



Javadalmazási jelentés 2025. üzleti évre vonatkozóan

A Társaság a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény rendelkezései, valamint a Társaság közgyűlése által vélemény nyilvánító jelleggel jóváhagyott javadalmazási politikája alapján elkészítette a Társaság 2025. üzleti évre vonatkozó jelen javadalmazási jelentését (a továbbiakban: „Jelentés”).

A Társaság egyszintű irányítási rendszerrel rendelkezik, az Igazgatótanács tagjai közül kerülnek megválasztásra az Audit Bizottság tagjai.

A javadalmazási jelentés kiterjed az Igazgatótanács tagok és Audit Bizottsági tagok tiszteletdíjára, a Vezetői Részvény Program alapján kiosztott dolgozói részvények után felvett osztalékra és az igazgatók bér jellegű juttatásaira.

Az Igazgatótanács és Audit Bizottság tagjainak juttatásai 2025. évben

Bojár Gábor

Az Igazgatótanács elnökének juttatása tiszteletdíj címén 2025. évben bruttó havi 2.000,- EUR, éves szinten bruttó 24.000,- EUR. Más díjazása, juttatása, javadalmazása nem volt. Változás az előző évhez képest nem volt, a díjazás 2020. május 1. napjától változatlan.

Kocsány János

Az Igazgatótanács tagjának juttatása tiszteletdíj címén 2025. évben bruttó havi 1.000,- EUR, éves szinten bruttó 12.000,- EUR. Változás az előző évhez képest nem volt, a díjazás 2020. május 1. napjától változatlan. Kocsány János (2025. június 30-ig) a társaság vezérigazgatójaként dolgozói részvényei után osztalékban, valamint munkabérben és egyéb juttatásokban is részesült.

Szigeti András

Az Igazgatótanács tagjának juttatása tiszteletdíj címén 2025. évben bruttó havi 1.000,- EUR, éves szinten bruttó 12.000,- EUR. Más díjazása, juttatása, javadalmazása nem volt. Változás az előző évhez képest nem volt, a díjazás 2020. május 1. napjától változatlan.

Farkas Ildikó

Az Igazgatótanács tagjának juttatása a megválasztásától, 2023. április 28-tól tiszteletdíj címén bruttó havi 1.000,- EUR, éves szinten 2025. évben bruttó 12.000,- EUR. Farkas Ildikó a társaság gazdasági igazgatójaként dolgozói részvényei után osztalékban, valamint munkabérben és egyéb juttatásokban is részesült.

Hornung Péter

Az Igazgatótanács és az Audit Bizottság tagjának juttatása tiszteletdíj címén 2025. évben bruttó havi 1.000,- EUR, éves szinten bruttó 12.000,- EUR. Más díjazása, juttatása, javadalmazása nem volt. Változás az előző évhez képest nem volt, a díjazás 2020. május 1. napjától változatlan.

Dr. Kálmán János

Az Igazgatótanács tagjának és az Audit Bizottság elnökének juttatása tiszteletdíj címén 2025. évben bruttó havi 1.500,- EUR, éves szinten bruttó 18.000,- EUR. Más díjazása, juttatása, javadalmazása nem volt. Változás az előző évhez képest nem volt, a díjazás 2020. május 1. napjától változatlan.

Dr. Martin-Hajdu György

Az Igazgatótanács és az Audit Bizottság tagjának juttatása tiszteletdíj címén 2025. évben bruttó havi 1.000,- EUR, éves szinten bruttó 12.000,- EUR. Más díjazása, juttatása, javadalmazása nem volt. Változás az előző évhez képest nem volt, a díjazás 2020. május 1. napjától változatlan.

Dolgozói részvények utáni osztalék¹

Kocsány János, 2025. június 30-ig a Társaság **vezérigazgató**jaként a közgyűlés által elfogadott Vezetői Részvény Program keretében dolgozói részvények után osztalékra volt jogosult. 2025. évben a Vezetői részvény Programon alapuló teljesítmény alapú osztalékának összege: 132.204.009,- Ft

2025. december 31-én a dolgozói részvények darabszáma: 0 db, az osztalékfizetés időpontjában 923.213 db volt.

A 923.213 db dolgozói részvényt a Társaság 2025. december 15-i közzététele szerint névértéken visszavásárolta.

A visszavásárolt 923.213 db dolgozói részvény korábbi kiadásának, visszavásárlásának darabszáma és dátuma: 518.443 db – kiadva 2020. szeptember 30., 866.376 db – kiadva 2022. március 11., 461.606 db – visszavásárolva 2023. április 6.

A kiadásokról és a visszavásárlásokról az Igazgatótanács döntött, a Vezetői Részvény Program alapján. A dolgozói részvényekre vonatkozó jogosultságokat és a visszakövetelésre vonatkozó lehetőségeket a Vezetői Részvény Program tartalmazza.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.
	132.204.009	126.661.592	92.782.907	73.395.407	61.694.717

Farkas Ildikó gazdasági igazgató a közgyűlés által elfogadott Vezetői Részvény Program keretében dolgozói részvények után osztalékra volt jogosult. 2025. évben a Vezetői részvény Programon alapuló teljesítmény alapú osztalékának összege: 25,775,982,- Ft

2025. december 31-én és az osztalékfizetés időpontjában a dolgozói részvények darabszáma: 180.000 db volt.

A 2025. december 31-én birtokolt dolgozói részvények kiadásának darabszáma és dátuma: 90.000 db – 2023. április 6., 90.000 db – 2024. március. 12.

A kiadásokról az Igazgatótanács döntött, a Vezetői Részvény Program alapján. A dolgozói részvényekre vonatkozó jogosultságokat és a visszakövetelésre vonatkozó lehetőségeket a Vezetői Részvény Program tartalmazza.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.
	25.775.982	24.695.370	9.045.000	0	N/A

¹ A dolgozói részvények utáni osztalék fizetés jellege miatt elválnak egymástól a jogosultságot keletkeztető munkaviszony ideje (az adott üzleti év) és a kifizetés időpontja (az üzleti évet követő év, amikor a Közgyűlés dönt az osztalékfizetésről). A jelentésben a kifizetés időpontjai kerültek feltüntetésre.

Fekete Csaba üzemeltetési igazgató a közgyűlés által elfogadott Vezetői Részvény Program keretében dolgozói részvények után osztalékra volt jogosult. 2025. évben a Vezetői részvény Programon alapuló teljesítmény alapú osztalékának összege: 8.591.994,- Ft

2025. december 31-én a dolgozói részvények darabszáma: 120.000 db, az osztalékfizetés időpontjában 60.000 db volt.

A 2025. december 31-én birtokolt dolgozói részvények kiadásának darabszáma és dátuma: 60.000 db – 2025. március 20., 60.000 db – 2025. június 26.

A kiadásokról az Igazgatótanács döntött, a Vezetői Részvény Program alapján. A dolgozói részvényekre vonatkozó jogosultságokat és a visszakövetelésre vonatkozó lehetőségeket a Vezetői Részvény Program tartalmazza.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.
	8.591.994	0	N/A	N/A	N/A

Pálfalvi Zsuzsa volt üzemeltetési igazgató 2023. november 27-ig a közgyűlés által elfogadott Vezetői Részvény Program keretében dolgozói részvények után osztalékra volt jogosult.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.
	N/A	N/A	12.060.000	0	0

Bihari Sándor volt gazdasági igazgató 2022. június 30-ig a közgyűlés által elfogadott Vezetői Részvény Program keretében dolgozói részvények után osztalékra volt jogosult.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.
	N/A	N/A	N/A	26.041.444	11.812.178

Éves alaphérek és egyéb juttatások

Kocsány János (2025. június 30-ig) vezérigazgató 2025. évi éves alaphére: 7.200.000,- Ft; bérén kívüli juttatások: 718.970,- Ft; prémium: 124.405.000,- Ft; dolgozói részvény visszavásárlás: 7.102.800,- Ft.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.
Tényleges	139.426.770	15.332.498	18.742.991	15.080.000	15.080.000
teljes évre vetített ²	147.345.739	N/A	N/A	N/A	N/A

² a teljes évre vetített kimutatás nem a tényleges kifizetést tartalmazza, hanem tört év esetén a teljes évre vetített értéket, annak érdekében, hogy összehasonlítható legyen más teljes éves értékekkel

Bognár Tünde (2025. július 1-től) vezérigazgató 2025. évi éves alapbére: 18.766.145,- Ft; béren kívüli juttatások: 772.251,- Ft.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.
Tényleges	19.538.396	N/A	N/A	N/A	N/A
teljes évre vetített	39.076.712	N/A	N/A	N/A	N/A

Farkas Ildikó gazdasági igazgató 2025. évi éves alapbére: 15.840.000,- Ft; béren kívüli juttatások: 1.437.939,- Ft.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.
	17.277.939	16.772.498	16.297.189	8.819.000	N/A

Fekete Csaba üzemeltetési igazgató 2025. évi éves alapbére: 23.776.566,- Ft; béren kívüli juttatások: 1.437.939,- Ft.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.
	25.214.505	29.136.498	N/A	N/A	N/A

Pálfalvi Zsuzsa volt üzemeltetési igazgató javadalmazása 2023. december 31-ig.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.
	N/A	N/A	43.078.564	22.673.000	18.480.000

Bihari Sándor volt gazdasági igazgató javadalmazása 2022. június 30-ig.

Javadalmazás éves változásai (Ft)	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.
	N/A	N/A	N/A	21.434.129	19.880.000

Összefoglaló

2025-ben rögzített és változó összetevőjű javadalmazás együttesen Kocsány János (2025. június 30-ig) vezérigazgató, Farkas Ildikó gazdasági igazgató és Fekete Csaba üzemeltetési igazgató esetében merült fel. Ezek aránya:

Név / 2025. évi javadalmazások (Ft)	Rögzített javadalmazás	Változó javadalmazás	Összes javadalmazás	Rögzített javadalmazás aránya	Változó javadalmazás aránya
Kocsány János vezérigazgató	144.225.430	132.204.009	276.429.439	52%	48%
Farkas Ildikó gazdasági igazgató	22.076.599	25.775.982	47.852.581	46%	54%
Fekete Csaba üzemeltetési igazgató	25.214.505	8.591.994	33.806.499	75%	25%

2024-ben rögzített és változó összetevőjű javadalmazás együttesen Kocsány János vezérigazgató és Farkas Ildikó gazdasági igazgató merült fel. Ezek aránya:

Név / 2024. évi javadalmazások (Ft)	Rögzített javadalmazás	Változó javadalmazás	Összes javadalmazás	Rögzített javadalmazás aránya	Változó javadalmazás aránya
Kocsány János vezérigazgató	20.040.678	126.661.592	146.702.270	14%	86%
Farkas Ildikó gazdasági igazgató	21.480.678	24.695.370	46.176.048	47%	53%

2023-ban rögzített és változó összetevőjű javadalmazás együttesen Kocsány János vezérigazgató, Farkas Ildikó gazdasági igazgató és Pálfalvi Zsuzsa korábbi üzemeltetési igazgató esetében merült fel. Ezek aránya:

Név / 2023. évi javadalmazások (Ft)	Rögzített javadalmazás	Változó javadalmazás	Összes javadalmazás	Rögzített javadalmazás aránya	Változó javadalmazás aránya
Kocsány János vezérigazgató	23.346.701	92.782.907	116.129.608	20%	80%
Farkas Ildikó gazdasági igazgató	19.364.494	9.045.000	28.409.494	68%	32%
Pálfalvi Zsuzsa üzemeltetési igazgató	43.078.564	12.060.000	55.138.564	78%	22%

2022-ben rögzített és változó összetevőjű javadalmazás együttesen Kocsány János vezérigazgató és Bihari Sándor korábbi gazdasági igazgató esetében merült fel. Ezek aránya:

Név / 2022. évi javadalmazások (Ft)	Rögzített javadalmazás	Változó javadalmazás	Összes javadalmazás	Rögzített javadalmazás aránya	Változó javadalmazás aránya
Kocsány János vezérigazgató	19.775.960	73.395.407	93.171.367	21%	79%
Bihari Sándor gazdasági igazgató	21.434.129	26.041.444	47.475.573	45%	55%

2021-ben rögzített és változó összetevőjű javadalmazás együttesen Kocsány János vezérigazgató és Bihari Sándor korábbi gazdasági igazgató esetében merült fel. Ezek aránya:

Név / 2021. évi javadalmazások (Ft)	Rögzített javadalmazás	Változó javadalmazás	Összes javadalmazás	Rögzített javadalmazás aránya	Változó javadalmazás aránya
Kocsány János vezérigazgató	19.382.240	61.694.717	81.076.957	24%	76%
Bihari Sándor gazdasági igazgató	19.880.000	11.812.178	31.692.178	63%	37%

A Társaság a Vezetői Részvény Programtól eltérő teljesítménykritériumokat nem alkalmazott.

Az elmúlt öt üzleti évben a Társaságnak nem volt nem igazgató munkavállalója.

A teljesült kritériumok alapján, jogszerűen kifizetett változó javadalmazás (osztalék) nem követelhető vissza.

Változások az előző pénzügyi évhez képest: az Igazgatótanács tagjainak díjazása a 2025-ös üzleti évben nem változott. Az Igazgatótanács és Audit Bizottság tagjai tisztségükre tekintettel a tiszteletdíjon kívül egyéb pénzbeli vagy nem pénzbeli juttatásban nem részesülnek.

A javadalmazási politika végrehajtása során eltérés nem volt az elfogadott javadalmazási politikától, a véleménynyilvánító szavazással elfogadott politika és a Vezető Részvény Program szerint járt el a Társaság. A Társaság a pro forma eredmény alapján juttatott változó javadalmazást.

A Vezetői Részvény Program jogosultjainak köre nem egyezik meg a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti "igazgatók" fogalmával, ugyanakkor a dolgozói részvényekre való jogosultság okán a Társaság bemutatja minden érintett javadalmazását.

A 2024. évi Javadalmazási Jelentést a Társaság Közgyűlése 2025. április 29-én elfogadta. A Társaság ennek megfelelően nem módosította a javadalmazási politikájának végrehajtási gyakorlatát.

A javadalmazási politika változatlanul biztosítja az igazgatók elköteleződését és ösztönzését a Társaság hosszú távú teljesítményének növeléséhez, az osztalék alapú teljesítménykritérium arra ösztönzi az igazgatókat, hogy döntéseiknél vegyék figyelembe a befektetők, tulajdonosok és munkavállalók hosszú távú érdekeit. A teljesítményjavadalmazás összhangban áll a Társaság stratégiai céljaival és értékeivel.

Budapest, 2026. március 25.

Graphisoft Park SE
Igazgatótanácsa