

## **A NUTEX Nyrt.**

### **2025. üzleti évre vonatkozó**

### **Javadalmazási Jelentése**

A NUTEX Befektetési Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 1163 Budapest, Cziráki utca 24-32. A. ép. II. em. 141. ajtó, cégjegyzékszám: 01-10-043104, nyilvántartó bíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága) (a továbbiakban „Társaság”) a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (a továbbiakban: „Törvény”) 21.§-ban előírt rendelkezése szerint ezúton teszi közzé a Társaság 2025. évre vonatkozó javadalmazási jelentését (a továbbiakban: "jelentés" vagy "Javadalmazási Jelentés").

A Társaságnak Javadalmazási Politikája először 2020. évben került elfogadásra, majd azóta többször módosításra került. A hatályos Javadalmazási Politika elérhető a Társaság honlapján ([www.nutex.hu](http://www.nutex.hu)).

A Javadalmazási Jelentés célja, hogy átfogó áttekintést adjon a Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó személyek részére 2025. üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó, a Javadalmazási Politikának megfelelően bármilyen formában az egyes igazgatók részére megállapított összes javadalmazásról, ideértve az üzleti évben esetlegesen újonnan alkalmazott igazgatókat is, továbbá ismertesse a Törvényben előírt elemeket az alkalmazandó adatvédelmi szabályok tiszteletben tartása mellett.

A Javadalmazási Politika tárgya a Társaság vezető tisztségviselői (igazgatótanácsi tagjai) javadalmazása, valamint a jogviszonyuk megszűnése esetére vonatkozó juttatások rendszerének meghatározása.

A Javadalmazási Politika személyi hatálya a Törvény 2. § 2. pontjának megfelelően a Társaság igazgatótanácsának (a továbbiakban: igazgatótanács) tagjaira és a Társaság vezérigazgatójára (a továbbiakban: vezérigazgató) terjed ki, akik tisztségüket egyaránt határozatlan idejű jogviszony keretében látják el. A Javadalmazási Politika alkalmazásában az igazgatótanács tagjának minősül az igazgatótanács tagja, az igazgatótanács elnöke, illetve az igazgatótanács alelnöke is.

A Javadalmazási Politika tárgyi hatálya a fentiek szerint meghatározott személyek javadalmazási elveire és rendszerére, továbbá a jogviszonyuk megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveire, rendszerére terjed ki.

A Társaság Javadalmazási Politikája tartalmazza az igazgatótanács tagjainak és a vezérigazgatónak a javadalmazására vonatkozó rendelkezéseket.

A Javadalmazási Jelentés bemutatja az egyes igazgatók javadalmazására vonatkozó következő információkat:

- a) a javadalmazás teljes összegét összetevőkre bontva, a javadalmazás rögzített és változó összetevőinek relatív arányát, valamint annak ismertetését, hogy a teljes javadalmazás hogyan felel meg az elfogadott javadalmazási politikának és hogyan járul hozzá a társaság hosszú távú teljesítményéhez, valamint információt arról, hogyan alkalmazták a teljesítménykritériumokat,

A Társaság igazgatótanácsának tagjai 2025. évben javadalmazásban nem részesültek. Ennek megfelelően a Társaság igazgatótanácsának tagjai 2025. évben sem rögzített, sem változó összetevőjű javadalmazásban sem részesültek.

A Társaság vezérigazgatója 2025. évben a Társaságtól, mint munkáltatótól 2025. augusztus 31-ig havi bruttó 266.800 Ft, 2025. szeptember 1-től havi bruttó 320.000 Ft összegű munkabérben részesült.

2025. évben a Társaság igazgatótanácsának tagjai az alábbi személyek voltak:

Éves bruttó értékek Ft-ban	1. Javadalmazás rögzített összetevői					2. Javadalmazás változó összetevői				3. Rendkívüli tételek	4. Teljes javadalmazás	5. A javadalmazás rögzített és változó összetevőinek relatív aránya
	Alapbér	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatások	Egyéb	Javadalmazás rögzített összetevői összegben	Egy évre szóló	Hosszútávú (több évre szóló)	Egyéb	Javadalmazás változó összetevői összesen			
Igazgatótanácsi tag neve, tisztsége												
Csereklei Gábor, igazgatótanács tagja	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	N/A
File Szabolcs, igazgatótanács tagja	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	N/A
Dr. Kopros Dóra, igazgatótanács tagja	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	N/A
Vargha Viola, igazgatótanács tagja	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	N/A
Vargháné Barta Anikó, igazgatótanács tagja	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	N/A

A Társaság vezérigazgatója 2025. évben Csereklei Gábor volt.

Éves bruttó értékek Ft-ban	1. Javadalmazás rögzített összetevői					2. Javadalmazás változó összetevői				3. Rendkívüli tételek	4. Teljes javadalmazás	5. A javadalmazás rögzített és változó összetevőinek relatív aránya
	Alapbér	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatások	Egyéb	Javadalmazás rögzített összetevői összegben	Egy évre szóló	Hosszútávú (több évre szóló)	Egyéb	Javadalmazás változó összetevői összesen			
Vezérigazgató neve, tisztsége												
Csereklei Gábor, vezérigazgató	3 414 400 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	3 414 400 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	3 414 400 Ft	N/A

A fentiek szerinti javadalmazás megfelel a Javadalmazási Politikában foglaltaknak. A közgyűlés a Társaság hosszú távú teljesítményének előmozdítása érdekében fogadta el a Javadalmazási Politikát.

A Társaság 2025. évben az igazgatótanácsi tagok részére részvény, illetve részvényopció alapú javadalmazást a Javadalmazási Politikában foglaltaknak megfelelően nem juttatott.

A Társaság vezérigazgatója 2025. évben a Javadalmazási Politikában foglaltaknak megfelelően személyi alapbérként fix összegű juttatásban részesült.

- b) legalább a legutóbbi öt üzleti évben a javadalmazás éves változását, a társaság teljesítményének és a társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését - teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, és az összehasonlítást lehetővé tévő módon bemutatva,

Bár a Törvény 19.§ (2) bekezdés b) pontja előírja, hogy a jelentésnek tartalmaznia kell a következő információkat is: „*legalább a legutóbbi öt üzleti évben a javadalmazás éves változását, a társaság teljesítményének és a társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését - teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, és az összehasonlítást lehetővé tévő módon bemutatva,*” de ugyanezen törvény 29.§ (4) bekezdése azt az átmeneti rendelkezést tartalmazza, miszerint „*A 19. § (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének a nyilvánosan működő részvénytársaság az e törvény alapján elfogadott javadalmazási politika alkalmazásának első öt üzleti évében úgy tesz eleget, hogy csak a már az e törvény alapján elfogadott javadalmazási politikákra vonatkozóan alkalmazza a rendelkezést.*” A Társaság által a javadalmazási politika hatálya alá tartozó személyek részére 2025. évben nyújtott javadalmazás nem változott a Társaság által 2024., vagy 2023. években nyújtott javadalmazáshoz képest. A Társaság nem igazgató munkavállalóinak sem 2025. évben, sem 2024. évben, sem 2023. évben nem nyújtott javadalmazást, így a Társaság által a nem igazgató munkavállalóinak nyújtott átlagos javadalmazása 2025. évben nem változott a 2024., illetve a 2023. évekhez képest.

- c) Az azonos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti anyavállalatot és annak minden leányvállalatát magába foglaló csoporthoz tartozó társaságoktól kapott minden javadalmazás

A Társaság 2024. évben nem rendelkezett leányvállalattal, így a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerint nem minősült anyavállalatnak. A Társaság maga sem volt leányvállalata más anyavállalatnak.

A Társaság 2025-ben alapított egy leányvállalatot, az NT Asset Management Kft-t. A leányvállalat sem munkavállalói, sem igazgatói, sem más munkavégzésre irányuló, vagy testületi tagságra vonatkozó jogviszony alapján javadalmazást nem nyújtott.

Ennek megfelelően 2025. évben a Társaság igazgatótanácsi tagjai ilyen vállalatoktól kapott javadalmazásban nem részesültek.

A Társaság vezérigazgatója 2025. évben a Társaságtól, mint munkáltatótól 2025. augusztus 31-ig havi bruttó 266.800 Ft, 2025. szeptember 1-től havi bruttó 320.000 Ft összegű munkabérben részesült.

- d) A juttatott vagy felkínált részvények és részvényopciók száma, a joggyakorlás fő feltételei, beleértve a lehívás árfolyamát és napját, valamint ezek változásai

A Társaság igazgatói 2025. évben ilyen jutatot, vagy felkínált részvényekben/részvényopciókban – a megelőző 5 évhez hasonlóan – nem részesültek.

e) Tájékoztatás a változó javadalmazás visszakövetelésére vonatkozó lehetőség alkalmazásáról

A Társaság 2025. évben senkivel szemben nem élt a Javadalmazási Politikában szereplő visszakövetelési jogával.

f) Tájékoztatás a javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól való bármely eltérésről és a 17. § (5) bekezdésével összhangban alkalmazott bármely eltérésről, ideértve a kivételes körülmények jellegének ismertetését, továbbá azon konkrét elemek megjelölését, amelyekről eltértek

A 2025. évben a Társaság nem tért el a Javadalmazási Politikában ismertetett elvektől a Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó személyek javadalmazása kapcsán.

g) Információ a korábbi közgyűlési döntés figyelembevételéről

A közgyűlés a Javadalmazási Politikát érintő véleménynyilvánító szavazás keretében a korábbi javadalmazási jelentéssel kapcsolatos közgyűlési döntéseket figyelembe vette.

A Társaság közgyűlése az előző üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentést véleménynyilvánító szavazással elfogadta, mely döntést a Társaság a 2025. évre vonatkozó javadalmazási jelentése kapcsán figyelembe vette.

Budapest, 2026. április 7.