

2025

KONSZOLIDÁLT ÉVES BESZÁMOLÓ ÉS ÜZLETI JELENTÉS

TARTALOM

| | |
|--|-----------|
| Vezérigazgatói üzenet | 3 |
| Konzolidált vezetőségi jelentés | 4 |
| Waberer's Csoport bemutatása | 5 |
| Legfontosabb működési mutatók | 5 |
| Cégstruktúra bemutatása | 6 |
| Stratégia | 7 |
| Logisztikai szegmens | 9 |
| I. Szerződéses logisztika | 10 |
| II. Hosszútávú fuvarozás és szállítmányozás | 12 |
| Biztosítási szegmens | 14 |
| Üzleti környezet és eredmények | 15 |
| Gazdasági környezet | 17 |
| Árbevétel | 18 |
| Bruttó fedezet, EBITDA és EBIT | 18 |
| Nettó eredmény | 18 |
| Adósság | 19 |
| Főbb események 2025-ben | 18 |
| Tulajdonosi struktúra / Tőkepiaci teljesítmény / Befektetői kapcsolatok | 21 |
| Részvényesi struktúra | 22 |
| Tőkepiaci teljesítmény | 23 |
| Elemzők | 23 |
| Befektetői kapcsolatok | 23 |
| Megfelelőség | 24 |
| Társaságirányítás és a társaság testületei | 26 |
| Igazgatóság | 27 |
| Vezérigazgató | 28 |
| A vezetőség bemutatása | 29 |
| Felügyelőbizottság | 30 |
| Auditbizottság | 31 |
| Jelölő és Javadalmazási Bizottság | 31 |
| ESG Bizottság | 33 |
| Belső kontrollok és kockázatkezelés | 33 |
| Belső kontrollok rendszere | 33 |
| Kockázatkezelési keretrendszer | 33 |
| Kockázati tényezők | 34 |
| Piaci kockázati tényezők | 34 |
| Szabályozási kockázati tényezők | 36 |
| Pénzügyi kockázati tényezők | 37 |
| Működési kockázati tényezők | 38 |
| Biztosításra vonatkozó egyedi kockázati tényezők | 39 |
| Antikorrupció és vesztegetés elleni küzdelem | 40 |

VEZÉRIGAZGATÓI ÜZENET



“A Waberer's 2025-ben a korábbi évek üzletfejlesztési projektjei eredményének megszilárdításán dolgozott, melyek biztosították a Cégcsoportunk számára a jelentős eredmény bővülést a stagnáló gazdasági környezet ellenére.

A biztosítási szegmensünk az 1 éve megvásárolt Magyar Posta Biztosító, illetve Magyar Posta Életbiztosító sikeres és gyors integrációjának eredményeképpen több, mint 50%-kal tudta növelni eredményét, és egy valódi diverszifikált biztosítói cégcsoporttá vált, mely az élet-, és nemélet-biztosítási szegmensben is meghatározó szereplő.

A logisztikai szegmensünk a 2 éve átadott ecseri raktárban olyan magas szintű szolgáltatás színvonalat képes biztosítani, mely megnyithatja a lehetőséget számunkra, hogy az ott kiszolgált ügyfelünket további regionális országokban is kiszolgáljuk. A tavaly megkezdett debreceni raktárfejlesztésünk jelen Konszolidált Vezetőségi Jelentés megjelenésével egy időben kerül átadásra, és fogja kiszolgálni a debreceni új ipari központ betelepülő ügyfeleit. A vasúti logisztika képességek 2024-es megszerzése adta meg szá-

munkra a lehetőséget arra, hogy elnyerjük a BMW Debrecenből induló készautó szállítási feladatainak egy jelentős részét, mely több 10 millió EUR-s bevételt biztosíthat a következő években, illetve lehetőséget kaptunk, hogy a szegedi régióban épülő autógyártó központ felépítésében is támogassuk a távol-keleti beruházót a közelben lévő vasúti terminál szolgáltatásainak biztosítása által.

Reményeink szerint ezen új autóiipari partnerekkel tovább tudjuk mélyíteni az együttműködésünket az elkövetkező években a gyártási folyamataink felfutásával párhuzamosan. És végül 2025 elején lépett be a Waberer's a közúti személyszállítási szolgáltatások piacára, mely már az első évben is látható eredménnyel tudta támogatni a logisztikai szegmensünk teljesítményét. Meglátásunk szerint a jelenlegi bizonytalan gazdasági környezetben kizárólag azon szereplők tudnak sikeresen működni, akik jelentős hangsúlyt fektetnek a tevékenységük folyamatos diverszifikációjára és bővítésére, mely tekintetben a Waberer's az egyik piacvezetőnek tekinthető a régióban.”

Barna Zsolt

Elnök-vezérigazgató



KONSZOLIDÁLT VEZETŐSÉGI JELENTÉS



WABERER'S

WABERER'S CSOPORT BEMUTATÁSA

2 FŐ MŰKÖDÉSI TERÜLET:

Logisztikai szegmens



Szerződéses logisztika (RCL)

Piacvezető magyarországi komplex logisztikai szolgáltató integrált, iparági igényekre, illetve ügyfelekre szabott szolgáltatás portfólióval (disztribúció, raktározás, házhoz szállítás, gyártás támogató logisztika, konténer szállítás, friss áru logisztika, stb.), folyamatosan bővülő regionális fókusszal.



Nemzetközi fuvarozás és szállítmányozás (ITS)

Európa egyik vezető FTL (Full-Truck Load) fuvarozási szolgáltatója saját flottás és alvállalkozói operációval, illetve vasúti és intermodális szolgáltatással (vasúti és közúti fuvarozás kombinációja), illetve légi és tengeri kiegészítő logisztikai szolgáltatásokkal, Európa fő ipari központjaira (Egyesült Királyság, Németország, Franciaország, Olaszország, Spanyolország, Lengyelország, Magyarország, Szlovákia), illetve Kelet-Közép-Európára fókuszálva.

Biztosítási szegmens



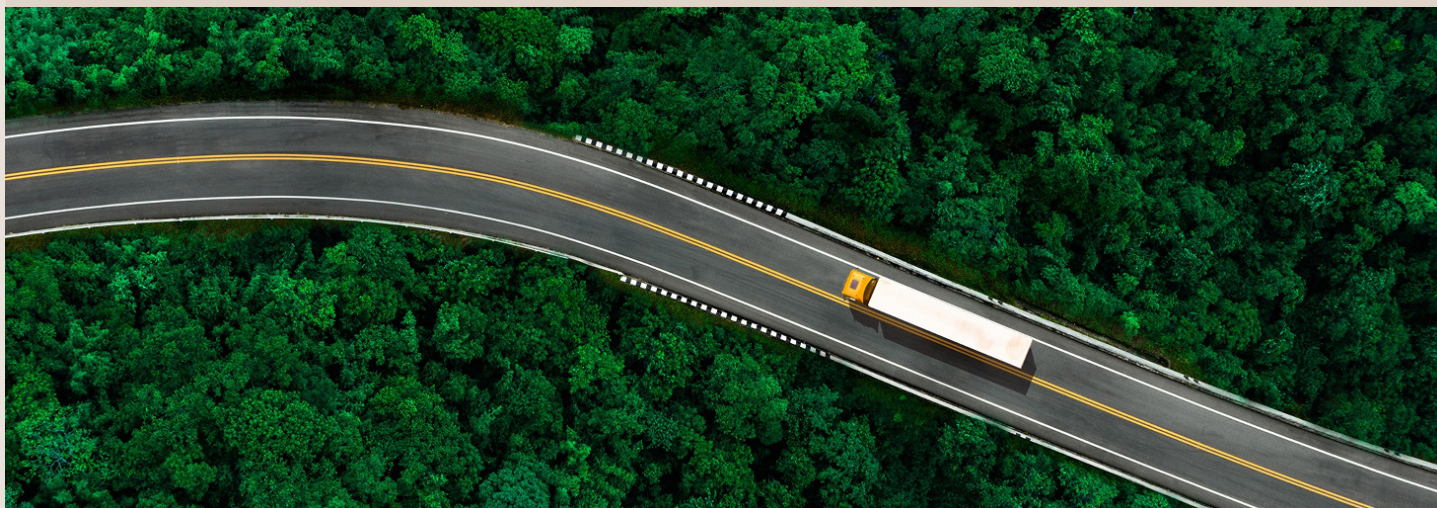
Nem életbiztosítás

Nem életbiztosítási termékek (személy, és haszongépjárművekhez kapcsolódó biztosítások, lakásbiztosítás, utas és baleset biztosítás, stb.) széles portfóliója építve a Gránit Biztosító meglévő járműbiztosítás fókuszú, illetve a 2024 év végén megvásárolt Magyar Posta Biztosító diverz nem-életbiztosítási termék skálájára.



Életbiztosítás

Meghatározó piaci részesedés a magyarországi életbiztosítási piacon a Magyar Posta Életbiztosító 2024 év végi megvásárlását követően.



LEGFONTOSABB MŰKÖDÉSI MUTATÓK



6 060 fő

Csoport munkavállalói létszám

I. LOGISZTIKAI SZEGMENS



275 ezer nm

Raktár terület



1 832 db jármű

Nemzetközi közúti flotta



867 db jármű

Regionális közúti flotta



18 mozdony &

1 021 vagon

Vasúti flotta



201 jármű

Busz flotta

II. BIZTOSÍTÁSI SZEGMENS

Biztosítási szerződés szám:



216 ezer

Életbiztosítás



765 ezer

Nem-élet biztosítás



981 ezer

Összesen

Szavatoló tőke megfelelés:

253%

Gránit Biztosító

183%

Magyar Posta Biztosító

298%

Magyar Posta Életbiztosító

81%

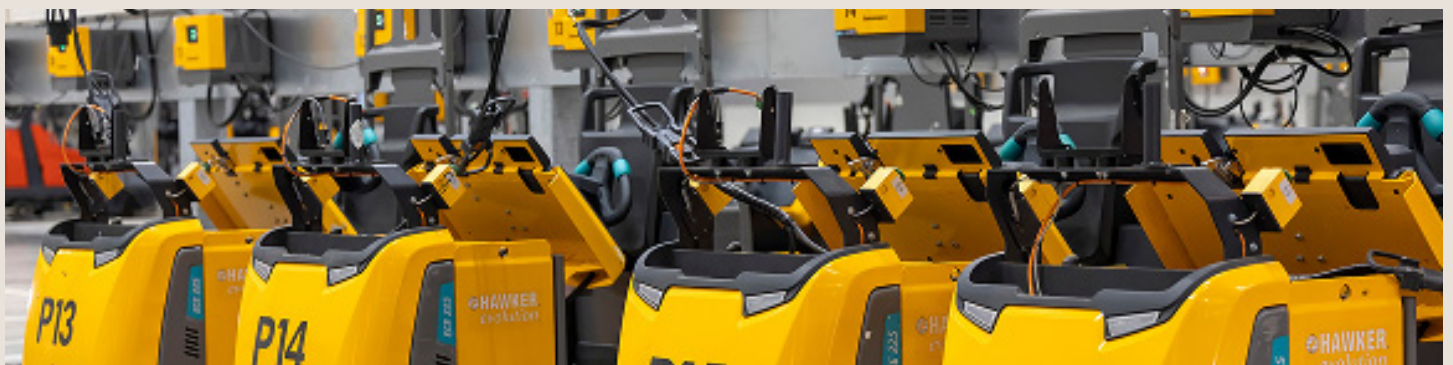
Nettó kombinált hányad (nem-élet biztosítás)

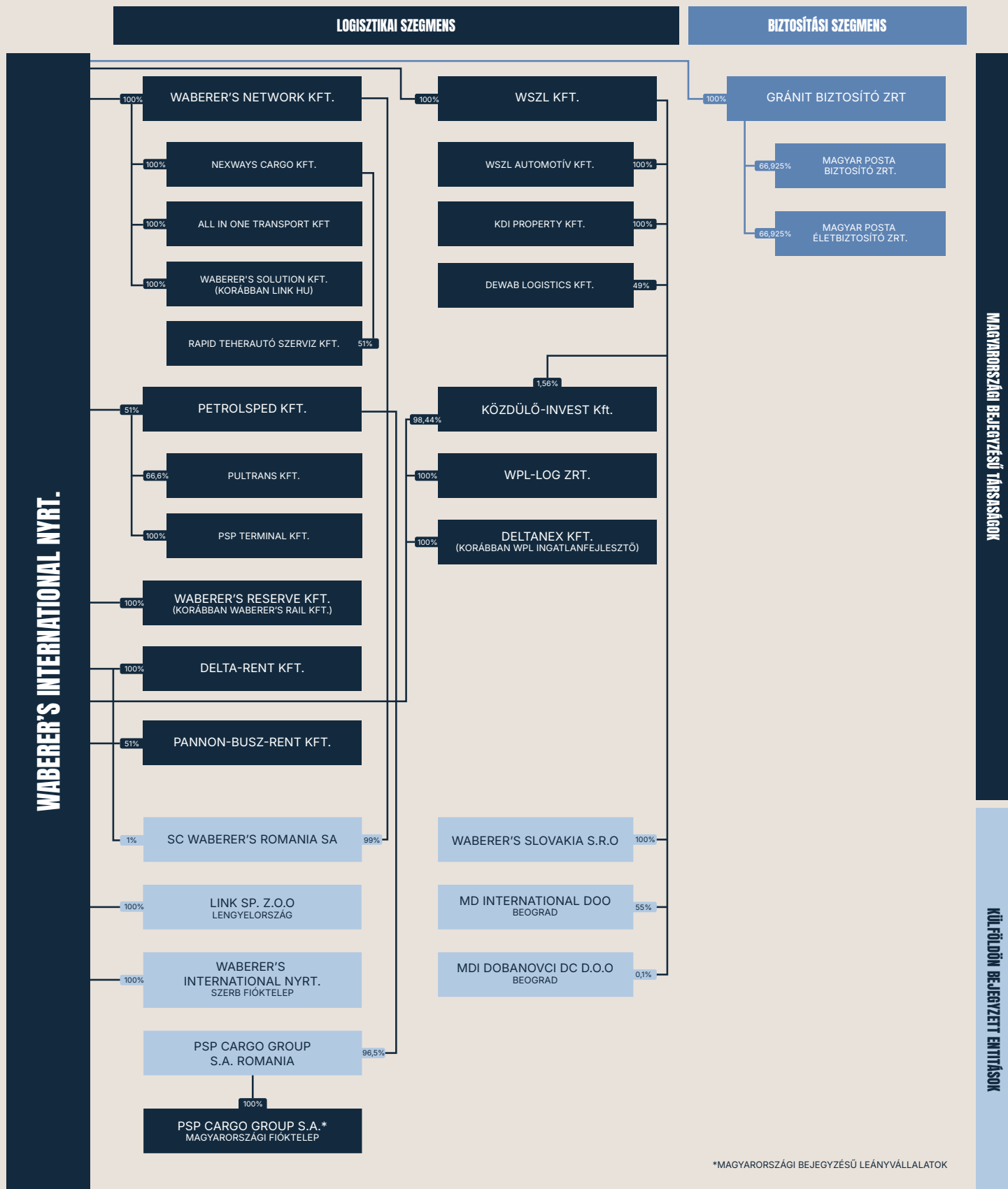
14 m EUR

Új szerzés (kezdeti) CSM: (életbiztosítás)

736 m EUR

Befektetési portfólió



CÉGSTRUKTÚRA BEMUTATÁSA¹



STRATÉGIA



WABERER'S

STRATÉGIA

A Waberer's Csoport 2023-ben publikálta az aktuális stratégiáját, mely a 2025-ös évben frissítésre került, és jelenleg 2030-ig kijelöli a fejlesztési és növekedési irányokat.

A Cégcsoportunk víziója szerint a közép- és kelet-európai régió elsőszámú komplex logisztikai szolgáltatójává tervezzük a Waberer's Csoportot bővíteni, míg a biztosítási szegmensünk a várható magyarországi piaci konszolidációban kíván vezető szerepet betölteni.

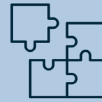
A vízió megvalósításához vezető stratégia főbb alappillérei a következők:



**Infrastruktúra- és
technológiafejlesztés**



**Hozzáadott érték
növelése**



Diverzifikáció



Fenntarthatóság

Az egyes üzleti szegmensek esetében a fenti alappillérek mentén az alábbi fejlesztési irányok kerültek meghatározásra:



LOGISZTIKAI SZEGMENS

I. SZERZŐDÉSES LOGISZTIKAI SZEGMENS

A cégcsoport komplex logisztikai szolgáltatásokat nyújtó alszegmenten belül az alábbi főbb fejlesztéseket kezdtük meg, és kívánjuk folytatni a következő években:

INFRASTRUKTÚRA- ÉS TECHNOLÓGIA FEJLESZTÉS

A szegmens 2025 év végén 275 ezer m²-nyi raktár területen végez raktározási, illetve raktármanipulációs szolgáltatásokat Magyarországon, Szlovákiában és Szerbiában.

A jelenlegi raktározási tevékenység korábban döntően bérelt raktárakban valósult meg, és Budapest környékére összpontosult. Az aktuális stratégiában kulcsszerepet játszik a saját tulajdonú raktár kapacitás bővítése, melyek – a bérelt raktárakhoz képest – jelentősen alacsonyabb költség mellett üzemeltethetőek, a Waberer's működési modelljéhez optimalizált kialakításúak, és ezáltal olyan, újonnan épülő ipari központokban is meg tudunk jelenni logisztikai szolgáltatásokkal, ahol bérelhető raktár kapacitás még nem épült ki. A saját tulajdonú raktár fejlesztés első lépésben Ecsér területén, a Budapestet elkerülő M0-as körgyűrű mentén, közvetlenül

a ferihegyi repülőtér szomszédságában valósult meg, ahol is már több mint 1 éve szolgáljuk ki ügyfeleinket. A magas minőségű logisztikai ingatlanban végrehajtott szolgáltatás olyan ügyfél elégedettséget generál, melynek eredményeképpen már az ecséri ingatlanban kiszolgált ügyfelünk további, regionális országokban történő logisztikai kiszolgálására vonatkozóan is meghívta a Waberer's-t. A saját tulajdonú raktárfejlesztési projekt újabb lépéseként 2026 első félévében átadjuk az újabb, ezúttal Debrecenben megvalósított raktárunkat, ahol – terveink szerint – a régióban megvalósított autóiipari ügyfelek logisztikai igényeit leszünk képesek kiszolgálni. A

vidéki ipari központra fókuszálva jelenleg is több vidéki lokációt vizsgálunk aktívan, ahol nincs fejlett, a helyi ipari termelési központok igényeit magas minőségben kiszolgáló logisztikai infrastruktúra, így a meglévő ügyfél igényekre tudunk aktívan reagálni mind infrastruktúra-fejlesztéssel, mind az erre épülő logisztikai szolgáltatásokkal.

A saját használatú raktárfejlesztés mellett a Waberer's - új üzletágként - külső ügyfelek részére is megkezdte raktárlogisztikai központok fejlesztését, melyekben, átadást követően igény szerint hosszú távon logisztikai szolgáltatásokat is képes nyújtani a megrendelő számára.

Belföldi disztribúciós tevékenységet a szegmens közel 800 járművel lát el. Immár 4. éve nyújtunk ügyfeleinknek alacsony



környezeti lábnyom mellett működtethető disztribúciós szolgáltatást alternatív hajtásláncú járművek bevonásával, melyek döntően LNG, illetve elektromos meghajtást jelentenek. A jelenlegi technológiai korlátokra tekintettel a flottánkban megtalálható járművek (LNG esetében 800- 1 000 km, míg az elektromos járművek esetén 5 – 600 km hatótáv) a belföldi disztribúciós tevékenységünkbe nagyobb hatékonysággal beilleszthetők ezen járművek a hosszútávú, nemzetközi fuvarozási tevékenységhez képest. Az ügyfeleink részéről

radikálisan bővül az igény ezen alacsony környezeti lábnyom mellett üzemeltethető disztribúciós szolgáltatások iránt. Erre reagálva kiépítettük a képességeinket, hogy ezen egyedi ügyfél igényekre testre szabott megoldásokat tudjunk kínálni, mely képesség jelentős versenyelőnyt biztosít számunkra. A vállalati, illetve az ESG stratégiánknak megfelelően tovább kívánjuk bővíteni a flottánkban az alternatív hajtásláncú járművek arányát, és továbbra is meg kívánjuk őrizni a Waberer's piacvezető pozícióját a zöld logisztikai szolgáltatá-

sok terén. A jelenleg használt, illetve tesztelt technológiákon túl komoly figyelmet szentelünk a hidrogén meghajtású járművek megjelenésének, a technológiának hosszú távon jelentős szerepet jelzünk előre a hosszútávú fuvarozási iparágban, és a stratégiánk által lefedett időszakon belül meg kívánjuk kezdeni ezen technológia tesztelését is, melyre stratégiai szövetséget kötöttünk további magyarországi potenciális felhasználókkal, illetve zöld hidrogén előállító társasággal.

HOZZÁADOTT ÉRTÉK NÖVEELÉS

A szerződéses logisztikai szegmens keretében az értékesítési fókusz olyan tevékenységekre kívánjuk helyezni, amelyek a legnagyobb hozzáadott értéket tudják biztosítani az ügyfeleknek, a logisztikai szolgáltató oldaláról a legmélyebb szakértelmet és pontosságot igénylik, illetve meglévő szolgáltatás portfóliót további lábakkal egészíthetik ki, így az ügyfélkapcsolatok mélységét tudják elősegíteni

Ennek megfelelően tovább szeretnénk bővíteni autóiipari, olaj -, illetve vegyipari ügyfeleknél már meglévő gyártási folyamatokat támogató, az ügyfél telephelyen végzendő **inhouse logisztikai** ügyfél portfóliónkat. Ezen kívül növelni kívánjuk az online kereskedelmet támogató **fullfilment**, illetve **házhoz szállítási képességeinket**.

DIVERZIFIKÁCIÓ

A szerződéses logisztikai szegmens tevékenységének fókusza a korábbi időszakban elsősorban Magyarország volt.

További növekedési lehetőségek kiaknázása céljából, illetve multinacionális ügyfelek erősödő igényeire reagálva, teljes régiót lefedő komplex logisztikai szolgáltatás portfóliót kívánunk építeni. A környező országokban elsősorban **akvizíció** útján kívánunk megjelenni. Tekintettel arra a tényre, hogy hatékony logisztikai operáció megfelelő méretgazdaságosság mellett építhető ki, így az akvizíció útján történő megjelenés biztosíthatja számunkra a megfelelő infrastruktúra, munkaerő és meglévő ügyfélportfólió megszerzését, mely alapot biztosíthat a regionális szintű ügyfélszolgálat kiépítésére. Ezen stratégia első lépéseként 2024-es év elején Szerbiában zártuk az első régiós akvizíciós projektünket, ahol is az ország egyik vezető disztribúciós társaságában, az MD International d.o.o.-ban vásárolt a Wabe-



rer's többségi részesedést. A következő évekre vonatkozóan az akvizíciós fókusz jelenleg Lengyelországra, Csehországra, Szlovákiára és a nyugat-balkáni országokra helyezzük.

A szegmens további diverzifikációs fókusza olyan szolgáltatásokra, illetve speciális rész szegmensekre koncentrál, ahol

jelenleg alacsony a piaci részesedésünk. Ilyen potenciális szegmensek többek között a gyógyszeripari ügyfelek kiszolgálása, a hulladék újra hasznosításához kapcsolódó logisztikai szolgáltatások, stb.

II. HOSSZÚTÁVÚ FUVAROZÁS ÉS SZÁLLÍTMÁNYOZÁS

GLOBALIS ELLÁTÁSI LÁNCOKBA TÖRTÉNŐ AKTÍV INTEGRÁCIÓ

Stratégiai partnerségek kiépítése által a Waberer's jelenleg aktívan dolgozik azon, hogy a földrészeken átnyúló, globális supply chain folyamatokba is aktívan be tudjon kapcsolódni.

A stratégiánk lényege szerint olyan globális szolgáltatókkal építünk ki stratégiai partnerséget, akik rendelkeznek interkontinentális szállítási képességekkel, azonban Európai szárazföldi logisztikai

infrastruktúrával, illetve tapasztalattal nem rendelkeznek. Az eddig kiépített, elsősorban autóiipari ügyfelek kiszolgálására fókuszáló együttműködések esetén a partnerünk felelős az áruk európai ki-

kötőig történő eljuttatásában, míg a Waberer's a kontinentális közúti vagy vasúti áru fuvarozást, illetve kapcsolódó raktározási, illetve last-mile fuvarozást végzi. Jelenleg is további tárgyalásokat folytatunk hasonló jellegű globális ügyfélszolgálatra fókuszáló együttműködésekéről részben tengeri logisztikában, részben Ázsián áthaladó vasúti logisztikában erős kompetenciákkal rendelkező szolgáltatókkal.

INFRASTRUKTÚRA- ÉS TECHNOLÓGIA FEJLESZTÉS

A saját flottás nemzetközi fuvarozási tevékenység alapja a hatékonyan üzemeltethető és megbízható rendelkezésre állást biztosító flotta megléte, melyet az értékesítési fókuszunkban lévő multinacionális autóiipari, elektronikai, illetve FMCG ügyfeleink is megkövetelnek tőlünk

AAz elmúlt években a flotta csere eredményeképpen a Cégcsoport elérte a stratégiai

célként megjelölt 2,5 éves flotta átlagéletkort. A következő években is fenn

kívánjuk tartani ezen átlagéletkort, és folytatni kívánjuk a flotta folyamatos megújításának folyamatát, míg a flotta méretében nem tervezünk jelentős módosítást, azt a mindenkori aktuális tender eredményeknek megfelelően finomítjuk. aktuális tender eredményeknek megfelelően finomítjuk.

HOZZÁADOTT ÉRTÉK NÖVELÉS

A nemzetközi fuvarozási szegmens stratégiájának alapja a key account ügyfelekre fókuszáló operációra történő átállás.

AA Waberer's fuvarozási szolgáltatása azon ügyfélkörben tud versenyképes szolgáltatást nyújtani, ahol elvárás a kiemelkedő szolgáltatási színvonal, a kiegészítő szolgáltatások elérhetősége (pl. nyomkö-

vetés, speciális áruk szállítása, rugalmas kapacitás allokáció, alternatív üzemanyagok használata, stb.), illetve az ügyfélközpontú operáció. Az operáción belül ennek megfelelően tovább kívánjuk növelni a key

account ügyfelek, illetve a kiegészítő szolgáltatásokat igénylő fuvarok súlyát, melyet 2027-re 60%-ra kívánunk növelni az ügyfélportfólió és értékesítési fókusz aktív menedzselése által.

DIVERZIFIKÁCIÓ

A diverzifikáció jegyében, illetve az ügyfelek környezetbarát fuvarozási igényeinek kielégítése érdekében a Waberer's jelentős fókuszot helyez a vasúti logisztikai képességei bővítésére.

A vasúti áruszállítással foglalkozó PSP Csoport többségi részesedésének 2024-es megvásárlásával 20 európai országra vonatkozó vasúti logisztikai referenciát szereztünk részben saját flottával törté-

nő szállítás, részben alvállalkozók bevonása által. Ezen lépések által egyrészt a Waberer's belépett azon tömegáruk szállításának piacára, melyet már eddig is döntően a vasút szállított (építőanyagok, gabona, olajipari termékek, stb.), részben olyan referenciákat szerzett, mely által a közúti árufuvarozás alternatívájaként kontinentális vasúti áruszállítási szolgáltatást tudunk nyújtani multinacionális ügyfeleinknek, részben pedig olyan új ügyfélszerzésekre nyílik lehetőség, mely elengedhetetlen vasúti láb nélkül (pl. új magyarországi autóipari gyártó központok kész termékeinek szállítása.) Ezen szolgáltatási láb keretében a fő magyarországi ipari központokban vasúti terminál kapacitást is ki kívánunk építeni, illetve fejleszteni. Az elmúlt időszakban lezárt akvizíció (PSP Csoport), illetve aláírt stratégiai megállapodások (GYSEV CARGO) eredményeképpen a Waberer's Debrecenben, Szegeden és Sopronban is vasúti terminál

üzemeltetési kapacitáshoz és képességekhez jut, illetve jutott, melyeket tovább kívánunk fejleszteni a régiókban kiépülő új ipari kapacitások kiszolgálása érdekében. A további diverzifikációs céljaink mentén 2025-ben beléptünk a közúti személyszállítási piacra a Pannon Busz-Rent többségi részesedésének megvásárlásával. A közúti személyszállítási, illetve áruszállítási képességek közötti jelentős operációs (pl. jármű beszerzés, karbantartás, sofőr pool biztosítása stb.), illetve értékesítési (ipari központokba történő munkavállalói utaztatás) szinergia biztosítja az akvizíció hatékony megtérülését, mely alpra további jelentős üzletfejlesztési projektet tudunk ráépíteni (pl. közszolgáltatási feladatok outsourcing-ja), mely által még tovább tudjuk növelni ezen szegmens súlyát a cégcsoporton belül.



BIZTOSÍTÁSI SZEGMENS

A Waberer's Csoport biztosítási szegmensének alapításakor a tevékenység célja elsősorban a saját közúti flotta biztosításának hatékony megoldása volt.

Az elmúlt több, mint 10 év során a biztosító társaság először a piaci ügyfelek között a haszongépjárművek, majd a személyautók biztosításának piacán is sikeresen terjeszkedett, és az öt legnagyobb biztosító közé sikerült nőnie ezen szegmensben, és az egyik leghatékonyabb biztosító társasággá vált a fókuszált tevékenysége mellett. A szegmens meghirdetett stratégiája volt a járművekhez, illetve logisztikai szolgáltatásokhoz kapcsolódó fókuszált biztosítási tevékenység diverzifikációja, mely stratégia végrehajtásában jelentős lépést tettünk a Magyar Posta Biztosító, illetve Magyar Posta Élet-

biztosító többségi részesedésének 2024 év végi megvásárlásával. A nem-életbiztosítási termékeket kínáló Magyar Posta Biztosító esetében a Waberer's 2025 novemberében bejelentette, hogy kivásárolja a kisebbségi tulajdonost, így 100%-os tulajdonrészt tervezett elérni. Ezen tranzakció zárása 2026 márciusában megvalósult. Az újonnan a cégcsoportba került biztosító társaságok által nem kizárólag a cégcsoport biztosítási termék portfóliója bővült ki jelentősen élet, illetve további nem-élet biztosítási (lakás-, utazás-, baleset biztosítás, stb.) szolgáltatásokkal, és egyúttal nőtt a biztosítási piaci részesedé-

se a csoportnak, hanem olyan biztosítási operációhoz sikerült hozzájutni, mely a Gránit Biztosítóhoz képest jelentősen eltérő profilú ügyfél körrel, illetve értékesítési csatorna fókusszal működik a meglévő biztosítási operációhoz képest. Ezen kiegészítő tulajdonságok jelentős szinergia és diverzifikációs lehetőségeket rejtenek, ezáltal a Cégcsoport biztosítási szegmense számára további növekedési lehetőségekre és a diverzifikáltabb működésből eredő alacsonyabb működési kockázati szintre nyílik tér. A biztosítási szegmens stratégiájának fő fókuszában a következő időszakban részben a korábban akvizált Posta Biztosítók integrációjának folytatása áll, illetve a magyarországi biztosítási piac esetleges további konszolidációjában is aktív szerepet kíván játszani





ÜZLETI KÖRNYEZET ÉS EREDMÉNYEK



WABERER'S

ÜZLETI KÖRNYEZET ÉS EREDMÉNYEK

| EREDMÉNYKIMUTATÁS (MILLIÓ EUR) ² | | | |
|--|--------|--------|--------------------------|
| | 2 025 | 2 024 | NÖVEKMÉNY (CSÖKKENÉS) |
| Árbevétel | 816,2 | 757,5 | 7,7% |
| Bruttó fedezet | 120,5 | 94,8 | 27,1% |
| ebből bruttó fedezet értékcsökkenés nélkül | 176,1 | 149,5 | 17,8% |
| Működési eredmény | 56,3 | 41,9 | 34,5% |
| Pénzügyi eredmény | (2,6) | (17,0) | 84,9% |
| ebből: nem realizált FX hatás | 9,2 | (3,7) | 347,3% |
| Részesedés a társult és közös vezetésű vállalatok eredményéből | 1,3 | 2,4 | (44,6%) |
| Adózás előtti eredmény | 55,1 | 27,3 | 101,7% |
| Adók | (11,5) | (5,6) | (103,9%) |
| Nettó eredmény | 43,6 | 21,7 | 101,0% |
| ebből kisebbségi tulajdonosokra jutó eredmény | 6,0 | 0,1 | 4 047,4% |
| Nettó eredmény nem realizált FX hatás nélkül | 34,4 | 25,4 | 35,6% |
| Nem rendszeres tételek | | | |
| EBITDA | 118,7 | 102,0 | 16,3% |
| EBIT | 58,0 | 45,0 | 28,8% |
| Egy részvényre jutó eredmény (EPS - EUR-ban) | 2,2 | 1,3 | 74,8% |
| Bruttó fedezet margin (értékcsökkenés nélkül) | 21,6% | 19,7% | 1,8 pp |
| EBITDA margin | 14,5% | 13,5% | 1,1 pp |
| EBIT margin | 7,1% | 5,9% | 1,2 pp |
| Nettó eredmény margin | 5,3% | 2,9% | 2,5 pp |
| Kamionok átlagos száma | 2 709 | 2 861 | (5,3%) |
| Munkavállalók átlagos létszáma | 6 060 | 6 048 | 0,2% |
| Raktárkapacitás (ezer négyzetméter) | 256 | 244 | 4,9% |
| Biztosítási szerződés darabszám (ezer) | 981 | 372 | 163,9% |

² Az adatokat a jobb összehasonlíthatóság érdekében újra kategorizáltuk, a biztosításhoz kapcsolódó céltartalékok hatásait – amely alapesetben a közvetett költségek között kerül kimutatásra – közvetlen költségként soroltuk át. Az EBITDA-t az átsorolás nem érinti. A százalékos változások a valós (és nem a táblázatban szereplő, kerekített) értékek alapján kerültek bemutatásra.

GAZDASÁGI KÖRNYEZET

A Waberer's Csoport logisztikai szolgáltatásai iránti keresletet, a működési modelljéből, illetve földrajzi fókuszából adódóan, elsősorban a főbb nyugat-európai ipari termelési központok (Egyesült Királyság, Németország, Franciaország, Olaszország, Spanyolország, Benelux államok), illetve Magyarország és Lengyelország ipari termelésének, illetve lakossági fogyasztási trendjeinek változása határozza meg, míg a biztosítási szegmens teljesítménye elsősorban a hazai makrogazdasági trendek, illetve szabályozási környezet függvénye.

2025 során a Waberer's számára releváns Nyugat-Európai országokban az ipari termelés volumene stagnált az előző évhez viszonyítva, míg a releváns KeletEurópai országok közül Lengyelországban az ipari termelés 2,6%-kal bővült, míg Magyarországon 3,6%-os év/év alapú csökkenés volt megfigyelhető. A nem élelmiszeripari termékek kiskereskedelmi forgalma a releváns európai országokban enyhén emelkedett, és átlagosan 3,1%-ot tett ki, mely duplája a 2024-es növekedésben. A kiskereskedelmi forgalom legnagyobb mértékben Magyarországon bővült (+6.9%).

Operáció stabilitása szempontjából a Waberer's Csoport számára létfontosságú a megfelelő számú munkaerő biztosítása, mivel Cégcsoport szinten 4 000 főt meghaladó sofőr, illetve raktári fizikai dolgozó támogatja a logisztikai folyamatunkat 2025-ben. A megfelelő létszám biztosítása

érdekében már évekkel ezelőtt elkezdtünk a környező országok munkaerőpiacairól elsősorban sofőr kollégákat toborozni, immár 4 éve pedig már ázsiai kollégák is erősítik a csapatunkat. Az aktuális munkaerőpiaci helyzettel függetlenül kiemelten fontosnak tartjuk, hogy kiépítettük azon csatornákat, melyek lehetővé teszik számunkra, hogy hosszútávon se okozzon jelentős üzleti kockázatot a megfelelő munkaerő biztosítása. A külföldi országokból származó munkaerő biztosítása során figyelemmel szükséges lennünk a vonatkozó szabályozói keretrendszerre, mely befolyásolhatja, hogy mely országokból lehetséges munkavállalókat az országba hívni. Az évek során változó szabályozás miatt lényeges, hogy több csatorna is rendelkezésünkre álljon, és ne függjön a Waberer's egy küldő országra vonatkozó szabályozás esetleges változásától.



ÁRBEVÉTEL

A Waberer's Csoport árbevétele 2025-ben 816,2 millió EUR-t ért el, mely 7,7%-kal magasabb a 2024-es konszolidált bevételénél.

2025-ben a Logisztikai szegmens árbevétele 655,1 millió EUR volt, mely 3%-os csökkenésnek felel meg. Míg a szerződéses logisztikai tevékenység (korábban RCL szegmens) árbevétele 4,7%-kal nőtt, addig a nemzetközi árufuvarozási és szállítványozási tevékenység (korábban ITS

szegmens) árbevétele 5,8%-kal csökkent részben a szegmenshez tartozó lengyelországi LINK-nél végrehajtott flottaméret optimalizáció, részben az alacsonyabb üzemanyagár automatikus árcsökkentő mechanizmusa következtében.

A Biztosítási szegmens árbevétele 161 mil-

lió EUR volt a 2025-ös üzleti évben, ami 100%-os növekedést jelent a 2024-es szegmens árbevételhez viszonyítva. A növekedés döntően a 2024 év végén megvásárolt, és 2025. január 1-től bekonszolidálásra kerülő Magyar Posta Biztosító, illetve Magyar Posta Életbiztosító hatásának köszönhető.

BRUTTÓ FEDEZET, EBITDA ÉS EBIT

A 2025-ben a Cégcsoport konszolidált bruttó fedezete – értékcsökkenés nélkül számolva – 120,5 millió EUR volt, amely 27,1%-os növekedésnek felel meg. Az éves bruttó fedezet margin 21,6% volt, mely 1,8% pontos javulásnak felel meg.

A konszolidált **EBITDA** 2025-ben 118,7 millió EUR-t ért el, mely további 16,3%-os növekedést jelent a 2024-es rekord évhez képest. A konszolidált **EBITDA** margin 2025-ben 14,5% volt. A logisztikai szeg-

mens éves EBITDA-ja 78,6 millió EUR volt, mely 1,6%-os éves növekedésnek felel meg. A biztosítási szegmens EBITDA-ja 40,1 millió EUR volt, 63%-os év/év alapú növekedés eredményeképpen.

2025-ben a konszolidált EBIT 58 millió EUR volt, mely 13 millió EUR-s (+28,8%-os) növekedést jelent a bázis időszakhoz képest. Míg a logisztikai szegmens az előző évvel nagyságrendileg megegyező, 20,4 millió EUR-s EBIT-et ért el, addig a biztosítási szegmenünk a frissen akvizált biztosítótársaságok hatékony integrációjának eredményeképpen 55%-kal növelte EBIT termelő képességét, és 37,6 millió EUR eredményt ért el.

NETTÓ EREDMÉNY

A pénzügyi eredmény 2,6 millió EUR veszteséget mutatott 2025-ben, amely 14,4 millió EUR-val kisebb veszteséget jelent előző évhez képest.

A pénzügyi eredmény döntően a flotta lízinghez, illetve a 2022 áprilisában kibocsátott kötvényhez kapcsolódó kamat költségeket, a biztosítói tevékenységhez nem kapcsolódó pénzügyi befektetéseken elért kamat bevételt, illetve egyéb pénzügyi – döntően árfolyam változásból eredő nem realizált, nem cash jellegű – hatást tartalmaz. A pénzügyi eredmény javulása döntően a HUF EUR-val szembeni erősödéséből következő nem realizált, nem cash flow jellegű hatás következménye. Ezen hatás 2025-ben +9,2 millió EUR volt, míg előző üzleti évben a HUF gyengült az EUR-hoz képest, így ezen hatás a bázis évben -3,7 millió EUR-t tett ki.

szinten 43,6 millió EUR volt, míg a nem realizált, nem cash jellegű – azaz a kötelezettségek átértékeléséből származó – devizaárfolyam hatás nélkül számított nettó eredmény 34,4 millió EUR-t ért el. Az utóbbi érték 2024-hez képest 35,6%-os bővülésnek, míg a nem realizált árfolyam hatással számolt nettó eredmény 101%-os bővülésnek felel meg.

A nettó eredmény 2025-ben Cégcsoport

ADÓSSÁG

ELADÓSODOTTSÁG ADATAI (MILLIÓ EURO)

| | 2025.DECEMBER 31 | 2024. DECEMBER 31. |
|-------------------------------|------------------|--------------------|
| Nettó pénzügyi eladósodottság | 157,6 | 236,7 |
| Nettó tőkeáttétel | 1,3 | 2,3 |

A Társaság nettó pénzügyi eladósodottsági pozíciója 2025. december 31-én 157,6 millió EUR-ra rúgott, amely 79,1 millió EUR csökkenést jelent 2024 év végéhez képest.

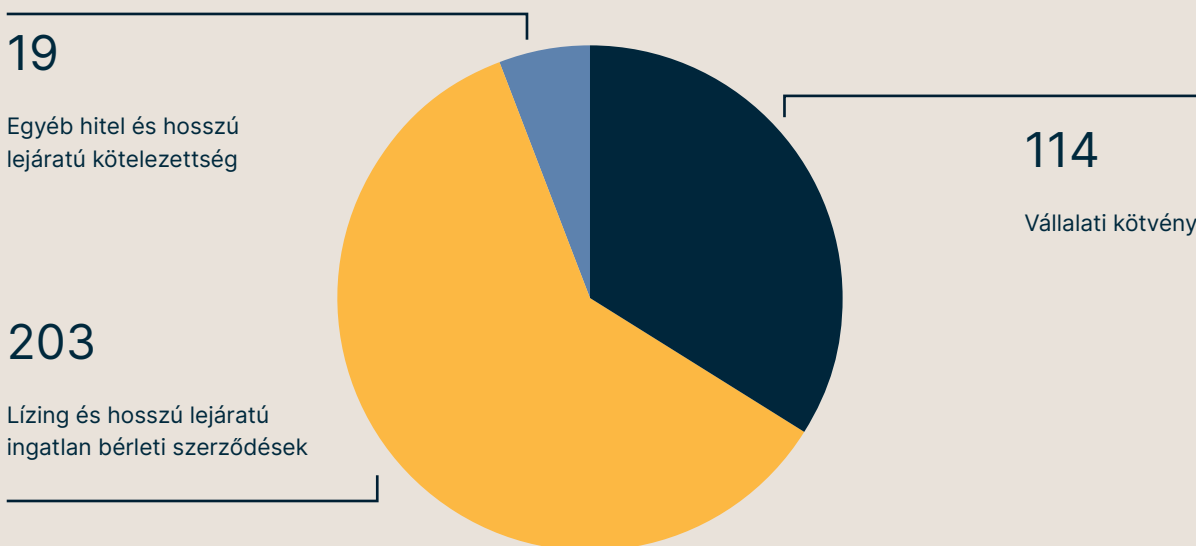
Az eladósodottsági szint csökkenése a Cégcsoport készpénz állományának növekedése miatt következett be. A készpénz állomány növekedése részben az operáció készpénz termelő képesség-

törlesztése 2027-es évtől kezdődik évente 10%-os részletekben. A kibocsátott kötvény teljes mértékben felhasználásra került az alábbi célokra: hitel refinanszírozás, logisztikai raktárépítés finanszíro-

számolódik.

EGYÉB HITEL ÉS HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG:

Működőtőke finanszírozás, logisztikai fejlesztés finanszírozása, leányvállalatok kisebbségi tulajdonosai eladási opcióiból eredő kötelezettségek.



nek, illetve a megtakarítással egybekötött életbiztosítási termékek sikeres értékesítéséhez kapcsolódó készpénz beáramlásnak köszönhető.

A Társaság nettó tőkeáttétele az előző 12 hónap rendszeres EBITDA-jának többszöröseként kifejezve a 2024 év végi 2,3x-ről 1,3x-ra csökkent.

A Waberer's Csoport 2025 év végén az alábbi főbb külső finanszírozási forrásokat vette igénybe (millió euro):

VÁLLALATI KÖTVÉNY:

2022-ben kibocsátott, 2032-es lejáratú, fix kamatozású kötvény, mely kötvény

zása, regionális akvizíció finanszírozása, flottacsere finanszírozása.

LÍZING ÉS HOSSZÚ LEJÁRATÚ INGATLAN BÉRLETI SZERZŐDÉSEK:

- Waberer's Csoport a flottájába tartozó járműveket döntően lízing útján finanszírozza.
- Az operáció számára bérelt ingatlanok használatára (döntően raktár épületek, illetve részben iroda épület) a Waberer's Csoport jellemzően hosszú lejáratú bérleti szerződéseket köt. Ezen szerződésekben meghatározott bérleti díjak értéke az aktuális IFRS16 szabályok alapján aktiválásra került, és a Cégcsoport adósságába bele-

A Társaság 2026. márciusa folyamán 100 millió EUR értékű, EUR-ban denominált kötvényt bocsátott ki a Waberer's csoport elkövetkező időszak beruházásaihoz szükséges finanszírozás biztosítása céljából. A Csoport a kötvény forgalomba hozatalából befolyó összeget – a stratégiájával összhangban – saját raktár és egyéb logisztikai infrastruktúra építésére és fejlesztésére, regionális akvizícióra, az elmúlt években megvásárolt leányvállalatok kisebbségi tulajdonosainak kivásárlására, flotta cserére, illetve esetleges flotta bővítés (pl. személyszállító busz flotta bővítés) finanszírozására tervezi felhasználni.

FŐBB ESEMÉNYEK 2025-BEN

2025-ben az alábbi főbb események történtek a Waberer's Csoport életében:

2025 FEBRUÁR

A Waberer's többségi részesedést vásárol a PANNON-BUSZ-RENT Kft.-ben, és ezzel megjelenik a közúti személyszállítási szegmensben

2025 MÁJUS

A Waberer's Csoport sikeresen zárta a Pannonbusz 51%-ának megvásárlási folyamatát

2025 OKTÓBER

A Waberer's stratégiai szándéknyilatkozatot ír alá a GYSEV-vel, illetve a GYSEV CARGO-val a Waberer's multimodális stratégiája végrehajtásának folytatása érdekében

2025 ÁPRILIS

Waberer's megtartja éves rendes közgyűlését, a közgyűlés részvényenkénti 134 Ft-os osztalék fizetést hagy jóvá

2025 JÚNIUS

Az utolsó peren kívüli egyezség is megszületett egy tehergépjármű-gyártóval a Waberer's kereseti igénye tekintetében

2025 NOVEMBER

A Waberer's Csoport kivásárolja a Magyar Posta Biztosító Zrt. kisebbségi tulajdonosát, és 100%-os tulajdonrészt szerez a biztosítóban

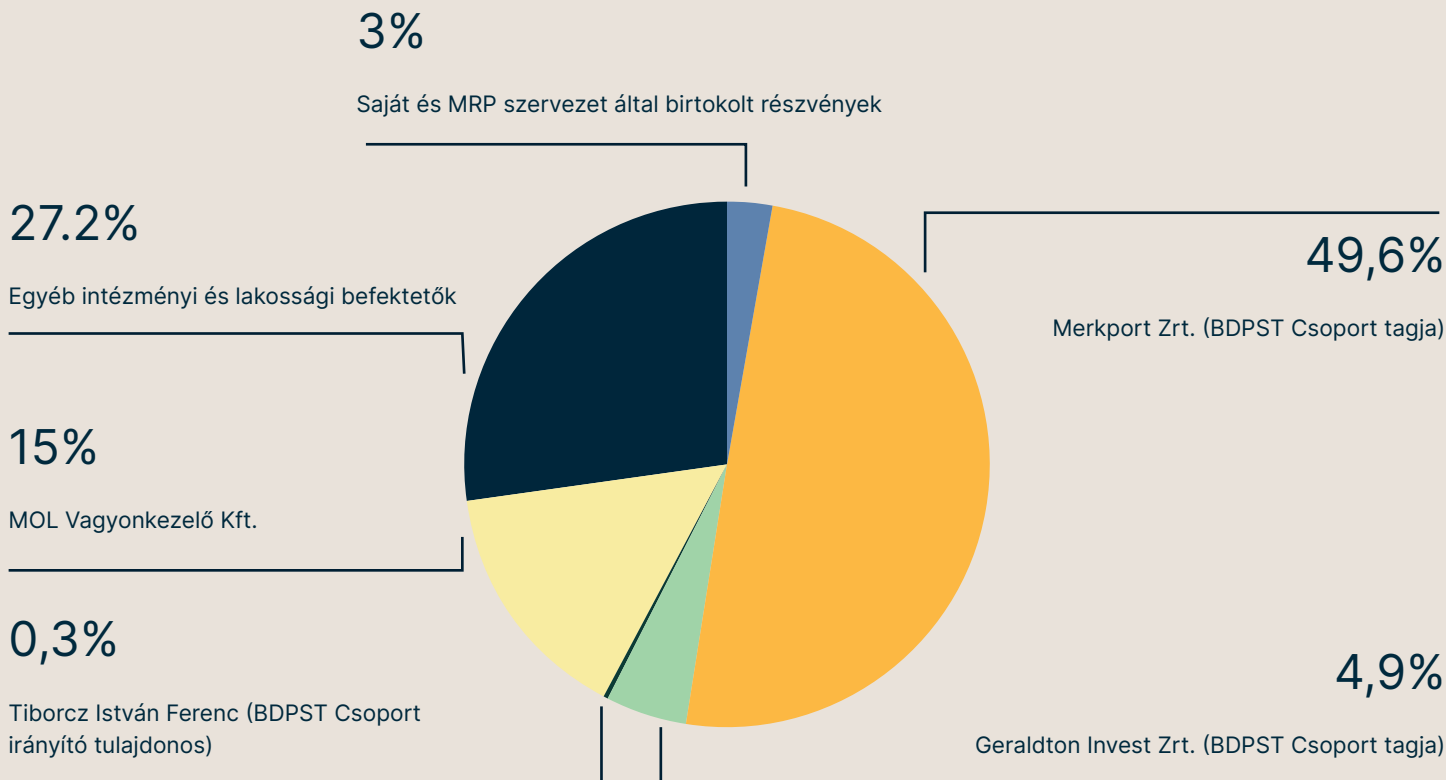


**TULAJDONOSI
STRUKTÚRA**
—
**TŐKEPIACI
TELJESÍTMÉNY**
—
**BEFEKTETŐI
KAPCSOLATOK**



WABERER'S

TULAJDONOSI STRUKTÚRA / TŐKEPIACI TELJESÍTMÉNY / BEFEKTETŐI KAPCSOLATOK



RÉSZVÉNYESI STRUKTÚRA

A Waberer's tulajdonosi struktúrájában a 2025-ös év során az alábbi főbb változások történtek:

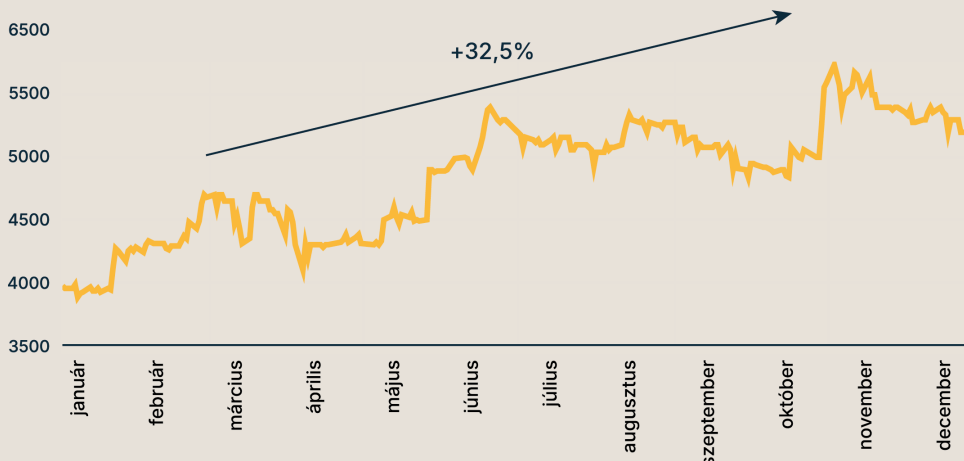
- A BDPST Csoporthoz tartozó Geraldton Invest Zrt. - mely 2024. év végén 2,11%-os részesedéssel rendelkezett – tulajdoni részesedése 4,9%-ra nőtt 2025 során.
- A közkézhányad – a saját részvényeket, illetve Waberer's MRP szervezete által birtokolt részvényeket nem számolva – 2025 során 27%-ra változott.

Fentiek eredményeképpen a Waberer's International Nyrt. tulajdonosi struktúrája 2025. december 31-én az alábbiak szerint alakult²:

² Forrás: KELER Zrt., illetve tulajdonosi tájékoztatás. Megjegyzés: a fenti adatok nem feltétlenül tükrözik a részvénykönyvbe bejegyzett tulajdonosi struktúrát. A részvénykönyvi bejegyzés nem kötelező. Ugyanakkor a részvényes a társasággal szemben részvényesi jogait csak akkor gyakorolhatja, ha a részvényt a részvénykönyvbe bejegyezték.

TŐKEPIACI TELJESÍTMÉNY

A Waberer's részvény árfolyama 2025. január 1-jén 4000 Ft volt, december 31-én pedig 5280 Ft-ra emelkedett. Az éves teljesítmény 32,5%.



ELEMZŐK

A Társaság teljesítményét 2025-ben az alábbi 3 elemzőhöz követte rendszeres figyelemmel, az általuk publikált célárak, illetve Ajánlások 2025 év végén az alábbiak szerint alakultak:

| ELEMZŐK | | AKTUÁLIS CÉLÁRAK | |
|------------------|---------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Elemző cég neve: | Concorde Értékpapír Zrt. | Elemző cég neve: | Concorde Értékpapír Zrt. |
| Elemző neve: | Somlai-Kiss Máté | Aktuális célár: | 6.560Ft (Ajánlás: Vétel) |
| Elérhetőség: | m.somlai@con.hu | Frissítés dátuma: | 2025 Május 27. |
| Elemző cég neve: | Equilor Befektetési Zrt. | Elemző cég neve: | Equilor Befektetési Zrt. |
| Elemző neve: | Czibere Ákos | Aktuális célár: | 6.790Ft (Ajánlás: Vétel) |
| Elérhetőség: | akos.czibere@equilor.hu | Frissítés dátuma: | 2025 Június 12. |
| Elemző cég neve: | MBH Befektetési Bank Zrt. | Elemző cég neve: | MBH Befektetési Bank Zrt. |
| Elemző neve: | Dina Dániel | Aktuális célár: | 5.980Ft (Ajánlás: Semleges) |
| Elérhetőség: | dina.daniel@mbhbank.hu | Frissítés dátuma: | 2025 November 12. |

Az elemzők által készített rendszeres elemzések elérhetőek a Társaság honlapján az alábbi linken: <https://www.waberers.com/hu/befektetoknek/elemzesek>

BEFEKTETŐI KAPCSOLATOK

KAPCSOLATFELVÉTEL A BEFEKTETŐI KAPCSOLATOK RÉSZLEGGEL:

Majzik Viktor

Befektetői kapcsolattartásért felelős tőkepiaci igazgató

Telefon:
+36 1 421 6300

Mobil:
+36 70 488 8069

E-mail:
investor.relations@waberers.com

MEGFELELŐSÉG

MEGFELELŐSÉG

Minőségmenedzsmentünk legfőbb feladata, hogy kövesse, és egyben teljesítse a piaci elvárásokat, mindemellett a vállalat folyamatait rendszerezettek, nyomon követhetőek és átláthatóak legyenek.

A Waberer's Cégcsoport vezetősége elhatározta, hogy a megrendelői és jogszabályi követelmények magas szinten való kielégítése érdekében működteti az ISO 9001 szabvány szerinti minőségirányítási, valamint ebbe integráltan, tevékenységükből adódóan érintett leányvállalatainál az ISO 14001 környezetirányítási, ISO 28000 biztonsági irányítási, ISO 50001 energiagazdálkodási irányítási, HACCP, illetve azon alapuló IFS Logistics élelmiszerbiztonsági és az ISO 45001 munkahelyi egészségvédelmi követelmény-rendszereket. Kiemelt fontosságúnak tekintjük az integrált irányítási rendszerünk folyamatos és rugalmas fejlesztését, a kitűzött célok megvalósítását, mert ezáltal tudjuk a hosszútávú jövőt biztosítani és hozzá-

járulni a megbízóink, munkavállalóink és a társadalom sikereihez. Az integrált irányítási rendszer követelményeivel a Cégcsoport alkalmazottai azonosulnak, munkájukban a pontosság, a minőség-, a környezet-, valamint energiaközpontú szemlélet a meghatározó. Mindezeket hatékony továbbképzési-, és információs rendszer segíti, tudatosan hozzájárulva ezzel a teljeskörű integrált irányítás megvalósításához. A cégcsoport elkötelezett a biztonságos és egészséges munkavégzés mellett. Minden alkalmazottunk kötelessége, hogy munkaterületén a munkavédelmi intézkedéseket betartva és körültekintően dolgozzon, ehhez munkavállalóinkat a szükséges védőeszközökkel és ismeretekkel ellátjuk és évente kötelező ismétlődő oktatásokban részesítjük.

Tevékenységünket megfelelő higiéniai körülmények között végezzük, különös figyelmet fordítva a személyi és raktár higiénéjára. Messzemenően figyelembe vesszük és betartjuk az emberi életminőség és a természeti környezet védelmében született jogszabályokat és az egyéb, ügyfeleink által támasztott követelményeket, továbbá eleget teszünk az alkalmazandó, energiahatékonysággal kapcsolatos jogi és egyéb kötelezettségeknek is. Támogatjuk az energiahatékony termékek és szolgáltatások beszerzését a minél jobb energiahatékonyság elérése érdekében. Azért, hogy a környezeti károkozást megelőzzük, tevékenységeink környezeti hatásait, kockázatait felmértük és folyamatosan csökkentjük, valamint törekszünk a vevői tulajdon megóvására, termékvédelemre is.





TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁS ÉS A TÁRSASÁG TESTÜLETEI



WABERER'S

TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁS ÉS A TÁRSASÁG TESTÜLETEI

IGAZGATÓSÁG

A Társaság ügyvezető szerve az Igazgatóság, amely intézi a Társaság, illetve a Cégcsoport ügyeit, képviseli a Társaságot harmadik személyekkel szemben, továbbá bíróság vagy más hatóság előtt.

Az Igazgatóság a Társaság nevében jogokat szerezhet, kötelezettségeket vállalhat, meghatározza a Társaság üzleti tevékenységét. Az Igazgatóság tagjai az ilyen személyektől általában elvárható fokozott gondossággal, a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján kötelesek tevékenységüket ellátni.

Az Igazgatóság legalább 3 (három) legfeljebb 7 (hét) tagból áll. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés választja három-

éves időtartamra. A tagok megbízatása - amennyiben a Közgyűlés eltérően nem rendelkezik - a megválasztásuk évét követő harmadik év május 31. napjáig tart azzal, hogy amennyiben a megbízatásuk lejártának évében az éves rendes közgyűlés május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás a közgyűlés napjával jár le. Az Igazgatóság tagjai közül elnököt választ. Az Igazgatóság tagjainak egymás közötti feladat - és ha-

táskör megosztását az Igazgatóság ügyrendje határozza meg részletesen (<https://www.waberers.com/befektetoknek/tarsasagiranyitasi-adatok/tarsasagiranyitasi-alapdokumentumok>). Az Igazgatóság az ügyrendjét maga állapítja meg.

Az Igazgatóság a Társaságot érintő valamennyi kérdésben és ügyben dönthet, ha az nem tartozik a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe. Azon kérdésekben, ahol a döntéshozatal a jogszabály rendelkezésnél fogva a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik, az Igazgatóságnak javaslatot kell tennie közgyűlési döntésre vonatkozóan.

Az Igazgatóság feladatai közé tartoznak kiemelten, de nem kizárólagosan az alábbiak:

- a Társaság, illetve a Cégcsoport tagok egyedi és konszolidált üzleti és pénzügyi terveinek, jelentős tőkebefektetéseinek, tulajdonszerzéseinek és tőke kivonásainak ellenőrzése;
- az EU IFRS-ek és a számviteli törvény szerinti éves beszámoló, valamint az adózott eredmény felhasználására vonatkozó javaslat Közgyűlés elé történő előterjesztése;
- a Társaság társaságirányítási gyakorlatát bemutató jelentésnek az éves rendes Közgyűlés elé terjesztése, a társaságirányítási gyakorlat hatékonyságának és eredményességének folyamatos felügyelete;
- jelentés készítése az ügyvezetésről, a Társaság vagyoni helyzetéről, üzletpolitikájáról évente legalább egyszer a Közgyűlés, míg negyedévente a Felügyelőbizottság részére;
- gondoskodás a Társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről;
- részvétel a stratégiai irányelvek meghatározásában és az ezeknek megfelelő stratégia kialakításában, részvétel a Társaság vagy bármely Cégcsoport tag részéről bármilyen stratégiai együttműködési szerződésben, társulásban, közös vállalatban, lényegességi küszöbérték feletti szerződések és peres ügyek indításának jóváhagyása;
- részvényesi jogok gyakorlása a Jelentős Leányvállalatok tekintetében;
- a felügyelőbizottsággal egyeztetve a társasági célkitűzések megfogalmazása és ezek folyamatos teljesítésének felügyelete, tájékoztatás a megvalósításról a felügyelőbizottság felé;
- a pénzügyi és számviteli jelentések tisztaságának biztosítása;
- munkáltatói jogok gyakorlása a kulcsfontosságú pozícióban lévő munkavállalók felett, a menedzsment javadalmazási elveinek meghatározása, tevékenységének felügyelete és szükség esetén a megfelelő lépések megtétele a Közgyűlés által elfogadott Javadalmazási Politika követése mellett;
- az összeférhetetlenség eseteinek kezelése, kiemelt kapcsolt ügyletek jóváhagyása és független felek közötti szokásos feltételek alkalmazásának elvét erősítő irányelvek elfogadása, a Társaság ezzel kapcsolatos gyakorlatának nyomon követése, a társasági etikai kódex elfogadása;
- a kockázatkezelési irányelvek és szabályzatok meghatározása, amelyek biztosítják a kockázati tényezők feltérképezését, a belső kontroll mechanizmusok alkalmasságát, valamint a jogi megfelelést;
- a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos célok, stratégiák, célkitűzések, jelentések és politikák jóváhagyása, amelyek biztosítják, hogy a hosszú távú gazdasági, környezeti és társadalmi szempontok beépüljenek a Társaság és a Cégcsoport mindennapi operatív működésébe, továbbá az ESG Bizottság, valamint a CSR Bizottság létrehozása, amely szükség szerint felülvizsgálja és aktualizálja ezeket, ellenőrzési és támogató funkciót lát el; az Igazgatóság tagjainak jelölésére vonatkozó mechanizmus meghatározása;
- a vezetői utódlás alapelveinek és alapvető szabályainak meghatározása;
- a társasági működés átláthatóságával és a fontos társasági információk nyilvánosságra hozatalával kapcsolatos irányelvek megfogalmazása és betartásuk felügyelete;
- a Társaság részvénykönyvének vezetése (vagy szolgáltató megbízása a

- részvénykönyv vezetésére);
- a részvényesekkel való megfelelő szintű és megfelelő gyakoriságú kapcsolattartásról való gondoskodás,
- a bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályzat jóváhagyása és a benne foglalt hatáskörök szerinti feladatok ellátása;
- döntéshozatal az Igazgatóság munkáját segítő külső tanácsadók megbízásáról.

Az Igazgatóság ülése akkor határozatképes, ha azon tagjainak legalább a fele jelen van. Az Igazgatóság határozatait nyílt szavazással, a jelenlévők egyszerű szótöbbségével hozza, kivéve, ha az ügyrend másként rendelkezik. Az Igazgatóság ülései megtartására, hatáskörére és határozathozatalára vonatkozó további szabályokat az Igazgatóság ügyrendje tartalmazza.

Az Igazgatóság tagjai a Társasággal azonos főtevékenységet (nemzetközi és belföldi közúti árufuvarozás) végző más gazdálkodó szervezetben vezető tisztségviselői megbízást csak abban az eset-

ben tölthetnek be, amennyiben erre a Társaság közgyűlése, míg a Társasággal azonos tevékenységet is végző más vállalkozás esetén a Társaság Igazgatósága felhatalmazást adott.

Figyelemmel a tényre, hogy a Társaságnál kétszintű irányítási modell működik, az Igazgatóság tagjainak függetlenségét nem szükséges vizsgálni, így ettől eltekint a Társaság.

Az Igazgatóság tagjai, státuszuk és kinevezésük dátuma a 2025-ös év során (a jelenlegi tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján, nevük a lenti táblázatban félkövér betűvel kiemelve):

| NÉV | STÁTUSZ | MEGVÁLASZTÁS IDEJE ÉS TARTAMA |
|---------------------|---------------------------|-------------------------------|
| Barna Zsolt | operatív tag / elnök | 2023.04.19. – 2026.05.31. |
| Barlai Róbert | nem-operatív (külsős) tag | 2023.04.19. – 2026.05.31. |
| Erdélyi Barna | operatív tag | 2021.09.01. – 2027.05.31. |
| Tóth Szabolcs Gábor | operatív tag | 2024.04.12. – 2027.05.31. |
| dr. Bacsa György | nem-operatív (külsős) tag | 2024.04.12. – 2027.05.31. |

Az Igazgatóság tagjai 2025. december 31. napján nem rendelkeztek Waberer's részvénnyel.

VEZÉRIGAZGATÓ

A Társaság munkáját a vezérigazgató szervezi, vezeti, irányítja és ellenőrzi a jogszabályok és az Alapszabály keretei között, illetve a Közgyűlés és az Igazgatóság döntéseinek megfelelően. Hatáskörébe tartozik mindazoknak az ügyeknek az eldöntése, amelyek nincsenek a Közgyűlés, az Igazgatóság vagy a Felügyelőbizottság kizárólagos hatáskörébe utalva.

Kialakítja a Társaság munkaszervezetét, illetve gyakorolja a Társaság alkalmazottaival (ide nem értve a kulcsfontosságú pozíciókat betöltő vezetőket) kapcsolatos munkáltatói jogokat, mely jogkörét a Társaság alkalmazottaira átruházhatja.

A Társaság vezérigazgatójával munkaviszony létesítése, módosítása és meg-

szüntetése az Igazgatóság hatáskörébe tartozik. A Társaság vezérigazgatója Barna Zsolt, aki 2021. szeptember 1. napjától tölti be a vezérigazgatói tisztséget.

A VEZETŐSÉG BEMUTATÁSA

A Társaság, illetve a Cégcsoport kulcsfontosságú menedzsmentjébe 2025-ben az alábbi személyek tartoztak:



BARNA ZSOLT

2021. szeptember 1. napjától a Társaság vezérigazgatója, és 2023. április 19. napjától a Társaság Igazgatóságának elnöke, 2008-tól 2023. október 1. napjáig tevékenykedett a regionális szerződött logisztikai üzletág ügyvezetőjeként;



ERDÉLYI BARNA

az Igazgatóság operatív tagja, 2021. szeptember 1. napjától kiemelt vállalati ügyekért felelős igazgató. A Gránit Biztosító Zrt. (2024. 02. 15. előtt: Wáberer Hungária Zrt.), az akvizíció lezárását követően a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. és a Magyar Posta Biztosító Zrt., valamint a LINK Sp. z o.o. Igazgatóságának elnöki, míg a szerbiai MD International SA Felügyelőbizottságának elnöki pozícióját tölti be;



TÓTH SZABOLCS GÁBOR

2020. június 23. napjától gazdasági és stratégiai vezérigazgatóhelyettes, 2024. április 12. óta az Igazgatóság operatív tagja. 2023. október 1. napjáig a WSZL Kft. társ ügyvezetője volt, igazgatósági tag a Gránit Biztosító Zrt. (2024. 02. 15. előtt: Wáberer Hungária Zrt.) és a LINK Sp. z o.o. leányvállalatoknál, valamint további vezető tisztségviselői mandátumokat tölt be a Cégcsoporton belül.

A Társaság foglalkoztatásában álló menedzsment tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján.

Az Igazgatóság és a menedzsment közötti kapcsolat:

A Társaság operatív igazgatósági tagjai (Barna Zsolt, Erdélyi Barna és Tóth Szabolcs) az Igazgatóság döntéshozatalaiban részt vesz, míg vezető jogtanácsosa, továbbá az üzletág vezetők az igazgatósági ülések állandó meghívottja. A további szakterületi igazgatókat ad hoc jelleggel hívhatja meg az Igazgatóság egy-egy adott téma megvitatása kapcsán. A menedzsment a rendes igazgatósági ülések keretében havi rendszerességgel beszámol az Igazgatóság tagjai részére a Társaság, illetve a csoport tevékenységének eredményességéről, továbbá heti rendszerességgel küld az Igazgatóság tagjai felé gyors pénzügyi riportokat. A menedzsment havi riport egységes, sztenderd struktúrában ad tájékoztatást a Társaság, illetve a Cégcsoport gazdálkodásának havi, illetve időszakos halmozott alakulásáról, kiemelten bemutatva az eredményesség és a kulcs teljesítménymutatók eltéréseit a bázis időszakos és üzleti terv értékektől.

A menedzsment havi riport keretében bemutatott főbb gazdálkodási és egyéb működési adatok:

- a Cégcsoport konszolidált eredményének alakulása;
- a Társaság, illetve a Cégcsoport bevétel, EBITDA és EBIT, adózott eredmény értékének
- alakulása fő üzleti területenként, a tervhez, illetve bázis időszakhoz képesti eltérések részletes variancia analízise;
- a Társaság, illetve a Cégcsoport konszolidált forgalmának alakulása;
- az üzleti területek (kiemelten a logisztikai szegmens, illetve a biztosítói tevékenység) eredményének, kulcs teljesítménymutatóinak és minőségi mutatóinak alakulása;
- a Cégcsoport vagyoni és pénzügyi helyzetének, eladósodottságának alakulása;
- a jármű beszerzési és értékesítési tevékenység eredményének alakulása,

az eltérések hatótényezői

- a Cégcsoport aktuális munkavállalói létszámának területenkénti alakulása, kiemelten a hiány szakmákban;
- a legjelentősebb ügyfelekkel és beszállítókkal való üzleti kapcsolatok státusza;
- működő tőke menedzsment;
- a kiemelt vállalati projektek aktuális státusza;
- ingatlanfejlesztési tervek és beruházások státusza;
- akvizíciós célokra tett egyes lépések bemutatása;
- egyéb stratégiai döntések, akciótervek.

A menedzsment a Társaság, illetve a Cégcsoport gazdálkodását érintő jelentős változások, illetve az üzleti tervtől eltérő projektek esetében ad hoc elemzéseket készít az Igazgatóság számára.

FELÜGYELŐBIZOTTSÁG

A Felügyelőbizottság legalább 5 (öt) tagú testület, amely 2025 során 6 (hat) fő részvételével működött. A Felügyelőbizottság tagjait a Közgyűlés 3 (három) éves időtartamra választja.

A tagok megbízása, amennyiben a Közgyűlés eltérően nem rendelkezik, a megválasztásuk évét követő harmadik év május 31. napjáig szól azzal, hogy amennyiben a megbízásuk lejáratának évében az éves rendes közgyűlés május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízás a Közgyűlés napjával jár le. A Felügyelőbizottság egyharmada munkavállalói küldöttekből áll. A munkavállalói küldötteket az Üzemi Tanács jelöli a munkavállalók sorából a Társaságnál működő szakszervezetek véleményének figyelembevételével. A Felügyelőbizottságnak – a munkavállalói részvétel szabályain alapuló tagságtól eltekintve – nem lehet tagja a Társaság munkavállalója. Felügyelőbizottság megválasztása után tagjai közül elnököt választ az elnök tagi megbízásának időtartamára.

A Felügyelőbizottság tagjai többségének független személynek kell lennie. Függetlennek minősül a Felügyelőbizottság tagja, ha a Társasággal a felügyelőbizottsági tagságán és a Társaság szokásos tevékenységébe tartozó, a felügyelőbizottsági tag szükségleteit kielégítő ügyleten alapuló jogviszonyon kívül más jogviszonyban nem áll. A Felügyelőbizottsági tagok többsége a Társasággal, annak menedzsmentjével és meghatározó tulajdonosával semmiféle kapcsolatban nem áll. A Felügyelőbizottság évente – a Felelős Társaságirányítási Jelentés összeállítását

megelőzően – kéri a tagok részéről függetlenségük megerősítését.

A Felügyelőbizottság tagjai a Felügyelőbizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni. A Felügyelőbizottság tagjai a Társaság ügyvezetésétől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak. A Felügyelőbizottság ügyrendjét maga állapítja meg és azt a Közgyűlés hagyja jóvá.

A Felügyelőbizottság tagja nem lehet vezető tisztségviselő, illetve – nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvényszerzés kivételével – nem szerezhet társasági részesedést, olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként a Társaság tevékenységével megegyező gazdasági tevékenységet folytat, kivéve, ha a Társaság közgyűlése hozzájárul. A Felügyelőbizottság tagja és hozzátartozója – a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével – nem köthet saját nevében vagy saját javára a Társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket. A Társaság igazgatóságának tagja és annak hozzátartozója a Felügyelőbizottság tagjává nem választható meg. Ha a Felügyelőbizottság tagja új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított 15 (tizenöt) napon belül köteles e tényről értesíteni a Társaságot. A Felügyelőbizottság a Társaság érdekében megóvása céljából ellenőrzi a Társaság ügyvezetését. E tevékenysége gya-

korlása érdekében a Társaság irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthez, az Igazgatóságtól és a Társaság munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a Társaság fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja. A Felügyelőbizottság köteles megvizsgálni a Közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a Közgyűlésen ismertetni kell. A Javadalmazási Politikára vonatkozó közgyűlési előterjesztést előzetesen a Felügyelőbizottságnak is értékelnie kell. A számviteli törvény szerinti beszámolóról és az adózott eredmény felhasználásáról a Közgyűlés csak a Felügyelőbizottság írásbeli jelentésének a birtokában határozhat.

Ha a Felügyelőbizottság szerint az ügyvezetés tevékenysége jogszabályba vagy az Alapszabályba ütközik, ellentétes a Közgyűlés határozataival vagy egyébként sérti a Társaság érdekeit, a Felügyelőbizottság jogosult összehívni a Közgyűlést e kérdés megtárgyalása és a szükséges határozatok meghozatala érdekében.

A Felügyelőbizottság határozatait a jelenlévők egyszerű szótöbbségével hozza. A Felügyelőbizottság működésének részletes szabályait a Felügyelőbizottság ügyrendje tartalmazza, amely elérhető a Társaság honlapján.

A Felügyelőbizottság tagjai, függetlenségi státuszuk és a kinevezésük dátuma a 2025-ös évben (a jelenlegi tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján, nevük a lenti táblázatban félkövér betűvel kiemelve)

| NÉV | STÁTUSZ | MEGVÁLASZTÁS IDEJE ÉS TARTAMA |
|--|-------------------|-------------------------------|
| Hegedűs Éva | független / elnök | 2023.04.19. – 2026.05.31. |
| Hall Krisztián | független | 2023.04.19. – 2026.05.31. |
| David William Moffat Thompson | független | 2018.08.28. - 2027.05.31. |
| Verestóy Attila, munkavállalói küldött | nem független | 2022.04.08. - 2027.05.31. |
| Rencz Antal Botond | független | 2024.04.12. - 2027.05.31. |
| Hludek Magdolna, munkavállalói küldött | független | 2025.04.22. – 2028.05.31. |
| Székely Sándor, munkavállalói küldött | nem független | 2017.05.11. - 2025.04.22. |

A Felügyelőbizottság tagjai 2025. december 31. napján nem rendelkeztek Waberer's részvénnel.

AUDITBIZOTTSÁG

A Felügyelőbizottság függetlennek minősülő tagjaiból a Közgyűlés legalább 3 (három) fős Auditbizottságot választ az egyes tagok felügyelőbizottsági tagságával megegyező időtartamra. A 2025-ös üzleti évben az Auditbizottság 4 (négy) taggal működött.

Az Auditbizottság tagjai, státusza és kinevezésük ideje (a jelenlegi tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján, nevük a lenti táblázatban félkövér betűvel kiemelve):

| NÉV | STÁTUSZ | MEGVÁLASZTÁS IDEJE ÉS TARTAMA |
|--------------------------------------|-------------------|---|
| David William Moffat Thompson | független / elnök | a Felügyelőbizottsági tagsága mandátumára |
| Hegedűs Éva | független | a Felügyelőbizottsági tagsága mandátumára |
| Rencz Botond | független | a Felügyelőbizottsági tagsága mandátumára |
| Hall Krisztián | független | a Felügyelőbizottsági tagsága mandátumára |

Az Auditbizottság segíti a Felügyelőbizottságot a pénzügyi és a fenntarthatósági beszámolórendszer ellenőrzésében, a könyvvizsgáló kiválasztásában és a könyvvizsgálóval való együttműködés-

ben. Az Auditbizottság szükség szerint a feladatai ellátásához külső tanácsadó(k) igénybevételére jogosult. Az Auditbizottság felügyeli a pénzügyi és a fenntarthatósági beszámolást befolyásoló kockázat-

kezelés hatékonyságát, a belső kontroll rendszer működését, a könyvvizsgáló megválasztását és függetlenségének biztosítását.

JELÖLŐ ÉS JAVADALMAZÁSI BIZOTTSÁG

Az Igazgatóság az Alapszabály felhatalmazása alapján az Igazgatóság nem operatív és a Felügyelőbizottság függetlennek minősülő tagjaiból legalább 2 (kettő) fős Jelölő- és Javadalmazási Bizottságot választ az egyes tagok testületi tagságával megegyező időtartamra. A testület jelenleg 2 (kettő) taggal működik, tagjait az Igazgatóság a 7/2023. (05. 23.) számú igazgatósági határozatával válasz-

totta meg a tisztségre. A Jelölő- és Javadalmazási Bizottság ügyrendjét a Társaság Igazgatósága hagyja jóvá.

E testület működésének célja, hogy javaslataival segítse az Igazgatóság személyi jellegű döntéseit a kulcsfontosságú pozícióban lévő munkavállalók alkalmazási feltételei, javadalmazási és ösztönzési kérdései vonatkozásában. A Bizottság közreműködik a kulcsfontosságú pozíció-

ban lévő menedzsmenttagok teljesítmény értékelésében, a Cégcsoport Javadalmazási politikájának kialakításában és véleményezi a Társaság Javadalmazási jelentését.

A Jelölő és Javadalmazási Bizottság tagjai, státusza és kinevezésük ideje (a jelenlegi tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján, nevük a lenti táblázatban félkövér betűvel kiemelve):

| NÉV | STÁTUSZ | MEGVÁLASZTÁS IDEJE ÉS TARTAMA |
|-----------------------|-----------|--|
| Barlai Róbert | független | 2023. 05. 23. – 2026. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja |
| Hall Krisztián | független | 2023. 05. 23. – 2026. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja |

A Jelölő- és Javadalmazási Bizottság ülés tartása nélkül írásban hozott döntést a közgyűlés elé terjesztett javadalmazási jelentés és politika véleményezéséről, a testületi tagok jelöléséről és a Kulcsfontosságú Pozíciót betöltő vezetők 2024. évi bonusz értékeléséről, 2025. évi bonusz kiírásáról és az éves bérfelajánlás mértékéről.



BELSŐ KONTROLLOK ÉS KOCCÁZATKEZELÉS

ESG BIZOTTSÁG

AZ ESG Bizottság működését a Fenntarthatósági Jelentés ESG irányítás, az ESG Bizottság szerepe és tagja című fejezetében kerül bemutatásra.

BELSŐ KONTROLLOK ÉS KOCKÁZATKEZELÉS

BELSŐ KONTROLLOK RENDSZERE

A Társaság szabályos működését a belső kontroll rendszere biztosítja. A belső kontroll mechanizmuson belül minden vezetőnek fel kell mérnie az irányítási területén lévő kockázatokat, és azokat mérsékelnie kell belső szabályzatok kibocsátásával és betartásuk ellenőrzésével. Az Internal Audit (Belső Ellenőrzési Osztály) az éves ellenőrzési programja és eseti el-

lenőrzés keretében ellenőrizheti a belső kontroll mechanizmus hatékonyságát, és negyedévente jelentést tesz a Felügyelőbizottságnak a megállapításairól, valamint a korrekciós intézkedésekről.

A Társaság pénzügyi beszámolóit a szegmensszintű és a központi kontrolling funkciók követik nyomon, amelyet hetente a felsővezetői szint, havonta pedig az

Igazgatóság vizsgál felül. A pénzügyi beszámolók mélyreható és átfogó felülvizsgálatára negyedévente kerül sor, amikor valamennyi előbb említett funkció és terület áttekinti a közzéteendő számadatokat és üzeneteket, továbbá a negyedéves jelentéseket közzététel előtt az Audit Bizottság is felülvizsgálja.

A belső kontroll eljárások során a Társaság belső ellenőrzési mechanizmusait az alábbi alapelvek szabályozzák:

A FELELŐSSÉGEK MEGOSZTÁSA.

Minden feladatot legalább egy funkcióhoz és vezetőhöz rendelnek

A FELELŐSSÉGEK ELKÜLÖNÍTÉSE.

AA társasági funkciók és alkalmazottak egyértelműen azonosított és rögzített felelősségi körökkel rendelkeznek.

FÜGGETLEN INTERNAL AUDIT (BELSŐ ELLENŐRZÉSI) FUNKCIÓ.

Az Internal Audit a Felügyelőbizottságnak és az Audit Bizottságnak tartozik jelentéssel.

TECHNOLÓGIAI ELLENŐRZÉSEK.

Ahol lehetséges technológiai – adat alapú

ellenőrzéseket hajtana végre annak érdekében, hogy megakadályozzák az emberi mulasztásokat vagy vétségeket.

NYILVÁNTARTÁS.

A nyilvántartási eljárásokat minden szinten végrehajtják annak biztosítása érdekében, hogy a vállalat nyomon tudja követni korábbi tapasztalatait

KOCKÁZATKEZELÉSI KERETRENDSZER

A Társaság elkötelezett amellett, hogy üzleti tevékenysége során azonosítsa, felmérje és kezelje a kockázatokat annak érdekében, hogy stabil és nyereséges teljesítményt nyújtson és értéket teremtsen a részvényesek számára. A lehetséges kedvezőtlen következmények számbavétele ezért a napi operatív, valamint a stratégiai hosszú távú döntéshozatali eljárás szerves részét képezik.

A Társaság a kockázatkezelési eljárása során elsődlegesen a kockázatok és azok lehetséges hatásainak megértését célozza. A Társaság elismeri, hogy a legtöbb esetben a kockázatok megszüntetése nem lehetséges, ezért inkább a kockázatok negatív hatásának mérséklésére és haté-

kony kezelésére törekszik. A Társaság ennek megfelelően csak a hatások megfelelő felmérése és hatékony kezelése után vállal bármilyen kockázatot, és ahol lehetséges, belső ellenőrzési vizsgálatokkal, valamint folyamatokba épített kontrollpontokkal mérsékli ezen kockázatok bekövetkezésé-



színűségét, illetve hatásait.

Ennek keretében a Társaság a következőképpen határozta meg kockázatkezelési irányelveit:

UNIVERZÁLIS MEGKÖZELÍTÉS.

Az egyes kulcsfontosságú tevékenységek, projektek vagy egyéb szempontok tekintetében a lehető legpontosabban kerülnek azonosításra és felmérésre a releváns kockázatok, amelyek jelentősen befolyásolhatják a vállalat működését. Ezen, a vállalatcsoport vezetőivel készített kockázatfelmérő interjúk során felmért kockázatok az éves audit tervezés folyamatában egy ún. „kockázati térképen” kerülnek megjelenítésre a bekövetkezés valószínű-

sége, valamint a bekövetkezés hatása szerint, elkülönítve a működési, valamint piaci kockázatokat.

HOLISZTIKUS MEGKÖZELÍTÉS.

A napi kockázatok operatív szinten kerülnek azonosításra, felmérésre és kezelésre. Az összes kockázati tényező és kockázatkezelési gyakorlat azonban csoport szinten vizsgálandó és értékelendő.

RENDSZERES NYOMON KÖVETÉS.

A kockázatok alakulását és kezelését az operatív szint, a stratégiai kockázatokat pedig az Audit Bizottság és az Igazgatóság követi nyomon.

SORRENDISÉG.

Az éves belső vizsgálati terv szerinti ellenőrzések, valamint az erőforrások úgy kerülnek elosztásra, hogy azon kockázatok kockázatkezelésére kerüljön több hangsúly, amelyek bekövetkezésére a legtöbb esély van, és amelyek a lehető legnagyobb hatást gyakorolhatják.

A KOCKÁZATKEZELÉS HATÉKONYSÁGA.

A kockázatkezelés módszerének kiválasztásakor a leghatékonyabb eszköz kerül kijelölésre.

KOCKÁZATI TÉNYEZŐK

A Waberer's a kockázatainak öt csoportját határozta meg, amelyekkel üzleti tevékenysége során szembesül, és amelyeket az érdekelt felek, mint például a befek-

tetők, az ügyfelek vagy a munkavállalók számára relevánsak: piaci kockázati tényezők, szabályozási kockázati tényezők, pénzügyi kockázati tényezők, működési

kockázati tényezők, illetve a biztosításra vonatkozó egyedi kockázati tényezők.³

PIACI KOCKÁZATI TÉNYEZŐK

A Csoport a nemzetközi fuvarozási tevékenységén, illetve vasúti szolgáltatásain keresztül a sokszereplős szállítási és fuvarozási ágazatban működik, amely számos európai teherszállítási és logisztikai céget foglal magában. A Csoport az EU-ra összpontosító nemzetközi fuvarozási szolgáltatásokkal elsődlegesen a többi közúti, illetve vasúti fuvarozóval versenyez, amelyek hosszú távú fuvarozási szolgáltatásokat és szállítmányozási szolgáltatásokat nyújtanak, hasonlóan a csoport által biztosított szolgáltatásokhoz. Magyarországon és a kelet-közép-európai régióban a regionális fuvarozási és logisztikai szolgáltatásokat kínáló tevékenység elsősorban a regionális logisztikai, disztribúciós,

raktározási és forgalmazási szolgáltatásokat nyújtó más cégekkel versenyez Magyarországon. A Gránit Biztosító Zrt., illetve a 2024 végén a Csoport részévé vált Magyar Posta Biztosító Zrt. és Magyar Posta Életbiztosító Zrt. (a „Biztosítók”) más nem-élet és élet biztosítókkal versenyeznek Magyarországon. A Társaság tehát számos logisztikához kapcsolódó piacon működik Európában és a közép- és kelet-európai régióban, és számos olyan tényezőnek van kitéve, amelyek hátrányosan befolyásolhatják a Csoport üzleti tevékenységét, a működési eredményeit, a pénzügyi helyzetét, a cash flow-ját, a kilátásait és a reputációját.

növelő gazdasági feltételek nyomást gyakorolhatnak a díjakra vagy az eszközök kihasználtságára, ezáltal csökkentve az eszközök termelékenységét, különösen azon piaci szegmensekben és azokban az iparágakban, ahol a Csoport ügyfelei koncentrálnak (beleértve az FMCG-t, az autóipari, logisztikai és elektronikai ágazatok) és Európa olyan régióiban, ahol a Csoport jelentős üzleti tevékenységet folytat (beleértve Magyarországot, Lengyelországot, Szlovákiát, Németországot, Olaszországot, Franciaországot, Spanyolországot, Hollandiát, Belgiumot és az Egyesült Királyságot). Számos egyedi tényező hátrányosan befolyásolhatja az ilyen általános gazdasági feltételeket, melyek közül jelenleg az Európai Unió szintjén stagnáló GDP, illetve a lakossági fogyasztás jelenti a legjelentősebb makrogazdasági bizonytalanságot, azonban az európai integráció további gyengülését és az EU-ellenes politikai mozgalmak, illetve

Ezek a tényezők többek között a következők:

MAKROGAZDASÁGI KOCKÁZATOK.

A logisztikai szolgáltatások, illetve fuva-

rozás iránti keresletet csökkentő vagy a vonatkozó (elsősorban fuvarozási vagy disztribúciós) szolgáltatások kínálatát

³ Az alábbiakban megjelenített kockázati tényezők nem jelentenek teljes körű felsorolást és nem jelentenek kimerítő magyarázatot az összes olyan kockázattal kapcsolatban, amelyre az érdekelt felek szembesülhetnek a Társasággal való kapcsolatfelvétel során, és csak iránymutatásként használhatók fel. Létezhetnek további olyan kockázatok és bizonytalanságok, amelyek jelenleg nem ismertek a Csoport számára, illetve amelyeket a Csoport jelenleg immateriálisnak talál, de egyénileg vagy halmozottan is jelentősen károsíthatják a Csoport üzleti tevékenységét, a működésből származó eredményeket, a pénzügyi helyzetet, a cash

a kelet-közép-európai gazdasági teljesítmény vagy külkereskedelmi kapcsolatok régióspecifikus romlása is negatív irányban befolyásolja a logisztikai szereplők gazdasági környezetét.

ÁGAZAT-SPECIFIKUS KOCKÁZATOK.

Az európai közlekedési szektor számos olyan kockázati tényezőnek van kitéve, amelyek befolyásolják a Társaság által végrehajtott fuvarozási szolgáltatások jövedelmezőségét. Ezek a kockázatok országról országra változhatnak és kiterjedhetnek például az adók, vámok, autópályadíjak vagy foglalkoztatási és környezetvédelmi szabályokra vonatkozó szabályozások váratlan változásaira. A raktárlogisztikai területhez kapcsolódó új ingatlanfejlesztéseknél, beruházásoknál kockázat, hogy az új logisztikai központok hasznosítása érdekében új ügyfél akvizíciókkal, illetve a bérelt területekről a saját tulajdonú ingatlanokba történő átköltöztetésekkel mennyire lesz sikeres a csoport, illetve kockázatként merülhet fel egy hosszabb idejű raktár bérleti szerződés esetén az adott raktár hatékony kihasználása. Ugyanígy ágazat specifikus kockázatnak tekinthető a saját tulajdonú vasúti eszközök kihasználtsága, mivel ezen eszközök beszerzési ára jellemzően magasabb a közúti járművek áránál.

STRATÉGIÁBÓL ADÓDÓ KOCKÁZATOK.

A Cégcsoport 2023-ban ambiciózus növekedési stratégiát fogadott el, mely magába foglalt nemzetközi akvizíciós terveket, jelentős logisztikai infrastrukturális beruházásokat, és jelentős magas hozzáadott értékű logisztikai szolgáltatásokat igénybe vevő ügyfelek akvizícióját. A növekedés elérése makrogazdasági, piaci, végrehajtási és technológiai kockázatokkal járhat, illetve figyelemmel a tényre, hogy az akvizíciók során a Csoport mind területi, mind szolgáltatási oldalon új piacokra léphet, ezzel a kockázatok erősödhetnek.

ÜGYFÉLKOCKÁZATOK.

A bevételek és a jövedelmezőség megőrzése és növelése érdekében fontos, hogy a Csoport megtartsa meglévő ügyfeleit, és továbbra is új ügyfeleket szerezzen minden üzletágában. A Csoport szerződéses

üzlete versenytárgyalási eljárás alapján alakul ki, amelyben a Csoport és versenytársai részt vesznek. Nem lehet azonban biztosítani, hogy a Csoport meglévő szerződéseit megújítsák, vagy hogy a Csoport a jövőben is sikeresen vesz részt a tendereken. Tekintve, hogy a Cégcsoport ügyfelei által generált nyereségességi szintek között jelentős különbségek állnak fenn, így a magasabb nyereségi szintet biztosító ügyfelekkel való együttműködés fenntartása kritikus a Csoport szintű eredményesség javítása érdekében. A szerződéses logisztikai tevékenység során a legnagyobb ügyfelek súlya magasabb, mint a nemzetközi fuvarozási tevékenységben, illetve ezen cégekkel való együttműködés időtartalma jellemzően hosszabb lejáratú szerződéseken alapul, ebből következően 1-1 meglévő nagyobb ügyfél esetében egy esetleges szerződés hosszabbítás elmaradása jelentősebb hatást gyakorolhat a Cégcsoport eredményére. A Cégcsoport eredményessége szempontjából kockázatnak tekinthető az ügyfélportfólió összetétele az egyes szektorokban, így az eltérő szezonalitással jellemezhető iparágak súlya, illetve a szerződéses, illetve spot ügyfelek aránya. A személyszállítási tevékenység esetében a bevételek jellemzően hosszabb távú, közbeszerzési vagy versenyzetési eljárásban elnyert szerződésekhez kötődnek, amelyek meg nem újítása vagy feltételeinek módosulása a Csoport érintett üzletágának bevételeire kedvezőtlen hatással lehet.

ALKALMAZOTTAK ÉS KULCSFONTOSÁGÚ ALKALMAZOTTAK.

Az összes munkavállalói csoport közül a Waberer's a humán erőforrás-gazdálkodási modelljében a gépjármű-vezetők, raktári dolgozók, illetve a gyártás-támogató logisztikai területen dolgozók csoportját azonosítja a legfontosabb elemként. A fuvarozási, különösen a nemzetközi fuvarozási szolgáltatásokon belül a magyarországi munkaerőpiac nem képes megfelelő gépjárművezető kollégát biztosítani. A korábbi években a flotta hatékony működését román szerb és ukrán állampolgárságú kollégák bevonásával biztosítottuk, azonban ezen munkaerőpiac is korlátozottan bizonyulhat, ezért a Waberer's megkezdte ázsiai származású kollégák bevonását.

Ezen kollégák bevonása hosszabb folyamatot és több adminisztrációt igényelhet, így a rövid távú munkaerőhelyzet ideiglenes sofőrhiányos állapotot eredményezhet a jövőben is. A külföldi munkaerő felvétele már nem kizárólag a nemzetközi fuvarozási tevékenységhez, hanem a belföldi disztribúciós és raktározási tevékenységekhez is szükséges, habár arányaiban még jóval a nemzetközi operációban tapasztalható mértéknél kisebb volumenben. A középtávon Magyarországra települő jelentős ipari beruházások jelentős munkaerő keresletet fognak generálni, mely megnehezítheti a szükséges számú munkaerő felvételét. Ezen kockázatra való felkészülés jegyében a Waberer's továbbra is jelen van a környező országok (Szerbia, Románia, Belarusz) munkaerőpiacán, és nyit olyan távolabbi országok munkavállalóinak toborzása irányába, mely hosszú távon jelentős mennyiségű munkavállalót tud biztosítani számunkra. A személyszállítási tevékenység során a megfelelő képesítéssel és helyismerettel és utaskezelési tapasztalattal rendelkező autóbussz-vezetők korlátozott rendelkezésre állása rövid távon a szolgáltatások teljesítésének akadályozását is eredményezheti, ebben a szektorban erősen korlátozott a 3. országbeli munkavállalók foglalkoztatásának lehetősége.

SZERZŐDÉSES PARTNEREKSEL KAPCSOLATOS KOCKÁZATOK.

A Csoport beszállítóira és szolgáltatóira támaszkodik annak érdekében, hogy azok bizonyos speciális termékeket és szolgáltatásokat nyújtsanak számára, beleértve, de nem kizárólagosan a tehergépkocsik, pótkocsik, buszok, mozdonyok, vasúti kocsik, bevásárolt vasúti szolgáltatások (pl. menetvonalak), üzemanyagok és autópályadíj beszerzésével kapcsolatos termékeket és szolgáltatásokat, melyek a működéshez kapcsolódó költségszerkezet szempontjából a legjelentősebb tételeknek tekinthetők. Lehetséges kockázat szempontjából megemlítendő a szerződéses kondíciók esetleges megváltozása, illetve az ezen szállítók által esetlegesen megbízott hitelbiztosítók hozzáállásának változása. Kiemelendő a szállítmányozási és raktározáshoz kapcsolódó alvállalkozók, amelyekre a Társaság az ügyfelek kiszolgálásában sokkal erőteljesebben

támaszkodik. Fennáll a kockázata annak, hogy a Társaság nem képes fenntartani az üzleti viszonyt a beszállítókkal és az alvállalkozókkal, illetve, hogy a beszállítók és az alvállalkozók nem tudják biztosítani a termékeket és szolgáltatásokat a Csoport igényeinek megfelelően, illetve, hogy az általuk kínált termékek és szolgáltatások ára vagy minősége kedvezőtlen irányba változik. Szintén megemlítendő a működéshez szükséges infrastruktúra (elsősorban a járművek, illetve raktárak, továbbá az üzemanyag) árának, illetve bérleti díjának a jövőbeli esetleges változásához kapcsoló kockázat, melyek szolgáltatási árban történő érvényesítése időben elnyúlhat.

KÖRNYEZETVÉDELMI ÉS TECHNOLÓGIAI KOCKÁZATOK.

Tekintettel arra, hogy a közúti közlekedés környezeti lábnyoma jelenleg jelentős, a CO2 kibocsátás esetleges szigorítása komoly kihívás elé állíthatja a fuvarozási iparágat. Habár a Waberer's Csoport fo-

lyamatosan teszteli, és a lehetőségekhez mérten a flottában is alkalmazza a kisebb környezeti lábnyom mellett üzemeltethető járműveket, a technológia azonban még nincs azon az érettségi szinten, hogy rövid távon a jelenlegi fuvarozási feladatok jelentős CO2 kibocsátás csökkentés mellett is végrehajthatóak legyenek. Szintén ezen kockázat csökkentése érdekében a Waberer's megjelent a vasúti logisztikai piacon akvizíció útján, azonban a vasúti szállítási megoldások sem lesznek képesek teljes mértékben kiváltani a magasabb környezeti lábnyomú közúti szállítási formákat.

ÜZEMANYAG ÉS ENERGIA ÁR KOCKÁZAT.

Habár a Társaság az ügyfélszerződésekben szabályozza az üzemanyag ár jelentős emelkedéséből eredő kockázatokat, az üzemanyagok árának jelentős fluktuációja az ügyfeleket a szállítási portfóliójuk átgondolására, és esetleges módosítására készítheti. Az elektromos áram és

gáz árának jelentős emelkedése jelentős költség nyomás alá helyezte a Társaságot, melyet energiatermelő és hatékonyságjavító beruházásokkal, illetve az üzemanyag árak változásának kezeléséhez hasonlóan szerződéses klauzulák bevezetésével kezel a Cégcsoport.

GEOPOLITIKAI KOCKÁZATOK.

Habár az Ukrajna területén folyó fegyveres konfliktus, illetve az Irán elleni katonai támadás jelenleg nem ismert esetleges eszkalációja vagy elhúzódása a Waberer's operációját közvetlenül nem érinti, az ügyfeleknél fellépő esetleges ellátási láncok elakadásán, a régióból érkező munkavállalók rendelkezésre állásán, illetve az események makrogazdasági hatásain keresztül áttételesen befolyásolhatják a cégcsoport működését. A konfliktusok esetleges eszkalációja további, jelenleg nem ismert kihívások elé állíthatja a Társaságot.

SZABÁLYOZÁSI KOCKÁZATI TÉNYEZŐK

Szabályozói környezetből és közigazgatási működésből eredő kockázat. A Társaság kitettsége minden olyan országnak a szabályozási környezetére vonatkozik, amelyben jelen van, valamint a nemzetek feletti és a kormányközi szervezetek által előírt szabályokra is, amelyek közül a legfontosabb az Európai Unió. Ennek keretében engedélyek szükségesek a Csoport szállítási, logisztikai és biztosítási ágainak működéséhez. A szállítási és logisztikai szolgáltatások legjelentősebb szabályait, például a nemzetközi fuvarozási szerződési feltételeket, a közúti közlekedésbiztonsági politikákat, a környezetvédelmi előírásokat és a járművezetők bérét, munkaidejét és egyéb feltételeit országos, EU-szintű és ENSZ-szinten szabályozzák előírások. Az európai határokon átnyúló közúti fuvarozási ágazat számára jelenleg a legjelentősebb szabályozási változás az ún. „Mobilitási csomag” bevezetése volt, amely közös szabályokat határozott meg többek között a gépjármű-vezetők pihe-nőidejére, a számukra adandó minimum bérszintekre és a kobotázs tevékenységre, amelyek jelentős hatással lehetnek a

társaság üzleti tevékenységére. A szabályozás bevezetésének hosszú távú hatásai, illetve a szabályozás betartásának ellenőrzésében rejlő kockázatok jelenleg hosszú távon továbbra sem előrejelezhetőek. A Társaság rövidebb távon kockázatnak látja a működési költségek esetleges növekedését, az operációs kihívásokat jelentő szabályok esetleges megszegéséből eredő egyedi bírságokat, hosszabb távon azonban a szabályozás generálta esetleges magasabb költség szintek várhatóan beépülnek a szolgáltatási árakba.

A Csoport méretének növekedésével együtt jár, hogy egyre több, szerteágazó tevékenységet végez, köztük olyan tevékenységeket is, amelyekre kiterjednek az uniós vállalatirányítási és fenntarthatósági, valamint kiberbiztonsági szabályrendszerek (pl. ESG, NIS2, CER). Amennyiben a tagvállalatok nem tudnak megfelelő időben, vagy mélységben felkészülni ezen számukra új elvárások teljesítésére, annak esetlegesen reputációs, illetve bírság kockázata lehet. 30 Szabályozási kockázatnak tekinthetjük a közúti fuvarozás környezeti lábnyomának csökkentésére

irányuló európai uniós, illetve az azt leképező hazai szabályozási akaratot. Első körben ezen szabályozási cél a hagyományos meghajtású járművek útdíjának jelentős megemelésében nyilvánul meg, hosszú távon pedig a közúti fuvarozás súlyának csökkenését is eredményezheti. Ezen szabályozási célokra – illetve az ezzel párhuzamosan megjelenő piaci keresletre – reagálva a Waberer's kiépíti a vasúti logisztikai képességeit, illetve folyamatosan teszteli alternatív meghajtású járművek, illetve alternatív üzemanyagok flottába állításának lehetőségét.

PÉNZÜGYI KOCKÁZATI TÉNYEZŐK

A Társaság pénzügyi kockázatai közé tartozik a támogatásokhoz kapcsolódó kockázat, a hitelkockázat, a likviditási kockázat, a kamatkockázat és az árfolyamkockázat.

TÁMOGATÁSI FORRÁSOKHOZ KAPCSOLÓDÓ KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSOKBÓL EREDŐ KOCKÁZATOK.

A Társaság Csoportjának támogatásokból származó forrásaihoz kapcsolódóan megteendő vagy a jövőben esetlegesen megteendő kötelezettségvállalásai esetleges nem teljesítése vagy a támogatási feltételek nem teljesülése esetén a támogatásokból származó források a mindenkori jogszabályok szerinti ügyleti kamattal részben vagy egészben visszafizetendővé válhatnak, amely negatív hatással lehet a Társaság pénzügyi helyzetére és eredményességére, valamint pénzügyi teljesítőképességére.

MEGLÉVŐ ADÓSSÁGFINANSZÍROZÁS BIZTOSÍTÉKAIBÓL EREDŐ KOCKÁZATOK.

A Társaság, illetve a Csoport meglévő adósságfinanszírozási állományának biztosítékaiként a Társaság és a leányvállalatok mérlegében szereplő eszközökön biztosítéki terhek kerültek megalapításra és az adósságfinanszírozásból eredő adósság-szolgálat teljesítéséig ezen terhek fenn tartásra kerülnek. Tekintettel arra, hogy a biztosítéki terhek többek között óvadékot és zálogjogot is magukban foglalnak, a Társaság, illetve az érintett leányvállalat esetleges fizetéseképtelensége esetén az ilyen terhekkel biztosított követelések kielégítési rangsora megelőzné a Kötvényekből eredő követelések kielégítési rangsorát. A Csoporttagok által felvett projekthitelek, lízingek, bankgaranciák és faktor termékek mögé a Társaság kezességet nyújt, amely a leányvállalatok nemteljesítése miatti Társasági helyállás esetén szintén hatással lehet a Társaság pénzügyi helyzetére és eredményességére, valamint a pénzügyi teljesítőképességére.

HITELKOCKÁZAT.

A hitelkockázat az a kockázat, hogy a Csoport veszteséget fog elszenvedni a szerződéses feltételeket nem teljesítő ügyfelek miatt, amely a Waberer's esetében elsősorban az ügyfelek nemfizetési kockázatát jelenti. A Társaság kereskedelmi hitelkereteket alkalmaz, és a hitelkockázatok kezelése érdekében folyamatosan figyelemmel kíséri a kitétségeket és lejáratokat.

LIKVIDITÁSI KOCKÁZAT.

A likviditási kockázat annak a kockázata, hogy a Csoport nem tudja teljesíteni pénzügyi kötelezettségeit azok esedékessé válásakor. A pénzügyi kötelezettségek egy része flotta lízinghez kapcsolódik, más része kötvény, illetve projekt hitel jellegű kötelezettség. A Waberer's csoport raktárfejlesztési projekt hitelének visszafizetési ütemezése a raktár elkészültének időzítéséhez igazodik, míg a 2022-ben kibocsátott vállalati kötvény tőke részének törlesztése a kibocsátást követő 5. évtől esedékes.

FINANSZÍROZÁSI KOCKÁZAT.

Finanszírozási kockázat alatt a bankok és lízing cégek által a Társaság részére biztosított rövid és hosszú távú finanszírozási megoldások (ideértve a jármű lízingek, rövid és hosszú távú hitel termékek, faktoring keretek, bank garanciák, stb.) rendelkezésre állását, illetve a jövőbeli beruházási tervekhez szükséges külső finanszírozási forrásokhoz való hozzáférhetőséget értjük. A Társaság készpénztermelő képessége, illetve az alacsony eladósodottsági ráta miatt a finanszírozási kockázat rövid távon nem jelentős. A 2022-ben kibocsátott vállalati kötvény esetén visszafizetési kötelezettség merülhet fel a hasonló jellegű finanszírozási megoldások esetén standard kovenánsnak tekinthető tényezőknél (pl. pari passu, negatív pledge, befektetési tervek meghívása, csőd-, felszámolási-, végelszám-

olási eljárás, kötvény kötelezettség nem megfizetése, közvetett szerződésszegés) túl abban az esetben is, amennyiben a Társaság nettó eladósodottság szintje meghaladja a 4x-es értéket, illetve ha a Társaság Igazgatósága a vonatkozó évi adózott eredmény 30%-ánál magasabb osztalékfizetésre tesz javaslatot a Közgyűlés felé. Árfolyamkockázat. A Csoporton belüli vállalatok bevételeinek és kiadásainak nagy része a Csoport funkcionális pénznemében, azaz euróban keletkezett. Egyes csoporttagoknál a funkcionális pénznem a román lej, a lengyel zloty és a magyar forint, ezért a RON / EUR, PLN / EUR és HUF / EUR árfolyamok ingadozása a Csoport devizakockázata. A nem EUR-ban felmerülő és a bevételekkel nem fedezett (természetes fedezet) költségekből származó nyitott devizapozíciót részben deviza fedezeti ügyletekkel fedezi a Társaság.

ÁRFOLYAMKOCKÁZAT.

A Csoporton belüli vállalatok bevételeinek és kiadásainak nagy része a Csoport funkcionális pénznemében, azaz euróban keletkezett. Egyes csoporttagoknál a funkcionális pénznem a román lej, a lengyel zloty, a szerb dinár és a magyar forint, továbbá a kötvények is euró pénznemben kerülnek kibocsátásra, ezért a RON / EUR, PLN / EUR, RSD/EUR és HUF / EUR árfolyamok ingadozása a Csoport devizakockázata, melyek közül volumenében az EUR/HUF árfolyam változásból eredő kockázat lehet a legjelentősebb. Az üzleti fókusz jövőbeli földrajzi kiterjesztése újabb deviza árfolyamok euróval szembeni változásának esetleges kockázatát generálhatják. A nem euróban felmerülő és a bevételekkel nem fedezett (természetes fedezet) költségekből származó nyitott devizapozíciót részben deviza fedezeti ügyletekkel fedezi a Társaság.

KAMATKOCKÁZAT.

A Társaság fix és változó kamatozású lízingekkel rendelkezik kamatozó adósságkötelezettségként, változó kamatozású lízingeket jelenleg nem fedez. A 2022-es év során kibocsátott vállalati kötvény, illetve raktárfejlesztési célból igénybe vett projekt hitel azonban fix kamatozású, így

ez kamatkockázatot nem generál a Társaság számára.

BÉR SZABÁLYOZÁS ÉS ADÓZÁSI KOCKÁZAT.

A Társaság adózási profilja és működési modellje szempontjából a legjelentősebb kockázatot a munkabérhez kapcsolódó adózási és szabályozási (pl. minimálbér) változások jelentik. Esetleges, pénzügyi értelemben negatív hatásokat eredményező változások kompenzálása a Társaság részéről jelentősebb időt igényelhet.

ADÓZÁSI MEGFELELŐSÉGI KOCKÁZATOK.

A cégcsoport belföldi és régiós növeke-

désével, az új tevékenységi körök megjelenésével és a szervezeti és cégstruktúra változásaival együtt szignifikánsan növekszik az adózási területen azonosítható kockázati tényezők száma. A folyamatok komplexitásának növekedésével önmagában növekszik az adózási rendszer kockázati szintje, melyet a jogszabályi környezet folyamatos változása tovább emel. Az új üzletágakban történő megjelenés minden esetben megköveteli az adott iparágra vonatkozó szabályozási környezet teljeskörű ismeretét és az ennek történő megfelelést biztosító adminisztrációs rendszer kialakítását, mely különösen igaz az adózási feladatokra. A cégcsoport már az irányadó adózási normák alapján is multinacionális nagyvállalatnak tekintendő, mely magával hozta, hogy a csoport tagjai a globális

minimumadó hatálya alá kerültek, azaz a kockázati tényezők között megjelentek a nemzetközi adózáshoz kapcsolódó faktorok, melyeket csoport szinten szükséges kezelni. A cégcsoport szintű gondolkodást tovább erősíti az általános forgalmi adó és társasági adó csoportokba történő szerveződés, melyek előnyös tulajdonságaik mellett bonyolultságukból eredően szintén kiemelt kockázati besorolás mellett működnek. Mindezek még kiegészülnek a szabályozói oldalról folyamatosan emelkedő elvárásokkal, melyek az adózást és a kapcsolódó rendszereket teljes mértékben a digitalizáció irányába terelik. Az adózási területen jelenleg zajló digitalizációs folyamatok önmagukban olyan kockázati súlyal bírnak, melyek kezelése csak cégcsoport szinten komplex módon történhet.

MŰKÖDÉSI KOCKÁZATI TÉNYEZŐK

A működési kockázatok abból adódnak, hogy a Társaság veszteségeket szenvedhet el a belső hiányosságok, az ellenőrzések, műveletek vagy eljárások esetleges meghibásodása miatt.

Az ilyen kockázatok számos tényező következtében jelentkezhetnek, amelyek többek között a következőkre terjednek ki:

A BELSŐ RENDSZEREK VAGY FOLYAMATOK MEGHIBÁSODÁSA.

A Csoport ki van téve a belső folyamatok vagy rendszerek nem megfelelő működéséből, kudarcából vagy külső eseményekből eredő veszteségből adódó működési kockázatoknak. A Csoport kitétt többek között az alkalmazottak vagy harmadik felek által elkövetett csalásnak, a közúti baleseteknek, a jogosulatlan tranzakciókból és a működési hibákból, az irodai vagy nyilvántartási hibákból és a hibás számítógépes vagy távközlési rendszerekből eredő hibákból eredő kockázatoknak.

MUNKAVÉGZÉSEL KAPCSOLATOS KOCKÁZAT.

Ha a Csoport munkatársai sztrájkban munkabeszüntetésben vagy más lassulást okozó eseményben vesznek részt, a Csoport működése megszakadhat. A személyszállítási tevékenység során bekövetkező közlekedési balesetek, utassérülések vagy

egyéb káresemények jelentős kártérítési, peres és biztosítási kockázatot hordoznak. Bár a Csoport megfelelő biztosítási fedezettel törekszik ezen kockázatok mérséklésére, nem garantálható, hogy a biztosítás minden esetben teljes körű fedezetet nyújt, illetve, hogy a káresemények nem eredményeznek reputációs károsodást vagy a biztosítási díjak jövőbeni emelkedését. Az ilyen esetek különös közfelfűnést keltő esteknek minősülnek.

KEDVEZŐTLEN IDŐJÁRÁSI VISZONYOK ÉS EGYÉB VIS MAIOR ESEMÉNYEK.

A csoport tevékenysége kitétt kedvezőtlen időjárási viszonyoknak és természeti katasztrófáknak, előre nem látható közegészségügyi válságoknak, instabil politikai környezetnek, valamint az európai menekültválság és a lehetséges katasztrófák következményeinek.

A JÁRMŰVEK HELYTELEN HASZNÁLATA.

Fennáll annak a veszélye, hogy a Csoport tulajdonában álló kamionokat és pótkocsikat illegálisan használják, és megsértik a

járművezetőkkel és az ügyfelekkel kötött megállapodásait az áruk csempészése, a kábítószer-kereskedelem, a személyek határokon átnyúló illegális szállítása és egyéb illegális tevékenységek miatt.

CYBER KOCKÁZAT.

A csoport ki van téve a számítógépes kockázatoknak, mivel az információ értékes és sebezhető ebben az üzleti szektorban is, ezért védeni kell. A Csoport belső szabályokat tartalmaz az információbiztonságról, amely az üzleti folyamatok, megoldások és szolgáltatások tervezése és végrehajtása során alkalmazható. Cyber kockázatnak minősül minden olyan esemény, amely az adatkezelés megsértéséhez, a pénzügyi veszteséghez, a hírnévkárosodáshoz és a technológiai rendszerek és eljárások meghibásodása által okozott műveletek megszakításához vezethet.

VASÚTI KOCKÁZATOK.

Vasúti szolgáltatások terén kockázatként azonosíthatók az előre nem tervezett vágyarák, amelyek adott esetben kerülőútirány alkalmazását teszik szükségessé, valamint növekedhet az adott szolgáltatás kötbérkockázata.

AKVIZÍCIÓHOZ KAPCSOLÓDÓ KOCKÁZATOK.

A jövőben végrehajtott akvizíciók sikeressége, illetve a Cégcsoportba történő integrálása kockázatokat rejthet magában. A kockázat nagysága esetlegesen nagyobb lehet a külföldön végrehajtott akvizíciók esetében.

VERSENYPOZÍCIÓBÓL EREDŐ KOCKÁZATOK.

A Csoport a sokszereplős szállítási és fuvarozási ágazatban működik, amely számos európai teherszállítási és logisztikai céget foglal magában. A Csoport az EU-ra, illetve az Egyesült Királyságra összpontosító nemzetközi fuvarozási szolgáltatások vonatkozásában elsődlegesen a többi (részben EU-n belüli, részben az EU keleti határaitól érkező) fuvarozóval versenyez, amelyek hosszú távú fuvarozási szolgáltatásokat és szállítmányozási szolgáltatásokat nyújtanak, amelyek hasonlóak a Csoport által biztosított szolgáltatásokhoz. Magyarországon és a kelet-közép-európai régióban a regionális fuvarozási és logisztikai szolgáltatásokat kínáló működési tevékenység elsősorban a regionális logisztikai, raktározási és forgalmazási szolgáltatásokat nyújtó más cé-

gekkel versenyez Magyarországon, illetve a régióban. A Csoportba tartoznak a közvetkező biztosítótársaságok: Gránit Biztosító Zrt. Magyar Posta Biztosító Zrt. valamint a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. „a továbbiakban együtt Biztosítók”), amelyek más, élet és nem életbiztosítást kínáló biztosítókkal versenyeznek Magyarországon. A Kibocsátó tehát számos jogszertikai és biztosítási szolgáltatásokhoz kapcsolódó piacon működik Európában és a közép- és kelet-európai régióban, és számos olyan tényezőnek van kitéve, amelyek hátrányosan befolyásolhatják a Csoport üzleti tevékenységét, a működési eredményeit, a pénzügyi helyzetét, a cash flow-ját, a kilátásait és a reputációját.

KULCSFONTOSÁGÚ VEZETŐK TÁVOZÁSÁNAK KOCKÁZATA.

A Kibocsátó működése jelentősen támaszkodik a kulcsfontosságú vezető személyekre. Erre tekintettel egy vezető személy esetleges távozása a Kibocsátó működését átmenetileg megnehezíthetné az ilyen vezető pótlásának folyamata, annak időigénye, valamint költség- és díjvonzatai okán, a Kibocsátó eredményes-

ségére, illetve működésére negatív hatással lehetne.

MUNKAERŐPIACI VÁLTOZÁSOK KOCKÁZATA.

A Kibocsátó vonatkozásában közvetlen is közvetett módon is felmerül a munkaerőpiaci kockázat, így az esetleges negatív munkaerőpiaci folyamatok (pl.: bérek növekedése a Kibocsátó árszintjeinek stagnálása vagy csökkenése mellett, munkaerőhiány, minimálbér szabályozásának változása, munkát terhelő adók változása) negatívan érinthetik a Kibocsátót, továbbá tekintettel arra, hogy a Kibocsátó jelentős mértékben támaszkodik beszállítókra és alvállalkozókra a működése során, a Kibocsátó beszállítóit, alvállalkozóit, illetve szerződéses partnereit érintő esetleges negatív munkaerőpiaci folyamatok a Kibocsátót, azon keresztül, hogy így ezen beszállítóit, alvállalkozóit, illetve szerződéses partnerei drágábban vagy hosszabb határidővel tudják elvégezni, illetve leszállítani a Kibocsátó megrendeléseit, negatívan érintheti.

BIZTOSÍTÁSRA VONATKOZÓ EGYEDI KOCKÁZATI TÉNYEZŐK

A Biztosító egyedi kockázati jellemzőknek van kitéve, beleértve, de nem kizárólagosan:

- A biztosítók működése az MNB által kiadott engedélyek és engedélyek megadásától, megújításától vagy folytatásától függ;
- A Csoport biztosítási fedezete, amikor a Csoport saját biztosítójaként működik, valamint a Csoport viszontbiztosítási fedezete nem biztos, hogy minden körülmények között hatékony fedezetet nyújt;
- A biztosítókkal szembeni követelések súlyossága vagy gyakorisága váratlanul megnövekedhet;
- Katasztrófák és súlyos időjárási események, valamint az éghajlatváltozás jelentős biztosítási kár összegeket generálhatnak;
- A kedvezőtlen pénzügyi piaci feltételek jelentősen befolyásolhatják a biztosítók azon képességét, hogy optimalizálja portfólió-allokációját és befektetéseiből nyereséget realizáljon;
- A biztosítási piac specializált fókuszának (jármű és fuvarozási biztosítási szolgáltatások) súlya jelentős a szegmensen belül, mely piacon bekövetkező esetleges negatív változásokat más biztosítási részpiacokon működő üzletágával rövid távon nem képes kompenzálni;
- A pénzügyi piacokat, beleértve a biztosítási piacokat érintő iparág specifikus különadók változása.
- Partner kockázat: A Posta Biztosítók értékesítése jelentős mértékben támaszkodik a Magyar Posta Zrt.-re mint elsődleges értékesítési partnerre. Ez a függőség, illetve a postai értékesítő helyek szűkülése, a piac liberalizációja jelentős kockázatot jelent különösen a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. számára.
- Piaci kitétség: A nem-életbiztosítási

bevételek nagy része a kötelező gépjármű felelősségbiztosításból származik. Az ezen a piacon bekövetkező árverseny következtében a biztosítók nyereségessége jelentősen csökkenhet.

- Extraprofit adó fennmaradása: A szektort terhelő biztosítási különadó hosszútávú fennmaradása lényegesen rontja a biztosítók hosszútávú jövedelmezőségét.

Az egyszeri díjas életbiztosítási termékek értékesíthetősége nagyban függ más befektetési formák (állampapírok, kötvények, részvények, bankbetétek stb.) elérhetőségétől és kondíciójától.

ANTIKORRUPCIÓ ÉS VESZTEGETÉS ELLENI KÜZDELEM

A Waberer's csoport elkötelezett a korrupció- és megvesztegetés-mentes üzleti tevékenység mellett, illetve elítéli a korrupció bármilyen formáját függetlenül attól, hogy az közvetve vagy közvetlenül kapcsolatba hozható-e a cégcsoport vagy üzleti partnerei tevékenységével, ezért valamennyi alkalmazottnak, partnernek, illetve alvállalkozónak tilos bármely olyan, a legszélesebb körben vett magatartást tanúsítaniuk vagy mulasztást elkövetniük, amely korrupcióhoz, illetve harmadik személy befolyásolásához vezethet, illetve ezen cselekményeket megvalósítja vagy azok megvalósulásához hozzájárul.

Ezen felül minden üzleti partnerünk magára nézve kötelezőnek ismeri el a Waberer's csoport Etikai Kódexének rendelkezéseit. Továbbá, a pénzmosás és terrorizmus finanszírozásának megelőzéséről és megakadályozásáról szóló vezérigazgatói utasítás alapján a társaság valamennyi alkalmazottja, partnere és alvállalkozója kifejezett hozzájárulását fejezi ki a pénzmosás-, és terrorizmus finanszírozásához kapcsolható bűncselekmények megvalósítása elleni fellépéshez. A korrupció-ellenes intézkedések közé tartozik a cégcsoport Alapszabályában rögzített „four-eyes principle”, vagyis a társaság cégjegyzésére csak és kizárólag két igazgatósági, vagy egy igazgatósági és egy cégjegyzésre jogosult társasági alkalmazott, vagy az igazgatóság által felhatalmazott két társasági alkalmazott együttesen jogosult. Ezen felül a cégcsoport külön utasítással rendelkezik a szerződéskötések és a beszerzések tekintetében, amelyek többlépcsős véleményezési és bírálati rendszert építenek be a szerződéskötési folyamatokba és olyan minimum garanciákat tartalmaznak, amely alkalmas a kockázatos ügyletek kiszűrésére. Továbbá, a cégcsoport utalványozási jog gyakorlásának szabályzata biztosítja, hogy kifizetéseink kizárólag egy tartalmi jóváhagyó és egy utalványozó együttes engedélyezése után történjenek. Az üzleti ajándék elfoga-

dásáról a cégcsoport összeférhetetlenségi szabályzata, beszerzési szabályzata, valamint az üzleti utazás, reprezentáció és üzleti ajándék célú költségek elszámolási szabályozása rendelkezik. A Waberer's csoport munkavállalói a felmerülő etikai, illetve anti-korrupciós eseteket a visszaélések@waberers.com email címre történő levél küldésével jelenthetik, az esetek kivizsgálását a cégcsoport etikus magatartás szabályainak megsértésére és a visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelésére vonatkozó eljárása szabályozza. A visszaélés-bejelentési rendszer célja a munkavállalók általi, etikus munkahelyi magatartási szabályokat sértő viselkedés, az információbiztonsági előírások, valamint az állami támogatások, illetve a pénzügyi, számviteli jogszabályok munkavállalók részéről történő megsértése esetére megfelelő bejelentési fórum és eljárás biztosítása. A visszaélés-bejelentési rendszer által lehetővé válik a visszaélések feltárása, szankcionálása, továbbá a korrekciós intézkedések megállapítása is. A visszaélés-bejelentési eljárás 2025-ben kiterjesztésre került az informatikai biztonsági előírások megsértése, ill. kibercsalás-gyanú eseteire, melyeket az ITbiztonsag@waberers.com email címen lehet bejelenteni. A Társaság biztonságos bejelentési csatornákat hoz létre és tart fenn, amelyek alkalmasak arra, hogy megaka-

dályozzák a bejelentővel szembeni megtorló intézkedéseket. A visszaélés-bejelentés kivizsgálási eljárása összhangban van a vonatkozó munkajogi-, polgári jogi-, valamint büntetőjogi jogszabályok előírásaival.

KONSZOLIDÁLT FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

TARTALOMJEGYZÉK

| | |
|--|------------|
| Általános információk | 3 |
| A beszámoló elkészítésének alapja | 3 |
| Irányítás | 7 |
| A hatások, a kockázatok és a lehetőségek kezelése | 36 |
| Környezeti információk | 43 |
| EU Taxonómia | 43 |
| [E1] Éghajlatváltozás | 54 |
| Társadalmi információk | 68 |
| [S1] Saját munkaerő | 69 |
| [S4] Fogasztók és végfelhasználók | 99 |
| [S-Jogalany-specifikus] Közösségi szerepvállalás | 106 |
| Irányítási információk | 110 |
| [G1] Irányítás | 110 |
| [G-Jogalany-specifikus] Adatbiztonság és adatvédelem | 127 |
| [G-Jogalany-specifikus] Kockázatkezelés: | |
| Működési kockázat | 129 |

ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

A Waberer's Csoport számára kiemelten fontos a fenntarthatóság és a felelős vállalatirányítás.

A jogszabályi követelményekhez igazodva a Társaság 2024-től az ESRS (Európai Fenntarthatósági Jelentési Sztenderdek)

előírásai szerint készíti el konszolidált fenntarthatósági jelentését. A Társaság célja, hogy átlátható és hiteles információkat nyújtson környezeti, társadalmi és vállalatirányítási teljesítményéről, valamint a fenntarthatóság terén tett lépéseiről.

Az ESG szempontok üzleti jelentésbe és gyakorlati működésbe történő beépítése nemcsak a szabályozási megfelelést biztosítja, hanem a hosszú távú üzleti stabilitást és a versenyképességet is erősíti.

A BESZÁMOLÓ ELKÉSZÍTÉSÉNEK ALAPJA

A Társaság a 2023. üzleti évtől kezdődően önkéntesen készít fenntarthatósági jelentést, melyben bemutatja elkötelezettségét és ambícióit a környezeti és társadalmi kérdések terén.

A változó szabályozói környezet miatt 2024-től a Társaság a kötelező uniós jelentéstételi sztenderdek (ESRS) alkalmazza, ezzel együtt pedig a fenntarthatósági jelentés már nem különálló dokumentumként, hanem az üzleti jelentés

részeként kerül publikálásra. A 2025-ös fenntarthatósági jelentés összevethető a 2024- ben publikált jelentéssel, a 2024-es értékek bázisértéknek tekinthetők. A korábbi jelentések megtalálhatók a [Társaság honlapján](#).

[BP-1] A FENNTARTHATÓSÁGI NYILATKOZAT ELKÉSZÍTÉSÉNEK ÁLTALÁNOS ALAPJA

| | |
|---------------------------|--|
| Jelentéstételi időszak | 2025. pénzügyi év (2025.01.01. – 2025.12.31.) A beszámolási időszak megegyezik a konszolidált pénzügyi kimutatások időszakával.. |
| Legutóbbi jelentés dátuma | 2025. április 22-én a Budapesti Értéktőzsde oldalán került publikálásra a Társaság első ESRS sztenderdek szerint készült fenntarthatósági jelentése, amelyre a 2025. évben bázisévként tekint. |
| Jelentéstételi ciklus | Éves jelentéstételi ciklus, 2024-től az ESRS sztenderdek szerint. |
| A jelentés tartalma | <p>A Waberer's Csoport kettős lényegességi vizsgálata alapján meghatározott lényeges fenntarthatósági témák és a kapcsolódó hatások, kockázatok és lehetőségek kerülnek összefoglalásra az ESRS sztenderdjei mentén. A jelentés célja, hogy valós és közérthető képet adjon a vállalatcsoport fenntarthatósági teljesítményéről, valamint az azzal kapcsolatos jövőbeli irányokról.</p> <p>A számviteli törvény 134/J. §-a előírja, hogy a Csoportnak az (EU) 2019/815 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet (ESEF-rendelet) 3. cikkében meghatározott elektronikus beszámolási formátumban (XHTML) kell elkészítenie a konszolidált üzleti jelentést és az elektronikus beszámolási formátumnak megfelelően meg kell jelölnie azt. Tekintettel arra, hogy a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF taxonómia még nem került elfogadásra, a Csoport nem tudta elvégezni a közzétételek megjelölését.</p> |

| | |
|---|--|
| <p>A jelentés hatóköre</p> | <p>A jelentés a Társaság összes funkcionális területére és tevékenységi körére kiterjed. A jelentés a Waberer's International Nyrt.-t és annak leányvállalatait fedi le adatszinten, a konszolidált pénzügyi kimutatásokkal megegyező körben (ideértve a kapcsolódó értékláncokat is).</p> <p>A 2025. pénzügyi év során a Társaság akvizíciós tevékenységének eredményeként a konszolidációs kör kibővült az MD International D.O.O. (2025. április 1. időponttal) és a Pannon Busz-Rent Kft. (2025. május 26. időponttal) vállalatokkal. Az MD International D.O.O. április 1-től, míg a Pannon Busz-Rent Kft. június 1-től szolgáltat adatot a jelentéshez</p> |
| <p>A jelentés tartalmában történt változások</p> | <p>A belső szabályzatok hatályának felülvizsgálata során az idei jelentésben több esetben történt erre vonatkozó pontosítás. Emellett a Társaság üvegházhatású-kibocsátás kalkulációja esetén a földgázfogyasztás elszámolásában történt korrekció, vagyis a közvetett, Scope 2 kategória helyett jelen jelentésben már a saját működésből adódó, Scope 1 kategóriában található a kapcsolódó kibocsátás értéke; a 2024. évben alkalmazott emissziós faktorok esetén szintén korrekcióval élt a Waberer's Csoport, amely értelmében újrakalkulálta 2024-es Scope 2 kibocsátásait is, hogy összeegyeztethetőek legyenek a 2025-ben közölt értékekkel.</p> |
| <p>A jelentés besorolása</p> | <p>A jelentés az Európai Unió 2023 óta hatályos Vállalati Fenntarthatósági Jelentésről szóló Irányelve (továbbiakban: CSRD)³ és a kapcsolódó ESRS, valamint a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban számviteli törvény) 134/ I.-K. § alapján készült.</p> |
| <p>A jelentés tanúsítása külső fél által</p> | <p>A jelentés külső, független, fenntarthatósági minősítéssel rendelkező könyvvizsgáló fél által kerül tanúsításra, korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás alapján. A korlátozott bizonyosságot nyújtó jelentés megtalálható a konszolidált pénzügyi kimutatások mellékleteként.</p> <p>A jelentésben szereplő mérőszámokat nem ellenőrizte külső harmadik fél, amely eltérő lenne a bizonyosságot nyújtó szolgáltatótól.</p> |

(BP-1_02) A Waberer's Csoportra – a 2025-ös hatályfelmérés eredményei alapján - az anyavállalat és azon leányvállalatai összeségét értjük, amelyek ESG adatszolgáltatási kötelezettséggel rendelkeznek és teljeskörűen konszolidálásra kerülnek a konszolidált pénzügyi kimutatásokban is⁴:

MAGYAR BEJEGYZÉSŰ VÁLLALATOK

- WABERER'S INTERNATIONAL NYRT.
- WABERER'S NETWORK KFT.
- NEXWAYS CARGO KFT.
- DELTA-RENT KFT.
- KONSZOLIDÁLT FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS - 2025 5
- ALL IN ONE TRANSPORT KFT.
- WSZL KFT.
- WSZL AUTOMOTÍV KFT.
- RAPID TEHERAUTÓ SZERVÍZ KFT.
- GRÁNIT BIZTOSÍTÓ ZRT.
- MAGYAR POSTA BIZTOSÍTÓ ZRT.
- MAGYAR POSTA ÉLETBIZTOSÍTÓ ZRT.
- WPL-LOG ZRT.
- WABERER'S RESERVE KFT.
- (korábban: WABERER'S RAIL KFT.)
- WABERER'S SOLUTION KFT.
- PANNON BUSZ-RENT KFT.

KÜLFÖLDI BEJEGYZÉSŰ VÁLLALATOK

- LINK SP. Z. O.O. - Lengyelország
- WABERER'S SLOVAKIA S.R.O. - Szlovákia
- SC WABERER'S ROMANIA SA. - Románia
- WABERER'S INTERNATIONAL NYRT. SZERB FIÓKTELEP (a továbbiakban a Waberer's International Nyrt.-vel egy entitásként kerül bemutatásra)
- MD International D.O.O. - Szerbia

A Waberer's Logisztika üzletág megnevezést a hatályfelmérés eredményei alapján az anyavállalat és a következő leányvállalatköössességére értjük, akik az említett üzletágban működnek és adatszolgáltatási kötelezettséggel rendelkeznek:

MAGYAR BEJEGYZÉSŰ VÁLLALATOK

- WABERER'S INTERNATIONAL NYRT.
- WABERER'S NETWORK KFT.
- NEXWAYS CARGO KFT.
- DELTA-RENT KFT.
- ALL IN ONE TRANSPORT KFT.
- WSZL KFT.
- RAPID TEHERAUTÓ SZERVÍZ KFT.
- WABERER'S RAIL KFT.
- WABERER'S SOLUTION KFT.
- PANNON BUSZ-RENT KFT

KÜLFÖLDI BEJEGYZÉSŰ VÁLLALATOK

- LINK SP. Z. O.O. - Lengyelország
- WABERER'S SLOVAKIA S.R.O. - Szlovákia

- SC WABERER'S ROMANIA SA

- Románia

- MD International D.O.O. - Szerbia

A Waberer's biztosítási/biztosítás üzletág (Biztosítók) megnevezést a hatályfelmérés eredményeialapján a következő leányvállalatok összességére értjük, akik az említett üzletágban működnek és adatszolgáltatási kötelezettséggel rendelkeznek:

- Gránit Biztosító Zrt.

- Magyar Posta Biztosító Zrt.

- Magyar Posta Életbiztosító Zrt.

A Biztosítók a kvantitatív adatgyűjtési táblázatokban külön kerülnek bemutatásra, eltérő üzleti tevékenységeikből, a közzétételi követelmények előírásaiból vagy a pénzügyi szabályozói elvárásokból adódóan.

(BP-1_03) A jelentés nem terjed ki azon vállalatokra, amelyekben nem zajlik folyamatos, aktív tevékenység és nincs munkavállaló, ezek a következők: KDI Property Kft, Közdülő-Invest Kft., WPL Ingatlanfejlesztő Kft. (2026-tól DeltaNex Kft.).

(BP-1_04) A saját leányvállalatokon túl a jelentés elkészítéséhez szükséges kettős lényegességi elemzés kiterjedt a csoportszintű értékláncre is. Mivel a Társaság konszolidált szinten készíti el fenntarthatósági jelentését, a közös vezetésű és társult vállalkozásai az értéklánc vizsgálat során lettek figyelembe véve, de adatszolgáltatásra nem kötelezettek a jelentéshez a 2025-ös pénzügyi évben meghatározó operatív kontroll hiányában. Ezek a következők:

MAGYAR BEJEGYZÉSŰ VÁLLALATOK

- PETROLSPED KFT.
- PULTRANS KFT.
- PSP TERMINAL KFT.
- DEWAB LOGISTICS KFT.

KÜLFÖLDI BEJEGYZÉSŰ VÁLLALATOK

- PSP CARGO GROUP S.A. ROMANIA
- PSP CARGO GROUP AUSTRIA G.M.B.H.
- PSP CARGO GROUP S.A. MAGYARORSZÁGI FIÓKTELEP

A Waberer's értéklánc térképei a hat fő elkülönülő altevékenységre vonatkozóan készültek el (Nemzetközi fuvarozás és szállítmányozás, Logisztika, Disztribúció, Buszos személyszállítás, Biztosítás, Életbiztosítás⁶), amelyek részletes áttekintést adnak a Társaság különböző tevékenységeiről és az azokhoz tartozó üzleti kapcsolatairól. Az értéklánc felmérése elősegítette a legfontosabb érdekelt felek meghatározását, akiket a Waberer's Csoport saját tevékenységei, valamint az értéklánc upstream (az ellátási lánc elején történő folyamatok fuvarozás és szállítmányozás esetében például azok, amelyek során a vállalat a fuvarszközöket, üzemanyagot, járműalkatrészeket és egyéb szükséges erőforrásokat beszerz

a szolgáltatásai biztosításához, biztosítási tevékenység esetében ilyen folyamat például a szükséges eszközök beszerzése, lízingje vagy alvállalkozók bevonása) és downstream (ellátási lánc végén történő folyamatok, fuvarozás és szállítmányozás esetében például azok amelyek során a vállalat által nyújtott szállítási szolgáltatások, vagyis az áruk továbbítása a megbízók raktáraiból a végső rendeltetési helyre kerül, biztosítási tevékenység esetében pedig a biztosítási szolgáltatások értékesítése az ügyfeleknek) szakaszai érintenek vagy valószínűleg érinthetnek.

(BP-1_05) A Társaság nem élt azzal a lehetőséggel, hogy kihagyjon valamilyen szellemi tulajdonnak, know-how-nak vagy innovációs eredménynek megfelelő konkrét információt.

(BP-1_06) A pénzügyi évben nem merült fel olyan ügy, amely indokolná a Társaság oldalán a küszöbön álló fejleményekre vagy tárgyalás alatt álló kérdésekre vonatkozó információk közzététele alól való mentesítés szükségességét.

[BP-2] EGYEDI KÖRÜLMÉNYEKRE VONATKOZÓ KÖZZÉTÉTELEK

(BP-2_01) (BP-2_2) A jelentéskészítés alapjául szolgáló kettős lényegességi vizsgálat során a Társaság – az ESRS 1 jelentéskészítési sztenderd követelményeivel összhangban – definiálta az időhorizontokat.

A hatások, kockázatok és lehetőségek a következő három időtáv szerint kerültek meghatározásra:

- I. Rövidtáv: Ha az adott fenntarthatósági téma pozitív vagy negatív hatása már a jelenlegi pénzügyi évben is fennáll. A ténylegesként azonosított hatások minden esetben ebbe a kategóriába tartoznak.
- II. Középtáv: Ha az adott fenntarthatósági téma már a jelenlegi pénzügyi évben is

releváns, de még nincs jelentős hatása a környezetre és/vagy társadalomra. Az

ide sorolt hatások várhatóan a jelentéstételi időszakot követő 5 éven belül érezhetőek lesznek.

- III. Hosszútáv: Ha az adott fenntarthatósági téma pozitív vagy negatív hatása várhatóan 5 év elteltével jelentkezik, legfeljebb 10 éves időhorizontot figyelembe véve.

(BP-2_03) (BP-2_04) (BP-2_05) (BP-2_06) A Társaság értéklánc-becslést alkalmazott a következő teljesítménymutatók esetén:

- A Társaság a Scope 3 üvegházhatásúgáz-kibocsátás kalkulációja során élt a becslés

- lehetőségével. A vonatkozó [E1-6] A Scope 1, 2 és 3-ba tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás alfejezetben kerül

kifejtésre az alkalmazott becslés módszertana.

(BP-2_07) (BP-2_08) (BP-2_09) Adatgyűjtéssel kapcsolatos becslések:

- A Társaság becsléssel élt a december és néhány esetben a november havi közmű adatokra vonatkozóan, melyekről a pontos számlák a jelentés elkészítésének idejéig nem érkeztek volna be időben. A becslés az E1-5, emellett az E1-6-hoz tartozó releváns mérőszámokat érinti, amelynél a Társaság azonos időszakos historikus adatán alapuló becsléssel élt a hiányzó adatok meghatározásánál. - A szállítmányozáshoz kapcsolódóan, egyes fuvarok fogyasztási adatainak hiányában becsült értékeket (szakértői módszertan alapján meghatározott átlagfogyasztások a különböző járműtípusok esetében, kilométer becslések az adott viszonylatokra, vagy külső forrásból szerzett átlagfogyasztási adatok használata) a Társaság, amely az E1-6 mérőszámainál jelenik meg. - A fizetési gyakorlatokhoz kapcsolódó mérőszámok esetében a Társaság egyes leányvállalatai a késedelmes fizetések arányszámaihoz becslést alkalmaztak elérhető adatok hiányában. A [G1-6] alfejezetben olvasható bővebb információ arról, hogy mely leányvállalatok éltek a becslés lehetőségével.

Az említett adatpontok olyan becsléseken alapulnak, amelyek mérési bizonytalanságot tartalmaznak, amelyek finomíthatók, amennyiben elsődleges adatok elérhetővé válnak a jövőben.

Jelen konszolidált fenntarthatósági jelentésben közzétett információk átláthatóságának és pontos bemutatásának biztosítása érdekében a kapcsolódó, releváns fejezetek ismertetik az összes szükséges feltételezést a becslésekkel kapcsolatban.

(BP-2_16) A Társaság jelen fenntarthatósági jelentéshez nem vett igénybe más, általánosan elfogadott beszámolási sztenderdeket az ESRS-en kívül.

(BP-2_20) (BP-2_21) Az ESRS adatpontok listája a későbbiekben, az [IRO-2] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények című alfejezet ESRS tartalmi index táblázatban megtalálható.

(BP-2_22) (BP-2_23) (BP-2_24) (BP-2_25) (BP-2_26) (BP-2_27) A Társaság él a fokozatos bevezetés lehetőségével, az [IRO-2] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények című alfejezet ESRS tartalmi index táblázatában megtalálható azon fenntarthatósági altéma lista, amelyről a beszámolási időszakban nem áll rendelkezésre megfelelő minőségű információ a közzétételhez. A Társaság nyomon követi a szabályozási fejleményeket, és a végleg-

gesített követelmények ismeretében mérlegeli az érintett indikátor (E1-9) jövőbeni beépítését.

IRÁNYÍTÁS

A Waberer's Csoport anyavállalatának legfontosabb irányító szervei a Közgyűlés, az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság, az Auditbizottság, valamint a Jelölő és Javadalmazási Bizottság.

A Társaság igazgatóival, tisztségviselőivel és munkavállalóival szemben a Waberer's Csoport szigorú elvárása a magyar és a nemzetközi hatályos jogszabályok, valamint a Cégcsoport által jegyzett és érvényben lévő szerződésekben vállalt kötelezettségek betartása, továbbá az

üzleti etika legmagasabb szintjének való megfelelés. A Csoport ügyvezető szerve az Igazgatóság, amely felelős a Csoport különböző ügyeinek koordinálásáért, képviseli a Waberer's-t harmadik személyekkel szemben, továbbá bíróság vagy más hatóság előtt. Az Igazgatóság a Waberer's

nevében jogokat szerezhet, kötelezettségeket vállalhat, meghatározza a Csoport üzleti tevékenységét. Az Igazgatóság tagjai az ilyen személyektől általában elvárható fokozott gondossággal, a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján kötelesek tevékenységüket ellátni. Az alábbiakban ismertetjük szerepüket, feladataikat és tagjainak kiválasztási módját. A testületekkel kapcsolatos mindenkori aktuális információk a Csoport [honlapján](#) találhatóak meg.

[GOV-1] AZ ÜGYVITELI, ÜGYVEZETŐ, ILLETVE FELÜGYELŐ TESTÜLETEK SZEREPE

(GOV-1_3) A Közgyűlésnek, Igazgatóság és tagjainak, Felügyelőbizottság és tagjainak, Audit Bizottság és tagjainak, valamint a Jelölő és Javadalmazási Bizottság és tagjainak funkcionális szerepe az Üzleti Jelentésben kerül bemutatásra.

KÖZGYŰLÉS

A Társaság legfőbb szerve, amelyen a részvényesek az őket megillető jogokat személyesen, vagy képviselőjük útján gyakorolhatják. A Közgyűlés akkor határozatképes, ha az összehívás szabályszerű volt, és azon a szavazásra jogosító részvények által megtestesített szavazatok több mint 40 százalékát képviselő részvényes jelen van. Minden egyes 0,35 EUR névértékű részvény után egy szavazat jár. Egy részvényes csak egyféleképpen szavazhat. A Társaságban a kisebbségi jogok gyakorlására együttesen a szavazatok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek jogosultak.

IGAZGATÓSÁG ÉS TAGJAI

A Csoport ügyvezető szerve az Igazgatóság, amely felelős a Csoport különböző ügyeinek koordinálásáért, képviseli a Waberer's-t harmadik személyekkel szemben, továbbá bíróság vagy más hatóság előtt. Az Igazgatóság legalább 3, legfeljebb 7 tagból áll. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés választja hároméves időtartamra.

Az Igazgatóság tagja - nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvényszerzés kivételével - nem szerezhet társasági részesedést és nem lehet vezető tisztségviselő a Csoporttal azonos tevékenységet folytató más gazdálkodó szervezetben, kivéve, ha az Alapszabály által megengedett keretek között főtevékenység esetén a Közgyűlés, egyéb esetekben az Igazgatóság ezt előzetesen engedélyezi.

FELÜGYELŐBIZOTTSÁG ÉS TAGJAI

A Felügyelőbizottság tagjait a Közgyűlés választja hároméves időtartamra. Tagjainak döntő részének független személyeknek kell lennie. (GOV-1_03) A Felügyelőbizottság egyharmadát a munkavállalók delegáltjai alkotják. A munkavállalói küldötteseket az Üzemi Tanács nevezi ki a munkavállalók közül, figyelembe véve a Csoportnál működő szakszervezetek álláspontját. A munkavállalói részvétel szabályain alapuló tagságon kívül a Csoport egyetlen munkavállalója sem lehet a Felügyelőbizottság tagja.

AUDIT BIZOTTSÁG ÉS TAGJAI

A Felügyelőbizottság függetlenek minősülő tagjaiból a Közgyűlés legalább háromfős Auditbizottságot választ az egyes tagok felügyelőbizottsági tagságával megegyező időtartamra. Az Auditbizottság felügyeli a kockázatkezelés hatékonyságát, a belső kontroll rendszer működését.

JELÖLŐ ÉS JAVADALMAZÁSI BIZOTTSÁG ÉS TAGJAI

A Jelölő és Javadalmazási Bizottság a Társaság Igazgatóságának tanácsadó testülete, mely a Csoport Igazgatóságát a Társaság kiemelt munkavállalóinak ki nevezésére, valamint a Javadalmazási politika megalkotására tett javaslataival segíti. Tagjait az Igazgatóság nevezi ki az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság független tagjai közül.

(GOV-1_01) (GOV-1_02) (GOV-1_05) (GOV-1_06) Ügyvezető és nem ügyvezető testületi tagok száma

Ügyvezető tagok száma és aránya:

| | 2024 | 2025 | Változás | | 2024 | 2025 | Változás |
|----------------|------|------|----------|------------|------|------|----------|
| Férfiak száma | 5 | 5 | 0 | Nők száma | 0 | 0 | 0 |
| Férfiak aránya | 100% | 100% | 0% | Nők aránya | 0% | 0% | 0% |

Nem ügyvezető (felügyelő testületi) tagok száma:

| | 2024 | 2025 | Változás | | 2024 | 2025 | Változás |
|----------------|-------|-------|----------|------------|-------|-------|----------|
| Férfiak száma | 5 | 4 | -1 | Nők száma | 1 | 2 | 1 |
| Férfiak aránya | 83,3% | 66,7% | -16,6% | Nők aránya | 16,7% | 33,3% | 16,6% |

A vezető testület (ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek) független tagjainak száma és aránya:

| | 2026 | 2025 | Változás |
|------------------------|-------|-------|----------|
| Független tagok száma | 4 | 4 | 0 |
| Független tagok aránya | 36,4% | 36,4% | 0% |

ÜGYVEZETŐ TESTÜLET:

A Társaság ügyvezető szerve az Igazgatóság, amely belső és külső tagokkal is rendelkezik. Az ESRS alapján független a vezető testület olyan tagja, aki független, külső befolyástól vagy összeférhetetlenségtől mentes döntést hoz. A függetlenség általában objektív, korlátozás nélküli mérlegelést jelent. Az ESRS alapján amennyiben a függetlenség érvényesülésének méréséről vagy az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek vagy e testületek bizottságai nem ügyvezető tagjának függetlenként való besorolásáról van szó, a függetlenség azt jelenti, hogy nem áll fenn olyan érdekelttség, pozíció, szövetség vagy kapcsolat, amely egy racionális és tájékozott harmadik fél szemszögéből úgy ítéltethető meg, hogy valószínűleg indokolatlanul befolyásolja vagy torzítja a döntéshozatalt.

FELÜGYELŐ TESTÜLETEK

A Társaság vállalatirányításában nem

ügyvezető tagnak számítanak, akik a Felügyelőbizottságban rendelkeznek mandátummal. (GOV-1_07) A Társaság Felügyelőbizottsága hat tagú, két fő munkavállalói küldöttségből és négy független tagból áll. A független felügyelőbizottsági tagok aránya 66,7%.

ÜGYVITELI SZERV

A Társaság, illetve a Cégcsoport legfelső operatív vezetésébe (menedzsment) 2025-ben az alábbi személyek tartoztak:

- Barna Zsolt
- Tóth Szabolcs Gábor

(GOV-1_04) A Társaság vezetősége széleskörű tapasztalattal rendelkezik a szállítványozás, fuvarozás és logisztika, valamint vállalatirányítás, vezetés és gazdaság területén. A Társaság foglalkoztatásában álló menedzsment tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság [honlapján](#). (GOV-1_05) Az ügyviteli szerv 100%-a férfi. További információ a Társaság konszolidált Üzleti Jelentésében olvasható.

(GOV-1) A Magyar Posta Biztosítók Igazgatósága az Alapszabály rendelkezéseivel összhangban négy tagból áll, azzal, hogy az első számú vezető, a Vezérigazgató is az Igazgatóság tagja. Az Igazgatóság gyakorolja a munkáltatói jogokat – a kinevezés (megválasztás) és felmentés (visszahívás), valamint a díjazás kivételével – a Társaság vezetőségi tagjai (Vezérigazgató és Vezérigazgató-helyettesek) felett. Az igazgatósági tagokat a Közgyűlés választja, közülük kettőt a Waberer's Csoportba tartozó Gránit Biztosító Zrt. jelölése alapján. A Magyar Posta Biztosítók Felügyelőbizottsága az Alapszabály rendelkezéseivel összhangban jelenleg három tagból áll, amelyeket a Közgyűlés választ ki. A Gránit Biztosító egy tagot, a Magyar Posta Zrt. két tagot jelölnek. A Magyar Posta Biztosítók legalább három fős Auditbizottságát is a Közgyűlés választja a Társaság felügyelőbizottsági, illetve igazgatósági tagjai közül, amelyben a Waberer's Csoportba tartozó Gránit Biztosító Zrt. által delegált jelöltek is helyet kapnak.

[GOV-1_08] ESG IRÁNYÍTÁS, AZ ESG BIZOTTSÁG SZEREPE ÉS TAGJAI

Az ESG Bizottság tanácsadó testületként működik, míg az ESG Stratégia, a fenntarthatósági jelentés, valamint a hozzájuk kapcsolódó költségkeret és feladatterv jóváhagyása az Igazgatóság hatásköré-

be tartozik.

A Bizottság felelős a vállalat ESG Stratégiájának és az ahhoz kapcsolódó akciók felügyeletéért, valamint figyelemmel kíséri a nemzetközi és hazai szabályozási környezet változásait. Feladatai közé tartozik a fenntarthatósági kockázatok azonosítása és kezelése, valamint a monitoring eljárások nyomon követése. Emellett aktívan részt vesz a fenntarthatósági jelentések és közzétételek előkészítésében, biztosítva azok jogszabályi megfelelését. A Bizottság megtárgyalja és véleményezi az ESG és CSR Igazgató által előterjesztett gyakorlatokat, rendszeresen értékeli a vállalat ESG teljesítményét, és fejlesztési javaslatokat fogalmaz meg. Az ESG Bizottság tagjait az Igazgatóság nevezi ki az Igazgatóság és az Auditbizottság tagjai közül. A tagok megbízása mandátumukhoz igazodik, így a testületi tagság megszűnésével automatikusan lejár. A tagok újraválaszthatók és bármikor visszahívhatók. Az ESG Bizottság elnöke a Társaság gazdasági és stratégiai Vezérigazgató-helyettese. Az állandó meghívottak közé tartozik a Társaság mindenkor ESG és CSR Igazgatója és ESG Szakértői.

(GOV-1.9) Az ESG Munkacsoport⁷ az ESG Bizottság alatt működik és a stratégiai tervek gyakorlati végrehajtásáért felel,

az ESG és CSR Igazgatóság koordinációja mellett. Tagjai a cégcsoport funkcionális igazgatói, vagy az általuk delegált személyek.

Az ESG Bizottság aktív szerepet játszik a Társaság ESG-politikájának véleményezésében és jóváhagyásában, valamint a Társaság általános stratégiájába történő integrálásában. Az implementációs feladatokért az ESG Munkacsoport felel, amely előkészíti a csoporton belüli ESG gyakorlatokat, célkitűzéseket, eljárásokat, teljesítményeket és meghatározza a csoport ESG célkitűzéseit. A munkacsoport működése során rendszeres egyeztetéseket tart.

| ESG BIZOTTSÁG | ESG MUNKACSOPORT |
|---|---|
| <p>Funkciója:</p> <ul style="list-style-type: none"> ESG Stratégia jóváhagyásának felügyelete Waberer's Csoport ESG gyakorlatainak felügyelete Nemzetközi és hazai szabályozói környezet változásainak megfelelő lekövetésének ellenőrzése Fenntarthatósági jelentéskészítés ellenőrzése Felügyeleti szerep a kockázatkezelésben: fenntarthatósági kockázatok felmérése, kontrollja, figyelemmel kíséréte | <p>Funkciója:</p> <ul style="list-style-type: none"> ESG Stratégia megtervezése, felülvizsgálata ESG Stratégia implementációja Waberer's Csoport ESG gyakorlatainak előkészítése Hazai és nemzetközi jogszabályok változásainak követése ESG politika kialakítása, üzleti stratégiába való integrálásának megtervezése Fenntarthatósági jelentés elkészítése Kockázatkezelés: fenntarthatósági kockázatok felmérése, kontrollja, figyelemmel kíséréte |
| <p>Kommunikáció formája:</p> <ul style="list-style-type: none"> Negyedéves bizottsági ülések egyeztetés az ESG munkacsoporttal | <p>Kommunikáció formája:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rendszeres belső egyeztetés Negyedévente az eredmények bemutatása az ESG Bizottságnak |
| <p>Tagjai:</p> <ul style="list-style-type: none"> Elnök: Gazdasági és Stratégiai Vezérigazgató-helyettes Igazgatósági tag(ok) Auditbizottsági tag <p>Állandó meghívottak:</p> <ul style="list-style-type: none"> ESG és CSR Igazgató ESG Szakértők | <p>Tagjai:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tőkepiaci Igazgató Kontrolling Igazgató Beszerezési Igazgató Jogi és Compliance Igazgató Működéstámogatási Vezető Marketing Menedzser HR Igazgató Cégcsoport Internal Audit Igazgató Biztosítás ESG szakterület Csoportszintű ESG szakterület SSC Igazgató Műszaki és Üzemeltetési Igazgató Cégcsoport Divízió Vezetők |

A Társaság 2021 szeptemberében létrehozta önálló szervezeti egységként a Green Division-t, mai megnevezésével az ESG és CSR Igazgatóságot, amely a fenntarthatósági tervek és célok meghatározásával foglalkozik, valamint koordinálja a cégcsoport ESG stratégiájának végrehajtását és az ESG-hez kapcsolódó jelentések, kockázatértékelések elkészítését.

A részleg a Csoport gazdasági és stratégiai Vezérigazgató-helyettese alá tartozik

szakmailag, vezetője az ESG és CSR Igazgató, aki a Vezérigazgató-helyettesessel heti, míg a Vezérigazgatóval havi rendszerességgel egyeztet az aktuális fenntarthatósági kérdésekben. Az ESG és CSR Igazgató emellett havi rendszerességgel beszámol a közép- és felsővezetői körnek a Cégcsoportot érintő fenntarthatósági témákról, valamint jelentéseket és elő-

terjesztéseket készít, amelyeket az igazgatósági vagy ESG bizottsági üléseken vitatnak meg. Az ESG és CSR Igazgatóság az ESG szakértői csapatával a Társaság stratégiai célkitűzéseit támogatja. A szervezeti egység a fenntarthatóság három dimenzióját és a Társaság mindennapi működésével kapcsolatos operatív kihívásokat szintetizálja, támogatva ezzel a Társaság üzleti stratégiájának működőképességét. Az ESG és CSR Igazgatóság nem tartozik az ügyvezető szervek közé, azonban vezetője, a cégcsoportos ESG és CSR Igazgató mindenkori meghívottja a megalakult ESG Bizottságnak, amely a fenntarthatósággal kapcsolatos kockázatok nyomon követésének és cégcsoport szintű ESG szempontok üzleti stratégiába való implementálásának a felelőse, összekötője. Az ESG és CSR Igazgatóság a fenntarthatóság témakörében tudásközpontként operál a teljes Társaság számára, szükség esetén külsős szakértők bevonásával. Mindez a tudás lehetővé teszi, hogy a vállalat teljeskörűen azonosítsa a lényeges hatásait, valamint feltérképezze a kockázatokat és lehetőségeket az ESG szempontrendszer szerint.

ESG-VEL KAPCSOLATOS FELELŐSÉGI KÖRÖK ÖSSZEGZÉSE

| | |
|------------------------------|--|
| FELÜGYELŐBIZOTTSÁG | Ellenőrzés |
| AUDITBIZOTTSÁG | Audittámogatás |
| IGAZGATÓSÁG | Végső jóváhagyás és stratégiai összhang megteremtése |
| ESG BIZOTTSÁG | Mérföldkövek jóváhagyása és ellenőrzés |
| ESG MUNKACSOPORT | Operatív munkaszervezés |
| ESG CSAPAT – ESG Igazgatóság | Projektmenedzsment és tudásközpont |
| ESG ADATGAZDÁK | Adatszolgáltatás |

[GOV-2] A VÁLLALKOZÁS ÜGYVITELI, ÜGYVEZETŐ, ILLETVE FELÜGYELŐ TESTÜLETEI SZÁMÁRA SZOLGÁLTATOTT INFORMÁCIÓK ÉS AZ ÁLTALUK KEZELT FENNTARTHATÓSÁGI KÉRDÉSEK

(GOV-2_01) Az ESG Bizottság negyedéves ülésein az ESG Munkacsoport – az ESG és CSR Igazgatón keresztül - tájékoztatást nyújt a vezetőség részére a lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek alakulásáról, a kitűzött fenntarthatósági célok teljesülésének üteméről és az aktuálisan felmerülő fenntarthatósági kérdésekről.

(GOV-2_02) A 2024 végén megalakult ESG Munkacsoport a fenntarthatósági témák által érintett területek vezetőiből áll. Az ESG Munkacsoportot megalapító ESG Szabályzat elfogadásra került az ESG Bizottság által, ezt követően, az első jelentéstételi periódus zárásával, formalizált, cégcsoportos vezérigazgatói utasítás formájában is rögzítésre kerültek a fenntart-

hatóság témakörét érintő legfontosabb folyamatok, szabályok. Ezen testületek közös munkája biztosítja az ESG-hez kapcsolódó intézkedések teljesítményének mérését és értékelését.

(GOV-2_03) A beszámolási időszak során az ESG Bizottság tagjai tájékoztatva lettek a kettős lényegességi vizsgálat eredménye alapján azonosított hatások-

ról, kockázatokról és lehetőségekről. Az ESG Bizottság elfogadta az azonosított lényeges témákat, a hatásokat, kockázatokot és lehetőségeket. A [SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel című fejezetben részletes kifejtésre kerülnek a lényeges témák és a hozzájuk kapcsolódó hatások, kockázatok és lehetőségek.

(GOV-2) A Magyar Posta Biztosítók Igazgatóságában külön igazgatósági tag került kijelölésre fenntarthatóságért felelős személyként.

[GOV-3] A FENNTARTHATÓSÁGGAL KAPCSOLATOS TELJESÍTMÉNY BEÉPÍTÉSE AZ ÖSZTÖNZŐ MECHANIZMUSOKBA

(GOV-3_01) (GOV-3_02) (GOV-3_03) (GOV-3_04) (GOV-3_05) (GOV-3_06) Jelenleg még nem rendelkezik a Társaság a fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó ösztönző mechanizmusokkal az ügyviteli, illetve felügyelő testületek esetében.

A rövidtávú célok között szerepel a fenntarthatósággal kapcsolatos ösztönzők beépítése a javadalmazásba, ehhez kapcsolódó első célkitűzés beépült a Társa-

ság 2025-ben kidolgozott, frissített ESG Stratégiájába. Az ösztönzőmechanizmus kidolgozása a cégcsoporton belüli eltérő üzleti tevékenységek figyelembevételé-

vel történik majd meg 2026-ban. A jelenleg alkalmazott ösztönző mechanizmusok részletesen a Cégcsoport javadalmazási jelentésében találhatóak meg. További információ a Waberer's International Nyrt. Javadalmazási Jelentésében olvasható, amely a [Társaságirányítási alapidokumentumok](#) között megtalálható.

[GOV-4] NYILATKOZAT AZ ÁTVILÁGÍTÁSRÓL

(GOV-4_01) A következő táblázat összefoglalja a Társaság – jelen jelentéshez is alkalmazott – alapvető átvilágítási elemeit, amelyek az emberekre és/vagy a környezetre gyakorolt hatásokra vonatkoznak, valamint, hogy ezek milyen releváns politikákban, testületi feladatkörökben, illetve intézkedésekben jelennek meg.

A Társaság környezeti szempontokat figyelembe vevő átvilágítási folyamatokkal is rendelkezik (ISO 9001 szabvány szerinti minőségirányítási, az ebbe integrált ISO 14001 környezetirányítási, ISO 50001 energiagazdálkodási, valamint az ISO 280008 biztonsági irányítási szabványok szerint).

| AZ ÁTVILÁGÍTÁS ALAPVETŐ ELEMEI | A FENNTARTHATÓSÁGI NYILATKOZAT BEKEZDÉSEI | RELEVÁNS POLITIKÁK, TESTÜLETEK, INTÉZKEDÉSEK |
|--|---|--|
| a) az átvilágítás beépítése az irányításba, a stratégiába és az üzleti modellbe | GOV-1, GOV-2, GOV-3 G1 | Etikai Kódex Üzleti stratégiába integrált ESG Stratégia ESG Bizottság ügyrendje Beszerzési szabályzat |
| b) az érintett érdekelt felekkel való együttműködés az átvilágítás valamennyi kulcsfontosságú lépése során | SBM-2 S1, S4 | Szakszervezetekkel való tárgyalások Munkavállalók és szakszervezeti képviselők tájékoztatása, belső kommunikáció Munkavállalói elégedettségmérés Ügyfélelégedettség mérés ESG irányítási szervezet működése |
| c) a káros hatások meghatározása és értékelése | IRO-1 | Kettős lényegességi vizsgálat ESG Stratégia |
| d) az említett káros hatások kezelésére irányuló intézkedések meghozatala | GOV-2, GOV-5 | ESG Bizottság ESG Munkacsoport |
| e) ezen erőfeszítések hatékonyságának nyomon követése és kommunikáció | MDR-T, GOV-2, GOV-5 | ESG Stratégia felülvizsgálata az ESG Munkacsoport által ESG Bizottság ülésein az előrehaladásról való tájékoztatás, ehhez szükséges riporting (kialakítás alatt) Munkavállalók tájékoztatása fórumokon, körüzenetben |

[GOV-5] KOCKÁZATKEZELÉS ÉS A FENNTARTHATÓSÁGGAL KAPCSOLATOS BESZÁMOLÁS BELSŐ KONTROLLJA

(GOV-5_01) A Társaság szabályos működését a belső kontroll rendszere biztosítja. A belső kontroll mechanizmuson belül minden vezetőnek fel kell mérnie az irányítási területén lévő kockázatokat, és azokat mérsékelnie kell belső szabályzatok kibocsátásával és betartásuk ellenőrzésével.

Az Internal Audit Osztály az éves ellenőrzési programja és eseti ellenőrzés keretében ellenőrizheti a belső kontroll mechanizmus hatékonyságát, és ne-

gyedévente jelentést tesz a Felügyelőbizottságnak a megállapításairól, valamint a korrekciós intézkedésekről. A Társaság fenntarthatósági kérdéseivel foglalkozó

szervezeti egység az ESG és CSR Igazgatóság és Munkacsoport, amely terület szakértőivel a Csoport fenntarthatósági terveit és céljait határozza meg, ezzel párhuzamosan az ESG Bizottság aktív szerepet játszik a fenntarthatósági kockázatok felmérésében, kezelésében és figyelemmel kíséri a monitoring eljárásokat. A belső kontroll folyamat kiterjed a fenntarthatóság szervezeti irányítására.

(GOV-5_02) Az első fenntarthatósági

jelentéstétel során és ezt követően a beszámolást koordináló ESG és CSR Igazgatóság területen belül a jelentéstételért felelős ESG szakértők és az ESG Munkacsoport a jelentéstételt segítő külső tanácsadóval értékelt és áttekintette a következő időszakra vonatkozó várható változásokból fakadó kockázatokat. Ez az értékelés kiterjedt a jelentéskészítési technikai, adminisztratív és tartalmi felteteleire is. Megállapításra kerültek a nehézséget és kockázatot okozó tényezők, és egyúttal kijelölésre kerültek a fejlesztés lépései. A kockázatok rangsorolása és mélyebb szintű vizsgálata 2025-ben történt meg, amely során felmérésre kerültek az esetleges hiányosságok. Az első ESRS szerinti jelentéskészítési folyamat során kialakításra és dokumentálásra került a Jelentéskészítési Kézikönyv, amely segíti az összehangolt jelentésírási és adatgyűjtési folyamatot.

A Társaság 2025-ben elvégezte az adatgyűjtéshez szükséges kontrollfolyamatainak felmérését és optimalizálását. A megfelelő kontrollkörnyezet kialakításához kontrollkatalógust hozott létre az Internal Audit terület, amely által átláthatóan lefektetésre kerültek az adatgyűjtési folyamatok és források, illetve az adatgyűjtést végző felelős területek és jóváhagyók.

A Gránit Biztosító esetében a jelentéstételi időszakban átfogó vizsgálat indult a belső kockázatkezelési rendszer és stratégia kapcsán, amely előreláthatóan 2026 első felében zárul le. A felülvizsgálat

tapasztalatai beépítésre kerülnek majd a biztosító működésébe annak érdekében, hogy a biztosító megfelelő megelőző, illetve mérséklési intézkedéseket tudjon kialakítani a szabályozói elvárásoknak megfelelően. A kockázati felülvizsgálat nem csak fenntarthatósággal kapcsolatos folyamatokat foglal magába, azonban hatással lehet a jelentéskészítési folyamat kockázataira és kontrollkörnyezetére.

(GOV-5_03) A jelentéskészítés folyamán felmerülő fő kockázatok elsősorban az adatgyűjtés pontosságával és teljességével állnak összefüggésben, amelyek befolyásolhatják a közétett információk minőségét. A még be nem gyakorolt kontrollfolyamatokból következő esetleges hibás adatgyűjtés, a leányvállalatok esetén hiányzó adatpontok vagy eltérő adatkalkulációs módszertanok alkalmazása, valamint a hiányzó adatpontok esetén a becslés pontatlansága a legfontosabb felmerülő kockázatok közé tartoznak. A kockázattertelés során figyelembevételre került a fenti kockázatok előfordulási valószínűsége, jelentésre gyakorolt hatásuk nagysága, illetve a preventív intézkedések megléte. A Társaság célja ezen a téren a folyamatos fejlődés, a kockázatok mérséklése és elkerülése, az adatok előállítási módjainak pontosságára és annak transzparenciájára való törekvés.

(GOV-5_04) A jelentéskészítés során a következő főbb preventív és kockázatcsökkentő intézkedéseket alkalmazta a Társaság:

- A szabályozói megfelelés biztosítása

érdekében külső tanácsadó megbízása, amely a belső jelentéskészítő csapatot, illetve szakértőket támogatja.

- Az ESRS adatpontok értelmezésére vonatkozó szakértői egyeztetések és belső workshopok megtartása annak érdekében, hogy a narratív adatgyűjtés során az adatfelelős szakértők megfelelő információ birtokában töltsék fel az ESRS közzételt követelményeinek elvárásait.

- A narratív adatpontok esetén a belső szabályzatok, stratégiai megközelítések és további dokumentumoknak áttekintése, kivonatolása.

- Az adatok gyűjtése során a teljességre való törekvés, az összes érintett leányvállalat megszólítása és adatok összegyűjtése az elkészített Jelentéskészítési Kézikönyv mentén.

- Az ESG és CSR Igazgatóság ESG jelentéskészítésért felelős szakértőinek folyamatos támogatása az adatfelelősök irányában.

- Belső adatfelelősök és jóváhagyók felelősségi körének kijelölése a fenntarthatósági jelentés validációja során a megfelelő szakterületi témáknak megfelelően, a jóváhagyási folyamatok során ennek a tervezetnek a követése.

- Az ESG Bizottság jóváhagyása a fenntarthatósági jelentésre, majd az Igazgatóság jóváhagyása végső validációként.

(GOV-5_05) Az ESG irányítás, az ESG Bizottság szerepe és tagjai című alfejezetben ismertetett módon és csatornákon a felsővezetést is tájékoztatják a megállapításokról.

STRATÉGIA

Az elmúlt években Európa-szerte új piaci igények jelentek meg a fenntarthatóság és a zöld szolgáltatások iránt, amelyek iránti kereslet folyamatosan növekszik.

Ez a trend jelentős lehetőséget kínál a Társaság számára, hogy versenyelőnyt szerezzen a piacon. Ezzel párhuzamosan

a munkavállalói elvárások is átalakultak: egyre nagyobb hangsúlyt kap a munka és a magánélet egyensúlya.

A munkaerő bevonása és megtartása kulcsfontosságú a vállalat számára, ezért elengedhetetlen a piaci változásokhoz való alkalmazkodás a piaci pozíció megőr-

zése és erősítése érdekében. A Waberer's Csoport üzleti stratégiája és ESG stratégiája ezekre a kihívásokra is választ kíván adni, biztosítva a fenntartható növekedést és a hosszú távú versenyképességet.

[SBM-1] STRATÉGIA, ÜZLETI MODELL ÉS ÉRTÉKLÁNC

(SBM-1_01) A TÁRSASÁG ÜZLETI TEVÉKENYSÉGEI

A Társaság tevékenysége két fő működési területen zajlik: logisztika és biztosítás. A Pannon Busz-Rent Kft. csatlakozásával pedig a személyszállítási tevékenység is megjelent 2025-ben, melyet a Társaság a logisztikai szegmens alá sorol, mint alterület. További információ a Társaság konszolidált Üzleti Jelentésében olvasható.

Üzleti Stratégia

A Cégcsoport üzleti stratégiáját 2030-ig határozta meg. További információ a Társaság konszolidált Üzleti Jelentésében olvasható.

Az üzleti stratégia negyedik pillére a fenntarthatóság.

A fenntarthatósággal kapcsolatos további lépések meghatározására a Társaság Igazgatósága cégcsoport szintű ESG

stratégiát fogadott el 2024-ben, amely az első ESRS jelentés során elvégzett kettős lényegességi vizsgálat tanulságai alapján 2025-ben átstrukturálásra, kiterjesztésre és mérhető célokkal való kiegészítésre került. A megújult ESG Stratégia a 2025-től 2030-ig terjedő időszakra határoz meg stratégiai célokat, akciókat és teljesítménymutatókat. Az alábbi táblázat mutatja be a Társaság felülvizsgált ESG Stratégiáját.

(SBM-1_21) (SBM-1_22) (SBM-1_23) (SBM-1_24) (SBM-1_26) (SBM-1_27) ESG STRATÉGIA

| FENNTARTHATÓSÁGI FÓKUSZTERÜLET | STRATÉGIAI CÉLOK | AKCIÓK | AZ AKCIÓK HATÓKÖRE |
|--------------------------------|--|--|--------------------|
| E stratégiai pillér | | | |
| 1.Zöld átállás | Zöld szolgáltatások és termékek fejlesztés | A teljes szolgáltatási portfólióra vonatkozóan zöld szolgáltatási alternatívák kialakítása | Logisztika |
| | | Hosszú távú partnerségek kialakítása járműgyártókkal az alacsony károsanyagkibocsátású, energiahatékony járművek alkalmazása és tesztelése érdekében | Logisztika |
| | | Fenntartható ingatlanfejlesztési szolgáltatások | Logisztika |
| | | Zöld biztosítási termékek fejlesztése | Biztosítók |
| | | Ügyfélkommunikáció és edukáció zöld termékekről | Biztosítók |
| | Digitális megoldások bevezetése a kapacitás- és hatékonyságnövelés érdekében | AI alapú logisztikai platformok kialakítása | Logisztika |
| | | Digitális és AI vezérelt folyamat optimalizálása | Cégcsoportos |
| | | Digitális ügyfélplatformok fejlesztése | Biztosítók |
| | Kibocsátáscsökkentés | Emissziós célokat támogató átállási terv kidolgozása és dekarbonizációs stratégia kialakítása | Cégcsoportos |
| | | Üzemanyaghasználat csökkentése | Logisztika |
| | | Energihatékonyság növelése | Cégcsoportos |
| | | Saját működés karbonlábnyomának csökkentése | Biztosítók |
| | | Kibocsátás-csökkentő ügyfélprogramok támogatása | Biztosítók |

(SBM-1_21) (SBM-1_22) (SBM-1_23) (SBM-1_24) (SBM-1_26) (SBM-1_27) ESG STRATÉGIA

| FENNTARTHATÓSÁGI FÓKUSZTERÜLET | STRATÉGIAI CÉLOK | AKCIÓK | AZ AKCIÓK HATÓKÖRE |
|---|--|--|--------------------|
| S stratégiai pillér | | | |
| 1. Elkötelezett munkáltató | Megfelelő munkakörülmények biztosítása | Munkakörnyezet és infrastruktúra fejlesztése | Logisztika |
| | | Munkahelyi egészség és biztonság erősítése | Logisztika |
| | | Munka-magánélet egyensúly támogatása, munkavállalói elismerés | Cégcsoportos |
| | Munkavállalói elégedettség növelése | Munkavállalói jóllét és mentális egészség támogatása | Cégcsoportos |
| | | Szakmai fejlődés és képzési lehetőségek biztosítása | Cégcsoportos |
| | | Belső kommunikáció és visszajelzési kultúra fejlesztése | Cégcsoportos |
| | Sokszínűség és esélyegyenlőség biztosítása | Nemi diverzitás erősítése a vezetésben | Cégcsoportos |
| | | Generációk közötti együttműködés támogatása | Cégcsoportos |
| | | Befogadó és sokszínű munkakörnyezet erősítése | Logisztika |
| 2. Ügyfél fókus | Felelős tájékoztatás | Marketing- és tájékoztató anyagok etikai és szakmai standardok szerinti előállítás | Cégcsoportos |
| | | ESG témák tudatosítása ügyfelek felé | Cégcsoportos |
| | | 'Buszom' applikáció továbbfejlesztése/utastájékoztatás | Logisztika |
| | Ügyfélméltóság erősítése | Ügyfélelégedettség rendszeres mérése | Cégcsoportos |
| | | Panaszkezelési rendszer fejlesztése és gyors reakcióidő biztosítása | Cégcsoportos |
| | | Ügyfelek bevonása | Cégcsoportos |
| 3. Társadalmi felelősségvállalás | Pozitív társadalmi hatás erősítése | CSR-tevékenységek keretbe foglalása és támogatási területek kijelölése | Cégcsoportos |
| | | Közösségi projektek hosszú távú támogatása és hatásmérés | Cégcsoportos |

(SBM-1_21) (SBM-1_22) (SBM-1_23) (SBM-1_24) (SBM-1_26) (SBM-1_27) ESG STRATÉGIA

| FENNTARTHATÓSÁGI FÓKUSZTERÜLET | STRATÉGIAI CÉLOK | AKCIÓK | AZ AKCIÓK HATÓKÖRE |
|--------------------------------|--|---|--------------------|
| G stratégiai pillér | | | |
| 1. Felelős szervezet | Felelős vállalati kultúra erősítése | ESG célok integrálása javadalmazási rendszerekbe | Cégcsoportos_ |
| | | Igazgatóság/testületek sokszínű, független összetétele | Cégcsoportos_ |
| | | Etikai és jogszabályi megfelelés: Compliance rendszer működtetése, etikai normák érvényesítése | Cégcsoportos_ |
| | Érintetti kapcsolatok kezelése | Szakmai közösségekben való részvétel és tudásmegosztás | Cégcsoportos_ |
| | | Részvényesek és pénzügyi érintettek: rendszeres információmegosztás, kapcsolattartás | Cégcsoportos_ |
| | | Etikus beszállítói kapcsolatok | Cégcsoportos_ |
| | Transzparens működés elősegítése, elszámoltathatóság erősítése | Kockázatkezelés és biztonság: kockázatkezelési rendszer fejlesztése, kiberbiztonsági intézkedések | Cégcsoportos_ |
| | | Transzparens jelentéstétel | Cégcsoportos_ |

(SBM-1_02) A logisztika területen a Társaság mindezidáig a közúti fuvarozásra, illetve kisebb mértékben a közúti, illetve a vasúti fuvarozás kombinációjának tekinthető intermodális fuvarozásra helyezte a hangsúlyt. Ezen felül működése során kiemelt fontosságúnak tekinti az épületeinek energiahatékony használatát és működési folyamatainak folyamatos optimalizálását, digitalizálását. Mind szabályozói, mind ügyféloldali egyre erősödő elvárás a hosszútávú fuvarozás környezeti lábnyomának jelentős csökkentése, ezt a célt tudja támogatni a fuvarozási feladatok vasúton történő végrehajtása, az alternatív üzemanyagok és alternatív hajtásláncú járművek használata. Emellett, elengedhetetlen a dízel járművek üzemanyag fogyasztásának folyamatos csökkentése.

(SBM-1_03) A Társaság teljes munkavállalói létszáma: 6310 fő. (SBM-1_04) A Társaság munkavállalói létszáma földrajzi régióként: a teljes munkavállalói létszám

egy földrajzi régióhoz tartozik, a Társaság valamennyi telephelye Európában működik.

A társadalmi információk az [S1-6] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői fejezetben kerülnek részletes ismertetésre a munkavállalókkal kapcsolatos információk.

(SBM-1_05) A Társaság nem nyújt olyan szolgáltatást, amelyre bizonyos piacokon tilalmak vonatkoznak. (SBM-1_06) (SBM-1_07) (SBM-1_08) (SBM-1_09) (SBM-1_10) (SBM-1_11) (SBM-1_12) (SBM-1_13) (SBM-1_14) (SBM-1_15) (SBM-1_16) (SBM-1_17) (SBM-1_18) (SBM-1_19) (SBM-1_20) A Társaság árbevételéről és annak üzletágak szerinti eloszlásáról bővebb információ a Társaság Konszolidált Üzleti Jelentésében olvasható. A Társaság nem folytat fosszilis üzemanyagok feltárásával, tárolásával vagy szállításával kapcsolatos tevékenységeket, nem vesz részt vitatott fegyverek kereskedelmében és dohány-

termesztéssel kapcsolatos tevékenységeket sem végez.

(SBM-1_25) Az értéklánc felmérés tartalmaz minden, a Társaság számára a beszámolási időszak alatt rendelkezésre álló, észszerű és alátámasztható információt. Az értéklánc feltérképezése a Társaság eltérő üzleti tevékenységei mentén történt meg (Nemzetközi fuvarozás és szállítmányozás, Logisztika, Disztribúció, Buszos személyszállítás, Biztosítás (Gránit Biztosító), Életbiztosítás és biztosítás (Magyar Posta Biztosítók)). Az alábbi összefoglalóban a Társaság üzleti működésének szempontjából legrelevánsabb értéklánci tevékenységek példákkal kerülnek bemutatásra.

NEMZETKÖZI SZÁLLÍTMÁNYOZÁS ÉS FUVAROZÁS ÉRTÉKLÁNCA:

A nemzetközi fuvarozási és szállítmányozási tevékenység a közúti és vasúti fuvarozási és szállítmányozási szolgáltatásokat végző leányvállalatokat foglalja magában, ezek a következők: Waberer's International Nyrt., Waberer's Network Kft., Nexways Cargo Kft., Delta-Rent Kft., All In One Transport Kft., SC Waberer's Romania SA., LINK SP. Z.O.O., Waberer's Slovakia S.R.O., Waberer's Reserve Kft. (korábban: Waberer's Rail Kft.). Az értéklánc kezdetén a járműgyártás áll, amelyre a Társaság rendelései révén közvetetten hatást gyakorolhat. Ezt követően azonban a vállalat járműflottájának 90%-át lízingeli, így ezek nem tartoznak közvetlen tulajdonába. A lízingidőszak lejárta után a visszaadott járművek további sorsa már kívül esik a Társaság hatáskörén.

| TEVÉKENYSÉG | ÉRTÉKLÁNC ÉRINTETT SZAKASZA | ÉRINTETT ORSZÁGOK (BECSÜLT LOKÁCIÓ) | ÉRDEKELT FELEK LISTÁJA |
|--|---|---|--|
| Járműgyártás Beszállítóval folytatott tárgyalásokat követően, beszállító által az igényelt járművek előállítás | Upstream | <ul style="list-style-type: none"> Európa | Beszállítók, gépjármű-gyártók |
| Lízing és beszerzés Szükséges eszközök beszerzése és lízingje (például: járművek, üzemanyag, alkatrészek, informatikai eszközök, üzemanyagkártya stb.) | Közvetlen saját tevékenység, upstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország Lengyelország | Lízingvállalatok, beszállítók, bankok, gépjárműgyártók |
| Értékesítés Lehetséges ügyfelek azonosítása, felkeresése és bevonása Árképzési stratégiák kialakítása Ügyfélkapcsolat-kezelés | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Lengyelország, Románia Szlovákia Szerbia Magyarország | Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai |
| Tervezés Vevői megrendelések fogadása és feldolgozása. Szállítási útvonalak és megoldások kiválasztása a szállításra vonatkozó előírások betartásával. Szükség esetén alvállalkozók bevonása | Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Lengyelország Románia Szlovákia Magyarország | Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók |
| Szállítás Az áruk felrakása a járművekre és elszállítása Valós idejű nyomon követés és ellenőrzés A tranzit irányítása, beleértve a szüneteket és a tankolást A rakomány biztonságának és védelmének biztosítása | Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Például: Németország Franciaország Nagy-Britannia Spanyolország Olaszország Ausztria Szlovákia Magyarország | Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösség |
| Kiszállítás és lerakodás Az áruk lerakodása a célállomáson Kézbesítési visszaigazolás és aláírások átvétele | Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Például: Németország Franciaország Nagy-Britannia Spanyolország Olaszország Ausztria Szlovákia Magyarország | Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók |
| Adminisztráció Szállításhoz kapcsolódó adminisztráció elkészítése, fuvarszámlálás belsőleg és számlázás miatt | Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Lengyelország Románia Szlovákia Magyarország | Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók |
| Szerviz és karbantartás, telephely üzemeltetés Kamionok rendszeres karbantartása és szervizelés, telephelymenedzsment | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Lengyelország Magyarország | A Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, helyi közösségek |

| | | | |
|--|---|--|---|
| Ügyfélkommunikáció Az ügyfelekkel folytatott kommunikáció operáció közben és után | Közvetlen saját tevékenység, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | A Waberer's Csoport alkalmazottai, ügyfelei |
|--|---|--|---|

LOGISZTIKA ÜZLETÁG ÉRTÉKLÁNCA:

A regionális szerződéses logisztikai tevékenységhez tartozó leányvállalatok a következők: Waberer's International Nyrt., WSZL Kft., WSZL Automotív Kft., Rapid Teherautó Szervíz Kft., WPL Log Zrt., Waberer's Slovakia S.R.O., Waberer's Solution Kft.

| TEVÉKENYSÉG | ÉRTÉKLÁNC ÉRINTETT SZAKASZA | ÉRINTETT ORSZÁGOK (BECSÜLT LOKÁCIÓ) | ÉRDEKELT FELEK LISTÁJA |
|---|---|--|--|
| Járműgyártás Beszállítóval folytatott tárgyalásokat követően, szállító által az igényelt járművek előállítására | Upstream | <ul style="list-style-type: none"> Európa | Beszállítók, gépjármű-gyártók |
| Beszerezés, ingatlanfejlesztés Szükséges eszközök beszerzése és lízingje (például: raktárhelyiségek bérlete és fejlesztése, targoncák, rakodó berendezések, informatikai eszközök stb.) vagy ingatlanfejlesztés Szükség esetén a megfelelő alvállalkozók (például: takarítás, őrzés) bevonása | Upstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország Szlovákia Szerbia | Lízingvállalatok, bérbeadók, beszállítók, tervezők, kivitelezők, mérnöki tanácsadók, alvállalkozók |
| Értékesítés Piackutatás és elemzés. Lehetséges ügyfelek azonosítása, felkeresése és bevonása Árképzési stratégiák kialakítása Ügyfélkapcsolat-kezelés | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország Szlovákia Szerbia | Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai |
| Beérkező áruk kezelése Bejövő rakományok regisztrálása, fogadása, kirakodása és ellenőrzése. Raktározás, készletellenőrzés és készletgazdálkodás. | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország (Budapest, Győr, Miskolc) Szlovákia Szerbia | Ügyfelek, ügyfelek alkalmazottai, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösségek |
| Értéknövelő szolgáltatások Opcionálisan elérhető szolgáltatások: címkézés, co-packing, alkatrész logisztika, webshop kiszolgálás stb., vámraktár | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország (Budapest, Győr, Miskolc) Szlovákia Szerbia | Ügyfelek, ügyfelek alkalmazottai, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösségek |
| Kimenő áruk kezelése Kimenő áruk rendszerezése, kiválasztása, csomagolása, felrakodása | Közvetlen (saját tevékenység) upstream, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország (Budapest, Győr, Miskolc) Szlovákia Szerbia | Ügyfelek, ügyfelek alkalmazottai, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösségek |
| Szállítás Áru elszállítása ügyfélcímeire vagy más raktárakba | Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország Szlovákia Szerbia | Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, fuvarozó alvállalkozó |

| | | | |
|--|---|--|--|
| Adminisztráció Tevékenységekhez kapcsolódó adminisztráció elkészítése, fuvarszámlálás belsőleg és számlázás miatt | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország (Budapest, Győr, Miskolc) Szlovákia Szerbia | Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóságok, alvállalkozók, helyi közösségek |
| Raktár üzemeltetés Telephely menedzsment, minőségbiztosítás, szükséges engedélyek beszerzése, auditok lebonyolítása | Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország (Budapest, Győr, Miskolc) Szlovákia Szerbia | Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai, szabályozó hatóság, helyi közösség |
| Ügyfélkommunikáció Az ügyfelekkel folytatott kommunikáció operáció közben és után | Közvetlen (saját tevékenység), downstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek, a Waberer's Csoport alkalmazottai |

DISZTRIBÚCIÓS TEVÉKENYSÉG ÉRTÉKLÁNCA:

A Társaság disztribúciós üzemeltetőhöz tartozó vállalatok a következők: MD International D.O.O.¹⁰

| TEVÉKENYSÉG | ÉRTÉKLÁNC ÉRINTETT SZAKASZA | ÉRINTETT ORSZÁGOK (BECSÜLT LOKÁCIÓ) | ÉRDEKELT FELEK LISTÁJA |
|--|---|---|--|
| Beszerezés, bérlés Saját működéshez szükséges eszközök beszerzése és bérlése (pl. új járművek, IT eszközök, szoftverek, irodák, raktárak), szükség esetén a megfelelő alvállalkozók (pl. takarítás, őrzés) bevonása | Közvetlen (saját tevékenység), upstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország Szerbia | Beszállítók, partnerek, bérbeadók, alvállalkozók |
| Árubeszerezés FMCG termékek beszerzése (gyártóktól, beszállítóktól) | Közvetlen saját tevékenység, upstream | <ul style="list-style-type: none"> Szerbia EU | Beszállítók, (gyártó)partnerek, nagy-és kiskereskedelmi ügyfelek, saját munkavállalók |
| Szolgáltatásfejlesztés és értékesítés Partner, ügyfél és piaci igények alapján szolgáltatások megtervezése, (ki) fejlesztése és bevezetése, árképzési stratégiák, együttműködések kialakítása Potenciális partnerek, ügyfelek azonosítása, felkeresése és bevonása (marketing) | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Szerbia | (Gyártó)partnerek, Potenciális (gyártó) partnerek, nagy-és kiskereskedelmi ügyfelek, saját munkavállalók |
| Beérkező áruk kezelése Raktározás, készletellenőrzés és készletgazdálkodás | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Szerbia | Saját munkavállalók, szabályozó hatóságok |
| Értéknövelő szolgáltatások végzése Termékek címkézése, forgalomba helyezése | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Szerbia | Alvállalkozók |
| Megrendelések feldolgozása Bejövő ügyfél megrendelések fogadása, kezelése. Kimenő áruk rendszerezése, kiválasztása, csomagolása, felrakodása és elküldése ügyfélcímeke vagy más raktárakba (pl. vidéki depók) | Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Szerbia | Saját munkavállalók |

| | | | |
|---|--|---|---|
| Kiszállítás Áru elszállítása saját járművekkel és alvállalkozók által a megrendelőkhöz, ennek nyomonkövetése, ellenőrzése | Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Szerbia | Nagy-és kiskereskedelmi ügyfelek, saját munkavállalók, alvállalkozók |
| Adminisztráció Tevékenységekhez kapcsolódó adminisztráció elkészítése (pl. számlázás, szerződések, teljesítésigazolás) Ügyfélszolgálat és garanciakezelés | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Szerbia | Nagy-és kiskereskedelmi ügyfelek, saját munkavállalók |
| Raktárak, telephelyek üzemeltetése, szervíz, karbantartás Raktár és telephely menedzsment, minőségbiztosítás, szükséges engedélyek beszerzése, auditok lebonyolítása Igénybe vett gépek (pl. címkézéshez), járművek rendszeres karbantartása, szervizelése Hulladékgyűjtés | Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Szerbia | Nagy-és kiskereskedelmi ügyfelek, saját munkavállalók, alvállalkozók, szükség esetén szabályozó hatóságok |
| Értékesítés Termékek átvétele és üzletekben való értékesítése | Downstream | <ul style="list-style-type: none"> Szerbia | Nagy-és kiskereskedelmi ügyfelek |

BUSZOS SZEMÉLYSZÁLLÍTÁSI TEVÉKENYSÉG ÉRTÉKLÁNCA:

A Társaság buszos személyszállítási üzletágához tartozó vállalatok a következők: Pannon Busz-Rent Kft.

| TEVÉKENYSÉG | ÉRTÉKLÁNC ÉRINTETT SZAKASZA | ÉRINTETT ORSZÁGOK (BECSÜLT LOKÁCIÓ) | ÉRDEKELT FELEK LISTÁJA |
|---|--|--|--|
| Beszerezés, anyaggyűjtés Szükséges eszközök beszerzése (pl. új autóbuszok, alkatrészek, telephelyek, parkolók bérlése, informatikai eszközök, szoftverek - applikáció fejlesztése), megfelelő alvállalkozók bevonása | Közvetlen saját tevékenység, upstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Beszállítók, partnerek, alvállalkozók |
| Termék- és szolgáltatásfejlesztés Ügyfél és piaci igények alapján termékek és szolgáltatások megtervezése, kifejlesztése és bevezetése, árképzési stratégiák, együttműködések kialakítása | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Meglévő és potenciális ügyfelek (szerződött vállalatok, egyéni megrendelők), saját munkavállalók |
| Értékesítés Potenciális ügyfelek azonosítása, felkeresése és bevonása (marketing) | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Meglévő és potenciális ügyfelek (szerződött vállalatok, egyéni megrendelők), saját munkavállalók |
| Személyszállítási igények felvétele, kezelése Megrendelések befogadása, feldolgozása: Céges buszjáratok, eseti utak szervezése, menetrend szerinti és közforgalmú személyszállításban való részvétel (pl. vonatpótlás) Személyszállítási útvonalak és megoldások optimalizált kiválasztása, alkalmazása (igény vezérelt szállítási modell), menetrendek összeállítása | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek (szerződött vállalatok, egyéni megrendelők), saját munkavállalók, szabályozó hatóságok |
| Személyszállítási feladatok ellátása Megrendelt buszos személyszállítások megvalósítása, nyomonkövetése | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek (szerződött vállalatok, egyéni megrendelők), saját munkavállalók, alvállalkozók |

| | | | |
|--|--|--|--|
| Adminisztráció, utánkövetés Személyszállításhoz és a saját működéshez kapcsolódó adminisztráció elkészítése (pl. számlák kiállítása, szerződés módosítás) Visszajelzések gyűjtése, feldolgozása (elégedettségi kérdőív) Ügyfélszolgálat | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Szerződött vállalatok alkalmazottai, egyéni megrendelők, tömegközlekedők, saját munkavállalók |
| Szerviz és karbantartás Buszok alkalmi és rendszeres karbantartása, szervizelése | Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek (szerződött vállalatok, egyéni megrendelők), saját munkavállalók, szabályozó hatóságok |
| Személyszállítási szolgáltatás igénybevétele Buszos utazásokon való részvétel | Downstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek (szerződött vállalatok (alkalmazottai), egyéni megrendelők, (tömegközlekedők), saját munkavállalók, alvállalkozók |

BIZTOSÍTÓI ÜZLETÁG ÉRTÉKLÁNCA:

A Társaság biztosítói üzletágához tartozó vállalatok a következők: Gránit Biztosító Zrt., Magyar Posta Biztosító Zrt., Magyar Posta Életbiztosító Zrt.

Gránit Biztosító tevékenységének értéklánca:

| TEVÉKENYSÉG | ÉRTÉKLÁNC ÉRINTETT SZAKASZA | ÉRINTETT ORSZÁGOK (BECSÜLT LOKÁCIÓ) | ÉRDEKELT FELEK LISTÁJA |
|---|--|--|---|
| Beszerezés Szükséges eszközök beszerzése (például: informatikai eszközök stb.) Szükség esetén a megfelelő alvállalkozók (például: takarítás, őrzés) bevonása | Közvetlen saját tevékenység, upstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Lízingvállalatok, beszállítók |
| Termék- és szolgáltatásfejlesztés Vásárlói és piaci igények alapján termékek és szolgáltatások megtervezése, kifejlesztése és bevezetése Szükség esetén marketing eszközök alkalmazása | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek (lakossági és vállalati), a Biztosítók alkalmazottai, szabályozó hatóságok, biztosításközvetítő partnerek |
| Forgalmazás és értékesítés A megcélozható piac megértése és stratégiai megközelítése a termékek és szolgáltatások nyújtása és a bevételek generálása érdekében (Kötelező biztosítás, CASCO biztosítás, otthonbiztosítás, utasbiztosítás, vagyonbiztosítás stb.) | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Igazgatóság, stratégiai partnerek |
| Tevékenységek / elemzés Kockázati profilok és díjképzési modellek elemzése a biztosítási kötvények megkötéséhez és kiadásához. Szükséges adminisztratív tevékenységek elvégzése (például: számlázás, lekérdezések, módosítások) | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek (lakossági és vállalati), a Biztosítók alkalmazottai, szabályozó hatóságok |
| Kárigények bejelentése Kárigények bejelentése, kapcsolódó ügyfélszolgálati feladatok kezelése | Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Káresemény helyétől függ | Ügyfelek (lakossági és vállalati), a Biztosítók alkalmazottai, szabályozó hatóságok |
| Követelés -menedzsment Kárigények értékelése és megállapítása, beleértve a kifizetések viszontbiztosítási behajtását és adott esetben a pereskedést is | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek (lakossági és vállalati), a Biztosítók alkalmazottai, szabályozó hatóságok, külső partnerek (kárszakértő irodák) |

| | | | |
|--|--|--|--|
| Vagyon-és befektetési menedzsment A biztosítottak többletéből és a tartalékokból származó eszközök felhasználása és befektetése a bevételek generálása és a szolvencia biztosítása a kötelezettségek fedezésére | Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek (lakossági és vállalati), a Biztosítók alkalmazottai, szabályozó hatóságok, befektetési alapkezelők |
| Értékesítés Biztosítási szolgáltatások értékesítése az ügyfeleknek független (alkusz) és függő biztosításközvetítőkön keresztül | Downstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek (lakosság és vállalati), értékesítési partnerek, alkuszok, szabályozó hatóságok |

Magyar Posta Biztosító és Életbiztosító tevékenységének értéklánca:

| TEVÉKENYSÉG | ÉRTÉKLÁNC ÉRINTETT SZAKASZA | ÉRINTETT ORSZÁGOK (BECSÜLT LOKÁCIÓ) | ÉRDEKELT FELEK LISTÁJA |
|--|--|--|--|
| Beszerezés Szükséges eszközök beszerzése (például: informatikai eszközök stb.) Szükség esetén a megfelelő alvállalkozók (például: takarítás, őrzés) bevonása | Közvetlen saját tevékenység, upstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Beszállítók |
| Forgalmazás és értékesítés Vásárlói és piaci igények alapján termékek és szolgáltatások megtervezése, kifejlesztése és bevezetése | Közvetlen saját tevékenység, upstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek, biztosításközvetítő partnerek, alkalmazottak, szabályozó hatóságok |
| Termék-és szolgáltatásfejlesztés A megcélozható piac megértése és stratégiai megközelítése a termékek és szolgáltatások nyújtása és a bevételek generálása érdekében | Közvetlen saját tevékenység, upstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek, a Biztosítók alkalmazottai, szabályozó hatóságok, biztosításközvetítő partnerek |
| Szerződéskötés és kockázatbírálás A szerződéskötés előtt az ügyfél egészségi, életmódbeli és pénzügyi kockázatainak értékelése, a biztosítási fedezetnyújtás feltételeinek meghatározásának érdekében. Kockázatkezelés és viszontbiztosítás folyamata. | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Biztosítók alkalmazottai, Ügyfelek, Biztosításközvetítő partnerek |
| Díjbeszedés és adminisztráció Kockázati profilok és díjképzési modellek elemzése a biztosítási kötvények megkötéséhez és kiadásához. Szükséges adminisztratív tevékenységek elvégzése (például: számlázás, lekérdezések, módosítások) | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek, biztosításközvetítő partnerek, Biztosítók alkalmazottai, szabályozó hatóságok |
| Szolgáltatásnyújtás, kárrendezés Kárigények bejelentése, kapcsolódó ügyfélszolgálati feladatok kezelése | Közvetlen (saját tevékenység), upstream, downstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Biztosítók alkalmazottai, Ügyfelek (lakosság), Egészségügyi szereplők (ha releváns), Hatóság és hivatalok (rendőrség), Biztosításközvetítő partnerek |
| Követelés -menedzsment Kárigények értékelése és megállapítása, beleértve a kifizetések viszontbiztosítási behajtását és adott esetben a pereskedést is | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Biztosítók alkalmazottai, Ügyfelek (lakosság), Egészségügyi szereplők (ha releváns), Hatóság és hivatalok (rendőrség), Biztosításközvetítő partnerek |
| Vagyon-és befektetési menedzsment A biztosítottak többletéből és a tartalékokból származó eszközök felhasználása és befektetése a bevételek generálása és a szolvencia biztosítása a kötelezettségek fedezésére | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek, Biztosítók alkalmazottai, befektetési alapkezelők |

| | | | |
|--|-------------------------------|--|--|
| Értékesítés Biztosítási szolgáltatások értékesítése az ügyfeleknek független (alkusz) és függő biztosításközvetítőken keresztül | Közvetlen (saját tevékenység) | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek biztosításközvetítő partnerek, Biztosítók alkalmazottai |
| Ügyfélszolgálat | Downstream | <ul style="list-style-type: none"> Magyarország | Ügyfelek, Biztosítók alkalmazottai |

[SBM-2] AZ ÉRDEKELT FELEK ÉRDEKEI ÉS ÁLLÁSPONTJAIK

A 2024-ben azonosított érdekelt felek 2025-ben felülvizsgálatra kerültek a kettős lényegességi elemzés során, ezzel kapcsolatban a Társaság nem azonosított változásokat a jelenlegi jelentéstételi időszakra vonatkozóan.

Az érintett felek fontosság szerint, érdek-és befolyásfelmérés alapján kerültek besorolásra két kategóriába. Az elsődleges érdekelt felek azok az egyének vagy csoportok, amelyek közvetlenül részt vesznek a vállalat gazdasági tevékenységében. Az elsődleges érdekelt felek a következők: ESG Bizottság, ESG és CSR Igazgatóság, ESG területekhez kapcsolódó operatív területek vezetői és képviselői csoport szinten, leányvállalatok vezetői és operatív menedzsmentje, saját munkavállalók, iparági szervezetek és szakszervezetek, beszállítók, alvállalkozók, ügyfelek (nemzetközi és belföldi), befektetők, részvényesek, finanszírozók (bankok). A másodlagos érdekelt felek azok a szereplők, amelyek közvetlenül nem vesznek részt a vállalat gazdasági tevékenységében, de befolyással lehetnek annak működésére. A másodlagos érdekelt felek a következők: a szabályozó hatóságok, helyi közösségek, civil szervezetek, versenytársak, média, oktatási intézmények, valamint a természet, mint néma érdekelt fél. A Társaság kettős lényegességi elemzése (továbbiakban: DMA) során az érdekelt felek azonosításának eredményei alapján az elsődleges belső és külső érdekelt felek kerültek közvetlenül bevonásra a lényeges fenntarthatósági témákra vonatkozó DMA folyamatba.

A Társaság tevékenysége szempontjából releváns elsődleges érintetti csoportok, a velük való együttműködés formája és az érintett témakörök:

| ÉRINTETTI CSOPORT | EGYÜTTMŰKÖDÉS FORMÁJA | TÉMAKÖRÖK |
|--|--|--|
| ESG Bizottság | Bizottsági ülések | Fenntarthatósági üzletpolitika |
| ESG területekhez kapcsolódó operatív területek vezetői és képviselői csoport szinten | Workshopok Interjúk ESG Munkacsoport ülései | Fenntarthatósági témákkal kapcsolatos operatív kérdések |
| Leányvállalatok vezetői / operatív menedzsment | Workshopok Kettős lényegességi elemzés kérdőív ESG Munkacsoport ülései | Fenntarthatósági témákkal kapcsolatos operatív kérdések |
| Saját munkavállalók | Munkavállalói elégedettségmérés Kérdezd a menedzsmentet fórum Belső kommunikációs hírlevelek | Béripolitika, munkavállalói jóllét, munka-magánélet egyensúlya, megfelelő munkakörnyezet |
| ESG és CSR Igazgatóság | ESG Munkacsoport ülései ESG csapat megbeszélések | Fenntarthatósági üzletpolitika |

| | | |
|--|--|---|
| Iparági szervezetek és Szakszervezetek | Munkavállalói elégedettségmérés Szakszervezeti fórumok Iparági szervezetek ülései | Béripolitika Munkavállalói jóllét |
| Beszállítók, alvállalkozók | Kettős lényegességi elemzés kérdőív | Tisztességes szabálykövető működés ESG kockázati átvilágítás |
| Ügyfelek (nemzetközi és belföldi) | Kettős lényegességi elemzés kérdőív Ügyfélelégedettségi kérdőív Ügyfél hírlevelek | Zöld portfólió fejlesztése Tisztességes szabálykövető működés |
| Befektetők, részvényesek | Kettős lényegességi elemzés kérdőív Részvényesi fórumok (tőzsdei előírások szerint) Jelentések | Fenntarthatósági üzletpolitika Fenntarthatósági javadalmasági kérdések Tisztességes szabálykövető működés |
| Finanszírozók (bankok) | Kettős lényegességi elemzés kérdőív | Tisztességes szabálykövető működés |

A kapcsolattartás elsődleges formája minden esetben az elektronikus levelezést, telefonos és személyes vagy virtuális szóbeli egyeztetésekkel kiegészülve. A Társaság évi egy ügyféltalálkozót tart kiemelt partnerei számára, ahol megismerkedhetnek a vállalat aktualitásaival, fejlesztési irányival. (SBM-2_04) (SBM-2_05) (SBM-2_06) Az érdekelt felek bevonása és a velük való együttműködés célja a társadalmilag és környezetileg fenntarthatóbb működés létrehozása. A fenntarthatósági kérdések esetén az érintetti bevonási különböző csatornákon keresztül történik meg. A 2025-ös évben a Társaság kettős lényegességi elemzése során, az ESG Munkacsoporton, valamint a fókuszcsoportokon keresztül valósult meg elsődlegesen.

Az ESG területekhez kapcsolódó operatív területek vezetői és képviselői számára workshopokon és egyéni értékeléseken keresztül történt meg a bevonódás a fenntarthatósági témák kialakításába és pontozásába a DMA vizsgálat során. Az operatív menedzsment a kettős lényegességi elemzés folyamatában validációs szerepet töltött be. A további érintetti csoportok: a munkavállalók, ügyfelek, beszállítók képviselőire belső proxyk (belső érintett érdekelt felek) kerültek bevonásra, akik munkakörüknek és szakértelmüknek köszönhetően megfelelő módon tudták képviselni a kijelölt érdekelti csoportok álláspontját. A fejlemények, eredmények az ESG Bizottsági ülésen lettek bemu-

tatva, ahol az ESG Bizottság jóváhagyta a lényeges témákat, ezt követően került kommunikálásra a felsővezetésnek. Ezen felül az érintetti csoportok meglátásai az együttműködések során külső feleknél az ügyfélelégedettségi mérésekből vagy belső érintettek esetén a munkavállalói elégedettségi felmérésekből azonosíthatóak, amelyeket a Waberer's Csoport beépít a kettős lényegességi elemzésbe. A részvényesekkel, elemzőkkel a Tőkepiaci Igazgató egyeztet, aki az ezzel kapcsolatos tőzsdei kötelezettségeket teljesíti. A szakszervezetekkel a HR terület tartja a kapcsolatot.

(SBM-2_07) (SBM-2_06) (SBM-2_08) (SBM-2_09) (SBM-2_10) (SBM-2_11) A Társaság azon tagjai, akik a Waberer's Csoport kettős lényegességi elemzés workshopjain részt vettek, képviselték a legfontosabb érdekelt felek (például: munkavállalók, ügyfelek) szempontjait, tapasztalatait a fenntarthatósági irányok mentén.

(SBM-2_12) A 2024-es kettős lényegességi elemzésnek megfelelően, figyelembe véve a 2025-ös DMA eredményeit, valamint az ESG Munkacsoport javaslatait beépítve az ESG és CSR Igazgatóság elkészítette a Társaság új ESG Stratégiáját. Az ESG és CSR Igazgató előterjesztette a felülvizsgált ESG Stratégiát az ESG Bizottságnak. 2025. december 18-án az Igazgatóság is elfogadta azt. Az új stratégia 2026 elején kerül publikálásra.

[SBM-3] LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK, VALAMINT EZEK KÖLCSÖNHATÁSA A STRATÉGIÁVAL ÉS AZ ÜZLETI MODELLEL

Az ESRS elvárásai alapján a Társaság elvégezte a kettős lényegességi elemzést, amely során különböző fenntarthatósági hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket azonosított. Ezeket foglalja össze a lenti tábla, és ezekre reflektál a Cégcsoport a továbbiakban a meglévő és tervezett gyakorlatok, működés alapján.

| HATÁS, KOCKÁZAT VAGY LEHETŐSÉG (IRO) NEVE | IRO KATEGÓRIA HATÁSOK KATEGORIZÁLÁSA ÉS DŐRHORIZONTJA | ÉRINTETT ÜZLETÁG | JELENTŐSÉG AZ ÉRTÉKLÁNCBAN | AKTUÁLIS VAGY LEHETSÉGES HATÁSOK/KOCKÁZATOK/LEHETŐSÉGEK LEÍRÁSA | IRO-K KÖLCSÖNHATÁSA A STRATÉGIÁVAL (STRATÉGIAI CÉLOK) |
|---|---|--------------------------------|--|--|---|
| KÖRNYEZETI: ESRS E1 – ÉGHAJLATVÁLTOZÁS | | | | | |
| Éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatok | Pénzügyi kockázat Rövidtávú | teljes Waberer's Csoport | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Közepes | Fizikai kockázatok megjelenési formái a szállítmányozásban és komplex logisztikában: Tengerszint-emelkedés Árvíz Földcsuszamlás Jégkárrok Környezeti okokból történő lezárások Azonosított fizikai kockázatok a Biztosító esetében: Akut: Például egy vihar kár közvetlen hatással van az ügyfelek vagyonszámára, ezáltal a Biztosító üzleti eredményeire, cashflow-csökkenés kockázata felmerül Krónikus: Például a biodiverzitás csökkenésének hosszabb távú társadalmi és gazdasági hatásai kihathatnak a Biztosító működésére Felmerülő pénzügyi kockázat: Erőforrások rendelkezésre állása Váratlan kiadások megnövekedése Cashflow-csökkenés | Zöld szolgáltatások és termékek fejlesztése Kibocsátás-csökkentés Transzparens működés elősegítése, elszámoltathatóság erősítése (Irányítási információk fejezet) |
| Üvegházhatású gázok kibocsátása | Negatív hatás Aktuális, rövidtávú környezeti hatás | teljes Waberer's Csoport | Upstream - Magas Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Közepes | ÜHG-kibocsátás forrásai: Scope 1 kibocsátás: Fuvarozás, szállítmányozás során elhasznált üzemanyag kibocsátása A biztosítási üzletágban Scope 1 esetében jelentősen kisebb kibocsátás figyelhető meg Scope 2 kibocsátás: Vásárolt villamosenergia Bérleményekben felhasznált hőenergia Teljes kibocsátás kevesebb, mint 1,09 %-a volt 2024-ben Scope 3 kibocsátás: Komp szolgáltatás Fuvarozói alvállalkozói tevékenység Vásárolt üzemanyag Teljes kibocsátás 44,2%-a volt 2024-ben A Biztosítók esetén a 15. kategória befektetések alá tartozó kibocsátások a legjelentősebbek a Scope 3 kibocsátáson belül, a biztosításokhoz kapcsolódó és a finanszírozott kibocsátások felmérésére először 2025-ben került sor | Zöld szolgáltatások és termékek fejlesztése Kibocsátás-csökkentés Felelős tájékoztatás (Társadalmi információk fejezet) |

| | | | | | |
|---|---------------------------------|--------------------------------|--|--|--|
| Éghajlattal kapcsolatos átállási kockázatok | Pénzügyi kockázat Középtávú | teljes Waberer's Csoport | Upstream – Közepes Közvetlen (saját tevékenység) – Közepes Downstream – Alacsony | <p>Logisztikai üzletágat érintő átállási kockázatok: Beszerzési árak növekedése (nyersanyag, eszközök)</p> <p>Hatályba lépő szabályozói elvárások és jelentéstételi kötelezettségek (például EU Taxonómiarendelet) erőforrásigénye és potenciális pénzbírságok</p> <p>Vevői preferenciák eltolódása a fenntarthatóbb közlekedési módok felé</p> <p>Pénzügyi kockázatok: Erőforrások rendelkezésre állása</p> <p>Beszerzési áremelkedés hatása</p> <p>Érintetti kapcsolatok befolyásolása (például ellátási lánc, külső érdekelt felek)</p> <p>Biztosítási piacot érintő átállási kockázatok: Politikai-szabályozási kockázatok:</p> <p>Geopolitikai változásokkal összefüggő energia- és nyersanyagkrízisek</p> <p>Ellátási láncok és kereskedelmi kapcsolatok drasztikus változásai</p> <p>Adópolitikai változások - reguláris adók és szektorális különadók</p> <p>Technológiai kockázatok: Hagyományos robbanómotoros technológia kivezetése</p> <p>Felmerülő pénzügyi kockázatok: Jövőbeni cash flow befolyásolása</p> <p>Kapcsolatok befolyásolása (például: ellátási lánc, külső érdekelt felek)</p> | <p>Zöld szolgáltatások és termékek fejlesztése</p> <p>Kibocsátás-csökkentés</p> <p>Digitális megoldások bevezetése a kapacitás- és hatékonyságnövelés érdekében</p> <p>Felelős tájékoztatás (Társadalmi információk fejezet)</p> |
| Zöld szolgáltatások fejlesztése | Pénzügyi lehetőség Rövidtávú | Logisztika | Upstream – Közepes Közvetlen (saját tevékenység) – Magas Downstream – Magas | <p>Zöld portfólió bővítése - alacsony károsanyag-kibocsátású/üzemanyag-hatékony technológiai innovációk implementációja: Vasúti és intermodális szállítás arányának növelése</p> <p>Alternatív hajtásláncú járművek és alternatív üzemanyagok használatának növelése</p> <p>Fenntartható raktározási technológia fejlesztés</p> <p>Felmerülő pénzügyi lehetőségek: Piaci pozíció erősítése</p> <p>Jövőbeni cash flow befolyásolása</p> <p>Stakeholder kapcsolatok befolyásolása (például ellátási lánc, külső érdekelt felek)</p> | <p>Zöld szolgáltatások és termékek fejlesztése</p> <p>Kibocsátás-csökkentés</p> <p>Digitális megoldások bevezetése a kapacitás- és hatékonyságnövelés érdekében</p> <p>Felelős tájékoztatás (Társadalmi információk fejezet)</p> |

| | | | | | |
|---|---|------------|---|--|---|
| Energiafogyasztás a saját tevékenység során | Negatív hatás Aktuális, rövidtávú környezeti hatás | Logisztika | Upstream - Közepes Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Közepes | Energiaintenzív üzleti tevékenység: Vásárolt villamosenergia-fogyasztás Bérleményekben felhasznált hőenergia Legnagyobb energiafelhasználás: raktározási és logisztikai tevékenységek Legkisebb energiafelhasználás: a biztosítás esetén | Zöld szolgáltatások és termékek fejlesztése Kibocsátás-csökkentés Digitális megoldások bevezetése a kapacitás- és hatékonyságnövelés érdekében Felelős tájékoztatás (Társadalmi információk fejezet) |
| Decentralizált energiatermelés és megújuló energiaforrások arányának növelése: iroda épületek és épülő raktárak | Pénzügyi lehetőség Rövidtávú | Logisztika | Upstream – Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Közepes | Földgáztól való függetlenedés: Irodaépület hűtése/fűtése levegő/víz hőszivattyúval Saját energiatermelés: Napelemes rendszerek telepítése Felmerülő pénzügyi lehetőségek: Operációs költségek csökkentése Jövőbeni cash flow befolyásolása | Zöld szolgáltatások és termékek fejlesztése Kibocsátás-csökkentés Digitális megoldások bevezetése a kapacitás- és hatékonyságnövelés érdekében Felelős tájékoztatás (Társadalmi információk fejezet) |

TÁRSADALMI: ESRs S1 – SAJÁT MUNKAERŐ

| | | | | | |
|---|--------------------------------|--------------------------|--|---|---|
| Munkafeltételek nem megfelelő rögzítéséből eredő kockázatok | Pénzügyi kockázat Rövidtávú | Teljes Waberer's Csoport | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony | Amennyiben nem transzparens a működés, az vállalaton belüli konfliktushoz és elégedetlenséghez vezet. Ha nincsenek egyértelműen körülhatárolva az elvárások és munkafeltételek: növelheti a fluktuációt, reputációs károkat is jelenthet a vállalat számára. Átláthatóság biztosítása Munkafeltételek pontos lefektetése a szabályzatokban és a szerződésekben Munkafeltételek monitorozása és fejlesztése: Pozitív megítélés és elköteleződés, pozitív hatás a foglalkoztatásra Felmerülő pénzügyi kockázatok: Reputációs kockázat Humán erőforrás megtartása és bevonása Növekvő költségek az új erőforrások bevonása miatt | Megfelelő munkakörülmények biztosítása Munkavállalói elégedettség növelése Felelős vállalati kultúra erősítése (Irányítási információk fejezet) |
| Versenyképes fizetés biztosítása hosszú távon | Pénzügyi kockázat Rövidtávú | Teljes Waberer's Csoport | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Alacsony | Trendek a szállítmányozás-fuvarozás terén: Egyre kevesebben választják ezt a pályát Inflációs hatás: munkavállalók nagyobb elvárása a fizetésemeléssel szemben A Biztosítók esetében kisebb fluktuációs ráta figyelhető meg, így számukra rövidtávon nem jelent kockázatot a versenyképes fizetés, azonban potenciális kockázatként megjelenik. Felmerülő pénzügyi kockázatok: Humán erőforrás megtartása és bevonása Növekvő költségek az új erőforrások bevonása miatt | Megfelelő munkakörülmények biztosítása Munkavállalói elégedettség növelése |

| | | | | | |
|---|---|---------------------------------|--|--|--|
| <p>Szociális párbeszéd - munkavállalói visszajelzések platformjai</p> | <p>Pozitív hatás Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás</p> | <p>Logisztika</p> | <p>Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony</p> | <p>A kétoldalú kommunikáció, a munkavállalói visszajelzések rendszeres meghallgatása és azok beépítése – például a munkakörnyezet javítása érdekében – érezhetően hozzájárul a munkavállalói jólléthez. Ehhez a fő eszközök: Munkavállalói elégedettségmérés</p> <p>Kérdezd a menedzsmentet fórum negyedéves megszervezése</p> <p>Fókusz témák meghatározása</p> | <p>Megfelelő munkakörülmények biztosítása</p> <p>Munkavállalói elégedettség növelése</p> <p>Sokszínűség és esélyegyenlőség biztosítása</p> <p>Felelős vállalati kultúra erősítése (Irányítási információk fejezet)</p> |
| <p>Szociális párbeszéd - munkavállalói visszajelzések nem megfelelő beépítése</p> | <p>Pénzügyi kockázat Rövidtávú</p> | <p>Logisztika</p> | <p>Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony</p> | <p>A visszajelzések megosztására különböző fórumok (elégedettségmérés) állnak a munkavállalók rendelkezésére, a dolgozói visszajelzések fokozatosan kerülnek beépítésre a Waberer's ESG stratégiájába. Bizonyos visszajelzések kezelése költséget jelenthetnek a vállalat számára, ha a javaslatok nem teljesülnek belátható időn belül, az bizalomvesztéssel és az elköteleződés csökkenésével járhat. Elégedettségmérés eredményeinek integrációjának fontossága: Munkakörülmények javítása, bejárasi támogatás, home office, egyéb juttatások Felmerülő pénzügyi kockázatok: Humán erőforrás megtartása</p> <p>Nagyobb költségek a fejlesztések realizációjához</p> | <p>Megfelelő munkakörülmények biztosítása</p> <p>Munkavállalói elégedettség növelése</p> <p>Sokszínűség és esélyegyenlőség biztosítása</p> <p>Felelős vállalati kultúra erősítése (Irányítási információk fejezet)</p> |
| <p>Szociális párbeszéd - Munkavállalói érdekképviselet</p> | <p>Pozitív hatás Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás</p> | <p>Logisztika</p> | <p>Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony</p> | <p>A kollektív szerződések rögzítik a jogokat és kötelezettségeket. A vállalat a munkavállalók bevonásával javíthatja a munkakörülményeket vagy növelheti belső folyamatainak hatékonyságát, miközben növelheti a munkavállalók elégedettségét. A Waberer's minden munkavállalójára vonatkoznak a kollektív szerződésben megjelenő feltételek, amelyet a visszajelzések alapján a vállalat nyitott fejleszteni. Több szakszervezet működik a vállalatnál: Szoros együttműködés a szervezetek között</p> <p>Kollektív szerződés - bértárgyalások</p> | <p>Munkavállalói elégedettség növelése</p> |
| <p>A munka és a magánélet közötti egyensúly megtartásából eredő kockázatok</p> | <p>Pénzügyi kockázat Rövidtávú</p> | <p>Teljes Waberer's Csoport</p> | <p>Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony</p> | <p>Munka és magánélet egyensúlya - egyre fontosabb az új generációk számára: A szállítmányozás - fuvarozás ágazatok több kötöttséggel járnak, ami befolyásolja a munkavállalók bevonását és megtartását</p> <p>A biztosítási üzletágban a munkakörnyezet és a szabályozott munkarend miatt egyszerűbben fenntartható a munka és a magánélet egyensúlya, így kevésbé jellemző téma.</p> <p>Felmerülő pénzügyi kockázatok: Humán erőforrás megtartása és bevonása</p> <p>Nagyobb költségek a folyamatosan változó igények és iparági változások miatt</p> | <p>Megfelelő munkakörülmények biztosítása</p> <p>Munkavállalói elégedettség növelése</p> |

| | | | | | |
|---|---|--------------------------------|---|---|---|
| Egészségvédelem és biztonság melletti elköteleződés | Pozitív hatás Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás | Teljes Waberer's Csoport | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony | Egészségügyi kockázatoknak való kitétség enyhítése: A Waberer's Csoport támogatja a rendszeres egészségügyi szűrővizsgálatokban való részvételt Egészségvédelem melletti elköteleződés: Növeli a munkavállalói elégedettséget és jóllétet | Megfelelő munkakörülmények biztosítása |
| Nemek közötti egyenlőség - nők a menedzsmentben | Pénzügyi kockázat Középtávú | Teljes Waberer's Csoport | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony | Női munkavállalók aránya a szállítmányozásban tradicionálisan alacsony, a Waberer's Csoport is törekszik az egyenlő esélyek megteremtésére és a női munkavállalók bevonására Felmerülő pénzügyi kockázatok: Humán erőforrás Cashflow-változás: többlet költségek | Sokszínűség és esélyegyenlőség biztosítása Felelős vállalati kultúra erősítése (Irányítási információk fejezet) |
| Képzés és képességfejlesztés | Pozitív hatás Aktuális, középtávú társadalmi hatás | Teljes Waberer's Csoport | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony | Szellemi munkaerő fejlesztése: éves teljesítményértékelés mentén történő célkütyűzések és karriertervezés támogatása Fiatalok bevonása: duális képzés lehetősége Különböző jogosítványok megszerzésének lehetősége Pozitív hatás a munkavállalókra: Előrelépési lehetőség, belátható karrierfejlődés | Munkavállalói elégedettség növelése |
| A munkahelyi erőszak és zaklatás elleni intézkedések | Pénzügyi kockázat Rövidtávú | Teljes Waberer's Csoport | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony | A logisztikában különböző nemzetiségű munkavállalók közötti konfliktusok, ellentétek megjelenhetnek erőszak és megkülönböztetés formájában. A Cégcsoportnál hangsúlyos ezen incidensek megelőzése: ezáltal a telephelyen szigorú intézkedéseket vezettek be. Az incidensek negatív hatással lehetnek a Waberer's Csoport megítélésére és üzleti kapcsolataira, a jövőbeli cashflow-t is negatívan befolyásolhatják. Felmerülő pénzügyi kockázatok: Jogi incidensek és reputációs kockázat Cashflow-változás | Munkavállalói elégedettség növelése Sokszínűség és esélyegyenlőség biztosítása |
| Esélyegyenlőség - etnikumok | Pozitív hatás Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás | Logisztika | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony | Széles etnikai háttérrel rendelkező munkavállalók, különösen a sofőrök körében, akik számos különböző országból érkeznek Pozitív hatás a munkavállalókra: Hazai és külföldi munkavállalók kölsönösen tanulhatnak egymástól Egészséges versenyszellem kialakulása, teljesítmény és innováció ösztönzése | Munkavállalói elégedettség növelése Sokszínűség és esélyegyenlőség biztosítása |

| | | | | | |
|--|---|------------------|--|--|---|
| Megfelelő lakhatás biztosítása külföldi munkavállalóknak | Pénzügyi kockázat Rövidtávú | Logisztika | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony | A megfelelő lakhatás biztosításának hiánya pénzügyi kockázatot jelent a logisztikai üzletág számára. Amennyiben a szállítmányozással és fuvarozással foglalkozó leányvállalatok nem nyújtanak támogatást a külföldről érkező vendégmunkások lakhatásában, az növelheti a fluktuációt, a toborzási és betanítási költségeket, valamint csökkentheti az eredményességet. A Waberer's Csoport logisztikai üzletágában támogatást adnak a lakhatás megszervezésében, beilleszkedésben a külföldről érkező vendégmunkások számára. Felmerülő pénzügyi kockázatok: Jogi incidensek és reputációs kockázat Cashflow-változás | Munkavállalói elégedettség növelése Sokszínűség és esélyegyenlőség biztosítása |
| TÁRSADALMI: ESRS S4 – A FOGYASZTÓKRA ÉS VÉGELHASZNÁLÓKRA GYAKOROLT, TÁJÉKOZTATÁSSAL KAPCSOLATOS HATÁSOK | | | | | |
| Az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatása | Pozitív hatás Aktuális, rövidtávú társadalmi hatás | Személyszámlítás | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) – Magas Downstream – Magas | Partnerekkel való együttműködés: Kiemelt fontosságú a kiegyensúlyozott együttműködés és információk pontos, kölcsönös megosztása Dolgozók munkába járása esetén: Buszom applikáció (saját menetrend megtekintése), a buszokon lévő QR kóddal be tudnak jelentkezni az útra, amely balesetvédelmi okokból innovatív Csoportos rendezvények esetében: részletes előzetes tájékoztatást kapnak és utókövetésként értékelhetik a szolgáltatást Pozitív hatás: Kényelmesebb utazás és nyomkövethetőség, amely támogatja az ügyfelek jóllétét és fizikai biztonságát | Felelős tájékoztatás Ügyfélélmény erősítése |
| Az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatása | Pénzügyi kockázat Rövidtávú | Biztosítás | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) – Magas Downstream - Magas | A Biztosítók kiemelt figyelmet fordítanak a hitelességre, a szerződések átláthatósága és ügyfelek pontos tájékoztatása elengedhetetlen. A nem átlátható üzleti gyakorlatok azzal a következménnyel járhatnak, hogy a Vállalat elveszti az ügyfelek bizalmát, amely ügyfélkör szűkülésével és cashflow csökkenéssel járhat. Ügyfelek pontos tájékoztatása Fogyasztók védelme a visszaélésektől Hitelesség és jogszabályoknak való megfelelés Szerződések átláthatósága Kockázatok: Jogi incidensek és reputációs kockázat Cashflow-változás | Felelős tájékoztatás Ügyfélélmény erősítése |

| | | | | | |
|---|---|--------------------------|---|---|--|
| Az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatása | Pénzügyi kockázat Rövidtávú | Személyszállítás | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Magas | A személyszállításban kiemelten fontos az ügyfelek pontos tájékoztatása, valamint a fogyasztók esetleges visszaélésektől való védelme. A Pannon Busz-Rent Kft. kiemelt figyelmet fordít a hitelességre. A nem átlátható üzleti gyakorlatok azzal a következménnyel járhatnak, hogy a vállalat elveszti az ügyfelek bizalmát, amely cashflow csökkenéssel járhat. Kockázatok: Jogi incidensek és reputációs kockázat Cashflow-változás | Felelős tájékoztatás Ügyfélélmény erősítése |
| Felelősségteljes piaci gyakorlatok | Pénzügyi kockázat Rövidtávú | Biztosítás | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Magas | A Biztosítók függetlenül és a diszkriminációt mellőzve választják és értékelik lakossági ügyfeleiket, bárminemű negatív megkülönböztetést mellőzve tevékenységük során. Az esetleges diszkriminációs esetek pénzügyi kockázatot hordoznak. Kockázatok: Jogi incidensek és reputációs kockázat Cashflow-változás | Felelős tájékoztatás Ügyfélélmény erősítése |
| TÁRSADALMI: S – JOGALANY-SPECIFIKUS | | | | | |
| Társadalmi felelősségvállalás | Pozitív hatás Aktuális, középtávú környezeti és társadalmi hatás | Teljes Waberer's Csoport | Upstream - Közepes Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Közepes | Waberer's Csoport főbb CSR tevékenységei: Hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló gyerekek és fiatalok oktatásának támogatása Rendszeres támogatás alapítványoknak és szervezeteknek Egészségmegőrző programok A Társaság közösségi szerepvállalásának hatásai: Pozitív hatás a munkavállalókra, ügyfelekre, támogatott társadalmi csoportokra Pozitív hatás a közvetlen környezetre a CSR aktivitások révén | Pozitív társadalmi hatás erősítése |
| GAZDASÁGI: ESRS G1 – ÜZLETI MAGATARTÁS | | | | | |
| Szabályzatok, eljárásrendek betartásával kapcsolatos kockázatok | Pénzügyi kockázat Rövidtávú | Teljes Waberer's Csoport | Upstream - Magas Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Magas | A munkavállalók, alvállalkozók szabályszegése (pihenőidő megszegése, gyorsajtás, közúti baleset okozása, nem saját hibából előforduló törvénysértés) és büntetőjogi eljárásban való részvétele súlyosságtól függően pénzügyi, valamint reputációs kockázattal járhat. Ezen kockázatok a Csoport megítélésére és üzleti kapcsolataira hatással lehetnek, a jövőbeli cashflow-t is negatívan befolyásolhatják. Üzleti magatartás fontossága: Megfelelőségi folyamatok Jól szabályozott eljárásrendek Hazai és uniós jogszabályoknak való megfelelés Kockázatok: Jogi incidensek és reputációs kockázat Cashflow-változás | Felelős vállalati kultúra erősítése |

| | | | | | |
|---|--|--------------------------|---|--|--|
| Eredményes politikai szerepvállalás és lobbitevékenységek | Pozitív hatás Potenciális, középtávú társadalmi hatás | Teljes Waberer's Csoport | Upstream - Magas Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Magas | Iparág képviselője a törvényhozás előtt A Társaság piaci szerepéből fakadó hatása, például a fenntarthatósággal kapcsolatos intézkedések beépülése az iparágba Iparágspecifikus fejlesztések, jó gyakorlatok implementációja Pozitív hatás: Változások kezdeményezése ESG szempontból | Érintetti kapcsolatok kezelése |
| Megbízható alvállalkozókkal és beszállítókkal fenntartott kapcsolatok | Pozitív hatás Aktuális, középtávú társadalmi hatás | Logisztika | Upstream - Közepes Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Közepes | Átláthatóság elvárása Minősítés és átvilágítás jól dokumentált szabályok alapján Csak minősített alvállalkozók végezhetik a fuvarozást Minősítés feltételei: megfelelő felelősségbiztosítás és GPS nyomkövető rendszer Fizetési feltételek lefektetve a Csoport Beszerzési szabályzatában Pozitív hatás: Fizetés módjának és határidejének pontos meghatározása és betartása Etikus és átlátható működés ösztönzése | Ügyfélművelés erősítése (Társadalmi információk fejezet) Érintetti kapcsolatok kezelése |
| Alvállalkozókkal és beszállítókkal fenntartott kapcsolatok | Pénzügyi kockázat Hosszútávú | Logisztika | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Alacsony | Amennyiben az előre lefektetett fizetési rendelkezéseknek nem felel meg a Cégcsoport, az negatívan befolyásolhatja megítélését, ezáltal pénzügyi kockázatot jelenthet hosszútávon, ami kihatással van a logisztikai üzletág stabilitására. Kockázatok: Jogi incidensek és reputációs kockázat Üzleti partnerek elvesztése Cashflow-változás | Ügyfélművelés erősítése (Társadalmi információk fejezet) Érintetti kapcsolatok kezelése |

| | | | | | |
|---|--------------------------------|--------------------------|---|---|--|
| Korrupciós incidensek | Pénzügyi kockázat Rövidtávú | Teljes Waberer's Csoport | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Közepes Downstream - Alacsony | Amennyiben a Társaságnál korrupciós incidensek következnek be, azok negatívan befolyásolhatják a Társaság megítélését, amely pénzügyi kockázatot jelent rövid távon: hatósági büntetések, szerződéses munkák elvesztése által bevételkiesést okozhatnak. Korrupció megelőzési szabályok és intézkedések: Anti-korrupciós irányelvek a Waberer's International Nyrt.-re és a konszolidációs körbe tartozó vállalkozásokra Munkavállalóknak biztosított anti-korrupciós tréning Ajándékozás értéke, cégjegyzés és utalványozás módja, korrupciógyanus esetek bejelentésének menete Kockázatok: Jogi incidensek és reputációs kockázat Üzleti partnerek elvesztése Cashflow-változás | Felelős vállalati kultúra erősítése |
| GAZDASÁGI: G – JOGALANY-SPECIFIKUS | | | | | |
| Adatbiztonság és adatvédelem | Pénzügyi kockázat Rövidtávú | Teljes Waberer's Csoport | Upstream - Alacsony Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Magas | Adatbiztonsági szabályozások és mechanizmusok elengedhetetlenek a jogszabályi megfeleléshez Kiberbiztonsági kockázat előfordulásának esélye alacsony, de a kiváltott hatás súlyos lehet Potenciális kockázatok: Ügyfelek adatainak illetéktelen, harmadik félhez való kiszivárgása Nagy reputációs kockázat, bizalomvesztés Jövőbeli cashflow csökkenés | Transzparens működés elősegítése, elszámoltathatóság erősítése |
| Kockázatkezelés - Működési kockázat | Pénzügyi kockázat Középtávú | Biztosító | Upstream - Magas Közvetlen (saját tevékenység) - Magas Downstream - Magas | Biztosítókat érintő működési kockázatok: Technológia kockázatok: informatikai és rendszerszintű problémák, pl. szerverleállás, adatvesztés, kiberbiztonsági incidens Emberi tényezőkből eredő kockázatok: emberi mulasztás pl. dolgozói figyelmetlenség Külső eseményekből eredő kockázatok: természeti katasztrófák, beszállítói problémák Felmerülő pénzügyi kockázatok: Jogi incidensek és reputációs kockázat Jövőbeni cash flow befolyásolása | Transzparens működés elősegítése, elszámoltathatóság erősítése |

[SBM-3_11] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek 2025-ben az alábbiak szerint változtak a 2024-es kettős lényegességi elemzés eredményeihez képest. A változtatások jellemzően módszertani pontosításból és egységesebb értelmezési keret alkalmazásából fakadó

finomhangolások voltak. A tárgyév kettős lényegességi elemzése során a korábbi évben azonosított lényeges témák köre és besorolása többek között az EFRAG módszertani kiegészítéseinek – különösen a pozitív hatások vizsgálatára vonatkozó útmutatás – figyelembevételével kerültek

átsorolásra. Továbbá a felülvizsgálat során a relevancia és tartalmi átfedések eredményeként történtek módosulások, amelynek keretében egyes témák összevonásra kerültek. 2025-ös lényegességi elemzés alapján, a 2024-ben megállapított IRO-k esetében történt változások, átsorolások

részletes bemutatása:

Pozitív hatásból kockázat lett: Megfelelő munkafeltételek rögzítése, Versenyképes fizetés biztosítása, Nemek közötti egyenlőség - nők a menedzsmentben, A munkahelyi erőszak és zaklatás elleni intézkedések, Megfelelő lakhatás biztosítása a külföldi munkavállalóknak, Felelősségteljes piaci gyakorlatok, Szabályzatok, eljárásrendek betartásával kapcsolatos kockázatok

Pozitív hatások összevonásra kerültek: Szociális párbeszéd - Kollektív szerződések és Szociális párbeszéd - Szakszervezetek.

Pozitív hatásból kockázat lett: A munkahelyi erőszak és zaklatás elleni intézkedések, Korrupciós incidensek

Tartalmi átfedés miatt beintegrálódott a Működési kockázat jogalany-specifikus IRO-ba: Kockázatkezelés - átállási kockázatok és a termékportfólió bővítése, Kockázatkezelés - átállási kockázatok

Tartalmi átfedés miatt beintegrálódott az Éghajlattal kapcsolatos átállási kockázatok IRO-ba: Kockázatkezelés - átállási kockázatok és a termékportfólió bővítése, Kockázatkezelés - átállási kockázatok

Hatókör változása: Fogyasztók és végfelhasználók: Felelősségteljes piaci gyakorlatok tárgyévben a Biztosítás és Személyszállítás üzletágra terjed ki, előző évben teljes csoportot érintette, Zöld szolgáltatások fejlesztése a tárgyévben a Logisztika üzletágra terjed ki, előző évben teljes csoportot érintette

Az új leányvállalatok csatlakozásával új üzleti tevékenységek jelentek meg, így az IRO-k üzletági kategorizálása is felülvizsgálatra került, amelyről bővebb információ az [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása című alfejezetben olvasható.

2025-ös eredmények alapján nem lényeges előző évi IRO-k:

A 2024-ben történt munkaerő-átstrukturálás miatt a 2025. pénzügyi évben a Társaság számára már nem releváns az értékláncban dolgozók témaköre.

[S2] Az értékláncban dolgozók: Megfelelő munkafeltételek rögzítése

[S2] Az értékláncban dolgozók: Versenyképes fizetés

[S2] Az értékláncban dolgozók: Egészségvédelem és biztonság melletti elköteleződés

[S2] Az értékláncban dolgozók: Képzés és készségfejlesztés.

A HATÁSOK, A KOCKÁZATOK ÉS A LEHETŐSÉGEK KEZELÉSE

A kettős lényegességi vizsgálat által a Társaságnak lehetősége nyílt arra, hogy azonosítsa és értékelje a vállalat működéséből adódó hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket, figyelembe véve mind a vállalat fenntarthatóságra gyakorolt hatását, mind pedig a fenntarthatósági tényezők üzleti teljesítményre gyakorolt befolyását.

Ez a megközelítés segít a stratégiai döntéshozatalban, a kockázatkezelésben és a hosszú távú értékteremtésben, biztosítva, hogy a vállalat proaktívan reagáljon a fenntarthatósági kihívásokra és lehetőségekre. Az ESRS szerinti kettős lényegességi vizsgálatot első alkalommal 2024-ben készítette el a Társaság, az idei évben ennek felülvizsgálata történt meg a pénzügyi évben történt üzleti változásokat figyelembe véve.

A LÉNYEGESSÉGI VIZSGÁLATI ELJÁRÁSSAL KAPCSOLATOS KÖZZÉTÉTELEK

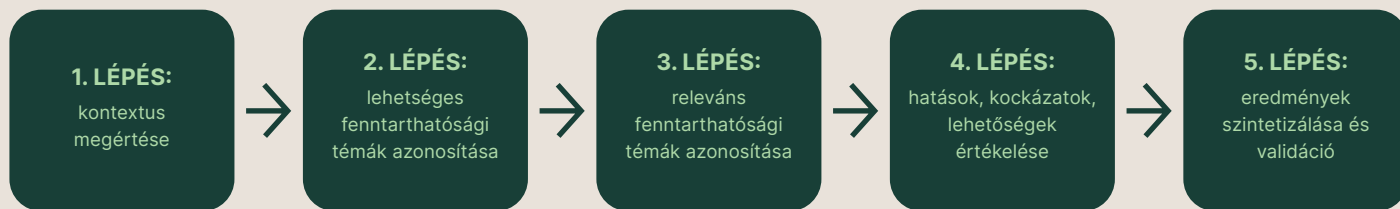
A következő közzétételek célja, hogy bemutassák, hogyan azonosította és értékelte a vállalat a legfontosabb környezeti, társadalmi és irányítási (ESG) tényezőket, valamint ezek üzleti hatásait. Ez biztosítja az érintettek számára a folyamat érthetőségét és megbízhatóságát, elősegítve a felelős és adatvezérelt döntéshozatalt.

[IRO-1] A LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK AZONOSÍTÁSÁRA ÉS ÉRTÉKELÉSÉRE SZOLGÁLÓ ELJÁRÁSOK LEÍRÁSA

Az Európai Unió által közzétett ESRS keretrendszer iránymutatásai alapján készült el a Társaság kettős lényegességi vizsgálata, (IRO-1_15) amelynek felülvizsgálata történt meg 2025-ben üzletági bontásban (Fuvarozás és szállítmányozás, Logisztika, Disztribúció, Buszos személyszállítás, Biztosítás (Gránit Biztosító), (Élet)biztosítás (Magyar Posta Biztosítók)), a 2024-es kettős lényegességi vizsgálat eredményei alapján biztosítva a folytatólagosságát és a stratégiával való kölcsönhatás mélyítését.

(IRO-1_01) (IRO-1_02) A Társaság DMA elvégzésével és lényeges témáinak meghatározásával biztosítani tudja, hogy erőforrásait azokra a területekre fókuszálja, ahol a nagyobb környezeti, társadalmi hatást vagy pénzügyi lehetőséget tudja elérni, illetve, amely területeken a legszüksége-

sebb csökkenteni negatív környezeti hatásait, valamint megelőzni pénzügyi kockázatait. A vizsgálat alapján a Társaság azonosította azokat a lényeges ESG-témákat és kapcsolódó információkat, amelyeket a jelentésben közzétesz, bemutatva azok relevanciáját, kapcsolódó kockázatait, lehetőségeit és hatásait, mutatószámait és stratégiai céljait. A lényeges fenntarthatósági témák azzal a céllal kerültek azonosításra, hogy egyértelműen irányt adjanak a Waberer's Csoport számára a CSRD szerinti megfeleléshez. A törvényi megfelelésen felül a Társaság alapvető stratégiai pillére a fenntarthatóság, tehát a cél nemcsak a törvényi megfelelés, hanem azon túlmenően a szolgáltatás portfólió fejlesztése, az ügyfél- és finanszírozói, illetve részvényesi igények minél magasabb szintű kielégítése, ideértve a pontos fenntarthatósági adatszolgáltatást is. Az előző fejezetben részletezett hatások, lehetőségek és kockázatok erőteljesen kihatnak a vállalat stratégiai megközelítésére. (IRO-1_14) A beszámolási időszakban a Társaság megvizsgálta a lényeges fenntarthatósági témáit, figyelembe véve a közelmúltbeli geopolitikai eseményeket, a piac és az érdekelttek prioritásainak változásait, valamint a vonatkozó jelentéstételi szabványokat.



(IRO-1_03) (IRO-1_04) A kettős lényegességi vizsgálat első lépése a vállalat értékláncainak felülvizsgálata volt, valamint az új üzletágak feltérképezése, melynek során áttekintésre kerültek a külső és belső érintett felek is. Az ennek alapjául szolgáló cégstruktúra a Társaság honlapján elérhető. A Waberer's értéklánc térképei a hat fő elkülönülő tevékenységre (Fuvarozás és szállítmányozás, Logisztika, Disztribúció, Buszos személyszállítás, Biztosítás (Gránit Biztosító), (Élet)biztosítás (Magyar Posta

Biztosítók)) készültek el. 2024 végén csatlakozó Magyar Posta Biztosítók és a 2025-ben csatlakozó leányvállalatok eltérő jellegű tevékenységei is felmérésre kerültek. A Waberer's Csoport fuvarozási tevékenységei révén az egész európai kontinensen jelen van, biztosítói tevékenységével Magyarországra fókuszál. (IRO-1_14) A kontextus megértését az új üzleti tevékenységek esetén a versenytársak gyakorlatainak elemzése segítette.

(IRO-1_11) A második és harmadik lépé-

sek során a lehetséges fenntarthatósági témák kerültek azonosításra, felülvizsgálva és kiegészítve a 2024-ben kialakított fenntarthatósági témalistát, hogy megfelelően tükrözze a legfrissebb fenntarthatósági szempontokat és üzleti változásokat. A Társaság a releváns fenntarthatósági témákat a következők alapján határozta meg:

ESRS tematikus keretrendszere, a benchmark elemzések eredményei, az iparág-specifikus jellemzők,

szakértő operatív vezetők hozzáértése, valamint az előző évi kettős lényegességi elemzés eredményei és a fenntarthatósági jelentés során tett megállapítások.

A releváns témák első körös meghatározása a belső érintettek bevonásával, a Társaság operatív területeinek vezetőivel közreműködve történt. A hatások, kockázatok és lehetőségek bizonyos esetekben megbontásra kerültek az öt, nagymértékben eltérő tevékenység mentén az alábbi csoportosítás szerint:

Logisztika:

Közúti szállítmányozás és fuvarozás,

Logisztika

Disztribúció,

Buszos személyszállítás

Biztosítás

(IRO-1_06) A hatások lényegességének rangsora a hatás mértéke, a hatókör, a bekövetkezés valószínűsége és a relatív súlyosság értékelésének segítségével lett meghatározva.

(IRO-1_07) A kockázatok és lehetőségek azonosítása (pénzügyi lényegesség) a múltbeli és jövőbeli eseményekből eredő kockázatok és lehetőségek figyelembevételével és a természeti, humán és társadalmi erőforrásoktól való függőség – mint pénzügyi kockázatok vagy lehetőségek forrása – felmérésével történt meg. A pénzügyi lényegesség rangsora az erőforrások felhasználásának folytatása, a kapcsolatokra való támaszkodás, a jövőbeli cash flow-t befolyásoló egyéb tényezők, a bekövetkezés valószínűsége és a relatív súlyosság értékelésének segítségével került meghatározásra.

(IRO-1_08) A Társaság a hatások azonosítása és értékelése során figyelembe vette

a meghatározott fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatos hatásokat, valamint azok lényegességét. Az értékelés célja annak meghatározása volt, hogy ezen hatások milyen mértékben befolyásolják a környezetet, a társadalmat és az érintetteket, illetve, hogy milyen üzleti kockázatokat és lehetőségeket rejtenek a vállalat számára. Az azonosított lényeges hatások esetében külön figyelmet kaptak a pénzügyi kockázatok és lehetőségek, amelyek az egyes témák mentén kerültek részletesen feltérképezésre.

(IRO-1_09) A negyedik lépés a hatások, kockázatok és lehetőségek lényegességi értékelése volt, előre meghatározott kvalitatív és kvantitatív pontozási kritériumok alapján. A szűkített témalista (short list) kiértékelése és pontozása az érintett területek operatív vezetői által történt meg. A hatások esetében a lényegességi küszöb 50%-ban lett megállapítva, a kockázatok és lehetőségek esetében pedig 35%-ban, amelyekkel egyező vagy azok feletti értékek a Társaság operációjára jelentősnek, vagyis lényegesnek bizonyultak. A Társaság a pozitív és negatív hatások esetén megegyező materialitási küszöbértéket határozott meg. A különböző értékelési szempontok okán a pontszámok a pozitív és negatív hatások esetén adható maximális pontszámokhoz kerültek arányosításra. A százalékos eredménymeghatározás a negatív és pozitív hatások összehasonlítását segíti.

Az elsődleges belső és külső érintettek bevonása a kijelölt belső proxykon keresztül történt, akik tapasztalatuk és megfelelő kapcsolatuk alapján az érintetti csoporttal kerültek kiválasztásra. Az ötödik lépés részeként az eredmények validációra lettek

kiküldve a folyamatban résztvevő érintetteknek, valamint belső proxyk-nak. A proxy képviselők feladata az volt, hogy az általuk képviselt érintetti csoport nézőpontja szempontjából áttekinthessék az azonosított lényeges fenntarthatósági témákat és javaslatokat fogalmazzanak meg ezek módosítására, amennyiben szükséges. Az érintettek visszajelzéseket adtak, és írásban (e-mailben) validálták az eredményeket. Az [SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontjaik című fejezetben ismertetett érintettek (ideértve többek között a saját munkavállalók, beszállítók, ügyfelek) képviselőinek validációját követően az eredmények szintetizálásra kerültek. A végső, cégcsoport szinten meghatározott lényeges témákat a Waberer's Csoport ESG Bizottsága hagyta jóvá.

(IRO-1_12) (IRO-1_13) A 2024-es vizsgálat során feltárt hatások, kockázatok és lehetőségek figyelembevételével meghatározott új mérhető célok és a hozzájuk kapcsolódó intézkedések idén beépítésre kerültek a Waberer's Csoport felülvizsgált ESG Stratégiájába. Emellett a DMA vizsgálat 2025-ös eredményei alapot adnak az ESG Munkacsoport számára a vállalat operatív működésének és az ESG teljesítmény további pontosabb összehangolására.

[IRO-2] A VÁLLALKOZÁS FENNTARTHATÓSÁGI NYILATKOZATAI ÁLTAL LEFEDETT, ESRs SZERINTI KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNYEK

| ESRS | KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY | OLDAL | HIVATKOZÁS | MEGJEGYZÉS |
|--------|--|----------|--|------------|
| | ESRS 2 | 2 | | |
| | A BESZÁMOLÓ ELKÉSZÍTÉSÉNEK ALAPJA | 2 | | |
| [BP-1] | A fenntarthatósági nyilatkozat elkészítésének általános alapja | 2 | Waberer's Csoport konszolidált éves beszámoló és konszolidált üzleti jelentés, 2025. | |
| [BP-2] | Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek | 6 | | |
| | IRÁNYÍTÁS | 8 | | |

| | | | | |
|---------|---|-----------|---|--|
| [GOV-1] | Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe | 8 | Waberer's Csoport konszolidált pénzügyi kimutatások és konszolidált üzleti jelentés, 2025. Waberer's Group - Befektetőknek | |
| [GOV-2] | A vállalkozás ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések | 12 | | |
| [GOV-3] | A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba | 13 | | |
| [GOV-4] | Nyilatkozat az átvilágításról | 13 | | |
| [GOV-5] | Kockázatkezelés és a fenntarthatósággal kapcsolatos beszámolás belső kontrollja | 15 | | |
| | STRATÉGIA | 16 | | |
| [SBM-1] | Stratégia, üzleti modell és értéklánc | 16 | Waberer's Csoport konszolidált pénzügyi kimutatások és üzleti jelentés, 2025. | |
| [SBM-2] | Az érdekelt felek érdekei és álláspontja | 34 | | |
| [SBM-3] | Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel | 38 | | |
| | A HATÁSOK, A KOCKÁZATOK ÉS A LEHETŐSÉGEK KEZELÉSE | 54 | | |
| | A LÉNYEGESSÉGI VIZSGÁLATI ELJÁRÁSSAL KAPCSOLATOS KÖZZÉTÉTELEK | 54 | | |
| [IRO-1] | A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása | 54 | Waberer's Group - Waberer's csoport | |
| [IRO-2] | A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények | 57 | | |
| | A POLITIKÁKRA ÉS INTÉZKEDÉSEKRE VONATKOZÓ KÖZZÉTÉTELI MINIMUMKÖVETELMÉNYEK | 69 | | |
| [MDR-P] | A lényeges fenntarthatósági kérdések kezelésére elfogadott politikák | 69 | | |
| [MDR-A] | A lényeges fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó intézkedések és erőforrások | 69 | | |
| | ESRS 1 | | | |
| | KÖRNYEZETI INFORMÁCIÓK | 70 | | |
| [E1] | ÉGHAJLATVÁLTOZÁS | 82 | | |
| [GOV-3] | A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba | 82 | | |
| [SBM-3] | Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel | 82 | | |
| [IRO-1] | Az éghajlattal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása | 84 | | |
| [E1-1] | Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv | 82 | | |
| [E1-2] | Az éghajlatváltozás mérséklésére és az ahhoz való alkalmazkodásra irányuló politikák | 84 | | |
| [E1-3] | Az éghajlatváltozásra irányuló politikákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások | 87 | | |
| [E1-4] | Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok | 91 | | |
| [E1-5] | Energiafogyasztás és-szerkezet | 94 | | |

| | | | | |
|---------|--|------------|--|--|
| [E1-6] | A Scope 1,2 és 3-ba tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás | 98 | | |
| [E1-9] | A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások | - | | A fokozatos bevezetés lehetőségével élve, a Társaság a fenntarthatósági jelentés elkészítésének második évében nem tesz közzé információt várható pénzügyi hatásairól. |
| | TÁRSADALMI INFORMÁCIÓK | 105 | | |
| [S1] | SAJÁT MUNKAERŐ | 105 | | |
| [SBM-3] | Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel | 105 | | |
| [S1-1] | A saját munkaerővel kapcsolatos politikák | 107 | | |
| [S1-2] | A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok | 115 | | |
| [S1-3] | A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák | 117 | | |
| [S1-3] | A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák | 117 | | |
| [S1-4] | Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága | 119 | | |
| [S1-5] | A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok | 123 | | |
| [S1-6] | A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői | 127 | | |
| [S1-7] | A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzői | 135 | | |
| [S1-8] | A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd | 135 | | |
| [S1-9] | Sokszínűségi mérőszámok | 137 | | |
| [S1-10] | Megfelelő bérek | 139 | | |
| [S1-11] | Szociális védelem | 139 | | |
| [S1-12] | Fogyatékossgal élő személyek | 139 | | |
| [S1-13] | Képzési és készségfejlesztési mérőszámok | 140 | | |
| [S1-14] | Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok | 142 | | |
| [S1-15] | A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai | 144 | | |
| [S1-16] | Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem) | 146 | | |
| [S1-17] | Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások | 148 | | |
| [S4] | FOGYASZTÓK ÉS VÉGFELHASZNÁLÓK | 149 | | |
| [SBM-3] | Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel | 149 | | |
| [S4-1] | A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal kapcsolatos politikák | 150 | | |

| | | | | |
|---------------------------|--|------------|---|--|
| [S4-2] | A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok | 153 | | |
| [S4-3] | A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a fogyasztók és a végfelhasználók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák | 154 | | |
| [S4-4] | Intézkedések a fogyasztókra és a végfelhasználókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a fogyasztókhoz és a végfelhasználókhoz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága | 155 | | |
| [S4-5] | A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok | 158 | | |
| [S4-5] | Közösségi szerepvállalás | 159 | | |
| [S - Jogalany-specifikus] | Közösségi szerepvállalás | 159 | | |
| | IRÁNYÍTÁSI INFORMÁCIÓK | 164 | | |
| [GOV-1] | Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe | 164 | Waberer's Csoport konszolidált pénzügyi kimutatások és konszolidált üzleti jelentés, 2025 | |
| [IRO-1] | A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása | 164 | | |
| [G1-1] | A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra | 165 | Waberer's Group – Etikai kódex | |
| [G1-2] | A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése | 179 | ESG szempontú beszállítói kockázatkezelési eljárás | |
| [G1-3] | A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderítése | 181 | Waberer's Group - Anti-korrupciós irányelvek Waberer's Group - Visszaélés bejelentések | |
| [G1-4] | A korrupció és a vesztegetés megerősített esetei | 183 | | |
| [G1-5] | Politikai befolyás és lobbitevékenység | 184 | Waberer's Group – Etikai kódex | |
| [G1-6] | Fizetési gyakorlat | 186 | | |
| [G - Jogalany-specifikus] | Adatbiztonság és adatvédelem | 188 | | |
| [G - Jogalany-specifikus] | Kockázatkezelés: Működési kockázat | 192 | | |

Egyéb uniós jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke:

| KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY | KAPCSOLÓDÓ ADATPONT | OLDAL | HIVATKOZÁS | MEGJEGYZÉS |
|-------------------------|---|-------|------------|------------|
| ESRS 2 GOV-1 | Nemek szerinti megoszlás az igazgatótanácsban 21. bekezdés d) pont | 9 | | |
| | A 21. bekezdés e) pontjában említett független igazgatósági tagok százalékos aránya | 9 | | |
| ESRS 2 GOV-4 | Átvilágítási nyilatkozat 30. bekezdés | 13 | | |

| KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY | KAPCSOLÓDÓ ADATPONT | OLDAL | HIVATKOZÁS | MEGJEGYZÉS |
|-------------------------|---|---|------------|------------|
| ESRS 2 SBM-1 | Részvétel fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont i. alpont | Nem releváns | | |
| | Részvétel vegyi anyagok gyártásához kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont ii. alpont | | | |
| | Részvétel vitatott fegyverekhez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iii. alpont | | | |
| | Részvétel dohánytermesztéshez és -termeléshez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iv. alpont | | | |
| ESRS E1-1 | 2050-ig a klímasemlegességre való átállásra vonatkozó terv 14. bekezdés | 82 | | |
| | A Párizsi Megállapodáshoz igazodó uniós referenciamutatókból kizárt vállalkozások 16. bekezdés g) pont | Nem releváns | | |
| ESRS E1-4 | ÜHG-kibocsátáscsökkentési célkitűzés 34. bekezdés | 91 | | |
| ESRS E1-5 | Fosszilis forrásokból származó energia felhasználása, források szerinti bontásban (csak az éghajlatra jelentős hatást gyakorló ágazatok) 38. bekezdés | 94 | | |
| | Energia-fogyasztás és -szerkezet, 37. bekezdés | 94 | | |
| | Energiaintenzitás a nagy éghajlati hatással bíró ágazatokban folytatott tevékenységekkel összefüggésben 40–43. bekezdés | 94 | | |
| ESRS E1-6 | 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG- kibocsátás 44. bekezdés | 98 | | |
| | Bruttó ÜHG-kibocsátás intenzitása 53–55. bekezdés | 98 | | |
| ESRS E1-7 | ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek 56. bekezdés | Nem lényeges | | |
| ESRS E1-9 | A benchmarkportfólió kitétsége az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatoknak 66. bekezdés | Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett | | |
| | A pénzeszegek akut és krónikus fizikai kockázat szerinti bontásban, 66. bekezdés a) pont | | | |
| | Lényeges fizikai kockázatnak kitett jelentős eszközök helye 66. bekezdés c) pont | | | |
| | Ingatlanvagyon könyv szerinti értékének bontása energiahatékonysági osztályok szerint 67. bekezdés c) pont | | | |
| | A portfólió kitétségének mértéke az éghajlattal kapcsolatos lehetőségeknek 69. bekezdés | | | |
| ESRS E2-4 | Az Európai PRTR-rendelet Európai Szennyezőanyag- kibocsátási és -szállítási Nyilvántartás) II. mellékletében felsorolt minden egyes szennyező anyag levegőbe, vízbe és talajba kibocsátott mennyisége, 28. bekezdés | Nem lényeges | | |
| ESRS E3-1 | Víz és tengeri erőforrások, 9. bekezdés | Nem lényeges | | |
| | Célzott politika, 13. bekezdés | | | |
| | Fenntartható óceánok és tengerek 14. bekezdés | | | |
| ESRS E3-4 | Összes újrahasznosított és újrafelhasznált víz, 28. bekezdés c) pont | Nem lényeges | | |
| | Összes vízfogyasztás saját tevékenységekből m ³ - ben/millió EUR nettó bevétel 29. bekezdés | | | |
| ESRS 2 – IRO 1 – E4 | 16. bekezdés a) pont i. alpont | Nem lényeges | | |
| | 16. bekezdés b) pont | | | |
| | 16. bekezdés c) pont | | | |

| KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY | KAPCSOLÓDÓ ADATPONT | OLDAL | HIVATKOZÁS | MEGJEGYZÉS |
|-------------------------|---|--------------|------------|------------|
| ESRS E4-2 | Fenntartható földhasználati/ mezőgazdasági gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés b) pont | Nem lényeges | | |
| | Fenntartható óceáni/tengeri gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés c) pont | | | |
| | Az erdőirtás kezelésére irányuló politikák, 24. bekezdés d) pont | | | |
| ESRS E5-5 | Nem újrafeldolgozott hulladék, 37. bekezdés d) pont | Nem lényeges | | |
| | Veszélyes hulladék és radioaktív hulladék, 39. bekezdés | | | |
| ESRS 2 – SBM3 – S1 | Kényszermunka előfordulásának kockázata, 14. bekezdés f) pont | 107 | | |
| | Gyermekmunka előfordulásának kockázata 14. bekezdés g) pont | 107 | | |
| ESRS S1-1 | Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 20. bekezdés | 107 | | |
| | A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 21. bekezdés | 107 | | |
| | Az emberkereskedelem megelőzésére irányuló eljárások és intézkedések 22. bekezdés | 107 | | |
| | Munkabaleset-megelőzési politika vagy irányítási rendszer, 23. bekezdés | 107 | | |
| ESRS S1-3 | Panasztételi/panaszkezelési mechanizmusok, 32. bekezdés c) pont | 117 | | |
| ESRS S1-14 | A halálesetek száma, valamint a munkával kapcsolatos balesetek száma és aránya, 88. bekezdés b) és c) pont) | 142 | | |
| | Sérülés, baleset, haláleset vagy betegség miatt kieső napok száma 88. e) pont | 142 | | |
| ESRS S1-16 | A nemek közötti kiigazítatlan bérkülönbség 97. a) pont | 146 | | |
| | Túlzott vezérigazgatói díjazás aránya 97. b) pont | 146 | | |
| ESRS S1-17 | Hátrányos megkülönböztetés előfordulása, 103. a) pont | 148 | | |
| | Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD figyelmen kívül hagyása 104. bekezdés a) pont | 148 | | |
| ESRS 2 – SBM3 – S2 | Gyermekmunka vagy kényszermunka jelentős kockázata az értékláncban, 11. b) pont | Nem lényeges | | |
| ESRS S2-1 | Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 17. bekezdés | Nem lényeges | | |
| | Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák 18. bekezdés | | | |
| | Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 19. bekezdés | | | |
| | A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 19. bekezdés | | | |
| ESRS S2-4 | Az upstream és downstream értéklánchoz kapcsolódó emberi jogi problémák és incidensek 36. bekezdés | Nem lényeges | | |
| ESRS S3-1 | Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások, 16. bekezdés | Nem lényeges | | |
| | Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek, az ILO elvei vagy az OECD- irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. bekezdés | | | |

| KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY | KAPCSOLÓDÓ ADATPONT | OLDAL | HIVATKOZÁS | MEGJEGYZÉS |
|-------------------------|--|--------------|------------|------------|
| ESRS S3-4 | Emberi jogi problémák és incidensek, 36. bekezdés | Nem lényeges | | |
| ESRS S4-1 | A fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikák, 16. bekezdés | 150 | | |
| | Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. bekezdés | 150 | | |
| ESRS S4-4 | Emberi jogi problémák és incidensek, 35. bekezdés | 155 | | |
| ESRS G1-1 | Az ENSZ Korrupció elleni Egyezménye, 10. bekezdés b) pont | Nem releváns | | |
| | A visszaélést bejelentő személyek védelme 10. bekezdés d) pont | 165 | | |
| ESRS G1-4 | A korrupció és a vesztegetés elleni törvények megsértése miatt kiszabott bírságok, 24. bekezdés a) pont | 183 | | |
| | Korrupció- és vesztegetés- ellenes normák 24. bekezdés b) pont | 183 | | |

A POLITIKÁKRA ÉS INTÉZKEDÉSEKRE VONATKOZÓ KÖZZÉTÉTELI MINIMUMKÖVETELMÉNYEK

[[MDR-P] A lényeges fenntarthatósági kérdések kezelésére elfogadott politikák az egyes fejezetek mentén kerülnek bemutatásra.

[MDR-A] A LÉNYEGES FENNTARTHATÓSÁGI KÉRDÉSEKHEZ KAPCSOLÓDÓ INTÉZKEDÉSEK ÉS ERŐFORRÁSOK

A lényeges fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó intézkedések és erőforrások a tematikus és az ágazatspecifikus ESRS-ekben foglalt közzétételi követelményekkel foglalkozó fejezetekben olvashatóak.

KÖRNYEZETI INFORMÁCIÓK

A Waberer's elkötelezett az éghajlatváltozás hatásainak csökkentése iránt, ezért kiemelt figyelmet fordít a kibocsátás mérésére, a csökkentési terv kidolgozására - az iparági korlátok mellett - és az energiahatékonyságra. Jelen fejezetben bemutatásra kerül a vállalat jelenlegi éghajlatstratégiája, üvegházhatásúgáz-kibocsátásának alakulása, valamint a kockázatkezelési és alkalmazkodási intézkedések.

EU TAXONÓMIA

Az Európai Unió Taxonómia rendeletének (2020/852/EK rendelet) 8. cikke szerint a fenntarthatósági jelentés közzétételére kötelezett pénzügyi és nem-pénzügyi vállalatoknak beszámolót kell készíteniük arról, hogy tevékenységük, illetve teljesítménymutatóik hogyan és milyen mértékben minősül fenntarthatónak.

Ezen tájékoztatás keretében szükséges bemutatni, hogy az EU Taxonómia rendeletben meghatározott tevékenységekhez kapcsolódó árbevétel, működési kiadás (OPEX), valamint tőkekiadás (CAPEX) milyen mértékben kapcsolódik környezeti

szempontból fenntartható tevékenységhez. Emellett a biztosítók esetén a befektetéseiknek arányát szükséges még vizsgálni a fenntartható tevékenységekhez kapcsolódóan. Az aktuális jogi szabályozás szerint mind a hat környezetvédelmi célkitűzéshez való hozzájárulást és tevékenységet szükséges vizsgálni, illetve közzétenni, ezek a következők: az éghajlatváltozás mérséklése,

- az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás,
- a víz és tengeri erőforrások fenntartható használata,
- a körforgásos gazdaságra való átállás,
- a környezetszennyezés megelőzése,
- illetve a biológiai sokféleség és ökoszisztémák védelme.

Az EU Taxonómia elemzés két lépésben vizsgálja a releváns gazdasági tevékeny-

ségeket: első körben szükséges megállapítani, hogy a Társaságnál végzett gazdasági tevékenység teljesíti-e az EU Taxonómia rendeletben meghatározott definíciók valamelyikét, ezáltal kerülnek megállapításra az EU Taxonómiához igazítható tevékenységek. Azokra a gazdasági tevékenységekre, amelyekre vonatkozóan teljesülnek a rendelet szerinti definíciók, szükséges további vizsgálatokat végezni. Ennek során az kerül megállapításra,

hogy az adott gazdasági tevékenység taxonómiához igazodónak minősül-e, azaz lényegesen hozzájárul legalább egy környezetvédelmi célkitűzéshez, nem károsítja lényegesen a többi öt környezetvédelmi célkitűzést, illetve teljesíti a minimális társadalmi biztosítékokat. A befektetések vizsgálata esetén a befektetést befogadó vállalat kapcsolódó taxonómiához igazodó árbevétel és CAPEX teljesítménymutatóját szükséges vizsgálni.

AZ EU TAXONÓMIA SZEMPONTJÁBÓL VIZSGÁLT GAZDASÁGI TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

Az igazíthatóság vizsgálata során a Társaság lényeges árbevételt generáló gazdasági tevékenységeinek, valamint azon gazdasági tevékenységeinek azonosítása történt meg, amelyekből lényeges működési kiadás vagy tőkekiadás keletkezett a 2025-ös pénzügyi évben, és amelyek összhangban vannak az EU Taxonómia rendelet előírásaival, vagyis taxonómiához igazítható tevékenységnek minősíthetők. A Társaság az EU Taxonómia közzétételi követelményekben (a 2021/2178 rendeletet módosító 2026/73 alapján, amelyet a Társaság jelen jelentéstételi évtől már alkalmaz) a nem pénzügyi vállalkozások és biztosítók számára meghatározott kulcsfontosságú teljesítménymutatók nevezőjeként definiált értékekből indult ki: a 2025-ös pénzügyi évi árbevétel, CAPEX és OPEX kimutatásokat vette alapul. A lényeges gazdasági tevékenységeket a Társaság a 2026/73/EU rendelet lényegesség elvei alapján azonosította, összevetve az éves árbevételt, CAPEX-et és OPEX-et generáló tevékenységeket és kiadásokat – azok megfelelő főkönyvi kategóriáit és tartalmát – az EU Taxonómia rendeletben meghatározott tevékenység körrel. A vizsgálat a gazdasági tevékenység taxonómia szerinti definícióján alapult, a megjelent és hatályos technikai vizsgálati kritériumokat tartalmazó, felhatalmazáson alapuló rendeletek előírásaival összhangban. A nem lényeges tevékenységek az árbevételnél a járművek értékesítéséhez, ingatlanok bérbeadásához, vagy egyéb, a taxonómia szempontjából nem releváns tevékenységhez köthetők, míg a CAPEX-nél az immateriális javak, továbbá egyéb berendezések nem kerültek vizsgálatra, OPEX-nél pedig az egyéb áruszállítás-

hoz köthető tevékenységek (pl. légi, vízi, vasút) nem lettek lényegesek, azonban ez utóbbiak értékelésre kerültek.

A Társaság az EU Taxonómia megfelelés során a következő igazítható gazdasági tevékenységeket azonosította a működése szempontjából:

CCM 6.3. Városi és elővárosi közlekedés, közúti személyszállítás (lényeges hozzájárulás az éghajlatváltozás mérséklése célkitűzéshez);

CCM 6.6 Közúti áruszállítás (lényeges hozzájárulás az éghajlatváltozás mérséklése célkitűzéshez);

CCM 7.1 Új épületek építése (lényeges hozzájárulás az éghajlatváltozás mérséklése célkitűzéshez);

CCM 7.3 Energiahatékonysági berendezések üzembe helyezése, karbantartása, javítása (lényeges hozzájárulás az éghajlatváltozás mérséklése célkitűzéshez);

CCA 10.1 Nem-élet biztosítás: az éghajlattal kapcsolatos veszélyek ellen nyújtott szolgáltatások (lényeges hozzájárulás az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás célkitűzéshez).

Az egyes tevékenységek jellemzőinek bemutatását, valamint a kapcsolódó vizsgálati kritériumoknak való megfelelést a következő fejezetrész tartalmazza. EU Taxonómia szerinti igazodás tárgyévben kimutatható a Társaságnál, hiszen a minimális biztosítékok előírásait teljesítette.

6.3 VÁROSI ÉS ELŐVÁROSI KÖZLEKEDÉS, KÖZÚTI SZEMÉLYSZÁLLÍTÁS

A Pannon-Busz-Rent Kft. személyszállítási tevékenysége M2 és M3 kategóriájú, városi, elővárosi, emellett menetrend sze-

rinti távolsági buszjáratok, charterjáratok, kiránduló és más különjáratú autóbuszok üzemeltetését, vásárlását fedi le, amely tevékenységeket folyamatosan végez a Társaság leányvállalataként, 2025-ben 191 db M2 és M3 kategóriába sorolt, egyszintes járművekkel. Ebből 148 db busz EURO VI szabványnak megfelelő, így a lényeges hozzájárulás szintjén átállási tevékenységnek sorolható be. EU Taxonómiához igazítható, azonban nem igazodó tevékenység, hiszen a DNSH kritériumokat nem teljesíti.

Kapcsolódó pénzügyi mutatók: árbevétel, CAPEX

6.6 KÖZÚTI ÁRUSZÁLLÍTÁS

A Társaság árbevételének szignifikáns része származik közúti áruszállítási tevékenységből, valamint járműállomány-bővítés is történt a tárgyévben (CAPEX oldal), így lényeges vizsgálandó tevékenységnek minősül. A Társaság üzemben lévő járműállományában többféle gépjármű található, például nyergesvonatatók, tehergépjárművek, pótkocsik, furgonok. A Társaság fontosnak tartja a járműállományának fenntarthatóbbá tételét, így azt folyamatosan bővítik alternatív hajtásláncú modellekkel, melyek között korszerű elektromos gépjárművek és LNG meghajtású gépjárművek is megjelennek. A közúti áruszállítási tevékenység taxonómiához igazíthatónak minősül a teljes közúti áru fuvarozáshoz használt járműflotta vonatkozásában, amelyek a taxonómia rendeletnek megfelelően az EURO VI motortípussal rendelkező vagy elektromos, N1, N2, N3 besorolású gépjárművek. A technikai vizsgálati kritériumok keretében a Társaság megvizsgálta a gépjárművek egyes kategóriák (N1, N2,

N3) szerinti kibocsátási jellemzőit, amely esetén az elektromos hajtásláncú járművek teljesítik a jelentős hozzájárulás kritériumát - a zéró kibocsátást -, ezekből jelenleg 19 darab van összesen a Társaság használatában. A Társaságnál 2024-ben készült éghajlati kockázati és sérülékenységi vizsgálat a tevékenységre vonatkozóan, amely során nem került azonosításra lényeges éghajlati kockázat, az azonosított alacsony besorolású kockázatokra vonatkozóan pedig rendelkezik a Társaság megfelelő alkalmazkodási intézkedésekkel. Az elektromos járművekből 10 darab teljesíti az abroncsokra vonatkozó gördülési zajosztály és gördülő ellenállás elvárását, ezek nem kapcsolódnak a környezet-szennyezés megelőzése és csökkentése esetén meghatározott káros anyagokhoz. Ezen elektromos járművek legalább 85 tömegszázalékban újrafelhasználhatók vagy újrafeldolgozhatók, illetve legalább 95 tömegszázalékban újrafelhasználhatók vagy hasznosíthatók. A 10 darab elektromos hajtásláncú jármű esetén teljesülnek a technikai vizsgálati kritériumok. A tevékenység esetén a 2025-ös évre vonatkozóan a minimális társadalmi biztosítékok is teljesülnek, így a tevékenység igazodó ezen elektromos járművek esetén. Kapcsolódó pénzügyi mutatók: árbevétel, CAPEX, OPEX

7.1 ÚJ ÉPÜLETEK ÉPÍTÉSE

A Társaságnál jelenleg négy, folyamatban lévő vagy már befejezett ingatlanépítési projekt esetén értelmezhető az EU Taxonómia szerinti igazíthatóság: egy logisztikai központ Debrecenben, Ecseren kettő helyen, illetve Mosonmagyaróváron szervízcsarnok bővítés esetén. Az Ecseren található egyik, már elkészült épület megszerezte a BREEAM Very Good minősítést, a debreceni építkezés esetén pedig ugyanez tervezett. A folyamatban lévő fejlesztések esetén az EU Taxonómia szerinti értékelés a tervek mentén történt,

kiegészítve a már megvalósult dokumentációkkal. Mind a négy ingatlan egyéb rendeltetésű épületnek minősül, az energetikai besorolásuk teljesíti a taxonómia elvárását, elérik legalább az A+ értéket. Az elkészült ecseri raktárban nem készült légtömörési és hőállósági vizsgálat, mivel az épület rendeltetése szempontjából (logisztikai csarnok) nem értelmezhető erre a vonatkozó vizsgálat. Debrecen és az elkészült ecseri központ esetén történt a teljes életciklusra vonatkozó globális felmelegedési potenciál-számítás a BREEAM megfeleltetés során. Négyingatlanépítési projekthez kapcsolódóan előzetes vizsgálati dokumentáció készült, mely foglalkozik az éghajlatvédelmi szempontokkal, a területre gyakorolt lehetséges hatások azonosításával, a debreceni projekt esetén készült klímaváltozási adaptációs stratégia, míg az elkészült ecseri épület esetén a környezetvédelmi értékelés magába foglalja az éghajlati sérülékenységi és kockázatértékelést is, így ezeknél teljesül az alkalmazkodás az éghajlatváltozáshoz kritérium. A DNSH kritériumok mentén a debreceni és az egyik ecseri ingatlan esetén teljesül több kritérium: a keletkező hulladékok kezelése megfelel az EU Taxonómia elvárásainak, ezeknél nem kerültek beépítésre környezetszennyezés és megelőzés kritériumban felsorolt káros anyagok. Illetve a taxonómiának megfelelő intézkedések kerültek/kerülnek alkalmazásra a por-, zaj- és szennyezőanyag-kibocsátás csökkentése érdekében. Az ingatlanberuházáshoz kapcsolódó földterületek biológiai sokféleség szempontjából nem érzékeny területek. A tevékenység EU Taxonómiához igazíthatóan minősül a Társaságnál, azonban nem minősül igazodó tevékenységnek, mivel a jelentős hozzájárulási és DNSH kritériumokat nem teljes körűen teljesíti.

Kapcsolódó pénzügyi mutatók: árbevétel, CAPEX, OPEX

7.3 ENERGIAHATÉKONYSÁGI BERENDEZÉSEK ÜZEMBE HELYEZÉSE,

KARBANTARTÁSA, JAVÍTÁSA

A Társaságnál megjelennek ingatlanok műszaki fejlesztésével kapcsolatos beruházások, ezek közül négy tárgyévi projekt esetében teljesül a taxonómia szerinti igazíthatóság: szekcionált kapucsera projekt az ecseri raktárban, energetikai korszerűsítések (elsősorban LED-esítések) a mosonmagyaróvári meglévő telephely épületében, a győri kamionmosóban, illetve a budapesti központi telephely D épületében. A tevékenység EU Taxonómiához igazíthatóan minősül a Társaságnál, azonban nem igazodó, a DNSH kritériumokat nem teljes körűen teljesíti.

Kapcsolódó pénzügyi mutatók: CAPEX

10.1 NEM-ÉLET BIZTOSÍTÁS: AZ ÉGHAJLATTAL KAPCSOLATOS VESZÉLYEK ELLEN NYÚJTOTT SZOLGÁLTATÁSOK

A Társaságnál a Gránit Biztosító és a Magyar Posta Biztosító végez nem-életbiztosítási tevékenységet. Az EU Taxonómia rendelet részletesen tartalmazza, milyen biztosítási szolgáltatások esetében értelmezhető az éghajlattal kapcsolatos veszélyek ellen nyújtott védelem, ezek közül a Gránit Biztosítónál a következők jelennek meg: egyéb gépjármű-biztosítás (például szárazföldi gépjármű biztosítás – CASCO); tengeri-, légi és szállítási biztosítás; tűz- és egyéb vagyoni kár elleni biztosítás. A Magyar Posta Biztosítónál elemi károk (például árvíz, földrengés, villámcsapás) kapcsán CASCO és lakásbiztosítások nyújtása jelenik meg. A két biztosító által végzett tevékenységekre teljesül a taxonómia szerinti igazíthatóság, azonban nem igazodó, mert a jelentős hozzájárulási és a DNSH kritériumokat nem teljes körűen teljesítik.

Kapcsolódó pénzügyi mutatók: árbevétel, OPEX, bruttó díjbevétel

AZ EU TAXONÓMIA MEGFELELÉSHEZ KAPCSOLÓDÓ SZÁMVI TELI POLITIKAI

Az árbevétel, tőke- és működési kiadásokhoz kapcsolódó kulcsfontosságú teljesítménymutatók meghatározásához alkalmazott módszertanok a 2021/2178 (EK) rendelet előírásai és ennek módosító

kiegészítések mentén, vagyis a 2026/73/EU szerint kerültek kialakításra. A 2024-es pénzügyi évhez képest a tárgyévben módosult a taxonómia szerinti közzétételi módszertan és besorolások, emiatt 2025-

ben eltérések tapasztalhatók a teljesítménymutatókban, továbbá a közzétételi táblázatokban. A tárgyévben azonosított gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó előző évi jelentésbe bekerülő arányszám

mok kerültek feltüntetésre az összehasonlítható évre vonatkozóan, a 2021/2178 rendelet módszertana alapján, azok esetén, amelyek idén nem voltak jellemző tevékenységek, azok nem kerültek külön feltüntetésre.

ÁRBEVÉTEL KPI

A nem-pénzügyi vállalatok esetén az árbevételhez kapcsolódó igazíthatósági teljesítménymutató (KPI) a taxonómiához igazítható tevékenységekkel összefüggő termékekből vagy szolgáltatásokból származó árbevétel (számláló) és a tárgyévvel vonatkozó, konszolidált szintű nettó árbevétel (nevező) hányadosaként lett meghatározva. A tevékenységekhez kapcsolódó megbontások a főkönyvi besorolás mentén kerültek kialakításra a Társaság egyes tevékenységekhez kapcsolódó területi felelős vezetőinek és a kontrolling osztálynak a bevonásával. A Társaság megvizsgálta az EU Taxonómia rendeletben szereplő releváns tevékenységek definícióit, összehasonlította azokat a saját, lényegesenként besorolt tevékenységeinek tartalmával, ezáltal megállapította, melyek a lényeges árbevételt generáló gazdasági tevékenységek közül az EU Taxonómiához igazítható tevékenységek. Ennek részletei a 2.1.2-es EU Taxonómia alfejezet táblázatában kerülnek bemutatásra. A konszolidált árbevétel bemutatásra került a Társaság konszolidált pénzügyi kimutatások között is.

TŐKEKIADÁSOKHOZ KAPCSOLÓDÓ (CAPEX) KPI

A tőkekiadásokhoz kapcsolódó igazíthatósági teljesítménymutató (CAPEX) a taxonómiához igazítható tevékenységekkel kapcsolatos tárgyi eszközök és immateriális eszközök 2025-ös pénzügyi év során bekövetkezett, IFRS standardok szerint értelmezett, lényeges, tőkésített állománynövekedések és a Társaságnál a tárgyévben felmerült összes tárgyi eszköz és immateriális eszköz tőkésített állománynövekedésének hányadosaként lett meghatározva. A Társaság a KPI számításához összegyűjtötte a 2025-ös pénzügyi évre vonatkozó, konszolidált szintű, tárgyi eszközökhöz és immateriális eszközökhöz kapcsolódó tőkésített állománynövekedést. A tevékenységekhez kapcsolódó megbontások a főkönyvi besorolás mentén lettek meghatározva, a Társaság

egyed-egy tevékenységekhez kapcsolódó területi vezetőinek és kontrolling osztálynak bevonásával. Az értékelés során az ingatlanokhoz és a járművekhez kapcsolódó állománynövekedési főkönyvi értékek kerültek áttekintésre. Erre vonatkozóan a konszolidált pénzügyi kimutatásokban is található információ a kiegészítő megjegyzések kapcsolódó részénél mozgástáblák formájában. A Társaság eszközcsoportonként vette figyelembe az állománynövekedéseket, ezután pedig megállapította, melyek számítanak lényeges állománynövekedésnek. Az elemzések során a lényeges tőkekiadásokhoz kapcsolódó tevékenységek kerültek azonosításra, amelyek a közúti áruszállítás, új épületek építése, energiahatékonysági berendezések üzembe helyezése, karbantartása, javítása, ezen tevékenységek megfeleltetésre kerültek a taxonómia szerinti kritériumok mentén. A CAPEX KPI-ra vonatkozó további közzétételek megtalálhatók a 2.1.3-as EU Taxonómia alfejezetben.

MŰKÖDÉSI KIADÁSOKHOZ KAPCSOLÓDÓ (OPEX) KPI

Az OPEX mint kulcsfontosságú teljesítménymutató a tárgyévben felmerült, taxonómiához igazítható, lényeges árbevételt vagy CAPEX-et generáló tevékenységek közvetlen, nem tőkésített költségeit tartalmazza. Ide tartoznak a kutatás-fejlesztés, épületfelújítás, rövid távú lízing, karbantartás és javítás költségei, valamint az ingatlanok, gépek és berendezések napi szervizelésének minden egyéb közvetlen kiadása, amely ezek folyamatos működését biztosítja – akár a vállalat, akár kiszervezés esetén egy harmadik fél végzi azt. Ez az összeg (számláló) került elosztásra a Társaságnál a tárgyévben felmerült összes, a fentiek szerint meghatározott OPEX összegével (nevező).

A Társaság definiálta, hogy milyen tárgyévben felmerült költségeket sorol OPEX (működési költség) kategóriába az EU Taxonómia előírásait és a csoport Számviteli Politikáját is figyelembe véve: azon költségek csoportja, melyek a vontató által végzett fuvarfeladat végrehajtása során merültek fel és ahhoz szükségesek, hogy a vontató végre tudja hajtani az adott fuvarfeladatot. Ezek a következők: javítási- és karbantartási költségek, biztosítási költség, súlyadó, sofőr-bérek költség, üzemanyag költség.

A Társaság a KPI kiszámításához össze-

gyűjtötte a 2025-ös pénzügyi évre vonatkozó, konszolidált szintű OPEX KPI nevező szerinti működési kiadásokat, majd ebből a listából megállapította, mely kiadások minősültek a taxonómiához igazítható tevékenységekből származó működési költségeket (számláló). A Társaság a számláló értékének és az összes felmerült taxonómia rendelet szerinti, tárgyévi OPEX-nek a hányadosaként kiszámította a működési kiadásokhoz kapcsolódó OPEX KPI arányszámot. Az OPEX KPI-ra vonatkozó további közzétételek megtalálhatók a 2.1.4-es EU Taxonómia alfejezetben.

A BIZTOSÍTÓKRA VONATKOZÓ BRUTTÓ DÍJBEVÉTELRE VONATKOZÓ KPI

A Társaság biztosítási szektorban működő leányvállalataira, a Gránit és Magyar Posta Biztosítóra értelmezhető a bruttó díjbevétel KPI. A Gránit és Magyar Posta Biztosító nem-élet ágon nyújt biztosítási szolgáltatásokat ügyfeleinek, viszontbiztosítási és életbiztosítási tevékenységet nem végeznek. A Gránit és Magyar Posta Biztosító meghatározta a 2025-ös pénzügyi évre vonatkozóan az EU Taxonómia rendelet definíciójának megfelelő biztosítási szolgáltatások értékesítéséből származó bruttó díjbevételét, kiszűrve a vállalatcsoporton belüli bevétel összegeket (a biztosítási szolgáltatások a 10.1. tevékenység bemutatásánál felsorolásra kerültek). Ez az összeg képezi a KPI arányszám számlálóját. A Társaság a Gránit és Magyar Posta Biztosítóra vonatkozóan a megállapított számláló összegét a teljes nem-életbiztosítási tevékenységből származó konszolidált bevétel értékéhez viszonyította a biztosítási kockázatra vonatkozó KPI meghatározásához, melyhez kapcsolódóan további közzétételek a 2.1.5-ös EU Taxonómia alfejezetben találhatóak.

BIZTOSÍTÓRA VONATKOZÓ BEFEKTETÉSEKKEL KAPCSOLATOS KPI

A Waberer's Csoport biztosítási szektorban működő leányvállalatai, a Gránit és Magyar Posta Biztosítók rendelkeznek EU Taxonómiához igazítható, emellett igazodó befektetésekkel, így a Waberer's Csoport biztosítási üzletágának szempontjából ennek a teljesítménymutatója is kiszámításra került. A Gránit és Posta Biztosítóknak az EU Taxonómia szerinti KPI-ba bevonható tételekként vállalati részvények, kötvények sorolhatók. Ezekhez a befekteté-

sekhez kapcsolódó EU Taxonómia közzétételek kerültek áttekintésre az elvárások mentén, ahol rendelkezésre állt megfelelő információ. A befektetésekre vonatkozó KPI által lefedett eszközök arány közel 3% a teljes befektetési körön belül, amelynek 72%-a államkötvény. A kapcsolódó közzététel a 2.1.6-os EU Taxonómia alfejezetben tekinthető meg.

A TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ VAGY IGAZODÓ GAZDASÁGI TEVÉKENYSÉGEKHEZ KAPCSOLÓDÓ TERMÉKEKKEL VAGY SZOLGÁLTATÁSOKKAL ÖSSZEFÜGGŐ ÁRBEVÉTEL, CAPEX ÉS OPEX ARÁNYA – A 2025. ÉVRE VONATKOZÓ KÖZZÉTÉTEL (ÖSSZEFOGLALÓ KPI-K)

| KPI | Összesen | A taxonómiához igazítható tevékenységek aránya | A taxonómiához igazodó tevékenységek | A taxonómiához igazodó tevékenységek aránya | A taxonómiához igazodó tevékenységek környezeti célkitűzések szerinti bontása | | | | | | Támogató tevékenységek aránya | Átállási tevékenységek aránya | Nem lényegesnek tekintett, nem értékelt tevékenységek | Taxonómiához igazodó tevékenységek az előző pénzügyi évben (2024) | A taxonómiához igazodó tevékenységek aránya az előző pénzügyi évben (2024) |
|-----------|----------|--|--------------------------------------|---|---|---|-----|---------------------|------------|----------------------|-------------------------------|-------------------------------|---|---|--|
| | | | | | Az éghajlatváltozás mérséklése | Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás | Víz | Környezeti gazdaság | Szennyezés | Biológiai sokféleség | | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) | (16) |
| (szöveg) | ezer EUR | % | ezer EUR | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | ezer EUR | % |
| Árbevétel | 816 151 | 55,11% | 941 | 0,12% | 0,12% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 2,27% | 0 | 0% |
| CAPEX | 122 938 | 53,44% | 1 414 | 1,15% | 1,15% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 3,14% | 0 | 0% |
| OPEX | 807 531 | 99,27% | 0 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 1,92% | 0 | 0% |

ÖSSZEFOGLALÓ TÁBLÁZATOK AZ EU TAXONÓMIA RENDELETNEK VALÓ MEGFELELESRŐL

| Gazdasági tevékenységek: Nem-életbiztosítási és viszontbiztosítási kockázatvállalással kapcsolatos tevékenységek | Biztosítási díjak abszolút összege, 2025 | Biztosítási díjak aránya, 2025 | Biztosítási díjak abszolút összege, 2024 | Biztosítási díjak aránya, 2024 |
|--|--|--------------------------------|--|--------------------------------|
| | ezer EUR | % | ezer EUR | % |
| Taxonómiához igazodó tevékenységek | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Nukleáris tevékenységek | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Fosszilis gázzal kapcsolatos tevékenységek | 0 | 0,00% | 0 | 0% |
| Taxonómiához igazítható tevékenységek | 39 732 | 30,11% | 19 323 | 24,10% |
| Nukleáris tevékenységek | 0 | 0,00% | 0 | 0% |
| Fosszilis gázzal kapcsolatos tevékenységek | 0 | 0,00% | 0 | 0% |
| Nem jelentősnek tekintett, nem értékelt tevékenységek | 0 | 0,00% | 0 | 0% |
| Összesen | 131 974 | 100,00% | 80 174 | 100,00% |

A BEFEKTETÉSRE VONATKOZÓ KPI

| Kitettségek | | % | ezer EUR |
|--|---|-------------------|---------------|
| 1 | Összesített AUM | 100% | 745 096,59 |
| 2 | A KPI által lefedett eszközök | 3% | 23 174,79 |
| A lefedett eszközök aránya | | % Árbevétel-alapú | % CAPEX-alapú |
| 3 | Taxonómiához igazítható | 0,62% | 1% |
| 4 | Nukleáris tevékenységek (6) | 0,00% | 0% |
| 5 | Fosszilis gázzal kapcsolatos tevékenységek (7) | 0,12% | 0,19% |
| 6 | Taxonómiához igazodó | 0,23% | 0,52% |
| 7 | A 2013/34/EU irányelv 19a. cikke és 29a. cikkének hatálya alá tartozó vállalkozások | 0,23% | 0,52% |
| 8 | ebből nem pénzügyi vállalkozások | 0,22% | 0,51% |
| 9 | ebből pénzügyi vállalkozások | 0,01% | 0,01% |
| 10 | Egyéb lefedett felek és ingatlanvagyon | 0% | 0 |
| 11 | Olyan életbiztosítási szerződésekkel kapcsolatos befektetésektől eltérő befektetések, amelyek esetében a befektetési kockázatot a szerződő viseli | 0% | 0 |
| 12 | Önkéntes alapon bevont kitettségek (8) | 0% | 0 |
| 13 | Átállással kapcsolatos tevékenység | 0,24% | 0,30% |
| 14 | Támogató tevékenységek | 0,80% | 0,60% |
| 15 | Nukleáris tevékenységek (6) | 0% | 0 |
| 16 | Fosszilis gázzal kapcsolatos tevékenységek (7) | 0,07% | 0,05% |
| Taxonómiához igazodó, célkitűzésenként | | % Árbevétel-alapú | % CAPEX-alapú |
| 17 | Éghajlatváltozás mérséklése (CCM) | 1,72% | 1,82% |
| 18 | Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (CCA) | 0,01% | 0,01% |
| 19 | Vízi és tengeri erőforrások (WTR) | 0% | 0 |
| 20 | Körforgásos gazdaság (CE) | 0,00% | 0,00% |
| 21 | Szennyezés (PPC) | 0% | 0% |
| 22 | Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (BIO) | 0% | 0% |
| 23 | Nem értékelt kitettségek | 0% | 0% |
| 24 | A partnerek nem értékelt, nem lényeges tevékenységeit finanszírozó kitettségek (9) | 0% | 0% |
| 25 | Az e rendelet 7. cikkének (9) bekezdése szerint beszámoló partnereket finanszírozó kitettségek (10) | 0% | 0% |
| 26 | A beszámoló intézmény által nem lényegesnek tekintett, nem értékelt kitettségek (11) | 0% | 0% |
| A lefedett eszközök bontása | | % | ezer EUR |
| 27 | A 2013/34/EU irányelv 19a. cikke és 29a. cikkének hatálya alá tartozó vállalkozások | 100% | 23 174, 79 |
| 28 | ebből nem pénzügyi vállalkozások | 36,20% | 8 389,25 |
| 29 | ebből pénzügyi vállalkozások | 63,80% | 14 785,54 |
| 30 | Egyéb lefedett felek és ingatlanvagyon | 0% | 0 |
| 31 | Olyan életbiztosítási szerződésekkel kapcsolatos befektetésektől eltérő befektetések, amelyek esetében a befektetési kockázatot a szerződő viseli | 0% | 0 |
| 32 | Önkéntes alapon bevont kitettségek (8) | 0% | 0 |

[E1] ÉGHAJLATVÁLTOZÁS

Az éghajlatváltozás a logisztikai és biztosítási ágazatra is közvetlen hatást gyakorolhat, miközben a fuvarozás-szállítmányozás saját maga is jelentős mértékben hozzájárul az üvegházhatású gázok kibocsátásához.

Az egyre szigorodó szabályozások és a fenntartható megoldások iránti piaci igény arra ösztönzi a szektort, hogy csökkentse környezeti lábnyomát. A Waberer's célja,

hogy innovatív, alacsony kibocsátású szállítási megoldásokat alkalmazzon, ezzel növelve az ellátási láncok ellenálló képességét. Jelenleg ezen az úton halad a Cégcsoport, miközben zöldíteni kívánja teljes tevékenységi körének további elemeit is.

[GOV-3] A FENNTARTHATÓSÁGGAL KAPCSOLATOS TELJESÍTMÉNY BEÉPÍTÉSE AZ ÖSZTÖNZŐ MECHANIZMUSOKBA

(E1.GOV-3_01-03) A fenntarthatósági jelentés 1. fejezet, [GOV-3] A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba című al-

fejezetében részletesen kifejtésre kerül a Társaság javadalmazási politikája, amelyben jelenleg még nem jelenik meg a felsővezetés és igazgatóság tagjainak java-

dalmazásában az éghajlatváltozással és a Társaság ÜHG (üvegházhatású gáz) kibocsátáscsökkentési céljaival összeegyeztett teljesítménymutató.

[E1-1] AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS MÉRSÉKLÉSÉRE VONATKOZÓ ÁTÁLLÁSI TERV

(E1-1_16) A Társaság jelenleg nem rendelkezik az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó komplex átállási tervvel, ennek tudományos alapú elkészítését a 2027-es üzleti évig tűzte ki célul.

[SBM-3] LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK, VALAMINT EZEK KÖLCSÖNHATÁSA A STRATÉGIÁVAL ÉS AZ ÜZLETI MODELLEL

(E1.SBM-3_01) A Társaság a logisztika üzletágában azonosított lényeges, a Zöld szolgáltatások fejlesztéséhez, és a Decentralizált energiatermelés és megújuló energiaforrások arányának növeléséhez: iroda épületek és épülő raktárak kapcsolódó pénzügyi lehetőségeket.

Továbbá az üzletágra érvényes Energiafogyasztás témakörét, mint negatív hatás, míg a teljes csoportra vonatkozóan az Üvegházhatású gázok kibocsátásából következő negatív hatásokat. A lehetőségek és hatások mellett a Társaság működésére jelentős pénzügyi hatást gyakorló kockázatait is a kettős lényegességi vizsgálata során tekintette át. Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás altémán belül a fizikai kockázatokat, míg Az éghajlatváltozás mérséklése altémában az átállási

kockázatait határozta meg a Cégcsoport. (E1.SBM-3_02) A Társaság teljeskörű reziliencia elemzést nem végzett, ugyanakkor az EU Taxonómiához is kapcsolódó sérülékenységi vizsgálat keretében átfogóan felmérte fizikai kockázatait a fuvarozás és szállítmányozás üzletágra vonatkozóan, amely az EU Taxonómia című alfejezetben került részletezésre. A jövőben ezt tervezi kiterjeszteni a fő üzleti területekre, emellett az éghajlatváltozás hatásaival szembeni rezilienciáját is fel fogja mérni.

A fuvarozás és szállítmányozás területén felmerülő, az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatok (például tengerszint-emelkedés, árvíz, földcsuszamlás, jégkárók, illetve egyéb környezeti okokból történő lezárások) zavarokat okozhatnak a Társaság közúti, vasúti és intermodális közlekedéssel járó saját, és az ellátási láncban felmerülő tevékenységeinek elvégzésében. A logisztikában az éghajlatváltozás magasabb működési és/vagy beruházási költségeket eredményezhet, melynek oka többek között a hőmérsékletváltozás miatt megnövekedett hűtési vagy fűtési igény. Ezen felmerülő pénzügyi kockázatok elsősorban hirtelen és megnövekedett költségeket okozhatnak, továbbá a Cégcsoport jövőbeni cash

flow-ját, a korábban megszilárdított üzleti kapcsolatokat (ellátási lánc, külső érintett érdekelt felek) befolyásolhatják. Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállási kockázatként azonosíthatók a nyersanyagok, az eszközök és félvezetők beszerzési árainak növekedése, a hatályba lépő szabályozói elvárások és jelentéstételi kötelezettségek (például EU Taxonómia rendelet), a fenntarthatósággal kapcsolatos szabályozások be nem tartása miatt kiszabott pénzbírságok és büntetések, valamint a vevői preferenciák eltolódása a fenntarthatóbb közlekedési módok felé. Az átállásból eredő pénzügyi kockázatok elsősorban az erőforrások rendelkezésre állására és beszerzési árára, emellett a fizikai kockázatokhoz hasonlóan, az üzleti kapcsolatokra lehetnek hatással.

A biztosítási ágazat rendelkezik a kettős lényegességi vizsgálaton kívüli, a fizikai és átállási kockázatok azonosításához és felméréséhez szükséges modellekkel, amelyek általában a veszély, a kitettség

és a sebezhetőség köré épülnek. A Gránit és Magyar Posta Biztosítók esetében akut (például viharkár) és krónikus (például biodiverzitás csökkenése) fizikai kockázatok, emellett átállási kockázatok (például termékekre vonatkozó szabályozások) tekintetében részletes felmérés és értékelés során kerültek azonosításra a kockázatok. A Gránit Biztosító esetén a fizikai és átállási kockázatok felülvizsgálata zajlik. 2026 Q1 végére készül el az új kockázatelemzés. A 4. fejezet, [G-Jogalany-specifikus] Kockázatkezelés: Működési kockázat című alfejezetben bővebb információ érhető el a klímakockázatokról, az alkalmazott kockázatkezelésről, tekintettel arra, hogy ez gyakorlatilag üzleti modelljeik alapját képezi.

A Magyar Posta Biztosító és Magyar Posta Életbiztosító vonatkozásában a fizikai kockázatoknál a hőhullámok, és az iroda kitettsége, míg az átállási kockázatoknál a karbonadó bevezetése, energiahatékonysági követelmények és az

alacsonyabb kibocsátású technológiára való áttérés költségei merültek fel lényeges kockázatokként. A Magyar Posta Életbiztosító külön azonosította továbbá a fagyokat, az átlagos középhőmérséklet emelkedését, és a termékekre vonatkozó szabályozásokat. Az árvizek, földrengés, jégverés, viharok gyakoriságának növekedése pedig a Magyar Posta Biztosítónál merültek fel külön, mint fizikai kockázatok.

A fenntarthatósági jelentés 1. fejezet, [SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel című alfejezetében egy részletes összefoglaló keretében bemutatásra kerültek a Társaság kettős lényegességi vizsgálatának eredményei, vagyis az 'Éghajlatváltozás' vonatkozásában meghatározott lényeges hatások, kockázatok, és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel.

[IRO-1] AZ ÉGHAJLATTAL KAPCSOLATOS LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK AZONOSÍTÁSÁRA ÉS ÉRTÉKELÉSÉRE SZOLGÁLÓ ELJÁRÁSOK LEÍRÁSA

A fizikai és átállási kockázatok azonosításához és értékeléséhez a kettős lényegességi vizsgálat következtetései, valamint a biztosítási üzletág kockázati leltárjában meghatározott információk állnak rendelkezésre.

(E1.IRO-1_01) (E1.IRO-1_02) (E1.IRO-1_03) (E1.IRO-1_04) (E1.IRO-1_05) (E1.IRO-1_09) (E1.IRO-1_10) (E1.IRO-1_11) A Társaság az éghajlatváltozáshoz kapcsolódó lényeges hatásait, kockázatait és lehetőségeit, az ESRS 1, 6.4. pontjában definiált rövid, közép- és hosszú távon, saját tevé-

kenységei és értéklánca mentén azonosította kettős lényegességi vizsgálata részeként. Ezen eljárásról a fenntarthatósági jelentés 1. fejezet, [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása című alfejezetében részletesen be-

számolt. (E1.IRO-1_02) (E1.IRO-1_03) (E1.IRO-1_04) (E1.IRO-1_06) (E1.IRO-1_09) (E1.IRO-1_10) (E1.IRO-1_11) (E1.IRO-1_12) A biztosítási szegmens üzleti tevékenységeihez kapcsolódó fizikai és átállási kockázatainak vizsgálatához kapcsolódó folyamatok a 4. fejezet, [G-Jogalany-specifikus] Kockázatkezelés: Működési kockázat című alfejezetében kerültek ismertetésre.

[E1-2] AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS MÉRSÉKLÉSÉRE ÉS AZ AHHOZ VALÓ ALKALMAZKODÁSRA IRÁNYULÓ POLITIKÁK

(E1.MDR-P_01-06) A Társaság az éghajlatváltozási közzétételi minimumkövetelményekhez kapcsolódó legfontosabb politikái és szabályzatai:

| ESRS KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY | (E1-2_01) LÉNYEGES FENNTARTHATÓSÁGI TÉMÁK | KAPCSOLÓDÓ POLITIKÁK ÉS SZABÁLYZATOK | (E1-2_MDR-P_65B) POLITIKÁK HATÁLYA (CÉGCSOPORTI HATÓKÖRTŐL VALÓ ELTÉRÉS JELÖLÉSE) |
|------------------------------|--|--|---|
| Logisztika | | | |
| E1 - Éghajlatváltozás | Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás Az éghajlatváltozás mérséklése Energia | Integrált Irányítási Politika | Waberer's Csoport magyar és az SC Waberer's Romania SA. leányvállalataira hatályos Nem terjed ki hatálya az alábbi leányvállalatokra Waberer's Slovakia S.R.O. LINK Sp. z.o.o. Pannon Busz-Rent Kft. MD International D.O.O. |
| | | Etikai kódex | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a logisztikai tagvállalatokra A LINK Sp. z.o.o. önálló Etikai Kódexszel rendelkezik. |
| | | ESG Szabályzat | A Társaság csoportszintű szabályzata |
| | | A Waberer's Cégcsoport beszerzési szabályzata | Minden logisztikai tagvállalatra kiterjed, kivéve az alábbiakra: SC Waberer's Romania SA. Waberer's Slovakia S.R.O. LINK Sp. z.o.o. Pannon Busz-Rent Kft. MD International D.O.O. |
| | | Integrált Irányítási Eljárás: Környezeti tényezők figyelése és nyomon követése - A működés szabályozása | Waberer's International Nyrt. LINK Sp. z.o.o. WSZL Kft. Waberer's Network WSZL Automotív Kft. integrált politikái, melyeknek része a környezeti politika |
| Biztosítás | | | |
| E1 - Éghajlatváltozás | Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás Az éghajlatváltozás mérséklése | Az éghajlatváltozással kapcsolatos és környezeti kockázatokról, továbbá a környezeti fenntarthatósági szempontok érvényesítéséről szóló szabályzat | Gránit Biztosító Zrt. környezeti politikája |

(MDR-P_01) (MDR-P_04) (E1-2_01) (MDR-P_05) (MDR-P_03) (MDR-P_06) A Társaság az ISO 9001 szabvány szerinti Minőségirányítási, és az ebbe integrált ISO 14001 Környezetirányítási, ISO 50001 Energiagazdálkodási, valamint az ISO 28000 Ellátási lánc biztonsági irányítási szabvány szerinti rendszert működtet a megrendelői és a jogszabályi követelmények magas szinten való kielégítése érde-

kében. Különálló környezeti politika nem áll rendelkezésre, így a vállalat az Integrált Irányítási Politikában, valamint az Etikai kódexben és ESG Szabályzatban fogalmazta meg csoportszintű fenntarthatósági témaköreit, vagyis a Társaság tevékenységeiből eredő kockázatok azonosítását, értékelését és ezek csökkentését. Az Integrált Irányítási Politika végrehajtásáért a Társaság Elnök-vezérigazgatója felel, a

belső érintettek számára a politika a Társaság intranet felületén és publikusan, a honlapon is elérhető, amelyről képzés keretén belül is tájékozódnak a munkavállalók. A beszerzési szabályzatban külön fenntarthatósági pontot fogalmazott meg a Cégcsoport beszállítói számára, hogy az értéklánc mentén is hatással legyen kibocsátásainak csökkentésére, a zöld megoldások ösztönzésére.

(MDR-P_01) (MDR-P_04) (MDR-P_05) (MDR-P_06) A cégcsoporton belül a Waberer's International Nyrt. (együttesen a Nexways Cargo Kft. és a Waberer's Romania SA. -val), WSZL Kft., LINK Sp. z.o.o., Waberer's Network Kft. és a WSZL Automotív Kft. rendelkeznek különálló integrált irányítási politikával, melynek része a környezeti politika. Ennek segítségével követik nyomon és értékeli a vállalatok a felmerülő környezeti tényezőket, beleértve a kockázatok kezelését az üzemeltetett telephelyeken, vagy a tevékenységből adódóan máshol bekövetkező vészhelyzeteket. A politikák ISO 50001 Energiagazdálkodási irányítási rendszert is magában foglalnak azon vállalatoknál (Waberer's International Nyrt., Nexways Cargo Kft. WSZL Kft., LINK Sp. Z.o.o.), ahol ez a rendszer üzemel. A LINK Sp. Z.o.o. és a WSZL Kft. BILK H raktára ezen felül ISO 45001 Munkahelyi egészségvédelem és biztonsági

irányítási rendszerrel, a WSZL Automotív Kft. 2025-től ISO 140001 Környezetirányítási rendszerrel is rendelkezik. Az integrált eljárások elkészítéséért, karbantartásáért a Cégcsoportos Minőségirányítási vezető, a működtetéséért az adott üzletág managerei és igazgatói a felelősek. A politikák minden releváns munkavállaló számára képzés keretében, emellett digitális formában is elérhetőek.

(MDR-P_01) (MDR-P_03) (MDR-P_04) (MDR-P_06) (MDR-P_05) A Gránit Biztosító Zrt. Az éghajlatváltozással kapcsolatos és környezeti kockázatokról, továbbá a környezeti fenntarthatósági szempontok érvényesítéséről szóló szabályzata dokumentumában foglalja össze egyes szervezeti egységeinek az éghajlatváltozással kapcsolatos és környezeti kockázatok azonosításával, mérésével, kontrolljával és közzétételével kapcsolatos feladatait a hatályos törvényi előírásoknak (Magyar

Nemzeti Bank 12/2023. (XI.27.) számú ajánlása) megfelelésének teljesítése érdekében. A szabályzatban foglaltak végrehajtása a vállalat ESG felelősének feladatkörébe tartozik. A dokumentum jelenleg belső érintettjei számára elérhető, kialakítása során nem kerültek bevonásra külső és belső érintett felek.

(MDR-P_07) A Magyar Posta Életbiztosító Zrt. és Magyar Posta Biztosító Zrt. a Gránit Biztosító Zrt.-hez hasonlóan, az MNB 12/2023. (XI.27.) számú ajánlásával összhangban készítették el ESG kockázateértékelésüket. Jelenleg csak fenntarthatósági stratégiával rendelkeznek, az éghajlatváltozás mérséklésével és ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatos politikájuk nincs. Az újonnan integrált leányvállalatok, vagyis a Pannon Busz-Rent Kft. és az MD International D.O.O sem rendelkeznek hasonló szabályozással.

[[E1-3] AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁSRA IRÁNYULÓ POLITIKÁKHOZ KAPCSOLÓDÓ INTÉZKEDÉSEK ÉS ERŐFORRÁSOK

(MDR-A_01) (MDR-A_03) (MDR-A_02) (E1-1_03) (E1-3_01) A Társaság a fenntarthatóságot stratégiai alappilléreként határozta meg.

A vállalat általános, üzleti stratégiája 2027-ig szól, a fenntarthatósággal kapcsolatos konkrétumokat pedig az ESG stratégia tartalmazza. A 2025-ben felülvizsgált stratégia az 1. fejezet, [SBM-1] Stratégia, üzleti modell és értéklánc című alfejezetében került bemutatásra, amelyekhez kapcsolódnak a Cégcsoport környezetvédelmi intézkedései a különböző gazdasági tevékenységek mentén (nemzetközi fuvarozás és szállítás, logisztika, személyszállítás, biztosítás) vagy a teljes Cégcsoportra vonatkozóan.

A Társaság fenntarthatósági stratégiájának elsődleges fókuszterületei a zöld

szolgáltatások és termékek fejlesztése (amely témakört, emellett a Decentralizált energiatermelés és megújuló energiaforrások arányának növelése: iroda épületek és épülő raktárak a Társaság logisztika üzletágában-t lényeges pénzügyi lehetőségként értékelte a kettős lényegességi elemzés során) és az ehhez szorosan kapcsolódó kibocsátáscsökkentés (amely témakört a Társaság csoportszinten szintén lényeges negatív hatásként értékelte a kettős lényegességi elemzés során). A zöld szolgáltatások és termékek fejlesztése magában foglalja a zöld szolgáltatási alternatívák kialakítását, energiahatékonysági

beruházások és megoldások megvalósítását a logisztika, és biztosítási tevékenység esetén, míg a kibocsátáscsökkentési akciók a további dekarbonizációhoz szükséges lépéseket fedik le (üzemanyaghasználat csökkentése, energiahatékonyság növelése). A két megközelítést pedig a digitális megoldások bevezetése támogatja, amelyre a Cégcsoport egyre nagyobb hangsúlyt szeretne fektetni a következő években, kihasználva a technológia adta lehetőségeket a környezeti hatások kezelésére.

(MDR-A_04) (MDR-A_05) A negatív környezeti hatások csökkentése és a lehetőségek kihasználása, kockázatok elkerülése érdekében számos előremutató projektet valósít meg a Cégcsoport:

| STRATÉGIAI FÓKUSZTERÜLET | A 2025-BEN MEGVALÓSÍTOTT KÖRNYEZETI INTÉZKEDÉSEK ÉS EREDMÉNYEI |
|---|---|
| Zöld szolgáltatások és termékek fejlesztése | (MDR-A_05) A 2025-ös üzleti évben is történt előrelépés az alternatív hajtásláncú járművek beszerzésében. A flotta 1 elektromos üzemű furgonnal, 3 db elektromos vontatóval és 2 db elektromos üzemű teherautóval bővült, így a teljes alternatív hajtásláncú járműpark jelenleg 30 járművet számlál. A beszerzések mellett járműtesztelések is megvalósultak a további fenntartható megoldások integrálása érdekében. |
| | Az intermodális szállítás volumene 2025-ben 43%-kal növekedett, míg az ebből származó árbevétel 52%-os emelkedést mutatott. |
| Zöld szolgáltatások és termékek fejlesztése | A fenntartható üzemanyagok alkalmazásának terén is jelentős fejlődést ért el a Társaság: a HVO100 felhasználás több mint kétszeresére növekedett az előző évhez képest, ami fontos lépés a karbonlábnyom csökkentése felé. Ezt erősítve, a sofőrök mobilalkalmazációjának fejlesztésével szeretné a Cégcsoport elősegíteni az üzemanyagfogyasztás csökkentését, kiegészítve az ECO Driving oktatás során elsajátított vezetési praktikákat. |
| | <p>Az ingatlanfejlesztéseknél alapvetés, hogy saját célra termelő napelem kerüljön a tetőre, amennyiben nincs műszaki akadálya. A törekvéseket az üzemeltető kollégák és az energetikai szakértő szoros munkakapcsolata támogatja. 2025-ben egy 30 kVA és egy 80 kVA teljesítményű naperómű telepítése és üzembe helyezése valósult meg a WSZL Kft. raktárai esetén. A rendszer a raktárak éves villamosenergia-fogyasztásának mintegy 12–16%-át képes fedezni becsléseink szerint, ami jelentős megtakarítást jelent hosszú távon, törekedve, hogy a mindennapok során a lehető legtöbb, a Társaság által termelt zöld energia kerüljön felhasználásra. A szervíz ellátáshoz kapcsolódóan pedig előkészítésre került egy 30 kVA napelemes projekt, mely várhatóan 2026 Q2-ben lesz beüzemelve.</p> <p>A másik telepítés a Waberer's International Nyrt. esetében a mosonmagyaróvári telephely bővítésével létrejött új szervízüzem tetején valósult meg. Az 50 kVA teljesítményű napelem rendszer mellett az új csarnok és a térvilágítás is energiahatékony, LED világítótestekkel szerelt.</p> <p>Ezen felül a csíkszeredai telephelyünkön szintén megépítésre került 50 kVA napelemes rendszer. A helyi szabályozás miatt ez közcélú hálózatba visszatáplálhat. A Nagykőrösi úti telephelyen a D épület energetikai korszerűsítése, a fűtési-hűtési rendszer zónavezérlése került kiépítésre, valamint a főbb fűtő- és hűtőköri szivattyúk cseréje is megtörtént. A projekt részeként ablaknyitás érzékelők kialakítása, és zónánként fali termosztátok felszerelése is megtörtént. Az üzemeltetést és az optimálisabb energiafelhasználás érdekében BMS fejlesztése is megtörtént a kellő fejlettségi szintre.</p> |
| Kibocsátáscsökkentés | A Cégcsoport fontosnak tartja a földgáztól való egyre nagyobb mértékű függetlenedést. A Biztosítók új, BREEAM Very Good minősítésű irodaházba költöztek, ugyanakkor az eddig is használatban lévő irodaépületek hűtési-fűtési rendszerének fejlesztésére is sor került. Kamionszervíz korszerűsítés a 2025. üzleti évben történt. |
| | Az üzemanyagfogyasztás csökkentése érdekében a diesel hajtásláncú járművek részecske szűrő tisztítási sára alkalmas berendezés tesztüzembe helyezését kezdte meg 2025-ben a vállalat. |
| | A csökkentés kiemelt szempont az LINK Sp. z.o.o. lengyel leányvállalatnál is: az üzemanyagfogyasztást heti rendszerességgel monitorozza, negatív trendek esetén a technikai csapat vizsgálatot folytat, és kezel az esetleges problémákat. A működési célból felhasznált üzemanyag és a hozzá kapcsolódó szén-dioxid kibocsátás monitorozását az EKO csapat látja el. |
| | A mosonmagyaróvári szervízcsarnok kibővítésével a járművek felesleges üresfutás nélkül, időben kerülnek szervízbe, ami nemcsak az üzemanyag-felhasználás csökkenését, hanem a károsanyag-kibocsátás mérséklését is eredményezi. Az új létesítmény magas energiahatékony, emellett teljes körű LED-világítás és egy tetőre telepített napelemrendszer fogja 2026-tól biztosítani az alacsony környezetterhelést. A korszerű diagnosztikai eszközökkel és szakképzett állománnyal a hagyományos dízelüzemű járművek mellett az alternatív hajtásláncú tehergépjárművek szakszerű karbantartása is biztosított, így a műhely a modern és fenntartható flottaüzemeltetés teljes körű hátterét nyújtja. |
| | 2025-ben folytatódott a debreceni multifunkciós raktárlogisztikai központ építése a KDI Property Kft. fejlesztésében. A debreceni csarnok lesz a Waberer's Csoport legmodernebb létesítménye, BREEAM Very Good minősítéssel, A++ energetikai tanúsítvánnyal, Access4You ezüst minősítéssel, tetőre telepített napelem parkkal, intelligens épületfelügyeleti rendszerrel, szürkevíz hasznosítással és számtalan elektromos jármű töltőállomással. |
| | <p>(MDR-A_01) (MDR-A_02) A Pannon Busz-Rent Kft. esetében az igényvezérelt szállítási modell segít csökkenteni az üvegházhatású gázok kibocsátását. A buszok méretét és a járatok gyakoriságát mindig az ügyfelek tényleges megrendeléseikhez igazítják, így csak a szükséges kapacitás működik, elkerülve a felesleges utakat és túlméretezett járműveket.</p> <p>Az ESG Stratégiai pillérek és a Csoport intézkedések mentén 2026. üzleti évtől az MD International D.O.O. is megkezdte a fenntarthatósági gyakorlatainak alakítását.</p> |
| A Waberer's Slovakia S.R.O. a Társaság stratégiai pilléréhez kapcsolódva elkötelezetten járul hozzá a kibocsátáscsökkentéshez, 2025-ben az ISO 50001 bevezetését, emellett világításkorszerűsítést és nyílászáró cserét kezdte meg. | |
| Csoportszinten a vállalat évek óta tudatosan törekszik a munkavállalók szemléletformálására hírlevelek, energiahatékony online tananyag formájában. | |

(MDR-A_06) (E1-3_07-08) (E1-3_05) Az EU Taxonómia című alfejezetben az igazodó és igazítható tevékenységek pénzügyi háttere bemutatásra került a fuvarozási,

szállítványozási és logisztika, továbbá a biztosítási szegmens mentén. Általános-ságban az intézkedések végrehajtását az állami támogatások részben, emellett

a partnerek üzleti igényei nagymértékben befolyásolják. Jelenleg azonban az egyes cselekvési elemekhez elkülönített és konkrét költségelemek nem lettek hoz-

zárendelve. A jelenleg hatályos ESG Stratégiához rendelhető pénzügyi források az alapvető operatív költségkeret részét képezik. A Társaság nem különíti el pénzügyi erőforrásokat az ESG Stratégia céljaihoz.

(MDR-A_01) (MDR-A_02) (E1-1_03) (E1-3_01) (E1-3_29a) A pénzügyi év során a Biztosítók felülvizsgálták és korrigálták ESG stratégiájukat, összehangolták azt a Célcsoport, valamint a saját vállalati stratégiájuk irányelveivel a célcsoportos ESG stratégia felülvizsgálat részeként. A Biz-

tosítók folyamatos fejlődésre töreksenek a környezeti stratégiai területek mentén, mint például a digitalizáció, papír mentes folyamatok kialakítása, a CO2 kibocsátás mérés és csökkentés, energia-és költség-hatékony működés fenntartása, energia-hatékony iroda működtetése.

(MDR-A_01) (MDR-A_02) (MDR-A_03) A Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. általános üzleti stratégiájának megújítása 2025-ben befejeződött, amelynek egyik fő pillére lett a

fenntarthatóság. A Posta Biztosítók még szélesebb körben integrálták az ESG akciókat a működésbe, amelyek az éghajlati kockázatainak kezeléséhez, emellett a Célcsoportos területekhez kapcsolódnak.

A kockázatokhoz köthető, szignifikáns intézkedések közé tartozik a 4. fejezet, [G-Jogalany-specifikus] Kockázatkezelés: Működési kockázat című alfejezetében ismertetett, befektetésekre vonatkozó fenntarthatósági limitrendszer kialakítása.

[E1-4] AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS MÉRSÉKLÉSÉVEL ÉS AZ AHHOZ VALÓ ALKALMAZKODÁSSAL KAPCSOLATBAN MEGHATÁROZOTT CÉLOK

(E1.MDR-T_01) (MDR-T_16-19) (E1-4_01) A Célcsoport 2025-ben felülvizsgált ESG Stratégiájában a környezeti stratégiai pillér keretében 2030-ig tartó céljai kerültek rögzítésre: zöld szolgáltatások és termékek fejlesztése, digitális megoldások bevezetése a kapacitás- és hatékonyságnövelés érdekében, és kibocsátáscsökkentés fókuszterületek esetén.

A stratégia mentén a Társaság törekszik a politikák és intézkedések hatékonyságá-

nak nyomon követésére. A Biztosítók eltérő üzletági tevékenységeinek értelmében

a Célcsoportos ESG Stratégiában specifikus akciókat fogalmaztak meg, amelyek az éghajlatváltozás mérsékléséhez és alkalmazkodásához is kapcsolódnak. A célkitűzések meghatározásában a releváns belső érintettek (például: üzletágvezetők, Beszerzési Igazgató, Célcsoport HR Igazgató, Jogi és compliance Igazgató, ESG Igazgató, emellett a Gránit és Posta Biztosítók ESG felelősei) vettek részt.

| FENNTARTHATÓSÁGI FÓKUSZTERÜLET | STRATÉGIAI CÉLOK | AKCIÓK | TELJESÍTMÉNYMÉRŐK | AZ AKCIÓ HATÓKÖRE |
|--------------------------------|---|---|---|-------------------|
| Zöld átállás | Zöld szolgáltatások és termékek fejlesztése | A teljes szolgáltatási portfóliónkra vonatkozóan zöld szolgáltatási alternatívák kialakítása | A logisztikai szolgáltatásaink mekkora hányadát vagyunk képesek zöld alternatívával megvalósítani | Logisztika |
| | | | A vasúti szállítás és a HVO használat folyamatos növelése | Logisztika |
| | | Hosszú távú partnerségek kialakítása járműgyártókkal az alacsony károsanyag-kibocsátású, energiahatékony járművek alkalmazása és tesztelése érdekében | Alternatív hajtásláncú járművek számának növelése | Logisztika |
| | | | Technológiai innovációk nyomonkövetése és járműteszt | Logisztika |
| | | Fenntartható ingatlanfejlesztési szolgáltatások | Alacsony környezeti lábnyommal rendelkező létesítmények arányának növelése a teljes ingatlanportfóliónkon belül | Logisztika |
| | | Zöld biztosítási termékek fejlesztése | Elektromos meghajtású járművek díjkezdvezményének bevezetése | Biztosítók |
| | | Ügyfélkommunikáció és edukáció zöld termékekről | Ügyfelek tájékoztatása a klímakockázatokról Online ügyféledukáció növelése | Biztosítók |

| | | | | |
|--|--|---|--|-------------------------------|
| Zöld átállás | Kibocsátás-csökkentés | Emissziós célokat támogató átállási terv kidolgozása és dekarbonizációs stratégia kialakítása | Dekarbonizációs stratégia kidolgozása 2027-ig | Cégcsoportos |
| | | Üzemanyaghasználat csökkentése | Üzemanyag-felhasználás folyamatos csökkentése | Logisztika |
| | | | Digitális megoldások fejlesztése az üzemanyag-optimalizálás érdekében 2026-ban | Logisztika |
| | | Üzemanyaghasználat csökkentése | Az új fejlesztésű ingatlanok minimum A+ energetikai minősítésűek lesznek, BREEAM minősítéssel | Cégcsoportos |
| | | | Energiahatékonysági projektek végrehajtása a telephelyeinken (épületszigetelés, napelemek, fűtés-hűtés, világítás) | Logisztika |
| | | | További elektromos jármű töltők telepítése 2030-ig | Logisztika |
| | | Saját működés karbonlábnyomának csökkentése | A Biztosítók együttes díjbevétel arányos Scope 1-2 CO2 kibocsátásukat csökkentik a 2025-2026 években | Biztosítók |
| | Kibocsátás-csökkentő ügyfélprogramok támogatása | Digitális tudatosság és online kommunikáció erősítése az ügyfelek esetén | Biztosítók | |
| | Digitális megoldások bevezetése a kapacitás- és hatékonyságnövelés érdekében | AI alapú logisztikai platformok kialakítása | Egységes szállítmányozás menedzsment rendszer bevezetése 2030-ig | Logisztika |
| | | | AI asszisztencia bevezetése az útvonaloptimalizálásba | Logisztika |
| | | Digitális és AI vezérelt folyamat optimalizálás | Mesterséges intelligencia bevonása több területen | Logisztika |
| | | | Operatív és adminisztratív folyamatok folyamatos digitalizációja | Logisztika (személyszállítás) |
| | | Digitális ügyfélplatformok fejlesztése | Automatizált és online folyamatok arányának növelése a lakossági szerződéskötések során | Biztosítók |
| | | | Online ügyfélregisztráció arányának növelése, emellett a törlések alacsony szinten tartása | Biztosítók |
| Digitális megoldások használatából származó bevételek növelése | | | Biztosítók | |

(MDR-T_16-19) (E1-4_01) (E1-1_02) A stratégiai céljaihoz a Társaság akciókat és kulcsfontosságú, mérhető teljesítménymutatókat rendelt, amelyek összhangban állnak a kettős lényegességi elemzés folyamán azonosított lényeges hatásokkal, kockázatokkal és lehetőségekkel. A célok és intézkedések visszamérése a követke-

ző évtől veszi kezdetét. Az ÜHG-kibocsátás meghatározásához kapcsolódó számítás alapját a Greenhouse Gas (GHG) Protocol Scope 1, Scope 2 és Scope 3 módszertan alkotja. A Társaság karbonlábnyom számítását Waberer's International Nyrt. szinten konszolidálja, a kibocsátások kalkulációja a fő üzleti

szegmensek mentén került felbontásra. A jelenlegi célkitűzések egyelőre nem tudományos alapúak és nem egyeztethetők össze a globális felmelegedés mértékének 1,5 °C-ra való korlátozásával, a Párizsi Megállapodással, ugyanakkor az átállásra irányuló célok részét képezik a Társaság stratégiájának. A következő évektől a Cég-

csoport tudományos alapon tervezi meg- kibocsátással kapcsolatos teljesítményét. tűzi ki.
határozni és monitorozni a szén-dioxid Ezen célokat legkésőbb a 2027. üzleti évig

[E1-5] ENERGIAFOGYASZTÁS ÉS-SZERKEZET

(E1-5_01-21) A Cégcsoport teljes energiafogyasztása fosszilis, nukleáris és megújuló forrásokból tevődik össze, hatóköre megegyezik a Scope 1 és Scope 2 számításba vett kibocsátásokkal.

A Társaság a 12. havi, és néhány esetben a 11. havi adatok tekintetében becslést alkalmazott azon esetekben, amikor az energiaszámlák még nem álltak teljeskörűen rendelkezésre.

A végső energiafogyasztás döntő hányada a szállítmányozási és fuvarozási tevékenységekből adódó dízfelhasználáshoz kapcsolódik. Emellett jelentős tételt képviselnek a telephelyek földgáz-, távhő és villamosenergia-fogyasztása, a tehergépjárművek HVO100 üzemanyag-felhasználása, valamint a személygépjárművek benzinfogyasztása. Marginális mértékben LNG-, illetve pellet felhasználás is megjelenik az energiafelhasználási struktúrában.

A villamos energia forrásösszetétele az adott országra vonatkozó legfrissebb elérhető fennmaradó energiamix (residual mix) alapján került meghatározásra, amely a market-based (piaci alapú) módszertan alapját képezi. A location-based (helyi alapú) módszertan alkalmazása során a total supplier mixet vettük figyelembe. Az országonként eltérő energiamixek hatása jól érzékelhető, különösen Románia esetében, ahol a fosszilis források aránya alacsonyabb, ugyanakkor a leányvállalat összesített energiafogyasztása is mérsékeltebb.

A megújuló energiaforrások felhasználását a Cégcsoporton belül elsősorban a HVO100 üzemanyag alkalmazása, valamint a saját előállítású villamos energia termelése határozza meg. A saját előállítású megújuló villamos energia fotovoltaikus napelemes rendszerekből adódik. Ezen felül Romániában a fűtés részben pellet felhasználásával történik, amely szintén megújuló energiaforrásnak minősül.

| | Magyarországi logisztikai leányvállalatok | | | Pannon Busz-Rent Kft. | | | Románia | | | Szlovákia | | |
|--|---|---------|-----------|-----------------------|--------|----------|---------|--------|----------|-----------|--------|----------|
| | 2024 | 2025 | Változás | 2024 | 2025 | Változás | 2024 | 2025 | Változás | 2024 | 2025 | Változás |
| Szénből és széntermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh) | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nyersolajból és kőolajtermékekből származó tüzelőanyagfogyasztás (MWh)24 | 777 843 | 651 049 | - 126 794 | - | 10 448 | - | 25 | 24 | -1 | 146 | 149 | +3 |
| Földgázból származó tüzelőanyagfogyasztás (MWh)24 | 2 821 | 3 524 | +703 | - | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 202 | 163 | -39 |
| Egyéb fosszilis forrásokból származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh)24 | 5 476 | 4 396 | - 1 080 | - | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fosszilis forrásokból vásárolt vagy beszerzett villamos energia, hő, gőz és hűtés fogyasztása (MWh) 24 | 3 913 | 3 372 | -541 | - | 10 | - | 24 | 25 | +1 | 68 | 335 | +267 |
| Összes fosszilisenergia-fogyasztás (MWh) | 790 053 | 662 341 | - 127 712 | - | 10 458 | - | 49 | 49 | 0 | 416 | 648 | 232 |
| Fosszilis források aránya az összes energiafogyasztáson belül (%) | 98,10% | 96,56% | -1,54% | - | 99,89% | - | 11,69% | 12,55% | +0,85 | 85,42% | 87,30% | +1,87 |
| Nukleáris forrásokból származó fogyasztás (MWh) | 3 618 | 3 093 | -525 | - | 9 | - | 18 | 17 | -1 | 65 | 75 | +10 |
| Nukleáris forrásokból származó energiafogyasztás aránya az összes energiafogyasztáson belül (%) | 0,50% | 0,45% | -0,05% | - | 0,09% | - | 4,30% | 4,27% | +0,03 | 13,30% | 10,12% | -3,18% |

| | Lengyelország | | | Szerbia | | | WABERER'S logisztika üzletág | | | Biztosítók | | |
|--|---------------|--------|----------|---------|-------|----------|------------------------------|---------|----------|------------|------|----------|
| | 2024 | 2025 | Változás | 2024 | 2025 | Változás | 2024 | 2025 | Változás | 2024 | 2025 | Változás |
| Szénből és széntermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh) | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nyersolajból és kőolajtermékekből származó tüzelőanyagfogyasztás (MWh)24 | 0 | 47 158 | +47158 | - | 3 625 | - | 778 014 | 712 452 | -65562 | 0 | 769 | +769 |
| Földgázból származó tüzelőanyagfogyasztás (MWh)24 | 95 | 99 | +4 | - | 0 | - | 3 118 | 3 786 | +668 | 34 | 208 | +174 |
| Egyéb fosszilis forrásokból származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh)24 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - | 5 476 | 4 396 | - 1 080 | 0 | 0 | 0 |

| | Lengyelország | | | Szerbia | | | WABERER'S logisztika üzletág | | | Biztosítók | | |
|---|---------------|--------|----------|---------|-------|----------|------------------------------|---------|----------|------------|-------|----------|
| | 2024 | 2025 | Változás | 2024 | 2025 | Változás | 2024 | 2025 | Változás | 2024 | 2025 | Változás |
| Megújuló energiaforrások tüzelőanyagfogyasztása, beleértve a biomaszt is (ami magában foglalja a biológiai eredetű ipari és települési hulladékot, a biogázt, a megújuló hidrogént stb. is) (MWh) | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - | 8 671 | 18 309 | +9638 | 0 | 0 | 0 |
| Megújuló energiaforrásokból vásárolt vagy beszerzett villamos energia, hő, gőz és hűtés fogyasztása (MWh) | 30 | 22 | -8 | - | 63 | - | 2 017 | 1 018 | -999 | 22 | 29 | +7 |
| Saját előállítású, nem tüzelőanyagból származó megújuló energia fogyasztása (MWh) | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - | 1 112 | 1 629 | +517 | 0 | 0 | 0 |
| -Összes megújulóenergiafogyasztás (MWh) | 30 | 22 | -8 | - | 63 | - | 11 800 | 20 957 | +9157 | 22 | 29 | +7 |
| A megújuló források aránya az összes energiafogyasztáson belül (%) | 9,90% | 0,05% | -9,85% | - | 1,64% | - | 1,50% | 2,80% | 1,30% | 5,08% | 2,13% | -2,96% |
| Összes energiafogyasztás (MWh) | 298 | 47 498 | +47 200 | - | 3 871 | - | 806 286 | 748 929 | -57 357 | 427 | 1 365 | +938 |
| A nagy éghajlati hatású ágazatokban végzett tevékenységekből származó ²⁴ nettó bevételen alapuló energiatenzitás (MWh/ezer EUR) | - | - | - | - | - | - | 1,187 | 1,142 | 0,045 | - | - | - |

[E1-6] A SCOPE 1, 2 ÉS 3-BA TARTOZÓ BRUTTÓ ÉS ÖSSZES ÜHG-KIBOCSÁTÁS

A Társaság stratégiai célja az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése, amelynek kulcseleme az üzemanyag-használat folyamatos figyelemmel kísérése és optimalizálása, hiszen a teljes ÜHG-kibocsátás döntő hányada származik ebből.

Az ÜHG-kibocsátás emellett globális szinten is magasnak tekinthető, az ipari és technológiai adottságok miatt – erre válaszlépés a tudatosan fiatalon tartott flotta, a fogyasztás szigorú nyomon követése, alternatív hajtásláncok és üzemanyagok használata, illetve precíz útvonaltervezés. (E1-6_15) A Társaság Scope 1, 2 és 3 ÜHG-kibocsátásának számítási módszertana a Greenhouse Gas (GHG) Protocol alapján készült, működési kont-

roll megközelítéssel és üzletágak szerinti bontásban: logisztika, valamint biztosítási szegmens alapján. A karbonlábnyom számítását a Társaság Waberer's International Nyrt. konszolidált kör szinten végezte el, de leányvállalati szinten gyűjtötte az adatokat. Az ÜHG-kibocsátás számításában a fenntarthatósági jelentésbe konszolidált vállalatok összessége szerepel, azonban a Waberer's Network Kft leányvállalat esetében nem volt lehetőség teljes mértékben

elsődleges adatokkal, vagyis fogyasztási értékekkel kalkulálni a közúti tevékenységekkel kapcsolatban, így az esetében becslésre került sor (felrakó- és lerakóhelyek lokáció kódjai alapján számolt kilométeradatok és átlagfogyasztás felhasználásával). Ahogyan a teljes vállalatcsoport Scope 3 kibocsátás bizonyos részeinél (például a fuvaros alvállalkozók átlagfogyasztása és a legrövidebb út feltételezése esetén), továbbá a Scope 2 12., és néhány esetben a 11. havi adatai kapcsán is. Az ÜHG-számítás folyamatosan leköveti a Cégcsoport bővülését, ennek részeként a 2025-ös évben integrálásra kerültek a Pannon Busz-Rent Kft. és az MD International D.O.O. leányvállalatok adatai is.

A vállalat tulajdonában levő és ellenőrzött kibocsátásokból származó közvetlen, Scope 1 kibocsátása a saját és bérelt ingatlanokban történő földgáz-fogyasztásból és saját tulajdonban lévő és lízingelt gépjárművek (beleértve a személyautókból álló flotta) üzemanyagfogyasztásából került összegzésre. Az ingatlanok esetén átlagos, országspecifikus emissziós faktorokkal, míg az üzemanyagfogyasztásnál a DEFRA emissziós faktoraival számolva. Az EU ETS (Emission Trading System) rendszere jelenleg logisztikai vállalatokra nem terjed ki, így ebben főként az elenyésző üzemanyag-értékesítésből származó energiamegtakarítási kötelezettség teljesítését végzi a Társaság, amely immateriális mennyiség. A Scope 1 kategórián kívül közzéteendő biogén kibocsátás is felmerült a Társaság tevékenységeinek és ÜHG-csökkentési intézkedéseinek köszönhetően, amely a HVO 100 üzemanyag használatából ered a Waberer's International Nyrt-ben és a Nexways Cargo-ban, míg a Waberer's Romania SA-nál pedig a pellet felhasználásából. A Biztosítóknál nem realizálódik ilyen jellegű emisszió.

A Biztosítók Scope 1 és Scope 2 kibo-

csátásait a központi irodák működtetéséből adódó földgáz- és villamos energia fogyasztásra, valamint a szolgálati – saját tulajdonú – gépjárművek üzemanyagfogyasztásából eredő kibocsátásokat fedik le.

(E1-6_18-23) A közüzemi szolgáltatótól vásárolt energia előállításából származó, közvetett, Scope 2 kibocsátás a saját tulajdonú és bérelt ingatlanok villamosenergia fogyasztását fedi le. A saját és bérelt ingatlanok esetén helyi, emellett piaci alapú Scope 2 számítást is végez a Társaság 2025-ben. Az utóbbi új tételként szerepel jelen jelentésben, hiszen 2024-ben nem állt rendelkezésre megfelelő adat, amely alapján a kalkuláció elvégzésre került volna. Az energiafogyasztási számlák több hónapos késéssel érkeznek be a vállalat kollégáihoz, így a decemberi, és néhány novemberi adatot interpoláció és átlagos értékek alapján becsülte. A helyi alapú (location-based) Scope 2 kibocsátást az AIB (Association of Issuing Bodies) által biztosított total supplier mix, míg a piaci alapú (market-based) Scope 2 kibocsátásokat a residual mix Magyarországra vonatkozó

emissziós faktoraival kerülnek összegzésre, hiszen jelenleg nem alkalmaznak szerződéses eszközöket (például megújuló energia tanúsítvány, származási garancia) a Társaságnál.

(E1-6_25-27) A Scope 3 jegyzék meghatározásánál a kategóriák többségét a Társaság működésének szempontjából relevancia alapon zárta ki a Társaság. Az alvállalkozók és szállítványozási partnerek képviselnek jelentős mennyiséget, vagyis az üzemanyag kitermeléshez köthető kibocsátók, fuvaros alvállalkozók, komptársaságok, vasúttársaságok, befektetések (PSP, mint materiális kibocsátó, emellett a Waberer's International Nyrt. és a Biztosítók pénzügyi befektetései, illetve a Biztosítók biztosítási termékei, fedezetei kerültek elszámolásra). Így a tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek (3.), a downstream szállítás (9.) és a befektetések (15.) kategóriákban a nagy mennyiségű vásárolt üzemanyagból, alvállalkozói bevonásból, továbbá a társult vállalkozásokból és egyéb pénzügyi befektetésekből adódó kibocsátások kerültek kiszámításra a tárgyévben.

| SCOPE 3 KATEGÓRIA | RELEVANCIA ÉRTÉKELÉSE |
|--|--|
| 1. Vásárolt áruk és szolgáltatások | A kategóriába tartozik minden olyan termék és szolgáltatás, amelyet a Társaság a napi működéséhez vásárol, de nem minősül tárgyi eszköznek (például gumiabroncsok, alkatrészek, irodai berendezések). Ezen beszerzésekhez kapcsolódó kibocsátásnak nincs érdemi hatása a karbonlábnymomra, ezért nem kerül figyelembevételre a számítások során. |
| 2. Beruházási javak | A kategória a tárgyi eszközök gyártásához kapcsolódó kibocsátásokat foglalja magában. Ide tartoznak a hosszú távú használatra szánt eszközök, amelyek a vállalat mérlegében szerepelnek, és tőkekiadásként (CapEx) kerülnek elszámolásra, például a flottához tartozó teherautók, pótkocsik, raktártechnológiák és egyéb hosszú távú beruházások. A jelenlegi módszertan egyelőre nem terjed ki erre a kategóriára a gyártóktól és egyéb beszállító partnerektől begyűjtendő információk korlátozottsága, és ennek meghatározásához szükséges belső vállalat által szükséges ráfordítandó erőforrások magas mértéke miatt. |
| 3. Tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek (a Scope 1 és 2-ön kívüli tevékenységek) | A tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységekbe a saját flottához kapcsolódó well-to-tank kibocsátások tartoznak. Az üzemanyag a Társaság működése szempontjából kiemelten fontos, és jelentős mennyiségben kerül felhasználásra, így minden, az adott üzemanyagtípus előállításához köthető kibocsátás egyértelműen relevánsnak minősül. |
| 4. Upstream forgalmazás és szállítás | A kategóriába tartoznak azok a fuvarfeladatok és külső logisztikai szolgáltatások (például vasúti és tengeri szállítás) kibocsátásai, amelyek az upstream ellátási láncba kapcsolódnak, vagyis a Társasághoz beérkező szállításokat fedik le, nem pedig az ügyfelek felé irányuló forgalmat. A jelentéstételi időszakban nem áll rendelkezésre külön adat az említett típusú beérkező szállítások kibocsátásáról, ezért nem szerepelnek a jelentésben. |
| 5. Tevékenységek során keletkezett hulladékok | A fuvarozási és raktározási tevékenység során keletkező hulladék, például csomagolóanyagok, gumiabroncsok és olajsűrűk ártalmatlanításából és újrahasznosításából származó kibocsátásokat fedi le a kategória. Azonban ezek mennyisége és hatása a teljes ÜHG-kibocsátáshoz viszonyítva nem számottevő a vállalat elsődleges szállítványozási és biztosítási tevékenységéből adódóan, ezért a 2025-ös évben nem került be a számításokba. |

| | |
|---|--|
| 6. Üzleti utak | A munkavállalók üzleti utazásaihoz során felmerülő kibocsátások, beleértve a repülővel, vonattal vagy más közlekedési eszközzel megtett utakat (az ingázáson felül), amelyeket jelenleg a Társaság nem vesz figyelembe a Scope 3 számítás során, mivel mennyiségük a teljes szállítmányozási üzemanyagfogyasztáshoz képest nem releváns mennyiség, emiatt a Társaság jelenleg nem vizsgálja. |
| 7. Munkavállalók ingázása | A munkavállalók ingázásához kapcsolódó kibocsátások, függetlenül attól, hogy saját járművet vagy tömegközlekedést használnak, amelyeket jelenleg a Társaság nem vesz figyelembe a Scope 3 számítás során, a teljes szállítmányozási üzemanyagfogyasztáshoz képest nem releváns mennyiség, így nem került kiszámításra. A Társaság több eszközzel segíti elő a munkatársak munkába járását, mint szervezett buszok, céges gépjárművek biztosítása, amelyek egy másik Scope kategóriában lefedésre kerülnek. |
| 8. Upstream lízingelt eszközök | A lízingelt járművek, raktárak és irodák kibocsátásait Scope 1 és Scope 2 kategóriákban kerültek megjelenítésre, mivel ezek közvetlenül a Társaság működéséhez kapcsolódnak. |
| 9. Downstream szállítás | A downstream szállítás és elosztás, 9. kategóriába tartozó kibocsátásokat azoknál a szállítási műveleteknél veszi figyelembe a Társaság, amelyeket nem saját flottával, hanem külső logisztikai partnerekkel végez. Jelentőségük nem elhanyagolható, hiszen a fő szolgáltatások részeként valósulnak meg. Az üzemanyag-felhasználás és a kapcsolódó emisszió ebben az esetben is számottevő. |
| 10. Értékesített termékek feldolgozása | A Scope 3 kategória termékek esetében lenne értelmezhető, de a Társaság által nyújtott szolgáltatások esetén nem releváns. |
| 11. Értékesített termékek felhasználása | Amennyiben a Társaság szállítmányozási eszközöket (például járműveket, raklapokat, konténereket) ad el vagy lízingel, akkor azok teljes életciklusa alatt keletkező üzemanyag- és energiafogyasztásból származó kibocsátások tartoznának ide. Jelenleg még ezen kibocsátások nem kerültek összegzésre, a jövőben nagyobb darabszámú eladás esetén vizsgálni fogja a Cégcsoport a relevanciáját. |
| 12. Az értékesített termékek életciklus végi kezelése | Az elhasznált járművek, alkatrészek és csomagolóanyagok hulladékkezeléséből származó kibocsátások a jelentésterületi időszakban nem kerültek lefedésre, ezek jövőbeni nagyobb volumenű értékesítése esetén lenne relevanciája a Társaság számára ezek kibocsátás. |
| 13. Downstream lízingelt eszközök | Az ügyfelek számára bérbe adott járművek és egyéb logisztikai eszközök üzemeltetéséből eredő kibocsátások nem tartoznak a Scope 3 hatókörbe, hiszen a Társaságok szolgáltatásai esetén nem értelmezhetők. Romániában rendelkeznek bérbeadott ingatlanokkal, ugyanakkor ennek kibocsátása elenyésző és nem materiális mennyiség, amely a Scope 2 során került bevonásra. |
| 14. Franchise megállapodások | Amennyiben a Társaság franchise rendszert működtetne (például alvállalkozói fuvarozási partnerek saját márkanevük alatt dolgoznak), akkor ezeket a kibocsátásokat ebben a kategóriában lenne szükséges megjeleníteni. Azonban a Cégcsoport jelenleg nem működtet ilyen jellegű rendszert, így ezen kibocsátások nem jelennek meg a Scope 3 számításban. |
| 15. Befektetések | A pénzügyi befektetésekhez kapcsolódó emisszió hozzájárul a teljes karbonlábnyomhoz. Ezek az értékek materiálisnak tekinthetők, így bevonásra kerültek a kalkulációba a Biztosítók és a Waberer's International Nyrt. esetén is, ahol megjelennek ilyen típusú befektetési eszközök. A tőkebefektetésekhez a PSP (Petrolsped) cégcsoport, mint társult vállalkozás, és így az értéklánc szereplője kibocsátása tartozik, amely felett nem gyakorol a Társaság közvetlen operatív irányítást, de tulajdonosi részesedés révén közvetetten mégis hozzájárul működéséhez. A Biztosítók esetében maguk a termékekhez kapcsolódó kibocsátás jelenik meg, melyek a vállalkozások számára nyújtott vagyon- és balesetbiztosítási termékek/fedezeteket, továbbá a gépjármű biztosításokat is lefedik. Ezek a kibocsátások jelentőséggel bírnak, hiszen a fenntarthatósági célkitűzések teljesítéséhez fontos, hogy a befektetések karbonintenzitása is monitorozva legyen. |

(E1-6_29) A Scope 3 materiális kategóriáinak módszertanait tekintve, a Társaság a tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységeknél a vásárolt üzemanyagfogyasztás, a downstream szállításhoz az alkalmazott gépjármű-kategóriák átlagfogyasztásai és a velük összeegyeztethető DEFRA emissziós faktorok alapján becsülte a kibocsátásokat. Becslés a december havi, és néhány esetben a novemberi épületenergetikai fogyasztásokra és az alvállalkozók átlagfogyasztására került alkalmazásra.

A befektetéseknél a Waberer's International Nyrt. a GHG Protocol útmutatásai alapján, befektetés-specifikus módszertannal kalkulálta kibocsátásait. A Biztosítók

a PCAF Financed Emissions A Standard megközelítéseit alkalmazták pénzügyi befektetéseiknél. A Waberer's International Nyrt. befektetéseinek részesedésekben (tőkekonszolidációval bevont társult vállalkozás: Petrolsped Csoport) és adósságbefektetésekben (vállalati kötvények) találhatóak, míg a Biztosítók esetében a releváns és materiális eszközosztályok a PCAF standard besorolásai szerint a vállalati adósságbefektetések (vállalati kötvények) és államadósságbefektetések (államkötvények, diszkontkincstárjegyek). A Waberer's Csoport záró időponti befektetési eszközlístája értékelésre került GHG Protocol és PCAF szerinti relevancia és pénzügyi lényegesség alapján, figye-

lembe véve ezek pénzügyi volumenét a befektetéseken belül a teljes pénzügyi teljesítménymutatókhoz viszonyítva. A befektetési eszközökből származó kibocsátások becslése különböző adatminőségek mentén valósult meg a rendelkezésre álló adatok függvényében. A 2024-es évben a Társaság csak tőkerészesedés alapon, társult vállalkozásainak kibocsátását számolta el ebben a kategóriában. 2025-ben kiegészítésre került a Waberer's International Nyrt. befektetéseivel, valamint a Biztosítók PCAF szerinti materiális eszközosztályaival.

(E1-6_01-03) (E1-6_07-13) (E1-6-17) (E1-6_30-32) A TÁRSASÁG SCOPE 1,2 ÉS 3 KIBOCSÁTÁSAIT AZ ALÁBBI TÁBLÁZAT TARTALMAZZA:

| WABERER'S CÉGCSOPORT | | | |
|---|----------------|----------------|-----------------|
| | 2024 | 2025 | VÁLTOZÁS |
| Bruttó Scope 1 ÜHG-kibocsátás (tCO₂eq)¹ | 196 394 | 184 593 | -11 801 |
| A szabályozott kibocsátáskereskedelmi rendszerekből származó Scope 1 ÜHG-kibocsátások százalékos aránya (%) | - | - | - |
| Biogén – Scope 1-be nem tartozó ÜHG-kibocsátások | n/a | 222 | - |
| Bruttó Scope 2 helyi alapú ÜHG-kibocsátás (tCO₂eq)² | 2 397 | 2 715 | +318 |
| Bruttó Scope 2 piaci alapú ÜHG-kibocsátás (tCO₂eq) | 2 660 | 3 020 | +360 |
| Biogén – Scope 2-be nem tartozó ÜHG-kibocsátások | n/a | n/a | - |
| Bruttó Scope 3 ÜHG-kibocsátás (tCO₂eq)³ | 158 415 | 225 394 | +66 979 |
| 1. Vásárolt áruk és szolgáltatások | n/a | n/a | - |
| [Opcionális alkategória: Felhőalapú számítástechnikai és adatközpont-szolgáltatások] | n/a | n/a | - |
| 2. Beruházási javak | n/a | n/a | - |
| 3. Tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek (a Scope 1. és 2.-n kívüli tevékenységek) | 51 386 | 45 551 | - 5 835 |
| 4. Upstream forgalmazás és szállítás | n/a | n/a | - |
| 5. Tevékenységek során keletkezett hulladék | n/a | n/a | - |
| 6. Üzleti utak | n/a | n/a | - |
| 7. Munkavállalók ingázása | n/a | n/a | - |
| 8. Upstream lízingelt eszközök | n/a | n/a | - |
| 9. Downstream szállítás | 102 606 | 87 801 | - 14 805 |
| 10. Értékesített termékek feldolgozása | n/a | n/a | - |
| 11. Értékesített termékek felhasználása | n/a | n/a | - |
| 12. Az értékesített termékek életciklus végi kezelése | n/a | n/a | - |
| 13. Downstream lízingelt eszközök | n/a | n/a | - |
| 14. Franchise megállapodások | n/a | n/a | - |
| 15. Befektetések | 4 423 | 92 042 | +87 619! |
| Biogén – a Scope 3-ba nem tartozó ÜHG-kibocsátások | n/a | n/a | - |
| Teljes ÜHG-kibocsátás (helyi alapú) (tCO₂eq) | 357 205 | 412 702 | +55 497 |
| Teljes ÜHG-kibocsátás (piaci alapú) (tCO₂eq) | 357 469 | 413 007 | +55 538 |
| Nettó bevételre jutó ÜHG-összkibocsátás (helyi alapú) (tCO₂eq / EZER EUR)⁴ | 0,5 | 0,5 | 0 |
| Nettó bevételre jutó ÜHG-összkibocsátás (piaci alapú) (tCO₂eq / EZER EUR) | 0,5 | 0,5 | 0 |

A Társaság finanszírozott kibocsátásai

| Befektetés típusa | Scope 1 + Scope 2 + Scope 3 kibocsátások (tCO2e) | | Adatminőség | |
|--|--|------------------------------|---|-----|
| Tőkerészesedés | 2 581,00 | | Magas: befektetésspecifikus módszer | |
| Vállalati kötvények | 1 281,15 | | | |
| Összesen | 3 862,15 | | | |
| Biztosítók | | | | |
| Befektetés típusa (PCAF eszközosztály) | Scope 1 + Scope 2 kibocsátások (tCO2e) | Scope 3 kibocsátások (tCO2e) | Adatminőség (Magas = score 1, alacsony = score 5) | |
| Tőzsdén jegyzett részvények és vállalati kötvények | 6 501,78 | 32 011,27 | score 1 | 45% |
| | | | score 5 | 55% |
| Szuverének (államadósság-finanszírozás) | 81 678,34 | - | score 1 | 90% |
| | | | score 2 | 10% |
| Összesen | 88 180,12 | 32 011,27 | Súlyozott átlagpontszám: score 2,0 | |
| Befektetések scope 3 15. kategória összesen – szuverén kitétségek nélkül | 10 363,93 | | | |
| Befektetések scope 3 15. kategória összesen | 92 042,27 | | | |

(E1-6_14) A Cégcsoport értéklánca a 2024. üzleti év óta jelentős változáson ment keresztül, bővült az ingatlanfejlesztési potenciál, erősödött a disztribúciós tevékenység, bevezetésre került a személyszállítás, valamint egyre nagyobb mértékű a vasúti, intermodális szolgáltatásokra való támaszkodás.

A Társaság 2025. üzleti évében a Pannon Busz-Rent Kft. júniusi, és az MD International D.O.O. áprilisi konszolidációja hozott jelentős változást a csoport szerkezetben. Azonban ez szignifikáns ÜHG terheléssel nem járt összességében. A karbonlábnyom számításba bevonásra kerültek a leányvállalatok a Cégcsoportéhoz való csatlakozását követő időszakokra.

TÁRSADALMI INFORMÁCIÓK

A Társaság tevékenysége jelentős társadalmi hatásokkal jár, amelyek érintik munkavállalóit, partnereit, ügyfeleit és a szélesebb közösségeket.

AA vállalat törekszik a fenntartható és biztonságos munkakörnyezet biztosítására, ugyanakkor szembesül a munkaerőpiaci kihívá-

sokkal és kockázatokkal, mint például a munkaerőhiány vagy az esélyegyenlőség megvalósítása. Az érintett csoportokkal való együttműködés nemcsak lehetősé-

get kínál a társadalmi értékek erősítésére, hanem elengedhetetlen a hosszú távú működés biztosításához. Ezen fejezet célja, hogy bemutassa azokat az intézkedése-

ket, amelyekkel a vállalat igyekszik kezelni a társadalmi kockázatokat, valamint mérhető pozitív hatásokat elérni a fenntarthatóság területén.

[S1] SAJÁT MUNKAERŐ

A Társaság munkavállalói állománya mind a saját, mind a kölcsönzött munkaerőt magában foglalja.

Ebben a fejezetben kizárólag a Társaság saját munkaerőjére vonatkozó hatások, kockázatok, lehetőségek, valamint a politikák, intézkedések és célok kerülnek be-

mutatásra. A vállalat célja, hogy minden munkavállaló számára méltányos és biztonságos munkakörnyezetet biztosítson, ugyanakkor elismeri, hogy a különböző

foglalkoztatási formák eltérő kihívásokkal és kockázatokkal járnak. Az alábbiakban bemutatásra kerülnek azok az intézkedések és kezdeményezések, amelyekkel a Társaság próbál reagálni a felmerülő nehézségekre, valamint a különböző munkavállalói csoportok eltérő igényeire.

[SBM-3] LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK, VALAMINT EZEK KÖLCSÖNHATÁSA A STRATÉGIÁVAL ÉS AZ ÜZLETI MODELLEL

A TÁRSASÁG MUNKAVÁLLALÓI TEVÉKENYSÉGI KÖRÜK ALAPJÁN HÁROM FŐ CSOPORTBA SOROLHATÓK, AMELYEK ÖSSZETÉTELE LEÁNYVÁLLALATONKÉNT ELTÉRŐ MÓDON JELENIK MEG:

- a. tehergépjármű-vezetők, b. fizikai munkavállalók, c. szellemi munkavállalók.

(S1.SBM-3_02) Saját munkavállalók munkavégzés típusa szerint a Társaság egyes leányvállalataiban:

| LEÁNYVÁLLALAT | MUNKAVÉGZÉS TÍPUSA |
|---------------------------------|--|
| Waberer's International Nyrt. | Tehergépjármű-vezetők (magyar és külföldi munkavállalók a nemzetközi fuvarozásban), fizikai munkavállalók (főleg műszaki területen szakképzett munkavállalók), szellemi munkaerő |
| Waberer's Network Kft. | Szellemi munkavállalók |
| Nexways Cargo Kft. | Tehergépjármű-vezetők (magyar és külföldi munkavállalók a nemzetközi fuvarozásban), fizikai munkavállalók, szellemi munkavállalók |
| Delta-Rent Kft. | Szellemi munkavállalók |
| All in One Transport Kft. | Szellemi munkavállalók, tehergépjármű-vezetők |
| WSZL Kft., WSZL Automotív Kft. | Tehergépjármű-vezetők (magyar és külföldi munkavállalók a fuvarozásban), raktárlogisztikai munkavállalók (magyar és külföldi), szellemi állomány |
| Rapid Teherautó Szervíz Kft. | Szellemi és szakképzett fizikai munkavállalók (szerelők) |
| WPL-Log Zrt. | Szellemi munkavállalók |
| Waberer's Solution Kft. | Szellemi munkavállalók |
| Waberer's Reserve Kft. | Szellemi munkavállalók |
| Waberer's Slovakia S.R.O. | Szellemi munkavállalók, fizikai (raktárlogisztikai) munkavállalók |
| SC Waberer's Romania SA. | Szellemi munkavállalók |
| LINK Sp. z.o.o. | Szellemi munkavállalók, tehergépjármű-vezetők |
| MD International DOO | Szellemi munkavállalók, tehergépjármű-vezetők, fizikai (raktárlogisztikai) munkavállalók |
| Pannon Busz-Rent Kft. | Szellemi munkavállalók, autóbuszvezetők |
| Gránit Biztosító Zrt. | Szellemi munkavállalók |
| Magyar Posta Biztosító Zrt. | Szellemi munkavállalók |
| Magyar Posta Életbiztosító Zrt. | Szellemi munkavállalók |

(S1.SBM-3_01) (S1.SBM-3_03) (S1. SBM-3_04) A felülvizsgált kettős lénye-

gességi vizsgálat eredményei alapján a munkavállalókkal kapcsolatos hatások széles körben érvényesülnek, és a cégcsoporton belül rendszerszintűnek tekinthetők. A Társaság a vizsgálat során valamennyi saját munkaerőhöz tartozó személyt figyelembe vett.

(S1.SBM-3_05) (S1.SBM-3_11) (S1.SBM-3_12) A Bevezető fejezetben az [SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása az üzleti modellel alfejezetben kerültek ismertetésre a Társaság saját munkaerőre gyakorolt hatásai és a velük kapcsolatos függőségekből eredő IRO-k. A Társaság bemutatta a saját munkaerőre gyakorolt hatásokból és a velük kapcsolatos függőségekből eredő lényeges kockázatokat és lehetőségeket, ideértve azokat is, amelyek konkrét csoportokhoz kapcsolódnak és nem a teljes munkaerőre terjednek ki.

(S1-1_01) A Társaság saját munkaerőjéhez kapcsolódó hatások, kockázatok és lehetőségek kezelésére irányuló előírásait és intézkedéseit a Társaság ESG Stratégiája tartalmazza. A 2024-es kettős lényegességi vizsgálat eredményei alapján az ESG Stratégia és annak társadalmi pillére felülvizsgálatra kerültek 2025-ben. Az ESG Stratégia módszertani hátterének bemutatása a Bevezető fejezetben található, az [SBM-1] Stratégia, üzleti modell és értéklánc alfejezetben. A munkavállalókhöz tartozó stratégiai céloknak és akcióknak bemutatása az [S1-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok alfejezetben olvasható. Az ESG Stratégiában a saját munkavállalókat érintő stratégiai célterületek a következők:

- Megfelelő munkakörülmények biztosítása,
- Munkavállalói elégedettség növelése,
- Sokszínűség és esélyegyenlőség biztosítása és

A Társaság a munkavállalókkal rendszeresen, több platformon keresztül tartja a kapcsolatot. A kapcsolattartás célja a munkavállalói elégedettség monitorozása és folyamatos növelése. Ennek érdekében két évente elégedettségi felmérést végeznek, illetve munkavállalóikból alakult önkéntes szponzorcsoporthoz tartozóknak a fejlesztendő pontok és a haladás elősegítése érdekében. Az eredményes

munkavállalói kapcsolattartást elősegíti szakszervezeti képviselő és a rendszeres teljesítményértékelő beszélgetések.

(S1.SBM-3_06) A Társaság még nem rendelkezik átállási tervvel, így az átállási terv hatásai a cégcsoport munkavállalóira még nem ismertek. Az átállási tervvel kapcsolatos célkitűzések a Környezeti fejezet [E1-1] Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv alfejezetében kerülnek részletezésre.

(S1.SBM-3_07) (S1.SBM-3_08) (S1.SBM-3_09) (S1.SBM-3_10) A Társaság működése során kizárt a kényszermunka és a gyermekmunka, mivel ezek nemcsak a Társaság alapelveivel ellentétesek, hanem az Európai Unió vonatkozó emberi jogi szabályozása is kifejezetten tiltja mindkettőt. Az Etikai Kódex egyértelműen tiltja ezen foglalkoztatási formákat, melyekkel szemben a Társaság zéró toleranciával él.

(S1.SBM-3_11) A Társaság 2025-ben frissítette és kiegészítette a kiszolgáltatott munkavállalói csoportokra vonatkozó belső intézkedési tervét, az Esélyegyenlőségi Tervet. A Társaság az Európai Unió és az Európai Gazdasági Térség tagországainak előírásai alapján működik, megfelel minden nemzeti és nemzetközi munkajogi előírásnak.

[S1-1] A SAJÁT MUNKAERŐVEL KAPCSOLATOS POLITIKÁK

| ESRS KÖZZÉTÉLELI KÖVETELMÉNY | LÉNYEGES FENNTARTHATÓSÁGI TÉMÁK | KAPCSOLÓDÓ POLITIKÁK | POLITIKÁK HATÁLYA (CÉGCSOPORTI HATÓKÖRTŐL VALÓ ELTÉRÉS JELÖLÉSE) ⁹ |
|---|---|--|--|
| LOGISZTIKA | | | |
| S1 - Saját munkaerő | Munkafeltételek Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség | Etikai Kódex | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a logisztikai tagvállalatokra A LINK Sp. z.o.o. önálló Etikai Kódexszel rendelkezik. |
| | | Munkavédelmi szabályzat | Minden leányvállalat önállóan rendelkezik a szabályzattal. |
| | | Képzési politika | Minden logisztikai tagvállalatra kiterjed kivéve a LINK Sp. z.o.o., a Waberer's Slovakia S.R.O., a Pannon Busz-Rent Kft., és az MD International D.O.O. |
| | | Home Office szabályzat | Minden logisztikai tagvállalatra kiterjed kivéve: a Waberer's Solution Kft., a Waberer's Reserve Kft., a SA Waberer's Romania SC, a Pannon Busz-Rent Kft., és az MD International D.O.O. |
| | | Javadalmazási Politika | A Javadalmazási politika a Waberer's International Nyrt.-re terjed ki. |
| | | Kapcsolódó politikák és szabályzatok | Politikák és szabályzatok hatálya (cégcsoporti hatókörtől való eltérés) |
| | | Szervezeti és Működési Szabályzat | A Waberer's International Nyrt-re, mint a Társaság anyavállalatára vonatkozik, azzal, hogy megjelöli, hogy egyes leányvállalatok felett, mely szakmai területek gyakorolnak felügyeleti jogot |
| | | Az etikus magatartás szabályainak megsértésére és a visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelése (visszaélés-bejelentési rendszer) | A Társaság visszaélés-bejelentő rendszerének működését rögzítő szabályzat Nem terjed ki a hatálya az alábbi leányvállalatokra: <ul style="list-style-type: none"> Waberer's Solution Kft. Pannon Busz-Rent Kft. MD International D.O.O. A Társaság összes leányvállalatának munkavállalói, valamint külső érdekelt felei is igénybe vehetik, azonban néhány leányvállalat saját visszaélés-bejelentési rendszert is működtet. A LINK Sp. z.o.o., saját visszaélés-bejelentési rendszert működtet és önálló szabályzattal rendelkezik. |
| | | Kapcsolódó politikák és szabályzatok | Politikák és szabályzatok hatálya (cégcsoporti hatókörtől való eltérés) |
| | | Felvételi szabályzat | A Waberer's International Nyrt., Nexways Cargo Kft., a Waberer's Network Kft. és a WSZL Automotív Kft. szellemi és fizikai munkavállalók toborzására irányuló szabályzatok. |
| Toborzási szabályzat | A LINK Sp. z.o.o. toborzási eljárás | | |
| Munkaügyi Szabályzat és annak függeléke | A LINK Sp. z.o.o. politikája | | |

| | | |
|--|-----------------------------------|---|
| | Igazgatótanácsi Politika | A LINK Sp. z.o.o. politikája |
| | Diszkriminációellenes eljárásrend | Etikai Kódex: a LINK Sp. z.o.o. egyenlő bánásmódot lefektető politikája |
| | Panaszkezelési szabályzat | A Pannon Busz-Rent Kft. szabályzata |
| | Munkavédelmi szabályzat | Az MD International szabályzata |

| ESRS KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY | LÉNYEGES FENNTARTHATÓSÁGI TÉMÁK | KAPCSOLÓDÓ POLITIKÁK | POLITIKÁK HATÁLYA (CÉGCSONPORTI HATÓKÖRTŐL VALÓ ELTÉRÉS JELÖLÉSE) ⁶ |
|------------------------------|---|---|--|
| BIZTOSÍTÁS | | | |
| S1 - Saját munkaerő | Munkafeltételek Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség | Etikai kódex | A Gránit Biztosító Zrt. önálló etikai kódexszel rendelkezik |
| | | Szervezeti és Működési Szabályzat | A Gránit Biztosító Zrt. Etikai Kódexszel rendelkezik |
| | | Javadalmazási Politika | A Gránit Biztosító Zrt. önálló javadalmazási politikája |
| | | Panaszbejelentés | A Gránit Biztosító Zrt. saját panaszbejelentő felülete |
| | | Az anonim bejelentő használatának szabályai | Gránit Biztosító Zrt. |
| | | Kapcsolódó politikák és szabályzatok | Politikák és szabályzatok hatálya (cégcsonporti hatókörtől való eltérés) |
| | | Csalás elleni politika és a csalások megelőzésére és kezelésére vonatkozó szabályok | A Gránit Biztosító Zrt., Magyar Posta Biztosítók |
| | | Magatartási Kódex | • A Magyar Posta Biztosítók politikája |
| | | Képzési szabályzat | A Magyar Posta Biztosítók szabályzata |
| | | Javadalmazási és ösztönzési rendszer szabályzat | A Magyar Posta Biztosítók szabályzata |
| Panaszbejelentés | A Magyar Posta Biztosítók saját panaszbejelentő felülete | | |

(S1-MDR_01_03) A Társaságon belül a politikák végrehajtásáért felelős legmagasabb vezetői szint a Társaság Elnök-vezérigazgatója.

A Bevezető fejezetben az [SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel alfejezetben olvashatók részletesen a saját munkaerővel kapcsolatos lényeges fenntarthatósági témák. A lényeges hatások és kockázatok

csökkentése érdekében a Társaság törekszik a szabályzatok és folyamatok megfelelő dokumentációjára és azok betartására.

(S1-1_01) A Társaság saját munkaerőjéhez kapcsolódó hatások, kockázatok és lehetőségek kezelése érdekében al-

kalmazott politikái a jelentésben bemutatásra kerülnek. A Társaság a lényeges-ségi felmérés eredményeként 2025-ben felülvizsgálta azokat a témaköröket, ahol szükséges volt a szabályzatok pontosítása, kiterjesztése vagy új szabályzatok kialakítása.

Minden, a munkavállalókkal kapcsolatos politika elsődleges kiindulási alapja a Szervezeti és Működési Szabályzat, amely

megalapozza a szintén kulcsfontosságú Etikai Kódexet. A Biztosítók azért rendelkeznek saját Szervezeti és Működési Szabályzattal, Etikai Kódexszel, illetve Magatartási Kódexszel, mert tevékenységüknek jellemzői jelentős mértékben eltérnek a Waberer's Csoport más tagvállalataitól. Az eltérő iparágból és kereskedelmi gyakorlatból adódóan szükséges külön definiálni az elvárt magatartásformákat, alapelveket.

A LINK Sp. z.o.o. az egyik olyan külföldi leányvállalat, amely jelentős munkavállalói állománnyal rendelkezik, az ő esetükben így indokolt néhány lokális eltérés a csoportszinttől. Ezért a LINK Sp. z.o.o. lengyel leányvállalat esetében a Toborzási szabályzat, Etikai kódex, ISO szabványok, valamint az Igazgatótanácsi Politika szabályozza a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek kezelését. A Társaság számára elengedhetetlen munkavállalóinak biztonságos, szabályozott és egyenlő körülmények között történő munkavégzése, a biztonságos munkakörnyezet és a munkavállalók jóllétének biztosítása. A Társaság politikái hivatottak biztosítani a munkavállalók mindennapjaira hatással lévő rendelkezések szabályozott hátterét. A másik jelentős operációval rendelkező külföldi leányvállalat, a tárgyévben került bevonásra a konszolidációs körbe, így az MD International D.O.O. még nem került teljeskörű integrálásra a jelentéstételi időszakban, ugyanakkor 2025-ben már elkezdődtek az integráció elmélyítésére irányuló törekvések.

(S1-1_09) A Társaság jelenleg nem rendelkezik egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerrel. Bővebb információk az [S1-14] Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok fejezetben olvashatóak. A Társaság munkavédelmi szabályzatának hatálya az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek, továbbá azok biztosítási módjának, a személyi hatás-, jog- és feladatköröknek, valamint a munkavédelmi eljárások rendjének meghatározására terjed ki. A területi hatálya kiterjed a Waberer's Csoport működési és tevékenységi körébe tartozó - kezelésében, bérleményében vagy használatában lévő - munkavégzés helyére, a munkafolyamatra, munkavégzésre és egyéb tevékenységre.

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI

SZABÁLYZAT

A Szervezeti és Működési Szabályzat rögzíti a munkavégzés szabályait. A politika által érintett legfontosabb, a munkavégzést érintő témakörök a munkaidő, a munkarend, a munkaköri leírás, az összeférhetlenség, a munkafegyelemre vonatkozó irányelvek, a munkaügyi felelősségre vonás és hátrányos jogkövetkezmények, az anyagi felelősségre vonás általános elvei, a munkavállalók bejelentései, valamint a munkavállalók érdekképviselője.

ETIKAI KÓDEX

(S-MDR-P_01-06) (MDR-P_05) A munkavállalókra vonatkozó egyik legfontosabb politika az Etikai Kódex. Minden munkavállalónak, amelyre kiterjed a politika hatálya, meg kell ismernie az Etikai Kódex tartalmát a munkába lépést követően, valamint a képzési rendszerben teszt kitöltésével igazolnia kell a Társaság etikai normáinak megismerését. Évente ismételt számat kell adniuk a szabályok ismeretéről, amelynek tényét a Társaság képzési csoportja az e-learning rendszerben nyomon követi és figyelmezteti a munkavállalókat az elvégzésre. A Társaság Etikai Kódexe tartalmazza az emberi jogok tiszteletben tartásával kapcsolatos kötelezettségvállalásokat. Az Etikai Kódex kialakítása során az érdekelt felek nem kerültek közvetlenül bevonásra, azonban a politika úgy került kialakításra, hogy a Társaság vezetőire, munkavállalóira és üzleti partnereire vonatkozóan az üzleti és egyéb külső érintettekkel történő kapcsolatokban és a vállalaton belüli munkakapcsolatokban tanúsítandó magatartásformák alapelveit etikai szempontból megfelelően szabályozza.

(S1-1_03) (S1-1_05) (S1-1_06) (S1-1_08) Az alapvető emberi jogok tiszteletben tartására vonatkozó konkrét kötelezettségvállalások a Társaság Etikai Kódexében többek között:

- a gyermek- és bármilyen jellegű kényszermunka, börtönmunka, rabszolgamunka, nem önkéntes munka tilalma,
- az egyenlő bánásmódhoz, lelkiismereti szabadsághoz, személyes szabadsághoz való jog,
- a testi épséghez, egészséghez való jog,
- becsülethez, emberi méltósághoz, névviseléshez, jó hírnévhez való jog,

- képmáshoz és hangfelvételhez, titokvédelemhez, személyes adatokhoz való jog,
- kegyeleti jog tiszteletben tartása,
- egészséges, biztonságos és környezetbarát munkahely és munkafeltételek biztosítása,
- a munkavállalók magánéletének tiszteletben tartása,
- munkaidő nyilvántartás és szabadság biztosítása,
- véleménynyilvánítás szabadsága,
- szakszervezeti érdekvégyesítés szabadsága.

(S1-1_07) Az Etikai Kódex kiegészítésre került nemzetközileg elismert emberi jogi iránymutatásokkal, melyek pontos listája a szabályzat függelékében található meg. A Biztosítók Etikai, illetve Magatartási Kódexe nem hivatkozik nemzetközi egyezményekre. A konszolidációs körbe a jelentéstételi időszakban bevont Pannon Busz-Rent Kft. és MD International sem rendelkezik saját etikai kódexszel, az integráció során mérlegelik a cégcsoportos szabályzat átvételét.

(MDR-P_06) Az Etikai Kódex elérhető a Waberer's International Nyrt. honlapján külső és belső felhasználók számára, valamint az intranet felületen a saját munkavállalóknak külön is. Az Etikai Kódex vállalatiirányítási témákat érintő további kiegészítéseiről bővebb információ a [G1-1] A vállalati kultúrára és üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra fejezetben olvasható.

VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉS

A Társaság megfelelő belső működését az Etikai Kódexre alapozott Visszaélés-bejelentési rendszer biztosítja, amely megadja a lehetőséget, hogy akár a munkavállalók, akár a külső érintettek, akár anonim módon is jelezzék az esetleges jogsértéseket. A jogsértés-koordinátor a Csoport Felügyelőbizottságát rendszeresen tájékoztatja a visszaélés-bejelentési esetekről és azok konzekvenciáiról, tapasztalatairól. Ezeket a folyamatokat Az etikus magatartás szabályainak megsértésére és a visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelése nevű vezérigazgatói csoportosítás szabályozza. A bejelenthető visszaélések köre 2025-ben az etikai- és pénzügyi visszaélési bejelentéseken túl formálisan is kiegészült az információbiztonsági bejelentések (információbiztonsági előírások

megsértése, kibercsalás) kategóriájával.

A visszaélés-bejelentés folyamatát a Gránit Biztosítónál a Visszaélések bejelentésének eljárásrendje nevű szabályzat írja elő. Emellett a Biztosítók közös csaláscellenes irányelvekkel rendelkeznek, amelyeket a Csoportszintű csalás elleni politika tartalmaz. A Magyar Posta Biztosítók honlapján a Biztosítók működésével kapcsolatos panaszbejelentéseket is meg lehet tenni anonim módon, külső és belső érintetteknek egyaránt. A Gránit Biztosító belső intranetes felületén belső érintettek tehetnek anonim bejelentést a Biztosító működésével kapcsolatban. Ezen felül saját panaszbejelentő csatornák is rendelkezésre állnak mind a Gránit, mind a Magyar Posta Biztosítóknál.

A LINK Sp. z.o.o. esetében a munkavállalókkal történő együttműködés, a kötelezettségvállalások, valamint az emberi jogok tiszteletben tartásának részleteit a Független a Munkaügyi Szabályzathoz és a Diszkriminációellenes eljárásrend belső dokumentum határozza meg. A LINK Sp. z.o.o. esetében is lehetőség van a munkavállalók és a külső érintettek számára bejelentést tenni bármilyen jogsértés esetén külön felületen a honlapon, az intraneten és telefonon is – külön a LINK Sp. z.o.o. számára fenntartott platformokon keresztül. A vállalat a csoportszintű funkciót közvetlenül tájékoztatja a kapott bejelentésekről, amiket javarészt lokálisan kezel.

SOKSZÍNŰSÉG

(S1-1_04) (S1-1_10) (S1-1_11) A Társaság elkötelezett a sokszínűség megteremtésére és az egyenlőség fenntartása iránt. (S1-1_12) A Társaság 2025-ben frissítette Esélyegyenlőségi Tervét. Az esélyegyenlőségi terv a védett tulajdonságokkal rendelkező kollégák esélyegyenlőségének elősegítése érdekében jött létre, és megalapozza a diszkriminációmentes bánásmódot, va-

lamint bizonyos esetekben a szükséges mértékű pozitív diszkriminációt (például családi kötelezettségekre való tekintettel). A munkavállalók kiválasztásánál és előléptetésénél a szakmai tudás és képesítés a legfontosabb mérce, a vállalat toborzási és promóciós döntéseit nem befolyásolja sem az etnikai vagy nemzeti hovatartozás, sem a vallás, sem a nem, sem az életkor, sem a szexuális irányultság vagy nemi identitás.

(S1-1_13) Az Etikai Kódexben és az Esélyegyenlőségi Tervben meghatározott, méltányossággal kapcsolatos alapelvekre szabályzatok is hivatkoznak. Ezen irányelvek az operatív működési folyamatokban is megjelennek, többek között a kiválasztási és felvételi folyamat során, a Toborzási szabályzatban előírt módon. A Gránit Biztosító Javadalmazási politikája tartalmazza az egyenlő bánásmód követelményét, a hátrányos megkülönböztetés tilalmát, valamint az előítéletmentességet a munkatársak javadalmazásánál.

A LINK Sp. z.o.o. esetében a Munkaügyi Szabályzat, a Munka Törvénykönyve, valamint a Független a Munkaügyi Szabályzathoz és a Diszkriminációellenes eljárásrendhez elnevezésű dokumentum tartalmazza részletesen a hátrányos megkülönböztetés elleni szabályokat. Az anonim panaszbejelentés a LINK Sp. z.o.o. munkavállalói számára is biztosított.

KÉPZÉSI POLITIKA

A képzés és készségfejlesztés munkavállalókra gyakorolt pozitív hatása a karriertervezés során jelenik meg. A szellemi és fizikai munkavállalók, valamint a nemzetközi tehergépjármű-vezetők részére a Társaság éves teljesítményértékelést vezetett be, és az éves célkitűzések elérését nyomon követi, a munkavállalóknak ez fejlődési lehetőséget biztosít. A 2025-ös képzési politika átfogó megközelítést biztosít, amely magában foglalja a jogszabályi

és etikai megfelelést támogató éves kötelező oktatásokat, valamint azok hatékonyságának mérését. Ezek az oktatások kiterjednek a munkahelyi törvényi előírásokra, valamint a diszkriminációmentes és etikus munkakörnyezet megteremtésére vonatkozó elvárások teljesítésére. A képzési program részeként a Társaság támogatja a munkavállalók karriertervezését és szakmai fejlődését, legyen szó hard vagy soft skill fejlesztéséről. A Társaság kiemelt figyelmet fordít a szakmai továbbképzésekre, amelyeken belül lehetőség van, Logisztikai technikus, Informatikai rendszer- és alkalmazásüzemeltető technikus, szakiránnyal kapcsolatos tanulmányok elvégzésére. A képzésekről bővebb információ az [S1-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága alfejezetben olvasható.

A Magyar Posta Biztosítók megfelelő belső működését a Magatartási Kódex és a visszaélés-bejelentési rendszer biztosítja. A Magyar Posta Biztosítók esetében a fő munkavállalókra vonatkozó politikák a Magatartási Kódex, a Képzési szabályzat, a Javadalmazási és ösztönzési rendszer szabályzat, a Külső és belső csalások szabályzat. A politika és a szabályzatok végrehajtásáért felelős legmagasabb vezetői szint a Magyar Posta Biztosítók Vezérigazgatója, illetve az Igazgatóság vagy Vezetőség.

A Javadalmazási és ösztönzési rendszer szabályzat lefekteti a munkavállalók alapbéren túli kompenzációjának feltételeit és formáját, a formalizált teljesítményértékelésre szolgáló bónuszértékelési rendszer működését.

[S1-2] A SAJÁT MUNKAVÁLLALÓKKAL ÉS A MUNKAVÁLLALÓI KÉPVISELŐKKEL A HATÁSOK TERÉN FOLYTATOTT EGYÜTTMŰKÖDÉS ÉRDEKÉBEN ALKALMAZOTT FOLYAMATOK

A Bevezető fejezet **[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel alfejezetéből** rele-

váns IRO-k: a szociális párbeszéd – munkavállalói visszajelzések platformjai és a szociális párbeszéd – szakszervezet munkavállalókra gyakorolt pozitív hatások.

A kettős lényegességi vizsgálat részeként a munkavállalói körből is validációt kért a Társaság a lényeges témákra, anonim kérdőív formájában kerültek megkérdezésre

a Társaság munkavállalói. A részletes folyamatot a Bevezető fejezetnek **[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel alfejezete** tartalmazza.

A Társaságnál a munkavállalói együttműködésért felelős legmagasabb szintű vezető szerepet a cégcsoportos HR igazgató tölti be. A Társaság cégcsoportos HR igazgatója felel azért, hogy a Társaság és a tagvállalatok humánpolitikai stratégiájának megalkotása, megújítása, a humán területet érintő kihívások kezelése és a Társaság személyi állományának fejlesztése megvalósulhasson. A humán kérdéseket érintő belső kommunikáció irányítása, ellenőrzése is a HR Igazgató felelőssége alá tartozik. Bizonyos leányvállalatok (WSZL Kft., WSZL Automotív Kft., LINK Sp. z.o.o.) rendelkeznek helyi szintű HR vezetőkkel, a többi leányvállalatért a csoportos HR Igazgató felel.

A Társaság munkavállalóival folytatott általános kapcsolattartás célja a munkavállalói elégedettség monitorozása és folyamatos növelése. Ennek érdekében a Társaság két évente elégedettség felmérést végez. A 2023. évi elégedettségmérés egy független tanácsadó fél segítségével történt meg, online és offline kérdőívek segítségével mérték fel a munkavállalók megelégedését anonim módon, majd vezetői visszajelző workshop mentén kerültek az eredmények feldolgozásra. 2025-ben szervezi meg a Társaság a következő elégedettségmérést, amely egyúttal visszamérési célt is szolgál az azóta hozott intézkedésekkel kapcsolatban. A Társaság célja, hogy minél széleskörűbben kiterjessze a felmérést a cégcsoporton belül. Az első munkavállalói elégedettség-felmérésben a Waberer's International Nyrt., a WSZL Kft., a WSZL Automotív Kft., a Waberer's Network Kft., a Rapid Teherautó Szerviz Kft. és a Delta-Rent Kft. szellemi és fizikai munkavállalói vettek részt.

Az elégedettségmérés eredményei alapján a munkavállalókból önkéntes módon alakult szponzor csoportok álltak fel a fejlesztendőnek ítélt témák mentén, amik a dedikált haladást segítik elő. A szponzor csoportok a felmerült fejlesztési pontokat számba veszik, majd célokat és akciókat dolgoznak ki ezekre. Az elégedettségmérés során legfontosabbnak ítélt területek közé tartozott a munkakörnyezet komfortosabbá tétele és a munka-magánélet egyensúlyának javítása. A munkakörnye-

zet, a munka-magánélet egyensúlyának javulása és a munkavállalók egyéb igényeinek kielégítése pozitív hatással van a munkavállalók jóllétére és életminőségére, ezen keresztül pedig a munkavégzésükre is. A konkrét intézkedések az **[S1-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága alfejezetben** olvashatók részletesen. A Társaság szempontjából pénzügyi kockázatot jelent ezeknek a fejlesztéseknek az esetleges elmaradása, mert munkavállalói elégedetlenséggel és a fluktuáció növekedésével járhat. A munkavállalói visszajelzések alapján beépítésre került az éves teljesítményértékelés és ezzel párhuzamosan a karriertervezés az érintett munkavállalók számára⁷. A teljesítményértékelés eredményeit csoport-és entitás szinten is összegyűjtötte a Társaság.

A Gránit Biztosítónál nincs a fentihez hasonló munkavállalói elégedettségmérés, nincs dedikált felület a munkavállalói visszajelzések fogadására. A Gránit Biztosítónál a területi vezetők csapatszinten kezelik a munkavállalói javaslatokat és a visszajelzéseket. A központi kommunikációs csatornát ritkán, egész céget érintő ügyeknél alkalmazzák.

A LINK Sp. z.o.o. esetében helyi szinten még nem történt meg a munkavállalók bevonása a létfontosságú témák megvitatásába. A cégcsoportos kettős lényegességi vizsgálat lényeges IRO témáinak meghatározásában a LINK munkavállalói is részt vettek a kérdőív kitöltésének segítségével. Más platform vagy külön elégedettségmérés nem jelenik meg a leányvállalatnál, a területi vezetők csapatszinten kezelik a munkavállalói javaslatokat és a visszajelzéseket.

Az eredményes munkavállalói kapcsolattartást külön elősegíti a dolgozók szakszervezeti képviselője és a szakszervezeti tagokkal való rendszeres vezetői egyeztetés. A Társaság általános HR területéhez tartozik a humán kérdéseket érintő belső kommunikáció irányítása, ellenőrzése, illetve a kapcsolattartás a munkavédelmi érdekképviselői szervezetekkel. Minden felmerülő probléma esetén informális egyeztetések zajlanak a szakszervezeti képviselő és a HR terület vezetője között. Évente kollektív bértárgyalásra és bérme-

gállapodásra kerül sor a kollektív szerződés hatálya alá eső munkavállalók esetén. A kollektív szerződés hatálya alá az alábbi vállalatok munkavállalói tartoznak, valamint ezen leányvállalatok rendelkeznek szakszervezeti tagsággal:

- Waberer's International Nyrt.
- WSZL Kft.
- Nexways Cargo Kft.
- Waberer's Slovakia S.R.O.

A Waberer's Network, a Delta-Rent Kft., az All in One Kft., a WSZL Automotív Kft., a Rapid Teherautó Szerviz Kft., a LINK, a Magyar Posta Biztosítók és a Gránit Biztosító vállalatoknál nem működik szakszervezet és nem rendelkeznek kollektív szerződéssel.

A Társaság a jogszabályok által előírt módon helyt ad a munkavállalók érdekképviselőinek. A munkavállalók érdekképviselőt a munkavállalók által választott érdekvédelmi szervezetek látják el. A Társaság vezetése és az érdekképviselők együttműködését, a jogokat és kötelezettségeket a kollektív szerződés tartalmazza. A Társaság szem előtt tartja az Európai Unió irányelveinek és a magyar jogszabályoknak való megfelelést. Konkrét nemzetközi keretrendszerre a Társaság nem hivatkozik politikájában (ez a LINK Sp. z.o.o. és a Gránit Biztosító esetében is igaz, ezeknél a leányoknál sincs globális keretmegállapodás a munkavállalók emberi jogainak tiszteletben tartására vonatkozóan).

A munkatársi elégedettségmérés kiterjedt arra is, hogy a munkavállalók milyen kommunikációs csatornát tartanának a leghasznosabbnak. A hírlevél formájában történő kapcsolattartás, valamint a fizikai állomány nyomtatott formában történő elérése sokat fejlődött a 2024-es év során. Tematikusan és következetesen osztotta meg a Waberer's Csoport a releváns információkat a munkavállalókkal. A vállalatcsoport gazdasági helyzetéről és kitűzött stratégiai tervek státuszáról pedig a negyedévente megtartott, élőben közvetített online tájékoztató ad a vállalatcsoport vezetése tájékoztatót, továbbá itt van lehetősége a munkavállalóknak élőben kérdéseket feltenni és válaszokat kapni.

A LINK Sp. z.o.o. a munkavállalókkal való együttműködés hatékonyságát a munkavállalói képviselőtől keresztül kezeli, melynek felelősei a HR és az Igazgató-ság.

A szellemi munkakörben és fizikai munkakörökben dolgozó, megváltozott

munkaképességű munkavállalók számára lehetővé teszi a Társaság, hogy megismerhessék a számukra igénybe vehető adókedvezményeket, a cég által biztosít

tott tanácsadóhoz fordulhatnak. A tehergépjármű-vezetői állomány tájékoztatása is megkezdődött 2024-ben.

A Gránit Biztosító és a LINK esetében

nem kerül meghatározásra külön akció a hátrányos csoportok védelme érdekében.

[[S1-2] A SAJÁT MUNKAVÁLLALÓKKAL ÉS A MUNKAVÁLLALÓI KÉPVISELŐKKEL A HATÁSOK TERÉN FOLYTATOTT EGYÜTTMŰKÖDÉS ÉRDEKÉBEN ALKALMAZOTT FOLYAMATOK

A Bevezető fejezet [SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel alfejezetéből releváns IRO-k: a szociális párbeszéd – munkavállalói visszajelzések platformjai és a szociális párbeszéd – munkavállalói érdekképviselő munkavállalókra gyakorolt pozitív hatások.

(S1-2_01) A kettős lényegességi vizsgálat részeként a munkavállalói kör érdekeit a Cégcsoport HR Igazgató, mint belső proxy képviselte. A részletes folyamatot a Bevezető fejezetnek [SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel alfejezete tartalmazza.

(S1-2_04) A Társaságnál a munkavállalói együttműködésért felelős legmagasabb szintű vezető szerepet a Cégcsoport HR Igazgató tölti be, aki felelős azért, hogy a Társaság és a tagvállalatok humánpolitikai stratégiájának megalkotása, megújítása, a humán területet érintő kihívások kezelése és a Társaság személyi állományának fejlesztése megvalósulhasson. A humán kérdéseket érintő belső kommunikáció irányítása, ellenőrzése is a Cégcsoport HR Igazgató felelőssége alá tartozik.

(S1-2_02) A Társaság munkavállalóival folytatott általános kapcsolattartás célja a munkavállalói elégedettség monitorozása és folyamatos növelése. Ennek érdekében a Társaság két évente elégedettség felmérést végez. További célja, hogy a felmérés fokozatosan a teljes cégcsoportra kiterjesztésre kerüljön, és minden leányvállalatnál egységes módszertan alapján valósuljon meg. A Társaság ESG Stratégiájában is szerepel az elégedettségmérés teljes cégcsoportra való kiterjesztése, mint 2030-ra elérendő célkitűzés. A 2025-ös elégedettségmérést olyan célcsoportok bevonásával készítették el, amely korábban még nem vett részt a felmérésben. A munkavállalói elégedettség-felmérésben a korábbiakban megkérdezett munkavállalói

kör (Waberer's International Nyrt., a WSZL Kft., a WSZL Automotív Kft., a Waberer's Network Kft., a Rapid Teherautó Szerviz Kft. és a Delta-Rent Kft. szellemi és fizikai munkavállalói) kiterjesztésre került a gépjárművezetői állományra is. A mérés egy független tanácsadó fél bevonásával történt meg, online és offline kérdőívek segítségével mérték fel a munkavállalók megelégedését anonim módon, majd vezetői visszajelző workshop mentén kerültek az eredmények feldolgozásra. A 2023 óta megvalósult változások sikerességének követésére szolgáló visszamérés 2026-ban valósul majd meg. Az MD International D.O.O.-nál tartottak elégedettségmérést 2025-ben, azonban még nem a cégcsoportos módszertannal azonosan. A Biztosítóknál jelenleg nincs munkavállalói elégedettségmérés, mivel folyamatban van a Biztosítók tevékenységének integrálása és a munkaszervezés átalakulóban van. Az elégedettségmérés jelenleg még nem terjed ki a következő leányvállalatokra: LINK Sp. z.o.o., Waberer's Reserve Kft., Waberer's Solution Kft., WPL-LOG Zrt., SC Waberer's Romania SA, Waberer's Slovakia S.R.O., Pannon-Busz Rent Kft.

Az elégedettségmérés eredményei alapján a munkavállalókból önkéntes módon alakult szponzorcsoporthoz álltak fel a fejlesztendőnek ítélt témák mentén, amik a dedikált haladást segítik elő. A szponzorcsoporthoz a felmerült fejlesztési pontokat számba veszik, majd célokat és akciókat dolgoznak ki. Az elégedettségmérés során legfontosabbnak ítélt területek közé tar-

tozott a munkakörnyezet komfortosabbá tétele és a munka-magánélet egyensúlyának javítása. A munkakörnyezet, a munka-magánélet egyensúlyának javulása és a munkavállalók egyéb igényeinek kielégítése pozitív hatással van a munkavállalók jóllétére és életminőségére, ezen keresztül pedig a munkavégzésükre is. A konkrét intézkedések az [S1-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága alfejezetben olvashatóak részletesen. A Társaság szempontjából pénzügyi kockázatot jelent ezeknek a fejlesztéseknek az esetleges elmaradása, mert munkavállalói elégedetlenséggel és fluktuáció növekedésével járhat.

A munkavállalói visszajelzések alapján például bevezetésre került az éves teljesítményértékelés és ezzel párhuzamosan a karriertervezés az érintett munkavállalók számára. A teljesítményértékelés eredményeit csoport-és entitás szinten is összegyűjtötte a Társaság. Az egységes teljesítményértékelési folyamat 2025-ben kiterjesztésre került a WPL-LOG Zrt., Waberer's Slovakia S.R.O. és az SC Waberer's Romania SA leányvállalatokra, a cégcsoportos módszertan szerint. A LINK Sp. z.o.o. és a Magyar Posta Biztosítóknál is zajlott teljesítményértékelési folyamat 2025-ben, azonban ezek még nem a csoporttal egységes módon történtek. A Társaságnak az ESG Stratégiájába foglalt célja, hogy a teljesítményértékelés fokozatosan, 2030-ig, a teljes cégcsoportra kiterjesztésre kerüljön, és minden leányvállalatnál egységes módszertan alapján valósuljon meg. Az egységes teljesítményértékelési folyamat jelenleg még nem terjed ki a következő leányvállalatokra: LINK Sp. z.o.o., Waberer's Reserve Kft., Wabe-

rer's Solution Kft., Pannon Busz-Rent Kft., MD International D.O.O., Gránit Biztosító, Magyar Posta Biztosítók.

(S1-2_03) Az eredményes munkavállalói kapcsolattartást külön elősegíti a dolgozók szakszervezeti képviselője és a szakszervezeti vezetőkkel, üzemi tanácsokkal való rendszeres vezetői egyeztetés. A Társaság általános HR területéhez tartozik a humán kérdéseket érintő belső kommunikáció irányítása, ellenőrzése, illetve a kapcsolattartás a munkavédelmi érdekképviselői szervezetekkel. Minden felmerülő probléma esetén informális egyeztetések zajlanak a szakszervezeti képviselők és a HR terület vezetője között. Évente kollektív bértárgyalásra és bérmegállapodásra kerül sor a kollektív szerződés hatálya alá eső munkavállalók esetén.

A kollektív szerződés hatálya alá az alábbi vállalatok munkavállalói tartoznak, valamint ezen leányvállalatok rendelkeznek szakszervezeti tagsággal:

Waberer's International Nyrt.

WSZL Kft.

Nexways Cargo Kft.

Waberer's Network Kft.

Waberer's Slovakia S.R.O.

SC Waberer's Romania SA

A Waberer's Network Kft. esetében 2025-ben került kollektív szerződés alá-

írásra. A Delta-Rent Kft., az All in One Kft., a WSZL Autómotív Kft., a Rapid Teherautó Szervíz Kft., LINK Sp. z.o.o, az MD International D.O.O, a Pannon Busz-Rent Kft., illetve a Magyar Posta Biztosítók és a Gránit Biztosító vállalatoknál nem működik szakszervezet és nem rendelkeznek kollektív szerződéssel. A munkavállalókkal való együttműködés hatékonyságát lengyel leányvállalat a munkavállalói képviselőten keresztül kezeli, melynek felelősei a HR és az Igazgatóság.

(S1-2_05) A Társaság a jogszabályok által előírt módon helyt ad a munkavállalók érdekképviselőinek. A munkavállalók érdekképviselőt a munkavállalók által választott üzemi tanács és munkavédelmi érdekképviselő, valamint a szakszervezetek látják el. A Társaság vezetése és az érdekképviselők együttműködését, a jogokat és kötelezettségeket a kollektív szerződés tartalmazza. A Társaság szem előtt tartja az Európai Unió irányelveinek és a magyar jogszabályoknak való megfelelést, valamint nemzetközi emberi jogi és munkaügyi egyezményekkel is összhangban van.

(S1-2_06) A munkatársi elégedettségmérés kiterjedt arra, hogy a munkavállalók milyen kommunikációs csatornát tartanak a leghasznosabbnak. A hírlevél formá-

jában történő kapcsolattartás, valamint a fizikai állomány nyomtatott formában történő elérése jól működő rendszer, amelyet 2025-ben a Bizalomvonalra érkezett munkavállalói kapcsolatfelvételek is igazolnak, hiszen a kommunikációs csatornára érkezett visszajelzések jelentős mértékben nőttek 2024-hez képest. Tematikusan és következetesen osztotta meg a Waberer's Csoport a releváns információkat a munkavállalókkal. A vállalatcsoport gazdasági helyzetéről és kitűzött stratégiai tervek státuszáról pedig a negyedévente megtartott, élőben közvetített online tájékoztató ad a vállalatcsoport vezetése tájékoztatást, továbbá itt van lehetősége a munkavállalóknak élőben kérdéseket feltenni és válaszokat kapni. A beszélgetés magyar nyelven zajlik, a külföldi munkavállalók számára angol nyelven teszik elérhetővé a tájékoztatót elhangzottak összefoglalását.

(S1-2_07) A megváltozott munkaképességű munkavállalók számára lehetővé teszi a Társaság, hogy megismerhessék a számukra igénybe vehető adókedvezményeket, valamint a cég által biztosított tanácsadóhoz fordulhatnak további kérdéseikkel.

[S1-3] A NEGATÍV HATÁSOK KORREKCIÓJÁNAK FOLYAMATAI ÉS A SAJÁT MUNKAVÁLLALÓK SZÁMÁRA AZ AGGÁLYOK MEGFOGALMAZÁSÁRA LEHETŐSÉGET BIZTOSÍTÓ CSATORNÁK

(S1-3_01) (S1-3_05) A jogsértésekről szóló bejelentések fogadását, előzetes elemzését és feldolgozását a Társaságon belül egy jogsértés-koordinátor végzi.

Az aggályok bejelentésére a szakszervezeten, illetve a HR osztályon keresztül is van mód, de elsősorban a visszaélés-bejelentő rendszert vehetik igénybe a munkavállalók panaszainak bejelentésére. A Társaság megfelelő belső működését az Etikai Kódex és a Visszaélés-bejelentési rendszer biztosítja. A külső és belső felek számára is biztosított a lehetőség, hogy aggályaikat akár névtelenül is jelenthessék. Minden bejelentés alapos kivizsgálásra kerül, a vizsgálat haladásának menetéről és a megfelelő jogorvoslatról a panaszbejelentő személy folyamatos tájékoztatást kap.

A Cégcsoport Internal Audit Igazgató rendszeres időközönként (negyedévente) beszámol a Felügyelőbizottság részére a bejelentett visszaélési esetekről és azok konzekvenciáiról, tapasztalatairól. Ezeket a folyamatokat Az etikus magatartás szabályainak megsértésére és a visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelése nevű vezérigazgatói csoporttatisítás szabályozza.

A bejelentések egy email-címre érkeznek be, amely alapján belső adatbázis készül; ez az adatbázis az esetek monitorozását segíti elő.

(S1-3_02) (S1-3_07) A Társaság

megfelelő belső működését az Etikai Kódex és a Visszaélés-bejelentési rendszer biztosítja, amely megadja a lehetőséget, hogy akár a szellemi vagy fizikai munkavállalók, akár a külső érintettek akár anonim módon is jelezzék az esetleges jogsértéseket.

A tehergépjármű-vezetők számára a Bizalomvonal áll rendelkezésre ezen felül, hogy jelezhessék panaszukat (míg a Visszaélés-bejelentő felület kifejezetten a munkavállalók által elkövetett etikai sérelmek, illetve feltételezett pénzügyi visszaélések orvoslására szolgál, a Bizalomvonal minden egyéb típusú, tehergépjármű-vezetőkkel kapcsolatos problémát is képes orvosolni, például a bérszámfejtéssel kapcsolatos feltételezett

hibabejelentést is). A Visszaélés-bejelentési platform a belső audit hatáskörébe tartozik, a Bizalomvonal a HR terület hatásköre. A Társaság visszaélés-bejelentési rendszere továbbá információbiztonsági előírások megsértése, illetve kibercsalás gyanúja esetén is megfelelő bejelentési fórumot és eljárást biztosít. Az információbiztonsági bejelentéseket egy különálló bizottság vizsgálja ki és kezeli.

Az esetleges visszaélési eseteket a jogsértéskoordinátor (jelenleg: Cégcsoport Internal Audit Igazgató) vizsgálja ki, az alkalmazandó jogkövetkezményekre vonatkozó javaslattétel egy önálló bizottság hatáskörébe tartozik:

Etikai bejelentések esetén a BEMM (Bizottság az Etikus Munkahelyi Magatartásért) jár el, melynek tagjai a Cégcsoport HR Igazgató, külső munkajogász, valamint a Cégcsoport Internal Audit Igazgató,

Gazdasági visszaélések esetén a Cégcsoport HR Igazgató, a Jogi és compliance Igazgató, valamint a Cégcsoport Internal Audit Igazgató mellett a Bizottságba meghívják az adott bejelentés tartalmi megítéléséhez szükséges szakmai vezetőt. A bizottság tagjai közül az a tag, aki vagy akinek a szervezeti egységét a bejelentés érinti, az objektivitás biztosítása érdekében kizárásra kerül az eljárásból.

Információbiztonsági bejelentések esetén az IT igazgatóság által delegált szakértő, az információbiztonsági felelős és belső vagy külső jogász. Személyes adatokat is érintő információbiztonsági bejelentés esetében adatvédelmi jogászt is be kell vonni.

A leányvállalatoknál helyi szinten is kezelésre kerülhetnek a problémák, azonban a cégcsoportos rendszerhez minden munkavállalónak és külső érintettnek hozzáférése van, panaszait anonim módon jelenthetik a viisszaelesek@waberers.com e-mail címen keresztül.

A Gránit Biztosító, a Magyar Posta Biztosítók, LINK Sp. z.o.o, a Pannon Busz-Rent Kft. a saját visszaélés-bejelentő rendszereiken keresztül is fogadnak jogsértés bejelentéseket. A LINK Sp. z.o.o esetében a vállalkozás honlapján, telefonon és az intraneten keresztül lehet benyújtani a panaszokat, melyeket egy öt tagú bizottság vizsgál ki. A LINK Sp. z.o.o az eseteket negyedévente jelenti a Waberer's

International Nyrt. jogsértés koordinátora részére. A LINK Sp. z.o.o a Visszaélés-bejelentési szabályzatukban rendelkezik a bejelentő személy kezelésére vonatkozó belső eljárásrendről, amely előírja a bejelentő személy védelmét, amennyiben a bejelentés jóhiszemű megállapításon alapszik. A Pannon Busz-Rent Kft. rendelkezik a honlapján panaszbejelentő csatornával, amelyen anonim módon van lehetőség bejelentést tenni. A folyamat menetét a Panaszkezelési szabályzat határozza meg. A személyszállítási szolgáltatást igénybe vevő utasok a BUSZOM applikáción keresztül adhatnak visszajelzést vagy tehetnek panaszt, míg az egyedi személyszállítási szolgáltatás esetén az utazást követően értékelőlap kitöltésére is lehetőségük van az utasoknak. A Társaság minden entitásához kapcsolódóan külső és belső bejelentők egyaránt tehetnek bejelentést a honlapon található visszaélés-bejelentő felületén.

A Gránit Biztosítónál vállalaton belüli visszaélés-bejelentésre is van lehetőség, melyre a Visszaélések bejelentésének eljárásrendje előírásai vonatkoznak. A bejelentéseket meg lehet tenni szóban és írásban egyaránt. A Megfelelőségi Vezető és a Belső Ellenőr a bejelentett problémának a jelentőségét felméri és a működésre lényeges kockázattal járó panaszokat tovább vizsgálják. A bejelentések feldolgozásának folyamata részletesen a Gránit Biztosító Anonim bejelentő használatának szabályai elnevezésű dokumentumban olvasható, melynek ismerete a Biztosító minden munkavállalójától elvárt. A Magyar Posta Biztosítóknál a munkavállalók számára rendelkezésre áll egy belső visszaélés-bejelentő rendszer, amely több csatornán elérhető. A kapcsolódó kötelező éves oktatások (Compliance, Csaláskezelés) tananyaga külön kitér a panaszkezelési mechanizmusokra. A belső visszaélés-bejelentő rendszerrel kapcsolatos képzésen a munkavállalók kötelesek részt venni. A Megfelelőség/Minőségbiztosítás szakterület kampányszerűen is felhívja egy-egy releváns témakörre a munkavállalók figyelmét, így több oldalról kaphatnak tájékoztatást a munkavállalók.

(S1-3_06) A Társaság munkavállalói az aggályok megfogalmazására és kezelésére vonatkozóan elérhető csatornákról a munkába való belépéskor kapnak tájékoztatást. További információk

az intraneten állnak rendelkezésre a munkavállalók számára, akiknek évente kötelező oktatást kell elvégezniük a visszaélés-bejelentő rendszer használatát illetően.

(S1-3_09) A névtelenül bejelentést tevő bejelentő személy, amennyiben személyazonosságát megállapítják, teljes körű védelemre jogosult a Társaság magyar és külföldi leányvállalatai esetén egyaránt. A bejelentő személy személyes adatai és a személyazonosságának megállapítását lehetővé tevő egyéb adatok csak a bejelentő személy kifejezett hozzájárulásával hozhatók nyilvánosságra. Önálló megtorlás elleni politikával nem rendelkezik a Társaság, azonban a visszaélés-bejelentési eljárás tiltja a bejelentővel szembeni megtorlást abban az esetben is, ha a jogsértésről szóló bejelentés jóhiszeműen történt és a vizsgálat megállapította, hogy a bejelentett jogsértés nem történt meg. A bejelentővel szembeni megtorlás nem vonatkozik arra a bejelentőre, aki egyben a jogsértések elkövetője vagy az elkövető segítője.

[S1-4] INTÉZKEDÉSEK A SAJÁT MUNKAERŐRE GYAKOROLT LÉNYEGES HATÁSOKRA VONATKOZÓAN, VALAMINT A SAJÁT MUNKAERŐHÖZ KAPCSOLÓDÓ LÉNYEGES KOCKÁZATOK CSÖKKENTÉSÉRE ÉS LÉNYEGES LEHETŐSÉGEK KIHASZNÁLÁSÁRA IRÁNYULÓ MEGKÖZELÍTÉSEK, TOVÁBBÁ EZEN INTÉZKEDÉSEK HATÉKONYSÁGA

(S1.MDR-A_01-12) (S1-4_07) 2025-ben kidolgozásra került a Társaság új, 2025-től 2030-ig hatályos ESG Stratégiája.

A saját munkaerőre vonatkozó Társadalmi (S) pilléren belül kijelölésre kerültek a stratégiai célok és a hozzájuk rendelt akciók. A stratégia kialakítása során az érintettek bevonása több csatornán történt:

- Vezetői egyeztetések: üzletági vezetők és az egyes témákért felelős kollégák mélyinterjúi és workshopjai,
- Munkavállalói részvétel: munkavállalói elégedettségi felmérések és belső szponzorcsoportok visszajelzései,
- Külső érintettek: beszállítók, ügyfelek és szakmai közösségek véleményét a szervezeten belül felelős vezetők, kollégák képviselték.

Ezek az egyeztetések biztosították, hogy a stratégia valóban illeszkedjen a vállalat működési realitásaihoz és a meglévő fejlesztési projektekhez, valamint a munkavállalók elvárásait is tükrözze.

(MDR-A_06) (MDR-A_07) (MDR-A_08) (MDR-A_09) (MDR-A_10) (MDR-A_11) (MDR-A_12) (S1-4_09) A jelenleg hatályos ESG Stratégiához rendelhető pénzügyi források az alapvető operatív költségkeret részét képezik. A Társaság nem különíti el a pénzügyi erőforrásokat az ESG Stratégia céljaihoz.

(S1-4_01) A Társaság a saját munkaerőre gyakorolt lényeges negatív hatások megelőzésére anonim panaszbejelentő rendszert működtet. A panaszkezelési folyamat része a részletes vizsgálat, ezután következik a kiértékelés és a döntéshozatal. A dokumentálás kétirányú, a munkavállaló is tájékoztatásra kerül a folyamat során. Negyedévente, a felügyelőbizottsági üléseken anonim módon, bejelentés típusonként összegyűjtve elhangzanak az adott periódusban történt incidensek részletei. A részleteket az [S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák alfejezet tartalmazza.

Az ESG Stratégiában meghatározott intézkedések cégcsoportos szinten összhangban vannak a 2024-ben a kettős lényegességi elemzéssorán megállapított IRO-kal mind a lényeges kockázatokat, mind a lényeges negatív és pozitív hatásokat illetően.

(S1-4_02) (S1-4_05) (S1-4_06) A stratégiai célok, amelyek mentén a konkrét intézkedések, a lényeges kockázatok csökkentésére tett lépések a visszajelzések alapján meghatározásra kerültek:

- Megfelelő munkakörülmények biztosítása,
- Munkavállalói elégedettség növelése,
- Sokszínűség és esélyegyenlőség biztosítása.

A kisebb, nem stratégiai szintű negatív hatások korrekciójának érdekében a Társaságnál a fókuszterületek a munkavállalói elégedettségmérés eredményei alapján lettek meghatározva, a vezetés három fontosabb fejlesztendő területet azonosított és 2024-ben vállalásokat tett ezek javítására, amelyekkel 2025-ben is foglalkozott a Társaság:

- Megbecsülés és visszajelzés – A munkavállalók igényt fogalmaztak meg arra, hogy több visszajelzést kapjanak vezetőiktől a munkájuk értékeléséről.
- Kommunikáció és munkakörnyezet – A kollégák egy kellemesebb munkahelyi légkör és jobb együttműködés kialakítását szorgalmazták.
- Fejlesztési és képzési lehetőségek – A kollégák több lehetőséget szeretnének a személyes és szakmai fejlődésre.
- (S1-4_03) 2025-ben a fókuszcsoporthoz és a HR terület közreműködésével további fejlesztések valósultak meg a fenti területek mentén azzal a céllal, hogy a potenciálisan fellépő negatív hatá-

sokat mitigálják, amelyek hatással lehetnek a Társaság munkaerejére:

- Teljesítményértékelési beszélgetések folytatása: 2024-ben a Társaság elindította a Teljesítmény Értékelő Rendszert (TÉR), amely lehetőséget biztosít arra, hogy a munkavállalók közvetlen visszajelzést kapjanak és adjanak vezetőik közreműködésével. A rendszer segít az egyéni fejlődési területek azonosításában és az erősségek megerősítésében. 2025- év végén zárult a második teljesítményértékelési időszak, megtörténtek a visszajelzések.
- Munkakörnyezet fejlesztése és kommunikáció javítása: A 2025-ben megvalósított munkakörnyezet-javító projektekről összefoglaló tájékoztatót küldött a Társaság HR területe, hogy minden munkavállaló átlássa a változásokat és azok hatásait.
- Munkahelyi edzőterem felújítása
- 2025-ben, a holdingosítási folyamat keretében funkcionálisan átcsoportosításra kerültek a munkavállalók, mely a társosztályok hatékonyabb együttműködését növelte.
- Munkavállalói elégedettségmérés kiterjesztése a gépkocsivezetőkre
- Nyelvtanfolyam biztosítása a flottaoperátoroknak
- Külföldi munkavállalók elszállásolásának megszervezése
- Nemzetközi HR adminisztratív támogatást nyújt a külföldi munkavállalóknak
- Gépkocsivezetőkkel való kommunikáció fejlesztése

Fejlesztési és képzési lehetőségek bővítése: A szakmai fejlődés elősegítése érdekében duális képzési programokat indított a Társaság alternatív gépjárműhajtási technikus, logisztikai technikus, vállalkozási ügyviteli ügyintéző, valamint informa-

tikai rendszer- és alkalmazásüzemeltető technikus szakirányokon. A duális képzések megvalósítása sikeresnek bizonyult: A Logisztikai technikus és az Informatikai technikus szakirányokon 20 fő végzett 2025-ben.

Munkavállalói teljesítmény elismerése: Az International Road Transport Union (továbbiakban: IRU) diplomát elnyerő kollégák havi szinten pénzjuttatásban részesülnek. Az IRU diploma a legmagasabb szakmai elismerés a fuvarozói iparágban. A díjat világszerte a legjobban vezető gépjárművezetőknek ítéli oda. Az elismerés a balesetmentesen levezetett kilométerek számán alapul. 2025-ben a Társaságnál 58 gépjárművezető nyerte el a díjat, melyet a Társaság egy ünnepélyes díjátadó keretében ünnepelt meg.

Hosszútávú együttműködés a Széchenyi István Egyetemmel: A Társaság támogatja a saját munkavállalói számára az alap-, mester vagy doktori képzés elvégzését. A tandíj finanszírozásával és tanulmányi idő biztosításával járul hozzá a munkavállalók önfejlesztéséhez.

Autósiskola: A Társaság saját autósiskolát üzemeltet, ahol a saját munkaerő számára nyújt lehetőséget továbbképzésre. 2025-ben szignifikáns számú munkavállaló, végzett el GKI képzést: 242 fő, C, C+E kategóriás jogosítványt szerzett 58 fő, gépkezelői jogosítványt pedig 257 fő.

Az elmúlt évben számos soft skill-t fejlesztő tréninget biztosított a Társaság a teljesség igénye nélkül:

Kommunikációs tréningek, a hatékony interakciók fejlesztésére; önismereti és motivációs tréningek, a személyes fejlődést és a munkahelyi motiváció támogatására; vezetői és együttműködést fejlesztő programok, valamint értékesítési tréningek; személyiségteszt és személyre szabott coaching a középvezetők, vezetők számára; pszichológia biztonság tréning a középvezetők, vezetők számára, a vezetői eszköztár fejlesztésére (delegálás, visszajelzések, teljesítményértékeléssel kapcsolatos technikák); 'Train-the-Trainer' programok a mentorok számára; nyelvi képzések AI applikáció segítségével

ECO-driving oktatások szervezése a tehergépjármű-vezetők számára a fenntarthatóbb vezetési stílus elsajátítására; (S1-4_19) az alternatív hajtásláncú gépjárműveket (elektromos vagy LNG hajtású járművek) vezető munkavállalók külön képzésben részesülnek az ezzel járó esetleges fizikai kockázatok minimalizálására

vonatkozóan. Az LNG hajtású gépjárművek biztonságos tankolásáról, valamint a szervízben dolgozó munkavállalókat ezen gépjárművek karbantartásáról tájékoztatja a képzés.

Munkavállalói kedvezmények:

- A szakszervezetek által működtetett üdülők szállásdíj kifizetéséhez a Társaság támogatást nyújt.
- Kedvezményes sportolási lehetőségek: konditerem, UltraBalaton, InBody mérés, dolgozói foci, röplabda, futball-és kosárlabdacsapat az Üzleti Bajnokságban, All You Can Move Program.
- Egyéb, eseti jellegű dolgozói kedvezmények, melyek köre 2025-ben is bővült.
- Mindezek a kezdeményezések hosszú távon hozzájárulnak egy támogatóbb, együttműködőbb és motiválóbb munkakörnyezet kialakításához.

(S1-4_03) A Társaság elsődlegesen elektronikus levelezésen keresztül kommunikál a munkavállalókkal, például a munkavállalói visszajelzések beépítése kapcsán történt fejleményekről. A munkavállalók számára az intraneten érhető el tájékoztatás a különböző programokról és az igénybe vehető munkavállalói kedvezményekről (ideértve a kedvezményes sportolási lehetőségeket, vagy kulturális eseményeken való kedvezményes részvétel lehetőségét). A fizikai munkakörben dolgozók számára a telephelyen található faliújságon kerülnek kitűzésre a közérdekű információk.

(S1-4_04) A Társaság az új intézkedések bevezetésének sikerességével kapcsolatos visszaméréseket a jövőben több módon tervezi megvalósítani. Az egyik eszköz erre vonatkozóan a korábban már említett, kétévente ismétlődő munkavállalói elégedettség-felmérés. Az eredményekről többek között a szponzorcsoportok munkáján keresztül fognak értesülni a munkavállalók. Egy másik eszköz a munkavállalók bevonására és a kommunikáció kiszélesítésére vonatkozóan a negyedéves eredménykommunikáció, a Kérdezd a menedzsmentet esemény. A fórum során bemutatásra kerülnek a felsővezetés által a pénzügyi eredmények, az elért mérföldkövek és a következő célok, valamint a munkavállalók élöben feltehetik a kérdéseiket a felsővezetés felé.

(S1-4_08) A Társaság biztosítja, hogy saját gyakorlatai ne okozzanak lényeges

negatív hatásokat a saját munkaerejére nézve. A Társaság betartja a működésére vonatkozó nemzetközi és hazai jogszabályi előírásokat. A gépkocsivezetőkre vonatkozóan szigorú szabályok vannak érvényben az Európai Unió által, így a negatív hatások elkerülésére hatósági kontroll ügyel (ideértve például a pihenőidőt vagy a szakmai felkészültséget). A Társaság munkavállalói éves szűrővizsgálaton vesznek részt, valamint az érintett csoport számára biztosítottak a megfelelő védőoltások rendszeres és kötelező jelleggel.

Jelenleg nem mutatható ki tételesen a munkavállalókkal kapcsolatos, a lényeges hatások és kockázatok kezelésére elkülönített összeg, projektalapon kerülnek elkülönítésre a költségek.

A 2025-től hatályos ESG Stratégia a Waberer's Csoport minden leányvállalatára kiterjed, így a jelentési évben csatlakozó leányvállalatoknál is megvalósulnak majd intézkedések az integrációs folyamat előrehaladtával.

A Biztosítók esetében a 2025-ös ESG Stratégiában közel azonos stratégiai célok és akciók kerültek meghatározásra, kitűzött célok esetében vannak eltérések a biztosítói működés sajátosságaira reagálva. A Gránit Biztosító esetében a 2025-ben megvalósult legfontosabb intézkedések a következők voltak: A Biztosító székhelyét a Váci út 17. (Budapest) irodaházba helyezte át, ahol a munkakörülmények és a munkával kapcsolatos szociális lehetőségek nagy előrelépést jelentenek. Az irodaházban ingyenes fitneszterem áll rendelkezésre a munkavállalóknak az egészségmegőrzés érdekében. Minden munkavállaló részére részvételi lehetőséget nyújt a Biztosító az éves csapatépítő kirándulásán munkaidőben. Kiskorú gyermeket nevelő munkavállalók iskolakezdesi támogatásban részesültek a tanév kezdetkor.

A Magyar Posta Biztosítók kiemelt figyelmet fordítanak munkavállalóik jóllétére és a munka magánélet-egyensúlyának megvalósulására. A jogszabály szerint előírt szabadságon túl kötetlen és rugalmas munkarendet, valamint a törvényi előírásnál túli pótszabadságot biztosítanak dolgozóiknak. Minden saját állományú munkavállaló az évet minimum 25 nap szabadsággal kezdi, tehát az alapszabadság és az életkor szerinti pótszabadság összegét 25 napra egészíti ki a munkáltató. A mindenkori törvény szerint előírt apasági pótszabadsági napokat a Magyar

Posta Biztosítók további 5 munkanappal egészítik ki. A Magyar Posta Biztosítók a szervezeti egységek negyedéves rendszerességű lokális meetingjein a területért

felelős vezetőségi tag és a Cégcsoport HR Igazgató tart fórumot a munkavállalók bevonásának érdekében. A munkavállalók intézkedésekkel való elégedettségének

visszamerése a rendszeres munkavállalói elégedettségmérés során történt meg.

[S1-5] A LÉNYEGES NEGATÍV HATÁSOK KEZELÉSÉHEZ, A POZITÍV HATÁSOK ELŐMOZDÍTÁSÁHOZ, VALAMINT A LÉNYEGES KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK KEZELÉSÉHEZ KAPCSOLÓDÓ CÉLOK

(S1.MDR-T_01-13) A Társaság 2025-től 2030-ig hatályos ESG Stratégiája tartalmazza a lényeges hatásokat, kockázatokat érintő témakörökben a különböző akciókat és mérhető célértékeket, kulcsfontosságú teljesítménymutatókat, amelyek az alábbi

három stratégiai célkitűzés mentén kerültek meghatározásra.

(S1.MDR-T_14-19) A Társaság 2025-ben határozta meg SMART (specifikus, mérhető, megvalósítható, releváns, időhöz kötött) céljait, amelyek nem teljeskörűen

publikusak.

(MDR-T_14) A célok bázisértéke, amire a jövőben az összehasonlítás, előrehaladás mérése történik célonként eltérő, többségében 2024-es vagy 2025-ös évi érték került meghatározásra

Az ESG Stratégiában a saját munkavállalókkal kapcsolatban meghatározott mérhető célok:

| FENNTARTHATÓSÁGI FÓKUSZTERÜLET | STRATÉGIAI CÉLOK | AKCIÓK | TELJESÍTMÉNYMÉRŐK | AZ AKCIÓK HATÓKÖRE | |
|----------------------------------|--|---|---|--|--------------|
| S stratégiai pillér | | | | | |
| 1.Elkötelezett munkáltató | Megfelelő munkakörülmények biztosítása | Munkakörnyezet és infrastruktúra fejlesztése | 3 felújítás a munkakörnyezet javítása érdekében | Logisztika | |
| | | Munkahelyi egészség és biztonság erősítése | Fatális és súlyos munkabalesetek száma 0 a következő 5 évben | Cégcsoportos | |
| | | Munka-magánélet egyensúly támogatása, munkavállalói elismerés | Munkavállalók családtagjait célzó program Munkavállalói elismerést célzó program | Cégcsoportos | |
| | Munkavállalói elégedettség növelése | Munkavállalói jóllét és mentális egészség támogatása | Munkavállalói elégedettség növelése és a mérési módszertan kiterjesztése a Cégcsoporton belül 2030-ig | Cégcsoportos | |
| | | Szakmai fejlődés és képzési lehetőségek biztosítása | Adott területhez kapcsolódó speciális továbbképzések biztosítása | Egyetemekkel történő együttműködés részeként óraadói tevékenység beindítása 2026-tól | Cégcsoportos |
| | | | ESG oktatás bevezetése a munkavállalók részére 2026-tól | | |

| | | | | |
|--|--|---|---|--------------|
| | Munkavállalói elégedettség növelése | Belső kommunikáció és visszajelzési kultúra fejlesztése | Félévente megtartott felsővezetői tájékoztatás a kollégák részére | Cégcsoportos |
| | | | Teljesítményértékelési rendszer kiterjesztése a Cégcsoport összes vállalatára 2030-ig | |
| | Sokszínűség és esélyegyenlőség biztosítása | Nemi diverzitás erősítése a vezetésben | Nők arányának folyamatos növelése a közép- és felsővezetésben 2030-ig | Cégcsoportos |
| | | Generációk közötti együttműködés támogatása | Duális képzésből a Cégcsoportnál maradó fiatalok arányának növelése | Cégcsoportos |
| | | Befogadó és sokszínű munkakörnyezet erősítése | A flotta operátorok legalább 50%-a rendelkezzen olyan nyelvi kompetenciával, amivel biztosítjuk a nemzetközi gkv állománnyal történő zökkenőmentes munkavégzést | Logisztika |

A Társaság ESG Stratégiája a teljes cégcsoportra kiterjed, az egyes akciók szintjén a fent látható esetekben vannak eltérések, amely esetekben az adott akció a Logisztika üzletágra került csak meghatározásra. A kitűzött SMART célok esetében jelennek meg jelentős eltérések a biztosítói működés sajátosságaira reagálva. 2025-ben a kockázatértékelési rendszer felülvizsgálata befolyásolja a Gránit Biztosító saját ESG Stratégiájának felülvizsgálatát, amelyről részletes információ a [G-Jogalany-specifikus] Kockázatkezelés: Működési kockázat alfejezetben olvasható.

(S1-5_01) (S1-5_02) (S1-5_03) A stratégia kialakítása során az érintettek bevonása több csatornán történt: vezetői egyez-

tetések, valamint munkavállalói részvétel (munkavállalói elégedettségi felmérések és belső szponzorcsoporthoz visszajelzései) segítségével. Külső érintettek nem kerültek bevonásra az ESG Stratégia kialakítási folyamatába.

A Társaság rendszeresen küld ki e-mailes tájékoztatást a munkavállalóknak a célkitűzésekkel kapcsolatos előrehaladásról, a szakszervezetek képviselői is tájékoztatást kapnak ugyanezen formában. A Társaság továbbá éves tájékoztatást biztosít a munkavállalói érdekképviselő (üzemi tanács, szakszervezetek) számára a célkitűzésekkel kapcsolatos éves előrehaladásról, pénzügyi eredményekről, létszámváltozásról, a következő időszak várható lehetőségeiről és nehézségeiről. Az éves

tájékoztatás körülbelül 30 résztvevő jelenlétével zajlik, az elhangzott információkról jegyzőkönyv készül.

(MDR-T_16) (MDR-T_17) A Társaságnál a fenntarthatósággal kapcsolatos lényeges hatásokkal, kockázatokkal és lehetőségekkel kapcsolatos politikák és intézkedések hatékonyságának nyomon követése az ESG Bizottság és ESG Munkacsoport felelősségi körébe tartozó feladat. Az ESG Bizottság elfogadta az ESG Munkacsoportot megalakító ESG Szabályzatot. Az ESG szervezet működése részletesen kifejtésre került a Bevezető fejezet [GOV-1_08] ESG irányítás, az ESG Bizottság szerepe és tagjai alfejezetében.

[S1-6] A VÁLLALKOZÁS ALKALMAZOTTAINAK JELLEMZŐI

A Társaság eredményes működése nem valósulhatna meg a jól képzett és elkötelezett munkavállalói nélkül, hiszen öt különböző országban rendelkezik telephellyel, egyben fiókteleppel - amelyek lent bemutatásra kerülnek - és számos európai országban végez fuvarozási, szállítási, logisztikai tevékenységet, valamint Magyarországon biztosítási tevékenységet, a 2025. üzleti évben összesen 6310 fő munkavállaló támogatásával. Magától értetődő tehát, hogy prioritásként kezeli a munkavállalók megtartását, fejlesztését, továbbá a biztonságos és sokszínű munkakörülm-

nyek megteremtését. A Humánerőforrás főfolyamat szabályzata alapján, a vezetőségtől beérkezett munkaerőigények alapján a személyügy és a munkaerőigényt meghatározó terület vezetője összeállítja a munkakör betöltéséhez szükséges kompetenciaprofil. A munkakör elemzés és kompetenciaprofil összeállítása során meg kell határozni a munkakörhöz kapcsolódó esetleges jogszabályi követelményeket, a szükséges ismereteket, képesítéseket, készségeket és kompetenciákat.

(S1-6_14-15) A Társaság munkavállaló-

inak főbb jellemzőit a 2025. december 31-én, vagyis a beszámolási időszak végén összesített létszám adatok alapján mutatja be, amelyek az alábbi táblázatokban tekinthetők meg:

Az országokként részletezett adatok esetén a következő vállalatok kerültek bevonásra az egyes országokhoz kapcsolódóan:

- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> I. Magyarország • WABERER'S INTERNATIONAL NYRT. • WABERER'S NETWORK KFT. • NEXWAYS CARGO KFT. • DELTA-RENT KFT. • ALL IN ONE TRANSPORT KFT. • WSZL KFT. • WSZL AUTOMOTÍV KFT. | <ul style="list-style-type: none"> • RAPID TEHERAUTÓ SZERVÍZ KFT. • GRÁNIT BIZTOSÍTÓ ZRT. • MAGYAR POSTA BIZTOSÍTÓ ZRT. • MAGYAR POSTA ÉLETBIZTOSÍTÓ ZRT. • WPL-LOG ZRT. • WABERER'S RESERVE KFT. (korábban: WABERER'S RAIL KFT.) • WABERER'S SOLUTION KFT. | <ul style="list-style-type: none"> • PANNON BUSZ-RENT KFT. II. Lengyelország • LINK SP. Z. O.O. III. Szlovákia • WABERER'S SLOVAKIA S.R.O. IV. Románia • SC WABERER'S ROMANIA SA. V. Szerbia • MD INTERNATIONAL DOO |
|--|--|--|

A TÁRSASÁG ALKALMAZOTTAINAK TELJES LÉTSZÁMA ORSZÁGOK SZERINTI BONTÁSBAN (FŐ)

| | 2024 | 2025 | Változás |
|---------------|------|------|----------|
| MAGYARORSZÁG | 6067 | 5587 | -480 |
| SZLOVÁKIA | 41 | 51 | 10 |
| ROMÁNIA | 35 | 34 | -1 |
| LENGYELORSZÁG | 426 | 361 | -65 |
| SZERBIA | - | 277 | - |

A TÁRSASÁG ALKALMAZOTTAINAK TELJES LÉTSZÁMA NEMEK SZERINTI BONTÁSBAN (FŐ)

| | 2024 | 2025 | Változás |
|------------------------------|------|------|----------|
| NŐ | 1203 | 1213 | 10 |
| FÉRFI | 5366 | 5097 | -269 |
| EGYÉB | - | - | - |
| NINCS INFORMÁCIÓ | - | - | - |
| ÖSSZES ALKALMAZOTT (S1-6_17) | 6569 | 6310 | -259 |

A TÁRSASÁG MUNKAVÁLLALÓINAK JELLEMZŐI ORSZÁGOK, NEMEK ÉS MUNKAVÁLLALÓI KATEGÓRIA SZERINTI BONTÁSBAN (FŐ)

| MAGYARORSZÁG | | 2024 | 2025 | Változás |
|--|------------------|-------------|-------------|-------------|
| Állandó alkalmazottak száma (létszám) ⁸ | Nő | 860 | 893 | 33 |
| | Férfi | 4446 | 4454 | 8 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 5306 | 5347 | 41 |
| Ideiglenes alkalmazottak száma (létszám) ⁹ | Nő | 179 | 34 | -145 |
| | Férfi | 478 | 68 | -410 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 657 | 102 | -555 |
| Nem garantált óraszámban dolgozó alkalmazottak száma (létszám) ¹⁰ | Nő | 57 | 79 | 22 |
| | Férfi | 47 | 59 | 12 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 104 | 138 | 34 |

| | | | | |
|--|------------------|-------------|-------------|-------------|
| Alkalmazottak száma összesen (létszám) | Nő | 1096 | 1006 | -90 |
| | Férfi | 4971 | 4581 | -390 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 6067 | 5587 | -480 |
| SZLOVÁKIA | | | | |
| Állandó alkalmazottak száma (létszám) | Nő | 12 | 15 | 3 |
| | Férfi | 29 | 36 | 7 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 41 | 51 | 10 |
| Ideiglenes alkalmazottak száma (létszám) | | | 0 | 0 |
| | | | 0 | 0 |
| | | | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 0 | 0 | 0 |
| Nem garantált óraszámban dolgozó alkalmazottak száma (létszám) | Nő | 0 | 0 | 0 |
| | Férfi | 0 | 0 | 0 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 0 | 0 | 0 |
| Alkalmazottak száma összesen (létszám) | Nő | 12 | 15 | 3 |
| | Férfi | 29 | 36 | 7 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 41 | 51 | 10 |
| ROMÁNIA | | | | |
| Állandó alkalmazottak száma (létszám) | Nő | 17 | 15 | -2 |
| | Férfi | 17 | 18 | 1 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 34 | 33 | -1 |
| Ideiglenes alkalmazottak száma (létszám) | Nő | 0 | 0 | 0 |
| | Férfi | 0 | 0 | 0 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 0 | 0 | 0 |

| | | | | |
|---|------------------|------------|------------|------------|
| Nem garantált óraszámában dolgozó alkalmazottak száma (létszám) | Nő | 1 | 1 | 0 |
| | Férfi | 0 | 0 | 0 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 1 | 1 | 0 |
| Alkalmazottak száma összesen (létszám) | Nő | 18 | 16 | -2 |
| | Férfi | 17 | 18 | 1 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 35 | 34 | -1 |
| LENGYELORSZÁG | | | | |
| Állandó alkalmazottak száma (létszám) | Nő | 77 | 58 | -19 |
| | Férfi | 349 | 298 | -51 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 426 | 356 | -70 |
| Ideiglenes alkalmazottak száma (létszám) | Nő | 0 | 0 | 0 |
| | Férfi | 0 | 2 | 2 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 0 | 2 | 2 |
| Nem garantált óraszámában dolgozó alkalmazottak száma (létszám) | Nő | 0 | 2 | 2 |
| | Férfi | 0 | 1 | 1 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 0 | 3 | 3 |
| Alkalmazottak száma összesen (létszám) | Nő | 77 | 60 | -17 |
| | Férfi | 349 | 301 | -48 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 426 | 361 | -65 |
| SZERBIA | | | | |
| Állandó alkalmazottak száma (létszám) | Nő | - | 90 | - |
| | Férfi | - | 142 | - |
| | Egyéb | - | 0 | - |
| | Nincs információ | - | 0 | - |
| | TELJES | - | 232 | - |

| | | | | |
|--|------------------|-------------|-------------|-------------|
| Ideiglenes alkalmazottak száma (létszám) | Nő | - | 26 | - |
| | Férfi | - | 19 | - |
| | Egyéb | - | 0 | - |
| | Nincs információ | - | 0 | - |
| | TELJES | - | 45 | - |
| Nem garantált óraszámú dolgozó alkalmazottak száma (létszám) | Nő | - | 0 | - |
| | Férfi | - | 0 | - |
| | Egyéb | - | 0 | - |
| | Nincs információ | - | 0 | - |
| | TELJES | - | 0 | - |
| Alkalmazottak száma összesen (létszám) | Nő | - | 116 | - |
| | Férfi | - | 161 | - |
| | Egyéb | - | 0 | - |
| | Nincs információ | - | 0 | - |
| | TELJES | - | 277 | - |
| MINDEN ORSZÁG | | | | |
| Állandó alkalmazottak száma (létszám) | Nő | 1203 | 1213 | 10 |
| | Férfi | 5366 | 5097 | -269 |
| | Egyéb | 0 | 0 | 0 |
| | Nincs információ | 0 | 0 | 0 |
| | TELJES | 6569 | 6310 | -259 |

(S1-6.11-12) A logisztikai üzletágban jellemzően nagy a fluktuációs ráta, ezért különösen nagy hangsúlyt fektet a Társaság arra, hogy ezt a tendenciát a lehető legnagyobb mértékben visszafogja.

A Posta Biztosítók a 2025. évben át-

szervezést hajtottak végre a munkaszervezetükben, melynek keretében 2 ütemben 10 % alatti létszámleépítésre került sor. A fluktuációt az átszervezésen kívül organikus változások, illetve az év közepén a vállalat székhelyének új helyszínével

összefüggő néhány munkavállaló számára kevésbé vállalható utazási feltételek is befolyásolták.

A Társaságnál a fluktuáció - a legnagyobb üzletágak és országok szerinti bontásban - a lenti táblázatban látható módon alakult a 2025-ös évben:

| | SZÁLLÍTMÁNYOZÁS-FUVAROZÁS-LOGISZTIKA ÜZLETÁG | | | | | | | | | | | |
|---|--|------|------------|-----------------------|------|------------|-----------|------|------------|---------|------|------------|
| | Magyarország | | | Pannon Busz-Rent Kft. | | | Szlovákia | | | Románia | | |
| | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások |
| Azon alkalmazottak teljes száma, akik a pénzügyi évben elhagyták a vállalatot | 1501 | 1297 | -204 | - | 71 | - | 8 | 8 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| A fluktuáció mértéke (%) | 30% | 26% | -4% | - | 32% | - | 20% | 16% | -4% | 3% | 3% | 0% |

| | SZÁLLÍTMÁNYOZÁS-FUVAROZÁS-LOGISZTIKA ÜZLETÁG | | | | | | BIZTOSÍTÁSI ÜZLETÁG | | |
|---|--|------|------------|---------|------|------------|---------------------|------|------------|
| | Lengyelország | | | Szerbia | | | Biztosítók | | |
| | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások |
| Azon alkalmazottak teljes száma, akik a pénzügyi évben elhagyták a vállalatot | 544 | 193 | -351 | - | 45 | - | 7 | 114 | 107 |
| A fluktuáció mértéke (%) | 128% | 53% | -75% | - | 16% | - | 2% | 32% | 30% |

[S1-7] A SAJÁT MUNKAERŐN BELÜL NEM ALKALMAZOTTKÉNT FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK JELLEMZŐI

A Társaság megkülönböztet nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalói csoportot, a kölcsönzött munkavállalók csoportját. A kölcsönzött munkavállalók a Társaságnál dolgozó, munkaerő közvetítő és-kölcsönző cégeken keresztül foglalkoztatott munkavállalókat foglalja magában. A Társaság a 2025.pénzügyi évben nem foglalkoztat közvetett módon szignifikáns számú kölcsönzött munkavállalót. 2024-ben a kölcsönzött munkavállalók száma 655 fő volt, amely 2025-benre 149 fő-re csökkent. A változás oka, hogy 2024.

december 31-én a WSZL Kft. autómotív üzletágának győri operációjában a kölcsönzött munkaerő átkerült az operációt átvevő új logisztikai szolgáltatóhoz. A kölcsönzött munkavállalókra ugyanazon politikák, szabályzatok vonatkoznak, mint a saját munkaerő-állományra, így kijelenthető, hogy ugyanazok a hatások, lehetőségek és kockázatok érintik őket, mint a Társaság saját foglalkoztatása alatt álló alkalmazottakat. Kölcsönzött munkavállalók elsősorban a logisztika üzletágban, azon belül a raktárlogisztikában dolgoznak.

Részt vesznek a munkavállalói elégedettségmérésben, a kötelező képzésekben, bizonyos kötelező képzésen felül biztosított tréningeken is lehetőségük van részt venni. Azonos csatornákon zajlik a munkahelyi kommunikáció, mint az alkalmazottak esetében. A Társaság célja, hogy a nem alkalmazottak esetében is hasonló munkavállalói elkötelezettség alakuljon ki, mint a saját munkaerő esetében, így a lehető legtöbb támogatással törekszik erősíteni ezt.

[S1-8] A KOLLEKTÍV TÁRGYALÁSOK ÁLTALI LEFEDETTSÉG ÉS A SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD

A Társaság kollektív szerződés hatálya alatt áll, emellett érdekképviselet meglétével teszi lehetővé a társadalmi párbeszédet munka-

vállalói számára.

A Waberer's fuvarozás, szállítmányozás, logisztika üzletág munkavállalóinak érdekképviselője szakszervezet, illetve üzemi tanács formájában valósul meg. A szakszervezeti képvisellel rendelkező leányvállalatok a következők: Waberer's International Nyrt., WSZL Kft., Nexways Cargo Kft., Waberer's Network Kft., Waberer's Slovakia S.R.O., a SC Waberer's Romania SA. A Waberer's International Nyrt., Nexways Cargo Kft. és a WSZL Kft. rendel-

kezik üzemi tanáccsal.

A WSZL Automotív Kft., Delta-Rent Kft. és a Rapid Teherautó Szervíz Kft., a LINK Sp.z.o.o., valamint a Gránit Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Biztosítók esetében üzemi tanács és szakszervezet nem működik jelenleg. Az adatok az alábbi táblázatban kerültek összefoglalásra. (S1-8_07) A Társaságnak nincs megállapodása a munkavállalóival valamely európai üzemi tanács (EWC), európai részvénytársaság

(SE) üzemi tanácsa vagy európai szövetkezet (SCE) üzemi tanácsa általi képviselőre vonatkozóan.

A munkáltató nem tarthatja számon a szakszervezetbe belépő munkavállalót a magyar jogszabályok értelmében, így a szakszervezeti képvisellel rendelkező munkavállalók százalékos arányáról a Társaság nem rendelkezik információval.

Munkavállalói érdekképvisellel rendelkező munkavállalók aránya országonként:

| A TÁRSASÁG MUNKAVÁLLALÓI KÉPVISELETTEL RENDELKEZŐ TELEPHELYEIN DOLGOZÓ MUNKAVÁLLALÓINAK SZÁZALÉKOS ARÁNYA | | | |
|---|------|------|----------|
| | 2024 | 2025 | VÁLTOZÁS |
| Magyarország | 89% | 82% | -7% |
| Szlovákia | 100% | 100% | 0% |
| Románia | 100% | 100% | 0% |
| Lengyelország | 0% | 0% | 0% |
| Szerbia | - | 0% | - |
| TELJES | 84% | 74% | -10% |

(S1-8_01) A kollektív szerződések hatálya úgyszintén a Waberer's International Nyrt., Nexways Cargo Kft., Waberer's Network Kft., WSZL Kft., valamint a Waberer's Slovakia S.R.O. és SC Waberer's Romania SA.

vállalatok alkalmazottaira terjednek ki. Ezáltal a teljes munkavállalói létszám 74%-a tartozott kollektív szerződés hatálya alá a 2025-ös évben A Delta-Rent Kft., az All in One Kft., a WSZL Automotív Kft., a Rapid

Teherautó Szervíz Kft., a LINK Sp. Z.o.o., a Pannon Busz-Rent Kft., az MD International D.O.O., a Gránit Biztosító és a Magyar Posta Biztosítók munkavállalói sem rendelkeznek kollektív szerződéssel.

Kollektív szerződéssel rendelkező munkavállalók aránya országonként:

| A TÁRSASÁG KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSEK ÁLTAL LEFEDETT MUNKAVÁLLALÓINAK SZÁZALÉKOS ARÁNYA AZ ORSZÁG ÖSSZES MUNKAVÁLLALÓJÁHOZ VISZONYÍTVÁ | | | |
|---|------|------|----------|
| | 2024 | 2025 | VÁLTOZÁS |
| Magyarország | 89% | 82% | -7% |
| Szlovákia | 100% | 100% | 0% |
| Románia | 100% | 100% | 0% |
| Lengyelország | 0% | 0% | 0% |
| Szerbia | - | 0% | - |
| TELJES | 83% | 74% | -9% |

[S1-9] SOKSZÍNŰSÉGI MÉRŐSZÁMOK

(S1-9_01-05) A Társaság elkötelezett a sokszínűség megteremtése és az egyenlőség fenntartása iránt.

A munkavállalók kiválasztásánál és előléptetésénél a szakmai tudás és képzés a legfontosabb mérce, toborzási és promóciós döntéseiket nem befolyásolja sem az

etnikai vagy nemzeti hovatartozás, sem a vallás, sem a nem vagy életkor, sem a szexuális irányultság vagy nemi identitás. A Társaság célja, hogy biztonságos és

befogadó munkahelyet biztosítson minden munkavállalójának. Jelenleg még nem határoztak meg ezzel kapcsolatos intézkedéseket, azonban a Társaság például törekszik arra, hogy a nemek aránya a vezetésben is kiegyensúlyozott legyen.

A FELSŐ VEZETÉS SZINTJÉN FOGLALKOZTATOTTAK NEMEK SZERINTI MEGOSZLÁSA

| | Létszám (fő) | | | Arány (%) | | |
|------------------|--------------|------|----------|-----------|------|----------|
| | 2024 | 2025 | VÁLTOZÁS | 2024 | 2025 | VÁLTOZÁS |
| Nő | 18 | 21 | 3 | 23% | 29% | 6% |
| Férfi | 60 | 52 | -8 | 77% | 71% | -6% |
| Egyéb | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | 0% |
| Nincs információ | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | 0% |
| TELJES | 78 | 73 | -5 | 100% | 100% | 0% |

(S1-9_06) A Waberer's logisztika üzletágnál alkalmazott munkaköri grade rendszerben a C, D, E grade-ekbe tartozó munkatársak tartoznak a felső vezetés fogalmába, akik 2025. 12. 31-én munkaviszonyban álltak bármely leányvállalatnál. A C, D E grade-ekbe a következő pozíciók tartoznak:

- Elnök-vezérigazgató,
- Kiemelt vállalati kapcsolatokért felelős Igazgatósági tag,
- Gazdasági- és stratégiai Vezérigazgató-helyettes,
- a Chief Director munkakörök, melyek többsége cégcsoportos felelősséggel bír, valamint

- az Igazgatói munkakörök.

A Társasághoz tartozó további leányvállalatoknál a zrt. formában működő vállalkozások esetében a vezérigazgató és az igazgatóság tagjai, a kft. formában működő leányvállalatok esetén az ügyvezetők tartoznak a felsővezetéshez. A Gránit Biztosító Zrt. esetében a felsővezetéshez tartoznak a vezető állású személyek, azaz az Igazgatóság és Felügyelőbizottság tagja, a Biztosító első számú vezetője és helyettesei, valamint az egyéb vezetők (Vezető Aktuárius, a Vezető Jogász, a Számviteli rendért felelős Vezető, Belső ellenőrzési Vezető, Vezető Kockázatkezelő, Megfelelőségi Vezető). A Magyar Posta Biztosítók esetében a felső vezetés csoportjába a Vezetőség és az Igazgatóság tagjai tartoznak bele.

A Társaság munkavállalóinak életkor szerinti megoszlása - a legnagyobb üzletágak és országok szerinti bontásban - a lenti táblázatban látható módon alakult a 2025-ös évben⁶⁰:

| A TÁRSASÁG ALKALMAZOTTAINAK ÉLETKOR SZERINTI MEGOSZLÁSA | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----|
| LOGISZTIKA ÜZLETÁG | | | | | | | | | | | | |
| Magyarország | | | | | | Szlovákia | | | | | | |
| Létszám | | | Arány (%) | | | Létszám | | | Arány (%) | | | |
| 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | |
| 30 év alatti alkalmazottak | 1501 | 1297 | -204 | 8 | 8 | 0 | 1 | 3 | 2 | 2% | 6% | 4% |
| 30 és 50 év közötti alkalmazottak | 30% | 26% | -4% | 20% | 16% | -4% | 15 | 19 | 4 | 37% | 37% | 0% |
| 50 év feletti alkalmazottak | 30% | 26% | -4% | 20% | 16% | -4% | 25 | 29 | 4 | 61% | 57% | -4% |

| A TÁRSASÁG ALKALMAZOTTAINAK ÉLETKOR SZERINTI MEGOSZLÁSA | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------------|-----------|------|------------|---------------|------|------------|-----------|------|------------|-----|
| LOGISZTIKA ÜZLETÁG | | | | | | | | | | | | |
| Románia | | | | | | Lengyelország | | | | | | |
| Létszám | | | Arány (%) | | | Létszám | | | Arány (%) | | | |
| 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | |
| 30 év alatti alkalmazottak | 6 | 6 | 0 | 17% | 18% | 1% | 57 | 38 | -19 | 13% | 11% | -2% |
| 30 és 50 év közötti alkalmazottak | 27 | 26 | -1 | 77% | 76% | -1% | 249 | 231 | -18 | 58% | 64% | 6% |
| 50 év feletti alkalmazottak | 2 | 2 | 0 | 6% | 6% | 0% | 120 | 92 | -28 | 28% | 25% | -3% |

| A TÁRSASÁG ALKALMAZOTTAINAK ÉLETKOR SZERINTI MEGOSZLÁSA | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------------|-----------|------|------------|---------------------|------|------------|-----------|------|------------|-----|
| LOGISZTIKA ÜZLETÁG | | | | | | BIZTOSÍTÁSI ÜZLETÁG | | | | | | |
| Szerbia | | | | | | Biztosítók | | | | | | |
| Létszám | | | Arány (%) | | | Létszám | | | Arány (%) | | | |
| 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | |
| 30 év alatti alkalmazottak | - | 36 | - | - | 13% | - | 49 | 42 | -7 | 14% | 12% | -2% |
| 30 és 50 év közötti alkalmazottak | - | 200 | - | - | 72% | - | 211 | 221 | 10 | 62% | 62% | 0% |
| 50 év feletti alkalmazottak | - | 41 | - | - | 15% | - | 80 | 94 | 14 | 24% | 26% | 2% |

[S1-10] MEGFELELŐ BÉREK

(S1-10_01) A Társaság működési országaiban, vagyis Magyarországon, Szlovákiában, Romániában, Szerbiában és Lengyelországban is a munkavállalók 100%-a megfelelő bérezésben részesül, az (EU)

2022/2041 irányelve és az adott, helyi jogszabályi előírások mentén, vagyis legalább a helyi minimálbér vagy garantált bérminimum, mint referenciaérték összegét biztosítja a Társaság a munkavállalóknak.

Emellett évente többször bércpiaci felmérés is készül, amely alapján a versenyképes bérek és béremelések meghatározás-

ra kerülnek. A piaci információk alapján a Társaság úgy értékeli, hogy a Társaság által kínált bérszint a hazai átlaghoz képest

2025-ben is versenyképes volt. A kezdő bérezésnél a Társaság törekszik arra, hogy a piaci körülményeknek megfelelő javadalmazást kínáljon kollégái számára. A Biztosítók esetében is minden munkavállaló kompenzációja megfelelt a mindenkor magyar minimálbérnek és garantált bérminimumnak.

[S1-11] SZOCIÁLIS VÉDELEM

A Társaság valamennyi munkavállalója részesül jelentős életeseményekből adódó jövedelemkieséssel szembeni szociális védelemben, hiszen a munkaviszony bejelentése, munkavállalói-, és munkáltatói bér után fizetendő adó- és járulék fizetési kötelezettséggel jár, amely kiterjed a betegszabadság és táppénz ellátásra, álláskeresői járulékra, üzemi- vagy útibaleset esetére járó ellátásra, szülési szabadság idejére járó ellátásokra, továbbá a nyugdíj ellátásra.

sára szerződött háziorvosi szolgáltatás érhető el, ahol a többnyelvűség is biztosított lesz a jövőben. A Magyar Posta Biztosítók működése Magyarországra korlátozódik, így munkavállalóikra ugyanezek vonatkoznak, az érvényes magyar jogszabályok értelmében.

A Társaság munkavállalóinak 100%-a részesül szociális védelemben.

A kötelezettségen túl a Magyarországon dolgozó külföldi munkavállalók támogatá-

[S1-12] FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐ SZEMÉLYEK

(S1-12_01) (S1-12_03) A Társaság az egyenlő lehetőségeket fogyatékossgal élő, emellett megváltozott munkaképességű személyeknek egyaránt biztosítja.

ei létszámadatok értelmében, a Társaság teljes munkaállományában 3% nő, emellett 1% férfi fogyatékossgal élő és megváltozott munkaképességű személyt alkalmazott.

A munkavállalók számára a Társaság külön projektet indított annak érdekében, hogy megfelelő információval rendelkezzenek a jogszabály által biztosított kedvezményes

adózási lehetőségeikről, illetve teljeskörű adminisztrációs támogatást nyújt a kedvezmények igénybevételéhez szükséges ügyintézés során. A 2025. december 31.-

A TÁRSASÁG MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ VAGY FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐ ALKALMAZOTTAI

| | 2024 | | 2025 | | VÁLTOZÁSOK | |
|------------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|
| | LÉTSZÁM (FŐ) | ARÁNY (%) | LÉTSZÁM (FŐ) | ARÁNY (%) | LÉTSZÁM (FŐ) | ARÁNY (%) |
| Nő | 25 | 2% | 41 | 3% | 16 | 1% |
| Férfi | 34 | 0,60% | 49 | 1% | 15 | 0,40% |
| Egyéb | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Nincs információ | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| TELJES | 59 | 1% | 90 | 1% | 31 | 0% |

1.1.1 [S1-13] KÉPZÉSI ÉS KÉSZSÉGFEJLESZTÉSI MÉRŐSZÁMOK

(S1-13_01-02) A folyamatos szakmai támogatás érdekében a Waberer's logisztika üzletágába tartozó vállalatai 2025. évre vonatkozó időszakra végezték el a nemzetközi tehergépjármű-vezetők, fizikai és szellemi munkavállalók teljesítményének értékelését.

A Waberer's Slovakia S.R.O. esetében a teljesítményértékelés, a Gránit Biztosítónál pedig 2025-ben megtörtént az első teljesítményértékelés, a Gránit Biztosítónál pedig kizárólag a felsővezetést érinti. A 2024.

év értékelése 2025-ben zárult le, ezek az adatok kerülnek bemutatásra a jelentésben, ugyanis 2025-ben a teljesítmény-értékelések során a 2024-es eredmények kerültek értékelésre, azok tekintetében, akik a 2024-es évben munkajogvisztonnyal rendelkeztek.

| A TÁRSASÁG AZON MUNKAVÁLLALÓI, AKIK RÉSZT VETTEK TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉSBEN VAGY KARRIERFEJLESZTÉSBEN A PÉNZÜGYI ÉV FOLYAMÁN | | | | | | |
|--|--------------|------------|--------------|------------|--------------|-------------|
| | 2024 | | 2025 | | VÁLTOZÁSOK | |
| | LÉTSZÁM (FŐ) | ARÁNY (%) | LÉTSZÁM (FŐ) | ARÁNY (%) | LÉTSZÁM (FŐ) | ARÁNY (%) |
| Nő | 834 | 79% | 668 | 62% | -166 | -17% |
| Férfi | 3939 | 75% | 2995 | 63% | -944 | -12% |
| Egyéb | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Nincs információ | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| TELJES | 4773 | 76% | 3663 | 63% | -1110 | -13% |

A teljesítményértékelésen felül, a Waberer's fuvarozás, szállítmányozás, logisztika üzletágába tartozó vállalatai és a Biztosítók is folyamatos képzéseket biztosítanak a munkavállalók számára, teljesítményük folyamatos fejlesztése érdekében.

A kötelező oktatások (munka-és tűzvédelmi oktatás, irányítási rendszer oktatás, GDPR oktatás, IT biztonsági oktatás) és a nem-kötelező oktatások közül a következő témakörökben folytatott oktatások: vezetőfejlesztés, GINOP képzés, autósiskola

képzéseinek óraszámát figyelembe véve a 2025. üzleti évben az alábbi módon alakult a képzési órák átlagos száma:

| AZ EGY MUNKAVÁLLALÓRA JUTÓ KÉPZÉSI ÓRÁK ÁTLAGOS SZÁMA | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|------------|-------------------------|-------------|------------|
| | Waberer's Csoport | | | PANNON BUSZ-RENT KFT. | | | MD INTERNATIONAL D.O.O. | | |
| | 2024 | 2025 | VÁLTOZÁSOK | 2024 | 2025 | VÁLTOZÁSOK | 2024 | 2025 | VÁLTOZÁSOK |
| Nő | 2,25 | 7,11 | 4,86 | - | 1,33 | - | - | 6,47 | - |
| Férfi | 3,45 | 8,31 | 4,86 | - | 0 | - | - | 4,27 | - |
| Egyéb | - | - | - | - | 0 | - | - | 0 | - |
| Nincs információ | - | - | - | - | 0 | - | - | 0 | - |
| TELJES | 3,25 | 8,34 | 5,09 | - | 0,07 | - | - | 5,19 | - |

A kötelező képzések mellett sokrétű oktatási portfólió biztosított a munkavállalók számára. Minden gépkocsivezető számára kötelező az oktatásokon való részvétel, a képzési anyagokat pedig folyamatosan fejlesztik magyar és idegen nyelveken is. Mindezek mellett a Társaság

kiemelten fontosnak tartja az e-learning módszertan alkalmazását, amennyiben ez lehetséges a képzés természetét tekintve. 2025-ben az e-learning képzési lehetőség kiterjesztésre került a szellemi munkavállalókon felül a Nexways Cargo Kft. gépjárművezetőire a vállalati mobiltelefonra tele-

pített applikáció segítségével.

A szellemi munkát végző alkalmazottak számára szintén fontos a képzés és a fejlődés lehetősége, számukra szakmai és személyes képességfejlesztő tréningek kerültek kialakításra és alkalmazásra. A Társaság képzései között szerepeltek

kommunikációs tréningek, önismereti és motivációs tréningek, valamint vezetői fejlesztés, együttműködés fejlesztés, értékesítés tréningek. A képzésekről bővebb információ az [S1-4] Intézkedések a saját

munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések,

továbbá ezen intézkedések hatékonysága alfejezetben olvasható.

[S1-14] EGÉSZSÉGVÉDELMI ÉS BIZTONSÁGI MÉRŐSZÁMOK

A munkavállalók egészsége és biztonsága elsődleges a Társaság számára.

A veszélyes áruk biztonságos és felelős szállításának és kezelésének érdekében két évente a hatóság által ellenőrzött és minősített képzést teljesítenek az arra kijelölt munkavállalók, a kötelező biztonsági képzésen felül. A Waberer's logisztika üzletágának vállalatai rendelkeznek veszélyes árukat is kezelő raktárakkal, melyeknél külső szaktanácsadók is segítik a folyamatok ellenőrzését és a hatóságokkal való együttműködést. A különböző szakterületek számára elérhetőek a veszélyes áruk kezelésével kapcsolatos képzések, valamint belső védelmi tervek egyaránt

felállításra kerültek. Hosszú távú cél, hogy a veszélyes áruk szállítási és kezelési folyamatai folyamatosan javuljanak és megfeleljenek az aktuális nemzetközi és helyi szabványoknak.

Minden munkakörnél történik biztonsági kockázatértékelés. A kockázatos munkakörökben dolgozó munkavállalók számára a megfelelő védőoltások biztosítottak, évente üzemorvosi szűrővizsgálaton pedig mindenkinek kötelező részt venni. A munkavállalók számára további szűrőprogramokban való részvétel is rendszeresen biztosított, amelyek a jogszabá-

lyi előírásokon túlmutató lehetőségeket jelentenek. A Társaság dolgozóinak munkakörülményei szigorú monitorozás alatt állnak.

A Társaság jelenleg nem rendelkezik kiterjedt egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerrel, ISO 45001 tanúsítvánnyal. A lengyel LINK Sp. z.o.o. esetében és Magyarországon egyetlen raktárlogisztikai telephelyen, a WSZL Kft. működtet egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszert (ISO 45001).

A beszámolási időszakban az alábbi egészségvédelmi és biztonsági mutatószámok kerültek összegzésre:

| EGÉSZSÉGVÉDELMI ÉS BIZTONSÁGI MÉRŐSZÁMOK (S1-14_01-07) | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------|-------|------------|-----------------------|------|------------|-----------|------|------------|---------|------|------------|
| | LOGISZTIKA ÜZLETÁG | | | | | | | | | | | |
| | Magyarország | | | Pannon Busz-Rent Kft. | | | Szlovákia | | | Románia | | |
| | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások |
| Az egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók száma | 42 | 26 | -16 | - | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Az egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók százalékos aránya | 0,73% | 0,52% | -0,21% | - | 0% | - | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| A saját munkaerő körében munkával összefüggő sérülések és megbetegedések következtében bekövetkezett halálos esetek száma (fő) | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A vállalkozás telephelyein dolgozó egyéb munkavállalók (például az értékláncban dolgozó munkavállalók) munkahelyi sérülései és munkával összefüggő megbetegedései következtében bekövetkezett halálos esetek száma (db) | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|---|---------|---|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| A munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő balesetek száma saját munkavállalók esetében (db) | 158 | 127 | -31 | - | 1 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A saját munkavállalók által ledolgozott összes munkaórák száma | 9 491 760 | 8 558 388 | - 933 372 | - | 622 570 | - | 67 653 | 91 239 | 23 586 | 53 883 | 59 590 | 5 707 |
| A saját munkaerőre vonatkozó, nyilvántartásba vehető munkahelyi balesetek aránya | 16,65 | 14,84 | -1,81 | - | 1,61 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A saját munkavállalók tekintetében a munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő megbetegedések száma, az adatgyűjtésre vonatkozó jogszabályi korlátozásokkal (db) | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A saját munkavállalók tekintetében a munkával összefüggő balesetekből eredő, munkával összefüggő sérülések és halálesetek, a munkával összefüggő megbetegedések és a megbetegedésekből eredő halálesetek miatt kiesett napok száma (db) | 3279 | 2684 | -595 | - | 13 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| EGÉSZSÉGVÉDELMI ÉS BIZTONSÁGI MÉRŐSZÁMOK (S1-14_01-07) | | | | | | | | | |
|--|--------------------|------|------------|---------|------|------------|---------------------|------|------------|
| | LOGISZTIKA ÜZLETÁG | | | | | | BIZTOSÍTÁSI ÜZLETÁG | | |
| | Lengyelország | | | Szerbia | | | Biztosítók | | |
| | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások |
| Az egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók száma | 426 | 361 | -65 | - | 0 | - | 0 | 0 | 0 |
| Az egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók százalékos aránya | 100% | 100% | 0% | - | 0% | - | 0% | 0% | 0% |
| A saját munkaerő körében munkával összefüggő sérülések és megbetegedések következtében bekövetkezett halálesetek száma (fő) | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - | 0 | 0 | 0 |
| A vállalkozás telephelyein dolgozó egyéb munkavállalók (például az értékláncban dolgozó munkavállalók) munkahelyi sérülései és munkával összefüggő megbetegedései következtében bekövetkezett halálesetek száma (db) | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|---|-----------|---------|-----------|---|---------|---|---------|---------|---------|
| A munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő balesetek száma saját munkavállalók esetében (db) | 11 | 4 | -7 | - | 2 | - | 0 | 2 | 2 |
| A saját munkavállalók által ledolgozott összes munkaórák száma | 1 103 832 | 593 172 | - 510 660 | - | 480 612 | - | 178 200 | 581 705 | 403 505 |
| A saját munkaerőre vonatkozó, nyilvántartásba vehető munkahelyi balesetek aránya | 9,97 | 6,74 | -3,23 | - | 4,16 | - | 0 | 3,44 | 3,44 |
| A saját munkavállalók tekintetében a munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő megbetegedések száma, az adatgyűjtésre vonatkozó jogszabályi korlátozásokkal (db) | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - | 0 | 0 | 0 |
| A saját munkavállalók tekintetében a munkával összefüggő balesetekből eredő, munkával összefüggő sérülések és halálesetek, a munkával összefüggő megbetegedések és a megbetegedésekből eredő halálesetek miatt kiesett napok száma (db) | 461 | 455 | -6 | - | 68 | - | 0 | 0 | 0 |

A Társaságnál jelenleg nem üzemel csoport szinten egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszer. 2025-ben is lezajlott a Munkavédelmi, balesetvédelmi és Tűzvédelmi oktatás és vizsga minden alkalmazott részvételével, a jogszabályi követelményeknek megfelelően. Az egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszer bevezetését mérlegelni fogja a Társaság, amennyiben az szükségessé válik.

2025-ben nem történt olyan változás, ami indokolná az intézkedést.

[S1-15] A MUNKA ÉS A MAGÁNÉLET KÖZÖTTI EGYENSÚLY MÉRŐSZÁMAI

A munkavállalói jóllét, így a munka és a magánélet közötti egyensúly fenntartásához a Társaság a jogszabályi előírásoknak megfelelően (az adott működési ország munka törvénykönyvéről szóló törvényei alapján), és azon túl jár el a munkavállalókat illető, családi szabadságok terén.

(S1-15_01-04) A Társaság a gyermekek utáni pótszabadságokat, szülői szabadságokat, szülési szabadságot, az apasági szabadságot, valamint az iskolakezdési pótszabadságot sorolja a családi szabadság fogalmába.

Azon alkalmazottak aránya, akik igénybe vettek családi szabadságot - a legnagyobb üzletágak és országok szerinti bontásban - a 2025-ös évben:

| | A TÁRSASÁG AZON MUNKAVÁLLALÓI, AKIK CSALÁDI SZABADSÁGOT VETTEK IGÉNYBE | | | | | | | | | | | |
|------------------|--|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------------|-----------|------------|-----------|------------|------------|
| | Magyarország | | | | | | Pannon Busz-Rent Kft. | | | | | |
| | Létszám | | | Arány (%) | | | Létszám | | | Arány (%) | | |
| | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások |
| Nő | 293 | 348 | 55 | 27% | 35% | 8% | - | 4 | - | - | 33% | - |
| Férfi | 1222 | 1041 | -181 | 25% | 24% | -1% | - | 32 | - | - | 15% | - |
| Egyéb | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | 0% | - | 0 | - | - | 0% | - |
| Nincs információ | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | 0% | - | 0 | - | - | 0% | - |
| TELJES | 1515 | 1389 | -126 | 25% | 26% | 1% | - | 36 | - | - | 16% | - |

| | A TÁRSASÁG AZON MUNKAVÁLLALÓI, AKIK CSALÁDI SZABADSÁGOT VETTEK IGÉNYBE | | | | | | | | | | | |
|------------------|--|----------|------------|-----------|-----------|------------|----------|----------|------------|------------|------------|------------|
| | Szlovákia | | | | | | Románia | | | | | |
| | Létszám | | | Arány (%) | | | Létszám | | | Arány (%) | | |
| | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások |
| Nő | 1 | 1 | 0 | 8,33% | 6,67% | -1,66% | 1 | 3 | 2 | 6% | 19% | 13% |
| Férfi | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | 0% | 4 | 1 | -3 | 24% | 6% | -18% |
| Egyéb | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | 0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% |
| Nincs információ | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | 0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% |
| TELJES | 1 | 1 | 0 | 2% | 2% | 0% | 5 | 4 | -1 | 14% | 12% | -2% |

| | A TÁRSASÁG AZON MUNKAVÁLLALÓI, AKIK CSALÁDI SZABADSÁGOT VETTEK IGÉNYBE | | | | | | | | | | | |
|------------------|--|-----------|------------|-----------|-----------|------------|----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
| | Lengyelország | | | | | | Szerbia | | | | | |
| | Létszám | | | Arány (%) | | | Létszám | | | Arány (%) | | |
| | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások |
| Nő | 2 | 15 | 13 | 3% | 25% | 22% | - | 15 | | - | 17% | |
| Férfi | 5 | 11 | 6 | 1% | 4% | 3% | - | 6 | | - | 4% | |
| Egyéb | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | - | 0 | | - | 0% | |
| Nincs információ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | - | 0 | | - | 0% | |
| TELJES | 7 | 26 | 19 | 2% | 7% | 5% | - | 21 | | - | 9% | |

[S1-16] JÖVEDELMI MÉRŐSZÁMOK (BÉRKÜLÖNBSÉG ÉS TELJES JÖVEDELEM)

(S1-16_01-03) A Társaság ESG Stratégiájának része a munkakörülmények folyamatos fejlesztése, valamint az egyenlő lehetőségek biztosítása.

A Társaság törekszik arra, hogy minden munkatárs munkakörönként méltányos és egységes alpbérben részesüljön. A Társaság a női és férfi bérkülönbséget a munkavégzés jellegére, országokra és a két legnagyobb üzletágra felbontva adja meg (a konszolidációs körhöz év közben csatlakozó leányvállalatokkal kiegészítve), abból a megfontolásból, hogy a különböző üzletágak, feladatkörök, szenioritás, ügyfélmegbízások, valamint az eltérő országokban található telephelyek miatt egyetlen arányszám nem ad átfogó információt a nemek közötti bérkülönbség tekintetében. A különböző ágazatokban alkalmazott bérszerkezetek helyi sajátosságainak köszönhetően jelentős eltérések figyelhetőek meg.

| NEMEK KÖZÖTTI BÉRKÜLÖNBSÉG ARÁNYA (%) | | | | | | | |
|---------------------------------------|-------------------|-----------------------------|------|------------|---|------|------------|
| Logisztika üzletág | | Bruttó havi alapbér szerint | | | Egyéb bérelemekkel kiegészített alapbér szerint | | |
| | | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások |
| Magyarország | Szellemi | 23% | 19% | -4% | 29% | 21% | -8% |
| | Fizikai | 11% | 9% | -2% | 10% | 11% | 1% |
| | GKV ¹¹ | 3% | 2% | -1% | 8% | 4% | -4% |
| Románia | Szellemi | 39% | 32% | -7% | 42% | 33% | -9% |
| Szlovákia | Szellemi | 19% | 31% | 12% | 23% | 23% | 0% |
| | Fizikai | n/a | 13% | - | n/a | 20% | - |
| Lengyelország | Szellemi | | 12% | - | - | 11% | - |
| | Fizikai | 8% | - | - | - | - | - |
| | GKV ¹² | | n/a | - | - | n/a | - |
| Szerbia | Szellemi | - | 23% | - | - | 20% | - |
| | Fizikai | - | n/a | - | - | n/a | - |
| | GKV ¹³ | - | - | - | - | - | - |
| Pannon-Busz Rent Kft. | Szellemi | - | 40% | - | - | 41% | - |
| | Fizikai | - | n/a | - | - | n/a | - |
| | GKV ¹⁴ | - | -2% | - | - | -5% | - |

| NEMEK KÖZÖTTI BÉRKÜLÖNBSÉG ARÁNYA (%) | | | | | | | |
|---------------------------------------|----------|-----------------------------|------|------------|---|------|------------|
| Biztosítási üzletág | | Bruttó havi alapbér szerint | | | Egyéb bérelemekkel kiegészített alapbér szerint | | |
| | | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások |
| Biztosítók | Szellemi | - | 43% | - | - | 38% | - |

A női és férfi bérek bontása munkakör és ország szerinti besorolás alapján történt. A szellemi és fizikai állományban lévő munkavállalók, valamint a tehergépkocsi-vezetők munkabérének nemek szerinti bontása a 2025.12.31-én aktív állományban lévő alkalmazottak éves bruttó alapbérének havi

átlagára, illetve minden egyéb éves bérelemének – kivéve az útiköltség-térítés bármilyen formája – átlagára. A teljes éves javadalmazási arány az alábbi összefoglaló táblázatban kerül bemutatásra. A kompenzációs ráta számítása során is a munkavállalók havi bruttó vagy órabér alapján fel-

szorzott becsült havi alapbérét és egyéb juttatásait kerütek figyelembe véve, függetlenül attól, hogy az adott évben mennyi idő volt a munkavállaló munkaviszonya.

Éves javadalmazási arány

| Magyarország | | | Szlovákia | | | Románia | | | Lengyelország | | | Szerbia | | |
|--------------|-------|------------|-----------|------|------------|---------|------|------------|---------------|------|------------|---------|------|------------|
| 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások | 2024 | 2025 | Változások |
| 23,48 | 18,83 | -4,65 | 2,48 | 3,55 | 1,07 | 2,76 | 4,16 | 1,4 | 3,44 | 2,75 | -0,69 | - | 15,5 | - |

[S1-17] INCIDENSEK, PANASZOK, VALAMINT SÚLYOS EMBERI JOGI HATÁSOK

A Társaság etikus működését az Etikai Kódex és a Visszaélés-bejelentési rendszer biztosítja, amely megadja a lehetőséget, hogy akár a szellemi vagy fizikai munkavállalók, akár a külső érintettek anonim módon jelezzék az esetleges jogsértéseket, amely mechanizmusról az [S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák alfejezetben részletes tájékoztatás található.

A(S1-17_01-03) A Társaságnál 2025. évben nem volt megkülönböztetéssel kapcsolatos incidens (ideértve a zaklatást is). A 2025. üzleti évben 8 db panasztétel érkezett a Visszaélés-bejelentési rendszerbe,

amelyből kivizsgálás után 2 db panasz (25%) bizonyult jogosnak, ezek közül 1 db panasz visszaélési esetnek, 0 db panasz korrupciós esetnek, 1 db etikai bejelentés nem megfelelő bánásmóddal kapcsolatos

esetnek, 0 db hátrányos megkülönböztetési esetnek-, 0 db pedig súlyos emberi jogi hatásokkal járó incidensnek (kényszermunkával, gyermekmunkával kapcsolatos esetek) minősült. Ezen eseteket a Társaság a releváns jogszabályok és a belső vállalati mechanizmusok mentén megfelelően kezelte. Az eseteknek nem volt munkaviszonyt érintő hátrányos jogkövetkezménye. Az információbiztonsággal kapcsolatos, bejelentett IT incidensek száma a jelentési évben 0 volt.

| BEJELENTÉS TÍPUSA | ESETEK SZÁMA | MEGALAPOZOTT ESETEK SZÁMA |
|----------------------------------|---|--|
| Etikai bejelentés | 2 db (ebből 1 db munkavállalói, 1 db külsős bejelentés) | 1 db (ebből 0 db munkavállalói, 1 db külsős bejelentés) |
| Pénzügyi visszaélés | 6 db (ebből 5 db munkavállalói, 1 db külsős bejelentés) | 1 db (ebből 1 db munkavállalói bejelentés, 0 db külsős bejelentés) |
| Információ-biztonsági bejelentés | 0 db | - |
| Nincs információ | 0 | |

(S1-17_04-06) (S1-17_11-12) A Társaság nem készít a pénzbírságokról, szankciókról és kártérítésekről kimutatásokat, hiszen a működés során eddig nem történt olyan incidens, panasz (beleértve az OECD Mul-

tinacionális vállalatokkal foglalkozó Nemzeti Kapcsolattartó Pontokhoz benyújtott panaszokat), vagy súlyos emberi jogi hatás, amelyben hatósági közreműködésre került volna sor, továbbá a Társaság sem

szab ki pénzbírságokat ilyen esetekben, így a pénzügyi beszámolóban sem jelenik meg ehhez kapcsolódó összeg.

FOGYASZTÓK ÉS VÉGFELHASZNÁLÓK

A Waberer's Csoport üzleti kapcsolatai (fuvarozás-logisztika, személyszállítás) és közvetlenül a végfelhasználóknak nyújtott szolgáltatásai (biztosítás és személyszállítás) során kiemelt figyelmet fordít ügyfelei elégedettségére, biztonságára.

AA következőkben bemutatásra kerül, hogyan kezelik a biztosítás és személy-

szállítás üzletágak a fogyasztóvédelmi, adatvédelmi és felelős üzleti működéssel kapcsolatos kockázatokat, hiszen a 2024. évi lényegességi elemzés eredményeihez képest jelen pénzügyi évben kizárólag e két szegmensben értékelte a Cégcsoport materiálisnak a témakört. A fuvarozás és

logisztika szegmensek tekintetében a Waberer's Csoport a kettős lényegességi elemzés felülvizsgálata során azonosította, hogy közvetetten érintett, így kisebb

mértékben is hat a fenntarthatósági jelentéskészítési szabványok által definiált fogyasztói, végfelhasználói körre. Ugyanakkor a biztosítás és személyszállítás ese-

tén az ügyfelek érintettsége révén jelentős hatások, kockázatok merülhetnek fel:

[SBM-3] LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK, VALAMINT EZEK KÖLCSÖNHATÁSA A STRATÉGIÁVAL ÉS AZ ÜZLETI MODELLEL

(S4.SBM-3_01) (S4.SBM-3_02-03) A biztosítási üzletágban B2B és B2C tevékenységek is zajlanak, amelyben a lakossági ügyfelek a meghatározóak.

A Gránit Biztosító fogyasztói körét Magyarországon vagyonszámjeggyel vagy gépjárműbiztosítással rendelkező magánszemélyek és kisebb számban egyéni vagy társas vállalkozók alkotják. A Magyar Posta Biztosítók ügyfélköre lakossági ügyfelekből áll. A Magyar Posta Biztosítók kizárólagos értékesítési és forgalmazási partnerséget tartanak fenn a Magyar Postával, és így tudatosan vállalják az értékesítési partnertől való függőség kockázatát.

Az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatásának teljesülése pozitív hatással van a lakossági és a vállalati ügyfelekre egyaránt, esetleges elmaradása azonban jogi incidensekkel járhat, amely reputációs és pénzügyi kockázatot hordozhat a Biztosítók számára, akár rövid távon is.

A személyszállítással foglalkozó üzletágban B2B (business to business) és B2C (business to consumer) tevékenység is előfordul. A fogyasztók és végfelhasználók jellemzően szerződött vállalatok, nagyvállalati megrendelők, akiken keresztül elsősorban gyári dolgozók utazását támogatja a Pannon Busz-Rent Kft. ugyanakkor magánszemélyek számára is nyújt közvetlen szolgáltatást, ha eseti megrendelést adnak le számukra. A szerződött vállalatokkal való kiegyensúlyozott együttműködés fenntartása, az információk kölcsönös és pontos megosztása, az eseti megrendelések esetén pedig a részletes előzetes tájékoztatás, majd nyomon követés így ki-

emelt fontosságú a Pannon Busz-Rent Kft. számára, amellyel pozitív hatást gyakorol érintettjeire.

(S4.SBM-3_04) (S4.SBM-3_05) A fogyasztói kategóriák két csoportra oszthatók (vállalati kör és magánszemélyek), mindkét csoport esetén ugyanolyan irányelveket követ a Társaság. A gyakorlatban eltérő szerződések, tájékoztatási csatornák és módszerek kerülnek alkalmazásra a fogyasztói kategóriák igényei mentén.

(S4.SBM-3_06) A vállalatoknál lényeges fenntarthatósági téma az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatása, és az adataik megfelelő módon történő kezelése az etikus üzletmenet folytatása mentén. Mind a Biztosítók, mind a Pannon Busz-Rent Kft. esetében kiemelten fontos ez, mivel a fogyasztói bázis személyes adataival nagyobb mértékben dolgoznak.

A Biztosítók esetén felmerülő pénzügyi kockázat javarészt a lakossági ügyfelekhez, magánszemélyekhez kapcsolható. Amellett, hogy a fogyasztói igények és élethelyzetek folyamatos, egyre pontosabb megismerésére törekszenek, az azokból eredő kockázatokat is minimalizálniuk kell. A jóhiszemű üzleti magatartás ellenére a Gránit Biztosítónál kockázatot jelent a fogyasztók alkotta veszélyközösség esetleges visszaéléseknek, csalásoknak való kitettsége, amely a külső környezetből adódóan közvetetten kapcsolódik

az azonosított lényeges témához, ennek mitigálására külön figyelmet fordítanak a vállalatnál. További információk a kockázatkezeléssel kapcsolatban a [G-Jogalany-specifikus] Működési kockázat című fejezetben olvasható. A nem megfelelő tájékoztatás mellett a Biztosítók annak ellenére, hogy függetlenül és diszkriminációt mellőzve választják és értékelik lakossági ügyfeleiket, esetleges, bárminemű negatív megkülönböztetési eset felmerülése esetén szintén szignifikáns pénzügyi, emellett jogi, reputációs kockázattal számolhatnak.

A vállalatok ügyfeleinek elvárásai, vagy ezek nem megfelelő teljesítése nagymértékben befolyásolják az üzletmenetet. A kihívások tartós fennállása reputációs károkkal járhat, és ezek következtében előfordulhat, hogy a vállalatot elpártolnak fontos partnerek. Az ügyfelek pontos és hiánytalan tájékoztatása hozzájárul az azonosított kockázatok előfordulásának minimalizálásához.

A tájékoztatás és a hatékony kommunikáció zökkenőmentes működésével a Pannon Busz-Rent Kft. pozitív hatást gyakorol a fogyasztókra és végfelhasználókra, a megfelelő gyakorlatok alkalmazásával megbízhatóságot épít, azonban ezek elmaradása komoly reputációs és jogi károkat okozhat.

(S4.SBM-3_07) (S4.SBM-3_08) A Biztosítók és a Pannon Busz-Rent Kft. jelenleg még nem különböztetett meg különösen veszélyeztetett fogyasztói- vagy ügyfélcsoportokat, alcsoportokat.

[S4-1] A FOGYASZTÓKKAL ÉS A VÉGFELHASZNÁLÓKKAL KAPCSOLATOS POLITIKÁK

(MDR-P_05) A Biztosítók és a Pannon Busz-Rent Kft. fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikái:

| ESRS KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY | LÉNYEGES FENNTARTHATÓSÁGI TÉMA | KAPCSOLÓDÓ POLITIKÁK ÉS SZABÁLYZATOK | POLITIKÁK ÉS SZABÁLYZATOK HATÁLYA |
|-------------------------------------|---|--|--|
| Logisztika: Személyszállítás | | | |
| S4 – Fogyasztók és végfelhasználók | A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások | Adatkezelési tájékoztató | Pannon Busz-Rent Kft. |
| | | Panaszkezelési Szabályzat | Pannon Busz-Rent Kft. |
| | | | Pannon Busz-Rent Kft. |
| Biztosítás | | | |
| S4 – Fogyasztók és végfelhasználók | A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások | Etikai kódex | A Gránit Biztosító Zrt. önálló etikai kódexszel rendelkezik |
| | | Magatartási kódex | A Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. etikai kódexe |
| | | Szállítói etikai kódex | A Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. beszállítóira vonatkozó etikai kódex |
| | | Beszerezési folyamat rendje | A Gránit Biztosító Zrt. beszerzési politikája |
| | | Utasítás az Ügyfélszolgálati és ügyfél tájékoztatási tevékenységről | Gránit Biztosító Zrt. |
| | | Csalás elleni politika, a csalások megelőzésére és kezelésre szolgáló szabályzat | Gránit Biztosító Zrt. |
| | | Külső és belső csalások szabályzat | Magyar Posta Biztosító Zrt. és Magyar Posta Életbiztosító Zrt. |
| | | Panaszkezelési Szabályzat | Gránit Biztosító Zrt. Magyar Posta Biztosító Zrt. és Magyar Posta Életbiztosító Zrt. |
| | | | A Gránit Biztosító Zrt. Bejelentő felülete külső és belső felhasználók számára Magyar Posta Biztosító Zrt. és Magyar Posta Életbiztosító Zrt. |

(S4-1_01) AZ ISMERTETETT POLITIKÁK KITERJEDNEK AZ ÖSSZES ÜGYFÉLCSOPORTRA A VÁLLALATOKON BELÜL, A FENTIEKBEN MEGJELÖLT HATÁLYAL.

(S4-1_02) (S4-1_03) (S4-1_04) (S4.MDR-P_01-06) A Gránit Bizto-

sító ügyfélelégedettséggel és ügyfélértékeléssel kapcsolatos politikája az Ügyfélszolgálati és ügyfélértékelési tevékenységről szól.

A politika lefekteti az ügyfélközpontú szervezeti működés szabályait és a kapcsolódó személyi követelményeket. A Gránit Biztosító alapvető célkitűzése a fogyasztói elégedettség elősegítése és a fogyasztóvédelmi jogszabályoknak való maximális megfelelés, amelyet a szabályzat betartásával megvalósít. Az Ügyfélszolgálati és ügyfélértékelési tevékenységről szóló politikában lefektetett témakörök az ügyfelekkel kapcsolatban:

- Ügyfélértékelés az ajánlat/szerződéskötés előtti folyamatban
- Ügyfélértékelés az e-kereskedelmi folyamat esetén
- Akadálymentesített szerződéskötési lehetőségek (gyengén látó, illetve siket-nagyothalló ügyfeleknek)
- Ügyfélértékelési tevékenység eredményességének a mérése
- Folyamatba épített ellenőrzés

A Gránit Biztosító rendelkezik Csalás elleni politikával, amely a csalások megelőzésére és kezelésére szolgáló intézkedéseket tartalmazza, ezzel is csökkentve az ügyfelek nem megfelelő tájékoztatásából származó pénzügyi kockázat előfordulási valószínűségét. A Csalás elleni politika alapelvei:

- Ügyfelek és a Gránit Biztosító (együttal a biztosított ügyfelek által alkotott veszélyközösség) védelme

- Zéró tolerancia
- Csalásmegelőzés a teljességre, gyorsaságra, arányosságra, integritásra és munkavállalói etikára való tekintettel
- Csalást megelőző monitoring rendszer: kockázatvállalás, állománykezelés, kárrendezés, informatikai megoldások, monitoring tevékenység

A Gránit Biztosító Etikai kódexében, valamint a Magyar Posta Biztosítók Magatartási Kódexében lefektetett kapcsolódó alapelvek a munkatársak cselekedeteit határozzák meg, ezek közé tartozik az ügyfelekkel és üzleti partnerekkel való tisztességes és tiszteletteljes bánásmód, valamint minden egyén személyiségi jogainak tiszteletben tartása. A Gránit és Magyar Posta Biztosítók az etnikai, faji, nemi, vallási vagy világnézeti alapú, továbbá valamilyen fogyatékoság, életkor vagy szexuális irányultság miatti megkülönböztetett bánásmódot elfogadhatatlannak tartják az üzleti működésük során.

(S4-1_05) Az Etikai Kódex alapján a Biztosítók minden ügyfelet egyenlőként kezelnek, azonos feltételekkel juthatnak a szolgáltatásokhoz. Az emberi jogi incidensek jelentésére a Visszaélés-bejelentő rendszer minden munkavállaló, alvállalkozó és ügyfél számára rendelkezésre áll. A Pannon Busz-Rent Kft., és a Biztosítók is

saját Panaszbejelentő felülettel rendelkeznek, ahol az ügyfelek jelenthetik felmerülő problémáikat. Az [S1-1] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák című alfejezetében ismertetett módon történik meg az ügyfelek által jelentett panaszok kivizsgálása és kezelése. Az elsődleges cél az incidensek kialakulásának megelőzése, de a bekövetkező incidensek kezelésére is nagy hangsúlyt helyeznek a vállalatok.

(MDR-P_03) A politikák betartásáért a Biztosítók esetében az Igazgatóságok felelnek. (S4-1_06) (MDR-P_04) (S4-1_07) A kapcsolódó politikák nem hivatkoznak közvetlenül nemzetközi sztenderdekre, azonban tiszteletben tartják a nemzetközi nyilatkozatokban rögzített emberi jogokat. Az emberi jogi incidensek előfordulását nem vizsgálják.

A Pannon Busz-Rent Kft. hisz abban, hogy az ügyfelekkel és partnerekkel kialakított kölcsönös bizalom és tisztességes üzleti magatartás, továbbá a részükre történő magas minőségű és szakszerű szolgáltatások nyújtása alapvető kötelessége. (MDR-P_07) Az ügyfelekkel kapcsolatos részletes megközelítéseit ugyanakkor jelenleg még nem dokumentálta a vállalat. Kizárólag a kockázatának mitigálására szolgáló, minden érintett számára elérhető adatvédelmi szabályzattal, emellett visszaélés-bejelentési szabályzattal rendelkezik.

[S4-2] A FOGYASZTÓKKAL ÉS A VÉGFELHASZNÁLÓKKAL A HATÁSOK TERÉN FOLYTATOTT EGYÜTTMŰKÖDÉS ÉRDEKÉBEN ALKALMAZOTT FOLYAMATOK

(S4-2_01) (S4-2_02) (S4-2_03) A Gránit Biztosító szintén odafigyel az ügyfelek visszajelzéseire, ezek alapján javítja folyamatait, ügyfélértékelését.

Az ügyfélszolgálaton keresztül, szóban és írásban érkező visszajelzéseket az ügyfélszolgálati terület munkatársai kötelesek jelezni az ügyfélszolgálati vezető részére, aki a kapott észrevételeket értelmezi, mérlegeli és szükség esetén javaslatot tesz az észrevételek alapján a folyamat vagy eljárás módosítására. Az ügyfélkommunikációs csatornákon gyakorlatilag folyamatosan érkezhettek visszajelzések. A standard visszajelzési rendszeren keresztül az ügyfelek egy megelégedettségi

skálán (1-5) értékelhetik a Gránit Biztosító ügyfélértékelési tevékenységét, illetve szabad szöveges javaslatokat, észrevételeket is tehetnek a Gránit Biztosító felé. A Gránit Biztosító folyamatosan gyűjti az információkat a biztosítási piacról, a különböző biztosítási ágazatok és egyes termékek jövedelmezőségéről, értékesítési lehetőségeiről, emellett folyamatosan méri és elemzi meglévő termékeinek profitabilitását, jövedelmezőségét, az ügyfelek visszajelzéseit, elégedettségét, az ügyfé-

ligények változását. A Gránit Biztosító keresi azokat az ügyfélcsoportokat, amelyek részére innovatív, a valós ügyféligényeknek megfelelő terméket tud fejleszteni, illetve amelyek részére egyedi, új üzleti megoldásokat tud nyújtani. A Magyar Posta Biztosítók a Net Promoter Score (NPS) piackutatási módszeren alapuló ügyfélelégedettség-mérést végeznek rendszeresen. A kérdőívekre beérkezett válaszalomból negyedévente részletes elemzés készül témakörönként, amelyben az NPS érték alapján létrejött kategóriákat vizsgálják meg a Magyar Posta Biztosítók több szempontból, többek között demográfiai csoportok mentén. (S4-2_04) A Gránit Biztosítónál az operatív felelős a Gránit Biz-

tosító vezető jogásza, aki egyben a kinevezett fogyasztóvédelmi felelős. A Magyar Posta Biztosítóknál a megfelelőségi és minőségbiztosítási vezető felel a fogyasztókkal kapcsolatos ügyekért. (S4-2_05) A fent felsorolt intézkedések mind elősegítik a vállalatok együttműködését az ügyfelekkel, melyet a Társaság sikeresnek értékel. (S4-2_06) Jelenleg nem rendelkezik konkrét eljárásokkal a kiszolgáltató csoportok védelmének elősegítésére, minden ügyfél egyenlő bánásmódban részesül.

A Pannon Busz-Rent Kft. az ügyfelekkel való sikeres együttműködés érdekében folyamatos és közvetlen, írásos és szó-

beli kommunikációt folytat az erre kijelölt csatornákon keresztül. A személyszállítási tevékenységből adódóan ügyfeleit rendszeresen, vagy szükségszerűen tájékoztatja például a Buszom applikáció, a honlapon megjelenő hírek, menetredek, e-mailek, hívások formájában a fuvarszervezők által, vagy a megbízó vállalat kommunikációs csatornáin keresztül. A vállalat szerződött partnereivel a szerződésekben előírt tájékoztatási kötelezettségeit betartja.

A Pannon Busz-Rent Kft. a Buszom applikáció keretében kér visszajelzést a fo-

gyasztóktól a dolgozószállítók kapcsán. A menetredek szerinti járatoknál a megrendelő központi értékelő rendszerében gyűjtik a visszajelzéseket, amelyeket továbbítanak a Pannon Busz-Rent Kft. számára, hogy ezeket kezelni tudja. Az eseti megrendeléseknél a szolgáltatás megvalósítását követően értékelő ívet továbbítanak e-mailben a kapcsolattartó számára. A vállalat az egyéni és általános ügyféltapasztalatokat rendszeresen összesíti, az esetleges kiegészítő igényeket, amikre szükséges reagálni a területi vezetőknek továbbításra kerülnek.

[[S4-3] A NEGATÍV HATÁSOK KORREKCIÓJÁNAK FOLYAMATAI ÉS A FOGYASZTÓK ÉS A VÉGFELHASZNÁLÓK SZÁMÁRA AZ AGGÁLYOK MEGFOGALMAZÁSÁRA LEHETŐSÉGET BIZTOSÍTÓ CSATORNÁK

(S4-3_01) (S4-3_02) (S4-3_03) (S4-3_04) (S4-3_06) A Biztosítók, valamint a Pannon Busz-Rent Kft. ügyfelei a számukra fenntartott csatornákon jelenthetik be panaszukat, a Panaszbejelentő rendszerek használatával.

A bejelentések feldolgozása hasonló folyamaton keresztül történik, mint a belső érintettek esetében, amely az [S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák című fejezetben került bemutatásra. Így az ügyfelekre, fogyasztókra ugyanazok a szabályok vonatkoznak, mint a belső érintettekre.

A Gránit Biztosítónál az online Panaszbejelentő rendszeren kívül szóban (személyesen, telefonon), írásban (személyesen, vagy más által átadott irat útján, postai úton, elektronikus levélben), vagy a Magyar Nemzeti Bank által kezdeményezett fogyasztóvédelmi eljárás keretében is megtörténhet a panasztétel. A Gránit Biztosító a panaszokról, valamint azok rendezését szolgáló intézkedésekről elektronikus nyilvántartást vezet.

A Biztosítók részére amellet, hogy gazdasági érdek, jogszabályi előírás is a megfelelő panaszkezelési mechanizmusok alkalmazása, hasonlóképpen, mint a Társaság egésze számára. Az ügyfelekkel felvett kapcsolat első pillanatától kezdve folyamatosan lehetőséget kell, hogy biztosítsanak az esetleges panaszok, aggályok közlésére. Ezeket a lehetőségeket a

részletes panaszkezelési tájékoztatóban a Biztosítók honlapjukon közzéteszik, illetve az egyes egyedi ügyekben is folyamatosan tájékoztatják a fogyasztókat ezeknek a csatornáknak az elérési módjáról.

A Magyar Posta Biztosítóknál szintén több csatornán is, lényegében formai megkötések nélkül fogadják az ügyfelek panaszait: az erre kialakított internetes felület mellett emailben, telefonon, valamint személyes megjelenéssel is van lehetőség panaszt tenni. Az egyes egyedi panaszok elbírálására 30 nap áll nyitva a biztosítókra vonatkozó jogszabályi előírások alapján, azonban a Magyar Posta Biztosítók arra töreksznek, hogy a tényleges panaszügyintézés ennek töredéke alatt valósuljon meg (az elmúlt évek átlagos válaszadási ideje 10 nap körül alakult). A panaszkezelési tevékenységet a Magyar Posta Biztosítók Kárrendezés/Minőségbiztosítás szakterülete folyamatosan monitorozza. Negyedévente részletes jelentésben tárja a vezetőség elé az adott időszak panaszügyeinek és panaszkezelési tevékenységének alakulását, és a Magyar Posta Biztosítók a levont konzekvenciák alapján alakítják a kapcsolódó folyamatokat.

(S4-3_05) A Pannon Busz-Rent Kft. folyamatos ügyféleléggedettség-mérést

végez, az ügyfelek kérdőívek kitöltésével jelezhetik az észrevételeiket. A folyamatos kommunikáció és az ügyféltalálkozó alkalmával a vállalat rendszeres visszajelzést kap az ügyfelek legaktuálisabb megelégséről, közvetlenül is. Az esetlegesen felmerülő problémákra a területi vezetők stratégiát dolgoznak ki.

[S4-4] INTÉZKEDÉSEK A FOGYASZTÓKRA ÉS A VÉGFELHASZNÁLÓKRA GYAKOROLT LÉNYEGES HATÁSOKRA VONATKOZÓAN, VALAMINT A FOGYASZTÓKHOZ ÉS A VÉGFELHASZNÁLÓKHOZ KAPCSOLÓDÓ LÉNYEGES KOCKÁZATOK KEZELÉSÉRE ÉS LÉNYEGES LEHETŐSÉGEK KIHASZNÁLÁSÁRA IRÁNYULÓ MEGKÖZELÍTÉSEK, TOVÁBBÁ EZEN INTÉZKEDÉSEK HATÉKONYSÁGA

(S4.MDR-A_01-12) (MDR-A_03) (MDR-A_05) A Biztosítók és a Pannon Busz-Rent Kft. a Társaság által 2025-ben felülvizsgált ESG Stratégiája alapján a teljes ügyfélkörre vonatkozó cselekvési tervet dolgozott ki a 2025-2030-as időszakra vonatkozóan, mérhető célkitűzések hozzárendelésével.

böző típusú szolgáltatások, ügyfelek és egyedi ügyféligények eltérő jellegére reagáló akciók is megjelennek.

(MDR-A_01) A Gránit Biztosítónál a fogyasztók érdekeinek védelmét szolgáló, emellett a pontos információközléssel kapcsolatos legfontosabb intézkedések:

A Felelős tájékoztatás és az Ügyfél-élmény erősítése pillér keretében a külön-

| Kategóriák | Intézkedések |
|---------------|---|
| Ügyintézés | A honlapon elérhetőek a különböző ügyintézésrel kapcsolatos információk: panaszbejelentés, fogyasztói oldal, pénzügyi navigátor a tudatos fogyasztókért, online fizetési tájékoztató, GYIK. |
| Ügyfélportál | Az ügyfélportálra regisztrálva az ügyfelek saját fiókjukban digitálisan követhetik nyomon szerződéseiket, dokumentumaikat. |
| Kárbejelentés | A honlapon elérhető online kárbejelentő felületet és a feltüntetett kárbejelentési csatornákat használhatják az ügyfelek. |
| Monitorozás | Az ügyfélszolgálati tevékenységgel kapcsolatos elégedettségi felmérés történik az eredmények visszacsatolásával. |

A Magyar Posta Biztosítók 2025 folyamán a fogyasztókat érő hatásokkal kapcsolatban alkalmazott intézkedések:

| Kategóriák | Intézkedések |
|---|---|
| Ügyintézés | A honlapon elérhetőek a különböző ügyintézésrel kapcsolatos információk: főbb elérhetőségek, elektronikus ügyintézés, üzenetküldés, ügyfélazonosítás. |
| Panaszkezelés | A honlapon elérhető a panaszkezelési szabályzat, az online panaszbejelentő felület, továbbá szintén elérhetőek a különböző fogyasztói űrlapok (pl. Magyar Nemzeti Bank, Pénzügyi Békéltető Testület). |
| Adatkezelés | A honlapon elérhető az általános adatkezelési tájékoztató, a kamera adatkezelési tájékoztató és a cookie tájékoztató. |
| Kárbejelentés és kárrendezés | A kárbejelentéssel és a kárrendezéssel kapcsolatos intézkedések és információk szintén elérhetőek a Magyar Posta Biztosítók honlapján . |
| Ügyfelek szerződés előtti tájékoztatása | A szerződés megkötése előtt alkalmazott intézkedések: ügyféligény-felmérő <ul style="list-style-type: none"> fenntarthatósági preferenciák felmérése megfelelési és alkalmassági teszt biztosítási termékismertető ügyfél tájékoztatás nyilatkozattétellel adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás és nyilatkoztatás |
| Monitorozás | A jogszabályi elvárásoknak megfelelően járnak el a Magyar Posta Biztosítók a visszaélések visszaszorításának érdekében. |

A Magyar Posta Biztosítók 2025 folyamán a fogyasztókat érő hatásokkal kapcsolatban alkalmazott intézkedések:

| Kategóriák | Intézkedések |
|---------------|---|
| Ügyintézés | A honlapon elérhetőek a különböző ügyintézéssel kapcsolatos információk: panaszbejelentés, fogyasztói oldal, pénzügyi navigátor a tudatos fogyasztókért, online fizetési tájékoztató, GYIK. |
| Ügyfélportál | Az ügyfélportálra regisztrálva az ügyfelek saját fiókjukban digitálisan követhetik nyomon szerződéseiket, dokumentumaikat. |
| Kárbejelentés | A honlapon elérhető online kárbejelentő felületet és a feltüntetett kárbejelentési csatornákat használhatják az ügyfelek. |
| Monitorozás | Az ügyfélszolgálati tevékenységgel kapcsolatos elégedettségi felmérés történik az eredmények visszacsatolásával. |

(MDR-A_02) Az érintett vállalatok esetén a legfontosabb intézkedések hatálya lefedi a teljes ügyfélkört, mind vállalati, mind a magánszemély ügyfeleknél, eseti eltérésekkel a felmerülő egyéni igények mentén. (MDR-A_04) (S4-4_01) (S4-4_02) (S4-4_03) (S4-4_04) (S4-4_05) (S4-4_10) Az ügyfelekkel kapcsolatos főbb, általános intézkedések részletei az [S4-2] A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok című alfejezetben, az [S4-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a fogyasztók és a végfelhasználók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák és az [S4-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok című alfejezetben olvashatók. (S4-4_06) (S4-4_07) (S4-4_08) (S4-4_09) A Gránit és Magyar Posta Biztosítóknak a

biztosítási szerződések megkötése előtt, bizonyítható és azonosítható módon, közzétehető, egyértelmű, világos, pontos és részletes tájékoztatást kell adnia a szerződést kötni kívánó ügyfél részére a Biztosítók főbb adatairól (a vállalat neve, székhelye, jogi formája és címe, hatáskörrel rendelkező felügyeleti hatóságának megjelölése, annak címe) valamint arról, hogy biztosítási tevékenységet végez és a biztosítási szerződés jellemzőiről.

A Gránit Biztosító a fogyasztók tájékoztatását lehetővé tevő ügyfélszolgálat elérhetősége érdekében híváscsúcs kezelő szabályozást vezetett be. A szabályozás révén az Adminisztrációs igazgatóság munkatársainak bevonással riasztási rendszer került bevezetésre. Az elvárt elérési szint betartása érdekében azonnali kapacitásbővítésre kerül sor, tehát a bejövő hívások emelkedése esetén a call center létszáma bővítésre kerül munkakör átszervezéssel.

A Pannon Busz-Rent Kft. állandó fejlődésre törekszik a szolgáltatásminőség folyamatos javításával. A kapcsolódó intézkedések felmérése, kidolgozása és rendszeres beépítése növeli az ügyfélelégedettséget, így pozitív hatást eredményez a vállalat számára. Az ügyféligények ismerete a kétoldalú kommunikációnak köszönhetően lehetővé teszi, hogy a vállalat olyan megoldásokat biztosítson, amelyek maximálisan kiszolgálják az ügyfelek elvárásait. (S4-4_11) A Biztosítók és a Pannon Busz-Rent Kft. működése során 2025-ben jelentett és kivizsgált súlyos emberi jogi incidens nem fordult elő. (S4-4_12) Továbbá, az ügyfelekkel kapcsolatos 2025-ös cselekvési tervhez, azaz az ESG Stratégiában a társadalmi pillérhez külön nem rendelt a Társaság erőforrásokat, azokat a megvalósulásuk alapján tudják költségekre bontani.

[S4-5] A LÉNYEGES NEGATÍV HATÁSOK KEZELÉSÉHEZ, A POZITÍV HATÁSOK ELŐMOZDÍTÁSÁHOZ, VALAMINT A LÉNYEGES KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK KEZELÉSÉHEZ KAPCSOLÓDÓ CÉLOK

(MDR-T_01) (MDR-T_02) (MDR-T_06-07) (MDR-T_12) A Biztosítók és a Pannon Busz-Rent Kft. elkötelezett ügyfélkapcsolatainak erősítése, a felelős és pontos tájékoztatás iránt.

Az ügyfelekre vonatkozóan 2025-ben felülvizsgált ESG stratégiában mérhető, eredményorientált célokat tűztek ki a vállalatok a kettős lényegességi elemzésben azonosított témák mentén 2030-ig kiterjedően. Az alábbi táblázatban összefog-

lalt célkitűzések a Biztosítók és a Pannon Busz-Rent Kft. ügyfeleivel kapcsolatosan a meglévő gyakorlatok fejlesztésére térnek ki, amelyek a 2024. évi fenntarthatósági jelentéshez képest pontosításra kerültek. Az ESG Stratégiában jelenleg még nem

rendeltek a vállalatok erőforrásokat, azokat a megvalósulásuk alapján tudják majd költségekre bontani.

(S4-01_05) (MDR-T_11) A Biztosítók és a Pannon Busz-Rent Kft. üzleti és ESG stratégiájának kialakításába külső érdekelt feleket nem vont be, azonban az ügyfelektől származó visszajelzések közvetetten, a kollégákon keresztül épültek be. Az üzleti stratégia mindenkor fő mozgatórugója az ügyféligény, valamint az azt befolyásoló

környezeti hatások, kockázatok és lehetőségek. Az üzleti stratégiaalkotás folyamata jelen jelentés hatókörén kívül esik, azonban annak a fenntarthatóság fontos része,

amire épült az ESG stratégia. (MDR-T_16) A politikák és intézkedések hatékonyságának nyomon követéséhez a visszajelzések követése és kezelése hoz-

zájárul, de közvetlen módon nem vizsgálják ezek hatékonyságát jelenleg a vállalatok.

(MDR-T_02-04) A BIZTOSÍTÓK ÉS A PANNON BUSZ-RENT KFT. ESG STRATÉGIÁBAN VÁLLALT, ÜGYFELEKKEL KAPCSOLATOS CÉLJAI

| FENNTARTHATÓSÁGI FÓKUSZTERÜLET | STRATÉGIAI CÉLOK | AKCIÓK | TELJESÍTMÉNYMÉRŐK | AZ AKCIÓK HATÓKÖRE |
|--------------------------------|-------------------------|---|--|-------------------------------|
| Ügyfél fókusz | Felelős tájékoztatás | Marketing- és tájékoztató anyagok etikai és szakmai standardok szerinti előállítás: | Az etikai normáknak megfelelő tisztességes és korrekt ügyfélkommunikáció fenntartása | Biztosítók |
| | | Buszom applikáció fejlesztése/utastájékoztatás | Az utastájékoztatás színvonalának emelése valós idejű digitális értesítésekkel | Logisztika |
| | | ESG témák tudatosítása ügyfelek felé | ESG aloldal látogatottságának folyamatos növelése | Cégcsoportos |
| | Ügyfélmélmény erősítése | Ügyfélélegedtség rendszeres mérése | Az ügyfélélegedtség mérés eredményének magas szinten tartása | Biztosítók |
| | | Panaszkezelési rendszer fejlesztése és gyors reakcióidő biztosítása | A panaszok törvényi határidőn belül történő kivizsgálása | Biztosítók |
| | | | Panaszkezelési rendszer folyamatos fejlesztése az elégedettség magas szinten tartása érdekében | Logisztika (személyszállítás) |
| | | Ügyfelek bevonása | Évente szervezett ügyfélrendezvények száma minimum 1 | Cégcsoportos |

[S-JOGALANY-SPECIFIKUS] KÖZÖSSÉGI SZEREPVÁLLALÁS

A Társaság elkötelezettsége a közösségi szerepvállalás iránt a gyakorlatban is megmutatkozik: olyan közösségeket és kezdeményezéseket támogat, amelyek hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló csoportok támogatására, gyerekek és fiatalok oktatására, az egészségmegőrzésre, valamint a környezetvédelemre irányulnak.

kai szolgáltatójaként és a biztosítási piac meghatározó szereplőjeként felelősséggel tartozik mind szűkebb, mind tágabb környezetéért. Közösségi szerepvállalásuk keretében végzett tevékenységeikkel a Társaság egy fenntarthatóbb és támogatóbb közösség létrejöttéhez kíván hozzájárulni. A Társaság hosszú távon elkötelezett a társadalom és a környezet jólétének elősegítése mellett, miközben pozitív péld-

(IRO) A Társaság hisz abban, hogy Magyarország vezető, komplex logishti-

dát mutat mások számára. Közösségi szerepvállalásai során kiemelten fókuszál a hátrányos helyzetű és szociálisan rászoruló gyermekek, fiatalok és közösségek támogatására. Ezt a szemléletet olyan hosszútávú együttműködésekben valósítja meg, amelyek átláthatóan működő, hiteles szervezetekhez kapcsolódnak, mint például a Magyar Máltai Szeretetszolgálat vagy a Magyar Élelmiszerbank. Az ilyen kezdeményezések nemcsak a társadalom számára teremtenek értéket, hanem erősítik a Társaság jóhírét, a Waberer's márka megítélését is, hiszen ügyfelek és partnereik nagyra értékelik, ha egy vállalat felelősen és aktívan hozzájárul közössége életéhez.

- A Társadalmi értékteremtés kiemelt célterületei:
- Karitatív tevékenységek,
- Hátrányos helyzetűek támogatása,
- Oktatás, a fiatal generáció szakmai képzése,
- Egészségmegőrzés,
- Környezetvédelem,
- Pro bono szakmai támogatás.

A Társaság bizonyos kampányok esetében figyelmet fordít a közösségi szerepvállalás által létrejött hatások elemzésére. Ezek olyan kezdeményezéseket foglalnak magukban, amelyekhez a Társaság marketing- és kommunikációs költségeket is rendel, ezáltal nagyobb figyelmet generál az adott ügynek, valamint erősíti a közösségre gyakorolt pozitív hatást is. Példaként említhető a legutóbbi mellrákellenes kampány vagy a Máltai Szeretetszolgálattal közösen szervezett adománygyűjtés, amelyek az egészségtudatosság és a rászorulókat támogatása fontosságára hívták fel a figyelmet. Ezek a kampányok hozzájárulnak a Társaság pozitív társadalmi megítéléséhez, miközben konkrét problémák megoldására irányítják a figyelmet. Rendszeresen érkezik visszajelzés a közösségi szerepvállalás keretében megvalósult kampányok eredményéről, sikerességéről: például a szponzorációs együttműködések eredményességéről az év végén összefoglaló jelentéseket kap e-mailben a különböző egyesületektől és szervezetektől, amelyek részletezik a támogatások felhasználását és az elért eredményeket.

(MDR-P) (MDR-T) A Társaság 2025-ben megalkotta a közösségi szerepvállalás operatív szervezésére vonatkozó cégcsoportos stratégiáját. A Társaság Társadalmi felelősségvállalási stratégiája elérhető a

honlapon. A társadalmi felelősségvállalással kapcsolatban meghatározott teljesítménymutatók a Társadalmi felelősségvállalási stratégiában kerülnek részletes bemutatásra.

(MDR-A) 2025-től a közösségi felelősségvállalási (CSR) stratégiai és koordinációs feladatokat CSR Igazgatónak való kinevezése után az ESG Igazgató látja el. A tevékenységeket az ESG & CSR terület koordinálja a marketing- és kommunikációs csapattal együttműködve, annak érdekében, hogy a Waberer's társadalmi felelősségvállalási és fenntarthatósági programjai minél szélesebb körben, hitelesen és inspirálóan jelenjenek meg. A kedvezményezettek csoportjának kiválasztásában is érvényesülnek azok az elvek, hogy a szervezet milyen mértékben illeszkedik a Társaság értékeihez és szolgáltatásaihoz. A pénzügyi források tekintetében kiemelt tényező, hogy a Társaságnak vannak már meglévő, több évre visszanyúló együttműködései, támogatásai, amelyek meghatározzák a szükséges alapteretet. Mindezen felül a menedzsment évente meghatároz egy rugalmasan felhasználható költségkeretet, amely az aktuális igények és lehetőségek alapján kerül elosztásra. Ez a megközelítés lehetővé teszi, hogy a már meglévő, hosszú távú programokat fenntartsák, miközben új kezdeményezésekre is nyitottak tudnak maradni.

2025-ben megalakult a CSR Bizottság, melynek Ügyrendjét az Igazgatóság elfogadta, feladata az egységes szempontok szerint történő tervezés, koordináció és értékelés, üléseit legalább negyedévente tartja. Elkészült a Támogatási és szponzorációs (CSR) szabályzat is, amely kiadása csoportszintű vezérigazgatói utasítás formájában történt. A CSR szabályzat szerint az éves CSR tervet és költségkeretet az Igazgatóság fogadja el, melyet előzetesen a stratégiai irányok összehangolása érdekében az ESG Bizottság is véleményez. Az ESG és CSR Igazgatóság tájékoztatja minimum kétszer egy évben az ESG Bizottságot a programok előrehaladásáról. A Társaság közösségi szerepvállalása olyan támogatásokra összpontosít, amelyek összhangban állnak szolgáltatási portfólióval.

Az ilyen jellegű támogatásokat elsősorban jelentős segítségnyújtó szervezetek, például a Magyar Máltai Szeretetszolgálat részére nyújtja a Társaság, egy előre meghatározott éves keretszerződés alapján. Emellett nyitottak az egyéni megkeresésekre is, és

lehetőségeikhez mérten igyekeznek támogatást nyújtani, különösen, ha az ügy valóban nemes célt szolgál. A Társaság közösségi szerepvállalási tevékenységét strukturáltan nyomon követi, amely biztosítja a programok átláthatóságát és értékelhetőségét.

Az anyagi támogatás mellett széles körű szolgáltatási portfólióra támaszkodva pro bono formában szakmai tudással és infrastruktúrával is hozzájárul mindazon kezdeményezések megvalósításához, amelyek társadalmi célokat támogatnak.

A Társaság közösségi felelősségvállalásának elsődleges érintetti csoportjai a munkavállalók, a civil és szakmai szervezetek, valamint az oktatási intézmények. Az [S1-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága című alfejezetben kifejtett intézkedéseken túl a Waberer's Szociális Alapítványhoz is tudnak a munkavállalók segítségért fordulni. A Waberer's Szociális Alapítvány segítséget nyújt azon nehéz helyzetben lévők számára, akiknek az életkörülményei vagy munkaképessége akár munkájukból, akár attól függetlenül tartósan negatívan megváltoznak. A Szociális Alapítvány célja továbbá az egészségmegőrzést szolgáló szabadidősportok, szociális tevékenységek (családsegítés, időskorúak gondozása), valamint az emberi reprodukciós eljárással kapcsolatban felmerülő járulékos támogatások nyújtása. A civil és szakmai szervezetek számára nyújtott pénzügyi és természetbeni támogatások a lenti táblázatban találhatóak.

Az oktatási intézmények esetében a Társaság elkötelezetten támogatja a logisztikai ágazat szakember-utánpótlását és szakmai fejlődését a köz- és a felsőoktatás területén egyaránt. Programjai keretében a gyakornokok számára szervezett szakmai gyakorlatot biztosít, amely kiegészíti és elmélyíti az oktatási intézményekben megszerzett elméleti ismereteket. A Társaság emellett saját munkavállalói részére anyagi támogatást és munkaidő-kedvezményt nyújt, ez a vállalat személyzetfejlesztési programjának meghatározó elemét képezi. Ennek részeként hosszú távú együttműködésekkel ápol hazai felsőoktatási intézményekkel: Budapesti Gazdasági Egyetem, Budapesti

Corvinus Egyetem, Metropolitan Egyetem, Debreceni Egyetem, Pannon Egyetem, Széchenyi István Egyetem, Óbudai Egyetem, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem. A partnerintézmények köre folyamatosan bővül, a Társaság nyitott valamennyi oktatási intézménnyel történő együttműködésre és támogatásra.

A cégcsoport kiemelkedően szoros szakmai együttműködést ápol közoktatási intézményekkel is, szakmai gyakorlati helyeket biztosítva a közlekedés, szállítmányozás és járműgyártás területén tanuló diákok számára. Duális szakképzési partnerek: a Budapesti Gépészeti Szakképzési Centrum, a Budapesti Gazdasági Szakképzési Centrum, a Győri szakképzési Centrum, a Székesfehérvári Szakképzési Centrum, valamint az Érdi Szakképzési Centrum intézményei.

Az együttműködés keretében a Társaság eddig több közoktatási intézménnyel működött együtt szakmai gyakorlatok biztosítása céljából, így különösen a BGSZC Keleti Károly Közgazdasági Technikum, a BGSZC Logisztikai és Kereskedelmi Technikum és Szakképző Iskola, a BGSZC Pesterzsébeti Technikum, a Budapesti Gazdasági SZC Vásárhelyi Pál Technikum, az Érdi SZC Csonka János Műszaki Technikum, az Érdi SZC Eötvös József Technikum, a Székesfehérvári SZC I. István Technikum, a Teleki Blanka Közgazdasági Technikum, a BGSZC Bánki Donát Technikum, a BGSZC Csonka János Technikum és Szakképző Iskola, valamint a BGSZC Belvárosi Technikum részvételével. A közoktatási intézményekkel kialakított partnerségek köre folyamatosan bővül. Kiemelt stratégiai partner a Kossuth Lajos Két Tanítási Nyelvű Technikum, amely intézmény a munkatársak esti tagozatos technikusképzését is jelentős számban biztosítja.

| 2025 LEGFONTOSABB PROGRAMJAI | |
|--|--|
| Az Év Női Logisztikusa díj meghirdetése | A Társaság harmadik alkalommal hirdette meg a díjat, amely 2024-ben az Év Fiatal Női Logisztikusa kategóriával bővült, a nők arányának növelése érdekében a szektorban. |
| Pink kamionok és az Egészség Hídja Egyesület támogatása a mellrák elleni küzdelemért | Két pinkre festett kamion járta Magyarországot és Európát, hogy felhívják a figyelmet a szűrővizsgálatok fontosságára. A Társaság anyagilag támogatta az Egészség Hídja Egyesületet. |
| Nemzetközi Gyermekmentő Szolgálat ösztöndíjprogramja | 40 tehetséges fiatal 18 éve havonta részesül Waberer's-ösztöndíjban, támogatva ezzel tanulmányaik folytatását és fejlődésüket. A Gyermekmentővel való együttműködés során a nőgyógyászati és fogászati szűrőkamion és busz járta az országot. A Társaság gondoskodik arról, hogy a járművek biztonságosan eljussanak a kitelepülési helyszínekre, valamint a járművek szervizelését, karbantartását is végzi. |
| Magyar Máltai Szeretetszolgálattal való stratégiai együttműködés | A Társaság tanszer adománygyűjtést, élményprogramot szervezett hátrányos helyzetű gyermekek számára, továbbá támogatta 100 gyermek számára a nyári mozgásszerűt tábor is, valamint adományok szállításáról is gondoskodott |
| Győri ETO Kézilabda csapat támogatása | A Győri ETO kézilabda csapat éves anyagi támogatása. |
| Érdi Fészek Gyermekvédelmi Központ támogatása | Tárgyi segítségnyújtás a központ lakóinak életkörülményeik javítására. |
| Állatmenhely támogatása | Noé Állatthon Alapítvány támogatása adományokkal és szállítmányozási segítséggel. |
| Ingyenes szűrővizsgálatok a kollégák számára | Az egészségmegőrzés érdekében több alkalommal ingyenes szűrővizsgálatok biztosítása a Társaság munkavállalói számára. |
| Magyar Torna Szövetség támogatása | Magyar Torna Szövetség éves támogatása, valamint a Társaság a Waberer's Torna Challenge Világkupa névadó szponzora volt. |
| Észak-budai Szent János Centrumkórház támogatása | Inkubátor és egyéb elektronikai eszközök beszerzése a János Kórház részére. |
| TeSzedd! hulladékgyűjtő akció | A munkavállalók közösségi szemétszedésben vettek részt a TeSzedd! hulladékgyűjtő akció keretében. |

(MDR-M) A Társaság 2025-től hatályos ESG Stratégiájának harmadik, társadalmi stratégiai pillére a Társadalmi felelősségvállalás. A Társaság cégcsoportos stratégiai céljához a kitűzött akciók és teljesítménymutatók a következők:

| (MDR-T_03) Stratégiai cél | (MDR-T_02) (MDR-T_04) Akciók és teljesítménymérők |
|--------------------------------------|--|
| Társadalmi felelősségvállalás | |
| Pozitív társadalmi hatás erősítése | A CSR-tevékenységek keretbe foglalása és a támogatási területek kijelölése (pl. oktatás, egészség, környezet): Minimum 3 hosszú távon fenntartott együttműködés civil szervezetekkel Közösségi projektek hosszú távú támogatása és hatásmérése Minimum 4 hosszú távon fenntartott projekt |

Az említett stratégiai cél, amely szerint hosszú távú együttműködések szeretne folytatni civil szervezetekkel a Társaság már 2025-ben is jelen volt a Cégcsoport életében. A Máltai Szeretetszolgálattal való hosszútávú együttműködés keretében az ingyenes szállítások folytatódtak, amelyek mellett egyéb programokban is részt vett a Társaság stratégiai partnerként. A Máltai Szeretetszolgálat önkéntes programjában 2025-ben részt vett 95 munkatárs, akik 305 önkéntes órát dolgoztak és 3128 csomagot állítottak össze

és óvodás és iskolás gyermekek részére. A karitatív célú kiszállítás volumene 1 691 177 kg (2375 raklap) volt, összesen 154 kiszállítás történt. A Társaság támogatta Ifjúsági Mozgásszerűt fiatalok nyári táborában Balatonfenyvesen 100 gyermek vett részt. A Társaság a Máltai Manufaktúra társadalmi vállalkozástól mézet, lekvárokat, szörpöt vásárolt, amelyeket nem csak a munkavállalóhoz juttatott el karácsonykor, hanem üzleti partnereihez is. A 2025. évben a CSR célokra fordított összeg 191 millió Ft volt.

| | 2024 | 2025 |
|---------------------------|------------|-------------|
| Ráfordítások összege (Ft) | 99.425.642 | 191.149.342 |

IRÁNYÍTÁSI INFORMÁCIÓK

A Társaság kiemelt hangsúlyt helyez a magas színvonalú üzleti magatartás és vállalati kultúra megteremtésére, valamint elkötelezett a szabályozói elvárásoknak történő mindenkorai megfelelés biztosítására. A Társaság megbízható és transzparens működését különböző belső szabályzatok, átgondolt folyamatok, a felelős vezetés és a megfelelő szaktudással rendelkező munkavállalók segítik elő.

[G1] IRÁNYÍTÁS

Jelen fejezetben bemutatásra kerülnek a Társaság üzleti magatartásra vonatkozó politikái, intézkedései, beleértve a korrupció és vesztegetés elleni megelőző intézkedéseket, visszaélés-bejelentő rendszer működtetését és a munkavállalói korrupció elleni képzések biztosítását.

A vállalatirányítási fejezet ismerteti a beszállítókkal fenntartott kapcsolatok jellemzőit, és az erre irányadó szabályzatokat, fizetési gyakorlatokat, valamint a Társaság iparági érdekképviselőekben vállalt szerepét.

[GOV-1] AZ ÜGYVITELI, ÜGYVEZETŐ, ILLETVE FELÜGYELŐ TESTÜLETEK SZEREPE

A fejezetben a Társaság közzéteszi az ügyviteli, ügyvezető, illetve a felügyelő testületek összetételét, azok szerepét és feladatait, valamint a fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatos szakértelem és készségek rendelkezésre állását.

A Társaság legfontosabb irányító szervei a Közgyűlés, az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság, az Auditbizottság, valamint a Jelölő- és Javadalmazási Bizottság, amelyek működése részletesen bemutatásra került az 1. fejezetben, a [GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe című alfejezetben.

A Társaság legfontosabb irányító szervei a Közgyűlés, az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság, az Auditbizottság, valamint a Jelölő- és Javadalmazási Bizottság, amelyek működése részletesen bemutatásra került az 1. fejezetben, a [GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe című alfejezetben.

betartása, továbbá az üzleti etika legmagasabb szintjének való megfelelés.

Az egyes irányító szervek és testületek feladatainak, tagjainak részletes bemutatását lásd a fenntarthatósági jelentés 1. fejezetében, a [GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe című alfejezetben.

[IRO-1] A LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK AZONOSÍTÁSÁRA ÉS ÉRTÉKELÉSÉRE SZOLGÁLÓ ELJÁRÁSOK LEÍRÁSA

A Társaság a vállalatirányításhoz kapcsolódó lényeges hatásait, kockázatait és lehetőségeit rövid, közép- és hosszú távon definiál-

ta, saját tevékenységei és értéklánca mentén, a kettős lényegességi vizsgálata részeként.

Ezen eljárásról a fenntarthatósági jelentés 1. fejezetében, az [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása című alfejezetben található részletes információ. A kettős lényegességi vizsgálat eredményeit a Társaság 2025-ben beépítette a cégcsoportos ESG Stratégiájába, amely a vállalatirányítási témakörben is további intézkedéseket, célkitűzéseket eredményezett a 'Felelős szervezet' str-

tégiai pillér fókuszterületén belül.

Az üzleti tevékenységhez kapcsolódóan két jogalany-specifikus témakör, a kockázatkezelés (működési kockázat a Biztosítók működésére vonatkozóan) és az adatvédelem és adatbiztonság került azonosításra a kettős lényegességi elemzés során. Ezekről a jelentés 4. fejezetében, a [G-Jogalany-specifikus] Adatbiztonság és adatvédelem és Kockázatkezelés: Működési kockázat című alfejezetekben találha-

tó bővebb információ.

A Társaság működése szempontjából lényeges hatások és kockázatok jellemzően az üzleti magatartáson belül, a belső szabályozások terén merülnek fel, továbbá meghatározó az eredményes szerepvállalás az iparági képviselet során, az alvállalkozókkal és beszállítókkal fenntartott kapcsolatokban és a korrupció megelőzése és felderítése érdekében tett folyamatokban. A felsorolt területekre vonatkozó, meglévő szabályzatok bemutatásra kerülnek a [G1] Irányítás fejezet további részeiben.

[G1-1] A VÁLLALATI KULTÚRÁRA ÉS AZ ÜZLETI MAGATARTÁSRA VONATKOZÓ POLITIKÁK, VALAMINT A VÁLLALATI KULTÚRA

Jelen alfejezetben bemutatásra kerülnek a Társaság vállalatirányítás szempontjából legnagyobb jelentőséggel bíró szabályzatai, intézkedései.

A csoportszintű szabályzatok jellemzően azoknál a társaságoknál alkalmazhatók, amelyek a vállalatcsoport közös irányítási struktúrájába tartoznak, és ahol a jogi, pénzügyi vagy egyéb központi támogató funkciók összehangoltan működnek. Az integráció alatt álló leányvállalatoknál még folyamatban van a működési mechanizmusok és a releváns politikák kiterjesztésének lehetőségének vizsgálata. Egyes külföldi leányvállalatoknál az eltérő jogszabályi környezet további korlátot jelent, ami miatt a szabályzatok egységes implementációja nem lehetséges, ezért bizonyos esetekben az egyes leányvállalatok saját belső szabályzatokkal is rendelkeznek.

A szabályzatok jellemzően a munkavállalók számára elérhetők - belső felhasználásra

-, azonban vannak olyan munkavállalókra vonatkozó irányelvek, valamint a tőzsdei jelenlétből fakadóan közérdekű tájékoztatók, amelyek a Társaság honlapján nyilvánosan is megtalálhatók. A Társaság biztosítási iparágban működő leányvállalatai az eltérő működési szegmens sajátosságai miatt több esetben önálló szabályzatokkal rendelkeznek, amelyeket a releváns pontokon külön kiemelünk. A társult vállalkozások esetében azonban a csoport nem rendelkezik közvetlen befolyással a kontrollok működtetésére, így ezen szabályzatok érvényesítése, illetve az említett szabályzatokban kialakított eljárási rend nem biztosítható.

[G1-MDPR_01-06] A Társaság közzétételi minimumkövetelményekhez kapcsolódó legfontosabb politikái és szabályzatai:

| ESRS KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNY | LÉNYEGES FENNTARTHATÓSÁGI TÉMÁK | KAPCSOLÓDÓ POLITIKÁK ÉS SZABÁLYZATOK | POLITIKÁK ÉS SZABÁLYZATOK HATÁLYA (CÉGCSOPORTI HATÓKÖRTŐL VALÓ ELTÉRÉS JELÖLÉSE) |
|------------------------------|---|---|---|
| LOGISZTIKA | | Etikai Kódex | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a logisztikai tagvállalatokra. Nem terjed ki a hatálya az alábbi leányvállalatokra: <ul style="list-style-type: none"> Pannon Busz-Rent Kft. MD International D.O.O. A LINK Sp. z.o.o. önálló Etikai Kódexszel rendelkezik. |
| | | A Waberer's International Nyrt. 2024 április 22. napjától hatályos Alapszabálya | A Waberer's International Nyrt. létesítő okirata |
| | | A Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata | A Waberer's International Nyrt-re, mint a Társaság anyavállalatára vonatkozik, azaz, hogy megjelöli, hogy egyes leányvállalatok felett, mely szakmai területek gyakorolnak felügyeleti jogot. |
| | | Versenyjogi Szabályzat | A Waberer's International Nyrt. és a magyar leányvállalatok tartoznak a hatálya alá, a hazai versenyjogi szabályoknak megfelelően. A SC Waberer's Romania SA. különálló szabállyal rendelkezik. |
| | | Bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályzat | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a logisztikai tagvállalatokra: All in One Transport Kft. <ul style="list-style-type: none"> Delta-Rent Kft. LINK Sp. Z. o. o. MD International D.O.O. Nexways Cargo Kft. Pannon Busz-Rent Kft. Rapid Teherautó Szervíz Kft. Waberer's Reserve Kft. SC Waberer's Romania S.A. Waberer's Slovakia S.R.O. Waberer's Solution Kft. WPL-Log Zrt. WSZL Kft. Waberer's Network Kft. WSZL Automotív Kft. |
| | | Közzétételi szabályzat | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a logisztikai tagvállalatokra: <ul style="list-style-type: none"> All in One Transport Kft. Delta-Rent Kft. Waberer's Solution Kft. LINK Sp. Z. o. o. MD International D.O.O. Nexways Cargo Kft. Rapid Teherautó Szervíz Kft. Waberer's Reserve Kft. SC Waberer's Romania S.A. Waberer's Slovakia S.R.O. WPL-Log Zrt. WSZL Kft. Waberer's Network Kft. WSZL Automotív Kft. |
| G1 Üzleti magatartás | Vállalati kultúra Politikai szerepvállalás és lobbitevékenységek A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is Korrupció és vesztegetés | | |

| | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|
| G1 Üzleti magatartás | Vállalati kultúra Politikai szerepvállalás és lobbtevékenységek A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is Korrupció és vesztegetés | Kommunikációs szabályzat | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a logisztikai tagvállalatokra: <ul style="list-style-type: none"> • All in One Transport Kft. • Delta-Rent Kft. • LINK Sp. Z. o. o • Nexways Cargo Kft. • Rapid Teherautó Szervíz Kft. • SC Waberer's Romania S.A. • Waberer's (Rail) Reserve Kft. • Waberer's Slovakia s.r.o. • Waberer's Solution Kft. • WPL-Log Zrt. • WSZL Kft. • Waberer's Network Kft. • WSZL Automotív Kft. • MD INTERNATIONAL DOO |
| | | Törzsadatkezelés, limitkezelés, kintlévőség-kezelés szabályzat | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a logisztikai tagvállalatokra: <ul style="list-style-type: none"> • Delta-Rent Kft. • Nexways Cargo Kft. • Rapid Teherautó Szervíz Kft. • WSZL Kft. • Waberer's Network Kft. • Waberer's Romania SA. • Waberer's Slovakia S.R.O. • WSZL Automotív Kft. A LINK Sp. z.o.o. önálló szabállyzattal rendelkezik. |
| | | Beszerezési Szabályzat | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a logisztikai tagvállalatokra. Nem terjed ki a hatálya az alábbi leányvállalatokra: <ul style="list-style-type: none"> • Pannon Busz-Rent Kft. • MD International D.O.O. • SC Waberer's Romania SA. • Waberer's Slovakia S.R.O. • LINK Sp. z.o.o. |
| | | Utalványozási szabályzat | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a logisztikai tagvállalatokra. Nem terjed ki a hatálya az alábbi leányvállalatokra: <ul style="list-style-type: none"> • SC Waberer's Romania SA. • Waberer's Slovakia S.R.O. • LINK Sp. Z.o.o. • Pannon Busz-Rent Kft. • MD International D.O.O. • All in One Transport Kft.* • Waberer's Reserve Kft.* • WPL-Log Zrt.* • Waberer's Solution Kft* * A szabályzat 2023-as, az 1. sz. mellékletben nem szerepelnek ezek a cégek, azonban az utalványozási jog a szabályzat - nem kiadott, folyamatosan frissített - 3. sz. melléklete szerint a *-gal jelölt cégekre kiterjed. |
| | | Összeférhetetlenségi szabályzat | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a logisztikai tagvállalatokra. Nem terjed ki a hatálya az alábbi leányvállalatokra: <ul style="list-style-type: none"> • WSZL Automotív Kft. • Waberer's Reserve Kft. • Waberer's Solution Kft. • WPL-LOG Zrt. • Pannon Busz-Rent Kft. • MD International D.O.O. Különálló szabállyzattal rendelkeznek: SC Waberer's Romania SA. LINK Sp. z.o.o. |

| | | | |
|-------------------------|---|--|--|
| G1 Üzleti magatartás | Vállalati kultúra Politikai szerepvállalás és lobbitevékenységek A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is Korrupció és vesztegetés | Az etikus magatartás szabályainak megsértésére és a visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelése (visszaélés-bejelentési rendszer) | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a logisztikai tagvállalatokra. Nem terjed ki a hatálya az alábbi leányvállalatokra: <ul style="list-style-type: none"> • Waberer's Solution Kft. • Pannon Busz-Rent Kft. • MD International D.O.O. A LINK Sp. z.o.o. önálló szabályzattal rendelkezik. |
| | | Üzleti utazás, reprezentáció és üzleti ajándékok elszámolására vonatkozó szabályzat | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a magyar logisztikai leányvállalatokra. Nem terjed ki a hatálya az alábbi leányvállalatokra: <ul style="list-style-type: none"> • SC Waberer's Romania SA. • Waberer's Slovakia S.R.O. • LINK Sp. z.o.o. • WPL-LOG Zrt. • Waberer's Reserve Kft. • MD International D.O.O. • Pannon Busz-Rent Kft. A LINK Sp. z.o.o. önálló szabályzattal rendelkezik. |
| | | A Waberer's International Nyrt. Javadalmazási Politika | A Waberer's International Nyrt.-re vonatkozó politika A LINK Sp. z.o.o. önálló szabályzattal rendelkezik. |
| | | Információbiztonsági szabályzat | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a logisztikai tagvállalatokra. |
| | | Adatvédelmi szabályzat | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a logisztikai tagvállalatokra. Az MD International D.O.O. és a LINK Sp. z.o.o. különálló adatkezelési szabályzattal rendelkezik. |
| | | Munkavédelmi szabályzat | Minden leányvállalat önállóan rendelkezik szabályzattal. |
| | | Gépjárművezetői Kézikönyv | A Waberer's International Nyrt., a Nexways Cargo Kft. és a WSZL Automotív Kft. rendelkezik a szabályzattal. |
| | | Panaszkezelési szabályzat | A Pannon Busz-Rent Kft. szabályzata |
| | | Autóbuszvezetői Kézikönyv | A Pannon Busz-Rent Kft. azon munkavállalói csoportra vonatkozó szabályzata, amely meghatározott alvállalkozói tevékenységekre érvényes. |
| BIZTOSÍTÁS | | | |
| G1 Üzleti magatartás | Vállalati kultúra Politikai szerepvállalás és lobbitevékenységek A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is Korrupció és vesztegetés | Etikai kódex | A Gránit Biztosító Zrt. önálló Etikai Kódexszel rendelkezik |
| | | Beszerezési folyamat rendje | A Gránit Biztosító Zrt. beszerzési politikája |
| | | Az anonim bejelentő használatának szabályai | Gránit Biztosító Zrt. |
| | | Csalás elleni politika és a családok megelőzésére és kezelésére vonatkozó szabályok | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed: Gránit Biztosító Zrt., Magyar Posta Biztosítók |
| | | Bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályzat | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed: Gránit Biztosító Zrt., Magyar Posta Biztosítók |

| | | | |
|--|---|--|--|
| G1 Üzleti magatartás | Vállalati kultúra Politikai szerepvállalás és lobbitevékenységek A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is Korrupció és vesztegetés | Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat | Gránit Biztosító Zrt. |
| | | Közzétételi szabályzat | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a Gránit Biztosító Zrt.-re |
| | | Kommunikációs szabályzat | Csoportszintű szabályzat, amely kiterjed a Gránit Biztosító Zrt.-re |
| | | Kockázatkezelési Szabályzat | Gránit Biztosító Zrt. A Magyar Posta Biztosítók különálló Kockázatkezelési Kézikönyvvel rendelkeznek. |
| | | Szervezeti és Működési Szabályzat | A Magyar Posta Biztosítók különálló szabályzata |
| | | Összeférhetetlenségi szabályzat | Gránit Biztosító Zrt. És a Magyar Posta Biztosítók különálló szabályzata |
| | | Magatartási Kódex | A Magyar Posta Biztosítók különálló szabályzata |
| | | Képzési Szabályzat | A Magyar Posta Biztosítók különálló szabályzata |
| | | | A Magyar Posta Biztosítók különálló szabályzata |
| Adatvédelmi és titokvédelmi Szabályzat | A Magyar Posta Biztosítók különálló szabályzata | | |

(G1-MDR_01_03) A Társaságon belül a politikák végrehajtásáért felelős legmagasabb vezetői szint a Társaság Elnök-vezérigazgatója.

A Társaság üzletpolitikai kérdései központi szinten értékhatártól és egyéb jelentőségtől függően a Társaság Igazgatóságában dőlnek el, uralmi szerződéssel nem rendelkezik a Cégcsoport.

(G1.MDR-P_02) A Társaság részben töbzsdei működéséből adódóan kiterjedt belső szabályozási rendszerrel rendelkezik, amely folyamatos fejlesztés alatt áll. A Társaság 2025-ben felülvizsgálta azon szabályzatok hatályának kiterjesztését, amelyek jelenleg nem vonatkoznak valamennyi leányvállalatára, és mérlegelte alkalmazásukat, amennyiben azok üzleti működésük szempontjából relevánsak. A kiterjesztés az iparági- és üzleti, valamint országspecifikumok figyelembevételével történt meg, minden indokolt esetben a megfelelő vállalati kör került bevonásra. A másik jelentős operációval rendelkező külföldi leányvállalat, MD International D.O.O. tárgyévben került a Társaság leányvállalati körébe, így még nem került teljeskörű integrációra a jelentéstételi időszakban, ez még folyamatban van. A Szerbiában működő leányvállalat az Adatkezelési szabályzatban és a Munkavédelmi szabályzatban rögzíti a legfontosabb irányelveket.

A Gránit Biztosító esetében minden utasítás évente felülvizsgálatra kerül. 2025-ben a Gránit Biztosító és a Posta Biztosítók csoportfelügyelet alá kerültek. A csoportszintű működés jogszabályi elvárásai okán születtek új utasítások, mégpedig a Csoportszintű javadalmazási politika irányelvei és a Gránit Biztosító csoportszintű csalás elleni politika elnevezésű szabályzatok.

(G1.MDR-P_06) A belső (például munkavállalók) és a külső (például részvényesek, üzleti partnerek) érdekelték számára is elérhető a Társaság fő vállalatirányítási politikái a Társaság honlapján, növelve ezzel az átláthatóságot és biztosítva az információk széleskörű elérhetőségét az érdekelték számára.

A Társaság Belfentes Kereskedelem Tilalmával Kapcsolatos Irányelvei című dokumentum elérhető a Társaság [honlapján](#). Mivel a Társaság részvényei jegyzettek a Budapesti Értéktőzsdén, ezért az európai uniós és magyar jogszabályi előírások vonatkoznak rá az értékpapír kereskedésével kapcsolatosan, amelyek a tőkepiac biztonságos és átlátható működését szolgálják.

A szabályzat iránymutatást tartalmaz a Társaság által alkalmazott, a belfentes kereskedelemmel és piaci manipulációval kapcsolatos követelményekre vonatkozóan, meghatározza a Társaság belfentes információk kezelésével, közzétételével kapcsolatos kötelezettségeit, és a belfentes személyek naprakész nyilvántartásának vezetésével kapcsolatos alapelveket. 2025-ben a belfentes kereskedelemmel kapcsolatos szabályzatát módosította a Társaság.

A Társaság jól definiált irányelvekkel rendelkezik az információk nyilvánosságra hozatalával kapcsolatos témakörökben is, amely leírásokat részletesen a Társaság Nyilvánosságra Hozatali Irányelvei című dokumentum tartalmazza; ez szintén elérhető a Társaság [honlapján](#). A Társaság emellett belső utasításokkal rendelkezik a közzétételekre vonatkozóan annak érdekében, hogy megfeleljen nyilvánosságra hozatalra vonatkozó jogszabályoknak, a nyilvánosság információs elvárásainak és az átláthatóság elvének. A Társaság közzétételi gyakorlatának szabályozási környezetét a különböző uniós, nemzeti és a Budapesti Értéktőzsei szabályok alkotják. A Társaság belfentes kereskedelem tilalmával összefüggő és más tőkepiaci közzétételekre vonatkozó utasításai e szabályozási háttér figyelembevételével készültek. A Társaság a nyilvánosságot rendszeresen tájékoztatja tevékenységéről, a vagyoni, jövedelmi helyzetének és működésének főbb adatairól a negyedévente közzétételre kerülő pénzügyi jelentéseiben.

A Társaság nyilvánosan elérhetővé teszi aktuális Javadalmazási Jelentését is, melynek célja, hogy a Társaság irányító és ellenőrző testületi tagjainak, illetve kiemelt munkavállalóinak a teljes Társaság eredményei elérésében nyújtott teljesítményét elismerje és az említett személyi kört további célkitűzések teljesítésére ösztönözze. A Társaság irányító és ellenőrző testületeinek tagjai minden évben értékelik a munkájukat, mely értékelés többszintű (önértékelési kérdőív, függetlenségi kérdőív, ezek értékelése az érintett testületek által). A Társaság Javadalmazási Politikája rendelkezik az irányító és ellenőrző testületek, valamint a kulcsfontosságú (kiemelt)

munkavállalók díjazásának mértékéről, a javadalmazás elemeiről, a javadalmazási rendszer felépítéséről, valamint a Munkavállalói Résztulajdonosi Program (MRP) részleteiről. 2026-ban, a felülvizsgált ESG Stratégia intézkedéseinek keretében a Javadalmazási Politikáját tervezi módosítani a Társaság a fenntarthatósággal kapcsolatos ösztönzők javadalmazásba való beépítésének okán.

A Társaság elkötelezett a Versenyjogi Szabályzat előírásainak betartása irányában is, mivel a dokumentum meghatározza a gazdasági versenyt szabályozó törvények és normák vállalati gyakorlatba ültetésének és követésének szabályait, hogy ezáltal a Társaság üzleti működése, piaci magatartása megfeleljen a vonatkozó jogszabályi előírásoknak, így különösen a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben foglalt rendelkezéseinek, továbbá, hogy ezen jogi előírások és normák alkalmazását érvényre juttassa mind vállalati szinten, mind pedig a vezetők és munkavállalók eljárása során. A Versenyjogi Szabályzat nem nyilvánosan elérhető dokumentum, belső felhasználásra készül.

(G1-1_01) A Társaság számára kiemelt fontosságú az ügyfelekkel való együttműködés során az etikus üzleti magatartás gyakorlása. A Társaság alapvető üzleti normáit az Etikai Kódex tartalmazza, amely a Társaság [honlapján](#) publikusan elérhető. 2025-ben sor került az Etikai Kódex felülvizsgálatára és aktualizálására. Az Etikai Kódex célja, hogy a Társaság vezetőire, munkavállalóira és üzleti partnereire vonatkozóan a Társaságon kívüli üzleti és egyéb külső érintettekkel történő kapcsolatokban és a Társaságon belüli munkakapcsolatokban tanúsítandó magatartásformák alapelveit szabályozza. Az Etikai Kódexben meghatározott alapelvek teszik világossá a Társasággal kapcsolatba lépő külső személyek, valamint a Társaság munkavállalói számára a Társaság céljait, szemléletét, a Társaság viszonyulását a társadalomhoz, a Társaság munkavállalóihoz és az üzleti partnerekhez. A fenntarthatósági jelentés konszolidációs körébe tartozó vállalatok közül az Etikai Kódex hatálya alá tartozó leányvállalatok a fenti táblázatban tekinthetők meg.

AZ ETIKAI KÓDEXBE 2025-BEN AZ ALÁBBI AKTUALIZÁLT IRÁNYELVEK KERÜLTEK KIEGÉSZÍTÉSRE:

Kiberbiztonsági irányelv (Network and Information Security), röviden NIS2: A Cégcsoport elkötelezett amellett, hogy megfeleljen az EU NIS2 irányelvnek, amely meghatározza az egyes ágazatok számára előírt kiberbiztonsági követelményeket. Ennek megfelelően az információbiztonsági politika célja a kockázatalapú megközelítés alkalmazása, amely magában foglalja a sérülékenységek azonosítását, kezelését és nyomon követését. A Cégcsoport minden a jogszabályban érintett informatikai rendszere és folyamata megfelel a törvényben előírt kiberbiztonsági tanúsítási követelményeknek. A törvényben meghatározott biztonsági auditok és behatolásvizsgálatok rendszeresen elvégzésre kerülnek a rendszerek sérülékenységeinek azonosítása és kezelése érdekében. A Cégcsoport minden azonosított, jogszabályban érintett információs rendszerére vonatkozóan kockázatelemzést végez, amely alapján meghatározza a bevezetendő védelmi intézkedéseket.

Emberi jogok: A Cégcsoport támogatja az emberi jogok védelmét és elítéli az emberi jogok megsértésének minden formáját. Az emberi jogok számos polgári-, politikai-, gazdasági-, szociális- és kulturális jogot foglalnak magukban, a vonatkozó jogszabályok, illetve az Egyesült Nemzetek Szervezete (ENSZ), valamint az OECD, az ILO és egyéb emberi jogi egyezmények iránymutatásai alapján többek között az alábbiakat: az emberi méltósághoz való jogot, az élethez való jogot, a személyi szabadsághoz és biztonsághoz való jogot, az elérhető legmagasabb szintű egészséghez való jogot, az igazságos és kedvező munkakörülményekhez való jogot, különös tekintettel a nemek közötti egyenlőségre, a tisztességes bérekhez és rendes életkörülményekhez való jogot; a megfelelő életszínvonalhoz való jogot, a szakszervezetek alapításának és a hozzájuk való csatlakozás jogát, a kollektív tárgyalások jogát, a kényszermunka minden formájától való mentesség jogát, a gyermekmunkától való mentesség jogát, az emberkereskedelem minden formájától.

ESG törvény: A Cégcsoport jogot formál arra, hogy szállítói, illetve alvállalkozói minőségügyi és környezetvédelmi tevékenységét audit formájában előzetes

egyeztetés után ellenőrizze. ESG beszállítói kockázatértékelés során a közvetlen alvállalkozókat és beszállítókat nyilatkoztatja a felmerülő ESG kockázatok tekintetében az ESG törvény megfelelési céljaihoz.

A vállalati kultúra alakítása a Társaság vezetésének felelőssége, amelybe aktívan bevonják a munkavállalókat is. A munkavállalói elégedettségmérésről és a Kérdezd a menedzsmentet alkalmakról a Társaság részletes tájékoztatást nyújt a Társadalmi fejezetben. A HR terület kiemelt szerepet játszik a vállalati kultúra közvetítésében, különösen annak fejlesztésében és megvalósításában. A Waberrer's Csoport elkötelezett amellett, hogy megfeleljen a szabályozói elvárásoknak, és egyben biztosítsa a megfelelő belső szervezeti normák kialakítását. A szervezeti működés hatékonyságát és a szabályozói megfelelést jól meghatározott szabályzatokkal, átgondolt folyamatokkal és kommunikációval biztosítja. A megfelelő kommunikációval és kapcsolattartással kapcsolatos irányelveket a Társaság Etikai Kódexe, valamint a Kommunikációs szabályzat tartalmazza. A Társaság kommunikációját, beleértve a külső- és belső kommunikációs tevékenységet, a marketing-, reklám és szponzorációs tevékenységét, rendezvényeinek megszervezését, továbbá a fentiekhez köthető kommunikációs csatornák működését a Társaság szakmai szervezeti egységei irányítják és kezelik. A Társaság nevében, annak képviseletében hivatalos információt, nyilatkozatot és interjút kizárólag az arra kijelölt személyek adhatnak. A meghatalmazott személyek kivételével nem megengedett a Társaság jó hírnevét veszélyeztető bármilyen információ, hír, dokumentum, képvagy hanganyag hivatalos vagy nem hivatalos formában a média bármely területére történő eljuttatása, továbbítása, mindezeket túl olyan magatartás tanúsítása, amellyel a Társaság, vagy partnereinek üzleti érdekei sérülnek.

A Társaság szerint a tartós és sikeres üzleti kapcsolat alapja a szakmai elhivatottság, továbbá minden egyes munkavállaló elköteleződése a Társaság és ügyfelei, partnerei iránt. A Társaság hisz abban,

hogy az ügyfelekkel és partnerekkel kialakított kölcsönös bizalom és tisztességes üzleti magatartás, továbbá a részükre történő magas minőségű és szakszerű szolgáltatások nyújtása a Társaság alapvető kötelessége. A Társaság munkavállalóival a kölcsönös bizalom és etikai normákon alapuló kapcsolat kialakítását mindkét fél kötelezettségének tartja. Ennek értelmében az üzletfelekkel történő kapcsolattartás során Társaság elvárja a következő feltételek teljesülését:

- A Társaság a megbízók, illetve partnerek elvárásainak megfelelően, a biztonsági szabályok betartásával, illetve a lehető legjobb szakértelemmel látja el feladatait;
- A Társaság ügyfelei, üzleti partnerei felé mindig hiteles és szakszerű tájékoztatást ad, elkerülve azok megtévesztő jellegét;
- a Társaság partnereivel folytatott kommunikáció, valamint az ügyfélkapcsolatok bármilyen formájú kezelése udvarias és szakszerű módon történjen;
- A szolgáltatási tevékenység ellátása során a Társaság munkavállalói a megbízók adatait bizalmasan kezelik és értékeiket legjobb tudásuk szerint védik;
- A Társaság szolgáltatási tevékenységének ellátása és elvégzése során gazdasági erőfőlényrel való visszaélés nem történik.

(G1-1_10) Az Etikai Kódexet a Társaság valamennyi munkavállalójának meg kell ismernie. Ennek érdekében a Társaság képzéseket biztosít a munkavállalók számára belépéskor és meghatározott időközönként, mely képzések minden munkavállaló számára kötelezően elvégzendők. A képzések teljesítését a Társaság rendszeresen ellenőrzi. A vezetők felelősséggel tartoznak az Etikai Kódex munkavállalókkal való megismertetéséért, valamint az előírások betartásáért.

A Pannon Busz-Rent Kft. azon munkavállalói, akik bizonyos üzleti területen végeznek alvállalkozói tevékenységet, az alvállalkozó saját Autóbuszvezetői Kézikönyvének magatartási normáit kell, hogy elfogadják és betartsák.

A Gránit Biztosítónál jelenleg nincs

külön képzés a tagvállalat saját Etikai Kódexének tartalmára vonatkozóan, azonban minden munkavállaló számára kötelező annak megismerése és előírásainak betartása.

A Magyar Posta Biztosítók Magatartási Kódexszel rendelkeznek, amely tartalmazza a vállalati kultúrára vonatkozó előírásokat, elvárt és jogellenes magatartásformákat, valamint magában foglalja a szervezet célkitűzéseit, meggyőződéseit is. A Magatartási Kódexbe beépítésre kerültek a fenntarthatósági alapelvek, amiket a Magyar Posta Biztosítók mindennapi működés során figyelembe vesznek. A Magyar Posta Biztosítók nem rendelkeznek különálló üzleti magatartási politikával, a Magatartási Kódex a munkatársaktól elvárt magatartásformákat rögzíti. 2025-ben a Magatartási Kódex kiegészült annak érdekében, hogy teljes mértékben összhangba kerüljön a Waberer's Csoport szintű etikai normákkal.

A Magyar Posta Biztosítók Szervezeti és Működési Szabályzata határozza meg a szervezetek működésének alapelveit. A Magyar Posta Biztosítók igazgatósági tagjaitól és a munkavállalóktól is elvárás az üzleti etika legmagasabb szintjének történő megfelelés. Évente kötelező képzések biztosítják a jogellenes magatartás felismerését, a kapcsolódó kockázatok kezelését és az aktuális eljárások ismeretét. A képzés vizsgával zárul, és különálló Képzési Szabályzat rendelkezik róla.

(G1-1_03) Amint azt a kiterjedt belső szabályozási rendszer mutatja, a teljes Társaság elkötelezett a szabályozói elvárásoknak való megfelelés iránt, valamint fontosnak tartja a megfelelő belső szervezeti normák felállítását és megtartását. Az Etikai Kódexben is lefektetésre kerül a Társaság elkötelezettsége a korrupció- és megvesztegetés-mentes üzleti tevékenység mellett, illetve elítéli a korrupció bármilyen formáját, függetlenül attól, hogy az közvetve vagy közvetlenül kapcsolatba hozható-e a Társaság vagy üzleti partnerei tevékenységével. A Társaság folyamatokba épített ellenőrzéseket végez a korrupciós kockázatok azonosítására. Az eljárásrendre vonatkozóan Antikorrupciós irányelvekkel rendelkezik a Társaság, amely a [Társaság honlapján](#) elérhető. (G1-1_11) A Társaság esetében nem kerültek azonosításra a korrupció és megvesztegetés szempontjából leginkább veszélyeztetett funkciók (kivéve a Magyar Posta Biztosítóknál, ahol a leginkább ve-

szélyeztetett funkciók a kárrendezési-, és értékesítési területek). A Társaság minden területet ugyanolyan figyelemben részesít.

A Magyar Posta Biztosítók esetében vonatkozó szabályzat a Megfelelőségi (Compliance) Politika, amely külön fejezetben, kiemelt megfelelőségi kockázatként rendelkezik a korrupció és megvesztegetés elleni irányelvekről és szabályokról. (G1-1_04) Ezen vállalati szabályozások és eljárások összhangba hozhatók az ENSZ Korrupció Elleni Egyezményével, az irányelvben az Egyezményvel egyező fókuszpontok is szerepelnek, ideértve például az átláthatóságot, a függetlenséget, a beszámoltathatóságot. A korrupció megelőzésére irányuló belső szabályok, oktatások, intézkedések és beszerzési gyakorlatok kialakítása összhangban állnak az ENSZ Korrupció Elleni Egyezményével.

A Gránit Biztosító saját Etikai Kódexszel rendelkezik, amely az elvárt szemléletet és hozzáállást lefektető magatartási szabályokat alkalmazza. A Gránit Biztosító azért rendelkezik saját Etikai Kódexszel, mivel a tevékenységének jellemzői eltérnek a Waberer's Csoport más tagvállalataitól (kivéve a Magyar Posta Biztosítóktól), más iparágban működik, emiatt szükséges volt definiálni a Gránit Biztosító szempontjából elvárt magatartásformákat, alapelveket különálló formában.

(G1-1_02) A Társaság jogszerű és prudens működésének biztosítása érdekében visszaélés-bejelentési rendszert működtet (megjegyezzük, hogy a Gránit Biztosító esetében saját visszaélés-bejelentésre alkalmas csatorna lett létrehozva, amely a Gránit Biztosító minden alkalmazottja számára az intranet felületen érhető el, és az Anonim bejelentő használatának szabályai című szabályzat határozza meg a működését). Cégcsoportos bejelentéstételre jogosultak a Társaság munkavállalói, szerződéses partnerei, továbbá minden olyan személy, akinek a bejelentés megtételéhez vagy a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslásához vagy megszüntetéséhez méltányolható jogos érdeke fűződik. A visszaélést elszenvedő egyén megteheti panaszbejelentését a [Társaság honlapján](#) részletesen ismertetett módon, az Etikus Magatartás Szabályainak Megsértésére és a Visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelése című szabályzat rendelkezései szerint. A visszaélés-bejelentési rendszer célja a munkavállalók általi, etikus munkahelyi magatartási szabályokat, pénzügyi,

illetve információbiztonsági előírásokat sértő viselkedés esetére megfelelő bejelentési fórum és eljárás biztosítása. A visszaélés-bejelentési rendszer által lehetővé válik a visszaélések feltárása, szankcionálása, továbbá a korrekciós intézkedések megállapítása is. A Társaság biztonságos bejelentési csatornákat hoz létre és tart fenn, amelyek alkalmasak arra, hogy megakadályozzák a bejelentővel szembeni megtorló intézkedéseket. A visszaélés-bejelentés kivizsgálási eljárása összhangban van a vonatkozó munkajogi-, polgári jogi-, valamint büntetőjogi jogszabályok előírásaival. A Társaság kiemelt hangsúlyt fektet a bejelentésekre vonatkozóan az érintettekkel történő kapcsolattartásra. A kapcsolattartás eredményessége a folyamatos kommunikációban, a rendszeres személyes ügyféléllátogatásokban és az ügyfelek véleményének kikérésében rejlik, amelyhez hozzájárul a munkavállalói elégedettség-mérés is. A beérkező javaslatokat, kéréseket, panaszokat a Társaság kezeli és beépíti a mindennapi működésbe.

A LINK Sp. z.o.o lengyel leányvállalatnál is különálló visszaélés bejelentési rendszer működik, melyet a Bejelentést tévő személyekre vonatkozó Politika (Whistleblower Policy) szabályoz, felelőse pedig a Bejelentési Koordinátor. A LINK biztosítja a bejelentő személynek, hogy panaszát biztonságos körülmények között tehesse meg, személyes megjelenés nélkül. A visszaélést bejelentő személy védelme biztosított, személyes adatait bizalmasan kezelik. A LINK Sp. Z.o.o. visszaélés-bejelentési rendszerét mind külső-, mind belső érintettek használhatják. A Pannon Busz-Rent Kft. rendelkezik a honlapján panaszbejelentő csatornával, amelyen anonim módon van lehetőség bejelentést tenni. A folyamat menetét Panaszkezelési szabályzat határozza meg. A személyszállítási szolgáltatást igénybe vevő utasok a BUSZOM applikáción keresztül adhatnak visszajelzést vagy tehetnek panaszt, míg az egyedi személyszállítási szolgáltatás esetén az utazást követően értékelőlap kitöltésére is lehetőségük van. Az MD International D.O.O. jelenleg nem rendelkezik Visszaélés-bejelentési felülettel, eljárásrenddel.

A Magyar Posta Biztosítóknál a vállalat belüli bejelentésekhez kapcsolódóan a munkavállalóknak minden korrupcióval-, vagy visszaéléssel kapcsolatos esetet a megfelelősségi vezetőnek, vagy a közvet-

len felettesnek szükséges jelenteni, aki továbbítja az észrevételt a megfelelőségi vezetőnek. A munkavállaló választása szerint az eseteket a csoportszintű megfelelőségi vezetőnek (Gránit Csoport) is bejelentheti, aki hasonló módon jár el. A Magyar Posta Biztosítónál saját, belső visszaélés-bejelentő rendszer működik. A bejelentő rendszer több kommunikációs csatornán is elérhető, így a bejelentést szóban, személyesen vagy telefonon, illetve írásban postai úton vagy elektronikus levél formájában lehet megtenni. A kommunikációs csatornák lehetőséget biztosítanak az anonim bejelentések megtételére is. A bejelentő védelme érdekében a bejelentés tartalmát kizárólag a bejelentést fogadó Megfelelőségi vezető ismerheti meg, más személy bevonására csak akkor és olyan mértékben van lehetőség, amennyiben az a vizsgálat eredményes lefolytatásához feltétlenül szükséges. A bejelentő rendszer elérhetőségeiről és annak működéséről a munkavállalók rendszeres képzéseken, valamint alkalomszerűen a Megfelelőség szakterület által kiküldött hírleveleken, tájékoztató anyagokon keresztül értesülhetnek. A kivizsgálást minden esetben a Megfelelőségi vezető végzi, aki szervezetileg független, közvetlenül a Vezérigazgatónak felel. A vezető személyes érintettsége esetén a vizsgálatot a csoportszintű megfelelőségi vezető folytatja le. Az eljárásra vonatkozó elveket és alapvető szabályokat a Magyar Posta Biztosítók minden munkavállalója számára elérhető belső szabályzataiban rögzíti. E szabályok külön kitérnek a bejelentő védelmét szolgáló rendelkezésekre, valamint alapvető élel rögzítik, hogy a jóhiszemű bejelentőt, bejelentésére tekintettel semmilyen hátrány nem érheti. A vizsgálat lefolytatására a jogszabályokkal összhangban 30 nap áll rendelkezésre. A vizsgálatok eredményéről a Megfelelőségi vezető tájékoztatja a Magyar Posta Biztosítónak az irányítási és/vagy a felügyeleti funkcióit betöltő testületeit, szükség esetén pedig a hatóságok bevonását is kezdeményezi.

(G1-1_03) A Gránit Biztosítónál a Csalás elleni politika és a csalások megelőzése és kezelésére vonatkozó szabályok elnevezésű dokumentum foglalja össze a szervezeten belüli (külső és belső) családi kísérletek elkerülésének módját. A 2025-ben kiadott Külső és belső csalások kezelése című szabályzatban a Magyar Posta Biztosítók is integrálásra kerültek, azzal a céllal, hogy a Biztosítók csoportfelügyelete megvalósuljon. A csalás sokféle formában jelenhet meg, a pénzügyi érdekek sérelmére elkövetett szándékos károkozástól a korrupción át a pénzügyi beszámoló meghamisításáig. A szabályzat meghatározza a csalásra irányuló tevékenységek megelőzésére és azonosítására vonatkozó irányelveket, az intézkedési tervet, a feladatokat, felelőségeket és a bekövetkezett csalás feltárása esetén alkalmazandó eljárást is. A biztosítási üzletágban is szigorú szabályozások vannak érvényben, melyeket részletesen a Gránit Biztosító Csalásmegelőzési szabályzata tartalmaz. A Gránit Biztosító az ügyfelei és saját vagyoni eszközei védelme érdekében elkötelezett a csalások megelőzésében és felderítésében. Az ügyfelek vagy a Gránit Biztosító sérelmére elkövetett vagy megkísérelt visszaélésekkel szemben zéró toleranciát tanúsít, azaz nem tesz különbséget a külső-, vagy belső csalás elkövetői között. A Gránit Biztosító minden lehetséges eszközzel törekszik a munkavállalói és az ügyfelek csalás elleni tudatosságának növelésére, valamint igyekszik szoftveresen is feltárni a potenciális családi vagy visszaélési eseteket. Visszaéléssel vagy csalással kapcsolatos gyanú esetén együttműködik a rendvédelmi szervekkel, hatóságokkal, MNB-vel, MABISZ-szal. A szabályzat definiálja a külső és belső csalás fogalmát, a jelentősnek minősülő csalásokat, prevenciós intézkedéseket, továbbá csalás feltárásakor alkalmazandó eljárásokat. A Gránit Biztosító a következő területeket tekinti csalás szempontjából

kockázatnak kitett területeknek:

kárrendezés

bankszámla feletti rendelkezés

nagy összegű utalások

vagyonkezelési portfólióban bekövetkezett, veszteséggel járó, normál befektetési tevékenységgel nem indokolható vagyonelem változások (pl. indokolatlan befektetési eszköz eladások)

(G1-1_05) (G1-1_06) Amennyiben a Társaságnál korrupció vagy visszaélés-gyanús eset névtelen bejelentése történik, a bejelentő személy védelmére az Etikus magatartás szabályainak megsértésére és a visszaélésekre vonatkozó bejelentések kezelése szabályzat előírásai az irányadók, valamint az Antikorrupciós irányelvek. A névtelenül bejelentést tevő személy, amennyiben személyazonosságát megállapítják a megfelelő eljárás érdekében teljeskörű védelemre jogosult. A bejelentő személy személyes adatai és a személyazonosságának megállapítását lehetővé tevő egyéb adatok csak a bejelentő személy kifejezett hozzájárulásával hozhatók nyilvánosságra, mely eljárás összhangban áll a vonatkozó adatvédelmi előírásokkal és a GDPR szabályozással.

Az etikus munkahelyi viselkedési normák megszegése esetében az eljárásra jogosult Bizottság az Etikus Munkahelyi Magatartásért (BEMM) elnevezésű fórum, gazdasági vagy információbiztonsági visszaélés esetén pedig ez a fórum további szereplőkkel egészül ki. A fórumokról és a visszaélések kivizsgálásának menetéről részletes információ az [S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák című alfejezetben olvasható. Az etikus munkahelyi magatartás megsértésére vonatkozóan a vizsgáló bizottság a menedzsmenttel előzetesen egyeztetett érzékenyítő belső kommunikációt ad ki a Társaság munkavállalói részére.

[G1-2] A BESZÁLLÍTÓKKAL FENNTARTOTT KAPCSOLATOK KEZELÉSE

(G1-2_01) A Társaság Beszerzési Szabályzatában cégcsoport szinten (a fenti táblázatban jelölt leányvállalatok kivételével) definiálja az üzleti partnerekkel folytatott beszerzési eljárások során alkalma-

zandó normákat.

A beszerzési eljárások, valamint az áru- és szolgáltatásellátás hatékonyságának javítása mellett a szabályzat hozzájárul a beszerzések átláthatóságának, a verseny tisztaságának fokozásához, illetve az egyes eljárások kockázatainak megfelelő kezeléséhez, ezáltal hozzásegítve a Társaságot a műszakilag és gazdaságilag legkedvezőbb szerződéses feltételek eléréséhez. A Társaság nem rendelkezik a kis-és középvállalatok részére történő késedelmes fizetések megelőzésére irányuló politikával, azonban szállítói faktoring le-

hetőséget biztosít, melyben a részvétel az adott kis- és középvállalkozások döntése. A kis-és középvállalatok felé a Társaság a nagyvállalatokkal megegyező fizetési gyakorlattal fordul, ezzel is biztosítva, hogy hátrányos elbírálás nem éri őket.

(G1.MDR-P_07) A Társaság nem rendelkezik a késedelmes fizetések megelőzésére irányuló külön politikával. A Társaság a szállítókkal kötött szerződésekben rögzíti a fizetési feltételeket, a szállítói kötelezettségek kifizetése jellemzően határidőig megtörténik. További részleteket a [G1-6]

Fizetési gyakorlatok fejezet tartalmaz. A Társaság a beszállítók kiválasztása során egyforma bánásmódban részesíti minden beszállítóját. Az üzleti kapcsolat során kizárólag szakmai versenyképesség, átláthatóság, valamint a jogszabályoknak való megfelelés alapján történik bárminemű különbségtétel, valamint a 2024-es évtől a beszerzési folyamat során mérlegelésre kerülnek fenntarthatósági szempontok is, amely 2025-ben a magyar ESG törvénynek való megfelelés mentén ESG kockázattérítelési rendszerrel egészült ki.

BESZÁLLÍTÓI LÁNC ÁTVILÁGÍTÁSA

A magyar ESG törvény a beszállítói lánc átvilágítását és az egységes vállalati felelősségvállalást hivatott környezettudatos, társadalmi és vállalatirányítási szempontok mentén szabályozni, így jelentős lépést tesz a fenntartható gyakorlatok előmozdítása felé.

(G1-2_03) 2025-ben a Társaság frissítette Beszerzési Szabályzatát: a fenntarthatósággal kapcsolatos környezetvédelmi és emberi jogi szempontok beépültek a beszállítói felmérésbe és a szerződések függelékébe. A Társaság új kockázatkezelési módszertant és rendszert dolgozott ki, valamint elkezdte a beszállítói körének átvilágítását az ESG törvény előírásainak megfelelően. Az új beszállítókkal való szerződés esetén is megtörténik az előzetes ESG kockázattérítelés az idei évtől. A meglévő szerződések esetében kockázatosnak minősített beszállítók negyedévente vizsgálatra kerülnek: a Társaság korrekciós gyakorlata szerint a kockázatos beszállítóknak ESG oktatást biztosít, amelyen kötelező a részvétel. A Társaság a közös tanulásra helyezi a fókuszot, felmerülő kérdések esetén segíti partnereit az ESG kérdőív kitöltésében és egyéb felmerülő fenntarthatósági témákban.

(G1-2_02) Az árajánlatkérés és a szerződéskötés folyamatában is megjelennek az átlátható üzleti magatartással kapcsolatos szempontok, ezekre a Társaság rendkívül nagy hangsúlyt fektet. A legjelentősebb üzleti partnerek compliance szempontú átvilágítása folyamatos egy online platform segítségével, valamint a fuvaros alvállalkozók minősítése az Általános Szerződési Feltételek mentén zajlik.

Az alvállalkozók kiválasztása a vezérigazgatói utasításban rögzített szabályok figyelembevételével történik. A minősítési folyamat során a Társaság bekéri és ellenőrzi a potenciális alvállalkozók cégiratait, a meglévő biztosításokat, valamint további értékelési eljárásokat végez a partnerhez kapcsolódó kockázatok felmérésére. Az alvállalkozók számára kötelező az Etikai Kódex megismerése és aláírása. Minősítésük alapján különböző státuszokba sorolhatók, és problémamentes fuvarok teljesítésével magasabb besorolás érhető el. Ugyanakkor egy tiltólista is működik, amelyre súlyos panaszok vagy jelentős problémák esetén kerülhet egy alvállalkozó.

A Társaság Beszerzési Szabályzata több pontban összegzi a fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatos beszállítói gyakorlatot. A Társaság olyan beszállítókat szándékozik kiválasztani, amelyeknél a beszállítói lánc feltérképezése során biztosított, hogy megfelelő pénzügyi, szakmai és etikai alapokkal rendelkeznek, ezáltal a meghatározott minőség és mennyiség tekintetében tartósan az elvárt színvonalon képesek teljesíteni. A Társaság beszerzései során pozitív diszkriminációt alkalmaz azon beszállítók javára, akik azonos műszaki, minőségi és gazdasági teljesítmény mellett magasabb szintű környezetvédelmi kultúrát valósítanak meg és alacsonyabb

energiafelhasználást, illetve alacsonyabb károsanyag-kibocsátást eredményezve nyújtják termékeiket, szolgáltatásaikat. A Társaság olyan folyamatokat alakít ki a beszerzési eljárásokhoz, amely során tudatosan olyan termékeket, szolgáltatásokat és beruházásokat rendelnek meg, amelyek életciklusuk alatt kevésbé terhelik a környezetet. A Társaság Versenyjogi Szabályzata további előírásokat tartalmaz az átlátható üzleti magatartás és a verseny tisztaságának céljából.

A Gránit Biztosító beszerzési politikáját a Beszerzési folyamat rendje elnevezésű vezérigazgatói utasításban szereplő eljárásrend foglalja össze. Az eljárásrend kiterjed az utasításban meghatározott összeghatár felett minden áru vagy szolgáltatás megrendelésére. A beszállítói átvilágítás jelenleg még nem tartalmaz ESG kritériumokat, de az iparági sajátosságból adódóan egyébként is kevés beszerzés történik.

(G1.MDR-P_07) A lengyel leányvállalat, a LINK Sp. z.o.o. is lehetőséget biztosít beszállítóinak szállítói faktoring programban való részvételre. Emellett a vállalat rendelkezik egy, a beszállítói kapcsolatokra vonatkozó irányelvvel is.

A Waberer's Slovakia S.R.O., valamint a SC Waberer's Romania SA. 2025-ben nem rendelkezik jelenleg beszerzési szabályzattal. A szlovák leányvállalat esetében ennek oka az, hogy a 2024-es üzleti év végéig egyetlen vevőt kiszolgáló vállalkozás volt, azonban működésének kiterjesztésével a Társaság feladata újraértékelni

a leányvállalat szerepét a cégcsoportban és annak lehetőségét, hogy a cégcsoportos Beszerzési Szabályzat hatálya alá bevonják a szlovák leányvállalatot is. A SC Waberer's Romania SA viszonylag kevés beszerzést bonyolít, azonban ezeket az anyavállalathoz csatornázza be, és együttműködve keresik a legoptimálisabb megoldást: az alvállalkozók kiválasztá-

sában a cégcsoportos eljárásokat követi, a beszerzési igényeket központi szinten, cégcsoportos kapcsolattartó segítségével kezelik, így a folyamat gördülékenyen zajlik, és nyelvi akadály sem merül fel. A Waberer's Slovakia S.R.O. néhány kiválasztott partnerrel dolgozik, akiktől egész évben termékeket és szolgáltatásokat rendelnek. Jelenleg még nincs hivatalos szabályzatuk

a beszállítókkal fenntartott kapcsolatokra, azonban az eljárásokat a felelős vezető utasításai szerint végzik. A cégcsoportos beszerzési szabályzat román leányvállalatra történő kiterjesztésének mérlegelése megtörtént 2025-ben, a kiterjesztés egyelőre nem indokolt.

[G1-3] A KORRUPCIÓ ÉS A VESZTEGETÉS MEGELŐZÉSE ÉS FELDERÍTÉSE

(G1-3_01) A Társaság Antikorrupciós Irányelveit honlapján közzéteszi, elvárásai és álláspontjai nyilvánosan elérhetőek.

A Társaságnál érvényben van az úgynevezett Összeférhetetlenségi szabályzat, a Visszaélés-bejelentési eljárásrend, valamint az Üzleti utazás, reprezentáció és üzleti ajándékok elszámolására vonatkozó szabályzat, melyek mindegyike tartalmazza a korrupcióellenes elvárásokat és a magatartással kapcsolatos irányelveket.

A Társaság nemcsak saját működésében várja el a tisztességes üzleti magatartás szabályainak betartását, illetve a korrupció elkerülését, hanem megköveteli ezeket üzleti partnereitől is. A Társaság folyamatokba épített ellenőrzéseket végez a korrupciós kockázatok azonosításra, ezek a következők:

- üzemanyag-lopások, áru-, valamint göngyöleg eltulajdonítások,
- beszerző és beszállító személyes kapcsolata,
- alvállalkoztatás,
- összeférhetetlenségek bejelentése,
- ingatlanfejlesztések kivitelezése,
- hatósági megfelelések,
- cigaretta-csempészet a nemzetközi fuvarozásban.

Az Antikorrupciós Irányelvek célkitűzése a korrupció megelőzése és visszaszorítása a vállalatcsoporton belül. A Társaság öt területet jelölt ki, amelyek kapcsán korrupciós esetek felmerülhetnek és amelyek területek kockázati kitettsége csökkenésére lépéseket hozott:

- partnerekkel való üzleti kapcsolat,
- kormányzati szervekkel való kapcsolat,
- a pénzmosás és terrorizmus finanszírozásának megelőzése és megakadályozása,
- cégjegyzés és utalványozás,

- valamint az üzleti ajándék.

(G1-3_02) Az esetleges visszaélés-gyanús bejelentett eseteket – ideértve korrupciós eseteket is – a jogsértés koordinátor: jelenleg a Cégcsoport Internal Audit Igazgató vizsgálja ki, az alkalmazandó jogkövetkezményekre vonatkozó javaslatát a bejelentés tárgyától függően, három önálló bizottság hatáskörébe tartozik a korábbiakban részletezettek szerint. További részletes információ a [G1-1] A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra című alfejezetben található. A Biztosítóknál minden entitásnál használnak családetektáló szoftvert, amely lehetővé teszi a korrupciógyanús esetek hatékony szűrését.

(G1-3_01) (G1-3_02) (G1-3_03) A Magyar Posta Biztosítók esetében a korrupciógyanús incidenseket az egyes szakterületek vagy az egyes munkavállalók a Megfelelőségi vezetőnek jelentik be, aki az incidenst kivizsgálja a vonatkozó szabályzatokban meghatározott eljárásrend szerint. A Megfelelőségi vezető a szervezeten belül kontrollfunkciót lát el, a korrupciógyanús esetek kivizsgálásának eredményéről tájékoztatja a Magyar Posta Biztosítók irányítási és/vagy a felügyeleti funkciót betöltő testületet.

A belső visszaélés-bejelentő rendszeren keresztül Magyar Posta Biztosítók esetén is van anonim bejelentésre lehetőség. A kivizsgálás módja független attól, hogy kire irányult a bejelentés, ideértve azt is, hogy az illető személy saját munkavállaló, üzleti partner vagy más érdekelt.

A Társaságnál érvényben lévő vonatkozó vezérigazgatói utasítás hatálya kiter-

jed a szlovák leányvállalatra is.

(G1-3_05) Az egyes politikák (pl. Etikai kódex, Beszerzési szabályzat, Összeférhetetlenségi szabályzat, Visszaélés bejelentési eljárás) szervezeten belül vezérigazgatói utasítás formájában kerülnek kiadásra. A Társaság partnerei elérhetik a Waberer's International Nyrt. honlapján az Etikai Kódexet, a Korrupcióellenes irányelvet, a Visszaélés bejelentés eljárásrendjét, Nyilvánosságra Hozatali Irányelveit, valamint Belső Kereskedelem Tízlalmával Kapcsolatos Irányelveit, a Felelős Társaságirányítási Jelentést és az anyavállalat igazgatóságának tagjaira vonatkozó Javaldalmazási Politikát a Waberer's International Nyrt. honlapján. A cégcsoportos vezérigazgatói utasítások nagyobb részét azonban a Társaság kizárólag a saját munkavállalói számára teszi elérhetővé, a belső eljárásrendekre vonatkozóan.

(G1-3_06) (G1-3_08) A Társaság munkavállalói kötelesek két évente részt venni korrupció és vesztegetés elleni online formában előírt képzésen. A Társaság rendszeresen ellenőrzi a korrupció és vesztegetés elleni oktatás elvégzését (a [G1-4] Korrupciós és vesztegetési esetek és megelőző intézkedések című alfejezetben táblázatos formában is láthatóak a képzésekre vonatkozó információk).

A LINK Sp. z.o.o. jelenleg nem biztosít különálló korrupcióellenes képzést, azonban a munkavállalók belépéskor részt vesznek egy olyan tréningen, amely az Etikai Kódex tartalmának megismerésére irányul. Ez a tréning tartalmazza a korrupció elleni elvárásokat és a korrupcióval kapcsolatos elítélő állásfoglalásokat is.

A Waberer's Slovakia S.R.O. jelenleg nem rendelkezik saját korrupcióellenes képzéssel, azonban a jövőben megfontolásra kerül a cégcsoportos oktatás (e-learning) kiterjesztése erre a leányvállalatra is.

A SC Waberer's Romania SA esetében 2025-ben bevezetésre került az antikorrupciós oktatás a teljes munkavállalói állományra.

A Gránit Biztosító jelenleg nem rendelkezik antikorrupciós oktatással.

A Magyar Posta Biztosítónál a megfélemlési képzés részeként történik a munkavállalók oktatása korrupció és

vesztegetés elleni témakörben. A képzést minden évben, minden munkavállalónak kötelező teljesítenie a Magyar Posta Biztosítónál betöltött pozíciójától függetlenül, így az irányító testületek is ugyanabban az oktatásban részesülnek. A képzésen a téma aktualitásai mellett a legfontosabb szabályzatokkal és eljárási szabályokkal, többek közt a visszaélés-bejelentő rendszer működésével és elérhetőségeivel is

megismerkednek. A képzést online vizsga zárja, melynek sikeres teljesítése a képzés elvégzésének feltétele. (G1-3_07) A képzés 100%-ban lefedi a veszélyeknek kitett funkciókat (kárendezés és értékesítési területek), mivel minden munkavállaló számára kötelező.

[G1-4] KORRUPCIÓS ÉS VESZTEGETÉSI ESETEK ÉS MEGELŐZŐ INTÉZKEDÉSEK

A 2025. pénzügyi évben a Társaságnál nem volt korrupcióval kapcsolatosan bekövetkezett incidens, így a kapcsolódó bírságok összege nulla (0).

(G1-4_03) A Társaság Antikorrupciós irányelvei, valamint a Magyar Posta Biztosító különálló Megfelelőségi (Compliance) szabályzata szerinti egyik kiemelt célki-

tűzés a korrupció és vesztegetés megelőzése és visszaszorítása a vállalatcsoporton belül, ennek érdekében korrupció és vesztegetés elleni képzés elvégzését várja

el munkavállalóitól (az előző pontban említésre kerültek azok a leányvállalatok, ahol még nincs különálló korrupció és vesztegetés elleni oktatás).

A Társaság által szervezett antikorrupciós képzésen részt vevő munkavállalók létszáma:

| KATEGÓRIÁKINTÉZKEDÉSEK | | | | | | |
|-----------------------------------|------|-------|------|-------|----------|-------|
| Képzésen részt vevő leányvállalat | 2024 | | 2025 | | Változás | |
| | Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi |
| Magyarország | 398 | 484 | 377 | 532 | -21 | 48 |
| Waberer's Romania | 0 | 0 | 16 | 18 | 16 | 18 |
| Magyar Posta Biztosítók | 0 | 0 | 137 | 82 | 137 | 82 |
| Összesen | 398 | 484 | 530 | 632 | 132 | 148 |

(G1.MDR-A_01) (G1.MDR-A_02) (G1.MDR-A_03) (G1.MDR-A_04) (G1.MDR-A_05) A 2025-ös felülvizsgált ESG stratégiában a korrupció megelőzéséhez az alábbi kitűzött stratégiai célok kapcsolódnak: Felelős vállalati kultúra erősítése, Érintetti kapcsolatok kezelése, Transzparens működés elősegítése, elszámoltathatóság erősítése. Ezen kitűzött célok mentén a Társaság a kritikus működési kockázatok rendszerszintű azonosítását, szakszerű, auditált folyamatokon keresztüli gyors felszámolását, továbbá a visszaélésbejelentő képzéseken résztvevők arányának folyamatos növelését szeretné elérni; beszállítói meghatározó részét átvi-

lágítja, a magas kockázatúnak azonosított beszállítók arányának minimalálására törekszik. A Transzparens működés esetén az éves kockázati térkép elkészítését, továbbá a féléves ESG jelentés elkészítését szeretné a Társaság megkezdeni.

Etikai és jogszabályi megfelelés: Compliance rendszer működtetése, etikai normák érvényesítése, visszaélés-bejelentési rendszer, korrupció elleni intézkedések

A korrupció és megvesztegetés megelőzését szolgáló intézkedések között említendő, hogy a Társaság belső utasí-

tásokban (Beszerzési utasítás és az Üzleti utazás, reprezentáció és üzleti ajándék) rögzíti a munkavállalók által adható és/vagy elfogadható mértékű üzleti ajándék értékét. A kulcsfontosságú intézkedések (belső utasítások, szabályzatok, valamint az ESG stratégia) hatóköre kiterjed a Társaság munkavállalóira, ügyfeleire és üzleti partnereire.

A Magyar Posta Biztosítók a korrupció- és vesztegetés megelőzése érdekében évente ismétlődő, minden munkavállaló által kötelezően teljesítendő oktatással rendelkeznek. A képzések tartalmát és ütemezését a Megfelelőség szakterület a HR osztállyal együtt határozza meg. A

képzések ütemezése a szabályzatok felülvizsgálatával és az újonnan hatályba lépett vagy lépő jogszabályok figyelembevételével történik. A képzésen kívül a Magyar Posta Biztosítók eseti jelleggel tájékoztató anyagok kiküldését tervezik a munkavállalók részére, egy-egy aktuális probléma-

körre reagálva.

(G1-4 MDR-A) A Társaságnál jelenleg nincsenek a korrupciós képzések megrendezéséhez vagy egyéb korrupció és megvesztegetés elleni események megelőzésére és felderítésére vonatkozóan dedikált összegek, mert a jelenleg hatályos ESG

Stratégiához rendelhető pénzügyi források az alapvető operatív költségkeret részét képezik. A Társaság nem különíti el pénzügyi erőforrásokat az ESG Stratégia céljaihoz.

[G1-5] POLITIKAI BEFOLYÁS ÉS LOBBITEVÉKENYSÉG

(G1-5_01) (G1-5_02) (G1-5_09) (G1-5_12) A Társaság nem rendelkezik a klasszikus értelemben vett szabályozott lobbitevékenységgel, azaz közvetlen politikai befolyás gyakorlásával kapcsolatos tevékenységgel.

Ezek alapján a Társaság nem nyújtott közvetlen vagy közvetett pénzügyi vagy természetbeni politikai hozzájárulást semmilyen fél számára. 2025-ben a Társaság Etikai Kódexébe foglalta, hogy nem végez pártpolitikai tevékenységeket, illetve az iparági szakmai és jogalkotási egyeztetéseken túl lobbitevékenységeket. A Társaság 2025-ben kiadott szabályzatában, a Támogatási és szponzorációs CSR szabályzatban rögzítette, hogy semmilyen formában nem támogat politikai pártokat, törvényhozó szerveket. A Társaság aktív tevékenységet folytat különböző iparági szervezetekben a fuvarozás-szállítmányozás és biztosítói üzletágban is, amelyek közvetetten hatást gyakorolhatnak az iparági jogalkotásra. A Társaság a szakmai szervezetekben való részvétellel - Magyar Közúti Fuvarozók Egyesülete (MKFE), Magyar Logisztikai Egyesület (MLE), Magyarországi Logisztikai Szolgáltató Központok Szövetsége (MLSZKSZ), Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH), Magyar Környezettudatos Építés Egyesülete (HuGBC), Nemzeti Ipartestület (NIT), Autóbusz Tanács, Magyar Biztosítók Szövetsége (MABISZ), Magyar Aktuárius Társaság (MAT) – képviseli szakmai álláspontját a fuvarozói és biztosítói iparágat érintő releváns jogi kérdésekben.

A MABISZ tagsága biztosítja a részvett olyan iparági együttműködésekben, amelyek a magyar biztosítási piac döntő részét lefedik, és a szektor árbevételének túlnyomó hányadát képviselik. A MABISZ tagok teljes díjbevétele 2024-ben mintegy 1 777 milliárd forint volt. 2025-ben 23 tagvállalat volt a tagja. A tagság elősegíti a szabályozói megfelelést, a piaci informáci-

ókhoz való hozzáférést, valamint a kockázatkezelési és fenntarthatósági gyakorlatok összehangolt fejlesztését, támogatva a biztosítók hosszú távú üzleti stabilitását.

A Magyarországi Logisztikai Szolgáltató Központok Szövetsége (MLSZKSZ) 93 taggal a magyar logisztikai szolgáltató piac mintegy 90%-át lefedi, míg a hazai intermodális fuvarozási piac termináli kapacitásának 100%-a tagság körébe tartozik. Ez olyan iparági koncentrációt és szakmai integrációt jelent, amely érdemi érdekérvényesítési, szabályozási és piacszervezési előnyt biztosít.

A Szövetség tagságának nemzetgazdasági súlya meghaladja az 1.300 milliárd forintot, ami egyértelműen jelzi a szervezet gazdasági és stratégiai jelentőségét.

A LINK Sp. Z.o.o. klasszikus lobbitevékenységet nem folytat, azonban a Stowarzyszenie Przewoźników Drogowych TRANS (TRANS Közúti Fuvarozók Szövetsége) szakmai szervezet tagja.

A Társaság a pénzügyi év során a szakmai szervezetek által meghatározott tagdíjat befizette. A tagdíj elsődleges célja a szervezet működésének biztosítása és az érdekképviselő fenntartása. Ennek ellenértékéeként a Társaság számos szolgáltatásban részesül, például rendszeres tájékoztató hírleveleket kap a közlekedés- és fuvarozószakmai ügyekről, a jogszabályi és műszaki feltételek változásairól, valamint naprakész információkat a közlekedési korlátozásokról Magyarország és Európa országútajain. A külföldi leányvállalatok közül a SC Waberer's Romania SA, valamint a Waberer's Slovakia S.R.O nem rendelkezik lobbitevékenységgel, nem

működnek együtt szakmai érdekképviselői szervezetekkel. Ebből adódóan ők sem nyújtottak semmilyen mértékű közvetlen vagy közvetett pénzügyi, vagy természetbeni politikai hozzájárulást 2025-ben, ahogyan a korábbi években sem.

(G1-5_10) A Társaság, mint az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam szabályozott piacára bevezetett nyilvánosan működő részvénytársaság, a jogszabály erejénél fogva átláthatónak minősül (Nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 3. § (1) bekezdés). A Waberer's International Nyrt. által kibocsátott részvényekkel a Budapesti Értéktőzsdén (BÉT) kereskednek. További információ elérhető a BÉT [honlapján](#). A Magyar Posta Biztosítók, valamint a Gránit Biztosító a Magyar Nemzeti Bank nyilvántartásában is szerepel, a nyilvántartási számok elérhetők az egyes entitások honlapján. A Waberer's Slovakia S.R.L, a Waberer's Romania S.R.O és a LINK Sp. z.o.o., a kötelező uniós, központi haszonhúzó nyilvántartáson felül más átláthatósági nyilvántartásban nem szerepel.

(G1-5_11) A Társaság irányító és ellenőrző testületi tagjainak a Polgári Törvénykönyv szabályozásaival, míg a munkavállalóknak a Munka törvénykönyvével és a belső szabályzatban foglaltakkal összhangban nyilatkozniuk kell az összeférhetetlenség kizárásáról, függetlenségi/összeférhetetlenségi nyilatkozat kitöltésével. A Társaság nem rendelkezik olyan ügyviteli vagy felügyelőtestületi taggal, aki az elmúlt két évben a közigazgatásban töltött volna be hasonló pozíciót. Politikai közszereplőnek (PEP) minősül Barna Zsolt Elnök-vezérigazgató a MÁV Zrt.-nél betöltött igazgatósági tagsága révén. Emellett a Magyar Posta Biztosító és Magyar Posta Életbiztosító Vezérigazgatója miniszteri biztos volt a 2024-es évig, továbbá a Felügyelőbizottság egy tagja a Nemzetgazdasági Minisztériumnál dolgozik.

(G1.MDR-A_13) Magyarországon nincs kultúrája az intézményesített politikai lobbizásnak, továbbá a lobbitevékenység jogszabályi keretei már a korrupcióval és átláthatósággal kapcsolatos törvényekben lefedettek (Lengyelországban külön törvény által). A Társaság Etikai Kódexe elegendő a lobbitevékenység kezelésére, valamint a reputációs kockázatok is más

vállalatirányítási eszközökkel megfelelően kezelhetők, így politikai befolyással és lobbitevékenységgel kapcsolatban a Társaság különálló intézkedéseket nem fogadott el, szabályzattal nem rendelkezik, és nem is tervezi ilyen dokumentum létrehozását. A Társaság 2025-ben kiadott belső szabályzatában, a Támogatási és szponzorációs CSR szabályzatban rögzítette,

hogy semmilyen formában nem támogat politikai pártokat, törvényhozó szervezetet. A Társaság a szakmai érdekeit minden esetben szakmai szervezeteken keresztül, szabályozott és átlátható módon képviseli, melynek során az Etikai Kódex által támasztott elvárásokat maximálisan betartja.

[G1-6] FIZETÉSI GYAKORLAT

(G1-6_01) (G1-6_02) A magyarországi logisztikai vállalatok fizetési gyakorlataira vonatkozó előírásokat a Beszerzési Szabályzat, az Utlványozási szabályzat, továbbá a beszállítókkal kötött szerződések tartalmazzák.

A szabályzat meghatározza a fizetés módját, a fizetési határidőt - 60 vagy 30 napnál rövidebb fizetési határidő elfogadása esetén a szükséges engedélyezési köröket -, a késedelmi kamat mértékét, valamint a preferált számlázási módot. A konkrét esetekben megadott fizetési határidő a szállítókkal való szerződéskötés során kerül meghatározásra, jellemzően átlagosan 3 és 98 nap között mozoghat.

| | Fizetési határidők | Nő |
|-----------------------|--------------------|-----|
| Fuvaros alvállalkozók | 45 nap | -21 |
| Egyéb/szolgáltatók | 0-60 nap | |

(G1-6_03) (G1-6_05) A TÁRSASÁG A MAGYAR LOGISZTIKAI VÁLLALATOK ESETÉN A KÖVETKEZŐ FŐBB BESZÁLLÍTÓI KATEGÓRIÁKAT KÜLÖNBÖZTETI MEG:

- stratégiai partnerek,
- alvállalkozók,
- egyéb partnerek.

A stratégiai beszállítókkal szemben 90–120 nap közötti fizetési határidőket alkalmaz, ezzel szemben faktoros és skontós partnereivel szemben jellemzően rövid fizetési határidőt alkalmaz; ezek a partnerek külön díjat fizetnek azért, hogy számláik ellenértékét akár néhány napon belül megkapják Ennek megfelelően a 3–98 nap közötti tartomány egy közelítő alsó és felső határnak tekinthető, míg a jelentőséggel bíró, közepes beszállítókat jellemzően a táblázatban szereplő 45–60 napos átlagos fizetési határidővel rendezi. A stratégiai beszállítóktól jellemzően a beszerzések 75–85%-a történik. A beszerzések maradék 15–25%-a jellemzően kis- és középvállalkozásoktól származó/eseti megrendelés volt a 2025-ös pénzügyi évben. A magyar logisztikai vállalatok esetében minden héten egyszer indul nagyobb volumenű szállítói kifizetés, ezért a

késedelmes kifizetések meghatározásánál a három napon túli lejárt szállítói számlákat veszik figyelembe.

LINK Sp. z.o.o. leányvállalatnál a fizetési határidő betartása az esetek 62%-ában történt meg. Amennyiben előfordul késedelmes fizetés, azt a vállalat számviteli területe indokolja a havi gyakorisággal készülő elemzések alapján. A LINK Sp. z.o.o.-nál szerződésenként eltérőek lehetnek a fizetési határidők. Több beszállítói kategóriát lehet megkülönböztetni a lengyel leányvállalatnál, ezek az alábbiak:

Fuvarozó-szállítmányozó beszállítók: jellemzően kis- és középvállalkozások, a szállítói kötelezettségek 60–70%-át jelentik a LINK-nél. Általában 60 napos fizetési határidő vonatkozik ezekre a beszállítókra a szerződések szerint.

Üzemanyag beszállítók: a szállítói tartozások 20–30%-át jelentik a lengyel leányvállalatnál, szállítónként eltérő fizetési feltételek vonatkoznak rájuk, ez mindig megállapodás kérdése.

Hajótársaságok: a szállítói kötelezettségek 2–5%-át jelentik, szintén szerződésfüggő, hogy milyen fizetési feltételekben sikerül megállapodni velük.

Egyéb beszállítók: jellemzően kis- és középvállalkozások, a szállítói tartozások 5–10%-a sorolható ide. Általában 14–60 nap között mozoghatnak a fizetési határidők, a beszerzett árucikkektől vagy igénybe vett szolgáltatásoktól függően.

A SC Waberer's Romania SA-nél a fuvarozással foglalkozó beszállítókra rögzített 45 napos fizetési határidőt állapítanak meg a szerződésekben. A szállítói kötelezettségek 70%-a időben kiegyenlítésre kerül.

A Waberer's Slovakia S.R.O esetében jelenleg a szállítói számlák kifizetése 78%-ban történik meg határidőben.

(G1-6_04) A Társaság egyik tagvállalatánál sincs jelenleg folyamatban lévő jogi eljárás késedelmes kifizetés miatt.

A TÁRSASÁG FIZETÉSI FELTÉTELEIVEL KAPCSOLATOS MÉRŐSZÁMOK

LOGISZTIKA ÜZLETÁG

| | Magyarország | | | Pannon-Busz Rent Kft. | | |
|--|--|------|----------|------------------------------|------|----------|
| | 2024 | 2025 | Változás | 2024 | 2025 | Változás |
| Az átlagos időtartam, amelyre a vállalkozásnak a számla kifizetéséhez szüksége van a szerződéses vagy jogszabályban előírt fizetési határidő kezdetének napjától | 2 | 2 | 0 | - | 2 | - |
| Az általános fizetési feltételekkel összhangban lévő kifizetések százalékos aránya | 85% | 88% | 3% | - | 85% | - |
| Módszertani kiegészítés | A késedelmes kifizetések meghatározásánál a három napon túl lejárt szállítói számlákat veszi figyelembe. | | | A számítás becslésen alapul. | | |

| A TÁRSASÁG FIZETÉSI FELTÉTELEIVEL KAPCSOLATOS MÉRŐSZÁMOK | | | | | | |
|--|--------------------|------|----------|-----------|------|----------|
| | LOGISZTIKA ÜZLETÁG | | | | | |
| | Románia | | | Szlovákia | | |
| | 2024 | 2025 | Változás | 2024 | 2025 | Változás |
| Az átlagos időtartam, amelyre a vállalkozásnak a számla kifizetéséhez szüksége van a szerződéses vagy jogszabályban előírt fizetési határidő kezdetének napjától | 4 | 1 | 3 | - | 5 | - |
| Az általános fizetési feltételekkel összhangban lévő kifizetések százalékos aránya | 74% | 70% | -4% | - | 78% | - |

| A TÁRSASÁG FIZETÉSI FELTÉTELEIVEL KAPCSOLATOS MÉRŐSZÁMOK | | | | | | |
|--|--------------------|------|----------|------------------------------|------|----------|
| | LOGISZTIKA ÜZLETÁG | | | | | |
| | Lengyelország | | | Szerbia | | |
| | 2024 | 2025 | Változás | 2024 | 2025 | Változás |
| Az átlagos időtartam, amelyre a vállalkozásnak a számla kifizetéséhez szüksége van a szerződéses vagy jogszabályban előírt fizetési határidő kezdetének napjától | - | 4 | - | - | 5 | - |
| Az általános fizetési feltételekkel összhangban lévő kifizetések százalékos aránya | - | 62% | - | - | 95% | - |
| Módszertani kiegészítés | | | | A számítás becslésen alapul. | | |

| A TÁRSASÁG FIZETÉSI FELTÉTELEIVEL KAPCSOLATOS MÉRŐSZÁMOK | | | | | | |
|--|---------------------|------|----------|-------------------------|------|----------|
| | BIZTOSÍTÁSI ÜZLETÁG | | | | | |
| | Gránit Biztosító | | | Magyar Posta Biztosítók | | |
| | 2024 | 2025 | Változás | 2024 | 2025 | Változás |
| Az átlagos időtartam, amelyre a vállalkozásnak a számla kifizetéséhez szüksége van a szerződéses vagy jogszabályban előírt fizetési határidő kezdetének napjától | 1 | 2 | 1 | - | 0,5 | - |
| Az általános fizetési feltételekkel összhangban lévő kifizetések százalékos aránya | 95% | 78% | -17% | 95% | 94% | -1% |

Módszertani kiegészítés

A késedelmes kifizetéseket a fizetési határidő lejárt utáni naptól veszi figyelembe.

A változás oka, hogy 2025-ben már nem számolta bele a Biztosító a kárrendezéssel kapcsolatos kifizetéseket a módszertan egységesítése céljából.

A késedelmes kifizetések meghatározásánál az egy napon túl lejárt szállítói számlákat veszi figyelembe. Azokban az esetekben, amikor a számla nem érkezik be határidőre, a késedelem számítása a számla beérkezésének napjától történik, az első 7 nap nem kerül késedelmes fizetesként elszámolásra; késedelem kizárólag a 7 napot meghaladó időtartamra kerül rögzítésre.

[G-JOGALANY-SPECIFIKUS] ADATBIZTONSÁG ÉS ADATVÉDELLEM

[IRO] A Társaság kiemelten fontos vállalatiirányítási feladatként kezeli az információbiztonság és adatvédelem következetes biztosítását, és elkötelezett amellett, hogy minden rábízott adat védelmét a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően biztosítsa.

Az Adatkezelési Tájékoztató a [Társaság honlapján](#) nyilvánosan elérhető, ezen felül pedig a Társaság rendelkezik Adatkezelési Szabályzattal, amely egy csoport-szintű szabályzat, hatálya kiterjed a logisztikai tagvállalatokra. Az Adatkezelési Szabályzat 2025-ben frissítésre és kiterjesztésre került, javítva az adatkezeléssel kapcsolatos folyamatok pontosságát és sérthetlenségét. A visszaélés-bejelentési rendszer kibővítésre került IT, illetve adatbiztonság jellegű panaszok bejelentésének lehetőségével.

NIS 2

A NIS2 (Network and Information Security Directive 2) az Európai Unió kiberrendelvénye, amely a (kiemelten) kritikus ágazatokban működő vállalatok számára szigorúbb kiberrendelvényi előírásokat határoz meg. Célja a kiberbiztonsági kockázatok csökkentése, a sebezhetőségek kezelése és a kibertámadásokkal szembeni ellenálló képesség megerősítése. Egyre több vállalat kezdeményez IT vagy információbiztonsági auditokat a hagyományos minőségirányítási auditokon felül annak érdekében, hogy felmérje a saját szervezete kiberbiztonsági érettségét. A jogszabályi elvárásoknak való megfelelés biztosítása érdekében Társaságunknál is bevezetésre került a hazai NIS2. Az implementációt megvalósító jogszabályi elvárásokkal összhangban lévő információbiztonsági irányítási rendszer. 2025-ben az irányelvnek való megfelelés tanúsítása során a Szervezet általános információbiztonsági irányítási rendszere, illetve az egyes elektronikus információszabványok (EIR-ek) szintjén megvalósított kontrollok is részét képezték ezen

tanúsítási folyamatnak. A tanúsítási folyamat érintette pl. a belső szabályzatokat, a munkaszerződések releváns részeit, az érintett működési funkciók és pozíciók átvizsgálását. A Társaságnál az adatok tárolására kizárólag megfelelő hozzáférési kontrollokkal védett információszabványokban kerül sor. A nem digitálisan tárolt adatoknál a fizikai biztonsági kontrollok kiemelt jelentőségűek, ezzel is garantálva azok biztonságát. Amennyiben az adatok letöltése válik szükségessé, a Társaság további biztonsági intézkedést alkalmaz: anonimizálja az ügyfél- vagy az alkalmazotti adatokat, így azokat egyedi kóddal helyettesítik, megőrizve ezáltal az adatok biztonságát. Ahol lehetőség van rá, ott az adathordozó titkosításra kerül, így az adat csak a megfelelő titkosítási kulcs birtokában hozzáférhető. A Társaság az informatikai szolgáltató partnerétől a SOC (Security Operation Center) szolgáltatást is igénybe vesz, amelynek köszönhetően az adatok biztonsága folyamatosan felülvizsgálat alatt áll, a rendszer sebezhetőségeit gyorsan azonosítják és a feltárt sebezhetőségek vagy gyengeségek az összeállított intézkedési terv végrehajtása keretén belül kerülnek kezelésre, figyelembe véve az adott sebezhetőség által képviselt kockázatokat, így erősítve a rendszerek megbízhatóságát és ellenálló képességét. A folyamatos monitoringon túl, időszakosan és tervezetten a Társaság végrehajt(tat) biztonsági tesztek is, amelyekben etikus hackerek, illetve információbiztonsági szakemberek működnek közre, feltárandó a rendszer esetleges sérülékenységeit, illetve gyengeségeit. A biztonsági teszten feltárt nem megfelelőségek szintén az

intézkedési terv keretében kerülnek kezelésre, figyelembe véve az azokhoz tartozó kockázatokat. A munkavállalók rendszeresen információbiztonsági képzésben, illetve tudatosító kampányban részesülnek, ezáltal a Társaság folyamatos támogatást biztosít annak érdekében, hogy felismerjék és jelenteni tudják az információbiztonsági eseményeket vagy gyengeségeket. 2025-ben egy adatvédelmi szempontú vonatkozó bejelentés érkezett külső féltől. A bejelentés a Waberer's International Nyrt.-hez érkezett. Az incidens orvoslásra került, amelyet nem informatikai jellegű, hanem emberi tényezőből eredő adminisztratív hiba okozott. A bejelentésnek nem volt további következménye. Ezenfelül sem ügyfelektől, sem más szervezettől nem érkezett panasz a Társasághoz. Nem történt ügyfél adat-szivárgás, adatlopás vagy adatvesztés 2025-ben. 2025-ben a logisztikai szegmensben nem volt hatósági megkeresés vagy vizsgálat folyamatban.

A LINK Sp. z.o.o. leányvállalat adatvédelmi politikája szintén tartalmazza azokat az eseteket, amikor az ügyfelektől, partnerektől személyes adatokat gyűjt és tárol, valamint, hogy ezek milyen típusú adatok lehetnek. A személyes adatok kezelése kifejezetten csak akkor történhet meg, ha az ügyfél vagy partner ehhez hozzájárult (például honlapon történő látogatás során, kötött szerződés alapján), vagy az adatkezelés-, és feldolgozás valamilyen jogi érdek miatt szükséges. A személyes adatokat a LINK Sp. Zo.o. harmadik fél számára (például az anyavállalat részére) is hozzáférhetővé teheti, amennyiben az adatszolgáltatás törvényileg kötelező, vagy az adatszolgáltatás bíróság által elrendelt bármely jogsértés megelőzésére, kivizsgálására, felderítésére irányul.

[IRO] A Gránit Biztosító több tízezer magánszemély és további több ezer jogi személy adatait kezeli. Az üzleti és biztosítási titok, valamint a GDPR jogszabályi

előírásain túl elsőrendű érdek az ügyfelek adatbiztonsága. A Gránit Biztosító kiterjedt adatbiztonsági szabályozások és mechanizmusok mentén működik, amely elengedhetetlen a jogszabályi megfeleléshez. Az ügyfelek adatainak illetéktelen, harmadik félhez való kiszivárgása súlyos reputációs kockázatot hordoz, bizalomvesztéssel, ezáltal jövőbeli cashflow csökkenéssel járna. Az adatbiztonsági incidensek előfordulási esélye emellett viszont rendkívül alacsony, a szektorra jellemző szigorú szabályozottság miatt.

A Magyar Posta Biztosítók szintén szükségszerűen kezelik ügyfeleiknek azon személyes adatait, amelyek a biztosítási szerződéssel, annak létrejöttével, nyilvántartásával, valamint magával a szolgáltatással összefüggnek. A Magyar Posta Biztosítók számára kiemelten fontos, hogy a személyes adatok kezelése során megfeleljenek a hazai és uniós jogszabályi követelményeknek, és biztosítsák ügyfeleik, partnereik és alkalmazottjaik személyes adatainak bizalmosságát, sértetlenségét és rendelkezésre állását. A Magyar Posta Biztosítók célkitűzése, hogy biztosítsák az adatlopás, adatszivárgás és adatvesztés elleni védelmet, valamint megakadályozzák a társaság jó hírnevének sérülését, megóvják a biztosítási titkokat. A Magyar Posta Biztosítók minden évben értékelik és felülvizsgálják a compliance kockázatokat (ideértve az adatvédelmi kockázatokat is), hatásokat, valamint a GDPR szerinti adatkezelési tevékenység nyilvántartását, amely magába foglalja a Magyar Posta Biztosítók által végzett adatkezelési folyamatok feltérképezését, és az adatvédelmi követelményeknek való megfelelés vizsgálatát az érintett szakterületek által.

[MDR-A] [MDR-P] A Gránit Biztosító tevékenysége során felmerülő adatvédelmi feladatok ellátását az Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat határozza meg. További iránymutató szabályzatok a következők:

- Technikai felhasználók jelszókezelése,
- Informatikai és információbiztonsági szabályzat és
- Adattörles-, és anonimizálási szabályzat.

A Gránit Biztosítóval együttműködő üzleti partnerekkel kötött szerződéses magállapodások kizárólag a vállalat adatvédelmi rendelkezéseinek, szabályainak az elfogadásával köthető meg.

A jelenleg hatályos ESG Stratégiához

rendelhető pénzügyi források az alapvető operatív költségkeret részét képezik. A Társaság nem különíti el pénzügyi erőforrásokat az ESG Stratégia céljaihoz. Az adatvédelemre elkülönített pénzügyi források a Gránit Biztosító IT költségvetésén belül jelentek meg a 2025. pénzügyi évben. A költségek fedezték az adatvédelmi és az informatikai rendszer biztonságával kapcsolatos feladatok ellátását.

- A Magyar Posta Biztosítók szintén többféle adatkezelési és adatbiztonsági folyamat, eszköz, megoldás használatával biztosítják az adatvédelmi feladatok ellátását. Ezek az eszközök és megoldások magukban foglalják:
- a Magyar Posta Biztosítóknál érvényben lévő, adatvédelemmel kapcsolatos belső szabályzatokat,
- zárt informatikai rendszer használatát, valamint ehhez kapcsolódóan biztonsági mentések, naplók készítését,
- Adatszivárgást megelőző rendszer (DLP) használatát
- tűzfalak és titkosító szoftverek használatát,
- a személyes adatok kezeléséhez különböző jogosultsági szintek meghatározását,
- szigorú beléptetőrendszer meglétét,
- CCTV kamerarendszer alkalmazását,
- részletes és pontos nyilvántartások vezetését az elvégzett adatkezelési tevékenységekről,
- megfelelő tájékoztatás biztosítását
- és szigorúan szabályozott szerződéskötési folyamatokat.

A Magyar Posta Biztosítók Adatvédelmi és titokvédelmi szabályzata, Kiszervezési szabályzat és politikája, IT biztonsági kockázatkezelési szabályzata, valamint egyéb adatvédelmi és információbiztonsági tárgyú szabályzatai tartalmazzák az adatkezeléssel járó új folyamatok bevezetését és meglévő folyamatok módosítását megelőző lépéseket, amelyek kiterjednek az adatkezelési tevékenységgel kapcsolatos hatások, kockázatok értékelésére, valamint a Magyar Posta Biztosítók partnereinek átvilágítására és kockázatértékelésére. A Magyar Posta Biztosítók folyamatosan monitorozzák és felhasználják az ügyfelektől és partnerektől származó visszajelzéseket, továbbá felhasználják az

érintetti joggyakorlásból és adatvédelmi incidensekből származó tapasztalatokat az adatvédelmi tárgyú szabályzatok, utasítások és stratégiák megalkotása, módosítása és felülvizsgálata során.

A Magyar Posta Biztosítók külön adatvédelmi pénzügyi forrásokat nem különítenek el, ezen kiadások más szakterületek költségvetésében (IT, Compliance) kerülnek elhelyezésre. A Magyar Posta Biztosítók évente adatvédelmi és információbiztonság tudatossági oktatást és vizsgáztatást végeznek valamennyi új és meglévő alkalmazottjaik részére, valamint helyben szokásos módon tájékoztatják munkavállalóikat a legfontosabb adatvédelmi és adatbiztonsági kihívásokról, kockázatokról.

[MDR-M, MDR-T] A Gránit Biztosító elsődleges célkitűzése a feltárt, de alacsony szintű kockázatok javítása és határidőn belüli kockázatkiűszöbölés. A Gránit Biztosító ennek támogatására alkalmazott egyik eljárása a folyamatos sérülékenységi vizsgálat, melyet a kockázatkezelési módszertana szerint értékel. A Gránit Biztosító ESG célkitűzései a 2025–2030 cégcsoportos ESG stratégiában mérhető kulcsfontosságú teljesítménymutatókkal egészültek ki az IT kockázatkezelési incidensek számának minimalizálására vonatkozólag.

A Magyar Posta Biztosítók az adatvédelmi célkitűzéseket és az elért eredményeket jellemzően a következő mutatószámokkal mérik:

- Érintetti joggyakorlások/adatvédelmi tárgyú panaszok száma, feltárt hiányosságok száma, súlyossága, megválaszolás időtartama
- Adatvédelmi incidensek száma, súlyossága és kezelésük ideje
- Auditok során feltárt kockázatok száma, feltárt kockázatok súlyossága és javítás időtartama
- Adatvédelmi fejlesztések száma és megvalósítás időtartama
- Adatszivárgást megelőző rendszerben (DLP) lévő esetek száma, súlyossága

A célokhoz és elért eredményekhez kapcsolódó mutatószámok méréséhez a Magyar Posta Biztosító kockázati besorolásokat, hatáselemzéseket alkalmaznak, melyeket havi, negyedéves, féléves, valamint éves jelentések formájában dokumentálnak.

| A TÁRSASÁGNÁL A JELENTÉSI ÉVBEN TÖRTÉNT IT KOCKÁZATKEZELÉSI INCIDENSEK SZÁMA | 2025 |
|--|------|
| Logisztika | 0 |
| Biztosítás | 0 |
| Összesen | 0 |

[G-JOGALANY-SPECIFIKUS] KOCKÁZATKEZELÉS: MŰKÖDÉSI KOCKÁZAT

A Társaság elkötelezett amellett, hogy üzleti tevékenysége során azonosítsa, felmérje és kezelje a kockázatokat annak érdekében, hogy stabil és nyereséges teljesítményt nyújtson és értéket teremtsen a részvényesek számára.

A Társaság ESG Stratégiája tartalmaz a kockázatkezeléssel is kapcsolatban álló stratégiai célt: Transzparens működés elősegítése, elszámoltathatóság erősítése, amelyhez több cégcsoportos szinten kijelölt mérhető cél kapcsolódik. Cégcsoportos szinten (fuvarozás-logisztikai területtel együtt) az azonosított kockázatokat az Internal Audit folyamatosan nyomon követi, így a kettős lényegességi felmérés során a logisztika üzletág tekintetében nem minősült materiálisnak a kockázatkezelés. A kockázatkezelési folyamat a fenntarthatósági jelentés 1. fejezetében kerül bemutatásra [GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe című alfejezetben. További információ a Társaság konszolidált pénzügyi kimutatásokban olvasható.

A kettős lényegességi felmérés során ez a jogalany-specifikus témakör a biztosítási üzletágra vonatkozó működési kockázatként került azonosításra, mint lényeges téma (pénzügyi kockázat), így a továbbiakban a Gránit Biztosítóra és a Magyar Posta Biztosítókra vonatkozóan kerül részletes kifejtésre a közzétételi követelmények mentén. A biztosítási üzletág működésének középpontjában maga a kockázati profil áll. A biztosítási üzletágban a működési kockázatok a belső folyamatok, a dolgozók vagy az IT rendszerek nem megfelelő működése vagy külső események miatt bekövetkező veszteség kocká-

zatai lehetnek többek között. A működési kockázat definiálása az alábbi csoportosítás mentén történik:

- Technológia kockázatok:
 - Informatikai és rendszerszintű problémák, pl. szerverleállás, adatvesztés, kiberbiztonsági incidens,
- Emberi tényezőből eredő kockázatok:
 - Emberi mulasztás pl. dolgozói figyelmetlenség
- Külső eseményekből eredő kockázatok:
 - Természeti katasztrófák
 - Beszállítói problémák

[IRO] A Gránit Biztosító működésének alapját a felmerülő kockázatok hatékony kezelése képezi. A biztosítási szektor szigorúan szabályozott terület, amelyben a Társaság magas szintű kockázatkezelési felkészültséggel rendelkezik. A Gránit Biztosító kockázatkezelési tevékenysége révén megosztja a kockázatokat, és viszontbiztosítással biztosítja a potenciális káresemények negatív hatásainak minimalizálását.

A kockázatkezelési terület a Gránit Biztosító belső védelmi rendszerének részeként annak a kockázati tudatosságnak a kialakítására törekszik, amely a Gránit Biztosító kockázati étvágyával, kockázattűrési mértékével összhangban biztosítja a felmerülő kockázatok azonosítását, mérését, nyomon követését és kezelését annak érdekében, hogy a keletkezett kockázatok

mértéke ne veszélyeztesse a folyamatos, átlátható és biztonságos működést.

A Gránit Biztosító esetében 2025 utolsó és 2026 első negyedében a biztosító saját ESG stratégiájának korrekciója zajlik, amelynek részeként az eddig azonosított kockázatok felülvizsgálatra fognak kerülni a továbbra is releváns kockázatok megállapítás fog megtörténni és ehhez mérten kialakításra kerülnek a mutatószámok és a monitoring rendszer. A jelentéstételi időszakban futó belső ellenőrzési vizsgálat során a kockázati mutatószámok, a kontrollrendszer és a visszacsatolási rendszer finomhangolása zajlik. A teljes stratégiai revíziós folyamat várhatóan 2026. pénzügyi év második felére zárul le. A potenciális kockázatok megfelelő mérhetőségének kialakítása során a Gránit Biztosító a Magyar Posta Biztosítók kockázattértékelési-és kezelési rendszerének jó gyakorlatait és a Magyar Posta Biztosítóknál 2025-2026-ban lezajlott Magyar Nemzeti Bank által folytatott átfogó vizsgálat tapasztalatait is beépíti majd. A megállapítások az ORSA kockázatkezelésbe és riportálási folyamatba is beépülnek majd 2026-ban. A folyamat következő lépése az ESG stratégiának a Biztosító vállalati stratégiájába való beágyazása, a két stratégia harmonizációja. A revízió a Magyar Nemzeti Bank biztosítók számára közzétett Zöld Ajánlás implementációjának státuszát is érinti. A tervezett akciók a Waberer's Csoport akcióival párhuzamosan és a Magyar Posta Biztosítókkal összehangoltan valósulnak meg.

[IRO] A Magyar Posta Biztosítók esetében az eddig is alkalmazott kockázatkezelési rendszer változatlan formában fog mű-

ködni 2026-ban is. A Magyar Posta Biztosítóknál a megjelenő és kezelendő kockázatok eltérőek lehetnek az életbiztosítási-, valamint a nem-életbiztosítási üzletágra vonatkozóan. A Magyar Posta Biztosítók elkötelezettek a hatékony kockázatmenedzsment mellett annak érdekében, hogy biztosítani tudják a vállalatirányítási kötelezettségeinek teljesítését. A Magyar Posta Biztosítók kockázatkezelési rendszerének célja gondoskodni az összhang megteremtéséről a kockázatkezelési folyamat és a Magyar Posta Biztosítók céljai között, figyelembe véve ESG kockázatok és szempontokat is. A Magyar Posta Biztosítóknál továbbá kiemelt cél, hogy hatékony és következetes megközelítéseket és módszereket dolgozzanak ki és működtessenek az őket érintő kockázatok azonosítására, elemzésére, kezelésére, nyomon követésére és jelentésére. Biztosítani kívánják ezen kívül, hogy naprakész és megbízható információk alapján megalapozott döntéshozatal történjen az Igazgatóság által, mely minden esetben összhangban van a Magyar Posta Biztosítók kockázatvállalási hajlandóságával.

A Magyar Posta Biztosítók fontosnak tartják az azonosított kockázatok értékelését, a kockázatkezelési folyamatok potenciális hatásainak vizsgálatát. A kockázatok értékelése többféle rendszerben történik, ezek a következők: Standard Formula számítás, ORSA rendszer, Egyéni kockázatértékelés. A legjelentősebb azonosított kockázatok:

- Nem életbiztosítási ágazat esetén például a díj- és tartalékkockázat, piaci kockázat (kamatláb-kockázat), stratégiai kockázatok (például extraprofitadó meghosszabbítása 2026-ra) viharkárok emelkedése
- életbiztosítási ágazat esetén például az életbiztosításoknál felmerülő törelési kockázat, piaci kockázat (kamatláb-kockázat) stratégiai kockázatok (például magas függőség a Magyar Posta Zrt. Értékesítési tevékenységétől, extraprofitadó meghosszabbítása 2026-ra); fagyok

A Magyar Posta Biztosítók és a Gránit Biztosító rendelkezésre álló tőkéje (szavatolótőke) a 2025-ös üzleti évben sem csökkent a törvényi minimum alá.

[MDR-P] A kockázatértékelés jól definiált szabályok mentén történik, amelyeket a Gránit Biztosító esetén a Kockázatkezelési Szabályzat fektet le. Az egyes jelentős

kockázati kategóriák (nem-életbiztosítási kockázat, egészségbiztosítási kockázat, működési kockázat) monitorozását a Gránit Biztosító indirekt módon, a tervezett és a magyar számviteli törvények szerinti bruttó megszolgált díjak arányának rendszeres – naptári negyedévenként legalább egyszer történő – nyomon követésével oldja meg.

A Gránit Biztosító kockázatkezelési szemlélete alapján a kockázatmenedzsment valamennyi, a kockázatkezelési folyamatban részt vevő munkatárs feladata, különös tekintettel az egyes szervezeti egységek vezetőire, akik az általuk irányított területen kockázatfelelősként működnek. A kockázatfelelősök feladata az általuk irányított terület folyamatainak elemzésével a kockázatok kategorizálása, a kockázatelemzés lefolytatása és a kockázatok, kockázathalmazodások kezelésére irányuló intézkedések kidolgozása. A kockázatfelelősök havi rendszerességgel jelentést tesznek a bekövetkezett kockázati eseményekről a Kockázatkezelési Vezető részére. A havi rendszeres jelentések elemzése és kiértékelése a Vezető Kockázatkezelő felelőssége. A kockázatkezelésben kiemelt szerep jut a vezető aktuáriusnak, valamint a Gránit Biztosító pénzügyi helyzetéért, számviteli rendjéért felelős Gazdasági Igazgatónak.

A Magyar Posta Biztosítók több kockázatkezeléssel kapcsolatos szabállyal rendelkeznek, ezek az alábbi felsorolásban láthatóak:

- Kockázatkezelési kézikönyv,
- ORSA szabályzat;
- A Hitelkockázati Szabályzat;
- Adatminőség szabályzat;
- Felügyeleti adatszolgáltatás kitöltésére vonatkozó eljárási rend és közzétételi politika - Szolvencia II. Szerinti adatszolgáltatások

A Magyar Posta Biztosítók esetében a felsorolt kockázatkezeléssel foglalkozó szabályzatok évente felülvizsgálatra kerülnek. A szabályzat felelősének felülvizsgálata után az ellenőrök (témáért felelős vezetők) véleményezhetik a módosításokat és javaslatokat is tehetnek. A szabályzatokat az ellenőrök jóváhagyása után lehet előterjeszteni vezetőségi-, igazgatósági ülésre.

[MDR-A] A kockázatkezelés folyamata alapvetően a lehetséges kockázatok azonosításából, elemzéséből, besorolásából,

nyomon követéséből, jelentéséből és ellenőrzéséből áll össze. A kockázatok azonosítása elsődlegesen az egyes szervezeti egységeket vezető kockázatfelelősök feladata. A kockázatok azonosításának célja, hogy a Gránit Biztosító valamennyi fenyegető veszéllyel tisztában legyen. A Vezető Kockázatkezelő és a kockázat felelősök folyamatosan gyűjtik az információkat azokról a kockázatokról, amelyeknek a cég a működése során ki van téve, legyen az meglévő, jövőben lehetséges, külső vagy pedig belső kockázat. A Gránit Biztosító teljes körű kockázati leltára így folyamatosan naprakész, emellett évente egyszer a leltár felülvizsgálata is megtörténik. A létrehozott kockázati leltár a Gránit Biztosító belső szabályozó dokumentumain alapul, ezzel biztosítva, hogy minden szabályozott folyamat, kockázatértékelés alá esik. A kockázati leltár összeállítását és kiegészítését a Vezető Kockázatkezelő végzi. A kockázatok azonosítása során az alábbi kockázati területek és kockázati kategóriák áttekintése történik:

- környezet (kereslet, eszköz- és szolgáltatási piacok, termék- és értékesítési verseny, ügyfelek, jogi- és szabályozási környezet)
- vállalatirányítás (tulajdonosi joggyakorlás, stratégia, belső irányítás és belső kontrollrendszer)
- piaci megjelenés (termékek, ügyfelek, visszaélések kezelése)
- üzleti folyamatok és tőke (pénzügyi és működési kockázatok, tőke és jövedelmezőség).

A kockázatfelelősök az általuk irányított területen elemzik a munkafolyamatokat annak érdekében, hogy pontosan meghatározhassák a felmerülő kockázatokot és a kapcsolódó kontroll tevékenységeket. Amennyiben külső (pl. MNB, könyvvizsgálói) vagy belső (pl. belső ellenőri, megfelelési, informatikai biztonsági megbízotti, adatvédelmi tisztviselői) vizsgálat eredményeként új, korábban nem azonosított kockázat vagy korábban már detektált kockázat jelentős mértékű változása merül fel, az érintett kockázatfelelős köteles erről a tényről a Vezető Kockázatkezelőt az erre kialakított online felületen keresztül tájékoztatni.

Valamennyi kockázat esetében – saját korábbi tapasztalatok alapján, ennek hiányában becsléssel – a kockázatfelelősnek meg kell határoznia a kockázati esemény bekövetkezése esetén felmerülő pénzügyi

veszteség várható átlagos értékét is.

A kockázati elemek minőségi értékelése elsődlegesen a kockázatfelelősök feladata. Az azonosított kockázatok értékelése először tételesen, minden kockázati elemre külön történik, de a Gránit Biztosító számára legfontosabb kockázatok meghatározása szempontjából szükség van az egyedileg értékelt kockázatok közötti összefüggések feltárására is. A kockázatfelelősök az általuk felügyelt folyamatok változása esetén, de évente legalább egy alkalommal egy ötfokozatú skálán értéke-

lik az azonosított kockázatok súlyosságát (várható gazdasági hatását) és a bekövetkezés gyakoriságát, valamint egy háromszintű skálán a kockázati esemény bekövetkezésének felismerhetőségét.

A kockázati jelentés keretében a Gránit Biztosító szakterületeinek vezetői (mint az adott terület kockázatfelelősei) választ adnak azokra a kérdésekre, melyek a vizsgált időtávon belül felmerülő kockázatokra vonatkoznak.

A kockázatkezelési szabályzatok kialakítása, felülvizsgálata során jelenleg még

nincsenek figyelembevéve az érintettek szempontjai, nem történt erre vonatkozóan visszajelzés kérése az érintettektől. A Gránit Biztosító esetében az összes kockázati elem, így mind a fizikai, mind az átállási kockázatok felülvizsgálat alatt vannak jelenleg, melynek eredményeként változhatnak az azonosított kockázatok és időhorizontok.

FENNTARTHATÓSÁGGAL KAPCSOLATOSAN AZONOSÍTOTT KOCKÁZATOK

FIZIKAI KOCKÁZATOK

A Gránit Biztosítóra vonatkozóan az [IRO-

1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása című alfejezet és

alapján az alábbi fizikai kockázatok kerültek azonosításra:

| | Azonosított kockázat | Időhorizont |
|------------------------------------|---|-----------------------|
| Akut fizikai kockázatok | Viharkár kockázatok | Rövid távon lényeges |
| Krónikus fizikai kockázatok | Vízkészletek csökkenése Átlaghőmérséklet emelkedés Biodiverzitás csökkenése | Hosszú távon lényeges |

A Gránit Biztosító akut fizikai kockázatként határozza meg a vagyonbiztosításokkal kapcsolatos vihkár kockázatot. A vihkárok konkrét időjárási eseményekhez köthető lokális események, melyek során az átlagostól nagymértékben, vagy extrém mértékben eltérő csapadékintenzitás és/vagy szélerősség tapasztalható. A vagyoni károkat jellemzően e két időjárási jelenség okozza. Ez a kockázat közvetlen hatást gyakorol a Gránit Biztosító üzleti eredményére és ügyfelei vagyonbiztonságára.

A Gránit Biztosító természeti, szociális és gazdasági környezetre kiható krónikus fizikai kockázatként azonosítja a klímaváltozásból eredő átlaghőmérséklet emelkedést, az vízkészletek csökkenését, valamint a biodiverzitás pusztulását. A krónikus fizikai kockázatok közvetlenül nem hatnak a Gránit Biztosító működésére, jövedelmezőségére, azonban a hosszútávú társadalmi és gazdasági hatásai miatt közvetett kockázatként kezeli azokat.

ÁTÁLLÁSI KOCKÁZATOK:

A Gránit Biztosítóra vonatkozóan az [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása című alfejezet és alapján az alábbi átállási kockázatok kerültek azonosításra:

| | Azonosított kockázat | Időhorizont |
|------------------------------------|---|-----------------------|
| Politikai, szabályozási kockázatok | Geopolitikai/ energiakrízis | Rövid távon lényeges |
| | Adópolitikai kockázat | Rövid távon lényeges |
| Technológiai kockázatok | Alternatív járműmeghajtás | Középtávon lényeges |
| | Önvezető járműtechnológia | Hosszú távon lényeges |
| Piaci kockázatok | Klímaváltozás miatt a biztosítási díjak emelkedése | Középtávon lényeges |
| | Átállási kényszer logisztikai vállalkozások esetében közúti áru fuvarozásról vasúti fuvarozásra | Középtávon lényeges |
| | Gépjármű állomány és városi gépjármű-használati szokások változása | Középtávon lényeges |

Politikai-szabályozási kockázatként azonosította a Gránit Biztosító a geopolitikai változásokkal összefüggésben előálló energia és nyersanyagkríziseket, valamint az ellátási láncok és kereskedelmi kapcsolatok drasztikus megváltozásának negatív gazdasági hatásait.

Ezek a hatások jelentős mértékben befolyásolják a régió kereskedelmét, így közvetlen hatást gyakorolhat a Gránit Biztosító egyik fő piacára, szállítmányozók gépjárműbiztosítási piacára. Szintén politikai-szabályozási kockázatként értékeljük az adópolitikai változásokat, mind a különböző szolgáltatásokat terhelő regulációs adók, mind a szektorális külön adók vonatkozásában.

A Gránit Biztosító technológiai kockázatként azonosítja a gépjárműbiztosítás portfólióján belül a hagyományos, belső égésű, fosszilis üzemanyagokra épülő robbanómotoros technológia fokozatos kivételét, ezzel egyidejűleg az alternatív meghajtások elterjedésével járó trendeket.

Alapvető átállási kockázatként azonosítjuk a Gránit Biztosító KGFB (kötelező gépjármű-felelősségbiztosítás) portfólióján belül a logisztikai vállalkozások átállási kényszerét, tekintettel az EU 2050-re megcélzott zéró karbonkibocsátási ambícióit. A Gránit Biztosító a technológia kockázat hatásának meghatározásában és kezelésében támaszkodik a cégcsoportos ESG Stratégiájára, melyben a hagyományos közúti fuvarozást kiváltó intermodális, vasúti fuvarozás fejlesztése stratégiai célként fogalmazódik meg. További technológiai és egyben szabályozási kockázat az önvezető járműtechnológiák hatása a biztosítási

piacra.

Alapvető piaci kockázat az éghajlatváltozásból és környezetkárosodásból eredő károk fedezetéhez szükséges vagyonszámítások növekedése, egyúttal a penetráció csökkenése. Piaci kockázatként azonosítja a Gránit Biztosító a gépjármű állomány és a városi gépjármű használati szokások megváltozását az elektrifikáció és részben a közösségi közlekedés, részben pedig az járműmegosztási megoldások irányába. Ez a piaci kockázat alapvetően a kötelező gépjármű-felelősségbiztosítási piacot és a casco piacot érinti. Az éghajlatváltozásból és környezetkárosodásból fakadó felelősségi kockázat a Gránit Biztosító jelenlegi portfóliója alapján nem jelentős, azonban a vállalati vagyonszámítás esetleges felfutása esetén az üzleti tervek és a vállalási politika kialakításakor figyelembe kell venni.

[MDR-A] A Magyar Posta Biztosítók kockázatkezelési rendszereinek, azaz a jelen alfejezet [IRO] részénél említett rendszereknek), eleget kell tennie mind a kockázati stratégia formájában megfogalmazott belső követelményeknek, mind a külső előírásoknak. Az alapvető külső követelmények a szervezetre vonatkozó törvényi előírások és a felügyelő hatóság ajánlásai. A kockázatkezelési folyamat a

kockázatkezelés magja. Ez a kockázatok módszeres azonosítására és értékelésére, ellenőrzésére és jelentésére irányul. A kockázat-ellenőrzés ezen állandó folyamata biztosítja, hogy az Igazgatóság és a Vezetőség naprakészen rálásson a Magyar Posta Biztosítók kockázati helyzetére, és így lehetőségük legyen a kockázatok korai kezelésére. A Magyar Posta Biztosítók Kockázatkezelési Bizottsága a kockázatmenedzsment operatív irányító testülete. A Kockázatkezelési Bizottság ajánlásokat készít, és tanácsadó funkciót tölt be. A bizottság negyedévente ül össze, de szükség esetén tarthat eseti üléseket is. A Vezető Kockázatkezelő a Bit. előírásaival összhangban felel a Magyar Posta Biztosítók kockázatmenedzsment rendszerének működtetéséért. A kockázatkezelési rendszer működtetése mellett, legalább negyedévente beszámol az Igazgatóságnak, így a kockázatkezelési rendszer az irányítási rendszer részét képezi.

A Magyar Posta Biztosítók az egyéni kockázattertelés keretein belül értékelik a működési és stratégiai kockázatokat, az adott kockázat értékelésére alkalmazott módszert a kockázati regiszterben dokumentálni kell. A Magyar Posta Biztosítók kiszervezéseihez kapcsolódó kockázatok is felmérésre kerülnek.

A kockázatok eltérőek lehetnek a Magyar Posta Biztosítóknál a nem-élet, valamint az életbiztosítási ágazatra vonatkozóan, a legjelentősebb példák jelen alfejezetben fentebb az [IRO] részénél bemutatásra kerültek.

Az azonosított kockázatokat alacsony-, közepes-, vagy magas kockázati kategóriákba sorolják be a felmerülő veszteség és a bekövetkezési valószínűség szempontjából. A stratégiai- és működési kockázatok értékelésén kívül a Magyar Posta Biztosítók az MNB 12/2023. (XI.27.) számú ajánlásával összhangban azonosítja és figyelembe veszi a releváns éghajlatváltozásból és a környezetkárosodásból fakadó rövid-, közép- és hosszú távú kockázatokat, valamint értékeli azok Biztosítóira gyakorolt hatását. A vizsgálat kiterjed a fizikai, átállási és felelősségi kockázatokra. A kockázatok kockázati hőterkép vagy hatásvalószínűség-mátrix segítségével

ábrázolásra is kerülnek.

A Magyar Posta Biztosítók esetében nincsen a kockázatcsökkentő intézkedésekre külön allokkált forrás.

A Szolvencia II előírja a biztosítók számára, hogy a szavatoló tőke meghaladja a szavatolótőke-szükségletet. A MNB 6/2016. (VI.14.) számú ajánlása javasolja, hogy a folyamatos tőkemegfelelés kockázatainak csökkentése érdekében a biztosító volatilitási tőkepuffert tartson. A volatilitási tőkepuffer mértékét a fent említett ajánlás részletezi.

A Magyar Posta Biztosítóknál a következőkben felsorolt főbb kockázatkezelési feladatok merültek fel a 2025-ös üzleti év során:

- Éves, negyedéves számítások és adatszolgáltatások teljesítése;
- Negyedéves kockázatértékelési feladatok elvégzése, valamint éves ORSA folyamat lefolytatása;
- Kockázatkezelési rendszerfejlesztések megvalósítása;
- Rendszeres Kockázatkezelési Bizottsági ülések lebonyolítása,
- Együttműködés a MABISZ munkacsoportjaival.
- Nem-élet viszontbiztosítás megújítása

[MDR-M, MDR-T] A Gránit Biztosító ESG stratégiája jelenleg még nem tartalmaz mérhető kulcsfontosságú teljesítménymutatókat. A Társaság teljes cégcsoportra vonatkozó, jelenleg frissítés alatt álló ESG stratégiájában a jövőre vonatkozóan lesznek konkrét mérhető célok és célértékek definiálva.

A Magyar Posta Biztosítók fizikai és átállási kockázatairól bővebben az [SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel című fejezetben található információ. A kettős lényegességi elemzésben azonosított kockázat vonatkozásában még nem állapítottak meg mérhető teljesítménymutatókat, valamint célokat.

A Magyar Posta Biztosítók a 2025-ös üzleti év során fenntarthatósági kockázatokat is figyelembe vettek a kockázatok azonosítása és kiértékelése során, ehhez kap-

csolódóan a befektetésekre vonatkozóan fenntarthatósági limitek kerültek kialakításra.

A kockázati célok és eredmények megállapításához különböző módszertanok kerülnek alkalmazásra a Magyar Posta Biztosítók esetében.

A szavatolótőke-szükséglet számítására a Magyar Posta Biztosítók alapvetően a Standard Formula kalkulációt használják. A modell által lefedett kockázatok számszerűsítésére a kockázati keretösszeg meghatározása az ORSA folyamat és szabályzat előírásai alapján történik. A befektetésekre vonatkozó kockázatok értékelése a Kockázatkezelési Bizottság feladata. A fenntarthatósági szempontokhoz pedig szabályzatokban rögzített módszertan előírásait veszik figyelembe (Environmental Performance Index, EU Sanctions Map). Vannak azonban olyan kockázatok, melyek számszerűsítésére szakértői becslést kell alkalmazni, ezeket a módszertanokat minden esetben írásban rögzíteni szükséges. A számítások jellemzően negyedéves-, és éves ciklusokra történnek, továbbá a Magyar Posta Biztosítók öt éves periódusra vonatkozóan készítik el stratégiai és üzleti terveiket.

FELELŐSSÉGVÁLLALÁSI NYILATKOZAT

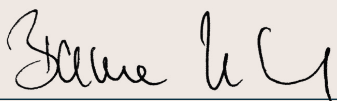
Alulírottak, mint cégjegyzésre és képviseletre feljogosított személyek, a Waberer's törzsrésztvények kibocsátójának, a Waberer's International Nyilvánosan Működő Részvénytársaságnak (Waberer's International Nyrt.) a képviseletében kijelentjük, hogy a Waberer's International Nyrt. teljes felelősséget vállal a tekintetben, hogy a Waberer's International Nyrt. által nyilvánosságra hozott 2025. évi konszolidált pénzügyi kimutatások a legjobb tudásunk szerint a magyar számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: Szt.) 10. § alapján, a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint készült, valós és megbízható képet ad a Waberer's International Nyrt. és a konszolidációba bevont vállalkozások eszközeiről, kötelezettségeiről, pénzügyi helyzetéről, valamint a nyereségről.

Továbbá kijelentjük, hogy a Waberer's International Nyrt. teljes felelősséget vállal a tekintetben, hogy a Waberer's International Nyrt. által nyilvánosságra hozott 2025. évi anyavállalati egyedi pénzügyi kimutatások a legjobb tudásunk szerint az Szt. 9/A. § alapján, az Európai Unió által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint készült, valós és megbízható képet ad a Waberer's International Nyrt. eszközeiről, kötelezettségeiről, pénzügyi helyzetéről, valamint a nyereségről.

Végül kijelentjük, hogy a konszolidált vezetőségi jelentés megbízható képet ad a Waberer's International Nyrt. és a konszolidációba bevont vállalkozások helyzetéről, fejlődéséről és teljesítményéről, ismertetve a főbb kockázatokat és bizonytalan-sági tényezőket, valamint azt, hogy a vezetőségi jelentés az Szt. 95/D. § (1) bekezdés 3. pontja szerinti fenntarthatósági beszámolási standardokkal és az (EU) 2020/852 európai parlamenti és tanácsi rendelet 8. cikk (4) bekezdésének megfelelően elfogadott előírásokkal összhangban készült.

Budapest, 2026.03.18.

Waberer's International Nyilvánosan Működő Részvénytársaság
Képviseletébe



Barna Zsolt
Vezérigazgató & Igazgatóság elnöke



Tóth Szabolcs Gábor
Gazdasági és Stratégiai Vezérigazgató helyettes

**FÜGGETLEN
KÖNYVVIZSGÁLÓI
JELENTÉS**

**KONSZOLIDÁLT
PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK**

**KIEGÉSZÍTŐ
MEGJEGYZÉSEK**



Független könyvvizsgáló korlátozott bizonyosságot nyújtó jelentése a Waberer's International Nyrt. konszolidált fenntarthatósági jelentéséről

A Waberer's International Nyrt. részvényesei részére

Korlátozott bizonyosságot nyújtó következtetés

Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízást végeztünk a Waberer's International Nyrt. (a „Társaság”) konszolidált fenntarthatósági jelentésére vonatkozóan, amelyet a 2025. december 31-i fordulónapra és az ugyanezen időponttal végződött üzleti évre vonatkozóan elkészített konszolidált vezetőségi jelentésének konszolidált fenntarthatósági jelentés fejezete tartalmaz.

Az általunk elvégzett eljárások és a megszerzett bizonyítékok alapján semmi nem jutott tudomásunkra, ami miatt úgy véljük, hogy a konszolidált fenntarthatósági jelentés nem készült minden lényeges szempontból a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a „számviteli törvény”) 134/I-K. §-ai előírásainak megfelelően, amelyek a 2013/34/EU irányelv 29a. cikkének átültetéséről rendelkeznek, ideértve a következőket:

- az Európai Fenntarthatósági Beszámolási Standardoknak (ESRS) való megfelelést, beleértve azt is, hogy a Társaság által a konszolidált fenntarthatósági jelentésben szerepeltetendő információk azonosítása érdekében végrehajtott folyamat („Folyamat”) összhangban van-e az 1.3.2. [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása részben szereplő leírással; és
- a konszolidált fenntarthatósági jelentés környezeti információk szakasz 2.1. EU Taxonómia alszakaszában szereplő közzétételek megfelelését az (EU) 2020/852 rendelet („Taxonómia rendelet”) 8. cikkében előírt beszámolási követelményeknek.

A következtetés alapja

A korlátozott bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízást a bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásokra vonatkozó magyar nemzeti standardnak („ISAE 3000 felülvizsgált”) – „Múltbeli pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra vonatkozó megbízások” – ahogyan azt az IAASB kiadta és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara befogadta – megfelelően hajtottuk végre.

Meggyőződésünk, hogy a megszerzett bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt a következtetésünk megadásához. Ezen standard szerint meghatározott felelősségünk részletes leírását jelentésünk „A független könyvvizsgáló felelőssége” című fejezete tartalmazza.

Függetlenségünk és minőségirányításunk

Megfelelünk a tisztesség, objektivitás, szakmai hozzáértés és megfelelő gondosság, titoktartás és hivatáshoz méltó magatartás alapelvein nyugvó, a Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban és a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi Etikai Kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a Nemzetközi Függetlenségi Standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az „IESBA Kódex”-ben) foglaltaknak és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Cégünk alkalmazza az 1. témaszámú magyar nemzeti minőségirányítási standardot, ami megköveteli, hogy cégünk alakítson ki, vezessen be és működtessen minőségirányítási rendszert, beleértve az etikai követelményeknek, szakmai standardoknak és az alkalmazandó jogi és szabályozási előírásoknak való megfelelésre vonatkozó politikákat vagy eljárásokat.



Figyelemfelhívás

Felhívjuk a figyelmet a konszolidált fenntarthatósági jelentés 1.1.1. pontjára, amely leírja, hogy a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF taxonómia még nem került elfogadásra, ezért a Társaság nem tudta elvégezni az (EU) 2019/815 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendeletben (ESEF-rendelet) meghatározott elektronikus beszámolási formátumban (XHTML) elkészített konszolidált fenntarthatósági jelentésben szereplő közzétételek megjelölését, beleértve az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkében előírt közzétételeket is, ahogy azt a számviteli törvény 134/J. paragrafusa előírja. A számviteli törvény 134/L. §-a előírja, hogy korlátozott bizonyosságot nyújtó következtetést adjunk a vonatkozó követelmény teljesítéséről, azonban a fenti okból kifolyólag nem tudunk következtetést levonni e tekintetben.

Következtetésünket nem minősítjük a fenti kérdés vonatkozásában.

A konszolidált fenntarthatósági jelentéssel kapcsolatos felelősség

A Társaság vezetése felel a konszolidált fenntarthatósági jelentésben szereplő információk azonosítására szolgáló folyamat kialakításáért és bevezetéséért az ESRS szerint, valamint ennek a folyamatnak a konszolidált fenntarthatósági jelentés 1.3.2. [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása részében történő közzétételéért. Ez a következőket foglalja magában:

- azoknak az összefüggéseknek a megértését, amelyek a Csoport tevékenységét és üzleti kapcsolatait meghatározzák, valamint az érdekelt felek meghatározását;
- a fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatos tényleges és potenciális (akár negatív, akár pozitív) hatások, valamint a Csoport pénzügyi helyzetét, pénzügyi teljesítményét, cash flow-ját, finanszírozáshoz való hozzáférést vagy tőkeköltségét rövid, közép- vagy hosszú távon befolyásoló vagy várhatóan befolyásoló kockázatok és lehetőségek azonosítását;
- a fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatban azonosított hatások, kockázatok és lehetőségek lényegességének értékelését megfelelő küszöbértékek kiválasztásával és alkalmazásával; továbbá
- olyan feltételezések kialakítását, amelyek az adott körülmények között észszerűek.

A Társaság vezetése felelős továbbá a konszolidált fenntarthatósági jelentésnek a számviteli törvény 134/I-K. §-ainak előírásaival összhangban történő elkészítéséért, amely a 2013/34/EU irányelv 29.a cikkének átültetéséről rendelkezik, ideértve:

- az ESRS-nek való megfelelést;
- a konszolidált fenntarthatósági jelentés környezeti információk szakasz 2.1. EU Taxonómia alszakaszában szereplő közzétételek elkészítését, a Taxonómia rendelet 8. cikkének megfelelően;
- olyan belső kontrollok kialakítását, bevezetését és fenntartását, amelyek a vezetés megítélése szerint szükségesek az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításoktól mentes konszolidált fenntarthatósági jelentés elkészítéséhez; és
- a megfelelő fenntarthatósági beszámolási módszerek kiválasztását és alkalmazását, valamint az adott körülmények között észszerű feltételezések és becslések elkészítését.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Csoport fenntarthatósági jelentéstételi folyamatának felügyeletéért.

A konszolidált fenntarthatósági jelentés elkészítésével kapcsolatos eredendő korlátozások

A konszolidált fenntarthatósági jelentés 2.2.9. [E1-6] A Scope 1, 2 és 3-ba tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás megjegyzésében leírtak szerint az üvegházhatású gázkibocsátás számszerűsítése eredendő bizonytalanságnak van kitéve a kibocsátási tényezők és a különböző gázok kibocsátásának összesítéséhez szükséges értékek meghatározásához alkalmazott tudományos ismeretek nem teljes volta miatt.

Az ESRS-nek megfelelő, jövőre vonatkozó információk jelentése során a Társaság vezetése köteles a jövőre vonatkozó információkat a jövőben bekövetkező eseményekre és a Csoport lehetséges jövőbeli intézkedéseire vonatkozó nyilvánosságra hozott feltételezések alapján elkészíteni. A tényleges eredmények eltérőek lehetnek, mivel a jövőbeli események gyakran nem a várt módon következnek be.



A könyvvizsgáló felelőssége

A mi felelősségünk a bizonyosságot nyújtó megbízás megtervezése és elvégzése, annak érdekében, hogy korlátozott bizonyosságot szerezzünk arról, hogy a konszolidált fenntarthatósági jelentés mentes-e az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításoktól, és hogy korlátozott bizonyosságot nyújtó jelentést adjunk ki, amely tartalmazza a következtetésünket. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott konszolidált fenntarthatósági jelentés egésze alapján meghozott döntéseit.

Az ISAE 3000 (felülvizsgált) standard szerint elvégzett korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás részeként a megbízás során végig szakmai megítélést alkalmazunk és fenntartjuk szakmai szkepticizmusunkat.

A konszolidált fenntarthatósági jelentéssel kapcsolatos felelősségünk a Folyamattal kapcsolatban a következőket foglalja magában:

- a Folyamat megértését, de nem abból a célból, hogy következtetést vonjunk le a Folyamat hatékonyságáról, beleértve annak eredményét;
- annak vizsgálatát, hogy az azonosított információk reflektálnak-e az ESRS alkalmazandó közzétételi követelményeire, és
- eljárások megtervezését és végrehajtását annak értékelésére, hogy a Folyamat összhangban van-e a Társaság folyamatának az 1.3.2. [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása részében szereplő leírásával.

A konszolidált fenntarthatósági jelentéssel kapcsolatos egyéb felelősségeink közé tartoznak a következők:

- annak azonosítása, hogy hol merülhetnek fel akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítások; és
- eljárások megtervezése és végrehajtása olyan esetekre, amikor feltételezhető, hogy a konszolidált fenntarthatósági jelentésben lényeges hibás állítások merülnek fel. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.

Az elvégzett munka összefoglalása

A korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás magában foglalja a konszolidált fenntarthatósági jelentésre vonatkozó bizonyítékok megszerzésére irányuló eljárások elvégzését. Korlátozott bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízás esetén az elvégzett eljárások jellege és időzítése eltér és kevésbé kiterjedt, mint egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízás esetében. Következésképpen, a megszerzett bizonyosság szintje korlátozott bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízás esetén lényegesen alacsonyabb, mint az a bizonyosság, amit egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízás esetében szereztünk volna.

A kiválasztott eljárások jellege, időzítése és terjedelme a szakmai megítéléstől függ, beleértve az olyan közzétételek azonosítását, ahol a konszolidált fenntarthatósági jelentésben akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítások merülhetnek fel.

Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízásunk elvégzése során a Folyamattal kapcsolatban az alábbiakat végeztük el:

- Megismertük a Folyamatot, az alábbi módon:
 - interjúk készítése a vezetés által használt információk forrásainak megismerése érdekében (pl. érdekelt felek bevonása, üzleti tervek és stratégiai dokumentumok); és
 - a Társaság Folyamatát leíró belső dokumentáció felülvizsgálata; és
- Értékeljük, hogy az eljárásainkból származó bizonyítékok a Társaság által végrehajtott Folyamat tekintetében összhangban voltak-e a Folyamatnak az 1.3.2 [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása részben szereplő leírásával.



Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízásunk során a konszolidált fenntarthatósági jelentés tekintetében:

- Megismertük a Csoport konszolidált fenntarthatósági jelentés elkészítése szempontjából releváns jelentéstételi folyamatait:
 - A Csoport kontrollkörnyezetének, folyamatainak és információs rendszerének megismerése, amely a konszolidált fenntarthatósági jelentés elkészítése szempontjából releváns, de nem abból a célból, hogy következtetést vonjunk le a Csoport belső kontrolljának hatékonyságáról.
- Értékeljük, hogy a Folyamat által azonosított információk szerepelnek-e a konszolidált fenntarthatósági jelentésben;
- Értékeljük, hogy a konszolidált fenntarthatósági jelentés szerkezete és bemutatása összhangban van-e az ESRS-sel;
- Interjúkat készítettünk az érintett munkavállalókkal és analitikus eljárásokat végeztünk a konszolidált fenntarthatósági jelentésben szereplő kiválasztott információkra vonatkozóan;
- Alapvető vizsgálati eljárásokat végeztünk a konszolidált fenntarthatósági jelentésben szereplő kiválasztott információkra vonatkozóan;
- Ahol szükséges, összehasonlítottuk a konszolidált fenntarthatósági jelentésben szereplő közzétételeket a pénzügyi kimutatásokban és az üzleti jelentésben szereplő megfelelő közzétételekkel;
- Értékeljük a becslések és a jövőre vonatkozó információk meghatározására vonatkozó módszereket, feltételezéseket és adatokat;
- Megismertük a Társaság által a taxonómiához igazítható és a taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységeinek azonosítására használt folyamatot, valamint a konszolidált fenntarthatósági jelentés vonatkozó közzétételeit.

Budapest, 2026. március 18.

Mészáros Balázs Árpád
Üzlettárs
Kamarai tag könyvvizsgáló
Kamarai tagsági sz.: 005589
PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.
1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.
Nyilvántartásba vételi sz.: 001464



Független könyvvizsgáló korlátozott bizonyosságot nyújtó jelentése a Waberer's International Nyrt. konszolidált fenntarthatósági jelentéséről

A Waberer's International Nyrt. részvényesei részére

Korlátozott bizonyosságot nyújtó következtetés

Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízást végeztünk a Waberer's International Nyrt. (a „Társaság”) konszolidált fenntarthatósági jelentésére vonatkozóan, amelyet a 2025. december 31-i fordulónapra és az ugyanezen időponttal végződött üzleti évre vonatkozóan elkészített konszolidált vezetőségi jelentésének konszolidált fenntarthatósági jelentés fejezete tartalmaz.

Az általunk elvégzett eljárások és a megszerzett bizonyítékok alapján semmi nem jutott tudomásunkra, ami miatt úgy véljük, hogy a konszolidált fenntarthatósági jelentés nem készült minden lényeges szempontból a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a „számviteli törvény”) 134/I-K. §-ai előírásainak megfelelően, amelyek a 2013/34/EU irányelv 29a. cikkének átültetéséről rendelkeznek, ideértve a következőket:

- az Európai Fenntarthatósági Beszámolási Standardoknak (ESRS) való megfelelést, beleértve azt is, hogy a Társaság által a konszolidált fenntarthatósági jelentésben szerepeltetendő információk azonosítása érdekében végrehajtott folyamat („Folyamat”) összhangban van-e az 1.3.2. [IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása részben szereplő leírással; és
- a konszolidált fenntarthatósági jelentés környezeti információk szakasz 2.1. EU Taxonómia alszakaszában szereplő közzétételek megfelelését az (EU) 2020/852 rendelet („Taxonómia rendelet”) 8. cikkében előírt beszámolási követelményeknek.

A következtetés alapja

A korlátozott bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízást a bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásokra vonatkozó magyar nemzeti standardnak („ISAE 3000 felülvizsgált”) – „Múltbeli pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra vonatkozó megbízások” – ahogyan azt az IAASB kiadta és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara befogadta – megfelelően hajtottuk végre.

Meggyőződésünk, hogy a megszerzett bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt a következtetésünk megadásához. Ezen standard szerint meghatározott felelősségünk részletes leírását jelentésünk „A független könyvvizsgáló felelőssége” című fejezete tartalmazza.

Függetlenségünk és minőségirányításunk

Megfelelünk a tisztesség, objektivitás, szakmai hozzáértés és megfelelő gondosság, titoktartás és hivatáshoz méltó magatartás alapelvein nyugvó, a Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban és a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi Etikai Kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a Nemzetközi Függetlenségi Standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az „IESBA Kódex”-ben) foglaltaknak és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Cégünk alkalmazza az 1. témaszámú magyar nemzeti minőségirányítási standardot, ami megköveteli, hogy cégünk alakítson ki, vezessen be és működtessen minőségirányítási rendszert, beleértve az etikai követelményeknek, szakmai standardoknak és az alkalmazandó jogi és szabályozási előírásoknak való megfelelésre vonatkozó politikákat vagy eljárásokat.



FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

A WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. részvényeseinek

A konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáról készült jelentés

Vélemény

Elvégeztük a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. („Társaság”) és leányvállalatai (együtt „Csoport”) 5493006YOYPOSXPIQG40-2025-12-31-1-hu.zip (fájl azonosítója SHA 256 HASH algoritmussal: 066DoA4A66A6996815F700A6FFE86756D8C6F51B63053B2B20F794DEC90D6C35) digitális fájlban lévő 2025. december 31-én végződött üzleti évre vonatkozó konszolidált pénzügyi kimutatásainak könyvvizsgálatát, amelyek a 2025. december 31-i fordulónapra elkészített konszolidált pénzügyi helyzet kimutatásból – melyben az eszközök összesen, illetve a saját tőke és kötelezettségek összesen egyező végösszege 1 395 655 ezer EUR –, az ugyanezen időponttal végződött üzleti évre vonatkozó konszolidált eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásból – melyben a teljes átfogó jövedelem 71 580 ezer EUR nyereség –, konszolidált saját tőke változásainak kimutatásából, konszolidált cash flow kimutatásból, valamint a lényeges számviteli politika információkat és magyarázó információkat is tartalmazó megjegyzésekből állnak.

Véleményünk szerint a konszolidált pénzügyi kimutatások megbízható és valós képet adnak a Csoport 2025. december 31-én fennálló konszolidált vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződött üzleti évre vonatkozó konszolidált jövedelmi helyzetéről és konszolidált cash flow-járól az Európai Unió („EU”) által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokban („IFRS”) foglaltakkal összhangban, valamint azok minden lényeges vonatkozásban a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénynek („számviteli törvény”) az EU által befogadott IFRS-ek szerint összeállított konszolidált éves beszámolóra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelően készültek.

Véleményünk összhangban van az audit bizottságnak címzett 2026. március 18-i kiegészítő jelentésünkkel.

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Függetlenség

Függetlenek vagyunk a Csoporttól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, és a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi Etikai Kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a Nemzetközi Függetlenségi Standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az „IESBA Kódex”-ben) foglaltak szerint, ahogyan az a közérdeklődésre számot tartó gazdálkodó egységek pénzügyi kimutatásainak könyvvizsgálatára vonatkozik, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő, a közérdeklődésre számot tartó gazdálkodó egységek pénzügyi kimutatásainak könyvvizsgálatá szempontjából releváns további etikai előírásoknak is.

Legjobb tudásunk és meggyőződésünk szerint kijelentjük, hogy az általunk nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások összhangban vannak a Magyarországon alkalmazandó jogszabályokkal és előírásokkal és nem nyújtottunk az Európai Parlament és a Tanács 537/2014-es rendeletének 5. cikke, és a Magyar Könyvvizsgálói Kamaráról, a könyvvizsgálói tevékenységről és a könyvvizsgálói közfelügyeletről szóló 2007. évi LXXV. törvény 67/A (1) és (2) bekezdése szerinti tiltott szolgáltatásokat a Társaságnak és az EU-n belüli kontrollált vállalatainak.



A Társaságnak és a kontrollált vállalatainak a 2025. január 1-től 2025. december 31-ig tartó üzleti évben általunk nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások a megjegyzések 38. pontjában kerültek bemutatásra.

Könyvvizsgálati megközelítésünk

Áttekintés

Csoport lényegességi szint

A Csoport könyvvizsgálata során alkalmazott lényegességi szint
2 966 ezer EUR

Csoportkönyvvizsgálat hatóköre

A Társaságon kívül hét leányvállalatot vontunk be a könyvvizsgálatba: a WSZL Szállítmányozási és Logisztikai Kft.-t, a Waberer's Network Kft.-t, a Nexways Cargo Kft.-t, a Gránit Biztosító Zrt.-t, a Magyar Posta Biztosító Zrt.-t, a Magyar Posta Életbiztosító Zrt.-t és a LINK Sp. z.o.o.-t, melyek Magyarországon és Lengyelországban működnek. Ez a nyolc vállalat a konszolidált árbevétel 87%-át és a konszolidált korrigált EBITDA 82%-át teszi ki.

Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések

- Üzleti vagy cégérték értékvesztésének vizsgálata
- Árbevétel megfelelő időszakban történő elszámolása
- Nem-élet biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek, valamint a viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök értékelése
- Életbiztosítási szerződésekből származó kötelezettségek

A könyvvizsgálatunk megtervezése során meghatároztuk a lényegességi szintet és felmértük a konszolidált pénzügyi kimutatások lényeges hibás állításának kockázatait. Figyelembe vettük különös tekintettel azokat a területeket, amelyek vezetői megítélést igényelnek; például olyan jelentős számviteli becsléseket, amelyek feltételezéseken és bizonytalan jövőbeli eseményeken alapulnak. Mint minden könyvvizsgálatunk esetében, a kontrollok vezetés általi felülírásával kapcsolatos kockázatokkal is foglalkoztunk, ideértve többek között annak az értékelését, hogy azonosítottunk-e olyan, elfogultságra utaló bizonyítékokat, amelyek csalásból eredő lényeges hibás állításra utalnak.

Lényegesség

Könyvvizsgálatunk hatókörét befolyásolta az általunk alkalmazott lényegességi szint. A könyvvizsgálat úgy kerül megtervezésre, hogy kellő bizonyosságot nyújtson arról, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások nem tartalmaznak lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából. A hibás állítások akkor minősülnek lényegesnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott konszolidált pénzügyi kimutatások alapján meghozott gazdasági döntéseit.

Szakmai megítélésünk alapján meghatároztunk a lényegességhez kapcsolódó bizonyos nagyságrendi küszöbértékeket, ideértve a konszolidált pénzügyi kimutatások egészére vonatkozó lényegességi szintet, amit az alábbi táblázatban mutatunk be. Ezek és egyéb minőségi tényezők figyelembevételének segítségével határoztuk meg a könyvvizsgálatunk hatókörét, a könyvvizsgálati eljárásaink jellegét, ütemezését és terjedelmét, valamint az esetleges hibák önmagukban vagy együttesen a konszolidált pénzügyi kimutatások egészére gyakorolt hatásainak értékelését.



Lényegességi szint 2 966 ezer EUR

Meghatározás módja Konszolidált korrigált EBITDA 2,5%-a

Az alkalmazott viszonyítási alap kiválasztásának magyarázata Azért választottuk a konszolidált korrigált EBITDA-t (értékcsökkenéssel és amortizációval, valamint a társult és a közös vezetésű vállalkozások részesedésarányos EBITDA-jával növelt működési eredmény) a viszonyítás alapjául, mert megítélésünk szerint, a konszolidált pénzügyi kimutatások felhasználói a Csoport teljesítményét jellemzően ez alapján értékelik és ez egy általánosan elfogadott viszonyítási alap. A lényegesség nagyságrendjének meghatározásakor 2,5%-os arányt vettünk figyelembe, amely összhangban van a szektorban működő profitorientált társaságok esetében alkalmazott aránnyal.

A Csoport könyvvizsgálatának hatóköre

A Csoport könyvvizsgálatának hatókörét úgy alakítottuk ki, hogy elegendő munkát végezzünk ahhoz, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások egészére vonatkozóan véleményt tudjunk nyilvánítani, figyelembe véve a Csoport felépítését, számviteli folyamatait és kontrolljait, és az iparágat, melyben a Csoport működik.

7 leányvállalatot azonosítottunk, amelyek beszámolóit a könyvvizsgálatba bevontuk, mert a Csoport szempontjából azok méretük alapján jelentősek vagy kockázatoságuk miatt megítélésünk szerint indokolt a bevonásuk. Ezek a konszolidálásba bevont jelentős tevékenységet végző társaságok, melyek Magyarországon és Lengyelországban működnek.

Ezen felül meghatározott egyenlegek és tranzakciók vizsgálatát végeztük el nyolc Magyarországon, egy Szerbiában, egy Romániában, valamint egy Szlovákiában működő leányvállalat esetében.

A többi konszolidálásba bevont társaság esetében Csoport szinten hajtottunk végre elemző eljárásokat. Ezek a további Csoport szinten végrehajtott eljárásokkal, ideértve többek között a Csoporton belüli konszolidációs módosításokat, lehetővé tették, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások egészéről véleményt alkossunk.

Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések

A kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések azok a kérdések, amelyek szakmai megítélésünk szerint a legjelentősebbek voltak a tárgyidőszaki konszolidált pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálata során. Ezeket a kérdéseket a konszolidált pénzügyi kimutatások egészére vonatkozó könyvvizsgálatunkkal összefüggésben, az arra vonatkozó véleményünk kialakítása során vizsgáltuk, és ezekről a kérdésekről nem bocsátunk ki külön véleményt.



Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések

Üzleti vagy cégérték értékvesztésének vizsgálata

2025. december 31-én az üzleti vagy cégérték értéke 25 045 ezer EUR a konszolidált pénzügyi kimutatásokban.

Az üzleti vagy cégérték értékvesztésének vizsgálata jelentős megítéléseket és becsléseket tartalmaz, amik érzékenyek a feltételezések változására, különösen a bemeneti változókra, a diszkontrátára és a jövőbeni működési pénzáramokra vonatkozóan.

A vezetés arra a következtetésre jutott, hogy nincs szükség értékvesztés elszámolására az üzleti vagy cégértékkel kapcsolatban. Részletes információk a vezetés által elvégzett üzleti vagy cégérték értékvesztés vizsgálatára vonatkozóan a megjegyzések 3. e) Immateriális Javak és 6. a) Goodwill pontjaiban található.

Mivel az üzleti vagy cégérték értékvesztésének vizsgálata jelentős vezetői becsléseket igényel, ezért kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdésnek tekintettük.

A könyvvizsgálat során a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések vonatkozásában elvégzett eljárások

A becsült jövőbeni pénzáramokat egyeztetettük az igazgatóság által jóváhagyott tervekhez. Figyelembe vettük a vezetésnek a külső környezet jelentős változásaira vonatkozó várakozásait, valamint a tervezett működési hatékonyság javulást és megvizsgáltuk, hogy ezek helyesen lettek-e figyelembe véve a becsült jövőbeni pénzáramokban.

Összehasonlítottuk a pénzáramok tényleges múltbeli alakulását a korábbi előrejelzésekkel, és áttekintettük, hogy az eltérések elfogadható tűréshatáron belül voltak-e.

Újraszámoltuk a súlyozott átlagos tőke költséget (WACC) piaci adatok alapján.

Áttekintettük a vezetés által elvégzett érzékenységvizsgálatok eredményét és további érzékenységvizsgálatokat végeztünk, elsősorban a jövőbeni pénzáramokra fókuszálva.

Áttekintettük a megjegyzések vonatkozó 3. e) Immateriális javak és 6. a) Goodwill pontjaiban szereplő közzétételeket annak érdekében, hogy összevessük azokat az IAS 1 A Pénzügyi kimutatások prezentálása és az IAS 36 Eszközök értékvesztése standardok értékvesztés vizsgálatokra vonatkozó előírásaival.



Árbevétel megfelelő időszakban történő elszámolása

A Csoport 2025. évi nettó árbevétele nem biztosítási tevékenységből 655 520 ezer EUR, így jelentős a konszolidált pénzügyi kimutatások szempontjából.

A bevétel elszámolására akkor kerül sor, amikor az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standard szerinti 5 lépéses modell kritériumai teljesülnek. A Csoport jelentős teljesítménymutatónak tekinti az árbevételt, amely arra ösztönözhet, hogy az árbevétel elszámolásra kerüljön mielőtt a fenti 5 lépéses modell kritériumai teljesülnek.

A Csoport az árbevétellel kapcsolatos információkat a konszolidált pénzügyi kimutatás megjegyzéseinek 3 (1) Árbevétel, 5. Szegmens információk és 22. Árbevétel és bevételek pontjaiban ismerteti.

A fentiek alapján az árbevétel megfelelő időszakban történő elszámolását kulcsfontosságú könyvvizsgálói kérdésnek tekintettük.

Nem-élet biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek, valamint a viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök értékelése

2025. december 31-én a Csoport a viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközei 48 220 ezer EUR, míg a biztosítási szerződésekből származó kötelezettségei 636 985 ezer EUR értéken szerepelnek a konszolidált pénzügyi helyzet kimutatásban, amelyből a nem-életbiztosítási ágat érintő kötelezettség 121 661 ezer EUR. Az említett biztosítástechnikai egyenlegek a Csoport konszolidált pénzügyi helyzet kimutatása szerinti a saját tőke és kötelezettségek összesen értékének jelentős hányadát teszik ki.

A biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek és a viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök értékelése jelentős megítélést és becslést igényel, különös tekintettel:

- a bekövetkezett károkból eredő, jövőbeni várható kifizetésekre képzett kötelezettségekre,
- a fenti becslés bizonytalanságát tükröző kockázati kiigazítás mértékére,

A könyvvizsgálati eljárásaink – többek között – magukba foglalták, hogy megértsük az árbevétel elszámolásának folyamatát. Ezen felül mintavételezéssel teszteltük a tárgyévben elszámolt árbevételnek a kibocsátott számlákkal és a pénzügyileg befolyt ellenértékkel való egyezőségét, valamint, hogy az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standard szerinti 5 lépéses modell kritériumai teljesülnek-e.

Mintavételes alapon vizsgáltuk a fordulónapon fennálló vevőkkel szembeni követeléseket.

Annak megítélésére, hogy az árbevétel a megfelelő időszakra van-e kimutatva, mintavételes alapon fordulónap előtti és utáni tranzakciókat, valamint fordulónap utáni jóváíró számlákat teszteltünk.

Továbbá megvizsgáltuk, hogy a Csoport az árbevétellel kapcsolatos információkat a konszolidált pénzügyi kimutatásokban az *IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel* standarddal összhangban mutatja-e be.

Munkánk során megvizsgáltuk a kapcsolódó aktuáriusi számítások feletti kontrollok kialakítását és működését, ideértve:

- a felhasznált adatok teljeskörűségének vizsgálatát,
- a korábbi becslés tényleges bekövetkezéssel történő összehasonlítását (lebonylítás vizsgálat), valamint
- a számítás helységeire irányuló alternatív, ellenőrző számításokat.

Egyeztettük az aktuáriusi számítások alapadatait, valamint saját aktuáriusi számítást vagy független tesztek végeztünk a teljes jövőbeli kárszükségletre vonatkozóan, beleértve a kockázati kiigazítást és ezen kötelezettségek viszontbiztosításból várható megtérülését. Áttekintettük az alkalmazott módszertanok szakmai megalapozottságát és a feltételezések, paraméterek észszerűségét.



- a bruttó kárráfordítás viszontbiztosításból származó várható megtérülésére, valamint
- a díjallokációs mérési modell választhatóságának megítélésére vonatkozóan.

A becslés jelentősége és komplexitása abból is fakad, hogy a fordulónapig bekövetkezett károkra vonatkozóan szükséges a teljes és végső kárráfordítás meghatározása, valamint ezen kárfizetések időbeli lefolyásának becslése függetlenül attól, hogy a kár bekövetkezése a biztosító tudomására jutott-e vagy sem. Ebből a célból – az elterjedt biztosítási gyakorlatnak megfelelően – a Csoport aktuáriusi modelleket alkalmaz. Ezen modellek összetettek és kialakításuk, alkalmazásuk, illetve jelentős adatigényük miatt megnövekedett hibakockázatot és szubjektivitást hordoznak magukban. A jövőbeli becslésekhez alkalmazott módszertan és feltételezések jelentősen befolyásolják a nem-élet biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek, valamint a viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök összegét. Emiatt a módszertan megfelelősége és feltételezések megalapozottsága, alátámaszthatósága kiemelkedően fontos.

A csoport a kapcsolódó egyenlegeket és becsléseket a konsolidált pénzügyi kimutatás megjegyzéseinek 3. (o) IFRS 17 Biztosítási szerződések és 19. Viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök és Biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek pontjaiban tette közzé.

Mindezekre tekintettel a nem-élet biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek, valamint a viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök értékelését a könyvvizsgálat kulcsfontosságú területeként határoztuk meg

Életbiztosítási szerződésekből származó kötelezettségek

2025. december 31-én a Csoport biztosítási szerződésekből származó kötelezettségei 636 985 ezer EUR értéken szerepelnek a konsolidált pénzügyi helyzet kimutatásában, amelyből az életbiztosítási ágat érintő rész 515 324 ezer EUR. Ez az egyenleg a Csoport saját tőke és kötelezettségek összesen értékének jelentős hányadát teszik ki.

Az életbiztosítási szerződésekből származó kötelezettségek értékelése jelentős megítélést és becslést igényel, mely függ a változó díjas megközelítés ('VFA') feltételeinek teljesülésétől. Ha ezek nem teljesülnek, akkor a kötelezettség értéke az 'általános értékelési

A fenti lebonyolítás kontroll független tesztjeként visszamértük a korábban alkalmazott feltételezések és becslés pontosságát az időszak alatt ismertté vált tényadatokkal szemben.

A díjallokációs megközelítés alkalmazhatóságának vizsgálatára, a hátralévő fedezetre vonatkozó kötelezettség szintjének elégségességére, valamint a termékek nyereségességére vonatkozóan elemeztük az egyes ágazatok eredményének alakulását és ellenőriztük azon jelentősnek ítélt feltételezések megalapozottságát, amelyek az egyes ágazatok megtérülését befolyásolhatják. Ezen felül végeztünk tételes kártörténet vizsgálatot a jelentősebb kötelezettséggel rendelkező KGFB károk esetében. Mintavételesen vizsgáltuk a tárgyévi kárfizetések összegét.

Áttekintettük a megjegyzések 3. (o) IFRS 17 Biztosítási szerződések és 19. Viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök és Biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek pontjait annak érdekében, hogy ellenőrizzük, hogy a közzétételek az *IFRS 17 – Biztosítási szerződések* standard előírásaival összhangban vannak-e.

Munkánk során vizsgáltuk a számolás szintjét, a szerződések csoportosítását, a modellpontok teljességét és a pénzáramok becsléséhez használt feltételezések alátámaszthatóságát, észszerűségét, valamint azok modellbe történő helyes implementálását.

A pénzáramokat illetően felmértük az aktuáriusi modell struktúráját, a modellezett változók tartalmát, valamint a pénzáramok összetevőinek kifutási mintázatát összehasonlítottuk a tavalyi mintázatokkal. Saját környezetben reprodukáltuk a Csoport



megközelítés' ('GMM') szerint kerül meghatározása az alábbiak szerint:

- a jövőbeni teljesítési pénzáramok jelenértéke, beleértve a pénzáramok becslésére vonatkozó bizonytalanságot tükröző kockázati kiigazítás mértékét, valamint
- a biztosító szolgáltatásának meg nem szolgált nyeresége (szerződéses szolgálati marzs vagy 'CSM').

Ha a VFA feltételek teljesülnek, akkor a kötelezettségek értékelése függ

- a mögöttes eszközök értékétől, és
- a biztosító szolgáltatásáért cserébe beszedett változó díjak értékétől, ami a Csoport ezen szerződésekre vonatkozó meg nem szolgált nyereségét (CSM) fejezi ki.

Az elterjedt biztosítási gyakorlatnak megfelelően a biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek kiszámítására a Csoport aktuáriusi modelleket alkalmaz. Ezek a modellek összetettek, és kialakításuk, alkalmazásuk, illetve jelentős adatigényük miatt megnövekedett hibakockázatot hordoznak magukban. Emellett a számításokhoz használt feltételezések, többek között a gazdasági feltevések (a befektetési hozam, diszkont ráta) és a biztosítás-matematikai feltételezések (halálozás, törlési valószínűségek, valamint költségfeltételezések) is jelentősen befolyásolják a kötelezettségek szintjét. Emiatt a feltételezések megalapozottsága és alátámaszthatósága kiemelkedően fontos.

A csoport a kapcsolódó egyenlegeket és becsléseket a konszolidált pénzügyi kimutatás megjegyzéseinek 3. (o) IFRS 17 Biztosítási szerződések és 19. Viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök és Biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek pontjaiban tette közzé.

Mindezekre tekintettel az életbiztosítási szerződésekből származó kötelezettségek értékelését a könyvvizsgálat kulcsfontosságú területeként határoztuk meg.

Egyéb információk

Az egyéb információk a Csoport 2025. december 31-én végződött üzleti évre vonatkozó konszolidált üzleti jelentéséből állnak, mely az éves jelentésben konszolidált vezetőségi jelentésként szerepel. A vezetés felelős a konszolidált üzleti jelentésnek a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival, beleértve a konszolidált üzleti jelentés részeként a konszolidált fenntarthatósági jelentésnek a számviteli törvény 134/I. §-ával, valamint az éves jelentésnek a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A konszolidált pénzügyi kimutatásokra vonatkozó véleményünk nem vonatkozik a konszolidált üzleti jelentésre és az éves jelentésre.

számolását, támaszkodtunk a Csoport által elvégzett észszerűségi kontrollokra és Szolvencia II-es technikai tartalékból történő levezetésre.

Ellenőriztük a kockázati kiigazítás számításának alapadatait, az alkalmazott feltételezések alátámasztottságát, észszerűségét és függetlenül újraszámoltuk annak értékét.

Mind a GMM, mind a VFA szerinti CSM nyitó-záró levezetésben a CSM mozgáselemeit az alábbi megközelítésekkel vizsgáltuk:

- kontrollokra támaszkodva ellenőriztük a kamathatást és az új szerződések CSM-jét,
- ellenőriztük a jövőbeni feltételezések változásának a pénzáramok becslésére gyakorolt hatását a modell tavalyi feltételezésekkel történő újra futtatásával, és
- függetlenül újraszámoltuk a CSM feloldást.

A változó díjas megközelítés esetében a unit-linked termékek CSM változásának mértékét egyeztetettük az eszközök és kötelezettségek változásához.

Áttekintettük a megjegyzések 3. (o) IFRS 17 Biztosítási szerződések és 19. Viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök és Biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek pontjait annak érdekében, hogy ellenőrizzük, hogy a közzétételek az *IFRS 17 – Biztosítási szerződések* standard előírásaival összhangban vannak-e.



A konszolidált pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk az egyéb információk átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e a konszolidált pénzügyi kimutatásoknak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényeges hibás állítást tartalmaznak. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy az egyéb információk lényeges hibás állítást tartalmaznak, kötelességünk erről és a számviteli törvény alapján a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

A számviteli törvény alapján a mi felelősségünk továbbá annak megítélése, hogy a konszolidált üzleti jelentés a számviteli törvény (ide nem értve a VI/C. fejezet konszolidált fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásait), illetve, ha van egyéb más jogszabály, annak vonatkozó előírásaival összhangban van-e, és erről, valamint a konszolidált üzleti jelentés és a konszolidált pénzügyi kimutatások összhangjáról vélemény nyilvánítása.

E felelősségünk teljesítése során a konszolidált üzleti jelentéssel kapcsolatos véleményünk kialakításánál a Bizottság (EU) a 2004/109/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek az egységes elektronikus beszámolási formátumot meghatározó szabályozástechnikai standardok tekintetében történő kiegészítéséről szóló 2019/815. (2018. december 17.) felhatalmazáson alapuló rendeletét („ESEF-rendelet”), mint a konszolidált üzleti jelentésre vonatkozó további követelményeket előíró egyéb más jogszabályt vettük figyelembe.

Mivel a Társaság átruházható értékpapírjait az Európai Gazdasági Térség tagállamának szabályozott piacára kereskedésre befogadták, ezért a konszolidált üzleti jelentésről szóló véleményünknek ki kell terjednie a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés e) és f) pontjában szereplő információkra, és nyilatkoznunk kell arról, hogy rendelkezésre bocsátották-e a 95/B. § (2) bekezdés a)-d), g) és h) pontjában említett információkat.

A számviteli törvény 134/I. §-ának előírásai alapján a Csoport konszolidált fenntarthatósági jelentés készítésére kötelezett, így nyilatkoznunk kell arról, hogy a konszolidált üzleti jelentés tartalmazza-e a számviteli törvény VI/C. fejezet szerinti fenntarthatósági jelentést.

Véleményünk szerint az egyéb információk minden lényeges vonatkozásban összhangban vannak a Csoport 2025. december 31-én végződött üzleti évre vonatkozó konszolidált pénzügyi kimutatásaival, és a konszolidált üzleti jelentés minden lényeges vonatkozásban összhangban van a számviteli törvény (ide nem értve a VI/C. fejezet fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásait), valamint az előzőekben hivatkozott egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival.

Az egyéb információkban más jellegű lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás sem jutott a tudomásunkra, így e tekintetben nincs jelentenivalónk.

Nyilatkoznunk arról, hogy rendelkezésre bocsátották a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdésének a)-d), g) és h) pontjában említett információkat.

Nyilatkoznunk arról, hogy a konszolidált üzleti jelentés tartalmazza a számviteli törvény VI/C. fejezete szerinti konszolidált fenntarthatósági jelentést.

Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás alapján másik jelentést adunk arról, hogy a konszolidált fenntarthatósági jelentés teljesíti-e a számviteli törvény VI/C. fejezet konszolidált fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásait.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége a konszolidált pénzügyi kimutatásokért

A vezetés felelős a megbízható és valós képet adó konszolidált pénzügyi kimutatásoknak az EU által befogadott IFRS-ekben foglaltakkal összhangban történő, valamint a számviteli törvény EU által befogadott IFRS-ek szerint összeállított konszolidált éves beszámolóra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítése.



A konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Csoport vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzétegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazásáért, azt az esetet kivéve, ha a vezetésnek szándékában áll megszüntetni a Csoportot vagy beszüntetni az üzletszerű tevékenységet, vagy amikor ezen kívül nem áll előtte más reális lehetőség.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Csoport pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálataért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szereznünk arról, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észszerű lehet az a vártakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott konszolidált pénzügyi kimutatások alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn. Emellett:

- Azonosítjuk és felmérjük a konszolidált pénzügyi kimutatások akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Csoport belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek észszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Csoport vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívni a figyelmet a konszolidált pénzügyi kimutatásokban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősíteniük kell véleményünket. Következtetések a könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Csoport nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük a konszolidált pénzügyi kimutatások átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a megjegyzésekben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatásokban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Úgy tervezzük meg és hajtjuk végre a csoportkönyvvizsgálatot, hogy elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerezzünk a Csoporton belüli gazdálkodó egységek vagy üzletágak pénzügyi információi tekintetében a konszolidált pénzügyi kimutatásokra vonatkozó vélemény kialakításának megalapozásaként. Felelősek vagyunk a csoportkönyvvizsgálat céljából végrehajtott könyvvizsgálati munka irányításáért, felügyeletéért és áttekintéséért. Továbbra is kizárólagos felelősséggel tartozunk a könyvvizsgálói véleményünkért.

Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk – egyéb kérdések mellett – a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Csoport által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.



Nyilatkozunk az irányítással megbízott személyeknek arról, hogy megfelelünk a függetlenségre vonatkozó releváns etikai követelményeknek, és kommunikáljuk feljük mindazon kapcsolatokat és egyéb kérdéseket, amelyekről észszerűen feltételezhető, hogy befolyásolják a függetlenségünket, valamint adott esetben a veszélyek kiküszöbölése érdekében tett lépéseket és az alkalmazott biztosítékokat.

Az irányítással megbízott személyek felé kommunikált kérdések közül meghatározzuk azokat a kérdéseket, amelyek a tárgyidőszaki konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálata során a legjelentősebb kérdések, és ennél fogva a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések voltak. Könyvvizsgálói jelentésünkben ismertetjük ezeket a kérdéseket, kivéve, ha jogszabály vagy szabályozás kizárja az adott kérdés nyilvános közzétételét, vagy ha – rendkívül ritka körülmények között – azt állapítjuk meg, hogy egy adott kérdést a könyvvizsgálói jelentésben nem lehet kommunikálnunk, mert észszerű várakozások alapján annak hátrányos következményei súlyosabbak lennének, mint a kommunikáció közérdekű hasznai.

Jelentés egyéb jogi és szabályozói követelményekről

A konszolidált pénzügyi kimutatások prezentálásának az egységes elektronikus beszámolási formátumra vonatkozó rendelet követelményeinek való megfeleléséről készített jelentés

Elvégeztünk egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízást a Csoport 5493006YOYPOSXPIQG40-2025-12-31-1-hu.zip digitális fájlban lévő konszolidált pénzügyi kimutatásai („ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatások”) prezentálásának az ESEF-rendeletben meghatározott követelményeknek való megfelelésére vonatkozóan.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelősségei az ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatásokért

A vezetés felelős az ESEF-rendeletnek megfelelő ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatások prezentálásáért. Ez a felelősség magában foglalja:

- a konszolidált pénzügyi kimutatásoknak az alkalmazandó XHTML formátumban való elkészítését;
- megfelelő iXBRL-címkék kiválasztását és alkalmazását az ESEF-rendelet követelményei szerint, szükség esetén megítélést alkalmazva, beleértve a releváns címkék teljeskörű alkalmazását, valamint a bővítő elemek megfelelő létrehozását és kapcsolását; és
- az ESEF-rendelet alkalmazása szempontjából releváns belső kontroll kialakítását, bevezetését és fenntartását.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Csoport pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért, beleértve az ESEF-rendeletnek való megfelelést.

A mi felelősségünk és a végrehajtott munka összefoglalása

A mi felelősségünk annak véleményezése az általunk szerzett bizonyítékok alapján, hogy az ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatások prezentálása minden lényeges szempontból megfelel-e az ESEF-rendelet követelményeinek. Kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásunkat a 3000. témaszámú, „Múltbeli pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízások” című (felülvizsgált) bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásokra vonatkozó magyar nemzeti standarddal (ISAE 3000) összhangban hajtottuk végre.

Az ISAE 3000 szerinti kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízás magában foglalja az ESEF-rendeletnek való megfelelésre vonatkozó bizonyíték szerzését célzó eljárások végrehajtását. A kiválasztott eljárások jellege, ütemezése és terjedelme, beleértve az ESEF-rendeletben meghatározott követelményektől való, akár csalásból, akár hibából eredő lényeges eltérések kockázatainak felmérését is, a könyvvizsgáló megítélésétől függ. Kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásunk magában foglalta a címkézés megismerését, a Csoport ESEF-rendelet követelményeinek alkalmazása szempontjából releváns belső kontrolljainak megismerését, valamint annak ellenőrzését, hogy megfelelően alkalmazták-e az XHTML formátumot, a konszolidált pénzügyi kimutatásoknak a Csoport által az XBRL jelölési nyelv használatával történő címkézése teljességének értékelését, az



ESEF-taxonómiából választott iXBRL-elemek Csoport általi használata és, ahol nem azonosítottak megfelelő elemet az ESEF-taxonómiában, a bővítő elemek létrehozása megfelelőségének ellenőrzését, valamint a kapcsolat használatának értékelését a bővítő elemek vonatkozásában.

Meggyőződésünk, hogy az általunk szerzett bizonyíték elegendő és megfelelő ahhoz, hogy megalapozza véleményünket.

Vélemény

Véleményünk szerint a Csoport 2025. december 31-én végződött üzleti évre vonatkozó, a 5493006YOYPOXPIQG40-2025-12-31-1-hu.zip digitális fájlban lévő ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatásainak prezentálása minden lényeges szempontból megfelel az ESEF-rendelet követelményeinek.

A számviteli törvény 156. § (5) p) pontja szerinti nyilatkozat társaságiadó-információkat tartalmazó jelentésről

Nyilatkozunk arról, hogy a számviteli törvény 134/E. §-a alapján a könyvvizsgálat tárgyát képező konszolidált pénzügyi kimutatások üzleti évében, a megelőző üzleti évre vonatkozóan a Csoport nem volt köteles társaságiadó-információkat tartalmazó jelentést készíteni és nyilvánosságra hozni.

Megválasztás

A Csoport első alkalommal 2022. április 8-án választott minket könyvvizsgálójává. Megválasztásunk a részvényesi határozatok alapján évente ismételten jóváhagyásra került, 4 év folyamatos megbízást eredményezve. A 2025. december 31-én végződő üzleti évre szóló megválasztásunkat a részvényesek 2025. április 22-i határozatukkal hagyták jóvá.

A jelen független könyvvizsgálói jelentést eredményező könyvvizsgálati megbízásért felelős partner Mészáros Balázs Árpád.

Budapest, 2026. március 18.

Mészáros Balázs Árpád
Üzlettárs
Kamarai tag könyvvizsgáló
Kamarai tagsági szám: 005589
PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.
1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.
Nyilvántartásba vételi szám: 001464

FÜGGETLEN
KÖNYVVIZSGÁLÓI
JELENTÉS

**KONSZOLIDÁLT
PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK**

KIEGÉSZÍTŐ
MEGJEGYZÉSEK

| A tétel megnevezése | Megjegyzés | 2025.12.31 |
|--|------------|------------------|
| BEFEKTETETT ESZKÖZÖK | | |
| Telkek ¹ | 7 | 28 352 |
| Ingtatlanok | 7 | 85 412 |
| Járművek | 7 | 191 434 |
| Egyéb berendezések | 7 | 6 692 |
| Ingtatlanok, gépek, berendezések összesen | | 311 890 |
| Immateriális javak | 6 | 15 782 |
| Üzleti vagy cégérték | 6 | 25 045 |
| Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | 10 | 481 675 |
| Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | 10 | 2 161 |
| Eredménnyel szembe valós értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök | 10 | 65 884 |
| Egyéb befektetett pénzügyi eszközök | 9 | 2 791 |
| Befektetések társult és közös vezetésű vállalkozásokban | 8 | 9 139 |
| Halasztott adó követelés | 32 | 3 649 |
| ÖSSZES BEFEKTETETT ESZKÖZ | | 918 016 |
| FORGÓESZKÖZÖK | | |
| Készletek | 11 | 10 605 |
| Tényleges nyereségadók | 30 | 1 849 |
| Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők) | 12 | 120 749 |
| Egyéb forgóeszközök | 13 | 43 355 |
| Egyéb átfogó jövelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | 10 | 69 017 |
| Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | 10 | 1 511 |
| Eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök | 10 | 1 608 |
| Származékos pénzügyi instrumentumok | 13 | 178 |
| Pénzeszközök | 15 | 180 188 |
| Értékesítésre tartott eszközök | 14 | 359 |
| ÖSSZES FORGÓESZKÖZ | | 429 419 |
| Viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök | 19 | 48 220 |
| ESZKÖZÖK ÖSSZESEN | | 1 395 655 |
| SAJÁT TŐKE | | |
| Jegyzett tőke | 16 | 6 008 |
| Tőketartalék | 16 | 24 928 |
| Eredménytartalék | 16 | 160 569 |
| Egyéb tartalékok | 16 | 20 691 |
| Átváltási különbözet | 16 | (8 513) |
| Anyavállalatra jutó saját tőke | | 203 683 |
| Ellenőrzést nem biztosító részesedés | | 36 121 |
| ÖSSZES SAJÁT TŐKE | | 239 804 |
| KÖTELEZETTSÉGEK | | |
| HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG | | |
| Hosszú lejáratú hitelek, kölcsönök | 20 | 9 493 |
| Hosszú lejáratú kötelezettségek kötvénykibocsátásból | 36 | 113 878 |
| Lízing kötelezettségek éven túli része | 17 | 150 242 |
| Halasztott adó kötelezettség | 30 | 6 713 |
| Céltartalékok | 18 | 11 928 |
| Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek | | 9 978 |
| ÖSSZES HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG | | 302 232 |
| RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG | | |
| Rövid lejáratú hitelek, kölcsönök | 20 | 4 705 |
| Lízing kötelezettségek éven belüli része | 17 | 53 159 |
| Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók) | 33 | 107 235 |
| Tényleges nyereségadók | 30 | 3 196 |
| Szerződéses kötelezettségek | | - |
| Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek | 21 | 48 317 |
| Származékos pénzügyi instrumentumok | 13 | 22 |
| ÖSSZES RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG | | 216 634 |
| Biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek | 19 | 636 985 |
| KÖTELEZETTSÉGEK ÖSSZESEN | | 1 155 851 |
| SAJÁT TŐKE ÉS KÖTELEZETTSÉGEK ÖSSZESEN | | 1 395 655 |

1 Új beszámoló sor, részletes bemutatása Megjegyzések 7. pont

Budapest, 2026. Március 18.

| Konszolidált átfogó jövedelemkimutatás | Megjegyzés | 2025 | 2024 |
|---|------------|----------------|----------------|
| Nettó árbevétel nem biztosítási tevékenységből | 22 | 655 520 | 677 293 |
| Direkt költségek nem biztosítási tevékenységből | 23 | -566 598 | -604 420 |
| ebből: Értékcsökkenés és amortizáció | | -55 642 | -54 454 |
| Bruttó fedezet nem biztosítási tevékenységből | | 88 922 | 72 873 |
| Bruttó fedezet nem biztosítási tevékenységből értékcsökkenés előtt | | 144 564 | 127 327 |
| Bevétel biztosítási szerződésekből ¹ | 24 | 160 631 | 80 174 |
| Biztosítási szolgáltatási ráfordítások ² | 24 | -118 416 | -62 278 |
| ebből: Értékcsökkenés és amortizáció | | -2 458 | -336 |
| Tartott viszontbiztosítási szerződések nettó ráfordítása ³ | 24 | -9 747 | -3 281 |
| Biztosítási szolgáltatási eredmény | | 32 468 | 14 615 |
| BRUTTÓ FEDEZET | | 121 390 | 87 488 |
| BRUTTÓ FEDEZET értékcsökkenés előtt | | 179 490 | 142 278 |
| Indirekt költségek | 25 | -86 438 | -75 375 |
| Egyéb bevételek | 26 | 22 448 | 32 083 |
| Kamatbevétel effektív kamatmódszerrel számolva | 28 | 36 100 | 6 415 |
| Egyéb ráfordítások | 27 | -7 561 | -10 005 |
| Beágyazott derivatívák eredményváltozása (+/-) | | 0 | 295 |
| Nettó értékvesztés pénzügyi eszközökre | | -19 | -56 |
| Nettó pénzügyi eredmény biztosítási szerződésekből ⁴ | 28 | -32 284 | -1 663 |
| Nettó pénzügyi eredmény viszontbiztosítási szerződésekből ⁵ | 28 | 2 700 | -2 710 |
| Működési eredmény | | 56 336 | 41 892 |
| Pénzügyi műveletek bevételei | 29 | 18 251 | 8 434 |
| Pénzügyi műveletek ráfordításai | 29 | -20 821 | -25 409 |
| Pénzügyi műveletek eredménye | 29 | -2 570 | -16 975 |
| ebből: Nem realizált árfolyamkülönbözetek pénzügyi eredményből | 29 | 9 176 | -3 708 |
| Részesedés a társult és a közös vállalkozás eredményéből | 8 | 1 334 | 2 406 |
| Adózás előtti eredmény | | 55 100 | 27 323 |
| Nyereségadó ráfordítás | 30 | -11 453 | -5 617 |
| Tárgyév nyeresége (+) /vesztesége (-) | | 43 647 | 21 706 |
| Ebből: | | | |
| Anyavállalat részvényeseire jutó eredmény | | 37 645 | 21 562 |
| Nem kontrolláló/kisebbségi részesedésekre jutó eredmény | | 6 002 | 144 |
| Egyéb átfogó jövedelem: | | | |
| <i>Későbbiekben átvezetésre kerülnek az eredménybe</i> | | | |
| Adósságinstrumentumok és tartalékok valós érték különbözete - halasztott adóval csökkentve | | 764 | -62 |
| Cash flow hedge nyeresége / (vesztesége) | 13 | 2 073 | -94 |
| Eredménybe átsorolt Cash flow fedezeti ügylet hatékony része | 13 | -2 084 | -2 754 |
| Cash flow hedge fedezési költsége | 13 | 1 703 | -399 |
| Külföldi pénznem átváltásából származó különbözetek külföldi érdekeltségek után | | 7 444 | -7 748 |
| Nettó pénzügyi nyereség/veszteség biztosítási és viszontbiztosítási szerződésekből-halasztott adóval csökkentve | | | |
| <i>Későbbiekben nem kerülnek átvezetésre az eredménybe</i> | | | |
| Ingtatlanok valós érték különbözete átértékelési modell szerint - halasztott adóval csökkentve | | 18 033 | 0 |
| Egyéb átfogó jövedelem: | | 27 933 | -11 057 |
| Teljes átfogó jövedelem | | 71 580 | 10 649 |
| Ebből: | | | |
| Anyavállalat részvényeseire jutó eredmény | | 65 490 | 10 505 |
| Nem kontrolláló/kisebbségi részesedésekre jutó eredmény | | 6 090 | 144 |
| Egy részvényre jutó nyereség normál és higitott (EUR/részvény) | | 2,19 | 1,25 |

1 - Új beszámoló sor előző évben a Nettó árbevétel között szerepelt, az ebből Biztosítási bevétel soron 80 174 ezer EUR

2 - Új beszámoló sor előző évben a Direkt költségek között szerepelt az ebből Biztosítási szolgáltatások ráfordításai soron -62.268 ezer EUR

3 - Új beszámoló sor előző évben a Direkt költségek között szerepelt az ebből Viszontbiztosítási szerződések eredménye soron -3.281 ezer EUR

4 - Új beszámoló sor előző évben az egyéb ráfordítások soron került bemutatásra -1.663 ezer EUR

5 - Új beszámoló sor előző évben az egyéb bevételek soron került bemutatásra 2.710 ezer EUR

Tájékoztató információk:

| | 2025 | 2024 |
|--------|---------|---------|
| EBITDA | 118 665 | 102 006 |
| EBIT | 57 973 | 45 002 |

Budapest, 2026. Március 18.

adatok ezer EUR-ban

| A tétel megnevezése | Megjegyzés | 2025 | 2024 |
|---|------------|-----------------|-----------------|
| Adózás előtti eredmény | | 55 100 | 27 323 |
| Egyéb devizás eszközökön és kötelezettségeken keletkezett nem realizált árfolyam veszteség/nyereség (-) | 29 | - 9 176 | 3 708 |
| Elszámolt értékcsökkenés és amortizáció | 6, 7 | 49 001 | 48 482 |
| Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt adósságinstrumentumok eladásából származó nyereség / veszteség | | 1 584 | - 2 548 |
| Eredménnyel szemben értékelt pénzügyi instrumentumok átértékelése | | - 50 | - |
| Eredménnyel szemben értékelt tőkeinstrumentumok eladásából származó nyereség / veszteség | | - 5 218 | - |
| Értékvesztés nem pénzügyi eszközök - vagy visszairása | | 184 | - |
| Értékvesztés pénzügyi eszközök - vagy visszairása | | 484 | 57 |
| Kamatráfordítás | 29 | 12 679 | 13 098 |
| Kamatbevételek | 28, 29 | - 39 206 | - 9 222 |
| Részesedés társult és közös vállalkozások eredményéből | | - 1 333 | - 2 406 |
| Céltartalék képzés és felhasználás különbözete | 18 | 223 | - 7 710 |
| Ingatlanok, gépek, berendezések értékesítésének eredménye | | - 788 | - 6 768 |
| Üzleti tevékenységből származó nettó pénzáramlás, működő tőke változás előtt | | 63 484 | 64 014 |
| Készletek állományváltozása | 11 | - 5 682 | 377 |
| Vevők állományváltozása | | - 21 228 | 9 089 |
| Egyéb forgóeszközök állományváltozása | | 3 992 | - 436 |
| Szállítók állományváltozása | | 11 712 | - 1 432 |
| Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek állományváltozása | | - 6 254 | - 4 119 |
| Biztosítási és viszontbiztosítási szerződéses eszközök/kötelezettségek változása | 19 | 162 166 | 5 041 |
| Fizetett nyereségadó | 30 | - 8 193 | - 7 300 |
| I. Működési tevékenységből származó nettó pénzáramlás | | 199 997 | 65 234 |
| Ingatlanok, egyéb gépek, egyéb berendezések beszerzése | 6, 7 | - 30 481 | - 18 364 |
| Ingatlanok, egyéb gépek, egyéb berendezések értékesítéséből származó pénzbéramlás | 7 | 1 341 | 172 |
| Járművek értékesítésének bevétele | | 9 070 | 17 970 |
| Egyéb befektetett pénzügyi eszközök növekedése | | - | - 3 263 |
| Egyéb befektetett pénzügyi eszközök csökkenése | | - | 2 134 |
| Leányvállalatok megszerzésére fordított nettó pénzeszköz | | - 1 830 | - 54 711 |
| Társult és közös vállalkozások megszerzésére fordított pénzeszköz | | - | - 14 813 |
| Biztosítói adósság és tőkeinstrumentumok beszerzése | | - 3 886 101 | - 74 156 |
| Biztosítói adósság és tőkeinstrumentumok eladása | | 3 877 411 | 121 377 |
| Kapott kamatok | 29 | 20 348 | 9 285 |
| II. Befektetési tevékenységből származó nettó pénzáramlás | | - 10 242 | - 14 369 |
| Kölcsön felvétel | 33 | 2 655 | 907 |
| Hitel felvétel | 33 | 8 714 | - |
| Lízingtörlesztés | 33 | - 56 919 | - 42 402 |
| Fizetett kamatok | 33 | - 12 658 | - 13 072 |
| Visszavásárolt saját részvény | | - | - 3 141 |
| Kisebbségnek fizetett osztalék | | - 1 235 | - 168 |
| Fizetett osztalék | | - 5 898 | - 5 389 |
| III. Finanszírozási műveletekből származó nettó pénzáramlás | | - 65 341 | - 63 265 |
| IV. Pénzeszközök változása | | 124 413 | - 12 400 |
| Pénzeszköz és pénzeszközegyenértékesek állomány az év elején | 15 | 54 667 | 67 068 |
| Árfolyamhatás | | 1 108 | |
| Pénzeszköz és pénzeszközegyenértékesek állomány az év végén | 15 | 180 188 | 54 667 |

adatok ezer EUR-ban

| Megjegyzés | Jegyzett tőke | Tőketartalék | Eredménytartalék | Hedge tartalékok | Értékelési tartalékok | Egyéb tartalékok összesen (Hedge és Értékelési) | Átváltási különbözet | Anyavállalatra jutó saját tőke | Ellenőrzést nem biztosító részesedés | Összes saját tőke |
|--|---------------|---------------|------------------|------------------|-----------------------|---|----------------------|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------|
| Nyitó érték 2024. Január 1. | 6 118 | 23 712 | 124 148 | 3 391 | 1 848 | 5 239 | -8 209 | 151 008 | 263 | 151 271 |
| Cash flow fedezeti instrumentumok valós érték különbözeteinek halasztott adóval csökkentett értéke | 0 | 0 | 0 | -3 247 | 0 | -3 247 | 0 | -3 247 | 0 | -3 247 |
| Befektetett pénzügyi eszközök valós érték különbözete | 0 | 0 | 0 | 0 | -62 | -62 | 0 | -62 | 0 | -62 |
| Külföldi érdekeltségben keletkezett árfolyamkülönbözet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -7 748 | -7 748 | 0 | -7 748 |
| Egyéb átfogó jövedelem | 0 | 0 | 0 | -3 247 | -62 | -3 309 | -7 748 | -11 057 | 0 | -11 057 |
| Tárgyévi eredmény | 0 | 0 | 21 562 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 562 | 144 | 21 706 |
| Teljes átfogó jövedelem | 0 | 0 | 21 562 | -3 247 | -62 | -3 309 | -7 748 | 10 505 | 144 | 10 649 |
| Tőketartalék átvezetés | 0 | 1 216 | -1 216 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kisebbség osztaléka | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -168 | -168 |
| Osztalék fizetés részvényeseknek | 0 | 0 | -5 388 | 0 | 0 | 0 | 0 | -5 388 | 0 | -5 388 |
| Saját részvény visszavásárlás MRP program részére | -110 | 0 | -3 029 | 0 | 0 | 0 | 0 | -3 139 | 0 | -3 139 |
| Egyéb mozgás | 0 | 0 | -1 376 | -991 | 1 346 | 355 | 0 | -1 021 | -13 | -1 034 |
| Leányvállalatok megszerzése | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 281 | 27 281 |
| Záró érték 2024. december 31. | 6 008 | 24 928 | 134 701 | - 847 | 3 132 | 2 285 | - 15 957 | 151 965 | 27 507 | 179 472 |
| Cash flow fedezeti instrumentumok valós érték különbözeteinek halasztott adóval csökkentett értéke | 0 | 0 | 0 | 1 692 | 0 | 1 692 | 0 | 1 692 | 0 | 1 692 |
| Befektetett pénzügyi eszközök valós érték különbözete | 0 | 0 | 0 | 0 | 675 | 675 | 0 | 675 | 88 | 764 |
| Külföldi érdekeltségben keletkezett árfolyamkülönbözet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 444 | 7 444 | 0 | 7 444 |
| Telek valós érték értékelés változás | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 033 | 18 033 | 0 | 18 033 | 0 | 18 033 |
| Egyéb átfogó jövedelem | 0 | 0 | 0 | 1 692 | 18 708 | 20 400 | 7 444 | 27 844 | 88 | 27 933 |
| Tárgyévi eredmény | 0 | 0 | 37 645 | 0 | 0 | 0 | 0 | 37 645 | 6 002 | 43 647 |
| Teljes átfogó jövedelem | 0 | 0 | 37 645 | 1 692 | 18 708 | 20 400 | 7 444 | 65 489 | 6 090 | 71 580 |
| Kisebbség osztaléka | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 235 | -1 235 |
| Kisebbség átértékelése | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 912 | 1 912 |
| Osztalék fizetés részvényeseknek | 16 | 0 | -5 898 | 0 | 0 | 0 | 0 | -5 898 | 0 | -5 898 |
| Egyéb mozgás | 0 | 0 | -221 | -720 | -12 | -732 | 0 | -953 | -51 | -1 004 |
| Leányvállalati tőkepótlás részvennyel | 0 | 0 | 2 443 | 0 | -1 263 | -1 263 | 0 | 1 180 | 0 | 1 180 |
| Társultból leányvállalat | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 898 | 1 898 |
| Leányvállalat kisebbségi részesedésére vonatkozó opciós vételi kötelezettség | 0 | 0 | -7 719 | 0 | 0 | 0 | 0 | -7 719 | 0 | -7 719 |
| Opciós vételi kötelezettség 2025 évi kamata | 0 | 0 | -382 | 0 | 0 | 0 | 0 | -382 | 0 | -382 |
| Záró érték 2025. december 31. | 6 008 | 24 928 | 160 569 | 125 | 20 565 | 20 691 | - 8 513 | 203 683 | 36 121 | 239 804 |

FÜGGETLEN
KÖNYVVIZSGÁLÓI
JELENTÉS

KONSZOLIDÁLT
PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK

**KIEGÉSZÍTŐ
MEGJEGYZÉSEK**

1. A BESZÁMOLÓT KÉSZÍTŐ GAZDÁLKODÓ EGYSÉG

A Waberer's International Nyrt. (a továbbiakban: „Társaság”) magyarországi székhelyű társaság. A Társaság székhelyének címe: 1239 Budapest, Nagykőrösi út 351. A 2025. december 31-i fordulónappal készített, az ezzel a nappal végződő üzleti

évre vonatkozó konszolidált pénzügyi kimutatások tartalmazzák a Társaság és leányvállalatainak, együttesen a Csoport (a továbbiakban együttesen: „Csoport”, külön-külön: „a Csoporthoz tartozó gazdálkodó egységek”) pénzügyi információit. A

Csoport felett végső irányítást gyakorló magánszemély Tiborcz István. A Csoport főtevékenysége a fuvarozási, szállítmányozási és logisztikai szolgáltatás.

2. A PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK ELKÉSZÍTÉSÉNEK ALAPJA

VÁLLALKOZÁS FOLYTATÁSÁVAL KAPCSOLATOS KÖZZÉTÉTEL

A 2024 évi magas EBITDA szintet sikerült 2025-ben túlteljesíteni, amely a korábban tervezett és stratégiai tervben meghatározott elvárásokat is felülmúlta.

A Csoport eredmény elmúlt években bekövetkezett javulásának egyik motorja a logisztikai szegmens belföldi regionális szerződéses logisztikai eredményének jelentős fejlődése. Emellett a biztosítási szegmens folyamatosan magas és egyre emelkedő eredményességi szinten teljesít. A logisztikai szegmens nemzetközi ágán 2025-ben a lengyel leányvállalat eredménye a kedvezőtlen piaci körülmények hatására elmaradt a tervezettől, reorganizációja, működésének eredményesebbé tétele ajelenleg is zajlik, mellette viszont a nemzetközi fuvarozás stabilizálni tudta eredményességét. A Csoport más tagjainak magas teljesítménye tudta kompenzálni a kieső eredményt. Ez is azt támasztja alá, hogy a logisztikai szegmens erős belföldi regionális ága és biztosítási szegmens erősítése még ellenállóbbá tudja tenni a Csoportot az esetleges válsághatásokkal szemben. A logisztika belföldi regionális ága a korábbi évekhez hasonlóan jól teljesített, amelyhez hozzájárult a múlt évben felvásárolt szerbiai MD International d.o.o leányvállalat. A terület ugyan elvesztette legnagyobb megbízóját 2024. év végén, azonban új partnerekkel sikerült ezt a kiesést pótolni és feltölteni a felszabadult

kapacitásokat. A biztosítási szegmensben működő biztosítók a kiemelkedő kamatoknak és a portfólió bővítésének is köszönhetően újra nagyon sikeres évet tudhatnak maguk mögött. Ebben az évben a Gránit Biztosító mellett már a Magyar Posta Biztosító Zrt és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. (Posta Biztosítók) eredménye is növeli a szegmens profitját.

A Csoport 2022. áprilisában sikeresen valósított meg egy 111 millió EUR névértékű kötvénykibocsátást. A kötvény fix kamatozása, 10 éves lejáratú, az 5. és 9. évek között évi 10 %-os, míg a 10. évben 50%-os mértékben kerül törlesztésre. A Csoport a kötvény forgalomba hozatalából befolyó összeget – a 2021 decemberében bemutatott stratégiájával összhangban – saját raktár építésére, regionális akvizícióra és flotta csere finanszírozására, illetve a meglévő hitelek refinanszírozására használta fel. Az első saját építésű ecseri raktár átadásra került 2024-ben, amelyet az operáció már használatba is vett, emellett elkezdődött a debreceni raktár építése is, amely 2025 év végén kezdte meg működését. Az akvizíciók részben a tevékenység bővülését (Petrolsped – vasút; Posta Biztosítók – biztosítási szegmens), részben a regionális terjeszkedés (MDI – Szerbia) célul kitűzött irányát támogatták. 2025-ben további sikeres akvizíciót zárt a Csoport, többségi tulajdont szerezve a

Pannon-Busz-Rent Kft.-ben, ezzel belépve egy új személyszállítási ágazatba növelve a Csoport szolgáltatás-portfólióját. Az új Csoport tagokkal lehetőség nyílt további szinergiák, komplex szolgáltatások nyújtására, amelyekre 2025-ben és az elkövetkező években kiemelt hangsúlyt fektet a vállalat. A fentiek is bizonyítják, hogy a bevont forrást a korábban vállalt célokkal összhangban sikerült felhasználni, és eredményesen befektetni.

A kötvény forrásból refinanszírozott, kiváltott – a Csoport korábbi pénzügyi helyzetét jellemző – szigorú feltétel-és biztosíték rendszerrel rendelkező működő tőke finanszírozási forrásokat egy hosszútávú forrás váltotta fel, amely mellett a Csoport rövid és hosszú távú finanszírozása stabil alapokon nyugszik, megnyugtató likviditási tartalék mellett tudja a Csoport stratégiai fejlesztési projektjeit megvalósítani.

A Csoport a sikeres és eredményes üzletmenet és a kötvény által biztosított többletforrás együttes eredményeként folyamatosan stabil likviditást mutatott és jelentős pénzeszköz állományt halmozott fel, amelynek értéke 2025. december 31-én 180 millió EUR.

A vállalkozás folytatása elvének megítélésekor a vezetés számos tényezőt – köztük a Csoport eredményét és a megfelelő finanszírozás rendelkezésre állását

is – figyelembe vett az alábbiak szerint:

- A Csoport aktuális eredménye, mint 2021-et követően minden egyes évben, 2025-ben is meghaladta a tervezett mértéket.
- A Csoport működése 2020. második felétől minden követő évben, valamint 2025. teljes üzleti évben is sikeres volt az Európát sújtó kedvezőtlen gazdasági hatások ellenére és – a vezetés cselekvési tervének jövőbeli hatásainak következtében – várhatóan a további években is sikeres lesz. Ez a tartós eredményes időszak megfelelően igazolja az üzleti modell tartós pozitív hatását, válságállóságát. Azonban a kedvezőtlen és gyorsan változó politikai és gazdasági környezet hatással lehet a további növekedési lehetőségekre.
- A sikeres éveknek is köszönhetően a hitelintézetekkel való kapcsolat jó, a szükséges lízing megállapodások rendelkezésre állnak. A Csoport tulajdonosi struktúrája szintén garanciát nyújt fejlődését és pénzügyi stabilitását biztosító környezet megteremtésére.
- A Csoport 2023 novemberében publikálta a „Waberer’s Csoport – Stratégia 2027” középtávú üzleti tervét, amelyben foglalt akciók egy attraktív növekedési pályát vetítenek elő a sikeres alaptevékenység és a bővülést, valamint fenntartható versenyképességet megalapozó akciók együttes eredményeként, konzervatív eladósodottsági szint mellett. Ezzel összhangban meg is valósultak a korábban kitűzött célok, és 2025-

ben is frissítésre kerültek a közép- és hosszútávú célok a már akvirált cégekkel közösen.

A vezetés és a Waberer’s International Nyrt. Igazgatósági tagjai bizonyosak abban, hogy a Csoport megfelelő forrásokkal rendelkezik a működés folytatásához a belátható jövőben, és ezzel összhangban a pénzügyi kimutatásokat a vállalkozás folytatásának elvével összhangban készítette el.

A konszolidált pénzügyi kimutatások nem tartalmazzak, a bemutatott összegek és besorolások vonatkozásában olyan korrekciókat, amelyekre akkor lenne szükség, ha a vállalkozás folytatásának elve a Csoport folyamatos működésének tekintetében nem érvényesülne.

A NEMZETKÖZI PÉNZÜGYI BESZÁMOLÁSI STANDARDOKNAK VALÓ MEGFELELESRŐL SZÓLÓ NYILATKOZAT

A Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásai a vállalkozás folytatásának elvét feltételezve az EU által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS-ek) szerint készültek és megfelelnek a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (továbbiakban a „Számviteli törvény”) az IFRS-ek szerinti éves beszámolót készítőkre vonatkozó előírásainak.

Az IFRS-ek az IASB és elődje által kiadott számviteli standardokból, valamint a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Értelmezési Bizottság (IFRIC) és elődje által kiadott értelmezésekből állnak.

A jelen konszolidált pénzügyi kimutatásokat az Igazgatóság 2026. március 18-án jóváhagyta és a Közgyűlés elé jó-

váahagyásra beterjesztette. A konszolidált pénzügyi kimutatások jóváhagyására a Közgyűlés jogosult, a jóváhagyás előtt kérhet módosításokat. Korábbi tapasztalatok alapján rendkívül kicsi annak a valószínűsége, hogy a Közgyűlés módosítási igényt támaszt, és a múltban erre még nem volt példa.

AZ ÉRTÉKELÉS ALAPJA

A telkek, a származékos pénzügyi instrumentumok és az egyéb átfogó jövedelemmel és eredménnyel szemben valós értéken értékelt befektetett pénzügyi

eszközök - Adósságinstrumentumok kivételével, amelyek valós értéken vannak értékelve, a konszolidált elsődleges pénzügyi kimutatások készítése során az ér-

tékelés alapja az eredeti bekerülési érték volt.

FUNKCIONÁLIS ÉS PREZENTÁLÁSI PÉNZNEM

A Csoport ügyleteinek több mint 90 %-át az Európai Unió területén teljesíti. A Csoport finanszírozása EUR-ban történik, a kamatfelárlak tekintetében a finanszírozók a magyarországi ország kockázati

felárlat minimális tekintetben veszik figyelembe a Csoport speciális EU-s tevékenysége miatt. Ennek megfelelően a konszolidált pénzügyi kimutatások EUR-ban készültek, amely a Csoport prezentációs

pénzneme 2013.01.01. óta.

A Csoporthoz tartozó egyes gazdálkodó egységek funkcionális pénznemeit, ahol nem euro a pénznem, az alábbi táblázat foglalja össze:

| TÁRSASÁG | 2025 | 2024 |
|---------------------------------|------|------|
| WSZL Kft. | HUF | HUF |
| Gránit Biztosító Zrt. | HUF | HUF |
| Közdűlő Invest Kft. | HUF | HUF |
| Magyar Posta Biztosító Zrt, | HUF | HUF |
| Magyar Posta Életbiztosító Zrt. | HUF | HUF |
| KDI Property Kft. | HUF | HUF |
| WPL-Log Zrt. | HUF | HUF |
| WPL Ingatlanfejlesztő Kft | HUF | HUF |
| WABERER'S Rail Kft | HUF | HUF |
| PANNON BUSZ-RENT Kft | HUF | |
| Waberer's Románia SA | RON | RON |
| LINK Sp. z o.o. | PLN | PLN |
| MD International d.o.o. | RSD | |

BECSLÉSEK ÉS DÖNTÉSEK ALKALMAZÁSA

- A pénzügyi kimutatások alábbi számviteli politikáknak megfelelő elkészítése szükségessé teszi, hogy a vezetőség olyan döntéseket, becsléseket és feltevéseket alkalmazzon, amelyek hatással vannak a számviteli politikák alkalmazására, valamint az eszközök, kötelezettségek, bevételek és ráfordítások pénzügyi kimutatásokban szereplő összegére. A tényleges eredmények eltérhetnek ezektől a becslésektől.
- A becslések és a mögöttes feltételezések felülvizsgálata folyamatos. A számviteli becslések módosításai a becslések módosításának időszakában, valamint a módosítás által érintett jövőbeli időszakokban kerülnek kimutatásra.
- Az alábbi megjegyzésekben bemutatjuk a becslési bizonytalanság és a számviteli politikák alkalmazása terén hozott kritikus döntések fő területeit, amelyek a legjelentősebb hatást gyakorolják a konszolidált pénzügyi kimutatásokban megjelenített összegekre:
 - goodwillt tartalmazó pénztermelő egység megtérülő értékének értékelése (6. (a) pont)
 - céltartalékok és függő tételek (18. és 35. pont)
 - biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek és viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök (19. pont)
 - valós értéken értékelt telkek értékelése (7. pont)

3. LÉNYEGES SZÁMVITELI POLITIKÁK

Az alábbiakban ismertetett számviteli politikák alkalmazása következetesen történt a jelen konszolidált pénzügyi kimutatásokban bemutatott valamennyi időszakra vonatkozóan, és azokat a Csoporthoz tartozó gazdálkodó egységek következetesen alkalmazták.

KIBOCSÁTOTT MÉG NEM HATÁLYOS, DE AZ EU ÁLTAL BEFOGADOTT STANDARDOK ÉS ÉRTELMEZÉSEK

IFRS 9 ÉS IFRS 7 PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK ÉS KÖZZÉTÉTELEI: A TERMÉSZETFÜGGŐ VILLAMOS ENERGIÁRA HIVATKOZÓ SZERZŐDÉSEK (MÓDOSÍTÁSOK)

A módosítások a 2026. január elsején vagy azt követően kezdődő éves időszakokra vonatkoznak, korábbi alkalmazás megengedett. A 2024 decemberi módosítás az IFRS 9 standard saját felhasználásra és a fedezeti elszámolásra vonatkozó követelményeit érintette. A megújuló energia vásárlására és átvételére vonatkozó szerződések esetében, annak érdekében tesz módosításokat, hogy a változó volumenű tranzakciók kezelése megfelelő legyen. Az IFRS 9 módosítással összhangban az IFRS 7 standard szerinti közzétételek is pontosításra kerültek.

A Csoport úgy véli, hogy a fenti módosítások hatályba lépésének nincs hatása a Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásaira.

IFRS 18 BEMUTATÁS ÉS KÖZZÉTÉTEL A PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOKBAN

Az IASB az IFRS 18 standardot 2024. áprilisában bocsátotta ki és 2027. január elsején vagy azt követően kezdődő éves időszakokra kötelezően alkalmazandó, korábbi alkalmazás megengedett. Az IAS 1 pénzügyi kimutatások prezentálása című

standardot fogja leváltani és a változások főleg az eredménykimutatást fogják érinteni. Bevezet az eredménykimutatásban egy öt kategóriás bontást – a működési, befektetési és a finanszírozási részosztegeket, illetve a nyereségadót és a megszünt tevékenységeket. A társaságoknak meg kell határozni a fő tevékenységi kört és ez fogja befolyásolni, hogy bizonyos tranzakciókat hol kell bemutatni az eredménykimutatásban. A standard bevezeti a vezetés által meghatározott teljesítmény mérőszám fogalmát és előírja annak közzétételi követelményeit.

A tervezett alkalmazási időpont 2027. január elseje, a standard hatása a Csoport számára még nem ismert, tervezetten 2026. második negyedévében méri fel a szükséges változtatásokat és 2026. harmadik negyedévében hajtja végre azokat.

IFRS 9 ÉS IFRS 7 PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK ÉS KÖZZÉTÉTELEI: A PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK BESOROLÁSA ÉS MÉRÉSE (MÓDOSÍTÁSOK)

2024. május 30-án az IASB kiadta az elektronikus átutalással rendezett pénzügyi kötelezettség kivezetését, valamint különböző egyéb pénzügyi instrumentumok besorolását és közzétételeit érintő módosításait. Elektronikus átutalások

esetén, ha a standard kritériumai teljesülnek, lehetőség van az általuk kiegyenlített pénzügyi kötelezettségeket előbb teljesítettnek venni és kivezetni.

A pénzügyi instrumentumok besorolását illetően a módosítás pontosítja a nem jogorvoslati eszközök és a szerződéses eszközök jellemzőit. A közzétételek módosításai pedig az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumokban történő befektetések, valamint bizonyos szerződéses feltételek esetében írnak elő további követelményeket.

A módosítások 2026. január elsején vagy az azt követően kezdődő éves időszakokra vonatkoznak. Megengedett a korábbi alkalmazás, vagy az összes módosítás egyidejű alkalmazásával, vagy csak a pénzügyi eszközök besorolásának módosításával. A gazdálkodó egységeknek a módosításokat visszamenőlegesen kell alkalmaznia.

A Csoport esetében a szállítói számlák kiegyenlítése a bankkivonat megérkezése után a banki terhelés dátumával történik, devizás szállítói utalásaink SEPA T+0 napost utalással terhelődnek ezért a Csoport nem él a lehetőséggel és a fenti módosítások hatályba lépésének nincs hatása a Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásaira.

KIBOCSÁTOTT MÉG NEM HATÁLYOS ÉS AZ EU ÁLTAL MÉG BE NEM BEFOGADOTT STANDARDOK ÉS ÉRTELMEZÉSEK

IFRS 19 LEÁNYVÁLLALATOK NYILVÁNOS ELSZÁMOLTATHATÓSÁG NÉLKÜL: KÖZZÉTÉTELEK

Az IASB 2024. májusában bocsátotta ki és 2027. január elsején vagy azt követően kezdődő éves időszakokra az arra jogosult leányvállalatok választhatják, korábbi alkalmazás megengedett. Célja, hogy egyszerűsítse az IFRS beszámolókat érintő közzétételeket, illetve csökkentse a kap-

csolódó adminisztratív terheket.

A CSOPORT ÁLTAL 2025. ÉVBEN ÁTVETT, ALÁBB ISMERTETETT, MÓDOSÍTOTT IFRS STANDARDOK:

IAS 21 A DEVIZAÁRFOLYAMOK VÁLTOZÁSAINAK HATÁSAI

2023. augusztus 15-én kibocsátott módosítás 2025. január elsejét követő időszakra meghatározza, hogy mikor váltható át egy valuta másik pénznemre, és

következésképpen mikor nem, hogyan határozza meg a gazdálkodó egység az akkor alkalmazandó árfolyamot, amikor egy pénznem nem átváltható és melyek azok az információk, amiket gazdálkodó egységnek közzé kell tennie, ha a pénznem nem váltható át.

A Csoport 2025 január 1-től alkalmazza a módosításokat, melyeknek nem volt jelentős hatása a Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásaira.

A KONSZOLIDÁCIÓ ALAPJA

LEÁNYVÁLLALATOK

A leányvállalatok a Csoport által ellenőrzött gazdálkodó egységek. Ellenőrzés akkor áll fenn, ha a Csoport képes egy gazdálkodó egység pénzügyi és működési politikájának irányítására, a tevékenységéből származó haszon megszerzése érdekében. Az ellenőrzés megítélése az aktuálisan gyakorolható potenciális szavazati jogok figyelembevételével történik. A konszolidált pénzügyi kimutatások a leányvállalatok pénzügyi kimutatásait az

ellenőrzés kezdetének napjától az ellenőrzés megszűnésének napjáig tartalmazzák. A leányvállalatok számviteli politikáját megváltoztatták, ha az a Csoport által alkalmazott politikákkal való összhang elérése érdekében szükséges volt.

A KONSZOLIDÁCIÓ SORÁN KISZÚRT ÜGYLETEK

A konszolidáció során kiszűrésre kerülnek a csoportközi követelések és kötelezettségek, valamint a csoportközi ügyletekből

származó, realizált és nem realizált bevételek és ráfordítások.

TÁRSULT VAGY KÖZÖS VEZETÉSŰ VÁLLALKOZÁSOK

A Csoport rendelkezik befektetéssel két társaságban, ahol nincs kontroll csak jelentős befolyás vagy közös ellenőrzés, így azokat tőkemódszerrel vonja be a konszolidációba. A részesedés a társult vállalkozás eredményéből veszteség esetén csak a befektetés erejéig volt.

FUNKCIONÁLIS PÉNZNEMTŐL ELTÉRŐ PÉNZNEM

FUNKCIONÁLIS PÉNZNEMTŐL ELTÉRŐ PÉNZNEMBEN TÖRTÉNŐ ÜGYLETEK

A Funkcionális pénznemtől eltérő pénznemű ügyletek az ügyletek napján érvényes központi banki árfolyammal vannak átszámítva a Csoportba tartozó gazdálkodó egységek megfelelő funkcionális pénznemére. A mérlegfordulónapon a funkcionális pénznemtől eltérő pénznemben nyilvántartott monetáris eszközök és kötelezettségek mérlegfordulónapi árfolyamon vannak átszámítva funkcionális pénznemre. A monetáris tételek utáni árfolyamnyereség vagy -veszteség az effektív kamatlábbal és az időszaki kifizetésekkel módosított, az időszak elején funkcionális pénznemben fennálló amortizált bekerülési érték és az időszak végi árfolyamon átszámított, a

funkcionális pénznemtől eltérő pénznemben fennálló amortizált bekerülési érték különbözete. A valós értéken értékelt, a funkcionális pénznemtől eltérő pénznemben denominált nem monetáris eszközök és kötelezettségek funkcionális pénznemre való átszámítása a valós érték meghatározásának napján érvényes árfolyamon történik.

KÜLFÖLDI ÉRDEKELTSÉGEK

A külföldi érdekeltségek eszközei és kötelezettségei, beleértve a felvásárlás nyomán keletkező goodwillt és valósérték-helyesbítéseket, mérlegfordulónapi árfolyamon vannak átszámítva euróra. A külföldi érdekeltségek bevételei és ráfordításai az éves átlag árfolyamon vannak

átszámítva euróra.

PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK

A Csoport pénzügyi eszközei jellemzően a készpénzen kívüli vevőkövetelése, az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt állampapírai, eredménnyel szemben valós értéken értékelt befektetései, egyéb értékpapírai és egyéb követelése, illetve származékos ügyletei melyek a további pontokban részletezésre kerülnek. Az értékpapírokat a Csoport két üzleti modell alkalmazásával tartja, jellemzően cash flow beszedési céllal, míg az értékpapírok egy részét kettős céllal, cash flow beszedési és értékesítési céllal. Ennek megfelelően a pénzügyi eszközök részben amortizált bekerülési értéken értékelt, míg az értékpapírok nagy része egyéb átfogó jövedelemmel szemben és eredménnyel szemben valós értéken értékelt.

SPPI teszt

A vásárolt állami értékpapírok, vállalati kötvények, fix futamidővel, fix kamattal és fix visszafizetési ütemezéssel rendelkeznek. Nem tartalmaznak semmilyen egyéb kockázatot, volatilitást tükröző, eseménytől függő pénzmozgást. A kamat a pénz időértékén kívül csak a hitel- és likviditási kockázatra, a hitelhez kötődő költségekre és a hitelnyújtó hasznára nyújtanak fede-

zetet.

A Csoport pénzügyi kötelezettségei jellemzően lízingek, egyéb hitelek és kölcsönök, kibocsátott kötvény és egyéb kötelezettségek, valamint származékos ügyletek, melyek a további pontokban részletezésre kerülnek. A származékos ügyletek kivételével a pénzügyi kötelezettségeket amortizált bekerülési értéken értékeli a Csoport.

Tőkeinstrumentum minden olyan ügylet, amely adott vállalkozás eszközeiben - a vállalkozás valamennyi kötelezettségének levonása után - maradványrészesedésre jogosít.

SZÁRMAZÉKOS PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK

A Csoport rendelkezik az árfolyamkockázatokat való kitettség fedezésére szolgáló származékos pénzügyi instrumentumokkal. A származékos ügyletek kezdeti megjelenítése valós értéken történik, a hozzárendelhető tranzakciós költségek felmerülésük időpontjában az eredményben vannak elszámolva. A kezdeti megjelenítést követően a cash flow

fedezeti ügyletnek minősülő származékos ügyletek év végén valós értéken vannak értékelve, és a valós értékből a hatékony rész közvetlenül az egyéb átfogó jövedelemben, míg a nem hatékony rész az egyéb ráfordítással, vagy egyéb bevétellel szemben kerül elszámolásra. A tárgyidőszakban lezárult cash flow fedezeti ügyletek esetében a Csoport számviteli politikája szerint a hatékonynak minősülő realizált eredmény árbevétel fedezés esetén árbevétel csökkenésként vagy növekedésként, illetve a bérköltség és az üzemanyag költség fedezetére kötött ügyleteknél a direkt költségek között kerül kimutatásra. 2023 évtől a Csoport árfolyam kockázatának fedezésére KO forward típusú ügyleteket is kötött, melyek 2 opcióból állnak össze. A knock-out forward (KO Forward) olyan határidős ügylet jellegű összetett opciós termék, melyhez tartozik egy olyan árfolyamszint (kiütési/KO szint) amelyet, ha az opció lejártakor érintenek a bankközi piaci jegyzések, az ügylet maga megszűnik. Az opciók esetén az opció belső értékét jelöli meg a Csoport fedezeti instrumentumként, míg az opció időértéke fedezés költségeként jelenik meg az egyéb átfogó jövedelem kimutatásban.

INGATLANOK, JÁRMŰVEK, BERENDEZÉSEK

MEGJELENÍTÉS ÉS ÉRTÉKELÉS

Az ingatlanok, járművek és berendezések (telek kivételével) értékelése halmozott értékcsökkenési leírással és halmozott értékvesztés miatti veszteséggel csökkentett bekerülési értéken történik. A telek esetében a Csoport 2025 évben az átértékelési modell mellett döntött, ezért esetükben az értékelés független értékbecslő által megállapított piaci értéken történik. Ha az ingatlanok, járművek és berendezések egyes részeinek eltérő a hasznos élettartama, azokat az ingatlanok, járművek és berendezések között külön tételekként (fő komponensek) számolja el a Csoport. Az ingatlanok, járművek és berendezések valamely tételének értékesítéséből származó nyereség vagy

veszteség az értékesítése bevételeinek az ingatlanok, járművek és berendezések könyv szerinti értékével történő összehasonlításával vannak meghatározva, és az nettó módon van az eredményben az egyéb bevételek vagy egyéb ráfordítások között bemutatva.

KÉSŐBBI KÖLTSÉGEK

Az ingatlanok, gépek és berendezések egy részének a csere költsége a tétel könyv szerinti értékében van megjelenítve, ha valószínű, hogy az adott részben megtestesülő várható jövőbeni gazdasági hasznok be fognak folyni a Csoporthoz, és az adott rész bekerülési értéke megbízhatóan mérhető. A kicserélt rész könyv

szerinti értéke kivételre kerül. Az ingatlanok, gépek és berendezések napi szervizelésének költségei az eredményben vannak megjelenítve felmerüléskor.

ÉRTÉKCSÖKKENÉS

Az értékcsökkenés elszámolása lineáris módszerrel történik az eredményben, az ingatlanok, gépek és berendezések egyes részeinek becsült hasznos élettartama alapján az értékcsökkenthető érték összegére vonatkozóan. Értékcsökkenthető értéknek a maradványértékkel csökkentett bekerülési érték minősül. Teltek után nincs értékcsökkenés elszámolva.

A tárgyidőszaki és az összehasonlító időszaki becsült hasznos élettartamok az alábbiak:

- épületek **30 -50 év**
- gépek és berendezések **7 év**
- járművek **4-5 év**
- egyéb berendezések és felszerelések **7 év**

Teltek esetében a csoport az átértékelési modell mellett döntött, a megjeleni-

tésüket követően átértékelt értéken kell őket nyilvántartani, amely az átértékelés időpontjában érvényes (értékbecslő által megállapított piaci érték) valós értékük, csökkentve bármely későbbi halmozott értékvesztés miatti veszteséggel. Az átértékelést 3-5 évente végzi a Csoport ha azonban olyan esemény történik, aminek a Csoport megítélése szerint jelentős hatása van a telkek piaci értékére akkor abban az évben elvégzi újra az értékelést.

IFRS16 HASZNÁLATIJOG-ESZKÖZ

A Csoport jármű és ingatlan lízing megállapodásokkal rendelkezik, a használati jog eszközöket az ingatlanok és a járművek soron mutatja ki. A lízing finanszírozással vásárolt járművek hasznos élettartama és maradványértéke megegyezik a lízing szerződésben meghatározott futamidővel és a jármű gyártó által a futamidő végé-

re adott visszavásárlási garancia értékével a regionális szerződéses logisztika szegmens esetében. A nemzetközi fuvarozási szegmens esetében az eszközök használati joga kerül kimutatásra a futamidő alatti pénzkirámlások alapján, mint eszköz érték, amely a szerződés szerinti futamidő alatt kerül lineáris elszámolásra értékcsökkenésként az IFRS 16 szabályai szerint. A használati jog -eszközök utáni amortizáció a lízing futamideje alatt történik melyet az IFRS 16 szerint határoz meg a Csoport. Minden olyan bérleti jogból származó használati jog, amelynek a futamideje nem haladja meg az 12 hónapot vagy a mögöttes eszköz értéke egyedileg nem haladja meg a 5 ezer EUR-t nem kerülnek eszközként kimutatásra, hanem azok közvetlenül a bérleti díjakon keresztül az eredménykimutatásban a direkt költségek között kerülnek elszámolásra.

IMMATERIÁLIS JAVAK

GOODWILL

Goodwill bekerülési értéke: a Csoport a végrehajtott üzleti kombinációira a goodwill összegét a fizetett ellenérték és a megszerzett nettó eszközérték valós értékének különbségeként határozza meg.

EGYÉB IMMATERIÁLIS JAVAK

A Csoport által beszerzett, határozott hasznos élettartamú egyéb immateriális javak (software, licenz) halmozott amor-

tizációval és halmozott értékvesztés miatti veszteséggel csökkentett bekerülési értéken vannak nyilvántartva.

KÉSŐBBI RÁFORDÍTÁSOK

A későbbi ráfordítások aktiválására csak akkor kerül sor, ha azok növelik az adott eszközben megtestesülő jövőbeni gazdasági hasznokat. Minden egyéb ráfordítás, beleértve a márkanévek ráfordítását is, az eredménybe kerülnek elszámolásra felmerüléskor.

AMORTIZÁCIÓ

Az amortizáció az eredményben van elszámolva lineáris módszerrel a goodwill kivételével az immateriális javak becsült hasznos élettartama során attól a naptól kezdve, amikor azok használatra készek.

A tárgyidőszaki és az összehasonlító időszaki becsült hasznos élettartamok az alábbiak:

- szoftver **10 év**
- vagyoni értékű jogok **6 év**

KÉSZLETEK

A készletek a fordulónapon bekerülési érték és a nettó realizálható érték közül az alacsonyabb összegenvannak értékelve. Az alkatrész készletek bekerülési értéke tartalmazza a készletek beszerzésekor felmerült ráfordításokat, az előállítási vagy átalakítási költségeket és az annak érdekében felmerült egyéb költségeket, hogy a készletek jelenlegi helyükre és állapotukba kerüljenek, kivezetésük átlagáron, tank készletek esetében FIFO elv szerint törté-

nik. A nettó realizálható érték a szokásos üzletmenet során a becsült értékesítési ár, csökkentve a befejezés becsült költségeivel és az értékesítési ráfordításokkal.

ÉRTÉKVESZTÉS

PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK

Az amortizált bekerülési értéken vagy az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken (FVOCI-n) értékelt hitelviszonyt megtestesítő instrumentumokon várható hitelezési veszteséget a Csoport előremutató jelleggel értékeli, a keletkezett veszteségre képzett értékvesztést pedig havonta számolja el.

Az egyszerűsített módszer nem írja elő a hitelezési kockázat nyomon követését, helyette azonban a teljes élettartam alatt várható hitelezési veszteséget folyamatosan ki kell mutatni. A jelentős finanszírozási elemet nem tartalmazó vevő, illetve szerződés szerinti követelések esetén, ahol a Csoport úgy döntött, hogy az árbevétel-elszámolás szempontjából nem korrigálja a kamatrész ellenértékét - mert nem tartalmaz jelentős finanszírozási komponenszt a Csoport az egyszerűsített módszer alkalmazása mellett döntött. Az egyéb pénzügyi eszközök értékvesztésének elszámolása az általános módszer szerint történik.

Az egyszerűsített módszer szerint a Csoport a teljes élettartam alatt várható hitelezési veszteségek meghatározásához értékvesztés-mátrixot alkalmaz, amely a vevők egyes körülményeit, valamint a késedelmes napok számát veszi figyelembe. A mátrixban alkalmazott értékvesztési ráták az IFRS 9 várható hite-

lezési veszteségszámításokra vonatkozó általános követelményei alapján kerülnek meghatározásra. Amennyiben egy későbbi időszakban az értékvesztés összege lecsökken, a csökkenés pedig egyértelműen az értékvesztés elszámolását követő eseményhez kapcsolható (mint pl. a vevő hitelminősítésének javulása), a korábban elszámolt értékvesztés visszavezetésre kerül az értékvesztésszámla éves eredménnyel szembeni korrekciójával szemben. Az értékvesztés visszavezetése eredményeként a pénzügyi eszköz könyv szerinti értéke nem emelkedhet az amortizált bekerülési érték azon összege fölé, ami akkor lenne helytálló, ha az értékvesztés visszavezetésének időpontjában az értékvesztés elszámolására nem került volna sor.

A Csoport a pénzügyi eszközöket teljesen vagy részben akkor írja le, ha gyakorlatilag minden behajtási lehetőséget kimerített, a megtérülés esélye pedig ennek ellenére nem reális.

Erre utaló jel lehet:

- a behajtási tevékenység megszüntetése, valamint
- ha a behajtási módszer fedezet lefoglalását jelenti, a fedezet értéke pedig nem elégséges a kintlévőség teljes megtérüléséhez.

A korábban már leírt összegek esetleges későbbi megtérülését a tárgyévi eredménnyel szemben az értékvesztés-szám-

la csökkentése mellett számoljuk el.

A Csoport az SPPI tesztnek nem megfelelő értékpapírjait, befektetéseit eredménnyel szemben valós értéken értékeli.

NEM PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK

Az IAS 36 standard hatókörébe tartozó nem pénzügyi eszközök könyv szerinti értéke minden fordulónapon felülvizsgálatra kerül a Csoport által annak megállapítására, van-e értékvesztésre utaló jel. Ha van értékvesztésre utaló jel, meghatározásra kerül az adott eszköz becsült megtérülő értéke. A goodwill és a határozatlan hasznos élettartamú vagy használatra még nem kész immateriális javak megtérülő értékére legalább minden egyes mérlegfordulónapon becslés készül. A Csoport évente egyszer, illetve, ha olyan jelzés áll fenn, amely arra utal, hogy értékvesztés elszámolása indokoltá válhat, megvizsgálja, hogy a goodwill esetében kell-e értékvesztést elszámolni. Ennek értelmében meg kell becsülni azon pénztermelő egységek megtérülő értékét, melyekhez goodwill kapcsolódik. A megtérülő érték megállapításához a Csoport meghatározza a pénztermelő egység jövőbeni várható pénzáramait, illetve kiválasztja a megfelelő diszkontrátát a pénzáramok jelenértékének kiszámítása céljából.

ÉRTÉKESÍTÉSRE TARTOTT BEFEKTETETT ESZKÖZÖK

A várhatóan elsősorban értékesítéssel, nem pedig folyamatos használattal megtérülő befektetett eszközök (vagy eszközökből és kötelezettségekből álló elide-

genítési csoportok) értékesítésre tartott befektetett eszközöknek minősülnek. A Csoport jellemzően a lízing futamideje végén megvásárolt, de eladásra szánt esz-

közöket sorolja ebbe a kategóriába, ahol a várható értékesítés 12 hónapon belüli.

MUNKAVÁLLALÓI JUTTATÁSOK

VÉGKIELÉGÍTÉSEK

A végkielégítés ráfordításként van megje-

lenítve, ha a Csoport a visszavonás reális lehetősége nélkül, nyilvánvalóan a munkaviszony rendes nyugdíjazási idő előtti

megszűnését vagy az önkéntes felmondásra való ösztönzés érdekében felajánlott végkielégítést tartalmazó, hivatalosan

részletezett programra kötelezte magát. Az önkéntes felmondásért járó végkielégítés ráfordításként van megjelenítve, ha a Csoport önkéntes felmondással kapcsolatos ajánlatot tesz, amely valószínűleg elfogadásra kerül és az elfogadások összege megbízhatóan becsülhető.

RÖVID TÁVÚ MUNKAVÁLLALÓI JUTTATÁSOK

A rövid távú munkavállalói juttatási kötelemekek értékelése diszkontálás nélkül történik, és azok költségként leírásra kerülnek a kapcsolódó szolgáltatás nyújtásakor. Kötelezettség megjelenítésére kerül sor

rövid távú jutalmakkal kapcsolatos vagy nyereségrészesedési programok keretében fizetendő összegek után, ha a Csoportnak meglévő jogi vagy vélelmezett köteleme van ilyen összegek megfizetésére a munkavállaló által a múltban nyújtott szolgáltatás következtében, és a kötelelem megbízhatóan becsülhető.

RÉSZVÉNYALAPÚ KIFIZETÉSEK

A Csoport egyes munkavállalói (a felső és a középvezetés tagjai) a munkavállalói rész tulajdonosi program keretében (MRP) részvényalapú készpénz elszámolású juttatásban részesülnek. A részvény alapú juttatások költsége a juttatáskor, annak

időpontjában fennálló valós érték alapján kerül meghatározásra. A valós érték a megszolgálati időszak alatt a költségekkel szemben, a megfelelő kötelezettség egyidejű felvételével kerül elszámolásra. A kötelezettség összege mérleg fordulónapon

(beleértve az elszámolás napját is) átértékelésre kerül, a valós értékben bekövetkezett változás a tárgyévi eredménnyel szemben kerül elszámolásra.

CÉLTARTALÉKOK

Céltartalék van kimutatva, ha múltbéli események következtében a Csoportnak meglévő jogi vagy vélelmezett köteleme

van, amely megbízhatóan megbecsülhető, és valószínű, hogy a kötelelem kiegyenlítése gazdasági haszon kiáramlását fogja

igényelni.

ÁRBEVÉTEL

IIFRS 15 - Vevőkkel kötött szerződésekből származó bevételek

A Csoport bevételei két szegmensben képződnek: logisztikai szegmens, ahol nemzetközi szállítmányozás és fuvarozás (ITS), belföldi szerződéses logisztika (RCL) vesz részt a tevékenységben és a biztosítási szegmens.

A Csoport az alábbi bevételi típusokat különbözteti meg, melyek az IFRS15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel standard hatálya alá tartoznak:

- nemzetközi szállítmányozás és fuvarozás
- raktárlogisztika
- raktár építés
- inhouse logisztika

A Csoport megállapította, hogy az IFRS 15 standard elveivel összhangban:

- a teljesítési kötelemet fuvarozás és szállítmányozási szolgáltatás során folyamatosan elégíti ki, így a kapcsolódó árbevételt adott idő-

szak alatt számolja el a megtett kilométerek alapján, output módszerrel

- a szállítmányozási tevékenység kapcsolódó egyéb vámközreműködési, szállítmány biztosítás megkötési, áru rögzítési, csomagolási szolgáltatások esetében adott időpontban elégíti ki a teljesítési kötelemet
- a raktárlogisztika esetében szintén folyamatosan kerül kielégítésre a teljesítési kötelelem
- a raktár építési tevékenység esetében szintén folyamatosan kerül kielégítésre a teljesítési kötelelem és az ebből származó bevételeket az input módszer szerint számolja el
- nemzetközi fuvarozás esetében a megrendelőnek fizetett kártérítés vevőnek fizetett ellenértéknek minősül, így árbevétel csökkentésként számolja el

- alapvetően megbízóként jár el a vevőkkel kötött szerződésekből, mert jellemzően ellenőrzi az árukat és szolgáltatásokat, a szállítmánybiztosítás megkötése esetén járunk el ügynökként mielőtt átadjuk őket a vevők részére, szolgáltatások esetében a teljes felelősség a Csoporté, aminek eredményeként bruttó módon számolja el az árbevételt, mint főkötelezett
- nincs jelentős finanszírozási komponens, mert szerződéskötéskor várhatóan az ígért áru vagy szolgáltatás vevőnek való átadása és az említett áru vagy szolgáltatás vevő általi kifizetése közötti időszak legfeljebb egy év.

Az biztosítási szegmenshez tartozó bevételekbe biztosítási szerződésekből fakadó bevételek tartoznak, az erre vonatkozó számviteli politika az (o) bekezdésben található.

PÉNZÜGYI BEVÉTEL ÉS RÁFORDÍTÁS

A pénzügyi bevételek közé tartozik a nem biztosítási tevékenységhez kapcsolódó befektetések utáni kamatbevétel. A kamatbevétel időarányosan van megjelenítve az eredményben az effektív kamatláb

módszer alkalmazásával. A pénzügyi ráfordítás összetevői a következők: hitelek utáni kamatráfordítás, a céltartalékok diszkontjának lebontása, a kibocsátott kötvény kamata és a lízing kamatok. A re-

alizált árfolyamnyereségek és veszteségek kimutatása bruttó módon történik, a nem realizált pedig nettó módon.

NYERESÉGADÓ

A nyereségadó-ráfordítás tényleges és halasztott adót tartalmaz. A nyereségadó-ráfordítás az eredményben van kimutatva a közvetlenül a saját tőkében kimutatott tételekre vonatkozó rész kivételével, amely a saját tőkében szerepel. A Magyarországon kivetett helyi iparűzési adó és az innovációs járulék szintén nyereségadóként kerül bemutatásra. Halasztott

adó követelés csak olyan mértékben van kimutatva, amilyen mértékben valószínű, hogy rendelkezésre áll majd olyan jövőbeni adóköteles nyereség, amellyel szemben az átmeneti különbözet felhasználható. A halasztott adó-követelések minden egyes mérlegfordulónapon felülvizsgálatra kerülnek és annak megfelelően csökkentve vannak, ahogyan a kapcsolódó adóelőny

realizálása már nem valószínű.

Az IAS 12 standard változása következtében a globális minimumadó nyereségadó ráfordításként kerül megjelenítésre, azzal a szabállyal, hogy halasztott adó követelés vagy kötelezettség a globális minimumadóhoz kapcsolódóan nem kerülhet kimutatásra.

IFRS 17 BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK

A Csoportnak az IFRS 17 standardot a következőkre kell alkalmaznia:

a) az általa kibocsátott biztosítási szerződések, ideértve a viszontbiztosítási szerződéseket is;

b) az általa tartott viszontbiztosítási szerződések;

A Csoport nem rendelkezik diszkrecionális nyereségrészesedést tartalmazó befektetési szerződésekkel.

A BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK AZONOSÍTÁSA

A Csoport a szerződések kibocsátásakor A Csoport a szerződések kibocsátásakor megvizsgálja, hogy kibocsátott szerződései biztosítási szerződésnek minősülnek-e, a standardban szereplő kritériumok alapján. A Csoport a biztosításként értékesített termékei szerződéses feltételeinek és élő szerződéseinek részletes elemzése alapján arra a következtetésre jutott, hogy a Csoport jelenleg élő szerződéssel rendelkező termékeinek szerződési biztosítási szerződések.

PORTFOLIÓK

A Csoport a szerződéseit biztosítási szerződés portfóliókba sorolja. A portfólió hasonló kockázatnak kitett és együtt kezelt szerződésekből áll. A Csoport a Gránit Biztosító Zrt., a Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. leányvállalatai biztosítási szerződéseit különböző portfóliókba sorolja, mivel azok külön vannak kezelve az egyes leányvállalatok által. A következő szerződésportfóliók kerültek azonosításra:

Gránit Biztosító Zrt. nem életbiztosítási portfóliók:

- KGFB
- CASCO
- Egyéb felelősség: a felelősségbiztosítási termékek, a külön kezelt KGFB kivételével.
- Egyéb vagyon: a fentiekén kívüli termékek (szállítmány, utas, vagyon és egészségbiztosítások).

Magyar Posta Életbiztosító Zrt. életbiztosítási portfóliók:

- Nyereség részesedéssel életbiztosítás - egyszeri díjas;
- Nyereség részesedéssel életbiztosítás - folyamatos díjas;

- Befektetési egységekhez kötött életbiztosítás – egyszeri díjas;
- Befektetési egységekhez kötött életbiztosítás – folyamatos díjas;
- Egyéb (nyereségrészesedés nélkül) életbiztosítás - hagyományos, teljes életre szóló;
- Egyéb életbiztosítás - egyéb termékek

Magyar Posta Biztosító Zrt. nem-életbiztosítási portfóliók:

- KGFB;
- Lakás és vagyonbiztosítás;
- CASCO
- Utasbiztosítás;
- Balesetbiztosítás (egyéni és csoportos biztosítások);
- Egyéb biztosítások

A Csoport a viszontbiztosítási szerződéseit nem kezeli együtt, így azokat külön-külön portfóliónak tekinti.

KEZDETI MEGJELENÍTÉS, KOHORSZOK

A Csoport nem használja azt a standard által nevesített nyereségességi kategóriát, amely esetében a kezdeti megjelenítéskor nincs jelentős esély arra, hogy

a későbbiekben hátrányossá váljanak (mivel nem rendelkezik olyan szerződésekkel, amelyek e kategória kritériumainak megfelelnek) és nem rendelkezik olyan tartott viszontbiztosításokkal, amelyek a kezdeti megjelenítéskor nettó nyereségek lennének. A csoport évente ellenőrzi, hogy a fenti feltételek valóban teljesülnek.

A Csoport nem rendelkezik olyan díjallokációs módszerrel (PAA) mért nem-életbiztosítási szerződéscsoportokkal, amelyek a kezdeti megjelenítéskor hátrányosak lennének. A Csoport stratégiája, hogy nem köt a kezdeti megjelenítéskor hátrányos PAA-val mért nem-életbiztosítási szerződéseket, azaz a sztenderd termékárzás során (IFRS17 alapon mérve) hátrányos termékek nem kerülnek fejlesztésre, bevezetésre.

A Csoport az általános mérési modellel (GMM) és a változó díjas megközelítéssel (VFA) értékelt élet-biztosítási szerződések kezdeti nyereségességének megállapítását a biztosítók cash-flow előre jelző rendszerével elvégzett elemzés alapján végzi. Az elemzés alapján mátrixot állít össze, melynek felhasználásával a kibocsátott szerződések paraméterei alapján megállapítható, hogy a kibocsátott szerződések hátrányosak-e. A hátrányosság/nyereségesség megállapítása a várható jövőbeli pénzáramok jelenértékének és az adott szerződésre vonatkozó kockázati kiigazítás értékének összege alapján történik. A szerződések nyereségességi hovatartozását tehát az egyes szerződések adatai alapján határozza meg a Csoport, nem alkalmaz szerződeshalmaz szintű becslést a hátrányos szerződések elkülönítésekor.

A biztosítási és viszontbiztosítási szerződéseket a biztosítók kohorszokra bontják. Az egyes kohorszok a szerződések kezdeti megjelenítésének naptári éve szerint kerülnek kialakításra. A Csoport a tradicionális nyereségrészesedéses életbiztosítási portfóliói esetében nem képez éves kohorszokat, mivel él az Európai Unió által biztosított mentességgel (ld. az Európai Unió Bizottságának 2021/2036 számú rendelet 2. cikke (2) bekezdésének a) pontját), amely szerint azon közvetlen nyereségrészesedést tartalmazó biztosítási szerződéscsoportok esetén, amelyek cash flow-i – az IFRS 17.B67 és IFRS 17.B68. bekezdésekkel összhangban – hatással vannak a más szerződések kötvénytulajdonosainak járó cash flow-kra, vagy ki vannak téve azok hatásának, nem

különít el egymástól éves kohorszokat.

BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK HATÁRAI

A Csoport nem-életbiztosítási ágban kötött biztosítási szerződéseinek határai az évfordulóig tartanak, hiszen a szerződések az évfordulón szabadon átárazhatóak vagy felmondhatóak a Csoport által, ezért a megújított szerződések IFRS17 alatt új szerződésnek tekinthetők. Az életbiztosítási ágban a szerződések határa a szerződése feltételeknek megfelelően a szerződések megszűnéséig tart.

BEFEKTETÉSI KOMPONENS, SZERZŐDÉS KOMPONENSEK ELKÜLÖNÍTÉSE

A biztosítási szerződések azonosítása során a Csoport értékeli, hogy a szerződések tartalmaznak-e egy vagy több olyan komponenset, amely önálló szerződésként egy másik standard hatókörébe tartozna.

A Csoport nem bocsát ki és nem tart sem elkülönített befektetési komponenset sem elkülönítendő beágyazott származékos terméket, sem különálló áruk vagy biztosítási szerződési szolgáltatásoktól eltérő szolgáltatásokra vonatkozó ígéretet tartalmazó direkt vagy viszontbiztosítási szerződéseket.

A Csoport biztosítói által értékesített termékek/szerződések befektetési komponensei nem különíthetők el az alap biztosítási szerződéstől, mivel nem tartalmaz fenn a befektetési szerződés-komponens önállóan a szerződő. Emiatt az egyes biztosítási szerződések befektetési komponenseit a biztosítók az IFRS 17-tel összhangban nem különítik el. Az életbiztosítási szerződések megtakarítási eleme nem-elkülönített befektetési komponenset tartalmaz. A befektetési komponens olyan összegeket jelöl, amit a Csoport mindenképpen ki kell fizessen a biztosítottnak, függetlenül attól, hogy biztosítási esemény bekövetkezett-e. A nem elkülönített befektetési komponens az IFRS 17 szerint nem szerepelhet a biztosítási árbevételek között, mivel ezeket a standard nem tekinti szolgáltatás ellenértékének, azok egyszerűen a kötvénytulajdonosnak visszajáró befizetett összeget jelentik.

Várt befektetési komponensnek számít a várt (teljes és rész) visszavásárlási érték (visszavásárlás valószínűségét és értékét figyelembe véve) és a lejáratú érték kifizetés. Azon termékek esetében, ahol sem

visszavásárlási, sem lejáratú érték nincs, nem azonosított befektetési komponens a Csoport. A tény befektetési komponensek a tény károkból kerülnek leválasztásra, a várttal megegyező elvek szerint.

DIREKT BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK MÉRÉSE

ÁLTALÁNOS MÉRÉSI MODELL (GMM)

A Csoportnak az általános mérési modellben (GMM) kell mérnie a biztosítási szerződéscsoportokat, kivéve azokat, amelyeket változó díjas megközelítés módszerrel (VFA) kell mérnie és azokat, amelyek esetében a díjallokációs modell (PAA) szerinti értékelést választotta.

A Csoport a tradicionális nyereségrészesedéses és a befektetési egységhez kötött életbiztosítási szerződéscsoportjait, valamint a tranzakció során átvett károk tartalékát (kár portfólió) értékeli a GMM modellben.

A Csoportnak nincs olyan szerződés-csoportja, amely nem közvetlen nyereségrészesedést tartalmazó biztosítási szerződéscsoport, de a pénzügyi kockázattal kapcsolatos feltételezések változásai lényeges hatással bírnak a kötvénytulajdonosnak kifizetett összegekre, emiatt nem releváns a Csoport számára az ilyen szerződés-csoportok kezelésére definiált módosított GMM modell / OCI opció alkalmazása.

A tény befektetési komponens mozgása a fennmaradó fedezetre vonatkozó kötelezettségből (LRC) a felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségbe (LIC) való átmozgatást, átvezetést jelenti.

A Csoport jelenleg nem azonosított olyan díjhoz és biztosítási akvizíciós cash-flowhoz kapcsolódó tapasztalati varianciát, amely nem jövőbeli szolgáltatáshoz kapcsolódó lenne, ezért jelenleg mindent jövőbeli szolgáltatáshoz kapcsolódóként kezel.

A biztosítási pénzügyi bevétel és ráfordítás között számolja el a Csoport a kamatszámolást (azaz jövőbeni cash flow-k és a szerződéses szolgáltatási margin (CSM) felkamatolását), a pénzügyi feltételezések változásának hatását és az árfolyamkülönbségek változásának hatását. A Csoport alkalmazza az OCI opciót, ezáltal az előbbieket megosztja az eredmény és egyéb átfogó eredmény között. Tekintettel arra, hogy a Csoport GMM-mel

mért biztosítási szerződéscsoportjai esetében a pénzügyi kockázattal kapcsolatos feltételezések változásai nincsenek lényeges hatással a kötvénytulajdonosnak fizetett összegekre, az OCI opció alkalmazásakor a szerződéscsoport kezdeti megjelenítésének időpontjában meghatározott diszkontrátákkal határozza meg a Csoport az eredmény és az egyéb átfogó eredmény közötti szisztematikus allokációt.

A Csoport minden időszak végén elvégzi a szerződéses szolgáltatási marginnak az aktuális és a fennmaradó fedezett időszakra való allokációját, mely alapján a CSM-ből feloldásra kerül az adott időszakban biztosítási szerződési szolgáltatások átruházása miatt biztosítási árbevételként megjelenített összeg. Az allokáció alapja a fedezeti egység (CU), mely azt mutatja meg, hogy mekkora a biztosítási szerződéses szolgáltatás mértéke az egyes időszakban. A terv fedezeti egységeket a Csoport diszkontálja a kezdeti megjelenítéshez használt diszkontrátával. A tárgyidőszaki tény fedezeti egységeket nem diszkontálja a Csoport.

A GMM-mel és VFA-val mért szerződéscsoportok esetében a CU különféle, az adott portfólió szolgáltatásnyújtását leginkább jellemző változók alapján kerül meghatározásra, a következő lehetséges adatok alapján: a szerződések darabszáma, matematikai tartalék összege, biztosítási összeg, állományi díj összege.

Amennyiben kezdeti megjelenítéskor veszteséges szerződéscsoport keletkezik, vagy a követő értékelés során a CSM-et kiigazító (fent részletezett jogcímen keletkező) módosítások hatására egy szerződéscsoport veszteségesé válik, akkor veszteség komponenszt számol el és tart nyilván a Csoport.

A tárgyidőszaki nem pénzügyi kockázatokra vonatkozó kockázati kiigazítás (a kiigazítás mérésére vonatkozó részletes információkat lásd a „Nem életbiztosítások nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítása” fejezetben) feloldása egyenlő a nyitó nem pénzügyi kockázatokra vonatkozó kockázati kiigazítás szorozva az időszakra projektált diszkontált fedezeti egységek összegének és a teljes hátralévő időszakra (ideértve a tárgyidőszakot is) projektált diszkontált fedezeti egységek összegének hányadosával. A fedezeti egységek diszkontálása a periódus elején érvényes hozamgörbével történik.

VÁLTOZÓ DÍJAS MEGKÖZELÍTÉS (VFA)

A Csoport a tradicionális nyereségrészesedéses és a befektetési egységhez kötött életbiztosítási szerződéscsoportjait értékeli a VFA modellben, mivel ezen szerződései megfelelnek a standardban definiált közvetlen nyereségrészt tartalmazó biztosítási szerződések kritériumainak.

A fedezeti egységek meghatározása azonos módon történik, mint a GMM-mel mért szerződéscsoportok esetén.

A Csoport nem rendelkezik olyan termékekkel, melyek esetén a kockázatméréslelési opció alkalmazása releváns lenne, ezért nem él az opcióval, és minden pénz időérték és a pénzügyi feltételezés változások hatását a CSM-ben számolja el.

DÍJALLOKÁCIÓS MÓDSZER (PAA)

A Csoport a nem életbiztosítási szerződéscsoportok értékelésére az egyszerűsített díjallokációs módszert alkalmazza, mivel az általa kibocsátott szerződések fedezett időszaka legfeljebb egy év. A Csoport a nem-életbiztosítások esetében a bekövetkezett károkra viszontbiztosításokat köt, melyek fedezett időszakának hossza szintén nem haladja meg az egy évet.

A díjallokációs módszer alkalmazásakor a gazdálkodó egység dönthet úgy, hogy a biztosítási akvizíciós cash flow-kat a költségek felmerülésekor ráfordításként jeleníti meg, feltéve, hogy a csoportba tartozó szerződések fedezett időszaka a kezdeti megjelenítéskor legfeljebb egy év. Ezt a döntést szerződéscsoportonként hozza meg a Csoport, majd konzisztensen alkalmazza a szerződéscsoportokra vonatkozóan. A Csoport nem-életbiztosítási szerződéseire a fenti feltétel teljesül. A Csoport a Gránit Biztosító Zrt. nem életbiztosítási szerződéscsoportjai esetében él azzal a lehetőséggel, hogy a biztosítási akvizíciós cash flow-kat a költségek felmerülésekor ráfordításként jeleníti meg. A Csoport a Magyar Posta Biztosító Zrt. nem életbiztosítási szerződéscsoportjai esetében nem él a biztosítási akvizíciós cash flow-k költségek felmerüléskori ráfordításként való megjelenítésével, hanem azokat felmerüléskor elhatárolja, majd az időszakok során a megszolgált díjakkal arányosan feloldja.

Tekintettel arra, hogy a Csoport nem-életbiztosítási szerződéseinek fedezett időszaka legfeljebb egy év, a fennma-

radó fedezetre vonatkozó kötelezettség finanszírozási komponenssel történő kiigazítása nem szükséges.

A Csoport úgy értékeli, hogy a károk bekövetkezése és a költségek felmerülése időben egyenletesnek tekinthető, ezért díjbevételeit és az biztosítási akvizíciós költségeit, amennyiben elhatárolja, az idő múlása alapján allokálja a biztosítási szerződési szolgáltatások egyes időszakaihoz.

Az adott időszaki árbevétel meghatározásához szükség van a teljes díjbevételekre vonatkozó becslés meghatározására is szerződés szinten. A teljes díjbevétel alatt nem díjelőírást, hanem ténylegesen befolyt díjat értünk. Azzal a megszorítással, hogy díjbevételeit csak a fedezett időszakra számolunk, így az egyes időpontokban fennálló díjkövetelés azon részét, amellyel úgy számítunk, hogy utólag beérkezik befolytnak tekintjük. Az ezen becslés és a tényleges befolyás közti különbséget is árbevételeként mutatja ki a Csoport.

FELMERÜLT KÁRIGÉNYEKRE VONATKOZÓ KÖTELEZETTSÉGEK (LIC)

A LIC ugyanolyan módon kerül meghatározásra a GMM, VFA és PAA modellek esetén is. A felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségek értékelése során a Csoportnak mind a direkt, mind a viszontbiztosítások esetén rendelkeznie kell a jövőbeni cash flow-kra vonatkozó (legjobb) becsléssel. A felmerült kárigények cash flow-ját a Szolvencia II szerinti függőkártartalék módszertanának megfelelően számolja a Csoport.

BECSLÉSEK ÉS FELTÉTELEZÉSEK A TELJESÍTÉSI CASH FLOW-K ESETÉBEN

A Csoport a jövőbeni cash flow-k becslése során tárgyilagosan figyelembe vesz minden, aránytalanul magas költség vagy erőfeszítés nélkül rendelkezésre álló észszerű és indokolható információt az említett jövőbeni cash flow-k összegéről, ütemezéséről és bizonytalanságáról. Ezek az információk mind belső, mind külső múltbeli adatokat tartalmaznak a károkról és más tapasztalatokról, kiegészítve a jövőbeli eseményekkel kapcsolatos jelenlegi várakozásokat.

A jövőbeni cash flow-kra vonatkozó becslések tükrözik a Csoport a mérleg fordulónapján fennálló perspektíváját, feltéve, hogy a releváns piaci változókra vonatkozó becslések konzisztensek a

szóban forgó változók megfigyelhető piaci áraival.

A cash-flow-k becslésekor a Csoport figyelembe veszi azon jövőbeni eseményekkel kapcsolatos aktuális várakozásokat, amelyek befolyásolhatják az említett cash flow-kat.

ÉLETBIZTOSÍTÁSOK NEM PÉNZÜGYI KOCKÁZATOKBÓL EREDŐ KOCKÁZATI KIIGAZÍTÁSA

A Csoport az életbiztosítási szerződésekből eredő fennmaradó fedezetre vonatkozó kötelezettségekhez kapcsolódó nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítást kvantilis megközelítéssel határozza meg. A fennmaradó fedezetre vonatkozó kötelezettségekből eredő, a tárgyidőszak utolsó napjára kiszámolt cash-flow jelenértékben, meghatározott kockázati sokkok miatti változásokra feltételez egy (normális) eloszlást. Ez a normális elosztás a releváns nem pénzügyi kockázatok együttes hatását tükrözi, a kockázatok kifizetésének teljes jövőbeli időtávján, jelenértéken figyelembe véve. A normális eloszlás átlaga (várható értéke) 0, szórásának kiszámítása a Szolvencia II standard formulájára, illetve a standard formula kalibrációjának mögöttes feltevéseire támaszkodik. Az említett normális eloszlás 75%-os és 50%-os kvantilis (átlaga) közötti különbség az időszak végi nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás értéke. Ezt az értéket a Csoport biztosítási szerződés portfólióként és cégszinten is meghatározza.

A Csoport az életbiztosítási szerződések felmerült kárigényeire vonatkozó kötelezettségekhez kapcsolódó nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítást kvantilis megközelítéssel határozza meg. A felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségekhez kapcsolódó a nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás meghatározása során a megbízhatósági szint technikát alkalmazza és a kockázati kiigazítást 75%-os megbízhatósági szint szerint állapítja meg.

A Csoport nem bontja szét a nem pénzügyi kockázatokra vonatkozó kockázati kiigazítást biztosítási pénzügyi eredményre és biztosítási szolgáltatási eredményre, és a nem pénzügyi kockázatokra vonatkozó kockázati kiigazítás minden változására nem pénzügyi feltételezések változásként tekint.

NEM ÉLETBIZTOSÍTÁSOK NEM PÉNZÜGYI KOCKÁZATOKBÓL EREDŐ KOCKÁZATI KIIGAZÍTÁSA

A Csoport az általa kibocsátott nem-életbiztosítási szerződéseire a PAA módszer alkalmazza, így a nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás meghatározására – a jövőbeni cash flowkra vonatkozó (legjobb) becslésekhez hasonlóan – csak a felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségek tekintetében van szükség. A felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségekhez kapcsolódó nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás meghatározása esetén a Csoport a Szolvencia II standard formulájára, illetve a standard formula kalibrációjának mögöttes feltevéseire támaszkodik.

VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK MÉRÉSE

AA Csoport az adminisztráció egyszerűsítése céljából a tartott viszontbiztosítási szerződéseket egy-egy külön csoportba sorolja. A Csoport életbiztosítási tartott viszontbiztosításainak nincs jelentős hatása a Csoportra.

A Csoport a nem-életbiztosítások esetében a károk kockázatára viszontbiztosításokat köt, melyek fedezett időszakának hossza szintén nem haladja meg az egy évet. Így, a Csoport a nem-életbiztosítási viszontbiztosítási szerződés csoportok értékelésére a PAA módszert alkalmazza. A Csoport a tartott viszontbiztosítási szerződésekből származó bevételeket vagy ráfordításokat a kibocsátott biztosítási szerződésekből származó ráfordításoktól vagy bevételektől elkülönítetten mutatja be.

Tekintettel arra, hogy a fedezett direkt szerződés csoportok nem hátrányosak, és a nemteljesítési kockázat elhanyagolható, így a PAA modellben értékelt viszontbiztosítási szerződés csoportok esetében a fennmaradó viszontbiztosítási fedezetre vonatkozó eszköz (ARC) értékelése megfeleltethető a PAA modellben értékelt direkt biztosítási szerződés csoportok fennmaradó fedezetre vonatkozó kötelezettség értékeléséhez, valamint a felmerült kárigényekre vonatkozó követelés (AIC) értékelése is megfeleltethető a felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségek értékelésével.

A Csoport a PAA modellben értékelt viszontbiztosítási szerződések esetében,

tekintettel a direkt károk esetén megfigyelt és feltett károk és költségek felmerülésére vonatkozó egyenletességre a Csoport a fizetett viszontbiztosítási díjakat az idő múlása alapján allokálja a tartott viszontbiztosítási szerződések egyes szakaszaihoz. Az egyes szerződések esetén ez azt jelenti, hogy a fizetett viszontbiztosítási díj a fedezett időszak alatt egyenletesen oszlik meg a tartott viszontbiztosítási szerződések egyes szakaszai között, és ellentétben a direkt biztosításokkal igaz marad a tartott viszontbiztosítási szerződések csoportjára, hiszen egy csoportba egyetlen szerződés tartozik.

A Csoport nem-életbiztosítási szerződesei esetében a tartott viszontbiztosítási szerződések rendelkeznek befektetési komponenssel. A Csoport egyenként értékeli a viszontbiztosítási szerződesei jutalékait, hogy azok milyen mértékben a megtérülő kárigények részeként és milyen mértékben a viszontbiztosítónak átadott díjat csökkentő tételként mutatandók be. A díjcsökkentő (azaz a nem megtérülő kárigények között kimutatandó) tételek egy része lehet befektetési komponens is. A jelenleg érvényes és meghosszabbításra szánt viszontbiztosítási szerződések egy részében kárhányadtól vagy viszontbiztosító eredménytől függő jutalék szerepel, melyek esetén a befektetési komponens mértéke jelentős, azaz a szerződés szerint kármegtérülésként megfizetett/elszámolt összegek egy részét befektetési komponensként kell elszámolni.

A viszontbiztosítások esetében a biztosítási bevétel helyett viszontbiztosítási ráfordítást, teljes díjbevétel alatt fizetett viszontbiztosítási díjat értünk. A becslés és a tényleges befolyás közti különbséget díjallokációként mutatja ki a biztosító. A viszontbiztosítási díj ezen korrekcióját a Csoport a direkt biztosítások korrekciójából vezeti le.

A NEM PÉNZÜGYI KOCKÁZATOKBÓL EREDŐ KOCKÁZATI KIIGAZÍTÁS VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK ESETÉN

A Csoport viszontbiztosítási szerződések révén a viszontbiztosítóra a felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségekhez kapcsolódóan átruházott kockázati kiigazítás meghatározása esetén a viszontbiztosítási szerződések által nyújtott fedezet figyelembevételével határozza meg a kockázati kiigazítás értékét.

A Gránit Biztosító viszontbiztosítási szerződéseiben a nem-arányos viszontbiztosítás tekintetében nettó kockázati kiigazítás számolása annyiban különbözik a viszontbiztosítási értelemben bruttó számítástól, hogy (1) a számítás a nem-arányos viszontbiztosítás tekintetében a nettó felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettség cash-flow-kon alapul, illetve (2) a nem-életbiztosítási tartalékkockázati szórás paramétereinek meghatározása esetén a standard formula nem-arányos viszontbiztosítási korrekciók tényezői is figyelembe vételre kerülnek.

A Posta Biztosító viszontbiztosítási szerződéseiben a bruttó, nem-életbiztosítások felmerült kárigényeihez kapcsolódó, nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás számítási módjához hasonló módon, de a kárigényekre vonatkozó nettó (tehát viszontbiztosítás hatását is figyelembe vevő) kötelezettségek várható jelenértékei és a nettó (tehát viszontbiztosítás hatását is figyelembe vevő) kárkifizési mintázat figyelembevételével meghatározásra kerül a nettó kockázati kiigazítás. A bruttó kockázati kiigazítás és nettó kockázati kiigazítás különbségeként kerül meghatározásra a viszontbiztosítási kockázati kiigazítás, nem

járadékos nem-életbiztosítások esetében biztosítási ágazatok szintjén, járadékos nem-életbiztosítások esetében homogén kockázati csoportok szintjén. Az így kiszámított kockázati kiigazítások viszontbiztosítási szerződés csoportokra való felosztása hasonló logikát követ, mint a biztosítási szerződések esetén.

A BIZTOSÍTÁSI ADÓ ÉS BIZTOSÍTÁSI PÓTADÓ KEZELÉSE

A biztosítási szerződés határán belüli cash-flow-k a szerződés teljesítéséhez közvetlenül kapcsolódó cashflow-k. Ide tartoznak az ügylet alapú adók, így a biztosítási adó is, melyek közvetlenül a meglévő biztosítási szerződésekből erednek.

A Csoport a biztosítási adót a szerződés csoportokhoz közvetlenül kapcsolódónak tekinti és a biztosítási díjbevétel csökkentő tételként kezeli, és ekként szerepelteti az IFRS 17 számításokban. A biztosítási pótdadót szintén közvetlenül a szerződés csoportokhoz kapcsolódó tételnek tekinti a Csoport, ennek összegét a biztosítási szolgáltatások ráfordításai között szerepelteti.

DISZKONTÁLÁS

Az IFRS 17 a biztosítási szerződések érárt biztosítási szerződésekből eredő cash flow-k tekintetében nem áll fenn helyettesítő eszköz vagy helyettesítő eszközportfólió, ezért a Csoport más technikát választ a diszkontáláshoz szükséges hozamgörbék meghatározásához.

A Csoport nem határoz meg külön diszkontrátákat a mögöttes eszközök (underlying items) hozamától függő, illetve azoktól nem függő pénzáramokra.

A Csoport a hozamgörbék meghatározásához az alulról építkező megközelítést követi, melynek során egy megfelelő likvid kockázatmentes hozamgörbét illikviditási prémiummal (ILP) növel meg. Tekintettel arra, hogy a Csoport magyar forint (HUF), euró (EUR) és angol font (GBP) szerződés csoportokat egyaránt értékel, a számítást mindhárom devizára elvégzi. A Csoport a biztosítási szerződések illikviditási kiigazításhoz az állampapír és a kamat swap hozamok közti eltérést (felárat) alkalmazza. Ez az felár azt fejezi ki, hogy az állampapírok hozamának eléréséhez azokat meg kell vásárolni és tartani kell, vagyis ezen pénzeszközöket le kell kötni, míg a kamat swap-ok esetében ilyen lekötési kötelezettség nem áll fenn.

(O)ÜZLETI KOMBINÁCIÓBAN VAGY PORTFOLIÓ TRANSZFER SORÁN MEGSZERZETT BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK

Az IFRS 3 szerinti üzleti kombinációban vagy üzleti kombinációnak nem minősülő portfólió transzfer során megszerzett biztosítási szerződések megjelenítése a megszerzés (akvizíció) napján történik. Amennyiben az akvizíció napján történő megjelenítés nem kivitelezhető, akkor egyszerűsítésként az ehhez a dátumhoz eső legközelebbi zárási fordulónapra történik a megjelenítés.

A fenti módokon megszerzett biztosítási szerződések besorolása és értékelése az akvizíció időpontjában fennálló szerződések feltételek, körülmények és információk alapján történik, nem a szerződések eredeti kezdete időpontjában fennálló feltételek, körülmények és információk alapján. A Csoport a teljes, a Tranzakcióban átvett biztosítási szerződés halmazt a számviteli egységek megállapítása céljából portfóliókra osztja fel (sem kohorszokra, sem nyereségességi osztályokra nem

szükséges azokat osztani), a tranzakcióban átvett minden szerződés nyereségességét (portfólión belül) ugyanolyannak tekinti, mivel a felvásárlásra vonatkozó döntés során sem alkalmazott eltérő megtérülési elvárásokat a portfóliókon belül.

Az IFRS 3 szerinti üzleti kombinációban vagy üzleti kombinációnak nem minősülő portfólió transzfer során megszerzett biztosítási szerződések esetén a szerződések megjelenítésekor elszámolandó CSM az általános szabályok alapján kerül kiszámításra azzal, hogy a szerződésekként kapott vagy fizetett ellenértéket kell tekinteni a kezdeti megjelenítéskor kapott vagy fizetett díjnak. Amikor a szerződések megszerzése IFRS 3 szerinti üzleti kombinációban történt, akkor a szerződésekért kapott vagy fizetett, fent említett ellenértéket a szerződések akvizíció időpontjában fennálló (IFRS 13 szerinti) valós értékével kell egyenlőnek tekinteni. A valós

érték megállapításához a valós értéken alapuló kockázati kiigazítást a kockázattal korrigált elvárható jövőbeli nyereség jelenértéke alapján számolja a Csoport, ahol a nyereség egy piaci szereplő által elvárt nyereségnek felel meg egy kötelezettség átvételekor, és a piaci szereplő által a kötelezettség vállalásakor befektetett tőke költségeként kerül meghatározásra.

BIZTOSÍTÁSI AKVIZÍCIÓS CASH-FLOW TEKINTETÉBEN MEGJELÉNÍTETT ESZKÖZ

A Csoport a Magyar Posta Biztosító Zrt. és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. felvásárlásakor biztosítási akvizíciós cash flow tekintetében megjelenített eszközöket azonosított, amelyeket a jövőbeli biztosítási szerződések megszerzéséhez való jog (ügyfélkapcsolatok megújításából eredő jog) valós értékén számol el.

A Csoportnak nincs egyéb olyan fizetett biztosítási akvizíciós cash flow-ja, ami későbbi, még meg nem jelenített szerződés-csoport-hoz kapcsolódó lenne. A Csoport vizsgálja ezeknek a biztosítási akvizíciós cash flow eszközöknek a megtérülését, ha a tények és körülmények arra utalnak, hogy az eszköz értékvesztett, és ha igen, a Csoport értékvesztést számol el.

Az így megjelenített eszköz hasznos élettartamát a churn rate-tel (lemorzsolódási arány) összhangban határozza meg a Csoport. A biztosítási akvizíciós cash-flow tekintetében megjelenített eszköz várhatóan a fenti hasznos élettartammal és a churn rate-tel összhangban (degresszív módon) amortizálódik.

A NEM-ÉLET BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSI KÖTELEZETTSÉGEK KEZELÉSE A TRANZAKCIÓKOR ÉS TRANZAKCIÓT

KÖVETŐEN:

A tranzakció pillanatában egyes szerződések olyan eseményekre nyújtanak fedezetet, amik már bekövetkeztek, de a pénzügyi hatásuk a tranzakció pillanatában még bizonytalan. Az IFRS17 alapján ezek a szerződések megfelelnek a biztosítási szerződés definíciójának, mert a fennálló bizonytalanság az IFRS17.B5 alapján biztosítási kockázatot testesít meg (a biztosítási esemény a végső teljes kárfizetés bizonytalanságából adódik). Az IFRS17 előírásainak megfelelően a Csoport fennmaradó fedezetre vonatkozó (LRC) kötelezettségként kezeli a megszerzett szerződéseken a tranzakció időpontjában fennálló felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségeket.

Mivel a kapcsolódó nem pénzügyi kockázatok természete a tranzakció előtt és a tranzakció után a tranzakció követ-

keztében nem változik, a nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás értékét a felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségekhez kapcsolódó a nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás módszertanával megegyezően határozza meg a Csoport ezen kötelezettségek tekintetében, attól függetlenül, hogy ezeket a fennmaradó fedezetre vonatkozó kötelezettségként jeleníti meg.

A megszerzett szerződéseken a tranzakció időpontjában fennálló felmerült kárigényekre vonatkozó kötelezettségek részben viszontbiztosítással fedezettek. Az ezen kötelezettségekre vonatkozó viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök kezelése a direkt szerződésekkel konzisztens módon történik, azaz fennmaradó fedezetre vonatkozó (ARC) eszközként kezeli ezeket a Csoport.

PÉNZESZKÖZÖK ÉS PÉNZESZKÖZ EGYENÉRTÉKESEK

A pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékeselek készpénzt és látra szóló beté-

teket tartalmaznak, valamint a 3 hónapon belüli lejáratokkal rendelkező államkötvé-

nyek, kincstárjegyek értékét.

JEGYZETT TŐKE

TÖRZSRÉSZVÉNYEK

A törzsrészesvények saját tőkeként vannak besorolva. A törzsrészesvények kibocsátásához közvetlenül hozzárendelhető járulékos költségek a saját tőke csökkenéseként, az adóhatásokkal nettósítva vannak kimutatva.

JEGYZETT TŐKE (SAJÁT RÉSZVÉNYEK) VISSZAVÁSÁRLÁSA

A visszavásárolt részesvények saját részesvényként vannak besorolva, és azok a teljes saját tőkéből történő levonásként vannak bemutatva. Saját részesvények értékesítések vagy későbbi időpontban történő újbóli kibocsátásakor az ellenértékként kapott összeg a saját tőke növe-

kedéseként van megjelenítve, az ügyletből származó többlet vagy hiány pedig az eredménytartálékkal szemben van elszámolva. A munkavállalói résztulajdonosi program számára visszavásárolt részesvények az MRP szervezetnél vannak nyilvántartva, mely MRP szervezet teljeskörű bevonásra kerül a konszolidált pénzügyi kimutatásba.

VALÓS ÉRTÉK HIERARCHIA

A valós értéken történő értékelés szerint a Csoport valós érték-hierarchiát használ, amely három szintbe kategorizálja a valós érték meghatározására használt értékelési módszerek inputjait.

A Csoport az alábbi értékeléseket al-

kalmazza az adósság és tőke jellegű befektetett pénzügyi eszközök valós értékének számításakor az alábbi értékelési sorrend betartásával.

- a tőzsdén jegyzett fix és változó kamatozású kötvények, valamint

a diszkontkincstárjegyek esetén – az elsődleges forgalmazói rendszerbe bevezetett államkötvényeket és diszkontkincstárjegyeket kivéve – egységesen az értékelési időszakban az utolsó tőzsdei záró

nettó árfolyam felhasználásával kell értékelni oly módon, hogy a nettó árhoz a piaci érték meghatározásakor hozzá kell adni a fordulónapig felhalmozott kamatokat; a tőzsdén bevezetett részvényeket az elsődleges tőzsdén a fordulónapi záró árfolyamon kell értékelni, - 1. szintű

- az elsődleges forgalmazói rendszerbe bevezetett, 3 hónapnál hosszabb hátralévő futamidejű fix és változó kamatozású, illetve diszkont állampapírok esetén az Államadósság Kezelő Központ (továbbiakban ÁKK) által a fordulónapon, illetve az azt megelőző legutolsó munkanapon közzétett legjobb vételi és eladási nettó árfolyamok számtani átlaga és a fordulónapig felhalmozott kamatok összegekként kell a piaci értéket meghatározni; - 1. szintű
- a 3 hónapnál rövidebb hátralévő futamidejű fix és változó kamatozású és diszkont állampapírok – ideértve az állami készfizető kezességgel rendelkező értékpapírokat is – esetén az ÁKK által a fordulónapon, illetve az azt megelőző legutolsó munkanapon köz-

zétett 3 hónapos referenciahozam felhasználásával a fordulónapra számított nettó árfolyam és a fordulónapig felhalmozott kamatok összegekként kell a piaci értéket meghatározni; - 1. szintű

- ha a tőzsdére bevezetett, hitelviszonyt megtestesítő értékpapírnak – az elsődleges forgalmazó rendszerbe bevezetett állampapírokat kivéve – nincsen 30 napnál régebbi árfolyam, akkor a piaci érték meghatározása a tőzsdén kívüli kereskedelem szerinti regisztrált és a fordulónapig közzétett utolsó, forgalommal súlyozott nettó átlagár és a fordulónapig felhalmozott kamat felhasználásával történik, ha ez az adat nem régebbi 30 napnál. Ugyanezen módszert kell alkalmazni a tőzsdére be nem vezetett, hitelviszonyt megtestesítő értékpapírra; a tőzsdére be nem vezetett részvények esetében a tőzsdén kívüli kereskedelem szerinti utolsó súlyozott átlagárfolyam alapján kell meghatározni az eszköz értékelési árfolyamát - 2. szintű
- ha a fenti értékelési módszerek nem használhatók, akkor a nettó

beszerzési árat kell felhasználni oly módon, hogy a piaci érték meghatározásakor hozzá kell adni az utolsó kamatfizetés óta a fordulónapig felhalmozott kamatokat. Részvények esetén az utolsó beszerzési ár, illetve a tőzsdén kívüli árfolyam közül az alacsonyabbat – 3. szintű

Befektetési jegyek és ingatlanalapok és kockázati tőkealapok esetében, nyílt végű befektetési alap befektetési jegyre jutó nettó eszközértéken, zárt végű befektetési alap befektetési jegye esetén a nettó eszközértéken kell figyelembe venni – 1. szintű

Származékos ügyletek és a szerződéses kötelezettségek között kimutatott beágyazott derivatíva valós értéke: kizárólag piaci inputokon alapuló értékelési technika alapján kerül megállapításra, a származékos ügyletek a bankoktól érkező market to market (MtM) mutatók alapján számolt, tehát 2. szintű inputokon alapul.

A telkek valós értékelése során független értékbecslő által alátámasztott piaci értéket használunk, amely 3. szintű inputokon alapul.

4. EGY RÉSZVÉNYRE JUTÓ NYERESÉG

A Waberer's International Nyrt. jegyzett tőkéje 17 693 734 darab 0,35 EUR/db névértékű dematerializált törzsrészcsemetét tesz meg. A Waberer's International

Nyrt. visszavásárolt saját részvény értékével csökkentett jegyzett tőkéje 2025. december 31-én a mérlegben 6 008 ezer EUR volt, amely mögött 17 693 734 darab

0,35 EUR/db névértékű dematerializált törzsrészcsemetét áll. Ebből visszavásárolt saját részvény 214 699 darab (össznévérték 75 144 EUR).

Saját részvények darabszáma 2025.12.31: 529 115 darab Nvéérték: 185 190 EUR
Saját részvények darabszáma 2024.12.31: 529 115 darab Nvéérték: 185 190 EUR

A törzsrészcsemeték súlyozott átlaga 2025 évben: 17 164 619 db
A törzsrészcsemeték súlyozott átlaga 2024 évben: 17 187 574 db

Munkavállalói rész tulajdonosi programban az MRP szervezetnél nyilvántartott részvények darabszáma: 314 416 db
 Sem 2025-ben, sem pedig 2024-ben nem volt hígító hatás, ezért az egy részvényre jutó hígított eredmény megegyezik az egy részvényre jutó eredménnyel.

EGY RÉSZVÉNYRE JUTÓ NYERESÉG

2025

2024

| | | |
|---|------------|------------|
| Anyavállalat részvényeseire jutó eredmény | 37 645 | 21 562 |
| Törzsrészvények súlyozott átlaga | 17 164 619 | 17 187 574 |
| Egy részvényre jutó nyereség EUR | 2,19 | 1,25 |
| Egy részvényre jutó hígtott nyereség EUR | 2,19 | 1,25 |

5. SZEGMENS INFORMÁCIÓK

IFRS 8 „működési szegmensek” standard előírja, hogy a tőzsdei cég a transzparens működés jegyében, megfelelő információkat közöljön a befektetőkkel. A szegmensek meghatározása az üzleti tevékenységek megbontásával Logisztika és Biztosítási tevékenységekre történt. A Csoport vezetősége az előbbieken említett két szakmai szegmensnek megfelelően irányítja a vállalatcsoport működését.

A két működési szegmens az alábbi tevékenységeket tartalmazza:

Logisztika: A nemzetközi fuvarozás és belföldi fuvarozás - Full Truck Load, azaz komplett rakomány (továbbiakban FTL), valamint Less than Truck, azaz részrakomány (továbbiakban LTL) és vasút - szállítványozás, raktározás és inhouse logisztika, továbbá nemzeti és belföldi gyűjtő szállítványozás és gyorsan forgó fogyasztási cikkek (FMCG) disztribúciója.

Kiegészítve idegen felek részére történő járműjavítási és raktárépítési tevékenységgel és személyszállítási tevékenységgel

Biztosítás: Élet és nem életbiztosítási tevékenység.

A Csoport üzleti szegmens információi az alábbiakban kerülnek bemutatásra.

| 2025 | | | | |
|----------------|------------|------------|---------------------------|----------|
| MEGNEVEZÉS | LOGISZTIKA | BIZTOSÍTÁS | SZEGMENSEK KÖZTI KISZÚRÉS | ÖSSZESEN |
| BRUTTÓ FEDEZET | 88 922 | 32 478 | -10 | 121 390 |
| EBITDA | 78 607 | 40 058 | 0 | 118 665 |
| értékcsökkenés | -55 642 | -2 458 | 0 | -58 100 |
| EBIT | 20 373 | 37 600 | 0 | 57 973 |

| 2024 | | | | |
|----------------|------------|------------|---------------------------|----------|
| MEGNEVEZÉS | LOGISZTIKA | BIZTOSÍTÁS | SZEGMENSEK KÖZTI KISZÚRÉS | ÖSSZESEN |
| BRUTTÓ FEDEZET | 72 873 | 14 615 | 0 | 87 488 |
| EBITDA | 77 430 | 24 576 | 0 | 102 006 |
| értékcsökkenés | -54 451 | -339 | 0 | -54 790 |
| EBIT | 20 766 | 24 236 | 0 | 45 002 |

A fenti két alkalmazott EBIT és EBITDA mutatók számítási logikája évenként:

| | 2025 | 2024 |
|--|---------|---------|
| Működési eredmény | 56 336 | 41 892 |
| Értékcsökkenés és amortizáció | -58 100 | -54 790 |
| EBITDA | 114 436 | 96 682 |
| MD International d.o.o EBITDA | 267 | 1 956 |
| Petrolsped csoport konszolidált EBITDA | 3 962 | 3 368 |
| EBITDA korrigált | 118 665 | 102 006 |
| EBIT | 56 336 | 41 892 |
| MD International d.o.o EBIT | 123 | 1 497 |
| Petrolsped csoport konszolidált EBIT | 1 514 | 1 613 |
| EBIT korrigált | 57 973 | 45 002 |

Az egyéb bevételek szegmens bontását az alábbi táblázat mutatja:

| MEGNEVEZÉS | LOGISZTIKA | BIZTOSÍTÁS | SZEGMENSEK KÖZTI KISZÜRÉS | ÖSSZESEN |
|------------|------------|------------|---------------------------|----------|
| 2025 | 16 142 | 6 291 | 15 | 22 448 |
| 2024 | 26 947 | 5 135 | 0 | 32 083 |

Az egyéb ráfordítások szegmens bontását az alábbi táblázat mutatja:

| MEGNEVEZÉS | LOGISZTIKA | BIZTOSÍTÁS | SZEGMENSEK KÖZTI KISZÜRÉS | ÖSSZESEN |
|------------|------------|------------|---------------------------|----------|
| 2025 | -7 056 | -505 | 0 | -7 561 |
| 2024 | -9 289 | - | 0 | -10 005 |

A kamatok szegmens megbontását az alábbi táblázat mutatja:

| MEGNEVEZÉS | LOGISZTIKA | BIZTOSÍTÁS | SZEGMENSEK KÖZTI KISZÜRÉS | ÖSSZESEN |
|------------------------------------|---------------|------------|---------------------------|---------------|
| Kamat bevételek | 841 | 413 | 0 | 1 254 |
| Kamat ráfordítások | -13 238 | -152 | 0 | -13 390 |
| Egyéb pénzügyi műveletek eredménye | 9 024 | 542 | 0 | 9 566 |
| Pénzügyi eredmény 2025 | -3 374 | 805 | 0 | -2 570 |

| MEGNEVEZÉS | LOGISZTIKA | BIZTOSÍTÁS | SZEGMENSEK KÖZTI KISZÜRÉS | ÖSSZESEN |
|------------------------------------|----------------|--------------|---------------------------|----------------|
| Kamat bevételek | 846 | 1 961 | 0 | 2 807 |
| Kamat ráfordítások | -13 779 | -12 | 0 | -13 791 |
| Egyéb pénzügyi műveletek eredménye | -6 133 | 142 | 0 | -5 991 |
| Pénzügyi eredmény 2023 | -19 066 | 2 091 | 0 | -16 975 |

Az egyes költségek szegmens bontása a költség elemzések megfelelő bekezdéseiben kerültek bemutatásra.

Tényleges nyereségadók:

| MEGNEVEZÉS | 2025 | | | 2024 | | |
|--------------------------------|------------|------------|----------|------------|------------|----------|
| | LOGISZTIKA | BIZTOSÍTÁS | ÖSSZESEN | LOGISZTIKA | BIZTOSÍTÁS | ÖSSZESEN |
| Nyereségadó ráfordítás | -6 308 | -5 145 | -11 453 | -3 803 | -1 814 | -5 617 |
| - ebből tényleges nyereségadók | -5 484 | -4 847 | -10 331 | -5 023 | -1 808 | -6 831 |
| - ebből halasztott adó | -824 | -298 | -1 122 | 1 220 | -6 | 1 214 |

Befektetett eszközök:

| MEGNEVEZÉS | 2025.12.31 | | | 2024.12.31 | | |
|--|------------|------------|----------------|------------|------------|----------------|
| | LOGISZTIKA | BIZTOSÍTÁS | ÖSSZESEN | LOGISZTIKA | BIZTOSÍTÁS | ÖSSZESEN |
| Valós értéken értékelt telkek | 28 352 | 0 | 28 352 | 8 146 | 0 | 8 146 |
| Ingtatlanok | 82 841 | 2571 | 85 412 | 64 403 | 25 | 64 428 |
| Járművek | 191 182 | 252 | 191 434 | 167 244 | 245 | 167 489 |
| Egyéb berendezések | 5 486 | 1206 | 6 692 | 5 732 | 1 205 | 6 937 |
| Immateriális javak | 11 740 | 4042 | 15 782 | 11 217 | 4 472 | 15 689 |
| Üzleti vagy cégérték | 24 641 | 404 | 25045 | 17 889 | 404 | 18 293 |
| Halasztott adó követelés | 3 649 | 0 | 3 649 | 4 490 | 0 | 4 490 |
| Egyéb befektetett pénzügyi eszközök – egyéb | 2791 | 0 | 2 791 | 1 574 | 0 | 1 574 |
| Befektetések társult és közös vezetésű vállalkozásokban | 9139 | 0 | 9 139 | 17 227 | 0 | 17 227 |
| Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt bef. pü.eszk. | 0 | 481 675 | 481 675 | 0 | 446 089 | 446 089 |
| Amortizált bekerülési értéken értékelt bef. pü. eszk | 2 161 | 0 | 2 161 | 3 540 | 0 | 3 540 |
| Eredménnyel szemben valós értéken értékelt pü.eszk. | | 65 884 | 65 884 | 0 | 4 712 | 4 712 |
| ÖSSZES BEFEKTETETT ESZKÖZ | | | 918 016 | | | 758 614 |

Jelentős pénzmozgással nem járó események:

| MEGNEVEZÉS | 2024 | | | 2023 | | |
|------------|------------|------------|----------|------------|------------|----------|
| | LOGISZTIKA | BIZTOSÍTÁS | ÖSSZESEN | LOGISZTIKA | BIZTOSÍTÁS | ÖSSZESEN |

| | | | | | | |
|---|-------|------|-------|--------|-----|--------|
| Devizában kim. Eszk. és köt. nem realizált árfolyam különbözete | 8 826 | 350 | 9 176 | -3 871 | 163 | -3 708 |
| Nettó értékvesztés pénzügyi eszközökre | -55 | 36 | -19 | -56 | 0 | -56 |
| Céltartalék képzés és felhasználás különbözete | 678 | -901 | -223 | 7 706 | 9 | 7 715 |

6. IMMATERIÁLIS JAVAK

| | SZOFTVEREK | VAGYONI ÉRTÉKŰ JOGOK | IMMATERIÁLIS JAVAK ÖSSZESEN | ÜZLETI VAGY CÉGÉRTÉK |
|--|---------------|----------------------|-----------------------------|----------------------|
| NYITÓ EGYENLEG 2024.01.01 | | | | |
| Bekerülési érték | 36 102 | 5 251 | 41 353 | 37 624 |
| Halmazott amortizációs értékvesztés | -24 704 | -4 049 | -28 753 | -19 724 |
| Nettó könyv szerinti érték | 11 398 | 1 202 | 12 600 | 17 900 |
| 2024 ÉVI VÁLTOZÁSOK | | | | |
| Növekedések | 1 522 | 321 | 1 843 | |
| Leányvállalat felvásárlása | 2 702 | 1144 | 3 846 | 404 |
| Külföldi pénznemben kimutatott eszköz árfolyamváltozásából | 9 | -22 | -13 | -11 |
| Amortizáció | -2 267 | -254 | -2 521 | |
| Csökkenések | -63 | -3 | -66 | |
| Értékvesztés | 0 | 0 | 0 | |
| Záró nettó könyv szerinti érték | 13 301 | 2 388 | 15 688 | 18 293 |
| ZÁRÓ EGYENLEG 2024.12.31 | | | | |
| Bekerülési érték | 50 418 | 6 669 | 57 087 | 38 017 |
| Halmazott amortizáció és értékvesztés | -37 117 | -4 281 | -41 398 | -19 724 |
| Nettó könyv szerinti érték | 13 301 | 2 388 | 15 689 | 18 293 |

| 2025 ÉVI VÁLTOZÁSOK | | | | |
|--|--------|------|--------|-------|
| Növekedések | 3 091 | 1722 | 4 813 | 0 |
| Leányvállalat felvásárlása | 0 | 0 | 0 | 6 752 |
| Külföldi pénznemben kimutatott eszköz árfolyamváltozásából | 62 | 183 | 245 | 0 |
| Amortizáció | -4 342 | -590 | -4 932 | 0 |
| Csökkenések | -30 | -3 | -33 | 0 |

| | | | | |
|---------------------------------------|---------|--------|---------|---------|
| Értékvesztés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Záró nettó könyv szerinti érték | 12 082 | 3 700 | 15 782 | 25 045 |
| ZÁRÓ EGYENLEG 2025.12.31 | | | | |
| Bekerülési érték | 54 317 | 8 656 | 62 973 | 44 769 |
| Halmazott amortizáció és értékvesztés | -42 235 | -4 955 | -47 190 | -19 724 |
| Nettó könyv szerinti érték | 12 082 | 3 700 | 15 782 | 25 045 |

GOODWILL

| | 2025.12.31 | | | 2024.12.31 | | |
|---|------------------------------------|------------------------|----------------------|------------------------------------|------------------------|----------------------|
| | SZERZŐDÉSKORI KÖNYV SZERINTI ÉRTÉK | HALMOZOTT ÉRTÉKVESZTÉS | KÖNYV SZERINTI ÉRTÉK | SZERZŐDÉSKORI KÖNYV SZERINTI ÉRTÉK | HALMOZOTT ÉRTÉKVESZTÉS | KÖNYV SZERINTI ÉRTÉK |
| LINK Sp. z.o.o. | 34 877 | 19 724 | 15 153 | 34 877 | 19 724 | 15 153 |
| WSZL Szállítványozási és Logisztikai Kft. | 2 577 | 0 | 2 577 | 2 577 | 0 | 2 577 |
| Magyar Posta Biztosítók | 404 | 0 | 404 | 404 | 0 | 404 |
| MD International d.o.o | 5 662 | 0 | 5 662 | 0 | 0 | 0 |
| PANNON-BUSZ-RENT KFT. | 1 079 | 0 | 1 079 | 0 | 0 | 0 |
| Egyéb | 170 | 0 | 170 | 159 | 0 | 159 |
| Összesen | 44 769 | 19 724 | 25 045 | 38 017 | 19 724 | 18 293 |

Az üzleti kombinációk révén keletkezett goodwillket az akvizíció időpontjában azon pénztermelő egységekhez kell rendelni, melyek az üzleti kombináció hasznait várhatóan élvezni fogják. A goodwill könyv szerinti értékének jelentős hányada a logisztika pénztermelő egységhez azon belül a LINK Sp.z.o.o jogi egységhez van hozzárendelve, melynek összege 15 153 ezer EUR volt 2025.12.31-én.

A Csoport 2013-as évben a WSZL Szállítványozási és Logisztikai Kft-ben részvénycsere útján irányító befolyást szerzett. A Csoport ebben az esetben goodwill-t mutat ki a konszolidált mérlegében 2 577 ezer EUR értékben.

A Csoport által elvégzett értékvesztés tesztek az alábbi feltételezések mentén készültek az IAS 36 standarddal összhangban:

- Megtérülési érték számítása során az eszközök hosszú távú használatának feltételezése
- Diszkontráták: a megtérülési érték számítások figyelembe veszik

a pénz időértékét, a megtérülési rátát, amely a piacon hasonló kockázatú, pénzáramlású és időtartamú befektetésért elvárható lenne.

A külföldi leányvállalathoz kapcsolódó goodwill értékvesztés teszt

A Waberer's International Nyrt. egy 2017 évi akvizíció során szerezte meg a lengyel bejegyzésű LINK Sp.z o.o. nemzetközi fuvarozó és szállítványozó céget. Az akvizíció forrása a Waberer's International Nyrt. tőzsdei részvénykibocsátásából került fedezésre. A Csoport goodwillt azonosított a Link Sp. z o.o. társaságra vonatkozóan, amelyet a mérlegben 34 877 ezer EUR értékben mutatott ki. 2018-ban a goodwill értékelése során 5 790 ezer EUR értékvesztés került elszámolásra, 2019-ben további 13 934 ezer EUR. 2021 óta és a tárgyév során a tervek alapján az anyavállalat a LINK goodwill esetében további értékvesztés elszámolását nem tartotta indokoltnak. A LINK goodwill könyv szerinti értéke 15 153 ezer EUR maradt

2025.12.31-i fordulónapon. A LINK Sp. z o.o. esetében a goodwill számítás mivel önálló jogi személyről van szó a Társaság egyedi terveinek pénzáramlásából került levezetésre.

A Link esetében a goodwill értéke a tárgyév kezdetén 15 153 ezer euró volt. Az anyavállalat a társasággal közösen kidolgozott stratégiai tervek alapján újra kalkulálta a goodwill jövőbeli megtérülését. A terveknek megfelelően a következő 5 üzleti évre és az ötödik év alapján kiterjesztett végértékre meghatározta az üzleti egység nettó pénztermelési képességét, amelyet 8,34%-os rátával diszkontált 2025-ben, míg az előző évben ez 8,57 % volt. Az átlagos megtérülő érték 2025 évben 17 697 ezer EUR, így a diszkontált cash-flow tervek szerint nem indokolt az értékvesztés. A megtérülő érték 2024-ben 27 184 ezer EUR volt. A diszkontfaktor 1%-os emelkedése a diszkontált cash-flow tervek értékében 2,2 millió EUR csökkenést okoz, mely összeg továbbra sem indokoltnál értékvesztést elszámolását, 1%-os csökkenése pedig 2,8 millió

EUR növekedést eredményez. Az alkalmazott terminal value rate 0 %, amelynek pozitív 1%-os változása esetén 1 730 ezer EUR növekedés lenne tapasztalható a megtérülő értékben.

A fentieket figyelembe véve a vezetés nem látta indokoltnak értékvesztés elszámolását. A tervek alapján a könyv szerinti érték megtérül.

Az MD International d.o.o szerb leányvállalat a korábbi évben társult vállalkozásként volt értékelve. A 8. pontban bemutatásra kerülő kalkuláció alapján 2025 évben 5 662 ezer EUR értékű goodwill került elszámolásra. Az 5 éves üzleti terve 7,61 %-os diszkont rátával 2025. december 31.-én 19 914 ezer EUR megtérülő értéket mutat, ezért értékvesztése nem indokolt. A diszkontfaktor 1%-os emelkedése a diszkontált cash-flow tervek értékében 2 millió EUR csökkenést okoz, mely összeg továbbra sem indokoltnál értékvesztést elszámolását, 1%-os csökkenése pedig 1,5 millió EUR növekedést eredményez. Az alkalmazott terminal value rate 0 %, amelynek pozitív 1%-os változása esetén 1 673 ezer EUR növekedés lenne tapasztalható a megtérülő értékben. A fentieket figyelembe véve a vezetés nem látta indokoltnak értékvesztés elszámolását. A tervek alapján a könyv szerinti érték kevesebb mint egy éven belül megtérül.

A belföldi leányvállalatokhoz kapcsolódó goodwill értékvesztés tesztek

A goodwill könyv szerinti értéke a WSZL Szállítmányozási és Logisztikai Kft. esetén 2 577 ezer EUR. A leányvállalat a 2025-ös évben nyereséggel zárta a működést, a jövőbeli előrejelzések a működésben nyereséget mutatnak. A WSZL Kft. esetében elvégzett nettó pénztermelési képesség diszkontálása többszörös megtérülést mutat az 5 éves tervek alapján. Itt 7,61 %-os diszkontfaktort alkalmazva az 5 év alatt megtermelt cash flow diszkontálva 83 180 ezer EUR megtérülő értéket eredményez a 2025 évi kalkuláció alapján. A 2024 évi számítások az előző évben 8,46 %-os diszkontrátával 102 824 ezer EUR megtérülő értéket mutattak. A diszkontfaktor 1%-os emelkedése a diszkontált cash-flow tervek értékében 8,8 millió EUR csökkenést okoz, mely összeg továbbra sem indokoltnál értékvesztést elszámolását, 1%-os csökkenése pedig 11,5 millió EUR növekedést eredményez. Az alkalmazott terminal value rate 0 %,

amelynek pozitív 1%-os változása esetén 7,2 ezer EUR növekedés lenne tapasztalható a megtérülő értékben. A fentieket figyelembe véve a vezetés nem látta indokoltnak értékvesztés elszámolását. A tervek alapján a könyv szerinti érték kevesebb mint egy éven belül megtérül.

A Waberer's csoport 100%-os leányvállalata, a Gránit Biztosító Zrt. 2024. július 8-án aláírt adásvételi szerződés értelmében a Magyar Posta Biztosító Zrt. és Magyar Posta Életbiztosító Zrt. 66,925%-át vásárolta meg a Corvinus Nemzetközi Befektetési Zrt.-től. A Magyar Nemzeti Bank 2024. november 26-án engedélyezte a befolyásszerzést. Az adásvétel tranzakció 2024. november 29-én került lezárásra. A Magyar Posta Életbiztosító Zrt. és Magyar Posta Biztosító Zrt. első konszolidálásba történő bevonása a mérlegfordulónapon, 2024.12.31-vel történt meg. A felvásárolt biztosítók eszközeinek és kötelezettségeinek, illetve az akvizíció becsült értékének meghatározása a fordulónap időpontjában történt valós értéken. Az üzleti kombináció értékének és a felvásárolt biztosítók eszközeiben, kötelezettségeiben megszerzett részesedés értékének különözete határozta meg a cégértéket, amely a két biztosító felvásárlását illetően 404 ezer EUR volt. Esetükben elvégzett nettó pénztermelési képesség diszkontálása többszörös megtérülést mutat az 5 éves tervek alapján.

A 2025 -ös üzleti év folyamán felvásárlásra került a PANNON-BUSZ-RENT KFT., ahol a vételár allokáció során 660 ezer EUR goodwill került azonosításra., az adásvételi szerződés tartalmaz egy 2027. június 01. napján megnyíló eladási opciót az eladó javára, az opció révén vételi kötelezettségünk keletkezik, melynek értékelésével a számolt goodwill értéke 419 ezer EUR-val nő és összesen 1 079 ezer EUR összeggel kerül kimutatásra, a leányvállalat üzleti tervei alapján számolt goodwill összege 2025. december 31.-én 55 millió EUR megtérülést mutat.

7. TELKEK, INGATLANOK, GÉPEK, BERENDEZÉSEK

| | TELKEK |
|---|--------------|
| NYITÓ EGYENLEG 2024.01.01 | 2 859 |
| 2024 ÉVI VÁLTOZÁSOK | |
| Növekedés | 5 323 |
| Árfolyam különbözetek | -36 |
| Záró nettó könyv szerinti érték | 8 146 |
| ZÁRÓ EGYENLEG 2024.12.31 2025. ÉVI NYITÓ | |
| Bekerülési érték | 8 146 |
| Nettó könyv szerinti érték | 8 146 |

| 2025 ÉVI VÁLTOZÁSOK | |
|--|---------------|
| Leányvállalat felvásárlása | 168 |
| Valós érték különbözet | 19 840 |
| Árfolyam különbözetek | 198 |
| Nettó könyv szerinti érték 2025.12.31 | 28 352 |

A Csoport a telkekre számviteli politikájában az átértékelési modellt választotta és ezt az eszközcsoporthoz valós értéken értékeli. Az értékelés alapját képező piaci ár meghatározásához független értékbecslő került bevonásra. A Csoport úgy gondolja a piaci értéken történő értékelés valósabb

képet nyújt a vagyronról és bármilyen jövőbeni finanszírozás bevonása esetén pontosabb képet ad a befektetők számára. A változás hatására az ingatlanok 2024. december 31.-i értéke 8 146 ezer EUR-ral csökkent és ugyanebben az összegben kiemelésre került a telkek értéke, a ki-

emelt érték még bekerülési értéken került kimutatásra és a valós érték hatását teljes egészében tárgyévi mozgásként mutatja be a Csoport. A valós értékelést egy külső szakértő 2025 szeptemberi értékelése alapján állította be a Csoport.

| | INGATLANOK BEKERÜLÉSI ÉRTÉKEN | INGATLANOKBÓL IFRS16 HASZNÁLATI JOG-ESZKÖZ | JÁRMŰVEK | JÁRMŰVEKBÓL IFRS16 HASZNÁLATI JOG-ESZKÖZ | EGYÉB BERENDEZÉSEK | ÖSSZESEN |
|--|-------------------------------------|--|----------------|---|-----------------------|----------------|
| Nyitó egyenleg 2024.01.01 | | | | | | |
| Bekerülési érték | 98 784 | 39 873 | 322 229 | 284 978 | 23 934 | 444 947 |
| Halmazott értékcsökkenés és értékvesztés | -27 755 | -7 694 | -154 488 | -136 091 | -20 130 | -202 373 |
| Nettó könyv szerinti érték | 71 029 | 32 179 | 167 741 | 148 887 | 3804 | 242 574 |
| 2024. ÉVI VÁLTOZÁSOK | | | | | | |
| Növekedés | 4 303 | 862 | 70 731 | 69 089 | 3 773 | 78 807 |

| | | | | | | |
|--|---------------|---------------|----------------|----------------|--------------|----------------|
| Leányvállalat felvásárlása | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 085 | 1 085 |
| Külföldi pénznemben kimutatott eszköz árfolyamváltozásából eredő eszköz állományváltozás | -2 021 | -1 773 | -3 067 | -1 751 | -6 | -5 094 |
| Értékcsökkenés | -7 805 | -6 309 | -42 847 | -39 307 | -1 617 | -52 269 |
| Kivezetések | -1 078 | -769 | -26 367 | -25 907 | -102 | -27 547 |
| Átsorolás értékesítésre tartott befektetett eszközök közé | 0 | 0 | 1 298 | 1 229 | 0 | 1 298 |
| Záró nettó könyv szerinti érték | 64 428 | 24 190 | 167 489 | 152 240 | 6 937 | 238 854 |
| ZÁRÓ EGYENLEG 2024.12.31 2025. ÉVI NYITÓ | | | | | | |
| Bekerülési érték | 94 121 | 33 145 | 298 810 | 267 886 | 29 685 | 422 598 |
| Halmazott értékcsökkenés és értékvesztés | -29 693 | -8 955 | -131 321 | -115 646 | -22 748 | -183 762 |
| Nettó könyv szerinti érték | 64 428 | 24 190 | 167 489 | 152 240 | 6 937 | 238 854 |
| 2025. ÉVI VÁLTOZÁSOK | | | | | | |
| Növekedés | 26 920 | 7 071 | 86 926 | 82 674 | 1 945 | 115 791 |
| Leányvállalat felvásárlása | 262 | 0 | 6 980 | 0 | 146 | 7 388 |
| Külföldi pénznemben kimutatott eszköz árfolyamváltozásából eredő eszköz állományváltozás | 1 477 | 1 042 | 1 025 | 882 | -107 | 2 395 |
| Értékcsökkenés | -7 628 | -6 641 | -43 613 | -41 523 | -1 927 | -53 168 |
| Kivezetések | -47 | 0 | -27 373 | -17 824 | -302 | -27 722 |
| Záró nettó könyv szerinti érték | 85 412 | 25 662 | 191 434 | 176 449 | 6 692 | 283 538 |
| Bekerülési érték | 115 243 | 35 700 | 338 290 | 309 060 | 30 725 | 484 258 |
| Halmazott értékcsökkenés és értékvesztés | -29 831 | -10 038 | -146 856 | -132 611 | -24 033 | -200 720 |
| Nettó könyv szerinti érték | 85 412 | 25 662 | 191 434 | 176 449 | 6 692 | 283 538 |

A Csoport a saját használatú ecseri logisztikai raktára esetében a maradvány értékre és a hasznos élettartamra vonatkozóan becslés változás történt, a Csoport vezetése úgy ítélte meg, hogy az ingatlan élettartama várhatóan hosszabb, maradvány

értéke pedig várhatóan magasabb lesz. A megállapított maradványértéket az eredeti bekerülési érték 70%-ra állította be, ennek növekedése és a hasznos élettartam 10 évvel való növelése az ingatlanok esetében értékcsökkenést 607 ezer EUR-

ral csökkentette. A hasznos élettartamot a független értékbecslő által alkalmazott és várt hasznos élettartamra állította be a Csoport, ami 40 év.

JELENTŐS INGATLANOK

Az alábbi táblázat tartalmazza a Csoport legjelentősebb ingatlanait 2024.12.31-én.

| VALÓS ÉRTÉKEN ÉRTÉKELT TELKEK 2025.12.31 | ORSZÁG | KÖNYV SZERINTI ÉRTÉK | VALÓS ÉRTÉK |
|--|--------------|----------------------|-------------|
| Ecser logisztikai központ | Magyarország | 3 124 | 7 163 |
| Mosonmagyaróvár, telephely – szerviz | Magyarország | 312 | 1 384 |
| Budapest, Nagykőrösi út | Magyarország | 1 911 | 10 432 |
| Győr, telephely | Magyarország | 39 | 351 |
| Miskolc, Fonoda utca telephely | Magyarország | 144 | 594 |
| Románia, Csíkszereda telephely | Magyarország | 390 | 695 |
| Debrecen logisztikai központ | Magyarország | 2 340 | 2 339 |

| | | | |
|----------------------|--------------|--------------|---------------|
| Budapest, Közdűlő út | Magyarország | 59 | 5 394 |
| Összesen | | 8 319 | 28 352 |

| BEKERÜLÉSI ÉRTÉKEN ÉRTÉKELT INGATLANOK 2025.12.31 | ORSZÁG | FUNKCIÓ | NETTÓ ÉRTÉK KÖNYV SZERINTI ÉRTÉKEN | VALÓS ÉRTÉK |
|---|--------------|---------------------|--|-------------|
| Budapest, Nagykörösi út | Magyarország | Központi telephely | 4 009 | 6 200 |
| Mosonmagyaróvár | Magyarország | Telephely - szerviz | 1 406 | 585 |
| Ecser | Magyarország | Logisztikai raktár | 28 990 | 37 582 |
| Budapest, Közdűlő út | Magyarország | Logisztikai raktár | 1 952 | 4 015 |

INGATLANOK, GÉPEK, BERENDEZÉSEK VÁLTOZÁSOK

2025 év során az ingatlanok bruttó értéke 19 850 ezer EUR összegben növekedett, melyből jelentős tétel a debreceni logisztikai központ beruházás, ennek összege 17 598 ezer EUR. A Csoport a flottáját fo-

lyamatosan megújítja, törekedik a modern és környezetbarát járműpark kialakítására, ezért a lízingek lejáratakor folyamatosan cseréli járműveit. Jelentősebb változás a járművek soron is történt, ahol 2025-ban

a járműpark flotta megújításon esett át és nagyobb mennyiségű vontató és pótkocsi beszerzések történtek jellemzően lízing megállapodások keretében.

JELZÁLOGGAL TERHELT ESZKÖZÖK

A Csoport 2025. december 31-i fordulónapon az alábbi jelzáloggal terheelt eszközökkel rendelkezik:

| SZERZŐDÉSSZÁM | SZERZŐDÉS ELNEVEZÉSE | TÁRGYA | JOGOSULT | BIZTOSÍTÉKNYÚJTÓ | BIZTOSÍTOTT ÖSSZEG | KÖNYV SZERINT ÉRTÉK |
|-------------------------|---|--|------------------------------------|---------------------|-----------------------|---------------------------|
| EKD/AS- SET-2022/16. | Támogatási szerződés 2. sz. módosítása | WSZL Automotív Kft. 1/1 arányú kizárólagos tulajdonában lévő | Külgazdasági és Külügyminisztérium | WSZL Automotív Kft. | 7 283 556 000 HUF | 36 099 ezer EUR |
| | | Ecser belterület 1428/17 hrsz alatti ingatlan | | | | |
| RED-FK-4/2020 | 11.914.144 EUR Határozott idejű, beruházási célú hitelszerződés | KDI Property Kft 1/1 arányú kizárólagos tulajdonában lévő | ING Bank N.V | KDI Property Kft | 11 914 144 EUR | 17 598 ezer EUR |
| | | 0254/220 hrsz-ből telekalakítás után kialakuló | | | | |
| | | 0254/237 hrsz-ú ingatlan | | | | |

HASZNÁLATI JOG ESZKÖZ

A használatijog-eszközök az IFRS 16-tal összhangban kerülnek elszámolásra. Az

IFRS 16 szerinti lízing kötelezettségek a szerződések szerinti jövőbeni pénzáram-

lások jelenértéke alapján került meghatározásra.

Használati jog eszköz járművek:

| | HASZNÁLATI JOG IFRS16 | |
|---|-----------------------|---------|
| Funkcionalitás | Fuvarozás/szállítás | |
| Besorolás | Járművek | |
| Pénzügyi helyzet kimutatásban megjelenő értékek: | 2025 | 2024 |
| A használatijog-eszközök értéknövekedése | 82 674 | 69 089 |
| A használatijog-eszközök könyv szerinti értéke a beszámolási időszak végén | 176 449 | 152 240 |
| A lízingek teljes pénzkirámlása | 50 299 | 54 735 |
| Átfogó eredménykimutatásban megjelenő értékek: | | |
| A használatijog-eszközök értékcsökkenési leírása a mögöttes eszközök kategóriái szerint | 41 523 | 39 307 |
| A lízingkötelezettségből eredő kamatráfordítások | 8 071 | 9 456 |

Használati jog ingatlanok:

2025 évi adatok:

| MEGNEVEZÉS | WSZL KFT | LINK | GRÁNIT BIZTOSÍTÓ | MAGYAR POSTA BIZTOSÍTÓK | WSZL AUTOMOTÍV | WABERER'S INTERNATIONAL NYRT. | MD INTERNATIONAL D.O.O. | RAPID TEHERAUTÓ SZERVÍZ KFT. | WABERER'S NETWORK KFT. | ÖSSZESEN |
|--|-------------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------------|---------------------------|------------------------------|---------------------------|---------------|
| Ország | HU | PL | HU | HU | HU | HU | SR | HU | HU | |
| Funkcionalitás | Bérelt raktár telephely | Bérelt ingatlan telephely | Bérelt ingatlan központ | Bérelt ingatlan központ | Bérelt ingatlan telephely | Bérelt ingatlan telephely | Bérelt ingatlan telephely | Bérelt műhely telephely | Bérelt ingatlan telephely | |
| Besorolás | Ingatlanok | Ingatlanok | Ingatlanok | Ingatlanok | Ingatlanok | Ingatlanok | Ingatlanok | Ingatlanok | Ingatlanok | |
| Pénzügyi helyzet kimutatásban megjelenő értékek | | | | | | | | | | |
| A használatijog-eszközök értéknövekedése | 1 746 | 407 | 981 | 1 212 | 0 | 268 | 754 | 1 246 | 457 | 7 071 |
| A használatijog-eszközök könyv szerinti értéke a beszámolási időszak végén | 20 352 | 1 227 | 883 | 1 090 | 16 | 237 | 448 | 1 039 | 370 | 25 662 |
| A lízingek teljes pénzkirámlása | 5 749 | 513 | 141 | 135 | 48 | 51 | 296 | 249 | 104 | 7 286 |
| Átfogó eredménykimutatásban megjelenő értékek | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|--|-------|-----|-----|-----|----|----|-----|-----|----|--------------|
| A használati-jog-eszközök értékcsökkenési leírása a mögöttes eszközök kategóriái szerint | 5 313 | 433 | 122 | 117 | 47 | 44 | 271 | 207 | 87 | 6 641 |
| A lízingkötelezettségből eredő kamatráfordítások | 496 | 80 | 19 | 18 | 1 | 7 | 25 | 42 | 17 | 705 |

2024 évi adatok:

| MEGNEVEZÉS | WSZL KFT | LINK | GRÁNIT BIZTOSÍTÓ | WSZL AUTOMOTÍV | WABERER'S INTERNATIONAL NYRT. | ÖSSZESEN |
|--|-------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------------|---------------|
| Ország | HU | PL | HU | HU | HU | |
| Funkcionalitás | Bérelt raktár telephely | Bérelt ingatlan telephely | Bérelt ingatlan központ | Bérelt ingatlan telephely | Bérelt ingatlan telephely | |
| Besorolás | Ingatlanok | Ingatlanok | Ingatlanok | Ingatlanok | Ingatlanok | |
| Pénzügyi helyzet kimutatásban megjelenő értékek | | | | | | |
| A használati-jog-eszközök érték növekedése | 721 | 0 | 0 | 93 | 48 | 862 |
| A használati-jog-eszközök könyv szerinti értéke a beszámolási időszak végén | 22 750 | 1313 | 25 | 62 | 40 | 24 190 |
| A lízingek teljes pénzkiraklása | 6 058 | 776 | 107 | 51 | 9 | 7 001 |
| Átfogó eredménykimutatásban megjelenő értékek | | | | | | |
| A használati-jog-eszközök értékcsökkenési leírása a mögöttes eszközök kategóriái szerint | 5 497 | 647 | 107 | 49 | 9 | 6 309 |
| A lízingkötelezettségből eredő kamatráfordítások | 576 | 128 | 1 | 1 | 1 | 707 |

8. BEFEKTETÉSEK LEÁNYVÁLLALATOKBAN, TÁRSULT ÉS KÖZÖS VEZETÉSŰ VÁLLALKOZÁSOKBAN

| LEÁNYVÁLLALATOK | | | TULAJDONI HÁNYAD | |
|------------------------|--------------|---|------------------|---------|
| TÁRSASÁG | ORSZÁG | TEVÉKENYSÉGI KÖR | 2025 | 2024 |
| WSZL Kft. | Magyarország | belföldi fuvarozás, szállítmányozás, logisztika | 100,00% | 100,00% |
| Rapid Teherautószerelv | Magyarország | járműjavítás | 51,00% | 51,00% |
| Waberer's Slovakia | Szlovákia | logisztika | 100,00% | 100,00% |
| Közdülő Invest Kft. | Magyarország | ingatlan bérbeadás | 100,00% | 100,00% |

| | | | | |
|--------------------------------|---------------|--|---------|---------|
| KDI Property Kft | Magyarország | saját ingatlan adásvétel | 100,00% | 100,00% |
| WSZL Automotív Kft. | Magyarország | nemzetközi fuvarozás | 100,00% | 100,00% |
| Delta Rent Kft. | Magyarország | gépjármű kereskedelem | 100,00% | 100,00% |
| All in One Transport Kft. | Magyarország | nemzetközi fuvarozás | 100,00% | 100,00% |
| Nexways Cargo Kft. | Magyarország | nemzetközi fuvarozás | 100,00% | 100,00% |
| LINK Sp. z o.o. | Lengyelország | nemzetközi fuvarozás | 100,00% | 100,00% |
| NewDefine Sp. z o.o. | Lengyelország | munkaerőkölcsönzés | 0,00% | 100,00% |
| Waberer's Rail Kft. | Magyarország | egyéb szállítást kiegészítő szolgáltatás | 100,00% | 51,00% |
| Waberer's Románia SA | Románia | nemzetközi fuvarozás és szállítmányozás | 100,00% | 100,00% |
| Waberer's Network Kft. | Magyarország | nemzetközi gyűjtő szállítmányozás | 100,00% | 100,00% |
| Gránit Biztosító Zrt. | Magyarország | biztosítás | 100,00% | 100,00% |
| Magyar Posta Biztosító Zrt | Magyarország | biztosítás | 66,93% | 66,93% |
| Magyar Posta Életbiztosító Zrt | Magyarország | biztosítás | 66,93% | 66,93% |
| WPL-Log Zrt | Magyarország | raktározás és tárolás | 100,00% | 100,00% |
| WPL Ingatlanfejlesztő Kft | Magyarország | ingatlanépítési projekt tervezés | 100,00% | 100,00% |
| Waberer's Solution Kft | Magyarország | raktározás és tárolás | 100,00% | 100,00% |
| MD International d.o.o | Szerbia | logisztika, nagykereskedelem | 55,00% | 55,00% |
| PANNON-BUSZ-RENT KFT. | Magyarország | személyszállítás (busz) | 51,00% | 0,00% |

| TÁRSULT VÁLLALKOZÁSOK | | | TULAJDONI HÁNYAD | |
|-----------------------|--------------|--|------------------|--------|
| TÁRSASÁG | ORSZÁG | TEVÉKENYSÉGI KÖR | 2025 | 2024 |
| DeWab Logistics Kft | Magyarország | közúti áruszállítás, fuvarozás, tanácsadás | 49,00% | 49,00% |
| Petrolsped Kft | Magyarország | vasúti szállítás | 51,00% | 0,00% |

| EGYÉB RÉSZESEDESEK | | | TULAJDONI HÁNYAD | |
|------------------------|---------|---|------------------|-------|
| TÁRSASÁG | ORSZÁG | TEVÉKENYSÉGI KÖR | 2025 | 2024 |
| MDI Dobanovci DC d.o.o | Szerbia | Egyéb szállítást kiegészítő tevékenység | 0,10% | 0,10% |

A NewDefine Sp. z o.o lengyel vállalkozás 2021 óta nem végzett jelentős tevékenységet, végelszámolása 2025 évben megtörtént. A Waberer's Rail Kft 49%-os tulajdoni hányada megvásárlásra kerül 2025-ben, 2026 év elején pedig átnevezésre került Waberer's Reserve Kft.-re.

ÜZLETI KOMBINÁCIÓK, LEZÁRULT LEÁNYVÁLLALATI FELVÁSÁRLÁS

PANNON-BUSZ-RENT Kft. lezárult akvizíciója:

2025. február 15.-én a Csoport adásvételi szerződést írt alá a PANNON-BUSZ-RENT Kft. 51%-os tulajdoni hányadának megvásárlásáról, a 49 %-os részesedés a korábbi kizárólagos tulajdonos tulajdonában marad. A Csoport a tulajdoni hányada mellett rendelkezik egy vételi opcióval, az eladó pedig egy eladási opcióval, melyek szerződés szerint vételi opció esetén

2027. január 1. napján az eladási opció pedig 2027. június 01. napján nyílnak meg, a Csoport vételi opciója döntési patthelyzet esetén (deadlock) azonban bármikor lehívható. A leányvállalat Magyarország egyik meghatározó közúti személyszállítási szolgáltatást biztosító társasága pécsi székhellyel. Főbb szolgáltatásai a dolgozói busz járatok üzemeltetése döntően ipari és mezőgazdasági termelő cégek részére, illetve vonatpótló buszjáratok és

autóbuszos különjáratok menedzselése. A Csoport stratégiai célja a diverzifikáció és a további növekedési lehetőségeket biztosító piacra lépése. A közúti személyszállítás jelentős szinergia lehetőségeket biztosít mind a flotta üzemeltetés, karbantartás, finanszírozás sofőr állomány menedzselése szempontjából. A tranzakció zárása 2025. május 31. napján megtörtént.

| | 2025.05.31 |
|--|------------|
| Járművek | 4 108 |
| Egyéb berendezések | 91 |
| BEFEKTETETT ESZKÖZ | 4 199 |
| Készletek | 7 |
| Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők) | 2 460 |
| Egyéb forgóeszközök | 42 |
| Pénzeszközök | 348 |
| FORGÓESZKÖZ | 2 857 |
| Lízing kötelezettségek éven túli része | 625 |
| Halasztott adó kötelezettség | 232 |
| HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG | 857 |
| Lízing kötelezettségek éven belüli része | 335 |
| Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók) | 806 |
| Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek | 2 081 |
| RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG | 3 222 |
| NETTÓ ESZKÖZÉRTÉK | 2 977 |
| NETTÓ ESZKÖZÉRTÉK CSOPORTRA JUTÓ 51% | 1 518 |
| Összes ellenérték | 2 178 |
| Csökkentve: megszerzett nettó eszközök valós értéke | -1 518 |
| AKVIZÍCIÓKOR KELETKEZETT GOODWILL | 660 |

Az üzleti kombinációban megszerzett goodwill jövőbeli gazdasági hasznokat testesít meg. A goodwill adó szempontból nem levonható.

Az eladó 2027-ben megnyíló eladási opci-

ója esetében a kisebbségi tulajdonosi rész vételére a szerződésben fixen meghatározott, a kockázat és a hasznon átadásra kerül a Csoportra, ezért a mérlegben kisebbségre jutó saját tőkét a Csoport IFRS

10 szerint nem vesz fel, a diszkontált kötelezettséget kimutatja, a goodwill értékét pedig 419 ezer EUR összegben növelte.

Cash flow levezetés, leányvállalat megszerzésére fordított nettó pénzeszköz:

| | |
|---|-------|
| NETTÓ PÉNZKIÁRAMLÁS LEÁNYVÁLLALAT MEGSZERZÉSEKOR | |
| Fizetett ellenérték | 2 178 |
| Csökkentve: a felvásárolt pénzeszközök értékével | -348 |
| NETTÓ PÉNZKIÁRAMLÁS | 1 830 |

Amennyiben a tranzakció 2025. január elsején valósult volna meg a Csoport árbevételéhez a PANNON-BUSZ-RENT Kft. 4 726 ezer EUR-val magasabb összeggel járult volna hozzá és ezzel a Csoport árbevétele nem biztosítási tevékenységből 660 246 ezer EUR összegre növekedett volna, a tárgyévi nyereségét pedig 774 ezer EUR-ral növelte volna és így a Csoport tárgyévi nyeresége 44 421 ezer EUR lenne.

MD International d.o.o (MDI) leányvállalatként konszolidációba vonás:

A Csoport a 2023. október 6-án aláírt megállapodás alapján 2024 márciusában 55%-os részesedést szerzett az MD International d.o.o (a továbbiakban: MDI) szerb cégben. 2024 évben egyéb vállalatirányítási feltételek nem teljesülése végett teljes kontrollt nem gyakorolt a társaság felett, így társult vállalkozásnak minősítette. A Csoport rendelkezik a szavazati jogok többségével a részvényesi közgyűlésen és a felügyelő bizottsági üléseken, kivéve azonban a fenntartott ügyeket és a felügyelő bizottság részére fenntartott ügyeket. Ezekben a kérdésekben a másik részvényes döntése is szükséges. A korábbi tulajdonosok - két szerb magánszemély - továbbra is a társaságban maradtak 22,5%-22,5%-os részesedéssel. Az MDI fő tevékenysége az FMCG termékek (kozmetikumok, tisztítószeres, élelmiszerek stb.) disztribúciója és raktározása Szerbia területén. Az MDI Belgrádban üzemelteti központi raktárát, valamint további 3 cross-dock raktárral rendelkezik vidéki lokációkban (összesen 10 000 m²), míg flottájában több mint 100 jármű található. Az MDI felvásárlása összhangban áll a Csoport meghirdetett stratégiájával (Waberer's Csoport - Stratégia 2027), amely szerint bővíteni kívánja szerződéses logisztikai tevékenységét Közép-Európában. A regionális terjeszkedés további növekedési lehetőségeket kínál, és lehetővé teszi, hogy a Csoport kiszolgálja a multinacionális ügyfelek logisztikai szolgáltatásokra irányuló növekvő regionális fókuszú keresletét. A Csoport vételi opcióval rendelkezik a szerződéskötést követő 14 hónap elteltével, ezért 2025. évtől lehetősége van, hogy megvásárolja az MD International d.o.o fennmaradó részvényeinek egy részét vagy egészét. A vételi opció megnyílásával kontrollt szerzett a vállalkozás felett. A leányvállalattá minősítés és vételár allokáció 2025. március 31.

napján megtörtént. Az eladók rendelkeznek egy eladási opcióval, mely az adásvételi megállapodás aláírását követő 4. évtől, azaz 2027 október 06. napjával nyílik meg. A vételár változó, a kockázat és a haszon nem kerül átadásra a Csoportra, így IFRS 10 szerint a kisebbség saját tőkét a Csoport kimutatja és az opció értékelés eredményeként a diszkontált kötelezettséget a mérlegben felveszi a tőkével szemben.

| | 2025.03.31 |
|--|------------|
| Ingtatlanok, gépek, berendezések | 1 804 |
| Immateriális javak | 1 |
| Egyéb befektetett pénzügyi eszközök | 13 |
| BEFEKTETETT ESZKÖZ | 1 818 |
| Készletek | 9 156 |
| Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők) | 10 723 |
| Egyéb forgóeszközök | 1 480 |
| Pénzeszközök | 1 733 |
| FORGÓESZKÖZ | 23 092 |
| Lízing kötelezettségek éven túli része | 1 618 |
| Céltartalékok | 197 |
| HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG | 1 815 |
| Rövid lejáratú hitelek, kölcsönök | 62 |
| Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók) | 17 555 |
| Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek | 1 260 |
| RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG | 18 877 |
| NETTÓ ESZKÖZÉRTÉK | 4 218 |
| NETTÓ ESZKÖZÉRTÉK CSOPORTRA JUTÓ 55% | 2 320 |
| Összes ellenérték (részesedés megszerzésekor árfolyamon) | 7 982 |
| Csökkentve: megszerzett nettó eszközök valós értéke | -2 320 |
| AKVIZÍCIÓKOR KELETKEZETT GOODWILL | 5 662 |

Az üzleti kombinációban megszerzett goodwill jövőbeli gazdasági hasznokat testesít meg. A goodwill adó szempontból nem levonható.

Amennyiben a leányvállalattá minősítés 2025. január elsején valósult volna meg a

Csoport árbevételéhez az MD International d.o.o 4 868 ezer EUR-val magasabb összeggel járult volna hozzá és ezzel a Csoport árbevétele nem biztosítási tevékenységből 660 388 ezer EUR összegre növekedett volna, a tárgyévi nyereségét

pedig 169 ezer EUR-ral növelték volna és így a Csoport tárgyévi nyeresége 43 816 ezer EUR-val magasabb összeg lenne.

FOLYAMATBAN LÉVŐ FELVÁSÁRLÁSOK:

A Csoport 2025. november 30.-án élve a vételi opciós jogával bejelentette, hogy kivásárolja a Magyar Posta Biztosító Zrt.

kisebbségi tulajdonosa a Magyar Posta Zrt. tulajdonában lévő részvénycsomagot, ezzel 100%-os tulajdonrészt szerez.

A tranzakció zárására a szükséges biztosításfelügyeleti engedélyek beszerzését követően 2026 évben kerülhet sor.

TÁRSULT ÉS KÖZÖS VEZETÉSŰ VÁLLALKOZÁSOK

Az év folyamán a Csoport vételi opciója az MD International d.o.o. esetében 2025 év elején megnyílt, mellyel teljes kontrollt szerzett a társaság felett, ezzel

társult vállalkozás besorolása megszűnt és leányvállalatként teljes konszolidációba vonta.

A Csoport a 2023. november 10-én aláírt adás-vételi szerződéssel 2024. februárjában 51%-os részesedést szerzett a Petrolsped Kft-ben és ezzel egyidejűleg

leányvállalataiban is (Petrolsped csoport). Bár a Csoport 51%-os tulajdoni részesedéssel rendelkezik egyéb vállalatirányítási feltételek nem teljesülése végett teljes kontrollt nem gyakorol a társaság felett, így társult vállalkozásnak minősül. A társtulajdonos két magánszemély, továbbra is a Petrolsped csoportnál maradnak 24,5%-24,5%-os tulajdoni hányad megtartása mellett. Fő tevékenységi köre a vasúti szállítmányozás és fuvarozás, vasúti kocsik bérbeadása, a fő szállított termékek: építőanyagok (kő, kavics, homok), olajtermékek, gabonafélék, járművek.

A Petrolsped csoport tagjai:

Petrolsped Kft: A társaság legfőbb

szolgáltatásai a vasúti szállítmányozás, valamint vagonok bérbeadása, illetve közúti szállítmányozás. Döntően tömegáru fuvarozása: kő, kavics, homok, gabonafélék, olajtermékek.

Pultrans Kft: Poranyagok vasúti szállítmányozásával, illetve speciális vagonok bérbeadásával foglalkozik. A Pultrans rendelkezik saját vasúti tartálykocsikkal, azonban mozdonyparkkal nem, a vontatási feladatokat alvállalkozók segítségével látja el.

PSP Cargo Romania: A Petrolsped Csoport román leányvállalata vasútvállalati tevékenységet végez saját eszközparkkal (ezek között a Petrolspedtől bérelt mozdonyokkal) és munkaerővel. A társa-

ság vasútvállalati engedéllyel rendelkezik mind Romániára, mind Magyarországra vonatkozóan, és jelenleg tervezi a magyarországi tevékenység kibővítését.

PSP Terminal Kft.: Projektársaság intermodál tevékenység kiszolgálására képes terminál fejlesztésére és működtetésére hosszú távra bérelt ingatlanon. Lokáció: a magyar, szerb és román határ közelében található

PSP Cargo Ausztria: Tevékenységet nem végző társaság ausztriai működési engedéllyel 2025 évben végelszámolásra került.

A társult vállalkozások a következő időszak adózás utáni nyereséggel (+) / veszteséggel (-) járultak hozzá a Csoport tárgyévi konszolidált eredményéhez:

| | 2024.03.31 |
|---|------------|
| NETTÓ ESZKÖZÉRTÉK | 5 570 |
| NETTÓ ESZKÖZÉRTÉK CSOPORTRA JUTÓ | 3 064 |
| Összes ellenérték (részesedés megszerzésekor árfolyamon) | 6 670 |
| Csökkenve: megszerzett nettó eszközök valós értéke | 3 064 |
| Akvizíciókor keletkezett goodwill | 3 607 |

| VÁLLALAT NEVE | ORSZÁG | TEVÉKENYSÉG | TULAJDONI HÁNYAD | EREDMÉNY HOZZÁJÁRULÁS | | KAPOTT OSZTALÉK | | BEFEKTETÉS NETTÓ ÉRTÉKE | | Σ | Σ |
|-------------------------|--------------|--|------------------|-----------------------|--------------|-----------------|----------|-------------------------|---------------|--------------|---------------|
| | | | | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| DeWab Logistics Kft | Magyarország | Közúti áruszállítás, fuvarozás, tanácsadás | 49,00% | 0 | -5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 |
| MD International d.o.o. | Szerbia | Logisztika, nagykereskedelem | 55,00% | 93 | 1 220 | 0 | 0 | 0 | 6 070 | 0 | 7 290 |
| Petrolsped Kft | Magyarország | Vasúti szállítás | 51,00% | 1 241 | 1 192 | -2 040 | 0 | 11 977 | 8 745 | 9 138 | 9 937 |
| | | Összesen | | 1 334 | 2 407 | -2 040 | 0 | 11 977 | 14 820 | 9 138 | 17 227 |

Az MD International d.o.o. társaság 2025 március 31.-től konszolidálásra kerül, ezért látszódik a fenti táblában jelentős eredmény hozzájárulás csökkenés.

PÉNZÜGYI HELYZETRE VONATKOZÓ KIMUTATÁS – TÁRSULT ÉS KÖZÖS VEZETÉSŰ VÁLLALKOZÁSOK

Társult vállalkozásnak minősülnek azok a vállalkozások, ahol a Társaság jelentős befolyást gyakorol, és amely nem leányvállalat vagy közös vezetésű vállalkozás. A Csoport társult, illetve közös vállalkozásokban lévő érdekeltségei a tökemódszer alkalmazásával kerülnek kimutatásra. A

tökemódszer alapján a társult vállalkozásokban meglévő befektetés a társult vállalkozás nettó eszközértékének megszerzést követő, Csoportra jutó változásával növelt bekerülési értéken kerül kimutatásra. A társult vállalkozáshoz kapcsolódó goodwill a befektetés könyv szerinti értékének része, és nem kerül amortizálásra. A társult, illetve közös vállalkozásokban levő befektetések értékvesztésre utaló objektív bizonyítékok beazonosítása céljából felülvizsgálatra kerülnek. Amennyiben van ilyen bizonyíték, meghatározásra kerül a befektetés realizálható értéke és az elszámolandó értékvesztés. A korábbi években elszámolt veszteségek okának mérlege-

lése alapján kerül meghatározásra, hogy azok visszafordításra kerülhetnek-e., Ahol közös a döntéshozatal, az a közös vezetésű és azokat is tökemódszerrel vonja be a Csoport.

EREDMÉNYKIMUTATÁS – TÁRSULT ÉS KÖZÖS VEZETÉSŰ VÁLLALKOZÁSOK

Az eredménykimutatás a társult, illetve közös vállalkozás működéséből származó eredményeknek a Csoportra jutó részét tartalmazza. A Csoport és a társult, illetve közös vállalkozás között történt tranzakciók nyeresége vagy vesztesége a vállalkozásokban lévő tulajdoni hányad mértékéig

kerül kiszűrésre. A társult és közös vállalkozásokban lévő nettó befektetésekre elszámolt tárgyidőszaki értékvesztés a

„Részesezés társult és közös vállalkozások eredményéből” soron kerül megjelenítésre, csökkentő tételként, az eredmény-

kimutatásban.

Társult vállalkozások adatai:

| | PETROLSPED KFT | PETROLSPED KFT |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|
| | 2025. december 31. | 2024. december 31. |
| BEFEKTETETT ESZKÖZ | 18 658 | 18 388 |
| FORGÓESZKÖZ | 14 312 | 18 194 |
| SAJÁT TŐKE | 16 697 | 18 536 |
| HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG | 9 311 | 9 059 |
| RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉG | 6 962 | 8 987 |
| Nettó árbevétel | 63 031 | 70 179 |
| Működési eredmény | 3 410 | 2 817 |
| Tulajdonosokra jutó eredmény | 2 433 | 1 881 |
| Csoport tulajdoni hányada év végén | 51% | 51% |
| Csoportra jutó eredmény | 1 240 | 1 192 |

9. EGYÉB BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK

| | 2025. december 31. | 2024. december 31. |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Hosszú lejáratú lízing követelések | 2 724 | 1 572 |
| Egyéb | 67 | 2 |
| Összesen | 2 791 | 1 574 |

A hosszú lejáratú lízing követelések a hosszú távra bérbe adott gépkocsik lízing követeléseit tartalmazzák.

A fentiekén kívül dolgozónak adott kisebb összegű kölcsönök szerepelnek az egyéb összegben.

10. ADÓSSÁGINSTRUMENTUMOK, VALAMINT EREDMÉNNYEL SZEMBEN VALÓS ÉRTÉKEN ÉRTÉKELT BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK

| BEFEKTETETT ESZKÖZ | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|--|--------------------|--------------------|
| Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | 481 675 | 446 089 |
| Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | 2 161 | 3 540 |
| Eredménnyel szemben valós értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök | 65 884 | 4 712 |

| | 549 720 | 454 341 |
|--|--------------------|--------------------|
| | | |
| FORGÓESZKÖZ | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
| Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | 69 017 | 32 921 |
| Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | 1 511 | 400 |
| Eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök | 1 608 | 74 600 |
| | 70 386 | 107 921 |

A Biztosítók befektetési célú, hitelkockázati szempontból kockázatmentesnek minősített értékpapír állományát jellemzően államkötvények és diszkontkincstárjegyek alkotják. Az eszközöket többnyire valós értéken értékelik az egyéb átfogó jövedelemmel szemben, mivel a portfólióban lévő befektetési állomány összhangban mozog a biztosítási tevékenységgel.

A letétkezelési és portfóliókezelési szer-

ződés értelmében az abban lefektetett elvek és korlátozások mentén a Biztosítók letétkezelői szabadon alakítják a portfóliót a piaci hozamszintek alakulása függvényében, de rövid távú kereskedési tevékenységet nem végeznek.

A Csoport az eredménnyel szemben értékelt értékpapírok között mutatja ki, azokat a vállalati kötvényeket, melyek nem teljesítik az SPPI kritériumokat, illetve a rész-

vényeket, befektetési jegyeket. Az eszközöket valós értéken értékeli és a valós érték változásai az eredménnyel szemben jelennek meg, valamint a követő értékelés során felmerülő bármely valósérték-változást és a befolyt kamatokat az eredménykimutatásban számolja el.

A Csoport hosszú lejáratú egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök – Adósságinstrumentumok részletezése az alábbi:

| TÍPUS | ESZKÖZ DEVIZANEME | ORSZÁG-KÓD | PIACI ÉRTÉK 2025. DECEMBER 31. | PIACI ÉRTÉK 2024. DECEMBER 31. |
|--|-------------------|------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Államkötvény | HUF | HU | 439 067 | 406 343 |
| | GBP | GB | 6 372 | 4 275 |
| | EUR | HU | 5 782 | 9 248 |
| | EUR | RO | 10 193 | 7 412 |
| | EUR | BG | 518 | 515 |
| Vállalati kötvény | HUF | AT | 5 225 | 3 891 |
| | HUF | HU | 8 267 | 8 159 |
| | EUR | AT | 0 | 100 |
| | EUR | HU | 3 942 | 5 116 |
| | EUR | NL | 283 | 283 |
| | EUR | PL | 99 | 0 |
| | EUR | SI | 530 | 654 |
| Jelzáloglevél | HUF | HU | 1 397 | 94 |
| Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | | | 481 675 | 446 089 |

A Csoport hosszú lejáratú amortizált bekerülési értéken értékelt befektetéseinek értéke:

| TÍPUS | ESZKÖZ DEVIZANEME | BEKERÜLÉSI ÉRTÉK 2025. DECEMBER 31. | BEKERÜLÉSI ÉRTÉK 2024. DECEMBER 31. |
|-------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Vállalati kötvény | EUR | 2 161 | 3 540 |

| | | | |
|--|--|-------|-------|
| Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | | 2 161 | 3 540 |
|--|--|-------|-------|

A Csoport eredménnyel szemben valós értéken értékelt hosszú lejáratú befektetései:

| TÍPUS | ESZKÖZ DEVIZANEME | ORSZÁG-KÓD | PIACI ÉRTÉK 2025. DECEMBER 31. | PIACI ÉRTÉK 2024. DECEMBER 31. |
|--|-------------------|------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Vállalati kötvények | EUR | HU | 0 | 505 |
| Vállalati kötvények | HUF | HU | 5 291 | 2 937 |
| Államkötvények | HUF | HU | 8 949 | 433 |
| Ingatlan alap | HUF | HU | 34 460 | 0 |
| Befektetési jegyek | HUF | HU | 7 794 | 837 |
| Befektetési jegyek | EUR | FR | 441 | 0 |
| Befektetési jegyek | EUR | LU | 2 130 | 0 |
| Befektetési jegyek | USD | US | 478 | 0 |
| Befektetési jegyek | USD | LU | 2 123 | 0 |
| Részvények | HUF | HU | 4 100 | 0 |
| Részvények | EUR | HU | 118 | 0 |
| Eredménnyel szemben valós értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök | | | 65 884 | 4 712 |

A Csoport rövid lejáratú egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt FVOCI befektetéseinek részletezése az alábbi:

| TÍPUS | ESZKÖZ DEVIZANEME | ORSZÁG-KÓD | PIACI ÉRTÉK 2025. DECEMBER 31. | PIACI ÉRTÉK 2024. DECEMBER 31. |
|--|-------------------|------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Államkötvény | HUF | HU | 56 665 | 26 209 |
| | GBP | GB | 1 140 | 4 457 |
| | EUR | HU | 3 771 | 1 466 |
| | EUR | RO | 1 030 | 0 |
| | EUR | IT | 0 | 330 |
| Diszkontkincstárjegy | HUF | HU | 116 908 | 3 881 |
| Vállalati kötvény | HUF | HU | 3 492 | 1 172 |
| Lekötött betét | HUF | HU | 5 190 | 0 |
| ÖSSZESEN | | | 188 196 | 40 930 |
| Átsorolás pénzeszközbe | | | -119 179 | -8 009 |
| Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | | | 69 017 | 32 921 |

A Csoport rövid lejáratú amortizált bekerülési értéken értékelt befektetéseinek értéke:

| TÍPUS | ESZKÖZ DEVIZANEME | BEKERÜLÉSI ÉRTÉK 2025. DECEMBER 31. | BEKERÜLÉSI ÉRTÉK 2024. DECEMBER 31. |
|-------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Vállalati kötvény | EUR | 1 511 | 400 |

| | | | |
|--|--|-------|-----|
| Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | | 1 511 | 400 |
|--|--|-------|-----|

A Csoport eredménnyel szemben valós értéken értékelt rövid lejáratú befektetései:

| TÍPUS | ESZKÖZ DEVIZANEME | ORSZÁG-KÓD | PIACI ÉRTÉK 2025. DECEMBER 31. | PIACI ÉRTÉK 2024. DECEMBER 31. |
|--|-------------------|------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Részvények | EUR | AT | 0 | 280 |
| Részvények | EUR | HU | 0 | 89 |
| Részvények | HUF | HU | 0 | 4 116 |
| Államkötvények | HUF | HU | 0 | 17 994 |
| Diszkontkincstárjegyek | HUF | HU | 684 | 302 |
| Vállalati kötvény | HUF | HU | 1 608 | 0 |
| Banki kötvények | CZK | CZ | 0 | 405 |
| Banki kötvények | PLN | PL | 0 | 452 |
| Befektetési jegyek | EUR | FR | 0 | 412 |
| Befektetési jegyek | EUR | LU | 0 | 1 824 |
| Befektetési jegyek | HUF | HU | 0 | 44 367 |
| Befektetési jegyek | USD | LU | 0 | 1 881 |
| Befektetési jegyek | USD | US | 0 | 42 |
| Forwardok | HUF | HU | 0 | 52 |
| UL eszközalapokban lévő pénzeszközök | HUF | HU | 3 800 | 2 686 |
| ÖSSZESEN | | | 6 092 | 74 902 |
| Átsorolás pénzeszközbe | | | -4 484 | -302 |
| Eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök | | | 1 608 | 74 600 |

Az átsorolások pénzeszközbe soron a 3 hónapon belül lejárató biztos befektetéseket, jellemzően állampapírokat és kincstárjegyeket sorolunk át.

Befektetési egységhez kötött (unit-linked) életbiztosítások szerződői javára végrehajtott befektetések:

| TÍPUS | PIACI ÉRTÉK 2025. DECEMBER 31. | PIACI ÉRTÉK 2024. DECEMBER 31. |
|--|--------------------------------|--------------------------------|
| Részvények | 618 | 465 |
| Államkötvények, diszkontkincstárjegyek | 9 633 | 18 729 |
| Vállalati kötvények | 5 333 | 77 |
| Befektetési jegyek | 478 | 445 |
| UL eszközalapokban lévő pénzeszközök | 3 800 | 2 686 |
| Ingtalan alap | 3 394 | 0 |
| Befektetési egységhez kötött (unit-linked) életbiztosítások szerződői javára végrehajtott befektetések | 23 256 | 22 402 |

Biztosítási tevékenység mögötti befektetések:

| 2025.12.31. | KÖZVETLEN NYERESÉGRÉSZESEDÉST TARTALMAZÓ BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK MÖGÖTTI TÉTELEK | | SAJÁT BEFEKTETÉSEK ÉS KÖZVETLEN NYERESÉGRÉSZESEDÉS NÉLKÜLI BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK MÖGÖTTI TÉTELEK MÖGÖTTI ESZKÖZÖK | |
|---|--|------------------|---|------------------|
| | VALÓS ÉRTÉK | BEKERÜLÉSI ÉRTÉK | VALÓS ÉRTÉK | BEKERÜLÉSI ÉRTÉK |
| Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt pénzügyi eszközök összesen | 473 238 | 469 154 | 196 634 | 195 492 |
| Államkötvények | 367 153 | 363 655 | 157 386 | 156 309 |
| Diszkontkincstárjegyek | 8 694 | 8 342 | 8 745 | 8 736 |
| Vállalati kötvények | 97 391 | 97 157 | 23 916 | 23 885 |
| Jelzáloglevél | 0 | 0 | 5 190 | 5 190 |
| Lekötött betét | 0 | 0 | 1 397 | 1 372 |
| Eredménnyel szemben elszámolt pénzügyi eszközök összesen | 62 321 | 59 278 | 9 655 | 9 127 |
| Részvények | 2 171 | 1 969 | 2 047 | 1 929 |
| Államkötvények | 8 949 | 8 875 | 0 | 0 |
| Diszkontkincstárjegyek | 684 | 682 | 0 | 0 |
| Vállalati kötvények | 6 856 | 6 740 | 42 | 41 |
| Befektetési jegyek | 8 272 | 7 032 | 4 694 | 4 380 |
| Ingatlan alap | 31 589 | 30 189 | 2 872 | 2 777 |
| Befektetési egységhez kötött életbiztosítások mögötti eszközalapokban lévő pénzeszközök | 3 800 | 3 791 | 0 | 0 |
| Pénzügyi eszközök összesen | 535 559 | 528 432 | 206 289 | 204 619 |

| 2024.12.31. | KÖZVETLEN NYERESÉGRÉSZESEDÉST TARTALMAZÓ BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK MÖGÖTTI TÉTELEK | | SAJÁT BEFEKTETÉSEK ÉS KÖZVETLEN NYERESÉGRÉSZESEDÉS NÉLKÜLI BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK MÖGÖTTI TÉTELEK MÖGÖTTI ESZKÖZÖK | |
|---|--|------------------|---|------------------|
| | VALÓS ÉRTÉK | BEKERÜLÉSI ÉRTÉK | VALÓS ÉRTÉK | BEKERÜLÉSI ÉRTÉK |
| Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt pénzügyi eszközök összesen | 317 397 | 317 397 | 169 622 | 169 622 |
| Államkötvények | 308 992 | 308 992 | 151 263 | 151 263 |
| Diszkontkincstárjegyek | 566 | 566 | 3 316 | 3 316 |
| Vállalati kötvények | 4 240 | 4 240 | 10 187 | 10 187 |
| Banki kötvény | 3 599 | 3 599 | 1 347 | 1 347 |
| Jelzáloglevél | 0 | 0 | 95 | 95 |

| | | | | |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Lekötött betét | 0 | 0 | 3 414 | 3 414 |
| Eredménnyel szemben elszámolt pénzügyi eszközök összesen | 58 743 | 58 743 | 10 070 | 10 070 |
| Részvények | 1 864 | 1 864 | 2 622 | 2 622 |
| Államkötvények | 18 427 | 18 427 | 0 | 0 |
| Diszkontkincstárjegyek | 302 | 302 | 0 | 0 |
| Vállalati kötvények | 2 860 | 2 860 | 77 | 77 |
| Banki kötvény | 505 | 505 | 857 | 857 |
| Befektetési jegyek | 32 087 | 32 087 | 6 475 | 6 475 |
| Derivatív instrumentumok | 12 | 12 | 39 | 39 |
| Befektetési egységhez kötött életbiztosítások mögötti eszközalapokban lévő pénzeszközök | 2 686 | 2 686 | 0 | 0 |
| Pénzügyi eszközök összesen | 376 140 | 376 140 | 179 692 | 179 692 |

Az IFRS 9 alapján a befektetett pénzügyi eszközök állományra számított várható hitelezési vesztesége értékpapíronként kerül meghatározásra.

| VÁRHATÓ HITELEZÉSI VESZTESÉG (ECL) | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|--|--------------------|--------------------|
| Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt befektetések után elszámolt | 667 | 202 |
| Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetések után elszámolt | -10 | 10 |
| Összesen | 657 | 212 |

AA Társaság a 12 havi várható hitelezési veszteséggel megegyező összegen értékeli az adott pénzügyi eszköz elszámolt veszteségét (Stage 1, vagy 1-es kosár) az alábbi esetekben:

- a pénzügyi eszköz hitelkockázata a kezdeti megjelenítéstől a beszámoló fordulónapjáig nem nőtt jelentősen, valamint
- a pénzügyi eszköz hitelkockázata alacsony a beszámoló fordulónapján.

A HITELKOCKÁZAT JELENTŐS NÖVEKEDÉSÉNEK A KRITÉRIUMAI

A külső minősítéssel rendelkező pénzügyi eszközök esetében – ha azok a fordulónapon nem alacsony hitelkockázatúak – a társaság a legalább 2 notch rating romlást tekintti jelentős hitelkockázat növekedésnek.

Az értékpapírok a fordulónapon Stage 1-nek minősítettek.

11. KÉSZLETEK

| KÉSZLETEK | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|---|--------------------|--------------------|
| Üzemanyagkészlet | 2 451 | 2 724 |
| Alkatrész, gumi, kenőanyag, egyéb anyag | 766 | 613 |
| Áruk | 6 179 | 0 |
| Egyéb anyagok | 1 209 | 640 |
| Összesen: | 10 605 | 3 977 |

Üzemanyag készleten mérlegfordulónapon a kamionokban és az üzemanyag töltőállomáson fellelhető készletek kerülnek kimutatásra. Ezek értéke az alábbi módszerrel kerül meghatározásra:

- a töltőállomáson lévő készlet hitelesített mérőóra leolvasással.
- a kamionokban lévő üzemanyag a fuvarnyilvántartó rendszer adatai

alapján készített becslés szerint.

A saját javító műhely alkatrész készlete, forduló napi tételes leltárral került meghatározásra.

Az áruk soron a növekedést a 2025 évben leányvállalattá vált szerb cégünk árukészlete okozta.

A Csoport vezetése 2025.12.31-én az előző évhez hasonlóan megvizsgálta a ja-

vítóműhely készletét az előző két évben beszerzett járművek technológia leírásai alapján, amelynek eredményeként a Csoport által használt járművekbe már be nem építhető alkatrészekre értékvesztést számolt 100%-os mértékben.

| | ÉRTÉKVESZTÉS |
|---------------------------|--------------|
| 2024. január 1. | 170 |
| Képzés | 3 |
| Visszaírás | -16 |
| 2024. december 31. | 157 |
| Képzés | 156 |
| Visszaírás | -138 |
| 2025. december 31. | 175 |

12. KÖVETELÉSEK ÁRUSZÁLLÍTÁSBÓL ÉS SZOLGÁLTATÁSBÓL (VEVŐK)

| | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Vevőkövetelések | 121 250 | 100 257 |
| Követelésekre képzett értékvesztés | -501 | -779 |
| Összesen | 120 749 | 99 477 |

A követelések 2025. december 31-es állománya 21 272 ezer EUR növekedést mu-

tat. A vevők forgási sebesség konszolidált szinten a 2024. évi átlagosan 54,7 napról a

tárgyévben 63,1 napra változott.

| | 2025.12.31. | | | | 2024.12.31. | | | |
|---------------------------|--------------|------------------|--------------|----------------|--------------|------------------|--------------|---------------|
| | VESZTESÉG % | BEKERÜLÉSI ÉRTÉK | ÉRTÉKVESZTÉS | NETTÓ | VESZTESÉG % | BEKERÜLÉSI ÉRTÉK | ÉRTÉKVESZTÉS | NETTÓ |
| Nem lejárt | 0,16% | 116 645 | 191 | 116 454 | 0,31% | 96 166 | 296 | 95 870 |
| 0-90 nap között lejárt | 0,20% | 3 905 | 8 | 3 897 | 0,44% | 3 210 | 14 | 3 196 |
| 91-180 nap között lejárt | 9,73% | 298 | 29 | 269 | 12,65% | 166 | 21 | 145 |
| 181-360 nap között lejárt | 0,00% | 17 | 0 | 17 | 407,69% | 13 | 53 | -40 |
| 360 napon túl lejárt | 70,91% | 385 | 273 | 112 | 56,35% | 701 | 395 | 306 |
| Vevőkövetelés | 0,41% | 121 250 | 501 | 120 749 | 0,78% | 100 256 | 779 | 99 477 |

A Csoport szigorú hitelminősítési és hatékony beszedési folyamatainak eredményeként kétes követelésekre képzett értékvesztés összege az előző évhez képest csökkent. Az értékvesztés képzés a követelésekre képzett tárgyévi értékvesztéseket tartalmazza, míg az értékvesztés visszairás a kivezetések és kiegyenlítések miatti visszairásokat. Az IFRS 9 alapján a vevő állományra számított várható hite-

lezési veszteség jogi egységenként kerül meghatározásra egységes értékelési elvek szerint. A vevőkövetelések esetén a Csoport értékvesztés mátrixot alkalmaz a megfelelő értékvesztés szint meghatározása érdekében.

A Csoport a várható hitelezési veszteség számítása során az alábbi tényezőket vette figyelembe:

- iparági kockázat, nem teljesítés való-

színűsége

- vevő működési országának kockázata
- a vevőkövetelések hitelbiztosításának rendelkezésre állása, limitek figyelembevétele
- nem biztosított vevők esetében a korosítás alapján megállapított kockázatok

13. EGYÉB FORGÓESZKÖZÖK ÉS SZÁRMAZÉKOS PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK

| EGYÉB FORGÓESZKÖZÖK | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|--|--------------------|--------------------|
| Külföldi ÁFA és jövedéki adó | 13 145 | 10 722 |
| Adókövetelés | 3 972 | 1 459 |
| Munkavállalói követelések | 839 | 264 |
| Elhatárolások költségek | 9 730 | 12 474 |
| Nem pénzügyi eszközök | 27 686 | 24 919 |
| Adott kölcsön | 60 | 59 |
| Elhatárolások bevételek | 3 407 | 1 717 |
| Szállítói előlegek | 268 | 515 |
| Kauciók | 2 436 | 5 482 |
| Beruházás fedezeti számla | 5 206 | 1 907 |
| E Útdíj | 1 083 | 1 082 |
| Ecser logisztika - HIPA támogatás követelés | 0 | 3 174 |
| Egyéb biztosítástechnikai követelések - Mabisz | 2 244 | 6 302 |
| Egyéb | 965 | 634 |
| Pénzügyi eszközök | 15 669 | 20 871 |

| | | |
|-----------------|---------------|---------------|
| Összesen | 43 355 | 45 790 |
|-----------------|---------------|---------------|

A külföldi áfa és jövedéki követelés a külföldi adóhatóságoktól származó ÁFA követelésekből és az üzemanyagok utáni jövedéki adó követelésekből ered.

A külföldi ÁFA követelés értéke 2025.12.31-én 5 311 ezer EUR volt szemben az előző évi 4 715 ezer EUR-val. A külföldi ÁFA követelések jövőbeli megtérülését a Vezetőség egyedileg megvizsgálta annak függvényében, hogy a befolyás megtérülésére rendelkezik e negatív információval vagy nem.

A jövedéki adó követelés (belföldi és külföldi adóhatóságokkal szembeni)

2025.12.31-én 7 834 ezer EUR volt szemben az előző évi 6 007 ezer EUR-val. A jövedéki adó követelés jövőbeli megtérülését év végén megvizsgálta a Vezetőség, amely során a korábbi pénzügyi közvetítő által benyújtott, de a külföldi hatóság által vissza nem igazolt nyitott követelések után értékvesztést nem számolt el.

Az adókövetelések sor nem tartalmazza a nyereségadókat, itt a belföldi ÁFA és a helyi adók követelés jellegű egyenlegei szerepelnek.

Az elhatárolások szerződéses eszközt nem tartalmaznak, bevételek és költségek

időbeli elhatárolásából számolódnak.

A kauciók soron szállítóknak adott kauciók szerepelnek. A beruházás fedezeti számla a debreceni logisztikai központ beruházása miatt szükséges, jogszabályi előírás alapján ezen keresztül számolunk el a kivitelezővel.

Az egyéb értékvesztés az egyéb forogóeszközökre, azon belül elsősorban a kilépett munkavállalók tartozásaira, biztosítókkal szembeni követelésekre, kezességvállalással kapcsolatos követelésekre és adott kölcsönökre lett elszámolva.

| | Értékvesztés |
|---------------------------|---------------------|
| 2024. január 1. | 1 248 |
| Növekedés | 62 |
| Visszaírás | -77 |
| 2024. december 31. | 1 233 |
| Növekedés | 65 |
| 2025. december 31. | 1 298 |

SZÁRMAZÉKOS PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK

Fedezeti instrumentumok könyv szerinti értéke:

| | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|---|---------------------------|---------------------------|
| Cash flow fedezeti ügylet-deviza származékos ügyletek Eszközök | 178 | 275 |
| Cash flow fedezeti ügylet-deviza származékos ügyletek Kötelezettségek | -22 | -1 189 |
| Összesen | 156 | -914 |

A Csoport fedezeti elszámolás tekintetében jelenleg kizárólag cash flow fedezeti ügyleteket köt az árfolyam kockázatok kivédésére. A fedezeti ügylet nyereségének vagy veszteségének hatékony része

közvetlenül az egyéb átfogó jövedelemben kerül elszámolásra. Az egyéb átfogó jövedelemben elszámolt összegeket akkor kell a jövedelemre vonatkozó kimutatásba átvezetni, amikor a fedezett tranzakció az

eredményre hatást gyakorol.

EGYÉB ÁTFOGÓ JÖVEDELEMBEN:

| | 2025 | 2024 |
|---|-------------|-------------|
| Nyereség (+) / veszteség (-) az év folyamán | 2 160 | -534 |

| | | |
|--|--------|--------|
| Cash flow hedge fedezési költsége | 1 703 | -399 |
| Eredménybe átsorolt Cash flow fedezeti ügylet hatékony része | -2 084 | -2 754 |
| Nyereségadó hatása | -87 | 440 |
| Cash-Flow fedezeti ügyletek, halasztott adó hatással együtt | 1 692 | -3 247 |

A származékos ügyletek fordulónapi értéke kizárólag piaci inputokon alapuló értékelési technika alapján kerül megállapításra (Level 2 valós érték). Az év végi nyitott ügyletek egyedi átértékelésének különbségéből a pozitív átértékelési különbözetek az eszköz oldali származékos pénzügyi instrumentumok míg a negatív átértékelési különbözetek pedig a kötelezettség oldali származékos pénzügyi instrumentumok soron kerültek kimutatásra.

A fedezeti ügylet megkötésekor a Csoport formálisan megjelöli és dokumentálja a fedezeti kapcsolatot, amelyre a Csoport a fedezeti elszámolást alkalmazni kívánja, az ügylet megkötésének kockázatkezelési céljaival és stratégiájával együttesen, ilyenek például az EUR funkcionális pénznemű anyavállalat HUF kiadásai, mint a bér és üzemanyagok. A Csoport 1:1 fedezeti

arányt határoz meg, fedezeti hatékonyságság akkor következik be, ha a fedezett bér, vagy az üzemanyag összege alacsonyabb lesz, mint a fedezeti ügylet összege. A dokumentáció tartalmazza a fedezeti ügylet azonosítását, a kapcsolódó fedezett tételt vagy ügyletet, a fedezni kívánt kockázat jellegét és azt, hogy a gazdálkodó hogyan fogja mérni a fedezeti ügylet hatékonyságát a fedezett tétel valós értékében vagy pénzáramaiban létrejövő, a fedezett kockázatnak tulajdonítható változásoknak való kitétség ellentételezésében. Ezen fedezeti ügyletek várhatóan hatékonyak lesznek a fedezett kockázatnak tulajdonítható cash flow-változásokat ellentételező hatások elérésében.

A fedezeti elszámolás szigorú követelményeinek megfelelő fedezeti ügyletek elszámolása az alábbiak szerint történik:

A cash flow fedezeti ügylet a pénzáramok változékonyságából eredő olyan kitétségek fedezése, amelyek egy, a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban szereplő eszköznek vagy kötelezettségnek, vagy egy nagy valószínűséggel előre jelzett ügylettel kapcsolatos bizonyos kockázatnak tulajdoníthatók és amelyek érinthetik az eredményt. A fedezeti ügylet nyereségének vagy veszteségének hatékony része közvetlenül az egyéb átfogó jövedelemben, míg a nem hatékony része az egyéb bevételek, vagy egyéb ráfordítások soron kerül elszámolásra. Az egyéb átfogó jövedelemben elszámolt összegeket akkor kell a jövedelemre vonatkozó kimutatásba átvezetni, amikor a fedezett tranzakció az eredményre hatást gyakorol.

A Csoport az alábbi nyitott származékos ügyletekkel (EUR eladás/vétel) rendelkezett a fordulónapon:

| Bank | Ügylet megnevezése | 2025.DECEMBER 31 | | | 2024. DECEMBER 31 | | |
|-----------|---------------------------------|----------------------|----------------|--------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|
| | | Ügylet | Nominál összeg | Valós érték | Ügylet | Nominál összeg | Valós érték |
| K&H | KO Forward HUF vétel EUR eladás | | | | 24 000 000 EUR | 9 960 720 000 HUF | -218 612 EUR |
| ING | KO Forward HUF vétel EUR eladás | | | | 31 000 000 EUR | 12 863 160 000 HUF | -477 523 EUR |
| CITI | KO Forward HUF vétel EUR eladás | | | | 14 400 000 EUR | 5 917 800 000 HUF | -342 156 EUR |
| Santander | FX Forward EUR eladás | 3 600 000 EUR | 15 890 400 PLN | 134 252 EUR | 4 800 000 EUR | 21 295 160 PLN | 124 497 EUR |
| Santander | KO Forward PLNVétel EUR eladás | 900 000 EUR | 3 987 000 PLN | 21 355 EUR | | | |
| Összesen | | 4 500 000 EUR | | 155 607 EUR | 74 200 000 EUR | | -913 795 EUR |

A fenti nyitott ügyletek éven belüli, azaz 2026 évi lejáratokkal rendelkeznek. A Csoport 2025. november 06-i igazgatósági ülésén arról döntött, hogy a jelenlegi spot árfolyam melletti átlagos forward szint nem megfelelő, mert a forint esetleges erősödése számottevő negatív eredményhatással lenne, ezért nem volt 2025. december 31.-én nyitott EUR eladás HUF

ellenében.

A származékos ügyletek 2025 év végén célzottan a lengyel LINK leányvállalat EUR bevételeinek PLN-re váltását érintik. A 2025 évi teljesült ügyletek átlagos határidős árfolyama 414,15 HUF/EUR, a 2024 évi teljesült ügyletek esetében pedig 414,47 HUF/EUR volt.

A saját tőke Hedge tartalékok során a Cash Flow fedezeti ügyletek valós érték értékelése miatt a nyitó - 847 ezer EUR mérlegérték 2025. december 31.-én 126 ezer EUR, amely tartalmazza opciós ügyletek fedezési költségét az alábbiak szerint:

| HEDGE TARTALÉKOK | FEDEZÉS KÖLTSÉGE (OPCIÓ IDŐÉRTÉKE) | OPCIÓ BELSŐ ÉRTÉKE | FORWARD ÜGYLETEK | HEDGE TARTALÉK ÖSSZESEN |
|--|------------------------------------|--------------------|------------------|-------------------------|
| Nyitó egyenleg 2025.01.01. | -1 570 | 625 | 98 | -847 |
| Fedezeti instrumentum egyéb átfogó jövedelemmel szemben elszámolt valós érték változása | | 1 720 | 440 | 2 160 |
| Egyéb átfogó jövedelemben elszámolt fedezés költsége | 1 703 | | | 1 703 |
| Bázis módosítás – Mérlegen belüli átsorolás üzemanyag fedezés miatt – egyéb átfogó jövedelem érintése nélkül | 0 | -720 | | -720 |
| Átsorolási módosítás eredménybe – egyéb átfogó jövedelmet érintve | 0 | -1 642 | -442 | -2 084 |
| Halasztott adó | -153 | 58 | 8 | -87 |
| Záró egyenleg 2025.12.31. | -20 | 41 | 104 | 125 |

Az év végén nyitott származékos ügyletek valós érték hatása az egyéb átfogó jövedelemre:

| | LOGISZTIKA | BIZTOSÍTÁS | ÖSSZESEN |
|------|------------|------------|----------|
| 2025 | 156 | 0 | 156 |
| 2024 | -914 | 0 | -914 |

| | 2025 | 2024 |
|--|--------|--------|
| Hatékony rész, mely árbevétel csökkentőként (+) növelőként (-) került elszámolásra | -441 | -512 |
| Hatékony rész, mely Direkt költség csökkentőként(-) növelőként (+) került elszámolásra | -2 219 | -3 218 |
| Nem hatékony rész | -143 | -30 |

14. ÉRTÉKESÍTÉSRE TARTOTT ESZKÖZÖK

| | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|-----------------|--------------------|--------------------|
| Eszközök értéke | 359 | 1 299 |

Az értékesítésre tartott eszközök között a Csoport azon járműveket tartja nyilván, amelyek lízingszerződése lejárt, és amelyeket értékesíteni kíván 2024.

december 31.-én 121 darabot, 2025. december 31.-én pedig 4 db járművet a járműveket néhány esetben a Csoport a lízingszerződésekbe foglalt maradvány-

értéken vásárolja ki a lízingbeadótól, majd az értékesítéskor a könyv szerinti érték és az eladási ár közötti különbséget eredményként realizálja.

Az értékesítésre tartott eszközök változásait az alábbi táblázat szemlélteti:

| | |
|------------------------------------|------------|
| 2024. január 1. | 811 |
| Átsorolás Használati jog eszközből | 1 229 |
| Átsorolás Használati jog eszközbe | -811 |
| Átsorolás járművekből | 70 |
| 2024. december 31. | 1 299 |
| Eladás | -1 299 |
| Átsorolás járművekből | 359 |
| 2025. december 31. | 359 |

15. PÉNZESZKÖZÖK

A pénzeszközök között a Csoport a házi pénztárakban és a bankszámlákon tartott egyenlegeket, valamint a Biztosítók tartá-

lékok fedezetén túli látra szóló vagy rövid lejáratú (hátralévő lejárat 3 hónapnál rövidebb) lekötéseit mutatja ki az alábbi

tábla szerint:

| | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|-----------------------------|--------------------|--------------------|
| Bankszámla | 56 486 | 46 325 |
| Rövid lejáratú állampapírok | 123 664 | 8 311 |
| Készpénzállomány | 38 | 31 |
| Összesen | 180 188 | 54 667 |

16. SAJÁT TŐKE

A WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. jegyzett tőkéjét 2025. december 31-én 17 693 734 darab, egyenként 0,35 EUR névértékű dematerializált törzsrészvény testesíti meg. A Csoportnak a tárgyév végén 529 115 db saját részvénye van.

A saját részvényekből 314 416 db a Munkavállalói Résztulajdonosi Program szervezetenél van nyilvántartva. Az MRP szervezet teljes bevonásra kerül a konszolidált pénzügyi kimutatásba. A jelenleg érvényben lévő javadalmazási politika és az időarányosan elszámolandó készpénzben történő részvényalapú juttatás értékének bemutatása a 21. pontban található.

Tartalékok soron a korábbi évek eredményei, a tárgyévi eredmény, valamint tőketulajdonosokkal folytatott tranzakciók eredményei kerültek kimutatásra, amelyet a tőkeváltozás kimutatás mutat be. A tartalékok sor nem reprezentálja a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. által kifizethető osztalékot, mert az osztalék mértéke az egyedi beszámoló adatai alapján kerül meghatározásra. Az ellenőrzést nem biztosító részesedést birtokló tulajdonosok részére az egyedi beszámoló alapján megállapított osztalékot a tőkeváltozás kimutatásban az osztalék kifizetés jóváhagyásának megfelelő gazdasági évben mutatja ki a Csoport a konszolidált kimutatásaiban.

2025 áprilisában az Igazgatóság a Waberer's International Nyrt. 2025-ös Éves Rendes Közgyűlése nevében meghozott döntése értelmében a 2024-es év üzleti eredményéből 5.899 ezer EUR összegű osztalék kifizetésére került sor, amely bruttó 134,- forint részvényenkénti osztalékot jelentett. Az osztalékfizetésre jogilag rendelkezésre álló tartalékok teljes összege a Waberer's International Nyrt. saját tőke megfeleltetése alapján 2024. december 31-én 21 565 ezer EUR, mely tartalmazza a beszámoló elfogadásáig elszámolt és járó leányvállalati osztalékokat.

| | |
|---|--------|
| Eredménytartalék | -4 800 |
| Adózott eredmény | 24 360 |
| Mérlegkészítésig elszámolt járó osztalék | 2 005 |
| Osztalékfizetésre rendelkezésre álló forrás | 21 565 |
| Tőketartalék (+) | 23 712 |
| Értékelési tartalék (ha negatív) | 0 |
| Összes forrás csökkentő (ha negatív) | 0 |
| Kifizethető osztalék | 21 565 |

17. LÍZING KÖTELEZETTSÉGEK

A Csoport alaptevékenységéhez szükséges járművek beszerzését lízing szerződések keretében valósítja meg. A Csoport a járműveket közvetlenül a gyártóktól szerzi be, akik visszavásárlási garanciát vállalnak nemcsak a futamidő végére, ha-

nem a futamidő alatt is.

A lízing kötelezettségként kerültek kimutatásra az ingatlanok, gépek, berendezések és járművek között a Csoport leányvállalatai által bérelt ingatlanok, amelyek esetében az értékelési elvek kö-

zött bemutatott IFRS 16 szerinti feltételek teljesülnek.

A bérleti szerződés szerinti jövőbeli pénzáramlások diszkontált értékei kerülnek kimutatásra lízing kötelezettségként.

A jövőben fizetendő lízingdíjak lejárat szerinti megbontását a következő táblázat szemlélteti:

| 2025. DECEMBER 31. | 6 HÓNAPON BELÜL | 6-12 HÓNAP KÖZÖTT | 1-2 ÉVEN BELÜL | 2-5 ÉVEN BELÜL | 5 ÉVEN TÚL | ÖSSZESEN |
|-----------------------------|-----------------|-------------------|----------------|----------------|------------|-----------------|
| Lízing kötelezettségek | 26 949 | 26 210 | 52 232 | 86 679 | 11 331 | 203 401 |
| 2024. december 31. | 6 hónapon belül | 6-12 hónap között | 1-2 éven belül | 2-5 éven belül | 5 éven túl | Összesen |
| Lízing kötelezettségek tőke | 24 160 | 23 778 | 43 349 | 85 348 | 10 638 | 187 273 |

A táblázat a 2025 és 2024 év végén meglévő lízingkötelezettségek lejáratát mutatja és ezek kamatait, azonban nem számol azzal, hogy az eszközök folyamatos cseréivel a lejáratú lízingszerződések helyett folyamatosan újak kerülnek megkötésre.

18. CÉLTARTALÉKOK

| | PERES ÜGYEK | BIZTOSÍTÓI KÁRTÉRÍTÉSEK | NYUGDÍJ | ÖSSZESEN |
|--------------------------------|-------------|-------------------------|---------|---------------|
| Nyitó egyenleg 2024. január 1. | 958 | 17 538 | 273 | 18 769 |

| | | | | |
|---|--------------|---------------|-----------|---------------|
| Képzés és korábbi becslések felülvizsgálata | 733 | 0 | 89 | 822 |
| Árfolyam különbözet | -9 | 0 | 0 | -9 |
| Feloldás | -349 | -7 158 | -275 | -7 782 |
| Felhasználás | -97 | 0 | 2 | -95 |
| Záró egyenleg 2024. december 31. | 1 236 | 10 380 | 89 | 11 705 |
| Képzés és korábbi becslések felülvizsgálata | 150 | 900 | 86 | 1 137 |
| Árfolyam különbözet | 11 | 0 | 0 | 11 |
| Feloldás | -82 | 0 | -90 | -172 |
| Felhasználás | -752 | 0 | 0 | -752 |
| Záró egyenleg 2025. december 31. | 563 | 11 280 | 85 | 11 928 |

A Csoport 2025. december 31-én 563 ezer EUR céltartalékot mutatott ki a peres ügyekből fakadó jövőben esetlegesen felmerülő kötelezettségek fedezetére. A tárgyév során a peres ügyek közel 50%-a esetében a CMR biztosítás alapján a biztosító megfizette a vevőknek okozott kárt, míg a biztosító által meg nem térített saját hibás károkozás után a megképzett tartalék felhasználásra került a vevőknek történő kártérítés megfizetése miatt. A tárgyév során a Csoport negyedévente felülvizsgálta a peres ügyeit és az előző évekből átnyúló, illetve a tárgyévben keletkezett új ügyekre 150 ezer EUR céltartalékot képzett.

A céltartalékok akkor kerülnek megjelenítésre, amikor valószínűvé válik, hogy a múltbeli esemény következtében meglévő kötelelem teljesítéséhez gazdasági hasznok kiáramlására lesz szükség, és a várható pénzkiráramlás megbízhatóan becsülhető. A becslést a Csoport jog tanácsadói végzik, a várható negatív kimenetek valószínűségének és a felmerült jogi követelések várható összegének becslésével, a peres ügyeket folyamatosan figyelemmel kísérik és az ügyek kimeneteléből történő bármilyen változás esetén újra becsülik. Peres ügyeink a szokásos üzletmenet során keletkeznek, így a megfelelő tapasztalat és háttér biztosítások miatt, jól mér-

hetők.

A Csoport biztosítástechnikai tartalékot képez a Csoport tagjai által okozott kártömeg után kifizetendő összegre, amelyet a Csoport a konszolidált beszámolójában a céltartalékok között mutat ki 11 280 ezer EUR értékben. A Csoport részére a biztosítási tevékenység egy részét, ez alatt értve a vagyont és a CMR biztosításokat a Gránit Biztosító Zrt. végzi. A károk becslésében, mivel ezek már évek óta működő biztosítási termékek a múltbeli tapasztalat az irányadó, a csoporton belül a díj nem fizetés, a törlés valószínűsége alacsony.

19. VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEKBŐL SZÁRMAZÓ ESZKÖZÖK ÉS BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEKBŐL SZÁRMAZÓ KÖTELEZETTSÉGEK

A biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek és a tartott viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök között a Gránit Biztosító Zrt, Magyar Post

Biztosító Zrt. (MPB) és a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. kötelezettségei kerültek kimutatásra a tárgyév végén a Csoporton kívüli szerződés állományára vonatkozóan

641 426 ezer EUR összegben, az alábbiak szerint:

| | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|---|--------------------|--------------------|
| Biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek | 636 985 | 478 468 |
| Viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök | 48 220 | 51 869 |

| | 2025.12.31. | | | 2024.12.31. | | |
|--|-------------------------|--|---|--|---|--------------|
| | BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK | TARTOTT VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK | NETTÓ BIZTOSÍTÁSI ÉS VISZONTBIZTOSÍTÁSI ESZKÖZÖK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK | TARTOTT VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK | NETTÓ BIZTOSÍTÁSI ÉS VISZONTBIZTOSÍTÁSI ESZKÖZÖK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK | ÉRTÉKVESZTÉS |
| KGFB | 79 481 | 35 808 | 43 673 | 84 624 | 40 748 | 43 876 |
| Casco - vállalati | 4 942 | 8 | 4 934 | 4 959 | 42 | 4 917 |
| Egyéb felelősségbiztosítások | 2 527 | 44 | 2 483 | 2 634 | 85 | 2 549 |
| Egyéb vagyonbiztosítás | 3 791 | 45 | 3 745 | 769 | 68 | 701 |
| Egészségbiztosítás | 252 | 0 | 252 | 0 | 0 | 0 |
| Kötelező gépjármű felelősségbiztosítás | 25 719 | 12 219 | 13 501 | 26 140 | 10 764 | 15 376 |
| Lakás- és vagyonbiztosítás | 4 238 | -764 | 5 002 | 1 017 | 174 | 843 |
| Casco - lakossági | 357 | 857 | -500 | 378 | 74 | 304 |
| Utastbiztosítás | 134 | 3 | 132 | 125 | 0 | 125 |
| Balesetbiztosítás | 228 | 0 | 228 | 201 | 0 | 201 |
| Egyéb nem-élet biztosítás | -8 | 0 | -8 | 6 | 0 | 6 |
| Nyereség részesedéssel életbiztosítás - egyszeri díjas | 347 728 | 0 | 347 728 | 214 381 | 0 | 214 381 |
| Nyereség részesedéssel életbiztosítás - folyamatos díjas | 141 569 | 0 | 141 569 | 120 833 | -85 | 120 919 |
| Befektetési egységekhez kötött életbiztosítás - egyszeri díjas | 22 375 | 0 | 22 375 | 21 334 | 0 | 21 334 |
| Befektetési egységekhez kötött életbiztosítás - folyamatos díjas | 2 476 | 0 | 2 476 | 1 773 | 0 | 1 773 |
| Egyéb életbiztosítás - hagyományos, teljes életre szóló | 565 | 0 | 565 | -1 139 | 0 | -1 139 |

| | | | | | | |
|---------------------------------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| Egyéb életbiztosítás – egyéb termékek | 611 | 0 | 611 | 433 | 0 | 433 |
| Összesen | 636 985 | 48 220 | 588 765 | 478 468 | 51 869 | 426 599 |

| BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK | 2025. DECEMBER 31. | | | | | | 2024. DECEMBER 31. | | | | | | |
|---|---|---------------------|--------------------------------------|--|---|----------------------------|--------------------|---|--------------------------------|--|---|---------------|----------|
| | Fennmaradó fedezethez kapcsolódó eszköz | | Felmerült károkhoz kapcsolódó eszköz | | | | Összesen | Fennmaradó fedezethez kapcsolódó eszköz | | Felmerült károkhoz kapcsolódó eszköz | | | Összesen |
| | Veszteség komponens nélkül | Veszteség komponens | Szerződések nem PAA módszerrel | Szerződések PAA módszerrel | | Veszteség komponens nélkül | | Veszteség komponens | Szerződések nem PAA módszerrel | Szerződések PAA módszerrel | | | |
| | | | | Jövőbeni cash flow-k jelenértékének becslése | Kockázat kiigazítás nem pénzügyi kockázathoz kapcsolódóan | | | | | Jövőbeni cash flow-k jelenértékének becslése | Kockázat kiigazítás nem pénzügyi kockázathoz kapcsolódóan | | |
| Nyitó biztosítási szerződésekből származó eszközök | -1 139 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 139 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Nyitó biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek | 404 741 | 0 | 0 | 51 954 | 22 912 | 479 607 | 19 770 | 0 | 0 | 43 330 | 22 036 | 85 136 | |
| Nettó nyitó egyenleg Január 01. | 403 602 | 0 | 0 | 51 954 | 22 912 | 478 468 | 19 770 | 0 | 0 | 43 330 | 22 036 | 85 136 | |
| Biztosítási árbevétel | 160 631 | 0 | 0 | 0 | 0 | 160 631 | 80 174 | 0 | 0 | 0 | 0 | 80 174 | |
| Felmerült károk és egyéb biztosítási szolgáltatások ráfordítása | -30 649 | -643 | -18 596 | -56 570 | -9 732 | -116 191 | -7 164 | 0 | 0 | -55 365 | -11 193 | -73 722 | |
| Biztosítási akvizíciós pénzáramlások amortizációja | -25 267 | 0 | 0 | 0 | 0 | -25 267 | -12 123 | 0 | 0 | 0 | 0 | -12 123 | |
| Hátrányos szerződésekhez kapcsolódó veszteségek, és azok feloldása | 2 | 1 869 | 0 | 0 | 0 | 1 870 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Tárgyév előtt felmerült károkhoz kapcsolódó kötelezettségek korrekciója | 0 | 0 | -153 | 5 342 | 15 982 | 21 171 | 0 | 0 | 0 | 13 251 | 10 316 | 23 567 | |
| Biztosítási szolgáltatások ráfordításai | -55 915 | 1 226 | -18 749 | -51 228 | 6 250 | -118 416 | -19 288 | 0 | 0 | -42 114 | -877 | -62 278 | |
| Biztosítási árbevétel és biztosítási szolgáltatások ráfordításainak köréből kizárt befektetési komponens (átsorolás a fennmaradó fedezethez kapcsolódó kötelezettség és felmerült károk kötelezettségei között) | 101 953 | 0 | -101 953 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Biztosítási szolgáltatások eredménye | 206 669 | 1 226 | -120 702 | -51 228 | 6 250 | 42 214 | 60 886 | 0 | 0 | -42 114 | -877 | 17 896 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------|----------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|----------|----------|---------------|---------------|----------------|
| Nyitó tartott viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök | 32 055 | 0 | 0 | 15 975 | 3 839 | 51 869 | 11 387 | 0 | 0 | 20 730 | 5 696 | 37 814 |
| Nettó nyitó egyenleg Január 01. | 32 055 | 0 | 0 | 15 975 | 3 839 | 51 869 | 11 387 | 0 | 0 | 20 730 | 5 696 | 37 814 |
| Viszontbiztosítóknak átadott (nettó) díj miatti ráfordítás | -30 431 | 0 | 0 | 0 | 0 | -30 431 | -24 292 | 0 | 0 | 0 | 0 | -24 292 |
| Felmerült károk és egyéb biztosítási szolgáltatási ráfordítások megtérülő összege | 22 167 | 0 | 2 375 | 6 207 | 1 264 | 32 013 | 28 353 | 0 | 0 | 8 243 | 2 311 | 38 907 |
| Tárgyév előtt felmerült károkhoz kapcsolódó eszközök korrekciója | 0 | 0 | 0 | -8 657 | -3 236 | -11 893 | 0 | 0 | 0 | -13 729 | -4 168 | -17 896 |
| Viszontbiztosítókból megtérülő összegek | 22 167 | 0 | 2 375 | -2 450 | -1 972 | 20 120 | 28 353 | 0 | 0 | -5 485 | -1 857 | 21 011 |
| Biztosítási árbevétel és biztosítási szolgáltatások ráfordításainak köréből kizárt befektetési komponens | 564 | 0 | 0 | 0 | 0 | 564 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Viszontbiztosítási szerződésekből származó nettó ráfordítások | -7 700 | 0 | 2 375 | -2 450 | -1 972 | -9 747 | 4 061 | 0 | 0 | -5 485 | -1 857 | -3 281 |
| Viszontbiztosítási szerződésekből származó nettó pénzügyi eredmény | 35 | 0 | 0 | 2 665 | 0 | 2 700 | 122 | 0 | 0 | 3 102 | 0 | 3 224 |
| Árfolyamváltozások hatása | 1 028 | 0 | 0 | 2 277 | 246 | 3 551 | 0 | 0 | 0 | 503 | 0 | 503 |
| Összes változás az átfogó eredménykimutatásban és az egyéb átfogó eredményben | -6 637 | 0 | 2 375 | 2 492 | -1 726 | -3 496 | 4 184 | 0 | 0 | -1 880 | -1 857 | 447 |
| Fizetett viszontbiztosítási díjak | 710 | 0 | 0 | 0 | 0 | 710 | 6 333 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 333 |
| Viszontbiztosítótól kapott kár- és egyéb térítések | 3 391 | 0 | -2 375 | -1 083 | 0 | -67 | 0 | 0 | 0 | -2 875 | 0 | -2 875 |
| Összes pénzáram | 4 101 | 0 | -2 375 | -1 083 | 0 | 644 | 6 333 | 0 | 0 | -2 875 | 0 | 3 458 |
| Átsorolás a pénzügyi helyzet kimutatás egyéb tételei közé | -165 | 0 | 0 | -632 | 0 | -797 | -861 | 0 | 0 | 0 | 0 | -861 |
| Tárgyévben üzleti kombinációban szerzett szerződésekből származó eszközök | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 011 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 011 |
| Nettó záró egyenleg | 29 355 | 0 | 0 | 16 752 | 2 113 | 48 220 | 32 055 | 0 | 0 | 15 975 | 3 839 | 51 869 |
| Záró tartott viszontbiztosítási szerződésekből származó eszközök | 29 355 | 0 | 0 | 16 752 | 2 113 | 48 220 | 32 055 | 0 | 0 | 15 975 | 3 839 | 51 869 |
| Nettó záró egyenleg December 31. | 29 355 | 0 | 0 | 16 752 | 2 113 | 48 220 | 32 055 | 0 | 0 | 15 975 | 3 839 | 51 869 |

Nem PAA módszerrel mért biztosítási szerződések közzétételei:

| BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK | 2025.12.31. | | | | 2024.12.31 | | | |
|---|---|--|---|----------------|---|--|---|----------------|
| | JÖVŐBENI PÉNZÁ- RAMLÁSOK JELENÉR- TÉKE | NEM PÉNZ- ÜGYI KOC- KÁZATOK- BÓL EREDŐ KOCKÁZATI KIIGAZÍTÁS | SZERZŐDÉ- SES SZOL- GÁLTATÁSI MARGIN | ÖSSZESEN | JÖVŐBENI PÉNZÁ- RAMLÁSOK JELENÉR- TÉKE | NEM PÉNZ- ÜGYI KOC- KÁZATOK- BÓL EREDŐ KOCKÁZATI KIIGAZÍTÁS | SZERZŐDÉ- SES SZOL- GÁLTATÁSI MARGIN | ÖSSZESEN |
| Nyitó biztosítási szerződésekből származó eszközök | -13 289 | 3 493 | 8 657 | -1 139 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nyitó biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek | 342 514 | 6 791 | 27 776 | 377 081 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nettó nyitó egyenleg | 329 225 | 10 285 | 36 433 | 375 942 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Szerződéses szolgáltatási margin feloldása az eredménybe | 0 | 0 | 10 023 | 10 023 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás feloldása az eredménybe | 0 | 2 247 | 0 | 2 247 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tapasztalati kiigazítás | 1 230 | 0 | 0 | 1 230 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tárgyévi szolgáltatásokhoz kapcsolódó változások | 1 230 | 2 247 | 10 023 | 13 500 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tárgyévben üzleti kombinációban szerzett szerződések kezdeti megjelenítése | 0 | 0 | 0 | 0 | 329 225 | 10 285 | 36 433 | 375 942 |
| Tárgyévben egyéb szerzett szerződések kezdeti megjelenítése | 16 719 | -2 659 | -14 132 | -72 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Szerződéses szolgáltatási margin módosító becslésváltozások | -8 819 | 1 147 | 7 672 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Hátrányos szerződésekhez kapcsolódó veszteségek, és azok feloldását eredményező becslésváltozások | -1 836 | 41 | 0 | -1 795 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Jövőbeni szolgáltatásokhoz kapcsolódó változások | 6 063 | -1 471 | -6 460 | -1 867 | 329 225 | 10 285 | 36 433 | 375 942 |
| Tárgyév előtt felmerült károkhoz kapcsolódó kötelezettségek korrekciója | -15 | -153 | 0 | -168 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Múltbeli szolgáltatásokhoz kapcsolódó változások | -15 | -153 | 0 | -168 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biztosítási szolgáltatások eredménye | 7 279 | 623 | 3 563 | 11 465 | 329 225 | 10 285 | 36 433 | 375 942 |
| Biztosítási szerződésekből származó nettó pénzügyi eredmény | -21 451 | 0 | -7 322 | -28 773 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Árfolyamváltozások hatása | -21 092 | -658 | -2 334 | -24 084 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Összes változás az átfogó eredménykimutatásban és az egyéb átfogó eredményben | -35 264 | -35 | -6 093 | -41 392 | 329 225 | 10 285 | 36 433 | 375 942 |
| Befolyt díj | 233 308 | 0 | 0 | 233 308 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fizetett károk és egyéb biztosítási szolgáltatások | -15 403 | 0 | 0 | -15 403 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kifizetett biztosítási akvizíciós pénzáramlások | -5 884 | 0 | 0 | -5 884 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|---|---------|--------|--------|---------|---------|--------|--------|---------|
| Összes pénzáram | 212 021 | 0 | 0 | 212 021 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Átsorolás a pénzügyi helyzet kimutatás egyéb tételei közé | -99 629 | 0 | 0 | -99 629 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nettó záró egyenleg | 476 881 | 10 320 | 42 525 | 529 726 | 329 225 | 10 285 | 36 433 | 375 942 |
| Záró biztosítási szerződésekből származó eszközök | -2 | 0 | 0 | -2 | -13 289 | 3 493 | 8 657 | -1 139 |
| Záró biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek | 476 881 | 10 320 | 42 525 | 529 726 | 342 514 | 6 791 | 27 776 | 377 081 |
| Nettó záró egyenleg | 476 879 | 10 320 | 42 525 | 529 724 | 329 225 | 10 285 | 36 433 | 375 942 |

| TARTOTT VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK | 2025.12.31. | | | | 2024.12.31. | | | |
|---|------------------------------------|---|----------------------------------|----------|------------------------------------|---|----------------------------------|----------|
| | JÖVŐBENI PÉNZÁRAMLÁSOK JELENÉRTÉKE | NEM PÉNZÜGYI KOCKÁZATOKBÓL EREDŐ KOCKÁZATI KIIGAZÍTÁS | SZERZŐDÉSES SZOLGÁLTATÁSI MARGIN | ÖSSZESEN | JÖVŐBENI PÉNZÁRAMLÁSOK JELENÉRTÉKE | NEM PÉNZÜGYI KOCKÁZATOKBÓL EREDŐ KOCKÁZATI KIIGAZÍTÁS | SZERZŐDÉSES SZOLGÁLTATÁSI MARGIN | ÖSSZESEN |
| Nettó nyitó egyenleg | 8 310 | 715 | 521 | 9 546 | - | - | - | - |
| Szerződéses szolgáltatási margin feloldása az eredménybe | - | - | 109 | 109 | - | - | - | - |
| Nem pénzügyi kockázatokból eredő kockázati kiigazítás feloldása az eredménybe | - | -124 | - | -124 | - | - | - | - |
| Tárgyévi szolgáltatásokhoz kapcsolódó változások | - | -124 | 109 | -15 | - | - | - | - |
| Tárgyévben üzleti kombinációban szerzett szerződések kezdeti megjelenítése | - | - | - | - | 8 310 | 715 | 521 | 9 546 |
| Szerződéses szolgáltatási margint módosító becslésváltozások | 1 277 | -214 | -1 062 | - | - | - | - | - |
| Jövőbeni szolgáltatásokhoz kapcsolódó változások | 1 277 | -214 | -1 062 | - | 8 310 | 715 | 521 | 9 546 |
| Viszontbiztosítási szerződésekből származó nettó ráfordítások | 1 277 | -338 | -953 | -15 | 8 310 | 715 | 521 | 9 546 |
| Viszontbiztosítási szerződésekből származó nettó pénzügyi eredmény | 25 | - | 30 | 55 | - | - | - | - |
| Árfolyamváltozások hatása | 532 | 46 | 33 | 611 | - | - | - | - |
| Összes változás az átfogó eredménykimutatásban és az egyéb átfogó eredményben | 1 834 | -292 | -890 | 651 | 8 310 | 715 | 521 | 9 546 |
| Viszontbiztosítótól kapott kár- és egyéb térítések | - 2 375 | - | - | - 2 375 | - | - | - | - |
| Összes pénzáram | - 2 375 | - | - | - 2 375 | - | - | - | - |
| Átsorolás a pénzügyi helyzet kimutatás egyéb tételei közé | 560 | - | - | 560 | - | - | - | - |
| Nettó záró egyenleg | 8 328 | 422 | -368 | 8 382 | 8 310 | 715 | 521 | 9 546 |

| Biztosítási szerződésekből származó kötelezettségek | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|--|---------------------|---------------------|
| | Nem élet biztosítás | Nem élet biztosítás |
| Nettó nyitó egyenleg | 1 144 | |
| Üzleti kombinációban szerzett | | 1 144 |
| Tárgyévben felmerült egyéb tételek | -1 | 0 |
| Kivezetett és tárgyévben szerzett biztosítási szerződések kezdeti megjelenítésében elszámolt | -314 | 0 |
| Devizaárfolyam változásának hatása | 74 | 0 |
| Nettó záró egyenleg | 903 | 1 144 |
| Záró biztosítási szerződésekből származó eszközök között bemutatott | 903 | 1 144 |
| Nettó záró egyenleg | 903 | 1 144 |

| BIZTOSÍTÁSI AKVIZÍCIÓS PÉNZÁRAMLÁS ESZKÖZÖK | 2025.12.31. | | | | | 2024.12.31. | | | | |
|---|---------------------|---------------|----------------|-------------------|-----------|---------------------|---------------|----------------|-------------------|-----------|
| | 1 ÉV VAGY HAMA-RABB | 1-5 ÉV KÖZÖTT | 5-10 ÉV KÖZÖTT | 10 ÉV VAGY KÉSŐBB | ÖSSZE-SEN | 1 ÉV VAGY HAMA-RABB | 1-5 ÉV KÖZÖTT | 5-10 ÉV KÖZÖTT | 10 ÉV VAGY KÉSŐBB | ÖSSZE-SEN |
| Nem élet biztosítás | 302 | 491 | 110 | 0 | 903 | 295 | 683 | 166 | 0 | 1 144 |
| Összesen | 302 | 491 | 110 | 0 | 903 | 295 | 683 | 166 | 0 | 1 144 |

| BIZTOSÍTÁSI AKVIZÍCIÓS PÉNZÁRAMLÁS ESZKÖZÖK | 2025.12.31. | | | | | 2024.12.31. | | | | |
|---|---------------------|---------------|----------------|-------------------|-----------|---------------------|---------------|----------------|-------------------|-----------|
| | 1 ÉV VAGY HAMA-RABB | 1-5 ÉV KÖZÖTT | 5-10 ÉV KÖZÖTT | 10 ÉV VAGY KÉSŐBB | ÖSSZE-SEN | 1 ÉV VAGY HAMA-RABB | 1-5 ÉV KÖZÖTT | 5-10 ÉV KÖZÖTT | 10 ÉV VAGY KÉSŐBB | ÖSSZE-SEN |
| Lakás- és vagyon-biztosítás - MPB | 167 | 340 | 85 | 0 | 592 | 10 | 429 | 128 | 0 | 567 |
| Utásbiztosítás - MPB | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 222 | 105 | 0 | 0 | 327 |
| Balesetbiztosítás - MPB | 61 | 114 | 25 | 0 | 199 | 63 | 149 | 38 | 0 | 251 |
| Egyéb nem-élet biztosítás - MPB | 75 | 36 | 0 | 0 | 112 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Összesen | 302 | 491 | 110 | 0 | 903 | 295 | 683 | 166 | 0 | 1 144 |

Kártérítési kötelezettség alakulása a nem-életbiztosítási tevékenységre (PAA) vonatkozóan:

| KÁRBEKÖVETKEZÉS ÉVE | 2021 ELŐTT | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ÖSSZE-SEN |
|--|------------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------|
| Összese felmerült bruttó károk értéke kárbekövetkezési év végén | 196 683 | 36 777 | 41 045 | 49 405 | 55 696 | 75 441 | 455 047 |
| Egy évvel később | 51 634 | -1 587 | -3 569 | -4 915 | -6 075 | 0 | 35 488 |
| Két évvel később | -2 609 | -2 001 | -840 | -862 | 0 | 0 | -6 312 |
| Három évvel később | -6 851 | -454 | -278 | 0 | 0 | 0 | -7 583 |
| Négy évvel később | 405 | 1 226 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 631 |
| Öt évvel később | -554 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -554 |
| Felmerült bruttó kár cash-flow-k értéke 2025. december 31-én díszkontálás nélkül | 238 708 | 33 961 | 36 358 | 43 628 | 49 621 | 75 441 | 477 717 |

| | | | | | | | |
|---|---------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| Ebből 2025. december végéig kifizetett kár cash-flow-k | 220 091 | 28 945 | 32 272 | 38 180 | 39 962 | 40 016 | 399 466 |
| Ki nem fizetett bruttó kár cash-flow-k 2025. december 31-én diszkontálás nélkül | 18 617 | 5 016 | 4 086 | 5 448 | 9 659 | 35 425 | 78 251 |
| Diszkontálás hatása | | | | | | | -9 250 |
| Kockázat kiigazítás nem pénzügyi kockázathoz kapcsolódóan | | | | | | | 20 679 |
| Bruttó kártartalék értéke | | | | | | | 89 680 |

| KÁRBEKÖVETKEZÉS ÉVE | 2021 ELŐTT | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ÖSSZESEN |
|--|------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| Összese felmerült viszontbiztosításból eredő károk értéke kárbekeövetkezési év végén | 47 063 | 16 664 | 17 524 | 12 324 | 14 789 | 12 297 | 120 661 |
| Egy évvel később | 4 920 | -639 | -157 | -717 | -1 623 | 0 | 1 784 |
| Két évvel később | 16 879 | -1 047 | -3 072 | -551 | 0 | 0 | 12 209 |
| Három évvel később | -3 391 | -2 335 | -540 | 0 | 0 | 0 | -6 266 |
| Négy évvel később | -3 102 | -26 | 0 | 0 | 0 | 0 | -3 128 |
| Öt évvel később | -1 432 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 432 |
| Felmerült viszontbiztosításból eredő károk értéke 2025. december 31-én | 60 937 | 12 617 | 13 755 | 11 056 | 13 166 | 12 297 | 123 828 |
| Ebből 2025. december végéig kifizetett kár cash-flow-k | 54 901 | 12 156 | 13 468 | 9 283 | 9 793 | 6 091 | 105 692 |
| Ki nem fizetett bruttó kár cash-flow-k 2025. december 31-én diszkontálás nélkül | 6 036 | 461 | 287 | 1 773 | 3 373 | 6 206 | 18 136 |
| Diszkontálás hatása | | | | | | | -1 383 |
| Kockázat kiigazítás nem pénzügyi kockázathoz kapcsolódóan | | | | | | | 2 113 |
| Viszontbiztosítótól megtérülő kártartalék értéke | | | | | | | 18 866 |

20. HOSSZÚ ÉS RÖVID LEJÁRATÚ HITELEK ÉS KÖLCSÖNÖK

Hosszú lejáratú hitelek és kölcsönök

| | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|---|--------------------|--------------------|
| Alárendelt kölcsöntőke Posta Biztosítók | 815 | 779 |
| ING EUR beruházási hitel | 8 678 | 0 |
| Összesen | 9 493 | 779 |

Rövid lejáratú hitelek és kölcsönök

| | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|--|--------------------|--------------------|
| Nem kapcsolt vállalkozástól kapott kölcsönök | 5 | 0 |
| Folyószámlahitelek | 4700 | 2 710 |
| Összesen | 4 705 | 2 710 |

A folyószámlahitelt a lengyel leányvállalat esetében vett igénybe a Csoport, az ING bankon keresztül.

21. EGYÉB HOSSZÚ ÉS RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK ÉS SZÁRMAZÉKOS PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK

| | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|---|--------------------|--------------------|
| Nem pénzügyi kötelezettségek | 34 544 | 25 900 |
| Adók | 8 781 | 544 |
| Biztosítás technikai kötelezettség | 1 757 | 8 286 |
| Személyi jellegű kötelezettség | 15 044 | 12 341 |
| Munkavállalói résztulajdonosi program (MRP) rövid | 3 982 | 0 |
| Munkavállalói kötelezettségek Bónusz kifizetésekből | 3 636 | 3 747 |
| Munkavállalói kötelezettségek ki nem vett szabadság miatt | 1 344 | 982 |
| Pénzügyi kötelezettségek | 13 773 | 23 391 |
| Elhatárolások | 11 610 | 19 829 |
| Factoring és egyéb kötelezettségek | 2 163 | 3 562 |
| Összesen | 48 317 | 49 291 |

A személyi jellegű kötelezettségek között a Csoport a konszolidált beszámolójában a munkavállalóknak még ki nem fizetett bérért és annak közterheit mutatja ki.

Adók a tartozás jellegű egyéb adókat tartalmazzák, az ÁFA és a Csoport rehabilitációs hozzájáruláson keletkezett kötelezettsége 2025. december 31-én.

A factoring és egyéb kötelezettségek között a LINK vállalat vevői faktor kötelezettségeit mutatja ki a Csoport megközelítőleg 0,9 millió EUR értékben. A követelések visszeresettel kerülnek faktorálásra ennek megfelelően a Társaság bruttó módon mutatja ki a vevőkkel szembeni követelést azok valódi befolyásáig a faktor kötele-

zettségekkel szemben. A factoring kötelezettség a cash flow egyéb kötelezettségek állomány változása soron jelenik meg. Az elhatárolások a költségek és a kamatok passzív időbeli elhatárolásait tartalmazzák.

| | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|-------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Származékos pénzügyi instrumentumok | 22 | 1 189 |

A rövid lejáratú kötelezettségek között 3 982 ezer EUR értékben került kimutatásra a munkavállalói résztulajdonosi program (MRP). Jelenleg egy program van érvényben a csoportnál mely 2026 áprilisában lejár.

JAVADALMAZÁSI POLITIKA

A Csoport javadalmazási rendszerének célja, hogy ösztönözze a felsővezetés tagjait a csoport stratégiájának megvalósítására és jutalmazza a célok elérését. A jelenlegi javadalmazási politika 2024-2025 évekre vonatkozóan 2 éves futamidejű ösztönző rendszer, mely a programban részt vevők számára az elérendő 2025 évi EBIT célt tüzte ki.

- **Szolgálati feltétel: a Részvevők-**

nek a záró időpontig, a Csoporttal jogviszonyban kell állniuk

- **Piaci feltétel: részvény átváltás**
- **Nem piaci feltétel: Nyereség növekedés elérése, EBIT cél elérése**

A programhoz a Waberer's International Nyrt. pénzbeli vagyoni hozzájárulást juttatott 2024-ben 1,19 Mrd HUF értékben a MRP részére, amelyből a szervezet 314 416 db Waberer's részvényt vásárolt. A kulcspozícióban lévő felső vezetők juttatása 1 671 ezer EUR, a további részvevő igazgatók és kiemelt munkavállalóké pedig 2 218 ezer EUR. A részvények allokálásra kerültek a programban részt vevő 44 fő részére, melyből 4 fő 2025 év végéig kilépett. A jogosultság alapja az ösztönző joga-

sultság mértékével megegyező részvénydarabszám és a kifizetést megelőző 30 napos átlag tőzsdei árfolyam szorzata. A kifizetés pénzeszközben kiegyenlített és részvény alapú, 2026-ban a 2025 évi beszámoló elfogadását követően készpénzben történhet. Az év végi értékeléshez használt részvény árfolyam a Budapesti Értéktőzsde által 2025. december 30. napra közzétett hivatalos záró árfolyam.

| NYÚJTÁS | LEJÁRAT | RÉSZVÉNY ÁRFOLYAM EUR/DB | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|-----------------------|---------------|--------------------------|--------------------|--------------------|
| 2024. április | 2026. április | 13,65 | 3 982 | 1 446 |
| Hátra lévő időtartam: | | | 0,33 év | 1,33 év |

Hosszú lejáratú kötelezettségek:

| | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|--|--------------------|--------------------|
| Pannon-Busz-Rent Kft. diszkontált visszaváltási kötelezettség | 2 059 | 0 |
| MRP program kötelezettség | 0 | 1 446 |
| MD Internatioal d.o.o. diszkontált visszaváltási kötelezettség | 7 919 | 0 |
| Összesen | 9 978 | 1 446 |

A Munkavállalói Résztulajdonosi Program (MRP) 2024-ben hosszú lejáratú kötelezettségként, 2025-ben pedig már rövid lejáratú kötelezettségként kerül kimuta-

tásra. A Pannon-Busz-Rent Kft. és a szerb MD International d.o.o. leányvállalatok esetében a Csoport itt mutatja ki a kisebbségi tulajdonosok 2027 évben megnyíló eladá-

si opcióiból eredő vételi kötelezettséget diszkontált értéken.

22. ÁRBEVÉTEL ÉS BEVÉTELEK

| | 2025 | 2024 |
|---|----------------|----------------|
| Saját flottával végzett fuvarozási árbevétel | 369 548 | 371 219 |
| Alvállalkoztatásból származó árbevétel | 156 745 | 178 393 |
| Raktárlogisztika | 129 227 | 108 059 |
| Egyéb árbevétel | 0 | 19 622 |
| Nettó árbevétel nem biztosítási tevékenységből | 655 520 | 677 293 |
| Bevétel biztosítási szerződésekből | 160 631 | 80 174 |
| Összesen | 816 151 | 757 467 |

Nettó árbevétel nem biztosítási tevékenységből megoszlása földrajzi rézionként::

| | 2025 | 2024 |
|---------------|---------|---------|
| Magyarország | 313 562 | 306 399 |
| Németország | 38 556 | 44 526 |
| Anglia | 39 017 | 85 646 |
| Franciaország | 59 093 | 72 265 |
| Lengyelország | 20 284 | 26 150 |
| Spanyolország | 18 312 | 20 177 |
| Svájc | 34 553 | 27 062 |
| Hollandia | 27 237 | 21 622 |
| Szlovákia | 34 601 | 20 312 |

| | | |
|----------------------------|---------|---------|
| Olaszország | 14 342 | 7 598 |
| Ausztria | 10 138 | 11 956 |
| Svédország | 11 871 | 10 688 |
| Belgium | 6 108 | 6 137 |
| Dánia | 6 062 | 6 290 |
| Szerbia | 5 447 | 0 |
| Csehország | 2 417 | 3 053 |
| Luxemburg | 1 773 | 2 628 |
| Románia | 8 256 | 740 |
| Horvátország | 121 | 83 |
| Egyéb európai országok | 2 756 | 3 608 |
| Egyéb nem európai országok | 1 014 | 353 |
| Összesen | 655 520 | 677 293 |

IFRS 15 ÁRBEVÉTEL

LOGISZTIKA - NEMZETKÖZI FUVAROZÁS (ITS)

A nemzetközi fuvarozási szegmens saját gépjárműparkkal végzett fuvarozási tevékenysége az utóbbi években növekedésnek indult, ez a növekedés 2024-ben is folytatódott, mely a Csoport 2021 évi működési modell váltásának eredményességét igazolja.

A nemzetközi fuvarozási árbevétele a fuvarozásra jellemzően folyamatosan került elszámolásra.

A „kereskedelmi sáv” modell 2021-ben került bevezetésre, amely az ismétlődő megrendelésekre és az Európán belüli főbb kereskedelmi útvonalakra összpontosít. A modellváltással összhangban a nemzetközi fuvarozási az üzleti fókusz a szerződéses ügyfelek felé irányítja a spot megbízásokkal szemben, ami nagyobb stabilitást jelent a bevételekben és magasabb szolgáltatási minőséget biztosít. Az árbevétel növelése érdekében 2025-ben folyamatos partnerkontroll zajlott, amely elősegítette a szükséges tárgyalási pontok azonosítását, valamint a hatékonyabb portfólió lehetőségek kiaknázását.

A tárgyévben a Csoport által használt átlagos vontató db szám 2,8 %-kal csökkent az előző évhez képest, a kilométer teljesítmény ennél kisebb mértékben mindössze 0,7 %-kal mérséklődött. A díjszint emelkedése a portfólió optimalizálás eredménye, ami mellett az üzemanyagárak csökkenése is kedvezően hatott az eredményre.

A nemzetközi fuvarozási szerződéseket jellemzően egy év határozott időre (kb. 80 %) vagy eseti alapon (kb. 20 %) egy fuvar feladatra köti a Csoport. A szerződést a nemzetközi fuvarozási sztenderdek szerint köti a Csoport, a piaci gyakorlatnak megfelelő általános jogokkal és kötelezettségekkel. A fuvardíj jellemzően viszonylati és EUR-ban meghatározott érték, amelyet hosszabb távú szerződéses esetekben az üzemanyagra vonatkozó klauzula egészít ki. Utóbbi jellemzően egy nemzetközileg elfogadott bázisár egy meghatározott sávot meghaladó elmozdulása esetén határozza meg az ár automatikus változtatását. A partnerek ritkán adnak volumen garanciát, a szolgáltató saját kockázatára kell felkészülnön különböző mennyiségű megrendelések kezelésére. A kötbérezés az árufelvétel (on time pick-up) és lerakás (on time delivery) időben történő megvalósításához kötődik, a szolgáltató várakoztatás esetén állásdíj érvényesítésére jogosult.

A Csoport nem csak saját fuvarszközzeit veszi igénybe a nemzetközi áruszállítási tevékenységéhez, hanem alvállalkozói fuvar is, illetve ehhez kapcsolódó egyéb szolgáltatásokat. Ezeket a szolgáltatásokat változatlan formában tovább értékesíti a megrendelőinek úgy, hogy közben minden kockázatot a Csoport visel ezért az megbízónak minősül. Az ilyen szolgáltatások magukban foglalják az egyéb átkelési szolgáltatásokat, és üzemanyag tovább értékesítését is.

LOGISZTIKA - REGIONÁLIS SZERZŐDÉSES LOGISZTIKA - (RCL)

A regionális logisztika nem csak közúti áruszállítást, hanem komplex logisztikai tevékenységet is szolgáltat ügyfeleinek, amelynek keretében raktározási és egyéb kiegészítő szolgáltatásokat is végez. A tárgyévben a raktározási szolgáltatásokból származó bevétel közel 100 millió EUR-ról 62 millió EUR értékre csökkent, mivel megszűnt az egyik autóiipari szolgáltató tevékenységünk 2024 decemberében. A raktározási tevékenység ellátására a WSZL Kft. a BILK Logisztikai Zrt-től bérelt ingatlanon, a saját tulajdonú ecseri logisztikai központjában és a Csoport tulajdonába tartozó Közdülő Invest Kft. által birtokolt raktárbázison kívül két további külső feles ingatlanüzemeltetővel kötött szerződést az elmúlt évek során a tevékenységének ellátása céljából. A raktárlogisztikai tevékenységét 200 ezer négyzetméter meghaladó területen végzi. A komplex logisztikai szolgáltatás mellett 2024 évben bővült a tevékenység logisztikai raktár építési szolgáltatással, melynek árbevétele 2024-ben 2,8 Millió EUR tárgyévben pedig 27 millió EUR összeg.

A regionális logisztika saját flottás árbevétele az előző évhez képest 9,8%-kal növekedett az útdíjak és az áremelések miatt (útdíjak továbbterhelve megbízók felé). A flotta növekedés 2,2 %, az 1 km-re jutó árbevétel 4,2%-os, a fajlagos futásteljesítmény azonban 2,5 %-kal maradt el az előző évhez mérten. Az alvállalkozói árbevétel 21 %-kal nőtt, elsősorban az új

üzleteknek köszönhetően.

Az Csoport a szerződéses logisztikai szerződéseket jellemzően 3-5 éves időszakra köti partnereivel, itt tipikusan nincsenek eseti szerződések. A fuvarozási jellegű szolgáltatásokat km egységárban, forduló díjban vagy viszonylati árban határozza meg, a disztribúció esetében sokszor az áru tömege vagy értéke az árazás alapja. Az üzemanyag árkövetés és az útdíj külön számlázása jellemző, hosszabb távú megállapodások esetén gyakori a bérindexálás is. A raktározási jellegű szolgáltatások esetén a tárolási, ki- és betárolási díjak adják a tipikus szerződésekben az elszámolás alapját, bér es rezszi árkövetés, illetve általános infláció követő árazás jellemző.

Csoport ügyfelei döntően multinacionális nagyvállalatok, akik több logisztikai

szolgáltatóval dolgoznak együtt, így ők határozzák meg a szerződések általános feltételeit. Több száz nagy megrendelővel és több ezer kisebb vevővel dolgozunk együtt, így az egyedi szerződéses feltételek bemutatására nincs lehetőség.

IFRS 17 BEVÉTEL BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEKBŐL

BIZTOSÍTÁSI SZEGMENS

A biztosítási tevékenység bevételeként a Gránit Biztosító Zrt.-nek, a Posta Biztosító Zrt.-nek és a Posta Életbiztosító Zrt.-nek a nem a Csoporthoz tartozó biztosításainak bevétele kerül kimutatásra. A Biztosító társaságok nem élet és életbiztosítást szolgáltatnak ügyfeleinek.

A korábbiakban kifejtett mérési módokkal mért szerződések esetében a biztosítási bevétel az alábbiak szerint alakul:

A Csoport biztosítási tevékenységből származó bevétele jelentősen nőtt. Az egyik tényező szerződésállomány növekedése volt, melyet az új termékek bevezetése hozott. Átlagon felül 22%-kal növekedett a Casco állomány, illetve a tárgyévi bevétel már tartalmazza a 2024 évben megvásárolt Posta Biztosítók bevételét, a bevonás dátuma 2024. december 31. volt, így bevételeik és ráfordításaik 2025 évtől jelennek meg a konszolidált számokban. A biztosítási tevékenység bevételét önálló soron jelenítjük meg.

A bevételek biztosítási szerződések közül részletesen a 24. pontban kerül bemutatásra.

23. DIREKT KÖLTSÉGEK ÉS JELENTŐSEBB TÉTELEI

A Csoport direkt, azaz közvetlen költségeit jellege szerint az alábbi tábla mutatja be,

az egyes sorok magyarázatát és elemzését, pedig a követő pontok tartalmazzák:

| | 2025 | 2024 |
|--|----------------|----------------|
| Értékcsökkenés | 55 642 | 54 454 |
| Alvállalkozói költségek | 133 397 | 139 084 |
| Eladott áruk beszerzési értéke | 57 215 | 28 146 |
| Közvetlen bérköltség, juttatások és járulékok | 119 264 | 137 727 |
| Üzemanyag költségek | 77 468 | 86 787 |
| Autópálya és Tranzit költségek | 91 971 | 115 348 |
| Javítási, szerelési költségek | 20 009 | 23 584 |
| Biztosítási költségek | 1 774 | 9 311 |
| Közvetlen bérleti díjak | 4 408 | 4 940 |
| Egyéb szolgáltatások | 4 433 | 3 930 |
| Súlyadó és egyéb fuvarozással kapcsolatos adók | 1 017 | 1 109 |
| Összesen | 566 598 | 604 420 |

Az üzemanyag költségek esetében az átlagfogyasztás a 2024 évi 25,81 literről 2025-ben 25,65 literre csökkent, az

üzemanyag ár pedig 1,14 EUR/literről 1,11 EUR/literre.

Az eladott áruk beszerzési értéke a meg-

rendelésre épített logisztika épület eladása miatt növekedett.

KÖZVETLEN BÉRKÖLTSÉG, JUTTATÁSOK ÉS JÁRULÉKOK

| | 2025 | 2024 |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Közvetlen bérköltség és járulékok | 68 068 | 85 706 |

| | | |
|---|---------|---------|
| Fix bér és járulékok | 49 281 | 51 380 |
| Változó bér és járulékok | 18 787 | 34 326 |
| Közvetlen juttatások | 51 196 | 51 987 |
| Közvetlen bérköltség, juttatások és járulékok | 119 264 | 137 693 |

A közvetlen bérköltség, juttatások és járulékok között a Csoport a járművezetők, a szerviz munkatársak és a belföldi előrakásban résztvevő munkavállalók, a raktározásban résztvevő munkavállaló juttatásait és annak törvényes járulékos terheit mutatja ki. A fix bérek és járulékok között a bruttó munkabér és járulékos terhei kerülnek kimutatásra.

A változó bérek és járulékok között a bónusz és a bér utáni szociális hozzájárulások kerülnek kimutatásra. A közvetlen bérek és járulékok csökkenéséhez nagy részben a fedezetükre kötött forward ügyletek nyeresége járult hozzá.

A közvetlen fix bérek és járulékok, valamint a változó bérek és járulékok 21,34

%-os csökkenést mutatnak az előző évhez képest, a közvetlen juttatások előző évhez képest közel azonos szinten maradtak.

A Csoport átlagos állományi létszáma 2025 évben 6 060 fő, 2024 évben pedig 6 048 fő volt.

Autópálya és tranzit költségek

| | 2025 | 2024 |
|--------------------------------|--------|---------|
| ebből: autópályadíj | 64 871 | 64 763 |
| átkelési költségek | 15 791 | 21 813 |
| igénybe vett szolgáltatások | 2 013 | 19 920 |
| egyéb tranzit költségek | 9 296 | 8 852 |
| Autópálya és tranzit költségek | 91 971 | 115 348 |

Az egyéb tranzit költségek között a parkolási díjak és az autópálya, illetve a tranzit költségek kerülnek kimutatásra. Az igény-

be vett szolgáltatások egy megszűnt vevői szerződéshez korábban igénybe vett szállítási, rakodási tevékenység megszű-

nése miatt csökkent.

Egyéb költségek

A javítási és szerelési költségek csökkenést mutatnak.

A bérleti díjak között elszámolt 1 éven belüli és 5000 EUR alatti mentesített lízingek összege 1 408 ezer EUR. A többi bérleti díj

rész a nyomkövető rendszerek, raktárlogisztikához használt targonca bérleteket tartalmazza, melyek, mint nem beazonosítható eszközök nem az IFRS16 hatálya alá tartoznak.

Az egyéb szolgáltatások soron áram és gázköltségek és raktározáshoz kapcsolódó költségek kerültek elszámolásra, melyek mérsékelten növekedtek az előző évhez képest.

24. BIZTOSÍTÁSI SZOLGÁLTATÁSI EREDMÉNY

| | 2025 | | | 2024 | | |
|---|--------|----------|----------|------|----------|----------|
| | ÉLET | NEM ÉLET | ÖSSZESEN | ÉLET | NEM ÉLET | ÖSSZESEN |
| Szerződések nem PAA alapján mért | | | | | | |
| -Várhatóan felmerülő kárráfordítások és egyéb közvetlen költségek | 13 250 | 4 988 | 18 238 | 0 | 0 | 0 |
| -Várhatóan felmerülő költségek | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| -Kockázati kiigazítás változása | 1 644 | 481 | 2 125 | 0 | 0 | 0 |
| -Elszámolt szerződéses szolgáltatási margin | 9 501 | 207 | 9 708 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | |
|---|----------------|-----------------|----------------|----------|----------------|---------------|
| -Biztosítási akvizíciós cash-flow-k megtérülése | 3 882 | 0 | 3 882 | 0 | 0 | 0 |
| -Tapasztalati variancia | 378 | 0 | 378 | 0 | 0 | 0 |
| Bevétel biztosítási szerződésekből nem PAA alapján mért | 28 656 | 5 676 | 34 332 | 0 | 0 | 0 |
| Bevétel biztosítási szerződésekből PAA alapján mért | 3 216 | 123 083 | 126 299 | 0 | 80 174 | 80 174 |
| Bevétel biztosítási szerződésekből | 31 872 | 128 759 | 160 631 | 0 | 80 174 | 80 174 |
| Felmerült károk és kárrendezési költségek ráfordítása | -4 028 | -67 766 | 71 794 | 0 | -41 876 | 41 876 |
| Tárgyév előtt felmerült károkhoz kapcsolódó kötelezettségek korrekciója | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Felmerült egyéb biztosítási szolgáltatások ráfordítása (költségek, egyéb biztosítási szolgáltatási ráfordítások) | -8 569 | -12 787 | 21 355 | 0 | -8 279 | 8 279 |
| Biztosítási akvizíciós cash-flow-k ráfordítása | -3 882 | -21 384 | 25 267 | 0 | -12 123 | 12 123 |
| Biztosítási szolgáltatások ráfordításai | -16 479 | -101 937 | 118 416 | 0 | -62 278 | 62 278 |
| Viszontbiztosítónak átadott károk, költségek (kármegtérülések, jutalék és nyereségrészesedés viszontbiztosítótól) | 0 | 19 727 | 19 727 | 0 | 17 306 | 17 306 |
| Viszontbiztosítóknak átadott díj miatti ráfordítás | 0 | -29 474 | -29 474 | 0 | -20 587 | -20 587 |
| Tartott viszontbiztosítási szerződések nettó ráfordítása | 0 | -9 747 | -9 747 | 0 | -3 281 | -3 281 |
| Biztosítási szolgáltatási eredmény | 15 393 | 17 075 | 32 468 | 0 | 14 615 | 14 615 |

A Gránit Biztosító Zrt. a Posta Életbiztosító Zrt és a Posta Biztosító Zrt. a jelentősebb kockázatait viszontbiztosítási szerződésekkel fedezi. A 2024 évi számok még nem tartalmazzák a Posta Életbiztosító Zrt és a Posta Biztosító Zrt. viszont-

biztosítás szerződéseinek eredményét.

Viszontbiztosítási fedezettel a nemzetközi szállítmány biztosítások (CMR és Szállítmány), illetve a Casco, lakás és egyéb vagyon módozatok meghatározott körére rendelkezünk és kár meghaladá-

sos fedezet került elszámolásra, valamint a KGFB módozat esetében, ahol annak meghatározott körére kár meghaladásos, valamint 40%-os arányos fedezetet kötötünk.

SZERZŐDÉSES SZOLGÁLTATÁSI MARGIN VÁRHATÓ FELSZABADULÁSA - BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEK (GMM ÉS VFA SZERZŐDÉSEK ESETÉN):

| SZERZŐDÉSES SZOLGÁLTATÁSI MARGIN BIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEKBŐL | 2025. DECEMBER 31. | | | | | 2024. DECEMBER 31. | | | | |
|---|---------------------|---------------|----------------|-------------------|-----------|---------------------|---------------|----------------|-------------------|-----------|
| | 1 ÉV VAGY HAMA-RABB | 1-5 ÉV KÖZÖTT | 5-10 ÉV KÖZÖTT | 10 ÉV VAGY KÉSŐBB | ÖSSZE-SEN | 1 ÉV VAGY HAMA-RABB | 1-5 ÉV KÖZÖTT | 5-10 ÉV KÖZÖTT | 10 ÉV VAGY KÉSŐBB | ÖSSZE-SEN |
| Nyereség részesedé- séses egyszeri díjas életbiztosítás | 3 084 | 6 189 | 3 001 | 2 282 | 14 556 | | | | | 0 |
| Nyereség részesedé- séses folyamatos díjas életbiztosítás | 2 150 | 6 410 | 4 108 | 2 504 | 15 172 | | | | | 0 |
| Befektetési egysé- gekhez kötött élet- biztosítás – egyszeri díjas | 109 | 229 | 40 | 22 | 400 | | | | | 0 |
| Befektetési egysé- gekhez kötött élet- biztosítás - folyama- tos díjas | 27 | 182 | 263 | 4 | 476 | | | | | 0 |
| Egyéb életbiztosí- tás - hagyományos, teljes életre szóló | 1 189 | 3 912 | 3 308 | 3 322 | 11 731 | | | | | 0 |
| Egyéb életbiztosítás – egyéb termékek | 31 | 77 | 44 | 19 | 171 | | | | | 0 |
| Lakás- és vagyon- biztosítás | 6 905 | 6 752 | 515 | 0 | 14 172 | | | | | 0 |
| Casco | 3 280 | 1 839 | 0 | 0 | 5 118 | | | | | 0 |

| | | | | | | | | | | |
|----------|--------|--------|--------|-------|--------|---|---|---|---|---|
| Összesen | 16 775 | 25 590 | 11 280 | 8 152 | 61 796 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|----------|--------|--------|--------|-------|--------|---|---|---|---|---|

BIZTOSÍTÁSI AKVIZÍCIÓS RÁFORDÍTÁSOK NEM-ÉLET BIZTOSÍTÁS :

| 2025. | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------|-----------------|------------------|--------------|--------------|------------------------------|-------------------|----------------|-----------------|---------|-------|----------|
| MEGNEVEZÉS | Gép-jármű felelősség | Casco vállalati | Egyéb felelősség | Egyéb vagyon | Egészségbizt | Kötelező gépjármű felelősség | La-kás- és vagyon | Casco lakosági | Utas-biztosítás | Baleset | Egyéb | Összesen |
| BIZTOSÍTÁSI KÖZVETÍTŐK-NEK JÁRÓ JUTALÉKOK | 9 228 | 3 087 | 815 | 895 | 17 | 1141 | 3011 | 108 | 719 | 407 | 23 | 19 451 |
| EGYÉB BIZTOSÍTÁSI AKVIZÍCIÓS RÁFORDÍTÁSOK | 408 | 136 | 43 | 41 | 1 | 178 | 395 | 11 | 366 | 16 | 337 | 1 933 |
| BIZTOSÍTÁSI AKVIZÍCIÓS RÁFORDÍTÁSOK ÖSSZESEN | 9 636 | 3 224 | 859 | 937 | 18 | 1319 | 3406 | 119 | 1085 | 423 | 361 | 21 384 |

| 2024 | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------|-----------------|------------------|--------------|------------------------------|-------------------|----------------|-----------------|---------|----------|-------|----------|
| MEGNEVEZÉS | Gép-jármű felelősség | Casco vállalati | Egyéb felelősség | Egyéb vagyon | Kötelező gépjármű felelősség | La-kás- és vagyon | Casco lakosági | Utas-biztosítás | Baleset | Összesen | Egyéb | Összesen |
| BIZTOSÍTÁSI KÖZVETÍTŐK-NEK JÁRÓ JUTALÉKOK | 9 141 | 1 823 | 369 | 179 | | | | | | 11 512 | 23 | 19 451 |
| EGYÉB BIZTOSÍTÁSI AKVIZÍCIÓS RÁFORDÍTÁSOK | 321 | 224 | 37 | 29 | | | | | | 611 | 337 | 1 933 |
| BIZTOSÍTÁSI AKVIZÍCIÓS RÁFORDÍTÁSOK ÖSSZESEN | 9 462 | 2 047 | 406 | 208 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 123 | 361 | 21 384 |

25. INDIREKT KÖLTSÉGEK

A KÖZVETETT KÖLTSÉGEK ALAKULÁSÁT AZ ALÁBBI TÁBLÁZAT MUTATJA BE.

| | 2025 | 2024 |
|---|--------|--------|
| Közvetett bérek és kifizetések | 47 304 | 45 527 |
| Egyéb szolgáltatások | 39 134 | 29 848 |
| Ingtalan karbantartás, közüzemi díj és kapcsolódó szolgáltatási díj | 7 885 | 7 869 |
| Szakértői díjak | 3 326 | 4 907 |
| IT költségek | 5 370 | 4 734 |
| Kommunikációs költségek | 337 | 385 |
| Cégauto költségek | 972 | 1 104 |
| Marketing költségek | 4 742 | 699 |
| Oktatási költségek | 848 | 592 |
| Bankköltségek | 1 315 | 953 |
| Utazási és szállás költségek | 1 584 | 709 |
| Biztosítók közvetett költségei | 6 573 | 3 657 |
| Egyéb költségek | 6 182 | 4 239 |
| Értékesítési, általános és adminisztratív költségek összesen | 86 438 | 75 375 |

26. EGYÉB BEVÉTELEK

| | 2025 | 2024 |
|---|--------|--------|
| Káreseménnyel kapcsolatos megtérülés | 2 502 | 3 344 |
| Kötbér, késedelmi kamat, bírság megtérülés | 294 | 274 |
| Dolgozói térítés | 2 865 | 1 898 |
| Céltartalékok feloldása | 478 | 7 715 |
| Egyéb Ingatlanok, gépek, berendezések értékesítés nyeresége | 3 825 | 6 573 |
| Költségek ellentételezésére kapott támogatás | 157 | 359 |
| Biztosítói egyéb bevétel | 5 429 | 2 323 |
| Egyéb különféle bevételek | 6 898 | 9 597 |
| Összesen | 22 448 | 32 083 |

ÁLLAMI TÁMOGATÁSOK

2025 év folyamán az alábbi állami támogatások bevételeinek elszámolására

került sor, az állami támogatás költségek ellentételezésére kapott bevétel. Elszá-

molása bruttó módon egyéb bevételként történt az alábbi részletezés szerint:

WSZL AUTOMOTÍV KFT

EKD/SSC-2022/4 beruházási támogatás keretében egy adminisztratív szolgáltatást nyújtó regionális szolgáltató központ személyi jellegű ráfordításainak kompenzálására elnyert pályázata. A támogatási összeg maximuma 389.646 ezer HUF, melyből az ütemezés szerint 2025 évre a teljesítések alapján 152 ezer EUR került bevételként elszámolásra.

EKD/ASSET-2022/16 regionális beruházási támogatás, vissza nem térítendő. A beruházás tárgya egy 5210 raktáro-

zás, tárolás TEÁOR kódú „Ecseri FMCG és egyéb áruk tárolására alkalmas raktár és logisztikai központ létrehozása” saját használatra. A beruházás megkezdésének időpontja 2021. április 26., a befejezésének határideje: 2024. december 31. Az ingatlan aktiválásakor a támogatás összege a bekerülési érték csökkenéseként került elszámolásra. A támogatási összeg maximuma 6 069 millió HUF, 2025. év végéig elszámolt és kiutalt összeg 5 595 millió HUF.

A CSOPORT TÖBB LEÁNYVÁLLALATÁT ÉRINTŐEN

GINOP Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű képzési és bérköltségek költségek ellentételezésére kapott támogatás összege 2025 évben 5 ezer EUR volt. A fenti három pályázat kapcsán az érintett társaságok a feltételeket teljesítették, azokhoz további feltételek nem kapcsolódnak.

27. EGYÉB RÁFORDÍTÁSOK

A káreseményekkel kapcsolatos bevételek és ráfordítások a fuvarozáshoz kap-

csolódó jármű és árukárokot takarják, illetve az ezekre kapott biztosítói térítéseket.

| | 2025 | 2024 |
|--|-------|--------|
| Káreseményekkel kapcsolatos ráfordítások | 1 729 | 2 565 |
| Büntetés, bírság, kötbér ráfordítás | 2 799 | 2 594 |
| Készletek értékvesztése | 18 | 4 |
| Leírt követelések | 79 | 52 |
| Egyéb különféle ráfordítás | 2 936 | 4 790 |
| Összesen: | 7 561 | 10 005 |

28. KAMATBEVÉTEL EFFEKTÍV KAMATMÓDSZERREL SZÁMOLVA ÉS A BIZTOSÍTÁSI ÉS VISZONTBIZTOSÍTÁSI SZERZŐDÉSEKBŐL SZÁRMAZÓ NETTÓ PÉNZÜGYI EREDMÉNY

| | KÖZVETLEN NYERESÉGRÉSZESEDÉST TARTALMAZÓ ÉLETBIZTOSÍTÁSOK (VFA) | SAJÁT BEFEKTETÉSEK ÉS KÖZVETLEN NYERESÉGRÉSZESEDÉS NÉLKÜLI BIZTOSÍTÁSOK | KÖZVETLEN NYERESÉGRÉSZESEDÉST TARTALMAZÓ ÉLETBIZTOSÍTÁSOK (VFA) | SAJÁT BEFEKTETÉSEK ÉS KÖZVETLEN NYERESÉGRÉSZESEDÉS NÉLKÜLI BIZTOSÍTÁSOK |
|--|---|---|---|---|
| | 2025 | | 2024 | |
| Kamatbevétel effektív kamat módszerrel számítva | 25 666 | 10 434 | | 6 415 |
| Deviza árfolyam nyereség / veszteség pénzügyi instrumentumokon | -68 | -7 803 | | 2 323 |
| Deviza árfolyam nyereség / veszteség biztosítási és viszontbiztosítási szerződésekből | 0 | 713 | | 1 047 |
| Pénzügyi eszközök értékvesztése és visszairása | -389 | -93 | | 0 |
| Egyéb nyereség vagy veszteség | 1 291 | 7 278 | | 0 |
| Egyéb pénzügyi bevétel | 1 288 | 606 | | 1 779 |
| Egyéb pénzügyi ráfordítás | 0 | 198 | | -58 |
| Pénzügyi eszközök valós érték változása | 673 | 8 464 | | -579 |
| Befektetési eredmény összesen | 28 461 | 19 797 | 0 | 10 927 |
| Korábbi időszakban elszámolt diszkontálás feloldása | 0 | -2 629 | | -2 172 |
| Közvetlen nyereségrészesedést tartalmazó biztosítási szerződések mögötti tételek valós értékének változása | -28 310 | 0 | | 0 |
| Hozamgörbe és egyéb pénzügyi feltételezések változásának hatása | 0 | 1 510 | | 509 |
| Egyéb | 0 | 0 | | |
| Biztosítási szerződésekből származó nettó pénzügyi eredmény | -28 310 | -1 119 | 0 | -1 663 |
| Felhalmozott kamat | 0 | 2 700 | | |
| Egyéb | 0 | -373 | | 2 755 |
| Viszontbiztosítási szerződésekből származó nettó pénzügyi eredmény | 0 | 2 328 | 0 | 2 755 |
| ebből befektetésekhöz kapcsolódó tételek | | | | |
| Eredménnyel szemben elszámolt tételek összesen | 30 323 | 20 303 | | |
| Egyéb átfogó eredménnyel szemben elszámolt tételek összesen | -1 465 | -258 | | 11 509 |
| Nettó befektetési eredmény összesen | 28 859 | 20 046 | 0 | 11 509 |

| | | | | |
|---|----------------|---------------|----------|---------------|
| ebből direkt | | | | |
| Eredménnyel szemben elszámolt tételek összesen | -30 136 | -2 148 | | 0 |
| Egyéb átfogó eredménnyel szemben elszámolt tételek összesen | 1 826 | 1 029 | | -2 172 |
| Biztosítási szerződésekből származó eredmény összesen | -28 310 | -1 119 | 0 | -2 172 |
| ebből viszontbiztosítás | | | | |
| Eredménnyel szemben elszámolt tételek összesen | 0 | 2 700 | | 0 |
| Egyéb átfogó eredménnyel szemben elszámolt tételek összesen | 0 | -373 | | 2 755 |
| Viszontbiztosításokból származó eredmény összesen | 0 | 2 328 | 0 | 2 755 |

29. PÉNZÜGYI EREDMÉNY

| | 2025 | 2024 |
|---|---------|---------|
| Egyéb kamatbevétel | 97 | 693 |
| Befektetett pénzügyi eszközök kamatbevétele | 217 | 489 |
| Kamatbevétel pénzügyintézetektől | 940 | 1 625 |
| Kamat bevételek | 1 254 | 2 807 |
| IFRS 16 kamatok jármű lízing | -8 071 | -9 456 |
| IFRS16 ingatlan lízing kamat | -705 | -707 |
| Kibocsátott kötvény kamatráfordítás | -4 023 | -3 976 |
| Egyéb kamatráfordítás | -591 | 0 |
| Kamat ráfordítások | -13 390 | -14 139 |
| Realizált árfolyam különbözet | 253 | -1 931 |
| Nem realizált árfolyam különbözet | 9 176 | -3 708 |
| Egyéb | 137 | -4 |
| Egyéb pénzügyi műveletek eredménye | 9 566 | -5 643 |
| Összesen | -2 570 | -16 975 |

NEM REALIZÁLT ÁRFOLYAMKÜLÖNBÖZET BONTÁSA:

| | 2025 | 2024 |
|----------------------------------|--------------|---------------|
| Nem realizált árfolyam nyereség | 9 573 | 8 828 |
| Nem realizált árfolyam veszteség | -397 | -12 536 |
| | 9 176 | -3 708 |

A jármű lízingekre vonatkozó kamat ráfordításértéke a 2024 évi 9 456 ezer EUR-val szemben 2025-ben 8 071 ezer EUR-ra csökkent, a kamatok csökkenését a kamatkörnyezet változása okozta.

Jelentős lízinggel a Csoporton belül 2024-ban és 2025-ben is a Waberer's In-

ternational Nyrt. a WSZL Kft. és a LINK Sp. z.o.o. és a Delta Rent Kft. rendelkezik.

A Csoport a lengyel leányvállalata miatt, akinek a funkcionális pénzneme a PLN az EUR-ban fennálló lízing kötelezettségeit átértékelte. Hasonlóképpen a WSZL

Kft. is, aki továbbra is magyar forintban, mint funkcionális pénznemben vezeti a könyveit, az EUR árfolyamváltozás miatt a lízingügyleteken árfolyamkülönbözetet számol el, amely a konszolidáció során euróra kerül átváltásra és Csoport szinten 2025-ben 5 070 ezer EUR nyereséget

eredményezett.

A devizás eszközök és kötelezettsé-

gek a 36. c) pontban kerülnek bemutatás-
ra.

30. NYERESÉGADÓ RÁFORDÍTÁS

A konszolidált pénzügyi kimutatásokban szereplő nyereségadó ráfordítása a csoportnak a 2024. és 2025. december 31-én végződő évekre az alábbi elemekből áll:

| | 2025 | 2024 |
|-------------------------------|---------------|--------------|
| Innovációs járulék | 1 402 | 1 306 |
| Iparűzési adó | 4 807 | 4 323 |
| Társasági adó | 4 122 | 1 202 |
| Halasztott adóráfordítások | 1 122 | -1 214 |
| Nyereségadó ráfordítás | 11 453 | 5 617 |

A Csoport nyereségadóként kezeli a magyarországi társasági nyereségadót és iparűzési adót, innovációs járulékot, valamint az ezeknek megfelelő külföldi nyereségadókat, amelyek eltérő alapjából eredő hatások a várt adó és az elszámolt nyereségadó közötti különbség levezetésében kerülnek bemutatásra.

Az IAS 12 standard változása következtében a globális minimumadó nyereségadó ráfordításként kerül megjelenítésre, azzal a szabállyal, hogy halasztott adó követelés vagy kötelezettség a globális minimumadóhoz kapcsolódóan nem kerülhet kimutatásra.

A cégcsoport a 2024. évtől a globális minimumadó hatálya alá került, a kapcsolódó adóhatósági bejelentési és

adóelőleg bevallási kötelezettségének valamennyi csoporttag tekintetében eleget tett. 2025. évre vonatkozóan részletes, valamennyi belföldi és külföldi csoporttagra és közös vállalkozásra kiterjedő globális minimumadó kalkuláció készült, melynek alapján adókötelezettség nem került megállapításra.

A 2023. évi LXXXIV. törvény a globális minimum-adószintet biztosító kiegészítő adókról és ezzel összefüggésben egyes adótörvények módosításáról 47. § rendelkezései alapján a Waberer's Csoport a nemzetközi tevékenysége kezdeti szakaszában lévő multinacionális vállalatcsoportnak minősül, mely a belföldi csoporttagokat mentesíti az adókötelezettség alól.

A külföldi csoporttagok és közös vállalkozások tekintetében a külföldi entitások illetősége szerinti országok által bevezetett szabályozás alapján került az adókötelezettség megállapításra. Az OECD iránymutatásnak megfelelően az egyes országok szabályozása lehetőséget biztosít a CbCr safe harbour alapú átmeneti mentességek alkalmazására, melyek alkalmazásával a 2025. évi adómentesség alátámasztásra került.

A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 134/G. § alapján a társaságiadó-információkat tartalmazó jelentés készítésére és nyilvánosságra hozatalára a Csoport a megelőző, 2024. üzleti év vonatkozásában nem volt kötelezett.

Halasztott adó egyenlegének változása:

| Változás | Elhatárolt veszteség | Tárgyi eszközök | Céltartalék/Értékvesztés | Telkek valós érték különbség | Posta Biztosítók IFRS-HAS különbség | Egyéb átfogó jövedelem | Összesen |
|-------------|----------------------|-----------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------------------|------------------------|----------|
| 2024.12.31. | 3 933 | -2 207 | 1 208 | | -2 462 | -23 | - |
| P&L | 3 933 | -2 207 | 1 208 | | -2 462 | | 472 |
| OCI | | | | | | -23 | -23 |
| 2025.12.31. | 3 349 | -2 724 | 1 016 | -1 807 | -2 355 | -543 | -3 064 |
| P&L | 3 349 | -2 724 | 1 016 | | -2 355 | | -714 |
| OCI | | | | -1 807 | | -543 | -2 350 |

Halasztott adó mérlegtételeinek bemutatása:

| | 2025 | 2024 |
|---|---------------|------------|
| Halasztott adó követelés | 3 649 | 4 490 |
| Ebből egyéb átfogó jövedelemmel szemben | | |
| Halasztott adó kötelezettség | -6 713 | -4 041 |
| Ebből egyéb átfogó jövedelemmel szemben | -2 350 | -23 |
| Nettó halasztott adóeszköz | -3 064 | 449 |

A Csoport a 2025. évi beszámoló összeállításakor a 2026-2030 közötti stratégiai tervek alapján felülvizsgálta a tovább vihető veszteségből származó halasztott adókövetelés jövőbeni megtérülését is. A Csoport tagjai 2019.01.01-től a társasági adó törvény adta lehetőségek alapján a vele azonos könyvvezetésű és funkcionális pénznemű belföldi leányvállalatokkal társasági adó csoportba egyesültek, amely lehetőséget biztosít a vállalatok együttes társasági adó fizetésére.

A felülvizsgálat alapján a Waberer's International Nyrt. által képviselt társasági adócsoport tagjai elhatárolt veszteségének megtérülése alátámasztásra került, így a konszolidáció során erre a tételre halasztott adó követelés került felvételre.

| Keletkezés éve/Lejárat éve | 2020/2025 | 2021/2026 | 2022/2027 | 2023/2028 | 2024/2029 | 2025/2030 | Összesen |
|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| Fel nem használt veszteség | 0 | 0 | 5 107 | 9 664 | 12 218 | 14 244 | 41 233 |
| Felhasználás 2025. évben | | | 5 107 | 9 664 | 11 447 | 0 | 26 218 |
| Várható jövőbeni felhasználás | | | | | 771 | 14 244 | 15 015 |
| Várható jövőbeni felhasználás éve | | | | | 2026 | 2026/2027 | |
| Fel nem használt rész | 0 | 0 | 0 | 0 | 771 | 14 244 | 15 015 |
| Halasztott adó követelés alapja | | | | | 771 | 14 244 | 15 015 |

A számviteli nyereség alapján várt és a tényleges adófizetési kötelezettség közötti különbség számszerű levezetését az alábbi táblázat mutatja be.

| CSOPORT EFFEKTÍV ADÓKULCS | 2025 | 2024 |
|--|--------------|--------------|
| Adózás előtti eredmény | 55 100 | 27 323 |
| Elvárt adó 9% | 4 959 | 2 459 |
| Tényleges adó | 11 453 | 5 617 |
| Különbözlet | 6 494 | 3 158 |
| Helyi adó, innovációs járulék hatása az elvárt adókulcsra | 5 649 | 5 050 |
| Adókedvezmények, egyéb hatás (Lost Carry Forward – elhatárolt veszteség) | -283 | -104 |
| Permanens tételek | 502 | -1 929 |
| Egyéb átmeneti különbözlet | 831 | 985 |
| Eltérő kulcs Románia, Lengyelország, Szlovákia | -205 | -844 |
| Összesen | 6 494 | 3 158 |

31. CASH FLOW KÖZZÉTÉTELEK

| | Hosszú lejáratú hitelek | Lízing | Egyéb Kölcsönök | Folyószámla hitelek | Kötvény | Összesen |
|---|-------------------------|----------------|-----------------|---------------------|----------------|----------------|
| Mérlegértékek 2024. január 01 | 0 | 187 252 | 1 513 | 0 | 113 830 | 302 596 |
| Finanszírozási cash flow pénzáramlása | 0 | -54 735 | -1 803 | 2 710 | 0 | -53 828 |
| Új lízingek | 0 | 69 089 | 0 | 0 | 0 | 69 089 |
| Akvízió | 779 | 0 | 0 | 0 | 0 | 779 |
| Nem realizált árfolyamkülönbözetek | 0 | -2 716 | 290 | 0 | 0 | -2 426 |
| Egyéb pénzmozgással nem járó tételek | 0 | -11 616 | 0 | 0 | 0 | -11 616 |
| Egyéb tételek hatása | | | | | | |
| -Kamatráfordítás | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 976 | 3 976 |
| -Fizetett kamatok | 0 | 0 | 0 | 0 | -3 951 | -3 951 |
| Mérlegértékek 2024. December 31 | 779 | 187 274 | 0 | 2 710 | 113 855 | 304 619 |
| Finanszírozási cash flow pénzáramlása | 8 714 | -56 919 | 0 | 2 655 | 0 | -45 550 |
| Új lízingek | 0 | 82 004 | 0 | 0 | 0 | 82 004 |
| Akvízió | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nem realizált árfolyamkülönbözetek | 0 | -5 070 | 0 | -660 | 0 | -5 730 |
| Nem finanszírozási tevékenységhez kapcsolódó pénzáramok | 0 | -3 888 | 0 | 0 | 0 | -3 888 |
| Egyéb tételek hatása | | | | | | |
| -Kamatráfordítás | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 962 | 3 962 |
| -Fizetett kamatok | 0 | 0 | 0 | 0 | -3 939 | -3 939 |
| Mérlegértékek 2025. december 31. | 9 493 | 203 401 | 0 | 4 705 | 113 878 | 331 477 |

32. KÖLTSÉGEK BEMUTATÁSA KÖLTSÉG NEMENKÉNT

| | 2025 | 2024 |
|--|---------------|---------------|
| Nettó árbevétel | 816 151 | 757 467 |
| Saját termelésű készletek állományváltozása, saját teljesítmények, ELÁBÉ | -268 080 | -254 017 |
| Anyagjellegű ráfordítások | -290 909 | -253 294 |
| Személyi jellegű ráfordítások | -166 568 | -183 254 |
| Értékcsökkenés és amortizáció | -58 100 | -54 790 |
| Egyéb bevételek és ráfordítások eredménye | 14 887 | 22 078 |
| Beágyazott derivatívák eredménye (+/-) | 0 | 296 |
| Nettó értékvesztés pénzügyi eszközökre | -19 | -56 |
| Működési eredmény | 47 363 | 34 430 |

| ANYAGJELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK RÉSZLETEZÉSE: | 2025 | 2024 |
|--|---------|---------|
| Autópálya és Tranzit költségek | 91 971 | 115 348 |
| Javítási, szerelési költségek | 20 009 | 23 584 |
| Biztosítási költségek és ráfordítások | 120 189 | 71 253 |
| Viszontbiztosítási költségek | 9 747 | 3 281 |
| Közvetlen bérleti díjak | 4 408 | 4 940 |
| Egyéb szolgáltatások | 43 568 | 33 778 |
| Súlyadó és egyéb fuvarozással kapcsolatos adók | 1 017 | 1 110 |
| Összesen | 290 909 | 253 294 |

33. PÉNZÜGYI KOCKÁZATOK KEZELÉSE

A Csoport működése során különböző típusú pénzügyi kockázatoknak van kitéve. Ezen kockázatok a következő típusokba sorolhatók:

- hitelezési kockázat
- likviditási kockázat
- piaci kockázat
- biztosítási kockázat

A Csoport pénzügyi kockázatkezelési feladatai központosításra kerültek.

A fejezet további részeiben rövid leírás olvasható arról, hogy a fenti kockázatok milyen módon hatnak a Csoport kiterjedtségére, illetve a Csoport az egyes kockázatok mérésére, kezelésére vonatkozóan milyen célokat, folyamatokat és belső politikákat dolgozott ki és alkalmaz.

Az Igazgatóság felelőssége, hogy meghatározza a Csoport kockázatkezelési irányelveit, kereteit. Feladata egy egységes kockázatkezelési politika és stratégia kidolgozása, felállítása, valamint annak folyamatos figyelemmel kísérése, hogy a Csoport milyen kockázatoknak van kitéve. Szintén az Igazgatóság feladata a kockázatkezelési politikák, stratégiák rendszeres felülvizsgálata, illetve a piaci körülmények változása esetén azok aktualizálása, módosítása.

HITELEZÉSI KOCKÁZAT

A hitelezési kockázat annak a kockázata, hogy a Csoport veszteséget szenved abból fakadóan, hogy valamely ügyfele nem teljesíti a szerződéses feltételeket. A Csoport szempontjából ez elsősorban a vevők nem fizetéséből származó kockázatot jelenti.

Vevőkövetelések és egyéb követelések

A 10 legnagyobb vevő 2024-ben az összes árbevétel 37,82 %-át, míg 2025-ben az összes árbevétel 30,14 %-át teszi ki, a vevők stabil fizető képességű, alacsony kockázati kategóriájú vevők.

A Csoport diverszifikált vevő portfólióval rendelkezik, partnereink több iparágban végzik tevékenységüket, mint autóipar, élelmiszeripar, kiskereskedelem, FMCG, tartós fogyasztási cikk kereskedelem és egyéb ipari ágazatok, Partnereink Európa különböző országaiban vannak jelen, így bevételünk nem koncentrálódik.

A Csoport kialakított egy olyan hitelezési kockázatkezelési politikát, mely alapján minden új vevőnél a működésre és az adóhatóságnál elérhető publikus információk vizsgálatára vonatkozóan ellenőrzést végeznek. Ezt követően külső és belső értékelési rendszer alapján kerül meghatározásra a kereskedelmi hitellimit mértéke. Az egyes vevőkövetelések mögé a Csoport nem követel meg semmilyen fedezetet.

A vevőkkel hosszú távú kapcsolatokat alakított ki a Csoport. Veszteségek előfordulása nem gyakori. A már meglévő vevők esetében havi monitoring tevékenység keretében ellenőrzi a Csoport a fennálló kiterjedtségek nagyságát és a lejárt tételeket. A rendszer a beállított limitek elérése, túllépése esetén automatikusan letiltja a további tranzakciókat. Az egyes kiterjedtségek a késedelmes napok száma, illetve a számlák jogi státusza alapján kerülnek

csoportosításra.

A jövőbeni kockázatok csökkentése érdekében szélesedett a kockázatmenedzsmenthez igénybe vett külső szolgáltatások és szolgáltatók köre. Hitelbiztosítási szerződés vonatkozik a vevőkör egy szegmensére, illetve a keletközép-európai térségben lévő vevők hatékonyabb minősítése érdekében újabb szolgáltató bevonására került sor.

A külföldi leányvállalatoknál a központi informatikai rendszerhez való kapcsolódás után centralizált kockázat - és követeléskezelés valósul majd meg.

A beszédés területén megnövekedett létszámmal a proaktív ügyfélkezelésre kerül nagyobb hangsúly.

Az értékvesztés meghatározása egyfajta becslést tükröz arra vonatkozóan, hogy a Csoport a vevőkkel szembeni kiterjedtségei esetében mekkora veszteséget valószínűsít. Az értékvesztés nagyobb részét az egyedileg jelentős tételekre elszámolt egyedi értékvesztés adja. Másik része a csoportos értékvesztés, melyet a felmerült, de még nem azonosított veszteségekre képeztek hasonló jellegű eszközök csoportjai esetében. A csoportos értékvesztés meghatározása múltbeli veszteségadatok segítségével történik.

A Csoport a viszontbiztosítókkal szembeni követeléseket hitelkockázati szempontból nem tartja jelentősnek, mivel viszontbiztosítási partnerek besorolása legalább A- kategóriájú.

LIKVIDITÁSI KOCKÁZAT

A likviditási kockázat annak kockázata, hogy a Csoport a pénzügyi kötelezettségeit nem tudja esedékességkor kiegyenlíteni. A likviditás kezelés célja, hogy elegendő erőforrást biztosítson a kötelezettségek kiegyenlítésére akkor, amikor

azok esedékessé válnak.

A likviditáshiány kezelésére a Csoport faktor szerződésekkel rendelkezik. A faktoring szerződések mind a vevő követelések mind pedig a szállítói kötelezettségek előfinanszírozását teszik lehetővé. A magyar faktoring szerződések esetében

faktor cég viseli a nem fizetés kockázatát, a LINK esetében visszkeresetes. A likviditási kockázat csökkentésére a Csoport több banknál rendelkezik folyószámlahitel szerződéssel.

Faktoring szerződéseink:

| BANK | SZERZŐDÉSSZÁM | TÍPUS | KERET | ÁTADOTT EGYENLEG |
|-----------------|----------------|---------------------|--------|------------------|
| Unicredit Bank | 30128 | Szállítói faktoring | 11 000 | 3 329 |
| Raiffeisen Bank | RED-FK-4/2020 | Szállítói faktoring | 6 000 | 5 853 |
| Santander | 4001/6524/2020 | Vevő faktoring | 542 | 414 |
| ING | 111/2014 | Vevő faktoring | 848 | 493 |

A Csoport szállítói faktoring szerződésekkel rendelkezik a Raiffeisen Bankkal 2020. október 30. óta, melyek lejáratá 2027. február 06. és az Unicredit Bankkal 2018. április 05. óta, melynek lejáratá 2026. június 30. A finanszírozási szerződések célja a

szállítók likviditási helyzetének támogatása kedvező kondíciók mellett.

A megállapodás főbb jellemzői:

- a számlák a finanszírozóra átruházásra kerültek
- az eredeti szállítói tartozás nem kerül

feloldásra

- a szállítói kötelezettségek már nem számolhatóak el a szállító kapott jóváíró számlákkal szemben

| | 2025. DECEMBER 31 | 2024. DECEMBER 31. |
|--|-------------------|--------------------|
| Kötelezettségek összege | | |
| Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók) soron megjelenített | 9 182 | 9 077 |
| - ebből már kifizetett szállitok | 9 170 | 9 073 |
| Fizetési határidő sávok | | |
| Szállítói faktoringban résztvevők | 90 nap | 90 nap |
| Szállítói faktoringban nem résztvevők | 45- 60 nap | 45-60 nap |

Hitel és kölcsön szerződéseink:

| BANK | SZERZŐDÉSSZÁM | TÍPUS | KERET | LEHÍVOTT |
|-------------------|----------------------------|------------------------------|--------|----------|
| ING | 51836257/TL/000/2023 | Beruházási hitel | 11 914 | 8 678 |
| Citibank | ECOD-25-15681-2722756-4400 | Folyószámlahitel | 4 400 | 0 |
| Unicredit | 36454/44507 | Rövid lejáratú ruírozó hitel | 3 000 | 0 |
| ING Bank | 36544373/OD/000/2025 | Folyószámlahitel | 2 000 | 0 |
| ING | 16/10/2017 | Folyószámlahitel | 4 487 | 4 487 |
| Banka Polska Kasa | 164/2024 | Folyószámlahitel | 235 | 213 |

A Csoport 2022. áprilisában a likviditás biztosítására EUR vállalati kötvényt bocsátott ki.**Waberer's 2032/1 EUR**

Kibocsátó: Waberer's International Nyrt.

Kibocsátás helye: Magyarország

| | |
|-------------------|--------------|
| Kötvény ISIN kód | HU0000361662 |
| Kibocsátás dátuma | 2022.04.08 |
| Darabszám | 1110 |

| | |
|--------------------------|--------------------|
| Névérték per darab | 100 000,00 EUR |
| Kibocsátás össznévértéke | 111 000 000,00 EUR |
| Kamat | 3,50% |

Törlesztési és kamatfizetési ütemezés:

| IDŐPONT | KIBOCSÁTÁS | VISSZAFIZETÉS | KAMATFIZETÉS |
|-----------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|
| 2022.04.08 | 111 000 000,00 EUR | | |
| 2023.04.08 | | 0,00 EUR | -3 938 957,10 EUR |
| 2024.04.08 | | 0,00 EUR | -3 949 746,30 EUR |
| 2025.04.08 | | 0,00 EUR | -3 938 957,10 EUR |
| 2026.04.08 | | 0,00 EUR | -3 938 957,10 EUR |
| 2027.04.08 | | -11 100 000,00 EUR | -3 938 957,10 EUR |
| 2028.04.08 | | -11 100 000,00 EUR | -3 554 775,00 EUR |
| 2029.04.08 | | -11 100 000,00 EUR | -3 151 167,90 EUR |
| 2030.04.08 | | -11 100 000,00 EUR | -2 757 273,30 EUR |
| 2031.04.08 | | -11 100 000,00 EUR | -2 363 378,70 EUR |
| 2032.04.08 | | -55 500 000,00 EUR | -1 974 878,70 EUR |
| Összesen | 111 000 000,00 EUR | -111 000 000,00 EUR | -33 507 048,30 EUR |

KOVENÁNSOK A KÖTVÉNYKIBOCSÁTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓAN:

A Kibocsátó köteles a Kötvényeket a Lejárat Napja előtt visszaváltani és kezdeményezni a Kötvénysorozat törlesztését a KELER-nél, (i) ha orvoslás lehetséges, de az a következő események bekövetkezésétől számított 30 napon belül nem történt meg („Orvoslási Idő”), az Orvoslási Idő lejártától számított 10 Munkanapon belül, vagy (ii) ha orvoslás nem lehetséges, a következő események bekövetkezésétől számított 30 napon belül:

Eladósodottsági mutató romlása: a Kibocsátó konszolidált teljes nettó pénzügyi eladósodottsága és a Kibocsátó megelőző 12 naptári hónapra vonatkozó kumulált rendszeres EBITDA értékének hányadosa, vagyis a Kibocsátó konszolidált éves jelentésében „nettó tőkeáttétel”-ként meghatározott érték 4.00 fölé emelkedik, a Kibocsátó auditált és konszolidált éves pénzügyi beszámolója alapján; a kovenáns teljesült és várakozásain alapján a következő fordulónapon is teljesülni fognak.

| MEGNEVEZÉS | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|---|--------------------|--------------------|
| Hosszú lejáratú kötelezettségek kötvénykibocsátásból | 113 878 | 113 856 |
| Lízing kötelezettségek éven túli része | 150 242 | 139 336 |
| Rövid lejáratú hitelek, kölcsönök | 4 705 | 2 710 |
| Lízing kötelezettségek éven belüli része | 53 159 | 47 938 |
| Hosszú lejáratú hitelek, kölcsönök | 9 493 | 779 |
| Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek | 9 978 | 1 446 |
| Bruttó adósság | 341 455 | 306 065 |
| Pénzeszközök | 180 188 | 54 667 |
| Vásárolt kötvényekben és befektetési alapon lévő pénzeszközök | 3 672 | 14 740 |
| Nettó adósság | 157 595 | 236 658 |
| EBITDA | 118 665 | 102 006 |

| | | |
|-------------------------------|-------------|-------------|
| Nettó adósság / EBITDA | 1,33 | 2,32 |
|-------------------------------|-------------|-------------|

Az EBITDA meghatározását lásd az 5. számú megjegyzés pontban.

Osztalékfizetési korlát megszegése: a Kibocsátó igazgatósága a vonatkozó évi adózott eredménye 30%-ánál magasabb összegű osztalékra tesz javaslatot, ahol a jelen mérték kiszámítása céljából az adózott eredménybe nem számítanak be (i) a készpénzmozgással nem járó devizaárfolyam-változásból eredő eredményhatások (mely az éves eredménykimutatás pénzügyi eredmények során kerül könyvelésre, és az éves beszámoló kiegészítő mellékletében kerül részletesen kifejtésre nem realizált árfolyam különbség megnevezéssel), (ii) készpénzmozgással nem járó eszközátértékelésből eredő eredményhatások (mely az éves eredménykimutatás Egyéb ráfordítások során kerül könyvelésre, és az éves beszámoló kiegészítő mellékletében kerül részletes kifejtésre goodwill, illetve ingatlanok, gépek, beren-

dezések értékvesztése megnevezéssel), (iii) nem rendszeres tételként feltüntetett egyszeri hatások (mely a tőzsdei jelentésekben nem-rendszeres tételek kategória alatt kerül bemutatásra); a kovenáns teljesült és várakozásaink alapján a következő fordulónapon is teljesülni fognak.

A fenti tábla alapján látszódik, hogy az eladósodottsági ráta nem éri el a 4.00 értéket, illetve az adózott eredmény 27,18 %-a került kifizetésre a részvényeseknek, így az osztalékfizetési korlát sem sérült.

A Csoport biztosítási likviditási kockázata annak a kockázata, hogy a biztosító vagy viszontbiztosító a pénzügyi kötelezettsé-

gek rendezése érdekében, azok esedékességekor, nem képes befektetéseit és más eszközeit értékesíteni.

A Csoport az esetleges likviditási probléma kiküszöbölésére a rövidlejáratú befektetések arányát mindig jóval a várható szükséglet felett tartja. Egyéb nagyobb összegű kötelezettségnél: viszontbiztosítási elszámolások kifizetésénél állhat fenn likviditási probléma, de ezen a kifizetések előre láthatóak és így jobban tervezhetőek is.

Nagy összegű károk kifizetésének kockázatát viszontbiztosítási szerződésekkel is csökkenti a Csoport.

PIACI KOCKÁZAT

A piaci kockázat annak a kockázata, hogy a piaci árak változása, mint például a devizaárfolyamok, kamatráták, illetve részvényárfolyamok változása hatással van a Csoport eredményére, valamint a pénzügyi kimutatásaiban szereplő pénzügyi instrumentumok valós értékére. A piaci kockázat kezelésének célja az, hogy megfelelően kontrollálja a piaci kockázatok által érintett kitétséget úgy, hogy közben az elért hozamot maximalizálja. A piaci kockázatok kezelésével a Csoport treasury részlege foglalkozik.

A Csoport a piaci kockázatok közül első sorban a devizaárfolyam kockázata, a kamatráták, illetve az üzemanyag világ-

piaci árának változásából fakadó pénzügyi kockázatnak kockázatnak van kitéve. A tervezés során alkalmazott árfolyamoktól, kamatoktól, nyersanyagáraktól általában eltér az utókalkulált tényleges érték.

A Csoport 2025 év folyamán 69 millió liter üzemanyagot használt fel járműveinek üzemeltetésére, az átlagár 1,11 EUR/liter volt. A nyersanyagáraktól való függés miatt a kockázatok csökkentése érdekében a Csoport kereskedelmi szerződéseiben alkalmazza az üzemanyagár klauzula lehetőségét, mellyel minimalizálja az üzemanyag árak miatt kitétséget.

Érzékenységi elemzések:

| | HATÁS AZ ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNYRE | |
|---|-----------------------------------|---------|
| | 2025 | 2024 |
| Üzemanyag ár 0,01 EUR /liter csökkenés esetén (2024 - 1,14 Eur/liter) | -700 | -767 |
| Üzemanyag ár 0,02 EUR /liter növekedés esetén | 1 400 | 1 534 |
| EURIBOR 10 bázispontos emelkedése | -335 | -39 |
| HUF/EUR árfolyam 3,79 %-os felfelé elmozdulása (2024 - 4,5%) | -21 628 | -23 468 |
| HUF/EUR árfolyam 6,41%-os lefelé elmozdulása (2024 - 2,46%) | 40 559 | 13 112 |

Az árfolyamhatás a nettó nyitott pozícióra számolva, lásd 36. c., pont, a kamatváltozás pedig a 2026 évi lízing kötelezettségekre.

BIZTOSÍTÁSI KOCKÁZAT

A Csoport a jelentősebb biztosítási kockázatait viszontbiztosítási szerződésekkel fedezi.

A Csoport biztosító társaságának szavatoló tőke helyzete mind a minimális tőkésükséglet, mind a szavatoló tőkésükséglet tekintetében megfelelő, ehhez a Szolvencia II. megfelelési jelentést határidőre és megfelelően elkészítette.

A szavatoló tőkésükséglet kiszámításához a standard formulát alkalmazza. A standard formulával számított szavatoló tőkésükséglet az alapvető szavatoló tőkésükséglet és a működési kockázatokra képzett tőkésükséglet összege.

A működési kockázati modul alapvető tőkésükségele két részből tevődik össze, a megszolgált díjakon alapuló, valamint a biztosítás technikai tartalékokon alapuló tőkésükségletből, a kettő közül a nagyobbikkal egyenlő.

Az alapvető szavatoló tőkésükséglet további kockázati modulokból tevődik össze. Az egyes kockázati modulok tőkésükségletét külön-külön számítja ki, majd ezeket a standard modell által megadott kockázati korrelációs mátrixok segítségével aggregálja. A Csoport esetében a piaci, nem-életbiztosítási, egészségbiztosítási, életbiztosítási és partner általi nem teljesítési kockázati modulok egyaránt relevánsak.

A pénzügyi kockázatok szavatoló tő-

kesükségletét a kezdeti nettó eszközértéknek, azaz az eszközök és a kötelezettségek különbségének sokk hatására történő megváltozásának és a 0-nak a maximuma adja. A piaci kockázati modul a kamatláb-, kamatrés-, devizaárfolyam-, ingatlanpiaci- és koncentrációs alkockázati modulokból áll.

A nem-életbiztosítási kockázati modul a díj- és tartalék, törlési, és katasztrófa alkockázati modulokból áll. Ezen kockázati modulok esetében a tőkésükséglet meghatározása a megadott képletek segítségével történik. A tőkésükséglet-számítást minden módozatra elvégezi az utas, sport és esély módozatok kivételével.

Az egészségbiztosítási kockázati modulon belül az életbiztosítási tartalékolási technikáktól eltérően kezelt egészségbiztosítási kockázati részmodul és az életbiztosítási tartalékolási technikákhoz hasonlóan kezelt egészségbiztosítási kockázati részmodulokra számol tőkésükségletet.

Az életbiztosítási kockázati modul az életbiztosítási kötelezettségekből eredő kockázatokot tükrözi, összefüggésben az egyes viselt kockázati kitétségekkel és a biztosítási tevékenység végzésével kapcsolatos ügyviteli folyamatokkal. Az életbiztosítási kockázati modul összegét a standard formula képleteivel, az életbiztosítási kockázatokot megragadó részmodulok tőkekövetelményének aggregálásával számítja ki a Csoport, melyek a következők: halandósági kockázat, hosz-

szú élet kockázat, rokkantsági-betegségi kockázat, életbiztosítási költségkockázat, törlési kockázat és életbiztosítási katasztrófakockázat.

A partner általi nem teljesítési kockázati modulon belül megkülönbözteti az 1-es és 2-es típusú kitétségeket. Az 1-es típusú kitétségek a viszontbiztosítási szerződésekhez, bankbetétekhez kapcsolódó kitétségekből állnak, így a partner nagy valószínűséggel osztályozva van. A 2-es típusú kitétségekhez tartoznak a közvetítőkkal, ügyfelekkel szembeni követelések, illetve az egyéb követelések (MABISZ-szal, adóhatósággal szembeni követelés).

piaci árának változásából fakadó pénzügyi kockázatnak kockázatnak van kitéve. A tervezés során alkalmazott árfolyamoktól, kamatoktól, nyersanyagáraktól általában eltér az utókalkulált tényleges érték.

A Csoport 2025 év folyamán 69 millió liter üzemanyagot használt fel járműveinek üzemeltetésére, az átlagár 1,11 EUR/liter volt. A nyersanyagáraktól való függés miatt a kockázatok csökkentése érdekében a Csoport kereskedelmi szerződéseiben alkalmazza az üzemanyagár klauzula lehetőségét, mellyel minimalizálja az üzemanyag árak miatt kitétséget.

Érzékenységi elemzés:

| | Hatás a Biztosítási szerződések-ből származó kötelezettségekre | Hatás Befektetett pénzügyi eszközökre | Hatás tőkére |
|--|--|---------------------------------------|--------------|
| Kamatláb (EIOPA felfelé sokk) | -48 298 | -70 640 | -22 342 |
| Mortalitás (15% halandóság növekedés) | 5 056 | 0 | -5 056 |
| Hosszú élet (20% halandóság csökkenés) | 102 | 0 | -102 |

ÁRFOLYAMKOCKÁZAT

A Csoportot a piaci kockázatok közül 2025-ben az árfolyamkockázat továbbra is korlátozott mértékben érinti, mivel a Csoport bevételeinek és ráfordításainak jelentős része is a funkcionális pénznemben (EUR-ban) merül fel. A Csoport tagjainak egy részénél a funkcionális pénznem a RON, illetve a PLN, míg a belföldi logisztikai tevékenységet ellátó Társaságában és a Biztosítóban pedig a HUF a funkcionális pénznem, ezért a RON/

EUR, a PLN/EUR, illetve a HUF/EUR árfolyamok ingadozása árfolyamkockázatot jelent a Csoport számára. A devizában, illetve funkcionális pénznemben felmerülő tranzakciók aránya és volumene is eltérő. A devizában felmerült költség több mint a bevétel. A költség azon részére, melyet a devizában felmerült bevétel nem fedez (természetes fedezet), a Csoport nyitott deviza pozíciót képez, melynek értéke az árfolyam alakulástól függően változik. Ezt

az árfolyamváltozásból származó ráfordítást, cash flow-t érintő bizonytalanságot árfolyam fedezeti ügyletekkel (FX derivatívákkal) kezeljük, melyekre alkalmazzuk IFRS szerinti fedezeti elszámolást (cash flow hedge ügyletek). A csoport határidős deviza eladási (forward) ügyleteket köt, ahol EUR-t ad el meghatározott időpontra a banknak.

A Csoport spekulatív derivatív ügyleteket

nem köt.

KAMAT CASH FLOW KOCKÁZAT

A Csoport lízing és hitel ügyletei és kibocsátott kötvénye és hitelei után kamatot fizet. Lízingek esetében a fizetendő kamat jellemzően kamatbázisból és kamatfelár-

ból tevődik össze, a kibocsátott kötvény és hitelei esetében a fizetendő kamat fix. A kamatbázis folyamatosan változik a bankközi pénzügyi kereslet-kínálat ha-

tása, a jegybanki döntések, illetve egyéb tényezők eredményeképpen.

TŐKEMANAGEMENT

A Csoport célja, hogy az erős tőkehelyzet megteremtésével a befektetők, hitelezők és a piac bizalmát megtartsa, illetve támogassa az üzleti tevékenységének jövőbeli fejlődését. A Csoport folyamatosan figyelemmel kíséri az elért hozamokat, illetve a tulajdonosoknak járó osztalék szintjét.

A Csoport Igazgatósága arra törekszik, hogy megtalálja az egyensúlyt az erős tőkehelyzet nyújtotta előnyök, biztonság, valamint a magasabb hozam elérését segítő magasabb szintű hitelfelvétel között. A Csoport a saját tőke elemeit tekinti tőkének.

A tőke management folyamatában, módszerében sem 2025-ben, sem 2024-ben nem történt változás.

A Csoport és a magyarországi leányvállalataira vonatkozóan a hatályos jogszabályok az alábbi előírásokat tartalmazzák a tőkével kapcsolatosan:

A polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) 133§ (2) bekezdésben a hitelezők védelmében a törvény tőke megfelelést ír elő: „ha a gazdasági társaság a számviteli törvény szerinti be-

számolójában foglaltak alapján egymást követő két teljes üzleti évben nem rendelkezik a társasági formájára kötelezően előírt jegyzett tőkéjének megfelelő saját tőkével és a társaság tagjai (részvényesei) a második év számviteli törvény szerinti beszámolójának elfogadásától számított három hónapon belül a szükséges saját tőke biztosításáról nem gondoskodik, a gazdasági társaság köteles e határidő lejártát követő hatvan napon belül elhatározni más gazdasági társasággá való átalakulását, vagy rendelkeznie kell jogutód nélküli megszűnéséről.”

A Csoport leányvállalatai teljesítik a Ptk. szerinti tőkekövetelményt.

A belföldi és a nemzetközi közúti áru fuvarozás szakmai feltételeiről és engedélyezési eljárásáról szóló 261/2012. (XIII.7.) kormányrendelet értelmében Magyarországon közúti áru fuvarozás csak közúti áru fuvarozói engedély birtokában végezhető, melynek feltételei, hogy a Társaság igazolja jó hírnevét, szakmai alkalmasságát, megfelelő pénzügyi helyzetét.

A pénzügyi helyzet abban az esetben megfelelő, ha a gazdálkodó szervezet a tevékenység megkezdéséhez és a zavar-

tan üzemvitelhez szükséges tőkeerővel rendelkezik:

saját tőkéje (saját vagyona) egy gépjármű esetén, illetőleg az első gépjárműre számítva legalább 9 000 EUR, és minden további 3,5 tonnát meghaladó gépjárműre nézve egyedenként legalább 5 000 EUR, és

minden további, 2,5 tonnát meghaladó, de legfeljebb 3,5 tonna megengedett legnagyobb össz tömegű, használatban lévő gépjármű vagy járműszerelvény esetében 900 EUR-nak megfelelő saját tőke.

adó-, vám- és járulékos-, továbbá a közlekedési hatósággal szemben fennálló fizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tesz.

A Csoport közúti áru fuvarozási tevékenységgel foglalkozó Csoporttagjai, mint a Waberer's International Nyrt, mind a WSZL Kft, mind a Nexways Cargo Kft, Waberer's Network Kft, valamint a LINK Sp.z.o.o. is rendelkeznek a megfelelő tőkeerővel vagy a szükséges szakmai felelősségbiztosítással, amely biztosítja a megfelelő pénzügyi helyzetnek történő törvényi megfelelést. A LINK leányvállalat megfelel a helyi szabályozásnak.

34. PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK

LIKVIDITÁSI KOCKÁZAT

A Csoport hitelezési kockázattal érintett kitettségének maximális könyv szerinti értéke:

| | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|--|--------------------|--------------------|
| Egyéb befektetett pénzügyi eszközök | 2 791 | 1 574 |
| Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | 481 675 | 446 089 |
| Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | 2 161 | 3 540 |

| | | |
|--|----------------|----------------|
| Eredménnyel szembe valós értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök | 65 884 | 4 712 |
| Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők) | 120 749 | 99 477 |
| Egyéb forgóeszközök | 43 355 | 45 790 |
| Egyéb átfogó jövedelemmel szemben értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | 69 017 | 32 921 |
| Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | 1 511 | 400 |
| Eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök | 1 608 | 74 600 |
| Származékos pénzügyi instrumentumok | 178 | 275 |
| Pénzeszközök | 180 188 | 54 667 |
| Maximális hitelezési kockázati kitettség | 969 117 | 764 045 |

A Csoport hitelezési kockázattal érintett, vevőkkel szembeni kitettségének maximális könyv szerinti értéke a vevők székhelyének földrajzi elhelyezkedése szerinti bontásban:

| | 2025. DECEMBER 31. | 2024. DECEMBER 31. |
|--|--------------------|--------------------|
| Magyarország | 58 756 | 47 933 |
| Európai országok | 61 960 | 51 477 |
| Európán kívüli országok | 33 | 67 |
| Maximális vevőkkel szembeni hitelezési kockázat | 120 749 | 99 477 |

A hitelezési kockázat által érintett lehetőségek legnagyobb kitettsége a vevőkkel szembeni követelések és az értékpapír befektetések mérlegértéke.

LIKVIDITÁSI KOCKÁZAT

Pénzügyi kötelezettségek fizetési esedékesség szerinti:

| 2025. DECEMBER 31. | | | | | | |
|--|-----------------|-------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| EUR-BAN | 6 HÓNAPON BELÜL | 6-12 HÓNAP KÖZÖTT | 1-2 ÉVEN BELÜL | 2-5 ÉVEN BELÜL | 5 ÉVEN TÚL | ÖSSZESEN |
| Lízing kötelezettségek | 31 679 | 30 429 | 59 085 | 95 151 | 11 816 | 228 160 |
| Tartozások kötvénykibocsátásból | 2 855 | 0 | 11 104 | 33 312 | 66 607 | 113 878 |
| Hitelek és kölcsönök | 4 705 | 591 | 1 411 | 4 213 | 3 278 | 14 198 |
| Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból | 107 235 | 0 | 0 | 0 | 0 | 107 235 |
| Származékos pénzügyi instrumentumok | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 |
| Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek | 0 | 0 | 10 673 | 0 | 0 | 10 673 |
| Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek | 13 773 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 773 |
| Összesen | 160 269 | 31 020 | 82 273 | 132 676 | 81 701 | 487 939 |

| 2024. DECEMBER 31. | | | | | | |
|--|-----------------|-------------------|----------------|----------------|------------|----------------|
| EUR-BAN | 6 HÓNAPON BELÜL | 6-12 HÓNAP KÖZÖTT | 1-2 ÉVEN BELÜL | 2-5 ÉVEN BELÜL | 5 ÉVEN TÚL | ÖSSZESEN |
| Lízing kötelezettségek | 24 160 | 23 778 | 43 349 | 85 349 | 10 638 | 187 274 |
| Tartozások kötvénykibocsátásból | 3 939 | 0 | 3 939 | 43 944 | 62 034 | 113 856 |
| Hitelek és kölcsönök | 3 489 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 489 |
| Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból | 93 762 | 0 | 0 | 0 | 0 | 93 762 |
| Származékos pénzügyi instrumentumok | 1 189 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 189 |
| Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek | 0 | 0 | 1 446 | 0 | 0 | 1 446 |

| | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------|---------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
| Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek | 49 291 | 0 | 0 | 0 | 0 | 49 291 |
| Összesen | 175 830 | 23 778 | 48 734 | 129 293 | 72 672 | 450 307 |

ÁRFOLYAMKOCKÁZAT

A Csoport kitétsége deviza szerinti bontásban:

| 2025. DECEMBER 31. | | | | |
|--|-----------------|----------------|---------------|----------------|
| | EUR | HUF | EGYÉB | ÖSSZESEN |
| Követelések áruszállításból és szolgáltatásból | 61 305 | 49 386 | 10 058 | 120 749 |
| Egyéb forgóeszközök és származékos pénzügyi instrumentumok | 178 | 43 355 | 0 | 43 533 |
| Befektetett pénzügyi eszközök | 37 051 | 577 484 | 10 112 | 622 896 |
| Tartozások kötvénykibocsátásból | -113 878 | 0 | 0 | -113 878 |
| Hitelek és kölcsönök | -9 493 | -5 | -4 700 | -14 198 |
| Lízingek | -198 487 | -4914 | 0 | -203 401 |
| Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból | -66 188 | -24 433 | -16 614 | -107 235 |
| Egyéb pénzügyi instrumentumok – kötelezettségek | -22 | -48 317 | 0 | -48 339 |
| Nettó pozíció | -289 534 | 592 556 | -1 144 | 301 878 |

| 2024. DECEMBER 31. | | | | |
|---|-----------------|----------------|-------------|----------------|
| | EUR | HUF | EGYÉB | ÖSSZESEN |
| Követelések áruszállításból és szolgáltatásból | 55 181 | 43 498 | 798 | 99 477 |
| Egyéb forgóeszközök és származékos pénzügyi instrumentumok | 275 | 45 790 | 0 | 46 065 |
| Egyéb befektetett pénzügyi eszközök - Adósságinstrumentumok | 32 173 | 518 576 | 11 512 | 562 261 |
| Tartozások kötvénykibocsátásból | -113 856 | 0 | 0 | -113 856 |
| Hitelek és kölcsönök | -2 710 | -779 | 0 | -3 489 |
| Lízingek | -185 596 | -1678 | 0 | -187 274 |
| Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból | -58 446 | -22 017 | -13 299 | -93 762 |
| Egyéb pénzügyi instrumentumok – kötelezettségek | 0 | -50 480 | 0 | -50 480 |
| Nettó pozíció | -272 979 | 532 910 | -989 | 258 942 |

A Csoport forintban fennálló követelés, illetve kötelezettség állománya a fordulónapon 385,40 HUF/EUR, a román lejben fennálló állomány 5,0972 RON/EUR, a lengyel zlotyban fennálló állomány pedig 4,2268 PLN/EUR árfolyamon került átér-

tételésre, a 2026. évre vonatkozó üzleti tervben az árfolyam előrejelzések alapján 400 HUF/EUR, 4,25 PLN/EUR és 5,04 RON/EUR árfolyamon történt a tervezés.

A fordulónapon nyitott, forintban fennálló nettó pozíció a historikus adatokból

becsült észszerűen valószínű árfolyamváltozás mértékével (+3,79%) számolva 21 663 ezer EUR veszteséget eredményezne.

PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK VALÓS ÉRTÉKE

Folyamatosan valós értéken értékelt eszközök és kötelezettségek:

| VALÓS ÉRTÉK HIERARCHIA | 2025 | | | 2024 | | |
|---|---------------------------------------|---|---|---------------------------------------|---|---|
| | 1. SZINT AKTÍV PIACOKON JEGYZETT ÁRAK | 2. SZINT ELÉRHETŐ PIACI ADATOKON ALAPULÓ ÉRTÉKELÉSI ELJÁRÁSOK | 3. SZINT NEM MEGFIGYELHETŐ ADATOKON ALAPULÓ ÉRTÉKELÉS | 1. SZINT AKTÍV PIACOKON JEGYZETT ÁRAK | 2. SZINT ELÉRHETŐ PIACI ADATOKON ALAPULÓ ÉRTÉKELÉSI ELJÁRÁSOK | 3. SZINT NEM MEGFIGYELHETŐ ADATOKON ALAPULÓ ÉRTÉKELÉS |
| Pénzügyi eszközök | | | | | | |
| Adósságinstrumentumok - állami és vállalati kötvények, kincstárjegyek | 566 541 | 0 | 0 | 558 322 | 0 | 0 |
| Tőkeinstrumentumok - részvények, befektetési jegyek | 51 644 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Deviza származékos ügyletek | 0 | 156 | 0 | 0 | 1 464 | 0 |
| Nem pénzügyi eszközök | | | | | | |
| Telkek valós értéken | 0 | 0 | 28 352 | 0 | 0 | 28 923 |
| Pénzügyi kötelezettségek valós értéken | | | | | | |
| Munkavállalói résztulajdonosi program kötelezettség | 3 889 | 0 | 0 | 1446 | 0 | 0 |

Nem valós értéken értékelt pénzügyi eszközök és kötelezettségek:

| | 2025 | | 2024 | |
|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|
| | VALÓS ÉRTÉK | KÖNYV SZERINTI ÉRTÉK | VALÓS ÉRTÉK | KÖNYV SZERINTI ÉRTÉK |
| Amortizált bekerülési értéken értékelt befektetett pénzügyi eszközök | 3 672 | 3 672 | 3 940 | 3 940 |
| Egyéb befektetett pénzügyi eszköz | 2 791 | 2 791 | 1 574 | 1 574 |
| Követelések áruszállításból és szolgáltatásból | 120 749 | 120 749 | 99 477 | 99 477 |
| Egyéb forgóeszközök | 15 670 | 15 670 | 20 871 | 20 871 |
| Pénzeszközök | 180188 | 181 939 | 54 667 | 54 667 |
| Pénzügyi eszközök összesen | 323 070 | 324 821 | 180 529 | 180 529 |
| Hosszú lejáratú tartozások kötvénykibocsátásból | 113 878 | 113 878 | 113 856 | 113 856 |
| Hosszú lejáratú hitelek | 9 493 | 9 493 | 779 | 779 |
| Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek | 10 673 | 10 673 | 0 | 0 |
| Rövid lejáratú hitelek | 4 705 | 4 705 | 2 710 | 2 710 |
| Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból | 107 235 | 107 235 | 93 762 | 93 762 |
| Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek | 13 773 | 13 773 | 23 391 | 23 391 |
| Pénzügyi kötelezettségek összesen | 259 757 | 259 757 | 234 498 | 234 498 |

A pénzügyi eszközök és kötelezettségek valós értéke minden esetben jól közelít azok mérlegben megjelenített értékét..

A Pénzügyi instrumentumok valós értékének meghatározása a következők alapján történt:

- Származékos ügyletek valós értéke: kizárólag piaci inputokon alapuló értékelési technika alapján kerül meg-

állapításra, a bankoktól érkező MtM mutatók alapján számolt, tehát 2. szintű inputokon alapul.

- Adósságinstrumentumok valós érté-

ke: az aktív piacokon jegyzett forgalmazói áruk, az Államadósság Kezelő Központ árfolyamai alapján kerülnek meghatározása és 1. szintű inputokon

alapul

- Tőkeinstrumentumok valós értéke: az aktív piacokon jegyzett forgalmazói árak, 1. szintű inputokon alapul
- Telkek valós értéke: független értékbecslés, 3. szintű inputokon alapul

KAMATKOCKÁZAT

Cash flow érzékenységi vizsgálat a változó kamatozású pénzügyi instrumentumok esetén

Elemzéseink alapján az EURIBOR 10 bázispontos változásával a lízing kötelezettségek után fizetendő kamatráfordítás 335 ezer EUR-val változna, ez a hatás a

2024 évi vizsgálat alapján szintén 10 bázispontos elmozdulással 39 ezer EUR volt. A változásnak nem lenne hatása a Csoport saját tőkéjére. Az elemzés azzal a feltételezéssel készült, hogy minden egyéb tényező (például a devizaárfolyamok) változatlan.

35. CÉLTARTALÉKOK, FÜGGŐ KÖTELEZETTSÉGEK ÉS FÜGGŐ KÖVETELÉSEK

A céltartalékok típusonkénti bemutatása és a céltartalékok állományában bekövetkezett változások a 16. pontban találhatóak.

PERES ÜGYEK

A következő táblázat mutatja a peres

ügyekre képzett céltartalék összegeit, valamint azoknak a peres ügyeknek a tőkekövetelését, melyekre a Csoport nem képzett céltartalékot (függő kötelezettségek) a rendelkezésre álló információk mérlegelése alapján. Ezen ügyek esetén a pernyerés esélye valószínűbb, mint nem, azaz jövőbeni pénzkirámlás nem való-

színűsíthető.

A 2025 évi függő kötelezettségek többnyire kisebb alvállalkozói fuvarral és munkavállalóval kapcsolatos igények, de nem jelentősek.

| 2025 | | 2024 | |
|----------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|
| PERES ÜGYEK TŐKEKÖVETELÉSE | | PERES ÜGYEK TŐKEKÖVETELÉSE | |
| Megjelenített céltartalék | Függő kötelezettség | Megjelenített céltartalék | Függő kötelezettség |
| 563 | 305 | 1 235 | 268 |

FÜGGŐ KÖVETELÉSEK:

A Csoport kérelmet nyújtott be a Német Szövetségi Áru fuvarozási Hivatalnál befizetett tehergépjármű-útdíj visszatérítése iránt, mivel az Európai Unió Bírósága C-321/19 szám alatt meghozott ítéletében megállapította, hogy a német közlekedési rendőrség költségeinek beépítése az útdíjba ellentétes az alkalmazandó uniós joggal. A német parlament kiegészítet-

te és módosította a német útdíjról szóló törvényi rendelkezéseket és a 2020. október 28. és 2021. szeptember 30. közötti időszakra visszamenőleg csökkentette a német útdíj mértékét. A német parlament álláspontja alapján a visszatérítés csak az Európai Unió Bíróságának döntésétől kezdődően alkalmazandó. Kárszakértőnk véleménye szerint a Waberer's csoport számára jogszabályi alapon 2020. október 28. és 2021. szeptember 30. napja közötti

időszakra visszautalt útdíj mértéke elmarad a többlet díjfizetés miatti becsült kár mértékétől és nem rendezi a 2020. október 28. előtt felmerült túlfizetéseket, így erre vonatkozóan teszt per indult az ügyben felkért jogi képviselő által.

36. KAPCSOLT FELEKKEL FOLYTATOTT TRANZAKCIÓK

A Csoport Vezetőségének tagjai 2025. október 22-én:

Barna Zsolt 2021. szeptember 1-jétől tölti be a Társaság vezérigazgatói tisztségét. Emellett 2023. április 18. napjától a Társaság Igazgatóságának tagja, másrésztől 2023. április 28. napjától az Igazgatóság elnöke, illetve tisztségeire

figyelemmel az elnök-vezérigazgató cím birtokosa. Továbbá a MÁV Zrt. és a WPL-Log Zrt. Igazgatóságának tagja, a Waberer's Rail Kft. ügyvezetője.

Erdélyi Barna a Társaság Igazgatóságának operatív tagja, 2021. szeptember 1-jétől kiemelt vállalati ügyekért felelős igazgató. Emellett a Gránit Biztosító Zrt.,

a Magyar Posta Biztosító Zrt., a Magyar Posta Életbiztosító Zrt. és a LINK sp.z.o.o. Igazgatóságának elnöke, valamint az MD INTERNATIONAL DOO Belgrád ügydöntő felügyelőbizottságának tagja.

Tóth Szabolcs Gábor 2020. június 23. napjától a Társaságnál gazdasági és stratégiai vezérigazgató-helyettes, 2024. áp-

rilis 12. napjától a Társaság Igazgatóságának tagja. Emellett a Gránit Biztosító Zrt., a WPL-Log Zrt. és a LINK sp.z.o.o. Igazgatóságának tagja, a WPL Ingatlanfejlesztő Kft. és a Waberer's Rail Kft. ügyvezetője,

valamint a Gránit Bank Nyrt. felügyelőbizottsági tagja.

Nyilasy Bence, a Gránit Biztosító Zrt. vezérigazgatója, emellett a Gránit Biztosító Zrt., a Magyar Posta Biztosító Zrt. és a

Magyar Posta Életbiztosító Zrt. Igazgatóságának tagja.

Az Igazgatóság tagjai:

| NÉV | STÁTUSZ | MEGVÁLASZTÁS IDŐTARTAMA |
|---------------------|-------------------------------------|--|
| Erdélyi Barna | nem független, operatív tag | 2021. 09. 01. – 2027. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja |
| Barna Zsolt | nem független, operatív tag/ elnök | 2023. 04. 19. – 2026. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja |
| Barlai Róbert | független, nem operatív (külső) tag | 2023. 04. 19. – 2026. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja |
| dr. Bacsa György | független, nem operatív (külső) tag | 2024. 04. 12. – 2027. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja |
| Tóth Szabolcs Gábor | nem független, operatív tag | 2024. 04. 12. – 2027. 05. 31., illetve amennyiben az korábbi, úgy a rendes közgyűlés napja |

Az Igazgatóság tagjai 2025.12.31-én nem rendelkeztek társaságban törzsrészesvénnyel.

Vezetőséggel, végső ellenőrzést gyakorlókkal folytatott tranzakciók A kulcspozícióban lévő felső vezetők

juttatásait az alábbi táblázat mutatja be.

| | 2025 | 2024 |
|---|-------|-------|
| Munkabérek és egyéb - rövid távú juttatások | 3 023 | 4 157 |
| Részvény alapú kifizetések – MRP program | 1 671 | 618 |
| Összesen: | 4 694 | 4 775 |

2025. április 1. napjától a Közgyűlés a Társaság testületi tagjainak (Igazgatóság, Felügyelőbizottság, Auditbizottság) korábban megállapított tiszteletdíját a 2024. évi infláció mértékével (3,7%) megemelte 1.000,- Ft-ra történő kerekítési szabály alkalmazásával. A Közgyűlés határozata alapján a Társaság Igazgatóságának nem operatív, külső tagjai részére havonta leg-

feljebb bruttó 778.000,- Ft tiszteletdíj fizethető ki, az Igazgatóság operatív tagjai a 2023. 04. 18. napján hozott Közgyűlési határozatok alapján a testületben kifejtett tevékenységükért nem részesülnek díjazásban. A Felügyelőbizottság tagjai a velük kötött megbízási szerződés feltételei szerint havonta legfeljebb 363.000,- Ft (bruttó) tiszteletdíjat jogosultak kapni, míg

az elnök havonta legfeljebb 519.000,- Ft (bruttó) tiszteletdíjra jogosult. Az Audit Bizottság elnöke a vele kötött megbízási szerződés feltételei szerint havonta legfeljebb 104.000,- Ft (bruttó) tiszteletdíjat jogosult kapni, míg a tagok nem részesülnek díjazásban a testületben kifejtett tevékenységükért. Egyéb bizottsági feladatok ellátásáért a tagok nem részesülnek külön

díjazásban.

Végső ellenőrzést gyakorló ellenőrzése alatt álló társaságokkal folytatott tranzakciók

A kapcsolt felekkel folytatott tranzakciók minden esetben szokásos kereskedelmi feltételek mellett és piaci áron

történnek, figyelembe véve a volument, szolgáltatás összetettségét, színvonalát, szezonalitást.

A Csoporton belüli tranzakciók és egyenlegek a konszolidáció során kiszűrésre kerültek, így a jelen pontban nem kerülnek bemutatásra. A Csoport és más

kapcsolt felek közötti tranzakciók részletei alább találhatóak.

Egyéb kapcsolt felekkel, azaz a végső ellenőrzést gyakorló ellenőrzése alatt álló társaságokkal folytatott tranzakciók:

| | 2025 | 2024 |
|---|-------|-------|
| Termékértékesítés és szolgáltatás nyújtás - Árbevétel | 2 729 | 542 |
| Szolgáltatások igénybevétele - Ráfordítások | 1 955 | 1 005 |
| Anyagköltség-- üzemanyag - Direkt költségek | 3 575 | 0 |
| Effektív kamatbevétel | 87 | 0 |
| Pénzügyi műveletek bevételei - Kapott kamat | 87 | 67 |
| Pénzügyi műveletek ráfordításai - Fizetett lízing kamat | 156 | 155 |

Az igénybe vett szolgáltatások jellegük szerint:

| | 2025 | 2024 |
|---|--------------|--------------|
| Egyéb díjak | 11 | 0 |
| Utazási költségek | 543 | 0 |
| Ingatlan bérleti díj | 478 | 0 |
| Letétkezelői díj | 0 | 59 |
| Bankköltségek | 102 | 29 |
| Reklám és média költség | 411 | 594 |
| Biztosítási szolgáltatások ráfordításai | 229 | 0 |
| Tanácsadási költségek | 180 | 323 |
| Összesen | 1 955 | 1 005 |

Egyéb kapcsolt felek tulajdonában lévő banknál kezelt bankszámlák és befektetések fordulónapi egyenlegei:

| | 2025. DECEMBER 31 | 2024. DECEMBER 31 |
|--|-------------------|-------------------|
| EUR Bankszámlák egyenlege | 502 | 56 |
| HUF Bankszámlák egyenlege | 223 | 361 |
| Befektetési alapokban elhelyezett pénzüsszeg | 47 975 | 10 800 |
| Egyéb értékpapír befektetések | 962 | 0 |

| | | |
|----------------------------|--------|--------|
| Lekötött betétek egyenlege | 17 073 | 1 775 |
| Összesen | 66 735 | 12 992 |

Szabad pénzeszközeinket rövid távú lekötött betétekben is tartjuk, a fenti összeg 2026. januári lejáratával HUF pénznem esetén 5,75-6,15 % EUR pénznem esetén 1,85 % kamattal került lekötésre.

| | 2025. DECEMBER 31 | 2024. DECEMBER 31 |
|--|-------------------|-------------------|
| Szállítói tartozások egyéb kapcsolt felekkel | 16 631 | 18 |
| Vevő követelések egyéb kapcsolt felekkel | 524 | 0 |
| Lízing tartozás kapcsolt felekkel | 16 046 | 2 304 |

37. MÉRLEGFORDULÓNAP UTÁNI ESEMÉNYEK

Csoport figyelemmel követi a világ-gazdaság megszokottnál gyorsabban bekövetkező változásait. Bár jelenleg nem áll rendelkezésre olyan információ, amely a Csoport pénzügyi teljesítőképességére vagy a vállalkozás folytatására való képességével kapcsolatban kétséget vetne fel, nem zárható ki, hogy a gyorsan, jelenleg nem látható irányba változó nemzetközi politikai és gazdasági körülmények a jövőben bizonytalanságot jelentenek a rövid és középtávú pénzügyi tervek teljesítésében és az esetleges külső finanszírozások bevonásában.

Operációs szempontból az ukrán állampolgárságú gépjármű vezetői állomány szempontjából magasabb a kockázat, a nemzetközi fuvarozásban mind a magyar irányítású, mind pedig a lengyel operációinkban jelentős állományt foglalkoztatunk, akik elvesztése csökkentheti kapacitás kihasználtságunkat. Mindeztől a Csoport nem tapasztalt az operációt veszélyeztető mértékű kockázatot az ukrán sofőrök kapcsán, és a meghozott intézkedések alapján a kockázatot szintén kezelhető mértékűnek tekinti.

A Csoport szignifikáns növekedési lehetőséget lát a vasúti szállítmányozásban egyrészt az új hazai ipari és autóiipari beruházások miatt, másrészt pedig azért,

mert meglévő ügyfelek is egyre inkább az alacsony szén-dioxid-kibocsátású logisztikai szolgáltatások felé fordulnak.

A Csoport biztosítási leányvállalata, a Gránit Biztosító Zrt. élt a Magyar Postával kötött együttműködési keretmegállapodásban rögzített vételi opciójával az opciós időszak megnyílásakor, 2025. november 30-án, amelynek keretében kivásárolta a Magyar Posta Biztosító Zrt. kisebbségi tulajdonosa, a Magyar Posta Zrt. tulajdonában lévő részvénycsomagot. Ezzel a Gránit Biztosító Zrt. 100 százalékos tulajdonrészt szerzett a Magyar Posta Biztosító Zrt.-ben. A részesedés kivásárlásához szükséges biztosításfelügyeleti engedély 2026.március 4-én érkezett meg az MNB-től. 2026. március 5-én a tranzakció zárása megtörtént.

A Csoport 2026. márciusa folyamán 100 millió EUR értékű, EUR-ban denominált kötvényt bocsátott ki az elkövetkező időszak beruházásaihoz szükséges finanszírozás biztosítása céljából. A Csoport a kötvény forgalomba hozatalából befolyó összeget – a stratégiájával összhangban – saját raktár és egyéb logisztikai infrastruktúra építésére és fejlesztésére, regionális akvizícióra, az elmúlt években megvásárolt leányvállalatok kisebbségi tulajdonosainak kivásárlására, flotta cserére, illetve esetleges flotta bővítés (pl. személyszál-

lító busz flotta bővítés) finanszírozására tervezi felhasználni.

38. SZÁMVITELI TÖRVÉNY ÁLTAL ELŐÍRT EGYÉB KÖZZÉTÉTELI KÖTELEZETTSÉGEK

A csoport könyvvizsgálója a PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
HU-1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.
Cégjegyzékszám: 01-09-063022

Könyvvizsgálati díj: 721 ezer EUR

Könyvvizsgálónak könyvvizsgálati díjon felül fizetett nem könyvvizsgálói szolgáltatások összege: 47 ezer EUR
A fenti összegben a fenntarthatósági jelentés vizsgálata, valamint a kövim rendeletnek való megfelelésség vizsgálata szerepel a számviteli és adózási képzéseken felül.

A könyvvizsgálatért személyében felelős kamarai tag könyvvizsgáló:

Kamarai nyilvántartási szám: 005589
Név: Mészáros Balázs Árpád
Cím: 1137 Budapest, Katona József u. 25. V. em. 4.

Az IFRS szerinti konszolidált pénzügyi kimutatások összeállításáért felelős személy Nagy-Simon Judit, regisztrációs száma 114509.

A Társaság konszolidált éves jelentését a Számviteli törvény által előírt kötelező közzétételi szabályok szerint a <https://e-beszamolo.im.gov.hu/> mellett a Társaság honlapján a <https://www.waberers.com/hu/befektetoknek/eredmeny-center> alatt teszi közzé.

A beszámoló aláírására jogosultak Barna Zsolt vezérigazgató, 1022 Budapest, Alvinci út 30. MF 2. ajtó és Tóth Szabolcs Gábor gazdasági vezérigazgatóhelyettes 1037 Budapest, Újvári u. 10.

