalók (főleg műszaki területen szakképzett munkavállalók),
- c. szellemi munkaerő.

A kettős lényegességi vizsgálat eredményei alapján a munkavállalókkal kapcsolatos hatások széles körben érvényesülnek, és a Társaságon belül rendszerszintűnek tekinthetők. A Társaság a vizsgálat során valamennyi saját munkaerőhöz tartozó személyt figyelembe vette, biztosítva ezzel a teljes körű értékelést.

A Bevezető fejezetben az [\[SBM-3\] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása az üzleti modellel alfejezetben](#) kerültek ismertetésre a Társaság saját munkaerőre gyakorolt hatásai és a velük kapcsolatos függőségekből eredő IRO-k. A Waberer's Csoport kettős lényegességi vizsgálatának során a Társaság munkavállalói közvetlenül vagy közvetetten hozzájárultak a saját munkaerőre gyakorolt hatások és a velük kapcsolatos függőségekből eredő lényeges kockázatok és lehetőségek azonosításához, amely alapján a Társaság lényeges fenntarthatósági témái kerültek azonosításra.

A Társaság saját munkaerejéhez kapcsolódó hatások, kockázatok és lehetőségek kezelésére irányuló előírásait és intézkedéseit a Waberer's Csoport ESG Stratégiája tartalmazza, amelyet a Waberer's International Nyrt. is követ, amelyről a konszolidált fenntarthatósági jelentésben olvasható bővebb információ. A 2024-ben elvégzett kettős lényegességi vizsgálat során azonosított témák jelentős részével összekapcsolhatók a Társaság korábban létrehozott szabályzatai, politikái. A kettős lényegességi vizsgálat eredményei alapján a Waberer's Csoport ESG Stratégiája és annak társadalmi pillére központilag felülvizsgálatra kerül 2025-ben, amelyet a Társaság is követni fog.

A Társaság a munkavállalókkal rendszeresen, több platformon keresztül tartja a kapcsolatot. A kapcsolattartás célja a munkavállalói elégedettség monitorozása és folyamatos növelése. Ennek érdekében elégedettségi felmérést végeznek, illetve munkavállalóikból alakult önkéntes szponzorcsoporthoz tartozók a fejlesztendő pontok és a haladás elősegítése érdekében. Az eredményes munkavállalói kapcsolattartást elősegíti szakszervezeti képviselő és a rendszeres teljesítményértékelő beszélgetések.

A Waberer's Csoporton belül a Társaság legfontosabb stratégiai iránya is a szakképzett munkaerő bevonása, akiknek a kompetenciáit folyamatosan fejlesztik különböző képzési programok segítségével. Emiatt nyomon követik a munkavállalók motiváltságát, elkötelezettségét és jóllétüket. A stratégia fontos eleme a szakképzett munkaerő megtalálása és megtartása, melynek érdekében folyamatos képzési és fejlesztési programokat biztosítanak a munkavállalóknak, ezek teljesítését nyomon követik.

A Waberer's Csoport, így a Társaság még nem rendelkezik átállási tervvel, ezért az átállási terv hatásai a Társaság munkavállalóira még nem ismertek. Az átállási terv a Környezeti fejezet [\[E1-1\] Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv alfejezetében](#), a Waberer's Csoport további átállási tervvel kapcsolatos célkitűzései pedig az [\[E1-4\] Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok alfejezetben](#) kerülnek részletezésre.

A Társaság működése során kizárt a kényszermunka és a gyermekmunka, mivel ezek nemcsak a Társaság alapelveivel ellentétesek, hanem az Európai Unió vonatkozó emberi jogi szabályozása is kifejezetten tiltja mindkettőt. Az Etikai Kódex egyértelműen tiltja ezen foglalkoztatási formákat, melyekkel szemben a Társaság zéró toleranciával él.

A Társaság még nem dolgozott ki külön mechanizmust a kiszolgáltatott csoportok azonosítására és kezelésére. A Társaság az Európai Unió és az Európai Gazdasági Térség tagországainak előírásai alapján működik, megfelel minden nemzeti és nemzetközi munkajogi előírásnak.

3.1.2 [S1-1] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák

ESRS közzétételi követelmény	Lényeges fenntarthatósági témák	Kapcsolódó politikák	Politikák hatálya
S1 - Saját munkaerő	Munkafeltételek Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség	Etikai Kódex	Társaság
		Munkavédelmi szabályzat	Társaság
		Képzési politika	Társaság
		Home Office szabályzat	Társaság
		Javadalmazási Politika	Társaság

	Szervezeti és Működési Szabályzat	Társaság
	Visszaélés-bejelentő rendszer	Társaság

A Társaságon belül a politikák végrehajtásáért felelős legmagasabb vezetői szint a Társaság Elnök-vezérigazgatója. A Bevezető fejezetben az [\[SBM-3\] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel](#) c. alfejezetben a saját munkaerővel kapcsolatos lényeges fenntarthatósági témák bemutatásra kerülnek.

A Társaság saját munkaerejéhez kapcsolódó hatások, kockázatok és lehetőségek kezelésére érdekében alkalmazott politikái az alábbi fejezetben kerül bemutatásra. A lényegességi felmérés során azonosított hatások, kockázatok és lehetőségek mentén 2025-ben felülvizsgálatra kerülnek azok a témakörök, amelyek tekintetében szükséges a meglévő szabályzatok pontosítása vagy új szabályzatok kialakítása. Minden, a munkavállalókkal kapcsolatos politika elsődleges kiindulási alapja a Szervezeti és Működési Szabályzat, amely megalapozza a szintén kulcsfontosságú Etikai Kódexet.

A Társaság számára elengedhetetlen munkavállalóinak biztonságos, szabályozott és egyenlő körülmények között történő munkavégzése, a biztonságos munkakörnyezet és a munkavállalók jóllétének biztosítása. A Társaság politikái hivatottak biztosítani a munkavállalók mindennapjaira hatással lévő rendelkezések szabályozott hátterét.

A Társaság jelenleg nem rendelkezik egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerrel. Bővebb információk az [\[S1-14\] Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok fejezetben](#) olvashatóak. A Társaság munkavédelmi szabályzatának hatálya az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek, továbbá azok biztosítási módjának, a személyi hatás-, jog- és feladatköröknek, valamint a munkavédelmi eljárások rendjének meghatározására terjed ki. A területi hatálya kiterjed a Társaság működési és tevékenységi körébe tartozó - kezelésében, bérleményében vagy használatában lévő - munkavégzés helyére, a munkafolyamatra, munkavégzésre és egyéb tevékenységre.

Szervezeti és működési szabályzat

A Szervezeti és Működési Szabályzat rögzíti a munkavégzés szabályait. A politika által érintett legfontosabb, a munkavégzést érintő, témakörök a munkaidő, a munkarend, a munkaköri leírás, az összeférhetetlenség, a munkafegyelemre vonatkozó irányelvek, a munkaügyi felelősségre vonás és hátrányos jogkövetkezmények, az anyagi felelősségre vonás általános elvei, a munkavállalók bejelentései, valamint a munkavállalók érdekképviselése.

Etikai Kódex

A munkavállalókra vonatkozó egyik legfontosabb politika az Etikai Kódex. Minden munkavállalónak, amelyre kiterjed a politika hatálya, meg kell ismernie az Etikai Kódex tartalmát a munkába lépést követően, valamint a képzési rendszerben teszt kitöltésével igazolnia a Társaság etikai normáinak megismerését. Évente ismételtlen számat kell adniuk a szabályok ismeretéről, amelynek tényét a Társaság HR funkciója nyomon követi és figyelmezteti a munkavállalókat az elvégzésre. A Társaság Etikai Kódexe tartalmazza az emberi jogok tiszteletben tartásával kapcsolatos kötelezettségvállalásokat. Az Etikai Kódex kialakítása során az érdekelt felek nem kerültek közvetlenül bevonásra, azonban a politika úgy került kialakításra, hogy a Társaság vezetőire, munkavállalóira és üzleti partnereire vonatkozóan az üzleti és egyéb külső érintettekkel történő kapcsolatokban és a vállalatban belüli munkakapcsolatokban tanúsítandó magatartásformák alapelveit etikai szempontból megfelelően szabályozza.

Az alapvető emberi jogok tiszteletben tartására vonatkozó konkrét kötelezettségvállalások a Társaság Etikai Kódexében többek között:

- a gyermek- és bármilyen jellegű kényszmunka, börtönmunka, rabszolgamunka, nem önkéntes munka tilalma,
- az egyenlő bánásmódhoz, lelkiismereti szabadsághoz, személyes szabadsághoz való jog,
- a testi épséghez, egészséghez való jog,

- becsülethez, emberi méltósághoz, névviseléshez, jó hírnévhez való jog,
- képmáshoz és hangfelvételhez, titokvédelemhez, személyes adatokhoz való jog,
- kegyeleti jog tiszteletben tartása,
- egészséges, biztonságos és környezetbarát munkahely és munkafeltételek biztosítása,
- a munkavállalók magánéletének tiszteletben tartása,
- munkaidő nyilvántartás és szabadság biztosítása,
- véleménynyilvánítás szabadsága,
- szakszervezeti érdekvédelem szabadsága.

A Társaság támogatja a munka és magánélet egyensúlyát – többek között az otthoni munkavégzés lehetőségével, valamint elismeri a munkavállalók pihenéshez, rekreációhoz és szabadsághoz való jogát.

A Társaság Etikai kódexében található alapelvek jelenleg nincsenek deklaráltnak összhangban az Egyesült Nemzetek Szervezete (ENSZ), a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) és a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) üzleti vállalkozások számára megfogalmazott emberi jogi iránymutatásaival.

Az Etikai Kódex elérhető a [Waberer's International Nyrt. honlapján](#) külső és belső felhasználók számára, valamint az intranet felületen a saját munkavállalóknak.

Visszaélés-bejelentés

A Társaság megfelelő belső működését az Etikai Kódexre alapozott Visszaélés-bejelentési rendszer biztosítja, amely megadja a lehetőséget, hogy akár a munkavállalók, akár a külső érintettek anonim módon jelezzék az esetleges jogsértéseket. A Waberer's Csoport Felügyelőbizottságát rendszeresen tájékoztatják a visszaélés-bejelentési esetekről és azok konzekvenciáiról, tapasztalatairól.

Sokszínűség

A Társaság elkötelezett a sokszínűség megteremtése és az egyenlőség fenntartása iránt. A Társaság rendelkezik Esélyegyenlőségi Tervvel¹². Az esélyegyenlőségi terv a védett tulajdonságokkal rendelkező kollégák esélyegyenlőségének elősegítése érdekében jött létre, és megalapozza a diszkriminációmentes bánásmódot, valamint bizonyos esetekben a szükséges mértékű pozitív diszkriminációt (például családi kötelezettségekre való tekintettel). A munkavállalók kiválasztásánál és előléptetésénél a szakmai tudás és képesítés a legfontosabb mérce, a vállalat toborzási és promóciós döntéseit nem befolyásolja sem az etnikai vagy nemzeti hovatartozás, sem a vallás, sem a nem vagy az életkor.

A szellemi és fizikai állományú (nem tehergépjármű-vezetői munkakörbe jelentkező) munkavállalók kiválasztási és felvételi folyamata című szabályzat tartalmazza az Etikai Kódexben leírt méltányossági alapelvek alapján előírt konkrét intézkedéseket

Képzési politika

A képzés és készségfejlesztés munkavállalókra gyakorolt pozitív hatása a karriertervezés során jelenik meg. A szellemi és fizikai munkavállalók, valamint a nemzetközi tehergépjármű-vezetők részére a Társaság éves teljesítményértékelést vezetett be, és az éves célkitűzések elérését nyomon követi, a munkavállalóknak ez fejlődési lehetőséget biztosít. A képzési politika átfogó megközelítést biztosít, amely magában foglalja a jogszabályi és etikai megfelelést támogató éves kötelező oktatásokat, valamint azok hatékonyságának mérését. Ezek az oktatások kiterjednek a munkahelyi törvényi előírásokra, valamint a diszkriminációmentes és etikus munkakörnyezet megteremtésére vonatkozó elvárások teljesítésére. A képzési program részeként a Társaság támogatja a munkavállalók karriertervezését és szakmai fejlődését, legyen szó hard vagy soft skill fejlesztésről. A Társaság kiemelt figyelmet fordít a szakmai továbbképzésekre, amelyeken belül lehetőség van vállalkozási ügyviteli

¹² Az Esélyegyenlőségi Terv az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 21. §-ában, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben meghatározottak alapján jött létre.

ügyintéző, logisztikai technikus, informatikai rendszer- és alkalmazásüzemeltető technikus, valamint alternatív gépjárműhajtás technikus szakiránnyal kapcsolatos tanulmányok elvégzésére.

A képzések között szerepeltek kommunikációs tréningek, amelyek a hatékony interakciók fejlesztését szolgálták, valamint önismereti és motivációs tréningek, amelyek a személyes fejlődést és a munkahelyi elköteleződést támogatták. Emellett a munkatársak vezetői készségeiket, együttműködési hatékonyságukat és értékesítési képességeiket is fejleszthették célzott tréningeken. A mentorprogram keretében a mentorok számára train the trainer képzést biztosít a Társaság, amely elősegíti a tudás hatékony átadását és a mentorálási folyamat eredményességét. Tehergépjármű-vezetők pedig az ECO driving oktatás során elsajátíthatják a fenntarthatóbb, környezettudatosabb vezetési stílust, hozzájárulva ezzel a vállalat környezetvédelmi célkitűzéseéhez.

A Társaság autósiskolájával biztosítja a gépjárművezetői képesítési igazolvány (GKI) megújító képzéseket magyar, ukrán, szerb és angol nyelven, ezzel támogatva a nemzetközi munkavállalók szakmai felkészültségét. Az oktatási és képzési rendszer célja, hogy az online képzések biztosításával növelje a munkakörökkel kapcsolatos elvárások teljesítésének hatékonyságát, valamint rugalmas és hozzáférhető tanulási lehetőségeket kínáljon a Társaság munkatársai számára.

3.1.3 [S1-2] A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok

A Bevezető fejezet [\[SBM-3\] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel alfejezet](#) alapján releváns IRO-k: a szociális párbeszéd – munkavállalói visszajelzések platformjai és a szociális párbeszéd – szakszervezet munkavállalókra gyakorolt pozitív hatások.

A Waberer's Csoport kettős lényegességi vizsgálatának részeként a munkavállalói körtől is validációt kért a lényeges témákra, anonim kérdőív formájában kerültek megkérdezésre a Társaság munkavállalói szélesebb körben. A részletes folyamatot a Bevezető fejezet [\[SBM-3\] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel című alfejezet](#) tartalmazza.

A Társaságnál a munkavállalói együttműködésért felelős legmagasabb szintű vezető szerepet a cégcsoportos HR igazgató tölti be. A Társaság cégcsoportos HR igazgatója felel azért, hogy a Waberer's Csoport és a Társaság humánpolitikai stratégiájának megalkotása, megújítása, a humán területet érintő kihívások kezelése és a Társaság személyi állományának fejlesztése megvalósulhasson. A humán kérdéseket érintő belső kommunikáció irányítása, ellenőrzése is a felelőssége alá tartozik.

A Társaság munkavállalóival folytatott általános kapcsolattartás célja a munkavállalói elégedettség monitorozása és folyamatos növelése. Ennek érdekében a Társaság elégedettség felmérést végez. A 2023. évi elégedettségmérés egy független tanácsadó fél segítségével történt meg, online és offline kérdőívek segítségével mérték fel a munkavállalók megélését anonim módon, majd vezetői visszajelző workshop mentén kerültek az eredmények feldolgozásra.

Az elégedettségmérés eredményei alapján a munkavállalókból önkéntes módon alakult szponzorcsoporthoz álltak fel a fejlesztendőnek ítélt témák mentén, amik a dedikált haladást segítik elő. A szponzorcsoporthoz a felmerült fejlesztési pontokat számba veszik, majd célokat és akciókat dolgoznak ki ezekre. Az elégedettségmérés során legfontosabbnak ítélt területek közé tartozott a munkakörnyezet komfortosabbá tétele és a munka-magánélet egyensúlyának javítása. A munkakörnyezet, a munka-magánélet egyensúlyának javulása és a munkavállalók egyéb igényeinek kielégítése pozitív hatással van a munkavállalók jóllétére és életminőségére, ezen keresztül pedig a munkavégzésükre is. A konkrét intézkedések az [\[S1-4\] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága című alfejezetben](#) olvashatóak részletesen. A Társaság szempontjából pénzügyi kockázatot jelent ezeknek a

fejlesztéseknek az esetleges elmaradása, mert munkavállalói elégedetlenséggel és a fluktuáció növekedésével járhatnak. A munkavállalói visszajelzések alapján már beépítésre került az éves teljesítményértékelés és ezzel párhuzamosan a karriertervezés az érintett munkavállalók számára.

Az eredményes munkavállalói kapcsolattartást külön elősegíti a dolgozók szakszervezeti képviselője és a szakszervezeti tagokkal való rendszeres vezetői egyeztetés. A Társaság HR területéhez tartozik a humán kérdéseket érintő belső kommunikáció irányítása, ellenőrzése, illetve a kapcsolattartás a munkavédelmi érdekképviselői szervezetekkel. Minden felmerülő probléma esetén informális egyeztetések zajlanak a szakszervezeti képviselők és a HR terület vezetője között. Évente kollektív bértárgyalásra és bértmegállapodásra kerül sor a kollektív szerződés érvényében.

A Társaság munkavállalói kollektív szerződéssel, valamint munkavállalói érdekképviselővel rendelkezik. A Társaság a jogszabályok által előírt módon helyt ad a munkavállalók érdekképviselőinek. A munkavállalók érdekképviselőt a munkavállalók által választott érdekvédelmi szervezetek látják el. A Társaság vezetése és az érdekképviselők együttműködését, a jogokat és kötelezettségeket a kollektív szerződés tartalmazza. A Társaság szem előtt tartja az Európai Unió irányelveinek és a magyar jogszabályoknak való megfelelést. Konkrét nemzetközi keretrendszerre a Társaság nem hivatkozik politikájában.

A munkatársi elégedettségmérés kiterjedt arra is, hogy a munkavállalók milyen kommunikációs csatornát tartanak a leghasznosabbnak. A hírlevél formájában történő kapcsolattartás, valamint a fizikai állomány nyomtatott formában történő elérése sokat fejlődött a 2024-es év során. Tematikusan és következetesen osztotta meg a Társaság releváns információkat a munkavállalókkal. A Waberer's Csoport gazdasági helyzetéről és kitűzött stratégiai tervek státuszáról pedig a negyedévente megtartott, élőben közvetített online tájékoztatón ad a vállalatcsoport vezetése tájékoztatást, továbbá itt van lehetőség a munkavállalóknak élőben kérdéseket feltenni és válaszokat kapni.

A szellemi munkakörben és fizikai munkakörökben dolgozó, megváltozott munkaképességű munkavállalók számára lehetővé teszi a Társaság, hogy megismerhessék a számukra igénybe vehető adókedvezményeket, a cég által biztosított tanácsadóhoz fordulhatnak. A tehergépjármű-vezetői állomány tájékoztatása is megkezdődött 2024-ben.

3.1.4 [S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

A jogsértésekről szóló bejelentések fogadását, előzetes elemzését és feldolgozását központosított módon kezelik, a Waberer's Csoporton belül egy jogsértés-koordinátor végzi. A jogsértés-koordinátor cégcsoport szinten, az etikai bejelentések esetén a Bizottság az Etikus Munkahelyi Magatartásért (BEMM) tagjaival együttesen vizsgálja az eseteket.

Az aggályok bejelentésére a szakszervezeten keresztül is van mód, a HR osztály felé, de elsősorban a visszaélés-bejelentő rendszert vehetik igénybe a munkavállalók panaszai bejelentésére. A Társaság megfelelő belső működését az Etikai Kódex és a Visszaélés-bejelentési rendszer biztosítja. A külső és belső felek számára is biztosított a lehetőség, hogy aggályaikat névtelenül jelenthessék. Minden bejelentés alapos kivizsgálásra kerül központi szinten, a vizsgálat haladásának menetéről és a megfelelő jogorvoslatról a panaszbejelentő személy folyamatos tájékoztatást kap. A Belső ellenőrzési vezető rendszeres időközönként (negyedévente) beszámol a Waberer's Csoport Felügyelőbizottsága felé a bejelentett visszaélési esetekről és azok konzekvenciáiról, tapasztalatairól. Ezek a folyamatok csoport szinten vannak szabályozva.

A bejelentések egy email-címre érkeznek be, amely alapján belső adatbázis készül; ez az adatbázis az esetek monitorozását segíti elő.

A Társaság megfelelő belső működését az Etikai Kódex és a Visszaélés-bejelentési rendszer biztosítja, amely megadja a lehetőséget, hogy akár a szellemi munkavállalók, akár a külső érintettek anonim módon jelezzék az esetleges jogsértéseket. A tehergépjármű-vezetők számára Bizalomvonal áll rendelkezésre ezen felül, hogy jelezhessék panaszait (míg a Visszaélés-bejelentő felület kifejezetten a munkavállalók által elkövetett etikai sérelmek orvoslására szolgál, a Bizalomvonal minden egyéb

típusú problémát is képes orvosolni, például a bérszámfejtéssel kapcsolatos feltételezett hibabejelentést is). A Visszaélés-bejelentési platform a belső audit hatáskörébe tartozik, a Bizalomvonal a HR terület hatásköre.

Az esetleges visszaélési eseteket a jogsértés koordinátor (jelenleg: Belső Ellenőrzési Vezető) vizsgálja ki, az alkalmazandó jogkövetkezményekre vonatkozó javaslatétel egy önálló, csoport szintű bizottság hatáskörébe tartozik:

- a. etikai bejelentések esetén a BEMM (Bizottság az Etikussal Munkahelyi Magatartásért) jár el, melynek tagjai a Társaság HR igazgatója, külső munkajogásza, valamint a Belső ellenőrzési vezető,
- b. gazdasági visszaélések esetén a Társaság HR igazgatója, a Jogi és compliance igazgató, valamint a Belső ellenőrzési vezető mellett a Bizottságba meghívják az adott bejelentés tartalmi megítéléséhez szükséges szakmai vezetőt.

A Társaság visszaélés-bejelentési rendszeréhez minden munkavállalónak és külső érintettnak hozzáférése van, panaszait anonim módon jelenthetik a viisszaelesek@waberers.com e-mail címen keresztül.

A Társaság munkavállalói az aggályok megfogalmazására és kezelésére vonatkozóan elérhető csatornákról a munkába való belépéskor kapnak tájékoztatást. További információk az intraneten állnak rendelkezésre a munkavállalók számára, akiknek évente kötelező oktatást kell elvégezniük a visszaélés-bejelentő rendszer használatát illetően.

A névtelenül bejelentést tevő bejelentő személy, amennyiben személyazonosságát megállapítják, teljes körű védelemre jogosult. A bejelentő személy személyes adatai és a személyazonosságának megállapítását lehetővé tevő egyéb adatok csak a bejelentő személy kifejezett hozzájárulásával hozhatók nyilvánosságra. Önálló megtorlás elleni politikával nem rendelkezik a Társaság, azonban a visszaélés-bejelentési eljárás tiltja a bejelentővel szembeni megtorlást abban az esetben is, ha a jogsértésről szóló bejelentés jóhiszeműen történt és a vizsgálat megállapította, hogy a bejelentett jogsértés nem történt meg. A bejelentővel szembeni megtorlás nem vonatkozik arra a bejelentőre, aki egyben a jogsértések elkövetője vagy az elkövető segítője.

3.1.5 [S1-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága

A Társaság kettős lényegességi vizsgálatot készített, amelynek során felmérésre kerültek a lényeges kockázatok, lehetőségek és hatások a saját munkaerővel kapcsolatban. A hatások megállapításába a Waberer's Csoport szinten bevonta saját munkavállalóit is, anonim kérdőív formájában. A felmérés eredményei, a kapcsolódó intézkedések folyamatosan implementálásra kerülnek a Waberer's Csoport frissítés alatt álló ESG stratégiájába, amely a Társaság valamennyi munkavállalójára hatályos lesz.

A jelenleg hatályos csoportos ESG Stratégia nincs hozzárendelve a jelenlegi vagy jövőbeli pénzügyi források OpEx és CapEx összegeihez. A jelenlegi pénzügyi forrásoknak a pénzügyi kimutatásokban szereplő legrelevánsabb összegekhez való kapcsolódása jelenleg nem elérhető.

A saját munkaerővel kapcsolatos cselekvési tervhez, azaz az csoportos ESG Stratégiában a társadalmi pillérhez külön nem rendelt a Társaság erőforrásokat, azokat a megvalósulásuk alapján tudják költségekre bontani. A munkaerőre fordított költségekről bővebb információ a Társaság egyedi pénzügyi kimutatásokban található.

A Társaság a saját munkaerőre gyakorolt lényeges negatív hatások megelőzésére központosított anonim panaszbejelentő rendszert működtet. A panaszkezelési folyamat része a részletes vizsgálat, ezután következik a kiértékelés és a döntéshozatal. A dokumentálás kétirányú, a munkavállaló is tájékoztatásra kerül a folyamat során. Negyedévente, a felügyelőbizottsági üléseken anonimizálva, bejelentés típusonként összegyűjtve elhangzanak az adott periódusban történt incidensek részletei. A

ÜZLETI JELENTÉS ÉS

EGYEDI FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS - 2024

részleteket az [\[S1-3\] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák című alfejezet](#) tartalmazza.

A Társaság jelenlegi intézkedései akár a lényeges negatív hatások korrekcióját, akár a lényeges pozitív hatások kihasználását illetően, nem fedik teljes mértékben a 2024-ben a kettős lényegességi vizsgálat során megállapított IRO-kat.

A kisebb, nem stratégiai-szintű negatív hatások korrekciójának érdekében a Társaságnál számos új fókuszterület került integrálásra a munkavállalókkal kapcsolatban. A fókuszterületek a munkavállalói elégedettségmérés eredményei alapján lettek meghatározva. A munkavállalói elégedettségmérés eredménye alapján a vezetőség három legfontosabb fejlesztendő területet azonosított csoport szinten, és vállalásokat tett ezek javítására:

- Megbecsülés és visszajelzés – A munkavállalók igényt fogalmaztak meg arra, hogy több visszajelzést kapjanak vezetőiktől a munkájuk értékeléséről.
- Kommunikáció és munkakörnyezet – A kollégák egy még kellemesebb munkahelyi légkör és jobb együttműködés kialakítását szorgalmazták.
- Fejlesztési és képzési lehetőségek – A kollégák több lehetőséget szeretnének a személyes és szakmai fejlődésre.

A területeken a következő intézkedések kerültek megvalósításra, amelyeknek elsődleges célja, hogy pozitív hatást gyakoroljanak a Waberer's Csoport és a Társaság munkaerejére:

- Teljesítményértékelési rendszer bevezetése: 2024-ben a Waberer's Csoport elindította a Teljesítmény Értékelő Rendszert (TÉR), amely lehetőséget biztosít arra, hogy a Társaság munkavállalói közvetlen visszajelzést kapjanak és adjanak vezetőik közreműködésével. A rendszer segít az egyéni fejlődési területek azonosításában és az erősségek megerősítésében. A következő teljesítményértékelő beszélgetések 2025 második negyedévében várhatók.
- Munkakörnyezet fejlesztése és kommunikáció javítása: A 2024-ben megvalósított munkakörnyezet-javító projektekről összefoglaló tájékoztatót küldött a Társaság HR funkciója, hogy minden munkavállaló átlássa a változásokat és azok hatásait.
- Fejlesztési és képzési lehetőségek bővítése: A szakmai fejlődés elősegítése érdekében duális képzési programokat indított a Társaság alternatív gépjárműhajtási technikus, logisztikai technikus, vállalkozási ügyviteli ügyintéző, valamint informatikai rendszer- és alkalmazásüzemeltető technikus szakirányokon. Ezen túlmenően az elmúlt másfél évben számos soft skill fejlesztő tréninget is biztosított, köztük:
 - Kommunikációs tréningeket, amelyek a hatékony interakciók fejlesztésére irányultak,
 - Önismereti és motivációs tréningeket, amelyek a személyes fejlődést és a munkahelyi motivációt támogatták,
 - Vezetői és együttműködési fejlesztő programokat, valamint értékesítési tréningeket,
 - Train-the-Trainer programot a mentorok számára,
 - ECO-driving oktatásokat a tehergépjármű-vezetők számára a fenntarthatóbb vezetési stílus elsajátítására.

A munkavállalók aktív bevonásával három terület fejlesztésére önkéntes fókuszcsoportok alakultak, amelyek az alábbi témákra koncentrálnak:

- Munkakörnyezet javítása
- Társosztályok közötti együttműködés erősítése: A társosztályok közötti együttműködés javítását célzó munkacsoport év közben több alkalommal ülésezett, hogy konkrét ötleteket dolgozzon ki. Bár jelentős előrelépések történtek, ezek a folyamatok hosszabb távon hoznak kézzelfogható eredményeket.
- Elismerési rendszer fejlesztése: Az elismerési rendszer továbbfejlesztésére irányuló munkacsoport szintén rendszeresen ülésezik, és dolgozik egy olyan struktúra kialakításán, amely hatékonyan támogatja a munkavállalók motivációját és elismerését.

Mindezek a kezdeményezések hosszú távon hozzájárulnak egy támogatóbb, együttműködőbb és motiválóbb munkakörnyezet kialakításához.

A Társaság elsődlegesen elektronikus levelezésen keresztül kommunikál a munkavállalókkal, például a munkavállalói visszajelzések beépítése kapcsán történt fejleményekről. A munkavállalók számára az intraneten érhető el tájékoztatás a különböző programokról és az igénybe vehető munkavállalói kedvezményekről (ideértve a kedvezményes sportolási lehetőségeket, vagy kulturális eseményeken való kedvezményes részvétel lehetőségét). A fizikai munkakörben dolgozók számára a telephelyen található faliújságon kerülnek kitűzésre a közérdekű információk.

A Társaság az új intézkedések bevezetésének sikerességével kapcsolatos visszaméréseket a jövőben több módon tervezi megvalósítani. Az egyik eszköz erre vonatkozóan a korábban már említett munkavállalói elégedettség-felmérés. Az eredményekről többek között a szponzorcsoporthoz munkáján keresztül fognak értesülni a munkavállalók. Egy másik eszköz a munkavállalók bevonására és a kommunikáció kiszélesítésére vonatkozóan a negyedéves eredménykommunikáció, a "Kérdezd a menedzsmentet" esemény, amelyet a Waberer's Csoport központilag rendez. A fórum során bemutatásra kerülnek a felsővezetés által a pénzügyi eredmények, az elért mérföldkövek és a következő célok, valamint a Társaság munkavállalói előben feltehetik a kérdéseiket a felsővezetés felé.

A Társaság biztosítja, hogy saját gyakorlatai ne okozzanak lényeges negatív hatásokat a saját munkaerejére nézve. A Társaság betartja a működésére vonatkozó nemzetközi és hazai jogszabályi előírásokat. A gépkocsivezetőkre vonatkozóan szigorú szabályok vannak érvényben az Európai Unió által, így a negatív hatások elkerülésére hatósági kontroll ügyel (ideértve például a pihenőidőt vagy a szakmai felkészültséget). A Társaság munkavállalói éves szűrővizsgálaton vesznek részt, valamint az érintett csoport számára biztosítottak a megfelelő védőoltások rendszeres és kötelező jelleggel.

Az említett gazdaságos vezetés tréning mellett az alternatív hajtásláncú gépjárműveket (elektromos vagy LNG hajtású járművek) vezető munkavállalók képzésben részesülnek az ezzel járó esetleges fizikai kockázatok minimalizálására vonatkozóan. Az LNG hajtású gépjárművek biztonságos megtankolásáról, valamint a szervízben dolgozó munkavállalókat ezen gépjárművek karbantartásáról tájékoztatja a képzés.

3.1.6 [S1-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok

A Waberer's International Nyrt. a Waberer's Csoport által meghatározott célokat követi, amelyről a konszolidált fenntarthatósági jelentésben olvasható bővebb információ. A Waberer's Csoport frissítés alatt álló ESG Stratégiája tartalmazza a lényeges hatásokat, kockázatokat érintő témakörökben a különböző akciókat és mérhető célértékeket, kulcsfontosságú teljesítménymutatókat.

A Waberer's Csoport 2024-ben hatályos ESG Stratégiájának és célkitűzéseinek meghatározásába még nem vonta be a saját munkavállalóit. A munkavállalói és a szakszervezetek képviselői a csoport szintű kettős lényegességi vizsgálat folyamán kerültek bevonásra, a Társaság lényeges hatásai, kockázatai és lehetőségei kapcsán. A visszajelzéseik a Waberer's Csoport ESG Stratégia 2025-ben elvégzendő felülvizsgálata során kerülnek figyelembevételre.

A Waberer's Csoportnál a fenntarthatósággal kapcsolatos lényeges hatásokkal, kockázatokkal és lehetőségekkel kapcsolatos politikák és intézkedések hatékonyságának nyomon követése a csoport szintű ESG Bizottság és ESG Munkacsoport felelősségi körébe tartozó feladat lesz a jövőben. Az ESG Bizottság elfogadta az ESG Munkacsoportot megalakító ESG Szabályzatot. A Waberer's Csoport ESG szervezet működése részletesen kifejtésre került a Bevezető fejezet [\[GOV-1\] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe alfejezetében](#).

A Társaság lényeges negatív hatásainak kezeléséhez, a pozitív hatásainak előmozdításához, valamint a lényeges kockázatainak és lehetőségeinek kezeléséhez kapcsolódó céljairól a Waberer's Csoport konszolidált fenntarthatósági jelentésében olvasható bővebb információ.

3.1.7 [S1-6] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői

A Társaság eredményes működése nem valósulhatna meg a jól képzett és elkötelezett munkavállalói nélkül, hiszen Magyarországon belül számos telephelyen, valamint számos európai országban végez fuvarozási, szállítási, logisztikai tevékenységet. A 2024. üzleti évben összesen 1005 fő munkavállaló támogatásával. Magától értetődő tehát, hogy prioritásként kezeli a munkavállalók megtartását, fejlesztését, továbbá a biztonságos és sokszínű munkakörülmények megteremtését. A Humánerőforrás főfolyamat szabályzata alapján, a vezetőségtől beérkezett munkaerőigények alapján a személyügy és a munkaerőigényt meghatározó terület vezetője összeállítja a munkakör betöltéséhez szükséges kompetenciaprofil. A munkakör elemzés és kompetenciaprofil összeállítása során meg kell határozni a munkakörhöz kapcsolódó esetleges jogszabályi követelményeket, a szükséges ismereteket, képesítéseket, készségeket és kompetenciákat.

A Társaság munkavállalóinak főbb jellemzőit a 2024. december 31-én, vagyis a beszámolási időszak végén összesített létszámadatok alapján mutatja be, amelyek az alábbi táblázatokban kerülnek kibontásra.

Az ESRS sztenderd szerint bizonyos közzétételeknél elvárt országonkénti megbontásokat nem közöl a Waberer's International Nyrt. mert esetében a jelentéstételi hatály Magyarországra korlátozódik, így ez a táblázatok ismételődését eredményezné.¹³

A Társaság munkavállalóinak jellemzői országok, nemek és munkavállalói kategória szerinti bontásban (fő)		
MAGYARORSZÁG		2024
Állandó alkalmazottak száma(létszám) ¹⁴	Nő	220
	Férfi	741
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	961
Ideiglenes alkalmazottak száma (létszám)	Nő	0
	Férfi	0
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	0
Nem garantált óraszámú dolgozó alkalmazottak száma (létszám) ¹⁵	Nő	25
	Férfi	19
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	44
A Társaság alkalmazottainak teljes létszáma nemek szerinti bontásban (fő)¹⁶		
Alkalmazottak száma összesen (létszám)	Nő	245
	Férfi	760

¹³ A Waberer's International Nyrt. Szerb fióktelepe a magyarországi Waberer's International Nyrt. meghosszabbított keze, összesen 3 fő munkavállalói létszámmal, így a szerb fióktelepnél megjelenő munkavállalói létszám nem materiális. A Társaság munkavállalói állománya Magyarországra korlátozódik.

¹⁴ Teljes munkaidőben és munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalók.

¹⁵ A részmunkaidős munkavállalók, a GYES, GYED, GYET mellett részmunkaidős alkalmazottak, nyugdíjasok, illetve többes alkalmazottak.

¹⁶ A Társaság munkavállalóinak létszáma a Waberer's Csoport 2024-es konszolidált fenntarthatósági jelentés Társadalmi fejezetében is közzé kerül.

	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	1005

A logisztikai üzletágban jellemzően nagy a fluktuációs ráta, ezért különösen nagy hangsúlyt fektet a Társaság arra, hogy ezt a tendenciát a lehető legnagyobb mértékben visszafogja.

A Társaságnál a fluktuáció a lenti táblázatban látható módon alakult a 2024-es évben:

	Waberer's International Nyrt.
Azon alkalmazottak teljes száma, akik a 2024-ben elhagyták a vállalatot	404
A fluktuáció mértéke (%)	40,1%

3.1.8 [S1-8] A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd

A Társaság kollektív szerződés hatálya alatt áll, emellett érdekképviselőt meglétevel teszi lehetővé a társadalmi párbeszédet munkavállalói számára.

A Társaságnak nincs megállapodása a munkavállalóival valamely európai üzemi tanács (EWC), európai részvénytársaság (SE) üzemi tanácsa vagy európai szövetkezet (SCE) üzemi tanácsa általi képviselőre vonatkozóan.

A munkáltató nem tarthatja számon a szakszervezetbe belépő munkavállalóit a magyar jogszabályok értelmében, így a szakszervezeti képvisellel rendelkező munkavállalók százalékos arányáról a Társaság nem rendelkezik információval.

Munkavállalói érdekképvisellel rendelkező munkavállalók aránya:

A Társaság munkavállalói képvisellel rendelkező telephelyein dolgozó munkavállalóinak százalékos aránya	
Magyarország	100%

Kollektív szerződéssel rendelkező munkavállalók aránya:

A Társaság kollektív szerződések által lefedett munkavállalóinak százalékos aránya	
Magyarország	97,9% ¹⁷

3.1.9 [S1-9] Sokszínűségi mérőszámok

A Társaság elkötelezett a sokszínűség megteremtése és az egyenlőség fenntartása iránt. A munkavállalók kiválasztásánál és előléptetésénél a szakmai tudás és képesítés a legfontosabb mérce, toborzási és promóciós döntéseiket nem befolyásolja sem az etnikai vagy nemzeti hovatartozás, sem a vallás, sem a nem vagy életkor. A Társaság célja, hogy biztonságos és befogadó munkahelyet biztosítson minden munkavállalójának. Jelenleg még nem határoztak meg ezzel kapcsolatos intézkedéseket, azonban a Társaság törekszik arra, hogy a nemek aránya a vezetésben is kiegyensúlyozott legyen.

A felső vezetés szintjén foglalkoztatottak nemek szerinti megoszlása		
	Létszám (fő)	Arány (%)
Nő	4	19%
Férfi	17	81%

¹⁷ A teljeskörű lefedettségtől való eltérést az okozza, hogy a vezető beosztású munkavállalók nem tartoznak a kollektív szerződés hatálya alá.
ÜZLETI JELENTÉS ÉS
EGYEDI FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS - 2024

Egyéb	0	0%
Nincs információ	0	0%
TELJES	21	100%

A Waberer's Csoport részeként a Társaságnál alkalmazott munkaköri „grade” rendszerben a „C”, „D”, „E” grade-ekbe tartozó munkatársak tartoznak a felső vezetés fogalmába, akik 2024. 12. 31-én munkaviszonyban álltak bármely leányvállalatnál. A „C”, „D” „E” grade-ekbe a következő pozíciók tartoznak:

- Elnök-vezérigazgató,
- Kiemelt vállalati kapcsolatokért felelős Igazgatósági tag,
- Gazdasági- és stratégiai Vezérigazgató-helyettes,
- a Chief Director munkakörök, melyek többsége cégcsoportos felelősséggel bír, valamint
- az Igazgatói munkakörök.

A Társaság munkavállalóinak életkor szerinti megoszlása a lenti táblázatban látható módon alakult a 2024-es évben¹⁸:

A Társaság (Waberer's International Nyrt.) alkalmazottainak életkor szerinti megoszlása		
	Létszám	Arány (%)
30 év alatti alkalmazottak	129	13%
30 és 50 év közötti alkalmazottak	628	62%
50 év feletti alkalmazottak	248	25%

3.1.10 [S1-10] Megfelelő bérek

A Társaságnál a munkavállalók 100%-a megfelelő bérezésben részesül, az (EU) 2022/2041 irányelve és az adott, helyi jogszabályi előírások mentén, vagyis legalább a helyi minimálbér vagy garantált bérminimum, mint referenciaérték összegét biztosítja a Társaság a munkavállalóknak. Emellett évente többször bérpiaci felmérés is készül, amely alapján a versenyképes bérek és béremelések meghatározásra kerülnek. A piaci információk alapján a Társaság úgy értékeli, hogy a Társaság által kínált bérszint a hazai átlaghoz képest 2024-ben versenyképes volt. A kezdő bérezésnél a Társaság törekszik arra, hogy a piaci körülményeknek megfelelő javadalmazást kínáljon kollégái számára.

3.1.11 [S1-14] Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok

A munkavállalók egészsége és biztonsága elsődleges a Társaság számára. Minden munkakörnél történik biztonsági kockázatértékelés. Üzemorvosi szűrővizsgálaton minden munkavállalónak évente kötelező részt venni. A munkavállalók számára további szűrőprogramokban való részvétel is rendszeresen biztosított, amelyek a jogszabályi előírásokon túlmutató lehetőségeket jelentenek. A Társaság dolgozóinak munkakörülményei szigorú monitorozás alatt állnak. A Társaság jelenleg nem rendelkezik kiterjedt egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerrel.

A beszámolási időszakban az alábbi egészségvédelmi és biztonsági mutatószámok kerültek összegzésre:

	A Társaság (Waberer's International Nyrt.) egészségvédelmi és biztonsági mérőszámai
Az egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók száma	0

¹⁸ A 2024. december 31. statisztikai létszámadatok (headcount) a rögzített születési dátumok alapján kerültek beosztásra.

Az egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók százalékos aránya	0%
A saját munkaerő körében munkával összefüggő sérülések és megbetegedések következtében bekövetkezett halálesetek száma (fő)	0
A munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő balesetek száma saját munkavállalók esetében (db)	47
A saját munkavállalók által ledolgozott összes munkaórák száma	2 476 751
A saját munkaerőre vonatkozó, nyilvántartásba vehető munkahelyi balesetek aránya	18,98
A saját munkavállalók tekintetében a munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő megbetegedések száma, az adatgyűjtésre vonatkozó jogszabályi korlátozásokkal (db)	0

A Társaságnál jelenleg abból az okból nem üzemel csoport szinten egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszer, mert 2024-ben is lezajlott a Munkavédelmi, balesetvédelmi és Tűzvédelmi oktatás és vizsga minden alkalmazott részvételével, a jogszabályi követelményeknek megfelelően. Nem történt olyan változás, ami indokolná a szigorítást.

3.1.12 [S1-16] Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)

A Waberer's Csoport ESG Stratégiájának része a munkakörülmények folyamatos fejlesztése, valamint az egyenlő lehetőségek biztosítása. A Társaság törekszik arra, hogy minden munkatárs munkakörönként méltányos és egységes alapbérben részesüljön. A Társaság a női és férfi bérkülönbséget munkaköri szerepekre felbontva adja meg, abból a megfontolásból, hogy a különböző üzletágak, feladatkörök, senioritás, valamint ügyfélmegbízások miatt egyetlen arányszám nem ad átfogó információt a nemek közötti bérkülönbség tekintetében. A különböző ágazatokban alkalmazott bérszerkezetek sajátosságainak köszönhetően jelentős eltérések figyelhetők meg.

Nemek közötti bérkülönbség aránya (%)	
Waberer's International Nyrt.	
Szellemi	31%
Fizikai	10%
GKV ¹⁹	42%

A női és férfi bérek bontása munkakör szerinti besorolás alapján történt. A szellemi és fizikai állományban lévő munkavállalók, valamint a tehergépkocsi-vezetők munkabérének nemek szerinti bontása a 2024.12.31-én aktív állományban lévő alkalmazottak éves bruttó alapbérének havi átlaga, illetve minden egyéb éves bérelemének – kivéve az útiköltség-térítés bármilyen formája – átlaga. A teljes éves javadalmazási arány²⁰ az alábbi összefoglaló táblázatban kerül bemutatásra. A kompenzációs ráta számítása során is a munkavállalók havi bruttó vagy órabér alapján felszorozott becsült havi alapbérét és egyéb juttatásai kerültek figyelembe véve, függetlenül attól, hogy az adott évben mennyi idő volt a munkavállaló munkaviszonya.

Éves javadalmazási arány	
Waberer's International Nyrt.	
Arányszám	19,499

3.1.13 [S1-17] Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások

A Waberer's Csoport és a Társaság etikus működését az Etikai Kódex és a Visszaélés-bejelentési rendszer biztosítja, amely megadja a lehetőséget, hogy akár a szellemi vagy fizikai munkavállalók, akár a külső érintettek anonim módon jelezzék az esetleges jogsértéseket, amely mechanizmusról az [\[S1-3\]](#)

¹⁹ Tehergépjármű-vezetők

²⁰ A teljes éves javadalmazás mutató a legjobban fizetett személy teljes éves javadalmazásának (vagyis az alapbér, emellett ezen felül, egyéb kiegészítő bérelemek, kivéve az útiköltség bármely formája) az összes alkalmazott (a legjobban fizetett egyén nélkül számított) éves teljes díjazásának mediánjához viszonyított aránya.

[A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák alfejezetben](#) részletes tájékoztatás található.

A fuvarozási tevékenységet érintő panaszok esetén a Waberer's International Nyrt. és Nexways Cargo Kft. vállalatokra vonatkozó eseteket egyben kezeli a Társaság, mivel a két cég tevékenysége szorosan összekapcsolódik. A bejelentett panaszokat a Társaság a csoportos vállalati mechanizmusok és releváns jogszabályok mentén kezeli.

A 2024-ben a Waberer's International Nyrt.-ben történt incidensek, panaszok és súlyos emberi jogi hatások	
A megkülönböztetés (beleértve a zaklatást is) eseteinek száma összesen	0
A saját munkaerő számára fenntartott panasztételi csatornákon keresztül benyújtott panaszok száma	12
Az OECD Multinacionális vállalatokkal foglalkozó Nemzeti Kapcsolattartó Pontokhoz benyújtott panaszok száma	0
Azoknak a lényeges bírságoknak és kártérítéseknek az összege, amelyet az emberi jogok megsértésének következtében kellett a vállalatnak kifizetnie	0

A Társaság nem készít a pénzbírságokról, szankciókról és kártérítésekről kimutatásokat, hiszen a működés során eddig nem történt olyan incidens, panasz (beleértve az OECD Multinacionális vállalatokkal foglalkozó Nemzeti Kapcsolattartó Pontokhoz benyújtott panaszokat), vagy súlyos emberi jogi hatás, amelyben hatósági közreműködésre került volna sor, továbbá a Társaság sem szab ki pénzbírságokat ilyen esetekben, így a pénzügyi beszámolóban sem jelenik meg ehhez kapcsolódó összeg.

3.2 [S-Jogalany-specifikus] Közösségi szerepvállalás

A Waberer's International Nyrt. elkötelezettsége a közösségi szerepvállalás iránt a gyakorlatban is megmutatkozik: olyan közösségeket és kezdeményezéseket támogat, amelyek hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló gyerekek és fiatalok oktatására, az egészségmegőrzésre, valamint a környezetvédelemre és sportra irányulnak. A támogatásra fordítható források rendszeresen jutnak el alapítványokhoz és szervezetekhez egyaránt. A Társaság szemléletének alapvetéseiben a társadalmi felelősségvállalás fontos, célja, hogy minden helyzetben segítséget nyújtson a rászorulóknak. Emellett szakmai tudásával is igyekszik hozzájárulni a segítségnyújtó szervezetek munkájának sikeréhez.

A Társaság hisz abban, hogy Magyarország vezető komplex logisztikai szolgáltatójaként felelősséggel tartozik mind szűkebb, mind tágabb környezetéért. Közösségi szerepvállalásuk keretében végzett tevékenységeikkel a Társaság egy fenntarthatóbb és támogatottabb közösség létrejöttéhez kíván hozzájárulni. A Társaság hosszú távon elkötelezett a társadalom és a környezet jólétének elősegítése mellett, miközben pozitív példát mutat mások számára. Közösségi szerepvállalásaik során kiemelten fókuszálnak az egészségmegőrzésre: mellrákellenes kampány, prosztata vizsgálat kampány, ingyenes tüdőszűrés, Gyermekmentővel való együttműködés során az országot járó nőgyógyászati és fogászati szűrőkamion és busz; a szociális támogatásra, valamint az oktatás és a fenntarthatóság előmozdítására. Az ilyen kezdeményezések nemcsak a társadalom számára teremtenek értéket, hanem erősítik a Társaság jóhírét, a Waberer's márka megítélését is, hiszen ügyfeleik és partnereik nagyra értékelik, ha egy vállalat felelősen és aktívan hozzájárul közössége életéhez.

A Társaság bizonyos kampányok esetében figyelmet fordít a közösségi szerepvállalások által létrejött hatások elemzésére. Ezek olyan kezdeményezéseket foglalnak magukban, amelyekhez a Társaság marketing- és kommunikációs költségeket is rendel, ezáltal nagyobb figyelmet generál az adott ügynek, valamint erősíti a közösségre gyakorolt pozitív hatást is. Példaként említhető a legutóbbi mellrákellenes kampány vagy a Máltai Szeretetszolgálattal közösen szervezett adománygyűjtés, amelyek nemcsak az egészségtudatosság és a rászorulókat támogatása fontosságára hívták fel a figyelmet. Ezek a kampányok

ÜZLETI JELENTÉS ÉS

EGYEDI FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS - 2024

hozzájárulnak a Társaság pozitív társadalmi megítéléséhez, miközben konkrét problémák megoldására irányítják a figyelmet. A Társaság rendszeresen kap visszajelzéseket a közösségi szerepvállalás keretében megvalósult kampányok eredményéről, sikerességéről: például a szponzorációs együttműködések eredményességéről az év végén összefoglaló jelentéseket kap e-mailben a különböző egyesületektől és szervezetektől, amelyek részletezik a támogatások felhasználását és az elért eredményeket.

A Társaság közösségi szerepvállalása olyan támogatásokra összpontosít, amelyek összhangban állnak szolgáltatási portfólióval. A Társaság alapelve, hogy szívesen segít abban, amihez a legjobban ért, legyen szó fuvarozásról vagy raktározásról. Az ilyen jellegű támogatásokat elsősorban jelentős segélyszervezetek, például a Magyar Máltai Szeretetszolgálat és az Magyar Élelmiszerbank részére nyújtja a Társaság, egy előre meghatározott éves keret alapján. Emellett nyitottak az egyéni megkeresésekre is, és lehetőségeikhez mérten igyekeznek támogatást nyújtani, különösen, ha az ügy valóban nemes célt szolgál.

A közösségi szerepvállalás több területet foglal magában, beleértve az egészségmegőrzést, a szociális támogatásokat, az oktatás előmozdítását és a fenntarthatóságot. Ezeket a tevékenységeket marketing- és kommunikációs csapat koordinálja, akik a szponzorációk, szerződések, megjelenések és kampányok kezeléséért felelnek. Különös figyelmet fordítanak arra is, hogy a Társaság munkatársai minél aktívabban bevonódjanak az egyes programokba, akár önkéntesként, akár résztvevőként. A kedvezményezettek csoportjának kiválasztásában is érvényesülnek azok az elvek, hogy a szervezet milyen mértékben illeszkedik a Társaság értékeihez és szolgáltatásaihoz. Kiemelten támogatják azokat a kezdeményezéseket, amelyek a fuvarozás, logisztika és raktározás területén hasznosíthatják szakmai tapasztalatukat, például segélyszállítmányok logisztikai lebonyolításán keresztül. A pénzügyi források tekintetében kiemelt tényező, hogy a Társaságnak vannak már meglévő, több évre visszanyúló együttműködései, támogatásai, amelyek meghatározzák a szükséges alapkeretet. Mindezen felül a menedzsment évente meghatároz egy rugalmasan felhasználható költségkeretet, amely az aktuális igények és lehetőségek alapján kerül elosztásra. Ez a megközelítés lehetővé teszi, hogy a már meglévő, hosszú távú programokat fenntartsák, miközben új kezdeményezésekre is nyitottak tudnak maradni.

A Társaság nem rendelkezik a közösségi szerepvállalás operatív szervezésére vonatkozó szabályzattal, dokumentált stratégiával. A Társaság a következő évben tervezi a keretrendszer kidolgozását.

Jelenleg nem rendelkezik a Társaság explicit módon meghatározott mérőszámokkal a közösségi szerepvállalás tekintetében, mivel ezen a területen még nem készült el a formális szabályozás sem. Azonban az egyes projektek esetében gyakran kerül sor az eredmények értékelésére a támogatott partnerek visszajelzései és az elért közösségi hatások alapján. Például a kampányok során elért bevonódás vagy az eljuttatott adományok mennyisége, valamint a kommunikációk elérése (média-megjelenések, konverziók) szolgálnak informális mérőeszközként. Jelenleg a közösségi szerepvállalás szabályozása kialakulóban van, ezért nem rendelkeznek standardizált, mérhető célokkal. A fókusz eddig a gyors reagáláson, az aktuális igények kielégítésén, valamint a partnerszervezetekkel való együttműködésen volt.

A 2024. pénzügyi évben a Waberer's Csoport által közösen 99.425.642 Ft került szétosztásra, amelynek pontos megoszlásáról a Waberer's Csoport konszolidált fenntarthatósági jelentésében olvasható bővebb információ.

3.3 [S4] Fogasztók és végfelhasználók

A Waberer's International Nyrt. üzleti kapcsolatai során kiemelt figyelmet fordít ügyfelei és végfelhasználói elégedettségére, biztonságára. A következőkben bemutatásra kerül, hogyan kezeli a Társaság a fogyasztóvédelmi, adatvédelmi és felelős üzleti működéssel kapcsolatos kockázatokat az esetükben. A kifejezetten fenntartható szolgáltatások részletei az [\[SBM-3\] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel című fejezetben](#) kerülnek részletezésre.

3.3.1 [SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

A nemzetközi szállítmányozással és fuvarozással foglalkozó Társaságnál legtöbb esetben B2B (business to business) üzleti tevékenység zajlik (kivétel a még viszonylag kismértékűnek számító házhozszállítás). A fogyasztók és végfelhasználók nem magánszemélyek vagy lakossági ügyfelek, hanem jellemzően:

- Nagyvállalatok (FMCG, gyógyszeripar, elektronikus kereskedelem);
- Logisztikai szolgáltatást nyújtó partnerek;
- A Társaság társult vezetésű vállalkozásai (jelenleg még szűk körben, például vasúti szállítmányozás terén).

Az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatásának teljesülése pozitív hatással van az üzleti partnerekre, esetleges elmaradása azonban jogi incidensekkel járhat, amely reputációs és pénzügyi kockázatot is hordozhat a Társaság számára, akár rövid távon is.

A fenntarthatósági hatások mentén, a vállalati körbe tartozó minden fogyasztó és végfelhasználó esetén ugyanolyan irányelveket követ a Társaság. Azonban a gyakorlatban eltérő szerződések, tájékoztatási csatornák és módszerek kerülnek alkalmazásra az ügyfelek igényei mentén.

A Waberer's International Nyrt. minden üzleti területén fontos fenntarthatósági téma az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatása az etikus üzletmenet folytatása mentén.

A szállítmányozási és fuvarozási tevékenység integrált módon, egyedi iparági igényekre, illetve ügyfelekre szabott szolgáltatás-portfólióval működik. A Társaság ügyfeleinek elvárásai, vagy ezek nem megfelelő teljesítése nagymértékben befolyásolják az üzletmenetet. A kihívások tartós fennállása reputációs károkkal járhat, és ezek következtében előfordulhat, hogy a Társaságtól elpártolnak fontos partnerek és ügyfelek. Az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatása hozzájárul az azonosított kockázatok előfordulásának minimalizálásához. A tájékoztatás zökkenőmentes működésével a Waberer's International Nyrt. pozitív hatást gyakorol a fogyasztókra és végfelhasználókra, a megfelelő piaci gyakorlatok alkalmazásával megbízhatóságot épít, azonban ezek elmaradása komoly reputációs és jogi károkat okozhat.

A Társaság jelenleg még nem különböztetett meg különösen veszélyeztetett fogyasztói- vagy ügyfélcsoportokat, alcsoportokat.

3.3.2 [S4-1] A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal kapcsolatos politikák

A Társaság fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikái, amelyek kiterjednek az összes ügyfélcsoportra a Társaságon belül, és amelyek betartásáért a Waberer's Csoport és a Társaság Elnök-vezérigazgatója felel. A Társaság politikái nem hivatkoznak nemzetiközi sztenderdekre:

ESRS közzétételi követelmény	Lényeges fenntarthatósági téma	Kapcsolódó politikák	Politikák hatálya
S4 – Fogyasztók és végfelhasználók	A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások	Etikai Kódex	Társaság
		A Waberer's Cégcsoport beszerzési szabályzata	Társaság
		Versenyjogi Szabályzat	Társaság
		Visszaélés-bejelentő rendszer	A Waberer's Csoport közös bejelentőfelülete külső és belső felhasználók számára

A Waberer's Csoportra, így a Waberer's International Nyrt.-re is hatályos Etikai Kódexben rögzíti a tisztességes üzleti magatartással kapcsolatos alapelveket, amelynek kölcsönös betartása pozitív hatást tud gyakorolni ügyfeleire is. A Társaság ügyfelekkel való együttműködése tisztességes, egyenjogú, szerződésen alapuló együttműködés, az üzleti titok tiszteletben tartása, korrekt versenyeztetés és lojalitás jellemzi. Az ügyfelekkel kötött szerződésekben az emberi jogi kötelezettségvállalások tekintetében az Etikai Kódexben is megfogalmazott vállalások jelennek meg, mint például a rabszolgaságtól vagy a gyermekmunkától való elhatárolódás.

A Waberer's International Nyrt. saját, és akár az ügyfél Etikai Kódexének betartása mellett a szerződés során a dokumentum aláírásával vállalja a felelősséget, hogy az ügyfél érdekeit képviselve hajtja végre a Társaságra bízott szolgáltatást. A Társaság hisz abban, hogy az ügyfelekkel és partnerekkel kialakított kölcsönös bizalom és tisztességes üzleti magatartás, továbbá a részükre történő magas minőségű és szakszerű szolgáltatások nyújtása a Waberer's International Nyrt. alapvető kötelessége. A Társaság munkavállalóival a kölcsönös bizalmon és etikai normákon alapuló kapcsolat kialakítását mindkét fél kötelezettségének tartja. Ennek értelmében a munkavállalóktól és együttműködő partnerektől egyaránt elvárja a következőket:

- a) A Társaság a megbízók, illetve partnerek elvárásainak megfelelően, a biztonsági szabályok betartásával, illetve a lehető legjobb szakértelemmel látja el feladatait annak érdekében, hogy magas minőségű szolgáltatásokat nyújthasson, valamint az ügyfelek elvárásainak és igényeinek figyelembevételével hozzájárul azok fejlődéséhez.
- b) A Társaság ügyfelei, üzleti partnerei felé mindig hiteles és szakszerű tájékoztatást ad, elkerülve azok megtévesztő jellegét.
- c) A Társaság megbízóival folytatott (írásos és/vagy szóbeli) kommunikáció, valamint az ügyfélkapcsolataink bármilyen formájú kezelése udvarias és szakszerű módon történik. Határozottan tilos a kommunikáció során sértő módon viselkedni, trágár kifejezéseket használni, illetve a viselkedés általános társadalmi normáival ellentétes magatartást tanúsítani.
- d) A szolgáltatási tevékenység ellátása során a Társaság munkavállalói a megbízók adatait bizalmasan kezelik és értékeiket legjobb tudásuk szerint védik.
- e) A Társaság szolgáltatási tevékenységének ellátása és elvégzése során gazdasági erőfölénnyel való visszaélés nem történik.

Az Etikai Kódex elérhető a [Waberer's International Nyrt. honlapján](#), amely dokumentum alapján a Waberer's International Nyrt. minden ügyfelet egyenlőként kezel, azonos feltételekkel juthatnak a szolgáltatásokhoz. Az emberi jogi incidensek jelentésére a Visszaélés-bejelentő rendszer minden munkavállaló, alvállalkozó és ügyfél számára rendelkezésre áll. Az [\[S1-1\] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák című alfejezetében](#) ismertetett módon történik meg az ügyfelek által jelentett panaszok kivizsgálása és kezelése is. Az elsődleges cél az incidensek kialakulásának megelőzése, de a bekövetkező incidensek kezelésére is nagy hangsúlyt helyez a Társaság. Azonban az emberi jogi incidensek előfordulását a Waberer's International Nyrt. nem vizsgálja.

3.3.3 [S4-2] A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok

A Waberer's International Nyrt. ügyfeleit rendszeresen tájékoztatja a költségekről és működésre ható intézkedésekről, hírlevelek és partnertalálkozók megszervezésének formájában. A Társaság szerződésekben előírt tájékoztatási kötelezettségeit betartja.

A megállapodásokat megelőzően kijelölésre kerülnek a kapcsolattartók mindkét fél részéről, amely az alapja az egyértelmű és tiszta kommunikációnak. Jellemzőek továbbá az előzetes ügyfélegyeztetések, ahol a felek megbeszélik az operációs részleteket, valamint a tárgyalások során egyeztetésre kerülnek a szerződési feltételek.

A Waberer's International Nyrt. az ügyfelekkel való sikeres együttműködés érdekében folyamatos és közvetlen, írásos és szóbeli kommunikációt folytat az erre kijelölt kommunikációs csatornákon keresztül:

- a. Ügyfélszolgálat működtetése, dedikált kapcsolattartókkal
- b. Hírlevelek és közösségi média oldalak fenntartása

A Társaság rendszeres ügyfélelégedettségi mérés keretében kér visszajelzést a fogyasztóktól. Évente küldik ki az ügyfélelégedettségi felmérőt, operációs szinten, illetve a KAM-ok (key account management) esetében az ügyfelek beszerzőin keresztül. Ezen felül vannak heti, havi, negyedéves operációs meetingek, amelyek során visszajelzés érkezik a szolgáltatási színvonalról, az ügyfél elégedettségéről. A kétoldalú kommunikáció lehetőségének biztosítása pozitívan hat az együttműködésre, a Társaság az egyéni igények mellett összesíti az általános ügyféltapasztalatokat és esetleges kiegészítő igényeket, amikre szükséges reagálni.

Az együttműködések kezeléséért a beszerzési igazgató, az operációs igazgató, a kereskedelmi igazgató, valamint a marketing igazgató felel.

A fent felsorolt intézkedések mind elősegítik az az ügyfelekkel, melyet a Társaság sikeresnek értékel, jelenleg nem rendelkezik konkrét eljárásokkal a kiszolgáltató csoportok védelmének elősegítésére, minden ügyfél egyenlő bánásmódban részesül.

3.3.4 [S4-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a fogyasztók és a végfelhasználók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

A Waberer's International Nyrt. ügyfelei a számukra fenntartott csatornákon jelenthetik be panaszait, a cégcsoportos Visszaélés-bejelentő rendszer használatával. A bejelentések feldolgozása hasonló folyamaton keresztül történik, mint a belső érintettek esetében, amely az [\[S1-3\] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák című fejezetben](#) került bemutatásra. Az ügyfelekre, fogyasztókra ugyanazok a szabályok vonatkoznak ezzel kapcsolatban, mint a Társaság belső érintettjeire.

A Társaság évente ügyfélelégedettség-mérést végez, az ügyfelek kérdőív kitöltésével jelezhetik az észrevételeiket. A folyamatos kommunikáció és ügyféltalálkozók alkalmával a Waberer's International Nyrt. rendszeres visszajelzést kap az ügyfelek legaktuálisabb megéléséről, közvetlenül is. Az esetlegesen felmerülő problémákra az ügyfélreferensek stratégiát dolgoznak ki az ügyfél bevonásával.

3.3.5 [S4-4] Intézkedések a fogyasztókra és a végfelhasználókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a fogyasztókhoz és a végfelhasználókhoz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága

Jelenleg nem rendelkezik a Társaság az ügyfelekre vonatkozó különálló cselekvési tervvel és ügyfélkörére egységesített, mérhető célkitűzésekkel, a különböző típusú szolgáltatások, ügyfelek és egyedi ügyféligenyek eltérő mivoltából adódóan. A cégcsoportos ESG Stratégia tartalmazza a legfontosabb stratégiai célokat és akciókat a fenntarthatóság környezeti (E) és vállalatiirányítási (G) pillérei mentén, amelyek közvetetten őket is érintik.

A Társaság által is alkalmazott megbízási szerződés tartalmi elemeire vonatkozó előírásokat a Waberer's Cégcsoport beszerzési szabályzata és a Versenyjogi Szabályzat tartalmazza. A szerződés tartalmaz kötbért vagy az együttműködés felbontására vonatkozó lehetőséget arra az esetre, ha a Csoport, vagy ez esetben a Waberer's International Nyrt. nem teljesíti a szerződésben foglaltakat. Ezen felül kulcsügyfeleivel a Waberer's Csoport, így a Waberer's International Nyrt. is havi, negyedéves és éves teljesítménymegbeszéléseket rendez, amely során a szolgáltatási színvonal és egyéb szolgáltatással kapcsolatos kérdéseket érintenek, adott esetben akcióterv kidolgozására kerül sor a problémák orvoslására.

A Waberer's International Nyrt. 2024 folyamán az ügyfeleket érő hatásokkal kapcsolatban alkalmazott intézkedések:

Kategóriák	Intézkedések
Ügyintézés	- Az Operáció szervezeti egység kommunikációs továbbképzése - Ügyintézéssel kapcsolatos információk a Waberer's Csoport honlapján érhetőek el, üzletágak szerinti bontásban
Panaszkezelés	- A honlapon elérhető bejelentő rendszer és az [S2-2] alfejezetben ismertetett panaszkezelési intézkedések segítségével kezeli a Társaság a beérkező panaszokat. - Az esetlegesen késő fuvarok miatt érkezett panaszok alapján ügyféltájékoztatási automatizmus kidolgozása - Saját Order Monitor applikáció rendelkezésre állása, ahol az ügyfelek nyomon követhetik a saját árujukat szállító járműveket
Adatkezelés	A Waberer's International Nyrt. honlapján elérhető Adatkezelési Tájékoztatónak megfelelően történő adatkezelés biztosítása
Ügyfelek szerződés előtti tájékoztatása	Szükség esetén előzetes egyeztetések szervezése a megállapodás előtt

A legfontosabb intézkedések hatálya lefedi a teljes ügyfélkört, mind a vállalati, vagy az eseti eltérésekkel a felmerülő egyéni igények mentén.

Visszaélés esetén a kivizsgálás és a jogorvoslat az [\[S4-2\] A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok című alfejezetben](#) és az [\[S1-1\] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák című alfejezetében](#) olvasható részletesen. Az ügyfelekre ugyanaz a csoport szintű eljárásrend vonatkozik, mint a saját munkavállalók panaszbejelentése esetén. A visszaélés-bejelentés és az üzleti panaszkezelés más csatornákra fut be.

A cégcsoportos ESG Stratégiában az ügyfelekhez nem rendelt külön pénzügyi keretet a Waberer's Csoport. Az ügyfelekkel kapcsolatos költségekről bővebb információ a Társaság konszolidált éves beszámolójában található.

A Waberer's Csoport 2024 elején publikált ESG Stratégiája tartalmazza a Waberer's International Nyrt. ügyfeleivel kapcsolatos fenntarthatósági célkitűzéseket is. A Stratégiában szereplő akciók eltérő időhorizonttal rendelkeznek. Az átfogó stratégiai időhorizont 2026-ig tart, azonban a célok és akciók relevanciája 2025-ben felülvizsgálatra kerül, annak érdekében, hogy a cégcsoportos ESG Stratégia összhangba kerülhessen a 2024-ben elvégzett kettős lényegességi vizsgálat eredményeivel. A Waberer's Csoport stratégiai céljairól és akcióiról a konszolidált fenntarthatósági jelentésben olvasható bővebb információ.

A Waberer's International Nyrt. rendszeres ügyfélelégedettségi felméréseivel gondoskodik arról, hogy az ügyfelekkel kapcsolatos intézkedéseket értékeljék a Társaság ügyfelei. Az ügyfélelégedettség monitorozásával kapcsolatos információk az [\[S4-2\] A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok című alfejezetben](#) olvashatóak részletesen.

A Társaság a szállítványozási területen a folyamatos fejlődésre törekszik. A minőségirányítási (ISO 9001) rendszer a folyamatminőség, a termékminőség, a szállítási képesség és a szolgáltatásminőség folyamatos, kis mértékű javítását tűzi célul. A hatékonyságnövelő intézkedések kidolgozása és rendszeres beépítése a raktár-és fuvaroperációba növeli az ügyfélelégedettséget, így pozitív hatást eredményez a Waberer's International Nyrt. számára. Az ügyféligények ismerete a kétoldalú kommunikációnak köszönhetően lehetővé teszi, hogy a cégcsoportos és a Társaság ESG Igazgatósága olyan új környezetbarát, fenntartható megoldásokat biztosítson, amelyek maximálisan kiszolgálják az ügyfelek igényeit (például CO2 kibocsátás riportálása, alternatív meghajtású járművek és üzemanyagok bevonása, gépjármű és targoncaflotta korszerűsítése, egyéb zöld megoldások).

A Waberer's International Nyrt. ügyfeleivel (nagyvállalatok, logisztikai partnerek, társult vállalkozások) 2024-ben jelentett és kivizsgált súlyos emberi jogi incidens nem fordult elő.

A Társaság továbbá nem rendelkezik az ügyfelekkel kapcsolatos hatások kezelésére elkülönített pénzügyi erőforrásokkal, projektalapon kerülnek elkülönítésre a költségek.

3.3.6 [S4-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok

A Waberer's International Nyrt. elkötelezett üzleti rugalmasságának növelése és ügyfélkapcsolatainak erősítése iránt. Az ügyfelekre vonatkozóan jelenleg nem rendelkezik mérhető, eredményorientált célokkal a lényegességi felmérésben azonosított témák mentén. A cégcsoportos ESG Stratégia a 2024-es kettős lényegességi vizsgálat alapján felülvizsgálatra kerül, amelyben az ügyfelekkel kapcsolatos hatásokkal, kockázatokkal és lehetőségekkel kapcsolatos célkitűzéseket is vizsgálja majd a Waberer's International Nyrt. fő tevékenységei fényében.

Azonban a Társaság üzleti céljai közé tartozik a zöld portfólió fejlesztése, elsősorban az újonnan megjelenő zöld ügyféligények mentén. Többek között ide tartozik az elektromos járművek és üzemanyagok alkalmazása, a CO2 kibocsátás monitorozása, a raktározásban zöld megoldások keresése és alkalmazása. Az ügyfelek az ismertektől eltérő, fenntartható megoldásokat tartalmazó fejlesztési igényei esetén további megoldások kidolgozására és implementálásra törekszik a Társaság. A marketing és kereskedelmi területek célkitűzései lefedik az ügyféligényeket, akár egyedi szinten is.

A cégcsoportos üzleti stratégia kialakításába, így az üzleti célok meghatározásába külső érdekelt feleket nem vont be a Társaság, azonban az ügyfelektől származó visszajelzések közvetetten, a kollégákon keresztül épültek be. Az üzleti stratégia mindenkor fő mozgatórugója az ügyféligény, valamint az azt befolyásoló környezeti hatások, kockázatok és lehetőségek. Az üzleti stratégiaalkotás folyamata jelen jelentés hatókörén kívül esik, azonban annak a fenntarthatóság fontos része, amire is épült a cégcsoportos ESG Stratégia.

Az ügyfelekre fektetett kiemelt hangsúly és effektív együttműködés az Ügyfélelégedettségi mutatószám értékénél (1-5) is tükröződik, hiszen a Waberer's International Nyrt. 4,00 fölötti eredményt ért el 2024-ben az elégedettségmérésen.

Abból adódóan, hogy a Waberer's International Nyrt. a Waberer's Csoport által meghatározott célokat követi, a konszolidált fenntarthatósági jelentésben olvasható bővebb információ az ügyfelekkel kapcsolatban meghatározott általános stratégiai megközelítésekről és a hozzárendelt célokról.

4. Irányítási információk

A Waberer's International Nyrt. kiemelt hangsúlyt helyez a magas színvonalú üzleti magatartás és vállalati kultúra megteremtésére, valamint elkötelezett a szabályozói elvárásoknak történő mindenkorai megfelelés biztosítása iránt. A Társaság megbízható és transzparens működését különböző belső szabályzatok, átgondolt folyamatok, a felelős vezetés, és a megfelelő szaktudással rendelkező munkavállalók segítik elő.

4.1 [G1] Irányítás

Jelen fejezetben bemutatásra kerülnek a Társaság üzleti magatartásra vonatkozó politikái, intézkedései, beleértve a korrupció és vesztegetés elleni megelőző intézkedéseket, visszaélés-bejelentő rendszer működtetését és a munkavállalói képzések biztosítását. A vállalatirányítási fejezet ismerteti a beszállítókkal fenntartott kapcsolatok jellemzőit, és az erre irányadó szabályzatokat, fizetési gyakorlatokat, valamint a Társaság iparági érdekképviselésekben vállalt szerepét.

4.1.1 [GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe

A fejezetben a Társaság közzéteszi az ügyviteli, ügyvezető, illetve a felügyelő testületek összetételét, azok szerepét és feladatait, valamint a fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatos szakértelem és készségek rendelkezésre állását. A Társaság, összhangban a Waberer's Csoporttal legfontosabb irányító szervei a Közgyűlés, az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság, az Auditbizottság, valamint a Jelölő- és Javadalmazási Bizottság, amelyek működése, feladatai és tagjai kapcsán további információ került bemutatásra a jelentés Bevezető fejezetében, a [\[GOV-1\] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe című alfejezetben](#).

4.1.2 [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

A Társaság a vállalatirányításhoz kapcsolódó lényeges hatásait, kockázatait és lehetőségeit rövid, közép- és hosszú távon definiálta, saját tevékenységei és értéklánca mentén, a kettős lényegességi vizsgálat részeként. Ezen eljárásról a fenntarthatósági jelentés Bevezető fejezetében, az [\[IRO-1\] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása című alfejezetben](#) található részletes információ. A kettős lényegességi vizsgálat eredményeit, amely a vállalatirányítási témakörben további intézkedések és célkitűzések meghatározását várja el, a következő évben tervezi beépíteni a Waberer's Csoport a cégcsoportos ESG Stratégiába, mivel a Társaság is a csoport szintű stratégiát követi és így ezt integrálja majd működése során.

A Társaság működése szempontjából lényeges hatások jellemzően az üzleti magatartáson belül, a belső szabályozások terén merülnek fel, továbbá meghatározó az eredményes szerepvállalás az iparági képviselő során, az alvállalkozókkal és beszállítókkal fenntartott kapcsolatokban és a korrupció megelőzése és felderítése érdekében tett folyamatokban.

4.1.3 [G1-1] A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra

Jelen alfejezetben bemutatásra kerülnek a Társaság vállalatirányítás szempontjából legnagyobb jelentőséggel bíró szabályzatai, intézkedései. A szabályzatok jellemzően kizárólag a munkavállalók számára érhetők el - belső felhasználásra -, azonban vannak olyan közérdekű tájékoztatók, irányelvek is, amelyek a Waberer's International Nyrt. honlapján nyilvánosan megtalálhatók. A publikusan elérhető, elsősorban a Waberer's Csoportra is kiterjedő dokumentumok tartalma és általános célkitűzései így válnak megismerhetővé, továbbá részletesebb információk a konszolidált fenntarthatósági jelentésben olvashatók.

A Társaság közzétételi minimumkövetelményekhez kapcsolódó legfontosabb politikái és szabályzatai:

ESRS közzétételi követelmény	Lényeges fenntarthatósági témák	Kapcsolódó politikák	Politikák hatálya
G1 - Üzleti magatartás	Vállalati kultúra Politikai szerepvállalás és lobbitevékenységek A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is Korrupció és vesztegetés	Etikai Kódex	Társaság
		A Waberer's International Nyrt. 2024. április 12. napjától hatályos Alapszabálya	Társaság
		A Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata	Társaság
		A Waberer's Cégcsoport beszerzési szabályzata	Társaság
		Versenyjogi Szabályzat	Társaság
		Anti-korrupciós irányelvek	Társaság
		Visszaélés-bejelentő rendszer	Társaság
		Összeférhetetlenségi szabályzat	Társaság
		Visszaélés-bejelentési eljárásrend	Társaság
		Üzleti utazás, reprezentáció és üzleti ajándékok elszámolására vonatkozó szabályzat	Társaság
		Etikus magatartás szabályainak megsértésére és a visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelése szabályzat	Társaság
		A Waberer's International Nyrt. Javaldalmazási Politika	Társaság
		A Waberer's International Nyrt. Belső Kereskedelem Tilalmával Kapcsolatos Irányelvei	Társaság
		Nyilvánosságra Hozatali Irányelvek	Társaság

A Társaságon belül a politikák végrehajtásáért felelős legmagasabb vezetői szint a Társaság Elnök-vezérigazgatója.

A Társaság részben tőzsdei működéséből adódóan kiterjedt belső szabályozási rendszerrel rendelkezik, amely folyamatos fejlesztés alatt áll. A szabályzatok megalkotásakor, felülvizsgálatakor az érdekelt felek érdekeinek figyelembevétele eltérő minőségben történik meg, mivel a belső szabályozás üzleti kérdéseket is magába foglal.

A belső (például munkavállalók) és a külső (például részvényesek, üzleti partnerek) érdekelték számára is elérhetők a Társaság fő vállalatirányítási politikái, amelyek összhangban vannak a Waberer's Csoportéval, ami elérhető a [honlapján](#), növelve ezzel az átláthatóságot és biztosítva az információk széleskörű elérhetőségét az érdekelték számára.

A Waberer's International Nyrt. számára kiemelt fontosságú az ügyfelekkel való együttműködés során az etikus üzleti magatartás gyakorlása. A Társaság alapvető üzleti normáit az Etikai Kódex tartalmazza, amely a [honlapon](#) publikusan elérhető. Az Etikai Kódex célja, hogy a Társaság vezetőire, munkavállalóira és üzleti partnereire vonatkozóan a Társaságon kívüli üzleti és egyéb külső érintettekkel történő kapcsolatokban és a Társaságon belüli munkakapcsolatokban tanúsítandó magatartásformák alapelveit szabályozza. Az Etikai Kódexben meghatározott alapelvek teszik világossá a Waberer's International Nyrt.-vel kapcsolatba lépő külső személyek, valamint a munkavállalók számára a Társaság céljait, szemléletét, viszonyulását a társadalomhoz, a munkavállalókhoz és az üzleti partnerekhez.

A vállalati kultúra alakítása a Társaság vezetésének felelőssége, amelybe aktívan bevonják a munkavállalókat is. A HR terület kiemelt szerepet játszik a vállalati kultúra közvetítésében, különösen annak fejlesztésében és megvalósításában. A Waberer's Csoport iránymutatásait követve a Waberer's International Nyrt. is elkötelezett amellett, hogy megfeleljen a szabályozói elvárásoknak, és egyben biztosítsa a megfelelő belső szervezeti normák kialakítását. A szervezeti működés hatékonyságát és a szabályozói megfelelést jól meghatározott szabályzatokkal, átgondolt folyamatokkal és kommunikációval biztosítja. A megfelelő kommunikációval és kapcsolattartással kapcsolatos irányelveket az Etikai Kódex tartalmazza. A Társaság kommunikációját, beleértve a külső- és belső kommunikációs tevékenységet, a marketing-, reklám és szponzorációs tevékenységet, rendezvényeinek megszervezését, továbbá a fentiekhez köthető kommunikációs csatornák működését a szakmai szervezeti egységek irányítják és kezelik. A Társaság nevében, annak képviseletében hivatalos információt, nyilatkozatot és interjút kizárólag az arra kijelölt személyek adhatnak. A meghatalmazott személyek kivételével nem megengedett a Társaság jó hírnevét veszélyeztető bármilyen információ, hír, dokumentum, kép- vagy hanganyag hivatalos vagy nem hivatalos formában a média bármely területére történő eljuttatása, továbbítása, mindezekben túl olyan magatartás tanúsítása, amellyel a Társaság, vagy partnereinek üzleti érdekei sérülnek.

A Waberer's International Nyrt. szerint a tartós és sikeres üzleti kapcsolat alapja a szakmai elhivatottság, továbbá minden egyes munkavállaló elköteleződése a Társaság és ügyfelei, partnerei iránt. A Társaság hisz abban, hogy az ügyfelekkel és partnerekkel kialakított kölcsönös bizalom és tisztességes üzleti magatartás, továbbá a részükre történő magas minőségű és szakszerű szolgáltatások nyújtása a Társaság alapvető kötelessége. A Waberer's International Nyrt. munkavállalóival a kölcsönös bizalom és etikai normákon alapuló kapcsolat kialakítását mindkét fél kötelezettségének tartja. Ennek értelmében az üzletfelekkel történő kapcsolattartás során elvárja a következő feltételek teljesülését:

- A Társaság a megbízók, illetve partnerek elvárásainak megfelelően, a biztonsági szabályok betartásával, illetve a lehető legjobb szakértelemmel látja el feladatait;
- A Társaság ügyfelei, üzleti partnerei felé mindig hiteles és szakszerű tájékoztatást ad, elkerülve azok megtévesztő jellegét;
- A Társaság partnereivel folytatott kommunikáció, valamint az ügyfélkapcsolatok bármilyen formájú kezelése udvarias és szakszerű módon történjen;
- A szolgáltatási tevékenység ellátása során a Társaság munkavállalói a megbízók adatait bizalmasan kezelik és értékeiket legjobb tudásuk szerint védik;
- A Társaság szolgáltatási tevékenységének ellátása és elvégzése során gazdasági erőfőlénnyel való visszaélés nem történik.

Az Etikai Kódexet a Waberer's International Nyrt., illetve az egész Waberer's Csoport valamennyi munkavállalójának meg kell ismernie. Ennek érdekében a Társaság képzéseket biztosít a munkavállalók számára belépéskor és meghatározott időközönként, mely képzések minden munkavállaló számára kötelezően elvégzendők. A képzések teljesítését a Társaság rendszeresen ellenőrzi. A vezetők felelősséggel tartoznak az Etikai Kódex munkavállalókkal való megismertetéséért, valamint az előírások betartásáért. Amint azt a kiterjedt belső szabályozási rendszer mutatja, a teljes

Társaság elkötelezett a szabályozói elvárásoknak való megfelelés iránt, valamint fontosnak tartja a megfelelő belső szervezeti normák felállítását és megtartását. Az Etikai Kódexben is lefektetésre kerül a Társaság elkötelezettsége a korrupció- és megvesztegetés-mentes üzleti tevékenység mellett, illetve elítéli a korrupció bármilyen formáját, függetlenül attól, hogy az közvetve vagy közvetlenül kapcsolatba hozható-e a Társaság vagy üzleti partnerei tevékenységével. A Társaság folyamatokba épített ellenőrzéseket végez a korrupciós kockázatok azonosítására. Az eljárásrendre vonatkozóan Anti-korrupciós irányelvekkel rendelkezik a Társaság, amely a [Waberer's International Nyrt. honlapján](#) is elérhető.

Ezen vállalati szabályozások és eljárások összhangba hozhatók az ENSZ Korrupció Elleni Egyezményével, az irányelvben az Egyezménnyel egyező fókuszpontok is szerepelnek, ideértve például az átláthatóságot, a függetlenséget, a beszámoltathatóságot. A korrupció megelőzésére irányuló belső szabályok, oktatások, intézkedések és beszerzési gyakorlatok kialakítása összhangban állnak az ENSZ Korrupció Elleni Egyezményével. A szabályzatokban nem jelenik meg a nemzetközi szabályozásokra való hivatkozás.

A Társaság esetében nem kerültek azonosításra a korrupció és megvesztegetés szempontjából leginkább veszélyeztetett funkciók. A Társaság minden területet ugyanolyan figyelemben részesít, amely a csoporton belüli is hasonlóan alakul.

A Waberer's Csoport tagjaként a Waberer's International Nyrt. jogszerű és prudens működésének biztosítása érdekében központosított visszaélés-bejelentési rendszert működtet. A bejelentés megtételére jogosultak a Waberer's Csoport, ezáltal a Társaság munkavállalói, szerződéses partnerei, továbbá minden olyan személy, akinek a bejelentés megtételéhez vagy a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslásához vagy megszüntetéséhez méltányolható jogos érdeke fűződik. A visszaélést elszenvető egyén megteheti panaszbejelentését a [honlapon](#) részletesen ismertetett módon, a Visszaélés bejelentések szabályzat rendelkezései szerint. A visszaélés-bejelentési rendszer célja a munkavállalók általi, etikus munkahelyi magatartási szabályokat sértő viselkedés esetére megfelelő bejelentési fórum és eljárás biztosítása. A visszaélés-bejelentési rendszer által lehetővé válik a visszaélések feltárása, szankcionálása, továbbá a korrekciós intézkedések megállapítása is. A Társaság biztonságos bejelentési csatornákat hoz létre és tart fenn, amelyek alkalmasak arra, hogy megakadályozzák a bejelentővel szembeni megtorló intézkedéseket. A visszaélés-bejelentés kivizsgálási eljárása összhangban van a vonatkozó munkajogi-, polgári jogi-, valamint büntetőjogi jogszabályok előírásaival. A Társaság kiemelt hangsúlyt fektet a bejelentésekre vonatkozóan az érintettekkel történő kapcsolattartásra. A kapcsolattartás eredményessége a folyamatos kommunikációban, a rendszeres személyes ügyféléllátogatásokban és évenkénti ügyfélelégedettség-mérésében rejlik, valamint két évente munkavállalói elégedettség-mérésben. A beérkező javaslatokat, kéréseket, panaszokat a Társaság kezeli és beépíti a mindennapi működésbe. Az Etikus Magatartás Szabályainak Megsértésére és a Visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelése című szabályzat részletesen bemutatja az eljárás módját.

Amennyiben a Társaságnál korrupció vagy visszaélés-gyanús eset névtelen bejelentése történik, a bejelentő személy védelmére a csoportszintű Etikus magatartás szabályainak megsértésére és a visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelése szabályzat előírásai az irányadók, valamint az Anti-korrupciós irányelvek. A névtelenül bejelentést tevő személy, amennyiben személyazonosságát megállapítják a megfelelő eljárás érdekében teljeskörű védelemre jogosult. A bejelentő személy személyes adatai és a személyazonosságának megállapítását lehetővé tevő egyéb adatok csak a bejelentő személy kifejezett hozzájárulásával hozhatók nyilvánosságra, mely eljárás összhangban áll a vonatkozó adatvédelmi előírásokkal és a GDPR szabályozással. Az etikus munkahelyi viselkedési normák megszegése esetében az eljárásra jogosult csoportszintű Bizottság az Etikus Munkahelyi Magatartásért (BEMM) elnevezésű fórum, gazdasági visszaélés esetén pedig ez a fórum további szereplőkkel egészül ki.

1. A BEMM (Bizottság az Etikus Munkahelyi Magatartásért) jár el, melynek tagjai a Társaság HR Igazgatója, külső munkajogásza, valamint a Belső ellenőrzési vezető;
2. Gazdasági visszaélések esetén a Társaság HR Igazgatója, a Jogi és Compliance Igazgató, valamint a Belső Ellenőrzési Vezető mellett a Bizottságba meg kell hívni az adott bejelentés

tartalmi megítéléséhez szükséges szakmai vezetőt. A bizottság tagjai közül az a tag, aki vagy akinek a szervezeti egységét a bejelentés érinti, az objektivitás biztosítása érdekében kizárásra kerül az eljárásból.

A Waberer's Csoport, így a Waberer's International Nyrt. Belső ellenőrzési vezetője rendszeres időközönként (negyedévente) beszámol a Felügyelőbizottság részére a bejelentett visszaélési esetekről és azok konzekvenciáiról, tapasztalatairól. Ezeket a folyamatokat az Etikus magatartás szabályainak megsértésére és a visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelése szabályozza. Az etikus munkahelyi magatartás megsértésére vonatkozóan a vizsgáló bizottság a menedzsmenttel előzetesen egyeztetett érzékenyítő belső kommunikációt ad ki a Társaság munkavállalói részére.

4.1.4 [G1-2] A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése

A Társaság által is alkalmazott Beszerzési Szabályzatában definiálja az üzleti partnerekkel folytatott beszerzési eljárások során alkalmazandó normákat. A beszerzési eljárások, valamint az áru- és szolgáltatásellátás hatékonyságának javítása mellett a szabályzat hozzájárul a beszerzések átláthatóságának, a verseny tisztaságának fokozásához, illetve az egyes eljárások kockázatainak megfelelő kezeléséhez, ezáltal hozzásegítve a Társaságot a műszakilag és gazdaságilag legkedvezőbb szerződéses feltételek eléréséhez. A Waberer's International Nyrt. nem rendelkezik a kis- és középvállalatok részére történő késedelmes fizetések megelőzésére irányuló politikával, azonban szállítói faktoring²¹ lehetőséget biztosít, melyben a részvétel az adott kis- és középvállalkozások döntése.

A Társaság nem rendelkezik a késedelmes fizetések megelőzésére irányuló külön politikával. A Társaság a beszállítókkal kötött szerződésekben rögzíti a fizetési feltételeket, a szállítói kötelezettségek kifizetése jellemzően határidőig megtörténik. További részleteket a [\[G1-6\] Fizetési gyakorlatok](#) fejezet tartalmaz. A Waberer's International Nyrt. a beszállítók kiválasztása során egyforma bánásmódban részesíti minden beszállítóját. Az üzleti kapcsolat során kizárólag szakmai versenyképesség, átláthatóság, valamint a jogszabályoknak való megfelelés alapján történik bármilyen különbségtétel, valamint a 2024-es évtől a beszerzési folyamat során mérlegelésre kerülnek fenntarthatósági szempontok is.

Az árajánlatkérés és a szerződéskötés folyamatában is megjelennek az átlátható üzleti magatartással kapcsolatos szempontok, ezekre a Társaság rendkívül nagy hangsúlyt fektet összhangban a csoport megközelítéssel. Az üzleti partnerek compliance szempontú átvilágítása évente megtörténik, az alvállalkozatók minősítése pedig az Általános Szerződési Feltételek mentén zajlik. Az alvállalkozók kiválasztása egy minősített, átvilágított fuvarozói online platformon keresztül történik, a vezérigazgatói utasításban rögzített szabályok figyelembevételével. A minősítési folyamat során a Társaság bekéri és ellenőrzi a potenciális alvállalkozók cégiratait, a meglévő biztosításokat, valamint további értékelési eljárásokat végez a partnerhez kapcsolódó kockázatok felmérésére. Az alvállalkozók számára kötelező az Etikai Kódex megismerése és aláírása. Minősítésük alapján különböző státuszokba sorolhatók, és problémamentes fuvarok teljesítésével magasabb besorolás érhető el. Ugyanakkor egy tiltólista is működik, amelyre súlyos panaszok vagy jelentős problémák esetén kerülhet egy alvállalkozó.

A Waberer's Csoport Beszerzési Szabályzata több pontban összegzi a fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatos beszállítói gyakorlatot, amelyeket a Társaság is követ. A Waberer's International Nyrt. olyan beszállítókat szándékozik kiválasztani, amelyeknél a beszállítói lánc feltérképezése során biztosított, hogy megfelelő pénzügyi, szakmai és etikai alapokkal rendelkeznek, ezáltal a meghatározott minőség és mennyiség tekintetében tartósan az elvárt színvonalon képesek teljesíteni. A Társaság beszerzései során pozitív diszkriminációt alkalmaz azon beszállítók javára, akik azonos műszaki, minőségi és gazdasági teljesítmény mellett magasabb szintű környezetvédelmi kultúrát valósítanak meg és alacsonyabb energiafelhasználást, illetve alacsonyabb károsanyag-kibocsátást eredményezve nyújtják termékeiket, szolgáltatásaikat. A Társaság olyan folyamatokat alakít ki összhangban a Waberer's

²¹ A faktoring során a faktoralást végző vállalkozás megvásárol lejárt vagy még nem lejárt követeléseket, mely által a beszállító azonnal hozzájuthat az ellenértékhez, nem kell neki kivánnia például a 60 vagy 90 napos fizetési határidőket. A vevő ebben az esetben a faktorcégnek fogja kifizetni az ellenértéket a szerződésben rögzített fizetési határidő alatt. Ez főleg a kis- és közepes vállalkozásoknak teremt kedvező, likviditásukat javító pénzügyi szolgáltatást.

Csoport fejlesztésével a beszerzési eljárásokhoz, amely során tudatosan olyan termékeket, szolgáltatásokat és beruházásokat rendelnek meg, amelyek életciklusuk alatt kevésbé terhelik a környezetet, valamint a körforgásos gazdaság megvalósítását elősegítik.

A Társaság elkötelezett az ESG szempontok iránt, és ezt a szemléletet beszállítóitól is elvárja. Amennyiben felmerül olyan információ, amely szerint egy beszállító tevékenysége potenciálisan negatív hatással lehet a Waberer's International Nyrt.-re vagy a Waberer's Csoportra, az érintett féllel egyeztetést kezdeményez, és intézkedik a probléma megfelelő kezelése érdekében. A Társaság célja, hogy a 2025-ös év során a magyar ESG törvényre²² való tekintettel a beszállítói nyomon követhetőség javuljon és egyre strukturáltabb formát öltjön a jelenlegi gyakorlathoz képest. Ehhez elengedhetetlen egy megfelelő szoftver bevezetése és egy új eljárásrend kialakítása a magyar ESG törvény előírásainak megfelelően. Mivel a jogszabályi követelmények 2024 folyamán tisztázódtak, a Társaság 2025 első félévében valósíthatja meg a tényleges bevezetést és a szükséges intézkedéseket. Ezzel párhuzamosan életbe lépnek a beszállítókra vonatkozó ESG politikai rendelkezések is. A Társaság Versenyjogi Szabályzata további előírásokat tartalmaz az átlátható üzleti magatartás és a verseny tisztaságának céljából.

4.1.5 [G1-3] A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderítése

A Waberer's Csoport szabályos működését a belső kontroll rendszere biztosítja, amely központosítottan jelenik meg, a kapcsolódó intézkedések csoport szinten kerülnek kezelésre. A Társaság Anti-korrupciós Irányelvei a [Waberer's International Nyrt. honlapján található](#), ennek elvárásai és álláspontjai nyilvánosan elérhetőek. A Társaságnál érvényben van az úgynevezett Összeférhetetlenségi szabályzat, a Visszaélés-bejelentési eljárásrend, valamint az Üzleti utazás, reprezentáció és üzleti ajándékok elszámolására vonatkozó szabályzat, melyek mindegyike tartalmazza a korrupcióellenes elvárásokat és a magatartással kapcsolatos irányelveket. A Társaság nemcsak saját működésében várja el a tisztességes üzleti magatartás szabályainak betartását, illetve a korrupció elkerülését, hanem megköveteli ezeket üzleti partnereitől is. A Waberer's International Nyrt. folyamatokba épített ellenőrzéseket végez a korrupciós kockázatok azonosításra, ezek a következők:

- üzemanyag-lopások,
- beszerző és beszállító személyes kapcsolata,
- alvállalkoztatás,
- összeférhetetlenségek bejelentése,
- ingatlanfejlesztések kivitelezése,
- hatósági megfelelések,
- cigaretta-csempészet a nemzetközi fuvarozásban.

Az Anti-korrupciós Irányelvek célkitűzése a korrupció megelőzése és visszaszorítása a Waberer's Csoport által a Waberer's International Nyrt.-n belül is folyamatos. A Társaság öt területet jelölt ki, amelyek kapcsán korrupciós esetek felmerülhetnek és amely területek kockázati kitettségeinek csökkentésére lépéseket hozott:

- partnerekkel való üzleti kapcsolat,
- kormányzati szervezetekkel való kapcsolat,
- a pénzmosás és terrorizmus finanszírozásának megelőzése és megakadályozása,
- cégjegyzés és utalványozás,
- valamint az üzleti ajándék.

Az esetleges visszaélés-gyanús bejelentett eseteket – ideértve korrupciós eseteket is – a Belső Ellenőrzési Vezető vizsgálja ki, az alkalmazandó jogkövetkezményekre vonatkozó javaslatlással a bejelentés tárgyától függően, két önálló bizottság hatáskörébe tartozik a korábbiakban részletezettek

²² 2023. évi CVIII. törvény a fenntartható finanszírozás és az egységes vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgáló környezettudatos, társadalmi és szociális szempontokat is figyelembe vevő, vállalati társadalmi felelősségvállalás szabályairól és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról

szerint. További részletes információ a [\[G1-1\] A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra](#) című alfejezetben található.

Az egyes politikák (pl. Etikai kódex, Beszerzési szabályzat, Összeférhetetlenségi szabályzat, Visszaélés bejelentési eljárás) szervezeten és csoportszinten belül vezérigazgatói utasítás formájában kerülnek kiadásra. A Társaság partnerei elérhetik a [Waberer's International Nyrt. honlapján](#) az Etikai Kódexet, a Korruptióellenes irányelvet, a Visszaélés bejelentés eljárásrendjét, Nyilvánosságra Hozatali Irányelveit, valamint Belső Kereskedelem Tilalmával Kapcsolatos Irányelveit, a Felelős Társaságirányítási Jelentést és az anyavállalat igazgatóságának tagjaira vonatkozó Javadalmazási Politikát.

A Társaság munkavállalói kötelesek két évente részt venni korrupció és vesztegetés elleni online formában előírt képzésen. A Társaság rendszeresen ellenőrzi a korrupció és vesztegetés elleni oktatás elvégzését. A korrupció és vesztegetés elleni képzési programok által lefedett, kockázatnak kitett funkciók százalékos arányát a Waberer's International Nyrt. nem határozta meg. Az ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek tagjai számára ugyanúgy kötelező a képzéseken való részvétel, mint a munkavállalóknak.

4.1.6 [G1-4] Korrupciós és vesztegetési esetek és megelőző intézkedések

A 2024. pénzügyi évben a Társaságnál nem volt korrupcióval kapcsolatosan bekövetkezett incidens, így a kapcsolódó bírságok összege nulla (0).

Az Anti-korrupciós irányelvek egyik kiemelt célkitűzése a korrupció és vesztegetés megelőzése és visszaszorítása, ennek érdekében a korrupció és vesztegetés elleni képzés elvégzését várja el a Társaság munkavállalóitól. A Waberer's International Nyrt. által szervezett anti-korrupciós képzésen részt vevő munkavállalók létszáma:

Képzésen részt vevő vállalat	Képzésen részt vevő munkavállalók létszáma	
	Nő	Férfi
Waberer's International Nyrt.	193	250

A 2024-es kettős lényegességi elemzés eredményei alapján felülvizsgálatra kerül a cégcsoportos ESG Stratégia, amelyben még részletesebb akciókat tud meghatározni a csoportra és Társaságra az azonosított lényeges fenntarthatósági témák mentén. A Waberer's International Nyrt. a Waberer's Csoport által meghatározott célokat követi a korrupció megelőzésére vonatkozólag, amelyről a konszolidált fenntarthatósági jelentésben olvasható bővebb információ.

A korrupció és megvesztegetés megelőzését szolgáló intézkedések között említendő, hogy a Társaság belső utasításokban (Beszerzési utasítás és az Üzleti utazás, reprezentáció és üzleti ajándék) rögzíti a munkavállalók által adható és/vagy elfogadható mértékű üzleti ajándék értékét. A kulcsfontosságú intézkedések (belső utasítások, szabályzatok, valamint a frissítés alatt álló cégcsoportos ESG stratégia) hatóköre kiterjed a Társaság munkavállalóira, ügyfeleire és üzleti partnereire.

A Társaságnál jelenleg nincsenek a korrupciós képzések megrendezéséhez vagy egyéb korrupció és megvesztegetés elleni események megelőzésére és felderítésére vonatkozóan dedikált összegek, mert azok az adott területeken (például HR képzési költség) kerülnek közvetlen elszámolásra.

4.1.7 [G1-5] Politikai befolyás és lobbitevékenység

A Waberer's International Nyrt. nem rendelkezik a klasszikus értelemben vett szabályozott lobbitevékenységgel, azaz közvetlen politikai befolyás gyakorlásával kapcsolatos tevékenységgel. Ezek alapján a Társaság nem nyújtott közvetlen vagy közvetett pénzügyi vagy természetbeni politikai hozzájárulást semmilyen fél számára. Azonban aktív tevékenységet folytat Waberer's Csoport szinten különböző iparági szervezetekben a fuvarozás-szállítmányozás és biztosítói üzletágban is, amelyek közvetetten hatást gyakorolhatnak az iparági jogalkotásra. A Társaság és a csoport olyan szakmai szervezetekkel - például a Magyar Közúti Fuvarozók Egyesületével (MKFE) - való együttműködések

keresztül szakmai álláspontjukkal képviselik a fuvarozói iparágat a releváns jogi kérdésekben. A Waberer's International Nyrt. a pénzügyi év során a szakmai szervezetek által meghatározott tagdíjat befizette. A tagdíj elsődleges célja a szervezet működésének biztosítása és az érdekképviselő fenntartása. Ennek ellenértékeként a Társaság számos szolgáltatásban részesül, például rendszeres tájékoztató hírleveleket kap a közlekedés- és fuvarozószakmai ügyekről, a jogszabályi és műszaki feltételek változásairól, valamint naprakész információkat a közlekedési korlátozásokról Magyarország és Európa országútjain.

A Társaság, mint az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam szabályozott piacára bevezetett nyilvánosan működő részvénytársaság, a jogszabály erejénél fogva átláthatónak minősül (Nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 3. § (1) bekezdés). A Waberer's International Nyrt. által kibocsátott részvényekkel a Budapesti Értéktőzsdén (BÉT) kereskednek. További információ elérhető a [BÉT honlapján](#).

A Társaság munkavállalóinak a Polgári Törvénykönyv szabályozásaival összhangban nyilatkozniuk kell az összeférhetetlenség kizárásáról, összeférhetetlenségi nyilatkozat kitöltésével. A Társaság nem rendelkezik olyan ügyviteli vagy felügyelőtestületi taggal, aki az elmúlt két évben a közigazgatásban töltött volna be hasonló pozíciót.

Magyarországon nincs kultúrája az intézményesített politikai lobbizásnak, továbbá a lobbitevékenység jogszabályi keretei már a korrupcióval és átláthatósággal kapcsolatos törvényekben lefedettek. A Waberer's Csoport által megfogalmazott és a Társaság által is alkalmazott Etikai Kódex elegendő a lobbitevékenység kezelésére, valamint a reputációs kockázatok is más vállalatirányítási eszközökkel megfelelően kezelhetők, így politikai befolyással és lobbitevékenységgel kapcsolatban a Társaság különálló intézkedéseket nem fogadott el, szabályzattal nem rendelkezik, és nem is tervezi ilyen dokumentum létrehozását. A Waberer's International Nyrt. a szakmai érdekeit minden esetben szakmai szervezeteken keresztül, szabályozott és átlátható módon képviseli, melynek során az Etikai Kódex által támasztott elvárásokat maximálisan betartja.

4.1.8 [G1-6] Fizetési gyakorlat

A Társaság fizetési gyakorlataira vonatkozó előírásokat a csoportszintű Beszerzési Szabályzat, az Utalványozási szabályzat, továbbá a szállítókkal kötött szerződések tartalmazzák. A szabályzat meghatározza a fizetés módját, a fizetési határidőt - 60 vagy 30 napnál rövidebb fizetési határidő elfogadása esetén a szükséges engedélyezési köröket -, a késedelmi kamat mértékét, valamint a preferált számlázási módot. A konkrét esetekben megadott fizetési határidő a szállítókkal való szerződéskötés során kerül meghatározásra, jellemzően 3 és 98 nap között mozoghat.

	Fizetési határidők
Fuvaros alvállalkozók	45 nap
Egyéb/szolgáltatók	0-60 nap

A Társaság a következő főbb szállítói kategóriákat különbözteti meg:

- stratégiai partnerek,
- alvállalkozók,
- egyéb partnerek.

A stratégiai szállítóktól jellemzően a beszerzések 75-85%-a történik. A beszerzések maradék 10-25%-a jellemzően kis- és középvállalkozásoktól származó/eseti megrendelés volt a 2024-es pénzügyi évben. A Társaság a beérkező számláinak 85%-át egyenlítette ki fizetési határidőn belül. A Társaság számláinak 10%-a került késedelmesen kifizetésre jellemzően a számla késedelmes kézhezvétele/beérkezése, illetve reklamáció miatt. A Társaság minden héten egyszer indít nagyobb volumenű szállítói kifizetést, ezért a késedelmes kifizetések meghatározásánál csak a hét napon túli lejárt szállítói számlákat veszi figyelembe.

A Társaságnál jelenleg nincsen folyamatban lévő jogi eljárás késedelmes kifizetés miatt.

FÜGGETLEN
KÖNYVVIZSGÁLÓI
JELENTÉS

EGYEDI PÉNZÜGYI
KIMUTATÁSOK

KIEGÉSZÍTŐ
MEGJEGYZÉSEK

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

A WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. részvényeseinek

Az egyedi pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáról készült jelentés

Vélemény

Elvégeztük a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. (a „Társaság”) 5493006YOYPOXPIQG40-2024-12-31-o-hu.zip (fájl azonosítója SHA 256 HASH algoritmussal: bdobae82bcf4f9dc5b07a7ac172c992bf6c8acaab6a712a4473cc4ac5882c775) digitális fájlban lévő 2024. december 31-én végződött üzleti évre vonatkozó egyedi pénzügyi kimutatásainak könyvvizsgálatát, amelyek a 2024. december 31-i fordulónapra elkészített egyedi pénzügyi helyzet kimutatásából — melyben az eszközök összesen, illetve a saját tőke és kötelezettségek összesen egyező végösszege 349 731 ezer EUR —, az ugyanezen időponttal végződött üzleti évre vonatkozó egyedi átfogó jövedelem kimutatás — melyben a teljes átfogó jövedelem 23 413 ezer EUR nyereség —, egyedi saját tőkeváltozás kimutatásból, egyedi cash flow kimutatásból, valamint a lényeges számviteli politika információkat és magyarázó információkat is tartalmazó megjegyzésekből állnak.

Véleményünk szerint az egyedi pénzügyi kimutatások megbízható és valós képet adnak a Társaság 2024. december 31-én fennálló egyedi vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződött üzleti évre vonatkozó egyedi jövedelmi helyzetéről és egyedi cash flow-járól az Európai Unió („EU”) által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokban („IFRS”) foglaltakkal összhangban, valamint azok minden lényeges vonatkozásban a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénynek („számviteli törvény”) az EU által befogadott IFRS-ek szerint összeállított éves beszámolóra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelően készültek.

Véleményünk összhangban van az audit bizottságnak címzett 2025. március 31-i kiegészítő jelentésünkkel.

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó — Magyarországon hatályos — törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló egyedi pénzügyi kimutatások könyvvizsgálataért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a Társaságtól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi Etikai Kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a Nemzetközi Függetlenségi Standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az „IESBA Kódex”-ben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

A Társaságnak és az EU-n belüli kontrollált vállalatainak a 2024. január 1-től 2024. december 31-ig tartó üzleti évben általunk nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások a megjegyzések 42. pontjában kerültek bemutatásra.

Legjobb tudásunk és meggyőződésünk szerint kijelentjük, hogy az általunk nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások összhangban vannak a Magyarországon alkalmazandó jogszabályokkal és előírásokkal és nem nyújtottunk az Európai Parlament és a Tanács 537/2014-es rendeletének 5. cikke, és a Magyar Könyvvizsgálói Kamaráról, a könyvvizsgálói tevékenységről és a könyvvizsgálói közfelügyeletről szóló 2007. évi LXXV. törvény 67/A (1) és (2) bekezdése szerinti tiltott szolgáltatásokat a Társaságnak és az EU-n belüli kontrollált vállalatainak.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Könyvvizsgálati megközelítésünk

Áttekintés

<i>Lényegességi szint</i>	A Társaság könyvvizsgálata során alkalmazott lényegességi szint 1 299 ezer EUR
<i>Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések</i>	Leányvállalati részesedések értékelése Árbevétel megfelelő időszakban történő elszámolása

A könyvvizsgálatunk megtervezése során meghatároztuk a lényegességi szintet és felmértük az egyedi pénzügyi kimutatások lényeges hibás állításának kockázatait. Figyelembe vettük különös tekintettel azokat a területeket, amelyek vezetői megítélést igényelnek; például olyan jelentős számviteli becsléseket, amelyek feltételezéseken és bizonytalan jövőbeli eseményeken alapulnak. Mint minden könyvvizsgálatunk esetében, a kontrollok vezetés általi felülrírásával kapcsolatos kockázatokkal is foglalkoztunk, ideértve többek között annak az értékelését, hogy azonosítottunk-e olyan, elfogultságra utaló bizonyítékokat, amelyek csalásból eredő lényeges hibás állításra utalnak.

A Társaság könyvvizsgálatának hatókörét úgy alakítottuk ki, hogy elegendő munkát végezzünk ahhoz, hogy az egyedi pénzügyi kimutatások egészére vonatkozóan véleményt tudjunk nyilvánítani, figyelembe véve a Társaság felépítését, számviteli folyamatait és kontrolljait, és az iparágat, melyben a Társaság működik.

Lényegesség

Könyvvizsgálatunk hatókörét befolyásolta az általunk alkalmazott lényegességi szint. A könyvvizsgálat úgy kerül megtervezésre, hogy kellő bizonyosságot nyújtson arról, hogy az egyedi pénzügyi kimutatások nem tartalmaznak lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából. A hibás állítások akkor minősülnek lényegesnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott egyedi pénzügyi kimutatások alapján meghozott gazdasági döntéseit.

Szakmai megítélésünk alapján meghatároztunk a lényegességhez kapcsolódó bizonyos nagyságrendi küszöbértékeket, ideértve az egyedi pénzügyi kimutatások egészére vonatkozó lényegességi szintet, amit az alábbi táblázatban mutatunk be. Ezek és egyéb minőségi tényezők figyelembevételének segítségével határoztuk meg a könyvvizsgálatunk hatókörét, a könyvvizsgálati eljárásaink jellegét, ütemezését és terjedelmét, valamint az esetleges hibák önmagukban vagy együttesen az egyedi pénzügyi kimutatások egészére gyakorolt hatásainak értékelését.

Lényegességi szint

1 299 ezer EUR

Meghatározás módja

Adózás előtti eredmény 5%-a.

Az alkalmazott viszonyítási alap kiválasztásának magyarázata

Azért választottuk az adózás előtti eredményt a viszonyítás alapjául, mert megítélésünk szerint az egyedi pénzügyi kimutatások felhasználói a Társaság teljesítményét jellemzően ez alapján értékelik, mint általánosan elfogadott viszonyítási alap.

A lényegesség nagyságrendjének meghatározásakor 5%-os arányt vettünk figyelembe, amely összhangban van a szektorban működő profitorientált társaságok esetében alkalmazott aránnyal.

Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések

A kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések azok a kérdések, amelyek szakmai megítélésünk szerint a legjelentősebbek voltak a tárgyidőszaki egyedi pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálata során. Ezeket a kérdéseket az egyedi pénzügyi kimutatások egészére vonatkozó könyvvizsgálatunkkal összefüggésben, az arra vonatkozó véleményünk kialakítása során vizsgáltuk, és ezekről a kérdésekről nem bocsátunk ki külön véleményt.

Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések

A könyvvizsgálat során a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések vonatkozásában elvégzett eljárások

Leányvállalati részesedések értékelése

A Társaság leányvállalataiban lévő részesedéseinek értéke 2024. december 31-én 38 102 ezer EUR.

A Társaság a leányvállalatokban lévő részesedésekre vonatkozó főbb számviteli politika elemeit és a leányvállalatokban lévő részesedésekkel kapcsolatos információkat a megjegyzések 3. (e) Értékvesztés és 7. Befektetések leányvállalatokban pontjaiban szerepelteti.

A leányvállalati részesedések értékelése jelentős megítéléseket, becsléseket tartalmaz. A vezetés évente - vagy amikor értékvesztésre utaló jelet tapasztal - megállapítja, hogy szükséges-e a részesedésekre vonatkozó értékvesztés elszámolása az IAS 36 *Eszközök értékvesztése* standarddal összhangban. Az elvégzett értékvesztés teszt eredményeképp 2024-ben értékvesztés nem került elszámolásra.

A leányvállalati részesedések értékelése jelentős mértékben függ az alkalmazott becslésektől, emiatt úgy értékeltük, hogy kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdés.

A könyvvizsgálati eljárásaink - további eljárásaink mellett - magukba foglalták, hogy értékeltük a Társaság által használt értékelési eljárásokat és feltételezéseket, hogy a részesedésekre értékvesztés elszámolása lenne-e indokolt.

Szakértőink bevonásával vizsgáltuk a Társaság értékvesztés teszt során alkalmazott feltételezéseit és módszertanát.

Megítéltük, hogy a Társaság a megjegyzésekben bemutatja-e a leányvállalati részesedésekkel kapcsolatos, az IAS 1 *A Pénzügyi kimutatások prezentálása* és az IAS 36 *Eszközök értékvesztése* standardok által előírt valamennyi információt.

Árbevétel megfelelő időszakban történő elszámolása

A Társaság 2024. évi vevői szerződésekből eredő árbevétele 336 663 ezer EUR, így jelentős az egyedi pénzügyi kimutatások szempontjából. A bevétel elszámolására akkor kerül sor, amikor az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standard szerinti 5 lépéses modell kritériumai teljesülnek.

A Társaság jelentős teljesítménymutatónak tekinti az árbevételt, amely arra ösztönözhet, hogy az árbevétel elszámolásra kerüljön, mielőtt a fenti 5 lépéses modell kritériumai teljesülnek. A fentiek alapján az árbevétel megfelelő időszakban történő elszámolását kulcsfontosságú könyvvizsgálói kérdésnek tekintettük.

A Társaság az árbevétellel kapcsolatos információkat a pénzügyi kimutatás megjegyzéseinek 3. (i) Árbevétel és 28. Árbevétel - IFRS 15 szerinti Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel és közvetített szolgáltatások pontjaiban ismerteti.

A könyvvizsgálati eljárásaink – többek között – magukba foglalták, hogy megértjük az árbevétel elszámolásának folyamatát. Ezen felül mintavételezéssel teszteltük a tárgyévben elszámolt árbevételnek a kibocsátott számlákkal és a pénzügyileg befolyt ellenértékkel való egyezőségét, valamint, hogy az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standard szerinti 5 lépéses modell kritériumai teljesülnek-e.

Mintavételes alapon vizsgáltuk a fordulónapon fennálló vevőkkel szembeni követeléseket.

Annak megítélésére, hogy az árbevétel a megfelelő időszakra van-e kimutatva, mintaválasztásos alapon fordulónap előtti és utáni tranzakciókat, valamint a fordulónap utáni jóváíró számlákat teszteltünk.

Továbbá megvizsgáltuk, hogy a Társaság az árbevétellel kapcsolatos információkat a pénzügyi kimutatásokban az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standarddal összhangban mutatja-e be.

Egyéb információk

Az egyéb információk a Társaság 2024. december 31-én végződött üzleti évre vonatkozó egyedi üzleti jelentéséből állnak, mely az éves jelentésben vezetőségi jelentésként szerepel. A vezetés felelős az egyedi üzleti jelentésnek a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival, beleértve az egyedi üzleti jelentés részeként a fenntarthatósági jelentésnek a számviteli törvény 95/E. §-ával, valamint az éves jelentésnek a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény előírásaival összhangban történő elkészítéséért. Az egyedi pénzügyi kimutatásokra vonatkozó véleményünk nem vonatkozik az egyedi üzleti jelentésre és az éves jelentésre.

Az egyedi pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk az egyéb információk átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e az egyedi pénzügyi kimutatásoknak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényeges hibás állítást tartalmaznak. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy az egyéb információk lényegesen hibás állítást tartalmaznak, kötelességünk erről és a számviteli törvény alapján a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

A számviteli törvény alapján a mi felelősségünk továbbá annak megítélése, hogy az egyedi üzleti jelentés a számviteli törvény (ide nem értve a III/A. fejezet fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásait), illetve, ha van egyéb más jogszabály, annak vonatkozó előírásaival összhangban van-e, és erről, valamint az egyedi üzleti jelentés és az egyedi pénzügyi kimutatások összhangjáról vélemény nyilvánítása.

E felelősségünk teljesítése során az egyedi üzleti jelentéssel kapcsolatos véleményünk kialakításánál a Bizottság (EU) a 2004/109/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek az egységes elektronikus beszámolási formátumot meghatározó szabályozástechnikai standardok tekintetében történő kiegészítéséről szóló 2019/815. (2018. december 17.) felhatalmazáson alapuló rendeletét („ESEF-rendelet”), mint az egyedi üzleti jelentésre vonatkozó további követelményeket előíró egyéb más jogszabályt vettük figyelembe.

Mivel a Társaság átruházható értékpapírjait az Európai Gazdasági Térség tagállamának szabályozott piacára kereskedésre befogadták, ezért az egyedi üzleti jelentésről szóló véleményünknek ki kell terjednie a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés e) és f) pontjában szereplő információkra, és nyilatkoznunk kell arról, hogy rendelkezésre bocsátották-e a 95/B. § (2) bekezdés a)-d), g) és h) pontjában említett információkat.

A számviteli törvény 95/E. §-ának előírásai alapján a Társaság fenntarthatósági jelentés készítésére kötelezett, így nyilatkoznunk kell arról, hogy az egyedi üzleti jelentés tartalmazza-e a számviteli törvény III/A. fejezet szerinti fenntarthatósági jelentést.

Véleményünk szerint az egyéb információk minden lényeges vonatkozásban összhangban vannak a Társaság 2024. december 31-én végződött üzleti évre vonatkozó egyedi pénzügyi kimutatásaival, és az egyedi üzleti jelentés minden lényeges vonatkozásban összhangban van a számviteli törvény (ide nem értve a III/A. fejezet fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásait), valamint az előzőekben hivatkozott egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival.

Az egyéb információkban más jellegű lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás sem jutott a tudomásunkra, így e tekintetben nincs jelentenivalónk.

Továbbá nyilatkozunk arról, hogy rendelkezésre bocsátották a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdésének a)-d), g) és h) pontjában említett információkat.

Nyilatkozunk arról, hogy az egyedi üzleti jelentés tartalmazza a számviteli törvény III/A. fejezet szerinti fenntarthatósági jelentést.

Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás alapján másik jelentést adunk arról, hogy a fenntarthatósági jelentés teljesíti-e a számviteli törvény III/A. fejezet fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásait.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége az egyedi pénzügyi kimutatásokért

A vezetés felelős a megbízható és valós képet adó egyedi pénzügyi kimutatásoknak az EU által befogadott IFRS-ekben foglaltakkal összhangban történő, valamint a számviteli törvény EU által befogadott IFRS-ek szerint összeállított éves beszámolóra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes egyedi pénzügyi kimutatások elkészítése.

Az egyedi pénzügyi kimutatások elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaság vállalkozás folytatására való képességét, és az adott helyzetnek megfelelően közzétegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazásáért, azt az esetet kivéve, ha a vezetésnek szándékában áll megszüntetni a Társaságot vagy beszüntetni az üzletszerű tevékenységet, vagy amikor ezen kívül nem áll előtte más reális lehetőség.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló egyedi pénzügyi kimutatások könyvvizsgálataért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az egyedi pénzügyi kimutatások egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott egyedi pénzügyi kimutatások alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn. Emellett:

- Azonosítjuk és felmérjük az egyedi pénzügyi kimutatások akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tártásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek észszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Társaság vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet az egyedi pénzügyi kimutatásokban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősíteniünk kell véleményünket. Következtetéseink a könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük az egyedi pénzügyi kimutatások átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a megjegyzésekben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy az egyedi pénzügyi kimutatásokban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.

Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk — egyéb kérdések mellett — a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Nyilatkozunk az irányítással megbízott személyeknek arról, hogy megfelelünk a függetlenségre vonatkozó releváns etikai követelményeknek, és kommunikáljuk feljük mindazon kapcsolatokat és egyéb kérdéseket, amelyekről észszerűen feltételezhető, hogy befolyásolják a függetlenségünket, valamint adott esetben a veszélyek kiküszöbölése érdekében tett lépéseket és az alkalmazott biztosítékokat.

Az irányítással megbízott személyek felé kommunikált kérdések közül meghatározzuk azokat a kérdéseket, amelyek a tárgyidőszaki egyedi pénzügyi kimutatások könyvvizsgálata során a legjelentősebb kérdések, és ennél fogva a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések voltak. Könyvvizsgálói jelentésünkben ismertetjük ezeket a kérdéseket, kivéve, ha jogszabály vagy szabályozás kizárja az adott kérdés nyilvános közzétételét, vagy ha — rendkívül ritka körülmények között — azt állapítjuk meg, hogy egy adott kérdést a könyvvizsgálói jelentésben nem lehet kommunikálnunk, mert észszerű várakozások alapján annak hátrányos következményei súlyosabbak lennének, mint a kommunikáció közérdekű hasznai.

Jelentés egyéb jogi és szabályozói követelményekről

Megválasztás

A Társaság első alkalommal 2022. április 8-án választott minket könyvvizsgálójává három évre, 3 év folyamatos megbízást eredményezve. A 2024. december 31-én végződő üzleti évre szóló megválasztásunkat a részvényesek 2022. április 8-i határozatukkal hagyták jóvá.

A jelen független könyvvizsgálói jelentést eredményező könyvvizsgálati megbízásért felelős partner Mészáros Balázs Árpád.

Az egyedi pénzügyi kimutatások prezentálásának az egységes elektronikus beszámolási formátumra vonatkozó rendelet követelményeinek való megfeleléséről készített jelentés

Elvégeztünk egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízást a Társaság 5493006YOYPOSXPIQG40-2024-12-31-o-hu.zip digitális fájlban lévő egyedi pénzügyi kimutatásai („ESEF formátumú egyedi pénzügyi kimutatások”) prezentálásának az ESEF-rendeletben meghatározott követelményeknek való megfelelésére vonatkozóan.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelősségei az ESEF formátumú egyedi pénzügyi kimutatásokért

A vezetés felelős az ESEF-rendeletnek megfelelő ESEF formátumú egyedi pénzügyi kimutatások prezentálásáért. Ez a felelősség magában foglalja:

- az egyedi pénzügyi kimutatásoknak az alkalmazandó XHTML formátumban való elkészítését;
- az ESEF-rendelet alkalmazása szempontjából releváns belső kontroll kialakítását, bevezetését és fenntartását.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért, beleértve az ESEF-rendeletnek való megfelelést.



A mi felelősségünk és a végrehajtott munka összefoglalása

A mi felelősségünk annak véleményezése az általunk szerzett bizonyítékok alapján, hogy az ESEF formátumú egyedi pénzügyi kimutatások prezentálása minden lényeges szempontból megfelel-e az ESEF-rendelet követelményeinek. Kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásunkat a 3000. témaszámú, „Múltbeli pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízások” című (felülvizsgált) bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásokra vonatkozó magyar nemzeti standarddal (ISAE 3000) összhangban hajtottuk végre.

Az ISAE 3000 szerinti kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízás magában foglalja az ESEF-rendeletnek való megfelelésre vonatkozó bizonyíték szerzését célzó eljárások végrehajtását. A kiválasztott eljárások jellege, ütemezése és terjedelme, beleértve az ESEF-rendeletben meghatározott követelményektől való, akár csalásból, akár hibából eredő lényeges eltérések kockázatainak felmérését is, a könyvvizsgáló megítélésétől függ. Kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásunk magában foglalta a Társaság ESEF-rendelet követelményeinek alkalmazása szempontjából releváns belső kontrolljainak megismerését, valamint annak ellenőrzését, hogy megfelelően alkalmazták-e az XHTML formátumot.

Meggyőződésünk, hogy az általunk szerzett bizonyíték elegendő és megfelelő ahhoz, hogy megalapozza véleményünket.

Vélemény

Véleményünk szerint a Társaság 2024. december 31-én végződött üzleti évre vonatkozó, a 5493006YOYPOSXPIQG40-2024-12-31-o-hu.zip digitális fájlban lévő ESEF formátumú egyedi pénzügyi kimutatásainak prezentálása minden lényeges szempontból megfelel az ESEF-rendelet követelményeinek.

Budapest, 2025. március 31.

Mészáros Balázs Árpád
Kamarai tag könyvvizsgáló
Kamarai tagsági szám: 005589
PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.
1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.
Nyilvántartásba vételi szám: 001464

Független könyvvizsgáló korlátozott bizonyosságot nyújtó jelentése a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. fenntarthatósági jelentéséről

A WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. részvényesei részére

Korlátozott bizonyosságot nyújtó következtetés

Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízást végeztünk a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. (a „Társaság”) fenntarthatósági jelentésére vonatkozóan, amelyet a 2024. december 31-i fordulónapra és az ugyanezen időponttal végződött üzleti évre vonatkozóan elkészített üzleti jelentésének az egyedi fenntarthatósági jelentés szakasza tartalmaz.

Az általunk elvégzett eljárások és a megszerzett bizonyítékok alapján semmi nem jutott tudomásunkra, ami miatt úgy véljük, hogy a fenntarthatósági jelentés nem készült minden lényeges szempontból a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban számviteli törvény) 95/E-G. és 95/I. §-ai előírásainak megfelelően, amelyek a 2013/34/EU irányelv 19a. cikkének átültetéséről rendelkeznek, ideértve a következőket:

- az Európai Fenntarthatósági Beszámolási Standardoknak (ESRS) való megfelelést, beleértve azt is, hogy a Társaság által a fenntarthatósági jelentésben szerepeltetendő információk azonosítása érdekében végrehajtott folyamat („Folyamat”) összhangban van-e az 11.5.1 [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása részben szereplő leírással; és
- a fenntarthatósági jelentés környezetvédelmi információk szakasz 12.1 EU Taxonómia alszakaszában szereplő közzétételek megfelelését az (EU) 2020/852 rendelet („Taxonómia rendelet”) 8. cikkében előírt beszámolási követelményeknek.

A következtetés alapja

A korlátozott bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízást a bizonyosságot nyújtó megbízásokra vonatkozó magyar nemzeti standardnak („ISAE 3000 felülvizsgált”) – „Múltbeli pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra vonatkozó megbízások” –, valamint az üvegházhatású gázokra vonatkozó jelentés tekintetében az ISAE 3410 magyar nemzeti standardnak – „Üvegházhatású gázokra vonatkozó kimutatásokra vonatkozó bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízások” – ahogyan ezeket az IAASB kiadta és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara befogadta – megfelelően hajtottuk végre.

Meggyőződésünk, hogy a megszerzett bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt a következtetésünk megadásához. Ezen standardok szerint meghatározott felelősségünk részletes leírását jelentésünk „A gyakorló könyvvizsgáló felelőssége” című fejezete tartalmazza.

Függetlenségünk és minőségirányítás

Megfelelünk a tisztesség, objektivitás, szakmai hozzáértés és megfelelő gondosság, titoktartás és hivatáshoz méltó magatartás alapelvein nyugvó, a Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi Etikai Kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a Nemzetközi Függetlenségi Standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az „IESBA Kódex”-ben) foglaltaknak és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Cégünk alkalmazza az 1. témaszámú, „Minőségirányítás a pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatát vagy átvilágítását, vagy egyéb bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló vagy kapcsolódó szolgáltatási megbízásokat végrehajtó társaságok számára” című magyar nemzeti minőségirányítási standardot, ami megköveteli, hogy cégünk kialakítson, bevezessen és működtessen minőségirányítási rendszert, beleértve az etikai követelményeknek, szakmai standardoknak és az alkalmazandó jogi és szabályozási előírásoknak való megfelelésre vonatkozó, dokumentált politikákat és eljárásokat.

Figyelemfelhívás

Felhívjuk a figyelmet a fenntarthatósági jelentés 11.1.1 pontjára, amely leírja, hogy a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF taxonómia még nem került elfogadásra, ezért a Társaság nem tudta elvégezni az (EU) 2019/815 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendeletben (ESEF-rendelet) meghatározott elektronikus beszámolási formátumban (XHTML) elkészített fenntarthatósági jelentésben szereplő közzétételek megjelölését, beleértve az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkében előírt közzétételeket is, ahogy azt a számviteli törvény 95/I. paragrafusa előírja. A számviteli törvény 95/H. §-a előírja, hogy korlátozott bizonyosságot nyújtó következtetést adjunk a vonatkozó követelmény teljesítéséről, azonban a fenti okból kifolyólag nem tudunk következtetést levonni e tekintetben.

Következtetésünket nem minősítjük a fenti kérdés vonatkozásában.

A fenntarthatósági jelentéssel kapcsolatos felelősség

A Társaság vezetése felel a fenntarthatósági jelentésben szereplő információk azonosítására szolgáló folyamat kialakításáért és végrehajtásáért az ESRS szerint, valamint ennek a folyamatnak a fenntarthatósági jelentés 11.5.1 [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása részében történő közzétételéért. Ez a következőket foglalja magában:

- azoknak az összefüggéseknek a megértését, amelyek a Társaság tevékenységét és üzleti kapcsolatait meghatározzák, valamint az érdekelt felek meghatározását;
- a fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatos tényleges és potenciális (akár negatív, akár pozitív) hatások, valamint a Társaság pénzügyi helyzetét, pénzügyi teljesítményét, cash flow-ját, finanszírozáshoz való hozzáférést vagy tőkeköltségét rövid, közép- vagy hosszú távon befolyásoló vagy várhatóan befolyásoló kockázatok és lehetőségek azonosítását;
- a fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatban azonosított hatások, kockázatok és lehetőségek lényegességének értékelését megfelelő küszöbértékek kiválasztásával és alkalmazásával; továbbá
- olyan feltételezések kialakítását, amelyek az adott körülmények között észszerűek.

A Társaság vezetése felelős továbbá a fenntarthatósági jelentésnek a számviteli törvény 95/E-G. és 95/I. §-ainak előírásaival összhangban történő elkészítéséért, amely a 2013/34/EU irányelv 19.a cikkének átültetéséről rendelkezik, ideértve:

- az ESRS-nek való megfelelést;
- a fenntarthatósági jelentés környezetvédelmi információk szakasz 12.1 EU Taxonómia alszakaszában szereplő közzétételek elkészítését, a Taxonómia rendelet 8. cikkének megfelelően;
- olyan belső kontrollok kialakítását, bevezetését és fenntartását, amelyek a vezetés megítélése szerint szükségesek az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításoktól mentes fenntarthatósági jelentés elkészítéséhez; és
- a megfelelő fenntarthatósági beszámolási módszerek kiválasztását és alkalmazását, valamint az adott körülmények között észszerű feltételezések és becslések elkészítését.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság fenntarthatósági jelentéstételi folyamatának felügyeletéért.

A fenntarthatósági jelentés elkészítésével kapcsolatos eredendő korlátozások

Az ESRS-nek megfelelő, jövőre vonatkozó információk jelentése során a Társaság vezetése köteles a jövőre vonatkozó információkat a jövőben bekövetkező eseményekre és a Társaság lehetséges jövőbeli intézkedéseire vonatkozó nyilvánosságra hozott feltételezések alapján elkészíteni. A tényleges eredmények eltérőek lehetnek, mivel a jövőbeli események gyakran nem a várt módon következnek be.

A fenntarthatósági jelentés 12.3.1 [E1-6] A Scope 1, 2 és 3-ba tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás megjegyzésében leírtak szerint az üvegházhatású gázok számszerűsítése eredendő bizonytalanságnak van kitéve a kibocsátási tényezők és a különböző gázok kibocsátásának összesítéséhez szükséges értékek meghatározásához alkalmazott tudományos ismeretek nem teljes volta miatt.

A gyakorló könyvvizsgáló felelőssége

A mi felelősségünk a bizonyosságot nyújtó megbízás megtervezése és elvégzése, annak érdekében, hogy korlátozott bizonyosságot szerezzünk arról, hogy a fenntarthatósági jelentés mentes-e az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításoktól, és hogy korlátozott bizonyosságot nyújtó jelentést adjunk ki, amely tartalmazza a következtetésünket. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott fenntarthatósági jelentés egésze alapján meghozott döntéseit.

Az ISAE 3000 (felülvizsgált) és ISAE 3410 standard szerint elvégzett korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás részeként a megbízás során végig szakmai megítélést alkalmazunk és fenntartjuk szakmai szkepticizmusunkat.

A fenntarthatósági jelentéssel kapcsolatos felelősségünk a Folyamattal kapcsolatban a következőket foglalja magában:

- a Folyamat megértését, de nem abból a célból, hogy következtetést vonjunk le a Folyamat hatékonyságáról, beleértve annak eredményét;
- annak vizsgálatát, hogy az azonosított információk reflektálnak-e az ESRS alkalmazandó közzétételi követelményeire, és
- eljárások megtervezését és végrehajtását annak értékelésére, hogy a Folyamat összhangban van-e a Társaság folyamatának az 11.5.1 [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása részében szereplő leírásával.

A fenntarthatósági jelentéssel kapcsolatos egyéb felelősségeink közé tartoznak a következők:

- annak azonosítása, hogy hol merülhetnek fel akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítások; és
- eljárások megtervezése és végrehajtása olyan esetekre, amikor feltételezhető, hogy a fenntarthatósági jelentésben lényeges hibás állítások merülnek fel. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.

Az elvégzett munka összefoglalása

A korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás magában foglalja a fenntarthatósági jelentésre vonatkozó bizonyítékok megszerzésére irányuló eljárások elvégzését. Korlátozott bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízás esetén az elvégzett eljárások jellege és időzítése eltér és kevésbé kiterjedt, mint egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízás esetében. Következésképpen, a megszerzett bizonyosság szintje korlátozott bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízás esetén lényegesen alacsonyabb, mint az a bizonyosság, amit egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízás esetében szereztünk volna.

A kiválasztott eljárások jellege, időzítése és terjedelme a szakmai megítéléstől függ, beleértve az olyan közzétételek azonosítását, ahol a fenntarthatósági jelentésben akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítások merülhetnek fel.

Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízásunk elvégzése során a Folyamattal kapcsolatban az alábbiakat végeztük el:

- Megismertük a Folyamatot, az alábbi módon:
 - interjúk készítése a vezetés által használt információk forrásainak megismerése érdekében (pl. érdekelt felek bevonása, üzleti tervek és stratégiai dokumentumok); és
 - a Társaság Folyamatát leíró belső dokumentáció felülvizsgálata; és
- Értékeljük, hogy az eljárásainkból származó bizonyítékok a Társaság által végrehajtott Folyamat tekintetében összhangban voltak-e a Folyamatnak az 11.5.1 [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása részben szereplő leírásával.

Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízásunk során a fenntarthatósági jelentés tekintetében:

- Megismertük a Társaság fenntarthatósági jelentés elkészítése szempontjából releváns jelentéstételi folyamatait:
 - A Társaság kontrollkörnyezetének, folyamatainak és információs rendszerének megismerése, amely a fenntarthatósági jelentés elkészítése szempontjából releváns, de nem abból a célból, hogy következtetést vonjunk le a Társaság belső kontrolljának hatékonyságáról.
- Értékeljük, hogy a Folyamat által azonosított információk szerepelnek-e a fenntarthatósági jelentésben;
- Értékeljük, hogy a fenntarthatósági jelentés szerkezete és bemutatása összhangban van-e az ESRS-sel;
- Interjúkat készítettünk az érintett munkavállalókkal és analitikus eljárásokat végeztünk a fenntarthatósági jelentésben szereplő kiválasztott információkra vonatkozóan;
- Alapvető vizsgálati eljárásokat végeztünk a fenntarthatósági jelentésben szereplő kiválasztott információkra vonatkozóan;

- Ahol szükséges, összehasonlítottuk a fenntarthatósági jelentésben szereplő közzétételeket a pénzügyi kimutatásokban és a üzleti jelentésben szereplő megfelelő közzétételekkel;
- Értékeljük a becslések és a jövőre vonatkozó információk meghatározására vonatkozó módszereket, feltételezéseket és adatokat;
- Megismertük a Társaság által a taxonómiához igazítható és a taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységeinek azonosítására használt folyamatot, valamint a fenntarthatósági jelentés vonatkozó közzétételeit.

Egyéb kérdések

A Társaság fenntarthatósági jelentésében szereplő összehasonlító információk, amelyek a 2023. december 31-i fordulónapra és az ugyanezen időponttal végződött üzleti évre vonatkoznak, nem tartoztak a korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízásunk hatálya alá.

Következtetésünket nem minősítjük a fenti kérdés vonatkozásában.

Budapest, 2025. március 31.

Mészáros Balázs Árpád
Üzlettárs
Kamarai tag könyvvizsgáló
Kamarai tagsági sz.: 005589
PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.
1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.
Nyilvántartásba vételi sz.: 001464

1	0	3	8	7	1	2	8	4	9	4	1	1	1	4	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Statisztikai szám

0	1	-	1	0	-	0	4	1	3	7	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám

WABERER'S International NyRt.

2024. december 31.

EGYEDI PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK

Az Európai Unió által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint

Kelt, Budapest, 2025. március 31.

a vállalkozás vezetője
(képviselője)

WABERER'S International NyRt.
EGYEDI PÉNZÜGYI HELYZET KIMUTATÁSA

adatok ezer EUR-ban

A Tétel megnevezése	Megjegyzés	2024.12.31	2023.12.31
BEFEKTETETT ESZKÖZÖK			
Ingatlanok	6	6 494	6 221
Gépek, berendezések és járművek	6	33 780	33 421
Egyéb berendezések és felszerelések	6	2 212	1 801
Igatlanok, gépek és berendezések		42 486	41 443
Immateriális javak	5	9 259	10 140
Befektetések leányvállalatokban	7	38 102	38 093
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök	8	54 859	33 787
Egyéb befektett pénzügyi eszköz-adósságinstrumentum-amortizált bekerülési értéken	9	3 540	8 018
Lízing követelések éven túli része	13	48 090	43 916
ÖSSZES BEFEKTETETT ESZKÖZ		196 336	175 397
FORGÓESZKÖZÖK			
Készletek	10	742	957
Tényleges nyereségadók	33	280	69
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	11	50 365	55 201
Lízing követelések éven belüli része	13	19 981	17 319
Egyéb forgóeszközök	14	35 832	26 818
Amortizált bekerülési értéken értékelt befektett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok - rövid lejárat	9	400	13 357
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok	15	10 801	0
Származékos pénzügyi instrumentumok	16	3	2 594
Pénzeszközök	17	34 991	31 661
Értékesítésre tartott eszközök	18	0	790
ÖSSZES FORGÓESZKÖZ		153 395	148 766
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN			
		349 731	324 163
SAJÁT TŐKE			
Jegyzett tőke	19	6 117	6 117
Tőketartalék		23 712	23 712
Eredménytartalék		19 988	3 729
Egyéb tartalék		1 259	3 624
ÖSSZES SAJÁT TŐKE		51 076	37 182
KÖTELEZETTSÉGEK			
HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG			
Lízing kötelezettségek éven túli része	20	68 515	50 687
Céltartalékok	21	327	27
Halasztott adó kötelezettség	33	523	916
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	22	1 446	0
Kötvény	23	113 856	113 830
ÖSSZES HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG		184 667	165 460
RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG			
Rövid lejáratú hitelek, kölcsönök	24	0	1 033
Lízing kötelezettségek éven belüli része	20	25 570	33 926
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	25	40 065	32 120
Tényleges nyereségadók	33	77	161
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	26	48 268	54 281
Származékos pénzügyi instrumentumok köt	27	8	0
ÖSSZES RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG		113 988	121 521
KÖTELEZETTSÉGEK ÖSSZESEN			
		298 655	286 981
SAJÁT TŐKE ÉS KÖTELEZETTSÉGEK ÖSSZESEN			
		349 731	324 163

Kelt, Budapest, 2025. március 31.

WABERER'S International NyRt.
EGYEDI ÁTFOGÓ JÖVEDELEM KIMUTATÁS

adatok ezer EUR-ban

	Megjegyzés	2024	2023
Nettó árbevétel	28	336 663	334 700
Direkt költségek	29	-318 824	-315 814
ebből: Értécsökkenés és amortizáció	5, 6	-8 922	-9 940
Bruttó fedezet		17 839	18 886
ebből bruttó fedezet értécsökkenés nélkül		26 761	28 826
Indirekt költségek	30	-32 912	-31 694
Egyéb bevételek	31	13 551	6 488
Egyéb ráfordítások	32	-3 543	-2 701
Nettó értékvesztés pénzügyi eszközökre		39	54
Működési eredmény		-5 026	-8 967
Pénzügyi műveletek bevételei	33	44 695	40 227
Pénzügyi műveletek ráfordításai	33	-13 682	-12 783
Pénzügyi műveletek eredménye	33	31 013	27 444
ebből: Nem realizált árfolyamkülönbözetek pénzügyi eredmény	33	-550	1 480
Adózás előtti eredmény		25 987	18 477
Nyereségadó ráfordítás	36	-1 199	-2 254
Tárgyév nyeresége (+) /vesztesége (-)		24 788	16 223
Cash-flow fedezeti ügyletek valós érték különbözete - halasztott adóval csökkentett értéke		-1 375	1 471
Egyéb átfogó jövedelem:		-1 375	1 471
Teljes átfogó jövedelem		23 413	17 694

Tájékoztató információk:		
EBITDA	3 896	973
EBIT	-5 026	-8 967

Kelt, Budapest, 2025. március 31.

WABERER'S International NyRt.
EGYEDI SAJÁT TŐKEVÁLTOZÁS KIMUTATÁS

adatok ezer EUR-ban								
	Jegyzett tőke	Tőketartalék	Eredménytartalék	Lekötött tartalék	Cash-flow fedezeti üzletek tartaléka	Cash-flow fedezeti üzletek költség tartaléka	Egyéb tartalékok összesen	Összes saját tőke
Egyenleg 2023. január 1.	6 117	23 712	-7 980	1 263	1 138	0	2 401	24 250
Egyéb átfogó jövedelem	0	0	0	0	2 616	-1 145	1 471	1 471
Tárgyévi eredmény	0	0	16 223	0	0	0	0	16 223
Teljes átfogó jövedelem	0	0	16 223	0	2 616	-1 145	1 471	17 694
Fizetett osztalék	0	0	-4 762	0	0	0	0	-4 762
Egyéb mozgások	0	0	248	0	-248	0	-248	0
Egyenleg 2023. december 31.	6 117	23 712	3 729	1 263	3 506	-1 145	3 624	37 182
Egyéb átfogó jövedelem	0	0	0	0	-3 464	1 099	-2 365	-2 365
Tárgyévi eredmény	0	0	24 788	0	0	0	0	24 788
Teljes átfogó jövedelem	0	0	24 788	0	-3 464	1 099	-2 365	22 423
Fizetett osztalék	0	0	-5 389	0	0	0	0	-5 389
Saját részvény vásárlás, MRP	0	0	-3 140	0	0	0	0	-3 140
Egyenleg 2024. december 31.	6 117	23 712	19 988	1 263	42	-46	1 259	51 076

WABERER'S International NyRt.
EGYEDI CASH FLOW KIMUTATÁS

adatok ezer EUR-ban

A tétel megnevezése	Megjegyzés	2024	2023
Adózás előtti eredmény		25 987	18 477
Kapott osztalék leányvállalatoktól	33	-35 886	-26 492
Devizás eszközökön és kötelezettségeken keletkezett nem realizált árfolyam veszteség/nyereség (-)	33	550	-1 190
Elszámolt értékcsökkenés és amortizáció	5-6	8 922	9 940
Értékvesztés	10-11	-12	2
Pénzügyi eszközök értékvesztése		-39	-53
Fizetett kamatok	33	9 849	8 806
Kapott kamatok	33	-6 935	-7 226
Céltartalék képzés és felhasználás különbözete	21	300	23
Nyereség az ingatlanok, gépek és berendezések elidegenítéséből		1 064	346
Üzleti tevékenységből származó nettó pénzáramlás, működő tőke változás előtt		3 800	2 633
Készletek állományváltozása	10	218	71
Értékesítésre tartott eszközök állományváltozása	18	790	-790
Vevők állományváltozása	11	4 889	-8 003
Lízing követelések változása	13	-6 836	-28 344
Egyéb forgóeszközök és származékos pénzügyi instrumentumok állományváltozása	14	-7 023	31 015
Szállítók állományváltozása		7 917	-9 947
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek és származékos pénzügyi instrumentumok állományváltozása	26-27	-8 369	-30 973
Fizetett nyereségadó	36	-1 946	-1 808
I. Üzleti tevékenységből származó nettó pénzáramlás		-6 560	-46 146
Ingatlanok, gépek és berendezések beszerzése	6	-12 840	-16 890
Ingatlanok, gépek és berendezésének értékesítésének pénz beáramlása		2 706	7 147
Befektetések leányvállalatokban	7	-9	94
Egyéb befektett pénzügyi eszköz - adóáginstrumentum változása	9	-3 630	-21 343
Készpénzben teljesített részvény-alapú kifizetési ügyletek kötelezettsége	22	1 446	0
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok változása	15	-10 691	0
Kapott osztalék leányvállalatoktól	33	35 886	26 492
Kapott kamat	33	6 935	7 226
II. Befektetési tevékenységből származó nettó pénzáramlás		19 803	2 726
Hivetlfevételből és kötvénykibonyátásból származó pénz beáramlása		26	17
Hiteltörlesztés	23	-1 033	-1 726
Lízingkötelezettség változása	20	19 271	38 205
Lízingtörlesztés kivásárlás során értékesítéshez		-9 791	-5 009
Fizetett kamatok	31	-9 849	-8 806
Visszavásárolt saját részvény	19	-3 140	0
Fizetett osztalék	19	-5 389	-4 762
III. Finanszírozási műveletekből származó nettó pénzáramlás		-9 905	17 919
IV. Pénzeszközök változása		3 338	-25 501
Pénzeszköz állomány az év elején	17	31 661	57 452
Árfolyamhatás		-8	290
Pénzeszköz állomány az év végén	17	34 991	31 661

Kelt, Budapest, 2025. március 31.

1. Az egyedi pénzügyi kimutatást készítő gazdálkodó egység

A Waberer's International Nyrt. (a továbbiakban: „Társaság”) magyarországi székhelyű társaság. A Társaság székhelyének címe: 1239 Budapest, Nagykörsi út 351. A Társaság főtevékenysége közúti áruszállítás.

A Társaság leányvállalatai a 7. pontban kerültek részletezésre. Alapvetően három szegmensben tevékenykednek, nemzetközi fuvarozás, regionális szerződéses logisztika és biztosítás..

A Társaság, mint anyavállalat gyakorolja a végső ellenőrzést, amely alapján a Társaságról és leányvállaltairól (továbbiakban: a „Csoport”) együtt konszolidált beszámoló készül. Mind az egyedi, mind a konszolidált pénzügyi kimutatások fordulónapja 2024. december 31. az ezzel a nappal végződő üzleti évre vonatkozóan.

2. A pénzügyi kimutatások elkészítésének alapja

A vállalkozás folytatása

A Társaság a 2019-ben és 2020-ban elszenvedett veszteségeket követően a 2020-ban végrehajtott és 2021-ben stabilizált változásoknak és sikeres új üzleti modellnek köszönhetően ismét és tartósan nyereségessé vált. A 2023-as magas profitszintet sikerült 2024-ben túlteljesíteni, amely a korábban tervezett és stratégiai tervben meghatározott elvárásokat is felülmúlta.

A Társaság eredményének elmúlt négy és fél évben bekövetkezett javulásának motorja a nemzetközi szegmens eredményének jelentős fejlődése a végrehajtott intézkedéseknek köszönhetően. A Társaság sikeres gazdálkodást folytatott 2024-ben, meghaladva célkitűzéseit és párhuzamosan megteremtve a jövőbeli tovább fejlődés alapjait.

A Társaság 2022. áprilisában sikeresen valósított meg egy 111 millió EUR névértékű kötvénykibocsátást, A kötvény fix kamatozósú, 10 éves lejáratú, az 5. és 9. évek között évi 10%- os, míg a 10. évben 50%-os mértékben kerül törlesztésre. A Társaság és a Csoport a kötvény forgalomba hozatalából befolyó összeget – a 2021. decemberében bemutatott stratégiájával összhangban – saját raktár építésére, regionális akvizícióra és flotta csere finanszírozására, illetve a meglévő hitelek refinanszírozására használta fel. A végrehajtott forrás bevonás segítségével hosszú távra sikerült biztosítani a Waberer's számára a további növekedéshez szükséges kiszámítható finanszírozást, így az elkövetkező években képes lesz tovább növelni a Társaság és a Csoport versenyképességét, fejleszteni tudja az alap infrastruktúrát és földrajzilag is képes lesz kiterjeszteni a jelenleg is sikeres szerződéses logisztikai tevékenységet.

A kötvény forrásból refinanszírozott, kiváltott – a korábbi pénzügyi helyzetet jellemző - szigorú feltétel és biztosíték rendszerrel rendelkező működő tőke finanszírozási forrásokat egy hosszútávú, biztosítékok nélküli forrás váltotta fel, amely mellett a rövid és hosszú távú finanszírozás stabil alapokon nyugszik, megnyugtató likviditási tartalék mellett nyílik lehetőség a stratégiai fejlesztési projekteket megvalósítani.

A Társaság 2024. év során a sikeres és eredményes üzletmenet eredményeként folyamatosan stabil likviditást mutatott és jelentős pénzeszköz állományt halmozott fel, amelynek értéke 2024. december 31-én 35 millió EUR.

A vállalkozás folytatásának elvének megítélésekor a vezetés számos tényezőt – köztük a Csoport eredményét és a megfelelő finanszírozás rendelkezésre állását is – figyelembe vett az alábbiak szerint:

- A Társaság aktuális eredménye 2021-et követően 2022-ben, 2023-ban és 2024-ben is meghaladta a tervezett mértéket, főleg az új üzleti modell bevezetésének, finomhangolásának és továbbfejlesztésének köszönhetően.
- A Társaság működése 2020. második felében és 2021, 2022, 2023 valamint 2024 teljes üzleti évben sikeres volt és – a vezetés cselekvési tervének jövőbeli hatásainak következtében - várhatóan a további években is sikeres lesz. Ez a tartós eredményes időszak megfelelően igazolja az üzleti modell tartós pozitív hatását, válságállóságát. Azonban a kedvezőtlen és gyorsan változó politikai és gazdasági környezet hatással lehet a további növekedési lehetőségekre.
- A vezetés becslése alapján a Csoport pénzügyi mozgásteret – a cash-pool csoporthoz tartozó fuvarozási és

- szállítványozási (ITS HU) és a regionális szerződéses logisztika (RCL) szegmens vonatkozásában is pozitív.
- Az üzleti tevékenység eredménye és a fentiekben bemutatott kötvényforrás biztosítja a szükséges működőtőke-mennyiséget. A hitelintézetekkel kötött megállapodások továbbá lehetővé teszik a 2024-ban lejáró gépjármű-lízingek meghosszabbítását is.
 - A Társaság új tulajdonosi struktúrája szintén garanciát nyújt a Társaság fejlődését és pénzügyi stabilitását biztosító környezet megteremtésére
 - A Társaság 2023 novemberében publikálta a „Waberer's Csoport – Stratégia 2027” középtávú üzleti tervét, amelyben foglalt akciók egy attraktív növekedési pályát vetítenek elő a sikeres alaptervékenység és a bővülést, valamint fenntartható versenyképességet megalapozó akciók együttes eredményeként, konzervatív eladósodottsági szint mellett.

A vezetés és a Waberer's International Nyrt. Igazgatósági tagjai bizonyosak abban, hogy a Társaság megfelelő forrásokkal rendelkezik a működés folytatásához a belátható jövőben, és ezzel összhangban a pénzügyi kimutatásokat a vállalkozás folytatásának elvével összhangban készítette el.

Az egyedi pénzügyi kimutatások nem tartalmazzák, a bemutatott összegek és besorolások vonatkozásában olyan korrekciókat, amelyekre akkor lenne szükség, ha a vállalkozás folytatásának elve a Társaság folyamatos működésének tekintetében nem érvényesülne.

A Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardoknak való megfelelésről szóló nyilatkozat

A Társaság egyedi pénzügyi kimutatásai a vállalkozás folytatásának elvét feltételezve az EU által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS-ek) szerint készültek.

Az IFRS-ek az IASB és elődje által kiadott számviteli standardokból, valamint a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Értelmezési Bizottság (IFRIC) és elődje által kiadott értelmezésekből állnak.

A jelen egyedi pénzügyi kimutatásokat az Igazgatóság 2025. március 31-én jóváhagyta és a Közgyűlés elé jóváhagyásra beterjesztette. Az egyedi pénzügyi kimutatások jóváhagyására a Közgyűlés jogosult, a jóváhagyás előtt kérhet módosításokat. Korábbi tapasztalatok alapján rendkívül kicsi annak a valószínűsége, hogy a Közgyűlés módosítási igényt támaszt, és a múltban erre még nem volt példa.

Az értékelés alapja

A származékos pénzügyi instrumentumok és az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök – Adósságinstrumentumok kivételével, amelyek valós értéken vannak értékelve, az egyedi pénzügyi kimutatások készítése során az értékelés alapja az eredeti bekerülési érték volt.

Funkcionális és prezentálási pénznem

A Társaság ügyleteinek 90 % az Európai Unió területén teljesül. A Társaság finanszírozása EUR-ban történik, a kamatfelárak tekintetében a finanszírozók a magyarországi ország kockázati felárat minimális tekintetben veszik figyelembe a Társaság speciális EU-s tevékenysége miatt. Ennek megfelelően az egyedi pénzügyi kimutatások EUR-ban készültek.

3. Lényeges számvetési politikák

Az alábbiakban ismertetett számvetési politikák alkalmazása következetesen történt a jelen egyedi pénzügyi kimutatásokban bemutatott valamennyi időszakra vonatkozóan.

I. Kibocsátott még nem hatályos, de az EU által befogadott standardok és értelmezések

i. IAS 21 A devizaárfolyamok változásainak hatásai

2023. augusztus 15.-én kibocsátott módosítás 2025. január elsejét követő időszakra meghatározza, hogy mikor váltható át egy valuta másik pénznemre, és következőképpen mikor nem, hogyan határozza meg a gazdálkodó egység az akkor alkalmazandó árfolyamot, amikor egy pénznem nem átváltható és melyek azok az információk, amiket gazdálkodó egységnek közzé kell tennie, ha a pénznem nem váltható át.

A Társaság úgy véli, hogy a fenti módosítások hatályba lépésének nincs hatása a pénzügyi kimutatásaira.

II. Kibocsátott még nem hatályos és az EU által még be nem befogadott standardok és értelmezések

i. IFRS 18 Bemutatás és közzététel a pénzügyi kimutatásokban

Az IASB az IFRS18 standardot 2024. áprilisában bocsátotta ki és 2027. január elsején vagy azt követően kezdődő éves időszakokra kötelezően alkalmazandó, korábbi alkalmazás megengedett. Az IAS 1 pénzügyi kimutatások prezentálása című standardot fogja leváltani és a változások főleg az eredménykimutatást fogják érinteni. Bevezet az eredménykimutatásban egy öt kategóriás bontást – a működési, befektetési és a finanszírozási részösszegeket, illetve a nyereségadót és a megszűnt tevékenységeket. A társaságoknak meg kell határozni a fő tevékenységi kört és ez fogja befolyásolni, hogy bizonyos tranzakciókat hol kell bemutatni az eredménykimutatásban. A standard bevezeti a vezetés által meghatározott teljesítmény mérőszám fogalmát és előírja annak közzétételi követelményeit.

ii. IFRS 19 Leányvállalatok nyilvános elszámoltathatóság nélkül: közzétételek

Az IASB 2024. májusában bocsátotta ki és 2027. január elsején vagy azt követően kezdődő éves időszakokra az arra jogosult leányvállalatok választhatják, korábbi alkalmazás megengedett. Célja, hogy egyszerűsítse az IFRS beszámolókat érintő közzétételeket, illetve csökkentse a kapcsolódó adminisztratív terheket.

iii. IFRS 9 és IFRS 7 pénzügyi instrumentumok és közzétételei: a természetfüggő villamos energiára hivatkozó szerződések (módosítások)

A módosítások a 2026. január elsején vagy azt követően kezdődő éves időszakokra vonatkoznak, korábbi alkalmazás megengedett. A 2024 decemberi módosítás az IFRS 9 standard saját felhasználásra és a fedezeti elszámolásra vonatkozó követelményeit érintette. A megújuló energia vásárlására és átvételére vonatkozó szerződések esetében, annak érdekében, hogy a változó volumenű tranzakciók kezelése megfelelő legyen. Az IFRS 9 módosítással összhangban az IFRS 7 standard szerinti közzétételek is pontosításra kerültek.

iv. IFRS 9 és IFRS 7 pénzügyi instrumentumok és közzétételei: a pénzügyi instrumentumok besorolása és mérése (módosítások)

2024. május 30-án az IASB kiadta az elektronikus átutalással rendezett pénzügyi kötelezettség kivezetését, valamint különböző egyéb pénzügyi instrumentumok besorolását és közzétételeit érintő módosításait. Elektronikus átutalások esetén, ha a standard kritériumai teljesülnek, lehetőség van az általuk kiegyenlített pénzügyi kötelezettségeket előbb teljesítettnek venni és kivezetni.

A pénzügyi instrumentumok besorolását illetően a módosítás pontosítja a nem jogorvoslati eszközök és a szerződéses eszközök jellemzőit. A közzétételek módosításai pedig az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt

tőkeinstrumentumokban történő befektetések, valamint bizonyos szerződéses feltételek esetében írnak elő további követelményeket.

A módosítások 2026. január elsején vagy az azt követően kezdődő éves időszakokravonlatkoznak. Megengedett a korábbi alkalmazás, vagy az összes módosítás egyidejű alkalmazásával, vagy csak a pénzügyi eszközök besorolásának módosításával. A gazdálkodó egységeknek a módosításokat visszamenőlegesen kell alkalmaznia.

III. A Társaság által 2024. évben átvett, alább ismertetett, módosított IFRS standardok kivételével, a konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítéséhez alkalmazott számviteli politikák megegyeznek az előző évben alkalmazottakkal:

i. IAS 1 Pénzügyi kimutatások prezentálása: a kötelezettségek rövid-, illetve hosszú lejáratúként történő besorolása (módosítás)

A módosítások a 2024. január elsején vagy azt követően kezdődő éves időszakokra vonatkoznak. A módosítások tisztázzák, hogy a kötelezettségeket a fordulónapon meglévő jogok alapján kell rövid vagy hosszú lejáratú kötelezettségként besorolni. A kötelezettség hosszúlejáratú, amennyiben a gazdálkodó egységnek lényegi (a jognak nem kell feltétel nélkülinek lennie) joga van a fordulónapon legalább 12 hónapon túlra halasztani a kifizetést.

A 2022 októberi módosítás kimondja, hogy azokat a kovenánsokat, amelyeknek a fordulónap után kell megfelelni, nem kell figyelembe venni annak meghatározásakor, hogy fordulónapon a kötelezettség hosszú vagy rövid lejáratú-e. Továbbá a vezetőség várakozása a jövőbeni kifizetésekre vonatkozóan nem befolyásolja a kötelezettségek besorolását. Egy kötelezettséget rövid lejáratúként kell besorolni, amennyiben a kovenáns megsértésre került a fordulónapon vagy azt megelőzően, még akkor is, ha a kovenánsra vonatkozóan a hitelező elengedi a kovenáns megkötést a fordulónap után. És fordítva, egy hitel hosszúlejáratúként sorolandó be, ha a kovenáns sértés csak a fordulónap után történik.

A Társaság 2024. január 1-től alkalmazza a módosításokat, melyeknek nem volt jelentős hatása a Társaság pénzügyi kimutatásaira.

ii. IFRS 16 Lízing: Lízing kötelezettség és visszlízing (módosítások)

2022. szeptember 22-én az IASB kiadta a lízingkötelezettség eladás és visszlízing esetén (az IFRS 16 módosításai) olyan módosításokkal, amelyek egyértelművé teszik, hogy az eladó-lízingbevevő a későbbiekben hogyan értékeli azokat a visszlízing ügyleteket, amelyek az IFRS 15 szerint értékesítésnek minősülnek. Az eladó-lízingbevevő nem jeleníthet meg olyan nyereséget vagy veszteséget, amely az általa megtartott használati jog eszköz értékére vonatkozik, a lízing kötelezettséget értékelni kell még akkor is ha nem indextől vagy rátától függő változó díj.

A Társaság 2024. január 1-től alkalmazza a módosításokat, melyeknek nem volt jelentős hatása a Társaság pénzügyi kimutatásaira.

iii. IAS 7 Cash Flow kimutatás és az IFRS7 Pénzügyi instrumentumok közzétételei

2023. május 25.-én kibocsátott módosítás a szállítói finanszírozási megállapodásokkal kapcsolatos közzétételi követelményekre irányulnak, az átláthatóság fokozása és a vállalkozások kötelezettségeire, cash flow-ira való hatásának bemutatása és a likviditási kockázatnak való kitettség hatásának bemutatása érdekében.

A Társaság 2024. január 1-től alkalmazza a módosításokat, melyeknek nem volt jelentős hatása a Társaság pénzügyi kimutatásaira.

a) Pénzügyi instrumentumok

A Társaság pénzügyi eszközei jellemzően a készpénzen kívül vevőkövetelések, az amortizált bekerülési értéken értékelt kibocsátott vállalati kötvény, az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt állampapírok, egyéb értékpapírok és egyéb követelések, származékos ügyletek, melyek a további pontokban részletezésre kerülnek.

Az értékpapírokat a Társaság két üzleti modell alkalmazásával tartja, jellemzően cash flow beszedési céllal, míg az értékpapírok egy részét kettős céllal, cash flow beszedési és értékesítési céllal. Ennek megfelelően a pénzügyi eszközök jelentős része amortizált bekerülési értéken értékelt, míg az értékpapírok egy része egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt.

SPPI teszt

A vásárolt értékpapírok, vállalati kötvények, fix futamidővel, fix kamattal és fix visszafizetési ütemezéssel rendelkeznek. Nem tartalmaznak semmilyen egyéb kockázatot, volatilitást tükröző, eseménytől függő pénzmozgást. A kamat a pénz időértékén kívül csak a hitel- és likviditási kockázatra, a hitelhez kötődő költségekre és a hitelnyújtó hasznára nyújtanak fedezetet. Ennek megfelelően a Társaság nem rendelkezik olyan pénzügyi eszközzel, melyet az SPPI (szerződéses cash flow jellemzők) teszt alapján kötelezően valós értéken kellene értékelni eredménnyel szemben.

A Társaság pénzügyi kötelezettségei jellemzően lízingek, egyéb hitelek és kölcsönök, kibocsátott kötvény és egyéb kötelezettségek, származékos ügyletek, melyek a további pontokban részletezésre kerülnek. A származékos ügyletek kivételével a pénzügyi kötelezettségeket amortizált bekerülési értéken értékeli a Társaság.

Tőkeinstrumentum minden olyan ügylet, amely adott vállalkozás eszközeiben - a vállalkozás valamennyi kötelezettségének levonása után - maradványrészesedésre jogosít. A Társaság nem rendelkezik pénzügyi eszköz jellegű tőkeinstrumentummal, melyre az IFRS 9 standard előírásait alkalmazná.

Származékos pénzügyi instrumentumok:

A Társaság rendelkezik az árfolyamkockázatoknak való kitettség fedezésére szolgáló származékos pénzügyi instrumentumokkal.

A származékos ügyletek kezdeti megjelenítése valós értéken történik; a hozzárendelhető tranzakciós költségek felmerülésük időpontjában az eredményben vannak elszámolva. A kezdeti megjelenítést követően a cash flow fedezeti ügyletnek minősülő származékos ügyletek év végén valós értéken vannak értékelve, és a valós értékből a hatékony rész közvetlenül az egyéb átfogó jövedelemben, míg a nem hatékony rész az egyéb ráfordítással, vagy egyéb bevétellel szemben kerül elszámolásra.

A tárgyidőszakban lezárult cash flow fedezeti ügyletek esetében a Társaság számviteli politikája szerint a hatékonynak minősülő realizált eredmény árbevétel fedezés esetén árbevétel csökkenésként vagy növekedésként, illetve a bérköltség és az üzemanyag költség fedezetére kötött ügyleteknél a direkt költségek között kerül kimutatásra.

2023-tól a Társaság árfolyam kockázatának fedezésére KO forward típusú ügyleteket is kötött, melyek 2 opcióból állnak össze. A knock-out forward (KO Forward) olyan határidős ügylet jellegű összetett opciós termék, melyhez tartozik egy olyan árfolyamszint (kiütési/KO szint) amelyet, ha az opció lejártakor érintenek az bankközi piaci jegyzések, az ügylet maga megszűnik. Az opciók esetén az opció belső értékét jelöli meg a Társaság fedezeti instrumentumként, míg az opció időértéke fedezés költségeként jelenik meg az egyéb átfogó jövedelem kimutatásban.

b) Ingatlanok, gépek és berendezések

i. Megjelenítés és értékelés

Az ingatlanok, járművek és berendezések értékelése halmozott értékcsökkenési leírással és halmozott értékvesztés miatti veszteséggel csökkentett bekerülési értéken történik.

Ha az ingatlanok, járművek és berendezések egyes részeinek eltérő a hasznos élettartama, azokat az ingatlanok, járművek és berendezések között külön tételekként (fő komponensek) számoljuk el.

Az ingatlanok, járművek és berendezések valamely tételének értékesítéséből származó nyereség vagy veszteség az értékesítése bevételeinek az ingatlanok, járművek és berendezések könyv szerinti értékével történő összehasonlításával vannak meghatározva, és az nettó módon van az eredményben az egyéb bevételek vagy egyéb ráfordítások között bemutatva.

ii. Későbbi költségek

Az ingatlanok, gépek és berendezések egy részének a csere költsége a tétel könyv szerinti értékében van megjelenítve, ha valószínű, hogy az adott részben megtestesülő várható jövőbeni gazdasági hasznok be fognak folyni a Társasághoz, és az adott rész bekerülési értéke megbízhatóan mérhető. A kicserélt rész könyv szerinti értéke kivezetésre kerül. Az ingatlanok, gépek és berendezések napi szervizelésének költségei az eredményben vannak megjelenítve felmerüléskor.

iii. Értécsökkenés

Az értécsökkenés elszámolása lineáris módszerrel történik az eredményben, az ingatlanok, gépek és berendezések egyes részeinek becsült hasznos élettartama alapján az értécsökkenthető érték összegére vonatkozóan. Értécsökkenthető értéknek a maradványértékkel csökkentett bekerülési érték minősül. Telek után nincs értécsökkenés elszámolva.

A tárgyidőszaki és az összehasonlító időszaki becsült hasznos élettartamok az alábbiak:

(i)	ingatlanok	30 – 50 év
(ii)	gépek és berendezések	7 év
(iii)	járművek	4-5 év a finanszírozással azonos futamidő
(iv)	egyéb berendezések és felszerelések	7 év

iv. IFRS 16 Használati jog-eszköz

A Társaság jármű és ingatlan lízing megállapodásokkal rendelkezik, a használati jog eszközöket az ingatlanok és a járművek soron mutatja ki. A lízing finanszírozással vásárolt járművek hasznos élettartama és maradványértéke megegyezik a lízing szerződésben meghatározott futamidővel és a jármű gyártó által a futamidő végére adott visszavásárlási garancia értékével a regionális szerződéses logisztika szegmens esetében. A nemzetközi fuvarozási szegmens esetében az eszközök használati joga kerül kimutatásra a futamidő alatti pénzkáramlások alapján, mint eszköz érték, amely a szerződés szerinti futamidő alatt kerül lineáris elszámolásra értécsökkenésként az IFRS 16 szabályai szerint.

A használati jog -eszközök utáni amortizáció a lízing futamideje alatt történik melyet az IFRS 16 szerint határoz meg a Társaság.

Minden olyan bérleti jogból származó használati jog, amelynek a futamideje nem haladja meg az 12 hónapot vagy a mögöttes eszköz értéke egyedileg nem haladja meg a 5 ezer EUR-t nem kerülnek eszközként kimutatásra, hanem azok közvetlenül a bérleti díjakon keresztül az eredménykimutatásban a direkt költségek között kerülnek elszámolásra.

c) Immateriális javak

i. Egyéb immateriális javak és szoftverek

A Társaság által beszerzett, határozott hasznos élettartamú egyéb immateriális javak és szoftverek halmozott amortizációval és halmozott értékvesztés miatti veszteséggel csökkentett bekerülési értéken vannak nyilvántartva.

ii. Későbbi ráfordítások

A későbbi ráfordítások aktiválására csak akkor kerül sor, ha azok növelik az adott eszközben megtestesülő jövőbeni gazdasági hasznokat. Minden egyéb ráfordítás, beleértve a márkanevek ráfordítását is, az eredménybe kerülnek elszámolásra felmerüléskor.

iii. Amortizáció

Az amortizáció az eredményben van elszámolva lineáris módszerrel az immateriális javak becsült hasznos élettartama során attól a naptól kezdve, amikor azok használatra készek. A tárgyidőszaki és az összehasonlító időszaki becsült hasznos élettartamok az alábbiak:

- | | |
|-------------------------|-------|
| a) szoftver | 10 év |
| b) vagyoni értékű jogok | 6 év. |

d) Készletek

A készletek a fordulónapon a bekerülési érték és a nettó realizálható érték közül az alacsonyabb összegen vannak értékelve. Az alkatrész készletek bekerülési tartalmazza a készletek beszerzésekor felmerült ráfordításokat, az előállítási vagy átalakítási költségeket és az annak érdekében felmerült egyéb költségeket, hogy a készletek jelenlegi helyükre és állapotukba kerüljenek, kivételük átlagáron, tank készletek esetében FIFO elv szerint történik

A nettó realizálható érték a szokásos üzletmenet során a becsült értékesítési ár, csökkentve a befejezés becsült költségeivel és az értékesítési ráfordításokkal.

e) Értékvesztés

i. Pénzügyi eszközök

Az amortizált bekerülési értéken vagy az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken (FVOCI-n) értékelt hitelviszonyt megtestesítő instrumentumokon várható hitelezési veszteséget a Társaság előreutató jelleggel értékeli, a keletkezett veszteségre képzett értékvesztést pedig havonta számolja el.

Az egyszerűsített módszer nem írja elő a hitelezési kockázat nyomon követését, helyette azonban a teljes élettartam alatt várható hitelezési veszteséget folyamatosan ki kell mutatni. A jelentős finanszírozási elemet nem tartalmazó vevő, illetve szerződés szerinti követelések esetén, ahol a Társaság úgy döntött, hogy az árbevétel-elszámolás szempontjából nem korrigálja a kamatrész ellenértékét - mert nem tartalmaz jelentős finanszírozási komponenst a Társaság az egyszerűsített módszer alkalmazása mellett döntött. Az egyéb pénzügyi eszközök értékvesztésének elszámolása az általános módszer szerint történik.

Az egyszerűsített módszer szerint a Társaság a teljes élettartam alatt várható hitelezési veszteségek meghatározásához értékvesztés-mátrixot alkalmaz, amely a vevők egyes körülményeit, valamint a késedelmes napok számát veszi figyelembe. A mátrixban alkalmazott értékvesztési ráták az IFRS 9 várható hitelezési veszteségszámításokra vonatkozó általános követelményei alapján kerülnek meghatározásra.

Amennyiben egy későbbi időszakban az értékvesztés összege lecsökken, a csökkenés pedig egyértelműen az értékvesztés elszámolását követő eseményhez kapcsolható (mint pl. a vevő hitelminősítésének javulása), a korábban elszámolt értékvesztés visszavezetésre kerül az értékvesztésszámla éves eredménnyel szembeni korrekciójával szemben. Az értékvesztés visszavezetése eredményeként a pénzügyi eszköz könyv szerinti értéke nem emelkedhet az amortizált bekerülési érték azon összege fölé, ami akkor lenne helytálló, ha az értékvesztés visszavezetésének időpontjában az értékvesztés elszámolására nem került volna sor.

A Társaság a pénzügyi eszközöket teljesen vagy részben akkor írja le, ha gyakorlatilag minden behajtási lehetőséget kimerített, a megtérülés esélye pedig ennek ellenére nem reális. Erre utaló jel lehet:

1. a behajtási tevékenység megszüntetése, valamint
2. ha a behajtási módszer fedezet lefoglalását jelenti, a fedezet értéke pedig nem elégséges a kintlévőség teljes megtérüléséhez.

A korábban már leírt összegek esetleges későbbi megtérülését a tárgyévi eredménnyel szemben az értékvesztés-számla csökkentése mellett számoljuk el.

ii. Nem pénzügyi eszközök

Az IAS 36 standard hatókörébe tartozó nem pénzügyi eszközök könyv szerinti értéke minden fordulónapon felülvizsgálatra kerül a Társaság által annak megállapítására, van-e értékvesztésre utaló jel. Ha van értékvesztésre utaló jel, meghatározásra kerül az adott eszköz becsült megtérülő értéke.

f) Értékesítésre tartott befektetett eszközök

A várhatóan elsősorban értékesítéssel, nem pedig folyamatos használattal megtérülő befektetett eszközök (vagy eszközökből és kötelezettségekből álló elidegenítési csoportok) értékesítésre tartott befektetett eszközöknek minősülnek. A Társaság jellemzően a lízingből visszavett, de eladásra szánt eszközöket sorolja ebbe a kategóriába, ahol a várható értékesítés 12 hónapon belüli.

g) Munkavállalói juttatások

(i) Végkielégítések

A végkielégítés ráfordításként van megjelenítve, ha a Társaság a visszavonás reális lehetősége nélkül, nyilvánvalóan a munkaviszony rendes nyugdíjazási idő előtti megszűnését vagy az önkéntes felmondásra való ösztönzés érdekében felajánlott végkielégítést tartalmazó, hivatalosan részletezett programra kötelezte magát. Az önkéntes felmondásért járó végkielégítés ráfordításként van megjelenítve, ha a Társaság önkéntes felmondással kapcsolatos ajánlatot tesz, amely valószínűleg elfogadásra kerül.

(ii) Rövid távú munkavállalói juttatások

A rövid távú munkavállalói juttatási kötelek értékelése diszkontálás nélkül történik, és azok költségként leírásra kerülnek a kapcsolódó szolgáltatás nyújtásakor.

Kötelezettség megjelenítésére kerül sor rövid távú jutalmakkal kapcsolatos vagy nyereségrészesedési programok keretében fizetendő összegek után, ha a Társaságnak meglévő jogi vagy vélelmezett kötelme van ilyen összegek megfizetésére a munkavállaló által a múltban nyújtott szolgáltatás következtében, és a kötelelem megbízhatóan becsülhető.

(iii) Részvény alapú kifizetések

A Társaság egyes munkavállalói (a felső és a középvezetés tagjai) a munkavállalói résztulajdonosi program keretében (MRP) részvényalapú készpénz elszámolású juttatásban részesülnek. A részvény alapú juttatások költsége a juttatáskor, annak időpontjában fennálló valós érték alapján kerül meghatározásra. A valós érték a megszolgálati időszak alatt a költségekkel szemben, a megfelelő kötelezettség egyidejű felvételével kerül elszámolásra. A kötelezettség összege mérleg fordulónapon (beleértve az elszámolás napját is) átértékelésre kerül, a valós értékben bekövetkezett változás a tárgyévi eredménnyel szemben kerül elszámolásra.

h) Céltartalékok

Céltartalék van kimutatva, ha múltbeli események következtében a Társaságnak meglévő jogi vagy vélelmezett kötelme van, amely megbízhatóan megbecsülhető, és valószínű, hogy a kötelelem kiegyenlítése gazdasági haszon kiáramlását fogja igényelni.

i) Árbevétel

A Társaság jellemzően fuvarozási szolgáltatást nyújt, esetileg üzemanyagot, vagy járműalkatrészt értékesít áruként.

A Társaság megállapította, hogy az IFRS 15 standard elveivel összhangban

- a teljesítési kötelmet fuvarozás és szállítványozási szolgáltatás során folyamatosan elégíti ki, így a kapcsolódó árbevételt adott időszak alatt számolja el a megtett kilométerek alapján, az output módszer alkalmazásával.
- alapvetően megbízóként jár el a vevőkkel kötött szerződésekben, mert jellemzően ellenőrzi az árukat, szolgáltatásokat, mielőtt átadja őket a vevők részére. Szolgáltatások esetében a teljes felelősség a Társaságé, aminek eredményeként bruttó módon számolja el az árbevételt, mint főkötelezett.
- a szállítványozási tevékenységhez kapcsolódó egyéb szolgáltatásokat, mint szállítványbiztosítás megkötése, vámközreműködés, árurögzítés, csomagolás, az adott időpontban elégíti ki a társaság, így elszámolásuk is az adott időpontban történik.
- a szállítványbiztosítás esetében ügynökként jár el a Társaság
- nemzetközi fuvarozásnál a megrendelőnek fizetett kártérítés vevőnek fizetett ellenértéknek minősül, így árbevétel csökkentéseként mutatja ki a Társaság
- nincsen jelentős finanszírozási komponens, mert szerződéskötéskor várhatóan az ígért áru vagy szolgáltatás vevőnek való átadása és az említett áru vagy szolgáltatás vevő általi kifizetése közötti időszak legfeljebb egy év.

j) Pénzügyi bevétel és ráfordítás

A pénzügyi bevételek közé a következő tételek tartoznak: a befektetések utáni kamatbevétel A kamatbevétel időarányosan van megjelenítve az eredményben az effektív kamatláb módszer alkalmazásával. Az osztalékbevétel azzal a dátummal van megjelenítve az eredményben, amikor a Társaságnak a kifizetéshez való joga létrejön, amely tőzsdén jegyzett értékpapírok esetén az osztalékjog megszűnésének napja (ex-dividend date).

A pénzügyi ráfordítás összetevői a következők: hitelek utáni kamatráfordítás, a céltartalékok diszkontjának lebontása, a kibocsátott kötvény kamata.

Az realizált árfolyamnyereségek és -veszteségek kimutatása bruttó módon történik, a nem realizált pedig nettó módon.

k) Nyereségadó

A nyereségadó-ráfordítás tényleges és halasztott adót tartalmaz. A nyereségadó-ráfordítás az eredményben van kimutatva a közvetlenül a saját tőkében kimutatott tételekre vonatkozó rész kivételével, amely a saját tőkében szerepel.

A Magyarországon kivetett helyi iparüzési adó és az innovációs járulék szintén nyereségadóként kerül bemutatásra.

Halasztott adó-követelés csak olyan mértékben van kimutatva, amilyen mértékben valószínű, hogy rendelkezésre áll majd olyan jövőbeni adóköteles nyereség, amellyel szemben az átmeneti különbözet felhasználható. A halasztott adó-követelések minden egyes mérlegfordulónapon felülvizsgálatra kerülnek és annak megfelelően csökkentve vannak, ahogyan a kapcsolódó adóelőny realizálása már nem valószínű.

Az IAS 12 standard változása következtében a globális minimumadó nyereségadó ráfordításként kerül megjelenítésre, azzal a szabállyal, hogy halasztott adó követelés vagy kötelezettség a globális minimumadóhoz kapcsolódóan nem kerülhet kimutatásra. Részletes bemutatása a 36. notában található.

l) Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek

A pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek készpénzt és látra szóló betéteket tartalmaznak, valamint a 3 hónapon belüli lejáratokkal rendelkező kötvények, kincstárjegyek értékét.

m) Jegyzett tőke

Törzsrészesvények

A törzsrészesvények saját tőkeként vannak besorolva. A törzsrészesvények kibocsátásához közvetlenül hozzárendelhető járulékos költségek a saját tőke csökkenéseként, az adóhatásokkal nettósítva vannak kimutatva.

Jegyzett tőke (saját részesvények) visszavásárlása

A visszavásárolt részesvények saját részesvényként vannak besorolva, és azok a teljes saját tőkéből történő levonásként vannak bemutatva. Saját részesvények értékesítésekor vagy későbbi időpontban történő újbóli kibocsátásakor az ellenértékként kapott összeg a saját tőke növekedéseként van megjelenítve, az ügyletből származó többlet vagy hiány pedig az eredménytartalékkal szemben van elszámolva.

A Munkavállalói Résztulajdonosi Program keretében történő tényleges részesvényvisszavásárlást az MRP Szervezet bonyolítja és tartja nyilván. Részletes bemutatása a 8. notában található.

n) Valós érték hierarchia

A valós értéken történő értékelés szerint a Társaság valósérték-hierarchiát használ, amely három szintbe kategorizálja a valós érték meghatározására használt értékelési módszerek inputjait.

A Társaság az alábbi értékeléseket alkalmazza az Adósság és tőke jellegű befektetett pénzügyi eszközök valós értékének számításakor az alábbi értékelési sorrend betartásával.

- (i) a tőzsdén jegyzett fix és változó kamatozású kötvények, valamint a diszkontkincstárjegyek esetén – az elsődleges forgalmazói rendszerbe bevezetett államkötvényeket és diszkontkincstárjegyeket kivéve – egységesen az értékelési időszakban az utolsó tőzsdei záró nettó árfolyam felhasználásával kell értékelni oly módon, hogy a nettó árhoz a piaci érték meghatározásakor hozzá kell adni a fordulónapig felhalmozott kamatokat;
- (ii) az elsődleges forgalmazói rendszerbe bevezetett, 3 hónapnál hosszabb hátralévő futamidejű fix és változó kamatozású, illetve diszkont állampapírok esetén az Államadósság Kezelő Központ (továbbiakban ÁKK) által a fordulónapon, illetve az azt megelőző legutolsó munkanapon közzétett legjobb vételi és eladási nettó árfolyamok számtani átlaga és a fordulónapig felhalmozott kamatok összegekként kell a piaci értéket meghatározni;
- (iii) a 3 hónapnál rövidebb hátralévő futamidejű fix és változó kamatozású és diszkont állampapírok – ideértve az állami készfizető kezességgel rendelkező értékpapírokat is – esetén az ÁKK által a fordulónapon, illetve az azt megelőző legutolsó munkanapon közzétett 3 hónapos referenciahozam felhasználásával a fordulónapra számított nettó árfolyam és a fordulónapig felhalmozott kamatok összegekként kell a piaci értéket meghatározni;
- (iv) ha a tőzsdére bevezetett, hitelviszonyt megtestesítő értékpapírnak – az elsődleges forgalmazó rendszerbe bevezetett állampapírokat kivéve – nincsen 30 napnál régebbi árfolyam, akkor a piaci érték meghatározása a tőzsdén kívüli kereskedelem szerinti regisztrált és a fordulónapig közzétett utolsó, forgalommal súlyozott nettó átlagár és a fordulónapig felhalmozott kamat felhasználásával történik, ha ez az adat nem régebbi 30 napnál. Ugyanezen módszert kell alkalmazni a tőzsdére be nem vezetett, hitelviszonyt megtestesítő értékpapírra;

- (v) ha a fenti értékelési módszerek nem használhatók, akkor a nettó beszerzési árat kell felhasználni oly módon, hogy a piaci érték meghatározásakor hozzá kell adni az utolsó kamatfizetés óta a fordulónapig felhalmozott kamatokat.
- (vi) Származékos ügyletek és a szerződéses kötelezettségek között kimutatott beágyazott derivatíva valós értéke kizárólag piaci inputokon alapuló értékelési technika alapján kerül megállapításra, a származékos ügyletek a bankoktól érkező Mark to Market mutatók alapján számolt, tehát 2. szintű inputokon alapul.

4. Egy részvényre jutó nyereség

A Waberer's International Nyrt. jegyzett tőkéje 2024. december 31-én: 0,35 EUR/db névértékű dematerializált törzsrészből áll az alábbiak szerint:

	Darabszám	Névérték	Érték
Kibocsátott dematerializált törzsrészvény	17 693 734	0,35	6 192 807
Visszavásárolt saját részvény	-214 699	0,35	-75 145
Jegyzett tőke összesen	17 479 035		6 117 662

Munkavállalói Résztulajdonosi Program keretében MRP Szervezetnél nyilvántartott részvények darabszáma: 314 416 db

A törzsrészvények súlyozott átlaga 2024 évben: 17 187 574 db

A törzsrészvények súlyozott átlaga 2023 évben: 17 479 035 db

Sem 2024-ben, sem pedig 2023-ban nem volt hígító hatás, ezért az egy részvényre jutó hígított eredmény megegyezik az egy részvényre jutó eredménnyel.

Egy részvényre jutó eredmény

	2024	2023
Adózott eredmény ezer EUR	24 788	16 223
Törzsrészvények súlyozott átlaga	17 187 574	17 479 035
Egy részvényre jutó eredmény EUR	1,44	0,93
Egy részvényre jutó hígított eredmény EUR	1,44	0,93

5. Immateriális javak

	Immateriális javak	Szoftverek	Vagyoni értékű jogok
Nyitó egyenleg 2023.01.01			
Bruttó érték	32 599	29 165	3 434
Halmazott értékcsökkenés	-21 677	-18 847	-2 830
Nettó érték	10 922	10 318	604
<u>2023. évi változások</u>			
Növekedések és üzembe helyezés	1 026	888	138
Értékcsökkenés	-1 623	-1 460	-163
Csökkenések	-185	-70	-115
Záró nettó érték	10 140	9 676	464
Záró egyenleg 2023.12.31			
Bruttó érték	32 866	29 904	2 962
Halmazott értékcsökkenés	-22 726	-20 228	-2 498
Nettó érték	10 140	9 676	464
<u>2024. évi változások</u>			
Növekedések és üzembe helyezés	930	842	88
Értékcsökkenés	-1 811	-1 690	-121
Csökkenések	0	0	0
Záró nettó érték	9 259	8 828	431
Záró egyenleg 2024.12.31			
Bruttó érték	33 748	30 730	3 018
Halmazott értékcsökkenés	-24 489	-21 902	-2 587
Nettó érték	9 259	8 828	431

Az immateriális javak jelentősebb tételei az SAP S4/HANA vállalatirányítási rendszer és a WIRE fuvarozási rendszer. Jelentős növekedés történt a Litely fuvarozási alrendszer fejlesztésében.

6. Ingatlanok, gépek és berendezések

	Ingatlanok	ebből IFRS16 Ingatlanok	Gépek, berendezések, járművek	ebből IFRS16 Járművek	Egyéb berendezések	Összesen
Nyitó egyenleg 2023.01.01						
Bruttó érték	17 024	0	69 007	48 167	12 410	98 441
Halmazott értékcsökkenés	-11 079	0	-34 275	-29 591	-11 378	-56 732
Értékvesztés	0	0	-1 461	0	0	-1 461
Értékvesztés visszairása	0	0	956	0	0	956
Nettó érték	5 945	0	34 227	18 576	1 032	41 204
2023. évi változások						
Növekedés és üzembe helyezés	746	0	15 314	14 673	1 413	17 473
Értékcsökkenés	-333	0	-7 558	-3 468	-634	-8 525
Értékvesztés	0	0	0	0	0	0
Értékvesztés visszairása	0	0	208	0	0	208
Kivezetések	-137	0	-8 770	-1 860	-10	-8 917
Záró nettó érték	6 221	0	33 421	27 921	1 801	41 443
Záró egyenleg 2023.12.31						
Bruttó érték	17 292	0	69 254	57 293	13 673	100 219
Halmazott értékcsökkenés	-11 071	0	-35 817	-29 372	-11 872	-58 760
Értékvesztés	0	0	-1 461	0	0	-1 461
Értékvesztés visszairása	0	0	1 445	0	0	1 445
Nettó érték	6 221	0	33 421	27 921	1 801	41 443
2024. évi változások						
Növekedés és üzembe helyezés	581	48	10 369	9 756	960	11 910
Értékcsökkenés	-308	-8	-6 256	-5 063	-548	-7 112
Értékvesztés	0	0	0	0	0	0
Értékvesztés visszairása	0	0	15	0	0	15
Kivezetések	0	0	-3 769	-2 859	-1	-3 770
Záró nettó érték	6 494	40	33 780	29 755	2 212	42 486
Záró egyenleg 2024.12.31						
Bruttó érték	17 811	48	68 097	57 558	14 121	100 029
Halmazott értékcsökkenés	-11 317	-8	-34 316	-27 803	-11 909	-57 542
Értékvesztés	0	0	-1 461	0	0	-1 461
Értékvesztés visszairása	0	0	1 460	0	0	1 460
Nettó érték	6 494	40	33 780	29 755	2 212	42 486

A Társaság a flottáját folyamatosan megújítja, törekszik a modern és környezetbarát járműpark kialakítására, ezért a lízingek lejáratakor folyamatosan cseréli járműveit.

(i) Jelentős ingatlanok

Az alábbi táblázat tartalmazza a Társaság legjelentősebb ingatlanjait 2024.12.31-én

Ingatlan	Ország	Funkcionalitás	Nettó könyv szerinti érték
Budapest, Nagykörösi út 349-351	Magyarország	Központi telephely	5 164
Mosonmagyaróvár	Magyarország	Telephely – műhely	1 190

(j) Ingatlanok, gépek, berendezések változások

2024. évben az ingatlanok bekerülési értéke a meglévő ingatlanállományon végzett fejlesztési, felújítási munkálatok révén növekedett. A legjelentősebb növekedés a „C” épület II. emeletén történt központi fűtés-hűtés rendszer felújítása volt 213 ezer EUR értékben.

A tárgyévben 400 db pótkocsi beszerzése történt, jellemzően lízing megállapodás keretében, mely 12 574 ezer EUR növekedést eredményezett.

(k) Jelzáloggal terhelt eszközök

Szerződés szám	Szerződés elnevezése	Tárgya	Jogosult	Biztosíték nyújtó	Biztosított Összeg
-	Zálogszerződés, valamint kiegészítő megállapodás a zálogszerződéshez	80 db Volvo és Renault vontatóra zálogjog alapítása	VFS Hungary Zrt.	Waberer's International Nyrt.	Jogosulttal szemben Waberer's International Nyrt. és WSZL Kft szerződésekből eredő, fennálló és jövőbeni valamennyi követelés

Szerződés szám	Szerződés elnevezése	Tárgya	Jogosult	Biztosíték nyújtó	Biztosított Összeg	Könyv szerinti érték
RED-FK-4/2020	Együttműködési és pénzügyi kötelezettségvállalási megállapodás 3. számú, egységes szerkezetbe foglalt módosítása	WABERER's INTERNATIONAL NYRT. 1/1 arányú kizárólagos tulajdonában lévő 195853/13 hrsz és 195853/3 hrsz Ingatlanok	Raiffeisen Bank Zrt.	Waberer's International Nyrt.	6.000.000 EUR, azaz hatmillió euro	5 164 ezer EUR

(l) Használati jog eszköz

A használati-jog-eszközök az IFRS 16-tal összhangban kerülnek elszámolásra. Az IFRS 16 szerinti lízing kötelezettségek a szerződések szerinti jövőbeni pénzáramlások jelenértéke alapján került meghatározásra.

Használati jog eszköz járművek:

Megnevezés	2024.12.31	2023.12.31
Funkcionalitás	Fuvarozás/szállítás	Fuvarozás/szállítás
Besorolás	Járművek	Járművek
Pénzügyi helyzet kimutatásban megjelenő értékek		
A használati-jog-eszközök értéknövekedése	11 940	14 673
A használati-jog-eszközök könyv szerinti értéke a beszámolási időszak végén	31 939	27 921
A lízingek teljes pénzkirámlása	10 884	7 899
Átfogó eredménykimutatásban megjelenő értékek		
A használati-jog-eszközök értékcsökkenési leírása a mögöttes eszközök kategóriái szerint	5 063	3 107
A lízingkötelezettségből eredő kamatráfordítások	5 821	4 792

Használati jog eszköz ingatlanok:

Megnevezés	Használati jog IFRS16
Ország	Magyarország
Funkcionalitás	Bérelt ingatlan – telephely
Besorolás	Ingatlanok
IFRS 16 53. a) a használatijog-eszközök értékcsökkenési leírása a mögöttes eszközök kategóriái szerint	8
IFRS 16 53. b) a lízingkötelezettségből eredő kamatráfordítások	1
IFRS 16 53. g) a lízingek teljes pénzkíáramlása	9
IFRS 16 53. h) a használatijog-eszközök értéknövekedése	48
IFRS 16 53. j) a használatijog-eszközök könyv szerinti értéke a beszámolási időszak végén	40

(m) Eszközvásárlásokra vonatkozó fordulónapon fennálló kötelezettségvállalások

A Társaság három évre vonatkozóan rendelkezik eszközvásárlásokra vonatkozó keretszerződésekkel, amely a szerződésben foglaltak szerint csak javasolt mennyiséget tartalmaz, amely jövőbeli kötelmet nem jelent.

7. Befektetések leányvállalatokban

Társaság	Ország	Tevékenységi kör	Tulajdoni hányad 2024	Könyv szerinti érték	Tulajdoni hányad 2023	Könyv szerinti érték
WSZL Szállítmányozási és Logisztikai Kft.	Magyarország	belföldi fuvarozás, szállítmányozás, logisztika	100,00%	6 152	100,00%	6 152
Rapid Teherautó Szervíz Kft	Magyarország	járműjavítás	51,00%	26	51,00%	26
Waberer's Slovakia s.r.o	Szlovákia	logisztika	0,00%	0	100,00%	61
Delta Rent Kft.	Magyarország	gépjármű kereskedelem	100,00%	172	100,00%	172
Nexways Cargo Kft.	Magyarország	nemzetközi fuvarozás	100,00%	43	100,00%	0
NewDefine Sp. z o o.	Lengyelország	munkaerőkölcsönzés	100,00%	0	100,00%	0
LINK Sp. z o.o.	Lengyelország	nemzetközi fuvarozás	100,00%	16 390	100,00%	16 390
Waberer's Románia SA	Románia	nemzetközi fuvarozás és szállítmányozás	99,99%	2 147	99,99%	2 147
Waberer's Network Kft.	Magyarország	nemzetközi gyűjtő szállítmányozás	100,00%	361	99,00%	340
Gránit Biztosító Zrt.	Magyarország	biztosítás	100,00%	12 793	100,00%	12 793
WPL-Log Zrt.	Magyarország	raktározás, tárolás	100,00%	12	100,00%	12
Waberer's Rail Kft.	Magyarország	Logisztikai szolgáltatás	49,00%	1	0,00%	0
WPL Ingatlanfejlesztő Kft.	Magyarország	Ingatlanfejlesztés	100,00%	5	50,00%	0
Könyv szerinti érték összesen:				38 102		38 093

*2024/12/04 hatállyal a SinoWa International Kft neve WABERER'S Rail Korlátolt Felelősségű Társaság-ra változott.

A Társaság 2024. évben megvásárolta a WPL Ingatlanfejlesztő Kft 50%-os üzletrészt, így annak egyedüli tulajdonosává vált.
A befektetés korábban az egyéb befektetett pénzügyi eszközök között volt kimutatva.
A Társaság 2024. évben megvásárolta a Waberer's Rail Kft. (korábban SinoWa International Kft) 49%-os üzletrészt. .
A Társaság 2024. évben megvásárolta a Waberer's Network Kft.1%-os üzletrészt, így annak egyedüli tulajdonosává vált.
A Nexways Cargo Kft-re korábban elszámolt értékvesztés tárgyévben visszairásra került.
A Társaság 2024. évben a Waberer's Slovakia s.r.o-ban lévő üzletrészt értékesítette a WSZL Szállítványozási és Logisztikai Kft. részére.

8. Egyéb befektetett pénzügyi eszközök

	2024.12.31	2023.12.31
Tőkepótlásból eredő követelések	3 617	3 617
Franchise tulajdonosoknak adott kölcsön	1	50
Kapcsolt adott kölcsön	41 955	30 116
Részesedések Társult és Közös vezetésű váll.	8 745	4
MRP részvény alapú juttatás	541	0
Összesen:	54 859	33 787

Az egyéb befektetett pénzügyi eszközökön a Waberer's International Nyrt. által a korábban beolvadt cégek tulajdonosainak adott kölcsönök még vissza nem fizetett összegei kerülnek kimutatásra. Továbbá tartalmazza még a korábbi években a leányvállalatok negatív saját tőkéjének ellentételezésére befizetett összegeket.

2024-ban az adott kölcsön állománya jelentősen növekedett. A WSZL Autómotív Kft. részére nyújtott kölcsön mellett további kölcsön nyújtása történt LINK Sp. z o.o. és WSZL Szállítványozási és Logisztikai Kft. részére.

Egyéb befektetett pénzügyi eszközök között kerül kimutatásra a Petrolsped Kft-ben 2024-ben szerzett 51%-os részesedés értéke- A társult vállalkozás értékét a Társaság egyedi szinten bekerülési értéken tartja nyilván.

Petrolsped Kft lezárult akvizíciója:

A Csoport a 2023. november 10-én aláírt adás-vételi szerződéssel 2024. februárjában 51%-os részesedést szerzett a Petrolsped Kft-ben és ezzel egyidejűleg leányvállalataiban (Petrolsped csoport). Bár a Csoport 51%-os tulajdoni részesedéssel rendelkezik egyéb vállalatirányítási feltételek nem teljesülése végett teljes kontrollt nem gyakorol a társaság felett, így társult vállalkozásnak minősül., A társtulajdonos két magánszemély, továbbra is a Petrolsped csoportnál maradnak 24,5%-24,5%-os tulajdoni hányad megtartása mellett. A Petrolsped csoport Magyarország egyik vezető logisztikai szolgáltatója döntően Magyarország és Románia területére fókuszálva nyújt vasúti logisztikai szolgáltatásokat közvetlenül, illetve leányvállalatain keresztül. Fő tevékenységi köre a vasúti szállítványozás és fuvarozás, vasúti kocsik bérbéradása, a fő szállított termékek: építőanyagok (kő, kavics, homok), olajtermékek, gabonafélék, járművek.

A Petrosped csoport tagjai:

Petrolsped Kft: A társaság legfőbb szolgáltatásai a vasúti szállítványozás, valamint vagonok bérbéradása, illetve közúti szállítványozás. Döntően tömegáru fuvarozása: kő, kavics, homok, gabonafélék, olajtermékek.

Pultrans Kft: Poranyagok vasúti szállítványozásával, illetve speciális vagonok bérbéradásával foglalkozik. . A Pultrans rendelkezik saját vasúti tartálykocsikkal, azonban mozdonyparkkal nem, a vontatási feladatokat alvállalkozók segítségével látja el. ▪

PSP Cargo Romania: A Petrolsped Csoport román leányvállalata vasútvállalati tevékenységet végez saját eszközparkkal (ezek között a Petrolspedtől bérelt mozdonyokkal) és munkaerővel. A társaság vasútvállalati engedéllyel rendelkezik mind Romániára, mind Magyarországra vonatkozóan, és jelenleg tervezi a magyarországi tevékenység kibővítését.

PSP Terminal Kft.: Projektársaság intermodál tevékenység kiszolgálására képes terminál fejlesztésére és működtetésére hosszú távra bérelt ingatlanon. Lokáció: a magyar, szerb és román határ közelében található Szeged / Kiskundorozsma

közelében, az épülő elektromos autógyár mellett. Szolgáltatás várható indulása: 2025.
PSP Cargo Ausztria: Tevékenységet nem végző társaság ausztriai működési engedéllyel.

Petroslped csoport vételár allokációja

2024.01.31

NETTÓ ESZKÖZÉRTÉK	15 186
NETTÓ ESZKÖZÉRTÉK CSOPORTRA JUTÓ	7 745
Összes ellenérték (részesedés megszerzésekor árfolyamon)	8 920
Csökkentve: megszerzett nettó eszközök valós értéke	7 745
Akvíziókor keletkezett goodwill	1 175

Az Egyéb befektetett pénzügyi eszközök között korábbi évben kimutatott WPL Ingatlanfejlesztő Kft-ben lévő 50% részesedés 2024-ben további 50%-os üzletrész megvásárlásával kiegészült, így az immár 100%-os részesedés könyvszerinti értéke a Leányvállalati befektetések közé került átsorolásra. Ennek bemutatása a 7. pontban látható.

Itt kerül továbbá kimutatásra a Társaság Munkavállalói Résztulajdonosi Programhoz kapcsolódóan 2024. évre elszámolt értéke. A programban részt vevő munkavállaló tagok legkorábban 2026-ban válhatnak juttatásra jogosulttá.

A Csoport javadalmazási rendszerének célja, hogy ösztönözze a felsővezetés tagjait a csoport stratégiájának megvalósítására és jutalmazza a célok elérését. A jelenlegi javadalmazási politika 2024-2025 évekre vonatkozóan 2 éves futamidejű ösztönző rendszer, mely a programban részt vevők számára az elérendő 2025 évi EBIT célt tűzte ki.

A programhoz a Waberer's International Nyrt. összegű pénzbeli vagyoni hozzájárulást juttatott MRP Szervezet részére. Az MRP Szervezet a pénzbeli vagyoni hozzájárulást a Társaság részvényeinek megszerzésére használta fel. A jogosultság alapja az ösztönző jogosultság mértékével megegyező részvénydarabszám és a kifizetést megelőző 30 napos átlag tőzsdei árfolyam szorzata. A kifizetés várható dátuma 2026-ban, a 2025 évi beszámoló elfogadását követően készpénzben történhet.

9. Egyéb befektetett pénzügyi eszközök – Adósságinstrumentumok – hosszú és rövid lejárat

	2024.12.31	2023.12.31
Amortizált bekerülési értéken értékelt hosszú lejáratú befektetések	3 540	8 018
Amortizált bekerülési értéken értékelt rövid lejáratú befektetések	400	13 357
Összesen:	3 940	21 375

A Társaság szabad pénzeszközeit hitelkockázati szempontból alacsony kockázatú vállalati EUR kötvényekbe fektette 2022. év folyamán. A Társaság üzleti modellje alapján ezen értékpapírok esetén a lejáratig tartás mellett döntött és értékpapírait amortizált bekerülési értéken értékeli. A Társaság Egyéb befektetett pénzügyi eszközök – Adósságinstrumentumok – hosszú és rövid lejáratú eszközeinek könyv szerinti értéke 3 940 ezer EUR volt a tárgyév végén, melyből 3 540 ezer hosszú lejáratú és 400 ezer rövid lejáratú befektetés és kizárólag EUR vállalati kötvényekből állnak.

Befektetéseit után elszámolt hitelezési veszteség:

2024. december 31.	2023. december 31.
10	17

10. Készletek

	2024.12.31	2023.12.31
Üzemanyagkészlet	132	388
Alkatrész, gumi, kenőanyag, egyéb anyag	435	558
Egyéb anyagok	175	11
Összesen:	742	957

Üzemanyag készleten mérlegfordulónapon a kamionokban és az üzemanyag töltőállomáson fellelhető készletek kerülnek kimutatásra.

Ezek értéke az alábbi módszerrel kerül meghatározásra:

- (a) a töltőállomáson lévő készlet tényleges leltárfelvétellel;
- (b) a vontatókban lévő üzemanyag a fuvarnyilvántartó rendszer adatai alapján készített becslés szerint.

A Társaság készletekre elszámolt értékvesztésének változásait a következő táblázat mutatja be.

	Értékvesztés
2023. január 1.	-133
Értékvesztés képzés	-2
Értékvesztés feloldás	
2023. december 31.	-135
Értékvesztés képzés	-3
Értékvesztés feloldás	
2024. december 31.	-138

2024.12.31-én a Társaság vezetése megvizsgálta a javítóműhely készletét az előző két évben beszerzett járművek technológia leírásai alapján, amelynek eredményeként a Társaság által használt járművekbe már be nem építhető alkatrészekre további értékvesztést nem képzett.

11. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)

	2024.12.31	2023.12.31
Vevőkövetelések	50 484	55 328
Értékvesztés	-119	-127
Összesen:	50 365	55 201

A Társaság szigorú hitelminősítési és beszedési folyamatának eredményeként a kétes követelésekre képzett értékvesztés összege csökkent az előző évhez képest.

A vevőkövetelésekre képzett értékvesztést változásait a következő táblázat mutatja be.

	Értékvesztés
2023. január 1.	-120
Értékvesztés képzés	-50
Értékvesztés feloldás	43
2023. december 31.	-127
Értékvesztés képzés	-9
Értékvesztés feloldás	17
2024. december 31.	-119

Az IFRS 9 alapján a vevő állományra számított várható hitelezési veszteség jogi egységenként kerül meghatározásra egységes értékelési elvek szerint. A vevőkövetelések esetén a Társaság értékvesztés mátrixot alkalmaz a megfelelő értékvesztés szint meghatározása érdekében

A Társaság a várható hitelezési veszteség számítása során az alábbi tényezőket vette figyelembe:

- iparági kockázat, nem teljesítés valószínűsége
- vevő működési országának kockázata
- a vevőkövetelések hitelbiztosításának rendelkezésre állása, limitek figyelembevétele
- nem biztosított vevők esetében a korosítás alapján megállapított kockázatok

12. Kapcsolt felekkel szembeni követelések és kötelezettségek

A kapcsolt felekkel szembeni követelések és kötelezettségek állományát az alábbi táblázat szemlélteti.

	2024.12.31	2023.12.31
Cash-Poolból eredő követelés	16 914	4 399
Cash-Poolból eredő kötelezettség	-5 897	-10 514
Kapcsolt elhatárolások _ követelés	6 635	9 164
Kapcsolt elhatárolások _ kötelezettség	-34 077	-35 136
Vevő jellegű követelés	8 419	15 118
Szállító jellegű kötelezettség	-16 542	-9 262
Lízing követelés	68 071	61 235
Adott kölcsön	41 954	30 116
Összesen:	85 477	65 120

2023. évtől a kapcsolt felekkel szemben fennálló követeléseket és kötelezettségeket a jellegének megfelelő mérlegsorokon mutatja ki a Társaság.

13. Lízing követelés

A Társaság a Nexways Cargo Kft.-nek és az All in One Transport Kft.-nek adja allízingbe az általa lízingelt vontatókat, pótkocsikat.

	2024.12.31	2023.12.31
A lízingből eredő követelés - hosszú távú	48 090	43 916
A lízingből eredő követelés - rövid távú	19 981	17 319
Összesen	68 071	61 235

Az allízing díjak lejárat szerinti megbontását a következő táblázat szemlélteti

	6 hónapon belül	6-12 hónap között	1-2 éven belül	2-5 éven belül	5 éven túl	Összesen
Lízing követelés 2024.12.31	9 942	10 039	20 279	27 811	0	68 071
Lízing követelés 2023.12.31	9 595	7 724	0	43 765	151	61 235

Változásait pedig a következő táblázat mutatja be:

2023. december 31.	61 235
Új lízingek- növekedés	40 700
Visszafizetések - csökkenés	-23 997
Visszaadások - csökkenés	-7 935
Buy back módosítás	-1 932
2024. december 31.	68 071

A buy back módosítás a lízing követelés, kötelezettség maradványértéke.

14. Egyéb forgóeszközök:

	2024.12.31	2023.12.31
Külföldi ÁFA és jövedéki adó	1 416	1 707
Adókövetelés	2 947	4 977
Adott kölcsön	43	136
Munkavállalói követelések	44	62
Elhatárolások	4 494	3 278
- költség elhatárolás	3 176	1 298
- bevétel elhatárolás	1 318	1 980
Kaució	2 733	2 583
Kapcsolt követelések	6 586	8 808
Cash Pool HUF követelés	16 914	4 399
Egyéb	655	868
Összesen:	35 832	26 818

A külföldi ÁFA és jövedéki adóból származó követelések között a Társaság a saját flottája által külföldön igénybe vett szolgáltatások és üzemanyag beszerzések ÁFA és jövedéki adó terhek visszaigényléseiből eredő követeléseit mutatja ki. A Társaság az ellenérték fejében végzett közúti áru fuvarozás során felhasznált kereskedelmi gázolaj után jövedéki adó visszaigénylésre jogosult. Az adókövetelések a belföldi ÁFA jellegű követeléseket tartalmazzák.

Az egyéb forgóeszközökre képzett értékvesztés változásait a következő táblázat mutatja be.

Értékvesztés	
2023. január 1.	-1 000
Értékvesztés képzés	0
Értékvesztés feloldás	15
2023. december 31.	-985
Értékvesztés képzés	0
Értékvesztés feloldás	24
2024. december 31.	-961

Az értékvesztések a kilépett munkavállalókkal szembeni követelésekre kerültek megképzésre 100%-ban.

15. Eredménnyel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok

A tárgyév folyamán befektetési alapokban elhelyezett rövidtávú befektetések értékét mutatja.

	2024.12.31	2023.12.31
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok	10 801	0
Összesen:	10 801	0

16. Származékos pénzügyi instrumentumok

Származékos ügyletek

A Társaság fedezeti elszámolás tekintetében jelenleg kizárólag cash flow fedezeti ügyleteket köt az árfolyam kockázatok kivédésére. A cash flow fedezeti ügylet a pénzáramok változékonyságából eredő olyan kitettségek fedezése, amelyek egy, a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban szereplő eszköznek vagy kötelezettségnek, vagy egy nagy valószínűséggel előre jelzett ügylettel kapcsolatos bizonyos kockázatnak tulajdoníthatók és amelyek érinthetik az eredményt. A fedezeti ügylet nyereségének vagy veszteségének hatékony része közvetlenül az egyéb átfogó jövedelemben kerül elszámolásra. Az egyéb átfogó jövedelemben elszámolt összegeket akkor kell a jövedelemre vonatkozó kimutatásba átvézetni, amikor a fedezett tranzakció az eredményre hatást gyakorol.

A származékos ügyletek fordulónapi értéke kizárólag piaci inputokon alapuló értékelési technika alapján kerül megállapításra (Level 2 valós érték). Az év végi nyitott ügyletek egyedi átértékelésének különbségéből a pozitív átértékelési különbözetek az eszköz oldali származékos pénzügyi instrumentumok míg a negatív átértékelési különbözetek pedig a kötelezettség oldali származékos pénzügyi instrumentumok soron kerültek kimutatásra.

A fedezeti kapcsolatba bevont származékos ügylet megkötésekor a Társaság formálisan megjelöli és dokumentálja a fedezeti kapcsolatot, amelyre a fedezeti elszámolást alkalmazni kívánja, az ügylet megkötésének kockázatkezelési céljaival és stratégiájával összhangban, ilyenek a Társaság HUF-ban felmerülő kiadásai, mint a bér és üzemanyagok. A dokumentáció tartalmazza a fedezeti ügylet azonosítását, a kapcsolódó fedezett tételt vagy ügyletet, a fedezni kívánt kockázat jellegét és azt, hogy a gazdálkodó hogyan fogja mérni a fedezeti ügylet hatékonyságát a fedezett tétel valós értékében vagy pénzáramaiban létrejövő, a fedezett kockázatnak tulajdonítható változásoknak való kitettség ellentételezésében. Ezen fedezeti ügyletek várhatóan hatékonyak lesznek a fedezett kockázatnak tulajdonítható cash flow-változásokat ellentételező hatások elérésében.

A fedezeti elszámolás szigorú követelményeinek megfelelő fedezeti ügyletek elszámolása az alábbiak szerint történik:

A cash flow fedezeti ügylet a pénzáramok változékonyságából eredő olyan kitettségek fedezése, amelyek egy, a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban szereplő eszköznek vagy kötelezettségnek, vagy egy nagy valószínűséggel előre jelzett ügylettel kapcsolatos bizonyos kockázatnak tulajdoníthatók és amelyek érinthetik az eredményt. A fedezeti ügylet

nyereségének vagy veszteségének hatékony része közvetlenül az egyéb átfogó jövedelemben, míg a nem hatékony része az egyéb bevételben/egyéb ráfordításban kerül elszámolásra. Az egyéb átfogó jövedelemben elszámolt összegeket akkor kell a jövedelemre vonatkozó kimutatásba átvezetni, amikor a fedezett tranzakció az eredményre hatást gyakorol. Az egyéb átfogó jövedelemen keresztül elszámolt hatékony rész az egyéb tartalékok soron halmozódik.

Ha az előre jelzett ügylet várhatóan már nem fog bekövetkezni, a korábban az egyéb átfogó jövedelemben elszámolt összegeket át kell sorolni az eredménybe. Ha a fedezeti ügylet lejár, eladásra kerül, megszűnik, lecserélés vagy átforgatás nélkül lehívásra kerül vagy a fedezeti megjelölés visszavonásra kerül, a korábban az egyéb átfogó jövedelemben elszámolt összegek az egyéb átfogó jövedelemben maradnak, amíg a z előre jelzett ügylet bekövetkezik. Ha az előre jelzett ügylet várhatóan már nem fog bekövetkezni, ezeket az összegeket át kell sorolni az eredménybe.

Az árfolyamhatások ellentételezésére, gazdasági fedezési céllal kötött származékos pénzügyi instrumentumok valós értékváltozását, amelyek formálisan nem kerültek megjelölésre fedezeti instrumentumként, az egyéb bevételek / egyéb ráfordítások eredmény soron számolja el a Társaság.

Fedezeti kapcsolatba bevont származékos instrumentumok fordulónapi könyv szerinti értéke:

	2024	2023
Cash flow fedezeti ügylet-deviza származékos ügyletek/Eszközök	3	2 594
Cash flow fedezeti ügylet-deviza származékos ügyletek/Kötelezettségek	8	0

A fedezeti kapcsolatba bevont származékos instrumentumok fordulónapi könyv szerinti értéke jelentős csökkenést mutat. Ennek oka a Waberer's Csoporton belüli szervezeti átalakítás (Holdingosítás). Ennek következtében a Társaság nem fog operatív fuvarozási tevékenységet folytatni. Az ügyletek nem szűntek meg, ugyanazon ügyletek ugyanazon mögöttes bérekre és üzemanyag költségekre a Nexways Kft-re kerültek átruházásra, és ott kerülnek elszámolásra. A Társaságnál 2024.12.31.-én nyitott ügyletek a fordulónapon átnyúló esedékességű üzemanyagszámlák fedezetül szolgál.

Fedezeti kapcsolatba be nem vont deviza származékos ügylete a fordulónapon nem volt.

A társaság fedezeti elszámolás tekintetében jelenleg kizárólag cash flow fedezeti ügyleteket köt az árfolyam kockázatok kivédésére. A fedezeti ügylet nyereségének vagy veszteségének hatékony része közvetlenül az egyéb átfogó jövedelemben kerül elszámolásra. Az egyéb átfogó jövedelemben elszámolt összegeket akkor kell a jövedelemre vonatkozó kimutatásba átvezetni, amikor a fedezett tranzakció az eredményre hatást gyakorol.

A Társaság 2024. december 31-i fordulónapon az alábbi nyitott származékos ügyletekkel (EUR eladás) rendelkezett:

Partnerbank	Ügylet megnevezése	Ügylet	Nominál összeg	Valós érték	Belső érték	Időérték
		ezer EUR	ezer HUF	ezer EUR	ezer EUR	ezer EUR
CITI	KO Forward HUF vétel EUR eladás	1 800	744 750	-5	16	-21
ING Bank N.V	KO Forward HUF vétel EUR eladás	3 000	1 240 440	0	25	-25
Összesen:		4 800	1 985 190	-5	41	-46

A Társaság 2023. december 31-i fordulónapon az alábbi nyitott származékos ügyletekkel (EUR eladás) rendelkezett:

Partnerbank	Ügylet megnevezése	Ügylet	Nominál összeg	Valós érték
		ezer EUR	ezer HUF	ezer EUR
K&H	FX Forward HUF vétel EUR eladás	12 000	4 684 210	455
ING Bank N.V	FX Forward HUF vétel EUR eladás	27 000	11 316 145	1 239
ING Bank N.V	KO Forward HUF vétel EUR eladás	12 000	4 985 880	459
CITI	KO Forward HUF vétel EUR eladás	16 800	6 951 000	441
Összesen:		67 800	27 937 235	2 594

A fenti nyitott ügyletek éven belüli, azaz 2025. évi lejáráttal rendelkeznek, célzottan a havi bérkifizetések és a szállítók fizetési határidejéhez ütemezettek. A származékos ügyletek valós értékre történő értékelés során keletkező nyereség jellegű értékelési különbözet 2024.12.31-én 3 ezer EUR, a veszteség jellegű különbözet értéke pedig 8 ezer EUR volt.

A 2025 évi ügyletek átlagos határidős árfolyama 413,6 HUF/EUR, a 2024 évi lezárt ügyletek átlagárfolyama pedig 415,18 HUF/EUR volt.

A származékos ügyletek részben a Társaság HUF-ban felmerülő kiadásait érintő kedvezőtlen árfolyam hatásoktól védenek, célzottan a jövedelem és a HUF szállítók pénzügyi áramlásait illetően.

A fedezeti kapcsolatba bevont származékos instrumentumok fordulónapi könyvszerinti értékével együtt az ahhoz kapcsolódó, egyéb átfogó jövedelem értéke a Csoportnál zajló szervezeti átalakítások miatt átruházásra került a Nexways Kft részére.

A Társaság 2025-től operatív fuvarozási tevékenységet nem végez, a jövőben Nexways Kft végzi a tevékenységet.

Egyéb átfogó jövedelemben:

	2024
Nyereség (+) / veszteség (-) az év folyamán	-669
Cash flow hedge fedezési költsége	-239
Eredménybe átsorolt Cash flow fedezeti ügylet hatékony része	-1 501
Le nem zárt derivatívákat érintő egyéb átfogó jövedelem kivezetése	801
Nyereségadó hatása	233
Cash-Flow fedezeti ügyletek, halasztott adó hatással együtt	-1 375

Hedge tartalékok	Fedezés költsége (opció időértéke)	Opció belső értéke	Forward ügyletek	Hedge tartalék Összesen
Nyitó egyenleg 2024.01.01.	-1 042	1 861	1 542	2 361
Fedezeti instrumentum egyéb átfogó jövedelemmel szemben elszámolt valós érték változása	0	-351	-318	-669
Egyéb átfogó jövedelemben elszámolt fedezés költsége	-239	0	0	-239
Bázis módosítás – Mérlegen belüli átsorolás üzemanyag fedezés miatt – egyéb átfogó jövedelem érintése nélkül	0	-990	0	-990
Átsorolási módosítás eredménybe – egyéb átfogó jövedelmet érintve	15	-140	-1 376	-1 501
Le nem zárt derivatívákat érintő egyéb átfogó jövedelem kivezetése	1 323	-522	0	801
Halasztott adó	-99	180	152	233
Záró egyenleg 2024.12.31.	-42	38	0	-4

17. Pénzeszközök

A pénzeszközök között a Társaság a házi pénztárakban és a bankszámlákon tartott egyenlegeket mutatja ki. A pénzeszközök állománya 2024. december 31-én 34 991 ezer EUR volt.

	2024.12.31	2023.12.31
Bankszámla	34 977	31 646
Készpénzállomány	14	15
Összesen:	34 991	31 661

18. Értékesítésre tartott eszközök

	2024.12.31	2023.12.31
Eszközök értéke	0	790
Darabszáma	0	20

Az értékesítésre tartott befektetett eszközök között a Társaság azon járműveket tartja nyilván, amelyek lízingszerződése lejárt, és amelyeket értékesíteni kíván. A járműveket néhány esetben a Társaság a lízingszerződésekbe foglalt maradványértéken vásárolja ki a lízingbeadótól, majd az értékesítéskor a könyv szerinti érték és az eladási ár közötti különbséget eredményként realizálja.

Fordulónapon a Társaság ilyen eszközökkel nem rendelkezett.

19. Saját tőke

A Waberer's International Nyrt. jegyzett tőkéje 2024. december 31-én 6 192 807 EUR volt, amelyet 17 693 734 darab 0,35 EUR/db névértékű dematerializált törzsrészcsevény testesít meg. A Társaságnak tárgyév végén 214 699 darab részvénye van saját tulajdonban.

A Társaság 2024-ben Munkavállalói Résztulajdonosi Programot indított. Ennek keretében az MRP Szervezet részére juttatott pénzbeli vagyoni hozzájárulás összegéből 0,35 EUR névértékű, HU0000120720 ISIN azonosítójú Waberer's törzsrészcsevény megszerzése történt. A vásárolt 314 416 db részvény értéke a Társaság saját tőke elemei között került megjelenítésre 3 140 ezerEUR összegben.

A fentiek hatása a Waberer's International Nyrt. egyedi pénzügyi kimutatásaira:

Kifizetési ügynökként: az MRP szervezet eszközei és forrásai a Társaság eszközeiként és forrásaiként kerülnek kimutatásra, így a részvény juttatás elszámolása ugyanolyan módon történik, mint a Társaság konszolidált pénzügyi kimutatásaiban.

Leányvállalatként: amennyiben az MRP szervezet kölcsönt kap a Társaságtól, abban az esetben a Társaság pénzügyi eszközként mutatja be. Ha a Társaság finanszírozza az MRP Szervezetet, abban az esetben a finanszírozás összege leányvállalatban való részesedésként kerül kimutatásra a Társaságnál. Az MRP szervezet általi részvény vásárlásnak a részvény piacon nincsen hatása a konszolidált és egyedi pénzügyi kimutatásokra.

	2024.12.31	2023.12.31
IFRS-ek szerinti jegyzett tőke	6 117	6 117
a.) Saját tőke	51 076	37 182
b.) IFRS-ek szerinti jegyzett tőke	6 117	6 117
c) jegyzett, de be nem fizetett tőke	0	0
d) tőketartalék:	23 712	23 712
e) eredménytartalék	-4 800	-12 494
f) értékelési tartalék	-4	2 361
g) adózott eredmény	24 788	16 223
h) lekötött tartalék	1 263	1 263
Egyeztetések Sztv 114/B. § (5) a)		
IFRS-ek szerinti jegyzett tőke	6 117	6 117
Cégbíróságon bejegyzett tőke	6 193	6 193
Eltérés: (saját részvény)	-76	-76
Osztalékfizetésre rendelkezésre álló szabad eredménytartalék levezetése Sztv 114/B. § (5) b)		
tárgyévi adózott eredményét is magában foglaló eredménytartalék	19 988	3 729
IAS 40 szerinti befektetési célú ingatlanok valós érték növekedése miatti elszámolt - halmozott - nem realizált nyereség összegével csökkentett és a kapcsolódó IAS 12 Nyereségadók szerinti nyereségadó halmozott összegével növelt összege	0	0
Osztalékfizetésre rendelkezésre álló szabad eredménytartalék	19 988	3 729

2024. áprilisában az Igazgatóság a Waberer's International Nyrt. 2023-as Éves Rendes Közgyűlése nevében meghozott döntése értelmében a 2023-es év üzleti eredményéből 5 389 ezer EUR összegű osztalék kifizetésére került sor, amely bruttó 120 forint részvényenkénti osztalékot jelent. Az osztalékfizetésre jogilag rendelkezésre álló tartalékok teljes összege a Waberer's International Nyrt. saját tőke megfeleltetése alapján 2023. december 31-én 39 500 ezer EUR, mely tartalmazza a beszámoló elfogadásáig elszámolt és járó leányvállalati osztalékokat.

	2023.12.31
Eredménytartalék	-12 494
Adózott eredmény	16 223
Mérlegkészítésig elszámolt járó osztalék	35 771
Osztalékfizetésre rendelkezésre álló forrás	39 500
Tőketartalék (+)	23 712
Értékelési tartalék (ha negatív)	0
Összes forrás csökkentő (ha negatív)	0
Kifizethető osztalék	39 500

A részvényesek főbb jogainak és kötelezettségeinek kivonata az Alapszabály rendelkezései alapján

A részvényes a Társasággal szemben részvényesi jogait akkor gyakorolhatja, ha őt a részvénykönyvbe bejegyezték azzal, hogy a részvényes közgyűlésen való részvételi jogának gyakorlását az Alapszabály 5.6. szakasza szabályozza. A részvénykönyvet a KELER Központi Értéktár Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: KELER) vezeti és havi rendszerességgel, továbbá minden egyes közgyűlést megelőzően aktualizálja.

- Osztalékhoz/osztalékelőleghez való jog

A Társaságnak a felosztható és a közgyűlés által felosztani rendelt eredményéből a részvényest részvénye névértékével arányos osztalék illeti meg. Az osztalékra való jogosultság és a fizetési határidő részletes szabályait az Alapszabály 4.4 szakasza rendezi

- Tájékoztatási, illetve közgyűlési jogok

Az Igazgatóság köteles a részvényeseknek a Társaságra vonatkozóan felvilágosítást adni és számukra a Társaságra vonatkozó iratokba és nyilvántartásokba betekintést biztosítani. A közgyűlés napirendjére tűzött ügyre vonatkozóan az Igazgatóság köteles minden részvényesnek a napirendi pont tárgyalásához a szükséges tájékoztatást megadni, illetve a beszámolónak és az Igazgatóság, valamint a Felügyelőbizottság jelentésének lényeges adatait a részvényesek tudomására hozni az Alapszabály 4.5 szakaszában meghatározott eljárási rend szerint.

Minden részvényes jogosult a közgyűlésen részt venni, felvilágosítást kérni, valamint észrevételt és indítványt tenni, szavazati joggal rendelkező részvény birtokában szavazni. A képviselőre szóló meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító értékű magánokiratba kell foglalni. A részvényes jogainak Társasággal szemben való gyakorlására részvényesi meghatalmazottat (nominee) bízhat meg, aki a Társasággal szemben a részvénykönyvbe való bejegyzést követően a részvényesi jogokat saját nevében, a részvényes javára gyakorolja. A közgyűlésen az a részvényes, illetve részvényesi meghatalmazott vehet részt, akit legkésőbb a közgyűlés kezdő napját megelőző második munkanapon a részvénykönyvbe bejegyezték a KELER mindenkor Általános Üzletszabályzatában foglaltak szerinti tulajdonosi megfeleltetés alapján. Minden egyes 0,35 EUR névértékű részvény után egy szavazat jár. Egy részvényes csak egyféleképpen szavazhat.

A közgyűlés akkor határozatképes, ha az összehívás szabályszerű volt, és azon a szavazásra jogosító részvények által megtestesített szavazatok több mint 40%-át képviselő részvényes jelen van. Amennyiben a Közgyűlés nem határozatképes egy (1) órával a kezdésre megállapított időt követően, a közgyűlés elnöke a megismételt közgyűlés időpontját a közgyűlésre szóló meghívóban meghatározottak szerint kihirdeti. A megismételt közgyűlés a közgyűlés napját követő legalább tíz (10) nappal és legfeljebb huszonegy (21) nappal követő időpontra hívható össze.

A közgyűlés határozatait a határozatképesség megállapításánál figyelembe vett szavazatok egyszerű többségével hozza, kivéve a jogszabályban meghatározott eseteket, illetve az Alapszabály 5.9.1 (a)-(d) pontjaiban foglaltakat, mely kérdésekben a Közgyűlés határozatait háromnegyedes szótöbbséggel hozza.

- Kisebbségi jogok

A Társaság azon részvényesei, akik együttesen a szavazati jogok legalább egy százalékával rendelkeznek, az ok és a cél megjelölésével bármikor kérhetik a közgyűlés összehívását, illetve a meghirdetett napirend kiegészítésére vonatkozó javaslatot vagy határozattervezetet terjeszthetnek elő az Alapszabály 4.8 szakaszában foglaltak szerint. A további kisebbségi jogokat is az Alapszabály 4.8 szakasza rendezi részletesen.

20. Lízing kötelezettségek

A Társaság alaptevékenységéhez szükséges járművek beszerzését lízing szerződések keretében valósítja meg. A Társaságnál

az új vontatók esetében a lízing szerződések futamideje 4 évről 5 évre növekedett, míg a pótkocsik esetében 5 év. A Társaság a járműveket közvetlenül a gyártóktól szerzi be, akik visszavásárlási garanciát vállalnak nemcsak a futamidő végére, hanem a futamidő alatt is.

A jövőben fizetendő lízingdíjak (tőke és kamat) lejárat szerinti megbontását a következő táblázat szemlélteti:

2024. december 31.	6 hónapon belül	6-12 hónap között	1-2 éven belül	2-5 éven belül	5 éven túl	Összesen
Lízing kötelezettségek tőke	9 895	10 229	21 426	35 967	547	78 064
Lízing kötelezettségek kamat	2 837	2 609	4 472	5 760	343	16 021
Összesen:	12 732	12 838	25 898	41 727	890	94 085

2023. december 31.	6 hónapon belül	6-12 hónap között	1-2 éven belül	2-5 éven belül	5 éven túl	Összesen
Lízing kötelezettségek tőke	9 399	19 548	15 698	21 545	3 457	69 647
Lízing kötelezettségek kamat	2 689	2 290	3 869	5 891	227	14 966
Összesen:	12 088	21 838	19 567	27 436	3 684	84 613

A táblázat a 2024. év végén meglévő lízingkötelezettségek lejáratát mutatja és ezek kamatait, azonban nem számol azzal, hogy az eszközök folyamatos cseréivel a lejáratú lízingszerződések helyett folyamatosan újak kerülnek megkötésre. Lízingkötelezettségként a bérleti szerződések szerinti jövőbeli pénzáramlások diszkontált értékei kerülnek kimutatásra.

21. Céltartalékok

Peres ügyek

2023. január 1.	4
Képzés és korábbi becslések felülvizsgálata	27
Feloldás	-4
Felhasználás	0
2023. december 31.	27
Képzés és korábbi becslések felülvizsgálata	306
Feloldás	0
Felhasználás	-6
2024. december 31.	327

A Társaság 2024. december 31-én 327 ezer EUR céltartalékkal rendelkezett a peres ügyekből fakadó jövőben esetlegesen felmerülő kötelezettségek fedezetére. A peres ügyekből fakadó jövőbeni kötelezettségek várhatóan egy éven túl jelentkeznek, így ezeket a Társaság a hosszú lejáratú kötelezettségek között mutatja ki.

Függő kötelezettségek:

A peres ügyek tőkekövetelésének azon része, melyekre a Társaság nem képzett céltartalékot (függő kötelezettségek) a rendelkezésre álló információk mérlegelése alapján. Ezen ügyek esetén a pernyerés esélye valószínűbb, mint nem, azaz jövőbeni pénzáramlás nem valószínűsíthető. Az ügyek értéke 75 ezer EUR.

Függő követelések:

Az Európai Bizottság 2016. július 19-i döntése nyomán – miszerint öt nagy teherautógyártó (MAN, Daimler, Volvo/Renault, Iveco, DAF) 1997 és 2011 között az EUMSZ 101. cikkének megsértésével összehangolta a 6-16 tonna közötti és efeletti teherautók nagykereskedelmi árait és a kibocsátási technológiák bevezetési költségeinek ütemezését és áthárítását az EGT teljes területén – a Waberer's csoport a Münchener Városi Bíróság előtt kártérítési keresetet nyújtott be a teherautó gyártók 2 potenciális túllárzása kapcsán. A Waberer's jogi képviselője a Hausfeld versenyjogi jogsértésekre szakosodott ügyvédi iroda Németországban. A perben jelenleg bíróság által kirendelt igazságügyi szakértő dolgozik az esetleges kár összegének megállapításán. A perben 2024. december 31-ig a Waberer's csoport három alperesi szállítóval kötött peren kívüli egyezségi megállapodást a károk rendezéséről és az érintett szállítók perből történő kiengedéséről. A peres eljárás tovább zajlik a még perben maradó utolsó alperesi szállítóval.

A Waberer's csoport kérelmet nyújtott be a Német Szövetségi Áru fuvarozási Hivatalnál befizetett tehergépjármű-útdíj visszatérítése iránt, mivel az Európai Unió Bírósága C-321/19 szám alatt meghozott ítéletében megállapította, hogy a német közlekedési rendőrség költségeinek beépítése az útdíjba ellentétes az alkalmazandó uniós joggal. A német parlament kiegészítette és módosította a német útdíjról szóló törvényi rendelkezéseket és a 2020. október 28. és 2021. szeptember 30. közötti időszakra visszamenőleg csökkentette a német útdíj mértékét. A német parlament álláspontja alapján a visszatérítés csak az Európai Unió Bíróságának döntésétől kezdődően alkalmazandó. Kárszakértőnk véleménye szerint a Waberer's csoport számára jogszabályi alapon 2020. október 28. és 2021. szeptember 30. napja közötti időszakra visszautalt útdíj mértéke elmarad a többlet díjfizetés miatti becsült kár mértékétől és nem rendezi a 2020. október 28. előtt felmerült túlfizetéseket, így erre vonatkozóan teszt per indult az ügyben felkért jogi képviselő által.

22. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek

Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségként került megjelenítésre a Munkavállalói Résztulajdonosi program keretében tárgyévre elszámolt összegből eredő 1 446 ezer EUR kötelezettség. A jelenlegi javadalmazási politika 2024-2025 évekre vonatkozóan 2 éves futamidejű ösztönző rendszer. A kifizetés várható dátuma 2026-ban, a 2025 évi beszámoló elfogadását követően készpénzben történhet.

23. Hosszú lejáratú kötvény tartozások

	2024.12.31	2023.12.31
Waberers 2032/1 EUR	113 856	113 830
Kötvény összesen:	113 856	113 830

A Társaság 2022. áprilisában sikeresen valósított meg egy 111 millió EUR névértékű kötvénykibocsátást, A kötvény fix kamatozású, 10 éves lejáratú, az 5. és 9. évek között évi 10%-os, míg a 10. évben 50%-os mértékben kerül törlesztésre.

A törlesztés csak 2027-ben kezdődik meg, így a teljes kötelezettség hosszú lejáratú. 2024. évi változás oka az effektív kamatszámítás és a ténylegesen fizetett kamat közötti különbség.

További részletek bemutatása a 38 (ii) pont alatt található.

24. Rövid lejáratú kölcsönök és hitelek

	2024.12.31	2023.12.31
Nem kapcsolt vállalkozástól kapott kölcsönök	0	1 033
Összesen:	0	1 033

A harmadik feles vállalkozástól kapott kölcsön 2024-ben teljes egészében visszafizetésre került.

25. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók):

	2024.12.31	2023.12.31
Kapcsolt belföldi szállítói kötelezettség	16 246	8 206
Kapcsolt külföldi szállítói kötelezettség	296	1 057
Belföldi szállítók	18 041	19 115
Külföldi szállítók	4 082	3 890
Szállítók Árubeérkezés/Számlabeérkezés számla	1 380	-143
Szállítói kötelezettségek ártértékelése	20	-5
Összesen:	40 065	32 120

26. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek:

	2024.12.31	2022.12.31
Személyi jellegű kötelezettség	1 556	3 076
Adó kötelezettség	866	1 165
Költség elhatárolások	2 929	5 776
Elhatárolás szabadság napokra	189	290
Elhatárolás bónusz kifizetésekre	1 936	2 776
Halaszott bevételek	1	40
Alvállalkozói elhatárolások	34 049	29 703
Cash-Pool EUR kötelezettség	5 897	10 514
Egyéb kötelezettségek	845	941
Összesen:	48 268	54 281

A személyi jellegű kötelezettségek között a Társaság a pénzügyi beszámolójában a bérköltség részét képző, munkavállalóknak még ki nem fizetett bért és annak közterheit mutatja ki.

A Társaság a munkaügyi nyilvántartások szerint ki nem vett szabadság járulékterhekkel megnövelt összege 189 ezer EUR volt, amelyre a Társaság passzív időbeli elhatárolást képzett.

A Társaság a nemzetközi fuvarozási üzletág átszervezése és eredménytermelőképességének helyreállítása jelentősen kedvezőbb eredményt hozott. Ennek megfelelően a Vezetőség becslése szerint 2025-ben összesen 1 936 ezer EUR bónusz kifizetés fog történni, amelyre a Társaság a tárgyévben elhatárolást képzett.

27. Származékos pénzügyi instrumentumok:

	2024.12.31	2023.12.31
Fedezeti célú származékos ügyletek	8	-

A származékos ügyletekből eredő kötelezettségek között az év végi nyitott fedezeti ügyletek veszteség jellegű különbözetei kerültek kimutatásra. . Tárgyévben a nyitott fedezeti ügyletek nyereség és veszteség jellegűek voltak. Az év végi nyitott fedezeti ügyletek a 16. pontban kerülnek bemutatásra.

28. Árbevétel – IFRS 15 szerinti Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel és közvetített szolgáltatások

	2024	2023
Saját flottás fuvarozás árbevétele	36 580	61 554
Szállítmányozásból származó árbevétel	249 997	214 916
Egyéb árbevétel	50 086	58 230
Árbevétel összesen:	336 663	334 700

A Waberer's Csoporton belüli szervezeti átalakítás (Holdingosítás) következtében a Társaság operatív fuvarozási tevékenysége fokozatosan megszűnik. Ennek hatásaként tárgyév során a saját gépjárműparkkal elvégzett fuvarozási tevékenység árbevétele jelentős mértékben csökkent, de ezt a csökkenést ellensúlyozta a szállítmányozásból származó árbevétel növekedése. A Társaság az egyéb árbevételek között járműbérbeadás bevételeit, a leányvállalatok részére értékesített üzemanyagot, javítási és központi adminisztrációs és IT szolgáltatásokból származó bevételeket mutatja ki, amelyek a teljes egyéb árbevétel 77%-át teszik ki.

Össességében a Társaság 2024-ben is növelni tudta nettó árbevételének összegét az előző évhez képest.

Földrajzilag az alábbi országok között oszlik meg a Társaság árbevétele.

Ország	Árbevétel 2024	Árbevétel 2023
Magyarország	85 229	92 387
Egyesült Királyság	57 659	58 163
Németország	36 254	46 003
Franciaország	42 143	21 291
Svájc	23 818	19 658
Spanyolország	19 306	18 060
Szlovákia	18 351	15 995
Hollandia	12 672	13 820
Ausztria	6 898	11 415
Svédország	10 507	10 237
Olaszország	6 316	8 944
Belgium	3 578	4 583
Dánia	4 416	4 390
Lengyelország	4 784	4 120
Írország	1 415	1 153
Románia	836	1 134
Csehország	650	1 010
Egyéb	1 831	2 337
Összesen:	336 663	334 700

29. Direkt költségek

	2024	2023
Alvállalkozói költségek	231 932	209 820
Eladott áruk, közvetített szolgáltatások	19 781	23 719
Közvetlen bérek, juttatások és járulékok	22 006	32 386
Üzemanyagköltség	175	1 328
Autópálya és tranzit költségek	18 376	20 912
Javítási és szerelési költségek	15 605	15 863
Biztosítási költségek	579	826
Közvetlen bérleti költség	280	269
Egyéb költségek	1 150	714
Súlyadó és egyéb fuvarozással kapcsolatos adók	18	37
Értékcsökkenés és amortizáció	8 922	9 940
Összesen:	318 824	315 814

Az eladott áruk, közvetített szolgáltatások értéke az üzemanyag, adblue beszerzési értékét és javítási, mentési szolgáltatások igénybevételének összegét foglalja magában.

A bérköltség, juttatások és járulékok között a Társaság a nemzetközi járművezetők, a szerviz munkatársak és a belföldi előrakásban résztvevő munkavállalók juttatásait és annak törvényes járulékkerheit mutatja ki. A közvetlen bérköltség csökkenésének oka a Csoportban zajló szervezeti átalakítások következtében történő létszám csökkenés volt.

Az üzemanyagköltségek csökkenése az üzemanyagárak kedvező alakulása mellett nagymértékben köszönhető a fedezeti céllal kötött származékos ügyletek pozitív eredményeinek.

Az autópályadíjak között a Társaság a saját flottás fuvarozás végrehajtása során felmerült, engedményekkel nem csökkentett útdíj költségeket mutatja ki. A saját flottás árbevétel csökkenésével egyidejűleg az útdíjak költségének összege is csökkenő tendenciát mutat az előző évhez képest.

A tranzit költségek között a Társaság a saját flottával teljesített fuvarozási megbízások, illetve a leányvállalatai által teljesített fuvarmegbízások komp- és alagút díjait mutatja ki. A Társaság a leányvállalattal megkötött fuvarozási alvállalkozási szerződés szerint a fuvar teljesítéséhez kapcsolódó minden mellékköltséget (mint átkelési költségek, engedélyek, parkolás, szállítási szerződés mellékköltsége) viseli. Az átkelési költségeket szintén az utólagos engedményekkel nem csökkentett összegben mutatja ki, mivel az utólagos engedményeket a Társaság menedzsmentje egyéb tranzit költségként értelmezi. Ezen kívül a tranzit költségek között a Társaság a parkolási költségeket, a járat teljesítése közben felmerült egyéb tranzit költségeket, vasúti szállítási költségeket és az autópálya és átkelési költségek után kapott utólagos engedményeket mutatja ki.

A Társaság a javítási, szerelési költségek között a saját járműveinek és a bérbeadott járműveinek javítását mutatja ki. A Társaság és a leányvállalatok közötti szerződés értelmében átalánydíjas javítást végez a flotta működőképes fenntartásához, amelynek bevételeit az egyéb árbevételek, az önköltségét pedig a valóban felmerülő költségek alapján a közvetlen bérköltségek és az egyéb költségek között mutatja ki. Továbbá az átalánydíjas javításokon kívül a flotta gumiabronccsal való ellátásának költsége is az egyéb költségek között kerül kimutatásra annak okán, hogy az eszközbérlet, amelyet a Társaság a leányvállalatok részére nyújt, tartalmazza a flotta gumizásának költségeit is.

30. Indirekt költségek

	2024	2023
Közvetett bérek és kifizetések	19 113	19 659
Egyéb szolgáltatások	13 799	12 035
Ingatlan karbantartás, közüzemi díj és bérleti díjhoz kapcsolódó szolgáltatási díj	1 523	1 556
Szakértői díjak	2 719	3 431
IT költségek	2 853	2 742
Kommunikációs költségek	152	213
Cégautó költségek	839	898
Marketing költségek	496	378
Gazdasági, adminisztratív, tanácsadási szolgáltatások	2 290	546
Szállás költségek	435	436
Egyéb biztosítási díjak	192	160
Egyéb költségek	2 300	1 675
Összesen:	32 912	31 694

A bérleti díjak között elszámolt 1 éven belüli és 5000 EUR alatti mentesített lízingek összege 11 ezer EUR.

31. Egyéb bevételek

	2024	2023
Céltartalék feloldás	3	3
Káreseménnyel kapcsolatos megtérülés	924	736
Kötbér, késedelmi kamat, bírság megtérülés	124	29
Dolgozói térítés	749	760
Kapott támogatások	42	6
Ingatlanok, gépek, berendezések értékesítés nettó bevétele	719	0
Egyéb különféle bevételek	10 990	4 954
Összesen:	13 551	6 488

2023. év folyamán munkaerő képzéssel kapcsolatban nyert el állami támogatást a Társaság. Az elszámolások folyamatosak és áthúzódtak a 2024-es évre is. Elszámolása bruttó módon egyéb bevételként történt.

32. Egyéb ráfordítások

	2024	2023
Káreseményekkel kapcsolatos ráfordítások	247	188
Céltartalék	289	26
Büntetés, bírság, kötbér ráfordítás	269	235
Hitelezési veszteség	21	24
Egyéb különféle ráfordítás	2 717	1 623
Ingatlanok, gépek, berendezések kivezetése és leírások	0	605
Összesen:	3 543	2 701

A káreseményekkel kapcsolatos bevételek és ráfordítások a fuvarozáshoz kapcsolódó jármű és árukárok takarják, illetve az ezekre kapott biztosítói térítéseket.

Egyéb különféle ráfordítások között jelenik meg a tárgyévben elszámolt adófizetési kötelezettségek, mint épületadó, telekadó, pótlékok továbbá az év során alapítványok, civil szervezetek részére adott támogatások elszámolt összege.

33. Pénzügyi műveletek eredménye

Pénzügyi műveletek bevételei:	2024	2023
Kamat bevétel	6 270	5 451
Kapott kamat	665	1 775
Kapott osztalék	35 886	26 492
Realizált árfolyam különbözet - nyereség	1 844	4 960
Nem realizált árfolyam különbözet - nyereség	30	1 549
Pénzügyi műveletek bevételei összesen	44 695	40 227

Pénzügyi műveletek ráfordításai:	2024	2023
Fizetett kamatok lízing	-5 823	-4 792
Kamat ráfordítás	-3 989	-3 955
Fizetett kamat egyéb	-37	-58
Realizált árfolyam különbözet - veszteség	-3 253	-3 909
Nem realizált árfolyam különbözet - veszteség	-580	-69
Pénzügyi műveletek ráfordításai összesen	-13 682	-12 783

	2024	2023
Pénzügyi műveletek eredménye összesen:	31 013	27 444

Nem realizált árfolyamkülönbözet megbontása:

	2024	2023
Nem realizált árfolyam nyereség	117	3 155
Nem realizált árfolyam veszteség	-667	-1 675
Nem realizált árfolyam összesen:	-550	1 480

A kamatbevételek között a leányvállalatok részére nyújtott cash-pool hitelek és egyéb nyújtott kölcsönök kamata is kimutatásra került, tovább a Társaság szabad pénzeszközei után kapott banki kamatok is itt kerültek kimutatásra.

A Társaság a tárgyévben leányvállalatától összesen 35 886 ezer EUR osztalékot kapott.

34. Költségek bemutatása költségnemenként

	2024	2023
ELÁBÉ, közvetített szolgáltatás	251 713	233 539
Anyagjellegű ráfordítások	49 982	51 984
Személyi jellegű ráfordítások	41 119	52 045
Értécsökkenés és amortizáció	8 922	9 940
Egyéb bevétel és ráfordítás eredménye	-10 008	-3 787
Nettó értékvesztés pénzügyi eszközökre	-39	-54
Összesen:	341 689	343 667

Anyagjellegű ráfordítások részletezése:

	2024	2023
Üzemanyag	175	1 328
Autópálya és tranzit költségek	18 376	20 912
Javítási költségek	15 605	15 863
Biztosítás	579	826
Közvetlen bérleti díjak	280	269
Egyéb szolgáltatások	14 967	12 786
Összesen:	49 982	51 984

35. EBITDA levezetése

	2024	2023
Adózás előtti eredmény	25 987	18 477
Értécsökkenés és amortizáció	8 922	9 940
Pénzügyi műveletek eredménye	-31 013	-27 444
EBITDA	3 896	973
Értécsökkenés és amortizáció	-8 922	-9 940
EBIT	-5 026	-8 967

36. Nyereségadó ráfordítás

A Társaság pénzügyi kimutatásokban szereplő nyereségadó ráfordítása az alábbi elemekből áll:

	2024	2023
Iparüzési adó	1 167	1 405
Innovációs hozzájárulás	189	236
Társasági adó	2	0
Halasztott adók	-159	613
Nyereségadók összesen:	1 199	2 254

A Társaság nyereségadóként kezeli a magyarországi társasági adót és iparüzési adót, innovációs hozzájárulást, valamint halasztott adót, amely eltérő alapjából eredő hatások a várt adó és az elszámolt nyereségadó között különbséget eredményeznek.

Az IAS 12 standard változása következtében a globális minimumadó nyereségadó ráfordításként kerül megjelenítésre, azzal a szabállyal, hogy halasztott adó követelés vagy kötelezettség a globális minimumadóhoz kapcsolódóan nem kerülhet kimutatásra.

A Csoport a végrehajtott akvizíciók következtében a 2024. évtől a globális minimumadó hatálya alá került, melyhez kapcsolódó adóhatósági bejelentési kötelezettségének valamennyi csoporttag tekintetében eleget tett. 2024. évre vonatkozóan

részletes, valamennyi belföldi és külföldi csoporttagra és közös vállalkozásra kiterjedő globális minimumadó kalkuláció készült, melynek alapján adókötelezettség nem került megállapításra.

A 2023. évi LXXXIV. törvény a globális minimum-adószintet biztosító kiegészítő adókról és ezzel összefüggésben egyes adótörvények módosításáról 47. § rendelkezései alapján a Waberer's Csoport a nemzetközi tevékenysége kezdeti szakaszában lévő multinacionális vállalatcsoportnak minősül, mely a belföldi csoporttagokat mentesíti az adókötelezettség alól.

A külföldi csoporttagok és közös vállalkozások tekintetében a külföldi entitások illetősége szerinti országok által bevezetett szabályozás alapján került az adókötelezettség megállapításra. Az OECD iránymutatásnak megfelelően az egyes országok szabályozása lehetőséget biztosít a CbCr safe harbour alapú átmeneti mentességek alkalmazására, melyek alkalmazásával a 2024. évi adómentesség alátámasztásra került.

A Társaság 2024-ben 9%-os effektív adókulcsot állapított meg, melynek levezetése az alábbi táblázatban található:

	2024	2023
AEE (egyedi)	25 987	18 477
9% TAO elvárt adó	2 339	1 663
Tényleges adó	1 199	2 254
Különbség	-1 140	591

Helyi adó, innovációs járulék	1 234	1 493
Bírság	5	2
Kapott osztalék	-3 230	-2 384
Tárgyévi LCF meg nem jelenített halasztott adó hatása	995	847
Egyéb (egyéb permanens tételek, stb.)	-144	633
Összesen:	-1 140	591

Halasztott adó mérleg kötelezettség levezetése:

Halasztott adó követelés/kötelezettség	2024	2023
Tárgyi eszközök és immateriális javak	-910	-789
Céltartalék/értékvesztés képzése	387	107
Származékos pénzügyi instrumentumok (HEDGE)	0	-234
Egyéb átmeneti különbözet	0	0
Nettó halasztott adóeszköz	-523	-916

Ebből :

Halasztott adó követelés	387	107
Halasztott adó kötelezettség	-910	-1 023
Egyenleg	-523	-916

* LCF: Loss Carry Forward, elhatárolt veszteség

A Társaság egyedi szinten 24 916 ezer EUR veszteséget tart nyilván, ebből egyedi szinten a törvényi előírás szerint figyelembe vehető időtartam alatti megtérülés realizálása nem várható.

A Csoport a 2024. évi pénzügyi kimutatásokbeszámoló összeállításakor a 2024-2028 közötti stratégiai tervek alapján felülvizsgálta a tovább vihető veszteségből származó halasztott adókövetelés jövőbeni megtérülését is. A Csoport tagjai 2019.01.01-től a társasági adó törvény adta lehetőségek alapján a vele azonos könyvvezetésű és funkcionális pénznemű belföldi leányvállalatokkal társasági adó csoportba egyesültek, amely lehetőséget biztosít a vállalatok együttes társasági adó fizetésére.

A felülvizsgálat alapján a Waberer's International Nyrt. egyedi szinten képződött elhatárolt veszteségének megtérülése alátámasztásra került, így a konszolidáció során erre a tételre halasztott adó követelés került felvételre.

37. Cash flow közzétételek

adatok ezer EUR-
ban

A tétel megnevezése	Megjegyzés	2024	2023
Adózás előtti eredmény		25 987	18 477
Kapott osztalék leányvállalatoktól	33	-35 886	-26 492
Devizás eszközökön és kötelezettségeken keletkezett nem realizált árfolyam veszteség/nyereség (-)	33	550	-1 190
Elszámolt értékcsökkenés és amortizáció	5-6	8 922	9 940
Értékvesztés	10-11	-12	2
Pénzügyi eszközök értékvesztése		-39	-53
Fizetett kamatok	33	9 849	8 806
Kapott kamatok	33	-6 935	-7 226
Céltartalék képzés és felhasználás különbözete	21	300	23
Nyereség az ingatlanok, gépek és berendezések elidegenítéséből		1 064	346
Üzleti tevékenységből származó nettó pénzáramlás, működő tőke változás előtt		3 800	2 633
Készletek állományváltozása	10	218	71
Értékesítésre tartott eszközök állományváltozása	18	790	-790
Vevők állományváltozása	11	4 889	-8 003
Lízing követelések változása	13	-6 836	-28 344
Egyéb forgóeszközök és származékos pénzügyi instrumentumok állományváltozása	14	-7 023	31 015
Szállítók állományváltozása		7 917	-9 947
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek és származékos pénzügyi instrumentumok állományváltozása	26-27	-8 369	-30 973
Fizetett nyereségadó	36	-1 946	-1 808
I. Üzleti tevékenységből származó nettó pénzáramlás		-6 560	-46 146
Ingatlanok, gépek és berendezések beszerzése	6	-12 840	-16 890
Ingatlanok, gépek és berendezésének értékesítésének pénz beáramlása		2 706	7 147
Befektetések leányvállalatokban	7	-9	94
Egyéb befektett pénzügyi eszköz - adóságinstrumentum változása	9	-3 630	-21 343
Készpénzben teljesített részvény-alapú kifizetési ügyletek kötelezettsége	22	1 446	0
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok változása	15	-10 691	0
Kapott osztalék leányvállalatoktól	33	35 886	26 492
Kapott kamat	33	6 935	7 226
II. Befektetési tevékenységből származó nettó pénzáramlás		19 803	2 726
Hivetl felvételtől és kötvénykibonyítástól származó pénz beáramlása		26	17
Hiteltörlesztés	23	-1 033	-1 726
Lízingkötelezettség változása	20	19 271	38 205
Lízingtörlesztés kivásárlás során értékesítéshez		-9 791	-5 009
Fizetett kamatok	31	-9 849	-8 806
Visszavásárolt saját részvény	19	-3 140	
Fizetett osztalék	19	-5 389	-4 762
III. Finanszírozási műveletekből származó nettó pénzáramlás		-9 905	17 919
IV. Pénzeszközök változása		3 338	-25 501
Pénzeszköz állomány az év elején	17	31 661	57 452
Árfolyamhatás		-8	290
Pénzeszköz állomány az év végén	17	34 991	31 661

38. Pénzügyi kockázatok kezelése

A Társaság működése során különböző típusú pénzügyi kockázatoknak van kitéve. Ezen kockázatok a következő típusokba sorolhatóak:

- (i) hitelezési kockázat,
- (ii) likviditási kockázat,
- (iii) piaci kockázat.

A fejezet további részeiben rövid leírás olvasható arról, hogy a fenti kockázatok milyen módon hatnak a Társaság kitettségeire, illetve a Társaság az egyes kockázatok mérésére, kezelésére vonatkozóan milyen célokat, folyamatokat és belső politikákat dolgozott ki és alkalmaz.

A Társaság Igazgatóságának a felelőssége, hogy meghatározza a Társaság kockázatkezelési irányelveit, kereteit. Feladata egy egységes kockázatkezelési politika és stratégia kidolgozása, felállítása, valamint annak folyamatos figyelemmel kísérése, hogy a Társaság milyen kockázatoknak van kitéve. Szintén az Igazgatóság feladata a kockázatkezelési politikák, stratégiák rendszeres felülvizsgálata, illetve a piaci körülmények változása esetén azok aktualizálása, módosítása.

(i) Hitelezési kockázat

A hitelezési kockázat annak a kockázata, hogy a Társaság veszteséget szenved abból fakadóan, hogy valamely ügyfele nem teljesíti a szerződéses feltételeket. A Társaság szempontjából ez elsősorban a vevők nem fizetéséből származó kockázatot jelenti.

Vevőkövetelések és egyéb követelések

A társaság 10 legnagyobb vevőjének forgalma 2024. évben 177 787 ezer EUR volt, amely az árbevétel 53 %-a. Leányvállalatok nélkül a legnagyobb tíz vevővel elért forgalom 119 787 ezer EUR, arányaiban 36% volt. A vevők stabil fizetőképességű, alacsony kockázati kategóriájú vevők.

A Társaság diverzifikált vevő portfólióval rendelkezik. A partnerek több iparágban végzik tevékenységüket, mint autóipar, elektronika, kiskereskedelem, e-kereskedelem, FMCG, tartós fogyasztási cikk kereskedelem és egyéb ipari ágazatok. A vevőkör tagjai Európa különböző országaiban vannak jelen, így bevételek nem csupán belföldre koncentrálnak.

A Társaság kialakított egy olyan hitelezési kockázatkezelési politikát, mely alapján minden új vevőnél a működésre és az adóhatóságnál elérhető publikus információk vizsgálatára vonatkozóan ellenőrzést végeznek. Ezt követően külső és belső értékelési rendszer alapján kerül meghatározásra a kereskedelmi hitellimit mértéke. Az egyes vevőkövetelések mögé a Társaság nem követel meg semmilyen fedezetet.

A vevőkkel hosszú távú kapcsolatokat alakított ki a Társaság. Veszteségek előfordulása nem gyakori. A már meglévő vevők esetében havi monitoring tevékenység keretében ellenőrzi a Társaság a fennálló kitettségek nagyságát és a lejárt tételeket. A rendszer a beállított limitek elérése, túllépése esetén automatikusan letiltja a további tranzakciókat. Az egyes kitettségek a késedelmes napok száma, illetve a számlák jogi státusza alapján kerülnek csoportosításra.

A jövőbeni kockázatok csökkentése érdekében szélesedett a kockázatmenedzsmenthez igénybe vett külső szolgáltatások és szolgáltatók köre. Hitelbiztosítási szerződés vonatkozik a vevőkör egy szegmensére, illetve a keletközép-európai térségben lévő vevők hatékonyabb minősítése érdekében újabb szolgáltató bevonására került sor.

A külföldi leányvállalatoknál a központi informatikai rendszerhez való kapcsolódás után centralizált kockázat - és követeléskezelés valósul majd meg.

A beszédés területén megnövekedett létszámmal a proaktív ügyfélkezelésre kerül nagyobb hangsúly.

Az értékvesztés meghatározása egyfajta becslést tükröz arra vonatkozóan, hogy a Társaság a vevőkkel szembeni kitettségei esetében mekkora veszteséget valószínűsít. Az értékvesztés nagyobb részét az egyedileg jelentős tételekre elszámolt egyedi értékvesztés adja. Másik része a csoportos értékvesztés, melyet a felmerült, de még nem azonosított veszteségekre képeztek hasonló jellegű eszközök csoportjai esetében. A Társaságos értékvesztés meghatározása múltbeli veszteségadatok segítségével történik.

A Társaság hitelezési kockázattal érintett kitettségének maximális könyv szerinti értéke:

	2024.12.31	2023.12.31
Egyéb befektetett pénzügyi eszköz	54 859	33 787
Egyéb befektetett pénzügyi eszköz – Adósságinstrumentum – hosszú lejárat	3 540	8 018
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból	50 365	55 201
Lízing követelések rövid lejáratú része	19 981	43 916
Lízing követelések hosszú lejáratú része	48 090	17 319
Egyéb forgóeszközök	35 832	26 818
Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok - rövid lejárat	400	13 357
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok	10 801	0
Származékos pénzügyi instrumentumok	3	2 594
Pénzeszközök	34 991	31 661
Maximális hitelezési kockázati kitettség	258 862	232 671

Vevőkövetelésekre képzett értékvesztés lejárat szerinti bontásban:

	2024.12.31		2023.12.31	
	Bekerülési érték	Értékvesztés	Bekerülési érték	Értékvesztés
Nem lejárt	50 399	47	55 173	41
0-90 nap között lejárt	4	3	17	5
91-180 nap között lejárt	13	3	80	23
181-360 nap között lejárt	8	6	0	0
360 napon túl lejárt	60	60	58	58
Összesen:	50 484	119	55 328	127

A vevőkövetelés egyenlegének nagyobb része megfelelő fizetőképességű vevőkkel szemben áll fenn.

(ii) Likviditási kockázat

A likviditási kockázat annak kockázata, hogy a Társaság a pénzügyi kötelezettségeit nem tudja esedékességkor kiegyenlíteni. A likviditás kezelés célja, hogy elegendő erőforrást biztosítson a kötelezettségek kiegyenlítésére akkor, amikor azok esedékessé válnak.

A likviditáshiány kezelésére a Társaság faktor szerződésekkel rendelkezik. A faktoring szerződések mind a vevő követelések mind pedig a szállítói kötelezettségek előfinanszírozását teszik lehetővé. A Társaságnak két nagyobb banknál van faktor keret szerződése, a szállítói kötelezettségek tekintetében az Unicredit Banknál 14 000 ezer EUR összegben, valamint a Raiffeisen Banknál 6 000 ezer EUR összegben.

Továbbá a likviditási kockázat csökkentésére a Társaság több banknál rendelkezik folyószámlahitel szerződéssel.

A Társaság 2022. áprilisában a likviditás biztosítására EUR vállalati kötvényt bocsátott ki.

Waberers 2032/1 EUR

Kötvény ISIN kód	HU0000361662
Kibocsátás dátuma	2022.04.08
Darabszám	1110
Névérték per darab	100 000,00 EUR
Kibocsátás össznévértéke	111 000 000,00 EUR
Kamat	3,5%
Futamidő év	10

Törlesztési és kamatfizetési ütemezés (effektív kamatlábbal számolva)

Időpont	Kibocsátás	Visszafizetés	Kamatfizetés
2022.04.08	111 000 000,00 EUR		
2023.04.08		0,00 EUR	-3 938 957,10 EUR
2024.04.08		0,00 EUR	-3 949 746,30 EUR
2025.04.08		0,00 EUR	-3 938 957,10 EUR
2026.04.08		0,00 EUR	-3 938 957,10 EUR
2027.04.08		-11 100 000,00 EUR	-3 938 957,10 EUR
2028.04.08		-11 100 000,00 EUR	-3 554 775,00 EUR
2029.04.08		-11 100 000,00 EUR	-3 151 167,90 EUR
2030.04.08		-11 100 000,00 EUR	-2 757 273,30 EUR
2031.04.08		-11 100 000,00 EUR	-2 363 378,70 EUR
2032.04.08		-55 500 000,00 EUR	-1 974 878,70 EUR
Összesen	111 000 000,00 EUR	-111 000 000,00 EUR	-33 507 048,30 EUR

Szerződés szerinti pénzügyi kötelezettségek esedékesség szerinti bontása:

2024. december 31.	6 hónapon belül	6-12 hónap között	1-2 éven belül	2-5 éven belül	5 éven túl	Összesen
Lízing kötelezettségek	9 895	10 229	21 426	35 967	547	78 064
Lízing kamat	2 837	2 609	4 472	5 760	343	16 021
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	0	0	1 446	0	0	1 446
Tartozások kötvénykibocsátásból	0	0	0	33 300	77 700	111 000
Kötvénykibocsátás kamata	3 885	0	3 885	10 490	6 993	25 253
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból	40 065	0	0	0	0	40 065
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	48 268	0	0	0	0	48 268
Származékos pénzügyi instrumentumok	8	0	0	0	0	8
Összesen:	104 958	12 838	31 229	85 517	85 583	320 125

(iii) Piaci kockázat

A piaci kockázat annak a kockázata, hogy a piaci árak változása, mint például a devizaárfolyamok, kamatráták, illetve részvényárfolyamok változása hatással van a Társaság eredményére, valamint a pénzügyi kimutatásaiban szereplő pénzügyi instrumentumok valós értékére. A piaci kockázat kezelésének célja az, hogy megfelelően kontrollálja a piaci kockázatok által érintett kitettséget úgy, hogy közben az elért hozamot maximalizálja. A piaci kockázatok kezelésével a Társaság treasury

részlege foglalkozik.

A Társaság a piaci kockázatok közül első sorban a devizaárfolyam kockázatnak, a kamatráták, illetve az üzemanyag világpiaci árának változásából fakadó cash flow kockázatnak van kitéve.

A Társaság tevékenysége során jelentős piaci kockázatnak van kitéve. A tervezés során alkalmazott árfolyamoktól, kamatoktól, nyersanyagáraktól általában eltér az utókalkulált tényleges érték. A fedezeti céllal kötött, de fedezeti elszámolásba nem vont ügyletek ezen bizonytalanságtól, elsődlegesen a tervezett cash flow-t kedvezőtlenül befolyásoló hatásoktól védi a Társaságot.

Továbbá a nyersanyagáraktól való függés miatt a kockázatok csökkentése érdekében a Társaság az ügyfelekkel való szerződéskötés során törekszünk az FSC (Fuel Surcharge Calculation), magyar nevén üzemanyag klauzula alkalmazására, hogy a gyakran változó üzemanyagár hatását semlegesíteni tudjuk. A mértéke partnerenként eltérő lehet, de alapvető logikájában azonos: előzetesen megállapításra kerül egy bázis üzemanyagár, amelyhez képest az eltérést vizsgáljuk. Előzetesen megállapodott időközönként (havi, negyedéves) felülvizsgálatra kerül, hogy az aktuális üzemanyagár hogyan alakult. A kettő közötti eltérés alapján vagy visszamenőlegesen vagy a következő időszakra vonatkozóan kiszámításra kerül, hogy a díj hány %-át érinti az üzemanyag költség (általában 25-33% között), és ezzel a szorzóval kerül módosításra a díj.

a) Árfolyamkockázat

A Társaságot a piaci kockázatok közül 2024-ben az árfolyamkockázat továbbra is kisebb mértékben érinti, mivel a Társaság bevételeinek és ráfordításainak jelentős része is a funkcionális pénznemben (EUR-ban) merül fel.

A Társaság derivatív ügyleteket köt, a megkötött ügyleteinek egy része a leányvállalatok fedezettségét biztosítja.

A Társaság kitettsége deviza szerinti bontásban:

2024. december 31.	EUR	HUF	GBP	USD	PLN	Egyéb	Összesen
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból	47 809	2 354	202	0	0	0	50 365
Lízing követelés	68 071	0	0	0	0	0	68 071
Lízing kötelezettségek	-94 085	0	0	0	0	0	-94 085
Rövid lejáratú hitelek, kölcsönök	0	0	0	0	0	0	0
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból	-35 376	-4 488	-61	-138	0	-2	-40 065
Nettó pozíció:	-13 581	-2 134	141	-138	0	-2	-15 714

b) Kamat cash flow kockázat

A Társaság lízing és hitel ügyletei és kibocsátott kötvénye után kamatot fizet. A fizetendő kamat jellemzően kamatbázisból és kamatfelárból tevődik össze. A kamatbázis folyamatosan változik a bankközi pénzpiaci kereslet-kínálat hatása, a jegybanki döntések, illetve egyéb tényezők eredményeképpen.

c) Tőke management

A Társaság célja, hogy az erős tőkehelyzet megteremtésével a befektetők, hitelezők és a piac bizalmát megtartsa, illetve támogassa az üzleti tevékenységének jövőbeli fejlődését. A vezetőség folyamatosan figyelemmel kíséri az elért hozamokat, illetve a tulajdonosoknak járó osztalék szintjét.

A Társaság Igazgatósága arra törekszik, hogy megtalálja az egyensúlyt az erős tőkehelyzet nyújtotta előnyök, biztonság, valamint a magasabb hozam elérését segítő magasabb szintű hitelfelvétel között.

A tőke management folyamatában, módszerében sem 2023-ban, sem a 2024-ben nem történt változás.

A Társaságra a hatályos jogszabályok az alábbi előírásokat tartalmazzák a tőkével kapcsolatosan:

A polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) 133§ (2) bekezdésben a hitelezők védelmében a törvény tőke megfelelést ír elő: „ha a gazdasági társaság a számviteli törvény szerinti beszámolójában foglaltak alapján egymást követő két teljes üzleti évben nem rendelkezik a társasági formájára kötelezően előírt jegyzett tőkéjének megfelelő saját tőkével és a társaság tagjai (részvényesei) a második év számviteli törvény szerinti beszámolójának jóváhagyásától számított három hónapon belül a szükséges saját tőke biztosításáról nem gondoskodnak, a gazdasági társaság köteles e határidő lejártát követő hatvan napon belül elhatározni más gazdasági társasággá való átalakulását, vagy rendelkeznie kell jogutód nélküli megszűnéséről.”

A Társaság megfelel a fenti tőke előírásnak.

A belföldi és a nemzetközi közúti áru fuvarozás szakmai feltételeiről és engedélyezési eljárásáról szóló 261/2012. (XIII.7.) kormányrendelet értelmében Magyarországon közúti áru fuvarozás csak közúti áru fuvarozói engedély birtokában végezhető, melynek feltételei, hogy a Társaság igazolja jó hírnevét, szakmai alkalmasságát, megfelelő pénzügyi helyzetét.

A pénzügyi helyzet abban az esetben megfelelő, ha a gazdálkodó szervezet a tevékenység megkezdéséhez és a zavartalan üzemvitelhez szükséges tőkeerővel rendelkezik:

- saját tőkéje (saját vagyona) egy gépjármű esetén, illetőleg az első gépjárműre számítva legalább 9 000 EUR, és minden további gépjárműre nézve egyenként legalább 5 000 EUR, valamint
- adó-, vám- és járulék-, továbbá a közlekedési hatósággal szemben fennálló fizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tesz.

A Társaság rendelkezik a megfelelő tőkeerővel, amely biztosítja a megfelelő pénzügyi helyzetnek történő törvényi megfelelést.

39. Pénzügyi instrumentumok

A pénzügyi instrumentumok valós értékét és könyv szerinti értékét mutatja be az alábbi táblázat 2024-re és 2023-ra vonatkozóan:

	2024		2023	
	Valós értéke	Könyv szerinti érték	Valós értéke	Könyv szerinti érték
Egyéb befektetett pénzügyi eszköz	54 859	54 859	33 787	33 787
Egyéb bef. pü. eszk.-adóss. instr.-hosszú lej.	3 540	3 540	8 018	8 018
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból	50 365	50 365	55 201	55 201
Lízing követelések	68 071	68 071	61 235	61 235
Egyéb forgóeszközök	35 832	35 832	26 818	26 818
Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok - rövid lejárat	400	400	13 357	13 357
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok	10 801	10 801	0	0
Származékos pénzügyi instrumentumok	3	3	2 594	2 594
Pénzeszközök	34 991	34 991	31 661	31 661
Pénzügyi eszközök összesen:	258 862	258 862	232 671	232 671

	2024		2023	
	Valós értéke	Könyv szerinti érték	Valós értéke	Könyv szerinti érték
Tartozás kötvénykibocsátásból	113 856	113 856	113 830	113 830
Lízing kötelezettségek	94 085	94 085	84 613	84 613
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	1 446	1 446	0	0
Rövid lejáratú hitelek	0	0	1 033	1 033
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból	40 065	40 065	32 120	32 120
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	48 268	48 268	54 281	54 281
Származékos pénzügyi instrumentumok	8	8	0	0
Pénzügyi kötelezettségek összesen:	297 728	297 728	285 877	285 877

A pénzügyi eszközök és kötelezettségek valós értéke jól közelíti azok mérlegben megjelenített értékét.

40. Kapcsolt felekkel folytatott tranzakciók

A Társaság kulcspozícióban lévő Vezetőségének tagjai 2024 december 31-én:

- (a) Barna Zsolt 2021. szeptember 1-jétől tölti be a Társaság vezérigazgatói tisztségét. Emellett 2023. április 18. napjától a Társaság Igazgatóságának tagja, másrésztől 2023. április 28. napjától az Igazgatóság elnöke, illetve tisztségeire figyelemmel az elnök-vezérigazgató cím birtokosa.
- (b) Erdélyi Barna a Társaság Igazgatóságának operatív tagja, 2021. szeptember 1-jétől kiemelt vállalati ügyekért felelős igazgató.
- (c) Tóth Szabolcs Gábor 2020. június 23. napjától a Társaságnál gazdasági és stratégiai vezérigazgató-helyettes. 2024. április 12. napjától a Társaság Igazgatóságának tagja.

Az Igazgatóság tagjai:

Név	Státusz	Megválasztás időtartama
Erdélyi Barna	nem független, operatív tag	2021. 09. 01. – 2027. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja
Barna Zsolt	nem független, operatív tag/ elnök	2023. 04. 18. – 2026. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja
Barlai Róbert	független, nem operatív (külső) tag	2023. 04. 18. – 2026. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja

dr. Bacsza György	független, nem operatív (külső) tag	2024. 04. 12. – 2027. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja
Tóth Szabolcs Gábor	nem független, operatív tag	2024. 04. 12. – 2027. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja

Az Igazgatóság tagjai 2024.12.31-én nem rendelkeztek társaságban törzsrészcénnel.

A Felügyelő Bizottság tagjai:

Név	Státusz	Megválasztás időtartama
David William Moffat Thompson (AB elnöke)	független	2018. 08. 28. – 2027. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja
Székely Sándor	nem független (munkavállalói küldött)	2017. 05. 11. – 2027. 05. 31., illetve az amennyiben korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja
Verestóy Attila	nem független (munkavállalói küldött)	2022. 04. 08.-2027. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja
Hegedüs Éva (FB elnöke) (AB tag 2023. 04. 18.-tól)	független	2023. 04. 18. – 2026. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja
Hall Krisztián (AB tag 2023. 04. 18.-tól)	független	2023. 04. 18. – 2026. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja
Rencz Antal Botond	független	2024. 04. 12. – 2027. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja

A Felügyelőbizottság tagjai 2024.12.31-én nem rendelkeztek törzsrészcénnel.

Vezetőséggel, végső ellenőrzést gyakorlókkal folytatott tranzakciók

A kulcspozícióban lévő felső vezetők juttatásait az alábbi táblázat mutatja be.

	2024	2023
Munkabérek és egyéb rövidtávú munkavállalói juttatások (millió HUF)	1 192	1 043
Összesen:	1 192	1 043

2024. április 1. napjától a Közgyűlés határozata alapján a Társaság Igazgatóságának nem operatív, külső tagjai részére havonta legfeljebb bruttó 750.000,- Ft tiszteletdíjat állapított meg a Közgyűlés, az Igazgatóság operatív tagjai a 2023. 04. 18. napján hozott Közgyűlési határozatok alapján a testületben kifejtett tevékenységükért nem részesülnek díjazásban. A Felügyelőbizottság tagjai a velük kötött megbízási szerződés feltételei szerint havonta legfeljebb 350.000,- Ft (bruttó) tiszteletdíjat jogosultak kapni, míg az elnök havonta legfeljebb 500.000,- Ft (bruttó) tiszteletdíjra jogosult. Az Audit Bizottság elnöke a vele kötött megbízási szerződés feltételei szerint havonta legfeljebb 100.000,- Ft (bruttó) tiszteletdíjat jogosult kapni, míg a tagok nem részesülnek díjazásban a testületben kifejtett tevékenységükért. Egyéb bizottsági feladatok ellátásáért a tagok nem részesülnek külön.

A végső ellenőrzést gyakorlók és a kulcspozícióban álló személyek ellenőrzése alatt álló társaságokkal folytatott tranzakciók

A tranzakciók minden esetben szokásos kereskedelmi feltételek mellett és piaci árakon történnek, figyelembe véve a volument, szolgáltatás összetettségét, színvonalát, szezonáltságot.

Partner	Jelleg	Tevékenység	Időszaki forgalom 2024
BDO MAGYARORSZÁG PÉNZÜGYI TANÁCSADÓ	Szállító	Szakértői díj	258
BDPST INTERNATIONAL KFT.	Szállító	Szakértői díj	12
BDPST KONCEPT KFT.	Szállító	Szakértői díj	8
BDPST ZRT.	Vevő	Jármű bérbeadás	9
EQUILOR BEFEKTETÉSI ZRT.	Szállító	Szakértői díj	7
EQUILOR BEFEKTETÉSI ZRT.	Vevő	Jármű bérbeadás	2
EQUILOR CORPORATE ADVISORY ZRT.	Szállító	Szakértői díj	39
FLAVA ÜZEMELTETŐ KFT.	Szállító	Reprezentáció	4
GBG SZOLGÁLTATÓ KFT.	Szállító	Utazási ktg	64
GRÁNIT ALAPKEZELŐ ZRT.	Szállító	Hirdetés	10
GRÁNIT ALAPKEZELŐ ZRT.	Vevő	Jármű bérbeadás	5
KOPASZI GÁT ZRT.	Szállító	Parkolási díj	1
MAGYAR KÖZÚTI FUVARÓZÓK EGYESÜLETE	Szállító	Tagdíj	1
PATRICIUS BORHÁZ ZRT.	Szállító	Üzleti ajándék	5
PRIVÁTBANKÁR.HU KFT	Szállító	Hirdetés	4

Kapcsolt felek tulajdonában lévő banknál kezelt bankszámlák és befektetési alapok fordulónapi egyenlegei:

	2024.12.31	2023.12.31
EUR Bankszámlák egyenlege	45	177
HUF Bankszámlák egyenlege	148	55
Lekötött betétek egyenlege	1 775	9 750
Befektetési Alap egyenlege	10 801	0
Lízing kötelezettség egyenlege	-2 304	-1 257
Összesen	10 465	8 725

Kapcsolat felek tulajdonában lévő banknál kezelt bankszámlák eredményre gyakorolt hatása:

	2024	2023
Bankköltség	-7	-3
Kapott kamatok	42	428
Fizetett kamatok	-156	-81
Nettó összesen:	-121	344

Lányvállalatokkal folytatott tranzakciók:

	2024	2023
Termékek értékesítése és szolgáltatások nyújtása	49 987	58 558
Termékek és szolgáltatások beszerzése	206 581	182 376
<i>Termékek beszerzése</i>	38	5
<i>Szolgáltatások beszerzése</i>	206 543	182 371

41. Mérlegfordulónap utáni események

A Társaság figyelemmel követi a világgazdaság megszokottnál gyorsabban bekövetkező változásait. Bár jelenleg nem áll rendelkezésre olyan információ, amely a Társaság pénzügyi teljesítőképességére vagy a vállalkozás folytatására való képességével kapcsolatban kétséget vetne fel, nem zárható ki, hogy a gyorsan, jelenleg nem látható irányba változó nemzetközi politikai és gazdasági körülmények a jövőben bizonytalanságot jelentenek a rövid és középtávú pénzügyi tervek teljesítésében és az esetleges külső finanszírozások bevonásában.

Operációs szempontból az ukrán állampolgárságú gépjármű vezetői állomány szempontjából magasabb a kockázat. A nemzetközi fuvarozásban állományban vannak jelen, és elvesztésük csökkentheti kapacitás kihasználtságot. Mindeztidáig nem volt tapasztalható az operációt veszélyeztető mértékű kockázat az ukrán sofőrök kapcsán, és a meghozott intézkedések alapján a kockázatot szintén kezelhető mértékűnek tekinti a Társaság.

A Társaság 2024.december 23-án adásvételi szerződést írt alá a GYSEV CARGO Zrt. 62,5%-os részesedésének megvásárlásáról. A tranzakció zárása az adásvételi szerződésben meghatározott feltételek teljesülése, illetve a szokásos magyar és osztrák hatósági eljárások lefolytatását követően 2025 első félévének végén várható.

A Társaság a Waberer's Network Kft -vel kötött, 2025.02.03 napján kelt adásvételi szerződések keretében értékesítette a

- tulajdonában lévő WABERER'ROMANIA S.A. jegyzett tőkéjének 99,99%-át megtestesítő részvénycsomagot.
- tulajdonában lévő Nexways Cargo Korlátolt Felelősségű Társaság törzstőkéjének 100%-át kitevő üzletrészt.

2025.02.03 napján kelt bejegyzés alapján megszüntetésre került a Társaság 100%-os tulajdonában lévő NewDefine Sp. z o o. leányvállalata.

A WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. 2025.02.25.-én adásvételi szerződést írt alá a PANNON-BUSZ-RENT Kft. 51%-os részesedésének megvásárlásáról.

42. Könyvvizsgálati függetlenség – nem könyvvizsgálati munkákhoz kapcsolódó szerződések

A könyvvizsgálatért személyében felelős kamarai tag könyvvizsgáló Mészáros Balázs Árpád, kamarai nyilvántartási száma 005589 (Címe: 1137 Budapest, Katona József u. 25. V. em. 4.) A könyvvizsgálat díja a tárgyévben 188 075 EUR volt.

Könyvvizsgálónak könyvvizsgálati díjon felül fizetett nem könyvvizsgálói szolgáltatások összeg: 41 ezer EUR

Az IFRS szerinti egyedi pénzügyi kimutatások összeállításáért felelős személy Nagy-Simon Judit, regisztrációs száma 114509.

A Társaság éves beszámolóját aláírni jogosultak Barna Zsolt vezérigazgató, 1022 Budapest, Alvinci út 30. MF 2. ajtó és Tóth Szabolcs Gábor gazdasági vezérigazgatóhelyettes 1037 Budapest, Újvári utca 10.