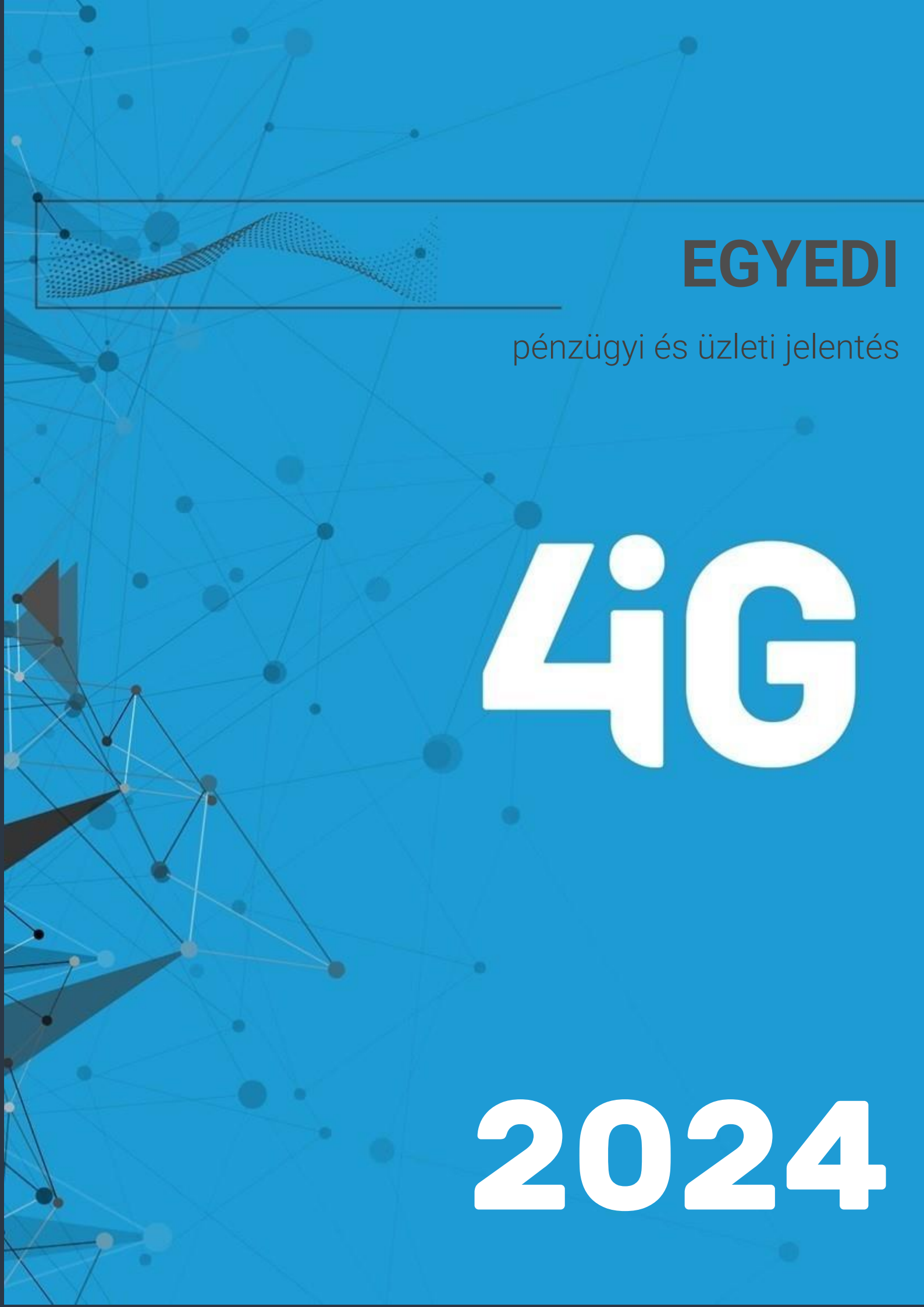




EGYEDI

pénzügyi és üzleti jelentés

4iG

2024

TARTALOM

PÉNZÜGYI JELENTÉS

Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás

Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás

Saját tőke változás kimutatása

Cash flow kimutatás

Megjegyzések a pénzügyi jelentéshez

ÜZLETI JELENTÉS

Fenntarthatósági jelentés

4iG NYRT. EGYEDI PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK

NEMZETKÖZI PÉNZÜGYI BESZÁMOLÁSI
STANDARDOK SZERINT
2024. DECEMBER 31.

PÉNZÜGYI JELENTÉS

TARTALOM

Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás.....	8
Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás.....	9
Saját tőke változás kimutatása.....	11
Cash flow kimutatás	12
1. Általános rész	13
1.1. A vállalkozás bemutatása	13
1.2. A beszámoló készítésének alapja	13
2. A számviteli politika lényeges elemei és egyéb magyarázó információk.....	15
2.1. Befektetések	15
2.2. Külföldi pénznemek	17
2.3. Értékesítés nettó árbevétele	17
2.3.1. Főbb bevétel típusok	20
2.3.2. Szerződéses egyenlegek	21
2.4. Egyéb működési bevétel.....	22
2.5. Aktivált saját teljesítmények	22
2.6. Alapanyagok és felhasznált készletek költsége	22
2.7. Igénybe vett szolgáltatások	23
2.8. Személyi jellegű ráfordítások.....	23
2.9. Egyéb működési ráfordítások	23
2.10. Értéksökkenés és amortizáció.....	23
2.11. Pénzügyi bevételek/ráfordítások.....	23
2.12. Nyereségadók	24
2.13. Egy részvényre jutó eredmény (EPS)	25
2.14. Ingatlanok, gépek és berendezések.....	25
2.15. Immateriális javak.....	26
2.16. Lízingek	27
2.16.1. Lízingbe vevő számvitele	28
2.16.2. Lízingbeadó számvitele.....	29
2.16.3. Allízing – Közbenső lízingbe vevő	30
2.17. Nem pénzügyi eszközök értékvesztése	31
2.18. Közös irányítás alatt álló vállalkozások egyesülése	32

2.19	Leányvállalatokban és társult vállalkozásokban lévő befektetések	32
2.20	Pénzügyi instrumentumok.....	33
2.20.1.	Pénzügyi eszközök	33
2.20.1.1.	Pénzügyi eszközök értékvesztése	36
2.20.2.	Pénzügyi kötelezettségek	37
2.21.	Pénzeszköz és pénzeszköz-egyenértékesek	38
2.22.	Készletek	38
2.23.	Saját tőke	39
2.24.	Céltartalékok.....	40
2.25.	Állami támogatások	41
2.26.	Részvényalapú kifizetések	41
2.27.	Szegmensinformációk.....	43
2.28.	A beszámolási időszak vége utáni események	43
2.29.	Új és módosított standardok és értelmezések	44
2.29.1.	Standardok/módosítások, amelyek hatályosak és az EU befogadta	44
2.29.2.	Standardok/módosítások, amelyek még nem hatályosak, de az EU befogadta	45
2.29.3.	Standardok/módosítások, amelyek még nem hatályosak és az EU nem fogadta be.....	46
2.30.	Előző időszakokra vonatkozó módosítások közzététele.....	48
3	Értékesítés nettó árbevétele	57
4	Egyéb működési bevétel	59
5	Aktivált saját teljesítmények	60
6	Alapanyagok és felhasznált készletek költsége.....	60
7	Igénybe vett szolgáltatások	61
8	Személyi jellegű ráfordítások.....	62
9	Egyéb működési ráfordítások	63
10	Értékcsökkenés és amortizáció	64
11	Pénzügyi bevételek és ráfordítások	64
12	Nyereségadók.....	66
13	Egyéb átfogó jövedelem.....	67
14	Teljes átfogó jövedelem	67
15	Egy részvényre jutó eredmény.....	68
16	Ingatlanok, gépek és berendezések	69
17	Egyéb immateriális javak.....	70
18	Eszközhasználati jog.....	71
19	Halasztott adókövetelések és -kötelezettségek	72

20	Goodwill.....	73
21	Nettó lízingbefektetés – hosszú lejáratú	74
22	Befektetések.....	74
23	Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök.....	76
24	Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek	77
25	Vevőkövetelések.....	77
26	Nyereségadó követelések és -kötelezettségek	78
27	Nettó lízingbefektetés – rövid lejáratú.....	79
28	Készletek	79
29	Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	80
30	Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök	82
31	Jegyzett tőke	83
32	Visszavásárolt saját részvények	83
33	Tőketartalék	83
34	Halmazott egyéb átfogó jövedelem	84
35	Céltartalékok	84
36	Hitelek, kölcsönök, kötvények – hosszú lejáratú	85
37	Lízing kötelezettségek	89
38	Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek.....	90
39	Szállítói kötelezettségek.....	91
40	Hitelek, kölcsönök, kötvények – rövid lejáratú	92
41	Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos juttatások	92
41.1	Részvényalapú kifizetések tartaléka	93
41.2	Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos kötelezettségek	94
42	Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek.....	94
43	Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek	95
44	Kockázatkezelés.....	96
45	Pénzügyi instrumentumok	103
46	Kapcsolt felekkel történt tranzakciók.....	107
47	Igazgatóság és Felügyelő Bizottság javadalmazása	108
48	Mérlegen kívüli tételek	108
48.1	Függő kötelezettségek.....	108
48.2	Kötelezettségvállalások és garanciák.....	108
49	Mérlegfordulónap utáni események.....	109
50	Vállalkozás folytatásának elve	110

51	Könyvvizsgáló díjazása	110
52	A pénzügyi kimutatások elkészítéséért felelős bejegyzett IFRS könyvelő.....	110
53	Saját tőke megfeleltetési tábla	111
	NYILATKOZAT.....	113

Az Egyedi pénzügyi jelentést a Társaság Igazgatósága írásbeli döntéshozatal útján, 2025. év 04. hónap 09. napján a 1/2025. (IV.9.) számú Igazgatósági Határozatával jóváhagyta.

Az Egyedi pénzügyi jelentés magyar és angol nyelven készült, eltérés esetén a magyar nyelvű változat tekintendő irányadónak.

Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás

	Megjegyzés	2024	2023
			Módosított*
Értékesítés nettó árbevétele	3	109 525	74 297
Egyéb működési bevétel	4	402	276
Értékesítés nettó árbevétele és egyéb bevételek összesen		109 927	74 573
Aktivált saját teljesítmények	5	558	805
Alapanyagok és felhasznált készletek költsége	6	-60 041	-51 652
Igénybe vett szolgáltatások	7	-11 426	-6 980
Személyi jellegű ráfordítások	8	-31 243	-18 885
Egyéb működési ráfordítások	9	-557	-536
<i>Pénzügyi eszközök értékvesztése</i>		-233	-73
Működési költségek		-103 267	-78 053
Kamatok, adózás és értékcsökkenési leírás előtti eredmény (EBITDA)		7 218	-2 675
Értékcsökkenés és amortizáció	10	-11 847	-5 885
Kamatok és adófizetés előtti eredmény (EBIT)		-4 629	-8 560
Pénzügyi bevételek	11	8 893	16 643
Pénzügyi ráfordítások	11	-32 801	-26 046
Adózás előtti eredmény		-28 537	-17 963
Nyereségadók	12	-1 754	-531
Adózott eredmény		-30 291	-18 494
<i>Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok nettó nyeresége/vesztése</i>		-395	-1 955
A következő időszakban a jövedelemre vonatkozó kimutatásban vissza nem forduló nettó egyéb átfogó jövedelem		-395	-1 955
Egyéb átfogó jövedelem	13	-395	-1 955
Teljes átfogó jövedelem	14	-30 686	-20 449
Egy részvényre jutó eredmény (Ft)	15		
Alap		-104,29	-63,44
Hígított		-103,47	-62,94

* Az átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás, a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás és a cash-flow kimutatás összehasonlító adatai módosított adatok. A módosítások a 2.30. Előző időszakra vonatkozó módosítások közzététele megjegyzésben foglaltakkal összhangban történtek.

Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás

	Megjegyzés	2024.12.31.	2023.12.31. Módosított*	2023.01.01. Módosított*
ESZKÖZÖK				
Befektetett eszközök				
Ingatlanok, gépek és berendezések	16	20 832	15 569	2 120
Egyéb immateriális javak	17	5 345	6 173	3 622
Eszközhasználati jog	18	16 016	26 560	11 008
Halasztott adókövetelés	19	0	9	48
Goodwill	20	411	411	411
Nettó lízingbefektetés - hosszú lejáratú	21	12 179	0	0
Részesedések	22	552 144	552 433	552 136
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök	23	9 236	19 846	19 385
Befektetett eszközök összesen		616 163	621 001	588 730
Forgóeszközök				
Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek	24	15 713	7 383	10 882
Vevőkövetelések	25	27 110	20 744	20 663
Nyereségadó követelés	26	304	227	413
Nettó lízingbefektetés - rövid lejáratú	27	460	0	0
Készletek	28	1 403	1 196	1 903
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	29	28 314	4 682	4 069
Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök	30	22 580	12 437	7 480
Forgóeszközök összesen		95 884	46 669	45 410
Eszközök összesen		712 047	667 670	634 140
SAJÁT TŐKE ÉS KÖTELEZETTSÉGEK				
Saját tőke				
Jegyzett tőke	31	5 981	5 981	5 981
Visszavásárolt saját részvények	32	-3 519	-3 199	-921
Tőketartalék	33	133 493	133 493	133 493
Eredménytartalék		11 136	41 427	59 921
Részvényalapú kifizetések tartaléka		397	397	0
Halmazott egyéb átfogó jövedelem	34	-3 459	-3 064	-1 109
Saját tőke összesen		144 029	175 035	197 365
Hosszú lejáratú kötelezettségek				
Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú	36	471 934	418 965	395 037
Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos kötelezettség - hosszú lejáratú		1 170	0	0
Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	37	28 568	25 481	9 839
Halasztott adókötelezettség	19	630	0	0
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek	38	332	42	1 466
Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen		502 634	444 488	406 342

* Az átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás, a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás és a cash-flow kimutatás összehasonlító adatai módosított adatok. A módosítások a 2.30. Előző időszakra vonatkozó módosítások közzététele megjegyzésben foglaltakkal összhangban történtek.

Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás (folytatás)

	Megjegyzés	2024.12.31.	2023.12.31. Módosított*	2023.01.01. Módosított*
Rövid lejáratú kötelezettségek				
Szállítói kötelezettségek	39	27 858	25 479	14 709
Céltartalékok – rövid lejáratú	35	353	152	99
Hitelek, kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú	36	12 678	5 229	1 232
Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos kötelezettség - rövid lejáratú	41	1 899	624	0
Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	37	2 610	1 842	1 264
Nyereségadó kötelezettség	26	647	0	0
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	42	4 683	2 232	1 497
Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek	43	14 656	12 589	11 632
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen		65 384	48 147	30 433
Saját tőke és kötelezettségek összesen		712 047	667 670	634 140

* Az átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás, a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás és a cash-flow kimutatás összehasonlító adatai módosított adatok. A módosítások a 2.30. Előző időszakra vonatkozó módosítások közzététele megjegyzésben foglaltakkal összhangban történtek.

Saját tőke változás kimutatása

	Megjegyzés	Jegyzett tőke	Visszavásárolt saját részvények	Tőketartalék	Eredmény-tartalék	Részvényalapú kifizetések tartaléka	Halmazott egyéb átfogó jövedelem	Saját tőke összesen
Egyenleg 2023. január 1-jén		5 981	-921	133 493	60 952	0	-1 109	198 396
Előző évi adatok módosítása					-1 031			-1 031
Egyenleg 2023. január 1-jén (módosított)		5 981	-921	133 493	59 921	0	-1 109	197 365
Adózott eredmény					-18 494			-18 494
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem	13						-1 955	-1 955
Teljes átfogó jövedelem		0	0	0	-18 494	0	-1 955	-20 449
Saját részvény vétel	31		-2 278					-2 278
Részvényalapú kifizetések elkülönítése	41					397		397
Egyenleg 2023. december 31-én (módosított)		5 981	-3 199	133 493	41 427	397	-3 064	175 035
Adózott eredmény					-30 291			-30 291
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem	13						-395	-395
Teljes átfogó jövedelem		0	0	0	-30 291	0	-395	-30 686
Saját részvény vétel			-320					-320
Egyenleg 2024. december 31-én		5 981	-3 519	133 493	11 136	397	-3 459	144 029

Cash flow kimutatás

	Megjegyzés	2024.12.31.	2023.12.31. Módosított*
Működési tevékenységből származó cash flow			
Adózás előtti eredmény		-28 537	-17 963
<i>Korrekciók:</i>			
Ingatlanok, gépek és berendezések valamint eszközhasználati jog után elszámolt értékcsökkenés és amortizáció	10	9 547	4 760
Immateriális javak amortizációja és értékvesztése, valamint goodwill értékvesztése	10	2 382	1 403
Egyéb értékvesztés változása		322	199
Céltartalékok változása	35	201	53
Egyéb pénzügyi bevételek/ráfordítások		26 752	8 956
Árfolyamváltozás hatása		-278	1 420
Ingatlanok, gépek és berendezések értékesítésén elért eredmény		0	-34
Fizetett nyereségadó		-545	-300
<i>Működő tőke változásai</i>			
Vevő követelések változása	25	-6 489	-1 563
Készletek változása	28	208	-277
Szállítók változása	39	3 338	9 894
Egyéb követelések és kötelezettségek változása		-14 520	1 286
Működési tevékenységből származó nettó cash flow		-7 619	7 834
Befektetési tevékenységből származó cash flow			
Ingatlanok, gépek és berendezések értékesítéséből származó bevétel	16	2 416	0
Ingatlanok, gépek és berendezések beszerzése	16	-14 187	-14 223
Immateriális javak beszerzése	17	-1 954	-3 953
Értékpapírok vásárlása	27	0	-107
Egyéb befektetések értékesítéséből származó bevételek		83	0
Egyéb befektetések megszerzése		-7	-2 374
Leányvállalat megszerzésének nettó pénzkirámlása		2	-1 919
Befektetések után kapott osztalékok és kamatok		6 406	11 524
Befektetési tevékenységből származó nettó cash flow		-7 241	-11 052
Finanszírozási tevékenységből származó cash flow			
Hitelek, kölcsönök felvétele/törlesztése	36	51 621	27 855
Lízing kötelezettségek törlesztésének törlesztése	37	-4 314	-3 388
Visszavásárolt és kibocsátott saját részvények		-320	-2 278
Fizetett kamatok	11	-23 757	-22 441
Finanszírozási tevékenységből származó nettó cash flow		23 230	-252
Árfolyamváltozás hatása		-40	-29
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek nettó állományváltozása		8 330	-3 499
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak elején	24	7 383	10 882
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak végén		15 713	7 383

* Az átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás, a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás és a cash-flow kimutatás összehasonlító adatai módosított adatok. A módosítások a 2.30. Előző időszakra vonatkozó módosítások közzététele megjegyzésben foglaltakkal összhangban történtek.

1. Általános rész

1.1. A vállalkozás bemutatása

4iG Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (továbbiakban „Társaság”, vagy „4iG”, vagy „4iG Nyrt.”) Magyarországon bejegyzett társaság (székhely: Krisztina krt. 39., 1013 Budapest), tevékenységét a magyar jogszabályok előírásainak megfelelően végzi, számviteli és pénzügyi nyilvántartásait a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint vezeti, részvényeivel a Budapesti Értéktőzsde (BÉT) „Prémium” kategóriájában kereskednek.

A Társaság felett nem rendelkezik másik vállalat önálló kontrollal.

A „Csoport” vagy „a Csoport” a 4iG Nyrt. és konszolidált leányvállalatai összességére, mint önálló gazdasági egységre utal.

A Társaság fő tevékenységei közé platformfüggetlen, egyedi szoftvertervezés és – fejlesztés, a teljes körű nagyvállalati IT megoldások tervezése, kivitelezése, IT üzemeltetés és támogatás, szervizszolgáltatás, ERP (komplex vállalatirányítási) rendszerek üzemeltetése, banki adatszolgáltatás teljes körű támogatása, dokumentum- és ügykezelő rendszerek fejlesztése, üzemeltetése tartozik, valamint a Csoport számára végzett holding/anyavállalati tevékenység.

Jelen pénzügyi jelentés megtekinthető a Társaság weboldalán is: www.4ig.hu.

1.2 A beszámoló készítésének alapja

i) A beszámoló elfogadása és nyilatkozat

Az Igazgatóság a 2024. december 31-i fordulónapra készített egyedi pénzügyi kimutatásokat 2025. április 9-én fogadta el. Az Igazgatóság javasolja, hogy az adott pénzügyi év terhére ne kerüljön osztalék kifizetésre, és a tárgyidőszaki veszteség a Társaság eredménytartalékába kerüljön áthelyezésre.

Az egyedi pénzügyi kimutatások az Európai Unió (EU) Hivatalos lapjában közzétett és rendeletileg beépített Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokkal (IFRS) összhangban készültek. Az IFRS-ek a Nemzetközi Számviteli Standard Testület (IASB) és a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Értelmezési Bizottság (IFRIC) által kibocsátott standardok és értelmezések.

Az egyedi pénzügyi kimutatások adatai millió HUF-ban kerültek bemutatásra, a legközelebbi millió HUF-ra kerekítve, kivéve amikor az másként kerül feltüntetésre.

A jelentés tartalmazza a 2024. december 31-ével végződő időszakra vonatkozó egyedi, könyvvizsgáló által auditált pénzügyi kimutatásokat. A jelentés tartalmazza az előző időszak vonatkozó összehasonlító adatait. 2023. január 1-i időponttal egy módosított pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás került bemutatásra egy korábbi módosítás visszamenőleges korrekciója miatt. Lásd a 2.30. Az előző időszakra vonatkozó módosítások közzététele megjegyzést.

ii) A beszámoló készítésének alapja (Megfelelőségi nyilatkozat)

A pénzügyi kimutatásoknak a 4iG pénzügyi helyzetét, pénzügyi teljesítményét és pénzforgalmát a valósággal összhangban kell bemutatnia. A valós bemutatás megköveteli az gazdasági, egyéb események és feltételek hatásainak a hű bemutatását a Keretelvekben meghatározott eszközök, kötelezettségek, bevételek és ráfordítások definíciói és megjelenítési kritériumai szerint.

A Társaság pénzügyi éve 2024. január 1-től 2024. december 31-ig tart. A mérleg fordulónapja 2024. december 31.

A jelentésben bemutatott időszak egyedi pénzügyi kimutatásai a számviteli politika előírásaival összhangban kerültek elkészítésre.

Az egyedi pénzügyi kimutatásokban az értékelés alapja elsősorban a bekerülési értéken való értékelés, ez alól kivételt képeznek azok az eszközök és kötelezettségek, pénzügyi instrumentumok, amelyek értékelése valós értéken történik az eredménykimutatással szemben (FVTPL), illetve az egyéb átfogó jövedelemmel szemben (FVTOCI).

iii) Vállalkozás folytatása

A pénzügyi kimutatások a vállalkozás folytatásának elve alapján készültek. Ez azt jelenti, hogy azzal a feltételezéssel készültek, hogy a Társaság a belátható jövőben is működni fog anélkül, hogy a vezetőség szándékában állna a gazdálkodó egység megszüntetése vagy a működési tevékenység jelentős csökkentése.

iv) Jelentős számviteli megítélések, becslések és feltételezések

Az IFRS-nek megfelelő pénzügyi kimutatások elkészítése során szükség van arra, hogy a menedzsment szakmai megítéléseket, becsléseket és feltételezéseket alkalmazzon, amelyek hatással vannak az eszközök és kötelezettségek, bevételek és költségek beszámolóban szereplő összegére, a kapcsolódó közzétételekre, valamint a függő kötelezettségre vonatkozó közzétételekre. A becslések és a kapcsolódó feltételezések múltbeli tapasztalatokon és számos egyéb tényezőn alapulnak, amelyek az adott körülmények között észszerűnek tekinthetők és amelyek eredménye képezi azon eszközök és kötelezettségek könyv szerinti értéke becslésének alapját, amelyek egyéb forrásokból nem határozhatók meg egyértelműen. A tényleges eredmények eltérhetnek ezektől a becslésektől. A becslések és az alapfeltételezések felülvizsgálatára rendszeresen sor kerül. A számviteli becslések módosítása a becslés módosításának időszakában kerül megjelenítésre, amennyiben a módosítás csak az adott évet érinti, illetve a módosítás időszakában és a jövőbeli időszakokban, ha a módosítás mind a jelenlegi, mind a jövőbeni éveket érinti.

Ez a megjegyzés áttekintést nyújt azokról a területekről, amelyek nagyobb fokú vagy összetettebb megítélést, becslést igényeltek. Az egyes becslésekkel és megítélésekkel kapcsolatos részletes információkat az egyes jegyzetek tartalmazzák.

A jelentős becsléseket vagy megítéléseket igénylő területek a következők:

- a tényleges fizetendő adó és a tényleges adóráfordítás becslése egy bizonytalan adó pozícióhoz kapcsolódóan – 12. Nyereségadók megjegyzés
- egyes pénzügyi eszközök valós értékének a becslése – 24.1. Egyéb pénzügyi eszközök – hosszú lejáratú és 29. Egyéb pénzügyi eszközök – rövid lejáratú megjegyzések
- az ingatlanok, gépek és berendezések becsült hasznos élettartalma – 16. Tárgyi eszközök megjegyzés
- lízing elszámolásokkal kapcsolatos becslési bizonytalanságok és megítélések – 18. Eszközhasználati jog és 37. Lízing kötelezettségek megjegyzések
- immateriális javak becsült hasznos élettartalma – 17. Egyéb immateriális javak megjegyzés
- a bevétel elszámolása és az ügyleti ár felosztása – 3. Értékesítés nettó árbevétele megjegyzés
- az elhatárolt adóvesztésekre vonatkozó halasztott adókövetelés kimutatása – 19. Halasztott adókövetelés és kötelezettség megjegyzés
- pénzügyi eszközök értékvesztése - 9. Egyéb működési ráfordítások megjegyzés
- konszolidációs döntés és a társulási megállapodások besorolása - 22. Befektetések megjegyzés
- goodwill értékvesztés – 20. Goodwill megjegyzés
- A Társaság megbízóként vagy ügynökként jár el a vevőkkel való különböző kapcsolatokban, további információk a 3. Értékesítés nettó árbevétel megjegyzésben találhatóak.

2. A számviteli politika lényeges elemei és egyéb magyarázó információk

Az alábbi fejezet mutatja be az egyedi pénzügyi kimutatások elkészítése során alkalmazott jelentősebb számviteli politikákat, illetve az egyedi beszámoló elkészítésének alapjait. A számviteli politikák következetesen kerültek alkalmazásra a jelen egyedi pénzügyi kimutatásokban szereplő időszakoknál.

2.1 Befektetések

Általánosságban feltételezhető, hogy a szavazati jogok többsége ellenőrzést eredményez.

Ezen feltételezés alátámasztása érdekében, amikor a Társaság egy befektetéshez kapcsolódó szavazati vagy hasonló jogok többségénél kevesebbel rendelkezik, a 4iG minden releváns tényt és körülményt figyelembe vesz annak megítélése során, hogy rendelkezik-e ellenőrzéssel egy befektetés felett, beleértve a következőket:

- a befektetés egyéb szavazattulajdonosaival kötött szerződéses megállapodás(ok),
- egyéb szerződéses megállapodásokból eredő jogok,
- a Társaság szavazati jogai és potenciális szavazati jogai

A Társaság újraértékeli, hogy rendelkezik-e ellenőrzéssel a befektetés felett, ha a körülmények azt jelzik, hogy az ellenőrzés fent említett egy vagy több elemében változás történt.

Leányvállalatok

2023. december 31-én és 2024. december 31-én a Társaság leányvállalatait az alábbi tábla mutatja:

Leányvállalat megnevezése	Szerzés időpontja	Szerzés módja	Tulajdoni hányad	Tulajdoni hányad
			2024.12.31-én	2023.12.31-én
4iG Távközlési Holding Zrt.	2022.03.31.	apportálás	76,78%	76,78%
4iG Űr és Védelmi Technológiák Zrt.	2024.02.21.	alapítás	100,00%	n/a
ACE Network Zrt.	2021.04.14.	vásárlás	70,00%	70,00%
BRISK Digital Group Kft.	2022.11.15.	vásárlás	75,00%	75,00%
CarpathiaSat Zrt.	2020.08.17.	alapítás	n/a	84,78%
DTSM Kft.	2020.12.07.	vásárlás	n/a	100,00%
Humansoft Szerviz Kft.	2019.04.17.	alapítás	100,00%	100,00%
INNObyte Zrt.	2020.10.14.	vásárlás	100,00%	100,00%
Poli Computer PC Kft.	2021.06.01.	vásárlás	100,00%	100,00%
Portuguese Telecommunication Investments Kft.	2021.05.12.	vásárlás	n/a	100,00%
Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.	2022.11.16.	alapítás	51,00%	51,00%
Rotors & Cams Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.	2024.12.23.	vásárlás	55,00%	24,00%
Veritas Consulting Kft.	2019.09.10.	vásárlás	100,00%	100,00%

2024. február 21-én megalapításra került a 4iG Nyrt. 100%-os tulajdonaként a 4iG Űr és Védelmi Technológiák Zrt.

2024. szeptember 25-én a REPRO Capital Befektetési Kft. adásvételi szerződést kötött a 4iG Nyrt.-vel a DTSM Kft. törzstőkéjének 100%-át megtestesítő üzletrész megvásárlására. A vételár megfizetésére 2024. október 1-jén került sor, így a DTSM Kft. ettől a naptól kezdve kerül ki a konszolidációs körből.

2024. december 20-án a 4iG Nyrt. megszerezte a Rotors & Cams Zrt. 31%-os részvénytőkecsomagját, így a Rotors & Cams Zrt. fölött többségi tulajdont és irányítási jogot szerzett.

2024. decemberében a CarpathiaSat Zrt. és a Portuguese Telecommunication Investments Kft. apportálásra került a 4iG Űr és Védelmi Technológiák Zrt. alá.

Társult és közös vezetésű vállalkozások

A leányvállalatokon túlmenően 2022. október 6-án a 4iG Nyrt. megszerezte az AMOS műholdrendszereket üzemeltető és fejlesztő Space-Communications Ltd. részvénytőkecsomagjának 9,538%-át. 2023. február 21-én tőkeemeléssel 9,538%-ról 20%-ra növelte a Space-Communications Ltd.-ben fennálló részesedését a Társaság. A 4iG a tőkeemelést követően jelentős befolyást szerzett a Space-Communications Ltd.-ben, emiatt ezen időponttól társult vállalkozásként kerül kimutatásra.

2023. október 2-án megalakult a RAC Antidrone Zrt., amelyben a 4iG Nyrt. 25%-os, a Rotors & Cams Zrt. pedig 50%-os részesedéssel rendelkezett. Azonban év vége előtt a Rotors & Cams Zrt. eladta többségi részesedését a RAC Antidrone Zrt.-ben. Ennek eredményeként, bár a Rotors & Cams Zrt. leányvállalattá vált, a Társaság elveszítette a közvetett irányítást a RAC Antidrone Zrt. felett, amelyet ezt követően társult vállalkozássá sorolt át.

2024. december 31-én a társult és közös vezetésű vállalkozásokat az alábbi tábla mutatja:

Társult/közös vezetésű vállalat megnevezése	Szerzés időpontja	Szerzés módja	Tulajdoni hányad 2024.12.31-én	Tulajdonosi hányad 2023.12.31-én
RAC Antidrone Zrt.	2023.10.02.	alapítás	25%	25%
Space-Communications Ltd.	2021.10.11.	vásárlás	20%	20%

2.2 Külföldi pénznemek

A Társaság egyedi pénzügyi kimutatásai forintban (HUF) kerülnek bemutatásra.

Tranzakciók és egyenlegek

A külföldi devizában lebonyolított tranzakciókat a Társaság tagjai kezdetben a megfelelő funkcionális pénznem aktuális árfolyamán rögzítik, azon a napon, amikor a tranzakció először megfelel a megjelenítés feltételeinek.

A külföldi devizanemben fennálló követelések és kötelezettségek a mérlegfordulónapi MNB árfolyamon kerülnek forintra (HUF) átszámításra. Az ilyen ügyletek elszámolásából, valamint a monetáris eszközök és kötelezettségek év végi átváltásából a Társaság egyes vállalatainak funkcionális pénznemére való átváltásból keletkező árfolyamnyereségek és -veszteségek az eredménykimutatásban kerülnek megjelenítésre.

Az év végi árfolyamon történő átszámítás nem vonatkozik azokra a nem monetáris tételekre, amelyek bekerülési értéken vannak értékelve. A külföldi pénznemben valós értéken értékelt nem monetáris eszközök és kötelezettségek a valós érték meghatározásának időpontjában érvényes devizaárfolyamon kerülnek átváltásra.

2.3 Értékesítés nettó árbevétele

A Társaság bevételt számol el a vevőkkel kötött szerződéseiből (IFRS 15) és bérbeadói tevékenységeiből (IFRS 16) ahol a bérleti díjat egyenletesen, lineáris módon számolja el. A lízingbeadó tevékenységére vonatkozó részletek a 2.16. Lízingek megjegyzésben találhatóak.

Az IFRS 15 előírásai szerint a Társaságnak az ígért áruk vagy szolgáltatások vevő számára való átadásának bemutatása érdekében olyan összegű bevételt kell megjelenítenie, amely azt az ellenértéket tükrözi, amelyre a Társaság az említett árukért vagy szolgáltatásokért várakozása szerint jogosult. Ezt az alapelvet az öt lépcsős modell segítségével alkalmazza a Társaság.

1.lépés: A vevői szerződés azonosítása

Egy vevővel kötött szerződés akkor tartozik az IFRS 15 standard hatálya alá, ha az IFRS által meghatározott feltételek mindegyike teljesül.

Ha a vevői szerződésekben nem teljesül még minden fenti kritérium, a Társaság tovább folytatja a szerződés értékelését, hogy meghatározza, hogy ezt követően teljesülnek-e a fenti kritériumok. Ettől a ponttól a Társaság alkalmazza az IFRS 15 standardot a szerződésekhez.

Szerződésmódosítások

Ha egy szerződés hatóköre és ára növekszik és az árban lévő növekedés megegyezik a további ígért termékek és szolgáltatások egyedi értékesítési árával, a szerződésmódosítás egy különálló vevői szerződésként kerül elszámolásra. Más esetben a szerződésmódosítást elszámolják a jelenlegi vevői szerződés könyvelésének módosításával. Az ilyen módosítás vagy a jövőre nézve, vagy visszamenőleg kerül elszámolásra attól függően, hogy a leszállítandó, fennmaradó áruk és szolgáltatások elkülönülnek a módosítás napján azoktól, amelyek leszállításra kerültek a szerződésmódosítás előtt.

2.lépés: Szerződésben szereplő teljesítési kötelelem azonosítása

A Társaságnak szerződéskötéskor értékelnie kell a vevői szerződésben ígért árukat vagy szolgáltatásokat, és teljesítési kötelelemként kell azonosítania egy áru vagy szolgáltatás (áru- vagy szolgáltatáscsomag) elkülöníthető vagy olyan különálló áruk vagy szolgáltatások sorozatát, amelyek lényegében azonosak, és amelyek vevőnek való átadása azonos minta szerint történik.

A termékek és szolgáltatások különállóak, ha a következő feltételek teljesülnek:

- a vevő az árut vagy szolgáltatást vagy önmagában vagy a számára könnyen elérhető más erőforrásokkal együtt hasznosítani tudja; és
- a Társaságnak az áru vagy szolgáltatás vevő számára való átadására vonatkozó ígérete a szerződésben szereplő egyéb ígéretektől elkülönülten azonosítható

A Társaság megvizsgálja, hogy a szerződésben vannak-e más olyan ígérek, amelyek különálló teljesítési kötelelemnek tekinthetők, amelyekhez a tranzakciós ár egy részét kell allokálni, valamint, hogy a megállapodásaiban ügynökként vagy megbízóként jár el.

Megbízó vagy ügynök besorolás szempontjai

Amikor harmadik fél is részt vesz a szerződésben szereplő ígérek teljesítésében a Társaság megvizsgálja, hogy az adott ügylet vonatkozásában megbízónak vagy ügynöknek minősül-e ezekben az ügyletekben, a vevőnek tett ígéret jellegének értékelésével.

- A Társaság megbízónak minősül (és ezért a bevételt bruttó alapon számolja el), ha az ígért terméket vagy szolgáltatást kontrollálja azelőtt, hogy azt átadná a vevőnek.
- A Társaság ügynöknek minősül (és ezért bevételként számolja el azt a nettó összeget, amelyet az ügynöki szolgáltatásaiért visszatart), ha szerepe az, hogy egy másik gazdálkodó egység számára megszervezze az áruk vagy szolgáltatások nyújtását.

A Társaság arra a következtetésre jutott, hogy a megállapodásaiban általánosságban megbízóként vesz részt - bizonyos informatikai szoftverlicencek és támogatói megállapodások kivételével-, mivel jellemzően ellenőrzéssel bír az áruk vagy szolgáltatások felett, mielőtt azokat átadná az ügyfélnek.

A Társaság minden egyes szerződést értékel, hogy meghatározza az adott megállapodásban azonosítható teljesítési kötelek számát, és ennek megfelelően számolja el a bevételt. Fontos kiemelni, hogy sok esetben a szerződések nem tartalmaznak külön azonosítható teljesítési köteleket. Ilyen esetekben az IFRS 15 szerint a teljesítési kötelek nem tekinthetők különállóak.

Az értékesítés utáni támogatási és jótállási szolgáltatások esetében is külön-külön kell értékelni, hogy azok különálló teljesítési kötelelemnek minősülnek-e. A jogszabályban előírt garanciákat általában nem tekintjük különálló teljesítési kötelelemnek, míg a jogszabályi kötelezettségen túlmenően önkéntesen nyújtott kiterjesztett garanciális szolgáltatásokat jellemzően különálló teljesítési kötelelemnek tekintjük.

3.lépés: A tranzakciós ár meghatározása

A tranzakciós ár az az ár, amelytől a Társaság elvárja, hogy az áruk vagy szolgáltatások átadásáért várakozása szerint jogosultságot szerez. A termékek és szolgáltatások tranzakciós árának meghatározásakor a Társaság figyelembe veszi a változó ellenértéket és a jelentős finanszírozási komponenst.

Változó ellenérték

Ahol egy szerződés változó ellenérték elemeket tartalmaz, a Társaság megbecsüli ezeknek a változó ellenérték elemeknek az összegét, amelyek felett jogosultságot fog szerezni a szerződés alatt. Az ellenértékösszeg diszkont, kedvezmény, visszatérítés, jóváírás, árengedmény, ösztönző, teljesítményjutalékok, kötbérek vagy hasonló jogcímek eredményeként változhat. A változó ellenértéket a szerződés megkötésekor kerül meghatározásra és olyan mértékben veszi figyelembe a tranzakciós árban amennyiben nagyon valószínű, hogy annak figyelembevétele nem fog jelentős bevétel visszaírást eredményezni a jövőben, amikor a bizonytalanság a későbbiekben megszűnik.

Jelentős finanszírozási komponens

Amennyiben az ellenértéket előre vagy utólag fizetik, a Társaság megvizsgálja, hogy a szerződés tartalmaz-e jelentős finanszírozási megállapodást, és ha igen, akkor az ígért ellenértéket módosítja a pénz időértékének hatásával. Gyakorlati megoldásként a 4iG úgy döntött, hogy nem módosítja az ellenérték ígért összegét a jelentős finanszírozási komponens hatásaival, ha a Társaság a szerződés megkötésekor számít, hogy a szerződéskötéskor a Társaság által a vevőnek ígért áru vagy szolgáltatás átadása és a vevő által az áru vagy szolgáltatás kifizetése közötti időszak egy év vagy annál rövidebb lesz.

4.lépés: A tranzakciós ár teljesítési kötelmekhez allokálása a szerződésben

Ahol a szerződésben több teljesítési kötelelem szerepel, a Társaság a szerződésben szereplő teljesítési kötelmekhez allokálja a tranzakciós árat, az azokhoz tartozó relatív önálló eladási ár alapján. Ha az önálló eladási ár nem közvetlenül azonosítható, akkor becsülni szükséges. A különálló eladási árak összesített értékéhez viszonyított összesített árengedményt a teljesítési kötelmek között a relatív különálló eladási ár alapján osztják fel. Bizonyos körülmények között helyénvaló lehet, hogy az ilyen árengedményt néhány, de nem az összes teljesítési kötelelemhez rendeljék hozzá.

5.lépés Bevétel elszámolása amikor a Társaság teljesíti a teljesítési kötelmet

A bevételek az átadott ellenőrzéssel összhangban kerülnek elszámolásra, ami történhet folyamatosan vagy egy adott időpontban.

Egy eszköz feletti ellenőrzés úgy definiálható, mint az eszköz használatának irányítására és az eszközből származó fennmaradó hasznok jelentős részének megszerzésére való képesség. Ez magában foglalja azt a képességet is, hogy megakadályozza, hogy mások irányítsák az eszköz használatát és az abból származó hasznok megszerzését. Az eszközzel kapcsolatos hasznok a közvetlenül vagy közvetve megszerezhető potenciális cash flow-k.

A Társaság a bevételeket folyamatosan számolja el, ha következő kritériumok közül valamely teljesül:

- a vevő a 4iG teljesítésével egyidejűleg megkapja és felhasználja a 4iG általi teljesítésből származó hasznokat
- a 4iG teljesítése olyan eszközt hoz létre vagy olyan eszköz értékét növeli, amely felett létrehozása vagy értékének növelése pillanatától a vevő gyakorol ellenőrzést
- a 4iG teljesítménye nem hoz létre a 4iG számára alternatív felhasználású eszközt, és a 4iG-nek kikényszeríthető joga van az eddig teljesített teljesítésért járó fizetésre.

Ha a Társaság megállapítja, hogy a teljesítési kötelem folyamatosan kerül teljesítésre, úgy a standard előírja, hogy a Társaságnak egy olyan egyedi bevétel elszámolási módszert kell választania a vonatkozó teljesítési kötelemre vonatkozóan, amely hűen tükrözi a Társaság az áruk vagy szolgáltatások feletti ellenőrzés átadásával kapcsolatos teljesítményét. Ha a Társaságnak nincs ésszerű alapja az előrehaladás mérésére, a bevétel nem számolható el mindaddig, amíg az előrehaladás észszerűen nem mérhető. Hasonló teljesítési kötelek esetén a Társaságnak következetesen kell alkalmaznia a választott módszert.

2.3.1. Főbb bevétel típusok

Hardverértékesítés esetén a Társaság akkor számolja el a bevételt, amikor a hardver feletti ellenőrzés átszáll a vevőre. Ezt az egyes szállításokhoz kapcsolódó teljesítésigazolások is dokumentálják. A hardverértékesítések esetében a Társaság az IFRS 15 előírásai szerint mindig megbízónak minősül, mivel az eszköz az átadás előtt a Társaság ellenőrzése alatt áll.

A Társaság hivatalos viszonteladója bizonyos licenceknek, amelyek gyakran értékesítés utáni támogatással együtt kerülnek értékesítésre. A szoftver-/licencszerződések esetében a Társaság értékeli a szerződések tartalmát és az azokban foglalt teljesítési köteleket. A Társaság megvizsgálja, hogy harmadik fél részt vesz-e az ígért szolgáltatások teljesítésében, és ha igen, akkor azt is, hogy a Társaság megbízóként vagy ügynökként jár-e el. Amennyiben a 4iG kizárólagosan felelős a teljesítésért (beleértve a licencet és az értékesítés utáni támogatást), akkor a Társaság megbízónak minősül.

Ha a teljesítésben harmadik fél is részt vesz, a Társaság értékeli, hogy az áru vagy szolgáltatás az ő ellenőrzése alatt állt-e annak vevőhöz történő átadása előtt.

Amennyiben a Társaság nem gyakorolt ellenőrzést az átadás előtt az adott áru vagy szolgáltatás felett, akkor ügynöknek kell tekinteni. A Társaság jellemzően ügynöknek minősül olyan szerződések esetében, amelyek hozzáférési jogot biztosító licenceket tartalmaznak, vagy ahol a szoftvergyártó közvetlenül állítja elő a termékkulcsot, illetve az értékesítés utáni támogatást közvetlenül nyújtja az ügyfélnek. Az ilyen szerződésekből származó bevétel egy adott időpontban, nettó módon kerül elszámolásra, azaz a kapott ellenérték és a kapcsolódó költségek különbségeként.

Amennyiben az áru vagy szolgáltatás a Társaság ellenőrzése alatt áll, a Társaság megbízónak tekintendő. Az ellenőrzés megítéléséhez a Társaság azt vizsgálja, hogy képes-e irányítani a licenc felhasználását, például: van-e lehetősége azt más ügyfélnek értékesíteni. Az ilyen licencek jellemzően az ügyfél telephelyén kerülnek telepítésre.

Egyéb szolgáltatások (pl. üzemeltetési szolgáltatások) esetén a Társaság az ezekhez kapcsolódó bevételt megbízóként, a szolgáltatás időtartama alatt számolja el.

A Társaság bizonyos holdingköltségeket a leányvállalatai között osztja fel. A menedzsment díjakat az egyes leányvállalatoknak nyújtott szolgáltatásokra fordított órák aránya alapján, míg a beszerzési költségeket a felmerült beszerzési összegek százalékában osztja fel.

Összetett projektek esetében a Társaság értékeli, hogy a projekt megfelel-e az alábbi kritériumok valamelyikének a bevételek időbeli elszámolásához:

- A vevő egyidejűleg kapja és fogyasztja a Társaság teljesítményéből származó hasznokat, mivel a Társaság teljesíti a kötelezettségeit,
- A Társaság teljesítménye olyan eszközt (pl. befejezetlen munkát) hoz létre vagy értékesít, amely felett az ügyfél a létrehozás vagy fejlesztés pillanatától kezdve ellenőrzést szerez, vagy
- A Társaság teljesítménye nem hoz létre olyan eszközt, amelyet a Társaság más módon hasznosíthatna, és a Társaságnak az addig teljesített teljesítésért kikényszeríthető joga van a fizetésre.

Ha a fenti kritériumok bármelyike teljesül, az előrehaladás mérésének megfelelő módszerét - akár a bemeneti, akár a kimeneti módszer - a projekt jellemzői alapján kell meghatározni, a korábban leírtak szerint.

Ha a számlázás eltér a nyújtott szolgáltatástól, akkor szerződéses eszközt vagy kötelezettséget jeleníti meg a Társaság.

2.3.2 Szerződéses egyenlegek

Szerződéses eszköz

Ha a gazdálkodó egység az áruk vagy szolgáltatások átadásával teljesíti teljesítési kötelmeit, mielőtt a vevő az ellenértéket kifizette volna, vagy a fizetés esedékessé válna, akkor a Társaság szerződéses eszközt mutat ki, kivéve, ha azt követelésként jeleníti meg. A szerződéses eszköz a Társaság azon ellenértékre való jogosultságát testesíti meg, amelyre már az átadott áruk és szolgáltatások teljesítésével jogosulttá vált.

A Társaság az IFRS 15 szerinti elszámolásból eredő szerződéses eszközöket a mérlegben az egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök és egyéb hosszú lejáratú nem pénzügyi eszközök között jeleníti meg.

Szerződéses kötelezettség

Ha a vevő ellenértéket fizetett, vagy a Társaság követelést mutat ki, mielőtt a Társaság átadná az árut vagy szolgáltatást, úgy a Társaság szerződéses kötelezettséget mutat ki abban az időpontban, amikor a pénzügyi teljesítés megtörténik. A szerződéses kötelezettség a Társaság azon áruk és szolgáltatások teljesítésével kapcsolatos kötelezettségét testesíti meg, amelyért a vevő már fizetett, de még nem került átadásra. A Társaság az IFRS 15 szerinti elszámolásból eredő szerződéses kötelezettségeket a mérlegben az egyéb rövid és hosszú lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek között jeleníti meg.

A szerződés megszerzésének költségei

A Társaságnak eszközként kell megjelenítenie a vevővel kötött szerződés megszerzésének járulékos költségeit, ha azok várhatóan meg fognak térülni. A szerződés megszerzésének járulékos költségei azok a költségek, amelyeket a Társaságnak a vevővel való szerződés megszerzése érdekében kell viselnie, és amelyek nem merültek volna fel, ha a szerződés nem jött volna létre (pl. értékesítési jutalék vagy ügynököknek fizetett "sikerdíjak"). A vevővel kötött szerződések megszerzésének költségeit lineárisan, a kapcsolódó áruk vagy szolgáltatások vevőnek történő átadásának várható időtartama alatt amortizálja. A Társaság úgy döntött, hogy ezeket a költségeket az immateriális eszközök egy külön során mutatja be, az amortizációjukat ugyanazon a soron tünteti fel, mint a IAS 38 hatálya alá tartozó egyéb immateriális javakét.

A szerződés teljesítésének költségei

Ha a vevővel kötött szerződés teljesítése során felmerült költségek nem tartoznak egy másik standard (pl. az IAS 2 Készletek, az IAS 16 Ingatlanok, gépek és berendezések vagy az IAS 38 Immateriális javak standard) hatálya alá, a Társaság csak akkor mutat ki eszközt a szerződés teljesítése során felmerült költségekhez kapcsolódóan, ha ezek a költségek megfelelnek a megjelenítési kritériumoknak. A Társaságnál ezek a költségek nem aktiválhatók, hanem a felmerüléskor költségként kerülnek elszámolásra.

2.4 Egyéb működési bevétel

Ezen a soron kerülnek bemutatásra azokból a tevékenységekből származó bevételek, amelyek nem tartoznak a Társaság fő tevékenységei közé. A bevételek a követelések ellenértékének a valós értékén kerülnek értékelésre.

2.5 Aktivált saját teljesítmények

A Társaság saját teljesítményének aktivált értékeként mutatja ki a belső eszközök fejlesztésével kapcsolatban felmerült költségeket az IAS 38 Immateriális javak standarddal összhangban.

2.6 Alapanyagok és felhasznált készletek költsége

Az alapanyagok és felhasznált készletek költségei a Társaság által értékesített áruk előállításának közvetlen költségeire, valamint a szolgáltatás közvetlen átadása során felmerült költségekre utalnak.

2.7 Igénybe vett szolgáltatások

A Társaság ezen a soron mutatja ki a külső felektől beszerzett, a napi működéshez közvetlenül vagy közvetve kapcsolódó szolgáltatásokat.

2.8 Személyi jellegű ráfordítások

Munkavállalói juttatás a gazdálkodó egységtől a munkavállalók által elvégzett szolgálatért vagy a munkaviszony megszűnésére tekintettel adott ellenérték minden formája.

A Társaságnál a munkavállalói juttatások közé tartoznak a rövid távú munkavállalói juttatások, mint például a bérek, fizetések, bónuszok, valamint egyéb nem pénzbeli juttatások a jelenlegi munkavállalók számára. A rövid távú munkavállalói juttatások olyan (a végkielégítéstől eltérő) munkavállalói juttatások, amelyeket várhatóan teljes egészében kifizetnek azon éves beszámolási időszak végét követő tizenkét hónap eltelte előtt, amely alatt a munkavállalók a kapcsolódó szolgáltatást teljesítették. Ezen kötelek értékelése diszkontálás nélkül történik és a kapcsolódó szolgáltatás nyújtásakor kerülnek ráfordításként elszámolásra. A rövid távú készpénzes bónusz- vagy nyereségrészesedési programok alapján várhatóan kifizetendő összegre kötelezettség keletkezik, ha a Társaságnak a munkavállaló által nyújtott múltbeli szolgáltatás eredményeként jogi vagy vélelmezett köteleme van ezen összeg kifizetésére, és a kötelelem megbízhatóan becsülhető.

2.9 Egyéb működési ráfordítások

A működési költségek magukba foglalják a céltartalékképzés és -feloldás nettó összegét (amennyiben ráfordításként kerül besorolásra), a vevőkövetelések és készletek értékvesztésének és feloldásának nettó összegét (amennyiben ráfordításként kerül besorolásra), valamint azokat az adókat, amelyek nem tartoznak az IAS 12 Jövedelemadók standard szerinti nyereségadók körébe és a büntetéseket és egyéb hasonló költségeket. A költségeket a kifizetett vagy fizetendő ellenérték valós értékén kell értékelni (amely nemcsak a szolgáltatás árát, hanem a közvetetten hozzárendelt díjakat is tartalmazza).

A Társaság a nyereségadóktól külön mutatja be a környezetvédelmi termékdíjat és a gépjárműadót.

2.10 Értékcsökkenés és amortizáció

Az értékcsökkenés és amortizáció magában foglalja a tárgyi eszközök értékcsökkenési leírását és az immateriális javak amortizációját. Az eszközhasználati jogok értékcsökkenése is ezen a pénzügyi kimutatás soron kerül kimutatásra. A részleteket lásd a 2.14. megjegyzésben (Ingatlanok, gépek és berendezések) és a 2.15. megjegyzésben (Immateriális javak).

2.11 Pénzügyi bevételek/ráfordítások

A pénzügyi bevételek a következőket foglalják magukban: befektetések kamatbevétele, osztalékbevétele, értékesíthető pénzügyi eszközök értékesítéséből származó nyereség, valamint az eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök valós értékének változása. A kamatbevételeket az effektív kamatláb-módszer alkalmazásával a felmerülésükkor számolja el a Társaság. Az osztalékbevételeket azon a napon számolja el, amikor a Társaságnak a kifizetésre való joga keletkezik, ami a jegyzett értékpapírok esetében az osztalékfizetés időpontja.

A pénzügyi költségek a következőket foglalják magukban: a hitelfelvételek kamatköltségei, a céltartalékok diszkontjának lebontása, az eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök valós értékének változásai, valamint a pénzügyi eszközökre elszámolt értékvesztés.

2.12 Nyereségadók

A nyereségadók tartalmazznak minden olyan belföldi és külföldi adókat, amelyeknek alapja az adóköteles nyereség.

Tényleges adó

A Társaságnál a magyar helyi iparűzési adó, az innovációs járulék és a társasági adó tényleges adóként kerül kimutatásra. A tényleges adó az az adó, ami várhatóan kifizetésre kerül vagy realizálható az adóhatóságtól az adott időszakra vagy a megelőző időszakra vonatkozóan az adóköteles nyereségből vagy veszteségből. Az adóköteles nyereség vagy veszteség becsléseken alapul, ha a pénzügyi kimutatásokat a vonatkozó adóbevallások benyújtása és a korábbi évek tekintetében fizetendő adó bármely korrekciója előtt engedélyezik. A jövedelemtől eltérő adók az egyéb működési költségek között kerülnek elszámolásra.

Halasztott adó

A halasztott adó a kötelezettség módszerrel kerül kimutatásra az átmeneti különbözetek esetében az eszközök és kötelezettségek adóalapja és a pénzügyi beszámolás céljaira vonatkozó könyv szerinti érték között.

A levonható átmeneti különbözetekre és az elhatárolható adóveszteségekre vonatkozó halasztott adókövetelések csak olyan mértékben kerülnek kimutatásra, amilyen mértékben valószínű, hogy a jövőbeni adóköteles nyereség rendelkezésre fog állni, amellyel szemben a levonások felhasználhatók lesznek. Halasztott adókötelezettséget kell kimutatni minden adóköteles átmeneti különbözetre, kivéve, ha a halasztott adókötelezettség a goodwill kezdeti megjelenítéséből, vagy egy eszköz, vagy kötelezettség kezdeti megjelenítéséből származik egy olyan ügyletben, amely nem üzleti kombináció, és az ügylet időpontjában nem befolyásolja sem a számviteli eredményt, sem az adózott eredményt/(adóveszteséget) és az ügylet időpontjában nem keletkeznek egyenlő adóköteles és levonható átmeneti különbözetek.

A halasztott adókövetelések könyv szerinti értékét minden fordulónapon felül kell vizsgálni és olyan mértékben szükséges lecsökkenteni, ameddig már nem valószínű, hogy elegendő adóköteles nyereség áll majd rendelkezésre a halasztott adókövetelés egészének vagy egy részének a felhasználásához. A meg nem jelenített halasztott adóköveteléseket minden fordulónapon újra kell értékelni, és olyan mértékben kell elszámolni, amilyen mértékben valószínűvé válik, hogy a jövőbeni adóköteles nyereség lehetővé teszi a halasztott adókövetelés megtérülését. A halasztott adókövetelések megtérülésének értékelésekor a Társaság ugyanazokra a becslési feltételezésekre támaszkodik, amelyeket máshol a pénzügyi kimutatásokban és egyéb vezetői jelentésekben is használnak.

A halasztott adóköveteléseket és -kötelezettségeket azokkal az adókulcsokkal számolja a Társaság, amelyek várhatóan abban az évben lesznek érvényben, amikor az eszköz realizálódik vagy a kötelezettség kiegyenlítésre kerül, a mérleg fordulónapon érvényben lévő vagy lényegileg érvényben lévő adókulcsok (és adótörvények) alapján.

A Társaság akkor és csak akkor nettósíthatja a halasztott adóköveteléseket és halasztott adókötelezettségeket, ha törvényesen érvényesíthető joga van a tárgyidőszaki adókövetelések és adókötelezettségek és a halasztott adókövetelések és halasztott adókötelezettségek beszámítására, amelyek ugyanazon adóhatóság által kivetett nyereségadóhoz kapcsolódnak, vagy ugyanaz az adóalany, vagy különböző adóalanyok, amelyek vagy nettó alapon kívánják teljesíteni a tárgyidőszaki adókötelezettségeket és -követeléseket, vagy az eszközöket egyidejűleg realizálni és a kötelezettségeket egyidejűleg kiegyenlíteni minden olyan jövőbeni időszakban, amelyben jelentős összegű halasztott adókötelezettség vagy -követelés fog várhatóan keletkezni vagy megtérülni.

2.13 Egy részvényre jutó eredmény (EPS)

A Társaság az egyedi pénzügyi kimutatásokban az alap és a hígított egy részvényre jutó eredményt (EPS) is bemutatja.

Az alap EPS úgy kerül meghatározásra, hogy az anyavállalat törzsrészvényeseire jutó tárgyévi eredmény elosztásra kerül az év során forgalomban lévő törzsrészvények súlyozott átlagos számával. A hígított EPS úgy kerül meghatározásra, hogy az anyavállalat törzsrészvény-tulajdonosaira jutó eredmény (az átváltható elsőbbségi részvények kamatával való kiigazítás után) elosztásra kerül az év során forgalomban lévő törzsrészvények súlyozott átlagos számával, valamint azon törzsrészvények súlyozott átlagos számával, amelyeket az összes hígító hatású potenciális törzsrészvény törzsrészvénné történő átváltása esetén bocsátának ki.

A Társaság közzéteszi azokat az instrumentumokat (beleértve a feltételesen kibocsátandó részvényeket is), amelyek a jövőben potenciálisan hígíthatják az egy részvényre jutó eredményt, de nem voltak figyelembe véve az egy részvényre jutó eredmény hígított értékének kiszámításakor, mivel azok a bemutatott időszak(ok)ra nézve nem hatnak hígító hatással.

2.14 Ingatlanok, gépek és berendezések

A Társaság tárgyi eszközei között szerepelnek az ingatlanok, járművek és egyéb berendezések. Az ingatlanok, gépek és berendezések valamely tételének költségét eszközként akkor kell és csak akkor lehet megjeleníteni, ha valószínű, hogy az eszköznek tulajdonítható jövőbeni gazdasági hasznok be fognak folyni a Társasághoz, továbbá annak bekerülési értéke megbízhatóan mérhető. A vásárolt vagy saját előállítású eszközök kezdeti értékelése bekerülési értéken történik.

Az ingatlanok, gépek és berendezések bekerülési értéke magában foglalja annak vételárát, beleértve az importvámokat és vissza nem igényelhető forgalmi adókat, levonva a kapott kereskedelmi és mennyiségi engedményeket valamint azokat a költségeket, amelyek közvetlenül annak tulajdoníthatók, hogy az eszközt az ahhoz szükséges helyre és állapotba hozzák, hogy képes legyen a vezetés szándékainak megfelelő működésre, illetve az eszköz leszerelésének, eltávolításának és a helyszín helyreállításának előzetesen becsült költségeit.

A Társaság a bekerülési érték modell alkalmazza, mint követő értékelés a Társaság tárgyi eszközeire vonatkozóan, amely szerint az ingatlanok, gépek és berendezések bekerülési értéken kerülnek bemutatásra, csökkentve a halmozott értékcsökkenéssel és értékvesztéssel amennyiben van ilyen.

Az értékcsökkenés az eredményben lineáris módszerrel kerül elszámolásra az ingatlanok, gépek és berendezések egyes elemeinek becsült hasznos élettartama alatt, az értékcsökkenthető eszközérték alapján. Az eszköz értékcsökkenthető összege a bekerülési érték, csökkentve a maradványértékkel. Földterület és befejezetlen beruházások esetén értékcsökkenés nem kerül elszámolásra. Az élettartam eszközcsoportonként a következő:

Ingatlanok:	10-50 év
Gépek és berendezések:	2-8 év
Irodai berendezések:	3-5 év

Az eszközök maradványértékét és hasznos élettartamát legalább évente, a beszámolási időszak végén felülvizsgálják, és amennyiben szükséges módosításra kerülnek. Az értékcsökkenési módszerek szintén minden üzleti év végén felülvizsgálásra kerülnek. Ezeket a változásokat a számviteli becslések változásaként kezelik, és a jövőre nézve számolják el.

Minden beszámolási időszak végén a vezetőség megvizsgálja, hogy bármely eszköz esetén fennállnak-e értékvesztés elszámolására utaló jelek. Amennyiben vannak erre utaló jelek, a vezetés megbecsüli az eszköz megtérülő értékét, amely az eszköz értékesítési költségekkel csökkentett valós értéke és a használati érték közül a magasabb. Az eszköz könyv szerinti értéke a megtérülő értékre csökken, és az értékvesztés miatti veszteség a tárgyévi eredményben kerül elszámolásra.

A korábbi években egy eszközre elszámolt értékvesztés visszaírásra kerül, ha az eszköz használati értékének vagy az értékesítési költségekkel csökkentett valós értékének meghatározásához használt becslésekben változás következett be. A nem pénzügyi eszközök értékvesztésének elszámolásával kapcsolatos további részleteket lásd a 2.17. Nem pénzügyi eszközök értékvesztése megjegyzésben.

2.15 Immateriális javak

Az immateriális eszközök azonosítható, fizikai megjelenéssel nem rendelkező, nem monetáris eszközök, ideértve a számítógépes szoftvereket és az egyéb immateriális javakat. Egy tétel immateriális eszközként történő megjelenítéséhez a Társaságnak bizonyítania kell, hogy a tétel megfelel az immateriális eszköz fogalmának és a megjelenítési kritériumoknak. Egy immateriális eszközt akkor kell, és csak akkor lehet megjeleníteni, ha valószínű, hogy az eszköznek tulajdonítható várható jövőbeni gazdasági hasznok be fognak folyni a gazdálkodó egységhez és az eszköz bekerülési értéke megbízhatóan mérhető. A saját előállítású immateriális javak, az aktivált fejlesztési költségek kivételével, nem kerülnek aktiválásra, hanem a kapcsolódó ráfordítások a felmerülésük pillanatában az eredménnyel szemben kerülnek elszámolásra.

Az egyedileg beszerzett immateriális javak kezdetben bekerülési értéken kerülnek megjelenítésre. Az elkülönülten beszerzett immateriális eszköz bekerülési értéke tartalmazza annak vételárát, beleértve az importvámokat és a vissza nem igényelhető forgalmi adókat, levonva a kapott kereskedelmi és mennyiségi engedményeket, valamint a közvetlenül az eszköz rendeltetésszerű használatra való előkészítésének tulajdonítható bármely költséget. A vásárolt számítógépes szoftvereket a beszerzéshez és üzembe helyezéshez kapcsolódó költségek alapján meghatározott értéken kell aktiválni.

A kezdeti megjelenítést követően a számítógépes szoftverek és egyéb immateriális eszközök a halmozott amortizációval és halmozott értékvesztéssel (amennyiben van ilyen) csökkentett bekerülési értéken kerülnek kimutatásra. Az immateriális javak hasznos élettartama lehet határozott vagy határozatlan. A határozott hasznos élettartammal rendelkező eszközök a lineáris leírási módszerrel amortizálódnak, a hasznos élettartamuk legjobb becslése alapján. Az immateriális eszközök amortizációja, a goodwill kivételével, a becsült hasznos élettartam alatt lineárisan kerül elszámolásra az eredményben, attól a naptól kezdve, amikor az eszköz használatra alkalmassá válik. A Társaság immateriális eszközei, a goodwill kivételével, határozott hasznos élettartammal rendelkeznek, és a következőkből állnak:

Licencek:	2-6 év
Szoftverek és egyéb szellemi termékek:	3-6 év

A határozatlan hasznos élettartamú immateriális javak nem amortizálódnak, évente értékvesztés teszt alá kell vetni akár egyedileg, akár pénztermelő egység szintjén. Abban az esetben, ha egy eszköz könyv szerinti értéke meghaladja a becsült megtérülő értékét, azonnal le kell írni a megtérülő érték szintjére. Az immateriális eszköz megtérülő értéke az eszköz értékesítési költségekkel csökkentett valós értéke vagy használati értéke közül a magasabb. A Társaság minden beszámolási időszak végén felülvizsgálja azon döntését, hogy egy immateriális eszköz hasznos élettartama határozott vagy határozatlan.

Amennyiben az események és körülmények azt indokolják, hogy az eszköz hasznos élettartama már nem határozatlan, a határozatlanról a határozott élettartamra történő változást a számviteli becslések változásaként kell kezelni az IAS 8 szerint, amely előírja, hogy az ilyen változásokat a jövőre nézve (azaz a tárgyidőszakban és a jövőbeli időszakban) kell elszámolni. Továbbá, egy immateriális eszköz hasznos élettartamának határozatlanról határozottra történő újraértékelése indikáció arra, hogy az eszköz értékvesztetté vált.

Az eszközök maradványértékét és hasznos élettartamát legalább évente, a beszámolási időszak végén felülvizsgálja Társaság, és amennyiben szükséges módosításra kerül. Amennyiben a várakozások a korábbi becslésekhez képest változást mutatnak, a módosítást a számviteli becslések változásaként kell kezelni, és a jövőre nézve kell elszámolni.

2.16 Lízingek

A Társaság a szerződés megkötésekor értékeli, hogy a szerződés bérleti szerződésnek minősül-e vagy tartalmaz-e bérleti szerződést. A lízing egy szerződés (azaz két vagy több fél közötti megállapodás, amely érvényesíthető jogokat és kötelezettségeket hoz létre), vagy egy szerződés része, amely egy időszak tekintetében ellenérték fejében egy azonosított eszköz használatának ellenőrzése feletti jogot ruház át.

2.16.1. Lízingbe vevő számvitele

A Társaság, mint lízingbe vevő a kezdőnapon egy eszközhasználati jogot és egy lízing kötelezettséget jelenít meg.

Eszközhasználati jog

A Társaság egy eszközhasználati jogot jelenít meg a lízing kezdőnapján. A Társaság az eszközhasználati jogot bekerülési értéken értékeli, csökkentve bármely halmozott értékcsökkenéssel és bármely halmozott értékvesztés miatti veszteséggel, korrigálva bármely lízing kötelezettséget érintő újraértékeléssel. Az eszközhasználati jog bekerülési értéke tartalmazza a lízing kötelezettség kezdeti megjelenítéskori értékét, a kezdőnapon vagy azt megelőzően fizetett lízingdíjakat, csökkentve a kapott lízingösztönzőkkel, a lízingbe vevő kezdeti közvetlen költségeit és a lízingbe vevő becsült költségeit a mögöttes eszköz leszerelésével, elszállításával és a helyszín helyreállításával vagy a mögöttes eszköz lízingfeltételekben előírt állapotának helyreállításával kapcsolatban, kivéve, ha e költségek készletek előállítása érdekében merültek fel. Az eszközhasználati jog lineárisan kerül amortizálásra a lízing futamideje vagy az eszköz becsült hasznos élettartama közül a rövidebb időtartam alatt. Az értékcsökkenési leírás az Értékcsökkenés és amortizáció soron kerül kimutatásra az egyedi átfogó jövedelem kimutatásban. Az eszközhasználati jogok esetében értékvesztés is elszámolható. Lásd a 2.17. a nem pénzügyi eszközök értékvesztés megjegyzést.

Sok szerződés tartalmaz nem lízing összetevőket (komponenseket), amikor a lízing más áruk vagy szolgáltatások vásárlására, vagy eladására vonatkozó megállapodással párosul. A Társaság alkalmazza az IFRS 16 által biztosított gyakorlati megoldást, amelynek keretében a nem lízing komponensek nem különülnek el a lízing komponenstől, hanem ezek a tételek egyetlen lízingkomponensként kerülnek elszámolásra, és a lízing kötelezettség értékében szerepelnek.

Lízing kötelezettség

A lízingbe vevőnek a kezdőnapon a lízing kötelezettséget az addig a napig ki nem fizetett lízingdíjak jelenértékeként kell értékelnie. A lízingdíjakat az implicit lízingkamatlábbal kell diszkontálni, amennyiben az könnyen meghatározható. Ha ez a kamatláb nehezen meghatározható, a lízingbe vevőnek a járulékos lízingbe vevői kamatlábat kell használnia. A lízingdíjak tartalmazzák a fix díjakat, csökkentve az esedékes lízingösztönzőkkel, a változó lízingdíjakat, amelyek valamely indextől vagy rátától függenek, kezdeti értékelésük alapja a kezdőnapi index vagy ráta, a lízingbe vevő által a maradványérték-garanciák keretében várhatóan kifizetendő összegeket, a vételi opció lehívási árát, ha a lízingbe vevő észszerűen biztos abban, hogy lehívja az opciót és a lízing megszüntetése miatti kötbéreket, ha a lízing futamideje egy lízingmegszüntetési opció lízingbe vevő általi lehívását is tükrözi. A lízingbe vevő a kezdőnap után a lízing kötelezettséget a könyv szerinti értéknek a lízing kötelezettség kamatát tükröző növelésével, a könyv szerinti értéknek a kifizetett lízingdíjakat tükröző csökkentésével és a könyv szerinti értéknek újraértékelés vagy lízingmódosítás vagy a felülvizsgált lényegében fix lízingdíjak miatti újbóli meghatározásával értékeli.

Rövid futamidejű és kísértékű lízingek

A Társaság alkalmazza a rövid futamidejű lízingek esetén a rövid futamidejű lízingek elszámolására vonatkozó mentességet (vagyis azokra a lízingekre, amelyeknek a lízing futamideje a kezdőnaptól számított 12 hónap vagy annál rövidebb, és nem tartalmaznak vételi opciót). A Társaság a kísértékű (2 millió Ft alatti) lízingelt eszközök elszámolására vonatkozó mentességét is alkalmazza minden olyan lízingre, amely kísértékűnek minősül. A rövid futamidejű lízingek és a kísértékű eszközök lízingdíjai a lízing futamideje alatt lineárisan kerülnek elszámolásra. A Társaság nem alkalmazza a céges autók eszközcsoportjára a rövid futamidejű lízing mentességet, ezek az eszközök a becsült lízing futamidő, vagy ha rendelkezésre áll, a szerződés lejáratára alapján kerülnek megjelenítésre és elszámolásra.

2.16.2 Lízingbeadó számvitele

A lízingbeadónak a lízingek kezdeti időpontjában minden lízingét operatív lízingnek vagy pénzügyi lízingnek szükséges minősítenie. Egy lízing akkor minősül pénzügyi lízingnek, ha lényegében a mögöttes eszköz tulajdonlásával járó összes kockázatot és hasznot átadja. Egy lízing akkor minősül operatív lízingnek, ha nem adja át lényegében a mögöttes eszköz tulajdonlásával járó összes kockázatot és hasznot.

Pénzügyi lízing

A lízingbeadónak a pénzügyi lízing kezdő időpontjában a pénzügyi helyzet kimutatásában szükséges kimutatnia pénzügyi lízingjeit. Az így kimutatandó eszközt követelések között szükséges bemutatnia a lízingbe történő nettó befektetéssel megegyező összegben. A lízingbeadó a nettó lízingbefektetés értékeléséhez a lízing implicit kamatlábát kell használnia.

A kezdőnapon a nettó lízingbefektetés értékelésében figyelembe vett lízingdíjak a mögöttes eszköz lízingfutamidő alatti használati jogáért járó, a kezdőnapig meg nem kapott következő összegekből állnak, fix díjak (beleértve a lényegi fix kifizetéseket is), csökkentve a fizetendő lízingösztönzőkkel, változó lízingdíjak, amelyek valamely indextől vagy rátától függenek, kezdeti értékelésük alapja a kezdőnapi index vagy ráta, az a maradványérték-garancia, amelyet a lízingbeadó számára a lízingbe vevő, a lízingbe vevővel kapcsolt viszonyban álló fél vagy olyan, a lízingbeadótól független harmadik fél nyújt, aki pénzügyileg képes teljesíteni a garancia alapján vállalt kötelezést, a vételi opció lehívási ára, ha a lízingbe vevő észszerűen biztos abban, hogy lehívja az opciót és a lízing megszüntetése miatti kötbérek, ha a lízing futamidejét egy lízingmegszüntetési opció lízingbe vevő általi lehívása befolyásolja.

A lízing kezdete után a lízingbeadó a pénzügyi lízingjeit az következők szerint számolja el:

- a lízing futamideje alatt pénzügyi bevételt (eredménykimutatásban) számol el olyan összegben, hogy az a lízingbeadó nettó lízingbefektetése tekintetében állandó időszaki megtérülési rátát eredményezzen (a lízing implicit kamatlábának felhasználásával).

A pénzügyi bevétel a nettó lízingbefektetésekben kerül figyelembevételre, amely tartalmazza:

- a lízingkövetelés kamatát,
- a nem garantált maradványérték eszköz kamatát, amely a lízing futamidő végén várható értékére való felhalmozódás révén keletkezik.
- a kapott lízingtörlesztések csökkentik a nettó lízingbefektetés értékét (a fent számolt pénzügyi bevételek nélkül)
- a változó lízingdíjakból származó bevételek, amelyek nem része a nettó lízingbefektetésnek, külön kerülnek elszámolásra (teljesítmény- vagy használaton alapuló változó kifizetések) abban az időszakban, amelyikben azok felmerültek.
- a lízinghez kapcsolódó értékvesztések a nettó lízingbefektetésben kerülnek elszámolásra.

Operatív lízing

Egy lízing akkor minősül operatív lízingnek, ha nem adja át lényegében a mögöttes eszköz tulajdonlásával járó összes kockázatot és hasznot. A kockázat jelentős elemének a bérbeadónál kell maradnia. Az operatív lízing általában lényegesen rövidebb időtartamra szól, mint az eszköz hasznos gazdasági élettartama.

A Társaság az operatív lízing tárgyát képező eszközöket a pénzügyi helyzet kimutatásában az eszköz jellegének megfelelően szükséges bemutatnia. A lízingbevétel megszerzése során felmerülő költségeket, beleértve az értékcsökkenést is, ráfordításként számolják el. A lízingbevétel a lízing futamideje alatt lineárisan kerül elszámolásra, még akkor is, ha a bevételek nem ilyen alapon keletkeznek, kivéve, ha egy másik szisztematikus alap jobban reprezentálja azt az időbeli mintát, amely alatt az lízingelt eszköz használatából származó bevételek realizálásra kerülnek. A lízingbevétel az értékesítés nettó árbevétele soron kerül bemutatásra az átfogó jövedelem kimutatásban.

2.16.3 Allízing – Közbenső lízingbe vevő

Ha egy mögöttes eszközt a lízingbe vevő harmadik félnek ad tovább, és az eredeti lízingbe vevő az eredeti lízingszerződés alapján az elsődleges kötelezettséget megtartja, úgy az ügylet allízingnek minősül. Az eredeti lízingbe vevő általában továbbra is lízingbe vevőként számolja el az eredeti lízinget (főlízing), az allízinget pedig lízingbeadóként (közbenső lízingbe vevőként). Ha a lízingbe vevő allízingbe adja, vagy várhatóan allízingbe adja az eszközt, akkor a fő lízing nem minősül kísértékű eszköz lízingjének.

Az allízing besorolásakor a közbenső lízingbeadónak az allízinget pénzügyi lízingnek vagy operatív lízingnek kell minősítenie az alábbiak szerint:

- a) ha a főlízinget a Társaság, mint lízingbe vevő a rövid távú lízingek között számolja el, akkor az allízing operatív lízingnek kell minősülni;
- b) ellenkező esetben az allízinget a fő lízingből származó eszközhasználati jog alapján kell minősítenie, vagyis nem a mögöttes eszköz (például a lízing tárgyát képező ingatlan, gép vagy berendezés) alapján.

A Társaság, mint közbenső lízingbe vevő az allízinget az alábbiak szerint számolja el:

- a) ha az allízing operatív lízingnek minősül, úgy az eredeti lízingbe vevő a lízing kötelezettségét és az eszközhasználati jogát továbbra is a főlízingben számolja el, mint minden más lízinget.
- b) Ha a főlízingből származó eszközhasználati jog teljes fennmaradó könyv szerinti értéke meghaladja a várható allízing bevételt, az arra utalhat, hogy a főlízinghez kapcsolódó eszközhasználati jog értékvesztett lehet. Az eszközhasználati jog értékvesztését az IAS 36 szerint kell elszámolni.
- c) ha az allízing pénzügyi lízingnek minősül, úgy az eredeti lízingbe vevő a főlízing részeként kimutatott eszközhasználati jogot az allízing kezdőnapján kivezeti, az eredeti lízing kötelezettséget továbbra is a lízingbe vevő számviteli modelljének megfelelően számolja el. Az eredeti lízingbe vevő, mint allízingbe adó nettó lízingbefektetést jelenít meg és értékeli azt értékvesztés szempontjából.

Allízing esetében, ha a lízing implicit kamatlába nehezen meghatározható, a közbenső lízingbeadó a fő lízinghez használt diszkontrátát is használhatja a nettó allízing befektetés értékeléséhez (az allízinghez kapcsolódó kezdeti közvetlen költségekkel kiigazítva).

2.17 Nem pénzügyi eszközök értékvesztése

A Társaság nem pénzügyi eszközeinek könyv szerinti értéke, ide nem értve a készleteket, halasztott adókövetelést és a pénzügyi eszközöket, minden beszámolási időpontban felülvizsgálatra került annak érdekében, hogy meghatározásra kerüljön, hogy a van-e értékvesztésre utaló jelzés. Ha felmerül bármely erre utaló jelzés, akkor fel kell becslnie az eszköz megtérülő értékét. A goodwill és az immateriális eszközök, amelyek határozatlan hasznos élettartammal rendelkeznek vagy még nem kerültek használatra kész állapotba, megtérülő értéket minden egyes beszámolási fordulónapon meg kell becslni.

Az értékvesztés vizsgálata céljából az eszközöket az eszközök azon legkisebb eszközcsoportjába csoportosítják, amely a folyamatos használatból származó, más eszközök vagy eszközcsoportok pénzbevételeitől nagymértékben független pénzbevételeket generál ("pénztermelő egység").

A megtérülő érték valamely eszköz vagy pénztermelő egység elidegenítési költségekkel csökkentett valós értéke és használati értéke közül a magasabb. Abban az esetben, ha egy eszköz vagy pénztermelő egység elidegenítési költségekkel csökkentett valós értéke magasabb, mint a könyv szerinti értéke az értékvesztés vizsgálatához nem szükséges a használati értéket meghatározni.

A valós érték az az ár, amelyet egy eszköz értékesítésekor kapnának, illetve egy kötelezettség átruházásakor kifizetnének egy piaci szereplők között létrejött szabályos ügylet alapján az értékelés időpontjában. Az elidegenítés költségei egy eszköz vagy egy pénztermelő egység elidegenítéséhez közvetlenül kapcsolódó többletköltségek, a pénzügyi ráfordítások és a nyereségadó kivételével.

A használati érték egy eszközből vagy pénztermelő egységből várhatóan befolyó jövőbeni cash flow-k jelenértéke. A használati érték megítélésére, a becsült jövőbeni cash flow-k jelenértékre kerültek átszámításra az adózás előtti diszkont ráta használatával, amely a piacnak a pénz időértékére vonatkozó jelenlegi minősítését és az eszközhez kapcsolódó sajátos kockázatokat tükrözi.

Értékvesztés miatti veszteséget akkor kell elszámolni, ha egy eszköz vagy pénztermelő egység könyv szerinti értéke meghaladja annak megtérülő értékét. Minden értékvesztés miatti veszteséget az eredményben kell elszámolni. A pénztermelő egységekkel kapcsolatban elszámolt értékvesztés miatti

veszteségeket először az egységhez rendelt goodwill könyv szerinti értékének csökkentésére, majd az egységhez (egységcsoporthoz) tartozó egyéb eszközök könyv szerinti értékének arányos csökkentésére osztják fel.

Az IAS 36 Eszközök értékvesztése standard szerint értékvesztés akkor keletkezik a használati joggal rendelkező eszközökkel kapcsolatban, ha az eszköz könyv szerinti értéke meghaladja annak megtérülő értékét. A megtérülő érték az eszköz használatából és esetleges elidegenítéséből várhatóan származó jövőbeni cash flow-k jelenértéke és az eladási költségekkel csökkentett valós érték, amely az eszköz piaci értékét jelenti, csökkentve az értékesítéshez közvetlenül kapcsolódó költségekkel, a magasabbik érték.

2.18 Közös irányítás alatt álló vállalkozások egyesülése

A Társaság úgy döntött, hogy minden közös ellenőrzés alatt álló gazdálkodó egységek üzleti kombinációt megvizsgálja, hogy a tranzakciónak van-e gazdasági tartalma vagy sem. Annak értékelése során, hogy a közös ellenőrzés alatt álló gazdálkodó egységek üzleti kombinációjának van-e gazdasági tartalma, több tényezőt szükséges figyelembe venni, többek között (de nem kizárólag az alábbiakat):

- az tranzakció célja,
- külső felek bevonása az tranzakcióba, például nem irányító érdekeltségek vagy más harmadik felek,
- az tranzakció valós értéken történik-e vagy sem,
- az tranzakcióban részt vevő entitások meglévő tevékenységei, illetve
- összevonja-e a gazdálkodó egységeket egy olyan beszámolót készítő gazdálkodó egységgé, amely korábban nem létezett.

Ha az ügyletnek nincs gazdasági tartalma, a könyv szerinti érték módszer (pooling of interest) az egyetlen módszer, amely alkalmazható a tranzakcióra. Ha a tranzakciónak van gazdasági tartalma, a számviteli politika választás alapján az IFRS 3-ban meghatározott akvizíciós módszer vagy a könyv szerinti érték módszer alkalmazható. A közös ellenőrzés alatt álló gazdálkodó egységek üzleti kombinációnak elszámolása során a Társaság a könyv szerinti érték módszert alkalmazza.

2.19 Leányvállalatokban és társult vállalkozásokban lévő befektetések

Az IAS 27 Az egyedi pénzügyi kimutatásokról szóló standard meghatározza a leányvállalatokban és társult vállalkozásokban lévő befektetésekre vonatkozó számviteli és közzétételi követelményeket az egyedi pénzügyi kimutatásokat készítő gazdálkodó egységek számára.

A társult vállalkozások olyan gazdálkodó egységek, amelyekben a Társaság jelentős befolyással rendelkezik, de nem ellenőrzi a pénzügyi és működési politikát. A jelentős befolyás a befektetést befogadó pénzügyi és működési politikájára vonatkozó döntésekben való részvétel, de nem jelenti az ellenőrzést vagy közös ellenőrzést e politikák felett. A társult vállalkozásokban lévő befektetéseket a gazdálkodó egység választása szerint az alábbiak szerint kell értékelni:

- bekerülési értéken, vagy
- az IFRS 9 Pénzügyi instrumentumok standard szerint.

A gazdálkodó egységnek a befektetések minden egyes kategóriájára ugyanazt a számviteli kezelést kell alkalmaznia.

A Társaság döntése szerint a társult vállalkozásokban lévő befektetéseket az IFRS 9 Pénzügyi instrumentumok standard szerint az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt eszközként (FVOCI) számolják el, ettől a számviteli kezeléstől csak akkor lehet eltérni, ha az nem gyakorol jelentős hatást a pénzügyi kimutatásokra.

A Társaság a leányvállalatokban lévő befektetéseket bekerülési értéken számolja el, amely tartalmazza a kezdeti vételárat, a halasztott vételárat jelenértékén (ha van ilyen), és a függő ellenértéket valós értéken (ha van ilyen). A befektetés értékét a Társaság a későbbiekben historikus értéken értékeli, az értékvesztésre utaló jelek fennállása esetén értékvesztésvizsgálatnak veti alá.

Az IAS 21 Az átváltási árfolyamok változásainak hatásai standarddal összhangban a külföldi pénznemben denominált befektetéseket a Társaság nem értékeli át az év végén. A monetáris tételekből eredő árfolyam-különbségeket a Társaság az eredményben számolja el, míg a nem monetáris tételnek minősülő befektetéseket továbbra is a korábbi árfolyamon tartja nyilván.

A Társaság minden beszámolási fordulónapon értékeli a befektetéseket értékvesztés szempontjából az IAS 36 Eszközök értékvesztése standarddal összhangban. Értékvesztés csak akkor kerül elszámolásra, ha a befektetés könyv szerinti értéke meghaladja a megtérülő értéket, amely az elidegenítési költségekkel csökkentett valós érték és a használati érték közül a magasabb. Ha értékvesztés miatti veszteséget számolnak el, azt az eredményben számolják el, és az értékvesztés későbbi visszairását csak akkor veszik figyelembe, ha van arra utaló jel, hogy az értékvesztés miatti veszteség csökkent.

Adott esetben a Társaság azt is értékeli, hogy a befektetés halasztott vagy függő ellenérték komponenseit újra kell-e értékelni az IFRS 9 Pénzügyi instrumentumok standardnak megfelelően, különösen a valós értéken történő értékelés és a pénzügyi kötelezettségek besorolása tekintetében.

Az egyedi pénzügyi kimutatásokban az osztalékot akkor kell az eredményben elszámolni, amikor a befektető társaság jogosulttá válik az osztalékra.

2.20 Pénzügyi instrumentumok

Pénzügyi instrumentum minden olyan szerződés, amely valamely gazdálkodó egységnél pénzügyi eszközt, ugyanakkor egy másik gazdálkodó egységnél pénzügyi kötelezettséget vagy tőkeinstrumentumot keletkeztet.

2.20.1. Pénzügyi eszközök

A Társaság egyedi pénzügyi beszámolója a következő pénzügyi eszközöket tartalmazza: hitelek és egyéb követelések, pénzeszköz és pénzeszköz-egyenértékesek, vevőkövetelések, egyéb rövid és hosszú lejáratú pénzügyi eszközök, rövid és hosszú lejáratú pénzügyi lízingkövetelések, befektetések más társaságok tőkeinstrumentumaiban. Minden egyéb eszköz, mint például az államháztartással szembeni követelések (beleértve az adó és társadalombiztosítási kötelezettségeket), egyéb követelések, előleg fizetések és elhatárolt bevételek a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban az egyéb nem pénzügyi eszközök között kerülnek kimutatásra.

A pénzügyi eszközöket kezdetben valós értéken jelenítik meg. A kezdeti értékeléskori valós érték legjobban a tranzakciós árral bizonyítható. A pénzügyi eszközöket és pénzügyi kötelezettségeket akkor jelenítik meg, amikor a gazdálkodó egység az instrumentum szerződéses rendelkezéseinek részesévé válik. A pénzügyi eszközök szokásos módon történő vásárlása és értékesítése a teljesítés napján kerül elszámolásra.

Az IFRS 9 a pénzügyi eszközöket a következő értékelési kategóriákba sorolja:

- Eredménnyel szembeni valós érték (FVTPL);
- Valós érték az egyéb átfogó jövedelemmel szemben (FVOCI); vagy
- Amortizált bekerülési érték.

Adósságinstrumentumok

Az adósságinstrumentumnak minősülő pénzügyi eszközök besorolása és későbbi értékelése függ a Társaság üzleti modelljétől az eszköz kezelésére vonatkozóan ("üzleti modell értékelése") és az eszköz cash flow jellemzőitől ("SPPI-teszt" - kizárólag a fennálló tőkeösszegre vonatkozó tőke- és kamatfizetés).

- Az üzleti modell azt tükrözi, hogy a Társaság hogyan kezeli eszközeit a cash-flow generálása érdekében. Azaz, hogy a célja a pénzügyi eszközök tartása kizárólag az eszközökből származó szerződéses cash flow-k begyűjtése, vagy a szerződéses cash flow-k begyűjtése és a pénzügyi eszközök értékesítése. Ha egy pénzügyi eszközt vagy pénzügyi eszközcsoporthoz nem a "cash-flow beszedés céljából tartás" vagy a "cash-flow beszedés és eladás céljából tartás" üzleti modell keretében tartanak, akkor azt az eredménnyel szemben valós értéken kell értékelni. A Társaság által egy eszközcsoporthoz üzleti modelljének meghatározásakor figyelembe vett tényezők közé tartoznak a múltbeli tapasztalatok arra vonatkozóan, hogy hogyan gyűjtötték be ezen eszközök pénzáramlásait, hogyan értékelik az eszköz teljesítményét és hogyan jelentik azt a kulcsfontosságú vezetők számára, hogyan értékelik és kezelik a kockázatokat, és hogyan kompenzálják a vezetőket.
- SPPI: Ahol az üzleti modell az eszközök a szerződéses cash flow-k beszedése vagy a szerződéses cash flow-k beszedése és értékesítése céljából tartanak a Társaság értékeli, hogy a pénzügyi instrumentumok cash flow-i kizárólag a fennálló tőke és a kamatok kifizetését jelentik-e. Ezen értékelés során a Társaság mérlegeli, hogy a szerződéses cash flow-k megfelelnek-e egy alapvető hitelezési megállapodásnak, azaz a kamatok csak a pénz időértékének, a hitelkockázatnak, egyéb alapvető hitelezési kockázatoknak és egy olyan haszonkulcsnak a figyelembevételét tartalmazzák, amely megfelel egy alapvető hitelezési megállapodásnak. Amennyiben a szerződéses feltételek olyan kockázatnak vagy volatilitásnak való kitettséget eredményeznek, amely nincs összhangban egy alapvető hitelezési megállapodással, a kapcsolódó pénzügyi eszközt az eredménnyel szemben valós értéken értékelik.

Ezen tényezők alapján a Társaság a hitelviszonyt megtestesítő pénzügyi eszközeit az alábbi három értékelési kategória egyikébe sorolja:

Amortizált bekerülési érték: Azokat az eszközöket, amelyeket szerződés szerinti cash flow-k gyűjtésére tartanak, ahol ezek a cash flow-k kizárólag tőke- és kamatfizetéseket jelentenek, és amelyeket nem az FVTPL kategóriába soroltak, amortizált bekerülési értéken értékelik. Ezen eszközök könyv szerinti értékét korrigálják az esetlegesen elszámolt és értékelt várható hitelezési veszteségre képzett értékvesztéssel. Az ilyen pénzügyi eszközökből származó kamatbevétel az effektív kamatláb-módszer alkalmazásával a "Kamatok" között kerül kimutatásra.

Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt (FVOCI): Azokat a pénzügyi eszközöket, amelyeket a szerződés szerinti cash flow-k beszedése és az eszközök értékesítése céljából tartanak, ahol az eszközök cash flow-i kizárólag tőke- és kamatfizetéseket jelentenek, és amelyeket nem az FVTPL-ben jelöltek meg, az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelik (FVOCI). A könyv szerinti értékben bekövetkező változásokat az OCI-n keresztül számolják el, kivéve az értékvesztésből származó nyereségek vagy veszteségek, a kamatbevételek és az instrumentum amortizált bekerülési értékén keletkező árfolyamnyereségek és -veszteségek elszámolását, amelyeket az eredményben számolnak el. A pénzügyi eszköz kivezetésekor a korábban az OCI-ban elszámolt halmozott nyereséget vagy veszteséget a saját tőkéből átsorolják az eredménybe, és a "kamatok" között jelenítik meg. Az ilyen pénzügyi eszközökből származó kamatbevétel az effektív kamatláb módszerrel a "Kamatok" között kerül kimutatásra.

Eredménnyel szemben valós értéken értékelt (FVTPL): Azokat az eszközöket, amelyek nem felelnek meg az amortizált bekerülési érték vagy az FVOCI kritériumainak, az eredménnyel szemben valós értéken kell értékelni. Ezen eszközök mellett a kereskedési céllal tartott pénzügyi eszközök és a kezdeti megjelenítéskor eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök mindegyike eredménnyel szemben valós értéken kerül értékelésre. A pénzügyi eszközök kereskedési céllal tartottnak minősülnek, ha azokat kereskedési tevékenység keretében történő rövid távú eladás vagy visszavásárlás céljából szerezték be, vagy olyan együtt kezelt pénzügyi instrumentumok portfóliójának részét képezik, amelyek esetében a közelmúltban bizonyíthatóan rövid távú nyereségszerzésre került sor.

A Társaság az adósságinstrumentumait amortizált bekerülési értéken mutatja ki.

Tőkeinstrumentumok

A tőkeinstrumentumok olyan instrumentumok, amelyek a kibocsátó szempontjából megfelelnek a tőke definíciójának; azaz olyan instrumentumok, amelyek nem tartalmazzak szerződéses fizetési kötelezettséget, és amelyek a kibocsátó nettó eszközeiben való maradványérdekeltséget bizonyítják. A Társaság a későbbiekben minden tőkebefektetést az eredménnyel szemben valós értéken értékeli, kivéve, ha a Társaság vezetése a kezdeti megjelenítéskor úgy döntött, hogy egy tőkebefektetést visszavonhatatlanul az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékeltként jelöl meg. Az FVTPL értéken értékelt tőkebefektetéseken keletkező nyereségek és veszteségek az átfogó jövedelemkimutatás "Kamat" sorában szerepelnek. A Társaság más társaságok tőkeinstrumentumában lévő befektetéseit pénzügyi eszközként mutatja ki a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásában.

2.20.1.1. Pénzügyi eszközök értékvesztése

A Társaság előremutató alapon értékeli az amortizált bekerülési értéken és az FVOCI-ban nyilvántartott adósságinstrumentumokkal kapcsolatos várható hitelezési veszteségeket ("ECL"). Az értékvesztés az eredménykimutatásban, csökkentve ezzel az adott pénzügyi eszköz könyv szerinti értékét; az FVTOCI-n értékelt pénzügyi eszközök esetében pedig az egyéb átfogó jövedelemben kerül elszámolásra.

A Társaság évente hitelezési veszteséget számol el az ehhez hasonló veszteség jellegű tételeire.

Az értékvesztés elszámolásához két módszer alkalmazható: az egyszerűsített és az általános megközelítések. Az egyszerűsített megközelítés nem követeli meg a hitelkockázat változásainak nyomon követését, hanem az ECL élettartamának mindenkor kimutatását írja elő. Az egyéb pénzügyi eszközök értékvesztésének elszámolása az általános megközelítés alapján történik. A Társaság az egyszerűsített módszert választotta az operatív és pénzügyi lízingkövetelésekre és a jelentős finanszírozási elemet tartalmazó, nem rövid lejáratúnak minősülő vevőkövetelésekre (12 hónapnál hosszabb lejáratú követelések). A Társaság az egyszerűsített megközelítés szerinti élettartam ECL kiszámításához az értékvesztés mátrix segítségével határozza meg a teljes élettartam alatt várható hitelezési veszteségeket. A mátrix figyelembe veszi az adósok bizonyos körülményeit és a késedelmes napok számát. A mátrixban szereplő értékvesztési ráták meghatározása az IFRS 9 általános követelményeinek figyelembevételével történik a várható hitelezési veszteségek kiszámítására vonatkozóan. Hitelezési veszteség mérésénél figyelembe vett tényezők:

- hogy a pénzügyi instrumentumok hitelkockázata jelentősen megnőtt-e a kezdeti megjelenítés óta:
 - a becslés alapja a követelések lejárata, a korábbi (historikus) leírási tapasztalatok, az ügyfelek hitelképessége, az ügyfelek fizetési feltételeiben a közelmúltban bekövetkezett változások.
 - vevőkövetelések: a 30 napon túli késedelmes állomány aránya 10%. A vevőkövetelések lejárata a 44. Kockázatkezelés megjegyzésben részletezzük
 - adott kölcsönök, szerződéses eszközök: ezeket a pénzügyi instrumentumokat alacsony hitelkockázatúnak tekintjük, mivel a mérlegfordulónapon jellemzően nem esedékesek, és a nemteljesítés kockázata elhanyagolható.
- a várható makrogazdasági tendenciák (hitelválság, infláció, nemzeti és nemzetközi statisztikák, kormányzati beavatkozások, a Magyar Nemzeti Bank kiadványai) által vezérelt előre tekintő információkat is figyelembe vettük a hitelezési veszteség becslésénél.

A Társaság évente felülvizsgálja a fenti tényezőket és szükség esetén módosítja azokat a számítás során. Ha egy későbbi időszakban az értékvesztés miatti veszteség összege csökken, és a csökkenés objektíven kapcsolható egy az értékvesztés elszámolása után bekövetkezett eseményhez (például az adós hitelminősítése javul), a korábban elszámolt értékvesztés miatti veszteséget vissza kell írni az értékvesztési számla tárgyévi eredményen keresztül történő módosításával. A visszaírás nem eredményezheti a pénzügyi eszköz könyv szerinti értékének olyan mértékű növekedését, amely meghaladja azt az amortizált költséget, amely az értékvesztés visszaírásának időpontjában lett volna, ha az értékvesztés nem került volna elszámolásra. A Társaság részben vagy teljes egészben leírja a pénzügyi eszközöket, ha minden gyakorlati behajtási erőfeszítést kimerített, és arra a következtetésre jutott, hogy nincs ésszerű várakozás a behajtásra. A behajthatatlan pénzügyi eszközök a kapcsolódó értékvesztés terhére kerülnek leírásra, miután a Társaság az eszköz visszaszerzéséhez szükséges összes eljárást lefolytatta és a veszteség összegét meghatározta. A korábban leírt összegek utólagos megtérülése, mint bevétel kerül elszámolásra és az értékvesztés sort csökkenti az adott év eredménykimutatásában.

2.20.2. Pénzügyi kötelezettségek

A Társaság pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatása a következő pénzügyi kötelezettségeket tartalmazza: szállítók, egyéb rövid és hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek, kölcsönök, hitelek, kötvények és banki folyószámlahitelek.

A Társaság minden pénzügyi kötelezettséget kezdeti megjelenítésekor valós értéken értékeli. Hitelek esetén még azokat a tranzakciós költségeket is figyelembe veszi, amelyek közvetlenül a pénzügyi kötelezettség megszerzésének tulajdoníthatók. Az IFRS 9 hatálya alá tartozó pénzügyi kötelezettségek két értékelési kategóriába sorolandók

- bekerülést követően amortizált költségen értékelendők,
- bekerülést követően eredménnyel szemben értékelendők (FVTPL).

A legtöbb esetben a Társaság a pénzügyi kötelezettségeit a későbbiekben amortizált bekerülési értéken értékeltnek minősíti, kivéve az eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi kötelezettségeket. Ez a besorolás a származékos ügyletekre és a kereskedési céllal tartott pénzügyi kötelezettségekre vonatkozik. A Társaság nem jelöl meg egyéb pénzügyi kötelezettségeket az eredménnyel szemben valós értéken értékeltként a kezdeti megjelenítéskor fennálló számviteli eltérés miatt.

A kezdeti megjelenítést követően a kölcsönök és hitelek az effektív kamatláb módszerrel számított amortizált bekerülési értéken kerülnek értékelésre. A nyereségek és veszteségek az eredménykimutatásban kerülnek kimutatásra az effektív kamatláb (EIR) módszer segítségével számított amortizáció során, valamint a pénzügyi kötelezettség kivezetésekor. Az amortizált bekerülési értéket a beszerzéskor figyelembe vett bármilyen kedvezmény vagy prémium, valamint az EIR (effektív kamatláb) részét képező díjak vagy költségek figyelembevételével számítják ki. Az effektív kamatláb az átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban számolandó el, mint pénzügyi ráfordítás.

A pénzügyi kötelezettségeket akkor vezetik ki, amikor azok megszűnnek (azaz amikor a szerződésben meghatározott kötelezettséget teljesítik, törlik vagy lejár). A Társaság és eredeti hitelezői közötti, lényegesen eltérő feltételekkel rendelkező adósságinstrumentumok cseréjét, valamint a meglévő pénzügyi kötelezettségek feltételeinek jelentős módosítását az eredeti pénzügyi kötelezettség megszűnéseként és új pénzügyi kötelezettség megjelenítéseként számolják el. A feltételek akkor lényegesen eltérőek, ha az új feltételek szerinti cash flow-k diszkontált jelenértéke, beleértve a kapott díjakkal csökkentett és az eredeti effektív kamatlábbal diszkontált kifizetett díjakat, legalább 10%-kal eltér az eredeti pénzügyi kötelezettség fennmaradó cash flow-k diszkontált jelenértékétől.

Ezen túlmenően egyéb minőségi tényezőket is figyelembe vesznek, mint például az instrumentum pénzneme, a kamatláb típusának változása, az instrumentumhoz kapcsolódó új átváltási jellemzők és a kikötések változása. Ha az adósságinstrumentumok cseréjét vagy a feltételek módosítását megszűnésként számolják el, a felmerülő költségeket vagy díjakat a megszűnésből származó eredmény részeként számolják el. Ha a cserét vagy módosítást nem törlésként számolják el, a felmerült költségek vagy díjak módosítják a kötelezettség könyv szerinti értékét, és a módosított kötelezettség hátralévő futamideje alatt amortizálódnak.

2.21. Pénzeszköz és pénzeszköz-egyenértékesek

A pénzeszköz és pénzeszköz-egyenértékesek magukban foglalják a készpénzt, a bankoknál vezetett folyószámlákat, a rövid távú betéteket és azokat a likvid befektetéseket, amelyek lejáratát három hónapnál vagy annál rövidebb és elenyésző az értékükben bekövetkezett változás kockázata. A pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek amortizált bekerülési értéken szerepelnek a mérlegben. Ennek eredményeként a Társaság szükség esetén elszámol pénzeszközzel és pénzeszköz-egyenértékesekkel kapcsolatos várható hitelezési veszteséget. Banki folyószámlahitelt a Társaság rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségként jeleníti meg.

2.22. Készletek

A készletek olyan eszközök, amelyeket a szokásos üzleti tevékenység keretében történő értékesítés céljából tartanak, amelyek a termelés folyamatában vannak az ilyen jellegű értékesítéshez, vagy amely anyagok és termékek formájában vannak, amelyeket a gyártás folyamatában vagy szolgáltatásnyújtáshoz használnak fel.

A készleteket az aktiválás vagy bekerülés időpontjában bekerülési értéken kell kimutatni. A készletek bekerülési értéke három fő alkotócsoporthoz épül fel IAS 2 Készletek standard alapján. Ezek a következők:

- vételár: komponensei mindazon tételek, amelyeket egy külső fél részére meg kell téríteni (szállítási, rakodási, kezelési költség, vámok, vissza nem igényelhető vagy le nem vonható adók csökkentve a különféle jogcímenek kapott engedményekkel)
- átalakítási költségek: átalakítás közvetlen költségei (pl.: anyagköltség, bérköltség), illetve a felosztott fix (pl.: értékcsökkenés, karbantartás) és változó általános költségek (pl.: közvetett anyagköltség, bérköltség)
- egyéb költségek: minden olyan egyéb költség, amely a készletek jelenlegi helyére és állapotba hozatalának érdekében felmerült

A kezdeti megjelenítést követően a készletek a bekerülési érték és a nettó realizálható érték közül az alacsonyabbikra kerülnek értékelésre, amely megegyezik a becsült eladási árral, csökkentve a befejezési és értékesítési költségekkel. Az aktuális nettó könyv szerinti érték és a nettó realizálható érték különbsége akkor lényeges, ha (az egységenként és homogén eszközosztályonként) a nettó könyv szerinti érték 25%-át eléri. A készletek nettó realizálható értékére történő leírást és a készletek értékében történő bármilyen veszteséget a leírás vagy veszteség időszakában költségként kell elszámolni. A készleteket érintő leírás visszairásának összege, amely a nettó realizálható érték növekedéséből ered, a készletek költségként elszámolt összegének csökkentéseként kerül elszámolásra abban az időszakban, amikor a visszairás megtörténik.

A készletek csökkenéseire alkalmazott készletértékelési módszer meghatározása során az azonos természetű készletekre ugyanazt a módszert alkalmazza a Társaság, ugyanakkor azok esetleges eltérő rendeltetése és felhasználása alapján eltérő módszer alkalmazása válhat szükségessé. Az IT szegmensben felhasználásra kerülő készletek az egyedi értékelés elvét követve kerülnek elszámolásra.

A készletek eladásakor a készletek könyv szerinti értékét ráfordításként kell elszámolni abban az időszakban, amelyben a kapcsolódó bevételek elszámolásra kerültek.

2.23. Saját tőke

Jegyzett tőke

A jegyzett tőke a részvényesek tulajdonában lévő tőkeinstrumentum tranzakciókon keresztül megszerzett részvényeit tartalmazza.

Saját részvények

A visszavásárolt saját részvények bekerülési értéke a tőke csökkenéseként kerül elszámolásra. A saját részvények értékesítéséből származó nyereség és veszteség az eredménytartalékban kerül elszámolásra, adózás után.

Tőketartalék

A Társaság tőketartaléka a részvény névértéke és a kezdeti (tranzakció) időpontban érvényes valós értéke közötti különbözeteket tartalmazza.

Eredménytartalék

A Társaság eredménytartaléka a tárgyévi eredményt (vagy veszteséget), valamint a korábbi évek halmozott nyereségét és veszteségét tartalmazza.

Részvényalapú kifizetések tartaléka

A saját tőkével teljesített ügyletek költségét a juttatás időpontjában érvényes valós érték alapján határozzák meg egy megfelelő értékelési modell alkalmazásával. Ezt a költséget a munkavállalói juttatások ráfordításai között számolják el, a saját tőke megfelelő növelésével együtt, azon időszak alatt, amikor a szolgáltatási és adott esetben a teljesítményfeltételek teljesülnek (a megszolgálatási időszak). A részvényalapú kifizetések tartaléka azt a célt szolgálja, hogy kimutassák az alkalmazottak, beleértve a kulcspozícióban lévő vezetők részére nyújtott, tőkeinstrumentumban teljesített részvényalapú kifizetések értékét, mint juttatásaik részét képező elemet.

Egyéb átfogó jövedelem

Az egyéb átfogó jövedelem elemei olyan bevételi és ráfordítási tételek, amelyeket más IFRS-ek kifejezetten előírnak vagy megengednek, hogy az egyéb átfogó jövedelemben szerepeljenek, és amelyek nem jelennek meg az eredménykimutatásban. Ezeket a tételeket jellegük szerint két külön csoportba kell sorolni: amelyek átsorolhatók, és amelyek nem átsorolhatóak az eredménybe. A Társaság az egyéb átfogó jövedelem (OCI) tételeként mutatja be az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok nettó nyereségét/(veszteségét).

2.24. Céltartalékok**Általános rész**

Kötelezettségekre és költségekre képzett céltartalékok nem pénzügyi kötelezettségek, amelyek ütemezése és összege bizonytalan. Akkor kerülnek elhatárolásra, ha a Társaságnak múltbeli események következtében jogi vagy vélelmezett kötelme áll fenn, valószínűsíthető, hogy a kötelezettség teljesítéséhez gazdasági hasznokat megtestesítő erőforrások kiáramlására lesz szükség, és a kötelezettség összegét megbízhatóan meg lehet becsülni. A kezdetben céltartalékként kimutatott összegnek a jelenlegi kötelelem rendezéséhez szükséges kiadások legjobb becslésének kell lennie. Minden céltartalékot évente legalább felül kell vizsgálni, és amennyiben az új információk hatására lényeges változás történik az egyenlegükben, úgy azon változás(oka)t el kell ismerni.

A Társaság az alábbiakra képez céltartalékot:

- Céltartalék elszámolása a fel nem használt szabadságra,
- Jogi követelésekből várhatóan felmerülő kötelezettségek.

Időérték

Amennyiben az időérték jelentős hatással bír, úgy a céltartalék összegét a kötelezettségek teljesítéséhez kapcsolódó várható kiadások jelenértékeként szükséges megállapítani. A jelenérték kiszámításához használt diszkontrátának (vagy rátának) olyan adózás előtti diszkontrátának (vagy rátának) kell lenniük, amely(ek) tükrözik a pénz időértékére és a kötelezettségre jellemző kockázatokra vonatkozó aktuális piaci értékeléseket. A diszkontráta(k) nem tükrözhetnek olyan kockázatokat, amelyekre a jövőbeni cash flow becsléseket kiigazították.

Függő kötelezettségek

Függő kötelezettségek kezelése az IAS 37 Céltartalékok, függő kötelezettségek és függő követelések standard szerint:

Kimenetek valószínűsége	Számviteli kezelés: függő kötelezettség	Számviteli kezelés: függő követelés
Biztos	Megjeleníteni szükséges	Megjeleníteni szükséges
Valószínű	Megjeleníteni szükséges	Csak közzététel
Lehetséges	Csak közzététel	Nincs megjelenítés
Elhanyagolható	Nincs megjelenítés	Nincs megjelenítés

Egy olyan lehetséges kötelezettség, amely múltbeli eseményekből ered, és amelynek létezését csak egy vagy több, nem teljesen a Társaság ellenőrzése alatt álló, bizonytalan jövőbeli esemény bekövetkezése vagy be nem következése fogja megerősíteni.

Lehet olyan múltbeli eseményekből eredő jelenbeli kötelem is, amelyet azért nem jelenítenek meg, mert nem valószínű, hogy gazdasági erőforrások kiáramlására lesz szükség, vagy a kötelem összege nem mérhető megbízhatóan. Kivéve, ha a gazdasági hasznokat megtestesítő erőforrások kiáramlásának a valószínűsége csekély, a gazdálkodó egységnek minden egyes beszámolási időszak végi függő kötelezettség Társaságra vonatkozóan közzé kell tennie a függő kötelezettség jellegének rövid leírását, és amennyiben ez kivitelezhető annak becsült pénzügyi hatását, egy jelzést a bármely kiáramlás összegével vagy ütemezésével kapcsolatos bizonytalanságokra és bármilyen megtérítésnek a lehetőségét. Amennyiben nem kerül közzétételre az előírt információk bármelyike, mert az nem kivitelezhető, úgy ezt a tényt a Társaság közzéteszi.

2.25. Állami támogatások

Az állami támogatások az állam által nyújtott támogatást jelentik, amely a gazdálkodó egységnek cserébe átadott források formájában valósul meg. Az állami támogatásokat csak akkor szabad elszámolni, ha ésszerű bizonyosság van arra vonatkozóan, hogy a Társaság teljesíteni fogja a hozzájuk kapcsolódó feltételeket és a támogatásokat meg fogják kapni.

Amikor a támogatás egy ráfordítás jellegű tételhez kapcsolódik, szisztematikusan jövedelemként kerül kimutatásra a támogatás céljából kompenzált kapcsolódó költségek elszámolási időszakai alatt. A Társaság úgy döntött, hogy a bevételhez kapcsolódó támogatásokat bruttó alapon mutatja ki az eredményben az Egyéb működési bevételek között. A Társaság úgy döntött, hogy az eszközökhöz kapcsolódó állami támogatásokat a pénzügyi helyzet kimutatásban halasztott bevételként mutatja be, amelyet az eszköz hasznos élettartama alatt szisztematikusan és ésszerű alapon az eredményben számol el.

2.26. Részvényalapú kifizetések

A Társaság munkavállalói részvényalapú kifizetések formájában részesülnek javadalmazásban (pl. egy "MRP" program keretében).

Tőkeinstrumentumban teljesített kifizetések

A saját tőkével teljesített ügyletek költségét a juttatás időpontjában érvényes valós érték alapján határozzák meg egy megfelelő értékelési modell alkalmazásával. Ezt a költséget a munkavállalói juttatások ráfordításai között számolják el, a saját tőke megfelelő növelésével együtt, azon időszak alatt, amikor a szolgáltatási és adott esetben a teljesítményfeltételek teljesülnek (a megszolgálati időszak). A tőkeinstrumentumban teljesített ügyletekre a megszolgálat időpontjáig minden egyes beszámolási fordulónapon elszámolt halmozott ráfordítás tükrözi a megszolgálati időszak lejártának mértékét, valamint a Társaság legjobb becslését a végül megszolgálatra kerülő tőkeinstrumentumok számáról. Az adott időszak eredménykimutatásában szereplő ráfordítás vagy jóváírás az adott időszak elején és végén elszámolt halmozott ráfordítás mozgását mutatja.

A szolgálati és nem piaci teljesítményfeltételeket nem veszik figyelembe a juttatások nyújtáskori valós értékének meghatározásakor, de a feltételek teljesülésének valószínűségét a Társaság legjobb becslése szerint a megszolgálatra kerülő tőkeinstrumentumok számának figyelembevételével értékeli. A piaci teljesítményfeltételeket a nyújtás időpontjában érvényes valós érték tükrözi. A juttatáshoz kapcsolódó bármely más feltétel, amelyhez nem kapcsolódik szolgálati feltétel, nem megszolgálati feltételnek minősül. A nem megszolgálati feltételek a juttatás valós értékében tükröződnek, és a juttatás azonnali költségként történő elszámolásához vezetnek, kivéve, ha szolgálati és/vagy teljesítményfeltételek is vannak.

Nem kerül költség elszámolásra azokra a jutalmakra, amelyek végül nem válnak megszolgáltá, mert a nem piaci teljesítmény- és/vagy szolgálati feltételek nem teljesültek. Amennyiben a jutalmak piaci vagy nem megszolgálati feltételt tartalmaznak, az ügyleteket megszolgáltá tekintik, függetlenül attól, hogy a piaci vagy nem megszolgálati feltétel teljesül-e, feltéve, hogy az összes többi teljesítmény és/vagy szolgálati feltétel teljesül.

Amikor a tőkében rendezett juttatási feltételek módosulnak, a minimálisan elszámolt ráfordítás a változatlan juttatás nyújtáskori valós értéke, feltéve, hogy a juttatás eredeti megszolgálati feltételei teljesülnek. A módosítás időpontjában mért további ráfordítást számolnak el minden olyan módosításra, amely növeli a részvényalapú kifizetési ügylet teljes valós értékét, vagy egyébként előnyös a munkavállaló számára. Amennyiben a juttatást a Társaság vagy a másik fél törli, a juttatás valós értékéből fennmaradó bármely elem azonnal az eredménykimutatásban költségként kerül elszámolásra.

A fennálló munkavállalói részvényopciók hígító hatása az egy részvényre jutó eredmény hígított értéke kiszámításakor további részvények hígításaként jelenik meg.

Pénzeszközben teljesített kifizetések

Egy kötelezettség kerül kimutatásra a pénzeszközben teljesített kifizetések valós értékében. A kötelezettséget a következő módon ismerik el és mérik:

- A juttatás valós értékét a juttatás nyújtása és a teljesítés közötti minden egyes beszámolási időpontban az IFRS 2 egyedi követelményeinek megfelelően határozzák meg.
- A megszolgálati időszak alatt az egyes beszámolási időpontokban kimutatott kötelezettség a juttatás adott időpontban érvényes IFRS 2 szerinti valós értékének és a megszolgálati időszak lejárt részének szorzata.
- A megszolgálati időszak végétől egészen a teljesítésig a megjelenített kötelezettség a beszámolási fordulónapon érvényes valós értéken kerül kimutatásra.

A kötelezettségben bekövetkező valamennyi változás az átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban a személyi jellegű ráfordítások között kerül kimutatásra.

Munkavállalói részvénytulajdonosi program - MRP

A Társaság a kiterjesztett módszert (extension method) alkalmazza az "MRP" részvényalapú kifizetések értékelésére. Ezen módszer szerint az anyavállalat (4iG Nyrt.) lényegében ugyanabban a helyzetben van, mintha a részvények közvetlen tulajdonosa lenne, ezért azokat a saját tőkében tőkeként számolja el.

2.27. Szegmensinformációk

Az IFRS 8 Működési Szegmensek standardnak megfelelően a szegmensinformációk nem kerülnek bemutatásra az egyedi pénzügyi kimutatásban, mivel a Társaság az egyedi és konszolidált pénzügyi kimutatásait egyetlen pénzügyi jelentésben teszi közzé és a szegmensinformációkat a konszolidált pénzügyi kimutatásban mutatja be.

2.28. A beszámolási időszak vége utáni események

A beszámoló fordulónapja és a pénzügyi kimutatások közzétételre való engedélyezésének időpontja között bekövetkező eseményeket módosító vagy nem módosító eseményeknek kell minősíteni.

- A módosító események további bizonyítékot szolgáltatnak a beszámolási időpontban fennálló körülményekről, és a pénzügyi kimutatások módosítását eredményezik.
- A nem módosító események azok, amelyek olyan körülményekre utalnak, amelyek a beszámolási időszak vége után jöttek létre. Ilyen események akkor kerülnek közzétételre, ha azok jelentőségük miatt a közzététel elmaradása befolyásolná a felhasználók képességét a megfelelő értékelések és döntések meghozatalára.

Osztalékok

Ha a 4iG a beszámolási időszak vége után állapít meg osztalékot a tőkeinstrumentumok tulajdonosai számára, a Társaság nem mutathatja ki ezen osztalékot kötelezettségként a beszámolási időszak végén. Ha az osztalékot a beszámolási időszakot követően, de a pénzügyi kimutatások közzétételre történő jóváhagyása előtt állapították meg, az osztalékot nem mutatják ki kötelezettségként a beszámolási időszak végén, mivel abban az időpontban ilyen kötelelem nem létezik. Az ilyen osztalékot a megjegyzésekben teszik közzé.

2.29. Új és módosított standardok és értelmezések**2.29.1. Standardok/módosítások, amelyek hatályosak és az EU befogadta**

- **IAS 1 A pénzügyi kimutatások prezentálása: A kötelezettségek rövid- vagy hosszú lejáratúként való besorolása (Módosítások)**

A módosítások a 2024. január 1-jén vagy azt követően kezdődő éves beszámolási időszakokra lépnek hatályba, és visszamenőlegesen kell alkalmazni. A módosítások célja az IAS 1 standardban szereplő, a kötelezettségek rövid vagy hosszú lejáratúként való besorolási alapelveinek tisztázása. A módosítások tisztázzák a teljesítés elhalasztására vonatkozó jog jelentését, azt a követelményt, hogy ennek a jognak a beszámolási időszak végén fenn kell állnia. A vezetés szándéka nem befolyásolja a rövid vagy hosszú lejáratú besorolást. A módosítások értelmében a partner olyan opciói, amelyek a gazdálkodó egység saját tőkeinstrumentumainak átruházásával történő teljesítést eredményezhetnek, nem befolyásolják a rövid vagy hosszú lejáratú besorolást. A módosítások azt is meghatározzák, hogy csak azok a kovenánsok befolyásolják a kötelezettség besorolását, amelyeknek a gazdálkodó egységnek a beszámolási fordulónapon vagy azt megelőzően meg kell felelnie. További közzétételek szükségesek az olyan hitelszerződésekből eredő hosszú lejáratú kötelezettségek esetében is, amelyekhez a beszámolási időszakot követő tizenkét hónapon belül teljesítendő kovenánsok kapcsolódnak. A Társaság az IAS 1-nek megfelelően következetesen alkalmazta a módosításokat a 2024-s egyedi pénzügyi kimutatásaiban és visszamenőlegesen alkalmazta a 2023-as évre is. A módosításnak azonban nem volt jelentős hatása, emiatt nem került bemutatásra vagy közzétételre.

- **IFRS 16 Lízingek: Lízing kötelezettség a Visszlízing ügyletekben (Módosítások)**

A módosításokat a 2024. január 1-jén vagy azt követően induló beszámolási időszakokra kell alkalmazni. A módosítások célja, hogy javítsa azokat a követelményeket, amelyeket az eladó-lízingbe vevő alkalmaz a lízing kötelezettség értékelésekor egy visszlízing ügylet során az IFRS 16 szerint. A módosítások ugyanakkor nem változtatják meg a visszlízing ügyletekhez nem kapcsolódó lízingek elszámolását. Az eladó-lízingbe vevő úgy határozza meg a „lízingdíjakat” vagy a „felülvizsgált lízingdíjakat”, hogy az eladó-lízingbe vevő ne számolja el a nyereség vagy veszteség azon részét, amely az általa megtartott használati joghoz kapcsolódik. Ezeknek a követelményeknek az alkalmazása nem akadályozza meg az eladó-lízingbe vevőt abban, hogy a lízingszerződés részleges vagy teljes megszűnésével kapcsolatos nyereséget vagy veszteséget az eredményben számolja el. Az eladó-lízingbe vevő visszamenőlegesen alkalmazza a módosítást a kezdeti alkalmazás időpontja után kötött visszlízing ügyletekre, ami annak a beszámolási időszaknak a kezdete, amelyben a gazdálkodó egység először alkalmazta az IFRS 16 standardot. A Társaság megállapította, hogy 2024-ben és a korábbi időszakokban sem volt jelentős visszlízing ügylete, ezért a módosítások hatása nem jelentős a 2024. december 31-i és a 2023. december 31-i pénzügyi kimutatásokban.

- **IAS 7 Cash-flow kimutatás és IFRS 7 Pénzügyi instrumentumok közzététele – Szállítói finanszírozási megállapodások (Módosítások)**

A módosításokat a 2024. január 1-jén vagy azt követően induló beszámolási időszakra kell alkalmazni. A módosítások kiegészítik az IFRS-ekben már meglévő követelményeket, és előírják a gazdálkodó egységnek a szállítói finanszírozási megállapodások feltételeinek közzétételét. Ezen túlmenően, a gazdálkodó egységeknek a beszámolási időszak elejére és végére közzé kell tenniük a szállítói finanszírozási megállapodások pénzügyi kötelezettségeinek könyv szerinti értékét és azokat a sorokat, amelyeken ezek a kötelezettségek bemutatásra kerülnek, valamint azon pénzügyi kötelezettségek könyv szerinti értékét és sorait, amelyekre vonatkozóan a finanszírozók már kiegyenlítették a megfelelő szállítói tartozásokat. A gazdálkodó egységeknek szintén közzé kell tenniük a szállítói finanszírozási megállapodások pénzügyi kötelezettségei könyv szerinti értékében bekövetkezett pénzmozgással nem járó változások típusát és hatását is, amelyek akadályozzák a pénzügyi kötelezettségek könyv szerinti értékének összehasonlíthatóságát. A módosítások továbbá előírják, hogy a gazdálkodó egység a beszámolási időszak elejére és végére sávosan közzétegye a finanszírozókkal szemben fennálló pénzügyi kötelezettségek és az e megállapodások részét nem képező hasonló szállítói kötelezettségek fizetési határidejét. Az IAS 7 módosításával kapcsolatban nem azonosított jelentős közzétételi információt a Társaság.

2.29.2. Standardok/módosítások, amelyek még nem hatályosak, de az EU befogadta

- **IAS 21 Átváltási árfolyamok változásainak hatása: Az átválthatóság hiánya (Módosítások)**

A módosítások a 2025. január 1-jén vagy azt követően kezdődő beszámolási időszaktól lépnek hatályba, a korai alkalmazás megengedett. A módosítások meghatározzák, hogy a gazdálkodó egységnek hogyan kell azt értékelnie, hogy egy valuta átváltható-e, és hogyan kell meghatározni az átváltási árfolyamot az átválthatóság hiánya esetén. Egy pénznem akkor tekinthető átválthatónak egy másik pénznemre, ha a gazdálkodó egység képes a másik pénznemhez olyan időkereten belül hozzájutni, amely a szokásos adminisztratív időigényt veszi figyelembe, és egy olyan piacon vagy átváltási mechanizmuson keresztül, amelyben egy csereügylet érvényesíthető jogokat és kötelezettségeket hoz létre. Ha egy pénznem nem váltható át másik pénznemre, a gazdálkodó egységnek meg kell becsülnie az értékelés időpontjára érvényes árfolyamot. A gazdálkodó egység célja az átváltási árfolyam becslése során, hogy tükrözze azt az árfolyamot, amelyen az értékelés időpontjában egy szabályos csereügylet zajlana a piaci szereplők között az aktuális gazdasági feltételek mellett. A módosítások alapján a gazdálkodó egység alkalmazhat megfigyelhető árfolyamot korrekció nélkül, vagy egy más becslési technikát. A módosítás pénzügyi hatásának elemzése jelenleg is folyamatban van a Társaságnál.

2.29.3. Standardok/módosítások, amelyek még nem hatályosak és az EU nem fogadta be

- **IFRS 9 Pénzügyi Instrumentumok és IFRS 7 Pénzügyi Instrumentumok: Közzétételek – Pénzügyi instrumentumok besorolása és értékelése (Módosítások)**

A Módosításokat a 2026. január 1-jén vagy azt követően induló beszámolási időszakra kell alkalmazni. A pénzügyi eszközök besorolásához kapcsolódó módosítások korai alkalmazása megengedett, az egyéb módosítások későbbi alkalmazására vonatkozó választási lehetőséggel. A Módosítások pontosítják, hogy a pénzügyi kötelezettségek az „elszámolási napon” kerülnek kivezetésre, ha a kötelezettséget teljesítették, törölték, a kötelezettség lejárt vagy egyéb módon teljesülnek a kivezetés kritériumai. A Módosítások bevezetnek egy számviteli politika lehetőséget arra, hogy az elektronikus fizetési rendszereken keresztül teljesített kötelezettségeket ki lehessen vezetni az elszámolási nap előtt, specifikus feltételek teljesülése esetén. A Módosítások útmutatást nyújtanak az ESG-hez kötött feltételekkel vagy egyéb hasonló feltételekkel rendelkező pénzügyi eszközök szerződéses pénzáramai karakterisztikájának értékeléséhez. A Módosítások tisztázzák a nem-visszkeresetes (non-recourse) és az összekötött (contractually-linked) instrumentumok kezelését és további közzétételeket írnak elő az IFRS 7-ben azon pénzügyi eszközökhöz és kötelezettségekhez kapcsolódóan, amelyek függő eseményekhez kötöttek (ideértve az ESG-hez kötött feltételeket is), illetve az egyéb átfogó eredményen keresztül valóban értékelt tőkeinstrumentumokhoz kapcsolódóan. A módosítás pénzügyi hatásának elemzése jelenleg is folyamatban van a Társaságnál.

- **IFRS 9 Pénzügyi Instrumentumok és IFRS 7 Pénzügyi Instrumentumok: Közzétételek – Környezeti feltételektől függő villamosenergiára hivatkozó szerződések (Módosítások)**

A Módosításokat a 2026. január 1-jén vagy azt követően induló beszámolási időszakra kell alkalmazni, a korai alkalmazásuk megengedett. A módosítások tisztázzák a "saját használatú" típusú megállapodásokra vonatkozó követelmények alkalmazását, engedélyezik a fedezeti elszámolást, ha a módosítások hatálya alá tartozó szerződéseket fedezeti eszközként használják, és új közzétételi követelményeket vezetnek be annak érdekében, hogy a befektetők megértsék ezeknek a szerződéseknek a vállalat pénzügyi teljesítményére és pénzáramlásaira gyakorolt hatását. A "saját használatú" követelményekre vonatkozó pontosításokat visszamenőlegesen kell alkalmazni, de a fedezeti elszámolást csak az új fedezeti kapcsolatokra lehet alkalmazni, amelyeket az első alkalmazás időpontjától vagy azt követően jelölnek meg. A módosítás pénzügyi hatásának elemzése jelenleg is folyamatban van a Társaságnál.

- **IFRS 18 Pénzügyi kimutatások prezentálása és közzététele**

Az IFRS 18 új követelményeket vezet be az eredménykimutatás bemutatására vonatkozóan. Az IFRS 18 előírja a gazdálkodó egységnek, hogy az eredménykimutatásban minden bevételét és ráfordítását az alábbi öt kategória egyékiébe sorolja: működési, befektetési, finanszírozási, jövedelemadók és megszűnt tevékenységek. Ezeket a kategóriákat kiegészítik összegző sorok bemutatására vonatkozó előírások a működési eredményre, az adózási és finanszírozás előtti eredményre és az eredményre.

Az IFRS 18 előírja a vezetőség által meghatározott teljesítménymutatók közzétételét is, amelyek a bevételek és ráfordítások részösszegei, és új követelményeket tartalmaz a pénzügyi információk összesítésére és megbontására vonatkozóan, az elsődleges pénzügyi kimutatások és a kiegészítő megjegyzések azonosított „szerepei” alapján. Emellett egyéb standardok előírásai is módosításra kerültek az IFRS 18 bevezetésének eredményeként.

Az IFRS 18 2027. január 1-jén vagy azt követően kezdődő beszámolási időszakokra érvényes, de korábbi alkalmazás megengedett. Az IFRS 18 visszamenőlegesen alkalmazandó. A módosítás pénzügyi hatásának elemzése jelenleg is folyamatban van a Társaságnál.

- **IFRS 19 Nyilvános elszámoltathatósággal (public accountability) nem rendelkező leányvállalatok: Közzétételek**

Az IFRS 19 lehetővé teszi a nyilvános elszámoltathatósággal nem rendelkező leányvállalatoknak, hogy alkalmazzák a csökkentett közzétételi követelményeket, ha az anyavállalatuk (végső vagy közvetett anyavállalat) nyilvánosan elérhető konszolidált beszámolót készít az IFRS standardokkal összhangban. Ezeknek a leányvállalatoknak továbbra is alkalmazniuk kell a többi IFRS standard megjelenítéssel, értékeléssel és bemutatással kapcsolatos követelményeit. Ellenkező előírás hiányában a követelményeknek megfelelő gazdálkodóknak, ha választják az IFRS 19 alkalmazását, nem szükséges a többi standardban szereplő közzétételi követelményeket teljesíteniük. Az IFRS 19 2027. január 1-jén vagy azt követően kezdődő beszámolási időszakokra érvényes, de korábbi alkalmazás megengedett. A módosításnak nem lesz hatása a Társaság egyedi pénzügyi kimutatásaira.

- **Az IFRS számviteli standardok éves fejlesztései – 11. kötet**

Az IASB éves fejlesztési folyamata az IFRS nem sürgős, de szükséges egyértelműsítésekkel és módosításokkal foglalkozik. 2024. júliusában az IASB kiadta az IFRS számviteli standardok éves fejlesztéseit – 11. kötet. A gazdálkodó egységeknek ezeket a módosításokat a 2026. január 1-jén vagy azt követően kezdődő éves beszámolási időszakokra kell alkalmazniuk. Az IFRS számviteli standardok éves fejlesztései – 11. kötet tartalmazza az IFRS 1, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 10 és IAS 7 módosításait. Ezek a módosítások célja a szövegezés egyértelműsítése, kisebb nem szándékos következmények, figyelmetlenségek vagy a standardok követelményei közötti ellentmondások kijavítása. A módosítás pénzügyi hatásának elemzése jelenleg is folyamatban van a Társaságnál.

- **Az IFRS 10 Konszolidált pénzügyi kimutatások és az IAS 28 Társult vállalkozásokban és közös vállalkozásokban lévő befektetések standardok módosításai – Eszközök értékesítése vagy hozzájárulásként való teljesítése a befektető és a társult vállalkozása vagy közös vállalkozása között**

A módosítások egy elismert ellentmondás feloldását célozzák meg az IFRS 10 és az IAS 28 követelményei között, az eszközök eladásának vagy hozzájárulásának kezelésében egy befektető és társult vállalkozása vagy közös vállalkozása között. A módosítások fő következménye, hogy teljes nyereséget vagy veszteséget kell megjeleníteni, amikor az ügylet egy üzletet érint (függetlenül attól, hogy az egy leányvállalatban van-e ágyazva vagy sem). Részleges nyereséget vagy veszteséget kell megjeleníteni, amikor az ügylet olyan eszközöket érint, amelyek nem alkotnak üzletet, még akkor is, ha ezek az eszközök egy leányvállalatban vannak elhelyezve. 2015. decemberében az IASB határozatlan időre elhalasztotta ennek a módosításnak a hatálybalépését a tőke módszerrel kapcsolatos kutatási projektjének eredményéig. A módosítás pénzügyi hatásának elemzése jelenleg is folyamatban van a Társaságnál.

2.30. Előző időszakokra vonatkozó módosítások közzététele

A 2024. december 31-es fordulónappal összeállított pénzügyi beszámoló keretén belül az átfogó jövedelemre-, a pénzügyi helyzetre-, a saját tőke változására- és a cash flowra vonatkozó kimutatások előző év azonos időszakára vonatkozóan újramegállapításra kerültek.

Átsorolások

A Társaság felülvizsgálta az átfogó jövedelemre és a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásainak struktúráját, és arra a következtetésre jutott, hogy szükséges lehet bizonyos sorok kiemelése a jelentős tranzakciók vagy egyenlegek megléte miatt az adott sorok értékein belül, ezért él az IAS 8 - Számviteli politikák, számviteli becslések változásai és hibák által biztosított lehetőséggel, miszerint a fő pénzügyi kimutatásokat az új struktúrával összhangban mutassa be a 2023. december 31-én zárult év pénzügyi kimutatásaiban.

A 2023. január 1-jétől lépett hatályba lépő számviteli politika változás, szükségessé tette a komparatív időszak átfogó jövedelmére vonatkozó kimutatás újramegállapítását, mivel a számviteli politika változása visszamenőlegesen került végrehajtásra a 2023. évre vonatkozó pénzügyi kimutatások közzététele után.

A pénzügyi helyzetre és átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásokban tett legjelentősebb átsorolások:

- Mivel az elhatárolt kamat és a kamatkötelezettség az IFRS 9 Pénzügyi instrumentumok szerint az amortizált bekerülési érték részei, a Társaság 2023. december 31-re vonatkozóan 1 229 millió Ft értékben (2023. január 1-jén 1 230 millió Ft) átsorolta ezeket a tételeket az Egyéb pénzügyi kötelezettségek sorról a Hitelek, kölcsönök, kötvények – rövid lejáratú sorra.
- A pontosabb kimutatás érdekében a nyereségadó követelések 2023. december 31-én 227 millió Ft értékben (2023. január 1-jén 413 millió Ft) átsorolásra kiemelésre kerültek az Egyéb nem-pénzügyi eszközök – rövid lejáratú sorról egy külön sorra a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban.
- 2023-ra vonatkozóan 7 024 millió Ft értékben a pontosabb bemutatás érdekében az Igénybe vett szolgáltatások kiemelésre kerültek a korábbi Anyag jellegű ráfordítások sorról egy külön sorra az átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban.

Árfolyam változtatása

A fentiekén túl, a 2023. december 31-i pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás amiatt is újramegállapításra került a 2023-ban közzétett adatokhoz képest, mivel a Társaság 2024. január 1-jétől a külföldi devizában denominált pénzügyi eszközök és kötelezettségek átváltásához és újraértékeléséhez az MNB árfolyamát használja a korábbi Raiffeisen Bank T+2 kereskedelmi devizaeladási árfolyama helyett.

Korábbi évek módosításai

A Társaság az alábbi téves elszámolásokat azonosította a tárgyévben, melyek hatását visszamenőlegesen korrigálta az előző időszakokban a vonatkozó pénzügyi kimutatás sorok újramegállapításával:

- A A Társaság megállapította, hogy bizonyos vevői szerződések esetében megbízó szerepkör helyett ügynökként járt el. Ennek eredményeképp az IFRS 15 Vevői szerződésekben származó bevételek standard alapján módosította az elszámolt bevételét és ráfordítását: 2023-ra vonatkozóan 2 032 millió Ft értékben került nettósításra az Értékesítés nettó árbevétele az Alapanyagok és felhasznált készletek költsége soron megjelenő eladott áruk beszerzési értékével szemben. Továbbá bizonyos szerződések esetében a bevétel adott időpontban való elszámolása helyett folyamatosan kellett volna megjelenítenie, amelynek hatása szintén módosításra került a korábbi időszakokra vonatkozóan. 2023. december 31-re vonatkozóan 430 millió Ft (2023. január 1-jén 368 millió Ft) értékben került felvételre szerződéses kötelezettség, a rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök között pedig 437 millió Ft értékben (2023. január 1-jén 311 millió Ft) került megjelenítésre előleg.
- B A Társaság felülvizsgálta a 2022 és 2023 során elszámolt bevételeit és megállapította, hogy egy szerződés esetében 2022-ben alacsonyabb bevételt kellett volna megjelenítenie. Ennek hatására 1 020 millió Ft-tal módosításra került az Értékesítés nettó árbevétele az Egyéb nem pénzügyi kötelezettségek – rövid lejáratú soron megjelenő elhatárolásokkal szemben.
- C A Társaság megvizsgálta az IFRS 16 Lízingek hatókörébe eső szerződések jövőbeli cash flow-inak diszkontálására alkalmazott diszkontrátát, és néhány szerződés esetében megállapításra került, hogy a diszkontráta nem tartalmazta teljeskörűen a jövőbeli kockázatokat. Emiatt újramegállapításra került az érintett szerződések esetében a kezdetileg megjelenített összeg és a szerződések követő értékelése is. A Társaság 338 millió Ft-tal csökkentette 2023. december 31-re vonatkozóan Eszközhasználati jogait (2023. január 1-jére vonatkozóan 496 millió Ft-tal), 280 millió Ft-tal (2023. január 1-jén 438 millió Ft-tal) hosszú lejáratú és 31 millió Ft-tal (2023. január 1-jén 46 millió Ft-tal) rövid lejáratú lízing kötelezettségeit. Továbbá 117 millió Ft-tal csökkentett a 2023-ra elszámolt Értékcsökkenés és amortizáció egyenlegét, Pénzügyi bevételei 162 millió Ft-tal, Pénzügyi ráfordításai 30 millió Ft-tal csökkentek.
- D A Társaság áttekintette eszközeinek besorolását, és arra a megállapításra jutott, hogy 2023. december 31-re vonatkozóan 873 millió Ft értékű átsorolás szükséges a Készletek közül az Ingatlanok, gépek és berendezések közé.
- E A Társaság felülvizsgálta a nem pénzügyi eszközök és kötelezettségek között megjelenített elhatárolásait és arra a megállapításra jutott, hogy bizonyos szerződések esetében már minden szerződéses kötelelem teljesítésre került. Emiatt a kapcsolódó összegek átsorolásra kerültek a vevőkövetelések, illetve a szállítói kötelezettségek közé.

Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásra való hatás

2023	2023	2023	2023		2023	2023	2023
Közzétett megnevezés	Közzétett	Átsorolás	Árfolyam változtatás	Meg- jegyzés	Előző évek módosításai	Módosított	Módosított megnevezés
Értékesítés nettó árbevétele	75 911	0	-482	A, B	-1 132	74 297	Értékesítés nettó árbevétele
Egyéb működési bevétel	276	0	0		0	276	Egyéb működési bevétel
Értékesítés nettó árbevétele és egyéb bevételek összesen	76 187	0	-482		-1 132	74 573	Értékesítés nettó árbevétele és egyéb bevételek összesen
Aktivált saját teljesítmények	805	0	0		0	805	Aktivált saját teljesítmények
Anyagjellegű ráfordítások	-61 080	7 024	245	A	2 159	-51 652	Alapanyagok és felhasznált készletek költsége
		-7 024	44		0	-6 980	Igénybe vett szolgáltatások
Személyi jellegű ráfordítások	-18 885	0	0		0	-18 885	Személyi jellegű ráfordítások
Egyéb ráfordítások	-536	0	0		0	-536	Egyéb működési ráfordítások
<i>ebből értékvesztés</i>	<i>-73</i>	<i>0</i>	<i>0</i>		<i>0</i>	<i>-73</i>	<i>Pénzügyi eszközök értékvesztése</i>
Működési költségek	-80 501	0	289		2 159	-78 053	Működési költségek
Pénzügyi és értékcsökkenési leírások előtti eredmény (EBITDA)	-3 509	0	-193		1 027	-2 675	Kamatok, adózás és értékcsökkenési leírás előtti eredmény (EBITDA)
Értékcsökkenés és amortizáció	-6 024	0	22	C	117	-5 885	Értékcsökkenés és amortizáció
Pénzügyi műveletek előtti eredmény (EBIT)	-9 533	0	-171		1 144	-8 560	Kamatok és adófizetés előtti eredmény (EBIT)
Pénzügyi bevételek	17 273	0	-468	C	-162	16 643	Pénzügyi bevételek
Pénzügyi ráfordítások	-26 446	0	370	C	30	-26 046	Pénzügyi ráfordítások
Adózás előtti eredmény	-18 706	0	-269		1 012	-17 963	Adózás előtti eredmény
Jövedelemadók	-531	0	0		0	-531	Nyereségadók
Adózott eredmény	-19 237	0	-269		1 012	-18 494	Adózott eredmény
<i>Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok nettó nyeresége/vesztesége</i>	<i>-1 955</i>	<i>0</i>	<i>0</i>		<i>0</i>	<i>-1 955</i>	<i>Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok nettó nyeresége/vesztesége</i>
A következő időszakban az átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban vissza nem forduló egyéb átfogó jövedelem	-1 955	0	0		0	-1 955	A következő időszakban a jövedelemre vonatkozó kimutatásban vissza nem forduló nettó egyéb átfogó jövedelem:
Egyéb átfogó jövedelem	-1 955	0	0		0	-1 955	Egyéb átfogó jövedelem
Teljes átfogó jövedelem	-21 192	0	-269		1 012	-20 449	Teljes átfogó jövedelem

Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásra való hatás

2023.12.31.	2023.12.31.	2023.12.31.	2023.12.31.		2023.12.31.	2023.12.31.	2023.12.31.
Közzétett megnevezés	Közzétett	Átsorolás	Árfolyam változtatás	Megjegyzés	Előző évek módosításai	Módosított	Módosított megnevezés
ESZKÖZÖK							ESZKÖZÖK
Éven túli eszközök							Befektetett eszközök
Tárgyi eszközök	14 765	0	-69	D	873	15 569	Ingatlanok, gépek és berendezések
Egyéb immateriális javak	6 173	0	0		0	6 173	Egyéb immateriális javak
Bérleti jog lízingek	27 621	0	-723	C	-338	26 560	Eszközhasználati jog
Halasztott adókövetelés	9	0	0		0	9	Halasztott adókövetelés
Goodwill	411	0	0		0	411	Goodwill
Részesedések	552 602	0	-169		0	552 433	Részesedések
Egyéb éven túli eszközök	19 846	0	0		0	19 846	Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök
Éven túli eszközök összesen	621 427	0	-961		535	621 001	Befektetett eszközök összesen
Forgóeszközök							Forgóeszközök
Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek	7 394	0	-11		0	7 383	Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek
Vevőkövetelések	20 920	0	-176		0	20 744	Vevőkövetelések
	0	227	0		0	227	Nyereségadó követelés
Készletek	2 085	0	-16	D	-873	1 196	Készletek
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	6 430	0	-322	A, E	-1 426	4 682	Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök
Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök	10 816	-227	-15	E	1 863	12 437	Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök
Forgóeszközök összesen	47 645	0	-540		-436	46 669	Forgóeszközök összesen
Eszközök összesen	669 072	0	-1 501		99	667 670	Eszközök összesen

Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásra való hatás - folytatás

2023.12.31.	2023.12.31.	2023.12.31.	2023.12.31.		2023.12.31.	2023.12.31.	2023.12.31.
Közzétett megnevezés	Közzétett	Átsorolás	Árfolyam változtatás	Megjegyzés	Előző évek módosításai	Módosított	Módosított megnevezés
FORRÁSOK							Saját tőke és kötelezettségek
Saját tőke							Saját tőke
Jegyzett tőke	5 981	0	0		0	5 981	Jegyzett tőke
Visszavásárolt saját részvények	-3 199	0	0		0	-3 199	Visszavásárolt saját részvények
Tőketartalék	133 493	0	0		0	133 493	Tőketartalék
Eredménytartalék	41 715	0	-268		-20	41 427	Eredménytartalék
Részvényalapú kifizetések tartaléka	397	0	0		0	397	Részvényalapú kifizetések tartaléka
Halmazott egyéb átfogó jövedelem	-3 064	0	0		0	-3 064	Halmazott egyéb átfogó jövedelem
Saját tőke összesen	175 323	0	-268		-20	175 035	Saját tőke összesen
Hosszú lejáratú kötelezettségek							Hosszú lejáratú kötelezettségek
Hosszú lejáratú hitelek, kölcsönök, kötvények	419 429	-42	-422		0	418 965	Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú
Pénzügyi lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	26 491	0	-730	C	-280	25 481	Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	0	42	0		0	42	Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek
Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen	445 920	0	-1 152		-280	444 488	Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen
Rövid lejáratú kötelezettségek							Rövid lejáratú kötelezettségek
Szállítói kötelezettségek	24 512	0	-26	E	993	25 479	Szállítói kötelezettségek
Céltartalékok – rövid lejáratú	152	0	0		0	152	Céltartalékok – rövid lejáratú
Rövid lejáratú hitelek és kölcsönök	4 000	1 229	0		0	5 229	Hitelek, kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú
MRP kötelezettség	624	0	0		0	624	Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos kötelezettség - rövid lejáratú
Pénzügyi lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	1 928	0	-55	C	-31	1 842	Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	3 461	-1 229	0		0	2 232	Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek
Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek	13 144	8	0	A, E	-563	12 589	Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek
Osztalékkötelezettség tulajdonosok felé	8	-8	0				
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen	47 829	0	-81		399	48 147	Rövid lejáratú kötelezettségek összesen
Kötelezettségek és saját tőke összesen	669 072	0	-1 501		99	667 670	Saját tőke és kötelezettségek összesen

Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásra való hatás - folytatás

2023.01.01.	2023.01.01.	2023.01.01.	2023.01.01.		2023.01.01.	2023.01.01.	2023.01.01.
Közzétett megnevezés	Közzétett	Átsorolás	Árfolyam változtatás	Megjegyzés	Előző évek módosításai	Módosított	Módosított megnevezés
ESZKÖZÖK							ESZKÖZÖK
Éven túli eszközök							Befektetett eszközök
Tárgyi eszközök	2 120	0	0		0	2 120	Ingatlanok, gépek és berendezések
Egyéb immateriális javak	3 622	0	0		0	3 622	Egyéb immateriális javak
Bérleti jog lízingek	11 543	0	-39	C	-496	11 008	Eszközhasználati jog
Halasztott adókövetelés	48	0	0		0	48	Halasztott adókövetelés
Goodwill	411	0	0		0	411	Goodwill
Részesedések	552 189	0	-53		0	552 136	Részesedések
Egyéb éven túli eszközök	19 385	0	0		0	19 385	Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök
Éven túli eszközök összesen	589 318	0	-92		-496	588 730	Befektetett eszközök összesen
Forgóeszközök							Forgóeszközök
Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek	10 584	0	298		0	10 882	Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek
Vevőkövetelések	19 753	0	3	E	907	20 663	Vevőkövetelések
		413	0		0	413	Nyereségadó követelés
Készletek	1 913	0	-10		0	1 903	Készletek
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	7 102	0	-286	E	-2 747	4 069	Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök
Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök	5 747	-413	-5	A, E	2 151	7 480	Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök
Forgóeszközök összesen	45 099	0	0		311	45 410	Forgóeszközök összesen
Eszközök összesen	634 417	0	-92		-185	634 140	Eszközök összesen

Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásra való hatás - folytatás

2023.01.01.	2023.01.01.	2023.01.01.	2023.01.01.		2023.01.01.	2023.01.01.	2023.01.01.
Közzétett megnevezés	Közzétett	Átsorolás	Árfolyam változtatás	Megjegyzés	Előző évek módosításai	Módosított	Módosított megnevezés
FORRÁSOK							Saját tőke és kötelezettségek
Saját tőke							Saját tőke
Jegyzett tőke	5 981	0	0		0	5 981	Jegyzett tőke
Visszavásárolt saját részvények	-921	0	0		0	-921	Visszavásárolt saját részvények
Tőketartalék	133 493	0	0		0	133 493	Tőketartalék
Eredménytartalék	60 952	0	58		-1 089	59 921	Eredménytartalék
Halmazott egyéb átfogó jövedelem	-1 109	0	0		0	-1 109	Halmazott egyéb átfogó jövedelem
Saját tőke összesen	198 396	0	58		-1 089	197 365	Saját tőke összesen
Hosszú lejáratú kötelezettségek							Hosszú lejáratú kötelezettségek
Hosszú lejáratú hitelek, kölcsönök, kötvények	395 150	0	-113		0	395 037	Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú
Pénzügyi lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	10 312	0	-35	C	-438	9 839	Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	1 466	0	0		0	1 466	Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek
Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen	406 928	0	-148		-438	406 342	Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen
Rövid lejáratú kötelezettségek							Rövid lejáratú kötelezettségek
Szállítói kötelezettségek	14 711	0	-2		0	14 709	Szállítói kötelezettségek
Céltartalékok – rövid lejáratú	99	0	0		0	99	Céltartalékok – rövid lejáratú
Rövid lejáratú hitelek és kölcsönök	2	1 230	0		0	1 232	Hitelek, kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú
Pénzügyi lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	1 310	0	0	C	-46	1 264	Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	2 727	-1 230	0		0	1 497	Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek
Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek	10 236	8	0	A, B	1 388	11 632	Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek
Osztalékkötelezettség tulajdonosok felé	8	-8	0				
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen	29 093	0	-2		1 342	30 433	Rövid lejáratú kötelezettségek összesen
Kötelezettségek és saját tőke összesen	634 417	0	-92		-185	634 140	Saját tőke és kötelezettségek összesen

Cash flow kimutatásra való hatás

2023.12.31.	2023.12.31.	2023.12.31.	2023.12.31.		2023.12.31.	2023.12.31.	2023.12.31.
Közzétett megnevezés	Közzétett	Átsorolás	Árfolyam változtatás	Megjegyzés	Előző évek módosításai	Módosított	Módosított megnevezés
Működési tevékenységből származó cash flow							Működési tevékenységből származó cash flow
Adózott eredmény	-19 237	531	-269	A, B, C	1 012	-17 963	Adózás előtti eredmény
<i>Korrekciók:</i>							<i>Korrekciók:</i>
Tárgyévi értékcsökkenés és amortizáció	6 024	-1 403	22	C	117	4 760	Ingatlanok, gépek és berendezések, valamint eszközhasználati jog után elszámolt értékcsökkenés és amortizáció
		1 403	0		0	1 403	Immateriális javak amortizációja és értékvesztése, valamint goodwill értékvesztése
Értékvesztés	199	0	0		0	199	Egyéb értékvesztés változása
Céltartalékok	53	0	0		0	53	Céltartalékok változása
Egyéb pénzügyi bevételek/ráfordítások	8 957	-1	0		0	8 956	Egyéb pénzügyi bevételek/ráfordítások
Árfolyamváltozás hatása	1 376	0	-359	C	403	1 420	Árfolyamváltozás hatása
Befektetett eszköz értékesítésén elért nyereség/(veszteség)	-34	0	0		0	-34	Ingatlanok, gépek és berendezések értékesítésén elért eredmény
Fizetett nyereségadó	-300	0	0		0	-300	Fizetett nyereségadó
<i>Működő tőke változásai</i>							<i>Működő tőke változásai</i>
Vevő követelések változása	-1 739	0	176		0	-1 563	Vevő követelések változása
Készletek változása	-293	0	16		0	-277	Készletek változása
Szállítók változása	9 920	0	-26		0	9 894	Szállítók változása
Egyéb követelések és kötelezettségek változása	1 358	618	337	A, B	-1 027	1 286	Egyéb követelések és kötelezettségek változása
Pénzügyi lízing (éven belüli) változása	618	-618	0		0		
Nyereségadók	530	-530	0		0		
Működési tevékenységből származó nettó cash flow	7 432	0	-103		505	7 834	Működési tevékenységből származó nettó cash flow

Cash flow kimutatásra való hatás – folytatás

2023.12.31.	2023.12.31.	2023.12.31.	2023.12.31.		2023.12.31.	2023.12.31.	2023.12.31.
Közzétett megnevezés	Közzétett	Átsorolás	Árfolyam változtatás	Megjegyzés	Előző évek módosításai	Módosított	Módosított megnevezés
Befektetési tevékenységből származó cash flow							Befektetési tevékenységből származó cash flow
Tárgyi eszközök értékesítése/beszerzése	-14 292	0	69		0	-14 223	Ingatlanok, gépek és berendezések beszerzése
Immateriális javak értékesítése/beszerzése	-3 953	0	0		0	-3 953	Immateriális javak beszerzése
Értékpapírok értékesítése/beszerzése	-107	0	0		0	-107	Értékpapírok vásárlása
Egyéb befektetések értékesítése/beszerzése	-2 543	0	169		0	-2 374	Egyéb befektetések megszerzése
Érdekeltség akvizíciójának nettó pénzáramlása	-1 919	0	0		0	-1 919	Leányvállalat megszerzésének nettó pénzáramlása
Befektetések után kapott osztalék és kamatok	11 524	0	0		0	11 524	Befektetések után kapott osztalékok és kamatok
Befektetési tevékenységből származó nettó cash flow	-11 290	0	238		0	-11 052	Befektetési tevékenységből származó nettó cash flow
Finanszírozási tevékenységből származó cash flow							Finanszírozási tevékenységből származó cash flow
Hitelek, kölcsönök felvétele/visszafizetése	28 277	0	-422		0	27 855	Hitelek, kölcsönök felvétele/törlesztése
Pénzügyi lízing felvétel/törlesztés	-2 831	0	-22	C	-535	-3 388	Lízing kötelezettségek törlesztése
Kamatfizetés	-2 278	0	0		0	-2 278	Fizetett kamatok
Finanszírozási tevékenységből származó nettó cash flow	-22 471	0	0	C	30	-22 441	Finanszírozási tevékenységből származó nettó cash flow
Árfolyamváltozás hatása	697	0	-444		-505	-252	Árfolyamváltozás hatása
Készpénz és készpénzjellegű tételek nettó változása	-29	0	0		0	-29	Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek nettó állományváltozása
Készpénz és készpénzjellegű tételek év eleji egyenlege	-3 190	0	-309		0	-3 499	Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak elején
Készpénz és készpénzjellegű tételek időszak végi egyenlege	10 584	0	298		0	10 882	Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak végén
Finanszírozási tevékenységből származó cash flow	7 394	0	-11		0	7 383	Finanszírozási tevékenységből származó cash flow

3 Értékesítés nettó árbevétele

A Társaság bevételek elszámolására vonatkozó számviteli politikáját és a főbb bevételi típusok bemutatását a 2.3. Értékesítés nettó árbevétel megjegyzés tartalmazza. A Társaság a vevőkkel kötött szerződésekből származó bevételeit (az IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó bevételek standard szerint) és az operatív lízingtevékenységekből származó bevételeit (az IFRS 16 Lízingek standard szerint) az alábbiakban mutatjuk be:

	2024	2023
		Módosított
IT projektek és üzemeltetés	27 735	18 935
Hardware és software értékesítés	42 198	29 608
Egyéb IT szolgáltatások	13 914	19 775
IT árbevétel összesen	83 847	68 318
Egyéb tevékenységekből származó bevételek	25 673	5 979
Vevői szerződésekből származó bevétel	109 520	74 297
Bérbeadásból származó bevétel	5	0
Értékesítés nettó árbevétele összesen	109 525	74 297
amelyből harmadik feles	74 438	61 711
amelyből kapcsolt feles	35 087	12 586

Az egyéb bevételek között a Társaság a holdingtevékenységekből származó bevételeket mutatja ki, amelyek a csoportszintű átszervezés és a költségek és ráfordítások (pl. menedzsmentdíjak, beszerzési díjak) leányvállalatokra történő áttérhelése miatt növekedtek. Lásd a részleteket a 2.3. Értékesítés nettó árbevétele megjegyzésben.

A Társaság külső vevőktől származó export értékesítés árbevétele 2023-ban és 2024-ben nem volt jelentős.

Az alábbi táblázatok a kapcsolt felektől származó nettó árbevételt foglalják össze:

	2024	2023
4iG International Telco Holding Kft.	1	55
4iG Műsorszóró Infrastruktúra Kft.	19	0
4iG Távközlési Holding Zrt.	2 870	4 648
4iG Űr és Védelmi Zrt.	802	0
ACE Network Zrt.	34	249
AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt.	343	0
AH Média Kereskedelmi Zrt.	868	0
CarpathiaSat Zrt.	3	4
DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.	4 805	2 365
D-Infrastruktúra Távközlési Kft.	1 883	0
DTSM Kft.	0	20
Humansoft Szerviz Kft.	6	12
Hungaro DigiTel Kft.	233	364
INNObyte Zrt.	171	252
Invitech ICT Infrastructure Kft.	539	0
Invitech ICT Services Kft.	3 108	1 840
One Magyarország Zrt.	17 519	1 589
Poli Computer PC Kft.	66	39
Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.	347	222
Veritas Consulting Kft.	21	12
Belföldi árbevétel kapcsolt vállalatokkal szemben	33 638	11 671
ONE Albania sh.a.	957	712
ONE Crna Gora d.o.o.	492	203
Export árbevétel kapcsolt vállalatokkal szemben	1 449	915
Teljes értékesítés nettó árbevétele kapcsolt vállalatokkal szemben	35 087	12 586

Az IFRS 15 Vevői szerződésekből származó bevételek standard szerinti bevétel elszámolásának megoszlását az alábbi táblázat mutatja be:

	2024	2023
		Módosított
Egy adott időpontban elszámolt bevétel	31 676	28 114
Folyamatosan elszámolt bevételek	77 849	46 183
Vevői szerződésekből származó bevétel összesen	109 525	74 297

A Társaságnak vannak egy adott időpontban teljesített teljesítési kötelmei (például: licencek értékesítése) és időszak alatt kielégített teljesítési kötelmei (például: támogatási szolgáltatások). Az időszak alatt kielégített teljesítési kötelmekből származó bevételek elszámolásának módszereit a 2.3. Értékesítés nettó árbevétel megjegyzésben ismertetjük.

Szerződéses egyenlegek

A Társaság a következő, ügyfelekkel kötött szerződésekhez kapcsolódó szerződéses kötelezettségeket jelenítette meg:

	2024.12.31.	2023.12.31.
		Módosított
Szerződéses kötelezettségek - rövid lejáratú	801	2 797

A szerződéses kötelezettségek tartalmazzák az előlegfizetéseket, például az előre kifizetett szoftverlicencket vagy fejlesztési szolgáltatásokat.

	2024	2023
Beszámolási időszakban elszámolt bevételek, amelyek a szerződéses kötelezettségek egyenlegében szerepeltek a beszámolási időszak elején	2 797	1 146
A korábbi időszakokban kielégített (vagy részben kielégített teljesítési kötelemekből elszámolt bevételek	25	12

4 Egyéb működési bevétel

Az egyéb működési bevételek összetétele az alábbi:

	2024	2023
Állami támogatások és visszatérítések	92	131
Bírságok, kötbérek, kártérítés	9	47
Értékesített immateriális és tárgyi eszközök nyeresége	183	0
Egyéb támogatások	0	2
Egyéb	118	96
Összesen	402	276

A tárgyidőszaki átszervezési folyamat során a Társaság felülvizsgálta az immateriális és a tárgyi eszközeit, bizonyos eszközök értékesítésre kerültek, amely az immateriális javak és tárgyi eszközök értékesítéséből származó magasabb nettó nyereséget eredményezett.

Az Egyéb sor elsősorban a munkavállalók gépjárműhasználati díjait tartalmazza 60 millió Ft értékben (2023-ban 57 millió Ft).

Nem volt jelentős, kapcsolt felekkel folytatott tranzakció, amely hatással lett volna a 2024. és 2023. évekre.

5 Aktivált saját teljesítmények

	2024	2023
Saját előállítású eszközök aktivált értéke	558	805
Aktivált saját teljesítmények	558	805

Az aktivált saját teljesítmények különböző, főként GO/IoT projektekkel kapcsolatos költségeket tartalmaznak, összesen 379 millió Ft értékben.

6 Alapanyagok és felhasznált készletek költsége

	2024	2023
Eladott áruk beszerzési értéke	-27 036	-22 712
Közvetített szolgáltatások	-32 345	-28 377
Anyagköltségek	-660	-563
Összesen	-60 041	-51 652

A bevételek növekedése mellett az eladott áruk beszerzési értéke és a közvetített szolgáltatások is jelentősen emelkedtek, azonban a Társaság költséghatékony stratégiájának köszönhetően a bevételek nagyobb mértékben nőttek, mint a kapcsolódó költségek.

Az eladott áruk beszerzési értékének kapcsolt vállalkozásonkénti megbontását az alábbi táblázat mutatja be.

	2024	2023
ACE Network Zrt.	-3 838	-2 252
4iG Távközlési Holding Zrt.	0	-1
Invitech ICT Services Kft.	0	-35
Poli Computer PC Kft.	-6	-11
Veritas Consulting Kft.	0	-36
One Magyarország Zrt.	-1	-248
Összesen	-3 845	-2 583

Kapcsolt vállalkozásoknak eladott szolgáltatások beszerzési értékének megbontását az alábbi táblázat mutatja be.

	2024	2023
ACE Network Zrt.	-196	-127
DTSZ Kft.	0	-53
INNObyte Zrt.	-268	-1 267
Invitech ICT Services Kft.	-1 370	-443
Poli Computer PC Kft.	-819	-211
Veritas Consulting Kft.	-75	-636
DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.	-232	-399
One Magyarország Zrt.	-373	-49
D-Infrastruktúra Távközlési Kft.	-195	0
Összesen	-3 528	-3 185

2024 során a kapcsolt vállalkozásokkal szemben elszámolt anyagköltségek értéke 23 millió Ft, míg 2023-ban 11 millió Ft volt.

7 Igénybe vett szolgáltatások

Az igénybe vett szolgáltatások értéke az alábbi táblázatban kerül részletes bemutatásra.

	2024	2023
Könyvvizsgálati díj	-241	-23
Jogi költségek	-911	-420
Marketing és kommunikációs költségek	-2 191	-875
Karbantartási költségek	-2 050	-1 198
Logisztikai költségek	-1 058	-922
Tanácsadás, szakértői költségek	-3 072	-1 988
Oktatási költségek	-206	-144
Szállásköltség	-81	-106
Részvényekkel kapcsolatos költségek	-66	-63
Tárgyi eszközön végzett karbantartás	-67	-55
Takarítási díjak	-282	-117
Bérleti díjak	-693	-55
Közjegyzői, hatósági díjak	-22	-20
Biztosítási díjak	-285	-222
Egyéb	-201	-772
Összesen	-11 426	-6 980

Mind a marketing- és kommunikációs költségek, mind a tanácsadói és szakértői díjak jelentősen megnövekedtek a folyamatban lévő transzformációs projekttel összhangban, amely a Társaságot is érinti egyedi vállalati szinten.

A lízingfizetések tartalmazzák a rövid távú lízingekhez, a kis értékű eszközök lízingjéhez és az IFRS16 Lízingek hatálya alá nem tartozó lízingfizetésekhez kapcsolódó költségeket. Bővebb információ a 37. Lízing kötelezettség megjegyzésben található.

Az alábbiakban az igénybevett szolgáltatások kapcsolt vállalatunkénti megbontását mutatjuk be.

	2024	2023
ACE Network Zrt.	-20	-2
4iG Távközlési Holding Zrt.	-4	-7
DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.	-1	0
INNObyte Zrt.	-88	-115
Invitech ICT Services Kft.	-158	-75
ONE Telecommunications sh.a.	-28	0
Poli Computer PC Kft.	-31	-1
Veritas Consulting Kft.	-13	-7
One Magyarország Zrt.	-59	-27
Összesen	-402	-234

8 Személyi jellegű ráfordítások

	2024	2023
Bérköltség	-23 524	-14 577
Egyéb személyi jellegű kifizetések	-4 473	-2 294
Bérráulék	-3 246	-2 014
Összesen	-31 243	-18 885
Átlagos statisztikai létszám	1 325	946

Az átlagos statisztikai létszám növekedése elsősorban az újonnan létrehozott operatív területeken (és így az anyavállalat holdingszervezetében), a humán erőforrás iránti igény jelentős növekedésének, valamint a Csoport üzleti tevékenységeinek átszervezéséből eredő kismértékű bővülésnek tulajdonítható (amely a holdingszervezet alkalmazottainak számát is érinti).

Emellett a létszám mérsékelt növekedése a szervezeti átalakításokból eredő további feladatokból adódott.

9 Egyéb működési ráfordítások

	2024	2023
		Módosított
Alapítványi támogatások	-53	-75
Bírságok, kötbérek, kártérítések	-83	-216
Értékesített immateriális és tárgyi eszközök vesztesége	0	-34
Tárgyi eszközök és immateriális javak selejtezése	-82	0
Adók, illetékek, hozzájárulások	0	-12
Készletek értékvesztése	0	-121
Követelések értékvesztése	-233	-21
Káreseménnyel kapcsolatos ráfordítások	-1	0
Egyéb pénzügyi eszközök értékvesztése	-88	-52
Egyéb	-17	-5
Összesen	-557	-536

A bírságok, kötbérek és kártérítések csökkenése a Társaság belső ellenőrzési rendszereinek fejlesztésének tudható be. A szigorúbb belső ellenőrzések, valamint a szabálytalanságok gyorsabb felderítése és megelőzése hatékonyan csökkentette a bírságok, kötbérek és kártérítések kockázatát.

A követelések értékvesztésének növekedése a piaci feltételek romlásának köszönhető. A kedvezőtlen gazdasági vagy iparági fejlemények (pl. gazdasági visszaesés, pénzügyi válságok) hozzájárultak az értékvesztés magasabb szintjéhez.

Az egyéb pénzügyi eszközök értékvesztése tartalmazza a CarpathiaSat Zrt. felé fennálló kölcsöntőke és kamatok értékvesztését, amely 2024-ben 88 millió Ft tett ki (2023-ban 52 millió Ft). Az előbbieken említett kapcsolt felek közötti ügyleten kívül más jelentős kapcsolt vállalati tranzakció nem volt hatással sem 2024-re, sem 2023-ra.

Értékvesztés mozgástábla a 2024-es évre:

	Vevőkövetelés	Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök	Készletek	Szerződéses eszközök
2023. december 31-én	-40	-80	-117	-56	-2
Növekedés	-235	-88	0	0	0
Kivezetés	0	0	0	0	0
2024. december 31-én	-275	-168	-117	-56	-2

10 Értékcsökkenés és amortizáció

	2024	2023
		Módosított
Értékcsökkenés és amortizáció	-11 847	-5 885
Összesen	-11 847	-5 885

Az értékcsökkenés és amortizáció soron nemcsak az immateriális javak és az ingatlanok, gépek és berendezések értékcsökkenése kerül bemutatásra, hanem az IFRS 16 standard alapján eszközhasználati jogként felvett tételek tárgyévi értékcsökkenése is. Az értékcsökkenési leírás növekedése elsősorban a Krisztina Plaza B-ben újonnan bérelt irodahelyiségeknek, valamint a Gondosóra tárgyi eszközökkel kapcsolatos értékcsökkenési leírásra gyakorolt hatásának tudható be.

11 Pénzügyi bevételek és ráfordítások

Pénzügyi bevételek

	2024	2023
		Módosított
Kamatbevételek	417	423
Kapcsolt kamatbevételek	2 218	1 849
Lízing kamatbevétel	323	0
Árfolyamnyereség	2 676	680
Egyéb	4	16
Kapcsolt osztalékbevétel	3 255	13 675
Összesen	8 893	16 643

Pénzügyi ráfordítások

	2024	2023
		Módosított
Kötvények kamatráfordítása	-22 404	-22 419
Egyéb kamatráfordítások	-359	-214
Kapcsolt kamatráfordítások	-5 038	-885
Lízing kamatráfordítás	-1 913	-1 245
Árfolyamveszteség	-2 878	-1 014
Egyéb	-209	-269
Összesen	-32 801	-26 046

Az alábbi táblázatok a kapcsolt felekkel kapcsolatos összegeket foglalják össze:

Kapcsolt kamatbevételek

	2024	2023
4iG International Telco Holding Kft.	68	0
4iG Úr és Védelmi Zrt.	398	0
ACE Network Zrt.	16	28
Albania Telecom Invest AD	429	417
BRISK Digital Group Kft.	2	6
CarpathiaSat Zrt.	14	2
DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.	0	69
INNObyte Zrt.	17	73
ONE Albania sh.a.	1 057	1 222
Portuguese Telecommunication Investments Kft.	210	9
Veritas Consulting Kft.	7	23
Összesen	2 218	1 849

Kapcsolt osztalékbevétel

	2024	2023
ACE Network Zrt.	1 182	795
BRISK Digital Group Kft.	450	31
DTSM Kft.	0	42
Humansoft Szerviz Kft.	29	25
INNObyte Zrt.	0	72
Invitech ICT Services Kft.	0	11 792
Poli Computer PC Kft.	0	178
Portuguese Telecommunication Investments Kft.	1 577	733
Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.	17	7
Összesen	3 255	13 675

Kapcsolt kamatráfordítások

	2024	2023
4iG Távközlési Holding Zrt.	-2 306	-131
Hungaro DigiTel Kft.	-296	-282
DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.	-675	-15
ONE Crna Gora d.o.o.	-671	-457
One Magyarország Zrt.	-1 090	0
Összesen	-5 038	-885

A lízingkövetelések kamatai a leányvállalatoknak az irodaház újonnan azonosított lízingjéből származó kamatbevételeket tartalmazzák.

A pénzügyi bevételek egyéb sora elsősorban a leányvállalatoktól kapott osztalékból áll, amely 2024-ben 3 255 millió Ft, 2023-ban pedig 13 675 millió Ft tesz ki.

A kötvények kamata a kibocsátott kötvények után a kötvénytulajdonosoknak fizetett kamatráfordítást tartalmazza. Az egyéb kamatráfordítások soron a pénzügyintézeteknek fizetett kamatok jelennek meg összesen 5 038 millió Ft értékben 2024-ben (2023-ban 885 millió Ft). A lízing kamatráfordítás az IFRS 16 Lízingek standard szerint elszámolt bérleti szerződések kamatát tartalmazza 1 913 millió Ft (2023-ban 1 245 millió Ft) összegben.

A forint euróval szembeni árfolyam-ingadozásai jelentős változásokat eredményeztek mind az árfolyamnyereségek, mind az árfolyamveszteségek tekintetében, amely hatással volt a pénzügyi bevételekre és kiadásokra.

12 Nyereségadók

A nyereségadókhoz kapcsolódó ráfordítások összetétele a következő:

	2024	2023
Tárgyévi adó:		
Társasági adó	0	0
Helyi iparűzési adó	-971	-428
Innovációs járulék	-145	-64
Halasztott adó:		
Adóköteles és levonható átmeneti különbözetek	-638	-39
Nyereségadó-ráfordítás az eredménykimutatásban	-1 754	-531

Az eredménykimutatásban megjelenített halasztott adórátfordítás során alkalmazott adókulcs a Magyarországon érvényben lévő szabályozás szerint 9% volt. A Társaság negatív adóalapja miatt nem fizet társasági adót, és ennek megfelelően nem is jelenít meg halasztott adó követeléseket a pénzügyi kimutatásaiban. Ennek eredményeként kizárólag a helyi iparűzési adót és az innovációs járulékot számolja el jövedelemadóként. A Társaság 2024-es évi effektív adókulcsa 6% (2023-ban 3%).

13 Egyéb átfogó jövedelem

A Társaság az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumokon (FVOCI) elszámolt veszteséget az egyéb átfogó jövedelem soron mutatja ki az átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásában.

Egyéb átfogó jövedelem

	2024	2023
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok nettó nyeresége/vesztesége	-395	-1 955
Összesen	-395	1 955

14 Teljes átfogó jövedelem

A teljes átfogó jövedelem az egyéb átfogó jövedelmen túlmenően magában foglalja a működési tevékenység eredményét, a pénzügyi műveletek bevételeit és ráfordításait, az értékcsökkenési leírás ráfordítást, illetve a nyereségadókat.

	2024	2023
		Módosított
Adózás előtti eredmény	-28 537	-17 963
Nyereségadók	-1 754	-531
Adózott eredmény	-30 291	-18 494
Egyéb átfogó jövedelem	-395	-1 955
Teljes átfogó jövedelem	-30 686	-20 449

15 Egy részvényre jutó eredmény

Az egy részvényre jutó eredmény („EPS”) számítás alapjaként a részvényeseknek kiosztható adózás utáni eredményt kell figyelembe venni, valamint a kibocsátott törzsrésztvények időszaki átlagos számát, amely nem tartalmazza a saját részvényeket.

Az egy részvényre jutó eredmény hígított értékének meghatározásánál figyelembe kell venni az anyavállalat törzsrésztvényeseihez rendelhető eredményt és a szavazati jogot biztosító résztvények súlyozott átlagos számát.

Az alábbi táblázat tartalmazza az alap és hígított EPS számításokhoz használt jövedelem és résztvényadatokat:

	2024	2023
		Módosított
Adózás utáni eredmény	-30 291	-18 494
Adott időszak alatt forgalomban lévő törzsrésztvények súlyozott átlagos száma	299 074 974	299 074 974
Szavazati jogot biztosító résztvények súlyozott átlagos száma	290 455 866	291 530 732
Egy résztvényre jutó nyereség (alap EPS) - HUF	-104,29	-63,44
Hígított EPS mutató – HUF	-103,47	-62,94

A Társaságnál 2024. december 31-én 8 967 614 db, 2023. december 31-én 8 579 685 db saját résztvény tulajdon volt.

16 Ingatlanok, gépek és berendezések

	Műszaki gépek és egyéb berendezések	Épületek	Befejezetlen beruházások	Összesen
Bruttó érték				
2023. január 1-jén	2 372	1 370	1	3 743
Növekedések	5 962	2 251	6 154	14 367
Csökkenések	-363	-67	-0	-430
Átsorolás	791	0	0	791
2023. december 31-én (módosított)	8 762	3 554	6 155	18 471
Növekedések	11 490	3 593	-896	14 187
Csökkenések	-451	0	-2 411	-2 862
2024 december 31-én	22 707	7 087	2	29 796
Halmazott értékcsökkenés				
2023 január 1-jén	1 551	72	0	1 623
Tárgyévi értékcsökkenés	1 511	170	0	1 681
Csökkenések	-357	-32	0	-389
Átsorolás	-13	0	0	-13
2023. december 31-én (módosított)	2 692	210	0	2 902
Tárgyévi értékcsökkenés	6 028	399	0	6 427
Csökkenések	-365	0	0	-365
2024 december 31-én	8 355	609	0	8 964
Nettó könyv szerinti érték				
2023 január 1-jén	821	1 298	1	2 120
2023. december 31-én (módosított)	6 070	3 344	6 155	15 569
2024 december 31-én	14 352	6 478	2	20 832

A használatban lévő, de teljes mértékben értékcsökkentett ingatlanok, gépek és berendezések bruttó könyv szerinti értéke 1 843 millió Ft (2023. december 31-én 1 091 millió Ft).

2024. december 31-én és 2023. december 31-én nem voltak tulajdonjog-korlátozással terhelt tárgyi eszközök, és kötelezettségek biztosítékaul zálogjoggal terhelt tárgyi eszközök.

2024. december 31-én és 2023. december 31-én nem volt szerződéses kötelezettségvállalás a tárgyi eszközök beszerzésére.

2024. december 31-én és 2023. december 31-én nem voltak ideiglenesen használaton kívüli ingatlanok, gépek és berendezések, mivel a Társaság arra törekszik, hogy a tárgyi eszközökből származó gazdasági hasznot maximalizálja.

17 Egyéb immateriális javak

	Vagyoni értékű jogok	Szellemi termékek	Összesen
Bruttó érték			
2023. január 1-jén	873	5 018	5 891
Növekedések	1 516	2 438	3 954
Csökkenések		-29	-29
2023. december 31-én	2 389	7 427	9 816
Növekedések	0	1 954	1 954
Csökkenések	0	-3	-3
Átsorolás	0	-400	-400
2024. december 31-én	2 389	8 978	11 367
Halmozott értékcsökkenés			
2023. január 1-jén	18	2 251	2 269
Tárgyévi amortizáció	399	1 004	1 403
Csökkenések	0	-29	-29
2023. december 31-én	417	3 226	3 643
Tárgyévi amortizáció	493	1 889	2 382
Csökkenések	0	-3	-3
2024. december 31-én	910	5 112	6 022
Nettó könyv szerinti érték			
2023. január 1-jén	855	2 767	3 622
2023. december 31-én	1 972	4 201	6 173
2024. december 31-én	1 479	3 866	5 345

Nem voltak tulajdonjogi korlátozással és zálogjoggal terhelt immateriális javak 2024 december 31-én és 2023. december 31-én.

Nem volt az immateriális javak megszerzésére vonatkozó szerződéses kötelezettségvállalás 2024. december 31-én és 2023. december 31-én.

Nem voltak ideiglenesen használaton kívüli immateriális javak 2024. december 31-én és 2023. december 31-én, mert a Társaság arra törekszik, hogy maximalizálja az immateriális javakból származó gazdasági hasznot.

Egyedileg jelentős immateriális javak:

A Társaságnak 2024-ben és 2023-ban nem volt egyedileg jelentős immateriális jószága (amelyek bruttó értéke meghaladta az 1 000 millió Ft-ot).

18 Eszközhasználati jog

	Ingatlanok	Gépek, gépjárművek	Összesen
Bruttó érték			
2023. január 1-jén	11 274	2 046	13 320
Előző évek módosításai	-547	0	-547
2023. január 1-jén (módosított)	10 727	2 046	12 773
Új lízingek miatti növekedés	15 295	1 251	16 546
Módosítás/Újraértékelés	1 649	22	1 671
Csökkenések	-601	-198	-799
2023. december 31-én (módosított)	27 070	3 121	30 191
Új lízingek miatti növekedés	2 994	842	3 836
Módosítás/Újraértékelés	974	-158	816
Csökkenések	-107	-162	-269
Módosítás allízingbe adás miatt	-12 312	0	-12 312
2024. december 31-én	18 619	3 643	22 262
Halmazott értékcsökkenés			
2023. január 1-jén	1 041	736	1 777
Előző évek módosításai	-12	0	-12
2023. január 1-jén (módosított)	1 029	736	1 765
Tárgyévi értékcsökkenés	2 017	784	2 801
Módosítás/Újraértékelés	-13	-123	-136
Csökkenések	-601	-198	-799
2023. december 31-én (módosított)	2 432	1 199	3 631
Tárgyévi értékcsökkenés	2 483	984	3 467
Módosítás allízingbe adás miatt	-428	0	-428
Módosítás/Újraértékelés	-5	-150	-155
Csökkenések	-107	-162	-269
2024 december 31-én	4 375	1 871	6 246
Nettó érték			
2023. január 1-jén	10 233	1 310	11 543
2023. január 1-jén (módosított)	9 698	1 310	11 008
2023. december 31-én (módosított)	24 638	1 922	26 560
2024. december 31-én	14 244	1 772	16 016

A Társaság lízingjei közül a legjelentősebbek a központi irodához, az egyéb ingatlanbérletek és a gépjárműlízingek.

A Társaság a Krisztina Plazában (a 4iG Nyrt. székhelye) található irodahelységeket leányvállalatainak adja allízingbe, amely a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban kimutatott pénzügyi lízingköveteléseket eredményez. Az eszközhasználati jogokról lízingköveteléssé való átsorolást a fenti táblában a Módosítás allízingbe adás miatt sor tartalmazza. További információ a 21. Nettó lízingbefektetések – hosszú lejáratú és a 27. Nettó lízingbefektetések – rövid lejáratú megjegyzésekben található.

19 Halasztott adókövetelések és -kötelezettségek

A Társaság halasztott adó kötelezettsége 2024. december 31-én 630 millió Ft, 2023. december 31-én 9 millió Ft halasztott adó követelés mutatott ki.

A halasztott adót eredményező tételek elsősorban a tárgyi eszközök és immateriális javak értékcsökkenésének időbeli eltéréseiből, valamint az elhatárolt veszteségre képzett tartalékok és különböző költségek elszámolásának időzítéséből adódnak.

	Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás		Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás	
	2024.12.31.	2023.12.31.	2024	2023
Pénzügyi eszközök várható hitelezési veszteségei (pl. vevőkövetelések)	51	0	44	3
Tovább vihető elhatárolt veszteségek	0	0	0	-52
Céltartalékok	32	14	18	5
Tárgyi eszközök és immateriális javak	-713	-5	-700	5
Halasztott adó bevétel/ (ráfordítás)			-638	-39
Nettó halasztott adókövetelés/ (adókötelezettség)	-630	9		

A Társaságnak az adóévben 14 574 millió Ft (2023: 32 249 millió Ft) adóvesztesége keletkezett, amely 5 évig felhasználható. Ezen veszteségek tekintetében nem kerültek kimutatásra halasztott adó követelések, mivel azok nem használhatók fel a Társaság adóköteles nyereségének beszámítására, mivel nem valószínűsíthető, hogy a közeljövőben megtérülnének.

Ha a Társaság képes lenne az összes el nem számolt halasztott adó követelést megjeleníteni, az eredmény 1 312 millió Ft-tal növekedne (2023: 2 902 millió Ft).

20 Goodwill

A nyilvántartott FreeSoft goodwill 2004. április 2-án, a FreeSoft Kft. megvásárlásakor keletkezett az akkori számviteli szabályok szerint, amely társaság később a FreeSoft Rt-be (4iG Nyrt. jogelődje) beolvadt. Az adott társasággal kapcsolatos goodwill még az IFRS-re való áttérés előtt keletkezett, és az IFRS 1 Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok első alkalmazása által biztosított mentesség alapján került továbbvezetésre.

	2024.12.31.	2023.12.31.
Leányvállalat neve		
korábbi FreeSoft Kft.	411	411
Goodwill összesen	411	411

A Társaság évente teszteli, hogy a goodwill tekintetében értékvesztésre utaló jeleket azonosít-e. Ennek megítélésére évente elkészíti a pénztermelő egységek üzleti értékének kiszámítását. A 2024-es értékelés alapján értékvesztést indukáló körülményt nem azonosítottunk. A FreeSoft goodwill a FreeSoft Kft. megvásárlásával átvett IT tevékenységre (kereskedelmi és szolgáltatási tevékenységre), mint csoportszintű pénztermelő egységre került allokálásra. A pénztermelő egység értékelését a jövőbeni nettó pénzáramok jelenértéke alapján kalkuláljuk (DCF számítás).

A Társaság IT tevékenysége, mint pénztermelő egység a beolvadások és cégvásárlások, valamint a tevékenység jelentős növekedése miatt az elmúlt időszakban jelentősen kibővült. Az IT tevékenység, mint működési szegmens megtérülő értékét minden évben kimutatjuk, azonos elvek alapján. A dinamikus fejlődő IT piac folyamatosan változó tényezői miatt a DCF számítást az óvatosság elve alapján 5 éves időtáv figyelembevételével készítjük el. A 2024. év végi goodwill értékeléshez használt alapadatok az alábbiak:

Az IT szegmens esetében a piaci érték számításnál 12,82%-os (2023-ban 12,92%) súlyozott tőkeköltséggel számolt a Társaság, figyelembe véve a Társaság növekedéséből várható kockázatokat, valamint a várható tőkeemelések, illetve a finanszírozáshoz kapcsolódó hozam elvárásokat. A DCF számítás során meghatározott növekedési rátákat historikus konzervatív módon, múltbeli adatokra támaszkodva határozta meg a vezetőség a következő 5 évre vonatkozóan. A költségek tervezése során figyelembe lett véve a szektor várható növekedésének mértéke, valamint a középtávú inflációs várakozások.

21 Nettó lízingbefektetés – hosszú lejáratú

A Társaság a Krisztina Plazában (a 4iG Nyrt. székhelye) található irodahelyiségeket leányvállalatainak adja albérletbe, amely a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban kimutatott pénzügyi lízingköveteléseket eredményez. További információért lásd a 27. Nettó lízingbefektetés - rövid lejáratú megjegyzést.

Nettó lízingbefektetések	2024.12.31.	2023.12.31.
Nettó lízingbefektetés - allízing	12 179	0
Összesen	12 179	0

A fel nem mondható lízingszerződések jövőbeli, nem diszkontált bérleti díjai a következők:

	2024.12.31.	2023.12.31.
1-5 év között	5 078	0
5 éven túli	11 932	0
Összesen	17 010	0

22 Befektetések

Befektetések leányvállalatokban

A Társaságnak 2024. december 31-én és 2023. december 31-én a következő leányvállalatokban voltak befektetései:

	2024.12.31.	2023.12.31.
		Módosított
4iG Távközlési Holding Zrt.	533 788	533 788
4iG Űr és Védelmi Zrt.	5 311	0
ACE Network Zrt.	1 866	1 866
BRISK Digital Group Kft.	6 757	6 776
DTSM Kft.	0	83
Humansoft Szerviz Kft.	3	3
INNObyte Zrt.	1 614	1 614
Poli Computer PC Kft.	2 006	2 006
Portuguese Telecommunication Investments Kft.	0	5 307
Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.	400	401
Rotors & Cams Zrt.	152	0
Veritas Consulting Kft.	3	3
Összesen	551 900	551 847

A befektetésekkel kapcsolatban nem azonosított a Társaság értékvesztést kiváltó tényezőt.

A Társaság 2024. február 21-én alapította a 4iG Űr és Védelmi Zrt-t, 5 millió Ft induló tőkével. Ezt követően, apportálás során a CarpathiaSat Zrt. (amelynek könyv szerinti értéke 0 millió Ft volt 2023. december 31-én, ezért a fenti táblázatban nem szerepel) és a Portuguese Telecommunication Investments Kft. a 4iG Űr és Védelmi Zrt. alá került át. Ennek eredményeként a 4iG Űr és Védelmi Zrt. 2024. december 31-ével végződő évre vonatkozó teljes befektetési értéke 5 311 millió Ft-ot tett ki.

A BRISK Digital Group Kft. és a Rheinmetall 4iG Digital Services Kft. befektetési értékei egyaránt EUR-ban vannak megadva. Következésképpen a befektetések értékét kizárólag a számviteli politikai változás befolyásolta - nevezetesen a Raiffeisen kereskedelmi árfolyamáról a Magyar Nemzeti Bank árfolyamára való áttérés. Ez a változás a korábban kimutatott összegek újramegállapításához vezetett. Emellett a DTSM Kft. 2024. szeptember 25-én értékesítésre került, amely a 2024. december 31-ével végződő évre vonatkozóan a befektetés értékét nullára csökkentette.

Befektetések társult vállalkozásokban

A Társaságnak 2024. december 31-én és 2023. december 31-én az alábbi társult vállalkozásokban voltak egyéb befektetései:

Társaság neve	Befektetés a törzstőkében	Befektetés típusa	Szavazati arány %- ban
RAC Antidrone Zrt.	1	Társult vállalkozás	25%
Space-Communications Ltd.	243	Társult vállalkozás	20%
2024. december 31-én	244		

Társaság neve	Befektetés a törzstőkében	Befektetés típusa	Szavazati arány %- ban
RAC Antidrone Zrt.	1	Társult vállalkozás	25%
Rotors & Cams Zrt.	1	Társult vállalkozás	24%
Space-Communications Ltd.	584	Társult vállalkozás	20%
2023. december 31-én	586		

A Társaság a Space-Communications Ltd.-ben lévő részesedését az egyedi beszámolójában az IFRS 9 Pénzügyi instrumentumok standard alapján valós értéken, egyéb átfogó eredménnyel szemben (FVOCI) értékeli, mivel a részesedés annak ellenére, hogy aktív piaccal rendelkezik, nem kereskedési céllal tartott, és a Társaság ezen értékelési módot választotta kezdeti besoroláskor. A konszolidált beszámolóban ugyanakkor – mivel a Társaság jelentős befolyással bír a Space-Communications Ltd. felett – az IFRS 10 Konszolidált pénzügyi kimutatások és az IAS 28 Társult vállalkozásokban és közös vállalkozásokban lévő befektetések standard előírásainak megfelelően a részesedés tőkekonszolidációs módszerrel kerül elszámolásra.

A leányvállalatok és társult vállalkozások részletes leírása a 2.1. Befektetések megjegyzésben található.

23 Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök

Az egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök mérlegfordulónapi megoszlása a következő:

	2024.12.31.	2023.12.31.
Kapcsolt vállalkozásnak nyújtott kölcsönök	7 094	18 876
iCollWare Kft. pótbefizetés	117	117
Rotors & Cams Zrt. pótbefizetés	1 371	470
Pótbefizetések értékvesztése	-117	-117
Dolgozóknak nyújtott kölcsönök	1	1
Garanciális kötelezettségek	0	28
Kaució	770	471
Összesen	9 236	19 846

A kapcsolt vállalkozásoknak nyújtott kölcsönök csökkenése elsősorban a ONE Albania sh.a.-nak nyújtott kölcsön átsorolásának köszönhető, amely összeg 13 813 millió Ft (12 829 millió Ft 2023. december 31-én) és amely átsorolásra került az egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök kategóriába 2025. december 19-i lejáratú dátummal. További információ a 29. Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök megjegyzésben található.

A Rotors & Cams Zrt. részére további pótbefizetések történtek a jövőbeni terjeszkedési tervek támogatása érdekében.

A kapcsolt vállalkozásoknak nyújtott hosszú lejáratú kölcsönök megbontását az alábbi táblázat tartalmazza.

	2024.12.31.	2023.12.31.
4iG Űr és Védelmi Zrt.	6 909	0
ACE Network Zrt.	0	300
Albania Telecom Invest AD	0	4 974
BRISK Digital Group Kft.	0	37
CarpathiaSat Zrt.	185	50
INNObyte Zrt.	0	500
ONE Albania sh.a.	0	12 829
Portuguese Telecommunication Investments Kft.	0	55
Veritas Consulting Kft.	0	131
Összesen	7 094	18 876

A Társaság leányvállalatainak és társult vállalkozásainak nyújtott kölcsönök minden kétséget kizáróan visszafizetésre kerülnek, mindemellett figyelembe véve az egyes tagvállalatok üzleti terveit, amelyeket a Társaság igazgatótanácsa jóváhagyott, a leányvállalatok és társult vállalkozások képesek lesznek a kölcsönszerződésekben foglalt fizetési határidőket az eredeti ütemterv szerint teljesíteni.

24 Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek

	2024.12.31.	2023.12.31.
Pénztár	4	4
Bank	15 709	7 379
Összesen	15 713	7 383

A Társaság pénzeszközeit amortizált bekerülési értéken értékeli és elkészítette a várható hitelezési veszteségekre vonatkozó becslését a pénzeszköz és pénzeszköz-egyenértékesekre, amely alapján értékvesztés elszámolását nem tartja indokoltnak, mivel csak magas minősítésű pénzügyi eszközöknél tartja pénzeszközeit.

25 Vevőkövetelések

	2024.12.31.	2023.12.31.
		Módosított
Vevőkövetelések harmadik féllel szemben	22 644	17 501
Vevőkövetelések kapcsolt vállalkozással szemben	4 741	3 283
Vevőkövetelések értékvesztése	-275	-40
Összesen	27 110	20 744

A Társaság az IFRS 9 standard előírásaival összhangban felmérte a követelések kapcsán elszámolandó hitelezési veszteség szükségességét. A vevőkövetelések várható hitelezési veszteségének számításáról bővebb információ a 2.20.1.1. Pénzügyi eszközök értékvesztése megjegyzésben található.

A vevőkövetelésekkel kapcsolatos hitelkockázati kitettségekre vonatkozó információkat a 44. Kockázatkezelés megjegyzés tartalmazza.

Az alábbi táblázat bemutatja a vevőkövetelések várható hitelezési veszteségére elszámolt veszteség változását:

	Elszámolt veszteség a várható hitelezési veszteségekre
2023. január 1-jén	-50
Növekedés	-17
Csökkenés	27
Átértékelési különbözet	0
Módosított 2023. december 31-én	-40
Növekedés	-235
Csökkenés	0
Átértékelési különbözet	0
2024. december 31-én	-275

Vevőkövetelések kapcsolt vállalkozással szembeni megbontása:

	2024.12.31.	2023.12.31.
4iG Albánia Kft.	10	0
ACE Network Zrt.	24	52
4iG Távközlési Holding Zrt.	-33	529
CarpathiaSat Zrt.	4	5
HumanSoft Szerviz Kft.	8	15
Hungaro DigiTel Kft.	151	22
INNObyte Zrt.	43	308
Invitech ICT Services Kft.	159	290
Poli Computer PC Kft.	23	20
Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.	72	221
Veritas Consulting Kft.	12	15
DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.	-115	273
DTSM Kft.	0	22
One Magyarország Zrt.	2 457	1 265
4iG Űr és Védelmi Zrt.	45	0
AH Média Kereskedelmi Zrt.	538	0
Invitech ICT Infrastructure Kft.	55	0
AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt.	57	0
D-Infrastruktúra Távközlési Kft.	576	0
ONE Crna Gora d.o.o.	22	2
ONE Albania sh.a.	633	244
Összesen	4 741	3 283

26 Nyereségadó követelések és -kötelezettségek

A Társaság az alábbiakat tekinti nyereségadónak az IAS 12 Jövedelemadók standard alapján:

	2024.12.31.	2023.12.31.
Társasági és osztalék adó követelés (+) / kötelezettség (-)	304	328
Helyi iparűzési adó követelés (+) / kötelezettség (-)	-544	-71
Innovációs járulék követelés (+) / kötelezettség (-)	-103	-30
Összesen	-343	227
<i>ebből: követelés</i>	304	227
<i>ebből: kötelezettség</i>	-647	0

A táblában negatív előjellel került jelölésre a kötelezettség jellegű egyenleg.

A kimutatott adófizetési kötelezettség vagy követelés összege a ténylegesen fizetendő vagy visszaigényelhető adóösszeg legjobb becslése, amely tükrözi a nyereségadó számítással kapcsolatos bizonytalanságot, amennyiben van ilyen bizonytalanság.

27 Nettó lízingbefektetés – rövid lejáratú

	2024.12.31.	2023.12.31.
Rövid lejáratú pénzügyi lízing követelések - allízing	460	0
Összesen	460	0

A Társaság felülvizsgálta a Krisztina Plaza leányvállalatoknak történő lízingszerződésének módosítását, amely a tárgydőszakban 460 millió Ft értékben pénzügyi lízingnek minősült az IFRS16 Lízingek alapján, míg tavaly operatív lízingként került elszámolásra.

A Társaság, mint lízingbeadó az IFRS 16 alapján pénzügyi lízing keretében lízingeli saját tulajdonú eszközeit, illetve lízingelt eszközöket ad allízingbe.

A nem felmondható lízingszerződések alapján a jövőbeni, diszkontálatlan minimális bérleti díjkövetelés 2024. december 31-én 583 millió Ft (2023. december 31-én: 0 millió Ft).

28 Készletek

	2024.12.31.	2023.12.31.
Áruk	1 399	1 218
Anyagok	60	34
Készletek értékvesztése	-56	-56
Összesen	1 403	1 196

	2024	2023
Költségment elszámolt készletek	-32 345	-28 622
Készletek értékvesztésének ráfordítása	0	-56
Összesen	-32 345	-28 678

A kötelezettség biztosítésként zálogba adott készletek könyv szerinti értéke 2024. december 31-én 6 020 millió Ft (2023. december 31-én 810 millió Ft).

A Társaság minden évben felülvizsgálja készleteinek forgási sebességét és a piaci ismeretek alapján a nehezen mozgó készletekre értékvesztést számol el, az elfekvő készleteket selejtezi.

29 Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök

A Társaság egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközei a következőkből állnak:

	2024.12.31.	2023.12.31.
Harmadik félnek rövid lejáratra kölcsönadott pénzeszközök	32	120
Harmadik félnek rövid lejáratra kölcsönadott pénzeszközök értékvesztése	0	-23
Kapcsolt vállalkozásnak rövid lejáratra kölcsönadott pénzeszközök	24 859	552
Adott garanciák	280	144
Diszkontkincstárjegyek és befektetési alapok	110	225
Kapcsolt vállalkozással szembeni osztalékkövetelés	774	2 151
Különféle egyéb rövid lejáratú pénzeszközök	2 420	922
Különféle egyéb rövid lejáratú pénzeszközök értékvesztése	-163	0
Egyéb rövid lejáratú pénzeszközök kapcsolt vállalkozással szemben	2	591
Összesen	28 314	4 682

A Társaság a fenti táblázatban a diszkontkincstárjegyek és befektetési alapok között szerepeltette az Erste Bázis befektetési alapot; ez a befektetés azonban a pénzügyi év során elidegenítésre került.

Kapcsolt vállalkozásnak rövid lejáratra kölcsönadott pénzeszközök és egyéb rövid lejáratú pénzeszközöket az alábbi táblázat mutatja be.

	2024.12.31.	2023.12.31. Módosított
4iG International Telco Holding Kft.	5 794	0
ACE Network Zrt.	312	328
BRISK Digital Group Kft.	0	37
INNObyte Zrt.	0	591
Invitech ICT Services Kft.	0	1
ONE Albania sh.a.	13 815	0
Portuguese Telecommunication Investments Kft.	4 613	55
Rotors & Cams Zrt.	256	0
Veritas Consulting Kft.	71	131
Összesen	24 861	1 143

A Társaság kapcsolt vállalkozásokkal szembeni osztalékkövetelése a következőkből állnak:

	2024.12.31.	2023.12.31.
		Módosított
ACE Network Zrt.	0	152
DTSM Kft.	0	42
Humansoft Szerviz Kft.	54	25
INNObyte Zrt.	0	72
Invitech ICT Services Kft.	0	1 592
Poli Computer PC Kft.	178	178
Portuguese Telecommunication Investments Kft.	507	55
Veritas Consulting Kft.	35	35
Összesen	774	2 151

A pénzügyi eszközök várható hitelezési veszteség kalkulációja a 2.20.1.1. Pénzügyi eszközök értékvesztése fejezetben kerül bemutatásra.

Az egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök várható hitelezési veszteségével kapcsolatban elszámolt hitelezési veszteség mozgását az alábbi táblázat foglalja össze:

	Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök elszámolt veszteségének várható hitelezési vesztesége összesen
2023. január 1-jén	-23
Várható hitelezési veszteségekre képzett értékvesztés	-52
Leírások	0
Átváltási különbözet	0
2023. december 31-én	-75
Várható hitelezési veszteségekre képzett értékvesztés	0
Leírások	23
Átváltási különbözet	0
2024. december 31-én	-52

30 Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök

Az egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi eszközök a következőket tartalmazzák:

	2024.12.31.	2023.12.31.
Egyéb adókövetelések	0	639
Adott előlegek	3 860	3 342
Bevételek aktív időbeli elhatárolása	15 064	6 005
Költségek és ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	3 656	2 451
Összesen	22 580	12 437

A bevételek aktív időbeli elhatárolása a beszámolási időszak alatt megszerzett, de a pénzügyi kimutatás elkészítésének időpontjáig még ki nem számlázott vagy be nem folyt bevételeket összegét jelenti.

Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása közé tartoznak a mérlegfordulónap előtt kiszámlázott, de 2024. december 31-e után elszámolt költségek és ráfordítások. Ezek tipikusan a kamatok, az előre fizetett költségek és a bérköltségek.

Kapcsolt vállalkozástól származó bevételek aktív időbeli elhatárolását a következő táblázat mutatja be részletesen:

	2024.12.31.	2023.12.31
ACE Network Zrt.	2	2
4iG Távközlési Holding Zrt.	1 145	2 299
Hungaro DigiTel Kft.	18	23
INNObyte Zrt.	6	2
Invitech ICT Services Kft.	1 497	349
Poli Computer PC Kft.	15	18
Rheinmetall 4iG Digital Services Kft.	11	1
DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.	2 252	870
One Magyarország Zrt.	6 441	107
4iG Űr és Védelmi Zrt.	635	0
AH Média Kereskedelmi Zrt.	338	0
Invitech ICT Infrastructure Kft.	247	0
AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt.	194	0
D-Infrastruktúra Távközlési Kft.	827	0
ONE Crna Gora d.o.o.	228	116
ONE Albania sh.a.	365	268
4iG Műsorszóró Infrastruktúra Kft.	18	0
Összesen	14 239	4 055

31 Jegyzett tőke

A Társaság jegyzett tőkéje a 2022. évi négy tőkeemelés következtében 5 981 millió Ft lett. A Társaság jegyzett tőkéje a tárgyidőszak folyamán változatlan maradt. Az IFRS szerinti alaptőke megegyezik a Cégbíróság által kimutatott alaptőkével. A Társaság alaptőkéje 299 074 974 db, egyenként 20 Ft névértékű, dematerializált úton kibocsátott, névre szóló törzsrésztvényekből áll. Minden részvényhez egy szavazat kapcsolódik. Elsőbbségi vagy más különleges jogokat hordozó részvény nincs. A visszavásárolt saját részvények nem rendelkeznek szavazati joggal.

A részvények a Budapesti Értéktőzsde Prémium szekciójában forognak, a részvény ISIN kódja: HU0000167788

	2024.12.31.	2023.12.31.
Jegyzett tőke	5 981	5 981
Összesen	5 981	5 981

32 Visszavásárolt saját részvények

A Társaság tulajdonában lévő 4iG (saját) részvényállomány (db) változását az alábbi táblázat mutatja:

Visszavásárolt saját részvények (db)	2024.12.31.	2023.12.31.
4iG MRP szervezet	4 000 000	4 000 000
4iG Nyrt.	4 967 614	4 579 685
Összesen	8 967 614	8 579 685

A saját részvények visszavásárlási értéke 5 519 millió Ft, átlagára 708 Ft/db. Az időszak tőzsdei záró árfolyama 924 Ft/db, éves átlagárfolyama 823,5 Ft/db volt.

33 Tőketartalék

	2024.12.31.	2023.12.31.
Tőketartalék	133 493	133 493
Összesen	133 493	133 493

A 2024-es év során a tőketartalék értéke változatlan maradt.

34 Halmazott egyéb átfogó jövedelem

	2024.12.31.	2023.12.31.
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok nettó nyeresége/vesztesége	-3 459	-3 064
Összesen	-3 459	-3 064

A Társaság egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékeli társult vállalkozásait. A valós érték a részvényárfolyamok alapján került meghatározásra.

35 Céltartalékok

	Ki nem vett szabadság	Összesen
2023. január 1-jén	99	99
Növekedés	152	152
Felhasználás	-99	-99
Feloldás	0	0
2023. december 31-én	152	152
Növekedés	353	353
Felhasználás	-152	-152
Feloldás	0	0
2024. december 31-én	353	353

A céltartalékok lejárat szerinti bontása:

	2024.12.31.	2023.12.31.
Céltartalékok – hosszú lejáratú	0	0
Céltartalékok – rövid lejáratú	353	152
Összesen	353	152

A ki nem vett szabadságokra képzett céltartalék összege 353 millió Ft 2024. december 31-én (2023. december 31-én 152 millió Ft), amelyből 201 millió Ft a 2024. évben képzett céltartalék összege. Ezek a költségek várhatóan a következő pénzügyi évben merülnek fel.

36 Hitelek, kölcsönök, kötvények – hosszú lejáratú

	2024.12.31.	2023.12.31.
		Módosított
4iG Nyrt. kötvények	388 068	388 357
4iG Nyrt. MBH közép lejáratú hitel	4 000	0
Hitelek, kölcsönök, kötvények – hosszú lejáratú	392 068	388 357
3. féllel szemben		
4iG Távközlési Holding Zrt. hitel	24 000	20 131
DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft. hitel	9 100	2 260
Hungaro DigiTel Kft. hitel	2 665	2 282
ONE Crna Gora d.o.o. hitel	4 101	5 935
One Magyarország Zrt. hitel	40 000	0
Hitelek, kölcsönök, kötvények – hosszú lejáratú	79 866	30 608
kapcsolt felekkel szemben		
Összesen hitelek, kölcsönök, kötvények	471 934	418 965
– hosszú lejáratú		

A Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú mozgástáblát a 46. Pénzügyi instrumentumok megjegyzés tartalmazza.

2024. december 31-én a 4iG Nyrt-nek a Raiffeisen Bankkal 7 120 millió Ft keretösszegű bankhitelszerződése állt fenn, amelynek terhére szerződött:

- 1) Likviditási tartalékként többdevizás rulírozó- és folyószámla-hiteleket, összesen 1 120 millió Ft keretösszegben, 2025.08.29-i lejáratúval.
- 2) 2 000 millió Ft összegű bankgarancia-keretet, 2030. augusztus 31-i lejáratúval.

A bankhitelszerződés keretbiztosítékeként a Raiffeisen Bank javára a Társaság mindenkor követelés- és készletállományán zálogjog van bejegyezve a MOKK zálogjogi nyilvántartásában.

A többdevizás rulírozó hitel és folyószámlahitel szerződéses keretösszege a lejáratig rendelkezés áll, Társaság az igénybe vett hitelösszegek után 1 havi BUBOR-hoz rögzített (változó kamatozású) üzleti kamatot, az igénybe nem vett hitelösszegek után pedig rendelkezésre tartási jutalékot fizetett, fordulónapi kihasználtságuk egyaránt 0.

A tárgyidőszak folyamán a Baross Gábor Újraiparosítási Hitelprogram keretében 2023 májusban Raiffeisen Bankkal leszerződött rövid lejáratú rulírozó hitel lejáratkor visszafizetésre került, az MBH Bank Nyrt.-vel újonnan szerződött 4 000 millió Ft összegű tartós forgóeszközhitel folyósításával, melynek biztosítékeként a Társaság készletein és követelésein alapított zálogjog került bejegyzésre.

4iG Nyrt. által kibocsátott kötvények

A hazai és külföldi üzletrész-vásárlások finanszírozásához 2021. folyamán a Társaság az MNB által meghirdetett Növekedési Kötvényprogramban („NKP”) 3 sikeres aukciót bonyolított le:

Elnevezés	4iG NKP Kötvény 2031/I	4iG NKP Kötvény 2031/II	4iG NKP Kötvény 2031/II
ISIN kód	HU0000360276	HU0000361019	HU0000361019
Kibocsátás dátuma	2021. március 29.	2021. december 17.	2021. december 27.
Névérték	15 450 millió Ft	287 750 millió Ft	83 000 millió Ft
Futamidő	10 év	10 év	10 év
Törlesztés	5 éves türelmi időt követően az 5-9. évfordulókon 10%, a lejáratkor 50%	5 éves türelmi időt követően az 5-9. évfordulókon 10%, a lejáratkor 50%	5 éves türelmi időt követően az 5-9. évfordulókon 10%, a lejáratkor 50%
Kamatfizetés (évente)	fix 2,90%	fix 6,00%	fix 6,00%

A Társaság kötelezettséget vállalt a 2021. december folyamán, MNB Növekedési Kötvényprogramja keretében HU0000361019 ISIN azonosítóval kibocsátott összesen 370 750 millió Ft névértékű kötvény Információs Összeállításában a kötvénytulajdonosok felé, hogy a mérleg fordulónapon fennálló pénzeszközökkel és pénzeszköz egyenértékeseikkel, valamint az egy éven belüli lejáratú banki lekötésekkel csökkentett összesített hitel-, kölcsön-, kötvény- és pénzügyi lízing állománya (net debt), valamint az adó, kamat és értékcsökkenési leírások előtti szokásos pénzügyi eredmény (EBITDA) aránya, a 2023. üzleti évet követő bármely három egymást követő üzleti év vonatkozásában nem haladja meg az 5.0 értéket 4iG Csoport szinten.

Ellenkező esetben a kötvénytulajdonosok kezdeményezhetik a kötvények visszaváltását.

Bankgaranciák

A Társaság a bankgarancia-keretet a vevőivel kötött vállalkozási szerződéseiben rögzített teljesítési típusú (ajánlati, előleg-visszafizetési, teljesítési, jótállási) kötelezettségvállalásainak biztosítása érdekében veszi igénybe. A Raiffeisen Bank Zrt-vel leszerződött keretből kibocsátott bankgaranciák volumene a fordulónapon 1 959 millió Ft. Egyes teljesítési és jótállási garanciák biztosítékaként összesen 29 millió Ft pénzüvadék került elhelyezésre az erre a célra elkülönített bankszámlán.

A bankgaranciák kedvezményezettjei nem fordultak igénybejelentéssel a garanciát kibocsátó bankokhoz a tárgyév folyamán.

A Társaság megbízásából kibocsátott bankgaranciák 2024. december 31-én:

Bank	Referencia-szám	Kedvezményezett	Típus	Összeg	Deviza-nem	Kibocsátás kelte	Lejárat dátuma
Raiffeisen Bank Zrt.	IGTE062161	Digitális Kormányzati Ügynökség Zrt.	teljesítési	15 000 000	Ft	2021.07.19.	2025.02.28.
	IGTE062162	Digitális Kormányzati Ügynökség Zrt.	teljesítési	10 000 000	Ft	2021.07.19.	2025.02.28.
	IGTE062447	Digitális Kormányzati Ügynökség Zrt.	teljesítési	10 000 000	Ft	2021.09.14.	2027.07.31.
	IGTE062448	Digitális Kormányzati Ügynökség Zrt.	teljesítési	10 000 000	Ft	2021.09.14.	2027.07.31.
	IGTE062449	Digitális Kormányzati Ügynökség Zrt.	teljesítési	10 000 000	Ft	2021.09.14.	2027.12.31.
	IGTE062490	MÁV FKG Kft.	jótállási	14 500 000	Ft	2021.09.17.	2025.03.30.
	IGTE062491	Digitális Kormányzati Ügynökség Zrt.	teljesítési	15 000 000	Ft	2021.09.20.	2025.07.22.
	IGTE062492	Digitális Kormányzati Ügynökség Zrt.	teljesítési	10 000 000	Ft	2021.09.20.	2025.07.22.
	IGTE063519	MÁV FKG Kft.	jótállási	13 500 000	Ft	2022.04.14.	2026.01.30.
	IGTE063536	Digitális Kormányzati Ügynökség Zrt.	teljesítési	10 000 000	Ft	2022.05.02.	2024.12.31.
	IGTE063764	Digitális Kormányzati Ügynökség Zrt.	teljesítési	15 000 000	Ft	2022.06.13.	2025.01.31.
	IGTE064273	Városliget Zrt.	jótállási	19 995 307	Ft	2022.09.29.	2026.03.31.
	IGTE064474	Digitális Kormányzati Ügynökség Zrt.	teljesítési	7 000 000	Ft	2022.11.09.	2025.04.30.
	IGTE066114	Kormányzati Informatikai Fejlesztési Ügynökség Nemzeti Infokommunikációs	jótelteljesítési	8 644 930	Ft	2023.10.03.	2025.10.02.
	IGTE066440	Szolgáltató Zrt.	teljesítési előleg-	14 392 486	Ft	2023.11.23.	2026.01.31.
	IGTE068127	Bayer Construct Zrt.	visszafizetési előleg-	353 536 748	Ft	2024.10.03.	2026.05.06.
	IGTE068130	Market Építő Zrt.	visszafizetési előleg-	353 536 748	Ft	2024.10.10.	2026.05.06.
	IGTE068185	Építési és Közlekedési Minisztérium	visszafizetési előleg-	976 153 600	Ft	2024.10.01.	2026.09.30.
	IGTE068511	Bayer Construct Zrt.	visszafizetési előleg-	46 406 250	Ft	2024.12.14.	2026.05.06.
	IGTE068510	Market Építő Zrt.	visszafizetési előleg-	46 406 250	Ft	2024.12.14.	2026.05.06.
Összesen				1 959 072 319			

A Társaság a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt.-vel 2022 végén Kezesi keretbiztosítási szerződést kötött, biztosítói kötelezvények kibocsátásához, a Társaság megbízásából kibocsátott kötelezvények 2024. december 31-én:

Biztosító	Referencia-szám	Kedvezményezett	Típus	Összeg	Deviza-nem	Kibocsátás kelte	Lejárat dátuma
CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt.	AKC-22-0051/15	Digitális Kormányzati Ügynökség Zrt.	teljesítési	15 000 000	Ft	2024.05.15.	2028.03.31.
	AKC-22-0051/14	Digitális Kormányzati Ügynökség Zrt.	teljesítési	10 000 000	Ft	2024.05.15.	2028.03.31.
	AKC-22-0051/16	MVM Partner Energiakereskedelmi Zrt.	teljesítési	14 700 000	Ft	2024.04.30.	2028.05.02.
	AKC-22-0051/17	Kormányzati Szolgáltató Központ Nonprofit Kft.	előleg visszafizetési	5 000 000 000	Ft	2024.06.24.	2025.06.23.
	AKC-22-0051/18	MAVIR Zrt.	ajánlati	15 000 000	Ft	2024.08.01.	2025.03.10.
	AKC-22-0051/19	Digitális Kormányzati Ügynökség Zrt.	teljesítési	7 000 000	Ft	2024.09.10.	2028.10.02.
	AKC-22-0051/20	Digitális Kormányzati Ügynökség Zrt.	teljesítési	2 000 000	Ft	2024.09.10.	2029.07.31.
	Összesen Ft			5 063 700 000			

Egyes biztosítói kötelezvények biztosítékként a Társaság összesen 5 millió Ft pénzüvadékot helyezett el az erre a célra elkülönített bankszámlán.

A tárgyidőszakban egyes vállalkozási szerződésekből fennálló kötelezettségek biztosítékaul - bankgaranciák kibocsátása helyett, a Társaság pénzüvadékot helyezett el a szerződő félnél/megrendelőnél, amelyek összege a fordulónapon 140 millió Ft.

A hitelek lejárat elemzése

Hitelező bank	Hitel típusa	Hitelkeret	Lehívott	Lejárat dátuma
4iG Raiffeisen Bank rulírozó hitel	rulírozó hitel	620	0	2025.08.29.
4iG MBH Bank középlejáratú kölcsön	bullet hitel	4 000	4 000	2027.05.07.
4iG Raiffeisen folyószámlahitelkeret	folyószámlahitel	500	0	2025.08.29.
Összesen		5 120	4 000	

37 Lízing kötelezettségek

A lízing kötelezettségek könyv szerinti értékét és az időszak alatti mozgásokat az alábbiakban mutatjuk be.

	2024.12.31.	2023.12.31.
		Módosított
Lízing kötelezettség – hosszú lejáratú	28 568	25 481
Lízing kötelezettség - rövid lejáratú	2 610	1 842
Lízing kötelezettség - összesen	31 178	27 323
	Lízing kötelezettség hosszú lejáratú	Lízing kötelezettség rövid lejáratú
2023. január 1-jén	10 312	1 310
Előző évek módosításai	-473	-46
2023. január 1-jén (módosított)	9 839	1 264
Új lízing miatti növekedés	15 825	721
Kamatráfordítás	1 245	0
Lízingfizetés	0	-3 388
Módosítás/átértékelés	1 733	279
Átsorolás	-2 986	2 986
Árfolyam különbözet	-175	-20
2023. december 31-én (módosított)	25 481	1 842
Új lízing miatti növekedés	3 065	771
Kamatráfordítás	1 913	0
Lízingfizetés	0	-4 314
Módosítás/átértékelés	931	37
Átsorolás	-4 206	4 206
Árfolyam különbözet	1 384	68
2024. december 31-én	28 568	2 610

A nem diszkontált jövőbeli lízingkifizetések a 44. Kockázatkezelés megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

A lízingszerződésekre nem vonatkozik maradványérték-garancia, illetve a 2024. december 31-én vagy 2023. december 31-én potenciális pénzkiáramlással járó felmondási opciók meghosszabbítása. A Társaság nem kötelezte el magát olyan lízingszerződésekre, amelyek 2024. december 31-én még nem indultak el.

2024. december 31-én és 2023. december 31-én nem voltak olyan maradványérték-garanciák, amelyeknek a Társaság potenciálisan ki volt téve., és nem került figyelembevételre a lízing kötelezettségben.

Az alábbiakban a lízingekkel kapcsolatos, eredményben elszámolt összegeket mutatjuk be:

	2024	2023
Lízingekkel kapcsolatos költségek, ráfordítások		
Eszközhasználati jog értékcsökkenése	-3 895	-2 801
Lízing kötelezettségek kamatráfordítása	-1 913	-1 245
Lízing kötelezettségek árfolyamvesztése	-945	-117
Kis értékű lízingekkel kapcsolatos ráfordítások	-693	-55
Az eredményben elszámolt teljes összeg	-7 446	-4 218

A rövid távú lízinget vagy a kis értékű eszközök lízingjét a Társaság működési költségként számolja el – ezeket az összegeket a 7. Igénybe vett szolgáltatások megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

38 Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek

	2024.12.31.	2023.12.31. Módosított
Halasztott fizetési kötelezettség	149	0
Kapcsolt felekkel szembeni kauciók	183	42
Összesen	332	42

A Társaságnak a Rotors & Cams Zrt. akvizíciójából származó halasztott fizetési kötelezettsége van. A halasztott ellenérték összege diszkontálásra került annak érdekében, hogy annak jelenértékét a Társaság közzétegye.

A kauciók között szerepel a leányvállalatok által a számukra bérbe adott irodahelyiségekkel kapcsolatban fizetett hosszú lejáratú kaució, amelynek lebontása az alábbi táblázatban található:

	2024.12.31.	2023.12.31. Módosított
AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt. kaució	14	0
AH Média Kereskedelmi Zrt. kaució	38	0
Invitech ICT Services Kft. kaució	48	42
DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft. kaució	83	0
Összesen	183	42

39 Szállítói kötelezettségek

	2024.12.31.	2023.12.31.
		Módosított
Szállítói kötelezettségek harmadik féllel szemben	23 293	22 312
Szállítói kötelezettség kapcsolt vállalkozással szemben	4 565	3 167
Összesen	27 858	25 479

A szállítói kötelezettségek egyenlege aránylag változatlan maradt, a beszámolási időszakban nem történt jelentős változás. Ez azt jelzi, hogy a Társaság fizetési feltételei és a beszállítókkal való kapcsolatai megbízhatóak maradtak.

Az alábbi táblázat a fordulónapon fennálló kapcsolt vállalkozással szembeni szállítói kötelezettségeket részletezi:

	2024.12.31.	2023.12.31.
		Módosított
4iG Távközlési Holding Zrt.	14	15
ACE Network Zrt.	3 395	825
AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt.	1	0
AH Média Kereskedelmi Zrt.	5	0
DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.	13	138
D-Infrastruktúra Távközlési Kft.	61	0
INNObyte Zrt.	73	838
Invitech ICT Services Kft.	177	84
One Magyarország Zrt.	136	378
Poli Computer PC Kft.	668	63
Veritas Consulting Kft.	22	826
Összesen	4 565	3 167

40 Hitelek, kölcsönök, kötvények – rövid lejáratú

	2024.12.31.	2023.12.31.
		Módosított
Baross Gábor rulírozó hitel	0	4 000
Kötvények kamata	1 229	1 229
MBH közép lejáratú kölcsön kamata	98	0
Hitelek, kölcsönök, kötvények – rövid lejáratú - harmadik féllel szemben	1 327	5 229
4iG Távközlési Holding Zrt. hitel kamata	2 437	0
DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft. hitel kamata	690	0
Hungaro DigiTel Kft. hitel kamata	218	0
ONE Crna Gora d.o.o. hitel	6 561	0
ONE Crna Gora d.o.o. hitel kamata	355	0
One Magyarország Zrt. hitel kamata	1 090	0
Hitelek, kölcsönök, kötvények – rövid lejáratú - kapcsolt féllel szemben	11 351	0
Hitelek, kölcsönök, kötvények – rövid lejáratú összesen	12 678	5 229

A rövid lejáratú hitelek, kölcsönök, kötvények részletes leírása a 36. Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú megjegyzésben található.

A rövid lejáratú hitelek, kölcsönök, kötvények mozgástáblája a 45. Pénzügyi eszközök megjegyzésben került bemutatásra.

41 Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos juttatások

A Társaság Igazgatósága a veszélyhelyzet során a személy- és vagyonegyesítő szervezetek működésére vonatkozó eltérő rendelkezésekről szóló 102/2020 (IV.10.) Korm. rendelet felhatalmazása alapján a Közgyűlés hatáskörében eljárva 2020. április 29-én ülés tartása nélküli, írásbeli döntéshozatal keretében a 9/2020. (IV.29.) számú határozatával elfogadta a Társaságnál a Munkavállalói Rész tulajdonosi Program („MRP”) megindítását és szervezetének („MRP Szervezet”) létrehozását, amelynek neve 4iG Munkavállalói Rész tulajdonosi Program Szervezet (rövidítve 4iG MRP Szervezet), és elfogadta annak alapszabályát (továbbiakban: „Alapszabály”).

A Társaság által elsőként indított javadalmazási politika (MRP I.) már kifutott.

A 2024-as évben az alábbi javadalmazási politikák relevánsak a Társaság beszámolója szempontjából.

41.1 Részvényalapú kifizetések tartaléka

MRP II.: A 4iG Nyrt. 17/2021 (IX.30) számú közgyűlési határozatával javadalmazási programot indított (MRP II.), amelynek keretében az MRP szervezet 4 millió darab 4iG részvényt jegyzett le. Ezen részvények jogilag szavazati joggal bíró, osztalékra jogosító részvények, azonban az „extension” megközelítés (mely szerint az IFRS-ek rendszerében az MRP szervezet nem különálló beszámolási egység) miatt ezeket az egyedi beszámolóban saját részvényként mutatjuk ki. Az MRP II. során a munkavállalók részvény juttatásra lehetnek jogosultak a megszolgálási időszak végén a részvények bekerüléskori értékének megtérítésével.

A Csoport a programot a nyújtás időpontjától (grant date) kezdődően számolja el. A nyújtás időpontja az a nap, amikor a felek megállapodtak a lényeges feltételekről, és a munkavállalók elfogadták a juttatást.

1,4 millió részvény esetében ez 2021. november 26., míg 0,9 millió részvény esetében 2022. január 28., 1,7 millió részvény nem került kiosztásra a programban.

MRP program időtartama: 2 év (lejárat 2023. november 25.). Ezen időpontig egyik résztvevő sem élt a részvényvásárlási jogával. Ugyanakkor a résztvevőknek a program zárás után több mint 1 éves időszakban (2025. február 28-ig) rendelkezési joguk van, azaz élhetnek az opcióval. A Társaság Igazgatóságának döntése alapján a program zárási időpont azonban a beszámolókészítési időszakban egy évvel meghosszabbodott.

- Megszolgálási feltételek: a Társaságnál fenntartott munkaviszony a program időtartama alatt (teljesült).
- Teljesítmény feltétel: a Társaság konszolidált egy részvényre jutó EBITDA értékének növekedése.

A Társaság elvégezte az MRP II program várható teljesülésével kapcsolatos becsléseket a részvény átadások (nyújtás) napjára vonatkozóan.

A nyújtás napjára vonatkozóan az opció valós értékét a Black-Scholes modell használatával állapította meg a Társaság. A modell kapcsán használt feltételezések a következők voltak:

- Lehívási ár: 879 Ft/db
- Nyújtás napján érvényes ár: 818 Ft és 912 Ft/db
- Volatilitás: 38%
- Osztalékhozam: 2,8%
- Kockázatmentes hozam: 4,2%, illetve 3,2%

A juttatás valós értékét a Társaság a megszolgálási időszakra osztja föl időarányosan. A megállapított költséget a saját tőke elkülönített elemével szemben kell elszámolni (Részvényalapú kifizetések tartaléka). E halmozott tartalékot akkor kell megszüntetni, amikor

- a program végével a részvények kiosztásra kerülnek;
- a program végével megállapításra kerül, hogy a feltételek nem teljesülnek.

41.2 Részvényalapú kifizetésekkel kapcsolatos kötelezettségek

MRP III.: 2023. április 28-án, figyelemmel a Társaság közgyűlésének 17/2021 (IX.30) határozatára, valamint a Társaság - mint Alapító - Igazgatóságának 4/2023 (III.26) számú határozatára a Társaság újabb Javadalmazási Politikát indított (a továbbiakban „MRP III.”) Az MRP III. Javadalmazási Politika tervezett végrehajtása érdekében a Társaság, mint Alapító 4iG Nyrt. törzsrésztvényein alapuló pénzeszköz megszerzésére jogosító vételi opciókat juttatott az MRP Szervezet részére. Ezzel a lépésével a Társaság a résztvevők fokozottabb érdekeltségét kívánja megvalósítani.

A 4iG Nyrt. az MRP III. költségeinek fedezeteként 2024-ben a Black-Scholes formula alkalmazásával 1 251 millió Ft személyi jellegű költséget számolt el az MRP kötelezettséggel szemben, figyelembe véve az opció árát, a lejáratig tartó időt (opció futamideje), a KPI-k teljesítésének valószínűségét és a tagok becsült fluktuációját.

MRP IV.: Az MRP III-hoz hasonló céllal 2024. április 29-én, figyelemmel a Társaság közgyűlésének 17/2021 (IX.30) határozatára, valamint a Társaság - mint Alapító - Igazgatóságának 1/2024 (IV[o]) számú határozatára a Társaság elindította a negyedik számú Javadalmazási Politikát (a továbbiakban „MRP IV.”) Az MRP IV. Javadalmazási Politika tervezett végrehajtása érdekében a Társaság, mint Alapító 4iG Nyrt. törzsrésztvényein alapuló pénzeszköz megszerzésére jogosító vételi opciókat juttatott az MRP Szervezet részére.

A 4iG Nyrt. az MRP IV. költségeinek fedezeteként 2024-ben a Black-Scholes formula alkalmazásával 1 170 millió Ft személyi jellegű költséget számolt el az MRP kötelezettséggel szemben (és ugyanazok a megfontolások érvényesülnek, mint az MRP III. program esetében).

42 Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek

	2024.12.31.	2023.12.31.
		Módosított
Munkabér átutalási kötelezettségek	0	802
BRISK Digital Group Kft. halasztott vételár	0	1 430
Vevőktől kapott előlegek - kapcsolt fél	4 597	0
Különféle egyéb rövid pénzügyi kötelezettségek	86	0
Összesen	4 683	2 232

A Társaság 2024. decemberében teljesítette a munkavállalók felé a fennálló bérfizetési kötelezettségeket, míg a 2023. decemberi kifizetéseket 2024. januárjában teljesítette, amely a munkabérfizetéssel kapcsolatos kötelezettségek jelentős csökkenését eredményezte.

A BRISK Digital Group Kft. korábbi tulajdonosaival aláírt adásvételi szerződés szerint a halasztott ellenérték kifizetésére 2023. decemberében került sor. Ennek eredményeként a Társaságnak 2024. december 31-én már nem volt rövid lejáratú halasztott vételár fizetési kötelezettsége.

A kapcsolt felektől kapott vevői előlegek a következő táblázatban szerepelnek:

	2024.12.31.	2023.12.31.
One Magyarország Zrt.	2 909	0
AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt.	113	0
AH Média Kereskedelmi Zrt.	68	0
D-Infrastruktúra Távközlési Kft.	367	0
DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.	630	0
Invitech ICT Services Kft.	108	0
Invitech ICT Infrastructure Kft.	114	0
4iG Távközlési Holding Zrt.	260	0
ONE Telecommunications sh.a.	28	0
Összesen	4 597	0

A leányvállalatoknak kiterhelt beszerzési költség előlegek 2024. december 31-ével befolytak, az előző évben nem volt ilyen jellegű költség.

43 Egyéb rövid lejáratú nem pénzügyi kötelezettségek

	2024.12.31.	2023.12.31.
		Módosított
Osztalékkötelezettség tulajdonosok felé	8	8
Adókötelezettségek és járulékok	3 529	540
Szerződéses kötelezettségek	801	2 797
Kapott támogatások, halasztott bevétel	186	279
Bevételek passzív időbeli elhatárolása	9 943	7 685
Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	189	1 271
Egyéb	0	9
Összesen	14 656	12 589

A 2024. december 31-i adó kötelezettségek és járulékok 2 471 millió Ft áfát (2023. december 31-én 0 millió Ft) és 1 019 millió Ft (2023. december 31-én 540 millió Ft) bérjárulékot tartalmaznak. Az áfa 2023. december 31-én követelésként került kimutatásra.

A szerződéses kötelezettségek csökkentek az előző évhez képest, elsősorban az előlegszámlázások alacsonyabb volumenének köszönhetően. Ezzel szemben az aktív időbeli elhatárolások nőttek, amely az üzleti tevékenység bővülését tükrözi.

A kapcsolt felekkel szembeni költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolásának megbontása a következő táblázatban szerepel:

	2024.12.31.	2023.12.31.
ACE Network Zrt.	3	1
4iG Távközlési Holding Zrt.	6	0
INNObyte Zrt.	1	2
Invitech ICT Services Kft.	17	36
Poli Computer PC Kft.	1	0
Veritas Consulting Kft.	5	0
DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft.	4	4
AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt.	2	0
D-Infrastruktúra Távközlési Kft.	19	0
Összesen	58	43

44 Kockázatkezelés

A Társaság pénzügyi eszközei közé tartoznak a pénzeszközök, értékpapírok, vevői és egyéb követelések, valamint egyéb eszközök – kivéve az adókat. A Társaság pénzügyi kötelezettségei közé tartoznak a hitelek és kölcsönök, szállítói és egyéb kötelezettségek, kivéve az adókat és a pénzügyi kötelezettségek valós értéken történő átértékeléséből származó nyereséget vagy veszteséget. A Társaság tőkeinstrumentumokban is rendelkezik befektetésekkkel.

A Társaság a következő pénzügyi kockázatoknak van kitéve:

- hitelkockázat,
- likviditási kockázat,
- piaci kockázat.

Ez a fejezet bemutatja a Társaság fenti kockázatait, a Társaság célkitűzéseit, politikáit, folyamatok mérését és kockázatkezelését, valamint a Társaság menedzsment tőkéjét. Az Igazgatóság általános felelősséget visel a Társaság létrehozása, felügyelete és kockázatkezelése terén.

A Társaság kockázat menedzsment politikájának célja, hogy kiszűrje és vizsgálja azokat a kockázatokat, amelyekkel szembesül a Társaság, valamint, hogy beállítsa a megfelelő kontrollokat és felügyelje a kockázatokat. A kockázat menedzsment politikát és rendszert időről időre felülvizsgáljuk annak érdekében, hogy tükrözhesse a megváltozott piaci körülményeket és a Társaság tevékenységeit.

Tőkemenedzsment

A Társaság politikája, hogy megőrizze az alaptőkét, amely elegendő ahhoz, hogy a befektetői és hitelezői bizalmat fenntartsa, és biztosítsa a Társaság fejlődését. Az Igazgatóság igyekszik fenntartani azt a politikát, hogy kölcsönadásokból eredő magasabb kitettséget csak magasabb hozam mellett vállal, az erős tőkepozíció által nyújtott előnyök és a biztonság alapján.

A Társaság tőkeszerkezete a nettó idegen tőkéből, valamint a Társaság saját tőkéjéből áll (ez utóbbi a jegyzett tőkét, a tartalékokat és a nem ellenőrző tulajdonosok részesedését foglalja magában).

A Társaság a tőke kezelése során igyekszik biztosítani, hogy a Társaság tagjai folytatni tudják tevékenységüket és egyúttal maximalizálta a tulajdonosok számára a megtérülést a kölcsöntőke és a saját tőke optimális egyensúlyozásával, valamint az optimális tőkestruktúra megtartását a tőkeköltségek csökkentése érdekében. A Társaság azt is figyeli, hogy tagvállalatainak tőkeszerkezete megfelel-e a helyi törvényi előírásoknak.

Nem változtak a tőkemenedzsment célkitűzései, politikái vagy folyamatai a 2023. december 31-én és 2024. december 31-én végződő években.

A Társaság a tőkeszerkezetét csoportszinten a nettó adósság/EBITDA arány alapján értékeli. További részletek a 48. Kockázatkezelés megjegyzésben található a konszolidált pénzügyi jelentésben.

Hitelezési kockázat

A hitelezési kockázat annak a kockázatát fejezi ki, hogy az adós vagy a partner nem teljesíti szerződéses kötelezettségeit, amely pedig pénzügyi veszteséget eredményez a Társaság számára. A Társaság a működési tevékenységéből (elsősorban a vevőkövetelésekből) eredő hitelkockázatnak van kitéve. Pénzügyi eszközök, amelyek hitelezési kockázatoknak vannak kitéve, lehetnek hosszú vagy rövid távú kihelyezések, pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek, vevők és egyéb követelések.

A Társaság megállapította, hogy a pénzügyi instrumentumok hitelkockázata nem nőtt jelentősen a kezdeti megjelenítés óta és ezek a pénzügyi instrumentumok alacsony hitelkockázatúaknak minősülnek.

A hitelkockázat nem növekedett jelentősen a kezdeti megjelenítés óta, amikor a pénzügyi eszközök 30 napot meghaladóan késedelmesek voltak és bedőltek. A Társaság átgondolta, hogy nincs ésszerű várakozás a megtérülésre és információ a leírásra kerülő pénzügyi eszközökre vonatkozó adott politikára vonatkozóan.

A pénzügyi eszközök könyv szerinti értéke a maximális kockázati kitettséget mutatják. Az alábbi táblázat a Társaság maximális hitelkockázati kitettségét mutatja 2024. december 31-én és 2023. december 31-én.

Hitelezési kockázat

	2024.12.31.	2023.12.31.
		Módosított
Vevőkövetelések	27 110	20 744
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	28 314	4 682
Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek	15 713	7 383
Összesen	71 137	32 809

Az ECL-re vonatkozó részletesebb információk a 25. Vevőkövetelések megjegyzésben szerepelnek.

A vevőkövetelések korosítása 2024. december 31-én és 2023. december 31-én a következő volt:

	2024.12.31.	2023.12.31.
Még nem esedékes	25 434	18 631
1-30 napja lejárt	1 118	703
30-90 nap között lejárt	345	654
90-180 nap között lejárt	151	306
180-360 nap között lejárt	0	89
360 napon túli	62	361
Összesen	27 110	20 744

A korosítás lehetővé teszi a Társaság számára, hogy felmérje a vevőkövetelések kockázatát. A régebbi követelések általában magasabb kockázatot jelentenek, mivel nő annak valószínűsége, hogy az ügyfél nem lesz képes fizetni. A vevőkövetelések értékvesztését lásd a 2.17. Nem pénzügyi eszközök értékvesztése megjegyzésben.

A Társaság késedelmes követeléseinek behajtási kockázatát folyamatosan figyelemmel kísérik, és a kockázatot értékvesztés elszámolásával mérséklék.

Likviditási kockázat

A likviditási kockázat annak kockázata, hogy a Társaság nem tudja pénzügyi kötelmeit esedékességgkor teljesíteni. A Társaság likviditásmenedzselési megközelítése, hogy amennyire lehetséges, mindig megfelelő likviditást biztosítson kötelezettségei esedékességgkor történő teljesítéséhez, mind szokásos, mind feszített körülmények között anélkül, hogy elfogadhatatlan vesztesége merülne fel vagy kockáztatná a Társaság jóhírét.

Az alábbi táblázat a Társaság pénzügyi kötelezettségeinek lejáratát foglalja össze a szerződés szerinti diszkontálatlan kifizetések alapján:

2024. december 31-én végződő évre	1 éven belül esedékes	1 és 5 éven belül esedékes	5 éven túl esedékes	Összesen
Hitelek és kölcsönök	1 327	251 565	231 720	484 612
Lízing kötelezettségek	4 459	15 539	23 727	43 725
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	9 481	2 338	880	12 699
Szállító- és egyéb tartozások	24 790	0	0	24 790
	40 057	269 442	256 327	565 826

2023. december 31-én végződő évre	1 éven belül esedékes	1 és 5 éven belül esedékes	5 éven túl esedékes	Összesen
Hitelek és kölcsönök	35 706	156 678	231 720	424 104
Lízing kötelezettségek	3 445	11 992	24 104	39 541
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	2 795	0	0	2 795
Szállító- és egyéb tartozások	24 512	0	0	24 512
	66 458	168 670	255 824	490 952

Piaci kockázat

A piaci kockázat annak kockázata, hogy a piaci árak, mint az átváltási árfolyamok, kamatlábak és a befektetési alapokba történő befektetések árai, változása befolyásolja a Társaság eredményét vagy pénzügyi instrumentumokban lévő befektetéseinek értékét. A piaci kockázat kezelésének célja a piaci kockázatnak való kitettségek kezelése és ellenőrzése elfogadható keretek között, a haszon optimalizálása mellett. Nem volt piaci kockázat által érintett pénzügyi eszköz.

Ukrajnai háború miatti kockázat

A Társaságnak nincsenek üzleti kapcsolatai ukrajnai cégekkel, így közvetlen üzleti kockázatot nem érzékelünk.

Érzékenységi vizsgálat

A Társaság megállapította, hogy eredménye alapvetően két pénzügyi természetű kulcsváltozótól függ lényegesen, az árfolyamkockázattól és a kamatkockázattól.

- A devizakockázat annak kockázata, hogy egy kitettség valós értéke vagy jövőbeni cash flow-i a devizaárfolyamok változása miatt ingadozni fognak. A Társaság devizaárfolyam-változások kockázatának való kitettsége elsősorban a Társaság működési tevékenységeihez kapcsolódik (amikor a bevétel vagy kiadás külföldi pénznemben van meghatározva).
- A kamatkockázat annak kockázata, hogy egy pénzügyi instrumentum valós értéke vagy jövőbeni cash flow-i a piaci kamatlábak változásai miatt ingadozni fognak.

Ezen kulcsváltozókra elvégezte az érzékenységi vizsgálatokat. A kamatkockázatok csökkentését elsősorban a szabad pénzeszközök lekötésével igyekszik a Társaság biztosítani. Az érzékenységi elemzés azt feltételezi, hogy a kamatlábat hogyan befolyásolja, ha a kamatláb 1%-kal változik, és hogyan változik az árfolyam a devizaárfolyam 1%-os változás esetén.

A Társaság devizakitettsége 2024. december 31-én a következőképpen alakult:

Devizakitettség

	HUF	Deviza	Összesen
Vevőkövetelések	22 794	4 316	27 110
Szállítói kötelezettségek	20 235	7 623	27 858
Pénzeszközök	11 268	4 445	15 713
Hitelek és kötvények	473 950	10 662	484 612

Kötvények tőketörlesztése

Évek	4iG NKP kötvény 2031/I. HU0000360276	4iG NKP kötvény 2031/II HU0000361019	Összesen
2025	0	0	0
2026	1 545	37 075	38 620
2027	1 545	37 075	38 620
2028	1 545	37 075	38 620
2029	1 545	37 075	38 620
2030	1 545	37 075	38 620
2031	7 725	185 375	193 100

Kötvények utáni kamatfizetések

Évek	4iG NKP kötvény 2031/I. HU0000360276	4iG NKP kötvény 2031/II HU0000361019	Összesen
2025	448	22 245	22 693
2026	448	22 245	22 693
2027	403	20 021	20 424
2028	358	17 796	18 154
2029	314	15 572	15 886
2030	269	13 347	13 616
2031	224	11 123	11 347

Kamat érzékenység vizsgálat

A Társaság legnagyobb pénzügyi kötelezettségállományát a kötvények alkotják, amelyek rögzített kamatozásúak a 36. Hitelek, kölcsönök, kötvények – hosszú lejáratú megjegyzés szerint. Ennek megfelelően az IFRS 7 Pénzügyi instrumentumok: közzétételek standard alapján a kamatlábak változásából eredő piaci kockázat a Társaságra nem gyakorol jelentős hatást, mivel a jövőbeni kamatkidadások előre meghatározhatók és nem függnek a piaci kamatlábak alakulásától.

Árfolyam érzékenység vizsgálat

Megjegyzés: az alábbi táblázat százalékos és nem százalékpontos változásokat mutat be.

Aktuális árfolyamokkal	2024.12.31.
Nem monetáris és forintban denominált eszközök	699 994
Devizás eszközök	12 053
Forintban denominált kötelezettségek	549 293
Devizás kötelezettségek	18 724
Nettó eszközállomány	144 030
Adózás előtti eredmény	-28 537
 1%	
Nem monetáris és forintban denominált eszközök	699 994
Devizás eszközök	12 173
Forintban denominált kötelezettségek	549 293
Devizás kötelezettségek	18 911
Nettó eszközállomány	143 963
Nettó eszközállomány változása	-67
Nettó eszközállomány változása (%)	-0,05%
Adózás előtti eredmény	-28 604
Adózás előtti eredmény változása	-67
Adózás előtti eredmény változása (%)	0,23%
 5%	
Nem monetáris és forintban denominált eszközök	699 994
Devizás eszközök	12 655
Forintban denominált kötelezettségek	549 293
Devizás kötelezettségek	19 660
Nettó eszközállomány	143 696
Nettó eszközállomány változása	-334
Nettó eszközállomány változása (%)	-0,23%
Adózás előtti eredmény	-28 871
Adózás előtti eredmény változása	-334
Adózás előtti eredmény változása (%)	1,17%

10%

Nem monetáris és forintban denominált eszközök	699 994
Devizás eszközök	13 258
Forintban denominált kötelezettségek	549 293
Devizás kötelezettségek	20 596
Nettó eszközállomány	143 363
Nettó eszközállomány változása	-667
Nettó eszközállomány változása (%)	-0,46%
Adózás előtti eredmény	-29 204
Adózás előtti eredmény változása	-667
Adózás előtti eredmény változása (%)	2,34%

-1%

Nem monetáris és forintban denominált eszközök	699 994
Devizás eszközök	11 932
Forintban denominált kötelezettségek	549 293
Devizás kötelezettségek	18 536
Nettó eszközállomány	144 097
Nettó eszközállomány változása	67
Nettó eszközállomány változása (%)	0,05%
Adózás előtti eredmény	-28 470
Adózás előtti eredmény változása	67
Adózás előtti eredmény változása (%)	-0,23%

-5%

Nem monetáris és forintban denominált eszközök	699 994
Devizás eszközök	11 450
Forintban denominált kötelezettségek	549 293
Devizás kötelezettségek	17 787
Nettó eszközállomány	144 363
Nettó eszközállomány változása	334
Nettó eszközállomány változása (%)	0,23%
Adózás előtti eredmény	-28 204
Adózás előtti eredmény változása	334
Adózás előtti eredmény változása (%)	-1,17%

-10%

Nem monetáris és forintban denominált eszközök	699 994
Devizás eszközök	10 847
Forintban denominált kötelezettségek	549 293
Devizás kötelezettségek	16 851
Nettó eszközállomány	144 697
Nettó eszközállomány változása	667
Nettó eszközállomány változása (%)	0,46%
Adózás előtti eredmény	-27 870
Adózás előtti eredmény változása	667
Adózás előtti eredmény változása (%)	-2,34%

45 Pénzügyi instrumentumok

A pénzügyi eszközök közé tartoznak a forgóeszközök, mint például a vevőkövetelések, az adott kölcsönök, a kifizetett előlegek, a bankbetétek, értékpapírok, pénzeszköz és pénzeszköz-egyenértékesek, valamint a kölcsönök és hitelek, a szállítói kötelezettségek, kapott előlegek és az egyéb pénzügyi kötelezettségek. A Társaság a pénzügyi instrumentumokat az IFRS 9 Pénzügyi Instrumentumok standarddal összhangban értékeli és mutatja ki könyveiben az adott időszak végén.

2024. december 31.	Eredménnyel szemben valós értéken (FVTPL)	Amortizált bekerülési értéken	Egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken (FVTOCI)	Könyv szerinti érték összesen
Pénzügyi eszközök				
Nettó lízingbefektetés - hosszú lejáratú	0	12 179	0	12 179
Részesedések	0	0	552 144	552 144
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök				
Pótbefizetések	0	1 371	0	1 371
Adott kölcsönök	0	7 095	0	7 095
Garanciális kötelezettségek, kaució	0	770	0	770
Befektetett pénzügyi eszközök összesen	0	21 415	552 144	573 559
 Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek	0	15 713	0	15 713
Vevőkövetelések	0	27 110	0	27 110
Nettó lízingbefektetés - rövid lejáratú	0	460	0	460
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök				
Rövid lejáratra kölcsönadott pénzeszközök	0	24 891		24 891
Adott garanciák	0	280	0	280
Részvények és diszkontkincstárjegyek	110	0		110
Egyéb pénzügyi követelések	0	3 033	0	3 033
Rövid lejáratú pénzügyi eszközök összesen	110	71 487	0	71 597
 Pénzügyi eszközök összesen	110	92 902	552 144	645 156
 Pénzügyi kötelezettségek				
Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú	0	471 934	0	471 934
Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	0	28 568	0	28 568
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek	0	332	0	332
Hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek összesen	0	500 834	0	500 834
 Szállítói kötelezettségek	0	27 858	0	27 858
Hitelek, kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú	0	12 678	0	12 678
Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	0	2 610	0	2 610
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	0	4 683	0	4 683
Rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek összesen	0	47 829	0	47 829
 Pénzügyi kötelezettségek összesen	0	548 663	0	548 663

2023. december 31.	Eredménnyel szemben valós értéken (FVTPL)	Amortizált bekerülési érték	Egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken (FVTOCI)	Könyv szerinti érték összesen
Pénzügyi eszközök				
Nettó lízingbefektetés - hosszú lejáratú	0	0	552 433	552 433
Részesedések				
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök	0	470	0	470
Értékpapírok	0	18 877	0	18 877
Adott kölcsönök	0	499	0	499
Garanciális kötelezettségek, kaució	0	19 846	552 433	572 279
 Pénzeszközök és pénzeszköz-egyenértékesek	0	7 383	0	7 383
Vevőkövetelések	0	20 744	0	20 744
Nettó lízingbefektetés - rövid lejáratú				
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	0	649		649
Rövid lejáratra kölcsönadott pénzeszközök	0	144	0	144
Adott garanciák	225	0		225
Részvények és diszkontkincstárjegyek	0	3 664	0	3 664
Egyéb pénzügyi követelések	225	32 584	0	32 809
Pénzügyi eszközök összesen	225	52 430	552 433	605 088
 Pénzügyi kötelezettségek				
Hitelek, kölcsönök, kötvények - hosszú lejáratú	0	418 965	0	418 965
Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	0	25 481	0	25 481
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek		42	0	42
Hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek összesen	0	444 488	0	444 488
 Szállítói kötelezettségek	0	25 479	0	25 479
Hitelek, kölcsönök, kötvények - rövid lejáratú	0	5 229	0	5 229
Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	0	1 842	0	1 842
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	0	2 232	0	2 232
Rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek összesen	0	34 782	0	34 782
Pénzügyi kötelezettségek összesen	0	479 270	0	479 270

A Társaság pénzügyi instrumentumainak könyv szerinti értéke - a kötvények kivételével - megközelíti azok valós értékét. A kötvények esetében a kamatláb eltér a piaci kamatlábtól. A piaci kamattal kalkulált valós érték a 4iG Nyrt. által kibocsátott kötvények esetében 2024. december 31-én 345 763 millió Ft (2023. december 31-én 333 533 millió Ft).

Az alábbi táblázat a Társaság eszközeinek és kötelezettségeinek valós értéken történő értékelésének hierarchiáját mutatja be:

2024.12.31	1. szint Aktív piacokon jegyzett árak alapján meghatározott valós érték	2. szint Elérhető piaci adatokon alapuló értékelési eljárások	3. szint Nem megfigyelhető inputok alapján meghatározott valós érték	Valós érték összesen
Pénzügyi eszközök				
Tőkeinstrumentumok	0	110	0	110
Hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	0	0	0	0
Pénzügyi eszközök összesen	0	110	0	110

2023.12.31.	1. szint Aktív piacokon jegyzett árak alapján meghatározott valós érték	2. szint Elérhető piaci adatokon alapuló értékelési eljárások	3. szint Nem megfigyelhető inputok alapján meghatározott valós érték	Valós érték összesen
Pénzügyi eszközök				
Tőkeinstrumentumok	0	225	0	225
Hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	0	0	0	0
Pénzügyi eszközök összesen	0	225	0	225

A pénzügyi instrumentumok valós értéke a beszámolási időszak végén a tranzakciós költségek nélkül jegyzett piaci ár. Ha nem áll rendelkezésre a jegyzett piaci ár, az instrumentum valós értéke értékelési modellek vagy diszkontált cash flow technikák segítségével kerül meghatározásra. A diszkontált cash flow technikák alkalmazásakor a becslött jövőbeni cash flow-k a Társaság gazdasági becslésein alapulnak, a diszkontráta pedig a hasonló feltételekkel rendelkező, hasonló instrumentumok mérlegfordulónapi piaci kamatlába. Az értékelési modellek alkalmazása esetén az adatok a beszámolási időszak végén végzett piaci értékelésen alapulnak.

A beszámolási időszakban és az összehasonlító időszakban nem történt változás egyetlen pénzügyi instrumentum valós értékének szintjében sem.

Finanszírozási tevékenységből származó kötelezettségek változása

	2024. január 1.	Cash flow-k	Deviza- árfolyam változások	Új lízingek	Egyéb	2024. december 31.
Kötvények – hosszú lejáratú	388 357	-289	0	0	0	388 068
Hitelek, kölcsönök – rövid lejáratú	5 229	-4 000	0	6 561	4 888	12 678
Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	1 842	-4 314	67	771	4 244	2 610
Hitelek, kölcsönök – hosszú lejáratú	30 608	-1 834	0	54 709	383	83 866
Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	25 481	0	2 169	3 065	-2 147	28 568
Finanszírozásból származó kötelezettségek összesen	451 517	-10 437	2 236	65 106	7 368	515 790

	2023. január 1.	Cash flow-k	Deviza- árfolyam változások	Új lízingek	Egyéb	2023. december 31.
Kötvények – hosszú lejáratú	388 629	-272	0	0		388 357
Hitelek, kölcsönök – rövid lejáratú	2	0	0	4 000	1 227	5 229
Lízing kötelezettségek – rövid lejáratú	1 264	-3 388	-35	950	3 051	1 842
Hitelek, kölcsönök – hosszú lejáratú	6 521	-164	-422	24 673	0	30 608
Lízing kötelezettségek – hosszú lejáratú	9 839	0	-831	18 177	-1 704	25 481
Finanszírozásból származó kötelezettségek összesen	406 255	-3 824	-1 288	47 800	2 574	451 517

46 Kapcsolt felekkel történt tranzakciók

A Társaság felépítéséről, beleértve a leányvállalatokról, a társult és közös vállalkozásokról szóló információkat a 2.1. Befektetések megjegyzés tartalmazza.

A leányvállalatokkal folytatott tranzakciókat és egyenlegeket a vonatkozó megjegyzések tartalmazzák. A kapcsolt felekkel kötött ügyletek teljes tárgyévi összegét az alábbi táblázat mutatja be.

2024	Értékesítés kapcsolt feleknek	Beszerzések kapcsolt felektől	Kapcsolt felek tartozásai (vevőkövetelések)	Tartozások kapcsolt feleknek (szállítói kötelezettségek)
A Társaság kulcspozícióban lévő tisztségviselői: Egyéb igazgatók érdekeltségei	1	1 697	1	83
2023	Értékesítés kapcsolt feleknek	Beszerzések kapcsolt felektől	Kapcsolt felek tartozásai (vevőkövetelések)	Tartozások kapcsolt feleknek (szállítói kötelezettségek)
A Társaság kulcspozícióban lévő tisztségviselői: Egyéb igazgatók érdekeltségei	2	2 984	0	183

Az év végi kintlévőségek fedezetlenek, kamatmentesek, az elszámolás pénzügyi tranzakciók formájában történik. A kapcsolt felekkel kapcsolatos követelésekre vagy kötelezettségekre nem történt garanciavállalás egyik fél irányából sem.

Hitelek kapcsolt felektől/feleknek

2024	Kapott kamat	Kapcsolt felek tartozásai	Fizetett kamat	Kapcsolt felekkel szembeli tartozás
Társult vállalkozás: RAC Antidrone Zrt.	0	10	0	0

A Társaságnak nincsenek szerződéses kötelezettségei kapcsolt felekkel szemben.

47 Igazgatóság és Felügyelő Bizottság javadalmazása

A Társaság Igazgatóságának, Felügyelő Bizottságának és Audit Bizottságának tagjai javadalmazása ebben az időszakban az alábbiak szerint történt. A Közgyűlés a 15/2022 (IV.29.) sz. határozatában döntött arról, hogy az Igazgatóság tagjait fejenként 600 000 Ft/hó, míg az Igazgatóság elnökét 750 000 Ft/hó összegű tiszteletdíj illeti meg. A Közgyűlés a 14/2022 (IV.29.) sz. határozatában döntött arról, hogy a Felügyelő Bizottság tagjait fejenként 450 000 Ft/hó, míg a Felügyelő Bizottság elnökét 600 000 Ft/hó összegű tiszteletdíj illeti meg. Az Audit Bizottságban végzett munkájukért, annak tagjai, külön díjazásban nem részesülnek.

A Társaság az IAS24 Kapcsolt felekre vonatkozó közzététel standard alapján az alábbi kulcspozícióban lévő vezetőket (elnök, vezérigazgató, illetve igazgatósági tagok) azonosította, akik számára a tárgyidőszakban munkavállalói szolgáltatásokért kifizetett vagy kifizetendő javadalmazásokat az alábbiakban ismertetjük. Meggyőződésünk, hogy az alábbi táblázat teljeskörűen tartalmazza a tárgyidőszakban a kulcspozícióban lévő tisztségviselők számára folyósított javadalmazásokat millió Ft-ban.

2024.12.31.	Igazgatóság tagjai és vezető		
	állású munkavállalók	Felügyelőbizottság tagjai	Összesen
Rövid távú munkavállalói juttatások	1 553	23	1 576
Total	1 553	23	1 576

2023.12.31.	Igazgatóság tagjai és vezető		
	állású munkavállalók	Felügyelőbizottság tagjai	Összesen
Rövid távú munkavállalói juttatások	1 246	24	1 270
Összesen	1 246	24	1 270

48 Mérlegen kívüli tételek

2.20 Független kötelezettségek

A Társaság tagjai 2024. december 31-én nem érintettek le nem zárt peres eljárásokban. Céltartalékok akkor kerülnek megjelenítésre, amikor valószínűvé válik, hogy a múltbéli esemény következtében meglévő kötelelem teljesítéséhez gazdasági hasznok kiáramlására lesz szükség és a várható pénziáramlás megbízhatóan becsülhető. A céltartalékok a 35. Céltartalékok megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

2.21 Kötelezettségvállalások és garanciák

A Társaság nem nyújtott semmiféle garanciát a Társaságon kívüli feleknek a 2024. december 31-én és 2023. december 31-én végződő években.

49 Mérlegfordulónap utáni események

2025. január 9-én megtartott Rendkívüli Közgyűlés elfogadta a Társaság módosított Alapszabályát. A 4iG Felügyelő Bizottságába a lemondott Dr. Fellegi Tamás és Dagmar Steinert helyett megválasztásra került új tagként Klaus Jürgen Neumann és Dr. Guller Zoltán határozatlan időre. Az Audit Bizottságban Dr. Fellegi Tamás helyett megválasztásra került Dr. Guller Zoltán tagként.

2025. február 7-én bírságot szabott ki a Gazdasági Versenyhivatal a DIGI Távközlési és Szolgáltató Kft-re a 2022. november 11-től 2022. december végéig tartó időszakban elkövetett jogsértés miatt. A Gazdasági Versenyhivatal megállítása szerint nem volt egyértelmű a DIGI tájékoztatása az előfizető díjemeléssel és az infláció követő díjkorrekcióval kapcsolatban.

2025. február 14-én a 4iG Űr és Védelmi Technológiák Zrt. és a Creotech Instruments S.A. nem kötelező érvényű szándéknyilatkozatot írt alá űripari területen együttműködési lehetőségek beazonosítására.

2025. február 17-én a 4iG Űr és Védelmi Technológiák Zrt. és az Axiom Space, Inc. nem kötelező érvényű szándéknyilatkozatot írt alá közös űripari együttműködési lehetőségek feltárása, illetve fejlesztése érdekében, különös tekintettel a föld körüli adatközpont-szolgáltatások területén.

A 4iG Igazgatósága által **2024 október 16-án** elfogadott sajátrészcsepe visszavásárlási program keretében a mérleg fordulónap után megvalósult tőzsdai ügyletek során 2025. január 2. és február 20. között 1 234,77 Ft-os átlagárfolyamon 258 700 darab 20 Ft névértékű, „A” sorozatú, HU0000167788 ISIN kóddal rendelkező, dematerializált tőzsrészcsepeet vásárolt a saját részcsepe állományából a Budapesti Értéktőzsdén az EQUILOR Befektetési Zrt. mint befektetési szolgáltató közreműködésével. A Tranzakció nyomán a 4iG tulajdonában lévő saját részcsepe állománya jelenleg 5 347 414 darab (1,79%), ekként sávátlépés nem történt.

2025 február 25-én a 4iG Űr és Védelmi Technológiák Zrt. és a CPI Vertex Antennentechnik GmbH nagy jelentőségű szerződést írt alá a 2024. november 20. napján bejelentett HUSAT program megvalósításához kapcsolódóan.

2025. március 3-án a Transzformációs Program következő jelentős mérőkövetőhöz érkezett azzal, hogy az AH Média Kereskedelmi Zrt., valamint az AH Infrastruktúra Szolgáltató Zrt. a 2024. november 26. napján elhatározott beolvadási kiválás útján történő szétválásuk 2025. február 28. napján megvalósult, amelyre tekintettel az AH Média és AH Infra műsorszóró üzletágai 2025. március 1-jével a 4iG Műsorszóró Infrastruktúra Zrt.-hez kerültek.

2025. március 6-án a külgazdasági és külügyminiszter javaslatára Sulyok Tamás Magyarország köztársasági elnöke nemzetközi üzleti kapcsolatok fejlesztéséért felelős rendkívüli és meghatalmazott nagykövetté nevezte ki Jászai Gellértet, a 4iG Igazgatóságának elnökét és többségi közvetett tulajdonosát. Az erről szóló határozat a Magyar Közlönyben jelent meg.

2025. március 19-én 4iG Nyrt. 4iG Befektetési Kft. néven magyar leányvállalat alapításáról döntött.

2025. április 1-jén a 4iG Nyrt. 20%-os kisebbségi tulajdonában álló Space Communications Ltd. teljes kötvény adósságszolgálatának rendezésére kidolgozott adósságrendezési javaslat hatályát veszítette, ugyanis az abban foglalt zárási feltételek nem teljesültek maradéktalanul a teljesítésére nyitva álló végső határidőig, azaz 2025. március 31. napjáig. A 4iG Nyrt.-nek nem áll szándékában meghosszabbítani a végső határidőt. Az adósságrendezési javaslat hatályvesztése a 4iG Nyrt. Space Communications Ltd.-ben fennálló 20%-os részesedését nem érinti.

50 Vállalkozás folytatásának elve

Az ukrán és izraeli háborús helyzet hatásainak kapcsán, illetve az egyéb piaci és likviditási kockázatok mérlegelésével a Társaság felmérte és elkészítette az arra vonatkozó becsléseket, hogy fennáll-e a lényeges bizonytalanság a vállalkozás folytatására való képesség tekintetében, és arra jutott, hogy helytálló a vállalkozás folytatását feltételezni a belátható jövőben, lényeges bizonytalanság nem áll fenn.

A Társaság fordulónapon fennálló jelentős készpénzállománya biztosítja a jövőbeli kötelezettségek határidőben történő teljesítését, figyelembe véve, hogy a Csoport által jövőben realizálandó eredmények fedezetet nyújtanak azon kötvényállomány jelentős tőketörlesztéseire, amelyek csak 2031 után esedékesek.

51 Könyvvizsgáló díjazása

A Közgyűlés a 13/2024 (IV.29) számú határozattal az Ernst & Young Könyvvizsgáló Kft-t megválasztja a 2024-2026 közötti időszakra vonatkozó, 2024. május 1-jétől 2027. április 30-ig terjedő időszakra vonatkozó egyedi pénzügyi kimutatások könyvvizsgálójaként. Személyében felelős könyvvizsgáló: Domoszlai Rita (an.: Halabrin Zsuzsanna, 2040 Budaörs, Szilva utca 41/B).

A pénzügyi kimutatások tartalmazzák a könyvvizsgáló vagy könyvvizsgáló cég által az éves beszámoló kötelező könyvvizsgálataért, valamint egyéb nem könyvvizsgálati szolgáltatásokért a pénzügyi évre fizetett díjakat. A könyvvizsgáló cég (Ernst & Young Könyvvizsgáló Kft.) által a 4iG Nyrt. 2024 évi konszolidált és egyedi éves beszámolójának kötelező könyvvizsgálatának a díja 377 000 euró, míg a könyvvizsgáló a hálózatával együtt végzett egyéb bizonyosságot nyújtó és egyéb kapcsolódó szolgáltatásainak díja összesen 2 328 285 euró volt.

Az egyéb nem könyvvizsgálattal kapcsolatos szolgáltatások számlázott díjainak összege a 4iG Nyrt. és leányvállalatai részére 680 572 euró volt, amelynek nem része a jogszabályban előírt éves könyvvizsgálatok díja. A Társaságnál a számviteli törvény 155. (2) bekezdése értelmében kötelező a könyvvizsgálat. Az éves beszámoló, illetve az anyavállalat összevont (konszolidált) éves beszámolója, a független könyvvizsgálói jelentéssel együtt a céginformációs szolgálatnak elektronikusan megküldésre kerül.

52 A pénzügyi kimutatások elkészítéséért felelős bejegyzett IFRS könyvelő

Piros Ferenc
2097 Pilisborosjenő, Tulipán köz 1.
Regisztrációs szám: 145011

53 Saját tőke megfeleltetési tábla

	2024.12.31.	2023.12.31.
IFRS-ek szerinti saját tőke (Szt. 114/B. (4))		Módosított
Jegyzett tőke	5 981	5 981
Visszavásárolt saját részvény	-3 519	-3 199
Tartalékok	171 858	190 747
Adózott eredmény	-30 291	-18 494
IFRS szerinti saját tőke (114/B. (4) a.)	144 029	175 035
Saját tőke (Szt. 114/B. (4) a.)		
IFRS-ek szerinti saját tőke	144 029	175 035
Adott pótbefizetés IFRS szerint eszközként kimutatott összege	1 371	470
Saját tőke összesen (egyeztetett)	145 400	175 505
IFRS szerinti jegyzett tőke (Szt. 114/B. (4) b.)		
Létesítő okiratban kimutatott jegyzett tőke (megegyezik a cégbíróságon bejegyzett tőkével)	5 981	5 981
IFRS szerinti jegyzett tőke (egyeztetett)	5 981	5 981
Tőketartalék (Szt. 114/B. (4) d.)		
A saját tőke minden olyan elemének összege, amely nem felel meg az IFRS-ek szerinti jegyzett tőke, a jegyzett, de be nem fizetett tőke, az eredménytartalék, az értékelési tartalék, a tárgyévi nyereség / veszteség vagy a lekötött tartalék fogalmának (e sort korrigálja a saját részvények bekerülési értéke is)	133 890	133 890
Tőketartalék (egyeztetett)	133 890	133 890
Eredménytartalék - (Szt. 114/B. (4) e.)		
IFRS szerinti adózott és ki nem osztott halmozott eredmény a korábbi évekről (tárgyévi nélkül)	41 429	60 952
Adott pótbefizetés eszközként kimutatott összege	1 371	470
Eredménytartalék (egyeztetett)	42 800	61 422
Értékelési tartalék (Szt. 114/B. (4) f.)		
Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban szereplő egyéb átfogó jövedelem halmozott összege (±)	-3 064	-1 109
Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban szereplő egyéb átfogó jövedelem tárgyévi egyéb átfogó jövedelmet is tartalmazó összege (±)	-395	-1 955
Értékelési tartalék (egyeztetett)	-3 459	-3 064
Adózott eredmény (Szt. 114/B. (4) g.)		
Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás eredmény szakaszában vagy a különálló jövedelemre vonatkozó kimutatásban szereplő folytatódó tevékenységekre bemutatott tárgyévi nyereség / veszteség (-)	-30 291	-18 494
Adózott eredmény (Szt. 114/A.9., 114/B. (4) g.)	-30 291	-18 494

114/B. § (5) a) Cégbíróságon bejegyzett tőke összegének és az IFRS-ek szerinti jegyzett tőke összegének egyeztetése

Cégbíróságon bejegyzett tőke	5 981	5 981
IFRS-ek szerinti jegyzett tőke	5 981	5 981
Eltérés (visszavásárolt saját részvény névértéke)	0	0

Osztalékfizetésre rendelkezésre álló eredménytartalék (Szt. 114/B (5) b.)

Eredménytartalék előző évek (egyeztetett)	41 427	59 864
Tárgyévi adózott eredmény	-30 291	-18 494
Osztalékfizetésre rendelkezésre álló eredménytartalék	11 136	41 370

A saját tőke egyeztetésének eredménye:**2024.12.31.**

Jegyzett tőke	5 981
Tőketartalék	129 974
Eredménytartalék	41 427
Részvényalapú kifizetések tartaléka	397
Halmazott egyéb átfogó jövedelem	-3 459
Adózás utáni nyereség/(veszteség)	-30 291
Egyeztetett saját tőke összesen	144 029

NYILATKOZAT

A Kibocsátó kijelenti, hogy a Jelentés az alkalmazható számviteli előírások alapján, a legjobb tudásunk szerint a magyar számviteli törvény 9/A. § alapján, az Európai Unió által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint készült, megbízhatóan mutatja be a Társaság fejlődését és teljesítményét, adatai és állításai a valóságnak megfelelnek, és nem hallgatnak el olyan tény, amely a Kibocsátó helyzetének megítélése szempontjából jelentős.

A Tpt. 57. §. (1) bekezdése alapján a szabályozott információk nyilvánosságra hozatalának elmaradásával, illetve félrevezető tartalmával okozott kár megtérítéséért a Kibocsátó felel.

Jelen, a 2024. évről szóló jelentés számszaki adataiért, valamint az elemzések és következtetések tartalmi valóságáért felelősséget vállalok.

Budapest, 2025. április 9.

Jászai Gellért Zoltán
az Igazgatóság elnöke



2024. DECEMBER 31.

ÉVES JELENTÉS

Adatok millió forintban, kivéve, ha másképp van feltüntetve

4iG NYRT.

ÜZLETI JELENTÉS

A MAGYAR SZÁMVITELI TÖRVÉNY SZERINT

2024. DECEMBER 31.

ÜZLETI JELENTÉS

TARTALOM

1. Általános információk a Társaságról	3
1.1. Általános kiegészítések (telephelyi, fióktelepi és egyéb információk)	3
1.2. Részvényinformációk.....	3
1.3. Tulajdonosi struktúra.....	4
1.4. Vezető tisztségviselők közvetlen és közvetett részvénytulajdona	4
1.5. Cégvezetés.....	5
1.6. Tevékenységi körök	5
2. Összefoglaló	6
3. Foglalkoztatáspolitiká	7
4. Innováció, kutatás és fejlesztés	8
5. Környezetvédelem és fenntarthatóság	8
6. Belső ellenőrzés	9
7. Pénzügyi mutatók	9
7.1. Pénzügyi instrumentumok.....	9
7.2. Kockázatkezelési politika	9
7.3. Likviditás	9
8. Vállalatirányítás.....	10
8.1. Jegyzett tőke.....	10
8.2. Részvények	10
8.3. Vezető tisztségviselők.....	10
8.4. Vállalatirányítási nyilatkozat.....	10
9. Mérleg fordulónapja után bekövetkezett, lényeges változások.....	11
10. Kockázatos projektek	11
11. Fenntarthatósági jelentés.....	11

1. Általános információk a Társaságról

1.1. Általános kiegészítések (telephelyi, fióktelepi és egyéb információk)

Telephelyek:	1037 Budapest, Montevideo utca 2/C 1107 Budapest, Somfa utca 10.
Fióktelepek:	8000 Székesfehérvár, Seregélyesi út 96 6722 Szeged, Tisza Lajos krt. 41. 4025 Debrecen, Barna utca 23.
Cégjegyzékszám:	01-10-044993
Adószám:	12011069-2-51
Statisztikai számjele:	12011069-6201-114-01
Jegyzett tőke:	5 981 499 480 Ft
Alakulás ideje:	1995. január 8.
Átalakulás ideje:	2004. április 2.
Tőzsdei bevezetés dátuma:	2004. szeptember 22.

1.2. Részvényinformációk

Részvények típusa:	névre szóló törzsrészvény, dematerializált
Részvények névértéke:	20 Ft/db
Részvények darabszáma:	299 074 974 darab
Részvények ISIN kódja:	HU 0000167788
Részvények sorozata:	„A”
Részvények sorszáma:	0000001 – 299074974

Részvényekre vonatkozó egyéb tájékoztatás:

- Minden részvényhez azonos jogok tartoznak, minden részvény 1 szavazatot jelent.
- A részvények a Budapesti Értéktőzsdén a „PRÉMIUM” kategóriában kereskednek, és a teljes kibocsátott részvények tőkéjét képviselik; a 4iG Nyrt.-nek nincsenek egyéb kibocsátott részvényei.
- A részvények adásvételének nincs korlátozása, elővásárlási jogok nincsenek kikötve, de a részvények átruházására kizárólag értékpapírszámlán történő terhelés, illetve jóváírás útján kerülhet sor. A részvény átruházása esetén a részvényes a Társasággal szemben részvényesi jogát csak akkor gyakorolhatja, ha az új tulajdonos nevét a részvénykönyvbe bejegyezték.
- A Társaság részvénykönyvét a KELER Zrt. vezeti.
- Különleges irányítási jogok nincsenek megállapítva.
- Nincs tudomásunk olyan részvényesi megállapodásról, amely az irányítási jogokat szabályozná.
- Szavazati jogok nincsenek korlátozva, egyedül a visszavásárolt saját részvényekhez nem kapcsolódik szavazati jog.
- Kisebbségi jogok: A szavazati jogok legalább 1 százalékát képviselő részvényesek a Társaság közgyűlésének összehívását az ok és cél megjelölésével bármikor kérhetik.
- A választott tisztségviselőket az Alapszabály szerint a Közgyűlés egyszerű többséggel választja.
- A Társaság irányítását az Igazgatóság végzi.

- Az alaptőke felemeléséről az Igazgatóság előterjesztése alapján a Közgyűlés határoz. A Közgyűlés határozatára csak abban az esetben nincs szükség, ha az alaptőke felemelése az Alapszabály felhatalmazása alapján igazgatósági jogkörben történik. Az Éves jelentés készítésekor az Igazgatóságnak nincs felhatalmazása új részvények kibocsátására.
- Nincs olyan megállapodás, amely egy nyilvános vételi ajánlatot követően a vállalkozó irányításában bekövetkezett változás miatt lép hatályba, módosul vagy szűnik meg.
- Nincs olyan, a Társaság és vezető tisztségviselője, illetve munkavállalója közötti megállapodás, amely kártérítést ír elő arra az esetre, ha a vezető tisztségviselő lemond vagy a munkavállaló felmond, ha a vezető tisztségviselő vagy a munkavállaló jogviszonyát jogellenesen megszüntette vagy a jogviszony nyilvános vételi ajánlat miatt szűnik meg.

1.3. Tulajdonosi struktúra

	2024.12.31.	2023.12.31.
iG COM Magántőkealap	38,93%	38,93%
iG TECH Invest Kft.	1,71%	n.a.
KZF Vagyonkezelő Zrt.	12,12%	12,12%
Manhattan Invest Kft.	n.a.	1,03%
Manhattan Magántőkealap	n.a.	0,26%
Rheinmetall AG	25,12%	25,12%
Bartolomeu ICT Kft.	5,72%	5,72%
4iG saját részvény tulajdon	1,67%	1,53%
4iG MRP Szervezet tulajdonában	1,34%	1,34%
Közkézhányad	13,39%	13,95%
Összesen	100,00%	100,00%

1.4. Vezető tisztségviselők közvetlen és közvetett részvénytulajdona

Név	Tisztség	Közvetlen tulajdon (db)	Közvetett tulajdon (db)	Közvetlen és közvetett (db)	Tulajdoni arány (%)
Jászai Gellért Zoltán	Igazgatóság elnöke	0	157 787 385	157 787 385	52,76%
Tóth Béla Zsolt	Igazgatóság tagja	452 200	0	452 200	0,15%
Blénessy László	Igazgatóság tagja	611 265	0	611 265	0,20%
Pedro Vargas Santos David	Igazgatóság tagja	0	17 104 822	17 104 822	5,72%

1.5. Cégvezetés

A 4iG Nyrt. vezető tisztségviselői 2024. december 31-én az alábbiak voltak:

Igazgatóság: Jászai Gellért Zoltán, az Igazgatóság elnöke
Linczéni Aladin Ádám, az Igazgatóság tagja, alelnök
Fekete Péter Krisztián, az Igazgatóság tagja, vezérigazgató
Blénessy László, az Igazgatóság tagja
Pedro Vargas Santos David, az Igazgatóság tagja
Tóth Béla Zsolt, az Igazgatóság tagja
Thurzó Csaba Ferenc, az Igazgatóság tagja
Tomcsányi Gábor, az Igazgatóság tagja

Felügyelő Bizottság (FB): Dr. Fellegi Tamás László, az FB elnöke
Böszörményi-Nagy Gergely, tag
Tóthné dr. Rózsa Ildikó, tag
Dagmar Steinert, tag

Audit Bizottság (AB): Dr. Fellegi Tamás László, az AB elnöke
Böszörményi-Nagy Gergely, tag
Tóthné dr. Rózsa Ildikó, tag

1.6. Tevékenységi körök

A Társaság fő tevékenységi köre: 6201 '08 Számítógépes programozás

A Társaság egyéb tevékenységi köre a Gazdasági Tevékenységek Egységes Ágazati Osztályozási Rendszere (TEÁOR) szerint:

2620 '08	Számítógép, perifériás egység gyártása
2823 '08	Irodagép gyártása (kivéve: számítógép és perifériái)
3320 '08	Ipari gép, berendezés üzembe helyezése
4651 '08	Számítógép, periféria, szoftver nagykereskedelme
4741 '08	Számítógép, periféria, szoftver kiskereskedelme
4690 '08	Vegyestermékkörű nagykereskedelem
4741 '08	Számítógép, periféria, szoftver kiskereskedelme
4742 '08	Telekommunikációs termék kiskereskedelme
5811 '08	Könyvkiadás
5812 '08	Címtárak, levelező jegyzékek kiadása
5821 '08	Számítógépes játék kiadása
5829 '08	Egyéb szoftverkiadás
6203 '08	Számítógép-üzemeltetés
6209 '08	Egyéb információ-technológiai szolgáltatás
6311 '08	Adatfeldolgozás, web-hosting szolgáltatás
6312 '08	Világháló-portáli szolgáltatás
6420 '08	Vagyonkezelés (holding)
6920 '08	Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység

7021 '08	PR kommunikáció
7022 '08	Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás
7219 '08	Egyéb természettudományi, műszaki kutatás, fejlesztés
7490 '08	Máshova nem sorolt, egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység
7830 '08	Egyéb emberierőforrás-ellátás, -gazdálkodás
8532 '08	Szakmai középfokú oktatás
8551 '08	Sport, szabadidős képzés
8552 '08	Kulturális képzés
8559 '08	Máshova nem sorolt, egyéb oktatás
8560 '08	Oktatást kiegészítő tevékenység
9511 '08	Számítógép, -periféria javítása
4110 '08	Épületépítési projekt szervezése
4312 '08	Építési terület előkészítése
5819 '08	Egyéb kiadói tevékenység
5911 '08	Film-, video-, televízióműsor-gyártás
6202 '08	Információ-technológiai szaktanácsadás
6820 '08	Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
7112 '08	Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás
7120 '08	Műszaki vizsgálat, elemzés
7311 '08	Reklámügynöki tevékenység
7733 '08	Irodagép kölcsönzése (beleértve: számítógép)
8230 '08	Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése
9499 '08	Máshova nem sorolt egyéb közösségi, társadalmi tevékenység

2. Összefoglaló

2024. december 31-én a Társaság informatikai divíziója levált az anyavállalatról, és önálló jogi entitásként, 4iG Informatikai Zrt. néven működik.

A 4iG átalakításának célja egy modern és hatékony, egymástól jól elkülöníthető üzletágakra épülő vállalatcsoport létrehozása, annak érdekében, hogy a Társaság az új struktúrával biztosítsa a hosszú távú növekedést és a piaci versenyképesség javítását. A szervezetátalakítási folyamat eredményeként a 4iG Nyrt. többségi tulajdonosa lett az újonnan létrehozott holdingvállalatoknak.

A 4iG Nyrt. hitelminősítése a Scope Ratings 2024. december 2-i felülvizsgálata során változatlanul 'BB-' szinten maradt. Az intézet ugyanakkor a Társaság adósságbesorolásának kilátásait pozitívról stabilra módosította, amelyet a nettó adósság EBITDA-hoz viszonyított mutatójának vártnál lassabb csökkenésével indokolt. A Scope Ratings elemzése szerint a mutató 4x-es érték alá csökkenése esetén a hitelminősítés javulhat. A 4iG Csoport 4. negyedéves és 2024. évi eredményei alapján a Cégcsoport nettó adósság/EBITDA mutatója már elérte ezt a szintet, amely kedvező alapot biztosít a jövőbeni fejlesztésekhez.

Üzleti teljesítmény, legfontosabb események

A 2025 első felében lezáruló szervezetátalakítások eredményeként a 4iG Nyrt. tevékenységeit négy vállalatcsoportba szervezi, egyértelműen elkülönítve az üzletágakat és a stratégiai irányokat.

Az informatikai üzletág leválasztása (amely 2024. december 31-én megvalósult), részeleme a 2023. novemberben bemutatott, és a hazai vállalataink átalakítását célzó transzformációs programnak. A 4iG Nyrt., mint holding 100 százalékos tulajdonnal rendelkezik a leválással létrejött 4iG Informatikai Zrt. -ben is.

A 4iG Nyrt. célja a hazai piavezető szerep megőrzése, illetve a nemzetközi piaci jelenlét fokozása elsősorban azokban a nyugat-balkáni országokban, ahol már ma is jelen van távközlési szolgáltatásaival.

Piaci pozíciók, gazdasági környezet hatása a vállalkozásra

2024-ben, transzformációs folyamat végén, az átalakítással a 4iG Nyrt. tőkepiaci holdingvállalattá alakul, amely centralizált funkciókkal támogatja, irányítja és kontrollálja leányvállalatai működését.

A leányvállalatok központi irányítását és stratégiai vezetését a holdingvállalat biztosítja, amely országhatárokon átívelően támogatja és koordinálja a teljes Cégcsoport tevékenységét, eredményességét és az üzleti stratégia végrehajtását.

Emellett a 4iG Nyrt. számos, az irányítási funkciókhoz tartozó szolgáltatást biztosít leányvállalatainak olyan kulcsfontosságú területeken, mint például a HR, a létesítménykezelés és üzemeltetés, márka és kommunikáció, minőségbiztosítás vagy a pénzügyi szolgáltatások.

3. Foglalkoztatáspolitikai

A 4iG Nyrt. HR víziója, hogy a munkavállalók képességeire építő és azokat folyamatosan fejlesztő, magas szakmai sztenderdek szerint működő, ugyanakkor élhető, befogadó és motiváló munkahelyi környezetet alakítson ki.

Fontos számunka a fiatalok bevonása, és a belső karrierutak támogatása, hogy az esetlegesen váltásban gondolkodók a Társaságon belül találják meg karrierjük következő állomását.

Célunk az esélyegyenlőség és a diszkrimináció mentes munkahelyi környezet megteremtése és biztosítása, a sokszínűség támogatása és az atipikus foglalkoztatási formák (távmunka, részmunkaidő) további területeken történő alkalmazásának folyamatos vizsgálata. Hiszünk benne, hogy hasonló munkáért hasonló bérezés jár, függetlenül nemtől, kortól és származástól, ezért célunk egy olyan harmonizált munkakörértékelésen alapuló javadalmazási rendszer kialakítása, amely az egyéni tudáson, teljesítményen és a hozzáadott értékteremtésen alapul.

A szintén önálló funkcióként működő Compliance terület biztosítja, hogy a bármilyen hátrányos megkülönböztetést, vagy ellenséges munkahelyi légkört észlelő munkavállalónk panaszait elfogultság nélküli compliance officer vizsgálja ki és szükség esetén lépéseket tegyen az ok megszüntetésére.

A Társaság kiemelet figyelmet fordít az emberi jogok tiszteletben tartására, ezért elutasít mindenféle kényszermunkát, és a rendelkezésre álló eszközökkel küzd a modern kori rabszolgaság és gyermekmunka minden formája ellen.

Fontos számunkra egy egységes szervezeti kultúra megszilárdítása és közös vezetési gyakorlat kialakítása, amely célból rendszeres készségfejlesztő tréningprogramokat biztosítunk a különböző szintű vezetőink számára.

4. Innováció, kutatás és fejlesztés

A 4iG Nyrt. kutatás-fejlesztési (K+F) tevékenységei kulcsfontosságú szerepet töltek be a Társaság hosszú távú stratégiájának megvalósításában 2024-ben is. A vállalat az év során jelentős forrásokat fordított olyan fejlesztésekre, amelyek nemcsak technológiai újdonságokat hoztak létre, hanem hozzájárultak a fenntartható megoldások kialakításához is.

A 4iG kiemelten fontosnak tartja a hazai és nemzetközi oktatási, valamint kutatási intézményekkel való szoros együttműködést, amely nemcsak a legújabb tudományos eredmények gyakorlati hasznosítását segíti elő, hanem hozzájárul a következő generációs technológiai szakemberek képzéséhez is. Ennek érdekében a Társaság számos kezdeményezést indított, amelyek erősítik az akadémiai és az iparág közötti kapcsolatot.

A technológiai fejlődés terén a Társaság jelentős előrelépéseket tett a telekommunikációs hálózatok valamint a felhőalapú rendszerek és adatfeldolgozási megoldások fejlesztésében.

A 4iG az IoT-technológiák területén is jelentős előrelépéseket ért el, lehetővé téve az intelligens eszközök még hatékonyabb és biztonságosabb integrációját. Az új adatbiztonsági protokollok bevezetése révén tovább erősítette az érzékeny információk védelmét, biztosítva a modern digitális infrastruktúra megbízhatóságát.

A 4iG kutatás-fejlesztési törekvései nemcsak a Társaság technológiai előrelépéséhez járulnak hozzá, hanem a tudományos és gazdasági közösségek számára is értéket teremtenek. Az akadémiai és ipari együttműködések fokozásával a Társaság továbbra is elkötelezett az innováció előmozdítása mellett, miközben fenntartható és jövőorientált technológiai megoldásokat kínál ügyfeleinek és partnereinek. Az elért eredmények nemcsak a Társaság piaci pozícióját erősítik, hanem hozzájárulnak a digitális társadalom fejlődéséhez is.

5. Környezetvédelem és fenntarthatóság

A 4iG különös figyelmet fordít a környezetvédelmi költségekre a pénzügyi tervezés során.

A 4iG-nál környezetvédelmi költségek és felelősségek egyik része működésből adódó, leginkább a kommunális és irodai szelektív hulladék kezelésből származik, másik része pedig a tervezett felújításokhoz és beruházásokhoz kapcsolódik (épület energetikai korszerűsítések).

A hulladékkezelésnél a körforgásos gazdaság támogatása érdekében és gazdasági megfontolások alapján a keletkező hulladékok arányának megváltoztatására és a keletkező bontási hulladékok másodlagos nyersanyagként történő értékesítésére törekszünk.

A 4iG Nyrt. tevékenysége során hulladékgazdálkodás és levegővédelem területen érintett. Tevékenysége ipari termelést nem érint.

Környezetvédelmi politika

A 4iG Nyrt. MSZ EN ISO 14001:2015 szabvány szerinti környezetközpontú irányítási rendszert működtet, amely részeként a menedzsment meghatározta a környezetvédelemmel kapcsolatos irányelveket és elvárásokat. Ezen elvekhez igazítva elsődleges a környezet védelme és a vonatkozó jogszabályok, rendelkezések maradéktalan betartása.

A 4iG Nyrt. kiemelt jelentőségűnek tartja a környezetvédelmet és a fenntartható fejlődést, azok társadalmi és gazdasági vonatkozásait. Tevékenysége során felelősséget vállal a természet és a környezet megővéseért és a környezet állapotának javításáért.

A berendezés rekonstrukciók keretében lebontott újrahasznosítható szerkezeti elemek másodlagos nyersanyagként értékesítésével hozzájárulunk a körforgásos gazdasághoz.

6. Belső ellenőrzés

A Társaságnál független belső ellenőrzési osztály működik, amelynek célja, hogy kockázat szemléletű megközelítéssel és tárgyilagosan értékelje a Társaság belső kontrollrendszerének hatékonyságát. A belső ellenőrzés tevékenységét a Társaság Felügyelőbizottsága által jóváhagyott éves belső ellenőrzési audit program alapján felügyeli és hagyja jóvá, és közvetlenül a Felügyelőbizottság felé tartozik beszámolási kötelezettséggel.

7. Pénzügyi mutatók

7.1. Pénzügyi instrumentumok

A Társaság pénzügyi instrumentumokra vonatkozó információi a 46. Pénzügyi instrumentumok megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

7.2. Kockázatkezelési politika

A Társaság kockázatkezelési politikájára vonatkozó információi a 45. Kockázatkezelés megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

7.3. Likviditás

A Társaság likviditásra vonatkozó információi a 45. Kockázatkezelés megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

8. Vállalatirányítás

8.1. Jegyzett tőke

A Társaság alaptőkéje 5 981 499 480 Ft, amelyből 3 967 835 820 Ft, pénzbeli, míg 2 013 663 660 Ft nem pénzbeli hozzájárulás.

Az alaptőke 299 074 974 db, 20 Ft-os névértékű névre szóló, A sorozatú, dematerializált törzsrészcvényre oszlik. A részvények mindenféle szempontból egyforma jogokkal és kötelezettségekkel bírnak. A részvények azonos részvényesi jogokat biztosítanak.

8.2. Részvények

A 2025. január 9-én elfogadott, hatályos létesítő okirat 7. fejezete rendelkezik a részvények átruházásáról, korlátozást nem tartalmaz sem a részvények átruházásának, sem a szavazati jogok gyakorlásának tekintetében.

A Társaságnak nincs tudomása olyan tulajdonosok közti megállapodásról, amely a kibocsátott részesedések, illetve a szavazati jogok átruházásának korlátozását eredményezné.

A Társaság részvényének több, mint húsz százalékaival rendelkező részvényesei a jelentés elkészítésének idején:

iG COM Magántőkealap	38,93%
Rheinmetall AG	25,12%

8.3. Vezető tisztségviselők

2025. január 9-én elfogadott, hatályos létesítő okirat vonatkozó rendelkezései tartalmazzák a vezető tisztségviselőket:

- kinevezésére és elmozdítására, valamint az alapszabály módosítására vonatkozó szabályokat,
- hatáskörét, különösen a részvénykibocsátásra és -visszavásárlásra vonatkozó jogkörüket.

8.4. Vállalatirányítási nyilatkozat

A Társaság a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett részvénytársaság, törzsrészvényeivel történő kereskedelem a Budapesti Értéktőzsde által működtetett szabályozott piacon engedélyezett. A Budapesti Értéktőzsde 2023. évben megjelentette Felelős Társaságirányítási Ajánlásait (Ajánlások), amely a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett társaságok társaságirányítási gyakorlatára vonatkozóan tartalmazott ajánlásokat, illetve javaslatokat. Az Ajánlások elérhetőek a Budapesti Értéktőzsde honlapján: <https://www.bet.hu/Kibocsatok/Ajanlasok-kibocsatoknak/Felelostarsasagiranyitas>. A Társaság a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásainak való megfelelésről évente nyilatkozik, amelyet mind a Budapesti Értéktőzsde (www.bet.hu), mind a Társaság honlapján a közgyűlési elfogadást követően közzétesz. A nyilatkozatban bemutatásra és magyarázatra kerülnek az ajánlásoktól való esetleges eltérések, valamint a Társaság belső ellenőrzési és kockázatkezelési rendszereinek főbb jellemzői a beszámolóképzéssel összefüggésben.

9. Mérleg fordulónapja után bekövetkezett, lényeges változások

A mérleg fordulónap után bekövetkezett lényeges események az 50. Mérlegfordulónap utáni események megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

10. Kockázatos projektek

A Társaság működése során arra törekszik, hogy minimalizálja a projektjeiből származó üzleti kockázatokat, illetve kizárólag olyan együttműködésekben vesz részt, amelyek nem károsítják szakmai hírnevét és társadalmi megítélését.

A 4iG Nyrt. üzleti tevékenységét úgy alakítja, hogy az mindenkor megfeleljen a jogszabályoknak, valamint az iparág legszigorúbb etikai normáinak, szabályozásának és gyakorlatának. Kiadásra került a Társaság Etikai Kódexe, amelynek betartására a Társaság fokozottan ügyel.

11. Fenntarthatósági jelentés

A Társaság fenntarthatósági jelentését a következő oldalakon mutatjuk be.

4iG NYRT. FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

MAGYAR SZÁMVITELI TÖRVÉNY SZERINT
2024. DECEMBER 31.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

TARTALOM

1. Általános információk	3
1.1. A jelentésről.....	3
1.2. Tevékenységünk, értéklánc	5
1.3. ESG stratégia.....	7
1.4. A szervezet vezetősége.....	8
1.5. A fenntarthatóság szervezeti irányítása	11
1.6. Érintett kapcsolataink.....	16
1.7. Kettős lényegességi elemzés	18
1.8. Kockázatkezelés	25
2. Környezeti információk	27
2.1. EU Taxonómia.....	27
2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	36
2.3. Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék.....	44
3. Társadalmi információk.....	49
3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás).....	53
3.2. Képzés és készségfejlesztés	59
3.3. Egészségvédelem és biztonság	64
3.4. Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség)	67
3.5. A magánélet védelme.....	70
3.6. Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz.....	83
4. Vállalatirányítási információk.....	87
4.1. Vállalati kultúra.....	87
4.2. Visszaélést bejelentő személyek védelme.....	96
4.3. Korruptió és megvesztegetés	101
4.4. Politikai szerepvállalás és lobbitevékenységek	108
5. Mellékletek	112
NYILATKOZAT.....	129

1. Általános információk

1.1. A jelentésről

Jelentéstételi időszak	2024. január 1. - december 31. (2024-es pénzügyi év)
------------------------	--

Jelentéstétel gyakorisága	Éves
Harmadik feles hitelesítés	Korlátozott bizonyosságot nyújtó vizsgálat

A számviteli törvény 95/l. § (1) bekezdése előírja, hogy a Társaságnak az (EU) 2019/815 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendeletben (ESEF-rendelet) meghatározott elektronikus beszámolási formátumban (XHTML) kell elkészítenie az üzleti jelentését és annak részét képező fenntarthatósági jelentését és az ESEF taxonómia által meghatározott fenntarthatósági közzétételeket meg kell jelölnie az fenntarthatósági jelentésben az XBRL jelölőnyelv alkalmazásával, beleértve az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkében előírt közzétételeket is. Tekintettel arra, hogy a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF-taxonómia még nem került elfogadásra, a Társaság nem tudta az XBRL megjelölést elvégezni.

A fenntarthatósági teljesítményünkről szóló jelentést az egyedi, 4iG Nyrt.-re (Továbbiakban: 4iG Nyrt.; Vállalatunk; Társaság) vonatkozó pénzügyi jelentés integrált részeként tesszük közzé. Az integrált éves jelentés magyar és angol nyelven készült, eltérés esetén a magyar nyelvű változat tekintendő irányadónak.

A 4iG Nyrt.-re vonatkozóan a 4iG Csoport (Továbbiakban: 4iG Csoport; Csoport) részeként, a 2021 óta a Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés (GRI – Global Reporting Initiative) irányelveinek megfelelően készített, önkéntes fenntarthatósági jelentésben közzétünk fenntarthatósággal kapcsolatos információkat. A 2024-es évre vonatkozó első önálló, csak a 4iG Nyrt.-re vonatkozó jelentés az új vállalati fenntarthatósági irányelv (CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive) és a részét képező Európai Fenntarthatósági Jelentéstételi Szabvány (ESRS - European Sustainability Reporting Standards) irányelveinek megfelelően mutatja be vállalatunk tevékenységét, működését és az eddig elért eredményeit. Az új irányelv 2024-től szigorúbb követelményeket határoz meg a fenntarthatósági jelentéstételre vonatkozóan.

A jogszabályi előírásoknak megfelelően a 4iG Nyrt.-re elkészített önálló fenntarthatósági beszámolóval kapcsolatos korlátozott bizonyosságú vélemény kibocsátásával a 4iG Nyrt. az Ernst & Young Könyvvizsgáló Kft.-t bízta meg. A korlátozott bizonyosságú vélemény az egyedi éves jelentésünkkel együtt publikálásra kerül.

A 4iG Nyrt. számos érintettel rendelkezik, így a vezetőség, munkatársak, alvállalkozók, beszállítók, ügyfelek, tulajdonosok és részvényesek mind nagy jelenőséggel bírnak tevékenységünk szempontjából. A jelentés releváns fejezetében bővebben kifejtjük az upstream, mint például a beszállítók és downstream, mint például a vevők B2B, B2C értékláncra vonatkozó információkat (lásd: 1.2 Tevékenységünk, értéklánc fejezet). A lényegességi vizsgálat során a 4iG Nyrt. felmérte és figyelembe vette az upstream és downstream értéklánc hatásait, kockázatait és lehetőségeit.

A jelentéstételi időszakban a 4iG Nyrt. nem élt azzal a lehetőséggel, hogy kihagyjon valamely, szellemi tulajdonnak, know-how-nak vagy innovációs eredményeknek megfelelő konkrét információt. A 4iG Nyrt. fenntarthatósági jelentésében nem élt a küszöbön álló fejleményekre vagy tárgyalás alatt álló kérdésekre vonatkozó információk kihagyásának lehetőségével, amire a 2013/34/EU irányelv adna lehetőséget.

Az ESRS szabványban előírt időhorizontokat használja a 4iG Nyrt. a fenntarthatósági teljesítményeinek kommunikálása során. A lényegességi elemzés során értékelt hatások, kockázatok és lehetőségek meghatározásánál is az ESRS által leírt időhorizont került alkalmazásra: rövid táv - kevesebb mint 1 év; közép táv - 1-5 év, hosszú táv - több mint 5 év.

A jelentésünkben közzétett számszerű adatok esetében a tényszerűsége törekszünk, ott, ahol nem áll rendelkezésre teljes körű adat, ott becslést vagy számítást használtunk, melynek pontos kifejtése az adott fejezet számszerű adatainak magyarázatánál szerepelnek. Azon adatközléseknél, ahol becslésre alapozzuk a bemutatott mérőszám információkat, külön leíró részben jelezzük a becslésnél alkalmazott feltételezéseinket, illetve a becslési bizonytalanság szintjét, ami a becslés értelmezéséhez véleményünk szerint szükséges. A jelentésünkben bemutatott mérőszámok egyikét sem hitelesítette auditorunktól, az Ernst & Young Könyvvizsgáló Kft.-től eltérő külső szerv.

Becslés ágazati átlagok és közelítések alkalmazásával

A 4iG Nyrt. működési területein a kommunális és szelektív hulladék kezelésére kötelező a helyi közzolgáltató igénybevétele. A 309/2014. (XII. 11.) Kormány rendelet a hulladékkal kapcsolatos nyilvántartási és adatszolgáltatási kötelezettségekről alapján nem kell nyilvántartást vezetnie a hulladéktermelőnek a 2012. évi CLXXXV. törvény 66. § (1) bekezdésében foglaltakra tekintettel a hulladékgazdálkodási közzolgáltatási résztvevőként körébe tartozó hulladékról. Ezek alapján a közzolgáltató annak mért mennyiségét nem igazolja vissza a hulladéktermelő számára, ezért a közzolgáltatás keretében elszállított kommunális hulladék mennyiségét csak becsléssel tudjuk meghatározni. A keletkező kommunális hulladékok számítása az edények űrmérete, ürítési gyakoriság alapján a hulladékgyűjtő edényekre vonatkozó jelenleg hatályos Msz EN 840-1:2013 szabvány alapján történik, a kalkuláció során létszám szerinti feltételezéssel is élünk. A számítás alapját képező szabvány rögzíti a szabványos hulladékgyűjtő edényekben gyűjthető hulladék maximális mennyiséget. A telephelyeken lévő hulladékgyűjtő edények mérete eltérő (120; 240; 1100 liter és 5 m3 űrméret).

A jelentéstételi határidőig nem érkezett be a 2024-es naptári év minden hónapjának releváns energiafogyasztási adata a helyi szolgáltatóktól (pl.: tüzelő- és üzemanyag, vásárolt villamos energia és távhő), ezért ezekre a hónapokra a Scope 1 és 2-es kategóriák felmérése és az energiafogyasztásunk megadása során a megelőző év azonos periódusainak mért fogyasztási adatait használtuk fel, mint legjobb rendelkezésre álló viszonyítási adat. Ezt a megközelítést csak akkor alkalmaztuk, amennyiben az energia fogyasztó entitás változatlan strukturális és működési viszonyról számolt be. Amennyiben nem állt rendelkezésre primer és historikus adat, úgy „proxy” adat felhasználásával becsltünk (működési terület (m2)) Ezen becslések gyakorisága és mértéke elenyészőnek és alacsonynak tekinthetők.

Másik faktor a becslési bizonytalanság terén, a felhasznált kibocsátási tényezők alkalmazásából fakadt. Csoportunk törekedett arra, hogy minél pontosabb tényezőkkel kalkuláljon, azonban erre nem volt mindig lehetőség. Annak érdekében, hogy pontosabb adat hiányában nagyságrendi felmérést tudjunk tenni, Scope 3-esetében többször alkalmaztunk költség alapú (spend-based) adatgyűjtést, ami a hitelességi hierarchia legalján helyezkedik el, ezzel növelve a bizonytalansági szintet.

Végül, bizonyos folyamatokkal kapcsolatos ún. szcenárió bizonytalansági faktort is számba vettünk. Ez elsősorban a Scope 3 termék használatból fakadó kibocsátásra vonatkozott, ahol azzal kapcsolatos információink, hogy a szolgáltatásunkat felhasználók, hogyan (pl. milyen gyakran, mennyi ideig) használják, limitált volt. Ennek alapján megalapozott feltételezések mentén becsltünk, mely szintén emelkedett bizonytalanságot eredményezett.

A felmérés során egy rangsorolási skálát állítottunk fel, amelyet a GHG Protocol vonatkozó iránymutatása¹ alapján határoztunk meg. Ennek értelmében, az adott kibocsátási források feltételezett bizonyossági mértékét, szakértői vélemény alapján „magas”; „jó”; „megfelelő”; és „alacsony” kategóriákba soroltuk.

Célunk, hogy a jövőben az említett bizonytalansági források mértékét érdemben csökkentsük. Ennek érdekében tervezünk felállítani egy Leltár Irányítási Tervet (Inventory Management Plan), mely a pontosabb, átláthatóbb és konzisztensebb adatgyűjtést, és abból fakadó jelentést eredményez.

A jelentéstételi időszakra vonatkozóan nem került bevezetésre a mérőszámok pontosságának javítása érdekében intézkedés, mindez rövidtávú céljaink között szerepel.

A jelentésben - annak érdekében, hogy a vállalatcsoportunk tevékenységeinek sajátosságait jól tükröző információk minél teljeskörűbben megjelenjenek – szervezetspecifikus mutatószámokat is megjelenítünk, amelyek az ESRS-től eltérő, más fenntarthatósági beszámolási szabványokból kerültek átemelésre, a lenti felsorolásnak megfelelően.

- Globális jelentéstételi kezdeményezés (GRI - Global Reporting Initiative), (továbbiakban: GRI) szabvány munkaügyi témakörben készített, javadalmazással és munkaidővel kapcsolatos tervezete: REWO 7 - Munkaidő felügyelete nevű indikátor²
- GRI 418-1 indikátor: Az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyfeladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok³
- MSZ ISO 37002:2022 Visszaélés-bejelentési irányítási rendszerek. Irányelvek - a kivizsgált és lezárt visszaélések számát bemutató indikátor

A 4iG Nyrt.-nél az első fázisban jelentő vállalatok számára alkalmazható kihagyási eséllyel, amely a mérőszámok összehasonlításának elhagyási lehetősége, ezért nem hasonlítja össze a 2024-es jelentésben szereplő mérőszámokat az előző beszámolási időszakban jelentett mérőszámokkal. Kivéve az EU Taxonómia jelentés esetében, ahol a 2023-as évi adatok is bemutatásra kerülnek.

1.2. Tevékenységünk, értéklánc

A budapesti központtal működő, magyar többségi tulajdonban lévő, a Budapesti Értéktőzsde Prémium kategóriájában jegyzett tőkepiaci társaság, a 4iG Nyrt. Magyarország és a nyugat-balkáni régió meghatározó integrált szolgáltatásokat nyújtó távközlési, IT rendszerintegrátor, valamint úripari és technológiai 4iG Csoport anyavállalata. A 4iG Csoport vállalatai a régió digitális átalakulásának és távközlési fejlődésének egyik vezető lakossági- és üzleti szolgáltatói. A 4iG Nyrt. a Csoport központi támogatási és stratégiaalkotási feladatait látja el, egységes alapelvekre helyezve a Csoport leányvállalatainak működését.

A 4iG Csoport közel három évtizede van jelen Magyarországon az ICT technológiák területén, az innovatív digitális megoldások minden szegmensében jelentős múlttal rendelkezik. A vállalat 2020-tól átfogó expanziós stratégiáját hajtott végre, melynek keretében számos sikeres akvizíció révén új szolgáltatási területekre – mint a távközlés, az úripar, a technológiai és védelmi ipar - valamint új piacokra lépett Magyarországon, Montenegróban, Albániában és Izraelben. A cégcsoport növekedése és nemzetközi partnerségei bizonyítják a 4iG menedzsmentjének elkötelezettségét a technológiai fejlődés és a folyamatos fejlesztések mellett.

¹ hivatkozás (13-15. old.): <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/2023-03/ghg-uncertainty.pdf> (GHG Protocol guidance on uncertainty assessment in GHG inventories and calculating statistical parameter uncertainty, Table 2&3)

² hivatkozás (28. old.): https://www.globalreporting.org/media/btfluea2/gri-topic-standards-for-labor_gri-remuneration-and-working-time-exposure-draft.pdf

³ hivatkozás (6. old.): https://transparencylab.org/Documentation/Advocacy,%20Monitoring,%20Sustainable%20-%20Responsible%20Initiatives/Global%20Reporting%20Initiative/GRI%20418%20Customer%20Privacy_2016.pdf

A piac változásainak megfelelően a vállalatcsoport folyamatosan bővíti szolgáltatásait, szakemberállományát és portfólióját. A 4iG Csoport egymásra épülő integrált távközlési, informatikai, valamint úripari és technológiai szolgáltatásai jelentős versenyelőnyt biztosítanak a hagyományos informatikai, vagy telekommunikációs vállalatokhoz képest.

A 4iG Nyrt. 2024-ben is – a korábbi évekkel megegyezően – Magyarországon működött, alkalmazottainak száma 1 453 fő volt. Részletesebb információk a munkavállalókkal kapcsolatban a „Munkavállalói sokszínűség” fejezetben szerepelnek.

Jövőkép

A 4iG Nyrt. központi holding vállalként ad iránymutatást a 4iG Csoport leányvállalatainak annak érdekében, hogy a 4iG Csoport elérje célját, hogy digitális megoldásokkal és technológiai fejlesztésekkel kiszolgálja a lakossági, üzleti és kormányzati igényeket.

A 4iG Csoport életében a 2021 óta legnagyobb kihívást a 2023-ban elindított transzformációs programjához kapcsolódó szervezeti bővülés, és az ezzel kapcsolatos feladatok jelentik. A Csoporthoz csatlakozott leányvállalatok működését számos területen szükséges összehangolni egymással, mely egységesítést követel meg belső szabályzatok, politikák és folyamatok tekintetében. A fenntarthatósági jelentés összeállításakor ez a folyamat még zajlik, és a 4iG Nyrt. 2024-es évét ez az egységesítés, a transzformáció támogatása határozta meg leginkább.

Értéklánc

A 4iG Nyrt. értékláncának főbb szereplőit az alábbi táblázat részletezi.

Upstream	Saját működés	Downstream
Termékek és szolgáltatások beszerzése	Hálózatok üzemeltetése, szolgáltatások fejlesztése	Termékek és szolgáltatások értékesítése
Technológiai partnerek (szoftvergyártók, hardvergyártók, informatikai eszközgyártók, hálózatfejlesztők, karbantartók)	Tevékenység Informatikai megoldások: üzleti rendszerek, rendszerintegráció, kiberbiztonsági tanácsadás/technológiai integráció, informatikai rendszerüzemeltetés	Üzemeltetők és szervizszolgáltatók Értékesítők Ügyfelek A 4iG Csoport leányvállalatai
Adatközponti felhő megoldások és rendszerek		

Upstream: A 4iG Nyrt. beszállítói főként technológiai partnerek, szolgáltatók, valamint hálózatfejlesztők és -karbantartók. A 4iG Nyrt. beszerzési stratégiája helyi és nemzetközi beszállítók keverékén alapszik. A 4iG Csoport technológiai partnerei informatikai eszközök, adatközpontok, illetve szoftverekkel, hardverekkel járulnak hozzá a Csoport adatközponti- és felhőszolgáltatási, valamint kiberbiztonsági megoldásaihoz. A 4iG Nyrt. technológiai partnerei által forgalmazott hardver és szoftver eszközök, adatközpontok vagy szolgáltatások felhasználásával, mérnökök építik ki a komplex és biztonságos infrastruktúrákat. A 4iG Nyrt. partnerei – beleértve a vezetékek nélküli eszközöket szállító vállalatokat, valamint szoftvermegoldásokat kínáló szolgáltatókat – hozzájárulnak ahhoz, hogy a 4iG Nyrt. modern technológiai megoldásokat tudjon nyújtani az ügyfeleinek.

Saját működés: A 4iG Nyrt. tevékenysége a 4iG Csoport IT szolgáltatásainak ellátását és háttértámogató szakterületek működését foglalja magában. Az egyes szervezeti egységek a 4iG Nyrt.-ben működve dolgozzák ki azon egységes elveket, melyek mentén a 4iG Csoport egységes működése biztosítható lesz a jövőben, az integrációs folyamatok lezárultát követően.

Downstream: A 4iG Nyrt. közvetlen downstream értékláncát az Ügyfelek és a 4iG Csoport leányvállalatai alkotják, hiszen nekik nyújtja szolgáltatásait, illetve a leányvállalatok működésének központi felügyeletét végzi. További közvetett értéklánc tagok a 4iG Csoport üzemeltetési, szervizelési és üzleti értékesítési tevékenységeit végző alvállalkozók, mely alvállalkozók jellemzően munkaerő közvetítő cégek. Az informatikai rendszer megoldásokat és hálózati karbantartásokat az üzemeltetési és szervizes dolgozók végzik, akik szintén alvállalkozói a Csoportnak.

Eredmény, megteremtett érték: A 4iG Nyrt. tevékenysége révén a 4iG Csoport egységes működése és tőzsdei képviselte valósul meg. A 4iG Nyrt. közvetetten, a 4iG Csoporton keresztül olyan értéket teremt ügyfelei számára, amely biztosítja a stabil és megbízható digitális infrastruktúrát, támogatja a vállalkozások és közintézmények digitalizációját, valamint elősegíti a gazdasági és társadalmi fejlődést.

A 4iG Nyrt. informatikai megoldásokkal a közintézmények és vállalkozások digitalizációját célozza, amely hozzájárul a hatékonyság növeléséhez, a fenntartható működéshez és a versenyképesség fokozásához. A digitalizáció révén csökkennek az adminisztratív terhek, javul a folyamatok hatékonysága.

1.3. ESG stratégia

A 4iG Nyrt. ESG csapata 2024 során alakította ki a Csoport ESG Stratégiáját, mely a 4iG Nyrt. működését is szabályozza, és melynek fő fókuszja az energiahatékonyság növelése, a megújuló energia beszerzés növelése, a keletkező hulladék csökkentése, a digitalizáció és a diverzitás növelése. Ezt a stratégiát a 4iG Csoport Fenntarthatósági Bizottsága egyhangúlag elfogadta. Hiszünk abban, hogy tevékenységünk és szolgáltatásaink révén hozzá tudunk járulni a klímaváltozással kapcsolatos kihívásoknak való megfelelésnek, pl. a digitalizáció további erősítése révén.

ESG STRATÉGIA PILLÉREI

FENNTARTHATÓ KÖRNYEZETÜNK



ÜHG kibocsátás csökkentése

- Net Zero kibocsátás
- Megújuló energia részarányának növelése



Energiahatékonyság növelése, Hálózatok, ingatlanok fejlesztése



Elektronikai/hálózati hulladék csökkentése, hasznosítása

- Elektronikai hulladékok újrahasznosításának elősegítése
- Saját hulladék (pl. hálózati hulladékok, dízel) újrahasznosítási arányának növelése

DIGITÁLIS TÁRSADALOM



Hálózati lefedettség növelése

- Lefedettség kiterjesztése hátrányos régiókra
- Társadalmilag/gazdaságilag hátrányos célcsoportok hálózati hozzáféréseinek fejlesztése



Digitalizációhoz köthető fejlesztés

- Egészségügyi szűrőprogramok, intézmények támogatása, digitális gondoskodás
- Digitális tanterem
- Munkavállalói diverzitás támogatása



JÖVŐORIENTÁLT VÁLLALATIRÁNYÍTÁS



Etika és megfelelőség biztosítása

- Jogszabályi megfelelés és kockázatkezelés
- Etikus működés fejlesztése
- Tisztességes verseny és korrupció ellenesség támogatása
- Panaszkezelési rendszer működtetése és fejlesztése



Adatvédelem és biztonság

- Adatvédelem és információs biztonság fejlesztése

A 4iG Nyrt. működését is szabályozó Csoportszintű ESG Stratégia legfontosabb elemei:

- az energia hatékonyság és a megújuló energia beszerzés növelése, melyek a közvetlen (ÜHG kibocsátás csökkentés) és közvetett kibocsátásaink csökkentésében játszanak jelentős szerepet,
- keletkező elektronikai és működésből származó hulladékok csökkentése, azok lehető legmagasabb arányú újra hasznosítása másodlagos gazdasági nyersanyagként, mely nem csak a hulladék képződés csökkentéséhez, de az újrahasznosítható anyagok arányának a növelését is támogatja,
- a hálózati lefedettség növelése, mely az elmaradottabb régiók digitális felzárkóztatását támogatja (lefedettség növelése a hátrányos régiókban, és a határ menti településeken, társadalmilag/gazdaságilag hátrányos célcsoportok hálózati hozzáféréseinek fejlesztése)
- a vállalati sokszínűség támogatása érdekében a 4iG Csoporton belül megjelenő generációk sokszínűsége, pl.: X, Y, Z generációi között, biztosítva legyen a tapasztalat és friss szemlélet megfelelő egyensúlya,
- illetve a mindenkori vállalatirányításra vonatkozó és várható jogszabályi megfelelés.

A 2024. évi kettős lényegességi elemzés eredményei - amelyek a 1.7. fejezetben részletesebben bemutatásra kerülnek - segítenek azonosítani a stratégiánkat érintő lényeges hatásokat és kockázatokat, amelyek kezelését folyamatosan végezzük. Rövidtávú célunk, hogy ezek az eredmények és az azokból következő intézkedések teljeskörűen integrálódjanak a stratégiánkba és a fenntarthatósági jelentéseinkbe. Az ESG Stratégiánkhoz kapcsolódó, a 4iG Nyrt. szempontjából közvetlenül és közvetetten felmerülő pontos pénzügyi vagy kibocsátás csökkentési százalékos arányokat a 4iG Csoport átalakulásának lezárulása után tervezzük meghatározni az adott működési területre vonatkozóan.

Az ESG célkitűzések még nincsenek megbontva termék- és szolgáltatáscsoportok, ügyfélkategóriák és földrajzi területek szerint. A 4iG Nyrt. a jelentés évében nem forgalmazott olyan termékeket és szolgáltatásokat, amelyekre bizonyos piacokon tilalmak vonatkoznak.

A 4iG Nyrt. stratégiájának, üzleti modelljének és értékláncának kialakításakor a vállalatcsoportunk belső erőforrásaira és tudásbázisára építünk: versenytárselemzéseket végzünk, stratégiai előrejelzéseket készítünk, illetve szolgáltató leányvállalataink rendszeresen mérik ügyfeleink és a lakosság igényeit. Így jelentésünk összeállításakor is a belső dokumentumainkra és a szakterületeink által összegyűjtött és átadott információkra támaszkodtunk.

A jelentés elkészítéséhez szükséges adatok gyűjtésére, fejlesztésére és biztosítására vonatkozó megközelítésünk jelenleg is folyamatos fejlesztés alatt áll. A gyakorlatban az adatgyűjtés során a szervezet különböző részlegei együttműködnek, hogy azonosítsuk és rögzítsük a 4iG Nyrt. fenntarthatósági céljai és a jelentéstételi szabványok szempontjából releváns adatokat. E folyamat magában foglalja a belső adatforrások elemzését, a meglévő rendszerek fejlesztését, valamint az adatok minőségének biztosítását, riportálását.

1.4. A szervezet vezetősége

A 4iG Nyrt. vezető szerve az igazgatósága, mely egyben a 4iG Csoport irányítási szervezete is, és a közgyűlés előtt tartozik beszámolóval. Az irányítási rendszert az alábbiakban mutatjuk be. A 4iG Nyrt. legfontosabb irányító szervei a Közgyűlés, az Igazgatóság, míg a kontroll funkciókat a Felügyelőbizottság, valamint az Auditbizottság látják el. Az alábbiakban ismertetjük szerepüket, feladataikat és tagjainak kiválasztási módját. A testületek létszámára vonatkozó adatok a 2024. évre vonatkozó állapotot tükrözik.

A 4iG Nyrt. figyelmet fordít arra, hogy irányító és kontroll testületeinek átfogó tudása összhangban legyen a szervezet ESG törekvéseivel. Biztosítva a vezetők naprakészségét a fenntarthatóság témaköreit illetően, felsővezetőink számos Compliance, energiagazdálkodási és minőségirányítási képzésen vesznek részt. A vállalatunk menedzsmentje évente, a lényegességi vizsgálat elvégzésével párhuzamosan az Fenntarthatósági Bizottság bevonásával megvizsgálja, hogy a 4iG Nyrt. szakértői területein és az irányítási szervein belül rendelkezésre áll-e a fenntarthatósági ügyek áttekintéséhez és értékeléséhez szükséges szakértelem és tudás. Amennyiben a vizsgálat alapján szükséges, az azonosított tudáshiányokat tréningekkel vagy külső szakértők bevonásával orvosoljuk annak érdekében, hogy a lényegességi vizsgálat során azonosított hatásokat, lehetőségeket és kockázatokat teljeskörűen, értékelni, értelmezni és a szükséges megoldási lehetőségeket azonosítani tudjuk.

Közgylés

A legfőbb szerv a 4iG Nyrt. Közgyűlése, mely a részvényesek összességéből áll. A részvényesek az éves (rendes), illetve eseti (rendkívüli) közgyűlések keretében döntenek a Társaság működését meghatározó legfontosabb kérdésekben, irányítási és ellenőrzési jogaikat itt gyakorolják.

A Közgyűlésen a részvényesek, illetve – tanácskozási joggal – az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság tagjai, valamint a könyvvizsgáló vesznek részt. A közgyűlési tisztségviselők, nevezetesen az elnök, a jegyzőkönyvvezető, a szavazatszámoló és a jegyzőkönyvhitelesítő személyére az Igazgatóság tesz javaslatot.

Igazgatóság

A Társaság Igazgatósága a részvénytársaság ügyvezető szerve, melynek tagjai a Társaság vezető tisztségviselőinek minősülnek. A vezető tisztségviselők e minőségükben a Társaság részvényesei, illetve munkavállalója által nem utasíthatók, az Igazgatóság független testületként gyakorolja jogait és teljesíti kötelezettségeit.

Az Alapszabály értelmében a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik az Igazgatóság tagjainak megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása. A Társaság Igazgatósága 2024-ben 8 főből állt, saját tagjai közül megválasztva az Igazgatóság elnökét. A Társaság Igazgatóságának elnöke Jászai Gellért, a vállalat fő részvényese.

Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés határozatlan időtartamra választja meg, újraválaszthatja és bármikor visszahívhatja. Az Igazgatóság eljár minden olyan, a Társaság irányításával és üzletmenetével kapcsolatos kérdésben, amely a Társaság Alapszabálya vagy a jogszabály rendelkezése folytán nem tartozik a Társaság Közgyűlése kizárólagos hatáskörébe. A 4iG Nyrt. igazgatósági tagjainak megválasztásában a munkavállalók nem vettek részt.

	2024
Ügyvezető	7
Nem ügyvezető	1
Független igazgatósági tagok aránya	12,5%
Nő	0%
Férfi	100%

A 2024-es évben nem volt fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatos szakértelem és készségek fejlesztésére vonatkozó intézkedés a 4iG Nyrt. igazgatósági tagjainak körében. Az igazgatóság tagjai a táblázaton megjelenített szakmai tapasztalatokkal rendelkeznek.

Igazgatóság tag neve	Szakmai tapasztalat
Jászai Gellért	Az SCD Group alapítójaként és többségi tulajdonosaként közel egy évtizedig a Közép-Kelet európai régió egyik meghatározó ingatlanfejlesztési, turisztikai és kockázati tőkebefektetési vállalatát irányította. 2011-től a nemzetközi tőkepiacon tanácsadóként dolgozott. 2015-től a Konzum Nyrt. igazgatóságának elnöke, kisebbségi tulajdonosa, valamint a Konzum Management Kft. ügyvezető igazgatója. A vállalat átstrukturálását és újrapozicionálását követően a Konzum Nyrt. és az OPUS Global Nyrt. összeolvadását irányította. 2018. augusztusától a 4iG Nyrt. elnöke-vezérigazgatója. Befektetési tevékenységében ma már csak az informatikára és az ICT piacra koncentrált: korábbi érdekeltségeinek értékesítését követően, 2020 júliusától a vállalat főrészvényese lett.
Linczényi Aladin	A Modern Üzleti Tudományok Főiskolája, valamint a Budapesti Corvinus Egyetem elvégzését követően az Általános Értékforgalmi Banknál kezdte pályafutását. 2004-ben csatlakozott a Raiffeisen Bank Zrt. csapatához, ahol fiókgazgató, majd 2011-től területi igazgató munkakört töltött be. 2012-től kezdődően a KONZUM Management Kft.-nél az ingatlanbefektetési és ingatlanforgalmazási tevékenységet irányította. 2015-től a KPRIA Hungary Kft. vezérigazgatója, 2016-tól a KONZUM Nyrt. igazgatóságának tagja, 2017-től a Konzum Befektetési Alapkezelő Zrt. igazgatósági tagja és vezérigazgatója. 2018-tól a 4iG Nyrt. általános vezérigazgató-helyettese és az informatikai nagyvállalat igazgatóságának tagja.
Blénessy László	1993-ban szerzett műszaki informatikus diplomát a Pécsi Tudományegyetemen. 1997-ben csatlakozott a Daten-Kontor Kft.-hez, a mai T-Systems Magyarország egyik elődcégéhez, ahol több vezető pozíció betöltését követően ügyvezető igazgató és tulajdonostárs. A Daten-Kontor 2011-ben a Magyar Telekom csoport leányvállalata lett, ahol ügyvezetőként irányította a céget. A következő években az IQSYS Zrt. nagyvállalati alkalmazás-fejlesztési ágazatát és a Daten-Kontort együttesen irányította. 2018-tól az INNObyte Zrt. vezérigazgatói tanácsadói pozíciójában dolgozott. 2020-tól többségi részesedést szerzett a vállalatban és a kereskedelmi, gyártási folyamatok irányításáért, valamint a stratégia, innováció és üzletfejlesztés területekért is felelt. 2020-ban az INNObyte Zrt. többségi részvénycsomagját a 4iG vásárolta meg, amelyet követően a tőkepiaci társaság igazgatósági tagjává választották. A szakember az elmúlt években aktív szerepet vállalt a vállalatcsoport operatív irányításában: a Vodafone Magyarország akvizíciót követően a vállalat megbízott vezérigazgatója, illetve 2022 áprilisától közel egy évig az Antenna Hungária vezérigazgatói pozícióját is betöltötte. 2024. márciusáig a 4iG csoport technológiáért felelős vezérigazgató-helyetteseként dolgozott.
Fekete Péter	2005-ben diplomázott a Corvinus Egyetemen. Emellett tanulmányokat folytatott a párizsi HEC-en, és a University of North Carolina MBA képzésén. Szakmai pályafutását Londonban a CIBC World Markets kanadai befektetési banknál kezdte. Ezt követően olyan nagy nevű nemzetközi befektetési bankoknál dolgozott, mint az UBS Investment Bank, a Jefferies International és a Houlihan Lokey, ahol jelentős tapasztalatokat szerzett akvizíciós és vállalatfinanszírozási területeken. 2017. szeptemberében csatlakozott a Konzum Nyrt.-hez mint vezérigazgató-helyettes. 2019. júliusa óta dolgozik a 4iG Nyrt.-nél, kezdetben elnöki tanácsadóként, majd 2020 nyarától vezérigazgató-helyettesként és az igazgatóság tagjaként.
Pedro Vargas Santos David	Pedro Vargas Santos David közgazdász diplomáját 2006-ban szerezte az Universidade Nova de Lisboa-n, emellett mesterszakot végzett az INSEAD egyetemen gazdasági adminisztráció területen. Végzettséggel rendelkezik a Harvard Egyetemről és jelenleg a Católica Portuguesa egyetemen doktorjelölt politológia szakon. Karrierjét 2006-ban a McKinsey & Company-nál kezdte, mint vezető tanácsadó, majd az évek során több menedzsment pozíciót töltött be Portugália számos piacvezető vállalatánál, mint például a Jeronimo Martins Csoportnál, ill. a PB Colombia-nál. Jelenleg az Alpaca Capital vezérigazgatója és ügyvezető partnere, valamint adjunktus a Nova egyetemen.

Igazgatóság tag neve	Szakmai tapasztalat
Thurzó Csaba	Közgazdász és jogi szakokleveles közgazdász végzettségeket szerzett a Budapesti Gazdasági Főiskolán és az Eötvös Loránd Tudományegyetemen. Szakmai pályafutását portfólió menedzserként a Forrás Vagyonkezelési és Befektetési Rt. -nél kezdte, majd 2003-2004 között Befektetési, részvényesi és sajtókapcsolati Igazgatóként dolgozott. 2005-ben a Magyar Posta Zrt.-nél folytatta pályafutását, ahol 2011-től kontrolling igazgatóként, 2017-2018 között gazdasági vezérigazgató-helyettesként tevékenykedett. 2018. szeptembere óta a 4iG Nyrt. gazdasági és operatív vezérigazgató-helyettese. Több, mint 18 év vezetői tapasztalattal rendelkezik. 2016-ban a Budapesti Gazdasági Egyetem Ezüst pecsétgyűrűvel díjazta szakmai munkásságát. 2020-ban a Budapest Economic Forumon Magyarország legjobb pénzügyi vezetői közé választották, CFO Master 2020 díjat kapott. 2024. szeptember 30-tól a 4iG Nyrt. igazgatósági tagja.
Tomcsányi Gábor	1997-ben a Budapesti Közgazdasági Egyetem és a francia ESSCA elvégzése után pályafutását a CIB Bank Projekt- és Strukturált Finanszírozások Osztályán kezdte osztályvezetőként. 2001-ben Finanszírozási igazgató, majd vezérigazgató lett az SCD Group-nál, amely Közép-Kelet-Európa egyik meghatározó ingatlanfejlesztési, turisztikai és kockázati tőkebefektetési vállalatává vált. Ezután tőkepiaci tanácsadóként dolgozott, valamint számos magyarországi ingatlanbefektetés és ingatlanfejlesztés megvalósulását segítette a Hillside International társulajdonosaként. 2018-tól a BÉT legnagyobb ingatlanbefektetésekkel és vagyonkezeléssel foglalkozó tőzsdei társaságának, az Appeninn Nyrt.-nek vezérigazgatója volt. Ezzel egyidőben a 4iG Nyrt. Felügyelő Bizottságának elnökévé nevezték ki, majd a társaság vezérigazgatói tanácsadója lett. A 4iG Csoport operatív működési és támogató területeit 2022 szeptember 1. óta a vállalat Csoport Operatív általános vezérigazgató-helyetteseként irányítja. Cégcsoport szinten vezeti a társaságirányítást, a kommunikációt, a HR-t, a biztonságot, a minőségirányítást, a beruházás és ingatlankezelést, a jogot, valamint a beszerzést. 2024. szeptember 30-tól a 4iG Nyrt. igazgatósági tagja.
Tóth Béla Zsolt	Mérnök-informatikus, több mint 25 éves szakmai és projekttapasztalattal rendelkezik az informatikai piacon. A cégcsoporton belüli pályafutását 1995-ben a Humansoft Kft.-nél kezdte. Több mint egy évtizeden keresztül műszaki igazgatóként irányította a szakmai területeket, majd 2006-tól 2010-ig a vállalat ügyvezetői feladatait látta el. Jelenleg a 4iG cégcsoport igazgatóságának tagja, valamint a vezérigazgatói tanácsadója.

Felügyelőbizottság

A Felügyelőbizottság a Társaság ügyvezetésének ellenőrzését végzi a Társaság legfőbb szerve számára. E körben a vezető tisztségviselőktől felvilágosítást kérhet, a Társaság könyveit, iratait megvizsgálhatja. Tagjainak megválasztásáról, visszahívásáról és díjazásáról a Közgyűlés rendelkezik. A Felügyelőbizottság 2024-ben 4 független tagból állt. Feladatait, hatáskörét és működését a Ptk., az Alapszabály és a Felügyelőbizottság ügyrendje rögzíti.

Auditbizottság

A három tagú Auditbizottság tisztségviselőit a Közgyűlés a Felügyelőbizottság független tagjai közül választja. Az Auditbizottság legalább egy tagjának számviteli vagy könyvvizsgálói szakképesítéssel kell rendelkeznie. Az Auditbizottság feladatait, hatáskörét és működését a Ptk., a Budapesti Értéktőzsde előírásai és az Alapszabály rögzíti.

1.5. A fenntarthatóság szervezeti irányítása

A 4iG Nyrt.-n belül több belső bizottság működik szakmai témakörök köré szerveződve, amelyek közül a fenntarthatósági jelentés szempontjából a legfontosabb az Fenntarthatósági Bizottság. A Bizottság célja az ESG működés kialakítása és koordinálása, valamint egy egységes fenntarthatósági, környezeti és minőségirányítási stratégia kidolgozása, amely minden leányvállalatra érvényes, és azonos szintre emeli a fenntarthatóságot érintő kötelezettségeket.

A 4iG Nyrt. Vezérigazgatója döntött a Fenntarthatósági Bizottság felállításáról. Az Fenntarthatósági Bizottság a Vezérigazgató mellett működő tanácsadó, véleményalkotó, döntéselőkészítő szerv. A Fenntarthatósági Bizottság elnöke a Csoport Operatív általános és transzformációs vezérigazgató-helyettes, aki a legmagasabb szinten felelős a Fenntarthatósági Bizottság működéséért. Az operatív vezetést az ESG és fenntarthatósági vezető látja el, biztosítva az ESG célok és irányelvek összehangolt megvalósítását a vállalatcsoporton belül. A Bizottság felelőssége túlmutat a 4iG Nyrt. közvetlen hatókörén, csoportszintű hatáskörrel rendelkezik, működését a 4iG Csoport ESG és Fenntarthatósági Szabályzata szabályozza.

2023-ban megkezdjük az ESG tevékenységek irányítását és végrehajtását támogató szervezeti struktúra kialakítását a Vállalatunk és a leányvállalatok közötti szinergia érdekében. Ez támogatja az egységes fenntarthatósági adatgyűjtést és a gördülékeny adatszolgáltatást, valamint jelentését is. Illetve, a kapcsolódó szakterületekkel való együttműködést és a jövőbeni tevékenységek ESG szempontoknak való megfelelését.

A hatások, kockázatok és lehetőségek kezeléséért felelős irányítási feladatokat a vállalatcsoportnál az Fenntarthatósági Bizottság látja el. Az Fenntarthatósági Bizottság egy vállalatcsoporton átívelő támogató bizottság, az ESG témákban ad ki központi állásfoglalásokat, határoz meg Társaságunkra és minden leányvállalatunkra érvényes alapelveket, irányokat. A Bizottság az ESG téma komplex kezelésére szakosodott, ezért egy szakterület sem tartozik felé kötelező beszámolóval, de konzultatívan bármely szakterület fordulhat hozzá iránymutatásért. Amennyiben szükséges, az Fenntarthatósági Bizottság a vállalatcsoport felsővezetéséhez fordulhat bizonyos döntések meghozatala vagy informálás céljából, de önállóan döntést nem hoz. A Fenntarthatósági Bizottság szükség esetén elindíthat vállalati vagy csoportszintű projekteket egy-egy fontos fenntarthatósági témában. A 4iG Nyrt. több tanúsított ISO irányítási rendszert is működtet: ISO 9001, 14001, 37001, 45001 és 50001 tanúsított rendszerekkel rendelkezünk. Ezek a bevezetett és működtetett irányítási rendszerek, illetve az ezek alapján bevezetett eljárások segítenek a fenntarthatósághoz is kapcsolódó területek hatékony menedzselését, a kockázatokhoz és hatásokhoz azonosított intézkedések teljesülésének ellenőrzését. Az irányítási folyamatok fejlesztése és hatékonyságuk növelése folyamatosan zajlik, annak érdekében, hogy a vállalkozás gyorsan és hatékonyan reagálhasson az újonnan felmerülő kihívásokra és lehetőségekre. A vezetőség rendszeresen, évenként felülvizsgálja a szervezet irányítási rendszereit, biztosítva annak folyamatos alkalmasságát, megfelelőségét és hatékonyságát.

A Fenntarthatósági Bizottság az éves munkaterve alapján – évente legalább négy alkalommal – ülésezik. Az éves munkatervet a Fenntarthatósági Bizottság a tárgyévet megelőző utolsó bizottsági ülésen fogadja el. A munkaterv tartalmazza az ülések tervezett időpontját és napirendjét is.

A Fenntarthatósági Bizottság tagjai:

- Elnök: Operatív általános és transzformációs vezérigazgató-helyettes

- Beszerzési igazgató
- Compliance vezető
- HR igazgató
- Jogi és szabályozási igazgató
- Minőségirányítási és belső szabályozási igazgató
- Társaságirányítási és működésfejlesztési igazgatóság
- Vállalati Kapcsolatok és Kommunikációs igazgató
- Számviteli igazgató
- Treasury Igazgató
- Kontrolling igazgató
- Adózási igazgató
- Pénzügyi Operatív igazgató
- Ingatlangazdálkodási és beruházási igazgató
- Kormányzati és Nemzetközi kapcsolatokért felelős vezető
- Befektetői kapcsolatok és Tőkepiac igazgató
- ESG és fenntarthatósági vezető

A Fenntarthatósági Bizottság kiemelt céljai és főbb feladatai:

Ellenőrzési szerepkör:

- Felügyeli az összes fenntarthatósághoz kapcsolódó („nem pénzügyi”) kockázatot, politikákat, tevékenységeket stratégiákat és rendszereket;
- Ellenőrzi a nyilvános fenntarthatósági jelentéseket a nemzetközi szabványokkal összhangban;

Fenntarthatósági teljesítmény serkentése:

- Támogatja a 4iG Csoport ESG minősítés (EcoVadis) eredményének folyamatos javulását. Ez magában foglalja az olyan fenntarthatósági tényezők értékelését, mint az üzleti tevékenység környezeti hatása, társadalmi felelősségvállalás és irányítási gyakorlatok, információt kér az egyes divíziók vezetésétől a környezeti, társadalmi és hosszú távú gazdasági és fenntarthatósági kockázatokról és lehetőségekről és megvitatja az ezekkel kapcsolatos csökkentési, illetve fejlesztési akciókat;
- Biztosítja, hogy a hosszú távú gazdasági, környezeti és társadalmi szempontok beépüljenek a 4iG Nyrt. mindennapi működésébe.

A Fenntarthatósági Bizottság, az egyes specifikus témákban információt kér az érintett szakterületektől, ugyanakkor a Fenntarthatósági Bizottság a Társaság Igazgatósági testületének beszámolóval tartozik, a vállalatcsoport által közzé tett adatokkal kapcsolatban. A Fenntarthatósági Bizottság munkájáról és eredményeiről legalább évente egyszer beszámol az Igazgatóságnak. Az éves beszámolások egyikén a Fenntarthatósági Bizottság ismerteti a lényegességi felmérés kapcsán azonosított hatásokról, lehetőségekről és kockázatokról az Igazgatóságot, illetve ennek keretében tájékoztatja őket az érintettektől kapott visszajelzésekről, illetve az érintettek bevonása módjáról és eredményéről a lényegességi felmérés folyamatában.

ESG és Fenntarthatósági Működési Modell

1. Irányítás és döntéshozatal

- Az Elnöki Kabinet negyedévente kap jelentést az ESG és fenntarthatósági KPI-ok szerinti teljesítményről.
- Az Operatív általános vezérigazgató-helyettese és a Fenntarthatósági Bizottság között folyamatos egyeztetés zajlik, utóbbi kéthavonta ülésezik a kulcs ESG és fenntarthatósági ügyekben.
- A Minőségirányítási és belső szabályozási igazgató támogatja az ESG megfelelési és szabályozási keretek biztosítását.

2. Kompetencia központ

- Az ESG és Fenntarthatósági vezető kulcsszereplőként kéthetente beszámol az ESG és fenntarthatósági tevékenységek előrehaladásáról.
- A csoportszintű szakterületek havonta jelentést adnak az ESG és fenntarthatósági akciók előrehaladásáról, biztosítva a stratégiai összhangot.

3. Végrehajtás (Leányvállalati szint)

- A kijelölt leányvállalati ESG felelősök és a funkcionális szakértők havonta jelentést adnak az ESG és fenntarthatósági akciók előrehaladásáról a 4iG Nyrt. ESG és Fenntarthatósági vezetőjének.
- A leányvállalat vezetése negyedévente tájékoztatást kap az ESG és fenntarthatósági KPI-ok szerinti teljesítményről.

4. Egyeztetési platformok

- Az ESG és fenntarthatósági célkitűzések integrálása érdekében az ESG munkacsoportok és a funkcionális munkacsoportok folyamatos szakmai támogatást nyújtanak.

Az ESG és Fenntarthatósági Munkacsoport a 4iG Nyrt. béli és leányvállalati ESG és fenntarthatósági szakértők egyeztetési platformja. Feladata a jó gyakorlatok megosztása, a vitás kérdések tisztázása, valamint input biztosítása a csoportszintű ESG és fenntarthatósági célkitűzések, szabályzatok és kezdeményezések kialakításához. A munkacsoport vezetője Társaságunk ESG és Fenntarthatósági vezetője. A Funkcionális Munkacsoportok a csoportszintű és tagvállalati funkcionális szakértők egyeztetési platformja, amely hasonlóan az ESG munkacsoportéhoz, a jó gyakorlatok megosztását és a vitás kérdések tisztázását segíti. Emellett inputot ad a szakterületi ESG és fenntarthatósági célkitűzések, szabályzatok és kezdeményezések kialakításához. A munkacsoportokat a 4iG Nyrt. funkcionális szakterületek vezetői irányítják.

Ez a struktúra biztosítja az ESG és fenntarthatósági elvek szervezeti szintű integrációját, az egyértelmű felelősségi köröket és a rendszeres monitoringot a csoportszintű és tagvállalati szinteken egyaránt.

GOV-3 A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba

A 4iG Nyrt. ösztönző mechanizmusai jelenleg nem tartalmaznak fenntarthatósági teljesítményre vonatkozó elemeket, beleértve az éghajlatváltozási szempontokat is. Az ösztönzőknek hatékonyan kell működniük, és igazodniuk kell a 4iG Nyrt. üzleti modelljéhez és iparági környezetéhez. Vállalatunk vizsgálja a fenntarthatósági szempontok integrálásának lehetőségeit az ösztönző mechanizmusokba.

GOV-4 Nyilatkozat az átvilágításról

AZ ÁTVILÁGÍTÁS ALAPVETŐ ELEMEI	A FENNTARTHATÓSÁGI NYILATKOZAT BEKEZDÉSEI
a) az átvilágítás beépítése az irányításba, a stratégiába és az üzleti modellbe	1.5. A fenntarthatóság szervezeti irányítása 1.7. Kettős lényegességi elemzés
b) az érintett érdekelt felekkel való együttműködés az átvilágítás valamennyi kulcsfontosságú lépése során	1.7. Kettős lényegességi elemzés 3. Társadalmi információk
c) a káros hatások meghatározása és értékelése	1.7. Kettős lényegességi elemzés 2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése 2.3. Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás, Hulladék 3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás) 3.2. Képzés és készségfejlesztés 3.3. Egészségvédelem és biztonság 3.4. Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség) 3.5. A magánélet védelme 3.6. Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz
d) az említett káros hatások kezelésére irányuló intézkedések meghozatala	2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése 2.3. Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás, Hulladék 3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás) 3.2. Képzés és készségfejlesztés 3.3. Egészségvédelem és biztonság 3.4. Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség) 3.5. A magánélet védelme 3.6. Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz
e) ezen erőfeszítések hatékonyságának nyomon követése és kommunikáció	2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése 2.3. Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás, Hulladék 3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)

AZ ÁTVILÁGÍTÁS ALAPVETŐ ELEMEI**A FENNTARTHATÓSÁGI NYILATKOZAT BEKEZDÉSEI**

- 3.2. Képzés és készségfejlesztés
- 3.3. Egészségvédelem és biztonság
- 3.4. Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség)
- 3.5. A magánélet védelme
- 3.6. Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz

A 4iG Nyrt. az ESG hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására, kezelésére és nyomon követésére átvilágítási (due diligence) eljárásokat alkalmaz.

Az átvilágítás fő szempontjai és lépései közé tartozik, hogy a Fenntarthatósági Bizottság évente értékeli a vállalat működésére, ellátási láncára és érintettjeire gyakorolt lényeges környezeti és társadalmi hatásait. A releváns érintettekkel – munkavállalók, beszállítók, befektetők – való párbeszéd biztosítja az átláthatóságot és a szélesebb körű kockázati szempontok figyelembevételét. Mindemellett a 4iG Nyrt. figyelembe veszi az alkalmazandó jogszabályokat, nemzetközi szabványokat és iparági legjobb gyakorlatokat.

Rendszeres ESG-adatgyűjtés, valamint az IRO-k (hatások, kockázatok, lehetőségek) elemzése belső és külső forrásokból történik. Az ESG hatásokat, kockázatok és lehetőségeket az Fenntarthatósági Bizottság megvitatja, és a megfelelő döntéshozókra, döntésre viszi.

1.6. Érintett kapcsolataink

A 4iG Nyrt. a Csoporton keresztül az informatikai és távközlési szektor egyik meghatározó szereplője a régióban, amely kiterjedt upstream és downstream értéklánccal rendelkezik. Az értéklánc szerkezete biztosítja az ellátási stabilitást, a fenntarthatósági elvek érvényesülését és az üzleti folyamatok hatékonyságát. Jelen fejezetben bemutatjuk az azonosított érintetteket és a velük való együttműködéseinket.

- **Munkavállalók/Vezetők:** Fő tevékenységeiből fakadóan a Vállalatunk legfontosabb értéke az ember, illetve az a közösség, amit munkavállalói és partnerei alkotnak, hiszen ők birtokolják azt a tudást, szakmai hozzáértést és tapasztalatot, melyre a 4iG szolgáltatásai épülnek. A HR területén évek óta folyamatosak a fejlesztések, amelyek középpontjában a munkatársak állnak, valamint a munkavállalói élmény és a szolgáltató HR kialakítását célozzák.
A 4iG Csoportmunkavállalói – beleértve a 4iG Nyrt munkavállalóit is - számára elégedettségi felméréseket, úgynevezett „Pulse Survey” kérdőíveket küld ki a központi HR terület. A kérdőív a 2024-es évben három alkalommal került kiküldésre, a kérdőív eredményeiről a jelentés 3.1. fejezetében részletesen beszámolunk.
A 4iG Nyrt. a munkavállalóival elsősorban e-mailes formában, illetve a saját intranet oldalain keresztül folyamatos belső közleményekkel és tájékoztató információkkal kommunikál. Ezzel elősegítve, hogy a munkavállalók elsőkézből értesüljenek Vállalatunk legfontosabb üzleti döntéseiről.
- **Ügyfelek:** A 4iG Nyrt. közvetlen ügyfelei túlnyomórészt a közintézmények és vállalkozások, valamint a 4iG Csoport leányvállalatai. A Csoport 30 éve jelen van az iparági és iparágfüggetlen innovatív technológiák területén, ez idő alatt a hazai állami, multinacionális, illetve

magántulajdonban lévő vállalatok jelentős részével kapcsolatba került. Ezt az eredményt a társaság csak úgy érthette el, hogy kiemelt fontosságú számára az ügyfélközpontúság és a minőségi munkavégzés. A 4iG az ügyfélszolgálatban, az ügyfelekkel történő kapcsolattartásban kiemelt szerepe van a személyes kapcsolattartásnak, a szakmai képzéseknek, tréningeknek, valamint a közvetlen kommunikációnak. Emellett, az ügyfelekkel a honlapon keresztül és e-mailes úton is kommunikálunk.

A 4iG Nyrt. leányvállalataival kiépített kapcsolata támogatja az belső ügyfélelégedettség maximalizálását.

Stratégiai partnerek, üzleti partnerek, beszállítók: A 4iG Nyrt. bevezette az ISO 37001:2019 szabvány szerint kialakított Antikorrupciós irányítási rendszert. A tanúsítvány megszerzésével a 4iG a vállalati kultúra fejlesztését, az etikai és üzleti értékek gyakorlati működésbe való átültetését valósította meg. Ennek megfelelően közvetlen és közvetett (4iG Csoporton belüli) szállítóitól és üzleti partnereitől elvárja, hogy elfogadják az Általános Szerződési Feltételek (ÁSZF) részeként az antikorrupciós és tisztességtelen üzleti magatartás tilalmi feltételeit, továbbá megismerjék és elfogadják az Üzleti Partneri Etikai Kódexét. A 4iG Nyrt. a Csoporton keresztül a gazdaság számos területén és globális szinten felépített beszállítói, üzleti partneri körrel rendelkezik. A cégcsoport sikeressége szempontjából kritikus, hogy olyan partnerekkel építsen ki hosszú távú üzleti kapcsolatot, amelyek megbízhatóak, és amelyek maguk is megfelelnek a fenntarthatósági elvárásoknak, szemléletükben és tevékenységükben egyre jobban érvényesítik a fenntarthatósági szempontokat. A 4iG Nyrt. és rajta keresztül a Csoport ellátási lánc szoros együttműködésekben alapul, amely a beszállítók és tagvállalatok közötti kapcsolatokra, és a tagvállalati szinten elérhető szinergiák kiaknázására épít.

- **Résztvényesek, befektetők:** A 4iG Nyrt. vezetése tisztában van alapvető kötelességével, miszerint képviselje és előmozdítsa a résztvényesek érdekeit, és elismeri elszámoltathatóságát a társaság teljesítményén és tevékenységén keresztül. A társaság stratégiai céljai megvalósulásának elsődleges bázisa a befektetői bizalom, ezért folyamatos és aktív kapcsolatban áll valamennyi résztvényesével rendszeres jelentések és közlemények útján, akik a döntéshozatalban a közgyűlésen vehetnek részt.

A 4iG Nyrt. számára kiemelten fontos befektetőink átfogó és transzparens tájékoztatása, amely tevékenységünk alapvető részét képezi. Ennek szerves része a fenntarthatóság bemutatása, amely nemcsak vállalatunk stratégiai prioritásai közé tartozik, hanem a Budapesti Értéktőzsdre prémium kategóriájában jegyzett résztvényesként vállalt kötelezettségeinket is tükrözi.

A tájékoztatás széleskörű és sokoldalú csatornákon keresztül valósul meg, amelyek között szerepelnek:

- Road show és reverse road show események, amelyek során közvetlenül találkozunk befektetőinkkel és elemzőkkel, hogy megosszuk a legfontosabb eredményeinket és terveinket.
- Elemzői és befektetői konferenciák, amelyek lehetőséget biztosítanak számunkra a vállalati stratégia és eredmények bemutatására, miközben értékes visszajelzéseket kapunk a piaci szereplőktől.
- Videó- és telefonkonferenciák, amelyek gyors és rugalmas kommunikációt tesznek lehetővé az érintettek számára.
- Éves és rendkívüli közgyűlések, amelyek a résztvényesekkel való közvetlen párbeszéd platformját biztosítják.

- Hivatalos közlések a vállalat honlapján és a Budapesti Értéktőzsde weboldalán, amelyek garantálják az információk széles körű elérhetőségét és átláthatóságát.
 - Sajtóközlemények és nyilvános sajtótájékoztatók, amelyek során a média képviselői közvetlenül értesülhetnek vállalatunk híreiről.
 - Közösségi média csatornák aktív használata, amelyek modern és interaktív kommunikációs lehetőséget biztosítanak.
- **Kormányzati szervek és szabályozók:** A 4iG Nyrt. a működése során jóhiszeműen és őszintén, a vonatkozó jogszabályi előírásokkal összhangban jár el, kizárólag megengedett módszereket alkalmaz. A 4iG Nyrt. arra törekszik, hogy jó és átlátható kapcsolatot alakítson ki a kormányzati és az EU-s tisztségviselőkkel, illetve más külső érintettekkel, többek között folyamatos kommunikációval az országos és nemzetközi szakmai szervezetek képviselőivel és tagjaival. Ilyen szervezet például a Magyar Innovációs Szövetség (MISZ), a Mesterséges Intelligencia Koalíció, vagy az Informatikai Vállalkozások Szövetsége (IVSz).
- **Civil szervezetek:** Az érintett felek közé tartoznak a helyi, regionális és nemzeti közösségek, valamint speciális csoportok, nem kormányzati szervezetek, vállalatok, iskolák és egyetemek. Aktívan hozzájárulunk azoknak a közösségeknek a gazdasági és társadalmi fejlődéséhez, digitalizációjának fejlesztéséhez, ahol a 4iG Nyrt. működik.

Az érdekelt felekkel való együttműködés célja, hogy megértsük igényeiket és elvárásait, azonosítsuk a fenntarthatósággal kapcsolatos kihívásokat és lehetőségeket.

A 4iG Nyrt. főként az értékláncbeli egyezőségek miatt, a csoportszintű kettős lényegességi elemzés eredményeit tekinti irányadónak. A vizsgálat keretein belül a külső érintettek; Ügyfelek, Részvényesek, Befektetők, Stratégiai partnerek, Üzleti partnerek, Beszállítók, Kormányzati szervek, Szabályozók, Civil szervezetek számára készítettünk egy kérdőívet, ahol felsoroltuk a 4iG Csoport előzetesen meghatározásra került lényegesnek minősíthető témáit, ebből jelöltük melyek azok a témák, amik lényegesnek minősíthetők és elérték vagy meghaladták a küszöbértéket, illetve jelöltük azokat is definícióval amelyek nem érték el a küszöb értéket ezért nem nyilvánítható lényeges témának.

A külső érintettek dönthettek arról, hogy elfogadják-e a lényeges témáit a 4iG Csoportnak vagy nem, ez esetben lehetőséget biztosítottunk nekik a véleményük és meglátásaik becsatornázására.

A beérkezett értékelhető válaszokat figyelembe vettük a kiértékelési folyamat során, mint külső érintetti vélemény becsatornázás. A kettős lényegességi elemzés részleteit és eredményeit a következő fejezetben mutatjuk be. A rövidtávú céljaink között szerepel az érdekelt feleink álláspontjainak még mélyebb figyelembevétele.

1.7. Kettős lényegességi elemzés

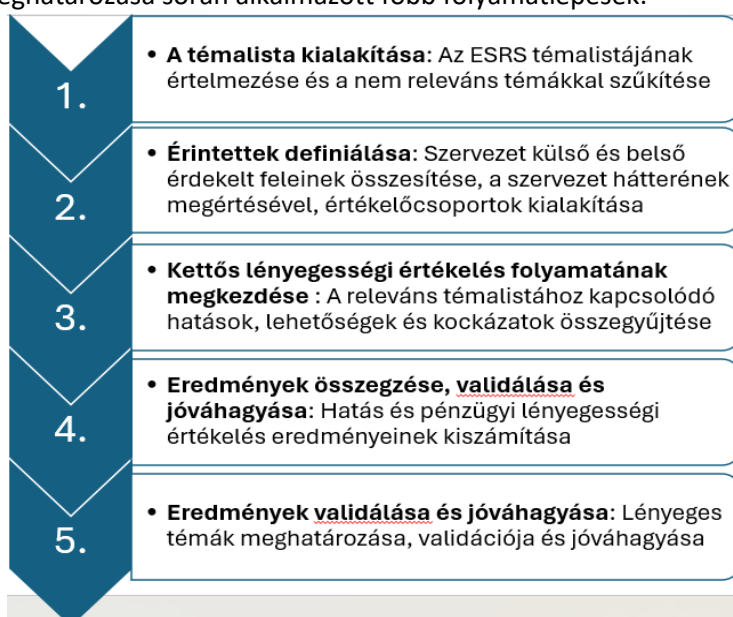
Jelentésünk előkészítése során, 2024 utolsó negyedében a CSRD követelményeinek megfelelő kettős lényegességi elemzést készítettünk annak érdekében, hogy az ESRS által előírt módszertant követve határozzuk meg a lényeges témáinkat, melyekkel kapcsolatos fenntarthatósági teljesítményünkről beszámolunk.

Az ESRS-ek szerinti fenntarthatósági jelentéstétel az ESRS 1-21 alapján a kettős lényegesség elve alapján történt, így a lényegességi vizsgálat az ESRS szerinti fenntarthatósági beszámolás kiindulópontja. A vizsgálat célja, hogy azonosítani tudjuk a beszámolóban megemlítenő,

fenntarthatósághoz kapcsolódó lényeges hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket. Ezen folyamat központi eleme az érintett érdekelt felekkel való együttműködés. Az érdekelt felek azok, amelyek hatást gyakorolhatnak a 4iG Csoportra, vagy amelyekre a csoportunk hatást gyakorolhat, ezen belül is két fő csoport különböztetünk meg:

1. érintett érdekelt felek: olyan egyének vagy csoportok, amelyek érdekeit – pozitívan vagy negatívan – érintik vagy érinthetik a 4iG Csoport tevékenységei, valamint az értéklánca mentén fennálló közvetlen vagy közvetett üzleti kapcsolatai; és
2. a fenntarthatósági jelentésünk felhasználói: az általános célú pénzügyi beszámolás elsődleges felhasználói (meglévő és potenciális befektetők, hitelezők, köztük az eszközközvetítők, hitelintézetek, biztosítók), valamint a fenntarthatósági nyilatkozatok egyéb felhasználói, köztük a 4iG Csoport üzleti partnerei, szakszervezetek és szociális partnerek, civil társadalmi és nem kormányzati szervezetek, kormányok, elemzők és tudományos dolgozók.

A lényeges téma meghatározása során alkalmazott főbb folyamatlépések:



Az ESRS által meghatározott kettős lényegességi módszertant követve először azonosítottuk a 4iG Csoport működése szempontjából releváns témákat, melyek az ún. alkalmazási követelményekben (ESRS 1 AR16) definiálva vannak. Az ESRS-ben található témákat 70 témacsoportba osztottuk, majd az első vizsgálatunk során a 70 témacsoportból 14-et minősítettünk nem relevánsnak amiatt, mert a működésünk a kettős lényegességi vizsgálat szempontjából nincs kapcsolatban ezekkel. A fennmaradó 56 téma esetében a 4iG Csoport érintett szakterületeit és szakértőit bevonva meghatároztuk a működésünk során vagy az értékláncunkban keletkező legjellemzőbb hatásokat, lehetőségeket és kockázatokat. Ahol releváns volt, az alább bemutatott módszertan szerint figyelembe vettük, megvizsgáltuk és elemeztük a hatásokból fakadó lehetőségeket és kockázatokat is. Ezeknek a meghatározásakor – illetve a későbbi hatás- és pénzügyi lényegesség elvégzésekor is – figyelembe vettük a vállalatcsoportunk saját műveletei és üzleti kapcsolatai révén keletkező, illetve saját és beszállítóink működésének vizsgálata során a földrajzi elhelyezkedésből és a tevékenységi körökből fakadó specifikus hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket, melyek például egy-egy régió kevésbé átfogó jogi szabályozásából vagy kevésbé fejlett munkabiztonsági érettségből adódhatnak. Ezen kívül a vizsgálatunk során benchmark jelleggel megvizsgáltunk a 2023-as üzleti évre elkészített, a jelentéstevők által ESRS alapúnak ítélt jelentéseket a folyamat lépéseire vonatkozóan, illetve

konzultáltunk az értékelések szempontjából releváns vállalati szakterületekkel. A kettős lényegességi elemzés során ugyancsak alkalmaztuk az átvilágítási eljárást, mely az - 1.6. A fenntarthatóság szervezeti irányítása részben – leírásra került. A hatások, kockázatok és lehetőségek meghatározásához és értékeléséhez kapcsolódó adatokat és információkat publikusan elérhető adatbázisokból és a belső beszerzési nyilvántartásunkból vettünk.

Az így meghatározott 48 negatív hatást, 34 pozitív hatást, 56 kockázatot és 56 lehetőséget ugyancsak szakértőinket bevonva értékeltük az alábbi szempontrendszer használatával. A kockázatok és lehetőségek meghatározásakor megvizsgáltuk a 4iG Csoport függőségeiből és hatásaiból eredő kapcsolatokat, és ahol releváns volt, ott ezeket is rögzítettük és értékeltük a lent bemutatott módszertant követve.

- Hatásértékelés vizsgálati szempontok:
 - Környezeti-társadalmi hatás mértéke (1, minimális, elenyésző – 5, nagyon magas);
 - Környezeti-társadalmi hatás hatóköre (1, korlátozott – 5, globális, teljes);
 - Környezeti-társadalmi hatás valószínűsége (1, nem valószínű, szinte soha [$<10\%$] – 5, garantált, szinte biztos [$71\%<$]);
 - Amennyiben negatív hatásokat értékeltünk, úgy figyelembe vettük a hatás visszaállíthatóságát is (1, könnyen orvosolható – 5, visszafordíthatatlan);
 - Ezen kívül vizsgáltuk a következő tényezőket is, amelyek nem befolyásolták a hatások értékelési pontszámát: hatás keletkezési helye (upstream, működés vagy downstream értéklánc); hatás időhorizontja (rövid, közép vagy hosszútáv); a hatás tényleges vagy potenciális jellege).
- A pénzügyi lényegesség értékelése során vizsgálati szempontjaink voltak⁴:
 - Kockázat vagy lehetőség előfordulási valószínűsége (1, nagyon alacsony, szinte soha – 5, szinte biztos);
 - Pénzügyi hatás nagyságrendje (1, nagyon alacsony – 5, nagyon magas);
 - Ezen kívül vizsgáltuk a következő tényezőket is, amelyek nem befolyásolták a hatások értékelési pontszámát: hatás keletkezési helye (upstream, működés vagy downstream értéklánc); hatás időhorizontja (rövid, közép vagy hosszútáv); a pénzügyi hatás típusa (cash-flow vagy tőke).

A fenti szempontok szerinti értékelést szakértői becslés módszerével végeztük el, figyelembe véve az értékelési szempontok kapcsán rendelkezésünkre álló belső információkat. Egyéb bemeneti adatforrás, különleges feltételezéseket nem használtunk fel a lényegességi vizsgálatunk elvégzésénél. Az értékelést követően az információlényegességi eljárásunk során meghatároztuk, hogy az összesített értékelési pontszámok esetében hány ponttól számít lényegesnek egy hatás, kockázat vagy lehetőség. Ezt a küszöbértéket a hatáslényegesség és pénzügyi lényegesség esetében is 2,2 pontnak definiáltuk a maximum elérhető 5 pontból annak érdekében, hogy ne hanyagoljunk el a működésünk szempontjából fontos témát. A vezetői döntés a 2,2 pontos lényegességi küszöbről a témák elemzési eredményei és a menedzsment 4iG Csoportról alkotott képe alapján került meghatározásra.

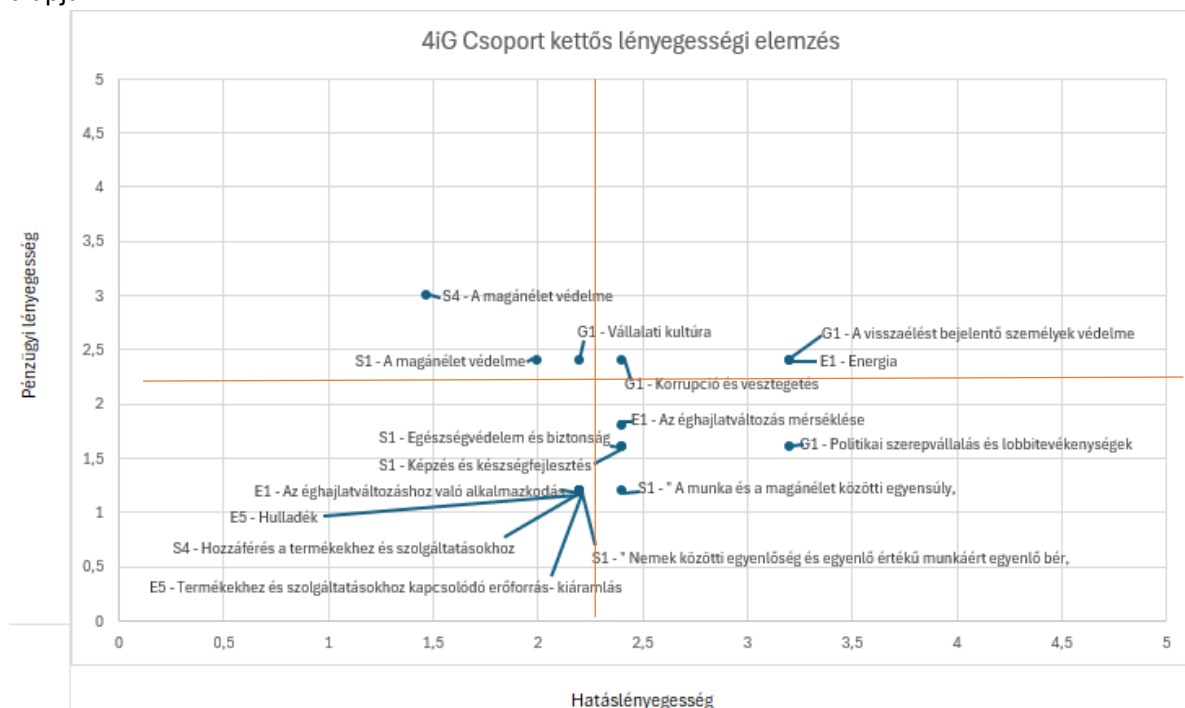
A lényegességi elemzésünk validálása során a külső érintettek (ügyfelek, részvényesek, befektetők, stratégiai partnerek, üzleti partnerek, beszállítók, kormányzati szervek, szabályozók, civil szervezetek) számára készítettünk egy kérdőívet, ahol bemutattuk a lényegesnek és a nem lényegesnek minősített témáinkat. A kérdőív kitöltése során a külső érintettek dönthettek róla, hogy elfogadják-e a 4iG Csoport

⁴ A lehetőségek azonosítására, értékelésére és kezelésére szolgáló eljárás jelenleg nem épül be a vállalkozás általános irányítási folyamatába.

lényeges témáit. A beérkezett értékelhető válaszokat figyelembe vettük a kiértékelési folyamat során, mint külső érintetti vélemény becsatornázást.

A lényeges téma lista külső érintettekkel történt validációját követően a releváns szakterületekkel egy végső belső validációt is tartottunk, majd ezt követően a végső listát első körben a 4iG Csoport Fenntarthatósági Bizottsága hagyta jóvá, melynek az elnöke a 4iG Csoport Operatív általános és transzformációs vezérigazgató-helyettese. A Fenntarthatósági Bizottsági jóváhagyást követően az Igazgatóság is hivatalosan jóváhagyta a 4iG Csoport kettős lényegességi elemzését, melyet jelen 4iG Nyrt.-re vonatkozó beszámoló alapjául is használtunk. Ez a folyamat megegyezik a 4iG Csoport általános jóváhagyási folyamataival. A kettős lényegességi elemzés során azonosított kockázatok és lehetőségek jelenleg még nem épültek be a sztenderd kockázatértékelési folyamatainkba, ezek összefüggésének vizsgálatára később fog sor kerülni. Ennek megfelelően a fenntarthatósági típusú kockázatok nem kerültek összehasonlításra vagy rangsorolásra más típusú kockázatokkal.

Az értékelési pontrendszerünket követve, az alábbi ábrán mutatjuk be a lényegesnek minősített témáink hatás- és pénzügyi lényegességi besorolását. Összesen 10 témát soroltunk lényegesnek kizárólag hatás, 2 témát kizárólag pénzügyi, míg 4 témát mind hatás-, mind pénzügyi lényegesség alapján.



A kettős lényegességi elemzés eredményei átfogó képet nyújtanak a szervezet működésének környezeti- társadalmi hatásairól, valamint az ezekhez kapcsolódó pénzügyi kockázatokról és lehetőségekről.

Témakör	Hatások, kockázatok és lehetőségek	Értéklánc	Időhorizont	Fejezet
E1 Klíma v áltozás	(-) A 4iG Nyrt. downstream értékláncába tartozó leányvállalatai által végrehajtott infrastrukturális fejlesztések, amelyek célja a szélsőséges időjárási események és hőmérséklet-emelkedés hatásainak mérséklése (pl. új technológiák bevezetésével, megerősített adótoronyok vagy új energiaellátó rendszerek kiépítésével), fokozhatják az energia- és erőforrásigényt. Ezáltal növelve a saját működésből fakadó ÜHG kibocsátást, amely a teljes értékláncunkra és a környezetre negatív hatással van.	Saját működés Downstream	Közép távú	2.2.
	(+) Alacsonyabb szén-dioxid-kibocsátás az energiahatékony technológiáknak köszönhetően, ezáltal a globális felmelegedés mérséklése, a lokális és globális hatások csökkentése. (tényleges hatás)	Upstream Saját működés Downstream	Közép távú	2.2.
	(-) A szervezet a szükségesnél több energiát használ fel, és több üvegházhatású gázt bocsát ki, ezáltal hozzájárul a klímaváltozáshoz, mely extrémebb időjárási hatásaival negatív következményeket jelenthet az ország és ügyfeleink számára egyaránt. (tényleges hatás)	Upstream	Hosszú távú	2.2.
	(+) Energiahatékony működés, csökkenő függés a vásárolt energiától. Az üvegházhatású gázkibocsátás csökkenése, mely pozitív hatással lehet a leendő befektetőkre, mivel egyre nagyobb az érdeklődés és az elvárás a befektetési döntések során a témában, illetve pozitív hatással lehet az ügyfelekre, akik előtérbe helyezik a termék és szolgáltatás igénybevétele előtt a 4iG Nyrt. fenntarthatósági törekvéseit. (tényleges hatás)	Upstream	Közép távú	2.2.
	(ü) Zöld finanszírozási lehetőségek, ESG szempontokat szem előtt tartó befektetők és ügyfelek megnyerése.	Saját működés Downstream	Rövid távú	2.2.
E5 Kör f orgásos gazdaság	(-) A 4iG Nyrt. a Csoport tagvállalatain keresztül nagy mennyiségű elektronikai eszközt forgalmaz és használ infrastruktúra-építéshez és szolgáltatásaihoz. Az elavult, cserélt vagy hibás eszközök nem megfelelő ártalmatlanítása e-hulladékot eredményezhet, amely veszélyt jelenthet a környezetre és a helyi közösségekre. (potenciális hatás)	Upstream Downstream	Közép távú	2.3.
	(-) A 4iG Nyrt. leányvállalatai által kezelt eszközök, mint a mobiltelefonok és hálózati berendezések, veszélyes anyagokat tartalmazhatnak, melyek nem megfelelő hulladék kezelése szennyezhetik a talajt, vizet és levegőt, negatívan érintve a helyi közösségeket és a hulladékfeldolgozó munkavállalók egészségét. (potenciális hatás)	Saját működés Downstream	Közép távú	2.3.
S1 Saját munkavállalók	(+) A munkatársak elégedettsége, elkötelezettségük és produktivitásuk növekedése a megfelelő munkakörülmények és foglalkoztatási gyakorlatok által. (tényleges hatás)	Downstream	Rövid távú	3.1.
	(+) Munkahelyi balesetek megelőzése, munkavállalói megbetegedések minimalizálása (pl.: megfelelő védőeszközök biztosítása) (tényleges hatás)	Downstream	Rövid távú	3.3.
	(-) A tehetséges munkavállalók körében emelkedett fluktuáció, a munkavállalók bevonzásának nehézsége a munkavállalók fenntarthatóság iránti érdektelenségének kialakulása. (potenciális hatás)	Saját működés Downstream	(-) Hosszú távú	3.2.
	(+) A tehetséges munkavállalók elköteleződésének növekedése, a toborzási folyamat könnyebbé válása. A munkavállalók kapcsolódó ismereteinek és elköteleződésének növekedése. (tényleges hatás)		(+) Rövid távú	

Témakör	Hatások, kockázatok és lehetőségek	Értéklánc	Időhorizont	Fejezet
S4 Fogyasztók és végfelhasználók	(-) Az esélyegyenlőség és befogadás hiánya elégedetlenséget okozhat és megnehezítheti az új munkaerő bevonását, egyes tehetséges munkavállalók szakmai érvényesülését. (potenciális hatás)	Downstream	Hosszú távú	3.4.
	(ü) A személyes adatok tekintetében lehetőségként jelentkezik a munkavállalók és a munkáltató közötti bizalom erősítése, mivel a transzparens együttműködés erősíti a felek közötti kapcsolatot és együttműködést.	Downstream	Rövid távú	3.5.
	(!) Bíróságok és szankciók, melyek az adatok helytelen kezeléséből, és az azokkal való visszaélésből fakadhatnak. Csökkenő befektetői és ügyfél bizalom miatti bevétel és befektetés kiesésének kockázata.	Saját működés Downstream	(!) Közép távú	3.5.
	(ü) Az adatforgalom megbízható felügyelete, a személyes adatok kezelésének jogszerűsége, a magas kiberbiztonság és az adatszivárgás elkerülése a 4iG Nyrt. pozitív megítélése által, nagyobb piaci szerepet biztosít.		(ü) Rövid távú	
	(-) Piaci lehetőségek elvesztéséhez vezethet, ha a 4iG Csoport nem biztosít megfelelő termékeket, szolgáltatásokat, foglalkoztatási és befogadási lehetőségeket a hátrányos helyzetű csoportok számára (beleértve az idősebbeket és a fogyatékkal élőket is). (potenciális hatás)	Downstream	Hosszú távú	3.6.
	(-) A Csoport a jogszabályi és etikai szabályok áthágásával káros hatást gyakorol, kevésbé lesz vonzó munkahely a munkavállalók és befektetők számára. (tényleges hatás)	Saját működés Downstream	Közép távú	4.1.
G1 Üzleti magatartás	(ü) Versenyképesség megtartása/növelése megfelelő politikák és gyakorlatok alkalmazása által, kisebb alkalmazkodási költséghez vezethet.			
	(+) Visszaélést bejelentő (whistle-blower) szabályzat működtetése az etikus magatartás és átláthatóság ösztönzése pozitív hatással lehet a munkavállalóinkra. (tényleges hatás)	Saját működés Downstream	Rövid távú	4.2.
	(ü) A visszaélést bejelentő személyek védelmének biztosítása erősíti a 4iG Nyrt. belső átláthatóságát és biztonságát a megfelelő kommunikáció a vállalat és a munkavállalók között, illetve a szabályzatok, politikák gyakorlásával.			
	(-) A korrupció és megvesztegetés jelentősen csökkenti a 4iG Nyrt.-be vetett ellátási láncban szereplő üzleti partneri és a befektetők bizalmát, valamint csökkenti a transzparens működést. (tényleges hatás)		(-) Hosszú távú	4.3.
	(+) A korrupció és vesztegetés megelőzésére és észlelésére bevezetett intézkedések, beleértve a képzéseket, erősítik a 4iG Nyrt. etikai normáit és átláthatóságát, növelve a partnerek és felhasználók bizalmát. (tényleges hatás)	Upstream Saját működés Downstream	(+) Rövid távú	
	(ü) A korrupcióellenes intézkedések védik a 4iG Nyrt. hírnevét és szolgáltatásaink megbízhatóságát, erősítik üzleti kapcsolatainkat, és hosszú távú versenyelőnyt biztosíthatnak.		(ü) Hosszú távú	
	(-) A 4iG Nyrt. esetleges etikátlan politikai szerepvállalása, korrupciós vádakhoz vezethet, amely negatív hatással lehet a vállalatunk érintettjeinek megítélésére. (potenciális hatás)	Upstream Saját működés Downstream	(-) Hosszú távú	4.4.
	(+) A transzparens működés fenntartása, elősegíti a 4iG Csoportba vetett bizalom megőrzését, valamint korrupciós kockázatok elkerülését. (tényleges hatás)		(+) Közép távú	

Jelmagyarázat: Pozitív hatás (+), Negatív hatás (-), Kockázat (!), Lehetőség (✓)

Az értékelésünk alapját képező hatások, lehetőségek és kockázatok részletes bemutatását, ezek hatását működésünkre és stratégiánkra az egyes, lényeges témákhoz kapcsolódó fejezetrészekben mutatjuk be.

Vállalatcsoportunk ESG stratégiája – melyről bővebb információ az 1.3. fejezetben található – 2024-ben került elfogadásra a Fenntarthatósági Bizottság által, majd a vállalatunk Menedzsment Bizottsága által. A stratégia foglalkozik a most lényeges témaként azonosított hatások többségével, ugyanakkor jelenleg még nem készült el a stratégiánk rezilienciavizsgálata, mely a stratégia lényeges témavizsgálat során definiált kockázatokkal szembeni ellenállóképességét vizsgálja mélyebben.

Értékelésünk szerint a pénzügyi kockázatok között nem szerepel olyan, amely a következő éves beszámolási időszakban lényeges kiigazítást tenne szükségessé a kapcsolódó pénzügyi kimutatásokban szereplő eszközök és kötelezettségek könyv szerinti értékében.

Az ESRS által meghatározott közzétételi követelmények esetében minden, a lényeges témáinkhoz kapcsolódó, vállalatunk és riportálási gyakorlatunk szempontjából releváns kötelező közzétételt bemutatunk jelentésünkben. Az egyes mutatók jelentésen belüli pontos helyét a jelentésünk végén található ESRS tárgymutató fejezet mutatja be részletesen. A könnyebb azonosíthatóság érdekében a mérőszámok kódjait az egyes fejezetek elején kapcsos zárójelben közöljük.

Annak érdekében, hogy a lényeges témáink mentén szervezetspecifikus információkat is szolgáltatassunk a 4iG Nyrt. működéséről, a GRI indikátordefinícióit követve is közlünk adatokat, ezeket ugyancsak a tárgymutató tartalmazza. A szervezetspecifikus indikátorokat az alábbi témacsoportok kapcsán alkalmazzuk azért, hogy ágazatspecifikus uniós standardok hiányában további fenntarthatósági jelentéstételi és ágazatspecifikus standardokon keresztül mutassuk be a 4iG Nyrt. teljesítményét. Az érintett témák:

Saját munkavállalóink munkaideje

Az ügyfeleink adatainak védelme

Visszaélések száma és a kapcsolódó vizsgálatok eredményessége

Kettős lényegességi vizsgálatunk eredménye alapján három olyan témacsoport azonosítottunk (szennyezések, vízi erőforrások és biológiai sokféleség), melyek nem kaptak lényeges besorolást, ugyanakkor az ESRS közzétételi követelményei alapján kötelező közzétételeket tartalmaznak.

A szennyezéssel kapcsolatos hatások, lehetőségek és kockázatok azonosítása és értékelése kapcsán a 4iG Csoport a rendelkezésére álló információk elemzésén alapuló módszerrel átvilágította a saját operációját és telephelyeit, melynek keretében áttekintette az alkalmazott technológiáit és a veszélyes, potenciálisan szennyező forrásként azonosítható felhasznált anyagokat. Figyelembe véve az átvilágítás eredményét, a historikus szennyeződések csekély mértékét és azt, hogy a 4iG Csoport nem végez gyártási, termelési tevékenységet, a kapcsolódó kockázatok, lehetőségek és hatások alacsony értékeket kaptak az elemzésünk során. A vízi erőforrásokkal kapcsolatos hatások, lehetőségek és kockázatok azonosítása során megvizsgáltuk a 4iG Csoport tevékenységeit az alkalmazott technológiák, eljárások és telephelyeink elhelyezkedése szempontjából. Elemzésünk arra jutott, hogy vállalatunk, és rajta keresztül közvetetten leányvállataink sem használnak vízintenzív technológiákat, illetve nem vagyunk kapcsolatban tengeri erőforrásokkal, nem használjuk azokat. A biológiai sokféleséggel és ökoszisztémákkal kapcsolatos hatás, kockázat és lehetőség azonosítás során kérdőíves felmérést és térképes elemzést használva megvizsgáltuk, hogy telephelyeink érintenek-e vagy közel helyezkednek-e el nemzeti parkokhoz, vagy Natura2000-es természetvédelmi területekhez. Tekintettel arra, hogy a 4iG Csoport telephelyei nem érintenek ilyen területeket földhasználati jog kapcsán, a biológiai sokféleségtől, az ökoszisztémáktól és azok szolgáltatásaitól való függőséget, átállási és fizikai kockázatokat vagy lehetőségeket, rendszerszintű kockázatokat nem azonosítottunk. A 4iG Csoport telephelyei nem érintenek biológiai sokféleség szempontjából érzékeny területeket, a fent említett,

ilyen területeken meglévő földhasználati jogunk kapcsán vállalatunk vagy leányvállalataink nem üzemeltetnek olyan technológiát vagy berendezéseket, melyek természetes élőhelyek és fajok élőhelyeinek károsodásához, vagy olyan fajok megzavarásához vezetnének, amelyek számára védett területet jelöltek ki. A 4iG Csoport a vonatkozó EU-s jogszabályokat betartva kivitelezési, létesítési munkálatai során a jogszabályokat betartva vizsgálja, hogy szükséges-e környezetvédelmi engedélyezési eljárásokat lefolytatnia, ezen eljárásokat az előírások alapján elvégzi. 2024-ben nem kaptunk vagy rendelkezünk olyan kötelezéssel, mely környezet- vagy természetvédelmi mérséklési intézkedéseket írt volna elő számunkra. A fent bemutatott átvilágítási eljárások elvégzése során belső érintettjeinkkel konzultáltunk, külső érintettjeinkkel nem folytattunk a témában specifikus konzultációt.

A kettős lényegességi vizsgálatunk során azonosított hatásokkal, kockázatokkal és lehetőségekkel a 2024-es évben a vizsgálat anyagának megismerésekor foglalkozott a 4iG Csoport Igazgatósága. A vizsgálat egésze, így az azonosított hatások, lehetőségek és kockázatok is bemutatásra és elfogadásra kerültek általuk. A vizsgálat lefolytatása az Fenntarthatósági Bizottság feladata volt, így a Bizottság munkáján keresztül - melynek vezetője maga is igazgatósági tag – is megismerhette a legfőbb döntéshozó szervünk a feltárt listát.

1.8. Kockázatkezelés

A 4iG Nyrt. olyan munkakörnyezet és vállalati kultúra kialakításán dolgozik, amely alkalmas a kockázatok bekövetkezésének veszélyét felismerni és elhárítani, valamint a bekövetkezett károk rendezését biztosítani. Ennek a szellemiségében kezeltük a fenntarthatósági jelentésünk kidolgozásával kapcsolatos kockázatokat is. A 2024-es évben ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek számára történő időszakos beszámolás nem történt, ennek módszertani kialakítása rövidtávú cél. Mivel ez a 4iG Nyrt. első ESRS alapú fenntarthatósági jelentése, a teljes vállalatcsoportra érvényes sztenderdizált és dokumentált kockázatkezelési rendszer még kialakítás alatt van, ugyanakkor több módszert már most is alkalmaztunk annak érdekében, hogy a jelentett információk és adatok teljesszűrsége és pontossága minél megbízhatóbb legyen. A 2024. évi fenntarthatósági jelentés készítésére való felkészülést megelőzte egy adatgyűjtési útmutató összeállítása, az indikátorok szakterületekkel való egyeztetése, annak érdekében, hogy az indikátorok a vállalatunkban egységesen kerüljenek értelmezésre. A jelentésben megjelenő adatok keresztellenőrzése, a jelentés egyes részeinek jóváhagyása a 4iG Nyrt. szakterületi vezetőinek felelőssége volt. A 2024-es fenntarthatósági jelentés összeállítása során a kockázatkezelésünk az alábbi tényezőkre fókuszált:

- Jelentett adatok teljesszűrsége
- Jelentett adatok, információk pontossága
- Jelentett adatok, információk ellenőrizhetősége

Mindhárom tényező esetében kontrollként a négy szem elvét alkalmaztuk, azaz minden adat legalább két, független szakértő által ellenőrzésre került. Annak érdekében, hogy egyértelműsítsük a jelentés kiterjedését, adatkérelmeinket az érintett leányvállalatok pontos megjelölésével küldtük ki adatszolgáltató szakterületeink felé, a hiányos információk közlésének kockázatát kerülendő. Az adatok pontossága kapcsán információkat kértünk be az adatszolgáltatóktól arra vonatkozóan, hogy az információ visszaellenőrizhető bizonyítékokon, számításokon vagy becsléseken alapul-e. A számítások esetén a négy szem elve a megfelelő számítási metódus alkalmazásának ellenőrzését, a becslések esetében pedig a becslés ismert vagy feltételezett pontatlanságának vizsgálatát jelentette. Ahol ellenőrizhető, belső rendszereinkből riportált adatokat közlünk, ott adatszolgáltatóink az adat újraelőállításal történő ellenőrzését is elvégezték, illetve összevetették az adatokat más célból készült

riportok eredményeivel is keresztellenőrzés céljából. Ha olyan információ jutott tudomásunkra, ami az adat megbízhatóságát vagy teljeskörűségét érinti, az adott adatközlésnél külön felhívjuk rá a figyelmet. A fenntarthatósági kockázatmenedzsmentünk kapcsán külön kockázatpriorizálási módszereket nem alkalmaztunk, jelentős, a jelentett adatok pontosságát vagy megbízhatóságát befolyásoló kockázat nem jutott tudomásunkra, így ilyen kockázatokat nem közöltünk a vállalatvezetői testületekkel sem. Módszertanából adódóan a legnagyobb pontatlansággal - mivel feltételezéseken és becsléseken alapul – a Scope 3 ÜHG kibocsátási számításunk terhelt.

2. Környezeti információk

Meggyőződésünk, hogy amit a környezetvédelem és az energiahatékonyság terén teszünk, biztosítéka cégünk működésének, versenyképességének és folyamatos fenntartható fejlődésének. Ennek a törekvésnek a jegyében a 4iG Nyrt. elkötelezte magát az ISO 14001 környezetirányítási és az ISO 50001 energiagazdálkodási szabvány szerinti irányítási rendszerek bevezetése és működtetése mellett. Ahogyan a 4iG Nyrt. integrált környezetirányítási és energiagazdálkodási rendszerének politikájában⁵ is olvasható, elhivatottak vagyunk abban, hogy szolgáltatásaink terén a fenntartható fejlődés elkötelezettségével összhangban csökkentjük a tevékenységünkhöz szükséges energiafelhasználást és ezzel együtt az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását. Víziónk, hogy megteremtjük az egyensúlyt az üzleti céljaink elérése, a környezet megóvása és a hatékony energiafelhasználás között. A Vállalatunk által folytatott tevékenység minőségének, színvonalának javítása és a környezetterhelés csökkentése érdekében munkatársaink energia- és környezettudatosságát folyamatosan fejlesztjük.

Ennek oka, hogy a 2024-es évben vállalati felvásárlásokat követő vállalati integrációra helyeztük a működési fókuszunkat, egységes politika az integrációs folyamat lezárása után kerül pontosításra és bevezetésre – jövőbeni fókuszunk ebben a témában is, mint a jelentés által bemutatott sok más témakörben, az egységesítésen és kiterjesztésen lesz a jövőben, középtávon.

2.1. EU Taxonómia⁶

1. Rendelet

Az Európai Bizottság által elfogadott EU Taxonómia rendelet (2020/852/EU) hivatott kialakítani a fenntartható gazdasági tevékenységek osztályozási rendszerét. Célja annak meghatározása, hogy az egyes gazdasági tevékenységek milyen feltételek teljesítése esetén minősülnek fenntarthatónak. A szabályozás közös értelmezési keretrendszert biztosít az EU területén, visszaszorítva a „zöld” vagy „fenntartható” megnevezések megalapozatlan használatát. A szabályozás emellett beszámolási kötelezettséget támaszt a pénzügyi és nem pénzügyi vállalatok bizonyos körével szemben arról, hogy a tevékenységük milyen arányban feleltethető meg a szabályozás fenntarthatósági kritériumainak.

A jelentéstételi kötelezettség elvárásait a Bizottság (EU) 2021/2178 felhatalmazáson alapuló rendelete részletezi. A szabályozás hatálya alá tartozó vállalatoknak két szempont –taxonómiához igazodó és taxonómiához igazítható gazdasági tevékenységek – szerint kell három-három kulcsfontosságú teljesítménymutatót, a vállalat beruházásait jelző CAPEX, a karbantartási költségeket megjelenítő OPEX és a forgalom adatokat bemutatnia (bár a 'forgalom' kifejezést használja a taxonómia, a Társaság a számviteli politikájában és az EU Taxonómia jelentésében az 'árbevétel' kifejezést használja). A mutatók pontos értelmezését az EU 2021/2178 felhatalmazáson alapuló rendelete részletezi.

Egy tevékenységet akkor sorol a Taxonómia rendelet igazítható kategóriába, ha az támogatja az EU hat környezetvédelmi célkitűzésének egyikét:

1. Az éghajlatváltozás mérséklését
2. Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodást
3. A víz és a tengeri erőforrások fenntartható használatát és védelmét
4. A körforgásos gazdaságra való áttérést

⁵ https://www.4ig.hu/sw/static/file/4iG_Nyrt-Kornyezet-es-energiairanyitasi-politika-2021-08-24.pdf

⁶ EU Taxonómia

5. A szennyezés megelőzését és csökkentését
6. A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelmét és helyreállítását

Egy tevékenység támogató jellegének meghatározását a Taxonómia rendelet ún. felhatalmazáson alapuló jogi aktusai segítik, amelyek felsorolják azokat a gazdasági tevékenységeket, amelyeket igazíthatónak lehet tekinteni. Ezek a jogszabályok részletes előírásokat tartalmaznak arról, hogy a tevékenység végzésének milyen kritériumnak kell megfelelnie ahhoz, hogy az igazodó kategóriába sorolható legyen. Ennek egyik feltétele többek között az is, hogy a tevékenység végzése ne veszélyeztesse jelentősen a hat EU-s célkitűzés egyikének megvalósulását (ún. - DNSH kritériumok), továbbá, hogy a meghatározott minimális biztosítékok is érvényesüljenek az emberi jogok betartása és a felelős üzleti magatartás biztosítása érdekében.

2. Azonosított gazdasági tevékenységek

A 4iG Nyrt. („4iG”; „Társaság”) a Taxonómia mutatószámok meghatározása során azonosította a tevékenységeit, és ezeket feleltette meg a Taxonómia rendeletben felsorolt gazdasági tevékenységek listájával. Az előzetes felmérések során a tevékenységek NACE kódjait használtuk. Azokat a tevékenységeket, amelyek nem párosíthatók a Taxonómia rendeletben található gazdasági tevékenységekkel, a nem igazítható kategóriába soroltuk. Azon tevékenységeink esetében, amelyek igazítható besorolást kaptak, megvizsgáltuk az igazodás bizonyításához szükséges technikai kritériumokat, DNSH-elveket és a minimális biztosíték elvárásokat.

A fenti vizsgálatok eredményeként az alábbi igazítható tevékenységeket azonosítottuk:

CCA 8.2 - Információ-technológiai szolgáltatás

Ezen a tevékenységen a Társaság IT szakértői, mérnöki tevékenységéhez kapcsolódó árbevétel, tőke- és működési kiadásai szerepelnek.

Az árbevétel magában foglalja a platformfüggetlen, egyedi szoftvertervezést és – fejlesztést, a teljes körű nagyvállalati IT megoldások tervezését, tesztelését, IT üzemeltetését és támogatását, ERP (komplex vállalatirányítási) rendszerek üzemeltetését, banki adatszolgálat teljes körű támogatása, dokumentum- és ügykezelő rendszerek fejlesztését és üzemeltetését.

A tőkekiadások között szerepelnek a fejlesztéshez szükséges eszközigények, valamint a gondosóra fejlesztések és az IoT modulok fejlesztésének aktivált költségei, továbbá egyéb szoftverfejlesztéssel kapcsolatos eszközök is.

CEY 5.2 - Tartalék alkatrészek értékesítése

Ezen a tevékenységen a pótalkatrész-kereskedelemből származó bevétel jelenik meg, amely a Társaságnál külön üzletág, ahol garanciális és nem garanciális javításokat kínál, és ehhez kapcsolódóan pótalkatrészeket értékesít.

Vizsgálatunk során igazodó tevékenységet nem azonosítottunk, tekintettel arra, hogy az igazodás több alapfeltételére (pl. a tevékenység klímaváltozásnak történő ellenállóságára) vonatkozóan nem készített még 2024-ben vizsgálatot a 4iG. Ezen, az igazodás bizonyításához szükséges vizsgálatokat 2025 folyamán tervezi elkészíteni.

Az igazíthatóként azonosított gazdasági tevékenységek igazodási kritériumainak ellenőrzését a Csoportszintű ESG csapat végezte. Első lépésben az egyes tevékenységekhez kapcsolódó, különböző

környezeti célokra fókuszáló technikai vizsgálati kritériumok értelmezése valósult meg, amelynek eredményeként minden tevékenységhez egy-egy vizsgálati kérdőív készült. Ezek a kérdőívek tartalmazták a lényeges hozzájárulási kritériumokat, illetve a jelentős károkozás elkerülését célzó elvnek való megfelelést. A kérdőív kérdéseit a Csoportszintű ESG szakterület válaszolta meg. A minimális biztosítékokra vonatkozó elvárások a Csoportszintű Compliance terület bevonásával kerültek értelmezésre és megválaszolásra.

3. Számviteli politika

Általános elvek

A kulcsfontosságú teljesítménymutatók (KPI-k) a környezeti szempontból fenntartható- vagy a taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható gazdasági tevékenységekhez rendelt összeget mutatják a Társaság összes árbevételének, tőkekiadásának (CAPEX) vagy működési kiadásának (OPEX) százalékos arányában. A Társaság minden KPI esetén meghatározta a számlálót és a nevezőt. A KPI-k célja, hogy bemutassák, milyen mértékben kapcsolódik a Társaság árbevétele, tőkekiadása és működési kiadása egy pénzügyi év során a fenntartható gazdasági tevékenységekhez. A KPI-k nevezőjébe csak a Társaság egyedi pénzügyi kimutatásaiban feltüntetett árbevétele, tőkekiadása és működési kiadása kerül. A Társaság befektetései által végzett gazdasági tevékenységekből származó árbevételek, tőkekiadások és működési kiadások, amelyek a tőkemódszer szerint kerülnek elszámolásra, nem szerepelnek a közvételeendő KPI-kban.

Kettős elszámolás

A KPI-k kiszámítása során a Társaság elkerülte a kettős elszámolást a számlálóban, biztosítva, hogy ugyanazt az árbevételt, tőkekiadást vagy működési kiadást ne rendeljen több mint egy taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható gazdasági tevékenységhez. *A jelenlegi beszámolási időszakban a Társaság nem azonosított olyan árbevételt, tőkekiadást vagy működési kiadást, amely több mint egy taxonómiához igazítható gazdasági tevékenységhez kapcsolódna.*

Több célhoz való hozzájárulás

Amikor egy gazdasági tevékenység több környezeti célhoz (ahogy azt korábban felsoroltuk) hozzájárul, a Társaságnak bizonyítania kell, hogy a gazdasági tevékenység megfelel az összes vonatkozó kritériumnak az alkalmazandó célok tekintetében, amelyekhez hozzájárul. A KPI-kra vonatkozó táblákban bármilyen, ilyen tevékenységgel kapcsolatos árbevételt, tőkekiadást vagy működési kiadást úgy kell feltüntetni, mint ami hozzájárul az összes olyan célhoz, amelyhez a tevékenység jelentős mértékben hozzájárul. *A jelenlegi beszámolási időszakban a Társaság olyan gazdasági tevékenységeket azonosított, ahol a vonatkozó összeg közvetlenül egy olyan gazdasági tevékenységhez rendelhető, amely egy cél támogatását szolgálja.*

A KPI-k megbontása

Bizonyos esetekben célszerű lehet a Társaság számára, hogy egy árbevételt, tőkekiadást vagy működési kiadást megbontson és annak részeit különböző gazdasági tevékenységekhez allokáljon, biztosítva azt, hogy a tétel ne haladja meg a 100%-ot a különböző gazdasági tevékenységek között. *A jelenlegi beszámolási időszakban a Társaság nem azonosított olyan tételt az árbevétel, tőkekiadás vagy működési kiadás tekintetében, ahol allokációt kellett volna végeznie, ezért nem alkalmazott allokációs módszert az összegek különböző gazdasági tevékenységek közötti felosztására.*

4. A kulcsfontosságú teljesítménymutatók (KPI) meghatározása

Árbevétel

Az árbevétel KPI nevezője megegyezik a Társaság pénzügyi kimutatásaiban az IAS 1.82(a) szerint közzétett árbevétellel. Az EU Taxonómia jelentésben szereplő bevétel KPI nevezője összevethető a Társaság nettó árbevétel sorával az eredményre és átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásából, amely 2024-es pénzügyi évre vonatkozóan 109 525 millió forintot jelent (lásd 3. Fejezet – Értékesítés nettó árbevétele).

A Társaságnál a tipikus árbevétel tranzakciók közé tartoznak azok, amelyeket a Társaság az *IFRS 15 Vevői szerződésekből származó bevétel* és az *IFRS 16 Lízingek* alapján ismer el. Azok a bevételek, amelyek nem kerülnek bemutatásra árbevételként, nem szerepelnek a nevezőben. Ilyen például a befektetett eszközök értékesítéséből származó bevételek, valamint az állami támogatások, melyek nem tartoznak az árbevétel definíciójába az IAS 1 szerint, és ezek a bevételek nem kerülnek figyelembevételre az árbevétel KPI nevezőjében.

A taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható KPI-k számlálója a taxonómiához igazítható gazdasági tevékenységek árbevételének összesítésével kerül meghatározásra. Általános elvként a Társaság úgy véli, hogy az árbevétel akkor tekinthető taxonómiához igazíthatónak, ha az a bevétel közvetlenül az adott tevékenység kibocsátásából származik.

Az árbevételhez kapcsolódó információk (KPI-k) táblázatos formában kerülnek bemutatásra, a Bizottság (EU) 2021/2178 Felhatalmazáson alapuló rendelet II. mellékletében meghatározott táblák használatával (jelentős módosítások nélkül) az alábbiak szerint:



				Lényeges hozzájárulási kritériumok*						DNSH-kritériumok (A jelentős károkozás elkerülést célzó elvnek való megfelelés)												
Gazdasági tevékenységek	Kód	Árbevétel (millió forint)	Az árbevétel hányada 2024 (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	Víz és tengeri erőforrások	Szennyezés	Körforgásos gazdaság	Biológiai sokféleség	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	Víz és tengeri erőforrások	Szennyezés	Körforgásos gazdaság	Biológiai sokféleség	Minimális biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó (A.1.) vagy igazítható (A.2.) hányada 2023 (%) **	Kategória (támogató tevékenység)	Kategória (átállási tevékenység)			
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																						
A.1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek																						
		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%													
A.2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)																						
Információ-technológiai szolgáltatás		CCA 8.2	51 646	47,15%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL													
Tartalék alkatrészek értékesítése		CEY 5.2	275	0,25%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL											N/EL		
A.2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek) árbevétele			51 921	47,40%																		
Taxonómiához igazítható tevékenységek árbevétele (A.1.+A.2.)			51 921	47,40%																		
B. TAXONÓMIÁHOZ NEM IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																						
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek árbevétele			57 604	52,60%																		
ÖSSZESEN (A+B)			109 525	100%																		

* EL – Taxonómiához igazítható tevékenység a vonatkozó célhoz; N/EL – Taxonómiához nem igazítható tevékenység a vonatkozó célhoz.

** 2023-ban a Társaságnak nem volt EU taxonómiai közzétételi követelménye az egyedi pénzügyi kimutatásaira vonatkozóan; így nem tesz közzé adatokat az összehasonlítható időszakra.

Tőkekiadások (CAPEX)

A nevező a tárgyi eszközök és az immateriális eszközök pénzügyi év során bekövetkezett növekedéseit tartalmazza, az érintett pénzügyi évre vonatkozó értékcsökkenés, amortizáció és – többek között az átértékelésekből és értékvesztésekből eredő – újraértékelések figyelembevétele előtt, továbbá a valós érték változásai nélkül. A nevező az eszközhasználati jogból származó növekedéseket is tartalmazza.

A Társaságnál a tőkekiadások olyan költségeket tartalmaznak, amelyek a következő standardok alapján kerülnek elszámolásra:

- IAS 16 - Ingatlanok, gépek és berendezések standard 73. bekezdése e) pontjának i. és iii. alpontja;
- IAS 38 Immateriális javak standard 118. bekezdése e) pontjának i. alpontja;
- IFRS 16 Lízingek standard 53. bekezdésének h) pontja.

A tőkekiadás KPI nevezője megegyezik a tárgyi és immateriális eszközökhöz, valamint az eszközhasználati joghoz kapcsolódó eszközök növekedésének összegével a Társaság egyedi pénzügyi kimutatásaiban. A tárgyévi növekedések az alábbi fejezetekben kerülnek bemutatásra:

- Tárgyi eszközök növekedése – 16. fejezet – Ingatlanok, gépek és berendezések
- Immateriális eszközök növekedése – 17. fejezet – Egyéb immateriális eszközök
- Eszközhasználat joghoz kapcsolódó növekedések – 18. fejezet – Eszközhasználati jog

A Társaság összes tőkekiadása a 2024-es évre vonatkozóan 20 793 millió forintot tesz ki.

A Társaság csak olyan gazdasági tevékenységeket azonosított, amelyek taxonómiához igazíthatóak, de környezeti szempontból nem fenntarthatóak; a kapcsolódó tőkekiadási tételek is igazíthatóak, de nem igazodó kategóriába kerülnek.

A Társaság nem azonosított olyan tőkekiadást, amely egy taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységek bővítésére irányuló tőkekiadási terv része lenne, vagy amely lehetővé tenné a taxonómiához igazítható gazdasági tevékenységek számára, hogy taxonómiához igazodó tevékenységgé váljanak; ezért a tőkekiadási tervek közzétételére vonatkozó követelmények nem alkalmazhatók.

A tőkekiadásokhoz kapcsolódó információk (KPI-k) táblázatos formában kerülnek bemutatásra, a Bizottság (EU) 2021/2178 Felhatalmazáson alapuló rendelet II. mellékletében meghatározott táblák használatával (jelentős módosítások nélkül) az alábbiak szerint:

				Lényeges hozzájárulási kritériumok*						DNSH-kritériumok (A jelentős károkozás elkerülést célzó elvnek való megfelelés)									
Gazdasági tevékenységek	Kód	CAPEX (millió forint)	A CAPEX hányada 2024 (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	Víz és tengeri erőforrások	Szennyezés	Körforgásos gazdaság	Biológiai sokféleség	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	Víz és tengeri erőforrások	Szennyezés	Körforgásos gazdaság	Biológiai sokféleség	Minimális biztosítékok	A CAPEX taxonómiához igazodó (A.1.) vagy igazítható (A.2.) hányada 2023 (%) **	Kategória (támogató tevékenység)	Kategória (átállási tevékenység)
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
A.1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek																			
		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%										
A.2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)																			
Információ-technológiai szolgáltatás		CCA 8.2	10 881	52,33%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
A.2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek) CAPEX-e			10 881	52,33%															
Taxonómiához igazítható tevékenységek CAPEX-e (A.1.+A.2.)			10 881	52,33%															
B. TAXONÓMIÁHOZ NEM IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek CAPEX-e		9 912	47,67%																
ÖSSZESEN (A+B)		20 793	100%																

* EL – Taxonómiához igazítható tevékenység a vonatkozó célhoz; N/EL – Taxonómiához nem igazítható tevékenység a vonatkozó célhoz.

** 2023-ban a Társaságnak nem volt EU taxonómiai közzétételi követelménye az egyedi pénzügyi kimutatásaira vonatkozóan; így nem tesz közzé adatokat az összehasonlítható időszakokra.

Működési kiadások (OPEX)

Az OPEX esetében nincs előírás arra, hogy közvetlen hivatkozást kell alkalmazni a Társaság egyedi pénzügyi kimutatásaiban szereplő kapcsolódó sorokra, mivel az EU taxonómiában az OPEX definíciója eltérhet a különböző számviteli keretrendszerekben használt meghatározásoktól.

Az EU Taxonómia Rendelet szerint az OPEX KPI-k nevezője közvetlen, nem tőkésített költségekből áll, amelyek a következőkhöz kapcsolódnak:

- kutatás és fejlesztés
- épületfelújítási intézkedések
- rövid távú lízingek
- karbantartás, javítás és a karbantartással kapcsolatos anyagok
- az ingatlanok, gépek és berendezések közé tartozó eszközöknek a vállalkozás vagy – kiszervezés esetén, a tevékenységeket végző – harmadik fél általi napi szervizelésével kapcsolatos minden olyan egyéb közvetlen kiadást, amely az ilyen eszközök folyamatos és tényleges működésének biztosításához szükséges

Továbbá, a képzési és egyéb humánerőforrás-alkalmazkodási igényekkel kapcsolatos kiadások, amelyek a fenti lista tételeihez tartoznak, szintén részei a nevezőnek.

Az OPEX KPI-k nevezőjébe nem számítanak bele az anyagköltségek, az eszközöket üzemeltető alkalmazottakkal kapcsolatos költségek, a kutatás-fejlesztési projektek kezelésével kapcsolatos költségek, valamint az ingatlanok, gépek és berendezések üzemeltetéséhez szükséges elektromos folyadékok vagy reagensek költségei. Általános elvként a Társaság a közvetett költségeket, mint például az adminisztratív kiadásokat, nem veszi figyelembe az OPEX KPI-k nevezőjében.

A Társaság hasonlóan a CAPEX-hez, ha egy OPEX tétel taxonómiához igazíthatónak minősül, akkor az a tétel a megfelelő gazdasági tevékenységen belül taxonómiához igazíthatóként jelenik meg, és figyelembe veszi az OPEX KPI-k számlálójában.

A működési kiadásokhoz kapcsolódó információk (KPI-k) táblázatos formában kerülnek bemutatásra, a Bizottság (EU) 2021/2178 Felhatalmazáson alapuló rendelet II. mellékletében meghatározott táblák használatával (jelentős módosítások nélkül) az alábbiak szerint:



				Lényeges hozzájárulási kritériumok*						DNSH-kritériumok (A jelentős károkozás elkerülést célzó elvnek való megfelelés)									
Gazdasági tevékenységek	Kód	OPEX (millió forint)	Az OPEX hányada 2024 (%)	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	Víz és tengeri erőforrások	Szennyezés	Körforgásos gazdaság	Biológiai sokféleség	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	Víz és tengeri erőforrások	Szennyezés	Körforgásos gazdaság	Biológiai sokféleség	Minimális biztosítékok	Az OPEX taxonómiához igazodó (A.1.) vagy igazítható (A.2.) hányada 2023 (%) **	Kategória (támogató tevékenység)	Kategória (átállási tevékenység)
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
A.1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek																			
		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%										
A.2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)																			
		0	0%																
A.2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek) OPEX-e		0	0%																
Taxonómiához igazítható tevékenységek CAPEX-e (A.1.+A.2.)		0	0%																
B. TAXONÓMIÁHOZ NEM IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
Taxonómiához nem igazítható tevékenységek OPEX-e		349	100%																
ÖSSZESEN (A+B)		349	100%																

* EL – Taxonómiához igazítható tevékenység a vonatkozó célhoz; N/EL – Taxonómiához nem igazítható tevékenység a vonatkozó célhoz.

** 2023-ban a Társaságnak nem volt EU taxonómiai közzétételi követelménye az egyedi pénzügyi kimutatásaira vonatkozóan; így nem tesz közzé adatokat az összehasonlítható időszakra.

2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése

A természeti erőforrásokkal és az energiával való kíméletes bánásmód a vállalatunk ESG stratégiájának meghatározó eleme, hosszú távú célunk olyan műszaki megoldások és folyamatok fejlesztése és alkalmazása, melyek a környezet terhelésének egyidejű csökkenésével anyag- és energia-megtakarításhoz is vezetnek, és egyben a környezeti kockázatok csökkentését is lehetővé teszik.

A 4iG Nyrt. jelenleg nem rendelkezik átállási tervvel. A 4iG Csoporton belül zajló transzformáció lezárása után, tervek szerint 2026-ban kerül majd meghatározásra az átállási terv, éghajlatváltozás mérsékléséhez kapcsolódó politika, célok és a hozzájuk tartozó intézkedési tervek a Csoportra, mely terveknek része lesz vállalatunk is. A 4iG Nyrt. 2024-ben a Scope1, Scope 2, illetve a Scope 3 kibocsátásait felmérte (Scope 3 hatókörön belül az összes releváns kategóriát felmérte, melyek a következők: 3.1 Vásárolt áruk és szolgáltatások, 3.2 Tőkejavak, 3.6 Üzleti utak, 3.11 Eladott termékek használata). A 4iG Nyrt. a 2024-es évet tervezi meghatározni bázis évének és a jövőbeni összehasonlítási adatait ehhez mérten fogja közzétenni.

Hatások, kockázatok és lehetőségek vizsgálata

Energia

Lényeges hatás/lehetőség

Időhorizont

Negatív hatás:

A szervezet a szükségesnél több energiát használ fel, és több üvegházhatású gázt bocsát ki, ezáltal hozzájárul a klímaváltozáshoz, mely extrémebb időjárási hatásaival negatív következményeket jelenthet az ország és ügyfeleink számára egyaránt.

Hosszú távon

Pozitív hatás:

Energiahatékony működés, csökkenő függés a vásárolt energiától. Az üvegházhatású gázkibocsátás csökkenése, mely pozitív hatással lehet a leendő befektetőkre, mivel egyre nagyobb az érdeklődés és az elvárás a befektetési döntések során a témában, illetve pozitív hatással lehet az ügyfelekre, akik előtérbe helyezik a termék és szolgáltatás igénybevétele előtt a 4iG Nyrt. fenntarthatósági törekvéseit.

Hosszú távon

Lehetőség:

Zöld finanszírozási lehetőségek, ESG szempontokat szem előtt tartó befektetők és ügyfelek megnyerése.

Rövid távon

Az energiafelhasználással és az energiahatékonyssággal kapcsolatban a kettős lényegességi elemzésünk elvégzése során hosszútávú, elsődlegesen a környezetre és áttételesen az emberekre ható negatív hatásként azonosítottuk, hogy egyes potenciális energiahatékonyági beruházások azonosításának vagy végrehajtásának elmaradása a beszállítói láncban vagy az operációkban tovább növeli az ÜHG (Üvegházhatású gázok) kibocsátásunkat és ezen keresztül tovább erősíti a globális felmelegedést. Amennyiben erősíteni tudjuk vállalatunk energiahatékonyágát különböző energiahatékonyágára irányuló kezdeményezésekkel, az pozitív hatásként - mind a befektetői, mind a lakossági, mind az ügyfél oldalról – növelni tudja a bizalmat vállalatunk és -csoportunk irányába, továbbá csökkenteni

tudjuk az energia felhasználásunkból származó ÜHG kibocsátást. A 4iG Nyrt. számára rövid távon lehetőséget jelent a zöld finanszírozási források kihasználása, valamint az ESG szempontokat előtérbe helyező befektetők és ügyfelek megszólítása. Ezen hatásokat és lehetőségeket leginkább a beszállítói láncunkban (termékbeszerzésekhez köthető gyártási folyamatok) és az energiaszolgáltatási tevékenységeinkben (mobil átjátszóállomások és szerverek üzemeltetése) látjuk koncentrálni. Stratégiánk részeként a - 1. Politika – Energia, Klímaváltozáshoz való alkalmazkodás, Klímaváltozás mérséklése - fejezetben bemutatásra kerülő ISO 50001 energiagazdálkodás irányítási rendszer hivatott ezen hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket kezelni; az ebben azonosított potenciális energiatárolási beruházási lehetőségek végrehajtásáról évről évre döntést hoz az érintett leányvállalatunk vezetősége és ezekben az esetekben rendelkezésre bocsátja a szükséges pénzügyi forrásokat is. A hatások, lehetőségek és kockázatok a kettős lényegességi elemzés során a 2024-es évben kerültek azonosításra, így a pénzügyi teljesítményre való várható hatások mérésére még nem volt lehetőség.

Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás

Lényeges hatás	Időhorizont
Negatív hatás A 4iG Nyrt. downstream értékláncába tartozó leányvállalatai által végrehajtott infrastrukturális fejlesztések, amelyek célja a szélsőséges időjárási események és hőmérséklet-emelkedés hatásainak mérséklése (pl. új technológiák bevezetésével, megerősített adótornyok vagy új energiaellátó rendszerek kiépítésével), fokozhatják az energia- és erőforrásigényt. Ezáltal növelve a saját működésből fakadó ÜHG kibocsátást, amely a teljes értékláncunkra és a környezetre negatív hatással van.	Közép távon

Az éghajlatváltozásra gyakorolt és az abból eredő csoportszintű hatások meghatározása első sorban a kettős lényegességi elemzésünk során meghatározott hatások, kockázatok és lehetőségek felhasználásával történt. A hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket, folyamatos egyeztetéssel egyeztetettük a szakterületekkel a véleményük becsatornázását figyelembe véve. A klímaadaptáció kapcsán az elemzéshez használt alapadatok, megfigyelések historikus alapúak, jövőbeni klímamodellek jelenleg nem állnak vállalatcsoportunk rendelkezésére sem a fizikai, sem az átállási kockázatok azonosítására a beszállítóink, a saját operációnk és az ügyfeleink vonatkozásában. Hatásaink, lehetőségeink és kockázataink elemzésekor így nem készítettünk éghajlatváltozási forgatókönyv elemzést sem. A saját működésünk kapcsán a kettős lényegességi elemzés elkészítésekor középtávon releváns negatív hatásként azonosítottuk az infrastruktúra bővítésünk kapcsán jelentkező többlet ÜHG kibocsátást, mely erősíti a globális felmelegedés hatásait. A hatás tényleges és középtávú, amely a folyamatos intézkedések által jelentős előnyt nyújt a zavartalan működés biztosításában, ezért a hatás mértéke közepes. A vállalatunk stratégiája kapcsán nem végeztünk még klímaváltozással kapcsolatos rezilienciavizsgálatot, ennek oka, hogy a vállalatcsoport 2024-ben és 2025-ben még átalakulóban van, a működési fókuszunk ennek az átalakulásnak a menedzselésére összpontosított. Várakozásaink szerint a hatások és kockázatok nem okoznak jelentős, a kockázatkezelési eljárásaink szempontjából releváns pénzügyi hatást.

Éghajlatváltozás mérséklése**Lényeges hatás****Időhorizont**

Pozitív hatás:

Alacsonyabb szén-dioxid-kibocsátás az energiahatékony technológiáknak köszönhetően, ezáltal a globális felmelegedés mérséklése, a lokális és globális hatások csökkentése.

Közép távon

Középtávon jelentkező tényleges pozitív hatásként azonosítottuk az energiahatékony technológiáknak köszönhető alacsonyabb szén-dioxid-kibocsátást, mely hozzájárul a globális felmelegedés mérsékléséhez, a lokális és globális hatások csökkentéséhez. Ez a hatás saját működésünkben van leginkább jelen, és a globális felmelegedés alakulásán keresztül hatnak közvetetten a környezetre és az emberekre. Várakozásaink szerint a bemutatott átállási hatások és kockázatok nem okoznak jelentős, a kockázatkezelési eljárásaink szempontjából releváns pénzügyi hatást rövidtávon.

A vállalatunkban a - 1. *Politika – Energia, Klímaváltozáshoz való alkalmazkodás, Klímaváltozás mérséklése* - fejezetben bemutatásra kerülő és működtetett ISO 50001 energiagazdálkodási szabvány szerinti irányítási rendszereken keresztül követjük a megvalósuló, illetve megvalósítandó energiahatékonsági projektjeinket, melyeknek hatásuk van a Scope 2 kibocsátásaink csökkentésére. A visszamérés alapjául mindig az előző év fajlagos energia adatát használjuk.

1. Politika – Energia, Klímaváltozáshoz való alkalmazkodás, Klímaváltozás mérséklése

A 4iG Nyrt. 2021. óta rendelkezik összevont Környezet- és Energiairányítási Politikával. A hatályos, energiairányítással kapcsolatos szabályok rögzítik az energiagazdálkodás személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit. Vállalatunk energetikai kockázatértékelési rendszert működtet, melyet külső szerződött partnerként az energetikai szakreferens, belülről pedig a kockázatmenedzsment és az energetikai szakterület támogat.

A 4iG Nyrt. a külső fél által tanúsított ISO 50001 energiagazdálkodás irányítási rendszer kapcsán rendelkezik energiagazdálkodással kapcsolatos politikával. A politika kifejezi elkötelezettségünket az iránt, hogy szolgáltatásaink terén a fenntartható fejlődés elkötelezettségével összhangban csökkentjük a tevékenységünkhöz szükséges energiafelhasználást és ezzel együtt üvegházhatást okozó gázok kibocsátását. A politika hatálya kiterjed a társaság székhelyein végzett informatikai eszközök és megoldások kereskedelmére, szerviztevékenységekre, informatikai rendszer fejlesztésre, rendszerintegrációra, IT üzemeltetésre, szoftverfejlesztésre, tanácsadásra, fővállalkozói tevékenységre, projektmenedzsmentre és az ezekhez kapcsolódó támogató tevékenységekre, beleértve összes munkavállalót, alvállalkozót és érintett felet, akik kapcsolatban állnak a 4iG Nyrt.-vel.

A Politikában foglalt rendelkezések betartása valamennyi munkavállaló felelőssége, azonban a rendelkezések kommunikálásért, betartásáért és betartatásáért a 4iG Nyrt. vezetői kiemelt felelősséget viselnek. A munkavállalókat és más érintett feleket – szükség esetén alvállalkozókat – aktívan bevonjuk (pl.: szakterületi workshopok, e-mailes visszajelzések) az energetikával kapcsolatos kockázatok azonosításába és a jogszabályi megfelelésséggel kapcsolatos kérdésekbe. A politikát minden munkavállaló és alvállalkozó számára kommunikáljuk, és hozzáférhetővé tesszük a Társaság belső

hálózatán (intranet). A politikát évente felülvizsgáljuk annak biztosítása érdekében, hogy hatékony, a Vállalatcsoportunk céljainak megfelelő legyen.

2. Intézkedések, célkitűzések – Energia, Klímaváltozáshoz való alkalmazkodás, Klímaváltozás mérséklése

A 4iG Nyrt. rendelkezik ISO 50001 szabvány szerinti tanúsított, bevezetett és működtetett energiagazdálkodási irányítási rendszerrel. A szabvány szerinti belső és külső auditok alkalmával feltárára kerültek az energiahatékonyság növelésének lehetőségei, melyek megvalósításával hozzájárulunk a fenntartható működéshez és a költségcsökkentéshez.

- Egyszerű intézkedések (alacsony beruházási költséggel vagy anélkül megvalósíthatók), például üzemidőn kívüli fogyasztás csökkentése, megfelelő hőmérséklet beállítása, gépjárműhatékonyság növelése, energetikai monitoring rendszer bevezetése, dolgozók oktatása és számlaellenőrzések.
- Költségoptimális beruházások (támogatás nélkül is megtérülők), mint az almerési rendszerek bevezetése, világításkorszerűsítés, hűtési rendszerek fejlesztése, hálózati eszközök (HUB) összevonása, napelemes rendszerek telepítése vagy energiahatékony eszközbeszerzés.
- Költségigényes beruházások (hosszabb megtérüléssel vagy támogatás szükségességével), például épületfelújítás, gépészeti fejlesztések, kondenzációs kazánok telepítése.

A 4iG Nyrt. rövid távú célként határozta meg, hogy a Csoport magyarországi tagvállalatainál jelenleg zajló transzformációs időszakot követően egységes csoportszintű energiagazdálkodási politikát fogalmaz meg valamennyi tagvállalata és munkavállalója számára.

A 4iG Nyrt. a 2024-es évben elkezdte felmérni az üvegházhatású gáz kibocsátásait a 2023-as évre vonatkozóan. Vállalatunk 2026-ban, a cégcsoport átalakulásának lezárulása után tervezi meghatározni éghajlat változással kapcsolatos Csoportszintű kibocsátás csökkentési céljait és a megvalósulásukhoz kapcsolódó javadalmazási arányokat. Ekkor tervezzük annak az áttekintését is, hogy az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek tagjainak javadalmazásában figyelembe vegyük-e az éghajlattal kapcsolatos megfontolásokat, melyek jelenleg nem részei vállalatunk javadalmazási struktúrájának.

3. Mérészámok

[E1-5] Energiafogyasztás és -szerkezete

Globális tekintetben az ICT szektor nem tartozik a magas éghajlati hatású szektorok közé, vállalatunk összesített energiafogyasztása pedig ehhez képest is alacsonynak mondható tekintettel arra, hogy túlnyomórészt irodai munkákat végez a 4iG Nyrt. és munkavállalóink. Az alábbi táblázat mutatja be energiafogyasztásunkat, mely tartalmazza a saját műveletekhez kapcsolódó közlekedéshez és energetikához kapcsolódó felhasználásainkat is.

Energiafogyasztás és energiaszerkezet

Összes fosszilisenergia-fogyasztás (MWh)

Fosszilis források aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)

2024

7 942,53

88,7%

Energiafogyasztás és energiaszerkezet**2024**

Nukleáris forrásokból származó összes energiafogyasztás (MWh)

586,46

Nukleáris forrásokból származó energiafogyasztás aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)

6,6%

Energiafogyasztás és energiaszerkezet**2024**

Tüzelőanyag-fogyasztás megújuló források tekintetében, beleértve a biomasszát (ami magában foglalja a biológiai eredetű ipari és települési hulladékot, a biogázt, a megújuló hidrogént stb.) (MWh)

0

Megújuló forrásokból vásárolt vagy beszerzett villamos energia, hő, gőz és hűtés fogyasztása (MWh)

422,8

Saját előállítású, nem tüzelőanyagból származó megújuló energia fogyasztása

0

Összes megújulóenergia-fogyasztás (MWh)

422,8

A megújuló források aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)

4,7%

Összes energiafogyasztás (MWh)

8 951,79

Tekintettel arra, hogy a 4iG Nyrt. 2024-ben nem rendelkezett dedikált zöld villamosenergia beszerzéssel, energiafogyasztásunk bemutatásánál a magyarországi energia mixet használtuk fel.⁷

Energiatermelési adatok

A nem megújuló energiatermelés alatt a 4iG Nyrt. leányvállalatai telephelyein lévő helyhez kötött pontforrások, tüzelőberendezések és aggregátorok által előállított energiát értjük. A tüzelőberendezések nagyrészt épületeink fűtési hőszükségletének és használati melegvíz igényének kielégítését szolgálják, míg az aggregátorok a szünetmentes technológiák (szervertermek, hálózatüzemeltetéshez szükséges berendezések) működéséhez szükséges villamosenergiát állítják elő abban az esetben, ha az külső forrásból nem áll rendelkezésre. A magyarországi leányvállalatok esetében megújuló energiatermelés a 2024-es évben nem volt.

A 4iG Nyrt. 2024-ben nem termelt energiát saját tulajdonú erőműben, ilyenről nem rendelkezett.

Megújuló energiatermelés (MWh)

0

Nem megújuló energiatermelés (MWh)

0

Az Scope 1, 2 és 3 hatókörbe tartozó bruttó és összes ÜHG kibocsátás

Az üvegházhatású gázkibocsátásnak különböző kategóriáit különböztetjük meg az alábbiak szerint.⁸

- A saját közvetlen kibocsátás (Scope 1) a vállalat tulajdonában levő, vagy ellenőrzése alatt álló forrásokból származik.

⁷ Magyarország energia mix: https://www.mekh.hu/download/b/d2/91000/4_2_brutto_villamos_energia_termeles_eves_2014_2024E.xlsx

⁸ Definíciók forrása: GHG Protocol.

- A saját közvetett kibocsátás (Scope 2) a vásárolt energia előállításából származik. A hálózati villamosenergia-termelésből származó kibocsátásokat például ebbe a kategóriába kell sorolni.
- A közvetett kibocsátás (Scope 3) a szervezet működésének eredménye, de nem a vállalat tulajdonában vagy ellenőrzése alatt álló forrásból származik.

A jelentés évében Vállalatunk a 4iG Csoporttal közös, egységes módszertan szerint mérte fel a Scope 1, Scope 2 és Scope 3 kibocsátásokat.

A 4iG Csoport, a 4iG Nyrt-t is beleértve, 2024-es kibocsátási leltára a Greenhouse Gas Protocol előírásainak megfelelően készült, az ún. pénzügyi kontroll elvét követve, mely szerint a vállalkozás felelős – és így szerepelteti jelentésében – minden, a pénzügyi irányítása alatt álló eszközhöz kapcsolódó kibocsátásért. A Scope 1-2-3 kalkuláció a „GHG Emission Calculation Tool provided by the GHG Protocol” (WRI, 2014) módszertant alkalmazta. A számítási módszertan az Greenhouse Gas Protocol útmutatásait követi: „Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions” (1.0 verzió) – „Supplement to the Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard” (WRI, WBCSD, 2013).

Alkalmazott emissziós faktorok:

Scope 1:

- Helyhez-kötött égetés: EPA, "Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories"⁹
- Mobil égetés: EPA, "Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories"
- Diffúz kibocsátás: IPCC Sixth Assessment Report, 2020 (AR6)

Scope 2:

- Helyhez-kötött villamosenergia: IEA data from the IEA (2024) Emission Factors 2024¹⁰
- Piaci alapú villamosenergia: AIB, European Residual Mixes 2023, May 30, 2024
- Vásárolt távhő: EPA, "Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories"

Scope 3:

Vásárolt áruk és szolgáltatások:

- Alkalmazott forrás: US EPA: US Environmentally-Extended Input-Output (USEEIO) database (Ingwersen, 2024b)

Tőkebefektetések:

- Alkalmazott forrás: US EPA: US Environmentally-Extended Input-Output (USEEIO) database (Ingwersen, 2024b)

Üzleti utazások:

- DEFRA: Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 (DEFRA, 2024)
- A költsé alapú adatok esetében: US EPA: US Environmentally-Extended Input-Output (USEEIO) database (Ingwersen, 2024b)

Az eladott termékek használata:

- Helyhez-kötött villamosenergia: IEA data from the IEA (2024) Emission Factors 2024

A számításoknál az alábbi esetekben használtunk becslést, feltételezést:

- Hűtőközegek fugitív emissziója esetében, amennyiben a hűtőközeg keverék, úgy a globális felmelegedési potenciálját (GWP) az elegyet alkotó gázok GWP adatából számítottuk;
- Tűzoltó készülékekből, berendezésekből származó ÜHG kibocsátást nullának vettük, az adatszolgáltatás alapján nem volt ilyen kibocsátás 2024-ben;

⁹ hivatkozás: EPA - Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories - <https://www.epa.gov/system/files/documents/2025-01/ghg-emission-factors-hub-2025.pdf>

¹⁰ hivatkozás: IEA - www.iea.org/statistics

- A villamosenergia felhasználáshoz kapcsolódó ÜHG kibocsátás esetében helyi alapú számításnál a Nemzetközi Energia Ügynökség (IEA), míg a piaci alapú számításnál az Association of Issuing Bodies nevű szervezet (AIB) referenciaadatait használtuk fel.
- A számításnál releváns ÜHG-ként a CO₂-t, a CH₄-et, az N₂O-t és HFC-ket vettük figyelembe.

A Scope 3 kalkulációhoz alkalmazott kritériumok az iparági iránymutatásokon alapultak. Ehhez egy iparág-specifikus iránymutatást használtunk (ITU, GESI, GSMA, SBTi, 2020), amely hangsúlyozza, hogy a legjelentősebb 3. környezeti hatás kategóriák egy ICT vállalatok esetében valószínűleg a következők lesznek:

- 3.1 Vásárolt áruk és szolgáltatások;
- 3.11 Az eladott termékek használata;
- 3.2 Tőkebefektetések kategória, mivel a vállalat jelentős pénzügyi kitettséggel rendelkezik, ami feltételezhetően jelentős kibocsátásokat von maga után.
- 3.6 Üzleti utazások kategóriája is szerepelt, mivel a csoport nemzetközi szintre bővült.

Az alábbi táblázatban a Scope 1, 2 és 3 kategóriába tartozó kibocsátásainkat mutatjuk be:

	Összkibocsátás / scope (t CO ₂ e)
Scope 1 kibocsátás az egyedi pénzügyi beszámolót készítő csoportra (4iG Nyrt. és leányvállalatai)	1502
<i>ebből helyhez-kötött égetés</i>	76
<i>ebből mobil égetés</i>	1426
<i>ebből hűtőközegek fugatív emissziója</i>	0
<i>ebből EU ETS alatt</i>	0
Scope 1 kibocsátás befektetést befogadó vállalkozásokra, amelyek felett a vállalat operatív irányítást gyakorol	11 176
Scope 2 – piaci alapú	783
<i>ebből vásárolt villamosenergia</i>	440
<i>ebből vásárolt távhő</i>	343
Scope 2 – piaci alapú kibocsátás a befektetést befogadó vállalkozásokra, amelyek felett a vállalat operatív irányítást gyakorol	77 760
Scope 2 – helyi alapú	556
<i>ebből vásárolt villamosenergia</i>	213
<i>ebből vásárolt távhő</i>	343
Scope 2 – helyi alapú kibocsátás a befektetést befogadó vállalkozásokra, amelyek felett a vállalat operatív irányítást gyakorol	38 088
Scope 3	79 034

3.1 Vásárolt áruk és szolgáltatások	40 311
3.2 Tőkebefektetések	27 774
3.6 Üzleti utazások	378
3.11 Az eladott termékek használata	10 571
Teljes ÜHG kibocsátás Scope 1,2,3 – piaci alapú	81 318
Teljes ÜHG kibocsátás Scope 1,2,3 – helyi alapú	81 091

A 4iG Csoport tagvállalatai közül egyik sem folytat EU ETS hatálya alá tartozó tevékenységet.

Tervezett intézkedések a jövőben Scope 1,2,3 kategóriákban:

A Scope 1,2 kibocsátásoknál alacsony a bizonytalansági szint, de az adatgyűjtés támogatása szoftveres megoldással egy tervezett intézkedése a Csoportnak.

Megvásárolt áruk és szolgáltatások, valamint tőkebefektetések

- Minden kiadást kategorizálni kell.
- A vállalat releváns érintettjeit be kell vonni a beszerzési kategóriák és az EEIO-adatbázis tényezőinek összekapcsolásába.
- A kulcsfontosságú beszállítóktól be kell kérni a Scope 1 és 2, valamint a termékkel kapcsolatos üvegházhatású gáz (GHG) adatait.

Üzleti utazások

- Kötelezően alkalmazni kell a távolságalapú módszert és ennek megfelelően gyűjteni az aktivitási adatokat.
- Nyomon kell követni az utazási osztályt (pl. business, economy) és a pontos indulási/célállomási helyszínt (pl. repülőtér neve, IATA-kódok).

Értékesített termékek használata

- Újra kell értékelni a releváns termékek listáját a feltételezett hatásuk alapján, hogy javuljon a szolgáltatások reprezentációja.
- Részletesebben ki kell dolgozni a termékek és szolgáltatások specifikációját (pl. energiafelhasználás, feltételezett élettartam, közvetett kibocsátási lehetőségek).
- Felmérésekből vagy másodlagos adatokból származó kutatási eredményeket kell alkalmazni a termékhasználati forgatókönyvek pontosabb meghatározására.

Az értékláncában szereplő gazdálkodó egységek beszámolási dátuma és a vállalkozás általános célú pénzügyi kimutatásai között bekövetkező jelentős események és a körülmények változásai hatásainak közzététele (az ÜHG-kibocsátásával kapcsolatban). Nincs eltérő jelentési évvel rendelkező leányvállalata a 4iG csoportnak.

Üvegházhatású-gáz kibocsátás intenzitása

ÜHG-kibocsátás intenzitása:

Az üvegházhatású gázok (röviden: ÜHG) kibocsátásának intenzitása indikálja, hogy egységnyi (milliárd forint) megtermelt gazdasági értékhez mennyi üvegházhatású gáz – jelen esetben szén-dioxid ekvivalens – kibocsátása kapcsolódik. A jelentés évében a 4iG Csoport teljes ÜHG intenzitása piaci alapú (market based) 742,43 tonna CO₂e/milliárd; teljes ÜHG intenzitása helyi alapú (location based)

740,35 tonna CO₂e/milliárd forint volt az 4iG Nyrt. teljes nettó árbevételére vetítve (109,53 milliárd forint). Mivel csoportszintű mérőszámokat határoztunk meg a 4iG Nyrt. árbevételére meghatározott indikátort nem tartjuk mérvadónak és a csoportszintűt tartjuk követendőnek.

2.3. Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék

2023 második félévében létrejött Magyarországon egy új hulladékgazdálkodási rendszer, melynek értelmében az egyes hulladékáramok esetében a MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt. (a továbbiakban: MOHU) rendelkezik jogokkal és kötelezettségekkel (elszállítás, ártalmatlanítás, újrahasznosítás stb.). Ennek értelmében a 4iG Nyrt. ezen hulladékáramokra szerződéssel rendelkezik a MOHU-val, a fennmaradó hulladékok esetében (kommunális hulladék) olyan szolgáltatókkal állunk kapcsolatban, akik a lehető legmagasabb arányban biztosítják az elszállított hulladékok újrahasznosítását. A települési kommunális hulladékot az adott településhez tartozó közszolgáltató szállítja el a kötelező közsolgáltatás keretében.

Hatások, kockázatok és lehetőségek vizsgálata

Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás

Lényeges hatás

Negatív hatás:

A 4iG Nyrt. a Csoport tagvállalatain keresztül nagy mennyiségű elektronikai eszközt forgalmaz és használ infrastruktúra-építéshez és szolgáltatásaihoz. Az elavult, cserélt vagy hibás eszközök nem megfelelő ártalmatlanítása e-hulladékot eredményezhet, amely veszélyt jelenthet a környezetre és a helyi közösségekre.

Időhorizont

Közép távon

Hulladék

Lényeges hatás

Negatív hatás:

A 4iG Nyrt. leányvállalatai által kezelt eszközök, mint a mobiltelefonok és hálózati berendezések, veszélyes anyagokat tartalmazhatnak, melyek nem megfelelő hulladék kezelése szennyezhetik a talajt, vizet és levegőt, negatívan érintve a helyi közösségeket és a hulladékfeldolgozó munkavállalók egészségét.

Időhorizont

Közép távon

A termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás kapcsán a kettős lényegességi elemzésünk elvégzése során közép- és hosszútávú, mind az emberekre és a környezetre ható hatásokként azonosítottuk upstream értékláncunkban a nem-megújuló erőforrások kimerülését és a forgalmazott termékekből keletkező e-hulladékokat melyek veszélyt jelenthetnek a környezetre.

Ezen negatív hatás leginkább a beszállítói láncunkban (termék beszerzésekhez köthető gyártási folyamatok) látjuk koncentrálni. Várakozásaink szerint közép- és hosszútávon fel kell készülnünk a nyersanyagok szűkössé válásából adódó beszerzési áremelkedésekre, ezekre jelenleg még nem rendelkezünk kezelési tervvel.

A jelentős tényleges és potenciális hulladékképződéssel járó tevékenységek köre a 4iG Csoportban vállalatunként eltérő. A legmagasabb hulladékképződéssel járó tevékenységeink az infrastruktúra karbantartása, az IT üzemeltetés, illetve a hálózatok fenntartása, melyek elektronikai és egyéb, például csomagolóanyagokból származó hulladékok keletkezésével járnak. Emellett csomagolási hulladék képződik a beszerzés és a forgalmazás során is.

Az ESG stratégiánk egyik fontos eleme a működésünk során keletkező hulladékok csökkentése. Ezt a hulladékok újrahasznosítási arányának magasán tartásával és növelésével, illetve a beszerzések során azon szállítók előnyben részesítésével tervezzük elérni, melyek termékei, szolgáltatásai esetében kevesebb a csomagolóanyag, magasabb az energiahatékonyság és hosszabb az élettartalom.

A 4iG Csoport a munkálatai során keletkező hulladékokat a mindenkori jogszabályok szerint kezeli. Gyártói és forgalmazói kötelezettségének a 4iG Nyrt. úgy tesz eleget, hogy a termékdíj törvény alá tartó elektronikai eszközöknél a termékdíj megfizetése mellett az állami hasznosítási rendszert használja. A csomagolási anyagok, az akkumulátorok, a külföldről beszerzett elektronikai eszközök után EPR díjat fizetünk. A 4iG Csoport magyarországi leányvállalatai rendelkeznek a 681/2023 (XII.29) a pénzügyi biztosíték, a céltartalék, valamint a környezetvédelmi biztosítás hulladékgazdálkodással összefüggő részletes szabályairól szóló kormányrendeletben előírt kötelező környezetvédelmi felelősség biztosítással.

1. Politika - Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék

A 4iG Csoport 2024-ben nem rendelkezett egységes, minden leányvállalatára a termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlással és hulladékgazdálkodással kapcsolatos politikával.

A 4iG Nyrt. 2021. óta rendelkezik összevont Környezet- és Energiairányítási Politikával. A cégcsoport transzformációs projekt lezárultával, 2025-ben kívánunk egységes, csoportszintű környezetvédelmi politikát kiadni a leányvállalatok részére. 2024 év végén a 4iG Nyrt. rendelkezett környezetközpontú irányítási politikával és tanúsított ISO 14001 irányítási rendszerrel. A meglévő környezetirányítással kapcsolatos szabályzatok (Integrált irányítási kézikönyv, Környezetközpontú és Energiairányítási Szabályzat) rögzítik az környezetvédelemmel kapcsolatos tevékenységek személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit. A 4iG Nyrt. működtet környezeti tényezőkhöz kapcsolódó kockázatértékelési rendszert, melyet külső szerződött partnerként környezetvédelmi tanácsadó mellett a csoportszintű kockázatmenedzsment és a környezetvédelmi szakterület támogat.

A 4iG Nyrt. környezeti politikája kifejezi elkötelezettségünket abban, hogy tevékenységeink környezetre gyakorolt hatását megvizsgáljuk és a jelentősnek ítélt hatások kezelésére környezeti programokat dolgozunk ki. A politika hatálya kiterjed a társaság székhelyein végzett informatikai eszközök és megoldások kereskedelmére, szerviztevékenységekre, informatikai rendszer fejlesztésre, rendszerintegrációra, IT üzemeltetésre, szoftverfejlesztésre, tanácsadásra, fővállalkozói tevékenységekre, projektmenedzsmentre és az ezekhez kapcsolódó támogató tevékenységekre, beleértve összes munkavállalót, alvállalkozót és érintett felet, akik kapcsolatban állnak a 4iG Nyrt.-vel.

A Politikában foglalt rendelkezések betartása valamennyi munkavállaló felelőssége, azonban a rendelkezések kommunikálásért, betartásáért és betartatásáért a 4iG Nyrt. vezetői kiemelt felelősséget viselnek. A munkavállalókat és más érintett feleket – szükség esetén alvállalkozókat – aktívan bevonjuk a környezetvédelemmel kapcsolatos kockázatok azonosításába és a jogszabályi megfelelésséggel kapcsolatos kérdésekbe. A politikát minden munkavállaló és alvállalkozó számára

kommunikáljuk, és hozzáférhetővé tesszük a Társaság belső hálóján (intranet). A politikát évente felülvizsgáljuk annak biztosítása érdekében, hogy hatékony, a Vállalatcsoportunk céljainak megfelelő legyen.

2. Intézkedések, célkitűzések - Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás-kiáramlás, hulladékkezelés

A 4iG Nyrt.-ben a - 1. *Politika - Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék* - fejezetben bemutatott bevezetett és működtetett ISO 14001 környezetirányítási szabvány szerinti irányítási rendszeren keresztül követjük a megvalósuló környezetvédelmi intézkedéseket, melynek visszamérését évente végezzük. A 4iG Csoport 2024-ben elfogadott ESG Stratégiájának egyik fontos pillére a keletkező hulladékok csökkentése, illetve a keletkező elektronikai hulladékok újrahasznosításának elősegítése, ilyen például a saját hulladékok (pl. hálózati hulladékok, karbantartási hulladékok stb.) újrahasznosítási arányának növelése. A stratégiához kapcsolódó célkitűzések meghatározását 2025-ben tervezzük, a 2024 év során keletkező hulladék mennyiségére vetítve.

A hulladékainkkal és a hulladékgazdálkodásunkkal kapcsolatban a kettős lényegességi elemzésünk elvégzése során középtávú, elsődlegesen a környezetre ható potenciális negatív hatásként azonosítottuk, ha a hulladékgazdálkodásunk következtében valamilyen környezetre veszélyes anyag jutna ki az operációból vagy az általunk forgalmazott termékek kapcsán az ügyfeleinktől.

Tevékenységeinkre jellemző hulladékok, másodlagos nyersanyagok: használt laptop/monitor, elem/akkumulátor, bontott kábelek, folyamatos szolgáltatásához szükséges egyéb eszközök, berendezések.

Lehetőséget látunk abban, ha minél több hulladékunkat újrahasznosítjuk, illetve keletkezésüket megelőzzük a saját működésünkben, akár a hulladék kezelői értékláncunkban.

Ezen irányokat támasztja alá a bevezetett ISO 14001 környezetközpontú irányítási rendszerünk, amelynek keretében figyelmet fordítunk első körben a saját hulladékgazdálkodási gyakorlatunk javítására, illetve a kiválasztott hulladék kezelők tevékenységére is. Ezen hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket a beszállítói láncunkban (termékbeszerzésekhez köthető gyártási folyamatok, például tender esetén újrahasznosított csomagoló anyag hányad, termék újra hasznosított anyagtartalom arányának figyelembevétele) és a saját hulladékgazdálkodási gyakorlatunkban látjuk koncentrálni. Stratégiánk részeként - 1. *Politika - Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék* - fejezetben bemutatott ISO 14001 irányítási rendszer hivatott ezen hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket kezelni; az ebben azonosított hulladékgazdálkodási lehetőségek végrehajtásáról évről évre döntést hoz a 4iG Nyrt. vezetősége, és ezekben az esetekben rendelkezésre bocsátja a szükséges pénzügyi forrásokat is.

3. Mérészámok - Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, hulladék kezelés

A keletkező kommunális (szelektív és vegyes) hulladékokat kötelező közszolgáltatás keretében szállítatjuk el a MOHU által kijelölt közszolgáltatóval. A hulladékok nyilvántartásáról szóló törvény szerint az elszállított hulladékkal kapcsolatos nyilvántartási kötelezettség a MOHU-t terheli, a közszolgáltatási szerződés alapja nem a hulladék tömege, hanem az adott úrmértékű hulladékgyűjtő edényzetek száma és a szállítási gyakorisága. Így ezen hulladékokra csak becsült mennyiséggel rendelkezünk, mely számítás az edények úrmérete, ürítési gyakoriság alapján a hulladékgyűjtő edényekre vonatkozó jelenleg hatályos Msz EN 840-1:2013 szabvány alapján végeztük. A szabvány rögzíti a szabványos hulladékgyűjtő edényekben gyűjthető hulladék maximális mennyiséget, mely a

számítás alapját képezi. A telephelyeken lévő hulladékgyűjtő edények mérete eltérő (120; 240; 1100 liter és 5 m3 méret), így a számításnál ezeket is figyelembe vettük.

Az MSz EN 840 szabvány kimondja, hogy csak olyan hulladékgyűjtő edény vehet részt a közszolgáltatásban, amely megfelel a szabványban rögzítetteknek és rendszeresített gyűjtőjárművel begyűjthető.

Az MSz 840-1 szabvány a 120 és 240 liter űrtartalmú, 840-2 szabvány az 500; 770 és 1100 liter űrtartalmú, 840-3 szabvány a domború tetejű 770 és 1100 liter űrtartalmú edényekre vonatkozik.

Szabvány szerint elhelyezhető maximális hulladékmennyiség az űrtartalom függvényében: 70 liter-20 kg, 120 liter-40 kg, 240 liter-60 kg, 1100 liter- 300 kg, 3 m3-800 kg, 5 m3- 1000 kg.

	2024	Kapcsolódó tevékenység, hulladék forrása
Összes termelt hulladék (tonna)	64,883	
ebből veszélyes hulladék	0,235	
Ólomakkumulátor	0	Műsorszóró állomások szünetmentes tápegységeinek (akkumulátor) cseréje
Használt motorolaj	0	Gépjárművek karbantartása
Elektronikai hulladék	0,235	Szennyezett, technológiához kapcsolódó és IT hulladékok
Elem	0	Irodai hulladék
ebből nem veszélyes hulladék	64,648	
Kevert hulladék	0	szét nem válogatott építési, bontási hulladék
Ipari jellegű vegyes fémhulladék	0	Építési, bontási tevékenységből származó hulladékok
Műanyag tartalmú egyéb hulladék	0	Csomagolási és egyéb technológia hulladék
Elektronikai hulladék	22,892	Technológiához kapcsolódó és IT hulladékok
Ipari jellegű fémhulladék	0	Építési, bontási tevékenységből származó hulladékok
Kommunális hulladék	41,756	Becsült mennyiség, kommunális típusú irodai hulladék
Szelektív hulladék	0	Irodai szelektív hulladék, nagyrészt csomagolóanyag és papír
Elektronikai hulladék	0	Híradástechnika karbantartás
Fa hulladék	0	Működés, karbantartásból adódó raklapok és faoszlopok
Elektronikai berendezés	0	Híradástechnika karbantartás
Papír hulladék	0	Csomagolási és irodai hulladék
Kábel	0	Távközlési karbantartás, kivitelezés
Vörösréz, bronz, sárgaréz	0	Távközlési karbantartás, kivitelezés

	2024	Kapcsolódó tevékenység, hulladék forrása
Alumínium	0	Távközlési karbantartás, kivitelezés
Vas és fém hulladék	0	Távközlési karbantartás, kivitelezés
Vegyes fém	0	Távközlési karbantartás, kivitelezés
A radioaktív hulladék teljes mennyisége (tonna)	0	-

Számításnál a maximálisan elhelyezhető hulladék mennyiséggel számoltunk tekintve, hogy a tényleges ürített hulladék súlya nem ismert és a begyűjtésre használt hulladékgyűjtő gépjárművek (rotopress, variopress) csak túlterhelés miatt szabályoznak le -és nem viszik el a hulladékot -, hulladéksúlyt nem tudnak mérni.

Hulladékkal kapcsolatos adatok, információk közzététele:

A fenti táblázat tartalmazza a 4iG Nyrt. tevékenységei szempontjából releváns összes hulladéktípust.

		2024		
	Mértékegység	A szervezet telephelyén	A szervezet telephelyén kívül	Összesen
Az ártalmatlanítástól eltérített hulladék teljes mennyisége	tonna	0	23,127	23,127
Az ártalmatlanításból kivont veszélyes hulladékok összmennyisége	tonna	0	0,235	0,235
Újrafelhasználás előkészítése	tonna	0	0	0
Újrahasznosítás	tonna	0	2,235	0,235
Egyéb behajtási műveletek	tonna	0	0	0
Az ártalmatlanításból kivont nem veszélyes hulladék teljes súlya	tonna	0	22,892	22,892
Újrafelhasználás előkészítése	tonna	0	0	0
Újrahasznosítás	tonna		22,892	22,892
Egyéb behajtási műveletek	tonna	0	0	0

			2024	
	Mértékegység	A szervezet telephelyén	A szervezet telephelyén kívül	Összesen
Az ártalmatlanításra irányított teljes mennyisége	tonna	0	41,756	41,756
Az ártalmatlanításra szállított veszélyes hulladékok összmennyisége	tonna	0	0	0
Hulladékégetés (energetikai hasznosítással)	tonna	0	0	0
Hulladékégetés (energetikai hasznosítás nélkül)	tonna	0	0	0
Szemétlerakás	tonna	0	0	0
Egyéb behajtási műveletek	tonna	0	0	0
Az ártalmatlanításra szállított nem veszélyes hulladékok összmennyisége	tonna	0	0	0
Hulladékégetés (energetikai hasznosítással)	tonna	0	0	0
Hulladékégetés (energetikai hasznosítás nélkül)	tonna	0	0	0
Szemétlerakás	tonna	0	41,756	41,756
Egyéb behajtási műveletek	tonna	0	0	0

A nem veszélyes hulladék esetében a lerakott hulladék 95,7%-a kommunális hulladékot tartalmazza. Telephelyeinken és irodáinkban szelektív hulladék gyűjtő edényzetek is ki vannak helyezve, illetve a működés során keletkező veszélyes és nem veszélyes hulladékok több mint 35%-át újrahasznosításra küldjük. A fenti táblázat alapján a nem újrafeldolgozott hulladék összmennyisége 41,756 tonna, a teljes képződött hulladékmennyiséghez viszonyított aránya 67,4%.

3. Társadalmi információk

A 4iG Nyrt. számára a legfontosabb értéket munkavállalói jelentik, akik szakmai tudásukkal és egyéni kompetenciáikkal hozzájárulnak a Csoport sikeres működéséhez és folyamatos növekedéséhez.

Az utóbbi években, beleértve a 2024-es évet, a 4iG Nyrt. humánerőforrás területe szempontjából a legnagyobb kihívást a Csoportban zajló transzformációs folyamat és a dinamikus növekedés jelentette,

különösen a különböző tagvállalatok integrációja tekintetében. Ez a folyamat, folyamatos harmonizációt igényelt és igényel, különösen a munkavállalókat érintő területeken.

A folyamat célja egy közös vállalati értékrend kialakítása, amely hosszú távon is meghatározó szerepet tölt be a cégcsoport, így a 4iG Nyrt. életében.

Vállalatunk stratégiai célja, hogy kiaknázzuk leányvállalataink egyedi erősségeit, tudásbázisát és bevált gyakorlatait, ezáltal elősegítve az egységes vállalati kultúra kialakítását. Ezen meglévő értékekre építve törekszünk a 4iG Csoport fenntartható növekedésére és hatékony működésére.

A 4iG Csoport, beleértve a 4iG Nyrt-t is, kettős lényegességi elemzésének elvégzése során öt lényeges témát azonosított a saját munkaerejével kapcsolatban:

- Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)
- Képzés és készségfejlesztés
- Egészségvédelem és biztonság
- Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség)
- Magánélet védelme (3.5. fejezetben kerül bemutatásra)

A következő alfejezetekben bemutatott témakörök és az ott leírt hatások és lehetőségek érintik a 4iG Nyrt. összes munkavállalóját, ezért a bemutatás során nem teszünk közöttük megkülönböztetést, a leírtak a teljes munkavállalói csoportra érvényesek. A 4iG Nyrt.-nél 2024-ben a teljes munkavállalói létszámához képest kevés, ~5%-ot kitevő nem alkalmazottnak minősülő kolléga dolgozott. Ők a gyakornokként nálunk dolgozó, diákszövetkezeteken keresztül bérelt munkavállalónak minősülők, illetve a megbízásos jogviszonnyal rendelkezők. A Munkavállalóink túlnyomó többségét (95%) kitevő alkalmazottaink száma így közel 1400.

A 4iG Nyrt. egy tudás alapú munkatársi bázisra építő vállalat, ezért munkatársaink jólléte, egészsége és biztonsága működésünk egyik kiemelt fókuszterülete. Működésünknek munkavállalóinkra leginkább pozitív hatásai vannak, célunk, hogy a pozitív hatásokat erősítve, az esetleges negatív hatásokat és a kockázatok bekövetkezésének valószínűségét csökkentve, a kapcsolódó lehetőségeket pedig kiaknázzva végezzük feladatainkat.

Saját munkavállalóink kapcsán a legfőbb negatív hatás a munkabalesetek bekövetkezése, vállalatunk esetében ugyanakkor túlnyomórészt irodai munkavégzés folyik, ahol kisebb ennek a kockázata. A negatív hatások munkabaleseti nyilvántartásaink szerint csak elszórva jelentkeznek, nem jelennek meg rendszerszinten.

Működésünk leginkább kézzelfogható pozitív hatása a foglalkoztatás növelése és fair bérezés nyújtása munkatársaink részére. Munkatársainknak egységes juttatási csomagot kínálunk, melynél a fő szempontunk, hogy versenyképes, vonzó, a munkavállalói igényeket kiszolgáló csomagként támogassa a munkaerő felvételi és megtartási céljainkat. Hatékony, nyílt kommunikációra törekszünk alkalmazottainkkal, melynek kapcsán lehetőséget biztosítunk a bevonásuk, az észrevételeik működésbe történő beépítése kapcsán. Egységes lehetőséget biztosítunk munkavállalóinknak a munkakörük betöltéséhez szükséges tréningek elvégzésére, mely már rövid távon a vállalatunk tudásbázisának és sikerességének növekedési lehetőségét hordozza magában. Vállalatunk jelenleg nem foglalkozik egységes esélyegyenlőségi vagy női kvótákhoz kötött programokkal, mely középtávon kockázatként fogalmazódott meg a vizsgálataink során. A 2024-es év vállalati felvásárlásai és a jelentősen kiterjedtebb működéssel érintett holdingstruktúra következtében a 2025-ös év egyik legfontosabb feladat lesz - többek között a saját munkavállalóinkat érintő kérdésekben - az egységes 4iG Csoport működési struktúra kialakítása, melynek irányítási, kidolgozási felelőssége vállalatunknál

található. Vállalatunk esetében nem azonosított eltérő földrajzi elhelyezkedésből fakadó, konkrét csoportokra vonatkozó hatásokat, kockázatokat vagy lehetőségeket.

A 4iG Nyrt. működése kapcsán nem azonosítottunk a környezetre gyakorolt negatív hatások csökkentésére, valamint a zöldebb és klímasemleges műveletek megvalósítására irányuló átállási tervekből eredő, a saját munkaerőnkre gyakorolt lényeges hatásokat. A 4iG Nyrt. nem foglalkoztat sem közvetlenül sem közvetve alkalmazotti státusztól eltérő státuszban olyan sajátos jellemzőkkel rendelkező személyeket, adott körülmények között dolgozókat vagy egyes konkrét tevékenységeket végzőket, akik az általánosan a munkakörükhöz tartozónál jelentősen nagyobb veszélynek lennének kitéve.

A 4iG Nyrt. aktívan együttműködik a munkavállalóival annak érdekében, hogy biztosítsa, hogy véleményüket figyelembe vegyék és beépítsék a döntéshozatali folyamatokba.

Vállalatunk nyitott kommunikációs csatornákat tart fenn, amelyek ösztönzik a visszajelzéseket, és lehetőséget biztosítanak a munkahelyi körülményekkel és a szervezeti célokkal kapcsolatos döntéshozatali folyamatokban való érdemi részvételre.

A 4iG Nyrt. különböző platformokon keresztül rendszeres kapcsolattartási lehetőségeket alakított ki:

- **Hivatalos munkavállalói felmérések (Pulse Survey):** Ezek a felmérések lehetővé teszik, hogy visszajelzést gyűjtsünk a munkavállalók elkötelezettségével kapcsolatos kulcsfontosságú kérdésekről, mint például a karrierfejlesztési lehetőségek és az általános jólét. A 2024-es évben három alkalommal került kiküldésre a kérdőív a 4iG Csoport munkavállalói számára, beleértve a 4iG Nyrt munkavállalóit is, a kitöltési arány első alkalommal 44%, második alkalommal 72% volt és a legutóbbi felmérést pedig a munkavállalóink 69%-a töltötte ki. A beérkezett visszajelzések alapján intézkedéseket vezettünk be a munkavállalói jóllét fokozása érdekében (pl.: ebédszünet lerövidítése). A visszajelzéseket, adott esetben beépítjük a szakpolitikák és kezdeményezések kidolgozásába, valamint biztosítjuk azok bizalmas kezelését és a GDPR-nak való megfelelést. A felmérések eredményei segítenek azonosítani a kockázatokat és lehetőségeket rejtő területeket. A felmérésből eredő intézkedéseket az egyes csapatvezetők a saját szervezeti egységükön belül, vagy a központi HR-osztályunk által koordinált, egész vállalatra kiterjedő kezdeményezéseken keresztül hajtják végre.
- **Dolgozói fórumok:** A 4iG Nyrt. menedzsmentje rendszeresen tart dolgozói fórumokat, a transzformáció során a Projekt vezetése minden jelentősebb eredményről beszámol a munkatársak felé személyesen, emailben vagy video üzenet formájában, valamint arról is, jelenleg hol tart Vállalatcsoportunk átalakulása.
A teljes munkavállalói kör számára elérhető a belső transzformációs, valamint Change management (változás kezelési) email cím, amely biztosítja a munkatársak kérdéseinek megválaszolását. A fórum 2024-es évben két alkalommal került megszervezésre a 4iG Nyrt. stratégiai irányítás területei számára és a fő téma a 4iG Csoport transzformációs folyamatának előre lépései, illetve jövőbeli rebranding (márkanév váltás) volt. Ezen fórumok célja, hogy a munkavállalók tájékoztatást kapjanak a vállalati mellett a Csoportszintű eredményekről, irányvonalakról és a Csoport jövőbeli kilátásairól.

Ezentúl a kommunikációs platformokat és csatornákat, mint például az intranet, illetve az úgynevezett „Viva Engage” felületünket használjuk az intézkedések közlésére, és lehetőséget biztosítunk a dolgozóknak arra, hogy felvethessék kérdéseiket.

A munkavállalók nagyobb csoportjait érintő döntésekkel kapcsolatban, tájékoztatásra kerültek az érdekképviselői csoportok. A 2024-es évben a 4iG Nyrt. nem rendelkezett munkavédelmi képviselővel. A 4iG Nyrt. nem tett közzé olyan globális keretmegállapodást vagy más, a munkavállalók képviselőivel kötött megállapodást, amely kifejezetten a saját munkaereje emberi jogainak tiszteletben tartására irányult volna.

S1-3 A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkaerő számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

A munkavállalókat érintő negatív hatások korrekciójának, valamint a munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák elsődlegesen Vállalatunk HR Igazgatósága által kerül biztosításra. A nem biztonságos munkakörnyezettel, balesettel vagy egyéb munkavédelmi témával kapcsolatos bejelentéseket a 4iG Nyrt. munkavállalói közvetlen felettesüknek, illetve a HR vezetőnek kötelesek jelenteni telefonon vagy e-mailen. Vállalatunk jelenleg nem végez értékelést arra vonatkozóan, hogy saját munkavállalói mennyire ismerik és mennyire bíznak az aggályaik vagy szükségleteik felvetésére és kezelésére szolgáló struktúrákban vagy folyamatokban.

A munkavállalók emellett jogosultak a visszaélés-bejelentést benyújtani a Compliance szervezet részére, amennyiben bármilyen vélt vagy valós, jogellenes magatartást vagy egyébként az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex követelményébe, vagy belső szabályzatba ütköző magatartást tapasztalnak. A visszaélés-bejelentési csatorna rendelkezésre állásáról, a visszaélés-bejelentések kezeléséről a 4.2 fejezetben található részletes információ. A visszaélés-bejelentési csatorna nem helyettesíti a munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására rendelkezésre álló csatornákat, hanem attól függetlenül, azzal párhuzamosan működnek.

3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)**Vízió**

A munka és magánélet közötti megfelelő egyensúly fenntartása kulcsfontosságú a munkavállalói jóllét szempontjából, hiszen hosszú távon segít megelőzni a kiégést és csökkenti a fluktuáció kockázatát. Ennek érdekében a 4iG Nyrt. 2024-ben is biztosította munkatársai számára a részmunkaidős foglalkoztatást, valamint továbbra is elkötelezték magukat a hibrid munkavégzési modell (helyszíni és távoli munkavégzés) mellett. Emellett az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex (továbbiakban: Etikai Kódex vagy Kódex) is tartalmazza a tisztességes munkafeltételekre vonatkozó követendő és kerülendő magatartás formákat, illetve a munkaügyi alapelveket a munkaidő tiszteletben tartását és a munka-magánélet egyensúlyát.

Az emberi jogok tiszteletben tartása alapvető szempont a 4iG Nyrt. üzleti modelljében. A 4iG Nyrt. Etikai és Üzleti Magatartási Kódexe integrálja az Egyesült Nemzetek Szervezetének az emberi jogok egyetemes nyilatkozatának irányadó elveit, amelyek a munkaügyi politikáinak alapvető keretét szolgáltatnak. Bár kifejezetten az Etikai Kódexben nem szerepel, de betartja a nemzetközileg elismert emberi jogi normákat, beleértve a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (International Labour Organization - ILO) nyilatkozatát a munkahelyi alapelvekről és jogokról, valamint az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásait. A 4iG Nyrt. biztosítja a munkaügyi törvények betartását, a tisztességes béreket, a megkülönböztetésmentességet és a megfelelő munkakörnyezet biztosítását.

A 4iG Nyrt. nem tűri a kényszer-, és gyermekmunka semmilyen formáját, sem az etikátlan foglalkoztatás egyéb formáit, így például a bérek visszatartását, a betegszabadság vagy a napi pihenőidő megtagadását, vagy az alternatív foglalkoztatási formákkal való visszaélést.

E kötelezettségvállalások támogatása érdekében a 4iG Csoport egyes leányvállalatai olyan politikákat vezettek be, mint az egészségvédelmi és biztonsági szabályzat, a távmunka szabályzat, javadalmazási szabályzat, valamint olyan, az Etikai kódexben foglalt iránymutatások, mint a jólét, befogadás, sokszínűség és egyenlőség, amelyek biztosítják a megfelelőséget és elősegítik a pozitív munkahelyi kultúrát.

Hatások, kockázatok és lehetőségek vizsgálata**Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)****Lényeges hatás/kockázat****Időhorizont****Pozitív hatás**

A munkatársak elégedettsége, elkötelezettségük és produktivitásuk növekedése a megfelelő munkakörülmények és foglalkoztatási gyakorlatok által.

Rövid távon

A munka és magánélet egyensúlya, valamint a megfelelő munkafeltételek közvetlen hatással vannak a munkavállalók jóllétére. A fluktuáció mérséklése érdekében a 4iG Nyrt. biztosítja a tisztességes munkakörülményeket, versenyképes bérezést és a munka-magánélet egyensúlyát. A munkavállalókra túlzottan koncentrálódó hatások csökkentik motivációjukat és növelik a stressz-szintjüket. Ezek a tényezők hozzájárulhatnak a mentális és fizikai egészségügyi problémák kialakulásához.

Az azonosított pozitív hatás közvetlen kapcsolatban áll a 4iG Nyrt. stratégiájával és üzleti modelljével, mivel a humántőke az egyik legfontosabb tényező Vállalatunk fenntartható növekedésben. A 4iG Nyrt. saját működése érintett a munkafeltételekkel összefüggő hatásokban, mivel saját munkavállalói körében jelenhetnek meg ezek a hatások.

1. Politikák - Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)

A 4iG Nyrt. rendelkezik vállalati szintű távoli munkavégzésre vonatkozó szabályzattal, amely meghatározza az otthoni munkavégzés feltételeit, a munkavégzés rendjét és az ehhez kapcsolódó eljárásokat.

A béren kívüli juttatások és ösztönzők területén a 4iG Nyrt. Cafeteria Szabályzatot vezetett be, amely lehetőséget biztosít az egyéni igényekhez igazított béren kívüli juttatásokra.

A szabadságkezelés és a munkaidő-nyilvántartás szabályozására a 4iG Nyrt. dedikált Szabadság Szabályzatot alkalmaz, amely egységes kereteket biztosít a munkavállalók számára a szabadságok igénylésére és kezelésére. Az alkalmazott politikák és szabályzatok hatálya kiterjed az összes munkavállalónkra. A munkaügyi politikák legfőbb belső érdekelt felei a munkavállalók és a vezetők, míg a külső érdekelt felek szempontjából a jogalkotók. A 4iG Nyrt. központi javadalmazási területe rendszeresen figyeli, hogy a munkavállalók a Magyarországon meghatározott referenciaértékénél (minimálbér, illetve garantált bérminimum) kevesebb bért ne kaphassanak. A 2024-es évben - a tőzsdei javadalmazási jelentésünkkel összhangban - a Vállalatunknál nem voltak beépítve a fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó ösztönzők a javadalmazásba.

A munkaügyi politikák végrehajtásáért és ellenőrzéséért felelős vezetői szint a 4iG Nyrt. esetében a HR igazgató, ő felügyeli a szabályzatok betartását. A szabályzatok végrehajtása során tiszteletben tartjuk a bevezetett és tanúsított ISO 9001 és ISO 27001 szabványok szerinti irányítási rendszereket, az OECD irányelveit és az EU foglalkoztatási szabályokat.

A munkaügyi szabályzatokat belső rendszereken, intraneten vagy SharePoint felületen tesszük közzé a munkavállalóink számára.

2. Intézkedések - Munka és magánélet egyensúlya, munkafeltételek

A 4iG Nyrt.-nél a politikáink, eljárásaink és folyamataink szolgálnak a lehetséges negatív hatások megelőzésére és a pozitív eredmények elősegítésére irányuló tevékenységeink alapjául. Ezek a keretek segítenek azonosítani és végrehajtani a munkaerőnkre gyakorolt lehetséges negatív és pozitív hatások kezelésére irányuló intézkedéseket. Rendszeres értékelések elvégzésével és a munkavállalóktól olyan csatornákon keresztül érkező visszajelzések beépítésével, mint a munkavállalói felmérések (Pulse Survey) és belső csatornák, platformok (intranet, Viva Engage) biztosítják, hogy erőfeszítéseink összhangban legyenek az igényeikkel, és hozzájáruljanak egy támogató és befogadó munkahelyhez. Célunk annak biztosítása, hogy gyakorlataink ne okozzanak vagy ne járuljanak hozzá jelentős negatív hatásokhoz a munkaerőnkre nézve.

A jelentés évében a munkavállalók egészségének megőrzése és javítása érdekében egységes egészségbiztosítási juttatást biztosítunk minden munkavállalók számára Magyarországon. A kisgyermekes családok támogatására extra apa szabadságot biztosítunk az erre jogosult munkavállalóinknak a törvényi előírásokon felül. Ezentúl 2024-ben a Pulse Survey felmérésünkben kitérünk olyan témákra, amik a munka-magánélet egyensúlyt támogatják. Ennek eredményeképpen, került meghatározásra a munkavállalók észrevételei alapján, az ebédszünet lerövidítése, ezáltal a munkaidő felülvizsgálata és megváltoztatása.

A 4iG Nyrt. a munkajogi szabályozások betartása mellett konkrét intézkedésekkel biztosítja a munkavállalók jogainak védelmét és a foglalkoztatási feltételeket. Az alkalmazott intézkedések közé tartoznak:

- Munkaidő szabályozás, szabadságok: A helyi jogszabályoknak megfelelően a munkaidő és a túlórák kezelése, beleértve a megfelelő pihenőidő és szabadnapok biztosítását. Ezentúl, „Apa nap” szabadságot is igénybe tudnak venni a munkavállalók, a gyermek születésekor az édesapák számára extra - 10 nap - fizetett szabadságot biztosítunk. Az anyák számára a törvényben előírt szülési szabadságon túl extra kiegészítő szabadságot biztosítunk. Akinek a munkaviszonya legalább 1 éve fennáll, gyermeke hároméves koráig 44 munkanap szülői szabadság illeti meg.
- Munkabérek és juttatások: Vállalatunk a minimálbérre és az iparági sztenderdekre vonatkozó előírásoknak megfelelően alakítja ki a munkavállalói javadalmazási rendszert.
- Foglalkoztatási feltételek: Az egyenlő bánásmód elve alapján a kiválasztási és foglalkoztatási folyamatok során biztosított az esélyegyenlőség és a diszkriminációmentes környezet az Etikai kódexben is előírt működési alapelveként.
- Munka-magánélet egyensúly: távmunka és rugalmas munkavégzési lehetőségek állnak rendelkezésre, ahol ezt a munkakör jellege lehetővé teszi.

Ezek az intézkedések biztosítják, hogy a 4iG Nyrt. megfeleljen a jogszabályi követelményeknek, miközben támogatja a munkavállalók jólétét és hosszú távú elkötelezettségét.

A 2024-ben végrehajtott valamennyi intézkedés folyamatos értékelés tárgyát képezi a 4iG Csoport átalakulási folyamatának köszönhetően.

Az intenzív csoportszintű átalakulás után a következő években arra összpontosítunk, hogy a munkafeltételekben magas színvonalú munkahelyi gyakorlatot tartsunk fenn, amely összhangban van a jogi követelményekkel és az etikai irányelvekkel, biztosítva, hogy minden munkavállaló tisztességes és tiszteletteljes bánásmódban részesüljön.

3. Célkitűzések - Munka és magánélet egyensúlya, munkafeltételek

A 2024-es évben a csoportszintű átalakulások miatt, nem határoztunk meg konkrét célkitűzéseket, azonban üzleti működésünk részeként értékeljük kezdeményezéseinket és azok hatásait a megfelelő vezetői szinteken. A kialakított folyamatainkat azokon a funkciókon belül rögzítjük, amelyek napi szintű felelősséggel tartoznak az irányelveink betartásának biztosításáért, emellett folyamatos bevonási csatornáink és az aggályok felvetésére szolgáló csatornáink is rendelkezésre állnak. Ez a döntés tükrözi a stratégiai fókusz és az iparág-specifikus prioritások iránti elkötelezettségünket. A 4iG Nyrt. a transzformációs projekt végezetével, középtávon tervezi a célok meghatározását, amelyeket majd Csoportszinten szeretnénk elérni.

Mérőszámok - [S1-6] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői

Társadalmi fejezet részben bemutatott létszámadatok a 4iG Nyrt. 2024. december 31-i statisztikai állományát tükrözik, kivéve azokat az eseteket, ahol az ESRS ettől eltérő adatot kér (S1-15 és S1-16 mérőszámok előállításánál).

A létszámok megadásakor – ahol az ESRS nem kéri másképp - a munkaviszonyban álló, a KSH útmutatója szerinti statisztikai létszámba tartozók figyelembevételével készül a jelentés - így a gyermek születése kapcsán távol levő, a 30 napnál hosszabb betegség miatt távollét, munkavégzés alóli felmentés és a fizetés nélküli szabadságon levő munkavállalók nem kerülnek figyelembevételre. Továbbá nem kerülnek figyelembevételre a munkaszerződés szerint havi 60 óra alatt foglalkoztatott munkavállalók sem.

Az adatok főben (Headcount) vannak megadva, a teljes munkaidő egyenérték szerinti alkalmazotti létszámot (FTE¹¹) csak a javadalmazási mérőszámok (bérkülönbség és teljes javadalmazás, S1-16 mérőszámok) kiszámításakor alkalmaztunk. Az itt bemutatott 2024 év végi záró létszám adataira a legjellemzőbb adat a pénzügyi kimutatásban a személyi jellegű ráfordítások fejezetben szereplő statisztikai átlag létszám.

S1-6 Nemek szerinti megoszlás**Saját munkavállalók száma nemek szerint (fő)**

	2024
Férfi	951
Nő	502
Egyéb	0
Nincs információ	0
Összes munkavállaló	1453

Számítási módszer - Nemek szerinti megoszlás

A „nemek szerinti megoszlás” azon munkavállalók számát jelenti, akiknek jogilag elismert neme nő vagy férfi. A 4iG Nyrt.-nél a „nemek szerinti megoszlást” a meglévő adataink alapján, összesítéssel kapjuk meg.

S1-6 Földrajzi megoszlás**Saját munkavállalók száma Magyarországon (fő)**

	2024
Összes munkavállaló	1 453

¹¹ FTE (full-time equivalent)- teljes munkaidő egyenérték

Számítási módszer - Földrajzi megoszlás

A 4iG Nyrt-re vonatkozóan a földrajzi megoszlás nem releváns, mert csak Magyarországon foglalkoztat alkalmazottakat.

S1-6 Alkalmazottak jellemzői szerződéstípus szerinti bontásban**2024**

Alkalmazottak jellemzői (fő)	Nő	Férfi	Egyéb	Nincs információ	Összes
Alkalmazottak	502	951	0	0	1 453
Állandó alkalmazottak	493	927	0	0	1 420
Ideiglenes alkalmazottak	9	24	0	0	33
Rendelkezésre állási kötelezettség mellett foglalkoztatott alkalmazottak száma	835	418	0	0	1 253

Számítási módszer – Alkalmazottak jellemzői szerződéstípus szerinti bontásban

Állandó alkalmazottak: Állandó alkalmazottak alatt a határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók létszámát értjük. A 4iG Nyrt.-nél az „állandó alkalmazottak” számát úgy számoljuk ki, hogy az összes állandó alkalmazottak számát összesítjük.

Ideiglenes alkalmazottak: Ideiglenes alkalmazottak alatt azon alkalmazottak létszámát értjük, akiknek a munkaszerződése meghatározott időre szól.

Rendelkezésre állási kötelezettség mellett foglalkoztatott alkalmazottak: Olyan munkavállaló, akinek a szerződés szerinti munkarendje nem kötetlen, így a napi munkaidőbeosztása előre meghatározott. Emellett a munkáltató készenlétet, ügyeletet rendelhet el vagy állásidő merülhet fel. A rendelkezésre állási kötelezettség mellett foglalkoztatott alkalmazottak számát úgy számoljuk ki, hogy nemek szerint összegezzük azon munkavállalók számát, akinek a szerződés szerinti munkarendje nem kötetlen.

S1-6 Munkavállalói fluktuáció**Munkavállalói fluktuáció****2024**

Fluktuációs ráta (%)	9,84%
Kilépett munkavállalók létszáma (fő)	143

Számítási módszer – Munkavállalói fluktuáció

A „*kilépett munkavállalók létszáma*” a 4iG Nyrt.-től távozott munkavállalók összesített létszámát jelenti, míg a „*fluktuációs ráta*” a 4iG Nyrt.-t elhagyó munkavállalók százalékban kifejezett aránya. A 4iG Nyrt.-t elhagyó alkalmazottak teljes számát úgy számítjuk ki, hogy a beszámolási időszak alatt az összes kilépéseket összesítjük. A 4iG Nyrt.-t elhagyó munkavállalók alatt azokat értjük, akiknek a társaságnál munkaviszonya állt fenn és ez a munkaviszonya a 2024-es év során bármilyen módon (közös megegyezéssel, felmondással, azonnali hatályú felmondással, határozott idő lejártával vagy munkavállaló halála miatt) megszűnt. A távozó alkalmazottak százalékos arányának meghatározásához a kilépők összlétszámát elosztjuk 2024.12.31-én statisztikai állományba tartozók összlétszámával.

[S1-7] A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzői**S1-7 Nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók**

	2024
A nem alkalmazottak száma (fő)	70
Gyakornokok	53
Megbízásos jogviszonnyal rendelkezők	17

Számítási módszer - Nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók

A gyakornokok és a megbízásos jogviszonnyal rendelkezők nem munkavállalóknak minősülnek. Ők olyan személyek, akiknek a munkája hozzájárul a 4iG Nyrt.-hez, de nem állnak velünk munkaviszonyban. A gyakornokok és a megbízásos jogviszonnyal rendelkezők (jellemzően egyéni vállalkozók, akik ideiglenes vagy szezonális projektben való munkavégzés céljából történő munkaerő-felvétel) teljes száma a beszámolási időszak záró napja szerint került bemutatásra.

[S1-10] Megfelelő bérek

A 4iG Nyrt. minden munkavállalója az alkalmazandó referenciabérekkel (minimálbér és a garantált bérminimum) összevetve megfelelő bérezésben részesül.

[S1-15] A munka és a magánélet közötti egyensúly

Munka és magánélet egyensúlya	2024
A családi szabadságra jogosult munkavállalók aránya (%)	32,4%
A családi szabadságot igénybe vevő férfiak aránya (%)	64%
A családi szabadságot igénybe vevő nők aránya (%)	36%
A családi szabadságot igénybe vevő munkavállalók teljes aránya (%)	32,2%

Számítási módszer - Munka és magánélet egyensúlya

A családdal kapcsolatos szabadság magában foglalja a szülési szabadságot, az apasági szabadságot, és a törvény által garantált gyermek után járó pótszabadságot és a gondozói szabadságot. A családi szabadságot igénybe vevők száma úgy lett meghatározva, hogy a 2024.12.31-én munkajogi állományban (december 31-én munkaviszonnyal rendelkező) levő munkavállalók közül megvizsgáltuk mely munkavállaló volt jogosult és mely munkavállaló vette igénybe családi szabadságot 2024-ben. Az így kapott létszámot elosztottuk a munkajogi állományba tartozó munkavállalók összes számával. A családdal kapcsolatos szabadságot igénybe vevők arányát úgy kell kiszámítani, hogy a családi szabadság, szülési szabadság, apasági szabadság, szülői szabadság, gondozói szabadság igénybe vevő munkavállalók számát nemenként összesítjük, majd elosztjuk a családi szabadságra jogosultak összes munkavállaló számával.

Vállalatspecifikus indikátor - Munkaidő nyomon követése

	2024
Rugalmas munkaidő-beosztással rendelkező munkavállalók aránya (%)	13,76%
Rugalmas munkaidő-beosztással rendelkező nem alkalmazottként foglalkoztatottak aránya (%)	0

A 4iG Nyrt. a munkaidőre vonatkozó információkat a GRI REWO-7 (munkaidő nyomon követése) indikátor d. pontja szerint mutatja be. Ennek megfelelően bemutatjuk a munkavállalóink és a nem munkavállaló alkalmazottainak arányát arra vonatkozóan, hogy kiknek jár rugalmas munkaidőbeosztás. A GRI REWO-7d pontja azt kéri, hogy jelentsék a rugalmas munkaidő-beosztásban dolgozó alkalmazottak és nem alkalmazott munkavállalók százalékos arányát, jelentős működési helyszínek szerint – mely jelen esetben Magyarországot jelenti.

Számítási módszer - Munkaidő nyomon követése

A rugalmas munkaidő beosztás alatt a kötetlen munkarendbe sorolt munkavállalókat értjük. Az ő esetükben a munkáltató a napi munkaidejét meghatározta ugyan, de a napi munkaidőbeosztás jogát átengedi a munkavállaló részére. Rugalmas munkaidő-beosztással rendelkező munkavállalók százalékos arányát úgy számítjuk ki, hogy elosztjuk a rugalmas munkaidő-beosztással rendelkező munkavállalókat az összes munkavállalóval majd megszorozzuk 100-zal. A rugalmas munkaidő-beosztással rendelkező nem alkalmazottként foglalkoztatottak arányát úgy számítjuk ki, hogy elosztjuk a rugalmas munkaidő-beosztással rendelkező nem alkalmazottként foglalkoztatottak számát az összes nem alkalmazottként foglalkoztatott számával majd megszorozzuk 100-zal. Az adatokat a 2024.12.31-es állapot alapján adtuk meg.

3.2. Képzés és készségfejlesztés

Vízió

Vállalatunk tevékenységének középpontjában az ügyfelek és leányvállalataink (mint belső ügyfelek) állnak, működésünk alapfeltétele a korrekt és pontos ügyfélszolgálat. Ennek érdekében szakembereinket folyamatosan képezzük, hogy a technológiák felhasználásával és rövid reakcióidővel tudjuk kezelni az ügyfeleink igényeit.

Hatások, kockázatok és lehetőségek vizsgálata

Képzés és készségfejlesztés

Lényeges hatások	Időhorizont
Negatív hatás A tehetséges munkavállalók körében emelkedett fluktuáció, a munkavállalók bevonzásának nehézsége a munkavállalók fenntarthatóság iránti érdektelenségének kialakulása.	Hosszú távon
Pozitív hatás A tehetséges munkavállalók elköteleződésének növekedése, a toborzási folyamat könnyebbé válása. A munkavállalók kapcsolódó ismereteinek és elköteleződésének növekedése.	Rövid távon

A 4iG Nyrt. elkötelezett a tehetségek bevonzása és megtartása, valamint a fenntarthatóság szervezeti jelenlétének erősítése mellett. Célja, hogy a munkavállalók megfelelő képzést és készségfejlesztési

lehetőségeket kapjanak. Továbbá cél, hogy Vállalatunk saját gyakorlatai ne okozzanak lényeges negatív hatásokat a munkaerőnkre nézve, és ne járulnak hozzá ilyen lényeges hatásokhoz.

A potenciális negatív hatások közé tartozik a tehetséges munkavállalók növekvő fluktuációja és a fenntarthatósági ismeretek hiányából adódó érdektelenség. Ezek hosszú távon hatással lehetnek Vállalatunk szakértelmére és működési hatékonyságára.

A hatások hosszú távon érvényesülnek és elsősorban saját munkavállalóinkra koncentrálódnak, és downstream értékláncára (pl.: leányvállalati munkavállalók; az üzletekben dolgozók, akik nem saját munkavállalók).

A 4iG Nyrt. célja, hogy a képzési és készségfejlesztési stratégiáját továbbfejlessze, biztosítva a fenntarthatósági kompetenciák integrálását a döntéshozatalba és a szervezeti működésbe, ezzel támogatva a hosszú távú üzleti sikerességet és munkavállalói elégedettséget.

1. Politikák - Képzés és készségfejlesztés

A 4iG Nyrt. működési feltétele, hogy maradéktalanul megfeleljen a hatályos törvényi előírásoknak és a minősítései által támasztott követelményeknek. Ennek érdekében minden munkavállaló számára kötelező a belépéskor és évente ismétlődő e-learning kurzusok elvégzése. A teljesítést rendszeres munkaügyi és ISO-auditok (ISO 20000-1, ISO 27001, ISO 9001, 50001, 45001, 14001) ellenőrzik, évente felülvizsgálati és megújító auditok formájában, amelyek esetleges nem megfelelés esetén pénzbírságot és üzleti kockázatokat vonhatnak maguk után. A képzési szabályzatunk biztosítja a vállalati működés szabályozottságát és az alkalmazottak folyamatos szakmai fejlődését.

2024-ben a 4iG Csoport központosítási folyamatának következményeként nem volt elfogadott csoportszintű politika a saját munkaerejére gyakorolt képzés és készségfejlesztéssel kapcsolatos lényeges hatások kezelésére vonatkozóan, de Vállalatunk a munkaerő támogatására vonatkozó intézkedéseket rugalmasan alkalmazta a folyamatos változásokhoz és igényekhez igazodva.

Képzési szabályzatunk a következőképpen alakult 2024-ben:

Politika	Politika fő tartalmi elemei	Politika hatálya*	Betartatásáért legmagasabb szintű felelős	Nemzetközileg alkalmazott szabványok	Elérhetősége
E-learning szabályzat	A kötelező e-learning kurzusokon való részvétel folyamata, felelősségek, kötelezettségek Kapcsolódó folyamatlépések Következmény menedzsment	4iG Nyrt.*	Csoport HR Igazgató	Az E-learning szabályzat figyelembe veszi az MSZ ISO 45001, ISO 27001, ISO 14001 – szabványokat	Intranet

* A Szabályzat hatálya kiterjed a 4iG Nyrt. munkavállalóira, valamint a Szabályzat 2.5 pontja szerinti oktatás tekintetében az egyéb, munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló munkavállalókra.

A kötelező e-learning kurzusok teljesítésére az új belépőknek összesen 14 nap állt rendelkezésükre, beleértve a belépés napját is.

Az ismétlődő kötelező e-learning kurzusokat minden naptári évben el kell végezni a meghatározott teljesítési feltételek szerint. Ez alól nem mentesültek azok a munkavállalók sem, akik onsite (irodai és

telephelyen történő munkavégzés) vagy távmunkaszerződés alapján dolgoznak, azaz nem a 4iG Nyrt. irodaépületeiben végzik munkájukat. Az onsite munkavégzés esetén előfordulhat, hogy egyes kötelező képzéseket a szolgáltatás helyszínén (ügyfélnél) kell teljesíteni, amennyiben ezt az ügyfél előírja. Ilyen esetben a munkavállalónak mindkét előírásnak meg kell felelnie. A munka- és tűzvédelmi oktatás elvégzése a megbízási és gyakornoki jogviszonyban foglalkoztatott magánszemélyek számára is kötelező a jogviszony kezdetekor, majd évente ismételt. A 2024-ben belépett új munkavállalóknak amennyiben teljesítették az előírt kurzusokat, további kötelezettségük nem volt. Azok a munkavállalók, akik nem 2024-ben csatlakoztak a vállalatához, december hónapban volt lehetőségük teljesíteni az éves ismétlő, kötelező e-learning képzéseket. A Képzés-Fejlesztés Osztály e-mailben értesítette a munkavállalókat az elérhető kurzusokról és a teljesítési határidőkről. A kurzusok tartalmáért felelős szakterületeknek az ismétlő képzések időszaka előtt kellett frissíteniük a tananyagok tartalmát. A kötelező e-learning kurzusok kiosztását, a hozzáférések biztosítását, valamint a munkavállalók technikai és egyéb tudnivalóiról való tájékoztatását a Képzés-Fejlesztési Osztály végezte a politikában megfogalmazottak szerint.

A 4iG Nyrt. Tekintetében az alábbi kötelező oktatások kerültek meghatározásra

- Munka- és tűzvédelmi oktatás
- Információbiztonsági tudatosság oktatás
- Információbiztonsági szabályzat oktatás
- Korruptió és megvesztegetés elleni szabályzat oktatás
- Etikai kódex oktatás
- Energiagazdálkodási irányítási rendszer oktatás
- Integrált irányítási rendszer oktatás
- Munkavállalói Adatvédelmi és Adatkezelési oktatás

2. Intézkedések - Képzés és készségfejlesztés

4iG Nyrt. minden új belépő munkavállaló számára a belépés napjától hozzáférést biztosított az e-learning platformhoz, és biztosított számukra az összes kötelező online elvégzendő kurzust is. A munka- és tűzvédelmi oktatás a munkavállalók első napján személyesen megtartásra került, ezen túlmenően minden új munkavállalónak még a belépés napján el kellett végeznie az erre vonatkozó e-learning kurzust és sikeres vizsgát tennie a tananyagból. Vállalatunk nyomon követi és értékeli a képzésekkel kapcsolatos visszajelzéseket, workshop elégedettségi adatokat gyűjt, elektronikus visszamérő kérdőívet kapnak a kollégák a képzések után. A résztvevői értékeléseket a beérkezéskor azonnal feldolgozzuk és a 70% alatti értékelés szempontokat kivizsgáljuk és javító intézkedéseket teszünk, amit kommunikálunk a beszállító és a résztvevő szervezeti egység vezetője felé.

A HR támogatja a munkavállalókat a változásokkal kapcsolatos nehézségek kezelésében, miközben folyamatosan biztosítja a szakmai fejlődést. Ezen folyamatok révén meghatározzuk, hogy milyen intézkedések szükségesek a saját munkaerőre gyakorolt konkrét tényleges vagy potenciális negatív hatás kezelésére. A munkatársakat az intézkedésekbe a HR rendezvényeken bevonjuk, tájékoztatást adunk és észrevételeiket, javaslatukat beépítjük a vezetői döntésekbe.

Abban az esetben, amennyiben egy képzés ára meghaladja a vállalat szabályzatában meghatározásra került összeget, tanulmányi szerződés került megkötésre a munkavállaló és munkáltató között. A tréningen való részvétel alapfeltétele volt a tanulmányi szerződés aláírása a képzés megkezdése előtt,

erről a HR szakember adott előzetes tájékoztatást a munkavállaló részére. A tanulmányi szerződés a Munka törvénykönyve alapján került kialakításra.

A támogatott képzések során a következő támogatási formákra volt lehetőség:

- Tandíj- és / vagy költségtámogatás
- Munkaidő kedvezmény

Szakmai konferencián való részvételre a szakterületi vezető és vagy a HR vezetővel való előzetes egyeztetést és jóváhagyást követően volt lehetőség. A 4iG Nyrt. a változáskezelési kihívásokon belül alapelveként átfogó cselekvési terveket és erőforrásokat biztosított annak érdekében, hogy hatékonyan kezelje a saját munkaerejére gyakorolt lényeges hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket. Ennek részeként egy nagy volumenű transzformációs projekt támogatására 120 fős felsővezetői Change Management workshopot szerveztünk a 2024-es év elején, amely a humán kockázatok kezelésére és a lehetőségek kiaknázására fókuszált. A programot ezt követően kibővítettük középvezetői szintre, majd a munkavállalók szélesebb körét is bevontuk, biztosítva ezzel az egész szervezetre kiterjedő változáskezelési stratégiát. Ezen intézkedések célja a hatékony szervezeti átalakulás támogatása, valamint a munkavállalók folyamatos fejlődésének és alkalmazkodóképességének elősegítése.

Az intézkedések hatóköre kiterjed a vezetőségre, a középvezetőkre és a teljes munkavállalói körre, ezáltal biztosítva, hogy a transzformáció során minden szinten egységes célok és irányelvek érvényesüljenek. A változáskezeléssel kapcsolatos intézkedések végrehajtásának tervezett időhorizontja rövidtávú, amely biztosítja, hogy a változások és fejlesztések megfelelő ütemben és hatékonyan valósuljanak meg.

Az éves vállalati költségtervezés része, hogy meghatározza a képzési keretét az adott évre vonatkozóan.

A 4iG Nyrt. a teljes cégcsoportra vonatkozóan lépéseket tett a hatások kezelésére és a korrekció biztosítására. Mentorprogramokat indítottunk annak érdekében, hogy az új munkavállalói és szervezeti változások zökkenőmentesen történjenek meg. A 2024-es évben a változásokat támogató mentorálás és a képzési programok révén biztosítottuk, hogy a munkavállalók sikeresen alkalmazkodjanak az új struktúrákhoz.

Célzott képzéseinkkel (képességfejlesztő képzések: időgazdálkodás képzések, stresszkezelés, alkalmazkodási képesség fejlesztő tréning, szakmai képzésekkel, amik szorosan kapcsolódnak a szakterületükhöz) támogatjuk a kollégáinkat. Minden leányvállalatunkra kiterjesztettük a „Coach Corner” - belső coaching program szolgáltatásunkat, ahol belső kollégák támogatják azokat a kollégákat, akik szeretnék a munkával kapcsolatos elakadásaikon dolgozni. A Navigátor program ugyanezt a célt szolgálja a vezetők számára. Az erőforrásokat rugalmasan és az adott helyzetekhez igazodva biztosítják a hatások kezelésére belülről leginkább, figyelembe véve a 4iG Nyrt. aktuális szükségleteit és prioritásait.

3. Célkitűzések - Képzés és készségfejlesztés

A 2024-es évben a csoportszintű átalakulások miatt, nem határoztunk meg konkrét célkitűzéseket. A 4iG Nyrt. a transzformációs projekt végezetével, középtávon tervezi a célok meghatározását, amelyeket majd csoportszinten szeretne elérni. A 2024-es vállalati átalakulást követően várhatóan középtávon, 2-3 éven belül meghatározunk csoportszintű célokat a témában. Jelenleg politikáink, intézkedéseink hatékonyságát nem követjük nyomon.

Bár Vállalatunknak nem volt meghatározott célkitűzése, a politikában alapelveket határozzunk meg annak érdekében, hogy kereteken belül tartsuk a képzési folyamatainkat.

Mérőszámok – [S1-13] Képzés és készségfejlesztés

	A teljesítményértékelésben részt vevő alkalmazottak aránya (%) 2024	A képzési órák átlagos száma (fejenként) 2024
Nők	100%	8,49
Férfiak	100%	11,63
Összesen	100%	10,55

Számítási módszer - Képzés és készségfejlesztés

Átlagos képzési órák

A képzési órák a képzésre és készségfejlesztésre fordított időt jelentik. A képzés és készségfejlesztés különböző módszereket foglal magában. Az egy alkalmazottra jutó és nemek szerinti képzési órákat úgy számoljuk ki, hogy a 4iG Nyrt.-ben nyilvántartott, összes, illetve nemekre leosztott összes képzési órát elosztjuk az összes munkavállalói, illetve az egyes nemek létszámával, S1-6 közzétételben szereplő teljes munkavállalói létszámot használva.

Teljesítményértékelések

A teljesítményértékelésben részt vevő munkavállalók százalékos arányát az S1-6 közzétételben szereplő teljes munkavállalói létszámot használva nevezőként számítják ki. A nevező tartalmazza azokat a munkavállalókat is, akik nem jogosultak teljesítményértékelésre, de a teljes létszám részét képezik. A teljesítményértékelésben részesült munkavállalók alkotják a számlálót.

3.3. Egészségvédelem és biztonság

Vízió

A 4iG Nyrt. tevékenységéből fakadóan irodai munkát végző munkatársaink annak. Az ő esetükben is kiemelten figyelünk az egészséges, ergonomikus és biztonságos munkakörülmények megteremtésére és fenntartására.

Hatások, kockázatok és lehetőségek vizsgálata

Egészségvédelem és biztonság

Lényeges hatás	Időhorizont
Pozitív hatás Munkahelyi balesetek megelőzése, munkavállalói megbetegedések minimalizálása (pl.: ergonomikus munkakörülmények biztosítása).	Rövid távon

Az egészségvédelem és biztonság témaköre kapcsán a jelentéstételre történő felkészülés kapcsán a munkahelyi baleseteket lényeges témaként azonosítottuk. Tényleges pozitív hatásként azonosítottuk a munkahelyi balesetek megelőzése, munkavállalói megbetegedések, balesetek minimalizálására tett erőfeszítéseket az ergonomikus munkakörülmények biztosítása, illetve szükség esetén a megfelelő védőeszközök biztosítása révén. Az azonosított lényeges hatások, már rövid távon, leginkább a saját munkavállalókat érintve éreztetik hatásukat vállaltcsoportunk operációjában. Az esetleges, saját munkavállalóink körében bekövetkező balesetek bekövetkezése nem kapcsolható össze közvetlenül a vállalatunk stratégiájával vagy üzleti modelljével. A következő években kialakítani tervezett egységes munkavédelmi szabályzatunkkal kívánunk a leányvállalataink esetén esetlegesen bekövetkező balesetekre reagálni és csökkenteni ezek számát.

1. Politikák - Egészségvédelem és biztonság

2024. január 8-án került kiadásra a 4iG Nyrt. saját munkavédelmi szabályzata, és 2025-ben kívánunk egységes, csoportszintű munkavédelmi útmutatást kiadni a leányvállalatok részére. A meglévő munkavédelmi szabályzatok rögzítik a munkavédelem személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit. Vállalatunk átfogó munkahelyi kockázatelemzési és munkavédelmi rendszert működtet, melyet munka- és tűzvédelmi szakember, esetlegesen külső munka- és tűzvédelmi szolgáltató támogat. Csoportszinten a tagvállalatok tevékenységétől függően a következő területeket, folyamatokat vizsgálva végzünk kockázatelemzést (félkövér kiemeléssel jelöljük a 4iG Nyrt. szempontjából relevánsakat)

- **munkahelyek, munkahelyi környezet,**
- technológia és **tevékenységek**
- gépek és berendezések, **munkaeszközök,**
- **képernyős munkahelyek, munkavállalók pszicho-szociális terheltsége,**
- kézi anyagmozgatás,
- veszélyes anyagok és keverékek

- biológiai veszélyek.

A 4iG Nyrt. vezetésének egyik fő célja, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítson minden munkavállaló, alvállalkozó, látogató és más érintett felek számára egyaránt.

A 4iG Nyrt. a külső fél által tanúsított ISO 45001 irányítási rendszere kapcsán rendelkezik munkavédelmi politikával. A politika kifejezi elkötelezettségünket a munkával kapcsolatos sérülések, betegségek és foglalkozási eredetű megbetegedések megelőzése, valamint a munkahelyi egészségvédelemre és biztonság folyamatos javítása iránt. A politika hatálya kiterjed a társaság székhelyein végzett informatikai eszközök és megoldások kereskedelmére, szerviztevékenységekre, informatikai rendszer fejlesztésre, rendszerintegrációra, IT üzemeltetésre, szoftverfejlesztésre, tanácsadásra, fővállalkozói tevékenységre, projektmenedzsmentre és az ezekhez kapcsolódó támogató tevékenységekre, beleértve összes munkavállalót, alvállalkozót, látogatót és érintett felet, akik kapcsolatban állnak a 4iG Nyrt.-vel. A Politikában foglalt rendelkezések betartása valamennyi munkavállaló felelőssége, azonban a rendelkezések kommunikálásért, betartásáért és betartatásáért a 4iG Nyrt. vezetői kiemelt felelősséget viselnek. A munkavállalókat és más érintett feleket – szükség esetén alvállalkozókat – aktívan bevonjuk a munkahelyi egészség és biztonsági kérdésekkel kapcsolatos veszélyek azonosításába, kockázatok kiértékelésébe, jogszabályi megfelelésséggel kapcsolatos kérdésekbe. A politikát minden munkavállaló és alvállalkozó számára kommunikáljuk, és hozzáférhetővé tesszük a Társaság belső hálózatán. A politikát évente felülvizsgáljuk annak biztosítása érdekében, hogy hatékony, a Vállalatunk és a Csoport céljainak megfelelő legyen.

Kiemelt figyelmet fordítunk a kötelező foglalkozás-egészségügyi munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatokra, a munkavédelemmel kapcsolatos oktatásokra, a munkavédelmi ellenőrzésekre, az alkoholos vagy egyéb befolyásoltság alatti munkavégzés tilalmára és a megfelelő egyéni védőeszközök és munkaeszközök biztosítására, szabályos viselésére.

A szabályzataink a hazai jogszabályi környezetre, így többek között a Munka Törvénykönyvére, a Kötelező egészségbiztosítás ellátására vonatkozó törvényre, a Munkavédelemről szóló törvényre, illetve az ezekhez kapcsolódó több tíz rendeletre és Biztonsági szabályzatra alapozzuk, ezek figyelembevételével készítjük el és vizsgáljuk felül. A fent bemutatott szabályzatok munkabaleset-megelőzési és kockázat csökkentő, kezelő intézkedési részeket is tartalmaznak.

2. Intézkedések, célkitűzések - Egészségvédelem és biztonság

A 4iG Nyrt. esetében a következő intézkedések és célok lettek kijelölve 2024-ben, 2025 második negyedéves teljesítési határidővel:

- Tudatosság növelése a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban, az éves oktatások részvételi arányának 90%-osra növelése.
- Elsősegélynyújtó tanfolyamon részt vett kollégák számának 30 főre emelése
- Munka- és egészségvédelmi veszélyek azonosítása, értékelése és csökkentése. Kockázatok megszüntetése és/vagy minimalizálása rendszeres telephelyi bejárások, munkahelyi kockázatértékelési dokumentum felülvizsgálata útján. Legalább évi 12 db telephelyi bejárás megtartása.

Ezek mellett vállalatunk komplex egészségbiztosítási csomagot biztosít munkatársaink részére külső szolgáltatón keresztül, erről bővebben a 3.1. fejezetben írunk. Ennek keretében bizonyos napokon

ingyenes gyümölcsöt biztosítunk munkatársainknak, illetve a helyszín biztosításával támogatjuk a csapatsportok gyakorlását.

A 4iG Nyrt. munkavédelmi vezetője folyamatosan nyomon követi a vállalatunknál, illetve a vállalatcsoportnál bekövetkezett balesetek számát, illetve az ezek miatt előforduló sérülések, esetleges halálesetek számát is. 2024-ben sem 4iG Nyrt. szinten, sem vállalatcsoportunknál nem történt súlyos vagy halálos munkahelyi baleset sem a saját munkaerő, sem az egyéb foglalkoztatotti körben. A 4iG Nyrt. a jelentés évében nem rendelkezett munkavédelmi képviselővel.

Monitorozzuk a nyilvántartásba veendő, bejelentésköteles balesetek számát is a vállalatunknál. Az 1 regisztrált munkahelyi balesettel összefüggésben nem történt munkaidőkiesés 2024-ben vállalatunknál. Ez a baleset felületi sérülés, vágás kategóriájába sorolható.

Azon munkavállalók, akik nem tartoznak az alkalmazotti kategóriában (gyakornokok és kölcsönzött munkaerő) ugyancsak nem szenvedtek munkahelyi balesetet 2024-ben. Vállalatunknál és a Csoportnál sem történtek a munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő megbetegedések a tárgyévben. 2024-ben ugyancsak nem történt a munkával összefüggő dolgozói (beleértve az alkalmazott és nem alkalmazott foglalkoztatott munkavállalókat) haláleset.

Mérőszámok [S1-14] Egészségvédelem és biztonság

	2024
Az egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó alkalmazottak aránya (%)	100%
Az egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó gyakornokok és vállalkozók aránya (%)	100%
A munkával kapcsolatos balesetek száma	1
A regisztrálható munkabalesetek aránya	0,43%
Munkával kapcsolatos balesetekből eredő munkahelyi sérülések miatt kiesett napok száma	0
A nyilvántartható munkahelyi megbetegedések száma	0
A munkával kapcsolatos sérülések/betegségek következtében bekövetkezett halálesetek száma	0

Számítási módszer - Egészségvédelem és biztonság

Munkával kapcsolatos balesetek száma: A 4iG Nyrt. munkavédelmi irányítási rendszereiben nyilvántartott, a beszámolási időszakban a munkavállalókat ért balesetek száma.

A regisztrálható munkabalesetek aránya: Ez a ráta az egymillió ledolgozott órára jutó munkabalesetek számát jelenti, és úgy számítják ki, hogy a jelentési időszakban regisztrált esetek számát elosztják a 4iG Nyrt. összes ledolgozott munkaóráival, és megszorozzák egymillióval.

A nyilvántartható munkahelyi megbetegedések száma: A 2024-es évben foglalkozási egészségügyi megbetegedés¹² nem történt a 4iG Nyrt.-ben.

Kiesett napok száma: A kiesett napok száma, a távollét első teljes napjától és utolsó napjától kezdődően, beleértve az időszak összes naptári napját (pl. hétvégékkel és munkaszüneti napokkal együtt).

¹² Foglalkozási egészségügyi megbetegedés: a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás.

Halálesetek száma: A 4iG Nyrt.-ben és telephelyein dolgozó egyéb munkavállalók körében regisztrált halálesetek száma, amelyek munkával kapcsolatos sérülések vagy munkával kapcsolatos megbetegedések következtében következtek be.

- 3.4. Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség)

Vízió

A 4iG Nyrt. minden munkavállalójától elvárja, hogy tartózkodjon minden olyan magatartástól, intézkedéstől, feltételtől, mulasztástól, utasítástól vagy gyakorlattól, amely (közvetlen vagy közvetett) hátrányos megkülönböztetést, zaklatást, kiközösítést, jogellenes elkülönítést vagy megtorlást valósít meg. Közvetlen hátrányos megkülönböztetés minden olyan intézkedés vagy magatartás, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt védett tulajdonsága miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne. Ezen elvárásokat Vállalatunk Etikai és Üzleti Magatartási Kódexe is tartalmazza, amelyet minden munkavállaló megismer a belépését követően.

Hatások, kockázatok és lehetőségek vizsgálata

Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség)

Lényeges hatás

Időhorizont

Negatív hatás

Az esélyegyenlőség és befogadás hiánya elégedetlenséget okoz és megnehezíti az új munkaerő bevonását, egyes tehetséges munkavállalók szakmai érvényesülését.

Hosszú távon

Az Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőséghez kapcsolódó hatások, kockázatok és lehetőségek elsősorban a vállalat működésében, vagyis saját munkavállalói közösségünkben koncentrálódnak. A sokszínűség és befogadás hiányából eredő lényeges negatív hatások közé tartozik a munkavállalói elégedetlenség növekedése, a munkahelyi közösség kohéziójának gyengülése és az új tehetségek bevonásának nehézsége. Emellett egyes munkavállalói csoportok szakmai érvényesülése akadályokba ütközhet, ami hátráltathatja az egyéni fejlődést és az innovációs potenciált.

A sokszínű csoportok együttműködése elősegítheti az új nézőpontok beépítését a döntéshozatali folyamatokba, ami hosszú távon fenntartható növekedéshez vezethet.

1. Politikák - Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség

Jelenleg a Vállalatunk egységes Sokszínűségi és Társadalmi befogadási politikáját az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexe tartalmazza. Középtávú célunk, hogy a Vállalatcsoportunk magyarországi tagvállaltoknál jelenleg zajló transzformációs időszakot követően ezt a fontos területet egy egységes szabályrendszerbe foglaljuk és érthető, mérhető és motiváló célokat fogalmazunk meg valamennyi tagvállaltunk és munkavállalónk számára, mely így ki fog terjedni a 4iG Nyrt.-re is, munkatársainknak aktív szerepe lesz a szabályzat kidolgozásában.

2. Intézkedések, célkitűzések - Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség

A 4iG Nyrt.-nél tudjuk, hogy az egymás megértésén, tiszteletén és elfogadásán alapuló megközelítés nélkül kevésbé lennénk sikeresek a meglévő ügyfélkör és beszállítói partnereink megtartásában és újak szerzésében. Munkavállalóink tekintetében politikánk, hogy a teljes munkavállalói életciklus alatt egyenlő bánásmódban részesítsük őket a felvételi eljárástól kezdődően a képzésekhez való hozzáféréseken, az előléptetéseken és kompenzációtól át. A 2024-es évben 4iG Nyrt. szinten az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség és egyéb, a társadalmi befogadással kapcsolatos témákkal összefüggő konkrét intézkedésekről nem számolunk be. Célunk, hogy mindenkinek egyenlő esélyeket biztosítsunk, és hogy a jelentkezőket és a munkavállalókat személyes jellemzőiktől, például faji vagy etnikai hovatartozástól, bőrszíntől, vallási vagy politikai világnézettől, vagy annak hiányától, származástól, nemtől, szexuális beállítottságtól, kortól, nemi identitástól vagy annak kifejeződésétől, nemzetiségtől, családi állapottól, várandósságtól, gyermekszüléstől, genetikai tulajdonságtól, egészségügyi állapottól, illetve az alkalmazandó jogszabályok által védett egyéb helyzetétől, tulajdonságától vagy jellemzőjétől (a továbbiakban együtt: „védett tulajdonság”) függetlenül egyenlő bánásmódban részesítsük.

Ezen elvárásokat az Etikai kódexünk is tartalmazza, azonban a ténylegesen azonosított hatás enyhítésére vagy előmozdítására vonatkozó jelentéssel nem rendelkezünk.

2024-ben az alábbi munkavállalói csoportok esélyegyenlőségi helyzetének javítására fókuszáltunk:

- Kisgyermekes családok támogatása - extra apa szabadság a törvényi előírásokon felül

Az alábbi témákban tervezünk jövőbeni programokat indítani:

- Gyermek otthoni gondozásáról visszatérő anyák reintegrálása a szervezetbe
- Pályakezdők elhelyezkedésének támogatása gyakornoki programokkal
- Kulturális diverzitás – Mentorprogramunkban magyar, albán és montenegrói munkavállalók dolgoznak együtt.

2025-ben a 4iG Csoport tagvállalatainak további szervezeti és működési transzformációs folyamata zajlik, ezért 2025 során koherens összehasonlítható bázisév kialakítása nagy nehézségekbe ütközne. Terveink között a folyamatok megalkotása és finomhangolása a fő cél, hogy 2026-ban már bázisévi adatokkal rendelkezünk és ezekre építve rövid távon mérhető célokat tűzzünk ki a sokszínűség és befogadás területén is mind Vállalatunk, mind Vállalatcsoportunk szintjén.

Mérőszámok - [S1-9] Sokszínűségi mérőszámok

S1-9 Nemek szerinti megoszlás a felsővezetésben

Felsővezetésben dolgozók nemek szerint	2024	
	Létszám	Arány
Férfi	5	100%
Nő	0	0%
Összes felsővezetésben dolgozó	5	100%

Számítási módszer - Nemek szerinti megoszlás a felsővezetésben

A felsővezetés a vezérigazgató alatti egy szinttel alacsonyabb szintet jelenti. A 4iG Nyrt.-nél a nemek közötti megoszlást a felső vezetésben dolgozó nők és férfiak összesített létszámának összegzésével számították ki. Ezeket az összesített létszámokat elosztjuk a felső vezetésben dolgozó nők és férfiak összesített létszámával, hogy kiszámítsuk az egyes nemek megoszlási arányát. Ez a számítás a jelentési időszak záró időpontján (2024.12.31) alapul.

S1-9 Munkavállalók életkor szerinti megoszlása**Munkavállalók kor szerinti megoszlása létszámban kifejezve****2024**

30 év alatti

267 fő

30-50 év közötti

897 fő

50 év feletti

289 fő

Összes munkavállaló**1 453 fő****Számítási módszer - Életkor szerinti megoszlás**

A munkavállalók életkori megoszlását a 30 év alatti (29 éves vagy fiatalabb), a 30 és 50 év közötti (30-49 éves) és az 50 éves vagy annál idősebb munkavállalók összesített létszámának összesítésével számítják ki, a 2024 december 31-i állapot szerint. Azon munkavállalókat, akiknek december 31-én van a születésnapjuk, már az aznapi magasabb életkorral vettük figyelembe. A létszámok a 2024.12.31-én statisztikai állományba tartozók alapján lettek meghatározva.

S1-12 Fogytékossággal élő személyek aránya

A fogyatékossgal élők százalékos aránya 0,2% volt a jelentés évében. A használt számítási módszer: a megváltozott munkaképességű munkavállalók száma, osztva 2024.12.31-én statisztikai állományba tartozó összes munkavállaló számával. A megváltozott munkaképességű munkavállalók meghatározása a 2011. évi CXCI. törvény alapján történt.

[S1-16] Javadalmazási mérőszámok (bérkülönbség és teljes díjazás)**S1-16 Béregyenlőség****2024**

Nemek közötti bérkülönbség

17%

A nemek közötti eltérést ebben a kimutatásban a belső összetétel határozza meg, mivel a cégcsoportban jellemzően a felsővezetés összetételében felülreprezentáltak a férfiak. Ugyanakkor elmondható, hogy az azonos munkakörben, illetve munkaköri szinten foglalkoztatott munkavállalók között a bérbeli eltérés minimális.

Számítási módszertan

A bruttó órabér, a szerződés szerinti havi bruttó alapbér alapján került meghatározásra a napi óraszám figyelembevételével. A százalékos arány előállításakor a férfi alkalmazottak átlagos bruttó órabérét kivonják a női alkalmazottak átlagos bruttó órabéréből, amelyet elosztanak a férfi alkalmazottak átlagos bruttó órabérével, és végül megszorozzák 100-zal.

Teljes éves javadalmazás**2024**

Teljes éves javadalmazási arány

20,52

Számítási módszertan

A teljes javadalmazási arányt úgy számítjuk ki, hogy a Társaságnál legjobban kereső munkavállaló teljes éves fizetését elosztjuk a Társaságban dolgozó munkavállalók éves fizetésének mediánjával. Az éves teljes javadalmazás megállapítása szempontjából a munkaszerződés szerinti havi alapbér a szabályzatok szerinti dedikált ösztönzők és a cafetéria kerültek figyelembevételre. Az így kapott értéket teljes munkaidős egyenértékre lett átszámolva és lett évesítve. Az érintetti létszámba a jelentésben szereplő, 2024.12.31-i állapot szerint statisztikai létszámba tartozó munkavállalók kerültek figyelembevételre.

3.5. A magánélet védelme**Vízió**

A 4iG Nyrt. elkötelezett a személyes adatok védelme, az adat- és információbiztonsági előírások betartása, valamint az adatvédelmi panaszok teljes körű kivizsgálása és megalapozott adatvédelmi panasz esetén annak orvoslása mellett annak érdekében, hogy az érintettek emberi méltóság és magánélet tiszteletben tartásához fűződő, valamint a munkavállalással kapcsolatos jogai megfelelő módon érvényesüljenek. Mindemellett a 4iG Nyrt. jelentős munkavállalói létszámmal rendelkezik. E két tényező folytán elmondható, hogy a 4iG Nyrt. jelentős mennyiségű személyes adatot kezel, amiből fakadóan fokozott körültekintéssel kell eljárnia a megfelelőség érdekében. Bármilyen jogellenes adatkezelés a káros társadalmi hatások – pl. kieső bevételek, jelentős bizalomvesztés stb. – mellett rendkívül komoly jogkövetkezményeket is maguk után vonhatnak. Ennek tudatában a 4iG Nyrt. kiemelt figyelmet fordít a személyes adatok védelmére új adatvédelmi követelmények bevezetésével, azok folyamatos figyelemmel kísérésével és fejlesztésével.

A 4iG Nyrt.-nél adatvédelmi tisztviselő, illetve vele együttműködő személyekből és területekből álló adatvédelmi szervezetrendszer közreműködésével biztosítja az adatvédelmi megfeleléshez szüksége magas szintű szakmai tanácsadást, valamint e megfelelés folyamatos és folyamatba épített ellenőrzését. 2024-ben a 4iG Nyrt.-nél kinevezett adatvédelmi tisztviselő vizsgálta ki az adatvédelemmel kapcsolatos panaszok megalapozottságát, illetve szükséges esetén javaslatot tett azon intézkedések meghozatalára, amelyek a jogsértések megelőzését vagy helyreállítását célozták. Adatvédelmi tisztviselőnk megbízási jogviszony keretében látja el e tevékenységét.

A 4iG Nyrt. ezzel párhuzamosan megkezdte az egységes adatvédelmi képzés kialakítását a 4iG Csoport munkavállalói számára. Ennek keretében új képzési anyagot vezettünk be 2023-ban, amely kötelezően teljesítendő volt a 4iG Nyrt. munkavállalói számára. Ezt szeretnénk a jövőben Csoportszintre kiterjeszteni.

Hatások, kockázatok és lehetőségek vizsgálata**A magánélet védelme (saját munkavállalók személyes adatainak védelme)****Lényeges lehetőség****Időhorizont**

A személyes adatok kezelése tekintetében lehetőségként jelentkezik a munkavállalók és a munkáltató közötti bizalom erősítése, mivel a transzparens együttműködés erősíti a felek közötti kapcsolatot és együttműködést.

Rövid távon

A magánélet védelme (a fogyasztók és végfelhasználók személyes adatainak védelme)**Lényeges kockázat/lehetőség****Kockázat**

Bírságok és szankciók, melyek a személyes adatok helytelen kezeléséből, és az azokkal való visszaélésből fakadhatnak. Csökkenő befektetői és ügyfél bizalom miatti, bevétel és befektetés kiesés.

Közép távon

Lehetőség

Az adatforgalom megbízható felügyelete, a személyes adatok kezelésének jogszerűsége, a magas kiberbiztonság az adatszívargás elkerülése a vállalat pozitív megítélése által nagyobb piaci szerepet biztosít a vállalatnak.

Rövid távon

A természetes személyek – legyenek munkavállalók vagy ügyfelek (előfizetők) - alapvető jogait és szabadságát (mint például a véleménynyilvánítás szabadsága) fenyegető hatások és kockázatok különböző valószínűséggel és súlyossággal jelentkezhetnek a személyes adatok kezelése során, ami fizikai, anyagi vagy nem anyagi károkat eredményezhet.

Ennek megfelelően a jelentés évében a témában a magánélet (azon belül a személyes adatok) védelme tekintetében egyrészt vizsgálatra került egyrészt a munkavállalókra gyakorolt hatások, kockázatok és lehetőségek, másrészt a fogyasztókra, végfelhasználókra gyakorolt hatások, kockázatok és lehetőségek.

A munkavállalók tekintetében lényegességi szempontból a lehetőségek kerültek azonosításra – „A személyes adatok kezelése tekintetében lehetőségként jelentkezik a munkavállalók és a munkáltató közötti bizalom erősítése, mivel a transzparens együttműködés erősíti a felek közötti kapcsolatot és együttműködést”. Ennek indoka, hogy egy megfelelő adatvédelmi keretrendszer a munkavállalók és munkáltatók közötti viszonyban képes a bizalom erősítésére. Ez már rövidtávon is pozitív hatással bír, mivel a transzparens együttműködés alkalmas arra, hogy javítsa a felek közötti kapcsolatokat. E lehetőség pénzügyi szempontból is jelentkezik, mivel a növekvő bizalom alkalmas arra, hogy egyben növelje a munkavállalói elkötelezettséget, csökkentse a fluktuációt.

A fogyasztók és végfelhasználók tekintetében egyrészt lényeges kockázatok – „Bírságok és szankciók, melyek a személyes adatok helytelen kezeléséből, és az azokkal való visszaélésből fakadhatnak. Csökkenő befektetői és ügyfél bizalom miatti, bevétel és befektetés kiesés”, másrészt lehetőségek

kerültek azonosításra – „Az adatforgalom megbízható felügyelete, a személyes adatok kezelésének jogszerűsége, a magas kiberbiztonság az adatszivárgás elkerülése a vállalat pozitív megítélése által nagyobb piaci szerepet biztosít a vállalatnak”.

Az azonosított kockázatok - jelentősek lehetnek, az érintettek mindennapjaira, érzékelhető hatást gyakorolhatnak a kényelmetlenségeken kívül, mivel az egyes adatok szivárgása (mint pl. helymeghatározási, forgalmi adatok vagy munkavállalók esetén a bérszámfejtéssel összefüggő személyes adatok) vagy a szolgáltatás nyújtásához használt azonosító adatok kiszivárgása tekintetében jelentős negatív hatással szembesülhetnek az érintettek (pl. profilozás vagy azonosító adatokon keresztül a szolgáltatással való visszaélés), azáltal, hogy így az érintettek magánszférájába jobban beavatkozó információkhoz is hozzáférhetnek, ezekkel az adatokkal pedig visszaélhetnek. A hatás tényleges, egy esetleges adatszivárgás kiterjedt hatást fejtene ki, illetve szabályozói hatósági eljárást vagy adatvédelmi hatósági eljárást is vonhat maga után.

Az érintettek (így a fogyasztók, végfelhasználók) kiemelt jelentőséggel bírnak a 4iG Nyrt., illetve rajta keresztül a 4iG Csoport számára, mivel az általunk kezelt személyes adatok és felügyelt adatforgalom védelme közvetlen hatást gyakorol az érintettek biztonságára és bizalmára. A magas szintű információ- és kiberbiztonság fenntartása, valamint az adatszivárgások és visszaélések megelőzése üzleti stratégiánk alapvető részét képezi, és értékláncunk egészére kiterjed. Az azonosított hatások és kockázatok észszerűen várható időhorizontja már rövid távon fennállhat, mivel az ügyfél-, valamint munkavállalói adatokat érintő adatszivárgások, valamint az adatkezeléssel kapcsolatos szabályozási és bizalmi kockázatok folyamatos és azonnali kihívást jelentenek.

Az adatvédelem és információbiztonság területén jelentkező kockázatok szorosan kapcsolódnak üzleti stratégiánkhoz és működési modellünkhöz. A folyamatosan változó ügyfélkör, különösen a lakossági ügyfelek növekvő száma, folyamatos adatvédelmi követelményeket és fejlesztéseket tesz szükségessé a 4iG Csoport számára, ami a 4iG Nyrt. számára – a holdin irányító szerepe miatt – is feladatokat indukál.

A fogyasztók és végfelhasználók tekintetében a kockázatok mellett lehetőségek is azonosításra kerültek. A fogyasztók és végfelhasználók tekintetében pozitív lehetőségként jelentkezik a fogyasztók és végfelhasználók bizalma. Hiszen minél jobban bíznak a fogyasztók és végfelhasználók abban, hogy személyes adataikat az előírt jogszabályi követelményeknek megfelelően kezelik, az pozitív pénzügyi hatást gyakorolhat a 4iG Nyrt. számára, hiszen meg lehet előzni a fogyasztók és végfelhasználók elvándorlását, ami pedig tovább növelheti a tőzsdei értékünket.

A 4iG Nyrt. a gyakorlati adatvédelmi megfelelés támogatása érdekében adatvédelmi tisztviselő közreműködésével biztosít szakmai tanácsadást és ellenőrzéseket. 2024-ben nem volt vállalatunk működése, adatkezelése kapcsán adatvédelmi panasz.

A hatások ezáltal ténylegesen jelentkeznek mind a munkavállalók, mind az ügyfelek (előfizetők) oldalán. A hatással érintettek köre ezáltal egyrészt a munkavállalók, valamint az ügyfelek (előfizetők) tekintetében határozható meg, mivel ők tekintetükben tudnak szignifikánsan érvényesülni. E hatások tehát egyrészt a 4iG Csoport tagvállalatai által nyújtott szolgáltatásokhoz (elektronikus hírközlési szolgáltatás) kapcsolódik, másrészt a tagvállalatok saját munkaerejével kapcsolatban (vagyis az egyes

tagvállalatokkal munkaviszonyban álló munkavállalókkal kapcsolatban) merülnek fel. Ezen hatások jelentős tovagyrúzó hatást tudnak okozni a 4iG Nyrt. számára is.

Fizikai, anyagi vagy nem anyagi kárként realizálódhat olyan eset, ha az adatkezelés diszkriminációhoz, személyazonosság-lopáshoz, csaláshoz, pénzügyi veszteséghez, jóhírnév sérelméhez, a szakmai titoktartás által védett személyes adatok bizalmasságának elvesztéséhez (például az álnevesített adatok jogosulatlan visszafejtése által) vagy egyéb jelentős gazdasági vagy társadalmi hátrányhoz vezethet.

Továbbá akkor is fennállhat negatív hatás vagy kockázat, ha az érintetteket megfosztják jogaitól és szabadságuktól, vagy akadályozzák őket a személyes adataik feletti ellenőrzés gyakorlásában. Adatvédelmi szempontból kockázatosnak minősül az is, ha a 4iG Nyrt. vagy a Csoport tagvállalatai olyan személyes adatokat kezelnek, melyek különleges személyes adatnak minősülnek. Erre a munkavállalók vonatkozásában kerülhet korlátozott körben sor, például munkahelyi baleset esetében.

A munkavállalók vonatkozásában továbbá tényleges negatív hatásként jelentkezhethet, amennyiben a munkáltatójuk, mint adatkezelő a jogszabályokkal össze nem egyeztethető célokból kezeli személyes adataikat és emiatt hátrány éri őket (pl. ha munkavégzés közben megfigyelésre kerülne és ennek folytán a munkáltató úgy ítéli meg, hogy teljesítménye nem megfelelő, vagy diszkrimináció érné az adatkezelés eredményeként, vagy a munkáltató ellenőrzési jogkörén túlmutatóan a munkavállalók magánéletébe kívánna jogellenes módon beavatkozni). Mindez jelentős bizalomvesztéshez vezethet a munkavállalók oldalán. Így jelentős adatvédelmi kockázatnak tekinthető az is, ha a személyes adatok elemzése vagy kezelése révén az érintettek munkateljesítményére, gazdasági helyzetére, egészségi állapotára, személyes preferenciáira vagy érdeklődési körére, megbízhatóságára vagy viselkedésére, tartózkodási helyére vagy mozgására vonatkozó profilokat hoznak létre vagy használnak fel.

Mindemellett a 4iG Nyrt. és a Csoport tagvállalatainak egyes szolgáltatásai keretében a termékekhez és szolgáltatásokhoz való szélesebb körű, fogyasztók általi hozzáférése a személyes adataik nagyszámú kezelését eredményezheti.

Ez alapján látható, hogy a tényleges negatív hatások mindkét érintetti kör tekintetében egyrészt működésbeli szempontból, másrészt downstream oldalon (azaz az ellátási lánc következő szintjén) jelentkezhetnek. Mindkét érintetti kör tekintetében a lényeges hatás kockázatot jelenthet, hiszen az ügyfelek (előfizetők) személyes adatainak nem jogszerű kezelése, vagy az őket érintő adatvédelmi incidensek ügyfélvesztést eredményezhetnek, melynek folytán az ügyfelek megszüntethetik előfizetésüket a 4iG Csoport tagvállalataival, a munkavállalók tekintetében pedig olyan bizalomvesztést, amely a munkavállaló vállalattól történő elvándorlását eredményezheti. Emellett a kockázatok pénzügyi oldalon is jelentkezhetnek potenciálisan, mivel a nem jogszerű adatkezelési tevékenység hatósági szankciókat (bírságot) vonhat maga után, amely nyilvánosságra hozatala egyben reputációs kockázatot is jelent. Ezáltal látható, hogy a negatív hatások rövidtávon is bekövetkezhetnek. Mindkét érintetti kör számára pozitív hatásként jelentkezhethet, ha a 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok jogszerű, jól definiált keretek között végzik adatkezelési tevékenységeiket, azokról előzetes, pontos és teljes tájékoztatást adnak mind a munkavállalók, mind az ügyfelek számára. Ez különösen a munkavállalóknál jelenthet lényeges pozitív hatást, erősíteni képes a munkavállaló és a munkáltató közötti bizalmat, mivel egyértelmű lesz a munkavállaló számára, hogy a személyes adatai kezelésére pontosan miért kerül sor, ezáltal biztosítani lehet számára, hogy ellenőrizni tudja, ki, miért és milyen

alapon férhet hozzá személyes adataihoz. Továbbá a megfelelő adatvédelmi intézkedések és a magas szintű adatbiztonsági intézkedések jelentős versenyelőnyt biztosíthatnak. A megbízható adatkezelés és az adatvédelmi incidensek megelőzése erősíti a vállalat piaci pozícióját, hozzájárulva az ügyfélbizalom fenntartásához és növeléséhez. Ezek a hatások mind kézzelfogható és fontos hatásai a 4iG Nyrt.-nek, hiszen vállalatunk felel a tőzsdei befektetők felé az eredményes, megfelelő működésért.

Ezen okoknál fogva az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályi követelményeink (melyek teljeskörűen kiterjednek, és nem tesznek különbséget belső, munkavállalókra vonatkozó és külső, ügyfelekre vonatkozó adatok között) is elvárják a személyes adatok kezelésével kapcsolatos kockázat-alapú megközelítést, melynek keretében figyelembe kell venni az adatkezelés jellegére, körülményeire és céljaira, valamint az adatkezeléssel érintett természetes személyek jogaira és szabadságára jelentett, változó valószínűségű és súlyosságú kockázatokat.

A 4iG Nyrt és Csoport ennek megfelelően messzemenően érvényesíti az általános adatvédelmi rendelet („GDPR”) 24-25. cikkeiben foglalt kötelezettségeket.

1. Politikák – Fogasztók és a munkavállalók személyes adatainak védelme

A 4iG Nyrt. adatvédelmi szabályozása az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályokra, különösen az általános adatvédelmi rendelet („GDPR”) előírásaira épül. Tartalmazza azokat a kötelezettségeket, amelyek az adatkezelési alapelvek betartására, az érintettek tájékoztatására és az érintettek adatvédelmi jogainak érvényesítésére vonatkoznak. Emellett meghatározza az adatfeldolgozók és a további adatfeldolgozók¹³ bevonására, az adatkezelési tevékenységek nyilvántartására, az adatvédelmi incidensek bejelentésére és a magas kockázatú adatkezelések adatvédelmi hatásvizsgálatára vonatkozó követelményeket is.

Az adatvédelmi szabályozás nem tesz különbséget azon természetes személyek tekintetében, akiknek személyes adatait a 4iG Nyrt. kezeli. Így a személyes adatok kezelése tekintetében lefektetett elvárásoknak mind a munkavállalók, mind pedig az ügyfelek tekintetében egyaránt érvényesülniük kell.

A szabályzatot a 4iG Nyrt. vezérigazgatója hagyja jóvá, és betartatása is az ő felelősségébe tartozik. A szabályzatban foglalt kötelezettségek betartásáért valamennyi olyan szervezeti egység felelős, amely személyes adatokat kezel. Az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályok, valamint az adatvédelmi szabályzatban foglalt követelmények érvényesülését az adatvédelmi tisztviselő ellenőrzi. Az adatvédelmi tisztviselő a vállalati hierarchiában a leányvállalatoknál a vezérigazgató alá tartozó funkció.

A 4iG Nyrt. különösen a következő harmadik félhez tartozó jogszabályokat, szabványokat és irányelveket veszi figyelembe:

- A GDPR mint kötelezően alkalmazandó jogszabály,
- Az Európai Adatvédelmi Testület (EDPB) és a nemzeti felügyeleti hatóságok iránymutatásai,

¹³ Adatfeldolgozó alatt azon természetes vagy jogi személyeket értjük, akik az adatkezelő nevében kezelnek személyes adatokat. Nem minősülnek adatfeldolgozónak a munkavállalók, mivel ők egy adatkezelő irányítása alatt járnak el. További adatfeldolgozók alatt pedig azon természetes vagy jogi személyeket értjük, akit egy adatfeldolgozó von be a személyes adatok kezelésébe.

- Az WP29¹⁴ munkacsoport ajánlásai.

Az adatvédelmi szabályzat, valamint az adatkezelési tájékoztató kulcsfontosságú érdekelt felei az érintettek, akiknek személyes adatait kezelik, valamint a 4iG Nyrt. kapcsolódó üzleti folyamatainak tulajdonosai, azaz azon szervezeti egységek, akik a folyamatok kialakítása során személyes adatokat kezelnek vagy terveznek kezelni. Az érintettek számára kiemelten fontos, hogy tisztában legyenek a rájuk vonatkozó adatkezelésekkel és azok körülményeivel (így különösen az adatkezelés céljával, jogalapjával, a személyes adatok megőrzésének idejével, azon entitásokról (címzettekről), akiknek a személyes adatok továbbításra kerülnek, a nemzetközi adattovábbítások tényével és garanciáival), az adatvédelmi jogaikkal és azok gyakorlásának módjával, valamint az adatvédelmi panasz megtételének lehetőségével a 4iG Nyrt.-nél, és hogy adatvédelmi panaszait megfelelően kivizsgálják.

Az adatvédelmi tárgyú szabályzatok nem nyilvánosak, mivel belső folyamatokat és üzleti titoknak minősülő belső folyamatok eljárásokat tartalmaznak, ebből fakadóan azok csak a munkavállalók számára elérhetők. Bizonyos esetekben, figyelemmel a GDPR-ban foglalt elszámoltathatóság elvére is, a szabályzatokat megismerhetővé kell tenni a felügyeleti hatóság vagy bíróság számára is.

Az érintettek számára azonban a 4iG Nyrt. leányvállalatai elérhetővé teszik az adatkezelési tájékoztatókat, amelyek részletes információkat tartalmaznak az adatkezelési célokról, a jogalapokról, a megőrzési időkről és az érintetti jogok gyakorlásának lehetőségeiről, valamint az adatkezelés további körülményeiről, például a nemzetközi adattovábbítás tényéről és az alkalmazott garanciákról, valamint azon entitásokról, akik címzettként a személyes adatokat akár önálló adatkezelőként, akár adatfeldolgozóként kezelik.

A 4iG Nyrt. köteles tevékenysége megtervezése során figyelembe venni az adott tevékenységből fakadó esetleges adatvédelmi kockázatokat, melynek során vizsgálnia kell az adatkezelés jellegére, körülményeire és céljaira, valamint az adatkezeléssel érintett természetes személyek jogaira és szabadságára jelentett, változó valószínűségű és súlyosságú kockázatokat. Amennyiben egy adatkezelési tevékenység magas kockázatot jelent az érintettek jogaira és szabadságára nézve, adatvédelmi hatásvizsgálatot kell végezni annak érdekében, hogy azonosítsák a felmerülő kockázatokat, meghatározzák a szükséges kockázatcsökkentő intézkedéseket, és biztosítsák azok végrehajtását.

Egyes esetekben – amikor az érintett leányvállalat a jogos érdeket azonosítja megfelelő jogalapként – érdekmérlegelési tesztet is el kell végezni annak megállapítása érdekében, hogy az érintettek jogai és szabadsága elsőbbséget élveznek-e a 4iG Nyrt. jogos érdekeivel szemben. Az érdekmérlegelés során figyelembe kell venni az érintettek érdekeit, a tervezett tevékenység által jelentett esetleges hatásokat, a lehetséges kockázatokat, valamint az alkalmazandó kockázatcsökkentő intézkedéseket. Az érdekmérlegelési teszt eredménye határozza meg, hogy az adatkezelés jogalapjaként valóban szolgálhat-e az adatkezelőként eljáró 4iG Nyrt. jogos érdeke.

4iG Nyrt. Etikai és Üzleti Magatartási Kódexe előírja az emberi jogok tiszteletben tartását minden tevékenység tekintetében. Az adatvédelmi megfelelőség szempontjából ez azt jelenti, hogy az érintettek jogait és szabadságát minden adatkezelési tevékenység során tiszteletben kell tartani és a jogokra tekintettel kell az egyes adatkezelési tevékenységeket kialakítani. Ez nem köthető egyetlen

¹⁴ Az Európai Unió korábban hatályos adatvédelmi irányelvének 29. cikke alapján létrehozott, a tagállamok nemzeti hatóságainak képviselőiből álló adatvédelmi munkacsoport. Az EDPB felváltotta a munkacsoportot, amely 2018. május 25-ig (a GDPR kötelező alkalmazásáig) foglalkozott a magánélet és a személyes adatok védelmével kapcsolatos kérdésekkel.

meghatározott emberi joghoz, mivel az adott adatkezelési tevékenységtől függ, hogy az adatkezelés mely alapjogokat érintheti (pl. magánélethez való jog, véleménynyilvánítás szabadsága, méltányos eljáráshoz való jog, diszkrimináció tilalma). A 4iG Nyrt. köteles az adott érintetti kör számára könnyen elérhető módon adatkezelési tájékoztatókat az adott adatkezelési tevékenységeikre vonatkozóan rendelkezésre bocsátani. Amennyiben új adatkezelési tevékenység bevezetésére kerül sor vagy egy meglévő tevékenységben olyan jelentős változás következik be, mely az adatkezelés módosulását eredményezi, az érintetteket e változásokról – az adatkezelési tájékoztató útján – szintén tájékoztatni kell. Fogyasztók, végfelhasználók esetén e tájékoztatók nyilvánosan elérhetőek weboldalon. A munkavállalók vonatkozásában az adatkezelési tájékoztatót a Társaság az intranetes felületén teszi elérhetővé.

Az adatvédelmi szabályzat végrehajtásáért felelős vezetők kötelesek biztosítani, hogy a szervezet adatkezelési gyakorlata megfeleljen a GDPR előírásainak és a vonatkozó adatvédelmi követelményeknek. A 4iG Nyrt. az adatkezelési tevékenységeket a GDPR előírásaival összhangban végzi, amely a személyes adatok kezelésével kapcsolatos legátfogóbb szabályozási követelményeket határozza meg.

2. A saját munkaerővel a fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok

A 4iG Nyrt. köteles tevékenységei megtervezése során figyelembe venni az adott tevékenységből fakadó esetleges adatvédelmi kockázatokat, valamennyi érintetti kör tekintetében és a kockázatokkal arányos kockázatcsökkentő intézkedéseket kell alkalmaznia. Ennek érdekében a Compliance terület, és a kijelölt adatvédelmi tisztviselő együttműködik azon szakterületekkel, amelyek az adatkezelési tevékenység tekintetében meghatározó szereppel rendelkeznek.

Amennyiben egy adatkezelési tevékenység magas kockázatot jelent az érintettek jogaira és szabadságára nézve, adatvédelmi hatásvizsgálatot kell végezni. Ennek célja, hogy azonosítsa az érintettek jogait és szabadságát érintő kockázatokat, meghatározzák a szükséges kockázatcsökkentő intézkedéseket, és biztosítsák azok végrehajtását.

Az érintettek (ideértve a fogyasztókat, végfelhasználókat, valamint a munkavállalókat) jogosultak adatvédelmi jogaik gyakorlására – például hozzáférési jog, helyesbítéshez való jog vagy tiltakozáshoz való jog – a 4iG Nyrt.-nél, amely adatkezelőként jár el és kezeli az érintettek személyes adatait. Mindemellett jogosultak adatvédelmi panaszt benyújtani, annak kivizsgálása érdekében, hogy az adatkezelésre jogszerűen került-e sor.

Ha vállalatunk adatfeldolgozóként jár el, köteles tájékoztatni az adatkezelőként eljáró szervezetet a beérkezett kérésekről, és információt nyújtani az érintettek számára az adatkezelőről. A 4iG Nyrt., mivel nagy számú érintett vonatkozásában kezel személyes adatokat - a GDPR 24.cikkével és a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság gyakorlatával összhangban - elfogadott olyan belső szabályozókat, amelyek az érintetti jogok gyakorlásának feltételeit, a vonatkozó eljárásokat és egyéb kérdéseket szabályoznak.

Amennyiben a 4iG Nyrt. adatkezelőként jár el, köteles megfelelő tájékoztatást nyújtani az érintettek számára az adatvédelmi jogaik gyakorlásával kapcsolatos intézkedésekről. E kötelezettség nem korlátozódik az érintettek meghatározott körére, annak valamennyi olyan esetben érvényesülnie kell,

ahol az érintett személyes adatait a 4iG Nyrt. kezeli és az érintett joggyakorlásra irányuló kérelmet nyújt be.

Továbbá, amennyiben egy adatvédelmi incidens valószínűsíthetően magas kockázatot jelent az érintettek jogaira és szabadságára nézve, a 4iG Nyrt. köteles haladéktalanul értesíteni az érintetteket. Az értesítésnek tartalmaznia kell az adatvédelmi tisztviselő vagy egyéb kapcsolattartó elérhetőségét, ahol további információ kérhető, az adatvédelmi incidens valószínű következményeinek leírását, valamint az incidens kezelésére hozott vagy tervezett intézkedések részleteit, ideértve a lehetséges negatív hatások enyhítésére szolgáló intézkedéseket is.

A fentiekén túlmenően az érintettek mindenkor jogosultak egyedi tájékoztatást kérni és kapni az adatkezelések olyan körülményeiről is, amelyekről a vonatkozó jogszabályok alapján az adatkezelőként eljáró nem lenne köteles tájékoztatást nyújtani. E kiegészítő lehetőség biztosítja azt, hogy az érintettek az adatkezelés bármely körülményéről megfelelő és érthető információkat kaphassanak.

A 4iG Nyrt. Compliance szakterülete tesz javaslatot a vezérigazgatónak adatvédelmi tisztviselő kinevezése kapcsán. Az érintettek jogosultak kapcsolatba lépni az adatvédelmi tisztviselővel minden, személyes adataik kezelésével kapcsolatos kérdésben, valamint gyakorolhatják adatvédelmi jogukat az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályok szerint.

Amennyiben új adatkezelési tevékenység bevezetésére kerül sor vagy egy meglévő tevékenységben olyan jelentős változás következik be, mely az adatkezelés módosulását eredményezi, az érintetteket e változásokról – az adatkezelési tájékoztató útján – szintén tájékoztatni kell. Fogasztók, végfelhasználók esetén e tájékoztatók nyilvánosan elérhetőek a 4iG Nyrt. weboldalán. A munkavállalók vonatkozásában az adatkezelési tájékoztatót az intranetes felületünkön tesszük elérhetővé. Az érintettekkel való kommunikáció gyakorisága előre nem határozható meg, mivel az egyes szervezeti egységek által bevezetett vagy módosított adatkezelési tevékenységektől függ az adatkezelési tájékoztató módosítása és az érintettek felé történő kommunikációja. Az érintetti joggyakorlás tekintetében az érintettek döntésétől függ, hogy kívánják-e gyakorolni az adatvédelmi jogukat. A közvetlen vagy közvetett kapcsolattartás napi rendszerességgel történhet az adott tevékenység vagy az érintett joggyakorlásának függvényében.

Vállalatunk adatvédelmi tisztviselője közvetlenül a vezérigazgatóhoz tartozik szervezetileg, biztosítva az operatív függetlenségét, és más szervezeti egységektől, valamint az üzleti döntéshozóktól történő elkülönülését, ezzel is biztosítva az érintettekkel való együttműködés megvalósítását és az adatkezeléssel kapcsolatban megfogalmazott javaslatainak szervezeti beépítését. Az együttműködés hatékonysága mérhető az érintettek adatvédelmi kérelmeire adott válaszok és intézkedések révén, amelyeket a 4iG Nyrt. kezel.

Egyedi esetekben, ahol ez szükséges, az érintettek tekintetében érdekmérlegelési tesztet is végeznek annak ellenőrzése érdekében, hogy az érintettek jogai és szabadsága elsőbbséget élveznek-e a 4iG Nyrt. jogos érdekeivel szemben, és hogy a tervezett adatkezelés szükséges és arányos-e az adott adatkezelési cél eléréséhez. Az érdekmérlegelés során gondosan figyelembe kell venni az érintettek érdekeit és jogait, és meg kell nézni, hogy a tervezett tevékenység járhat-e az érintettek érdekeire, jogaira és szabadságára nézve kockázatokkal, nem kívánt hatásokkal, és azt is ellenőrizni kell, hogy a megfelelő intézkedések végrehajtásával mérsékelhető-e az ilyen kockázatok, és hogy ezek az

intézkedések hogyan csökkentik az ilyen kockázatokat, ezáltal meggyőződve arról, hogy az érintettek érdekei, jogai vagy szabadsága nem fogják felülmúlni az adatkezelő jogos érdekét.

3. A negatív hatások korrekciójának folyamatai a saját munkaerő a fogyasztók és a végfelhasználók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

Az érintettek, legyen szó akár fogyasztókról, akár munkavállalókról jogosultak arra, hogy érvényesítsék adatvédelmi jogaikat (pl. hozzáférési jog, helyesbítéshez való jog, tiltakozási jog) a 4iG Nyrt.-vel szemben, ha az adatkezelőként kezelik személyes adataikat. Amennyiben a 4iG Nyrt. adatfeldolgozóként jár el, köteles értesíteni az adatkezelőként eljáró szervezetet az érintetti kérelemről, valamint tájékoztatást nyújtani az érintettek számára az adatkezelő személyéről és a kérelem továbbításának tényéről. Ha a 4iG Nyrt. adatkezelőként működik, akkor az érintettek adatvédelmi jogainak gyakorlása során tájékoztatnia kell őket az érintett kérelme alapján megtett intézkedésekről.

Az adatvédelmi jogok gyakorlása alapján megtett intézkedések bizonyos esetekben kiterjedhetnek nem anyagi jellegű jóvátételre (például bocsánatkérés az érintettől), bizonyos esetekben pedig anyagi jóvátételre is (például kártérítés biztosítása az érintett részére). Az ilyen nem anyagi és anyagi jóvátétel a konkrét eset körülményeitől, valamint az érintettet érő potenciális kártól vagy veszteségtől függ.

Továbbá, egy esetleges magas kockázatú adatvédelmi incidens (azaz olyan adatvédelmi incidens, amely valószínűsíthetően magas kockázatot jelent a természetes személyek jogaira és szabadságára nézve) esetén a 4iG Nyrt. köteles haladéktalanul tájékoztatni az érintetteket. Ilyen helyzetekben a vállalatnak információt kell közölnie az érintettekkel az adatvédelmi tisztviselőről vagy más kapcsolattartó pontról, ahol további információ kérhető; ismertetnie kell a személyes adatokat érintő incidens valószínűsíthető következményeit, valamint a megtett vagy tervezett intézkedéseket, beleértve az esetleges káros hatások enyhítésére irányuló lépéseket.

Valamennyi érintett tekintetében a 4iG Nyrt., ha személyes adataikat kezelik, felelős azért, hogy olyan dedikált csatornát működtessen, amelyeken keresztül a munkavállalók, továbbá a fogyasztók vagy végfelhasználók kapcsolatba léphetnek az adatvédelmi tisztviselővel. A 4iG Nyrt. adatvédelmi csatornája a következő e-mail címen érhető el: dpo@4ig.hu

Az érintettek bizalmát az adatvédelmi csatorna iránt az ezen csatornán keresztül benyújtott adatvédelmi kérelmek erősíthetik. Általánosságban elmondható, hogy az érintettek tisztában vannak az adatvédelmi csatornák létezésével, mivel a 4iG Nyrt. köteles ezeket az adatvédelmi tájékoztatóikban feltüntetni, és azokat az érintettek számára elérhetővé tenni.

Az érintettek számára továbbá lehetőség nyílik arra, hogy adatvédelmi panaszukat benyújtsák a 4iG Nyrt.-nél kijelölt megfelelőségi csatornán is (az ún. visszaélés-bejelentési rendszerben). Ennek révén az érintettek védelmet élveznek a visszaélések bejelentésére vonatkozó szabályzat által biztosított általános keretrendszerben.

4. Intézkedések – Fogyasztók és a munkavállalók személyes adatainak védelme

A 4iG Nyrt. egyik kiemelt intézkedése az egységes adatvédelmi kontroll-mechanizmus létrehozása és kiterjesztése a Csoport leányvállalatainál. Az intézkedés célja, hogy egységes folyamatokat és sztenderdeket alakítson ki az adatvédelmi megfelelés területén, ezáltal növelve az adatvédelmi

irányítás hatékonyságát. Ezenkívül az adatvédelmi ellenőrzési mechanizmusokat a 4iG Csoporton belüli folyamatban lévő átalakulásokhoz igazítva kívánja létrehozni annak érdekében, hogy hatékonyan kezelje az ebből fakadó kihívásokat.

A 4iG Csoport leányvállalatainak, így az 4iG Nyrt.-nek is kötelessége a kockázatokkal arányosan kezelni minden olyan adatvédelmi kérdést, amely hatással lehet az érintettek jogaira vagy szabadságára, ezáltal minimalizálva az adatkezelésből eredő tényleges vagy potenciális negatív hatásokat. Amennyiben a leányvállalat adatvédelmi tisztviselőt nevezett ki, köteles konzultálni vele a tervezett adatkezelési tevékenységekről vagy az adatkezelésekben bekövetkezett változásokról és ezek lehetséges kockázatairól. Ha nincs kijelölt adatvédelmi tisztviselő, az adott leányvállalatnak a 4iG Nyrt. Compliance szervezetéhez kell fordulnia. Az adatvédelmi tisztviselő vagy a Compliance szervezet a tervezett adatkezelés elemzése után részletes kontrollkövetelményeket határoz meg annak érdekében, hogy csökkentsék az adott adatkezelési tevékenységhez kapcsolódó kockázatokat. A kontrollintézkedések végrehajtása az adatkezelést végző üzleti egység felelőssége.

A 4iG Nyrt., tevékenységeiket úgy kell megtervezniük, hogy figyelembe vegyék az esetlegesen felmerülő, változó valószínűségű adatvédelmi kockázatokat. Ha egy adatkezelési tevékenység magas kockázatot jelent az érintettek jogaira és szabadságára nézve, adatvédelmi hatásvizsgálatot kell végezni annak érdekében, hogy azonosítsák az adatkezelésből eredő kockázatokat, meghatározzák a szükséges kockázatcsökkentő intézkedéseket, és felügyelik azok végrehajtását.

Specifikus esetekben érdekmérlegelési tesztet is végre kell hajtani annak megállapítása érdekében, hogy az érintettek jogai és szabadsága elsőbbséget élveznek-e a 4iG Csoport leányvállalatainak jogos érdekeivel szemben. Ez a vizsgálat magában foglalja annak értékelését, hogy a tervezett adatkezelési tevékenység szükséges és arányos-e a kitűzött cél eléréséhez, továbbá, hogy az érintettek nézve jelent-e kockázatokat vagy negatív hatásokat. Az érdekmérlegelési teszt eredménye határozza meg, hogy az adatkezelés jogalapjaként valóban szolgálhat-e az adatkezelőként eljáró 4iG Csoport tagvállalatának jogos érdeke és azt az érintettek érdekei, jogai és szabadsága nem írják-e felül. Ezen túlmenően biztosítani kell, hogy megfelelő intézkedések kerüljenek bevezetésre a kockázatok csökkentése érdekében, és nyomon kell követni azok hatékonyságát.

A 4iG Nyrt., adatvédelmi eljárásai biztosítják, hogy minden adatkezelési tevékenység a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően történjen, és hogy a szükséges kockázatértékelési és kockázatcsökkentési intézkedések maradéktalanul végrehajtásra kerüljenek.

A 4iG Nyrt. közlésezi azokat az intézkedéseket, amelyeket a fogyasztókra és/vagy végfelhasználókra gyakorolt hatásokból és a velük kapcsolatos függőségekből eredő lényeges kockázatok csökkentése érdekében terveznek vagy hajtanak végre. Emellett bemutatják, hogyan követik nyomon e folyamatok hatékonyságát. A leányvállalatok figyelembe veszik, hogy a fogyasztókra és végfelhasználókra gyakorolt hatások milyen kockázatokat jelenthetnek, beleértve a hírnév sérülését vagy jogi felelősségvállalást olyan esetekben, amikor az érintetti joggyakorlás eredményeként megállapítható, hogy az adatkezelésben érintett szervezeti egység nem az adatvédelmi jogszabályi elvárásoknak megfelelően járt el.

Ugyanakkor üzleti lehetőségeket is azonosítanak, például a piac differenciálásán és a biztonságos termékek biztosításán keresztül történő ügyfélmegtartást és -növekedést. Amikor a 4iG Csoport vállalatai értékelik, hogy a fogyasztókkal kapcsolatos függőségek kockázattá alakulhatnak-e, figyelembe veszik a külső tényezőket és azok hatásait. A kockázatkezelési folyamatokba való

integrálásuk során elemzik, hogy milyen mértékben és hogyan épülnek be a meglévő kockázatkezelési mechanizmusokba.

A fogyasztókkal és végfelhasználókkal kapcsolatos üzleti lehetőségek kihasználására irányuló intézkedések nem relevánsak az adatvédelmi kontrollok szempontjából, mivel ezek elsődleges célja az adatkezeléssel kapcsolatos kockázatok mérséklése, valamint az érintettek jogainak és szabadságának védelme.

Amikor a 4iG Csoport vállalatai értékelik, hogy a munkavállalókkal kapcsolatos függőségek kockázattá alakulhatnak-e, figyelembe veszik a külső és belső tényezőket és azok hatásait. A kockázatkezelési folyamatokba való integrálásuk során elemzik, hogy milyen mértékben és hogyan épülnek be a meglévő kockázatkezelési mechanizmusokba.

A munkavállalókkal kapcsolatos üzleti lehetőségek kihasználására irányuló intézkedések nem relevánsak az adatvédelmi kontrollok szempontjából, mivel ezek elsődleges célja az adatkezeléssel kapcsolatos kockázatok mérséklése, valamint az érintettek jogainak és szabadságának védelme.

Továbbá, a 4iG Csoport vállalatai konzultálnak a tervezett adatkezelési tevékenységeikről annak érdekében, hogy felmérjék az esetleges negatív hatásokat az érintettekre nézve, és megfelelő intézkedéseket hozzanak a kockázatok mérséklésére.

A 2024-es évben a 4iG Nyrt. vonatkozásában nem jelentettek súlyos emberi jogi problémákat vagy incidenseket a fogyasztókkal és végfelhasználókkal, valamint a munkavállalókkal kapcsolatban.

Az intézkedés végrehajtásának időhorizontja középtávra terjed ki. Ennek keretében a 4iG Nyrt. Compliance területe már megkezdte egy új adatvédelmi kontroll-mechanizmus kialakítását, amely egységesített folyamatokat és követelményeket tartalmaz (például belső eljárásokat, új sablonokat stb.) az egész 4iG Csoport számára. Az intézkedés több szintű képzési anyagokat is magában foglal, amelyek figyelembe veszik a különböző üzleti szegmensek sajátosságait, valamint az azokhoz kapcsolódó adatkezelési kockázatokat. A 4iG Csoport leányvállalatai jogszabályi kötelezettségük alapján kötelesek megfelelni az alkalmazandó adatvédelmi előírásoknak, így ezen követelmények teljesítése folyamatosan biztosított.

Korábbi időszakban erre vonatkozó közzététel nem történt. Az adatvédelmi megfelelés biztosítás a 4iG Nyrt. Compliance funkció hatáskörébe tartozik azzal, hogy az ezzel összefüggő költségek a 4iG Nyrt. Compliance szervezetet, illetve az egyes tagvállalatokat terhelik.

A 4iG Nyrt. elkötelezett az érintettekkel, így különösen a munkavállalókra, a fogyasztókra és végfelhasználókra gyakorolt lényeges negatív hatások megelőzése, enyhítése és korrekciója iránt. Jelenleg a kulcsfontosságú intézkedések végrehajtásának aktuális szakaszában a legjelentősebb azonosított negatív hatás az ügyfél adatokat (előfizetői, végfelhasználói adatokat) érintő potenciális adatvédelmi incidensek, valamint az adatvédelmi jogszabályokkal nem összeegyeztethető folyamatok kialakítása.

5. Célkitűzések – Fogyasztók és a munkavállalók személyes adatainak védelme

Az egységes adatvédelmi megfelelési keretrendszer 4iG Csoporton belüli kiterjesztésére vonatkozó cél összhangban van a politikával, mivel a 4iG Nyrt. elemi érdeke, hogy egységes megközelítéssel és folyamatokkal rendelkezzenek a leányvállalatok, amelyek megkönnyítik az adatvédelmi kontrollok

hatékony és egységes fellépés mentén történő érvényre juttatását. Ezt felismerve a 4iG Nyrt. a fenntarthatósági stratégiájában is kiemelte az adatvédelmi követelmények fejlesztését.

A mérhető cél értéke ebből a szempontból az egységes csoportszintű elvárások, folyamatok kiterjesztése valamennyi 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatra vonatkozóan. A cél természete ezáltal az egységes követelmények kiterjesztésében mérhető.

A cél hatókörébe azon 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok tartoznak, amelyek személyes adatok kezelését végzik. A bázisérték ezáltal az egységes belső folyamatok, kontrollok és követelmények szabályzati szinten történő kialakítása, melynek báziséve a 2025-ös üzleti év lesz. Az időszak középtávú, az időtáv 2025 és 2030-as üzleti években került meghatározásra.

A célkitűzéssel kapcsolatban jelenleg nem tudunk konkrét mérföldköveket meghatározni, várhatóan arra vonatkozóan a következő riportálási időszakban tud a 4iG Nyrt. információt nyújtani.

A cél meghatározásánál lényeges feltételezés, hogy az egységesített folyamatok, kontrollok és követelmények előmozdítják a szervezeti egységek számára a megfelelési követelmények hatékonyságát és megkönnyítik a folyamatok átláthatóságát. E célkitűzés nem kapcsolódik olyan környezetvédelmi célkitűzéshez, amelynek meggyőző tudományos bizonyítékon kellene alapulnia. A célkitűzés tekintetében jelenleg nem történt változás.

Az érdekelt felek, akiket e folyamatba a 4iG Nyrt. be tud vonni, a csoporton belül működő adatvédelmi tisztviselők. A fogyasztók és végfelhasználók a teljesítmény nyomon követésébe és a teljesítményből származó tanulságok vagy fejlesztések azonosításába nem kerültek bevonásra, mivel a tervezett folyamatok és belső követelmények üzleti titoknak minősülnek.

A 4iG Csoport leányvállalatai számára egységes adatvédelmi ellenőrzési mechanizmus kialakítása és kiterjesztése összhangban van a Vállalatunk által meghatározott irányelvekkel. Minden leányvállalat számára előnyös, ha egységes megközelítést és folyamatokat alkalmaznak az adatvédelmi megfelelés biztosítása érdekében, amely elősegíti az adatkezeléssel összefüggő folyamatok hatékonyságjavulását.

6. MÉRŐSZÁMOK – Fogyasztók és a munkavállalók személyes adatainak védelme

A jelentésben olyan mutatószámokat is bemutatunk, amelyek más beszámolási szabványokból származnak, és kiegészítik az ESRS követelményeit. A fogyasztók védelme témakörben használt mutatószám a GRI szabvány 418-1-es számú indikátora, amely az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyfeladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok számát mutatja be a jelentéstételi időszakra vonatkozóan.

	2024
Külső felektől érkezett panaszok (A szervezet által megalapozott panaszok száma, darab)	1
Szabályozó szervektől beérkező panaszok (A szabályozó hatóságoktól beérkezett panaszok száma, darab)	0
Megalapozott panaszok összesen (darab)	1
Azonosított ügyfeladat-szivárgások (Megerősített adatszivárgások száma, darab)	0
Azonosított ügyfeladat-lopások (megerősített adatlopások száma, darab)	0
Az ügyfeladatok azonosított veszteségei (megerősített adatvesztések száma, darab)	0
Azonosított incidensek összesen (darab)	0

**Az ügyfelek magánéletével kapcsolatos jogi szankciók teljes összege
(euróban):**

0

Számítási módszer – Fogasztók és végfelhasználók védelme szervezet specifikus indikátor

Panasz alatt a 4iG Nyrt. a külső felektől érkezett panaszok és Szabályozó szervektől beérkező adatvédelmi vizsgálatokat értjük. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a szabályozó szervek panaszt nem tesznek, vizsgálatot és más eljárást (adatvédelmi hatósági eljárást) folytatnak a 4iG Nyrt. vonatkozásában. Az azonosított ügyféladat-szivárgások kifejezést a 4iG Nyrt. a 29. cikk alapján létrehozott Adatvédelmi Munkacsoport (WP 29-es Munkacsoport) és az Európai Adatvédelmi Testület gyakorlatára tekintettel bizalmassági incidensként értékelte. Ezen incidensek száma került a fenti táblázatban feltüntetésre. Az összes beérkezett panasz és incidens összegzésre került.

S1-17 Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások

	2024
A munkavállalókat érintő súlyos emberi jogi incidensek száma a jelentéstételi időszakban:	0 db
A vállalkozás munkavállalóival kapcsolatos súlyos emberi jogi incidensek száma a jelentéstételi időszakban, beleértve annak megjelölését, hogy ezek közül hány esetben nem tartották tiszteletben az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányelveinek, az ILO munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozatának vagy az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásainak rendelkezéseit.	0 db
A nyilvánosságra hozott incidensek miatt kiszabott bírságok, büntetések és kártérítések teljes összege:	-
A jelentési időszak alatt történt diszkriminációs incidensek teljes száma	0 db
A saját dolgozók számára fenntartások felvetésére szolgáló csatornákon keresztül benyújtott panaszok száma	0 db
A nyilvánosságra hozott incidensek miatt kiszabott bírságok, büntetések és kártérítések teljes összege:	-

A jelentéstételi időszakban nem történt súlyos emberi jogi incidens és ebből fakadó kiszabott bírság, büntetés vagy kártérítés. Súlyos emberi jogi incidensnek minősül minden olyan cselekmény, mulasztás vagy körülmény, amely súlyosan sérti az egyének alapvető emberi jogait, különösen akkor, ha az érintettek emberi méltóságát, testi vagy lelki integritását, személyes szabadságát, valamint a diszkriminációmentes bánásmódhoz és a tisztességes munkafeltételekhez való jogát jelentős mértékben csorbítja.

A 4iG Nyrt. központi Humánerőforrás területe a „3. Társadalmi információk fejezetben” foglaltak szerint 2024-ben még nem rendelkezett dedikált csatornával vagy folyamattal a saját dolgozók számára fenntartások felvetésére szolgáló esetek, panaszok bejelentésére. Ugyanakkor a vállalathoz érkező valamennyi incidens (mint visszaélés-bejelentés) a Compliance által kivizsgálásra került, mivel etikailag megalapozott esetekről volt szó. Ezeket minden esetben a Compliance visszaélés-bejelentésként kezelte, biztosítva a megfelelő eljárást és vizsgálatot. A „4.2. Visszaélést bejelentő személyek védelme” fejezetben részletesebben ismertetjük a beérkezett visszaélés-bejelentések számát. A mérőszámot külső szerv nem validálta.

3.6. Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz**Vízió**

A 4iG Nyrt. működése alapvetően a 4iG Csoport stratégiai és irányítási, holdingszintű működtetését jelenti. A valós üzleti szolgáltatások a 4iG Nyrt. downstream értékláncába, a 4iG Csoport leányvállalatai felelősségi körébe tartoznak. A leányvállalatainknál két fő üzleti szegmens határozta meg a 2024-es évet:

- a telekommunikációs tevékenységek – a távközlési szegmensben a 4iG Csoport mobil-, vezetékes- és internetszolgáltatásokat nyújt ügyfelei számára. Ebbe beletartozik a hálózati infrastruktúra biztosítása, valamint a kapcsolódó digitális és kommunikációs szolgáltatások működtetése és fejlesztése;

- az IT szolgáltatások és kereskedelmi tevékenységek – ebben a szegmensben a 4iG Csoport hardver- és szoftverértékesítést, fejlesztést, üzemeltetést, támogatást, tanácsadást és implementációs szolgáltatásokat nyújt. Ide tartoznak az üzleti rendszerek integrációja, az IT infrastruktúra üzemeltetése és a kiberbiztonsági megoldások is.

A 4iG Nyrt. downstream értékláncába tartozó vállalatai közül a 2024-es évben a One Magyarország, Digi, Antenna Hungária, Invitech, illetve két külföldi leányvállalat a One Crna Gora és a One Albania szolgáltatott telekommunikációs megoldásokat ügyfeleinek, legyen szó vezetékes vagy mobil szolgáltatásokról, műsorterjesztésről, illetve különféle értéknövelt szolgáltatásokról.

Ezentúl, a 4iG Nyrt. leányvállalatainak szolgáltatásai az adatközponti és felhőmegoldásoktól, az IT biztonságtól és a mesterséges intelligenciától az adatalapú technológiákig terjednek. A 4iG Csoport integrált informatikai megoldásokat és életciklusokon átívelő digitális szolgáltatásokat biztosít ügyfeleinek.

Hatások, kockázatok és lehetőségek vizsgálata

Lényeges hatás/kockázat	Időhorizont
Negatív hatás Piaci lehetőségek elvesztéséhez vezethet, ha a 4iG Nyrt. nem biztosít megfelelő termékeket, szolgáltatásokat, foglalkoztatási és befogadási lehetőségeket a hátrányos helyzetű csoportok számára (beleértve az idősebbeket és a fogyatékkal élőket is).	Hosszú távon
A 4iG Nyrt. elkötelezett olyan termékek és szolgáltatások fejlesztése mellett, amelyek elősegítik a társadalmilag/gazdaságilag hátrányos célcsoportok hálózati hozzáféréseinek fejlesztését. A lényegességi vizsgálatunk során azonosított kockázatok és lehetőségek közvetlenül kapcsolódnak vállalatcsoportunk üzleti modelljéhez, saját működésünkhöz és értékláncunkhoz, különösen downstream, az ügyfelekkel kapcsolatos szegmensben. Ha nem biztosítunk megfelelő digitális hozzáférést hátrányos helyzetű csoportok számára, az piaci lehetőségek elvesztéséhez vezethet, csökkentheti termékeink és szolgáltatásaink iránti keresletet, valamint gyengítheti a 4iG Csoport társadalmi megítélését és versenyképességét. Ezzel szemben a digitális befogadás elősegítésével nemcsak üzleti növekedést érhetünk el, hanem vonzóbbá válhatunk mind a munkaerőpiacon, mind a befektetői környezetben. A negatív hatás jellemzően rendszerszintű és széles körben elterjedt, mivel a digitális hozzáférés korlátozottsága az iparág egészére kiható kihívás. A földrajzi, gazdasági vagy technológiai akadályokkal küzdő fogyasztói csoportok kiszolgálásának hiánya nemcsak a 4iG Csoport számára, hanem az egész telekommunikációs és informatikai szektor számára is kockázatot jelent. Továbbá, a már említett hátrányos helyzetű ügyfelek csoportok - idősebb, fogyatékkal élő, alacsony jövedelmű és a vidéki, elzárt területeken élő ügyfelek - lehetnek nagyobb kockázatnak kitéve a digitális termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés korlátozottsága miatt. A becslések szerint a negatív hatás csak hosszú távon következhet be a downstream értékláncban. Az inkluzív szolgáltatások beépítése a 4iG Csoport stratégiájába és üzleti modelljébe hosszú távon is meghatározó tényező, mely kiemelt feladata a 4iG Nyrt.-nek. Az akadálymentes megoldások fejlesztése nemcsak a jelenlegi piaci igényekre ad választ, hanem lehetőséget teremt új	

ügyfélcsoportok elérésére és a technológiai fejlődéshez való alkalmazkodásra is. Mindez a 4iG Csoport fenntartható növekedésének és versenyképességének biztosítása érdekében kiemelt figyelmet kap üzleti döntéshozatalunk során.

A hozzáférhetőség biztosításával kapcsolatos hatások és intézkedések hosszú távon érvényesülnek, mivel az érintettek igényei és a technológiai lehetőségek folyamatosan változnak. Ezért célunk, hogy fejlesztési stratégiánkat folyamatosan igazítsuk az új kihívásokhoz és lehetőségekhez.

A 4iG Csoport aktív szerepet vállal a lényeges hatások kezelésében és az üzleti kapcsolatok révén történő megvalósításban. Beszállítóinkkal és technológiai partnereinkkel együttműködve dolgozunk azon, hogy folyamatosan bővítsük és fejlesszük a termékeket és szolgáltatásokat.

1. Politikák - Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz

A 4iG Nyrt. számára, fontos, hogy minden ügyfél csoport hozzá férhessen termékeihez és szolgáltatásaihoz. Az Általános Szerződési Feltételek (továbbiakban: ÁSZF) alapján biztosítja a megfizethető és széles körben elérhető szolgáltatásokat, amelyek különösen fontosak a hátrányos helyzetű felhasználók számára. Az akadálymentesség és az egyetemes szolgáltatás biztosítása érdekében a Csoport olyan önkéntes és kötelező intézkedéseket hajt végre, amelyek lehetővé teszik az idősek, a fogyatékkal élők és az alacsony jövedelmű felhasználók számára is a folyamatos kommunikációt és digitális hozzáférést a termékeinkhez és szolgáltatásainkhoz. A szolgáltatások elérhetősége kiterjed az ügyfelek teljes spektrumára, beleértve az üzleti és a lakossági ügyfeleket is. Az ügyfelek számára termékeinkkel és szolgáltatásainkkal kapcsolatosan minden releváns információ elérhető a Csoport hivatalos weboldalán, valamint ügyfélszolgálati csatornákon keresztül. A szolgáltatások elérhetősége, az árképzés és a díjazási feltételek egyértelműen és könnyen hozzáférhető módon jelennek meg, biztosítva az ügyfelek számára a tájékozott döntéshozatalt.

A weboldal és a mobilalkalmazás akadálymentesítési fejlesztései révén a látás- és hallássérült ügyfelek is könnyen használhatják a digitális ügyintézési lehetőségeket.

A 4iG Nyrt. és a Csoport 2024-ben nem rendelkezett különálló, politikával a termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés témakörében. Ugyanakkor az erre vonatkozó kötelezettségek és elvek az ÁSZF-ben kerültek meghatározásra, amelyek rögzítik a szolgáltatások elérhetőségét, hozzáférhetőségét és igénybevételeének feltételeit, beleértve a hátrányos helyzetű és sérülékeny csoportokra vonatkozó rendelkezéseket is. A politika hiányának oka, hogy a szolgáltatások hozzáférhetőségére vonatkozó követelmények és vállalások már meglévő szabályozási keretek, szerződéses kötelezettségek és iparági standardok által meghatározottak. Az ÁSZF tartalmazza azokat alapelveket, amelyek a szolgáltatások biztosítására vonatkoznak, ideértve az egyetemes szolgáltatási kötelezettséget, az alacsony jövedelmű ügyfelek számára elérhető megfizethető díjsomagokat, valamint a vonatkozó jogszabályi megfelelést, például a 2022. évi XVII. törvény rendelkezéseit a fogyatékkal élők számára biztosított hozzáféréstről.

A 4iG Nyrt. folyamatosan vizsgálja egy különálló, fenntarthatósági szempontokat is lefedő hozzáférési politika kialakításának lehetőségét, amely indokolt esetben, középtávon kerülhet kidolgozásra.

S4-3 negatív hatások korrekciójának folyamatai és a fogyasztók és a végfelhasználók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

A 4iG Csoport azonosított panaszesetek és visszajelzések alapján végzi a szolgáltatások és az ügyfélkapcsolatok folyamatos fejlesztését.

A panaszkezelési [csatornákat](#) a 4iG Nyrt leányvállalatai maguk üzemeltetik, külső harmadik fél bevonása nélkül.

A 4iG Nyrt. elvárja leányvállalataitól, és rajtuk keresztül partnereitől, hogy az ügyfélszolgálati folyamatok és a panaszkezelési mechanizmusok terén megfeleljenek az iparági és szabályozási előírásoknak. Vállalatunk ellenőrzi a kapcsolt szolgáltatók ügyfélkezelési folyamatait, különösen az egyetemes szolgáltatási kötelezettségek teljesítésének vonatkozásában.

A 4iG Nyrt. monitorozza a beérkező panaszokat, azok kezelésének idejét és eredményességét. Az ügyfelek visszajelzéseit felhasználja a panaszkezelési rendszer fejlesztésére, és azonosítja a rendszeres ügyfélélményt befolyásoló problémákat.

A Csoport biztosítja, hogy az ügyfelek átlátható és könnyen hozzáférhető információkhoz jussanak a panaszkezelési folyamataikról. Ennek érdekében az ügyfélszolgálati csatornákat és a panaszkezelési eljárásokat a honlapján is részletesen ismertetik.

A 4iG Csoport rendelkezik Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzattal, amelyet a „4.2. Visszaélést bejelentő személyek védelme” fejezetben részletezi. Ez biztosítja, hogy az ügyfelek és más érdekelt felek bármilyen panaszt vagy visszaélést félelem nélkül jelenthetnek, és ezzel kapcsolatban nem érheti őket hátrányos megkülönböztetés vagy megtorlás. A vállalat szigorúan kezeli az ilyen eseteket, és biztosítja a panaszt tevők védelmét.

2. Intézkedések, Célkitűzések - Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz

A 4iG Nyrt. ösztökéli leányvállalatait, a Csoport tagvállalatai pedig töreksenek innovatív termékek és szolgáltatások fejlesztésére, hogy minden ügyfélcsoport egyenlő eséllyel férhessen hozzá szolgáltatásainkhoz.

Kapcsolódó intézkedések és célkitűzések a tagvállalatoknál valósulnak meg, melyek a konszolidált fenntarthatósági jelentés „3.6. Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz” c. fejezetében találhatóak.

Mérőszámok - Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz

Kapcsolódó metrikák a tagvállalatoknál mutathatóak be, mivel a telekommunikációs szolgáltatásokhoz tartoznak, melyek a konszolidált fenntarthatósági jelentés „3.6. Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz” c. fejezetében találhatóak.

A telekommunikációs hálózati lefedettség adatainak meghatározására, a GRI telekommunikációs ágazati kiegészítő dokumentumában közzétett - a távközlési termékek és szolgáltatások elérhetőségének mértéke - nevű indikátorát használtuk. Az indikátor bemutatja a telekommunikációs hálózati lefedettség adatait beltéri mobil- és helyhez kötött (vezetékes) hálózat lefedettség arányát (mobil hálózatok esetén) technológiák szerint, a helyhez kötött (vezetékes) hálózatnál pedig az Országos lefedett háztartások száma – millió főben – és a Gigabit képes hozzáférési pontok arányát.

4. Vállalatirányítási információk

A 4iG Nyrt. a hatékony és eredményes vállalatirányítás működtetése érdekében szükségesnek tartja egy olyan etikai keretrendszer kialakítását és folyamatos fejlesztését, amely a jogszerű működés keretein túl hangsúlyt helyez az alapvető etikai értékek közvetítésére is. Egy vállalat életében a jogszerű működés biztosítása önmagában csak a működés kereteit teremti meg, azokat tartalommal azon etikai elvárások töltik meg, amelyeket a 4iG Nyrt. a munkavállalók és az üzleti partnerek irányába a mindennapi tevékenysége során közvetít. Erre tekintettel a 4iG Nyrt. az ESG stratégiájában a vállalatirányítással kapcsolatos célkitűzésként rögzítette az etikus működés és megfelelőség biztosítását.

A jogi keretek tartalommal történő feltöltésében jelentős szerepet kap egy olyan vállalati kultúra kiépítése és táplálása, amely az etikus, tisztességes és átlátható magatartásokat juttatja érvényre a 4iG Nyrt.-n belül. Ezen alapvető értékek érvényre juttatása tekintetében a 4iG Nyrt. négy olyan lényeges témát azonosított, amelyek hozzájárulnak e követelmények érvényre juttatásában.

Az első téma a vállalati kultúra, amely rész a 4iG Nyrt. alapvető etikai keretrendszerét ismerteti (4.1 fejezet), a második téma a visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi rendszer működésére fókuszál (4.2 fejezet), a harmadik a korrupció és megvesztegetés elleni fellépéssel foglalkozik (4.3 fejezet), míg a negyedik téma a politikai szerepvállalást és lobbitevékenységeket mutatja be (4.4 fejezet).

4.1. Vállalati kultúra

Hatások, kockázatok és lehetőségek elemzése

Vállalati kultúra

Lényeges hatás/kockázat	Lehetőség	Időhorizont
Negatív hatás A szervezet a jogszabályi és etikai szabályok áthágásával káros hatást gyakorol, kevésbé lesz vonzó munkahely a munkavállalók és befektetők számára.	Versenyképesség megtartása/növelése megfelelő politikák és gyakorlatok alkalmazása által, kisebb alkalmazkodási költséghez vezethet.	Közép távon

A vállalati kultúrába nem csak a szabályok követése tartozik bele, hanem olyan íratlan, etikai elvárások is, amelyek a mindennapi életben jelen vannak. Ezért a hatások, kockázatok és lehetőségek szempontjából az adott tevékenység és helyszín annyiban kap jelentőséget, hogy befolyásolhatják az alkalmazandó jogszabályi elvárásokat a 4iG Nyrt. egyes leányvállalatai vonatkozásában. Ezzel szemben az ágazatok és ügyletek nem bírnak jelentősebb szereppel, mivel a vállalati kultúrán keresztül érvényre juttatott követelmények ágazattól és ügylettől függetlenek, azok jellegére tekintet nélkül érvényesülniük kell.

A jelentés évében a témában azonosított lényeges negatív hatás tényleges, mivel etikai normasértések, illetve meg nem feleléssel összefüggő ügyek bármikor fennállhatnak. A vállalati kultúra

és etikus viselkedés tekintetében ezért nagy hangsúlyt helyezünk egy olyan etikai keretrendszer kiépítésére és a 4iG Nyrt. mindennapi működésébe történő beépítésére, amely hozzájárul a tényleges etikai normasértések, illetve meg nem felelési ügyek és helyzetek megelőzésére, valamint az ebből fakadó kockázatok csökkentésére. A vállalati kultúra és etikus viselkedéssel kapcsolatos követelmények kialakításánál ezért a 4iG Nyrt. tekintettel volt azon belső és külső tényezők összességére, amelyek az etikus működést befolyásolták, azaz hatással lehetnek a 4iG Nyrt. működésére, vagy amely tényezőkre egyébként a tevékenységével a 4iG Nyrt. hatást gyakorol.

A vállalati kultúrát illetően jelentős negatív hatásként került azonosításra az alkalmazandó jogszabályi követelményeknek, valamint a kapcsolódó hatósági iránymutatásoknak, elvárásoknak történő megfelelés. A jogszabályi megfelelés elengedhetetlen részét képezi bármely szervezet életének, hiszen e követelmények határozzák meg azokat a cselekvési kereteket, melyben a vállalkozásoknak saját működésüket ki kell alakítaniuk. E követelmények jelentős hatással vannak a 4iG Nyrt. működésére, mivel az alkalmazandó jogszabályi követelményeknek való meg nem felelés kockázatként jelenik meg a 4iG Nyrt. tevékenységében, e követelmények áthágása káros hatást gyakorol a szervezetre, másrészt káros hatással lehet a 4iG Csoport tagvállalataira és a tagvállalatain kívül álló személyekre is, mint a vevők, a befektetők / tulajdonosok, vagy a beszállítók.

A befektetők oldaláról leginkább a 4iG Nyrt. tekintetében jelentkezik az alkalmazandó jogszabályi követelményeknek való megfelelésből fakadó negatív hatás, hiszen a 4iG Nyrt. tőzsdén jegyzett vállalként köteles nem csak a saját, de a 4iG Csoport tagvállalatait érintő jelentős eseményeket is közzétenni a befektetők tájékoztatása érdekében. Jogszabályi nem megfelelés kockázatot jelent a 4iG Nyrt. működésére, mivel az csökkenti a befektetői bizalmat, negatív befektetői megítéléshez vezethet.

Belső tényezőként jelentkezik emellett a vezetők értéktudatossága, amely a - *Vezetői szerepvállalás fejezetben* - is ismertetettek szerint az értéktudatos vállalati kultúra megteremtésének egyik feltétele. Elvárt, hogy a felső-, valamint a középvezetők példát mutassanak és közvetítsék a vállalati kultúrát a szervezet egészében, hiszen az ő magatartásuk befolyásolja a munkavállalók magatartását.

A lehetőségek szempontjából egy egészséges vállalati kultúra kialakítása hozzájárul a versenyképesség megtartásához és növeléséhez. A megfelelő politikák, szabályok és gyakorlatok bevezetése kisebb alkalmazkodási költséget jelent, ami elősegíti a jogszabályoknak és etikus keretek kialakulását, ezáltal pozitív hatást tud gyakorolni a működésre.

A fent azonosított hatások, valamint az azokban rejlő lehetőségek folytán a 4iG Nyrt. működési modelljének egyik legfontosabb eleme az etikus üzleti magatartás és a jogszabályoknak való teljeskörű megfelelés. A megfelelés biztosítása érdekében a 4iG Nyrt. kulcsszereplői a Compliance és minőségirányítási területek, amelyek tevékenységét a legmagasabb vezetői szinten hagyják jóvá. Az érintett tevékenységek közé tartozik az alkalmazottak képzése vagy például az etikus magatartás biztosítása az üzleti partnerekkel való együttműködés során.

A 4iG Nyrt. stratégiai döntéseiben külön figyelmet fordít a hatások, kockázatok és lehetőségek kezelésére. Az etikus működés fenntartása érdekében folyamatosan fejleszti belső szabályzatait, valamint átláthatósági törekvéseinek részeként rendszeres jelentéseket készít. Az ilyen intézkedések

nemcsak rövid távon biztosítják a jogszabályi megfelelést, hanem hosszú távon hozzájárulnak a versenyképesség megőrzéséhez és a fenntartható növekedéshez.

1. Politikák – Vállalati kultúra

A 4iG Nyrt. az előző pontban ismertetett hatásokból eredő kockázatok kezelése, valamint lehetőségek érvényesítése érdekében alakította ki csoportszintű üzleti etikai megfelelési keretrendszerét, melynek része az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex (a továbbiakban: Etikai Kódex vagy Kódex), az Üzleti Partneri Etikai Kódex, illetve további hat szabályzat,¹⁵ melyek hatálya a csoport tagvállalataira, így a 4iG Nyrt-re és annak valamennyi munkavállalójára és az adott szabállyal érintett egyéb személyekre terjednek ki.

A 4iG Nyrt. célja az értéktudatos vállalati kultúra megteremtése. A 4iG Nyrt. által vallott értékeket a csoportszintű [Etikai és Üzleti Magatartási Kódex](#) tartalmazza. Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex célja a jogszabályoknak és belső szabályzatoknak megfelelő etikai kultúra és működés megteremtéséhez szükséges alapelvek, alapvető normák rögzítése, az elvárt üzleti magatartás, illetve a 4iG Nyrt. alapértékeinek meghatározása. A 2020-ban elfogadott Etikai és Üzleti Magatartási Kódex a 4iG Nyrt. szabályozási keretrendszerének alapját képezi, az alapvető működési kereteket rögzíti. Ennek érdekében az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex rögzíti azokat az elvárásokat, melyeket a mindennapi működés során érvényre kell juttatni.

Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben meghatározott szabályok a 4iG Nyrt., illetve annak közvetlenül vagy közvetve meghatározó befolyása alatt álló leányvállalatainak minden munkavállalójára vonatkoznak, beleértve a vezetőket is. Minden olyan vállalatnál, amelyben a 4iG Nyrt.-nek tulajdoni hányada van, törekedni kell arra, hogy e vállalat átvegye a 4iG Nyrt. etikai normáit, vagy ezekkel egyenértékű szabályokat és kultúrát kövessen.

A 4iG Nyrt. szabályozási struktúrájában az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex a legmagasabb szintű szabályozó, melyre tekintettel annak végrehajtásáért a 4iG Nyrt. Irányító testülete és felső vezetése felelős, illetve valamennyi egyéb szabályozónak azzal összhangban kell állnia. Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex kialakítása során figyelmet fordítottunk különösen a nemzetközi etikai és a korrupcióellenes sztenderdekre így különösen a 4iG Nyrt. által működtetett ISO 37001:2019 antikorrupciós irányítási rendszer szabványra.

Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex hivatott az etikus, tisztességes és átlátható magatartásokra vonatkozó kereteket biztosítani, amely fejezetekre bontva meghatározza az emberi jogokkal, az etikus és tisztességes magatartással kapcsolatos alapvető kötelezettség vállalásokat és követelményeket (mint például a diszkrimináció tilalmát, a munkavállalókkal szembeni tisztességes bánásmód követelményét, az egészséges munkakörnyezet biztosításának követelményét, tisztességes foglalkoztatási feltételekre vonatkozó alapvető elvárásokat, a vállalati tulajdon védelmére vonatkozó követelményeket, valamint a szellemi tulajdon és a személyes adatok védelmét), valamint az átlátható és tisztességes üzleti magatartással kapcsolatos, a munkavállalókkal és a vezetéssel szembeni kötelezettségeket tartalmazó követelményeket (mint például a megvesztegetéssel és korrupcióval

¹⁵ E szabályzatokat jelen fejezetben ismertetjük. Ezen szabályzatok a Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzat, az Etikai Bizottság eljárásrendjére vonatkozó szabályzat, a Korrupció és Megvesztegetés Elleni Szabályzat, az Ajándékozási Szabályzat, az Összeférhetlenségi Szabályzat, valamint a Compliance funkciót leíró szabályzat.

szembeni zéró tolerancia, a versenyjogi szabályok tiszteletben tartását, szankciókkal, importtal és exporttal kapcsolatos korlátozások tiszteletben tartását).

Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex az egyes fejezetek tekintetében konkrét iránymutatást nyújt a munkavállalók számára, annak érdekében, hogy elősegítse azon magatartások felismerését, melyek adott helyzetben követendőek vagy kerülendőek lehetnek. Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex hangsúlyozza továbbá, hogy amennyiben a munkatársaknak bármilyen kérdésük merül fel egy adott helyzet megítélésével kapcsolatban, vagy olyan helyzettel szembesülnek, amelyek vonatkozásában úgy ítélik meg, hogy az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex nem nyújt megfelelő útmutatást, akkor forduljanak a Compliance szervezethez.

Az etikai megfelelési keretrendszer kialakítása, az antikorrupciós irányítási rendszer kiépítése, illetve az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex megalkotása során meghatároztuk az érdekelt harmadik felek körét, illetve az érdekelt felek érdekeit és elvárásait. Ennek keretében megállapítottuk, hogy az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben meghatározott alapelvek betartása és az etikai szervezet működésének biztosítása harmadik felek számára is kulcsfontosságú. Ennek érdekében a [Compliance.4ig.hu](https://compliance.4ig.hu) honlapon közzétesszük az etikai keretrendszer érdekelt felek számára releváns szabályozóit (ideértve az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex-et is), illetve a szerződéses kontrolljaink között szerepeltetjük az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex megismerésére, illetve a korrupció tilalmára vonatkozó rendelkezéseket.

Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex a legmagasabb szintű szabályzatként határozza meg a 4iG Nyrt. működési kereteit. Ezzel párhuzamosan az üzleti partnerekkel szembeni elvárásokat az [Üzleti Partneri Etikai Kódex](#) rögzíti. Ezen elvárások az üzleti partnerek felé megfogalmazott olyan követelmények, amelyek az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex szervezetre irányadó követelményeit hivatottak „kifelé”, az üzleti partnerek irányában érvényre juttatni.

Az Üzleti Partneri Etikai Kódex tartalmazza azokat az elvárásokat, amelyek a 4iG Nyrt. Üzleti Etikai és Magatartási Kódexében meghatározott elvekből eredően a 4iG Nyrt. az üzleti tevékenysége során magára nézve irányadónak tekint és amiket a partnereivel szemben is érvényre kíván juttatni. A 4iG Nyrt. üzleti partnereivel szemben elvárás, hogy szervezetük méretével, összetettségével és kockázati kitettségükkel arányos intézkedéseket tegyenek az etikus működés és megfelelőség biztosítása érdekében, ismerjék meg, illetve kövessék a 4iG Nyrt. által vallott etikai és megfelelőségi elveket, és alkalmazzák ezeket saját értékláncukban.

A 4iG Nyrt. elvárja partnereitől, hogy amennyiben a 4iG Üzleti Partneri Etikai Kódex sérelmével kapcsolatos információról szereznek tudomást, úgy erről, valamint ezen gyanú alapján lefolytatott belső eljárás (önellenőrzés) eredményéről késedelem nélkül tájékoztassák a 4iG Nyrt. az általa erre a célra kialakított Etikai és Compliance Vonalon.

Az Üzleti Partneri Etikai Kódex megalkotásában az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex esetében ismertetett tényezőket vettük figyelembe azzal, hogy az Üzleti Partneri Etikai Kódex egyik kifejezett célja az érdekelt harmadik felek felé történő kommunikáció. Ennek érdekében az [Üzleti Partneri Etikai Kódexet](#) a [Compliance.4ig.hu](https://compliance.4ig.hu) oldalon is közzétesszük.

Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexen, valamint az Üzleti Partneri Etikai Kódexen kívül a Compliance szervezet számos olyan szabályzatot dolgozott ki, amelyek egyrészt a vállalati kultúrára is hatnak, másrészt szorosan kapcsolódnak a korrupció megelőzéséhez, a korrupciós kockázatok csökkentéséhez, valamint az etikus működés kialakításához és az etikai követelmények érvényre juttatásához.

Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex szabályainak és az értéktudatos vállalati kultúra hatékony érvényesülése érdekében a 4iG Nyrt. etikai megfelelési programot, illetve azzal összefüggésben ISO 37001:2019 Antikorrupciós Irányítási Rendszert vezetett be 2020. szeptemberében, amely 2020. decemberében külső auditor által tanúsításra is került. A 4iG Nyrt. ezért lefektette a fentiek megvalósulásához szükséges szabályokat, létrehozta az Etikai (Compliance) szervezetet és biztosította annak működéséhez szükséges erőforrásokat.

Ezen alapvető csoportszintű Compliance keretrendszer részét képezi a Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzat, az Etikai Bizottság eljárásrendjére vonatkozó szabályzat, a Korrupció és Megvesztegetés Elleni Szabályzat, az Ajándékozási Szabályzat, az Összeférhetetlenségi Szabályzat, valamint a Compliance funkciót leíró szabályzat.¹⁶ E szabályzatok operatív szintű végrehajtásáért a Compliance vezető felelős. Ezen szabályzatok alapvető követelményeit az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex rögzíti, részletes, konkrét iránymutatást és elvárásokat viszont az egyes szabályzatok fogalmaznak meg a vezetőkkel és a munkavállalókkal szemben. A szabályzatok a munkavállalók számára teljeskörűen elérhetőek az intranetes felületeket, illetve a szabályzatok kiadásakor (pl. felülvizsgálatot követően) a munkavállalók számára kommunikálásra kerülnek.

Az etikai és korrupcióellenes megfelelés biztosításának további kulcseleme a folyamatba épített kontrollok rendszere, melyek az adott folyamatokat érintő belső szabályzatokba, illetve a szerződéses és egyéb dokumentációba kerültek beillesztésre.

A 4iG Nyrt. elkötelezett az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatának elvei, valamint az OECD antikorrupciós és etikus üzleti magatartási irányelvei iránt, mely elköteleződést az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben megfogalmazott alapelvek tükrözik (pl. esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód, hátrányos megkülönböztetés tilalma, emberi méltóság, antikorrupciós követelmények, tisztességes kereskedelem és verseny, szankciós követelmények tiszteletben tartása). E kötelezettségvállalásokat rendszeresen kommunikálja az érintettek felé, például hírlevélén, intraneten és a 4iG Nyrt. nyilvános weboldalán elérhető Compliance [aloldalon](#) keresztül, az Üzleti Partneri Etikai Kódexet, a Korrupció és Megvesztegetés elleni Szabályzatot, a Visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi szabályzatot, valamint az Etikai Bizottság eljárásrendjére vonatkozó szabályzatot a 4iG Nyrt. [honlapján](#) nyilvánosan is kommunikálja.

A 4iG Nyrt. Igazgatósága és Vezérigazgatója felügyeletet gyakorol az etikai keretrendszer felett, melynek keretében a Compliance szervezet beszámol a tevékenységéről, az etikai és egyéb Compliance hatáskörbe tartozó ügyekről, feladatokról, továbbá – tekintettel arra, hogy a 4iG Nyrt. ISO 37001:2019 Antikorrupciós irányítási rendszert is működtet – évente vezetőségi átvizsgálás keretében áttekinti az antikorrupciós irányítási rendszer működését.

Vezetői szerepvállalás

A vezetői szerepvállalás és elköteleződés kapcsán kiemelendő a 4iG Nyrt. által vallott etikai értékeknek és előírásoknak megjelenítése és kommunikációja. Emellett lépéseket tettünk ezek munkavállalókkal és a 4iG Nyrt. üzleti partnereivel történő betartatására, nyomon követésére, illetve ellenőrzésére is. Ezen cél megvalósítása érdekében a 4iG Nyrt. egy Etikai Bizottságból és egy közvetlen eléréssel

¹⁶ Megjegyezzük, hogy az Ajándékozási Szabályzat, az Összeférhetetlenségi Szabályzat, valamint a Compliance funkciót leíró Szabályzat nem került nyilvánosságra hozatalra, ezek belső szabályozói dokumentumok, melyek a vezetők és munkavállalók számára érhetőek el.

rendelkező független megfelelési funkcióból (Csoport Compliance) álló etikai szervezet felállítása mellett döntött, amelynek elsődleges feladata a 4iG Nyrt. jogszabályoknak, szabványoknak, illetve a vállalatcsoport etikai elköteleződésének megfelelő működésének biztosítása abból a célból, hogy a 4iG Nyrt. a munkavállalói, az ügyfelei, a részvényesei, az üzleti partnerei és a többi érintett bizalmát megőrizhesse, valamint a vállalatcsoport jó hírnevét megóvhassa.

Az értéktudatos vállalati kultúra megteremtésének feltétele az is, hogy a felső vezetők („*tone at the top*”) és a középvezetők („*mood in the middle*”) példát mutassanak és közvetítsék a vállalati kultúrát a szervezet egészében. Ennek érdekében – egyebek között – a 4iG Nyrt. elvárja valamennyi vezetőjétől, hogy etikus magatartásukkal példamutatóan járjanak el a vállalatcsoport valamennyi munkavállalója előtt. Tekintettel arra, hogy a munkahelyi vezetőknek kiemelt szerepük van a Kódex alapján kialakítandó etikus légkör megalapozásában, értékelésében és folyamatos ellenőrzésében, ezért a vezetők kötelesek a Kódex rendelkezéseit és a benne megfogalmazott elveket alaposan ismerni, és azokat az utasításaik, döntéseik meghozatala, illetve a mindennapi tevékenységük során megfelelően kommunikálni és érvényre juttatni. A Felsővezetés az Etikai (Compliance) Szervezet fenntartásával lehetőséget biztosít arra, hogy nem etikus magatartás észlelése esetén a munkavállalók és más személyek az Etikai és Compliance Vonalon (lásd. 4.2 fejezet 1. alpontja) bejelentést tegyenek és emiatt a bejelentő, illetve a más csatornákon a problémákat, kérdéseket megfogalmazó munkavállalók semmilyen megtorlásnak ne legyenek kitéve.

A fenti szabályok valamennyi vezetőre vonatkoznak, ezért a 4iG Nyrt. képzéssel, tudatosítással, a normavilágosság elvének megfelelő szabályozókkal és a már említett Etikai (Compliance) Szervezet útján biztosítja az ügyviteli, az ügyvezető és a felügyeleti testületek üzleti magatartással kapcsolatos szakértelmét.

Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex alapján a 4iG Nyrt. vezetőinek felelősségi körébe tartozik, hogy jó példával járjanak elől az etikus magatartás és megfelelőség terén, közvetlen irányításuk alá tartozó munkatársaikkal megismertessék a Kódexet, meggyőződjenek arról, hogy a kollegáik ezt megértették, és hogy minden cselekedetükben az etikai előírások tiszteletben tartása tükröződjön. A 4iG Nyrt. a megfelelőségi kockázatok szándékos vagy súlyosan gondatlan figyelmen kívül hagyását, illetve figyelembe nem vételét a vezetői képességek egyértelmű hiányának tekinti.

2. Intézkedések – Vállalati kultúra

A vállalati kultúra fejlesztése érdekében a 4iG Nyrt.-nek a 4iG Csoport tagvállalatai felé elvárásaként fogalmazódott meg a csoportszintű Compliance keretrendszer tagvállalati szintű átvétele, valamint az Etikai (Compliance) szervezet kiépítésének elvárása annak érdekében, hogy a csoportszintű elvárások és követelmények tagvállalati szinten is erősebben jelen legyenek.

A 4iG Nyrt. 2024-ben azon dolgozott, hogy Compliance követelményeit, szabályzatait leányvállalati szintre is kiterjessze az antikorrupciós irányítási rendszer csoportszintű kiterjesztésének célkitűzésével együtt. Az antikorrupciós irányítási rendszerrel kapcsolatos szabályzatok szoros kapcsolatban állnak egymással, hiszen az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex nem csak alapvető magatartási követelményeket vár el a munkavállalóktól (pl. emberi méltóság, tisztességesség, zaklatással szembeni zéró tolerancia), hanem olyan, az üzleti életben releváns alapvető követelményeket is meghatároz (pl.

zéró tolerancia a korrupcióval szemben, tisztességes üzleti eljárások), amelyek az antikorrupciós irányítási rendszer alapvető kereteit is biztosítják. Mindemellett számos olyan Compliance szabályzat került megalkotásra (pl. Compliance funkciót leíró szabályzat, Ajándékozási Szabályzat, Összeférhetetlenségi Szabályzat, valamint Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi szabályzat) melyek nem csak a vállalati kultúra kialakításában játszanak kulcsfontosságú szerepet, hanem az antikorrupciós irányítási rendszernek is szerves részét képezik.

Ezen szabályozói keretrendszerben jelentős szerepet képez a munkavállalók oktatása is, amelynek alapvető célja a munkavállalói tudatosság növelése, a szabályok ismeretének és munkatársak általi követésének biztosítása, mind etikai, mind antikorrupciós szempontból.

A 4iG Nyrt. számára a vállalati kultúra részét képezik az etikán és antikorrupciós tárgyú képzéseken kívüli egyéb képzések is, mint például az adatvédelmi képzés, ami pedig az adatvédelmi megfelelési célkitűzésekkel áll szoros összefüggésben, az adatvédelmi megfelelési keretrendszer csoporton belüli kiterjesztésével párhuzamosan értelmezhető, vagyis az adatvédelmi kötelezettségekre vonatkozó elvárások, folyamatok és feladatok ismertetése, munkatársak általi megértése és a mindennapi munkavégzésük keretében történő érvényre juttatása az elsődleges célja.

A fentiekből adódóan a vállalati kultúra intézkedési hatóköre egybeesik az antikorrupciós irányítási rendszer, valamint az adatvédelmi keretrendszer csoportszintű kiterjesztésének célkitűzésével azon tagvállalatok vonatkozásában, amelyek egyrészt antikorrupciós oldalról érdemi üzleti tevékenységet végeznek, tehát, ahol külső, harmadik felekkel (vevőkkel, beszállítókkal, egyéb üzleti partnerekkel) történik üzleti, üzleti interakció, másrészt adatvédelmi oldalról személyes adatok kezelése történik.

A vállalati kultúrával összefüggő fenti célkitűzésekkel kapcsolatos jelenlegi és jövőbeni pénzügyi források elkülönítése tekintetében önálló pénzügyi forrás nem került meghatározásra, hanem a 4.3 fejezet 2. alpontjában meghatározott pénzügyi forrásokba értendőek bele.

3. Célkitűzések – Vállalati kultúra

A 4iG Nyrt. számára a Compliance szabályzatok leányvállalati kiterjesztése, illetve a kapcsolódó képzések kiterjesztése szoros összefüggésben áll a 4iG Nyrt. azon célkitűzésével, hogy egységes Compliance keretrendszer kerüljön érvényre juttatásra a 4iG Csoporton belül, ezzel hozzájárulva a 4.1 fejezet „Hatások, kockázatok és lehetőségek” részében részletezett kockázatok kezeléséhez, valamint lehetőségek érvényesítéséhez. Ez a 4iG Nyrt. számára azért kiemelten fontos feladat, mert így biztosítható a tőzsdén jegyzett vállalat teljeskörű és egységes szabályrendszereinek bevezetése, működtetése.

A cél elérése két értékben mérhető: a cél elérésének egyik értékét a csoportszintű Compliance szabályzatokhoz igazodó működési keretrendszer tagvállalati szintű kiépítése képezi (amelyek szabályzati szinten hivatottak a szükséges működési kereteket meghatározni), másrészt a tagvállalatoknál bevezetendő, kapcsolódó Compliance képzések és azon tagvállalati munkavállalók által történő százalékos elvégzése képezi, akiknél a Compliance keretrendszer kiépítésre és a kapcsolódó tudatosságnövelő képzések bevezetésre kerülnek. Erre vonatkozóan a 4.1 fejezet „Metrikák és mérőszámok részben” kerültek részletes információk meghatározásra.

A cél természete ezáltal a Compliance keretrendszer és a kapcsolódó képzések egységességben mérhető, vagyis abban, hogy minden olyan 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatnál, akik az akció hatókörébe tartoznak (vagyis a fentiekben leírtak szerint olyan üzleti, üzleti tevékenységet folytatnak, amelyek az antikorrupciós irányítási keretrendszer hatókörébe eshetnek, vagy pedig adatvédelmi szempontból személyes adatkezeléssel kapcsolatos érdemi tevékenységet végeznek) egységes sztenderdek és elvárások szintjén kerüljön a Compliance keretrendszer kialakításra a kapcsolódó tudatossági képzések bevezetésével egyetemben.

A cél meghatározása és a megfelelő cél-értékek meghatározása tekintetében a 2024-es üzleti évben nem történt változás. A kijelölt célok bázisáé, azaz kezdő éve a 2024-es üzleti év, amelyben már jelentős előrelépések történtek a csoporton belül végrehajtásra kerülő transzformáció keretében azon tagvállalatok vonatkozásában, amelyek e transzformációban érintettek. A célkitűzéshez kapcsolódó időszak középtávú, azaz célkitűzés, hogy a 2030-as üzleti évre valamennyi fenti kritériumnak megfelelő tagvállalat az egységes keretrendszer alá tagozódjon.

A célok elérése tekintetében a 2024-es üzleti évben még nem kerültek specifikus mérföldkövek meghatározásra azon oknál fogva, hogy az üzleti évben folyamatban lévő transzformációs program fogja meghatározni a középtávon elérendő mérföldköveket. Emiatt várhatóan a 2025-ös üzleti évre vonatkozó jelentésében fog tudni a 4iG Nyrt. konkrét mérföldköveket meghatározni.

A célok eléréséhez kapcsolódóan külön módszertan nem került meghatározásra, mivel itt abból a lényeges feltételezésből indulunk ki, hogy valamennyi, 4iG Nyrt.-hez tartozó és jelen intézkedési kör alá vont tagvállalat érdeke, hogy egységes folyamatok és szabályok mentén járjanak el a mindennapi munkavégzésük során. Ez hatékonyságjavulást eredményez a tagvállalatok oldalán, hiszen minden tagvállalatnak ezáltal egységes követelményrendszerhez kell igazodnia, ami megkönnyíti a csoporton belüli együttműködést. A célkitűzésekhez nem kapcsolódnak környezetvédelemmel kapcsolatos célkitűzések, így e tekintetben a tudományos bizonyítékok léte nem értelmezhető.

Az érdekelt felek a célok meghatározásába nem kerültek közvetlenül bevonásra. Alapvetően elmondható, hogy a kockázatok és lehetőségek tekintetében a külső érdekelt felek (beszállítók, vevők, üzleti partnerek) körében általános elvárás, hogy azon üzletfelek, akikkel üzleti tevékenységet folytatnak hasonló alapelvek és etikai elvárások mentén folytassák üzleti tevékenységüket, mint amit ők maguk is képviselnek. Ezáltal bevett gyakorlat a nemzetközi üzleti életben olyan etikai kódexek kiadása, amelyek ezen alapvető elkötelezettséget tükrözik és amelyeket viszonyossági alapon a felek egymás rendelkezésére bocsátanak annak érdekében, hogy mindkét fél meggyőződjön ezen alapvető elkötelezettségekről. Az érdekelt felek másik része a befektetők, akik részéről általában elvárás, hogy a vállalkozások transzparensen és az alapvető etikai és üzleti tisztesség körébe tartozó követelményeknek megfelelően végezzék tevékenységüket és a vállalatok ennek megfelelő tudatossággal járjanak el.

A célkitűzések tekintetében elért teljesítmény a 2024-es üzleti évben jelentősnek mondható, mivel a 4iG Csoporton belül folyamatban lévő transzformáció keretében a szétválással érintett tagvállalatok sikeresen kialakították a 4iG Nyrt. elváráshoz igazodó Compliance keretrendszert. Ez összesen 5 tagvállalatot takar: a D-Infrastruktúra Távközlési Kft., Invitech ICT Services Kft., Invitech ICT

Infrastructure Kft., AH Média Kereskedelmi Zrt., valamint AH Infrastruktúra Zrt.), emellett a One Magyarország Zrt. a 2024-es üzleti év során szintén befejezte a 4iG Nyrt. által meghatározott Compliance keretrendszer implementálását.

A keretrendszerhez kapcsolódó tudatosságnövelő képzések egységesítése a 2025-ös évben fog megkezdődni a HR szervezet bevonásával.

Mérőszámok – Vállalati kultúra

A korábban bemutatottak szerint a 4iG Nyrt. 2024-es fókuszát a 4iG Csoport tagvállalataira helyezte a vállalati kultúra fejlesztése szempontjából. A 4iG Nyrt.-ben korábban már bevezetett és 2024-ben is működtetett kötelező éves képzések mellett a 4iG Csoport egyes tagvállalatai a 2024-es üzleti évben már változó mélységű képzéseket vezettek be az etikai követelmények vállalatokon belüli érvényre juttatásának érdekében, amely elősegíti a munkatársak tudatos eljárását is. Vannak olyan tagvállalatok, ahol a képzési keretrendszer még nem került kiépítésre. Azon tagvállalatok, ahol már kialakításra került a képzés, a Képzési Szabályzat¹⁷ is kötelezővé teszi valamennyi munkavállaló számára, hogy belépéskor, valamint évente kötelezően elvégezze a korrupció és megvesztegetés elleni képzést. Az egységes képzési rendszerek kiépítésével, valamint a képzési kötelezettségek meghatározásával és kommunikálásával a 4iG Nyrt. HR szervezete foglalkozik. A tárgyévben a 4iG Nyrt. esetén az etikai képzést a munkavállalók 99%-a, az antikorrupciós képzést a munkavállalók 95,9%-a, az adatvédelmi képzést a munkavállalók 94%-a végezte el sikeresen. A 4iG Nyrt.-ben külön specializált képzések állnak rendelkezésre az alacsonynál magasabb korrupciós kockázati besorolású munkatársak számára. Ezen képzések elvégzése mindenki számára kötelezően kerül kiadásra. A 4iG Nyrt.-ben ez az arányszám megegyezik a fentiekkel, mivel a képzési rendszer adta korlátok miatt jelenleg nem lehet a munkakörök között különbséget tenni. A 2024-es üzleti évben egyes szakterületek speciális képzési igényt is jeleztek a Compliance számára, ebben az esetben egyedi, szervezeti egységre „egyéni” képzésekre is sor került.

A Felsővezetés (az operatív menedzsmentet ellátó felső vezetők) és az Irányító testület (azaz az Igazgatóság) részére a 4iG Nyrt. Compliance vezetője tart vezetői képzést, melyet követően minden évben írásbeli antikorrupciós nyilatkozatot tesznek, melyben nyilatkoznak a releváns szabályzatok ismeretéről.

Az antikorrupciós képzés keretében a munkatársak számára ismertetésre kerül, hogy mi minősül korrupciónak, milyen esetei lehetnek, mi a szervezeten belüli egyes szereplők szerepe a korrupciós kockázatok felismerésében és kezelésében, bemutatja a Compliance szervezet szerepét a korrupciós kockázatok kezelésében, valamint ismerteti a munkatársak számára a visszaélés-bejelentési csatornát, a bejelentés-tételi lehetőségeket, valamint visszaélés-bejelentés esetén a retorzióval szembeni védelmet.

¹⁷ Megjegyezzük, hogy Képzési Szabályzat nem került nyilvánosságra hozatalra, ezek belső szabályozói dokumentumok, melyek a vezetők és munkavállalók számára érhetőek el.

Etikai kódex képzésen, antikorrupciós képzésen és adatvédelmi képzésen részt vettek aránya a 2024-es üzleti évben

Képzési kategória	2024
Munkavállalók száma, akik az Etikai Kódex-szel kapcsolatos képzésben részesültek (Etikai képzés)	1438 fő
Munkavállalók száma, akik antikorrupciós képzésben részesültek	1393 fő
Munkavállalók száma, akik adatvédelmi képzésben részesültek	1366 fő

A mérőszámok a 4iG Nyrt. azon munkavállalóinak létszámát mutatják, akik 2024-ben az adott képzést elvégezték. A módszer tekintetében jelentős feltételezések, valamint korlátok nem kerültek azonosításra. A mérőszám mérését külső szerv nem validálta.

4.2. Visszaélést bejelentő személyek védelme

Hatások, kockázatok és lehetőségek vizsgálata

Visszaélést bejelentő személyek védelme

Lényeges hatás/kockázat	Lehetőség	Időhorizont
Pozitív hatás Visszaélést bejelentő (whistle-blower) szabályzat működtetése az etikus magatartás és átláthatóság ösztönzése pozitív hatással lehet a munkavállalóinkra. (tényleges hatás)	A visszaélést bejelentő személyek védelmének biztosítása erősíti a 4iG Nyrt. belső átláthatóságát és biztonságát a megfelelő kommunikáció a vállalat és a munkavállalók között, illetve a szabályzatok, politikák gyakorlásával.	Rövid távon

Elköteleztük magunkat egy hatékony és átfogó ESG (környezeti, társadalmi és irányítási) vállalatirányítási modell kialakítása mellett, amelyet az etikus vállalati kultúra alapelvei határoznak meg. Meggyőződésünk, hogy ez közvetlenül hozzájárul munkavállalóink, ügyfeleink, részvényeseink, beszállítóink és más érdekelt feleink elégedettségéhez.

Az irányítási folyamataink keretében azonosítjuk és értékeljük az irányítással és az elszámoltathatósággal kapcsolatos kockázatokat annak érdekében, hogy hatékonyan kezeljük és mérsékeljük azokat.

A 4iG Nyrt. elkötelezett a visszaélést bejelentő személyek védelme, minden ellenük irányuló retorziók megelőzése mellett, ezzel elkerülve a jogi és etikai problémákat okozó megtorlást a bejelentő személyekkel szemben és az ebből adódó kockázatokat, amelyek a vállalatcsoport reputációjára is hatással lehetnek.

A jelentés évében azonosított lényeges pozitív hatás – *A megfelelő visszaélés-bejelentési rendszer ösztönzi az etikus magatartást és átláthatóságot* – már rövid távon tud jelentkezni. Egy megfelelően kialakított visszaélés-bejelentési rendszer már rövid távon, tényleges pozitív hatást tud gyakorolni,

mivel az ösztönzi az etikus magatartást és átláthatóságot, emellett képes arra, hogy a visszaélést bejelentő személyek védelme által növeli a bizalmat.

A visszaélés-bejelentések fogadása és a bejelentők védelme tekintetében lehetőségként került azonosításra az anonim bejelentések biztosításának lehetősége. Az anonim (vagyis bármilyen, közvetett vagy közvetlen azonosítás megadása nélküli) bejelentések megtételének lehetősége elő a visszaélés-bejelentési rendszer hatékonyságát növelő tényezőként hathat, hiszen vannak olyan személyek, akik nagyobb bizalommal fordulnak a visszaélés-bejelentési csatornához abban az esetben, ha anonim módon is biztosított számukra a bejelentés lehetősége.

A visszaélés-bejelentési rendszer működtetése emellett pozitív pénzügyi hatással is járhat, hiszen a bejelentett visszaélések kivizsgálása és gyorsabb kezelése (pl. belső szabályzatoknak való nem-megfelelés esetén) csökkentheti a potenciális költségeket megfelelő intézkedések bevezetése által. A lehetőségben rejlő hatások bekövetkezésének valószínűsége magas, mivel a 4iG Nyrt. már az alábbi fejezetben ismertettek szerint foglalkozik e témával.

A visszaélések bejelentésére szolgáló mechanizmusok bevezetése, valamint a bejelentő személyek védelmének biztosítása kiemelt fontosságú a 4iG Nyrt. számára. Ez azért is bír jelentőséggel, mivel a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény csak az ott meghatározott követelményeket teljesítő, azaz a vállalattal jogviszonyban állt, álló vagy jövőbeli jogviszonyt létesíteni szándékozó személy számára biztosított a bejelentés tétele. Ezzel szemben a 4iG Nyrt. nem korlátozza a bejelentést tévő személyek körét, és ezáltal az őket megillető védelmet sem.

Célunk, hogy a bejelentést tevő személyek biztonságban és retorzióktól mentesen jelezhessék a visszaéléseket, így hozzájárulva az átláthatósághoz, az etikus működés és az elszámoltathatóság elveinek erősítéséhez. A megfelelő védelem hiánya jogi és etikai problémákat, valamint a bejelentőkkel szembeni megtorlásból fakadó kockázatokat eredményezhet, amelyek negatívan befolyásolhatják a 4iG Nyrt. reputációját és működését.

A jogi és etikai problémák megelőzése érdekében vállalatunk számos intézkedést vezetett be. Ennek alapját az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex képezi, amely megteremti a visszaélés-bejelentések fogadásának és kezelésének alapvető kereteit. Ezekre az alapvető követelményekre épít a Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi szabályzat, amely a konkrét eljárási folyamatokat, követelményeket és ellenőrzési mechanizmusokat rögzíti, amelyek célja, hogy megelőzzék a bejelentőkkel szembeni retorziókat és biztosítsák a visszaélések megfelelő kezelését. Emellett rendszeres jelentésekkel és közzétételekkel biztosítjuk az érdekelt felek számára az átláthatóságot és az információáramlást.

A bejelentővédelmi intézkedések hatásai folyamatosak és hosszú távúak, ezért elköteleztünk vagyunk meglévő gyakorlataink továbbfejlesztése mellett. Az azonosított lényeges pozitív hatás a munkavállalókon keresztül a saját működésünkre, a külső érdekelt feleken keresztül pedig az értékláncunkra van hatással. Célunk, hogy az értéklánc minden szintjén egységes és hatékony szabványokat alakítsunk ki, amelyek megerősítik a munkavállalók és más érintett felek bizalmát. E megközelítés révén vállalatunk megfelel az etikus működés és az átláthatóság elveinek, miközben minimalizálja a kockázatokat és maximalizálja az érdekelt felek elégedettségét.

1. Politikák – Visszaélést bejelentő személyek védelme

A visszaélés-bejelentési eljárás az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben került magas szinten meghatározásra, melynek részletszabályait a [Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzat](#) (jelen alfejezetben a továbbiakban: „Szabályzat”) rögzíti. A Szabályzat határozza meg a visszaélés-bejelentések vizsgálatára vonatkozó eljárási részletszabályokat, ismerteti a bejelentő csatornákat, a bejelentők azon lehetőségét, hogy jelentsenek bármilyen lehetséges jogsértést vagy visszaélést (amely az alkalmazandó jogszabályi követelmények, az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex, valamint vállalatra vonatkozó belső szabályzatok megsértésére vonatkozhat), és rögzíti a bejelentők védelmére vonatkozó követelményeket, valamint a bejelentőkkel szembeni bárminemű retorzió tilalmát.

A visszaélés-bejelentésekkel kapcsolatos vizsgálatot a független Compliance Officer végzi, aki szükség esetén az [Etikai Bizottság](#) elé terjeszti az ügyet. Ennek érdekében a visszaélés-bejelentési eljáráshoz kapcsolódóan csoportszinten elfogadásra került az [Etikai Bizottság eljárásrendjére vonatkozó szabályzat](#), amely visszaélés-bejelentési eljárás lefolytatásának eredményeként ülésezhet, amennyiben az eset súlya (lehetséges jogsértés vagy visszaélés súlyossága) szükségessé teszi annak összehívását. A visszaélés-bejelentési vizsgálat lefolytatása alapján az összehívásra a Compliance Officer tesz javaslatot.

A 4iG Nyrt. visszaélés-bejelentési szabályzata kétszintű. Egyrészt a bejelentési csatornákra és eljárásokra terjed ki, másrészt végrehajtási kötelezettséget ír elő a bejelentési szabályozási követelményeknek (pl. 2023. évi XXV. törvény) való megfelelés érdekében. A visszaélés-bejelentési csatorna fogadhat minden olyan visszaélés-bejelentést, amely a 4iG Nyrt. tevékenységével kapcsolatos. A bejelentések anonim módon is megtehetők, mind belső, mind külső érintettek által, függetlenül attól, hogy a bejelentő jogviszonyban áll-e a vállalattal. A 4iG Nyrt. visszaélés-bejelentési csatornája egyben a csoportszintű visszaélés-bejelentési csatorna is.

A 4iG Nyrt. zero toleranciát hirdet a bejelentők elleni megtorlással szemben. A [Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzat](#) részletesen ismerteti azokat az intézkedéseket, amelyek megtorlásnak minősülhetnek, és garantálja a bejelentők védelmét. Az Etikai Kódexben és a szabályzatban is rögzített visszaélés-bejelentési csatornák minden munkavállaló számára elérhetők az intraneten, míg a külső bejelentők a vállalat weboldalán keresztül érhetik el az információkat.

A visszaélések bejelentésének lehetőségéről a munkatársak a Vállalati kultúra fejezetben megadott metrikák szerint kapnak képzést, egyrészt az etikai képzések, másrészt az antikorrupciós képzések témakörökben. A visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi szabályzatot rendszeresen felülvizsgáljuk, és az eredményekről a munkavállalókat tájékoztatjuk.

A 4iG Nyrt. visszaélés-bejelentési csatornája elérhető:

- Írásban: Compliance@4ig.hu
- Postai úton: 1013 Budapest, Krisztina krt. 39. címre, Compliance Officer feltüntetésével
- Online: <https://www.4ig.hu/etika-Compliance-bejelentes>

2. Intézkedések - Visszaélést bejelentő személyek védelme

A visszaélést bejelentő személyek védelme tekintetében elérendő kulcsfontosságú intézkedések egybeesnek a vállalati kultúrára (4.1. fejezet), valamint a korrupciós és megvesztegetéssel szembeni fellépésre (4.3 fejezet) vonatkozó intézkedésekkel. Ennek indoka, hogy a vállalati kultúra körébe

tartozó alapvető etikai megfontolások, melyek magas szinten az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben, míg az antikorrupciós irányítási rendszerrel kapcsolatos követelmények a vonatkozó szabályzatokban (így különösen a Korrupció és Megvesztegetés elleni Szabályzat, az Ajándékozási Szabályzat, valamint Összeférhetetlenségi Szabályzat) foglaltak által jutnak érvényre. Mindkét célkitűzés tekintetében elvárás, hogy mindazon személyek, akik a 4iG Nyrt. és leányvállalatainak magatartásával összefüggésben olyan helyzetet tapasztalnak, amely jogszabálysértésre, az etikai normák megsértésére vagy korrupciós visszaélésekre utalhatnak, egységes folyamatok és szempontok mentén kerüljenek kivizsgálásra. Ebből adódóan a csoportszintű Compliance keretrendszer folyamatos kiterjesztése magában foglalja a visszaélés-bejelentési eljárások, a Visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi szabályzat leányvállalati kiterjesztését, ideértve a visszaélést bejelentő személyek védelmére vonatkozó garanciális szabályokat is. Ebből fakadóan a visszaélést bejelentő személyek védelmével kapcsolatos intézkedések hatóköre egybeesik a vállalati kultúra és antikorrupciós irányítási rendszer 4iG Csoport szintű kiterjesztésének célkitűzésével azon tagvállalataink vonatkozásában, amelyek érdemi üzleti tevékenységet végeznek, tehát, ahol külső, harmadik felekkel (vevőkkel, beszállítókkal, egyéb üzleti partnerekkel) történik ügyleti, üzleti interakció. Ezen intézkedések végrehajtásának időhorizontja (mint az antikorrupciós irányítási rendszer kiterjesztése) középtávú, az elérési céldátum 2030-ban került meghatározásra.

A visszaélés-bejelentési eljárásra vonatkozó követelményrendszer, valamint a visszaélést bejelentő személyek védelmével kapcsolatban lényeges hatás abban azonosítható, hogy egy hatékony visszaélés-bejelentési rendszer működés eredményeként akár munkavállalói felelősségre vonásra vagy az üzleti partnerekkel fennálló üzleti kapcsolat megszüntetésére kerülhet sor, amennyiben jogszabálysértés vagy a belső szabályzatok megsértésének ténye kerül megállapításra. Azonban a visszaélés-bejelentési rendszer hatékony működésével kapcsolatos előnyök meghaladják a hátrányokat, mivel a rendszerrel kapcsolatban számos garanciális elem beépítésre került. Ilyen például a vizsgálat során eljáró Compliance Officer függetlensége és pártatlansága, valamint az ügy Etikai Bizottság elé terjesztésének lehetősége.

A visszaélést bejelentők védelmével kapcsolatos célkitűzések vonatkozásában jelenlegi és jövőbeni pénzügyi források elkülönítése tekintetében önálló pénzügyi forrás nem került meghatározásra, azok a 4.3 fejezet 2. alpontjában meghatározott pénzügyi forrásokba értendők bele.

3. Célkitűzések - Visszaélést bejelentő személyek védelme

A 4iG Nyrt. célja a szabályzatok és eljárásrendek egységesítése 4iG Csoport szinten. Ez a visszaélést bejelentő személyek védelme tekintetében egyrészt a Compliance szabályzatok tagvállalati kiterjesztése (ideértve a Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzatot), valamint a visszaélés-bejelentési csatornák csoportszintű elvárásokhoz történő igazítása (különösen az anonimitási követelmény biztosítása útján) tud hozzájárulni a 4.3 fejezet 2. alpontjában részletezett kockázatok kezeléséhez, valamint lehetőségek érvényre juttatásához.

A cél elérésének mérhető értéke ezáltal a csoportszintű Compliance szabályzatok tagvállalati szintű kiterjesztése útján, másrészt a csoportszintű szabályzatokban meghatározott követelményeknek megfelelő visszaélés-bejelentési keretrendszer kialakításában állapítható meg.

A cél természete ezáltal a Compliance keretrendszer és a visszaélés-bejelentési eljárások tagvállalati szintű egységességében mérhető. Ez azt jelenti, hogy valamennyi tagvállalatnak a csoportszintű

követelményekhez igazodva kell kiépítenie és fenntartania a visszaélés-bejelentési csatornákat, valamint a csoportszintű Visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi szabályzatban foglalt elvárásokat és garanciákat kell a saját működésükbe építeni.

A cél hatóköre a Vállalati kultúra fejezetben (4.1.), valamint a korrupció és megvesztegetés elleni fellépésre vonatkozó fejezetben (4.3.) meghatározott hatókörhöz igazodik. A célkitűzés hatóköre tehát azon 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok köréhez igazodik, akik érdemi tevékenységgel rendelkeznek, vagyis üzleti, üzleti kapcsolatokat tartanak fenn harmadik felekkel.

A cél és a megfelelő célértékek meghatározása tekintetében a 2024-es üzleti év során nem történt változás. A kijelölt célok báziséve, azaz kezdő éve a 2024-es üzleti év, amelyben már jelentős előrelépések történtek a csoporton belül végrehajtásra kerülő transzformáció által érintett tagvállalatok tekintetében. A célkitűzéshez kapcsolódó időszak középtávú, azaz célkitűzés, hogy a 2030-as üzleti évre valamennyi fenti kritériumnak megfelelő tagvállalat az egységes keretrendszer alá tagozódjon.

A célok elérése tekintetében a 2024-es üzleti évben még nem kerültek specifikus mérföldkövek meghatározásra azon oknál fogva, hogy az üzleti évben folyamatban lévő transzformációs program fogja meghatározni a középtávon elérendő mérföldköveket. Emiatt várhatóan a 2025-ös üzleti évre vonatkozó jelentésében fog tudni a 4iG Nyrt. konkrét mérföldköveket meghatározni.

A célok eléréséhez kapcsolódóan külön módszertan nem került meghatározásra, mivel itt abból a lényeges feltételezésből indulunk ki, hogy valamennyi, 4iG Nyrt. leányvállalati körébe tartozó és jelen intézkedési kör alá vont leányvállalat érdeke, hogy egységes folyamatok és szabályok mentén járjanak el a mindennapi munkavégzésük során. Ez hatékonyságjavulást eredményez a leányvállalatok oldalán, hiszen ezáltal minden leányvállalatnak egységes követelményrendszerhez kell igazodnia, ami megkönnyíti a csoporton belüli együttműködést. A célkitűzésekhez nem kapcsolódnak környezetvédelemmel kapcsolatos célkitűzések, így e tekintetben a tudományos bizonyítékok léte nem értelmezhető.

Az érdekelt felek a célok meghatározásába nem kerültek közvetlenül bevonásra. Alapvetően elmondható, hogy a kockázatok és lehetőségek tekintetében a külső érdekelt felek (beszállítók, vevők, üzleti partnerek) körében általános elvárás, hogy azon üzletfelek, akikkel üzleti tevékenységet folytatnak hasonló alapelvek és etikai elvárások mentén folytassák üzleti tevékenységüket, mint amit ők maguk is képviselnek. Ebbe tartozik azon követelmény is, hogy maguk az üzleti partnerek, azok munkavállalói képesek legyenek a 4iG Nyrt.-t érintő visszaéléseket bejelenteni, úgy, hogy azok kivizsgálásra kerüljenek, biztosítva ezen vizsgálat során számukra a retorzióval szembeni védelmet. A munkavállalók vonatkozásában pedig szintén alapvető elvárás, hogy rendelkezésre álljon számukra egy olyan visszaélés-bejelentési keretrendszer, amelyen keresztül bizalommal fordulhatnak a Compliance szervezethez úgy, hogy biztosítva van a bejelentés tétele miatti megtorlással szembeni védelem.

A célkitűzések tekintetében elért teljesítmény a 2024-es üzleti évben jelentősnek mondható, mivel a 4iG Csoporton belül folyamatban lévő transzformáció keretében a szétválással érintett tagvállalatok sikeresen kialakították a csoportszintű elváráshoz igazodó Compliance keretrendszert. Ez összesen 5 tagvállalatot takar: a D-Infrastruktúra Távközlési Kft., Invitech ICT Services Kft., Invitech ICT Infrastructure Kft., AH Média Kereskedelmi Zrt., valamint AH Infrastruktúra Zrt.), emellett a One

Magyarország Zrt. a 2024-es üzleti év során szintén befejezte a 4iG Csoport Compliance keretrendszerének implementálását.

Mérőszámok – Visszaélést bejelentő személyek védelme

A 4iG Csoport tagvállalatai által a 2024-es pénzügyi évben beérkezett és kivizsgált visszaélés-bejelentések száma. A visszaélés-bejelentés definícióját az ISO 37002:2022 (Visszaélés-bejelentési irányítási rendszerek - Irányelvek) 3.10. pontja szerint határozták meg.

A visszaélés bejelentése, amelyet a visszaélés bejelentője tesz egy gyanított vagy tényleges jogsértésről.

	2024	
A visszaélés-bejelentések teljes száma	4	
A kivizsgált és lezárt visszaélés-bejelentések teljes száma	Kivizsgálás alatt áll	Lezárt
	0	4

Számítási módszer

A fenti metrikák mögötti módszer a 2024-es üzleti évben az által fogadott és kivizsgált visszaélés-bejelentési eljárások számát tükrözi, amely eljárásokban a bejelentők védelmének szintén érvényesülnie kell. A mérőszámokat külső szerv nem hagyta jóvá.

4.3. Korrupció és megvesztegetés

Hatások, kockázatok és lehetőségek vizsgálata

Korrupció és vesztegetés

Lényeges hatások	Lehetőség	Időhorizont
Negatív hatás A korrupció és megvesztegetés jelentősen csökkenti a vállalatba vetett ellátási láncban szereplő üzleti partneri bizalmat és a befektetők bizalmát, valamint csökkenti a transzparens működést.	A korrupció és megvesztegetés ellen tett gyakorlatokkal, nemcsak a vállalatunk hírnevét védjük meg, hanem a szolgáltatásaink megbízhatóságát is biztosítjuk. Ez a proaktív megközelítés elősegíti a fenntartható üzleti kapcsolatok kialakítását, és hozzájárul a piaci pozíciónk erősítéséhez, így hosszú távon versenyelőnyhöz juttathat.	Hosszú távon
Pozitív hatás A korrupció és vesztegetés megelőzésére és észlelésére, (beleértve a képzést amelyek az alkalmazottainkat felkészítik a korrupciós gyakorlatok észlelésére) bevezetett intézkedésekkel erősíthetjük a 4iG Nyrt. etikai normáit és átláthatóságát,		

ami növeli a felhasználók, partnereink és beszállítóink bizalmát.

A jelentés évében a témában azonosított lényeges negatív hatás - *A korrupció és megvesztegetés jelentősen csökkenti a vállalatba vetett ellátási láncban szereplő üzleti partneri bizalmat és a befektetők bizalmát, valamint csökkenti a transzparens működést* – tényleges. A negatív hatás hosszútávon súlyosan károsíthatja a 4iG Nyrt. hírnevét, a befektetői bizalmat, valamint az üzleti partnerekkel fennálló kapcsolatokat.

A korrupció és megvesztegetés elleni küzdelem egy fontos célkitűzést jelent a 4iG Nyrt. számára, mivel ezek a tényezők jelentős hatással vannak az üzleti modellünk átláthatóságára, az érintett felekkel való kapcsolatok minőségére, valamint a vállalatunk általános megítélésére. A korrupciós és gazdasági visszaélések kockázatainak azonosítása és kezelése, illetve a zéró tolerancia elvének gyakorlati alkalmazása alapvető elemei stratégiánknak.

A korrupcióval és megvesztegetéssel kapcsolatos negatív hatások közé tartozik a vállalat átláthatóságának csökkenése, valamint a partnerek és befektetők bizalmának megingása, amelyek hosszú távon rontják a vállalat üzleti eredményeit és reputációját. Ugyanakkor a korrupció megelőzésére tett intézkedések, például a rendszeres képzések és a kockázatkezelési folyamatok, erősítik a 4iG Nyrt. etikai normáit, növelik az érintett felek – ügyfelek, partnerek és beszállítók – bizalmát, valamint hozzájárulnak az átlátható és felelős működéshez. A negatív hatás mértéke magas, hiszen a korrupciós és megvesztegetéssel kapcsolatos vádak széleskörű negatív következményekkel járhatnak az üzleti kapcsolatokra és a 4iG Nyrt. társadalmi megítélésére. A jelentős negatív következmények pedig nehezen orvosolhatóak, mivel a hírnévromlás helyreállítása hosszú időt vesz igénybe.

Pozitív hatásként jelentkezik a korrupció és megvesztegetés elleni proaktív intézkedések tétele, amelyek nemcsak a vállalatcsoport hírnevének védelmét szolgálják, hanem biztosítják a szolgáltatások megbízhatóságát is. Ez elősegíti a fenntartható üzleti kapcsolatok kialakítását és a piaci pozíció erősítését, ami hosszú távon jelentős versenyelőnyhöz juttathatja a vállalatot. Az ilyen gyakorlatok pozitív hatással vannak az érintett felek elégedettségére, miközben csökkentik az esetleges pénzügyi és reputációs kockázatokat. A pozitív hatások már rövidtávon jelentkeznek, alkalmasak az etikai normák erősítésére, és ezáltal a 4iG Nyrt. és az üzleti ökoszisztéma vetett bizalom növelésére.

Mindemellett a korrupció és megvesztegetés ellen tett intézkedésekben lehetőségek is rejlenek, hiszen ezek az intézkedések képesek a vállalat hírnevének védelmére, alkalmasak arra, hogy biztosítsák a szolgáltatások megbízhatóságát, ezáltal hozzájárulnak a fenntartható üzleti kapcsolatok kiépítéséhez és piaci pozíciónk erősítéséhez. Ez pénzügyi szempontból lényeges – pozitív – lehetőséget jelent. E lehetőségben rejlő hatások hosszútávúak, mivel a bizalom építése időt igényel, azonban alkalmasak arra, hogy a vállalat pénzügyi helyzetére gyakorolt pozitív hatások által csökkentsék a jogi és pénzügyi kockázatokat.

A korrupciós kockázatok kezelése érdekében a 4iG Nyrt. 2020 decembere óta tartja fenn az ISO 37001-es antikorrupciós szabványnak megfelelő kontroll-és monitoringrendszerét, melyet minden évben külső auditor tanúsít. E keretrendszer 4iG Csoporton belüli fokozatos kiterjesztése prioritást élvez.

A korrupciós kockázatok értékelése és kezelése szervezeti egységek szintjén történik, különös figyelmet fordítva a beszállítói és ügyfélkapcsolatokra, a közbeszerzésekre, valamint a felvásárlási és összeolvadási ügyletekre.

A korrupció és megvesztegetés kezelésére irányuló intézkedésekkel biztosítjuk az átlátható működést és az érintett felek bizalmának fenntartását. Ezek az intézkedések az egész értékláncra kiterjednek és lehetőséget biztosítanak a működésünk erősítéséhez.

1. Politikák – Korrupció és megvesztegetés

A 4iG Nyrt. a Vállalati Kultúra (4.1.) fejezetben részletezettek szerint csoportszintű Etikai és Üzleti Magatartási Kódexet, Üzleti Partneri Magatartási Kódexet, Korrupció és Megvesztegetés elleni Szabályzatot, Visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi szabályzatot fogadott el, melyek az etikus, tisztességes és átlátható magatartásra vonatkozó alapvető követelményeket határoznak meg. Az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex zéró toleranciát fogalmaz meg a korrupció és megvesztegetés minden formájával szemben, míg vesztegetés és korrupció elleni küzdelemmel kapcsolatos követelményeket a Korrupció és Megvesztegetés Elleni Szabályzat fejt ki részletesen. A szabályzatokban és az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben foglalt követelmények végrehajtásáért és érvényesítéséért az egész szervezet felelős, a szabályzatokban meghatározott konkrét feladatok elvégzéséért a Compliance szervezet felel.

E szabályzatok tükrözik a 4iG Nyrt. azon törekvését, hogy olyan munkakörnyezetet és vállalati kultúrát teremtsünk, amely felismeri és megelőzi a korrupciós kockázatok előfordulását, és biztosítja, hogy az ebből eredő károkat orvosoljuk.

A 4iG Nyrt. kifejezetten tiltja és ellenzi a korrupció minden formáját és elkötelezett abban, hogy olyan vállalati kultúrát alakítson ki és tartson fenn, amely alkalmas a korrupció megelőzésére és az esetleges korrupciós cselekmények felderítésére. A 4iG Nyrt. folyamatosan törekszik arra, hogy az iparági normáknak és sztenderdeknek megfelelően antikorrupciós jó gyakorlatot honosítson meg és ennek megfelelően képezze munkavállalóit.

Erre tekintettel a 4iG Nyrt. MSZ ISO 37001:2019 szabvány szerinti Antikorrupciós irányítási rendszert vezetett be, melynek leányvállalati szintű kiépítése folyamatosan történik. A Compliance funkció kiemelt küldetése az Antikorrupciós irányítási rendszer működtetése az MSZ ISO 37001:2019 szabvány elvárásai szerint. Ennek érdekében felmértük és azonosítottuk a korrupciós kockázatokat és oly módon alakítottuk ki a Compliance keretrendszert, hogy az alkalmazott kontrollok arányosak legyenek a korrupciós kockázatokkal.

A 4iG Nyrt. Korrupciós és megvesztegetés elleni szabályzatában – mely az MSZ ISO 37001:2019 szabvány szerinti Antikorrupciós Politikának minősül – az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben rögzített alapvető követelményekkel összhangban meghatároztuk az antikorrupciós célok megvalósításához szükséges keretrendszert.

A 4iG Nyrt. prioritásként kezeli, hogy valamennyi – a vállalatot vagy a 4iG Csoportot érintő – korrupciós esemény, illetve annak veszélye a lehető legrövidebb időn belül felderítésre kerüljön, ezért a 4iG Csoport bejelentési csatornákat (pl. a [Compliance.4ig.hu](https://compliance.4ig.hu) oldalon elérhető Etikai és Compliance vonalat) működtet, melyeken keresztül a 4iG Nyrt. és az egész Csoport munkavállalói, partnerei, ügyfelei, valamint a korrupciós cselekményről tudomással bíró más személyek – akár anonim módon – bejelentést tehetnek. Azon tagvállalatok tekintetében, ahol kiépítésre kerültek az önálló visszaélés-bejelentési csatornák, ott maguk a tagvállalatok is önállóan tudják fogadni a korrupcióra vagy megvesztegetésre vonatkozó visszaélés-bejelentéseket.

A 4iG Nyrt. támogatja, ösztönzi, illetve a munkavállalóitól és – a szerződések korrupció-ellenes rendelkezéseivel összhangban – a szerződéses partnereitől elvárja, hogy tudomásukra jutott minden korrupciós esemény esetén tegyenek bejelentést. Meggyőződésünk, hogy az esetleges korrupciós cselekmények felderítésében és megelőzésében kulcsszerepük van azoknak a munkavállalóknak, szerződéses partnereknek, illetve ügyfeleknek, akik az esetleges korrupciós cselekményt, vagy annak közvetlen veszélyét először észlelik.

Az elmúlt években végbement akvizíciók és cégfelvásárlások is arra ösztönözték a 4iG Nyrt.-t, hogy megfeleljen az egyre szigorodó új tulajdonosi-, szabályozói- és ügyfélelvárásoknak. Mind vállalatunk, mind a teljes 4iG Csoport teljes transzparenciára törekszik folyamatainak kialakítása, bemutatása és alkalmazása során. A jelentés évében versenyellenes magatartással, trösztellenes (ideértve a monopóliumellenes) jogszabályok megsértésével kapcsolatos jogi eljárás nem indult a cégcsoport vállalatai ellen.

Az antikorrupciós keretrendszer kialakításánál és működésénél az ISO 37001-es szabványkövetelményekre épülő kialakítás erős korrupcióellenes kontrollt és monitoring rendszert biztosít. A korrupciós kockázatokat szervezeti egységek alapján méri fel és értékeli a társaság. Az azonosított jelentős kockázatok között szerepel a beszállítók, alvállalkozók kiválasztása, a beszállítókhoz és az ügyfelekhez kapcsolódó kockázat, a közbeszerzésekkel kapcsolatos kockázat, a konzorcium keretében kötött ügyletek, az egyéb, hivatalos személyekkel fennálló kapcsolat, a szponzoráció és adományozás, ajándékozás, felvásárlás és összeolvadás. A jelentéstételi időszak alatt a 4iG Nyrt.-nél és a 4iG csoport egyik tagvállalatánál sem történt megerősített korrupciós eset és 2024-ben nem folyt korrupcióval kapcsolatban indított nyilvános jogi eljárás, valamint a korrupció és megvesztegetés elleni jogszabályok megsértésében való bűnösséget megállapító ítéletre, illetve bírságolásra sem került sor.

A 2024-es üzleti évben emellett a 4iG Nyrt.-nél és a Csoport tagvállalatainál nem került sor megerősített korrupciós vagy vesztegetési incidens feltárására. Ebből fakadóan nem volt olyan megerősített korrupciós vagy vesztegetéssel érintett incidens, amelynek eredményeként munkavállalók fegyelmi felelősségre vonására vagy elbocsátására került volna sor, illetve nem volt olyan megerősített korrupciós vagy vesztegetéssel érintett incidens, melynek eredményeként üzleti partnerekkel fennálló szerződés került volna megszüntetésre vagy meg nem újításra. A 4iG Nyrt., vagy a Csoport tagvállalatai vagy a tagvállalatok munkavállalói ellen a 2024-es üzleti évben nem indult korrupcióval vagy vesztegetéssel kapcsolatban bírósági eljárás, illetve nem volt olyan bírósági eljárás sem, amely a 2024-es üzleti év előtt indult volna, de lezárására a 2024-es üzleti évben került volna sor.

Az antikorrupciós politikák és eljárások ismerete minden igazgatósági tag és operatív menedzsmenti tag számára kötelező érvényű. A 4iG Nyrt. a Képzési Szabályzatában kötelezővé teszi valamennyi munkavállaló számára, hogy belépéskor, valamint évente kötelezően elvégezze a korrupció és megvesztegetés elleni képzést. A képzés végig veszi a korrupció fogalmát, fogalmi elemeit, a kockázatok felismerésére vonatkozó helyzeteket, az üzleti partnerekkel kapcsolatban megjelenő kockázatokat, valamint elvárja a szerződéskötés során, hogy megfelelő kontrollok érvényesüljenek az antikorrupciós szerződési klauzulák vagy az antikorrupciós nyilatkozat megtételének követelésével. A Felsővezetés és az Irányító testület részére a Compliance vezető tart vezetői képzést, melyet követően a Felsővezetés és az Irányító Testület minden évben írásbeli antikorrupciós nyilatkozatot tesz, melyben nyilatkoznak a releváns szabályzatok ismeretéről. A 4iG Nyrt.-n belül a képzési politika kialakításáért a HR szervezete felelős.

A 4iG Nyrt. széleskörű kockázatazonosítást, felmérést, elemzést és értékelést végez, különös tekintettel arra, hogy a 4iG Csoport egyes tagvállalatai más-más ISO szabvány szerint tanúsítottak, amiből fakadóan az adott szabvány tekintetében e feladatokat a tanúsítás fenntartása érdekében el kell látniuk. Ezen tevékenységnek része az 4iG Nyrt.-nél és a tagvállalatok esetében is a korrupciós kockázatazonosítás, felmérés, elemzés és értékelés az MSZ ISO 37001:2019 szabvány előírásainak tükrében. A korrupciós kockázatfelmérés magában foglalja a munkakörök, tevékenységek, illetve az egyes funkciók korrupciós kockázatát. A korrupciós kockázat azonosítás és értékelés módszertanát a Kockázatok kezelése és lehetőségek tervezése szabályzat¹⁸ tartalmazza.

Az elvégzett kockázatazonosítást és felmérést követően a korrupciós kockázatok összesítése az egyes szervezeti egységek/szakmai területek és a korrupciós kockázat típusok alapján történik. Minden szervezeti egységhez/szakmai területhez, illetve korrupciós kockázat típushoz a korrupciós kockázatfelmérés során hozzárendelt legmagasabb pontszám kerül rögzítésre. Ezután az egyes pontszámokhoz kerül hozzárendelésre a korrupciós kockázati besorolás. Ez a besorolás képezi az elvárt kontrollok szintjének meghatározását.

Az elvégzett kockázatértékelés alapján megállapítható, hogy a 4iG Nyrt.-n belül a csoportszintű, illetve tagvállalati szintű irányítási, pénzügyi, illetve a beszerzési, az értékesítési és műszaki megvalósításért felelős szakterületek a korrupciós kockázatoknak leginkább kitett funkciók.

A korrupcióval és vesztegetéssel kapcsolatos ügyek kivizsgálása a Compliance hatáskörébe tartozik. A Visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi szabályzat szerint a korrupciós ügyek vizsgálatának lefolytatásáért a Compliance funkció, a Compliance Officer felelős. A Compliance funkció a szervezeten belül egy független, pártatlan funkcióként jár el a bejelentések kivizsgálásánál. A Compliance funkció függetlenségét és pártatlanságát biztosítja az, hogy a Vezérigazgató irányítása alatt áll. Így elkerülhető a szakmai konfliktus, és a vizsgálat során érvényesítendő függetlenségi szempontok nem ütköznek más üzleti vagy támogató területek prioritásával. A Compliance funkció függetlenségét és pártatlanságát emellett részletesen a Compliance funkciót leíró szabályzat ismerteti,¹⁹ amely nem csak a Compliance szervezettel szemben, de magával a szervezetben dolgozó Compliance Officerrel szemben is elvárja a függetlenséget. A függetlenség és pártatlanság követelményét ezen felül a Visszaélés-bejelentési és bejelentővédelmi szabályzat is alapvető szinten rögzíti.

¹⁸ A Szabályzat nem nyilvános, az belsőleg, a vezetők és munkavállalók által ismerhető meg.

¹⁹ Megjegyezzük, hogy a szabályzat nem nyilvános, az csak belsőleg érhető el a vezetők, illetve a munkatársak számára.

Hasonlóképp, amennyiben egy vizsgálat eredményeként az ügy súlya szükségessé teszi az Etikai Bizottság összehívását, az Etikai Bizottság függetlenségét biztosítja, hogy az szintén elkülönülten működik a vállalatunk és a 4iG Csoport tagvállalatainak szervezetétől is. A 4iG Nyrt. Igazgatósága és Vezérigazgatója felügyeletet gyakorol az etikai keretrendszer felett, melynek keretében a Compliance szervezet beszámol a tevékenységéről, az etikai és egyéb Compliance hatáskörbe tartozó ügyekről, feladatokról (ide értve vállalatunk és a cégcsoport tagvállalatait is), továbbá – tekintettel arra, hogy a 4iG Nyrt. ISO 37001:2019 Antikorrupciós irányítási rendszert is működtet – évente vezetőségi átvizsgálás keretében áttekinti az antikorrupciós irányítási rendszer működését. A Compliance vezető emellett éves szinten riportál a 4iG Nyrt. Igazgatóságának az előző éves tevékenységéről, ennek keretében bemutatja a csoport tagvállalatai által végzett tevékenységeket, ideértve a korrupciós ügyek kivizsgálását is és azok eredményét. Amennyiben az ügy súlya azt indokoltá teszi, az Etikai Bizottság eljárását követően a Compliance vezető rendkívüli jelentést tud az Igazgatóság, mint Irányító Testület részére benyújtani a vizsgálati eredményekről, az Etikai Bizottság eljárásáról, valamint azok kimeneteléről.

Azon tagvállalataink tekintetében, amelyeknél a korrupció és megvesztegetés elleni képzés bevezetésre került, valamennyi munkavállaló számára egységesen kerül a képzési anyag kiadásra. Erre vonatkozó részletes információt a 4.1 fejezet „Metrikák és mérőszámok – Vállalati kultúra” részben található.

2. Intézkedések –Korrupció és megvesztegetés

A 4iG Nyrt. Compliance szervezetének célja a Compliance keretrendszer folyamatos kiterjesztése tagvállalati szinten, valamint a 4iG Nyrt. ISO 37001:2019 számú szabványnak megfelelő antikorrupciós rendszer kiépítése és fejlesztése.

Az antikorrupciós irányítási rendszer kiterjesztésével kapcsolatban a 4iG Nyrt. leányvállalatainak végre kell hajtaniuk a korrupcióellenes irányítási rendszerrel kapcsolatos csoportszintű követelményeket (beleértve minden vonatkozó szabályzatot), létre kell hozniuk a szükséges folyamatokat és ki kell nevezniük a rendszer irányítását végző Compliance Officer-eket, valamint a belső szabályzatokat és folyamatokat az ISO 37001:2019 szabvány követelményeivel teljes egészében összhangba kell hozniuk. Emellett elvárás, hogy bevezessenek olyan tudatosságnövelő képzési rendszert, amely a korrupció és megvesztegetés megelőzésével foglalkozik, továbbá biztosítaniuk kell a Compliance Officer általi visszaélés-bejelentések kivizsgálását, valamint közreműködésüket a szerződéses kapcsolatok ellenőrzésében és a harmadik felek kockázatértékelésében. Az intézkedések végrehajtásának időhorizontja középtávú, a 2030-as üzleti évre lett meghatározva.

Az antikorrupciós rendszer 4iG Csoporton belüli kiterjesztésével kapcsolatban azonosított lényeges hatás pozitív, mivel lehetővé teszi a tagvállalatok tisztességes és transzparens működésének előmozdítását. Lényeges hatás továbbá, hogy egy hatékony antikorrupciós irányítási rendszer működtetése hozzájárul a korrupciós esetek feltáráshoz, amelynek eredményeként akár munkavállalói felelősségre vonásra vagy az üzleti partnerekkel fennálló üzleti kapcsolat megszüntetésére kerülhet sor, amennyiben jogszabálysértés vagy a belső szabályzatok megsértésének ténye kerül megállapításra. Azonban az antikorrupciós irányítási rendszer működtetésével kapcsolatos előnyök meghaladják a hátrányokat, mivel hosszútávon a rendszer hozzájárul az etikus és transzparens vállalati működéshez. A 2024-es üzleti évben a 4iG Nyrt. Compliance szervezet erőforrása 214.766.093 HUF volt. Ez magában foglalt 7 fő teljes munkaidejű foglalkoztatottat és a velük kapcsolatos

foglalkoztatási költséget (ideértve a fizikai és szoftveres eszközöket.) A szoftveres költségek magukban foglalják két olyan átvilágítási szoftver licenszét, amelyeken keresztül az üzleti partnerek átvilágítása történik, valamint a visszaélés-bejelentési csatornák fenntartási költségeit is. Az erőforrások magukban foglalják a képzésekkel és oktatási költségekkel kapcsolatos költségeket, valamint minden olyan egyéb működési költséget is, amely ahhoz szükséges, hogy a Compliance szervezet elvégezhesse feladatait.

A 2025-ös üzleti évre vonatkozó üzleti terv 265.000.000 HUF OPEX erőforrással számol:

Pénzügyi források	Azok összege
2024-es pénzügyi források (CAPEX)	Nem volt
2024-es pénzügyi források (OPEX)	214.766.093 HUF
2025-ös pénzügyi források (CAPEX)	Nem tervezünk CAPEX-szel
2025-ös pénzügyi források (OPEX)	265.000.000 HUF

3. Célkitűzések - Korruptió és megvesztegetés

Általános célkitűzés, hogy 2030-ig azok a 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok, amelyek érdemi kereskedelmi tevékenységet folytatnak, vagyis olyan tevékenységet végeznek, melynek során harmadik felekkel (üzleti partnerekkel, vevőkkel, beszállítókkal) állnak ügyleti, üzleti kapcsolatban, igazodjanak a 4iG Nyrt. által kidolgozott csoportszintű antikorrupciós szabályzatokhoz és folyamatokhoz. E célkitűzés szoros kapcsolatban áll a 4iG Nyrt. antikorrupciós politikájával, ami az ISO 37001-es szabványra épül.

A cél mérhető értéke ezáltal (a 4.1 és 4.2. fejezetekben rögzítettekhez hasonlóan) a csoportszintű Compliance szabályzatok tagvállalati szintű kiterjesztésében és a kapcsolódó folyamatok tagvállalati implementálásában határozható meg.

A cél természete ezáltal a Compliance keretrendszer tagvállalati szintű kiépítésében és egységesítésében mérhető. Ez azt jelenti, hogy valamennyi tagvállalatnak a csoportszintű követelményekhez igazodva kell kiépítenie és működtetnie az antikorrupciós irányítási rendszert és annak valamennyi elemét, ezeket az elvárásokat pedig a saját működésükbe kell beépíteni.

A cél hatóköre a Vállalati kultúra fejezetben (4.1.), valamint a visszaélést bejelentő személyek védelmére vonatkozó fejezetben (4.3.) meghatározott hatókörhöz igazodik. A célkitűzés hatóköre tehát azon 4iG Csoporthoz tartozó tagvállalatok köréhez igazodik, akik érdemi tevékenységgel rendelkeznek, vagyis ügyleti, üzleti kapcsolatokat tartanak fenn harmadik felekkel, ezáltal korrupciós kockázatok merülhetnek fel a működésükben.

A cél és a megfelelő célértékek meghatározása tekintetében jelenleg nem történt változás.

A kijelölt célok báziséva, azaz kezdő éve a 2024-es üzleti év, amelyben már jelentős előrelépések történtek a csoporton belül végrehajtásra kerülő transzformáció által érintett tagvállalatok tekintetében.

A célkitűzéshez kapcsolódó időszak középtávú, azaz célkitűzés, hogy a 2030-as üzleti évre valamennyi fenti kritériumnak megfelelő tagvállalat az egységes keretrendszer alá tagozódjon.

A célok elérése tekintetében a 2024-es üzleti évben még nem kerültek specifikus mérföldkövek meghatározásra azon oknál fogva, hogy az üzleti évben folyamatban lévő transzformációs program fogja meghatározni a középtávon elérendő mérföldköveket. Emiatt várhatóan a 2025-ös üzleti évre vonatkozó jelentésében fog tudni a 4iG Nyrt. konkrétabb mérföldköveket meghatározni.

A célok eléréséhez kapcsolódóan külön módszertan nem került meghatározásra, mivel itt abból a lényeges feltételezésből indulunk ki, hogy valamennyi, 4iG Nyrt. irányítása alá tartozó és jelen intézkedési kör alá vont tagvállalat érdeke, hogy egységes folyamatok és szabályok mentén járjanak el a mindennapi munkavégzésük során és hogy az antikorrupciós irányítási rendszer kontrolljai ezáltal egységesen érvényesüljenek az érintett tagvállalatok tekintetében. Ez hatékonyságjavulást eredményez a tagvállalatok oldalán, hiszen ezáltal minden tagvállalatnak egységes követelményrendszerhez kell igazodnia, ami megkönnyíti a csoporton belüli együttműködést. A célkitűzésekhez nem kapcsolódnak környezetvédelemmel kapcsolatos célkitűzések, így e tekintetben a tudományos bizonyítékok léte nem értelmezhető.

Az érdekelt felek a célok meghatározásába nem kerültek közvetlenül bevonásra. Alapvetően elmondható, hogy a kockázatok és lehetőségek tekintetében a külső érdekelt felek (beszállítók, vevők, üzleti partnerek) körében általános elvárás, hogy azon üzletfelek, akikkel üzleti tevékenységet folytatnak hasonló alapelvek és etikai elvárások mentén folytassák üzleti tevékenységüket, mint amit ők maguk is képviselnek. Ebbe tartozik azon követelmény is, az üzleti tevékenységet az üzleti tisztességes és transzparencia követelményének megfelelően folytassák a vállalatok.

A célkitűzések tekintetében elért teljesítmény a 2024-es üzleti évben jelentősnek mondható, mivel a 4iG Csoporton belül folyamatban lévő transzformáció keretében a szétválással érintett tagvállalatok sikeresen kialakították a csoportszintű elváráshoz igazodó Compliance keretrendszert. Ez összesen 5 tagvállalatot takar: a D-Infrastruktúra Távközlési Kft., Invitech ICT Services Kft., Invitech ICT Infrastructure Kft., AH Média Kereskedelmi Zrt., valamint AH Infrastruktúra Zrt.), emellett a One Magyarország Zrt. a 2024-es üzleti év során szintén befejezte a 4iG Csoport Compliance keretrendszerének implementálását.

Mérőszámok – Korrupció és megvesztegetés

A korrupció és megvesztegetés elleni tárgykörű képzések

A képzésekkel kapcsolatban részletes adatokat a Vállalati kultúra fejezet „Metrika” része tartalmaz. (Vö. 4.1.6. fejezet)

Korrupciós esetekkel kapcsolatos számadatok

A 2024-es üzleti évben a 4iG Nyrt. Compliance szervezete részére nem érkezett bejelentés olyan esetről, amely korrupcióra vagy vesztegetésre utalt volna.

4.4. Politikai szerepvállalás és lobbitevékenységek

Hatások, kockázatok és lehetőségek vizsgálata

Lényeges hatás/kockázat	Időhorizont
-------------------------	-------------

Negatív hatás

Etikátlan politikai szerepvállalás, amely korrupciós vádakhoz vezethet.

Hosszú távon

Pozitív hatás

Transzparens működés fenntartása, amely elősegíti a vállalatba vetett bizalom megőrzését, valamint korrupciós kockázatok elkerülését.

Közép távon

A politikai szerepvállalás téma potenciális negatív hatásai közé tartozik az etikátlan politikai szerepvállalás, amely korrupciós vádakhoz vezethet, gazdasági versenyhátrányt eredményezve. Ugyanakkor a 4iG Nyrt., és rajta keresztül a 4iG Csoport számára lehetőséget jelenthet az iparági szabályozási környezet formálásában való részvétel, amely elősegítheti az innováció és a fenntarthatósági szempontok előtérbe helyezését. Továbbá, a lehetőségek kihasználása pozitív hatásokat eredményez, többek között a transzparens működés fenntartását, amely elősegíti a partnerek, befektetők vállalatba vetett bizalmának megőrzését, valamint a korrupciós kockázatok elkerülését.

A politikai szerepvállalás a 4iG Nyrt. működésének több területére is hatással lehet, beleértve az upstream (beszállítói lánc), a belső működést (saját munkavállalók) és a downstream (tagvállalatok, ügyfelek, partnerek). A 4iG Nyrt. folyamatosan figyelemmel kíséri a szabályozási környezet alakulását, és szakmai munkacsoportokon keresztül biztosítja, hogy észrevételei megfelelő módon eljussanak a döntéshozókhoz. A 4iG Nyrt. hosszú távú célja az üzleti átláthatóság erősítése, amely hozzájárul a szabályozási megfelelés fenntartásához és a piaci stabilitás biztosításához.

A 4iG Nyrt. és a 4iG Csoport politikai szerepvállalása elsősorban az iparági szabályozás alakításában való részvételre és a nemzetközi digitalizációs fejlesztések támogatására összpontosul. Ennek keretében szándéknyilatkozatokat kötött Magyarország, Albánia, Észak-Macedónia és Montenegró kormányaival, amelyek célja a digitális infrastruktúra fejlesztése, az innováció elősegítése és a fenntartható technológiai megoldások támogatása. Ezek az együttműködések nem politikai lobbitevékenységként értelmezhetők, hanem az érintett országok technológiai fejlődését támogató stratégiai kezdeményezések.

1. Politikák - Politikai szerepvállalás és lobbitevékenységek

A 4iG Nyrt. nem rendelkezik különálló politikával vagy szabállyal, mivel lobbitevékenységeit szakszervezeteken keresztül végzi. A Jogi és Szabályozási Igazgatósági terület felel a politikai szerepvállalással és lobbitevékenységekkel összeegyeztethető tevékenységeikért a 4iG Nyrt.-nél, felelősségi körül kiterjed a 4iG Csoportra is. A terület a Szervezeti Működési Szabályzatban (továbbiakban: SZMSZ) előírtak alapján működik és lát el feladatokat. Mivel sem vállalatunk, sem a Csoport nem folytat közvetlenül ilyen tevékenységet, ezért nincs meghatározott képviselő személy, aki ezen tevékenységek felügyeletéért felelős. A 4iG Nyrt. szerepel az EU átláthatósági nyilvántartásában (EU Transparency Register), - 616062152002-13 -, illetve a EuroAtlantic Consulting & Investment PLC - 972512343021-81 – regisztrációs szám alatt.

A 4iG Csoport transzformációs programjának végezetével, középtávon indokolt esetben vállalatunk kialakíthat különálló politikát vagy szabályzatot a politikai szerepvállalásával és lobbitevékenységével kapcsolatos intézkedéseinek szabályozására. A beszámolási időszakban kinevezett ügyviteli, ügyvezető

és felügyelő testületi tagok között nincs olyan személy, aki a kinevezését megelőző két évben hasonló tisztséget töltött volna be a közigazgatásban, beleértve a szabályozó szerveket is.

2. Intézkedések, Célkitűzések - Politikai szerepvállalás és lobbitevékenységek

A 4iG Nyrt. elkötelezett az átlátható és etikus vállalati működés mellett, különös tekintettel politikai szerepvállalására és szabályozási környezethez való viszonyára. A 4iG Nyrt. a Csoport tevékenységei kapcsán stratégiai megállapodásokat és szándéknyilatkozatokat kötött Magyarország és több balkáni ország kormányaival, amelyek célja a digitalizáció, a távközlési hálózatfejlesztés, a digitális infrastruktúra modernizálása, valamint a fenntartható gazdasági fejlődés támogatása.

Magyarország Kormányával 2023. november 9-én aláírt stratégiai megállapodás célja a 4iG Csoport magyarországi tevékenységének bővítése, valamint aktív szerepvállalása a Nemzeti Digitalizációs Stratégia 2030-ig terjedő célkitűzéseinek megvalósításában. Az együttműködés több területet érint, így a digitalizációt, a távközlési hálózatfejlesztést, valamint a versenyképesség növelését. A megállapodás értelmében Magyarország Kormánya 2024. január 1-jétől megszünteti a hírközlési szolgáltatókat terhelő közműadót, 2025. január 1-jétől pedig kivezeti a távközlési pótagót. Emellett közös programok indulnak a kis- és középvállalkozások digitalizációjának elősegítésére, az ipar 4.0 fejlesztésére, valamint az energetikai és fenntarthatósági törekvések támogatására. A megállapodás kiterjed az innovációra, a kutatás-fejlesztésre és a képzési támogatásokra, továbbá hangsúlyozza a társadalmi felelősségvállalás, az oktatás, az egészségügy, a sport és a honvédelem fejlesztésének fontosságát is.

Ezentúl, a 4iG Nyrt. és 4iG Csoport sem folytat konkrét, dedikált akciókat a témában, de szakmai munkacsoportokon keresztül érvényesíti észrevételeit a releváns jogszabályokkal kapcsolatban, illetve szándéknyilatkozatain keresztül támogat együttműködési projekteket. A 4iG Nyrt. több különböző hazai és nemzetközi szakszervezeteknek a tagja, amelyet a következő táblázat részletebben bemutat.

Hazai szakszervezetek:

5G Koalíció (5GK)
Blockchain Koalíció
CritCom
Hírközlési és Informatikai Tudományos
Egyesület (HTE)
Informatikai Vállalkozások Szövetsége (IVSz) -
Szövetség a Digitális Gazdaságért
Magyar Innovációs Szövetség (MISZ)
Mesterséges Intelligencia Koalíció

Nemzetközi szakszervezetek:

American chambers of commerce in Hungary
(AMCHAM)
Connect Europe
Digital Europe

GSM Association (GSMA)
database/intelligence
O-RAN Alliance

A 4iG Nyrt. a szakszervezetek révén érvényesíteni tudja az észrevételeit, különösen a jogszabályokkal kapcsolatban. A szakszervezetek jelentős szereplők a munkaügyi és szabályozási folyamatokban, különösen a hírközlés, informatika és távközlés területén, mivel közvetítő szerepet töltenek be a vállalatok, a munkavállalók és a kormányzat között. Vállalatunk szakszervezeteken keresztül akár hatni tud a szabályozási környezetre, amely befolyásolhatja a működését is.

A 2024-es évben a 4iG Nyrt. nem fogadott el mérhető, eredményorientált célokat, amelyek relevánsak lennének a közzététel szempontjából, mivel a vállalat nem végez ilyen tevékenységeket, indokolt esetben a célkitűzések meghatározására középtávon kerülhet sor. Jelenleg politikáink, intézkedéseink hatékonyságát nem követjük nyomon.

Mérőszámok - Politikai befolyás és lobbitevékenység

A bemutatott mérőszámok azt mutatják be, hogy vállalatunk az adott beszámolási időszakban sem közvetlenül, sem közvetetten nem nyújtott pénzügyi vagy természetbeni hozzájárulást politikai pártoknak, politikai kampányoknak vagy egyéb, politikai célú szervezeteknek.

Pénzügyi hozzájárulás alatt olyan közvetlen pénzbeli támogatásokat értünk, amelyeket politikai pártok, politikai szervezetek vagy kampányok részére juttatnak el. A természetbeni hozzájárulás magában foglalhatja például ingyenes vagy kedvezményes szolgáltatások nyújtását, infrastruktúra vagy eszközök biztosítását, illetve egyéb, pénzben nem kifejezett támogatási formákat. A közvetett hozzájárulás pedig akkor valósulhatna meg, ha vállalatunk más szervezeten vagy harmadik félen keresztül nyújtana politikai célú támogatást.

Az adatok összegyűjtése és ellenőrzését a 4iG Nyrt. jogi osztálya végezte el. A beszámolási időszakban nem történt külső szerv általi validálás.

Közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzügyi és természetbeni politikai hozzájárulások

2024

Ország/Földrajzi terület	Pénzügyi hozzájárulás (millió forint)	Természetbeni hozzájárulás (millió forint)
Magyarország	0	0

5. Mellékletek

1. melléklet

ESRS közzétételi követelmények listája

	Közzétételi követelmény	Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
ESRS 2 Általános közlemények				
BP-1	A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja	1.1. A jelentésről	3	
BP-2	Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek	1.1. A jelentésről	3	
GOV-1	Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	1.4. A szervezet vezetősége	8	
GOV-2	A vállalkozás ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések	1.5. A fenntarthatóság szervezeti irányítása	11	
GOV-3	A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	1.5. A fenntarthatóság szervezeti irányítása	11	
GOV-4	Nyilatkozat az átvilágításról	1.5. A fenntarthatóság szervezeti irányítása	11	
GOV-5	Kockázatkezelés és a fenntarthatósággal kapcsolatos beszámolás belső kontrollja	1.8. Kockázatkezelés	25	
SBM-1	Stratégia, üzleti modell és értéklánc	1.2. Tevékenységünk, értéklánc	5	
SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	1.6. Érintetti kapcsolataink	16	
SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	1.7. Kettős lényegességi elemzés	18	
IRO-1	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	1.7. Kettős lényegességi elemzés	18	
IRO-2	A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények	Mellékletek	111	

Közzétételi követelmény		Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
ESRS E1 Éghajlatváltozás				
ESRS 2, GOV-3	A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	1.5. A fenntarthatóság szervezeti irányítása	11	
E1-1	Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv	2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	36	
ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	1.7. Kettős lényegességi elemzés	18	
ESRS 2 IRO-1	Az éghajlattal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	1.7. Kettős lényegességi elemzés	18	
E1-2	Az éghajlatváltozás mérséklésére és az ahhoz való alkalmazkodásra irányuló politikák	2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	36	
E1-3	Az éghajlatváltozásra irányuló politikákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	36	
E1-4	Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok	2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	36	
E1-5	Energiafogyasztás és -szerkezet	2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	36	
E1-6	Az 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás	2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	36	
E1-7	ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek révén finanszírozott ÜHG-mérséklési projektek	N/A	N/A	Nem jelentett közzététel
E1-8	Belső szén-dioxid-árazás	N/A	N/A	Nem jelentett közzététel



Közzétételi követelmény			Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
E1-9	A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	N/A		N/A	Phase-in közzététel

Közzétételi követelmény		Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
ESRS E5 Körforgásos gazdaság				
ESRS 2, IRO-1	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok bemutatása	1.7. Kettős lényegességi elemzés	18	
E5-1	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos politikák	2.3. Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék	44	
E5-2	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos intézkedések és erőforrások	2.3. Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék	44	
E5-3	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos célok	2.3. Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék	44	
E5-4	Erőforrás-beáramlások	N/A	N/A	Nem lényeges téma
E5-5	Erőforrás-kiáramlások	2.3. Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék	44	
E5-6	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos lényeges kockázatokból és lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	N/A	N/A	Phase-in közzététel

Közzétételi követelmény		Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
ESRS S1 Saját munkaerő				
ESRS 2 SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	1.6. Érintett kapcsolataink	16	
ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	1.7. Kettős lényegességi elemzés	18	
S1-1	A saját munkaerővel kapcsolatos politikák	3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)	52	
			58	
		3.2. Képzés és készségfejlesztés	63	
		3.3. Egészségvédelem és biztonság	66	
			69	
S1-2	A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	3.4. Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség)		
		3.5. Magánélet védelme		
S1-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	3. Társadalmi információk	49	
		3.5. Magánélet védelme	69	
S1-4	Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	3. Társadalmi információk	49	
		3.5. Magánélet védelme	69	
		3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)	52	
			58	
		3.2. Képzés és készségfejlesztés	63	
		3.3. Egészségvédelem és biztonság	66	
			69	
		3.4. Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért		



Közzétételi követelmény		Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
S1-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	egyenlő bér, A fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség)		
		3.5. Magánélet védelme		
		3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)	52	
		3.2. Képzés és készségfejlesztés	58	
		3.3. Egészségvédelem és biztonság	63	
S1-6	A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői	3.4. Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség)	66	
		3.5. Magánélet védelme	69	
		3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)	52	
		3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)	52	
		3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)	52	
S1-7	A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzői	3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)	52	
S1-8	A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd	N/A	N/A	Nem lényeges téma
S1-9	Sokszínűségi mérőszámok	3.4. Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség)	66	
S1-10	Megfelelő bérek	3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)	52	



	Közzétételi követelmény	Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
S1-11	Szociális védelem	N/A	N/A	Phase-in közzététel
S1-12	Fogyatékossgal élő személyek	3.4. Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség)	66	
S1-13	Képzési és készségfejlesztési mérőszámok	3.2. Képzés és készségfejlesztés	58	
S1-14	Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok	3.3. Egészségvédelem és biztonság	63	
S1-15	A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai	3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)	52	
S1-16	Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)	3.4. Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség)	66	
S1-17	Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások	3.5. Magánélet védelme	69	
Csoport - specifikus indikátor	GRI - REWO 7d - Munkaidő nyomon követése indikátor	3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúly, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)	52	

Közzétételi követelmény		Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
ESRS S4 Fogasztók és végfelhasználók				
ESRS 2 SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	1.6. Érintett kapcsolataink	16	
ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	1.7. Kettős lényegességi elemzés	18	
S4-1	A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal kapcsolatos politikák	3.5. A magánélet védelme	69	
		3.6. Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz	82	
S4-2	A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	3.5. A magánélet védelme	69	
		3.6. Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz	82	
S4-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a fogyasztók és a végfelhasználók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	3.5. A magánélet védelme	69	
		3.6. Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz	82	
S4-4	Intézkedések a fogyasztókra és a végfelhasználókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a fogyasztókhoz és a végfelhasználókhoz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	3.5. A magánélet védelme	69	
		3.6. Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz	82	
S4-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	3.5. A magánélet védelme	69	
		3.6. Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz	82	
Csoport - specifikus indikátor	GRI 418-1 indikátor: Az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyféladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	3.5. A magánélet védelme	69	
Csoport - specifikus indikátor	GRI telekommunikációs ágazati kiegészítő dokumentumában közzétett, a távközlési termékek és szolgáltatások elérhetőségének mértéke	3.6. Hozzáférés a termékekhez és szolgáltatásokhoz	82	



Közzétételi követelmény		Fejezet	Oldal	Kiegészítő információ
ESRS G1 Üzleti magatartás				
ESRS 2 GOV-1	Az ügyviteli, felügyelő, illetve ügyvezető szervek szerepe	4.1. Vállalati kultúra	86	
ESRS 2 IRO-1	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok bemutatása	1.7. Kettős lényegességi elemzés	18	
G1-1	A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra	4.1. Vállalati kultúra	86	
G1-2	A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése	N/A	N/A	Nem lényeges téma
G1-3	A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderítése	4.3. Korrupció és megvesztegetés	100	
G1-4	A korrupció és a vesztegetés megerősített esetei	4.3. Korrupció és megvesztegetés	100	
G1-5	Politikai befolyás és lobbitevékenység	4.4. Politikai befolyás és lobbitevékenység	107	
G1-6	Fizetési gyakorlat	N/A	N/A	Nem lényeges téma
Csoport - specifikus indikátor	MSZ ISO 37002:2022 Visszaélés-bejelentési irányítási rendszerek. Irányelvek - a kivizsgált és lezárt visszaélések számát bemutató indikátor	4.2. Visszaélést bejelentő személyek védelme	95	

2. melléklet

A horizontális és tematikus standardokban szereplő, egyéb uniós jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke:

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Fejezet	Oldal
ESRS 2 GOV-1 Nemek szerinti megoszlás az igazgatótanácsban 21. bekezdés d) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet II. melléklete		1.4. A szervezet vezetősége	8
ESRS 2 GOV-1 A 21. bekezdés e) pontjában említett független igazgatósági tagok százalékos aránya			az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		1.4. A szervezet vezetősége	8
ESRS 2 GOV-4 Átvilágítási nyilatkozat 30. bekezdés	10. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				1.5. A fenntarthatóság szervezeti irányítása	15
ESRS 2 SBM-1 Részvétel fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont i. alpont	4. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	1. Az 575/2013/EU rendelet 449 a. cikke; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete 1. tábla: A környezeti kockázatra vonatkozó minőségi információk és 2. tábla: A társadalmi kockázatra vonatkozó minőségi információk	az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		N/A	N/A
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vegyi anyagok gyártásához kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont ii. alpont	9. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet II. melléklete		N/A	N/A
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vitatott fegyverekhez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iii. alpont	14. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet ⁽²⁹⁾ , az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet		N/A	N/A
ESRS 2 SBM-1			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló		N/A	N/A

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Fejezet	Oldal
Részvétel dohánytermesztéshez és -termeléshez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iv. alpont			rendelet, az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet			
ESRS E1-1 2050-ig a klímasemlegességre való átállásra vonatkozó terv 14. bekezdés				(EU) 2021/1119 2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz rendelet, 2. cikk (1) bekezdés	való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	36
ESRS E1-1 A Párizsi Megállapodáshoz igazodó uniós referenciamutatókból kizárt vállalkozások 16. bekezdés g) pont		449a. cikk (EU) 2020/1818 575/2013/EU rendelet; A Bizottság felhatalmazáson alapuló (EU) 2022/2453 végrehajtásirendelet, 12. cikk, (1) rendelethez, 1. tábla: Banki könyv – Az bekezdés, d)–g), és 12. cikk, éghajlatváltozással kapcsolatos (2) bekezdés. átállás kockázata: A kitettségek hitelminősége ágazatonként, kibocsátásmennyiség és hátralévő futamidő szerint			2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	36
ESRS E1-4 ÜHG-kibocsátáscsökkentési célkitűzés táblázatában 34. bekezdés	4. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában	449a. cikk (EU) 2020/1818 575/2013/EU rendelet; A Bizottság felhatalmazáson alapuló (EU) 2022/2453 végrehajtásirendelet, 6. cikk rendelethez, 3. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Igazodási mérőszámok			2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	36
ESRS E1-5 Fosszilis forrásokból származó energia 5. sz. mutatója és 2. felhasználása, források szerint táblázatának 5. sz. mutatója bontásban (csak az éghajlatra jelentős hatást gyakorló ágazatok) 38. bekezdés	Az I. melléklet 1. táblázatának 5. sz. mutatója				2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	36
ESRS E1-5 Energia-fogyasztás és -szerkezet, 37. táblázatában bekezdés	5. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése	36
ESRS E1-5 Energiaintenzitás a nagy éghajlati táblázatában hatással bíró ágazatokban folytatott tevékenységekkel összefüggésben 40–43. bekezdés	6. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Nem releváns	

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Fejezet	Oldal
ESRS E1-6 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes 1. sz. és 2. sz. mutatója ÜHG- kibocsátás 44. bekezdés	Az I. melléklet 1. táblázatának 1. sz. és 2. sz. mutatója	449a. cikk; 575/2013/EU rendelet; A(EU) Bizottság (EU) 2022/2453 felhatalmazáson alapuló végrehajtási rendelete, 1. tábla:rendelet, 5. cikk (1) Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: A(1) bekezdés kitettségek hitelminősége ágazatonként, kibocsátásmennyiség és hátralévő futamidő szerint	2020/1818 (EU) 2022/2453 felhatalmazáson alapuló végrehajtási rendelet, 3. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Igazodási mérőszámok	2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése		36
ESRS E1-6 Bruttó ÜHG-kibocsátás intenzitása 53–55. bekezdés	3. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági cikk (1) bekezdés	(EU) 2020/1818 rendelet, 8. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Igazodási mérőszámok	2.2. Energia, Éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, Éghajlatváltozás mérséklése		36
ESRS E1-7 ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek 56. bekezdés				(EU) 2021/1119 N/A rendelet, 2. cikk (1) bekezdés		N/A
ESRS E1-9 A benchmarkportfólió kitettsége az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatoknak 66. bekezdés			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet	N/A		N/A
ESRS E1-9 A pénzüsszegek akut és krónikus fizikai kockázat szerinti bontásban, 66. bekezdés a) pont ESRS E1-9 Lényeges fizikai kockázatnak kitett jelentős eszközök helye 66. bekezdés c) pont		575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, (46) és (47) preambulumbekkezdés; 5. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos fizikai kockázat: Fizikai kockázatokkal szembeni kitettség.		N/A		N/A
ESRS E1-9. Ingatlanvagyon könyv szerinti értékének bontása energiahatékonysági osztályok szerint 67. bekezdés c) pont		575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, (34) preambulumbekkezdés; 2. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással		N/A		N/A

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletrre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletrre	Hivatkozás az uniós Klímarendeletrre	Fejezet	Oldal
		kapcsolatos átállás kockázata: Ingatlannal fedezett hitelek – A biztosíték energiahatékonysága				
ESRS E1-9 A portfólió kitettségének mértéke az éghajlattal kapcsolatos lehetőségeknek 69. bekezdés			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet	N/A		N/A
ESRS E2-4 Az Európai PRTR-rendelet (Európa táblázatában, 2. sz. mutató az I. Szennyezőanyag-kibocsátási és -szállítási melléklet 2. táblázatában, 1. sz. Nyilvántartás) II. mellékletében felsorolt mutató az I. melléklet 2. minden egyes szennyező anyag táblázatában, 3. sz. mutató az I. levegőbe, vízbe és talajba kibocsátott mennyisége, 28. bekezdés	8. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában			Nem lényeges		
ESRS E3-1 Víz és tengeri erőforrások, 9. bekezdés	7. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában			Nem lényeges		
ESRS E3-1 Célzott politika, 13. bekezdés	8. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában			Nem lényeges		
ESRS E3-1 Fenntartható óceánok és tengerek 14. bekezdés	12. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában			Nem lényeges		
ESRS E3-4 Összes újrahasznosított és újrafelhasznált víz, 28. bekezdés c) pont	6.2. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában			Nem lényeges		
ESRS E3-4 Összes vízfogyasztás saját tevékenységekből m ³ -ben/millió EUR nettó bevétel 29. bekezdés	6.1. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában			Nem lényeges		
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés a) pont i. alpont	7. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában			Nem lényeges		
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés b) pont	10. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában			Nem lényeges		
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés c) pont	14. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában			Nem lényeges		
ESRS E4-2	11. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában			Nem lényeges		

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletre	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Fejezet	Oldal
Fenntartható földhasználati/mezőgazdasági gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés b) pont						
ESRS E4-2 Fenntartható óceáni/tengeritáblázatában gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés c) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 2.				Nem lényeges	
ESRS E4-2 Az erdőirtás kezelésére irányuló táblázatában politikák, 24. bekezdés d) pont	15. sz. mutató az I. melléklet 2.				Nem lényeges	
ESRS E5-5 Nem újrafeldolgozott hulladék, 37. táblázatában bekezdés d) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 2.				2.3. Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék	44
ESRS E5-5 Veszélyes hulladék és radioaktív táblázatában hulladék, 39. bekezdés	9. sz. mutató az I. melléklet 1.				2.3. Termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó erőforrás- kiáramlás, Hulladék	44
ESRS 2 – SBM3 – S1 Kényszermunka előfordulásának táblázatában kockázata, 14. bekezdés f) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 3.				3. Társadalmi információk	49
ESRS 2 – SBM3 – S1 Gyermekmunka előfordulásának táblázatában kockázata 14. bekezdés g) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 3.				3. Társadalmi információk	49
ESRS S1-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai 9. sz. mutatója és 1. kötelezettségvállalások 20. bekezdés táblázatának 11. sz. mutatója	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)	52
ESRS S1-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 21. bekezdés			(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)	52
ESRS S1-1 Az emberkereskedelem megelőzésére táblázatában irányuló eljárások és intézkedések 22. bekezdés	11. sz. mutató az I. melléklet 3.				3.1. Munkafeltételek (A munka és magánélet közötti egyensúlya, Munkaidő, Megfelelő bérek, Biztos foglalkoztatás)	52

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Fejezet	Oldal
ESRS S1-1 munkabaleset-megelőzési politika irányítási rendszer, 23. bekezdés	1. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				3.3. Egészségvédelem és biztonság	63
ESRS S1-3 panasztételi/panaszkezelési mechanizmusok, 32. bekezdés c) pont	5. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				3. Társadalmi információk	49
ESRS S1-14 A halálesetek száma, valamint munkával kapcsolatos balesetek száma és aránya, 88. bekezdés b) és c) pont)	2. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		3.3. Egészségvédelem és biztonság	63
ESRS S1-14 Sérülés, baleset, haláleset vagy betegség miatt kieső napok száma 88. e) pont	3. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				3.3. Egészségvédelem és biztonság	63
ESRS S1-16 A nemek közötti kiigazítatlanság bérkülönbség 97. a) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		3.4. Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség)	66
ESRS S1-16 Túlzott vezérigazgatói díjazás aránya 97. b) pont	8. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				3.4. Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség (Nemek közötti egyenlőség és egyenlő értékű munkáért egyenlő bér, A fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása és integrációja, Sokszínűség)	66
ESRS S1-17 Hátrányos megkülönböztetést előfordulása, 103. a) pont	7. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				3.5. Magánélet védelme	69
ESRS S1-17. Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD figyelmen kívül hagyása 104. bekezdés a) pont	Az I. melléklet 1. táblázatának 10. sz. mutatója és 3. táblázatának 14. sz. mutatója		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		3.5. Magánélet védelme	69

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Fejezet	Oldal
ESRS 2 – SBM3 – S2 Gyermekmunka vagy kényszermunka jelentős kockázata az értékláncban, 11. b) pont	Az I. melléklet 3. táblázatának 12. sz. és 13. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S2-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 17. szakasz	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S2-1 Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák 18. szakasz	Az I. melléklet 3. táblázatának 11. sz. és 4. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S2-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 19. bekezdés	10. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	
ESRS S2-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 19. bekezdés			(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS S2-4 Az upstream és downstream értéklánchoz kapcsolódó emberi jogi problémák és incidensek 36. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S3-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások, 16. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S3-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek, az ILO elvei vagy az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	10. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	
ESRS S3-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 36. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klímarendelethez	Fejezet	Oldal
ESRS S4-1 A fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikák, 16. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				3.5 Magánélet védelme	69
ESRS S4-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		3.5 Magánélet védelme	69
ESRS S4-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 35. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				3.5 Magánélet védelme	69
ESRS G1-1 Az ENSZ Korruptió elleni Egyezménye, 10. bekezdés b) pont	15. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				4.3. Korruptió és megvesztegetés	100
ESRS G1-1 A visszaélést bejelentő személyek védelme 10. bekezdés d) pont	6. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				N/A	N/A
ESRS G1-4 A korruptió és a vesztegetés elleni törvények megsértése miatt kiszabott bírságok, 24. bekezdés a) pont	17. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		4.3. Korruptió és megvesztegetés	100
ESRS G1-4 Korruptió- és vesztegetés-ellenes normák 24. bekezdés b) pont	16. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				4.3. Korruptió és megvesztegetés	100

NYILATKOZAT

A Kibocsátó kijelenti, hogy a 2024. évi Üzleti jelentés megbízható képet ad a Társaság helyzetéről, fejlődéséről és teljesítményéről, ismertette a főbb kockázatokat és bizonytalansági tényezőket, valamint nem hallgat el olyan tényt vagy információt, amely a Kibocsátó helyzetének megítélése szempontjából jelentőséggel bír.

Továbbá kijelenti, hogy az Üzleti jelentésben található Fenntarthatósági Jelentés a magyar számviteli törvényben (2000. évi C. törvény) előírt fenntarthatósági beszámolási standardokkal, a European Sustainability Reporting Standards (ESRS-ek) és a 2020/852 európai parlamenti és tanácsi rendelet 8. cikkének (EU taxonómia rendelet) előírásaival összhangban készült el.

Budapest, 2025. április 9.

Jászai Gellért Zoltán
az Igazgatóság elnöke



4iG NYRT.

BUDAPEST, KRISZTINA KÖRÚT 39.

TEL: +36 1 270 7600

WEB: WWW.4IG.HU