

## TERVEZET

# FINEXT VAGYONKEZELŐ NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

## 2025. ÜZLETI ÉVRE VONATKOZÓ

### JAVADALMAZÁSI JELENTÉSE

A **Finext Vagyonkezelő Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (székhely: 1082 Budapest, Futó utca 47-53. VII. em.; cégjegyzékszám: 01-10-046425; adószám: 14847136-2-42; vezetve a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságának nyilvántartásában; „**Társaság**”) 2026. április 23-i éves rendes közgyűlése a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény 19. §-ának megfelelően a Társaság 2025. üzleti éve (2025. január 1. – 2025. december 31.) vonatkozásában az alábbi javadalmazási jelentést elfogadta. A jelentést a Társaság felügyelő bizottsága 2/2026. ([...].[...].) sz. határozatával előzetesen jóváhagyta.

#### 1. Bevezetés

##### 1.1. A Javadalmazási Jelentés célja

A jelen javadalmazási jelentés („**Javadalmazási Jelentés**”) célja, hogy világos és érthető módon átfogó áttekintést adjon a Társaság 2025. december 31. fordulónapjával végződő üzleti évében („**Üzleti Év**” vagy „**FY**”) megítélt, vagy az Üzleti Év eredményei alapján járó, az igazgatóság tagjai részére megállapított összes javadalmazásról.

A Javadalmazási Jelentés a 2019. évi LXVII. törvény, valamint a 2007/36/EC irányelvben foglaltak szerint került elkészítésre.

##### 1.2. A Társaság Üzleti Éve eredményeinek összefoglalója

A Társaság Üzleti Éve eredményeinek összefoglalóját a Társaság Üzleti Évére vonatkozó éves jelentése tartalmazza, amely a következő linken érhető el:

##### 1.3. A javadalmazásra hatást gyakorló fő körülmények összefoglalása

Figyelemmel arra, hogy a Társaság vezető tisztségviselőinek javadalmazásában változás az Üzleti Évben nem következett be, a javadalmazásukra történt hatás gyakorlás nem értelmezhető.

## 2. Vezető tisztségviselők javadalmazása az Üzleti Évben

### 2.1. A vezető tisztségviselők Társaságtól kapott javadalmazása:

Igazgatósági tag neve, tisztsége	Üzleti év	Fix javadalmazási elemek			Változó javadalmazási elemek		Rendkívüli juttatás	Nyugdíjcélú juttatások	Teljes javadalmazás	A fix és változó javadalmazások aránya
		<i>Alapbér és egyéb jogszabály szerint esetlegesen járó díjazások</i>	<i>Tiszteletdíj</i>	<i>Béren kívüli juttatás</i>	<i>Éves bónusz</i>	<i>Éven túli időszaki bónusz</i>				
Ezer Rezső, igazgatóság elnöke	2025	N/A	Bruttó HUF 4.000.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Bruttó HUF 4.000.000	100% / 0%
	2024	N/A	Bruttó HUF 4.000.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Bruttó HUF 4.000.000	100% / 0%
Balázsik Zsolt, igazgatóság tagja	2025	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	100% / 0%
	2024	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	100% / 0%
Koltai Attila, igazgatóság tagja	2025	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	100% / 0%
	2024	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	100% / 0%

2.2. A Vezető tisztségviselőknek a Társaság cégcsoportjába tartozó bármely entitástól kapott javadalmazása:

Igazgatósági tag neve, tisztsége	Üzleti év	Fix javadalmazási elemek			Változó javadalmazási elemek		Rendkívüli juttatás	Nyugdíj	Juttatást nyújtó entitás	A fix és változó javadalmazások aránya
		<i>Alapbér és egyéb jogszabály szerint esetlegesen járó díjazások</i>	<i>Tiszteletdíj</i>	<i>Béren kívüli juttatás</i>	<i>Éves bónusz</i>	<i>Éven túli időszaki bónusz</i>				
Ezer Rezső, igazgatóság elnöke	2025	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2024	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Balázsik Zsolt, igazgatóság tagja	2025	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2024	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Koltai Attila, igazgatóság tagja	2025	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2024	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

### 3. Részvényalapú javadalmazás

#### 3.1. Részvényopciók:

Igazgatósági tag neve, tisztsége	Részvényopció fő feltételei							Üzleti Évre vonatkozó információk					
								Nyitó egyenleg		Egyenleg évközbeni alakulása		Záró egyenleg	
	1 Juttatási program	2 Teljesítmény időszak	3 Opció juttatásának dátuma	4 Feltételhez kötött opció esetén a feltétel bekövetkezésének dátuma	5 Tartási időszak lejárata	6 Opció lejárata	7 Opció ár	8 Opciók az Üzleti Év elején	9 Juttatott opciók az üzleti Év közben	10 Feltételhez kötött opciók esetén a feltétel bekövetkezésével érintett opciók	11 Teljesítményhez kötött opciók	12 Juttatott de be nem következett feltételű opciók	13 Tartási időszakkal érintett opciók
<b>Ezer Rezső, igazgatóság elnöke</b>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Balázsik Zsolt, igazgatóság tagja</b>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Koltai Attila, igazgatóság tagja</b>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Összesen:</b>	-	-	-	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

### 3.2. Részvényjuttatások:

Igazgatósági tag neve, tisztsége	Részvényopció fő feltételei					Üzleti Évre vonatkozó információk					
						Nyitó egyenleg	Egyenleg évközbeni alakulása		Záró egyenleg		
	1 Juttatási program	2 Teljesítmény időszak	3 Opció juttatásának dátuma	4 Feltételhez kötött opció esetén a feltétel bekövetkezésének dátuma	5 Tartási időszak lejárata	6 Opciók az Üzleti Év elején	7 Juttatott opciók az üzleti Év közben	8 Feltételhez kötött opciók esetén a feltétel bekövetkezésével érintett opciók	9 Teljesítményhez kötött opciók	10 Juttatott de be nem következett feltételű opciók	11 Tartási időszakkal érintett opciók
<b>Ezer Rezső,</b> igazgatóság elnöke	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Balázsik Zsolt,</b> igazgatóság tagja	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Koltai Attila,</b> igazgatóság tagja	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Összesen:</b>	-	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

#### **4. Visszakövetelési jog gyakorlása**

A Társaság nem nyújt részvényjuttatásokat a vezető tisztségviselőinek, így visszakövetelési jog gyakorlására sem kerülhet sor.

#### **5. A Javadalmazási Politikának való megfelelés és a teljesítménykritériumok alkalmazása**

##### *5.1. A Javadalmazási Politikának való megfelelés:*

A 2025. évben a Társaság vezető tisztségviselői kizárólag a Javadalmazási Politikában részletesen ismertetett juttatásokban részesültek, az ott leírt feltételek mentén.

##### *5.2. A teljesítménykritériumok teljesülése:*

A Társaság nem nyújt változó javadalmazást, így teljesítménykritériumok sem kerültek meghatározásra.

#### **6. Javadalmazási Politikától való eltérés**

A 2025. évben a Társaság nem tért el a Javadalmazási Politikában ismertetett elvektől a vezető tisztségviselőinek javadalmazása kapcsán.

#### **7. Előző üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentésre vonatkozó közgyűlési véleménynyilvánító szavazás figyelembevétele**

A 2025.04.24-i éves közgyűlésen tartott 2024. üzleti évi javadalmazási jelentésre vonatkozó közgyűlési véleménynyilvánító szavazás során a közgyűlésnek nem volt fenntartása vagy kifogása a 2024. üzleti évi javadalmazási jelentésre vonatkozóan, hanem azt egyhangúan elfogadta, ezért nem volt szükség a szavazás külön figyelembevételére.

## 8. A vezető tisztségviselők javadalmazása, a munkavállalók átlagos javadalmazása, és Társaság teljesítménye

Éves változás	FY-5 (2020) vs. FY-4 (2021)	FY-4 (2021) vs. FY-3 (2022)	FY-3 (2022) vs. FY-2 (2023)	FY-2 (2023) vs. FY-1 (2024)	FY-1 (2024) vs. FY (2025)	FY (2025)
<b>Vezető tisztségviselők javadalmazása</b>						
<b>Ezer Rezső, igazgatóság elnöke</b>	HUF 4.000.000 / HUF 4.000.000 (0%)	HUF 4.000.000 / HUF 4.000.000 (0%)	HUF 4.000.000 / HUF 4.000.000 (0%)	HUF 4.000.000 / HUF 4.000.000 (0%)	HUF 4.000.000 / HUF 4.000.000 (0%)	HUF 4.000.000
<b>Balázsik Zsolt, igazgatóság tagja</b>	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000
<b>Koltai Attila, igazgatóság tagja</b>	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000
<b>Társaság teljesítménye<sup>1</sup></b>						
<b>Árbevétel</b>	EUR 53.156.432 / EUR 7.920.243 (-85,10%)	EUR 7.920.243 / EUR 14.126.366 (78,35%)	EUR 14.126.366 / EUR 13.823.783 (-2,14%)	EUR 13.823.783 / EUR 17.627.146 (27,51%)	EUR 17.627.146 / EUR 9.400.486 (-46,67%)	EUR 9.400.486
<b>Működési eredmény</b>	EUR 17.590.908 / 8.053.353 (-54,22%)	EUR 8.053.353 / EUR 5.442.572 (-32,42%)	EUR 5.442.572 / EUR 2.292.182 (-57,88%)	EUR 2.292.182 / EUR 3.750.095 (63,60%)	EUR 3.750.095 / EUR 9.503.041 (153,41%)	EUR 9.503.041
<b>Tárgyévi átfogó eredmény</b>	EUR 13.627.360 / 7.565.555 (-44,48%)	EUR 7.565.555 / EUR 12.064.371 (59,46%)	EUR 12.064.371 / EUR -1.846.532 (-115,31%)	EUR -1.846.532 / EUR -3.938.235 (-113,28%)	EUR -3.938.235 / EUR 7.226.780 (283,5%)	EUR 7.226.780
<b>Teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók átlagos juttatása<sup>2</sup></b>						
<b>Társaság munkavállalói</b>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Csoport munkavállalói</b>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

<sup>1</sup> Konszolidált információk, adatok EUR-ban

<sup>2</sup> Nincsenek munkavállalók

## **9. Részvényesi szavazás eredménye**

A legutóbbi közgyűlésen, a Javadalmazási Politikát érintő véleménynyilvánító szavazás keretében nem került sor olyan vélemény, döntés meghozatalára, amelyet a Társaságnak jelen Javadalmazási Jelentés meghozatala során figyelembe kellett volna vennie.

Jelen Javadalmazási Jelentést a Társaság közgyűlése 9/2026. ([...]. [...].) számú, 2026. [...]. [...]. napján meghozott határozatával hagyta jóvá.