

2024

KONSZOLIDÁLT ÉVES BESZÁMOLÓ ÉS ÜZLETI JELENTÉS



WABERER'S

TARTALOM

Vezérigazgatói üzenet	3
Konszolidált vezetőségi jelentés	4
Waberer's Csoport bemutatása	5
Legfontosabb működési mutatók	5
Cégstruktúra bemutatása	6
Stratégia	7
Szerződéses logisztikai szegmens	9
Fuvarozás és szállítmányozás	11
Biztosítás	12
Üzleti környezet és eredmények	13
Gazdasági környezet	15
Árbevétel	16
Bruttó fedezet, EBITDA és EBIT	16
Nettó eredmény	16
Adósság	17
Főbb események 2024-ban	18
Tulajdonosi struktúra / Tőkepiaci teljesítmény / Befektetői kapcsolatok	19
Részvényesi struktúra	20
Tőkepiaci teljesítmény	21
Elemzők	21
Befektetői kapcsolatok	21
Megfelelőség	22
Társaságirányítás és a társaság testületei	24
Igazgatóság	25
Vezérigazgató	26
A vezetőség bemutatása	27
Felügyelőbizottság	28
Auditbizottság	29
Jelölő és Javadalmazási Bizottság	29
ESG Bizottság	31
Belső kontrollok és kockázatkezelés	30
Belső kontrollok rendszere	31
Kockázatkezelési keretrendszer	31
Kockázati tényezők	32
Piaci kockázati tényezők	32
Szabályozási kockázati tényezők	34
Pénzügyi kockázati tényezők	34
Működési kockázati tényezők	35
Biztosításra vonatkozó egyedi kockázati tényezők	35
Antikorrupció és vesztegetés elleni küzdelem	36

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET



„A 2024-as üzleti év izgalmasan alakult a Waberer's Csoport életében. Miközben a gazdasági környezet – beleértve az ipari termelési és a lakossági fogyasztási adatokat, melyek elsősorban meghatározzák a logisztikai szolgáltatások iránti keresletet – az egész év során mind európai,

mind magyarországi viszonylatban a stagnálás jeleit mutatta, a Waberer's Csoport, köszönhetően növekedési stratégiájának és megfelelően diversifikált tevékenységének, ezen környezetben is képes volt további növekedést elérni mind bevétel, mind eredményesség szempontjából.

készítsük a mainál is nagyobb és komplexebb feladatok ellátására, és olyan motiváló feladatokat tudjunk biztosítani a munkavállalóinknak, mely azt eredményezik, hogy nem csak a menedzsment, de a szervezet minden szintjén dolgozó kolléga meg tudja találni a számítását a Waberer's Csoportnál.”

Miközben sikeresek voltunk a rövid távú célok, azaz a 2024-es üzleti év eredményének menedzselésében, az év során olyan kiemelt stratégiai célok irányába tettünk meg jelentős lépést, mint a vasúti logisztikai tevékenység megkezdése, a szerződéses logisztikai tevékenység regionális fókuszának bővítése, az országos raktárlogisztikai hálózat kiépítésének megkezdése, a biztosítási szegmensünk tevékenységének jelentős bővítése és diversifikálása, illetve – már 2025-ben, de még az Éves Jelentésünk megjelenése előtt – a közúti személyszállítási piacon történő megjelenés.

Ezen akvizíciók, illetve beruházások olyan értékteremtő lépések, melyek reményeink szerint megfelelő megtérülést biztosítanak befektetőinknek, illetve további jelentős növekedési pályát biztosítanak a Waberer's Csoport számára. Egyúttal még tovább diversifikálják mind a logisztikai, mind a biztosítási tevékenységeinket, ez-

által javítva Cégcsoport jövőbeli válságállóságát, illetve piaci változásokra történő reagálási képességét is.

A bemutatott tevékenység bővülés a kollégáktól is jelentős alkalmazkodást, illetve többletmunkát igényelt, illetve igényel a jövőben is. Kiemelt feladatunknak tekintjük, hogy a szervezetünket is fel-

Barna Zsolt
Vezérigazgató

KONSZOLIDÁLT VEZETŐSÉGI JELENTÉS



WABERER'S

WABERER'S CSOPORT BEMUTATÁSA

2 FŐ MŰKÖDÉSI TERÜLET:

LOGISZTIKAI SZEGMENS

Szerződéses logisztika (RCL):

Piacvezető magyarországi komplex logisztikai szolgáltató integrált, iparági igényekre, illetve ügyfelekre szabott szolgáltatás portfólióval (disztribúció, raktározás, házhoz szállítás, gyártás támogató logisztika, konténer szállítás, friss áru logisztika, stb.), folyamatosan bővülő regionális fókusszal.

Nemzetközi fuvarozás és szállítmányozás (ITS):

Európa egyik vezető FTL (Full-Truck Load) fuvarozási szolgáltatója saját flottás és alvállalkozói operációval, illetve vasúti és intermodális szolgáltatással (vasúti és közúti fuvarozás kombinációja), illetve légi és tengeri kiegészítő logisztikai szolgáltatásokkal, Európa fő ipari központjaira (Egyesült Királyság, Németország, Franciaország, Olaszország, Spanyolország, Lengyelország, Magyarország, Szlovákia), illetve Kelet-Közép-Európára fókuszálva.

BIZTOSÍTÁSI SZEGMENS:

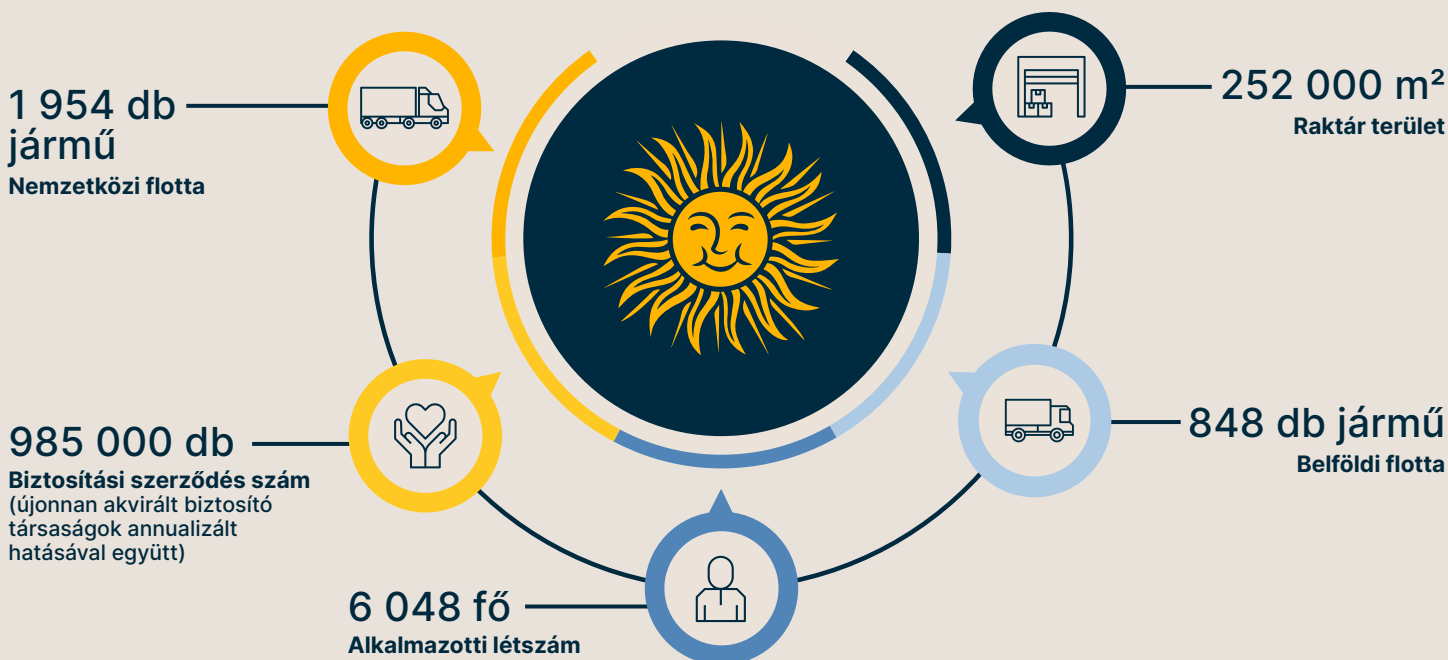
Nem életbiztosítás:

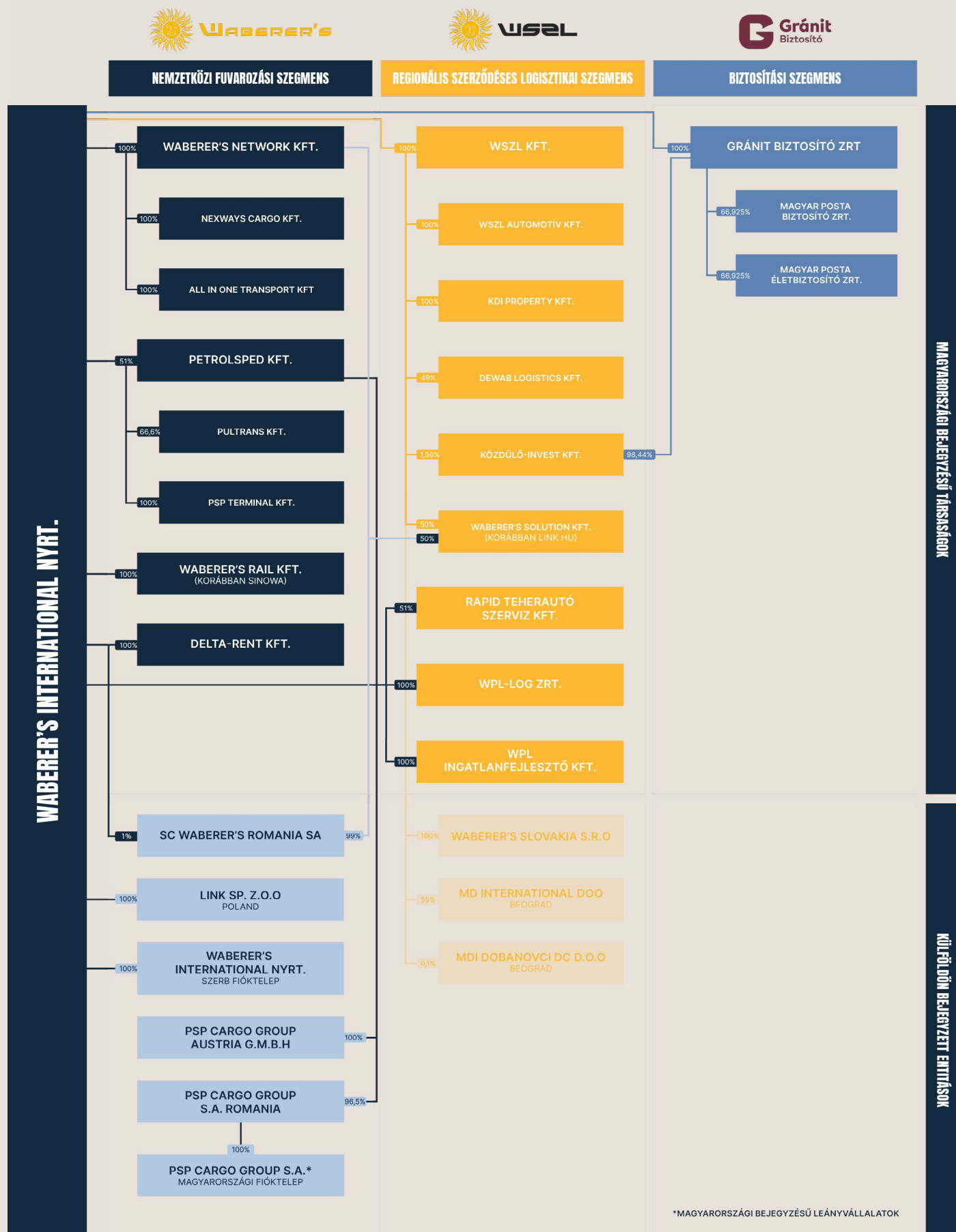
Nem életbiztosítási termékek (személy, és haszongépjárművekhez kapcsolódó biztosítások, lakásbiztosítás, utas és baleset biztosítás, stb.) széles portfóliója építve a Gránit Biztosító meglévő járműbiztosítás fókuszú, illetve a 2024 év végén megvásárolt Magyar Posta Biztosító diverz nem-életbiztosítási termék skálájára

Életbiztosítás:

Meghatározó piaci részesedés a magyarországi életbiztosítási piacon a Magyar Posta Életbiztosító 2024 év végi megvásárlását követően

LEGFONTOSABB MŰKÖDÉSI MUTATÓK



CÉGSTRUKTÚRA BEMUTATÁSA¹



STRATÉGIA



WABERER'S

STRATÉGIA

A Waberer's Csoport 2023 végén frissítette és publikálta a Cégcsoport 2027-ig szóló stratégiáját. Ezen aktuális stratégia a 2021-ben meghatározott fejlesztési irányokon alapszik, és a 2 év alatt elért eredmények további kiterjesztésére fókuszál.

A Cégcsoportunk víziója szerint a közép- és kelet-európai régió elsős számú komplex logisztikai szolgáltatójává tervezzük a Waberer's Csoportot bővíteni.

A vízió megvalósításához vezető stratégia főbb alappillérei a következők:

- Infrastruktúra- és technológia fejlesztés
- Hozzáadott érték növelés
- Diverzifikáció
- Fenntarthatóság

Az egyes üzleti szegmensek esetében a fenti alappillérek mentén az alábbi fejlesztési irányok kerültek meghatározásra:

STRATÉGIÁNK ALAPPILLÉREINEK VÉGREHAJTÁSA SORÁN KIEMELT FIGYELMET FORDÍTUNK A FENNTARTHATÓSÁGI SZEMPONTOKRA			
	INFRASTRUKTÚRA- ÉS TECHNOLÓGIAFEJLESZTÉS	HOZZÁADOTT ÉRTÉK NÖVEKEDÉS	DIVERZIFIKÁCIÓ
SZERZŐDÉSES LOGISZTIKA	• Raktárkapacitás növelése (országos lefedettség) energiahatékony módon • Alternatív hajtásláncú járműflotta bővítése	• Inhouse logisztika növekedés • Fulfillment logisztikai képesség kiépítése • Home-delivery növekedés	• Regionális terjeszkedés (MDI akvizíció) • Új specializált logisztikai szolgáltatási szegmensekben való megjelenés
FUVAROZÁS & SZÁLLÍTMÁNYOZÁS	• Flotta korszerűsítés a hatékonyabb üzemeltetés érdekében	• Specializált FTL szolgáltatásokból eredő árbevétel arányának növelése	• Multimodális szolgáltatások arányának növelése (Petralsped akvizíció)
BIZTOSÍTÁS	• Kárrendezés, ügyfél kiszolgálás back-office tevékenységek digitalizációja • Értékesítési csatornák bővítése és digitalizációja	• Teljes digitális ügyfélélmény megvalósítása	• Termékportfólió bővítése • Regionális piacra lépési lehetőség vizsgálata

SZERZŐDÉSES LOGISZTIKAI SZEGMENS

A cégcsoport komplex logisztikai szolgáltatásokat nyújtó szegmense, a Szerződéses Logisztikai szegmens keretén belül az alábbi főbb fejlesztéseket kezdtük meg, és kívánjuk folytatni a következő években:

INFRASTRUKTÚRA- ÉS TECHNOLÓGIA FEJLESZTÉS

A szegmens 2024 év végén 250 ezer m²-t meghaladó raktár területen végez raktározási, illetve raktármanipulációs szolgáltatásokat.

A jelenlegi raktározási tevékenység korábban döntően bérelt raktárakban valósult meg, és Budapest környékére összpontosult. Az aktuális stratégiában kulcsszerep jut a saját tulajdonú raktár kapacitás bővítésének, melyek – a bérelt raktárakhoz képest – jelentősen alacsonyabb költség szint mellett üzemeltethetőek, a Waberer's működési modelljéhez optimalizált kialakításúak, és ezáltal olyan, újonnan épülő ipari központokban is meg tudunk jelenni logisztikai szolgáltatásokkal, ahol bérelhető raktár kapacitás még nem épült ki. Mintegy 2 évvel ezelőtt kezdtük meg az első modern saját tulajdonban lévő raktárunk fejlesztését Ecser területén, a Budapestet elkerülő M0-as körgyűrű mentén, közvetlenül a ferihegyi repülőtér szomszédságában. A közel 47 ezer nm-es raktár 2024-ben készült el, és ma már maximális kihasználtság mellett műkö-

dik. Követve a vidéki területek iparosítási törekvéseit, a közeljövőben a főbb ipari központokban tervezzük tovább **bővíteni a saját raktárkapacitásainkat**. Ennek első lépéseként 2024-ben megkezdtünk egy újabb raktárlogisztikai központ fejlesztését Debrecen újonnan kiépülő ipari központjában, mely fejlesztés várhatóan 2025-ben befejeződik, és 2025-ben, illetve azt követő években várhatóan újabb vidéki városokban jelenik meg a Waberer's saját raktárlogisztikai kapacitással és szolgáltatásokkal függően a kiépülő ipari termelési kapacitások ütemezésétől és bővülő logisztikai keresletétől. A kiépülő vidéki raktár bázisok a helyi ipari kapacitások kiszolgálása mellett az országos disztribúciós képességek hatékonyságát is tovább tudja javítani.

A saját használatú raktárfejlesztés mellett a Waberer's - új üzletágként – kül-

ső ügyfelek részére is megkezdte raktárlogisztikai központok fejlesztését, melyekben, átadást követően igény szerint hosszú távon logisztikai szolgáltatásokat is képes nyújtani a megrendelő számára.

Belföldi disztribúciós tevékenységet a szegmens közel 800 járművel lát el. Immár 4. éve nyújtunk ügyfeleinknek alacsony környezeti lábnyom mellett működtethető **disztribúciós szolgáltatást alternatív hajtásláncú járművek bevonásával**, melyek döntően LNG, illetve elektromos meghajtást jelentenek. A jelenlegi technológiai korlátokra tekintettel a jelenleg a flottánkban megtalálható járművek (LNG esetében 800- 900 km, míg az elektromos járművek esetén 2 – 300 km hatótáv) a belföldi disztribúciós tevékenységünkbe nagyobb hatékonysággal beilleszthetőek ezen járművek a hosszútávú, nemzetközi fuvarozási tevékenységhez képest. Az ügyfeleink részéről radikálisan bővül az igény ezen alacsony környezeti lábnyom mellett üzemeltethető disztribúciós szol-



gáltatások iránt. Erre reagálva kiépítettük a képességeinket, hogy ezen egyedi ügyfél igényekre testre szabott megoldásokat tudjunk kínálni, mely képesség jelentős versenyelőnyt biztosít számunkra. A vállalati, illetve az ESG stratégiánknak megfelelően tovább kívánjuk bővíteni a flottánkban az alternatív hajtásláncú járművek

arányát, és továbbra is meg kívánjuk őrizni a Waberer's piacvezető pozícióját a zöld logisztikai szolgáltatások terén. A jelenleg használt, illetve tesztelt technológiákon túl komoly figyelmet szentelünk a hidrogén meghajtású járművek megjelenésének, a technológiának hosszú távon jelentős szerepet jelzünk előre a hosszútávú

fuvarozási iparágban, és a stratégiánk által lefedett időszakon belül meg kívánjuk kezdeni ezen technológia tesztelését is, melyre stratégiai szövetséget kötötünk további magyarországi potenciális felhasználókkal, illetve zöld hidrogén előállító társasággal.

HOZZÁADOTT ÉRTÉK NÖVEELÉS

A szerződéses logisztikai szegmens keretében az értékesítési fókusz olyan tevékenységekre kívánjuk helyezni, amelyek a legnagyobb hozzáadott értéket tudják biztosítani az ügyfeleknek, a logisztikai szolgáltató oldaláról a legmélyebb szakértelmet és pontosságot igénylik, illetve meglévő szolgáltatás portfóliót további lábakkal egészíthetik ki, így az ügyfélkapcsolatok mélységét tudják elősegíteni.

Ennek megfelelően tovább szeretnénk bővíteni autóiipari, olaj -, illetve vegyipari ügyfeleknél már meglévő gyártási folyamatokat támogató, az ügyfél telephelyen végzendő **inhouse logisztikai** ügyfél portfóliónkat. Ezen kívül növelni kívánjuk az online kereskedelmet támogató **fullfilment**, illetve házhoz szállítási képességeinket.

DIVERZIFIKÁCIÓ

A szerződéses logisztikai szegmens tevékenységének fókusza a korábbi időszakban elsősorban Magyarország volt.

További növekedési lehetőségek kiaknázása céljából, illetve multinacionális ügyfelek erősödő igényeire reagálva, teljes régiót lefedő komplex logisztikai szolgáltatás portfóliót kívánunk építeni. A környező országokban elsősorban **akvizíció** útján kívánunk megjelenni. Tekintettel arra a tényre, hogy hatékony logisztikai operáció megfelelő méretgazdaságosság mellett építhető ki, így az akvizíció útján történő megjelenés biztosíthatja számunkra a megfelelő infrastruktúra, munkaerő és meglévő ügyfélportfólió megszerzését, mely alapot biztosíthat a regionális szintű ügyfélszolgálat kiépítésére. Ezen stratégia első lépéseként 2024-es év elején Szerbiában zártuk az első régiós akvizíciós projektünket, ahol is az ország egyik vezető disztribúciós társaságában, az MD International d.o.o.-ban vásárolt a Waberer's többségi részesedést. A következő évekre vonatkozóan az akvizíciós fókusz jelenleg Lengyelországra, Csehországra, Szlovákiára és a nyugat-balkáni országokra helyezzük.

A szegmens további diverzifikációs fókusza olyan szolgáltatásokra, illetve spe-



ciális rész szegmensekre koncentrál, ahol jelenleg alacsony a piaci részesedésünk. Ilyen potenciális szegmensek többek között a gyógyszeripari ügyfelek kiszolgálása, a hulladék újra hasznosításához kapcsolódó logisztikai szolgáltatások, stb.

FUVAROZÁS ÉS SZÁLLÍTMÁNYOZÁS

INFRASTRUKTÚRA- ÉS TECHNOLÓGIA FEJLESZTÉS

A saját flottás nemzetközi fuvarozási tevékenység alapja a hatékonyan üzemeltethető és megbízható rendelkezésre állást biztosító flotta megléte.

Az elmúlt 2 év során a **flotta csere** eredményeképpen a Cégcsoport elérte a stratégiai célként megjelölt **2,5 éves flotta átlagéletkort**. A következő években is fenn kívánjuk tartani ezen átlagéletkort, és folytatni kívánjuk a flotta folyamatos megújításának folyamatát, míg a flotta

méretében nem tervezünk jelentős módosítást, azt a mindenkor aktuális tender eredményeknek megfelelően finomítjuk.

A diverzifikáció jegyében a Waberer's jelentős fókuszot helyez a vasúti logisztikai képességei bővítésére. Ezen szolgáltatási láb keretében a fő magyarországi ipari

központokban vasúti terminál kapacitást kívánunk kiépíteni, illetve fejleszteni. Az elmúlt időszakban lezárt, illetve aláírt akvizíciók eredményeképpen a Waberer's Debrecenben, Szegeden és Sopronban is vasúti terminál üzemeltetési kapacitáshoz és képességekhez jut, illetve jutott, melyeket tovább kívánunk fejleszteni a régiókban kiépülő új ipari kapacitások kiszolgálása érdekében.

HOZZÁADOTT ÉRTÉK NÖVELES

A nemzetközi fuvarozási szegmens trendfordulójának alapja a **key account ügyfelekre** fókuszáló operációra történő átállás.

A Waberer's fuvarozási szolgáltatása azon ügyfélkörben tud versenyképes szolgáltatást nyújtani, ahol elvárás a **kiemelkedő szolgáltatási színvonal, a kiegészítő**

szolgáltatások elérhetősége (pl. nyomkövetés, speciális áruk szállítása, rugalmas kapacitás allokáció, alternatív üzemanyagok használata, stb.), illetve az ügyfélköz-

pontú operáció. Az operáción belül ennek megfelelően tovább kívánunk növelni a key account ügyfelek, illetve a kiegészítő szolgáltatásokat igénylő fuvarok súlyát, melyet 2027-re 60%-ra kívánunk növelni az ügyfélportfólió és értékesítési fókusz aktív menedzselése által.

DIVERZIFIKÁCIÓ

A nemzetközi áru fuvarozási területen a Waberer's mindezidáig a közúti fuvarozásra, illetve kisebb mértékben a közúti, illetve a vasúti fuvarozás kombinációjának tekinthető intermodális fuvarozásra helyezte a hangsúlyt.

Mind szabályozói, mind ügyfél oldali egyre erősödő elvárás a hosszútávú fuvarozás környezeti lábnyomának jelentős csökkentése. Ezt a célt tudja támogatni ezen fuvarozási feladatok **vasúton** történő végrehajtása. Ezt felismerve a Waberer's Csoport 2024 elején megvásárolta a vasúti logisztikában jelentős infrastruktúrával és tapasztalattal rendelkező PSP (Petrolsped) Csoport többségi részesedését, illetve 2024 végén adás-vételi szerződést írt alá a GYSEV-CARGO többségi részesedésének megvásárlására. Ezen akvizíciók

eredményeképpen a Waberer's a magyarországi vasúti logisztikai piac második legnagyobb szereplőjévé válik, és – ezen cégek külföldi leányvállalatain keresztül – a romániai és ausztriai vasúti logisztikai piacon is vasútvállalati kapacitásokat szerez, illetve képessé válik, illetve referenciát szerez Európa közel 20 országában történő vasúti logisztikai feladatok ellátására saját flottával, illetve alvállalkozók bevonása által. Ezen akvizíciók által egyrészt a Waberer's belépett azon tömegáruk szállításának piacára, melyet már eddig is dön-

tően a vasút szállított (építőanyagok, gabona, olajipari termékek, stb.), másrészt ezen 2 cég közötti szinergia kihasználása által, illetve a Waberer's széles európai és magyarországi ügyfélkörének nyújtandó vasúti szállítási feladatok jelentős növekedési potenciált biztosítanak a cégcsoport számára.

BIZTOSÍTÁS

A Waberer's Csoport biztosítási szegmensének alapításakor a tevékenység célja elsősorban a saját közúti flotta biztosításának hatékony megoldása volt. Az elmúlt több, mint 10 év során a biztosító társaság először a piaci ügyfelek között a haszongépjárművek, majd a személyautók biztosításának piacán is sikeresen terjeszkedett, és az öt legnagyobb biztosító közé sikerült nőnie ezen szegmensben, és az egyik leghatékonyabb biztosító társasággá vált a fókuszált tevékenysége mellett.

A szegmens meghirdetett stratégiája volt a járművekhez, illetve logisztikai szolgáltatásokhoz kapcsolódó fókuszált biztosítási tevékenység diverzifikációja, mely stratégia végrehajtásában jelentős lépést tettünk a Magyar Posta Biztosító, illetve Magyar Posta Életbiztosító többségi részesedésének 2024 év végi megvásárlásával. Az újonnan a cégcsoportba került

biztosító társaságok által nem kizárólag a cégcsoport biztosítási termék portfóliója bővült ki jelentősen élet, illetve további nem-élet biztosítási (lakás-, utazás-, baleset biztosítás, stb.) szolgáltatásokkal, és egyúttal nőtt a biztosítási piaci részesedése a csoportnak, hanem olyan biztosítási operációhoz sikerült hozzájutni, mely a Gránit Biztosítóhoz képest jelen-

tősen eltérő profilú ügyfél körrel, illetve értékesítési csatorna fókusszal működik a meglévő biztosítási operációhoz képest. Ezen kiegészítő tulajdonságok jelentős szinergia és diverzifikációs lehetőségeket rejtenek, ezáltal a Cégcsoport biztosítási szegmense számára további növekedési lehetőségekre és a diverzifikáltabb működésből eredő alacsonyabb működési kockázati szintre nyílik tér.

A biztosítási szegmens stratégiájának fő fókuszában a következő 2 évben ennek megfelelően a 2 biztosító társaság legjobb működési gyakorlatainak feltérképezése, ezen gyakorlatok cégcsoport szintű kiterjesztése, az egymást kiegészítő értékesítési csatornák és ügyfélkör közötti szinergiák kiaknázása, az integráció optimális szintjének kialakítása lesznek.



ÜZLETI KÖRNYEZET ÉS EREDMÉNYEK



WABERER'S

ÜZLETI KÖRNYEZET ÉS EREDMÉNYEK

EREDMÉNYKIMUTATÁS (MILLIÓ EUR) ²			
	2 024	2 023	NÖVEKMÉNY (CSÖKKENÉS)
Árbevétel	757,5	710,9	6,6%
Bruttó fedezet	94,9	89,7	5,8%
ebből bruttó fedezet értékcsökkenés nélkül	149,7	142,5	5,1%
Működési eredmény	41,9	42,8	(2,1%)
Pénzügyi eredmény	(17,0)	(4,0)	(321,7%)
ebből: nem realizált FX hatás	(3,7)	6,5	(156,7%)
Részesedés a társult és közös vezetésű vállalatok eredményéből	2,4	(0,0)	
Adózás előtti eredmény	27,3	38,8	(29,5%)
Adók	(5,6)	(9,1)	38,1%
Nettó eredmény	21,7	29,7	(26,9%)
Nettó eredmény nem realizált FX hatás nélkül	25,4	23,1	9,8%
EBITDA	102,0	95,6	6,7%
EBIT	45,0	42,8	5,2%
Egy részvényre jutó eredmény (EPS - EUR-ban)	1,25	1,69	(26,9%)
Bruttó fedezet margin (értékcsökkenés nélkül)	19,8%	20,0%	(0,3 pp)
EBITDA margin	13,5%	13,4%	0,0 pp
EBIT margin	5,9%	6,0%	(0,1 pp)
Nettó eredmény margin	2,9%	4,2%	(1,3 pp)
Kamionok átlagos száma	2 847	2 891	(1,5%)
Munkavállalók átlagos létszáma	6 048	6 044	0,1%
Raktárkapacitás (ezer négyzetméter)	244,3	229,1	6,6%

2 Az adatokat a jobb összehasonlíthatóság érdekében újra kategorizáltuk, a biztosításhoz kapcsolódó céltartalékok hatásait – amely alapesetben a közvetett költségek között kerül kimutatásra – közvetlen költségként soroltuk át. Az EBITDA-t az átsorolás nem érinti. A százalékos változások a valós (és nem a táblázatban szereplő, kerekített) értékek alapján kerültek bemutatásra.

GAZDASÁGI KÖRNYEZET

A Waberer's Csoport szolgáltatásai iránti keresletet, a működési modelljéből, illetve földrajzi fókuszából adódóan, elsősorban a főbb nyugat-európai ipari termelési központok (Egyesült Királyság, Németország, Franciaország, Olaszország, Spanyolország, Benelux államok), illetve Magyarország és Lengyelország ipari termelésének, illetve lakossági fogyasztási trendjeinek változása határozza meg.

2024 során a Waberer's számára releváns Nyugat-Európai országokban az ipari termelés volumene átlagosan 2,3%-kal csökkent év/év alapon, míg a releváns Kelet-Európai országokban átlagosan kisebb visszaesés volt megfigyelhető, amely 0,3%-ot tett ki. A nem élelmiszeripari termékek kiskereskedelmi forgalma a releváns európai országokban enyhén emelkedett, és átlagosan 1,6%-ot tett ki, mely növekedés alatta maradt az átlagos európai inflációnak, azonban egyik releváns országban sem csökkent a kiskereskedelmi forgalom.

A legfőbb direkt költségek tekintetében az üzemanyag árszint 2024 során 4%-kal csökkent az előző év átlagához képest, azonban a negyedévek közötti volatilitás jelentős volt. Tekintettel arra, hogy 2022 során a fuvarozási szerződésekbe épített, az üzemanyagár ingadozásának hatását kezelő klauzulákat úgy sikerült módosítani, hogy a szolgáltatási áraink már havi szinten lekövetik az üzemanyagárak változásának hatását, így az üzemanyag árak ingadozásának eredményre gyakorolt hatása marginális.

A fajlagos útdíjak a Waberer's forgalmát kitevő főbb országok némelyikében (elsősorban Magyarországon és Németországban) közel duplájára emelkedtek, melyet a Waberer's a szolgáltatási áraiban képes érvényesíteni. Magyarországon az útdíj emelés a járművek környezetszennyezési besorolásától függően változott, így a Waberer's relatíve versenypozíciója javult a piaci átlaghoz képest, mivel a flotta 100%-ban EURO6 besorolású, vagy alternatív meghajtású, környezetkímélő járművekből áll.

Operáció stabilitása szempontjából a Waberer's Csoport számára létfontosságú a megfelelő számú munkaerő biztosítása, mivel Cégcsoport szinten 4 000 főt meghaladó sofőr, illetve raktári fizikai dolgozó támogatta a logisztikai folyamatainkat

2024-ban. A megfelelő létszám biztosítása érdekében már évekkal ezelőtt elkezdtünk a környező országok munkaerőpiacáról elsősorban sofőr kollégákat toborozni, immár 3 éve pedig már ázsiai kollégák is erősítik a csapatunkat. Az aktuális munkaerőpiaci helyzettel függetlenül kiemelten fontosnak tartjuk, hogy kiépítettük azon csatornákat, melyek lehetővé teszik számunkra, hogy hosszútávon se okozzon jelentős üzleti kockázatot a megfelelő munkaerő biztosítása.

ÁRBEVÉTEL

A Waberer's Csoport árbevétele 2024-ben 757,5 millió EUR-t ért el, mely 6,6%-kal magasabb a 2023-as konszolidált bevételénél.

2024-ben a Szerződéses Logisztikai szegmens (RCL) árbevétele 20,0%-os éves növekedés eredményeképpen 251,8 millió EUR-t ért el (+42 m EUR). A cégcsoport stratégiájának fókuszában álló szegmens árbevétel növekedésének motorja legnagyobb mértékben a hulladék újrahasznosításhoz kapcsolódó fuvarozási feladatok 2024-es felfutásának köszönhető, azonban a szegmens további főbb területei (disztribúció, raktározás, gyártástámogató logisztika) is növelni tudták árbevételüket részben a bővülő volumenek, illetve a növekvő költségek szolgáltatási árakban történő érvényesítése miatt.

A Fuvarozási és Szállítmányozási szegmens árbevétele a teljes üzleti év során 442 millió EUR-t ért el, mely 1,2%-os bővülésnek felel meg. A szegmens saját flottás közúti fuvarozási tevékenységének árbevétele 9%-kal csökkent elsősorban a flotta méret csökkenés következtében. A flottaméret csökkenés döntően a szegmens lengyelországi operációja üzleti modelljének átalakításához, és az alvállalkozói tevékenység súlyának előtérbe kerüléséhez kapcsolódik. A saját flottás fuvarozási tevékenység árbevétel csökkenését 2024 során kompenzálta az alacsonyabb pénzügyi kockázatot jelentő szállítmányozási –

azaz alvállalkozók által végrehajtott – szolgáltatás 21,8%-os bevétel növekedése.

A Biztosítási szegmens éves árbevétele 2024-ben EUR-ban számolva 2,8%-kal, 80,2 millió EUR-ra csökkent. Az IFRS17 2024-től történő bevezetésével a biztosítási adó árbevétel csökkentő tételként kerül könyvelésre, melynek következménye az éves árbevétel csökkenése 2023-hoz képest. Az éves árbevétel forintban számolva – amely az ügyfelekkel való elszámolás alapvető pénzneme –, illetve a biztosítási adó könyvelési változásával nem számolva a szegmens árbevétele 15%-kal nőtt. A Posta Biztosítók 2024 Q4-ben történő megvásárlása a szegmens bevételét, illetve teljes eredménykimutatását nem befolyásolta.

BRUTTÓ FEDEZET, EBITDA ÉS EBIT

A 2024-ben a Cégcsoport konszolidált bruttó fedezete – értékcsökkenés nélkül számolva – 149,7 millió EUR volt, amely 5,1%-os növekedésnek felel meg. Az éves bruttó fedezet margin 19,8% volt.

A Cégcsoport éves EBITDA-ja a Waberer's történetében először meghaladta a 100 millió EUR-s határt, és 102 millió EUR-t ért el, mely 6,7%-os javulásnak felel meg 2023-hoz képest. Az éves EBITDA margin 13,5% volt. Az RCL szegmens 2024-es EBITDA-ja 21%-os bővülés eredményeképpen 37,4 millió EUR volt, az ITS szegmens 2024 során 40 millió EUR-s EBITDA-t

ért el. A Biztosítási szegmens éves EBITDA-ja 24,6 millió EUR volt (+30%) 30,7%-os EBITDA margin mellett.

A Cégcsoport EBIT-je éves szinten rekordot jelentő 45 millió EUR-t ért el, mely 5,2%-os bővülésnek felel meg 2023-hoz képest. A konszolidált EBIT margin 5,9% volt. Az RCL szegmens 3,9 millió EUR-s, illetve a Biztosítási szegmens 5,6 mil-

lió EUR-s bővülése ellensúlyozva az ITS szegmens 2024 évi 7,3 millió EUR-s EBIT csökkenését.

A közvetlen költségek éves szinten 608 m EUR-t tettek ki 2024-ben, mely 7%-os növekedésnek felelt meg. A konszolidált indirekt költségek 2024-ben 13%-kal nőttek. A logisztikai alpinfrastruktúra (flotta & raktárak) költségének tekinthető értékcsökkenési költség az üzleti év során 54,8 millió EUR volt, mely 4%-os növekedésnek felel meg.

NETTÓ EREDMÉNY

A pénzügyi eredmény 17 millió EUR veszteséget mutatott 2024-ben, amely 13 millió EUR-val nagyobb veszteséget jelent előző évhez képest.

A pénzügyi eredmény döntően a flotta lízinghez, illetve a 2022 áprilisában kibocsátott kötvényhez kapcsolódó kamatköltségeket, a biztosítói tevékenységhez nem kapcsolódó pénzügyi befektetéseken elért kamat bevételt, illetve egyéb pénzügyi – döntően árfolyam változásból ere-

dő nem realizált, nem cash jellegű – hatást tartalmaz. A pénzügyi eredmény romlása 80%-ban a HUF EUR-val szembeni változásából következő nem realizált, nem cash flow jellegű hatás következménye. Ezen hatás 2024-ben -3,7 millió EUR volt, míg 2023 során a HUF erősödött az EUR-hoz

képest, így ezen hatás a bázis évben +6,5 millió EUR-t tett ki.

A nettó eredmény 2024-ben Cégcsoport szinten 21,7 millió EUR volt, míg a nem realizált, nem cash jellegű – azaz a kötelezettségek ártértékeléséből származó – devizaárfolyam hatás nélkül számított nettó eredmény 25,4 millió EUR-t ért el.

Az utóbbi érték 2023-hoz képest 9,8%-os bővülésnek felel meg.

ADÓSSÁG

ELADÓSODOTTSÁG ADATAI (MILLIÓ EURO)

	2024.DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Nettó pénzügyi eladósodottság	236,7	214,2
Nettó tőkeáttétel	2,3	2,2

A Társaság nettó pénzügyi eladósodottsági pozíciója 2024. december 31-én 236,7 millió EUR-ra rúgott, amely 22,5 millió EUR növekedést jelent 2023 év végéhez képest.

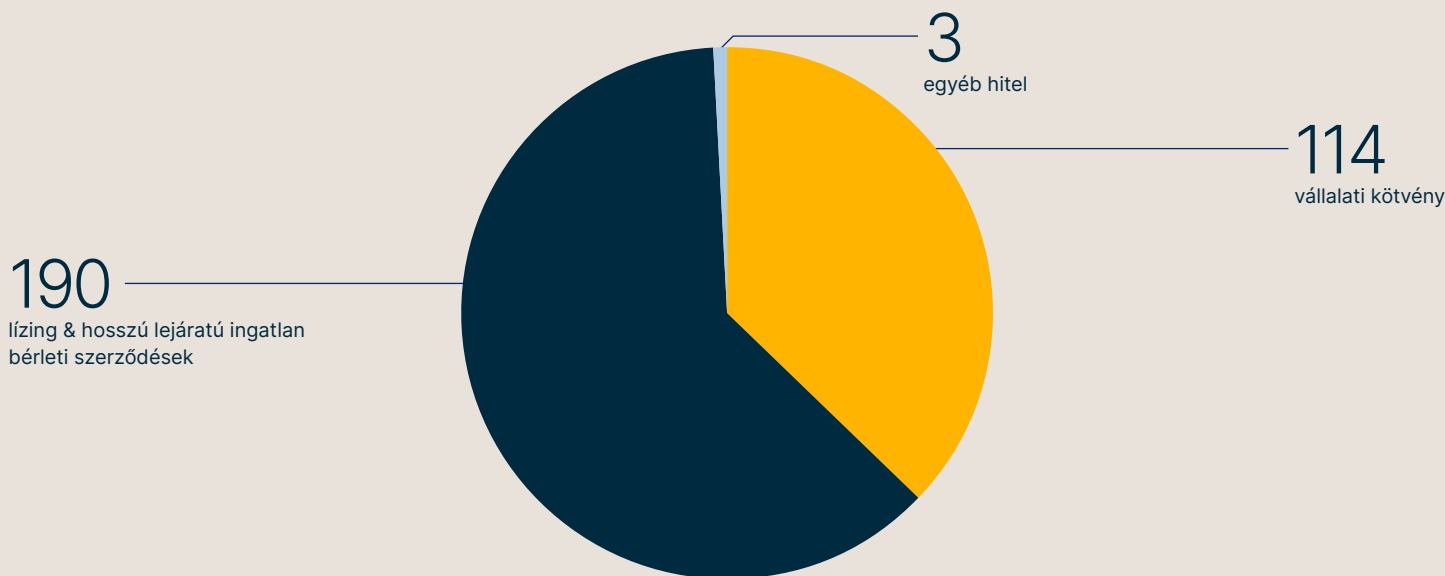
Az eladósodottsági szint növekedése a Cégcsoport készpénz állományának csökkenése miatt következett be. A készpénz állomány csökkenése döntően a

2024 során lezárt 2 akvizíció (MDI, PSP Csoport) és raktár beruházások (Ecser és Debrecen) miatti pénzkiáramlás következménye, melyet részben ellensúlyozott a

Társaság operációjának készpénz termelő képessége.

A Társaság nettó tőkeáttétele az előző 12 hónap rendszeres EBITDA-jának többszöröseként kifejezve a 2023 év végi 2,2x-ről 2,3x-ra növekedett.

A Waberer's Csoport 2024 év végén az alábbi főbb külső finanszírozási forrásokat vette igénybe (millió euro):



VÁLLALATI KÖTVÉNY:

2022-ben kibocsátott, 2032-es lejáratú, fix kamatozású kötvény, mely kötvény törlesztése 2027-es évtől kezdődik évente 10%-os részletekben. A kötvény felhasználási célja hitel refinanszírozás, logisztikai raktáráépítés finanszírozása, regionális akvizíció finanszírozása, flottacsere finanszírozása.

LÍZING ÉS HOSSZÚ LEJÁRATÚ INGATLAN BÉRLETI SZERZŐDÉSEK:

- Waberer's Csoport a flottájába tartozó járműveket döntően lízing útján finanszírozza.
- Az operáció számára bérelt ingatlanok használatára (döntően raktár épületek, illetve részben iroda épület) a Waberer's Csoport jellemzően hosszú lejáratú bérleti szerződéseket köt. Ezen szerződésekben meghatározott bérleti díjak értékét az aktuális IFRS16 szabályok alapján aktiváljuk, és a Cégcsoport adósságába beleszámoljuk.

EGYÉB HITEL:

Működőtőke finanszírozás

FŐBB ESEMÉNYEK 2024-BEN

2024-ben az alábbi főbb események történtek a Waberer's Csoport életében:



2024 JANUÁR:

- A Waberer's telket vásárol Debrecenben, és ezzel megkezdí a főbb vidéki ipari központokban raktárlogisztikai központok fejlesztését

2024 FEBRUÁR:

- A Waberer's 51%-os részesedést vásárol a PSP Csoportban, így megjelenik a vasúti logisztikai szegmensben is

2024 MÁRCIUS:

- A Waberer's 55%-os részesedést vásárol a szerbiai MDI-ban a regionális kontrakt logisztikai képesség kiépítésének első lépéseként

2024 ÁPRILIS:

- Waberer's megtartatja éves rendes közgyűlést, a közgyűlés részvényenkénti 120 Ft-os osztalék fizetést hagy jóvá
- A MOL Csoport 15%-os részesedést vásárol a Waberer's-ben

2024 JÚNIUS:

- A Waberer's Igazgatósága elfogadja a Társaság frissített osztalékpolitikáját

2024 AUGUSZTUS

- A Waberer's bejelenti, hogy – új üzletágként – elindítja logisztikai ingatlanfejlesztési üzletágát, mely keretében harmadik feles ügyfelek részére is végez raktárlogisztikai fejlesztéseket

2024 NOVEMBER:

- A Waberer's 66,925%-os részesedést vásárol a Magyar Posta Biztosító Zrt.-ben, illetve Magyar Posta Életbiztosító Zrt.-ben, ezzel megvalósítja a Cégcsoport biztosítói szegmensének tervezett diverzifikációs terveit

2024 DECEMBER:

- További 2 peren kívüli megállapodás születik kamiongyártókkal a 2017-ben indított versenyjogi jogsértési ügyben
- A Waberer's adás-vételi szerződést ír alá a GYSEV-CARGO 70%-os részesedésének megszerzésére, tovább erősítendő a Csoport magyarországi és regionális vasúti logisztikai képességeit

**TULAJDONOSI
STRUKTÚRA**
—
**TŐKEPIACI
TELJESÍTMÉNY**
—
**BEFEKTETŐI
KAPCSOLATOK**



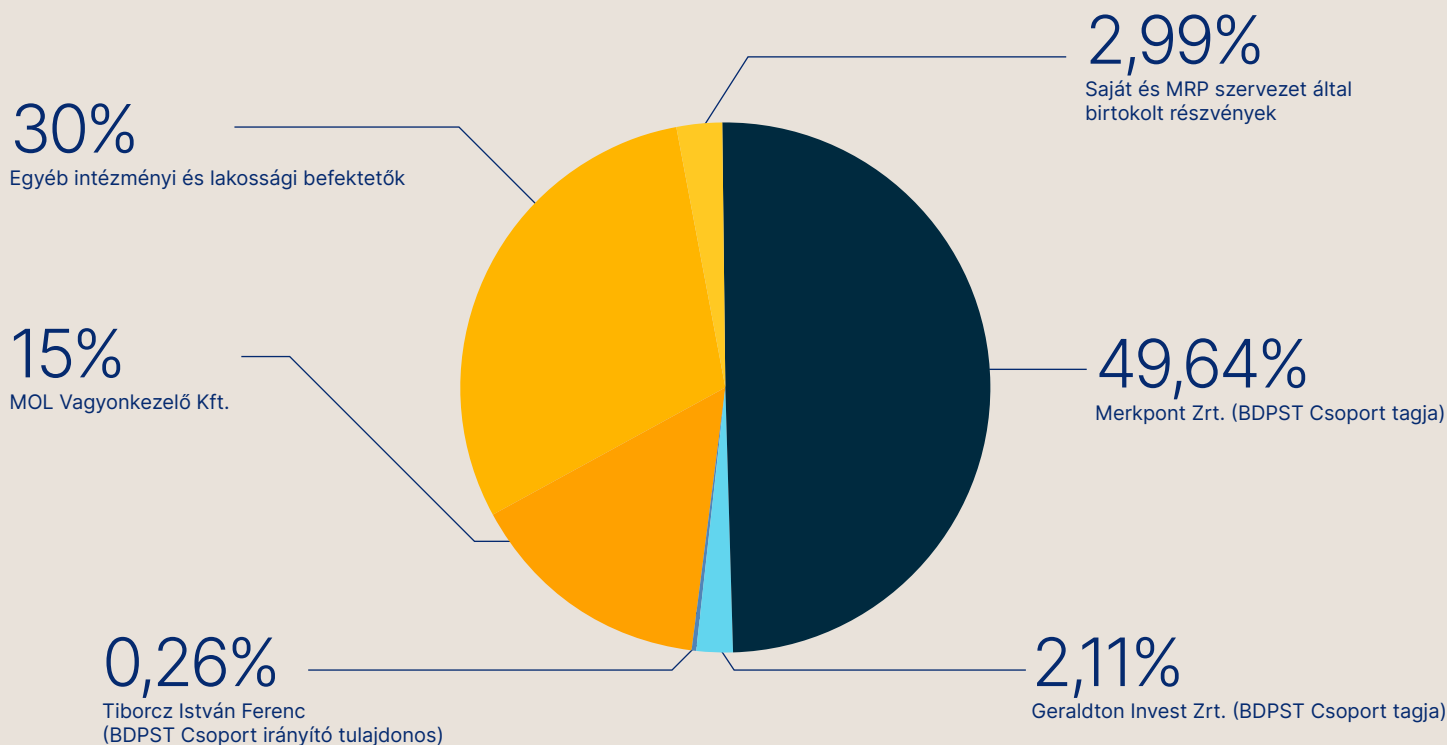
WABERER'S

TULAJDONOSI STRUKTÚRA / TŐKEPIACI TELJESÍTMÉNY / BEFEKTETŐI KAPCSOLATOK

RÉSZVÉNYESI STRUKTÚRA

A Waberer's tulajdonosi struktúrájában a 2024-es év során az alábbi főbb változások történtek:

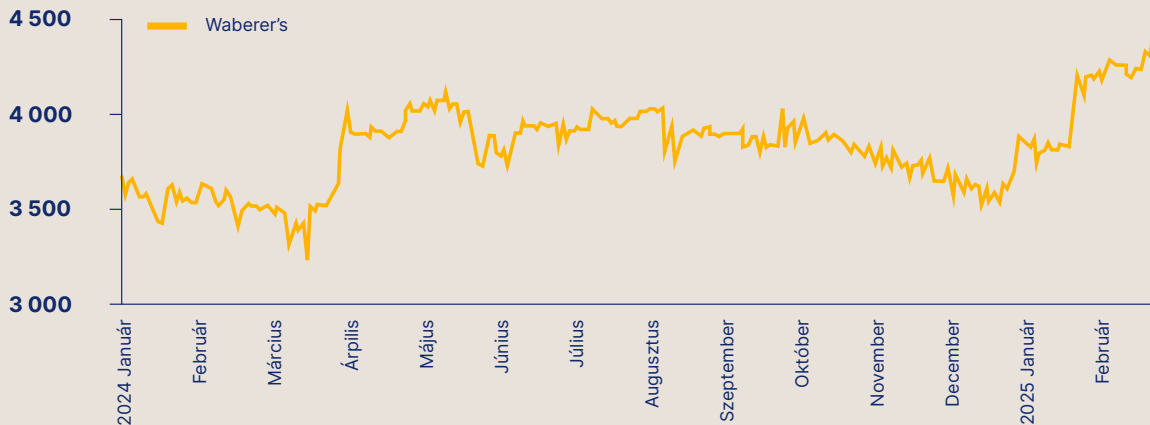
- A Trevelin Holding Zrt. - mely 2023. év végén 23,96%-os részesedéssel rendelkezett – tulajdoni részesedése 5% alá csökkent 2024 során.
 - A MOL Nyrt. 15%-os részesedést vásárolt 2024 április 25-én.
 - Meghirdetett MRP programnak megfelelően a Waberer's MRP szervezete 1,78%-nyi részvényt vásárolt.
 - A közkézhányad – a saját részvényeket, illetve Waberer's MRP szervezete által birtokolt részvényeket nem számolva – 2024 során 30%-ra nőtt.
- Fentiek eredményeképpen a Waberer's International Nyrt. tulajdonosi struktúrája 2024. december 31-én az alábbiak szerint alakult³:



3 Forrás: KELER Zrt., illetve tulajdonosi tájékoztatás. Megjegyzés: a fenti adatok nem feltétlenül tükrözik a részvénykönyvbe bejegyzett tulajdonosi struktúrát. A részvénykönyvi bejegyzés nem kötelező. Ugyanakkor a részvényes a társasággal szemben részvényesi jogait csak akkor gyakorolhatja, ha a részvényt a részvénykönyvbe bejegyezték.

TŐKEPIACI TELJESÍTMÉNY

A Waberer's részvény árfolyama 2024 során, illetve 2025 első negyedében – jelen Éves Jelentés zárását megelőzően – az alábbiak szerint alakult:



ELEMZŐK

A Társaság teljesítményét 2024-ben az alábbi 3 elemzőhöz követte rendszeres figyelemmel, az általuk publikált célárak, illetve Ajánlások 2024 év végén az alábbiak szerint alakultak:

ELEMZŐK		AKTUÁLIS CÉLÁRAK	
Elemző cég neve:	Concorde Értékpapír Zrt.	Elemző cég neve:	Concorde Értékpapír Zrt.
Elemző neve:	Bukta Gábor	Aktuális célár:	4.800Ft (Ajánlás: Vétel)
Elérhetőség:	g.bukta@con.hu	Frissítés dátuma:	2023. Október 4.
Elemző cég neve:	Equilor Befektetési Zrt.	Elemző cég neve:	Equilor Befektetési Zrt.
Elemző neve:	Szemán Péter	Aktuális célár:	5.022Ft (Ajánlás: Vétel)
Elérhetőség:	peter.szeman@equilor.hu	Frissítés dátuma:	2024. Április 12.
Elemző cég neve:	MBH Befektetési Bank Zrt.	Elemző cég neve:	MBH Befektetési Bank Zrt.
Elemző neve:	Debreczeni Csaba	Aktuális célár:	5.476Ft (Ajánlás: Vétel)
Elérhetőség:	debreczeni.csaba@mbhbank.hu	Frissítés dátuma:	2024. November 18.

Az elemzők által készített rendszeres elemzések elérhetőek a Társaság honlapján az alábbi linken: <https://www.waberers.com/hu/befektetoknek/elemzesek>

BEFEKTETŐI KAPCSOLATOK

KAPCSOLATFELVÉTEL A BEFEKTETŐI KAPCSOLATOK RÉSZLEGGEL:

Majzik Viktor

Befektetői kapcsolattartásért felelős tőkepiaci igazgató

Telefon:
+36 1 421 6300

Mobil:
+36 70 488 8069

E-mail:
investor.relations@waberers.com



MEGFELELŐSÉG



WABERER'S

MEGFELELŐSÉG

Minőségmenedzsmentünk legfőbb feladata, hogy kövesse, és egyben teljesítse a piaci elvárásokat, mindemellett a vállalat folyamatai rendszerezettek, nyomon követhetőek és átláthatóak legyenek.

A Waberer's Cégcsoport vezetősége elhatározta, hogy a megrendelői és jogszabályi követelmények magas szinten való kielégítése érdekében működteti az ISO 9001 szabvány szerinti minőségirányítási, valamint ebbe integráltan, tevékenységekükből adódóan érintett leányvállalatainál az ISO 14001 környezetirányítási, ISO 28000 biztonsági irányítási, ISO 50001 energiagazdálkodási irányítási, VDA 6.2 autóipari beszállítói szabvány szerinti, HACCP, illetve azon alapuló IFS Logistics élelmiszerbiztonsági és az ISO 45001 munkahelyi egészségvédelmi követelmény-rendszereket. Kiemelt fontosságúnak tekintjük az integrált irányítási rendszerünk folyamatos és rugalmas fejlesztését, a kitűzött célok megvalósítását, mert ezáltal tudjuk a hosszútávú jövőt biztosítani és hozzájárulni a megbízóink,

munkavállalóink és a társadalom sikereihez. Az integrált irányítási rendszer követelményeivel a Cégcsoport alkalmazottai azonosulnak, munkájukban a pontosság, a minőség-, a környezet-, valamint energiaközpontú szemlélet a meghatározó. Mindezeket hatékony továbbképzési-, és információs rendszer segíti, tudatosan hozzájárulva ezzel a teljeskörű integrált irányítás megvalósításához. A cégcsoport elkötelezett a biztonságos és egészséges munkavégzés mellett. Minden alkalmazottunk kötelessége, hogy munkaterületén a munkavédelmi intézkedéseket betartva és körültekintően dolgozzon, ehhez munkavállalóinkat a szükséges védőeszközökkel és ismeretekkel ellátjuk és évente kötelező ismétlődő oktatásokban részesítjük. Tevékenységünket megfelelő higiéniai körülmények között végezzük,

különös figyelmet fordítva a személyi és raktár higiéniaira. Messzemenően figyelembe vesszük és betartjuk az emberi életminőség és a természeti környezet védelmében született jogszabályokat és az egyéb, ügyfeleink által támasztott követelményeket, továbbá eleget teszünk az alkalmazandó, energiahatékonysággal kapcsolatos jogi és egyéb kötelezettségeknek is. Támogatjuk az energiahatékony termékek és szolgáltatások beszerzését a minél jobb energiahatékonyság elérése érdekében. Azért, hogy a környezeti károkozást megelőzzük, tevékenységeink környezeti hatásait, kockázatait felmértük és folyamatosan csökkentjük, valamint törekszünk a vevői tulajdon megóvására, termékvédelemre is.





TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁS ÉS A TÁRSASÁG TESTÜLETEI



WABERER'S

TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁS ÉS A TÁRSASÁG TESTÜLETEI

IGAZGATÓSÁG

A Társaság ügyvezető szerve az Igazgatóság, amely intézi a Társaság, illetve a Cégcsoport ügyeit, képviseli a Társaságot harmadik személyekkel szemben, továbbá bíróság vagy más hatóság előtt.

Az Igazgatóság a Társaság nevében jogokat szerezhet, kötelezettségeket vállalhat, meghatározza a Társaság üzleti tevékenységét. Az Igazgatóság tagjai az ilyen személyektől általában elvárható fokozott gondossággal, a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján kötelesek tevékenységüket ellátni.

Az Igazgatóság legalább 3 (három) legfeljebb 7 (hét) tagból áll. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés választja három-

éves időtartamra. A tagok megbízatása - amennyiben a Közgyűlés eltérően nem rendelkezik - a megválasztásuk évét követő harmadik év május 31. napjáig tart azzal, hogy amennyiben a megbízatásuk lejártának évében az éves rendes közgyűlés május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás a közgyűlés napjával jár le. Az Igazgatóság tagjai közül elnököt választ. Az Igazgatóság tagjainak egymás közötti feladat - és ha-

táskör megosztását az Igazgatóság ügyrendje határozza meg részletesen (<https://www.waberers.com/befektetoknek/tarsasagiranyitasi-adatok/tarsasagiranyitasi-alapdokumentumok>). Az Igazgatóság az ügyrendjét maga állapítja meg.

Az Igazgatóság a Társaságot érintő valamennyi kérdésben és ügyben dönthet, ha az nem tartozik a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe. Azon kérdésekben, ahol a döntéshozatal a jogszabály rendelkezésnél fogva a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik, az Igazgatóságnak javaslatot kell tennie közgyűlési döntésre vonatkozóan.

Az Igazgatóság feladatai közé tartoznak kiemelten, de nem kizárólagosan az alábbiak:

- a Társaság, illetve a Cégcsoport tagok egyedi és konszolidált üzleti és pénzügyi terveinek, jelentős tőkebefektetéseinek, tulajdonszerzéseinek és tőke kivonásainak ellenőrzése;
- az EU IFRS-ek és a számviteli törvény szerinti éves beszámoló, valamint az adózott eredmény felhasználására vonatkozó javaslat Közgyűlés elé történő előterjesztése;
- a Társaság társaságirányítási gyakorlatát bemutató jelentésnek az éves rendes Közgyűlés elé terjesztése, a társaságirányítási gyakorlat hatékonyságának és eredményességének folyamatos felügyelete;
- jelentés készítése az ügyvezetésről, a Társaság vagyoni helyzetéről, üzletpolitikájáról évente legalább egyszer a Közgyűlés, míg negyedévente a Felügyelőbizottság részére;
- gondoskodás a Társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről;
- részvétel a stratégiai irányelvek meghatározásában és az ezeknek megfelelő stratégia kialakításában, részvétel a Társaság vagy bármely Cégcsoport tag részéről bármilyen stratégiai együttműködési szerződésben, társulásban, közös vállalatban;
- részvényesi jogok gyakorlása a Jelen-tős Leányvállalatok tekintetében;
- a felügyelőbizottsággal egyeztetve a társasági célkitűzések megfogalmazása és ezek folyamatos teljesítésének felügyelete, tájékoztatás a megvalósításról a felügyelőbizottság felé;
- a pénzügyi és számviteli jelentések tisztaságának biztosítása;
- munkáltatói jogok gyakorlása a kulcsfontosságú pozícióban lévő munkavállalók felett, a menedzsment javadalmazási elveinek meghatározása, tevékenységének felügyelete és szükség esetén a megfelelő lépések megtétele a Közgyűlés által elfogadott Javadalmazási Politika követése mellett;
- az összeférhetetlenség eseteinek kezelése, kiemelt kapcsolt ügyletek jóváhagyása és független felek közötti szokásos feltételek alkalmazásának elvét erősítő irányelvek elfogadása, a Társaság ezzel kapcsolatos gyakorlatának nyomon követése, a társasági etikai kódex elfogadása;
- a kockázatkezelési irányelvek és szabályzatok meghatározása, amelyek biztosítják a kockázati tényezők feltérképezését, a belső kontroll mechanizmusok alkalmasságát, valamint a jogi megfelelést;
- az igazgatóság tagjainak jelölésére vonatkozó mechanizmus meghatározása;
- a vezetői utódlás alapelveinek és alapvető szabályainak meghatározása;
- a társasági működés átláthatóságával és a fontos társasági információk nyilvánosságra hozatalával kapcsolatos irányelvek megfogalmazása és betartásuk felügyelete;
- a részvényesekkel való megfelelő szintű és megfelelő gyakoriságú kapcsolattartásról való gondoskodás, bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályzat jóváhagyása és a benne foglalt hatáskörök szerinti feladatok ellátása;
- döntéshozatal az Igazgatóság munkáját segítő külső tanácsadók megbízásáról.

Az Igazgatóság ülése akkor határozatképes, ha azon tagjainak legalább a fele jelen van. Az Igazgatóság határozatait nyílt szavazással, a jelenlévők egyszerű szótöbbségével hozza, kivéve, ha az ügyrend másként rendelkezik. Az Igazgatóság ülései megtartására, hatáskörére és határozathozatalára vonatkozó további szabályokat az Igazgatóság ügyrendje tartalmazza.

Az Igazgatóság tagjai a Társaságával azonos főtevékenységet (nemzetközi és belföldi közúti áru fuvarozás) végző más gazdálkodó szervezetben vezető tisztségviselői megbízást csak abban az eset-

ben tölthetnek be, amennyiben erre a Társaság közgyűlése, míg a Társaságával azonos tevékenységet is végző más vállalkozás esetén a Társaság Igazgatósága felhatalmazást adott.

Figyelemmel a tényre, hogy a Társaságnál kétszintű irányítási modell működik, az Igazgatóság tagjainak függetlenségét nem szükséges vizsgálni, így ettől eltekint a Társaság.

Az Igazgatóság tagjai, státuszuk és kinevezésük dátuma a 2024-es év során (a jelenlegi tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján, nevük a lenti táblázatban félkövér betűvel kiemelve):

NÉV	STÁTUSZ	MEGVÁLASZTÁS IDEJE ÉS TARTAMA
Barna Zsolt	operatív tag / elnök	2023.04.19. – 2026.05.31.
Barlai Róbert	nem-operatív (külsős) tag	2023.04.19. – 2026.05.31.
Erdélyi Barna	operatív tag	2021.09.01. – 2027.05.31.
Tóth Szabolcs Gábor	operatív tag	2024.04.12. – 2027.05.31.
dr. Bacsa György	nem-operatív (külsős) tag	2024.04.12. – 2027.05.31.

Az Igazgatóság tagjai 2024. december 31. napján nem rendelkeztek Waberer's részvénnel.

VEZÉRIGAZGATÓ

A Társaság munkáját a vezérigazgató szervezi, vezeti, irányítja és ellenőrzi a jogszabályok és az Alapszabály keretei között, illetve a Közgyűlés és az Igazgatóság döntéseinek megfelelően. Hatáskörébe tartozik mindazoknak az ügyeknek az eldöntése, amelyek nincsenek a Közgyűlés, az Igazgatóság vagy a Felügyelőbizottság kizárólagos hatáskörébe utalva. Kialakítja a Társaság munkaszervezetét, illetve gyakorolja a Társaság alkalmazottaival (ide nem értve a kulcsfontosságú pozíciókat betöltő vezetőket) kapcsolatos munkáltatói jogokat, mely jogkörét a Társaság alkalmazottaira átruházhatja.

A Társaság vezérigazgatójával munkaviszony létesítése, módosítása és megszüntetése az Igazgatóság hatáskörébe tartozik. A Társaság vezérigazgatója Barna Zsolt, aki 2021. szeptember 1. napjától tölti be a vezérigazgatói tisztséget.

A VEZETŐSÉG BEMUTATÁSA

A Társaság, illetve a Cégcsoport kulcsfontosságú menedzsmentjébe 2024-ban az alábbi személyek tartoztak:



BARNA ZSOLT

2021. szeptember 1. napjától a Társaság vezérigazgatója, és 2023. április 19. napjától a Társaság Igazgatóságának elnöke, 2008-tól 2023. október 1. napjáig tevékenykedett a regionális szerződött logisztikai üzletág ügyvezetőjeként;



ERDÉLYI BARNA

az Igazgatóság operatív tagja, 2021. szeptember 1. napjától kiemelt vállalati ügyekért felelős igazgató. A Gránit Biztosító Zrt. (2024. 02. 15. előtt: Wáberer Hungária Zrt.), az akvizíció lezárását követően a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. és a Magyar Posta Biztosító Zrt., valamint a LINK Sp. z o.o. Igazgatóságának elnöke, míg a szerbiai MD International SA Felügyelőbizottságának elnöki pozícióját tölti be;



TÓTH SZABOLCS GÁBOR

2020. június 23. napjától gazdasági és stratégiai vezérigazgató-helyettes, 2024. április 12. óta az Igazgatóság operatív tagja. 2023. október 1. napjáig a WSZL Kft. társ ügyvezetője volt, igazgatósági tag a Gránit Biztosító Zrt. (2024. 02. 15. előtt: Wáberer Hungária Zrt.) és a LINK Sp. z o.o. leányvállalatoknál, valamint további vezető tisztségviselői mandátumokat tölt be a Cégcsoporton belül.

Társaság foglalkoztatásában álló menedzsment tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján.

Az Igazgatóság és a menedzsment közötti kapcsolat:

A Társaság operatív igazgatósági tagjai (Barna Zsolt, Erdélyi Barna és Tóth Szabolcs) az Igazgatóság döntéshozatalaiban részt vesz, míg vezető jogtanácsosa, továbbá az üzletág vezetők az igazgatósági ülések állandó meghívottja. A további szakterületi igazgatókat ad hoc jelleggel hívhatja meg az Igazgatóság egy-egy adott téma megvitatása kapcsán.

A menedzsment a rendes igazgatósági ülések keretében havi rendszerességgel beszámol az Igazgatóság tagjai részére a Társaság, illetve a csoport tevékenységének eredményességéről, továbbá heti rendszerességgel küld az Igazgatóság tagjai felé gyors pénzügyi riportokat. A menedzsment havi riport egységes, sztenderd struktúrában ad tájékoztatást a Társaság, illetve a Cégcsoport gazdálkodásának havi, illetve időszakos halmazott alakulásáról, kiemelten bemutatva az eredményesség és a kulcs teljesítménymutatók eltérését a bázis időszakos és üz-

leti terv értékektől. A menedzsment havi riport keretében bemutatott főbb gazdálkodási és egyéb működési adatok:

- a Cégcsoport konszolidált eredményének alakulása;
- a Társaság, illetve a Cégcsoport bevétel, EBITDA és EBIT, adózott eredmény értékének alakulása fő üzleti területenként, a tervhez, illetve bázis időszakhoz képesti eltérések részletes variancia analízise;
- a Társaság, illetve a Cégcsoport konszolidált forgalmának alakulása;
- az üzleti területek (kiemelten a nemzetközi fuvarozási, illetve a regionális szerződött logisztikai szegmens, illetve a biztosítói tevékenység) eredményének, kulcs teljesítménymutatóinak és minőségi mutatóinak alakulása;
- a Cégcsoport vagyoni és pénzügyi helyzetének, eladósodottságának alakulása;
- a jármű beszerzési és értékesítési te-

vékenység eredményének alakulása, az eltérések hatótényezői

- a Cégcsoport aktuális munkavállalói létszámának területenkénti alakulása, kiemelten a hiány szakmákban;
- a legjelentősebb ügyfelekkel és beszállítókkal való üzleti kapcsolatokat státusza;
- működő tőke menedzsment;
- a kiemelt vállalati projektek aktuális státusza;
- ingatlanfejlesztési tervek és beruházások státusza;
- akvizíciós célokra tett egyes lépések bemutatása;
- egyéb stratégiai döntések, akciótervek.

A menedzsment a Társaság, illetve a Cégcsoport gazdálkodását érintő jelentős változások, illetve az üzleti tervtől eltérő projektek esetében ad hoc elemzéseket készít az Igazgatóság számára.

FELÜGYELŐBIZOTTSÁG

A Felügyelőbizottság legalább 5 (öt) tagú testület, amely 2024 során 6 (hat) fő részvételével működött. A Felügyelőbizottság tagjait a Közgyűlés 3 (három) éves időtartamra választja.

A tagok megbízatása, amennyiben a Közgyűlés eltérően nem rendelkezik, a megválasztásuk évét követő harmadik év május 31. napjáig szól azzal, hogy amennyiben a megbízatásuk lejáratának évében az éves rendes közgyűlés május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás a Közgyűlés napjával jár le. A Felügyelőbizottság egyharmada munkavállalói küldöttekből áll. A munkavállalói küldötteket az Üzemi Tanács jelöli a munkavállalók sorából a Társaságnál működő szakszervezetek véleményének figyelembevételével. A Felügyelőbizottságnak – a munkavállalói részvétel szabályain alapuló tagságtól eltekintve – nem lehet tagja a Társaság munkavállalója. Felügyelőbizottság megválasztása után tagjai közül elnököt választ az elnök tagi megbízatásának időtartamára.

A Felügyelőbizottság tagjai többségének független személynek kell lennie. Függetlennek minősül a Felügyelőbizottság tagja, ha a Társasággal a felügyelőbizottsági tagságán és a Társaság szokásos tevékenységébe tartozó, a felügyelőbizottsági tag szükségleteit kielégítő ügyleten alapuló jogviszonyon kívül más jogviszonyban nem áll. A Felügyelőbizottsági tagok többsége a Társasággal, annak menedzsmentjével és meghatározó tulajdonosaival semmiféle kapcsolatban nem áll. A Felügyelőbizottság évente – a Felelős Társaságirányítási Jelentés összeállítását

megelőzően – kéri a tagok részéről függetlenségük megerősítését.

A Felügyelőbizottság tagjai a Felügyelőbizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni. A Felügyelőbizottság tagjai a Társaság ügyvezetésétől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak. A Felügyelőbizottság ügyrendjét maga állapítja meg és azt a Közgyűlés hagyja jóvá.

A Felügyelőbizottság tagja nem lehet vezető tisztségviselő, illetve – nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvényszerzés kivételével – nem szerezhethet társasági részesedést, olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként a Társaság tevékenységével megegyező gazdasági tevékenységet folytat, kivéve, ha a Társaság közgyűlése hozzájárul. A Felügyelőbizottság tagja és hozzátartozója – a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével – nem köthet saját nevében vagy saját javára a Társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket. A Társaság igazgatóságának tagja és annak hozzátartozója a Felügyelőbizottság tagjává nem választható meg. Ha a Felügyelőbizottság tagja új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított 15 (tizenöt) napon belül köteles e tényről értesíteni a Társaságot.

A Felügyelőbizottság a Társaság érdekeinek megóvása céljából ellenőrzi a Társaság ügyvezetését. E tevékenysége

gyakorlása érdekében a Társaság irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthez, az Igazgatóságtól és a Társaság munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a Társaság fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja. A Felügyelőbizottság köteles megvizsgálni a Közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a Közgyűlésen ismertetni kell. A Javadalmazási Politikára vonatkozó közgyűlési előterjesztést előzetesen a Felügyelőbizottságnak is értékelnie kell. A számviteli törvény szerinti beszámolóról és az adózott eredmény felhasználásáról a Közgyűlés csak a Felügyelőbizottság írásbeli jelentésének a birtokában határozhat.

Ha a Felügyelőbizottság szerint az ügyvezetés tevékenysége jogszabályba vagy az Alapszabályba ütközik, ellentétes a Közgyűlés határozataival vagy egyébként sérti a Társaság érdekeit, a Felügyelőbizottság jogosult összehívni a Közgyűlést e kérdés megtárgyalása és a szükséges határozatok meghozatala érdekében.

A Felügyelőbizottság határozatait a jelenlévők egyszerű szótöbbségével hozza. A Felügyelőbizottság működésének részletes szabályait a Felügyelőbizottság ügyrendje tartalmazza.

A Felügyelőbizottság tagjai, függetlenégi státuszuk és a kinevezésük dátuma a 2024-as évben (a jelenlegi tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján, nevük a lenti táblázatban félkövér betűvel kiemelve)

NÉV	STÁTUSZ	MEGVÁLASZTÁS IDEJE ÉS TARTAMA
Hegedűs Éva	független / elnök	2023.04.19. – 2026.05.31.
Hall Krisztián	független	2023.04.19. – 2026.05.31.
David William Moffat Thompson	független	2018.08.28. – 2027.05.31.
Székely Sándor, munkavállalói küldött	nem független	2017.05.11. – 2027.05.31.
Verestóy Attila, munkavállalói küldött	nem független	2022.04.08. – 2027.05.31.
Rencz Antal Botond	független	2024.04.12. – 2027.05.31.
dr. Végh Attila	független	2021.04.20. – 2024.04.12.

A Felügyelőbizottság tagjai 2024. december 31. napján nem rendelkeztek Waberer's részvénnel.

AUDITBIZOTTSÁG

A Felügyelőbizottság függetlennek minősülő tagjaiból a Közgyűlés legalább 3 (három) fős Auditbizottságot választ az egyes tagok felügyelőbizottsági tagságával megegyező időtartamra. A 2024-es üzleti évben az Auditbizottság 4 (négy) taggal működött.

Az Auditbizottság tagjai, státusza és kinevezésük ideje (a jelenlegi tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján, nevük a lenti táblázatban félkövér betűvel kiemelve):

NÉV	STÁTUSZ	MEGVÁLASZTÁS IDEJE ÉS TARTAMA
David William Moffat Thompson	független / elnök	a Felügyelőbizottsági tagsága mandátumára
Hegedűs Éva	független	a Felügyelőbizottsági tagsága mandátumára
Rencz Botond	független	a Felügyelőbizottsági tagsága mandátumára
Hall Krisztián	független	a Felügyelőbizottsági tagsága mandátumára
dr. Végh Attila	független	2022.04.08. – 2024.04.12.

Az Auditbizottság segíti a Felügyelőbizottságot a pénzügyi és a fenntarthatósági beszámolórendszer ellenőrzésében, a könyvvizsgáló kiválasztásában és a könyvvizsgálóval való együttműködés-

ben. Az Auditbizottság szükség szerint a feladatai ellátásához külső tanácsadó(k) igénybevételére jogosult. Az Auditbizottság felügyeli a pénzügyi és a fenntarthatósági beszámolást befolyásoló kockázat-

kezelés hatékonyságát, a belső kontroll rendszer működését, a könyvvizsgáló megválasztását és függetlenségének biztosítását.

JELÖLŐ ÉS JAVADALMAZÁSI BIZOTTSÁG

Az Igazgatóság az Alapszabály felhatalmazása alapján az Igazgatóság nem operatív és a Felügyelőbizottság függetlennek minősülő tagjaiból legalább 2 (kettő) fős Jelölő- és Javadalmazási Bizottságot választ az egyes tagok testületi tagságával megegyező időtartamra. A testület jelenleg 2 (kettő) taggal működik, tagjait az Igazgatóság a 7/2023. (05. 23.) számú igazgatósági határozatával választotta

meg a tisztségre. A Jelölő- és Javadalmazási Bizottság ügyrendjét a Társaság Igazgatósága hagyja jóvá.

E testület működésének célja, hogy javaslataival segítse az Igazgatóság személyi jellegű döntéseit a kulcsfontosságú pozícióban lévő munkavállalók alkalmazási feltételei, javadalmazási és ösztönzési kérdései vonatkozásában. A Bizottság közreműködik a kulcsfontosságú pozíció-

ban lévő menedzsmenttagok teljesítmény értékelésében, a Cégcsoport Javadalmazási politikájának kialakításában és véleményezi a Társaság Javadalmazási jelentését.

A Jelölő és Javadalmazási Bizottság tagjai, státusza és kinevezésük ideje (a jelenlegi tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján, nevük a lenti táblázatban félkövér betűvel kiemelve):

NÉV	STÁTUSZ	MEGVÁLASZTÁS IDEJE ÉS TARTAMA
Barlai Róbert	független	2023. 05. 23. – 2026. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja
Hall Krisztián	független	2023. 05. 23. – 2026. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja

A Jelölő- és Javadalmazási Bizottság ülés tartása nélkül írásban hozott döntést a közgyűlés elé terjesztett javadalmazási jelentés és politika véleményezéséről, a testületi tagok jelöléséről és a Kulcsfontosságú Pozíciót betöltő vezetők 2023. évi bonusz értékeléséről, 2024. évi bonusz kiírásáról és az éves bérfejlesztés mértékéről.

BELSŐ KONTROLLOK ÉS KOCKÁZATKEZELÉS

ESG BIZOTTSÁG

AZ ESG Bizottság működését a Fenntarthatósági Jelentés ESG irán-
nyítás, az ESG Bizottság szerepe és tagja című fejezetében kerül
bemutatásra.

BELSŐ KONTROLLOK ÉS KOCKÁZATKEZELÉS

BELSŐ KONTROLLOK RENDSZERE

A Társaság szabályos működését a belső kontroll rendszere biztosítja. A belső kontroll mechanizmuson belül minden vezetőknek fel kell mérnie az irányítási területén lévő kockázatokat, és azokat mérsékelnie kell belső szabályzatok kibocsátásával és betartásuk ellenőrzésével. Az Internal Audit (Belső Ellenőrzési Osztály) az éves ellenőrzési programja és eseti ellenőrzés

keretében ellenőrizheti a belső kontroll mechanizmus hatékonyságát, és negyedévente jelentést tesz a Felügyelőbizottságnak a megállapításairól, valamint a korrekciós intézkedésekről.

A Társaság pénzügyi beszámolóit a szegmensszintű és a központi kontrolling funkciók követik nyomon, amelyet hetente a felsővezetői szint, havonta pedig az

Igazgatóság vizsgál felül. A pénzügyi beszámolók mélyreható és átfogó felülvizsgálatára negyedévente kerül sor, amikor valamennyi előbb említett funkció és terület áttekinti a közzéteendő számadatokat és üzeneteket, továbbá a negyedéves jelentéseket közzététel előtt az Audit Bizottság is felülvizsgálja.

A belső kontroll eljárások során a Társaság belső ellenőrzési mechanizmusait az alábbi alapelvek szabályozzák:

A FELELŐSSÉGEK MEGOSZTÁSA.

Minden feladatot legalább egy funkcióhoz és vezetőhöz rendelnek.

A FELELŐSSÉGEK ELKÜLÖNÍTÉSE.

A társasági funkciók és alkalmazottak egyértelműen azonosított és rögzített felelősségi körökkel rendelkeznek.

FÜGGETLEN INTERNAL AUDIT (BELSŐ ELLENŐRZÉSI) FUNKCIÓ.

Az Internal Audit a Felügyelőbizottságnak és az Audit Bizottságnak tartozik jelentéssel.

TECHNOLÓGIAI ELLENŐRZÉSEK.

Ahol lehetséges technológiai – adat alapú

- ellenőrzéseket hajtanak végre annak érdekében, hogy megakadályozzák az emberi mulasztásokat vagy vétségeket.

NYILVÁNTARTÁS.

A nyilvántartási eljárásokat minden szinten végrehajtják annak biztosítása érdekében, hogy a vállalat nyomon tudja követni korábbi tapasztalatait

KOCKÁZATKEZELÉSI KERETRENDSZER

A Társaság elkötelezett amellett, hogy üzleti tevékenysége során azonosítsa, felmérje és kezelje a kockázatokat annak érdekében, hogy stabil és nyereséges teljesítményt nyújtson és értéket teremtsen a részvényesek számára. A lehetséges kedvezőtlen következmények számbavétele ezért a napi operatív, valamint a stratégiai hosszú távú döntéshozatali eljárás szerves részét képezik.

A Társaság a kockázatkezelési eljárása során elsődlegesen a kockázatok és azok lehetséges hatásainak megértését célozza. A Társaság elismeri, hogy a legtöbb esetben a kockázatok megszüntetése nem lehetséges, ezért inkább a kockázatok negatív hatásának mérséklésére

és hatékony kezelésére törekszik. A Társaság ennek megfelelően csak a hatások megfelelő felmérése és hatékony kezelése után vállal bármilyen kockázatot, és ahol lehetséges, belső ellenőrzési vizsgálatokkal, valamint folyamatokba épített kontrollpontokkal mérsékli ezen kockázatok

bekövetkezésének valószínűségét, illetve hatásait.

Ennek keretében a Társaság a következőképpen határozta meg kockázatkezelési irányelveit:

UNIVERZÁLIS MEGKÖZELÍTÉS.

Az egyes kulcsfontosságú tevékenységek, projektek vagy egyéb szempontok tekintetében a lehető legpontosabban kerülnek azonosításra és felmérésre a releváns kockázatok, amelyek jelentősen befolyásolhatják a vállalat működését. Ezen, a vállalatcsoport vezetőivel készített kockázatfelmérő interjúk során felmért koc-

kázatok az éves audit tervezés folyamatában egy ún. „kockázati térképen” kerülnek megjelenítésre a bekövetkezés valószínűsége, valamint a bekövetkezés hatása szerint, elkülönítve a működési, valamint piaci kockázatokat.

HOLISZTIKUS MEGKÖZELÍTÉS.

A napi kockázatok operatív szinten kerülnek azonosításra, felmérésre és kezelésre. Az összes kockázati tényező és kockázatkezelési gyakorlat azonban csoport szinten

vizsgálható és értékelendő.

RENDSZERES NYOMON KÖVETÉS.

A kockázatok alakulását és kezelését az operatív szint, a stratégiai kockázatokat pedig az Audit Bizottság és az Igazgatóság követi nyomon.

SORRENDISÉG.

Az éves belső vizsgálati terv szerinti ellenőrzések, valamint az erőforrások úgy ke-

rülnek elosztásra, hogy azon kockázatok kockázatkezelésére kerüljön több hangsúly, amelyek bekövetkezésére a legtöbb esély van, és amelyek a lehető legnagyobb hatást gyakorolhatják.

A KOCKÁZATKEZELÉS HATÉKONYSÁGA.

A kockázatkezelés módszerének kiválasztásakor a leghatékonyabb eszköz kerül kijelölésre.

KOCKÁZATI TÉNYEZŐK

A Waberer's a kockázatainak öt csoportját határozta meg, amelyekkel üzleti tevékenysége során szembesül, és amelyeket az érdekelt felek, mint például a befek-

tetők, az ügyfelek vagy a munkavállalók számára relevánsak: piaci kockázati tényezők, szabályozási kockázati tényezők, pénzügyi kockázati tényezők, működési

kockázati tényezők, illetve a biztosításra vonatkozó egyedi kockázati tényezők.⁴

PIACI KOCKÁZATI TÉNYEZŐK

A Csoport a Nemzetközi Fuvarozási szegmensén keresztül a sokszereplős szállítási és fuvarozási ágazatban működik, amely számos európai teherszállítási és logisztikai céget foglal magában. A Csoport az EU-ra összpontosító nemzetközi fuvarozási szolgáltatásokkal (a továbbiakban: „Nemzetközi Fuvarozási Szegmens”) elsődlegesen a többi közúti, illetve vasúti fuvarozóval versenyez, amelyek hosszú távú fuvarozási szolgáltatásokat és szállítmányozási szolgáltatásokat nyújtanak, hasonlóan a csoport által biztosított szolgáltatásokhoz. Magyarországon és a közép-kelet-európai régióban a regionális fuvarozási és logisztikai szolgáltatásokat kínáló működési szegmens (a „Regionális Kontrakt Logisztika szegmens”) elsősor-

ban a regionális logisztikai, disztribúciós, raktározási és forgalmazási szolgáltatásokat nyújtó más cégekkel versenyez Magyarországon. A Gránit Biztosító Zrt., illetve a 2024 végén a Csoport részévé vált Magyar Posta Biztosító Zrt. és Magyar Posta Életbiztosító Zrt. (a „Biztosítók”) más nem-élet és élet biztosítókkal versenyeznek Magyarországon. A Társaság tehát számos logisztikához kapcsolódó piacon működik Európában és a közép- és kelet-európai régióban, és számos olyan tényezőnek van kitéve, amelyek hátrányosan befolyásolhatják a Csoport üzleti tevékenységét, a működési eredményeit, a pénzügyi helyzetét, a cash flow-ját, a kilátásait és a reputációját.

koncentrálódnak (beleértve az FMCG-t, az autóipari, logisztikai és elektronikai ágazatokat) és Európa olyan régióiban, ahol a Csoport jelentős üzleti tevékenységet folytat (beleértve Magyarországot, Lengyelországot, Szlovákiát, Németországot, Olaszországot, Franciaországot, Spanyolországot, Hollandiát, Belgiumot és az Egyesült Királyságot). Számos egyedi tényező hátrányosan befolyásolhatja az ilyen általános gazdasági feltételeket, melyek közül jelenleg a az Európai Unió szintjén stagnáló GDP, illetve a lakossági fogyasztás jelenti a legjelentősebb makrogazdasági bizonytalanságot, azonban az európai integráció további gyengülését és az EU-ellenes politikai mozgalmak, illetve a közép- és kelet-európai gazdasági teljesítmény vagy külkereskedelmi kapcsolatok régióspecifikus romlása is negatív irányban befolyásolja a logisztikai szereplők gazdasági környezetét.

Ezek a tényezők többek között a következők:

MAKROGAZDASÁGI KOCKÁZATOK.

A logisztikai szolgáltatások, illetve fuvarozás iránti keresletet csökkentő vagy a vonatkozó (elsősorban fuvarozási vagy disztribúciós) szolgáltatások kínálatát

növelő gazdasági feltételek nyomást gyakorolhatnak a díjakra vagy az eszközök kihasználtságára, ezáltal csökkentve az eszközök termelékenységét, különösen azon piaci szegmensekben és azokban az iparágakban, ahol a Csoport ügyfelei

ÁGAZAT-SPECIFIKUS KOCKÁZATOK.

Az európai közlekedési szektor számos olyan kockázati tényezőnek van kitéve,

⁴ Az alábbiakban megjelenített kockázati tényezők nem jelentenek teljes körű felsorolást és nem jelentenek kimerítő magyarázatot az összes olyan kockázattal kapcsolatban, amelyre az érdekelt felek szembesülhetnek a Társasággal való kapcsolatfelvétel során, és csak iránymutatásként használhatók fel. Létezhetnek további olyan kockázatok és bizonytalanságok, amelyek jelenleg nem ismertek a Csoport számára, illetve amelyeket a Csoport jelenleg immateriálisnak talál, de egyénileg vagy halmozottan is jelentősen károsíthatják a Csoport üzleti tevékenységét, a működésből származó eredményeket, a pénzügyi helyzetet, a cash flow-kat, a kilátásokat. Az alábbiakban leírt kockázati tényezők sorrendisége nem a tényezők lényegessége vagy előfordulási valószínűsége alapján kerültek megjelenítésre.

amelyek befolyásolják a Társaság által végrehajtott fuvarozási szolgáltatások jövedelmezőségét. Ezek a kockázatok országról országra változhatnak és kiterjedhetnek például az adók, vámok, autópályadíjak vagy foglalkoztatási és környezetvédelmi szabályokra vonatkozó szabályozások váratlan változásaira.

STRATÉGIA.

A Cégcsoport 2023-ban ambiciózus növekedési stratégiát fogadott el, mely magába foglalt nemzetközi akvizíciós terveket, jelentős logisztikai infrastrukturális beruházásokat, és jelentős magas hozzáadott értékű logisztikai szolgáltatásokat igénybe vevő ügyfelek akvizícióját. A növekedés elérése makrogazdasági, piaci, végrehajtási és technológiai kockázatokkal járhat.

ÜGYFÉLKISZOLGÁLÁS.

A bevételek és a jövedelmezőség megőrzése és növelése érdekében fontos, hogy a Csoport megtartsa meglévő ügyfeleit, és továbbra is új ügyfeleket szerezzen minden üzletágában. A Csoport szerződéses üzlete versenytárgyalási eljárás alapján alakul ki, amelyben a Csoport és versenytársai részt vesznek. Nem lehet azonban biztosítani, hogy a Csoport meglévő szerződéseit megújítsák, vagy hogy a Csoport a jövőben is sikeresen vesz részt a tendereken. Tekintve, hogy a Cégcsoport ügyfelei által generált nyereségességi szintek között jelentős különbségek állnak fenn, így a magasabb nyereségi szintet biztosító ügyfelekkel való együttműködés fenntartása kritikus a Csoport szintű eredményesség javítása érdekében.

ALKALMAZOTTAK ÉS KULCSFONTOSÁGÚ ALKALMAZOTTAK.

Az összes munkavállalói csoport közül a Waberer's a humánerőforrás-gazdálkodási modelljében a gépjármű-vezetők, raktári dolgozók, illetve a gyártás-támogató logisztikai területen dolgozók csoportját azonosítja a legfontosabb elemként. A Nemzetközi Fuvarozási szegmensben (ITS) a magyarországi munkaerőpiac nem képes megfelelő gépjárművezető kollégát biztosítani. A korábbi években a flotta hatékony működését romániai, szerb és ukrán állampolgárságú kollégák bevonásával biztosítottuk, azonban ezen munka-

erőpiac is korlátosnak bizonyulhat, ezért a Waberer's megkezdte ázsiai származású kollégák bevonását. Ezen kollégák bevonása hosszabb folyamatot és több adminisztrációt igényelhet, így a rövid távú munkaerőhelyzet ideiglenes sofőrhiányos állapot eredményezhet a jövőben is. Az elkövetkező években elképzelhető, hogy a külföldi munkaerő felvétele nem kizárólag a nemzetközi fuvarozási tevékenységhez, hanem a belföldi disztribúciós és raktározási tevékenységekhez is szükséges lehet. A középtávon Magyarországra települő jelentős ipari beruházások jelentős munkaerő keresletet fognak generálni, mely megnehezítheti a szükséges számú munkaerő felvételét. Ezen kockázatra való felkészülés jegyében a Waberer's továbbra is jelen van a környező országok (Szerbia, Románia, Belorusz) munkaerőpiacán, és nyit olyan távolabbi országok munkavállalóinak toborzása irányába, mely hosszú távon jelentős mennyiségű munkavállalót tud biztosítani számunkra.

SZÁLLÍTÓK ÉS ALVÁLLALKOZÓK.

A Csoport beszállítóira és a szolgáltatókra támaszkodik annak érdekében, hogy azok bizonyos speciális termékeket és szolgáltatásokat nyújtsanak számára, beleértve, de nem kizárólagosan a tehergépkocsik, pótkocsik, üzemanyagok és autópályadíj beszerzésével kapcsolatos termékeket és szolgáltatásokat. Kiemelendők a szállítmányozási és raktározáshoz kapcsolódó alvállalkozók, amelyekre a Társaság ügyfelek kiszolgálásában sokkal erőteljesebben támaszkodik. Fennáll a kockázata annak, hogy a Társaság nem képes fenntartani az üzleti viszonyt a beszállítókkal és az alvállalkozókkal, illetve, hogy a beszállítók és az alvállalkozók nem tudják biztosítani a termékeket és szolgáltatásokat a Csoport igényeinek megfelelően, illetve, hogy az általuk kínált termékek és szolgáltatások ára vagy minősége kedvezőtlen irányba változik.

KÖRNYEZETVÉDELMI ÉS TECHNOLÓGIAI KOCKÁZATOK.

Tekintettel arra, hogy a közúti közlekedés környezeti lábnyoma jelenleg jelentős, a CO₂ kibocsátás esetleges szigorítása komoly kihívás elé állíthatja a fuvarozási iparágat. Habár a Waberer's Csoport folyamatosan teszteli, és lehetőségekhez mérten a flottában is alkalmazza a kisebb

környezeti lábnyom mellett üzemeltethető járműveket, a technológia azonban még nincs azon az érettségi szinten, hogy rövid távon a jelenlegi fuvarozási feladatok jelentős CO₂ kibocsátás csökkentése mellett is végrehajthatóak legyenek. Szintén ezen kockázat csökkentése érdekében a Waberer's megjelent a vasúti logisztikai piacon akvizíció útján, azonban a vasúti szállítási megoldások sem lesznek képesek teljes mértékben kiváltani a magasabb környezeti lábnyomú közúti szállítási formákat.

ÜZEMANYAG ÉS ENERGIA ÁR KOCKÁZAT.

Habár a Társaság az ügyfélszerződésekben szabályozza az üzemanyag ár jelentős emelkedéséből eredő kockázatokat, az üzemanyagok árának jelentős fluktuációja az ügyfeleket a szállítási portfóliójuk átgondolására, és esetleges módosítására készítheti. Az elektromos áram és gáz árának jelentős emelkedése jelentős költség nyomás alá helyezte a Társaságot, melyet energiatermelő és hatékonyságjavító beruházásokkal, illetve az üzemanyag árak változásának kezeléséhez hasonlóan szerződéses klauzulák bevezetésével kezel a Cégcsoport.

GEOPOLITIKAI KOCKÁZATOK.

Habár az Ukrajna területén folyó fegyveres konfliktus a Waberer's operációját közvetlenül nem érinti, az ügyfeleknél fellépő esetleges ellátási láncok elakadásán, a régióból érkező munkavállalók rendelkezésre állásán, illetve az események makrogazdasági hatásain keresztül áttételesen befolyásolhatják a cégcsoport működését. A konfliktus esetleges eszkalációja további, jelenleg nem ismert kihívások elé állíthatja a Társaságot.

SZABÁLYOZÁSI KOCKÁZATI TÉNYEZŐK

A Társaság kitettsége minden olyan országnak a szabályozási környezetére vonatkozik, amelyben jelen van, valamint a nemzetek feletti és a kormányközi szervezetek által előírt szabályokra is, amelyek közül a legfontosabb az Európai Unió. Ennek keretében engedélyek szükségesek a Csoport szállítási, logisztikai és biztosítási ágainak működéséhez. A szállítási és logisztikai szolgáltatások legjelentősebb szabályait, például a nemzetközi fuvarozási szerződési feltételeket, a közúti közlekedésbiztonsági politikákat, a környezetvédelmi előírásokat és a járművezetők bérét, munkaidéjét és egyéb feltételeit országos, EU-szintű és ENSZ-szinten szabályozzák előírások. Az európai határokon átnyúló közúti fuvarozási ágazat számára jelenleg a legjelentősebb

szabályozási változás az ún. „Mobilitási csomag” bevezetése volt, amely közös szabályokat határozott meg többek között a gépjármű-vezetők pihenőidejére, a számukra adandó minimum bérszintekre és a kabotázs tevékenységre, amelyek jelentős hatással lehetnek a társaság üzleti tevékenységére. A szabályozás bevezetésének hosszú távú hatásai, illetve a szabályozás betartásának ellenőrzésében rejlő kockázatok jelenleg hosszú távon továbbra sem előrejelezhetőek. A Társaság rövidebb távon kockázatnak látja a működési költségek esetleges növekedését, az operációs kihívásokat jelentő szabályok esetleges megszegéséből eredő egyedi bírságokat, hosszabb távon azonban a szabályozás generálta esetleges magasabb költség szintek várhatóan beépülnek

a szolgáltatási árakba.

Szabályozási kockázatnak tekinthetjük a közúti fuvarozás környezeti lábnyomának csökkentésére irányuló európai uniós, illetve az azt leképező hazai szabályozási akaratot. Első körben ezen szabályozási cél a hagyományos meghajtású járművek útdíjának jelentős megemelésében nyilvánul meg, hosszú távon pedig a közúti fuvarozás súlyának csökkenését is eredményezheti. Ezen szabályozási célokra – illetve az ezzel párhuzamosan megjelenő piaci keresletre – reagálva a Waberer's kiépíti a vasúti logisztikai képességeit, illetve folyamatosan teszteli alternatív meghajtású járművek, illetve alternatív üzemanyagok flottába állításának lehetőségét.

PÉNZÜGYI KOCKÁZATI TÉNYEZŐK

A Társaság pénzügyi kockázatai közé tartozik a hitelkockázat, a likviditási kockázat, a kamatkockázat és az árfolyamkockázat.

HITELKOCKÁZAT.

A hitelkockázat az a kockázat, hogy a Csoport veszteséget fog elszenvedni a szerződéses feltételeket nem teljesítő ügyfelek miatt, amely a Waberer's esetében elsősorban az ügyfelek nemfizetési kockázatát jelenti. A Társaság kereskedelmi hitelkereteket alkalmaz, és a hitelkockázatok kezelése érdekében folyamatosan figyelemmel kíséri a kitettségeket és lejáratokat.

LIKVIDITÁSI KOCKÁZAT.

A likviditási kockázat annak a kockázata, hogy a Csoport nem tudja teljesíteni pénzügyi kötelezettségeit azok esedékessé váláskor. A pénzügyi kötelezettségek egy része flotta lízinghez kapcsolódik, más része kötvény, illetve projekt hitel jellegű kötelezettség. A Waberer's csoport raktárfejlesztési projekt hitelének visszafizetési ütemezése a raktár elkészültének időzítéséhez igazodik, míg a 2022-ben kibocsátott vállalati kötvény tőke részének

törlesztése a kibocsátást követő 5. évtől esedékes.

FINANSZÍROZÁSI KOCKÁZAT

Finanszírozási kockázat alatt a bankok és lízing cégek által a Társaság részére biztosított rövid és hosszú távú finanszírozási megoldások (ideértve a jármű lízingek, rövid és hosszú távú hitel termékek, faktoring keretek, bank garanciák, stb.) rendelkezésre állását, illetve a jövőbeli beruházási tervekhez szükséges külső finanszírozási forrásokhoz való hozzáférhetőséget értjük. A Társaság készpénztermelő képessége, illetve az alacsony eladósodottsági ráta miatt a finanszírozási kockázat rövid távon nem jelentős. A 2022-ben kibocsátott vállalati kötvény esetén visszafizetési kötelezettség merülhet fel a hasonló jellegű finanszírozási megoldások esetén standard kovenánsnak tekinthető tényezőkön (pl. pari passu, negatív pledge, befektetési tervek meghíúsulása, csőd-, felszámolási-, végelszámolási eljárás, kötvény kötelezettség nem

megfizetése, közvetett szerződésszegés) túl abban az esetben is, amennyiben a Társaság nettó eladósodottság szintje meghaladja a 4x-es értéket, illetve ha a Társaság Igazgatósága a vonatkozó évi adózott eredmény 30%-ánál magasabb osztalékfizetésre tesz javaslatot a Közgyűlés felé.

ÁRFOLYAMKOCKÁZAT.

A Csoporton belüli vállalatok bevételeinek és kiadásainak nagy része a Csoport funkcionális pénznemében, azaz euróban keletkezett. Egyes csoporttagoknál a funkcionális pénznem a román lej, a lengyel zloty és a magyar forint, ezért a RON / EUR, PLN / EUR és HUF / EUR árfolyamok ingadozása a Csoport devizakockázata. A nem EUR-ban felmerülő és a bevételekkel nem fedezett (természetes fedezet) költségekből származó nyitott devizapozíciót részben deviza fedezeti ügyletekkel fedezi a Társaság.

KAMATKOCKÁZAT.

A Társaság részben változó kamatozású lízingekkel rendelkezik kamatozó adóssághkötelezettségként, amelyet jelenleg

nem fedez, és leköveti a piaci kamatlábat trendeit. A 2022 során kibocsátott vállalati kötvény, illetve raktárfejlesztési célból igénybe vett projekt hitel azonban fix kamatozású, így ez kamat kockázatot nem generál a Társaság számára.

BÉR SZABÁLYOZÁS ÉS ADÓZÁSI KOCKÁZAT.

A Társaság adózási profilja és működési modellje szempontjából a legjelentősebb a kockázatot a munkabérhez kapcsoló-

dó adózási és szabályozási (pl. minimálbér) változások tekinthetők. Esetleges, pénzügyi értelemben negatív hatásokat eredményező változások kompenzálása a Társaság részéről jelentősebb időt igényelhet.

MŰKÖDÉSI KOCKÁZATI TÉNYEZŐK

A működési kockázatok abból adódnak, hogy a Társaság veszteségeket szenvedhet el a belső hiányosságok, az ellenőrzések, műveletek vagy eljárások esetleges meghibásodása miatt.

Az ilyen kockázatok számos tényező következtében jelentkezhetnek, amelyek többek között a következőkre terjednek ki:

A BELSŐ RENDSZEREK VAGY FOLYAMATOK MEGHIBÁSODÁSA.

A Csoport ki van téve a belső folyamatok vagy rendszerek nem megfelelő működéséből, kudarcából vagy külső eseményekből eredő veszteségből eredő működési kockázatoknak. A Csoport kitett többek között az alkalmazottak vagy harmadik felek által elkövetett csalásnak, a közúti baleseteknek, a jogosulatlan tranzakciókból és a működési hibákból, az irodai vagy nyilvántartási hibákból és a hibás számítógépes vagy távközlési rendszerekből eredő hibákból eredő kockázatoknak.

MUNKAVÉGZÉS.

Ha a Csoport munkatársai sztrájkban, munkabeszüntetésben vagy más lassulást okozó eseményben vesznek részt, a Csoport működése megszakadhat.

KEDVEZŐTLEN IDŐJÁRÁSI VISZONYOK ÉS EGYÉB VIS MAIOR ESEMÉNYEK.

A csoport tevékenysége kitett kedvezőtlen időjárási viszonyoknak és természeti katasztrófáknak, előre nem látható közegészségügyi válságoknak, instabil politikai környezetnek, valamint az európai menekültválság és a lehetséges katasztrófák következményeinek.

A JÁRMŰVEK HELYTELEN HASZNÁLATA.

Fennáll annak a veszélye, hogy a Csoport tulajdonában álló kamionokat és pótkocsikat illegálisan használják, és megsértik a járművezetőkkel és az ügyfelekkel kötött megállapodásait az áruk csempészése, a kábítószer-kereskedelem, a személyek határokon átnyúló illegális szállítása és egyéb illegális tevékenységek miatt.

CYBER KOCKÁZAT.

A csoport ki van téve a számítógépes kockázatoknak, mivel az információ értékes és sebezhető ebben az üzleti szektorban is, ezért védeni kell. A Csoport belső szabályokat tartalmaz az információbiztonságról, amely az üzleti folyamatok, megoldások és szolgáltatások tervezése és végrehajtása során alkalmazható. Cyber kockázatnak minősül minden olyan esemény, amely az adatkezelés megsértéséhez, a pénzügyi veszteséghez, a hírnévkárosodáshoz és a technológiai rendszerek és eljárások meghibásodása által okozott műveletek megszakításához vezethet.

BIZTOSÍTÁSRA VONATKOZÓ EGYEDI KOCKÁZATI TÉNYEZŐK

A Biztosító egyedi kockázati jellemzőknek van kitéve, beleértve, de nem kizárólagosan:

- A magyar pénzügyi felügyeleti hatóság („MNB”) által végzett vizsgálatok;
- A Biztosító működése az MNB által kiadott engedélyek és engedélyek megadásától, megújításától vagy folytatásától függ;
- A Csoport biztosítási fedezete, amikor a Csoport saját biztosítójaként működik, valamint a Csoport viszontbiztosítási fedezete nem biztos, hogy minden körülmények között hatékony fedezetet nyújt;
- A Biztosítóval szembeni követelések

súlyossága vagy gyakorisága váratlanul megnövekedhet;

- Katasztrófák és súlyos időjárási események jelentős biztosítási kár összegeket generálhatnak;
- A kedvezőtlen pénzügyi piaci feltételek jelentősen befolyásolhatják a Biztosító azon képességét, hogy optimalizálja portfólió-allokációját és befektetéseiből nyereséget realizáljon;
- A Biztosító a biztosítási piac specializált fókuszán (jármű és fuvarozási biztosítási szolgáltatások) működik,

mely piacon bekövetkező esetleges negatív változásokat más biztosítási részpiacokon működő üzletágával rövid távon nem képes kompenzálni;

- A pénzügyi piacokat, beleértve a biztosítási piacokat érintő iparág specifikus különadók változása.

ANTIKORRUPCIÓ ÉS VESZTEGETÉS ELLENI KÜZDELEM

A Waberer's csoport elkötelezett a korrupció- és megvesztegetés-mentes üzleti tevékenység mellett, illetve elítéli a korrupció bármilyen formáját függetlenül attól, hogy az közvetve vagy közvetlenül kapcsolatba hozható-e a cégcsoport vagy üzleti partnerei tevékenységével, ezért valamennyi alkalmazottnak, partnernek, illetve alvállalkozónak tilos bármely olyan, a legszélesebb körben vett magatartást tanúsítaniuk vagy mulasztást elkövetniük, amely korrupcióhoz, illetve harmadik személy befolyásolásához vezethet, illetve ezen cselekményeket megvalósítja vagy azok megvalósulásához hozzájárul.

Ezen felül minden üzleti partnerünk magára nézve kötelezőnek ismeri el a Waberer's csoport Etikai Kódexének rendelkezéseit. Továbbá, a pénzmosás és terrorizmus finanszírozásának megelőzéséről és megakadályozásáról szóló vezérigazgatói utasítás alapján a társaság valamennyi alkalmazottja, partnere és alvállalkozója kifejezett hozzájárulását fejezi ki a pénzmosás-, és terrorizmus finanszírozásához kapcsolható bűncselekmények megvalósítása elleni fellépéshez.

A korrupció-ellenes intézkedések közé tartozik a cégcsoport Alapszabályában rögzített „four-eyes principle”, vagyis a társaság cégjegyzésére csak és kizárólag két igazgatósági, vagy egy igazgatósági és egy cégjegyzésre jogosult társasági alkalmazott, vagy az igazgatóság által felhatalmazott két társasági alkalmazott együttesen jogosult. Ezen felül a cégcsoport külön utasítással rendelkezik a szerződéskötések és a beszerzések tekintetében, amelyek többlépcsős véleményezési és bírálati rendszert építenek be a szerződéskötési folyamatokba és olyan minimum garanciákat tartalmaznak, amely alkalmas a kockázatos ügyletek kiszűrésére. Továbbá, a cégcsoport utalványozási jog gyakorlásának szabályzata biztosítja, hogy kifizetéseink kizárólag egy tartalmi jóváhagyó és egy utalványozó együttes engedélyezése után történnek. Az üzleti ajándék elfogadásáról a cégcsoport összeférhetetlenségi szabályzata, valamint beszerzési szabályzata, valamint az üzleti utazás, reprezentáció és üzleti ajándék célú költségek elszámolási szabályozása rendelkezik.

A Waberer's csoport munkavállalói a felmerülő etikai, illetve anti-korrupciós eseteket a viisszaelesek@waberers.com email címre történő levél küldésével jelenthetik, az esetek kivizsgálását a cégcsoport etikus magatartás szabályainak megsértésére és a visszaélések bejelentésére vonatkozó bejelentések kezelésére vonatkozó eljárása szabályozza. A visszaélés-bejelentési rendszer célja a munkavállalók általi, etikus munkahelyi magatartási szabályokat sértő viselkedés esetére megfelelő bejelentési fórum és eljárás biztosítása. A visszaélés-bejelentési rendszer által lehetővé válik a visszaélések feltárása, szankcionálása, továbbá a korrekciós intézkedések megállapítása is. A Társaság biztonságos bejelentési csatornákat hoz létre és tart fenn, amelyek alkalmasak arra, hogy megakadályozzák a bejelentővel szembeni megtorló intézkedéseket. A visszaélés-bejelentés kivizsgálási eljárása összhangban van a vonatkozó munkajogi-, polgári jogi-, valamint büntetőjogi jogszabályok előírásaival.

2024

KONSZOLIDÁLT FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

TARTALOMJEGYZÉK

Általános információk	39
A beszámoló elkészítésének alapja	39
[BP-2] Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek	41
Irányítás	42
Stratégia	48
A hatások, a kockázatok és a lehetőségek kezelése	62
Környezeti információk	70
EU Taxonómia	70
[E1] Éghajlatváltozás	83
[E1-5] Energiafogyasztás és-szerkezet	90
Társadalmi információk	95
[S1] Saját munkaerő	95
[S2] Az értékláncban dolgozók	118
[S4] Fogyasztók és végfelhasználók	121
[S-Jogalany-specifikus] Közösségi szerepvállalás	129
Irányítási információk	131
[G1] Irányítás	131
[G-Jogalany-specifikus] Adatbiztonság és adatvédelem	142
[G-Jogalany-specifikus] Kockázatkezelés	143

ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

A Waberer's Csoport¹ számára kiemelten fontos a fenntarthatóság és a felelős vállalatirányítás.

A jogszabályi követelményekhez igazodva a Társaság 2024-től az ESRS (Európai Fenntarthatósági Jelentési Sztenderdek²)

előírásai szerint készíti el konszolidált fenntarthatósági jelentését. A Társaság célja, hogy átlátható és hiteles információkat nyújtson környezeti, társadalmi és vállalatirányítási teljesítményéről, valamint a fenntarthatóság terén tett előrelépéseiről.

Az ESG szempontok üzleti jelentésbe és gyakorlati működésbe történő beépítése nemcsak a szabályozási megfelelést biztosítja, hanem a hosszú távú üzleti stabilitást és a versenyképességet is erősíti.

A BESZÁMOLÓ ELKÉSZÍTÉSÉNEK ALAPJA

A Társaság a 2023. üzleti évtől kezdődően önkéntesen készít fenntarthatósági jelentést, melyben bemutatja elkötelezettségét és ambícióit a környezeti és társadalmi kérdések terén.

A változó szabályozói környezet miatt 2024-től a Társaság a kötelező uniós jelentéstételi sztenderdek (ESRS) alkalmazza, ezzel együtt pedig a fenntarthatósági jelentés már nem különálló do-

kumentumként, hanem az üzleti jelentés részeként kerül publikálásra. A korábbi jelentések megtalálhatók [a Társaság honlapján](#).

[BP-1] A FENNTARTHATÓSÁGI NYILATKOZAT ELKÉSZÍTÉSÉNEK ÁLTALÁNOS ALAPJA

Jelentéstételi időszak	2024. pénzügyi év (2024.01.01. – 2024.12.31.) A beszámolási időszak megegyezik a konszolidált pénzügyi kimutatások időszakával.
Legutóbbi jelentés dátuma	2024 áprilisában került kiadásra a Társaság első sztenderdizált („in accordance with” GRI ³) fenntarthatósági jelentése. Jelen dokumentum a Társaság első ESRS sztenderdek szerint készült fenntarthatósági jelentése, amelyet – az egységes módszertan miatt – a jövőben bázisként tekint.
Jelentéstételi ciklus	Éves jelentéstételi ciklus, 2024-től az ESRS sztenderdek szerint.
A jelentés tartalma	A Waberer's Csoport kettős lényegességi vizsgálata alapján meghatározott lényeges fenntarthatósági témák és a kapcsolódó hatások, kockázatok és lehetőségek kerülnek összefoglalásra az ESRS sztenderdjei mentén. A jelentés célja, hogy valós és közérthető képet adjon a vállalat-csoport fenntarthatósági teljesítményéről, valamint az azzal kapcsolatos jövőbeli irányokról. A számviteli törvény 134/J. §-a előírja, hogy a Csoportnak az (EU) 2019/815 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet (ESEF-rendelet) 3. cikkében meghatározott elektronikus beszámolási formátumban (XHTML) kell elkészítenie a konszolidált üzleti jelentést és az elektronikus beszámolási formátumnak megfelelően meg kell jelölnie azt. Tekintettel arra, hogy a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF taxonómia még nem került elfogadásra, a Csoport nem tudta elvégezni a közzétételek megjelölését.

¹ A Waberer's Csoport és a Társaság szóhasználat szinonimaként értelmezendő a jelentés teljes egészében, a jelentés hatókörébe bevont és adatszolgáltatásra kötelezett anyavállalatra és leányvállalatokra vonatkozik.

² A BIZOTTSÁG (EU) 2023/2772 FELHATALMAZÁSON ALAPULÓ RENDELETE (2023. július 31.) a 2013/34/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvnek a fenntarthatósági beszámolási standardok tekintetében történő kiegészítéséről

³ Global Reporting Initiative

A jelentés hatóköre	A jelentés a Társaság összes funkcionális területére és tevékenységi körére kiterjed. A jelentés a Waberer's International Nyrt.-t és annak leányvállalatait fedi le adatszinten, a konszolidált pénzügyi kimutatásokkal megegyező körben (ideértve a kapcsolódó értékláncokat is). A Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. (együttesen: Magyar Posta Biztosítók) akvizíciója 2024. november 29-én zárult le, így a fenntarthatósági jelentés beszámolási időszakát tekintve a november 29-től december 31-ig tartó időszak és ehhez kapcsolódó lényeges fenntarthatósági témák kerülnek figyelembevételre. A Magyar Posta Biztosítók esetében a materiális témák mentén a flow típusú adatpontok tört időszakra vonatkozó értékek szerint, a stock típusú adatpontok az év végi értékek szerint kerülnek bemutatásra. A releváns narratív közzétételek a Magyar Posta Biztosítók által a 2024-es pénzügyi évben követett stratégiai irányokat, szabályzatokat és intézkedéseket foglalják magukban.
A jelentés tartalmában történt változások	Az elkészült jelentés a Társaság első ESRS keretrendszer szerint készült fenntarthatósági jelentése. A korábbi GRI jelentéstől független, így a Társaság a jövőben az egységes módszertan okán bázisnak tekinti.
A jelentés besorolása	A jelentés az Európai Unió 2023 óta hatályos Vállalati Fenntarthatósági Jelentésről szóló Irányelve (Továbbiakban: CSRD ⁴) és a kapcsolódó ESRS, valamint a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban számviteli törvény) 134/I.-K. § alapján készült.
A jelentés tanúsítása külső fél által	A jelentés külső, független, fenntarthatósági minősítéssel rendelkező könyvvizsgáló fél által kerül tanúsításra, korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás alapján. A bizonyossági vélemény megtalálható a konszolidált pénzügyi kimutatások mellékleteként.

A Társaság megnevezést a Waberer's Csoportra - a hatályfelmérés eredményei alapján - az anyavállalat és azon leányvállalatai összességére értjük, amelyek ESG adatszolgáltatási kötelezettséggel rendelkeznek és teljeskörűen konszolidálásra kerülnek a pénzügyi beszámolóban is:

MAGYAR BEJEGYZÉSŰ VÁLLALATOK

- Waberer's International Nyrt.
- Waberer's Network Kft.
- Nexways Cargo Kft.
- Delta-Rent Kft.
- All In One Transport Kft.
- Wszl Kft.
- Wszl Automotív Kft.
- Rapid Teherautó Szerviz Kft.
- Gránit Biztosító Zrt.
- Magyar Posta Biztosító Zrt.
- Magyar Posta Életbiztosító Zrt.
- Wpl-Log Zrt.

KÜLFÖLDI BEJEGYZÉSŰ VÁLLALATOK

- Link Sp. Z. O.o.
- Waberer's Slovakia S.r.o.
- Waberer's Romania S.r.l.
- Waberer's International Nyrt. Szerb Fióktelep (a továbbiakban a Waberer's International Nyrt.-vel egy entitásként kerül bemutatásra)

A Waberer's fuvarozás, szállítmányozás, logisztika üzletág megnevezést a hatályfelmérés eredményei alapján az anyavállalat és a következő leányok összességére értjük, akik az említett üzletágakban működnek és adatszolgáltatási kötelezettséggel rendelkeznek:

MAGYAR BEJEGYZÉSŰ VÁLLALATOK

- Waberer's International Nyrt.
- Waberer's Network Kft.
- Nexways Cargo Kft.
- Delta-Rent Kft.
- All In One Transport Kft.
- Wszl Kft.
- Rapid Teherautó Szerviz Kft.

KÜLFÖLDI BEJEGYZÉSŰ VÁLLALATOK

- Link Sp. Z. O.o.
- Waberer's Slovakia S.r.o.
- Waberer's Romania S.r.l.

A Waberer's biztosítási/ biztosítás üzletág (biztosítók) megnevezést a hatályfelmérés eredményei alapján a következő leányok összességére értjük, akik az említett üzletágakban működnek és adatszolgáltatási kötelezettséggel rendelkeznek:

- A Gránit Biztosító Zrt.** egyes esetekben a kvantitatív adatgyűjtési táblázatokban külön kerül bemutatásra, eltérő üzleti tevékenységeiből vagy a közzétételi követelmények előírásai-ból adódóan.
- A Magyar Posta Biztosítók** akvizíciója 2024. november 29-én zárult le, így a jelen fenntarthatósági jelentés beszámolási időszakában a releváns narratív információkon felül a flow típusú adatpontok tört időszakra vo-

⁴ AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2022/2464 IRÁNYELVE (2022. december 14.) a 537/2014/EU rendeletnek, a 2004/109/EK irányelvnek, a 2006/43/EK irányelvnek és 2013/34/EU irányelvnek a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolás tekintetében történő módosításáról

natkozó értékek szerint, a stock típusú adatpontok az év végi értékek szerint kerülnek bemutatásra. Amennyiben ettől eltérően kerülnek közzétételre az adatpontok, az egyes közzétételi

követelmények bemutatásánál ezek külön kifejtésre kerülnek. A jelentés nem terjed ki azon vállalatokra, amelyekben nem zajlik folyamatos, aktív tevékenység, ezek a következők:

KDI Property Kft, Közdülő-Invest Kft., WPL Ingatlanfejlesztő Kft., Waberer's Solution Kft., illetve a NEWDEFINE SP. Z.O.O, amely 2024-ben végelszámolással megszűnt.

A saját leányvállalatokon túl a jelentés elkészítéséhez szükséges kettős lényegességi elemzés kiterjedt a csoportszintű értékláncra is. Mivel a Társaság konszolidált szinten készíti el fenntarthatósági jelentését, a közös vezetésű és társult vállalkozásai az értéklánc vizsgálat során lettek figyelembe véve, de adatszolgáltatásra nem kötelezettek a jelentéshez a 2024-es pénzügyi évben meghatározó operatív kontroll hiányában. Ezek a következők:

MAGYAR BEJEGYZÉSŰ VÁLLALATOK

- Petrolsped Kft.
- Pultrans Kft.
- Psp Terminal Kft.
- Waberer's Rail Kft.
- Dewab Logistcs Kft.

KÜLFÖLDI BEJEGYZÉSŰ VÁLLALATOK

- Psp Cargo Group S.a. Romania
- Psp Cargo Group S.a. Magyarországi Fióktelep
- Md International Doo

A Waberer's értéklánc térképei a három

fő üzletágra (Fuvarozás és szállítmányozás, Logisztika, Biztosítás) vonatkozóan készültek el, amelyek részletes áttekintést adnak a Társaság különböző tevékenységeiről és az azokhoz tartozó üzleti kapcsolatairól. Az értéklánc felmérése elősegítette a legfontosabb érdekelt felek meghatározását, akiket a Waberer's Csoport saját tevékenységei, valamint az értéklánc upstream (az ellátási lánc elején történő folyamatok, például amelyek során a vállalat a fuvarszközöket, üzemanyagot, járműalkatrészeket és egyéb szükséges erőforrásokat beszerzi a szolgáltatásai biztosításához) és downstream (ellátási lánc végén történő folyamatok,

például amelyek során a vállalat által nyújtott szállítási szolgáltatások, vagyis az áruk továbbítása a megbízók raktáraiból a végső rendeltetési helyre kerül) szakaszai érintenek vagy valószínűleg érinthetnek. A Társaság nem élt azzal a lehetőséggel, hogy kihagyjon valamilyen szellemi tulajdonnak, know-how-nak vagy innovációs eredménynek megfelelő konkrét információt.

A pénzügyi évben nem merült fel olyan ügy, amely indokolná a Társaság oldalán a küszöbön álló fejleményekre vagy tárgyalás alatt álló kérdésekre vonatkozó információk közzététele alól való mentesítés szükségességét.

[BP-2] EGYEDI KÖRÜLMÉNYEKRE VONATKOZÓ KÖZZÉTÉTELEK

A jelentéskészítés alapjául szolgáló kettős lényegességi vizsgálat során a Társaság – az ESRS 1 jelentéskészítési sztenderd követelményeivel összhangban – definiálta az időhorizontokat.

A hatások, kockázatok és lehetőségek a következő három időtáv szerint kerültek meghatározásra:

- Rövidtáv: Ha az adott fenntarthatósági téma pozitív vagy negatív hatása már a jelenlegi pénzügyi évben is fennáll. A ténylegesként azonosított hatások minden esetben ebbe a kategóriába tartoznak.
- Középtáv: Ha az adott fenntarthatósági téma már a jelenlegi pénzügyi évben is releváns, de még nincs jelentős hatása a környezetre és/vagy társadalomra. Az ide sorolt hatások várhatóan a jelentéstételi időszakot követő 5 éven belül érezhetők lesznek.
- Hosszútáv: Ha az adott fenntarthatósági téma pozitív vagy negatív hatása várhatóan 5 év elteltével jelentkezik, legfeljebb 10 éves időhorizontot figyelembe véve.

A Társaság értékláncbecslést alkalmazott a következő teljesítménymutatók esetén:

- A Társaság a Scope 3 üvegházhatásúgáz-kibocsátás kalkulációja során élt a becslés lehetőségével. A vonatkozó **[E1-6] A Scope 1, 2 és 3-ba tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás alfejezetben** kerül kifejtésre az alkalmazott becslés módszertana.

Adatgyűjtéssel kapcsolatos becslés:

- A Társaság ezen túl becsléssel élt a december havi közmű adatokra vonatkozóan, melyekről a pontos számlák a jelentés elkészítésének idejéig nem érkeztek volna be időben.

A Társaság jelen fenntarthatósági jelentéshez nem vett igénybe más, általánosan elfogadott beszámolási sztenderdeket az ESRS-en kívül.

Az ESRS adatpontok listája a későbbiekben, **az [IRO-2] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények című alfejezet** „ESRS tartalmi index” táblázatban megtalálható.

fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények című alfejezet „ESRS tartalmi index” táblázatban megtalálható.

A Társaság élt a fokozatos bevezetés lehetőségével, az **[IRO-2] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények című alfejezet** „ESRS tartalmi index” táblázatában megtalálható azon fenntarthatósági altémák listája, amelyekről az első beszámolási időszakban nem áll rendelkezésre megfelelő minőségű információ a közzétételhez. Ezen információk rendelkezésre állását a Társaság a következő jelentéstételi időszakokra legjobb tudása szerint biztosítja.

IRÁNYÍTÁS

A Társaság legfontosabb irányító szervei a Közgyűlés, az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság, az Auditbizottság, valamint a Jelölő- és Javadalmazási Bizottság.

A társaság igazgatóival, tisztségviselőivel és munkavállalóival szemben a Waberer's Csoport szigorú elvárása a magyar és a nemzetközi hatályos jogszabályok, valamint a Cégcsoport által jegyzett és érvényben lévő szerződésekben vállalt kötelezettségek betartása, továbbá az

üzleti etika legmagasabb szintjének való megfelelés. A Csoport ügyvezető szerve az Igazgatóság, amely felelős a Csoport különböző ügyeinek koordinálásáért, képviseli a Waberer's-t harmadik személyekkel szemben, továbbá bíróság vagy más hatóság előtt. Az Igazgatóság a Waberer's

nevében jogokat szerezhet, kötelezettségeket vállalhat, meghatározza a Csoport üzleti tevékenységét. Az Igazgatóság tagjai az ilyen személyektől általában elvárható fokozott gondossággal, a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján kötelesek tevékenységüket ellátni. Az alábbiakban ismertetjük szerepüket, feladataikat és tagjainak kiválasztási módját. A testületekkel kapcsolatos mindenkor aktuális információk a Csoport [honlapján](#) találhatóak meg.

[GOV-1] AZ ÜGYVITELI, ÜGYVEZETŐ, ILLETVE FELÜGYELŐ TESTÜLETEK SZEREPE

A Közgyűlésnek, Igazgatóság és tagjainak, Felügyelőbizottság és tagjainak, Audit Bizottság és tagjainak, valamint a Jelölő és Javadalmazási Bizottság és tagjainak funkcionális szerepe az üzleti jelentésben kerül bemutatásra.

KÖZGYŰLÉS

A Társaság legfőbb szerve, amelyen a részvényesek az őket megillető jogokat személyesen, vagy képviselőjük útján gyakorolhatják. A Közgyűlés akkor határozatképes, ha az összehívás szabályszerű volt, és azon a szavazásra jogosító részvények által megtestesített szavazatok több mint 40 százalékát képviselő részvényes jelen van. Minden egyes 0,35 EUR névértékű részvény után egy szavazat jár. Egy részvényes csak egyféleképpen szavazhat. A Társaságban a kisebbségi jogok gyakorlására együttesen a szavazatok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek jogosultak.

IGAZGATÓSÁG ÉS TAGJAI

A Csoport ügyvezető szerve az Igazgatóság, amely felelős a Csoport különböző ügyeinek koordinálásáért, képviseli a Waberer's-t harmadik személyekkel szemben, továbbá bíróság vagy más hatóság előtt. Az Igazgatóság legalább 3, legfeljebb 7 tagból áll. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés választja hároméves időtartamra. Az Igazgatóság tagja - nyilvánosan működő részvénytársaságban

való részvénytársaságban - nem szerezhet társasági részesedést és nem lehet vezető tisztségviselő a Csoporttal azonos tevékenységet folytató más gazdálkodó szervezetben, kivéve, ha az Alapszabály által megengedett keretek között főtevékenység esetén a Közgyűlés, egyéb esetekben az Igazgatóság ezt előzetesen engedélyezi.

FELÜGYELŐBIZOTTSÁG ÉS TAGJAI

A Felügyelőbizottság tagjait a Közgyűlés választja hároméves időtartamra. Tagjainak döntő részének független személyeknek kell lennie. A Felügyelőbizottság egyharmadát a munkavállalók delegáltjai alkotják. A munkavállalói küldötteket az Üzemi Tanács nevezi kijelöli a munkavállalók közül, figyelembe véve a Csoportnál működő szakszervezetek álláspontját. A munkavállalói részvétel szabályain alapuló tagságon kívül a Csoport egyetlen munkavállalója sem lehet a Felügyelőbizottság tagja.

AUDIT BIZOTTSÁG ÉS TAGJAI

A Felügyelőbizottság függetlennek minősülő tagjaiból a Közgyűlés legalább

háromfős Audit Bizottságot választ az egyes tagok felügyelőbizottsági tagságával megegyező időtartamra. Az Audit Bizottság felügyeli a kockázatkezelés hatékonyságát, a belső kontroll rendszer működését.

JELÖLŐ ÉS JAVADALMAZÁSI BIZOTTSÁG ÉS TAGJAI

A Jelölő és Javadalmazási Bizottság a Társaság Igazgatóságának tanácsadó testülete, mely a Csoport Igazgatóságát a Társaság kiemelt munkavállalóinak ki nevezésére, valamint a Javadalmazási politika megalkotására tett javaslataival segíti. Tagjait az Igazgatóság nevezi ki az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság független tagjai közül. Ügyvezető és nem ügyvezető testületi tagok száma

Ügyvezető tagok száma:

Férfi: 5 fő	Nő: 0
100%	0%

Nem ügyvezető (felügyelő testületi) tagok száma:

Férfi: 5 fő	Nő: 1 fő
83,3%	16,7%

A vezető testület (ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek) független tagjainak száma: 4 fő

A vezető testület (ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek) független tagjainak aránya: 36,4%

ÜGYVEZETŐ TESTÜLET

A Társaság ügyvezető szerve az Igazgatóság, amely belső és külső tagokkal is rendelkezik. Az ESRS alapján független a vezető testület olyan tagja, aki független, külső befolyástól vagy összeférhetlenségtől mentes döntést hoz. A függetlenség általában objektív, korlátozás nélküli mérlegelést jelent. Az ESRS alapján „amennyiben a függetlenség érvényesülésének méréséről vagy az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek vagy e testületek bizottságai nem ügyvezető tagjának függetlenként való besorolásáról van szó, a függetlenség azt jelenti, hogy nem áll fenn olyan érdekelttség, pozíció, szövetség vagy kapcsolat, amely egy racionális és tájékozott harmadik fél szemszögéből úgy ítéltethető meg, hogy valószínűleg indokolatlanul befolyásolja vagy torzítja a döntéshozatalt”.

FELÜGYELŐ TESTÜLETEK

A Társaság vállalatirányításában nem

ügyvezető tagnak számítanak, akik a Felügyelőbizottságban rendelkeznek mandátummal.

A Társaság Felügyelőbizottsága hat tagú, két fő munkavállalói küldöttségből és négy független tagból áll. A független felügyelőbizottsági tagok aránya 66,7%.

ÜGYVITELI SZERV

A Társaság, illetve a Cégcsoport legfelső operatív vezetésébe (menedzsment) 2024-ben az alábbi személyek tartoztak:

- Barna Zsolt
- Erdélyi Barna
- Tóth Szabolcs Gábor

A Társaság vezetősége széleskörű tapasztalattal rendelkezik a szállítmányozás, fuvarozás és logisztika, valamint vállalatirányítás, vezetés és gazdaság területén. A Társaság foglalkoztatásában álló menedzsment tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság [honlapján](#). Az ügyviteli szerv 100%-a férfi. További információ a Társaság konszolidált pénzügyi kimutatásokban olvasható.

A Magyar Posta Biztosítók Igazgatósága az Alapszabály rendelkezéseivel összhangban négy tagból áll, azzal, hogy az első számú vezető, a vezérigazgató is az Igazgatóság tagja. Az Igazgatóság gyakorolja a munkáltatói jogokat – a kinevezés (megválasztás) és felmentés (visszahívás), valamint a díjazás kivételével – a társaság vezetőségi tagjai (vezérigazgató és vezérigazgató-helyettesek) felett. Az igazgatósági tagokat a Közgyűlés választja, közülük kettőt a Waberer's Csoportba tartozó Gránit Biztosító Zrt. jelölése alapján. A Magyar Posta Biztosítók Felügyelőbizottsága az Alapszabály rendelkezéseivel összhangban jelenleg három tagból áll, közülük egy tagot szintén a Közgyűlés választ. A Magyar Posta Biztosítók legalább három fős Auditbizottságát is a Közgyűlés választja a társaság felügyelőbizottsági, illetve igazgatósági tagjai közül, amelyben a Waberer's csoportba tartozó Gránit Biztosító Zrt. által delegált jelöltek is helyet kapnak.

[GOV-1] ESG IRÁNYÍTÁS, AZ ESG BIZOTTSÁG SZEREPE ÉS TAGJAI

Az ESG Bizottság tanácsadó testületként működik, míg az ESG Stratégia, a fenntarthatósági jelentés, valamint a hozzájuk kapcsolódó költségkeret és feladatterv jóváhagyása az Igazgatóság hatáskörébe tartozik.

A Bizottság felelős a vállalat ESG Stratégiájának és az ahhoz kapcsolódó akciók felügyeletéért, valamint figyelemmel kíséri a nemzetközi és hazai szabályozási környezet változásait. Feladatai közé tartozik a fenntarthatósági kockázatok azonosítá-

sa és kezelése, valamint a monitoring eljárások nyomon követése. Emellett aktívan részt vesz a fenntarthatósági jelentések és közvélemény-előkészítésében, biztosítva azok jogszabályi megfelelését. A Bizottság megtárgyalja és véleményezi az

ESG Igazgató által előterjesztett gyakorlatokat, rendszeresen értékeli a vállalat ESG teljesítményét, és fejlesztési javaslatokat fogalmaz meg. Az ESG Bizottság tagjait az Igazgatóság nevezi ki az Igazgatóság és az Auditbizottság tagjai közül. A tagok megbízása mandátumukhoz igazodik, így a testületi tagság megszűnésével automatikusan lejár. A tagok újraválaszthatók és bármikor visszahívhatók. Az ESG Bizottság elnöke a Társaság gazdasági és stratégiai vezérigazgató-helyettese. Az

állandó meghívottak közé tartozik a Társaság mindenkori ESG Igazgatója és ESG Szakértője.

Az ESG Munkacsoport⁵ az ESG Bizottság alatt működik és a stratégiai tervek gyakorlati végrehajtásáért felel, az ESG Igazgatóság koordinációja mellett. Tagjai

a cégcsoport funkcionális igazgatói, vagy az általuk delegált személyek.

Az ESG Bizottság aktív szerepet játszik a Társaság ESG-politikájának véleményezésében és jóváhagyásában, valamint a Társaság általános stratégiájába történő integrálásában. Az implementációs fel-

adatokért az ESG Munkacsoport felel, amely előkészíti a csoporton belüli ESG gyakorlatokat, célkitűzéseket, eljárásokat, teljesítményeket és meghatározza a csoport ESG célkitűzéseit.

ESG BIZOTTSÁG	ESG MUNKACSOPORT
Funkciója: - ESG Stratégia jóváhagyásának felügyelete - Waberer's Csoport ESG gyakorlatainak felügyelete - Nemzetközi és hazai szabályozói környezet változásainak megfelelő lekövetésének ellenőrzése - Fenntarthatósági jelentéskészítés ellenőrzése - Felügyeleti szerep a kockázatkezelésben: fenntarthatósági kockázatok felmérése, kontrollja, figyelemmel kíséréte	Funkciója: - ESG Stratégia megtervezése - ESG Stratégia implementációja - Waberer's Csoport ESG gyakorlatainak előkészítése - ESG politika kialakítása, üzleti stratégiába való integrálásának megtervezése - Fenntarthatósági jelentés elkészítése - Kockázatkezelés: fenntarthatósági kockázatok felmérése, kontrollja, figyelemmel kíséréte
Kommunikáció formája: - Negyedéves bizottsági ülések - egyeztetés az ESG munkacsoporttal	Kommunikáció formája: - Kéthavonta belső egyeztetés - Negyedévente az eredmények bemutatása az ESG Bizottságnak
Tagjai: - elnök: gazdasági és stratégiai vezérigazgató-helyettes - Igazgatósági tag(ok) - Auditbizottsági tag Állandó meghívottak: - ESG Igazgató - ESG Szakértő(k)	Tagjai: - Befektetői kapcsolattartó - Kontrolling Igazgató - Beszerezési Igazgató - Vezető Jogtanácsos - Cégcsoportos Head of Quality - Marketing Menedzser - HR Igazgató - Cégcsoport Internal Audit Vezető - Biztosítás ESG szakterület - Csoportszintű ESG szakterület - SSC Igazgató - Műszaki Igazgató - Cégcsoport Divízió Vezetők

A Társaság 2021 szeptemberében létrehozta önálló szervezeti egységként a Green Division-t, mai megnevezésével az ESG Igazgatóságot, amely a fenntarthatósági tervek és célok meghatározásával foglalkozik, valamint koordinálja a cégcsoport ESG stratégiájának végrehajtását és az ESG-hez kapcsolódó jelentések, kockázatértékelések elkészítését.

A részleg a Csoport gazdasági és stratégiai vezérigazgató-helyettese alá tartozik szakmailag, vezetője az ESG Igazgató, aki a vezérigazgató-helyetttel heti, míg a vezérigazgatóval havi rendszerességgel egyeztet az aktuális fenntarthatósági kérdésekben. Az ESG Igazgató emellett havi rendszerességgel beszámol a közép- és felsővezetői körnek a Cégcsoportot érintő fenntarthatósági témákról, valamint jelentéseket és előterjesztéseket készít, amelyeket az igazgatósági vagy ESG bizottsági

üléseken vitatnak meg. Az ESG Igazgatóság az ESG szakértői csapatával a Társaság stratégiai célkitűzéseit támogatja. A szervezeti egység a fenntarthatóság három dimenzióját és a Társaság mindennapi működésével kapcsolatos operatív kihívásokat szintetizálja, támogatva ezzel a Társaság üzleti stratégiájának működőképességét. Az ESG Igazgatóság nem tartozik az ügyvezető szervek közé, azonban vezetője, a cégcsoportos ESG Igazgató mindenkor meghívottja a megalakult

ESG Bizottságnak, amely a fenntarthatósággal kapcsolatos kockázatok nyomon követésének és cégcsoport szintű ESG szempontok üzleti stratégiába való implementálásának a felelőse, összekötője. Az ESG Igazgatóság a fenntarthatóság témakörében tudásközpontként operál a teljes Társaság számára, szükség esetén külsős szakértők bevonásával. Mindez a tudás lehetővé teszi, hogy a vállalat teljeskörűen azonosítsa a lényeges hatásait, valamint feltérképezze a kockázatokat és lehetőségeket az ESG szempontrendszer szerint.

ESG-VEL KAPCSOLATOS FELELŐSSÉGI KÖRÖK ÖSSZEGZÉSE

FELÜGYELŐBIZOTTSÁG	Ellenőrzés
AUDITBIZOTTSÁG	Audittámogatás
IGAZGATÓSÁG	Végső jóváhagyás és stratégiai összhang megteremtése
ESG BIZOTTSÁG	Mérföldkövek jóváhagyása és ellenőrzés
ESG MUNKACSOPORT	Operatív munkaszervezés
ESG CSAPAT – ESG Igazgatóság	Projektmenedzsment és tudásközpont
ESG ADATGAZDÁK	Adatszolgáltatás

[GOV-2] A VÁLLALKOZÁS ÜGYVITELI, ÜGYVEZETŐ, ILLETVE FELÜGYELŐ TESTÜLETEI SZÁMÁRA SZOLGÁLTATOTT INFORMÁCIÓK ÉS AZ ÁLTALUK KEZELT FENNTARTHATÓSÁGI KÉRDÉSEK

Az ESG Bizottság negyedéves ülésein az ESG Munkacsoport – az ESG Igazgatón keresztül – tájékoztatást nyújt a vezetőség részére a lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek alakulásáról, a kitűzött fenntarthatósági célok teljesülésének üteméről és az aktuálisan felmerülő fenntarthatósági kérdésekről.

A 2024 végén megalakult ESG Munkacsoport a fenntarthatósági témák által érintett területek vezetőiből áll. Az ESG Munkacsoportot megalapító ESG Szabályzat elfogadásra került az ESG Bizottság által, ezt követi majd a formalizált, cégcsoportos vezérigazgatói utasítás kiadása jelen jelentés leadását követően. Az ESG Munkacsoport felelősségi körei közé tartozik többek között csoporton belüli ESG gyakorlatok, célkitűzések, eljárások, teljesítmények előkészítése, a nemzetkö-

zi és hazai szabályozási környezet változásának követése, aktív közreműködés a fenntarthatósági jelentés elkészítése során, valamint a csoport ESG-politikájának kialakítása és annak üzleti stratégiába való integrálásának támogatása. A Munkacsoportnak szerepe van a fenntarthatósági kockázatok felmérésében, kontrolljában és a monitoring eljárások felügyeletében, az ESG stratégia felülvizsgálatában. Ezen testületek közös munkája biztosítja az ESG-hez kapcsolódó intézkedések telje-

sítményének mérését és értékelését.

A beszámolási időszak során az ESG Bizottság tagjai tájékoztatva lettek a kettős lényegességi vizsgálat eredménye alapján azonosított hatásokról, kockázatokról és lehetőségekről. Az ESG Bizottság elfogadta az azonosított lényeges témákat, a hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket. A **[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel című fejezetben** részletes kifejtésre kerülnek a lényeges témák és a hozzájuk kapcsolódó hatások, kockázatok és lehetőségek.

A Magyar Posta Biztosítók Igazgatóságában külön igazgatósági tag került kijelölésre fenntarthatóságért felelős személyként.

[GOV-3] A FENNTARTHATÓSÁGGAL KAPCSOLATOS TELJESÍTMÉNY BEÉPÍTÉSE AZ ÖSZTÖNZŐ MECHANIZMUSOKBA

Jelenleg még nem rendelkezik a Társaság a fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó ösztönző mechanizmusokkal az ügyviteli, illetve felügyelő testületek esetében.

A jelenleg alkalmazott ösztönző mechanizmusok részletesen a Cégcsoport java-

dalmazási jelentésében találhatók meg. További információ a Waberer's Interna-

tional Nyrt. Javadalmazási Jelentésében olvasható, amely a **Társaságirányítási alapidokumentumok** között megtalálható.

[GOV-4] NYILATKOZAT AZ ÁTVILÁGÍTÁSRÓL

A következő táblázat összefoglalja a Társaság – jelen jelentéshez is alkalmazott – alapvető átvilágítási elemeit, amelyek az emberekre és/vagy a környezetre gyakorolt hatásokra vonatkoznak, valamint, hogy ezek milyen releváns politikákban, testületi feladatkörökben, illetve intézkedésekben jelennek meg.

is rendelkezik (ISO 9001 szabvány szerinti minőségirányítási, az ebbe integrált ISO 14001 környezetirányítási, ISO 50001 energiagazdálkodási, valamint az ISO 28000 biztonsági irányítási szabványok szerint).

A Társaság környezeti szempontokat figyelembe vevő átvilágítási folyamatokkal

AZ ÁTVILÁGÍTÁS ALAPVETŐ ELEMEI	A FENNTARTHATÓSÁGI NYILATKOZAT BEKEZDÉSEI	RELEVÁNS POLITIKÁK, TESTÜLETEK, INTÉZKEDÉSEK
a) az átvilágítás beépítése az irányításba, a stratégiába és az üzleti modellbe	GOV-1, GOV-2, GOV-3 G1	Etikai Kódex Üzleti stratégiába integrált ESG Stratégia ESG Bizottság ügyrendje Beszerzési szabályzat
b) az érintett érdekelt felekkel való együttműködés az átvilágítás valamennyi kulcsfontosságú lépése során	SBM-2 S1, S2, S4	Szakszervezetekkel való tárgyalások Munkavállalók és szakszervezeti képviselők tájékoztatása, belső kommunikáció Munkavállalói elégedettségmérés Ügyfélelégedettség mérés ESG irányítási szervezet működése
c) a káros hatások meghatározása és értékelése	IRO-1	Kettős lényegességi vizsgálat ESG Stratégia
d) az említett káros hatások kezelésére irányuló intézkedések meghozatala	GOV-2, GOV-5	ESG Bizottság ESG Munkacsoport
e) ezen erőfeszítések hatékonyságának nyomon követése és kommunikáció	MDR-T, GOV-2, GOV-5	ESG Stratégia felülvizsgálata az ESG Munkacsoport által ESG Bizottság ülésein az előrehaladásról való tájékoztatás, ehhez szükséges riporting (kialakítás alatt) Munkavállalók tájékoztatása fórumokon, körüzenetben

[GOV-5] KOCKÁZATKEZELÉS ÉS A FENNTARTHATÓSÁGGAL KAPCSOLATOS BESZÁMOLÁS BELSŐ KONTROLLJA

A Társaság szabályos működését a belső kontroll rendszere biztosítja. A belső kontroll mechanizmuson belül minden vezetőnek fel kell mérnie az irányítási területén lévő kockázatokat, és azokat mérsékelnie kell belső szabályzatok kibocsátásával és betartásuk ellenőrzésével.

A Belső Ellenőrzési Osztály az éves ellenőrzési programja és eseti ellenőrzés keretében ellenőrizheti a belső kontroll mechanizmus hatékonyságát, és ne-

gyedévente jelentést tesz a Felügyelőbizottságnak a megállapításairól, valamint a korrekciós intézkedésekről. A Társaság fenntarthatósági kérdéseivel foglalkozó

szervezeti egység az ESG Igazgatóság és Munkacsoport, amely terület szakértőivel a Csoport fenntarthatósági terveit és céljait határozza meg, ezzel párhuzamosan az ESG Bizottság aktív szerepet játszik a fenntarthatósági kockázatok felmérésében, kezelésében és figyelemmel kíséri a monitoring eljárásokat. A belső kontroll folyamat kiterjed a fenntarthatóság szervezeti irányítására.

Az első fenntarthatósági jelentésté-

tel során és ezt követően a beszámolást koordináló ESG Igazgatóság területen belül a jelentéstételért felelős ESG szakértők és az ESG Munkacsoport a jelentéstételt segítő külső tanácsadóval értékeli és értékelti a következő időszakra vonatkozó várható változásokból fakadó kockázatokat. Ez az értékelés kiterjed a jelentéskészítés technikai, adminisztratív és tartalmi feltételeire is. Megállapításra kerülnek a nehézséget és kockázatot okozó tényezők, és egyúttal kijelölésre kerülnek a fejlesztés lépései. A kockázatok rangsorolása és mélyebb szintű vizsgálata még nem történt meg, ezt a következő évre tervezi a Társaság.

A jelentéskészítés folyamán felmerülő fő kockázatok a jelentéskészítési folyamat újszerűségéből adódóan az adatgyűjtés pontosságához és teljeskörűségéhez kapcsolódnak, amelyek bizonyos esetekben azt eredményezhetik, hogy a jelentés torzítja a Társaság ESG teljesítményét. A még be nem gyakorolt kontrollfolyamatokból következő esetleges hibás adatgyűjtés, a leányvállalatok esetén hiányzó adatpontok vagy eltérő adatkalkulációs módszertanok alkalmazása, valamint a hiányzó adatpontok esetén a becslés pontatlansága a legfontosabb felmerülő kockázatok közé tartoznak. A kockázateértékelés során figyelembevételre került a fenti kockázatok előfordulási valószínűsége, jelentésre gyakorolt hatásuk nagysága, illetve a preventív intézkedések

megléte. A Társaság célja ezen kockázatok mérséklése és elkerülése, az adatok előállításának módszertanának pontosságára és annak transzparenciájára való törekvés.

A jelentéskészítés során a következő főbb preventív és kockázatcsökkentő intézkedéseket alkalmazta a Társaság:

- A szabályozói megfelelés biztosítása érdekében külső tanácsadó megbízása, amely a belső jelentéskészítő csapatot, illetve szakértőket támogatja.
- Az ESRS adatpontok értelmezésére vonatkozó szakértői egyeztetések és belső workshopok megtartása annak érdekében, hogy a narratív adatgyűjtés során az adatfelelős szakértők megfelelő információ birtokában töltsék fel az ESRS közzétételi követelményeinek elvárásait.
- A narratív adatpontok esetén a belső szabályzatok, stratégiai megközelítések és további dokumentumoknak áttekintése, kivonatolása.
- A kvantitatív adatpontok gyűjtése során a négy szem elv alkalmazása, vezetői jóváhagyásokkal történő validáció során.
- Az adatok gyűjtése során a teljességre való törekvés, az összes érintett leányvállalat megszólítása és adatok összegyűjtése tőlük.
- Az ESG Igazgatóság ESG jelentéskészítésért felelős szakértőinek folyamatos támogatása az adatfelelősök

irányában.

- Belső adatfelelősök és jóváhagyók felelősségi körének kijelölése a fenntarthatósági jelentés validációja során a megfelelő szakterületi témáknak megfelelően, a jóváhagyási folyamatok során ennek a tervzetnek a követése.
- Az ESG Bizottság jóváhagyása a fenntarthatósági jelentésre, majd az Igazgatóság jóváhagyása végső validációként.

Ezen túl az ESRS sztenderdek alapján történő fenntarthatósági jelentéstétel első évére való tekintettel a Társaság a 2025. pénzügyi évről szóló jelentésében fogja közzétenni, hogy a jelentéshez kapcsolódó kontrollfolyamatok és kockázateértékelési lépések hogyan kerülnek szisztematikusan beépítésre a Társaság belső eljárásrendjébe, a gyakorlati tapasztalatok alapján.

Az ESG Igazgatóság a Társaság gazdasági és stratégiai vezérigazgató-helyettese alá tartozik szakmailag, vezetője az ESG Igazgató, aki a vezérigazgató-helyettesel heti, míg a vezérigazgatóval havi rendszerességgel egyeztet az aktuális fenntarthatósági kérdésekben. Az ESG Bizottság ülésein negyedéves rendszerességgel követi nyomon a fenntarthatósági témákban tett előrehaladást és az ESG Munkacsoport operatív munkájának nyomán a célok kiértékelését.

STRATÉGIA

Az elmúlt években Európa-szerte új piaci igények jelentek meg a fenntarthatóság és a zöld szolgáltatások iránt, amelyek iránti kereslet folyamatosan növekszik.

Ez a trend jelentős lehetőséget kínál a Társaság számára, hogy versenyelőnyt szerezzen a piacon. Ezzel párhuzamosan a munkavállalói elvárások is átalakultak:

egyre nagyobb hangsúlyt kap a munka és a magánélet egyensúlya.

A munkaerő bevonása és megtartása kulcsfontosságú a vállalat számára, ezért elengedhetetlen a piaci változásokhoz való alkalmazkodás a piaci pozíció megőrzése és erősítése érdekében. A Waberer's Csoport üzleti stratégiája és ESG stratégia

giája ezekre a kihívásokra is választ kíván adni, biztosítva a fenntartható növekedést és a hosszú távú versenyképességet.



[SBM-1] STRATÉGIA, ÜZLETI MODELL ÉS ÉRTÉKLÁNC

A TÁRSASÁG ÜZLETI TEVÉKENYSÉGEI

A Társaság tevékenysége három fő működési területen zajlik:

Nemzetközi fuvarozás szegmens (ITS): Európa egyik vezető FTL (Full-Truck Load) fuvarozási szolgáltatója saját flottás és alvállalkozói operációval, illetve intermodális szolgáltatással (vasúti és közúti fuvarozás kombinációja). A szegmens Európa fő ipari központjaira (Egyesült Királyság, Németország, Franciaország, Olaszország, Spanyolország, Lengyelország, Magyarország, Szlovákia) fókuszál.

Regionális szerződéses logisztikai szegmens: Piacvezető magyarországi komplex logisztikai szolgáltató integrált, iparági

igényekre, illetve ügyfelekre szabott szolgáltatás portfólióval (például disztribúció, raktározás, házhoz szállítás, gyártás támogató logisztika, konténer szállítás, friss áru logisztika).

Biztosítási szegmens: Korábban kizárólag nem-életbiztosítási termékekre fókuszáló biztosítási tevékenység, magyarországi fókusszal. Személy-, és haszongépjárművekhez kapcsolódó biztosítások KGFB, casco, CMR biztosítások szakértője. A Magyar Posta Biztosítóval a szegmens jelentősebb piaci részt képvisel a lakás- és utaspiacon is, illetve a Magyar Posta Életbiztosítóval a szegmens 2024 végétől kiterjed az életbiztosításra is.

Üzleti Stratégia

A Cégcsoport üzleti stratégiáját 2027-ig határozta meg. További információ a Társaság konszolidált pénzügyi kimutatásokban olvasható. A Csoport a közép-kelet-európai régió első számú komplex logisztikai szolgáltatójává kíván válni, teljes körű, ügyfélközpontú és fenntartható szolgáltatási portfólióval. A Waberer's csoport szintű stratégiája az ügyfeleknek nyújtott szolgáltatások egyedi kombinációján alapszik, amelynek fontos elemei a költséghatékonyság, a kiemelt ügyfeleknek nyújtott magas minőségű szolgáltatás, valamint a magasabb hozzáadott értéket jelentő szolgáltatási portfólió kialakítása.

STRATÉGIAI ALAPPILLÉREK

	INFRASTRUKTÚRA- ÉS TECHNOLÓIAFEJLESZTÉS	HOZZÁADOTT ÉRTÉK NÖVELÉSE	DIVERZIFIKÁCIÓ
Szerződéses logisztika	Raktárkapacitás növelése (országos lefedettség) energiahatékony módon	Inhouse logisztika növekedés	Regionális terjeszkedés (MDI akvizíció)
	Alternatív hajtásláncú járműflotta bővítése	Fulfillment logisztikai képesség kiépítése	Új specializált logisztikai szolgáltatási szegmensekben való megjelenés
		Home-delivery növekedés	
Fuvarozás és szállítmányozás	Flotta korszerűsítés a hatékonyabb üzemeltetés érdekében	Specializált FTL szolgáltatásokból eredő árbevétel arányának növelése	Multimodális szolgáltatások arányának növelése (Petrolspeed akvizíció)
Biztosítás	Kárrendezés, ügyfél kiszolgálás back-office tevékenység digitalizációja	Teljes digitális ügyfélmény megvalósítása	Termékportfólió bővítése
	Értékesítési csatornák bővítése és digitalizációja		Regionális piacra lépési lehetőség vizsgálata

Az üzleti stratégia negyedik pillére a fenntarthatóság. A fenntarthatósággal kapcsolatos további lépések meghatározására a Társaság Igazgatósága cégcsoport szintű ESG stratégiát fogadott el 2024 első negyedévében, amelynek főbb fókuszterületei a zöld szolgáltatások fejlesztése, a kibocsátások csökkentése, a

vonzó munkahely kialakítása, valamint a jogszabályi és belső megfelelés biztosítása és az alkalmazkodóképesség növelése. Az alábbi táblázat a stratégiai célokkal összekapcsolva mutatja be a Társaság fenntarthatósági fókuszterületeit. Az ESG Stratégia 2025-ben felülvizsgálatra kerül az első ESRS jelentés során elvégzett

kettős lényegességi vizsgálat eredményei alapján. Az ESG Stratégia jelenleg nem tartalmazza a LINK Sp.z.o.o. leányvállalatot és a Magyar Posta Biztosítót. 2025-ben az ESG Stratégia frissítése során ezek a vállalatok is integrálásra kerülnek majd.

ESG STRATÉGIA

FENNTARTHATÓSÁGI FÓKUSZTERÜLETEK					
Fenntarthatósági fókuszterületek	Zöld szolgáltatások fejlesztése	Kibocsátás csökkentés	Vonzó és progresszív munkahely megteremtése	Jogszabályi és belső megfelelés biztosítása	Alkalmazkodó-képesség növelése
Stratégiai célok	Vasúti és intermodális szállítás arányának növelése	Kibocsátáscsökkentési célok megfogalmazása és publikálása	Munkavállalók képzése és fejlesztése, elkötelezettség növelése	Szabályozói elvárásoknak való megfelelés biztosítása	Érintetti kapcsolatok erősítése
	Alternatív hajtásláncú járművek használatának növelése	Zöld infrastrukturális beruházások növelése (Gránit Biztosító Zrt.)	Munkakörülmények javítása (bérezés, munkaidő, egészség-biztonság, munkahelyi komfort, környezet)	Nyilvános társaságok számára ajánlott vállalatirányítási elvek követése	Transzparencia és elszámoltathatóság növelése
	Alternatív üzemanyag-használat növelése	Üzemanyaghasználat csökkentése	Sokszínűségből eredő lehetőségek kihasználása	Belső szervezeti normáknak való megfelelés	Zöld finanszírozási lehetőségek kihasználása
	Fenntartható raktározási technológia fejlesztése	Energia- és költség-hatékonysági intézkedések növelése		Csoportszintű ESG irányítás kialakítása	
	Biztosítási szegmens befektetési portfóliójának zöldítése, környezetvédelmi termékösztönzők bevezetése (Gránit Biztosító Zrt.)				
Kapcsolódó ENSZ Fenntartható fejlődési célok (SDG-k)	3. Egészség és jólét 5. Nemek közötti egyenlőség 8. Tisztességes munka és gazdasági növekedés 9. Ipar, innováció és infrastruktúra 10. Egyenlőtlenségek csökkentése 12. Felelős fogyasztás és termelés 13. Fellépés az éghajlatváltozás ellen 17. Partnerség a célok eléréséért				

A nemzetközi áru fuvarozási területen a Társaság mindezidáig a közúti fuvarozásra, illetve kisebb mértékben a közúti, illetve a vasúti fuvarozás kombinációjának tekinthető intermodális fuvarozásra helyezte a hangsúlyt. Mind szabályozói, mind ügyféloldali egyre erősödő elvárás a hosszútávú fuvarozás környezeti lábnyomának jelentős csökkentése, ezt a célt tudja támogatni a fuvarozási feladatok vasúton történő végrehajtása. Ezt felismerve a Társaság 2023-ban adás-vételi szerződést írt alá a vasúti logisztikában jelentős infrastruktúrával és tapasztalattal rendelkező PSP (Petrolsped) Csoport többségi részesedésének megvásárlására, mely tranzakciót 2024 elején sikeres zárt. A PSP Csoport tervei szerint a jövőben alapja lesz a szolgáltatások vasúti transzformációjának, illetve ezen akvizíció által a Társaság beléphet azon tömegáruk

szállításának piacára, melyet már eddig is döntően a vasút szállított (például építőanyagok, gabona). A Társaság teljes munkavállalói létszáma: 6569 fő

A Társaság munkavállalói létszáma földrajzi régióként: a teljes munkavállalói létszám egy földrajzi régióhoz tartozik, a Társaság valamennyi telephelye Európában működik.

A társadalmi információk az **[S1-6] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői fejezetben** kerülnek részletes ismertetésre a munkavállalókkal kapcsolatos információk.

A Társaság nem nyújt olyan szolgáltatást, amelyre bizonyos piacokon tilalmak vonatkoznak.

A Társaság árbevételeiről és annak üzletágak szerinti eloszlásáról bővebb információ a Társaság konszolidált pénzügyi kimutatásokban olvasható. A Társa-

ság nem folytat fosszilis üzemanyagok feltárásával, tárolásával vagy szállításával kapcsolatos tevékenységeket, nem vesz részt vitatott fegyverek kereskedelmében és dohánytermesztéssel kapcsolatos tevékenységeket sem végez.

Az értéklánc felmérés tartalmaz minden, a Társaság számára a beszámolási időszak alatt rendelkezésre álló, észszerű és alátámasztható információt. Az értéklánc feltérképezése a Társaság három fő üzletága mentén történt meg. Az alábbi összefoglalóban a Társaság üzleti működésének szempontjából legrelevánsabb értéklánci tevékenységek példákkal kerülnek bemutatásra.

NEMZETKÖZI SZÁLLÍTMÁNYOZÁS ÉS FUVAROZÁS ÉRTÉKLÁNCA:

A nemzetközi fuvarozási és szállítmányozási szegmens a közúti és vasúti fuvarozási és szállítmányozási szolgáltatásokat végző leányvállalatok tevékenységét foglalja magában, ezek a következők: Wabe-

rer's International Nyrt., Waberer's Network Kft., Nexways Cargo Kft., Delta-Rent Kft., All In One Transport Kft., Waberer's Romania S.R.L., LINK SP. Z.O.O., Waberer's Slovakia S.R.O.

Az értéklánc kezdetén a járműgyártás áll, amelyre a Társaság rendelkezései révén közvetetten hatást gyakorolhat. Ezt köve-

tően azonban a vállalat járműflottájának 90%-át lízingeli, így ezek nem tartoznak közvetlen tulajdonába. A lízingidőszak lejárta után a visszaadott járművek további sorsa már kívül esik a Társaság hatáskörén.

TEVÉKENYSÉG	ÉRTÉKLÁNC ÉRINTETT SZAKASZA	ÉRINTETT ORSZÁGOK (BECSÜLT LOKÁCIÓ)	ÉRDEKELT FELEK LISTÁJA
Járműgyártás Beszállítóval folytatott tárgyalásokat követően, beszállító által az igényelt járművek előállítás	Upstream	Európa	Beszállítók, gépjármű-gyártók
Lízing és beszerzés Szükséges eszközök beszerzése és lízingje (például: járművek, üzemanyag, alkatrészek, informatikai eszközök, üzemanyagkártya stb.)	Közvetlen (saját tevékenység), upstream	Európa	Lízingvállalatok, beszállítók, bankok, gépjármű-gyártók
Értékesítés Lehetséges ügyfelek azonosítása, felkeresése és bevonása Árképzési stratégiák kialakítása Ügyfélkapcsolat-kezelés	Közvetlen (saját tevékenység)	- Lengyelország, - Románia - Szlovákia - Szerbia - Magyarország	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai
Tervezés Vevői megrendelések fogadása és feldolgozása. Szállítási útvonalak és megoldások kiválasztása a szállításra vonatkozó előírások betartásával. Szükség esetén alvállalkozók bevonása	Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream	- Lengyelország - Románia - Szlovákia - Magyarország	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók
Szállítás Az áruk felrakása a járművekre és elszállítása Valós idejű nyomon követés és ellenőrzés A tranzit irányítása, beleértve a szüneteket és a tankolást A rakomány biztonságának és védelmének biztosítása	Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream	- Például: - Németország - Franciaország - Nagy-Britannia - Spanyolország - Olaszország - Ausztria - Szlovákia - Magyarország	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösség
Kiszállítás és lerakodás Az áruk lerakodása a célállomáson Kézbesítési visszaigazolás és aláírások átvétele	Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream	- Például: - Németország - Franciaország - Nagy-Britannia - Spanyolország - Olaszország - Ausztria - Szlovákia - Magyarország	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók
Adminisztráció Szállításhoz kapcsolódó adminisztráció elkészítése, fuvarelszámolás belsőleg és számlázás miatt	Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream	- Lengyelország - Románia - Szlovákia - Magyarország	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók
Szerviz és karbantartás, telephely üzemeltetés Kamionok rendszeres karbantartása és szervizelése, telephelymenedzsment	Közvetlen (saját tevékenység)	- Lengyelország - Magyarország	A Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, helyi közösségek

LOGISZTIKA ÜZLETÁG ÉRTÉKLÁNCA:

A regionális szerződéses logisztikai szeg-

menshez tartozó leányvállalatok a következők: Waberer's International Nyrt., WSZL Kft., WSZL Automotív Kft., Rapid

Teherautó Szerviz Kft., Waberer's Slovakia S.R.O.

TEVÉKENYSÉG	ÉRTÉKLÁNC ÉRINTETT SZAKASZA	ÉRINTETT ORSZÁGOK (BECSÜLT LOKÁCIÓ)	ÉRDEKELT FELEK LISTÁJA
Járműgyártás Beszállítóval folytatott tárgyalásokat követően, szállító által az igényelt járművek előállítása	Upstream	Európa	Beszállítók, gépjármű-gyártók
Beszerzés, ingatlanfejlesztés Szükséges eszközök beszerzése és lízingje (például: raktárhelyiségek bérlease és fejlesztése, targoncák, rakodó berendezések, informatikai eszközök stb.) Szükség esetén a megfelelő alvállalkozók (például: takarítás, őrzés) bevonása	Közvetlen (saját tevékenység)	- Magyarország (Budapest) - Szlovákia	Lízingvállalatok, bérbeadók, beszállítók, kivitelezők, alvállalkozók, gépjármű-gyártók
Értékesítés Piackutatás és elemzés. Lehetséges ügyfelek azonosítása, felkeresése és bevonása Árképzési stratégiák kialakítása Ügyfélkapcsolat-kezelés	Közvetlen (saját tevékenység)	- Magyarország (Budapest, Páty, Győr, Miskolc) - Szlovákia - Szerbia	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai
Beérkező áruk kezelése Bejövő rakományok regisztrálása, fogadása, kirakodása és ellenőrzése. Raktározás, készletellenőrzés és készletgazdálkodás.	Közvetlen (saját tevékenység)	- Magyarország (Budapest, Páty, Győr, Miskolc) - Szlovákia - Szerbia	Ügyfelek, ügyfelek alkalmazottai, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösségek
Értéknövelő szolgáltatások Opcionálisan elérhető szolgáltatások: címkézés, co-packing, alkatrész logisztika, webshop kiszolgálás stb., vámraktár	Közvetlen (saját tevékenység)	- Magyarország (Budapest, Páty, Győr, Miskolc) - Szlovákia - Szerbia	Ügyfelek, ügyfelek alkalmazottai, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösségek
Kimenő áruk kezelése Kimenő áruk rendszerezése, kiválasztása, csomagolása, felrakodása és elküldése ügyfélcímeire vagy más raktárakba	Közvetlen (saját tevékenység)	- Magyarország (Budapest, Páty, Győr, Miskolc) - Szlovákia - Szerbia	Ügyfelek, ügyfelek alkalmazottai, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösségek
Kiszállítás Áru elszállítása saját járművekkel vagy alvállalkozók által	Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream	- Magyarország - Szlovákia - Szerbia	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, fuvarozó alvállalkozó
Adminisztráció Tevékenységekhez kapcsolódó adminisztráció elkészítése, fuvarelszámolás belsőleg és számlázás miatt	Közvetlen (saját tevékenység)	- Magyarország (Budapest, Páty, Győr, Miskolc) - Szlovákia - Szerbia	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösségek
Raktár üzemeltetés Telephely menedzsment, minőségbiztosítás, szükséges engedélyek beszerzése, auditok lebonyolítása	Közvetlen (saját tevékenység)	- Magyarország (Budapest, Páty, Győr, Miskolc) - Szlovákia - Szerbia	Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóság, helyi közösség

BIZTOSÍTÓI ÜZLETÁG ÉRTÉKLÁNCA:

A Társaság biztosítói üzletágához tartozó vállalatok a következők: Gránit Biztosító Zrt., Magyar Posta Biztosító Zrt., Magyar Posta Életbiztosító Zrt.

TEVÉKENYSÉG	ÉRTÉKLÁNC ÉRINTETT SZAKASZA	ÉRINTETT ORSZÁGOK (BECSÜLT LOKÁCIÓ)	ÉRDEKELT FELEK LISTÁJA
Beszerezés Szükséges eszközök beszerzése (például: informatikai eszközök stb.) Szükség esetén a megfelelő alvállalkozók (például: takarítás, őrzés) bevonása	Közvetlen (saját tevékenység)	Magyarország	Lízingvállalatok, beszállítók
Termék- és szolgáltatásfejlesztés Vásárlói és piaci igények alapján termékek és szolgáltatások megtervezése, kifejlesztése és bevezetése Szükség esetén marketing eszközök alkalmazása	Közvetlen (saját tevékenység)	Magyarország	Ügyfelek (lakossági és vállalati), a Biztosítók alkalmazottai, szabályozó hatóságok, biztosításközvetítő partnerek
Forgalmazás és értékesítés A megcélozható piac megértése és stratégiai megközelítése a termékek és szolgáltatások nyújtása és a bevételek generálása érdekében (Kötelező biztosítás, CASCO biztosítás, otthonbiztosítás, utasbiztosítás, vagyonbiztosítás stb.)	Közvetlen (saját tevékenység)	Magyarország	Igazgatóság, stratégiai partnerek
Tevékenységek / elemzés Kockázati profilok és díjképzési modellek elemzése a biztosítási kötvények megkötéséhez és kiadásához. Szükséges adminisztratív tevékenységek elvégzése (például: számlázás, lekérdezések, módosítások).	Közvetlen (saját tevékenység)	Magyarország	Ügyfelek (lakossági és vállalati), a Biztosítók alkalmazottai, szabályozó hatóságok
Kárigények bejelentése Kárigények bejelentése, kapcsolódó ügyfélszolgálati feladatok kezelése.	Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream	Káresemény helyétől függ	Ügyfelek (lakossági és vállalati), a Biztosítók alkalmazottai, szabályozó hatóságok
Követelés -menedzsment Kárigények értékelése és megállapítása, beleértve a kifizetések viszontbiztosítási behajtását és adott esetben a pereskedést is.	Közvetlen (saját tevékenység)	Magyarország	Ügyfelek (lakossági és vállalati), a Biztosítók alkalmazottai, szabályozó hatóságok, külső partnerek (kárszakértő irodák)
Vagyon- és befektetési menedzsment A biztosítottak többletéből és a tartalékokból származó eszközök felhasználása és befektetése a bevételek generálása és a szolvencia biztosítása a kötelezettségek fedezésére.	Közvetlen (saját tevékenység)	Magyarország	Ügyfelek (lakossági és vállalati), a Biztosítók alkalmazottai, szabályozó hatóságok, befektetési alapkezelők

[SBM-2] AZ ÉRDEKELT FELEK ÉRDEKEI ÉS ÁLLÁSPONTJAIK

A Társaság érintett felei fontosság szerint, érdek- és befolyásfelmérés alapján kerültek besorolásra két kategóriába. Az elsődleges érdekelt felek azok az egyének vagy csoportok, amelyek közvetlenül részt vesznek a vállalat gazdasági tevékenységében.

Az elsődleges érdekelt felek a következők: ESG Bizottság, ESG szakértői csapat, ESG területekhez kapcsolódó operatív területek vezetői és képviselői csoport szinten, leányvállalatok vezetői és operatív menedzsmentje, saját munkavállalók, iparági szervezetek és szakszervezetek, beszállítók, alvállalkozók, ügyfelek (nemzetközi és belföldi), befektetők, részvényesek,

finanszírozók (bankok). A másodlagos érdekelt felek azok a szereplők, amelyek közvetlenül nem vesznek részt a vállalat gazdasági tevékenységében, de befolyással lehetnek annak működésére. A másodlagos érdekelt felek a következők: a szabályozó hatóságok, helyi közösségek, civil szervezetek, versenytársak, média, oktatási intézmények, valamint a termé-

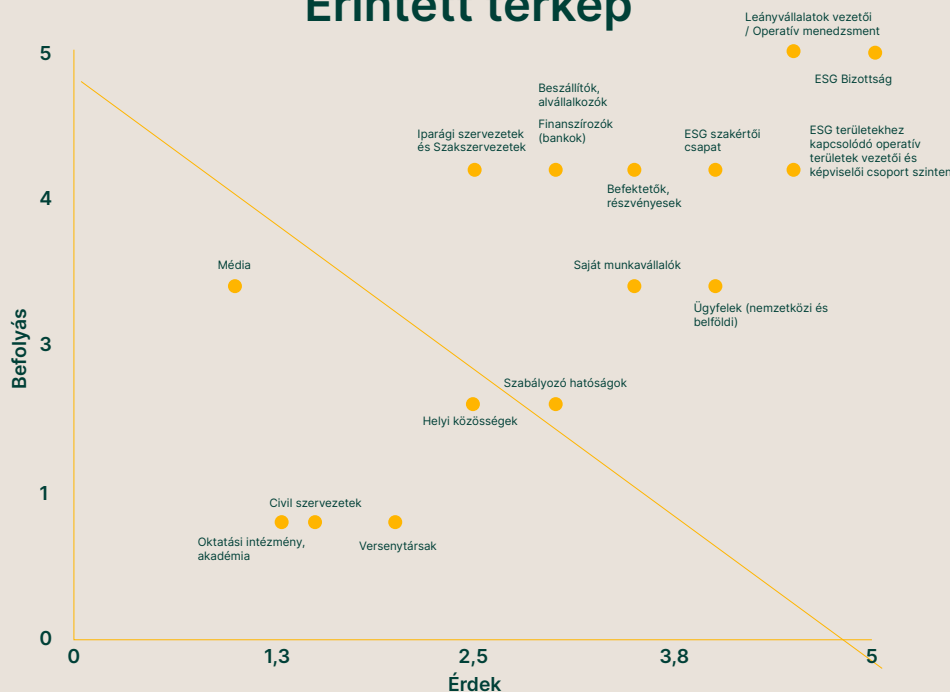
szet, mint néma érdekelt fél. A Társaság kettős lényegességi vizsgálata (továbbiakban: DMA) során az érdekelt felek azonosításának eredményei alapján az elsődleges belső és külső érdekelt felek kerültek közvetlenül bevonásra a lényeges fenntarthatósági témákra vonatkozó DMA folyamatba.

A Társaság tevékenysége szempontjából releváns elsődleges érintetti csoportok, a velük való együttműködés formája és az érintett témakörök:

ÉRINTETTI CSOPORT	EGYÜTTMŰKÖDÉS FORMÁJA	TÉMAKÖRÖK
ESG Bizottság	Bizottsági ülések	Fenntarthatósági üzletpolitika
ESG területekhez kapcsolódó operatív területek vezetői és képviselői csoport szinten	Workshopok Interjúk ESG Munkacsoport ülései	Fenntarthatósági témákkal kapcsolatos operatív kérdések
Leányvállalatok vezetői / operatív menedzsment	Workshopok Kettős lényegességi vizsgálat kérdőív ESG Munkacsoport ülései	Fenntarthatósági témákkal kapcsolatos operatív kérdések
Saját munkavállalók	Munkavállalói elégedettségmérés „Kérdezd a menedzsmentet” fórum Belső kommunikációs hírlevelek	Bérlpolitika, munkavállalói jóllét, munka-magánélet egyensúlya, megfelelő munkakörnyezet
ESG szakértői csapat	ESG Munkacsoport ülései ESG csapat megbeszélések	Fenntarthatósági üzletpolitika
Iparági szervezetek és Szakszervezetek	Munkavállalói elégedettségmérés Szakszervezeti fórumok Iparági szervezetek ülései	Bérlpolitika Munkavállalói jóllét
Beszállítók, alvállalkozók	Kettős lényegességi vizsgálat kérdőív	Tisztességes szabálykövető működés ESG kockázati átvilágítás
Ügyfelek (nemzetközi és belföldi)	Kettős lényegességi vizsgálat kérdőív Ügyfélelégedettségi kérdőív Ügyfél hírlevelek	Zöld portfólió fejlesztése Tisztességes szabálykövető működés
Befektetők, részvényesek	Kettős lényegességi vizsgálat kérdőív Részvényesi fórumok (tőzsdei előírások szerint) Jelentések	Fenntarthatósági üzletpolitika Fenntarthatósági javadalmazási kérdések Tisztességes szabálykövető működés
Finanszírozók (bankok)	Kettős lényegességi vizsgálat kérdőív	Tisztességes szabálykövető működés

A kapcsolattartás elsődleges formája minden esetben az elektronikus levelezést, telefonos és személyes vagy virtuális szóbeli egyeztetésekkel kiegészülve. A Társaság évi egy ügyféltalálkozót tart kiemelt partnerei számára, ahol megismerkedhetnek a vállalat aktualitásaival, fejlesztési irányjaival.

Érintett térkép



Az érdekelt felek bevonása és a velük való együttműködés célja a társadalmilag és környezetileg fenntarthatóbb működés létrehozása. A fenntarthatósági kérdések esetén az érintetti bevonási különböző csatornákon keresztül történik meg, ez a 2024-es évben a Társaság kettős lényegességi felmérése során valósult meg elsődlegesen. Az ESG területekhez kapcsolódó operatív területek vezetői és képviselői számára workshopokon keresztül történt meg a bevonódás, az operatív menedzsment számára kérdőívek kerültek kiküldésre, amely kitöltésébe a felsővezetők (üzemeltetési szerv) is be lettek vonva. A további érintetti csoportok: a munkavállalók, ügyfelek, beszállítók szintén kérdőíves formában kerültek bevonásra. A fejleményekről, eredményekről az ESG Bizottság az alakuló ülésén lett tájékoztatva, ahol jóváhagyta a megkérdezettek álláspontját, majd kommunikálásra került a felsővezetés felé. Ezen felül az érintetti csoportok meglátásai az együttműködések során külső feleknél az ügyfélelégedettségi mérésből vagy belső érintettek esetén a munkavállalói elégedettségi felmérésből azonosíthatóak, amelyeket a Waberer's Csoport beépít a kettős lényegességi felmérésbe. A részvényesekkel, elemzőkkel a befektetői kapcsolattartó egyeztet, aki az ezzel kapcsolatos tőzsdei kötelezettségeket teljesíti. A szakszervezetekkel a HR terület tartja a kapcsolatot.

A Társaság azon tagjai, akik a Waberer's Csoport kettős lényegességi vizs-

gálatának workshopjain részt vettek, képviselték a legfontosabb érdekelt felek (például: munkavállalók, ügyfelek) szempontjait, tapasztalatait a fenntarthatósági irányok mentén. A legfontosabb érdekelt felek álláspontja és a Waberer's Csoport ESG kérdőíves felmérése nem mutatott lényegi eltérést, a megkérdezettek a workshopokon azonosított irányokkal egybehangzóan nyilatkoztak. A Waberer's Csoport az ESG stratégiájának 2025-ös frissítésekor figyelembe veszi az eredményeket a feltárt hatások, kockázatok és lehetőségek mentén. A költségcsökkentés és értéknövekedés alapvető elvárásként jelenik meg - első sorban - a fuvarozás, szállítmányozás és logisztikai szegmensekben, melyre a versenyképesség megőrzése érdekében a Waberer's Csoport igyekszik megfelelő megoldásokat kínálni. A 2024-es kettős lényegességi vizsgálatnak megfelelően, az ESG Munkacsoport javaslatát beépítve az ESG Igazgató előterjeszti a felülvizsgált ESG Stratégiát az ESG Bizottságnak. Az új stratégia az ESG Bizottság jóváhagyását követően publikálásra kerül, 2025-ben.

[SBM-3] LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK, VALAMINT EZEK KÖLCSÖNHATÁSA A STRATÉGIÁVAL ÉS AZ ÜZLETI MODELLEL

Az ESRS elvárásai alapján a Társaság elvégezte a kettős lényegességi elemzést, melynek során különböző fenntarthatósági hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket azonosított. Ezeket foglalja össze a lenti tábla, és ezekre reflektál a Cégcsoport a továbbiakban a meglévő és tervezett gyakorlatok, működés alapján.

HATÁS, KOCKÁZAT VAGY LEHETŐSÉG (IRO) NEVE	IRO KATEGÓRIA BEKÖVETKEZÉS VALÓSZÍNŰSÉGE ÉS IDŐHORIZONTJA	ÉRINTETT ÜZLETÁG	JELENTŐSÉG AZ ÉRTÉKLÁNCBAN	AKTUÁLIS VAGY LEHETSÉGES HATÁSOK/KOCKÁZATOK/ LEHETŐSÉGEK LEÍRÁSA	IRO-K KÖLCSÖNHATÁSA A STRATÉGIÁVAL
KÖRNYEZETI: ESRS E1 – ÉGHAJLATVÁLTOZÁS					
Éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatok	Pénzügyi kockázat Potenciális, rövid-távú	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika (és Magyar Posta Biztosítók)	Upstream - Magas Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Közepes	Fizikai kockázatok megjelenési formái a szállítmányozásban és komplex logisztikában: Tengerszint-emelkedés Árvíz Földcsuszamlás Jégkárók Környezeti okokból történő lezárások Felmerülő pénzügyi kockázat: Erőforrások rendelkezésre állása Váratlan kiadások megnövekedése Cashflow-csökkenés	Meglévő gyakorlatok folytatása: ESG Stratégia felülvizsgálata Éghajlati kockázatelemzés – sérülékenységi vizsgálat elvégzése
Éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatok	Pénzügyi kockázat Potenciális, rövid-távú	Biztosító	Upstream - Közepes Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Magas	Azonosított fizikai kockázatok a Biztosító esetében: Akut: Például egy viharok közvetlen hatással van az ügyfelek vagyontábjára, ezáltal a Biztosító üzleti eredményeire, cashflow-csökkenés kockázata felmerül Krónikus: Például a biodiverzitás csökkenésének hosszabb távú társadalmi és gazdasági hatásai kihatnak a Biztosító működésére	Tervezett lépések: Zöld termékportfólió bővítése (Gránit Biztosító Zrt.) Klímakockázati elemzés elvégzése – szcenárióalapú elemzésre való áttérés (Gránit Biztosító Zrt.) Kármegelőző eszközök használata/implementálása
Üvegházhatású gázok kibocsátása	Negatív hatás Aktuális, rövid-távú környezeti hatás	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika (és Magyar Posta Biztosítók)	Upstream - Magas Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Közepes	ÜHG-kibocsátás forrásai: Scope 1 kibocsátás: Fuvarozás, szállítmányozás során elhasznált üzemanyag kibocsátása Scope 2 kibocsátás: Vásárolt villamosenergia Bérleményekben felhasznált hőenergia Teljes kibocsátás kevesebb, mint 1,09 %-a Scope 3 kibocsátás: Központi szolgáltatás Fuvarozói alvállalkozói tevékenység Vásárolt üzemanyag Teljes kibocsátás 44,2%-a	Meglévő gyakorlatok folytatása: Alacsonyabb üzemanyagfelhasználás és optimalizálás (például: gazdaságos vezetés képzés, útvonaloptimalizáció, üres futás csökkentés) Átfogó ÜHG kalkuláció (Scope 1, 2, 3) és monitorozás Tervezett lépések Alternatív hajtásláncú járművek arányának növelése a Waberer's Csoport flottájában – elektromos és LNG-meghajtású járműflotta növelése Átállási terv kidolgozása és implementálása Alternatív üzemanyagok használata
Éghajlattal kapcsolatos átállási kockázatok	Pénzügyi kockázat Potenciális, középtávú	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika (és Magyar Posta Biztosítók)	Upstream – Közepes Közvetlen (saját tevékenység) – Közepes Downstream - Alacsony	Átállási kockázatok: Beszerzési árak növekedése (nyersanyag, eszközök) Hatályba lépő szabályozói elvárások és jelentéstételi kötelezettségek (például EU Taxonomiarendelet) erőforrásigénye és potenciális pénzbírságok Vevői preferenciák eltolódása a fenntarthatóbb közlekedési módok felé Pénzügyi kockázatok: Erőforrások rendelkezésre állása Beszerzési áremelkedés hatása Érintetti kapcsolatok befolyásolása (például ellátási lánc, külső érdekelt felek)	Meglévő gyakorlatok folytatása: Jogsabályi környezet változásainak proaktív lekötése Tervezett lépések: Ügyféligényekhez való igazodás a zöld szállítmányozási megoldások kapcsán, például: intermodális szállítmányozás volumenének növelése a portfólióban Átállási terv kidolgozása és implementálása

Éghajlattal kapcsolatos átállási kockázatok	Pénzügyi kockázat Potenciális, rövid-távú	Biztosító	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Közepes	Biztosítási piacot érintő átállási kockázatok: Politikai-szabályozási kockázatok: Geopolitikai változásokkal összefüggő energia- és nyersanyagkrízisek Ellátási láncok és kereskedelmi kapcsolatok drasztikus változásai Adópolitikai változások - reguláris adók és szektorális különadók Technológiai kockázatok: Hagyományos robbanómotoros technológia kivezetése Adódó pénzügyi kockázatok: Jövőbeni cash flow befolyásolása Kapcsolatok befolyásolása (például: ellátási lánc, külső érdekelt felek)	Meglévő gyakorlatok folytatása: MNB Zöld Ajánlásának implementálása (Gránit Biztosító Zrt.) Jogszabályi környezet változásainak proaktív lekövetése Tervezett lépések: Biztosítási portfólió felülvizsgálata (Gránit Biztosító Zrt.)
Zöld szolgáltatások fejlesztése	Pénzügyi lehetőség Potenciális, rövid-távú	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika (és Magyar Posta Biztosítók)	Upstream - Magas Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Alacsony	Zöld portfólió bővítése - alacsony károsanyag-kibocsátású/üzemanyag-hatékony technológiai innovációk implementációja: Vasúti és intermodális szállítás arányának növelése Alternatív hajtásláncú járművek és alternatív üzemanyagok használatának növelése Fenntartható raktározási technológia fejlesztés Felmerülő pénzügyi lehetőségek: Piaci pozíció erősítése Jövőbeni cash flow befolyásolása Stakeholder kapcsolatok befolyásolása (például ellátási lánc, külső érdekelt felek)	Meglévő gyakorlatok folytatása: Vasúti és intermodális szállítás arányának növelése Zöld szolgáltatások további növelése a szállítmányozási-fuvarozási portfólióban
Zöld szolgáltatások fejlesztése	Pénzügyi lehetőség Potenciális, rövid-távú	Biztosító	Upstream - Közepes Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Közepes	A befektetési portfólió zöldítése: Környezetvédelmi termékösztönzők bevezetése Kármegelőzés és tájékoztatás: Ügyfelek klímaváltozásból eredő kockázatainak csökkentése A Biztosító vagyonbiztosításokkal kapcsolatos kárkölségeinek csökkentése Felmerülő pénzügyi lehetőségek: Piaci pozíció erősítése Jövőbeni cash flow befolyásolása	Tervezett lépések: Befektetési politika és termékportfólió ESG szempontú átvilágítása 2024-ben Célok kijelölése 2025-től Zöld termékportfólió fejlesztése 3-5 éves távon (Gránit Biztosító Zrt.)
Energiafogyasztás a saját tevékenység során	Negatív hatás Aktuális, rövid-távú környezeti hatás	Waberer's Csoport	Upstream - Közepes Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Közepes	Energiaintenzív üzleti tevékenység: Vásárolt villamosenergia-fogyasztás Bérleményekben felhasznált hőenergia Legnagyobb energiafelhasználás: raktározási és logisztikai tevékenységek	Meglévő gyakorlatok folytatása: Raktárak hűtőgépészeti korszerűsítése Energiahatékonysági beruházások Kamionszerviz korszerűsítése Energiafogyasztás mitigálására az irodaházak és raktárak világításának cseréje LED világításra megtörtént Tervezett lépések: Munkavállalók szemléletformálása - komplex energiahatékonysági tananyag készítése
Decentralizált energiatermelés és megújuló energiaforrások arányának növelése: iroda épületek és épülő raktárak	Pénzügyi lehetőség Aktuális, rövid-távú	Waberer's Csoport (kivéve Magyar Posta Biztosítók)	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Közepes	Földgáztól való függetlenedés: Irodaépület hűtése/fűtése levegő/víz hőszivattyúval Saját energiatermelés: Napelemes rendszerek telepítése Felmerülő pénzügyi lehetőségek: Operációs költségek csökkentése Jövőbeni cash flow befolyásolása	Meglévő gyakorlatok folytatása: Energiahatékonysági beruházások: Kamionszerviz korszerűsítése Raktárak hűtőgépészeti korszerűsítése Tervezett lépések: Új energiahatékony raktárak építése Munkavállalók szemléletformálása - komplex energiahatékonysági tananyag készítése

TÁRSADALMI: ESRS S1 – SAJÁT MUNKAERŐ

Megfelelő munkafeltételek rögzítése	Pozitív hatás Aktuális, rövid-távú társadalmi hatás	Waberer's csoport	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Átláthatóság biztosítása Munkafeltételek pontos lefektetése a szabályzatokban és a szerződésekben Munkafeltételek monitorozása és fejlesztése: Pozitív megítélés és elköteleződés, pozitív hatás a foglalkoztatásra	Meglévő gyakorlatok folytatása: Munkavállalói elégedettségmérés Elégedettségmérés eredményeinek feldolgozása tematikus szponzor csoportok által - fejlesztési akcióterv kidolgozása
Versenyképes fizetés biztosítása	Pozitív hatás Aktuális, rövid-távú társadalmi hatás	Waberer's csoport	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Versenyképes bérezés: Jól képzett munkavállalók bevonása és megtartása Társadalmi hatás: Munkavállalók és családjuk életszínvonalának növelése	Meglévő gyakorlatok folytatása: Iparágspecifikus piaci bérek trendkövetése - piaci benchmark adatok figyelemmel kísérése
Versenyképes fizetés biztosítása hosszú távon	Pénzügyi kockázat Aktuális, rövid-távú	Waberer's csoport	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Trendek a szállítmányozás-fuvarozás terén: Egyre kevesebben választják ezt a pályát Inflációs hatás: munkavállalók nagyobb elvárása a fizetésemeléssel szemben Felmerülő pénzügyi kockázatok: Humán erőforrás megtartása és bevonása Növekvő költségek az új erőforrások bevonása miatt	Meglévő gyakorlatok folytatása: Nemzetgazdasági és társadalmi viszonyok figyelembevétele Iparágspecifikus piaci bérek trendkövetése - piaci benchmark adatok figyelemmel kísérése
Szociális párbeszéd - munkavállalói visszajelzések platformjai	Pozitív hatás Aktuális, rövid-távú társadalmi hatás	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Munkavállalói elégedettségmérés „Kérdezd a menedzsmentet” fórum negyedéves megszervezése Fókusz témák meghatározása	Meglévő gyakorlatok folytatása: Rendszeres munkavállalói elégedettségmérés, az eredmények belső kommunikációja Elégedettségmérés eredményeinek feldolgozása tematikus szponzor csoportok által - fejlesztési akcióterv kidolgozása
Szociális párbeszéd - munkavállalói visszajelzések nem megfelelő beépítése	Pénzügyi kockázat Aktuális, rövid-távú	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Elégedettségmérés eredményeinek integrációjának fontossága: Munkakörülmények javítása, bejárati támogatás, home office, egyéb jutatások Ha a javaslatok nem teljesülnek belátható időn belül, az bizalomvesztéssel és az elköteleződés csökkenésével járhat Felmerülő pénzügyi kockázatok: Humán erőforrás megtartása Nagyobb költségek a fejlesztések realizációjához	Meglévő gyakorlatok folytatása: Munkavállalói elégedettségmérés rendszeres megszervezése, az eredmények belső kommunikációja Elégedettségmérés eredményeinek feldolgozása tematikus szponzor csoportok által - fejlesztési akcióterv kidolgozása Tervezett lépések: ESG Stratégia felülvizsgálata
Szociális párbeszéd - Szakszervezetek	Pozitív hatás Aktuális, rövid-távú társadalmi hatás	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Több szakszervezet működik a vállalatnál: Szoros együttműködés a szervezetek között Kollektív szerződés - bértárgyalások Pozitív hatás a munkavállalókra: Munkavállalók elégedettségének növelése Belső folyamatok hatékonyságának növelése	Meglévő gyakorlatok folytatása: Szakszervezetek működése

A munka és a magánélet közötti egyensúly megtartásából eredő kockázatok	Pénzügyi kockázat Aktuális, rövidtávú	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika (és Magyar Posta Biztosítók)	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Munka és magánélet egyensúlya - egyre fontosabb az új generációk számára: A szállítmányozás - fuvarozás ágazatok több kötöttséggel járnak, ami befolyásolja a munkavállalók bevonzását és megtartását Felmerülő pénzügyi kockázatok: Humán erőforrás megtartása és bevonása Nagyobb költségek a folyamatosan változó igények és iparági változások miatt	Tervezett lépések: ESG Stratégia felülvizsgálata Meglévő gyakorlatok folytatása: Elégedettségmérés eredményeinek feldolgozása tematikus szponzorcsoportok által - fejlesztési akcióterv kidolgozása
Egészségvédelem és biztonság melletti elköteleződés	Pozitív hatás Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika (és Magyar Posta Biztosítók)	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Egészségügyi kockázatoknak való kitettség enyhítése: A Waberer's Csoport támogatja a rendszeres egészségügyi szűrővizsgálatokban való részvételt Egészségvédelem melletti elköteleződés: Növeli a munkavállalói elégedettséget és jóllétet	Tervezett lépések: ESG Stratégia felülvizsgálata Meglévő gyakorlatok folytatása: Rendszeres szűrővizsgálatok biztosítása Kedvezményes sportolási lehetőség, telephelyi konditermek
Nemek közötti egyenlőség - nők a menedzsmentben	Pozitív hatás Aktuális, közép-távú társadalmi hatás	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika (és Magyar Posta Biztosítók)	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Női munkavállalók aránya a szállítmányozásban tradicionálisan alacsony, a Waberer's Csoport is törekszik az egyenlő esélyek megteremtésére és a női munkavállalók bevonzására Pozitív megítélés és munkavállalói elégedettség	Meglévő gyakorlatok folytatása: Női mentorok biztosítása női gépjárművezetők számára Európai Unió jogszabályok hazai jogszabályba való implementációjának figyelemmel kísérése Tervezett lépések: ESG Stratégia felülvizsgálata
Képzés és készségfejlesztés	Pozitív hatás Aktuális, közép-távú társadalmi hatás	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika (és Magyar Posta Biztosítók)	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Szellemi munkaerő fejlesztése: éves teljesítményértékelés mentén történő célkitűzések és karriertervezés támogatása Fiatalok bevonása: duális képzés lehetősége Különböző jogosítványok megszerzésének lehetősége Pozitív hatás a munkavállalókra: Előrelépési lehetőség, belátható karrierfejlődés	Meglévő gyakorlatok folytatása: Teljesítményértékelési rendszer fejlesztése Képzések biztosítása Tervezett lépések: ESG Stratégia felülvizsgálata
A munkahe-lyi erőszak és zaklatás elleni intézkedések	Pozitív hatás Aktuális, közép-távú társadalmi hatás	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika (és Magyar Posta Biztosítók)	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Pozitív társadalmi hatás: Biztonságos munkahely megteremtése Bizalom és elkötelezettség növekedése a munkavállalók körében	Meglévő gyakorlatok folytatása: Megelőző intézkedések, szabályzatok és tréningek Visszaélés-bejelentő rendszer, felmerülő incidensek alapos kivizsgálásának céljából
Esélyegyenlőség - etnikumok	Pozitív hatás Aktuális, közép-távú társadalmi hatás	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika (és Magyar Posta Biztosítók)	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Széles etnikai háttérrel rendelkező munkavállalók, különösen a sofőrök körében, akik számos különböző országból érkeznek Pozitív hatás a munkavállalókra: Hazai és külföldi munkavállalók kölcsönösen tanulhatnak egymástól Egészséges versenyszellem kialakulása, teljesítmény és innováció ösztönzése	Meglévő gyakorlatok folytatása: Belső kommunikáció a pozitív hatásokról Tervezett lépések: Érzékenyítő tréningek bevezetése a különböző telephelyekre
TÁRSADALMI: ESRS S2 – AZ ÉRTÉKLÁNCBAN DOLGOZÓK					
Megfelelő munkafeltételek rögzítése	Pozitív hatás Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Átláthatóság biztosítása: Munkafeltételek pontos lefektetése a szabályzatokban és a szerződésekben Munkaközvetítő cégek monitorozása Munkafeltételek monitorozása és fejlesztése Pozitív megítélés és elköteleződés Pozitív hatás a foglalkoztatásra	Meglévő gyakorlatok folytatása: Munkavállalói elégedettségmérésben a kölcsönzött munkaerő visszajelzése is megjelenik Elégedettségmérés eredményeinek feldolgozása tematikus szponzorcsoportok által - fejlesztési akcióterv kidolgozása

Versenyképes fizetés	Pozitív hatás Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás	Waberer's csoport (kivéve Magyar Posta Biztosítók)	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Versenyképes bérezés: Jól képzett munkavállalók bevonása és megtartása Társadalmi hatás: Munkavállalók és családjuk életszínvonalának növelése	Meglévő gyakorlatok folytatása: Iparágspecifikus piaci bérek trendkövetése - piaci benchmark adatok figyelemmel kísérése
Egészségvédelem és biztonság melletti elköteleződés	Pozitív hatás Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Egészségügyi kockázatoknak való kitettség enyhítése: Az egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer minden munkavállalóra kiterjed	Meglévő gyakorlatok folytatása: Szűrővizsgálatok biztosítása Tervezett lépések: ESG Stratégia felülvizsgálata
Képzés és készségfejlesztés	Pozitív hatás Potenciális, középtávú társadalmi hatás	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Képzés és készségfejlesztésre jogosult a kölcsönzött munkaerőállomány is, ehhez biztosított például a tréningeken való részvétel Pozitív hatás a munkavállalókra Fejlődési lehetőség Karriertervezés	Meglévő gyakorlatok folytatása, amely minden munkavállalóra kiterjed: Képzések biztosítása Tervezett lépések: ESG Stratégia felülvizsgálata
TÁRSADALMI: ESRS S4 – A FOGYASZTÓKRA ÉS VÉGFEHASZNÁLÓKRA GYAKOROLT, TÁJÉKOZTATÁSSAL KAPCSOLATOS HATÁSOK					
Az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatása	Pozitív hatás Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás	Waberer's csoport	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Partnerekkel való együttműködés: Kiemelt fontosságú a kiegyensúlyozott együttműködés és információk pontos, kölcsönös megosztása Kölcsönös elvárás a partnerek alaposága és megbízhatósága Pozitív hatás: Átláthatóság, kiszámíthatóság	Meglévő gyakorlatok folytatása: Szerződésekben foglaltak pontos betartása-
Az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatása	Pénzügyi kockázat Potenciális, rövidtávú	Waberer's csoport	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Az egyik legfontosabb tényező az átlátható üzleti magatartás: Ügyfelek pontos tájékoztatása Fogyasztók védelme a visszaélésektől Hitelesség és jogszabályoknak való megfelelés Szerződések átláthatósága Kockázatok: Jogi incidensek és reputációs kockázat Cashflow-változás	Meglévő gyakorlatok folytatása: Szerződésekben foglaltak pontos betartása Hitelesség és jogszabályoknak való megfelelés
TÁRSADALMI: S – JOGALANY-SPECIFIKUS					
Társadalmi felelősségvállalás	Pozitív hatás Aktuális, középtávú környezeti és társadalmi hatás	Waberer's csoport	Upstream - Közepes Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Közepes	Waberer's Csoport főbb CSR tevékenységei: Hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló gyerekek és fiatalok oktatásának támogatása Rendszeres támogatás alapítványoknak és szervezeteknek Egészségmegőrző programok A Társaság közösségi szerepvállalásának hatásai: Pozitív hatás a munkavállalókra, ügyfelekre, támogatott társadalmi csoportokra Pozitív hatás a közvetlen környezetre a CSR aktivitások révén	Meglévő gyakorlatok folytatása: Adományozások, támogatások
GAZDASÁGI: ESRS G1 – ÜZLETI MAGATARTÁS					
Szabályzatok, eljárásrendek betartásával kapcsolatos pozitív hatások	Pozitív hatás Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás	Waberer's csoport	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Magas	Üzleti magatartás fontossága: Megfelelőségi folyamatok Jól szabályozott eljárásrendek Hazai és uniós jogszabályoknak való megfelelés Pozitív hatás a társadalomra: Etikus vállalati működés Jogi problémák orvoslása Kapcsolattartás az érdekelt felekkel	Meglévő gyakorlatok folytatása: Belső szabályzatok, utasítások végrehajtása Hazai és más uniós jogszabályoknak való megfelelés

Eredményes politikai szerepvállalás és lobbitevékenységek	Pozitív hatás Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika (és Magyar Posta Biztosítók)	Upstream - Magas Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Magas	Iparág képviselő a törvényhozás előtt A Társaság piaci szerepéből fakadó hatása, például a fenntarthatósággal kapcsolatos intézkedések beépülése az iparágba Iparágspecifikus fejlesztések, jó gyakorlatok implementációja Pozitív hatás: Változások kezdeményezése ESG szempontból	Meglévő gyakorlatok folytatása: Iparági képviselő
Megbízható alvállalkozókkal és beszállítókkal fenntartott kapcsolatok	Pozitív hatás Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás	Fuvarozás, szállítmányozás és logisztika	Upstream - Közepes Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Közepes	Átláthatóság elvárása Minősítés és átvilágítás jól dokumentált szabályok alapján Csak minősített alvállalkozók végezhetik a fuvarozást Minősítés feltételei: megfelelő felelősségbiztosítás és GPS nyomkövető rendszer Fizetési feltételek lefektetve a Csoport Beszerzési szabályzatában Pozitív hatás: Fizetés módjának és határidejének pontos meghatározása és betartása Etikus és átlátható működés ösztönzése	Meglévő gyakorlatok folytatása: Belső szabályzatok, utasítások végrehajtása
Korrupció megelőzése és felderítése	Pozitív hatás Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás	Waberer's csoport	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony	Korrupció megelőzési szabályok: Anti-korrupciós irányelvek a Waberer's International Nyrt.-re és a konszolidációs körbe tartozó vállalkozásokra Ajándékozás értéke, cégjegyzés és utalványozás módja, korrupciógyanús esetek bejelentésének menete	Meglévő gyakorlatok folytatása: Szabályzatok, utasítások végrehajtása Bejelentő rendszer működtetése Gránit Biztosító - Korrupció megelőzési tréningek kialakítása
GAZDASÁGI: G - JOGALANY-SPECIFIKUS					
Adatbiztonság és adatvédelem - személyes adatok védelme	Pénzügyi kockázat Potenciális, rövidtávú	Biztosító	Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Magas	Adatbiztonsági szabályozások és mechanizmusok elengedhetetlenek a jogszabályi megfeleléshez Kiberbiztonsági kockázat előfordulásának esélye alacsony, de a kiváltott hatás súlyos lehet Potenciális kockázatok: Ügyfelek adatainak illetéktelen, harmadik félhez való kiszivárgása Nagy reputációs kockázat, bizalomvesztés Jövőbeli cashflow csökkenés	Meglévő gyakorlatok folytatása: Gránit Biztosító: A Magyar Nemzeti Bank által előírt adatvédelmi mechanizmusok alkalmazása
Kockázatkezelés - átállási kockázatok és a termékportfólió bővítése	Pénzügyi kockázat Potenciális, középtávú	Biztosító	Upstream - Magas Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Magas	Biztosítási piacot érintő átállási kockázatok: Politikai-szabályozási kockázatok: Geopolitikai változásokkal összefüggő energia- és nyersanyagkrízis Ellátási láncok és kereskedelmi kapcsolatok drasztikus változásai Adópolitikai változások - reguláris adók és szektorális különadók Technológiai kockázatok: Hagyományos robbanómotoros technológia kivezetése Felmerülő pénzügyi kockázatok: Jövőbeni cash flow befolyásolása Stakeholder kapcsolatok befolyásolása (például: ellátási lánc, külső érdekelt felek)	Meglévő gyakorlatok folytatása: MNB Zöld Ajánlásának implementálása (Gránit Biztosító Zrt.) Jogszabályi környezet változásainak proaktív lekövetése Biztosítási portfólió felülvizsgálata Tervezett lépések: Gránit Biztosító: Klímakockázati elemzés elvégzése - szcenárióalapú elemzésre való áttérés Kármegelőző eszközök használata

A HATÁSOK, A KOCKÁZATOK ÉS A LEHETŐSÉGEK KEZELÉSE

A kettős lényegességi vizsgálat által a Társaságnak lehetősége nyílt arra, hogy azonosítsa és értékelje a vállalat működéséből adódó hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket, figyelembe véve mind a vállalat fenntarthatóságra gyakorolt hatását, mind pedig a fenntarthatósági tényezők üzleti teljesítményre gyakorolt befolyását.

Ez a megközelítés segít a stratégiai döntéshozatalban, a kockázatkezelésben és a hosszú távú értékteremtésben, biztosítva, hogy a vállalat proaktívan reagáljon a fenntarthatósági kihívásokra és lehetőségekre.

A LÉNYEGESSÉGI VIZSGÁLATI ELJÁRÁSSAL KAPCSOLATOS KÖZZÉTÉTELEK

A következő közzétételek célja, hogy bemutassák, hogyan azonosította és értékelte a vállalat a legfontosabb környezeti, társadalmi és irányítási (ESG) tényezőket, valamint ezek üzleti hatásait. Ez biztosítja az érintettek számára a folyamat érthetőségét és megbízhatóságát, elősegítve a felelős és adatvezérelt döntéshozatalt.

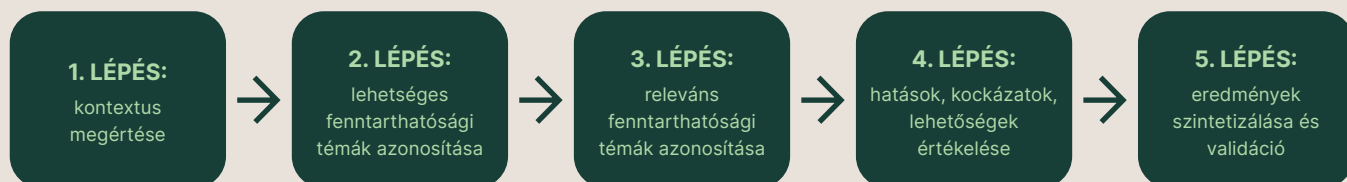
[IRO-1] A LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK AZONOSÍTÁSÁRA ÉS ÉRTÉKELÉSÉRE SZOLGÁLÓ ELJÁRÁSOK LEÍRÁSA

A 2024. üzleti év az első, amelyben a Társaság a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolásról szóló irányelv (CSRD) alapján teszi közzé fenntarthatósági jelentését. Az Európai Unió által közzétett ESRS keretrendszer iránymuta-

tásai alapján készült el a Társaság kettős lényegességi vizsgálata. 2023-ban eltérő, a GRI módszertana szerint készült a Társaság első lényegességi vizsgálata. Ennek okán – a sztenderdek közötti nagymértékű eltérésekből adódóan – nem von a Társaság jelen jelentésben párhuzamokat, az ESRS szerinti elemzést tekinti a következő évekre vonatkozóan kiindulási alapnak. Az eltérések fő oka a kettős és az „egyszerű” lényegességi elemzések közötti számottevő különbség. Az ESRS szerinti kettős lényegességi elemzés elvégzéséhez figyelembe vette a Társaság a korábbi év GRI szerinti lényegességi elemzését is. A Társaság a kettős lényegességi vizsgálat (továbbiakban: DMA) elvégzésével és lényeges témáinak meghatározásával biztosítani tudja, hogy erőforrásait azokra a területekre fókuszálja, ahol a nagyobb környezeti, társadalmi hatást vagy pénzügyi lehetőséget tudja elérni, illetve, amely területeken a legszükségesebb csökkenten negatív környezeti hatásait, valamint megelőzni pénzügyi kockázatait. Az ESRS jelentéstételi követelmény javaslatot tesz a kettős lényegességi vizsgálat módszertani megközelítéséhez és kritériumokat biztosít annak meghatározására, hogy egy fenntarthatósági téma lényegesnek bizonyulhat-e a Waberer's működése kap-

csán. A vizsgálat alapján a Társaság azonosította azokat a lényeges ESG-témákat és kapcsolódó információkat, amelyeket e jelentésben közzétesz, bemutatva azok relevanciáját, kapcsolódó kockázatait, lehetőségeit és hatásait, mutatószámait és stratégiai céljait. A lényeges fenntarthatósági témák azzal a céllal kerültek azonosításra, hogy egyértelműen irányt adjanak a Waberer's Csoport számára a CSRD szerinti megfeleléshez, amelynek a hazai, „2000. évi C. törvény a számvitelről” c. törvénybe implementált uniós elvárások szolgálnak alapul. A törvényi megfelelésen felül a Társaság alapvető stratégiai pillére a fenntarthatóság, tehát a cél nemcsak a törvényi megfelelés, hanem azon túlmenően a szolgáltatás portfólió fejlesztése, az ügyfél- és finanszírozói, illetve részvényesi igények minél magasabb szintű kielégítése, ideértve a pontos fenntarthatósági adatszolgáltatást is. Az előző fejezetben részletezett hatások, lehetőségek és kockázatok erőteljesen kihatnak a vállalat stratégiai megközelítésére.

A beszámolási időszakban a Társaság megvizsgálta a lényeges fenntarthatósági témákat, figyelembe véve a közelmúltbeli geopolitikai eseményeket, a piac és az érdekeltek prioritásainak változásait, valamint a vonatkozó jelentéstételi szabványokat. A workshop feltárta többek között a munkaerőpiac változásait, a zöld szolgáltatások iránti növekvő keresletet, valamint a szabályozói követelményeknek való megfelelés fontosságát.



A kettős lényegességi vizsgálat első lépése a vállalat értékláncainak feltérképezése volt, melynek során azonosításra kerültek a külső és belső érintett felek is. Az ennek alapjául szolgáló cégstruktúra a [Társaság honlapján](#) elérhető. Az átláthatóság érdekében a leányvállalatok három fő üzletág – fuvarozás és szállítmányozás, logisztika,

valamint biztosítói üzletág – mentén kerültek kategorizálásra, ez a felosztás a későbbiekben több helyen visszaköszön. Az érintetti csoportok között az elsődleges eltérés oka a biztosító részben B2C (business-to-customer) működése lehet, az egyéb üzletágak B2B (business-to-business) modelljével szemben. A „Fuvarozás,

szállítmányozás és logisztika” megnevezés alatt a Waberer's Csoport konszolidált pénzügyi kimutatások hatókörével meg egyező leányvállalatok értendők, amelyek listája az 1.1.1 [BP-1] A fenntarthatósági nyilatkozat elkészítésének általános alapja című fejezetben olvasható, kivéve a Gránit Biztosítót és a Magyar Posta Biz-

tosítókat. A Magyar Posta Biztosítók 2024 november végén kerültek a Csoportba, így esetükben nem állt rendelkezésre kellő idő a DMA újbóli lefolytatására, illetve a cégcsoportos ESG működésbe való teljes integrációra. Erre való tekintettel áttekintették a már azonosított, a Társaság szempontjából lényeges témaköröket és véleményezték a saját szempontjukból. A véleményezés eredménye alapján a lényeges témák összhangban vannak a Társaság kettős lényegességi felmérésével, új témakörök nem kerültek azonosításra. Ennek alapja lehet, hogy a Társaságnak már része a Gránit Biztosító, amelynek iparága megegyezik az újonnan csatlakozott Magyar Posta Biztosítókkal. A Magyar Posta Biztosítók által olyan témák kerültek csak azonosításra, amelyeket a saját működésükből eredően a csoportszintű lényeges témák közül kizártak, tehát a lényeges témák köre az esetükben szűkült, de nem bővült. A következő azonosított témakörök nem relevánsak a Magyar Posta Biztosítók működésében:

- Decentralizált energiatermelés és megújuló energiaforrások arányának növelése: irodaépületek és épülő rak-tárak;
- Szociális párbeszéd;
- Az értékláncban dolgozók teljes témaköre,
- valamint a Megbízható alvállalkozókkal és beszállítókkal fenntartott kapcsolatok.

A Waberer's Csoport fuvarozási tevékenységei révén az egész európai kontinensen jelen van, biztosítói tevékenységével Magyarországra fókuszál. A kontextus megértését a versenytársak gyakorlatainak elemzése és a korábbi években elvégzett GRI alapú lényegességi vizsgálat eredményeinek áttekintése segítette, a SASB sztenderdek mellett.

A második és harmadik lépések során a lehetséges fenntarthatósági témák kerültek azonosításra. Először egy átfogó témalista (long list) készült, amelyet egy szűkített lista (short list) követett. A kétlépcsős megközelítés széleskörű áttekintést nyújtott, és ezáltal segítette a Társaság számára leginkább releváns fenntarthatósági témák meghatározását, valamint biztosította a teljeskörűséget. A Társaság a releváns fenntarthatósági témákat a következők alapján határozta meg:

- ESRS tematikus keretrendszer,
- az SASB ipárgspecifikus sztenderd-jei,

- a benchmark elemzések eredményei,
- az iparág-specifikus jellemzők,
- szakértő operatív vezetők hozzáértése,
- valamint az előző évi fenntarthatósági jelentés során tett megállapítások.

A releváns témák első körös meghatározása a belső érintettek bevonásával, a Társaság operatív területeinek vezetőivel közreműködve történt. A hatások, kockázatok és lehetőségek bizonyos esetekben megbontásra kerültek a két nagymértékben eltérő üzleti tevékenységi kör mentén:

- Fuvarozás, szállítmányozás, logisztika
- Biztosító

A hatások lényegességének rangsora a hatás mértéke, a hatókör, a bekövetkezés valószínűsége és a relatív súlyosság értékelésének segítségével lett meghatározva.

A kockázatok és lehetőségek azonosítása (pénzügyi lényegesség) a múltbeli és jövőbeli eseményekből eredő kockázatok és lehetőségek figyelembevételével és a természeti, humán és társadalmi erőforrásoktól való függőség – mint pénzügyi kockázatok vagy lehetőségek forrása – felmérésével történt meg. A pénzügyi lényegesség rangsora az erőforrások felhasználásának folytatása, a kapcsolatokra való támaszkodás, a jövőbeli cash flow-t befolyásoló egyéb tényezők, a bekövetkezés valószínűsége és a relatív súlyosság értékelésének segítségével került meghatározásra.

A Társaság a hatások azonosítása és értékelése során figyelembe vette a meghatározott fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatos hatásokat, valamint azok lényegességét. Az értékelés célja annak meghatározása volt, hogy ezen hatások milyen mértékben befolyásolják a környezetet, a társadalmat és az érintetteket, illetve hogy milyen üzleti kockázatokat és lehetőségeket rejtenek a vállalat számára. Az azonosított lényeges hatások esetében külön figyelmet kaptak a pénzügyi kockázatok és lehetőségek, amelyek az egyes témák mentén kerültek részletesen feltérképezésre.

A negyedik lépés a hatások, kockázatok és lehetőségek lényegességi értékelése volt, előre meghatározott kvalitatív és kvantitatív pontozási kritériumok alapján. A szűkített témalista (short list) kiértékelése és pontozása az érintett területek operatív vezetőinek bevonásával, workshopokon történt. A pénzügyi- és a

hatáslényegességhez is meghatározásra kerültek küszöbök, amelyekkel egyező vagy azok feletti értékek a Társaság operációjára jelentősnek, vagyis lényegesnek bizonyultak. A hatások esetében a lényegességi küszöb 50%-ban lett megállapítva, a kockázatok és lehetőségek esetében pedig 35%-ban. A Társaság a pozitív és negatív hatások esetén megegyező materialitási küszöbértéket határozott meg. A különböző értékelési szempontok okán a pontszámok a pozitív és negatív hatások esetén adható maximális pontszámokhoz kerültek arányosításra. A százalékos eredménymeghatározás a negatív és pozitív hatások összehasonlítását segíti. A területek operatív vezetői és a Gránit Biztosító képviselője közösen állapította meg a küszöbértéket, építve a hatás, kockázat és lehetőség (IRO) vizsgálat során áttekintett hatások, kockázatok és lehetőségek összességére, az operatív vezetők szakmai meglátására és az iparági sajátosságokra.

Az ötödik lépés részeként kérdőív kitöltésével bevonásra kerültek a további, külső és belső érintett érdekelt felek. A kérdőív arra szolgált, hogy az érintettek az első körben azonosított lényeges témákat áttekintsék, prioritizálják és kiegészítést tessenek továbbiakra, amennyiben szükségesnek látják. A visszajelzések alapján nem került azonosításra új lényeges téma, és a felállított sorrend is közelített a belső, szakértői értékelés eredményéhez. Az [SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontjaik című fejezetben ismertetett érintettek (ideértve többek között a saját munkavállalók, beszállítók, ügyfelek) validációját követően az eredmények szintetizálásra kerültek. A végső, cégcsoport szinten meghatározott lényeges témákat a Waberer's Csoport ESG Bizottsága hagyta jóvá.

A DMA vizsgálat eredményei alapot adnak az ESG Munkacsoport számára a vállalat operatív működésének és az ESG teljesítmény pontosabb összehangolására. A vizsgálat során feltárt hatások, kockázatok és lehetőségek figyelembevételével meghatározott új célok és intézkedések beépítésre kerülnek a Waberer's Csoport felülvizsgált ESG Stratégiájába a 2025-ös pénzügyi év során.

[IRO-2] A VÁLLALKOZÁS FENNTARTHATÓSÁGI NYILATKOZATAI ÁLTAL LEFEDETT, ESRS SZERINTI KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNYEK

ESRS	KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY	OLDAL	HIVATKOZÁS	MEGJEGYZÉS
	ESRS 2			
	A BESZÁMOLÓ ELKÉSZÍTÉSÉNEK ALAPJA			
[BP-1]	A fenntarthatósági nyilatkozat elkészítésének általános alapja		Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és konszolidált üzleti jelentés, 2024.	
[BP-2]	Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek			
	IRÁNYÍTÁS			
[GOV-1]	Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe		Waberer's Csoport konszolidált pénzügyi kimutatások és konszolidált üzleti jelentés, 2024. Waberer's Csoport befektetőknek szóló aloldal	
[GOV-2]	A vállalkozás ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések			
[GOV-3]	A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba		Waberer's International Nyrt. Javadalmazási Jelentés	
[GOV-4]	Nyilatkozat az átvilágításról			
[GOV-5]	Kockázatkezelés és a fenntarthatósággal kapcsolatos beszámolás belső kontrollja			
	STRATÉGIA			
[SBM-1]	Stratégia, üzleti modell és értéklánc		Waberer's Csoport konszolidált pénzügyi kimutatások és üzleti jelentés, 2024.	
[SBM-2]	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja			
[SBM-3]	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel			
	A HATÁSOK, A KOCKÁZATOK ÉS A LEHETŐSÉGEK KEZELÉSE			
	A LÉNYEGESSÉGI VIZSGÁLATI ELJÁRÁSSAL KAPCSOLATOS KÖZZÉTÉTELEK			
[IRO-1]	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása		Waberer's Csoport befektetőknek szóló aloldal	
[IRO-2]	A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények			
	A politikákra és intézkedésekre vonatkozó közzétételi minimumkövetelmények			
[MDR-P]	A lényeges fenntarthatósági kérdések kezelésére elfogadott politikák			
[MDR-A]	A lényeges fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó intézkedések és erőforrások			
	ESRS 1			
	KÖRNYEZETI INFORMÁCIÓK			
	EU Taxonómia		Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	

[E1]	ÉGHAJLATVÁLTOZÁS			
[GOV-3]	A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba			
[SBM-3]	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel			
[IRO-1]	Az éghajlattal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása			
[E1-1]	Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv			
[E1-2]	Az éghajlatváltozás mérséklésére és az ahhoz való alkalmazkodásra irányuló politikák			
[E1-3]	Az éghajlatváltozásra irányuló politikákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások			
[E1-4]	Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok			
[E1-5]	Energiafogyasztás és-szerkezet		Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[E1-6]	A Scope 1,2 és 3-ba tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás		Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[E1-9]	A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások			A fokozatos bevezetés lehetőségével élve, a Társaság a fenntarthatósági jelentés elkészítésének első évében nem tesz közzé információt várható pénzügyi hatásairól.
[S1]	TÁRSADALMI INFORMÁCIÓK			
	SAJÁT MUNKAERŐ			
[SBM-3]	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel			
[S1-1]	A saját munkaerővel kapcsolatos politikák			
[S1-2]	A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok			
[S1-3]	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák			
[S1-4]	Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága		Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és üzleti jelentés, 2024.	
[S1-5]	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok			
[S1-6]	A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői			
[S1-7]	A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzői			
[S1-8]	A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd			
[S1-9]	Sokszínűségi mérőszámok			
[S1-10]	Megfelelő bérek			

[S1-11]	Szociális védelem			
[S1-12]	Fogyatékossgal élő személyek			
[S1-13]	Képzési és készségfejlesztési mérőszámok			
[S1-14]	Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok			
[S1-15]	A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai			
[S1-16]	Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)			
[S1-17]	Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások			
[S2]	AZ ÉRTÉKLÁNCBAN DOLGOZÓK			
[SBM-3]	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel			
[S2-1]	Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák			
[S2-2]	Az értékláncban dolgozókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok			
[S2-3]	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és az értékláncban dolgozók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák			
[S2-4]	Intézkedések az értékláncban dolgozóakra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint az értékláncban dolgozókhöz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága			
[S2-5]	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok			
[S4]	FOGYASZTÓK ÉS VÉGFELHASZNÁLÓK			
[SBM-3]	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel			
[S4-1]	A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal kapcsolatos politikák			
[S4-2]	A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok			
[S4-3]	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a fogyasztók és a végfelhasználók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák			
[S4-4]	Intézkedések a fogyasztókra és a végfelhasználókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a fogyasztókhoz és a végfelhasználókhoz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága			
[S4-5]	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok			
[S -Jogalany-specifikus]	Közösségi szerepvállalás			
	IRÁNYÍTÁSI INFORMÁCIÓK			
[GOV-1]	Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe		Waberer's Csoport Etikai Kódex	

[IRO-1]	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása			
[G1-1]	A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra			
[G1-2]	A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése			
[G1-3]	A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderítése		Waberer's Csoport - Anti-korrupciós irányelvek Waberer's Csoport - Visszaélés bejelentések	
[G1-4]	A korrupció és a vesztegetés megerősített esetei			
[G1-5]	Politikai befolyás és lobbitevékenység			
[G1-6]	Fizetési gyakorlat			
[G - Jogonalany-specifikus]	Adatbiztonság és adatvédelem			
[G -Jogonalany-specifikus]	Kockázatkezelés			

Egyéb uniós jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke⁶

KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY	KAPCSOLÓDÓ ADATPONT	OLDAL	HIVATKOZÁS	MEGJEGYZÉS
ESRS 2 GOV-1	Nemek szerinti megoszlás az igazgatótanácsban 21. bekezdés d) pont			
	A 21. bekezdés e) pontjában említett független igazgatósági tagok százalékos aránya			
ESRS 2 GOV-4	Átvilágítási nyilatkozat 30. bekezdés			
ESRS 2 SBM-1	Részvétel fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont i. alpont	Nem releváns		
	Részvétel vegyi anyagok gyártásához kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont ii. alpont			
	Részvétel vitatott fegyverekhez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iii. alpont			
	Részvétel dohánytermesztéshez és -termeléshez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iv. alpont			
ESRS E1-1	2050-ig a klímasemlegességre való átállásra vonatkozó terv 14. bekezdés			
	A Párizsi Megállapodáshoz igazodó uniós referenciamutatókból kizárt vállalkozások 16. bekezdés g) pont	Nem releváns		
ESRS E1-4	ÜHG-kibocsátáscsökkentési célkitűzés 34. bekezdés			
ESRS E1-5	Fosszilis forrásokból származó energia felhasználása, források szerinti bontásban (csak az éghajlatra jelentős hatást gyakorló ágazatok) 38. bekezdés			
	Energia-fogyasztás és -szerkezet, 37. bekezdés			
	Energiaintenzitás a nagy éghajlati hatással bíró ágazatokban folytatott tevékenységekkel összefüggésben 40–43. bekezdés			
ESRS E1-6	1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG- kibocsátás 44. bekezdés			
	Bruttó ÜHG-kibocsátás intenzitása 53–55. bekezdés			
ESRS E1-7	ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek 56. bekezdés	Nem lényeges		

6 A táblázat tartalmazza az összes olyan adatpontot, amely az ESRS 2 B. függelékében felsorolt egyéb uniós jogszabályokból származik, ezek hol találhatók meg a jelentésben, emellett mely adatpontok nem értelmezhetők a Társaság esetén.

KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY	KAPCSOLÓDÓ ADATPONT	OLDAL	HIVATKOZÁS	MEGJEGYZÉS
ESRS E1-9	A benchmarkportfólió kitettsége az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatoknak 66. bekezdés	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett		
	A pénzüsszegek akut és krónikus fizikai kockázat szerinti bontásban, 66. bekezdés a) pont			
	Lényeges fizikai kockázatnak kitett jelentős eszközök helye 66. bekezdés c) pont			
	Ingatlanvagyon könyv szerinti értékének bontása energia-hatékonysági osztályok szerint 67. bekezdés c) pont			
	A portfólió kitettségének mértéke az éghajlattal kapcsolatos lehetőségeknek 69. bekezdés			
ESRS E2-4	Az Európai PRTR-rendelet Európai Szennyezőanyag- kibocsátási és -szállítási Nyilvántartás) II. mellékletében felsorolt minden egyes szennyező anyag levegőbe, vízbe és talajba kibocsátott mennyisége, 28. bekezdés	Nem lényeges		
ESRS E3-1	Víz és tengeri erőforrások, 9. bekezdés	Nem lényeges		
	Célzott politika,13. bekezdés			
	Fenntartható óceánok és tengerek 14. bekezdés			
ESRS E3-4	Összes újrahasznosított és újrafelhasznált víz, 28. bekezdés c) pont	Nem lényeges		
	Összes vízfogyasztás saját tevékenységekből m3- ben/millió EUR nettó bevétel 29. bekezdés			
ESRS 2 – IRO 1 – E4	16. bekezdés a) pont i. alpont	Nem lényeges		
	16. bekezdés b) pont			
	16. bekezdés c) pont			
ESRS E4-2	Fenntartható földhasználati/ mezőgazdasági gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés b) pont	Nem lényeges		
	Fenntartható óceáni/tengeri gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés c) pont			
	Az erdőirtás kezelésére irányuló politikák, 24. bekezdés d) pont			
ESRS E5-5	Nem újrafeldolgozott hulladék, 37. bekezdés d) pont	Nem lényeges		
	Veszélyes hulladék és radioaktív hulladék, 39. bekezdés			
ESRS 2 – SBM3 – S1	Kényszermunka előfordulásának kockázata, 14. bekezdés f) pont			
	Gyermekmunka előfordulásának kockázata 14. bekezdés g) pont			
ESRS S1-1	Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 20. bekezdés			
	A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 21. bekezdés			
	Az emberkereskedelem megelőzésére irányuló eljárások és intézkedések 22. bekezdés			
	Munkabaleset-megelőzési politika vagy irányítási rendszer, 23. bekezdés			
ESRS S1-3	Panasztételi/panaszkezelési mechanizmusok, 32. bekezdés c) pont			
ESRS S1-14	A halálesetek száma, valamint a munkával kapcsolatos balesetek száma és aránya, 88. bekezdés b) és c) pont)			
	Sérülés, baleset, haláleset vagy betegség miatt kieső napok száma 88. e) pont			
ESRS S1-16	A nemek közötti kiigazítatlan bérkülönbség 97. a) pont			
	Túlzott vezérigazgatói díjazás aránya 97. b) pont			

KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY	KAPCSOLÓDÓ ADATPONT	OLDAL	HIVATKOZÁS	MEGJEGYZÉS
ESRS S1-17	Hátrányos megkülönböztetés előfordulása, 103. a) pont			
	Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD figyelmen kívül hagyása 104. bekezdés a) pont			
ESRS 2 – SBM3 – S2	Gyermekmunka vagy kényszermunka jelentős kockázata az értékláncban, 11. b) pont	Nem releváns		
ESRS S2-1	Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 17. bekezdés			
	Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák 18. bekezdés			
	Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 19. bekezdés			
	A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 19. bekezdés			
ESRS S2-4	Az upstream és downstream értéklánchoz kapcsolódó emberi jogi problémák és incidensek 36. bekezdés			
ESRS S3-1	Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások, 16. bekezdés	Nem lényeges		
	Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek, az ILO elvei vagy az OECD- irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. bekezdés			
ESRS S3-4	Emberi jogi problémák és incidensek, 36. bekezdés	Nem lényeges		
ESRS S4-1	A fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikák, 16. bekezdés			
	Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. bekezdés			
ESRS S4-4	Emberi jogi problémák és incidensek, 35. bekezdés			
ESRS G1-1	Az ENSZ Korruptió elleni Egyezménye, 10. bekezdés b) pont	Nem releváns		
	A visszaélést bejelentő személyek védelme 10. bekezdés d) pont			
ESRS G1-4	A korruptió és a vesztegetés elleni törvények megsértése miatt kiszabott bírságok, 24. bekezdés a) pont			
	Korruptió- és vesztegetés- ellenes normák 24. bekezdés b) pont			

A POLITIKÁKRA ÉS INTÉZKEDÉSEKRE VONATKOZÓ KÖZZÉTÉTELI MINIMUMKÖVETELMÉNYEK

[MDR-P] A lényeges fenntarthatósági kérdések kezelésére elfogadott politikák az egyes fejezetek mentén kerülnek bemutatásra.

[MDR-A] A LÉNYEGES FENNTARTHATÓSÁGI KÉRDÉSEKHEZ KAPCSOLÓDÓ INTÉZKEDÉSEK ÉS ERŐFORRÁSOK

A lényeges fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó intézkedések és erőforrások a tematikus és az ágazatspecifikus ES-

RS-ekben foglalt közzétételi követelményekkel foglalkozó fejezetekben olvashatóak.

KÖRNYEZETI INFORMÁCIÓK

A Waberer's elkötelezett az éghajlatváltozás hatásainak csökkentése iránt, ezért kiemelt figyelmet fordít a kibocsátás mérésére, a csökkentési terv kidolgozására – az iparági korlátok mellett – és az energiahatékonyságra. Jelen fejezetben bemutatásra kerül a vállalat jelenlegi éghajlatstratégiája, üvegházhatásúgáz-kibocsátásának alakulása, valamint a kockázatkezelési és alkalmazkodási intézkedések.

EU TAXONÓMIA

Az Európai Unió Taxonómia rendeletének (2020/852/EK rendelet) 8. cikke szerint a fenntarthatósági jelentés közzétételére kötelezett pénzügyi és nem-pénzügyi vállalatoknak beszámolót kell készíteniük arról, hogy tevékenységük, illetve teljesítménymutatóik hogyan és milyen mértékben minősül fenntarthatónak.

Ezen tájékoztatás keretében szükséges bemutatni, hogy az EU Taxonómia rendeletben meghatározott tevékenységekhez kapcsolódó árbevétel, működési kiadás (OPEX), valamint tőkekiadás (CAPEX) milyen mértékben kapcsolódik környezeti szempontból fenntartható tevékenységhez. Emellett a biztosítók esetén a befektetéseiknek arányát szükséges még vizsgálni a fenntartható tevékenységekhez kapcsolódóan. Az aktuális jogi szabályozás szerint a 2024-es üzleti évre vonatkozóan már mind a hat környezetvédelmi célkitűzéshez való hozzájárulást és tevékenységet szükséges vizsgálni, illetve közzétenni, ezek a következők:

- az éghajlatváltozás mérséklése,
- az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás,
- a víz és tengeri erőforrások fenntartható használata,
- a körforgásos gazdaságra való áttérés,
- a környezetszennyezés megelőzése,
- illetve a biológiai sokféleség és ökoszisztémák védelme.

Az EU Taxonómia elemzés két lépésben vizsgálja a releváns gazdasági tevékenységeket: első körben szükséges megállapítani, hogy a Társaságnál végzett gazdasági tevékenység teljesíti-e az EU Taxonómia rendeletben meghatározott definíciók valamelyikét, ezáltal kerülnek megállapításra az EU Taxonómiához igazítható tevékenységek. Azokra a

gazdasági tevékenységekre, amelyekre vonatkozóan teljesülnek a rendelet szerinti definíciók, szükséges további vizsgálatokat végezni. Ennek során az kerül megállapításra, hogy az adott gazdasági tevékenység taxonómiához igazodónak minősül-e, azaz lényegesen hozzájárul legalább egy környezetvédelmi célkitűzéshez, nem károsítja lényegesen a többi öt környezetvédelmi célkitűzést, illetve teljesíti a minimális társadalmi biztosítékokat. A befektetések vizsgálata esetén a befektetést befogadó vállalat kapcsolódó taxonómiához igazodó árbevétel és CAPEX teljesítménymutatóját szükséges vizsgálni.

Az EU Taxonómia szempontjából vizsgált gazdasági tevékenységek bemutatása

Az igazíthatóság vizsgálata során a Társaság lényeges árbevételt generáló gazdasági tevékenységeinek, valamint azon gazdasági tevékenységeinek azonosítása történt meg, amelyekből lényeges működési kiadás vagy tőkekiadás keletkezett a 2024-es pénzügyi évben, és amelyek összhangban vannak az EU Taxonómia rendelet előírásaival, vagyis taxonómiához igazítható tevékenységnek minősíthetők. A Társaság az EU Taxonómia közzétételi követelményekben (2021/2178) a nem pénzügyi vállalkozások és biztosítók számára meghatározott kulcsfontosságú teljesítménymutatók nevezőjeként

definált értékekből indult ki: a 2024-es pénzügyi évi árbevétel, CapEx és OpEx kimutatásokat vette alapul. A lényeges gazdasági tevékenységeket a Társaság számviteli politikájában meghatározott pénzügyi lényegesség elvei alapján azonosította, összevetve az éves árbevételt generáló tevékenységeket és kiadásokat – azok megfelelő főkönyvi kategóriáit és tartalmát – az EU Taxonómia rendeletben meghatározott tevékenységi körrel. A vizsgálat a gazdasági tevékenység taxonómia szerinti definícióján alapult, a megjelent és hatályos technikai vizsgálati kritériumokat tartalmazó, felhatalmazáson alapuló rendeletek előírásaival összhangban.

A Társaság az EU Taxonómia megfelelés során a következő igazítható gazdasági tevékenységeket azonosította a működése szempontjából:

- CE 5.4 Használt cikkek értékesítése (lényeges hozzájárulás a körforgásos gazdaságra való áttérés célkitűzéséhez);
- CCM 6.6 Közúti áruszállítás (lényeges hozzájárulás az éghajlatváltozás mérséklése célkitűzéshez);
- CCM 7.1 Új épületek építése (lényeges hozzájárulás az éghajlatváltozás mérséklése célkitűzéshez);
- CCM 7.3 Energiahatékonysági berendezések üzembe helyezése, karbantartása, javítása (lényeges hozzájárulás az éghajlatváltozás mérséklése célkitűzéshez);
- CCM 10.1 Nem-élet biztosítás: az éghajlattal kapcsolatos veszélyek ellen nyújtott szolgáltatások (lényeges hozzájárulás az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás célkitűzéshez).

Az egyes tevékenységek jellemzőinek bemutatását, valamint a kapcsolódó vizsgálati kritériumoknak való megfelelést a következő fejezet rész tartalmazza. EU Taxonómia szerinti igazodás 2024-ben nincs a Társaságnál, mivel a minimális biztosítékok előírásait nem teljesíti.

5.4 HASZNÁLT CIKKEK ÉRTÉKESÍTÉSE

A Társaság a lízingszerződések lejárta-
kor az esetek egy részében megvásárolja
a járműveket és azokat harmadik fél felé,
adásvételi szerződéssel értékesíti, amely-
ből árbevétele keletkezik. Az ilyen módon
értékesített járművek jellemzően N1, N3,
vagy O4 besorolású használt vontatók,
pótkocsik, tehergépjárművek és furgonok.
A technikai vizsgálati kritériumok mentén
teljesül a felújítás, tisztítás követelménye,
a keletkező hulladékok újrafelhasználását,
feldolgozását, illetve ártalmatlanítását
külső partner végzi, ehhez a Társaság nem
rendelkezik dedikált hulladékgazdálkodási
tervvel. A Waberer's Csoport szakértői se-
gítséggel elvégezte az éghajlati kockázat-
és sérülékenységi értékelését a közúti
áruszállításra vonatkozóan. Mivel az érté-
kesített járművek minden esetben a közúti
áruszállításban kerültek felhasználásra,
így ez alapján itt sem került azonosításra
lényeges kockázat, amely befolyásolná
a tevékenység végzését. A tevékenység
nem jár szignifikáns vízhasználattal, ille-
tve vízállapokra vagy víztestekre vonat-
kozó káros hatással, így nem indokolja a
vízhasználati és vízvédelmi gazdálkodási
terv meglétét. A Waberer's Csoport vizs-
gáltatja az ivóvíz vízminőségét félévente,
a telephelyen lévő épületek vízvételzési
pontjairól készül jegyzőkönyv. A 2024-ben
szerződéses konstrukcióban értékesített
járművek közül a 95%-a 624 db felel meg
az EURO VI követelményeknek, és ebből
505 db teljesíti az abroncsokra vonatkozó
gördülési zajosztály és gördülő ellenállás
elvárását. A tevékenység EU Taxonómiához
igazíthatónak minősül a Társaságnál, tel-
jesíti a DNSH⁷ kritériumokat azonban nem
igazodó, mivel nem teljesül a minimális
biztosítékok megléte.

Kapcsolódó pénzügyi mutatók: árbe-
vétel, OPEX

6.6 KÖZÚTI ÁRUSZÁLLÍTÁS

A Társaság árbevételének szignifikáns
része származik közúti áruszállítási tevé-

kenységből, valamint járműállomány-bőví-
tés is történt a tárgyévben (CAPEX oldal),
így lényeges vizsgálandó tevékenység-
nek minősül. A Társaság üzemben lévő
járműállományában többféle gépjármű
található, például nyergesvontatók, te-
hergépjárművek, pótkocsik, furgonok. A
Társaság fontosnak tartja a járműállomá-
nyának fenntarthatóbbá tételét, így
azt folyamatosan bővítik alternatív haj-
tásláncú modellekkel, melyek között kor-
szerű elektromos gépjárművek és LNG
meghajtású gépjárművek is megjelennek.
A közúti áruszállítási tevékenység taxonó-
miához igazíthatónak minősül a teljes köz-
úti árufuvarozáshoz használt járműflotta
vonatkozásában, amelyek a taxonómia
rendeletnek megfelelően az EURO VI mo-
tortípussal rendelkező vagy elektromos,
N1, N2, N3 besorolású gépjárművek. A
technikai vizsgálati kritériumok keretében
a Társaság megvizsgálta a gépjárművek
egyes kategóriák (N1, N2, N3) szerinti
kibocsátási jellemzőit, amely esetén az
elektromos hajtásláncú járművek teljesítik
a jelentős hozzájárulás kritériumát - a zero
kibocsátást -, ezekből jelenleg 14 darab
van összesen a Társaság használatában,
amelyből 2 db tesztjármű. A Társaságnál
tárgyévben készült éghajlati kockázati és
sérülékenységi vizsgálat a tevékenységre
vonatkozóan, amely során nem került azo-
nosításra lényeges éghajlati kockázat, az
azonosított alacsony besorolású kocká-
zatokra vonatkozóan pedig rendelkezik a
Társaság megfelelő alkalmazkodási intéz-
kedésekkel. Az elektromos járművekből 4
darab teljesíti az abroncsokra vonatkozó
gördülési zajosztály és gördülő ellenállás
elvárását, ezek nem kapcsolódnak a környe-
zetszennyezés megelőzése és csökkenté-
se esetén meghatározott káros anyagok-
hoz. Ezen elektromos járművek legalább
85 tömegszázalékban újrafelhasználhatók
vagy újrafeldolgozhatók, illetve legalább
95 tömegszázalékban újrafelhasználhatók
vagy hasznosíthatók. A 4 darab elektro-
mos hajtásláncú jármű esetén teljesülnek
a technikai vizsgálati kritériumok. A te-
vékenység esetén kizárólag a minimális
társadalmi biztosíték nem teljesül a Wa-
berer's Csoport esetében a 2024-es évre
vonatkozóan.

Kapcsolódó pénzügyi mutatók: árbe-
vétel, CAPEX, OPEX

7.1 ÚJ ÉPÜLETEK ÉPÍTÉSE

A Társaságnál jelenleg három, folyamat-
ban lévő vagy már befejezett ingatlan-
építési projekt esetén értelmezhető az
EU Taxonómia szerinti igazíthatóság: egy
logisztikai központ Debrecenben, illetve
Ecseren kettő helyen. Az Ecseren talál-
ható egyik, már elkészült épület meg-
szerezte a BREEAM "very good" minősíté-
st, a debreceni építkezés esetén pedig
ugyanaz tervezett. Jelenleg a debreceni
építkezés és a másik ecseri raktárak még
folyamatban vannak, így az EU Taxonó-
mia szerinti értékelés a tervek mentén
történt. Mindhárom ingatlan egyéb ren-
deltetésű épületnek minősül, az ener-
getikai besorolásuk teljesíti a taxonómia
elvárását, elérik legalább az A+ értéket.
Az elkészült ecseri raktárban nem készült
légtömörségi és hőállósági vizsgálat, mi-
vel az épület rendeltetése szempontjából
(logisztikai csarnok) nem értelmezhe-
tő erre a vonatkozó vizsgálat. Debrecen
és az elkészült ecseri központ esetén
történt a teljes életciklusra vonatkozó
globális felmelegedési potenciál-számítás
a BREEAM megfeleltetés során. A három
ingatlanépítési projekthez kapcsolódóan
előzetes vizsgálati dokumentáció készült,
mely foglalkozik az éghajlatvédelmi
szempontokkal, a területre gyakorolt
lehetséges hatások azonosításával,
a debreceni projekt esetén készült
klímaváltozási adaptációs stratégia, míg
az elkészült ecseri épület esetén a kör-
nyezetvédelmi értékelés magába foglalja
az éghajlati sérülékenységi és kocká-
zatértékelést is, így ezeknél teljesül az
alkalmazkodás az éghajlatváltozáshoz
kritérium, a harmadik esetén ennek az el-
végzését a következő évben tervezi meg-
valósítani a Társaság. A DNSH kritériumok
mentén a debreceni és elkészült ecseri
ingatlan esetén teljesül több kritérium: a
keletkező hulladékok kezelése megfelel
az EU Taxonómia elvárásainak, ezeknél
nem kerültek beépítésre környezetszeny-
yezés és megelőzés kritériumban felsor-
olt káros anyagok. Illetve a taxonómiának
megfelelő intézkedések kerültek/kerülnek
alkalmazásra a por-, zaj- és szennye-
zőanyag-kibocsátás csökkentése érde-
kében. Az ingatlanberuházáshoz kapcsol-
ódó földterületek biológiai sokféleség
szempontjából nem érzékeny területek.
A tevékenység EU Taxonómiához igazít-
hatónak minősül a Társaságnál, azonban
nem minősül igazodó tevékenységnek,
mivel a jelentős hozzájárulási és DNSH

7 Do No Significant Harm, azaz a jelentős károkozás elkerülésének elve. Ennek alapján egy EU Taxonómiához igazodó tevékenység nem okozhat jelentős kárt a másik öt témakörben sem.

kritériumokat nem teljeskörűen teljesíti. Kapcsolódó pénzügyi mutatók: CAPEX

7.3 ENERGIAHATÉKONYSÁGI BERENDEZÉSEK ÜZEMBE HELYEZÉSE, KARBANTARTÁSA, JAVÍTÁSA

A Társaságnál megjelennek ingatlanok műszaki fejlesztésével kapcsolatos beruházások, ezek közül kettő tárgyévi projekt esetében teljesül a taxonómia szerinti igazíthatóság: világításkorszerűsítési projekt a Nagykőrösi úti csarnok esetében, valamint szekcionált kapucsera projekt a mosonmagyaróvári telephelyen. A tevékenység EU Taxonómiához igazíthatónak minősül a Társaságnál, azonban nem igazodó, a DNSH kritériumokat nem teljeskörűen teljesíti.

Kapcsolódó pénzügyi mutatók: CAPEX

10.1 NEM-ÉLET BIZTOSÍTÁS: AZ ÉGHAJLATTAL KAPCSOLATOS VESZÉLYEK ELLEN NYÚJTOTT SZOLGÁLTATÁSOK

A Társaságnál a Gránit Biztosító és a Magyar Posta Biztosító leányvállalatai végeznek nem-életbiztosítási tevékenységet. Az EU Taxonómia rendelet részletesen tartalmazza, milyen biztosítási szolgáltatások esetében értelmezhető az éghajlattal kapcsolatos veszélyek ellen nyújtott védelem, ezek közül a Gránit Biztosítónál a következők jelennek meg: egyéb gépjármű-biztosítás (például szárazföldi gépjármű biztosítás – CASCO); tengeri-, légi és szállítási biztosítás; tűz- és egyéb vagyoni kár elleni biztosítás. A Magyar Posta Biztosítóknál elemi károk (például vihar, jégverés, árvíz stb.) kapcsán casco és lakásbiztosítások nyújtása jelenik meg. A két biztosító által végzett tevékenységekre teljesül a taxonómia szerinti igazíthatóság, azonban nem igazodók, mert a jelentős hozzájárulási és a DNSH kritériumokat nem teljeskörűen teljesítik

Kapcsolódó pénzügyi mutatók: bruttó díjbevételek

Az EU Taxonómia megfeleléshez kapcsolódó számviteli politika

Az árbevétel, tőke- és működési kiadásokhoz kapcsolódó kulcsfontosságú teljesítménymutatók meghatározásához alkalmazott módszertanok a 2021/2178 (EK) rendelet előírásai és ennek módosító kiegészítések mentén kerültek kialakításra. A 2023-as pénzügyi évhez képest a tárgyévben finomodott a taxonómia

szerinti igazíthatóság és igazodás vizsgálat módszertani megközelítése, a besorolások mentén pontosítások jelentek meg, emiatt eltérések tapasztalhatók a teljesítménymutatók arányosítási besorolásai között. A tárgyévben azonosított igazítható gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó előző évi beszámolóba bekerülő arányszámok kerültek feltüntetésre az összehasonlító évre vonatkozóan, azok esetén, amelyek idén nem voltak jellemző tevékenységek azok nem kerültek külön feltüntetésre. A következő időszakban várhatóan konzisztensen a 2024-es évre vonatkozó módszertan kerül majd alkalmazásra figyelembe véve a szabályozói környezet változásait. A biztosítókra vonatkozóan nem került közzététel az előző évben, ezáltal nincs összehasonlító időszak bemutatva.

ÁRBEVÉTEL KPI

A nem-pénzügyi vállalatok esetén az árbevételhez kapcsolódó igazíthatósági teljesítménymutató (KPI) a taxonómiához igazítható tevékenységekkel összefüggő termékekből vagy szolgáltatásokból származó árbevétel (számláló) és a tárgyévre vonatkozó, konszolidált szintű nettó árbevétel (nevező) hányadosaként lett meghatározva. A tevékenységekhez kapcsolódó megbontások a főkönyvi besorolás mentén kerültek kialakításra a Társaság egyes tevékenységeihez kapcsolódó területi felelős vezetőinek és a kontrolling osztálynak a bevonásával. A Társaság megvizsgálta az EU Taxonómia rendeletben szereplő releváns tevékenységek definícióit, összehasonlította azokat a saját, lényegesként besorolt tevékenységeinek tartalmával, ezáltal megállapította, melyek a lényeges árbevételt generáló gazdasági tevékenységek közül az EU Taxonómiához igazítható tevékenységek. Ennek részletei a **2.1.1-es EU Taxonómia alfejezet** táblázatában kerülnek bemutatásra. A konszolidált árbevétel bemutatásra került a Társaság konszolidált pénzügyi kimutatások között is.

TŐKEKIADÁSOKHOZ KAPCSOLÓDÓ (CAPEX) KPI

A tőkekiadásokhoz kapcsolódó igazíthatósági teljesítménymutató (CAPEX) a taxonómiához igazítható tevékenységekkel kapcsolatos tárgyi eszközök és immateriális eszközök 2024-es pénzügyi

év során bekövetkezett, IFRS standardok szerint értelmezett, lényeges, tőkésített állománynövekedések és a Társaságnál a tárgyévben felmerült összes tárgyi eszköz és immateriális eszköz tőkésített állománynövekedésének hányadosaként lett meghatározva. A Társaság a KPI számításához összegyűjtötte a 2024-es pénzügyi évre vonatkozó, konszolidált szintű, tárgyi eszközökhöz és immateriális eszközökhöz kapcsolódó tőkésített állománynövekedést. A tevékenységekhez kapcsolódó megbontások a főkönyvi besorolás mentén lettek meghatározva, a Társaság egyes tevékenységeihez kapcsolódó területi vezetőinek és kontrolling osztályának bevonásával. Az értékelés során az ingatlanokhoz és a járművekhez kapcsolódó állománynövekedési főkönyvi értékek kerültek áttekintésre. Erre vonatkozóan a konszolidált pénzügyi kimutatásokban is található információ a kiegészítő megjegyzések kapcsolódó részeinél mozgástáblák formájában. A Társaság eszközcsoportonként vette figyelembe az állománynövekedéseket, ezután pedig megállapította, melyek számítanak lényeges állománynövekedésnek. Az elemzések során a lényeges tőkekiadásokhoz kapcsolódó tevékenységek kerültek azonosításra: az árbevétel esetén értékelt tevékenységekhez (közúti áruszállítás) vagy további új tevékenységekhez (új épületek építése, energiahatékonsági berendezések üzembe helyezése, karbantartása, javítása) kapcsolódva megfeleltetésre kerültek a taxonómia szerinti kritériumok mentén. A CAPEX KPI-ra vonatkozó további közzétételek megtalálhatók a **2.1.2-es EU Taxonómia alfejezetben**.

MŰKÖDÉSI KIADÁSOKHOZ KAPCSOLÓDÓ (OPEX) KPI

Az OPEX mint kulcsfontosságú teljesítménymutató a tárgyévben felmerült, taxonómiához igazítható, lényeges árbevételt vagy CAPEX-et generáló tevékenységek közvetlen, nem tőkésített költségeit tartalmazza. Ide tartoznak a kutatás-fejlesztés, épületfelújítás, rövid távú lízing, karbantartás és javítás költségei, valamint az ingatlanok, gépek és berendezések napi szervizelésének minden egyéb közvetlen kiadása, amely ezek folyamatos működését biztosítja – akár a vállalat, akár kiszervezés esetén egy harmadik fél végzi azt. Ez az összeg (számláló) került elosztásra a Társaságnál a tárgyévben felmerült

összes, a fentiek szerint meghatározott OPEX összegével (nevező).

A Társaság definiálta, hogy milyen tárgyévben felmerült költségeket sorol OPEX (működési költség) kategóriába az EU Taxonómia előírásait és a csoport Számviteli Politikáját is figyelembe véve: azon költségek csoportja, melyek a vontató által végzett fuvarfeladat végrehajtása során merültek fel és ahhoz szükségesek, hogy a vontató végre tudja hajtani az adott fuvarfeladatot. Ezek a következők: javítási- és karbantartási költségek, biztosítási költség, súlyadó, sofőrbér költség, üzemanyag költség.

A Társaság a KPI kiszámításához összegyűjtötte a 2024-es pénzügyi évre vonatkozó, konszolidált szintű OPEX KPI nevező szerinti működési kiadásokat, majd ebből a listából megállapította, mely kiadások minősültek a taxonómiához igazítható tevékenységekből származó működési kiadásoknak (számláló). A Társaság a számláló értékének és az összes felmerült taxonómia rendelet szerinti, tárgyévi OPEX-nek a hányadosaként kiszámította a működési kiadásokhoz kapcsolódó OPEX KPI arányszámot. Az OPEX KPI-ra vonatkozó további közzétételek megtalálhatóak a **2.1.3-as EU Taxonómia alfejezetben**.

GRÁNIT BIZTOSÍTÓRA VONATKOZÓ BRUTTÓ DÍJBÉVÉTELRE VONATKOZÓ KPI

A Társaság biztosítási szektorban működő leányvállalatára, a Gránit Biztosítóra értelmezhető a bruttó díjbevétel KPI. A Gránit Biztosító csak nem-élet ágon nyújt biztosítási szolgáltatásokat ügyfeleinek, viszontbiztosítási és életbiztosítási tevékenységet nem végez. A Gránit Biztosító meghatározta a 2024-es pénzügyi évre vonatkozóan az EU Taxonómia rendelet definíciójának megfelelő biztosítási szolgáltatások értékesítéséből származó bruttó díjbevételét, kiszűrve a vállalatcsoporton belüli bevétel összegeket (a biztosítási szolgáltatások fentebb felsorolásra kerültek). Ez az összeg képezi a KPI arányszám számlálóját. A Társaság a Gránit Biztosítóra vonatkozóan a megállapított számláló összegét a teljes nem-életbiztosítási tevékenységből származó konszolidált bevétel értékéhez viszonyította a biztosítási kockázatra vonatkozó KPI meghatározásához, melyhez kapcsolódóan további közzétételek a **2.1.4-es EU Taxonómia alfejezetben** találhatóak. A Magyar

Posta Biztosító nyújt nem-életbiztosítást, azonban a 2024-es konszolidált pénzügyi kimutatásokban nem került eredmény oldalra konszolidálásra, így nem került sor az EU Taxonómia szerinti teljesítménymutatók vizsgálatára konzisztensen a pénzügyi beszámolóval.

BIZTOSÍTÓRA VONATKOZÓ BEFEKTETÉSEKKEL KAPCSOLATOS KPI

A Waberer's Csoport biztosítási szektorban működő leányvállalata, a Gránit Biztosító nem rendelkezik EU Taxonómiához igazodó befektetésekkkel, így a Waberer's Csoport szempontjából ennek a KPI-nak az értéke nulla. A Magyar Posta Biztosító és a Magyar Posta Életbiztosító együttes befektetéseinek 85%-a államkötvény és a további befektetéseiben az EU Taxonómia szerint figyelembe veendő befektetések aránya 13%, ezek jellemzően vállalati részvények, befektetési alapok, amelyekből az előzetes vizsgálatok alapján - amely a befektetések típusaiknak áttekintését foglalta magába a taxonómia elvárásai mentén - a befektetések minimális mértéke (0,2%) kapcsolódna az EU Taxonómiához, így a jelen időszakban további vizsgálódás nem történt, a következő évben a megjelenő CSRD szerinti jelentések alapján már pontosabb értéket tud bemutatni a Társaság, így akkor kerül bemutatásra a kapcsolódó táblázat.

AZ EU TAXONÓMIÁHOZ IGAZODÓ GAZDASÁGI TEVÉKENYSÉGEKHEZ
 KAPCSOLÓDÓ TERMÉKEKBŐL VAGY SZOLGÁLTATÁSOKBÓL SZÁRMAZÓ
 ÁRBEVÉTEL ARÁNYA – A 2024. ÉVRE VONATKOZÓ KÖZZÉTÉTEL

Gazdasági tevékenységek (1)	Kód(ok) (2)	Árbevétel (3)	Az árbevétel hányada, 2024 (4)	LÉNYEGES HOZZÁJÁRULÁSI KRITÉRIUMOK						DNSH-KRITÉRIUMOK (A JELENTŐS KÁROKOZÁS ELKERÜLÉSÉT CÉLZÓ ELVNEK VALÓ MEGFELELÉS)									
				Az éghajlatváltozás mérséklése (5)	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (6)	Víz (7)	Szennyezés (8)	Körforgásos gazdaság (9)	Biológiai sokféleség (10)	Az éghajlatváltozás mérséklése (11)	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (12)	Víz (13)	Szennyezés (14)	Körforgásos gazdaság (15)	Biológiai sokféleség (16)				
		ezer €	%	I; Ig.; Nem ig.	I; Ig.; Nem ig.	I, Ig.; Nem ig.	I; Ig.; Nem ig. g.	I; Ig.; Nem ig.	I; Ig.; Nem ig.	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N		%	T	Á
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
A1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek																			
Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek árbevétele (A1)	0	0%															0%		
Ebből: támogató	0	0%																T	
Ebből: átállási	0	0%																	Á
A2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)																			
Használt cikkek értékesítése	CE 5.4	14 448	1,9%	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.	Ig.	Nem ig.								1,1%		

Közúti áruszállítás	CCM 6.6	363 552	47,9%	Ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.		73,5%		
Nem-élet biztosítás	CCA 10.1	19 323	2,5%	Nem ig.	Ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.		n/a		
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek) árbevétele (A2)		397 323	52,4%	47,9%	2,5%			1,9%			74,6%		
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek árbevétele összesen (A1+A2)		397 323	52,4%	47,9%	2,5%			1,9%			74,6%		
B. TAXONÓMIÁHOZ NEM IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK													
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek árbevétele		360 873	47,6%										
ÖSSZESEN (A+B)		758 196	100%										

Jelölések magyarázata:

I	Igen, a releváns környezetvédelmi célkitűzés tekintetében a taxonómiához igazítható és igazodó tevékenység.
Ig.	A releváns környezetvédelmi célkitűzés tekintetében a taxonómiához igazítható, de ahhoz nem igazodó tevékenység.
Nem ig.	Nem igazítható, a releváns környezetvédelmi célkitűzés tekintetében a taxonómiához nem igazítható tevékenység.

[illegible]

Energiahatékonysági berendezések üzembehelyezése, karbantartása, javítása	CCM 7.3	97	0,1%	Ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.								0,6%		
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek) CapEx-e (A2)		87 493	72,3%	72,3%													50,7%		
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek CapEx-e összesen (A1+A2)		87 493	72,3%	72,3%													50,7%		
B. TAXONÓMIÁHOZ NEM IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek CapEx-e		33 563	27,7%																
ÖSSZESEN (A+B)		121 056	100%																

Jelölések magyarázata:

I	Igen, a releváns környezetvédelmi célkitűzés tekintetében a taxonómiához igazítható és igazodó tevékenység.
Ig.	A releváns környezetvédelmi célkitűzés tekintetében a taxonómiához igazítható, de ahhoz nem igazodó tevékenység.
Nem ig.	Nem igazítható, a releváns környezetvédelmi célkitűzés tekintetében a taxonómiához nem igazítható tevékenység.

LÉNYEGES HOZZÁJÁRULÁSI KRITÉRIUMOK										DNSH-KRITÉRIUMOK (A JELENTŐS KÁROKOZÁS ELKERÜLÉSÉT CÉLZÓ ELVNEK VALÓ MEGFELELÉS)				
Gazdasági tevékenységek (1)	Kód(ok) (2)													
	OpEx (3)	ezer €		I; Ig.; Nem ig.	I; Ig.; Nem ig	I, Ig.; Nem ig.	I; Ig.; Nem ig..	I; Ig.; Nem ig.	I; Ig.; Nem ig.	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N
	Az OpEx hányada, 2024 (4)	%												
	Az éghajlatváltozás mérséklése (5)													
	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (6)													
	Víz (7)													
	Szennyezés (8)													
	Körforgásos gazdaság (9)													
	Biológiai sokféleség (10)													
	Az éghajlatváltozás mérséklése (11)													
	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (12)													
	Víz (13)													
	Szennyezés (14)													
	Körforgásos gazdaság (15)													
	Biológiai sokféleség (16)													
Minimális biztosítékok (17)														
Az OpEx taxonómiahoz igazodó (A1) vagy igazítható (A2) hányada, N – 1. év (18)		%												
Kategória: támogató tevékenység (19)		T												
Kategória: átállási tevékenység (20)		Á												
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK														
A1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiahoz igazodó) tevékenységek														
Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiahoz igazodó) tevékenységek OpEx-e (A1)		0	0%											
Ebből: támogató		0	0%											
Ebből: átállási		0	0%											
A2. Taxonómiahoz igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiahoz nem igazodó tevékenységek)														
Használt cikkek értékesítése	CE 5.4	952	0,1%	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.	Ig.	Nem ig.			0%		
Közüti áruszállítás	CCM 6.6	650 862	89,1%	Ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.			n/a		
Nem-életbiztosítás	CCA 10.1	76 142	10,4%	Nem ig.	Ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.	Nem ig.			0%		

Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek) OpEx-e (A2)	727 956	99,7%	89,1%	10,4 %			0,1%									0%	
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek OpEx-e összesen (A1+A2)	727 956	99,7%	89,1%	10,4 %			0,1%									0%	
B. TAXONÓMIÁHOZ NEM IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																	
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek OpEx-e	2 397	0,3%															
ÖSSZESEN (A+B)	730 353	100 %															

Jelölések magyarázata:

I	Igen, a releváns környezetvédelmi célkitűzés tekintetében a taxonómiához igazítható és igazodó tevékenység.
Ig.	A releváns környezetvédelmi célkitűzés tekintetében a taxonómiához igazítható, de ahhoz nem igazodó tevékenység.
Nem ig.	Nem igazítható, a releváns környezetvédelmi célkitűzés tekintetében a taxonómiához nem igazítható tevékenység.

A NEM-ÉLETBIZTOSÍTÓK ÉS VISZONTBIZTOSÍTÓK BIZTOSÍTÁSI KOCKÁZATRA VONATKOZÓ KULCSFONTOSSÁGÚ TELJESÍTMÉNYMUTATÓI – A 2024. ÉVRE VONATKOZÓ KÖZZÉTÉTEL

	LÉNYEGES HOZZÁJÁRULÁSI KRITÉRIUMOK		DNSH-KRITÉRIUMOK (A JELENTŐS KÁROKOZÁS ELKERÜLÉSÉT CÉLZÓ ELVNEK VALÓ MEGFELELÉS)					
Gazdasági tevékenységek (1)	Biztosítási díjak abszolút összege, 2024 (2)	Biztosítási díjak hányada, 2024 (3)	Az éghajlatváltozás mérséklése (5)	Víz és tengeri erőforrások (6)	Körforgásos gazdaság (7)	Szennyezés (8)	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (9)	Minimális biztosítékok (10)
	ezer €	%	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N
A1. Nem-életbiztosítási és viszontbiztosítási kockázatvállalással kapcsolatos, taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységek (környezeti szempontból fenntartható)	0	0%						
A1.1. Ebből viszontbiztosított								
A1.2. Ebből viszontbiztosítási tevékenységből eredő								
A1.2.1. Ebből viszontbiztosított (visszaengedményezés)								
A2. Nem-életbiztosítási és viszontbiztosítási kockázatvállalással kapcsolatos, taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)	19 323	24,1%						
B. Nem-életbiztosítási és viszontbiztosítási kockázatvállalással kapcsolatos, taxonómiához nem igazítható tevékenységek	60 850	75,9%						
Összesen (A1 + A2 + B)	80 174	100 %						

ÖSSZEFOGLALÓ TÁBLÁZATOK AZ EU TAXONÓMIA RENDELETNEK VALÓ MEGFELELESRŐL

	ÁRBEVÉTEL HÁNYADA/TELJES ÁRBEVÉTEL	
	TAXONÓMIÁHOZ IGAZODÓ CÉLKITŰZÉSENKÉNT	TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ CÉLKITŰZÉSENKÉNT
CCM	0%	47,9%
CCA	0%	2,5%
WTR	0%	0,0%
CE	0%	1,9%
PPC	0%	0,0%
BIO	0%	0,0%

	CAPEX HÁNYADA/TELJES CAPEX	
	TAXONÓMIÁHOZ IGAZODÓ CÉLKITŰZÉSENKÉNT	TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ CÉLKITŰZÉSENKÉNT
CCM	0%	72,3%
CCA	0%	0,0%
WTR	0%	0,0%
CE	0%	0,0%
PPC	0%	0,0%
BIO	0%	0,0%

	OPEX HÁNYADA/TELJES OPEX	
	TAXONÓMIÁHOZ IGAZODÓ CÉLKITŰZÉSENKÉNT	TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ CÉLKITŰZÉSENKÉNT
CCM	0%	89,1%
CCA	0%	10,4%
WTR	0%	0,0%
CE	0%	0,1%
PPC	0%	0,0%
BIO	0%	0,0%

A NUKLEÁRIS ENERGIÁVAL ÉS A FOSSZILIS EREDETŰ GÁZOKKAL ÖSSZEFÜGGŐ TEVÉKENYSÉGEK TÁBLÁZATA

SOR	A NUKLEÁRIS ENERGIÁVAL ÖSSZEFÜGGŐ TEVÉKENYSÉGEK	
1.	A vállalkozás olyan innovatív villamosenergia-termelő létesítményekre irányuló kutatási, fejlesztési, demonstrációs és gyakorlati megvalósítási tevékenységet végez, finanszíroz vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek nukleáris folyamatokból állítják elő az energiát, és amelyekben a nukleáris üzemanyagciklusban minimális mennyiségű hulladék képződik.	NEM
2.	A vállalkozás olyan, az elérhető legjobb technológiákat alkalmazó új nukleáris létesítmények építését és biztonságos üzemeltetését vagy e létesítmények biztonsági szempontú korszerűsítését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek célja villamos energia vagy folyamathő előállítása, ideértve a távfűtés és az ipari folyamatok, például a hidrogénfejlesztés céljára folytatott energiatermelést is.	NEM
3.	A vállalkozás olyan meglévő nukleáris létesítmények építését és biztonságos üzemeltetését vagy e létesítmények biztonsági szempontú korszerűsítését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek célja villamos energia vagy folyamathő előállítása az atomenergia segítségével, ideértve a távfűtés és az ipari folyamatok, például a hidrogénfejlesztés céljára folytatott energiatermelést is.	NEM
4.	A FOSSZILIS EREDETŰ GÁZOKKAL ÖSSZEFÜGGŐ TEVÉKENYSÉGEK	
	A vállalkozás olyan villamosenergia-termelő létesítmények építését vagy üzemeltetését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagok hasznosításával állítanak elő villamos energiát.	NEM
5.	A vállalkozás fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagokat hasznosító kapcsolt hő- vagy hűtésienergia- és villamosenergia-termelő létesítmények építését, átalakítását és üzemeltetését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik.	NEM
6.	A vállalkozás olyan hőtermelő létesítmények építését, átalakítását vagy üzemeltetését végzi, finanszírozza vagy ilyen tevékenységekkel szembeni kitettségekkel rendelkezik, amelyek fosszilis eredetű gáznemű tüzelőanyagok hasznosításával állítanak elő hő- vagy hűtési energiát.	NEM



ÉGHAJLATVÁLTOZÁS



WABERER'S

[E1] ÉGHAJLATVÁLTOZÁS

Az éghajlatváltozás a logisztikai és biztosítási ágazatra is közvetlen hatást gyakorolhat, miközben a fuvarozás-szállítmányozás saját maga is jelentős mértékben hozzájárul az üvegházhatású gázok kibocsátásához.

Az egyre szigorodó szabályozások és a fenntartható megoldások iránti piaci igény

arra ösztönzi a szektort, hogy csökkentse környezeti lábnyomát. A Waberer's cél-

ja, hogy innovatív, alacsony kibocsátású szállítási megoldásokat alkalmazzon, például alternatív hajtásláncokat és intermodális szállítást, ezzel növelve az ellátási láncok ellenálló képességét. Jelenleg ezen az úton a Waberer's elindult.

[GOV-3] A FENNTARTHATÓSÁGGAL KAPCSOLATOS TELJESÍTMÉNY BEÉPÍTÉSE AZ ÖSZTÖNZŐ MECHANIZMUSOKBA

A fenntarthatósági jelentés **1. fejezet, [GOV-3] A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba** című alfejezetében

részletesen kifejtésre kerül a Társaság javadalmazási politikája, jelenleg még nem jelenik meg a felsővezetés és igazgatóság tagjainak javadalmazásában az éghajlat-

változással és a Társaság ÜHG (üvegházhatású gáz) kibocsátáscsökkentési céljaival összeegyeztetett teljesítménymutató.

[SBM-3] LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK, VALAMINT EZEK KÖLCSÖNHATÁSA A STRATÉGIÁVAL ÉS AZ ÜZLETI MODELLEL

A Társaság fuvarozás, szállítmányozás, logisztika és biztosítás üzletágában azonosított materiális, éghajlatváltozáshoz köthető pénzügyi lehetőségeket, negatív hatásokat, továbbá fizikai, illetve átállási kockázatokhoz köthető, materiális pénzügyi kockázatokat.

A vállalat működésére jelentős pénzügyi hatást gyakorló kockázatait kettős lényegességi vizsgálata során tekintette át. Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás altémán belül a fizikai kockázatokat, míg Az éghajlatváltozás mérséklése altémában az átállási kockázatait határozta meg a Cégcsoport. A Társaság teljeskörű reziliencia elemzést nem végzett, ugyanakkor az EU Taxonómiához is kapcsolódó sérülékenységi vizsgálat keretében átfogóan felmérte fizikai kockázatait a fuvarozás és szállítmányozás üzletágra vonatkozóan, amely az **EU Taxonómia című alfejezetben** került részletezésre. A jövőben ezt tervezi kiterjeszteni a fő üzleti területekre. A fuvarozás és szállítmányozás területén felmerülő, az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatok (például tengerszint-emelkedés, árvíz, földcsuszamlás, jégkárok, illetve egyéb környezeti okokból történő lezárások) zavarokat okozhatnak a Társaság közúti, vasúti és intermodális közlekedéssel járó saját, és az ellátási láncban

felmerülő tevékenységeinek elvégzésében. A logisztikában az éghajlatváltozás magasabb működési és/vagy beruházási költségeket eredményezhet, melynek oka többek között a hőmérsékletváltozás miatt megnövekedett hűtési vagy fűtési igény. Ezen felmerülő pénzügyi kockázatok elsősorban hirtelen és megnövekedett költségeket okozhatnak, továbbá a Cégcsoport jövőbeni cash flow-ját, a korábban megszilárdított üzleti kapcsolatokat (ellátási lánc, külső érintett érdekelt felek) befolyásolhatják. Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállási kockázatként azonosíthatók a nyersanyagok, az eszközök és félvezetők beszerzési árainak növekedése, a hatályba lépő szabályozói elvárások és jelentéstételi kötelezettségek (például EU Taxonómia rendelet), a fenntarthatósággal kapcsolatos szabályozások be nem tartása miatt kiszabott pénzbírságok és büntetések, valamint a vevői preferenciák eltolódása a fenntarthatóbb közlekedési módok felé. Az átállásból eredő

pénzügyi kockázatok elsősorban az erőforrások rendelkezésre állására és beszerzési árára, emellett a fizikai kockázatokhoz hasonlóan, az üzleti kapcsolatokra lehetnek hatással.

A biztosítási ágazat rendelkezik a kettős lényegességi vizsgálaton kívüli, a fizikai kockázatok azonosításához és felméréséhez szükséges modellekkel, amelyek általában a veszély, a kitettség és a sebezhetőség köré épülnek. A Gránit Biztosító esetében akut (például viharok) és krónikus (például biodiverzitás csökkenése) fizikai kockázatok is azonosításra kerültek. Az akut kockázatok közvetlen hatást gyakorolnak a Biztosító üzleti eredményére, cash flow-jára és ügyfelei vagyonszámára. A krónikus fizikai kockázatok közvetlenül nem hatnak a Társaság működésére, jövedelmezőségére, azonban a hosszútávú társadalmi és gazdasági hatásai miatt közvetett kockázatként merülnek fel. A Gránit Biztosító esetében többféle átállási kockázat merül fel, többek között a politikai-szabályozási kockázatok, technológiai kockázatok, piaci kockázatok. Mindezek jelentős pénzügyi hatásokat idézhetnek elő, amelyek az akut kockázatokhoz hasonlóan gyakorolnak negatív hatást a Biztosító működésé-

re és üzleti kapcsolataira. A Magyar Posta Életbiztosító Zrt. és Magyar Posta Biztosító Zrt. egyaránt felmérte fizikai és átállási

kockázatait rövid, közép-és hosszú távon, majd ezen kockázatok saját működés-re gyakorolt hatásait értékelte, az alábbi

kockázati típusok mentén.

	AZONOSÍTOTT KOCKÁZAT	ÉRINTETT POSTA BIZTOSÍTÓ VÁLLALAT
Fizikai kockázatok	Hőhullámok	Magyar Posta Életbiztosító Zrt., Magyar Posta Biztosító Zrt.
	Fagyok	Magyar Posta Életbiztosító Zrt.
	Átlagos középhőmérséklet emelkedése	Magyar Posta Életbiztosító Zrt.
	Árvizek	Magyar Posta Biztosító Zrt.
	Földrengés	Magyar Posta Biztosító Zrt.
	Jégverés	Magyar Posta Biztosító Zrt.
	Viharok gyakoriságának növekedése	Magyar Posta Biztosító Zrt.
	Iroda kitettsége	Magyar Posta Életbiztosító Zrt., Magyar Posta Biztosító Zrt.
Átállási kockázatok	Termékekre vonatkozó szabályozások	Magyar Posta Életbiztosító Zrt.
	Karbonadó bevezetése	Magyar Posta Életbiztosító Zrt., Magyar Posta Biztosító Zrt.
	Energiahatékonysági követelmények	Magyar Posta Életbiztosító Zrt., Magyar Posta Biztosító Zrt.
	Alacsonyabb kibocsátású technológiára való áttérés költségei	Magyar Posta Életbiztosító Zrt., Magyar Posta Biztosító Zrt.

A fenntarthatósági jelentés **1. fejezet, [SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel című alfejezetében** egy részletes összefoglaló keretében bemutatásra kerültek a Társaság kettős lényegességi

vizsgálatának eredményei, vagyis az 'Éghajlatváltozás' vonatkozásában meghatározott lényeges hatások, kockázatok, és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel. A Gránit és a Posta Biztosítók esetében továbbá a **4. fejezet, [G-Jogalany-specifikus]**

Kockázatkezelés című alfejezetben bővebb információ érhető el az alkalmazott kockázatkezelésről, tekintettel arra, hogy gyakorlatilag az üzleti modell alapját képezi.

[IRO-1] AZ ÉGHAJLATTAL KAPCSOLATOS LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK AZONOSÍTÁSÁRA ÉS ÉRTÉKELÉSÉRE SZOLGÁLÓ ELJÁRÁSOK LEÍRÁSA

A Társaság az éghajlatváltozáshoz kapcsolódó lényeges hatásait, kockázatait és lehetőségeit, az ESRS 1, 6.4. pontjában definiált rövid, közép- és hosszú távon, saját tevékenységei és értéklánca mentén azonosította kettős lényegességi vizsgálata részeként.

Ezen eljárásról a fenntarthatósági jelentés **1. fejezet, [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása című alfejezetében** részletesen beszámolt. A biztosítási szegmens üzleti tevékenységeihez kapcsolódó fizikai és átállási kockázatainak vizsgálatához kapcsolódó folyamatok a **4. fejezet, [G-Jogalany-specifikus] Kockázatkezelés című alfejezetében** kerültek ismertetésre. A Posta Biztosítók átállási kockázatai

azonosításakor figyelembe vették az ESG szempontból kitett saját eszközöket, illetve az alacsonyabb kibocsátású technológiákra való áttérés költségeit. A Posta Biztosítók például jogi kockázatként (átállási kockázat) azonosítják a karbonadó bevezetését vagy kiterjesztését. Jelenleg nincs kötelező érvényű szabályozás a biztosítók eszközeinek ESG-kitettségére vonatkozóan, azonban lehetséges kockázat a kitett eszközök után fizetendő adó bevezetése vagy kiterjesztése, amely növeli a ráfordí-

tásokat, illetve csökkenti az érintett eszközök értékét. A Posta Biztosítók pozitív karbonlábnyommal rendelkeznek, amelynek csökkentése költségnövekedéssel jár. A szén-dioxid kibocsátás csökkentésének leghatékonyabb módja a járműflotta lecserélése elektromos autókra, de más, a csökkentésre irányuló követelmények is megjelenhetnek a jövőben. A meg nem felelés a szén-dioxid kibocsátás alapján büntetést vonhat maga után.

A Társaság és a Biztosítók kockázatelemzéseit különböző időhorizontok mentén (rövid, közép-és hosszú táv) végezték el, ugyanakkor ezen időintervallumok jelenleg nem kerültek összehangolásra az alkalmazott eszközök várható élettarta-

mával, a stratégiai tervezési időhorizontokkal és a tőkeallokációs tervekkel.

A fizikai és átállási kockázatok azonosításához és értékeléséhez a kettős lényegességi vizsgálat következtetései, valamint a biztosítási üzletág kockázati leltárjában meghatározott információk állnak rendelkezésre. A Társaság a 2024.

üzleti évben még nem vizsgált a teljes Cégcsoport esetében éghajlatváltozási forgatókönyv-elemzéseket, ugyanakkor a fuvarozási üzletág esetén sérülékenységi vizsgálatot folytatott le, amely során nem került azonosításra lényeges kockázat (részletek **az EU Taxonómia című alfejezetben** olvashatók). Az átállási terv és for-

gatókönyv-elemzések hiányában továbbá nem kerültek a jelentéstételi időszakban azonosításra olyan eszközök és üzleti tevékenységek, amelyek nem egyeztetettek össze a klímasemleges gazdaságra való átállással.

[E1-1] AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS MÉRSÉKLÉSÉRE VONATKOZÓ ÁTÁLLÁSI TERV

A Társaság jelenleg nem rendelkezik az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó komplex átállási tervvel, ennek elkészítését a 2027-es üzleti évre tűzte ki célul. Az átállási terv kapcsán a Társaság kitűzött célja, hogy tudományosan megalapozott legyen.

[E1-2] AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS MÉRSÉKLÉSÉRE ÉS AZ AHHOZ VALÓ ALKALMAZKODÁSRA IRÁNYULÓ POLITIKÁK

A Társaság közzétételi minimumkövetelményekhez kapcsolódó legfontosabb politikái és szabályzatai:

ESRS KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY	LÉNYEGES FENNTARTHATÓSÁGI TÉMÁK	KAPCSOLÓDÓ POLITIKÁK	POLITIKÁK HATÁLYA (CÉGCSONPORTI HATÓKÖRTŐL VALÓ ELTÉRÉS JELÖLÉSE) ⁸
E1 - Éghajlatváltozás	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás Az éghajlatváltozás mérséklése Energia	Integrált Irányítási Politika	Waberer's Csoport magyar és a Waberer's Romania S.R.L. leányvállalataira hatályos Nem terjed ki a hatálya az alábbi leányvállalatokra: Waberer's Slovakia S.R.O. Waberer's International szerb fióktelepe LINK Sp. z.o.o.
		Az éghajlatváltozással kapcsolatos és környezeti kockázatokról, továbbá a környezeti fenntarthatósági szempontok érvényesítéséről szóló szabályzat	Gránit Biztosító Zrt. környezeti politikája
		Integrált Irányítási Eljárás: Környezeti tényezők figyelése és nyomon követése - A működés szabályozása	Waberer's International Nyrt., LINK Sp. z.o.o., WSZL Kft., Waberer's Network és WSZL Autómotív Kft. integrált politikái melyeknek része a környezeti politika
		A Waberer's Cégcsoport beszerzési szabályzata	A Társaság beszerzési politikája Nem terjed ki a hatálya az alábbi leányvállalatokra: All in One Transport Kft. Waberer's Romania S.R.L. Waberer's Slovakia S.R.O. Waberer's International szerb fióktelepe LINK Sp. z.o.o. Gránit Biztosító Zrt.

8 Amennyiben a Társaságra terjed ki a politika hatálya, nem értjük bele a Magyar Posta Biztosítókat, hiszen a 2024. pénzügyi év túlnyomó részében nem voltak a Társaság tagjai.

A Társaság az ISO 9001 szabvány szerinti Minőségirányítási, és az ebbe integrált ISO 14001 Környezetirányítási, ISO 50001 Energiagazdálkodási, valamint az ISO 28000 Ellátási lánc biztonsági irányítási szabvány szerinti rendszert működtet a megrendelői és a jogszabályi követelmények magas szinten való kielégítése érdekében. A fentiekben részletezett hatókörön túl, a politika hatályát a Társaság a következő évben kiterjeszti a további vállalatokra is. Különálló környezeti politika jelenleg nem áll rendelkezésre, így a vállalat az Integrált Irányítási Politikában fogalmazta meg csoportszintű fenntarthatósági témaköröit, vagyis a Társaság tevékenységeiből eredő kockázatok azonosítását, értékelését és ezek csökkentését. Az ESG stratégiában fenntarthatósági célok kerültek rögzítésre a fő fókuszterületek mentén (zöld szolgáltatások fejlesztése, kibocsátáscsökkentés, vonzó és progresszív munkahely megteremtése, jogszabályi és belső megfelelés biztosítása, alkalmazkodóképesség növelése). A célok meghatározásában a releváns belső érintettek (üzletágvezetők, például: beszerzési, HR igazgató, vezető jogtanácsos, ESG igazgató és a Gránit Biztosító Zrt. ESG felelőse) részt vettek, azonban az ISO megfelelések és a politika kialakítása kapcsán az ESG és minőségbiztosítási területek még nem kerültek összhangba. Továbbá, a beszerzési szabályzatban külön fenntarthatósági pontot fogalmazott

meg a Cégcsoport beszállítói számára, hogy az értéklánc mentén is hatással legyen kibocsátásainak csökkentésére, a zöld megoldások ösztönzésére. Az Integrált Irányítási Politika végrehajtásáért a Társaság elnök-vezérigazgatója felel, a belső érintettek számára a politika a Társaság intranet felületén és publikusan, a honlapon is elérhető. Tartalmáról képzés is biztosított.

A cégcsoporton belül a Waberer's International Nyrt, WSZL Kft., LINK Sp. z.o.o., Waberer's Network Kft. és a WSZL Autómotív Kft. rendelkeznek különálló integrált irányítási politikával, melynek része a környezeti politika. Ennek támogatásával követik nyomon és értékelik a vállalatok a felmerülő környezeti tényezőket, beleértve a kockázatok kezelését az üzemeltetett telephelyeken, vagy a tevékenységből adódóan máshol bekövetkező vészhelyzeteket. A politikák ISO 50001 Energiagazdálkodási irányítási rendszert is magában foglalnak, míg a LINK Sp. Z.o.o. és a WSZL Kft. BILK H raktára ezen felül ISO 45001 Munkahelyi egészségvédelem és biztonsági irányítási rendszerrel is rendelkezik. Az integrált eljárások elkészítéséért, karbantartásáért a Cégcsoportos Minőségirányítási vezető, a működtetéséért az adott üzletág managerei és igazgatói a felelősek. A politikák minden releváns munkavállaló számára elérhetőek digitális formában, tartalmukról képzés is biztosított.

A Gránit Biztosító Zrt. „Az éghajlatváltozással kapcsolatos és környezeti kockázatokról, továbbá a környezeti fenntarthatósági szempontok érvényesítéséről szóló szabályzata” részeként, az ESG stratégiában fektette le környezeti, társadalmi és vállalatirányítási (ESG) célkitűzéseit és akcióit, illetve a felmért kockázataira adott válaszokat. A stratégia továbbá tartalmazza a Biztosító ESG vízióját és lényeges témaköröit a hatályos törvényi előírások (Magyar Nemzeti Bank 12/2023. (XI.27.) számú ajánlása) megfelelésének teljesítése érdekében. A stratégiában foglaltak végrehajtása a vállalat ESG felelősenek feladatkörébe tartozik, a dokumentum jelenleg belső érintettjei számára elérhető. A stratégia kialakításánál, amely a Magyar Nemzeti Bank biztosítók számára közzétett Zöld Ajánlása alapján készült, nem kerültek bevonásra külső és belső érintett felek.

A Magyar Posta Életbiztosító Zrt. és Magyar Posta Biztosító Zrt. a Gránit Biztosító Zrt.-hez hasonlóan, az MNB 12/2023. (XI.27.) számú ajánlásával összhangban készítették el kockázatelemzésüket az egész biztosítóra vonatkozóan, amely az egyéni kockázatelemzés része. Jelenleg csak ESG stratégiával rendelkeznek, különálló, az éghajlatváltozás mérséklésével és ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatos politikájuk egyelőre nincs.

[E1-3] AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁSRA IRÁNYULÓ POLITIKÁKHOZ KAPCSOLÓDÓ INTÉZKEDÉSEK ÉS ERŐFORRÁSOK

A Társaság a fenntarthatóságot stratégiai alappillérként határozta meg.

A vállalat általános, üzleti stratégiája 2027-ig szól, a fenntarthatósággal kapcsolatos konkrétumokat pedig az ESG stratégia tartalmazza, ezen keretrendszer az **1. fejezet, [SBM-1] Stratégia, üzleti modell és értéklánc című alfejezetében** került bemutatásra. A környezetvédelmi intézkedések megvalósítása különböző zöld infrastrukturális beruházásokat, az üzemanyaghasználat csökkentését (például útvonal-optimalizálás, alternatív hajtáslánc és üzemanyag, dízelflotta folyamatos cseréje, környezetbarát veze-

tés - Eco-driving), az energiahatékonyság monitorozását, fejlesztését, (például munkavállalók tudatosítása, környezetbarát energiaforrások (például napelem) használata, zöld ingatlanfejlesztés), illetve a dekarbonizációs eszközöket jelenti.

A Társaság fenntarthatósági stratégiájának egyik fókuszterülete az energiahatékonysági beruházások és intézkedések megvalósítása, így a gazdasági tevékenységek negatív környezeti hatásainak csökkentése érdekében számos energiahatékonysági és energiaszabályozási

nálás-csökkentő projektet valósított meg a Cégcsoport 2024-ben is. Egy 490 kVA teljesítményű napelemes kiserőműnek köszönhetően az idei évben emelkedett a megújuló energiatermelés, emellett a 2024. üzleti év végén kivitelezett 80 kVA teljesítményű kiserőmű is üzembe helyezés előtt áll. A zöld energiaszabályozás erősítését 2025-ben is folytatja a Cégcsoport további kiserőmű telepítésével, vagy PPA (Power Purchase Agreement) szerződés kötésével. A Társaság magyarországi napelemparktól közvetlen villamosenergia beszerzésének lehetőségét is vizsgálja, amely együtt járna Származási garanciák (Guarantee of origin) vételével. A tervek között továbbá szerepel, hogy a nape-

lem-termeléssel szinkronba kerüljön az egyéb villamosenergia-felhasználás, így törekedve, hogy a mindennapok során a lehető legtöbb, a Társaság által termelt „zöld” energia kerüljön felhasználásra.

Az ingatlanfejlesztéseknél is alapvetés, hogy saját célra termelő napelem kerüljön a tetőre, amennyiben nincs műszaki akadálya. A törekvéseket az üzemeltető kollégák és az energetikus szoros munkakapcsolata támogatja. A Cégcsoport fontosnak tartja a földgáztól való egyre nagyobb mértékű függetlenedést, ennek értelmében már egyre több irodaépület hűtését és fűtését levegő/víz hőszivattyú vagy levegő/levegő (VRF) hőszivattyú látja el, a hűtési-fűtési rendszerek modernizációja, hatékonyságnövelése is elsődleges terv a jövő évben. A 2024-ben átadott ecseri raktár már teljesen gázfüggetlen.

A kamionszerviz sűrített levegős rendszerének üzemeltetése jelentős villamosenergiát igényel, az optimális működés érdekében külső szakértővel rendszeres szivárgásvizsgálatok készülnek, ahol a feltárt hibákat azonnal javítják. Az energiahatékonysági beruházások eredményét folyamatos nyomon követés és vizsszámérés támogatja.

A 2024-es üzleti évben jelentős előre lépés történt az alternatív hajtásláncú járművek beszerzésében. A flotta az alábbi új járművekkel bővült:

- 2 darab LNG vontató;
- 2 darab elektromos vontató, melyek közül az egyik bérleti konstrukcióban

volt a Társaságnál 2024. július 3. és december 31. között;

- 1 darab elektromos teherautó;
- 2 darab elektromos furgon.

A bővülés a 2023-as évhez képest – amikor a flotta teljes állománya 18 járművet számlált – 7 darabbal, azaz körülbelül 40%-kal növelte az alternatív meghajtású járművek számát.

Az intermodális szállítás volumene 2024-ben 23,3%-kal növekedett, míg az ebből származó árbevétel 22,7%-os emelkedést mutatott.

A fenntartható üzemanyagok alkalmazásának terén is jelentős fejlődést ért el a Társaság: a HVO100 felhasználás 2,9-szeresére növekedett az előző évhez képest, ami fontos lépés a karbonlábnyom csökkentése felé.

Az **EU Taxonómia című alfejezetben** magyarázatra kerül sor az igazodó és igazítható tevékenységek pénzügyi hátterével kapcsolatban mind a fuvarozási, szállítmányozási és logisztika, mind a biztosítási szegmens mentén. Általánosságban az intézkedések végrehajtását az állami támogatások részben, emellett a partnerek üzleti igényei nagymértékben befolyásolják, jelenleg a cselekvési elemekhez elkülönített és konkrét költségelemek nem lettek hozzárendelve.

A LINK Sp. z.o.o. lengyel leányvállalat egyaránt számos intézkedéssel támogatja környezeti hatásainak csökkentését, mint például:

- fenntarthatósági edukációs kampá-

nyok szervezése a munkavállalók szemléletformálása érdekében,

- a közüzemi- és üzemanyagfogyasztás követése és csökkentési törekvések,
- a járműflotta fokozatos cseréje (vagyis újabb, alacsonyabb kibocsátású járművek alkalmazása),
- világításkorszerűsítés,
- a fűtésre használt, épületen belüli rendszerek és berendezések rendszeres vizsgálata, beállítása és szükség szerinti korszerűsítése.

A működési célból használt üzemanyag és a hozzá kapcsolódó szén-dioxid kibocsátás monitorozását az „EKO” csapat látja el. A kommunális és nem veszélyes hulladéktermelést, valamint a vízfogyasztást is méri és vizsgálják. A **publikusan is elérhető** ISO 14 001 tanúsítvány igazolja, hogy az intézkedések annak megfelelőek és folyamatosak.

A Waberer's Slovakia S.R.O. a Társaság stratégiai pilléréhez kapcsolódva elkötelezetten járulnak hozzá a kibocsátáscsökkentéshez, továbbá a Waberer's Romania S.R.L. a felelős energiafelhasználáshoz LED világítások telepítésével.

A Gránit Biztosító Zrt. 2026-ig teljesíti a cégcsoportos ESG stratégiában lefektetettek alapján a kitűzött intézkedéseit, amelyek az éghajlatváltozás témakörében a zöld szolgáltatások és a kibocsátáscsökkentés fókuszterülethez kapcsolódnak.

STRATÉGIAI CÉLOK	TERVEZETT AKCIÓK
Zöld szolgáltatások	
Energiahatékonysági termékösztöznők	Energiahatékonysági beruházások figyelembevétele a termékek fejlesztésekor: napelem és hőszivattyú elemi kárait, kerti növényzetet érő elemi károkat kiterjedő fedezet kidolgozása
Viharkár megelőző intézkedések	Kármegelőzési ajánlások, információk biztosítása az ügyfeleknek, e-mail tájékoztatás viharszezon előtt
Digitalizáció, papír mentes folyamatok	KGFB, casco és lakásbiztosítás digitális ajánlati arányának növelése
Csapadékintenzitás adatbázis	Klimatikus változásokkal összefüggésben álló meteorológiai jelenségek modellezése, kockázati előrejelzésének kialakítása
Kibocsátáscsökkentés	
Energia és költséghatékony működés	Munkafolyamatok, feladatkörök és munkaeszközök optimalizálása
CO2 kibocsátás mérés/csökkentés	Scope 1, Scope 2 karbonlábnyom számítás, CO2 kompenzáció faültetéssel
Energiahatékony iroda	Irodaház energiahatékonyságának növelése: szigetelés, árnyékolás, fűtés- és világításkorszerűsítés
Vállalati elektromobilitás	Céges autók kibocsátáscsökkentése, fokozatos cseréje alacsony CO2 kibocsátású gépjárműre
Zöld befektetések	Befektetési politika felülvizsgálata, zöld kötvényekbe való befektetési lehetőségek felmérése

A Biztosító az MNB 12/2023. (XI.27.) számú ajánlásához kapcsolódó, önértékelési felmérésben feltárt hiányosságok pótlása keretében a 2024. üzleti év végéig is teljesített már intézkedéseket, mint például a fenntarthatósággal kapcsolatos árazási stratégia és termékösztönzők kidolgozását támogató folyamatok implementálását, ESG vonatkozású adathiányok felmérését és azok pótlását, illetve az azonosított, éghajlatváltozásból eredő kockázatok és lehetőségek beépítését a vállalat üzleti stratégiájába. A Gránit Biztosító a területen folyamatos fejlődésre törekszik.

A Magyar Posta Életbiztosító Zrt. és Magyar Posta Biztosító Zrt. éghajlati kockázatainak kezelését és az ehhez kapcsolódó irányokat az ESG stratégiában fektették le, időkeret meghatározása nélkül. Az általános üzleti stratégia megújítása folyamatban van, amely egyik fő pillére lesz a fenntarthatóság, így még szélesebb körben tervezik integrálni az ESG akciókat a működésbe. A kockázatokhoz köthető, szignifikáns akciók közé tartozik a **4. fejezet, [G-Jogalany-specifikus] Kockázatkezelés című alfejezetében** ismertetett, befektetésekre vonatkozó fenntartható-

sági limitrendszer kialakítása, amellyel a Posta Biztosítók a környezetre és társadalomra negatív hatású befektetéseket kezdték el minimalizálni.

Tényleges és közvetlen károsultjai a Célcsoport környezeti hatásainak 2024-ben nem voltak. Amennyiben lennének, a Társaság weboldalán található kontakton vagy a panaszbejelentő felületen jelezhetik az érintettek, amelyet dedikált bizottság vizsgál ki.

Stratégiai célok	Zöld szolgáltatások fejlesztése
	Vasúti és intermodális szállítás arányának növelése
	Alternatív hajtásláncú járművek használatának növelése
	Alternatív üzemanyag-használat növelése
	Fenntartható raktározási technológia fejlesztése
	Biztosítási szegmens befektetési portfóliójának zöldítése, környezetvédelmi termékösztönzők bevezetése (Gránit Biztosító Zrt.)
	Kibocsátáscsökkentés
	Kibocsátáscsökkentési célok megfogalmazása és publikálása
	Zöld infrastrukturális beruházások növelése (Gránit Biztosító Zrt.)
	Üzemanyaghasználat csökkentése
	Energia- és költséghatékonysági intézkedések növelése

[E1-4] AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS MÉRSÉKLÉSÉVEL ÉS AZ AHHOZ VALÓ ALKALMAZKODÁSSAL KAPCSOLATBAN MEGHATÁROZOTT CÉLOK

A Társaság az ESG dimenziók mentén jelölte ki stratégiai céljait 2024-2026 közötti időszakra, amelyekhez akciókat és teljesítménymutatókat rendelt.

A Társaság frissítés alatt álló ESG Stratégiája tartalmazza a lényeges hatásokat, kockázatokat érintő témakörökben a különböző akciókat és célértékeket, kulcsfontosságú teljesítménymutatókat. Összesen 25 stratégiai cél került megfogalmazásra, ebből 9 célkitűzés kapcsolódik specifikusan az éghajlatváltozáshoz. Azonban a stratégiai célok nagy részéhez egyelőre nincs számszerű teljesítménymutató hozzárendelve, amely a teljes Célcsoportot érinti.

A stratégiaalkotás folyamatában a belső érintettek részt vettek, a területi vezetőkkel közösen került kialakításra. A célkitűzéseket is ők fektették le, a környezeti vonalon elsődlegesen a zöld szolgáltatások fejlesztésével és a kibocsátáscsök-

kentéssel kapcsolatban, amelyek az alábbi táblázatban kerülnek összefoglalásra.

A Gránit Biztosító Zrt. esetében a Célcsoportos ESG stratégiából levezethető, egyedi ESG akciók is tartalmaznak fő kijelölt célokat és terveket (az előző, **[E1-3] Az éghajlatváltozásra irányuló politikákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások című alfejezetben** érintett fókuszterületek mentén), amelyek az éghajlatváltozás mérsékléséhez és alkalmazkodásához is kapcsolódnak a 2024-2027-es időszakra vonatkozóan. A folyamatban a Gránit Biztosító Zrt. vezetősége vett részt közvetlenül.

A külföldi leányvállalatok (Waberer's Romania S.R.L., Waberer's Slovakia S.R.O., LINK Sp. z o.o.), emellett a Magyar Posta

Életbiztosító Zrt. és Magyar Posta Biztosító Zrt. nem tűztek ki kibocsátáscsökkentési vagy egyéb, az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó, és az alkalmazkodáshoz szükséges célokat, minimális politikáiknak és intézkedéseiknek köszönhetően a hatékonyság visszamérését sem kezdték meg. A Posta Biztosítók fő tevékenységeinek (biztosítási szolgáltatások nyújtása) fényében jellemzően az általuk felhasznált fosszilis energiaforrások bizonyos mértékű csökkentése jelenhet meg (például a gépjárműflotta optimalizálása, irodai energiahasználat csökkentése), melynek pontos keretek közötti meghatározása a közeljövőben történhet meg.

A Társaság egészére kijelölt célkitűzések esetén megállapítható, hogy elsődlegesen a múltbeli tendenciákat figyelembe véve kerültek meghatározásra 2023-ban, ugyanakkor nem mindegyikhez lett hozzárendelve számszerű teljesítménymutató vagy mérhető célszint. A 2025-ös,

a kettős lényegességi elemzés beépítését is magába foglaló stratégiafejlesztés során, az annak keretein belül folytatott érintetti visszajelzések, valamint a munkavállalói elégedettségmérés és az ügyfélelégedettségmérés eredményei is beolgozásra kerülnek. Jövőbeli cél, hogy a karboncélok esetében a historikus adatokon alapuló előrevetítést felváltsák tudományosan megalapozott célkitűzések.

Az ÜHG-kibocsátás meghatározásá-

hoz kapcsolódó számítás alapját a Greenhouse Gas (GHG) Protocol Scope 1, Scope 2 és Scope 3 módszertan képezte. A Társaság karbonlábnyom számítását Waberer's International Nyrt. szinten konszolidálta, a kibocsátások kalkulációja a három üzleti szegmens mentén került felbontásra. A jelenlegi célkitűzések egyelőre nem tudományos alapúak és nem egyeztetettek össze a globális felmelegedés mértékének 1,5 °C-ra való korlátozásával, a

Párizsi Megállapodással, ugyanakkor az átállásra irányuló célok részét képezik a Társaság stratégiájának. A következő évektől a Cégcsoport SBTi (Science Based Targets initiative – Tudományalapú célok) alapon tervezi meghatározni és monitorozni a szén-dioxid kibocsátással kapcsolatos teljesítményt. Ezen célokat legkésőbb a 2027. üzleti évig tűzi ki.

[E1-5] ENERGIAFOGYASZTÁS ÉS-SZERKEZET

A Cégcsoport teljes energiafogyasztása a fosszilis, nukleáris és megújuló forrásokból tevődik össze, hatóköre megegyezik a Scope 1 és 2 számításba vett kibocsátásokkal.

Becsléssel a 12. havi adatok esetében élt a Társaság, amikor még nem érkeztek be minden esetben az energiaszámlák.

A fosszilis energiafogyasztásnál elsősorban a Waberer's fuvarozás, szállítmányozás és logisztikai tevékenységeiből adódó üzemanyagfogyasztás (dízelt, benzint) a legnagyobb jelentőségű a földgáz- és az áramfogyasztás mellett, de Magyaror-

szágon az LNG, mint egyéb fosszilis forrású fogyasztás is megjelenik.

Nukleáris energia a nukleáris energia-termelésből vásárolt villamosenergia, amely az adott országok energiamixei alapján kerültek kiszámításra. Az országok energiamixeinek különbözőségét mutatja, hogy Romániában szignifikánsabb kevesebb százalékban használnak fel fosszilis forrású

energiát, ugyanakkor a leányvállalat összefogyasztása is jóval kisebb mértékű.

A megújuló energiaforrások fogyasztása Magyarországon a HVO100 üzemanyag használatához, míg Romániában a fűtéshez kapcsolódó pellet alkalmazásához köthető. Saját előállítású megújuló energia egyelőre csak Magyarországon releváns, az egyre bővülő napelem panelek telepítésének köszönhetően.

A Biztosítók közvetlen, saját használtban lévő épületeik és járműveik energiafogyasztása elenyésző, ugyanakkor külön feltüntetésre kerültek adataik.

2024	Magyarországi fuvarozási, szállítmányozási és logisztikai leányvállalatok	Waberer's Romania S.R.L.	Waberer's Slovakia S.R.O.	Link Sp. z.o.o.	Waberer's fuvarozás, szállítmányozás, logisztika üzletág	Gránit Biztosító Zrt.	Magyar Posta Biztosítók
Szénből és széntermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh) ⁹	0	0	0	0	0	n/a	n/a
Nyersolajból és kőolajtermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh) ⁹	777 843	25	146	0 ¹⁰	778 014	n/a	n/a
Földgázból származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh) ⁹	2 821	0	202	95	3 118	n/a	n/a
Egyéb fosszilis forrásokból származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh) ⁹	5 476	0	0	0	5 476	n/a	n/a
Fosszilis forrásokból vásárolt vagy beszerzett villamos energia, hő, gőz és hűtés fogyasztása (MWh) ⁹	3 913	24	68	173	4 178	n/a	n/a
Összes fosszilisenergia-fogyasztás (MWh)	790 053	49	416	268	790 786	325	40

9 A Waberer's International Nyrt. vállalatai az éghajlatra nagy hatást gyakorló ágazatokban működnek (H49.2 Vasúti áruszállítás; H49.41 Közúti áruszállítás; H52.1 Raktározás, tárolás; G45.1 Gépjármű-kereskedeleme; G45.2 Gépjárműjavítás, karbantartás; L68.1 Saját tulajdonú ingatlan adásvétele; L68.2 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése), így a Cégcsoport a nagy éghajlati hatású ágazatokban végzett tevékenységeiből származó összes nettó bevétel és összes energiafogyasztás alapján számolta ki teljes energiaintenzitását.

10 A LINK Sp. z.o.o. számai a magyarországi fuvarozási, szállítmányozási és logisztikai leányvállalati számok már tartalmazzák.

Fosszilis források aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	98,1%	11,7%	85,4%	89,7%	98,1%	85,8%	83,3%
Nukleáris forrásokból származó fogyasztás (MWh)	3 618	18	65	1	3 702	35	5
Nukleáris forrásokból származó energiafogyasztás aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	0,5%	4,3%	13,3%	0,3%	0,5%	9,3%	10,4%
Megújuló energiaforrások tüzelőanyag-fogyasztása, beleértve a biomasszát is (ami magában foglalja a biológiai eredetű ipari és települési hulladékot, a biogázt, a megújuló hidrogént stb. is) (MWh)	8 365	306	0	0	8 671	0	0
Megújuló energiaforrásokból vásárolt vagy beszerzett villamos energia, hő, gőz és hűtés fogyasztása (MWh)	1 935	46	7	30	2 018	19	3
Saját előállítású, nem tüzelőanyagból származó megújuló energia fogyasztása (MWh)	1 112	0	0	0	1 112	0	0
Összes megújulóenergia-fogyasztás (MWh)	11 412	352	7	30	11 801	19	3
A megújuló források aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	1,4%	84,0%	1,4%	10%	1,5%	5,0%	6,03%
Összes energiafogyasztás (MWh)	805 083	419	488	299	806 289	379	48
A nagy éghajlati hatású ágazatokban végzett tevékenységekből származó, nettó bevételen alapuló energaintenzitás (MWh/ezer EUR) ¹¹	-	-	-	-	1,2	n/a	n/a

[E1-6] A SCOPE 1, 2 ÉS 3-BA TARTOZÓ BRUTTÓ ÉS ÖSSZES ÜHG-KIBOCSÁTÁS

A Társaság stratégiai célja az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése, amelynek kulcseleme az üzemanyag-használat folyamatos figyelemmel kísérése és optimalizálása, hiszen a teljes ÜHG-kibocsátás döntő hányada származik ebből.

Az ÜHG-kibocsátás emellett globális szinten is magasnak tekinthető, az iparági és technológiai adottságok miatt – erre vá-

laszlépés a tudatosan fiatalon tartott flotta, a fogyasztás szigorú nyomon követése, alternatív hajtásláncok és üzemanyagok

használata, illetve precíz útvonaltervezés. A Társaság Scope 1, 2 és 3 ÜHG-kibocsátásának számítási módszertana a Greenhouse Gas (GHG) Protocol alapján készült, üzletágak szerinti bontásban: nemzetközi fuvarozás és szállítmányozás, regionális szerződéses logisztika, valamint biztosítási szegmens. A karbonlábnyom számítását a Társaság Waberer's International Nyrt.

¹¹ Az energaintenzitás számításához a konszolidált pénzügyi kimutatásokban található nettó bevétel összege került alkalmazásra.

szinten végezte el, de leányvállalati szinten gyűjtötte az adatokat. Az ÜHG-kibocsátás számításában a fenntarthatósági jelentésbe konszolidált vállalatok összessége szerepel, azonban a Waberer's Network Kft leányvállalat esetében nem volt lehetőség teljes mértékben elsődleges adatokkal, vagyis fogyasztási értékekkel kalkulálni a közúti tevékenységekkel kapcsolatban, így az esetében becslésre került sor (felrakó- és lerakóhelyek lokációdjai alapján számolt kilométeradatok és átlagfogyasztás felhasználásával). Ahogyan a teljes vállalatcsoport Scope 3 kibocsátás bizonyos részeinél (például a fuvaros alvállalkozók átlagfogyasztása és a legrövidebb út feltételezése esetén), továbbá a Scope 2 12. havi adatai kapcsán is. Az ÜHG-számítás folyamatosan bővül, hogy lefedje a teljes Cégcsoportot, ennek részeként a 2024-es évben integrálásra kerültek a román és szlovák leányvállalatok adatai is.

A vállalat tulajdonában levő és ellenőrzött kibocsátásokból származó közvetlen, Scope 1 kibocsátása a saját tulajdonban lévő ingatlanokban történő földgáz-fogyasztásból és saját tulajdonban lévő és lízingelt tehergépkocsik, illetve a gépjárművek üzemanyagfogyasztásából került összegzésre, az előbbi esetén átlagos, országspecifikus emissziós faktorokkal (Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal, MEKH), míg az üzemanyagfogyasztásnál a DEFRA emissziós faktoraival számolva. Az EU ETS (Emission Trading System) rendszere jelenleg logisztikai vál-

latokra nem terjed ki, így ebben főként az elenyésző üzemanyag-értékesítésből származó kvóták eladását végzi a Társaság, amely immateriális mennyiség, nem éri el a lényegességi küszöböt.

A közüzemi szolgáltatótól vásárolt energia előállításából származó, közvetett, Scope 2 kibocsátás a saját tulajdonú és bérlet ingatlanok villamosenergia fogyasztását, emellett a nem saját tulajdonban lévő, a bérbeadó által üzemeltetett kazánban történő földgáz felhasználását fedi le. A saját és bérlet ingatlanok esetén helyi alapú Scope 2 számítást követ a Társaság, a piaci alapú megközelítésre jelenleg nincs lehetőség, a szükséges kibocsátási tényezőket a szolgáltatók nem tudják biztosítani a Társaság számára. Az energiafogyasztási számlák több hónapos késéssel érkeznek be a vállalat kollégáihoz, így a novemberi és decemberi adatokat interpoláció és átlagos, országspecifikus emissziós faktorok alapján, a DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) által biztosított adatokkal kerülnek helyi alapon számításra. Jelenleg nem alkalmaznak szerződéses eszközöket a Társaságnál.

A Biztosítók Scope 1 és Scope 2 kibocsátásait a központi irodák működtetéséből adódó földgáz- és villamos energia fogyasztásra, valamint a szolgálati – saját tulajdonú – gépjárművek üzemanyagfogyasztásából eredő kibocsátásokat fedik le. A Magyar Posta Biztosítók esetében ugyanakkor a saját gépjárművekből adódó, Scope 1 kibocsátás mennyisége nem

materiális, a külsős kárrendezők gépjárműhasználatából származó kibocsátások is a számítás hatókörén kívülre kerültek. A kibocsátási tényezők és a számítási módszertan megegyezik a Társaság által elvégzett, előzetesen ismerttetett folyamatokkal, ezek értéke összesítve jelennek meg a Scope 1,2 kibocsátásokat bemutató táblázatban.

A Scope 1 kategórián belül biogén kibocsátás is felmerült a Társaság tevékenységeinek és ÜHG-csökkentési intézkedéseinek köszönhetően, amely a HVO 100 üzemanyag használatából ered a Waberer's International Nyrt-ben. A Biztosítóknál nem realizálódik ilyen jellegű emisszió.

A Scope 3 jegyzék meghatározásánál a kategóriák többségét relevancia és materialitási szint alapon zárta ki a Társaság, emellett benchmark elemzés került elvégzésre a szempontrendszer kialakításához. Az alvállalkozók és szállítványozási partnerek képviselnek jelentős mennyiséget, vagyis az üzemanyag kitermeléshez köthető kibocsátók, fuvaros alvállalkozók, komptársaságok, vasúttársaságok, befektetések (PSP, MDI, mint materiális kibocsátók). Így a tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek (3.), a downstream szállítás (9.) és a befektetések (15.) kategóriákban a nagy mennyiségű vásárolt üzemanyagból, alvállalkozói bevonásból, továbbá a társult vállalkozásokból adódó kibocsátások kerültek kiértékelésre.

SCOPE 3 KATEGÓRIA	RELEVANCIA ÉRTÉKELÉSE
1. Vásárolt áruk és szolgáltatások	A kategóriába tartozik minden olyan termék és szolgáltatás, amelyet a Társaság a napi működéséhez vásárol, de nem minősül tárgyi eszköznek (például gumiabroncsok, alkatrészek, irodai berendezések). Ezen beszerzésekhez kapcsolódó kibocsátás a teljes emissziós értékhez viszonyítva elhanyagolható, és nincs érdemi hatása a karbonlábnyomra, ezért nem kerül figyelembevételre a számítások során.
2. Beruházási javak	A kategória a tárgyi eszközök gyártásához kapcsolódó kibocsátásokat foglalja magában. Ide tartoznak a hosszú távú használatra szánt eszközök, amelyek a vállalat mérlegében szerepelnek, és tőkekiadásként (CapEx) kerülnek elszámolásra, például a flottához tartozó teherautók, pótkocsik, raktártechnológiák és egyéb hosszú távú beruházások. A jelenlegi módszertan egyelőre nem terjed ki erre a kategóriára.
3. Tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek (a Scope 1 és 2-ön kívüli tevékenységek)	A tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységekbe a saját flottához kapcsolódó well-to-tank kibocsátások tartoznak. Az üzemanyag a Társaság működése szempontjából kiemelten fontos, és jelentős mennyiségben kerül felhasználásra, így minden, az adott üzemanyagtípus előállításához köthető kibocsátás egyértelműen materiálisnak minősül.
4. Upstream forgalmazás és szállítás	A kategóriába tartoznak azok a fuvarfeladatok és külső logisztikai szolgáltatások (például vasúti és tengeri szállítás) kibocsátásai, amelyek az upstream ellátási láncba kapcsolódnak, vagyis a Társasághoz beérkező szállítást fedik le, nem pedig az ügyfelek felé irányuló forgalmat. A jelentéstételi időszakban nem áll rendelkezésre külön adat az említett típusú beérkező szállítások kibocsátásáról, ezért nem szerepelnek a jelentésben.

5. Tevékenységek során keletkezett hulladék	A fuvarozási és raktározási tevékenység során keletkező hulladék, például csomagolóanyagok, gumiabroncsok és olajszűrők ártalmatlanításából és újrahasznosításából származó kibocsátásokat fedi le a kategória. Azonban ezek mennyisége a teljes kibocsátáshoz viszonyítva elhanyagolható, így a 2024-es évben nem került be a számításokba.
6. Üzleti utak	A munkavállalók üzleti utazásaihoz során felmerülő kibocsátások, beleértve a repülővel, vonattal vagy más közlekedési eszközzel megtett utakat (az ingázáson felül), amelyeket jelenleg a Társaság nem vesz figyelembe a Scope 3 számítás során, mivel mennyiségük immateriális.
7. Munkavállalók ingázása	A munkavállalók ingázásához kapcsolódó kibocsátások, függetlenül attól, hogy saját járművet vagy tömegközlekedést használnak, amelyeket jelenleg a Társaság nem vesz figyelembe a Scope 3 számítás során, mivel mennyiségük immateriális.
8. Upstream lízingelt eszközök	A lízingelt járművek, raktárak és irodák kibocsátásait Scope 1 és Scope 2 kategóriákban kerültek megjelenítésre, mivel ezek közvetlenül a Társaság működéséhez kapcsolódnak.
9. Downstream szállítás	A downstream szállítás és elosztás, 9. kategóriába tartozó kibocsátásokat azoknál a szállítási műveleteknél veszi figyelembe a Társaság, amelyeket nem saját flottával, hanem külső logisztikai partnerekkel végez. Jelentőségük nem elhanyagolható, hiszen a fő szolgáltatások részeként valósulnak meg. Az üzemanyag-felhasználás és a kapcsolódó emisszió ebben az esetben is számottevő.
10. Értékesített termékek feldolgozása	A Scope 3 kategória termékek esetében lenne értelmezhető, de a Társaság által nyújtott szolgáltatások esetén nem releváns.
11. Értékesített termékek felhasználása	Amennyiben a Társaság szállítmányozási eszközöket (például járműveket, raklapokat, konténereket) ad el vagy lízingel, akkor azok teljes életciklusa alatt keletkező üzemanyag- és energiafogyasztásból származó kibocsátások tartoznának ide. Jelenleg még ezen kibocsátások nem kerültek összegzésre, a jövőben nagyobb darabszámú eladás esetén vizsgálni fogja a Cégcsoport a materialitást.
12. Az értékesített termékek életciklus végi kezelése	Az elhasznált járművek, alkatrészek és csomagolóanyagok hulladékkezeléséből származó kibocsátások relevánsak lesznek a jövőben, ugyanakkor a jelentéstételi időszakban ezek még nem kerültek lefedésre.
13. Downstream lízingelt eszközök	Az ügyfelek számára bérbe adott járművek és egyéb logisztikai eszközök üzemeltetéséből eredő kibocsátások nem tartoznak a Scope 3 hatókörbe, hiszen a Társaságok szolgáltatásai esetén nem értelmezhetők. Romániában rendelkeznek bérbeadott ingatlanokkal, ugyanakkor ennek kibocsátása elenyésző és nem materiális mennyiség, amely a Scope 2 során került bevonásra.
14. Franchise megállapodások	Amennyiben a Társaság franchise rendszert működtetne (például alvállalkozói fuvarozási partnerek saját márkanevük alatt dolgoznak), akkor ezeket a kibocsátásokat e kategóriában lenne szükséges megjeleníteni. Azonban a Cégcsoport jelenleg nem működtet ilyen jellegű rendszert, így ezen kibocsátások nem jelennek meg a Scope 3 számításban.
15. Befektetések	A befektetések esetén a PSP (Petrolsped) és MDI cégcsoportok, mint társult vállalkozások, és így az értéklánc szereplőinek kibocsátásai tartoznak, amelyek felett nem gyakorol a Társaság közvetlen operatív irányítást, de tulajdonosi részesedés révén közvetetten mégis hozzájárul azok működéséhez. Ezek a kibocsátások jelentőséggel bírnak, hiszen a fenntarthatósági célkitűzések teljesítéséhez fontos, hogy a befektetések karbonintenzitása is monitorozva legyen. A pénzügyi befektetések által generált emisszió hozzájárul a teljes karbonlábnymhoz, ezek az értékek materiálisnak tekinthetők, amelyek jelenleg becsléseken alapulnak. Azonban a következő években egyre pontosabb adatok állnak majd rendelkezésre.

A Scope 3 materiális kategóriáinak módszertanait tekintve, a Társaság a tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységeknél a vásárolt üzemanyag-fogyasztás, a downstream szállításhoz az alkalmazott gépjármű-kategóriák átlagfogyasztásai és a velük összeegyeztethető DEFRA emissziós faktorok alapján becsülte a kibocsátásokat. Becslés a december havi épületenergetikai fogyasztásokra és az alvállalkozók átlagfogyasztására került alkalmazásra.

A Gránit Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Biztosítók Scope 3 kiterjesztéséhez még nem áll rendelkezésre egységes

és szabályozott módszertan, így a biztosítási üzletág jelen számítások keretein belül nem képezik a Scope 3 kibocsátások részét. A biztosítók esetén iparágból adódóan a 15. Befektetések kategória lenne a releváns Scope 3 kibocsátási érték. A Társaság a teljes befektetéseinek értékelése mentén áttekintette a biztosítóknál jelentkező befektetések arányát és ehhez kapcsolódó várható kibocsátását: a Gránit Biztosító esetén ezen kibocsátások nem képeznek releváns arányt. A Magyar Posta Biztosítók esetén pedig tekintettel arra, hogy az üzleti időszak végén kerültek bevonásra, befektetési értékeiket

az ÜHG-kibocsátások flow típusúként való értékelése tekintetében arányosítva szükséges értékelni a tört időszakra, amely alapján a Magyar Posta Biztosítók befektetései és kapcsolódó kibocsátásai is kisebb arányt képviselnek a teljes Cégcsoport összbefektetéseikhez képest, ezáltal az idei évben nem kerültek a Scope 3, 15. kategória számítás hatókörébe. Ezen túl jelenleg nem áll rendelkezésre egységes és szabályozott módszertan, és megbízható, pontos adatok a Biztosítók kibocsátásainak számításához. Becslés elvégzése nagy mértékű erőforrás ráfordítást igényelt volna a Társaság részéről,

az eredmények tekintetében pedig jelentős bizonytalanság állt volna fent. Az említettek értelmében jutott arra a döntésre a Cégcsoport, hogy a következő évben, **A Társaság Scope 1,2 és 3 kibocsátásait az alábbi táblázat tartalmazza:**

a Magyar Posta Biztosítók teljeskörű integrációjának lezárásával és az egységes számítási módszertan kialakításával fog a Társaság transzparens becslést végezni a

Biztosítók Scope 3, 15. kategóriához tartozó kibocsátásait illetően.

2024	WABERER'S CÉGCSOPORT
Bruttó Scope 1 ÜHG-kibocsátás (tCO₂eq)¹²	196 394
A szabályozott kibocsátáskereskedelmi rendszerekből származó Scope 1 ÜHG-kibocsátások százalékos aránya (%)	-
Biogén – Scope 1-be nem tartozó ÜHG-kibocsátások	n/a
Bruttó Scope 2 helyi alapú ÜHG-kibocsátás (tCO₂eq)¹³	3 940
Bruttó Scope 2 piaci alapú ÜHG-kibocsátás (tCO₂eq)	-
Biogén – Scope 2-be nem tartozó ÜHG-kibocsátások	n/a
Bruttó Scope 3 ÜHG-kibocsátás (tCO₂eq)¹⁴	158 415
1. Vásárolt áruk és szolgáltatások	n/a
[Opcionális alkategória: Felhőalapú számítástechnikai és adatközpont-szolgáltatások]	n/a
2. Beruházási javak	n/a
3. Tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek (a Scope 1. és 2.-n kívüli tevékenységek)	51 386
4. Upstream forgalmazás és szállítás	n/a
5. Tevékenységek során keletkezett hulladék	n/a
6. Üzleti utak	n/a
7. Munkavállalók ingázása	n/a
8. Upstream lízingelt eszközök	n/a
9. Downstream szállítás	102 606
10. Értékesített termékek feldolgozása	n/a
11. Értékesített termékek felhasználása	n/a
12. Az értékesített termékek életciklus végi kezelése	n/a
13. Downstream lízingelt eszközök	n/a
14. Franchise megállapodások	n/a
15. Befektetések	4 423
Biogén – a Scope 3-ba nem tartozó ÜHG-kibocsátások	n/a
Teljes ÜHG-kibocsátás (helyi alapú) (tCO₂eq)	358 749
Teljes ÜHG-kibocsátás (piaci alapú) (tCO₂eq)	-
Nettó bevételre jutó ÜHG-összkibocsátás (helyi alapú) (tCO₂eq /EZER EUR)¹⁵	0,5
Nettó bevételre jutó ÜHG-összkibocsátás (piaci alapú) (tCO₂eq /EZER EUR)	-

A Cégcsoport értéklánca az első ESG stratégia és jelentés óta jelentős változáson ment keresztül, bővült a biztosítási és ingatlanfejlesztési potenciál, valamint egyre nagyobb mértékű a vasúti szolgáltatásokra való támaszkodás. A Társaság 2024. üzleti évében a Magyar Posta Biztosítók akvizíciója hozott jelentős változást a csoport szerkezetben, amely

november hónap legvégén realizálódott. Azonban ez szignifikáns ÜHG terheléssel nem járt összességében, főleg, hogy ez pusztán a december hónapot jelentette a Társaság részeként. A karbonlábnyom számításba ettől függetlenül bevonásra kerültek a leányvállalatok a Cégcsoport-hoz való csatlakozását követő időszakra, kivéve a Scope 3, 15. kategóriáját tekintve,

amelyet a Társaság a következő jelentésterületi időszakban kiterjeszt rájuk vonatkozóan is a Scope 3 jegyzék táblázatában ismertetett módon. A korábbi évek a teljes Társaságot illetően továbbá nem képeznek reprezentatív alapot, a 2024-es állapothoz kerül viszonyítás a jövőben.

12 A számításba bevont üvegházhatású gázok: R1234YF, R134A, CO₂
13 A számításba bevont üvegházhatású gázok: CO₂
14 A számításba bevont üvegházhatású gázok: CO₂
15 Az ÜHG-intenzitás számításához a konszolidált pénzügyi kimutatásokban található nettó bevétel összege került alkalmazásra. A Magyar Posta Biztosítók pénzügyi adatai jelenleg még nem kerültek konszolidálásra.



TÁRSADALMI INFORMÁCIÓK

TÁRSADALMI INFORMÁCIÓK

A Társaság tevékenysége jelentős társadalmi hatásokkal jár, amelyek érintik munkavállalóit, partnereit, ügyfeleit és a szélesebb közösségeket.

A vállalat törekszik a fenntartható és biztonságos munkakörnyezet biztosítására, ugyanakkor szembesül a munkaerőpiaci kihívásokkal és kockázatokkal, mint

például a munkaerőhiány vagy az esélyegyenlőség megvalósítása. Az érintett csoportokkal való együttműködés nemcsak lehetőséget kínál a társadalmi érté-

kek erősítésére, hanem elengedhetetlen a hosszú távú működés biztosításához. Ezen fejezet célja, hogy bemutassa azokat az intézkedéseket, amelyekkel a vállalat igyekszik kezelni a társadalmi kockázatok, kihasználni a lehetőségeket, valamint mérhető pozitív hatásokat elérni a fenntarthatóság területén.

[S1] SAJÁT MUNKAERŐ

A Társaság munkavállalói állománya mind a saját, mind a kölcsönzött munkaerőt magában foglalja.

Ebben a fejezetben kizárólag a Társaság saját munkaerejére vonatkozó hatások, kockázatok, lehetőségek, valamint a politikák, intézkedések és célok kerülnek

bemutatásra. A vállalat célja, hogy minden munkavállaló számára méltányos és biztonságos munkakörnyezetet biztosítson, ugyanakkor elismeri, hogy a különböző

foglalkoztatási formák eltérő kihívásokkal és kockázatokkal járnak. Az alábbiakban bemutatásra kerülnek azok az intézkedések és kezdeményezések, amelyekkel a Társaság próbál reagálni a felmerülő nehézségekre, valamint a különböző munkavállalói csoportok eltérő igényeire.

[SBM-3] LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK, VALAMINT EZEK KÖLCSÖNHATÁSA A STRATÉGIÁVAL ÉS AZ ÜZLETI MODELLEL

A TÁRSASÁG MUNKAVÁLLALÓI TEVÉKENYSÉGI KÖRÜK ALAPJÁN HÁROM FŐ CSOPORTBA SOROLHATÓK, AMELYEK ÖSSZETÉTELE LEÁNYVÁLLALATONKÉNT ELTÉRŐ MÓDON JELENIK MEG:

- a. tehergépjármű-vezetők, b. fizikai munkavállalók, c. szellemi munkavállalók.

Saját munkavállalók munkavégzés típusa szerint a Társaság egyes leányvállalataiban:

LEÁNYVÁLLALAT	MUNKAVÉGZÉS TÍPUSA
Waberer's International Nyrt.	Tehergépjármű-vezetők (magyar és külföldi munkavállalók a nemzetközi fuvarozásban), fizikai munkavállalók (főleg műszaki területen szakképzett munkavállalók), szellemi munkaerő
Waberer's Network Kft.	Szellemi munkavállalók
Nexways Cargo Kft.	Tehergépjármű-vezetők (magyar és külföldi munkavállalók a nemzetközi fuvarozásban)
Delta-Rent Kft.	Szellemi munkavállalók
All in One Transport Kft.	Szellemi munkavállalók, tehergépjármű-vezetők
WSZL Kft., WSZL Automotív Kft.	Tehergépjármű-vezetők (magyar és külföldi munkavállalók a fuvarozásban), raktárlogisztikai munkavállalók (magyar és külföldi), szellemi állomány,
Rapid Teherautó Szervíz Kft.	Szellemi és szakképzett fizikai munkavállalók (szerelők)
Waberer's Slovakia S.R.O.	Szellemi munkavállalók, fizikai (raktárlogisztikai) munkavállalók
Waberer's Romania S.R.L.	Szellemi munkavállalók
LINK Sp. z.o.o.	Szellemi munkavállalók, tehergépjármű-vezetők
Gránit Biztosító Zrt.	Szellemi munkavállalók
Magyar Posta Biztosító Zrt.	Szellemi munkavállalók
Magyar Posta Életbiztosító Zrt.	Szellemi munkavállalók

A kettős lényegességi vizsgálat eredményei alapján a munkavállalókkal kapcsolatos hatások széles körben érvényesülnek, és a cégcsoporton belül rendszerszintűnek tekinthetők. A Társaság a vizsgálat során valamennyi saját munkaerőhöz tartozó személyt figyelembe vett, biztosítva ezzel a teljes körű értékelést.

A Bevezető fejezetben az **[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása az üzleti modellel alfejezetben** kerültek ismertetésre a Társaság saját munkaerőre gyakorolt hatásai és a velük kapcsolatos függőségekből eredő IRO-k. A Társaság bemutatta a saját munkaerőre gyakorolt hatásokból és a velük kapcsolatos függőségekből eredő lényeges kockázatokat és lehetőségeket, ideértve azokat is, amelyek konkrét csoportokhoz kapcsolódnak és nem a teljes munkaerőre terjednek ki.

A Társaság saját munkarejéhez kapcsolódó hatások, kockázatok és lehetőségek kezelésére irányuló előírásait és intézkedéseit a Társaság ESG Stratégiája tartalmazza. A 2024-ben elvégzett kettős lényegességi vizsgálat során azonosított témák jelentős részével összekapcsolhatók a Társaság korábban létrehozott szabályzatai, politikái. A kettős lényegességi vizsgálat eredményei alapján az ESG Stratégia és annak társadalmi pillére felülvizsgálatra kerülnek 2025-ben.

A Társaság a munkavállalókkal rendszeresen, több platformon keresztül tartja a kapcsolatot. A kapcsolattartás célja a munkavállalói elégedettség monitorozása és folyamatos növelése. Ennek érdekében két évente elégedettségi felmérést végeznek, illetve munkavállalóikból alakult önkéntes szponzorcsoporthoz tartozókat a fejlesztendő pontok és a haladás elősegítése érdekében. Az eredményes munkavállalói kapcsolattartást elősegíti szakszervezeti képviselő és a rendszeres teljesítményértékelő beszélgetések.

A LINK Sp. z.o.o.-ra jelenleg még nem terjed ki a cégcsoportos ESG stratégia, azonban a 2025-ös évben a Társaság tervezi kiterjeszteni.

A legfontosabb stratégiai irány a szakképzett munkaerő bevonása, akiknek a kompetenciáit folyamatosan fejlesztik különböző képzési programok segítségével. A LINK is azonosította és figyelemmel követi a kockázatokat és lehetőségeket a vállalati célok elérésének érdekében, melynek kulcsfontosságú szereplői a munkavállalók. Emiatt nyomon követik a

munkavállalók motiváltságát, elkötelezettségét és jóllétüket. A stratégia fontos eleme a szakképzett munkaerő megtalálása és megtartása, melynek érdekében folyamatos képzési és fejlesztési programokat biztosítanak a munkavállalóknak, ezek teljesítését nyomon követik.

A Magyar Posta Biztosítókra jelenleg még nem terjed ki az ESG Stratégia, abból adódóan, hogy 2024 végén csatlakoztak a Társasághoz. Az akvizíciós folyamat következményeképpen, 2025-ben, az integrációs folyamat részeként a Magyar Posta Biztosítók is integrálásra kerülnek majd a Társaság cégcsoport szintű cselekvési tervébe, azaz a Waberer's Csoport ESG Stratégiájába.

A Magyar Posta Biztosítók nem rendelkeznek munkaerővel kapcsolatos cselekvési tervvel 2024-re. A biztosítói iparági sajátosságaiból adódóan kiemelt fontosságú a versenyképes fizetés és a munka-magánélet egyensúlyának megtartása a képzett munkaerő bevonásának és megtartásának érdekében.

A Társaság még nem rendelkezik átállási tervvel, így az átállási terv hatásai a cégcsoport munkavállalóira még nem ismertek. Az átállási terv a Környezeti fejezet **[E1-1] Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv alfejezetében**, a további átállási tervvel kapcsolatos célkitűzések pedig az **[E1-4] Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok alfejezetben** kerülnek részletezésre.

A Társaság működése során kizárt a kényszermunka és a gyermekmunka, mivel ezek nemcsak a Társaság alapelveivel ellentétesek, hanem az Európai Unió vonatkozó emberi jogi szabályozása is kifejezetten tiltja mindkettőt. Az Etikai Kódex egyértelműen tiltja ezen foglalkoztatási formákat, melyekkel szemben a Társaság zero toleranciával él.

A Társaság még nem dolgozott ki külön mechanizmust a kiszolgáltatott csoportok azonosítására és kezelésére. A Társaság az Európai Unió és az Európai Gazdasági Térség tagországainak előírásai alapján működik, megfelel minden nemzeti és nemzetközi munkajogi előírásnak.

[S1-1] A SAJÁT MUNKAERŐVEL KAPCSOLATOS POLITIKÁK

ESRS KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY	LÉNYEGES FENNTARTHATÓSÁGI TÉMÁK	KAPCSOLÓDÓ POLITIKÁK	POLITIKÁK HATÁLYA (CÉGCSONPORTI HATÓKÖRTŐL VALÓ ELTÉRÉS JELÖLÉSE) ¹⁶
S1 - Saját munkaerő	Munkafeltételek Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség	Etikai Kódex	Nem terjed ki a hatálya az alábbi leányvállalatokra: - All in One Transport Kft. - Waberer's Slovakia S.R.O. - Gránit Biztosító Zrt.
		Etikai Kódex	A Gránit Biztosító Zrt. önálló etikai kódexszel rendelkezik
		Munkavédelmi szabályzat	A Waberer's International Nyrt. munkavédelmi politikája Különálló, tartalmában a különböző tevékenységekből adódóan némileg eltérő, munkavédelmi szabályzat vonatkozik az alábbi leányvállalatokra: - Waberer's International Nyrt. - Nexways Cargo Kft. - Rapid Teherautó Szerviz Kft. - Waberer's Network Kft. - WSZL Kft.
		Képzési politika	A Társaság politikája
		Home Office szabályzat	A Társaság szabályzata
		Javadalmazási Politika	A javadalmazási politika a Waberer's International Nyrt.-re terjed ki.
		Gránit Biztosító Zrt.: Javadalmazási Politika	A Gránit Biztosító Zrt. önálló javadalmazási politikája
		Szervezeti és Működési Szabályzat	A Társaság összes leányvállalatára kiterjed a hatálya.
		Szervezeti és Működési Szabályzat	Gránit Biztosító Zrt. politikája
		Visszaélés-bejelentő rendszer	A Társaság összes leányvállalatának munkavállalói igénybe vehetik
		Panaszbejelentés	A Gránit Biztosító Zrt. saját panaszbejelentő felülete
		Toborzási szabályzat	A LINK Sp. z.o.o. toborzási politikája
		Munkaügyi Szabályzat és annak függeléke	A LINK Sp. z.o.o. politikája
		Igazgatótanácsi Politika	A LINK Sp. z.o.o. politikája
		Diszkriminációellenes eljárásrend	A LINK Sp. z.o.o. egyenlő bánásmódot lefektető politikája
		Magatartási Kódex	A Magyar Posta Biztosítók politikája
		Képzési szabályzat	A Magyar Posta Biztosítók szabályzata
		Javadalmazási és ösztönzési rendszer szabályzat	A Magyar Posta Biztosítók szabályzata
		Külső- és belső csalások szabályzata	A Magyar Posta Biztosítók szabályzata

16 Amennyiben a Társaságra terjed ki a politika hatálya, nem értendőek bele a Magyar Posta Biztosítók, hiszen a 2024. pénzügyi év túlnyomó részében nem voltak a Társaság tagjai.

A Társaságon belül a politikák végrehajtásáért felelős legmagasabb vezetői szint a Társaság elnök-vezérigazgatója.

A Bevezető fejezetben **az [SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel. alfejezetben** kifejtett saját munkaerővel kapcsolatos lényeges fenntarthatósági témák közül a munkafeltételek megfelelő rögzítése jelenik meg, mint a Társaság munkavállalókra gyakorolt pozitív hatása.

A Társaság saját munkaerőjéhez kapcsolódó hatások, kockázatok és lehetőségek kezelésére érdekében alkalmazott politikái az alábbi fejezetben kerül bemutatásra. A lényegességi felmérés során azonosított hatások, kockázatok és lehetőségek mentén 2025-ben felülvizsgálatra kerülnek azok a témakörök, amelyek tekintetében szükséges a meglévő szabályzatok pontosítása vagy új szabályzatok kialakítása.

Minden, a munkavállalókkal kapcsolatos politika elsődleges kiindulási alapja a Szervezeti és Működési Szabályzat, amely megalapozza a szintén kulcsfontosságú Etikai Kódexet. A Gránit Biztosító azért rendelkezik saját Szervezeti és Működési Szabályzattal és Etikai Kódexszel, mert a tevékenységének jellemzői jelentős mértékben eltérnek a Waberer's Csoport más tagvállalataitól (kivételek alól a Magyar Posta Biztosítók). Az eltérő ipárból és kereskedelmi gyakorlatból adódóan szükséges külön definiálni az elvárt magatartásformákat, alapelveket.

A LINK Sp. z.o.o. az egyetlen olyan külföldi leányvállalat, amely jelentős munkavállalói állománnyal rendelkezik, az ő esetükben így indokolt néhány lokális eltérés a csoportszinttől. Ezért a LINK Sp. z.o.o. lengyel leányvállalat esetében a Toborzási szabályzat, Etikai kódex, ISO szabványok, valamint az Igazgatótanácsi Politika szabályozza a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek kezelését. A Társaság számára elengedhetetlen munkavállalóinak biztonságos, szabályozott és egyenlő körülmények között történő munkavégzése, a biztonságos munkakörnyezet és a munkavállalók jóllétének biztosítása. A Társaság politikái hivatottak biztosítani a munkavállalók mindennapjaira hatással lévő rendelkezések szabályozott hátterét.

A Társaság egésze jelenleg nem rendelkezik egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerrel. Bővebb információk az **[S1-14] Egészségvédelmi és biztonsá-**

gi mérőszámok fejezetben olvashatóak.

A Társaság munkavédelmi szabályzatának hatálya az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek, továbbá azok biztosítási módjának, a személyi hatás-, jog- és feladatköröknek, valamint a munkavédelmi eljárások rendjének meghatározására terjed ki. A területi hatálya kiterjed a Waberer's Csoport működési és tevékenységi körébe tartozó - kezelésében, bérleményében vagy használatában lévő - munkavégzés helyére, a munkafolyamatra, munkavégzésre és egyéb tevékenységre.

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT

A Szervezeti és Működési Szabályzat rögzíti a munkavégzés szabályait. A politika által érintett legfontosabb, a munkavégzést érintő, témakörök a munkaidő, a munkarend, a munkaköri leírás, az összeférhetetlenség, a munkafegyelemre vonatkozó irányelvek, a munkaügyi felelősségre vonás és hátrányos jogkövetkezmények, az anyagi felelősségre vonás általános elvei, a munkavállalók bejelentései, valamint a munkavállalók érdekképviselője.

ETIKAI KÓDEX

A munkavállalókra vonatkozó egyik legfontosabb politika az Etikai Kódex. Minden munkavállalónak, amelyre kiterjed a politika hatálya, meg kell ismernie az Etikai Kódex tartalmát a munkába lépést követően, valamint a képzési rendszerben teszt kitöltésével igazolnia a Társaság etikai normáinak megismerését. Évente ismételt számot kell adniuk a szabályok ismeretéről, amelynek tényét a Társaság HR funkciója nyomon követi és figyelemzteti a munkavállalókat az elvégzésre. A Társaság Etikai Kódexe tartalmazza az emberi jogok tiszteletben tartásával kapcsolatos kötelezettségvállalásokat. Az Etikai Kódex kialakítása során az érdekelt felek nem kerültek közvetlenül bevonásra, azonban a politika úgy került kialakításra, hogy a Társaság vezetőire, munkavállalóira és üzleti partnereire vonatkozóan az üzleti és egyéb külső érintettekkel történő kapcsolatokban és a vállalatban belüli munkakapcsolatokban tanúsítandó magatartásformák alapelveit etikai szempontból

megfelelően szabályozza.

Az alapvető emberi jogok tiszteletben tartására vonatkozó konkrét kötelezettségvállalások a Társaság Etikai Kódexében többek között:

- a gyermek- és bármilyen jellegű kényszermunka, börtönmunka, rabszolgamunka, nem önkéntes munka tilalma,
- az egyenlő bánásmódhoz, lelkiismereti szabadsághoz, személyes szabadsághoz való jog,
- a testi épséghez, egészséghez való jog,
- becsülethez, emberi méltósághoz, névviseléshez, jó hírnévhez való jog,
- képmáshoz és hangfelvételhez, titokvédelemhez, személyes adatokhoz való jog,
- kegyeleti jog tiszteletben tartása,
- egészséges, biztonságos és környezetbarát munkahely és munkafeltételek biztosítása,
- a munkavállalók magánéletének tiszteletben tartása,
- munkaidő nyilvántartás és szabadság biztosítása,
- véleménynyilvánítás szabadsága,
- szakszervezeti érdekvédelem szabadsága.

A Társaság támogatja a munka és magánélet egyensúlyát – többek között az ott-honi munkavégzés lehetőségével –, valamint elismeri a munkavállalók pihenéshez, rekreációhoz és szabadsághoz való jogát.

A Társaság Etikai kódexében található alapelvek jelenleg nincsenek deklaráltnak összhangban az Egyesült Nemzetek Szervezete (ENSZ), a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) és a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) üzleti vállalkozások számára megfogalmazott emberi jogi iránymutatásaival.

Az Etikai Kódex elérhető a Waberer's International Nyrt. **honlapján** külső és belső felhasználók számára, valamint az intranet felületen a saját munkavállalóknak külön is.

VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉS

A Társaság megfelelő belső működését az Etikai Kódexre alapozott Visszaélés-bejelentési rendszer biztosítja, amely megadja a lehetőséget, hogy akár a munkavállalók, akár a külső érintettek anonim módon jelezzék az esetleges jogsértéseket. A Csoport Felügyelőbizottságát rendszeresen tájékoztatják a visszaélés-bejelentési esetekről és azok konzekvenciáiról,

tapasztalatairól. Ezeket a folyamatokat a 29./2022. számú Vezérigazgatói Csoport-Utasítás szabályozza.

A LINK Sp. z.o.o. esetében a munkavállalókkal történő együttműködés, a kötelezettségvállalások, valamint az emberi jogok tiszteletben tartásának részleteit a Függelék a Munkaügyi Szabályzathoz és a Diszkriminációellenes eljárásrend belső dokumentum határozza meg. A LINK Sp. z.o.o. esetében is lehetőség van a munkavállalók és a külső érintettek számára bejelentést tenni bármilyen jogsértés esetén külön felületen a honlapon, az intraneten és telefonon is – külön a LINK Sp. z.o.o. számára fenntartott platformokon keresztül. A vállalat a csoportszintű funkciókat közvetlenül tájékoztatja a kapott bejelentésekről, amiket javarészt lokálisan kezel.

SOKSZÍNŰSÉG

A Társaság elkötelezett a sokszínűség megteremtése és az egyenlőség fenntartása iránt. A Társaság rendelkezik Esélyegyenlőségi Tervvel¹⁷. Az esélyegyenlőségi terv a védett tulajdonságokkal rendelkező kollégák esélyegyenlőségének elősegítése érdekében jött létre, és megalapozza a diszkriminációmentes bánásmódot, valamint bizonyos esetekben a szükséges mértékű pozitív diszkriminációt (például családi kötelezettségekre való tekintettel). A munkavállalók kiválasztásánál és előléptetésénél a szakmai tudás és képesítés a legfontosabb mérce, a vállalat toborzási és promóciós döntéseit nem befolyásolja sem az etnikai vagy nemzeti hovatartozás, sem a vallás, sem a nem vagy az életkor.

A „12./2022. számú Vezérigazgatói Csoport-utasítás –Tárgy: A szellemi és fizikai állományú (nem tehergépjármű-vezetői munkakörbe jelentkező) munkavállalók kiválasztási és felvételi folyamata” szabályzat tartalmazza az Etikai Kódexben leírt méltányossági alapelvek alapján előírt konkrét intézkedéseket, amelyek a Társaság azon leányvállalataira érvényesek, amelyekre az Etikai Kódex hatálya kiterjed (a Gránit Biztosítónak különálló Etikai Kódexe van). A Gránit Biztosító Javadalmazási politikája tartalmazza az egyenlő bánásmód követelményét, a hátrányos megkülönböztetés tilalmát, valamint az előítéletmentességet a munkatársak javadalmazásánál.

A LINK Sp. z.o.o. esetében a Munka-

ügyi Szabályzat, a Munka Törvénykönyve, valamint a Függelék a Munkaügyi Szabályzathoz és a Diszkriminációellenes eljárásrendhez elnevezésű dokumentum tartalmazza részletesen a hátrányos megkülönböztetés elleni szabályokat. Az anonim panaszbejelentés a LINK Sp. z.o.o. munkavállalói számára is biztosított.

KÉPZÉSI POLITIKA

A képzés és készségfejlesztés munkavállalókra gyakorolt pozitív hatása a karriertervezés során jelenik meg. A szellemi és fizikai munkavállalók, valamint a nemzetközi tehergépjármű-vezetők részére a Társaság éves teljesítményértékelést vezetett be, és az éves célkitűzések elérését nyomon követi, a munkavállalóknak ez fejlődési lehetőséget biztosít. A 2024-es képzési politika átfogó megközelítést biztosít, amely magában foglalja a jogszabályi és etikai megfelelést támogató éves kötelező oktatásokat, valamint azok hatékonyságának mérését. Ezek az oktatások kiterjednek a munkahelyi törvényi előírásokra, valamint a diszkriminációmentes és etikus munkakörnyezet megteremtésére vonatkozó elvárások teljesítésére. A képzési program részeként a Társaság támogatja a munkavállalók karriertervezését és szakmai fejlődését, legyen szó hard vagy soft skill fejlesztésről. A Társaság kiemelt figyelmet fordít a szakmai továbbképzésekre, amelyeken belül lehetőség van Vállalkozási ügyviteli ügyintéző, Logisztikai technikus, Informatikai rendszer- és alkalmazásüzemeltető technikus, valamint Alternatív gépjárműhajtás technikus szakiránnyal kapcsolatos tanulmányok elvégzésére.

A képzések között szerepeltek kommunikációs tréningek, amelyek a hatékony interakciók fejlesztését szolgálták, valamint önismereti és motivációs tréningek, amelyek a személyes fejlődést és a munkahelyi elköteleződést támogatták. Emellett a munkatársak vezetői készségeiket, együttműködési hatékonyságukat és értékesítési képességeiket is fejleszthették célzott tréningeken. A mentorprogram keretében a mentorok számára train the trainer képzést biztosít a Társaság, amely elősegíti a tudás hatékony átadását és a mentorálási folyamat eredményességét. Tehergépjármű-vezetők pedig az ECO Driving oktatás során elsajátíthatják a fenntarthatóbb, környezettudatosabb ve-

zetési stílust, hozzájárulva ezzel a vállalat környezetvédelmi célkitűzéseéhez.

A Társaság autósiskolájával biztosítja a Gépjárművezetői képesítési igazolvány (GKI) megújító képzéseket magyar, ukrán, szerb és angol nyelven, ezzel támogatva a nemzetközi munkavállalók szakmai felkészültségét. Az oktatási és képzési rendszer célja, hogy az online képzések biztosításával növelje a munkakörökkel kapcsolatos elvárások teljesítésének hatékonyságát, valamint rugalmas és hozzáférhető tanulási lehetőségeket kínáljon a Társaság munkatársai számára.

A Magyar Posta Biztosítók megfelelő belső működését a Magatartási Kódex és a visszaélés-bejelentési rendszer biztosítja. A Magyar Posta Biztosítók esetében a 2024-es fő munkavállalókra vonatkozó politikák a Magatartási Kódex, a Képzési szabályzat, a Javadalmazási és ösztönzési rendszer szabályzat, a Külső és belső csalások szabályzat. A politika és a szabályzatok végrehajtásáért felelős legmagasabb vezetői szint a Magyar Posta Biztosítók Vezérigazgatója, illetve az Igazgatóság vagy Vezetőség.

A Magyar Posta Biztosítók Magatartási Kódexe kimondja, hogy a vállalatok elkötelezettek az egyenlő munkáért az egyenlő bánásmód elve mellett. A Magatartási Kódex tartalmában megegyezik a Waberer's Csoport Etikai Kódexével, az integráció során a csoport szintű politika várhatóan kiterjesztésre kerül majd. A Magyar Posta Biztosítók még nem határoztak meg konkrét intézkedéseket, gyakorlati lépéseket a hátrányos megkülönböztetés felszámolására vonatkozólag.

A Javadalmazási és ösztönzési rendszer szabályzat lefekteti a munkavállalók alaphoz járulékos kompenzációjának feltételeit és formáját, a formalizált teljesítményértékelésre szolgáló bónuszértékelési rendszer működését. A Külső és belső csalások szabályzata a Magyar Posta Biztosítók munkavállalói számára fenntartott belső visszaélés-bejelentő csatorna használatának módjáról tájékoztatja az érintetteket.

¹⁷ Az Esélyegyenlőségi Terv az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 21. §-ában, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben meghatározottak alapján jött létre.

[S1-2] A SAJÁT MUNKAVÁLLALÓKKAL ÉS A MUNKAVÁLLALÓI KÉPVISELŐKKEL A HATÁSOK TERÉN FOLYTATOTT EGYÜTTMŰKÖDÉS ÉRDEKÉBEN ALKALMAZOTT FOLYAMATOK

A Bevezető fejezet **[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel alfejezetéből** releváns IRO-k: a szociális párbeszéd – munkavállalói visszajelzések platformjai és a szociális párbeszéd – szakszervezet munkavállalókra gyakorolt pozitív hatások. A kettős lényegességi vizsgálat részeként a munkavállalói körtől is validációt kért a Társaság a lényeges témákra, anonim kérdőív formájában kerültek megkérdezésre a Társaság munkavállalói. A részletes folyamatot a Bevezető fejezetnek **[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel alfejezete** tartalmazza.

A Társaságnál a munkavállalói együttműködésért felelős legmagasabb szintű vezető szerepet a cégcsoportos HR igazgató tölti be. A Társaság cégcsoportos HR igazgatója felel azért, hogy a Társaság és a tagvállalatok humánpolitikai stratégiájának megalkotása, megújítása, a humán területet érintő kihívások kezelése és a Társaság személyi állományának fejlesztése megvalósulhasson. A humán kérdéseket érintő belső kommunikáció irányítása, ellenőrzése is a HR Igazgató felelőssége alá tartozik. Bizonyos leányvállalatok (WSZL Kft., WSZL Automotív Kft., LINK Sp. z.o.o.) rendelkeznek helyi szintű HR vezetőkkel, a többi leányvállalatért a csoportos HR Igazgató felel.

A Társaság munkavállalóival folytatott általános kapcsolattartás célja a munkavállalói elégedettség monitorozása és folyamatos növelése. Ennek érdekében a Társaság két évente elégedettség felmérést végez. A 2023. évi elégedettségmérés egy független tanácsadó fél segítségével történt meg, online és offline kérdőívek segítségével mérték fel a munkavállalók megélését anonim módon, majd vezetői visszajelző workshop mentén kerültek az eredmények feldolgozásra. 2025-ben szervezi meg a Társaság a következő elégedettségmérést, amely egyúttal visszamérési célt is szolgál az azóta hozott intézkedésekkel kapcsolatban. A Társaság célja, hogy minél széleskörűbb

ben kiterjessze a felmérést a cégcsoporton belül. Az első munkavállalói elégedettség-felmérésben a Waberer's International Nyrt., a WSZL Kft., a WSZL Automotív Kft., a Waberer's Network Kft., a Rapid Teherautó Szerviz Kft. és a Delta-Rent Kft. szellemi és fizikai munkavállalói vettek részt.

Az elégedettségmérés eredményei alapján a munkavállalókból önkéntes módon alakult szponzorcsoporthoz álltak fel a fejlesztendőnek ítélt témák mentén, amik a dedikált haladást segítik elő. A szponzorcsoporthoz a felmerült fejlesztési pontokat számba veszik, majd célokat és akciókat dolgoznak ki ezekre. Az elégedettségmérés során legfontosabbnak ítélt területek közé tartozott a munkakörnyezet komfortosabbá tétele és a munka-magánélet egyensúlyának javítása. A munkakörnyezet, a munka-magánélet egyensúlyának javulása és a munkavállalók egyéb igényeinek kielégítése pozitív hatással van a munkavállalók jóllétére és életminőségére, ezen keresztül pedig a munkavégzésükre is. A konkrét intézkedések az **[S1-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága alfejezetben** olvashatók részletesen. A Társaság szempontjából pénzügyi kockázatot jelent ezeknek a fejlesztéseknek az esetleges elmaradása, mert munkavállalói elégedetlenséggel és a fluktuáció növekedésével járhat. A munkavállalói visszajelzések alapján beépítésre került az éves teljesítményértékelés és ezzel párhuzamosan a karriertervezés érintett munkavállalók számára¹⁸. A teljesítményértékelés eredményeit csoport- és entitás szinten is összegyűjtötte a Társaság.

A Gránit Biztosítónál nincs a fentihez hasonló munkavállalói elégedettségmérés, nincs dedikált felület a munkavállalói visszajelzések fogadására. A Gránit Biztosítónál a területi vezetők csapatszinten kezelik a munkavállalói javaslatokat és a visszajelzéseket. A központi kommunikációs csatornát ritkán, egész céget érintő

ügyeknél alkalmazzák.

A LINK Sp. z.o.o. esetében helyi szinten még nem történt meg a munkavállalók bevonása a létfontosságú témák megvitatásába. A cégcsoportos kettős lényegességi vizsgálat lényeges IRO témáinak meghatározásában a LINK munkavállalói is részt vettek a kérdőív kitöltésének segítségével. Más platform vagy külön elégedettségmérés nem jelenik meg a leányvállalatnál, a területi vezetők csapatszinten kezelik a munkavállalói javaslatokat és a visszajelzéseket.

Az eredményes munkavállalói kapcsolattartást külön elősegíti a dolgozók szakszervezeti képviselője és a szakszervezeti tagokkal való rendszeres vezetői egyeztetés. A Társaság általános HR területéhez tartozik a humán kérdéseket érintő belső kommunikáció irányítása, ellenőrzése, illetve a kapcsolattartás a munkavédelmi érdekképviselői szervezetekkel. Minden felmerülő probléma esetén informális egyeztetések zajlanak a szakszervezeti képviselők és a HR terület vezetője között. Évente kollektív bértárgyalásra és bérmegállapodásra kerül sor a kollektív szerződés hatálya alá eső munkavállalók esetén. A kollektív szerződés hatálya alá az alábbi vállalatok munkavállalói tartoznak, valamint ezen leányvállalatok rendelkeznek szakszervezeti tagsággal:

- Waberer's International Nyrt.
- WSZL Kft.
- Nexways Cargo Kft.
- Waberer's Slovakia S.R.O.

A Waberer's Network, a Delta-Rent Kft., az All in One Kft., a WSZL Automotív Kft., a Rapid Teherautó Szerviz Kft., a LINK, a Magyar Posta Biztosítók és a Gránit Biztosító vállalatoknál nem működik szakszervezet és nem rendelkeznek kollektív szerződéssel.

A Társaság a jogszabályok által előírt módon helyt ad a munkavállalók érdekképviselőinek. A munkavállalók érdekképviselőjét a munkavállalók által választott érdekvédelmi szervezetek látják el. A Társaság vezetése és az érdekképviselők együttműködését, a jogokat és kötelezettségeket a kollektív szerződés tartalmazza. A Társaság szem előtt tart

18 A Waberer's Slovakia S. R.O. esetében még nem került bevezetésre a teljesítményértékelési rendszer.

ja az Európai Unió irányelveinek és a magyar jogszabályoknak való megfelelést. Konkrét nemzetközi keretrendszerre a Társaság nem hivatkozik politikájában (ez a LINK Sp. z.o.o. és a Gránit Biztosító esetében is igaz, ezeknél a leányoknál sincs globális keretmegállapodás a munkavállalók emberi jogainak tiszteletben tartására vonatkozóan).

A munkatársi elégedettségmérés kiterjedt arra is, hogy a munkavállalók milyen kommunikációs csatornát tartanak a leghasznosabbnak. A hírlevél formájában történő kapcsolattartás, valamint a fizikai állomány nyomtatott formában

történő elérése sokat fejlődött a 2024-es év során. Tematikusan és következetesen osztotta meg a Waberer's Csoport a releváns információkat a munkavállalókkal. A vállalatcsoport gazdasági helyzetéről és kitűzött stratégiai tervek státuszáról pedig a negyedévente megtartott, élőben közvetített online tájékoztató ad a vállalatcsoport vezetése tájékoztatást, továbbá itt van lehetősége a munkavállalóknak élőben kérdéseket feltenni és válaszokat kapni.

A LINK Sp. z.o.o a munkavállalókkal való együttműködés hatékonyságát a munkavállalói képviselőn keresztül ke-

zeli, melynek felelősei a HR és az Igazgatóság.

A szellemi munkakörben és fizikai munkakörökben dolgozó, megváltozott munkaképességű munkavállalók számára lehetővé teszi a Társaság, hogy megismerhessék a számukra igénybe vehető adókedvezményeket, a cég által biztosított tanácsadóhoz fordulhatnak. A tehergépjármű-vezetői állomány tájékoztatása is megkezdődött 2024-ben.

A Gránit Biztosító és a LINK esetében nem kerül meghatározásra külön akció a hátrányos csoportok védelme érdekében.

[S1-3] A NEGATÍV HATÁSOK KORREKCIÓJÁNAK FOLYAMATAI ÉS A SAJÁT MUNKAVÁLLALÓK SZÁMÁRA AZ AGGÁLYOK MEGFOGALMAZÁSÁRA LEHETŐSÉGET BIZTOSÍTÓ CSATORNÁK

A jogsértésekről szóló bejelentések fogadását, előzetes elemzését és feldolgozását a Társaságon belül egy jogsértés-koordinátor végzi.

A Jogsértés-Koordinátor az etikai bejelentések esetén a Bizottság az Etikus Munkahelyi Magatartásért (BEMM) tagjaival együttesen vizsgálja az eseteket.

Az aggályok bejelentésére a szakszervezetén keresztül is van mód, a HR osztály felé, de elsősorban a visszaélés-bejelentő rendszert vehetik igénybe a munkavállalók panaszai bejelentésére. A Társaság megfelelő belső működését az Etikai Kódex és a Visszaélés-bejelentési rendszer biztosítja. A külső és belső felek számára is biztosított a lehetőség, hogy aggályait névtelenül jelenthessék. Minden bejelentés alapos kivizsgálásra kerül, a vizsgálat haladásának menetéről és a megfelelő jogorvoslatról a panaszbejelentő személy folyamatos tájékoztatást kap. A Belső ellenőrzési vezető rendszeres időközönként (negyedévente) beszámol a Felügyelőbizottság részére a bejelentett visszaélési esetekről és azok következményeiről, tapasztalatairól. Ezeket a folyamatokat a 29./2022. számú Vezérigazgatói Csoport-Utasítás szabályozza.

A bejelentések egy email-címre érkeznek be, amely alapján belső adatbázis készül; ez az adatbázis az esetek monitorozását segíti elő.

A Társaság megfelelő belső működését az Etikai Kódex és a Visszaélés-beje-

lentési rendszer biztosítja, amely megadja a lehetőséget, hogy akár a szellemi munkavállalók, akár a külső érintettek anonim módon jelezzék az esetleges jogsértéseket.

A tehergépjármű-vezetők számára Bizalomvonal áll rendelkezésre ezen felül, hogy jelezhessék panaszait (míg a Visszaélés-bejelentő felület kifejezetten a munkavállalók által elkövetett etikai sérelmek orvoslására szolgál, a Bizalomvonal minden egyéb típusú problémát is képes orvosolni, például a bérszámfejtéssel kapcsolatos feltételezett hibabejelentést is). A Visszaélés-bejelentési platform a belső audit hatáskörébe tartozik, a Bizalomvonal a HR terület hatásköre.

Az esetleges visszaélési eseteket a jogsértés koordinátor (jelenleg: Belső Ellenőrzési Vezető) vizsgálja ki, az alkalmazandó jogkövetkezményekre vonatkozó javaslatlét egy önálló bizottság hatáskörébe tartozik:

1. etikai bejelentések esetén a BEMM (Bizottság az Etikus Munkahelyi Magatartásért) jár el, melynek tagjai a Társaság HR igazgatója, külső munkajogásza, valamint a Belső ellenőrzési vezető,
2. gazdasági visszaélések esetén a Társaság HR igazgatója, a Jogi és comp-

liance igazgató, valamint a Belső ellenőrzési vezető mellett a Bizottságba meghívják az adott bejelentés tartalmi megítéléséhez szükséges szakmai vezetőt.

A leányokvállalatoknál helyi szinten is kezelésre kerülhetnek a problémák, azonban a cégcsoportos rendszerhez minden munkavállalónak és külső érintettnek hozzáférése van, panaszait anonim módon jelenthetik a visszaelesek@waberers.com e-mail címen keresztül.

A Gránit Biztosító és a LINK Sp. z.o.o a saját visszaélés-bejelentő rendszereiken keresztül fogadják jogsértés bejelentéseket. A LINK Sp. z.o.o esetében a vállalkozás honlapján, telefonon és az intraneten keresztül lehet benyújtani a panaszokat, melyeket egy öt tagú bizottság vizsgál ki. A LINK Sp. z.o.o az eseteket negyedévente jelenti a Waberer's International Nyrt. jogsértés koordinátora részére.

A Gránit Biztosítónál vállalaton belüli panaszbejelentésre is van lehetőség, melyre a Panaszkezelési Szabályzat előírásai vonatkoznak. A panaszokat meg lehet tenni szóban és írásban egyaránt. A Megfelelőségi Vezető és a Belső Ellenőr a bejelentett problémának a jelentőségét felméri és a működésre lényeges kockázattal járó panaszokat tovább vizsgálják. A bejelentések feldolgozásának folyamata részletesen a Gránit Biztosító „Anonim bejelentő használatának szabályai” elnevezésű dokumentumban olvasható, melynek

ismerete a Biztosító minden munkavállalótól elvárt.

A Társaság munkavállalói az aggályok megfogalmazására és kezelésére vonatkozóan elérhető csatornákról a munkába való belépéskor kapnak tájékoztatást. További információk az intraneten állnak rendelkezésre a munkavállalók számára, akiknek évente kötelező oktatást kell elvégezniük a visszaélés-bejelentő rendszer használatát illetően.

A névtelenül bejelentést tevő bejelentő személy, amennyiben személyazonosságát megállapítják, teljes körű védelemre jogosult a Társaság magyar és külföldi leányvállalatai esetén egyaránt. A bejelentő személy személyes adatai és a személyazonosságának megállapítását lehetővé

tevő egyéb adatok csak a bejelentő személy kifejezett hozzájárulásával hozhatók nyilvánosságra. Önálló megtorlás elleni politikával nem rendelkezik a Társaság, azonban a visszaélés-bejelentési eljárás tiltja a bejelentővel szembeni megtorlást abban az esetben is, ha a jogsértésről szóló bejelentés jóhiszeműen történt és a vizsgálat megállapította, hogy a bejelentett jogsértés nem történt meg. A bejelentővel szembeni megtorlás nem vonatkozik arra a bejelentőre, aki egyben a jogsértések elkövetője vagy az elkövető segítőtje.

A LINK Sp. z.o.o. a Visszaélés-bejelentési szabályzatukban rendelkezik a bejelentő személy kezelésére vonatkozó belső eljárásrendről, amely előírja a bejelentő személy védelmét, amennyiben a bejelen-

tés jóhiszemű megállapításon alapszik.

A Magyar Posta Biztosítóknál a munkavállalók számára rendelkezésre áll egy belső visszaélés-bejelentő rendszer, amely több csatornán is elérhető. A kapcsolódó kötelező éves oktatások (Compliance, Csaláskezelés) tananyaga külön kitér a panaszkezelési mechanizmusokra. A belső visszaélés-bejelentő rendszerrel kapcsolatos képzésen a munkavállalók kötelesek részt venni. A Megfelelőség/Minőségbiztosítás szakterület kampányszerűen is felhívja egy-egy releváns témakörre a munkavállalók figyelmét, így több oldalról kaphatnak tájékoztatást a munkavállalók.

[S1-4] INTÉZKEDÉSEK A SAJÁT MUNKAERŐRE GYAKOROLT LÉNYEGES HATÁSOKRA VONATKOZÓAN, VALAMINT A SAJÁT MUNKAERŐHÖZ KAPCSOLÓDÓ LÉNYEGES KOCKÁZATOK CSÖKKENTÉSÉRE ÉS LÉNYEGES LEHETŐSÉGEK KIHASZNÁLÁSÁRA IRÁNYULÓ MEGKÖZELÍTÉSEK, TOVÁBBÁ EZEN INTÉZKEDÉSEK HATÉKONYSÁGA

A Társaság kettős lényegességi vizsgálatot készített, amelynek során felmérésre kerültek a lényeges kockázatok, lehetőségek és hatások a saját munkaerővel kapcsolatban.

A hatások megállapításába a Társaság bevonta saját munkavállalóit is, kérdőív formájában. A felmérés eredményei, a kapcsolódó intézkedések folyamatosan implementálásra kerülnek a Társaság frissítés alatt álló ESG stratégiájába, és a Társaság valamennyi munkavállalójára hatályosak lesznek. Az aktuális ESG stratégia 2026-ig szól.

A jelenleg hatályos ESG Stratégia nincs hozzárendelve a jelenlegi vagy jövőbeli pénzügyi források OpEx és CapEx összegeihez. A jelenlegi pénzügyi forrásoknak a pénzügyi kimutatásokban szereplő legrelevánsabb összegekhez való kapcsolódása jelenleg nem elérhető.

A saját munkaerővel és az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos cselekvési tervhez, azaz az ESG Stratégiában a társadalmi pillérhez külön nem rendelt a Társaság erőforrásokat, azokat a megvalósulásuk alapján tudják költségekre bontani. A munkaerőre fordított költségekről bővebb információ a Társaság éves beszámolójában található.

A Társaság a saját munkaerőre gyakorolt lényeges negatív hatások megelőzésére anonim panaszbejelentő rendszert működtet. A panaszkezelési folyamat része a részletes vizsgálat, ezután következik a kiértékelés és a döntéshozatal. A dokumentálás kétirányú, a munkavállaló is tájékoztatásra kerül a folyamat során. Negyedévente, a felügyelőbizottsági üléseken anonimizálva, bejelentés típusonként összegyűjtve elhangzanak az adott periódusban történt incidensek részletei. A részleteket az **[S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák alfejezet** tartalmazza.

A Társaság jelenlegi intézkedései akár a lényeges negatív hatások korrekcióját, akár a lényeges pozitív hatások kihasználását illetően, nem fedik teljes mértékben, cégcsoportos szinten a 2024-ben a kettős lényegességi vizsgálat során megállapított IRO-kat. Az ESG Stratégia 2025-ös frissítése során kiemelt szempont lesz,

hogy az új stratégiai intézkedések teljes körűen megfeleljenek a Társaság által a munkaerőre kifejtett lényeges hatásoknak, kockázatoknak és lehetőségeknek.

A kisebb, nem stratégiai -szintű negatív hatások korrekciójának érdekében a Társaságnál számos új fókuszterület került integrálásra a munkavállalókkal kapcsolatban. A fókuszterületek a munkavállalói elégedettségmérés eredményei alapján lettek meghatározva. A munkavállalói elégedettségmérés eredménye alapján a vezetőség három legfontosabb fejlesztendő területet azonosított, és vállalásokat tett ezek javítására:

- Megbecsülés és visszajelzés – A munkavállalók igényt fogalmaztak meg arra, hogy több visszajelzést kapjanak vezetőiktől a munkájuk értékeléséről.
- Kommunikáció és munkakörnyezet – A kollégák egy még kellemesebb munkahelyi légkör és jobb együttműködés kialakítását szorgalmazták.
- Fejlesztési és képzési lehetőségek – A kollégák több lehetőséget szeretnének a személyes és szakmai fejlődésre.

A területeken a következő intézkedések kerültek megvalósításra, amelyeknek elsődleges célja, hogy pozitív hatást gyakor-

roljanak a Társaság munkaerejére:

- Teljesítményértékelési rendszer bevezetése: 2024-ben a Társaság elindította a Teljesítmény Értékelő Rendszert (TÉR), amely lehetőséget biztosít arra, hogy a munkavállalók közvetlen visszajelzést kapjanak és adjanak vezetőik közreműködésével. A rendszer segít az egyéni fejlődési területek azonosításában és az erősségek megerősítésében. A következő teljesítményértékelő beszélgetések 2025 második negyedévében várhatók.
- Munkakörnyezet fejlesztése és kommunikáció javítása: A 2024-ben megvalósított munkakörnyezet-javító projektekről összefoglaló tájékoztatót küldött a Társaság HR funkciója, hogy minden munkavállaló átlássa a változásokat és azok hatásait.
- Fejlesztési és képzési lehetőségek bővítése: A szakmai fejlődés elősegítése érdekében duális képzési programokat indított a Társaság alternatív gépjárműhajtási technikus, logisztikai technikus, vállalkozási ügyviteli ügyintéző, valamint informatikai rendszer- és alkalmazásüzemeltető technikus szakirányokon. Ezen túlmenően az elmúlt másfél évben számos soft skill fejlesztő tréninget is biztosított, köztük:
 - Kommunikációs tréningeket, amelyek a hatékony interakciók fejlesztésére irányultak,
 - Önismereti és motivációs tréningeket, amelyek a személyes fejlődést és a munkahelyi motivációt támogatták,
 - Vezetői és együttműködési fejlesztő programokat, valamint értékesítési tréningeket,
 - Train-the-Trainer programot a mentorok számára,
 - ECO-driving oktatásokat a tehergépjármű-vezetők számára a fenntarthatóbb vezetési stílus elsajátítására.

A munkavállalók aktív bevonásával három terület fejlesztésére önkéntes fókuszcsoportok alakultak, amelyek az alábbi témákra koncentrálnak:

- Munkakörnyezet javítása, amely esetben a WSZL-nél a következő intézkedések történtek:
 - 75 új szék beszerzése és kiosztása a fuvarozási és raktárosi területeken,
 - Vandálbiztos sofőrpihenő és öltöző kialakítása, a meglévő szekré-

nyek újrahasznosításával,

- Kommunikációs tájékoztató biztosítása a gépjárművezetők számára (képek, térkép),
- G telephely parkolási rendszerének fejlesztése – csak regisztrált rendszámokkal lehet behajtani,
- D1 parkolók újracsztása, rendszám-tábla kihelyezése,
- D1 Samsung egységek javítása,
- Interjúszoba és oktatóterem új bútorokkal való felszerelése.
- Társosztályok közötti együttműködés erősítése: A társosztályok közötti együttműködés javítását célzó munkacsoport év közben több alkalommal ülésezett, hogy konkrét ötleteket dolgozzon ki. Bár jelentős előrelépések történtek, ezek a folyamatok hosszabb távon hoznak kézzelfogható eredményeket.
- Elismerési rendszer fejlesztése: Az elismerési rendszer továbbfejlesztésére irányuló munkacsoport szintén rendszeresen ülésezik, és dolgozik egy olyan struktúra kialakításán, amely hatékonyan támogatja a munkavállalók motivációját és elismerését.

Mindezek a kezdeményezések hosszú távon hozzájárulnak egy támogatóbb, együttműködőbb és motiválóbb munkakörnyezet kialakításához.

A Társaság elsődlegesen elektronikus levelezésen keresztül kommunikál a munkavállalókkal, például a munkavállalói visszajelzések beépítése kapcsán történt fejleményekről. A munkavállalók számára az intraneten érhető el tájékoztatás a különböző programokról és az igénybe vehető munkavállalói kedvezményekről (ideértve a kedvezményes sportolási lehetőségeket, vagy kulturális eseményeken való kedvezményes részvétel lehetőségét). A fizikai munkakörben dolgozók számára a telephelyen található faliújságon kerülnek kitűzésre a közérdekű információk.

A Társaság az új intézkedések bevezetésének sikerességével kapcsolatos visszaméréseket a jövőben több módon tervezi megvalósítani. Az egyik eszköz erre vonatkozóan a korábban már említett, kétévente ismétlődő munkavállalói elégedettség-felmérés. Az eredményekről többek között a szponzorcsoportok munkáján keresztül fognak értesülni a munkavállalók. Egy másik eszköz a munkavállalók bevonására és a kommunikáció kiszélesítésére vonatkozóan a negyed-

éves eredménykommunikáció, a „Kérdezd a menedzsmentet” esemény. A fórum során bemutatásra kerülnek a felsővezetés által a pénzügyi eredmények, az elért mérföldkövek és a következő célok, valamint a munkavállalók élöben feltehetik a kérdéseiket a felsővezetés felé.

A Társaság biztosítja, hogy saját gyakorlatai ne okozzanak lényeges negatív hatásokat a saját munkaerejére nézve. A Társaság betartja a működésére vonatkozó nemzetközi és hazai jogszabályi előírásokat. A gépkocsivezetőkre vonatkozóan szigorú szabályok vannak érvényben az Európai Unió által, így a negatív hatások elkerülésére hatósági kontroll ügyel (ideértve például a pihenőidőt vagy a szakmai felkészültséget). A Társaság munkavállalói éves szűrővizsgálaton vesznek részt, valamint az érintett csoport számára biztosítottak a megfelelő védőoltások rendszeres és kötelező jelleggel.

A fent említett gazdaságos vezetés tréning mellett az alternatív hajtásláncú gépjárműveket (elektromos vagy LNG hajtású járművek) vezető munkavállalók képzésben részesülnek az ezzel járó esetleges fizikai kockázatok minimalizálására vonatkozóan. Az LNG hajtású gépjárművek biztonságos megtankolásáról, valamint a szervízben dolgozó munkavállalókat ezen gépjárművek karbantartásáról tájékoztatja a képzés

A Magyar Posta Biztosítók kiemelt figyelmet fordítanak munkavállalóik jóllétére és a munka magánélet-egyensúlyának megvalósulására. A jogszabály szerint előírt szabadságon túl kötetlen és rugalmas munkarendet, valamint a törvényi előírásokon túli pótszabadságot biztosítanak dolgozóiknak. Minden saját állományú munkavállaló az évet minimum 25 nap szabadsággal kezdi, tehát az alapszabadság és az életkor szerinti pótszabadság összegét 25 napra egészíti ki a munkáltató. A mindenkorai törvény szerint előírt apasági pótszabadsági napokat a Magyar Posta Biztosítók további 5 munkanappal egészítik ki. A munkavállalók számára nagyságrendileg 20 millió Ft-os költségkeret állt rendelkezésre a 2024. évben a képzésekre.

A Magyar Posta Biztosítók a szervezeti egységek negyedéves rendszerességű lokális meetingjein a területért felelős vezetőségi tag és a Társaság HR vezetője tart fórumot a munkavállalók bevonásának érdekében. Formális munkavállalói elégedettségmérés is zajlott korábban a vállá-

latnál. A munkavállalók intézkedésekkel való elégedettségének visszamérése a rendszeres munkavállalói elégedettségmérés során történt meg.

A Magyar Posta Biztosítók munkavállalóihoz kötött további intézkedések meghatározására 2025-ben a cégcsoportos ESG Stratégia frissítése során kerül majd

sor.

A LINK Sp.z.o.o.-ra még nem terjed ki a cégcsoportos ESG Stratégia, szintén 2025-ben kerülnek majd bevonásra.

[S1-5] A LÉNYEGES NEGATÍV HATÁSOK KEZELÉSÉHEZ, A POZITÍV HATÁSOK ELŐMOZDÍTÁSÁHOZ, VALAMINT A LÉNYEGES KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK KEZELÉSÉHEZ KAPCSOLÓDÓ CÉLOK

A Társaság frissítés alatt álló ESG Stratégiája tartalmazza a lényeges hatásokat, kockázatokat érintő témakörökben a különböző akciókat és mérhető célértékeket, kulcsfontosságú teljesítménymutatókat, amelyek az alábbi három stratégiai célkitűzés mentén kerültek meghatározásra.

A Társaság még nem fogadott el SMART (specifikus, mérhető, megvalósítható, re-

leváns, időhöz kötött) célokat, abból az okból kifolyólag, hogy a cégcsoport jelen-

tős bővülésen esett át a 2024. pénzügyi év folyamán.

A konkrét, cégcsoport szinten meghatározott célok 2025-ben kerülnek felülvizsgálatra és SMART mutatók formájában kerülnek meghatározásra. A célok bázisértéke, amihez a jövőben az összehasonlítás, előrehaladás mérése történik a 2024-es évi érték lesz.

Az ESG Stratégiában a saját munkavállalókkal kapcsolatban meghatározott mérhető célok:

	AKCIÓK (ENTITÁS-, VAGY CÉGCSOPORT SZINTEN)
Munkavállalók képzése és fejlesztése, elkötelezettség növelése	Fizikai munkavállalók fejlesztési lehetőségeinek fenntartása több nyelven elérhető, folyamatosan felülvizsgált képzési anyaggal
	Szellemi munkavállalók és vezetők képzési tervének kialakítása
	Munkavállalókból alakult önkéntes szponzorcsoporthoz fenntartása a fejlesztendő pontok és a haladás ellenőrzése érdekében
	A munkavállalók környezetbarát megoldásokkal kapcsolatos tudásszintjének növelése
	Szakmai képzési lehetőség biztosítása (pl. speciális logisztikai feladatokra)
Munkakörülmények javítása (bérezés, munkaidő, egészségbiztonság, munkahelyi komfort, környezet)	Munkavállalói elégedettségmérés fenntartása, eredmények akciótervbe való átültetése
	Munkavállalók közötti biztonságának javítása
Sokszínűségekből eredő lehetőségek kihasználása	A női sofőrök képzése érdekében női oktató mentorok biztosítása
	Munkavállalók érzékenyítése (előítélet-mentesség és esélyegyenlőség)
	Épületek akadálymentesítése
	Megváltozott munkaképességű munkavállalók támogatása (rehabilitációs program)
	Nemzetközi munkaerővonzó képesség kiépítése

A lényeges stratégiai területek a 2023-ban elvégzett lényegességi vizsgálat alapján kerültek meghatározásra, amely a GRI keretrendszer és kapcsolódó módszertanok alapján készült. A 2024-es

pénzügyi évre vonatkozó, CSRD alapján készülő fenntarthatósági jelentés keretében a Társaság kettős lényegességi vizsgálatot végzett, melynek lényeges hatásai, kockázatai és lehetőségei alapján

az ESG Stratégia felülvizsgálatra kerül. A felülvizsgálat során a Társaság a célokat kiterjeszti a LINK-re, valamint a román és szlovák leányvállalatokra is. A Társasághoz újonnan csatlakozó vállalatok integrá-

cíója folyamatosan tervezett.

A Gránit Biztosító saját, különálló célkitűzésekkel is rendelkezik a cégcsoportos

ESG Stratégia rájuk vonatkozó céljai mellett. A LINK Sp. z.o.o. és a Magyar Posta Biztosítók egyelőre nem kerültek bevo-

násra az ESG Stratégia hatókörébe, de a 2025-ös frissítés során ezt a Társaság vállalja.

Az ESG Stratégiában a Gránit Biztosítóra vonatkozóan a már említett három fő stratégiai területre meghatározott célok:

	AKCIÓK
Munkavállalók képzése és fejlesztése, elkötelezettség növelése	Éves képzési terv kidolgozása a szellemi munkavállalók-, valamint a vezetők részére, a munkavállalók környezetbarát megoldásokkal kapcsolatos tudásszintjének a növelése.
Munkakörülmények javítása (bérezés, munkaidő, egészségbiztonság, munkahelyi komfort, környezet)	A részmunkaidős-, valamint a távolról dolgozó munkavállalói arány növelése, a munka-magánélet egyensúly megteremtése érdekében Férfi-női bérarány felülvizsgálata azonos munkakörökben. Meváltozott munkaképességű munkavállalók támogatása: épületek akadálymentesítése.
Sokszínűségből eredő lehetőségek kihasználása	Munkavállalók érzékenyítése előítélet-mentesség és esélyegyenlőség témakörökben Nyugdíjas korú munkavállalók foglalkoztatása

A LINK Sp. z.o.o SMART (specifikus, mérhető, megvalósítható, releváns, időhöz kötött) célkitűzések megvalósítását, valamint képzési terv összeállítását tervezi munkavállalói számára. E leányvállalat saját céljai túlnyomórészt megegyeznek a Társaság teljes cégcsoportra vonatkozó céljaival, jövőbeli terveivel, azonban jelenleg még külön rendszerekként működnek. A Társaság bevonta az érdekelt feleket a célkitűzések meghatározásába és validációjába: a felelős területek vezetőivel interjúkat folytatott, a külső érintettek számára kérdőíves válaszlehetőséget biztosított, valamint ESG érettségi felmérést végzett a menedzsment bevonásával.

A Társaság saját munkavállalóival kapcsolatos stratégiai célkitűzései jelenleg a frissítés alatt álló ESG stratégiájában találhatóak meg, továbbá az alábbi belső politikák is tartalmaznak munkavállalókkal kapcsolatos intézkedéseket:

- Munkakörülmények javítása (munkaidő): Home Office szabályzat

- Munkavállalók képzése és fejlesztése, elkötelezettség növelése: Képzési politika
- Sokszínűségből eredő lehetőségek kihasználása: Etikai Kódex (Gránit Biztosítóra különállóan)

A Társaság a 2024-es ESG Stratégiájának és célkitűzéseinek meghatározásába még nem vonta be a saját munkavállalóit. A munkavállalók és a szakszervezetek képviselői a kettős lényegességi vizsgálat folyamán kerültek bevonásra, kérdőíves formában kerültek megkérdezésre a Társaság lényeges hatásai, kockázatai és lehetőségei kapcsán. A visszajelzések az ESG Stratégia felülvizsgálata során kerülnek figyelembevételre. Az ESG stratégia 2025-ös frissítése folyamán a munkavállalói elégedettségmérés eredményei is integrálásra kerülnek az akciók szintjén.

A Társaság rendszeresen küld ki e-mailes tájékoztatást a munkavállalóinak a célkitűzésekkel kapcsolatos előrehaladásról, a szakszervezetek képviselői is tá-

jékoztatást kapnak ugyanezen formában. A Társaság továbbá éves tájékoztatást biztosít a munkavállalói érdekképviselő (üzemi tanács, szakszervezetek) számára a célkitűzésekkel kapcsolatos éves előrehaladásról, pénzügyi eredményekről, létszámváltozásról, a következő időszak várható lehetőségeiről és nehézségeiről. Az éves tájékoztatás körülbelül 30 résztvevő jelenlétével zajlik, az elhangzott információkról jegyzőkönyv készül.

A Társaságnál a fenntarthatósággal kapcsolatos lényeges hatásokkal, kockázatokkal és lehetőségekkel kapcsolatos politikák és intézkedések hatékonyságának nyomon követése az ESG Bizottság és ESG Munkacsoport felelősségi körébe tartozó feladat lesz a jövőben. Az ESG Bizottság elfogadta az ESG Munkacsoportot megalakító ESG Szabályzatot. Az ESG szervezet működése részletesen kifejtésre került a Bevezető fejezet **[GOV-1]** **Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe alfejezetében.**

[S1-6] A VÁLLALKOZÁS ALKALMAZOTTAINAK JELLEMZŐI

A Társaság eredményes működése nem valósulhatna meg a jól képzett és elkötelezett munkavállalói nélkül, hiszen négy különböző országban rendelkezik telephellyel, egyben fiókteleppel - amelyek lent bemutatásra kerülnek - és számos európai országban végez fuvarozási, szállítási, logisztikai tevékenységet, valamint Magyarországon biztosítási tevékenységet, a 2024. üzleti évben összesen 6569 fő munkavállaló támogatásával.

Magától értetődő tehát, hogy prioritásként kezeli a munkavállalók megtartását, fejlesztését, továbbá a biztonságos és sokszínű munkakörülmények megteremtését. A Humánerőforrás főfolyamat szabályzata alapján, a vezetőségtől beérkezett munkaerőigények alapján a személyügy és a munkaerőigényt meghatározó terület vezetője összeállítja a munkakör betöltéséhez szükséges kompetenciaprofilit. A munkakör elemzés és kompetenciaprofil

összeállítása során meg kell határozni a munkakörhöz kapcsolódó esetleges jogszabályi követelményeket, a szükséges ismereteket, képesítéseket, készségeket

és kompetenciákat.

A Társaság munkavállalóinak főbb jellemzőit a 2024. december 31-én¹⁹, vagyis a beszámolási időszak végén összesített

létszámadatok alapján mutatja be, amelyek az alábbi táblázatokban tekinthetők meg:

A TÁRSASÁG ALKALMAZOTTAINAK TELJES LÉTSZÁMA NEMEK SZERINTI BONTÁSBAN (FŐ) ²⁰	
NŐ	1203
FÉRFI	5366
EGYÉB	-
NINCS INFORMÁCIÓ	-
ÖSSZES ALKALMAZOTT ²¹	6569

Az országokként részletezett adatok esetén a következő vállalatok kerültek bevonásra az egyes országokhoz kapcsolódóan:

- | | | |
|----------------------------------|------------------------------------|------------------------------|
| I. Magyarország | f. WSZL KFT. | I. WPL-LOG ZRT. |
| a. WABERER'S INTERNATIONAL NYRT. | g. WSZL AUTOMOTÍV KFT | II. Lengyelország |
| b. WABERER'S NETWORK KFT. | h. RAPID TEHERAUTÓ SZERVIZ KFT. | a. LINK SP. Z. O.O: |
| c. NEXWAYS CARGO KFT. | i. GRÁNIT BIZTOSÍTÓ ZRT. | III. Szlovákia |
| d. DELTA-RENT KFT. | j. MAGYAR POSTA BIZTOSÍTÓ ZRT. | a. WABERER'S SLOVAKIA S.R.O. |
| e. ALL IN ONE TRANSPORT KFT. | k. MAGYAR POSTA ÉLETBIZTOSÍTÓ ZRT. | IV. Románia |
| | | a. WABERER'S ROMANIA S.R.L. |

A TÁRSASÁG ALKALMAZOTTAINAK TELJES LÉTSZÁMA ORSZÁGOK SZERINTI BONTÁSBAN (FŐ)	
MAGYARORSZÁG	6067
SZLOVÁKIA	41
ROMÁNIA	35
LENGYELORSZÁG	426

A TÁRSASÁG MUNKAVÁLLALÓINAK JELLEMZŐI ORSZÁGOK, NEMEK ÉS MUNKAVÁLLALÓI KATEGÓRIA SZERINTI BONTÁSBAN (FŐ)		
MAGYARORSZÁG	2024	
Állandó alkalmazottak száma (létszám) ²²	Nő	860
	Férfi	4446
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	5306
Ideiglenes alkalmazottak száma (létszám) ²³	Nő	179
	Férfi	478
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	657

19 A Társaság konszolidált pénzügyi kimutatásokról eltérő módszertan alapján adják meg a létszámadatot: átlagos állományi létszám adat.

20 A Társaság munkavállalóinak létszáma a konszolidált pénzügyi kimutatásokban is közlésre került.

21 Összes alkalmazott, alkalmazottak száma tartalmazza az ideiglenes alkalmazottak létszámát is, akik munkaerő- kölcsönzés keretében dolgoznak a Társaságnál, annak ellenére, hogy ezen munkavállalók nem alkalmazottak.

22 Teljes munkaidőben és munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalók.

23 Teljes munkaidős munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott létszám. Szerepel a létszámban 574 fő, akik 2024.11.30-ig voltak részei a kölcsönzötti létszámnak, de mivel az év legnagyobb részében jelen voltak, így belekerültek a kalkulációba. Az ideiglenes alkalmazottak mint „értékláncban dolgozók” kerülnek majd részletesebb bemutatásra az [S2] Értékláncban dolgozók alfejezetben.

Nem garantált óraszámban dolgozó alkalmazottak száma (létszám) ²⁴	Nő	57
	Férfi	47
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	104
Alkalmazottak száma összesen (létszám)	Nő	1096
	Férfi	4971
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	6067
SZLOVÁKIA		
Állandó alkalmazottak száma (létszám)	Nő	12
	Férfi	29
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	41
Ideiglenes alkalmazottak száma (létszám)		
		0
	TELJES	0
Nem garantált óraszámban dolgozó alkalmazottak száma (létszám)	Nő	0
	Férfi	0
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	0
Alkalmazottak száma összesen (létszám)	Nő	12
	Férfi	29
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	41
ROMÁNIA		
Állandó alkalmazottak száma (létszám)	Nő	17
	Férfi	17
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	34

24 A részmunkaidős munkavállalók, a GYES, GYED, GYET mellett részmunkaidős alkalmazottak, nyugdíjasok, illetve többes alkalmazottak.

Ideiglenes alkalmazottak száma (létszám)	Nő	0
	Férfi	0
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	0
Nem garantált óraszámban dolgozó alkalmazottak száma (létszám)	Nő	1
	Férfi	0
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	1
Alkalmazottak száma összesen (létszám)	Nő	18
	Férfi	17
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	35
LENGYELORSZÁG		
Állandó alkalmazottak száma (létszám)	Nő	77
	Férfi	349
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	426
Ideiglenes alkalmazottak száma (létszám)	Nő	0
	Férfi	0
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	0
Nem garantált óraszámban dolgozó alkalmazottak száma (létszám)	Nő	0
	Férfi	0
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	0
Alkalmazottak száma összesen (létszám)	Nő	77
	Férfi	349
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	426
MINDEN ORSZÁG		
Alkalmazottak száma összesen	Nő	1203
	Férfi	5366
	Egyéb	0
	Nincs információ	0
	TELJES	6569

A logisztikai üzletágban jellemzően nagy a fluktuációs ráta, ezért különösen nagy hangsúlyt fektet a Társaság²⁵ arra, hogy ezt a tendenciát a lehető legnagyobb mértékben visszafogja.

A lengyelországi leányvállalat működésének gazdaságosabbá tétele érdekében

a Társaság létszámcsökkentést hajtott végre. Ennek keretében a foglalkoztatott külföldi állampolgároknak lehetőséget biztosított arra, hogy a magyarországi leányvállalatoknál folytassák munkájukat. A Társaság úgy döntött, hogy inkább a lejáró munkavállalási engedélyek nem meg-

hosszabbításával csökkenti az állomány létszámát, a munkavállalói elbocsátások minimalizálásának érdekében. A Társaság az érintett munkavállalókat folyamatosan tájékoztatta az esetleges változásokról.

A Társaságnál a fluktuáció - a legnagyobb üzletágak és országok szerinti bontásban - a lenti táblázatban látható módon alakult a 2024-es évben:

	SZÁLLÍTMÁNYOZÁS-FUVAROZÁS-LOGISZTIKA ÜZLETÁG				BIZTOSÍTÁSI ÜZLETÁG	
	Magyarország	Szlovákia	Románia	Lengyelország	Gránit Biztosító	Magyar Posta Biztosítók
Azon alkalmazottak teljes száma, akik a 2024-ben elhagyták a vállalatot	1501	8	1	544	5	2
A fluktuáció mértéke (%)	29,6%	20%	3%	128%	5,5%	0,8%

[S1-7] A SAJÁT MUNKAERŐN BELÜL NEM ALKALMAZOTTKÉNT FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK JELLEMZŐI

A nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalókkal kapcsolatos információk az **[S2] Az értékláncban dolgozók feje-**

zetben kerülnek majd ismertetésre. A kölcsönzött munkavállalói állomány jelenleg megjelenik számszerűen a saját munka-

vállalóknál is, az [S2] fejezetben találhatóak a kapcsolódó kiegészítő információk a Társaság megközelítésével kapcsolatban.

[S1-8] A KOLLEKTÍV TÁRGYALÁSOK ÁLTALI LEFEDETTSÉG ÉS A SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD

A Társaság kollektív szerződés hatálya alatt áll, emellett érdekképviselőt meglétével teszi lehetővé a társadalmi párbeszédet munkavállalói számára.

A Waberer's fuvarozás, szállítmányozás, logisztika üzletág munkavállalóinak érdekképviselője szakszervezet, illetve üzemi tanács formájában valósul meg. A szakszervezeti képvisellel rendelkező leányvállalatok a következők: Waberer's International Nyrt., WSZL Kft., Nexways Cargo Kft., Waberer's Slovakia S.R.O., a Waberer's Romania S.R.L., a Waberer's In-

ternational Nyrt. és a WSZL Kft. rendelkezik üzemi tanáccsal.

A Waberer's Network Kft., WSZL Automotív Kft., Delta-Rent Kft. és a Rapid Tetherautó Szerviz Kft., a LINK Sp. Z.o.o, valamint a Gránit Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Biztosítók esetében üzemi tanács és szakszervezet nem működik jelenleg. Az adatok az alábbi táblázatban kerül-

tek összefoglalásra. A Társaságnak nincs megállapodása a munkavállalóival valamely európai üzemi tanács (EWC), európai részvénytársaság (SE) üzemi tanácsa vagy európai szövetkezet (SCE) üzemi tanácsa általi képviselőre vonatkozóan.

A munkáltató nem tarthatja számon a szakszervezetbe belépő munkavállalóit a magyar jogszabályok értelmében, így a szakszervezeti képvisellel rendelkező munkavállalók százalékos arányáról a Társaság nem rendelkezik információval.

25 A számításba a WSZL Kft. automotív üzletága, emellett a Társaságon belüli mozgások sem kerültek bevonásra. A fluktuációs ráta a 2024. január 1. és december 31. közötti időszakban teljes-, és részmunkaidős munkaviszonyban alkalmazott kilépők számának a 2024. december 31. teljes- és részmunkaidős munkaviszonyban alkalmazott (munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott létszám nélküli) összlétszámához viszonyított aránya.

Munkavállalói érdekképviselettel rendelkező munkavállalók aránya országoként:

A TÁRSASÁG MUNKAVÁLLALÓI KÉPVISELETTEL RENDELKEZŐ TELEPHELYEIN DOLGOZÓ MUNKAVÁLLALÓINAK SZÁZALÉKOS ARÁNYA ²⁶	
Magyarország	89%
Szlovákia	100%
Románia	100%
Lengyelország	100%
TELJES	90%

A kollektív szerződések hatálya úgyszintén a Waberer's International Nyrt., Nexways Cargo Kft., WSZL Kft., valamint a Waberer's Slovakia S.R.O. és Waberer's

Romania S.R.L. vállalatok alkalmazottaira terjednek ki. Ezáltal a teljes munkavállalói létszám 83%-a tartozott kollektív szerződés hatálya alá a 2024-es évben²⁷ A LINK

Sp. Z.o.o., a Gránit Biztosító és a Magyar Posta Biztosítók munkavállalói sem rendelkeznek kollektív szerződéssel.

Kollektív szerződéssel rendelkező munkavállalók aránya országoként:

A TÁRSASÁG KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSEK ÁLTAL LEFEDETT MUNKAVÁLLALÓINAK SZÁZALÉKOS ARÁNYA AZ ORSZÁG ÖSSZES MUNKAVÁLLALÓJÁHOZ VISZONYÍTVA ²⁸	
Magyarország ²⁹	89%
Szlovákia	100%
Románia	100%
Lengyelország	0%
TELJES	83%

[S1-9] SOKSZÍNŰSÉGI MÉRŐSZÁMOK

A Társaság elkötelezett a sokszínűség megteremtése és az egyenlőség fenntartása iránt.

A munkavállalók kiválasztásánál és előléptetésénél a szakmai tudás és képesítés a legfontosabb mérce, toborzási és promóciós döntéseiket nem befolyásolja sem az

etnikai vagy nemzeti hovatartozás, sem a vallás, sem a nem vagy életkor. A Társaság célja, hogy biztonságos és befogadó munkahelyet biztosítson minden munka-

vállalójának. Jelenleg még nem határoztak meg ezzel kapcsolatos intézkedéseket, azonban a Társaság törekszik arra, hogy a nemek aránya a vezetésben is kiegyensúlyozott legyen.

²⁶ A kölcsönzött munkavállalókkal kiegészülve került megadásra a munkavállalói érdekképviselő által érintett munkavállalók országokénti aránya. Az adott országban szakszervezeti képviselettel rendelkezők létszáma osztva az adott ország munkavállalói összlétszámával. A teljes csoportra pedig minden képviselettel rendelkező munkavállaló létszáma osztva az összlétszámmal, beleértve a Biztosítókat is.

²⁷ A magyar szállítmányozási és raktárgazdálkodási leányvállalatok közül az alábbiakban nincs érvényben kollektív szerződés: Waberer's Network Kft., WSZL Automotív Kft., Delta-Rent Kft., All In One Transport Kft., Rapid Teherautó Szervíz Kft., WPL-LOG Zrt.

²⁸ A kölcsönzött munkavállalókkal kiegészülve került megadásra a kollektív szerződés által érintett munkavállalók országokénti aránya. Az adott országban kollektív szerződéssel rendelkezők létszáma osztva az adott ország munkavállalói összlétszámával. A teljes csoportra pedig minden kollektív szerződéssel rendelkező munkavállaló létszáma osztva az összlétszámmal, beleértve a Biztosítókat is.

²⁹ Szerepel a kalkulációban 655 fő munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállaló is, akikre nem terjed ki a kollektív szerződés, de az abban szereplő feltételek számukra is adottak, de nem szerződéses kereteken belül.

A FELSŐ VEZETÉS SZINTJÉN FOGLALKOZTATOTTAK NEMEK SZERINTI MEGOSZLÁSA		
	Létszám (fő)	Arány (%)
Nő	18	23%
Férfi	60	77%
Egyéb	0	0%
Nincs információ	0	0%
TELJES	78	100%

A Waberer's fuvarozás, szállítmányozás, logisztika üzletágnál alkalmazott munkaköri „grade” rendszerben a „C”, „D”, „E” grade-ekbe tartozó munkatársak tartoznak a felső vezetés fogalmába, akik 2024. 12. 31-én munkaviszonyban álltak bármely leányvállalatnál. A „C”, „D” „E” grade-ekbe a következő pozíciók tartoznak:

- Elnök-vezérigazgató,
- Kiemelt vállalati kapcsolatokért felelős Igazgatósági tag,
- Gazdasági- és stratégiai Vezérigazgató-helyettes,
- a Chief Director munkakörök, melyek

többsége cégcsoportos felelősséggel bír, valamint

- az Igazgatói munkakörök.

A Társasághoz tartozó további leányvállalatoknál a zrt. formában működő vállalkozások esetében a vezérigazgató és az igazgatóság tagjai, a kft. formában működő leányvállalatok esetén az ügyvezetők tartoznak a felsővezetéshez. A Gránit Biztosító Zrt. esetében a felsővezetéshez tartoznak a vezető állású személyek, azaz az Igazgatóság és Felügyelőbizottság tagja, a Biztosító első számú vezetője és helyettesei, valamint az egyéb vezetők

(Vezető Aktuárius, a Vezető Jogász, a Számviteli rendért felelős Vezető, Belső ellenőrzési Vezető, Vezető Kockázatkezelő, Megfelelőségi Vezető). A Magyar Posta Biztosítók esetében a felső vezetés csoportjába a Vezetőség és az Igazgatóság tagjai tartoznak bele.

A Társaság munkavállalóinak életkor szerinti megoszlása - a legnagyobb üzletágak és országok szerinti bontásban - a lenti táblázatban látható módon alakult a 2024-es évben³⁰:

A TÁRSASÁG ALKALMAZOTTAINAK ÉLETKOR SZERINTI MEGOSZLÁSA												
Szállítmányozás-fuvarozás-logisztika üzletág							Biztosítási üzletág					
	Magyarország ³¹		Szlovákia		Románia		Lengyelország		Gránit Biztosító		Magyar Posta Biztosítók	
	Létszám	Arány (%)	Létszám	Arány (%)	Létszám	Arány (%)	Létszám	Arány (%)	Létszám	Arány (%)	Létszám	Arány (%)
30 év alatti alkalmazottak	574	11%	1	2%	6	17%	57	13%	6	7%	43	17%
30 és 50 év közötti alkalmazottak	2614	52%	15	37%	27	77%	249	58%	52	57%	159	64%
50 év feletti alkalmazottak	1884	37%	25	61%	2	6%	120	28%	33	36%	47	19%

[S1-10] MEGFELELŐ BÉREK

A Társaság működési országaiban, vagyis Magyarországon, Szlovákiában, Romániában, Szerbiában és Lengyelországban is a munkavállalók 100%-a megfelelő bérezésben részesül, az (EU) 2022/2041 irányelve és az adott, helyi jogszabályi előírások mentén, vagyis legalább a helyi minimálbér vagy garantált bérminimum, mint referenciaérték összegét biztosítja a Társaság a munkavállalóknak.

Emellett évente többször bérpiaci felmérés is készül, amely alapján a versenyké-

pes bérek és béremelések meghatározására kerülnek. A piaci információk alapján a

Társaság úgy értékeli, hogy a Társaság által kínált bérszint a hazai átlaghoz képest 2024-ben is versenyképes volt. A kezdő bérezésnél a Társaság törekszik arra, hogy a piaci körülményeknek megfelelő javadalmazást kínáljon kollégái számára. A Magyar Posta Biztosítók esetében is minden munkavállaló kompenzációja megfelelt a mindenkor magyar minimálbérnek és garantált bérminimumnak.

[S1-11] SZOCIÁLIS VÉDELEM

A Társaság valamennyi munkavállalója részesül jelentős életese-ményekből adódó jövedelemkieséssel szembeni szociális védelemben, hiszen a munkaviszony bejelentése, munkavállalói-, és munkáltatói bér után fizetendő adó- és járulék fizetési kötelezettséggel jár, amely kiterjed a betegszabadság és táppénz ellátásra, álláske-resési járulékra, üzemi- vagy útibaleset esetére járó ellátásra, szü-lési szabadság idejére járó ellátásokra, továbbá a nyugdíj ellátásra.

tására szerződött háziorvosi szolgáltatás érhető el, ahol a többnyelvűség is bizto-sított lesz a jövőben. A Magyar Posta Biz-tosítók működése Magyarországra korlá-tozódik, így munkavállalóikra ugyanezek vonatkoznak, az érvényes magyar jogsza-bályok értelmében.

A Társaság munkavállalóinak 100%-a ré-szesül szociális védelemben.

A kötelezettségen túl a Magyarországon dolgozó külföldi munkavállalók támoga-

[S1-12] FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐ SZEMÉLYEK

A Társaság az egyenlő lehetőségeket fogyatékossgal élő³², emellett megváltozott munkaképességű személyeknek³³ egyaránt biztosítja.

A munkavállalók számára a Társaság külön projektet indított annak érdekében, hogy megfelelő információval rendelkezzenek a

jogszabály által biztosított kedvezményes adózási lehetőségeikről, illetve teljeskörű adminisztrációs támogatást nyújt a ked-

vezmények igénybevételéhez szükséges ügyintézés során. A 2024. december 31.-ei létszámadatok értelmében, a Társaság teljes munkaállományában 2,1% nő, emellett 0,6% férfi fogyatékossgal élő és megváltozott munkaképességű személyt alkalmazott.

A TÁRSASÁG MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ VAGY FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐ ALKALMAZOTTAI³⁴

	Létszám (fő)	Arány (%)
Nő	25	2,1%
Férfi	34	0,6%
Egyéb	0	0%
Nincs információ	0	0%
TELJES	59	0,9%

1.1.1 [S1-13] KÉPZÉSI ÉS KÉSZSÉGFEJLESZTÉSI MÉRŐSZÁMOK

A folyamatos szakmai támogatás érdekében a Waberer's fuva-rozás, szállítmányozás, logisztika üzletágába tartozó vállalatai³⁵ 2023-2024. évre vonatkozó időszakra végezték el a nemzetközi tehergépjármű-vezetők³⁶, fizikai és szellemi munkavállalók teljesít-ményének értékelését. A Waberer's Slovakia S.R.O. esetében még nem történt teljesítményértékelés, 2025-ben kerülnek bevezetésre

32 A Társaság által meghatározott definíció szerint minden olyan személy, aki után rehabilitációs járulékkedvezményt tud igénybe venni a vállalat.

33 A Társaság által meghatározott definíció szerint minden olyan személy, aki személyi adókedvezményre jogosult.

34 Az arányszám nem tartalmazza a kölcsönzött munkavállalók létszámát, abból a technikai okból, hogy nem a Társaság végzi a munkavállalók bérszámfej-tését, így a rájuk vonatkozó információk nem ismertek.

35 A Waberer's Slovakia S.R.O. és a Gránit Biztosító Zrt. leányvállalatoknál nem kerül sor teljesítményértékelésre, továbbá képzések biztosítására.

36 A tehergépjármű-vezetők esetén havonta is történik teljesítményértékelés.

a célcsoportos folyamatok, a Gránit Biztosítónál pedig kizárólag a felsővezetést érinti.

A 2023. év értékelése 2024-ben zárult le, ezek az adatok kerülnek bemutatásra a

jelentésben, ugyanis a 2024-es értékelés jelenleg folyamatban van, ezáltal a 2024.

évi teljes létszámadat alapján került meghatározásra a rendszeres teljesítményértékelésben részt vevő munkavállalók nemek szerinti aránya:

A TÁRSASÁG AZON MUNKAVÁLLALÓI, AKIK RÉSZT VETTEK TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉSBEN VAGY KARRIERFEJLESZTÉSBEN 2024 FOLYAMÁN ^{37,38}		
	Létszám (fő)	Arány (%)
Nő	834	79%
Férfi	3939	75%
Egyéb	0	0%
Nincs információ	0	0%
TELJES	4773	76%

Az átlagosan egy főre jutó teljesítményértékelések száma 2024-ben 0,76 volt, amelybe a Magyar Posta Biztosítók nem kerültek bevonásra, mert esetükben a flux adatok állnak rendelkezésre 2024. november 29 - december 31. időszakra. Ez az adat a Magyar Posta Biztosítók tekintetében egy főre 1 volt a vizsgált időszakban.

A teljes Magyar Posta Biztosítói állomány 100%-a vett részt a 2024. pénzügyi évben teljesítményértékelésben.

A teljesítményértékelésen felül, a Waberer's fuvarozás, szállítmányozás, logisztika üzletágába tartozó vállalatai és a Gránit Biztosító is folyamatos képzéseket biztosítanak a munkavállalók számára,

teljesítményük folyamatos fejlesztése érdekében. A kötelező oktatások (munka-és tűzvédelmi oktatás, irányítási rendszer oktatás, GDPR oktatás, IT biztonsági oktatás) óraszámát figyelembe véve a 2024. üzleti évben az alábbi módon alakult a képzési órák átlagos száma:

AZ EGY MUNKAVÁLLALÓRA JUTÓ KÉPZÉSI ÓRÁK ÁTLAGOS SZÁMA ^{39,40}	
Nő	2,25 óra
Férfi	3,45 óra
Egyéb	-
Nincs információ	-
TELJES	3,25 óra

A kötelező képzések mellett sokrétű oktatási portfólió biztosított a munkavállalók számára. A gépkocsivezetői állomány részére többek között eco-driving programot dolgozott ki a Társaság, mely nemcsak a hatékonyabb működést célozza meg, hanem a fenntarthatóságot is középpontba helyezi. Minden gépkocsivezető számára kötelező az oktatásokon való részvétel, a képzési anyagokat pedig folyamatosan fejlesztik magyar és idegen nyelveken is. Mindezek mellett a Társaság kiemelten fontosnak tartja az e-learning módszertan alkalmazását, amennyiben ez lehetséges a képzés természetét tekintve. A Társaság számos női gépkocsivezető munkatársat foglalkoztat. A női gépkocsivezetők képzése során a Társaság női

oktatókat alkalmaz a hatékonyabb tudásátadás és a bizalom növelése érdekében. A szellemi munkát végző alkalmazottak számára szintén fontos a képzés és a fejlődés lehetősége, számukra szakmai és személyes képességfejlesztő tréningek kerültek kialakításra és alkalmazásra. A Társaság képzései között szerepeltek kommunikációs tréningek, amelyek a hatékony interakció fejlesztésére koncentráltak, valamint önismereti és motivációs tréningek, a személyes fejlődés és a munkahelyi motiváció növelésére. Emellett vezetői fejlesztés, együttműködés fejlesztés, értékesítés tréningeken is volt lehetőségük részt venni a munkavállalóknak. 2024-ben a Társaság eredményeket ért el abban, hogy a logisztika, szállítmá-

nyozás iparághoz tartozóan szakmát biztosító képzettségeket tudjon biztosítani munkavállalói számára. A szakmai fejlődés biztosítása érdekében alternatív gépjárműhajtási technikus, logisztikai technikus, vállalkozási ügyviteli ügyintéző, informatikai rendszer- és alkalmazás-üzemeltető technikus képzettségek megszerzésére indultak duális képzések.

A Magyar Posta Biztosítónál a 2024. november 29 – december 31. időszak alatt az 1 munkavállalóra jutó képzési órák átlagos száma a nők esetében 1,04 óra, a férfiak esetében 1,02 óra volt, az 1 munkavállalóra jutó képzési órák átlagos száma pedig 1,03 volt.

37 A számok a 655 fő munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalói kört is számításba veszik.

38 A táblázatban található számok nem tartalmazzák a Magyar Posta Biztosítókra vonatkozó információkat, abból eredően, hogy csak 2024 decemberében voltak a Csoport tagjai a jelentéstételi időszakban, így a flux jellegű adatok aggregálása torzulást eredményezne.

39 A számok a 655 fő munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalói kört is számításba veszik.

40 A megadott adatok nem tartalmazzák a Magyar Posta Biztosítókra vonatkozó információkat, abból eredően, hogy csak 2024 decemberében voltak a Csoport tagjai a jelentéstételi időszakban, így a flux jellegű adatok aggregálása torzulást eredményezne.

[S1-14] EGÉSZSÉGVÉDELMI ÉS BIZTONSÁGI MÉRŐSZÁMOK

A munkavállalók egészsége és biztonsága elsődleges a Társaság számára.

A veszélyes áruk biztonságos és felelős szállításának és kezelésének érdekében kétfévente a hatóság által ellenőrzött és minősített képzést teljesítenek az arra kijelölt munkavállalók, a kötelező biztonsági képzésen felül. A Waberer's fuvarozás, szállítmányozás, logisztika üzletágának vállalatai rendelkeznek veszélyes árukat is kezelő raktárakkal, melyeknél külső szaktanácsadók is segítik a folyamatok ellenőrzését és a hatóságokkal való együttműködést. A különböző szakterületek számára elérhetőek a veszélyes áruk kezelésével kapcsolatos képzések, valamint belső védelmi tervek egyaránt felállításra kerültek. Hosszú távú cél, hogy a veszélyes áruk szállítási és kezelési folyamatai folyamatosan javuljanak és megfeleljenek az ak-

tuális nemzetközi és helyi szabályoknak. A működési folyamatok során összesen 12 olyan jelentős termék- és szolgáltatáskategóriát lehet megkülönböztetni, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára. Ezek hatását folyamatosan méri a Waberer's fuvarozás, szállítmányozás, logisztika üzletágának vállalatai annak érdekében, hogy a kapcsolódó kockázatokat csökkentsék, illetve szükség esetén beavatkozhasanak. Minden munkakörnél történik biztonsági kockázateértékelés. A kockázatos munkakörökben dolgozó munkavállalók számára a megfelelő védőoltások biztosítottak, évente üzemorvosi szűrővizsgálaton pedig mindenkinek kötelező részt venni. A munkavállalók számára tovább-

bi szűrőprogramokban való részvétel is rendszeresen biztosított, amelyek a jogszabályi előírásokon túlmutató lehetőségeket jelentenek. A Társaság dolgozóinak munkakörülményei szigorú monitorozás alatt állnak. A Társaság jelenleg nem rendelkezik kiterjedt egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerrel, ISO 45001 tanúsítvánnyal. A lengyel LINK Sp. z.o.o. esetében és Magyarországon egyetlen raktárlogisztikai telephelyen, a WSZL Kft. működtet egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszert (ISO 45001). A Magyar Posta Biztosítók sem rendelkeztek egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerrel 2024-ben. A beszámolási időszakban az alábbi egészségvédelmi és biztonsági mutatószámok kerültek összegzésre:

EGÉSZSÉGVÉDELMI ÉS BIZTONSÁGI MÉRŐSZÁMOK						
	SZÁLLÍTMÁNYOZÁS-FUVAROZÁS-LOGISZTIKA ÜZLETÁG				BIZTOSÍTÁSI ÜZLETÁG	
	Magyarország	Szlovákia	Románia	Lengyelország	Gránit Biztosító	Magyar Posta Biztosítók
Az egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók száma	42	0	0	426	0	0
Az egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók százalékos aránya	1%	0%	0%	100%	0%	0%
A saját munkaerő körében munkával összefüggő sérülések és megbetegedések következtében bekövetkezett halálos esetek száma (fő)	0	0	0	0	0	0
A vállalkozás telephelyein dolgozó egyéb munkavállalók (például az értékláncban dolgozó munkavállalók) munkahelyi sérülései és munkával összefüggő megbetegedései következtében bekövetkezett halálos esetek száma (db)	0	0	0	0	0	0

A Társaságnál jelenleg abból az okból nem üzemel csoport szinten egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer, mert

2024-ben is lezajlott a Munkavédelmi, balesetvédelmi és Tűzvédelmi oktatás és vizsga minden alkalmazott részvételével,

a jogszabályi követelményeknek megfelelően. Nem történt olyan változás, ami indokolná a szigorítást.

EGÉSZSÉGVÉDELMI ÉS BIZTONSÁGI MÉRŐSZÁMOK						
	SZÁLLÍTMÁNYOZÁS-FUVAROZÁS-LOGISZTIKA ÜZLETÁG				BIZTOSÍTÁSI ÜZLETÁG	
	Magyarország	Szlovákia	Románia	Lengyelország	Gránit Biztosító	Magyar Posta Biztosítók
A munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő balesetek száma saját munkavállalók esetében (db)	158	0	0	11	0	0
A saját munkavállalók által ledolgozott összes munkaóra száma	9 491 760	67 653	53 883	1 103 832	139 520	38 680

A saját munkaerőre vonatkozó, nyilvántartásba vehető munkahelyi balesetek aránya	16,65	0	0	9,97	0	0
A saját munkavállalók tekintetében a munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő megbetegedések száma, az adatgyűjtésre vonatkozó jogszabályi korlátozásokkal (db)	0	0	0	0	0	0
A saját munkavállalók tekintetében a munkával összefüggő balesetekből eredő, munkával összefüggő sérülések és halálesetek, a munkával összefüggő megbetegedések és a megbetegedésekből eredő halálesetek miatt kiesett napok száma (db)	3279	0	0	461	0	0

[S1-15] A MUNKA ÉS A MAGÁNÉLET KÖZÖTTI EGYENSÚLY MÉRŐSZÁMAI

A munkavállalói jóllét, így a munka és a magánélet közötti egyensúly fenntartásához a Társaság a jogszabályi előírásoknak megfelelően (az adott működési ország munka törvénykönyvéről szóló törvényei alapján), és azon túl jár el a munkavállalókat illető, családi szabadságok terén.

A Társaság a gyermekek utáni pótszabadságokat, szülői szabadságokat, szülési szabadságot, az apasági szabadságot,

valamint az iskolakezdési pótszabadságot⁴¹ sorolja a családi szabadság fogalmába.

A Társaság minden munkavállalója jogosult a gyermekek utáni pótszabadságra, így csoport szinten a jogosult munkavállalók aránya 100%.⁴²

Azon alkalmazottak aránya, akik igénybe vettek családi szabadságot - a legnagyobb üzletágak és országok szerinti bontásban - a 2024-es évben⁴³:

	SZÁLLÍTMÁNYOZÁS-FUVAROZÁS-LOGISZTIKA ÜZLETÁG								BIZTOSÍTÁSI ÜZLETÁG			
	Magyarország		Szlovákia		Románia		Lengyelország		Gránit Biztosító		Magyar Posta Biztosítók	
	Lét-szám	Arány (%)	Létszám	Arány (%)	Létszám	Arány (%)	Létszám	Arány (%)	Létszám	Arány (%)	Lét-szám	Arány (%)
Nő	231	32%	1	8%	1	6%	2	3%	23	44%	39	26%
Férfi	1181	27%	0	0%	4	24%	5	1%	9	23%	32	32%
Egyéb	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nincs információ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TELJES	1412	28%	1	2%	5	14%	7	2%	32	35%	71	29%

[S1-16] JÖVEDELMI MÉRŐSZÁMOK (BÉRKÜLÖNBSÉG ÉS TELJES JÖVEDELEM)

A Társaság ESG Stratégiájának része a munkakörülmények folyamatos fejlesztése, valamint az egyenlő lehetőségek biztosítása.

A Társaság törekszik arra, hogy minden munkatárs munkakörként méltányos és egységes alapbérben részesüljön. A Társaság a női és férfi bérkülönbséget munkaköri szerepekre, országokra és a két legnagyobb üzletágra felbontva adja meg, abból a megfontolásból, hogy a kü-

lönböző üzletágak, feladatkörök, szenioritás, ügyfélmegbízások, valamint az eltérő országokban található telephelyek miatt egyetlen arányszám nem ad átfogó információt a nemek közötti bérkülönbség tekintetében. A különböző ágazatokban alkalmazott bérszerkezetek helyi sajátos-

ságainak köszönhetően jelentős eltérések figyelhetők meg.

41 Az iskolakezdési pótszabadság az általános iskola első osztályát kezdő gyermek után igényelhető 1 munkanap.

42 Az iskolakezdési pótszabadság kizárólag a Társaság Waberer's International Nyrt., WSZL Kft., WSZL Automotív Kft., Rapid Teherautó Szervíz Kft, Waberer's Network Kft., Nexways Cargo Kft., Delta-Rent Kft. és All in One Transport Kft. tagvállalatánál értelmezhető.

43 A számok nem tartalmazzák a munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalók szabadságait.

NEMEK KÖZÖTTI BÉRKÜLÖNBSÉG ARÁNYA (%)			
Szállítmányozás-fuvarozás-logisztika üzletág		Bruttó havi alapbér szerint	Egyéb bérelemekkel kiegészített alapbér szerint
Magyarország	Szellemi	23%	29%
	Fizikai	11%	10%
	GKV ⁴⁴	3%	8%
Románia ⁴⁵	Szellemi	39%	42%
Szlovákia ⁴⁶	Szellemi	19%	23%
	Fizikai	n/a ⁴⁷	n/a
Lengyelország ⁴⁸	Szellemi-fizikai-GKV egyben	8%	-
			-
			-

NEMEK KÖZÖTTI BÉRKÜLÖNBSÉG ARÁNYA (%)		
Biztosítási üzletág		
Gránit Biztosító	Szellemi	44%
Magyar Posta Biztosítók	Szellemi	35% ⁴⁹

A női és férfi bérek bontása munkakör és ország szerinti besorolás alapján történt. A szellemi és fizikai állományban lévő munkavállalók, valamint a tehergépkocsi-vezetők munkabérének nemek szerinti bontása a 2024.12.31-én aktív állományban lévő alkalmazottak éves bruttó alapbérének havi átlaga, illetve minden egyéb éves bérelemének – kivéve az útikölt-

ség-térítés bármilyen formája – átlaga. A Gránit Biztosító, a Magyar Posta -Biztosítók és a LINK Sp. z.o.o. esetén a havi átlagos órabér alapján történt meg a becslés. A havi bér felszorozásra került a havi átlagos munkaórák (160) számával, azonban az arányszámot ez nem befolyásolta.⁵⁰ A teljes éves javadalmazási arány⁵¹ az alábbi összefoglaló táblázatban kerül be-

mutatásra. A kompenzációs ráta számítása során is a munkavállalók havi bruttó vagy órabér alapján felszorozott becsült havi alapbérét és egyéb juttatásai kerültek figyelembe véve, függetlenül attól, hogy az adott évben mennyi idő volt a munkavállaló munkaviszonya.

	MAGYARORSZÁG	GRÁNIT BIZTOSÍTÓ	MAGYAR POSTA BIZTOSÍTÓK	SZLOVÁKIA	ROMÁNIA	LENGYELORSZÁG
Éves javadalmazási arány	23,48	13,4	6,4	2,48	2,76	3,44

44 Tehergépjármű-vezetők.
45 A román leányvállalatnál csak szellemi munkakörben dolgoznak munkavállalók, a fizikai munkavállalók és a tehergépkocsi-vezetők ezért nem szerepelnek a táblázatban.
46 A szlovák leányvállalatnál csak szellemi és fizikai munkakörben dolgoznak munkavállalók, a tehergépkocsi-vezetők ezért nem szerepelnek a táblázatban.
47 Szlovákiában a fizikai munkavállalók 100%-ban férfiak voltak 2024-ben, így a bérkülönbség arányszám nem értelmezhető.
48 A LINK Sp. Z.o.o. esetén az adatszolgáltatás fizikai jellemzői miatt nem kerültek megbontásra a különböző munkakörökben dolgozó munkavállalók.
49 A Magyar Posta Biztosítók esetében a megadott arányszám 1 havi bónusz hozzáadásával, majd órabérre való arányosításával (160 havi munkaórával számolva) került kiszámolásra. A Gránit Biztosító esetén kalkulált arányszám nem tartalmaz bónuszt.
50 A bruttó átlagos alapberek megállapításánál minden leányvállalat telephelyének megfelelően az adott ország saját valutájában történt az átlagbérek kalkulációja. Nem történt vásárlóerő szerinti korrigálás abból az okból, hogy az arányszámok helyességét nem befolyásolta az országonként eltérő valuta használata.
51 A teljes éves javadalmazás mutató a legjobban fizetett személy teljes éves javadalmazásának (vagyis az alapbér, emellett ezen felüli, egyéb kiegészítő bérelemek, kivéve az útiköltség bármely formája) az összes alkalmazott (a legjobban fizetett egyén nélkül számított) éves teljes díjazásának mediánjához viszonyított aránya.

[S1-17] INCIDENSEK, PANASZOK, VALAMINT SÚLYOS EMBERI JOGI HATÁSOK

A Társaság etikus működését az Etikai Kódex és a Visszaélés-bejelentési rendszer biztosítja, amely megadja a lehetőséget, hogy akár a szellemi vagy fizikai munkavállalók, akár a külső érintettek anonim módon jelezzék az esetleges jogsértéseket, amely mechanizmusról az **[S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák alfejezetben** részletes tájékoztatás található.

A Társaságnál 2024. évben a megkülönböztetéssel kapcsolatos incidensek száma (ideértve a zaklatást is) összesen 3 db volt. A 2024. üzleti évben 27 db panasztétel érkezett a Visszaélés-bejelentési rendszerbe, amelyből kivizsgálás után 17 db panasz (60%) bizonyult jogosnak, ezek közül 7 db panasz visszaélési esetnek, 6 db panasz nem megfelelő bánásmóddal

vagy hangnemmel kapcsolatos esetnek, 2 db eset a Waberer's csoport negatív megítélésével kapcsolatos esetnek, 2 db panasz összeférhetlenségi esetnek, 0 db hátrányos megkülönböztetési esetnek, 0 db pedig súlyos emberi jogi hatásokkal járó incidensnek (kényszermunkával, gyermekmunkával kapcsolatos esetek) minősült. Ezen eseteket a Társaság a re-

leváns jogszabályok és a belsős vállalati mechanizmusok mentén megfelelően kezelte. Az esetek jogkövetkezménye szóbeli vagy írásbeli figyelmeztetés, ill. az érintett munkavállalók munkaviszonyának megszüntetése volt.

A Társaság nem készít a pénzbírságokról, szankciókról és kártérítésekről kimutatásokat, hiszen a működés során eddig nem történt olyan incidens, panasz (beleértve az OECD Multinacionális vállalatokkal foglalkozó Nemzeti Kapcsolattartó Pontokhoz benyújtott panaszokat), vagy súlyos emberi jogi hatás, amelyben hatósági közreműködésre került volna sor, továbbá a Társaság sem szab ki pénzbírságokat ilyen esetekben, így a pénzügyi beszámolóban sem jelenik meg ehhez kapcsolódó összeg.

[S2] AZ ÉRTÉKLÁNCBAN DOLGOZÓK

A Társaság saját állományába tartozó munkavállalói körét kiegészíti az értékláncban dolgozók köre, a Társaság 2024-es működésében elengedhetetlen szerepük volt a munkaerő-kölcsönző cég által kiközvetített, kölcsönzött munkavállalóknak. A kettős lényegességi vizsgálat során az a belső megközelítés lett az irányadó, amely szerint a kölcsönzött munkavállalók nem a Társaság alkalmazottai.

A Waberer's Csoport megkülönböztet munkavállalói és alkalmazotti kört,

amelyből az alkalmazotti kör a szűkebb halmaz. A munkaerő-kölcsönző cégeken

keresztül foglalkoztatott munkavállalók nem alkalmazottak. Így a kölcsönzött munkavállalókat 2024-ben a Társaság értékláncában dolgozókként tekinti.

A Társaság kölcsönzött munkavállalóinak létszámadatai a 2024. évben az alábbiak szerint alakultak:

A munkaerő-közvetítő cégeken keresztül kölcsönzött munkavállalók létszáma 2024-ben⁵²:

IDEIGLENES ALKALMAZOTTAK LÉTSZÁMA (FŐ) ⁵³	
Nő	177
Férfi	478
Egyéb	0
Nincs információ	0
TELJES	655

A Magyar Posta Biztosítók kölcsönzött munkavállalói létszámát nem tartalmazza a fenti táblázat, mert összesen 2 fő, így nem érte el a lényegességi küszöböt a té-

makör az IRO értékelés során. A Társaság nem alkalmazotti státuszban is foglalkoztatott munkavállalói, akik közé tartoznak a megbízási, hallgatói jogviszonnyal és fel-

ügyelőbizottsági megbízással rendelkező munkavállalók, akiknek teljes létszáma a 2024. évben 130 fő⁵⁴ volt.

⁵² A táblázatban feltüntetett adatok a 2024. november 30-án fennálló létszámadatokat tükrözik. 2024. december 31-én a WSZL Kft. automotív üzletágának győri operációjában a kölcsönzött munkaerő átkerült az operációt átvevő új logisztikai szolgáltatóhoz, így a kölcsönzött munkavállalók száma 81 főre csökkent a teljes cégcsoporton belül.

⁵³ A teljes munkaidőben, munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatottak létszáma.

⁵⁴ A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók információinak összegzéséhez a Társaság a saját munkavállalók jellemzőinél alkalmazott módszertant alkalmazta.

NEM FOGLALKOZTATOTTAK LÉTSÁMA (FŐ)⁵⁵

TELJES

130

A Magyar Posta Biztosítók 16 főt foglalkoztatnak nem alkalmazottként, megbízási szerződéssel. Ezt a létszámot a fenti

táblázat nem tartalmazza, mert nem érte el a lényegességi küszöböt a témakör a Magyar Posta Biztosítók IRO értékelés so-

rán.

Az önálló vállalkozók számáról nem áll rendelkezésre pontos adat.

[SBM-3] LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK, VALAMINT EZEK KÖLCSONHATÁSA A STRATÉGIÁVAL ÉS AZ ÜZLETI MODELLEL

A Társaság lényeges hatást gyakorolhat és közvetlen hatással bír a munkaerő-kölcsönző cégeken át kiközvetített munkaerőre, az értékláncban dolgozókra gyakorolt hatások többféle módon is kötődhetnek a Társaság stratégiájához vagy üzleti modelljéhez.

A kölcsönzött munkaerő jellemzően a logisztikai üzletágban, a raktározásban jelenik meg és azon belül is jelentős létszámban dolgoznak a győri telephelyen (2024. november 30-ig bezárólag), Budapesten és Ecseren. A raktári, fizikai munkavégzés során olyan konkrét tevékenységek merülnek fel a mindennapok során, mint a nehéz tárgyak emelése, gépek kezelése, különböző járművek vezetése, beérkező és kimenő szállítmányok adminisztrációja, vagy a raktári rend fenntartása - ezek részben a saját állományban dolgozók, részben pedig a kölcsönzött munkaerő felelősségei. Az azonos tevékenységeik révén jellemzően ugyanazok a hatások, kockázatok és lehetőségek jelenhetnek meg, a kölcsönzött munkavállalóknál, mint a saját munkavállalók körében. A Társaság még nem dolgozott ki külön mechanizmust a kiszolgáltató csoportok azo-

nosítására és kezelésére, ahogy a saját, úgy a kölcsönzött munkaerő esetén sem. A 2024-es kettős lényegességi vizsgálat során a Munkafeltételek és az Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség témakörökön belül kerültek azonosításra materiális témák az értékláncban dolgozó kölcsönzött munkavállalókra vonatkozóan. A fenntarthatósági jelentés Bevezető fejezetében az **[SBM-3] alfejezetben** részletesen bemutatásra kerültek a Társaság kettős lényegességi vizsgálata során 'Az értékláncban dolgozók' vonatkozásában meghatározott lényeges témák, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel.

A Társaság a saját munkavállalókhoz hasonló közvetlen kommunikációt alkalmaz a kölcsönzött munkavállalók esetén is, többek között a munkavállalói elégedettségi felmérésbe bevonásra kerültek.

A visszajelzéseket a Társaság az **[S1-2] A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok alfejezetben** ismertetett kialakított szponzorcsoportok bevonásával és a HR terület segítségével kezeli, akár rendszerszintű vagy egyedi incidenseket jelent. A Társaság számára kihívást jelenthet, hogy a kölcsönzött munkavállalók elköteleződése nem éri el a saját állományú munkavállalók szintjét. Ez befolyásolhatja a munkahelyi stabilitást, mivel ők jellemzően rugalmasabban és gyorsabban váltanak munkahelyet. Ezért kiemelt cél, hogy olyan intézkedésekkel és vállalati kultúrával támogassuk az elköteleződés növelését, amely hosszú távon vonzóvá teszi a vállalatot számukra is. A gyerekmunka, kényszermunka vagy kötelező munka kockázata nem jelenik meg, ezeket a Társaság az Etikai Kódexében foglaltak szerint elutasítja.

A Gránit Biztosító nem rendelkezik kölcsönzött munkaerővel (például függő ügynök hálózattal).

[S2-1] AZ ÉRTÉKLÁNCBAN DOLGOZÓKKAL KAPCSOLATOS POLITIKÁK

A Társaság nem rendelkezik külön az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikákkal.

A kölcsönzött munkaerőre nagyrészt ugyanazon politikák vonatkoznak, mint a saját állományban dolgozó munkavállalókra, amelyek a fenntarthatósági jelentés Társadalmi fejezetében **[S1-1] A saját**

55

Megbízási szerződéssel rendelkező munkavállalók, gyakornokok (kötelező szakmai gyakorlat), felügyelőbizottsági megbízottak.

munkaerővel kapcsolatos politikák alfejezetben részletesen bemutatásra kerülnek. Mindezek a szabályzatok segítik az értékláncban dolgozókkal való megfelelő együttműködés megvalósítását, a köte-

lezettségek és elvárások transzparens közlését, valamint a munkavállalói jogok tiszteletben tartását.

[S2-2] AZ ÉRTÉKLÁNCBAN DOLGOZÓKKAL A HATÁSOK TERÉN FOLYTATOTT EGYÜTTMŰKÖDÉS ÉRDEKÉBEN ALKALMAZOTT FOLYAMATOK

Az értékláncban dolgozó kölcsönzött munkavállalókra és a saját munkavállalókra ugyanazok a munkafeltételek, jogok és kötelezettségek vonatkoznak, így a saját munkavállalóknál releváns témák az értékláncban dolgozókra is relevánsak.

A munkavállalói elégedettségi felmérésbe a kölcsönzött munkaerő is bevonásra kerül, ahol visszajelzést tudnak adni a folyamatokkal kapcsolatban. A Társaságnál több szakszervezet működik. A kölcsönzött munkaerőre is érvényesülnek a szakszervezetek által javasolt változások, ugyanakkor ők nem tartoznak a kollektív szerződés hatálya alá. A Társaságnál fog-

lalkoztatott kölcsönzött munkaerő is jogosult arra, hogy szakszervezeti tag legyen. A kölcsönzött munkavállalók a szakszervezeti képviselőiken keresztül is jelezhetik az általuk problémásnak ítélt eseteket, valamint közvetlen felettesükhöz is fordulhatnak. A problémákat a Bizottság az Etikussal Munkahelyi Magatartásért (BEMM) csoportjánál is jelezhetik az **[S1-3] A ne-**

gatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák alfejezetben részletezett panaszbejelentési platformon keresztül, melyhez ők is hozzáférnek. A munkaerő közvetítő cégekkel heti szinten egyeztetnek az illetékes HR kollégák a felmerülő aktualitásokról, teljesítményértékelésről, esetleges problémákról. A kölcsönzött munkavállalókkal a fő kommunikációs csatorna a fallújság, itt mindenről naprakész tájékoztatást kapnak.

[S2-3] A NEGATÍV HATÁSOK KORREKCIÓJÁNAK FOLYAMATAI ÉS AZ ÉRTÉKLÁNCBAN DOLGOZÓK SZÁMÁRA AZ AGGÁLYOK MEGFOGALMAZÁSÁRA LEHETŐSÉGET BIZTOSÍTÓ CSATORNÁK

A kölcsönzött munkaerő által bejelentett panaszok és visszajelzések a saját munkaerőre is vonatkozó mechanizmusok mentén kerülnek kivizsgálásra.

Teljesen megegyező elbírálás alá esnek a kölcsönzött munkavállalók panaszai is. A Visszaélésbejelentő-rendszer és a pa-

naszok kezelésének módja, folyamata az **[S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók szá-**

mára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák alfejezetben olvasható részletesen. 2024-ben nem történt súlyos emberi jogi probléma vagy incidens az upstream és downstream értéklánchoz kapcsolódóan.

[S2-4] INTÉZKEDÉSEK AZ ÉRTÉKLÁNCBAN DOLGOZÓKRA GYAKOROLT LÉNYEGES HATÁSOKRA VONATKOZÓAN, VALAMINT AZ ÉRTÉKLÁNCBAN DOLGOZÓKHOZ KAPCSOLÓDÓ LÉNYEGES KOCKÁZATOK KEZELÉSÉRE ÉS LÉNYEGES LEHETŐSÉGEK KIHASZNÁLÁSÁRA IRÁNYULÓ MEGKÖZELÍTÉSEK, TOVÁBBÁ EZEN INTÉZKEDÉSEK HATÉKONYSÁGA

Az értékláncban dolgozókra gyakorolt lényeges hatások, kockázatok, lehetőségek közel azonosak a saját munkavállalókéval, amelyek a 'Munkafeltételek' és 'Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség' altémákból kerülnek ki.

Ugyanakkor több, a saját munkaerő esetében azonosított téma kevésbé releváns a kölcsönzött munkaerő vonatkozásában. A kettős lényegességi elemzés értékláncban dolgozókra vonatkozó eredménye részletesen az **[SBM-3] Lényeges hatá-**

sok, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel fejezetében található meg. A Társaság frissítés alatt álló ESG stratégiájának társadalmi dimenziójában foglaltak szerint kiemelt cél a munka-

vállalók képzése és fejlesztése, elkötelezettségük növelése, munkakörülményeik javítása, bérek- és egyéb juttatások felülvizsgálata, amelyek ugyanúgy vonatkoznak a kölcsönzött munkaerőre. A saját munkaerővel kapcsolatos célokról bővebb információ az **[S1-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a kockázatokhoz és lehetőségekhez kapcsolódó célok fejezetében** olvasható. Az intézkedések hatékonyságát a munkavállalói

elégedettség felmérés alapján vizsgálja a Társaság. 2024 folyamán negyedévente egyszer ült össze a szponzorcsoporthoz önkéntes alapon, ha volt eredmény, akkor azt kommunikálták a munkavállalóknak (például új intézkedések bevezetésének ismertetésével). A következő elégedettségi felmérésen tudják az intézkedéseket értékelni a munkavállalók. A célkitűzések eltérő időhorizont mellett, projektek formájában valósulnak meg. A saját munkaerőre

és az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos cselekvési tervhez, azaz az ESG stratégiában a társadalmi pillérhez külön nem rendelt a Társaság erőforrásokat, azokat a megvalósulásuk alapján tudják költségekre bontani. A munkaerőre fordított költségekről bővebb információ a Társaság éves beszámolójában található.

Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatosan lényeges lehetőség, hogy bizonyos projektek esetén elsősorban

pénzügyi lehetőséget jelent ez a típusú rugalmas foglalkoztatási forma. Ahol nagyobb létszám bevonására van szüksége a Társaságnak, ott a kölcsönzött munkaerő bevonása erre megoldási lehetőség. 2024 decemberétől az automotív szakterülethez tartozó munkavállalók munkáltató személyében bekövetkező változás jogcímen más munkáltatóhoz kerültek, csakúgy, mint az üzletághoz tartozó kölcsönzött munkavállalók is.

[S2-5] A LÉNYEGES NEGATÍV HATÁSOK KEZELÉSÉHEZ, A POZITÍV HATÁSOK ELŐMOZDÍTÁSÁHOZ, VALAMINT A LÉNYEGES KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK KEZELÉSÉHEZ KAPCSOLÓDÓ CÉLOK

A kölcsönzött munkavállalókhöz köthető lényeges negatív hatásokról az **[S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák alfejezetben** található részletes információ.

A pozitív hatásokhoz köthető intézkedésekről az **[S1-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok alfejezetben** a saját

munkavállalók kapcsán kifejtett intézkedések vonatkoznak a Társaság kölcsönzött munkavállalóira is.

Az egyenlő bánásmód elve érvényesül, ugyanazon juttatások, ugyanazok a felvételi folyamatok, ugyanazok a képzettségi

elvárások, ugyanazok a teljesítményértékelésre vonatkozó kritériumok jelennek meg a kölcsönzött munkaerőnél és saját munkaerőnél, csökkentve az ebből fakadó negatív következményeket. A felvételi információkra vonatkozó információk **[S1-6] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői fejezetben** olvasható.

A kölcsönzött munkavállalók esetében nincsenek mérhető céljai a Társaságnak, abból adódóan, hogy 2024. november végén megszűnt a legnagyobb kölcsönzött munkaerőt foglalkoztató operáció.

[S4] FOGYASZTÓK ÉS VÉGFELHASZNÁLÓK

A Waberer's Csoport üzleti kapcsolatai (fuvarozás-logisztika) és közvetlenül végfelhasználóknak nyújtott szolgáltatásai (biztosítás részben) során kiemelt figyelmet fordít ügyfelei és végfelhasználói elégedettségére, biztonságára.

A következőkben bemutatásra kerül, hogyan kezeli a Társaság a fogyasztóvé-

delmi, adatvédelmi és felelős üzleti működéssel kapcsolatos kockázatokat az

esetükben. A kifejezetten fenntartható szolgáltatások részletei az **[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel című fejezetben** kerülnek részletezésre.

[SBM-3] LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK, VALAMINT EZEK KÖLCSÖNHATÁSA A STRATÉGIÁVAL ÉS AZ ÜZLETI MODELLEL

A Társaság fogyasztói és végfelhasználói két csoportra oszthatók a Társaság üzleti tevékenységei mentén, az üzletágak és szolgáltatások eltérő jellegéből adódóan.

A Társaság nemzetközi szállítmányozással, fuvarozással és raktárlogisztikával

foglalkozó üzletágaiban legtöbb esetben B2B (business to business) üzleti tevé-

kenység zajlik (kivételek a még viszonylag kismértékűnek számító házzhozszállítás). A fogyasztók és végfelhasználók nem magánszemélyek vagy lakossági ügyfelek, hanem jellemzően:

- Nagyvállalatok (FMCG, gyógyszeripar, elektronikus kereskedelem);

- Logisztikai szolgáltatást nyújtó partnerek;
- A Társaság társult vezetésű vállalkozásai (jelenleg még szűk körben, például vasúti szállítmányozás terén).

A Társaság biztosítási üzletágában B2B és B2C (business to consumer) tevékenységek is zajlanak, amelyben a lakossági ügyfelek a meghatározóak. A Gránit Biztosító fogyasztói körét Magyarországon vagyonbiztosítással vagy gépjárműbiztosítással rendelkező magánszemélyek és kisebb számban egyéni vagy társas vállalkozók alkotják. A Magyar Posta Biztosítók ügyfélköre lakossági ügyfelekből áll. A Magyar Posta Biztosítók kizárólagos értékesítési és forgalmazási partnerséget tartanak fenn a Magyar Postával, és így tudatosan vállalják az értékesítési partnertől való függőség kockázatát.

Az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatásának teljesülése pozitív hatással van a lakossági és a vállalati ügyfelekre egyaránt, esetleges elmaradása azonban jogi incidensekkel járhat, amely reputációs és pénzügyi kockázatot is hordozhat a Társaság számára, akár rövid távon is.

A fogyasztói kategóriák két csoportra oszthatók (vállalati kör és magánszemélyek) a fenntarthatósági hatások mentén, mindkét csoport esetén ugyanolyan irányelveket követ a Társaság. Azonban a gyakorlatban eltérő szerződések, tájékoztatási csatornák és módszerek kerülnek alkalmazásra a fogyasztói kategóriák igényei mentén.

A Társaság minden üzleti területén fontos fenntarthatósági téma az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatása az etikus üzletmenet folytatása mentén. A Biztosítók esetében kiemelten fontos ez, mivel a fogyasztói bázis személyes adataival nagyobb mértékben dolgoznak.

A komplex logisztikai, szállítmányozási és fuvarozási szolgáltató tevékenysége integrált módon, egyedi iparági igényekre, illetve ügyfelekre szabott szolgáltatás-portfólióval működik. A Társaság ügyfeleinek elvárásai, vagy ezek nem megfelelő teljesítése nagymértékben befolyásolják az üzletmenetet. A kihívások tartós fennállása reputációs károkkal járhat, és ezek következtében előfordulhat, hogy a Társaságtól elpártolnak fontos partnerek és ügyfelek. Az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatása hozzájárul az azonosított kockázatok előfordulásának minimalizálásához. A tájékoztatás zökkenőmentes működésével a Társaság pozitív

hatást gyakorol a fogyasztókra és végfelhasználókra, a megfelelő piaci gyakorlatok alkalmazásával megbízhatóságot épít, azonban ezek elmaradása komoly reputációs és jogi károkat okozhat.

A Biztosítók esetén erősebb a pénzügyi kockázat, az ügyfelek ugyanis javarészt lakossági ügyfelek, magánszemélyek. Amellett, hogy a fogyasztói igények és élethelyzetek folyamatos, egyre pontosabb megismerésére törek-szenek, az azokból eredő kockázatokat is minimalizálniuk kell. A jóhiszemű üzleti magatartás ellenére a Gránit Biztosítónál kockázatot jelent a fogyasztók alkotta veszélyközösség esetleges visszaéléseknek, csalásoknak való kitettség, amely a külső környezetből adódóan közvetetten kapcsolódik az azonosított lényeges témához, ennek mitigálására külön figyelmet fordítanak a vállalatnál. További információk a kockázatkezeléssel kapcsolatban a **[G-Jogalany-specifikus] Kockázatkezelés című fejezetben** olvasható.

A Társaság jelenleg még nem különböztetett meg különösen veszélyeztetett fogyasztói- vagy ügyfélcsoportokat, alcsoportokat.

[S4-1] A FOGYASZTÓKKAL ÉS A VÉGFELHASZNÁLÓKKAL KAPCSOLATOS POLITIKÁK

A Társaság fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikái:

ESRS KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY	LÉNYEGES FENNTARTHATÓSÁGI TÉMÁK	KAPCSOLÓDÓ POLITIKÁK	POLITIKÁK HATÁLYA (CÉGCSOPORTI HATÓKÖRTŐL VALÓ ELTÉRÉS JELÖLÉSE) ⁵⁶
S4 – Fogyasztók és végfelhasználók	A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások	Etikai Kódex	Hatálya kiterjed a Társaság összes leányvállalatára, ez alól kivételt képeznek az alábbi leányvállalatok: - All in One Transport Kft. - Waberer's Slovakia S.R.O. - Gránit Biztosító Zrt. - A Magyar Posta Biztosító Zrt. - Magyar Posta Életbiztosító Zrt.
		Etikai Kódex	A Gránit Biztosító Zrt. önálló etikai kódexszel rendelkezik
		A Waberer's Cégcsoport beszerzési szabályzata	A Társaság beszerzési politikája Nem terjed ki a hatálya az alábbi leányvállalatokra: - All in One Transport Kft. - Waberer's Romania S.R.L. - Waberer's Slovakia S.R.O. - Waberer's International szerb fióktelepe - LINK Sp. z.o.o.Gránit Biztosító Zrt.
		Beszerzési folyamat rendje	A Gránit Biztosító Zrt. beszerzési politikája
		Versenyjogi Szabályzat	A Waberer's International Nyrt. és a magyar leányvállalatok tartoznak a hatálya alá, a hazai versenyjogi szabályoknak megfelelően
		UFU001 utasítás, Ügyfélszolgálati és ügyfél tájékoztatási tevékenységről	Gránit Biztosító Zrt.
		Csalás elleni politika, a csalások megelőzésére és kezelésre szolgáló szabályzat	Gránit Biztosító Zrt.
		Külső és belső csalások szabályzat	Magyar Posta Biztosító Zrt. és Magyar Posta Életbiztosító Zrt.
		Panaszkezelési Szabályzat	Gránit Biztosító Zrt. Magyar Posta Biztosító Zrt. és Magyar Posta Életbiztosító Zrt.
		Visszaélés-bejelentő rendszer	A teljes Társaság közös bejelentőfelülete külső és belső felhasználók számára
		Panaszbejelentő rendszer	A Gránit Biztosító Zrt. bejelentőfelülete külső és belső felhasználók számára Magyar Posta Biztosító Zrt. és Magyar Posta Életbiztosító Zrt.
		Panaszbejelentő rendszer	A LINK Sp. z.o.o. bejelentőfelülete külső és belső felhasználók számára
		Magatartási kódex	A Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. etikai kódexe
		Szállítói etikai kódex	A Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. beszállítóira vonatkozó etikai kódex

56 Amennyiben a Társaságra terjed ki a politika hatálya, nem értendőek bele a Magyar Posta Biztosítók, hiszen a 2024. pénzügyi év túlnyomó részében nem voltak a Társaság tagjai.

Az ismertetett politikák kiterjednek az összes ügyfélcsoportra a Társaságon belül, a fentiekben megjelölt hatállyal.

A Társaság Etikai Kódexében rögzíti a tisztességes üzleti magatartással kapcsolatos alapelveit, amelynek kölcsönös betartása pozitív hatást tud gyakorolni ügyfeleire is. A Társaság ügyfelekkel való együttműködése tisztességes, egyenjogú, szerződésen alapuló együttműködés, az üzleti titok tiszteletben tartása, korrekt versenyeztetés és lojalitás jellemzi. Az ügyfelekkel kötött szerződésekben az emberi jogi kötelezettségvállalások tekintetében az Etikai Kódexben is megfogalmazott vállalások jelennek meg, mint például a rabszolgaságtól vagy a gyermekmunkától való elhatárolódás.

A Társaság nemzetközi szállítmányozás, fuvarozás és logisztika üzletágában a saját, és akár az ügyfél Etikai Kódexének betartása mellett a szerződés során a dokumentum aláírásával vállalja a felelősséget, hogy az ügyfél érdekeit képviselve hajtja végre a Társaságra bízott szolgáltatást. A Társaság hisz abban, hogy az ügyfelekkel és partnerekkel kialakított kölcsönös bizalom és tisztességes üzleti magatartás, továbbá a részükre történő magas minőségű és szakszerű szolgáltatások nyújtása a Társaság alapvető kötelessége. A Társaság munkavállalóival a kölcsönös bizalmon és etikai normákon alapuló kapcsolat kialakítását mindkét fél kötelezettségének tartja. Ennek értelmében a Társaság munkavállalóitól és együttműködő partnereitől egyaránt elvárja a következőket:

- A Társaság a megbízók, illetve partnerek elvárásainak megfelelően, a biztonsági szabályok betartásával, illetve a lehető legjobb szakértelemmel látja el feladatait annak érdekében, hogy magas minőségű szolgáltatásokat nyújthasson, valamint az ügyfelek elvárásainak és igényeinek figyelembevételével hozzájárul azok fejlődéséhez.
- A Társaság ügyfelei, üzleti partnerei felé mindig hiteles és szakszerű tájékoztatást ad, elkerülve azok megtévesztő jellegét.
- A Társaság megbízóival folytatott (írásos és/vagy szóbeli) kommunikáció, valamint az ügyfélkapcsolataink bármilyen formájú kezelése udvarias és szakszerű módon történik. Határozottan tilos a kommunikáció során sértő módon viselkedni, trágár kifejezéseket használni, illetve a viselkedés általános társadalmi

normáival ellentétes magatartást tanúsítani.

- A szolgáltatási tevékenység ellátása során a Társaság munkavállalói a megbízók adatait bizalmasan kezelik és értékeiket legjobb tudásuk szerint védik.
- A Társaság szolgáltatási tevékenységének ellátása és elvégzése során gazdasági erőfölénnyel való visszaélés nem történik.

Az Etikai Kódex elérhető a Társaság **honlapján**.

A Gránit Biztosító ügyfélelégedettségével és ügyféltájékoztatással kapcsolatos politikája az Ügyfélszolgálati és ügyféltájékoztatási tevékenységről szól. A politika lefekteti az ügyfélközpontú szervezeti működés szabályait és a kapcsolódó személyi követelményeket. A Gránit Biztosító alapvető célkitűzése a fogyasztói elégedettség elősegítése és a fogyasztóvédelmi jogszabályoknak való maximális megfelelés, amelyet a szabályzat betartásával megvalósít. Az Ügyfélszolgálati és ügyféltájékoztatási tevékenységről szóló politikában lefektetett témakörök az ügyfelekkel kapcsolatban:

- Ügyféltájékoztatás az ajánlat/szerződéskötés előtti folyamatban
- Ügyféltájékoztatás az e-kereskedelmi folyamat esetén
- Akadálymentesített szerződéskötési lehetőségek (gyengén látó, illetve siket-nagyothalló ügyfeleknek)
- Ügyféltájékoztatási tevékenység eredményességének a mérése
- Folyamatba épített ellenőrzés

A Gránit Biztosító rendelkezik Csalás elleni politikával, amely a csalások megelőzésére és kezelésére szolgáló intézkedéseket tartalmazza, ezzel is csökkentve az ügyfelek nem megfelelő tájékoztatásából származó pénzügyi kockázat előfordulási valószínűségét. A Csalás elleni politika alapelvei:

- Ügyfelek és a Gránit Biztosító (együtt a biztosított ügyfelek által alkotott veszélyközösség) védelme
- Zéró tolerancia
- Csalásmegelőzés a teljességre, gyorsaságra, arányosságra, integritásra és munkavállalói etikára való tekintettel
- Csalást megelőző monitoring rendszer: kockázatvállalás, állománykezelés, kárrendezés, informatikai megoldások, monitoring tevékenység

A Magyar Posta Biztosítók Magatartási Kódexében lefektetett kapcsolódó alapelvek a munkatársak cselekedeteit határozzák meg, ezek közé tartozik az ügyfelekkel és üzleti partnerekkel való tisztességes és tiszteletteljes bánásmód, valamint minden egyén személyiségi jogainak tiszteletben tartása. A Magyar Posta Biztosítók az etnikai, faji, nemi, vallási vagy világnézeti alapú, továbbá valamilyen fogyatékoság, életkor vagy szexuális irányultság miatti megkülönböztetett bánásmódot elfogadhatatlannak tartják az üzlet működésük során – a Társaság összes leányvállalatához hasonlóan.

Az Etikai Kódexben lefektettek alapján a Társaság minden ügyfelet egyenlőként kezel, azonos feltételekkel juthatnak a szolgáltatásokhoz. Az emberi jogi incidensek jelentésére a Visszaélés-bejelentő rendszer minden munkavállaló, alvállalkozó és ügyfél számára rendelkezésre áll. A Gránit Biztosító és a LINK Sp. Z.o.o. saját Panaszbejelentő felülettel rendelkezik – a cégcsoportoson felül –, ahol az ügyfelek szintén jelenthetik felmerülő problémáikat. Az **[S1-1] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák című alfejezetében** ismertetett módon történik meg az ügyfelek által jelentett panaszok kivizsgálása és kezelése is. Az elsődleges cél az incidensek kialakulásának megelőzése, de a bekövetkező incidensek kezelésére is nagy hangsúlyt helyez a Társaság.

A politikák betartásáért a cégcsoport elnök-vezérigazgatója felel. A Magyar Posta Biztosítók esetében az Igazgatóság.

A Társaság és a Biztosítók politikái nem hivatkoznak nemzetközi sztenderdekre, emellett az emberi jogi incidensek előfordulását sem vizsgálják.

[S4-2] A FOGYASZTÓKKAL ÉS A VÉGFELHASZNÁLÓKKAL A HATÁSOK TERÉN FOLYTATOTT EGYÜTTMŰKÖDÉS ÉRDEKÉBEN ALKALMAZOTT FOLYAMATOK

A Társaság ügyfeleit rendszeresen tájékoztatja a költségekről és működésre ható intézkedésekről, hírlevelek és partnertalálkozók megszervezésének formájában.

A Társaság szerződésekben előírt tájékoztatási kötelezettségeit betartja.

A megállapodásokat megelőzően kijelölésre kerülnek a kapcsolattartók mindkét fél részéről, amely az alapja az egyértelmű és tiszta kommunikációnak. Jellemzőek továbbá az előzetes ügyfélegyeztetések, ahol a felek megbeszélik az operációs részleteket, valamint a tárgyalások során egyeztetésre kerülnek a szerződési feltételek.

A Társaság az ügyfelekkel való sikeres együttműködés érdekében folyamatos és közvetlen, írásos és szóbeli kommunikációt folytat az erre kijelölt kommunikációs csatornákon keresztül:

- Ügyfélszolgálat működtetése, dedikált kapcsolattartókkal
- Hírlevelek és közösségi média oldalak fenntartása

A Társaság rendszeres ügyfélelégedettségi mérés keretében kér visszajelzést a fogyasztóktól. Évente küldik ki az ügyfélelégedettségi felmérőt, operációs szinten, illetve a KAM-ok (key account management) esetében az ügyfelek beszerzőin keresztül. Ezen felül vannak heti, havi, negyedéves operációs meetingek, amelyek során visszajelzés érkezik a szolgáltatási színvonalról, az ügyfél elégedettségéről. A kétoldalú kommunikáció lehetőségének biztosítása pozitívan hat az együttműködésre, a Társaság az egyéni igények mel-

lett összesíti az általános ügyféltapasztalatokat és esetleges kiegészítő igényeket, amikre szükséges reagálni.

A Gránit Biztosító a belső tapasztalatokon felül szintén odafigyel az ügyfelek visszajelzéseire, ezek alapján javítja folyamatait, ügyféltájékoztatását. Az ügyfélszolgálaton keresztül, szóban és írásban érkező visszajelzéseket az ügyfélszolgálati terület munkatársai kötelesek jelezni az ügyfélszolgálati vezető részére, aki a kapott észrevételeket értelmezi, mérlegeli és szükség esetén javaslatot tesz az észrevételek alapján a folyamat vagy eljárás módosítására. Az ügyfélkommunikációs csatornákon gyakorlatilag folyamatosan érkezhetnek visszajelzések. A standard visszajelzési rendszeren keresztül az ügyfelek egy elégedettségi skálán (1-5) értékelhetik a Gránit Biztosító ügyféltájékoztatási tevékenységét, illetve szabad szöveges javaslatokat, észrevételeket is tehetnek a Gránit Biztosító felé.

A Gránit Biztosító folyamatosan gyűjti az információkat a biztosítási piacról, a különböző biztosítási ágazatok és egyes termékek jövedelmezőségéről, értékesítési lehetőségeiről. Emellett folyamatosan méri és elemzi meglévő termékeinek profitabilitását, jövedelmezőségét, az ügyfelek visszajelzéseit, elégedettségét, az ügyféligények változását. A Gránit Biztosító folyamatosan keresi azokat az ügyfélcsor-

portokat, amelyek részére innovatív, a valódi ügyféligényeknek megfelelő terméket tud fejleszteni, illetve amelyek részére egyedi, új üzleti megoldásokat tud nyújtani.

A Magyar Posta Biztosítók a Net Promoter Score (NPS) piackutatási módszeren alapuló ügyfélelégedettség-mérést végeznek rendszeresen. A kérdőívekre beérkezett válaszállományból negyedévente részletes elemzés készül témakörönként, amelyben az NPS érték alapján létrejött kategóriákat vizsgálják meg a Magyar Posta Biztosítók több szempontból, többek között demográfiai csoportok mentén. Az ügyfélpanaszokról negyedévente részletes elemzés készül.

A Társaság nemzetközi szállítmányozás, fuvarozás és raktárlogisztikai üzletágában az együttműködések kezeléséért a beszerzési igazgató, az operációs igazgató, a kereskedelmi igazgató, valamint a marketing igazgató felel. A Gránit Biztosítónál az operatív felelős a Gránit Biztosító vezető jogásza, aki egyben a kinevezett fogyasztóvédelmi felelős. A Magyar Posta Biztosítónál a megfelelőségi és minőségbiztosítási vezető felel a fogyasztókkal kapcsolatos ügyekért.

A fent felsorolt intézkedések mind elősegítik a Társaság együttműködését az ügyfelekkel, melyet a Társaság sikeresnek értékel. Jelenleg nem rendelkezik konkrét eljárásokkal a Társaság a kiszolgált csoportok védelmének elősegítésére, minden ügyfél egyenlő bánásmódban részesül.

[S4-3] A NEGATÍV HATÁSOK KORREKCIÓJÁNAK FOLYAMATAI ÉS A FOGYASZTÓK ÉS A VÉGFELHASZNÁLÓK SZÁMÁRA AZ AGGÁLYOK MEGFOGALMAZÁSÁRA LEHETŐSÉGET BIZTOSÍTÓ CSATORNÁK

A Társaság, valamint a Biztosítók ügyfelei a számukra fenntartott csatornákon jelenthetik be panaszukat, a Visszaélés-bejelentő és Panaszbejelentő rendszerek használatával.

A bejelentések feldolgozása hasonló folyamaton keresztül történik, mint a belső érintettek esetében, amely az **[S1-3] A**

negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehető-

séget biztosító csatornák című fejezetben került bemutatásra. Az ügyfelekre, fogyasztókra ugyanazok a szabályok vonatkoznak ezzel kapcsolatban, mint a Társaság belső érintettjeire.

A Társaság évente ügyfélelégedettség-mérést végez, az ügyfelek kérdőív

kitöltésével jelezhetik az észrevételeiket. A folyamatos kommunikáció és ügyfél-találkozók alkalmával a Társaság rendszeres visszajelzést kap az ügyfelek legaktuálisabb megéléséről, közvetlenül is. Az esetlegesen felmerülő problémákra az ügyfélreferensek stratégiát dolgoznak ki az ügyfél bevonásával.

A Gránit Biztosítónál az online Panasz-bejelentő rendszeren kívül szóban (személyesen, telefonon), írásban (személyesen, vagy más által átadott irat útján, postai úton, elektronikus levélben), vagy a Magyar Nemzeti Bank által kezdeményezett fogyasztóvédelmi eljárás keretében is megtörténhet a panasztétel. A Gránit Biztosító a panaszokról, valamint azok rendezését szolgáló intézkedésekről elektronikus nyilvántartást vezet.

A Biztosítók részére amellet, hogy

gazdasági érdek, jogszabályi előírás is a megfelelő panaszkezelési mechanizmusok alkalmazása, hasonlóképpen, mint a Társaság egésze számára. Az ügyfelekkel felvett kapcsolat első pillanatától kezdve folyamatosan lehetőséget kell, hogy biztosítsanak az esetleges panaszok, aggályok közlésére. Ezeket a lehetőségeket a részletes panaszkezelési tájékoztatóban a Biztosítók honlapjukon is közzéteszik, illetve az egyes egyedi ügyekben is folyamatosan tájékoztatják a fogyasztókat ezeknek a csatornáknak az elérési módjáról.

A Magyar Posta Biztosítónál szintén több csatornán is, lényegében formai megkötések nélkül fogadják az ügyfelek panaszait: az erre kialakított **internetes felület** mellett emailben, telefonon, valamint személyes megjelenéssel is van le-

hetőség panaszt tenni. Az egyes egyedi panaszok elbírálására 30 nap áll nyitva a biztosítókra vonatkozó jogszabályi előírások alapján, azonban a Magyar Posta Biztosítók arra törekcszenek, hogy a tényleges panaszügyintézés ennek töredéke alatt valósuljon meg (az elmúlt évek átlagos válaszadási ideje 10 nap körül alakult). A panaszkezelési tevékenységet a Magyar Posta Biztosítók Megfelelőség/Minőségbiztosítás szakterülete folyamatosan monitorozza. Negyedévente részletes jelentésben tárja a vezetőség elé az adott időszak panaszügyeinek és panaszkezelési tevékenységének alakulását, és a Magyar Posta Biztosítók a levont konzekvenciák alapján alakítják a kapcsolódó folyamatokat.

[S4-4] INTÉZKEDÉSEK A FOGYASZTÓKRA ÉS A VÉGFELHASZNÁLÓKRA GYAKOROLT LÉNYEGES HATÁSOKRA VONATKOZÓAN, VALAMINT A FOGYASZTÓKHOZ ÉS A VÉGFELHASZNÁLÓKHOZ KAPCSOLÓDÓ LÉNYEGES KOCKÁZATOK KEZELÉSÉRE ÉS LÉNYEGES LEHETŐSÉGEK KIHASZNÁLÁSÁRA IRÁNYULÓ MEGKÖZELÍTÉSEK, TOVÁBBÁ EZEN INTÉZKEDÉSEK HATÉKONYSÁGA

Jelenleg nem rendelkezik a Társaság az ügyfelekre vonatkozó különálló cselekvési tervvel.

A Társaság nem rendelkezik a teljes ügyfélkörre egységesített, mérhető célkitűzésekkel, a különböző típusú szolgáltatások, ügyfelek és egyedi ügyféligények eltérő mivoltából adódóan. Az ESG Stratégia tartalmazza a legfontosabb stratégiai célokat és akciókat a fenntarthatóság környezeti (E) és vállalatirányítási (G) pillérei mentén, amelyek közvetetten őket is érintik. A Magyar Posta Biztosítók még nem kerültek

integrálásra a Társaság ESG Stratégiájába, mivel 2024 november hónapjában csatlakoztak a Csoporthoz, azonban a 2025-ös évben ez a tervek között szerepel.

A megbízási szerződés tartalmi elemeire vonatkozó előírásokat a Waberer's Cégcsoport beszerzési szabályzata és a Versenyjogi Szabályzat tartalmazza. A szerződés tartalmaz kötbért vagy az együttműködés felbontására vonatkozó

lehetőséget arra az esetre, ha a Társaság nem teljesíti a szerződésben foglaltakat. Ezen felül kulcsügyfeleivel a Társaság havi, negyedéves és éves teljesítménymegbeszéléseket rendez, amely során a szolgáltatási színvonal és egyéb szolgáltatással kapcsolatos kérdéseket érintenek, adott esetben akcióterv kidolgozására kerül sor a problémák orvoslására.

A Waberer's fuvarozás-szállítmányozás-logisztika üzletágában 2024 folyamán az ügyfeleket érő hatásokkal kapcsolatban alkalmazott intézkedések:

KATEGÓRIÁK	INTÉZKEDÉSEK
Ügyintézés	Az Operáció szervezeti egység kommunikációs továbbképzése Ügyintézéssel kapcsolatos információk a Társaság honlapján érhetőek el, üzletágak szerinti bontásban
Panaszkezelés	A honlapon elérhető bejelentő rendszer és az [S2-2] alfejezetben ismertetett panaszkezelési intézkedések segítségével kezeli a Társaság a beérkező panaszokat. Az esetlegesen késő fuvarok miatt érkezett panaszok alapján ügyféltájékoztatási automatizmus kidolgozása Saját Order Monitor applikáció rendelkezésre állása, ahol az ügyfelek nyomon követhetik a saját árujukat szállító járműveket
Adatkezelés	A honlapon elérhető Adatkezelési Tájékoztatónak megfelelően történő adatkezelés biztosítása.
Ügyfelek szerződés előtti tájékoztatása	Szükség esetén előzetes egyeztetések szervezése a megállapodás előtt

A Gránit Biztosítónál a fogyasztók érdekeinek védelmét szolgáló legfontosabb intézkedések:

KATEGÓRIÁK	INTÉZKEDÉSEK
Ügyintézés	A honlapon elérhetőek a különböző ügyintézéssel kapcsolatos információk: panaszbejelentés, fogyasztói oldal, pénzügyi navigátor a tudatos fogyasztókért, online fizetési tájékoztató, GYIK
Ügyfélportál	Az ügyfélportálra regisztrálva az ügyfelek saját fiókjukban digitálisan követhetik nyomon szerződéseiket, dokumentumaikat
Kárbejelentés	A honlapon elérhető online kárbejelentő felületet és a feltüntetett kárbejelentési csatornákat használhatják az ügyfelek
Monitorozás	Az ügyfélszolgálati tevékenységgel kapcsolatos elégedettségi felmérés történik az eredmények visszacsatolásával

A Magyar Posta Biztosítók 2024 folyamán a fogyasztókat érő hatásokkal kapcsolatban alkalmazott intézkedések:

KATEGÓRIÁK	INTÉZKEDÉSEK
Ügyintézés	A honlapon elérhetőek a különböző ügyintézéssel kapcsolatos információk: főbb elérhetőségek, elektronikus ügyintézés, üzenetküldés, ügyfélaazonosítás
Panaszkezelés	A honlapon elérhető a panaszkezelési szabályzat, az online panaszbejelentő felület, továbbá szintén elérhetőek a különböző fogyasztói űrlapok (pl. Magyar Nemzeti Bank, Pénzügyi Békéltető Testület)
Adatkezelés	A honlapon elérhető az általános adatkezelési tájékoztató, a kamera adatkezelési tájékoztató és a cookie tájékoztató
Kárbejelentés és kárrendezés	A kárbejelentéssel és a kárrendezéssel kapcsolatos intézkedések és információk szintén elérhetőek a Magyar Posta Biztosítók honlapján
Ügyfelek szerződés előtti tájékoztatása	A szerződés megkötése előtt alkalmazott intézkedések: ügyféligény-felmérő fenntarthatósági preferenciák felmérése megfelelési és alkalmassági teszt biztosítási termékismertető ügyfél tájékoztatás nyilatkozattétellel adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás és nyilatkoztatás
Monitorozás	A jogszabályi elvárásoknak megfelelően járnak el a Magyar Posta Biztosítók a visszatekintések visszaszorításának érdekében

A legfontosabb intézkedések hatálya lefedi a teljes ügyfélkört, mind vállalati, mind a magánszemély ügyfeleknél, eseti eltérésekkel a felmerülő egyéni igények mentén. Visszaélés esetén a kivizsgálás és a jogorvoslat az **[S4-2] A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok című alfejezetben** és az **[S1-1] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák című alfejezetében** olvasható részletesen. Az ügyfelekre ugyanaz az eljárásrend vonatkozik, mint a saját munkavállalók panaszbejelentése esetén. A visszaélés-bejelentés és az üzleti panaszkezelés más csatornákra fut be.

A Társaság logisztikai lába és a Biztosítók sem rendelkeznek az ügyfelekre vonatkozó különálló cselekvési tervvel, az ESG Stratégia környezeti (E) és vállalatiirányítási (G) pillére tartalmazza a célokat. Az ESG Stratégiában az ügyfelekhez nem rendelt külön pénzügyi keretet a Társaság.

Az ügyfelekkel kapcsolatos költségekről bővebb információ a konszolidált pénzügyi kimutatásokban található.

A Társaság 2024 elején publikált ESG Stratégiája tartalmazza az ügyfelekkel kapcsolatos fenntarthatósági célkitűzéseket is. A Stratégiában szereplő akciók eltérő időhorizonttal rendelkeznek. Az átfogó stratégiai időhorizont 2026-ig tart, azonban a célok és akciók relevanciája 2025-ben felülvizsgálatra kerül, annak érdekében, hogy az ESG Stratégia összhangba kerülhessen a 2024-ben elvégzett kettős lényegességi vizsgálat eredményeivel. A stratégiai célok és akciók az **[S4-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok című alfejezetben** találhatóak meg részletesen.

A Társaság rendszeres ügyfélelégedettségi felméréseivel gondoskodik arról, hogy az ügyfelekkel kapcsolatos intéz-

kedéseket értékeljék a Társaság ügyfelei. Az ügyfélelégedettség monitorozásával kapcsolatos információk az **[S4-2] A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok alfejezetben** olvashatóak részletesen.

A Társaság logisztikai és szállítmányozási területen a folyamatos fejlődésre törekszik. A minőségirányítási (ISO 9001) rendszer a folyamatminőség, a termékminőség, a szállítási képesség és a szolgáltatásminőség folyamatos, kis mértékű javítását tűzi célul. A hatékonyságnövelő intézkedések kidolgozása és rendszeres beépítése a raktár-és fuvaroperációba növeli az ügyfélelégedettséget, így pozitív hatást eredményez a Társaság számára. Az ügyféligények ismerete a kétoldalú kommunikációnak köszönhetően lehetővé teszi, hogy az ESG Igazgatóság olyan új környezetbarát, fenntartható megoldásokat biztosítson, amelyek maximálisan

kiszolgálják az ügyfelek igényeit (például CO2 kibocsátás riportálása, alternatív meghajtású járművek és üzemanyagok bevonása, gépjármű és targoncaflotta korszerűsítése, egyéb zöld megoldások).

A Gránit Biztosítónak a biztosítási szerződések megkötése előtt, bizonyítható és azonosítható módon, közérthető, egyértelmű, világos, pontos és részletes tájékoztatást kell adnia a szerződést kötni kívánó ügyfél részére a Gránit Biztosító főbb adatairól (a vállalat neve, székhelye, jogi formája és címe, hatáskörrel rendel-

kező felügyeleti hatóságának megjelölése, annak címe) valamint arról, hogy biztosítási tevékenységet végez és a biztosítási szerződés jellemzőiről. A gyakorlat meg- egyező a Magyar Posta Biztosítókéval.

A Gránit Biztosító a fogyasztók tájékoztatását lehetővé tevő ügyfélszolgálat elérhetősége érdekében hívászcúcs kezelő szabályozást vezetett be. A szabályozás révén az Adminisztrációs igazgatóság munkatársi bevonással riasztási rendszer került bevezetésre. Az elvárt elérési szint betartása érdekében azonnali kapacitás-

bővítésre kerül sor, tehát a bejövő hívások emelkedése esetén a call center létszáma bővítésre kerül munkakör átszervezéssel.

A Társaság ügyfeleivel (nagyvállalatok, logisztikai partnerek, társult vállalkozások) 2024-ben jelentett és kivizsgált súlyos emberi jogi incidens nem fordult elő.

A Társaság és a Biztosítók nem rendelkeznek az ügyfelekkel kapcsolatos hatások kezelésére elkülönített pénzügyi erőforrásokkal, projektalapon kerülnek elkülönítésre a költségek.

[S4-5] A LÉNYEGES NEGATÍV HATÁSOK KEZELÉSÉHEZ, A POZITÍV HATÁSOK ELŐMOZDÍTÁSÁHOZ, VALAMINT A LÉNYEGES KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK KEZELÉSÉHEZ KAPCSOLÓDÓ CÉLOK

A FOGYASZTÓKKAL ÉS/VAGY VÉGFELHASZNÁLÓKKAL KAPCSOLATOS MÉRHETŐ CÉLOK KÖZZÉTÉTELE

A Társaság elkötelezett üzleti rugalmasságának növelése és ügyfélkapcsolatainak erősítése iránt.

Az ügyfelekre vonatkozóan jelenleg nem rendelkezik mérhető, eredményorientált célokkal a lényegességi felmérésben azonosított témák mentén a Társaság nemzetközi szállítmányozás, fuvarozás és logisztika üzletága. Az ESG Stratégia a 2024-es kettős lényegességi vizsgálat alapján felülvizsgálatra kerül, amelyben az ügyfelekkel kapcsolatos hatásokkal, kockázatokkal és lehetőségekkel kapcsolatos célkitűzéseket is vizsgálja majd a Társaság. Az alábbi táblázatokban összefoglalt célkitűzések az ügyfelekkel kapcsolatosan az üzleti fejlesztésekhez kötődnek elsősorban, amelyben fenntarthatósági szempontok is megjelennek az ESG dimenziók mentén. Az ESG Stratégiában a környezeti (E) és vállalatirányítási (G) pillérhez külön nem rendelt a Társaság erőforrásokat, azokat a megvalósulásuk alapján tudják majd költségekre bontani.

A Társaság üzleti céljai közé tartozik a zöld portfólió fejlesztése, elsősorban az újonnan megjelenő zöld ügyféligenyek mentén. Többek között ide tartozik az elektromos járművek és üzemanyagok alkalmazása, a CO2 kibocsátás monitorozása, a raktározásban zöld megoldások keresése és alkalmazása. Az ügyfelek az

ismertektől eltérő, fenntartható megoldásokat tartalmazó fejlesztési igényei esetén további megoldások kidolgozására és implementálásra törekszik a Társaság. A marketing és kereskedelmi területek célkitűzései lefedik az ügyféligenyeket, akár egyedi szinten is.

Az üzleti stratégia kialakításába, így az üzleti célok meghatározásába külső érdekelt feleket nem vont be a Társaság, azonban az ügyfelektől származó visszajelzések közvetetten, a kollégákon keresztül épültek be. Az üzleti stratégia mindenkori fő mozgatórugója az ügyféligeny, valamint az azt befolyásoló környezeti hatások, kockázatok és lehetőségek. Az üzleti stratégiaalkotás folyamata jelen jelentés hatókörén kívül esik, azonban annak a fenntarthatóság fontos része, amire is épült az ESG Stratégia.

A Gránit Biztosító éves célkitűzéssel rendelkezik a fogyasztókkal kapcsolatos teljesítményét illetően: az Ügyfélélegedettségi mutatószám (1-5) értékét 4,00-ás átlagszint feletti tartását tűzték ki elérendő célul. A célkitűzés elérésének rendszeres monitorozását az ügyfélélegedettségi visszajelzések alapján készült havi kimutatás segítségével végzik.

A Magyar Posta Biztosítók célja az ügyfélközpontú ügyintézés javítása, visszacsatolás a panasz tapasztalatokból a jogos-nem jogos panaszok arányának 15% alatt tartása.

A Waberer's nemzetközi fuvarozási és szállítmányozási üzletága 4,00 fölötti eredményt ért el 2024-ben az elégedett-

ségmérésen.

A politikák és intézkedések hatékonyságának nyomon követéséhez a visszajelzések követése és kezelése hozzájárul, de közvetlen módon nem vizsgálja ezek hatékonyságát jelenleg a Társaság. A belső ellenőrzés éves ellenőrzési tervvel rendelkezik annak követésére, hogy a politikákban foglalt eljárásrendek a gyakorlatban milyen hatékonysággal kerülnek alkalmazásra, illetve hol található fejlesztési pont.

A Társaság ESG Stratégiában vállalt, ügyfelekkel kapcsolatos céljai

STRATÉGIAI CÉLOK	AKCIÓK (ENTITÁS-, VAGY CÉGCSOPORT SZINTEN)
Vasúti és intermodális szállítás arányának növelése	Vasúti logisztikai képesség kiépítése
Alternatív hajtásláncú járművek használatának növelése	Alternatív hajtásláncú járművek tesztelése és implementálása az operációba, ügyfelekkel együttműködésben
	Hidrogéntechológián alapuló kezdő operáció kialakítása, jövőbeli kiterjesztési koncepció előkészítése ügyféligények alapján
Alternatív üzemanyag-használat növelése	Tankolási lehetőségek folyamatos feltérképezése, CO2 megtakarítás elszámolási folyamat kialakítása, operáció kiterjesztése
Fenntartható raktározási technológia fejlesztése	Ügyféledukáció és javaslattevél a fenntarthatóbb folyamatok kialakítása érdekében
Biztosítási szegmens befektetési portfóliójának zöldítése, környezetvédelmi termékösztönzők bevezetése	ESG szempontú befektetési politika és termékportfólió kialakítása
	A vagyonbiztosítási termékeket – lakossági, kkv és nagyipari – igénybe vevő ügyfelek számára hatékony kockázatsökkentő, kármegelőzési ajánlások, információk a villámvíz okozta károk megelőzésére
Érintetti kapcsolatok erősítése	Szakmai szervezeti tagság, üzleti fórumokon, konferenciákon rendszeres jelenlét és tudásmegosztás
	Ügyfélelégedettség mérése és a bejövő visszajelzések kezelése
	Ügyféledukáció a zöld szolgáltatásokról és iparági trendekről
	Ügyfelek üzletmenet-folytonosságának támogatása
	Ellátási lánc mentén való összefogás erősítése
Transzparencia és elszámoltathatóság növelése	Társadalmi felelősségvállalási tevékenység keretbe foglalása, támogatási területek meghatározása
	Ügyfelek által elvárt extra ESG minősítések megszerzése

[S-JOGALANY-SPECIFIKUS] KÖZÖSSÉGI SZEREPVÁLLALÁS

A Társaság elkötelezettsége a közösségi szerepvállalás iránt a gyakorlatban is megmutatkozik: olyan közösségeket és kezdeményezéseket támogat, amelyek hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló gyerekek és fiatalok oktatására, az egészségmegőrzésre, valamint a környezetvédelemre és sportra irányulnak.

A támogatásra fordítható források rendszeresen jutnak el alapítványokhoz és szervezetekhez egyaránt. A Társaság szemléletének alapvetéseiben a társadal-

mi felelősségvállalás fontos, célja, hogy minden helyzetben segítséget nyújtson a rászorulóknak. Emellett szakmai tudásával is igyekszik hozzájárulni a segítség-szerve-

zetek munkájának sikeréhez.

A Társaság hisz abban, hogy Magyarország vezető komplex logisztikai szolgáltatójaként felelősséggel tartozik mind szűkebb, mind tágabb környezetéért. Közösségi szerepvállalásuk keretében végzett tevékenységeikkel a Társaság egy fenntarthatóbb és támogatóbb közösség létrejöttéhez kíván hozzájárulni. A Társaság hosszú távon elkötelezett a társadalom és a környezet jólétének elő-

segítése mellett, miközben pozitív példát mutat mások számára. Közösségi szerepvállalásaik során kiemelten fókuszálnak az egészségmegőrzésre: mellrákellenes kampány, prosztata vizsgálat kampány, ingyenes tüdőszűrés, Gyermekmentővel való együttműködés során az országot járó nőgyógyászati és fogászati szűrőkamion és busz; a szociális támogatásra, valamint az oktatás és a fenntarthatóság előmozdítására. Az ilyen kezdeményezések nemcsak a társadalom számára teremtenek értéket, hanem erősítik a Társaság jóhírét, a Waberer's márka megítélését is, hiszen ügyfelek és partnereik nagyra értékelik, ha egy vállalat felelősen és aktívan hozzájárul közössége életéhez. A Társaság bizonyos kampányok esetében figyelmet fordít a közösségi szerepvállalások által létrejött hatások elemzésére. Ezek olyan kezdeményezéseket foglalnak magukban, amelyekhez a Társaság marketing- és kommunikációs költségeket is rendel, ezáltal nagyobb figyelmet generál az adott ügynek, valamint erősíti a közösségre gyakorolt pozitív hatást is. Példaként említhető a legutóbbi mellrákellenes kampány vagy a Máltai Szeretetszolgálattal közösen szervezett adománygyűjtés, amelyek az egészségtudatosság és a rásszoruló támogatása fontosságára hívták fel a figyelmet. Ezek a kampányok hoz-

zájárulnak a Társaság pozitív társadalmi megítéléséhez, miközben konkrét problémák megoldására irányítják a figyelmet. A Társaság rendszeresen kap visszajelzéseket a közösségi szerepvállalás keretében megvalósult kampányok eredményéről, sikerességéről: például a szponzorációs együttműködések eredményességéről az év végén összefoglaló jelentéseket kap e-mailben a különböző egyesületektől és szervezetektől, amelyek részletezik a támogatások felhasználását és az elért eredményeket.

A Társaság közösségi szerepvállalása olyan támogatásokra összpontosít, amelyek összhangban állnak szolgáltatási portfólióval. A Társaság alapelve, hogy szívesen segít abban, amihez a legjobban ért, legyen szó fuvarozásról vagy raktározásról. Az ilyen jellegű támogatásokat elsősorban jelentős segélyszervezetek, például a Magyar Máltai Szeretetszolgálat és az Magyar Élelmiszerbank részére nyújtja a Társaság, egy előre meghatározott éves keret alapján. Emellett nyitottak az egyéni megkeresésekre is, és lehetőségeikhez mérten igyekeznek támogatást nyújtani, különösen, ha az ügy valóban nemes célt szolgál.

A közösségi szerepvállalás több területet foglal magában, beleértve az egészségmegőrzést, a szociális támogatásokat,

az oktatás előmozdítását és a fenntarthatóságot. Ezeket a tevékenységeket marketing- és kommunikációs csapat koordinálja, akik a szponzorációk, szerződések, megjelenések és kampányok kezeléséért felelnek. Különös figyelmet fordítanak arra is, hogy a Társaság munkatársai minél aktívabban bevonódjanak az egyes programokba, akár önkéntesként, akár résztvevőként. A kedvezményezettek csoportjának kiválasztásában is érvényesülnek azok az elvek, hogy a szervezet milyen mértékben illeszkedik a Társaság értékeihez és szolgáltatásaihoz. Kiemelten támogatják azokat a kezdeményezéseket, amelyek a fuvarozás, logisztika és raktározás területén hasznosíthatják szakmai tapasztalatukat, például segélyszállítmányok logisztikai lebonyolításán keresztül. A pénzügyi források tekintetében kiemelt tényező, hogy a Társaságnak vannak már meglévő, több évre visszanyúló együttműködései, támogatásai, amelyek meghatározzák a szükséges alapkeretet. Mindezen felül a menedzsment évente meghatároz egy rugalmasan felhasználható költségkeretet, amely az aktuális igények és lehetőségek alapján kerül elosztásra. Ez a megközelítés lehetővé teszi, hogy a már meglévő, hosszú távú programokat fenntartsák, miközben új kezdeményezésekre is nyitottak tudnak maradni.

2024 LEGFONTOSABB PROGRAMJAI	
Fénykamion a rászoruló gyermekekért	Ünnepi fénybe öltöztetett kamionnal tízezer rászoruló gyermekhez juttattott el az édességeket a Társaság.
Az Év Női Logisztikusa díj meghirdetése	A Társaság második alkalommal hirdette meg a díjat, amely 2024-ben az Év Fialat Női Logisztikusa kategóriával bővült, a nők arányának növelése érdekében a szektorban.
Pink kamionok és az Egészség Hídja Alapítvány támogatása a mellrák elleni küzdelemért	Két pinkre festett kamion járta Magyarországot és Európát, hogy felhívják a figyelmet a szűrővizsgálatok fontosságára. A Társaság anyagilag támogatta az Egészség Hídja Alapítványt.
Movember kampány	A Társaság két kamionja bajuszt kapott, hogy felhívják a figyelmet a férfiak körében is a szűrővizsgálatok fontosságára. A kampány részeként ingyenes szűrővizsgálatokat szerveztek.
Gyermekmentő Alapítvány ösztöndíjprogramja	40 tehetséges fiatal 17 éve havonta részesül Waberer's-ösztöndíjban, támogatva ezzel tanulmányaik folytatását és fejlődésüket. A Gyermekmentővel való együttműködés során a nőgyógyászati és fogászati szűrőkamion és busz járta az országot.
Magyar Máltai Szeretetszolgálattal való éves együttműködés	A Társaság adománygyűjtést szervezett a szervezet számára, emellett a Máltai Szeretetszolgálat logisztikai stratégiai partnerei (ingyenes szállítás és raktározás vállalása) a Társaságnak. A Magyar Élelmiszerbanknak fuvarmegbízások ingyenes teljesítése.

Érdi Fészek Gyermekvédelmi Központ támogatása	Anyagi és tárgyi segítségnyújtás az Érdi Fészek Gyermekvédelmi Központ lakóinak életkörülményeik javítására.
Árvízvédekezés támogatása	A Társaság logisztikai és szállítmányozási kapacitásokat ajánlott fel a Fővárosi Katasztrófavédelmi Igazgatóságnak a védekezési munkálatok segítésére.
Állatmenhelyek támogatása	Állatmenhelyek támogatása adományokkal és szállítmányozási segítséggel.
Ingyenes szűrővizsgálatok a kollégák számára	Az egészségmegőrzés érdekében több alkalommal ingyenes szűrővizsgálatok biztosítása a Társaság munkavállalói számára.
Magyar Tornász Szövetség támogatása	Magyar Tornász Szövetség éves támogatása, valamint a Társaság a Waberer's Torna Challenge Világkupa névadó szponzora volt,
Dévai Szent Ferenc Alapítvány	Az Angyaljárás kezdeményezés keretében ingyenes logisztikai szolgáltatást nyújtott és adománygyűjtést rendezett a Társaság.
Ultrabalaton szponzoráció	Az Ultrabalaton anyagi támogatása.
Győr ETO kézilabda csapat támogatása	A Győr ETO kézilabda csapat éves anyagi támogatása.
Egy Lépéssel Több Alapítvány örökbefogadási program – Thúróczy Áron támogatása	A Társaság anyagilag támogatta az Egy Lépéssel Több Alapítvány örökbefogadási programját és Thúróczy Áront.

A Társaság nem rendelkezik a közösségi szerepvállalás operatív szervezésére vonatkozó szabályzattal, dokumentált stratégiával. A Társaság a következő évben tervezi a keretrendszer kidolgozását.

Jelenleg nem rendelkezik a Társaság explicit módon meghatározott mérőszámokkal a közösségi szerepvállalás tekintetében, mivel ezen a területen még nem készült el a formális szabályozás sem. Azonban az egyes projektek esetében gyakran kerül sor az eredmények értékelésére a támogatott partnerek visz-

szajelzései és az elért közösségi hatások alapján. Például a kampányok során elért bevonódás vagy az eljuttatott adományok mennyisége, valamint a kommunikációk elérése (média-megjelenések, konverziók) szolgálnak informális mérőeszközként. Jelenleg a közösségi szerepvállalás szabályozása kialakulóban van, ezért nem rendelkeznek standardizált, mérhető célokkal. A fókusz eddig a gyors reagáláson, az aktuális igények kielégítésén, valamint a partnerszervezetekkel való együttműködésen volt.

A 2024. pénzügyi évben a Társaság által a Máltai Szeretetszolgálat, a Magyar Tornászövetség & Torna Challenge Világkupa Szponzoráció, az Ultrabalaton szponzoráció, a Győr ETO kézilabda csapat szponzoráció, az Egy Lépéssel Több Alapítvány (Thúróczy Áron), az Egészség Hídja Alapítvány, a Dévai Szent Ferenc Alapítvány, a Magyar Élelmiszerbank és a Waberer's Alapítvány Sportolói Ösztöndíj között 99.425.642 Ft került szétosztásra.

IRÁNYÍTÁSI INFORMÁCIÓK

A Társaság kiemelt hangsúlyt helyez a magas színvonalú üzleti magatartás és vállalati kultúra megteremtésére, valamint elkötelezett a szabályozói elvárásoknak történő mindenkorai megfelelés biztosítása iránt A Társaság megbízható és transzparens működését különböző belső szabályzatok, átgondolt folyamatok, a felelős vezetés, és a megfelelő szaktudással rendelkező munkavállalók segítik elő.

[G1] IRÁNYÍTÁS

Jelen fejezetben bemutatásra kerülnek a Társaság üzleti magatartásra vonatkozó politikái, intézkedései, beleértve a korrupció és vesztegetés elleni megelőző intézkedéseket, visszaélés-bejelentő rendszer működtetését és a munkavállalói képzések biztosítását.

A vállalatirányítási fejezet ismerteti a beszállítókkal fenntartott kapcsolatok jellemzőit, és az erre irányadó szabályzatokat, fizetési gyakorlatokat, valamint a Társaság iparági érdekképviseltekben vállalt szerepét.

[GOV-1] AZ ÜGYVITELI, ÜGYVEZETŐ, ILLETVE FELÜGYELŐ TESTÜLETEK SZEREPE

A fejezetben a Társaság közzéteszi az ügyviteli, ügyvezető, illetve a felügyelő testületek összetételét, azok szerepét és feladatait, valamint a fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatos szakértelem és készségek rendelkezésre állását.

A Társaság legfontosabb irányító szervei a Közgyűlés, az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság, az Auditbizottság, valamint a Jellő- és Javadalmazási Bizottság, amelyek működése részletesen bemutatásra került az 1. fejezetben, a **[GOV-1] Az ügyviteli,**

ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe című alfejezetben. A Társaság igazgatóival, tisztségviselőivel és munkavállalóival szemben a Waberer's Csoport szigorú elvárása a magyar és a nemzetközi hatályos jogszabályok, valamint a

Társaság által jegyzett és érvényben lévő szerződésekben vállalt kötelezettségek betartása, továbbá az üzleti etika legmagasabb szintjének való megfelelés.

Az egyes irányító szervek és testületek feladatainak, tagjainak részletes bemutatását lásd a fenntarthatósági jelentés 1. fejezetében, a **[GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe** című alfejezetben.

[IRO-1] A LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK AZONOSÍTÁSÁRA ÉS ÉRTÉKELÉSÉRE SZOLGÁLÓ ELJÁRÁSOK LEÍRÁSA

A Társaság a vállalatirányításhoz kapcsolódó lényeges hatásait, kockázatait és lehetőségeit rövid, közép- és hosszú távon definiálta, saját tevékenységei és értéklánca mentén, a kettős lényegességi vizsgálata részeként.

Ezen eljárásról a fenntarthatósági jelentés 1. fejezetében, az **[IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása** című alfejezetben található részletes információ. A kettős lényegességi vizsgálat eredményeit a következő évben tervezi beépíteni a Társaság a cégcsoportos ESG Stratégiába, amely a vállalatirányítási témakörben is további intézkedéseket, célkitűzéseket

fog hozni.

Az üzleti tevékenységhez kapcsolódóan két jogalany-specifikus témakör, a kockázatkezelés és az adatvédelem és adatbiztonság került azonosításra a kettős lényegességi elemzés során. Ezekről a jelentés 4. fejezetében, a **[G-Jogalany-specifikus] Adatbiztonság és adatvédelem és Kockázatkezelés** című alfejezetekben található bővebb információ.

A Társaság működése szempontjából lényeges hatások jellemzően az üzleti magatartáson belül, a belső szabályozások terén merülnek fel, továbbá meghatározó az eredményes szerepvállalás az iparági képviselő során, az alvállalkozókkal és beszállítókkal fenntartott kapcsolatokban és a korrupció megelőzése és felderítése érdekében tett folyamatokban. A felsorolt területekre vonatkozó, meglévő szabályzatok bemutatásra kerülnek a **[G1] Irányítás fejezet** további részeiben.

A Magyar Posta Biztosítók esetében új lényeges téma a vállalatirányítás terén nem került azonosításra, a kettős lényegességi vizsgálat eredményei elfogadásra kerültek általuk.

[G1-1] A VÁLLALATI KULTÚRÁRA ÉS AZ ÜZLETI MAGATARTÁSRA VONATKOZÓ POLITIKÁK, VALAMINT A VÁLLALATI KULTÚRA

Jelen alfejezetben bemutatásra kerülnek a Társaság vállalatirányítás szempontjából legnagyobb jelentőséggel bíró szabályzatai, intézkedései.

A szabályzatok jellemzően kizárólag a munkavállalók számára érhetők el – belső felhasználásra –, azonban vannak olyan közérdekű tájékoztatók, irányelvek is, amelyek a Társaság honlapján nyilvánosan is megtalálhatók. A Társaság biztosítja

iparágban működő leányvállalatai az eltérő működési szegmens sajátosságai miatt több esetben önálló szabályzatokkal rendelkeznek, amelyeket a releváns pontokon külön kiemelünk.

A Társaság közzétételi minimumköve-

telményekhez kapcsolódó legfontosabb politikái és szabályzatai:

ESRS KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY	LÉNYEGES FENNTARTHATÓSÁGI TÉMÁK	KAPCSOLÓDÓ POLITIKÁK	POLITIKÁK HATÁLYA (CÉGCSOPORTI HATÓKÖRTŐL VALÓ ELTÉRÉS JELÖLÉSE) ⁵⁷
G1 - Üzleti magatartás	Vállalati kultúra	Etikai Kódex	Hatálya kiterjed a Társaság összes leányvállalatára, ez alól kivételt képeznek az alábbi leányvállalatok: - All in One Transport Kft. - Waberer's Slovakia S.R.O. - Gránit Biztosító Zrt.
		Etikai Kódex	A Gránit Biztosító Zrt. önálló Etikai Kódexszel rendelkezik
		A Waberer's International Nyrt. 2024 április 12. napjától hatályos Alapszabálya	A Waberer's International Nyrt. létesítő okirata
		A Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata	A Waberer's International Nyrt-re, mint a Társaság anyavállalatára vonatkozik
		Beszerezési Szabályzat	A Társaság beszerzési politikája Nem terjed ki a hatálya az alábbi leányvállalatokra: - Waberer's Romania S.R.L. - Waberer's Slovakia S.R.O. - LINK Sp. z.o.o. - Gránit Biztosító Zrt.
		Utalványozási szabályzat	A Társaság egészére kiterjedő szabályzat
		Beszerezési folyamat rendje	A Gránit Biztosító Zrt. beszerzési politikája
		Az anonim bejelentő használatának szabályai	Gránit Biztosító Zrt.
		Csalás elleni politika és a csalások megelőzése és kezelésére vonatkozó szabályok	Gránit Biztosító Zrt.
		Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat	Gránit Biztosító Zrt.
		Kockázatkezelési Szabályzat	Gránit Biztosító Zrt.
		Versenyjogi Szabályzat	A Waberer's International Nyrt. és a magyar leányvállalatok tartoznak a hatálya alá, a hazai versenyjogi szabályoknak megfelelően
		Antikorrupciós irányelvek	A Társaság egészére kiterjedő irányelv
		Visszaélés-bejelentő rendszer	A Társaság egészére kiterjedő szabályzat
		Összeférhetetlenségi szabályzat	A Társaság egészére kiterjedő szabályzat
	Politikai szerepvállalás és lobbitevékenységek	Visszaélés-bejelentési eljárásrend	A Társaság egészére kiterjedő szabályzat
		Üzleti utazás, reprezentáció és üzleti ajándékok elszámolására vonatkozó szabályzat	A Társaság egészére kiterjedő szabályzat
		Whistle-blower Policy	LINK különálló szabályzata
		Etikus magatartás szabályainak megsértésére és a visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelése szabályzat	A Társaság egészére kiterjedő szabályzat
		A Waberer's International Nyrt. Javadalmazási Politika	A Waberer's International Nyrt.-re vonatkozó politika
		A Waberer's International Nyrt. Belső Kereskedelem Tilalmával Kapcsolatos Irányelvei	Társaság egészére kiterjedő irányelv
		Nyilvánosságra Hozatali Irányelvek	Társaság egészére kiterjedő irányelv
		Szervezeti és Működési Szabályzat	A Magyar Posta Biztosítók különálló szabályzata
	A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is	Magatartási Kódex	A Magyar Posta Biztosítók különálló szabályzata
		Megfelelőségi (Compliance) Politika	A Magyar Posta Biztosítók különálló szabályzata
	Korrupció és vesztegetés		

57 Amennyiben a Társaságra terjed ki a politika hatálya, nem értjük bele a Magyar Posta Biztosítókat, hiszen a 2024. pénzügyi év túlnyomó részében nem voltak a Társaság tagjai.

A Társaságon belül a politikák végrehajtásáért felelős legmagasabb vezetői szint a Társaság Elnök-vezérigazgatója. A Társaság üzletpolitikai kérdései központi szinten dőlnek el, uralmi szerződéssel nem rendelkezik a Cégcsoport.

A Társaság részben tőzsdei működésből adódóan kiterjedt belső szabályozási rendszerrel rendelkezik, amely folyamatos fejlesztés alatt áll. A Társaság 2025-ben felülvizsgálja azon szabályzatok hatályának kiterjesztését, amelyek jelenleg nem vonatkoznak valamennyi leányvállalatára, és mérlegeli alkalmazásukat, amennyiben azok üzleti működésük szempontjából relevánsak.

A Társaság 2024. november 29-én tulajdont szerzett a Magyar Posta Biztosító Zrt-ben és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt-ben, melyek a Társaság szempontjából új leányvállalatoknak számítanak. Az említett két vállalat integrálása még folyamatban van, így jelenleg nem terjednek ki rájuk a cégcsoportos szabályzatok. A Posta Biztosítók különálló szabályzatai a releváns helyeken külön említésre kerülnek.

A belső (például munkavállalók) és a külső (például részvényesek, üzleti partnerek) érdekelték számára is elérhető a Társaság fő vállalatirányítási politikái a Társaság honlapján, növelve ezzel az átláthatóságot és biztosítva az információk széleskörű elérhetőségét az érdekelték számára.

A Társaság Belfentes Kereskedelem Tilalmával Kapcsolatos Irányelvei című dokumentum elérhető a **Társaság honlapján**. Ez a dokumentum részletesen szabályozza a belfentes kereskedelem tilalmát a Társaság számára. A Társaság részvényei bevezetésre kerültek a Budapesti Értéktőzsdére, ezért az európai uniós és magyar jogszabályi előírások vonatkoznak rá az értékpapír kereskedésével kapcsolatosan, amelyek a tőkepiac biztonságos és átlátható működését szolgálják. E szabályzat iránymutatást tartalmaz a Társaság által alkalmazott, a belfentes kereskedelemmel és piaci manipulációval kapcsolatos követelményekre vonatkozóan, meghatározza a Társaság belfentes információk kezelésével, közzétételével kapcsolatos kötelezettségeit, és a belfentes személyek naprakész nyilvántartásának vezetésével kapcsolatos alapelveket.

A Társaság jól definiált irányelvekkel rendelkezik az információk nyilvánosságra

hozatalával kapcsolatos témakörökben is, amely leírásokat részletesen a Társaság Nyilvánosságra Hozatali Irányelvei című dokumentum tartalmazza; ez szintén elérhető a **Társaság honlapján**. A Társaság emellett belső utasításokkal rendelkezik a közzétételekre vonatkozóan annak érdekében, hogy megfeleljen nyilvánosságra hozatalra vonatkozó jogszabályoknak, a nyilvánosság információs elvárásainak és az átláthatóság elvének. A Társaság közzétételi gyakorlatának szabályozási környezetét a különböző uniós, nemzeti és a Budapesti Értéktőzsdei szabályok alkotják. A Társaság belfentes kereskedelem tilalmával összefüggő és más tőkepiaci közzétételekre vonatkozó utasításai e szabályozási háttér figyelembevételével készültek. A Társaság a nyilvánosságot rendszeresen tájékoztatja tevékenységéről, a vagyoni, jövedelmi helyzetének és működésének főbb adatairól a negyedévente közzétételre kerülő pénzügyi jelentéseiben.

A Társaság nyilvánosan elérhetővé teszi aktuális Javadalmazási Jelentését is, melynek célja, hogy a Társaság irányító és ellenőrző testületi tagjainak, illetve kiemelt munkavállalóinak a teljes Társaság eredményei elérésében nyújtott teljesítményét elismerje és az említett személyi kört továbbbi célkitűzések teljesítésére ösztönözze. A Társaság irányító és ellenőrző testületeinek tagjai minden évben értékeli a munkájukat, mely értékelés többszintű (önértékelési kérdőív, függetlenségi kérdőív, ezek értékelése az érintett testületek által). A Társaság Javadalmazási Politikája rendelkezik az irányító és ellenőrző testületek, valamint a kulcsfontosságú (kiemelt) munkavállalók díjazásának mértékéről, a javadalmazás elemeiről, a javadalmazási rendszer felépítéséről, valamint a Munkavállalói Résztulajdonosi Program (MRP) részleteiről.

A Társaság elkötelezett a Versenyjogi Szabályzat előírásainak betartása irányában is, mivel e dokumentum meghatározza a gazdasági versenyt szabályozó törvények és normák vállalati gyakorlatba ültetésének és követésének szabályait, hogy ezáltal a Társaság üzleti működése, piaci magatartása megfeleljen a vonatkozó jogszabályi előírásoknak, így különösen a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben foglalt rendelkezéseinek, továbbá, hogy ezen jogi előírások és normák alkalmazását érvényre juttassa

mind vállalati szinten, mind pedig a vezetők és munkavállalók eljárása során. A Versenyjogi Szabályzat nem nyilvánosan elérhető dokumentum, belső felhasználásra készül.

A Társaság számára kiemelt fontosságú az ügyfelekkel való együttműködés során az etikus üzleti magatartás gyakorlása. A Társaság alapvető üzleti normáit az Etikai Kódex tartalmazza, amely a Társaság **honlapján** publikusan elérhető. Az Etikai Kódex célja, hogy a Társaság vezetőire, munkavállalóira és üzleti partnereire vonatkozóan a Társaságon kívüli üzleti és egyéb külső érintettekkel történő kapcsolatokban és a Társaságon belüli munkakapcsolatokban tanúsítandó magatartásformák alapelveit szabályozza. Az Etikai Kódexben meghatározott alapelvek teszik világossá a Társasággal kapcsolatba lépő külső személyek, valamint a Társaság munkavállalói számára a Társaság céljait, szemléletét, a Társaság viszonyulását a társadalomhoz, a Társaság munkavállalóihoz és az üzleti partnerekhez. A fenntarthatósági jelentés konszolidációs körébe tartozó vállalatok közül a politika hatálya alá tartozó leányvállalatok a fenti táblázatban tekinthetők meg.

A vállalati kultúra alakítása a Társaság vezetésének felelőssége, amelybe aktívan bevonják a munkavállalókat is. A munkavállalói elégedettségmérésről és a „Kérdezd a menedzsmentet” alkalmáról a Társaság részletes tájékoztatást nyújt a **Társadalmi fejezetben**. A HR terület kiemelt szerepet játszik a vállalati kultúra közvetítésében, különösen annak fejlesztésében és megvalósításában. A Waberer's Csoport elkötelezett amellett, hogy megfeleljen a szabályozói elvárásoknak, és egyben biztosítsa a megfelelő belső szervezeti normák kialakítását. A szervezeti működés hatékonyságát és a szabályozói megfelelést jól meghatározott szabályzatokkal, átgondolt folyamatokkal és kommunikációval biztosítja. A megfelelő kommunikációval és kapcsolattartással kapcsolatos irányelveket a Társaság Etikai Kódexe tartalmazza. A Társaság kommunikációját, beleértve a külső- és belső kommunikációs tevékenységet, a marketing-, reklám és szponzorációs tevékenységet, rendezvényeinek megszervezését, továbbá a fentiekhez köthető kommunikációs csatornák működését a Társaság szakmai szervezeti egységei irányítják és kezelik. A Társaság nevében, annak képviselőjében hivatalos információt, nyilatkozatot és in-

terjút kizárólag az arra kijelölt személyek adhatnak. A meghatalmazott személyek kivételével nem megengedett a Társaság jó hírnevét veszélyeztető bármilyen információ, hír, dokumentum, kép- vagy hanganyag hivatalos vagy nem hivatalos formában a média bármely területére történő eljuttatása, továbbítása, mindezeken túl olyan magatartás tanúsítása, amellyel a Társaság, vagy partnereinek üzleti érdekei sérülnek.

A Társaság szerint a tartós és sikeres üzleti kapcsolat alapja a szakmai elhivatottság, továbbá minden egyes munkavállaló elköteleződése a Társaság és ügyfelei, partnerei iránt. A Társaság hisz abban, hogy az ügyfelekkel és partnerekkel kialakított kölcsönös bizalom és tisztességes üzleti magatartás, továbbá a részükre történő magas minőségű és szakszerű szolgáltatások nyújtása a Társaság alapvető kötelessége. A Társaság munkavállalóival a kölcsönös bizalmon és etikai normákon alapuló kapcsolat kialakítását mindkét fél kötelezettségének tartja. Ennek értelmében az üzletfelekkel történő kapcsolattartás során Társaság elvárja a következő feltételek teljesülését:

- A Társaság a megbízók, illetve partnerek elvárásainak megfelelően, a biztonsági szabályok betartásával, illetve a lehető legjobb szakértelemmel látja el feladatait;
- A Társaság ügyfelei, üzleti partnerei felé mindig hiteles és szakszerű tájékoztatást ad, elkerülve azok megtévesztő jellegét;
- a Társaság partnereivel folytatott kommunikáció, valamint az ügyfélkapcsolatok bármilyen formájú kezelése udvarias és szakszerű módon történjen;
- A szolgáltatási tevékenység ellátása során a Társaság munkavállalói a megbízók adatait bizalmasan kezelik és értékeiket legjobb tudásuk szerint védik;
- A Társaság szolgáltatási tevékenységének ellátása és elvégzése során gazdasági erőfölénnyel való visszaélés nem történik.

Az Etikai Kódexet a Társaság valamennyi munkavállalójának meg kell ismernie. Ennek érdekében a Társaság képzéseket biztosít a munkavállalók számára belépéskor és meghatározott időközönként, mely képzések minden munkavállaló számára kötelezően elvégzendők. A képzések teljesítését a Társaság rendszeresen

ellenőrzi. A vezetők felelősséggel tartoznak az Etikai Kódex munkavállalókkal való megismertetéséért, valamint az előírások betartásáért. A Gránit Biztosítónál jelenleg még nincs külön képzés a tagvállalat saját Etikai Kódexének tartalmára vonatkozóan, azonban minden munkavállaló számára kötelező annak megismerése és előírásainak betartása.

A Magyar Posta Biztosítók Magatartási Kódexszel rendelkezik, amely tartalmazza a vállalati kultúrára vonatkozó előírásokat, elvárt és jogellenes magatartásformákat, valamint magában foglalja a szervezet célkitűzéseit, meggyőződéseit is. A Magatartási Kódexbe beépítésre kerültek a fenntarthatósági alapelvek, amiket a Magyar Posta Biztosítók mindennapi működés során figyelembe vesznek. A Magyar Posta Biztosítók nem rendelkeznek különálló üzleti magatartási politikával, a Magatartási Kódex a munkatársaktól elvárt magatartásformákat rögzíti.

Ezen felül a Magyar Posta Biztosítók Szervezeti és Működési Szabályzata részletesen bemutatja a szervezetek működésének általános feltételeit, a munkaszervezet működését, valamint a Társaság képviselőjének általános elveit. A Magyar Posta Biztosítók igazgatósági tagjaitól, mint ügyvezető szervtől és a munkavállalóktól is elvárás az üzleti etika legmagasabb szintjének történő megfelelés.

A Magyar Posta Biztosítóknál évente ismétlődő, kötelezően elvégzendő képzések kerülnek előírásra minden munkavállalónak az elvárt és a jogellenes magatartásformákkal, valamint ezek felismerésével kapcsolatban. A képzés kiterjed a jogellenes magatartás tanúsításából származó kockázatok kezelésére, valamint a hatályos eljárásokra is. A képzés teljesítését vizsga elvégzése igazolja. A Magyar Posta Biztosítók különálló Képzési Szabályzat rendelkeznek.

Amint azt a kiterjedt belső szabályozási rendszer mutatja, a teljes Társaság elkötelezett a szabályozói elvárásoknak való megfelelés iránt, valamint fontosnak tartja a megfelelő belső szervezeti normák felállítását és megtartását. Az Etikai Kódexben is lefektetésre kerül a Társaság elkötelezettsége a korrupció- és megvesztegetés-mentes üzleti tevékenység mellett, illetve elítéli a korrupció bármilyen formáját, függetlenül attól, hogy az közvetve vagy közvetlenül kapcsolatba hozható-e a Társaság vagy üzleti partnerei tevékenységével. A Társaság folya-

matokba épített ellenőrzéseket végez a korrupciós kockázatok azonosítására. Az eljárásrendre vonatkozóan Antikorrupciós irányelvekkel rendelkezik a Társaság, amely a **Társaság honlapján** is elérhető. A Társaság esetében nem kerültek azonosításra a korrupció és megvesztegetés szempontjából leginkább veszélyeztetett funkciók (kivéve a Magyar Posta Biztosítóknál, mint új leányvállalatoknál, ahol a leginkább veszélyeztetett funkciók a kárrendezési-, és értékesítési területek). A Társaság minden területet ugyanolyan figyelemben részesít.

A Magyar Posta Biztosítók esetében vonatkozó szabályzat a Megfelelőségi (Compliance) Politika, amely külön fejezetben, kiemelt megfelelőségi kockázatként rendelkezik a korrupció és megvesztegetés elleni irányelvekről és szabályokról. Ezen vállalati szabályozások és eljárások összhangba hozhatók az ENSZ Korrupció Elleni Egyezményével, az irányelvben az Egyezményvel egyező fókuszpontok is szerepelnek, ideértve például az átláthatóságot, a függetlenséget, a beszámoltathatóságot. A korrupció megelőzésére irányuló belső szabályok, oktatások, intézkedések és beszerzési gyakorlatok kialakítása összhangban állnak az ENSZ Korrupció Elleni Egyezményével.

A Gránit Biztosító saját Etikai Kódexszel rendelkezik, amely az elvárt szemléletet és hozzáállást lefektető magatartási szabályokat alkalmazza. A Gránit Biztosító azért rendelkezik saját Etikai Kódexszel, mivel a tevékenységének jellemzői eltérnek a Waberer's Csoport más tagvállalataitól (kivéve a Magyar Posta Biztosítóktól), más iparágban működik, emiatt szükséges volt definiálni a Gránit Biztosító szempontjából elvárt magatartásformákat, alapelveket különálló formában.

A Társaság jogszerű és prudens működésének biztosítása érdekében visszaélés-bejelentési rendszert működtet (megjegyezzük, hogy a Gránit Biztosító esetében saját visszaélés-bejelentésre alkalmas csatorna lett létrehozva, amely a Gránit Biztosító minden alkalmazottja számára az intranet felületen érhető el, és az Anonim bejelentő használatának szabályai c. szabályzat határozza meg a működését). Cégcsoportos bejelentés tételére jogosultak a Társaság munkavállalói, szerződéses partnerei, továbbá minden olyan személy, akinek a bejelentés megtételéhez vagy a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslásához vagy megszün-

tetéséhez méltányolható jogos érdeke fűződik. A visszaélést elszenvető egyén megteheti panaszbejelentését a Társaság **honlapján** részletesen ismertetett módon, a Visszaélés bejelentések szabályzat rendelkezései szerint. A visszaélés-bejelentési rendszer célja a munkavállalók általi, etikus munkahelyi magatartási szabályokat sértő viselkedés esetére megfelelő bejelentési fórum és eljárás biztosítása. A visszaélés-bejelentési rendszer által lehetővé válik a visszaélések feltárása, szankcionálása, továbbá a korrekciós intézkedések megállapítása is. A Társaság biztonságos bejelentési csatornákat hoz létre és tart fenn, amelyek alkalmasak arra, hogy megakadályozzák a bejelentővel szembeni megtorló intézkedéseket. A visszaélés-bejelentés kivizsgálási eljárása összhangban van a vonatkozó munkajogi-, polgári jogi-, valamint büntetőjogi jogszabályok előírásaival. A Társaság kiemelt hangsúlyt fektet a bejelentésekre vonatkozóan az érintettekkel történő kapcsolattartásra. A kapcsolattartás eredményessége a folyamatos kommunikációban, a rendszeres személyes ügyféléllátogatásokban és évenkénti ügyféléllégedettség-mérésében rejlik, valamint kétfévente munkavállalói elégedettség-mérésben. A beérkező javaslatokat, kéréseket, panaszokat a Társaság kezeli és beépíti a mindennapi működésbe. Az Etikus Magatartás Szabályainak Megsértésére és a Visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelése című szabályzat részletesen bemutatja az eljárás módját.

A LINK Sp. z.o.o. lengyel leányvállalatnál is különálló visszaélés bejelentési rendszer működik, melyet a Bejelentést tévő személyekre vonatkozó Politika („Whistle-blower Policy”) szabályoz, felelőse pedig a Bejelentési Koordinátor. A LINK biztosítja a bejelentő személynek, hogy panaszát biztonságos körülmények között tehesse meg, személyes megjelenés nélkül. A visszaélést bejelentő személy védelme biztosított, személyes adatait bizalmasan kezelik. A LINK Sp. Z.o.o. visszaélés-bejelentési rendszerét mind külső-, mind belső érintettek használhatják.

Vállalaton belüli bejelentésekhez kapcsolódóan a munkavállalóknak minden korrupcióval-, vagy visszaéléssel kapcsolatos esetet első körben a csapatvezetőnek szükséges jelteni, aki továbbítja az észrevételt a felettesének, e személy pedig az Igazgatóság felé jelzi a bejelentést. A csapatvezetők és a menedzserek fele-

lőssége, hogy megelőzzék és felderítsék a korrupció- vagy visszaélés gyanús eseteket, valamint betartsák és megismertessék a munkavállalókkal az elfogadható és adható üzleti ajándék aktuális mértékét szabályozó előírásokat. A Magyar Posta Biztosítónál saját, belső visszaélés-bejelentő rendszer több kommunikációs csatornán is elérhető, így a bejelentést szóban, személyesen vagy telefonon, illetve írásban postai úton vagy elektronikus levél formájában lehet megtenni. A kommunikációs csatornák lehetőséget biztosítanak az anonim bejelentések megtételére is. A bejelentő védelme érdekében a bejelentés tartalmát kizárólag a bejelentést fogadó Megfelelési- és Minőségbiztosítási Vezető ismerheti meg, más személy bevonására csak akkor és olyan mértékben van lehetőség, amennyiben az a vizsgálat eredményes lefolytatásához feltétlenül szükséges. A bejelentő rendszer elérhetőségeiről és annak működéséről a munkavállalók rendszeres képzéseken, valamint alkalmasszerűen a Megfelelési/Minőségbiztosítás szakterület által kiküldött hírleveleken, tájékoztató anyagokon keresztül értesülhetnek.

A kivizsgálást minden esetben a Megfelelési- és Minőségbiztosítási Vezető végzi, aki szervezetileg független, közvetlenül a vezetőségnek felel. A Megfelelési- és Minőségbiztosítási Vezető személyes érintettsége esetén a vizsgálatot vezető személyről a Vezérigazgató dönt. Az eljárásra vonatkozó elveket és alapvető szabályokat a Magyar Posta Biztosítók minden munkavállalója számára elérhető belső szabályzataiban rögzíti. E szabályok külön kitérnek a bejelentő védelmét szolgáló rendelkezésekre, valamint alapvetően rögzítik, hogy a jóhiszemű bejelentőt, bejelentésére tekintettel semmilyen hátrány nem érheti. A vizsgálat lefolytatására a jogszabályokkal összhangban 30 nap áll rendelkezésre. A vizsgálatok eredményéről a Megfelelési és Minőségbiztosítási Vezető tájékoztatja a Magyar Posta Biztosítóknak az irányítási és/vagy a felügyeleti funkcióit betöltő testületeit, szükség esetén pedig a hatóságok bevonását is kezdeményezi.

A Gránit Biztosítónál a Csalás elleni politika és a csalások megelőzésére és kezelésére vonatkozó szabályok elnevezésű dokumentum foglalja össze a szervezeten belüli (külső és belső) csalási kísérletek elkerülésének módját. A csalás sokféle

formában jelenhet meg, a pénzügyi érdekek sérelmére elkövetett szándékos károkozástól a korrupción át a pénzügyi beszámolók meghamisításáig. A szabályzat meghatározza a csalásra irányuló tevékenységek megelőzésére és azonosítására vonatkozó irányelveket, az intézkedési tervet, a feladatokat, felelősségeket és a bekövetkezett csalás feltárása esetén alkalmazandó eljárást is. A biztosítási üzletágban is szigorú szabályozások vannak érvényben a Társaságra vonatkozóan, melyeket részletesen a Gránit Biztosító Csalásmegelőzési szabályzata tartalmaz. A Gránit Biztosító az ügyfelei és saját vagyoni eszközei védelme érdekében elkötelezett a csalások megelőzésében és felderítésében. Az ügyfelek vagy a Gránit Biztosító sérelmére elkövetett vagy megkísérelt visszaélésekkel szemben zero toleranciát tanúsít, azaz nem tesz különbséget a külső-, vagy belső csalás elkövetői között. A Gránit Biztosító minden lehetséges eszközzel törekszik a munkavállalói és az ügyfelek csalás elleni tudatosságának növelésére, valamint igyekszik szoftveresen is feltárni a potenciális csalási vagy visszaélési eseteket. Visszaéléssel vagy csalással kapcsolatos gyanú esetén együttműködik a rendvédelmi szervekkel, hatóságokkal, MNB-vel, MABISZ-szal. A szabályzat definiálja a külső és belső csalás fogalmát, a jelentősnek minősülő csalásokat, prevenciós intézkedéseket, továbbá csalás feltárásakor alkalmazandó eljárásokat. A Gránit Biztosító a következő területeket tekinti csalás szempontjából kockázatnak kitett területeknek:

- kárrendezés
- bankszámla feletti rendelkezés
- nagy összegű utalások
- vagyonkezelési portfólióban bekövetkezett, veszteséggel járó, normál befektetési tevékenységgel nem indokolható vagyonelem változások (pl. indokolatlan befektetési eszköz eladások)

Amennyiben a Társaságnál korrupció vagy visszaélés-gyanús eset névtelen bejelentése történik, a bejelentő személy védelmére az Etikus magatartás szabályainak megsértésére és a visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelése szabályzat előírásai az irányadók, valamint az Antikorrupciós irányelvek. A névtelenül bejelentést tevő személy, amennyiben személyazonosságát megállapítják a megfelelő eljárás érdekében teljeskörű védelemre jogosult. A bejelentő személy

személyes adatai és a személyazonosságának megállapítását lehetővé tevő egyéb adatok csak a bejelentő személy kifejezett hozzájárulásával hozhatók nyilvánosságra, mely eljárás összhangban áll a vonatkozó adatvédelmi előírásokkal és a GDPR szabályozással. Az etikus munkahelyi viselkedési normák megszegése esetében az eljárásra jogosult Bizottság az Etikus Munkahelyi Magatartásért (BEMM) elnevezésű fórum, gazdasági visszaélés esetén pedig ez a fórum további szereplőkkel egészül ki.

1. A BEMM (Bizottság az Etikus Munkahe-

lyi Magatartásért) jár el, melynek tagjai a Társaság HR Igazgatója, külső munkajogásza, valamint a Belső ellenőrzési vezető;

2. Gazdasági visszaélések esetén a Társaság HR Igazgatója, a Jogi és Compliance Igazgató, valamint a Belső Ellenőrzési Vezető mellett a Bizottságba meg kell hívni az adott bejelentés tartalmi megítéléséhez szükséges szakmai vezetőt. A bizottság tagjai közül az a tag, aki vagy akinek a szervezeti egységét a bejelentés érinti, az objektivitás biztosítása érdekében kizárásra kerül az

eljárásból.

A Belső ellenőrzési vezető rendszeres időközönként (negyedévente) beszámol a Felügyelőbizottság részére a bejelentett visszaélési esetekről és azok konzekvenciáiról, tapasztalatairól. Ezeket a folyamatokat az Etikus magatartás szabályainak megsértésére és a visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelése szabályozza. Az etikus munkahelyi magatartás megsértésére vonatkozóan a vizsgáló bizottság a menedzsmenttel előzetesen egyeztetett érzékenyítő belső kommunikációt ad ki a Társaság munkavállalói részére.

[G1-2] A BESZÁLLÍTÓKKAL FENNTARTOTT KAPCSOLATOK KEZELÉSE

A Társaság Beszerzési Szabályzatában cégcsoport szinten (a fenti táblázatban jelölt leányvállalatok kivételével) definiálja az üzleti partnerekkel folytatott beszerzési eljárások során alkalmazandó normákat.

A beszerzési eljárások, valamint az áru- és szolgáltatásellátás hatékonyságának javítása mellett a szabályzat hozzájárul a beszerzések átláthatóságának, a verseny tisztaságának fokozásához, illetve az egyes eljárások kockázatainak megfelelő kezeléséhez, ezáltal hozzásegítve a Társaságot a műszakilag és gazdaságilag legkedvezőbb szerződéses feltételek eléréséhez. A Társaság nem rendelkezik a kis- és középvállalatok részére történő késedelmes fizetések megelőzésére irányuló politikával, azonban szállítói faktoring⁵⁸ lehetőséget biztosít, melyben a részvétel az adott kis- és középvállalkozások döntése.

A Társaság nem rendelkezik a késedelmes fizetések megelőzésére irányuló külön politikával. A Társaság a beszállítókkal kötött szerződésekben rögzíti a fizetési feltételeket, a szállítói kötelezettségek kifizetése jellemzően határidőig megtörténik. További részleteket a **[G1-6] Fizetési gyakorlatok fejezet** tartalmaz. A Társaság a beszállítók kiválasztása során egyforma bánásmódban részesíti minden beszállítóját. Az üzleti kapcsolat során kizárólag szakmai versenyképesség, átláthatóság, valamint a jogszabályoknak való megfelelés alapján történik bárminemű

különbségtétel, valamint a 2024-es évtől a beszerzési folyamat során mérlegelésre kerülnek fenntarthatósági szempontok is.

Az árajánlatkérés és a szerződéskötés folyamatában is megjelennek az átlátható üzleti magatartással kapcsolatos szempontok, ezekre a Társaság rendkívül nagy hangsúlyt fektet. Az üzleti partnerek compliance szempontú átvilágítása évente megtörténik, az alvállalkozatók minősítése pedig az Általános Szerződési Feltételek mentén zajlik. Az alvállalkozók kiválasztása egy minősített, átvilágított fuvarozói online platformon keresztül történik, a vezérigazgatói utasításban rögzített szabályok figyelembevételével. A minősítési folyamat során a Társaság bekéri és ellenőrzi a potenciális alvállalkozók cégiratait, a meglévő biztosításokat, valamint további értékelési eljárásokat végez a partnerhez kapcsolódó kockázatok felmérésére. Az alvállalkozók számára kötelező az Etikai Kódex megismerése és aláírása. Minősítésük alapján különböző státuszokba sorolhatók, és problémamentes fuvarok teljesítésével magasabb besorolás érhető el. Ugyanakkor egy tiltólista is működik, amelyre súlyos panaszok vagy jelentős problémák esetén kerülhet egy alvállalkozó.

A Társaság Beszerzési Szabályzata több pontban összegzi a fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatos beszállítói gyakorlatot. A Társaság olyan beszállítókat szándékozik kiválasztani, amelyeknél a beszállítói lánc feltérképezése során biztosított, hogy megfelelő pénzügyi, szakmai és etikai alapokkal rendelkeznek, ezáltal a meghatározott minőség és mennyiség tekintetében tartósan az elvárt színvonalon képesek teljesíteni. A Társaság beszerzései során pozitív diszkriminációt alkalmaz azon beszállítók javára, akik azonos műszaki, minőségi és gazdasági teljesítmény mellett magasabb szintű környezetvédelmi kultúrát valósítanak meg és alacsonyabb energiafelhasználást, illetve alacsonyabb károsanyag-kibocsátást eredményezve nyújtják termékeiket, szolgáltatásaikat. A Társaság olyan folyamatokat alakít ki a beszerzési eljárásokhoz, amely során tudatosan olyan termékeket, szolgáltatásokat és beruházásokat rendelnek meg, amelyek életciklusuk alatt kevésbé terhelik a környezetet, valamint a körforgásos gazdaság megvalósítását elősegítik.

A Társaság elkötelezett az ESG szempontok iránt, és ezt a szemléletet beszállítóitól is elvárja. Amennyiben felmerül olyan információ, amely szerint egy beszállító tevékenysége potenciálisan negatív hatással lehet a Társaságra, az érintett féllel egyeztetést kezdeményez, és intézkedik a probléma megfelelő kezelése érdekében. Cél, hogy a 2025-ös év során a magyar

58

A faktoring során a faktoralást végző vállalkozás megvásárol lejáró vagy még nem lejárt követeléseket, mely által a beszállító azonnal hozzájuthat az ellenértékhez, nem kell neki kivárnia például a 60 vagy 90 napos fizetési határidőket. A vevő ebben az esetben a faktorcégnek fogja kifizetni az ellenértéket a szerződésben rögzített fizetési határidő alatt. Ez főleg a kis- és közepes vállalkozásoknak teremt kedvező, likviditásukat javító pénzügyi szolgáltatást.

ESG törvényre⁵⁹ való tekintettel ez a beszállítói nyomon követhetőség javuljon és egyre strukturáltabb formát öltjön a jelenlegi gyakorlathoz képest. Ehhez elengedhetetlen egy megfelelő szoftver bevezetése és egy új eljárásrend kialakítása a magyar ESG törvény előírásainak megfelelően. Mivel a jogszabályi követelmények 2024 folyamán véglegesen tisztázódtak, a Társaság 2025 első félévében valósíthatja meg a tényleges bevezetést és a szükséges intézkedéseket. Ezzel párhuzamosan életbe lépnek a beszállítókra vonatkozó ESG politikai rendelkezések is.

A Társaság Versenyjogi Szabályzata további előírásokat tartalmaz az átlátható üzleti magatartás és a verseny tisztaságának céljából.

A Gránit Biztosító beszerzési politikáját a Beszerzési folyamat rendje elnevezésű vezérigazgatói utasításban szereplő eljárásrend foglalja össze. Az eljárásrend kiterjed az utasításban meghatározott

összeghatár felett minden áru vagy szolgáltatás megrendelésére. A beszállítói átvilágítás jelenleg még nem tartalmaz ESG kritériumokat, de az iparági sajátosságból adódóan egyébként is kevés beszerzés történik.

A lengyel leányvállalat, a LINK Sp. z.o.o. is lehetőséget biztosít beszállítóinak szállítói faktoring programban való részvételre, amely szállítói faktoring program keretében működik. Emellett a vállalat rendelkezik egy, a beszállítói kapcsolatokra vonatkozó irányelvvel is.

A Waberer's Slovakia S.R.O., valamint a Waberer's Romania S.R.L. nem rendelkezik jelenleg beszerzési szabállyal. A szlovák leányvállalat esetében ennek oka az, hogy a 2024-es üzleti év végéig egyetlen vevőt kiszolgáló vállalkozás volt, azonban működésének kiterjesztésével a Társaság feladata újraértékelni a leányvállalat szerepét a cégcsoportban és annak lehetőségét, hogy a cégcsoportos Beszerzési

Szabályzat hatálya alá bevonják a szlovák leányvállalatot is. A román leányvállalat viszonylag kevés beszerzést bonyolít, azonban ezeket az anyavállalathoz csatornázza be, és együttműködve keresik a legoptimálisabb megoldást. A cégcsoportos beszerzési szabályzat román leányvállalatra történő kiterjesztésének mérlegelése ezek alapján indokolt. A Waberer's Romania S.R.L. az alvállalkozók kiválasztásában a cégcsoportos eljárásokat követi, a beszerzési igényeket központi szinten, cégcsoportos kapcsolattartó segítségével kezelik, így a folyamat gördülékenyen zajlik, és nyelvi akadály sem merül fel. A Waberer's Slovakia S.R.O. néhány kiválasztott partnerrel dolgozik, akiktől egész évben termékeket és szolgáltatásokat rendelnek. Jelenleg még nincs hivatalos szabályzatuk a beszállítókkal fenntartott kapcsolatokra, azonban az eljárásokat a felelős vezető utasításai szerint végzik. A szabályozási keretek dokumentálását 2025-re tervezik.

[G1-3] A KORRUPCIÓ ÉS A VESZTEGETÉS MEGELŐZÉSE ÉS FELDERÍTÉSE

A Társaság Antikorrupciós Irányelveit honlapján közzéteszi, elvárásai és álláspontjai nyilvánosan elérhetőek.

A Társaságnál érvényben van az ügynevezett Összeférhetetlenségi szabályzat, a Visszaélés-bejelentési eljárásrend, valamint az Üzleti utazás, reprezentáció és üzleti ajándékok elszámolására vonatkozó szabályzat, melyek mindegyike tartalmazza a korrupcióellenes elvárásokat és a magatartással kapcsolatos irányelveket.

A Társaság nemcsak saját működésében várja el a tisztességes üzleti magatartás szabályainak betartását, illetve a korrupció elkerülését, hanem megköveteli ezeket üzleti partnereitől is. A Társaság folyamatokba épített ellenőrzéseket végez a korrupciós kockázatok azonosítására, ezek a következők:

- üzemanyag-lopások,
- beszerző és beszállító személyes kapcsolata,
- alvállalkoztatás,
- összeférhetetlenségek bejelentése,
- ingatlanfejlesztések kivitelezése,
- hatósági megfelelések,
- cigaretta-csempészet a nemzetközi fuvarozásban.

Az Antikorrupciós Irányelvek célkitűzése a

korrupció megelőzése és visszaszorítása a vállalatcsoporton belül. A Társaság öt területet jelölt ki, amelyek kapcsán korrupciós esetek felmerülhetnek és amely területek kockázati kitettségének csökkentésére lépéseket hozott:

- partnerekkel való üzleti kapcsolat,
- kormányzati szervekkel való kapcsolat,
- a pénzmosás és terrorizmus finanszírozásának megelőzése és megakadályozása,
- cégjegyzés és utalványozás,
- valamint az üzleti ajándék.

Az esetleges visszaélés-gyanús bejelentett eseteket – ideértve korrupciós eseteket is – a Belső Ellenőrzési Vezető vizsgálja ki, az alkalmazandó jogkövetkezményekre vonatkozó javaslatát a bejelentés tárgyától függően, két önálló bizottság hatáskörébe tartozik a korábbiakban részletezettek szerint. További részletes információ a **[G1-1] A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra című alfejezetben** található.

A Magyar Posta Biztosítók esetében a korrupciógyanús incidenseket az egyes szakterületek vagy az egyes munkavállalók a Megfelelőségi- és Minőségbiztosítási Vezetőnek jelentik be, aki az incidenst kivizsgálja a vonatkozó szabályzatokban meghatározott eljárásrend szerint. A Megfelelőségi- és Minőségbiztosítási Vezető az oktatások szervezésén keresztül aktívan részt vesz a megelőzésben is, következőképpen a Magyar Posta Biztosítók esetében nem teljesen különülnek el egymástól a korrupció megelőzéséért felelős személyek és az ilyen eseteket kivizsgáló személyek. A korrupciógyanús esetek kivizsgálásának eredményéről a Megfelelőségi- és Minőségbiztosítási Vezető tájékoztatja a Magyar Posta Biztosítók irányítási és/vagy a felügyeleti funkciót betöltő testületet.

A belső visszaélés-bejelentő rendszeren keresztül Magyar Posta Biztosítók esetén is van anonim bejelentésre lehetőség. A kivizsgálás módja független attól, hogy kire irányult a bejelentés, ideértve azt is, hogy az illető személy saját munkavállaló, üzleti partner vagy más érdekelt.

A Waberer's Slovakia S.R.O.-ra vonatkozóan a Társaságnál érvényben lévő vo-

⁵⁹ 2023. évi CVIII. törvény a fenntartható finanszírozás és az egységes vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgáló környezettudatos, társadalmi és szociális szempontokat is figyelembe vevő, vállalati társadalmi felelősségvállalás szabályairól és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról

natkozó vezérigazgatói utasítás hatálya kiterjed a szlovák leányvállalatra is. Továbbá, a Társaság a jövőben hozzáférést kíván biztosítani a szlovák leányvállalat számára a cégcsoportos visszaélés-bejelentő felületekhez is, bár a nyelvi akadályok miatt jelenleg még nehezebben elérhető számukra ez a rendszer. A bevezetés ütemezése függ a szükséges kapacitásoktól, a fordítás időigényétől és az informatikai rendszerektől. A szlovák kollégák jelenleg a korrupcióval vagy visszaélésekkel kapcsolatos gyanúkat a közvetlen vezetőiknek tudják bejelenteni. Mivel viszonylag kis létszámú cégről van szó, az eddigiekben ez nem okozott problémát.

Az egyes politikák (pl. Etikai kódex, Beszerzési szabályzat, Összeférhetetlenségi szabályzat, Visszaélés bejelentési eljárás) szervezeten belül vezérigazgatói utasítás formájában kerülnek kiadásra. A Társaság partnerei elérhetik a Waberer's International Nyrt. honlapján az Etikai Kódexet, a Korrupcióellenes irányelvet, a Visszaélés bejelentés eljárásrendjét, Nyilvánosságra Hozatali Irányelveit, valamint Belső Kereskedelem Tilalmával Kapcsolatos Irányelveit, a Felelős Társaságirányítási Jelentést és az anyavállalat igazgatóságának tagjaira vonatkozó Javadalmazási

Politikát a Waberer's International Nyrt. honlapján. A cégcsoportos vezérigazgatói utasítások nagyobb részét azonban a Társaság kizárólag a saját munkavállalói számára teszi elérhetővé, a belső eljárásrendekre vonatkozóan.

A Társaság munkavállalói kötelesek kétévente részt venni korrupció és vesztegetés elleni online formában előírt képzésen. A Társaság rendszeresen ellenőrzi a korrupció és vesztegetés elleni oktatás elvégzését (4.1.6. bekezdésnél táblázatos formában is láthatóak a képzésekre vonatkozó információk).

A LINK Sp. z.o.o. jelenleg nem biztosít különálló korrupcióellenes képzést, azonban a munkavállalók belépéskor részt vesznek egy olyan tréningben, amely az Etikai Kódex tartalmának megismerésére irányul. Ez a tréning tartalmazza a korrupció elleni elvárásokat és a korrupcióval kapcsolatos elítélő állásfoglalásokat is.

A Waberer's Slovakia S.R.O. jelenleg nem rendelkezik saját korrupcióellenes képzéssel, azonban a jövőben megfontolásra kerül a cégcsoportos oktatás (e-learning) kiterjesztése erre a leányvállalatra is. Ehhez a tananyagot szlovák nyelvre kell fordítani.

A Waberer's Romania S.R.L sem ren-

delkezik különálló antikorrupciós oktatással. Ennél a leányvállalatnál nem állnak fent nyelvi akadályok a cégcsoportos oktatási anyag elvégzéséhez, a Társaság tervezi a jövőben erre a leányvállalatra is kiterjeszteni az antikorrupciós képzést.

A Gránit Biztosító jelenleg nem rendelkezik antikorrupciós oktatással.

A Magyar Posta Biztosítónál a megfelelőségi képzés részeként történik a munkavállalók oktatása korrupció és vesztegetés elleni témakörben. A képzést minden évben, minden munkavállalónak kötelező teljesítenie a Magyar Posta Biztosítónál betöltött pozíciójától függetlenül, így az igazgatóság és az irányító testületek is ugyanabban az oktatásban részesülnek. A képzésen a téma aktualitásai mellett a legfontosabb szabályzatokkal és eljárási szabályokkal, többek közt a visszaélés-bejelentő rendszer működésével és elérhetőségeivel is megismerkednek. A képzést online vizsga zárja, melynek sikeres teljesítése a képzés elvégzésének feltétele. A képzés 100%-ban lefedi a veszélyeknek kitett funkciókat (kárrendezés és értékesítési területek), mivel minden munkavállaló számára kötelező.

[G1-4] KORRUPCIÓS ÉS VESZTEGETÉSI ESETEK ÉS MEGELŐZŐ INTÉZKEDÉSEK

A 2024. pénzügyi évben a Társaságnál nem volt korrupcióval kapcsolatosan bekövetkezett incidens, így a kapcsolódó bírságok összege nulla (0).

A Társaság Antikorrupciós irányelvei, valamint a Magyar Posta Biztosítók különálló Korrupció- és vesztegetés elleni eljárásrendje szerinti egyik kiemelt célkitűzés a

korrupció és vesztegetés megelőzése és visszaszorítása a vállalatcsoporton belül, ennek érdekében korrupció és vesztegetés elleni képzés elvégzését várja el mun-

kavállalóitól (az előző pontban említésre kerültek azok a leányvállalatok, ahol még nincs különálló korrupció és vesztegetés elleni oktatás).

A Társaság által szervezett antikorrupciós képzésen részt vevő munkavállalók létszáma:

Képzésen részt vevő leányvállalat	KÉPZÉSEEN RÉSZT VEVŐ MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMA	
	Nő	Férfi
Delta-Rent Gépjármű-Hasznosító Kft	1	2
Nexways Cargo Kft.	0	0
All in One Transport Kft.	0	0
Rapid Teherautó Szervíz Kft.	2	6
Waberer's International Nyrt.	193	250
Waberer's Network Kft.	17	14
WSZL Autómotív Kft.	52	55
WSZL Szállítmányozási és Logisztikai Kft.	133	157
Összesen	398	484

A Társaság a 2024-es kettős lényegességi elemzés eredményei alapján felülvizsgálja ESG Stratégiáját, amelyben immár még részletesebb akciókat tud meghatározni az azonosított lényeges fenntarthatósági témák mentén. A 2024. elején kitűzött stratégiai célok közül a korrupció megelőzéséhez hét stratégiai alcél kapcsolható:

- a szabályozói elvárásoknak való megfelelés biztosítása,
- biztosítótársaságok számára ajánlott iparági előírások és ajánlások követése,
- nyilvános társaságok számára ajánlott vállalatirányítási elvek követése,
- belső szervezeti normáknak való megfelelés,
- csoportszintű ESG irányítás kialakítása,
- érintetti kapcsolatok erősítése,
- transzparencia és elszámoltathatóság növelése.

A korrupció és megvesztegetés megelő-

zését szolgáló intézkedések között említendő, hogy a Társaság belső utasításokban (Beszerzési utasítás és az Üzleti utazás, reprezentáció és üzleti ajándék) rögzíti a munkavállalók által adható és/vagy elfogadható mértékű üzleti ajándék értékét. A kulcsfontosságú intézkedések (belső utasítások, szabályzatok, valamint a frissítés alatt álló ESG stratégia) hatóköre kiterjed a Társaság munkavállalóira, ügyfeleire és üzleti partnereire.

A Magyar Posta Biztosítók a korrupció- és vesztegetés megelőzése érdekében évente ismétlődő, minden munkavállaló által kötelezően teljesítendő oktatással rendelkeznek. A képzések tartalmát és ütemezését a Megfelelőség és Minőségbiztosítás szakterület a HR osztállyal együtt határozza meg. A képzések ütemezése a szabályzatok felülvizsgálatával és az újonnan hatályba lépett vagy lépő jogszabályok figyelembevételével történik. A képzésen kívül a Magyar Posta

Biztosítók eseti jelleggel tájékoztató anyagok kiküldését tervezik a munkavállalók részére, egy-egy aktuális problémakörre reagálva. A cégcsoportba történő integráció keretében tervezett a Társaság egészére hatályos szabályzatok és stratégiák (így például az ESG Stratégia és az Antikorrupciós Irányelvek) kiterjesztése a Magyar Posta Biztosítókra is, így hosszútávon a Társaság egészére egységesen vonatkozó alapelveket és intézkedéseket fogják követni.

A Társaságnál jelenleg nincsenek a korrupciós képzések megrendezéséhez vagy egyéb korrupció és megvesztegetés elleni események megelőzésére és felderítésére vonatkozóan dedikált összegek, mert azok az adott területeken (például HR képzési költség) kerülnek közvetlen elszámolásra. A Társaság a jövőben mérlegeli az ESG-vel kapcsolatos költségek elkülönített vezetését.

[G1-5] POLITIKAI BEFOLYÁS ÉS LOBBITEVÉKENYSÉG

A Társaság nem rendelkezik a klasszikus értelemben vett szabályozott lobbitevékenységgel, azaz közvetlen politikai befolyás gyakorlásával kapcsolatos tevékenységgel.

Ezek alapján a Társaság nem nyújtott közvetlen vagy közvetett pénzügyi vagy természetbeni politikai hozzájárulást semmilyen fél számára. Azonban aktív tevékenységet folytat különböző iparági szervezetekben a fuvarozás-szállítmányozás és biztosítói üzletágban is, amelyek közvetetten hatást gyakorolhatnak az iparági jogalkotásra. A szakmai szervezetekkel (MKFE, Magyar Közúti Fuvarozók Egyesülete és MABISZ, Magyar Biztosítók Szövetsége) való együttműködésekben keresztül szakmai álláspontjukkal képviselik a fuvarozói és biztosítói iparágat a releváns jogi kérdésekben.

A LINK Sp. Z.o.o. klasszikus lobbitevékenységet nem folytat, azonban a Stowarzyszenie Przewoźników Drogowych TRANS (TRANS Közúti Fuvarozók Szövetsége) szakmai szervezet tagja.

A Társaság a pénzügyi év során a szakmai szervezetek által meghatározott tagdíjat befizette. A tagdíj elsődleges célja a szervezet működésének biztosítása és az érdekképviselő fenntartása. Ennek

ellenértékeként a Társaság számos szolgáltatásban részesül, például rendszeres tájékoztató hírleveleket kap a közlekedés- és fuvarozószakmai ügyekről, a jogszabályi és műszaki feltételek változásairól, valamint naprakész információkat a közlekedési korlátozásokról Magyarország és Európa országútajain. A külföldi leányvállalatok közül a Waberer's Romania S.R.L, valamint a Waberer's Slovakia S.R.O nem rendelkezik lobbitevékenységgel, nem működnek együtt szakmai érdekképviselői szervezetekkel. Ebből adódóan ők sem nyújtottak semmilyen mértékű közvetlen vagy közvetett pénzügyi, vagy természetbeni politikai hozzájárulást 2024-ben.

A Társaság, mint az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam szabályozott piacára bevezetett nyilvánosan működő részvénytársaság, a jogszabály erejénél fogva átláthatónak minősül (Nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 3. § (1) bekezdés). A Waberer's International Nyrt. által kibocsátott részvényekkel a Budapesti Értéktőzsdén

(BÉT) kereskednek. További információ elérhető a BÉT [honlapján](#). A Magyar Posta Biztosítók, valamint a Gránit Biztosító a Magyar Nemzeti Bank nyilvántartásában is szerepel, a nyilvántartási számok elérhetők az egyes entitások honlapján. A Waberer's Slovakia S.R.L, a Waberer's Romania S.R.O és a LINK Sp. z.o.o. a kötelező uniós, központi haszonhúzó nyilvántartáson felül más átláthatósági nyilvántartásban nem szerepel.

A Társaság munkavállalóinak a Polgári Törvénykönyv szabályozásai-val összhangban nyilatkozniuk kell az összeférhetetlenség kizárásáról, összeférhetetlenségi nyilatkozat kitöltésével. A Társaság nem rendelkezik olyan ügyviteli vagy felügyelőtestületi taggal, aki az elmúlt két évben a közigazgatásban töltött volna be hasonló pozíciót, kivételt képez ez alól a Magyar Posta Biztosító és Magyar Posta Életbiztosító, ahol a Vezérigazgató miniszteri biztos volt a 2024-es évig, továbbá a Felügyelőbizottság egy tagja a Nemzetgazdasági Minisztériumnál dolgozik.

Magyarországon nincs kultúrája az intézményesített politikai lobbizásnak, továbbá a lobbitevékenység jogszabályi keretei már a korrupcióval és átláthatóság-

gal kapcsolatos törvényekben lefedettek (Lengyelországban külön törvény által). A Társaság Etikai Kódexe elegendő a lobbitevékenység kezelésére, valamint a reputációs kockázatok is más vállalatirányítási eszközökkel megfelelően kezelhetők, így

politikai befolyással és lobbitevékenységgel kapcsolatban a Társaság különálló intézkedéseket nem fogadott el, szabályzatlan nem rendelkezik, és nem is tervezi ilyen dokumentum létrehozását. A Társaság a szakmai érdekeit minden esetben szakmai

szervezeteken keresztül, szabályozott és átlátható módon képviseli, melynek során az Etikai Kódex által támasztott elvárásokat maximálisan betartja.

[G1-6] FIZETÉSI GYAKORLAT

A Társaság fizetési gyakorlataira vonatkozó előírásokat a Beszerzési Szabályzat, az Utalványozási szabályzat, továbbá a beszállítókkal kötött szerződések tartalmazzák.

A szabályzat meghatározza a fizetés módját, a fizetési határidőt - 60 vagy 30

napnál rövidebb fizetési határidő elfogadása esetén a szükséges engedélyezési

köröket -, a késedelmi kamat mértékét, valamint a preferált számlázási módot. A konkrét esetekben megadott fizetési határidő a szállítókkal való szerződéskötés során kerül meghatározásra, jellemzően 3 és 98 nap között mozoghat.

	FIZETÉSI HATÁRIDŐK
Fuvaros alvállalkozók	45 nap
Egyéb/szolgáltatók	0-60 nap

A Társaság a következő főbb beszállítói kategóriákat különbözteti meg:

- stratégiai partnerek,
- alvállalkozók,
- egyéb partnerek.

A stratégiai beszállítóktól jellemzően a beszerzések 75-85%-a történik. A beszerzések maradék 15-25%-a jellemzően kis- és középvállalkozásoktól származó/eseti megrendelés volt a 2024-es pénzügyi évben. A Társaság a beérkező számláinak 90%-át egyenlítette ki fizetési határidőn belül. A Társaság számláinak 10%-a került késedelmesen kifizetésre jellemzően a számla késedelmes kézhezvétele/beérkezése, illetve reklamáció miatt. A Társaság minden héten egyszer indít nagyobb volumenű szállítói kifizetést, ezért a késedelmes kifizetések meghatározásánál csak a hét napon túli lejárt szállítói számlákat veszi figyelembe.

LINK Sp. z.o.o. leányvállalatnál a fizetési késedelmek nem jellemzőek, azonban amennyiben előfordul, azt a vállalat számviteli területe indokolja a havi gyakorisággal készülő elemzések alapján. A LINK Sp. z.o.o.-nál szerződésenként eltérőek lehetnek a fizetési határidők, Több beszállítói kategóriát lehet megkülönböztetni a lengyel leányvállalatnál, ezek az alábbiak:

- Fuvarozó-szállítmányozó beszállítók: jellemzően kis- és középvállalkozások, a szállítói kötelezettségek 60-70%-át jelentik a LINK-nél. Általában

60 napos fizetési határidő vonatkozik ezekre a beszállítókra a szerződések szerint.

- Üzemanyag beszállítók: a szállítói tartozások 20-30%-át jelentik a lengyel leányvállalatnál, szállítónként eltérő fizetési feltételek vonatkoznak rájuk, ez mindig megállapodás kérdése.
- Hajótársaságok: a szállítói kötelezettségek 2-5%-át jelentik, szintén szerződésfüggő, hogy milyen fizetési feltételekben sikerül megállapodni velük.
- Egyéb beszállítók: jellemzően kis- és középvállalkozások, a szállítói tartozások 5-10%-a sorolható ide. Általában 14-60 nap között mozoghatnak a fizetési határidők, a beszerzett árucikektől vagy igénybe vett szolgáltatásoktól függően.

A Waberer's Romania S.R.L-nél a fuvarozással foglalkozó beszállítókra rögzített 45 napos fizetési határidőt állapítanak meg a szerződésekben. A szállítói kötelezettségek 73,52%-a időben kiegyenlítésre kerül.

A Waberer's Slovakia S.R.O jelenleg nem vezet folyamatos nyilvántartást arról, hogy a szállítói számlák kifizetése milyen arányban történik meg határidőben. Késedelemhez kapcsolódó jogi eljárás nincs folyamatban.

A Gránit Biztosító fizetési gyakorlatai eltérnek a Társaság többi leányvál-

alatától, az eltérő működési iparág és a szigorú szabályozói előírások miatt. A Beszerzési folyamat rendje c. szabályzat részletesen leírja a Gránit Biztosító által vállalt feltételeket és kötelezettségeket. Az ügyfelek felé történő kárkifizetések száma meghaladja az évi tízezret. A Gránit Biztosító beszerzésből és kárrendezésből eredő fizetési kötelezettségeit jellemzően (95%-ot meghaladó mértékben) a fizetési határidőn belül ki tudja egyenlíteni. A kárrendezési ügyeknél a fizetési határidő az utolsó irat beérkezésétől számított 15 nap, egyéb esetben (beszerzés) az adott szállítóval megkötött szerződés-, vagy a számla szerinti fizetési határidő. Ez utóbbit szigorúan betartják, amelyet az MNB kifejezetten elő is ír számukra.

A Magyar Posta Biztosítók jellemzően (94,7%) az általános fizetési feltételekkel összhangban egyenlítik ki szállítói tartozásaikat. Az átlagos időtartam, melyre a számlák kifizetéséhez szükségük van a szerződéses vagy jogszabályban előírt fizetési határidő kezdetének napjától, egyszerű számtani átlaggal számítva -1,75 nap, súlyozott átlaggal számítva pedig -0,81 nap. Nem jellemző a fizetési határidő lejárta utáni számlakifizetés.

A Társaság egyik tagvállalatánál sincs jelenleg folyamatban lévő jogi eljárás késedelmes kifizetés miatt.

[G-JOGALANY-SPECIFIKUS] ADATBIZTONSÁG ÉS ADATVÉDELEM

A Társaság elkötelezett, hogy következetesen betartsa az Általános Adatvédelmi Rendelet (GDPR) előírásait a személyes adatkezeléssel kapcsolatban, mind a szervezeten belül, mind pedig az ügyfelek és partnerek esetében.

Az Adatkezelési Tájékoztató a **Társaság honlapján** nyilvánosan elérhető, ezen felül pedig a Társaság rendelkezik Adatkezelési Szabályzattal, melynek hatálya minden leányvállalatra kiterjed. A Társaságnál az adatok tárolására kizárólag hozzáférési kontrollokkal védett információs rendszerekben kerül sor. A nem digitálisan tárolt adatoknál a fizikai biztonsági kontrollok kiemelt jelentőségűek, ezzel is garantálva azok biztonságát és titkosságát. Amennyiben az adatok letöltése válik szükségessé, a Társaság további biztonsági intézkedést alkalmaz: anonimizálja az ügyfél- vagy az alkalmazotti adatokat, így azokat egyedi kóddal helyettesítik, megőrizve ezáltal az adatok biztonságát. Ahol lehetőség van rá, az adathordozó titkosításra kerül, így az adat csak megfelelő titkosítási kulcs birtokában hozzáférhető. Időszakosan és tervezetten a Társaság végrehajt biztonsági teszteket, melyekben etikus hackerek, biztonsági szakemberek is részt vesznek. Ennek köszönhetően az adatok biztonsága folyamatosan felülvizsgálat alatt áll, a rendszer sebezhetőségeit gyorsan azonosítják és intézkedési terv keretén belül orvosolják, így erősítve a rendszerek megbízhatóságát és ellenálló képességét. A munkavállalók rendszeresen információbiztonsági képzésben részesülnek, ezáltal a Társaság folyamatos támogatást biztosít annak érdekében, hogy felismerjék és jelenteni tudják az információ biztonsági kockázatokat. 2024-ben egy adatvédelmi szempontra vonatkozó bejelentés érkezett külső féltől, és egy megkeresés a hatóságtól, amely vizsgálata jelenleg folyamatban van. Ezen felül sem ügyfelektől, sem más szervezettől nem érkezett panasz a Társasághoz. Nem történt ügyféladat-szivárgás, adatlopás vagy adatvesztés 2024-ben.

A LINK Sp. z.o.o. leányvállalat adatvédelmi politikája szintén tartalmazza azokat az eseteket, amikor az ügyfelektől, partnerektől személyes adatokat gyűjt és tárol, valamint, hogy ezek milyen típusú adatok

lehetnek. A személyes adatok kezelése kifejezetten csak akkor történhet meg, ha az ügyfél vagy partner ehhez hozzájárult (például honlapon történő látogatás során, kötött szerződés alapján), vagy az adatkezelés-, és feldolgozás valamilyen jogi érdek miatt szükséges. A személyes adatokat a LINK Sp. Zo.o. harmadik fél számára (például az anyavállalat részére) is hozzáférhetővé teheti, amennyiben az adatszolgáltatás törvényileg kötelező, vagy az adatszolgáltatás bíróság által elrendelt bármely jogsértés megelőzésére, kivizsgálása, felderítésére irányul.

A kettős lényegességi felmérés eredményei alapján az adatbiztonság és adatvédelem elsősorban a biztosítási üzletágban érte el a lényegességi küszöböt, és jogalany-specifikus témakörként került be a jelen jelentésbe. Ennek oka, hogy ebben a szektorban az ügyfélkör magánszemélyeket is magában foglal, akik személyes adatainak védelme kiemelt jelentőséggel bír. Ennek megfelelően a továbbiakban a Gránit Biztosító, a Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. kapcsán kerül részletes kifejtésre a közzétételi követelmények teljesítése.

A Gránit Biztosító több tízezer magánszemély és további több ezer jogi személy adatait kezeli. Az üzleti és biztosítási titok, valamint a GDPR jogszabályi előírásain túl elsődrendű érdek az ügyfelek adatbiztonsága. A Gránit Biztosító kiterjedt adatbiztonsági szabályozások és mechanizmusok mentén működik, amely elengedhetetlen a jogszabályi megfeleléshez. Az ügyfelek adatainak illetéktelen, harmadik félhez való kiszivárgása súlyos reputációs kockázatot hordoz, bizalomvesztéssel, ezáltal jövőbeli cashflow csökkenéssel járna. Az adatbiztonsági incidensek előfordulási esélye emellett viszont rendkívül alacsony, a szektorra jellemző szigorú szabályozottság miatt.

A Magyar Posta Biztosítók szintén szükségszerűen kezelik ügyfeleiknek azon személyes adatait, amelyek a biztosítási

szerződéssel, annak létrejöttével, nyilván tartásával, valamint magával a szolgáltatással összefüggnek. A Magyar Posta Biztosítók számára kiemelten fontos, hogy a személyes adatok kezelése során megfeleljenek a hazai és uniós jogszabályi követelményeknek, és biztosítsák ügyfeleik, partnereik és alkalmazottaik személyes adatainak bizalmosságát, sértetlenségét és rendelkezésre állását. A Magyar Posta Biztosítók célkitűzése, hogy biztosítsák az adatlopás, adatszivárgás és adatvesztés elleni védelmet, valamint megakadályozzák a társaság jó hírvének sérülését, megóvják a biztosítási titkokat. A Magyar Posta Biztosítók minden évben értékelik és felülvizsgálják a compliance kockázatokat (adatvédelmi kockázatokat), hatásokat, valamint a GDPR szerinti adatkezelési tevékenység nyilvántartását, amely magába foglalja a Magyar Posta Biztosítók által végzett adatkezelési folyamatok feltérképezését, és az adatvédelmi követelményeknek való megfelelés vizsgálatát az érintett szakterületek által.

A Gránit Biztosító tevékenysége során felmerülő adatvédelmi feladatok ellátását az Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat határozza meg. További iránymutató szabályzatok a következők:

- Technikai felhasználók jelszókezelése,
- Informatikai és információbiztonsági szabályzat és
- Adattörlés-, és anonimizálási szabályzat.

A Gránit Biztosítóval együttműködő üzleti partnerekkel kötött szerződéses magállapodások kizárólag a vállalat adatvédelmi rendelkezéseinek, szabályainak az elfogadásával köthető meg.

Az adatvédelemre elkülönített pénzügyi források a Gránit Biztosító IT költségvetésén belül jelentek meg a 2024. pénzügyi évben. A költségek fedezték az adatvédelmi és az informatikai rendszer biztonságával kapcsolatos feladatok ellátását, valamint a Gránit Biztosító által szervezett adatvédelmi, informatikai biztonsági oktatásokat és a hírlevelek kiküldését a munkavállalók részére. Ezen felül a 2024-es évben az alábbi adatvédelmi intézkedésekre került sor:

- új VPN csatlakozási technológia és

szigorúbb azonosítási protokoll bevezetése,

- havi IT audit során feltárt sérülékenységi vizsgálat elvégzése,
- „hardening” megállapítások (a rendszer hiányosságainak, védelmi réseinek feltérképezése) után javító intézkedések eszközölése az informatikai rendszer gyenge pontjainak minimalizálására.

A Magyar Posta Biztosítók szintén többféle adatkezelési és adatbiztonsági folyamat, eszköz, megoldás használatával biztosítják az adatvédelmi feladatok ellátását. Ezek az eszközök és megoldások magukban foglalják:

- a Magyar Posta Biztosítóknál érvényben lévő, adatvédelemmel kapcsolatos belső szabályzatokat,
- zárt informatikai rendszer használatát az adatszivárgás megelőzése érdekében, valamint ehhez kapcsolódóan biztonsági mentések, naplók készítését,
- tűzfalak és titkosító szoftverek használatát,
- a személyes adatok kezeléséhez különböző jogosultsági szintek meghatározását,
- szigorú beléptetőrendszer meglétét,
- részletes és pontos nyilvántartások vezetését az elvégzett adatkezelési tevékenységekről,
- megfelelő tájékoztatás biztosítását
- és szigorúan szabályozott szerződéskötési folyamatokat.

A Magyar Posta Biztosítók Adatvédelmi és titokvédelmi szabályzata, Kiszervezési szabályzat és politikája, IT biztonsági kockázatkezelési szabályzata, valamint egyéb adatvédelmi és információbiztonsági tárgyú szabályzatai tartalmazzák az adatkezeléssel járó új folyamatok bevezetését és meglévő folyamatok módosítását megelőző lépéseket, amelyek kiterjednek az adatkezelési tevékenységgel kapcsolatos hatások, kockázatok értékelésére, valamint a Magyar Posta Biztosítók partnereinek átvilágítására és kockázattértékelésére. A Magyar Posta Biztosítók folyamatosan monitorozzák és felhasználják az ügyfelektől és partnerektől származó visszajelzéseket, továbbá felhasználják az érintetti joggyakorlásból és adatvédelmi incidensekből származó tapasztalatokat az adatvédelmi tárgyú szabályzatok, utasítások és stratégiák megalkotása, módosítása és felülvizsgálata során.

A Magyar Posta Biztosítók külön adatvédelmi pénzügyi forrásokat nem különítenek el, ezen kiadások más szakterületek költségvetésében (IT, Compliance) kerülnek elhelyezésre. A Magyar Posta Biztosítók évente adatvédelmi és információbiztonság tudatossági oktatást és vizsgáztatást végeznek valamennyi új és meglévő alkalmazottjaik részére, valamint hírlevél formájában tájékoztatják munkavállalóikat a legfontosabb adatvédelmi és adatbiztonsági kihívásokról, kockázatokról.

A Gránit Biztosító elsődleges célkitűzése a feltárt, de alacsony szintű kockázatok javítása és határidőn belüli kockázatküszöbölés. A Gránit Biztosító ennek támogatására alkalmazott egyik eljárása a folyamatos sérülékenységi vizsgálat, melyet a kockázatkezelési módszertana szerint értékel. A Gránit Biztosító ESG célkitűzései jelenleg még nem tartalmaznak mérhető kulcsfontosságú teljesítménymutatókat.

A Magyar Posta Biztosítók az adatvédelmi célkitűzéseket és az elért eredményeket jellemzően a következő mutatószámokkal mérik:

- Érintetti joggyakorlások/adatvédelmi tárgyú panaszok száma, feltárt hiányosságok száma, súlyossága, megválaszolás időtartama
- Adatvédelmi incidensek száma, súlyossága és kezelésük ideje
- Auditok során feltár kockázatok száma, feltárt kockázatok súlyossága és javítás időtartama
- Adatvédelmi fejlesztések száma és megvalósítás időtartama
- Adatszivárgást megelőző rendszerben (DLP) lévő esetek száma, súlyossága

A célokhoz és elért eredményekhez kapcsolódó mutatószámok méréséhez a Magyar Posta Biztosító kockázati besorolásokat, hatáselemzéseket alkalmaznak, melyeket havi, negyedéves, féléves, valamint éves jelentések formájában dokumentálnak.

[G-JOGALANY-SPECIFIKUS] KOCKÁZATKEZELÉS

A Társaság elkötelezett amellett, hogy üzleti tevékenysége során azonosítsa, felmérje és kezelje a kockázatokat annak érdekében, hogy stabil és nyereséges teljesítményt nyújtson és értéket teremtsen a részvényesek számára.

A lehetséges kedvezőtlen következmények számbavétele ezért a napi operatív, valamint a stratégiai hosszú távú döntéshozatali eljárás szerves részét képezik. A Társaság a kockázatkezelési eljárása során elsődlegesen a kockázatok és azok lehetséges hatásainak megértését célozza. A Társaság elismeri, hogy a legtöbb esetben a kockázatok megszüntetése nem lehetséges, ezért inkább a kockázatok negatív hatásának mérséklésére és hatékony kezelésére törekszik. A Társaság ennek megfelelően csak a hatások megfelelő felmérése és hatékony kezelése után vállal

bármilyen kockázatot, és ahol lehetséges, belső ellenőrzési vizsgálatokkal, valamint folyamatokba épített kontrollpontokkal mérsékli ezen kockázatok bekövetkezésének valószínűségét, illetve hatásait. Az egyes kulcsfontosságú tevékenységek, projektek vagy egyéb szempontok tekintetében a lehető legpontosabban kerülnek azonosításra és felmérésre a releváns kockázatok, amelyek jelentősen befolyásolhatják a vállalat működését. További információ a konszolidált pénzügyi kimutatásokban olvasható.

A kettős lényegességi felmérés során

ezen jogalany-specifikus témakör szintén a biztosítási üzletágra vonatkozóan került azonosításra lényeges témaként (pénzügyi kockázatként), így a továbbiakban a Gránit Biztosítóra és a Magyar Posta Biztosítókra vonatkozóan kerül részletes kifejtésre a közzétételi követelmények mentén. Adódik ez abból, hogy a biztosítás, mint üzletág lelke gyakorlatilag maga a kockázati profil. A fentiekén kívül, cégcsoportos szinten (fuvarozás-logisztikai területtel együtt) az azonosított kockázatokat a belső ellenőrzés folyamatosan nyomon követi, amely folyamatról röviden írtunk a fenntarthatósági jelentés 1. fejezetében a **[GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe című alfejezetben.**

A Gránit Biztosító működésének alapját a felmerülő kockázatok hatékony ke-

zelése képezi. A biztosítási szektor szigorúan szabályozott terület, amelyben a Társaság magas szintű kockázatkezelési felkészültséggel rendelkezik. A Gránit Biztosító kockázatkezelési tevékenysége révén megosztja a kockázatokat, és viszontbiztosítással biztosítja a potenciális káresemények negatív hatásainak minimalizálását.

A kockázatkezelési terület a Gránit Biztosító belső védelmi rendszerének részeként annak a kockázati tudatosságnak a kialakítására törekszik, amely a Gránit Biztosító kockázati étvágyával, kockázattűrési mértékével összhangban biztosítja a felmerülő kockázatok azonosítását, mérését, nyomon követését és kezelését annak érdekében, hogy a keletkezett kockázatok mértéke ne veszélyeztesse a folyamatos, átlátható és biztonságos működést.

A Magyar Posta Biztosítók esetében a megjelenő és kezelendő kockázatok eltérőek lehetnek az életbiztosítási-, valamint a nem-életbiztosítási üzletágra vonatkozóan. A Magyar Posta Biztosítók elkötelezték a hatékony kockázatmenedzsment mellett annak érdekében, hogy biztosítani tudják a vállalatirányítási kötelezettségeinek teljesítését. A Magyar Posta Biztosítók kockázatkezelési rendszerének célja gondoskodni az összhang megteremtéséről a kockázatkezelési folyamat és a Magyar Posta Biztosítók céljai között, figyelembe véve ESG kockázatokat és szempontokat is. A Magyar Posta Biztosítóknál továbbá kiemelt cél, hogy hatékony és következetes megközelítéseket és módszereket dolgozzanak ki és működtessenek az őket érintő kockázatok azonosítására, elemzésére, kezelésére, nyomon követésére és jelentésére. Biztosítani kívánják ezen kívül, hogy naprakész és megbízható információk alapján megalapozott döntéshozatal történjen az Igazgatóság által, mely minden esetben összhangban van a Magyar Posta Biztosítók kockázatvállalási hajlandóságával.

A Magyar Posta Biztosítók fontosnak tartják az azonosított kockázatok értékelését, a kockázatkezelési folyamatok potenciális hatásainak vizsgálatát. A kockázatok értékelése többféle rendszerben történik, ezek a következők: Standard Formula számítás, ORSA rendszer, Egyéni kockázatértékelés. A legjelentősebb azonosított kockázatok:

- viharok emelkedése (nem-életbiztosítási kockázat);

- életbiztosítási ágazat esetén például az életbiztosításoknál felmerülő törlési kockázat, stratégiai kockázat (például extraprofitadó meghosszabbítása 2025-re is), piaci kockázat;
- életbiztosítási ágazat esetén például az életbiztosításoknál felmerülő törlési kockázat, stratégiai kockázat (például extraprofitadó meghosszabbítása 2025-re is), piaci kockázat.

A Magyar Posta Biztosítók rendelkezésre álló tőkéje (szavatolttőke) a 2024-es üzleti évben sem csökkent a törvényi minimum alá.

A kockázatértékelés jól definiált szabályok mentén történik, amelyeket a Gránit Biztosító esetén a Kockázatkezelési Szabályzat fektet le. Az egyes jelentős kockázati kategóriák (nem-életbiztosítási kockázat, egészségbiztosítási kockázat, működési kockázat) monitorozását a Gránit Biztosító indirekt módon, a tervezett és a magyar számviteli törvények szerinti bruttó megszolgált díjak arányának rendszeres – naptári negyedévenként legalább egyszer történő – nyomon követésével oldja meg.

A Gránit Biztosító kockázatkezelési szemlélete alapján a kockázatmenedzsment valamennyi, a kockázatkezelési folyamatban részt vevő munkatárs feladata, különös tekintettel az egyes szervezeti egységek vezetőire, akik az általuk irányított területen kockázatfelelősként működnek. A kockázatfelelősök feladata az általuk irányított terület folyamatainak elemzésével a kockázatok kategorizálása, a kockázatelemzés lefolytatása és a kockázatok, kockázathalmozódások kezelésére irányuló intézkedések kidolgozása. A kockázatfelelősök havi rendszerességgel jelentést tesznek a bekövetkezett kockázati eseményekről a Kockázatkezelési Vezető részére. A havi rendszeres jelentések elemzése és kiértékelése a Vezető Kockázatkezelő felelőssége. A kockázatkezelésben kiemelt szerep jut a vezető aktuáriusnak, valamint a Gránit Biztosító pénzügyi helyzetéért, számviteli rendjéért felelős Gazdasági Igazgatónak.

A Magyar Posta Biztosítók több kockázatkezeléssel kapcsolatos szabállyal rendelkeznek, ezek az alábbi felsorolásban láthatóak:

- Kockázatkezelési kézikönyv,
- ORSA szabályzat;
- A Hitelkockázati Szabályzat;
- Adatminőség szabályzat;
- Felügyeleti adatszolgáltatás kitölté-

sére vonatkozó eljárási rend és közzétételi politika.

A Magyar Posta Biztosítók esetében a felsorolt kockázatkezeléssel foglalkozó szabályzatok évente felülvizsgálatra kerülnek. A szabályzat felelőseinek felülvizsgálata után az ellenőrzők (témáért felelős vezetők) véleményezhetik a módosításokat és javaslatokat is tehetnek. A szabályzatokat az ellenőrzők jóváhagyása után lehet előterjeszteni vezetőségi-, igazgatósági ülésre.

A kockázatkezelés folyamata alapvetően a lehetséges kockázatok azonosításából, elemzéséből, besorolásából, nyomon követéséből, jelentéséből és ellenőrzéséből áll össze. A kockázatok azonosítása elsődlegesen az egyes szervezeti egységeket vezető kockázatfelelősök feladata. A kockázatok azonosításának célja, hogy a Gránit Biztosító valamennyi fenyegető veszéllyel tisztában legyen. A Vezető Kockázatkezelő és a kockázatfelelősök folyamatosan gyűjtik az információkat azokról a kockázatokról, amelyeknek a cég a működése során ki van téve, legyen az meglévő, jövőben lehetséges, külső vagy pedig belső kockázat. A Gránit Biztosító teljes körű kockázati leltára így folyamatosan naprakész, emellett évente egyszer a leltár felülvizsgálata is megtörténik. A létrehozott kockázati leltár a Gránit Biztosító belső szabályozó dokumentumain alapul, ezzel biztosítva, hogy minden szabályozott folyamat, kockázatértékelés alá esik. A kockázati leltár összeállítását és kiegészítését a Vezető Kockázatkezelő végzi. A kockázatok azonosítása során az alábbi kockázati területek és kockázati kategóriák áttekintése történik:

- környezet (kereslet, eszköz- és szolgáltatási piacok, termék- és értékesítési verseny, ügyfelek, jogi- és szabályozási környezet)
- vállalatirányítás (tulajdonosi joggyakorlás, stratégia, belső irányítás és belső kontrollrendszer)
- piaci megjelenés (termékek, ügyfelek, visszaélések kezelése)
- üzleti folyamatok és tőke (pénzügyi és működési kockázatok, tőke és jövedelmezőség).

A kockázatfelelősök az általuk irányított területen elemzik a munkafolyamatokat annak érdekében, hogy pontosan meghatározhassák a felmerülő kockázatokat és a kapcsolódó kontroll tevékenységeket. Amennyiben külső (pl. MNB, könyvvizsgálói) vagy belső (pl. belső ellenőri, megfele-

lőségi, informatikai biztonsági megbízotti, adatvédelmi tisztviselői) vizsgálat eredményeként új, korábban nem azonosított kockázat vagy korábban már detektált kockázat jelentős mértékű változása merül fel, az érintett kockázatfelelős köteles erről a tényről a Vezető Kockázatkezelőt az erre kialakított online felületen keresztül tájékoztatni.

Valamennyi kockázat esetében – saját korábbi tapasztalatok alapján, ennek hiányában becsléssel – a kockázatfelelősnek meg kell határoznia a kockázati esemény bekövetkezése esetén felmerülő pénzügyi veszteség várható átlagos értékét is.

A kockázati elemek minőségi értékelése elsődlegesen a kockázatfelelősök feladata. Az azonosított kockázatok értéke-

lése először tételelesen, minden kockázati elemre külön történik, de a Gránit Biztosító számára legfontosabb kockázatok meghatározása szempontjából szükség van az egyedileg értékelt kockázatok közötti összefüggések feltárására is. A kockázatfelelősök az általuk felügyelt folyamatok változása esetén, de évente legalább egy alkalommal egy ötfokozatú skálán értékelik az azonosított kockázatok súlyosságát (várható gazdasági hatását) és a bekövetkezés gyakoriságát, valamint egy háromszintű skálán a kockázati esemény bekövetkezésének felismerhetőségét.

A kockázati jelentés keretében a Gránit Biztosító szakterületeinek vezetői (mint az adott terület kockázatfelelősei) választ adnak azokra a kérdésekre, melyek a vizs-

gált időtávon belül felmerülő kockázatokra vonatkoznak.

A kockázatkezelési szabályzatok kialakítása, felülvizsgálata során jelenleg még nincsenek figyelembevéve az érintettek szempontjai, nem történt erre vonatkozóan visszajelzés kérése az érintettektől.

Fenntarthatósággal kapcsolatosan azonosított kockázatok

Fizikai kockázatok

A Gránit Biztosítóra vonatkozóan az **[IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása című alfejezet** és alapján az alábbi fizikai kockázatok kerültek azonosításra:

	AZONOSÍTOTT KOCKÁZAT	IDŐHORIZONT
Akut fizikai kockázatok	Viharkár kockázatok	Rövid távon lényeges
Krónikus fizikai kockázatok	Vízkeszletek csökkenése Átlaghőmérséklet emelkedés Biodiverzitás csökkenése	Hosszú távon lényeges

A Gránit Biztosító akut fizikai kockázatként határozza meg a vagyonbiztosításokkal kapcsolatos viharok kockázatot. A viharok konkrét időjárási eseményekhez köthető lokális események, melyek során az átlagostól nagymértékben, vagy extrém mértékben eltérő csapadékként és/vagy szélerősség tapasztalható. A vagyoni károkat jellemzően e két időjárási jelenség okozza. Ez a kockázat közvetlen hatást gyakorol a Gránit Biztosító

üzleti eredményére és ügyfelei vagyonbiztonságára.

A Gránit Biztosító természeti, szociális és gazdasági környezetre kiható krónikus fizikai kockázatként azonosítja a klímaváltozásból eredő átlaghőmérséklet emelkedést, az vízkeszletek csökkenését, valamint a biodiverzitás pusztulását. A krónikus fizikai kockázatok közvetlenül nem hatnak a Gránit Biztosító működésére, jövedelmezőségére, azonban a hosz-

szútávú társadalmi és gazdasági hatásai miatt közvetett kockázatként kezeli azokat.

Átállási kockázatok:

A Gránit Biztosítóra vonatkozóan az **[IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása című alfejezet** és alapján az alábbi átállási kockázatok kerültek azonosításra:

	AZONOSÍTOTT KOCKÁZAT	IDŐHORIZONT
Politikai, szabályozási kockázatok	Geopolitikai/ energiakrízis	Rövid távon lényeges
	Adópolitikai kockázat	Rövid távon lényeges
Technológiai kockázatok	Alternatív járműmeghajtás	Középtávon lényeges
	Önvezető járműtechnológia	Hosszú távon lényeges
Piaci kockázatok	Klímaváltozás miatt a biztosítási díjak emelkedése	Középtávon lényeges
	Átállási kényszer logisztikai vállalkozások esetében közúti árufuvarozásról vasúti fuvarozásra	Középtávon lényeges
	Gépjármű állomány és városi gépjárműhasználati szokások változása	Középtávon lényeges

Politikai-szabályozási kockázatként azonosította a Gránit Biztosító a geopolitikai változásokkal összefüggésben előálló energia és nyersanyagkríziseket, valamint

az ellátási láncok és kereskedelmi kapcsolatok drasztikus megváltozásának negatív gazdasági hatásait. Ezek a hatások jelentős mértékben befolyásolják a régió

kereskedelmét, így közvetlen hatást gyakorolhat a Gránit Biztosító egyik fő piacára, szállítmányozók gépjárműbiztosítási piacára. Szintén politikai-szabályozásai

kockázatként értékeljük az adópolitikai változásokat, mind a különböző szolgáltatásokat terhelő reguláris adók, mind a szektorális külön adók vonatkozásában.

A Gránit Biztosító technológiai kockázatként azonosítja a gépjárműbiztosítás portfólión belül a hagyományos, belső égésű, fosszilis üzemanyagokra épülő robbanómotoros technológia fokozatos kivezetését, ezzel egyidejűleg az alternatív meghajtások elterjedésével járó trendeket.

Alapvető átállási kockázatként azonosítja a Gránit Biztosító KGFB (kötelező gépjármű-felelősségbiztosítás) portfólióján belül a logisztikai vállalkozások átállási kényszerét, tekintettel az EU 2050-re megcélzott zero karbonkibocsátási ambícióit. A Gránit Biztosító a technológia kockázat hatásának meghatározásában és kezelésében támaszkodik a cégcsoportos ESG Stratégiájára, melyben a hagyományos közúti fuvarozást kiváltó intermodális, vasúti fuvarozás fejlesztése stratégiai célként fogalmazódik meg. További technológiai és egyben szabályozási kockázat az önműveztető járműtechnológiák hatása a biztosítási piacra.

Alapvető piaci kockázat az éghajlatváltozásból és környezetkárosodásból eredő károk fedezetéhez szükséges vagyonbiztosítási díjak növekedése, egyúttal a penetráció csökkenése. Piaci kockázatként azonosítja a Gránit Biztosító a gépjármű állomány és a városi gépjármű használati szokások megváltozását az elektrifikáció és részben a közösségi közlekedés, részben pedig az járműmegosztási megoldások irányába. Ez a piaci kockázat alapvetően a kötelező gépjármű-felelősségbiztosítási piacot és a casco piacot érinti. Az éghajlatváltozásból és környezetkárosodásból fakadó felelősségi kockázat a Gránit Biztosító jelenlegi portfóliója alapján nem jelentős, azonban a vállalati vagyonbiztosítás esetleges felfutása esetén az üzleti tervek és a vállalati politika kialakításakor figyelembe kell venni.

A Gránit Biztosítóra vonatkozóan a cégcsoportos ESG Stratégia fogalmazza meg a kockázatokat és a kockázatokra tervezett válaszlépéseket a 2027-ig tartó időszakra.

A Magyar Posta Biztosítók kockázatkezelési rendszereinek, azaz a jelen alfejezet [IRO] részénél említett rendszereknek), eleget kell tennie mind a kockázati stratégia formájában megfogalmazott belső követelményeknek, mind a külső előírásoknak. Az alapvető külső követelmé-

nyek a szervezetrányításra vonatkozó törvényi előírások és a felügyelő hatóság ajánlásai. A kockázatkezelési folyamat a kockázatkezelés „magja”. Ez a kockázatok módszeres azonosítására és értékelésére, ellenőrzésére és jelentésére irányul. A kockázat-ellenőrzés ezen állandó folyamata biztosítja, hogy az igazgatóság és a vezetőség naprakészen rálásson a Magyar Posta Biztosítók kockázati helyzetére, és így lehetőségük legyen a kockázatok korai kezelésére. A Magyar Posta Biztosítók Kockázatkezelési Bizottsága a kockázatmenedzsment operatív irányító testülete. A Kockázatkezelési Bizottság ajánlásokat készít, és tanácsadó funkciót tölt be. A bizottság negyedévente ül össze, de szükség esetén tarthat eseti üléseket is. A Vezető Kockázatkezelő a Bit. előírásaival összhangban felel a Magyar Posta Biztosítók kockázatmenedzsment rendszerének működtetéséért. A kockázatkezelési rendszer működtetése mellett, legalább negyedévente beszámol az igazgatóságnak, így a kockázatkezelési rendszer az irányítási rendszer részét képezi.

A Magyar Posta Biztosítók az egyéni kockázateértékelés keretein belül értékeli a működési és stratégiai kockázatokat, az adott kockázat értékelésére alkalmazott módszert a kockázati regiszterben dokumentálni kell. A Magyar Posta Biztosítók kiszervezéseikhez kapcsolódó kockázatok felmérésre kerülnek.

A kockázatok eltérőek lehetnek a Magyar Posta Biztosítóknál a nem-élet, valamint az életbiztosítási ágazatra vonatkozóan, a legjelentősebb példák jelen alfejezetben fentebb az [IRO] részénél bemutatásra kerültek.

Az azonosított kockázatokat alacsony-, közepes-, vagy magas kockázati kategóriákba sorolják be a felmerülő veszteség és a bekövetkezési valószínűség szempontjából. A stratégiai- és működési kockázatok értékelésén kívül a Magyar Posta Biztosítók az MNB 12/2023. (XI.27.) számú ajánlásával összhangban azonosítja és figyelembe veszi a releváns éghajlatváltozásból és a környezetkárosodásból fakadó rövid-, közép- és hosszú távú kockázatokat, valamint értékeli azok Biztosítóra gyakorolt hatását. A vizsgálat kiterjed a fizikai, átállási és felelősségi kockázatokra. A kockázatok kockázati hőtérkép vagy hatásvalószínűség-mátrix segítségével ábrázolásra is kerülnek.

A Magyar Posta Biztosítók esetében nincsen a kockázatsökkentő intézkedé-

sekre külön allokált forrás.

A Szolvencia II előírja a biztosítók számára, hogy a szavatoló tőke meghaladja a szavatolótőke-szükségletet. A MNB 6/2016. (VI.14.) számú ajánlása javasolja, hogy a folyamatos tőkemegfelelés kockázatainak csökkentése érdekében a biztosító volatilitási tőkepuffert tartson. A volatilitási tőkepuffer mértékét a fent említett ajánlás részletezi.

A Magyar Posta Biztosítóknál a következőkben felsorolt főbb kockázatkezelési feladatok merültek fel a 2024-es üzleti év során:

- Éves, negyedéves számítások és adatszolgáltatások teljesítése;
- Negyedéves kockázateértékelési feladatok elvégzése, valamint éves ORSA folyamat lefolytatása;
- Kockázatkezelési rendszerfejlesztések megvalósítása;
- Rendszeres Kockázatkezelési Bizottsági ülések lebonyolítása,
- Együttműködés a MABISZ munkacsoportjaival.

A Gránit Biztosító ESG stratégiája jelenleg még nem tartalmaz mérhető kulcsfontosságú teljesítménymutatókat. A Társaság teljes cégcsoportra vonatkozó, jelenleg frissítés alatt álló ESG stratégiájában a jövőre vonatkozóan lesznek konkrét mérhető célok és célértékek definiálva.

A Magyar Posta Biztosítók fizikai és átállási kockázatairól bővebben az **[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel című fejezetben** található információ. A ket-
tős lényegességi elemzésben azonosított kockázat vonatkozásában még nem állapítottak meg mérhető teljesítménymutatókat, valamint célokat.

A Magyar Posta Biztosítók a 2024-es üzleti év során fenntarthatósági kockázatokot is figyelembe vettek a kockázatok azonosítása és kiértékelése során, ehhez kapcsolódóan a befektetésekre vonatkozóan fenntarthatósági limitek került kialakításra.

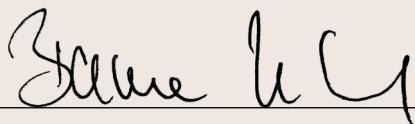
A kockázati célok és eredmények megállapításához különböző módszertanok kerülnek alkalmazásra a Magyar Posta Biztosítók esetében, például a szavatolótőke-szükséglet számítására a Magyar Posta Biztosítók alapvetően a Standard Formula kalkulációt használják a modell által lefedett kockázatok számszerűsítésére, a kockázati keretösszeg meghatározása az ORSA folyamat és szabályzat

előírásai alapján történik, a befektetésekre vonatkozó kockázatok értékelése a Kockázatkezelési Bizottság feladata, a fenntarthatósági szempontokhoz pedig szabályzatokban rögzített módszertan előírásait vesz figyelembe („Environmental Performance Index”, „EU Sanctions Map”). Vannak azonban olyan kockázatok, melyek számszerűsítésére szakértői becslést kell alkalmazni, ezeket a módszertanokat minden esetben írásban rögzíteni szükséges. A számítások jellemzően negyedéves-, és éves ciklusokra történnek, továbbá a Magyar Posta Biztosítók öt éves periódusra vonatkozóan készítik el stratégiai és üzleti terveiket.

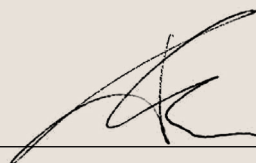
NYILATKOZAT

Alulírott, kijelentem, hogy a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. teljes felelősséget vállal azért, hogy a mai napon nyilvánosságra hozott, a Waberer's Csoport 2024. 1-12. hónapjára vonatkozó eredményeit tartalmazó jelentés az alkalmazandó számviteli előírások alapján, a legjobb tudásunk szerint készült; valós és megbízható képet ad a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt.. és a konszolidációba bevont vállalkozások pénzügyi helyzetéről, ismertetve a főbb kockázatokat és bizonytalansági tényezőket, bemutatja a beszámolási időszak alatt bekövetkezett jelentősebb eseményeket és tranzakciókat, valamint azoknak a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt.. és a konszolidációba bevont vállalkozások pénzügyi helyzetére gyakorolt hatásait.

Budapest, 2025. március 31.



Barna Zsolt
Vezérigazgató & Igazgatóság elnöke



Tóth Szabolcs Gábor
Gazdasági és Stratégiai Vezérigazgató helyettes

**FÜGGETLEN
KÖNYVVIZSGÁLÓI
JELENTÉS**

**KONSZOLIDÁLT
PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK**

**KIEGÉSZÍTŐ
MEGJEGYZÉSEK**



FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

A WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. részvényeseinek

A konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáról készült jelentés

Vélemény

Elvégeztük a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. (a „Társaság”) és leányvállalatai (együtt a „Csoport”) 5493006YOYPOXPIQG40-2024-12-31-0-hu.zip (fájl azonosítója SHA 256 HASH algoritmussal: bdobae82bcf4f9dc5b07a7ac172c992bf6c8acaab6a712a4473cc4ac5882c775) digitális fájlban lévő 2024. december 31-én végződött üzleti évre vonatkozó konszolidált pénzügyi kimutatásainak könyvvizsgálatát, amelyek a 2024. december 31-i fordulónapra elkészített konszolidált pénzügyi helyzet kimutatásából — melyben az eszközök összesen, illetve a saját tőke és kötelezettségek összesen egyező végösszege 1 124 902 ezer EUR —, az ugyanezen időponttal végződött üzleti évre vonatkozó konszolidált átfogó jövedelemkimutatásból — melyben a teljes átfogó jövedelem 10 649 ezer EUR nyereség —, konszolidált saját tőkeváltozás kimutatásból, konszolidált cash flow kimutatásból, valamint a lényeges számviteli politika információkat és magyarázó információkat is tartalmazó megjegyzésekből állnak.

Véleményünk szerint a konszolidált pénzügyi kimutatások megbízható és valós képet adnak a Csoport 2024. december 31-én fennálló konszolidált vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződött üzleti évre vonatkozó konszolidált jövedelmi helyzetéről és konszolidált cash flow-járól az Európai Unió („EU”) által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokban („IFRS”) foglaltakkal összhangban, valamint azok minden lényeges vonatkozásban a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénynek („számviteli törvény”) az EU által befogadott IFRS-ek szerint összeállított konszolidált éves beszámolóra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelően készültek.

Véleményünk összhangban van az audit bizottságnak címzett 2025. március 31-i kiegészítő jelentésünkkel.

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó — Magyarországon hatályos — törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a Csoporttól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi Etikai Kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a Nemzetközi Függetlenségi Standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az „IESBA Kódex”-ben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

A Társaságnak és az EU-n belüli kontrollált vállalatainak a 2024. január 1-től 2024. december 31-ig tartó üzleti évben általunk nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások a megjegyzések 42. pontjában kerültek bemutatásra.



Legjobb tudásunk és meggyőződésünk szerint kijelentjük, hogy az általunk nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások összhangban vannak a Magyarországon alkalmazandó jogszabályokkal és előírásokkal és nem nyújtottunk az Európai Parlament és a Tanács 537/2014-es rendeletének 5. cikke, és a Magyar Könyvvizsgálói Kamaráról, a könyvvizsgálói tevékenységről és a könyvvizsgálói közfelügyeletről szóló 2007. évi LXXV. törvény 67/A (1) és (2) bekezdése szerinti tiltott szolgáltatásokat a Társaságnak és az EU-n belüli kontrollált vállalatainak.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Könyvvizsgálati megközelítésünk

Áttekintés

Csoport lényegességi szint

A Csoport könyvvizsgálata során alkalmazott lényegességi szint 2 538 ezer EUR.

Csoportkönyvvizsgálat hatóköre

Az anyavállalaton, azaz a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt.-n kívül hat leányvállalatot vontunk be a könyvvizsgálatba: a WSZL Szállítmányozási és Logisztikai Kft.-t, a Nexways Cargo Kft.-t, a Gránit Biztosító Zrt.-t, a Magyar Posta Biztosító Zrt.-t, a Magyar Posta Életbiztosító Zrt.-t és a LINK Sp. z.o.o.-t, melyek Magyarországon és Lengyelországban működnek. Ez a hét vállalat a konszolidált árbevétel 91%-át és a konszolidált EBITDA 97%-át teszi ki.

Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések

- A pénzügyi év során történt felvásárlások elszámolása és közzététele
- Üzleti vagy cégérték értékvesztésének vizsgálata
- Árbevétel megfelelő időszakban történő elszámolása

A könyvvizsgálatunk megtervezése során meghatároztuk a lényegességi szintet és felmértük a konszolidált pénzügyi kimutatások lényeges hibás állításának kockázatait. Figyelembe vettük különös tekintettel azokat a területeket, amelyek vezetői megítélést igényelnek; például olyan jelentős számviteli becsléseket, amelyek feltételezéseken és bizonytalan jövőbeli eseményeken alapulnak. Mint minden könyvvizsgálatunk esetében, a kontrollok vezetés általi felülírásával kapcsolatos kockázatokkal is foglalkoztunk, ideértve többek között annak az értékelését, hogy azonosítottunk-e olyan, elfogultságra utaló bizonyítékokat, amelyek csalásból eredő lényeges hibás állításra utalnak.

Lényegesség

Könyvvizsgálatunk hatókörét befolyásolta az általunk alkalmazott lényegességi szint. A könyvvizsgálat úgy kerül megtervezésre, hogy kellő bizonyosságot nyújtson arról, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások nem tartalmaznak lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából. A hibás állítások akkor minősülnek lényegesnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott konszolidált pénzügyi kimutatások alapján meghozott gazdasági döntéseit.



Szakmai megítélésünk alapján meghatároztunk a lényegességhez kapcsolódó bizonyos nagyságrendi küszöbértékeket, ideértve a konszolidált pénzügyi kimutatások egészére vonatkozó lényegességi szintet, amit az alábbi táblázatban mutatunk be. Ezek és egyéb minőségi tényezők figyelembevételének segítségével határoztuk meg a könyvvizsgálatunk hatókörét, a könyvvizsgálati eljárásaink jellegét, ütemezését és terjedelmét, valamint az esetleges hibák önmagukban vagy együttesen a konszolidált pénzügyi kimutatások egészére gyakorolt hatásainak értékelését.

<i>Lényegességi szint</i>	2 538 ezer EUR
---------------------------	----------------

<i>Meghatározás módja</i>	Konszolidált korrigált EBITDA 2,5%-a
---------------------------	--------------------------------------

<i>Az alkalmazott viszonyítási alap kiválasztásának magyarázata</i>	Azért választottuk a konszolidált korrigált EBITDA-t (értékcsökkenéssel és amortizációval, valamint a társult és a közös vezetésű vállalkozások részesedésarányos EBITDA-jával növelt működési eredmény) a viszonyítás alapjául, mert megítélésünk szerint, a konszolidált pénzügyi kimutatások felhasználói a Csoport teljesítményét jellemzően ez alapján értékelik és ez egy általánosan elfogadott viszonyítási alap. A lényegesség nagyságrendjének meghatározásakor 2,5%-os arányt vettünk figyelembe, amely összhangban van a szektorban működő profitorientált társaságok esetében alkalmazott aránnyal.
---	--

A Csoport könyvvizsgálatának hatóköre

A Csoport könyvvizsgálatának hatókörét úgy alakítottuk ki, hogy elegendő munkát végezzünk ahhoz, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások egészére vonatkozóan véleményt tudjunk nyilvánítani, figyelembe véve a Csoport felépítését, számviteli folyamatait és kontrolljait, és az iparágat, melyben a Csoport működik.

Hat leányvállalatot azonosítottunk, amelyek beszámolóit a könyvvizsgálatba bevontuk, mert a Csoport szempontjából azok méretük alapján jelentősek, vagy kockázatosságuk miatt megítélésünk szerint indokolt a bevonásuk. Ezek a konszolidálásba bevont jelentős tevékenységet végző társaságok, melyek Magyarországon és Lengyelországban működnek.

A többi konszolidálásba bevont társaság esetében Csoport szinten hajtottunk végre elemző eljárásokat. Ezek a további Csoport szinten végrehajtott eljárásokkal, ideértve többek között a Csoporton belüli konszolidációs módosításokat, lehetővé tették, hogy a Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásainak egészéről véleményt alkossunk.

Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések

A kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések azok a kérdések, amelyek szakmai megítélésünk szerint a legjelentősebbek voltak a tárgyidőszaki konszolidált pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálata során. Ezeket a kérdéseket a konszolidált pénzügyi kimutatások egészére vonatkozó könyvvizsgálatunkkal összefüggésben, az arra vonatkozó véleményünk kialakítása során vizsgáltuk, és ezekről a kérdésekről nem bocsátunk ki külön véleményt.



Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések

A könyvvizsgálat során a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések vonatkozásában elvégzett eljárások

A pénzügyi év során történt felvásárlások elszámolása és közzététele

A Csoport a pénzügyi év során jelentős akvizíciókat valósított meg a Corvinus Nemzetközi Befektetési Zrt.-vel, amely egy állami tulajdonú vállalat.

2024. november 29-én a Gránit Biztosító Zrt. felvásárolta a Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. 66,925%-os részesedését, és ezzel irányítást szerzett, ezért ezek a társaságok leányvállalatként kerültek kimutatásra, összesen 55 202 ezer EUR értékben. Az akvizíció során 404 ezer EUR előzetes goodwill került elszámolásra. Az akvizíció következtében a megszerzett Posta Biztosító társaságok 2024. december 31-én a teljes körű konszolidációs módszer szerint kerültek konszolidálásra.

A Csoport a felvásárlásokkal kapcsolatos információkat a konszolidált pénzügyi kimutatás megjegyzéseinek 6 a) Goodwill, 8. Befektetések leányvállalatokban, társult és közös vezetésű vállalkozásokban és 41. Mérlegfordulónap utáni események pontjaiban ismerteti.

Ezeknek a tranzakcióknak a jelentőségük miatt a pénzügyi kimutatásokban való elszámolását és bemutatását kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdésnek tekintettük.

Könyvvizsgálati eljárásokat végeztünk a pénzügyi év során történt jelentős felvásárlások elszámolásával és közzétételével kapcsolatban és értékeltük, hogy azok megfelelnek-e az IAS 1 Pénzügyi kimutatások prezentálása, valamint az IFRS 3 Üzleti kombinációk standardok követelményeinek.

Megvizsgáltuk, hogy felvásárlás független felek között szokásos piaci áron történt-e és összehasonlítottuk az akvizíciós szerződésekben feltüntetett ellenértékeket a banki kivonatokkal.

Értékeljük a Csoport által készített előzetes vételár-allokációt, valamint a vételár meghatározáshoz készített kalkulációt és az abban felhasznált feltételezéseket, és összehasonlítottuk azokat az akvizíciós szerződésekkel, valamint a felvásárolt társaságok hosszú távú üzleti terveivel, áttekintettük a felvásárolt társaságok 2024. december 31-i könyvvizsgált pénzügyi kimutatásait. Elolvastuk a kapcsolódó átvilágítási és értékelési jelentéseket, amelyeket a vezetést az akvizíciók során támogató szakértők készítettek.

Továbbá a Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. felvásárlásához kapcsolódóan értékeltük a társaságok által működtetett kulcsfontosságú belső kontrollokat annak érdekében, hogy megállapítsuk, hogy a befektetési portfóliók valós értékét az IFRS 3 Üzleti kombinációk standarddal összhangban mutatják-e ki. Ellenőriztük a befektetési portfóliók értékelését és az alkalmazott piaci árakat nyilvánosan elérhető piaci árakhoz hasonlítottuk. Belső modellező szakértőink támogatásával megvizsgáltuk, hogy a befektetési portfóliók értékelésére alkalmazott módszertan összhangban van-e az IFRS 9 Pénzügyi instrumentumokkal.

A Magyar Posta Biztosító Zrt. ügyfélkapcsolatainak értéke immateriális jószágként van kimutatva. Megvizsgáltuk,



hogy az értékelés során alkalmazott módszertan összhangban van-e az általánosan elfogadott értékelési alapelvekkel és az *IFRS 3 Üzleti kombinációk* standarddal. Az értékelés során használt paramétereket szakértői várakozásokhoz hasonlítottuk és független érzékenységi elemzést végeztünk.

Áttekintettük a megjegyzések vonatkozó 6. a) Goodwill, 8. Befektetések leányvállalatokban, társult és közös vezetésű vállalkozásokban és 41. Mérlegfordulónap utáni események pontjaiban szereplő közzétételeket annak érdekében, hogy összevessük azokat az *IAS 1 Pénzügyi kimutatások prezentálása* és az *IFRS 3 Üzleti kombinációk* standardok vonatkozó előírásaival.

Üzleti vagy cégérték értékvesztésének vizsgálata

2024. december 31-én az üzleti vagy cégérték értéke 18 293 ezer EUR a konszolidált pénzügyi kimutatásokban.

Az üzleti vagy cégérték értékvesztésének vizsgálata jelentős becsléseket tartalmaz, amik érzékenyek a feltételezések változására, különösen a bemeneti változókra, a diszkontrátára és a jövőbeni működési pénzáramokra vonatkozóan.

A vezetés arra a következtetésre jutott, hogy nincs szükség értékvesztés elszámolására az üzleti vagy cégértékkel kapcsolatban. Részletes információk a vezetés által elvégzett üzleti vagy cégérték értékvesztés vizsgálatára vonatkozóan a megjegyzések 3. e) Immateriális Javak és 6. a) Goodwill pontjaiban található.

Mivel az üzleti vagy cégérték értékvesztésének vizsgálata jelentős vezetői becsléseket igényel, ezért kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdésnek tekintettük.

A becsült jövőbeni pénzáramokat egyeztetettük az igazgatóság által jóváhagyott tervekhez. Figyelembe vettük a vezetésnek a külső környezet jelentős változásaira vonatkozó várakozásait, valamint a tervezett működési hatékonyság javulást és megvizsgáltuk, hogy ezek helyesen lettek-e figyelembe véve a becsült jövőbeni pénzáramokban.

Összehasonlítottuk a pénzáramok tényleges múltbeli alakulását a korábbi előrejelzésekkel, és áttekintettük, hogy az eltérések elfogadható tűréshatáron belül voltak-e.

Újraszámoltuk a súlyozott átlagos tőke költséget (WACC) piaci adatok alapján.

Áttekintettük a vezetés által elvégzett érzékenységvizsgálatok eredményét és további érzékenységvizsgálatokat végeztünk, elsősorban a jövőbeni pénzáramokra fókuszálva.

Áttekintettük a megjegyzések vonatkozó 3. e) Immateriális javak és 6. a) Goodwill pontjaiban szereplő közzétételeket annak érdekében, hogy összevessük azokat az *IAS 1 A Pénzügyi kimutatások prezentálása* és az *IAS 36 Eszközök értékvesztése* standardok értékvesztés vizsgálatokra vonatkozó előírásaival.



Árbevétel megfelelő időszakban történő elszámolása

A Csoport 2024. évi nettó árbevétele 757 467 ezer EUR, így jelentős a konszolidált pénzügyi kimutatások szempontjából. A biztosítási bevétel nélküli teljes konszolidált nettó árbevétel 677 293 ezer EUR.

A bevétel elszámolására akkor kerül sor, amikor az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standard szerinti 5 lépéses modell kritériumai teljesülnek. A Csoport jelentős teljesítménymutatónak tekinti az árbevételt, amely arra ösztönözhet, hogy az árbevétel elszámolásra kerüljön mielőtt a fenti 5 lépéses modell kritériumai teljesülnek.

A fentiek alapján az árbevétel megfelelő időszakban történő elszámolását kulcsfontosságú könyvvizsgálói kérdésnek tekintettük.

A Csoport az árbevétellel kapcsolatos információkat a konszolidált pénzügyi kimutatás megjegyzéseinek 3 (l) Árbevétel, 5. Szegmens információk és 22. Árbevétel és közvetített szolgáltatások pontjaiban ismerteti.

A könyvvizsgálati eljárásaink – többek között – magukba foglalták, hogy megértsük az árbevétel elszámolásának folyamatát. Ezen felül mintavételezéssel teszteltük a tárgyévben elszámolt árbevételnek a kibocsátott számlákkal és a pénzügyileg befolyt ellenértékkel való egyezőségét, valamint, hogy az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standard szerinti 5 lépéses modell kritériumai teljesülnek-e.

Mintavételes alapon vizsgáltuk a fordulónapon fennálló vevőkkel szembeni követeléseket.

Annak megítélésére, hogy az árbevétel a megfelelő időszakra van-e kimutatva, mintavételes alapon fordulónap előtti és utáni tranzakciókat, valamint fordulónap utáni jóváíró számlákat teszteltünk.

Továbbá megvizsgáltuk, hogy a Csoport az árbevétellel kapcsolatos információkat a konszolidált pénzügyi kimutatásokban az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standarddal összhangban mutatja-e be.

Egyéb információk

Az egyéb információk a Csoport 2024. december 31-én végződött üzleti évre vonatkozó konszolidált üzleti jelentéséből állnak, mely az éves jelentésben konszolidált vezetőségi jelentésként szerepel. A vezetés felelős a konszolidált üzleti jelentésnek a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival, beleértve a konszolidált üzleti jelentés részeként a konszolidált fenntarthatósági jelentésnek a számviteli törvény 134/I. §-ával, valamint az éves jelentésnek a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A konszolidált pénzügyi kimutatásokra vonatkozó véleményünk nem vonatkozik a konszolidált üzleti jelentésre és az éves jelentésre.

A konszolidált pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk az egyéb információk átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e a konszolidált pénzügyi kimutatásoknak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényegesen hibás állítást tartalmaznak. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy az egyéb információk lényegesen hibás állítást tartalmaznak, kötelességünk erről és a számviteli törvény alapján a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

A számviteli törvény alapján a mi felelősségünk továbbá annak megítélése, hogy a konszolidált üzleti jelentés a számviteli törvény (ide nem értve a VI/C. fejezet konszolidált fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásait), illetve, ha van egyéb más jogszabály, annak vonatkozó előírásaival összhangban van-e, és erről, valamint a konszolidált üzleti jelentés és a konszolidált pénzügyi kimutatások összhangjáról vélemény nyilvánítása.



E felelősségünk teljesítése során a konszolidált üzleti jelentéssel kapcsolatos véleményünk kialakításánál a Bizottság (EU) a 2004/109/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek az egységes elektronikus beszámolási formátumot meghatározó szabályozástechnikai standardok tekintetében történő kiegészítéséről szóló 2019/815. (2018. december 17.) felhatalmazáson alapuló rendeletét („ESEF-rendelet”), mint a konszolidált üzleti jelentésre vonatkozó további követelményeket előíró egyéb más jogszabályt vettük figyelembe.

Mivel a Társaság átruházható értékpapírjait az Európai Gazdasági Térség tagállamának szabályozott piacára kereskedésre befogadták, ezért a konszolidált üzleti jelentésről szóló véleményünknek ki kell terjednie a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés e) és f) pontjában szereplő információkra, és nyilatkoznunk kell arról, hogy rendelkezésre bocsátották-e a 95/B. § (2) bekezdés a)-d), g) és h) pontjában említett információkat.

A számviteli törvény 134/I. §-ának előírásai alapján a Csoport konszolidált fenntarthatósági jelentés készítésére kötelezett, így nyilatkoznunk kell arról, hogy a konszolidált üzleti jelentés tartalmazza-e a számviteli törvény VI/C. fejezet szerinti fenntarthatósági jelentést.

Véleményünk szerint az egyéb információk minden lényeges vonatkozásban összhangban vannak a Csoport 2024. december 31-én végződött üzleti évre vonatkozó konszolidált pénzügyi kimutatásaival, és a konszolidált üzleti jelentés minden lényeges vonatkozásban összhangban van a számviteli törvény (ide nem értve a VI/C. fejezet fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásait), valamint az előzőekben hivatkozott egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival.

Az egyéb információkban más jellegű lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás sem jutott a tudomásunkra, így e tekintetben nincs jelentenivalónk.

Továbbá nyilatkoznunk arról, hogy rendelkezésre bocsátották a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdésének a)-d), g) és h) pontjában említett információkat.

Nyilatkoznunk arról, hogy a konszolidált üzleti jelentés tartalmazza a számviteli törvény VI/C. fejezet szerinti a konszolidált fenntarthatósági jelentést.

Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás alapján másik jelentést adunk arról, hogy a konszolidált fenntarthatósági jelentés teljesíti-e a számviteli törvény VI/C. fejezet konszolidált fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásait.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége a konszolidált pénzügyi kimutatásokért

A vezetés felelős a megbízható és valós képet adó konszolidált pénzügyi kimutatásoknak az EU által befogadott IFRS-ekben foglaltakkal összhangban történő, valamint a számviteli törvény EU által befogadott IFRS-ek szerint összeállított konszolidált éves beszámolóra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítése.

A konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Csoport vállalkozás folytatására való képességét, és az adott helyzetnek megfelelően közlése a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazásáért, azt az esetet kivéve, ha a vezetésnek szándékában áll megszüntetni a Csoportot vagy beszüntetni az üzletszerű tevékenységet, vagy amikor ezen kívül nem áll előtte más reális lehetőség.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Csoport pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.



A könyvvizsgáló konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott konszolidált pénzügyi kimutatások alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn. Emellett:

- Azonosítjuk és felmérjük a konszolidált pénzügyi kimutatások akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredő, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Csoport belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek észszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Csoport vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet a konszolidált pénzügyi kimutatásokban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősíteniünk kell véleményünket. Következtetéseink a könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Csoport nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük a konszolidált pénzügyi kimutatások átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a megjegyzésekben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatásokban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Úgy tervezzük meg és hajtjuk végre a csoportkönyvvizsgálatot, hogy elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerezzünk a Csoporton belüli gazdálkodó egységek vagy üzletágak pénzügyi információi tekintetében a konszolidált pénzügyi kimutatásokra vonatkozó vélemény kialakításának megalapozásaként. Felelősek vagyunk a csoportkönyvvizsgálat céljából végrehajtott könyvvizsgálati munka irányításáért, felügyeletéért és áttekintéséért. Továbbra is kizárólagos felelősséggel tartozunk a könyvvizsgálói véleményünkért.

Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk — egyéb kérdések mellett — a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Csoport által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.



Nyilatkozunk az irányítással megbízott személyeknek arról, hogy megfelelünk a függetlenségre vonatkozó releváns etikai követelményeknek, és kommunikáljuk feléjük mindazon kapcsolatokat és egyéb kérdéseket, amelyekről észszerűen feltételezhető, hogy befolyásolják a függetlenségünket, valamint adott esetben a veszélyek kiküszöbölése érdekében tett lépéseket és az alkalmazott biztosítékokat.

Az irányítással megbízott személyek felé kommunikált kérdések közül meghatározzuk azokat a kérdéseket, amelyek a tárgyidőszaki konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálata során a legjelentősebb kérdések, és ennél fogva a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések voltak. Könyvvizsgálói jelentésünkben ismertetjük ezeket a kérdéseket, kivéve, ha jogszabály vagy szabályozás kizárja az adott kérdés nyilvános közzétételét, vagy ha – rendkívül ritka körülmények között – azt állapítjuk meg, hogy egy adott kérdést a könyvvizsgálói jelentésben nem lehet kommunikálnunk, mert észszerű várakozások alapján annak hátrányos következményei súlyosabbak lennének, mint a kommunikáció közérdekű hasznai.

Jelentés egyéb jogi és szabályozói követelményekről

Megválasztás

A Csoport első alkalommal 2022. április 8-án választott minket könyvvizsgálójává három évre, 3 év folyamatos megbízást eredményezve. A 2024. december 31-én végződő üzleti évre szóló megválasztásunkat a részvényesek 2022. április 8-i határozatukkal hagyták jóvá.

A jelen független könyvvizsgálói jelentést eredményező könyvvizsgálati megbízásért felelős partner Mészáros Balázs Árpád.

A konszolidált pénzügyi kimutatások prezentálásának az egységes elektronikus beszámolási formátumra vonatkozó rendelet követelményeinek való megfeleléséről készített jelentés

Elvégeztünk egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízást a Csoport 5493006YOYPOXPIQG40-2024-12-31-0-hu.zip digitális fájlban lévő konszolidált pénzügyi kimutatásai („ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatások”) prezentálásának az ESEF-rendeletben meghatározott követelményeknek való megfelelésére vonatkozóan.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelősségei az ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatásokért

A vezetés felelős az ESEF-rendeletnek megfelelő ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatások prezentálásáért. Ez a felelősség magában foglalja:

- a konszolidált pénzügyi kimutatásoknak az alkalmazandó XHTML formátumban való elkészítését;
- megfelelő iXBRL-címkék kiválasztását és alkalmazását az ESEF-rendelet követelményei szerint, szükség esetén megítélést alkalmazva, beleértve a releváns címkék teljeskörű alkalmazását, valamint a bővítő elemek megfelelő létrehozását és kapcsolását; és
- az ESEF-rendelet alkalmazása szempontjából releváns belső kontroll kialakítását, bevezetését és fenntartását.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Csoport pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért, beleértve az ESEF-rendeletnek való megfelelést.



A mi felelősségünk és a végrehajtott munka összefoglalása

A mi felelősségünk annak véleményezése az általunk szerzett bizonyítékok alapján, hogy az ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatások prezentálása minden lényeges szempontból megfelel-e az ESEF-rendelet követelményeinek. Kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásunkat a 3000. témaszámú, „Múltbeli pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízások” című (felülvizsgált) bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásokra vonatkozó magyar nemzeti standarddal (ISAE 3000) összhangban hajtottuk végre.

Az ISAE 3000 szerinti kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízás magában foglalja az ESEF-rendeletnek való megfelelésre vonatkozó bizonyíték szerzését célzó eljárások végrehajtását. A kiválasztott eljárások jellege, ütemezése és terjedelme, beleértve az ESEF-rendeletben meghatározott követelményektől való, akár csalásból, akár hibából eredő lényeges eltérések kockázatainak felmérését is, a könyvvizsgáló megítélésétől függ. Kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásunk magában foglalta a címkézés megismerését, a Csoport ESEF-rendelet követelményeinek alkalmazása szempontjából releváns belső kontrolljainak megismerését, valamint annak ellenőrzését, hogy megfelelően alkalmazták-e az XHTML formátumot., a konszolidált pénzügyi kimutatásoknak a Csoport által az XBRL jelölési nyelv használatával történő címkézése teljességének értékelését, az ESEF-taxonómiából választott iXBRL-elemek Csoport általi használata és, ahol nem azonosítottak megfelelő elemet az ESEF-taxonómiában, a bővítő elemek létrehozása megfelelőségének ellenőrzését, valamint a kapcsolás használatának értékelését a bővítő elemek vonatkozásában.

Meggyőződésünk, hogy az általunk szerzett bizonyíték elegendő és megfelelő ahhoz, hogy megalapozza véleményünket.

Vélemény

Véleményünk szerint a Csoport 2024. december 31-én végződött üzleti évre vonatkozó, a 5493006YOYPOSXPIQG40-2024-12-31-0-hu.zip digitális fájlban lévő ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatásainak prezentálása minden lényeges szempontból megfelel az ESEF-rendelet követelményeinek.

Budapest, 2025. március 31.

Mészáros Balázs Árpád
Kamarai tag könyvvizsgáló
Kamarai tagsági szám: 005589
PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.
1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.
Nyilvántartásba vételi szám: 001464



Független könyvvizsgáló korlátozott bizonyosságot nyújtó jelentése a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. konszolidált fenntarthatósági jelentéséről

A WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. részvényesei részére

Korlátozott bizonyosságot nyújtó következtetés

Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízást végeztünk a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. (a „Társaság”) konszolidált fenntarthatósági jelentésére vonatkozóan, amelyet a 2024. december 31-i fordulónapra és az ugyanezen időponttal végződött üzleti évre vonatkozóan elkészített konszolidált vezetőségi jelentésének a konszolidált fenntarthatósági jelentés szakasza tartalmaz.

Az általunk elvégzett eljárások és a megszerzett bizonyítékok alapján semmi nem jutott tudomásunkra, ami miatt úgy véljük, hogy a konszolidált fenntarthatósági jelentés nem készült minden lényeges szempontból a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban számviteli törvény) 134/I-K. §-ai előírásainak megfelelően, amelyek a 2013/34/EU irányelv 29a. cikkének átültetéséről rendelkeznek, ideértve a következőket:

- az Európai Fenntarthatósági Beszámolási Standardoknak (ESRS) való megfelelést, beleértve azt is, hogy a Társaság által a konszolidált fenntarthatósági jelentésben szerepeltetendő információk azonosítása érdekében végrehajtott folyamat („Folyamat”) összhangban van-e a 1.5.1.2 [IRO-1] [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása részben szereplő leírással; és
- a konszolidált fenntarthatósági jelentés környezeti információk szakasz 2.1 EU Taxonómia alszakaszában szereplő közzétételek megfelelését az (EU) 2020/852 rendelet („Taxonómia rendelet”) 8. cikkében előírt beszámolási követelményeknek.

A következtetés alapja

A korlátozott bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízást a bizonyosságot nyújtó megbízásokra vonatkozó magyar nemzeti standardnak („ISAE 3000 felülvizsgált”) – „Múltbeli pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra vonatkozó megbízások” –, valamint az üvegházhatású gázokra vonatkozó jelentés tekintetében az ISAE 3410 magyar nemzeti standardnak – „Üvegházhatású gázokra vonatkozó kimutatásokra vonatkozó bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízások” – ahogyan ezeket az IAASB kiadta és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara befogadta – megfelelően hajtottuk végre.

Meggyőződésünk, hogy a megszerzett bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt a következtetésünk megadásához. Ezen standardok szerint meghatározott felelősségünk részletes leírását jelentésünk „A gyakorló könyvvizsgáló felelőssége” című fejezete tartalmazza.



Függetlenségünk és minőségirányítás

Megfelelünk a tisztesség, objektivitás, szakmai hozzáértés és megfelelő gondosság, titoktartás és hivatáshoz méltó magatartás alapelvein nyugvó, a Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi Etikai Kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a Nemzetközi Függetlenségi Standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az „IESBA Kódex”-ben) foglaltaknak és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Cégünk alkalmazza az 1. témaszámú, „Minőségirányítás a pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatát vagy átvilágítását, vagy egyéb bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló vagy kapcsolódó szolgáltatási megbízásokat végrehajtó társaságok számára” című magyar nemzeti minőségirányítási standardot, ami megköveteli, hogy cégünk kialakítson, bevezessen és működtessen minőségirányítási rendszert, beleértve az etikai követelményeknek, szakmai standardoknak és az alkalmazandó jogi és szabályozási előírásoknak való megfelelésre vonatkozó, dokumentált politikákat és eljárásokat.

Figyelemfelhívás

Felhívjuk a figyelmet a konszolidált fenntarthatósági jelentés 1.1.1 pontjára, amely leírja, hogy a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF taxonómia még nem került elfogadásra, ezért a Társaság nem tudta elvégezni az (EU) 2019/815 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendeletben (ESEF-rendelet) meghatározott elektronikus beszámolási formátumban (XHTML) elkészített konszolidált fenntarthatósági jelentésben szereplő közzétételek megjelölését, beleértve az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkében előírt közzétételeket is, ahogy azt a számviteli törvény 134/J. paragrafusa előírja. A számviteli törvény 134/L. §-a előírja, hogy korlátozott bizonyosságot nyújtó következtetést adjunk a vonatkozó követelmény teljesítéséről, azonban a fenti okból kifolyólag nem tudunk következtetést levonni e tekintetben.

Következtetésünket nem minősítjük a fenti kérdés vonatkozásában.

A konszolidált fenntarthatósági jelentéssel kapcsolatos felelősség

A Társaság vezetése felel a konszolidált fenntarthatósági jelentésben szereplő információk azonosítására szolgáló folyamat kialakításáért és végrehajtásáért az ESRS szerint, valamint ennek a folyamatnak a konszolidált fenntarthatósági jelentés 1.5.1.2 [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása részében történő közzétételéért. Ez a következőket foglalja magában:

- azoknak az összefüggéseknek a megértését, amelyek a Csoport tevékenységét és üzleti kapcsolatait meghatározzák, valamint az érdekelt felek meghatározását;
- a fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatos tényleges és potenciális (akár negatív, akár pozitív) hatások, valamint a Csoport pénzügyi helyzetét, pénzügyi teljesítményét, cash flow-ját, finanszírozáshoz való hozzáférést vagy tőkekiadását rövid, közép- vagy hosszú távon befolyásoló vagy várhatóan befolyásoló kockázatok és lehetőségek azonosítását;
- a fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatban azonosított hatások, kockázatok és lehetőségek lényegességének értékelését megfelelő küszöbértékek kiválasztásával és alkalmazásával; továbbá
- olyan feltételezések kialakítását, amelyek az adott körülmények között észszerűek.



A Társaság vezetése felelős továbbá a konszolidált fenntarthatósági jelentésnek a számviteli törvény 134/I-K. §-ának előírásaival összhangban történő elkészítéséért, amely a 2013/34/EU irányelv 29.a cikkének átültetéséről rendelkezik, ideértve:

- az ESRS-nek való megfelelést;
- a konszolidált fenntarthatósági jelentés környezeti információk szakasz 2.1 EU Taxonómia alszakaszában szereplő közzétételek elkészítését, a Taxonómia rendelet 8. cikkének megfelelően;
- olyan belső kontrollok kialakítását, bevezetését és fenntartását, amelyek a vezetés megítélése szerint szükségesek az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításoktól mentes konszolidált fenntarthatósági jelentés elkészítéséhez; és
- a megfelelő fenntarthatósági beszámolási módszerek kiválasztását és alkalmazását, valamint az adott körülmények között észszerű feltételezések és becslések elkészítését.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Csoport fenntarthatósági jelentéstételi folyamatának felügyeletéért.

A konszolidált fenntarthatósági jelentés elkészítésével kapcsolatos eredendő korlátozások

Az ESRS-nek megfelelő, jövőre vonatkozó információk jelentése során a Társaság vezetése köteles a jövőre vonatkozó információkat a jövőben bekövetkező eseményekre és a Csoport lehetséges jövőbeli intézkedéseire vonatkozó nyilvánosságra hozott feltételezések alapján elkészíteni. A tényleges eredmények eltérőek lehetnek, mivel a jövőbeli események gyakran nem a várt módon következnek be.

A konszolidált fenntarthatósági jelentés 2.3.1 [E1-6] A Scope 1, 2 és 3-ba tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás megjegyzésében leírtak szerint az üvegházhatású gázok számszerűsítése eredendő bizonytalanságnak van kitéve a kibocsátási tényezők és a különböző gázok kibocsátásának összesítéséhez szükséges értékek meghatározásához alkalmazott tudományos ismeretek nem teljes volta miatt.

A gyakorló könyvvizsgáló felelőssége

A mi felelősségünk a bizonyosságot nyújtó megbízás megtervezése és elvégzése, annak érdekében, hogy korlátozott bizonyosságot szerezzünk arról, hogy a konszolidált fenntarthatósági jelentés mentes-e az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításoktól, és hogy korlátozott bizonyosságot nyújtó jelentést adjunk ki, amely tartalmazza a következtetésünket. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott konszolidált fenntarthatósági jelentés egésze alapján meghozott döntéseit.

Az ISAE 3000 (felülvizsgált) és ISAE 3410 standard szerint elvégzett korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás részeként a megbízás során végig szakmai megítélést alkalmazunk és fenntartjuk szakmai szkepticizmusunkat.

A konszolidált fenntarthatósági jelentéssel kapcsolatos felelősségünk a Folyamattal kapcsolatban a következőket foglalja magában:

- a Folyamat megértését, de nem abból a célból, hogy következtetést vonjunk le a Folyamat hatékonyságáról, beleértve annak eredményét;
- annak vizsgálatát, hogy az azonosított információk reflektálnak-e az ESRS alkalmazandó közzétételi követelményeire, és
- eljárások megtervezését és végrehajtását annak értékelésére, hogy a Folyamat összhangban van-e a Társaság folyamatának az 1.5.1.2 [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása részében szereplő leírásával.



A konszolidált fenntarthatósági jelentéssel kapcsolatos egyéb felelősségeink közé tartoznak a következők:

- annak azonosítása, hogy hol merülhetnek fel akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítások; és
- eljárások megtervezése és végrehajtása olyan esetekre, amikor feltételezhető, hogy a konszolidált fenntarthatósági jelentésben lényeges hibás állítások merülnek fel. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.

Az elvégzett munka összefoglalása

A korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás magában foglalja a konszolidált fenntarthatósági jelentésre vonatkozó bizonyítékok megszerzésére irányuló eljárások elvégzését. Korlátozott bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízás esetén az elvégzett eljárások jellege és időzítése eltér és kevésbé kiterjedt, mint egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízás esetében. Következésképpen, a megszerzett bizonyosság szintje korlátozott bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízás esetén lényegesen alacsonyabb, mint az a bizonyosság, amit egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízás esetében szereztünk volna.

A kiválasztott eljárások jellege, időzítése és terjedelme a szakmai megítéléstől függ, beleértve az olyan közzétételek azonosítását, ahol a konszolidált fenntarthatósági jelentésben akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítások merülhetnek fel.

Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízásunk elvégzése során a Folyamattal kapcsolatban az alábbiakat végeztük el:

- Megismertük a Folyamatot, az alábbi módon:
 - interjúk készítése a vezetés által használt információk forrásainak megismerése érdekében (pl. érdekelt felek bevonása, üzleti tervek és stratégiai dokumentumok); és
 - a Társaság Folyamatát leíró belső dokumentáció felülvizsgálata; és
- Értékeljük, hogy az eljárásainkból származó bizonyítékok a Társaság által végrehajtott Folyamat tekintetében összhangban voltak-e a Folyamatnak az 1.5.1.2 [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása részben szereplő leírásával.

Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízásunk során a konszolidált fenntarthatósági jelentés tekintetében:

- Megismertük a Csoport konszolidált fenntarthatósági jelentés elkészítése szempontjából releváns jelentéstételi folyamatait:
 - A Csoport kontrollkörnyezetének, folyamatainak és információs rendszerének megismerése, amely a konszolidált fenntarthatósági jelentés elkészítése szempontjából releváns, de nem abból a célból, hogy következtetést vonjunk le a Csoport belső kontrolljának hatékonyságáról.
- Értékeljük, hogy a Folyamat által azonosított információk szerepelnek-e a konszolidált fenntarthatósági jelentésben;
- Értékeljük, hogy a konszolidált fenntarthatósági jelentés szerkezete és bemutatása összhangban van-e az ESRS-sel;
- Interjúkat készítettünk az érintett munkavállalókkal és analitikus eljárásokat végeztünk a konszolidált fenntarthatósági jelentésben szereplő kiválasztott információkra vonatkozóan;



- Alapvető vizsgálati eljárásokat végeztünk a konszolidált fenntarthatósági jelentésben szereplő kiválasztott információkra vonatkozóan;
- Ahol szükséges, összehasonlítottuk a konszolidált fenntarthatósági jelentésben szereplő közzétételeket a pénzügyi kimutatásokban és a üzleti jelentésben szereplő megfelelő közzétételekkel;
- Értékeljük a becslések és a jövőre vonatkozó információk meghatározására vonatkozó módszereket, feltételezéseket és adatokat;
- Megismertük a Társaság által a taxonómiához igazítható és a taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységeinek azonosítására használt folyamatot, valamint a konszolidált fenntarthatósági jelentés vonatkozó közzétételeit.

Egyéb kérdések

A Társaság konszolidált fenntarthatósági jelentésében szereplő összehasonlító információk, amelyek a 2023. december 31-i fordulónapra és az ugyanezen időponttal végződött üzleti évre vonatkoznak, nem tartoztak a korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízásunk hatálya alá.

Következtetésünket nem minősítjük a fenti kérdés vonatkozásában.

Budapest, 2025. március 31.

Mészáros Balázs Árpád

Üzlettárs

Kamarai tag könyvvizsgáló

Kamarai tagsági sz.: 005589

PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.

1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.

Nyilvántartásba vételi sz.: 001464

FÜGGETLEN
KÖNYVVIZSGÁLÓI
JELENTÉS

**KONSZOLIDÁLT
PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK**

KIEGÉSZÍTŐ
MEGJEGYZÉSEK

WABERER'S INTERNATIONAL NYRT.			
KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI HELYEZET KIMUTATÁSA		adatok ezer EUR-ban	
A tétel megnevezése	Megjegyzés	2024.12.31	2023.12.31
BEFEKTETETT ESZKÖZÖK			
Ingtatlanok	7	72 574	73 888
Járművek	7	167 489	167 741
Egyéb berendezések	7	6 937	3 804
Ingtatlanok, gépek, berendezések összesen		247 000	245 433
Immateriális javak	6	15 689	12 600
Üzleti vagy cégérték	6	18 293	17 900
Egyéb átfogó jövelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok	10	446 089	109 510
Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok	10	3 540	8 018
Eredménnyel szembe valós értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök	10	4 712	-
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök	9	1 574	444
Befektetések társult és közös vezetésű vállalkozásokban	8	17 227	8
Halasztott adó követelés	33	4 490	2 934
ÖSSZES BEFEKTETETT ESZKÖZ		758 614	396 847
FORGÓESZKÖZÖK			
Készletek	11	3 977	4 781
Tényleges nyereségadók	33	1 013	664
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	12	99 477	107 079
Egyéb forgóeszközök	13	45 790	42 260
Egyéb átfogó jövelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok	10	32 921	29 113
Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok	10	400	13 357
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök	10	74 600	-
Származékos pénzügyi instrumentumok	13	275	3 768
Pénzeszközök	15	54 667	67 068
Értékesítésre tartott eszközök	14	1 299	811
ÖSSZES FORGÓESZKÖZ		314 419	268 901
BIZTOSÍTÁSTECHNIKAI ESZKÖZ			
Tartott Viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök	19	51 869	37 814
ÖSSZES BIZTOSÍTÁSTECHNIKAI ESZKÖZ		51 869	37 814
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN		1 124 902	703 562
SAJÁT TŐKE			
Jegyzett tőke	16	6 008	6 118
Tőketartalék	16	24 928	23 712
Eredménytartalék	16	134 701	124 148
Egyéb tartalékok	16	2 285	5 239
Átváltási különbözet	16	(15 957)	(8 209)
Anyavállalatra jutó saját tőke		151 965	151 008
Ellenőrzést nem biztosító részesedés		27 507	263
ÖSSZES SAJÁT TŐKE		179 472	151 271
KÖTELEZETTSÉGEK			
HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG			
Hosszú lejáratú hitelek, kölcsönök	20	779	-
Hosszú lejáratú kötelezettségektől kivont nyújtogatásból	36	113 856	113 830
Lízing kötelezettségek éven túli része	17	139 336	141 379
Halasztott adó kötelezettség	32	4 041	1 914
Céltartalékok	18	11 705	18 769
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek		1 446	-
ÖSSZES HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG		271 163	275 892
RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG			
Rövid lejáratú hitelek, kölcsönök	20	2 710	1 511
Lízing kötelezettségek éven belüli része	17	47 938	45 873
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	34	93 762	96 093
Tényleges nyereségadók	32	909	3 596
Szerződéses kötelezettségek	39	-	240
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	21	49 291	43 950
Származékos pénzügyi instrumentumok	13	1 189	-
ÖSSZES RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG		195 799	191 263
Biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek	19	478 468	85 136
ÖSSZES BIZTOSÍTÁSTECHNIKAI KÖTELEZETTSÉG		478 468	85 136
KÖTELEZETTSÉGEK ÖSSZESEN		945 430	552 291
SAJÁT TŐKE ÉS KÖTELEZETTSÉGEK ÖSSZESEN		1 124 902	703 562

WABERER'S INTERNATIONAL NYRT.			
KONSZOLIDÁLT ÁTFOGÓ JÖVEDELEMKIMUTATÁS			
	Megjegyzés	2024	2023
Nettó árbevétel	22	757 467	710 909
ebből: Biztosítási bevétel	22	80 174	71 924
Direkt költségek	23-27	-669 979	-625 976
ebből: Értékcsökkenés és amortizáció		-54 790	-52 807
ebből: Biztosítási szolgáltatások ráfordításai	23	-62 278	-54 832
ebből: Viszontbiztosítási szerződések eredmény	27	-3 281	-6 680
Bruttó fedezet		87 488	84 933
ebből bruttó fedezet értékcsökkenés nélkül		142 574	137 740
Indirekt költségek	29	-75 375	-67 131
Egyéb bevételek	30	34 793	21 952
Kamatbevétel effektív kamatmódszerrel számolva	31	6 415	7 926
Egyéb ráfordítások	31	-11 668	-8 595
Beágyazott derivatívák eredményváltozása (+/-) *	40	295	3 294
Nettó értékvesztés pénzügyi eszközökre		-56	412
Működési eredmény		41 892	42 791
Pénzügyi műveletek bevételei	32	8 434	18 876
Pénzügyi műveletek ráfordításai	32	-25 409	-22 903
Pénzügyi műveletek eredménye	32	-16 975	-4 027
ebből: Nem realizált árfolyamkülönbsétek pénzügyi eredményből		-3 708	6 541
Részesedés a társult és a közös vállalkozás eredményéből	8	2 406	-1
Adózás előtti eredmény		27 323	38 763
Nyereségadó ráfordítás	33	-5 617	-9 076
Tárgyév nyeresége (+) /vesztesége (-)		21 706	29 687
Ebből:			
Anyavállalat részvényeseire jutó eredmény		21 562	29 471
Nem kontrolláló/kisebbségi részesedésekre jutó eredmény		144	216
Egyéb átfogó jövedelem:			
Későbbiekben átvezetésre kerülnek az eredménybe			
Adósságinstrumentumok és tartalékok valós érték különbözete - halasztott adóval csökkentve		-62	8 238
Cash flow hedge nyeresége / (vesztesége)	13	-94	11 899
Eredménybe átsorolt Cash flow fedezeti ügylet hatékony része	13	-2 754	-8 594
Cash flow hedge fedezési költsége	13	-399	-1 338
Külföldi pénznem átváltásából származó különbözetek külföldi érdekeltségek után		-7 748	4 412
Egyéb átfogó jövedelem:		-11 057	14 617
Teljes átfogó jövedelem		10 649	44 304
Ebből:			
Anyavállalat részvényeseire jutó eredmény		10 505	44 088
Nem kontrolláló/kisebbségi részesedésekre jutó eredmény		144	216
Egy részvényre jutó nyereség normál és hígított (EUR/részvény)	4	1,25	1,69
Tájékoztató információk:		2024	2023
EBITDA		102 006	95 598
EBIT		45 002	42 791

WABERER'S INTERNATIONAL NYRT.			
KONSZOLIDÁLT CASH FLOW KIMUTATÁS		adatok ezer EUR-ban	
A tétel megnevezése	Megjegyzés	2024	2023
Adózás előtti eredmény		27,323	38,763
Egyéb devizás eszközökön és kötelezettségeken keletkezett nem realizált árfolyam veszteség/nyereség (-)	31	3,708	- 6,542
Elszámolt értékcsökkenés és amortizáció	6, 7	48,482	47,406
Értékvesztés nem pénzügyi eszközök - vagy visszairása		-	-
Értékvesztés pénzügyi eszközök - vagy visszairása		57	- 412
Kamatráfordítás	31	13,098	11,827
Kamatbevételek	31	- 2,807	- 3,574
Céltartalék képzés és felhasználás különbözete	18	- 7,710	- 6,528
Biztosítástechnikai tartalékok változása		4,817	- 22,851
Ingatlanok, gépek, berendezések értékesítésének eredménye		- 6,768	- 3,364
Értékesítésre tartott befektetett eszközök értékesítésének eredménye		-	-
Üzleti tevékenységből származó nettó pénzáramlás, működő tőke változás előtt		80,200	54,725
Készletek állományváltozása	11	377	- 207
Vevők állományváltozása		9,089	1,939
Egyéb forgóeszközök és származékos pénzügyi instrumentumok állományváltozása		25,271	- 12,379
Szállítók állományváltozása		- 1,432	- 1,883
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek és származékos pénzügyi instrumentumok állományváltozása		- 4,119	22,298
Biztosítástechnikai kötelezettségek változása		224	40,536
Fizetett nyereségadó	33	- 10,411	- 5,098
I. Működési tevékenységből származó nettó pénzáramlás		99,199	99,932
Ingatlanok, gépek, berendezések beszerzése	6, 7	- 18,364	- 38,403
Ingatlanok, gépek, berendezések értékesítéséből származó pénzbeáramlás	7	172	1,052
Befektetett eszközök értékesítésének bevétele		17,970	9,347
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök növekedése		- 3,263	- 437
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök csökkenése		2,134	-
Leányvállalatok megszerzésére fordított nettó pénzeszköz		- 54,711	-
Társul és közös vállalkozások megszerzésére fordított pénzeszköz		- 17,219	- 7
Biztosítói adósság és tőkeinstrumentumok beszerzése		- 74,156	- 250,158
Biztosítói adósság és tőkeinstrumentumok eladása		108,396	214,955
Kapott kamatok	31	2,870	3,296
II. Befektetési tevékenységből származó nettó pénzáramlás		- 36,171	- 60,356
Kölcsön törlesztés	35	907	- 1,834
Kötvénykibocsátás	35	-	-
Hiteltörlesztés	35	-	-
Lízingtörlesztés	35	- 42,402	- 38,459
Lízingtörlesztés kivásárlás során értékesítéshez	35	- 12,332	- 5,795
Fizetett kamatok	35	- 13,072	- 11,811
Visszavásárolt saját részvény		- 3,141	-
Fizetett osztalék		- 5,389	- 4,733
III. Finanszírozási műveletekből származó nettó pénzáramlás		- 75,429	- 62,632
IV. Pénzeszközök változása		- 12,401	- 23,056
Pénzeszköz és pénzeszközegyenértékesek állomány az év elején	15	67,068	90,124
Árfolyamhatás			
Pénzeszköz és pénzeszközegyenértékesek állomány az év végén	15	54,667	67,068

WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt.											
KONSZOLIDÁLT SAJÁT TŐKE VÁLTOZÁS KIMUTATÁS											
	Megjegyzés	Jegyzett tőke	Tőketartalék	Eredménytartalék	Hedge tartalékok	Értékelési tartalékok	Egyéb tartalékok összesen (Hedge és Értékelési)	Átváltási különbözet	Anyavállalatra jutó saját tőke	Ellenőrzést nem biztosító részesedés	Összes saját tőke
Nyitó érték 2023. január 1.		6 118	23 712	100 604	1 415	-6 361	-4 946	-12 620	112 868	233	113 101
Cash flow fedezeti instrumentumok valós érték különbözeteinek halasztott adóval csökkentett értéke		0	0	0	1 967	0	1 967	0	1 967	0	1 967
Befektetett pénzügyi eszközök valós érték külön bözete		0	0	0	0	8 238	8 238	0	8 238	0	8 238
Külföldi érdekeltségben keletkezett árfolyamkülönbözet		0	0	0	0	0	0	4 412	4 412	0	4 412
Egyéb átfogó jövedelem		0	0	0	1 967	8 238	10 205	4 412	14 617	0	14 617
Tárgyévi eredmény		0	0	29 471	0	0	0	0	29 471	216	29 687
Teljes átfogó jövedelem		0	0	29 471	1 967	8 238	10 205	4 412	44 088	216	44 304
Tőketartalék átvezetés		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kisebbség osztaléka		0	0	0	0	0	0	0	0	-186	-186
Osztalék fizetés részvényeseknek		0	0	-4 762	0	0	0	0	-4 762	0	-4 762
Egyéb mozgás		0	0	-1 165	9	-29	-20	-1	-1 186	0	-1 186
Záró érték 2023. december 31.		6 118	23 712	124 148	3 391	1 848	5 239	- 8 209	151 008	263	151 271
Cash flow fedezeti instrumentumok valós érték különbözeteinek halasztott adóval csökkentett értéke		0	0	0	-3 247	0	-3 247	0	-3 247	0	-3 247
Befektetett pénzügyi eszközök valós érték külön bözete		0	0	0	0	-62	-62	0	-62	0	-62
Külföldi érdekeltségben keletkezett árfolyamkülönbözet		0	0	0	0	0	0	-7 748	-7 748	0	-7 748
Egyéb átfogó jövedelem		0	0	0	-3 247	-62	-3 309	-7 748	-11 057	0	-11 057
Tárgyévi eredmény		0	0	21 562	0	0	0	0	21 562	144	21 706
Teljes átfogó jövedelem		0	0	21 562	-3 247	-62	-3 309	-7 748	10 505	144	10 649
Tőketartalék átvezetés		0	1 216	-1 216	0	0	0	0	0	0	0
Kisebbség osztaléka		0	0	0	0	0	0	0	0	-168	-168
Osztalék fizetés részvényeseknek	16	0	0	-5 388	0	0	0	0	-5 388	0	-5 388
Saját részvény visszavásárlás MRP program részére	21	-110	0	-3 029	0	0	0	0	-3 139	0	-3 139
Egyéb mozgás		0	0	-1 376	-991	1 346	355	0	-1 021	-13	-1 034
Leányvállalatok megszerzése	8	0	0	0	0	0	0	0	0	27 281	27 281
Záró érték 2024. december 31.		6 008	24 928	134 701	- 847	3 132	2 285	- 15 957	151 965	27 507	179 472

FÜGGETLEN
KÖNYVVIZSGÁLÓI
JELENTÉS

KONSZOLIDÁLT
PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK

KIEGÉSZÍTŐ
MEGJEGYZÉSEK

1. A BESZÁMOLÓT KÉSZÍTŐ GAZDÁLKODÓ EGYSÉG

A Waberer's International Nyrt. (a továbbiakban: „Társaság”) magyarországi székhelyű társaság. A Társaság székhelyének címe: 1239 Budapest, Nagykőrösi út 351. A 2024. december 31-i fordulónappal készített, az ezzel a nappal végződő üzleti

évre vonatkozó konszolidált pénzügyi kimutatások tartalmazzák a Társaság és leányvállalatainak, együttesen a Csoport (a továbbiakban együttesen: „Csoport”, külön-külön: „a Csoporthoz tartozó gazdálkodó egységek”) pénzügyi információit. A

Csoport felett végső irányítást gyakorló magánszemély Tiborcz István. A Csoport főtevékenysége a fuvarozási, szállítmányozási és logisztikai szolgáltatás.

2. A PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK ELKÉSZÍTÉSÉNEK ALAPJA

VÁLLALKOZÁS FOLYTATÁSÁVAL KAPCSOLATOS KÖZZÉTÉTEL

A Csoport a 2019-ben és 2020-ban elszenvedett veszteségeket követően a 2020-ban végrehajtott és 2021-ben stabilizált változásoknak és sikeres új üzleti modellnek köszönhetően ismét és tartósan nyereségessé vált. A 2023-as magas EBITDA szintet sikerült 2024-ben túlteljesíteni, amely a korábban tervezett és stratégiai tervben meghatározott elvárásokat is felülmúlta.

A Csoport eredmény elmúlt három és fél évben bekövetkezett javulásának egyik motorja a regionális szerződéses logisztikai szegmens eredményének jelentős fejlődése.. 2024-ben a lengyel leányvállalat a kedvezőtlen piaci körülmények hatására elmaradt a tervezettől, de a Csoport más tagjainak magas teljesítménye tudta kompenzálni ezt. Ez is azt támasztja alá, hogy a regionális és biztosítási szegmens erősítése még ellenállóbbá tudja tenni a Csoportot az esetleges válsághatásokkal szemben. A nemzetközi szegmens bővült a 2024-es évben akvizált Petrolsped csoporttal, amely pozitív Csoportra jutó eredményével is hozzájárult a szegmens növekedéséhez. A regionális szegmens a korábbi évekhez hasonlóan jól teljesített, amelyhez hozzájárult a szintén tárgyévben akvizált szerbiai MD International d.o.o.. A biztosítási szegmensben működőbiztosító a kiemelkedő kamatoknak és a portfólió bővítésének is köszönhetően

szintén sikeres évet tudhat maga mögött.

A Csoport 2022. áprilisában sikeresen valósított meg egy 111 millió EUR névértékű kötvénykibocsátást. A kötvény fix kamatozósú, 10 éves lejáratú, az 5. és 9. évek között évi 10 %-os, míg a 10. évben 50%-os mértékben kerül törlesztésre. A Csoport a kötvény forgalomba hozatalából befolyó összeget – a 2021 decemberében bemutatott stratégiájával összhangban – saját raktár építésére, regionális akvizícióra és flotta csere finanszírozására, illetve a meglévő hitelek refinanszírozására használta fel. Az első saját építésű ecseri raktár átadásra került 2024-ben, amelyet az operáció már használatba is vett, emellett elkezdődött a debreceni raktár építése is, amely várhatóan 2025-ben kezdi meg működését. Az akvizíciók részben a tevékenység bővülését (Petrolsped – vasút), részben a regionális terjeszkedés (MDI – Szerbia) célul kitűzött irányát támogatták. Év végén sikerült a Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. felvásárlásával abiztosítási szegmenset is tovább erősíteni és ezzel szolgáltatásportfólióját bővíteni. Az új cégcsoport tagokkal lehetőség nyílt további szinergiák, komplex szolgáltatások nyújtására, amelyekre 2025-ben kiemelt hangsúlyt fektet a vállalat. A Csoport várhatóan 2025-ben további akvizíciókkal fogja ezen célok elérését támogatni. A fentiek is bizonyítják,

hogy a bevont forrást a korábban vállalt célokkal összhangban sikerült felhasználni, és eredményesen befektetni.

A kötvény forrásból refinanszírozott, kiváltott – a Csoport korábbi pénzügyi helyzetét jellemző - szigorú feltétel-és biztosíték rendszerrel rendelkező működő tőke finanszírozási forrásokat egy hosszútávú, biztosítékok nélküli forrás váltotta fel, amely mellett a Csoport rövid és hosszútávú finanszírozása stabil alapokon nyugszik, megnyugtató likviditási tartalék mellett tudja a Csoport stratégiai fejlesztési projektjeit megvalósítani.

A Csoport a sikeres és eredményes üzletmenet és a kötvény által biztosított többletforrás együttes eredményeként folyamatosan stabil likviditást mutatott és jelentős pénzeszköz állományt halmozott fel, amelynek értéke 2024. december 31-én 55 millió EUR.

A vállalkozás folytatása elvének megítélésekor a vezetés számos tényezőt – köztük a Csoport eredményét és a megfelelő finanszírozás rendelkezésre állását is – figyelembe vett az alábbiak szerint:

- A Csoport aktuális eredménye 2021-et követően 2022-ben, 2023-ban és 2024-ben is meghaladta a tervezett mértéket.
- A Csoport működése 2020. második felében és 2021, 2022, 2023 és 2024

teljes üzleti évben sikeres volt az Európát sújtó kedvezőtlen gazdasági hatások ellenére és – a vezetés cselekvési tervének jövőbeli hatásainak következtében – várhatóan a további években is sikeres lesz. Ez a tartós eredményes időszak megfelelően igazolja az üzleti modell tartós pozitív hatását, válságállóságát. Azonban a kedvezőtlen és gyorsan változó politikai és gazdasági környezet hatással lehet a további növekedési lehetőségekre.

- A sikeres éveknek is köszönhetően a hitelintézetekkel való kapcsolat jó, a szükséges lízing megállapodások

rendelkezésre állnak. A Társaság új tulajdonosi struktúrája szintén garanciát nyújt a Társaság fejlődését és pénzügyi stabilitását biztosító környezet megteremtésére.

- A Társaság 2023 novemberében publikálta a „Waberer's Csoport – Stratégia 2027” középtávú üzleti tervét, amelyben foglalt akciók egy attraktív növekedési pályát vetítenek elő a sikeres alaptervekenység és a bővülést, valamint fenntartható versenyképességet megalapozó akciók együttes eredményeként, konzervatív eladósodottsági szint mellett. Ezzel összhangban meg is valósultak a koráb-

ban kitűzött célok.

A vezetés és a Waberer's International Nyrt. Igazgatósági tagjai bizonyosak abban, hogy a Csoport megfelelő forrásokkal rendelkezik a működés folytatásához a belátható jövőben, és ezzel összhangban a pénzügyi kimutatásokat a vállalkozás folytatásának elvével összhangban készítette el.

A konszolidált pénzügyi kimutatások nem tartalmaznak, a bemutatott összegek és besorolások vonatkozásában olyan korrekciókat, amelyekre akkor lenne szükség, ha a vállalkozás folytatásának elve a Csoport folyamatos működésének tekintetében nem érvényesülne.

A NEMZETKÖZI PÉNZÜGYI BESZÁMOLÁSI STANDARDOKNAK VALÓ MEGFELELESRŐL SZÓLÓ NYILATKOZAT

A Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásai a vállalkozás folytatásának elvét feltételezve az EU által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS-ek) szerint készültek.

Az IFRS-ek az IASB és elődje által kiadott számviteli standardokból, valamint

a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Értelmezési Bizottság (IFRIC) és elődje által kiadott értelmezésekből állnak.

A jelen konszolidált pénzügyi kimutatásokat az Igazgatóság 2025. március 31-én jóváhagyta és a Közgyűlés elé jóváhagyásra beterjesztette. A konszolidált

pénzügyi kimutatások jóváhagyására a Közgyűlés jogosult, a jóváhagyás előtt kérhet módosításokat. Korábbi tapasztalatok alapján rendkívül kicsi annak a valószínűsége, hogy a Közgyűlés módosítási igényt támaszt, és a múltban erre még nem volt példa.

AZ ÉRTÉKEKLÉS ALAPJA

A származékos pénzügyi instrumentumok és az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt befektetett

pénzügyi eszközök – Adósságinstrumentumok kivételével, amelyek valós értéken vannak értékelve, a konszolidált elsődle-

ges pénzügyi kimutatások készítése során az értékelés alapja az eredeti bekerülési érték volt.

FUNKCIONÁLIS ÉS PREZENTÁLÁSI PÉNZNEM

A Csoport ügyleteinek több mint 90 %-át az Európai Unió területén teljesíti. A Csoport finanszírozása EUR-ban történik, a kamatfelárak tekintetében a finanszírozók a magyarországi ország kockázati felárat

minimális tekintetben veszik figyelembe a Csoport speciális EU-s tevékenysége miatt. Ennek megfelelően a konszolidált pénzügyi kimutatások EUR-ban készültek, amely a Csoport prezentációs pénzneme

2013.01.01. óta.

A Csoporthoz tartozó egyes gazdálkodó egységek funkcionális pénznemeit, ahol nem euro a pénznem, az alábbi táblázat foglalja össze:

TÁRSASÁG	2024	2023
WSZL Kft.	HUF	HUF
Gránit Biztosító Zrt.	HUF	HUF
Közdülő Invest Kft.	HUF	HUF
Magyar Posta Biztosító Zrt,	HUF	

Magyar Posta Életbiztosító Zrt.	HUF	
KDI Property Kft.	HUF	HUF
WPL-Log Zrt.	HUF	HUF
WPL Ingatlanfejlesztő Kft	HUF	HUF
WABERER'S Rail Kft*	HUF	HUF
Waberer's Románia SA	RON	RON
LINK Sp. z o.o.	PLN	PLN
NewDefine Sp. zoo	PLN	PLN

*2024 év folyamán a SinoWa International Kft neve WABERER'S Rail Kft-re változott.

BECSLÉSEK ÉS DÖNTÉSEK ALKALMAZÁSA

A pénzügyi kimutatások alábbi számviteli politikáknak megfelelő elkészítése szükségessé teszi, hogy a vezetőség olyan döntéseket, becsléseket és feltevéseket alkalmazzon, amelyek hatással vannak a számviteli politikák alkalmazására, valamint az eszközök, kötelezettségek, bevételek és ráfordítások pénzügyi kimutatásokban szereplő összegére. A tényleges eredmények eltérhetnek ezektől a becslésektől.

A becslések és a mögöttes feltételezések felülvizsgálata folyamatos. A számviteli becslések módosításai a becslések módosításának időszakában, valamint a módosítás által érintett jövőbeli időszakokban kerülnek kimutatásra.

Az alábbi megjegyzésekben bemutatjuk a becslési bizonytalanság és a számviteli politikák alkalmazása terén hozott kritikus döntések fő területeit, amelyek a legjelentősebb hatást gyakorolják a kon-

szolidált pénzügyi kimutatásokban megjelenített összegekre:

- goodwillt tartalmazó pénztermelő egység megtérülő értékének értékelése (6. (a) pont)
- céltartalékok és függő tételek (18. és 38. pont)
- biztosítási és viszontbiztosítási szerződésekből származó követelések és kötelezettségek (19. pont)

3. LÉNYEGES SZÁMVITELI POLITIKÁK

Az alábbiakban ismertetett számviteli politikák alkalmazása következetesen történt a jelen konszolidált pénzügyi kimutatá-

sokban bemutatott valamennyi időszakra vonatkozóan, és azokat a Csoporthoz tartozó gazdálkodó egységek következte-

sen alkalmazták.

KIBOCSÁTOTT MÉG NEM HATÁLYOS, DE AZ EU ÁLTAL BEFOGADOTT STANDARDOK ÉS ÉRTELMEZÉSEK

IAS 21 A DEVIZAÁRFOLYAMOK VÁLTOZÁSAINAK HATÁSAI

2023. augusztus 15-én kibocsátott módosítás 2025. január elsejét követő időszakra meghatározza, hogy mikor váltható át egy valuta másik pénznemre, és következtésképpen mikor nem, hogyan határozza meg a gazdálkodó egység az akkor alkalma-

zandó árfolyamot, amikor egy pénznem nem átváltható és melyek azok az információk, amiket gazdálkodó egységnek közzé kell tennie, ha a pénznem nem váltható át. A Csoport úgy véli, hogy a fenti módosítások hatályba lépésének nincs hatása a Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásaira.

KIBOCSÁTOTT MÉG NEM HATÁLYOS ÉS AZ EU ÁLTAL MÉG BE NEM BEFOGADOTT STANDARDOK ÉS ÉRTELMEZÉSEK

IFRS 18 BEMUTATÁS ÉS KÖZZÉTÉTEL A PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOKBAN

Az IASB az IFRS 18 standardot 2024. áprilisában bocsátotta ki és 2027. január elsején vagy azt követően kezdődő éves időszakokra kötelezően alkalmazandó, korábbi alkalmazás megengedett. Az IAS 1 pénzügyi kimutatások prezentálása című standardot fogja leváltani és a változások főleg az eredménykimutatást fogják érinteni. Bevezet az eredménykimutatásban egy öt kategóriás bontást – a működési, befektetési és a finanszírozási részosztegeket, illetve a nyereségadót és a megszünt tevékenységeket. A társaságoknak meg kell határozni a fő tevékenységi kört és ez fogja befolyásolni, hogy bizonyos tranzakciókat hol kell bemutatni az eredménykimutatásban. A standard bevezeti a vezetés által meghatározott teljesítmény mérőszám fogalmát és előírja annak közzétételi követelményeit.

IFRS 19 LEÁNYVÁLLALATOK NYILVÁNOS ELSZÁMOLTATHATÓSÁG NÉLKÜL: KÖZZÉTÉTELEK

Az IASB 2024. májusában bocsátotta ki és 2027. január elsején vagy azt követően kezdődő éves időszakokra az arra jogosult

leányvállalatok választhatják, korábbi alkalmazás megengedett. Célja, hogy egyszerűsítse az IFRS beszámolókat érintő közzétételeket, illetve csökkentse a kapcsolódó adminisztratív terheket.

IFRS 9 ÉS IFRS 7 PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK ÉS KÖZZÉTÉTELEI: A TERMÉSZETFÜGGŐ VILLAMOS ENERGIÁRA HIVATKOZÓ SZERZŐDÉSEK (MÓDOSÍTÁSOK)

A módosítások a 2026. január elsején vagy azt követően kezdődő éves időszakokra vonatkoznak, korábbi alkalmazás megengedett. A 2024. decemberi módosítás az IFRS 9 standard saját felhasználásra és a fedezeti elszámolásra vonatkozó követelményeit érintette. A megújuló energia vásárlására és átvételére vonatkozó szerződések esetében, annak érdekében tesz módosításokat, hogy a változó volumenű tranzakciók kezelése megfelelő legyen. Az IFRS 9 módosítással összhangban az IFRS 7 standard szerinti közzétételek is pontosításra kerültek.

IFRS 9 ÉS IFRS 7 PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK ÉS KÖZZÉTÉTELEI: A PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK BESOROLÁSA ÉS MÉRÉSE

(MÓDOSÍTÁSOK)

2024. május 30-án az IASB kiadta az elektronikus átutalással rendezett pénzügyi kötelezettség kivezetését, valamint különböző egyéb pénzügyi instrumentumok besorolását és közzétételeit érintő módosításait. Elektronikus átutalások esetén, ha a standard kritériumai teljesülnek, lehetőség van az általuk kiegyenlített pénzügyi kötelezettségeket előbb teljesítennek venni és kivezetni.

A pénzügyi instrumentumok besorolását illetően a módosítás pontosítja a nem jogorvoslati eszközök és a szerződéses eszközök jellemzőit. A közzétételek módosításai pedig az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumokban történő befektetések, valamint bizonyos szerződéses feltételek esetében írnak elő további követelményeket.

A módosítások 2026. január elsején vagy az azt követően kezdődő éves időszakokra vonatkoznak. Megengedett a korábbi alkalmazás, vagy az összes módosítás egyidejű alkalmazásával, vagy csak a pénzügyi eszközök besorolásának módosításával. A gazdálkodó egységeknek a módosításokat visszamenőlegesen kell alkalmaznia.

A CSOPORT ÁLTAL 2024. ÉVBEN ÁTVETT, ALÁBB ISMERTETETT, MÓDOSÍTOTT IFRS STANDARDOK KIVÉTELÉVEL, A KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK ELKÉSZÍTÉSÉHEZ ALKALMAZOTT SZÁMVITELI POLITIKÁK MEGEGYEZNEK AZ ELŐZŐ ÉVBEN ALKALMAZOTTAKKAL:

IAS 1 PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK PREZENTÁLÁSA: A KÖTELEZETTSÉGEK RÖVID-, ILLETVE HOSSZÚ LEJÁRATÚKÉNT TÖRTÉNŐ BESOROLÁSA (MÓDOSÍTÁS)

A módosítások a 2024. január elsején vagy azt követően kezdődő éves időszakokra vonatkoznak. A módosítások tisztázzák, hogy a kötelezettségeket a fordulónapon meglévő jogok alapján kell rövid vagy hosszú lejáratú kötelezettségként

besorolni. A kötelezettség hosszúlejáratú, amennyiben a gazdálkodó egységnek lényegi (a jognak nem kell feltétel nélkülinek lennie) joga van a fordulónapon legalább 12 hónapon túlra halasztani a kifizetést.

A 2022. októberi módosítás kimondja, hogy azokat a kovenánsokat, amelyeknek a fordulónap után kell megfelelni, nem kell figyelembe venni annak meghatározásakor, hogy fordulónapon a kötelezettség hosszú vagy rövid lejáratú-e. Továbbá a vezetőség várakozása a jövőbeni kifizetésekre vonatkozóan nem befolyásolja a kötelezettségek besorolását. Egy kötelezettséget rövid lejáratúként kell besorolni, amennyiben a kovenáns megsértésre került a fordulónapon vagy azt megelőzően, még akkor is, ha a kovenánsra vonatkozóan a hitelező elengedi a kovenáns megkötését a fordulónap után. És fordítva, egy hitel hosszúlejáratúként sorolandó be, ha a kovenáns sértés csak a fordulónap után történik.

A Csoport 2024. január 1-től alkalmaz-

za a módosításokat, melyeknek nem volt jelentős hatása a Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásaira.

IFRS 16 LÍZING: LÍZING KÖTELEZETTSÉG ÉS VISSZLÍZING (MÓDOSÍTÁSOK)

2022. szeptember 22-én az IASB kiadta a lízingkötelezettség eladás és visszlízing esetén (az IFRS 16 módosításai) olyan módosításokkal, amelyek egyértelművé teszik, hogy az eladó-lízingbevevő a későbbiekben hogyan értékeli azokat a visszlízing ügyleteket, amelyek az IFRS

15 szerint értékesítésnek minősülnek. Az eladó-lízingbevevő nem jeleníthet meg olyan nyereséget vagy veszteséget, amely az általa megtartott használati jog eszköz értékére vonatkozik, a lízing kötelezettségét értékelni kell még akkor is ha nem indextől vagy rátától függő változó díj.

A Csoport 2024. január 1-től alkalmazza a módosításokat, melyeknek nem volt jelentős hatása a Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásaira.

IAS 7 CASH FLOW KIMUTATÁS ÉS AZ IFRS 7 PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK KÖZZÉTÉTELEI

2023. május 25-én kibocsátott módosítás a szállítói finanszírozási megállapodásokkal kapcsolatos közzétételi követelményekre irányulnak, az átláthatóság fokozása és a vállalkozások kötelezettségeire, cash flow-ira való hatásának bemutatása és a likviditási kockázatnak való kitettség hatásának bemutatása érdekében.

A Csoport 2024. január 1-től alkalmazza a módosításokat, melyeknek nem volt jelentős hatása a Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásaira.

A KONSZOLIDÁCIÓ ALAPJA

LEÁNYVÁLLALATOK

A leányvállalatok a Csoport által ellenőrzött gazdálkodó egységek. Ellenőrzés akkor áll fenn, ha a Csoport képes egy gazdálkodó egység pénzügyi és működési politikájának irányítására, a tevékenységéből származó haszon megszerzése érdekében. Az ellenőrzés megítélése az aktuálisan gyakorolható potenciális szavazati jogok figyelembevételével történik. A konszolidált pénzügyi kimutatások a leányvállalatok pénzügyi kimutatásait az

ellenőrzés kezdetének napjától az ellenőrzés megszűnésének napjáig tartalmazzák. A leányvállalatok számviteli politikáját megváltoztatták, ha az a Csoport által alkalmazott politikákkal való összhang elérése érdekében szükséges volt.

A KONSZOLIDÁCIÓ SORÁN KISZŰRT ÜGYLETEK

A konszolidáció során kiszűrésre kerülnek a csoportközi követelések és kötelezettségek valamint a csoportközi ügyletekből

származó, realizált és nem realizált bevételek és ráfordítások.

TÁRSULT VAGY KÖZÖS VEZETÉSŰ VÁLLALKOZÁSOK

A Csoport rendelkezik befektetéssel három társaságban, ahol nincs kontroll csak jelentős befolyás vagy közös ellenőrzés, így azokat tőkemódszerrel vonja be a konszolidációba. A részesedés a társult vállalkozás eredményéből veszteség esetén csak a befektetés erejéig volt.

FUNKCIONÁLIS PÉNZNEMTŐL ELTÉRŐ PÉNZNEM

FUNKCIONÁLIS PÉNZNEMTŐL ELTÉRŐ PÉNZNEMBEN TÖRTÉNŐ ÜGYLETEK

A Funkcionális pénznemtől eltérő pénznemű ügyletek az ügyletek napján érvényes központi banki árfolyammal vannak átszámítva a Csoportba tartozó gazdálkodó egységek megfelelő funkcionális pénznemére. A mérlegfordulónapon a funkcionális pénznemtől eltérő pénznemben nyilvántartott monetáris eszközök és kötelezettségek mérlegfordulónapi árfolyamon vannak átszámítva funkcionális pénznemre. A monetáris tételek utáni árfolyamnyereség vagy -veszteség az effektív kamatlábbal és az időszaki kifizetésekkel módosított, az időszak elején funkcionális pénznem-

ben fennálló amortizált bekerülési érték és az időszak végi árfolyamon átszámított, a funkcionális pénznemtől eltérő pénznemben fennálló amortizált bekerülési érték különbözete. A valós értéken értékelt, a funkcionális pénznemtől eltérő pénznemben denominált nem monetáris eszközök és kötelezettségek funkcionális pénznemre való átszámítása a valós érték meghatározásának napján érvényes árfolyamon történik.

KÜLFÖLDI ÉRDEKELTSÉGEK

A külföldi érdekeltségek eszközei és kötelezettségei, beleértve a felvásárlás nyomán keletkező goodwillt és valósér-

ték-helyesbítéseket, mérlegfordulónapi árfolyamon vannak átszámítva euróra. A külföldi érdekeltségek bevételei és ráfordításai az éves átlag árfolyamon vannak átszámítva euróra.

PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK

A Csoport pénzügyi eszközei jellemzően a készpénzen kívüli vevőkövetelése, az amortizált bekerülési értéken értékelt kibocsátott vállalati kötvénye, az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt állampapírai és egyéb értékpapírai és egyéb követelése, illetve származékos ügyletei melyek a további pontokban részletezésre kerülnek. Az értékpapírokat a Csoport két üzleti modell alkalmazásával tartja, jellemzően cash flow beszédési céllal, míg az értékpapírok egy részét kettős céllal, cash flow beszédési és értékesítési céllal. Ennek megfelelően a pénzügyi eszközök jelentős része amortizált bekerülési értéken értékelt, míg az értékpapírok egy része egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt.

SPPI teszt

A vásárolt értékpapírok, vállalati kötvények, fix futamidővel, fix kamattal és fix visszafizetési ütemezéssel rendelkeznek. Nem tartalmaznak semmilyen egyéb kockázatot, volatilitást tükröző, eseménytől függő pénzmozgást. A kamat a pénz időértékén kívül csak a hitel- és likviditási kockázatra, a hitelhez kötődő költségekre és a hitelnyújtó hasznára nyújtanak fedezetet.

A Csoport pénzügyi kötelezettségei jellemzően lízingek, egyéb hitelek és kölcsönök, kibocsátott kötvény és egyéb kötelezettségek valamint származékos ügyletek, melyek a további pontokban részletezésre kerülnek. A származékos ügyletek kivételével a pénzügyi kötelezettségeket amortizált bekerülési értéken értékeli a Csoport.

Tőkeinstrumentum minden olyan ügylet, amely adott vállalkozás eszközeiben - a vállalkozás valamennyi kötelezettségének levonása után - maradványrészsedésre jogosít.

SZÁRMAZÉKOS PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK

A Csoport rendelkezik az árfolyamkockázatoknak való kitettség fedezésére szolgáló származékos pénzügyi instrumentumokkal. A származékos ügyletek kezdeti megjelenítése valós értéken történik, a hozzárendelhető tranzakciós költségek felmerülésük időpontjában az eredményben vannak elszámolva. A kezdeti megjelenítést követően a cash flow fedezeti ügyletnek minősülő származékos ügyletek év végén valós értéken vannak

értékelve, és a valós értékből a hatékony rész közvetlenül az egyéb átfogó jövedelemben, míg a nem hatékony rész az egyéb ráfordítással, vagy egyéb bevétellel szemben kerül elszámolásra. A tárgyidőszakban lezárult cash flow fedezeti ügyletek esetében a Csoport számviteli politikája szerint a hatékornak minősülő realizált eredmény árbevétel fedezés esetén árbevétel csökkenésként vagy növekedésként, illetve a bérköltség és az üzemanyag költség fedezetére kötött ügyleteknél a direkt költségek között kerül kimutatásra. 2023 évtől a Csoport árfolyam kockázatának fedezésére KO forward típusú ügyleteket is kötött, melyek 2 opcióból állnak össze. A knock-out forward (KO Forward) olyan határidős ügylet jellegű összetett opciós termék, melyhez tartozik egy olyan árfolyamszint (kiütési/KO szint) amelyet, ha az opció lejártakor érintenek a bankközi piaci jegyzések, az ügylet maga megszűnik. Az opciók esetén az opció belső értékét jelöli meg a Csoport fedezeti instrumentumként, míg az opció időértéke fedezés költségeként jelenik meg az egyéb átfogó jövedelem kimutatásban.

INGATLANOK, JÁRMŰVEK, BERENDEZÉSEK

MEGJELENÍTÉS ÉS ÉRTÉKELÉS

Az ingatlanok, járművek és berendezések értékelése halmozott értékcsökkenési leírással és halmozott értékvesztés miatti veszteséggel csökkentett bekerülési értéken történik. Ha az ingatlanok, járművek és berendezések egyes részeinek eltérő a hasznos élettartama, azokat az ingatlanok, járművek és berendezések között külön tételekként (fő komponensek) számolja el a Csoport. Az ingatlanok, járművek és berendezések valamely tételének értékesítéséből származó nyereség vagy veszteség az értékesítése bevételének az ingatlanok, járművek és berendezések könyv szerinti értékével történő összehasonlításával vannak meghatározva, és az nettó módon van az eredményben az

egyéb bevételekvagy egyéb ráfordítások között bemutatva.

KÉSŐBBI KÖLTSÉGEK

Az ingatlanok, gépek és berendezések egy részének a csere költsége a tétel könyv szerinti értékében van megjelenítve, ha valószínű, hogy az adott részben megtestesülő várható jövőbeni gazdasági hasznok be fognak folyni a Csoporthoz, és az adott rész bekerülési értéke megbízhatóan mérhető. A kicserélt rész könyv szerinti értéke kivezetésre kerül. Az ingatlanok, gépek és berendezések napi szervizelésének költségei az eredményben vannak megjelenítve felmerüléskor.

ÉRTÉKCSÖKKENÉS

Az értékcsökkenés elszámolása lineáris módszerrel történik az eredményben, az ingatlanok, gépek és berendezések egyes részeinek becsült hasznos élettartama alapján az értékcsökkenthető érték összegére vonatkozóan. Értékcsökkenthető értéknek a maradványértékkel csökkentett bekerülési érték minősül. Telek után nincs értékcsökkenés elszámolva.

A tárgyidőszaki és az összehasonlító időszaki becsült hasznos élettartamok az alábbiak:

- épületek **30 -50 év**
- gépek és berendezések **7 év**
- járművek **4-5 év**
- egyéb berendezések és felszerelések **7 év**

IFRS16 HASZNÁLATIJOG-ESZKÖZ

A Csoport jármű és ingatlan lízing megálapodásokkal rendelkezik, a használati jog eszközöket az ingatlanok és a járművek soron mutatja ki. A lízing finanszírozással vásárolt járművek hasznos élettartama és maradványértéke megegyezik a lízing szerződésben meghatározott futamidővel és a jármű gyártó által a futamidő végére adott visszavásárlási garancia értéké-

vel a regionális szerződéses logisztika szegmens esetében. A nemzetközi fuvarozási szegmens esetében az eszközök használati joga kerül kimutatásra a futamidő alatti pénzkirámlások alapján, mint eszköz érték, amely a szerződés szerinti futamidő alatt kerül lineáris elszámolásra értékcsökkenésként az IFRS 16 szabályai szerint. A használati jog -eszközök utáni amortizáció a lízing futamideje alatt történik melyet az IFRS 16 szerint határoz meg

a Csoport. Minden olyan bérleti jogból származó használati jog, amelynek a futamideje nem haladja meg az 12 hónapot vagy a mögöttes eszköz értéke egyedileg nem haladja meg a 5 ezer EUR-t nem kerülnek eszközként kimutatásra, hanem azok közvetlenül a bérleti díjakon keresztül az eredménykimutatásban a direkt költségek között kerülnek elszámolásra.

IMMATERIÁLIS JAVAK

GOODWILL

Goodwill bekerülési értéke: a Csoport a végrehajtott üzleti kombinációira a goodwill összegét a fizetett ellenérték és a megszerzett nettó eszközérték valós értékének különbségeként határozza meg.

EGYÉB IMMATERIÁLIS JAVAK

A Csoport által beszerzett, határozott hasznos élettartamú egyéb immateriális javak (software, licenz) halmozott amor-

tizációval és halmozott értékvesztés miatti veszteséggel csökkentett bekerülési értéken vannak nyilvántartva.

KÉSŐBBI RÁFORDÍTÁSOK

A későbbi ráfordítások aktiválására csak akkor kerül sor, ha azok növelik az adott eszközben megtestesülő jövőbeni gazdasági hasznokat. Minden egyéb ráfordítás, beleértve a márkanevek ráfordítását is, az eredménybe kerülnek elszámolásra felmerüléskor.

AMORTIZÁCIÓ

Az amortizáció az eredményben van elszámolva lineáris módszerrel a goodwill kivételével az immateriális javak becsült hasznos élettartama során attól a naptól kezdve, amikor azok használatra készek.

A tárgydőszaki és az összehasonlító időszaki becsült hasznos élettartamok az alábbiak:

- szoftver **10 év**
- vagyoni értékű jogok **6 év**

KÉSZLETEK

A készletek a fordulónapon bekerülési érték és a nettó realizálható érték közül az alacsonyabbikon vannak értékelve. Az alkatrész készletek bekerülési értéke tartalmazza a készletek beszerzésekor fel-

merült ráfordításokat, az előállítási vagy átalakítási költségeket és az annak érdekében felmerült egyéb költségeket, hogy a készletek jelenlegi helyükre és állapotukba kerüljenek, kivezetésük átlagáron, tank

készletek esetében FIFO elv szerint történik. A nettó realizálható érték a szokásos üzletmenet során a becsült értékesítési ár, csökkentve a befejezés becsült költségeivel és az értékesítési ráfordításokkal.

ÉRTÉKVESZTÉS

PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK

Az amortizált bekerülési értéken vagy az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken (FVOCI-n) értékelt hitelviszonyt megtestesítő instrumentumokon várható hitelezési veszteséget a Csoport előreutató jelleggel értékeli, a keletkezett veszteségre képzett értékvesztést pedig havonta számolja el.

Az egyszerűsített módszer nem írja elő a hitelezési kockázat nyomon követését, helyette azonban a teljes élettartam alatt várható hitelezési veszteséget folyamatosan ki kell mutatni. A jelentős finanszírozási elemet nem tartalmazó vevő, illetve szerződés szerinti követelések esetén, ahol a Csoport úgy döntött, hogy az árbevételel-számolás szempontjából nem korrigálja a kamatrész ellenértékét - mert

nem tartalmaz jelentős finanszírozási komponenst a Csoport az egyszerűsített módszer alkalmazása mellett döntött. Az egyéb pénzügyi eszközök értékvesztésének elszámolása az általános módszer szerint történik.

Az egyszerűsített módszer szerint a Csoport a teljes élettartam alatt várható hitelezési veszteségek meghatározásához értékvesztés-mátrixot alkalmaz,

amely a vevők egyes körülményeit, valamint a késedelmes napok számát veszi figyelembe. A mátrixban alkalmazott értékvesztési ráták az IFRS 9 várható hitelezési veszteségszámításokra vonatkozó általános követelményei alapján kerülnek meghatározásra. Amennyiben egy későbbi időszakban az értékvesztés összege lecsökken, a csökkenés pedig egyértelműen az értékvesztés elszámolását követő eseményhez kapcsolható (mint pl. a vevő hitelminősítésének javulása), a korábban elszámolt értékvesztés visszavezetésre kerül az értékvesztésszámla éves eredménnyel szembeni korrekciójával szemben. Az értékvesztés visszavezetése eredményeként a pénzügyi eszköz könyv szerinti értéke nem emelkedhet az amortizált bekerülési érték azon összege fölé, ami akkor lenne helytálló, ha az értékvesztés visszavezetésének időpontjában az értékvesztés elszámolására nem került volna sor.

A Csoport a pénzügyi eszközöket teljesen vagy részben akkor írja le, ha gyakorlatilag minden behajtási lehetőséget kimerített, a megtérülés esélye pedig ennek ellenére nem reális.

Erre utaló jel lehet:

- a behajtási tevékenység megszüntetése, valamint
- ha a behajtási módszer fedezet lefoglalását jelenti, a fedezet értéke pedig nem elégséges a kintlévőség teljes megtérüléséhez.

A korábban már leírt összegek esetleges későbbi megtérülését a tárgyévi eredménnyel szemben az értékvesztés-számla csökkentése mellett számoljuk el.

NEM PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK

Az IAS 36 standard hatókörébe tartozó nem pénzügyi eszközök könyv szerinti értéke minden fordulónapon felülvizsgálatra kerül a Csoport által annak megállapításá-

ra, van-e értékvesztésre utaló jel. Ha van értékvesztésre utaló jel, meghatározásra kerül az adott eszköz becsült megtérülő értéke. A goodwill és a határozatlan hasznos élettartamú vagy használatra még nem kész immateriális javak megtérülő értékére legalább minden egyes mérlegfordulónapon becslés készül. A Csoport évente egyszer, illetve ha olyan jelzés áll fenn, amely arra utal, hogy értékvesztés elszámolása indokoltá válhat, megvizsgálja, hogy a goodwill esetében kell-e értékvesztést elszámolni. Ennek értelmében meg kell becsülni azon pénztermelő egységek megtérülő értékét, melyekhez goodwill kapcsolódik. A megtérülő érték megállapításához a Csoport meghatározza a pénztermelő egység jövőbeni várható pénzáramait, illetve kiválasztja a megfelelő diszkontrátát a pénzáramok jelenértékének kiszámítása céljából.

ÉRTÉKESÍTÉSRE TARTOTT BEFEKTETETT ESZKÖZÖK

A várhatóan elsősorban értékesítéssel, nem pedig folyamatos használattal megtérülő befektetett eszközök (vagy eszközökből és kötelezettségekből álló elide-

genítési csoportok) értékesítésre tartott befektetett eszközöknek minősülnek. A Csoport jellemzően a lízingből visszavett de eladásra szánt eszközöket sorolja ebbe

a kategóriába, ahol a várható értékesítés 12 hónapon belüli.

MUNKAVÁLLALÓI JUTTATÁSOK

VÉGKIELÉGÍTÉSEK

A végkielégítés ráfordításként van megjelenítve, ha a Csoport a visszavonás reális lehetősége nélkül, nyilvánvalóan a munkaviszony rendes nyugdíjazási idő előtti megszűnését vagy az önkéntes felmondásra való ösztönzés érdekében felajánlott végkielégítést tartalmazó, hivatalosan részletezett programra kötelezte magát. Az önkéntes felmondásért járó végkielé-

gítés ráfordításként van megjelenítve, ha a Csoport önkéntes felmondással kapcsolatos ajánlatot tesz, amely valószínűleg elfogadásra kerül és az elfogadások összege megbízhatóan becsülhető.

RÖVID TÁVÚ MUNKAVÁLLALÓI JUTTATÁSOK

A rövid távú munkavállalói juttatási kötelemekek értékelése diszkontálás nélkül törté-

nik, és azok költségként leírásra kerülnek a kapcsolódó szolgáltatás nyújtásakor.

Kötelezettség megjelenítésére kerül sor rövid távú jutalmakkal kapcsolatos vagy nyereségrészesedési programok keretében fizetendő összegek után, ha a Csoportnak meglévő jogi vagy vélelmezett kötelme van ilyen összegek megfizetésére a munkavállaló által a múltban nyújtott szolgáltatás következtében, és a kötelelem megbízhatóan becsülhető.

RÉSZVÉNYALAPÚ KIFIZETÉSEK

A Csoport egyes munkavállalói (a felső és a középvezetés tagjai) a munkavállalói

résztulajdonosi program keretében (MRP) részvényalapú készpénz elszámolású jut-

tatásban részesülnek. A részvény alapú juttatások költsége a juttatáskor, annak

időpontjában fennálló valós érték alapján kerül meghatározásra. A valós érték a megszolgáltatási időszak alatt a költségekkel szemben, a megfelelő kötelezettség egyi-

dejű felvételével kerül elszámolásra. A kötelezettség összege mérleg fordulónapon (beleértve az elszámolás napját is) átértékelésre kerül, a valós értékben bekövet-

kezett változás a tárgyévi eredménnyel szemben kerül elszámolásra.

CÉLTARTALÉKOK

Céltartalék van kimutatva, ha múltbeli események következtében a Csoportnak meglévő jogi vagy vélelmezett kötelme

van, amely megbízhatóan megbecsülhető, és valószínű, hogy a kötelelem kiegyenlítése gazdasági haszon kiáramlását fogja

igényelni.

ÁRBEVÉTEL

IFRS 15 - Vevőkkel kötött szerződésekből származó bevételek

A Csoport bevételei három szegmensben képződnek: nemzetközi szállítmányozás és fuvarozás (ITS), belföldi szerződéses logisztika (RCL) és a biztosítási szegmens.

A Csoport az alábbi bevételi típusokat különbözteti meg, melyek az IFRS15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel standard hatálya alá tartoznak:

- nemzetközi szállítmányozás és fuvarozás
- raktárlogisztika
- raktár építés
- inhouse logisztika

A Csoport megállapította, hogy az IFRS 15 standard elveivel összhangban:

- a teljesítési kötelmet fuvarozás és szállítmányozási szolgáltatás során folyamatosan elégíti ki, így a kapcsolódó árbevételt adott időszak

alatt számolja el a megtett kilométerek alapján, output módszerrel

- a szállítmányozási tevékenység kapcsolódó egyéb vámközreműködési, szállítmány biztosítás megkötési, áru rögzítési, csomagolási szolgáltatások esetében adott időpontban elégíti ki a teljesítési kötelmet
- a raktárlogisztika esetében szintén folyamatosan kerül kielégítésre a teljesítési kötelelem
- a raktár építési tevékenység esetében szintén folyamatosan kerül kielégítésre a teljesítési kötelelem és az ebből származó bevételeket az input módszer szerint számolja el
- nemzetközi fuvarozás esetében a megrendelőnek fizetett kártérítés vevőnek fizetett ellenértéknek minősül, így árbevétel csökkentésként számolja el
- alapvetően megbízóként jár el a

vevőkkel kötött szerződésekből, mert jellemzően ellenőrzi az árukat és szolgáltatásokat, a szállítmánybiztosítás megkötése esetén járunk el ügynökként mielőtt átadja őket a vevők részére, szolgáltatások esetében a teljes felelősség a Csoporté, aminek eredményeként bruttó módon számolja el az árbevételt, mint főkötelezett

- nincs jelentős finanszírozási komponens, mert szerződéskötéskor várhatóan az ígért áru vagy szolgáltatás vevőnek való átadása és az említett áru vagy szolgáltatás vevő általi kifizetése közötti időszak legfeljebb egy év.

Az biztosítási szegmenshez tartozó bevételekbe biztosítási szerződésekből fakadó bevételek tartoznak, az erre vonatkozó számviteli politika az (o) bekezdésben található.

PÉNZÜGYI BEVÉTEL ÉS RÁFORDÍTÁS

A pénzügyi bevételek közé tartozik a befektetések utáni kamatbevétel. A kamatbevétel időarányosan van megjelenítve az eredményben az effektív kamatláb mód-

szer alkalmazásával. A pénzügyi ráfordítás összetevői a következők: hitelek utáni kamatráfordítás, a céltartalékok diszkontjának lebontása, a kibocsátott kötvény

kamata és a lízing kamatok. A realizált árfolyamnyereségek és veszteségek kimutatása bruttó módon történik, a nem realizált pedig nettó módon.

NYERESÉGADÓ

A nyereségadó-ráfordítás tényleges és halasztott adót tartalmaz. A nyereséga-

dó-ráfordítás az eredményben van kimutatva a közvetlenül a saját tőkében kimu-

tatott tételekre vonatkozó rész kivételével, amely a saját tőkében szerepel. A Ma-

gyarországon kivetett helyi iparüzési adó és az innovációs járulék szintén nyereségadóként kerül bemutatásra. Halasztott adó követelés csak olyan mértékben van kimutatva, amilyen mértékben valószínű, hogy rendelkezésre áll majd olyan jövőbeni adóköteles nyereség, amellyel szemben

az átmeneti különbözet felhasználható. A halasztott adó-követelések minden egyes mérlegfordulónapon felülvizsgálatra kerülnek és annak megfelelően csökkentve vannak, ahogyan a kapcsolódó adóelőny realizálása már nem valószínű.

Az IAS 12 standard változása követ-

keztében a globális minimumadó nyereségadó ráfordításként kerül megjelenítésre, azzal a szabállyal, hogy halasztott adó követelés vagy kötelezettség a globális minimumadóhoz kapcsolódóan nem kerülhet kimutatásra.

IFRS 17 BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK

A biztosítási szerződés olyan szerződés, amelyben az egyik fél (a kibocsátó) jelentős biztosítási kockázatot vesz át a másik féltől (a kötvénytulajdonostól) azáltal, hogy vállalja a kötvénytulajdonos kártérítését abban az esetben, ha valamely bizonytalan jövőbeli esemény (a biztosítási esemény) hátrányosan érinti a kötvénytulajdonost.

Viszontbiztosítási szerződésnek minősülnek azok a szerződések, amelyek alapján a mögöttes biztosítási szerződésekhez kapcsolódó jelentős biztosítási kockázatot a csoport a másik félnek átadja.

A Csoportnak az IFRS 17 standardot a következőkre kell alkalmaznia:

- az általa kibocsátott biztosítási szerződések, ideértve a viszontbiztosítási szerződéseket is;
- az általa tartott viszontbiztosítási szerződések;

A Csoport nem rendelkezik diszkrecionális nyereségrészesedést tartalmazó befektetési szerződésekkel.

A BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK AZONOSÍTÁSA

A Csoport a szerződések kibocsátásakor megvizsgálja, hogy kibocsátott szerződesei biztosítási szerződésnek minősülnek-e, a standardban szereplő kritériumok alapján. A Csoport a biztosításként értékesített termékei szerződéses feltételeinek és élő szerződéseinek részletes elemzése alapján arra a következtetésre jutott, hogy a Csoport jelenleg élő szerződéssel rendelkező termékeinek szerződesei biztosítási szerződések, azaz fennáll az, hogy a Csoport kibocsátáskor jelentős biztosítási kockázatot vállalt át a másik féltől (a kötvénytulajdonos), vállalva, hogy kártalanítja a kötvénytulajdonost, amennyiben meghatározott bizonytalan jövőbeni események (a biztosítási események) kedve-

zőtlenül érintik a kötvénytulajdonost.

A biztosítási kockázat a Csoportra átruházott kockázat, amely nem pénzügyi kockázat, és bizonytalanságot testesít meg a következő tényezők legalább egyikében: hogy a biztosítási esemény bekövetkezik-e, mikor fog bekövetkezni; a biztosító mennyit fizet, ha ez bekövetkezik. A kockázat akkor és csak akkor jelentős, ha a szerződés megkötésekor feltételezhető, hogy van olyan gazdaságilag reálisan bekövetkező biztosítási esemény, amely miatt a Csoportnak jelentős többlet kifizetést kell teljesítenie ahhoz képest, mintha a biztosítási esemény nem következett volna be.

A kibocsátáskor biztosítási szerződésnek minősített szerződések a szerződés megkötését követően mindaddig biztosítási szerződések maradnak, amíg minden szerződéshez kapcsolódó jog, illetve kötelezettség megszűnik vagy lejár.

PORTFOLIÓK

A Csoport a szerződéseit biztosítási szerződés portfóliókba sorolja. A portfólió hasonló kockázatnak kitett és együtt kezelt szerződésekből áll. A Csoport a Gránit Biztosító Zrt., a Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. leányvállalatai biztosítási szerződéseit különböző portfóliókba sorolja, mivel azok külön vannak kezelve az egyes leányvállalatok által.

A következő szerződésportfóliók kerültek azonosításra:

Gránit Biztosító Zrt. nem életbiztosítási portfóliók:

- KGFB
- CASCO
- Egyéb felelősség: a felelősségbiztosítási termékek, a külön kezelt KGFB kivételével.
- Egyéb vagyon: a fentieket kívüli ter-

mékek (szállítmány, utas, vagyon és egészségbiztosítások).

Magyar Posta Életbiztosító Zrt. életbiztosítási portfóliók:

- Nyereség részesedéssel életbiztosítás - egyszeri díjas;
- Nyereség részesedéssel életbiztosítás - folyamatos díjas;
- Befektetési egységekhez kötött életbiztosítás - egyszeri díjas;
- Befektetési egységekhez kötött életbiztosítás - folyamatos díjas;
- Egyéb (nyereségrészesedés nélkül) életbiztosítás - hagyományos, teljes életre szóló;
- Egyéb életbiztosítás - egyéb termékek

Magyar Posta Biztosító Zrt. nem-életbiztosítási portfóliók:

- KGFB;
- Lakás és vagyonbiztosítás;
- CASCO
- Utasbiztosítás;
- Balesetbiztosítás (egyéni és csoportos biztosítások);
- Egyéb biztosítások

A Csoport a viszontbiztosítási szerződéseit nem kezeli együtt, így azokat külön-külön portfóliónak tekinti.

KEZDETI MEGJELENÍTÉS, KOHORSZOK

A Csoport nem használja azt a standard által nevesített nyereségességi kategóriát, amely esetében a kezdeti megjelenítéskor nincs jelentős esély arra, hogy a későbbiekben hátrányossá váljanak (mivel nem rendelkezik olyan szerződésekkel, amelyek e kategória kritériumainak megfelelően) és nem rendelkezik olyan tartott viszontbiztosításokkal, amelyek a kezdeti megjelenítéskor nettó nyereségesek lennének. A csoport évente ellenőrzi, hogy a

fenti feltételek valóban teljesülnek.

A Biztosítók nem rendelkeznek olyan díjallokációs módszerrel (PAA)mért nem-életbiztosítási szerződés-csoportokkal, amelyek a kezdeti megjelenítéskor hátrányosak lennének. A Biztosító stratégiája, hogy nem köt a kezdeti megjelenítéskor hátrányos PAA-val mért nem-életbiztosítási szerződéseket, azaz a sztenderd termékárazás során (IFRS17 alapon mérve) hátrányos termékek nem kerülnek fejlesztésre, bevezetésre.

A Csoport az általános mérési modellel (GMM) és a változó díjas megközelítéssel (VFA) értékelt élet-biztosítási szerződések kezdeti nyereségességének megállapítását a Biztosító cash-flow előrejelző rendszerével elvégzett elemzés alapján végzi. Az elemzés alapján mártixot állít össze, melynek felhasználásával a kibocsátott szerződések paraméterei alapján megállapítható hogy a kibocsátott szerződések hátrányosak-e. A hátrányosság/nyereségesség megállapítása a várható jövőbeli pénzáramok jelenértékének és az adott szerződésre vonatkozó kockázati kiigazítás értékének összege alapján történik. A szerződések nyereségességi hovatartozását tehát az egyes szerződések adatai alapján határozza meg a Csoport, nem alkalmaz szerződéshalmaz szintű becslést a hátrányos szerződések elkülönítésekor.

A biztosítási és viszontbiztosítási szerződéseket a Biztosító kohorszokra bontja. Az egyes kohorszok a szerződések kezdeti megjelenítésének naptári éve szerint kerülnek kialakításra. A Csoport a tradicionális nyereségrészesedéses életbiztosítási portfóliói esetében nem képez éves kohorszokat, mivel él az Európai Unió által biztosított mentességgel (ld. az Európai Unió Bizottságának 2021/2036 számú rendelet 2. cikke (2) bekezdésének a) pontját), amely szerint azon közvetlen nyereségrészesedést tartalmazó biztosítási szerződés-csoportok esetén, amelyek cash flow-i – az IFRS 17.B67 és IFRS 17.B68. bekezdésekkel összhangban – hatással vannak a más szerződések kötvénytulajdonosainak járó cash flow-kra, vagy ki vannak téve azok hatásának, nem különít el egymástól éves kohorszokat.

BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK HATÁRAI

A biztosítási szerződések értékelésekor a csoportba tartozó egyes szerződések határára belüli összes jövőbeni pénzáramot

figyelembe kell venni.

A cash flow-k a biztosítási szerződés határára belüliek, ha az azon beszámolási időszakban fennálló tényleges jogokból és kötelemből erednek, amelyben a gazdálkodó egység a kötvénytulajdonost díjak fizetésére kényszerítheti vagy amelyben a gazdálkodó egység tényleges kötelemmel rendelkezik biztosítási szerződési szolgáltatásoknak a kötvénytulajdonos számára való nyújtására. A biztosítási szerződési szolgáltatások nyújtására vonatkozó tényleges kötelelem akkor ér véget, amikor:

- a Csoport gyakorlatilag képes az adott kötvénytulajdonos kockázatainak újraértékelésére, és ennek következtében meg tudja határozni az említett kockázatokat teljes mértékben tükröző árat vagy juttatási szintet; vagy
- teljesül mindkét következő kritérium:
 - a Csoport gyakorlatilag képes a szerződést tartalmazó biztosítási szerződésportfólió kockázatainak újraértékelésére, és ennek következtében meg tudja határozni az említett portfólió kockázatait teljes mértékben tükröző árat vagy juttatási szintet; és
 - a kockázat újraértékelésének időpontjáig érvényes díjak meghatározásakor nem veszik figyelembe az újraértékelési időpont utáni időszakokkal kapcsolatos kockázatokat.

A Csoport nem-életbiztosítási ágban kötött biztosítási szerződéseinek határai az évfordulóig tartanak, hiszen a szerződések az évfordulón szabadon átárazhatóak vagy felmondhatóak a Csoport által, ezért a megújított szerződések IFRS17 alatt új szerződésnek tekinthetők. Az életbiztosítási ágban a szerződések határa a szerződése feltételeknek megfelelően a szerződések megszűnéséig tart.

BEFEKTETÉSI KOMPONENS, SZERZŐDÉS KOMPONENSEK ELKÜLÖNÍTÉSE

A biztosítási szerződések azonosítása során a Csoport értékeli, hogy a szerződések tartalmaznak-e egy vagy több olyan komponens, amely önálló szerződésként egy másik standard hatókörébe tartozna. Például egy biztosítási szerződés tartalmazhat befektetési komponens, elkülönítendő beágyazott származékos terméket vagy a biztosítási szerződési szolgáltatásoktól eltérő szolgáltatásokra vonatkozó komponens.

A Csoport nem bocsát ki és nem tart sem elkülönített befektetési komponens sem elkülönítendő beágyazott származékos terméket, sem különálló áruk vagy biztosítási szerződési szolgáltatásoktól eltérő szolgáltatásokra vonatkozó ígéretet tartalmazó direkt vagy viszontbiztosítási szerződéseket.

A Csoport biztosítói által értékesített termékek/szerződések befektetési komponensei nem különíthetők el az alap biztosítási szerződéstől, mivel nem tartalmaz fenn a befektetési szerződéskomponens önállóan a szerződő. Emiatt az egyes biztosítási szerződések befektetési komponenseit a Biztosítók az IFRS 17-el összhangban nem különítik el. Az életbiztosítási szerződések megtakarítási eleme nem-elkülönített befektetési komponens tartalmaz. A befektetési komponens olyan összegeket jelöl, amit a Csoport mindenképpen ki kell fizessen a biztosítottnak, függetlenül attól, hogy biztosítási esemény bekövetkezett-e. A nem elkülönített befektetési komponens az IFRS 17 szerint nem szerepelhet a biztosítási árbevételek között, mivel ezeket a standard nem tekinti szolgáltatás ellenértékének, azok egyszerűen a kötvénytulajdonosnak viszszaíró befizetett összeget jelentik.

Várt befektetési komponensnek számít a várt (teljes és rész) visszavásárlási érték (visszavásárlás valószínűségét és értékét figyelembe véve) és a lejáratú érték kifizetés. Azon termékek esetében, ahol sem visszavásárlási, sem lejáratú érték nincs, nem azonosított befektetési komponens a Csoport. A tény befektetési komponensek a tény károkból kerülnek leválasztásra, a várttal megegyező elvek szerint.

DIREKT BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK MÉRÉSE

ÁLTALÁNOS MÉRÉSI MODELL (GMM)

A Csoportnak az általános mérési modellben (GMM) kell mérnie a biztosítási szerződés-csoportokat, kivéve azokat, amelyeket változó díjas megközelítés módszerrel (VFA) kell mérnie és azokat, amelyek esetében a díjallokációs modell (PAA) szerinti értékelést választotta.

A Csoport a tradicionális nyereségrészesedéses és a befektetési egységhez kötött életbiztosítási szerződés-csoportjait, valamint a tranzakció során átvett károk tartalékát (kár portfólió) értékeli a

GMM modellben.

A Csoportnak nincs olyan szerződés-csoportja, amely nem közvetlen nyereségrészesedést tartalmazó biztosítási szerződés-csoport, de a pénzügyi kockázattal kapcsolatos feltételezések változásai lényeges hatással bírnak a kötvénytulajdonosnak kifizetett összegekre, emiatt nem releváns a Csoport számára az ilyen szerződés-csoportok kezelésére definiált-módosított GMM modell / OCI opció alkalmazása.

Kezdeti megjelenítéskor, ha a szerződés-csoport teljesítési cash flow-inak nettó összege (a teljesítési cash flow-k meghatározására vonatkozó információkat lásd. a „Becslések és feltételezések a teljesítési cash flow-k esetében” fejezetben):

- nyereséges, akkor a Csoport a szerződés-csoportra szerződéses szolgáltatási margint (CSM) jelenít meg. A szerződéses szolgáltatási margin a szerződés-csoport nyereségének felel meg, amelyet majd a szerződés fedezeti időszaka alatt elosztva kell megjeleníteni az eredményben, a csoportba tartozó szerződések kapcsán nyújtandó jövőbeni szolgáltatásokkal összhangban;
- veszteséges, akkor a kezdeti megjelenítéskori veszteséget azonnal biztosítási szolgáltatási ráfordításként számolja el, és ezzel egyenlő összegben veszteség komponens (LC) képez.

A követő értékelés során a biztosítási szerződés-csoportok könyv szerinti értéke az egyes beszámolási időszakok végén a következők összege:

- - fennmaradó fedezetre vonatkozó kötelezettség (LRC), amely a következőkből áll:
- a csoporthoz tartozó jövőbeni szolgáltatáshoz kapcsolódó teljesítési cash flow-k a beszámolási időszak végén, aktuális információk alapján értékelve;
- a csoport szerződéses szolgáltatási marginja, a következő bekezdésekben leírtaknak megfelelően értékelve; és
- a felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettség (LIC), amely a beszámolási időszak végén a csoporthoz tartozó múltbeli szolgáltatáshoz kapcsolódó beszámolási időszak végén fennálló teljesítési cash flow-kból áll, aktuális információk alapján értékelve.

(a teljesítési cash flow-k meghatározására vonatkozóan lásd. a „Becslések és feltételezések a teljesítési cash flow-k esetében” fejezet leírását)

A fennmaradó fedezetre vonatkozó kötelezettség (LRC) mozgásai közül biztosítási árbevételben kerül elszámolása a nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás (RA) feloldása a tárgyidőszak eleji várakozások alapján, a CSM feloldása, az időszak elején az időszakra várt károk és költségek feloldása, kivéve azok veszteségkomponensre alokált összegeit, a díjhoz kapcsolódó tapasztalati variancia, amennyiben az nem jövőbeni szolgáltatáshoz kapcsolódik, valamint a díjak biztosítási akvizíciós cash flow-k megtérülésével kapcsolatos, a tárgyidőszakhoz alokált része. A biztosítási árbevétel nem tartalmazhat befektetési komponenshez kapcsolódó összeget.

A befektetési komponens azok az összegek, amelyeket a biztosítási szerződés értelmében a Csoportnak mindenképpen vissza kell fizetnie a kötvénytulajdonosnak, függetlenül attól, hogy a biztosítási esemény bekövetkezik-e. A tény befektetési komponens mozgása a fennmaradó fedezetre vonatkozó kötelezettségből (LRC) a felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségbe (LIC) való átmozgatást, átvezetést jelenti.

Az időszak elején az időszakra várt és a tényleges díjhoz kapcsolódó és biztosítási akvizíció cash flow-k közötti különbség, a tapasztalati variancia vonatkozhat múltbeli, jelenlegi, vagy jövőbeni biztosítási szolgáltatásra is. Ha múltbeli vagy jelenlegi szolgáltatásokra vonatkozik, akkor a tapasztalati varianciát a biztosítási árbevételben kell elszámolni, ha díjhoz kapcsolódik; és a biztosítási szolgáltatási ráfordítások között, ha biztosítási akvizíciós cash flow-hoz kapcsolódik. Ha a tapasztalati variancia jövőbeni szolgáltatáshoz kapcsolódna, akkor annak változásai a CSM-et módosítják. A Csoport jelenleg nem azonosított olyan díjhoz és biztosítási akvizíciós cash-flowhoz kapcsolódó tapasztalati varianciát, amely nem jövőbeni szolgáltatáshoz kapcsolódó lenne, ezért jelenleg mindent jövőbeni szolgáltatáshoz kapcsolódóként kezel.

A biztosítási szolgáltatási ráfordítások között a következők kerülnek elszámolásra: a felmerült kárigények (kivéve a befektetési komponenseket) és más felmerült biztosítási szolgáltatási ráfordítások; a biztosítási akvizíciós cash flow-k

amortizációja; a múltbeli szolgáltatáshoz kapcsolódó változások, vagyis a felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettséggel kapcsolatos teljesített cash flow-k változásai; és a jövőbeni szolgáltatáshoz kapcsolódó változások közül a hátrányos szerződés-csoportokon keletkezett veszteségek és az ilyen veszteségek visszairásai.

A biztosítási pénzügyi bevétel és ráfordítás között számolja el a Csoport a kamatszámolást (azaz jövőbeni cash flow-k és CSM felkamatozását), a pénzügyi feltételezések változásának hatását és az árfolyamkülönbségek változásának hatását. A Csoport alkalmazza az OCI opciót, ezáltal az előbbieket megosztja az eredmény és egyéb átfogó eredmény között. Tekintettel arra, hogy a Csoport GMM-el mért biztosítási szerződés-csoportjai esetében a pénzügyi kockázattal kapcsolatos feltételezések változásai nincsenek lényeges hatással a kötvénytulajdonosnak fizetett összegekre, az OCI opció alkalmazásakor a szerződés-csoport kezdeti megjelenítésének időpontjában meghatározott diszkontrátákkal határozza meg a Csoport az eredmény és az egyéb átfogó eredmény közötti szisztematikus alokációt.

A szerződéses szolgáltatási margin könyv szerinti értéke a beszámolási időszak végén a beszámolási időszak eleji könyv szerinti értékkel egyenlő, kiigazítva a következőkkel:

- csoportban megjelenített új szerződések CSM-je
- a CSM könyv szerinti értékének felkamatozása
- a teljesítési cash-flow-k jövőbeni szolgáltatáshoz kapcsolódó becslés változásai beleértve a nem pénzügyi kockázatokra vonatkozó kockázati kiigazítás becslésváltozását, illetve a jövőbeni szolgáltatáshoz kapcsolódó díj és biztosítási akvizíciós cash-flow tapasztalati variancia, és a befektetési komponens tapasztalati varianciája
- az adott időszakban nyújtott biztosítási szerződési szolgáltatás alapján a lent leírtak szerint meghatározott, a biztosítási árbevételbe alokált összeg

A Csoport minden időszak végén elvégzi a szerződéses szolgáltatási marginnak az aktuális és a fennmaradó fedezett időszakra való alokációját, mely alapján a CSM-ből feloldásra kerül az adott időszakban biztosítási szerződési szolgálta-

tások átruházása miatt biztosítási árbevételként megjelenített összeg. Az allokáció alapja a fedezeti egység (CU), mely azt mutatja meg, hogy mekkora a biztosítási szerződéses szolgáltatás mértéke az egyes időszakban. A terv fedezeti egységeket a Csoport diszkontálja a kezdeti megjelenítéshez használt diszkontrátával. A tárgyidőszaki tény fedezeti egységeket nem diszkontálja a Csoport.

A GMM-el és VFA-val mért szerződés csoportok esetében a CU különféle, az adott portfólió szolgáltatásnyújtását leginkább jellemző változók alapján kerül meghatározásra, a következő lehetséges adatok alapján: a szerződések darabszáma, matematikai tartalék összege, biztosítási összeg, állományi díj összege.

Amennyiben kezdeti megjelenítéskor veszteséges szerződés csoport keletkezik, vagy a követő értékelés során a CSM-et kiigazító (fent részletezett jogcímen keletkező) módosítások hatására egy szerződés csoport veszteségesé válik, akkor veszteség komponens számol el és tart nyilván a Csoport. A veszteségkomponens feloldása eredménysemleges (egyaránt megjelenik a biztosítási árbevételben, azt csökkentő tételként és a biz-

tosítási szolgáltatások ráfordítása között, azt csökkentő tételén), mivel a veszteségkomponens a szerződés veszteségesé válása pillanatában azonnal megjelenítésre kerül az eredményben. A későbbi, eredménysemleges feloldása ahhoz szükséges, hogy a lefedettségi periódus alatt összességében a kapott díjakkal konzisztens biztosítási árbevétel és a fizetett károk és költségekkel kapcsolatos biztosítási szolgáltatási ráfordítás szerepeljen az eredményben. A veszteségkomponens időszak végi egyenlegét szintén ki kell igazítani mindazon jogcímek vonatkozásában, amelyek a CSM-et kiigazítanak. Ezen kiigazítások a biztosítási szolgáltatások ráfordításával szemben kerülnek elszámolásra, mindaddig amíg a szerződés csoport veszteségkomponenssel rendelkezik. A kiigazítások hatására egy veszteséges szerződés csoport esetében előfordulhat az is, hogy a követő értékeléskor a veszteség komponens nullára csökken és CSM keletkezik.

A tárgyidőszaki nem pénzügyi kockázatokra vonatkozó kockázati kiigazítás (a kiigazítás mérésére vonatkozó részletes információkat lásd a „Nem életbiztosítások nem pénzügyi kockázatokból eredő koc-

kázati kiigazítása” fejezetben) feloldása egyenlő a nyitó nem pénzügyi kockázatokra vonatkozó kockázati kiigazítás szorozva az időszakra projektált diszkontált fedezeti egységek összegének és a teljes hátralévő időszakra (ideértve a tárgyidőszakot is) projektált diszkontált fedezeti egységek összegének hányadosával. A fedezeti egységek diszkontálása a periódus elején érvényes hozamgörbével történik.

VÁLTOZÓ DÍJAS MEGKÖZELÍTÉS (VFA)

A Csoport a tradicionális nyereségrészesedéses és a befektetési egységhez kötött életbiztosítási szerződés csoportjait értékeli a VFA modellben, mivel ezen szerződésai megfelelnek a standardban definiált közvetlen nyereségrészeszt tartalmazó biztosítási szerződések kritériumainak. Kezdeti megjelenítéskor a VFA modell szerinti értékelés megegyezik a GMM modell szerinti értékeléssel.

Követő értékelés során a VFA modell szerinti értékelés az alábbiakban tér el a GMM modelltől:

Eltérés	VFA	GMM
CSM kamatolás	Nincs, mert a CSM átértékelésre kerül a pénzügyi kockázatok változásának hatásaira	Van a biztosítási pénzügyi ráfordításokban, vagy megosztva az eredmény és egyéb átfogó eredmény között OCI opció alkalmazása esetén
Pénz időértékéből és pénzügyi kockázatból eredő változás	Változó díjat érintő változás a CSM-ben kerül elszámolásra	Elszámolás a biztosítási pénzügyi ráfordításokban, vagy megosztva az eredmény és egyéb átfogó eredmény között OCI opció alkalmazása esetén
CSM feloldás fedezeti egység diszkontálása	Aktuális diszkontrátával	Kezdeti megjelenítéshez használt diszkontrátával
Mögöttes eszközök hozamai	Figyelembe veszi	Nincs hatással
Kezdeti megjelenítéshez használt diszkontráta	Csak kezdeti megjelenítéshez használja	Követő értékelés során a CSM-et érintő becslés változások méréséhez használja, és a pénz időértékéből és pénzügyi kockázatból eredő változás eredmény és egyéb átfogó eredmény közötti megosztásához OCI opció alkalmazása esetén
Egyéb átfogó eredményben elszámolt összeg OCI opció alkalmazása esetén	Mögöttes eszköz egyéb átfogó eredményben elszámolt hozam nyeresége vagy vesztesége ellentétes előjellel	Kezdeti megjelenítéshez használt diszkontrátával és az aktuális hozamgörbével diszkontált értékek különbözete

CSM FELOLDÁS

A feloldandó CSM a tárgyidőszak utolsó napjára aktualizált CSM, tehát az új üzletek, a tárgyidőszaki CSM módosító tapasztalati varianciák, a nem pénzügyi becslésváltozások és a mögöttes tételek

valós értékének a Csoportra jutó részében bekövetkező változás hatásával módosított CSM.

A fedezeti egységek meghatározása azonos módon történik, mint a GMM-mel mért szerződés csoportok esetén.

A kockázatmérséklési opció (risk mi-

tigation option) alapján, a VFA modellben értékelt szerződés csoportok esetében választható, hogy bizonyos, a pénz időérték és a pénzügyi feltételezés változások hatása ne a CSM-ben, hanem a biztosítási pénzügyi bevételek és ráfordítások között legyen elszámolva. A Csoport nem

rendelkezik olyan termékekkel, melyek esetén ezen opció alkalmazása releváns lenne, ezért nem él a kockázatmérséklési opcióval, és minden pénz időérték és a pénzügyi feltételezés változások hatását a CSM-ben számolja el.

DÍJALLOKÁCIÓS MÓDSZER (PAA)

A Csoport a nem életbiztosítási szerződés-csoportok értékelésére az egyszerűsített díjallokációs módszert alkalmazza, mivel az általa kibocsátott szerződések fedezett időszaka legfeljebb egy év. A Csoport a nem-életbiztosítások esetében a bekövetkezett károkra viszontbiztosításokat köt, melyek fedezett időszakának hossza szintén nem haladja meg az egy évet.

A díjallokációs módszer alkalmazásakor a gazdálkodó egység dönthet úgy, hogy a biztosítási akvizíciós cash flow-kat a költségek felmerülésekor ráfordításként jeleníti meg, feltéve, hogy a csoportba tartozó szerződések fedezett időszaka a kezdeti megjelenítéskor legfeljebb egy év. Ezt a döntést szerződéscsoportonként hozza meg a Csoport, majd konzisztensen alkalmazza a szerződéscsoportokra vonatkozóan. A Csoport nem-életbiztosítási szerződéseire a fenti feltétel teljesül. A Csoport a Gránit Biztosító Zrt. nem életbiztosítási szerződés-csoportjai esetében él azzal a lehetőséggel, hogy a biztosítási akvizíciós cash flow-kat a költségek felmerülésekor ráfordításként jeleníti meg. A Csoport a Magyar Posta Biztosító Zrt. nem életbiztosítási szerződés-csoportjai esetében nem él a biztosítási akvizíciós cash flow-k költségek felmerüléskori ráfordításként való megjelenítésével, hanem azokat felmerüléskor elhatárolja, majd az időszakok során a megszolgált díjakkal arányosan feloldja.

Tekintettel arra, hogy a Csoport nem-életbiztosítási szerződéseinek fedezett időszaka legfeljebb egy év, a fennmaradó fedezetre vonatkozó kötelezettség finanszírozási komponenssel történő kiigazítása nem szükséges.

A Csoport úgy értékeli, hogy a károk bekövetkezése és a költségek felmerülése időben egyenletesnek tekinthető, ezért díjbevételeit és az biztosítási akvizíciós költségeit, amennyiben elhatárolja, az idő múlása alapján allokálja a biztosítási szerződési szolgáltatások egyes időszakaihoz.

Az adott időszaki árbevétel meghatározásához szükség van a teljes díjbevétel-

re vonatkozó becslés meghatározására is szerződés szinten. A teljes díjbevétel alatt nem díjelőírást, hanem ténylegesen befolyt díjat értünk. Azzal a megszorítással, hogy díjbevételt csak a fedezett időszakra számolunk, így az egyes időpontokban fennálló díjkövetelés azon részét, amelylyel úgy számítunk, hogy utólag beérkezik befolytnak tekintjük. Az ezen becslés és a tényleges befolyás közti különbséget is árbevételként mutatja ki a Biztosító.

FELMERÜLT KÁRIGÉNYEKRE VONATKOZÓ KÖTELEZETTSÉGEK (LIC)

Felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségek (LIC) a következőkből áll:

- a várható kárkifizetések és kárrendezési költségek jövőbeli cash flow-i legjobb becslésének a fordulónapon aktuális hozamgörbével diszkontált értékéből;
- a nem pénzügyi kockázatokra vonatkozó kockázati kiigazításból; valamint
- azokra a károkra, illetve kárköltségekre vonatkozó kötelezettségekből vagy eszközökből, amelyeket kifizetésre már jóváhagytak, de a fordulónapig a pénzügyi kiegyenlítés még nem történt meg.

A LIC ugyanolyan módon kerül meghatározásra a GMM, VFA és PAA modellek esetén is. A felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségek értékelése során a Csoportnak mind a direkt, mind a viszontbiztosítások esetén rendelkeznie kell a jövőbeli cash flow-kra vonatkozó (legjobb) becsléssel. A felmerült kárigények cash flow-ját a Szolvencia II szerinti függő-kártartalék módszertanának megfelelően számolja a Csoport.

BECSLÉSEK ÉS FELTÉTELEZÉSEK A TELJESÍTÉSI CASH FLOW-K ESETÉBEN

A teljesítési cash flow-k a következőkből állnak:

- a jövőbeli cash flow-kra vonatkozó becslések;
- a pénz időértékét és a jövőbeli cash flow-kkal kapcsolatos pénzügyi kockázatokat tükröző kiigazítás, amennyiben a jövőbeli cash flow-kra vonatkozó becslések nem tartalmazzák a pénzügyi kockázatokat; és
- a nem pénzügyi kockázatra vonatkozó kockázati kiigazítás.

A Csoport a jövőbeli cash flow-k becslése során tárgyilagosan figyelembe

vesz minden, aránytalanul magas költség vagy erőfeszítés nélkül rendelkezésre álló észszerű és indokolható információt az említett jövőbeli cash flow-k összegéről, ütemezéséről és bizonytalanságáról. Ezek az információk mind belső, mind külső múltbeli adatokat tartalmaznak a károkról és más tapasztalatokról, kiegészítve a jövőbeli eseményekkel kapcsolatos jelenlegi várakozásokat.

A jövőbeli cash flow-kra vonatkozó becslések tükrözik a Csoport a mérleg fordulónapján fennálló perspektíváját, feltéve, hogy a releváns piaci változókra vonatkozó becslések konzisztensek a szóban forgó változók megfigyelhető piaci áraival.

A cash-flow-k becslésekor a Csoport figyelembe veszi azon jövőbeli eseményekkel kapcsolatos aktuális várakozásokat, amelyek befolyásolhatják az említett cash flow-kat.

ÉLETBIZTOSÍTÁSOK NEM PÉNZÜGYI KOCKÁZATOKBÓL EREDŐ KOCKÁZATI KIIGAZÍTÁSA

Az IFRS 17 alkalmazása során a biztosítási szerződések határán belüli szerződés-csoport-szintű cash flow-k vonatkozásában szükség van a cash-flow-k nem pénzügyi kockázatokból eredő bizonytalansága miatti kockázati kiigazítására. A Csoport a jövőbeli cash flow-k jelenértékére vonatkozó becslést kockázati kiigazítással növeli meg annak a kompenzációnak a tükrözése érdekében, amelyre a cash flow-k összegével és ütemezésével kapcsolatos, nem pénzügyi kockázatokból eredő bizonytalanság viselése miatt elvár.

A Csoport az életbiztosítási szerződésekből eredő fennmaradó fedezetre vonatkozó kötelezettségekhez kapcsolódó nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítást kvantilis megközelítéssel határozza meg. A fennmaradó fedezetre vonatkozó kötelezettségekből eredő, a tárgyidőszak utolsó napjára kiszámolt cash-flow jelenértékben, meghatározott kockázati sokkok miatti változásokra feltételez egy (normális) eloszlást. Ez a normális elosztás a releváns nem pénzügyi kockázatok együttes hatását tükrözi, a kockázatok kifutásának teljes jövőbeli időtávján, jelenértéken figyelembe véve. A normális eloszlás átlaga (várható értéke) 0, szórásának kiszámítása a Szolvencia II standard formulájára, illetve a standard formula kalibrációjának mögöttes feltevé-

seire támaszkodik. Az említett normális eloszlás 75%-os és 50%-os kvantilise (átlag) közötti különbség az időszak végi nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás értéke. Ezt az értéket a Csoport biztosítási szerződésportfolióként és cégszinten is meghatározza.

A Csoport az életbiztosítási szerződések felmerült kárigényeire vonatkozó kötelezettségekhez kapcsolódó nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítást kvantilis megközelítéssel határozza meg. A felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségekhez kapcsolódó a nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás meghatározása során a megbízhatósági szint technikát alkalmazza és a kockázati kiigazítást 75%-os megbízhatósági szint szerint állapítja meg.

A Csoport nem bontja szét a nem pénzügyi kockázatokra vonatkozó kockázati kiigazítást biztosítási pénzügyi eredményre és biztosítási szolgáltatási eredményre, és a nem pénzügyi kockázatokra vonatkozó kockázati kiigazítás minden változására nem pénzügyi feltételezések változásként tekint.

NEM ÉLETBIZTOSÍTÁSOK NEM PÉNZÜGYI KOCKÁZATOKBÓL EREDŐ KOCKÁZATI KIIGAZÍTÁSA

A Csoport az általa kibocsátott nem-életbiztosítási szerződéseire a PAA módszert alkalmazza, így a nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás meghatározására – a jövőbeni cash flowkra vonatkozó (legjobb) becslésekhez hasonlóan – csak a felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségek tekintetében van szükség. A felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségekhez kapcsolódó nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás meghatározása esetén a Csoport a Szolvencia II standard formulájára, illetve a standard formula kalibrációjának mögöttes feltevéseire támaszkodik.

VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK MÉRÉSE

A Csoport az adminisztráció egyszerűsítése céljából a tartott viszontbiztosítási szerződéseket egy-egy külön csoportba sorolja. A Csoport életbiztosítási tartott viszontbiztosításainak nincs jelentős hatása a Csoportra.

A Csoport a nem-életbiztosítások esetében a károk kockázatára viszontbiztosí-

tásokat köt, melyek fedezett időszakának hossza szintén nem haladja meg az egy évet. Így, a Csoport a nem-életbiztosítási viszontbiztosítási szerződés csoportok értékelésére a PAA módszert alkalmazza.

A Csoport a tartott viszontbiztosítási szerződésekből származó bevételeket vagy ráfordításokat a kibocsátott biztosítási szerződésekből származó ráfordításoktól vagy bevételektől elkülönítetten mutatja be.

Tekintettel arra, hogy a fedezett direkt szerződés csoportok nem hátrányosak, és a nemteljesítési kockázat elhanyagolható, így a PAA modellben értékelt viszontbiztosítási szerződés csoportok esetében a fennmaradó viszontbiztosítási fedezetre vonatkozó eszköz (ARC) értékelése megfeleltethető a PAA modellben értékelt direkt biztosítási szerződés csoportok fennmaradó fedezetre vonatkozó kötelezettség értékeléséhez, valamint a felmerült kárigényekre vonatkozó követelés (AIC) értékelése is megfeleltethető a felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségek értékelésével.

A Csoport a PAA modellben értékelt viszontbiztosítási szerződések esetében, tekintettel a direkt károk esetén megfigyelt és feltett károk és költségek felmerülésére vonatkozó egyenletességre a Csoport a fizetett viszontbiztosítási díjakat az idő múlása alapján alakítja a tartott viszontbiztosítási szerződések egyes szakaszaihoz. Az egyes szerződések esetén ez azt jelenti, hogy a fizetett viszontbiztosítási díj a fedezett időszak alatt egyenletesen oszlik meg a tartott viszontbiztosítási szerződések egyes szakaszai között, és ellentétben a direkt biztosításokkal igaz marad a tartott viszontbiztosítási szerződések csoportjára, hiszen egy csoportba egyetlen szerződés tartozik.

A Csoport nem-életbiztosítási szerződéseinek esetében a tartott viszontbiztosítási szerződések rendelkeznek befektetési komponenssel. A Csoport egyenként értékeli a viszontbiztosítási szerződéseik jutalékait, hogy azok milyen mértékben a megtérülő kárigények részeként és milyen mértékben a viszontbiztosítónak átadott díjat csökkentő tételként mutatandók be. A díjcsökkentő (azaz a nem megtérülő kárigények között kimutatandó) tételek egy része lehet befektetési komponens is. A jelenleg érvényes és meghosszabbításra szánt viszontbiztosítási szerződések egy részében kárhányadtól vagy viszontbiztosító eredménytől függő jutalék szerepel,

melyek esetén a befektetési komponens mértéke jelentős, azaz a szerződés szerint kármegtérülésként megfizetett/elszámolt összegek egy részét befektetési komponensként kell elszámolni.

A viszontbiztosítások esetében a biztosítási bevétel helyett viszontbiztosítási ráfordítást, teljes díjbevétel alatt fizetett viszontbiztosítási díjat értünk. A becslés és a tényleges befolyás közti különbséget díjallokációként mutatja ki a biztosító. A viszontbiztosítási díj ezen korrekcióját a Csoport a direkt biztosítások korrekciójából vezeti le.

A NEM PÉNZÜGYI KOCKÁZATOKBÓL EREDŐ KOCKÁZATI KIIGAZÍTÁS VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK ESETÉN

Az IFRS17 sztenderd alkalmazása során a tartott viszontbiztosítási szerződések esetén szükség van a viszontbiztosítási szerződések révén a viszontbiztosítóra átruházott kockázati kiigazítás meghatározására.

A Csoport viszontbiztosítási szerződések révén a viszontbiztosítóra a felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségekhez kapcsolódóan átruházott kockázati kiigazítás meghatározása esetén a viszontbiztosítási szerződések által nyújtott fedezet figyelembevételével határozza meg a kockázati kiigazítás értékét.

A Gránit Biztosító viszontbiztosítási szerződéseinek esetében a nem-arányos viszontbiztosítás tekintetében nettó kockázati kiigazítás számolása annyiban különbözik a viszontbiztosítási értelemben bruttó számítástól, hogy (1) a számítás a nem-arányos viszontbiztosítás tekintetében a nettó felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettség cash-flow-kon alapul, illetve (2) a nem-életbiztosítási tartalékkockázati szórás paramétereinek meghatározása esetén a standard formula nem-arányos viszontbiztosítási korrekciós tényezői is figyelembe vételre kerülnek.

A Posta Biztosító viszontbiztosítási szerződéseinek esetében a bruttó, nem-életbiztosítások felmerült kárigényeihez kapcsolódó, nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás számítási módjához hasonló módon, de a kárigényekre vonatkozó nettó (tehát viszontbiztosítás hatását is figyelembe vevő) kötelezettségek várható jelenértékei és a nettó (tehát viszontbiztosítás hatását is figyelembe vevő) kárkifizési mintázat figyelembe-

vételével meghatározásra kerül a nettó kockázati kiigazítás. A bruttó kockázati kiigazítás és nettó kockázati kiigazítás különbségeként kerül meghatározásra a viszontbiztosítási kockázati kiigazítás, nem járadékos nem-életbiztosítások esetében biztosítási ágazatok szintjén, járadékos nem-életbiztosítások esetében homogén kockázati csoportok szintjén. Az így kiszámított kockázati kiigazítások viszontbiztosítási szerződéscsoportokra való felosztása hasonló logikát követ, mint a biztosítási szerződések esetén.

A BIZTOSÍTÁSI ADÓ ÉS BIZTOSÍTÁSI PÓTADÓ KEZELÉSE

A biztosítási szerződés határán belüli cash-flow-k a szerződés teljesítéséhez közvetlenül kapcsolódó cashflow-k. Ide tartoznak az ügylet alapú adók, így a biztosítási adó is, melyek közvetlenül a meglevő biztosítási szerződésekből erednek.

A Csoport a biztosítási adót a szerződéscsoportokhoz közvetlenül kapcsol-

lódónak tekinti és a biztosítási díjbevétel csökkentő tételként kezeli, és ekként szerepelteti az IFRS 17 számításokban. A biztosítási pótdadót szintén közvetlenül a szerződéscsoportokhoz kapcsolódó tételnek tekinti a Csoport, ennek összegét a biztosítási szolgáltatások ráfordításai között szerepelteti.

DISZKONTÁLÁS

Az IFRS 17 a biztosítási szerződések értékeléséhez a nettó jelenérték módszert alkalmazza, amelyhez diszkontálásra és hozamgörbékre van szükség. Az IFRS17 a diszkontálásához olyan görbék használatát írja elő, amely megegyezik (vagy nagyon közel áll) egy olyan eszköz hozamához, amelynek cash-flow és likviditási jellemzői megegyeznek az adott biztosítási szerződéssel. A biztosítási szerződésekből eredő cash flow-k tekintetében nem áll fenn helyettesítő eszköz vagy helyettesítő eszközportfólió, ezért a Csoport más technikát választ a diszkontáláshoz

szükséges hozamgörbék meghatározásához.

A Csoport nem határoz meg külön diszkontrátákat a mögöttes eszközök (underlying items) hozamától függő illetve azoktól nem függő pénzáramokra.

A Csoport a hozamgörbék meghatározásához az alulról építkező megközelítést követi, melynek során egy megfelelő likvid kockázatmentes hozamgörbét illikviditási prémiummal (ILP) növel meg. Tekintettel arra, hogy a Csoport magyar forint (HUF), euró (EUR) és angol font (GBP) szerződéscsoportokat egyaránt értékel, a számítás mindhárom devizára elvégzi. A Csoport a biztosítási szerződések illikviditási kiigazításhoz az állampapír és a kamat swap hozamok közti eltérést (felárat) alkalmazza. Ez az felár azt fejezi ki, hogy az állampapírok hozamának eléréséhez azokat meg kell vásárolni és tartani kell, vagyis ezen pénzeszközöket le kell kötni, míg a kamat swap-ok esetében ilyen lekötési kötelezettség nem áll fenn.

(O)ÜZLETI KOMBINÁCIÓBAN VAGY PORTFOLIÓ TRANSZFER SORÁN MEGSZERZETT BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK

Az IFRS 3 szerinti üzleti kombinációban vagy üzleti kombinációnak nem minősülő portfólió transzfer során megszerzett biztosítási szerződések megjelenítése a megszerzés (akvizíció) napján történik. Amennyiben az akvizíció napján történő megjelenítés nem kivitelezhető, akkor egyszerűsítésként az ehhez a dátumhoz eső legközelebbi zárási fordulónapra történik a megjelenítés.

A fenti módokon megszerzett biztosítási szerződések besorolása és értékelése az akvizíció időpontjában fennálló szerződések feltételek, körülmények és információk alapján történik, nem a szerződések eredeti kezdete időpontjában fennálló feltételek, körülmények és információk alapján. A Csoport a teljes, a Tranzakcióban átvett biztosítási szerződés halmazát a számviteli egységek megállapítása céljából portfóliókra osztja fel (sem kohorszokra, sem nyereségességi osztályokra nem szükséges azokat osztani), a tranzakcióban átvett minden szerződés nyereségességét (portfólión belül) ugyanolyannak tekinti, mivel a felvásárlásra vonatkozó döntés során sem alkalmazott eltérő meg-

térülési elvárásokat a portfóliókon belül.

Az IFRS 3 szerinti üzleti kombinációban vagy üzleti kombinációnak nem minősülő portfólió transzfer során megszerzett biztosítási szerződések esetén a szerződések megjelenítésekor elszámolandó CSM az általános szabályok alapján kerül kiszámításra azzal, hogy a szerződésekként kapott vagy fizetett ellenértéket kell tekinteni a kezdeti megjelenítéskor kapott vagy fizetett díjnak. Amikor a szerződések megszerzése IFRS 3 szerinti üzleti kombinációban történt, akkor a szerződésekért kapott vagy fizetett, fent említett ellenértéket a szerződések akvizíció időpontjában fennálló (IFRS 13 szerinti) valós értékével kell egyenlőnek tekinteni. A valós érték megállapításához a valós értéken alapuló kockázati kiigazítást a kockázattal korrigált elvárható jövőbeli nyereség jelenértéke alapján számolja a Csoport, ahol a nyereség egy piaci szereplő által elvárt nyereségnek felel meg egy kötelezettség átvételekor, és a piaci szereplő által a kötelezettség vállalásakor befektetett tőke költségeként kerül meghatározásra.

A Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Ma-

gyar Posta Életbiztosító felvásárlása (továbbiakban: felvásárlás) során a Csoport nem szerzett olyan szerződéscsoportokat, amik veszteségesek. A felvásárlás során a Csoport nem szerzett olyan tartott nem-élet viszontbiztosítási szerződéscsoportokat, amelyek hátrányos direkt szerződéscsoportokat fedeztek volna. A felvásárlás során a Csoport által megszerzett élet viszontbiztosítási szerződéscsoportoknak nincs jelentős hatása a Csoportra.

BIZTOSÍTÁSI AKVIZÍCIÓS CASH-FLOW TEKINTETÉBEN MEGJELENÍTETT ESZKÖZ

A Csoport a Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. felvásárlásakor biztosítási akvizíciós cash flow tekintetében megjelenített eszközöket azonosított, amelyeket a jövőbeli biztosítási szerződések megszerzéséhez való jog (ügyfélkapcsolatok megújításából eredő jog) valós értékén számol el.

A Csoportnak nincs egyéb olyan fizetett biztosítási akvizíciós cash flow-ja, ami

későbbi, még meg nem jelenített szerződés-csoportokhoz kapcsolódó lenne. Ezek a biztosítási akvizíciós cash flow eszközök, vagy egy részük kivezetésre kerül a kapcsolódó biztosítási szerződés-csoport kezdeti megjelenítésekor. A Csoport vizsgálja ezeknek a biztosítási akvizíciós cash flow eszközöknek a megtérülését, ha a tények és körülmények arra utalnak, hogy az eszköz értékvesztett, és ha igen, a Csoport értékvesztést számol el.

Az így megjelenített eszköz hasznos élettartamát a churn rate-tel (lemorzsolódási arány) összhangban határozza meg a Csoport. A biztosítási akvizíciós cash-flow tekintetében megjelenített eszköz várhatóan a fenti hasznos élettartammal és a churn rate-tel összhangban (degresszív módon) amortizálódik.

A NEM-ÉLET BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSI KÖTELEZETTSÉGEK KEZELÉSE A

TRANZAKCIÓKOR ÉS TRANZAKCIÓT KÖVETŐEN:

A tranzakció pillanatában egyes szerződések olyan eseményekre nyújtanak fedezetet, amik már bekövetkeztek, de a pénzügyi hatásuk a tranzakció pillanatában még bizonytalan. Az IFRS17 alapján ezek a szerződések megfelelnek a biztosítási szerződés definíciójának, mert a fennálló bizonytalanság az IFRS17.B5 alapján biztosítási kockázatot testesít meg (a biztosítási esemény a végső teljes kárfizetés bizonytalanságából adódik). Az IFRS17 előírásainak megfelelően a Csoport fennmaradó fedezetre vonatkozó (LRC) kötelezettségként kezeli a megszerzett szerződéseken a tranzakció időpontjában fennálló felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségeket.

Mivel a kapcsolódó nem pénzügyi kockázatok természete a tranzakció előtt

és a tranzakció után a tranzakció következtében nem változik, a nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás értékét a felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségekhez kapcsolódó a nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás módszertanával megegyezően határozza meg a Csoport ezen kötelezettségek tekintetében, attól függetlenül, hogy ezeket a fennmaradó fedezetre vonatkozó kötelezettségként jeleníti meg.

A megszerzett szerződéseken a tranzakció időpontjában fennálló felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségek részben viszontbiztosítással fedezettek. Az ezen kötelezettségekre vonatkozó viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök kezelése a direkt szerződésekkel konzisztens módon történik, azaz fennmaradó fedezetre vonatkozó (ARC) eszközként kezeli ezeket a Csoport.

PÉNZESZKÖZÖK ÉS PÉNZESZKÖZ EGYENÉRTÉKESEK

A pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek készpénzt és látra szóló beté-

teket tartalmaznak, valamint a 3 hónapon belüli lejáratokkal rendelkező kötvények,

kincstárjegyek értékét.

JEGYZETT TŐKE

TÖRZSRÉSZVÉNYEK

A törzsrészcsevények saját tőkeként vannak besorolva. A törzsrészcsevények kibocsátásához közvetlenül hozzárendelhető járulékos költségek a saját tőke csökkenéseként, az adóhatásokkal nettósítva vannak kimutatva.

JEGYZETT TŐKE (SAJÁT RÉSZVÉNYEK) VISSZAVÁSÁRLÁSA

A visszavásárolt részvények saját részvényként vannak besorolva, és azok a teljes saját tőkéből történő levonásként vannak bemutatva. Saját részvények értékesítésekor vagy későbbi időpontban történő újbóli kibocsátásakor az ellenértékként kapott összeg a saját tőke növe-

kedéseként van megjelenítve, az ügyletből származó többlet vagy hiány pedig az eredménytartálékkal szemben van elszámolva. A munkavállalói résztulajdonosi program számára visszavásárolt részvények az MRP szervezetnél vannak nyilvántartva, mely MRP szervezet teljeskörű bevonásra kerül a konszolidált pénzügyi kimutatásba.

VALÓS ÉRTÉK HIERARCHIA

A valós értéken történő értékelés szerint a Csoport valós érték-hierarchiát használ, amely három szintbe kategorizálja a valós érték meghatározására használt értékelési módszerek inputjait.

A Csoport az alábbi értékeléseket al-

kalmazza az adósság és tőke jellegű befektetett pénzügyi eszközök valós értékének számításakor az alábbi értékelési sorrend betartásával.

- a tőzsdén jegyzett fix és változó kamatozású kötvények, valamint a

diszkontkincstárjegyek esetén – az elsődleges forgalmazói rendszerbe bevezetett államkötvényeket és diszkontkincstárjegyeket kivéve – egy-évesen az értékelési időszakban az utolsó tőzsdei záró nettó árfolyam

- felhasználásával kell értékelni oly módon, hogy a nettó árhoz a piaci érték meghatározásakor hozzá kell adni a fordulónapig felhalmozott kamatokat;
- az elsődleges forgalmazói rendszerbe bevezetett, 3 hónapnál hosszabb hátralévő futamidejű fix és változó kamatozású, illetve diszkont állampapírok esetén az Államadósság Kezelő Központ (továbbiakban ÁKK) által a fordulónapon, illetve az azt megelőző legutolsó munkanapon közzétett legjobb vételi és eladási nettó árfolyamok számtani átlaga és a fordulónapig felhalmozott kamatok összegekként kell a piaci értéket meghatározni;
 - a 3 hónapnál rövidebb hátralévő futamidejű fix és változó kamatozású és diszkont állampapírok – ideértve az állami készfizető kezességgel ren-

delkező értékpapírokat is – esetén az ÁKK által a fordulónapon, illetve az azt megelőző legutolsó munkanapon közzétett 3 hónapos referenciahozam felhasználásával a fordulónapra számított nettó árfolyam és a fordulónapig felhalmozott kamatok összegekként kell a piaci értéket meghatározni;

- ha a tőzsdére bevezetett, hitelviszonyt megtestesítő értékpapírnak – az elsődleges forgalmazó rendszerbe bevezetett állampapírokat kivéve – nincsen 30 napnál régebbi árfolyam, akkor a piaci érték meghatározása a tőzsdén kívüli kereskedelem szerinti regisztrált és a fordulónapig közzétett utolsó, forgalommal súlyozott nettó átlagár és a fordulónapig felhalmozott kamat felhasználásával történik, ha ez az adat nem régebbi 30 napnál.

Ugyanezen módszert kell alkalmazni a tőzsdére be nem vezetett, hitelviszonyt megtestesítő értékpapírra;

- ha a fenti értékelési módszerek nem használhatók, akkor a nettó beszerzési árat kell felhasználni oly módon, hogy a piaci érték meghatározásakor hozzá kell adni az utolsó kamatfizetés óta a fordulónapig felhalmozott kamatokat.

Származékos ügyletek és a szerződéses kötelezettségek között kimutatott beágyazott derivatíva valós értéke: kizárólag piaci inputokon alapuló értékelési technika alapján kerül megállapításra, a származékos ügyletek a bankoktól érkező market to market (MtM) mutatók alapján számolt, tehát 2. szintű inputokon alapul.

4. EGY RÉSZVÉNYRE JUTÓ NYERESÉG

A Waberer's International Nyrt. jegyzett tőkéje 17 693 734 darab 0,35 EUR/db névértékű dematerializált törzsrészcsemetét meg. A Waberer's International

Nyrt. jegyzett tőkéje 2024. december 31-én 6 192 807 EUR volt, amely 17 693 734 darab 0,35 EUR/db névértékű dematerializált törzsrészcsemetéből állt. Ebből visszavá-

sárolt saját részvény 214 699 darab (összcsemetéértéke 75 144 EUR).

Saját részvények darabszáma 2024.12.31: 529 115 darab Névérték: 185 190 EUR
Saját részvények darabszáma 2023.12.31: 214 699 darab Névérték: 75 144 EUR

A törzsrészcsemeték súlyozott átlaga 2024 évben: 17 187 574 db
A törzsrészcsemeték súlyozott átlaga 2023 évben: 17 479 035 db

Munkavállalói résztulajdonosi programban az MRP szervezetnél nyilvántartott részvények darabszáma: 314 416 db

Sem 2024-ben, sem pedig 2023-ban nem volt hígító hatás, ezért az egy részvényre jutó hígított eredmény megegyezik az egy részvényre jutó eredménnyel.

EGY RÉSZVÉNYRE JUTÓ NYERESÉG		
	2024	2023
Adózott eredmény ezer EUR	21 562	29 471
Törzsrészcsemeték súlyozott átlaga	17 187 574	17 479 035
Egy részvényre jutó nyereség EUR	1,25	1,69
Egy részvényre jutó hígított nyereség EUR	1,25	1,69

5. SZEGMENS INFORMÁCIÓK

IFRS 8 „működési szegmensek” standard előírja, hogy a tőzsdei cég a transzparens működés jegyében, megfelelő információkat közöljön a befektetőkkel. A szegmensek meghatározása az üzleti tevékenységek megbontásával Nemzetközi fuvarozás, Regionális szerződéses logisztika, és Biztosítási tevékenységekre történt. A Csoport vezetősége az előbbiekben említett három szakmai szegmens-

nek megfelelően irányítja a vállalatcsoport működését.

A három működési szegmens az alábbi tevékenységeket tartalmazza:

- Nemzetközi fuvarozás:** Nemzetközi Full Truck Load, azaz komplett rakomány (továbbiakban FTL) fuvarozás és szállítmányozás, továbbá nemzetközi gyűjtő szállítmányozás.
- Regionális szerződéses logisztika:**

Belföldi FTL és LTL (Less than Truck, azaz részrakomány) fuvarozás, raktározás, inhouse logisztika és idegen felek részére történő járműjavítási tevékenység és raktár építés

- Biztosítás:** Élet és nem életbiztosítási tevékenység.

A Csoport üzleti szegmens információi az alábbiakban kerülnek bemutatásra.

Árbevétel és legfontosabb átfogó jövedelem kimutatás tételek:

2024					
MEGNEVEZÉS	NEMZETKÖZI FUVAROZÁS	REGIONÁLIS SZERZÖDÉSES LOGISZTIKA	BIZTOSÍTÁS	SZEGMENSEK KÖZTI KISZÚRÉS	ÖSSZESEN
Saját flottával végzett fuvarozási árbevétel	276 879	89 193	0	5 148	371 220
Alvállalkoztatásból származó árbevétel	131 400	54 551	0	-7 558	178 393
Egyéb árbevétel	34 104	108 058	80 174	-14 481	207 855
Szegmensek közti kiszűrés(-)	-5 398	-11 494	0	16 891	-1
Nettó árbevétel	436 985	240 308	80 174	0	757 467
EBITDA	40 030	37 400	24 576	0	102 006
értékcsökkenés	-36 672	-17 779	-339	0	-54 790
EBIT	1 603	19 163	24 236	0	45 002

2023					
MEGNEVEZÉS	NEMZETKÖZI FUVAROZÁS	REGIONÁLIS SZERZÖDÉSES LOGISZTIKA	BIZTOSÍTÁS	SZEGMENSEK KÖZTI KISZÚRÉS	ÖSSZESEN
Saját flottával végzett fuvarozási árbevétel	304 294	77 763	0	1 868	383 925
Alvállalkoztatásból származó árbevétel	107 855	34 313	0	-3 430	138 738
Egyéb árbevétel	25 113	97 758	82 450	-17 075	188 246
Szegmensek közti kiszűrés (-)	-7 497	-11 140	0	18 637	0
Nettó árbevétel	429 765	198 694	82 450	0	710 909
EBITDA	45 893	30 796	18 906	3	95 598
értékcsökkenés	-36 995	-15 517	-295	0	-52 807
EBIT	8 898	15 278	18 612	3	42 791

Az egyéb árbevétel a regionális szerződéses logisztika esetében a raktárlogisztikai és inhouse logisztikai árbevételeket tar-

talmazza, biztosítási szegmens esetében pedig a biztosítási bevételt.

A fenti két alkalmazott EBIT és EBITDA

mutatók számítási logikája évenként:

	2024	2023
Működési eredmény	41 892	42 791
Értécsökkenés és amortizáció	-54 790	-52 807
EBITDA	96 682	95 598
MD International d.o.o EBITDA	1 956	0
Petrolsped csoport konszolidált EBITDA	3 368	0
EBITDA korrigált	102 006	95 598
Értécsökkenés és amortizáció	-54 790	-52 807
EBIT	41 892	42 791
MD International d.o.o EBIT	1 497	0
Petrolsped csoport konszolidált EBIT	1 613	0
EBIT korrigált	45 002	42 791

Az egyéb bevételek szegmens bontását az alábbi táblázat mutatja:

MEGNEVEZÉS	NEMZETKÖZI FUVAROZÁS	REGIONÁLIS SZERZŐDÉSES LOGISZTIKA	BIZTOSÍTÁS	SZEGMENSEK KÖZTI KISZÚRÉS	ÖSSZESEN
2024	22 672	4 413	7 845	-137	34 793
2023	18 739	4 032	-765	-54	21 952

Az egyéb ráfordítások szegmens bontását az alábbi táblázat mutatja:

MEGNEVEZÉS	NEMZETKÖZI FUVAROZÁS	REGIONÁLIS SZERZŐDÉSES LOGISZTIKA	BIZTOSÍTÁS	SZEGMENSEK KÖZTI KISZÚRÉS	ÖSSZESEN
2024	-6 632	-3 172	-2 380	516	-11 668
2023	-4 788	-2 667	-1352	212	-8 595

A kamatok szegmensenkénti megbontását az alábbi táblázat mutatja:

MEGNEVEZÉS	NEMZETKÖZI FUVAROZÁS	REGIONÁLIS SZERZŐDÉSES LOGISZTIKA	BIZTOSÍTÁS	SZEGMENSEK KÖZTI KISZÚRÉS	ÖSSZESEN
Kamat bevételek	2 351	9	1 961	-1 514	2 807
Kamat ráfordítások	-11 852	-3 440	-12	1 513	-13 791
Egyéb pénzügyi műveletek eredménye	-1 571	-4 562	142	0	-5 991
Pénzügyi eredmény 2024	-11 072	-7 993	2 091	-1	-16 975

MEGNEVEZÉS	NEMZETKÖZI FUVAROZÁS	REGIONÁLIS SZERZŐDÉSES LOGISZTIKA	BIZTOSÍTÁS	SZEGMENSEK KÖZTI KISZÚRÉS	ÖSSZESEN
Kamat bevételek	3 594	607	1	-627	3 575
Kamat ráfordítások	-10 973	-2 291	-11	625	-12 650
Egyéb pénzügyi műveletek eredménye	1 186	2 674	1 189	-1	5 048
Pénzügyi eredmény 2023	-6 193	990	1 179	-3	-4 027

Az egyes költségek szegmens bontása a költség elemzések megfelelő bekezdéseiben kerültek bemutatásra.

Tényleges nyereségadók:

MEGNEVEZÉS	2024				2023			
	NEMZETKÖZI FUVAROZÁS	REGIONÁLIS SZERZŐDÉSES LOGISZTIKA	BIZTOSÍTÁS	ÖSSZESEN	NEMZETKÖZI FUVAROZÁS	REGIONÁLIS SZERZŐDÉSES LOGISZTIKA	BIZTOSÍTÁS	ÖSSZESEN
Nyereségadó ráfordítás	-854	-2 949	-1 814	-5 617	-4 588	-2 519	-1 969	-9 076
- ebből tényleges nyereségadók	-2 346	-2 677	-1 808	-6 831	-2 874	-2 572	-4 145	-9 591
- ebből halasztott adó	1 492	-272	-6	1 214	-1 714	53	2176	515

Befektetett eszközök:

MEGNEVEZÉS	2024.12.31				2023.12.31			
	NEMZETKÖZI FUVAROZÁS	REGIONÁLIS SZERZŐDÉSES LOGISZTIKA	BIZTOSÍTÁS	ÖSSZESEN	NEMZETKÖZI FUVAROZÁS	REGIONÁLIS SZERZŐDÉSES LOGISZTIKA	BIZTOSÍTÁS	ÖSSZESEN
Ingtatlanok	9 452	63 097	25	72 574	10 211	63 560	117	73 888
Járművek	112 598	54 646	245	167 489	114 979	52 454	308	167 741
Egyéb berendezések	2 808	2 924	1205	6 937	2 226	1 407	171	3 804
Immateriális javak	10 336	881	4472	15 689	11 253	766	581	12 600
Üzleti vagy cégérték	17 730	159	404	18 293	17 730	170	0	17 900
Halasztott adó követelés	2 173	2 317	0	4 990	2 932	2	0	2 934
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök – egyéb	1574	0	0	1 574	444	0	0	444
Befektetések társult és közös vezetésű vállalkozásokban	9938	7289	0	17 227	0	8	0	8
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt bef. pü.eszk.	0	0	446 089	446 089	0	0	109 510	109 510
Amortizált bekerülési értéken értékelt bef. pü. eszk	3 540	0	0	3 540	8018	0	0	8 018
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt pü.eszk.	0	0	4 712	4 712	0	0	0	0
ÖSSZES BEFEKTETETT ESZKÖZ				758 614				396 847

Jelentős pénzmozgással nem járó események:

MEGNEVEZÉS	2024				2023			
	NEMZETKÖZI FUVAROZÁS	REGIONÁLIS SZERZŐDÉSES LOGISZTIKA	BIZTOSÍTÁS	ÖSSZESEN	NEMZETKÖZI FUVAROZÁS	REGIONÁLIS SZERZŐDÉSES LOGISZTIKA	BIZTOSÍTÁS	ÖSSZESEN
Devizában kim. Eszk. és köt. nem realizált árfolyam különbözete	134	-4 005	163	-3 708	1 641	3 587	1 313	6 541
Nettó értékvesztés pénzügyi eszközökre	17	-73	0	-56	137	275	0	412
Céltartalék képzés és felhasználás különbözete	6262	1444	9	7 715	5 564	1 253	142	6 959

6. IMMATERIÁLIS JAVAK

	SZOFTVEREK	VAGYONI ÉRTÉKŰ JOGOK	IMMATERIÁLIS JAVAK ÖSSZESEN	ÜZLETI VAGY CÉGÉRTÉK
NYITÓ EGYENLEG 2023.01.01				
Bekerülési érték	34 017	6 135	40 152	
Halmozott amortizációs értékvesztés	-22 476	-4 592	-27 068	
Nettó könyv szerinti érték	11 541	1 543	13 084	17 892
2023 ÉVI VÁLTOZÁSOK				
Növekedések	1 904	705	2 609	
Külföldi pénznemben kimutatott eszköz árfolyamváltozásából	-90	109	19	8
Amortizáció	-1 924	-473	-2 397	
Csökkenések	-32	-682	-714	
Értékvesztés	0		0	0
Záró nettó könyv szerinti érték	11 399	1 202	12 600	17 900
ZÁRÓ EGYENLEG 2023.12.31				
Bekerülési érték	36 102	5 251	41 353	
Halmozott amortizáció és értékvesztés	-24 704	-4 049	-28 753	
Nettó könyv szerinti érték	11 398	1 202	12 600	17 900

2024 ÉVI VÁLTOZÁSOK				
Növekedések	1 522	321	1 843	
Leányvállalat felvásárlása	2 702	1 144	3 846	404
Külföldi pénznemben kimutatott eszköz árfolyamváltozásából	9	-22	-13	-11
Amortizáció	-2 267	-254	-2 521	
Csökkenések	-63	-3	-66	
Értékvesztés	0	0	0	
Záró nettó könyv szerinti érték	13 301	2 388	15 689	18 293
ZÁRÓ EGYENLEG 2024.12.31				
Bekerülési érték	50 418	6 669	57 087	
Halmozott amortizáció és értékvesztés	-37 117	-4 281	-41 398	
Nettó könyv szerinti érték	13 301	2 388	15 689	18 293

Az immateriális javak jelentősebb tételei az SAP S4/HANA vállalatirányítási rendszer és a WIRE fuvarozási rendszer. A jelentősebb növekedések a WIRE fuvarozási rendszert és a Litely fuvarozási alrendszert érintették

GOODWILL

	2024.12.31			2023.12.31		
	SZERZŐDÉSKORI KÖNYV SZERINTI ÉRTÉK	HALMOZOTT ÉRTÉKVESZTÉS	KÖNYV SZERINTI ÉRTÉK	SZERZŐDÉSKORI KÖNYV SZERINTI ÉRTÉK	HALMOZOTT ÉRTÉKVESZTÉS	KÖNYV SZERINTI ÉRTÉK
LINK Sp. z.o.o.	34 877	19 724	15 153	34 877	19 724	15 153
WSZL Szállítványozási és Logisztikai Kft.	2 577	0	2 577	2 577	0	2 577
Magyar Posta Biztosítók	404	0	404	0	0	0
Egyéb	159	0	159	170	0	170
Összesen	38 017	19 724	18 293	37 624	19 724	17 900

Az üzleti kombinációk révén keletkezett goodwillokat az akvizíció időpontjában azon pénztermelő egységekhez kell rendelni, melyek az üzleti kombináció hasznait várhatóan élvezni fogják. A goodwill könyv szerinti értékének jelentős hányada nemzetközi fuvarozás és szállítványozás pénztermelő egységhez azon belül a LINK Sp.z.o.o jogi egységhez van hozzárendelve, melynek összege 15 153 ezer EUR volt 2024.12.31-én.

A Csoport 2013-as évben a WSZL Szállítványozási és Logisztikai Kft-ben részvéncsere útján irányító befolyást szerzett. A Csoport ebben az esetben goodwill-t mutat ki a konszolidált mérlegében 2 577 ezer EUR értékben a belföldi fuvarozási tevékenységhez kapcsolódóan.

A Csoport által elvégzett értékvesztés tesztek az alábbi feltételezések mentén készültek az IAS 36 standarddal összhangban:

- Megtérülési érték számítása során az eszközök hosszú távú használatának feltételezése
- Diszkontráták: a megtérülési érték számítások figyelembe veszik a pénz időértékét, a megtérülési rátát, amely a piacon hasonló kockázatú, pénzáramlású és időtartamú befektetést elvárható lenne.

A külföldi leányvállalathoz (LINK) kapcsolódó goodwill értékvesztés teszt

A Link esetében a goodwill értéke a tárgyév kezdetén 15 153 ezer euró volt. Az anyavállalat a társasággal közösen kidolgozott stratégiai tervek alapján újrakal-

culálta a goodwill jövőbeli megtérülését. A terveknek megfelelően a következő 5 üzleti évre és az ötödik év alapján kiterjesztett végértékre meghatározta az üzleti egység nettó pénztermelési képességét, amelyet 8,57%-os rátával diszkontált 2024-ben, míg az előző évben ez 9,59 % volt. A megtérülő érték 2024 évben 27 184 ezer EUR, így a diszkontált cash-flow tervek szerint nem indokolt az értékvesztés. A megtérülő érték 2023-ban 32 360 ezer EUR volt. A diszkonfaktor 1%-os emelkedése a diszkontált cash-flow tervek értékében 1,7 millió EUR csökkenést okoz, mely összeg továbbra sem indokolnál értékvesztést elszámolását, 1%-os csökkenése pedig 1,9 millió EUR növekedést eredményez. Az alkalmazott terminal value rate 0 %, amelynek pozitív 1%-os változása esetén 2 357 ezer EUR növekedés lenne tapasztalható a megtérülő értékben.

A fentieket figyelembe véve a vezetőség nem látta indokoltnak értékvesztés elszámolását. A tervek alapján a könyv szerinti érték kevesebb mint egy éven belül megtérül.

A Waberer's International Nyrt. egy 2017 évi akvizíció során szerezte meg a lengyel bejegyzésű LINK Sp.z o.o. nemzetközi fuvarozó és szállítványozó és a NewDefine Sp. z o.o (korábbi nevén LINK Services Sp. z o.o) munkaerő kölcsönző cégeket. Az akvizíció forrása a Waberer's International Nyrt. tőzsdei részvénykibocsátásából került fedezésre. A Csoport goodwillt azonosított a Link Sp. z o.o. társaságra vonatkozóan, amelyet a mérlegben 34 877 ezer EUR értékben mutatott ki. 2018-ban a goodwill értékelése során 5 790 ezer EUR értékvesztés került elszámolásra, 2019-ben további 13 934 ezer

EUR. 2021 óta és a tárgyév során a tervek alapján az anyavállalat a LINK goodwill esetében további értékvesztés elszámolását nem tartotta indokoltnak. A LINK goodwill könyv szerinti értéke 15 153 ezer EUR maradt 2024.12.31-i fordulónapon. A LINK Sp. z o.o. esetében a goodwill számítás mivel önálló jogi személyről van szó a Társaság egyedi terveinek pénzáramlásából került levezetésre.

A belföldi fuvarozási tevékenységhez kapcsolódó goodwill értékvesztés teszt

A goodwill könyv szerinti érték 2 577 ezer EUR. A szegmens a 2024-es évben nyereséggel zárta a működést, a jövőbeli előrejelzések a működésben nyereséget mutatnak. Az esetében elvégzett nettó pénztermelési képesség diszkontálása többszörös megtérülést mutat az 5 éves tervek alapján. Itt 8,46 %-os diszkonfaktor alkalmazva az 5 év alatt megtermelt cash flowk diszkontálva 102 824 ezer EUR megtérülő értéket eredményez a 2024 évi kalkuláció alapján. A 2023 évi számítások az előző évben 9,59 %-os diszkontrátával 131 041 ezer EUR megtérülő értéket mutattak. A diszkonfaktor 1%-os emelkedése a diszkontált cash-flow tervek értékében 5,9 millió EUR csökkenést okoz, mely összeg továbbra sem indokolnál értékvesztést elszámolását, 1%-os csökkenése pedig 6,6 millió EUR növekedést eredményez. Az alkalmazott terminal value rate 0 %, amelynek pozitív 1%-os változása esetén 10 357 ezer EUR növekedés lenne tapasztalható a megtérülő értékben. A fentieket figyelembe véve a vezetőség nem látta indokoltnak értékvesztés elszámolását. A tervek alapján a könyv szerinti érték kevesebb mint egy éven belül megtérül.

A Waberer's csoport 100%-os leány-vállalata, a Gránit Biztosító Zrt. 2024. július 8-án aláírt adásvételi szerződés értelmében a Magyar Posta Biztosító Zrt. és Magyar Posta Életbiztosító Zrt. 66,925%-át vásárolta meg a Corvinus Nemzetközi Befektetési Zrt.-től. A Magyar Nemzeti Bank 2024. november 26-án engedélyezte a befolyásszerzést. Az adásvétel tranzakció 2024. november 29-én került lezárásra. A Magyar Posta Életbiztosító Zrt. és Magyar Posta Biztosító Zrt. konszolidálásba

történő bevonása a mérlegfordulónapon, 2024.12.31-vel történt meg, ennek megfelelően mutatjuk be az akvizíció hatását a megjegyzések 8. pontjában Az operatív bevonás napja 2024. december 31. ez az első lehetséges időpont, amikor a megszerzett biztosítók rendszerei megfelelő és pontos adatokkal tudták támogatni az akvizíciós értékelést és nem materiális a hatás a két időpont között az értékelés tekintetében. A felvásárolt biztosítók eszközeinek és kötelezettségeinek, illetve az akvizíció becsült értékének meghatározá-

sa a fordulónap időpontjában történt valós értéken. Az üzleti kombináció értékének és a felvásárolt biztosítók eszközeiben, kötelezettségeiben megszerzett részesedés értékének különbözete határozza meg a cégértéket, amely a két biztosító felvásárlását illetően 404 ezer EUR. Az akvizíció során azonosításra került immateriális eszközként az ügyfélkapcsolati érték, melynek összege 1 144 ezer EUR. A Goodwill levezetése a 8. pontban található.

7. INGATLANOK, GÉPEK, BERENDEZÉSEK

A Csoport a flottáját folyamatosan megújítja, törekedik a modern és környezetbarát járműpark kialakítására, ezért a lízingek lejáratkor folyamatosan cseréli járműveit.

	INGATLANOK	INGATLANOKBÓL IFRS16 HASZNÁLATI JOG-ESZKÖZ	JÁRMŰVEK	JÁRMŰVEKBÓL IFRS16 HASZNÁLATI JOG-ESZKÖZ	EGYÉB BERENDEZÉSEK	ÖSSZESEN
NYITÓ EGYENLEG 2023.01.01						
Bekerülési érték	79 131	43 622	269 089	237 144	21 461	369 681
Halmazott értékcsökkenés és értékvesztés	-27 905	-8 283	-141 446	-127 529	-18 547	-187 898
Nettó könyv szerinti érték	51 226	35 339	127 643	109 615	2914	181 783
2023. ÉVI VÁLTOZÁSOK						
Növekedés	29 866	2 988	101 260	91968	2 197	133 323
Külföldi pénznemben kimutatott eszköz árfolyamváltozásából eredő eszköz állományváltozás	2 135	1 608	2130	1519	452	4 717
Értékcsökkenés	-6 634	-5 402	-42 522	-40 019	-1 743	-50 899
Értékvesztés	0	0	-365	0	0	-365
Értékvesztés visszairása	0	0	854	0	0	854
Kivezetések	-2 705	-2 354	-21 259	-14 196	-16	-23 980
Záró nettó könyv szerinti érték	73 888	32 179	167 741	148 887	3 804	245 433
ZÁRÓ EGYENLEG 2023.12.31 2024. ÉVI NYITÓ						
Bekerülési érték	101 643	39 873	322 229	284 978	23 934	447 806
Halmazott értékcsökkenés és értékvesztés	-27 755	-7 694	-154 488	-136 091	-20 130	-202 373
Nettó könyv szerinti érték	73 888	32 179	167 741	148 887	3 804	245 433
2024. ÉVI VÁLTOZÁSOK						
Növekedés	9 608	862	70 731	69 089	3 773	84 110
Leányvállalat felvásárlása	79	0	0	0	1 006	1 085
Külföldi pénznemben kimutatott eszköz árfolyamváltozásából eredő eszköz állományváltozás	-2 039	-1 773	-3 067	-1 751	-6	-5 112

Értécsökkenés	-7 805	-6 309	-42 847	-39 307	-1 617	-52 269
Értékvesztés	0	0	0	0	0	0
Értékvesztés visszaírása	0	0	0	0	0	0
Kivezetések	-1078	-769	-26 367	-25 907	-102	-27 547
Átsorolás értékesítésre tartott befektetett eszközök közé	0	0	1 298	1 229	0	1 298
Záró nettó könyv szerinti érték	72 653	24 190	167 489	152 240	6 858	247 000
Bekerülési érték	102 346	33 145	298 810	267 886	29 606	430 762
Halmazott értécsökkenés és értékvesztés	-29 693	-8 955	-131 321	-115 646	-22 748	-183 762
Nettó könyv szerinti érték	72 653	24 190	167 489	152 240	6 858	247 000

JELENTŐS INGATLANOK

Az alábbi táblázat tartalmazza a Csoport legjelentősebb ingatlanait 2024.12.31-én.

INGATLAN	ORSZÁG	FUNKCIÓ	NETTÓ ÉRTÉK
Használati jog IFRS 16 (WSZL Kft)	Magyarország	Bérelt raktár - telephely	29 848
Használati jog IFRS 16 (LINK sp z.o.o)	Lengyelország	Bérelt ingatlan – telephely	2 196
Budapest, Nagykörösi út 349-351	Magyarország	Központi telephely	5 224
Mosonmagyaróvár	Magyarország	Telephely - műhely	997
BILK (Pestszentlőrinc Logisztika Centrum)	Magyarország	Logisztikai raktár	7 856
Páty Geodis – bérelt ingatlanon végzett beruházás	Magyarország	Logisztikai raktár/Irodaház	578
Győr	Magyarország	Logisztikai raktár	332
Miskolc	Magyarország	Logisztikai raktár	184

INGATLANOK, GÉPEK, BERENDEZÉSEK VÁLTOZÁSOK

2024 év során az ingatlanok bruttó értéke 9 608 ezer EUR összegben növekedett, melyből jelentős tétel az ecseri logisztikai központ beruházás, ennek összege 5 615 ezer EUR. Jelentősebb változás a járművek soron történt, ahol 2024-ban a járműpark flotta megújításon esett át és nagyobb mennyiségű vontató és pótkocsi beszerzések történtek jellemzően lízing megállapodások keretében.

JELZÁLOGGAL TERHELT ESZKÖZÖK

A Csoport 2024. december 31-i fordulónapon az alábbi jelzáloggal terhelt eszközökkel rendelkezik:

SZERZŐDÉS SZÁM	SZERZŐDÉS ELNEVEZÉSE	TÁRGYA	JOGOSULT	BIZTOSÍTÉK NYÚJTÓ	BIZTOSÍTOTT ÖSSZEG
-	Zálogszerződés, valamint kiegészítő megállapodás a zálog-szerződéshez	80 db Volvo és Renault vontatóra zálogjog alapítása	VFS Hungary Zrt	Waberer's International Nyrt	Jogosulttal szemben Waberer's International Nyrt és WSZL Kft szerződésekből eredő, fennálló és jövőbeni valamennyi követelés

SZERZŐDÉSSZÁM	SZERZŐDÉS ELNEVEZÉSE	TÁRGYA	JOGOSULT	BIZTOSÍTÉKNYÚJTÓ	BIZTOSÍTOTT ÖSSZEG	KÖNYV SZERINT ÉRTÉK
EKD/AS-SET-2022/16.	Támogatási szerződés 2. sz. módosítása	WSZL Automotív Kft. 1/1 arányú kizárólagos tulajdonában lévő	Külgazdasági és Külügyminisztérium	WSZL Automotív Kft.	7 283 556 000 HUF, azaz hétmilliárd-kettőszáznolcvanhárommillió-ötszázötvenhatezer forint	32.053 ezer EUR
		Ecser belterület 1428/17 hrsz alatti ingatlan				
RED-FK-4/2020	Együttműködési és pénzügyi kötelezettségvállalási megállapodás 3. számú, egységes szerkezetbe foglalt módosítása	WABERER's INTERNATIONAL NYRT 1/1 arányú kizárólagos tulajdonában lévő	Raiffeisen Bank Zrt	Waberer's International Nyrt	6.000.000 EUR, azaz hatmillió euro	5.163 ezer EUR
		195853/13 hrsz és				
		195853/3 hrsz Ingatlanok				
51836257/TL/000/2023	11.914.144 EUR Határozott idejű, beruházási célú hitelszerződés	KDI Property Kft 1/1 arányú kizárólagos tulajdonában lévő	ING Bank N.V	KDI Property Kft	11.914.144 EUR, azaz tizenegymillió-kilencszáztizennégyezer-egyszáznegyvennégy euro	2.337 ezer EUR
		0254/220 hrsz-ből telekalakítás után kialakuló				
		0254/237 hrsz-ú ingatlan				

HASZNÁLATI JOG ESZKÖZ

A használatijog-eszközök az IFRS 16-tal összhangban kerülnek elszámolásra. Az IFRS 16 szerinti lízing kötelezettségek a szerződések szerinti jövőbeni pénzáram-

lások jelenértéke alapján került meghatározásra.

Használati jog eszköz járművek:

	HASZNÁLATI JOG IFRS16	
Funkcionalitás	Fuvarozás/szállítás	
Besorolás	Járművek	
Pénzügyi helyzet kimutatásban megjelenő értékek:	2024	2023
A használatijog-eszközök értéknövekedése	69 089	91 968
A használatijog-eszközök könyv szerinti értéke a beszámolási időszak végén	152 240	148 887
A lízingek teljes pénzkírámlása	54 735	51 838
Átfogó eredménykimutatásban megjelenő értékek:		
A használatijog-eszközök értékcsökkenési leírása a mögöttes eszközök kategóriái szerint	39 307	40 019
A lízingkötelezettségből eredő kamatráfordítások	9 456	11 819

Használati jog ingatlanok:
2024 évi adatok:

MEGNEVEZÉS	HASZNÁLATI JOG WSZL KFT	HASZNÁLATI JOG LINK	HASZNÁLATI JOG GRÁNIT BIZTOSÍTÓ	HASZNÁLATI JOG WSZL AUTOMOTÍV	HASZNÁLATI JOG WABERER'S INTERNATIONAL NYRT.	ÖSSZESEN
Ország	Magyarország	Lengyelország	Magyarország	Magyarország	Magyarország	
Funkcionalitás	Bérelt raktár telephely	Bérelt ingatlan telephely	Bérelt ingatlan központ	Bérelt ingatlan telephely	Bérelt ingatlan telephely	
Besorolás	Ingatlanok	Ingatlanok	Ingatlanok	Ingatlanok	Ingatlanok	
Pénzügyi helyzet kimutatásban megjelenő értékek						
A használatijog-eszközök értéknövekedése	721	0	0	93	48	862
A használatijog-eszközök könyv szerinti értéke a beszámolási időszak végén	22 750	1313	25	62	40	24 190
A lízingek teljes pénzkiáramlása	6 058	776	107	51	9	7 001
Átfogó eredménykimutatásban megjelenő értékek						
A használatijog-eszközök értékcsökkenési leírása a mögöttes eszközök kategóriái szerint	5 497	647	107	49	9	6 309
A lízingkötelezettségből eredő kamatráfordítások	561	128	1	1	1	692

2023 évi adatok:

MEGNEVEZÉS	HASZNÁLATI JOG WSZL KFT	HASZNÁLATI JOG LINK	HASZNÁLATI JOG GRÁNIT BIZTOSÍTÓ	HASZNÁLATI JOG WSZL AUTOMOTÍV	ÖSSZESEN
Ország	Magyarország	Lengyelország	Magyarország	Magyarország	
Funkcionalitás	Bérelt raktár telephely	Bérelt ingatlan telephely	Bérelt ingatlan központ	Bérelt ingatlan telephely	
Besorolás	Ingatlanok	Ingatlanok	Ingatlanok	Ingatlanok	
Pénzügyi helyzet kimutatásban megjelenő értékek					
A használatijog-eszközök értéknövekedése	2 327	375	286	0	2 988
A használatijog-eszközök könyv szerinti értéke a beszámolási időszak végén	29 848	2 196	116	19	32 179
A lízingek teljes pénzkiáramlása	5 391	515	195	45	6 146
Átfogó eredménykimutatásban megjelenő értékek					
A használatijog-eszközök értékcsökkenési leírása a mögöttes eszközök kategóriái szerint	4 648	515	195	44	5 402
A lízingkötelezettségből eredő kamatráfordítások	743	0	0	1	744

8. BEFEKTETÉSEK LEÁNYVÁLLALATOKBAN, TÁRSULT ÉS KÖZÖS VEZETÉSŰ VÁLLALKOZÁSOKBAN

LEÁNYVÁLLALATOK			TULAJDONI HÁNYAD	
TÁRSASÁG	ORSZÁG	TEVÉKENYSÉGI KÖR	2024	2023
WSZL Kft.	Magyarország	belföldi fuvarozás, szállítmányozás, logisztika	100,00%	100,00%
Rapid Teherautószervez Kft.	Magyarország	járműjavítás	51,00%	51,00%
Waberer's Slovakia s.r.o	Szlovákia	logisztika	100,00%	100,00%
Közdülő Invest Kft.	Magyarország	ingatlan bérbeadás	100,00%	100,00%
KDI Property Kft	Magyarország	saját ingatlan adásvétel	100,00%	100,00%
WSZL Automotív Kft.	Magyarország	nemzetközi fuvarozás	100,00%	100,00%
Delta Rent Kft.	Magyarország	gépjármű kereskedelem	100,00%	100,00%
All in One Transport Kft.	Magyarország	nemzetközi fuvarozás	100,00%	100,00%
Nexways Cargo Kft.	Magyarország	nemzetközi fuvarozás	100,00%	100,00%
LINK Sp. z o.o.	Lengyelország	nemzetközi fuvarozás	100,00%	100,00%
NewDefine Sp. z o o.	Lengyelország	munkaerőkölcsönzés	100,00%	100,00%
Waberer's Rail Kft.	Magyarország	Egyéb szállítást kiegészítő szolgáltatás	100,00%	51,00%
Waberer's Románia SA	Románia	nemzetközi fuvarozás és szállítmányozás	100,00%	100,00%
Waberer's Network Kft.	Magyarország	nemzetközi gyűjtő szállítmányozás	100,00%	99,00%
Gránit Biztosító Zrt.	Magyarország	biztosítás	100,00%	100,00%
Magyar Posta Biztosító Zrt	Magyarország	biztosítás	66,93%	0,00%
Magyar Posta Életbiztosító Zrt	Magyarország	biztosítás	66,93%	0,00%
WPL-Log Zrt	Magyarország	raktározás és tárolás	100,00%	100,00%
WPL Ingatlanfejlesztő Kft	Magyarország	Ingatlanépítési projekt tervezés	100,00%	50,00%
Waberer's Solution Kft	Magyarország	raktározás és tárolás	100,00%	0,00%

TÁRSULT VÁLLALKOZÁSOK			TULAJDONI HÁNYAD	
TÁRSASÁG	ORSZÁG	TEVÉKENYSÉGI KÖR	2024	2023
DeWab Logistics Kft	Magyarország	Közúti áruszállítás, fuvarozás, tanácsadás	49,00%	49,00%
Petrolsped Kft	Magyarország	Vasúti szállítás	51,00%	0,00%
MD International d.o.o	Szerbia	Logisztika, nagykereskedelem	55,00%	0,00%

EGYÉB RÉSZESÉDESEK			TULAJDONI HÁNYAD	
TÁRSASÁG	ORSZÁG	TEVÉKENYSÉGI KÖR	2024	2023
MDI Dobanovci DC d.o.o	Szerbia	Egyéb szállítást kiegészítő tevékenység	0,10%	0,00%

A Csoport 2024 évben alapította 100 %-os tulajdonosi részesedéssel a LINK International Transport Kft-t, mely a bejegyzést követően Waberer's Solution Kft nevet kapta.

ÜZLETI KOMBINÁCIÓK, LEZÁRULT LEÁNYVÁLLALATI FELVÁSÁRLÁS

Magyar Posta Biztosító Zrt és Magyar Posta Életbiztosító Zrt. lezárult akvizíciója:

A Csoport a 2024. július 08-án kelt adásvételi szerződés értelmében megvásárolta a Corvinus Nemzetközi Befektetési Zrt. tulajdonában álló 66,925%-os részvénycsomagot, mellyel leányvállalatának körébe vonta a Magyar Posta Biztosító Zrt.-t és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt.-t (együtt továbbiakban Posta Biztosítók). A külső tulajdonosok részesedése a megszerzett társaságok nettó eszközei-

nek valós értékéből a külső tulajdonosokra jutó összeg értékében kerül meghatározásra. A Posta Biztosítók a Gránit Biztosítóhoz képesti komplementer termék portfóliójával, értékesítési csatornáival (külön kiemelve az országos postahálózatot), lakossági fókuszú ügyfél portfóliójával biztosítják a stratégiai célok teljesülését. A tranzakció keretében a Posta Biztosítók hosszútávú (10+ éves) értékesítési szerződést kötöttek a Magyar Posta Zrt.-vel, így biztosítva a kiemelt értékesítési csa-

tornához való hozzáférés biztosítását.

A tranzakció zárására a szükséges MNB engedély megszerzése után 2024. november 29-én került sor. A felvásárolt Posta Biztosítók eszközeinek és kötelezettségeinek meghatározása valós érteken történt. A vételár és a felvásárolt cégek nettó eszközeinek valós értéke közötti különbség határozza meg a cégértéket, mely az alábbiak szerint alakult:

	ELŐZETES VALÓS ÉRTÉK
Egyéb berendezések	1 085
Immateriális javak	3 846
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök	366 863
Eredménnyel szemben valós érteken értékelt befektetett pénzügyi eszközök	4 712
BEFEKTETETT ESZKÖZ	376 506
Tényleges nyereségadók	107
Egyéb forgóeszközök	3 185
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök	29 516
Eredménnyel szemben valós értékel értékelt pénzügyi eszközök	64 101
Pénzeszközök	2 566
FORGÓESZKÖZ	99 475
Tartott Viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök	10 933
ÖSSZES BIZTOSÍTÁSTECHNIKAI ESZKÖZ	10 933
Hosszú lejáratú hitelek, kölcsönök	-6 092
Halasztott adó kötelezettség	-2 367
HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG	-8 459
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	-382
Céltartalékok	-646
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	-9 461
RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG	-10 489
Biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek	-385 483
ÖSSZES BIZTOSÍTÁSTECHNIKAI KÖTELEZETTSÉG	-385 483
NETTÓ ESZKÖZÉRTÉK	82 483
NETTÓ ESZKÖZÉRTÉK CSOPORTRA JUTÓ	55 202
Összes ellenérték 2024.12.31-i árfolyamon	56 086
Függő tételek	-480
Csökkentve: megszerzett nettó eszközök valós értéke	-55 202
AKVIZÍCIÓKOR KELETKEZETT GOODWILL	404

A függő tételek egy kompenzációt tartalmaz, mely az adásvételi megállapodás szerint a Csoport részére a szerződésben meghatározott feltételek teljesülése

esetén vételár csökkentésként visszajár. A kompenzációs időszak 2025. január 1-el kezdődik és 2028. december 31-ig tart, a kompenzáció összege becslésen alapul

és összege egyezik a biztosítási szektort érintő adókból származó veszteség jelenértékével.

Cash flow levezetés, leányvállalatok megszerzésére fordított nettó pénzeszköz:

NETTÓ PÉNZKIÁRAMLÁS LEÁNYVÁLLALAT MEGSZERZÉSEKOR	
Fizetett ellenérték (készpénz)	56 086
Csökkentve: a felvásárolt pénzeszközök értékével	-2 566
Csökkentve: a felvásárolt pénzeszköz egyenértékesek értékével	-4 122
Növelve: Alárendelt kölcsöntőke utalás	5 313
NETTÓ PÉNZKIÁRAMLÁS	54 711

A fenti táblázatban a pénzeszköz egyenértékesek között 3 hónapon belül lejáró értékpapírok szerepelnek 4 122 ezer EUR értékben.

Az üzleti kombinációban megszerzett goodwill jövőbeli gazdasági hasznokat testesít meg, melyek főleg a nem életbiztosítási tevékenység működéséből eredő szinergiákhoz kapcsolódnak. A goodwill adó szempontból nem levonható.

Az alárendelt kölcsöntőke az adásvételi megállapodás szerint a vételáron felül az eladó részére megfizetett, így az eladótól átvállalt kölcsön követelés.

Az immateriális javakból az akvizíció során azonosított és a konszolidált számokban is megjelenő ügyfélkapcsolati érték 1 144 ezer EUR. A tranzakcióhoz kapcsolódó, az eredményben elszámolt költség 328 ezer EUR.

Amennyiben a tranzakció 2024. január elsején valósult volna meg a Csoport árbevételéhez a Posta Biztosítók 96 906 ezer EUR összeggel járultak volna hozzá és ezzel a Csoport árbevétel összege 854 807 ezer EUR összegre növekedett volna, a tárgyévi nyereségét pedig 3 726 ezer EUR-ral növelték volna és így a Csoport tárgyévi nyeresége 24 534 ezer EUR összeget érte volna el.

FOLYAMATBAN LÉVŐ FELVÁSÁRLÁSOK:

A Csoport 2024 decemberében megállapodott a GYSEV Zrt-vel, hogy megvásárolja tőle a GYSEV Cargo Zrt. 62,5%-os részesedését, illetve kötelezettséget vállalt, hogy a zárást követően további, várhatóan nagyságrendileg 2 milliárd Ft-os tőkeemlést hajt végre a GYSEV Cargo Zrt-ben a

vasúti logisztikai infrastruktúra fejlesztése érdekében, melynek eredményeképpen a Csoport részesedése 70%-osra fog nőni. A GYSEV Zrt., mint a GYSEV Cargo Zrt. jelenlegi 100%-os tulajdonosa, a tranzakciót követően megtartja 30%-os részesedését a társaságban.

A tranzakció zárása az adásvételi szerződésben meghatározott feltételek teljesülése, illetve a szokásos magyar és osztrák hatósági eljárások lefolytatását követően várható, 2025 első félévének végén.

ELLENŐRZÉST NEM BIZTOSÍTÓ RÉSZESEDÉSEK

A Csoport három leányvállalatánál, a Rapid Teherautószervíz Kft-nél 49 % arányban egy magánszemély, a Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. esetében 33,07 % és

33,07 % arányban a Magyar Posta Zrt. rendelkezik részesedéssel.

2024 év folyamán az Waberer's Network Kft-nél az 1 %-os kisebbségi részesedés, a Waberer's Rail Kft. esetében

pedig a 49 %-os kisebbségi részesedés megvásárlásra került a Csoport által, itt az ellenőrzésben nem történt változás.

TÁRSULT ÉS KÖZÖS VEZETÉSŰ VÁLLALKOZÁSOK

Az év folyamán a Csoport kivásárolta a WPL Ingatlanfejlesztő Kft közös vezetéséből az 50 %-os tulajdonrészt, mellyel

teljes kontrollt szerzett a társaság felett és leányvállalatként teljes konszolidációba vonta.

MD International d.o.o lezárt akvizíciója:

A Csoport a 2023. október 6-án alá-

írt megállapodás alapján 2024 márciusában 55%-os részesedést szerzett az MD International d.o.o (a továbbiakban: MDI) szerb cégben Bár a Csoport 55%-os tulajdoni részesedéssel rendelkezik egyéb vállalatirányítási feltételek nem teljesülése végett teljes kontrollt nem gyakorol a társaság felett, így társult vállalkozásnak minősül. A Csoport rendelkezik a szavazati jogok többségével a részvényesi közgyűlésen és a felügyelő bizottsági üléseken, kivéve azonban a fenntartott ügyeket és a felügyelő biztosság részére fenntartott ügyeket. Ezekben a kérdésekben a

másik részvényes döntése is szükséges. A korábbi tulajdonosok – két szerb magánszemély – továbbra is a társaságban maradnak 22,5%-22,5%-os részesedéssel. Az MDI fő tevékenysége az FMCG termékek (kozmetikumok, tisztítószer, élelmiszerek stb.) disztribúciója és raktározása Szerbia területén. Az MDI Belgrádban üzemelteti központi raktárát, valamint további 3 cross-dock raktárral rendelkezik vidéki lokációkban (összesen 10 000 m2), míg flottájában 140 jármű található. Az MDI felvásárlása összhangban áll a Csoport meghirdetett stratégiájával (Stratégia

2027), amely szerint bővíteni kívánja szerződéses logisztikai tevékenységét Közép-Európában. A regionális terjeszkedés további növekedési lehetőségeket kínál, és lehetővé teszi, hogy a Csoport kiszolgálja a multinacionális ügyfelek logisztikai szolgáltatásokra irányuló növekvő regionális fókuszú keresletét. A Csoport a tőke módszert alkalmazza az MDI, mint társult vállalkozás bemutatására az IAS 28 Társult vállalkozásokban és közös vállalkozásokban lévő befektetések standard szerint. A vételár allokáció lezárásra került 2024. február hónapban.

MD International d.o.o vételár allokáció

	2024.03.31
NETTÓ ESZKÖZÉRTÉK	5 570
NETTÓ ESZKÖZÉRTÉK CSOPORTRA JUTÓ	3 064
Összes ellenérték (részesedés megszerzésekor árfolyamon)	6 670
Csökkentve: megszerzett nettó eszközök valós értéke	3 064
Akvizíciókor keletkezett goodwill	3 607

Az akvizíciókor keletkezett goodwill nem kerül leválasztásra, az a részesedés értékében került kimutatásra.

Petrolsped Kft lezárt akvizíciója:

A Csoport a 2023. november 10-én aláírt adás-vételi szerződéssel 2024. februárjában 51%-os részesedést szerzett a Petrolsped Kft-ben és ezzel egyidejűleg leányvállalataiban (Petrolsped csoport). Bár a Csoport 51%-os tulajdoni részesedéssel rendelkezik egyéb vállalatirányítási feltételek nem teljesülése végett teljes kontrollt nem gyakorol a társaság felett, így társult vállalkozásnak minősül. A társtulajdonos két magánszemély, továbbra is a Petrolsped csoportnál maradnak 24,5%-24,5%-os tulajdoni hányad megtartása mellett. Fő tevékenységi köre a vasúti szállítmányozás és fuvarozás, vasúti ko-

csik bérbeadása, a fő szállított termékek: építőanyagok (kő, kavics, homok), olajtermékek, gabonafélék, járművek.

A Petrospec csoport tagjai:

Petrolsped Kft: A társaság legfőbb szolgáltatásai a vasúti szállítmányozás, valamint vagonok bérbeadása, illetve közúti szállítmányozás. Döntően tömegáru fuvarozása: kő, kavics, homok, gabonafélék, olajtermékek.

Pultrans Kft: Poranyagok vasúti szállítmányozásával, illetve speciális vagonok bérbeadásával foglalkozik. . A Pultrans rendelkezik saját vasúti tartálykocsikkal, azonban mozdonyparkkal nem, a vontatási feladatokat alvállalkozók segítségével látja el. ■

PSP Cargo Romania: A Petrolsped Csoport román leányvállalata vasútvál-

lati tevékenységet végez saját eszközparkkal (ezek között a Petrolspedtől bérelt mozdonyokkal) és munkaerővel. A társaság vasútvállalati engedéllyel rendelkezik mind Romániára, mind Magyarországra vonatkozóan, és jelenleg tervezi a magyarországi tevékenység kibővítését.

PSP Terminal Kft.: Projektársaság intermodál tevékenység kiszolgálására képes terminál fejlesztésére és működtetésére hosszú távra bérelt ingatlanon. Lokáció: a magyar, szerb és román határ közelében található Szeged / Kiskundorozsma közelében, az épülő elektromos autógyár mellett. Szolgáltatás várható indulása: 2025.

PSP Cargo Ausztria: Tevékenységet nem végző társaság ausztriai működési engedéllyel.

Petrolsped csoport vételár allokációja

	2024.01.31
NETTÓ ESZKÖZÉRTÉK	15 186
NETTÓ ESZKÖZÉRTÉK CSOPORTRA JUTÓ	7 745
Összes ellenérték (részesedés megszerzésekor árfolyamon)	8 920
Csökkentve: megszerzett nettó eszközök valós értéke	7 745
Akvizíciókor keletkezett goodwill	1 175

Az akvizíciókor keletkezett goodwill nem kerül leválasztásra, az a részesedés értékében került kimutatásra.

A megszerzett vállalatok az akvizíció és a mérleg fordulónap közötti időszakban a következő időszaki adózás utáni

nyereséggel (+) / veszteséggel (-) járultak hozzá a Csoport tárgyévi konszolidált eredményéhez:

VÁLLALAT NEVE	ORSZÁG	TEVÉKENYSÉG	TULAJDONI HÁNYAD	EREDMÉNY HOZZÁJÁRULÁS		BEFEKTETÉS NETTÓ ÉRTÉKE		Σ	Σ
Befektetés közös vezetésű vállalkozásban				2024	2023	2024	2023	2024	2023
WPL Ingatlanfejlesztő Kft	Magyarország	Ingatlanépítési projekt tervezés	100,00%	0	-1	0	3	0	2
Befektetés társult vállalkozásban									
DeWab Logistics Kft	Magyarország	Közúti áruszállítás, fuvarozás, tanácsadás	49,00%	-5	0	5	5	0	5
Petrolsped Kft	Magyarország	Vasúti szállítás	51,00%	1 192	0	8 745	0	9 937	0
MD International d.o.o	Szerbia	Logisztika, nagykereskedelem	55,00%	1 220	0	6 070	0	7 290	0
Összesen				2 407	0	14 820	8	17227	8

Az MD International d.o.o vételárából 600 ezer EUR egy szerb letéti számlára került befizetésre, mely összeg az egyéb forgóeszközök került kimutatásra. Az összeg 2025 januárjában felszabadításra került így onnantól a részesedés értékét képzí.

PÉNZÜGYI HELYZETRE VONATKOZÓ KIMUTATÁS – TÁRSULT ÉS KÖZÖS VEZETÉSŰ VÁLLALKOZÁSOK

Társult vállalkozásnak minősülnek azok a vállalkozások, ahol a Társaság jelentős befolyást gyakorol, és amely nem leányvállalat vagy közös vezetésű vállalkozás. A Csoport társult, illetve közös vállalkozásokban lévő érdekeltségei a tőkemódszer alkalmazásával kerülnek kimutatásra. A tőkemódszer alapján a társult vállalkozá-

sokban meglévő befektetés a társult vállalkozás nettó eszközértékének megszerzést követő, Csoportra jutó változásával növelt bekerülési értéken kerül kimutatásra. A társult vállalkozáshoz kapcsolódó goodwill a befektetés könyv szerinti értékének része, és nem kerül amortizálásra. A társult, illetve közös vállalkozásokban levő befektetések értékvesztésre utaló objektív bizonyítékok beazonosítása céljából felülvizsgálatra kerülnek. Amennyiben van ilyen bizonyíték, meghatározásra kerül a befektetés realizálható értéke és az elszámolandó értékvesztés. A korábbi években elszámolt veszteségek okának mérlegelése alapján kerül meghatározásra, hogy azok visszafordításra kerülhetnek-e. Ahol közös a döntéshozatal, az a közös vezetésű és azokat is tőkemódszer-

rel vonja be a Csoport.

EREDMÉNYKIMUTATÁS – TÁRSULT ÉS KÖZÖS VEZETÉSŰ VÁLLALKOZÁSOK

Az eredménykimutatás a társult, illetve közös vállalkozás működéséből származó eredményeknek a Csoportra jutó részét tartalmazza. A Csoport és a társult, illetve közös vállalkozás között történt tranzakciók nyeresége vagy vesztesége a vállalkozásokban lévő tulajdoni hányad mértékéig kerül kiszűrésre. A társult és közös vállalkozásokban lévő nettó befektetésekre elszámolt tárgyidőszaki értékvesztés a „Részesedés társult és közös vállalkozások eredményéből” soron kerül megjelenítésre, csökkentő tételként, az eredménykimutatásban.

Társult vállalkozások adatai:

	MD INTERNATIONAL D.O.O	PETROLSPED KFT
	2024. december 31.	2024. december 31.
BEFEKTETETT ESZKÖZ	2 122	18 388
FORGÓESZKÖZ	20 974	18 194
SAJÁT TŐKE	4 562	18 536
HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG	1 157	9 059
RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG	17 377	8 987
Nettó árbevétel	76 219	70 179
Működési eredmény	3 155	2 817
Tárgyévi nyereség	2 216	1 881
Csoport tulajdoni hányada év végén	55%	51%
Csoportra jutó eredmény	1 220	1 192

9. EGYÉB BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK

	2024. december 31.	2023. december 31.
Hosszú lejáratú lízing követelések	1 572	391
Egyéb	2	53
Összesen	1574	444

A hosszú lejáratú lízing követelések a hosszú távra bérbe adott gépkocsik lízing követeléseit tartalmazzák.

A fentiekén kívül dolgozónak adott kisebb összegű kölcsön szerepel az egyéb összegben.

Lízing követelések korosítása:

2024. DECEMBER 31.	6 HÓNAPON BELÜL	6-12 HÓNAP KÖZÖTT	1-2 ÉVEN BELÜL	2-5 ÉVEN BELÜL	5 ÉVEN TÚL	ÖSSZESEN
Lízing követelés tőke	38	47	164	1 156	0	1 405
Lízing követelés kamat	86	81	141	111	0	419
Összesen	124	128	305	1267	0	1 824

2023. december 31.	6 HÓNAPON BELÜL	6-12 HÓNAP KÖZÖTT	1-2 ÉVEN BELÜL	2-5 ÉVEN BELÜL	5 ÉVEN TÚL	ÖSSZESEN
Lízing követelés tőke	6	6	14	272	0	298
Lízing követelés kamat	20	22	47	58	0	147
Összesen	26	28	61	330	0	445

10. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK – ADÓSSÁGINSTRUMENTUMOK - HOSSZÚ ÉS RÖVID LEJÁRAT

HOSSZÚ LEJÁRAT	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt FVOCI befektetések	446 089	109 510
Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetések	3 540	8 018
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt befektetések	4 712	0
	454 341	117 528
RÖVID LEJÁRAT	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt FVOCI befektetések	32 921	29 113
Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetések	400	13 357
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök	74 600	0
	107 921	42 470

A Biztosítók befektetési célú, hitelkockázati szempontból kockázatmentesnek minősített értékpapír állományát jellemzően államkötvények és diszkontkincstárjegyek alkotják. Az eszközöket többnyire valós értéken értékelik az egyéb átfogó jövedelemmel szemben, mivel a portfólióban lévő befektetési állomány összhangban mozog a biztosítási tevékenységgel.ok.

A letétkezelési és portfóliókezelési szerződés értelmében az abban lefektetett elvek és korlátozások mentén a Biztosító letétkezelői szabadon alakítják a

portfóliót a piaci hozamszintek alakulása függvényében, de rövid távú kereskedési tevékenységet nem végeznek.

A Csoport az eredménnyel szemben értékelt értékpapírok között mutatja ki, azokat a vállalati kötvényeket, melyek nem teljesítik az SPPI kritériumokat, illetve a részvényeket, befektetési jegyeket. Az eszközöket valós értéken értékeli és a valós érték változásai az eredménnyel szemben jelennek meg, valamint a követő értékelés során felmerülő bármely való-sérték-változást és a befolyt kamatokat

az eredménykimutatásban számolja el.

A Waberer's International Nyrt. szabad pénzeszközeit szintén hitelkockázati szempontól alacsony kockázatú vállalati EUR kötvényekbe fektette 2022 év folyamán. A Társaság üzleti modellje alapján ezen értékpapírok esetén a lejáratig tartás mellett döntött és értékpapírjait amortizált bekerülési értéken értékeli. A tárgyév során felszabadult pénzeszközeit befektetési alapokba helyezte el és eredménnyel szemben valós értéken értékelt.

A Csoport hosszú lejáratú egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt FVOCI befektetéseinek részletezése az alábbi:

TÍPUS	ESZKÖZ DEVIZANEME	ORSZÁG-KÓD	PIACI ÉRTÉK 2024. DECEMBER 31.	PIACI ÉRTÉK 2023. DECEMBER 31.
Államkötvény	HUF	HU	406 343	67 382
	GBP	GB	4 275	13 136
	EUR	AT	0	981
	EUR	DE	0	1 839
	EUR	HU	9 248	12 195
	EUR	IT	0	1 524
	EUR	RO	7 412	1 942
	EUR	SI	0	1 098
	EUR	BG	515	0
Vállalati kötvény	HUF	AT	3 891	444
	HUF	HU	8 159	2 412
	HUF	US	0	1 902
	EUR	AT	100	193
	EUR	HU	5 116	3 357
	EUR	NL	283	273
	EUR	CZ	0	411
	EUR	SI	654	216
Jelzáloglevél	HUF	HU	94	205
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt FVOCI befektetések			446 089	109 510

TÍPUS	ESZKÖZ DEVIZANEME	BEKERÜLÉSI ÉRTÉK 2024.12.31	BEKERÜLÉSI ÉRTÉK 2023.12.31
Vállalati kötvény	EUR	3 540	8 018
Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetések		3 540	8 018

A Csoport eredménnyel szemben valós értéken értékelt hosszú lejáratú befektetései:

TÍPUS	ESZKÖZ DEVIZANEME	ORSZÁG-KÓD	PIACI ÉRTÉK 2024. DECEMBER 31.	PIACI ÉRTÉK 2023. DECEMBER 31.
Vállalati kötvények	EUR	HU	505	0
Vállalati kötvények	HUF	HU	2 937	0
Államkötvények	HUF	HU	433	0
Befektetési jegyek	HUF	HU	837	0
Eredménnyel szemben valós érté- ken értékelt pénzügyi eszközök			4 712	0

A Csoport rövid lejáratú egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt FVOCI befektetéseinek részletezése az alábbi:

TÍPUS	ESZKÖZ DEVIZANEME	ORSZÁG-KÓD	PIACI ÉRTÉK 2024. DECEMBER 31	PIACI ÉRTÉK 2023. DECEMBER 31
Államkötvény	HUF	HU	26 209	13 552
	GBP	GB	4 457	4 192
	EUR	DE	0	1 237
	EUR	ES	0	1 025
	EUR	HU	1 466	3 015
	EUR	IL	0	1 025
	EUR	NL	0	1 253
	EUR	RO	0	451
	EUR	IT	330	3 696
Diszkontkincstárjegy	HUF	HU	3 881	1 279
Vállalati kötvény	HUF	HU	1 172	1 181
Lekötött betét	HUF	HU	3 414	17 134
ÖSSZESEN			40 930	49 040
Átsorolás pénzeszközbe			-8 009	-19 927
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt FVOCI befektetések			32 921	29 113

TÍPUS	ESZKÖZ DEVIZANEME	BEKERÜLÉSI ÉRTÉK 2024. DECEMBER 31.	BEKERÜLÉSI ÉRTÉK 2023. DECEMBER 31.
Vállalati kötvény	EUR	400	13 357
Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetések		400	13 357

A Csoport eredménnyel szemben valós értéken értékelt rövid lejáratú befektetései:

TÍPUS	ESZKÖZ DEVIZANEME	ORSZÁG-KÓD	PIACI ÉRTÉK 2024. DECEMBER 31.	PIACI ÉRTÉK 2023. DECEMBER 31.
Részvények	EUR	AT	280	0
Részvények	EUR	HU	89	0
Részvények	HUF	HU	4 116	0
Államkötvények	HUF	HU	17 994	0
Diszkontkincstárjegyek	HUF	HU	302	0

Banki kötvények	CZK	CZ	405	0
Banki kötvények	PLN	PL	452	0
Befektetési jegyek	EUR	FR	412	0
Befektetési jegyek	EUR	LU	1 824	0
Befektetési jegyek	HUF	HU	44 367	0
Befektetési jegyek	USD	LU	1 881	0
Befektetési jegyek	USD	US	42	0
Forwardok	HUF	HU	52	0
UL eszközalapokban lévő pénzeszközök	HUF	HU	2 686	0
ÖSSZESEN			74 902	0
Átsorolás pénzeszközbe			-302	0
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök			74 600	0

Befektetési egységhez kötött (unit-linked) életbiztosítások szerződői javára végrehajtott befektetések:

TÍPUS	PIACI ÉRTÉK 2024. DECEMBER 31.	PIACI ÉRTÉK 2023. DECEMBER 31.
Részcvények	465	0
Államkőtvények, diszkontkincstárjegyek	18 729	0
Vállalati kőtvények	77	0
Befektetési jegyek	445	0
UL eszkőzalapokban lévő pénzeszközök	2 686	0
Befektetési egységhez kötött (unit-linked) életbiztoítások szerződői javára végrehaj- tott befektetések	22 402	0

Biztosítási tevékenység mögötti befektetések:

	KÖZVETLEN NYERESÉGRÉSZESEDÉST TARTALMAZÓ BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK MÖGÖTTI TÉTELEK		SAJÁT BEFEKTETÉSEK ÉS KÖZVETLEN NYERESÉGRÉSZESEDÉS NÉLKÜLI BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK MÖGÖTTI TÉTELEK MÖGÖTTI ESZKÖZÖK	
	VALÓS ÉRTÉK	BEKERÜLÉSI ÉRTÉK	VALÓS ÉRTÉK	BEKERÜLÉSI ÉRTÉK
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt pénzügyi eszközök összesen	317 397	317 397	169 622	169 622
Államkőtvények	308 992	308 992	151 263	151 263
Diszkontkincstárjegyek	566	566	3 316	3 316
Vállalati kőtvények	4 240	4 240	10 187	10 187
Banki kőtvény	3 599	3 599	1 347	1 347
Jelzáloglevél	0	0	95	95
Lekötött betét	0	0	3 414	3 414
Eredménnyel szemben elszámolt pénzügyi eszközök összesen	58 743	58 743	10 070	10 070
Részcvények	1 864	1 864	2 622	2 622

Államkötvények	18 427	18 427	0	0
Diszkontkincstárjegyek	302	302	0	0
Vállalati kötvények	2 860	2 860	77	77
Banki kötvény	505	505	857	857
Befektetési jegyek	32 087	32 087	6 475	6 475
Derivatív instrumentumok	12	12	39	39
Befektetési egységhez kötött életbiztosítások mögötti eszközalapokban lévő pénzeszközök	2 686	2 686	0	0
Pénzügyi eszközök összesen	376 140	376 140	179 692	179 692

Az IFRS 9 alapján a befektetett pénzügyi eszközök állományra számított várható hitelezési vesztesége értékpapíronként kerül meghatározásra.

VÁRHATÓ HITELEZÉSI VESZTESÉG (ECL)	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt befektetések után elszámolt	202	266
Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetések után elszámolt	10	17
Összesen	212	283

A Társaság a 12 havi várható hitelezési veszteséggel megegyező összegben értékeli az adott pénzügyi eszköz elszámolt veszteségét (Stage 1, vagy 1-es kosár) az alábbi esetekben:

- a pénzügyi eszköz hitelkockázata a kezdeti megjelenítéstől a beszámoló fordulónapjáig nem nőtt jelentősen,

valamint

- a pénzügyi eszköz hitelkockázata alacsony a beszámoló fordulónapján.

A HITELKOCKÁZAT JELENTŐS NÖVEKEDÉSÉNEK A KRITÉRIUMAI

A külső minősítéssel rendelkező pénzügyi

eszközök esetében – ha azok a fordulónapon nem alacsony hitelkockázatúak – a társaság a legalább 2 notch rating romlást tekintti jelentős hitelkockázat növekedésnek.

Az értékpapírok a fordulónapon Stage 1-nek minősítettek.

11. KÉSZLETEK

KÉSZLETEK	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Üzemanyagkészlet	2 724	3 082
Alkatrész, gumi, kenőanyag, egyéb anyag	613	1666
Egyéb anyagok	640	33
Összesen:	3 977	4 781

Üzemanyag készleten mérlegfordulónapon a kamionokban és az üzemanyag töltőállomáson fellelhető készletek kerülnek kimutatásra. Ezek értéke az alábbi módszerrel kerül meghatározásra:

a töltőállomáson lévő készlet hitelesített mérőóra leolvasással.

a kamionokban lévő üzemanyag a fuvarnyilvántartó rendszer adatai alapján készített becslés szerint.

A saját javító műhely alkatrész készlete, forduló napi tételes leltárral került meghatározásra.

A Csoport vezetése 2024.12.31-én az előző évhez hasonlóan megvizsgálta a ja-

vítóműhely készletét az előző két évben beszerzett járművek technológia leírásai alapján, amelynek eredményeként a Csoport által használt járművekbe már be nem építhető alkatrészekre értékvesztést számolt 100%-os mértékben.

	ÉRTÉKVESZTÉS
2023. január 1.	152
Képzés	18
2023. december 31.	170
Képzés	3
Visszaírás	-16
2024. december 31.	157

12. KÖVETELÉSEK ÁRUSZÁLLÍTÁSBÓL ÉS SZOLGÁLTATÁSBÓL (VEVŐK)

	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Vevőkövetelések	100 257	107 803
Követelésekre képzett értékvesztés	-779	-724
Összesen	99 477	107 079

A követelések 2024. december 31-es állománya 7 602 ezer EUR csökkenést mutat.

A vevők forgási sebesség konszolidált szinten a 2023. évi átlagosan 61,1 napról a tárgyévben 54,7 napra változott.

	ÉRTÉKVESZTÉS
2023. január 1.	1 051
Képzés	178
Visszaírás	-481
Árfolyamkülönbözet	-24
2023. december 31.	724
Képzés	203
Visszaírás	-141
Árfolyamkülönbözet	-7
2024. december 31.	779

A Csoport szigorú hitelminősítési és hatékony beszedési folyamatának eredményeként kétes követelésekre képzett értékvesztés összege az előző évhez képest kis mértékben növekedett.

Az értékvesztés képzés a követelésekre képzett tárgyévi értékvesztéseket tartalmazza, míg az értékvesztés visszsaírás a kivezetések és kiegyenlítések miatti visszaírásokat tartalmazza.

Az IFRS 9 alapján a vevő állományra számított várható hitelezési veszteség jogi egységenként kerül meghatározásra egységes értékelési elvek szerint. A vevőkövetelések esetén a Csoport értékvesztés mátrixot alkalmaz a megfelelő értékvesztés szint meghatározása érdekében

A Csoport a várható hitelezési veszteség számítása során az alábbi tényezőket vette figyelembe:

- iparági kockázat, nem teljesítés valószínűsége
- vevő működési országának kockázata
- a vevőkövetelések hitelbiztosításának rendelkezésre állása, limitek figyelembevétele
- nem biztosított vevők esetében a korosítás alapján megállapított kockázatok

13. EGYÉB FORGÓESZKÖZÖK ÉS SZÁRMAZÉKOS PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK

EGYÉB FORGÓESZKÖZÖK	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Külföldi ÁFA és jövedéki adó	10 722	10 740
Adókövetelés	1 459	3 466
Munkavállalói követelések	264	122
Elhatárolások költségek	12 474	8 262
Nem pénzügyi eszközök	24 919	22 589
Adott kölcsön	59	136
Elhatárolások bevételek	1 717	4 361
Szállítói előlegek	515	2 196
Kauciók	5 482	5 632
Beruházás fedezeti számla	1 907	6 345
E Útdíj	1 082	0
Ecser logisztika - HIPA támogatás követelés	3 174	0
Egyéb biztosítástechnikai követelések (Mabisz, Kötvénytulajdonosok)	6 302	0
Egyéb	633	1 002
Pénzügyi eszközök	20 871	19 671
Összesen	45 790	42 260

A külföldi áfa és jövedéki követelés a külföldi adóhatóságoktól származó ÁFA követelésekből és az üzemanyagok utáni jövedéki adó követelésekből ered.

A külföldi ÁFA követelés értéke 2024.12.31-én 4 715 ezer EUR volt szemben az előző évi 4 130 ezer EUR-val. A külföldi ÁFA követelés állománya 2024 és 2023 közel azonos szinten volt. A külföldi ÁFA követelések jövőbeli megtérülését a Vezetőség egyedileg megvizsgálta annak függvényében, hogy a befolyás megtérülésére rendelkezik e negatív információval vagy nem.

A jövedéki adó követelés (belföldi

és külföldi adóhatóságokkal szembeni) 2024.12.31-én 6 007 EUR volt szemben az előző évi 6 609 ezer EUR-val. A jövedéki adó követelés jövőbeli megtérülését év végén megvizsgálta a Vezetőség, amely során a korábbi pénzügyi közvetítő által benyújtott, de a külföldi hatóság által vissza nem igazolt nyitott követelések után értékvesztést nem számolt el.

Az adókövetelések nem tartalmazzák a nyereségadókat, itt a szociális hozzájárulás követelés jellegű egyenlegei szerepelnek.

Az elhatárolások szerződéses eszközt nem tartalmazznak, bevételek és költségek

időbeli elhatárolásából számolódnak.

A kauciók soron szállítóknak adott kauciók szerepelnek, például Ecser logisztikai központ építés miatt. A beruházás fedezeti számla szintén az ecseri logisztikai központ beruházása miatt volt szükséges, jogszabályi előírás alapján ezen keresztül számolunk el a kivitelezővel.

Az egyéb értékvesztés az egyéb forgóeszközökre, azon belül elsősorban a kilépett munkavállalók tartozásaira, biztosítókkal szembeni követelésekre, kezeségvállalással kapcsolatos követelésekre és adott kölcsönökre lett elszámolva.

	Értékvesztés
2023. január 1.	1 220
Növekedés	107
Visszaírás	-103
Árfolyamkülönbözet	24
2023. december 31.	1 248
Növekedés	62
Visszaírás	-77
Árfolyamkülönbözet	0
2024. december 31.	1 233

SZÁRMAZÉKOS PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK

Fedezeti instrumentumok könyv szerinti értéke:

	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Cash flow fedezeti ügylet-deviza származékos ügyletek Eszközök	275	3 768
Cash flow fedezeti ügylet-deviza származékos ügyletek Kötelezettségek	-1 189	0
Összesen	-914	3 768

A Csoport fedezeti elszámolás tekintetében jelenleg kizárólag cash flow fedezeti ügyleteket köt az árfolyam kockázatok kivédésére. A fedezeti ügylet nyereségének vagy veszteségének hatékony része

közvetlenül az egyéb átfogó jövedelemben kerül elszámolásra. Az egyéb átfogó jövedelemben elszámolt összegeket akkor kell a jövedelemre vonatkozó kimutatásba átvezetni, amikor a fedezett tranzakció az

eredményre hatást gyakorol.
Egyéb átfogó jövedelemben:

	2024	2023
Nyereség (+) / veszteség (-) az év folyamán	-534	12270
Cash flow hedge fedezési költsége	-399	-1338
Eredménybe átsorolt Cash flow fedezeti ügylet hatékony része	-2 754	-8594
Nyereségadó hatása	440	-371
Cash-Flow fedezeti ügyletek, halasztott adó hatással együtt	-3 247	1 967

A származékos ügyletek fordulónapi értéke kizárólag piaci inputokon alapuló értékelési technika alapján kerül megállapításra (Level 2 valós érték). Az év végi nyitott ügyletek egyedi átértékelésének különbségéből a pozitív átértékelési különbségek az eszköz oldali származékos pénzügyi instrumentumok míg a negatív átértékelési különbségek pedig a kötelezettség oldali származékos pénzügyi instrumentumok soron kerültek kimutatásra.

A fedezeti ügylet megkötésekor a Csoport formálisan megjelöli és dokumentálja a fedezeti kapcsolatot, amelyre a Csoport a fedezeti elszámolást alkalmazni kívánja, az ügylet megkötésének kockázatkezelési céljaival és stratégiájával együttesen, ilyenek például az EUR funkcionális pénznemű anyavállalat HUF kiadásai, mint a bér és üzemanyagok. A Csoport 1:1 fedezeti

arányt határoz meg, fedezeti hatékonytalanság akkor következik be, ha a fedezett bér, vagy az üzemanyag összege alacsonyabb lesz, mint a fedezeti ügylet összege. A dokumentáció tartalmazza a fedezeti ügylet azonosítását, a kapcsolódó fedezett tételt vagy ügyletet, a fedezni kívánt kockázat jellegét és azt, hogy a gazdálkodó hogyan fogja mérni a fedezeti ügylet hatékonyságát a fedezett tétel valós értékében vagy pénzáramaiban létrejövő, a fedezett kockázatnak tulajdonítható változásoknak való kitettség ellentételezésében. Ezen fedezeti ügyletek várhatóan hatékonyak lesznek a fedezett kockázatnak tulajdonítható cash flow-változásokat ellentételező hatások elérésében.

A fedezeti elszámolás szigorú követelményeinek megfelelő fedezeti ügyletek elszámolása az alábbiak szerint történik:

A cash flow fedezeti ügylet a pénzáramok változékonyságából eredő olyan kitétségek fedezése, amelyek egy, a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban szereplő eszköznek vagy kötelezettségnek, vagy egy nagy valószínűséggel előre jelzett ügylettel kapcsolatos bizonyos kockázatnak tulajdoníthatók és amelyek érinthetik az eredményt. A fedezeti ügylet nyereségének vagy veszteségének hatékony része közvetlenül az egyéb átfogó jövedelemben, míg a nem hatékony része az egyéb bevételek, vagy egyéb ráfordítások soron kerül elszámolásra. Az egyéb átfogó jövedelemben elszámolt összegeket akkor kell a jövedelemre vonatkozó kimutatásba átvezetni, amikor a fedezett tranzakció az eredményre hatást gyakorol.

A Csoport az alábbi nyitott származékos ügyletekkel (EUR eladás/vétel) rendelkezett a fordulónapon:

		2024.DECEMBER 31			2023. DECEMBER 31		
Bank	Ügylet megnevezése	Ügylet	Nominál összeg	Valós érték	Ügylet	Nominál összeg	Valós érték
K&H	FX Forward HUF vétel EUR eladás	0 EUR	0 HUF	0 EUR	12 000 000 EUR	4 864 210 000 HUF	454 672 EUR
K&H	KO Forward HUF vétel EUR eladás	24 000 000 EUR	9 960 720 000 HUF	-218 612 EUR	0 EUR	0 HUF	0 EUR
ING Bank N.V	FX Forward HUF vétel EUR eladás	0 EUR	0 HUF	0 EUR	27 000 000 EUR	11 316 145 000 HUF	1 921 973 EUR
ING Bank N.V	KO Forward HUF vétel EUR eladás	31 000 000 EUR	12 863 160 000 HUF	-477 523 EUR	12 000 000 EUR	4 985 880 000 HUF	459 619 EUR
CITI	KO Forward HUF vétel EUR eladás	14 400 000 EUR	5 917 800 000 HUF	-342 156 EUR	16 800 000 EUR	6 951 000 000 HUF	587 519 EUR
PKO bank Polski	FX Forward EUR eladás PLN vétel	4 800 000 EUR	21 295 160 PLN	124 497 EUR	4 700 000 EUR	22 008 770 PLN	343 782 EUR
Santander	FX Forward EUR eladás PLN vétel	0 EUR	0 PLN		400 000 EUR	1 977 900 PLN	
Összesen		74 200 000 EUR		-913 795 EUR	72 900 000 EUR		3 767 566 EUR

A fenti nyitott ügyletek éven belüli, azaz 2025 évi lejáratokkal rendelkeznek, célzottan a havi bérkifizetések és a szállítók fizetési határidejéhez ütemezettek.

A származékos ügyletek részben a Csoport HUF-ban felmerülő kiadásait érintő kedvezőtlen árfolyam hatásoktól védenek, célzottan a jövedelem és a HUF

szállítók pénzkirámlásait illetően, részben pedig a lengyel LINK leányvállalat EUR bevételeinek PLN-re váltását.

A 2025 évi ügyletek átlagos határidős árfolyama 414,15 HUF/EUR, a 2024 évi teljesült ügyletek esetében pedig 414,74HUF/EUR volt.

A saját tőke Hedge tartalékok során a

Cash Flow fedezeti ügyletek valós érték értékelése miatt a nyitó 3 391 ezer EUR mérlegérték 2024. december 31-én -847 ezer EUR, amely tartalmazza opciós ügyletek fedezési költségét az alábbiak szerint:

HEDGE TARTALÉKOK	FEDEZÉS KÖLTSÉGE (OPCIÓ IDŐÉRTÉKE)	OPCIÓ BELSŐ ÉRTÉKE	FORWARD ÜGYLETEK	HEDGE TARTALÉK ÖSSZESEN
Nyitó egyenleg 2024.01.01.	-1 218	2 170	2 438	3 390
Fedezeti instrumentum egyéb átfogó jövedelemmel szemben elszámolt valós érték változása		-399	-135	-534
Egyéb átfogó jövedelemben elszámolt fedezés költsége	-399			-399
Bázis módosítás – Mérlegen belüli átsorolás üzemanyag fedezés miatt – egyéb átfogó jövedelem érintése nélkül		-990		-990
Átsorolási módosítás eredménybe – egyéb átfogó jövedelmet érintve	12	-309	-2 457	-2 754
Halasztott adó	35	153	253	440
Záró egyenleg 2024.12.31.	-1 570	625	98	-847

Az év végén nyitott származékos ügyletek valós érték hatása az egyéb átfogó jövelemre:

	NEMZETKÖZI FUVAROZÁS	REGIONÁLIS SZERZŐDÉSES LOGISZTIKA	BIZTOSÍTÁS	ÖSSZESEN
2024	-914	0	0	-914
2023	3 768	0	0	3 768

	2024	2023
Hatékony rész, mely árbevétel csökkentőként (+) növelőként (-) került elszámolásra	-512	-543
Hatékony rész, mely Direkt költség csökkentőként(-) növelőként (+) került elszámolásra	-3 218	-10 477
Nem hatékony rész	-30	-187

14. ÉRTÉKESÍTÉSRE TARTOTT ESZKÖZÖK

	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Eszközök értéke	1 299	811

Az értékesítésre tartott befektetett eszközök között a Csoport azon járműveket tartja nyilván, amelyek lízingszerződése lejárt, és amelyeket értékesíteni kíván 2023. december 31-én 22 darabot, 2024.

december 31-én pedig 121 db járművet A járműveket néhány esetben a Csoport a lízingszerződésekbe foglalt maradványértéken vásárolja ki a lízingbeadótól, majd az értékesítéskor a könyv szerinti érték és az eladási ár közötti különbséget eredményként realizálja.

Az értékesítésre tartott befektetett eszközök változásait az alábbi táblázat szemlélteti:

2023. január 1.	1 214
Átsorolás Használati jog eszközből	811
Értékesítések	-1 214
2023. december 31.	811
Átsorolás Használati jog eszközből	1 229
Átsorolás Használati jog eszközbe	-811
Átsorolás egyéb berendezésekből	70
2024. december 31.	1 299

15. PÉNZESZKÖZÖK

A pénzeszközök között a Csoport a házi pénztárakban és a bankszámlákon tartott egyenlegeket, valamint a Biztosítók tartalék

létük fedezetén túli látra szóló vagy rövid lejáratú (hátralévő lejárat 3 hónapnál rövidebb) lekötéseit mutatja ki az alábbi

tábla szerint:

	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Bankszámla	46 325	47 115
Rövid lejáratú állampapírok	8 311	19 927
Készpénzállomány	31	26
Összesen	54 667	67 068

16. SAJÁT TŐKE

A WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. jegyzett tőkéjét 2024. december 31-én 17 693 734 darab, egyenként 0,35 EUR névértékű dematerializált törzsrészesvény testesíti meg. A Csoportnak a tárgyév végén 529 115 db saját részvénye van.

A saját részvényekből 314 416 db a Munkavállalói Résztulajdonosi Program szervezetenél van nyilvántartva. Az MRP szervezet teljes bevonásra kerül a konszolidált pénzügyi kimutatásba. A jelenleg érvényben lévő javadalmazási politika és az időarányosan elszámolandó készpénzben történő részvényalapú juttatás értékének bemutatása a 21. pontban található.

Tartalékok soron a korábbi évek ered-

ményei, a tárgyévi eredmény, valamint tőketulajdonosokkal folytatott tranzakciók eredményei kerültek kimutatásra, amelyet a tőkeváltozás kimutatás mutat be. A tartalékok sor nem reprezentálja a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. által kifizethető osztalékot, mert az osztalék mértéke az egyedi beszámolók adatai alapján kerül meghatározásra. Az ellenőrzést nem biztosító részesedést birtokló tulajdonosok részére az egyedi beszámolók alapján megállapított osztalékot a tőkeváltozás kimutatásban az osztalék kifizetés jóváhagyásának megfelelő gazdasági évben mutatja ki a Csoport a konszolidált kimutatásaiban.

2024 áprilisában az Igazgatóság a Waberer's International Nyrt. 2024-es Éves Rendes Közgyűlése nevében meghozott döntése értelmében a 2023-es év üzleti eredményéből 5.388 ezer EUR összegű osztalék kifizetésére került sor, amely bruttó 120,- forint részvényenkénti osztalékot jelentett. Az osztalékfizetésre jogilag rendelkezésre álló tartalékok teljes összege a Waberer's International Nyrt. saját tőke megfeleltetése alapján 2023. december 31-én 39 501 ezer EUR, mely tartalmazza a beszámoló elfogadásáig elszámolt és járó leányvállalati osztalékokat.

	2023. DECEMBER.31.
Eredménytartalék	-12 494
Adózott eredmény	16 224
Mérlegkészítésig elszámolt járó osztalék	35 771
Osztalékfizetésre rendelkezésre álló forrás	39 501
Tőketartalék (+)	23 712
Értékelési tartalék (ha negatív)	0
Összes forrás csökkentő (ha negatív)	0
Kifizethető osztalék	39 501

A RÉSZVÉNYESEK FŐBB JOGAINAK ÉS KÖTELEZETTSÉGEINEK KIVONATA AZ ALAPSZABÁLY RENDELKEZÉSEI ALAPJÁN

A részvényes a Társasággal szemben részvényesi jogait akkor gyakorolhatja, ha őt a részvénykönyvbe bejegyezték azzal, hogy a részvényes közgyűlésen való részvételi jogának gyakorlását az Alapszabály 5.6. szakasza szabályozza. A részvénykönyvet a KELER Központi Értéktár Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: KELER) vezeti és havi rendszerességgel, továbbá minden egyes közgyűlést megelőzően aktualizálja.

OSZTALÉKHOZ ILLETVE OSZTALÉKELŐLEGHEZ VALÓ JOG

A Társaságnak a felosztható és a közgyű-

lés által felosztani rendelt eredményéből a részvényest részvénye névértékével arányos osztalék illeti meg. Az osztalékra való jogosultság és a fizetési határidő részletes szabályait az Alapszabály 4.4 szakasza rendezi

TÁJÉKOZTATÁSI ILLETVE KÖZGYŰLÉSI JOGOK

Az Igazgatóság köteles a részvényeseknek a Társaságra vonatkozóan felvilágosítást adni és számukra a Társaságra vonatkozó iratokba és nyilvántartásokba betekintést biztosítani. A közgyűlés napirendjére tűzött ügyre vonatkozóan az Igazgatóság köteles minden részvényesnek a napirendi pont tárgyalásához a szükséges tájékoztatást megadni, illetve a beszámolókat és az Igazgatóság, valamint a Felügyelőbizottság jelentésének lé-

nyeges adatait a részvényesek tudomására hozni az Alapszabály 4.5 szakaszában meghatározott eljárási rend szerint.

Minden részvényes jogosult a közgyűlésen részt venni, felvilágosítást kérni, valamint észrevételt és indítványt tenni, szavazati joggal rendelkező részvény birtokában szavazni. A képviseletre szóló meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni. A részvényes jogainak Társasággal szemben való gyakorlására részvényesi meghatalmazottat (nominee) bízhat meg, aki a Társasággal szemben a részvénykönyvbe való bejegyzést követően a részvényesi jogokat saját nevében, a részvényes javára gyakorolja. A közgyűlésen az a részvényes, illetve részvényesi meghatalmazott vehet részt, akit legkésőbb a közgyűlés kezdő napját megelőző második munkanapon a részvénykönyvbe

bejegyezték a KELER mindenkor Általános Üzletszabályzatában foglaltak szerinti tulajdonosi megfeleltetés alapján. Minden egyes 0,35 EUR névértékű részvény után egy szavazat jár. Egy részvényes csak egyféleképpen szavazhat.

A közgyűlés akkor határozatképes, ha az összehívás szabályszerű volt, és azon a szavazásra jogosító részvények által megtestesített szavazatok több mint 40%-át képviselő részvényes jelen van. Amennyiben a Közgyűlés nem határozatképes egy (1) órával a kezdésre megállapított időt követően, a közgyűlés elnöke a meg-

ismételt közgyűlés időpontját a közgyűlésre szóló meghívóban meghatározottak szerint kihirdeti. A megismételt közgyűlés a közgyűlés napját követő legalább öt (5) nappal és legfeljebb huszonegy (21) nappal követő időpontra hívható össze.

A közgyűlés határozatait a határozatképesség megállapításánál figyelembe vett szavazatok egyszerű többségével hozza, kivéve a jogszabályban meghatározott eseteket, illetve az Alapszabály 5.9.1 (a)-(d) pontjaiban foglaltakat, mely kérdésekben a Közgyűlés határozatait háromnegyedes szótöbbséggel hozza.

KISEBBSÉGI JOGOK

A Társaság azon részvényesei, akik együttesen a szavazati jogok legalább egy százalékával rendelkeznek, az ok és a cél megjelölésével bármikor kérhetik a közgyűlés összehívását, illetve a meghirdetett napirend kiegészítésére vonatkozó javaslatot vagy határozattervezetet terjeszthetnek elő az Alapszabály 4.8 szakaszában foglaltak szerint. A további kisebbségi jogokat is az Alapszabály 4.8 szakasza rendezi részletesen

17. LÍZING KÖTELEZETTSÉGEK

A Csoport alaptevékenységéhez szükséges járművek beszerzését lízing szerződések keretében valósítja meg. A Csoport a járműveket közvetlenül a gyártóktól szerzi be, akik visszavásárlási garanciát vállalnak nemcsak a futamidő végére, ha-

nem a futamidő alatt is.

A lízing kötelezettségként kerültek kimutatásra az ingatlanok, gépek, berendezések és járművek között a Csoport leányvállalatai által bérelt ingatlanok , amelyek esetében az értékelési elvek kö-

zött bemutatott IFRS 16 szerinti feltételek teljesülnek.

A bérleti szerződés szerinti jövőbeli pénzáramlások diszkontált értékei kerülnek kimutatásra lízing kötelezettségként.

A jövőben fizetendő lízingdíjak (tőke és kamat) lejárat szerinti megbontását a következő táblázat szemlélteti:

2024. DECEMBER 31.	6 HÓNAPON BELÜL	6-12 HÓNAP KÖZÖTT	1-2 ÉVEN BELÜL	2-5 ÉVEN BELÜL	5 ÉVEN TÚL	ÖSSZESEN
Lízing kötelezettségek tőke	19 653	19 694	36 530	76 502	10 095	162 475
Lízing kötelezettségek kamat	4 507	4 084	6 819	8 847	542	24 799
Összesen	24 160	23 778	43 349	85 349	10 638	187 274
2023. DECEMBER 31.	6 HÓNAPON BELÜL	6-12 HÓNAP KÖZÖTT	1-2 ÉVEN BELÜL	2-5 ÉVEN BELÜL	5 ÉVEN TÚL	ÖSSZESEN
Lízing kötelezettségek tőke	18 765	17 972	34 662	76 797	12 825	161 021
Lízing kötelezettségek kamat	4 920	4 217	6 869	9 722	502	26 231
Összesen	23 684	22 189	41 531	86 520	13 328	187 252

A táblázat a 2024 és 2023 év végén meglévő lízingkötelezettségek lejáratát mutatja és ezek kamatait, azonban nem számol azzal, hogy az eszközök folyamatos cseréivel a lejáró lízingszerződések helyett folyamatosan újak kerülnek megkötésre.

18. CÉLTARTALÉKOK

	PERES ÜGYEK	BIZTOSÍTÓI KÁRTÉRÍTÉSEK	NYUGDÍJ	ÖSSZESEN
Nyitó egyenleg 2023. január 1.	3 146	22 151	0	25 297
Képzés és korábbi becslések felülvizsgálata	464	0	1 114	1 578
Árfolyam különbözet	-32			-32
Feloldás	-2 715	-4 613	-869	-8 197
Felhasználás	95		28	123
Záró egyenleg 2023. december 31.	958	17 538	273	18 769
Képzés és korábbi becslések felülvizsgálata	733		89	822
Árfolyam különbözet	-9			-9
Feloldás	-349	-7 158	-275	-7 782
Felhasználás	-97		2	-95
Záró egyenleg 2024 december 31.	1 236	10 380	89	11 705

A Csoport 2024. december 31-én 1 236 ezer EUR céltartalékot mutatott ki a peres ügyekből fakadó jövőben esetlegesen felmerülő kötelezettségek fedezetére. A tárgyév során a peres ügyek közel 50%-a esetében a CMR biztosítás alapján a biztosító megfizette a vevőknek okozott kárt, míg a biztosító által meg nem térített saját hibás károkozás után a megképzett tartalék felhasználásra került a vevőknek történő kártérítés megfizetése miatt. A tárgyév során a Csoport negyedévente felülvizsgálta a peres ügyeit és az előző évekből átnyúló, illetve a tárgyévben keletkezett új ügyekre 733 ezer EUR céltartalékot képzett.

A céltartalékok akkor kerülnek megjelenítésre, amikor valószínűvé válik, hogy a múltbeli esemény következtében meglévő kötelelem teljesítéséhez gazdasági hasznok

kiáramlására lesz szükség, és a várható pénzkiáramlás megbízhatóan becsülhető. A becslést a Csoport jog tanácsadói végzik, a várható negatív kimenetek valószínűségének és a felmerült jogi követelések várható összegének becslésével, a peres ügyeket folyamatosan figyelemmel kísérik és az ügyek kimeneteléből történő bármilyen változás esetén újra becsülik. Peres ügyeink a szokásos üzletmenet során keletkeznek, így a megfelelő tapasztalat és háttér biztosítások miatt, jól mérhetőek.

A Csoport biztosítástechnikai tartalékot képez a Csoport tagjai által okozott kártömeg után kifizetendő összegre amelyet a Csoport a konszolidált beszámolójában a céltartalékok között mutat ki 10 380 ezer EUR értékben. A Csoport részére a biztosítási tevékenység egy részét, ez

alatt érte a vagyont és a CMR biztosítasokat a Gránit Biztosító Zrt..végzi. A károk becslésében, mivel ezek már évek óta működő biztosítási termékek a múltbeli tapasztalat az irányadó, a csoporton belül a díj nem fizetés, a törlés valószínűsége alacsony.

19. BIZTOSÍTÁSTECHNIKAI ESZKÖZÖK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK

A biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek és a tartott viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök között a Gránit Biztosító Zrt, Magyar Post Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. kötelezettségei kerültek kimutatásra a tárgyév végén a Csoporton kívüli szerződés állományára vonatkozóan 478 468 ezer EUR összegben, az alábbiak szerint:

2024. DECEMBER 31.	BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK	TARTOTT VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK	NETTÓ BIZTOSÍTÁSI ÉS VISZONTBIZTOSÍTÁSI ESZKÖZÖK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK
KGFB - Gránit	84 624	40 748	43 876
Casco - Gránit	4 959	42	4 917
Egyéb felelősségbiztosítások - Gránit	2 634	85	2 549
Egyéb vagyonsbiztosítás - Gránit	769	68	701
Kötelező gépjármű felelősségbiztosítás - MPB	26 140	10 764	15 376
Lakás- és vagyonsbiztosítás - MPB	1 017	174	843
Casco - MPB	378	74	304
Útasbiztosítás - MPB	125	-	125
Balesetbiztosítás - MPB	201	-	201
Egyéb nem-élet biztosítás - MPB	6	-	6
Nyereség részesedéses életbiztosítás - egyszeri díjas	214 381	-	214 381
Nyereség részesedéses életbiztosítás - folyamatos díjas	120 833	- 85	120 919
Befektetési egységekhez kötött életbiztosítás - egyszeri díjas	21 334	-	21 334
Befektetési egységekhez kötött életbiztosítás - folyamatos díjas	1 773	-	1 773
Egyéb életbiztosítás - hagyományos, teljes életre szóló	- 1 139	-	- 1 139
Egyéb életbiztosítás - egyéb termékek	433	-	433
Összesen	478 468	51 869	426 599

2023. DECEMBER 31.	BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK	TARTOTT VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK	NETTÓ BIZTOSÍTÁSI ÉS VISZONTBIZTOSÍTÁSI ESZKÖZÖK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK
Gépjármű felelősség - Gránit	77 739	37 622	40 117
Casco - Gránit	5 518	88	5 429
Egyéb felelősségbiztosítások - Gránit	1 633	88	1 545
Egyéb vagyonsbiztosítás - Gránit	246	15	231
Összesen	85 136	37 814	47 322

Biztosítási és viszontbiztosítási szerződések egyenlegeinek változásai díjallokációs módszerrel mért nem-életbiztosítási szerződések vonatkozásában:

BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Nyitó kötelezettség	85 136	72 805
Biztosítási bevétel	80 174	90 286
Felmerült károk és egyéb biztosítási szolgáltatások ráfordítása	73 722	48 591
Ráfordítások biztosítási akvizíciós cash-flow-kból	12 123	10 491
Tárgyév előtt felmerült károkhoz kapcsolódó kötelezettségek korrekciója	-23 567	-11 306
Biztosítási szolgáltatások ráfordításai	62 278	47 776
Biztosítási szolgáltatások eredménye	17 896	42 510
Biztosítási szerződésekből származó nettó pénzügyi ráfordítások	1 768	-1 159
Árfolyamváltozások hatása	-2 590	5 792
Összes változás az átfogó eredménykimutatásban és az egyéb átfogó eredményben	18 719	37 877
Befolyt díj	86 082	100 096
Fizetett károk és egyéb biztosítási szolgáltatások	-47 896	-38 434
Kifizetett biztosítási akvizíciós cash-flow-k	-11 619	-10 338
Összes pénzáram	26 568	51 324
Átsorolás a pénzügyi helyzet kimutatás egyéb tételei közé	0	-1 116
Tárgyévben üzleti kombinációban szerzett szerződésekből származó kötelezettségek	9 577	0
Záró egyenleg	102 562	85 136

TARTOTT VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Nyitó eszközérték	37 814	44 771
Viszontbiztosítóknak átadott (nettó) díj miatti ráfordítás	-24 292	-24 644
Felmerült károk és egyéb biztosítási szolgáltatási ráfordítások megtérülő összege	38 907	7 747
Biztosítási akvizíciós cash-flow-k ráfordításaiból megtérülő összeg	0	0
Tárgyév előtt felmerült károkhoz kapcsolódó kötelezettségek korrekciója	-17 896	-9 000
Viszontbiztosításokból megtérülő összegek	21 011	-1 253
Viszontbiztosítók nem teljesítési kockázata változásának hatása	0	0
Viszontbiztosítási szerződésekből származó nettó ráfordítások	-3 281	0
Viszontbiztosítási szerződésekből származó nettó pénzügyi bevétel	3224	745
Árfolyamváltozások hatása	503	1 823
Összes változás az átfogó eredménykimutatásban és az egyéb átfogó eredményben	447	2568
Fizetett viszontbiztosítási díjak	6 333	-2 601
Viszontbiztosítótól kapott kár- és egyéb térítések	-2 875	11 552
Viszontbiztosítótól kapott jutalék térítések	0	9 053
Összes pénzáram	3 458	18 004
Átsorolás a pénzügyi helyzet kimutatás egyéb tételei közé	-782	-1632
Tárgyévben üzleti kombinációban szerzett szerződésekből származó kötelezettségek	1 466	0
Záró egyenleg	42 402	37 814

Biztosítási és viszontbiztosítási szerződések egyenlegeinek változásai általános mérési modellel (GMM) mért nem-életbiztosítási szerződések vonatkozásában:

BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK	2024. DECEMBER 31.
Nyitó kötelezettség	0
Biztosítási bevétel	0
Felmerült károk és egyéb biztosítási szolgáltatások ráfordítása	0
Ráfordítások biztosítási akvizíciós cash-flow-kból	0
Tárgyév előtt felmerült károkhoz kapcsolódó kötelezettségek korrekciója	0
Biztosítási szolgáltatások ráfordításai	0
Biztosítási szolgáltatások eredménye	0
Biztosítási szerződésekből származó nettó pénzügyi ráfordítások	0
Árfolyamváltozások hatása	0
Összes változás az átfogó eredménykimutatásban és az egyéb átfogó eredményben	0
Befolyt díj	0
Fizetett károk és egyéb biztosítási szolgáltatások	0
Kifizetett biztosítási akvizíciós cash-flow-k	0
Összes pénzáram	0
Átsorolás a pénzügyi helyzet kimutatás egyéb tételei közé	0
Tárgyévben üzleti kombinációban szerzett szerződésekből származó kötelezettségek	18 291
Záró egyenleg	18 291

TARTOTT VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK	2024. DECEMBER 31.
Nyitó tartott viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök	0
Nyitó tartott viszontbiztosítási szerződésekből származó kötelezettségek	0
Nettó nyitó egyenleg	0
Viszontbiztosítóknak átadott (nettó) díj miatti ráfordítás	0
Felmerült károk és egyéb biztosítási szolgáltatási ráfordítások megtérülő összege	0
Hátrányos mögöttes szerződések veszteségének megtérülése, és azok feloldása	0
Tárgyév előtt felmerült károkhoz kapcsolódó eszközök korrekciója	0
Viszontbiztosításokból megtérülő összegek	0
Biztosítási árbevétel és biztosítási szolgáltatások ráfordításainak köréből kizárt befektetési komponens	0
Viszontbiztosítók nem teljesítési kockázata változásának hatása	0
Viszontbiztosítási szerződésekből származó nettó ráfordítások	0
Viszontbiztosítási szerződésekből származó nettó pénzügyi eredmény	0
Árfolyamváltozások hatása	0
Összes változás az átfogó eredménykimutatásban és az egyéb átfogó eredményben	0
Fizetett viszontbiztosítási díjak	0
Viszontbiztosítótól kapott kár- és egyéb térítések	0
Viszontbiztosítótól kapott jutalék térítések	0
Összes pénzáram	0
Átsorolás a pénzügyi helyzet kimutatás egyéb tételei közé	0
Tárgyévben üzleti kombinációban szerzett szerződésekből származó eszközök	9 546
Tárgyévben üzleti kombinációban szerzett szerződésekből származó kötelezettségek	0
Nettó záró egyenleg	9 546
Záró tartott viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök	0
Záró tartott viszontbiztosítási szerződésekből származó kötelezettségek	0
Nettó záró egyenleg	9 546

Biztosítási szerződések egyenlegeinek változásai általános mérési modellel (GMM) és változódíj mérési modellel (VFA) mért élet-biztosítási szerződések vonatkozásában:

BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK	2024. DECEMBER 31.
Nyitó kötelezettség	0
Biztosítási bevétel	0
Felmerült károk és egyéb biztosítási szolgáltatások ráfordítása	0
Ráfordítások biztosítási akvizíciós cash-flow-kból	0
Tárgyév előtt felmerült károkhoz kapcsolódó kötelezettségek korrekciója	0
Biztosítási szolgáltatások ráfordításai	0
Biztosítási szolgáltatások eredménye	0
Biztosítási szerződésekből származó nettó pénzügyi ráfordítások	0
Árfolyamváltozások hatása	0
Összes változás az átfogó eredménykimutatásban és az egyéb átfogó eredményben	0
Befolyt díj	0
Fizetett károk és egyéb biztosítási szolgáltatások	0
Kifizetett biztosítási akvizíciós cash-flow-k	0
Összes pénzáram	0
Átsorolás a pénzügyi helyzet kimutatás egyéb tételei közé	0
Tárgyévben üzleti kombinációban szerzett szerződésekből származó kötelezettségek	357 651
Záró egyenleg	357 651

Biztosítási akvizíciós pénzáramlás eszközök bemutatása:

BIZTOSÍTÁSI AKVIZÍCIÓS PÉNZÁRAMLÁS ESZKÖZÖK	2024. DECEMBER 31.	
	ÉLET SZEGMENS	NEM ÉLET SZEGMENS
Nyitó biztosítási szerződésekből származó eszközök között bemutatott		
Nyitó biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek között bemutatott		
Nettó nyitó egyenleg		
Üzleti kombinációban szerzett		1 144
Tárgyévben felmerült egyéb tételek		
Kivezetett és tárgyévben szerzett biztosítási szerződések kezdeti megjelenítésében elszámolt		
Értékvesztés, és feloldása		
Devizaárfolyam változásának hatása		
Nettó záró egyenleg	0	1 144
Záró biztosítási szerződésekből származó eszközök között bemutatott		1 144
Záró biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek között bemutatott		
Nettó záró egyenleg	0	1 144

Biztosítási akvizíciós pénzáramlás eszközök várható feloldása (az életbiztosítási, valamint a Gránit Biztosító portfólióban nincs biztosítási akvizíciós pénzáramlás eszköz felvéve)

BIZTOSÍTÁSI AKVIZÍCIÓS PÉNZÁRAMLÁS ESZKÖZÖK	2024. DECEMBER- 31.				
	1 ÉV VAGY HAMARABB	1-5 ÉV KÖZÖTT	5-10 ÉV KÖZÖTT	10 ÉV VAGY KÉSŐBB	ÖSSZESEN
Élet biztosítási szegmens					
Nem-élet biztosítási szegmens	295	683	166	0	1 144
Összesen	295	683	166	0	1 144

BIZTOSÍTÁSI AKVIZÍCIÓS PÉNZÁRAMLÁS ESZKÖZÖK	2024. DECEMBER 31.				
	1 ÉV VAGY HAMARABB	1-5 ÉV KÖZÖTT	5-10 ÉV KÖZÖTT	10 ÉV VAGY KÉSŐBB	ÖSSZESEN
Gépjármű felelősség - MPB					
Lakás- és vagyontbiztosítás - MPB	10	429	128	0	567
Casco - MPB					
Utasbiztosítás - MPB	222	105	0	0	327
Balesetbiztosítás - MPB	63	149	38	0	251
Egyéb nem-élet biztosítás - MPB					0
Összesen	295	683	166	0	1 144

Biztosítási szerződések kezdeti megjelenítésére vonatkozó kiegészítő információk az általános mérési modellel (GMM) és változójí mérési modellel (VFA) mért életbiztosítási szerződésekre vonatkozóan:

BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK	2024. DECEMBER 31.		
	ÜZLETI KOMBINÁCIÓBAN SZERZETT SZERZŐDÉSEK	HÁTRÁNYOS SZERZŐDÉSEK	EGYÉB SZERZŐDÉSEK
Károk és egyéb biztosítási szolgáltatások ráfordítása	313 940		
Biztosítási akvizíciós pénzáramlások			
Kimenő pénzáramlások jelenértéke	313 940	-	-
Bejövő pénzáramlások jelenértéke	0		
Nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás	8 590		
Szerződéses szolgáltatási margin	35 122		
Veszteségek kezdeti megjelenítésből	0	-	-

Biztosítási és viszontbiztosítási szerződések tárgyévi kezdeti megjelenítésére vonatkozó kiegészítő információk az általános mérési modellel (GMM) mért nem-életbiztosítási szerződésekre vonatkozóan

BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK	2024. DECEMBER 31.		
	ÜZLETI KOMBINÁCIÓBAN SZERZETT SZERZŐDÉSEK	HÁTRÁNYOS SZERZŐDÉSEK	EGYÉB SZERZŐDÉSEK
Károk és egyéb biztosítási szolgáltatások ráfordítása	15 285		
Biztosítási akvizíciós pénzáramlások			
Kimenő pénzáramlások jelenértéke	15 285	0	0
Bejövő pénzáramlások jelenértéke			
Nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás	1 695		
Szerződéses szolgáltatási margin	1 311		
Veszteségek kezdeti megjelenítésből	0	0	0

VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK	2024. DECEMBER 31.		
	ÜZLETI KOMBINÁCIÓBAN SZERZETT SZERZŐDÉSEK	HÁTRÁNYOS SZERZŐDÉSEK	EGYÉB SZERZŐDÉSEK
Károk és egyéb biztosítási szolgáltatások megtérülései	8 310		
Biztosítási akvizíciós pénzáramlások			
Bejövő pénzáramlások jelenértéke	8 310	0	0
Kimenő pénzáramlások jelenértéke			
Nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás	715		
Szerződéses szolgáltatási margin	521		
Veszteségek kezdeti megjelenítésből	0	0	0

Kártérítési kötelezettség alakulása a nem-életbiztosítási tevékenységre vonatkozóan:

KÁRBEKÖVETKEZÉS ÉVE	2020 ELŐTT	2020	2021	2022	2023	2024	ÖSSZESEN
Összese felmerült bruttó károk értéke kárbekövetkezési év végén	154 454	13 688	34 563	38 573	46 431	52 343	340 053
Egy évvel később	14 174	16 186	-1 491	-3 354	-4 619	0	20 896
Két évvel később	5 645	-1 770	-1 881	-788	0	0	1 206
Három évvel később	19 676	-848	-426	0	0	0	18 402
Négy évvel később	351	255	0	0	0	0	606
Öt évvel később	-3 378	0	0	0	0	0	-3 378
Felmerült bruttó kár cash-flow-k értéke 2024. december 31-én diszkontálás nélkül	190 922	27 512	30 765	34 431	41 812	52 343	377 784
Ebből 2023. december végéig kifizetett kár cash-flow-k	190 748	24 185	26 560	29 066	34 012	23 879	328 450
Ki nem fizetett bruttó kár cash-flow-k 2024. december 31-én diszkontálás nélkül	174	3 327	4 204	5 365	7 800	28 464	49 334
Diszkontálás hatása							8 309
Kockázat kiigazítás nem pénzügyi kockázathoz kapcsolódóan							22 913
Bruttó kártartalék értéke							80 556

KÁRBEKÖVETKEZÉS ÉVE	2020 ELŐTT	2020	2021	2022	2023	2024	ÖSSZESEN
Összese felmerült viszontbiztosításból eredő károk értéke kárbekövetkezési év végén	33 047	5 681	15 661	16 469	11 582	13 898	96 340
Egy évvel később	5 501	5 627	-600	-147	-674	0	9 707
Két évvel később	15 928	-206	-984	-2 888	0	0	11 850
Három évvel később	-2 523	-400	-2 194	0	0	0	-5 117
Négy évvel később	-2 648	-1 135	0	0	0	0	-3 783
Öt évvel később	-1 530	0	0	0	0	0	-1 530
Felmerült viszontbiztosításból eredő károk értéke 2024. december 31-én	47 775	9 567	11 883	13 434	10 909	13 898	107 466
Ebből 2023. december végéig kifizetett kár cash-flow-k	42 102	9 172	11 404	12 613	8 178	5 597	89 066
Ki nem fizetett bruttó kár cash-flow-k 2024. december 31-én diszkontálás nélkül	5 674	395	478	822	2 731	8 301	18 400
Diszkontálás hatása							-601
Kockázat kiigazítás nem pénzügyi kockázathoz kapcsolódóan							3 839
Viszontbiztosítótól megtérülő kártartalék értéke							21 639

20. HOSSZÚ ÉS RÖVID LEJÁRATÚ HITELEK ÉS KÖLCSÖNÖK

Hosszú lejáratú hitelek és kölcsönök

	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Alárendelt kölcsöntőke Posta Biztosítók	779	0
Összesen	779	0

Rövid lejáratú hitelek és kölcsönök

	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Nem kapcsolt vállalkozástól kapott kölcsönök	0	1 511
Folyószámlahitelek	2 710	0
Összesen	2 710	1 511

A nem kapcsolt vállalkozásoktól kapott kölcsönök között szerepelt a Csoport egyik legjelentősebb beszállítójától 5 millió EUR értékben kapott kölcsön, eredetileg 2009. június 30-tól kezdődően 4 éves lejáratra, amelyet azonban a sikeres együttműködésnek megfelelően rendszeresen meghosszabbítottak. A LINK

Sp.z.o.o. akvizíciója után a lengyel leányvállalat is bevonásra került a szerződésbe. A szerződés 2019. december 31-én lejárt, a szerződő felek a szerződéses kereteket oly módon változtatták meg, hogy a szállítási szerződéses jogviszonyt fenntartják a jövőben is, de a korábban kölcsönként kimutatott kötelezettséget az új szerző-

dés időtartama alatt 2024 december 31-ig arányosan negyedévente törlesztették. A kölcsön 2024 évben visszafizetésre került és lezárult.

A folyószámlahitelt a lengyel leányvállalat esetében vett igénybe a Csoport, az ING bankon keresztül.

21. EGYÉB HOSSZÚ ÉS RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK ÉS SZÁRMAZÉKOS PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK

	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Nem pénzügyi kötelezettségek	25 900	22 325
Adók	544	502
Biztosítási adó kötelezettség	8 286	1 759
Személyi jellegű kötelezettség	12 341	14 218
Munkavállalói kötelezettségek Bónusz kifizetésekből	3 747	4 540
Munkavállalói kötelezettségek ki nem vett szabadság miatt	982	1 306
Pénzügyi kötelezettségek	23 391	21 625
Elhatárolások	19 829	16 115
Factoring és egyéb kötelezettségek	3 562	5 511
Összesen	49 291	43 950

A személyi jellegű kötelezettségek között a Csoport a konszolidált beszámolójában

a munkavállalóknak még ki nem fizetett bérét és annak közterheit mutatja ki.

Adók a tartozás jellegű egyéb adókat tartalmazzák, az ÁFA és a Csoport rehabili-

tációs hozzájáruláson keletkezett kötelezettsége 2024. december 31-én.
Az faktoring és egyéb kötelezettségek között a LINK vállalat vevői faktor kötelezettségeit mutatja ki a Csoport megközelítőleg 1,6 millió EUR értékben. A követelések visszakeresettel kerülnek faktorálásra en-

nek megfelelően a Társaság bruttó módon mutatja ki a vevőkkel szembeni követelést azok valódi befolyásáig a faktor kötelezettségekkel szemben. A faktoring kötelezettség a cash flow egyéb kötelezettségek állomány változása soron jelenik meg. Az elhatárolások a költségek és a kamatok

passzív időbeli elhatárolásait tartalmazzák.
A származékos ügyletekből eredő kötelezettségek között a 15. pontban bemutatott év végi nyitott fedezeti ügyletek veszteség jellegű különbözetei kerültek kimutatásra.

	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Származékos pénzügyi instrumentumok	1 189	0

Az Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek a Csoport munkavállalói rész tulajdonosi programjának 2024. december 31 nappal időarányosan fennálló kötelezettség összegét mutatja, 1 446 ezer EUR értékben, mely 2024 évben indult.

JAVADALMAZÁSI POLITIKA

A Csoport javadalmazási rendszerének célja, hogy ösztönözze a felsővezetés

tagjait a csoport stratégiájának megvalósítására és jutalmazza a célok elérését. A jelenlegi javadalmazási politika 2024-2025 évekre vonatkozóan 2 éves futamidejű ösztönző rendszer, mely a programban részt vevők számára az elérendő 2025 évi EBIT célt tűzte ki.
A programhoz a Waberer's International Nyrt. pénzügyi vagyoni hozzájárulást juttatott 1,19 Mrd HUF értékben a MRP részére, amelyből a szervezet 314 416 db rész-

vényt vásárolt. A részvények allokálásra kerültek a programban részt vevő 44 fő részére. A jogosultság alapja az ösztönző jogosultság mértékével megegyező részvénydarabszám és a kifizetést megelőző 30 napos átlag tőzsdei árfolyam szorzata. A kifizetés várható dátuma 2026-ban és a 2025 évi beszámoló elfogadását követően készpénzben történhet.

22. ÁRBEVÉTEL ÉS KÖZVETÍTETT SZOLGÁLTATÁSOK

	2024	2023
Saját flottával végzett fuvarozási árbevétel	371 219	383 925
Alvállalkoztatásból származó árbevétel	178 393	138 737
Raktárlogisztika	108 059	97 759
Biztosítási bevétel	80 174	71 924
Egyéb árbevétel	19 622	18 564
Nettó árbevétel 2024	757 467	710 909

Árbevétel megoszlása földrajzi regionként:

	2024	2023
Magyarország	386 574	331 520
Németország	44 526	57 045
Anglia	85 646	102 756
Franciaország	72 265	40 268
Lengyelország	26 150	29 749
Spanyolország	20 177	18 972
Svájc	27 062	23 046
Hollandia	21 622	24 344
Szlovákia	20 312	22 452
Olaszország	7 598	9 882
Ausztria	11 956	16 020

Svédország	10 688	10 366
Belgium	6 137	7 128
Dánia	6 290	6 265
Csehország	3 053	2 752
Luxemburg	2 628	2 522
Románia	740	1 111
Horvátország	83	100
Egyéb európai országok	3 608	4 598
Egyéb nem európai országok	352	15
Összesen	757 467	710 909

IFRS 15 ÁRBEVÉTEL

NEMZETKÖZI FUVAROZÁSI SZEGMENS (ITS)

A nemzetközi fuvarozási szegmens saját gépjárműparkkal végzett fuvarozási tevékenysége az utóbbi években növekedésnek indult, ez a növekedés 2024-ben is folytatódott, mely a Csoport 2021 évi működési modell váltásának eredményességét igazolja.

A fenti táblában a nemzetközi fuvarozási szegmens árbevétele a fuvarozásra jellemzően folyamatosan kerül elszámolásra.

A Nemzetközi Fuvarozási Szegmens 2020 előtt egy „taxi” modellt követett, amely központilag és folyamatosan optimalizálta a kamionok és a megbízások közötti egyezést. A pandémiás helyzetben ez a modell sok bizonytalanságot eredményezett a bevételek és a kamionok kihasználtsága szempontjából, és nagymértékben támaszkodott az alacsonyabb jövedelmezőségű „spot” szállítási piacra. A fenti bizonytalanságok és az alacsony jövedelemtermelőképesség okán egy új működés, a „kereskedelmi sáv” modell került 2021-ben bevezetésre, amely az ismétlődő megrendelésekre és az Európán belüli főbb kereskedelmi útvonalakra összpontosít. A modellváltással összhangban a nemzetközi fuvarozási szegmens az üzleti fókuszot a szerződéses ügyfelek felé irányítja a spot megbízásokkal szemben, ami nagyobb stabilitást jelent a bevételekben és magasabb szolgáltatási minőséget biztosít.

A tárgyévben a Csoport által használt átlagos vontató db szám 0,5%-al emelkedett az előző évhez képest, ezzel párhuzamosan nőtt a kilométer teljesítmény is. A díjszintben jelentkező csökkenést az

üzemanyagár csökkenése mellett a piaci helyzet alakította.

A nemzetközi fuvarozási szerződéseket jellemzően egy év határozott időre (kb 80 %) vagy eseti alapon (kb 20 %) egy fuvar feladatra köti a Csoport. A szerződést a nemzetközi fuvarozási sztenderdek szerint köti a Csoport, a piaci gyakorlatnak megfelelő általános jogokkal és kötelezettségekkel. A fuvardíj jellemzően viszonylati, EUR-ban meghatározott érték, amelyet hosszabb távú szerződéses esetekben az üzemanyagra vonatkozó klauzula egészít ki. Utóbbi jellemzően egy nemzetközileg elfogadott bázisár egy meghatározott sávot meghaladó elmozdulása esetén határozza meg az ár automatikus változtatását. A partnerek ritkán adnak volumen garanciát, a szolgáltató saját kockázatára kell felkészülnön különböző mennyiségű megrendelések kezelésére. A kötbérezés az árufelvétel (on time pick-up) és lerakás (on time delivery) időben történő megvalósításához kötődik, a szolgáltató várakoztatás esetén állásdíj érvényesítésére jogosult.

A Csoport nem csak saját fuvareszközzeit veszi igénybe a nemzetközi áruszállítási tevékenységéhez, hanem alvállalkozói fuvart, illetve ehhez kapcsolódó egyéb szolgáltatásokat is. Ezeket a szolgáltatásokat változatlan formában továbbértékesíti a megrendelőinek úgy, hogy közben minden kockázatot a Csoport visel ezért az megbízónak minősül. Az ilyen szolgáltatások magukban foglalják az egyéb átkelési szolgáltatásokat, és üzemanyag továbbértékesítését is.

REGIONÁLIS SZERZŐDÉSES LOGISZTIKAI SZEGMENS- (RCL)

A regionális logisztikai szegmens nem csak közúti áruszállítást, hanem komp-

lex logisztikai tevékenységet is szolgáltat ügyfeleinek, amelynek keretében raktározási és egyéb kiegészítő szolgáltatásokat is végez. A tárgyévben a raktározási szolgáltatásokból származó bevétel közel 100 millió EUR, ami azonos szintű az előző évi árbevételhez képest. A raktározási tevékenység ellátására a WSZL Kft. a BILK Logisztikai Zrt-től bérelt ingatlanon és a Csoport tulajdonába tartozó Közdülő Invest Kft. által birtokolt raktárbázison kívül két további külső feles ingatlanüzemeltetővel kötött szerződést az elmúlt évek során a tevékenységének ellátása céljából. A szegmens a raktárlogisztikai tevékenységet a 200 ezer négyzetmétert meghaladó bérelt ingatlanokban végzi. A komplex logisztikai szolgáltatás mellett 2024 évben bővült a tevékenység logisztikai raktár építési szolgáltatással, melynek árbevétele tárgyévben elérte 2,8 millió EUR összeget.

A Csoport RCL szegmensének saját flottás árbevétele az előző évhez képest 18,7%-kal növekedett az útdíjak és az áremelések miatt (útdíjak továbbterhelve megbízók felé). A flotta növekedés 7,1%, az 1 km-re jutó árbevétel 13%-os, a fajlagos futásteljesítmény 5,1%-os emelkedést mutat. Az alvállalkozói árbevétel 56,3%-kal nőtt, elsősorban az új üzleteknek köszönhetően.

Az Csoport az RCL szegmensben a szerződéses logisztikai szerződéseket jellemzően 3-5 éves időszakra köti partnereivel, itt tipikusan nincsenek eseti szerződések. A fuvarozási jellegű szolgáltatásokat km egység árban, forduló díjban vagy viszonylati árban határozza meg, a disztribúció esetében sokszor az áru tömege vagy értéke az árazás alapja. Az üzemanyag árkövetés és az útdíj külön számlázása jellemző, hosszabb távú megállapodások esetén gyakori a bér in-

dexálás is. A raktározási jellegű szolgáltatások esetén a tárolási, ki- és betárolási díjak adják a tipikus szerződésekben az elszámolás alapját, bér es rezszi árkövetés, illetve általános infláció követő árazás jellemző.

Csoport ügyfelei döntően multinacionális nagyvállalatok, akik több logisztikai szolgáltatóval dolgoznak együtt, így ők határozzák meg a szerződések általános feltételeit. Több száz nagy megrendelővel és több ezer kisebb vevővel dolgozunk együtt, így az egyedi szerződéses feltételek bemutatására nincs lehetőség.

IFRS 17 ÁRBEVÉTEL

BIZTOSÍTÁSI SZEGMENS

A biztosítási tevékenység árbevételeként a Gránit Biztosító Zrt.-nek, a Posta Biztosító Zrt és a Posta Életbiztosító Zrt-nek a nem a Csoporthoz tartozó biztosításainak árbevétele kerül kimutatásra. A Biztosító társaságok nem élet és életbiztosítást szolgáltatnak ügyfeleinek.

A korábbiakban kifejtett mérési módszerekkel mért szerződések esetében a biztosítási bevétel az alábbiak szerint alakul:

A Csoport biztosítási tevékenységből származó bevétele nőtt. A szerződésállomány tárgyévi 10%-os növekedése eredményezte, valamint a 2023 év közel 20%-

os állománybővülésének is volt áthúzó hatása. Kiemelten növekedett a Casco állomány 39%-kal, valamint a lakáskampanyra bevezetett új otthonbiztosítási termék állománya.

A tárgyévi árbevétel nem tartalmazza a megvásárolt Posta Biztosítók bevételeit, a bevonás dátuma 2024. december 31. így sem bevételeik sem ráfordításaik nem jelennek meg a konszolidált számokban. A biztosítási tevékenység árbevételét az egyéb bevételen belül mutatjuk ki a biztosítási szegmenshez soroltan.

Biztosítási árbevétel a díjallokációs módszerrel (PAA) értékelt szerződések vonatkozásában

2024					
MEGNEVEZÉS	GÉPJÁRMŰ FELELŐSSÉG	CASCO	EGYÉB FELELŐSSÉG-BIZTOSÍTÁSOK	EGYÉB VAGYONBIZTOSÍTÁS	ÖSSZESEN
Bruttó díjelőírás	70 055	15 978	3 150	1 772	90 955
Meg nem szolgáltat díjak változása	-395	-394	8	-251	-1 032
Díjallokációs (PAA) módszerrel értékelt szerződésekből származó biztosítási árbevétel korrekció (ide tartozik a bizt. adó miatti levonás is)	-8 727	-962	-97	37	-9 749
Díjallokációs (PAA) módszerrel értékelt szerződésekből származó biztosítási (ár) bevétel összesen	60 933	14 621	3 060	1 559	80 174

2023					
MEGNEVEZÉS	GÉPJÁRMŰ FELELŐSSÉG	CASCO	EGYÉB FELELŐSSÉG-BIZTOSÍTÁSOK	EGYÉB VAGYONBIZTOSÍTÁS	ÖSSZESEN
Bruttó díjelőírás	66 598	11 808	3 172	1 014	82 592
Meg nem szolgáltat díjak változása	-785	-390	-47	-22	-1 245
Díjallokációs (PAA) módszerrel értékelt szerződésekből származó biztosítási árbevétel korrekció (ide tartozik a bizt. adó miatti levonás is)	-8 277	-913	-190	-43	-9 423
Díjallokációs (PAA) módszerrel értékelt szerződésekből származó biztosítási (ár) bevétel összesen	57 535	10 505	2 935	949	71 924

23. DIREKT KÖLTSÉGEK

A Csoport direkt, azaz közvetlen költségeit jellege szerint az alábbi tábla mutatja be, az egyes sorok magyarázatát és elemzését, pedig a követő pontok tartalmazzák:

	2024	2023
Értékcsökkenés	54 790	52 807
Alvállalkozói költségek	139 084	115 710
Eladott áruk beszerzési értéke	28 146	24 277
Közvetlen bérköltség, juttatások és járulékok	137 727	131 803
Üzemanyag költségek	86 787	92 482
Autópálya és Tranzit költségek	115 348	95 716
Javítási, szerelési költségek	23 584	24 292
Biztosítási költségek	8 975	0
Biztosítási szolgáltatások ráfordításai	62 278	54 832
Viszontbiztosítási költségek	3 281	24 001
Közvetlen bérleti díjak	4 940	5 503
Egyéb szolgáltatások	3 930	3 425
Súlyadó és egyéb fuvarozással kapcsolatos adók	1 109	1 129
Összesen	669 979	625 976

A csoport számviteli politikája szerint a kifizetett kár ráfordításokon kívül a kártartalék és a fennmaradó fedezetre vonatkozó kötelezettség változását is a biztosítási szolgáltatások ráfordításai között mutatja ki az eredménykimutatásban. A biztosítási szolgáltatások ráfordításai között a Gránit Biztosító Zrt. által kifizetett kárráfordítá-

sok kerültek kimutatásra a Csoport teljes harmadikfelekkel kötött szerződéses állományára vonatkozóan. A biztosítási költségek növekedését a bruttó kárráfordítás növekedése és ezzel párhuzamosan a képzett viszontbiztosítói kártartalékok növekedése együttesen eredményezték.

IFRS 17 KÖZZÉTÉTELI KÖTELEZETTSÉGEI SZERINTI BONTÁSOK:

Biztosítási szolgáltatások ráfordításai díjallokációs modellel (PAA) mért szerződések esetén, a tárgyévben kizárólag ez a modell került alkalmazásra:

MEGNEVEZÉS	GÉPJÁRMŰ FELELŐSSÉG	CASCO	EGYÉB FELELŐSSÉG-BIZTOSÍTÁSOK	EGYÉB VAGYONBIZTOSÍTÁS	ÖSSZESEN
Felmerült károk és kárrendezési költségek ráfordítása	29 861	9 194	1 913	908	41 876
Felmerült egyéb biztosítási szolgáltatások ráfordítása (költségek, egyéb biztosítási szolgáltatási ráfordítások)	5 748	1 339	888	304	8 279
Biztosítási akvizíciós cash-flow-k ráfordítása	9 462	2 047	406	208	12 123
Biztosítási szolgáltatások ráfordításai	45 071	12 580	3 207	1 420	62 278

2023					
Megnevezés	Gépjármű felelősség	Casco	Egyéb felelősség-biztosítások	Egyéb vagyonbiztosítás	Összesen
Felmerült károk és kárrendezési költségek ráfordítása	26 924	9 456	219	519	37 118
Felmerült egyéb biztosítási szolgáltatások ráfordítása (költségek, egyéb biztosítási szolgáltatási ráfordítások)	5 164	503	877	125	6 668
Biztosítási akvizíciós cash-flow-k ráfordítása	9 084	1 430	406	126	11 046
Biztosítási szolgáltatások ráfordításai	41 171	11 389	1 502	770	54 832

Biztosítási akvizíciós ráfordítások nem-élet biztosítási tevékenységre:

2024					
Megnevezés	Gépjármű felelősség	Casco	Egyéb felelős-ség-biztosít-ások	Egyéb vagyonbiz-tosítás	Összesen
Biztosítási közvetítőknek járó jutalékok	9 141	1 823	369	179	11 512
Egyéb biztosítási akvizíciós ráfordítások	321	224	37	29	611
Biztosítási akvizíciós ráfordítások összesen	9 462	2 047	406	208	12 123

2023					
Megnevezés	Gépjármű felelősség	Casco	Egyéb felelős-ség-biztosít-ások	Egyéb vagyonbiz-tosítás	Összesen
Biztosítási közvetítőknek járó jutalékok	8 684	1 345	368	117	10 514
Egyéb biztosítási akvizíciós ráfordítások	400	84	38	10	531
Biztosítási akvizíciós ráfordítások összesen	9 084	1 430	406	126	11 046

24. KÖZVETLEN BÉRKÖLTSÉG, JUTTATÁSOK ÉS JÁRULÉKOK

NEMZETKÖZI FUVAROZÁSI SZEGMENS

MEGNEVEZÉS	2024	2023
Közvetlen bérköltség és járulékok	31 466	26 397
Fix bér és járulékok	24 575	19 073
Változó bér és járulékok	6 891	7 324
Közvetlen juttatások	45 469	49 089
Közvetlen bérköltség, juttatások és járulékok	76 935	75 486

A közvetlen bérköltség, juttatások és járulékok között a Csoport a nemzetközi járművezetők, a szerviz munkatársak és a belföldi előrakásban résztvevő munkavállalók juttatásait és annak törvényes járulékok terheit mutatja ki.

A fix bérek és járulékok között a gépjárművezetőknek és a szerviz munkatársasainak fizetett bruttó munkabér és járulékok terhei kerülnek kimutatásra.

A változó bérek és járulékok között a gépjárművezetői bónusz és a bér utáni szociális hozzájárulások kerülnek kimutatásra. A közvetlen bérek és járulékok emelkedéséhez részben a fedezetükre kötött forward ügyletek vesztesége járult hozzá, részben pedig a minimálbér növekedés.

A közvetlen juttatások között a gépjárművezetők részére fizetett költségtérítés,

azaz a napidíj és az ösztönzési jelleggel fizetett üzemanyagmegtakarítás kerülnek kimutatásra. A juttatások csökkenését a lengyel flotta részbeni leépítése okozta

A közvetlen fix bérek és járulékok, valamint a változó bérek és járulékok 19,2 %-os növekedést mutatnak az előző évhez képest, a közvetlen juttatások előző évhez képest 7,37 %-kal csökkentek.

REGIONÁLIS SZERZŐDÉSES LOGISZTIKAI SZEGMENS

MEGNEVEZÉS	2024	2023
Közvetlen bérköltség és járulékok	54 240	50 448
Fix bér és járulékok	26 805	22 845
Változó bér és járulékok	27 435	27 603
Közvetlen juttatások	6 518	5 898
Közvetlen bérköltség, juttatások és járulékok	60 758	56 346

A bérköltség, juttatások és járulékok között a Csoport a belföldi járművezetők, a szerviz munkatársak és a raktározásban résztvevő munkavállalók juttatásait és an-

nak törvényes járulék terheit mutatja ki. A közvetlen bérköltség, juttatások és járulékok összegének növekedése a 2024-ben végrehajtott béremelés hatását

mutatják. A Csoport átlagos állományi létszáma 2024 évben 6 048 fő, 2023 évben pedig 6 044 fő volt.

25. ÜZEMANYAG KÖLTSÉGEK

	2024	2023
nemzetközi fuvarozás üzemanyag költsége	68 482	74 184
belföldi fuvarozás üzemanyag költsége	18 564	18 602
szegmensek közötti kiszűrés	-259	-304
üzemanyag költségek	86 787	92 482

A nemzetközi fuvarozás üzemanyag és a belföldi fuvarozás költsége is csökkenést mutat az előző évhez képest. A fenti csökkenést részben az üzemanyag költségek fedezetére kötött és nyereséggel lezárt forward ügyletek értéke okozta, de jelentős olajár csökkenés is volt tapasztalható a piacon az előző évhez

képest. A 2023 évi éves átlag Brent olajár 82,03 dollár per hordó árról 2024 évben 79,88 dollár per hordó árra csökkent, amely 2,6 %-os csökkenést jelent. Az üzemanyagnál az alternatív meghajtású járművek állománya folyamatosan növekszik. Az üzemanyag költségek EUR-ban nem

változtak a bázis évhez képest, azonban a kedvezőtlenebb EUR/HUF árfolyam miatt HUF-ban kifejezve a költségek 3,3%-kal emelkedtek. A járművek által megtett út 5,1%-kal nőtt, amit az eszközök életkora miatt alacsonyabb fogyasztás mellett tudunk teljesíteni.

26. AUTÓPÁLYA ÉS TRANZIT KÖLTSÉGEK

	2024	2023
nemzetközi fuvarozás tranzit költsége	78 730	74 119
ebből: autópályadíj	47 664	39 996
átkelési költségek	21 813	25 060
igénybevett szolgáltatások	1 171	1 054
egyéb tranzit költségek	8 082	8 009
belföldi fuvarozás tranzit költsége	36 755	25 446
ebből: autópályadíj	17 099	10 427
átkelési költségek	0	6
igénybevett szolgáltatások	18 749	14 020
egyéb tranzit költségek	907	993
Autópálya és tranzit költségek	115 485	99 565

A belföldi útdíjak növekedése jelentős volt a tárgyévben az előző évhez képest, valamint a nemzetközi futott kilométer is növekedést mutat.

Az egyéb tranzit költségek között a

parkolási díjak és az autópálya, illetve a tranzit költségek kerülnek kimutatásra. A költségek növekedésének az oka flottaüzemeltetésben történt változások miatt jelentősen megnövekedett parkolási

költség, valamint az utólagos engedmények részleges beépülése a havi teljesítésről kiállított számlákba.

27. VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK EREDMÉNYE

A Gránit Biztosító Zrt. a Posta Életbiztosító Zrt és a Posta Biztosító Zrt. a jelentősebb kockázatait viszontbiztosítási szerződésekkel fedezi. A tárgyévi számok még nem tartalmazzák a Posta Életbiztosító Zrt és a Posta Biztosító Zrt. viszontbiztosítás szerződéseinek eredményét.

Viszontbiztosítási fedezettel a nemzetközi szállítmány biztosítások (CMR

és Szállítmány), illetve a Casco, lakás és egyéb vagyon módokat meghatározott körére rendelkezünk és kármeghaladásos fedezet került elszámolásra valamint a KGFB módzat esetében, ahol annak meghatározott körére kármeghaladásos valamint 40%-os arányos fedezetet kötötünk.

A viszontbiztosítási díj csökkenését a

kötelező gépjármű felelősség biztosítás termékhez kapcsolódó arányos viszontbiztosítási szerződés módosítás eredményezte, melynek következménye a bruttó leadási arány csökkenése.

A Csoport viszontbiztosításokból származó bevételeket és ráfordításokat nettó módon mutatja ki a direkt költségek között.

2024					
Megnevezés	Gépjármű felelősség	Casco	Egyéb felelősség-biztosítások	Egyéb vagyonbiztosítás	Összesen
Viszontbiztosítónak átadott károk, költségek (kármegtérülések, jutalék és nyereségrészesedés viszontbiztosítótól)	17 376	128	60	-258	17 306
Viszontbiztosítóknak átadott díj miatti ráfordítás	-19 933	-533	-80	-41	-20 587
Tartott viszontbiztosítási szerződések nettó ráfordítása	-2 557	-405	-20	-299	-3 281

2023					
Megnevezés	Gépjármű felelősség	Casco	Egyéb felelősség-biztosítások	Egyéb vagyonbiztosítás	Összesen
Viszontbiztosítónak átadott károk, költségek (kármegtérülések, jutalék és nyereségrészesedés viszontbiztosítótól)	16 691	549	54	27	17 321
Viszontbiztosítóknak átadott díj miatti ráfordítás	-23 295	-548	-109	-50	-24 001
Tartott viszontbiztosítási szerződések nettó ráfordítása	-6 604	1	-54	-23	-6 680

28. EGYÉB KÖLTSÉGEK

	2024	2023
Javítási, szerelési költségek	23 584	24 292
Közvetlen bérleti költségek	4 940	5 503
Egyéb szolgáltatások	3 929	3 425
Súlyadó és egyéb fuvarozással kapcsolatos adók	1 109	1 130
Egyéb költségek összesen	33 562	34 349

A javítási és szerelési költségek minimális növekedést mutatnak.

A bérleti díjak között elszámolt 1 éven belüli és 5000 EUR alatti mentesített lízingek összege 950 ezer EUR. A többi bérleti

díj rész a nyomkövető rendszerek, raktárlogisztikához használt targonca bérleteket tartalmazza, melyek mint nem beazonosítható eszközök nem az IFRS16 hatálya alá tartoznak.

Az egyéb szolgáltatások soron áram és gázköltségek és raktározáshoz kapcsolódó költségek kerültek elszámolásra, melyek jelentősen csökkentek az előző évhez képest.

29. INDIREKT KÖLTSÉGEK

A közvetett költségek alakulását az alábbi táblázat mutatja be.

	2024	2023
Közvetett bérek és kifizetések	45 527	43 978
Egyéb szolgáltatások	29 848	23 153
Ingtalan karbantartás, közüzemi díj és kapcsolódó szolgáltatási díj	7 869	7 763
Szakértői díjak	4 907	4 626
IT költségek	4 734	4 788
Kommunikációs költségek	385	765
Cégautó költségek	1104	1032
Marketing költségek	699	952
Egyéb költségek	10 150	3 228
Értékesítési, általános és adminisztratív költségek összesen	75 375	67 131

A szakértői díjak emelkedésében az akvizíciók támogatásában résztvevő szakértők díjai játszottak közre.

30. EGYÉB BEVÉTELEK ÉS KAMATBEVÉTEL
EFFEKTÍV KAMATMÓDSZERREL SZÁMOLVA

	2024	2023
Káreseménnyel kapcsolatos megtérülés	3 344	2 509
Kötbér, késedelmi kamat, bírság megtérülés	274	315
Dolgozói térítés	1 898	1 333
Céltartalékok feloldása	7 715	6 959
Biztosító effektív kamatkorrekció	370	1 335
Biztosítói befektetések hozama	1 953	0
Viszontbiztosítás bevételek XL és QS	2 710	747
Egyéb Ingatlanok, gépek, berendezések értékesítési nyeresége	6 573	3 819
Költségek ellentételezésére kapott támogatás	359	362
Járműértékesítés eredménye	0	70
Egyéb különféle bevételek	9597	4 502
Összesen	34 793	21 952
Kamatbevétel effektív kamatmódszerrel számolva	6 415	7 926

ÁLLAMI TÁMOGATÁSOK

2024 év folyamán az alábbi állami támogatások bevételeinek elszámolására került sor, az állami támogatás költségek ellenértékeztetésére kapott bevétel. Elszámolása bruttó módon egyéb bevételként történt az alábbi részletezés szerint:

WSZL AUTOMOTÍV KFT

EKD/SSC-2022/4 beruházási támogatás keretében egy adminisztratív szolgáltatást nyújtó regionális szolgáltató központ személyi jellegű ráfordításainak kompenzálására elnyert pályázata. A támogatási összeg maximuma 389.646 ezer HUF,

melyből az ütemezés szerint 2024 évre a teljesítések alapján 211 ezer EUR került bevételként elszámolásra.

EKD/ASSET-2022/16 regionális beruházási támogatás, vissza nem térítendő. A beruházás tárgya egy 5210 raktározás, tárolás TEÁOR kódú „Ecseri FMCG és egyéb áruk tárolására alkalmas raktár és logisztikai központ létrehozása”. A beruházás megkezdésének időpontja 2021. április 26., a befejezésének határideje: 2024. december 31. Az ingatlan aktiválásakor a támogatás összege a bekerülési érték csökkenéseként került elszámolásra. A támogatási összeg maximuma 6 069 millió HUF, 2024. év végéig elszámolt és kiutalt

összeg 5 595 millió HUF.

A CSOPORT TÖBB LEÁNYVÁLLALATÁT ÉRINTŐEN

GINOP Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésen keresztül” elnevezésű képzési és bérköltségek költségek ellentételezésére kapott támogatás összege 2024 évben 93 ezer EUR volt.A fenti három pályázat kapcsán az érintett társaságok a feltételeket teljesítették, azokhoz további feltételek nem kapcsolódnak.

31. EGYÉB RÁFORDÍTÁSOK

	2024	2023
Káreseményekkel kapcsolatos ráfordítások	-2 565	-1 933
Büntetés, bírság, kötbér ráfordítás	-2 594	-1 516
Készletek értékvesztése	-4	-18
Leírt követelések	-52	-243
Ráfordítások biztosítási szerződések	-1 662	-1 161
Egyéb különféle ráfordítás	-4 791	-3 723
Összesen:	-11 668	-8 595

A káreseményekkel kapcsolatos bevételek és ráfordítások a fuvarozáshoz kapcsolódó jármű és árukárokat takarják, illetve az ezekre kapott biztosítói térítéseket.

Biztosítási befektetési eredmény alakulása:

MEGNEVEZÉS	2024	2023
Kamatbevétel effektív kamat módszerrel számítva	6 415	7 926
Deviza árfolyam nyereség / veszteség pénzügyi instrumentumokon	2 323	-550
Deviza árfolyam nyereség / veszteség biztosítási és viszontbiztosítási szerződésekből	1 047	-415
Pénzügyi eszközök értékvesztése és visszaírása	0	0
Egyéb nyereség vagy veszteség	0	0
Egyéb pénzügyi bevétel	1 779	1 561
Egyéb pénzügyi ráfordítás	-58	-645
Befektetési és pénzügyi eredmény összesen	11 506	7 877

32. PÉNZÜGYI EREDMÉNY

	2024	2023
Egyéb kamatbevétel	693	871
Befektetett pénzügyi eszközök kamatbevétele	489	1 162
Kamatbevétel pénzügyintézetektől	2 040	1 858
IFRS 16 kamatok jármű lízing	-9 456	-8 066
IFRS16 ingatlan lízing kamat	-707	-822
Kibocsátott kötvény kamatráfordítás	-3 976	-3 955
Egyéb kamatráfordítás	0	-276
Realizált árfolyam különbözet	-2 279	-1 491
Nem realizált árfolyam különbözet	-3 708	6 541
Egyéb	-71	151
Összesen	-16 975	-4 027

Nem realizált árfolyamkülönbözet bontása:

	2024	2023
Nem realizált árfolyam nyereség	8 828	11 368
Nem realizált árfolyam veszteség	-12 536	-4 827
	-3 708	6 541

A jármű lízingekre vonatkozó kamat ráfordításértéke a 2023 évi 8 066 ezer EUR-val szemben 2024-ben 9 456 ezer EUR-ra nőtt, a kamatok emelkedését a kamatkörnyezet jelentős változása okozta.

Jelentős lízinggel a Csoporton belül 2023-ban és 2024-ben is a Waberer's International Nyrt. a WSZL Kft. és a LINK Sp.

z.o.o. rendelkezik.

A Csoport a lengyel leányvállalata miatt, akinek a funkcionális pénzneme a PLN az EUR-ban fennálló lízing kötelezettségeit átértékelte. Hasonlóképpen a WSZL Kft. is, aki továbbra is magyar forintban, mint funkcionális pénznemben vezeti a könyveit, az EUR árfolyamváltozás miatt

a lízingügyleteken árfolyamkülönbözetet számol el, amely a konszolidáció során euróra kerül átfordításra és Csoport szinten 2024-ben 4 580 ezer EUR veszteséget eredményezett.

A devizás eszközök és kötelezettségek a 37. c) pontban kerülnek bemutatásra.

33. NYERESÉGADÓ RÁFORDÍTÁS

A konszolidált pénzügyi kimutatásokban szereplő nyereségadó ráfordítása a csoportnak a 2023. és 2024. december 31-én végződő évekre az alábbi elemekből áll:

	2024	2023
Innovációs járulék	1 306	1 288
Iparűzési adó	4 323	5 123
Társasági adó	1 202	3 180
Halasztott adórátfordítások	-1 214	-515
Nyeréségadó ráfordítás	5 617	9 076

A Csoport nyereségadóként kezeli a magyarországi társasági nyereségadót és iparűzési adót, innovációs járulékot, valamint az ezeknek megfelelő külföldi nyereségadókat, amelyek eltérő alapjából eredő

hatások a várt adó és az elszámolt nyereségadó közötti különbség levezetésében kerülnek bemutatásra.

Az IAS 12 standard változása következtében a globális minimumadó nyeresé-

gadó ráfordításként kerül megjelenítésre, azzal a szabállyal, hogy halasztott adó követelés vagy kötelezettség a globális minimumadóhoz kapcsolódóan nem kerülhet kimutatásra.

A cégcsoport a végrehajtott akvizíciók következtében a 2024. évtől a globális minimumadó hatálya alá került, melyhez kapcsolódó adóhatósági bejelentési kötelezettségének valamennyi csoporttag tekintetében eleget tett. 2024. évre vonatkozóan részletes, valamennyi belföldi és külföldi csoporttagra és közös vállalkozásra kiterjedő globális minimumadó kalkuláció készült, melynek alapján adókötelezettség nem került megállapításra.

A 2023. évi LXXXIV. törvény a globális

minimum-adószintet biztosító kiegészítő adókról és ezzel összefüggésben egyes adótörvények módosításáról 47. § rendelkezései alapján a Waberer's Csoport a nemzetközi tevékenysége kezdeti szakaszában lévő multinacionális vállalatcsoportnak minősül, mely a belföldi csoporttagokat mentesíti az adókötelezettség alól.

A külföldi csoporttagok és közös vállalkozások tekintetében a külföldi entitások illetősége szerinti országok által beveze-

tett szabályozás alapján került az adókötelezettség megállapításra. Az OECD iránymutatásnak megfelelően az egyes országok szabályozása lehetőséget biztosít a CbCr safe harbour alapú átmeneti mentességek alkalmazására, melyek alkalmazásával a 2024. évi adómentesség alátámasztásra került.

Hasasztott adó mérlegtételeinek bemutatása:

	2024	2023
Elhatárolt veszteség, egyéb kedvezmény	3 933	3 095
Céltartalék/értékvesztés képzése	1 208	852
Tárgyi eszközök és immateriális javak	-2 207	-2 261
Egyéb		-294
IFRS különbözet (Posta Biztosítók akvizíciója)	-2 462	
Egyéb átfogó jövedelem (HEDGE ügylet)	-23	-372
Nettó hasasztott adóeszköz	449	1 020
Ebből:		
Hasasztott adó követelés	4 490	2 934
Ebből egyéb átfogó jövedelemmel szemben		
Hasasztott adó kötelezettség	-4 041	-1 914
Ebből egyéb átfogó jövedelemmel szemben	-23	-372
	449	1 020

A hasasztott adó kötelezettség jelentős mértékben nőtt az év közben akvizált Magyar Posta Életbiztosító Zrt. és Magyar Posta Biztosító Zrt. által nyilvántartott, az IFRS és magyar számviteli szabályok alkalmazása közötti eredmény különbözetre vonatkozóan megjelenített hasasztott adó kötelezettséggel.

A Csoport a 2024. évi beszámoló öz-

szeállításakor a 2025-2029 közötti stratégiai tervek alapján felülvizsgálta a tovább vihető veszteségéből származó hasasztott adókövetelés jövőbeni megtérülését is. A Csoport tagjai 2019.01.01-től a társasági adó törvény adta lehetőségek alapján a vele azonos könyvvezetésű és funkcionális pénznemű belföldi leányvállalatokkal társasági adó csoportba egyesültek,

amely lehetőséget biztosít a vállalatok együttes társasági adó fizetésére.

A felülvizsgálat alapján a Waberer's International Nyrt. által képviselt társasági adócsoport tagjai elhatárolt veszteségének megtérülése alátámasztásra került, így a konszolidáció során erre a tételre hasasztott adó követelés került felvételre.

KELETKEZÉS ÉVE/LEJÁRAT ÉVE	2019/2024	2020/2025	2021/2026	2022/2027	2023/2028	2024/2029	ÖSSZESEN
Fel nem használt veszteség	0	4 025	5 484	5 827	9 082	11 483	35 901
Felhasználás 2024. évben		4 025	5 484	1 028	0	0	10 537
Várható jövőbeni felhasználás				4 799	9 082	11 483	25 364
Várható jövőbeni felhasználás éve				2025	2025/2026	2026/2027	
Fel nem használt rész	0	0	0	4 799	9 082	11 483	25 364
Hasasztott adó követelés alapja				4 799	9 082	11 483	25 364

A számviteli nyereség alapján várt és a tényleges adófizetési kötelezettség közötti különbség számszerű levezetését az alábbi táblázat mutatja be.

A permanens tételek között kimutatott összeg az 1996. évi LXXXI. törvény a társasági és osztalékadóról 7. § (1) ty) és x), valamint a 4. § 23. pontja szerinti kap-

csolt vállalkozás fogalma, továbbá az IAS 24 standard kapcsolt viszonyra vonatkozó szabályozása alapján került elszámolásra és bemutatásra.

CSOPORT EFFEKTÍV ADÓKULCS	2024	2023
Adózás előtti eredmény	27 323	38 763
Elvárt adó 9%	2 459	3 489
Tényleges adó	5 617	9 076
Különbözet	3 158	5 587
Helyi adó, innovációs járulék hatása az elvárt adókulcsra	5 050	4 804
Adókedvezmények, egyéb hatás (LCF - elhatárolt veszteség)	-104	-593
Permanens tételek	-1 929	57
Egyéb átmeneti különbsézetek	985	1 085
Eltérő kulcs Románia, Lengyelország, Szlovákia	-844	234
Összesen	3 158	5 587

LCF: Lost Carry Forward, elhatárolt veszteség

34. CASH FLOW KÖZZÉTÉTELEK

	HOSSZÚ LEJÁRATÚ HITELEK	LÍZING	EGYÉB KÖLCSÖNÖK	FOLYÓSZÁMLA HITELEK	KÖTVÉNY	ÖSSZESEN
Mérlegértékek 2023. január 01	0	153 136	3 347	0	113813	270 296
Finanszírozási cash flow pénzáramlása	0	-44 254	-1 834	0	0	-46 088
Új lízingek		96 126				96 126
Nem realizált árfolyamkülönbsézetek		3 511				3 511
Nem finanszírozási tevékenységhez kapcsolódó pénzáramok		-9 410				-9 410
Egyéb pénzmozgással nem járó tételek		-11 857				-11 857
Egyéb tételek hatása						
-Kamatráfordítás	0	8 066	0	0	3 956	12 022
-Fizetett kamatok	0	-8 066	0	0	-3 939	-12 005
Mérlegértékek 2023. December 31	0	187 252	1 513	0	113 830	302 596
Finanszírozási cash flow pénzáramlása	0	-54 735	-1 803	2 710	0	-53 828
Új lízingek		69 089				69 089
Akvizíció	779					779
Nem realizált árfolyamkülönbsézetek		-2 716	290			-2 426
Nem finanszírozási tevékenységhez kapcsolódó pénzáramok						0
Egyéb pénzmozgással nem járó tételek		-11 616				-11 616
Egyéb tételek hatása						
-Kamatráfordítás	0	9 456	0	0	3 976	13 432
-Fizetett kamatok	0	-9 456	0	0	-3 951	-13 407
Mérlegértékek 2024. december 31.	779	187 274	0	2 710	113 856	304 619

35. KÖLTSÉGEK BEMUTATÁSA KÖLTSÉG NEMENKÉNT

	2024	2023
Nettó árbevétel	757 467	710 909
Saját termelésű készletek állományváltozása, saját teljesítmények, ELÁBÉ	-254 017	-232 469
Anyagjellegű ráfordítások	-253 294	-232 050
Személyi jellegű ráfordítások	-183 254	-175 780
Értékcsökkenés és amortizáció	-54 790	-52 807
Egyéb bevételek és ráfordítások eredménye	29 540	21 283
Beágyazott derivatívák eredménye (+/-)	295	3 294
Nettó értékvesztés pénzügyi eszközökre	-56	412
Működési eredmény	41 892	42 791

Anyagjellegű ráfordítások részletezése:

	2024	2023
Autópálya és Tranzit költségek	115 348	95 716
Javítási, szerelési költségek	23 584	24 292
Biztosítási költségek és ráfordítások	71 253	54 832
Viszontbiztosítási költségek	3 281	24 001
Közvetlen bérleti díjak	4 940	5 503
Egyéb szolgáltatások	33 778	26 578
Súlyadó és egyéb fuvarozással kapcsolatos adók	1 110	1 130
Összesen	253 294	232 050

36. PÉNZÜGYI KOCKÁZATOK KEZELÉSE

A Csoport működése során különböző típusú pénzügyi kockázatoknak van kitéve. Ezen kockázatok a következő típusokba sorolhatóak:

- hitelezési kockázat
- likviditási kockázat
- piaci kockázat
- biztosítási kockázat

A Csoport pénzügyi kockázatkezelési feladatai központosításra kerültek a Társaság gazdasági csoportjához.

A fejezet további részeiben rövid leírás olvasható arról, hogy a fenti kockázatok milyen módon hatnak a Csoport kitétségeire, illetve a Csoport az egyes kocká-

zatok mérésére, kezelésére vonatkozóan milyen célokat, folyamatokat és belső politikákat dolgozott ki és alkalmaz.

A Társaság Igazgatóságának a felelőssége, hogy meghatározza a Csoport kockázatkezelési irányelveit, kereteit. Feladata egy egységes kockázatkezelési politika és stratégia kidolgozása, felállítása, valamint annak folyamatos figyelemmel kísérése, hogy a Csoport milyen kockázatoknak van kitéve. Szintén az Igazgatóság feladata a kockázatkezelési politikák, stratégiák rendszeres felülvizsgálata, illetve a piaci körülmények változása esetén azok aktualizálása, módosítása.

HITELEZÉSI KOCKÁZAT

A hitelezési kockázat annak a kockázata, hogy a Csoport veszteséget szenved abból fakadóan, hogy valamely ügyfele nem teljesíti a szerződéses feltételeket. A Csoport szempontjából ez elsősorban a vevők nem fizetéséből származó kockázatot jelenti.

Vevőkövetelések és egyéb követelések

A 10 legnagyobb vevő 2023-ban az összes árbevétel 34,57 %-át, míg 2024-ban az összes árbevétel 37,82%-át teszi ki, a vevők stabil fizető képességű, alacsony kockázati kategóriájú vevők.

A Csoport diversifikált vevő portfólióval rendelkezik, partnereink több iparágban végzik tevékenységüket, mint autóipar, élelmiszeripar, kiskereskedelem, FMCG, tartós fogyasztási cikk kereskedelem és egyéb ipari ágazatok. Partnereink Európa különböző országaiban vannak jelen, így bevételünk nem koncentrálna.

A Csoport kialakított egy olyan hitelzési kockázatkezelési politikát, mely alapján minden új vevőnél a működésre és az adóhatóságnál elérhető publikus információk vizsgálatára vonatkozóan ellenőrzést végeznek. Ezt követően külső és belső értékelési rendszer alapján kerül meghatározásra a kereskedelmi hitellimit mértéke. Az egyes vevőkövetelések mögé a Csoport nem követel meg semmilyen fedezetet.

A vevőkkel hosszú távú kapcsolatokat alakított ki a Csoport. Veszteségek előfordulása nem gyakori. A már meglévő vevők esetében havi monitoring tevékenység keretében ellenőrzi a Csoport a fennálló kitétségek nagyságát és a lejárt tételeket. A rendszer a beállított limitek elérése, túllépése esetén automatikusan letiltja a további tranzakciókat. Az egyes kitétségek a késedelmes napok száma, illetve

a számlák jogi státusza alapján kerülnek csoportosításra.

A jövőbeni kockázatok csökkentése érdekében szélesedett a kockázatmenedzsmenthez igénybe vett külső szolgáltatások és szolgáltatók köre. Hitelbiztosítási szerződés vonatkozik a vevőkör egy szegmensére, illetve a keletközép-európai térségben lévő vevők hatékonyabb minősítése érdekében újabb szolgáltató bevonására került sor.

A külföldi leányvállalatoknál a központi informatikai rendszerhez való kapcsolódás után centralizált kockázat- és követeléskezelés valósul majd meg.

A beszedés területén megnövekedett létszámmal a proaktív ügyfélkezelésre kerül nagyobb hangsúly.

Az értékvesztés meghatározása egyfajta becslést tükröz arra vonatkozóan, hogy a Csoport a vevőkkel szembeni kitétségei esetében mekkora veszteséget valószínűsít. Az értékvesztés nagyobb részét az egyedileg jelentős tételekre elszámolt egyedi értékvesztés adja. Másik része a csoportos értékvesztés, melyet a felmerült, de még nem azonosított veszteségekre képeztek hasonló jellegű eszközök csoportjai esetében. A csoportos

értékvesztés meghatározása múltbeli veszteségadatok segítségével történik.

A Csoport a viszontbiztosítókkal szembeni követeléseket hitelkockázati szempontból nem tartja jelentősnek, mivel viszontbiztosítási partnerek besorolása legalább A- kategóriájú.

LIKVIDITÁSI KOCKÁZAT

A likviditási kockázat annak kockázata, hogy a Csoport a pénzügyi kötelezettségeit nem tudja esedékességgel kiegyenlíteni. A likviditás kezelés célja, hogy elegendő erőforrást biztosítson a kötelezettségek kiegyenlítésére akkor, amikor azok esedékessé válnak.

A likviditáshiány kezelésére a Csoport faktor szerződésekkal rendelkezik. A faktoring szerződések mind a vevő követelések mind pedig a szállítói kötelezettségek előfinanszírozását teszik lehetővé. A magyar faktoring szerződések esetében faktor cég viseli a nem fizetés kockázatát, a LINK esetében visszkeresetes. A likviditási kockázat csökkentésére a Csoport több banknál rendelkezik folyószámlahitel szerződéssel.

Faktoring szerződéseink:

BANK	SZERZŐDÉSSZÁM	TÍPUS	KERET	NYITOTT
Unicredit Bank	30128	Szállítói faktoring	14 000	5 364
Santander	4001/6524/2020	Vevő faktoring	2 340	360
ING	111/2014	Vevő faktoring	4 212	1244
Raiffeisen Bank	RED-FK-4/2020	Szállítói faktoring	6 000	3 713

A szállítói faktoring bevezetését a Csoport kezdeményezte, ezzel is jobb feltételeket teremtve a szállító alvállalkozó fuvarozóknak. A faktoring segítségével a szállítók előbb kerülnek kifizetésre, míg a Csoport fizetési határideje feléjük változatlan ma-

rad. A szállítói faktoring esetében egészen addig szállítói kötelezettségként kerül bemutatásra, míg a fizetési határidő lejártakor a bank felé a pénzügyi teljesítés megtörténik.

A Csoport 2022. áprilisában a likviditás

biztosítására EUR vállalati kötvényt bocsátott ki.

Waberers 2032/1 EUR

Kibocsátó: Waberers's International Nyrt.

Kibocsátás helye: Magyarország

Kötvény ISIN kód	HU0000361662
Kibocsátás dátuma	2022.04.08
Darabszám	1110
Névérték per darab	100 000,00 EUR
Kibocsátás össznévértéke	111 000 000,00 EUR
Kamat	3,5%
Futamidő év	10

Törlesztési és kamatfizetési ütemezés:

IDŐPONT	KIBOCSÁTÁS	VISSZAFIZETÉS	KAMATFIZETÉS
2022.04.08	111 000 000,00 EUR		
2023.04.08		0,00 EUR	-3 938 957,10 EUR
2024.04.08		0,00 EUR	-3 949 746,30 EUR
2025.04.08		0,00 EUR	-3 938 957,10 EUR
2026.04.08		0,00 EUR	-3 938 957,10 EUR
2027.04.08		-11 100 000,00 EUR	-3 938 957,10 EUR
2028.04.08		-11 100 000,00 EUR	-3 554 775,00 EUR
2029.04.08		-11 100 000,00 EUR	-3 151 167,90 EUR
2030.04.08		-11 100 000,00 EUR	-2 757 273,30 EUR
2031.04.08		-11 100 000,00 EUR	-2 363 378,70 EUR
2032.04.08		-55 500 000,00 EUR	-1 974 878,70 EUR
Összesen	111 000 000,00 EUR	-111 000 000,00 EUR	-33 507 048,30 EUR

Kovenánsok a kötvénykibocsátáshoz kapcsolódóan:

A Kibocsátó köteles a Kötvényeket a Lejárat Napja előtt visszaváltani és kezdeményezni a Kötvénysorozat törlesztését a KELER-nél, (i) ha orvoslás lehetséges, de az a következő események bekövetkezésétől számított 30 napon belül nem történt meg ("Orvoslási Idő"), az Orvoslási Idő le-

jártától számított 10 Munkanapon belül, vagy (ii) ha orvoslás nem lehetséges, a következő események bekövetkezésétől számított 30 napon belül:

Eladósodottsági mutató romlása: a Kibocsátó konszolidált teljes nettó pénzügyi eladósodottsága és a Kibocsátó megelőző 12 naptári hónapra vonatkozó kumulált rendszeres EBITDA értékének hányadosa,

vagyis a Kibocsátó konszolidált éves jelentésében „nettó tőkeáttétel”-ként meghatározott érték 4.00 fölé emelkedik, a Kibocsátó auditált és konszolidált éves pénzügyi beszámolója alapján; a kovenáns teljesült és várakozásain alapján a következő fordulónapon is teljesülni fognak

MEGNEVEZÉS	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Hosszú lejáratú kötelezettségek kötvénykibocsátásból	113 856	113 830
Lízing kötelezettségek éven túli része	139 336	132 242
Rövid lejáratú hitelek, kölcsönök	2 710	1 511
Lízing kötelezettségek éven belüli része	47 938	55 010
Hosszú lejáratú hitelek, kölcsönök	779	-
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	1446	-
Bruttó adósság	306 065	302 593
Pénzeszközök	54 667	67 068
Vásárolt kötvényekben és befektetési alapban lévő pénzeszközök	14 740	21 375
Nettó adósság	236 658	214 150
EBITDA	102 006	95 598
Nettó adósság / EBITDA	2,32	2,24

Az EBITDA meghatározását lásd az 5. számú megjegyzés pontban.

Osztalékfizetési korlát megszegése: a Kibocsátó igazgatósága a vonatkozó évi adózott eredménye 30%-ánál magasabb összegű osztalékra tesz javaslatot, ahol a jelen mérték kiszámítása céljából az adózott eredménybe nem számítanak be (i) a

készpénzmozgással nem járó devizaárfo-lyam-változásból eredő eredményhatások (mely az éves eredménykimutatás pénz-ügyi eredmények során kerül könyvelésre, és az éves beszámoló kiegészítő mellék-letében kerül részletesen kifejtésre nem realizált árfolyam különbözet megneve-zéssel), (ii) készpénzmozgással nem járó

eszköztértékelésből eredő eredményha-tások (mely az éves eredménykimutatás Egyéb ráfordítások során kerül könyve-lésre, és az éves beszámoló kiegészítő mellékletében kerül részletes kifejtésre goodwill, illetve ingatlanok, gépek, beren-dezések értékvesztése megnevezéssel) , (iii) nem rendszeres tételként feltüntetett

egyszeri hatások (mely a tőzsdei jelentésekben nem-rendszeres tételek kategória alatt kerül bemutatásra); a kovenáns teljesült és várakozásaink alapján a következő fordulónapon is teljesülni fognak.

A fenti tábla alapján egyértelmű, hogy az eladósodottsági ráta nem éri el a 4.00 értéket, illetve az osztalékfizetési korlát sem sérült.

A Csoport biztosítási likviditási kocká-

zata annak a kockázata, hogy a biztosító vagy viszontbiztosító a pénzügyi kötelezettségek rendezése érdekében, azok esedékességekor, nem képes befektetéseit és más eszközeit értékesíteni.

A Csoport az esetleges likviditási probléma kiküszöbölésére a rövidlejáratú befektetések arányát mindig jóval a várható szükséglet felett tartja. Egyéb nagyobb összegű kötelezettségnél: viszontbiztosí-

tási elszámolások kifizetésénél állhat fenn likviditási probléma, de ezen a kifizetések előre láthatóak és így jobban tervezhetőek is.

Nagy összegű károk kifizetésének kockázatát viszontbiztosítási szerződésekkel is csökkenti a Csoport.

A Csoport biztosítási szerződéseiből származó kötelezettségeinek hátralévő nem diszkontált Cash flow bontása:

2024.12.31-I ADATOK	1 ÉVNél KEVESEBB	1-2 ÉV KÖZÖTT	2-3 ÉV KÖZÖTT	3-4 ÉV KÖZÖTT	4-5 ÉV KÖZÖTT	5 ÉVNél TÖBB
Biztosítási szerződésből származó kötelezettségek	28 153	9 922	6 195	4 716	3 535	8 465
Összesen	28 153	9 922	6 195	4 716	3 535	8 465

2023. DECEMBER 31.	1 ÉVNél KEVESEBB	1-2 ÉV KÖZÖTT	2-3 ÉV KÖZÖTT	3-4 ÉV KÖZÖTT	4-5 ÉV KÖZÖTT	5 ÉVNél TÖBB
Biztosítási szerződésből származó kötelezettségek	28 032	9 919	6 461	5 045	3 780	8 947
Összesen	28 032	9 919	6 461	5 045	3 780	8 947

PIACI KOCKÁZAT

A piaci kockázat annak a kockázata, hogy a piaci árak változása, mint például a devizaárfolyamok, kamatráták, illetve részvényárfolyamok változása hatással van a Csoport eredményére, valamint a pénzügyi kimutatásaiban szereplő pénzügyi instrumentumok valós értékére. A piaci kockázat kezelésének célja az, hogy megfelelően kontrollálja a piaci kockázatok által érintett kitétséget úgy, hogy közben az elért hozamot maximalizálja. A piaci kockázatok kezelésével a Csoport treasury részlege foglalkozik.

A Csoport a piaci kockázatok közül első sorban a devizaárfolyam kockázatnak, a kamatráták, illetve az üzemanyag világpiaci árának változásából fakadó pénzügyi kockázatnak kockázatnak van kitéve.

A Waberer's Csoport tevékenysége során jelentős piaci kockázatnak van kitéve. A tervezés során alkalmazott árfolyamoktól, kamatoktól, nyersanyagáraktól általában eltér az utókalkulált tényleges érték.

Továbbá a nyersanyagáraktól való függés miatt a kockázatok csökkentése érdekében a Csoport kereskedelmi szerződéseiben alkalmazza az üzemanyagár klauzula lehetőségét.

BIZTOSÍTÁSI KOCKÁZAT

A Csoport a jelentősebb biztosítási kockázatait viszontbiztosítási szerződésekkel fedezi.

A Csoport biztosító társaságának szavatoló tőke helyzete mind a minimális tőke szükséglet, mind a szavatoló tőke szükséglet tekintetében megfelelő, ehhez a Szolvencia II. megfelelési jelentést határidőre és megfelelően elkészítette.

A szavatoló tőkeszükséglet kiszámításához a standard formulát alkalmazza. A standard formulával számított szavatoló tőkeszükséglet az alapvető szavatoló tőkeszükséglet és a működési kockázatokra képzett tőkeszükséglet összege.

A működési kockázati modul alapvető tőkeszükséglete két részből tevődik össze, a megszolgált díjakon alapuló, valamint a biztosítás technikai tartalékokon alapuló tőkeszükségletből, a kettő közül a nagyobbikkal egyenlő.

Az alapvető szavatoló tőkeszükséglet további kockázati modulokból tevődik össze. Az egyes kockázati modulok tőkeszükségletét külön-külön számítja ki, majd ezeket a standard modell által megadott kockázati korrelációs mátrixok segítségével aggregálja. A Csoport esetében a piaci, nem-életbiztosítási, egészségbiztosítási, életbiztosítási és partner általi nem teljesítési kockázati modulok egya-

ránt relevánsak.

A pénzügyi kockázatok szavatoló tőkeszükségletét a kezdeti nettó eszközértéknek, azaz az eszközök és a kötelezettségek különbségének sokk hatására történő megváltozásának és a 0-nak a maximuma adja. A piaci kockázati modul a kamatláb-, kamatrés-, devizaárfolyam-, ingatlanpiaci- és koncentrációs alkockázati modulokból áll.

A nem-életbiztosítási kockázati modul a díj- és tartalék, törlési, és katasztrófa alkockázati modulokból áll. Ezen kockázati modulok esetében a tőkeszükséglet meghatározása a megadott képletek segítségével történik. A tőkeszükséglet-számítást minden módozatra elvégezi az utas, sport és esély módozatok kivételével.

Az egészségbiztosítási kockázati modulon belül az életbiztosítási tartalékolási technikáktól eltérően kezelt egészségbiztosítási kockázati részmodul és az életbiztosítási tartalékolási technikákhoz hasonlóan kezelt egészségbiztosítási kockázati részmodulokra számol tőkeszükségletet.

Az életbiztosítási kockázati modul az életbiztosítási kötelezettségekből eredő kockázatokat tükrözi, összefüggésben az egyes viselt kockázati kitétségekkel és a biztosítási tevékenység végzésével kapcsolatos ügyviteli folyamatokkal. Az életbiztosítási kockázati modul összegét a standard formula képleteivel, az élet-

biztosítási kockázatokat megragadó részmodulok tőkekövetelményének aggregálásával számítja ki a Csoport, melyek a következők: halandósági kockázat, hosszú élet kockázat, rokkantsági-betegségi kockázat, életbiztosítási költségkockázat, törlési kockázat és életbiztosítási katasztrofakockázat.

A partner általi nem teljesítési kockázati modulon belül megkülönbözteti az 1-es és 2-es típusú kitettségeket. Az 1-es típusú kitettségek a viszontbiztosítási szerződésekhez, bankbetétekhez kapcsolódó kitettségekből állnak, így a partner nagy valószínűséggel osztályozva van. A 2-es típusú kitettségekhez tartoznak a közvetítőkkal, ügyfelekkel szembeni követelések, illetve az egyéb követelések (MABISZ-szal, adóhatósággal szembeni követelés).

ÁRFOLYAMKOCKÁZAT

A Csoportot a piaci kockázatok közül 2024-ben az árfolyamkockázat továbbra is korlátozott mértékben érinti, mivel a Csoport bevételeinek és ráfordításainak jelentős része is a funkcionális pénznemben (EUR-ban) merül fel. A Csoport tagjainak egy részénél a funkcionális pénznem a RON, illetve a PLN, míg a belföldi logisztikai tevékenységet ellátó Társaságában és a Biztosítóban pedig a HUF a funkcionális pénznem, ezért a RON/EUR, a PLN/EUR, illetve a HUF/EUR árfolyamok ingadozása árfolyamkockázatot jelent a Csoport számára. A devizában, illetve funkcionális pénznemben felmerülő tranzakciók aránya és volumene is eltérő. A devizában felmerült költség több mint a bevétel. A költség azon részére, melyet a devizában felmerült bevétel nem fedez (természetes fedezet), a Csoport nyitott deviza pozíciót képez, melynek értéke az árfolyam alakulástól függően változik. Ezt az árfolyamváltozásból származó ráfordítást, cash flow-t érintő bizonytalanságot árfolyam fedezeti ügyletekkel (FX derivatívákkal) kezeljük, melyekre alkalmazzuk IFRS szerinti fedezeti elszámolást (cash flow hedge ügyletek). A csoport határidős deviza eladási (forward) ügyleteket köt, ahol EUR-t ad el meghatározott időpontra a bankak.

A hatékonyság mérés a HUF-ban kifizetendő bérek, járulékok, adók és a HUF-ban fizetendő szállítók, valamint az árfolyam fedezeti ügyletek kumulált valószínű érték változása közötti arányon alapul az

ITS és az RCL üzletágakban. A fedezeti ügyletek kötésének alapja és mértéke a két üzletág forint költségeinek mértékétől függ.

A Csoport spekulatív derivatív ügyleteket nem köt.

KAMAT CASH FLOW KOCKÁZAT

A Csoport lízing és hitel ügyletei és kibocsátott kötvénye után kamatot fizet. A fizetendő kamat jellemzően kamatbázisból és kamatfelárból tevődik össze, a kibocsátott kötvény esetében a fizetendő kamat fix. A kamatbázis folyamatosan változik a bankközi pénzpiaci kereslet-kínálat hatása, a jegybanki döntések, illetve egyéb tényezők eredményeképpen.

TŐKEMANAGEMENT

A Csoport célja, hogy az erős tőkehelyzet megteremtésével a befektetők, hitelezők és a piac bizalmát megtartsa, illetve támogassa az üzleti tevékenységének jövőbeli fejlődését. A Csoport folyamatosan figyelemmel kíséri az elért hozamokat, illetve a tulajdonosoknak járó osztalék szintjét.

A Csoport Igazgatósága arra törekszik, hogy megtalálja az egyensúlyt az erős tőkehelyzet nyújtotta előnyök, biztonság, valamint a magasabb hozam elérését segítő magasabb szintű hitelfelvétel között.

A Csoport a saját tőke elemeit tekinti tőkének.

A tőkemanagement folyamatában, módszerében sem 2024-ben, sem 2023-ban nem történt változás.

A Társaságra és a magyarországi leányvállalataira vonatkozóan a hatályos jogszabályok az alábbi előírásokat tartalmazzák a tőkével kapcsolatosan:

A polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) 133§ (2) bekezdésben a hitelezők védelmében a törvény tőke megfeleléseit ír elő: „ha a gazdasági társaság a számviteli törvény szerinti beszámolójában foglaltak alapján egymást követő két teljes üzleti évben nem rendelkezik a társasági formájára kötelezően előírt jegyzett tőkéjének megfelelő saját tőkével és a társaság tagjai (részvényesei) a második év számviteli törvény szerinti beszámolójának elfogadásától számított három hónapon belül a szükséges saját tőke biztosításáról nem gondoskodnak, a gazdasági társaság köteles e határidő lejártát követő hatvan napon belül elhatározni más gazdasági társasággá való át-

alakulását, vagy rendelkeznie kell jogutód nélküli megszűnéséről.”

A Csoportból az , , a WPL Ingatlanfejlesztő Kft, a KDI Property Kft, a Dewab Logistic Kft, a WSZL Automotív Kft., a Waberer's Rail Kft. nem teljesíti a Ptk. szerinti tőkekövetelményt. A Cégcsoport 2025-ben rendezni fogja a társaságok tőkehelyzetét.

A belföldi és a nemzetközi közúti áru fuvarozás szakmai feltételeiről és engedélyezési eljárásáról szóló 261/2012. (XIII.7.) kormányrendelet értelmében Magyarországon közúti áru fuvarozás csak közúti áru fuvarozói engedély birtokában végezhető, melynek feltételei, hogy a Társaság igazolja jó hírnevét, szakmai alkalmasságát, megfelelő pénzügyi helyzetét.

A pénzügyi helyzet abban az esetben megfelelő, ha a gazdálkodó szervezet a tevékenység megkezdéséhez és a zavartalan üzletvitelhez szükséges tőkeerővel rendelkezik:

- saját tőkéje (saját vagyona) egy gépjármű esetén, illetőleg az első gépjárműre számítva legalább 9 000 EUR, és minden további 3,5 tonnát meghaladó gépjárműre nézve egyenként legalább 5 000 EUR, és
- minden további, 2,5 tonnát meghaladó, de legfeljebb 3,5 tonna megengedett legnagyobb össz tömegű, használatban lévő gépjármű vagy járműszerelvény esetében 900 EUR-nak megfelelő saját tőke.
- adó-, vám- és járulék-, továbbá a közlekedési hatósággal szemben fennálló fizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tesz.

A Csoport közúti áru fuvarozási tevékenységgel foglalkozó Csoporttagjai, mint a Waberer's International Nyrt, mind a WSZL Kft, mind a Nexways Cargo Kft, valamint a LINK Sp.z.o.o. is rendelkeznek a megfelelő tőkeerővel vagy a szükséges szakmai felelősségbiztosítással, amely biztosítja a megfelelő pénzügyi helyzetnek történő törvényi megfelelést. A LINK leányvállalat megfelel a helyi szabályozásnak.

37. PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK

HITELEZÉSI KOCKÁZAT

A Csoport hitelezési kockázattal érintett kitettségének maximális könyv szerinti értéke:

	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Egyéb befektetett pénzügyi eszköz	1 574	444
Egyéb átfogó jövelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök	446 089	109 510
Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök	3 540	8 018
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök	4 712	0
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból	99 477	107 079
Egyéb forgóeszközök	45 790	42 260
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok	32 921	29 113
Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok	400	13 357
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök	74 600	0
Származékos pénzügyi instrumentumok	275	3 768
Pénzeszközök	54 667	67 068
Maximális hitelezési kockázati kitettség	764 045	380 617

A Csoport hitelezési kockázattal érintett, vevőkkel szembeni kitettségének maximális könyv szerinti értéke a vevők székhelyének földrajzi elhelyezkedése szerinti bontásban:

	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Magyarország	47 933	53 211
Európai országok	51 477	53 868
Európán kívüli országok	67	0
Maximális vevőkkel szembeni hitelezési kockázat	99 477	107 079

A hitelezési kockázat által érintett lehetséges legnagyobb kitettség a vevőkövetelések és az értékpapír befektetések mérlegértéke.

Vevőkövetelésekre képzett értékvesztés lejárat szerinti bontásban:

	2024. DECEMBER 31		2023. DECEMBER 31	
	BEKERÜLÉSI ÉRTÉK	ÉRTÉKVESZTÉS	BEKERÜLÉSI ÉRTÉK	ÉRTÉKVESZTÉS
Nem lejárt	96 166	296	103 370	0
0-90 nap között lejárt	3 210	14	4 303	4
91-180 nap között lejárt	166	21	-579	33
181-360 nap között lejárt	13	53	-106	5
360 napon túl lejárt	701	395	815	682
Vevőkövetelés	100 256	779	107 803	724

A vevőkövetelés egyenlegének nagyobb része megfelelő fizetőképességű vevőkkel szemben áll fenn.

LIKVIDITÁSI KOCKÁZAT

Pénzügyi kötelezettségek fizetési esedékesség szerinti:

2024. DECEMBER 31.						
EUR-BAN	6 HÓNAPON BELÜL	6-12 HÓNAP KÖZÖTT	1-2 ÉVEN BELÜL	2-5 ÉVEN BELÜL	5 ÉVEN TÚL	
Lízing kötelezettségek	24 160	23 778	43 349	85 349	10 638	187 274
Tartozások kötvénykibocsátásból	3 939	0	3 939	43 944	62 034	113 856
Hitelek és kölcsönök	3 489	0	0	0	0	3 489
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból	93 762	0	0	0	0	93 762
Származékos pénzügyi instrumentumok	1 189	0	0	0	0	1 189
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	0	0	1 446	0	0	1 446
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	49 291	0	0	0	0	49 291
Összesen	175 830	23 778	48 734	129 293	72 672	450 307

2023. DECEMBER 31						
EUR-BAN	6 HÓNAPON BELÜL	6-12 HÓNAP KÖZÖTT	1-2 ÉVEN BELÜL	2-5 ÉVEN BELÜL	5 ÉVEN TÚL	
Lízing kötelezettségek	23 684	22 189	41 531	86 520	13 328	187 252
Tartozások kötvénykibocsátásból	3 950	0	3 939	33 633	99 047	140 569
Hitelek és kölcsönök	1 511	0	0	0	0	1 511
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból	96 093	0	0	0	0	96 093
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	43 950	0	0	0	0	43 950
Összesen	169 188	22 189	45 470	120 153	112 375	469 375

ÁRFOLYAMKOCKÁZAT

A Csoport kitettsége deviza szerinti bontásban:

2024. DECEMBER 31.				
	EUR	HUF	EGYÉB	ÖSSZESEN
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból	55 181	43 498	798	99 477
Egyéb forgóeszközök és származékos pénzügyi instrumentumok	275	45 790		46 065
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök	32 173	518 576	11 512	562 262
Tartozások kötvénykibocsátásból	-113 856	0	0	-113 856
Hitelek és kölcsönök	-2 710	-779	0	-3 489
Lízingek	-185 596	-1678	0	-187 274
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból	-58 446	-22 017	-13299	-93 762
Egyéb pénzügyi instrumentumok – kötelezettségek	0	-50 480	0	-50 480
Nettó pozíció	-272 979	532 910	-989	258 943

2023. DECEMBER 31.				
	EUR	HUF	EGYÉB	ÖSSZESEN
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból	68 380	31 235	7 464	107 079
Egyéb forgóeszközök és származékos pénzügyi instrumentumok	3 768	42 260	0	46 028
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok	35 732	106 938	17 328	159 998
Tartozások kötvénykibocsátásból	-113 830	0	0	-113 830
Hitelek és kölcsönök	-1 513	0	0	-1 513
Lízingek	-186 732	-520	0	-187 252
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból	-72 617	-20 076	-3 400	-96 093
Egyéb pénzügyi instrumentumok – kötelezettségek	0	-43 950	0	-43 950
Nettó pozíció	-266 812	115 887	21 392	-129 533

A Csoport forintban fennálló követelés, illetve kötelezettség állománya a fordulónapon 410,09 HUF/EUR, a román lejben fennálló állomány 4,9756 RON/EUR, a lengyel zlotyban fennálló állomány pedig 4,2731 PLN/EUR árfolyamon került átértékelésre, a 2025. évre vonatkozó üzleti tervben az árfolyam előrejelzések alapján

400 HUF/EUR, 4,55 PLN/EUR és 4,9746 RON/EUR árfolyamon történt a tervezés.

A fordulónapon nyitott, forintban fennálló nettó pozíció a historikus adatokból becsült észszerűen valószínű árfolyamváltozás mértékével (4,5%) számolva 23 468 ezer EUR értékváltozást eredményezne.

Az árfolyamkockázatok csökkentésére

a Csoport származékos, árfolyam fedezeti ügyleteket köt. 2024. december 31-én a származékos ügyletek valós értéke a mérlegfordulónapi átértékelések alapján veszteség jellegű valós érték különbözetet 914 ezer EUR volt. 2023-ban a származékos ügyletek nyereség jellegű valós érték különbözete 3 768 ezer EUR volt.

PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK VALÓS ÉRTÉKE

A pénzügyi instrumentumok valós értékét és könyv szerinti értékét mutatja be az alábbi táblázat 2024-re és 2023-ra vonatkozóan:

	2024		2023	
	VALÓS ÉRTÉK	KÖNYV SZERINTI ÉRTÉK	VALÓS ÉRTÉK	KÖNYV SZERINTI ÉRTÉK
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök	446 089	446 089	109 510	109 510
Amortizált bekerülési értéken értékelt befektett pénzügyi eszközök	3 540	3 540	8 018	8 018
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök	4 712	4 712	0	0
Egyéb befektetett pénzügyi eszköz	1 574	1 574	444	444
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból	99 477	99 477	107 079	107 079
Egyéb forgóeszközök	20 871	20 871	19 671	19 671
Származékos pénzügyi instrumentumok	275	275	3 768	3 768
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt pénzügyi eszközök	32 921	32 921	29 113	29 113
Amortizált bekerülési értéken értékelt pénzügyi eszközök	400	400	13 357	13 357
Eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök	74 600	74 600	0	0
Pénzeszközök	54 667	54 667	67 068	67 068
Pénzügyi eszközök összesen	739 126	739 126	358 028	358 028
Hosszú lejáratú tartozások kötvénykibocsátásból	113 856	113 856	113 830	113 830
Hosszú lejáratú lízing kötelezettségek	139 336	139 336	132 242	132 242
Hosszú lejáratú hitelek	779	779	0	0
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	1 446	1 446	0	0
Rövid lejáratú hitelek	2 710	2 710	1 511	1 511
Rövid lejáratú lízing kötelezettségek	47 938	47 938	55 010	55 010

Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból	93 762	93 762	96 093	96 093
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	23 391	23 391	21 625	21 625
Szerződéses kötelezettségek	0	0	240	240
Származékos pénzügyi instrumentumok	1 189	1 189	0	0
Pénzügyi kötelezettségek összesen	424 407	424 407	420 551	420 551

A pénzügyi eszközök és kötelezettségek valós értéke minden esetben jól közelít azok mérlegben megjelenített értékét.

A Pénzügyi instrumentumok valós értékének meghatározása a következők alapján történt:

Származékos ügyletek valós értéke: kizárólag piaci inputokon alapuló értékelési technika alapján kerül megállapításra, a bankoktól érkező MtM mutatók alapján számolt, tehát 2. szintű inputokon alapul.

Adósságinstrumentumok valós érté-

ke: az aktív piacokon jegyzett forgalmazói árak, az Államadósság Kezelő Központ árfolyamai alapján kerülnek meghatározása és 1. szintű inputokon alapul

VALÓS ÉRTÉK HIERARCHIA	2024			2023		
	1. SZINT AKTÍV PIACOKON JEGYZETT ÁRAK	2. SZINT ELÉRHETŐ PIACI ADATOKON ALAPULÓ ÉRTÉKELÉSI ELJÁRÁSOK	3. SZINT NEM MEGFIGYELHETŐ ADATOKON ALAPULÓ ÉRTÉKELÉS	1. SZINT AKTÍV PIACOKON JEGYZETT ÁRAK	2. SZINT ELÉRHETŐ PIACI ADATOKON ALAPULÓ ÉRTÉKELÉSI ELJÁRÁSOK	3. SZINT NEM MEGFIGYELHETŐ ADATOKON ALAPULÓ ÉRTÉKELÉS
Adósságinstrumentumok hosszú lejárat	450 801			109 510		
Deviza származékos ügyletek eszközök		275			3 768	
Deviza származékos ügyletek kötelezettségek		1 189			0	
Szerződéses kötelezettségek		0			240	
Adósságinstrumentumok - rövid lejárat	107 521			29 113		
Pénzügyi eszközök összesen	558 322	1 464	0	138 623	4 008	0

A Csoport 2024-ben és 2023-ban sem rendelkezett olyan valós értéken értékelt instrumentummal, amely a 3. szintű kategóriába lett volna besorolva. (3. szint: nem elérhető és figyelemmel nem kísérhető piaci adatokon alapuló értékelési eljárások).

KAMATKOCKÁZAT

Cash flow érzékenységi vizsgálat a változó kamatozású pénzügyi instrumentumok esetén

Elemzéseink alapján az EURIBOR 10 bázispontos változásával a lízing kötelezettségek után fizetendő kamatráfordítás

39 ezer EUR-val változna, ez a hatás a 2023 évi vizsgálat alapján szintén 10 bázispontos elmozdulással 45 ezer EUR volt. A változásnak nem lenne hatása a Csoport saját tőkéjére. Az elemzés azzal a feltételezéssel készült, hogy minden egyéb tényező (például a devizaárfolyamok) változatlan.

38. CÉLTARTALÉKOK, FÜGGŐ KÖTELEZETTSÉGEK ÉS FÜGGŐ KÖVETELÉSEK

A céltartalékok típusonkénti bemutatása és a céltartalékok állományában bekövetkezett változások a 16. pontban találhatók.

PERES ÜGYEK

A következő táblázat mutatja a peres ügyekre képzett céltartalék összegeit, valamint azoknak a peres ügyeknek a tőkekövetelését, melyekre a Csoport nem képzett céltartalékot (függő kötelezettségek) a rendelkezésre álló információk

mérlegelése alapján. Ezen ügyek esetén a pernyerés esélye valószínűbb, mint nem, azaz jövőbeni pénzkiáramlás nem valószínűsíthető.

A 2024 évi függő kötelezettségek többnyire kisebb alvállalkozói fuvarral és munkavállalóval kapcsolatos igények, de nem jelentősek.

2024		2023	
PERES ÜGYEK TŐKEKÖVETELÉSE		PERES ÜGYEK TŐKEKÖVETELÉSE	
Megjelenített céltartalék	Függő kötelezettség	Megjelenített céltartalék	Függő kötelezettség
1235	268	958	41

FÜGGŐ KÖVETELÉSEK:

Az Európai Bizottság 2016. július 19-i döntése nyomán – miszerint öt nagy teherautógyártó (MAN, Daimler, Volvo/Renault, Iveco, DAF) 1997 és 2011 között az EUMSZ 101. cikkének megsértésével összehangolta a 6-16 tonna közötti és efeletti teherautók nagykereskedelmi árait és a kibocsátási technológiák bevezetési költségeinek ütemezését és áthárítását az EGT teljes területén – a Waberer's csoport a Münchener Városi Bíróság előtt kártérítési keresetet nyújtott be a teherautó gyártók 2 potenciális túllazása kapcsán. A Waberer's jogi képviselője a Hausfeld versenyjogi jogsértésekre szakosodott ügyvédi iroda Németországban. A perben jelenleg

bíróság által kirendelt igazságügyi szakértő dolgozik az esetleges kár összegének megállapításán. A perben 2024. december 31-ig a Waberer's csoport három alperesi szállítóval kötött peren kívüli egyezségi megállapodást a károk rendezéséről és az érintett szállítók perből történő kiengedéséről. A peres eljárás tovább zajlik a még perben maradó utolsó alperesi szállítóval.

A Csoport kérelmet nyújtott be a Német Szövetségi Áru fuvarozási Hivatalnál befizetett tehergépjármű-útdíj visszatérítése iránt, mivel az Európai Unió Bírósága C-321/19 szám alatt meghozott ítéletében megállapította, hogy a német közlekedési rendőrség költségeinek beépítése az útdíjba ellentétes az alkalmazandó uniós joggal. A német parlament kiegészítet-

te és módosította a német útdíjról szóló törvényi rendelkezéseket és a 2020. október 28. és 2021. szeptember 30. közötti időszakra visszamenőleg csökkentette a német útdíj mértékét. A német parlament álláspontja alapján a visszatérítés csak az Európai Unió Bíróságának döntésétől kezdődően alkalmazandó. Kárszakértőnk véleménye szerint a Waberer's csoport számára jogszabályi alapon 2020. október 28. és 2021. szeptember 30. napja közötti időszakra visszautalt útdíj mértéke elmarad a többlet díjfizetés miatti becsült kár mértékétől és nem rendezi a 2020. október 28. előtt felmerült túlfizetéseket, így erre vonatkozóan teszt per indult az ügyben felkért jogi képviselő által.

39. SZERZŐDÉSES ESZKÖZÖK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK

A Csoport egyik vevői szerződése beágyazott derivatívát tartalmaz, amelyet a csoport valós értéken mutat be a mérleg-

ben a szerződéses kötelezettségek között mely 2023-ban 240 ezer EUR, 2024 év végén pedig nulla értékben szerepelt a

könyvekben.

A Csoportnak szerződéses eszköze 2024. december 31-én nem volt.

40. KAPCSOLT FELEKKEL FOLYTATOTT TRANZAKCIÓK

A Csoport Vezetőségének tagjai 2024. december 31-én:

Barna Zsolt 2021. szeptember 1-jétől tölti be a Társaság vezérigazgatói tisztségét. Emellett 2023. április 18. napjától a Társaság Igazgatóságának tagja, másrésztől 2023. április 28. napjától az Igazgatóság elnöke, illetve tisztségeire figyelemmel az elnök-vezérigazgató cím birtokosa. Továbbá a MÁV Zrt. és a WPL-Log Zrt. Igazgatóságának tagja.

Erdélyi Barna a Társaság Igazgatóságának operatív tagja, 2021. szeptember

1-jétől kiemelt vállalati ügyekért felelős igazgató. Emellett a Gránit Biztosító Zrt., a Magyar Posta Biztosító Zrt., a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. és a LINK sp.z.o.o. Igazgatóságának elnöke, a DeWab Logistics Kft. ügyvezetője, valamint az MD INTERNATIONAL DOO Belgrád ügydöntő felügyelőbizottságának tagja.

Tóth Szabolcs Gábor 2020. június 23. napjától a Társaságnál gazdasági és stratégiai vezérigazgató-helyettes, 2024. április 12. napjától a Társaság Igazgatóságának tagja. Emellett a Gránit Biztosító Zrt.,

a WPL-Log Zrt. és a LINK sp.z.o.o. Igazgatóságának tagja, a KDI Property Kft. és a Waberer's Rail Kft. ügyvezetője, valamint a Gránit Bank Nyrt. felügyelőbizottsági tagja.

Nyilasy Bence, a Gránit Biztosító Zrt. vezérigazgatója, emellett a Gránit Biztosító Zrt., a Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. Igazgatóságának tagja.

Marcin Kakol, a LINK sp. z o.o. vezérigazgatója és Igazgatóságának tagja.

Az Igazgatóság tagjai:

NÉV	STÁTUSZ	MEGVÁLASZTÁS IDŐTARTAMA
Erdélyi Barna	nem független, operatív tag	2021. 09. 01. – 2027. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja
Barna Zsolt	nem független, operatív tag/ elnök	2023. 04. 18. – 2026. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja
Barlai Róbert	független, nem operatív (külső) tag	2023. 04. 18. – 2026. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja
dr. Bacsa György	független, nem operatív (külső) tag	2024. 04. 12. – 2027. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja
Tóth Szabolcs Gábor	nem független, operatív tag	2024. 04. 12. – 2027. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja

Az Igazgatóság tagjai 2024.12.31-én nem rendelkeztek társaságban törzsrészennyel.

Vezetőséggel, végső ellenőrzést gyakorlókkal folytatott tranzakciók
A kulcspozícióban lévő felső vezetők

juttatásait az alábbi táblázat mutatja be.

	2024	2023
Munkabérek és egyéb - rövid távú juttatások	4 157	3 654
Résztvény alapú kifizetések – MRP program	618	0
Összesen:	4 775	3 654

2024. április 1. napjától a Közgyűlés határozata alapján a Társaság Igazgatóságának nem operatív, külső tagjai részére havonta legfeljebb bruttó 750.000,- Ft tiszteletdíjat állapított meg a Közgyűlés, az Igazgatóság operatív tagjai a 2023. 04. 18. napján hozott Közgyűlési határozatok alapján a testületben kifejtett tevékenységükért nem részesülnek díjazásban. A Felügyelőbizottság tagjai a velük kötött megbízási szerződés feltételei szerint havonta legfeljebb 350.000,- Ft (bruttó) tiszteletdíjat jogosultak kapni, míg az elnök havonta legfeljebb 500.000,- Ft (bruttó) tiszte-

letdíjra jogosult. Az Audit Bizottság elnöke a vele kötött megbízási szerződés feltételei szerint havonta legfeljebb 100.000,- Ft (bruttó) tiszteletdíjat jogosult kapni, míg a tagok nem részesülnek díjazásban a testületben kifejtett tevékenységükért. Egyéb bizottsági feladatok ellátásáért a tagok nem részesülnek külön díjazásban.

Végső ellenőrzést gyakorló ellenőrzése alatt álló társaságokkal folytatott tranzakciók

A kapcsolt felekkel folytatott tranzakciók minden esetben szokásos kereskedelmi feltételek mellett és piaci árakon

történnek, figyelembe véve a volument, szolgáltatás összetettségét, színvonalát, szezonalitást.

A Csoporton belüli tranzakciók és egyenlegek a konszolidáció során kiszűrésre kerültek, így a jelen pontban nem kerülnek bemutatásra. A Csoport és más kapcsolt felek közötti tranzakciók részletei alább találhatók.

Egyéb kapcsolt felekkel, azaz a végső ellenőrzést gyakorló ellenőrzése alatt álló társaságokkal folytatott tranzakciók:

	2024	2023
Termékértékesítés és szolgáltatás nyújtás - Árbevétel	542	102
Szolgáltatások igénybe vétele - Ráfordítások	1 005	7 714
Pénzügyi műveletek bevételei - Kapott kamat	67	434
Pénzügyi műveletek ráfordításai - Fizetett lízing kamat	155	0

Az igénybe vett szolgáltatások jellegük szerint:

	2024	2023
Javítási költségek	0	4
Fuvarozási szolgáltatás/alvállalkozói	0	190
Ingatlan bérlet	0	7 076
Letétkezelői díj	59	57
Bankköltségek	29	20
Reklám és média költség	594	0
Tanácsadási költségek	323	367
Összesen	1 005	7 714

Az nyereségadók számítása során az1996. évi LXXXI. törvény a társasági és osztalékadóról 7. § (1) ty) és x), valamint a

4. § 23. pontja alapján egyéb kapcsoltsági viszonyon alapulóan 10 Mrd HUF adóalap kedvezmény került levonásra.

Egyéb kapcsolt felek tulajdonában lévő banknál kezelt bankszámlák és befektetések fordulónapi egyenlegei:

	2024. DECEMBER 31	2023. DECEMBER 31
EUR Bankszámlák egyenlege	56	234
HUF Bankszámlák egyenlege	361	407
Befektetési alapokban elhelyezett pénzösszeg	10 800	0
Lekötött betétek egyenlege	1 775	11 393
Összesen	12 992	12 034

Szabad pénzeszközeinket rövid távú lekötött betétekben is tartjuk, a fenti összeg 2025. január 09. lejáratl és 2% kamattal került lekötésre.

	2024. DECEMBER 31.	2023. DECEMBER 31.
Szállítói tartozások egyéb kapcsolt felekkel	18	1 843
Lízing tartozás kapcsolt felekkel	2 304	0

41. MÉRLEGFORDULÓNAP UTÁNI ESEMÉNYEK

Csoport figyelemmel követi a világgazdaság megszokottnál gyorsabban bekövetkező változásait. Bár jelenleg nem áll rendelkezésre olyan információ, amely a Csoport pénzügyi teljesítőképességére vagy a vállalkozás folytatására való képességével kapcsolatban kétséget vetne fel, nem zárható ki, hogy a gyorsan, jelenleg nem látható irányba változó nemzetközi politikai és gazdasági körülmények a jövőben bizonytalanságot jelentenek a rövid és középtávú pénzügyi tervek teljesítésében és az esetleges külső finanszírozások bevonásában.

Operációs szempontból az ukrán állampolgárságú gépjármű vezetői állomány szempontjából magasabb a kockázat, a nemzetközi fuvarozásban mind a magyar irányítású, mind pedig a lengyel operációkban jelentős állományt foglalkoztatunk, akik elvesztése csökkentheti kapa-

citás kihasználtságunkat. Mindeztidáig a Csoport nem tapasztalt az operációt veszélyeztető mértékű kockázatot az ukrán sofőrök kapcsán, és a meghozott intézkedések alapján a kockázatot szintén kezelhető mértékűnek tekinti.

A Csoport szignifikáns növekedési lehetőséget lát a vasúti szállítmányozásban egyrészt az új hazai ipari és autóiipari beruházások miatt, másrészt pedig azért, mert meglévő ügyfelek is egyre inkább az alacsony szén-dioxid-kibocsátású logisztikai szolgáltatások felé fordulnak.

A Csoport adásvételi szerződést írt alá a PANNON-BUSZ-RENT Kft. (a Társaság) 51%-os részesedésének megvásárlásáról. A Társaság alapítója és tulajdonosa várhatóan további 2 évig a PANNON-BUSZ-RENT Kft. 49%-os tulajdonosa marad, és a tulajdonosok közösen fejlesztik tovább a megvásárlásra kerülő társaságot. A több

mint 20 éve alapított PANNON-BUSZ-RENT Kft. a magyarországi közúti személyszállítási piac meghatározó szereplője. Fő szolgáltatásai közé tartoznak a dolgozói busz járatok üzemeltetése döntően ipari és mezőgazdasági termelő cégek részére, illetve vonatpótló buszjáratok és autóbuszos különjáratok menedzselése. A Társaság ezen tevékenységének el látását részben saját és bérelt buszokkal (mindegy 170 jármű), illetve alvállalkozók segítségével látja el. A PANNON-BUSZ-RENT Kft. 2023-ban 4,4 milliárd Ft árbevétel mellett 500 millió Ft-ot meghaladó adózott eredményt ért el. A tranzakció zárása az adásvételi szerződésben meghatározott feltételek teljesülése, illetve a szokásos hatósági eljárások lefolytatását követően várható 2025 első félévének végén.

42. SZÁMVITELI TÖRVÉNY ÁLTAL ELŐÍRT EGYÉB KÖZZÉTÉTELI KÖTELEZETTSÉGEK

A csoport könyvvizsgálója a PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaságm HU-1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78. Cégjegyzékszám: 01-09-063022

Könyvvizsgálati díj: 625 ezer EUR

Könyvvizsgálónak könyvvizsgálati díjon felül fizetett nem könyvvizsgálói szolgáltatások összeg: 4 ezer EUR
A fenti összegek számviteli és adózási képzésekhez kapcsolódtak.

A könyvvizsgálatért személyében felelős kamarai tag könyvvizsgáló:
Kamarai nyilvántartási szám: 005589
Név: Mészáros Balázs Árpád
Cím: 1137 Budapest, Katona József u. 25. V. em. 4.

Az IFRS szerinti konszolidált pénzügyi kimutatások összeállításáért felelős személy Nagy-Simon Judit, regisztrációs száma 114509.

A Társaság konszolidált éves jelentését a Számviteli törvény által előírt kötelező közzétételi szabályok szerint a <https://e-beszamolo.im.gov.hu/> mellett a Társaság honlapján a <https://www.waberers.com/hu/befektetoknek/eredmeny-center> alatt teszi közzé.

A beszámoló aláírására jogosultak Barna Zsolt vezérigazgató, 1022 Budapest, Alvinci út 30. MF 2. ajtó és Tóth Szabolcs Gábor gazdasági vezérigazgatóhelyettes 1037 Budapest, Újvári u. 10.

