

KÖZGYŰLÉSI DOKUMENTUMOK

**A MOL MAGYAR OLAJ- ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

**2026. ÁPRILIS 10-ÉN TARTANDÓ
ÉVES RENDES KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE**

**Közgyűlés időpontja és helyszíne: 2026. április 10. 10 óra,
MOL Campus
(1117 Budapest, XI. kerület, Dombóvári út 28.)**

Tisztelt Részvényesünk!

A MOL Nyrt. Igazgatósága 2026. április 10-én 10 órára hívta össze a társaság évi rendes közgyűlését, amelynek napirendjét az Alapszabályban meghatározott módon közzétett hirdetmény tartalmazza. A közgyűlési hirdetmény 2026. március 10-én jelent meg a MOL és a Budapesti Értéktőzsde honlapján.

A Közgyűlés napirendi pontjai:

1. A 2025-ös üzleti év lezárása:.....8
 - Az Igazgatóság jelentése a 2025. évi üzleti tevékenységről, az Európai Unió által elfogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok („IFRS”) alapján elkészített 2025. évi anyavállalati és konszolidált beszámolóknak és az adózott eredmény felhasználására vonatkozó javaslatnak az előterjesztése;.....8
 - A könyvvizsgáló jelentései az Igazgatóság által előterjesztett, IFRS alapján elkészített 2025. évi anyavállalati és konszolidált beszámolókról;.....49
 - A Felügyelő Bizottság jelentése a 2025. évi beszámolókról és az adózott eredmény felhasználására vonatkozó javaslatról, valamint az éves rendes közgyűlés elé kerülő igazgatósági előterjesztésekre vonatkozó álláspontjáról;.....72
 - Döntés a Társaság IFRS alapján elkészített 2025. évi anyavállalati és konszolidált beszámolóinak elfogadásáról;.....74
 - Döntés az adózott eredmény felhasználásáról, az osztalék mértékéről;.....75
 - A felelős társaságirányítási jelentés elfogadása.....76
2. Az Igazgatóság, illetve tagjai részére – az Alapszabály 12.12. pontja szerint – adható felmentvény megadása111
3. A könyvvizsgáló 2026. üzleti évre történő megválasztása, díjazásának és a megkötendő szerződés lényeges elemeinek meghatározása.....112
4. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (4) bekezdése szerinti – tájékoztatója a 2025. évi rendkívüli közgyűlést követően szerzett saját részvényekről. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (1) bekezdése szerinti – felhatalmazása saját részvény megszerzésére.....114
5. Igazgatósági tag választás116
6. Felügyelő bizottsági és Audit bizottsági tag választás.....118
7. Döntés az Alapszabály 15.10 pontja szerinti hozzájárulás megadásáról121
8. Az Alapszabály 15.7 és 15.10 pontjának módosítása122
9. Véleménynyilvánító szavazás a Társaság - a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti - javadalmazási jelentéséről.....123

Arra az esetre, ha a közgyűlés a meghirdetett időpontban nem határozatképes, az Igazgatóság a megismételt közgyűlést azonos napirenddel a nem határozatképes közgyűléssel azonos napra (2026. április 10.) 11 órára a MOL Campusba (1117 Budapest, Dombóvári út 28.) ezúton hívja össze. A megismételt közgyűlés a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény („Ptk.”) 3:275. § (1) bekezdése szerint az eredeti napirenden szereplő ügyekben a megjelent részvényesek számára való tekintet nélkül határozatképes.

A füzet a napirendi pontoknak megfelelő előterjesztéseket és tájékoztatásokat tartalmazza. A jelen közgyűlési dokumentum az egyes napirendi pontok közötti jobb eligazodást kívánja elősegíteni, illetve tájékoztatást ad a részvényesek számára a közgyűlésen tárgyalásra kerülő kérdésekről. A hivatalos Hirdetmény további információkat tartalmaz. Ha a közgyűlés a meghirdetett időpontban nem határozatképes, a határozatképtelenség miatt megismételt közgyűlés az eredeti napirenden szereplő ügyeket tárgyalja ugyanezen határozati javaslatokkal.

A jelen közgyűlési dokumentum magyar és angol nyelven került közzétételre, amelyek közül a magyar nyelvű az irányadó.

Technikai megjegyzések

A közgyűlésen való részvétel és szavazati jog gyakorlásának feltételei:

A tulajdonosi megfeleltetéssel történő részvénykönyvi bejegyzésnél a Társaság alapszabályának („Alapszabály”), valamint a vonatkozó törvényi rendelkezéseknek kell megfelelni, így különösen, a részvénykönyvi bejegyzéshez a részvényes az Alapszabály 8.6. pontjában foglaltak szerint köteles nyilatkozni arról, hogy tulajdonában tartja-e a Társaság részvényeinek 2%-át. Az Alapszabály 8.4. pontja alapján az Igazgatóság megtagadja annak a részvényesnek a részvénykönyvbe történő bejegyzését, aki az Alapszabályban foglalt feltételeknek nem felel meg.

A tulajdonosi megfeleltetés fordulónapja 2026. április 1. A közgyűlésen részt venni szándékozó részvényes, illetve részvényesi meghatalmazott nevét a részvénykönyv vezetője, a KELER Zrt. – a tulajdonosi megfeleltetés eredményének megfelelő adatok alapján – **2026. április 8.** napján a részvénykönyvbe bejegyzzi, és az Igazgatóság utasítására **a részvénykönyvet 2026. április 8. napján lezárja**, abba a közgyűlés berekesztését követő napig nem teljesít bejegyzési kérelmet. A vonatkozó törvényi rendelkezéseknek megfelelően a közgyűlésen a részvényesi jogok gyakorlására (a közgyűlésen való részvételre, a törvényben megszabott keretek közötti felvilágosítás kérésére, észrevétel és indítvány tételére, valamint a szavazati jog gyakorlására) az a személy jogosult, akinek nevét a közgyűlés kezdő napját megelőző második munkanapon 18 órakor a részvénykönyv tartalmazza.

A részvénytulajdonosok részvénykönyvbe történő bejegyzéséről az értékpapírszámla-vezetők a részvényes megbízása alapján kötelesek gondoskodni. Az értékpapírszámla-vezetőknek adott megbízás határidejéről az értékpapírszámla-vezetők adnak felvilágosítást a részvénytulajdonosoknak.

A Társaság nem vállal felelősséget az értékpapír-számlavezetőknek adott megbízások teljesítéséért, illetve azok mulasztásának következményeiért. A részvényes a részvénykönyvbe történt bejegyzését – a kelertesem@keler.hu e-mail címen előzetesen egyeztetett időpontban és a részvényes azonosítását követően – személyesen (1074 Budapest, Rákóczi út 70-72., R-70 Irodaház) ellenőrizheti. A részvénykönyv lezárása nem korlátozza a részvénykönyvbe bejegyzett személy jogát részvényeinek a részvénykönyv lezárását követő átruházásában. A részvénynek a közgyűlés kezdő napját megelőző átruházása nem zárja ki a részvénykönyvbe bejegyzett személynek azt a jogát, hogy a közgyűlésen részt vegyen és az őt, mint részvényest megillető jogokat gyakorolja.

A közgyűlés határozatképes, ha a szavazásra jogosító részvények által megtestesített szavazatok több, mint egyharmadát képviselő részvényes jelen van. A határozatképesség megállapításánál az Alapszabály 10.1. és 10.2. pontjaiban írt korlátozások figyelembevételével kell eljárni úgy, hogy a 10%-os maximális szavazatok fölötti hányadot figyelmen kívül kell hagyni. A névre szóló „A” sorozatú törzsrészvények (ISIN: HU0000153937) tulajdonosait minden 125,- Ft, azaz százhuszonöt forint névértékű „A” sorozatú törzsrészvény egy (1) szavazatra jogosítja az Alapszabályban foglalt korlátozásokkal. Az 1000,- Ft, azaz ezer forint névértékű „B” sorozatú elsőbbségi részvény (ISIN: HU0000068960) az Alapszabályban meghatározott szavazatsőbbség mellett nyolc (8) szavazatra jogosítja a tulajdonosát.

A közgyűlésen minden részvényes személyesen, illetve a Ptk. és a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény előírásainak megfelelő **képviselő vagy részvényesi meghatalmazott** (a továbbiakban együttesen: „meghatalmazott”) **útján vehet részt.**

Minden részvényes adhat az Alapszabály 13.6. pontjában meghatározott **formanyomtatványon** is képviseleti meghatalmazást. A napirendi pontokhoz kapcsolódó határozati javaslatokat tartalmazó **formanyomtatvány** a határozati javaslatok hivatalos publikáció napját követő naptól tölthető le

Társaság honlapjáról (<https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok/kozgyules#nav-meghatalmazasi-mintak>).

A meghatalmazott nevére kiállított meghatalmazást (ideértve a formanyomtatványon adott meghatalmazást is) – figyelembe véve a kiállítás helye szerinti ország és Magyarország (Magyar Állam) között érvényben lévő nemzetközi egyezmény vonatkozó rendelkezéseit vagy viszonyosságot is – közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni. Amennyiben a meghatalmazást nem magyar nyelven állították ki, arról hiteles magyar fordítást kell mellékelni. Nem természetes személy részvényesek esetében a meghatalmazást aláíró vagy a nem természetes személy részvényesek képviselőjében a közgyűlésen eljáró személyek képviseleti jogosultságát közhiteles nyilvántartás által kibocsátott eredeti dokumentummal (pl. cégkivonat) vagy közjegyzői nyilatkozattal kell igazolni. Amennyiben a képviseleti jogosultság igazolására vonatkozó dokumentumot nem magyar nyelven állították ki, arról hiteles magyar fordítást kell mellékelni.

A meghatalmazást (a formanyomtatványon adott meghatalmazás kivételével) legkésőbb a közgyűlés megkezdése előtt a regisztráció alkalmával kell az Alapszabály 14.3. pontja szerint letétbe helyezni. A formanyomtatványon adott meghatalmazásnak a Társaság részére legkésőbb 2026. április 9. napjáig a Társaság székhelyére (1117 Budapest, Dombóvári út 28.) meg kell érkeznie.

A külföldi jog alapján kiállított letéti igazolás („DR”) tulajdonosok esetében a DR-okat kibocsátó letéteményes, a The Bank of New York Mellon a közte és a Társaság között létrejött "Deposit Agreement" szerint jogosult a képviseleti jogokat gyakorolni. A DR tulajdonosok a The Bank of New York Mellon, mint letéteményes részére adott meghatalmazással, a Társaság Alapszabályának, a letétkezelési szerződésnek, valamint a vonatkozó törvényi rendelkezéseknek megfelelően jogosultak szavazati jogukat gyakorolni a MOL Nyrt. Igazgatósága által a The Bank of New York Mellon révén megküldött határozati javaslatok alapján. Kérjük a DR-tulajdonosokat, hogy a részletes eljárási szabályokról a The Bank of New York Mellon (240 Greenwich Street, New York, NY 10286, Tel: +1 212 815 5021, Fax: +1 732 667 9098, e-mail: mira.daskal@bnymellon.com) ügyfélszolgálatánál érdeklődjenek.

További információval szívesen áll a MOL Nyrt. Befektetői Kapcsolatok szervezete (telefon: +36 1 464 1395, e-mail: investorrelations@mol.hu) is a rendelkezésükre.

A regisztráció, azaz a részvényesi (meghatalmazotti) jogosultság igazolása a közgyűlés helyszínén és napján történik 8.00 és 9.30 óra között.

Felhívjuk tisztelt részvényeseink figyelmét a regisztráción történő pontos megjelenésre. A regisztráció lezárását követően a jelenléti íven nem szereplő, a részvénykönyvbe bejegyzett részvényes (meghatalmazott) a közgyűlésen részt vehet, de szavazati jogát nem gyakorolhatja. Ugyancsak részt vehet a közgyűlésen az a részvényes, akinek a szavazati joga felfüggesztésre került az Alapszabály 8.6 pontja alapján, azonban szavazati jogot nem gyakorolhat.

Az Alapszabály rendelkezései szerint a Társaság megbízásából a Társaság részvényeit vagy azokat megtestesítő értékpapírokat kezelő letéteményes vagy értékpapír-kezelő kivételével a közgyűlésen egy részvényes vagy részvényesi csoport (meghatározását lásd az Alapszabály 10.1.2. pontjában) sem gyakorolhatja a szavazati jogok több, mint 10%-át. A szavazati jogok gyakorlására vonatkozó korlátozás alóli kivétel a letéteményesre vagy értékpapír-kezelőre csak akkor vonatkozik, ha az igazolja, hogy a letétbe helyezett részvényekhez és értékpapírokhoz kapcsolódó részvényesi jogok végső jogosultja, illetve jogosultjai nem esnek az Alapszabályban meghatározott korlátozások alá.

A közgyűlés lebonyolításával kapcsolatos információk:

A közgyűlésen a részvényesek, a részvényesek meghatalmazott képviselői, valamint a részvételre feljogosított személyek vehetnek részt. A közgyűlésről folyamatos hang- és képfelvételek készülnek, továbbá fenntartjuk a jogot a közgyűlés interneten való közvetítésére. A Társaság úgy tekinti, hogy a megjelentek jelenlétükkel hozzájárulnak a hang- és képfelvételek készítéséhez. Azon részvényesek, illetve a részvényesek meghatalmazott képviselői, akik a róluk történő képi felvétel készítéséhez nem járulnak hozzá, a közgyűlés helyszínének erre kijelölt részén tartózkodhatnak. A közgyűlés napirendjére tűzött kérdésekben hozzászólni csak a részvényes vagy a részvényes képviselője jogosult azt követően, hogy részére a szót a közgyűlés levezető elnöke („elnök”) megadta. Érvényesen felszólalni csak mikrofonhasználattal lehet, csak a mikrofonba mondott szöveg kerül jegyzőkönyvezésre. Felkérjük a hozzászólni kívánókat, hogy nevüket, az általuk képviselt részvényes nevét, és szavazógépük számát minden egyes felszólalás előtt jelentsék be. Indokolt esetben az egyes napirendi pontokhoz kapcsolódó felszólalások időtartamát az elnök részvényesenként és felszólalásonként maximum 3 percre korlátozza. A hozzászólások kapcsán csak a napirendi ponthoz tartozó kérdések hangozhatnak el. A részvényesek az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság, a könyvvizsgáló részére jogszerűen feltett kérdéseikre azok elhangzása után - a jogszabályi keretek között - választ kapnak az elnöktől vagy az általa kijelölt személytől a közgyűlésen vagy a kérdés bonyolultságától függően, ésszerű határidőn belül írásban, mely válasz a Társaság honlapján közzétételre kerül.

A közgyűlés magyar nyelven folyik, így az esetleges határozati javaslatokat is magyar nyelven kell előterjeszteni. Az Igazgatóság angol-magyar és magyar-angol nem hivatalos tolmácsolást biztosít. A közgyűlés lebonyolítására a Társaság Alapszabályának rendelkezéseit és a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény előírásait kell alkalmazni.

Szavazás módja

A közgyűlésen gépi szavazási technikát javasol alkalmazni az Igazgatóság, amelynek részletes ismertetése a helyszínen történik meg. A közgyűlés először a gépi szavazási mód elfogadásáról hoz döntést, majd megválasztja a jegyzőkönyv-vezetőt, a jegyzőkönyv hitelesítőket, valamint a szavazatszámolókat.

A közgyűlés összehívásának időpontjában meglévő részvények és szavazati jogok számára vonatkozó összesítések

A Társaság alaptőkéjének összetétele 2026. március 10-én:

Részvénytípus	ISIN kód	Névérték (Ft/darab)	Kibocsátott darabszám	Össznévérték (Ft)
„A” sorozat	HU0000153937	125	819.424.824	102.428.103.000
„B” sorozat	HU0000068960	1.000	1	1.000
„C” sorozat	HU0000065909	1.001	578	578.578
Alaptőke nagysága		-	-	102.428.682.578

A részvényekhez kapcsolódó szavazati jogok száma 2026. március 10-én:

Részvénytípus	Kibocsátott darabszám	Szavazati jogra jogosító részvények darabszáma	Részvényenkénti szavazati jog	Összes szavazati jog	Saját-részvények száma
„A” sorozat	819.424.824	819.424.824	1	819.424.824	15.633.203
„B” sorozat	1	1	8	8	0
„C” sorozat	578	578	8,008	4.628,624	578
Összesen	-		-	819.429.460,624	-

Egy részvényes vagy részvényesi csoport (meghatározását lásd a Társaság Alapszabályának 10.1.2. pontjában) sem gyakorolhatja a szavazati jogok több, mint 10%-át, kivéve a Társaság megbízásából a Társaság részvényeit vagy azokat megtestesítő értékpapírokat kezelő letéteményest és értékpapír-kezelőt (ez utóbbiakat csak annyiban kivéve, amennyiben a náluk letétbe helyezett részvényekhez és értékpapírokhoz kapcsolódó részvényesi jogokat végső fokon gyakorló személy vagy személyek nem esnek az alábbi korlátozások alá).

A Társaság Alapszabályának 12.4. pontban foglaltaknak megfelelően az ott felsorolt közgyűlési határozatok meghozatalához a "B" sorozatú részvény tulajdonosának igen szavazata szükséges. Egyéb kérdésekben a "B" sorozatú részvény névértékének megfelelően nyolc szavazatra jogosít.

1. GAZDASÁGI ÉS IPARÁGI MŰKÖDÉSI KÖRNYEZET

GAZDASÁGI KÖRNYEZET

A globális gazdaság növekedése 2025-ben meglepően stabilnak bizonyult, az Egyesült Államok okozta kereskedelmi zavarok és az erősödő geopolitikai feszültségek ellenére. A 3,3%¹-os növekedési ütem azonban jóval elmaradt a 3,8%-os hosszútávú átlagtól, és szerkezete sem volt kiegyensúlyozott. A mesterséges intelligenciához kapcsolódó beruházások iránti erős kereslet – különösen az Egyesült Államokban –, valamint az új vámtarifák érvénybe lépése miatt előrehozott exportnövekedés csak átmenetileg tudott lendületet adni a GDP-növekedésnek, a feldolgozóipar szélesebb körű fellendülése pedig elmaradt. Az amerikai gazdaság 2025-ben 2,1%-kal bővült a 2024-es 2,8% után, leginkább profitálva az MI-infrastruktúra építéséből, miközben a fogyasztás visszaesett, és a kamatszint is magas maradt az év során. Az amerikai növekedést támogatta az is, hogy a vámtarifák és a gyorsan változó gazdaságpolitikai környezet negatív gazdasági hatása az év elején vártnál képest kisebbnek bizonyult. A hosszabb távú inflációs várakozások azonban továbbra is a jegybanki cél felett maradtak. A dollár 2025-ben általánosságban gyengült, a kínai jüanhoz viszonyítva viszont relatíve stabil maradt. Kínában a GDP elérte a kormány 5%-os növekedési célját, ugyanakkor a kiskereskedelem és a beruházások tovább romlottak így a gazdasági növekedés egyre inkább az exportra, nem pedig a belföldi keresletre támaszkodik. A tartós defláció miatt a nominális, az árváltozásokat is tükröző, kínai növekedés jóval szerényebb volt.

2025-ben az euróövezet reál GDP-növekedése 1,5%-ot ért el a 2024-es 0,9%-ot követően, míg az EU egésze 1,6%-kal bővült az előző évi 1,0%-hoz képest. Az euróövezet gazdaságát a lassuló infláció, a csökkenő kamatok és a célzott fiskális intézkedések támogatták. Németország azonban maradt „Európa beteg embere”, éppen csak elkerülve a recessziót (0,2% növekedés), Franciaország adósságproblémái pedig súlyosbodtak. Átlagon felül Spanyolország és a közép-kelet-európai (KKE) régió teljesített. 2025-ben Európa stratégiai fókuszja a klímacélokról a biztonságra és a versenyképességre helyeződött át, elkezdődött a zöld szabályozások enyhítése és néhány esetben elhalasztása. Az EU és az Egyesült Államok közötti kereskedelmi és biztonságpolitikai kapcsolatok feszültebbé váltak, a NATO-hoz és az ukrajnai háborúhoz való hozzáállásban egyre kevésbé volt egyetértés.

A KKE-régió mérsékelt bővülést ért el 2025-ben, átlagosan mintegy 2,5%-os reál GDP-növekedéssel, meghaladva az euróövezeti dinamikát. A növekedés elsősorban a stabil belföldi keresletnek volt köszönhető, amit a vállalatok hazatelepülése ('near-shoring') és a bérek folytatódó felzárkózása támogatott, miközben a gyenge külső kereslet és az óvatos üzleti hangulat visszafogták a lendületet. Lengyelország és Horvátország 2025-ben is felülteljesített, míg a német gazdaság gyengesége visszafogta Magyarország és Szlovákia teljesítményét. Az infláció jellemzően a jegybanki célszint közelében, de afelett maradt, a hosszútávnál magasabban maradó szolgáltatás infláció miatt.

A magyar gazdaság 2025-ben is gyengén teljesített. A reál GDP-re vonatkozó várakozások folyamatosan romlottak az év során és végül mindössze 0,3%-os növekedést ért el a magyar gazdaság. A gyenge beruházási aktivitás és a mérsékelt külső kereslet negatív hatását csak részben tudta ellensúlyozni a háztartási fogyasztás bővülése, a béremelkedésnek és a célzott állami támogatásoknak köszönhetően. Az infláció érezhetően csökkent, éves átlagban 4,4%² volt, elsősorban a következetesen szigorú monetáris politikának köszönhetően. A kamatprémium a forint jelentős, 7%-os euróval szembeni felértékelődéséhez vezetett.

OLAJ-ÉS GÁZPIACI FEJLEMÉNYEK

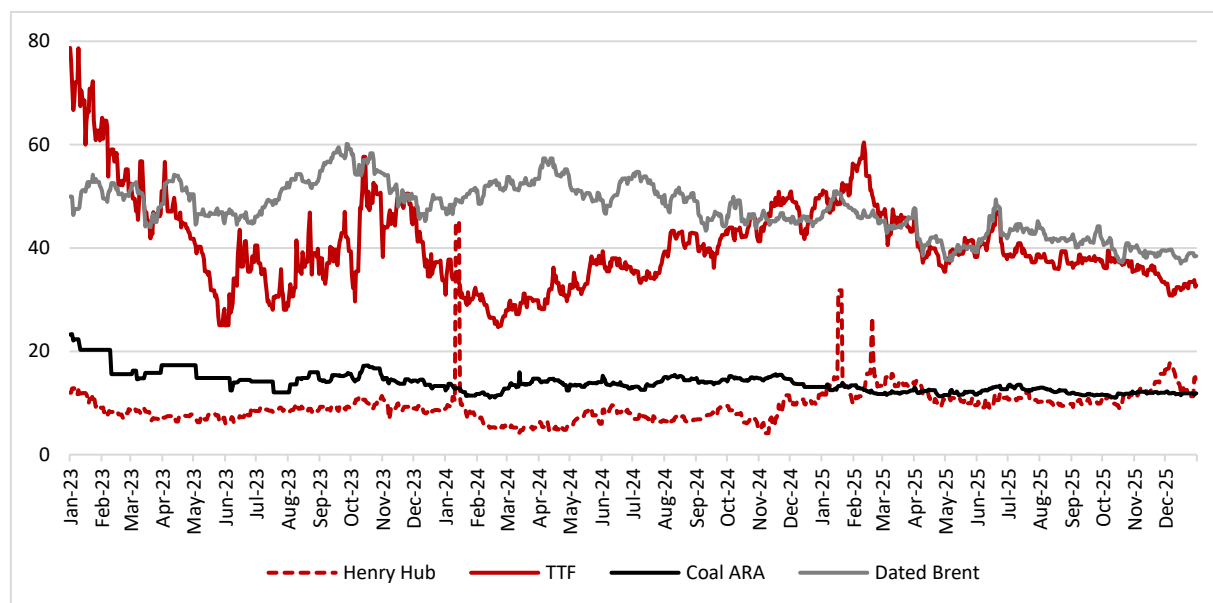
2025-ben a nyersolajpiac alakulását elsősorban a tartós túlkínálat, a mérsékelt kereslet és a folyamatosan visszatérő geopolitikai feszültségek határozták meg. A Brent jegyzésére a COVID-időszak óta nem látott mélypontra csökkent, éves átlagban 69,1 USD/hordó volt (a 2024-es 80,8 USD/hordó után), az év során pedig 83,1 USD/hordó (január) és 60,2 USD/hordó (december) között ingadozott. A globális készletek 3,2 milliárd hordóra nőttek³, 14%-kal meghaladva a COVID előtti szintet. A kínálat bővülését főként a nem OPEC+ termelők, jelentős részben az Egyesült Államok, Guyana, Kanada és Brazília vezette. Az amerikai termelés rekord szintre, 13,9 millió hordó/napra emelkedett októberben. Az OPEC+ mérsékelt termelésnöveléssel reagált a piaci részesedés visszaszerzése érdekében, az év közepétől fokozatosan kivette önkéntes termelés csökkentéseit. A keresleti oldalon Kína meglepetést okozott a rekordmagas, 11,6 millió hordó/nap átlagos importtal, amelyet a stratégiai és kereskedelmi készletfeltöltés is támogatott. Árfelhajtó hatása azonban minimális volt, mert a globális olajkereslet összességében visszafogott maradt a lassuló gazdasági növekedés és az erősödő kereskedelmi feszültségek miatt. A geopolitikai események, köztük az izraeli–iráni konfliktus, illetve a húsz támadások okozta időszakos szállítási zavarok a Vörös tengeren, tovább növelték a volatilitást. Az egyre jelentősebb orosz szankciók hatására az Brent-Urals árrés az év utolsó két hónapjában jelentősen megnőtt. Összességében a bőséges OPEC+-on kívüli kínálat, a csak óvatos OPEC+ termelésnövelés és a bizonytalan keresleti kilátások csökkenő pályán tartották az árakat, ami miatt 2025 a nyersolajpiac számára újabb kihívásokkal teli év volt.

¹ IMF World Economic Outlook (2026. január)

² Központi Statisztikai Hivatal.

³ EIA.

1. ábra: Kőolaj, földgáz és szénárak (USD/MWh, 2023-2025, Bloomberg adatbázis)



Az európai földgázárak egész évben csökkenő pályán mozogtak. A benchmark holland TTF jegyzésár a februári 58,4 EUR/MWh szintről az év végére 26,6 EUR/MWh-ra csökkent. Az éves átlagár 35,4 EUR/MWh így végül meghaladta a 2024-es 34,6 EUR/MWh-os szintet. 2025 jelentős változásokat hozott az európai földgázpiacon. Január 1-től megszűnt az orosz gáz Ukrajnán keresztül tranzitja, ami nagyjából további ~40%-os éves visszaesést okozott az orosz vezetékes szállításokban. Ennek következtében a TurkStream maradt az egyetlen működő útvonal az orosz vezetékes gáz Európába történő eljuttatására. A beszerzés diverzifikációja az LNG irányába tolta a piacot. Európa a világ legnagyobb LNG-importőrévé vált, az amerikai szállítmányok közel megduplázódtak, és az év végére a teljes európai import mintegy 25%-át adták. ⁴ A 2024/2025-ös fűtési szezon végére leapadt tárolói szintek miatt az EU enyhítette a télkezdetre előírt töltöttségi követelményeket. A 90%-os kötelező töltöttségi szintet két évvel, 2027 végéig ugyan meghosszabbították, de két hónapot adtak az elérésére október 1. és december 1. között. A töltöttségi szint korábban elvárt, decemberig való tartását is eltörölték, sőt eltérést is megengednek nehéz piaci helyzetekben. Bár a spekulatív vásárlások csökkentek, a kereslet tartósan alacsonyabb lett és az LNG-beáramlás is jelentős, az európai gázpiac mégis törekény maradt, továbbra is fokozottan kiszolgáltatottá téve az EU-t a globális kínálati és időjárási sokkokkal szemben.

Downstream

Az európai finomítók továbbra is nehéz helyzetben vannak, egyszerre küzdenek az orosz import végleges leváltásával, a csökkenő belföldi üzemanyag-kereslettel, a megnövekedett működési költségekkel, a szigorú uniós környezetvédelmi előírásokkal, az új, EU-n kívüli megafinomítók miatti importversennyel, valamint az olyan logisztikai problémákkal, mint az alacsony folyami vízszintek miatti ellátási zavarok. Az elmúlt két évben öt finomító zárt be Európában. 2025-ben leállt a kőolaj-feldolgozás Grangemouthban (Egyesült Királyság), Wesselingben (Németország) és Livornóban (Olaszország). Több finomító, köztük a németországi Gelsenkirchen, kapacitása jelentősen csökkent. Ezzel szemben Európán kívül 2024 óta több mint 2,5 millió hordó/nap új desztillációs kapacitás épült ki, főként Kínában, Indiában, a Közel-Keleten, Mexikóban és évtizedek után először Afrikában is, amely jelentősen szűkítette az európai benzinxport mozgásterét. Ennek ellenére a strukturálisan alacsony európai kőolaj-feldolgozás, a kiterjesztett szankciók és a régiós kínálat szűkülésétől való félelem váratlanul erős finomítói árréseket eredményezett 2025-ben. A gázolaj finomítói felára különösen magas voltak, amit az orosz finomítók és exportlétesítmények elleni, sorozatos ukrán dróntámadások, valamint több nem tervezett finomítói leállás és az év végi szokásosnál erősebb karbantartási szezon miatti kiesés eredményezett.

Az európai vegyipar az egymást követő harmadik évben került gazdasági recesszióba, miután az energiaárak tartósan magasabb szintre emelkedtek, és a globális petrokémiai kapacitásbővítések Kínában, Indiában és a Közel-Keleten, a gyengülő kereslettel párosulva, túlermeléshez vezettek a vegyipari piacon. Tovább rontotta a helyzetet, hogy az Európai Unióból az Egyesült Államokba, az iparág legfontosabb EU-n kívüli piacára, exportált vegyipari termékekre tavaly augusztustól a vámok a korábbi átlagos 1%-ról 15%-ra emelkedtek. A belföldi kereslet érdemi élénkülése is elmaradt, különösen az autópár teljesített gyengén. A Covid hatására megváltozott fogyasztói preferenciák, azzal, hogy a szolgáltatásokat részesítik előnyben a tartós fogyasztási cikkekkel szemben, strukturálisan csökkentették a

⁴ [Bruegel](#).

petrolkémiai termékek iránti keresletet. A petrolkémiai értéklánc elején álló alap- és tömegtermékeket érinti leginkább negatívan a helyzet. A magas termelési költségek, a gyenge belföldi kereslet, a beszálló exportlehetőségek és az erősödő importnyomás együttesen jelentős nyomást helyeznek a szektorra. Mivel jelentős irányváltás az európai iparpolitikában nem történt és nem várható gyors javulás a gazdasági fundamentumokban sem, számos vegyipari vállalat a tömegtermékektől a magasabb hozzáadottértékű, speciális vegyszerek felé mozdult el és/vagy Európán kívülre helyezte át termelésének egy részét.

Külső tényezők (éves átlag)	2025. év	2024. év	Vált. %
Brent (USD/hordó)	69,1	80,8	-14
Brent Ural spread (USD/hordó) ⁽¹¹⁾	-3,0	-3,6	-17
TTF month ahead gáz ár (EUR/MWh)	35,4	34,6	2
95-ös ólmozatlan benzin 10 ppm (USD/t) ⁽¹²⁾	703,7	789,0	-11
Gázolaj – ULSD 10 ppm (USD/t) ⁽¹²⁾	683,9	748,4	-9
Vegyipari benzin (USD/t) ⁽¹³⁾	535,9	622,3	-14
Fűtőolaj 3,5 (USD/t) ⁽¹³⁾	398,0	444,1	-10
Crack spread – ólmozatlan benzin (USD/t) ⁽¹²⁾	180,9	178,1	2
Crack spread – gázolaj (USD/t) ⁽¹²⁾	161,1	137,5	17
Crack spread – vegyipari benzin (USD/t) ⁽¹²⁾	13,1	11,3	16
Crack spread – fűtőolaj 3,5 (USD/t) ⁽¹²⁾	-124,7	-166,8	-25
Crack spread – prémium ólmozatlan benzin (USD/hordó) ⁽¹²⁾	15,4	14,0	10
Crack spread – gázolaj (USD/hordó) ⁽¹²⁾	22,7	19,7	15
Crack spread – vegyipari benzin (USD/hordó) ⁽¹³⁾	-8,9	-10,8	-18
Crack spread – fűtőolaj 3,5 (USD/hordó) ⁽¹³⁾	-6,2	-10,6	-42
Csoportszintű finomítói árrés (USD/hordó) ⁽¹⁴⁾	7,6	6,1	25
Komplex finomítói árrés (MOL + Slovnaft) (USD/hordó) ⁽¹⁴⁾	8,0	6,4	25
Etilén (EUR/t)	1,161	1,217	-5
Butadién-vegyipari benzin spread (EUR/t)	425	384	11
Csoportszintű vátlozó petrolkémiai árrés (EUR/t) ⁽¹⁵⁾	173	200	-14
HUF/USD átlag	353,2	365,2	-3
HUF/EUR átlag	397,9	395,2	1
O/N USD SOFR (%)	4,2	5,1	-18
3 havi EURIBOR (%)	2,2	3,6	-39
3 havi BUBOR (%)	6,5	7,3	-11

Külső tényezők (év végi záró)	2025. év	202. év	Vált. %
Brent záró (USD/bbl)	62,6	74,6	-16
HUF/USD záró	328,4	393,6	-17
HUF/EUR záró	385,4	410,1	-6
MOL részvény záró (HUF)	2.940	2,730	7

A megjegyzéseket és speciális tételeket az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza.

A Külső környezetre vonatkozó *historikus* adatok elérhetőek az éves [Adattárban](#) a Társaság honlapján.

2. INTEGRÁLT TÁRSASÁGI KOCKÁZATKEZELÉSI RENDSZER

A MOL Csoport magas kockázatú iparág piaci szereplőjeként elkötelezett a magas színvonalú kockázatkezelés és a kockázatok elfogadható határokon belül tartása iránt.

A MOL Csoport kockázatkezelési célja, hogy az üzleti kockázatait elfogadható szinten belül tartsa, valamint védje a vállalat változásokhoz való alkalmazkodóképességét és fenntartható működését. Ennek érdekében a MOL Csoport társaság-irányítási struktúrájába integráltan került kialakításra az Átfogó Egységes Vállalati Kockázatkezelési Rendszer (ERM), mely a vállalati értékteremtés folyamataira fókuszál, a Csoport stratégiai céljai megvalósításának sikerét befolyásoló tényezőkre és az azokat fenyegető veszélyekre fókuszál, továbbá az olyan kockázati eseményekre, amelyek potenciális veszélyt jelenthetnek emberekre, vállalati eszközökre, a környezetre vagy a vállalati hírnévre. Az ERM keretében végezzük az összes jelentős kockázat feltárását, értékelését, kezelését és nyomon követését, a Csoport egészére vonatkozóan: minden üzletágra, valamint funkcionális szervezetekre, a különböző régiókra és projektekre is, több időhorizonton.

A felső vezetői testületek, beleértve az Igazgatóság és annak bizottságai számára készülő rendszeres kockázatkezelési jelentések biztosítják a legnagyobb kockázatok és az átfogó kockázati profil felügyeletét, a kontrollok és kockázatcsökkentő intézkedések meghatározásának és megvalósításának rendszeres felülvizsgálatát.

A Csoport pénzügyi, működési és stratégiai kockázatokkal nézz szembe, beleértve, de nem kizárólagosan az alábbiakat.

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
Piaci és pénzügyi kockázatok		
Árpiaci árkockázat	MOL-csoport mind a beszerzési, mind az értékesítési oldalon a nyersanyagárak árkockázatának van kitéve. A fő kockázat a Csoport hosszú pozíciójából adódik a nyersolaj, a finomítói marzs és a petchem marzs tekintetében	- Integrált üzleti modell működtetése - Folyamatos monitoring - Különböző fedezeti ügyletek végrehajtását mérlegeljük a normál üzleti tevékenységből, vagy a szokásos árpiaci volatilitásból fakadó kockázat szintjét meghaladó mértékű kockázat csökkentésére, szükség szerint.
Deviza árfolyamkockázat (FX)	A Csoport devizakitettséggel rendelkezik a pénzbeáramlások és kiáramlások, befektetések, adósságok devizaösszetételének eltérése miatt.	Az FX kockázatot nyomon követjük, a működési és beruházási cash flow kitettségeit szükséges és optimális esetben a finanszírozási cash flowhoz igazítjuk.
Kamatláb kockázat (IR)	A MOL-csoport adósságállománya változó kamatozású és fix kamatozású instrumentumokból áll. A változó kamatozású adósságok kamatlábváltozásoknak vannak kitéve.	- Folyamatos monitoring - A finanszírozási portfólió megfelelő keveréke - Szükség esetén kamatláb-swap fedezeti eszközök a kockázatok csökkentése érdekében
Hitelkockázat	A MOL-csoport halasztott fizetési feltételekkel kínál termékeket és szolgáltatásokat bizonyos ügyfeleinek, ami hitelkockázati kitettséget eredményez	- Diverzifikált ügyfélportfólió - Ügyfélértékelési modell, folyamatos monitorozás - Csoportszintű hitelbiztosítási program
Finanszírozási/refinanszírozási kockázat	A MOL-csoportnak jelentős adósságállománya van. Ezek refinanszírozásának vagy a források lehívásának sikertelensége likviditási problémákat okozhat.	- Diverzifikált finanszírozási források/eszközök - Változatos, kiegyensúlyozott és megfelelően hosszú lejáratú profil - Befektetési minősítés (BBB-) besorolása támogatja a tőkepiacokhoz való zökkenőmentes hozzáférést
Működési kockázatok		
Eszköz- és folyamatbiztonság és berendezések meghibásodásának kockázata	Folyamatbiztonsági esemény (súlyos ipari baleset) mechanikai integritás elvesztése, műszaki, technológiai vagy üzemeltetési problémák, folyamatkarbantartási nehézségek, hozzáértő emberi erőforrások hiánya	- Átfogó EBK tevékenységek, az egész csoportra kiterjedő Folyamatbiztonság menedzsment beleértve az eszközökhöz kapcsolódó működési kockázatkezelési folyamatot - Az élettartam-hosszabbítási program folytatódott a petrokémia üzletágban, és kiterjesztettük a finomításra is - Preventív és állapot alapú karbantartás (Uptime program) alapos berendezés-kritikussági vizsgálat mellett - Csoportszintű biztosítási program

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
Kőolaj- és gázellátási kockázat	Kőolajellátási üzemzavar (nem megfelelő mennyiség vagy minőség) a finomítók és a petroldémiai telephelyek folyamatos működését akadályozhatja	- A kőolaj-ellátás diverzifikációs stratégiájának megvalósítása - Stratégiai kőolajtartalmak rendelkezésre állnak
Kritikus anyag-, berendezés- vagy szolgáltatási beszerzés kockázat	A kritikus (nyers) anyagok és/vagy berendezések és/vagy szolgáltatások beszerzése késedelmet okozhat a működésben és/vagy növelheti a költségeket	- Készletgazdálkodás - Szállítói menedzsment - Beszerzési és az ellátási lánc diverzifikálása
Kutatás-termelési készletek pótlása	A kitermelés vártnál nagyobb csökkenése és a készletek pótlásának sikertelensége	A kitermelés-optimalizálási programok és a készletek organikus pótlása egyaránt a fókuszterületei a kockázat enyhítésének
Kiberbiztonsági kockázat	A globális trendek a kibertámadások és incidensek folyamatosan növekvő gyakoriságát és intenzitását mutatják. Az MI új globális fenyegetés, a támadók egyre szélesebb körben használják. Továbbá az irányítási rendszerek gyengeségeit célzó kiberbűnözési csoportok térnyerése jellemző, amelyek növekvő hatással lehetnek a MOL-csoportra nézve.	- A kiberbiztonsági képességek folyamatos fejlesztése - A kiberbiztonsági kockázatok folyamatos felügyelete (Csoport és leányvállalati szinten is), biztosítva az adatok titkosságának, integritásának és elérhetőségének védelmét - A kiberbiztonság beépítésre került a MOL-csoport összes termékébe és szolgáltatásába - Az alkalmazottak és üzleti partnerek folyamatos oktatása
Visszaélés kockázat	A csalási tevékenységek jelentős anyagi és reputációs kárt okozhatnak	- Kontrollfunkciók helyi és csoportszinten - Visszaélés ellenes tudatosság (Hírlevelek, Kötelező képzések előírása) - Csalásellenes és nyomozási eljárások, dedikált csapat
Pandémiás kockázat	A világjárvány hátrányosan befolyásolhatja a Csoport üzleti környezetét, beleértve a Csoport termékeinek és szolgáltatásainak árát és keresletét, a vállalkozók, alvállalkozók, valamint a nyersanyagok elérhetőségét, a üzleti partnereink hitelképességét, a Csoport kulcsfontosságú személyzetének elérhetőségét.	- Krízistervek vannak érvényben 2023 januárjában jelent meg, és 2025 januárjában megerősítésre került a Csoport Pandémia Felkészültségi Keretrendszerének módszertani összefoglalója, amely nemcsak a WHO általános megközelítését foglalja össze, hanem a teljes MOL-csoport megelőző 3-4 év belső tapasztalatait, élelsru és működő keretet biztosítva az esetleges további endémiás/pandémiás helyzetek kezelésére. - Folyamatos és fenntartható intézkedések meghatározása, a helyi intézkedésekhez és a vállalat belső környezetéhez igazodva
Stratégiai kockázatok		
Szabályozói és szankciós kockázat	A MOL Csoportnak jelentős kitétsége van számos törvény, rendelet, szabályozás kapcsán, globális, európai és nemzeti szinteken egyaránt, amely jelentősen változhat az idő múlásával, és akár a Csoport fő üzleti tevékenységének igazítását is szükségessé teheti.	- Új szabályozások és szankciók folyamatos nyomon követése - Megerősített Compliance folyamat - Részvételi jogalkotási folyamatokban, konzultációkban, proaktív érdekképviselés a MOL érdekeit szem előtt tartva - Változásokat adaptáló MOL stratégia
Országkockázat	MOL Csoport nemzetközi kitétséggel rendelkezik, mely egyrészt hozzájárul a diverzifikációhoz, másrészt egyedi országkockázatoknak való kitétséggel jár. A kormányzati intézkedésekre hatással lehet a gazdasági és egyes régiókban (geo)politikai válságok megnövekedett kockázata, növelve annak ráhatását a MOL működésére.	(Geo)politikai kockázatok, a helyi előírásoknak való megfelelés, a különböző szankciók monitoringja - A befektetési lehetőségek ártértékelése az országkockázat diszkontrátában történő számszerűsítésével történik
Reputációs kockázat	A MOL Csoport, mint a régió kiemelkedő piaci szereplője és munkáltatója, akinek működése jelentős, és különös figyelmet kap jelentős számú érdekelt féltől.	Az érdekelt felekkel kapcsolatos irányítási folyamatok bevezetése a reputációs kockázat nyomon követésére és az azokhoz való alkalmazkodásra

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
Éghajlatváltozási kockázat	Az éghajlatváltozással kapcsolatos gazdasági áttérési és fizikai kockázatok hátrányosan érinthetik a MOL Csoport jelenlegi és jövőbeni bevételeit, kiadásait, eszközeit és finanszírozását.	- A MOL-csoport stratégiáját az energiaátmenet alapozza meg - Számos operatív lépés történt az éghajlatváltozásból eredő fizikai kockázatok mérséklésére (további információ a Fenntarthatósági Jelentésben)
A beruházások, projektek kivitelezésének kockázata	A projektek csúszása, illetve a vártnál kisebb megtérülése vagy sikertelensége, melynek számos oka lehet, többek között a költségek túllépése, alacsonyabb termékárak, magasabb nyersanyag- vagy energiaárak, berendezések hiánya, kivitelezők és alvállalkozók korlátozott elérhetősége, valamint kivitelezési, végrehajtási nehézségek.	- Szigorú stage-gate folyamat - A kockázat mérséklésére szakosodott csapat működik a Csoportban, hogy a kockázatokat már korai stádiumban azonosítsák, és a kockázatcsökkentési terveket elkészítsék. A kockázatokat a projekt ütemtervhez és költségvetéshez rendelik, ezzel reális becsléseket készítve, és a kockázatokat a projekt teljes élettartamán keresztül nyomon követik. - Szállítói kiválasztási kritériumok, auditok
Humán Erőforrás kockázat	A Csoport képessége, hogy megvalósítsa a Shape Tomorrow stratégiáját, az alkalmazottak, a menedzsment, a szakértők és a műszaki személyzet képességeitől és teljesítményétől függ.	- HR programok az alkalmazottak bevonására, fejlesztésére és elkötelezésére - Képességfejlesztés a vállalat minden szintjén az időálló készségek biztosítása érdekében - Generációk közötti együttműködés a belső tudástranszfer fejlesztése érdekében - Fókuszba helyezzük a digitális átalakulást és a munkavállalói élményt - diverzitást és együttműködést támogató kultúra, - Rugalmas munkakörnyezet és mobilitási rendszer a sokszínű tehetségek bevonására és megtartására

Az ESG kockázatok többek között a következő témák között kerül megjelenítésre és figyelembe vételre: Éghajlatváltozási kockázat, Humán Erőforrás kockázat, Eszköz- és folyamatbiztonság és berendezések meghibásodásának kockázata, Kiberbiztonsági kockázat, Visszaélés kockázat, Pandémiás kockázat, Szabályozói és szankciós kockázat.

Kockázat-felülvizsgálati folyamat 2025-ben

2025-ben a Csoportban a kockázati felelősök azonosították, elemezték és értékelték legnagyobb kockázataikat – mind közép, mind hosszú távú kitekintéssel – és a vonatkozó kockázatcsökkentési terveket kidolgozták, illetve felülvizsgálták. A kockázati jelentéseket az Igazgatósági Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága és az Audit Bizottság tárgyalta.

A Csoport kihívásokkal nézett szembe a folytatódó éles geopolitikai helyzet kapcsán, így 2025-ben a Csoport a kapcsolódó kockázatokat, úgy mint szankciós, szabályozói és ellátási kockázatokat továbbra is magasabbnak tartja és kockázatcsökkentő eszközöket alkalmaz. Ezen felül a kiberkockázat is a csoport fókuszában van, tekintettel a külső trendekre (geopolitikai helyzet, mesterséges intelligencia hatása).

Kőolajellátással kapcsolatos kockázatok: a kőolajellátási kockázat mérséklése érdekében a Csoport kidolgozta a kőolajdiverzifikációs stratégiáját; alternatív kőolaj típusok kerültek kiválasztásra, releváns beruházási projektek kerültek meghatározásra és megkezdésre. Az ellátási lánc nehézségei az ellátási lánc, készlet- és beszállítói menedzsment intézkedésekkel kerülnek enyhítésre. A Barátság kőolajvezetéken történő folyamatos kőolajszállítás biztosítására a Csoport megállapodásokat kötött kőolajszállítókval és csővezeték-üzemeltetőkkel.

Szabályozási és szankciós kockázatok: A MOL-csoport folyamatosan és szorosan figyelemmel kíséri a szankciókat, valamint az ellenszankciókat és megerősítette a megfelelési folyamatokat. Több olyan országban, ahol a Csoport működik a kormányok különféle energiapiacot érintő beavatkozást hajtottak végre az elmúlt években (például: árrés-plafon, extra adók), amelyek jelentős pénzügyi hatással voltak a Csoportra. Az EU kezdeményezéseinek (különösen a Fit for 55 csomaghoz kapcsolódó célkitűzések) nemzeti implementációja továbbá jelentős compliance kockázatot ró a Csoportra.

Főbb kockázatkezelési eszközök

A fent leírtaknak megfelelően általános kockázatkezelési keretként Átfogó Egységes Vállalati Kockázatkezelési Rendszert (ERM) működtetünk.

A nyereségesség és pénzügyi stabilitás fenntartásának érdekében célzott pénzügyi kockázatkezelési eljárásaink vannak a rövid távú piaci kockázatok kezelésére. Az árupiaci ár kockázat értékelését rendszeresen végezzük, és amikor, illetve amennyiben szükséges, fedezeti

ügyletekkel kezeljük. A derivatív instrumentumok likviditási kockázatának rendszeres mérését komplex modell alapján, fejlett statisztikai módszerekkel végezzük.

A működési kockázatok pénzügyi következményeinek áthárítása a biztosítás menedzsment feladata, a biztosítások kötése egy fontos kockázatcsökkentő eszköz a leglényegesebb, tevékenységünkben fakadó kockázati kitettségek és kötelezettségek kezelésében. A biztosítások kötése egy csoportszintű közös program keretében történik, a jelentős szinergia hatások kiaknázása érdekében.

A legjobb iparági gyakorlatoknak megfelelően, az alacsony valószínűségű, de magas potenciális hatású kockázatokra fókuszálva, amelyek megszakíthatják az operációt, az értéktérítési folyamatot, a MOL-csoport egy kríziskezelési és üzletfolytonossági programot indított. Jelenleg ezek integrálásán dolgozunk annak érdekében, hogy elfogadható határok közé szorítsuk a kritikus üzleti folyamatok helyreállításához szükséges időt.

TCFD közzététel a kockázatkezelésről

Az éghajlatváltozási kockázatot az ERM-keretrendszerben lefedésre kerül, mind a hosszú-, mind a középtávú kockázatértékelési folyamatban.

A Csoport hosszú távú stratégiáját jelentősen érintő kockázatok feltárására és értékelésére a szervezetben fentről lefelé irányuló folyamatot működtetünk. Az éghajlatváltozási kockázat, beleértve a transzformációs és fizikai kockázatot azonosításra kerültek, annak értékelése és csökkentése a stratégiai kockázati felülvizsgálati folyamat keretében is történik. A kockázatkezelés felügyeletét a felső vezetés látja el, míg a nekik közvetlenül jelentő operatív vezetők a kockázatfelelősök, akik a kockázatértékelésért és – csökkentésért felelnek. A stratégiai kockázati jelentéseket az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalja.

A középtávú kockázatértékelési folyamatban különböző éghajlatváltozással összefüggő kockázatok (jogszabályi változások, fosszilis üzemanyagok iránti kereslet, jogi kockázatok és fizikai kockázatok) kerültek és kerülhetnek azonosításra és rendszeres felülvizsgálatra. Számos szervezeti szint és lokáció kerül bevonásra a folyamatba annak érdekében, hogy az összes jelentős kockázat, ideértve a klímaváltozáshoz kapcsolódókat, lefedésre kerüljön. A kockázatértékelésért és – csökkentésért operatív vezetők felelősek. A legnagyobb kockázatokról készült, aggregált Csoportszintű jelentést az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalja.

A kockázatfelelősök az egyes területek szakértőinek bevonásával értékelik a kockázatokat azok bekövetkezésének valószínűségének és a vállalat céljaira gyakorolt hatásainak figyelembevételével. A Csoport számára elfogadható kockázat mértékétől függően a szükséges kockázatcsökkentési tervet kidolgozzák.

A MOL-Csoport ESG kockázatkezelési tevékenysége több ESG rating-en (például MSCI, CDP, Sustainalytics, Ecovadis) keresztül kerül értékelésre, melyek a Csoport magas színvonalú teljesítményét mutatják iparági összehasonlításban.

Az éghajlatváltozással kapcsolatos szempontok a vállalati, döntési és tervezési folyamatok részét is képezik: a MOL-csoport méri termékeinek karbon lábnyomát, valamint az ESG indikátorokat épít be (pl. TRIR, fenntartható üvegházhatású gázkibocsátás csökkentése és további vonatkozó stratégiai célok) vezetői juttatási rendszerbe. Az ÜHG kibocsátási becslések a projekttervezési és jóváhagyási dokumentumok fontos részét képezik. Ezzel párhuzamosan a projektekhez kapcsolódó ÜHG kibocsátások nyilvántartására és előrejelzésére szolgáló monitoring rendszert működtet a társaság. Az éghajlaltal kapcsolatos irányítási rendszerrel kapcsolatos további információk a Felelős Társaságirányítási Jelentés 7. fejezetben találhatóak.

Azonosított éghajlatváltozási kockázatok

- ▶ **Átállási kockázatként** kerültek azonosításra: a) **jogi, szabályozási kockázatok** (klímaváltozást okozó tevékenységek korlátozására, illetve a klímaváltozás csökkentésére, ahhoz való alkalmazkodás támogatására irányuló lépések, ideértve a szigorúbb kibocsátási szabályokat és árazást), b) **technológiai kockázatok** (alacsony karbonintenzitású gazdaságra való átállást támogató innovációk, ideértve a növekvő hatékonysággal és alacsonyabb fogyasztással működő közlekedést), c) **piaci kockázatok** (bizonyos termékek és szolgáltatások iránti kereslet/kínálat eltolódása, a vevői preferenciák és a technológia változása okán: csökkenő kereslet a fosszilis üzemanyagok iránt) és d) **reputációs kockázat** (érdekcsoportok felől érkező nyomás). A MOL Csoport hosszútávú stratégiája nem csak az alacsony karbonintenzitású gazdaságra való átállás kockázatának csökkentését célozza, hanem az abból származó lehetőségek kihasználását is.
- ▶ **Feltárt fizikai kockázatok:** **akut** (extrém esőzés és áradás) és **krónikus** (extrém hőség, ingadozó vízszint és aszály) kockázatok kombinációja. Ha ezek bármelyike bekövetkezik, az negatív hatással lehet a Csoport eszközeire, operációjára, személyzetére. A MOL-Csoportban felmerültek, és valószínűleg továbbra is felmerülnek majd az eszközök, az operáció és személyzet fizikai kockázatok elleni védelméből adódó költségek. Abban ez esetben, ha ezek a szélsőséges időjárási események vagy gyakoriságukat, vagy súlyosságukat tekintve fokozódnak, a Csoport működésének igazítására lehet szükség, illetve a Csoport költségeket szenvedhet el, amelyek a pénzügyi pozícióját hátrányosan érintheti.

A MOL-csoport Risk Engineering programot működtet, amelynek keretében többek között a vízi kockázatokkal kapcsolatos események lehetséges hatásait elemzik a főbb finomítói telephelyeken. A lenti táblázatban a fizikai és vízi kockázatok áttekintését mutatjuk be.

Fizikai kockázatok	Kockázat leírása		Kockázat mérséklésének módja
Áradás kockázat	A főbb finomítói telephelyek folyó, tenger közelében helyezkednek el. Ennek ellenére az áradás kockázata alacsony szintű, mert a telephelyek paraméterei elegendő kockázatsökkentő lehetőséggel rendelkeznek (amit a Risk Engineering jelentés is alátámaszt)		
	Dunai Finomító	A finomító telephelye a Dunával határos. A telephely messze a tengerszint felett van.	A munkafolyamatok jóval a folyó szintje felett vannak, és az árvízi területen kívül helyezkednek el.
	MOL Petrolkémia Tiszaújváros	A telephely a Tiszától kb. 1 km-re nyugatra található, és messze a tengerszint felett van.	A környező mezőgazdasági árterek megakadályozzák a telephely áradását.
	Pozsonyi Finomító	A telephely nyugati pereme a Dunától kb. 0,8 km-re van. A telephely messze a tengerszint felett van.	Eddig nem volt jelentős esemény (a 2022-es árvíz esetén a telephely 1 m-rel volt a legmagasabb vízszint felett). Ipari víz be-/kifolyó csatorna zárók, vészhelyzeti és válságkezelési tervek, mobil árvízvédelem alkalmazásának lehetősége.
	Rijekai Finomító	A helyszín az Adriai-tenger mellett található, a minimális tengerszint feletti magasság 4 m.	A környéken nincsenek folyók vagy patakok. Biztosítási fedezet.
Aszálykockázat, ingadozó vízszint	Aszály esetén a Duna/Tisza folyók alacsony szintje akadályozhatja az uszályos szállítást. A Duna nagyon alacsony vízszintje az ipari vízellátás hiányához vezethet.		A vasút alternatív szállítási opcióként alkalmazható. Monitoring, a rendszer képességeinek felülvizsgálata. Szennyvíz újrahasznosítását célzó beruházási terv.
Extrém esőzések	Vízelvezető csatornák kiönthetnek, ami a fogadó víztest szennyeződéséhez vezethet.		Folyamatban vannak a helyszíni felülvizsgálatok és a kockázat mérséklő intézkedések (pl. csatornacsatlakozások felügyelete, a gyűjtőkamrák rendszeres tisztítása).
Földrengés	A horvátországi eszközök potenciálisan földrengéssel érintett területen helyezkednek el.		Kialakított krízis tervek. Biztosítási fedezet.
Extrém vihar	A heves viharok vagyoni károkhoz vagy a villamosenergia-ellátási zavarhoz vezethetnek.		Kialakított krízis tervek. Szigetüzemű rendszer kialakítása van tervben.
Erdőtűz	A retail kutak közelében keletkező erdőtűzek vagyoni károkhoz, sérülésekhez vezethetnek.		Rendszeres kötelező gyakorlat, helyi vagy saját tűzoltó brigád.
Extrém aszály	Az extrém szárazság vegetációs tüzeket okozhat a fáklyák közelében.		Kötelező tűzbiztonsági oktatás, oltási gyakorlat, tűzszimulációs gyakorlat.

3. A 2025. ÉV PÉNZÜGYI ÉS MŰKÖDÉSI ÖSSZEFOGLALÓJA

Pénzügyi összefoglaló	Milliárd forint			Millió dollár ⁽³⁾		
	2025. év	2024. év	Vált. %	2025. év	2024. év	Vált. %
Értékesítés nettó árbevétele ⁽⁶⁾	8.696,3	9.178,7	-5	24.700	25.127	-2
EBITDA	1.077,8	1.091,3	-1	3.048	2.992	2
EBITDA speciális tételek nélkül ⁽¹⁾	1.077,8	1.091,3	-1	3.048	2.992	2
Újrabez. árakkal becsült „tisztá” EBITDA ^{(1) (2)}	1.185,8	1.121,7	6	3.369	3.073	10
Üzleti eredmény	436,5	584,9	-25	1.204	1.615	-25
Üzleti eredmény speciális tételek nélkül ⁽¹⁾	517,3	603,8	-14	1.450	1.663	-13
Újrabez. árakkal becsült „tisztá” üzleti eredmény ^{(1) (2)}	625,3	634,2	-1	1.771	1.744	2
Pénzügyi műveletek nyeresége/vesztesége (-)	22,4	-66,9	n.a.	63	-181	n.a.
Anyavállalati részvényesek részesedése a nettó eredményből	298,1	368,2	-19	810	1.023	-21
Működési cash flow a működőtőke változása előtt	922,7	914,6	1	2.623	2.488	5
Működési cash flow	976,8	820,5	19	2.798	2.218	26
EGY RÉSZVÉNYRE JUTÓ EREDMÉNY						
EPS (forint)	398,1	496,2	-20	1,08	1,38	-22
ELADÓSODOTTSÁGI MUTATÓK						
Egyszerűsített Nettó adósság/EBITDA	0,47	0,74	n.a.			
Nettó eladósodottság (gearing) ⁽⁴⁾	10.0%	14.9%	n.a.			

FŐBB PÉNZÜGYI ADATOK DIVIZIONÁLIS BONTÁSBAN

Értékesítés nettó árbevétele ⁽⁶⁾	Milliárd forint			Millió dollár ⁽³⁾		
	2025. év	2024. év	Vált. %	2025. év	2024. év	Vált. %
Upstream	658,5	685,4	-4	1.865	1.871	0
Downstream	6.984,5	7.155,1	-2	19.820	19.578	1
Gáz Midstream	115,8	127,3	-9	327	348	-6
Fogyasztói szolgáltatások ⁽⁹⁾	3.445,7	3.741,2	-8	9.812	10.240	-4
Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások	448,5	428,6	5	1.277	1.182	8
Központ és egyéb	440,0	436,4	1	1.267	1.187	7
Értékesítés nettó árbevétele összesen	12.093,0	12.573,9	-4	34.368	34.406	0
Szegmensek közötti átadás ⁽⁷⁾	-3.396,7	-3.395,2	0	-9.668	-9.279	4
Külső értékesítés nettó árbevétele folytatódó tevékenységből	8.696,3	9.178,7	-5	24.700	25.127	-2
Külső értékesítés nettó árbevétele megszűnő tevékenységből	0,0	0,0	n.a.	0	0	n.a.
Külső értékesítés nettó árbevétele összesen⁽⁶⁾	8.696,3	9.178,7	-5	24.700	25.127	-2

	Milliárd forint			Millió dollár ⁽³⁾		
EBITDA	2025. év	2024. év	Vált. %	2025. év	2024. év	Vált. %
Upstream	398,7	402,1	-1	1.125	1.099	2
Downstream	394,6	427,4	-8	1.116	1.171	-5
Gáz Midstream	73,8	89,0	-17	208	244	-15
Fogyasztói szolgáltatások ⁽⁹⁾	324,2	271,0	20	927	743	25
Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások	-11,3	-20,3	-44	-34	-52	-34
Központ és egyéb	-119,0	-68,0	75	-339	-185	83
Szegmensek közötti átadás ⁽⁷⁾	16,8	-9,9	n.a.	45	-29	n.a.
EBITDA összesen folytatólagos tevékenységből	1.077,8	1.091,3	-1	3.048	2.992	2
EBITDA összesen megszűnő tevékenységből	0,0	-40,7	-100	0	-111	-100
EBITDA összesen	1.077,8	1.050,6	3	3.048	2.881	6

Értécsökkenés	2025. év	2024. év	Vált. %	2025. év	2024. év	Vált. %
Upstream	215,7	170,3	27	625	462	35
Downstream	217,0	180,3	20	619	491	26
Gáz Midstream	17,0	16,6	3	49	46	7
Fogyasztói szolgáltatások ⁽⁹⁾	123,1	77,3	59	357	210	69
Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások	17,6	13,1	34	50,4	35,9	40
Központ és egyéb	51,9	50,2	3	148	137	8
Szegmensek közötti átadás ⁽⁷⁾	-1,2	-1,4	-14	-3	-5	-40
Értécsökkenés folytatólagos tevékenységből	641,3	506,4	27	1.844	1.377	34
Értécsökkenés megszűnő tevékenységből	0,0	0,0	n.a.	0	0	n.a.
Értécsökkenés összesen	641,3	506,4	27	1.844	1.377	34

Üzleti eredmény	2025. év	2024. év	Vált. %	2025. év	2024. év	Vált. %
Upstream	183,0	231,8	-21	500	638	-22
Downstream	177,6	247,0	-28	497	681	-27
Gáz Midstream	56,8	72,4	-22	159	199	-20
Fogyasztói szolgáltatások ⁽⁹⁾	201,0	193,8	4	571	532	7
Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások	-29,0	-33,4	-13	-85	-88	-3
Központ és egyéb	-170,9	-118,3	45	-487	-323	51
Szegmensek közötti átadás ⁽⁷⁾	17,9	-8,5	n.a.	49	-24	n.a.
Üzleti eredmény folytatólagos tevékenységből	436,5	584,9	-25	1.204	1.615	-25
Üzleti eredmény megszűnő tevékenységből	0,0	-40,7	-100	0	-111	-100
Üzleti eredmény összesen	436,5	544,2	-20	1.204	1.504	-20

	Milliárd forint			Millió dollár ⁽³⁾		
EBITDA speciális tételek nélkül ⁽¹⁾	2025. év	2024. év	Vált. %	2025. év	2024. év	Vált. %
Upstream	398,7	402,1	-1	1.125	1.099	2
Downstream	394,6	427,4	-8	1.116	1.171	-5
Downstream újrabeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA-ja ⁽²⁾	508,4	463,4	10	1.453	1.267	15
Gáz Midstream	73,8	89,0	-17	208	244	-15
Fogyasztói szolgáltatások ⁽⁹⁾	324,2	271,0	20	927	743	25
Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások	-11,3	-20,3	-44	-34	-52	-34
Központ és egyéb	-119,0	-68,0	75	-339	-185	83
Szegmensek közötti átadás ⁽⁷⁾	16,8	-9,9	n.a.	45	-29	n.a.
Újrabesz. árakkal becsült „tisztá” EBITDA⁽²⁾	1.185,8	1.121,7	6	3.369	3.073	10
EBITDA spec. tételek nélkül folytatólagos tevékenység	1.077,8	1.091,3	-1	3.048	2.992	2
EBITDA spec. tételek nélkül megszűnő tevékenység	0,0	-40,7	-100	0	-111	-100
EBITDA spec. tételek nélkül összesen	1.077,8	1.050,6	3	3.048	2.881	6

Üzleti eredmény speciális tét. nélkül	2025. év	2024. év	Vált. %	2025. év	2024. év	Vált. %
Upstream	229,6	250,8	-8	642	686	-6
Downstream	177,6	247,0	-28	497	681	-27
Gáz Midstream	56,8	72,4	-22	159	199	-20
Fogyasztói szolgáltatások ⁽⁹⁾	235,2	193,8	21	675	532	27
Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások	-29,0	-33,4	-13	-85	-88	-3
Központ és egyéb	-170,9	-118,3	45	-487	-323	51
Szegmensek közötti átadás ⁽⁷⁾	17,9	-8,5	n.a.	49	-24	n.a.
Üzleti eredmény speciális tét. nélkül folytatólagos tevékenységből	517,3	603,8	-14	1.450	1.663	-13
Üzleti eredmény speciális tét. nélkül megszűnő tevékenységből	0,0	-40,7	-100	0	-111	-100
Üzleti eredmény speciális tét. nélkül összesen	517,3	563,1	-8	1.450	1.552	-7

Beruházások és befektetések	2025. év	2024. év	Vált. %	2025. év	2024. év	Vált. %
Upstream	144,9	115,8	25	416	316	32
Downstream	244,0	316,0	-23	715	860	-17
Gáz Midstream	17,8	17,8	0	52	47	11
Fogyasztói szolgáltatások ⁽⁹⁾	41,7	62,8	-34	122	169	-28
Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások	37,3	34,1	9	109	93	17
Központ és egyéb	93,8	85,9	9	278	227	22
Szegmensek közötti átadás ⁽⁷⁾	-2,1	-2,4	-13	-6	-7	-14
Beruházások és befektetések összesen	577,3	630,0	-8	1.686	1.705	-1

A megjegyzéseket és speciális tételeket az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza.

3.1. A 2025. ÉV LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

2025-ben a MOL 1.185,8 milliárd forintos (3.369 millió dollár) újrabeszerzési árakkal becsült „tisza” EBITDA-t ért el, ami forintban kifejezve 6%-os éves növekedést jelent, és meghaladja a 3 milliárd dollár körüli tőkepiaci iránymutatást a menedzsment által vártak szerint. Az eredményeket támogatta az átlagosan 1,6 dollár/hordóval magasabb finomítói árrés, az Upstream termelés növekedése, valamint a Fogyasztói Szolgáltatások üzletág folyamatos organikus profitbővülése. Ugyanakkor az olajár-környezet, a petrokémiai piac romlása és a Dunai Finomító év végi tüzesete miatti kapacitáscsökkenés negatívan hatottak az eredményekre.

LEGFŐBB PÉNZÜGYI EREDMÉNYEK

- ▶ Az Upstream szegmens EBITDA-ja 2025-ben elérte a 398,7 milliárd forintot (1.125 millió dollárt), ami forintban kifejezve 1%-os csökkenést jelent 2024-hoz képest, mivel a termelési mennyiség 1%-kal nőtt, miközben a Brent ára 14%-kal esett, a TTF gázárak pedig euróban 2%-kal emelkedtek.
- ▶ A Downstream szegmens 2025-ben 508,4 milliárd forint (1.453 millió dollár) újrabeszerzési árakkal becsült „tisza” EBITDA-t ért el, ami 10%-kal magasabb forintban kifejezve az előző évi teljesítménynél. Az eredményt támogatta a magasabb finomítói árrés változékony környezetben, A petrokémiai üzletág továbbra is negatívan járult hozzá az eredményhez, és az egyik desztillációs üzemben történt tüzeset miatt a Dunai Finomító kapacitásának akár 50%-a is kiesett az év utolsó két hónapjában.
- ▶ A Fogyasztói Szolgáltatások szegmens EBITDA-ja 20%-kal nőtt forintban kifejezve 2025-ben, és elérte a 324,2 milliárd forintot (927 millió dollárt), ami elsősorban a nem üzemanyag-értékesítések organikus növekedésnek köszönhető.
- ▶ A Gáz Midstream szegmens 2025-ben 73,8 milliárd forint (208 millió dollár) EBITDA-t ért el, ami 15%-os csökkenést jelent forintban kifejezve 2024-hoz képest. Az eredményt befolyásolta a szállítási tevékenységek iránti erős kereslet, a szabályozott díjak változásai és a makrogazdasági tényezők.
- ▶ A Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások üzletág -11,3 milliárd forint (-34 millió dollár) EBITDA-t jelentett, mivel az év során felfutó visszaváltási rendszer (DRS) többletüzemeltetési költségeket eredményezett. Ennek ellenére a negatív EBITDA 44%-kal alacsonyabb volt forintban kifejezve, mint 2024-ben, köszönhetően a hatékonyságjavító intézkedések hatásának.
- ▶ Az üzleti pénzáram 19%-kal nőtt forintban kifejezve, és elérte a 976,8 milliárd forintot (2.798 millió dollárt), amelyet 54,1 milliárd forint (175 millió dollár) működőtőke-felszabadítás támogatott.
- ▶ A teljes CAPEX-ráfordítás elérte a 577,3 milliárd forintot (1.687 millió dollárt), ami 1%-kal alacsonyabb forintban kifejezve a 2025-es értéknél. Ennek oka a kevesebb Downstream nagyleállás, amit részben ellensúlyozott az alacsonyabb akvizíciós költség és a folyamatban lévő kulcsfontosságú projektek magasabb ráfordítása, például a Rijekai Finomító korszerűsítési projekt.
- ▶ A Csoport erős pénzáram-termelő képességét tükrözi, hogy a nettó adósság/EBITDA mutató, ami a Csoport legfontosabb eladósodottsági mérőszáma, 2025 végére 0,49x-re csökkent, jóval a menedzsment által meghatározott 1,0-s küszöbérték alá.

LEGFŐBB MŰKÖDÉSI EREDMÉNYEK

- ▶ Az éves olaj- és gáztermelés 2025-ben 94,7 ezer hordó egyenérték/nap szintre nőtt, ami meghaladja a ~92-94 egyenérték/nap éves iránymutatást, köszönhetően a magyarországi telepek további kiváló termelésének, valamint a kazahsztáni és kurdisztáni termelés felfutásának. Partnerségek jöttek létre a kazahsztáni, az azerbajdzsáni és a török olaj- és gázipari szereplőkkel.
- ▶ A Fogyasztói Szolgáltatások hálózata 2025 végére 2,311 töltőállomásra csökkent a 2024 évvégi 2,330-as értékről. Az év során megkezdődött a „Fresh Corner” nem üzemanyag jellegű márka önálló kiskereskedelmi koncepcióként való bevezetése.
- ▶ A Downstream üzletágban a Rijekai Finomító korszerűsítése az év végére közel befejeződött, és a kőolaj-diverzifikációs projektek is a tervek szerint haladtak. Elindult a Tomorrow Downstream hatékonyságnövelő program, amelynek célja, hogy a Csoport 2027 után évi 1,4 milliárd dollár ciklus közepi EBITDA-t érjen el.
- ▶ A MOL megújulóenergia stratégiájával összhangban részvény-adásvételi szerződés született egy 304 MWp kapacitású magyarországi fotovoltaikus portfólió megvásárlásáról, amely a MOL jelenlegi naperőművi kapacitását megnégyszerezzi.
- ▶ A 2025. november 27-én tartott rendkívüli közgyűlésen a részvényesek jóváhagyták, hogy a Csoport jogi struktúrája holdingstruktúrává alakuljon át.

3.2. VÁLLALATI STRATÉGIA

A párizsi klímacélokkal és az Európai Unió által kijelölt stratégiai iránnyal összhangban a MOL-csoport a „Shape Tomorrow” stratégia 2024-es frissítésében vázolta fel 2030-ig tartó átalakulási pályáját. A stratégia tükrözi a legfontosabb érintettek elvárásait, miközben figyelembe veszi az olaj- és gázipar, valamint a kelet-közép-európai régió sajátos adottságait. A MOL ezt a megközelítést „okos átmenetként” írja le, hangsúlyozva annak szükségességét, hogy a lehető leghatékonyabb utakat találja meg az energiaátmenet előmozdítására mellett, hogy a fókusz a gazdasági értéktéremtés fenntartásán maradjon.

„Shape Tomorrow” stratégia

A MOL-csoport frissített „Shape Tomorrow” stratégiája 2030-ig tartó átmenetet vázolt fel, amelynek végső célja a nettó klímasegélyesség elérése 2050-re. Ezt a törekvést a kelet-közép-európai régió viszonylag erőteljes gazdasági kilátása, valamint a MOL azon törekvése támasztja alá, hogy fenntartsa vagy bővítse piaci jelenlétét – ezek együtt biztosítják a pénzügyi és működési mozgásteret az átmeneti program végrehajtásához.

A stratégiája ambiciózus célokat tűzött ki: a Scope 1 és 2 kibocsátások abszolút értékének 25%-os csökkentését tűzte ki célul 2030-ra 2019-hez képest. A Scope 3 körbe tartozó kibocsátások tekintetében a MOL elismeri, hogy a fejlődés nagy része a fosszilis tüzelőanyagok iránti regionális kereslet alakulására épül, és így kevésbé áll a vállalat ellenőrzése alatt. Ennek ellenére a 3. hatókörbe tartozó kibocsátások abszolút értékének 5%-os csökkentését tűzték ki célul 2030-ra.

Ennek a dekarbonizációs cél elérése tökéletesen lesz, és a MOL-nak nem csupán a hagyományos olaj- és gázipari szakterületeket kell meghaladnia, hanem a beruházások allokációját is új alapokra kell helyeznie. Ezért 2025–2030 között a MOL beruházási költségvetésének kb. 30–40%-át alacsony szén-dioxid-kibocsátást célzó kezdeményezésekre (low carbon projects) fogja fordítani. Az MOL, az okos átmenetre vonatkozó megközelítésével összhangban, pénzügyileg továbbra is konzervatívan tervez: 2025–2030 között évente átlagosan mintegy 1,9 milliárd dollár organikus beruházással számol reálértéken – ez csak kismértékben haladja meg a 2018–2023 közötti 1,8 milliárd dolláros átlagot. Ez lehetővé teszi a MOL számára, hogy stabil mérleget tartson fenn, és elegendő forrást különítsen el az esetleges akvizíciók és a versenyképes részvényesi javadalmazás finanszírozására.

A szegmensek hozzájárulása a stratégiához

Mivel a Csoport kibocsátásának nagy része a Downstream szegmensből származik, a legnagyobb klímahatás ennek a szegmensnek a dekarbonizációjával érhető el. A stratégiai irányokkal összhangban a MOL fontos lépéseket tett a bioüzemanyagok, a zöld hidrogén, a biogáz és a hulladékhasznosítás területén való terjeszkedésben. A 2024-ben Magyarországon átadott zöldhidrogén-üzem – amely a legnagyobb a kelet-közép-európai régióban – jelentős mérföldkő volt, csakis úgy, mint a Csoport által üzemeltetett fotovoltaikus portfólió folyamatos bővítése. Ugyanakkor a Downstream stratégia hangsúlyozza a régió ellátásbiztonságának megőrzését is, amelyet a kőolaj-diverzifikációs erőfeszítések és a Rijeki Finomító korszerűsítése egyaránt erősíteni fognak.

A Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások a Csoport legújabb üzletága, amely 2023-ban indult a magyarországi hulladékgazdálkodási koncesszió átvételével. A legfontosabb mérföldkő a visszaváltási rendszer bevezetése volt, amely 2024-ben fokozatosan bővült, és 2025-re 88% feletti visszaváltási arányt ért el – meghaladva több olyan EU-tagállam eredményeit, ahol a rendszer már régóta működik. A Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások várhatóan kulcsszerepet játszik majd a Downstream műveletekkel való szinergiák megteremtésében, biztosítva a körforgásos célok megvalósításához szükséges mennyiségű és minőségű alapanyagot.

A MOL Fogyasztói Szolgáltatások üzletága tovább folytatja átalakulását digitálisan vezérelt kiskereskedővé és integrált mobilitási szolgáltatóvá. A fókusz a többfunkciós töltőállomások fejlesztésén, az ügyfélközpontú működés erősítésén és a regionális mobilitási megoldások piacán való vezető szerep elérésén van.

Az Upstream szegmens továbbra is a MOL-csoport kulcsfontosságú készpénztermelő szegmense, amelynél a szabad cash flow hordónként átlagosan mintegy 20 dollár körül alakul stratégiai horizonton. A közép- és kelet-közép-európai régióban az erőfeszítések a termelés optimalizálására, az infrastruktúra fejlesztésére és a szénhidrogén-kihozatal javítására összpontosítanak a kitermelés fenntartása és a regionális energiabiztonság támogatása érdekében. Ugyanakkor a MOL prioritásként kezeli, hogy az alacsony szén-dioxid-kibocsátású technológiákat fejlessze, beleértve a lítium-kitermelést, a metánkibocsátás csökkentését és a szén-dioxid-leválasztást, -hasznosítást és -tárolást (CCUS). Emellett a geotermikus energia irányában is történtek konkrét lépések, 2025-ben megindultak a feltáró fúrások a horvátországi Lescan térségében.

3.2.1. SZCENÁRIÓ ALAPÚ ELEMZÉS

A 2024 márciusában megjelent „Shape Tomorrow” stratégiafrissítés a külső környezet részletes elemzésén alapul, feltárva az általános makrogazdasági viszonyok, az olaj- és gázipar, valamint a kapcsolódó piacok fő trendjeit és irányait, amelyek nagy hatással bírhatnak – vagy potenciálisan nagy hatással bírhatnak – a MOL működésére. Ezen piacok elemzése alapján a MOL számszerű előrejelzéseket készít a legfontosabb makrogazdasági és iparág-specifikus paraméterekről.

Az előrejelzések három forgatókönyvre készültek: ’lassú átmenet’, ’folyamatos átmenet’ és ’karbonsemlegesség’. A zöldenergia-átállás mindhárom forgatókönyvben megtörténik, a legnagyobb különbség közöttük az átállás üteme. A Shape Tomorrow stratégia túlnyomórészt a ’folyamatos átmenet’ forgatókönyvön alapul. Ha a másik két forgatókönyv valamelyike megvalósulna, az leginkább a Shape Tomorrow Stratégiában előirányzott beruházások ütemezését érintené, nem pedig magukat a stratégiai irányokat.

2025-ben a geopolitikai környezet változásai szükségessé tették a Shape Tomorrow stratégia forgatókönyveinek frissítését. Az új forgatókönyvek nemcsak az átmenet sebességében térnek el egymástól, hanem a geopolitikai feszültségek mértékében is, így megkülönböztetnek egyblokkos, kétblokkos és több-blokkos világrendeket. Egy egyblokkos világ esetében a kormányok újra elköteleződnek a globális együttműködés mellett a kibocsátások és más környezeti fenyegetések kezelésében, ami viszonylag gyors zöld átmenetet eredményez. A kétblokkos világ egy bipoláris globális rendet feltételez, amelyben az Egyesült Államok és Kína verseng az infrastruktúra, a digitális rendszerek, a termelési láncok és a pénzügyi hálózatok terén. A több-blokkos világ a nemzeti individualizmus, a szuverenitás és a protekcionizmus dominálását vetíti elő politikában és gazdaságpolitikában. Ebben a forgatókönyvben a zöld átmenet a leglassabb, mivel a széttagoltabb világgazdaság nemcsak a növekedést lassítja, hanem akadályozza a fenntartható technológiák és a gyártásukhoz szükséges kritikus nyersanyagok kereskedelmét is.

A MOL Igazgatósága 2025-ben, a stratégia előrehaladásának éves értékelése során megvizsgálta, hogy a megváltozott forgatókönyvek fényében szükséges-e a Shape Tomorrow stratégia felülvizsgálata. Bár az új forgatókönyvek bevezetését támogatta az Igazgatóság, megállapította, hogy a stratégiai következmények lényegében változatlanok, ezért a Shape Tomorrow stratégia megtartása mellett döntött.

A MOL-csoport egy „Premissza Bizottságot” működtet, melynek a fő üzletágak és funkcionális területek képviselői a tagjai. A bizottság feladata a különböző scenáriók készítésekor használt legfontosabb mutatószámok és feltételezések folyamatos nyomon követése és aktualizálása a külső környezet változásaival összhangban. Ezáltal a vállalat alkalmassá válik arra, hogy időben érzékelje, ha a külső tényezők alapján a választott scenárió egy új szakaszába kerültünk, vagy ha esetleg már egy teljesen másik scenárió érvényes, és ezáltal lehetősége nyílik a felsővezetésnek arra, hogy újraértékelje és szükség esetén megváltoztassa a terveket. A premisszában bekövetkező változások a felsővezetés és az igazgatóság automatikus értesítését vonják maguk után és ezáltal a stratégia megváltozását is maguk után vonhatják. A stratégiában végrehajtott bármilyen változás feltétele azonban az igazgatóság jóváhagyása.

3.3 UPSTREAM

Szegmens IFRS eredmények (Mrd Ft-ban)	2025. év	2024. év	Vált. %
EBITDA	398,7	402,2	-1
EBITDA speciális tételek nélkül⁽¹⁾	398,7	402,2	-1
Üzleti eredmény	183,0	231,9	-21
Üzleti eredmény speciális tételek nélkül⁽¹⁾	229,6	250,9	-8
Beruházások és befektetések (organikus)	144,9	113,2	28
amiből kutatási CAPEX	15,9	17,0	-6

Szénhidrogén-termelés (ezer hordó/nap)	2025. év	2024. év	Vált. %
Kőolajtermelés⁽⁴⁾	41,0	39,8	3
Magyarország	12,5	11,5	9
Horvátország	8,8	9,3	-5
Irak Kurdisztáni Régiója	4,1	4,0	2
Pakisztán	0,6	0,5	20
Azerbajdzsán	13,4	12,7	6
Egyéb Nemzetközi	1,5	1,7	-12
Földgáztermelés	35,4	37,0	-4
Magyarország	21,8	21,6	1
Horvátország	10,3	11,3	-9
amiből off-shore	2,3	2,8	-18
Pakisztán	3,1	3,9	-21
Egyéb Nemzetközi	0,2	0,2	0
Kondenzátum⁽⁵⁾	3,8	4,2	-10
Magyarország	2,7	2,7	0
Horvátország	0,6	0,7	-14
Pakisztán	0,6	0,8	-25
Teljeskörűen konszolidált vállalatok átlagos napi szénhidrogén-termelése	80,3	81,0	-1
Oroszország (Baitex)	3,3	3,5	-6
Kazahsztán	4,2	2,7	56
Magyarország	0,4	0,4	0
Irak Kurdisztáni Régiója (Pearl Petroleum)	6,6	6,3	5
Társult és közös vezetésű vállalatok átlagos napi szénhidrogén-termelése	14,5	12,9	12
Csoportszintű átlagos napi szénhidrogén termelés	94,7	93,8	1

Főbb külső makró tényezők	2025. év	2024. év	Vált. %
Brent (USD/bbl)	69,1	80,8	-14
TTF havi határidős gázár (EUR/MWH)	69,2	63,7	9

Realizált szénhidrogén árak	2025. év	2024. év	Vált. %
Átlagos realizált kőolaj és kondenzátum ár (USD/bbl)	61,0	71,6	-15
Átlagos realizált gáz ár (USD/boe)	65,5	51,4	27
Átlagos realizált szénhidrogén ár (USD/boe)	62,8	63,2	-1

Fajlagos költség	2025. év	2024. év	Vált. %
Teljeskörűen konszolidált vállalatok szénhidrogén-termelésének fajlagos költsége (USD/boe)	7,5	6,7	12
Társult és közös vezetésű vállaltok szénhidrogén termelésének fajlagos költsége (USD/boe)	3,9	3,5	11
Csoportszintű szénhidrogén-termelés fajlagos költsége (USD/boe)	6,9	6,2	11

Beruházások								
2025.év (HUF, Mrd)	Magyar- ország	Horvát- ország	Kurdisztán	Pakisztán	Azerbajdzsá n	Egyéb	Összesen 2025. év	Összesen 2024. év
Kutatás	10,3	1,4	0,0	0,6	3,1	0,5	15,9	17,0
Fejlesztés	17,4	23,5	0,1	1,5	38,2	4,1	84,8	75,6
Egyéb	8,2	13,7	3,0	0,3	1,8	5,8	32,8	20,6
Akvízió	12,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,5	2,5
Összesen	48,4	38,6	3,1	2,4	43,1	10,3	146,0	

A megjegyzéseket és speciális tételeket az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza. A Társaság honlapjára feltöltött éves [Adattárban](#) megtalálható további táblázatok: Szénhidrogén-termelés (ezer hordó/nap), Fajlagos költség (USD/boe), Realizált szénhidrogén árak, Bruttó szénhidrogén készletek alakulása (SPE szerint): Bizonyított készlet (1P), Bizonyított és valószínű készlet (2P), Felmerült költségek (Millió forint), Eredmény (Millió forint), Kutatási és termelési kutak.

3.3.1 A 2025. ÉV PÉNZÜGYI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

Az Upstream üzletág speciális tételek nélküli EBITDA-ja 2025-ben 1%-kal csökkent az előző évhez képest, és 398,7 milliárd forintot tett ki. A visszaesést elsősorban az alacsonyabb szénhidrogénárak, valamint a magasabb működési költségek okozták.

A csoportszintű szénhidrogén-termelés (a közös vezetésű és társult vállalatokkal együtt) 1%-kal növekedett az előző évhez képest, ami átlagosan napi 94,7 ezer hordó olajegyenértéknek felelt meg 2025-ben. A termelésnövekedést elsősorban a kazahsztáni új kutak biztosították, amelyek 2024-ben kerültek termelésbe, továbbá a magyarországi újonnan fúrt kutak, valamint az azerbajdzsáni termelés növekedése, amely nagyrészt a PSA-mechanizmusból eredő magasabb részesedési aránynak volt köszönhető. Ezt részben ellensúlyozta a horvátországi termelés természetes csökkenése, valamint a pakisztáni termelés visszaesése a csővezeték-üzemeltető oldalán jelentkező rendszerkorlátozások miatt.

A csoportszintű átlagos közvetlen termelési egységköltség (értékcsökkenés nélkül, de a közös vezetésű és társult vállalatokkal együtt) 11%-kal növekedett 2025-ben, és elérte a 6,9 USD/hordó olajegyenértéket. A növekedést elsősorban az árfolyamhatások okozták, a forint és az euró erősödése az előző évhez képest.

Az Upstream organikus beruházások volumene 2025-ben 133,4 milliárd forintot ért el (ebből 5,8 milliárd forint az olajipari szolgáltató vállalatokhoz kapcsolódott), ami 18%-os növekedést jelentett éves bázison. A növekedést elsősorban a horvátországi offshore fúrási kampány elindítása, a magyarországi mezőfejlesztési projektek magasabb költségei, valamint az olajipari szolgáltató vállalatok 2025-ös jelentési körbe történő bevonása indokolta, amely elsősorban eszközpótlási és karbantartási célokat szolgált. Az organikus beruházások több mint 90%-a a közép-kelet-európai régióban és Azerbajdzsánban valósult meg, jellemzően mezőfejlesztési projektekhez kapcsolódóan.

2025-ben az Upstream üzletág továbbra is meghatározó szerepet töltött be a MOL Csoport készpénztermelő képességében, és csoportszinten 265,3 milliárd forint egyszerűsített szabad cash flow-t termelt (a szegmens EBITDA és a CAPEX különbségeként értelmezve).

Változások az Upstream szabályozói környezetében

Közép-Kelet Európa: 2025-ben továbbra is hatályban maradt az Európai Unió „nulla nettó kibocsátási célt” szolgáló iparról szóló jogszabály, valamint a metánkibocsátás csökkentéséről szóló 2024/1787/EU rendelet.

Magyarország: 2025 januárjától új bányajáradéki rendszer lépett hatályba. A termelési kötelezettségek – beleértve a hatósági szerződéseket is – megszűntek. Az új rendszer új bányajáradék-kategóriákat és progresszív kulcsokat vezetett be, ugyanakkor lehetővé teszi az állam számára, hogy magasabb ár környezetben kiszámítható módon magasabb járadékbevételt realizáljon. A szabályozott gázár-rendszer megszüntetésre került.

3.3.2. A 2025. ÉV MŰKÖDÉSI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

Kutatás

2025-ben összesen 5 kutató- és lehatároló kút fúrása történt két országban. A fúrási tevékenységek mellett szeizmikus adatgyűjtési kampányok és értelmezési munkák zajlottak Horvátországban, Magyarországon, Pakisztánban, az iraki Kurdisztáni Régióban és Azerbajdzsánban.

Magyarországon folytatódott a Sekélygáz-kutatási program, amelynek keretében két kút került lefúrássra; ezek közül az egyik sikeres volt, és októberben termelésbe állt. A Görgeteg–Babócsa–33 sekélygázkút (2024-ben fúrva) márciusban kezdte meg a termelést. A Som–8 kút (2024-ben fúrva) februárban került befejezésre és termelésbe, míg a Som–7 lehatároló kút száraznak bizonyult, ezért lezárásra és felhagyásra került. A Galga–4 kút – az O&GD-vel közös sikeres olajtalálat – augusztusban indította el a termelést. A kutatási koncessziós pályázat keretében a MOL négy blokkot nyert el: Hatvan és Kiskőrös önállóan, míg Tamási és Buzsák a TPAO-val közösen, mindegyik esetben a MOL operátori szerepével. A geotermikus engedélyezési folyamat Szegeden új jóváhagyással és szeizmikus munkák lezárásával

lépett a következő fázisba. A metánkibocsátási rendelet megfelelésére vonatkozó tevékenységek – jelentéstétel, szivárgás detektálás és -javítás, és fáklyázás csökkentés tervezés –zajlottak, miközben a lítiumprojekt is előre haladt.

Horvátországban a Drava–03 blokkban a Veliki Rastovac 2 Du kút nem bizonyult gazdaságosnak termelhetőnek, ezért januárban lezárásra és felhagyásra került. Az INA 2025 júniusában belépett a második kutatási fázisba, amely a licenc két évvel történő meghosszabbítását és további három kút lefúrását foglalja magában. A Virovitica 3D szeizmikus felmérés (200 km²) értelmezése több sekélygáz célt és további lehetőségeket azonosított. A Sava–07 blokkban a Vermilionnal közös, sikeres első fázist követően szeptemberben megkezdődött a második fázis, amely négy kút lefúrását irányozza elő a következő két évben. A Lešćan geotermikus blokkban a GT–1 kút elérte a tervezett mélységet; az alacsonyabb nyomás ellenére az elfogadható hőmérséklet és áteresztőképesség miatt a modellezési és tesztelési előkészületek folyamatban vannak.

Romániában az EX–1/5 kutatási licencek 2025 áprilisában lejártak.

A Közel-Kelet, Ázsia és Afrika régióban Pakisztánban és Egyiptomban folytatódtak a kutatási tevékenységek. Pakisztánban a TAL blokkban a Razgir–1 kút 2024-es fúrását követően októberben termelésbe állt. Azerbajdzsánban a MOL és a SOCAR jelentős onshore kutatási és termelési megosztási megállapodást írt alá a Shamakhi–Gobustan térségre, a MOL 65%-os operátori részesedésével.

Mezőfejlesztés és Termelés

2025-ben Magyarországon, Horvátországban és Oroszországban folytatódtak a termelésoptimalizálási programok, amelyek összesen 125 kútmunkát elvégzésével éves szinten 2,6 ezer hordó olajegyenérték többlettermelést eredményeztek.

Magyarországon a Biharkeresztes–Körösújfalui EGR (fokozott gázvisszanyerés) projekt az első negyedévben indult el, a Körös–8 kút pedig sikeresen lefúrássá került és decemberben termelésbe állt. A vecsési gyűjtőállomás kivitelezése folyamatban van. A termelésoptimalizálási program keretében összesen 49 kútmunkát valósult meg, amely éves szinten megközelítőleg 2,1 ezer hordó olajegyenérték többlettermelést eredményezett. A magyar Energiaügyi Minisztérium februárban jóváhagyta az algói gázüzem ETS-rendszerből történő kivonását, amelyet az üzem optimalizálása és villamosítása indokolt. Az O&GD kelet-magyarországi Endrőd eszközének akvizíciója március 31-én zárult le.

Horvátországban folytatódott a Termelésoptimalizálási Projekt végrehajtása, amelynek keretében 2025-ben összesen 43 kútmunkát hajtottak végre, éves szinten 0,4 ezer hordó olajegyenérték többlettermelést eredményezve. A Jam–183 kút a tervezettnél korábban állt termelésbe. A Gola–4 visszafúrási projekt elindult, azonban megszakításra került, mivel a meglévő Gola–4 kút lezárása és felhagyása (P&A) nem volt sikeresen befejezhető. Az EOR (fokozott olajvisszanyerés) program keretében folytatódott a szén-dioxid-besajtolás az Ivanić és Žutica mezőkön. Az Ivana K kompresszorplatform nagykarbantartása sikeresen lezárult, minimalizált termelési kiesés mellett, miközben javult az üzembiztonság és a működési megbízhatóság. Az offshore fúrási kampány megkezdődött az Ika A platformon, amely két visszahúzó kutat foglal magában; az egyik kút decemberben lefúrássá és termelésbe állításra került, míg a második kút fúrása jelenleg is folyamatban van. Az Izabella blokkban az Energean és az INA előre haladt az Irena gázmező fejlesztésével a tervezett, 2027-es termelésindítás érdekében. A Molvai üzemben új gőzturbinát telepítettek az elektromosenergia-vásárlás csökkentése és a CO₂-kibocsátás mérséklése céljából, amely januárban kezdte meg működését.

A FÁK-regióban, Oroszországban a 2025. évi fúrási program keretében egy horizontális kút került lefúrássá, amelyet júliusban fejeztek be és állítottak termelésbe. A kútmunkálati program folytatódott, összesen 33 beavatkozással, amelyek éves szinten mintegy 0,1 ezer hordó olajegyenérték többlettermelést eredményeztek. Augusztusban egyhetes termelésleállásra került sor az olajszállítás Transneft felé történő korlátozása miatt, a Barátság kőolajvezeték leállítását követően. Kazahsztánban a Rozhkovskoye mező kutjainak (U–10, U–12, U–23, U–26, U–21) termelése az év során tervezett és nem tervezett leállások miatt megszakításokkal működött. A transzferállomás kivitelezése novemberben befejeződött. Azerbajdzsánban a 2025. évi fúrási program keretében összesen 18 kút készült el, amelyek közül 10 termelő, 5 víz besajtoló, 1 gáz besajtoló, 1 fúrási hulladék visszاسajtoló és 1 nem társult gáztermelő kút. Az NAG-projekt esetében a West Chirag J34 termelőkút befejezése elhalasztásra került, így az első gáztermelés várható időpontja 2026 második negyedévére tolódott.

Pakisztánban a Razgir és Tolanj mezőfejlesztési és termelési licenszek odaítélésre kerültek, valamint a Mamikhel és Maramzai licenszek meghosszabbítására vonatkozó kérelmek benyújtásra kerültek a szabályozó hatósághoz. A TAL blokkban folytatódtak a fúrási tevékenységek, a Makori Deep–3 kút sikeresen lefúrássá és SMART technológiával befejezésre került, bekötését követően augusztus óta termel. A Makori East másodlagos kompressziós projekt június óta üzemel. Három termelésoptimalizálási beavatkozás eredményeként kezdeti szinten mintegy 0,1 ezer hordó olajegyenérték többlettermelés valósult meg.

Az Iraki Kurdisztáni Régióban, a Shaikan mezőn az exportértékesítés szeptemberben újra indult az Irak–Törökország kőolajvezeték 2,5 éves leállás után. Júliusban dróntámadások miatt biztonsági okokból két hétre felfüggesztették a termelést. A Pearl területen a KM250 fejlesztés októberben befejeződött, amely mintegy 50%-kal növelte a teljes kapacitást. Novemberben egy dróntámadás következtében a KM250 kondenzátumtároló tartály megsérült, ami 2,5 napos üzemleállást okozott.

Egyiptomban folytatódtak a mezőfejlesztési tevékenységek. A North Bahariya koncessziós területen 2025-ben összesen 13 kút került lefúrássá, amelyek közül 11-et befejeztek és termelésbe állítottak. A Ras Qattara koncesszióban egy mezőfejlesztési kút lefúrássá és termelésbe állításra került, míg egy második kút fúrása decemberben megkezdődött. A West Abu Gharadig koncesszióban egy mezőfejlesztési kút került lefúrássá és termelésbe. Emellett a termelés fenntartása érdekében Ras Qattarában 7, West Abu Gharadig területén pedig 3 kútmunkát hajtottak végre.

3.4 DOWNSTREAM

Szegmens IFRS eredmények (Mrd Ft-ban)	2025. év	2024. év	Vált. %
EBITDA	394,6	427,4	-8
EBITDA speciális tételek nélkül ⁽¹⁾	394,6	427,4	-8
Újrbeszerzési árakkal becsült „tisza” EBITDA ^{(1) (2)}	508,4	463,4	10
ebből Petrolkémia ^{(1) (2)}	-78,3	-32,9	138
Üzleti eredmény	177,1	247,0	-28
Üzleti eredmény speciális tételek nélkül ⁽¹⁾	177,1	247,0	-28
Újrbeszerzési árakkal becsült „tisza” üzleti eredmény ^{(1) (2)}	290,9	283,1	3
Beruházások és befektetések (organikus)	243,4	316,0	-23
ebből transzformációs	394,6	427,4	-8

MOL-csoport az INA nélkül	2025. év	2024. év	Vált. %
EBITDA speciális tételek nélkül ⁽¹⁾	390,9	440,6	-11
Újrbeszerzési árakkal becsült „tisza” EBITDA ^{(1) (2) (15)}	473,2	451,5	5
Ebből Petrolkémia üzleti újrbeszerzési árakkal becsült „tisza” EBITDA-ja ^{(1) (2)}	-78,3	-32,9	138
Üzleti eredmény speciális tételek nélkül ⁽¹⁾	206,8	287,8	-28
Újrbeszerzési árakkal becsült „tisza” üzleti eredménye ^{(1) (2)}	289,1	298,7	-3

INA-csoport	2025. év	2024. év	Vált. %
EBITDA speciális tételek nélkül ⁽¹⁾	3,7	-13,3	n.a.
Újrbeszerzési árakkal becsült „tisza” EBITDA ^{(1) (2) (15)}	35,2	11,9	196
Üzleti eredmény speciális tételek nélkül ⁽¹⁾	-29,7	-40,7	-27
Újrbeszerzési árakkal becsült „tisza” üzleti eredménye ^{(1) (2)}	1,8	-15,6	n.a.

Finomítói árresek	2025. év	2024. év	Vált. %
Csoportszintű finomítói árrés (USD/bbl)	7,6	6,1	25
Komplex finomítói árrés (MOL+Slovnaft) (USD/bbl)	8,0	6,4	25
Csoportszintű változó petrolkémiai árrés (EUR/t)	173	200	-14

Külső kőolaj- és petrolkémiai termék- értékesítés országonként (kt)	2025. év	2024. év	Vált. %
Magyarország	4.745	4.811	-1
Szlovákia	1.953	1.939	1
Horvátország	2.568	2.558	0
Olaszország	1.574	1.510	4
Egyéb piacok	9.946	8.888	12
Összesen	20.785	19.705	5

Külső kőolaj- és petrolkémiai termék-értékesítés termékenként (kt)	2025. év	2024. év	Vált. %
Kőolajtermékek	19.604	18.602	5
Motorbenzin	4.154	3.802	9
Gázolaj	11.617	11.181	4
Fűtőolaj	451	237	90
Bitumen	488	569	-14
Petrolkémiai termékértékesítés	1.181	1.102	7
Olefin termékek	163	178	-8
Polimer termékek	958	848	13
Butadién termékek	60	76	-21
Teljes kőolaj- és petrolkémiai termék értékesítés	20.785	19.705	5

Beruházások és befektetések (Mrd Ft)	2025. év	2024. év	Vált. év/év %	Fő projektek 2025. évben
Feldolgozás és Kereskedelem beruházások és befektetések	178,0	196,5	-9	INA Rijeka Finomító korszerűsítési projekt, MOL Időszakos karbantartás, MOL-NEW MALEIC ANHYDRIDE UNIT Dunai Finomítóban, Dízel-nafta összekötő (DANI) csővezeték, MOL Szivattyútelep rekonstrukciója Dunai Finomítóban
Vegyipar beruházások és befektetések	65,4	119,6	-45	MPC Metatézis Projekt (Olefin Konverziós Üzem), SN gőzkrakkoló élettartam hosszabbítás, MPC Időszakos karbantartás, MPC gőzkrakkoló berendezések megújítása, SN gőzkrakkoló Off Gas Processing
Energia és egyéb	0,0	0,0	n.a.	
Összesen	243,4	316,0	-23	

A régiós motor üzemanyag kereslet változása	Teljes piac			MOL-csoport értékesítés		
2025. év / 2024. év (%)	Benzin	Dízel	Motor üzemanyagok	Benzin	Dízel	Motor üzemanyagok
Magyarország	1	2	1	-2	-2	-2
Szlovákia	3	-1	-0	4	-5	-3
Horvátország	3	2	3	-0	1	1
Egyéb	4	-1	0	12	8	9
KKE 10 ország	4	-1	0	5	3	3

A megjegyzéseket és speciális tételeket az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza.

Az itt megjelenített adatok megtalálhatóak a Társaság honlapjára feltöltött éves [Adattárban](#) is.

3.4.1 A 2025. ÉV PÉNZÜGYI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

A Downstream üzletág 2025-ben 508,4 milliárd forint újrabeszerzési árakkal becsült „tisza” EBITDA-t ért el, amely 10%-kal magasabb az előző évi teljesítménynél (1.453 millió dollár, 15%-os éves növekedés). 2025-ben a kedvező makrogazdasági környezet pozitívan hatott a finomítói szegmens eredményeire, mely a finomítói árrés növekedésében is megnyilvánult. Az iparágban továbbra is fennálló csökkenő tendencia miatt a petrokémiai szegmens negatívan járult hozzá a „tisza” EBITDA eredményhez: az alacsony petrokémiai árrés a kissé növekvő értékesítési volumenek ellenére is veszteséget eredményezett.

A magyarországi extra adók szintén hatással voltak a Downstream eredményeire. A 2023-ban bevezetett jövedelemadó 2025 január 1-jével kivételre került. A MOL-ra és az MPK-ra kivetett 36 euró/tCO₂ arányú szén-dioxid-kibocsátási adó immáron harmadik éve rontotta az eredményeket, 2025-ben összesen 96 millió dollár értékben. Az Ural-Brent árkülönbözetre kivetett adó 2025-ben is hatályban volt, ami az év második felében tapasztalt árkülönbözet szélesedési trenddel végül 84 millió dollár adófizetési kötelezettséget eredményezett.

Főként a magasabb középpárat crack spread hatására, a finomítói árrés átlagosan 7,6 dollár/hordó árszint körül mozgott 2025-ben, ami 1,5 dollár/hordóval (25%-kal) magasabb az előző évhez képest. A szélesedő Ural-Brent árkülönbözet és az extra adók csökkenése szintén kedvezően hatott a MOL-csoport pénzügyi teljesítményére. A motorüzemanyagok esetében, a magyarországi kereslet nőtt, miközben az értékesítés csökkent 2025-ben. Szlovákiában a kereslet és az értékesítés egyaránt visszaesett, míg Horvátországban mindkettő növekedett 2025-ben. Habár a közép-kelet-európai régió további országaiban a kereslet stagnált, a MOL-csoport értékesítése jelentősen nőtt 2025-ben. A változékony külső környezet és a nem várt események – például a Dunai Finomítóban októberben történt tüzeset – ellenére a MOL-csoport egész évben garantálta az ellátásbiztonságot hazai piacain.

A MOL-csoport petrokémiai árrése átlagosan 173 euró/t volt, ami 27 euró/t-val alacsonyabb az előző évhez képest (-14% éves csökkenés). Ezt a kedvezőtlen makrogazdasági környezet és a magasabb működési költségek okozták. Bár az értékesítés enyhe növekedése mérsékelte a hatást, a petrokémiai szegmens összességében negatívan járult hozzá a Downstream teljesítményéhez.

A Downstream üzletág beruházásai 243 milliárd forintot tettek ki, ami 23%-os csökkenést jelent 2024-hez képest. Az összeg 73%-a a finomítás és marketing szegmens projektjeiben került felhasználásra. Jelentős lépések történtek az EU által támasztott szankciós elvárásoknak és szabályozásoknak való megfelelés érdekében, különös tekintettel a kőolaj diverzifikációs programra.

A folyamatban lévő transzformációs projektek tekintetében a 2024-es üzembe helyezési szakaszt követően 2025-ben sikeresen megkezdődött az első specifikációnak megfelelő minőségű termékfajták gyártása a tiszaujvárosi poliol komplexumban. A kedvezőtlen külső hatások, mint például a munkaerőhiány és az építkezési alapanyagok árának növekedése ellenére a rijekai finomító korszerűsítése (Rijeka Refinery Upgrade Project – RRUP) 2025 végére elérte a 99%-os készültségi szintet.

Az ellenállóképesség növelése érdekében a Downstream üzletág 2025-ben elindította a Tomorrow Downstream (TODO) programot. A hároméves kezdeményezés célja, hogy 2027 után a 2024-es tényadatokhoz képest több mint 500 millió dollárnyi EBITDA növekedést érjen el, és legalább 1,4 milliárd dolláros szinten tartsa a Downstream EBITDA-t.

3.4.2 A 2025. ÉV MŰKÖDÉSI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

A külső környezet változásaihoz – beleértve az orosz-ukrán háborút, az ambíciózusabb klímacélokat, az EU új jogszabályi keretrendszerét és a változó vásárlói preferenciákat – való hatékony alkalmazkodás érdekében a MOL-csoport 2024-ben módosította a hosszú távú Shape Tomorrow stratégiáját. A megújuló energiaforrásokra – köztük a zöld hidrogénre és a biogázra – történő nagyobb mértékű támaszkodás fontos pontja lesz az alacsony szén-dioxid-kibocsátási célok elérésének. Ezen új területekre történő belépés módja és valószínűsége nagymértékben függ majd azok megtérülési profiljától és a piaci alapú alternatívák rendelkezésre állásától. Emellett az Ukrajnában zajló háború és az azt követő, máig tartó válság rávilágított az energiabiztonsági kockázatokra: a MOL-csoport továbbra is elkötelezett a kőolaj diverzifikációs programja mellett, hogy szükség esetén alternatív keverékekre tudjon áttérni.

A 2022-ben indult kőolaj diverzifikációs program keretein belül, már több mint 15 alternatív kőolajtípus tesztelésére került sor. 2025-ben a program az ütemtervnek megfelelően folytatódott, és a MOL-csoport teljes mértékben megfelelt a szankciós elvárásoknak. A Dunai Finomítóban és a Slovnaft-ban további 2 új kőolajtípust, valamint ezek különböző keverékeit dolgozták fel, aminek eredményeként az éves alternatív kőolaj-feldolgozás 1,2 millió tonnára nőtt.

A teljes nyersanyag finomítás elérte a 14,6 millió tonnát, amely a 2024-es szintnél 1,2 millió tonnával magasabb.

A **Termelés** jelentős operatív rendelkezésre állási javulással zárta az évet a finomítás területén (94,5%) – főként a Slovnaft és az INA erős teljesítménye miatt –, valamint a petrokémiában is (91,5%), annak ellenére, hogy a Dunai Finomító atmoszférikus desztilláló egységében (AV3) történt tüzeset komoly kihívásokat okozott. 2020 óta az energiafelhasználás évente 0,5-0,6%-kal csökkent évente. Ehhez képest 2025-ben az előző évhez viszonyítva 1%-os mérséklődés valósult meg, ami rendkívül erős teljesítménynek számít. Az egyetemekkel való együttműködés tovább folytatódott, amely közös munkát eredményezett a hulladékalapú polimerek feldolgozásában, különböző kémiai újrahazsnoítási technológiák fejlesztésében, valamint a bio- és szintetikus üzemanyagok vizsgálatában. A partnerségben részt vesz a Pannon Egyetem, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, a Szegedi Tudományegyetem, a Miskolci Egyetem és a Debreceni Egyetem. A MOL-csoport „Megújuló és hulladék-alapú energetikai és vegyipari termékek kutatása és fejlesztése” című projektje a Nagyvállalati Fókuszterületi Innovációs Program nyertesei közé került, és 3 milliárd forint vissza nem térítendő támogatásban részesült. 2025-ben a **Downstream Kutatás és Fejlesztés** tovább folytatta az alternatív alapanyagok alkalmazásának vizsgálatát a csoporton belül, és sikeres próbaüzemeket hajtott végre bioalapú nyersanyagokkal a Slovnaft és az INA hidrokraakoló üzeimében, amelyek fenntartható repülőgép-üzemanyagot (SAF) állítottak elő. A MOL Petrokémia területén bio-naftával is történt tesztüzem, amelynek eredményeként a feldolgozás végén biopolimer termék készült. 2025-ben a Downstream Kutatás-fejlesztés tovább erősítette tevékenységeit és projektjeit három kiemelt termékterületen: a poliolkok, a poliolefinok és a finomítás területén. Az év során létrejött a Megújuló Alapanyagok Laboratórium, amely a fenntarthatóbb működés felé való elmozdulást támogatja, és vezeti a kőolaj-alternatívák kutatását a MOL-csoport finomítói és petrokémiai üzletága számára. A kutatások olyan alapanyagokra terjednek ki, mint a különböző pirolízisolajok, hulladék műanyagok és bio-alapú nyersanyagok. A Poliol Kutatás és Fejlesztés csapata három új termékreceptet és további terméktípusokat fejlesztett ki támogatva a beüzemelését. A csapat szakmai irányítást is biztosít a kereskedelmi gyártósorokhoz kapcsolódó folyamatfejlesztéshez. A Poliol Kutatás és Fejlesztés aktívan részt vesz ügyféltesztelésekben is, ahol már kereskedelmi mennyiségben előállított poliolkokat vizsgálnak előkészítve a piacra lépést. Az év során több sikeres vevői próba lezárult. A poliol területen a kollégák a fenntarthatóság jegyében az újrahazsnoítási lehetőségeit is kutatják. A poliolefinok esetében a portfólió még fenntarthatóbbá való alakítása állt a középpontban. A fő irányvonallal párhuzamosan zajlik a specifikált, alacsony mennyiségű és szigorú minőségi előírásoknak megfelelő alapanyagok, vagyis a „magas-teljesítményű” polimerek fejlesztése, melyek specifikus alkalmazási területeket szolgálnak ki. Az elmúlt évben két új ilyen nagy teljesítményű polimerreceptúra készült el. A Finomítói Kutatás és Fejlesztés új hulladékalapú alternatív nyersanyagok vizsgálatát és bevezetésük előkészítését folytatta az üzemanyag gyártás kapcsán. Az előző évekhez hasonlóan több kisméretű, együttfeldolgozásra irányuló laboratóriumi reaktorkísérlet zajlott le sikeresen. A sikeres laborkísérletek után, egységléptékű próbaüzemekre is sor került, amelyek fontos lépést jelentenek a körforgásos gazdaság felé történő áttérésben. A frissen fejlesztett hidrogénező katalizátorokat részletesen vizsgálták, majd kiválasztották a Dunai Finomítóban történő alkalmazásra. Ezek a katalizátorok rugalmasabb, gazdaságosabb és megbízhatóbb üzemanyag-gyártást tesznek lehetővé. Adalékanyag-beszállítókval együttműködve, új dízel- és benzin-teljesítménycsomagok lettek kifejlesztve, amelyek magasabb teljesítményt biztosítanak a felhasználóknak, amelyet laboratóriumi vizsgálatok és független autóiipari laboratóriumban végzett valós motorpróbák is megerősítettek. A fejlesztési portfólió fontos részét képezték továbbá a speciális és kőolaj-alapú termékek, például a bitumen és a speciális motorbenzin.

A **Logisztika** elsődleges fókuszja továbbra is a vevői elégedettség, amelyet versenyképes szolgáltatások nyújtásával, a folyamatosan változó környezethez való alkalmazkodással és az elkötelezett munkavállalók által vezérelt, fenntartható működés kialakításával biztosít. Habár 2025 kihívásokkal teli év volt, a Logisztika számos területen jelentős eredményeket ért el. A régiós ellátási tevékenység támogatása érdekében, hosszú távú szerződések kerültek aláírásra a konstancai és koperi kikötőkben betöltött jelenlét és működés erősítésére, valamint új ellátási pont nyílt a lengyelországi Gdanskban. A román piaci jelenlét bővítése érdekében a Logisztika új terminálokon indítja el szolgáltatásait, és megkezdődött a szerbiai telekapacitások bővítése is. A digitalizációs fejlesztések folytatódtak: kibővített funkciókkal bevezetésre került a fuvarszervezést segítő Bottomline software az INA-nál, valamint teljes körű frissítést kapott az üzemanyagöltést szolgáló COTAS rendszer. Sikeresen elindult a Logisztika kulcsfontosságú rendszerének, a LOGiR-nak folytonosságát célzó projekt. A befektetéseket tekintve, a Logisztika stratégiai projektje, a dízel és nafta összekötő vezeték – amely a százhalmombattai és a pozsonyi finomítókat fogja összekötni a nagyobb hatékonyság elérésére érdekében – a terv szerint haladt. A projekt belépett a kivitelezési szakaszba, és minden fontos mérföldkő időben teljesült. Az előrehaladás a kezdeti elvárások szerint alakul, ami a csapatok hatékony

tervezését és végrehajtását tükrözi. Emellett a kőolaj diverzifikációs projektek is sikeresen eljutottak a kivitelezési fázisba, erős elkötelezettséget mutatva a meghatározott stratégiai célok elérése iránt. A fenntarthatóság továbbra is kiemelt szempont a Logisztikában. A flotta rendszeres megújítása folytatódik, a működési hatékonyság növelésére és a hosszú távú fenntarthatóságra összpontosítva. Ezek a fejlesztések már most mérhető üvegházhatású gáz kibocsátás csökkenést eredményeznek, támogatva a MOL-csoport szélesebb körű dekarbonizációs céljait. Ezzel párhuzamosan a fix eszközökre vonatkozó energiastratégia is érvényesül: a kapcsolódó beruházások energiafogyasztásra és kibocsátásra gyakorolt hatását folyamatosan nyomon követik és értékelik. Ez a strukturált megközelítés biztosítja, hogy a Logisztika tőkekiadási döntései összhangban legyenek a vállalati fenntarthatósági célokkal, és erősítsék a felelős eszkozigazdálkodás iránti elkötelezettséget.

Az **Értéklánc Menedzsment** biztosítja a MOL-csoport Downstream üzletágának a működési keretét és meghatározza hosszú távú fejlődési pályáját. A kulcsfontosságú működési területei magukba foglalják a Downstream stratégiájának és az optimalizációs keretrendszernek a rövid- és hosszútávon történő kijelölését, mindeközben vezetői támogatási, valamint alapanyag-beszerezési és -kereskedelmi, kockázatkezelési, ütemezési és ügyfélszolgálatokkal kapcsolatos feladatokat is ellát. 2025-ben a terület a változó külső környezetben történő folyamatos ellátásbiztonságra összpontosított. Az EU szankciókkal összhangban a MOL-csoport célja, hogy mindkét, tengerpattal nem rendelkező finomítója esetében növelni tudja a tengeri nyersolaj feldolgozásának az arányát. Az Értéklánc Menedzsment ezen cél eléréséhez a szükséges tengeri kőolaj ellátás biztosításával járul hozzá, hogy a csoport teljesíteni tudja az embargóval és optimalizációval kapcsolatos céljait. További előrelépés történt a Growing Professional Skills programban az újabb ciklus elindításával, amely az eddigi legnagyobb fehérgealléros Downstream populációra terjed ki. Emellett, minden eddiginél nagyobb hangsúlyt kaptak az ügyfeleknek nyújtott szolgáltatások és a digitalizáció.

A **Csoportszintű Üzemanyag** üzletág látja el a MOL-csoport üzemanyag-értékláncának irányítását 12 országban, több mint 700 munkatárs közreműködésével, beleértve a piaci ellátást, az értékesítés optimalizálását és az értékesítési tevékenységet az összes Downstream piacon. A Csoportszintű Downstream Értéklánc Menedzsment szervezettel együttműködve felelős az üzemanyag-árrés maximalizálásáért, és az üzemanyagok, az üzemanyagkártyák koordinálásáért, a bioüzemanyagok fenntarthatósági követelményeinek történő megfeleléséért, és egyéb finomított termékek menedzseléséért leányvállalati szinten is. A termékportfólió magában foglalja a motorbenzinek, a dízel és egyéb gázolajok, a fűtőolaj, a bunkerolaj, a kén, a kocsz, a JET és a bioüzemanyagok értékesítését, valamint az üzemanyagkártyák és a kapcsolódó digitális megoldások menedzselését. 2025-ben az üzletág a kihívásokkal teli árréskörnyezetben működött, mégis erős kereskedelmi teljesítményt ért el a régióban. A finomítói korlátok és a több piacon is erősödő verseny ellenére az üzletág rugalmas beszerzéssel, megerősített adatvezérelt tervezéssel és a 12 ország helyi csapataival való szorosabb együttműködéssel biztosította az ellátás folyamatosságát. A lengyel és szlovén leányvállalatok integrációja tovább haladt, amit az összehangolt országstratégiák, a fejlettebb riportolás és a hatékonyabb működési folyamatok is tükröztek.

A **Csoportszintű Vegyipari anyagok** üzletág éves szinten mintegy 2 millió tonna és több mint 200 különböző típusú vegyipari terméket értékesít, 2500 üzletfelet szolgálva ki 6 különböző szegmensben és 4 kontinens 55 országában. A MOL-csoport több termék esetében is a top 10 értékesítő közé tartozik Európában. A polimer értékesítés 2025-ben elérte a 957 kilotonnát, ami 13%-os (+111 kt) növekedést jelent 2024-hez képest. A pénzügyi teljesítményt ugyanakkor negatívan érintette a globális túlkínálat és az európai gazdasági visszaesés miatt kialakult kedvezőtlen integrált árréskörnyezet. Ennek ellenére a MOL-csoport vissza tudta szerezni piaci pozícióit, és 1,9%-os árprium-javulást ért el (104,5% vs. 102,6%) a portfólió magasabb hozzáadott értékű szegmensek felé terelésével. A fókusz továbbra is a stratégiai szegmensek kiszolgálásán, a jövedelmezőség javításán, a piaci ellenállóképesség erősítésén és az ügyfélkapcsolatok erősítésén van annak érdekében, hogy a MOL-csoport regionális beszállítói szerepét tovább erősítse. Az alapvető vegyi anyagok értékesítése 667 kilotonnát tett ki 2025-ben, ami 6%-kal elmaradt a 2024-es eredményekhez képest. Az értékesítés csökkenésének fő okai a tartósan kedvezőtlen külső környezet – például az egyes szegmensekben továbbra is gyenge európai kereslet és az erős importverseny –, valamint belső nehézségek, köztük a Dunai Finomítóban történt októberi tüzeset hatásai voltak. A kihívások ellenére a MOL-csoportnak sikerült megtartania piaci jelenlétét és kulcsügyfeleit, többek között szerződés-újrátárgyalásokkal, az ügyfélportfólió optimalizálásával és árrésalapú döntéshozatallal.

Poliol Komplexum

2025-ben a Polyol Komplexum jelentős előrelépést ért el: sikeresen megvalósult a specifikációnak megfelelő hidrogén-peroxid- és propilén-oxid-gyártás, valamint sikeresen üzembe helyezték az etilén-oxid lefejtőt, amely biztonságos és megbízható működést biztosít. A poliolygyártás minősége az év során folyamatosan javult, így sikeresen előkészültek az első specifikációnak megfelelő minőségű termékek. Ezek az előrelépések megalapozták a 2026-os fejlesztéseket, és támogatják további poliolytermékek bevezetését.

Rijeka Refinery Upgrade Projekt (RRUP)

A rijekai finomító korszerűsítési projekt célja (RRUP) az üzem fejlesztése és a Késleltetett Kocszoló Üzem és a hozzá kapcsolódó egyéb üzemegységeknek a felépítése. A projekt célja a lehető legmagasabb jövedelmezőség elérése a nehéz maradékanyagok újrafeldolgozása, a fekete termékek arányának minimalizálása, valamint a fehér termékek termelési kapacitásának maximalizálása révén. A projekt geopolitikai krízis okozta kihívások – így az alapanyagok, az energia és a munkaerő drágulása – ellenére is tovább folytatódott. A projekt összességében elérte a 99%-os készülségi szintet 2025 végére. A főbb berendezések építése a Késleltetett Kocszoló Üzemegység esetében befejeződött, és jelenleg átfogó ellenőrzések, valamint az üzembehelyezést megelőző tesztek zajlanak az üzemi felkészülség biztosítása érdekében. Előreláthatólag a teljes komplexum – beleértve az új kikötőt is – 2026 első negyedében áll üzembe.

3.4.3 A DOWNSTREAM JÖVŐBELI TERMÉKPORTFÓLIÓJA

A MOL-csoport új termékek és szolgáltatások bevezetésével folyamatosan fejleszti jövőbeli portfólióját, amely nem csak a szén-dioxid-kibocsátás kockázatának mérséklése, hanem a szénkorlátozott, körforgásos gazdaság lehetőségeinek kiaknázása céljából is fontos.

2025 folyamán a MOL-csoport **biüzemanyag**-beszerzése mind az érintett térségek (9 ország), mind a bekevert mennyiség (>600 kt) tekintetében stabil volt, mivel a nemzeti közlekedési megfelelési szabályok tekintetében nem vagy alig történt változás 2024-hez képest a Downstream működése által lefedett országokban. A felhasznált biokomponensek köre is hasonló a korábbi évekéhez: élelmiszer- és hulladékalapú bioetanol, valamint zsírsav-metil-észterek jelentik továbbra is az alapot az üzemanyagok dekarbonizációjához. Mindemellett az ún. fejlett biokomponensek jelentősége is növekszik a portfólióban: a MOL-csoport sikeresen dolgozott be ilyen alapanyagot a százhalombattai, pozsonyi, és rijekai bekeverő egységében, ezzel is szemléltetve az együttműködési projektjének folyamatos fejlesztéséért tett erőfeszítéseket. Kiemelendő továbbá, hogy a MOL-csoport egyre nagyobb mennyiségben értékesít 100%-ban megújuló dízelt (HVO – hidrogénezett növényi olaj) nagy- és kiskereskedelmi egységeken. A légiközlekedéssel kapcsolatban, a fenntartható repülőgép-üzemanyagok (SAF) értékesítése 2025-ben megkezdődött a három hazai piacon – Magyarországon, Szlovákiában és Horvátországban. A MOL-csoport éves SAF értékesítése elérte a 35.000 tonnát.

A 2023-ban történt szarvasi biogázüzem felvásárlása óta a MOL-csoport tovább folytatta tevékenységének bővítését a **biogáz és biometán értéklánc** területén. A szarvasi létesítmény fejlesztése várhatóan 2026 negyedik negyedévében zárul le, amely majd lehetővé teszi évi 7,1 millió m³ biometán előállítását és betáplálását a helyi földgázelosztó hálózatba. A MOL-csoport elindította első magyarországi zöldmezős biometán-beruházását is Enyingen. Ezekkel párhuzamosan a vállalat továbbra is vizsgálja a további biogáz- és biometán lehetőségeket a közép-kelet-európai régióban, hogy támogassa az értéklánc további bővítését.

A **zöldhidrogén** továbbra is központi eleme a MOL-csoport hosszú távú dekarbonizációs stratégiájának. A Dunai Finomítóban létesített 10 MW-os elektrolizáló üzemben 2025-ben befejeződött a beüzemelési és tesztelési időszak, és megkezdődött a működés. Azóta értékes üzemeltetési tapasztalatokat szolgáltat, amelyek támogatják a vállalat közelgő hidrogénprojektjeinek fejlesztését. A hidrogénportfólió bővítése érdekében a MOL-csoport több új beruházást készít elő a régióban. Rijekában megkezdődött egy 10 MW-os elektrolizáló építése, amelyhez 11 MW-os naperőmű és egy hidrogénlogisztikai központ kapcsolódik majd. A pozsonyi finomítóban előkészítés alatt áll egy 20 MW-os elektrolizáló telepítése. A végső beruházási döntés az elérhető külső finanszírozástól függ; erre a célra az EU-s támogatási kérelem már benyújtásra került. Ezek a fejlesztések támogatják a MOL-csoport stratégiai célját, hogy jelentősen növelje az alacsony szén-dioxid-kibocsátású hidrogéntermelést, és megfeleljen az európai dekarbonizációs követelményeknek.

Az MOL-csoport **Újrahasznosítás és Compounding** kezdeményezéseit kedvezőtlenül érintették a külső körülmények, mint például a magas energiaárak, a gyenge pertolkémiai környezet, és az alacsony polimer kereslet. A külső piaci nyomások különösen erősen érintették a ReMat Zrt.-t, a MOL-csoport magyarországi műanyag-újrahasznosító vállalatát, amely a hatékonyságjavító intézkedések ellenére is veszteséges maradt. Ennek következtében döntés született arról, hogy a ReMat működését 2025 végéig megszüntetik.

3.5 INNOVATÍV ÜZLETÁGAK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK ⁽¹⁰⁾

3.5.1. FOGYASZTÓI SZOLGÁLTATÁSOK

Szegmens IFRS eredmények (Mrd Ft-ban)	2025. év	2024. év	Vált. %
EBITDA	324,2	271,0	20
EBITDA speciális tételek nélkül ⁽¹⁾	324,2	271,0	20
Üzleti eredmény	201,0	193,8	4
Üzleti eredmény speciális tételek nélkül ⁽¹⁾	235,2	193,8	21
Beruházások és befektetések	41,7	64,4	-35
ebből organikus	41,7	64,4	-35
Teljes kiskereskedelmi értékesítés (kt)	2025. év	2024. év	Vált. %
Magyarország	1.358	1.395	-3
Szlovákia	817	830	-2
Lengyelország	635	671	-5
Horvátország	1.532	1.497	2
Románia	792	806	-2
Csehország	520	503	3
Egyéb	865	849	2
Összesen	6.518	6.551	-1
Nem-üzemanyag indikátorok	2025. év	2024. év	Vált. %
Nem-üzemanyag margin a teljes margin arányában (%)	35,4	36,8	(1,4 pp)
Fresh Cornerek száma	1.409	1.329	6

A megjegyzéseket és speciális tételeket az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza.

A Társaság honlapjára feltöltött éves [Adattárban](#) megtalálható további táblázatok: MOL-csoport töltőállomások száma, Kiskereskedelmi kőolajtermék-értékesítés (kt), Benzin és Gázolaj Értékesítés országonként (kt).

A 2025. ÉV PÉNZÜGYI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

2025-ben az EBITDA 20%-kal nőtt a 2024-es eredményhez képest, elérve a 324,2 milliárd forintot. A Fogyasztói Szolgáltatások ezt az organikus növekedést annak ellenére érte el, hogy a hálózat mérete csökkent. Ez megmutatta ügyfeink lojalitását és a nem üzemanyag jellegű termékinálatunk erejét. 2025 végére az összes töltőállomás száma 2,311 volt, amelyből a Fresh Corner egységek száma 6%-kal emelkedett, elérve az 1,409 töltőállomást. A Fogyasztói Szolgáltatások egyszerűsített szabad pénzáram-hozzájárulása a Csoporthoz 37%-kal nőtt, 2025-ben 283 milliárd forint volt.

Az üzemanyag-értékesítés árrése is pozitívan járult hozzá az eredményekhez, 18%-os növekedést hozott a csökkenő üzemanyag értékesítés ellenére (~1% YoY), az egy kúton értékesített üzemanyag mennyiség többnyire stagnált. Ez összhangban van a kúthálózat 1%-os csökkenésével. A nem üzemanyag-jellegű termékek forgalma 11%-kal nőtt, míg a margin 12%-kal emelkedett év/év alapon. A nem üzemanyag-jellegű termékek árrés hozzájárulása 35.4%-ra csökkent.

Ez azt jelenti, hogy a Fogyasztói Szolgáltatások sikeresen kezelte a hálózati méret csökkenését, miközben a MOL márkaereje alacsonyan tartotta a lemorzsolódást.

A 2025. ÉV MŰKÖDÉSI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

Kiskereskedelem

A MOL Csoport 2022 és 2023 során jelentősen bővítette hálózatát inorganikus növekedés révén: 2022 decemberében belépett 10. európai országába, Lengyelországba, ahol 417 töltőállomást vásárolt meg a LOTOS Paliwa márkával, a PKN Orlen és a Grupa LOTOS SA-val kötött megállapodások alapján. 2023. június 30-án a MOL lezárta az OMV Slovenija d. o. o. vállalat felvásárlását, amelyet ezt követően MOL & INA d. o. o.-ra neveztek át. A tulajdonosváltás magában foglalta a vállalat teljes működésének átvételét, beleértve az OMV teljes szlovéniai töltőállomás-hálózatát. Az akvizíció összesen 120 töltőállomást érintett, és ennek révén a MOL a szlovén piac második legnagyobb szereplőjévé lépett elő.

2025-ben a MOL továbbra is megőrizte piacvezető pozícióját Magyarországon, Horvátországban, Szlovákiában és Boszniában, valamint második helyen szerepel Szlovéniában és Szerbiában. A harmadik legnagyobb piaci szereplő Csehországban, Montenegróban, Romániában és Lengyelországban is.

2025-ben 12 új töltőállomást nyitottunk. Több mint 130 töltőállomáson végeztünk jelentős rekonstrukciós munkálatokat, beleértve a töltőállomások előterének, autómosóinak felújítását, valamint a Fresh Corner koncepció bevezetését. 2025 végére a Fresh Corner egységek száma elérte az 1,409-et. Ezeken a nagyobb beruházásokon felül 2025 során több, mint 250 gasztro-fejlesztési és több mint 160 kávéélettartam-csere projekt valósult meg a nem üzemanyag jellegű tranzakciók további erősítése érdekében.

Ezen felül a Fresh Corner koncepció folyamatosan fejlődik a gasztronómiai és élelmiszer-kategóriák bővítésével. A kínálat szélesedett a kényelmi szolgáltatások (például önkiszolgáló és innovatív fizetési megoldások) terén, valamint a saját márkás termékek bevezetésével a csoport egészében. A hot dog és a minőségi kávé továbbra is a fő termékek közé tartozik, kiegészülve más kínálattal, például szendvicsekkel és péksüteményekkel.

A MOL elindította a koncepciótesztként működő kioszkokat a budapesti Nyugati és Déli pályaudvarokon, valamint megnyitott egy önálló Fresh Corner kávézót/kényelmi üzletet Prága belvárosában. A kioszkok valóra váltották az önálló működésre vonatkozó víziókat, és az eredmények önmagukért beszélnek. Felülmúltuk a várakozásokat: a két budapesti helyszínen összesen 160,000 tranzakciót bonyolítottunk le, és 128,000 hot dog-ot szolgáltatunk ki, ami jól mutatja a sikeres koncepciónk erejét, és hogy a Fresh Corner márkát még közelebb visszük mindenkihez. Összességében a MOL már 8 önálló Fresh Corner egységet üzemeltet.

Csehország lett a harmadik piac, ahol saját másodlagos logisztikát működtetünk a nem üzemanyag jellegű termékekhez. A csoportszintű standard működési rendszerekkel együtt ez további előnyöket biztosít az árrésdinamika, a készletszintek és az OPEX alakulása szempontjából.

Kiskereskedelmi Ügyfelek

A Fogyasztói Szolgáltatások rendszeresen gyűjti a lakossági ügyfelek visszajelzéseit, és több csatornán keresztül követi nyomon az ügyfél-elégedettséget. Ennek eredményeként a MOL-Csoport nem használ és nem is jelent egyetlen, egyedi lakossági ügyfél-elégedettségi mutatót, mivel az alkalmazott elégedettségi mutatók az adott visszacsatolási csatornától függenek.

Ügyfeleink viselkedését havi rendszerességgel követjük nyomon egy átfogó ügyfél-tapasztalat rendszeren, a Brand Tracking-en keresztül. Ez a rendszer nyolc országban működik, országonként 3,000 ügyfelet lefedve, így összesen 24,000 résztvevőt ér el a MOL Csoporton belül. A havi adatgyűjtés – országonként havi 250 ügyfél bevonásával – a folyamat alapvető eleme. A Brand Tracking felbecsülhetetlen értékű adatokat szolgáltat a márkaismeretségről, a használati mintákról, az általános márkateljesítményről, valamint 25 különböző KPI-ről az üzemanyag, a gasztronómia, az üzlethigiénia, a hűségprogramok és a munkatársak viselkedése kapcsán. Ezek az tapasztalatok támogatják az országspecifikus akciótervek kialakítását, miközben a rendszer fontos szerepet játszik fő kampányaink hatékonyságának mérésében is, lehetővé téve azok folyamatos fejlesztését.

A minőség iránti elkötelezettségünket hangsúlyozva folytattuk termékminőség-fejlesztési kezdeményezéseinket, amelyeket különböző terméktesztekkel támogattunk. Üzemanyag-minőségvizsgálatainkat például az osztrák DTC-vel együttműködésben végezzük, míg a kulcsfontosságú élelmiszer- és sajátmárkás termékeket független ügynökségek vakteszteken értékelik.

A havi követés mellett több tematikus kutatást is végeztünk hűséges ügyfélbázisunkon (belső kutatási rendszerünkön keresztül), hogy részletesen megismerjük preferenciáikat a gasztrotermékek, tankolási szokásaik vagy a MOVE hűségprogram kapcsán. Az ezekből származó tapasztalatok ügyfélközpontúbb döntéshozatalt tesznek lehetővé, és támogatják a Csoport kiskereskedelmi transzformációját. A kutatások eredményei többek között a gasztronómiai kínálat továbbfejlesztéséhez (például szezonális szendvicsek és hot dog ajánlatok, új kávék), optimalizált hűségaktivitásokhoz és megújított üzemanyag-kommunikációhoz vezettek. Emellett egyedi, ad-hoc kutatásokból is szereztünk ügyfél tapasztalatokat, mint például POS-optimalizáció, ökonometria üzemanyag-elemzés vagy gasztro-személyiségek feltérképezése (mélyebb közösségimédia-elemzés alapján).

A MOL ügyfélhűség-programja kulcsfontosságú eleme a Fogyasztói Szolgáltatások digitális transzformációjának. A MOL MOVE – a digitális, gamifikációs, szintalapú jutalmazási program – már 8 piacon elérhető (Horvátország, Szlovénia, Magyarország, Csehország, Szlovákia, Lengyelország, Románia és Szerbia). A platform lehetővé teszi a személyre szabott, magas szinten automatizált, omnichannel kommunikációt. A mobilalkalmazás-letöltések száma meghaladta az 5.6 milliót, ami kilencszeres növekedés 2021-hez képest; 4.3 millió éves aktív és 2.4 millió havi aktív felhasználóval bír (9.1%-os növekedés 2024-hez képest). 2025 során továbbfejlesztettük gamifikációs képességeinket, ami magasabb ügyfél-elköteleződést és nagyobb részvételt eredményezett a kereskedelmi aktivitásokban, valamint lehetővé tette külső partnerek integrációját és a személyre szabást a finanszírozás, az e-kereskedelem és a mobilitás területekről. A mesterséges intelligencia növekvő használatával több, mint 50 millió személyre szabott marketingüzenetet generáltunk teljesen automatizált módon, ami magasabb kampányszintű ROI-t és ügyfélinterakciót biztosított. A MOL MOVE határokon átvelő pontgyűjtési és beváltási funkciói valódi regionális élményt teremtenek a 8 országban. Külső visszaigazolásként a MOL MOVE elnyerte a világ legjobb hűségprogramjának járó díját a közművek (energia, gáz, üzemanyag, töltőállomás, közmuszolgáltatás) kategóriában, miután második egymást követő évben is megnyerte a legjobb program díját a CEE régióban, Törökországgal együtt, a rangos International Loyalty Awards-on.

A MOL tudatosan alkalmaz mystery shoppereket (tenderen kiválasztva) az ügyfél-elégedettség mérésére különböző csatornákon, elkerülve a belső rendszerekből fakadó torzításokat. A digitalizáció egyre hangsúlyosabb belső működésünkben is, többek között a mesterséges intelligencián és gépi tanuláson alapuló eszközök széleskörű használatával, valamint az eSMILE online, gamifikált tanulási platform támogatásával.

E-smile

Fogyasztókat kiszolgáló üzletágként a munkavállalói elkötelezettség kiemelt szerepet játszik a Fogyasztói Szolgáltatások transzformációjában és az ügyfélművelés fokozásában. A MOL Csoport 2017-ben vezette be a 'Smile' nevű személyes tréningprogramot a töltőállomási munkatársak – a hostok és a töltőállomás-vezetők – számára, az ügyfélszolgálat fejlesztésének céljával. 2020-ban a MOL Csoport tovább bővítette a munkavállalói képzési és fejlesztési lehetőségeket az eSMILE nevű digitális, mikro-tanulási platformmal, amely okostelefonon is elérhető. A platform lehetővé teszi a központi iroda számára, hogy valós időben kommunikálja a legújabb értékesítési promóciókat és vállalati híreket, és különösen fontos szerepet játszott a pandémia idején, amikor a legfrissebb operatív változásokat így tudtuk megosztani, biztosítva a biztonságos munkakörnyezetet és a biztonságos vásárlói élményt. 2021 óta a platform a belépő munkatársak beilleszkedését is támogatja, segítve őket abban, hogy nagyobb magabiztossággal és rövidebb betanulási idővel kezdjék meg a munkát. A frontvonalban dolgozók 96%-a használja az eSMILE-t minden munkanapján, ami átlagosan 17%-os tudásnövekedést eredményez a képzési témákban. Ezek a programok nemcsak a Csoport töltőállomás-hálózatának átalakulását támogatják az üzemanyag-kiskereskedelemről FMCG-kiskereskedővé alakulásában, hanem a nem üzemanyag jellegű bevételek folyamatos növekedését is.

2024-ben minden értékesítési és marketingkampányban teljeskörűen bevezettük az Ügyfélszolgálati Protokollt, hogy egységes megközelítést biztosítsunk az ügyfelek kiszolgálásában, elsődleges célként a gasztró termékek értékesítésének növelésével. A platform képességeinek további fejlesztése érdekében 2025 végén jelentős változtatásokat vezettünk be, amelyek 2026 második negyedévében kerülnek bevezetésre. Az új eSMILE 2.0 verzióval a platform már nem csupán kommunikációs és képzési eszközként működik, hanem hatékonyabb üzleti feladatvégzésre is alkalmas eszközzé válik.

Mobilitási szolgáltatások

A MOL-csoport 2018-ban indította el a MOL Plugee márkát, egy új elektromosautó-töltési szolgáltatást a Fogyasztói Szolgáltatások üzletágon belül. 2025 végére 296 MOL Plugee EV-töltőt telepítettek a Csoport töltőállomás-hálózatában a közép-kelet-európai régióban. 2025-ben a MOL Csoport 8 ultragyors DC és 6 AC töltőt helyezett üzembe 5 meglévő és 1 új magyarországi helyszínen. A MOL 2020-ban indította el az alkalmazásalapú szolgáltatást Magyarországon, majd 2021-ben Szlovéniában, Szlovákiában, Csehországban, Horvátországban és Romániában. 2025 végére több mint 80,000 regisztrált Plugee felhasználó – valamint a roaming révén csatlakozó partnerhálózatok ügyfelei – élvezhették a zökkenőmentes töltési élményt hat országban. 2024-ben a MOL Plugee elindította a virtuális üzemanyagkártyát B2B partnerek számára, amely nagymértékben támogatja az üzleti szektor elektrifikációját. 2025-ben az összes EV-töltő energiafogyasztása elérte a 2,900 MWh-t, ami több mint 1,500 tonna CO₂-egyenérték megtakarítását jelentette.

A MOL-csoport 2018-ban indította el budapesti autómegosztó szolgáltatását MOL Limo néven. 2025 végére több mint 600 megosztott autóból álló flotta működött, 12 különböző modellből (2 elektromos, 4 hibrid, 6 belső égésű), amelyek közül 337 elektromos vagy hibrid volt. 2025-ben a MOL Limo új rent-a-car szolgáltatást vezetett be, tovább bővítve mobilitási portfólióját a hagyományos autómegosztáson túl, rugalmasabb, tulajdonlásmentes utazási lehetőségeket kínálva. Ennek részeként 2025-ben egy új járműtípussal is bővült a flotta: a Renault Trafic Combi kilencszemélyes kisbuszával, amely nagyobb csoportok mobilitási igényeit támogatja. Ugyanebben az évben a Limo kilépett a fővárosból, és négy nagy magyar városban (Debrecen, Győr, Székesfehérvár és Szeged) is elindította szolgáltatását, ahol dedikált Limo pontokon, helyi MOL töltőállomásokon keresztül érhetők el a járművek. Az ügyfélkör folyamatosan növekszik, 2025 végére a regisztrált felhasználók száma meghaladta a 140 ezret. A Limo elektromos járműveinek energiafogyasztása 2025-ben elérte a 48,300 kWh-t, ami évente mintegy 25 tonna CO₂-egyenérték megtakarításának felel meg.

Legfőbb MOL Limo Fenntarthatósági Mutatók	Mértékegység	2025. év	2024. év
Átlagos flottaméret (adott év végén)	járművek száma	586	563
ebből elektromos	százalék	57,5	42,1
A járművek átlagéletkora (adott év végén)	hónapokban	33,6	36,6
5 csillagos besorolást kapott járművek (a biztonságot vizsgáló Euro NCAP teszten)	a teljes flotta százaléka	46	60
Visszahívott járművek (adott év során)	darab	0	0

A MOL Csoport mobilitási stratégiájának részeként 2018-ban elindult a MOL Fleet Solution flottakezelési szolgáltatás. A szolgáltatás fő célja a MOL Csoport és külső ügyfelek tulajdonában lévő, illetve általuk használt járművek finanszírozása és kezelése, valamint a magyarországi kis-, közép- és nagyvállalatok flottáinak üzemeltetése. 2024 végén a MOL Csoport megállapodást kötött a Mercariusszal, Magyarország egyik legnagyobb és leggyorsabban növekvő flottakezelő vállalatával. A megállapodás értelmében a MOL Fleet Solution és a Mercarius közös vállalatot hozott létre MOL Mercarius néven, amely a magyar flottakezelési piac második legnagyobb szereplőjévé vált.

Legfőbb MOL Mercarius Fenntarthatósági Mutatók	Mértékegység	2025. év	2024. év
Átlagos flottaméret (adott év végén)	járművek száma	21.594	6.911
ebből elektromos	százalék	16,2	8,1
A járművek átlagéletkora (adott év végén)	hónapokban	45,3	31,9
Visszahívott járművek (adott év során)	darab	0	0

3.5.2 IPARI ÉS TÁRSASÁGI SZOLGÁLTATÁSOK

A Csoportszintű Ipari és Társasági szolgáltatások üzletágat számos különböző szervezeti egység alkotja. Ezen szervezet alá tartozik többek között a Csoportszintű Karbantartási Szolgáltatás Menedzsment, Csoportszintű Megújuló Energiák és Energia Hatékonyság, ITK Csoport, Csoportszintű Beszerzés, Csoportszintű Szolgáltatás- és Eszközmenedzsment, valamint a MOL Campus szervezet.

2025-ben számos magas komplexitású nagyleállítás valósult meg a Dunai Finomítóban, míg kisebb technikai leállások zajlottak a Slovnaft-nál. Bár a Karbantartó cégek fő fókuszja a biztonságos, megbízható és fenntartható munkavégzés, a Dunai Finomító nagyleállási munkái jelentős késéssel zárultak, továbbá a balesetek száma meghaladta a megengedett szintet — mindkettő kiemelt figyelmet igényel 2026 során. Ezek ellenére a Karbantartási Szervezetek pozitív módon járultak hozzá a különböző nem tervezett leállások kezeléséhez, ezzel biztosítva az üzemidőt. A Csoportszintű Karbantartási Szolgáltatás Menedzsment előrelépést ért el digitális fejlesztéseiben és a produktivitás növelésében.

A Csoportszintű Megújuló Energiák EBITDA-termelése meghaladta a tervezett szintet, miközben tovább bővítette portfólióját egy 304 MWp mezőcsáti felvásárlással amelyre decemberben adásvételi szerződést került aláírásra 2025 decemberében. 2025-ben a tervezett ütemben haladtak a korábban elfogadott megújuló energia- és energiatárolási projektek — különös tekintettel, amelyek a saját energiafogyasztást fedezik.

Az ITK Csoport tovább csökkentette a nem értékteremtő tevékenységeit, mindezt fókuszálva az alaptevékenységére és ezáltal pozitív adózás utáni eredményt ért el.

A Csoportszintű Beszerzés jelentős erőfeszítéseket tett annak érdekében, hogy egyensúlyt teremtsen a MOL Csoport különböző földrajzi területein a kereslet-kínálat és költség-érték esetében. Mindeközben nagyobb hangsúlyt fektetve a szabályozási megfelelésre és a fenntarthatóságra.

A Csoportszintű Eszköz- és Szolgáltatásmenedzsment, valamint a MOL Campus szervezet a meghatározott ütemterv szerint haladt, több iroda- és létesítménymegújítási programot valósított meg, biztosítva a funkcionális környezetet a munkatársak és üzleti partnerek számára.

3.5.3. KÖRFORGÁSOS GAZDASÁGI SZOLGÁLTATÁSOK

Szegmens eredmények - IFRS (mrd HUF)	2025. év	2024. év	Vált. %
EBITDA	-11,3	-20,3	-44
EBITDA kivéve spec. tételek ⁽¹⁾	-11,3	-20,3	-44
Működési nyereség/(veszteség)	-29,0	-33,4	-13
Működési nyereség/(veszteség) kivéve spec. tételek ⁽¹⁾	-29,0	-33,4	-13
CAPEX és beruházások	37,3	34,1	9

A megjegyzéseket és speciális tételeket az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza.

A Körforgásos Gazdálkodási Szolgáltatások 2023-ban még nem volt egy önálló szegmens, 2023 első félévében a költségek főként a vállalkozás létrehozásával kapcsolatos kiadásokra korlátozódtak.

2025. éves eredmények

A Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások szegmens EBITDA szinten veszteséget termelt 2025-ben, -11,3 Mrd Ft értékben, amely 9,0 Mrd Ft-os javulást jelent az előző évhez képest. Ez a változás legnagyobb részt a MOHU Budapest közös vezetésű vállalatnak köszönhető, mely a szegmens pénzügyi eredményéhez egy további negyedév EBITDA-jával járult hozzá (ugyanis működését csak 2024. második negyedévében kezdte), így eredménye egy teljes évet tükröz. Továbbá, a harmadik felek számára történő villamos- és hőenergia értékesítés növekedése is segítette a magasabb árbevétel elérését. Ezen túl a MOHU Zrt. teljesítménye is javult, azonban továbbra is veszteséges maradt. A csökkenő veszteség leginkább az év vége felé realizálódó, költség-oldalon beavatkozó hatékonyság-növelő akciók első hatása, amelyet részben ellensúlyozott az elkülönített hulladékgyűjtés és -kezelés irányába való eltolódás, mely a vegyes hulladékhoz képest egy költségesebb értéklánc.

A Kötelező visszaváltási rendszer (DRS) jelentős mérföldkövet ért el első, teljes működési évében. A visszaváltott palackok száma meghaladta a hárommilliárd darabot, amely 88,8%-os visszaváltási arányt eredményezett. Ez azt is jelenti, hogy a műanyag italpalackok esetén az Európai Unió egyszer használatos műanyag termékekkel kapcsolatos irányelvének (SUP Directive) releváns közbenső célja teljesült.

Körforgásos Gazdálkodási Szolgáltatások szegmens üzletfejlesztése

2025-ben a Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások szegmens 37,3 Mrd Ft értékben hajtott végre beruházásokat, 3,2 Mrd Ft-tal, 9%-kal magasabb értékben, mint az előző évben. A kiadások többnyire a szelektív hulladékgyűjtés erősítésére, és a magyarországi hulladékgyűjtési infrastruktúra fejlesztésére irányultak. A DRS-rendszer lefedettségét és elérhetőségét tovább javította 900 új visszaváltó automata, ezzel év végére elérve a 4.000-es automata számot, amely 4.600 bedobónyílást jelent. A szerződött kézi visszaváltópontok száma pedig 1.700-ra növekedett.

A hulladékgyűjtő infrastruktúra modernizációja tovább folytatódott. A hulladékudvar fejlesztési program részeként egy új létesítmény épült Komárom településen, mely az utolsó negyedévben kezdte meg működését. A textilhulladék-gyűjtés országos szintű kiterjesztésére irányuló projekt részeként közel 1.000 darab új konténer lett megrendelve 2025-ben, melyből 800 telepítésre került.

A szegmens számára továbbra is prioritás maradt az országos hulladékgyűjtőjármű-flotta hatékonyságának növelése. Az év során 124 új jármű leszállítása történt meg, melyek nagy részét 2025-ben átadta a MOHU Zrt. egyes partnerei számára forgalomba helyezésre, üzemeltetésre. Ezen felül speciális gyűjtőjárművek is beszerzésre kerültek, egy kísérleti projekt részeként 24 darab mobil hulladékudvari, és 22 darab bio konyhai hulladékgyűjtést támogató jármű.

3.6 GÁZ MIDSTREAM

Szegmens IFRS eredmények (Mrd Ft-ban)	2025. év	2024. év	Vált. %
EBITDA	73,8	89,0	-17
EBITDA speciális tételek nélkül ⁽¹⁾	73,8	89,0	-17
Üzleti eredmény	56,8	72,4	-22
Üzleti eredmény speciális tételek nélkül ⁽¹⁾	56,8	72,4	-22
Beruházások és befektetések	17,8	17,8	0
ebből organikus	17,8	17,8	0

Legfőbb Gáz Midstream ESG Mutatók	Mértékegység	2025. év	2024. év
Közvetlen módon kibocsátott ÜHG (Scope-1)	millió tonna CO ₂ egyenérték	0,1	0,1
Elfolyások mennyisége (>1 m ³)	m ³	0	0
Munkaidő kieséssel járó sérülések gyakorisága (saját munkavállalók) 1 millió ledolgozott óránként		3,41	0

A Társaság honlapjára feltöltött éves [Adattárban](#) megtalálható további táblázatok: Magyarország földgáz szállítás és földgáz tranzit (millió cm). A Gáz midstream két társaság (FGSZ és CEEGEX) összesített adatait tartalmazza.

3.6.1 A 2025. ÉV PÉNZÜGYI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

A Gáz Midstream szegmens 73,8 Mrd EBITDA-t ért el tárgyévben, amely 17%-kal marad el az előző évi értéktől. A pénzügyi eredményt a szállítási szolgáltatások iránti erős kereslet, a szabályozott tarifák változása és makroökonómiai tényezők (pl. infláció, csillapodó energia árak) befolyásolták.

A szállított mennyiségek 18%-kal nőttek az előző évi mennyiségekhez viszonyítva, mivel mind a belföldi szállítás, mind a szomszédos országok felé irányuló export szállítás mennyisége jelentős mértékben emelkedett. A belföldi szállítás közel 12%-os emelkedését két fő tényező okozta: i) intenzívebb tároló használat a 2025. év elejei kisebb tárolói nyitókészletszint miatt, az alacsony bázis miatt a tárolókba betáplált mennyiség 42%-kal volt több az előző évinél; ii) belföldi szállítások a gazdasági és hőmérsékleti hatások miatt 6%-ot növekedtek. A regionális földgázszállítási útvonalak tovább erősödtek: a déli útvonal meghatározó szerepet játszott Szlovákia és Ukrajna földgázellátásában is egyaránt, ami további növekedést eredményezett a határkeresztező szállításokban, a szomszédos országba irányuló (pl. Horvátország, Románia, Szlovákia, Szerbia és Ukrajna) szállítási igény 30%-kal nőtt az előző évihez képest.

A szabályozási környezet kedvezőtlen alakulása, valamint a rendszerhasználók kapacitás portfóliójának változása miatt a szabályozott bevételek 11%-kal csökkentek a bázisévhez képest. A hatósági szállítási díjak átlagos szintje 2024-hez képest 25%-kal csökkent éves összehasonlításban, ami főként a külső gazdasági környezet enyhülését tükrözi. A hazai és határkeresztező kapacitások iránti igény összességében emelkedett, összhangban a növekvő szállítási volumenekkel, ugyanakkor a határkeresztező kapacitások iránti többletkereslet az előző évinél kiegyensúlyozottabb volt. A működési költségek 23%-kal nőttek 2024-hez képest a megnövekedett szállítási forgalomnak köszönhető lényegesen magasabb földgáz felhasználás miatt, az egyéb működési költségeket (például a karbantartási tevékenységek) a makrogazdasági tényezők hatásai emelték. A szigorú költséggazdálkodás enyhítette a működési költségek változásának negatív hatását.

A beruházási költségek hasonló szinten alakultak, mint az előző évben. A 2025. évi beruházási kiadások főleg a rekonstrukciók jellegű projektekre (pl. csővezeték rehabilitáció, kompresszor rekonstrukció) és a hazai termelési csatlakozási pontok kiépítésére jelentettek fedezetet, ugyanakkor a zöld átmenetet támogatva az FGSZ megújuló gáz és energiahatékonysági projekteket is végrehajtott.

3.6.2. A 2025. ÉV MŰKÖDÉSI EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

Az FGSZ (Földgázszállító Zrt.) a közel 6.000 km hosszú nagynyomású földgázszállító vezetékrendszer kizárólagos üzemeltetője Magyarországon, amelyet természetes monopóliumként üzemeltet az európai uniós és hazai jogszabályi keretek között. A Vállalat fő tevékenysége a földgázszállítási kapacitások kiépítése, üzemeltetése és értékesítése, amelyekből éves, negyedéves, havi, napi és napon belüli, nem megszakítható és megszakítható kapacitásokat ajánl fel online aukciók keretében. Az FGSZ hazai termelésű és import földgázt juttat el a földgázelosztó társaságokhoz, erőművekhez és nagy ipari felhasználókhoz, valamint hazai szállítási tevékenységén felül határkeresztező szállításokat végez. Kétirányú határkeresztező pontokat üzemeltet Szlovákia, Ukrajna, Románia, Szerbia és Horvátország irányába, valamint egyirányú belépési pontot Ausztria irányából.

Magyarország ellátásbiztonsága elválaszthatatlan a tágabb közép-európai térség és egész Európa energiabiztonságától. Ennek megfelelően az FGSZ célja - a kölcsönös előnyökön alapuló európai gázpiaci együttműködés keretében -, hogy biztosítsa a térség földgázrendszerének átjárhatóságát, valamint növelje a Magyarországon keresztül történő szállítások volumenét, mint ahogy az történt 2025-ben a 2024. évi mennyiséghez viszonyítva. Az FGSZ által az elmúlt években végrehajtott vezeték- és kereskedelmi infrastruktúra fejlesztések segítették Magyarországot és a szélesebb régió esetében mind a versenyképesebb gázpiac, mind a növekvő ellátásbiztonság elérését, valamint növelték a földgáz, mint alacsony karbonintenzitású energia alternatíva - többek között - villamosenergia termelésben való elérhetőségét.

A térség piacintegrációjának további javítása érdekében az FGSZ 2025-ben több fontos megállapodást kötött és fejlesztést hajtott végre. A magyar-szlovák határpont kapacitása tovább emelkedett Szlovákia irányába (400 ezer m³/h-ról 500 ezer m³/h-ra) annak érdekében, hogy kiszolgálja az emelkedő piaci igényeket. 2025 novemberében a magyar-román határpont technikai kapacitása növelésre került 300 ezer m³/h-ról 310 ezer m³/h-ra mindkét irányban. Mindkét fejlesztés az FGSZ optimalizálási erőfeszítéseinek eredménye volt. Az FGSZ a magyar gáztőzsde, a CEEGEX Közép-Kelet Európai Gáztőzsde Zrt. stratégiai befektetőjévé vált 2024-ben. A további növekedés és stabilitás megteremtése érdekében 2025-ben növelte a részesedését a kezdeti 51%-ról 74,8%-ra. Ezzel párhuzamosan, miután konszolidálta a CEEGEX és az FGSZ KP Zrt. által működtetett kereskedelmi platformok működését, az FGSZ (mint tulajdonos) az FGSZ KP Zrt. által nyújtott üzleti szolgáltatások befejezése mellett döntött, így 2026 januárjától a CEEGEX lett az egyetlen kereskedelmi platform szolgáltató társaság Magyarországon.

A hazai rendszer fejlesztése szintén döntő jelentőségű az FGSZ számára, az elmúlt időszakban nyitott új betáplálási pontok támogatják a hazai földgáz termelés további növekedését.

Az FGSZ nagy hangsúlyt fektet a fenntarthatóságra és a zöld átállással kapcsolatos feladatokra. 2025-ben kulcsfontosságú volt a megkezdett folyamat folytatásaként a meglévő rendszer változó igényekhez és a megújuló gázok (biometán, hidrogén) szállításához való igazításának feltárása. A jelenlegi működés fenntarthatóbbá tétele érdekében az FGSZ meghonosította és a napi tevékenységébe emelte a metánszivárgás detektálási és javítási tevékenységet a napi működésben annak érdekében, hogy az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását csökkentse. Az FGSZ negyedik éve tagja az Olaj- és Metángáz Partnerség (OGMP 2.0) nemzetközi kezdeményezésnek, amely ismét a legmagasabb szintű elismerésben (Gold Standard) részesítette az FGSZ-t, amiért teljesítette a 2025-re vonatkozó legszigorúbb metánjelentési követelményeket. A fáklyázási rendszerkezelés terén több mint egy évtizedes működési filozófiára építve az FGSZ folyamatos technológiai fejlesztések révén tovább javítja gyakorlatát. Ennek eredményeként a lefúvatással szemben a fáklyázás került előtérbe, így a metánkibocsátás nagy része CO₂-vé alakul, ami csökkenti a klímaterhelést.

Az FGSZ Regionális Booking Platformja (RBP) a kapacitásallokációs mechanizmusokat szabályozó európai uniós üzemi és kereskedelmi szabályzatnak, illetve a kapcsolódó egyéb uniós és magyar jogszabályoknak megfelelően fejlesztett informatikai alkalmazás. Lehetővé teszi - egyéb szolgáltatások mellett - a kapacitás allokációs eljárások és a másodlagos kapacitáskereskedelem lebonyolítását. Napjainkban - az FGSZ mellett - további tizenhat EU-s és Energia Közösséghez tartozó földgázszállítási vagy tárolási rendszerüzemeltető is használja: az Eustream (Szlovákia), a Transgaz (Románia), a Plinacro (Horvátország), a Bulgartansgaz (szállítás és tárolás, Bulgária), a DESFA (Görögország), a Gas Connect Austria (Ausztria), a Gascade (Németország), a NEL (Németország), az Ontras (Németország), a Gaz-System (Lengyelország), a Gas TSO of Ukraine (Ukrajna), a Gastrans (Szerbia), az ICGB (Bulgária), a HEXUM Földgáz Zrt. (tárolás, Magyarország), a Vestmoldtransgaz (Moldova) és a Moldavtransgaz (Moldova). 2025-ben az RBP bevezette a Transbalkan vezeték új kapacitáslekötési koncepcióját, amely lehetővé teszi az egyablakos kapacitásértékesítést Görögország és Ukrajna között.

4. MELLÉKLETEK

1. MELLÉKLET - SPECIÁLIS TÉTELEK ÜZLETI EREDMÉNY-, ÉS EBITDA-HATÁSA

	Millió forint			Millió dollár		
Speciális tételek – Üzleti eredmény	2025. év	2024. év	Vált. %	2025. év	2024. év	Vált. %
Üzleti eredmény speciális tételek nélkül folytatódó tevékenységből	517.336	603.824	-14	1.450	1.663	-13
Upstream	-46.660	-18.952	n.a	-142	-48	n.a
Csoportszintű Upstream eszközökön elszámolt értékvesztés	-46.660	-18.952	n.a	-142	-48	n.a
Fogyasztói szolgáltatások	-34.188	-	n.a	-104	-	n.a
Kiskereskedelmi eszközök értékvesztése	-34.188	-	n.a	-104	-	n.a
Üzleti eredményt érintő speciális tételek összesen	-80.848	-18.952	n.a	-246	-48	n.a
Üzleti eredmény folytatódó tevékenységből	436.488	584.872	-25	1.204	1.615	-25

Speciális tételek - EBITDA	2025. év	2024. év	Vált. %	2025. év	2024. év	Vált. %
EBITDA speciális tételek nélkül	1.077.782	1.091.314	-1	3.048	2.992	2
EBITDA-t érintő speciális tételek összesen	-	-	n.a	-	-	n.a
EBITDA folytatódó tevékenységből	1.077.782	1.091.314	-1	3.048	2.992	2

2. MELLÉKLET – LÁBJEGYZETEK

Jegyzet száma	
(1)	Az Üzleti eredményt és az EBITDA-t érintő speciális tételek részletezése az 1. számú mellékletben található.
(2)	A tisztított, újrabeszerzési árakkal becsült költségek módszerével számított eredmény az EBITDA-t és üzleti eredményt tisztítja meg a készletértékesítés hatásától (az aktuális piaci árakat figyelembe véve a kőolaj és egyéb alapanyagok esetében), a készleten elszámolt értékvesztéstől, a vevő- és szállítóállomány pénzügyi eredményétől; illetve módosítja az EBITDA-t / üzleti eredményt a valós CO ₂ kvótaköltséggel és a származékos ügyletek eredményével.
(3)	Az értékek az adott havi eredménynek a havi átlagos HUF / USD devizaárfolyam kiszámolt értékeivel kerültek átváltásra.
(4)	Nettó eladósodottság (gearing): nettó adósság aránya a nettó adósság és a külső tulajdonosok részesedését is tartalmazó saját tőke összegéhez.
(5)	Beleértve az LPG-t és más gáztermékeket.
(6)	A nettó értékesítés és az üzleti eredmény a harmadik félnek, valamint más szegmensnek történő értékesítésekből származó eredményt foglalja magába.
(7)	Az interszegmens traszferek során a szegmensek közötti átadásokból származó nem realizált üzleti eredmény változását mutatjuk ki. Nem realizált eredmény akkor keletkezik, amikor az átadott tétel a fogadott szegmensnél készleten van az időszak végén és csak a későbbi időszakban kerül értékesítésre harmadik fél felé. A szegmensszintű kimutatásokban az átadó szegmens az átadáskor azonnal elszámolja a tranzakción keletkező nyereséget. Társasági szintű eredmény szempontjából azonban a nyereség csak a harmadik félnek történő értékesítéskor kerül elszámolásra. Szegmensek közötti átadáson nem realizált profit elsősorban az Upstream-ből a Downstream szegmensbe történő átadásnál keletkezik.
(8)	Leválasztott kondenzátum nélkül.
(9)	A kiskereskedelmi értékesítéssel kapcsolatos adatok és elemzés a 3.5-ös fejezetben található (Innovatív Üzletágak és Szolgáltatások).
(10)	Az Innovatív Üzletágak és Szolgáltatások belső vállalatirányítási rendszere és a külső riportálási struktúrája eltérő, így az IBS Ipari Szolgáltatások és Egyéb Vállalkozások szervezetek eredményei a "Központ és egyéb" szegmensben találhatóak.
(11)	Az európai uráli jegyzéseken alapuló, korábban jelentett Brent-Ural különbözetet az uráli keverék európai piacainak likviditásának hiánya miatt megszüntetésre került. Bár a DAP India jegyzései az Ural-keverék likvidebb piacát tükrözik, a logisztikai költségek jelentősen eltérnek az európai szállításoktól.
(12)	FOB Rotterdam paritás
(13)	FOB Med paritás
(14)	A módszertan tartalmazza a vásárolt energiát (a földgázhoz való fokozott illeszkedéssel) és a CO ₂ -költségeket.
(15)	A változó petrokémiai árrés tartalmaz egy energiaköltség-összetevőt, és ez az egyetlen petrokémiai árrés, amelyet a MOL 2024 első negyedévével kezdve jelent.

MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

Jövedelemre vonatkozó kimutatás

		2025	2024
	Magyarázatok	millió forint	millió forint
Nettó árbevétel		3.013.789	3.349.746
Egyéb működési bevétel		17.004	3.719
Összes működési bevétel	3	3.030.793	3.353.465
Anyagjellegű ráfordítások		2.382.951	2.711.627
Személyi jellegű ráfordítások		111.277	101.261
Értékcsökkenés és értékvesztés		125.305	117.298
Egyéb működési költségek és ráfordítások		255.393	281.597
Saját termelésű készletek állományváltozása		18.873	-37.106
Saját előállítású eszközök aktivált értéke		-21.376	-14.372
Összes működési költség	4	2.872.423	3.160.305
Üzleti tevékenység nyeresége		158.370	193.160
Pénzügyi műveletek bevételei		370.201	408.358
Pénzügyi műveletek ráfordításai		255.758	273.820
Pénzügyi műveletek nyeresége (+) / vesztesége (-)	5	114.443	134.538
Adózás előtti nyereség (+) / veszteség (-)		272.813	327.698
Nyereségadó ráfordítás	6	11.293	18.677
TÁRGYÉVI NYERESÉG (+) / VESZTESÉG (-)		261.520	309.021

MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás

		2025	2024
	Magyarázatok	millió forint	millió forint
Tárgyév nyeresége (+) / vesztesége (-)		261.520	309.021
Egyéb átfogó jövedelem			
<i>A következő időszakokban a jövedelemre vonatkozó kimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</i>			
Valós értéken értékelt hitelviszonyt megtestesítő instrumentumok, adóhatással együtt	7	-560	-552
A következő időszakokban a jövedelemre vonatkozó kimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)		-560	-552
<i>A következő időszakokban a jövedelemre vonatkozó kimutatásban nem elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</i>			
Nyugdíj céltartalék kötelezettség saját tőkében könyvelt aktuáriusi nyeresége (+) / vesztesége (-), adóhatással együtt	7	-170	188
A következő időszakokban a jövedelemre vonatkozó kimutatásban nem elszámolandó egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)		-170	188
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)		-730	-364
Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)		260.790	308.657

MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás

	Magyarázatok	2025.12.31 millió forint	2024.12.31 millió forint
BEFEKTETETT ESZKÖZÖK			
Tárgyi eszközök	8	532.429	487.491
Immateriális javak	8	66.134	71.026
Befektetések	9	3.829.181	3.665.083
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök	18	66.474	70.824
Halasztott adó eszközök	6	75.859	66.670
Egyéb befektetett eszközök	10	12.318	3.717
Összes befektetett eszköz		4.582.395	4.364.811
FORGÓESZKÖZÖK			
Készletek	11	231.878	286.099
Vevő- és egyéb követelések	20	361.634	414.817
Értékpapírok	18	168.758	6.711
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	18	14.831	74.975
Nyereségadó követelés	6	7.323	25.181
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek	21	102.460	119.614
Egyéb forgóeszközök	12	29.092	22.603
Értékesítésre tartott eszközök	16	1.942	-
Összes forgóeszköz		917.918	950.000
Összes eszköz		5.500.313	5.314.811
SAJÁT TŐKE			
Jegyzett tőke		81.180	80.973
Tartalékok		2.499.393	2.363.608
Tárgyévi nyereség (+) / veszteség (-)		261.520	309.021
Összes saját tőke		2.842.093	2.753.602
HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK			
Hosszú lejáratú hitelek	18	377.778	396.561
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek	18	19.811	489
Céltartalékok várható kötelezettségekre - hosszú távú	13	311.177	304.602
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	14	3.891	4.412
Összes hosszú lejáratú kötelezettség		712.657	706.064
RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK			
Rövid lejáratú hitelek	18	52.563	77.145
Szállítók és egyéb kötelezettségek	18	324.825	326.846
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	18	1.449.167	1.325.622
Céltartalék várható kötelezettségekre - rövid távú	13	23.908	26.377
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	15	95.100	99.155
Összes rövid lejáratú kötelezettség		1.945.563	1.855.145
Összes kötelezettség		2.658.220	2.561.209
Összes saját tőke és kötelezettség		5.500.313	5.314.811

MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

Saját tőkére vonatkozó kimutatás

Magyarázatok	Kibocsátott jegyzett tőke millió forint	Saját részvény ¹ millió forint	Jegyzett tőke millió forint	Tőke- tartalék millió forint	Valós érték értékelési tartalék millió forint	Eredmény- tartalék millió forint	Tartalékok összesen millió forint	Tárgyévi nyereség millió forint	Összes saját tőke millió forint
Nyitó egyenleg									
2024. január 1.	102.429	-21.706	80.723	219.389	909	1.955.796	2.176.094	343.774	2.600.591
Tárgyévi nyereség									
(+)/veszteség (-) (módosított)	-	-	-	-	-	-	-	309.021	309.021
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)	-	-	-	-	-552	188	-364	-	-364
Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)	-	-	-	-	-552	188	-364	309.021	308.657
Átvezetés	-	-	-	-	-	343.774	343.774	-343.774	-
Tulajdonosoknak fizetett osztalék	-	-	-	-	-	-158.874	-158.874	-	-158.874
Részvényalapú kifizetés miatti saját tőke változás	-	250	250	-	-	2.978	2.978	-	3.228
Záró egyenleg									
2024. december 31.	102.429	-21.456	80.973	219.389	357	2.143.862	2.363.608	309.021	2.753.602
Nyitó egyenleg									
2025. január 1.	102.429	-21.456	80.973	219.389	357	2.143.862	2.363.608	309.021	2.753.602
Tárgyévi nyereség									
(+)/veszteség (-)	-	-	-	-	-	-	-	261.520	261.520
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)	-	-	-	-	-560	-170	-730	-	-730
Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)	-	-	-	-	-560	-170	-730	261.520	260.790
Átvezetés	17	-	-	-	-	309.021	309.021	-309.021	-
Tulajdonosoknak fizetett osztalék	17	-	-	-	-	-175.230	-175.230	-	-175.230
Részvényalapú kifizetés miatti saját tőke változás	-	207	207	-	-	2.724	2.724	-	2.931
Záró egyenleg									
2025. december 31.	102.429	-21.249	81.180	219.389	-203	2.280.207	2.499.393	261.520	2.842.093

¹ Tartalmazza a visszavásárlási kötelezettséggel rendelkező részvények darabszámát

MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített anyavállalati beszámoló

Cash flow-ra vonatkozó kimutatás

		2025	2024
	Magyarázatok	millió forint	millió forint
Adózás előtti eredmény		272.813	327.698
<i>Az adózás előtti eredmény módosításai az üzemi tevékenységből származó nettó pénzáramláshoz</i>			
Értékcsökkenés és értékvesztés	4	125.305	117.298
Céltartalékok növekedése (+) / csökkenése (-)	13	8.130	13.674
Eszköz értékesítés és divesztíció nyeresége (-) / vesztesége (+)		1.815	3.139
Kamatráfordítások (+) és kamatbevételek (-) nettó eredménye	5	117.288	107.450
Egyéb pénzügyi ráfordítások (+) és bevételek (-) nettó eredménye	5	-231.755	-240.618
Egyéb tételek	23	14.550	35.080
Fizetett nyereségadók	6	-16.485	-21.089
Üzleti tevékenység nettó pénzáramlása működő tőke változás nélkül		291.661	342.632
<i>Működő tőke változása:</i>		<i>127.506</i>	<i>-62.728</i>
Készletek növekedése (-) / csökkenése (+)	11	48.363	5.034
Vevő- és egyéb követelések növekedése (-) / csökkenése (+)	20	30.021	-37.716
Szállítók és egyéb kötelezettségek növekedése (+) / csökkenése (-)	18	-6.865	-30.536
Egyéb követelések és kötelezettségek növekedése (-) / csökkenése (+)	12,15	55.987	490
Üzleti tevékenység pénzáramlása		419.167	279.904
Beruházások	2	-168.391	-136.925
Tárgyi eszközök és immateriális javak értékesítésének bevétele		3.051	1.796
Egyéb pénzügyi eszközök növekedése (+) / csökkenése (-)		-258.727	-279.921
Kapott kamatok és egyéb pénzügyi bevételek	5	21.720	21.559
Kapott osztalékok	5	294.342	374.931
Befektetési tevékenységre fordított pénzáramlás		-108.005	-18.560
Kölcsönök és hitelek felvétele		103.984	357.278
Kölcsönök és hitelek törlesztése		-153.458	-385.453
Fizetett kamatok és egyéb pénzügyi ráfordítások	5	-103.934	-106.998
Tulajdonosoknak fizetett osztalékok	17	-175.178	-158.801
Saját részvény tranzakciók hatása		4.285	4.765
Finanszírozási tevékenységre fordított pénzáramlás		-324.301	-289.209
Árfolyam átváltási különbözetek pénzeszközökön és pénzeszköz egyenértékeseken		-3.746	2.630
Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek növekedése (+) / csökkenése (-)		-16.885	-25.235
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak elején		119.614	144.659
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak végén		102.460	119.614
Változás pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állományában		-17.154	-25.045
Folyószámlahitel változása		269	-190
Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek növekedése (+) / csökkenése (-)		-16.885	-25.235

MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

A konszolidált jövedelemre vonatkozó kimutatás

	Magyarázatok	2025 millió forint	2024 millió forint
Nettó árbevétel		8.696.283	9.178.677
Egyéb működési bevétel		77.315	69.837
Összes működési bevétel	3	8.773.598	9.248.514
Anyagjellegű ráfordítások		6.673.581	7.360.586
Személyi jellegű ráfordítások		499.012	444.386
Értékcsökkenés és értékvesztés		641.294	506.442
Egyéb működési költségek és ráfordítások		599.409	627.988
Saját termelésű készletek állományváltozása		67.816	-118.501
Saját előállítású eszközök aktivált értéke		-144.002	-157.259
Összes működési költség	4	8.337.110	8.663.642
Üzleti tevékenység nyeresége		436.488	584.872
Pénzügyi műveletek bevételei		127.245	88.800
Pénzügyi műveletek ráfordításai		104.849	155.716
Pénzügyi műveletek vesztesége	5	22.396	-66.916
Részesedés a társult és közös vezetésű vállalkozások eredményéből	6	23.937	24.347
Adózás előtti veszteség (-) / nyereség (+)		482.821	542.303
Nyereségadó	7	142.880	145.600
Tárgyév vesztesége (-) / nyeresége (+) folytatódó tevékenységből		339.941	396.703
Tárgyév vesztesége (-) / nyeresége (+) megszűnő tevékenységből	19	-	-40.893
Tárgyév vesztesége (-) / nyeresége (+)		339.941	355.810
Ebből:			
Anyavállalati részvényesek részesedése a folytatódó tevékenység eredményéből		298.053	368.158
Nem irányító tulajdonosok részesedése a folytatódó tevékenység eredményéből		41.888	28.545
Anyavállalati részvényesek részesedése a megszűnő tevékenység eredményéből		-	-40.893
Nem irányító tulajdonosok részesedése a megszűnő tevékenység eredményéből		-	-
Anyavállalati részvényesek részesedésére jutó eredmény		298.053	327.265
Nem irányító tulajdonosok részesedésére jutó eredmény		41.888	28.545
Anyavállalati részvényeseket megillető egy részvényre jutó eredmény (forint) folytatódó tevékenységből	27	398,08	496,19
Anyavállalati részvényeseket megillető egy részvényre jutó hígított eredmény (forint) folytatódó tevékenységből		398,08	496,19
Anyavállalati részvényeseket megillető egy részvényre jutó eredmény (forint) megszűnő tevékenységből		-	-55,11
Anyavállalati részvényeseket megillető egy részvényre jutó hígított eredmény (forint) megszűnő tevékenységből		-	-55,11
Anyavállalati részvényeseket megillető egy részvényre jutó eredmény (forint)		398,08	441,08
Anyavállalati részvényeseket megillető egy részvényre jutó hígított eredmény (forint)	27	398,08	441,08

MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

A konszolidált átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás

		2025	2024
	Magyarázatok	millió forint	millió forint
Tárgyév vesztesége (-) / nyeresége (+) folytatódó tevékenységből		339.941	396.703
Tárgyév vesztesége (-) / nyeresége (+) megszűnő tevékenységből		-	-40.893
Tárgyév vesztesége (-) / nyeresége (+)		339.941	355.810
Egyéb átfogó jövedelem			
<i>A következő időszakokban a konszolidált eredménykimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</i>			
Külföldi tevékenységek beszámolási pénznemre történő átszámítása miatti átváltási különbözet adóhatással együtt	8	-272.056	250.958
Külföldi tevékenységek beszámolási pénznemre történő átszámítása miatti átváltási különbözet adóhatással együtt megszűnő tevékenységből		-	-
Nettó befektetés-fedezeti ügyletek adóhatással együtt	8	13.324	-19.557
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt adósságinstrumentumok, adóhatással együtt	8	-556	-530
Cash-flow fedezeti ügyletek, adóhatással együtt	8	417	-681
Részesedés a társult vállalkozások egyéb átfogó jövedelméből	8	-15.214	13.200
A következő időszakokban a konszolidált eredménykimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem folytatódó tevékenységből:		-274.085	243.390
A következő időszakokban a konszolidált eredménykimutatásban elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:		-274.085	243.390
<i>A következő időszakokban a konszolidált eredménykimutatásban nem elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:</i>			
Egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt tőke instrumentumok, adóhatással együtt	8	35.410	12.028
Nyugdíj céltartalék kötelezettség saját tőkében könyvelt aktuáriusi ártértékelése	8	-1.527	97
A következő időszakokban a konszolidált eredménykimutatásban nem elszámolandó egyéb átfogó jövedelem:		33.883	12.125
Időszak egyéb átfogó jövedelme folytatódó tevékenységből adóhatással együtt		-240.202	255.515
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem, adóhatással együtt		-240.202	255.515
Tárgyidőszaki összes átfogó jövedelem folytatódó tevékenységből		99.739	652.218
Tárgyidőszaki összes átfogó jövedelem megszűnő tevékenységből		-	-40.893
Tárgyévi összes átfogó jövedelem		99.739	611.325
Ebből:			
Anyavállalati részvényesek részesedése folytatódó tevékenységből		80.023	596.131
Külső tulajdonosok részesedése folytatódó tevékenységből		19.716	56.087
Anyavállalati részvényesek részesedése megszűnő tevékenységből		-	-40.893
Külső tulajdonosok részesedése megszűnő tevékenységből		-	-
Anyavállalati részvényesek részesedése		80.023	555.238
Külső tulajdonosok részesedése		19.716	56.087

MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

A konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás

	Magyarázatok	2025. dec. 31. millió forint	2024. dec. 31. millió forint
BEFEKTETETT ESZKÖZÖK			
Tárgyi eszközök	9	4.361.592	4.632.771
Befektetési célú ingatlanok	9	17.872	18.612
Immateriális javak	9	486.175	517.440
Befektetések társult és közös vezetésű vállalkozásokban	6	215.559	244.754
Egyéb befektetett pénzügyi eszközök	21	311.575	289.653
Halasztott adó eszközök	7	154.949	135.262
Egyéb befektetett eszközök	14	76.576	74.943
Összes befektetett eszköz		5.624.298	5.913.435
FORGÓESZKÖZÖK			
Készletek	11	780.213	880.527
Vevő- és egyéb követelések	23	894.131	953.910
Értékpapírok	21	168.758	6.711
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	21	37.264	71.263
Nyereségadó követelés		9.926	72.157
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek	24	360.767	433.610
Egyéb forgóeszközök	15	156.242	140.864
Értékesítésre tartott eszközök	19	161.839	1.524
Összes forgóeszköz		2.569.140	2.560.566
Összes eszköz		8.193.438	8.474.001
SAJÁT TŐKE			
Jegyzett tőke	20	79.650	79.443
Tartalékok		3.772.480	3.836.873
Anyavállalati részvényesek részesedésére jutó eredmény		298.053	327.265
Anyavállalati részvényesek részesedése a saját tőkéből		4.150.183	4.243.581
Nem irányító tulajdonosok részesedésére jutó eredmény		412.210	415.527
Összes saját tőke		4.562.393	4.659.108
HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK			
Hosszú lejáratú hitelek	21	654.194	962.758
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek	21	26.078	7.175
Céltartalékok várható kötelezettségekre - hosszú távú	16	693.046	707.255
Halasztott adókötelezettségek	7	161.701	177.556
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	17	45.881	46.571
Összes hosszú lejáratú kötelezettség		1.580.900	1.901.315
RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK			
Rövid lejáratú hitelek	21	381.397	290.246
Szállítók és egyéb kötelezettségek	21	805.499	901.377
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek	21	259.141	239.574
Céltartalék várható kötelezettségekre - rövid távú	16	141.352	117.599
Nyereségadó kötelezettség		21.605	35.210
Értékesítésre tartott kötelezettségek	19	116.516	-
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	18	324.635	329.572
Összes rövid lejáratú kötelezettség		2.050.145	1.913.578
Összes kötelezettség		3.631.045	3.814.893
Összes saját tőke és kötelezettség		8.193.438	8.474.001

MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

A konszolidált saját tőke változásaira vonatkozó kimutatás

	Jegyzett tőke	Tőketartalék	Valós érték értékelési tartalék	Átváltási tartalék	Eredménytartalék	Tartalékok összesen	Anyavállalati részvényesekre jutó saját tőke	Nem irányító tulajdonosok részese	Összes saját tőke
Magyarázatok	millió forint	millió forint	millió forint	millió forint	millió forint	millió forint	millió forint	millió forint	millió forint
Nyitó egyenleg 2024. jan. 01.	79.192	219.389	35.647	539.120	2.963.638	3.757.794	3.836.986	360.326	4.197.312
Tárgyév eredménye folytatódó tevékenységből	-	-	-	-	368.158	368.158	368.158	28.545	396.703
Tárgyév eredménye megszűnő tevékenységből	-	-	-	-	-40.893	-40.893	-40.893	-	-40.893
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-) folytatódó tevékenységből	-	-	9.738	218.279	-44	227.973	227.973	27.542	255.515
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-) megszűnő tevékenységből	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)	-	-	9.738	218.279	327.221	555.238	555.238	56.087	611.325
Tulajdonosoknak fizetett osztalék	20	-	-	-	-158.874	-158.874	-158.874	-	-158.874
Nem irányító tulajdonosoknak fizetett osztalék	20	-	-	-	-	-	-	-48.770	-48.770
Részvényalapú kifizetés miatti saját tőke változás	4	251	-	-	2.971	2.971	3.222	-	3.222
Saját részvény tranzakciók hatása	20	-	-	-	7	7	7	-	7
Leányvállalatok megszerzése / értékesítése	-	-	-	-	-	-	-	47.884	47.884
Nem irányító tulajdonosok részesedésének megszerzése	-	-	-	-	7.002	7.002	7.002	-	7.002
Egyéb	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Záró egyenleg 2024. dec. 31.	79.443	219.389	45.385	757.399	3.141.965	4.164.138	4.243.581	415.527	4.659.108
Nyitó egyenleg 2025. jan. 01.	79.443	219.389	45.385	757.399	3.141.965	4.164.138	4.243.581	415.527	4.659.108
Tárgyév eredménye folytatódó tevékenységből	-	-	-	-	298.053	298.053	298.053	41.888	339.941
Tárgyév eredménye megszűnő tevékenységből	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-) folytatódó tevékenységből	-	-	36.890	-253.500	-1.420	-218.030	-218.030	-22.172	-240.202
Tárgyévi egyéb átfogó jövedelem (+) / veszteség (-) megszűnő tevékenységből	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tárgyévi összes átfogó jövedelem (+) / veszteség (-)	-	-	36.890	-253.500	296.633	80.023	80.023	19.716	99.739
Tulajdonosoknak fizetett osztalék	20	-	-	-	-175.229	-175.229	-175.229	-	-175.229
Nem irányító tulajdonosoknak fizetett osztalék	20	-	-	-	-	-	-	-24.876	-24.876
Részvényalapú kifizetés miatti saját tőke változás	4	207	-	-	2.724	2.724	2.931	-	2.931
Saját részvény tranzakciók hatása	20	-	-	-	-	-	-	-	-
Leányvállalatok megszerzése / értékesítése	-	-	-	-	-	-	-	1.091	1.091
Nem irányító tulajdonosok részesedésének megszerzése	-	-	-	-	-1.123	-1.123	-1.123	752	-371
Egyéb	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Záró egyenleg 2025. dec. 31.	79.650	219.389	82.275	503.899	3.264.970	4.070.533	4.150.183	412.210	4.562.393

MOL MAGYAR OLAJ ÉS GÁZIPARI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉS LEÁNYVÁLLALATAI

Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok szerint készített konszolidált beszámoló

A konszolidált cash flow-ra vonatkozó kimutatás

		2025	2024
	Magyarázatok	millió forint	millió forint
Adózás előtti eredmény folytatódó tevékenységből		482.821	542.303
Adózás előtti eredmény megszűnő tevékenységből		-	-40.893
Adózás előtti eredmény		482.821	501.410
<i>Az adózás előtti eredmény módosításai az üzemi tevékenységből származó nettó pénzáramláshoz</i>			
Értécsökkenés és értékvesztés	4	641.294	506.442
Céltartalékok növekedése (+) / csökkenése (-)	16	14.316	-1.846
Eszköz értékesítés és divesztíció nyeresége (-) / vesztesége (+)		198	-28.674
Kamatráfordítások (+) és kamatbevételek (-) nettó eredménye	5	40.458	34.440
Egyéb pénzügyi ráfordítások (+) és bevételek (-) nettó eredménye	5	-62.854	34.063
Részesedés társult és közös vezetésű vállalatok eredményéből	6	-23.937	-24.347
Egyéb tételek	26	30.458	88.740
Fizetett nyereségadók	7	-200.025	-195.639
Üzleti tevékenység nettó pénzáramlása működő tőke változás nélkül		922.729	914.589
<i>Működő tőke változása:</i>		54.074	-94.089
Készletek növekedése (-) / csökkenése (+)	11	46.860	-32.170
Vevő- és egyéb követelések növekedése (-) / csökkenése (+)	23	-26.506	34.862
Szállítók és egyéb kötelezettségek növekedése (+) / csökkenése (-)	21	-24.259	-158.688
Egyéb követelések és kötelezettségek növekedése (-) / csökkenése (+)	15, 18	57.979	61.907
Üzleti tevékenység pénzáramlása		976.803	820.500
Beruházások	2	-560.059	-599.017
Tárgyi eszközök és immateriális javak értékesítésének bevétele		7.072	42.600
Üzleti kombinációk megszerzésére fordított nettó pénzeszköz	10	-13.485	-2.184
Üzleti kombinációk eladásából származó nettó pénzeszköz	13, 19	16.972	268
Egyéb pénzügyi eszközök növekedése (-) / csökkenése (+)	21	-142.289	-4.461
Kapott kamatok és egyéb pénzügyi bevételek	5	26.710	27.232
Kapott osztalékok	5	16.725	23.136
Befektetési tevékenységre fordított pénzáramlás		-648.354	-512.426
Hosszú lejáratú kötvények kibocsátása		-	-
Hosszú lejáratú kötvények visszafizetése		-	-
Kölcsönök és hitelek felvétele		1.252.501	2.004.706
Kölcsönök és hitelek törlesztése		-1.314.375	-2.061.963
Fizetett kamatok és egyéb pénzügyi ráfordítások	5	-32.514	-29.915
Tulajdonosoknak fizetett osztalékok	20	-215.057	-194.982
Nem irányító tulajdonosoknak fizetett osztalékok	20	-24.634	-48.173
Tranzakciók nem irányító tulajdonosokkal		-630	18
Saját részvény tranzakciók hatása		-	-
Egyéb változások saját tőkében		-	-
Finanszírozási tevékenységre fordított pénzáramlás		-334.709	-330.309
Árfolyam átváltási különbözetek pénzeszközökön és pénzeszköz egyenértékeseken		-57.618	40.051
Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek növekedése (+) / csökkenése (-)		-63.878	17.816
Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak elején		433.610	412.977
Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állománya az időszak végén		360.767	433.610
Változás pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állományában		-72.843	20.633
Az értékesítésre tartott eszközök közé sorolt pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek változása		8.809	-
Folyószámlahitel változása		156	-2.817
Pénzeszköz és pénzeszköz egyenértékesek állományának növekedése (+) / csökkenése (-)		-63.878	17.816

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

A MOL Nyrt. részvényeseinek

Jelentés a pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáról

Vélemény

Elvégeztük a MOL Nyrt. (a „Társaság”) 213800R83KX5FQFGXS67-2025-12-31-1-hu.zip¹ digitális fájlban lévő 2025. évi pénzügyi kimutatásainak könyvvizsgálatát, amely pénzügyi kimutatások a 2025. december 31-i fordulónapra készített pénzügyi helyzet kimutatásból – melyben az eszközök összesen 5.500.313 M Ft –, az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredménykimutatásból, átfogó jövedelem kimutatásból – melyben a Tárgyévi összes átfogó jövedelem 260.790 M Ft nyereség –, saját tőke változás kimutatásból és cash-flow kimutatásból, valamint a lényeges számviteli politikai információkat is tartalmazó megjegyzésekből állnak.

Véleményünk szerint a mellékelt pénzügyi kimutatások megbízható és valós képet adnak a Társaság 2025. december 31-én fennálló pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó pénzügyi teljesítményéről és cash-flow-iról az Európai Unió által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokkal (az „EU IFRS”) összhangban, valamint azokat minden lényeges szempontból a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénynek (a „számviteli törvény”) az EU IFRS-ek szerint éves beszámolót készítő gazdálkodókra vonatkozó előírásaival összhangban készítették el.

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a Társaságtól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról

¹ fent hivatkozott 213800R83KX5FQFGXS67-2025-12-31-1-hu.zip pénzügyi kimutatások digitális azonosítása SHA 256 HASH algoritmussal: 525b315f8b5d5ba585055df5bca1f09819976a57d473b53f24fb1d3b9f93ca19

szóló szabályzata”-ban, és a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi etikai kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a nemzetközi függetlenségi standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, ahogyan azok a közérdeklődésre számot tartó gazdálkodó egységek pénzügyi kimutatásainak könyvvizsgálatára vonatkoznak, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő, a közérdeklődésre számot tartó gazdálkodó egységek pénzügyi kimutatásainak könyvvizsgálata szempontjából releváns további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Figyelemfelhívás

Felhívjuk a figyelmet a különálló pénzügyi kimutatások 25.b megjegyzésére, amely bemutatja a MOL Nyrt. 2026. április 1-jével holding struktúrára történő átalakulásának hatásait. Az átalakulásnak nincs hatása a MOL Nyrt. konszolidált pénzügyi kimutatásaira, azonban a MOL Nyrt. különálló 2026-os pénzügyi kimutatásai a működésben bekövetkező jelentős változások miatt nem lesznek teljes mértékben összehasonlíthatók a 2025-ös különálló pénzügyi kimutatásokkal. Véleményünk nem minősített ennek a kérdésnek a tekintetében.

Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések

A kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések azok a kérdések, amelyek szakmai megítélésünk szerint a legjelentősebbek voltak a tárgyidőszaki pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálata során. Ezeket a kérdéseket a pénzügyi kimutatások egésze általunk végzett könyvvizsgálatának összefüggésében és az arra vonatkozó véleményünk kialakítása során vizsgáltuk, és ezekről a kérdésekről nem bocsátunk ki külön véleményt.

Kulcsfontosságú könyvvizsgálati terület	A területhez kapcsolódó könyvvizsgálati eljárások
Downstream szegmensben a harmadik féltől származó árbevétel	
(Részletek: Megjegyzések az egyedi pénzügyi kimutatások 2. fejezetében) Downstream szegmens árbevételének elszámolása A MOL Nyrt. árbevétele különböző árbevételi forrásokból származik. A harmadik felektől származó downstream szegmens értékesítéseit jelentős árbevételi forrásként azonosítottuk. A MOL Nyrt. teljes árbevétele 2.783.078 M Ft a downstream szegmensből (3. felektől származó árbevétel 1.409.137 M Ft). A downstream szegmens a Társaság finomítói és petrokémiai tevékenységét foglalja magában, amely a fogyasztókat kőolajtermékekkel látja el. Az IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel standard meghatározza az árbevételek elszámolásának alapelveit. A standard szerint a társaságoknak figyelembe kell venniük az ügyféllel kötött szerződés feltételeit, valamint minden releváns tény és körülményt, amikor az elszámolandó árbevétel módjáról és összegéről döntenek.	Az általunk végzett vonatkozó ellenőrzési eljárások a következőket foglalták magukban: A Társaság árbevételi elszámolási politikája megfelelőségének értékelése az IFRS standardokkal összhangban. A harmadik felektől származó downstream árbevételeire vonatkozó belső kontrollok kiépítettségének és bevezetésének, működési hatékonyságának értékelése. A releváns informatikai rendszerek értékelése Alapvető elemző eljárásokat hajtottunk végre az érintett árbevétel számlákon. Harmadik felektől származó downstream árbevétel tranzakcióinak tesztelése mintavételes eljárásokkal. A kiválasztott árbevétel tételek egyeztetése a kapcsolódó számlákhoz, valamint

Mivel a downstream szegmens az olaj- és gázipari értéklánc jelentős részét lefedi, ezért különböző típusú értékesítési tevékenységeket foglal magában, eltérő szerződéses feltételekkel, ez természeténél fogva összetettebbé teszi az árbevételek elszámolását. A részletes közzétételeket és a kapcsolódó számviteli politikák leírását az 1., 2. és 3. megjegyzések tartalmazzák az egyedi pénzügyi kimutatásokban. A tranzakciók száma és nagyságrendje, valamint a szerződéses feltételek változatossága miatt a downstream szegmensben a harmadik felektől származó árbevételek elszámolását kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdésként azonosítottuk.	a tranzakció megvalósulását igazoló egyéb alátámasztó dokumentumokhoz. A jóváíró számlák mintavételes tesztelése közvetlenül az évvége előtt és után, annak vizsgálata érdekében, hogy az árbevétel a megfelelő időszakban került-e elszámolásra.
Kulcsfontosságú könyvvizsgálati terület	A területhez kapcsolódó könyvvizsgálati eljárások
Eszközök értékvesztése	
(A részleteket lásd az egyedi pénzügyi kimutatásokhoz megjegyzések 8. és 2. fejezetében) A Társaság összesen 532.618 millió Ft tárgyi eszközzel és 66.134 millió Ft immateriális javakkal rendelkezik, amelyből jelentős összegek kapcsolódnak az upstream és downstream szegmensekhez. Az üzleti év során 11.143 millió forint értékvesztés került elszámolásra és 7.008 millió forint értékvesztés visszairására került sor. A tárgyi eszközök és immateriális javak értékvesztés miatti elszámolásának vagy visszairásának meghatározásához a vezetés szakmai megítélést és szubjektív feltételezések alkalmazását igényli, az értékvesztés elszámolása vagy visszairása során alkalmazott legjelentősebb feltételezések a következők: - A nyersanyagárak változásai, valamint a kőolaj és a földgáz jövőbeli ártendenciáinak becslése - A makrogazdasági feltételek változása - Az upstream (E&P) eszközök jövőbeli termelési teljesítményének becslése. - Az olaj- és gáztartalékok becslése. A számviteli politikák és a nem pénzügyi eszközök értékvesztésére vonatkozó részletes közzétételeket az 1. és 8. pont mutatja be az egyedi pénzügyi kimutatásokban.	Az általunk végzett vonatkozó ellenőrzési eljárások a következőket foglalták magukban: Az egyes eszközök értékelési folyamata szempontjából releváns belső kontrollok kiépítettségének és bevezetésének értékelése. Annak értékelése, hogy a MOL értékvesztési módszertana összhangban van-e az IFRS standardokkal. Az értékvesztés modellben használt feltételezések és egyéb inputok összehasonlítása és kiértékelése a kapott belső és külső adatokkal Egyes értékvesztési modellek integritásának és aritmetikai, matematikai pontosságának értékelése. A Társaság olaj és gáztartalékainak és erőforrásaira vonatkozó becslési módszereinek és politikáinak értékelése. A Társaság olaj és gáztartalékokra vonatkozó értékelési folyamatával foglalkozó belső szakértőinek műszaki szakértelmének és objektivitásának, valamint az általuk alkalmazott módszerek értékelése.

Az eszközök használati értékének megállapítása összetett döntéseket igényel a vezetés részéről. Az olaj- és gázkészletek értékelése jelentős becslési bizonytalansággal jár, mivel a vezetés műszaki megítélését igényli. A tartalékok és erőforrások gazdaságosan megvalósítható mennyiségének meghatározásához tett feltételezések a csoporton belüli geológiai szakértők által belsőleg meghatározott kitermelési mennyiségeken alapulnak. A fent leírt körülmények jelentősége alapján a tárgyi eszközök és immateriális javak értékvesztésének elszámolását és visszairását az adott eszközök esetében kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdésként azonosítottuk.	Az olaj és gáztartalékok jóváhagyásának szempontjából releváns belső kontrollok kialakítottságának és bevezettségének értékelése. A termelési tervek és a becsült termelési egységek retrospektív elemzésének elvégzése A vezetőség által készített érzékenységi elemzés ésszerűségének értékelése Az egyedi pénzügyi kimutatásokban szereplő közzétételek értékelése, hogy összhangban vannak-e a vonatkozó IFRS standarddel.
---	--

Egyéb információk

Az egyéb információk az éves jelentésben foglalt információkból és a Társaság 2025. évi egyedi vezetés beszámolója és elemzése és üzleti jelentéséből állnak, de nem tartalmazzák a pénzügyi kimutatásokat és az arra vonatkozó független könyvvizsgálói jelentésünket. A vezetés felelős az egyéb információkért, továbbá az üzleti jelentésnek a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésünk „Vélemény” szakaszában a pénzügyi kimutatásokra adott véleményünk nem vonatkozik az egyéb információkra.

A pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk a fent azonosított egyéb információk átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e a pénzügyi kimutatásoknak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényeges hibás állítást tartalmaznak.

A számviteli törvény alapján a mi felelősségünk továbbá annak megítélése, hogy az üzleti jelentés a számviteli törvény (ide nem értve a III/A. fejezet fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásait), illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban van-e, beleértve, hogy az üzleti jelentés megfelel-e a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés e) és f) pontjában foglalt követelményeknek, és erről, valamint az üzleti jelentés és a pénzügyi kimutatások összhangjáról vélemény nyilvánítása. A számviteli törvény alapján nyilatkoznunk kell továbbá arról, hogy az üzleti jelentésben rendelkezésre bocsátották-e a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés a)-d), g) és h) pontjában meghatározott információkat, valamint az üzleti jelentés tartalmazza-e a számviteli törvény III/A. fejezete szerinti fenntarthatósági jelentést.

E felelősségünk teljesítése során az üzleti jelentéssel kapcsolatos véleményünk kialakításánál a Bizottság (EU) 2019/815. (2018. december 17.) rendeletét („ESEF-rendelet”), mint az üzleti jelentésre vonatkozó további követelményeket előíró egyéb más jogszabályt vettük figyelembe.

Véleményünk szerint a Társaság 2025. évi egyedi üzleti / vezetőségi jelentése minden lényeges vonatkozásban összhangban van a Társaság 2025. évi egyedi éves beszámolójával és a számviteli törvény (ide nem értve a III/A. fejezet fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásait), valamint az előzőekben felsorolt egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival. Nyilatkozunk arról, hogy az egyedi üzleti/vezetőségi jelentésben rendelkezésre bocsátották a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés a)-d), g) és h) pontjában meghatározott információkat. Nyilatkozunk továbbá arról, hogy a Társaság konszolidált fenntarthatósági jelentés készítésével teljesíti a számviteli törvény szerinti fenntarthatósági jelentéstételi kötelezettségét, valamint az egyedi üzleti / vezetőségi jelentés tartalmazza 95/F. § (12) bekezdés szerinti mentesülési feltételeket.

A fentiekén túl a Társaságról és annak környezetéről megszerzett ismereteink alapján jelentést kell tennünk arról, hogy a tudomásunkra jutott-e bármely lényegesnek tekinthető hibás közlés (lényeges hibás állítás) az

egyéb információkban, és ha igen, akkor a szóban forgó hibás közlés (hibás állítás) milyen jellegű. Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége a pénzügyi kimutatásokért

A vezetés felelős a megbízható és valós képet adó pénzügyi kimutatások elkészítéséért az EU IFRS-ekkel összhangban, továbbá a pénzügyi kimutatásoknak a számviteli törvénynek az EU IFRS-ek szerint éves beszámolót készítő gazdálkodókra vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes pénzügyi kimutatások elkészítése.

A pénzügyi kimutatások elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzétegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számviteli pénzügyi kimutatásokban való alkalmazásáért, azt az esetet kivéve, ha a vezetésnek szándékában áll megszüntetni a Társaságot vagy beszüntetni az üzletszerű tevékenységet, vagy amikor ezen kívül nem áll előtte más reális lehetőség.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy a pénzügyi kimutatások egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvényekkel és egyéb jogszabályokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott pénzügyi kimutatások alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn.

Továbbá:

- Azonosítjuk és felmérjük a pénzügyi kimutatások akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak a kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának a kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek észszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek

jelentős kétséget vethetnek fel a Társaság vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet a pénzügyi kimutatásokban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősíteniük kell véleményünket. Következtetéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.

- Értékeljük a pénzügyi kimutatások átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a megjegyzésekben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy a pénzügyi kimutatásokban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.

Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Nyilatkozunk az irányítással megbízott személyeknek arról, hogy megfelelünk a függetlenségre vonatkozó releváns etikai követelményeknek, és kommunikáljuk feléjük mindazon kapcsolatokat és egyéb kérdéseket, amelyekről észszerűen feltételezhető, hogy befolyásolják a függetlenségünket, valamint adott esetben kommunikáljuk a veszélyek kiküszöbölése céljából tett intézkedéseket vagy az alkalmazott biztosítékokat.

Az irányítással megbízott személyek felé kommunikált kérdések közül meghatározzuk azokat a kérdéseket, amelyek a tárgyidőszaki pénzügyi kimutatások könyvvizsgálata során a legjelentősebb kérdések, és ennél fogva a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések voltak. Könyvvizsgálói jelentésünkben ismertetjük ezeket a kérdéseket, kivéve, ha jogszabály vagy szabályozás kizárja az adott kérdés nyilvános közzétételét, vagy ha – rendkívül ritka körülmények között – azt állapítjuk meg, hogy egy adott kérdést a könyvvizsgálói jelentésben nem lehet kommunikálnunk, mert észszerű várakozások alapján annak hátrányos következményei súlyosabbak lennének, mint a kommunikáció közérdekű hasznai.

Jelentés egyéb jogi és szabályozói követelményekről

Az Európai Parlament és a Tanács 537/2014/EU Rendeletének a könyvvizsgálói jelentés kötelező tartalmi elemeire vonatkozó előírásainak megfelelő jelentéstételek

A könyvvizsgáló kijelölése és a megbízás időtartama

A 2025. április 24-i közgyűlésen határozattal kerültünk megválasztásra a Társaság könyvvizsgálójának és megbízásunk 3 éve tart megszakítás nélkül.

A könyvvizsgálói jelentés és az auditbizottsághoz címzett kiegészítő jelentés összhangja

Megerősítjük, hogy a jelen könyvvizsgálói jelentésben foglalt, a pénzügyi kimutatásokkal kapcsolatos könyvvizsgálói véleményünk összhangban van a Társaság auditbizottságához címzett kiegészítő jelentéssel, amelyet 2026. március 18-án adtunk ki az Európai Parlament és a Tanács 537/2014/EU rendelete 11. cikkével összhangban.

Nem könyvvizsgálati szolgáltatások nyújtása

Kijelentjük, hogy a Társaság részére nem nyújtottunk semmilyen, az Európai Parlament és a Tanács 537/2014/EU rendelete 5. cikkének (1) bekezdésében ismertetett tiltott, nem könyvvizsgálói szolgáltatást. Ezen túlmenően kijelentjük, hogy a Társaság és az általa kontrollált vállalkozások részére nem nyújtottunk olyan egyéb, nem könyvvizsgálati szolgáltatásokat, amelyek nem szerepelnek az egyedi pénzügyi kimutatásokban.

A jelen független könyvvizsgálói jelentést eredményező könyvvizsgálat megbízásért felelős partnerének a jelentés aláírója minősül.

A pénzügyi kimutatások prezentálásának az egységes elektronikus beszámolási formátumra vonatkozó rendelet követelményeinek való megfeleléséről készített jelentés

Elvégeztünk egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízást a Társaság 213800R83KX5FQFGXS67-2025-12-31-1-hu.zip digitális fájlban lévő pénzügyi kimutatásai („ESEF formátumú pénzügyi kimutatások”) prezentálásának a Bizottság (EU) a 2004/109/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek az egységes elektronikus beszámolási formátumot meghatározó szabályozástechnikai standardok tekintetében történő kiegészítéséről szóló 2019/815. (2018. december 17.) felhatalmazáson alapuló rendeletében („ESEF-rendelet”) meghatározott követelményeknek való megfelelésére vonatkozóan.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelősségei az ESEF formátumú pénzügyi kimutatásokért

A vezetés felelős az ESEF-rendeletnek megfelelő ESEF formátumú pénzügyi kimutatások prezentálásáért. Ez a felelősség magában foglalja:

- a pénzügyi kimutatásoknak az alkalmazandó XHTML formátumban való elkészítését; és
- az ESEF-rendelet alkalmazása szempontjából releváns belső kontroll kialakítását, bevezetését és fenntartását.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért, beleértve az ESEF-rendeletnek való megfelelést.

A mi felelősségünk és a végrehajtott munka összefoglalása

A mi felelősségünk annak véleményezése az általunk szerzett bizonyítékok alapján, hogy az ESEF formátumú pénzügyi kimutatások prezentálása minden lényeges szempontból megfelel-e az ESEF-rendelet követelményeinek. Kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásunkat a 3000. témaszámú, „Múltbeli pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízások” című (felülvizsgált) bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásokra vonatkozó magyar nemzeti standarddal (ISAE 3000) összhangban hajtottuk végre.

Az ISAE 3000 szerinti kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízás magában foglalja az ESEF-rendeletnek való megfelelésre vonatkozó bizonyíték szerzését célzó eljárások végrehajtását. A kiválasztott eljárások jellege, ütemezése és terjedelme, beleértve az ESEF-rendeletben meghatározott követelményektől való, akár csalásból, akár hibából eredő lényeges eltérések kockázatainak felmérését is, a könyvvizsgáló megítélésétől függ. Kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásunk magában foglalta a Társaság ESEF-rendelet követelményeinek alkalmazása szempontjából releváns belső kontrolljainak megismerését, valamint annak ellenőrzését, hogy megfelelően alkalmazták-e az XHTML formátumot.

Meggyőződésünk, hogy az általunk szerzett bizonyíték elegendő és megfelelő ahhoz, hogy megalapozza véleményünket.

Vélemény

Véleményünk szerint a Társaság 2025. december 31-ével végződő évre vonatkozó, a 213800R83KX5FQFGXS67-2025-12-31-1-hu.zip digitális fájlban lévő ESEF formátumú pénzügyi kimutatásainak prezentálása minden lényeges szempontból megfelel az ESEF-rendelet követelményeinek.

Jelentés egyéb jogi és szabályozói követelményekről

A villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény 105/A. § (1), és végrehajtásáról szóló 273/2007. (X. 19.) és 19/2009. (I.30.) kormányrendeletek („együtt: Előírások”) alapján az egyes tevékenységek számviteli szétválasztási szabályainak az Előírásokkal összhangban történő kidolgozása és alkalmazása, a Társaság üzletágai közötti tranzakciók árazásának keresztfinanszírozás mentességet biztosító alkalmazása, valamint a Tevékenységi Kimutatásoknak a számviteli törvénnyel és az Előírások alapján elkészített számviteli Szétválasztási szabályokkal összhangban való elkészítése és az egyedi pénzügyi kimutatásokban való bemutatása a Társaság vezetésének a felelőssége.

A villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény 105/A. § (1) bekezdéseiben előírt külön jelentéstételi kötelezettségünknek az alábbiak szerint teszünk eleget.

- Véleményünk szerint a Társaság, mint integrált villamosenergia-ipari 2025. december 31-i fordulónapra vonatkozó egyedi pénzügyi kimutatásának IV. számú mellékletének g) pontjában közzétett Tevékenységi Kimutatásai minden lényeges szempontból az Előírások alapján elkészített, az egyedi pénzügyi kimutatások IV. Számú mellékletének g) pontjában közzétett számviteli szétválasztási szabályokkal (továbbiakban: „Szétválasztási szabályok”) összhangban készítették el.
- A fentiekén túl a vizsgálatunk alapján nyilatkoznunk kell arról, hogy a tudomásunkra jutott-e olyan információ, hogy a Társaság által kidolgozott és alkalmazott Szétválasztási szabályok nem felelnek meg minden lényeges szempontból az Előírásoknak, valamint, hogy az alkalmazott Szétválasztási szabályok és az egyes tevékenységek közötti tranzakciók árazása nem biztosítja minden lényeges szempontból a Társaság üzletágai közötti keresztfinanszírozás mentességet. Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

2026. március 18.

Molnár Gábor

A Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. képviselőjében
illetve mint kamarai tag könyvvizsgáló

Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
1068 Budapest Dózsa György út 84/C.
Nyilvántartási szám: 000083

Kamarai tag könyvvizsgálói tagszám: 007239

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

A MOL Nyrt. részvényeseinek

Jelentés a konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáról

Vélemény

Elvégeztük a MOL Nyrt. és leányvállalatai (a „Csoport”) 213800R83KX5FQFGXS67-2025-12-31-1-hu.zip¹ digitális fájlban lévő 2025. évi konszolidált pénzügyi kimutatásainak könyvvizsgálatát, amely konszolidált pénzügyi kimutatások a 2025. december 31-i fordulónapra készített konszolidált pénzügyi helyzet kimutatásból – melyben az eszközök összesen 8.193.438 M Ft –, az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó konszolidált eredménykimutatásból, konszolidált átfogó jövedelem kimutatásból – melyben Tárgyévi összes átfogó jövedelem 99.739 M Ft nyereség –, konszolidált saját tőke változás kimutatásból és konszolidált cash-flow kimutatásból, valamint a lényeges számviteli politikai információkat is tartalmazó konszolidált megjegyzésekből állnak.

Véleményünk szerint a mellékelt konszolidált pénzügyi kimutatások megbízható és valós képet adnak a Csoport 2025. december 31-én fennálló konszolidált pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó konszolidált pénzügyi teljesítményéről és konszolidált cash-flow-iról az Európai Unió által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokkal (az „EU IFRS”) összhangban, valamint azokat minden lényeges szempontból a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénynek (a „számviteli törvény”) az EU IFRS-ek szerint konszolidált éves beszámolót készítő gazdálkodókra vonatkozó előírásaival összhangban készítették el.

A vélemény alapja

¹ fent hivatkozott 213800R83KX5FQFGXS67-2025-12-31-1-hu.zip digitális fájl digitális azonosítása SHA 256 HASH algoritmussal: 525b315f8b5d5ba585055df5bca1f09819976a57d473b53f24fb1d3b9f93ca19

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a Csoporttól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, és a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi etikai kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a nemzetközi függetlenségi standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, ahogyan azok a közérdeklődésre számot tartó gazdálkodó egységek pénzügyi kimutatásainak könyvvizsgálatára vonatkoznak, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő, a közérdeklődésre számot tartó gazdálkodó egységek pénzügyi kimutatásainak könyvvizsgálata szempontjából releváns további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések

A kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések azok a kérdések, amelyek szakmai megítélésünk szerint a legjelentősebbek voltak a tárgyidőszaki konszolidált pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálata során. Ezeket a kérdéseket a konszolidált pénzügyi kimutatások egésze általunk végzett könyvvizsgálatának összefüggésében és az arra vonatkozó véleményünk kialakítása során vizsgáltuk, és ezekről a kérdésekről nem bocsátunk ki külön véleményt.

Kulcsfontosságú könyvvizsgálati terület	A területhez tartozó kapcsolódó könyvvizsgálati eljárások
Downstream szegmensben a harmadik féltől származó árbevétel	
(Részletek: Megjegyzések a pénzügyi kimutatások 2. fejezetében) Downstream szegmens árbevételének elszámolása A Csoport árbevétele különböző árbevételi forrásokból származik. A harmadik felektől származó downstream szegmens értékesítéseit jelentős árbevételi forrásként azonosítottuk. A Csoport teljes árbevétele 6.984.491 Ft a downstream szegmensből (3. felektől származó árbevétel 4.547.275 M Ft). A downstream szegmens a Csoport finomítói és petrokémiai tevékenységét foglalja magában, amely a fogyasztókat köoolajtermékekkel látja el. Az IFRS 15 Vevőkkel kötött szerződésekből származó árbevétel standard meghatározza az árbevételek elszámolásának alapelveit. A standard szerint a társaságoknak figyelembe kell venniük az	Az általunk végzett vonatkozó ellenőrzési eljárások a következőket foglalták magukban: - A Csoport árbevétel elszámolási politikája megfelelőségének értékelése az IFRS standardokkal összhangban. - A harmadik felektől származó downstream árbevételeire vonatkozó belső kontrolllok kiépítettségének és bevezetésének, működési hatékonyságának értékelése. - A releváns informatikai rendszerek értékelése - Alapvető elemző eljárásokat hajtottunk végre az érintett árbevétel számlákon.

üggyféllel kötött szerződés feltételeit, valamint minden releváns tényt és körülményt, amikor az elszámolandó árbevétel módjáról és összegéről döntenek. Mivel a downstream szegmens az olaj- és gázipari értéklánc jelentős részét lefedi, ezért különböző típusú értékesítési tevékenységeket foglal magában, eltérő szerződéses feltételekkel, ez természeténél fogva összetettebbé teszi az árbevételek elszámolását. A részletes közzétételeket és a kapcsolódó számviteli politikák leírását az 1., 2. és 3. megjegyzések tartalmazzák a pénzügyi kimutatásokban. A tranzakciók száma és nagyságrendje, valamint a szerződéses feltételek változatossága miatt a downstream szegmensben a harmadik felektől származó árbevételek elszámolását kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdésként azonosítottuk.	Harmadik felektől származó downstream árbevétel tranzakcióinak tesztelése mintavételes eljárásokkal. A kiválasztott árbevétel tételek egyeztetése a kapcsolódó számlákhoz, valamint a tranzakció megvalósulását igazoló, alátámasztó egyéb dokumentumokhoz. A jóváíró számlák mintavételes tesztelése közvetlenül az évvége előtt és után, annak vizsgálata érdekében, hogy az árbevétel a megfelelő időszakban került-e elszámolásra.
Kulcsfontosságú könyvvizsgálati terület	A területhez tartozó kapcsolódó könyvvizsgálati eljárások
Eszközök értékvesztése	
(A részleteket lásd a pénzügyi kimutatásokhoz megjegyzések 9. és 2. fejezetében) A Csoport összesen 4.496.972 millió Ft tárgyi eszközzel és 486.375 millió Ft immateriális javakkal rendelkezik, amelyből jelentős összegek kapcsolódnak az upstream és downstream szegmensekhez. Az üzleti év során 104.976 millió forint értékvesztés került elszámolására és 7.771 millió forint értékvesztés visszairására került sor. A tárgyi eszközök és immateriális javak értékvesztés miatti elszámolásának vagy visszairásának meghatározásához a vezetés szakmai megítélést és szubjektív feltételezések alkalmazását igényli, az értékvesztés elszámolása vagy visszairása során alkalmazott legjelentősebb feltételezések a következők: - A nyersanyagárak változásai, valamint a kőolaj és a földgáz jövőbeli ártendenciáinak becslése - A makrogazdasági feltételek változása - Az upstream (E&P) eszközök jövőbeli termelési teljesítményének becslése.	Az általunk végzett vonatkozó ellenőrzési eljárások a következőket foglalták magukban: - Az egyes eszközök értékelési folyamata szempontjából releváns belső kontrollok kiépítettségének és bevezetésének értékelése. - Annak értékelése, hogy a MOL értékvesztési módszertana összhangban van-e az IFRS standardokkal. - Az értékvesztés modellben használt feltételezések és egyéb inputok összehasonlítása és kiértékelése a kapott belső és külső adatokkal. - Egyes értékvesztési modellek integritásának és aritmetikai, matematikai pontosságának értékelése.

- Az olaj- és gáztartalékok becslése. A számviteli politikák és a nem pénzügyi eszközök értékvesztésére vonatkozó részletes közzétételeket az 1. és 9. pont mutatja be a pénzügyi kimutatásokban. Az eszközök használati értékének megállapítása összetett döntéseket igényel a vezetés részéről. Az olaj- és gázkészletek értékelése jelentős becslési bizonytalansággal jár, mivel a vezetés műszaki megítélését igényli. A tartalékok és erőforrások gazdaságosan kitermelhető mennyiségének meghatározásához tett feltételezések a csoporton belüli geológiai szakértők által belsőleg meghatározott kitermelési mennyiségeken alapulnak. A fent leírt körülmények jelentősége alapján a tárgyi eszközök és immateriális javak értékvesztésének elszámolását és visszairását az adott eszközök esetében kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdésként azonosítottuk.	A Csoport olaj és gáztartalékainak és erőforrásaira vonatkozó becslési módszereinek és politikáinak értékelése. A Csoport olaj és gáztartalékokra vonatkozó értékelési folyamatával foglalkozó belső szakértőinek műszaki szakértelmének és objektivitásának, valamint az általuk alkalmazott módszerek értékelése. Az olaj és gáztartalékok jóváhagyásának szempontjából releváns belső kontrollok kialakítottságának és bevezettségének értékelése. A termelési tervek és a becsült termelési egységek retrospektív elemzésének elvégzése. A vezetés által készített érzékenységi elemzés ésszerűségének értékelése. A pénzügyi kimutatásokban szereplő közzétételek értékelése, hogy összhangban vannak-e a vonatkozó IFRS standarddal.
---	--

Egyéb információk

Az egyéb információk az éves jelentésben foglalt információkból és a Csoport 2025. évi konszolidált vezetés beszámolója és elemzése és üzleti jelentéséből (fenntarthatósági jelentése) állnak, de nem tartalmazzák a konszolidált pénzügyi kimutatásokat és az arra vonatkozó független könyvvizsgálói jelentésünket. A vezetés felelős az egyéb információkért, továbbá a konszolidált üzleti jelentésnek a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésünk „Vélemény” szakaszában a konszolidált pénzügyi kimutatásokra adott véleményünk nem vonatkozik az egyéb információkra.

A konszolidált pénzügyi kimutatások általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk a fent azonosított egyéb információk átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e a konszolidált pénzügyi kimutatásoknak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényeges hibás állítást tartalmaznak.

A számviteli törvény alapján a mi felelősségünk továbbá annak megítélése, hogy a konszolidált üzleti jelentés a számviteli törvény (ide nem értve a VI/C. fejezet konszolidált fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásait), illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban van-e, beleértve, hogy a konszolidált üzleti jelentés megfelel-e a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés e) és f) pontjában foglalt követelményeknek, és erről, valamint a konszolidált üzleti jelentés és a konszolidált pénzügyi kimutatások összhangjáról vélemény nyilvánítása. A számviteli törvény alapján nyilatkoznunk kell továbbá arról, hogy a konszolidált üzleti jelentésben rendelkezésre bocsátották-e a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés a)-d), g) és h) pontjában meghatározott információkat, valamint a konszolidált üzleti jelentés tartalmazza-e a számviteli törvény VI/C. fejezete szerinti konszolidált fenntarthatósági jelentést.

E felelősségünk teljesítése során a konszolidált üzleti jelentéssel kapcsolatos véleményünk kialakításánál a Bizottság (EU) 2019/815. (2018. december 17.) rendeletét („ESEF-rendelet”), mint a konszolidált üzleti jelentésre vonatkozó további követelményeket előíró egyéb más jogszabályt vettük figyelembe.

Véleményünk szerint a Csoport 2025. évi konszolidált üzleti jelentése minden lényeges vonatkozásban összhangban van a Csoport 2025. évi konszolidált pénzügyi kimutatásaival és a számviteli törvény (ide nem értve a VI/C. fejezet konszolidált fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásait), valamint az előzőekben felsorolt egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival. Nyilatkozunk arról, hogy konszolidált üzleti jelentésben rendelkezésre bocsátották a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés a)-d), g) és h) pontjában meghatározott információkat, továbbá a konszolidált üzleti jelentés tartalmazza a számviteli törvény VI/C. fejezete szerinti konszolidált fenntarthatósági jelentést. Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás alapján különálló jelentést adunk arról, hogy a konszolidált fenntarthatósági jelentés teljesíti-e a számviteli törvény VI/C. fejezete konszolidált fenntarthatósági jelentésre vonatkozó előírásait.

A fentiekén túl a Csoportról és annak környezetéről megszerzett ismereteink alapján jelentést kell tennünk arról, hogy a tudomásunkra jutott-e bármely lényegesnek tekinthető hibás közlés (lényeges hibás állítás) az egyéb információkban, és ha igen, akkor a szóban forgó hibás közlés (hibás állítás) milyen jellegű. Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége a konszolidált pénzügyi kimutatásokért

A vezetés felelős a megbízható és valós képet adó konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítéséért az EU IFRS-ekkel összhangban, továbbá a konszolidált pénzügyi kimutatásoknak a számviteli törvénynek az EU IFRS-ek szerint éves beszámolót készítő gazdálkodókra vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítése.

A konszolidált pénzügyi kimutatások elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Csoportnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzétegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel konszolidált pénzügyi kimutatásokban való alkalmazásáért, azt az esetet kivéve, ha a vezetésnek szándékában áll megszüntetni a Csoportot vagy beszüntetni az üzletszerű tevékenységet, vagy amikor ezen kívül nem áll előtte más reális lehetőség.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Csoport pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatáért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatások egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvényekkel és egyéb jogszabályokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott konszolidált pénzügyi kimutatások alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn.

Továbbá:

- Azonosítjuk és felmérjük a konszolidált pénzügyi kimutatások akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak a kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának a kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Csoport belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek észszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Csoport vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet a konszolidált pénzügyi kimutatásokban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenünk kell véleményünket. Következtetéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Csoport nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük a konszolidált pénzügyi kimutatások átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a konszolidált megjegyzésekben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy a konszolidált pénzügyi kimutatásokban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Úgy tervezzük meg és hajtjuk végre a csoportkönyvvizsgálatot, hogy elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerezzünk a csoporton belüli gazdálkodó egységek vagy üzletágak pénzügyi információi tekintetében a Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásaira vonatkozó vélemény kialakításának megalapozásaként. Felelősek vagyunk a csoportkönyvvizsgálat céljára végrehajtott könyvvizsgálati munka irányításáért, felügyeletéért és áttekintéséért. Továbbra is kizárólagos felelősséggel tartozunk a könyvvizsgálói véleményünkért.

Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Csoport által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Nyilatkozunk az irányítással megbízott személyeknek arról, hogy megfelelünk a függetlenségre vonatkozó releváns etikai követelményeknek, és kommunikáljuk feléjük mindazon kapcsolatokat és egyéb kérdéseket, amelyekről észszerűen feltételezhető, hogy befolyásolják a függetlenségünket, valamint adott esetben kommunikáljuk a veszélyek kiküszöbölése céljából tett intézkedéseket vagy az alkalmazott biztosítékokat.

Az irányítással megbízott személyek felé kommunikált kérdések közül meghatározzuk azokat a kérdéseket, amelyek a tárgyidőszaki konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálata során a legjelentősebb

kérdések, és ennél fogva a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések voltak. Könyvvizsgálói jelentésünkben ismertetjük ezeket a kérdéseket, kivéve, ha jogszabály vagy szabályozás kizárja az adott kérdés nyilvános közzétételét, vagy ha – rendkívül ritka körülmények között – azt állapítjuk meg, hogy egy adott kérdést a könyvvizsgálói jelentésben nem lehet kommunikálnunk, mert észszerű várakozások alapján annak hátrányos következményei súlyosabbak lennének, mint a kommunikáció közérdekű hasznai.

Jelentés egyéb jogi és szabályozói követelményekről

Az Európai Parlament és a Tanács 537/2014/EU Rendeletének a könyvvizsgálói jelentés kötelező tartalmi elemeire vonatkozó előírásainak megfelelő jelentéstételek

A könyvvizsgáló kijelölése és a megbízás időtartama

A 2025. Április 24-i közgyűlésen határozattal kerültünk megválasztásra a MOL Nyrt. könyvvizsgálójának, és megbízásunk 3 éve tart megszakítás nélkül.

A könyvvizsgálói jelentés és az auditbizottsághoz címzett kiegészítő jelentés összhangja

Megerősítjük, hogy a jelen könyvvizsgálói jelentésben foglalt, a konszolidált pénzügyi kimutatásokkal kapcsolatos könyvvizsgálói véleményünk összhangban van a a MOL Nyrt. auditbizottságához címzett kiegészítő jelentéssel, amelyet 2026. március 18-án adtunk ki az Európai Parlament és a Tanács 537/2014/EU rendelete 11. cikkével összhangban.

Nem könyvvizsgálati szolgáltatások nyújtása

Kijelentjük, hogy a Csoport részére nem nyújtottunk semmilyen, az Európai Parlament és a Tanács 537/2014/EU rendelete 5. cikkének (1) bekezdésében ismertetett tiltott, nem könyvvizsgálói szolgáltatást. Ezen túlmenően kijelentjük, hogy a a MOL Nyrt. és az általa kontrollált vállalkozások részére nem nyújtottunk olyan egyéb, nem könyvvizsgálati szolgáltatásokat, amelyek nem szerepelnek a konszolidált pénzügyi kimutatásokban.

A jelen független könyvvizsgálói jelentést eredményező könyvvizsgálat megbízásért felelős partnerének a jelentés aláírója minősül.

A konszolidált pénzügyi kimutatások prezentálásának ez egységes elektronikus beszámolási formátumra vonatkozó rendelet követelményeinek való megfeleléséről készített jelentés

Elvégeztünk egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízást a Csoport 213800R83KX5FQFGXS67-2025-12-31-1-hu.zip digitális fájlban lévő konszolidált pénzügyi kimutatásai („ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatások”) prezentálásának a Bizottság (EU) a 2004/109/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek az egységes elektronikus beszámolási formátumot meghatározó szabályozástechnikai standardok tekintetében történő kiegészítéséről szóló 2019/815. (2018. december 17.) felhatalmazáson alapuló rendeletében („ESEF-rendelet”) meghatározott követelményeknek való megfelelésére vonatkozóan.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelősségei az ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatásokért

A vezetés felelős az ESEF-rendeletnek megfelelő ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatások prezentálásáért. Ez a felelősség magában foglalja:

- a konszolidált pénzügyi kimutatásoknak az alkalmazandó XHTML formátumban való elkészítését;
- megfelelő iXBRL-címkék kiválasztását és alkalmazását az ESEF-rendelet követelményei szerint, szükség esetén megítélést alkalmazva, beleértve a releváns címkék teljeskörű alkalmazását, valamint a bővítő elemek megfelelő létrehozását és kapcsolását; és
- az ESEF-rendelet alkalmazása szempontjából releváns belső kontroll kialakítását, bevezetését és fenntartását.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Csoport pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért, beleértve az ESEF-rendeletnek való megfelelést.

A mi felelősségünk és a végrehajtott munka összefoglalása

A mi felelősségünk annak véleményezése az általunk szerzett bizonyítékok alapján, hogy az ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatások prezentálása minden lényeges szempontból megfelel-e az ESEF-rendelet követelményeinek. Kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásunkat a 3000. témaszámú, „Múltbeli pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízások” című (felülvizsgált) bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásokra vonatkozó magyar nemzeti standarddal (ISAE 3000) összhangban hajtottuk végre.

Az ISAE 3000 szerinti kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízás magában foglalja az ESEF-rendeletnek való megfelelésre vonatkozó bizonyíték szerzését célzó eljárások végrehajtását. A kiválasztott eljárások jellege, ütemezése és terjedelme, beleértve az ESEF-rendeletben meghatározott követelményektől való, akár csalásból, akár hibából eredő lényeges eltérések kockázatainak felmérését is, a könyvvizsgáló megítélésétől függ. Kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásunk magában foglalta a címkézés megismerését, a Csoport ESEF-rendelet követelményeinek alkalmazása szempontjából releváns belső kontrolljainak megismerését, annak ellenőrzését, hogy megfelelően alkalmazták-e az XHTML formátumot, a konszolidált pénzügyi kimutatásoknak a Csoport által az XBRL jelölési nyelv használatával történő címkézése teljességének értékelését, az ESEF-taxonómiából választott iXBRL-elemek Csoport általi használatát és, ahol nem azonosítottak megfelelő elemet az ESEF-taxonómiában, a bővítő elemek létrehozása megfelelőségének ellenőrzését, valamint a kapcsolás használatának értékelését a bővítő elemek vonatkozásában.

Meggyőződésünk, hogy az általunk szerzett bizonyíték elegendő és megfelelő ahhoz, hogy megalapozza véleményünket.

Vélemény

Véleményünk szerint a Csoport 2025. december 31-ével végződő évre vonatkozó, a 213800R83KX5FQFGXS67-2025-12-31-1-hu.zip digitális fájlban lévő ESEF formátumú konszolidált pénzügyi kimutatásainak prezentálása minden lényeges szempontból megfelel az ESEF-rendelet követelményeinek.

Jelentés egyéb jogi és szabályozói követelményekről

A villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény 105/A. § (1), és végrehajtásáról szóló 273/2007. (X. 19.) és 19/2009. (I.30.) kormányrendeletek („együtt: Előírások”) alapján az egyes tevékenységek számviteli szétválasztási szabályainak az Előírásokkal összhangban történő kidolgozása és alkalmazása, a Csoport üzletági közötti tranzakciók árazásának keresztfinanszírozás mentességet biztosító alkalmazása, valamint a Tevékenységi Kimutatásoknak a számviteli törvénnyel és az Előírások alapján elkészített számviteli Szétválasztási szabályokkal összhangban való elkészítése és a konszolidált pénzügyi kimutatásokban való bemutatása a Csoport vezetésének a felelőssége.

A villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény 105/A. § (1) bekezdéseiben előírt külön jelentéstételi kötelezettségünknek az alábbiak szerint teszünk eleget.

- Véleményünk szerint a Csoport, mint integrált villamosenergia-ipari 2025. december 31-i fordulónapra vonatkozó egyedi pénzügyi kimutatásának IV. számú mellékletének g) pontjában közzétett Tevékenységi Kimutatásai minden lényeges szempontból az Előírások alapján elkészített, a konszolidált pénzügyi kimutatások IV. Számú mellékletének g) pontjában közzétett számviteli szétválasztási szabályokkal (továbbiakban: „Szétválasztási szabályok”) összhangban készítették el.
- A fentiekén túl a vizsgálatunk alapján nyilatkozunk kell arról, hogy a tudomásunkra jutott-e olyan információ, hogy a Csoport által kidolgozott és alkalmazott Szétválasztási szabályok nem felelnek meg minden lényeges szempontból az Előírásoknak, valamint, hogy az alkalmazott Szétválasztási szabályok és az egyes tevékenységek közötti tranzakciók árazása nem biztosítja minden lényeges szempontból a Csoport üzletági közötti keresztfinanszírozás mentességét. Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

2026. március 18.

Molnár Gábor

A Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. képviselőjében
illetve mint kamarai tag könyvvizsgáló

Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
1068 Budapest Dózsa György út 84/C.
Nyilvántartási szám: 000083

Kamarai tag könyvvizsgálói tagszám: 007239

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓ KORLÁTOZOTT BIZONYOSSÁGOT NYÚJTÓ JELENTÉSE

A MOL Nyrt. részvényeseinek

Korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízást végeztünk a MOL Nyrt. és leányvállalatai (a „Csoport”) 2025. december 31-i állapot szerinti és a 2025. január 1-től 2025. december 31-ig terjedő időszakra vonatkozó, 213800R83KX5FQFGXS67-2025-12-31-1-hu.zip¹ digitális fájlban lévő Éves jelentésben található Konszolidált vezetés beszámolója és elemzése és üzleti jelentése (fenntarthatósági jelentése) vonatkozóan (a „Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés”).

A vonatkozó kritériumok azonosítása

A Konszolidált Fenntarthatósági Jelentést a Csoport Vezetése a 2013/34/EU európai parlamenti és tanácsi irányelv 29(a) cikkét végrehajtó, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a „Számviteli törvény”) VI/C. fejezete követelményeinek való teljesítése érdekében készítette, ideértve:

- az Európai Fenntarthatósági Beszámolási Standardoknak („ESRS”) való megfelelést, beleértve, hogy a Csoport által a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentésben jelentendő információk azonosítására alkalmazott kettős lényegesség értékelési folyamat (a „Folyamat”) összhangban van az „A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosításának és értékelésének folyamata” megjegyzésben foglalt leírással; valamint
- a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés „EU Taxonómia jelentés” megnevezésű fejezetének az EU 2020/852 rendelet („Taxonómia rendelet”) 8. cikkében előírt beszámolási követelményeknek való megfelelést;

a továbbiakban együtt: „Kritériumok”.

¹ fent hivatkozott fájlnev.zip digitális fájl digitális azonosítása SHA 256 HASH algoritmussal:
525b315f8b5d5ba585055df5bca1f09819976a57d473b53f24fb1d3b9f93ca19

A Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés elkészítésének eredendő korlátai

A kritériumok, a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés természete, valamint a régóta fennálló útmutatások, szokásos alkalmazások és jelentési gyakorlatok hiánya különböző, de elfogadható mérési módszerek alkalmazását teszik lehetővé, amelyek különbségeket eredményezhetnek a szervezetek között. Az alkalmazott mérési módszerek szintén befolyásolhatják a különböző társaságok által jelentett fenntarthatósági kérdések összehasonlíthatóságát, valamint egy társaság esetében az egyik évről másikra évre történő összehasonlítást, mivel az alkalmazott módszertanok változhatnak.

Az ESRS-nek megfelelő, jövőre vonatkozó információk jelentése során a Csoport vezetése köteles a jövőre vonatkozó információkat a jövőben bekövetkező eseményekre és a Csoport lehetséges jövőbeli intézkedéseire vonatkozó nyilvánosságra hozott feltételezések alapján elkészíteni. A tényleges eredmény valószínűleg eltérő lesz, mivel az előre jelzett események gyakran nem a vártak megfelelően történnek.

A Konszolidált Fenntarthatósági Jelentésben szereplő közzétételek meghatározásakor a Csoport vezetése nem definiált jogi és egyéb kifejezéseket értelmez. A nem definiált jogi és egyéb kifejezéseket eltérően is lehet értelmezni, ideértve az értelmezés jogi megfelelőségét, és ennek megfelelően ezek bizonytalanságot hordozhatnak magukban.

A Csoport vezetése és az irányítással megbízott személyek felelőssége

A Csoport vezetése felelős azért, hogy a Csoport olyan folyamatokat alakítson ki, vezessen be és működtessen, amelyek lehetővé teszik a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentésnek a vonatkozó Kritériumokkal összhangban történő elkészítését, beleértve a Számviteli törvénynek, ESRS-nek és a Taxonómia rendeletnek való megfelelést, beleértve a kettős lényegesség alkalmazását és a vonatkozó kötelező közzétételeket is (ESRS IRO-1). Ez a felelősség magában foglalja:

- azoknak a körülményeknek a megértését, amelyek a Csoport tevékenységét és üzleti kapcsolatait meghatározzák, valamint az érdekelt felek, és az érdekelt felek igényeinek, mint a fenntarthatósági információk tervezett felhasználóinak azonosítását;
- a fenntarthatósági témákkal kapcsolatos tényleges és potenciális (akár negatív, akár pozitív) hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítását, amelyek rövid-, közép- vagy hosszú távon befolyásolják vagy észszerűen várhatóan befolyásolhatják a Csoport pénzügyi helyzetét, pénzügyi teljesítményét, pénzáramait, finanszírozáshoz való hozzáférését vagy tőkekiadását;
- a fenntarthatósági témákkal kapcsolatban azonosított hatások, kockázatok és lehetőségek lényegességének értékelését a megfelelő lényegességi küszöbértékek meghatározásával és alkalmazásával; valamint
- olyan feltételezések kialakítását, amelyek az adott körülmények között észszerűek.

A Csoport vezetése felelős továbbá a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentésnek a számviteli törvény VI/C. fejezetével összhangban történő elkészítéséért - amely a 2013/34/EU európai parlamenti és tanácsi irányelv 29(a) cikkének végrehajtásáról rendelkezik - beleértve:

- az ESRS-nek való megfelelést;
- a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés a „EU Taxonómia jelentés” fejezetben szereplő közzétételeknek az elkészítését a Taxonómia rendelet 8. cikkének megfelelően;
- a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés elkészítése szempontjából releváns nyilvántartások vezetését, valamint belső kontrollok megtervezését, bevezetését és alkalmazását, amely biztosítja, hogy lehetővé váljon akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításoktól mentes Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés elkészítése; valamint

- a megfelelő fenntarthatósági jelentéstételi módszerek kiválasztását és alkalmazását, továbbá a körülményekhez képest észszerű feltételezések és megalapozott becslések kialakítását és elvégzését az egyes fenntarthatósági közzétételek tekintetében.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Csoport fenntarthatósági jelentéstételi folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló felelőssége a korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízással kapcsolatban

A mi felelősségünk a korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás megtervezése és végrehajtása annak érdekében, hogy korlátozott bizonyosságot szerezzünk arról, hogy a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés mentes-e a csalásból vagy hibából eredő lényeges hibás állításoktól, és hogy korlátozott bizonyosságot nyújtó következtetést vonjunk le. A hibás állítások származhatnak csalásból vagy hibából, és akkor tekinthetők lényegesnek, ha önmagukban vagy együttesen észszerűen elvárható, hogy befolyásolják a felhasználóknak a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés egésze alapján hozott döntéseit.

A korlátozott bizonyosságot nyújtó szolgáltatásra szóló megbízást a 3000. témaszámú „*Múltbeli pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízások*” című felülvizsgált bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízásokra vonatkozó Magyar Nemzeti Standard alapján hajtottuk végre és a megbízás teljes időtartama alatt szakmai megítélést alkalmaztunk és fenntartottuk a szakmai szkepticizmusunkat.

A korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás során végzett eljárások jellegükben és időzítésükben eltérnek a kellő bizonyosságot nyújtó megbízásoktól, és kisebb terjedelműek, mint a kellő bizonyosságot nyújtó megbízások esetében. Következésképpen a korlátozott bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízás során szerzett bizonyosság szintje jelentősen alacsonyabb, mint az a bizonyosság, amelynek megszerzésére akkor került volna sor, ha kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízást hajtottunk volna végre.

A Konszolidált Fenntarthatósági Jelentéssel kapcsolatos felelősségünk a Folyamatra vonatkozóan magában foglalja:

- a Csoport által a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentésben feltüntetendő információk azonosítása érdekében végzett folyamat megértését, de nem abból a célból, hogy következtetést vonjunk le a Folyamat hatékonyságára vonatkozóan, ideértve a Folyamat eredményét is;
- annak mérlegelését, hogy az azonosított információk megfelelnek-e az ESRS alkalmazandó közzétételi követelményeinek; és
- eljárások megtervezését és végrehajtását annak érdekében, hogy értékeljük a Folyamat összhangját a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés kettős lényegességi értékelés “A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosításának és értékelésének folyamata” alfejezetben közzétett leírással.

A Konszolidált Fenntarthatósági Jelentéssel kapcsolatos egyéb feladataink közé tartozik:

- a Csoport kontrollkörnyezetének, folyamatainak és információs rendszerének megismerése, amelyek relevánsak a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés elkészítése szempontjából, de nem abból a célból, hogy következtetéseket vonjunk le az egyes kontrollok kialakításáról, bevezetéséről vagy hatékonyságáról;
- azon közzétételek azonosítása, amelyekben valószínűsíthetően lényeges hibás állítások merülhetnek fel akár csalás, akár hiba következtében;

- olyan eljárások megtervezése és végrehajtása, amelyek megfelelően azonosítják azokat a közzétételeket, amelynél valószínűsíthetően lényeges hibás állítások merülhetnek fel. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos mulasztást, hamis állításokat vagy a kontrollok felülírását.

Függetlenségünk és minőségellenőrzés

Függetlenek vagyunk a Csoporttól és megfelelünk a tisztesség, objektivitás, szakmai hozzáértés és megfelelő gondosság, titoktartás és hivatáshoz méltó magatartás alapelvein nyugvó, a Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban és a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi etikai kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a nemzetközi függetlenségi standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az IESBA Kódex-ben) foglaltaknak, ahogyan azok a közérdeklődésre számot tartó gazdálkodó egységek bizonyosságot nyújtó megbízásaira vonatkoznak, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Alkalmazzuk a Nemzetközi Könyvvizsgálati és Bizonyosságot Nyújtó Szolgáltatási Standardok Testület (IAASB) Nemzetközi Minőségirányítási Standardjával (ISQM 1) minden tekintetben megegyező 1. témaszámú „Minőségirányítás a pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatát vagy átvilágítását, vagy egyéb bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló vagy kapcsolódó szolgáltatási megbízásokat végrehajtó társaságok számára” című magyar nemzeti minőségirányítási standardot és ennek megfelelően átfogó minőségirányítási rendszert tartunk fenn, beleértve az etikai követelményeknek, szakmai standardoknak és a vonatkozó jogi és szabályozási előírásoknak való megfelelésre vonatkozó, dokumentált politikákat és eljárásokat.

Az elvégzett munka összefoglalása

A korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás magában foglalja a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentésre vonatkozó bizonyítékok megszerzésére irányuló eljárások elvégzését. A végrehajtott eljárások jellege, időzítése és terjedelme a szakmai megítélésünktől függ, beleértve azon közzétételek azonosítását, amelyekben valószínűsíthetően lényeges hibás állítás kockázata merülhet fel akár csalásból, akár hibából eredően. A végrehajtott eljárások magukban foglalnak interjúkat, az elvégzett folyamatok megfigyelését, a dokumentumok ellenőrzését, a számszerűsítési módszerek és a kialakított jelentéstételi politikák megfelelőségének értékelését, az elemző eljárásokat, valamint a mögöttes nyilvántartásokkal való egyeztetést.

A korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízásunk végrehajtása során, a Folyamatra vonatkozóan a következő eljárásokat végeztük el:

- Megértettük a Folyamatot az alábbiak révén:
 - interjúkat folytattunk a vezetéssel, a Csoport kulcsfontosságú munkatársaival;
 - áttekintettük a Folyamatra vonatkozó belső dokumentációkat annak érdekében, hogy megértésünk a vezetés által használt információk forrásait;
 - értékeltük, hogy a Csoport által alkalmazott Folyamatról az egyes eljárásaink során megszerzett bizonyítékok megfelelnek-e a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés kettős lényegességre vonatkozó közzétételeinek, ahogy azt “A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosításának és értékelésének folyamata” megjegyzés előírja.

A korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízásunk során, a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentéssel kapcsolatban:

- interjúkon keresztül megértettük a Csoport a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentésének elkészítése szempontjából releváns beszámolási folyamatait, beleértve a konszolidációs folyamatokat is, azáltal, hogy megértettük a Csoport Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés elkészítése szempontjából releváns kontroll-környezetét, folyamatait és információs rendszereit, de nem értékeltük az egyes kontroll-tevékenységek kialakítását, nem szereztünk bizonyítékot azok bevezetéséről, és nem teszteltük azok működési hatékonyságát;
- értékeltük, hogy a Folyamat során azonosított lényeges információkat tartalmazza-e a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés; ideértve azoknak megfelelőségét is;
- értékeltük, hogy a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés struktúrája és bemutatása megfelel-e az ESRS előírásainak;
- interjúkat készítettünk az érintettekkel és elemző eljárásokat végeztünk a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentésben szereplő kiválasztott közzétételekkel kapcsolatban;
- alapvető vizsgálati eljárásokat végeztünk a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés kiválasztott közzétételei tekintetében;
- ellenőriztük az összhangot a Csoport 2025. december 31-i fordulónapra vonatkozó konszolidált pénzügyi kimutatásaival;
- bizonyítékokat szereztünk a lényeges becslések és jövőre vonatkozó információk elkészítésének módszereiről, valamint arról, hogy ezeket a módszereket hogyan alkalmazták;
- megértettük a Csoport által alkalmazott folyamatot, amely a Taxonómiához igazítható és Taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységek azonosítását és a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentésben való megfelelő közzétételeket szolgálja és értékeltük, hogy a közzétételek megfelelnek-e a Taxonómia rendelet követelményeinek.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett bizonyítékok elegendő és megfelelő alapot nyújtanak következtetésünkhöz.

Korlátozott bizonyosságot nyújtó következtetés

Az általunk elvégzett eljárások és megszerzett bizonyítékok alapján semmi nem jutott a tudomásunkra, ami miatt úgy vélnénk, hogy a 2025. december 31-én végződő pénzügyi évre vonatkozó Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés nem készült minden lényeges szempontból a vonatkozó Kritériumoknak megfelelően.

Egyéb kérdés

A Számviteli törvény 134/L. § előírja, hogy korlátozott bizonyosságot nyújtó következtetést adjunk az (EU) 2019/815 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendeletben (ESEF-rendelet) meghatározott elektronikus beszámolási formátumban (XHTML) elkészített Konszolidált Fenntarthatósági Jelentésben szereplő közzétételek megjelölésére vonatkozó követelmény teljesítéséről a vonatkozó ESEF taxonómia szerint, beleértve a Taxonómia rendelet 8. cikkében előírt közzétételeket is. Tekintettel arra, hogy a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF taxonómia még nem került elfogadásra, a Csoport - amint az a Konszolidált Fenntarthatósági Jelentés az “A fenntarthatósági jelentés elkészítésének általános alapjai” pontjában bemutatásra került - nem tudta elvégezni a közzétételek megjelölését, így nem tudunk következtetést levonni e tekintetben.

2026. március 18.

Molnár Gábor
A Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. képviselőjeként
illetve mint kamarai tag könyvvizsgáló

Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
1068 Budapest Dózsa György út 84/C.
Nyilvántartási szám: 000083

Kamarai tag könyvvizsgálói tagszám: 007239

1. NAPIRENDI PONT

A Felügyelő Bizottság jelentése a 2025. évi beszámolókról

A Felügyelő Bizottság és az annak független tagjai közül kiválasztott Audit Bizottság a 2025-ös év során is a vonatkozó törvényeknek és vállalati szabályozásnak megfelelően végezték munkájukat. A Felügyelő Bizottság hat alkalommal, míg az Audit Bizottság öt alkalommal ülésezett az év folyamán. Az Audit Bizottság elnöke rendszeresen beszámolt a Felügyelő Bizottság ülésein a bizottság által megtárgyalt témákról. Az Audit Bizottság kiemelten segítette a Felügyelő Bizottságot a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésében, a 2025. évi beszámolók áttekintésében és támogatta a Felügyelő Bizottság jelentését.

A Felügyelő Bizottság munkatervében a jogszabályi megfelelésből következő témák mellett kiemelt hangsúllyal szerepeltek a hosszú távú fenntarthatósággal kapcsolatos kérdések, így kiemelten a stratégia, a hosszú távú befektetési politika, valamint a felelős vállalatirányítás.

Az Igazgatóság rendszeresen beszámolt a Felügyelő Bizottságnak a Társaság ügyvezetéséről, vagyoni helyzetéről és üzletpolitikájáról. A Felügyelő Bizottság állandó témái között szerepelt az Igazgatóság és a vezetés, illetve az Audit Bizottság beszámolóin kívül a Belső Audit tájékoztatója, valamint a korábbi évekhez hasonlóan a Felügyelő Bizottság tagjai részletes tájékoztatást kaptak a nagyobb üzleti területekről, a fontosabb üzleti aktualításokról, a Befektetői Kapcsolatok, Vállalati Kapcsolatok és Szabályozás, a Csoportszintű Compliance és Etika, a Csoportszintű Biztonság és Kiberbiztonsági szervezetek működéséről.

A Felügyelő Bizottság számos témakörben mélyebb, tematikus megbeszélést is tartott, melyek többek között az alábbi területekkel foglalkoztak: egészségvédelem és biztonság, a makrogazdasági és ipari fejlemények, az Európai Unió releváns szabályozásának változtatásai, hulladékgazdálkodás, valamint a MOL kutatás & fejlesztés és innovációs folyamatának a stratégiai értékeléséről.

A Felügyelő Bizottság továbbá tematikus ülésen foglalkozott a MOL Nyrt. április 1-jén hatályba lépő leválás kertében történő átalakulásával. A MOL-csoport működési környezetében bekövetkezett változások, a növekvő szabályozói elvárások, valamint az üzleti tevékenység mérete és összetettsége indokoltá tették a jogi struktúra és a működési modell átfogó felülvizsgálatát. Ennek keretében a Társaság 2025 első hónapjaiban megkezdte egy megvalósíthatósági vizsgálat lefolytatását, amely a MOL-csoport holding típusú működésre történő átalakításának lehetőségét elemezte. A cél hosszú távon egy olyan rugalmas jogi struktúra kialakítása volt, amely csökkenti vagy megszünteti az azonosított működési korlátokat, és ezáltal hatékonyan támogatja a Shape Tomorrow 2030+ stratégia megvalósítását. Az átalakulás eredményeként a jogi struktúra összhangba kerül az eddig kialakított üzletág alapú működési modellel.

A MOL Nyrt. 2025. november 27-én megtartott rendkívüli közgyűlése jóváhagyta az Upstream, a Downstream és a Retail üzletágak új, zártkörű részvénytársaságokba történő leválását. A leválással érintett társaságok cégbírósági bejegyzése 2026 elején megtörtént, 2026. március 31.-i hatályba lépéssel. A leváláshoz kapcsolódó technikai és üzleti előkészületek az előzetesen elfogadott terveknek megfelelően haladnak. A Társaság a folyamat során folyamatos és átlátható tájékoztatást biztosít a külső érintettek – különösen az üzleti partnerek, az illetékes minisztériumok és hatóságok – valamint a belső érintettek, így a vezetők, a munkavállalói érdekképviselések és a munkavállalók részére az őket érintő releváns információkról.

Az Igazgatóság által hozott döntésekről és a Társaságot érintő lényeges kérdésekről a Felügyelő Bizottság összességében folyamatos és megfelelő tájékoztatást kapott.

A 2025. pénzügyi év könyvvizsgálatára vonatkozó tender kiértékelése alapján a Felügyelő Bizottság – az Audit Bizottság támogatásával – javasolta, hogy a könyvvizsgálatot a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. végezze el.

A Társaság az Európai Unió által elfogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok („IFRS”) alapján elkészített 2025. évi beszámolója, amelynek könyvvizsgálatát a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. végezte el, a könyvvizsgáló véleménye szerint megbízható és valós képet nyújt a gazdálkodásról. A beszámoló alapjául szolgáló könyvvezetés, melyet az Audit Bizottság jelentése is alátámasztott, a számviteli törvény előírásainak és az IFRS-nek megfelelően, valamint a Társaság számviteli politikájával összhangban készült. A mérleg valamennyi adata analitikus nyilvántartással van alátámasztva. Az adófizetési kötelezettségek megállapítása és befizetése a hatályos jogszabályoknak megfelelően történt.

A MOL külső környezetét 2025-ben is magas kockázati szint jellemezte, a regionális ellátásbiztonságot befolyásoló egyre szigorúbb szabályozási környezet, a kőolajellátás folyamatos zavarai, valamint a százhalmombattai finomítóban októberben bekövetkezett tüzeset egyaránt komoly kihívást jelentett, amellyel az országos ellátásbiztonság garantálása érdekében meg

kellett küzdenie a Társaságnak. Emellett az általános makrogazdasági környezet és az ipari trendek 2025-ben továbbra is kihívást jelentettek. A finomítói üzletág teljesítményére különösen az ellátási láncok zavarai, kiemelten a Barátság kőolajvezeték körüli bizonytalanság, valamint a megemelkedett logisztikai és tranzitterhek nyomták rá a bélyegüket, miközben a petrokémiai szegmenst a tartósan alacsony árak és a gyenge európai kereslet hátráltatta. Összességében a MOL-csoport 2025-ös adózás előtti eredménye 1,332 Mrd dollárt tett ki, ami 11%-os csökkenést jelent 2024-hez képest. A 2025-ös teljes évre vonatkozó újrabeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA 3,369 Mrd dollárt ért el, ami 10%-os növekedés 2024-hez képest, meghaladva a 3 Mrd dolláros éves iránymutatást a Downstream, az Upstream és a Fogyasztói Szolgáltatások a nehéz külső körülmények ellenére mutatott erős belső teljesítményének köszönhetően. Az összes beruházás 1,686 Mrd dollárt tett ki, beleértve az eszközök fenntartására és a transzformációval kapcsolatos kiadásokat, valamint az inorganikus beruházásokat is.

A Felügyelő Bizottság ezek alapján a MOL Nyrt. 2025. évi auditált beszámolóját 5.500.313 millió Ft mérlegfőösszeggel és 261.520 millió Ft nettó eredménnyel, a MOL-csoport 2025. évi auditált konszolidált beszámolóját pedig 8.193.438 millió Ft mérlegfőösszeggel és 339.941 millió Ft nettó eredménnyel a Közgyűlésnek elfogadásra javasolja.

A Felügyelő Bizottság megvizsgálta az Igazgatóság valamennyi, a Közgyűlés elé kerülő előterjesztését és határozati javaslatát, azokat támogatja és elfogadásra javasolja a Közgyűlés részére.

A Felügyelő Bizottság megtárgyalta és támogatja az Igazgatóság javaslatát, mely szerint 2026-ban a Társaság a 2025. december 31-ével zárult üzleti évre vonatkozóan összesen 241.196.528.700,- Ft osztalékot fizessen.

A Felügyelő Bizottság továbbá megvizsgálta a Felelős Társaságirányítási Jelentést, azt jóváhagyta és elfogadásra javasolja a Közgyűlés részére.

Budapest, 2026. március 19.

A MOL Nyrt. Felügyelő Bizottsága és Audit Bizottsága nevében:

Áldott Zoltán
a Felügyelő Bizottság elnöke

Dr. Pandurics Anett
az Audit Bizottság elnöke

Előterjesztés az 1. napirendi ponthoz

Döntés a Társaság IFRS alapján elkészített 2025. évi anyavállalati és konszolidált beszámolóinak elfogadásáról, az adózott eredmény felhasználásáról, valamint az osztalék mértékéről

Az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat

A Közgyűlés elfogadja a MOL Nyrt. magyar számviteli törvény 9/A. § alapján, az Európai Unió által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint készített 2025. évi anyavállalati beszámolóját, valamint az erre vonatkozó független könyvvizsgálói jelentést 5.500.313 millió Ft mérlegfőössszeggel és 261.520 millió Ft tárgyévi nyereséggel.

A Közgyűlés továbbá elfogadja a MOL Nyrt. magyar számviteli törvény 10. § alapján, az IFRS szerint készített 2025. évi konszolidált beszámolóját, valamint az erre vonatkozó független könyvvizsgálói jelentést 8.193.438 millió Ft mérlegfőössszeggel és 339.941 millió Ft tárgyévi nyereséggel.

Megjegyzés: A 2019/815/EU Rendelettel és az Átláthatósági Irányelvvel összhangban a kibocsátóknak 2021-től az éves pénzügyi jelentéseiket XHTML formátumban kell elkészíteniük.

Előterjesztés az 1. napirendi ponthoz

Javaslat a 2025. évi osztalékfizetésre

A MOL mindig konzervatív pénzügyi politikát követett, szem előtt tartva pénzügyi stabilitásának, likviditásának, erős mérlegének megőrzését, melyek biztonságot és kellő rugalmasságot biztosítottak a vállalat számára. Mindezekkel együtt a MOL elkötelezett maradt az iránt is, hogy versenyképes hozamot biztosítson részvényeseinek osztalék formájában is. Az osztalékfizetésre vonatkozó javaslat ezért mindig egyensúlykeresés, melyben az Igazgatóság a vállalat aktuális pénzügyi helyzetének fényében, az erős mérleg megőrzését prioritásként kezelve, illetve az organikus és inorganikus növekedési lehetőségeket is figyelembe véve hozza meg osztalékfizetésről szóló javaslatát. A MOL a készpénzben fizetett osztaléokra a részvényeseket megillető elsődleges juttatási formaként tekint.

A MOL külső környezetét 2025-ben is magas kockázati szint jellemezte, a regionális ellátásbiztonságot befolyásoló egyre szigorúbb szabályozási környezet, a kőolajellátás folyamatos zavarai, valamint a százhalmombattai finomítóban októberben bekövetkezett tűzeset egyaránt komoly kihívást jelentett, amellyel az országos ellátásbiztonság garantálása érdekében meg kellett küzdenie a Társaságnak. Emellett az általános makrogazdasági környezet és az ipari trendek 2025-ben továbbra is kihívást jelentettek. A finomítói üzletág teljesítményére különösen az ellátási láncok zavarai, kiemelten a Barátság kőolajvezeték körüli bizonytalanság, valamint a megemelkedett logisztikai és tranzitterhek nyomták rá a bélyegüket, miközben a petrokémiai szegmenst a tartósan alacsony árresek és a gyenge európai kereslet hátráltatta. Összességében a MOL-csoport 2025-ös adózás előtti eredménye 1,332 Mrd dollárt tett ki, ami 11%-os csökkenést jelent 2024-hez képest. A 2025-ös teljes évre vonatkozó újrabeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA 3,369 Mrd dollárt ért el, ami 10%-os növekedés 2024-hez képest, meghaladva a 3 Mrd dolláros éves iránymutatást a Downstream, az Upstream és a Fogyasztói Szolgáltatások a nehéz külső körülmények ellenére mutatott erős belső teljesítményének köszönhetően. Az összes beruházás 1,686 Mrd dollárt tett ki, beleértve az eszközök fenntartásával és a transzformációval kapcsolatos kiadásokat, valamint az inorganikus beruházásokat is. Ezen hatások következtében a szabad cash flow (a Működési és a Beruházási cash flow összege) 905 millió dollárra emelkedett, szemben a 2024. évi 823 millió dollárral. A nettó adósság/EBITDA mutató javulást hozott: 0,74-ről 0,47-re csökkent az előző évhez képest. Ez a pénzügyi mozgástér kellő rugalmasságot biztosít a MOL számára a megnövekedett bizonytalanság mellett is, ezen felül az eladósodottság jelenlegi szintje kellő pénzügyi fedezetet biztosít a soron következő stratégiai projektjeinek finanszírozásához. Az Igazgatóság figyelembe vette a 2025-ös eredményt, az erős mérleget, a jövőbeli befektetési terveket és a külső piaci környezetet övező bizonytalanságot, különös tekintettel a makrogazdasági fejleményekre, valamint a szabályozási intézkedésekre. Ennek megfelelően az Igazgatóság a részvényenkénti alaposztalék 180 forintra emelését javasolja, ami 9,1%-os növekedés az előző évi 165 forinthez képest. Ezen túlmenően az Igazgatóság további 120 forint körüli rendkívüli osztalékot javasol részvényenként. Az alap- és rendkívüli osztalék javaslat összesen körülbelül 300 forint részvényenkénti osztalékot jelent, ami 9,1%-os növekedést jelent a 2025. évben kifizetett 275 forintos teljes részvényenkénti osztalékhoz képest.

Ezen összegek alapján, az Igazgatóság 241.196.528.700,- forint osztalék kifizetését javasolja a Közgyűlésnek a 2025-ös üzleti évre vonatkozóan, figyelembe véve a saját részvények fordulónapi várható darabszámát.

A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat

A Közgyűlés úgy határoz, hogy 241.196.528.700,- Ft osztalék kerüljön kifizetésre 2026-ban a 2025. üzleti évre vonatkozóan. A saját részvényre eső osztalék az osztalékra jogosult részvényesek között, részvényeik arányában kerüljön kifizetésre, és a mérleg szerinti eredmény az eredménytartalékba kerüljön átsorolásra.

Előterjesztés az 1. napirendi ponthoz

A Felelős Társaságirányítási Jelentés elfogadása

A Budapesti Értéktőzsde („BÉT”) 2004-ben tette közzé felelős vállalatirányítási ajánlásait („Ajánlások”). A MOL ugyanabban az évben első között, önként, majd 2005-től kötelező jelleggel nyilatkozott az Ajánlásoknak történő megfeleléséről. Mindkét évben az Igazgatóság fogadta el a nyilatkozat formáját. A 2006-ban hatályos Gt. (Gazdasági Társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény.) 2006. júliusát követően kötelezővé tette a nyilatkozat közgyűlési elfogadtatását, a MOL azonban úttörő szerepet játszva már 2006-ban is közgyűlésen hagyta jóvá a BÉT-re benyújtandó felelős vállalatirányítási nyilatkozatot. A jelenleg hatályos, gazdasági társaságokra vonatkozó szabályokat is tartalmazó Ptk. (a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény) – a Gt. korábbi rendelkezéseivel hasonlóan – továbbra is előírja a nyilvánosan működő részvénytársaságok számára, hogy az igazgatóság köteles az adott tőzsde szereplői számára előírt módon elkészített felelős társaságirányítási jelentést az éves rendes közgyűlés elé terjeszteni.

A BÉT társaságirányítási ajánlásait az elmúlt években több alkalommal is módosította, a legutóbbi módosítás 2021. január 1-jén lépett hatályba.

Az ajánlások alapján a tőzsdei társaságoknak kétféle módon kell nyilatkozniuk a felelős társaságirányítási gyakorlatukról. A jelentés első részében megadott szempontok szerint be kell számolniuk az adott üzleti évben alkalmazott felelős társaságirányítási gyakorlatukról, kitérve a társaságirányítási politikára, az esetleges különleges körülmények ismertetésére.

A jelentés második részében a "comply or explain" elvnek megfelelően be kell számolniuk az Felelős Társaságirányítási („FT”) Ajánlás egyes meghatározott pontjaiban („A” - ajánlások) foglaltaknak való megfelelésről, valamint arról, hogy alkalmazzák-e az FT Ajánlásban megfogalmazott egyes javaslatokat („J” - javaslatok). Ha a kibocsátó valamely ajánlást nem, vagy eltérő módon alkalmaz, úgy meg kell magyaráznia, hogy miben tér el és ennek mi az oka ("comply or explain" elv). A javaslatok esetében a társaságoknak csak azt kell feltüntetni, hogy alkalmazzák-e az adott irányelvet, vagy sem, külön magyarázatra nincs szükség.

A BÉT Felelős Társaságirányítási Ajánlásai megtalálhatók a BÉT honlapján: <https://bet.hu/Kibocsatok/Ajanlasok-kibocsatoknak/Felelos-tarsasagiranyitas>

A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat

A Közgyűlés elfogadja a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásai alapján készült Felelős Társaságirányítási Jelentést.

MOL Nyrt. Felelős Társaságirányítási Jelentés

a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásainak megfelelően

Tartalom

1. Az Igazgatóság működése
 - 1.1 Az Igazgatóság működésének rövid ismertetése
 - 1.2 Az igazgatóság és a menedzsment közti felelősség és feladatmegosztás bemutatása
2. A főbb irányító testületek bemutatása
 - 2.1. Az igazgatóság tagjainak bemutatása
 - 2.2. A felügyelő bizottság tagjainak bemutatása
 - 2.3. A menedzsment tagjainak bemutatása; a CEC és az MC tagjai
 - 2.4. A bizottságok felépítésének ismertetése
3. Az igazgatóság, felügyelő bizottság és bizottságok adott időszakban megtartott ülései számának ismertetése, a részvételi arány megadásával.
 - 3.1. Igazgatóság
 - 3.2. Felügyelő Bizottság
 - 3.3. Egyéb Bizottságok
4. Az igazgatóság/igazgatótanács, felügyelő bizottság, menedzsment munkájának, valamint az egyes tagok értékelése
5. Beszámoló az egyes bizottságok működéséről
6. A belső kontrollok rendszerének bemutatása, az adott időszaki tevékenység értékelése
7. Információ arról, hogy a könyvvizsgáló végzett-e olyan tevékenységet, mely nem az auditálással kapcsolatos
8. A társaság közzétételi politikájának, bennfentes személyek kereskedésével kapcsolatos politikájának áttekintő ismertetése
9. A részvényesi jogok gyakorlása módjának áttekintő ismertetése
10. A közgyűlés lebonyolításával összefüggő szabályok rövid ismertetése
11. Annak bemutatása, hogy a kibocsátó miként felel meg a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény IV fejezetében foglaltaknak
12. Éghajlatváltozásból fakadó kockázatokkal és kihívásokkal kapcsolatos társaságirányítási gyakorlat

A MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (továbbiakban: „MOL” vagy „Társaság”) mindig is elkötelezett híve volt a legmagasabb színvonalú társaságirányítási struktúra és gyakorlat megvalósításának. A hazai elvárásoknak való megfelelés mellett igazodik a helyes társaságirányítás nemzetközi szinten is folyamatosan formálódó és fejlődő normáihoz. Ennek eredményeképpen a MOL a részvényesi érdekek szem előtt tartása mellett a Társaság tevékenységével kapcsolatos további érintettek („stakeholderek”) tágabb körének érdekeit és szempontjait is figyelembe veszi, ami elengedhetetlenül szükséges ahhoz, hogy a MOL a részvényesei és a társadalom számára kivételes értékeket teremtsen.

A Társaság elkötelezettségét többek között mutatja a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásairól tett nyilatkozat önkéntes közgyűlési elfogadása 2006-ban, a törvény által szabott határidő előtt. Emellett a Társaság 2004. decemberben részvényeinek a Varsói Értéktőzsdére történő bevezetését megelőzően nyilatkozatot tett a Varsói Értéktőzsde társaságirányítási ajánlásainak alkalmazásáról. A Társaság minden évben nyilatkozik ebben a témában a Budapesti Értéktőzsde felé, valamint felülvizsgálja Varsói Értéktőzsde ajánlásainak való megfelelést és változás esetén azt közzéteszi.

A MOL társaságirányítási gyakorlata összhangban van a Budapesti Értéktőzsde követelményeivel és a jelenleg érvényes tőkepiaci szabályozással. Emellett a MOL rendszeresen felülvizsgálja az általa alkalmazott elveket, hogy ezen a területen is megfeleljen a folyamatosan fejlődő legjobb nemzetközi gyakorlatnak.

1. AZ IGAZGATÓSÁG MŰKÖDÉSE

1.1. Az Igazgatóság működésének rövid ismertetése

A MOL ügyvezetését az Igazgatóság látja el, melynek kollektív felelősségi körébe tartozik valamennyi társasági tevékenység.

Az Igazgatóság tevékenységében, célkitűzésében kiemelt feladatként szerepel a részvényesi érték növelése a többi érintett érdekeinek figyelembevételével, az eredményesség és hatékonyság javítása, a működés átláthatóságának, valamint fenntarthatóságának biztosítása, a kockázatok kezelése, a környezetvédelem és a biztonságos munkavégzés körülményeinek garantálása.

Az Igazgatóság hatáskörébe tartozik a Társaság irányításával összefüggésben szükséges mindazon döntések meghozatala, amelyek törvény vagy az Alapszabály alapján nem tartoznak a Közgyűlés vagy más társasági szerv kizárólagos hatáskörébe.

A MOL és leányvállalatai gazdasági egységet alkotnak, ezért az Igazgatóság felelősségi körébe tartozik a fenti elvek és célok érvényesítése és a MOL-kultúra terjesztése csoportszinten is.

1.2. Az Igazgatóság és a menedzsment közti felelősség és feladatmegosztás bemutatása.

Az Igazgatóság működése

Az Igazgatóság mint testület működik és hoz határozatokat.

Az Igazgatóság a Társaság megalapításakor, 1991-ben ügyrendben határozta meg saját működését, amelyet legutóbb 2022 februárjában aktualizált a legjobb gyakorlat fenntartása érdekében.

Az ügyrend tartalmazza:

- ▶ az Igazgatóság feladat- és hatáskörét,
- ▶ az Igazgatóság által működtetett bizottságok körét,
- ▶ az Igazgatóság számára szükséges információk körét és a jelentések gyakoriságát,
- ▶ az elnök és alelnök főbb feladatait,
- ▶ az igazgatósági ülések rendjét és előkészítését, annak állandó napirendjét (keretét),
- ▶ a döntéshozatali rendszert, a döntések végrehajtásának ellenőrzését,
- ▶ az összeférhetlenségre vonatkozó szabályokat.

Az Igazgatóság tagjai az Igazgatóság által elfogadott formában éves összeférhetlenségi nyilatkozatot írnak alá a tisztségük elfogadásával egyidejűleg, továbbá minden naptári évben az éves rendes közgyűlés előtt legkésőbb 30 nappal. Amennyiben az Igazgatóság tagjával szemben az Igazgatóság ügyrendjében meghatározott összeférhetlenség vagy érdekütközés merül fel, erről a körülményről eseti összeférhetlenségi nyilatkozatban tájékoztatja az Igazgatóság Társaságirányítási és Javaldalmazási Bizottságát.

Az Igazgatóság megvizsgálta a MOL Nyrt. nyilvánosságra hozatali folyamatait, valamint közzétételeit, és megállapította, hogy erős és hatékony folyamatokkal rendelkezik, melyek biztosítják a BÉT Társaságirányítási Ajánlások betartását.

Kapcsolat az Igazgatósággal és a MOL-csoport szervezeteivel

A Társaság irányítása egységes társaságirányítási elvek és gyakorlat mentén történik, amely keretében 2019. február 1. napjától kezdődően két felső szintű bizottság, a Vezérigazgatói Bizottság (Chief Executives' Committee; „CEC”), valamint a Vezetői Bizottság (Management Committee; „MC”) között oszlanak meg az Társaság operatív működésével kapcsolatos, továbbá bizonyos, a vállalat működése szempontjából stratégiai fontosságúnak minősülő hatáskörök és feladatok.

Az Igazgatóság és a Társaság szervezetei közötti döntési hatásköri megosztást egy egységes dokumentum határozza meg, amely biztosítja a MOL-csoport folyamatainak hatékony kialakításához és működtetéséhez szükséges legfontosabb kontrollpontokat.

A MOL-csoport irányítása az üzleti, illetve a funkcionális szervezeti egységeken keresztül valósul meg. A hatékony vállalatirányítás érdekében az MC közvetlen kapcsolatot tart a CEC és a munkaszervezet között, az általa megtárgyalt ügyek nagy részét a Társaság alapvető üzleti tevékenységébe tartozó döntések teszik ki. Az MC elnöke a Csoportszintű Vezérigazgató, tagjai a Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató-helyettes, a Csoportszintű Kutatás-Termelés Ügyvezető Igazgató, a Csoportszintű Downstream Ügyvezető Igazgató, a Csoportszintű Fogyasztói Szolgáltatások Ügyvezető Igazgató, a SLOVNAFT, a.s. vezérigazgatója, az INA d.d. Igazgatóságának elnöke, a MOL Magyarország Ügyvezető Igazgató, a Csoportszintű HR Ügyvezető Igazgató, a Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató, a Csoportszintű Ipari és Szolgáltatási Ügyvezető Igazgató, valamint a Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások Ügyvezető Igazgató.

A CEC, amely a Társaság négy első szintű vezetőjének rendszeresen ülésező fóruma, elsősorban a Társaság igazgatósági vagy közgyűlési hatáskörbe nem tartozó stratégiai jelentőségű döntéseinek meghozatalára létrehozott bizottság, amely vizsgálja és ellenőrzi az Igazgatóság elé kerülő ügyeket, továbbá előzetes álláspontot alakít ki az Igazgatóság elé terjesztett bizonyos javaslatok tekintetében. A CEC elnöke az Elnök-Vezérigazgató, tagjai továbbá a Csoportszintű Vezérigazgató, a Vezérigazgató-helyettes és a Csoportszintű Stratégiai Ügyvezető Igazgató.

A CEC és az MC a fentiekén túl döntéshozó fórumként működnek minden olyan kérdésben, amelyeket a belső szabályzatok a hatáskörükbe utalnak és a jogszabályok, illetve az Alapszabály értelmében nem tartoznak az Igazgatóság vagy a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe.

A CEC- és az MC-ülések során minden tagnak egy szavazata van, a két bizottság határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza meg.

2. A FŐBB IRÁNYÍTÓ TESTÜLETEK BEMUTATÁSA

2.1. Az Igazgatóság tagjainak bemutatása

Az Igazgatóságban a nem munkaviszonyban álló tagok vannak többségben (6 tag a 10-ből), ezzel biztosítva a testület munkaszervezettől való függetlenségét.

Az Igazgatóságnak 2025 során - az általa elfogadott (NYSE és EU ajánlásán alapuló) kritériumok és a tagok nyilatkozata alapján 6 tagja minősült függetlennek.

Az Igazgatóság tagjai a 2025-ös évben és függetlenségi státuszuk (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

Név	Státusz	Mandátum
Hernádi Zsolt, elnök	nem független	A Közgyűlés 1999. február 24-től az Igazgatóság tagjává választotta
Dr. Csányi Sándor, alelnök	független	A Közgyűlés 2000. október 20-tól az Igazgatóság tagjává választotta
Járai Zsigmond	független	A Közgyűlés 2010. április 29-től az Igazgatóság tagjává választotta
Molnár József	nem független	A Közgyűlés 2007. október 12-től az Igazgatóság tagjává választotta
Dr. Parragh László	független	A Közgyűlés 2010. április 29-től az Igazgatóság tagjává választotta

Dr. Anthony Radev	független	A Közgyűlés 2014. április 30-tól az Igazgatóság tagjává választotta
Dr. Martin Roman	független	A Közgyűlés 2010. április 29-től az Igazgatóság tagjává választotta
Talal Al-Awfi	független	A Közgyűlés 2019. április 30-tól az Igazgatóság tagjává választotta
JUDr. Világi Oszkár	nem független	A Közgyűlés 2011. május 1-től az Igazgatóság tagjává választotta
Dr. Bacsa György	nem független	A Közgyűlés 2021. december 23-tól az Igazgatóság tagjává választotta

2.2. A Felügyelő Bizottság tagjainak bemutatása

A Felügyelő Bizottság a részvényesek (közgyűlés) megbízásából ellenőrzi a Társaság ügyvezetését ellátó Igazgatóságot. A Felügyelő Bizottság tagjait a közgyűlés választja meg határozott időre, de legfeljebb 5 évre. A testület jelenleg 11 főből áll. A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: „Ptk.”) értelmében a testületben a munkavállalói oldalt a Felügyelő Bizottság 1/3-ának kell képviselni, így a MOL Felügyelő Bizottságában jelenleg négy fő képviseli a munkavállalókat és hét fő a tulajdonosok által megbízott külső személy.

A Felügyelő Bizottság tagjai és függetlenségi státuszuk:

Áldott Zoltán, elnök	nem független
Dr. Pandurics Anett, alelnök	független
Bíró Péter	független
Dr. Dorkota Lajos	független
Izer Norbert*	független
Kaderják Péter	független
Lánczi András	független
Ivan Mikloš	független
Kis Bálint Péter	nem független (munkavállalói küldött)
Dr. Puskás Sándor	nem független (munkavállalói küldött)
Serfőző Kálmán**	nem független (munkavállalói küldött)
Tóth András	nem független (munkavállalói küldött)
Szabó Csaba***	nem független (munkavállalói küldött)

* Izer Norbert 2025. június 24-i hatállyal lemondott tagságáról.

** Serfőző Kálmán munkaviszonyának megszűnése miatt a Felügyelő Bizottságban betöltött tagsága is megszűnt 2025. június 9-i hatállyal.

*** Szabó Csabát a 2025. évi rendkívüli közgyűlés 2025. november 28-i hatállyal a Felügyelő Bizottság tagjává választotta.

A Felügyelő Bizottság elnöke az Igazgatóság, a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság, valamint a Fenntartható Fejlődés Bizottság üléseinek állandó meghívottja.

A Felügyelő Bizottság állandó napirendi pontjai között szerepel az Igazgatóság negyedéves beszámolója a Társaság működéséről, a Belső Audit és a Társasági Biztonság beszámolója, ezeken felül folyamatosan tájékoztatást kap egyéb releváns témákban. A Felügyelő Bizottság emellett áttekinti az éves rendes közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket.

2.3. A menedzsment tagjainak bemutatása: a CEC és az MC tagjai

A CEC tagjai:

Hernádi Zsolt	Elnök-Vezérigazgató (C-CEO)
Molnár József	Csoportszintű Vezérigazgató (GCEO)
JUDr. Világi Oszkár	Vezérigazgató-helyettes
Dr. Bacsa György	Csoportszintű Stratégiai Ügyvezető Igazgató 2025. szeptemberétől

Az MC tagjai:

Molnár József	Csoportszintű Vezérigazgató (GCEO)
Lana Faust Križan	Csoportszintű HR Ügyvezető Igazgató
Ortutay Zsuzsanna	INA d.d. Igazgatóságának elnöke
Marton Zsombor	Csoportszintű Kutatás-Termelés Ügyvezető Igazgató
Ratatics Péter	Csoportszintű Fogyasztói Szolgáltatások Ügyvezető Igazgató
Marek Senkovič	SLOVNAFT, a.s. Vezérigazgató
Simola József	Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató Helyettes 2025. augusztusáig, Körforgásos Gazdasági Szolgáltatások Ügyvezető Igazgató 2025. augusztusától
Szabó Gabriel	Csoportszintű Downstream Ügyvezető Igazgató, SLOVNAFT, a.s. Elnök-Vezérigazgató 2025. decemberétől
Dr. Bacsa György	Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató, MOL Magyarország Ügyvezető Igazgató
Labancz Péter	Csoportszintű Ipari és Társasági Szolgáltatások Ügyvezető Igazgató
Dr. Székely Ákos	Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató Helyettes 2025. augusztusától

2.4. A bizottságok felépítésének ismertetése

Az Igazgatóság a működési hatékonyságának fokozása, valamint a döntései szakmai megalapozottságának erősítése érdekében bizottságokat működtet.

A bizottságok az Igazgatóság előkészítő, tanácsadó, véleményalkotó, javaslattevő szervei, a MOL-csoport Döntési és Hatásköri Listájában rögzítettek szerint egyes igazgatósági hatáskörbe tartozó kérdéseknél, illetve az Igazgatóság által az alkalmazott igazgatósági tagokhoz - mint a Társaság vezető állású munkavállalóihoz - delegált kérdéskörökben előzetes véleményezési jogot kívánva rendelkeznek.

A bizottságok feladatait, működési rendjét a bizottsági elnökök javaslata alapján az Igazgatóság határozza meg.

Az Igazgatóság elnöke szintén felkérheti a bizottságokat egyes feladatok ellátására.

A bizottságok tagjait és elnökét az Igazgatóság választja. A bizottsági tagok többsége nem alkalmazott és független tag.

Az Igazgatóság az alábbi bizottságokat működteti és az alábbiak szerint határozza meg a különböző bizottságok közötti feladatmegosztást:

Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság

Tagjai és bizottsági kinevezésük dátuma (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

- ▶ Dr. Csányi Sándor – elnök, 2000. november 17.
- ▶ Hernádi Zsolt, 2000. szeptember 8.
- ▶ Dr. Martin Roman, 2010. június 4.
- ▶ Dr. Anthony Radev, 2014. május 30.

Az Igazgatóság elnöke állandó tagja a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottságnak.

Feladatai:

- ▶ A testületi tevékenység elemzése, értékelése,
- ▶ az igazgatósági/felügyelő bizottsági tagsággal kapcsolatos kérdések,
- ▶ a tulajdonosok (részvényesek) és Igazgatóság közötti kapcsolattartás támogatása,
- ▶ az ügyrendi, szabályozási és etikai kérdések,
- ▶ a vállalati folyamatok, eljárások, szervezeti megoldások, kompenzációs és ösztönzési rendszerek áttekintése, javaslatok kidolgozása a legjobb gyakorlat megvalósítására.

Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság

Tagjai és bizottsági kinevezésük dátuma (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

- ▶ Járai Zsigmond – elnök, 2010. június 4.
- ▶ Dr. Parragh László, 2014. február 20.
- ▶ Dr. Anthony Radev, 2014. május 30.

- ▶ Talal Al-Awfi, 2019. május 30.
- ▶ Molnár József, 2022. szeptember 8.

Az Igazgatóság elnöke, a Felügyelő Bizottság elnöke, valamint az Audit Bizottság elnöke állandó meghívottak a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság üléseire.

Feladatai:

- ▶ A pénzügyi és kapcsolódó jelentések ellenőrzése,
- ▶ a belső ellenőrzési rendszer hatékonyságának figyelése,
- ▶ a tervezés, az audit körének és eredményeinek ellenőrzése,
- ▶ a kockázatkezelési rendszer figyelése,
- ▶ a társaság likviditási helyzetének, a pénzügyi és működési kockázatoknak és azok kezelésének figyelemmel kísérése, az Enterprise Risk Management ("ERM") rendszer működésének felülvizsgálata,
- ▶ a külső auditor függetlenségének és objektivitásának figyelemmel kísérése.

Fenntartható Fejlődés Bizottság

Tagjai és bizottsági kinevezésük dátuma (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

- ▶ Dr. Parragh László – elnök, 2014. május 30.
- ▶ Dr. Bacsá György, 2022. szeptember 8.
- ▶ Talal Al-Awfi, 2024. május 31.

Az Igazgatóság elnöke, a Felügyelő Bizottság elnöke, valamint alelnöke állandó meghívottak a Fenntartható Fejlődés Bizottság üléseire.

Feladatai:

- ▶ Az összes fenntartható fejlődéssel ("FF") kapcsolatos javaslat értékelése és véleményezése az Igazgatóság számára,
- ▶ az FF-fel kapcsolatos valamennyi politika (pl. EBK, Etikai Kódex, stb.) fejlesztésének és bevezetésének ellenőrzése,
- ▶ a MOL-csoport stratégiai FF fókuszterületein elért eredmények felülvizsgálata,
- ▶ az üzleti divíziók és leányvállalatok FF teljesítményével kapcsolatos jelentéseinek bekérése és megtárgyalása,
- ▶ a külső jelentések fenntarthatósággal kapcsolatos adatainak és tartalmának felülvizsgálata.

Audit Bizottság

Tagjai és bizottsági kinevezésük dátuma (a tagok szakmai önéletrajza elérhető a Társaság honlapján):

- ▶ Dr. Pandurics Anett, 2019. április 30., elnöke 2022. június 27-től
- ▶ Ivan Mikloš, 2016. május 1.
- ▶ Izer Norbert*, 2022. július 15.
- ▶ Bíró Péter, 2023. május 1.

* Izer Norbert 2025. június 24-i hatállyal lemondott tagságáról

2006-ban a közgyűlés Audit Bizottságot választott a Felügyelő Bizottság független tagjai közül. Az Audit Bizottság erősíti a Társaság pénzügyi és számviteli politikája feletti független kontrollt.

A független Audit Bizottság hatáskörébe többek között az alábbi feladatok tartoznak:

- ▶ segíti a Felügyelő Bizottságot a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésében, a könyvvizsgáló kiválasztásában és a könyvvizsgálóval való együttműködésben, felülvizsgálja és figyelemmel kíséri a könyvvizsgáló függetlenségét, figyelemmel kíséri a Társaság belső ellenőrzési, kockázatkezelési rendszereinek hatékonyságát és szükség esetén ajánlásokat fogalmaz meg,
- ▶ ellátja az audit bizottsági feladatokat a Társaság által konszolidált, nyilvánosan működő részvénytársasági formában működő vagy szabályozott piacra bevezetett értékpapírt kibocsátó leányvállalata tekintetében is, amennyiben ezt jogszabály lehetővé teszi és az adott leányvállalatnál audit bizottság nem működik.

3. AZ IGAZGATÓSÁG, FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG ÉS BIZOTTSÁGOK ADOTT IDŐSZAKBAN MEGTARTOTT ÜLÉSEI SZÁMÁNAK ISMERTETÉSE, A RÉSZVÉTELI ARÁNY MEGADÁSÁVAL

3.1. Az Igazgatóság beszámolója 2025. évi tevékenységéről

2025-ben az Igazgatóság 6 ülést tartott, 98%-os átlagos részvételi arány mellett. A 2025-ben tartott igazgatósági ülések részvételi adatait az alábbi táblázat tartalmazza:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	6	98%
Hernádi Zsolt	6	100%
Dr. Csányi Sándor	6	100%
Járai Zsigmond	6	100%
Molnár József	6	100%
Dr. Parragh László	6	100%
Dr. Anthony Radev	6	100%
Dr. Martin Roman	6	100%
Talal Al-Awfi	6	100%
JUDr. Világi Oszkár	5	83%
Dr. Bacsa György	6	100%

A rendszeres napirendi pontok mellett – úgymint a bizottsági elnökök beszámolója a legutóbbi igazgatósági ülés óta végzett tevékenységekről –, az Igazgatóság információt kapott a kulcsfontosságú stratégiai ügyekről, valamint áttekintést a tőkepiaci fejleményekről, és egyedileg értékelte a vállalat valamennyi üzleti egységének teljesítményét.

Az Igazgatóság továbbra is figyelmet fordított az iparági trendek nyomon követésére, a külső környezet kihívásainak kezelésére, valamint a stratégia felülvizsgálati folyamatra.

Az éghajlatváltozással kapcsolatos igazgatósági tevékenységek részletesebb leírása a 12. pontban található.

3.2. Felügyelő Bizottság

2025-ben a Felügyelő Bizottság 6 ülést tartott, 91%-os átlagos részvételi arány mellett. A 2025-ben tartott Felügyelő bizottsági ülések részvételi adatait az alábbi táblázat tartalmazza:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	6	91%
Áldott Zoltán	6	100%
Bíró Péter	4	67%
Dr. Dorkota Lajos	5	83%
Izer Norbert*	3	100%
Kaderják Péter	6	100%
Lánczi András	6	100%
Ivan Mikloš	5	83%
Dr. Pandurics Anett	6	100%
Kis Bálint Péter	6	100%
Dr. Puskás Sándor	6	100%
Serfőző Kálmán**	1	50%
Tóth András	6	100%
Szabó Csaba***	1	100%

* Izer Norbert 2025. június 24-i hatállyal lemondott tagságáról.

** Serfőző Kálmán munkaviszonyának megszűnése miatt a Felügyelő Bizottságban betöltött tagsága is megszűnt 2025. június 9-i hatállyal.

*** Szabó Csabát a 2025. évi rendkívüli közgyűlés 2025. november 28-i hatállyal a Felügyelő Bizottsági tagjává választotta.

3.3. Egyéb Bizottságok

Az Audit Bizottság beszámolója 2025. évi tevékenységéről

2025-ben az Audit Bizottság 5 ülést tartott, 80%-os átlagos részvételi arány mellett. A bizottsági üléseken való részvételt a lenti táblázat foglalja össze:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	5	80%
Dr. Pandurics Anett	5	100%
Izer Norbert*	3	100%
Ivan Mikloš	4	80%
Bíró Péter	2	40%

* Izer Norbert 2025. június 24-i hatállyal lemondott tagságáról.

A rendszeres napirendi pontok mellett – beleértve az összes nyilvános pénzügyi beszámoló felülvizsgálatát, a könyvvizsgáló munkájának támogatását, valamint a belső audit rendszeres vizsgálatát – az Audit Bizottság áttekintette a vállalat legfőbb kockázati faktorait, figyelembe véve a megváltozott nemzetközi pénzügyi helyzetet, valamint az azokhoz rendelt kockázatsökkentő akciók státuszjelentéseit. Az Audit Bizottság folyamatosan nyomon követte a Társaság pénzügyi helyzetét. Az Audit Bizottság áttekintette az éves közgyűlés anyagait (a pénzügyi beszámolókat, a könyvvizsgálat megállapításait). Az Audit Bizottság részt vett a könyvvizsgáló-kiválasztási eljárásban és javaslatot tett a Felügyelő Bizottság részére a könyvvizsgáló kijelölésére vonatkozóan.

Az Igazgatóság bizottságainak működésével kapcsolatos információk az 5. pontban találhatók.

4. AZ IGAZGATÓSÁG, FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG, MENEDZSMENT MUNKÁJÁNAK, VALAMINT AZ EGYES TAGOK ÉRTÉKELÉSE

Az Igazgatóság minőségjavítási célból évente formálisan értékeli saját és bizottságai teljesítményét működési hatékonyság szempontjából, valamint folyamatosan áttekinti tevékenységét, amelynek eredményét megtárgyalja.

A Felügyelő Bizottság évente – a következő évi munkaterv jóváhagyásával egyidejűleg – értékeli az adott évben kifejtett tevékenységét.

4.1. Vezérigazgatói Bizottság (CEC) és Vezetői Bizottság (MC) teljesítményértékelése

A MOL javadalmazási rendszerének célja, hogy ösztönözze a felsővezetés tagjait a vállalat stratégiájának megvalósítására és jutalmazza a stratégiai célok elérését rövid és hosszú távú elemek kombinációjával. A javadalmazás fontos szerepet tölt be az egyéni, divizionális, ESG és vállalati célok elérésében. Az ösztönző mechanizmusok kialakításával a MOL azt kívánja elérni, hogy a felsővezetők javadalmazása összhangban legyen és támogassa a vállalat stratégiai céljait, amely révén a felsővezetők érdekei még inkább összhangba kerülnek a részvényesek érdekeivel.

A CEC és az MC javadalmazása három pilléren alapul:

- ▶ Éves alaphér: rögzített éves bér az egyéneknek fizetve
- ▶ Rövid távú ösztönző: éves ösztönző az egyéni és a vállalati teljesítmény alapján
- ▶ Hosszú távú ösztönző: a teljesítményalapú kultúrát és a stratégiai fókuszot segítő hosszú távú felsővezetői ösztönző, ami egybeesik a MOL-csoport részvényeseinek érdekeivel

A felsővezetés ösztönző rendszere 2025-ben a következő elemeket tartalmazta:

4.1.1. Rövid távú ösztönző rendszer

A rövidtávú ösztönző az éves alaphér százalékos meghatározásában kerül kiszámításra, amely a pozíció összetettségének megfelelően kerül meghatározásra, továbbá függ az adott tárgyévi vállalati, divíziós (az MC tagokra érvényes), ESG és egyéni teljesítménymutatóktól. A végső számítási mód az összes meghatározott tényező szorzata és a rövidtávú ösztönző összege függ mind a vállalati, mind az adott vezető teljesítményének értékelésétől.

A MOL-csoport döntéshozatali rendszere alapján a CEC tagjainak éves teljesítményét a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság értékeli a MOL Igazgatóságának végső jóváhagyásával. Az MC teljesítményértékelését pedig a CEC és a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság végzi.

Az éves rövidtávú ösztönző teljesítménykritériumai

A rövidtávú ösztönző célok kiemelt pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatók együtteseként kerülnek meghatározásra, hogy ezáltal támogassák a MOL-csoport és a MOL Nyrt. céljainak megvalósítását. A teljesítménymutatók kiválasztása tükrözi a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság azon célját, hogy vállalati és üzletági mutatók széles skálája segítségével értékelje az érintettek teljesítményét.

Pénzügyi teljesítménymutatók:

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók egyéni szinten felelősek a MOL-csoport EBITDA mutatószámáért (ami a MOL-csoport vállalati szintű célkitűzése is) és egyéb pénzügyi teljesítménymutatókért, melyeket a Csoportszintű Pénzügyi Tervezés és Beszámolás szervezet határoz meg. Az egyéb pénzügyi célok között szerepelhetnek hatékonysági, beruházási és költségekkel kapcsolatos mutatók. 2025-ben a Vezérigazgatói Bizottság (CEC) tagjai kiemelten kezelték az EBITDA és a szabad cash-flow célok teljesítését a MOL-csoport 2030+ szerinti stratégiai céljainak elérése érdekében.

Nem pénzügyi teljesítménymutatók:

A munkabiztonság kiemelt fontosságú a MOL-csoport számára, ennek érdekében a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság minden évben konzisztensen meghatároz fenntartható fejlődés, egészség, biztonság és környezetvédelemmel kapcsolatos célokat. A MOL-csoport ezért 2025-ben is meghatározta az ún. "Összes jelentésköteles sérülés gyakorisága" (TRIR) teljesítését, amely a mindenkor biztonságos, fenntartható és megfelelő működés melletti elkötelezettséget mutatja meg.

A fentiek mellett a **CEC-tagok számára a következő egyéni, nem számszerűsíthető célok kerültek meghatározásra 2025-re:**

- a MOL-csoport 2030+ Stratégia további megvalósításának folytatása az ellátásbiztonsági kihívások mentén és stratégiai jövőkép kialakítása 2050-re, fókuszálva a klímaváltozás hatásaira
- a működési modell további fejlesztésének ösztönzése és további hatékonyságjavítások támogatása alkalmazkodva az orosz-ukrán háború következtében megváltozott piaci feltételekhez
- a felügyeleti tevékenységek hatékony végrehajtása az irányítási struktúra és folyamatok folyamatos felülvizsgálatának és egyszerűsítésének ösztönzésével
- a munkavállalói elkötelezettség további növelésére összpontosítás, hogy a MOL-csoport a legjobb választás legyen a munkavállalók körében, valamint az együttműködési kultúra és a munkavállalói tapasztalat, a sokszínűség és befogadás, valamint a tehetséggondozás ösztönzése a szervezetben
- a MOL-csoport biztonsági kultúrájának további erősítése HSE-elkötelezettségünk hangsúlyozásával és a biztonságtudatossági program támogatásával
- MOL-csoport fenntartható működési szempontjainak további erősítése, az üzleti hatékonyság további javítása és a termelékenység növelése az adott üzleti területeken

Az MC-tagok számára a kitűzött egyéni célokat a 2025-ös üzleti tervhez és az adott divízió/szervezeti terület prioritásaihoz igazították, kiemelten az alábbi témákra összpontosítva:

- Az üzleti tervek és kitűzött projektek megvalósítása
- Működési modellek átalakítása (ahol szükséges) és a működési hatékonyság növelése a költségoptimalizáló projektek megvalósítására összpontosítva, az adott divízió üzleti stratégiájának megvalósítása érdekében (pl.: stratégiai portfóliókezelés, ESG projektek, dekarbonizációs projektek, digitalizációs projektek stb.)
- A munkavállalói és vezetői teljesítménymutatók: pl. vezetői kultúra fejlesztése, munkavállalók elkötelezettségének növelése a megfelelő területeken, hatékony teljesítmény- és tehetségmenedzsment, stb.

Az alkalmazott teljesítménymutatók tükrözik a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság azon szándékát, hogy a résztvevőket széles körű vállalati és divíziós mérőszámok alapján értékelje.

A teljesítménymutatók mérése és érvényesítése

A Vezérigazgatói Bizottság tagjainak éves teljesítményét az Igazgatóság értékeli a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság előzetes jóváhagyásával. Az MC teljesítményét a Vezérigazgatói Bizottság értékeli a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság előzetes jóváhagyásával. A pénzügyi kulcsmutatószámok célkitűzéseinek elérését a Pénzügyi Tervezés és Jelentéskészítés szervezet értékeli és kerül jóváhagyásra a kapcsolódó Társaságirányítási terület által.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók rövidtávú ösztönzőire nem vonatkozik késleltetési időszak vagy bármely visszatérítési rendelkezés.

4.1.2. Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program

A CEC és az MC tagjai, valamint a felsővezetők minden évben rövidtávú ösztönzőjük helyett egy részvényalapú ösztönzőt választhatnak, amely a Munkavállalói Résztulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvénynek (a továbbiakban: MRP törvény) megfelelően a MOL Nyrt.-től független jogi entitáson, az ún. MOL Nyrt. MRP Szervezeten keresztül valósul meg.

A választható Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program célja a felsővezetés ösztönzése a MOL-csoport stratégiai céljainak elérésére a részvényesi érdekekkel összhangban.

A program jellemzői:

- A programban való részvétel önkéntes
- A jogosultság alapja a rövidtávú ösztönző jogosultsági mértékével megegyező részvénydarabszám a teljesítési évet megelőző december havi részvény átlagárfolyamon számítva
- A végső kifizetést a teljes teljesítményértékelés, a vállalati, divíziós, ESG és egyéni értékelés határozza meg
- Az ösztönző MRP Szervezettől részvényben történő kifizetésének feltétele a MOL részvényárfolyam növekedése a kétéves teljesítési időszak kezdetét és végét összehasonlítva
- A kifizetés az árfolyamfeltétel teljesülése esetén MOL részvényben történik az MRP Szervezeten keresztül. Amennyiben az árfolyamfeltétel nem teljesül, és a teljesítés időszak végén az átlagárfolyam alacsonyabb, mint a Program indulását megelőzően, az ösztönző normál adózásnak megfelelően készpénzben kerül kifizetésre a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató kérésének megfelelő pénznemben

4.1.3. Hosszútávú ösztönző

A hosszútávú ösztönző rendszer célja a vezetők teljesítménynövekedésének ösztönzése a MOL Nyrt. és a MOL-csoport pénzügyi teljesítményének és hatékonyságának jövőbeni javulása érdekében, a MOL részvényesi érdekek szem előtt tartása mellett.

A hosszútávú ösztönző keretrendszere 2020. utolsó negyedében felülvizsgálatra került, 2021. január 1-től az ún. Hosszútávú Részvényprogram került alkalmazásra a korábbi hosszútávú ösztönző programok helyett. A korábbi, még futó hosszútávú ösztönzők érvényben maradtak azok kifizetéséig vagy lejáratukig.

Az új Hosszútávú Részvényprogram még szorosabb kapcsolódást mutat a MOL-csoport stratégiai céljai, a részvényesek érdekei és a felsővezetés hosszútávú ösztönzése és megtartása tekintetében. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók hosszútávú ösztönző programokból származó juttatásai a programok személyi és tárgyi hatályától függően az MRP programon keresztül vagy belső szabályzat rendelkezései szerint kerülnek kifizetésre.

Hosszútávú Részvényprogram

A program egy hároméves futamidejű, részvényalapú ösztönző, amely a MOL vállalati teljesítményén, valamint az egyéni teljesítményen alapul.

Az ösztönző jellemzői:

- Évente induló, hároméves teljesítési időszakkal rendelkező program, a javadalmazás kifizetése a negyedik évben történik
- A vállalati (MOL-csoport EBITDA alakulása) és az egyéni teljesítmény a teljesítési időszak alatt értékelésre és figyelembevételre kerül a végső javadalmazás számításánál
- A végső kifizetés az 1. és a 2. év utáni osztalékegyenértékessel korrigálásra kerül, hogy valódi részvényesi pozíciót képviseljen
- Az ösztönző MRP Szervezettől részvényben történő kifizetésének feltétele a MOL részvényárfolyam növekedése a hároméves teljesítési időszak kezdetét és végét összehasonlítva
- A kifizetés az árfolyamfeltétel teljesülése esetén MOL Nyrt. részvényben történik az MRP Szervezeten keresztül. Amennyiben az árfolyamfeltétel nem teljesül, és a teljesítés időszak végén az átlagárfolyam alacsonyabb, mint a Program indulását megelőzően, az ösztönző normál adózásnak megfelelően készpénzben kerül kifizetésre a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató kérésének megfelelő pénznemben

Áttekintés:

Hosszútávú Részvényprogram	2021. decemberi átlagárfolyam	2024. decemberi átlagárfolyam	Kifizetés
2022	2 441 HUF	2 669 HUF	2025. január MRP Programból részvényben

A hosszútávú ösztönző teljesítmény mutatói

A hosszútávú ösztönzők részvényárfolyamhoz és az osztalékfizetéshez való hozzárendelése tükrözi az Igazgatóság folyamatos és fenntartható értékteremtésre való törekvését. A hosszútávú ösztönzőn keresztül a MOL célja, hogy hozzásegítse a részvényeseket befektetésük megtérüléséhez mind a részvényárfolyamon, mind az osztalékfizetésen keresztül.

5. BESZÁMOLÓ AZ EGYES BIZOTTSÁGOK MŰKÖDÉSÉRŐL

5.1. A Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság beszámolója 2025. évi tevékenységéről

2025-ben a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság 6 ülést tartott, 92%-os átlagos részvételi arány mellett. A 2025. évi bizottsági üléseken való részvételt a lenti táblázat foglalja össze:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	6	92%
Dr. Csányi Sándor	6	100%
Hernádi Zsolt	6	100%
Dr. Martin Roman	4	67%
Dr. Anthony Radev	6	100%

A társaságirányítási, javadalmazási és a menedzsment összetételével kapcsolatos kérdések mellett a bizottság számos kulcsfontosságú stratégiai és az elért teljesítményekkel kapcsolatos témát megvitatott, mielőtt azok az Igazgatóságnak megtárgyalás céljából bemutatásra kerültek.

5.2. A Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság beszámolója 2025. évi tevékenységéről

2025-ben a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság 5 ülést tartott, 100%-os átlagos részvételi arány mellett. A 2025. év során tartott bizottsági üléseken való részvételt a lenti táblázat foglalja össze:

	Ülések száma	Részvételi arány
Összesen	5	100%
Járai Zsigmond	5	100%
Dr. Parragh László	5	100%
Dr. Anthony Radev	5	100%
Talal Al-Awfi	5	100%
Molnár József	5	100%

A rendszeres napirendi pontok mellett – beleértve az összes nyilvános pénzügyi beszámoló vizsgálatát, a könyvvizsgáló munkájának támogatását, valamint a belső audit rendszeres ellenőrzését – a bizottság áttekintette a vállalat legfőbb kockázati faktorait, figyelembe véve a nemzetközi pénzügyi helyzetet, valamint ezen faktorokhoz rendelt kockázatkezelő akciók státuszjelentéseit.

5.3. A Fenntartható Fejlődés Bizottság beszámolója 2025. évi tevékenységéről

2025-ben a Fenntartható Fejlődés Bizottság 4 ülést tartott, 83%-os átlagos részvételi arány mellett. A bizottsági üléseken való részvételt a lenti táblázat foglalja össze:

	Ülések száma	Részvételi arány
--	--------------	------------------

Összesen	4	83%
Dr. Parragh László	4	100%
Dr. Bacsa György	3	75%
Talal Al-Awfi	3	75%

A bizottság értékelte a 2025. évi fenntarthatósági vonatkozású tevékenysége eredményeit, valamint véleményezte a Fenntarthatósági jelentést és a kiválasztott üzleti egységek által benyújtott tematikus jelentéseket. A MOL-csoport fenntarthatósági teljesítményéről készült független elemzések eredményeit is áttekintette a bizottság, kiemelt figyelmet fordítva a vállalat teljesítményére a CDP, MSCI, EcoVadis és Sustainalytics ESG minősítéseiben.

6. A BELSŐ KONTROLLOK RENDSZERÉNEK BEMUTATÁSA, AZ ADOTT IDŐSZAKI TEVÉKENYSÉG ÉRTÉKELÉSE

6.1. Belső ellenőrzés

Compliance & Etika

A MOL-csoport elkötelezett az etikus, tisztességes és a jogszabályoknak megfelelő működés mellett. A MOL-csoport ezen célok elérése érdekében működteti az Etika Programját, valamint Megfelelési Tervét a Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés szervezet keretein belül. Továbbá, az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex betartása érdekében, az Etikai Tanács hatáskörébe tartozik a napi szintű független és objektív működés támogatása és a függetlenség biztosítása az etikai jellegű panaszok kivizsgálásakor.

Az etikai tevékenység kiterjed a visszaélés-bejelentő rendszer működtetésére („SpeakUp!”), belső kivizsgálások/vizsgálatok lefolytatására, kockázatelemzések és riportok készítésére.

A compliance funkció az üzleti tevékenység sajátosságainak figyelembevételével áttekinti a vállalat üzleti és támogató szervezeti egységeinek működését, tevékenységét és biztosítja a megfelelési tudatosságot a fő kockázati területeken. A releváns kockázati tényezők mérlegelését követően a megfelelés további növeléséhez szükséges javaslatokat fogalmaz meg, továbbá segítséget nyújt azok megvalósításához.

A compliance és etikai előírásokra, elvekre és értékekre fókuszáló tréningek célja a munkavállalók tudatosságának növelése, emellett azok megelőző szerepet is betöltenek.

A compliance és etika funkciókhoz kapcsolódó feladatokat és kötelezettségeket a felelős szervezet az adott ország jogszabályainak megfelelően, az EU-s és nemzetközi elvárásokra, mint minimum standardokra figyelemmel teljesíti. A szervezet tevékenysége lefedi a teljes MOL-csoportot a csoportszintű és helyi compliance szakértők (flagship vállalatokban), valamint etikai megbízottak útján.

A szervezet a compliance tevékenységéről évente beszámol a Felügyelő Bizottság részére, emellett az etikai tevékenységéről évente beszámol a Felügyelő Bizottság és Igazgatóság részére, valamint tájékoztatást nyújt a Fenntartható Fejlődés Bizottság számára.

2025-ben 42 compliance vizsgálat lefolytatására került sor a fő kockázati területeken (versenyjog, adatvédelem, nemzetközi szankciók, pénzmosás elleni szabályozás és fogyasztóvédelem). Tudatosságnövelő tréningek kerültek megtartásra a kiemelt területeken (nemzetközi szankciók, pénzmosás megelőzés, versenyjog és adatvédelem). A Csoportszintű Compliance fenntartotta támogató feladatait az egyes kiemelt kockázati területeken (nemzetközi szankciós jog, pénzmosás megelőzés, versenyjog, adatvédelem).

2025-ben az etikai bejelentések száma 95 volt, szignifikáns eltérés az előző évekhez képest nem volt.

Belső Audit

A Belső Audit független és objektív értékelést nyújt a MOL-csoport pénzügyi, működési és kontroll tevékenységeiről, üzleti és funkcionális folyamatairól és beszámol a belső kontrollok megfelelő alkalmazásáról, a belső és külső szabályozásoknak való megfelelésről a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság, az Audit Bizottság és a Felügyelő Bizottság részére az audit jelentéseknek az MC és a CEC általi elfogadását követően.

A belső audit tevékenységek fókusza és terjedelme nem korlátozott, a MOL-csoporton belül működő Belső Audit funkció tevékenységei lefedik a teljes működést, többek között a MOL-csoport összes tevékenységét és a MOL-csoport irányítása alatt működő leányvállalatokat. A Csoportszintű Belső Audit Igazgató feladata az egyes konkrét auditok fókuszainak, valamint a belső audit jelentések terjedelmének meghatározása.

A Belső Audit fő feladata a teljes MOL-csoporton belül végrehajtott üzleti és funkcionális folyamatok felülvizsgálata, valamint az azokhoz kapcsolódó kontrollok azonosítása, megértése, tesztelése és értékelése annak érdekében, hogy az azonosított kockázatok üzleti szempontból a legkedvezőbb költség-haszon arányban mérséklődhessenek.

A Belső Audit a standard kockázátértékelési alapelveket alkalmazza a folyamatokban rejlő eredendő kockázatok, illetve a kontrollhiányosságokkal kapcsolatos egyedi folyamatkockázatok értékelése során. A MOL-csoport Belső Audit kockázátértékelési alapelveit a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság és Audit Bizottság hagyta jóvá.

A Belső Audit a Felügyelő Bizottság által jóváhagyott, valamint a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság, illetve az Audit Bizottság által minden év végén a következő évre előzetesen elfogadott audit terv alapján végzi tevékenységét. Amennyiben igény merül fel a jóváhagyott audit terv évközben történő módosítására vagy terven felüli audit lefolytatására, az Elnök-Vezérigazgató jogosult ennek engedélyezésére.

A belső audit funkció függetlenségének megőrzése érdekében a Csoportszintű Belső Audit Igazgató a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság, az Audit Bizottság és a Felügyelő Bizottság felé tartozik beszámolási kötelezettséggel és közvetlenül megkeresheti ezek elnökeit. Napi operatív kérdésekben a Csoportszintű Vezérigazgató felé tartozik közvetlen beszámolási kötelezettséggel. A Csoportszintű Belső Audit Igazgató megbízatásával vagy megbízatásának megszüntetésével kapcsolatosan a Felügyelő Bizottság foglal állást.

A MOL-csoport Belső Audit szervezeti egységét a belső audit szakma nemzetközileg elismert szervezetének (Institute of Internal Auditors, IIA) professzionális auditálási és belső audit etikai normáival összhangban kell kialakítani és működtetni.

6.2. Integrált társasági kockázatkezelési rendszer

A MOL-csoport magas kockázatú iparág piaci szereplőjeként elkötelezett a magas színvonalú kockázatkezelés és a kockázatok elfogadható határokon belül tartása iránt.

A MOL-csoport kockázatkezelési célja, hogy az üzleti kockázatait elfogadható szinten belül tartsa, valamint védje a vállalat változásokhoz való alkalmazkodóképességét és fenntartható működését. Ennek érdekében a MOL-csoport társaság-irányítási struktúrájába integráltan került kialakításra az Átfogó Egységes Vállalati Kockázatkezelési Rendszer (ERM), mely a vállalati értékteremtés folyamataira fókuszál, a Csoport stratégiai céljai megvalósításának sikerét befolyásoló tényezőkre és az azokat fenyegető veszélyekre fókuszál, továbbá az olyan kockázati eseményekre, amelyek potenciális veszélyt jelenthetnek emberekre, vállalati eszközökre, a környezetre vagy a vállalati hírnévre. Az ERM keretében végezzük az összes jelentős kockázat feltárását, értékelését, kezelését és nyomon követését, a Csoport egészére vonatkozóan: minden üzletágra, valamint funkcionális szervezetekre, a különböző régiókra és projektekre is, több időhorizonton.

A felső vezetői testületek, beleértve az Igazgatóság és annak bizottságai számára készülő rendszeres kockázatkezelési jelentések biztosítják a legnagyobb kockázatok és az átfogó kockázati profil felügyeletét, a kontrollok és kockázatsökkentő intézkedések meghatározásnak és megvalósításának rendszeres felülvizsgálatát.

A Csoport pénzügyi, működési és stratégiai kockázatokkal nézz szembe, beleértve, de nem kizárólagosan az alábbiakat.

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
Piaci és pénzügyi kockázatok		
Árupiaci árkockázat	MOL-csoport mind a beszerzési, mind az értékesítési oldalon a nyersanyagárak árkockázatának van kitéve. A fő kockázat a Csoport hosszú pozíciójából adódik a nyersolaj, a finomítói marzs és a petchem marzs tekintetében	- Integrált üzleti modell működtetése - Folyamatos monitoring - Különböző fedezeti ügyletek végrehajtását mérlegeljük a normál üzleti tevékenységből, vagy a szokásos árupiaci volatilitásból fakadó kockázat szintjét meghaladó mértékű

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
		kockázat csökkentésére, szükség szerint.
Deviza árfolyamkockázat (FX)	A Csoport devizakitettséggel rendelkezik a pénzbeáramlások és kiáramlások, befektetések, adósságok devizaösszetételének eltérése miatt.	Az FX kockázatot nyomon követjük, a működési és beruházási cash flow kitettségeit szükséges és optimális esetben a finanszírozási cash flowhoz igazítjuk.
Kamatláb kockázat (IR)	A MOL-csoport adósságállománya változó kamatozású és fix kamatozású instrumentumokból áll. A változó kamatozású adósságok kamatlábváltozásoknak vannak kitéve.	- Folyamatos monitoring - A finanszírozási portfólió megfelelő keveréke - Szükség esetén kamatláb-swap fedezeti eszközök a kockázatok csökkentése érdekében
Hitelkockázat	A MOL-csoport halasztott fizetési feltételekkel kínál termékeket és szolgáltatásokat bizonyos ügyfeleinek, ami hitelkockázati kitettséget eredményez	- Diverzifikált ügyfélportfólió - Ügyfélértékelési modell, folyamatos monitorozás - Csoportszintű hitelbiztosítási program
Finanszírozási/refinanszírozási kockázat	A MOL-csoportnak jelentős adósságállománya van. Ezek refinanszírozásának vagy a források lehívásának sikertelensége likviditási problémákat okozhat.	- Diverzifikált finanszírozási források/eszközök - Változatos, kiegyensúlyozott és megfelelően hosszú lejáratú profil - Befektetési minősítés (BBB-) besorolása támogatja a tőkepiacokhoz való zökkenőmentes hozzáférést
Működési kockázatok		
Eszköz- és folyamatbiztonság és berendezések meghibásodásának kockázata	Folyamatbiztonsági esemény (súlyos ipari baleset) mechanikai integritás elvesztése, műszaki, technológiai vagy üzemeltetési problémák, folyamatkarbantartási nehézségek, hozzáértő emberi erőforrások hiánya	- Átfogó EBK tevékenységek, az egész csoportra kiterjedő Folyamatbiztonság menedzsment beleértve az eszközökhöz kapcsolódó működési kockázatkezelési folyamatot - Az élettartam-hosszabbítási program folytatódott a

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
		petrolkémia üzletágban, és kiterjesztettük a finomításra is • Preventív és állapot alapú karbantartás (Uptime program) alapos berendezés-kritikussági vizsgálat mellett • Csoportszintű biztosítási program
Kőolaj- és gázellátási kockázat	Kőolajellátási üzemzavar (nem megfelelő mennyiség vagy minőség) a finomítók és a petrolkémiai telephelyek folyamatos működését akadályozhatja	• A kőolaj-ellátás diverzifikációs stratégiájának megvalósítása • Stratégiai kőolajtartalékok rendelkezésre állnak
Kritikus anyag-, berendezés- vagy szolgáltatási beszerzés kockázat	A kritikus (nyers) anyagok és/vagy berendezések és/vagy szolgáltatások beszerzése késedelmet okozhat a működésben és/vagy növelheti a költségeket	• Készletgazdálkodás • Szállítói menedzsment • Beszerzési és az ellátási lánc diverzifikálása
Kutatás-termelési készletek pótlása	A kitermelés vártnál nagyobb csökkenése és a készletek pótlásának sikertelensége	• A kitermelés-optimalizálási programok és a készletek organikus pótlása egyaránt a fókuszterületei a kockázat enyhítésének
Kiberbiztonsági kockázat	A globális trendek a kibertámadások és incidensek folyamatosan növekvő gyakoriságát és intenzitását mutatják. Az MI új globális fenyegetés, a támadók egyre szélesebb körben használják. Továbbá az irányítási rendszerek gyengeségeit célzó kiberbűnözési csoportok térnyerése jellemző, amelyek növekvő hatással lehetnek a MOL-csoportra nézve.	• A kiberbiztonsági képességek folyamatos fejlesztése • A kiberbiztonsági kockázatok folyamatos felügyelete (Csoport és leányvállalati szinten is), biztosítva az adatok titkosságának, integritásának és elérhetőségének védelmét • A kiberbiztonság beépítésre került a MOL-csoport összes termékébe és szolgáltatásába • Az alkalmazottak és üzleti partnerek folyamatos oktatása
Visszaélés kockázat	A csalási tevékenységek jelentős anyagi és reputációs kárt okozhatnak	• Kontrollfunkciók helyi és csoportszinten

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
Pandémiás kockázat	A világvárvány hátrányosan befolyásolhatja a Csoport üzleti környezetét, beleértve a Csoport termékeinek és szolgáltatásainak árát és keresletét, a vállalkozók, alvállalkozók, valamint a nyersanyagok elérhetőségét, a üzleti partnereink hitelképességét, a Csoport kulcsfontosságú személyzetének elérhetőségét.	- Visszaélés ellenes tudatosság (Hírlevelek, Kötelező képzések előírása) - Csalásellenes és nyomozási eljárások, dedikált csapat - Krízistervek vannak érvényben 2023 januárjában jelent meg, és 2025 januárjában megerősítésre került a Csoport Pandémia Felkészültségi Keretrendszerének módszertani összefoglalója, amely nemcsak a WHO általános megközelítését foglalja össze, hanem a teljes MOL-csoport megelőző 3-4 év belső tapasztalatait, életszerű és működő keretet biztosítva az esetleges további endémiás/pandémiás helyzetek kezelésére. - Folyamatos és fenntartható intézkedések meghatározása, a helyi intézkedésekhez és a vállalat belső környezetéhez igazodva
Stratégiai kockázatok		
Szabályozói és szankciós kockázat	A MOL-csoportnak jelentős kitettsége van számos törvény, rendelet, szabályozás kapcsán, globális, európai és nemzeti szinteken egyaránt, amely jelentősen változhat az idő múlásával, és akár a Csoport fő üzleti tevékenységének igazítását is szükségessé teheti.	- Új szabályozások és szankciók folyamatos nyomon követése - Megerősített Compliance folyamat - Részvétel jogalkotási folyamatokban, konzultációkban, proaktív érdekképviselés a MOL érdekeit szem előtt tartva - Változásokat adaptáló MOL stratégia
Országkockázat	MOL-csoport nemzetközi kitettséggel rendelkezik, mely egyrészt hozzájárul a diverzifikációhoz, másrészt egyedi országkockázatoknak való kitettséggel jár. A kormányzati intézkedésekre hatással lehet a	(Geo)politikai kockázatok, a helyi előírásoknak való megfelelés, a különböző szankciók monitoringja

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
Reputációs kockázat	gazdasági és egyes régiókban (geo)politikai válságok megnövekedett kockázata, növelve annak ráhatását a MOL működésére.	A befektetési lehetőségek ártértékelése az országgkockázat diszkontrátában történő számszerűsítésével történik
	A MOL-csoport, mint a régió kiemelkedő piaci szereplője és munkáltatója, akinek működése jelentős, és különös figyelmet kap jelentős számú érdekelt féltől.	Az érdekelt felekkel kapcsolatos irányítási folyamatok bevezetése a reputációs kockázat nyomon követésére és az azokhoz való alkalmazkodásra
Éghajlatváltozási kockázat	Az éghajlatváltozással kapcsolatos gazdasági átállási és fizikai kockázatok hátrányosan érinthetik a MOL-csoport jelenlegi és jövőbeni bevételeit, kiadásait, eszközeit és finanszírozását.	- A MOL-csoport stratégiáját az energiaátmenet alapozza meg - Számos operatív lépés történt az éghajlatváltozásból eredő fizikai kockázatok mérséklésére (további információ a Fenntarthatósági Jelentésben)
A beruházások, projektek kivitelezésének kockázata	A projektek csúszása, illetve a vártnál kisebb megtérülése vagy sikertelensége, melynek számos oka lehet, többek között a költségek túllépése, alacsonyabb termékárak, magasabb nyersanyag- vagy energiaárak, berendezések hiánya, kivitelezők és alvállalkozók korlátozott elérhetősége, valamint kivitelezési, végrehajtási nehézségek.	- Szigorú stage-gate folyamat - A kockázat mérséklésére szakosodott csapat működik a Csoportban, hogy a kockázatokat már korai stádiumban azonosítsák, és a kockázatcsökkentési terveket elkészítsék. A kockázatokat a projekt ütemtervhez és költségvetéshez rendelik, ezzel reális becsléseket készítve, és a kockázatokat a projekt teljes élettartamán keresztül nyomon követik. - Szállítói kiválasztási kritériumok, auditok
Humán Erőforrás kockázat	A Csoport képessége, hogy megvalósítsa a Shape Tomorrow stratégiáját, az alkalmazottak, a menedzsment, a szakértők és a műszaki személyzet képességeitől és teljesítményétől függ.	- HR programok az alkalmazottak bevonására, fejlesztésére és elkötelezésére - Képességfejlesztés a vállalat minden szintjén az időtálló készségek biztosítása érdekében - Generációk közötti együttműködés a belső

Kockázatok/folyamatok	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésének módja
		tudástranszfer fejlesztése érdekében - Fókuszba helyezzük a digitális átalakulást és a munkavállalói élményt - diverzitást és együttműködést támogató kultúra, - Rugalmas munkakörnyezet és mobilitási rendszer a sokszínű tehetségek bevonására és megtartására

Az ESG kockázatok többek között a következő témák között kerül megjelenítésre és figyelembe vételre: Éghajlatváltozási kockázat, Humán Erőforrás kockázat, Eszköz- és folyamatbiztonság és berendezések meghibásodásának kockázata, Kiberbiztonsági kockázat, Visszaélés kockázat, Pandémiás kockázat, Szabályozói és szankciós kockázat.

Kockázat-felülvizsgálati folyamat 2025-ben

2025-ben a Csoportban a kockázati felelősök azonosították, elemezték és értékelték legnagyobb kockázataikat – mind közép, mind hosszú távú kitekintéssel – és a vonatkozó kockázatsökkentési terveket kidolgozták, illetve felülvizsgálták. A kockázati jelentéseket az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága és az Audit Bizottság tárgyalta.

A Csoport kihívásokkal nézett szembe a folytatódó éles geopolitikai helyzet kapcsán, így 2025-ben a Csoport a kapcsolódó kockázatokat, úgy mint szankciós, szabályozói és ellátási kockázatokat továbbra is magasabbnak tartja és kockázatsökkentő eszközöket alkalmaz. Ezen felül a kiberkockázat is a csoport fókuszában van, tekintettel a külső trendekre (geopolitikai helyzet, mesterséges intelligencia hatása).

Kőolajellátással kapcsolatos kockázatok: a kőolajellátási kockázat mérséklése érdekében a Csoport kidolgozta a kőolajdiverzifikációs stratégiáját; alternatív kőolaj típusok kerültek kiválasztásra, releváns beruházási projektek kerültek meghatározásra és megkezdésre. Az ellátási lánc nehézségei az ellátásilánc, készlet- és beszállítói menedzsment intézkedésekkel kerülnek enyhítésre. A Barátság kőolajvezetékén történő folyamatos kőolajszállítás biztosítására a Csoport megállapodásokat kötött kőolajszállítókkal és csővezeték-üzemeltetővel.

Szabályozási és szankciós kockázatok: A MOL-csoport folyamatosan és szorosan figyelemmel kíséri a szankciókat, valamint az ellenszankciókat és megerősítette a megfelelési folyamatokat. Több olyan országban, ahol a Csoport működik a kormányok különféle energiapiacot érintő beavatkozást hajtottak végre az elmúlt években (például: árres-plafon, extra adók), amelyek jelentős pénzügyi hatással voltak a Csoportra. Az EU kezdeményezéseinek (különösen a Fit for 55 csomaghoz kapcsolódó célkitűzések) nemzeti implementációja továbbá jelentős compliance kockázatot ró a Csoportra.

Főbb kockázatkezelési eszközök

A fent leírtaknak megfelelően általános kockázatkezelési keretként Átfogó Egységes Vállalati Kockázatkezelési Rendszert (ERM) működtetünk.

A nyereségesség és pénzügyi stabilitás fenntartásának érdekében célzott pénzügyi kockázatkezelési eljárásaink vannak a rövid távú piaci kockázatok kezelésére. Az árupiaci árkockázat értékelését rendszeresen végezzük, és amikor, illetve amennyiben szükséges, fedezeti ügyletekkel kezeljük. A derivatív instrumentumok likviditási kockázatának rendszeres mérését komplex modell alapján, fejlett statisztikai módszerekkel végezzük.

A működési kockázatok pénzügyi következményeinek áthárítása a biztosítás menedzsment feladata, a biztosítások kötése egy fontos kockázatsökkentő eszköz a leglényegesebb, tevékenységünkünkől fakadó kockázati kitettségek és kötelezettségek

kezelésében. A biztosítások kötése egy csoportszintű közös program keretében történik, a jelentős szinergia hatások kiaknázása érdekében.

A legjobb iparági gyakorlatoknak megfelelően, az alacsony valószínűségű, de magas potenciális hatású kockázatokra fókuszálva, amelyek megszakíthatják az operációt, az értékteremtési folyamatot, a MOL-csoport egy kríziskezelési és üzletfolytonossági programot indított. Jelenleg ezek integrálásán dolgozunk annak érdekében, hogy elfogadható határok közé szorítsuk a kritikus üzleti folyamatok helyreállításához szükséges időt.

TCFD közzététel a kockázatkezelésről

Az éghajlatváltozási kockázatot az ERM-keretrendszerben lefedésre kerül, mind a hosszú-, mind a középtávú kockázatértékelési folyamatban.

A Csoport hosszú távú stratégiáját jelentősen érintő kockázatok feltárására és értékelésére a szervezetben fentről lefelé irányuló folyamatot működtetünk. Az éghajlatváltozási kockázat, beleértve a transzformációs és fizikai kockázatot azonosításra kerültek, annak értékelése és csökkentése a stratégiai kockázati felülvizsgálati folyamat keretében is történik. A kockázatkezelés felügyeletét a felső vezetés látja el, míg a nekik közvetlenül jelentő operatív vezetők a kockázatfelelősök, akik a kockázatértékelésért és – csökkentésért felelnek. A stratégiai kockázati jelentéseket az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalja.

A középtávú kockázatértékelési folyamatban különböző éghajlatváltozással összefüggő kockázatok (jogszabályi változások, fosszilis üzemanyagok iránti kereslet, jogi kockázatok és fizikai kockázatok) kerültek és kerülhetnek azonosításra és rendszeres felülvizsgálatra. Számos szervezeti szint és lokáció kerül bevonásra a folyamatba annak érdekében, hogy az összes jelentős kockázat, ideértve a klímaváltozáshoz kapcsolódóakat, lefedésre kerüljön. A kockázatértékelésért és – csökkentésért operatív vezetők felelősek. A legnagyobb kockázatokról készült, aggregált Csoportszintű jelentést az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága tárgyalja.

A kockázatfelelősök az egyes területek szakértőinek bevonásával értékelik a kockázatok azok bekövetkezésének valószínűségének és a vállalat céljaira gyakorolt hatásainak figyelembevételével. A Csoport számára elfogadható kockázat mértékétől függően a szükséges kockázatcsökkentési tervet kidolgozzák.

A MOL-csoport ESG kockázatkezelési tevékenysége több ESG rating-en (például MSCI, CDP, Sustainalytics, Ecovadis) keresztül kerül értékelésre, melyek a Csoport magas színvonalú teljesítményét mutatják iparági összehasonlításban.

Az éghajlatváltozással kapcsolatos szempontok a vállalati, döntési és tervezési folyamatok részét is képezik: a MOL-csoport méri termékeinek karbon lábnyomát, valamint az ESG indikátorokat épít be (pl. TRIR, fenntartható üvegházhatású gázkibocsátás csökkentése és további vonatkozó stratégiai célok) vezetői juttatási rendszerbe. Az ÜHG kibocsátási becslések a projektervezési és jóváhagyási dokumentumok fontos részét képezik. Ezzel párhuzamosan a projektekhez kapcsolódó ÜHG kibocsátások nyilvántartására és előrejelzésére szolgáló monitoring rendszert működtet a társaság. Az éghajlattal kapcsolatos irányítási rendszerről a 7. fejezetben olvashat bővebben.

Azonosított éghajlatváltozási kockázatok

- ▶ **Átállási kockázatként** kerültek azonosításra: a) **jogi, szabályozási kockázatok** (klímaváltozást okozó tevékenységek korlátozására, illetve a klímaváltozás csökkentésére, ahhoz való alkalmazkodás támogatására irányuló lépések, ideértve a szigorúbb kibocsátási szabályokat és árazást), b) **technológiai kockázatok** (alacsony karbonintenzitású gazdaságra való átállást támogató innovációk, ideértve a növekvő hatékonysággal és alacsonyabb fogyasztással működő közlekedést), c) **piaci kockázatok** (bizonyos termékek és szolgáltatások iránti kereslet/kínálat eltolódása, a vevői preferenciák és a technológia változása okán: csökkenő kereslet a fosszilis üzemanyagok iránt) és d) **reputációs kockázat** (érdekcsoportok felől érkező nyomás). A MOL Csoport hosszútávú stratégiája nem csak az alacsony karbonintenzitású gazdaságra való átállás kockázatának csökkentését célozza, hanem az abból származó lehetőségek kihasználását is.
- ▶ Feltárt **fizikai kockázatok**: **akut** (extrém esőzés és áradás) és **krónikus** (extrém hőség, ingadozó vízszint és aszály) kockázatok kombinációja. Ha ezek bármelyike bekövetkezik, az negatív hatással lehet a Csoport eszközeire, operációjára, személyzetére. A MOL-Csoportban felmerültek, és valószínűleg továbbra is felmerülnek majd az eszközök, az operáció és személyzet fizikai kockázatok elleni védelméből adódó költségek. Abban ez esetben, ha ezek a szélsőséges időjárási események vagy gyakoriságukat, vagy súlyosságukat tekintve fokozódnak, a Csoport működésének igazítására lehet szükség, illetve a Csoport költségeket szenvedhet el, amelyek a pénzügyi pozícióját hátrányosan érintheti.

A MOL-csoport Risk Engineering programot működtet, amelynek keretében többek között a vízi kockázatokkal kapcsolatos események lehetséges hatásait elemzik a főbb finomítói telephelyeken. A lenti táblázatban a fizikai és vízi kockázatok áttekintését mutatjuk be.

Fizikai kockázatok	Kockázat leírása		Kockázat mérséklésének módja
Áradás kockázat	A főbb finomítói telephelyek folyó, tenger közelében helyezkednek el. Ennek ellenére az áradás kockázata alacsony szintű, mert a telephelyek paraméterei elegendő kockázatcsökkentő lehetőséggel rendelkeznek (amit a Risk Engineering jelentés is alátámaszt)		
	Dunai Finomító	A finomító telephelye a Dunával határos. A telephely messze a tengerszint felett van.	A munkafolyamatok jóval a folyó szintje felett vannak, és az árvízi területen kívül helyezkednek el.
	MOL Petrolkémia Tiszaújváros	A telephely a Tiszától kb. 1 km-re nyugatra található, és messze a tengerszint felett van.	A környező mezőgazdasági árterek megakadályozzák a telephely áradását.
	Pozsonyi Finomító	A telephely nyugati pereme a Dunától kb. 0,8 km-re van. A telephely messze a tengerszint felett van.	Eddig nem volt jelentős esemény (a 2022-es árvíz esetén a telephely 1 m-rel volt a legmagasabb vízszint felett). Ipari víz be-/kifolyó csatorna zárók, vészhelyzeti és válságkezelési tervek, mobil árvízvédelem alkalmazásának lehetősége.
	Rijekai Finomító	A helyszín az Adriai-tenger mellett található, a minimális tengerszint feletti magasság 4 m.	A környéken nincsenek folyók vagy patakok. Biztosítási fedezet.
Aszálykockázat, ingadozó vízszint	Aszály esetén a Duna/Tisza folyók alacsony szintje akadályozhatja az uszályos szállítást. A Duna nagyon alacsony vízszintje az ipari vízellátás hiányához vezethet.		A vasút alternatív szállítási opcióként alkalmazható. Monitoring, a rendszer képességeinek felülvizsgálata. Szennyvíz újrahasznosítását célzó beruházási terv.
Extrém esőzések	Vízelvező csatornák kiönthetnek, ami a fogadó víztest szennyeződéséhez vezethet.		Folyamatban vannak a helyszíni felülvizsgálatok és a kockázat mérséklő intézkedések (pl. csatornacsatlakozások felügyelete, a gyűjtőkamrák rendszeres tisztítása).
Földrengés	A horvátországi eszközök potenciálisan földrengéssel érintett területen helyezkednek el.		Kialakított krízis tervek. Biztosítási fedezet.
Extrém vihar	A heves viharok vagyoni károkhoz vagy a villamosenergia-ellátási zavarhoz vezethetnek.		Kialakított krízis tervek. Szigetüzemű rendszer kialakítása van tervben.
Erdőtűz	A retail kutak közelében keletkező erdőtűzek vagyoni károkhoz, sérülésekhez vezethetnek.		Rendszeres kötelező gyakorlat, helyi vagy saját tűzoltó brigád.
Extrém aszály	Az extrém szárazság vegetációs tüzeket okozhat a fáklyák közelében.		Kötelező tűzbiztonsági oktatás, oltási gyakorlat, tűzszimulációs gyakorlat.

7. INFORMÁCIÓ ARRÓL, HOGY A KÖNYVVIZSGÁLÓ VÉGZETT-E OLYAN TEVÉKENYSÉGET, MELY NEM AZ AUDITÁLÁSSAL KAPCSOLATOS

A MOL-csoport könyvvizsgálatát a 2024. és 2025. évben a Deloitte végezte, kivéve az FGSZ Zrt. és egyéb, kisebb jelentőségű leányvállalatok könyvvizsgálatát. A könyvvizsgálati szerződés keretében a könyvvizsgáló auditálja az éves egyedi és konszolidált beszámolókat, valamint a CSRD fenntarthatósági jelentést és a MOL Nyrt. közbenső mérlegeit. A könyvvizsgálók a könyvvizsgálati munka folyamatosságát rendszeres helyszíni munkavégzéssel, illetve a MOL fő testületi ülésein történő részvétellel és egyéb konzultációs formákon keresztül biztosítják. 2025-ben a Deloitte hálózata nem nyújtott nem audithoz kapcsolódó szolgáltatásokat a MOL-csoport számára. A könyvvizsgáló által nyújtott egyéb, nem audithoz kapcsolódó szolgáltatások nyújtását a Policy for Services Provided by the External Auditor (FPR0074) szabályzat szabályozza.

8. A TÁRSASÁG KÖZZÉTÉTELI POLITIKÁJÁNAK, BENNFENTES SZEMÉLYEK KERESKEDÉSÉVEL KAPCSOLATOS POLITIKÁJÁNAK ÁTTEKINTŐ ISMERTETÉSE

8.1. A társaság közzétételi politikája

A MOL Nyrt. közzétételi politikájában a jogszabályokban, a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásaiban és a Társaság Alapszabályában előírt nyilvánosságra hozatali szabályokat alkalmazza.

A Társaság nagy hangsúlyt fektet rövid és hosszútávú céljainak rendszeres bemutatására. Hosszútávú stratégiájáról időszakosan tesz közzé prezentációkat, rövidtávú célkitűzéseit éves és féléves jelentésében fejt ki részletesen. Tevékenységről, gazdasági eredményéről a törvény által előírt féléves és éves jelentések közzététele mellett, negyedéves eredményeiről is prezentációk közzétételével tájékoztatja a nyilvánosságot.

Az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság tagjainak jelölésére vonatkozó irányelveket honlapján elérhetővé teszi.

A Társaság működését, gazdálkodását befolyásoló kockázati tényezőket, illetve a Társaság kockázatkezelési elveit éves és féléves jelentésében folyamatosan frissíti.

Az alkalmazottakra és egyéb érdekeltre vonatkozó lényeges információkat, társaságirányítási gyakorlatát, a társaságirányítás rendszerének szerkezetét és tulajdonosi struktúráját honlapján elérhetővé teszi.

A részvényesekkel történő kapcsolattartás hivatalos csatornái a rendszeres tájékoztatások; az éves jelentés, a féléves jelentés és a negyedéves eredmények, valamint a rendkívüli tájékoztatások. A rendszeres és rendkívüli tájékoztatások a MOL honlapján (<https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok/befektetoi-hirek>), a Budapesti Értéktőzsdén (elsődleges tőzsde) és a Varsói Értéktőzsdén, valamint a Magyar Nemzeti Bank által működtetett Tőkepiaci közzétételi rendszeren kerülnek publikálásra. Emellett a tőzsdei bejelentéseket e-mailben is elküldjük azok részére, akik feliratkoztak a Befektetői Kapcsolatok levelezőlistájára, valamint a nemzetközi és hazai média részére is eljuttatjuk. Emellett a részvényesek tájékoztatást kapnak az üzletmenetről, az eredményekről és a stratégiáról az éves rendes közgyűlésen. A társaság befektetőivel, elemzőivel folyamatos a kapcsolattartás, mely jelenleg elsősorban online csatornákon történik. A befektetők év közben is tehetnek fel kérdéseket és élhetnek javaslatokkal bármikor, beleértve a Társaság közgyűlését. A befektetők visszajelzéseiről az Igazgatóság rendszeresen tájékoztatást kap.

8.2 Belfentes személyek kereskedésével kapcsolatos irányelvek

A MOL-csoport elkötelezett a nyilvános kereskedelemben forgó pénzügyi eszközök tisztességes kereskedelme mellett.

A MOL-csoport munkavállalóival szembeni elvárás, hogy

- ▶ belfentes információ birtokában MOL vagy egyéb vállalat részvényeit vagy egyéb pénzügyi eszközeit sem közvetve, sem közvetlenül, saját vagy harmadik személy javára ne szerezzék meg vagy idegenítsék el, a fenti pénzügyi eszközre szóló megbízást ne vonjanak vissza és ne módosítsanak, ne adjanak erre irányuló utasítást vagy megbízást, harmadik személyt erre ne bírnak rá és ne tanácsolják vagy fogadják el a fenti pénzügyi eszközökkel kapcsolatos döntéseket,
- ▶ ne adjanak ki belfentes információt a MOL-csoportéhoz nem tartozó személyeknek, kivéve, ha erre írásos felhatalmazásuk van,
- ▶ még a MOL-csoport munkavállalóinak körén belül is legyenek óvatosak a belfentes információk megosztásával, információkat csak engedély birtokában és a munkavégzéshez szükséges mértékben adjanak át, valamint
- ▶ megvédjék a belfentes információkat azok véletlenszerű nyilvánosságra kerülésétől.

A MOL minden munkavállalója rendszeresen, évente ismétlődő oktatásban részesül a belfentes kereskedelem tilalmával, valamint a belfentes információ kezelésével kapcsolatos szabályokról.

A bennfentes információ nyilvántartásával, késleltetésével, közzétételével, valamint egyéb bennfenteséggel kapcsolatos ügyekben a MOL Belső Bizottsága dönt.

9. A RÉSZVÉNYESI JOGOK GYAKORLÁSA MÓDJÁNAK ÁTTEKINTŐ ISMERTETÉSE

9.1. A részvényesek Közgyűlésen való részvételi és szavazati joga

A Ptk. szerint a részvényesek jogosultak a Közgyűlésen részt venni, felvilágosítást kérni, valamint észrevételt és indítványt tenni, szavazati joggal rendelkező részvény birtokában pedig szavazni. Azok a részvényesek, akik a szavazatok legalább egy százalékával rendelkeznek, kérhetik az Igazgatóságtól, hogy valamely kérdést tűzzön a közgyűlés napirendjére. Ha együttesen a szavazatok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek a napirend kiegészítésére vonatkozó - a napirend részletezettségére vonatkozó szabályoknak megfelelő - javaslatot vagy a napirenden szereplő vagy arra felveendő napirendi ponttal kapcsolatos határozattervezetet a közgyűlés összehívásáról szóló hirdetmény megjelenésétől számított nyolc napon belül közlik az Igazgatósággal, az Igazgatóság a kiegészített napirendről, a részvényesek által előterjesztett határozattervezetokről a javaslat vele való közlését követően hirdetményt tesz közzé.

A közgyűlésen minden részvényes a tulajdonában levő részvények szavazati súlya alapján gyakorolhatja szavazati jogát. Minden "A" sorozatú részvény 1 szavazatra jogosít, és attól függően, hogy a közgyűlésen résztvevő részvényesek hány részvényt regisztrálnak, alakul ki, hogy egy részvénynek ténylegesen mekkora szavazati ereje van.

MOL Nyrt. közgyűlésein a részvényesek személyesen, valamint meghatalmazottn keresztül gyakorolhatják részvényesi jogaikat. Társaságunk ezen felül lehetőséget biztosít arra is, hogy részvényesek az alapszabályban meghatározottak szerinti formanyomtatványon (Proxy-card) keresztül képviseltessék magukat. A részvétel megkönnyítését szolgálja egy közgyűlési anyagokat tartalmazó internetes oldal (<https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok/eves-rendes-kozgyules>), melyen számos információ, többek között a helyszínt megjelölő térkép, a részvétel feltételei, a közgyűlési dokumentumok és meghatalmazásminták találhatóak.

A közgyűlésen való részvétel és a szavazati jog gyakorlásának feltétele a részvénykönyvi bejegyzés. A bejegyzésről a dematerializált részvények letétkezelését végző befektetési szolgáltató köteles a részvényes kérése alapján gondoskodni, a mindenkor közgyűlési meghívónkban közzétett feltételek szerint. Az Alapszabály 8.6 pontja értelmében: "A közgyűlést megelőző részvénykönyv-lezáráshoz kapcsolódó tulajdonosi megfeleltetés esetén a részvénykönyvbe való bejegyzéshez a részvényes köteles nyilatkozni arról, hogy ő maga vagy ő maga és a vele azonos csoporthoz tartozó részvényes, amint ezt a 10.1.1. és 10.1.2. pontok tartalmazzák, azon részvényekkel együtt, amelyek vonatkozásában a bejegyzést kéri, tulajdonában tartja-e a Társaság részvényeinek legalább 2%-át". Az előző mondatban írtak fennállása esetén a bejegyzést kérő köteles bejelenteni a részvényesi csoport összetételét a 10.1.1. és 10.1.2. pontokban írtakat figyelembe véve.

Továbbá az Igazgatóság felhívására a részvényes köteles haladéktalanul nyilatkozni, hogy a tulajdonában álló részvények vonatkozásában ki a tényleges haszonhúzó tulajdonos („ultimate beneficial owner”). Amennyiben a részvényes a felhívásnak nem tesz eleget vagy amennyiben alapos okkal feltételezhető, hogy a részvényes az Igazgatóságot megtévesztette, a részvényes szavazati joga felfüggesztésre kerül, és nem gyakorolható mindaddig, ameddig a fenti követelménynek teljes körűen eleget nem tett.

Társaságunk Alapszabályának 10.1.1. pontja szerint: „Egy részvényes vagy részvényesi csoport (részvényesi csoport meghatározása az Alapszabály 10.1.2. pontjában található) sem gyakorolhatja a szavazati jogok több, mint 10%-át, kivéve a Társaság megbízásából a Társaság részvényeit vagy azokat megtestesítő értékpapírokat kezelő letéteményest és értékpapír-kezelőt.”

9.2. Kapcsolat a részvényesekkel

Az Igazgatóság tudatában van a részvényesek érdekeinek képviseletéhez és előmozdításához fűződő kötelezettségének, valamint tisztában van azzal, hogy teljes mértékben felelős a MOL-csoport teljesítményéért és tevékenységeiért. Annak elősegítése érdekében, hogy a részvényesek elvárásainak minden területen maximálisan eleget tehessen a Társaság, az Igazgatóság folyamatosan elemzi és értékeli a fejleményeket, mind a tágabb külső környezet, mind a működési szint tekintetében.

A MOL Befektetői Kapcsolatok szervezete felelős a fenti tevékenységek összefogásáért és a részvényesekkel történő napi kapcsolattartásért (elérhetőség a „Részvényesi Információk” fejezetben az éves jelentés végén található). További információ a MOL honlapján (molgroup.info/hu/) is elérhető, ahol egy külön fejezet foglalkozik a részvényeseket és a pénzügyi világ tagjait érintő kérdésekkel. A vállalat mindig különös figyelmet fordított arra, hogy a nemzetközi legjobb gyakorlatnak

megfelelően széleskörű információkat biztosítson a tőkepiac részére. Ennek okán a MOL Befektetői Kapcsolatok szervezete folyamatosan frissíti honlapját (közvetlenül is elérhető az molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok oldalon). Célunk, hogy a weboldalt még felhasználóbarátabbá tegyük és ezzel összhangban folyamatosan fejlesszük szolgáltatásainkat. Ezek segítségével még eredményesebben tudjuk teljesíteni részvényeseink, elemzőink és más tőkepiaci szereplők elvárásait.

10. A KÖZGYŰLÉS LEBONYOLÍTÁSÁVAL ÖSSZEFÜGGŐ SZABÁLYOK RÖVID ISMERTETÉSE

A közgyűlésen minden részvényes a tulajdonában levő részvények szavazati súlya alapján gyakorolhatja szavazati jogát. Minden "A" sorozatú részvény 1 szavazatra jogosít, és attól függően, hogy a közgyűlésen résztvevő részvényesek hány részvényt regisztrálnak, alakul ki, hogy egy részvénynek ténylegesen mekkora szavazati ereje van.

MOL Nyrt. közgyűlésein a részvényesek személyesen, valamint meghatalmazottn keresztül gyakorolhatják részvényesi jogait. Társaságunk ezen felül lehetőséget biztosít arra is, hogy a részvényesek az alapszabályban meghatározottak szerinti formanyomtatványon (Proxy-card) keresztül képviseltessék magukat. A részvétel megkönnyítését szolgálja egy közgyűlési anyagokat tartalmazó internetes oldal (<https://molgroup.info/hu/befektetoi-kapcsolatok/eves-rendes-kozgyules>), melyen számos információ, többek között a helyszínt megjelölő térkép, a részvétel feltételei, a közgyűlési dokumentumok és meghatalmazásminták találhatók.

A közgyűlésen való részvétel és a szavazati jog gyakorlásának feltétele a részvénykönyvi bejegyzés. A bejegyzésről a dematerializált részvények letétkezelését végző befektetési szolgáltató köteles a részvényes kérése alapján gondoskodni, a mindenkor közgyűlési meghívónkban közzétett feltételek szerint. Az Alapszabály 8.6 pontja értelmében: "A közgyűlést megelőző részvénykönyv-lezáráshoz kapcsolódó tulajdonosi megfeleltetés esetén a részvénykönyvbe való bejegyzéshez a részvényes köteles nyilatkozni arról, hogy ő maga vagy ő maga és a vele azonos csoporthoz tartozó részvényes, amint ezt a 10.1.1. és 10.1.2. pontok tartalmazzák, azon részvényekkel együtt, amelyek vonatkozásában a bejegyzést kéri, tulajdonában tartja-e a Társaság részvényeinek legalább 2%-át". Az előző mondatban írtak fennállása esetén a bejegyzést kérő köteles bejelenteni a részvényesi csoport összetételét a 10.1.1. és 10.1.2. pontokban írtakat figyelembe véve.

Továbbá az Igazgatóság felhívására a részvényes köteles haladéktalanul nyilatkozni, hogy a tulajdonában álló részvények vonatkozásában ki a tényleges haszonhúzó tulajdonos („ultimate beneficial owner”). Amennyiben a részvényes a felhívásnak nem tesz eleget vagy amennyiben alapos okkal feltételezhető, hogy a részvényes az Igazgatóságot megtévesztette, a részvényes szavazati joga felfüggesztésre kerül, és nem gyakorolható mindaddig, ameddig a fenti követelménynek teljeskörűen eleget nem tett.

Társaságunk Alapszabályának 10.1.1 pontja szerint: "Egy részvényes vagy részvényesi csoport (meghatározását lásd az Alapszabály 10.1.2. pontjában) sem gyakorolhatja a szavazati jogok több, mint 10%-át, kivéve a Társaság megbízásából a Társaság részvényeit vagy azokat megtestesítő értékpapírokat kezelő letéteményest és értékpapír-kezelőt (ez utóbbiakat csak annyiban kivéve, amennyiben a náluk letétbe helyezett részvényekhez és értékpapírokhoz kapcsolódó részvényesi jogokat végső fokon gyakorló személy vagy személyek nem esnek az alábbi korlátozások alá)."

A Ptk. szerint a részvényes jogosult a közgyűlésen részt venni, felvilágosítást kérni, valamint észrevételt és indítványt tenni, szavazati joggal rendelkező részvény birtokában pedig szavazni. Azok a részvényesek, akik a szavazatok legalább egy százalékával rendelkeznek, kérhetik az Igazgatóságtól, hogy valamely kérdést tűzzön a közgyűlés napirendjére. Ha együttesen a szavazatok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek a napirend kiegészítésére vonatkozó - a napirend részletezettségére vonatkozó szabályoknak megfelelő - javaslatot vagy a napirenden szereplő vagy arra felveendő napirendi ponttal kapcsolatos határozattervezetet a közgyűlés összehívásáról szóló hirdetmény megjelenésétől számított nyolc napon belül közlik az Igazgatósággal, az Igazgatóság a kiegészített napirendről, a részvényesek által előterjesztett határozattervezetokről a javaslat vele való közlését követően hirdetményt tesz közzé. A közgyűlési részvétel feltételei a közgyűlési hirdetményben kerülnek közzétételre, Társaságunk Alapszabálya szerint a Társaság honlapján. Az éves rendes közgyűlések jellemzően áprilisban kerülnek megtartásra.

Az éves rendes közgyűlés hatáskörébe tartozik az Igazgatóságnak a Felügyelő Bizottság által jóváhagyott javaslatára a döntés az adózott eredmény felhasználásáról, azaz arról, hogy annak mely részét kell a vállalkozásba visszaforgatni és mekkora hányadát lehet osztalékként kifizetni. A közgyűlés döntése alapján a Társaság, a részvényeseket megillető osztalékot nem pénzügyi vagyoni értékű juttatásként is teljesítheti.

Az osztalékfizetés kezdő időpontját az Igazgatóság határozza meg úgy, hogy az erre vonatkozó közlemény első megjelenése és az osztalékfizetés kezdő napja között legalább 10 munkanapnak kell eltelnie. Osztalékra az a részvényes jogosult, aki az Igazgatóság által meghatározott és az osztalékfizetésre vonatkozó közleményben meghirdetett fordulónapon lefolytatott

tulajdonosi megfeleltetés alapján a részvénykönyvben szerepel. Az Igazgatóság által meghatározott, az osztalékfizetésre való jogosultság szempontjából releváns időpont az osztalékfizetésről döntő közgyűlés időpontjától eltérhet.

11. ANNAK BEMUTATÁSA, HOGY A KIBOCSÁTÓ MIKÉNT FELEL MEG A HOSSZÚ TÁVÚ RÉSZVÉNYESI SZEREPVÁLLALÁS ÖSZTÖNZÉSÉRŐL ÉS EGYES TÖRVÉNYEK JOGHARMONIZÁCIÓS CÉLÚ MÓDOSÍTÁSÁRÓL SZÓLÓ 2019. ÉVI LXVII. TÖRVÉNY (SRD TV.) IV FEJEZETÉBEN FOGLALTAKNAK

A MOL Nyrt. Igazgatósága - a Ptk. 3:268. § (2) bekezdésének megfelelően – előterjesztette és kitzúzte a 2020. április 30. napjára összehívott Éves Rendes Közgyűlés napirendjére a Társaság Javadalmazási Politikájáról való véleménynyilvánító szavazást. A 102/2020. (IV. 10.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazása alapján az Éves Rendes Közgyűlés helyett az Igazgatóság egyhangú határozattal elfogadta Javadalmazási Politikáját, és a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény 18.§-ának megfelelően díjmentesen elérhetővé tette a Társaság honlapján. <https://molgroup.info/hu/a-mol-csoportrol/fobb-tarsasagiranyitasi-dokumentumok>

Az SRD tv. 29 § (3) bekezdésének megfelelően a Társaság a Javadalmazási Politikáját a 2021. üzleti évben kezdte alkalmazni.

Az Igazgatóság az SRD tv. 19-22 §-nak megfelelően elkészítette és a 2026. évi Rendes Közgyűlés elé terjeszti a Társaság Javadalmazási Jelentését.

12. ÉGHAJLATVÁLTOZÁSBÓL EREDŐ KOCKÁZATOKKAL ÉS KIHÍVÁSOKKAL KAPCSOLATOS TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁSI GYAKORLAT

12.1. Az Igazgatóság tevékenysége az éghajlatváltozás kapcsán felmerülő kockázatokkal és kihívásokkal kapcsolatosan

Az Igazgatóság feladata meghatározni a csoport fő üzleti célkitűzéseit, valamint áttekinteni és jóváhagyni a csoport üzleti stratégiáját, beleértve azokat a premisszákat és feltételezéseket, amelyek alapján a stratégia létrejött. A MOL-csoport hosszú távú transzformációs stratégiáját az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és kihívások figyelembe vételével alkották meg, amelynek értelmében az Igazgatóság (és bizottságai) az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és kihívások széles skálájára tekintenek úgy, mint a feladat- és felelősségkörébe tartozó kérdések szerves részére, a stratégia felülvizsgálatakor és jóváhagyásakor, a kockázatkezelési irányelvek és üzleti tervek kialakításakor, valamint a szervezet teljesítménycéljainak meghatározásakor egyaránt. Ezen túlmenően az Igazgatóság és bizottságai feladatát képezi e célkitűzések – beleértve az éghajlatváltozással kapcsolatosakat is – mentén elért előrehaladás nyomon követése és felügyelete. Az Igazgatóság különböző csatornákon keresztül folyamatosan kap információkat az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokról és kihívásokról. Ilyenek például a menedzsment által készített negyedéves és éves jelentések az éghajlatváltozással kapcsolatos különböző területekről, például makrogazdasági folyamatokról, jogszabályi változásokról, környezetvédelmi kérdésekről és tőkepiaci folyamatokról. Az Igazgatóság részt vett a MOL-csoport 2030+ Stratégia (2023-ban frissített verziójának) megfelelési felülvizsgálatában, mely összhangban van az átvételi EU-s szabályrendszerek és elvárások adaptációjával. A MOL-csoport stratégiafrissítéséről, valamint a klímaváltozás és a fenntarthatóság jelentőségéről bővebben az integrált éves jelentés 5. fejezetében olvashat.

Az Igazgatóság emellett rendelkezik két bizottsággal is, amelyeknek éghajlatváltozással kapcsolatos felelősséget delegáltak: a Fenntartható Fejlődés Bizottság (FFB) és a Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság (PKB). Mindkét testület közvetlenül foglalkozik az éghajlatváltozáshoz kapcsolódó ügyekkel. A fenntarthatósággal kapcsolatos kérdések integrált kezelésének biztosítása érdekében az egész csoportra kiterjedően, ideértve, de nem kizárólagosan az éghajlatváltozást, az FFB figyelemmel kíséri a fenntarthatósággal kapcsolatos célok előrehaladását. A csoportszintű Egészségvédelem, Biztonság és Környezetvédelemért felelős ügyvezetői igazgató legalább évente négy alkalommal készít jelentést az FFB részére a fenntarthatósági célok mentén elért eredményekről, míg az Investor Relations & ESG koordináció vezetője tájékoztatja a bizottságot a fenntarthatósággal kapcsolatos különféle kérdésekről és trendekről. Ezenkívül az éghajlatváltozással összefüggő kockázatok és kihívások hatásait csoport, üzletági és telephelyi szinten negyedévente jelentik a bizottságnak részletes elemzések keretében. Az PKB feladata másrészt a pénzügyi és működési kockázatok, valamint a kockázatok módszertanának és kezelésének, valamint az ERM működésének nyomon követése. Mind a hosszú távú stratégiai kockázateértékelés, mind a középtávú kockázati jelentések (amelyek az éghajlatváltozási kockázatokot is lefedik) a PKB részére kerülnek benyújtásra. Az éghajlatváltozási kockázatot stratégiai kockázatnak tekintjük, az ERM részét képezi, és ennek megfelelően a PKB tagjainak riportálásra kerül. További információ az integrált kockázatkezelési rendszerről szóló 12.2. pontban található.

12.2. A vezetés szerepe az éghajlatváltozáshoz kapcsolódó kockázatok és kihívások értékelésében, valamint kezelésében

A felsővezetés felelősségének részét képezik az éghajlattal kapcsolatos kockázatok és kihívások felmérése és kezelése, valamint a jóváhagyott stratégia végrehajtása. A szervezeti felépítést tekintve a klímaváltozásért való felelősség nem egyetlen részleghez vagy személyhez tartozik. Az éghajlatváltozással kapcsolatos kérdésekben a felelősség a csoportban számos feladatkör között oszlik meg. Számos csoportszintű funkció elemzi a felelősségi körében az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokat és kihívásokat. Ilyenek szervezetek például a teljesség igénye nélkül a Csoportszintű Stratégia (éghajlatváltozás vállalati stratégiára gyakorolt hatása), Vezető Közgazdász (éghajlatváltozás hatása makrogazdasági trendekre), Központi Szabályozási Ügyek (globális és regionális éghajlatváltozással kapcsolatos szabályozások), az EBK (környezeti kockázatok elemzése és kezelése, környezetvédelmi teljesítmény mérése) és a Befektetői Kapcsolatok (ESG-vel kapcsolatos fejlemények a tőkepiacokon). Ezenkívül az összes üzletág figyelemmel kíséri és értékeli az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokat és kihívásokat, a stratégiák végrehajtásában és tervezésében betöltött szerepük és felelősségük szerves részeként, illetve az ERM kockázatértékelési folyamatban. A felsővezetés különböző csatornákon keresztüli rendszeres jelentéstétel útján tájékoztatást kap, és rendszeresen frissül az éghajlattal kapcsolatos kockázatokról és kihívásokról, mind a fent említett csoportszintű funkcionális szervezetektől, mind az egyes üzletágak vezetésétől.

Felelős Társaságirányítási Nyilatkozat a Felelős Társaságirányítási Ajánlásokban foglaltaknak való megfelelésről

A társaság a Felelős Társaságirányítási Jelentés részeként az alábbi táblázatok kitöltésével nyilatkozik arról, hogy a Budapesti Értéktőzsde Zrt. által kiadott Felelős Társaságirányítási Ajánlások ("FTA") meghatározott pontjaiban megfogalmazott ajánlásokat, javaslatokat saját társaságirányítási gyakorlata során milyen mértékben alkalmazta.

A táblázatok áttekintésével a piaci szereplők könnyen tájékozódhatnak arról, hogy az egyes társaságok felelős társaságirányítási gyakorlata milyen mértékben felel meg az FTA-ban foglalt bizonyos elvárásoknak, továbbá könnyen összehasonlíthatóvá teszi az egyes társaságok gyakorlatát.

Az Ajánlások részben valamennyi kibocsátó számára kötelező jellegű ajánlásokat, részben pedig nem kötelező jellegű javaslatokat tartalmaznak. A kibocsátók a kötelező jellegű ajánlásoktól és a nem kötelező jellegű javaslatoktól egyaránt eltérhetnek. Az ajánlásoktól való eltérés esetén a kibocsátók kötelesek az eltérést a felelős társaságirányítási jelentésben nyilvánosságra hozni és megindokolni („comply or explain”). Ez lehetővé teszi a kibocsátók számára az ágazati, illetve vállalat-specifikus igények figyelembevételét. Ennek megfelelően adott esetben az ajánlásoktól eltérő kibocsátó is meg tud felelni a felelős vállalatirányítás követelményeinek. Javaslatok esetén a kibocsátóknak azt kell feltüntetni, hogy alkalmazzák-e az adott irányelvet, vagy sem, és lehetőségük van arra is, hogy a javaslatoktól való eltérést megindokolják.

A felelős társaságirányítási jelentés alapelve és célja, hogy a társaság előző üzleti évről számot adjon és feltárja, hogy annak során milyen mértékben felelt meg a kibocsátó az Ajánlásoknak. Az Ajánlásokban szerepelhetnek azonban olyan ajánlások és javaslatok is, amelyek olyan eseményre vagy történésre vonatkoznak, amelyek nem fordultak elő a kibocsátónál az adott időszakban. Az eddigi gyakorlatnak megfelelően az ilyen „esemény típusú” kérdéseknél akkor is lehet IGEN választ adni, ha az üzleti évben az adott eseményre nem került sor (például egyáltalán nem történt osztalékfizetés; vagy az előterjesztésekhez a közgyűlést megelőzően nem érkeztek részvényesi észrevételek), azonban a társaság az alapszabályi rendelkezései, illetve gyakorlata alapján az Ajánlásban foglaltak szerint járt volna el az adott esemény bekövetkezésekor. Ilyen esetben a transzparens működés elvének leginkább megfelelő megoldás az, ha a kibocsátó az IGEN válasz mellett magyarázatként jelzi, hogy a kérdéses esemény nem fordult elő az előző üzleti évben, de annak megfelelő kezelése biztosítva van.

Az Ajánlásoknak való megfelelés szintje

A társaság megjelöli, hogy a vonatkozó ajánlást alkalmazza-e, avagy sem, illetve nemleges válasz esetén rövid tájékoztatást ad arról, hogy milyen okok miatt nem alkalmazta az adott ajánlást.

1.1.1. A társaságnál befektetői kapcsolattartással foglalkozó szervezeti egység működik, vagy erre kijelölt személy látja el ezen feladatokat.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.1.2. A társaság alapszabálya a társaság honlapján megtekinthető.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.1.4. Amennyiben a társaság alapszabálya lehetővé teszi a részvényesek számára a távollétükben történő joggyakorlást, a társaság közzétette honlapján annak módjait és feltételeit, ideértve a szükséges dokumentumokat is.

Igen

Nem

Magyarázat: A közgyűlésen a részvényesek meghatalmazottn keresztül tudják részvényesi jogait gyakorolni, valamint az Alapszabályban meghatározottak szerinti formanyomtatványon (Proxy-card) keresztül is képviseltethetik magukat, amelyek feltételei a közgyűlési meghívóban a társaság honlapján közzétételre kerülnek. A közgyűlésen az elektronikus hírközlő eszközökön keresztül való részvételt a társaság alapszabálya nem teszi lehetővé.

1.2.1. A társaság összefoglaló dokumentumban a honlapján közzétette a közgyűlések lebonyolítására és a részvényes szavazati jogának gyakorlására vonatkozó szabályokat.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.2.2. A társaság pontos dátum feltüntetésével közzétette, hogy mely napra vonatkozóan állapítják meg az adott társasági eseményen való részvételre jogosultak körét (fordulónap), továbbá azt a dátumot, amely napon utoljára kereskednek az adott társasági eseményre való jogosultságot biztosító részvényekkel.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.2.3. A társaság közgyűléseit úgy tartotta meg, hogy azzal lehetővé tette a részvényesek minél nagyobb számban való megjelenését.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.2.6. A társaság nem korlátozta, hogy a részvényes bármely közgyűlésre értékpapírszámlánként külön képviselőt jelölhessen ki.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.2.7. A napirendi pontokhoz készített előterjesztések esetén az igazgatóság határozati javaslatán túlmenően a felügyelőbizottság véleménye is megismerhető volt a részvényesek számára.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.3. A társaság nem korlátozta a közgyűlésen résztvevő részvényesek felvilágosítás iránti, észrevétel tételi és indítványozási jogát, és ahhoz semmilyen előfeltételt nem támasztott, kivéve a közgyűlés szabályszerű és rendeltetésszerű lebonyolítása érdekében hozott intézkedéseket.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.4. A társaság a közgyűlésen felmerült kérdésekre történő válaszadással biztosította a jogszabályi, valamint a tőzsdei előírásokban megfogalmazott tájékoztatási és nyilvánosságra hozatali elvek betartását.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.5. A társaság honlapján a közgyűlést követő három munkanapon belül közzétette azokra a kérdésekre vonatkozó válaszait, amelyeket a közgyűlésen a társaság testületeinek jelenlévő képviselői, vagy könyvvizsgálója nem tudtak kielégítően megválaszolni, vagy közzétette tájékoztatását a válaszadástól való tartózkodás indokairól.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.7. A közgyűlés elnöke szünetet rendelt el, vagy javaslatot tett a közgyűlés felfüggesztésére, ha a közgyűlés napirendjére felvett kérdésekhez olyan indítvány, javaslat érkezett, amelyet a részvényesek nem tudtak a közgyűlést megelőzően megismerni.

Igen

Nem

Magyarázat: A 2025-ös évben nem került sor ilyen eseményre.

1.3.8.1. A közgyűlés elnöke nem alkalmazott összevont szavazási eljárást a vezető tisztségviselők és felügyelőbizottsági tagok megválasztásával és visszahívásával kapcsolatos döntésnél.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.8.2. A részvényesi támogatással jelölt vezető tisztségviselők és felügyelőbizottsági tagok esetén a társaság tájékoztatást adott a támogató részvényes(ek) személyét illetően.

Igen

Nem

Magyarázat: A 2025-ös évben nem került sor ilyen eseményre.

1.3.9. Az alapszabály módosítással kapcsolatos napirendi pontok megtárgyalását megelőzően a közgyűlés külön határozattal döntött arról, hogy az alapszabály módosítás egyes pontjairól külön-külön, vagy összevont, illetve bizonyos szempontok szerint összevont határozatokkal kíván-e dönteni.

Igen

Nem

Magyarázat: A 2025. november 27-i Rendkívüli Közgyűlés a MOL Nyrt.-ből történő leválással kapcsolatos határozathozatal során a MOL Nyrt. Alapszabályának a leválással összefüggő módosításairól is – egységes határozattal - döntött.

1.3.10. A társaság a határozatokat, valamint a határozati javaslatok ismertetését, illetve a határozati javaslatokkal kapcsolatos lényeges kérdéseket és válaszokat is tartalmazó közgyűlési jegyzőkönyvet a közgyűlést követő 30 napon belül közzétette.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.1.1. A társaság nyilvánosságra hozatali irányelveiben kitér az elektronikus, internetes közzététel eljárásaira.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.1.2. A társaság honlapját a nyilvánosságra hozatali szempontokat és a befektetők tájékoztatását szem előtt tartva alakítja ki.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.2.1. A társaság rendelkezik a nyilvánosságra hozatalra vonatkozó belső szabályozással, amely kiterjed az Ajánlások 1.6.2 pontjában felsorolt információk kezelésére.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.2.2. A társaság belső szabályozása kitér a nyilvánosságra hozatal szempontjából jelentős események minősítésére.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.2.3. Az igazgatóság / igazgatótanács felmérte a nyilvánosságra hozatali folyamatok hatékonyságát.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.2.4. A társaság a nyilvánosságra hozatali folyamatok vizsgálatának eredményét közzétette.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.3. A társaság közzétette éves társasági eseménynaptárát.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.4. A társaság nyilvánosságra hozta a stratégiáját, üzleti etikáját és az egyéb érdekelttel kapcsolatos irányelveit.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.5. A társaság az éves jelentésben vagy a honlapján nyilvánosságra hozta az igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment tagjainak szakmai pályafutásáról szóló információkat.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.6. A társaság nyilvánosságra hozta a megfelelő információkat az igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment munkájáról, ezek értékeléséről és a tárgyévi változásokról.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.8. A társaság közzétette a kockázatkezelési irányelveit és a belső kontrollrendszerére, továbbá a főbb kockázatokra és azok kezelési elveire vonatkozó tájékoztatását.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.9.1. A társaság nyilvánosságra hozta a bennfentes személyeknek a társaság részvényei értékpapír kereskedelmével kapcsolatos irányelveit.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.9.2. A társaság az igazgatóság / igazgatótanács, felügyelőbizottság, és a menedzsment tagjainak a társaság értékpapírjaiban fennálló részesedését, illetve a részvény-alapú ösztönzési rendszerben fennálló érdekelttségét az éves jelentésben vagy egyéb módon közzétette.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.10. A társaság közzétette igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment tagjainak bármely harmadik féllel való kapcsolatát, amely a működését befolyásolhatja.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.1.1. A társaság alapszabálya egyértelmű rendelkezéseket tartalmaz a közgyűlés és az igazgatóság/igazgatótanács feladatairól és hatásköréről.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.2.1. Az igazgatóság/igazgatótanács rendelkezik ügyrenddel, amely meghatározza az ülések előkészítésével, lebonyolításával és az elfogadott határozatokkal kapcsolatos teendőket, valamint az igazgatóság/igazgatótanács működését érintő egyéb kérdéseket.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.2.2. Az igazgatóság / igazgatótanács tagjainak jelölésére vonatkozó eljárást, a díjazás kialakításának elveit a társaság nyilvánosságra hozza.

Igen**Nem**Magyarázat:

2.3.1. A felügyelőbizottság ügyrendjében és munkatervében részletezi a bizottság működését, hatáskörét és feladatait, valamint azokat az ügyintézési szabályokat és folyamatokat is, amelyek szerint a felügyelőbizottság eljár.

Igen**Nem**Magyarázat:

2.4.1.1. Az igazgatóság / igazgatótanács, illetve a felügyelőbizottság előre meghatározott rendszeres gyakorisággal ülést tartott.

Igen**Nem**Magyarázat:

2.4.1.2. Az igazgatóság / igazgatótanács, illetve a felügyelőbizottság ügyrendje rendelkezik az előre nem tervezhető ülések lebonyolításáról, az elektronikus hírközlő eszközök útján történő döntéshozatalról.

Igen**Nem**Magyarázat:

2.4.2.1. A testületi tagok az adott testületi ülést legalább öt munkanappal megelőzően hozzáfértek az adott ülés előterjesztéséhez.

Igen**Nem**

Magyarázat: A társaság gyakorlata szerint az előterjesztések 7 nappal a testületi üléseket megelőzően a tagok rendelkezésére állnak. Ettől rövidebb időtartamra rendkívüli esetekben kerül sor.

2.4.2.2. A társaság biztosította az ülések szabályszerű lefolyását és az ülésekről jegyzőkönyv készítését, az igazgatóság / igazgatótanács és a felügyelőbizottság dokumentációjának, határozatainak kezelését.

Igen**Nem**Magyarázat:

2.4.3. Az ügyrendben szabályozásra kerül a nem testületi tagok testületi ülésen való rendszeres, illetve eseti részvétele.

Igen**Nem**Magyarázat:

2.5.1. Az igazgatóság / igazgatótanács illetve a felügyelőbizottság tagjainak jelölése és megválasztása átlátható módon történt, a jelöltekre vonatkozó információk megfelelő időben a közgyűlést megelőzően nyilvánosságra kerültek.

Igen**Nem**Magyarázat:

2.5.2. A testületek összetétele, létszáma megfelel az Ajánlások 2.5.2 pontjában meghatározott elveknek.

Igen**Nem**Magyarázat:

2.5.3. A társaság gondoskodott arról, hogy az újonnan választott testületi tagok megismerhessék a társaság felépítését, működését, illetve a testületi tagként ellátandó feladataikat.

Igen**Nem****Magyarázat:**

2.6.1. Az igazgatótanács / felügyelőbizottság rendszeres időközönként (az éves felelős társaságirányítási jelentés elkészítésével kapcsolatban) a függetlenség megerősítését kérte függetlennek tekintett tagjaitól.

Igen**Nem****Magyarázat:**

2.6.2. A társaság tájékoztatást ad azokról az eszközökről, amelyek biztosítják, hogy az igazgatóság / igazgatótanács objektíven értékeli a menedzsment tevékenységét.

Igen**Nem****Magyarázat:**

2.6.3. A társaság honlapján nyilvánosságra hozta az igazgatótanács / felügyelőbizottság függetlenségével kapcsolatos irányelveit, az alkalmazott függetlenségi kritériumokat.

Igen**Nem****Magyarázat:**

2.6.4. A társaság felügyelőbizottságának nincs olyan tagja, aki a jelölését megelőző öt évben a társaság igazgatóságában, illetve menedzsmentjében tisztséget töltött be, ide nem értve a munkavállalói részvétel biztosításának eseteit.

Igen**Nem**

Magyarázat: A 2025. évben egy olyan tagja volt a Felügyelő Bizottságnak, aki a jelölését megelőző öt évben a társaság igazgatóságában, illetve menedzsmentjében tisztséget töltött be.

2.7.1. Az igazgatóság / igazgatótanács tagja tájékoztatta az igazgatóságot / igazgatótanácsot (felügyelőbizottságot / auditbizottságot), ha a társaság (vagy bármely leányvállalata) valamely ügyletével kapcsolatban neki (illetve vele üzleti kapcsolatban álló személyeknek vagy hozzátartozójának) olyan jelentős személyes érdekeltsége állt fenn, amely miatt nem független.

Igen**Nem****Magyarázat:**

2.7.2. A testületi és menedzsment tagok (és a velük közeli kapcsolatban álló személyek), valamint a társaság (illetve leányvállalata) között létrejött ügyleteket, megbízásokat a társaság általános üzleti gyakorlata szerint, de az általános üzleti gyakorlathoz képest szigorúbb átláthatósági szabályok alapján bonyolították le, és kerültek jóváhagyásra.

Igen**Nem****Magyarázat:**

2.7.3. A testületi tag tájékoztatta a felügyelőbizottságot / audit bizottságot (jelölőbizottságot), ha nem a cégcsoporthoz tartozó társaságnál kapott testületi tagságra, menedzsment tisztségre vonatkozó felkérést.

Igen**Nem**

Magyarázat: A testületi tagok megválasztásukkor nyilatkozatot tesznek arra vonatkozóan, hogy milyen, nem a cégcsoporthoz tartozó társaságnál van testületi vagy menedzsment tagságuk.

Az Igazgatóság ügyrendje szerint az Igazgatóság tagja az Igazgatóság Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottságát tájékoztatja, ha nem a cégcsoporthoz tartozó társaságnál kapott testületi tagságra, menedzsment tagságra vonatkozó felkérést. A Felügyelő Bizottság elnöke állandó meghívottként vesz részt az Igazgatóság ülésein.

A Felügyelő Bizottság ügyrendje szerint a Felügyelő Bizottság tagja a Felügyelő Bizottságot tájékoztatja, ha nem a cégcsoporthoz tartozó társaságnál kapott testületi tagságra, menedzsment tagságra vonatkozó felkérést.

2.7.4. Az igazgatóság / igazgatótanács kialakította a társaságon belüli információáramlásra, a bennfentes információk kezelésére vonatkozó irányelveit, és felügyeli ezek betartását.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.1. A társaság kialakított egy független belső ellenőrzési funkciót, mely az audit bizottságnak / felügyelőbizottságnak tartozik beszámolási kötelezettséggel.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.2. A belső ellenőrzés korlátlan hozzáféréssel rendelkezik a vizsgálatokhoz szükséges minden információhoz.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.3. A részvényesek tájékoztatást kaptak a belső kontrollok rendszerének működéséről.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.4. A társaság rendelkezik megfelelőség biztosítási (compliance) funkcióval.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.5.1. Az igazgatóság / igazgatótanács, vagy az általa működtetett bizottság felelős a társaság teljes kockázatkezelésének felügyeletéért és irányításáért.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.5.2. A társaság megfelelő szerve és a közgyűlés tájékoztatást kapott a kockázatkezelési eljárások hatékonyságáról.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.6. Az igazgatóság/igazgatótanács az érintett területek bevonásával kidolgozta az ágazati és társasági sajátosságoknak megfelelő kockázatkezelési alapelveket.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.7. Az igazgatóság / igazgatótanács megfogalmazta a belső kontrollok rendszerével kapcsolatos elveket, amelyek biztosítják a társaság tevékenységét érintő kockázatok kezelését, ellenőrzését, valamint a társaság kitűzött teljesítmény- és nyereségcéljainak elérését.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.8.8. A belső kontroll rendszerek funkciói legalább egyszer beszámoltak az arra jogosult testületnek a belső kontroll mechanizmusok és a társaságirányítási funkciók működéséről.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.9.2. Az igazgatóság / igazgatótanács a pénzügyi beszámolót megtárgyaló üléseire tanácskozási joggal meghívta a társaság könyvvizsgálóját.

Igen

Nem

Magyarázat: A pénzügyi beszámolót az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága közvetlenül az Igazgatóság ülése előtt előzetesen tárgyalta, amelyen részt vett a Társaság könyvvizsgálója.

A Javaslatoknak való megfelelés szintje

A társaságnak meg kell adnia, hogy az FTA vonatkozó javaslatát alkalmazza-e, avagy sem (Igen / Nem). A társaságnak lehetősége van arra is, hogy a javaslatoktól való eltérést megindokolják.

1.1.3. A társaság alapszabálya lehetőséget ad arra, hogy a részvényes szavazati jogát távollétében is gyakorolhassa.

Igen

Nem

Magyarázat: A közgyűlésen a részvényesek meghatalmazotton keresztül tudják részvényesi jogait gyakorolni, valamint az alapszabályban meghatározottak szerinti formanyomtatványon (Proxy-card) keresztül is képviseltethetik magukat, amelynek feltételei a közgyűlési meghívóban a társaság honlapján közzétételre kerülnek. A közgyűlésen az elektronikus hírközlő eszközökön keresztül való részvételt a társaság alapszabálya nem teszi lehetővé.

1.2.4. A társaság a részvényesek által kezdeményezett közgyűlés helyszínét és időpontját a kezdeményező részvényesek indítványának figyelembevételével határozta meg.

Igen

Nem

Magyarázat: Nem került sor ilyenre 2025-ben.

1.2.5. A társaság által alkalmazott szavazati eljárás biztosítja a szavazás eredményének egyértelmű, világos és gyors megállapítását, elektronikus szavazás esetén annak hitelességét, megbízhatóságát.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.1.1. Az igazgatóság/ igazgatótanács és a felügyelőbizottság a közgyűlésen képviseltette magát.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.1.2. Az igazgatóság/ igazgatótanács és a felügyelőbizottság esetleges távolmaradásáról a közgyűlés elnöke még a napirendi pontok érdemi tárgyalása előtt megfelelő tájékoztatást adott.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.2.1. A társaság alapszabálya nem korlátozza, hogy a társaság közgyűlésein az igazgatóság/ igazgatótanács elnökének kezdeményezésére bármely személy hozzászólási és véleményezési jogkörrel meghívást kaphasson, ha vélelmezik, hogy e személy jelenléte és véleménye szükséges, illetve elősegíti a részvényesek tájékoztatását, a közgyűlési döntések meghozatalát.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.2.2. A társaság alapszabálya nem korlátozza, hogy a társaság közgyűlésein a társaság napirendi pontok kiegészítését kérő részvényeseinek kezdeményezésére bármely személy hozzászólási és véleményezési jogkörrel meghívást kaphasson.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.3.6. A társaság számviteli törvény szerinti éves beszámolója a részvényesek számára rövid, közérthető és szemléletes összefoglalót tartalmaz, amely magában foglalja a társaság éves működésével kapcsolatos lényeges információkat.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.4.1. A társaság az 1.4.1. pontban foglaltak szerint 10 munkanapon belül kifizette azon részvényesei számára az osztalékot, akik ehhez minden szükséges információt, illetve dokumentumot megadtak.

Igen

Nem

Magyarázat: A Társaság az osztalékfizetés kezdőnapján kifizeti az osztalékot azon részvényesei számára, akik ehhez minden szükséges információt, illetve dokumentumot megadtak. Ezt követően minden hónapban egy alkalommal fizeti ki az osztalékot a megfelelő dokumentumokat benyújtó részvényeseinek.

1.6.11. A társaság a tájékoztatásait az 1.6.11 pont rendelkezéseinek megfelelően angol nyelven is közzétette.

Igen

Nem

Magyarázat:

1.6.12. A társaság rendszeresen, de legalább negyedévente tájékoztatta befektetőit működéséről, pénzügyi és vagyoni helyzetéről.

Igen

Nem

Magyarázat:

2.9.1. A társaság rendelkezik a külső tanácsadó(k), valamint ezek kiszervezett szolgáltatásainak az igénybevétele esetén követendő belső eljárásokról.

Igen

Nem

Magyarázat:

2. NAPIRENDI PONT

Az Igazgatóság, illetve tagjai részére – az Alapszabály 12.12. pontja szerint – adható felmentvény megadása

Az Alapszabály 12.12. pontja előírja, hogy az éves rendes Közgyűlés minden évben napirendjére tűzi az Igazgatóság előző üzleti évben végzett munkájának értékelését, és határoz az Igazgatóság részére megadható felmentvény tárgyában.

A Ptk. 3:117. § (1) bekezdése értelmében amennyiben a felmentvény megadásával a Közgyűlés megállapítja az Igazgatóság előző üzleti évben kifejtett ügyvezetési tevékenységének megfelelőségét, a Társaság az Igazgatóság, illetve tagjai ellen akkor léphet fel az ügyvezetési kötelezettségek megsértésére alapozott kártérítési igénnyel, ha a felmentvény megadásának alapjául szolgáló tények vagy adatok valótlanok vagy hiányosak voltak.

A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat

A Közgyűlés az Alapszabály 12.12. pontja alapján megállapítja az Igazgatóság 2025. üzleti évben kifejtett ügyvezetési tevékenységének megfelelőségét és megadja az Igazgatóság, illetve tagjai részére az – Alapszabály 12.12. pontja szerinti – felmentvényt.

3. NAPIRENDI PONT

A könyvvizsgáló 2026. üzleti évre történő megválasztása, díjazásának és a megkötendő szerződés lényeges elemeinek meghatározása

I. Állandó könyvvizsgáló választása

A jelenlegi könyvvizsgálóval való kapcsolat, függetlenség valamint a vállalt audit díjak kiértékelése alapján a Felügyelő Bizottság – az Audit Bizottság támogatásával – javasolja, hogy a könyvvizsgálatot a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. végezze el.

A fentiek alapján a Felügyelő Bizottság az Audit Bizottság támogatásával az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat:

A Közgyűlés megválasztja a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.-t (1068 Budapest, Dózsa György út 84/C.) a MOL Nyrt. állandó könyvvizsgálójának a 2026. üzleti évre, a 2025. évi pénzügyi beszámolót elfogadó közgyűlést követő naptól a 2027-ben tartandó éves rendes közgyűlésig, azaz legkésőbb 2027. április 30-ig.

A Közgyűlés a könyvvizsgáló díjazását a MOL Nyrt. könyvvizsgálatáért a 2026. üzleti évre 60 millió Ft + ÁFA összegben állapítja meg.

A Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft által kijelölt személyében felelős könyvvizsgáló Molnár Gábor (bejegyzési szám: MKVK-007239), akadályoztatása esetén Horváth Tamás (bejegyzési szám: MKVK-003449).

A fentiekén túl a Közgyűlés a könyvvizsgálóval kötendő szerződés lényeges elemeinek tartalmát az alábbiakban határozza meg:

A szerződés tárgya:

A MOL Nyrt. magyar számviteli törvény alapján, az Európai Unió által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint készített 2026. évi anyavállalati és konszolidált éves beszámolójának könyvvizsgálata.

Számlázás és díjfizetés:

A könyvvizsgáló díjazásának kifizetése 12 egyenlő havi részletben történik, amiről számlát a könyvvizsgáló a tárgyhónapot követő hónap 5. naptári napjáig nyújthat be, és amit a MOL Nyrt. a kézhezvételtől számított 30 napon belül egyenlít ki.

A szerződés hatálya:

A 2025. évi pénzügyi beszámolót elfogadó közgyűlést követő naptól a 2026. üzleti évet lezáró éves rendes közgyűlés napjáig, legkésőbb 2027. április 30-ig tart.

Egyebekben a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft könyvvizsgálati szerződésekre vonatkozó általános szerződési feltételei az irányadók.

II. Fenntarthatósági könyvvizsgáló választása

A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 158/A. § (1) szerint a fenntarthatósági minősítéssel rendelkező kamarai tag könyvvizsgáló, könyvvizsgáló cég a fenntarthatósági jelentésre vagy az összevont (konszolidált) fenntarthatósági jelentésre vonatkozó bizonyosság nyújtásával összefüggő véleményéről fenntarthatósági jelentésre vonatkozó bizonyossági jelentést bocsát ki, amelyet az Európai Bizottság által a 2006/43/EK irányelv 26a. cikk (3) bekezdése alapján elfogadott, felhatalmazáson alapuló jogi aktusok révén elfogadott bizonyossági standardok követelményeivel, vagy – az említett

bizonyossági standardok Európai Bizottság által történő elfogadásáig – a magyar nemzeti könyvvizsgálati standardokkal összhangban készít el.

A (3) bekezdés szerint amennyiben a vállalkozó fenntarthatósági jelentés vagy összevont (konszolidált) fenntarthatósági jelentés készítésére kötelezett, vagy azt önkéntes alapon készíti, akkor a vállalkozó legfőbb szerve az üzleti évről készített fenntarthatósági jelentésre vonatkozó (1) bekezdésben szereplő kötelezettségek teljesítéséhez köteles fenntarthatósági minősítéssel rendelkező kamarai tag könyvvizsgálót, könyvvizsgáló céget választani legkésőbb az előző üzleti év éves beszámolójának, összevont (konszolidált) éves beszámolójának legfőbb szerv általi elfogadásakor.

A jelenlegi fenntarthatósági könyvvizsgálóval való kapcsolat, függetlenség valamint a vállalt audit díjak kiértékelése alapján a Felügyelő Bizottság – az Audit Bizottság támogatásával – javasolja, hogy a fenntarthatósági könyvvizsgálatot a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. végezze el.

A fentiek alapján a Felügyelő Bizottság az Audit Bizottság támogatásával az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat:

A Közgyűlés megválasztja a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.-t (1068 Budapest, Dózsa György út 84/C.) a MOL Nyrt. fenntarthatósági könyvvizsgálójának a 2026. üzleti évre, a 2026. évi rendes közgyűlést követő naptól a 2027-ben tartandó éves rendes közgyűlésig, azaz legkésőbb 2027. április 30-ig.

A Közgyűlés a fenntarthatósági könyvvizsgáló díjazását a 2026. üzleti évről szóló fenntarthatósági jelentésre vonatkozó bizonyossági jelentés kibocsátásáért 79,1 millió Ft + ÁFA összegben állapítja meg.

A Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft által kijelölt, a bizonyosság nyújtásáért személyében felelős könyvvizsgáló Molnár Gábor (bejegyzési szám: MKVK-007239), akadályoztatása esetén Horváth Tamás (bejegyzési szám: MKVK-003449).

A fentiekén túl a Közgyűlés a könyvvizsgálóval kötendő szerződés lényeges elemeinek tartalmát az alábbiakban határozza meg:

A szerződés tárgya:

A MOL Nyrt. magyar számviteli törvény alapján, az Európai Unió által befogadott Európai Fenntarthatósági Beszámolási Standardok (ESRS) szerint készített 2026. évi konszolidált éves fenntarthatósági jelentésére vonatkozó bizonyossági jelentés kibocsátása.

A szerződés hatálya:

A 2026. évi rendes közgyűlést követő naptól a 2026. üzleti évet lezáró éves rendes közgyűlés napjáig, legkésőbb 2027. április 30-ig tart.

Egyebekben a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft fenntarthatósági könyvvizsgálati szerződésekre vonatkozó általános szerződési feltételei az irányadók.

4. NAPIRENDI PONT

Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (4) bekezdése szerinti – tájékoztatója a 2025. évi rendkívüli közgyűlést követően szerzett saját részvényekről. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (1) bekezdése szerinti – felhatalmazása saját részvény megszerzésére

I. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (4) bekezdése szerinti – tájékoztatója a 2025. november 27-én megtartott Rendkívüli Közgyűlést követően szerzett saját részvényekről

A Társaság 2025. április 24-én megtartott Éves Rendes Közgyűlésének 10. számú határozata (a továbbiakban: „2025. Évi Rendes Közgyűlés 10. számú határozata”) 18 hónapra szóló felhatalmazást adott az Igazgatóság részére saját részvények megszerzésére.

Az Igazgatóság a 2025. november 27-i rendkívüli közgyűlésen beszámolt az addig eltelt időszakban szerzett saját részvényekről, így most csak az azt követő időszak részvénytörzszerzéseit mutatja be.

2025. november 27-én a MOL Nyrt. („MOL”) közvetlen és közvetett tulajdonában 18.162.288 darab 125 forint névértékű „A” sorozatú és 578 darab 1.001 forint névértékű „C” sorozatú MOL törzsrészvény volt.

2025. november 27-ét követően a saját részvény szerzésekre az alábbiak szerint került sor:

- 2025. december 17-én a Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet 31.095 darab 125 forint névértékű (3.886.875 forint össznévértékű) „A” sorozatú MOL törzsrészvényt ruházott át a MOL-ra mint alapítóra, a tagi részesedésének bevonása alapján. A megszerzett részvények alaptőkéhez viszonyított aránya 0,0038%

A MOL közvetlen és közvetett saját részvény állománya a fenti saját részvény szerzés, valamint az időközben végrehajtott és közzétett, mindösszesen 2.560.180 darab „A” sorozatú részvény elidegenítése eredményeképpen a mai napon: 15.633.203 darab 125 forint névértékű „A” sorozatú, valamint 578 darab 1.001 forint névértékű „C” sorozatú MOL törzsrészvény.

A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat

A Közgyűlés tudomásul veszi az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (4) bekezdése szerinti – tájékoztatóját a 2025. november 27-én megtartott Rendkívüli Közgyűlést követően megszerzett saját részvényekről.

II. Az Igazgatóság – Ptk. 3:223. § (1) bekezdése szerinti – felhatalmazása saját részvény megszerzésére

A 2025. Évi Rendes Közgyűlés 10. számú határozatával az Igazgatóság részére saját részvények megszerzésére adott felhatalmazás érvényessége 2026. október végén lejár. Az Igazgatóság új felhatalmazást kér a Közgyűléstől saját részvény megszerzésére a Közgyűlés időpontjától 2027. október végéig tartó időszakra.

A MOL Igazgatósága meg kívánja hosszabbítani a felhatalmazást további részvények megszerzésére különösen a következő okokból:

- akvizíciós ellenértékként lehessen a saját részvényeket felhasználni, vagy
- a Társaság egyes szerződéses jogait (pl. opciós jogait) gyakorolhassa, illetve kötelezettségeit teljesíthesse, ideértve a saját részvények szerzésére jogosító pénzügyi eszközök által biztosított jogok (pl. átváltási jog, átcserélési jog) gyakorlását, vagy
- megvédje a részvényeseket egy esetlegesen a piacra zúduló nagyobb részvénytörzscsomag negatív következményeitől, mely esetben a Társaságnak képesnek kell lennie nagyobb részvénytörzscsomagok megszerzésére, vagy
- a Társaság megőrizhesse rugalmasságát esetleges további tőkeszerkezet optimalizálásra, részvény bevonásra és/vagy befektetésekre, vagy

- a Társaságnak lehetősége legyen részvényalapú ösztönzési rendszerek működtetésére, vagy
- Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet vagy Különleges Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezetek részére részvények juttatása vagy értékesítése, vagy
- a Társaságnak lehetősége legyen részvény jellegű vagy hibrid finanszírozási instrumentumok és egyéb befektetési struktúrák kialakítására vagy megváltoztatására.

A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat

A Közgyűlés felhatalmazza a Társaság Igazgatóságát saját részvény megszerzésére - a 2025. Évi Rendes Közgyűlés 10. számú határozatának egyidejű hatályon kívül helyezésével - az alábbiak szerint:

- A saját részvény megszerzésének módja: a saját részvény megszerzésére sor kerülhet visszerhesen és ellenérték nélkül, tőzsdei forgalomban, nyilvános ajánlat útján, vagy amennyiben jogszabály nem zárja ki, tőzsdén kívüli forgalomban is, ideértve a saját részvény megszerzésére jogosító pénzügyi eszköz által biztosított jog (pl. vételi jog, átcserélési jog, stb.) gyakorlása útján történő megszerzést is.
- A felhatalmazás a MOL Nyrt. által kibocsátott valamennyi fajtájú és névértékű részvény megszerzésére jogosít.
- A felhatalmazás alapján megszerezhető részvények mennyisége (száma): a részvénytársaság tulajdonában lévő saját részvények együttes névértékének összege egy időpontban sem haladhatja meg a mindenkori alaptőke 25%-át.
- A felhatalmazás időtartama a közgyűlési döntés napjától számított 18 hónap.

Ha a részvény megszerzésére visszerhes módon kerül sor, az egy részvényért kifizethető ellenérték legalacsonyabb összege 1, - Ft, a legmagasabb összege nem haladhatja meg az alábbiak közül a legmagasabbnak a 150%-át:

- a tranzakció napján a Budapesti Értéktőzsdén („BÉT”) a MOL részvényekre megkötött ügyletek közül a legmagasabbnak az ára, vagy
 - a tranzakció napját megelőző 90 BÉT kereskedési nap MOL részvényekre vonatkozó forgalommal súlyozott napi átlagárai közül a legmagasabb átlagár, vagy
 - a saját részvények megszerzésének alapjául szolgáló szerződés (így különösen adásvételi, vételi jogi vagy egyéb biztosítéki szerződés) megkötésének, vagy
 - saját részvények szerzésére jogosító pénzügyi eszközök megszerzésének, vagy
 - a vételi jog vagy elővásárlási jog gyakorlása, biztosítéki szerződés vagy saját részvény szerzésére jogosító pénzügyi eszköz által biztosított jogok gyakorlásának
- napját megelőző 90 BÉT kereskedési nap MOL részvényekre vonatkozó forgalommal súlyozott átlagára, vagy
- a saját részvények megszerzésének alapjául szolgáló szerződés (így különösen adásvételi, vételi jogi vagy egyéb biztosítéki szerződés) megkötésének vagy
 - saját részvények szerzésére jogosító pénzügyi eszközök megszerzésének, vagy
 - a vételi jog vagy elővásárlási jog gyakorlása, biztosítéki szerződés vagy saját részvény szerzésére jogosító pénzügyi eszköz által biztosított jogok gyakorlásának

napját megelőző BÉT kereskedési nap MOL részvényekre vonatkozó záróára.

5. NAPIRENDI PONT

Igazgatósági tag választás

Az Igazgatóság tagjai közül Világi Oszkár úr igazgatósági tagsága 2026. április 30. napján lejár, valamint dr. Bacsa György úr lemondott az igazgatósági tagságáról 2026. április 30-i hatállyal.

Tekintettel erre, az Igazgatóság javasolja, hogy a Közgyűlés JUDr. Világi Oszkár urat és dr. Bacsa György urat válassza újra, mint a Társaság Igazgatóságának tagját 2026. május 1-től 2031. április 30-ig tartó időtartamra.

(Az életrajzok a határozati javaslatok után találhatóak.)

A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatokat terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat

A Közgyűlés megválasztja **JUDr. Világi Oszkár urat** az Igazgatóság tagjává 2026. május 1-től 2031. április 30-ig tartó időtartamra.

ÉLETRAJZ

MOL-csoport pozíciók:

- Vezérigazgató-helyettes
- Az Igazgatóság tagja 2011-től

A Pozsonyi Comenius Egyetem Jogi Karán szerzett diplomát és egyetemi doktori címet 1985-ben. 2002 óta a SLOVNAFT és a MOL stratégiai partnerségét és integrációját előkészítő munkacsoport tagja. 2006 és 2025 között a SLOVNAFT Igazgatóságának elnöke és a vállalat vezérigazgatója. 2010. áprilisától a MOL-csoport Igazgatóságának tagja, és azóta számos pozíciót töltött be a MOL-ban. Jelenleg a MOL vezérigazgató-helyettese, az Igazgatóság és a Vezérigazgatói Bizottság tagja. A Miskolci Egyetem Alapítványának kuratóriumi tagja, valamint a MOL-Új Európa Alapítvány kuratóriumának alelnöke.

Határozati javaslat

A Közgyűlés megválasztja **dr. Bacsa György urat** az Igazgatóság tagjává 2026. május 1-től 2031. április 30-ig tartó időtartamra.

ÉLETRAJZ

MOL-csoport pozíciók:

- Csoportszintű Stratégiai Ügyvezető Igazgató 2025 óta
- A Vezérigazgatói Bizottság Tagja 2025
- Az Igazgatóság tagja 2021 óta
- A MOL Magyarország Ügyvezető Igazgatója 2022 óta
- A Vezetői Bizottság tagja 2021 óta

Tőkepiaci és tranzakciós szakember, nagyvállalati vezető. A MOL Csoportban Csoportszintű Stratégiai ügyvezető igazgató, amely szervezet felelős az M&A projektek irányításáért, vállalati stratégiaalkotási folyamatokért, a projektértékelésekért, iparági és makrogazdasági elemzések elkészítéséért, a jogi, compliance, IR és ESG koordinációs feladatokért, kockázati tőkealap-befektetésekért, a szabályozás és közkapcsolatok területért, illetve alatta működik a körforgásos gazdasági tevékenységekért felelős divízió is. 2003 óta dolgozik a cégcsoportban különböző szakértői, majd vezetői pozíciókban, 2021-től tagja a MOL Nyrt. Igazgatóságának és Ügyvezető Testületének, 2022-től pedig a MOL Magyarország ügyvezető igazgatói pozícióját is ellátja.

2013 óta a Budapesti Értéktőzsde Igazgatóságának tagja, emellett több neves alap- és vagyongazdálkodó társaság és alapítványok vezető testületének tagja, például a Lead Ventures Alapkezelőnek is. Az Alteo Nyrt. és a Waberer's International Nyrt. igazgatóságainak tagja.

Jogász és közgazdász végzettségű, diplomáit a budapesti ELTE és Corvinus, valamint a német Heidelbergi és az amerikai Duke egyetemeken szerezte. A New Yorki-i ügyvédi kamara, valamint az MKIK választottbíróági jegyzékének is tagja. Emellett a MOL-Új Európa Alapítvány, a MOL-KMRP Alapítvány, a Polgári Művelődésért Oktatási, Kulturális és Tudományos Alapítvány, valamint a Maecenas Universitatis Corvini Alapítvány Kuratóriumának tagja. 2021-ben Magyar Gazdaságért Érdemrenddel díjazták.

6. NAPIRENDI PONT

Felügyelő bizottsági / Audit bizottsági tag választás

A Felügyelő Bizottság tagjai közül Kaderják Péter úr és Ivan Mikloš úr Felügyelő bizottsági tagsága 2026. április 30. napján, valamint Dr. Dorkota Lajos úr Felügyelő bizottsági tagsága 2026. június 30. napján lejár.

Tekintettel erre, az Igazgatóság javasolja, hogy a Közgyűlés Kaderják Péter urat és Ivan Mikloš urat válassza újra, mint a Társaság Felügyelő Bizottságának tagját 2026. május 1-től 2031. április 30-ig tartó időtartamra, valamint, hogy Dr. Dorkota Lajos urat válassza újra, mint a Társaság Felügyelő Bizottságának tagját 2026. július 1-től 2031. április 30-ig tartó időtartamra.

(A jelölt önéletrajza a határozati javaslat után található.)

A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat

A Közgyűlés Kaderják Péter urat megválasztja a Felügyelő Bizottság tagjává 2026. május 1-től 2031. április 30-ig tartó időtartamra.

ÖNÉLETRAJZ

MOL-csoport pozíciók:

- A Felügyelő Bizottság tagja 2021. május 1-től

Kaderják úr közgazdászként diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi egyetemen, ahol ezt követően tudományos segédmunkatársként kezdte karrierjét, majd egyetemi adjunktus lett. 1998-ban kinevezték a Gazdasági Minisztérium Kabinetfőnökévé. A 2000-es évektől kezdődően vezető szerepet vállalt a magyar energiapiacra – 2002 és 2003 közt a Magyar Energia Hivatal Elnökeként, majd az intézmény alapításától kezdve tizennégy éven keresztül vezette a Regionális Energiagazdasági Kutatóközpontot (REKK). 2018 és 2021 között energia- és klímapolitikáért felelős államtitkárként tevékenykedett.

Kaderják úr egyedülálló tapasztalattal rendelkezik a zöld gazdasággal és energiával kapcsolatos témákban, nevéhez számtalan tudományos publikáció köthető.

Határozati javaslat

A Közgyűlés Ivan Mikloš urat megválasztja a Felügyelő Bizottság tagjává 2026. május 1-től 2031. április 30-ig tartó időtartamra.

ÖNÉLETRAJZ

MOL-csoport pozíciók:

- A Felügyelő Bizottság tagja 2016. május 1-től
- Az Audit Bizottság tagja 2017. május 1-től

Ivan Mikloš korábbi szlovák miniszterelnökhelyettes, a Szlovák Köztársaság korábbi pénzügyminisztere (2002-2006, 2010-2012), helyettes gazdasági minisztere (1998-2002) és privatizációs minisztere (1991-1992). Társalapítója és vezetője a MESA10 think-tanknak (1992-1998). 2006 és 2010, valamint 2012-2016 között szlovák parlamenti képviselő. 2014-ben kinevezték a MESA10 elnökének és tagjává vált az Ukrán Nemzeti Reformok Tanácsa és a VoxUkraine Nemzetközi Tanácsadó Testületének. 2015-2016 között az ukrán pénzügyminiszter vezető tanácsadója, valamint az ukrán gazdaságfejlesztési és kereskedelmi miniszter tanácsadója is. 2016-tól 2019 augusztusáig az ukrán miniszterelnök fő gazdasági tanácsadója. A 2019 novemberi kormányváltás után ismét a miniszterelnök gazdasági tanácsadójának pozícióját tölti be, 2020 márciusáig. 2016 és 2020 között az ukrán reformokat támogató stratégia tanácsadó csoport (SAGSUR) elnöke. Egyben társalapítója a gazdasági stratégiáért felelős ukrán gazdasági think-tank központnak.

Ivan Mikloš a gazdasági reformok egyik vezető alakja volt Szlovákiában. Jelentősen hozzájárult a Szlovák Köztársaság belépéséhez az OECD-be, átfogó és hatékony adóreformot indított útjára, továbbá irányította a szlovák kormány gazdasági szerkezetátalakítási és pénzügyi konszolidációs programját. A második Dzurinda-kormány az Ivan Mikloš által támogatott

súlyos megszorító intézkedéseinek és átfogó strukturális reformprogramjának (adó, szociális szektor, nyugdíj, egészségügy, közpénzügyek, munkaerőpiac) köszönhetően szerezte magának erősen reformer hírnevét. Szlovákia ezen reformoknak köszönhetően válhatott 2009-ben az Eurozóna tagjává. 2004-ben az Euromoney az Év Pénzügyminisztere díjjal tüntette ki, a Világbank „Doing Business” jelentése pedig a top üzleti reformerek listáján szerepeltette. Ivan Mikloš írta a Book of reforms (2005) és a Rewriting the rule (2001) című könyveket, valamint szerzője több tucat szakirodalmi és sajtóban megjelent tanulmánynak és cikknek is.

Határozati javaslat

A Közgyűlés Dr. Dorkota Lajos urat megválasztja a Felügyelő Bizottság tagjává 2026. július 1-től 2031. április 30-ig tartó időtartamra.

ÖNÉLETRAJZ

MOL-csoport pozíciók:

- A Felügyelő Bizottság tagja 2021. július 1-től

Dorkota úr jogászként diplomázott a pécsi Janus Pannonius Egyetemen. Ezt követően – ügyvédi tevékenység végzése mellett - Dunaújváros Közgyűlésének tagja volt 1990 és 2013 közt. Ezen időszak alatt három éven keresztül a város alpolgármesteri tisztségét is betöltötte. 1998-tól 2013-ig parlamenti képviselő, mely időszak alatt két éven át a Fejér Megyei Kormányhivatalt vezette. Miután 2013. július 1. napjától kinevezték a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (MEKH) elnökévé – amely pozíciót 2020-ig töltötte be – Dorkota úr lemondott országgyűlési képviselői mandátumáról.

Az Igazgatóság javasolja, hogy a Közgyűlés válassza újra a Társaság Audit Bizottságának tagjává Ivan Mikloš urat a 2026. május 1-től 2031. április 30-ig tartó időtartamra.

A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat

A Közgyűlés Ivan Mikloš urat megválasztja az Audit Bizottság tagjává 2026. május 1-től 2031. április 30-ig tartó időtartamra.

Továbbá, a Felügyelő Bizottságban jelenleg 4 mandátum kerül betöltésre munkavállalói küldöttek által. A MOL Nyrt. április 1-jén hatályosuló szétválását követően a munkavállalói küldöttek közül **Tóth András, Dr. Puskás Sándor** és **Szabó Csaba** nem közvetlenül a MOL Nyrt. által kerülnek foglalkoztatásra, ezáltal a Felügyelő bizottsági tagságuk – a MOL Nyrt.-vel fennálló munkaviszonyuk megszűnésére tekintettel - 2026. március 31-jén megszűnik.

A Ptk. 3:125. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak szerint a munkavállalói képviselőket a felügyelőbizottságba az üzemi tanács jelöli a munkavállalók sorából, a társaságnál működő szakszervezetek véleményének figyelembevételével. Az üzemi tanács által jelölt személyeket a közgyűlés köteles a felügyelőbizottság tagjává választani, kivéve, ha a jelöltekkel szemben törvényben foglalt kizáró ok áll fenn.

A Társaság Üzemi Tanácsa Bognár Piroska, Török Károly, valamint Somlai Ottó munkavállalókat jelöli a Társaság Felügyelő Bizottságába.

(A jelöltek önéletrajza a határozati javaslat után található.)

Az Üzemi Tanács jelölése alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat

A Közgyűlés Bognár Piroska úrhölgyet, Török Károly urat, valamint Somlai Ottó urat a Társaság Felügyelő Bizottsága munkavállalói küldött tagjaivá választja meg 2026. április 11-től 2031. április 10-ig terjedő időtartamra.

ÖNÉLETRAJZ

Bognár Piroska

Bognár Piroska 1976-ban kezdte meg karrierjét a MOL Nyrt. jogelődjénél a Dunai Finomítóban, 1978-tól humán erőforrás területen dolgozott. 2001-ben megválasztották a MOL Vegyész Szakszervezet ügyvezető elnökének, ahol fő feladata a szervezési és gazdasági ügyek vitele volt, majd 2007-ben megválasztották az elnökének, amely tisztséget a mai napig betölti. Továbbá, Bognár úrhölgy két cikluson keresztül töltötte be munkavállalói küldötti pozíciót a MOL Nyrt. Felügyelő Bizottságában 2002 és 2007 között, valamint 2017 és 2022 között.

Török Károly

Török Károly 1986-ban diplomázott olajmérnökként, majd 1988-tól a lovaszi kútjavító üzemegységnél dolgozott. Pályája során több műszaki és termelési pozíciót töltött be, többek között kútmunkálati felügyelőként, termelési szakértőként és üzemegység-vezetőként. Később az Upstream EBK csapat szakértője lett, majd 2014–2017 között a MOL Nyugati EBK régióvezetőjeként dolgozott. Jelenleg iparbiztonsági és tűzvédelmi kiemelt szakértő a Dunántúlon. Számos szakmérnöki képesítéssel rendelkezik, és 2007 óta vezeti a Bányászati Egyesület dunántúli helyi szervezetét.

Somlai Ottó

Somlai Ottó 1987 óta dolgozik az olajiparban, pályáját a Geoinform Kft. jogelődjénél kezdte, 2024-ig kutatófúrásoknál a műszerkabinos szervízegységnél dolgozott, később csoportvezető, majd gázelemző specialista lett. 2012-től a műszerkabinos szolgáltatás szakmai vezetője lett. Jelenleg a MOL Bányász Szakszervezet Geoinform Alapszervezeti elnöke. 2018-2024 között a Geoinform Kft. Üzemi Tanácsának elnöke volt. Munkájáért több elismerést kapott, köztük a Kiváló Bányász kitüntetést.

7. NAPIRENDI PONT

Döntés az Alapszabály 15.10 pontja szerinti hozzájárulás megadásáról.

A MOL Nyrt. Alapszabályának 15.10. pontja szerint az Igazgatóság tagjai akkor lehetnek vezető tisztségviselők olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként a Társaságéval azonos gazdasági tevékenységet folytat, ha ehhez a közgyűlés külön hozzájárul.

Tekintettel arra, hogy a MOL Nyrt. 2025. november 27-i rendkívüli közgyűlésének határozata alapján a Társaság főtevékenysége 2026. április 1-től Vagyongkezelés (holding) tevékenységre változott, a Közgyűlés hozzájárulása szükséges ahhoz, hogy az Igazgatóság tagjai vezető tisztségviselői megbízatást töltsenek be a MOL Nyrt. új főtevékenységével azonos főtevékenységet folytató gazdasági társaságokban.

A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat

A Közgyűlés – a Társaság főtevékenységének 2026. április 1-i hatályú változására tekintettel, e változás hatályosulásának napjától – az Alapszabály 15.10. pontja szerint hozzájárul ahhoz, hogy a Társaság igazgatósági tagjai a Társaság főtevékenységével [Vagyongkezelés (holding)] azonos gazdasági tevékenységet folytató gazdasági társaságokban vezető tisztségviselői megbízatást látnak el.

8. NAPIRENDI PONT

Az Alapszabály 15.7. és 15.10. pontjának módosítása

A MOL Nyrt. 2025. november 27-i rendkívüli közgyűlése úgy határozott, hogy a társaság főtevékenysége – figyelemmel a 2026. április 1-től hatályos új holdingstruktúrára – 2026. április 1. napjától Vagyonkezelés (holding).

Az új főtevékenység jellegére tekintettel már nem indokolt az Alapszabály 15.10. pontjában meghatározott követelmény fenntartása, miszerint az Igazgatóság tagjai csak a közgyűlés külön hozzájárulásával lehetnek vezető tisztségviselők olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként a Társaságéval azonos gazdasági tevékenységet folytat, valamint szintén nem indokolt a részesedésszerzés tilalmának fenntartása ilyen gazdasági társaságok vonatkozásában.

A fentiekre tekintettel az Igazgatóság javasolja az Alapszabály 15.7 és 15.10. pontjainak módosítását, az alábbiak szerint:

(törölni javasolt szövegrész áthúзва, új szövegrész vastagon szedve)

„15.7. Az Igazgatóság tagjaira alkalmazni kell a Ptk-ban meghatározott összeférhetetlenségi tilalmakat és az azok megszegése esetére előírt következményeket, **a 15.10. pontban foglalt eltérésekkel.** Amennyiben az Igazgatóság elnöke, bármely okból megszűnik az Igazgatóság tagja lenni, egyúttal megszűnik elnöki megbízatása is.

15.10. Az Igazgatóság tagjai ~~akkor lehetnek~~ vezető tisztségviselők **lehetnek, illetve részesedést szerezhetnek** olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként a Társaságéval azonos gazdasági tevékenységet folytat, ~~ha ehhez a közgyűlés külön hozzájárul. Az Igazgatóság tagjai külön közgyűlési jóváhagyás nélkül vezető tisztségviselők lehetnek a Társaság olyan leányvállalataiban vagy érdekeltségeiben is, melyek a Társaságéval azonos főtevékenységet végeznek.~~

A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat

A Közgyűlés az Alapszabály 15.7. és 15.10. pontját az alábbiak szerint módosítja:

(törölni javasolt szövegrész áthúзва, új szövegrész vastagon szedve)

„15.7. Az Igazgatóság tagjaira alkalmazni kell a Ptk-ban meghatározott összeférhetetlenségi tilalmakat és az azok megszegése esetére előírt következményeket, **a 15.10. pontban foglalt eltérésekkel.** Amennyiben az Igazgatóság elnöke, bármely okból megszűnik az Igazgatóság tagja lenni, egyúttal megszűnik elnöki megbízatása is.

15.10. Az Igazgatóság tagjai ~~akkor lehetnek~~ vezető tisztségviselők **lehetnek, illetve részesedést szerezhetnek** olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként a Társaságéval azonos gazdasági tevékenységet folytat, ~~ha ehhez a közgyűlés külön hozzájárul. Az Igazgatóság tagjai külön közgyűlési jóváhagyás nélkül vezető tisztségviselők lehetnek a Társaság olyan leányvállalataiban vagy érdekeltségeiben is, melyek a Társaságéval azonos főtevékenységet végeznek.~~

9. NAPIRENDI PONT

Véleménynyilvánító szavazás a Társaság - a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti - javadalmazási jelentéséről

Az Országgyűlés 2019. évben fogadta el a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvényt („SRD törvény”), amely a 2007/36/EK irányelvnek a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzése tekintetében történő módosításáról szóló, 2017. május 17-i (EU) 2017/828 európai parlamenti és tanácsi irányelvnek való megfelelést szolgálja.

Az SRD törvény rendelkezései szerint a nyilvánosan működő részvénytársaságok kötelesek évente javadalmazási jelentést készíteni és azt a közgyűlésen véleménynyilvánító szavazásra előterjeszteni. A jelentésnek világosnak és érthetőnek kell lennie, és alkalmasnak kell lennie arra, hogy átfogó áttekintést adjon a legutóbbi üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó, a javadalmazási politikának megfelelően bármilyen formában az egyes igazgatók részére megállapított összes javadalmazásról, ideértve az üzleti évben újonnan alkalmazott igazgatókat is.

A fentiekkel összhangban, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:268. § (3) bekezdése szerint is a nyilvánosan működő részvénytársaságnak az előző üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentést véleménynyilvánító szavazás céljából a Közgyűlés napirendjére kell tűznie.

Az SRD törvény előírásai szerint a javadalmazási jelentésnek tartalmaznia kell az egyes igazgatók javadalmazására vonatkozó következő információkat:

- a) a javadalmazás teljes összegét összetevőkre bontva, a javadalmazás rögzített és változó összetevőinek relatív arányát, valamint annak ismertetését, hogy a teljes javadalmazás hogyan felel meg az elfogadott javadalmazási politikának és hogyan járul hozzá a Társaság hosszú távú teljesítményéhez, valamint információt arról, hogyan alkalmazták a teljesítménykritériumokat,
- b) legalább a legutóbbi öt üzleti évben a javadalmazás éves változását, a Társaság teljesítményének és a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését - teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, és az összehasonlítást lehetővé tévő módon bemutatva,
- c) az azonos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti anyavállalatot és annak minden leányvállalatát magába foglaló csoporthoz tartozó társaságoktól kapott minden javadalmazást,
- d) a juttatott vagy felkínált részvények és részvényopciók számát, a joggyakorlás fő feltételeit, beleértve a lehívás árfolyamát és napját, valamint ezek változásait,
- e) tájékoztatást a változó javadalmazás visszakövetelésére vonatkozó lehetőség alkalmazásáról,
- f) tájékoztatást a javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól való bármely eltérésről, az SRD törvényben meghatározottak szerinti javadalmazási politikától való ideiglenes eltéréstől, ideértve a kivételes körülmények jellegének ismertetését, továbbá azon konkrét elemek megjelölését, amelyekről eltértek.

Az SRD törvény 29.§ (4) bekezdése értelmében a Társaság a b) pont szerinti kötelezettségének az elfogadott javadalmazási politika alkalmazásának első öt üzleti évében úgy tesz eleget, hogy csak a már SRD törvény alapján elfogadott javadalmazási politikákra vonatkozóan alkalmazza a rendelkezést.

A javadalmazási jelentés nem tartalmazhat az igazgatókra vonatkozó, az általános adatvédelmi uniós rendeletben, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 3. § 3. pontjában meghatározott különleges adatot, továbbá az egyes igazgatók családi helyzetét ismertető információt.

A javadalmazási jelentést a Társaság a véleménynyilvánító közgyűlési szavazást követően a honlapján tízéves időtartamra - díjmentesen - nyilvánosan elérhetővé teszi.

A fentiek alapján az Igazgatóság az alábbi határozati javaslatot terjeszti a Közgyűlés elé:

Határozati javaslat

A Közgyűlés – a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:268. § (3) bekezdése alapján – elfogadja a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény rendelkezései szerint készült javadalmazási jelentést.

**A MOL MAGYAR OLAJ- ÉS GÁZIPARI
NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG JAVADALMAZÁSI
JELENTÉSE**

2025. évi üzleti évről

Tartalomjegyzék

1. BEVEZETÉS	3
2. IGAZGATÓSÁG (IG)	3
2.1. Az Igazgatóság tagjai	3
2.2. Az Igazgatósági tagok javadalmazási elemeinek főbb jellemzői	4
2.3. Az Igazgatóság tagjainak javadalmazása	5
2.4. Az IG tagok javadalmazásának fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással	8
2.5. További információ	9
3. FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG (FB)	10
3.1. A Felügyelő Bizottság tagjai	10
3.2. A Felügyelő bizottsági tagok javadalmazási elemeinek főbb jellemzői	10
3.3. Felügyelő bizottsági tagok jövedelme	11
3.4. Az FB tagok jövedelmének fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással	13
4. A MOL NYRT.-VEL MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓ IGAZGATÓSÁGI TAGOK, VEZÉRIGAZGATÓK ÉS A VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK	16
4.1. MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók	16
4.2. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazási elemeinek főbb jellemzői	16
4.3. MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók jövedelme	17
4.4. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazási elemeinek áttekintése és azok kapcsolata a vállalati stratégiával	31
4.4.1. Teljesítményhez nem kötött elemek	31
4.4.2. Teljesítményhez kötött elemek	31
4.4.2.1. A Rövidtávú ösztönző (éves bónusz) részletei	32
4.4.2.2. A Hosszú távú ösztönző részletei	34
4.5. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók jövedelmének fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással	37
5. A JELENTÉS NYILVÁNOSAN ELÉRHETŐVÉ TÉTELE	39

1. BEVEZETÉS

A MOL-csoport 2025-ös adózás előtti eredménye 1,332 milliárd dollár volt, ami 11%-os csökkenés 2024-hez képest, és elsősorban a kedvezőbb külső környezet miatti magasabb EBITDA, a nagyobb értékcsökkenési leírások, és a pénzügyi műveleteknek a forinterősödés következtében felmerülő pozitív eredményének a következménye. A 2025-ös teljes évre vonatkozó újrabeszerzési árakkal becsült „tisztá” EBITDA 3,369 milliárd dollárt ért el, ami 9,6%-os növekedés 2024-hez képest, és a Dunai Finomítóban bekövetkezett tűzeset miatti termelés-csökkenés dacára, a kedvező külső körülményeknek köszönhetően meghaladja a körülbelül 3 milliárd dolláros éves iránymutatást.

A Vezérigazgatói Bizottság követi a 2021. év elején meghirdetett és 2024-ben aktualizált Stratégia2030+-ot az Éves Jelentés Vezetés Beszámolója és Elemzése 3.2. Vállalati Stratégia fejezetében ismertetett fő célkitűzéseivel.

A MOL Nyrt.-nek a Jelentés közzététel napján hatályos Javadalmazási Politikája - a 102/2020. (IV. 10.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján - a 2020. április 30. napján, az Éves Rendes Közgyűlés hatáskörében eljárva, a MOL Nyrt. Igazgatósága által került elfogadásra, és azt a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (a továbbiakban: „SRD törvény”) 18.§-ának megfelelően díjmentesen elérhetővé tette a Társaság a honlapján. Az SRD törvény 29. § (3) bekezdésének megfelelően a Társaság a Javadalmazási Politikáját a 2021. üzleti évben kezdte alkalmazni. Ezt követően a Javadalmazási Politika több alkalommal módosításra került, a legutolsó módosítása a 2025. november 27-i Rendkívüli Közgyűlésen került megtárgyalásra, azt a Rendkívüli Közgyűlés jóváhagyólag támogatta.

A Javadalmazási Politika [innen](#) letölthető. A Javadalmazási Politika legfőbb célja a kiemelkedő eredmények jutalmazása és ösztönzése, valamint a felsővezetés érdekeinek megfelelő összehangolása a Társaság részvényeseinek érdekeivel. A Javadalmazási Politika fő pillérei biztosítják, hogy a MOL-csoport 2030+ stratégiájával összhangban megfelelő ösztönzők segítsék a Társaság kiemelkedő pénzügyi és működési eredményeinek elérését, valamint a hosszabb távú strukturális kihívások kezelését és megválaszolását.

Jelen Javadalmazási Jelentés a Javadalmazási Politika igazgatókra történő alkalmazását mutatja be a 2025-ös pénzügyi évre vonatkozóan, és véleménynyilvánító szavazásra lesz bocsátva a 2026. áprilisi Éves Rendes Közgyűlés elé. Az előző üzleti évre vonatkozó, 2024. évi javadalmazási jelentést a 2025. április 24-i Éves Rendes Közgyűlés véleménynyilvánító szavazással észrevétel nélkül jóváhagyta.

Az alábbiakban részletesen ismertetjük a 2025-ös pénzügyi évben alkalmazott javadalmazási elemeket.

2. IGAZGATÓSÁG (IG)

2.1. Az Igazgatóság tagjai

2025. év során:

Az IG tagjai	Tisztség	Időszak
Hernádi Zsolt Tamás	Igazgatóság elnöke, Elnök-Vezérigazgató	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Dr. Csányi Sándor	Igazgatóság alelnöke, Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság elnöke	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Dr. Bacsa György	Igazgatóság tagja, Csoportszintű Stratégiai Ügyvezető Igazgató	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Járai Zsigmond	Igazgatóság tagja, Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottság elnöke	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Dr. Martin Roman	Igazgatóság tagja	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Molnár József	Igazgatóság tagja, Csoportszintű Vezérigazgató	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Dr. Parragh László	Igazgatóság tagja, Fenntartható Fejlődés Bizottság elnöke	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Radev Anthony	Igazgatóság tagja	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Talal Hamid Said Al-Awfi	Igazgatóság tagja	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
JUDr. Világi Oszkár	Igazgatóság tagja, Csoportszintű Vezérigazgató-helyettes	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.

2.2. Az Igazgatósági tagok javadalmazási elemeinek főbb jellemzői

Javadalmazás elem	Leírás	Kapcsolódás a stratégiához és a hosszú távú teljesítményhez
Tiszteletdíj	Az Igazgatósági tagok az alábbi meghatározott összegű éves nettó díjazásban részesülnek a mindenkor Éves Rendes Közgyűlést követően: - Igazgatósági tagok esetében 25.000 EUR/év - Bizottsági elnökök esetében 31.250 EUR/év	Fix javadalmazást biztosít, amely tükrözi a vállalat irányításának legfelsőbb ügyvezetői szerepét és felelősségét. Nem érvényes rá a fogyasztói árakhoz igazodó automatikus bérrendezés.
Térítés	A nem magyar állampolgár és nem magyarországi lakóhelyű igazgatósági tagok minden olyan alkalommal, amikor Magyarországra utaznak igazgatósági, illetve bizottsági ülésen való részvétel céljából (évente maximum 15 alkalommal), bruttó 1.500 EUR juttatásban részesülnek.	Az Igazgatóság tagjainak nyújtott juttatások összhangban állnak azokkal a juttatásokkal, amelyeket a MOL Nyrt. a felsővezetése számára biztosít. Célja az egészségükről, biztonságukról és kényelmükről történő gondoskodás annak érdekében, hogy munkájuk során minél hatékonyabban lehessenek. Az alkalmazott juttatások igazodnak a hazai piaci gyakorlathoz, illetve a nemzetközi háttérrel rendelkezők esetén olyan alap támogatást nyújtanak, amelyek elősegítik, hogy minél zökkenőmentesebben láthassák el feladataikat.
Béren kívüli juttatások	- Személyi biztosítások: utasbiztosítás, élet- és balesetbiztosítás - Egészségügyi és wellbeing juttatások: teljes körű magánegészségügyi menedzser szűrés és járóbeteg ellátás, exkluzív fekvőbeteg ellátás Az utasbiztosítás és a fekvőbeteg ellátás az Igazgatóság tagjának közeli hozzátartozóit is megilletik.	
Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások	- Adótanácsadás - Bevándorlással kapcsolatos szolgáltatások	
Részvény alapú juttatás	A részvényjuttatás mértéke: - az Igazgatóság tagjai részére: havi 1.600 db 125 Ft névértékű „A” sorozatú MOL törzsrészvény - az Igazgatóság elnöke részére: további havi 400 db 125 Ft névértékű „A” sorozatú MOL törzsrészvény Amennyiben az elnöki tisztséget nem külső (azaz Társasággal munkaviszonyban nem álló) igazgatósági tag tölti be, az elnököt megillető plusz (400 db/hó) juttatás a külső alelnököt illeti meg. A részvényjuttatásra évenként egyszer, az adott üzleti évet lezáró Közgyűlést követő 30 napon belül kerül sor. Az Igazgatóság tagja az értékpapír-számláján jóváírt részvényekkel a következők szerint jogosult rendelkezni: - a részvények 1/3-a tekintetében nincs elidegenítési tilalom, míg a részvények 2/3-ára egy éves tartási kötelezettség vonatkozik. A megbízás lejártakor a részvényekre vonatkozó elidegenítési tilalom megszűnik.	Célja a hosszú távú részvényárfolyam-növekedés érdekeltség, illetve osztalékfizetés melletti ösztönzés fenntartása. Továbbá a méltányos és igazságos munkahelyi kultúra elősegítése azáltal, hogy a kifizetéseket összekapcsolja a részvény teljesítményével.
Készpénzjuttatás	A részvényjuttatáson alapuló ösztönző nettó juttatás, azaz a Társaság gondoskodik arról, hogy a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulékok) és esetlegesen más közterhek befizetésre kerüljenek. Az adók és járulékok megfizetésére (készpénzjuttatás formájában) történő ilyen fedezetnyújtás nem terjed ki a részvényekkel kapcsolatos jogok gyakorlása vagy a részvények elidegenítése kapcsán felmerülő bármilyen további adók, költségek (pl. osztalék- és nyereségadó) megfizetésére, azok az Igazgatóság tagjait terhelik. Ennek megfelelően az ösztönző rendszer további eleme egy készpénzjuttatás, melynek mértéke a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulékok) bruttóított összege, külföldi igazgatósági tagok esetében beleértve az adóügyi illetőség országában felmerülő többletadó- és járulékfizetési kötelezettség összegét is.	Célja a hosszú távú részvényárfolyam-növekedés érdekeltség, illetve osztalékfizetésre való ösztönzés fenntartása. Továbbá a méltányos és igazságos munkahelyi kultúra elősegítése azáltal, hogy a kifizetéseket összekapcsolja a részvény teljesítményével.

Nyugdíjfedezetet az állami magyar nyugdíjjárulék-rendszer biztosít, a munkáltató nyugdíjhoz kapcsolódó juttatást nem fizet.

2.3. Az Igazgatóság tagjainak javadalmazása

Az alábbi táblázat az Igazgatóság tagjainak 2025-ös pénzügyi évben megítélt teljes javadalmazását mutatja be, a 2.2. pontban felsorolt javadalmazási elemek alapján. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatósági tagok javadalmazása a 4. fejezetben kerül bemutatásra.

Éves bruttó értékek forintban

Név	Fix javadalmazás				Változóbér		Teljes megítélt javadalmazás (2025)	A fix és változó bérelemek aránya
	Tiszteletdíj	Térítés	Béren kívüli juttatások	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások	Részvény alapú juttatás	Készpénzjuttatás		
Dr. Csányi Sándor	14.629.044	-	1.023.113	-	70.440.000	12.430.588	98.522.745	16% / 84%
Járai Zsigmond	14.629.044	-	1.023.113	-	56.352.000	9.944.471	81.948.628	19% / 81%
Dr. Martin Roman	14.959.023	1.779.870	1.023.113	319.327	56.352.000	28.387.850	102.821.183	18% / 82%
Dr. Parragh László	18.698.778	-	1.187.078	-	56.352.000	28.387.850	104.625.706	19% / 81%
Radev Anthony	11.703.235	-	1.023.113	-	56.352.000	9.944.471	79.022.819	16% / 84%
Talal Hamid Said Al-Awfi	14.959.023	2.378.761	1.187.078	408.162	56.352.000	28.387.850	103.672.874	18% / 82%

Az alkalmazott EUR/HUF árfolyam a Tiszteletdíj tekintetében a 2025. évi átlagárfolyam (hivatalos MNB árfolyam), a Részvény alapú juttatásnál a MOL részvény 2025. évi átlagárfolyama (hivatalos BÉT árfolyam), a juttatások kifizetése 2026-ban esedékes. A Térítés esetében az alkalmazott árfolyam a kifizetést megelőző hónap 15. napján (amennyiben 15. nem munkanap, az azt megelőző napon) érvényes EUR/HUF árfolyam (hivatalos MNB árfolyam).

A Béren kívüli juttatások és a Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások esetén a nyújtott szolgáltatások költsége (amelyet a Társaság az adott szolgáltatónak fizetett) szükség esetén a 2025. évi átlag EUR/HUF árfolyammal (hivatalos MNB árfolyam) kerül átváltásra.

A Tiszteletdíj esetében a Tagok kifizetése közötti eltérések a Bizottsági elnökök díjazásának a tagoktól eltérő mértékéből, valamint az eltérő társadalombiztosítási státuszokból, a Készpénzjuttatás esetében az egymás közötti eltérések az eltérő társadalombiztosítási státuszokból adódnak.

A fix és változó javadalmazási elemek arányainak a Javadalmazási Politikában megjelölt célzott arányoktól való eltérése a kifizetéskor aktuális MOL részvényárfolyam és EUR/HUF árfolyam alakulásának köszönhető.

Az Igazgatóság tagjai részére a 2025. évben nem került megítélésre olyan rendkívüli kifizetés, amely a Javadalmazási Politikában nem szerepelt.

Korábbi évekhez viszonyított változások

Név	2021		2022		Változás 2022 megítélt/ 2021 kifizetett (%)	2023		Változás 2023 megítélt/ 2022 kifizetett (%)	2024		Változás 2024 megítélt/ 2023 kifizetett (%)
	Teljes megítélt javadalmazás (2021)	Teljes kifizetett javadalmazás (2021)	Teljes megítélt javadalmazás (2022)	Teljes kifizetett javadalmazás (2022)		Teljes megítélt javadalmazás (2023)	Teljes kifizetett javadalmazás (2023)		Teljes megítélt javadalmazás (2024)	Teljes kifizetett javadalmazás (2024)	
Dr. Csányi Sándor	78.580.864	82.410.279	76.722.500	77.276.663	- 7%	93.437.659	101.045.748	21%	94.774.866	100.908.101	-6%
Járai Zsigmond	63.358.006	65.474.749	61.311.677	61.566.545	-6%	77.688.012	83.856.101	26%	78.917.925	83.933.042	-6%
Dr. Martin Roman	61.064.017	80.974.059	77.248.205	77.738.356	-5%	97.178.928	104.958.627	25%	99.553.557	105.825.135	-5%
Dr. Martonyi János	59.988.457	62.709.455	58.434.250	58.817.721	-7%	74.879.557	80.966.027	27%	25.189.786	26.978.848	-69%
Dr. Parragh László	63.358.006	83.455.375	78.289.674	78.615.445	-6%	99.249.059	107.133.082	26%	100.750.577	107.160.877	-6%
Radev Anthony	59.988.457	79.920.789	74.611.760	58.931.618	-7%	74.879.557	80.966.027	27%	76.012.042	80.918.630	-6%
Talal Hamid Said Al-Awfi	60.526.237	80.449.824	75.818.210	76.308.361	-6%	96.602.806	104.382.505	27%	99.213.093	105.484.671	-5%

Név	2025	Változás 2025 megítélt/ 2024 kifizetett (%)
	Teljes megítélt javadalmazás (2025)	
Dr. Csányi Sándor	98.522.745	-2%
Járai Zsigmond	81.948.628	-2%
Dr. Martin Roman	102.821.183	-3%
Dr. Parragh László	104.625.706	-2%
Radev Anthony	79.022.819	-2%
Talal Hamid Said Al-Awfi	103.672.874	-2%

A 2022. évi, 2021-es évhez viszonyított változások magyarázata:

- A 2022. évre megítélt teljes javadalmazás a 2021. évhez kapcsolódó tényleges kifizetésekkel kerül összehasonlításra
- A 2021. év javadalmazásához viszonyított változások a javadalmazás számításához használt 2022. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamok 2021. évihez viszonyított változásaiból adódnak
- A 2021. évi megítélt és a 2021-es év után 2022-ben ténylegesen kifizetésre kerülő javadalmazási elemek közötti különbség a 2022. évi, a kifizetések napján aktuális valuta- és a részvényárfolyamok 2021. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamokhoz viszonyított változásából adódik, továbbá egyes igazgatósági tagok esetében a társadalombiztosítási státusz változása is tükröződik az eltérésekben

A 2023. évi, 2022-es évhez viszonyított változások magyarázata:

- A 2023. évre megítélt teljes javadalmazás a 2022. évhez kapcsolódó tényleges kifizetésekkel kerül összehasonlításra
- A 2022. év javadalmazásához viszonyított változások egyrészt a Részvény alapú juttatásához kapcsolódóan a részvényjuttatás mértékének 2023. január 1-től aktuális növekedéséből, másrészt a javadalmazás számításához használt 2023. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamok 2022. évihez viszonyított változásaiból adódnak
- A 2022. évi megítélt és a 2022-es év után 2023-ban ténylegesen kifizetésre kerülő javadalmazási elemek közötti különbség a 2023. évi, a kifizetések napján aktuális valuta- és a részvényárfolyamok 2022. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamokhoz viszonyított változásából adódik, továbbá egy igazgatósági tag esetében a társadalombiztosítási státusz változása is tükröződik az eltérésekben

A 2024. évi, 2023-as évhez viszonyított változások magyarázata:

- A 2024. évre megítélt teljes javadalmazás a 2023. évhez kapcsolódó tényleges kifizetésekkel kerül összehasonlításra
- A 2023. év javadalmazásához viszonyított változások leginkább a javadalmazás számításához használt 2024. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamok 2023. évihez viszonyított változásaiból adódnak, változtak továbbá a juttatások szolgáltatási díjai is
- A 2023. évi megítélt és a 2023-as év után 2024-ben ténylegesen kifizetésre kerülő javadalmazási elemek közötti különbség a 2024. évi, a kifizetések napján aktuális valuta- és a részvényárfolyamok 2023. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamokhoz viszonyított változásából adódik

A 2025. évi, 2024-es évhez viszonyított változások magyarázata:

- A 2025. évre megítélt teljes javadalmazás a 2024. évhez kapcsolódó tényleges kifizetésekkel kerül összehasonlításra
- A 2024. év javadalmazásához viszonyított változások leginkább a javadalmazás számításához használt 2025. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamok 2024. évihez viszonyított változásaiból adódnak, változtak továbbá a juttatások szolgáltatási díjai is egyes esetekben
- A 2024. évi megítélt és a 2024-es év után 2025-ben ténylegesen kifizetésre kerülő javadalmazási elemek közötti különbség a 2025. évi, a kifizetések napján aktuális valuta- és a részvényárfolyamok 2024. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamokhoz viszonyított változásából adódik

2.4. Az IG tagok javadalmazásának fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt az Igazgatóság tagjai teljes javadalmazásának változásáról, összehasonlítva a Társaság gazdasági teljesítményének alakulásával, valamint a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának alakulásával 2025-re és a megelőző évekre vonatkozóan.

Mint minden évben, előfordulhatnak megválasztások és lemondások az igazgatósági tagok körét illetően, így a javadalmazás szintje nem hasonlítható össze megfelelően évről évre az esetleges időarányos kifizetések miatt. Emellett az olyan ad hoc kifizetések, mint a térítés (az üléseken történő részvétel számának megfelelően), valamint a nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások változhatnak, továbbá a szolgáltatók díjai is módosulhatnak évről évre.

Az Igazgatóság díjazásának felülvizsgálatára a 2023. évi módosítást megelőzően utoljára 2015-ben került sor az éves rendes közgyűlés keretein belül. Az igazgatósági tagok javadalmazási elemeinek és szabályainak változása: a 2023. április 27-i Éves Rendes Közgyűlés jóváhagyta az igazgatósági tagok részvényjuttatáson alapuló ösztönző rendszerének módosítását 2023. január 1. napjától az alábbiak szerint:

- az Igazgatóság tagjai részére: havi 1600 db „A” sorozatú MOL törzsrészvény
- az Igazgatóság elnöke részére: további extra 400 db „A” sorozatú MOL törzsrészvény

A részvényjuttatáson alapuló ösztönző rendszer egyéb feltételei, valamint az igazgatósági tagok díjazásának egyéb elemei változatlanul érvényben maradnak.

Az Igazgatóság tagjainak 2022. évre megítélt javadalmazásának a 2021. év utáni tényleges kifizetéshez viszonyított ~6,3%-os csökkenése az alkalmazott EUR/HUF árfolyam és a MOL részvényárfolyam változásainak következménye.

Az Igazgatóság tagjainak 2023. évre megítélt javadalmazásának a 2022. év utáni tényleges kifizetéshez viszonyított ~26,3%-os növekedése a Részvény alapú juttatáshoz kapcsolódóan a részvénydarabszámok 2023. január 1-től aktuális növekedésének (a javadalmazás felülvizsgálatára utoljára előtte 2015-ben került sor), valamint az alkalmazott EUR/HUF árfolyam és a MOL részvényárfolyam változásainak a következménye.

Az Igazgatóság tagjainak 2024. évre megítélt javadalmazásának a 2023. év utáni tényleges kifizetéshez viszonyított ~10,9%-os csökkenése az alkalmazott EUR/HUF árfolyam és a MOL részvényárfolyam változásainak következménye.

Az Igazgatóság tagjainak 2025. évre megítélt javadalmazásának a 2024. év utáni tényleges kifizetéshez viszonyított ~2,4%-os csökkenése az alkalmazott EUR/HUF árfolyam és a MOL részvényárfolyam változásainak következménye.

A 2022-es évben kifizetett munkavállalói bruttó éves javadalmazás a 2021-es évben kifizetethez képest ~20,1%-kal nőtt, mely háttérben elsősorban a következők állnak: 2022 elején végrehajtott, munkaerőpiaci versenyképességet biztosító béremelés (ami hatással volt az egyéb bérelemek, például a bónuszok és pótlékok alapjának növekedésére), az évközi egyszeri javadalmazási akciók a 2022-es év gazdasági nehézségeinek kezelésére, a 2021-es év után a célt 62%-kal meghaladó "tisztá" EBITDA alapján 2022-ben kifizetett magas munkavállalói bónuszok, illetve a munkavállalói bónuszok beépítése az alapbérékbe az év során.

A 2023-ban kifizetett munkavállalói bruttó javadalmazás a 2022-ben kifizetethez képest ~12,5%-kal növekedett, melynek háttérben elsősorban a következők állnak: a MOL munkaerőpiaci versenyképességének megőrzését biztosító béremelés (ami hasonlóan a korábbi évek béremeléseéhez, hatással volt az egyéb bérelemek, például a pótlékok alapjának növekedésére); a munkavállalók vállalatcsoporthoz való hűségének nagyobb mértékű elismerése, illetve a béren kívüli juttatások és jutalmazási keret növelése; a 2022-ben kimagasló vállalati eredményeknek köszönhető egyszeri évközi rendkívüli kifizetés, mely a nem-menedzseri munkavállalói ösztönző éves alapbérbe beépítésének hatását ellentételezi; a korábbi években indított vezetői rövid- és hosszútávú ösztönző programok a kedvező részvényárfolyamnak köszönhető Munkavállalói Részvénytulajdonosi Programból való 2023-ban esedékes kifizetése.

A 2024-ben kifizetett munkavállalói bruttó javadalmazás a 2023-ban kifizetethez képest ~2,3%-kal növekedett, a növekedés háttérben elsősorban a következők állnak: a MOL munkaerőpiaci versenyképességének megőrzését biztosító béremelés (ami hasonlóan a korábbi évek béremeléseéhez, hatással volt az egyéb bérelemek, például a pótlékok alapjának növekedésére), 2021. évi hosszútávú ösztönzőből a korábbiaktól nagyobb mértékű kifizetés egyrészt az új hosszútávú ösztönző bevezetésének, valamint a 2021. év korábbiaknál magasabb vállalati teljesítményszorzójának köszönhetően.

A %-os növekedés előző évekhez képesti alacsonyabb mértéke mögött a következők állnak: (1) előző évihez képest alacsonyabb mértékű vezetői jutalom kifizetés; (2) 2023-ban a 2022-es évi kimagasló eredmények után egyszeri évközi rendkívüli kifizetés, valamint bérmegállapodás alapján egy egyösszegű juttatás történt teljes munkavállalói szinten, 2024-

ben ilyen jogcímű kifizetések nem történtek. (3) A vezetői rövid távú ösztönzőhöz kapcsolódó 2024. évi kifizetés alacsonyabb volt a 2023. évi kifizetéstől az alacsonyabb vállalati teljesítményszorzó következtében (2023-ban kifizetett 2022. évi ösztönző vállalati szorzója 175% volt, míg a 2024-ban kifizetett 2023. évi ösztönző vállalati szorzója 118%). (4) Az MRP Szervezeten keresztül részvényjuttatásokhoz kapcsolódóan bár jelentős %-os növekedés mutatkozik 2024-ben a 2023-as évhez képest, a változás mértéke elmarad a 2023-as év 2022. évi szinthez képesti nagyságrendbeli emelkedésétől (2023-tól a Hosszútávú Részvényprogram mellett már a Rövidtávú Részvényprogramhoz kapcsolódóan is történt MRP Szervezeten keresztül kifizetés).

A 2025-ben kifizetett munkavállalói bruttó javadalmazás a 2024-ben kifizetethez képest ~7,4%-kal növekedett, a növekedés hátterében elsősorban a következők állnak: a MOL munkaerőpiaci versenyképességének megőrzését biztosító béremelés (ami hasonlóan a korábbi évek béremeléseéhez, hatással volt az egyéb bérelemek, például a pótlékok alapjának növekedésére); a 2022. évi hosszútávú ösztönző részvényben történő kifizetésének értéke 2025-ben magasabb, mint a 2024-es megfelelő kifizetés a 2021. évi hosszútávú ösztönző programból, melyhez egyrészt a 2022. év vállalati teljesítményszorzójának a 2021. évinél magasabb értéke (2021: 162%, 2022: 175%), valamint a MOL részvényárfolyamának emelkedése is hozzájárult. Emellett az elismerések, jutalmak kifizetésének mértéke is növekedést mutat 2024-hez képest.

	MOL-csoport EBITDA %-os változás	Egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem ¹ - %-os változás	IG tagra jutó éves bruttó átlagjövedelem ² - %-os változás
2021-ről 2022-re*	43 %	20,1%	-6,3%
2022-ről 2023-ra*	-34%	12,5%	26,3%
2023-ról 2024-re*	-0,7%	2,3%	-10,9%
2024-ről 2025-re*	9,6%	7,4%	-2,4%

*A 2019. évi LXVII. törvény 29. § (4) bekezdése alapján a Társaság a 19. § (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének úgy tesz eleget, hogy a rendelkezést csak az e törvény alapján már elfogadott javadalmazási politikára alkalmazza.

¹Az egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem fix (rendszeres fizetés, pótlékok, stb.) és változó bért, bónuszokat, valamint egyéb, pénzben nem kifejezhető juttatásokat, egyszeri jutalmakat egyaránt jelent, melyeket a Kollektív Szerződés vagy belső szabályzatok határoznak meg. Az adott évre vonatkozó, MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló létszámadat az adott év havi záró létszámadatainak átlaga.

²Az Igazgatóság tagjainak átlagjövedelme az adott időszakban megítélt javadalmazás minden fix és változó részét is jelenti. Az egy igazgatósági tagra jutó javadalmazás változása kerül feltüntetésre (2022. évre megítélt kerül összehasonlításra a 2021. év után kifizetettel, a 2023. évre megítélt kerül összehasonlításra a 2022. év után kifizetettel, a 2024. évre megítélt kerül összehasonlításra a 2023. év után kifizetettel, valamint a 2025. évre megítélt kerül összehasonlításra a 2024. év után kifizetettel).

2.5. További információ

Az Igazgatóság tagjai nem jogosultak rövidtávú ösztönzőre vagy a fent említetteken kívüli egyéb hosszú távú ösztönzőkre. Továbbá nincs alkalmazott visszakövetelési rendelkezés, ami azt jelenti, hogy a MOL semmilyen esetben sem kéri a részvény alapú javadalmazás visszatérítését. A tartási kötelezettséget a 2.2. fejezet tárgyalja.

3. FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG (FB)

3.1. A Felügyelő Bizottság tagjai

2025. év során:

Az FB tagjai	Tisztség	Időszak
Áldott Zoltán Sándor	Felügyelő Bizottság elnöke	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Bíró Péter	Felügyelő Bizottság tagja	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Dr. Dorkota Lajos	Felügyelő Bizottság tagja	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Izer Norbert	Felügyelő Bizottság tagja	2025. 01. 01. – 2025. 06. 24.
Kaderják Péter	Felügyelő Bizottság tagja	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Kis Bálint Péter	Felügyelő Bizottság tagja, munkavállalói képviselő	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Lánczi András	Felügyelő Bizottság tagja	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Ivan Miklós	Felügyelő Bizottság tagja	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Dr. Pandurics Anett	Felügyelő Bizottság alelnöke, Audit Bizottság elnöke	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Dr. Puskás Sándor	Felügyelő Bizottság tagja, munkavállalói képviselő	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.
Serfőző Kálmán	Felügyelő Bizottság tagja, munkavállalói képviselő	2025. 01. 01. – 2025. 06. 09.
Szabó Csaba	Felügyelő Bizottság tagja, munkavállalói képviselő	2025. 11. 28. – 2025. 12. 31.
Tóth András	Felügyelő Bizottság tagja, munkavállalói képviselő	2025. 01. 01. – 2025. 12. 31.

3.2. A Felügyelő bizottsági tagok javadalmazási elemeinek főbb jellemzői

Javadalmazás elem	Leírás	Kapcsolódás a stratégiához és a hosszú távú teljesítményhez
Tiszteletdíj	A Felügyelő Bizottság tagjai havi nettó 4.000 EUR (2023.05.01-től), az Elnök havi nettó 6.000 EUR (2023.05.01-től) díjazásban részesülnek. A havi díjazáson túl a Felügyelő Bizottság elnöke évente maximum tizenöt (15) alkalommal további bruttó 1.500 EUR díjazásban részesül minden olyan igazgatósági vagy igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz. Az Audit Bizottság elnöke minden olyan igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz, bruttó 1.500 EUR összegű díjazásban részesül, évente maximum tizenöt (15) alkalommal. A havi díjazáson túl a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai az ütemtervben szereplő évi rendes Felügyelő bizottsági üléseken felül minden további olyan rendkívüli Felügyelő bizottsági ülés után, amelyen részt vesznek, alkalmanként, de évente maximum két alkalommal további 1.500 EUR összegű díjazásban részesülnek.	Fix javadalmazást biztosít, amely tükrözi a társaság irányításának legfelsőbb ellenőrző szerveként betöltött funkció szerepét és felelősségét. Nem érvényes rá a fogyasztói árakhoz igazodó automatikus bérrendezés.
Béren kívüli juttatások	- Személyi biztosítások: utasbiztosítás, élet- és balesetbiztosítás - Egészségügyi és wellbeing juttatások: teljes körű magánegészségügyi menedzser szűrés és járóbeteg ellátás, exkluzív fekvőbeteg ellátás Az utasbiztosítás és a fekvőbeteg ellátás a Felügyelő Bizottság tagjának közeli hozzátartozóit is megillettek.	A Felügyelő Bizottság tagjainak nyújtott juttatások összhangban állnak azokkal a juttatásokkal, amit a MOL Nyrt. felsővezetése számára biztosít. Célja az egészségükről, biztonságukról és kényelmükről történő gondoskodás annak érdekében, hogy munkájuk során minél hatékonyabbak lehessenek. Az alkalmazott juttatások igazodnak a hazai piaci gyakorlathoz, illetve a nemzetközi háttérrel rendelkezők esetén olyan alap támogatást nyújtanak, amelyek elősegítik, hogy minél zökkenőmentesebben láthassák el feladataikat.
Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások	- Adótanácsadás - Bevándorlással kapcsolatos szolgáltatások	

A Felügyelő Bizottság tagjai nem jogosultak változó bérre.

Nyugdíjfedezetet az állami magyar nyugdíjjárulék-rendszer biztosít, a munkáltató nyugdíjhoz kapcsolódó juttatást nem fizet.

3.3. Felügyelő bizottsági tagok jövedelme

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt az FB tagok számára 2025-ös pénzügyi évben juttatott teljes javadalmazásról, a 3.2. pontban felsorolt javadalmazási elemek alapján.

Azon Felügyelő bizottsági tagoknak, akik egyúttal Munkavállalói képviselők, egyéb (munkavállalói) javadalmazásuk nem kerül bemutatásra, mivel ezen bérelemek a munkavállalói javadalmazási rendszer alá tartoznak, amely nem tartozik az Éves Rendes Közgyűlési szavazás hatálya alá. Emellett Felügyelő bizottsági tagként minden évben Felügyelő bizottsági javadalmazásuk 75%-áról lemondanak.

Éves bruttó értékek forintban

Név	Fix javadalmazás			Teljes javadalmazás (2025)	A fix és változó elemek aránya
	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatások	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		
Áldott Zoltán Sándor	52.870.276	1.187.089	1.384.000	55.441.365	100% / 0%
Bíró Péter	29.449.058	1.187.090		30.636.148	100% / 0%
Dr. Dorkota Lajos	22.466.822	1.023.113	-	23.489.935	100% / 0%
Izer Norbert	14.163.970	783.898	-	14.947.868	100% / 0%
Kaderják Péter	29.301.767	1.187.090	-	30.488.857	100% / 0%
Kis Bálint Péter	7.800.966	1.187.089	-	8.988.055	100% / 0%
Lánczi András	23.052.497	1.023.113	-	24.075.610	100% / 0%
Ivan Mikloš	25.974.552	1.023.113	319.327	27.316.992	100% / 0%
Dr. Pandurics Anett	34.757.202	1.187.090	-	35.944.292	100% / 0%
Dr. Puskás Sándor	7.765.892	1.187.090	-	8.952.982	100% / 0%
Serfőző Kálmán	3.237.795	783.897	-	4.021.692	100% / 0%
Szabó Csaba	608.174	470.462		1.078.636	100% / 0%
Tóth András	7.765.892	1.187.090	-	8.952.982	100% / 0%

A 3.2. pont szerinti Tiszteletdíj 2025-ben havonta került kifizetésre, a kifizetést megelőző hónap 15. napján (amennyiben 15. nem munkanap, az azt megelőző napon) érvényes EUR/HUF árfolyammal számolva (hivatalos MNB árfolyam).

A Béren kívüli juttatások és a Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások esetén a Társaság által nyújtott szolgáltatások költsége (amelyet a Társaság az adott szolgáltatónak fizetett) szükség esetén a 2025. évi átlag EUR/HUF árfolyammal (hivatalos MNB árfolyam) került átváltásra.

A Tiszteletdíj esetében a Tagok kifizetései közti eltérések a következőkből adódnak:

- A Felügyelő Bizottsági elnök díjazásának a tagokétól eltérő mértéke, valamint a munkavállalói képviselők Felügyelő bizottsági javadalmazásuk 75%-áról lemondanak
- A kifizetések egyes tagok számára HUF-ban, mások számára EUR-ban kerülnek kifizetésre. A devizás kifizetések adott hó utolsó napján történnek, a HUF kifizetések a bérszámfejtéssel egyidejűleg a következő hónap első munkanapján, így az adott kifizetésekhez használt EUR/HUF árfolyam a két esetben eltérő
- Eltérő társadalombiztosítási státuszok, valamint egy esetben külföldi járulék
- A Felügyelő Bizottság elnökének és az Audit Bizottság elnökének esetében a Tiszteletdíj része az igazgatósági vagy igazgatósági bizottsági üléseken történő részvétel után járó ülésenkénti bruttó 1500 EUR is

Korábbi évekhez viszonyított változások

Név	Teljes javadalmazás (2021)	Teljes javadalmazás (2022)	Változás 2022/2021 (%)	Teljes javadalmazás (2023)	Változás 2023/2022 (%)	Teljes javadalmazás (2024)	Változás 2024/2023 (%)	Teljes javadalmazás (2025)	Változás 2025/2024 (%)
Áldott Zoltán Sándor	33.693.041	37.693.071	12 %	44.506.269	18 %	52.803.274	19%	55.441.365	5%
Bíró Péter	-	-	n.a.	18.744.791	n.a.	29.425.944	57%*	30.636.148	4%
Dr. Dorkota Lajos	9.120.189	19.559.371	114 % *	22.428.767	15 %	23.255.424	4%	23.489.935	1%
Izer Norbert	-	9.450.307	n.a.	25.291.822	168 % *	29.425.944	16%	14.947.868	-49% **
Kaderják Péter	12.065.997	19.559.371	62 % *	25.203.607	29 %	29.602.129	17%	30.488.857	3%
Kis Bálint Péter	-	3.324.087	n.a.	6.904.781	108 % *	8.186.032	19%	8.988.055	10%
Lánczi András	18.073.091	19.559.371	8 %	20.156.014	3 %	23.255.424	15%	24.075.610	4%
Ivan Miklós	17.902.075	19.619.701	10 %	24.178.375	23 %	26.292.210	9%	27.316.992	4%
Dr. Pandurics Anett	18.073.091	21.981.136	22%	30.378.007	38 %	34.940.074	15%	35.944.292	3%
Dr. Puskás Sándor	5.149.541	5.494.321	7%	6.883.488	25 %	8.231.264	20%	8.952.982	9%
Serfőző Kálmán	-	3.344.088	n.a.	6.904.781	106 % *	8.186.032	19%	4.021.692	-51% **
Szabó Csaba	5.149.541	5.494.321	7%	1.535.492	-72 % **	n.a.	n.a.	1.078.636	n.a.
Tóth András	5.149.541	5.494.321	7%	6.883.488	25 %	8.231.264	20%	8.952.982	9%

A 2022. évi, 2021-es évhez viszonyított változások magyarázata:

- A 2021. év javadalmazásához viszonyított növekedések egyrészt a 2022. évi átlag valutaárfolyam 2021. évi szinthez viszonyított változásából adódnak
- A 2021. év javadalmazásához viszonyított eltérések másrészt az igazgatósági és bizottsági üléseken történő részvételt érintő változásokból adódnak
- *-gal jelölt esetekben a 2021. év javadalmazásához viszonyított növekedés mértéke abból adódik, hogy az érintett Felügyelő bizottsági tagok 2021-ben még csak időarányos javadalmazásra voltak jogosultak
- n.a.: az érintett Felügyelő bizottsági tagok 2022-ben kerültek megválasztásra, 2021. évben számukra javadalmazás nem került megállapításra

A 2023. évi, 2022-es évhez viszonyított változások magyarázata:

- A 2022. év javadalmazásához viszonyított növekedések a Felügyelő bizottsági tagok havi díjazásának 2023. május 1-től aktuális változásából adódnak
- A 2022. év javadalmazásához viszonyított eltérések továbbá egyrészt a 2023. évi átlag valutaárfolyam 2022. évi szinthez viszonyított változásából, másrészt az igazgatósági és bizottsági üléseken történő részvételt érintő változásokból adódnak
- *-gal jelölt esetekben a 2022. év javadalmazásához viszonyított növekedés mértéke abból adódik, hogy az érintett Felügyelő bizottsági tagok 2022-ben még csak időarányos javadalmazásra voltak jogosultak

- ** -gal jelölt esetekben a 2022. év javadalmazásához viszonyított csökkenés mértéke abból adódik, hogy az érintett Felügyelő bizottsági tagok 2023-ban már csak időarányos javadalmazásra voltak jogosultak
- n.a: az érintett Felügyelő bizottsági tagok 2023-ban kerültek megválasztásra, 2022. évben számukra javadalmazás nem került megállapításra
- Továbbá egyes Felügyelő bizottsági tagok esetében a társadalombiztosítási státusz változása is tükröződik az eltérésekben

A 2024. évi, 2023-as évhez viszonyított változások magyarázata:

- A 2023. év javadalmazásához viszonyított növekedések egyrészt a Felügyelő bizottsági tagok havi díjazásának 2023. május 1-től aktuális változásából adódnak, ami a 2023-as évet még csak időarányosan, a 2024. évet már teljes egészében érintette
- A 2023. év javadalmazásához viszonyított eltérések továbbá egyrészt a 2024. évi átlag valutaárfolyam 2023. évi szinthez viszonyított változásából, másrészt az igazgatósági és bizottsági üléseken történő részvételt érintő változásokból adódnak, változtak továbbá a juttatások szolgáltatási díjai is
- * -gal jelölt esetben a 2023. év javadalmazásához viszonyított növekedés mértéke abból adódik, hogy az érintett Felügyelő bizottsági tag 2023-ban még csak időarányos javadalmazásra volt jogosult
- n.a: az érintett Felügyelő bizottsági tagok mandátuma még 2023 folyamán lejárt, 2024. évben számukra javadalmazás nem volt már aktuális

A 2025. évi, 2024-es évhez viszonyított változások magyarázata:

- A 2024. év javadalmazásához viszonyított eltérések egyrészt a 2025. évi átlag valutaárfolyam 2024. évi szinthez viszonyított változásából, másrészt az igazgatósági és bizottsági üléseken történő részvételek számosságának eltéréseiből adódnak, változtak továbbá egyes juttatások szolgáltatási díjai is
- 2025-ben volt egy rendkívüli Felügyelő bizottsági ülés
- ** -gal jelölt esetekben a 2024. év javadalmazásához viszonyított csökkenés mértéke abból adódik, hogy az érintett Felügyelő bizottsági tagok 2025-ben már csak időarányos javadalmazásra voltak jogosultak
- n.a: az érintett Felügyelő bizottsági tag 2025-ben került megválasztásra, 2024. évben számára javadalmazás nem került megállapításra

3.4. Az FB tagok jövedelmének fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt a Felügyelő Bizottság tagjai teljes javadalmazásának változásáról, összehasonlítva a Társaság gazdasági teljesítményének alakulásával, valamint a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának alakulásával 2025-re és a megelőző évekre vonatkozóan.

Mint minden évben, előfordulhatnak megválasztások és lemondások az Felügyelő bizottsági tagok között, így a javadalmazás szintje nem hasonlítható össze megfelelően évről évre az esetleges időarányos kifizetések miatt. Emellett az olyan ad hoc kifizetések, mint a nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások, az egyes rendkívüli üléseken történő részvételhez kötődő térítések, valamint a juttatások szolgáltatási díjaiban történő változások idézhetnek elő változást a korábbi évekhez képest.

A Felügyelő Bizottság díjazásának felülvizsgálatára a 2023. évi módosítást megelőzően utoljára 2015-ben került sor az éves rendes közgyűlés keretein belül. A 2023. április 27-i Közgyűlés jóváhagyta, hogy 2023. május 1-től a Felügyelő Bizottság elnökének havi díjazása *bruttó* 6.000 EUR/hó összegről *nettó* 6.000 EUR/hó összegre, a Felügyelő Bizottság tagjainak havi díjazása *bruttó* 4.000 EUR/hó összegről *nettó* 4.000 EUR/hó összegre módosuljon. A Felügyelő Bizottság tagjait megillető minden további díjazási elem változatlan maradt.

2022-ben a javadalmazás ~6,9%-os növekedése az alkalmazott EUR/HUF árfolyam változásának, valamint az igazgatósági és bizottsági üléseken történő részvétel érintő változások következménye.

2023-ban a javadalmazás ~29,8%-os növekedése a Felügyelő bizottsági tagok havi díjazásának 2023. május 1-től aktuális változásának (a javadalmazás felülvizsgálatára utoljára előtte 2015-ben került sor), valamint az igazgatósági és bizottsági üléseken történő részvételt érintő változások következménye.

2024-ben a javadalmazás ~18,2%-os növekedése a Felügyelő bizottsági tagok havi díjazásának 2023. május 1-től aktuális változásának, az alkalmazott EUR/HUF árfolyam változásának, a juttatásokhoz kapcsolódó szolgáltatói díjváltozások, valamint az igazgatósági és bizottsági üléseken történő részvételt érintő változások következménye.

2025-ben a javadalmazás ~5,5%-os növekedése az alkalmazott EUR/HUF árfolyam változásának, a juttatásokhoz kapcsolódóan az egyik szolgáltatói díj növekedésének, a 2025-ben megtartott rendkívüli Felügyelő bizottsági ülésnek, valamint az igazgatósági és bizottsági üléseken történő részvételi számok növekedésének következménye.

A 2022-es évben kifizetett munkavállalói bruttó éves javadalmazás a 2021-es évben kifizetethez képest ~20,1%-kal nőtt, mely háttérben elsősorban a következők állnak: 2022 elején végrehajtott, munkaerőpiaci versenyképességet biztosító béremelés (ami hatással volt az egyéb bérelemek, például a bónuszok és pótlékok alapjának növekedésére), az évközi egyszeri javadalmazási akciók a 2022-es év gazdasági nehézségeinek kezelésére, a 2021-es év után a célt 62%-kal meghaladó "tisztá" EBITDA alapján 2022-ben kifizetett magas munkavállalói bónuszok, illetve a munkavállalói bónuszok beépítése az alapberekbe az év során.

A 2023-ban kifizetett munkavállalói bruttó javadalmazás a 2022-ben kifizetethez képest ~12,5%-kal növekedett, melynek háttérben elsősorban a következők állnak: a MOL munkaerőpiaci versenyképességének megőrzését biztosító béremelés (ami hasonlóan a korábbi évek béremeléseivel, hatással volt az egyéb bérelemek, például a pótlékok alapjának növekedésére); a munkavállalók vállalatcsoporthoz való hűségének nagyobb mértékű elismerése, illetve a béren kívüli juttatások és jutalmazási keret növelése; a 2022-ben kimagasló vállalati eredményeknek köszönhető egyszeri évközi rendkívüli kifizetés, mely a nem-menedzseri munkavállalói ösztönző éves alapbérbe beépítésének hatását ellentételezi; a korábbi években indított rövid- és hosszútávú ösztönző programok a kedvező részvényárfolyamnak köszönhető Munkavállalói Részvénytulajdonosi Programból való 2023-ban esedékes kifizetése.

A 2024-ben kifizetett munkavállalói bruttó javadalmazás a 2023-ban kifizetethez képest ~2,3%-kal növekedett, a növekedés háttérben elsősorban a következők állnak: a MOL munkaerőpiaci versenyképességének megőrzését biztosító béremelés (ami hasonlóan a korábbi évek béremeléseivel, hatással volt az egyéb bérelemek, például a pótlékok alapjának növekedésére), 2021. évi hosszútávú ösztönzőből a korábbiaktól nagyobb mértékű kifizetés egyrészt az új hosszútávú ösztönző bevezetésének, valamint a 2021. év korábbiaknál magasabb vállalati teljesítményszorzójának köszönhetően.

A %-os növekedés előző évekhez képesti alacsonyabb mértéke mögött a következők állnak: (1) előző évihez képest alacsonyabb mértékű vezetői jutalom kifizetés; (2) 2023-ban a 2022-es évi kimagasló eredmények után egyszeri évközi rendkívüli kifizetés, valamint bérmegállapodás alapján egy egyösszegű juttatás történt teljes munkavállalói szinten, 2024-ben ilyen jogcímű kifizetések nem történtek. (3) A vezetői rövid távú ösztönzőhöz kapcsolódó 2024. évi kifizetés alacsonyabb volt a 2023. évi kifizetéstől az alacsonyabb vállalati teljesítményszorzó következtében (2023-ban kifizetett 2022. évi ösztönző vállalati szorzója 175 % volt, míg a 2024-ben kifizetett 2023. évi ösztönző vállalati szorzója 118%). (4) Az MRP Szervezeten keresztüli részvényjuttatásokhoz kapcsolódóan bár jelentős %-os növekedés mutatkozik 2024-ben a 2023-as évhez képest, a

változás mértéke elmarad a 2023-as év 2022. évi szinthez képesti nagyságrendbeli emelkedésétől (2023-tól a Hosszútávú Részvényprogram mellett már a Rövidtávú Részvényprogramhoz kapcsolódóan is történt MRP Szervezeten keresztül kifizetés).

A 2025-ben kifizetett munkavállalói bruttó javadalmazás a 2024-ben kifizetethez képest ~7,4%-kal növekedett, a növekedés hátterében elsősorban a következők állnak: a MOL munkaerőpiaci versenyképességének megőrzését biztosító béremelés (ami hasonlóan a korábbi évek béremeléseéhez, hatással volt az egyéb bérelemek, például a pótlékok alapjának növekedésére); a 2022. évi hosszútávú ösztönző részvényben történő kifizetésének értéke 2025-ben magasabb, mint a 2024-es megfelelő kifizetés a 2021. évi hosszútávú ösztönző programból, melyhez egyrészt a 2022. év vállalati teljesítményszorozójának a 2021. évinél magasabb értéke (2021: 162%, 2022: 175%), valamint a MOL részvényárfolyamának emelkedése is hozzájárult. Emellett az elismerések, jutalmak kifizetésének mértéke is növekedést mutat 2024-hez képest.

	MOL-csoport EBITDA %-os változás	Egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem ¹ - %-os változás	FB tagra jutó éves bruttó átlagjövedelem ² - %-os változás
2021-ről 2022-re*	43%	20,1%	6,9%
2022-ről 2023-ra*	-34%	12,5%	29,8%
2023-ról 2024-re*	-0,7%	2,3%	18,2%
2024-ről 2025-re*	9,6%	7,4%	5,5%

*A 2019. évi LXVII. törvény 29. § (4) bekezdése alapján a Társaság a 19. § (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének úgy tesz eleget, hogy a rendelkezést csak az e törvény alapján már elfogadott javadalmazási politikára alkalmazza.

¹Az egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem fix (rendszeres fizetés, pótlékok, stb.) és változó bért, bónuszokat, valamint egyéb, pénzben nem kifejezhető juttatásokat, egyszeri jutalmakat egyaránt jelent, melyeket a Kollektív Szerződés vagy belső szabályzatok határoznak meg. Az adott évre vonatkozó, MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló létszámadat az adott év havi záró létszámadatainak átlaga.

²A Felügyelő Bizottság tagjainak átlagjövedelme az adott időszakban kifizetett javadalmazás minden fix és változó részét is jelenti. Az egy Felügyelő bizottsági tagra jutó javadalmazás változása kerül feltüntetésre.

4. A MOL NYRT.-VEL MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓ IGAZGATÓSÁGI TAGOK, VEZÉRIGAZGATÓK ÉS A VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK

Jelen fejezet hatálya alá a következő munkakörök tartoznak (a továbbiakban együttesen: „MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók”):

- Elnök-Vezérigazgató (C-CEO)
- Csoportszintű Vezérigazgató (G-CEO)
- Csoportszintű Vezérigazgató-helyettes (D-CEO)
- Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató-helyettes (G-CFO)
- Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató (GSOD EVP): 2025.09.14-ig
Csoportszintű Stratégiai Ügyvezető Igazgató (G-CSO): 2025.09.15-től

4.1. MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók

MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató	Tisztség	A riport hatálya alá tartozó időszak
Hernádi Zsolt Tamás	Elnök-Vezérigazgató (C-CEO)	2025.01.01.- 2025.12.31.
Molnár József	Csoportszintű Vezérigazgató (G-CEO)	2025.01.01.- 2025.12.31.
JUDr. Világi Oszkár	Csoportszintű Vezérigazgató-helyettes (D-CEO)	2025.01.01.- 2025.12.31.
Simola József Farkas	Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató-helyettes (G-CFO)	2025.01.01.- 2025.08.14.
Dr. Székely Ákos	Csoportszintű Pénzügyi Vezérigazgató-helyettes (G-CFO)	2025.08.15.- 2025.12.31.
Dr. Bacsa György	Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés Ügyvezető Igazgató (GSOD EVP) Csoportszintű Stratégiai Ügyvezető Igazgató (G-CSO)	2025.01.01.- 2025.09.14. 2025. 09. 15.- 2025. 12. 31.

4.2. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazási elemeinek főbb jellemzői

Javadalmazás	Leírás	Kapcsolódás a stratégiához és teljesítményhez
Alapbér	Az alapbér szintek figyelembe veszik a felelősséget, a munka összetettségét és az egyes MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók teljesítményét. A fizetések úgy kerültek kialakításra, hogy versenyképesek legyenek a magyar és regionális munkaerőpiacon, a hasonló cégekkel történő összehasonlításban.	Fix jövedelemszintet biztosít, amely tükrözi a munkakör összetettségét, felelősségi szintjét és a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók teljesítményét, valamint fenntartja a fizetés versenyképességi szintjét a vezetők megtartása érdekében.
Béren kívüli juttatások	• Személyi biztosítások: utasbiztosítás, élet- és balesetbiztosítás • Egészségügyi és wellbeing juttatások: teljes körű magánegészségügyi menedzser szűrés és járóbeteg ellátás, exkluzív fekvőbeteg ellátás Az utasbiztosítás és a fekvőbeteg ellátás az igazgatók közeli hozzátartozóit is megilletik.	A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóknak nyújtott béren kívüli juttatások összhangban állnak azokkal a juttatásokkal, amit a MOL Nyrt. felsővezetése számára biztosít. Célja az egészségükről, biztonságukról és kényelmükről történő gondoskodás annak érdekében, hogy munkájuk során minél hatékonyabbak lehessenek.
Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások	• Lakhatás támogatás, hazautazási hozzájárulás • Nemzetközi egészségbiztosítás • Költöztetési szolgáltatás • Adótanácsadási szolgáltatások • Bevándorlás, letelepedési hozzájárulás • Iskolai/óvodai/bölcsődei hozzájárulás • Adóvisszatérítés Ezek a juttatások a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók közeli hozzátartozóit is megilletik.	Az alkalmazott juttatások igazodnak a hazai piaci gyakorlathoz, illetve a nemzetközi háttérrel rendelkezők esetén olyan alap támogatást nyújtanak, amik elősegítik, hogy minél zökkenőmentesebben láthassák el feladataikat.
Rövidtávú ösztönző	A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók éves alapbérük meghatározott százalékában éves rövidtávú ösztönzőben részesülnek. Az ösztönző kulcsfontosságú pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatókat (KPI) foglal magában a MOL-csoport és a MOL Nyrt. céljainak elérése érdekében.	Motiválja a résztvevőket az éves operatív, üzleti és egyéni teljesítménycélok elérésére, támogatva a MOL-csoport és a MOL Nyrt. hosszú távú stratégiáját.
Hosszútávú ösztönző	A MOL-csoport felsővezetése számára hosszútávú ösztönzőt biztosít az érintetti kör hosszú távú megtartásának, motivációjának és tulajdonosi szemléletének további erősítése, valamint a MOL Nyrt. és a MOL-csoport pénzügyi teljesítményének és hatékonyságának jövőbeni javulása érdekében a vállalati elvekkel és a MOL Nyrt. hosszú távú stratégiai célkitűzéseivel összhangban.	Hosszabb távon elősegíti a teljesítményorientált cégkultúrát és segíti a felsővezetés érdekeinek összhangba kerülését a részvényesekével.

Nyugdíjfedezetet az állami magyar nyugdíjjárulék-rendszer biztosít, a munkáltató nyugdíjhoz kapcsolódó juttatást nem fizet.

4.3. MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók jövedelme

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók 2025-ös pénzügyi évben már megítéltnak tekinthető/ kifizetett teljes javadalmazására vonatkozóan a 4.2. pontban felsorolt javadalmazási elemek alapján.

HERNÁDI ZSOLT TAMÁS

2025-ben kifizetett javadalmazás

MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként:

		Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér	210.599.997 HUF	
	Béren kívüli juttatások	1.187.090 HUF	
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások	-	
(a korábbi években szerzett, azok teljesítménye alapján 2025-ben kifizetett ösztönzők)	Rövidtávú ösztönző / MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2023. évi program – 50% MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program (2025-ben készpénzben kifizetett)	136.679.400 HUF
	Rövidtávú ösztönző / MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2024. évi program – 100% Készpénz bónusz (2025-ben kifizetett)	257.269.000 HUF
	Hosszútávú ösztönző	2022. évi Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program (Restricted Share Plan) (2025-ben kifizetett)	744.040.706 HUF
		258.527 db részvény	
Teljes javadalmazás:		1.349.776.193 HUF	
Fix / változó bér aránya:		16%	84%

Igazgatósági tagként:

Megítélt (2025-ös teljesítményére vonatkozó jogosultság)

		Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Tiszteletdíj	14.959.023 HUF	
	Térítés	-	
	Béren kívüli juttatások	-	
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások	-	
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Részvény alapú juttatás	19.200 db részvény	56.352.000 HUF
	Készpénzjuttatás	28.387.850 HUF	
Teljes javadalmazás:		99.698.873 HUF	
Fix / változó bér aránya:		15%	85%

ÖSSZESEN: 1.449.475.066 HUF

A lábjegyzeteket lásd alább.

MOLNÁR JÓZSEF

			2025-ben kifizetett javadalmazás	
MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként:			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér			145.800.002 HUF
	Béren kívüli juttatások			1.023.114 HUF
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások			-
Teljesítményhez kötött javadalmazás <i>(a korábbi években szerzett, azok teljesítménye alapján 2025-ben kifizetett ösztönzők)</i>	Rövidtávú ösztönző / MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2024. évi program – 100% Készpénz bónusz (2025-ben kifizetett)		163.266.800 HUF
	Hosszútávú ösztönző	2022. évi Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program (Restricted Share Plan) (2025-ben kifizetett)	148.222 db részvény	426.582.916 HUF
Teljes javadalmazás:				736.672.832 HUF
Fix / változóbér aránya:			20%	80%

Igazgatósági tagként:

			Megítélt (2025-ös teljesítményévre vonatkozó jogosultság)	
			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Tiszteletdíj			11.703.235 HUF
	Térítés			-
	Béren kívüli juttatások			-
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások			-
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Részvény alapú juttatás		19.200 db részvény	56.352.000 HUF
	Készpénzjuttatás			9.944.471 HUF
Teljes javadalmazás:				77.999.706 HUF
Fix / változóbér aránya:			15%	85%

ÖSSZESEN:	814.672.538 HUF
------------------	------------------------

A lábjegyzeteket lásd alább.

JUDR. VILÁGI OSZKÁR
MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként:
2025-ben kifizetett javadalmazás

		Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér		143.662.287 HUF
	Béren kívüli juttatások		1.037.188 HUF
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		41.523.707 HUF
Teljesítményhez kötött javadalmazás <i>(a korábbi években szerzett, azok teljesítménye alapján 2025-ben kifizetett ösztönzők)</i>	Rövidtávú ösztönző / MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2023. évi program –100% MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program (2025-ben készpénzben kifizetett)	162.399.487 HUF
	Hosszútávú ösztönző	2022. évi Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program (Restricted Share Plan) (2025-ben kifizetett)	87.900 részvény 252.976.200 HUF
		Teljes javadalmazás:	601.598.869 HUF
		Fix / változóbér aránya:	31% 69%

Megítélt (2025-ös teljesítményévre vonatkozó jogosultság)
Igazgatósági tagként:

		Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Tiszteletdíj		12.281.173 HUF
	Térítés		-
	Béren kívüli juttatások		-
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		-
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Részvény alapú juttatás	19.200 db részvény	56.352.000 HUF
	Készpénzjuttatás		13.218.370 HUF
		Teljes javadalmazás:	81.851.543 HUF
		Fix / változóbér aránya:	15% 85%

JUDR. VILÁGI OSZKÁR

			2025-ben kifizetett javadalmazás	
			Jogosultság	Készpénz- egyenértékben
Elnök-vezérigazgatóként, Slovnaft a.s.-tól (2025.01.01. – 2025.11.30.):				
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér		29.610.871 HUF	
	Béren kívüli juttatások		2.148.316 HUF	
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		36.766.884 HUF	
Teljesítményhez kötött javadalmazás				
(a korábbi években szerzett, azok teljesítménye alapján 2025-ben kifizetett ösztönzők)	Rövidtávú ösztönző	2024. évi program - készpénz bónusz (2025-ben kifizetett)	25.196.855 HUF	
			Teljes javadalmazás:	93.722.926 HUF
			Fix / változóbér aránya:	73% 27%

JUDr. Világi Oszkár SLOVNAFT, a.s. által kifizetett javadalmazása összhangban áll a vonatkozó Kollektív Szerződéssel és munkaszerződéssel. A béren kívüli juttatások nyugdíjpénztári hozzájárulást, cafeteriát és lakhatási támogatást foglalnak magukban.

JUDr. Világi Oszkár SLOVNAFT, a.s.-tól kapott jövedelmét EUR-ban kapja, a fenti táblázatban feltüntetett értékek esetében használt EUR/HUF árfolyam a 2025. évi átlagárfolyam.

ÖSSZESEN:	777.173.338 HUF
------------------	------------------------

A lábjegyzeteket lásd alább.

SIMOLA JÓZSEF FARKAS

MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként (2025.01.01. – 2025.08.14.):			2025-ben kifizetett javadalmazás	
			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér			48.318.182 HUF
	Béren kívüli juttatások			763.279 HUF
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások			-
Teljesítményhez kötött javadalmazás (a korábbi években szerzett, azok teljesítménye alapján 2025-ben kifizetett ösztönzők)	Rövidtávú ösztönző / MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2023. évi program – 100% MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program (2025-ben készpénzben kifizetett)		75.055.700 HUF
	Hosszútávú ösztönző	2022. évi Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program (Restricted Share Plan) (2025-ben kifizetett)	57.355 db részvény	165.067.690 HUF
	Teljes javadalmazás:		289.204.851 HUF	
Fix / változóbér aránya:			17%	83%
			ÖSSZESEN:	289.204.851 HUF

Simola József Farkas 2025.08.14-ig tartozott a Javadalmazási Politika hatálya alá, mint MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató, ezért esetében a 2025. január 1. és 2025. augusztus 14. közötti időszakra kifizetett javadalmazás kerül feltüntetésre.

A lábjegyzeteket lásd alább.

DR. SZÉKELY ÁKOS

		2025-ben kifizetett javadalmazás	
		Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként (2025.08.15. – 2025.12.31.):	Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás		
	Alapbér		27.000.000 HUF
	Béren kívüli juttatások		488.474 HUF
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		-
Teljes javadalmazás:			27.488.474 HUF
Fix / változó bér aránya:		100%	0%
ÖSSZESEN:			27.488.474 HUF

Dr. Székely Ákos 2025.08.15-től tartozik a Javadalmazási Politika hatálya alá, mint MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató, ezért esetében a 2025. augusztus 15. és 2025. december 31. közötti időszakra kifizetett javadalmazás szerepel, egyéb javadalmazási elemek (pl. rövid és hosszú távú ösztönzők) megítélése és kifizetése nem igazgatóként történtek számára, ezért nem kerülnek feltüntetésre.

A lábjegyzeteket lásd alább.

DR. BACSA GYÖRGY
MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóként:

			2025-ben kifizetett javadalmazás	
			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Alapbér		76.800.003 HUF	
	Béren kívüli juttatások		1.247.086 HUF	
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		-	
Teljesítményhez kötött javadalmazás (a korábbi években szerzett, azok teljesítménye alapján 2025-ben kifizetett ösztönzők)	Rövidtávú ösztönző / MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2023. évi program – 50% MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program (2025-ben készpénzben kifizetett)		38.041.900 HUF
	Rövidtávú ösztönző / MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2024. évi program – 50% Készpénz bónusz (2025-ben kifizetett)		32.835.800 HUF
	Hosszútávú ösztönző	2022. évi Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program (Restricted Share Plan) (2025-ben kifizetett)	72.755 db részvény	209.388.890 HUF
Teljes javadalmazás:			358.313.679 HUF	
Fix / változó bér aránya:			22%	78%

Igazgatósági tagként:

			Megítélt (2025-ös teljesítményévre vonatkozó jogosultság)	
			Jogosultság	Készpénz-egyenértékben
Teljesítményhez nem kötött, fix javadalmazás	Tiszteletdíj		14.959.023 HUF	
	Térítés		-	
	Béren kívüli juttatások		-	
	Nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások		-	
Teljesítményhez kötött javadalmazás	Részvény alapú juttatás		19.200 db részvény	56.352.000 HUF
	Készpénzjuttatás		28.387.850 HUF	
Teljes javadalmazás:			99.698.873 HUF	
Fix / változó bér aránya:			15%	85%

ÖSSZESEN:	458.012.552 HUF
------------------	------------------------

A lábjegyzeteket lásd alább.

Lábjegyzetek:

A feltüntetett javadalmazási elemek bruttó értékek.

Béren kívüli juttatások, nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások: a 4.2. pontban felsorolt juttatások Társaság által nyújtott szolgáltatásainak költsége (amelyet a Társaság fizet az adott szolgáltatónak), szükség esetén 2025. évi átlag EUR/HUF árfolyammal (hivatalos MNB árfolyam) átváltva.

Azon Igazgatósági tagok, akik egyúttal a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók, egy pozíciójuk után jogosultak béren kívüli juttatásokra és nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatásokra, így ezen javadalmazási elemek értékei egy helyen kerültek feltüntetésre.

Rövidtávú ösztönzők: a 2023-as*, illetve a 2024-es** év után járó 2025-ben esedékes és kifizetett juttatások kerültek bemutatásra.

* 2023. évi Rövidtávú Részvénytulajdonosi Programhoz való csatlakozás esetén

** 2024. évre szóló készpénz alapú ösztönző választása esetén

Név	2023. évi Rövidtávú ösztönző		2024. évi Rövidtávú ösztönző	
	MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program részvétel (%) - MRP árfolyamfeltétel nem teljesülés miatt készpénzben 2025. 01.16-án)	Rövidtávú készpénzbónusz részvétel (%) - 2024-ben került kifizetésre	MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program részvétel (%) - 2026-ban kerül kifizetésre	Rövidtávú készpénzbónusz részvétel (%) - Kifizetés 2025. áprilisi bérszámfejtéssel
Hernádi Zsolt Tamás	50%	50%	0%	100%
Molnár József	0%	100%	0%	100%
JUDr. Világi Oszkár	100%	0 %	100%	0 %
Simola József Farkas	100%	0%	100%	0%
Dr. Székely Ákos	0%	100%	50%	50%
Dr. Bacsza György	50%	50%	50%	50%

Hosszútávú ösztönző:

- A 2022.évi Hosszútávú Részvénytulajdonosi Programból történő kifizetés 2025-ben volt esedékes, minden Igazgató számára a javadalmazás MRP Szervezeten keresztül részvényben valósult meg. Részvényutalás esetén a készpénz egyenértékek forintértékei a részvénytranszfer napján (2025. január 17.) érvényes átlagárfolyamon (2 878 HUF) kerülnek megjelenítésre.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók részére 2025. évben nem került megítélésre olyan rendkívüli kifizetés, amely a Javadalmazási Politikában nem szerepelt.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók nem részesülnek a MOL-csoport leányvállalatainál betöltött pozíciójukért vagy tagságukért egyéb javadalmazásban, kivéve JUDr. Világi Oszkárt, mely a fentiekben bemutatásra került.

Az egyes javadalmazási elemek egymáshoz viszonyított arányainak a Javadalmazási Politikában megjelenített célzott arányoktól való eltérése a következőkből adódik:

- Teljesítményhez kötött javadalmazási elemek esetében a 2025-ben kifizetést eredményező rövid távú programok számossága Igazgatónként eltérő. A rövid távú ösztönzők esetében az Igazgatók dönthetnek arról, hogy adott évi ösztönzőjüket az MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Programon keresztül vagy készpénzbónusz formájában kéri, a két lehetőség kifizetési ütemezése eltérő a fenti táblázatban részletezettek szerint
- A Javadalmazási Politikában az ösztönzőkhöz kapcsolódó arányok 100%-os teljesítmény célértékek figyelembevételével kerültek meghatározásra, a jelen Javadalmazási Jelentés pedig a 2025-ben kifizetést eredményező korábbi évek ösztönzőit tartalmazza a 100%-os teljesítmény célértékektől eltérő tény teljesítményfaktorokkal

Korábbi évekhez viszonyított változások

Munkaviszonyban álló igazgatóként:

Név	Teljes javadalmazás (2021)	Teljes javadalmazás (2022)	Változás 2021. évhez képest (%)	Teljes javadalmazás (2023)	Változás 2022. évhez képest (%)	Teljes javadalmazás (2024)	Változás 2023. évhez képest (%)
Hernádi Zsolt Tamás	321.664.661	210.892.771	-34%	986.348.444	368%	1.205.362.400	22%
Molnár József	202.408.161	425.297.224	110%	267.665.970	-37%	967.801.507	262%
JUDr. Világi Oszkár MOL Nyrt.	192.852.499	298.205.872	55%	284.742.002	-5%	598.322.623	110%
JUDr. Világi Oszkár Slovnaft a.s.	84.005.026	110.045.127	31%	112.713.063	2%	99.554.832	-12%
Dr. Bacsa György	1.326.217	125.522.541	N.a*	200.524.993	60%	334.062.975	67%
Simola József Farkas	125.258.925	144.299.831	15%	251.174.077	74%	363.562.237	45%

Név	Teljes javadalmazás (2025)	Változás 2024. évhez képest (%)
Hernádi Zsolt Tamás	1.349.776.193	12%
Molnár József	736.672.832	-24%
JUDr. Világi Oszkár MOL Nyrt.	601.598.869	1%
JUDr. Világi Oszkár Slovnaft a.s.	93.722.926	-6%
Dr. Bacsa György	358.313.679	7%
Simola József Farkas	289.204.851	-20%

Igazgatósági tagként:

Név	2021		2022		Változás 2022 megítélt/ 2021 kifizetett (%)	2023		Változás 2023 megítélt/ 2022 kifizetett (%)
	Teljes megítélt javadalmazás (2021)	Teljes kifizetett javadalmazás (2021)	Teljes megítélt javadalmazás (2022)	Teljes kifizetett javadalmazás (2022)		Teljes megítélt javadalmazás (2023)	Teljes kifizetett javadalmazás (2023)	
Hernádi Zsolt Tamás	59.146.767	79.079.098	73.805.789	74.295.940	- 7%	94.883.534	102.663.233	28%
Molnár József	46.273.647	61.867.765	57.742.176	58.125.647	-7%	74.232.412	80.318.882	28%
JUDr. Világi Oszkár	48.558.765	64.922.962	60.593.642	60.996.050	-7%	77.898.210	84.285.247	28%
Dr. Bacsa György	1.458.413	1.949.339	73.805.789	74.295.940	N.a*	94.883.534	102.663.233	28%

Név	2024		Változás 2024 megítélt/ 2023 kifizetett (%)	2025	Változás 2025 megítélt/ 2024 kifizetett (%)
	Teljes megítélt javadalmazás (2024)	Teljes kifizetett javadalmazás (2024)		Teljes megítélt javadalmazás (2025)	
Hernádi Zsolt Tamás	95.930.226	102.201.804	-7%	99.698.873	-2%
Molnár József	75.051.294	79.957.882	-7%	77.999.706	-2%
JUDr. Világi Oszkár	78.757.531	83.906.419	-7%	81.851.543	-2%
Dr. Bacsa György	95.930.226	102.201.804	-7%	99.698.873	-2%

ÖSSZESEN (Munkaviszonyban álló igazgatóként + Igazgatósági tagként):

Név	2021		2022		Változás 2022 megítélt/ 2021 kifizetett (%)	2023		Változás 2023 megítélt/ 2022 kifizetett (%)
	Teljes megítélt javadalmazás (2021)	Teljes kifizetett javadalmazás (2021)	Teljes megítélt javadalmazás (2022)	Teljes kifizetett javadalmazás (2022)		Teljes megítélt javadalmazás (2023)	Teljes kifizetett javadalmazás (2023)	
Hernádi Zsolt Tamás	380.811.428	400.743.759	284.698.560	285.188.711	-29%	1.081.231.978	1.089.011.677	279%
Molnár József	248.681.808	264.275.926	483.039.400	483.422.871	83%	341.898.382	347.984.852	-29%
JUDr. Világi Oszkár	325.416.290	341.780.486	468.844.641	469.247.049	37%	475.353.275	481.740.312	1%
Dr. Bacsa György*	2.784.630	3.275.556	199.328.330	199.818.481	N.a*	295.408.527	303.188.226	48%
Simola József Farkas	125.258.925	125.258.925	144.299.831	144.299.831	15%	251.174.077	251.174.077	74%

*Dr. Bacsa György 2021.12.23-tól tartozik a Javadalmazási Politika hatálya alá, ezért esetében a 2021. december 23. és 2021. december 31. közötti időszakra kifizetett javadalmazás szerepelt a 2021. évi Jelentésben.

Név	2024		Változás 2024 megítélt/ 2023 kifizetett (%)	2025	Változás 2025 megítélt/ 2024 kifizetett (%)
	Teljes megítélt javadalmazás (2024)	Teljes kifizetett javadalmazás (2024)		Teljes megítélt javadalmazás (2025)	
Hernádi Zsolt Tamás	1.301.292.626	1.307.564.204	19%	1.449.475.066	11%
Molnár József	1.042.852.801	1.047.759.389	200%	814.672.538	-22%
JUDr. Világi Oszkár	776.634.986	781.783.874	61%	777.173.338	-1%
Dr. Bacsa György	429.993.201	436.264.779	42%	458.012.552	5%
Simola József Farkas*	363.562.237	363.561.237	45%	289.204.851	-20%

*Simola József Farkas 2025.08.14-ig tartozott a Javadalmazási Politika hatálya alá, mint MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató, ezért esetében a 2025. január 1. és 2025. augusztus 14. közötti időszakra kifizetett javadalmazás kerül feltüntetésre.

A 2022. évi, 2021-es évhez viszonyított változások magyarázata:

Munkaviszonyban álló igazgatóként szerzett javadalmazás:

- A béren kívüli juttatások és a nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások esetében a 2021. évhez viszonyított eltérések a 2022. évi átlag valutaárfolyam 2021. évi szinthez viszonyított változásából adódnak
- A Teljesítményhez kötött javadalmazási elemek esetében a 2022-ben kifizetést eredményező programok számossága Igazgatónként eltérő lehet, ahogy ezt a fenti táblázatok mutatják
- A 2021. év utáni rövidtávú ösztönzőhöz kapcsolódóan az előző évhez viszonyított magasabb értékeket a 2021. teljesítményévhez kapcsolódó, az előző évitől jelentősen magasabb, 162%-os vállalati teljesítményszorzó eredményezi
- A hosszú távú ösztönzőhöz kapcsolódóan az Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazáshoz kapcsolódó kifizetés – ahol 2022-ben történt opciós beváltás- összege magasabb a 2021-ben esedékes 2018. évi Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazásból történő kifizetéshez képest

Igazgatósági tagként szerzett javadalmazás:

- A 2022. évre megítélt teljes javadalmazás a 2021. évhez kapcsolódó tényleges kifizetésekkel kerül összehasonlításra
- A 2021. év javadalmazásához viszonyított változások a javadalmazás számításához használt 2022. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamok 2021. évihez viszonyított változásaiból adódnak
- A 2021. évi megítélt és a 2021-es év után 2022-ben ténylegesen kifizetésre kerülő javadalmazási elemek közötti különbség a 2022. évi, a kifizetések napján aktuális valuta- és a részvényárfolyamok 2021. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamokhoz viszonyított változásából adódik

A 2023. évi, 2022-es évhez viszonyított változások magyarázata:

Munkaviszonyban álló igazgatóként szerzett javadalmazás:

- Egyes igazgatóknál az alapbér emelkedett 2023-ban
- A béren kívüli juttatások és a nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások esetében a 2022. évhez viszonyított eltérések a 2023. évi átlag valutaárfolyam 2022. évi szinthez viszonyított változásából adódnak
- A Teljesítményhez kötött javadalmazási elemek esetében a 2023-ban kifizetést eredményező programok számossága Igazgatónként eltérő lehet, ahogy ezt a fenti táblázatok mutatják
- A 2021. és 2022. év után 2023-ban kifizetett rövidtávú ösztönzőhöz kapcsolódóan az előző évekhez viszonyított magasabb értékeket a 2021. teljesítményévhez kapcsolódó 162%-os vállalati teljesítményszorzó, valamint a 2022. teljesítményévhez kapcsolódó 175%-os vállalati teljesítményszorzó eredményezi
- A hosszú távú ösztönzőhöz kapcsolódóan a 2019-2021. évi Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazáshoz kapcsolódó kifizetési százalék 0 % lett, ezért 2022-ben a programból kifizetésre nem került sor. A 2020-2022. évi program kifizetési százaléka 99,58% lett, kifizetésre 2023. február folyamán került sor a fenti táblázatokban ábrázoltak szerint
- A 2020. évi Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás hosszú távú ösztönzőhöz kapcsolódó részvényopciók Molnár József, Simola József és Dr. Bacsá György esetében 2022-ben, Hernádi Zsolt Tamás és JUDr. Világi Oszkár esetében 2023-ban kerültek lehívásra

Igazgatósági tagként szerzett javadalmazás:

- A 2023. évre megítélt teljes javadalmazás a 2022. évhez kapcsolódó tényleges kifizetésekkel kerül összehasonlításra
- A 2022. év javadalmazásához viszonyított változások egyrészről a Részvény alapú juttatásához kapcsolódóan a részvényjuttatás mértékének 2023. január 1-től aktuális növekedéséből, másrészről a javadalmazás számításához használt 2023. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamok 2022. évihez viszonyított változásaiból adódnak
- A 2022. évi megítélt és a 2022-es év után 2023-ban ténylegesen kifizetésre kerülő javadalmazási elemek közötti különbség a 2023. évi, a kifizetések napján aktuális valuta- és a részvényárfolyamok 2022. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamokhoz viszonyított változásából adódik

A 2024. évi, 2023-as évhez viszonyított változások magyarázata:
Munkaviszonyban álló igazgatóként szerzett javadalmazás:

- A 2023. évhez viszonyított változás leginkább a két rövidtávú ösztönző program eltérő kifizetési ütemezéséből, valamint a hosszú távú ösztönzőhöz tartozó 2024. évi kifizetések korábbiakhoz képesti magasabb szintjéből adódik.

Részletes magyarázat:

- A béren kívüli juttatások esetén a juttatások szolgáltatási díjaiban változások történtek; valamint a 2023-as évben nem volt érvényes szerződés az Uzsoki kórházzal, 2024-ben a korábbi szerződés megújításra került megnövekedett szolgáltatói díjjal
- A béren kívüli juttatások és a nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások esetében a 2023. évhez viszonyított eltérések a 2024. évi átlag valutaárfolyam 2023. évi szinthez viszonyított változásából adódnak
- A rövid távú ösztönző esetében a 2024-ben kifizetést eredményező programok számossága Igazgatónként eltérő lehet. Az Igazgatók dönthetnek arról, hogy adott évi ösztönzőjüket az MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Programon keresztül vagy készpénzbónusz formájában kérik, a két lehetőség kifizetési ütemezése eltérő a fenti táblázatban részletezettek szerint
- A hosszú távú ösztönzőhöz kapcsolódóan 2021-től új hosszú távú ösztönző került bevezetésre a két korábbi hosszú távú ösztönző program helyett (részletek a 4.4.2.2. fejezetben), melyből a kifizetés 2024-ben valósult meg. A 2024-ben kifizetett 2021. évi új hosszú távú ösztönzőhöz kapcsolódóan az előző évekhez viszonyított magasabb értékeket a 2021. teljesítményévhez kapcsolódó 162%-os vállalati teljesítményszorzó, valamint az új hosszútávú ösztönző program korábbiaktól eltérő teljesítményfeltételei, valamint jogosultsági darabszámai eredményezik. Ezzel szemben a 2023-ban kifizetésre kerülő 2020. évi egyik hosszútávú ösztönző program, a Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazás vállalati kifizetési százaléka 99,58% volt. A 2020. évi Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás hosszú távú ösztönzőhöz kapcsolódó részvényopciók Molnár József, Simola József és Dr. Bacsa György esetében 2022-ben, Hernádi Zsolt Tamás és JUDr. Világi Oszkár esetében 2023-ban kerültek lehívásra, ennél fogva a 2024. év 2023 évhez viszonyított eltérések eltérő nagyságrendűek az egyes igazgatók esetében attól függően, hogy az opciós lehívások 2022-ben vagy 2023-ban történtek.

Igazgatósági tagként szerzett javadalmazás:

- A 2024. évre megítélt teljes javadalmazás a 2023. évhez kapcsolódó tényleges kifizetésekkel kerül összehasonlításra
- A 2023. év javadalmazásához viszonyított változások leginkább a javadalmazás számításához használt 2024. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamok 2023. évihez viszonyított változásaiból adódnak, változtak továbbá a juttatások szolgáltatási díjai is
- A 2023. évi megítélt és a 2023-as év után 2024-ben ténylegesen kifizetésre kerülő javadalmazási elemek közötti különbség a 2024. évi, a kifizetések napján aktuális valuta- és a részvényárfolyamok 2023. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamokhoz viszonyított változásából adódik

A 2025. évi, 2024-es évhez viszonyított változások magyarázata:**Munkaviszonyban álló igazgatóként szerzett javadalmazás:**

- A 2024. évhez viszonyított változás leginkább a két rövidtávú ösztönző program eltérő kifizetési ütemezéséből, valamint a hosszú távú ösztönzőhöz tartozó kifizetések eltéréseiből adódik.

Részletes magyarázat:

- A béren kívüli juttatások esetén egyes juttatások szolgáltatási díjaiban változások történtek
- A béren kívüli juttatások és a nemzetközi mobilitáshoz kapcsolódó juttatások esetében a 2024. évhez viszonyított eltérések a 2025. évi átlag valutaárfolyam 2024. évi szinthez viszonyított változásából adódnak. Továbbá a 2025-ben kifizetett lakhatási támogatás mértéke meghaladja a 2024. évi nagyságrendet
- A rövid távú ösztönző esetében a 2025-ben kifizetést eredményező programok száma igazgatónként eltérő lehet. Az igazgatók dönthetnek arról, hogy adott évi ösztönzőjüket az MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Programon keresztül vagy készpénzbónusz formájában kéri, a két lehetőség kifizetési ütemezése eltérő a fenti táblázatban részletezettek szerint. A 2025-ben kifizetésre kerülő rövid távú ösztönzőkhöz tartozó vállalati kifizetési százalék alacsonyabb a 2024-ben kifizetésre kerülő ösztönzők vállalati kifizetési százalékainál, ez alacsonyabb összegű kifizetéseket eredményezett 2025-ben. Valamint a 2023. évi, 2025-ben kifizetésre kerülő Rövidtávú Részvényprogramhoz kapcsolódó MRP árfolyamfeltétel nem teljesülése következtében a programban résztvevők számára az ösztönző készpénzben került kifizetésre, ami alacsonyabb bruttó értékű kifizetés a korábbi évek, kedvezőbb adózású részvényjuttatásainak bruttó értékéhez képest
- A 2025-ben kifizetett 2022. évi hosszú távú ösztönzőhöz kapcsolódóan az előző évhez viszonyított magasabb értékeket a 2022. teljesítményévhez kapcsolódó a 2021. évinél magasabb vállalati teljesítményszorzó eredményezi. A két év közötti eltérések további okai az eltérő egyéni teljesítményfaktorok, egy esetben a munkaköri besorolás változása (ami a jogosultság mértékének alapja), valamint egyik igazgatónál a kifizetés eltérő formája különböző adóvonzattal a két év tekintetében
- Simola József 2024-es szinthez képesti alacsonyabb kifizetett javadalmazása abból adódik, hogy 2025-ben csak 2025. augusztus 14-ig tartozott a Javadalmazási Politika hatálya alá, csak a 2025. január 1. és 2025. augusztus 14. közötti időszakra kifizetett javadalmazás kerül esetében feltüntetésre. Valamint Dr. Világ Oszkár csak 2025. november 30-ig látta el a Slovnaft a.s. Elnök-vezérigazgató pozíciót

Igazgatósági tagként szerzett javadalmazás:

- A 2025. évre megítélt teljes javadalmazás a 2024. évhez kapcsolódó tényleges kifizetésekkel kerül összehasonlításra
- A 2024. év javadalmazásához viszonyított változások leginkább a javadalmazás számításához használt 2025. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamok 2024. évihez viszonyított változásaiból adódnak
- A 2024. évi megítélt és a 2024-es év után 2025-ben ténylegesen kifizetésre kerülő javadalmazási elemek közötti különbség a 2025. évi, a kifizetések napján aktuális valuta- és a részvényárfolyamok 2024. évi átlag valuta- és a részvényárfolyamokhoz viszonyított változásából adódik

4.4. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazási elemeinek áttekintése és azok kapcsolata a vállalati stratégiával

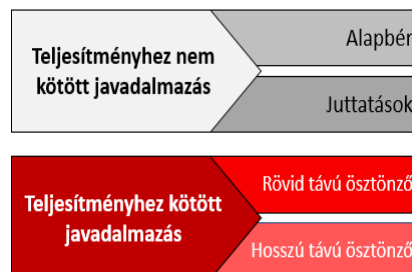
A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók javadalmazása négy kulcsfontosságú pillérből áll:

Teljesítményhez nem kötött elemek:

- **Éves alapbér:** a fix havibér éves összege
- **Juttatások:** a munkavállalók egészségéhez és jólétéhez történő hozzájárulás, hogy munkájuk során a lehető leghatékonyabbak legyenek

Teljesítményhez kötött elemek:

- **Rövidtávú ösztönzők:** éves bónusz a célkitűzések teljesítése alapján
- **Hosszútávú ösztönzők:** hosszabb távon elősegíti a teljesítményorientált célgazdaságot és fokozza a felsővezetésre történő összpontosítást annak érdekében, hogy érdekeik összhangba kerüljenek a részvényesekével



4.4.1. Teljesítményhez nem kötött elemek

Alapbér

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók alapbérére munkaszerződésben meghatározott fix, havi fizetés, amely tükrözi a munkaköri besorolást (HAY szint), valamint a képzettségi és tapasztalati szintet. A munkaszerződések az alapbér kifizetését évi 12 részletben írják elő.

Juttatások

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók az alábbi juttatásokban részesülnek:

- Személybiztosítások:
 - Élet- és balesetbiztosítás
 - Utasbiztosítás, amely magánutazásokra és családtagokra is érvényes
- Egészségügyi és jóléti juttatások:
 - Éves vezetői szűrőcsomag, teljes körű járóbeteg-ellátás magánegészségügyi központban
 - VIP szolgáltatás a kórházi kezelésekre, amely a regisztrált családtagokra is érvényes
- Az egészségügyi alapellátást a magyar társadalombiztosítási rendszer is biztosítja, amelyet a munkavállalók bruttó béréből levont járulék fedez
- Státusz autó üzleti és magánhasználatra

Azon MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató, aki a nemzetközi foglalkoztatás hatálya alá tartozik, jogosult továbbá az alábbi juttatásokra:

- Lakhatás támogatása
- Nemzetközi egészségbiztosítás
- Költöztetési szolgáltatás
- Adótanácsadási szolgáltatások
- A bevándorláshoz és magyar munkavállaláshoz kapcsolódó szolgáltatások
- Hazautazási hozzájárulás
- Iskolai/óvodai/bölcsődei hozzájárulás
- Letelepedési hozzájárulás
- Adóvisszatérítés, ami biztosítja, hogy a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató kizárólag a magyar adókötelezettségeket viselje. Minden egyéb külföldi adókötelezettség Társaság általi megtérítése, ami a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató MOL Nyrt.-s munkaviszonyával összefüggésben keletkezik

Fenti juttatások a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók közeli hozzátartozóit is megillethetik.

4.4.2. Teljesítményhez kötött elemek

A hosszú távú részvényesi érdekek a teljesítményhez kötött javadalmazásban jelennek meg, amely rövid- és hosszú távú ösztönzőket is tartalmaz.

4.4.2.1. A Rövidtávú ösztönző (éves bónusz) részletei

A rövidtávú ösztönző leírása

Az ösztönző célja: A MOL-csoport rövidtávú ösztönzőjének célja, hogy a résztvevőket egy éven belül elérhető operatív, üzleti és egyéni teljesítménycélok elérésére motiválja, és támogassa a MOL-csoport hosszú távú stratégiáját. 2025-ben a Vezérigazgatói Bizottság (CEC, beletartozik a C-CEO, G-CEO, D-CEO és G-CSO (utóbbi 2025.szeptember 15-től)) és a Vezetői Bizottság (MC, beletartozik a G-CFO és a GSOD EVP (utóbbi 2025. szeptember 14-ig)) rövidtávú ösztönző céljai kiemelt pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatók együtteseként kerültek meghatározásra, hogy ezáltal támogassák a MOL-csoport és a MOL Nyrt. céljainak megvalósítását.

Az ösztönző felépítése:

- Vezérigazgatói Bizottság tagjai (C-CEO, G-CEO, D-CEO, G-CSO (2025. szeptember 15-től)) számára: a végső kifizetést az egyéni teljesítményérték, az ESG teljesítményérték és a vállalati teljesítményérték szorzata határozza meg amennyiben az Igazgatóság erről másképp nem rendelkezik
- Vezetői Bizottság tagjai (G-CFO, GSOD EVP (2025. szeptember 14-ig)) számára: a végső kifizetést az egyéni teljesítményérték, az ESG teljesítményérték, a vállalati teljesítményérték, valamint a G-CFO esetében a Csoportszintű Pénzügy divizionális teljesítményérték, míg a GSOD EVP esetében a Csoportszintű Stratégiai Operáció és Üzletfejlesztés divizionális teljesítményértéke szorzata határozza meg az alábbiak szerint:

$$\begin{matrix} \text{Éves} \\ \text{alaplér} \end{matrix} \times \begin{matrix} \text{Éves} \\ \text{célprémium \%} \end{matrix} \times \left(\begin{matrix} 50\% * \text{Vállalati} \\ \text{teljesítmény-} \\ \text{érték} \end{matrix} + \begin{matrix} 40\% * \\ \text{Divizionális} \\ \text{teljesítmény-} \\ \text{érték} \end{matrix} + \begin{matrix} 10\% * \text{ESG} \\ \text{teljesítmény} \\ \text{-érték} \end{matrix} \right) \times \begin{matrix} \text{Egyéni} \\ \text{teljesítmény} \\ \text{-érték} \end{matrix} = \begin{matrix} \text{Készpénz} \\ \text{kifizetés} \end{matrix}$$

A rövidtávú ösztönző mértékének alapja a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók esetében az éves alaplér meghatározott százaléka, melyet a munkakör belső HAY szintje határoz meg. A kifizetés végső mértéke a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók teljesítmény értékelése alapján kerül meghatározásra.

Tisztség	Éves célprémium %
C-CEO	100%
G-CEO	100%
D-CEO	85%
G-CSO	85%
G-CFO	85%
GSOD EVP	85%

Az éves rövidtávú ösztönző teljesítménykritériumai

A rövidtávú ösztönző célok kiemelt pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatók együtteseként kerülnek meghatározásra, hogy ezáltal támogassák a MOL-csoport és a MOL Nyrt. céljainak megvalósítását. A teljesítménymutatók kiválasztása tükrözi a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság azon célját, hogy vállalati és üzletági mutatók széles skálája segítségével értékelje az érintettek teljesítményét.

Pénzügyi teljesítménymutatók: A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók egyéni szinten felelősek a MOL-csoport EBITDA mutatószámáért (ami a MOL-csoport vállalati szintű célkitűzése is) és egyéb pénzügyi teljesítménymutatókért, melyeket a Csoportszintű Pénzügyi Tervezés és Beszámolás szervezet határoz meg. Az egyéb pénzügyi célok között szerepelhetnek hatékonysági, beruházási és költségekkel kapcsolatos mutatók. 2025-ben a Vezérigazgatói Bizottság (CEC) tagjai kiemelten kezelték az EBITDA és a szabad cash-flow célok teljesítését a MOL-csoport 2030+ szerinti stratégiai céljainak elérése érdekében.

Nem pénzügyi teljesítménymutatók: A munkabiztonság kiemelt fontosságú a MOL-csoport számára, ennek érdekében a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság minden évben konzisztensen meghatároz fenntartható fejlődés, egészség, biztonság és környezetvédelemmel kapcsolatos célokat. A MOL-csoport ezért 2025-ben is meghatározta az ún. "Összes jelentésköteles sérülés gyakorisága" (TRIR) teljesítését, amely a mindenkor biztonságos, fenntartható és megfelelő működés melletti elkötelezettséget mutatja.

A fentiek mellett a CEC-tagok számára a következő egyéni, nem számszerűsíthető célok kerültek meghatározásra 2025-re:

- a MOL-csoport 2030+ Stratégia további megvalósításának folytatása az ellátásbiztonsági kihívások mentén és stratégiai jövőkép kialakítása 2050-re fókuszálva a klímaváltozás hatásaira
- a munkavállalói elkötelezettség növelésére összpontosítás, hogy a MOL-csoport a legjobb választás legyen a munkavállalók körében, valamint az együttműködési kultúra és a munkavállalói tapasztalat, a sokszínűség és befogadás, valamint a tehetséggondozás ösztönzése a szervezetben
- a működési modell további fejlesztésének ösztönzése és további hatékonyságjavítások támogatása alkalmazkodva az orosz-ukrán háború következtében megváltozott piaci feltételekhez
- a felügyeleti tevékenységek hatékony végrehajtása az irányítási struktúra és folyamatok folyamatos felülvizsgálatának és egyszerűsítésének ösztönzésével
- a MOL-csoport biztonsági kultúrájának további erősítése HSE-elkötelezettségünk hangsúlyozásával és a biztonságtudatossági program támogatásával
- MOL-csoport fenntartható működési szempontjainak további erősítése, az üzleti hatékonyság további javítása és a termelékenység növelése az adott üzleti területeken

Az MC-tagok számára a következő egyéni célok kerültek meghatározásra:

- hatékonyság növelése
- költségoptimalizáló projektek implementálása, divíziójuk üzleti stratégiájának megvalósítása, pl.: stratégiai portfóliókezelés, 'ESG' projektek, digitalizációs projektek, valamint vezetői kultúra kialakítása, munkavállalói elkötelezettség növelése, hatékony teljesítmény és tehetségmenedzsment

Az alkalmazott teljesítménymutatók a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság azon szándékát tükrözik, hogy a résztvevők széles körű vállalati, ESG és divíziós mérőszámok alapján kerüljenek értékelésre.

A teljesítménymutatók mérése és érvényesítése: A Vezérigazgatói Bizottság tagjainak (C-CEO, G-CEO, a D-CEO és 2025. szeptember 15-től a G-CSO) éves teljesítményét az Igazgatóság értékeli a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság előzetes jóváhagyásával. A G-CFO és a GSOD EVP (utóbbi 2025. szeptember 14-ig) teljesítményét a Vezérigazgatói Bizottság értékeli a Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottság előzetes jóváhagyásával. A pénzügyi kulcsmutatószámok célkitűzéseinek elérését a Pénzügyi Tervezés és Jelentéskészítés szervezet értékeli.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók rövidtávú ösztönzőire nem vonatkozik késleltetési időszak vagy bármely visszatérítési rendelkezés.

MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló, magyar adóügyi illetőségű igazgatók minden évben rövidtávú ösztönzőjük meghatározott százalékát a Rövidtávú Részvénytulajdonosi Programbaallokálhatják, amely a Munkavállalói Részlettulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvénynek (a továbbiakban: MRP törvény) megfelelően a MOL Nyrt.-től független jogi entitáson, az ún. MOL Nyrt. Munkavállalói Részlettulajdonosi Program (MRP) Szervezeten keresztül valósul meg.

A program jellemzői:

- A programban való részvétel önkéntes
- A program 2 éves, kifizetés a következő év február végéig esedékes
- A jogosultság alapja a rövidtávú ösztönző jogosultsági mértékével megegyező részvénydarabszám a teljesítési évet megelőző december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlagával számítva. A végső kifizetést a teljes teljesítményértékelés, a vállalati-, divíziós-, ESG és egyéni értékelés határozza meg
- Az ösztönző MRP-ből részvényben történő kifizetésének előfeltétele, hogy a MOL Nyrt. részvényárfolyama a teljesítési időszak végén (a teljesítési időszak 2. év december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlaga) magasabb, mint a teljesítési időszakot megelőző év december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlaga
 - Amennyiben a fenti előfeltétel teljesül: a kifizetés részvényben történik
 - Amennyiben a fenti előfeltétel nem teljesül: a rövidtávú ösztönző kifizetése készpénzben történik a szokásos adózási szabályok betartásával

Az ezen programokhoz tartozó részvényárfolyam előfeltételek:

Program	Részvényárfolyam
2021 MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2.109 HUF (2020. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)
2022 MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2.441 HUF (2021. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)
2023 MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2.689 HUF (2022. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)
2024 MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2.817 HUF (2023. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)
2025 MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program	2.669 HUF (2024. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)

A 2023. évi Rövidtávú Részvénytulajdonosi Programhoz kapcsolódóan az árfolyamfeltétel nem teljesült, az ösztönző kifizetése készpénzben történt, a kifizetésre 2025. januárjában került sor. A 2024. évi Rövidtávú Részvénytulajdonosi Programból történő kifizetés 2026-ban, a 2025. évi Rövidtávú Részvénytulajdonosi Programból történő kifizetés pedig 2027-ben esedékes.

A 2025-ben indult MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program kezdeti részvényjogosultságok - a választható programba való csatlakozás alapján - a következők:

HERNÁDI ZSOLT TAMÁS

Program	Alap jogosultság	Részvételi %	Lehetséges kifizetés dátuma
2025	39 453 db részvény	50%	2027

MOLNÁR JÓZSEF

Program	Alap jogosultság	Részvételi %	Lehetséges kifizetés dátuma
2025	Nem csatlakozott		

JUDR. VILÁGI OSZKÁR

Program	Alap jogosultság	Részvételi %	Lehetséges kifizetés dátuma
2025	47 139 db részvény	100%	2027

SIMOLA JÓZSEF FARKAS

Program	Alap jogosultság	Részvételi %	Lehetséges kifizetés dátuma
2025	25 688 db részvény	100%	2027

DR. BACSA GYÖRGY

Program	Alap jogosultság	Részvételi %	Lehetséges kifizetés dátuma
2025	12 230 db részvény	50%	2027

DR. SZÉKELY ÁKOS

Program	Alap jogosultság	Részvételi %	Lehetséges kifizetés dátuma
2025	8 439 db részvény	50%	2027

A 2025-ös MRP Rövidtávú Részvénytulajdonosi Program végső jogosultsága a 2025-ös év vállalati teljesítménye (MOL-csoport EBITDA), amelyet a 2026. évi Éves Rendes Közgyűlés hagy jóvá a pénzügyi beszámolóval együtt, továbbá a divízióális, az ESG és az egyéni teljesítmény alapján kerül megállapításra. Az MRP kifizetés egyéb feltétele a munkaviszony fennállása kifizetésig, valamint, hogy a kifizetést megelőző decemberi átlagárfolyam meghaladja az indulást megelőző decemberi átlagárfolyam szintjét.

4.4.2.2. A hosszútávú ösztönző részletei

Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program - 2021. január 1-jétől

Az ösztönző célja: A hosszútávú ösztönző rendszer célja a vezetők teljesítménynövekedésének ösztönzése a MOL Nyrt. és a MOL-csoport pénzügyi teljesítményének és hatékonyságának jövőbeni javulása érdekében, a MOL részvényesi érdekek szem előtt tartása mellett. Mint ilyen, a vállalati és az egyéni teljesítmény egyaránt megjelenik az ösztönzőben.

Az ösztönző felépítése: A Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program ösztönző a MOL-csoport mennyiségi/mérhető teljesítményén, a vezető egyéni teljesítményén és a MOL Nyrt. részvényárfolyamán alapuló részvényalapú ösztönző. Évente induló, három éves teljesítési időszakkal rendelkező program, a javadalmazás kifizetése a negyedik évben történik az alábbiak szerint.

Teljesítménykritériumok és a kifizetés meghatározása:

- A végső kifizetésnél az 1. év vállalati teljesítménye (MOL-csoport EBITDA) kerül figyelembe vételre
- A végső kifizetésnél az 1. év egyéni teljesítménye kerül figyelembe vételre
- A végső kifizetés az 1. és a 2. év utáni osztalékegyenértékessel korrigálásra kerül, hogy valódi részvényesi pozíciót képviseljen
- Az ösztönző MRP-ből történő kifizetésének előfeltétele, hogy a MOL Nyrt. részvényárfolyama a 3 éves teljesítési időszak végén (a MOL Nyrt. december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamának forgalommal súlyozott átlaga a teljesítési időszak harmadik évében) magasabb, mint a teljesítési időszak első évét megelőző év december hónap napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlaga

Az ezen programokhoz tartozó részvényárfolyam előfeltételek:

Program	Részvényárfolyam
2021 MRP Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program	2.109 HUF (2020. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)
2022 MRP Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program	2.441 HUF (2021. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)
2023 MRP Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program	2.689 HUF (2022. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)
2024 MRP Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program	2.817 HUF (2023. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)
2025 MRP Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program	2.669 HUF (2024. decemberi átlag MOL részvényárfolyam)

- A Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program ösztönző kezelése és kifizetése vagy részvényben MRP programon keresztül vagy készpénzben történik a belső szabályzatban rögzített rendelkezéseknek és személyi hatálynak megfelelően: az MRP Javadalmazási Politika rendelkezéseinek megfelelően az MRP program hatálya alá 2022-től a magyar, szlovák és horvát adóügyi illetőségűek tartozhatnak.

Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program jogosultságok

Az első Hosszútávú Részvénytulajdonosi Program 2021. januárjában indult, 3 éves teljesítési időszakkal. Az első kifizetés ebből a programból 2024-ben történt, 2025-ben a 2022.évi Programból történt kifizetés. A 2025. évi program kezdő jogosultságai:

Név	Program	Alapjogosultság	Kifizetés éve
Hernádi Zsolt Tamás	2025-2027	120.000 db részvény	2028
Molnár József	2025-2027	68.800 db részvény	2028
JUDr. Világi Oszkár	2025-2027	48.000 db részvény	2028
Simola József Farkas	2025-2027	35.200 db részvény	2028
Dr. Bacsa György	2025-2027	35.200 db részvény	2028
Dr. Székely Ákos	2025-2027	35.200 db részvény	2028

A program végső jogosultsága egyrészt az 1. év vállalati teljesítménye (MOL-csoport EBITDA) alapján (amelyet az 1. év után az Éves Rendes Közgyűlés hagy jóvá a pénzügyi beszámolóval együtt), másrészt a Program 1. éve utáni egyéni teljesítmény alapján kerül kiszámításra. További feltétel a munkaviszony fennállása kifizetésig.

Hosszútávú ösztönző 2020-ig

A MOL Nyrt. hosszútávú ösztönző rendszere két programból állt, amelyek főbb jellemzői a következők.

I. Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás

Az ösztönző célja: Az Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás célja a MOL Nyrt. és a MOL-csoport, mint elsődleges érdekeltségű részvényes abszolút részvényárfolyamának növelése. Az ösztönzőben az egyéni teljesítmény is tükröződik.

Az ösztönző felépítése: A javadalmazás egy meghatározott induló árfolyam és egy választott aktuális árfolyam különbözeteként realizálható.

Teljesítménykritériumok és a kifizetés meghatározása:

- Évente induló, 4 éves futamidejű ösztönző. A futamidő 1 év egyéni teljesítési időszakra és 3 év vállalati teljesítmény időszakra oszlik
- A program első két éve alatt a programban résztvevő MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató nem fér hozzá a javadalmazáshoz. A program harmadik évétől a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató hozzáférhet a javadalmazásához a bevonási dátum kiválasztásával
- A javadalmazás mértéke egy adott piaci árfolyam és az induló ár különbözete a jogosultsági darabszámra vetítve

- Az induló ár a teljesítési időszak kezdete előtt kerül megállapításra. Az induló ár a teljesítési időszakot megelőző év utolsó negyedév napi MOL Nyrt. részvényárfolyamainak forgalommal súlyozott átlaga
- A bevonás napján érvényes piaci ár a MOL Nyrt. részvénynek a bevonási napon érvényes átlagára. A kereskedési nap szabadon választható meg a jogosult által, kivéve a bennfentes kereskedelem tilalma alá eső időszakokat
- Miközben a részvényjogosultságot a pozícióbesorolás határozza meg, a végső részvényjogosultság függ a teljesítési időszakra vonatkozó egyéni teljesítmény értékelésétől is. Az egyéni teljesítménymutatók értékelése során egy egyéni kifizetési százalék kerül meghatározásra (0% és 150% között), amely a végső részvényjogosultság darabszámát szorozóként korrigálja
- A javadalmazás kifizetése vagy részvényben MRP programon keresztül vagy készpénzben történik a belső szabályzatban rögzített rendelkezéseknek és személyi hatálynak megfelelően: az MRP Javadalmazási Politika rendelkezéseinek megfelelően az MRP program hatálya alá csak a magyar adóügyi illetőségűek tartozhatnak. Nem magyar adóügyi illetőség esetén a kifizetés készpénzben történik a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató számára irányadó valutában. Részvények juttatása esetén a javadalmazás mértéke a bevonási napot megelőző 20 kereskedési nap átlagos MOL Nyrt. részvényárfolyama alapján kerül részvényre váltásra.
- Osztalék egyenértékes: a végső kifizetés mértéke a MOL Nyrt. részvényekre az egyéni teljesítmény időszak utáni tartási időszakban kifizetett egy részvényre jutó osztalék összegével korrigálásra kerül a jogosultsági darabszámmra vonatkoztatva. A korrekció célja, hogy az osztalékfizetéssel járó részvényárfolyam-változással korrigálja a hosszú távú ösztönzöt. Az osztalék egyenértékes a bevonáskor kerül kifizetésre
- A végső részvényjogosultságot az egyéni kifizetési százalék is befolyásolja az egyéni teljesítési időszakra vonatkozóan:

Egyéni kifizetési %	Abszolút részvényérték alapú ösztönző jogosultsági darabszámának %-a
0%	0%
1% és 149% között	Egyéni ösztönző kifizetési százalék alapján
150%	150%

Az opciók akkor hívhatók le, ha a kezdő árat meghaladja a MOL részvényárfolyam. A 2020. évi Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazás hosszú távú ösztönzőhöz kapcsolódó részvényopciók Molnár József, Simola József és Dr. Bacsa György esetében 2022-ben, Hernádi Zsolt Tamás és JUDr. Világi Oszkár esetében 2023-ban kerültek lehívásra. A 2018. és 2019. évi programokból opciók lehívás nem történt.

Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazás

A program egy hároméves futamidejű részvényalapú ösztönző, amely a MOL Nyrt. részvényárfolyam relatív teljesítményén alapul. Az ösztönző jellemzői:

- Évente új program indul, programonként 3 éves teljesítési időszakkal. A kifizetés a harmadik év után a negyedik évben esedékes
- A program időszaka alatt a cél a MOL részvény teljesítményének növelése két releváns és elismert közép-kelet-európai regionális és iparág specifikus részvényindexszel szemben
- Az értékelés alapja a MOL részvényárfolyam év/év alapú teljesítményének átlagos eltérése a két indexhez képest. Az összehasonlítás USA dollár alapon történik. A kifizetés mértéke a két részvényindex- egyik a kelet-közép-európai régió részvényárfolyamának teljesítményét, másik a feltörekvő olaj- és gázipari társaságok árfolyamának alakulását mutatja - és a MOL-részvények árfolyamának éves szinten mért eltéréséből származtatható. A végső kifizetés mértékét a három év kifizetési százalékainak átlaga határozza meg
- Ezen felül a javadalmazás mértéke függ az egyéni éves értékeléstől, hogy kapcsolatot biztosítson a hosszú távú és rövidtávú teljesítmények között is
- A javadalmazás kifizetése vagy részvényben MRP programon keresztül vagy készpénzben történik a belső szabályzatban rögzített rendelkezéseknek és személyi hatálynak megfelelően: az MRP Javadalmazási Politika rendelkezéseinek megfelelően az MRP program hatálya alá csak a magyar adóügyi illetőségűek tartozhatnak. Nem magyar adóügyi illetőség esetén a kifizetés készpénzben történik a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgató számára irányadó valutában

A két index kiválasztása során figyelembevételre került, hogy a regionális és az iparági specifikus szereplők szerepeljenek benne, mivel a MOL regionális (Közép- és Kelet-Európa) és a globális feltörekvő piacok olaj- és gázszektor szereplőivel egyaránt versenyzik a befektetőkért. A két index referenciaként való alkalmazásával biztosított, hogy a MOL javadalmazási rendszere releváns hosszú távú stratégiai célok teljesülésén alapuljon.

Program időszak	Kifizetési százalék az Összehasonlító Részvény Árfolyam mutató alapján		Végső kifizetési %
	Év1	Év2	
2018-2020	12,33%	0%	4,11%
2019-2021	0%	0%	0%
2020-2022	0%	0%	99,58%

A 2021-es évben a 2018-2020. évi Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazás kifizetésére került sor. Az összehasonlító részvényárfolyam alapján a végső kifizetési százalék 4.11% volt. A 2019-2021. évi Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazáshoz kapcsolódó kifizetési százaléka 0 % lett, ezért a programból kifizetésre nem került sor 2022-ben. A 2020-2022. évi program kifizetési százaléka 99,58% lett, a kifizetés 2023. februárjában valósult meg.

Visszakövetelési rendelkezések

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók által rövid és hosszú távú ösztönzőire nem vonatkoznak visszakövetelési rendelkezések.

4.5. A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók jövedelmének fejlődése és kapcsolata a Társaság teljesítményével és a munkavállalói javadalmazással

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban állók igazgatók teljes javadalmazásának változásáról, összehasonlítva a Társaság gazdasági teljesítményének alakulásával, valamint a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának alakulásával 2025-re és a megelőző évekre vonatkozóan.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók kifizetett javadalmazása 2021-ről 2022-re nőtt. A kifizetett javadalmazás ezen ~28,3%-os emelkedése a 2022. évi átlag valuta és részvényárfolyam 2021. évi szinthez viszonyított változásából; a 2021. évi rövidtávú ösztönző előző évi programhoz viszonyított magasabb vállalati teljesítményértékéből; az adott rövidtávú ösztönző programok kifizetési ütemezéséből, valamint az Abszolút Részvényérték Alapú Javadalmazáshoz kapcsolódó kifizetés a 2021-ben esedékes 2018. évi Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazásból történő kifizetéshez viszonyított magasabb szintjéből adódik.

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók kifizetett javadalmazása 2022-ről 2023-ra nőtt. A kifizetett javadalmazás ~60%-os emelkedése az alapberek 2023-ban aktuális növekedéséből; a 2021. évi és 2022. évi rövidtávú ösztönzők előző évi programokhoz viszonyított magasabb vállalati teljesítményértékéből; az adott rövidtávú ösztönző programok kifizetési ütemezéséből; valamint a hosszútávú ösztönzőkhöz tartozó 2023. évi kifizetések magasabb szintjéből adódik (a 2019. évi Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazáshoz kapcsolódó kifizetési százaléka 0 % lett, ezért a programból kifizetésre nem került sor 2022-ben, a 2023-ban kifizetésre kerülő 2020. évi program kifizetési százaléka 99,58% lett).

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók kifizetett javadalmazása 2023-ról 2024-re nőtt. A kifizetett javadalmazás ~69,6%-os emelkedése leginkább a két rövidtávú ösztönző program eltérő kifizetési ütemezéséből, valamint a hosszútávú ösztönzőkhöz tartozó 2024. évi kifizetések korábbiakhoz képesti magasabb szintjéből adódik. A 2024-ben kifizetett 2021. évi új hosszútávú ösztönzőhöz kapcsolódóan az előző évekhez viszonyított magasabb értékeket a 2021. teljesítményéhez kapcsolódó 162%-os vállalati teljesítményszorzó, valamint az új hosszútávú ösztönző program korábbiaktól eltérő teljesítményfeltételei, valamint jogosultsági darabszámai eredményezik (a 2019. évi Relatív Piaci Index Alapú Javadalmazáshoz kapcsolódó kifizetési százaléka 0 % lett, ezért a programból kifizetésre nem került sor 2022-ben, a 2023-ban kifizetésre kerülő 2020. évi program kifizetési százaléka 99,58% lett. A korábbi évek opciós programjait illetően pedig csak a 2020.évi programból történtek opciós lehívások 2022. és 2023. években alacsonyabb nagyságrendű javadalmazással).

A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók kifizetett javadalmazása 2024-ről 2025-re csökkent. A kifizetett javadalmazás ~3,1%-os csökkenése leginkább a két rövidtávú ösztönző program eltérő kifizetési ütemezéséből, valamint a rövidtávú ösztönzőkhöz tartozó 2025. évi kifizetések korábbiakhoz képesti alacsonyabb szintjéből adódik: a 2025-ben kifizetésre kerülő rövid távú ösztönzőkhöz tartozó vállalati kifizetési százalék (118%, illetve 103% vállalati teljesítményszorzók) alacsonyabb a 2023 és 2024-ben kifizetésre kerülő ösztönzők vállalati kifizetési százalékainál (162% és 175% vállalati teljesítményszorzók). Valamint a 2023. évi, 2025-ben kifizetésre kerülő Rövidtávú Részvényprogramhoz kapcsolódó MRP árfolyamfeltétel nem teljesülése következtében a programban résztvevők számára az ösztönző készpénzben került kifizetésre, ami alacsonyabb bruttó értékű kifizetés a korábbi évek, kedvezőbb adózású részvényjuttatásainak bruttó értékéhez képest. Továbbá egyes igazgatók esetében a 2025. évben időarányos javadalmazás került megjelenítésre (részletek 4.3 pontban).

A 2022-es évben kifizetett munkavállalói bruttó éves javadalmazás a 2021-es évben kifizetethez képest ~20,1%-kal nőtt, mely háttérben elsősorban a következők állnak: 2022 elején végrehajtott, munkaerőpiaci versenyképességet biztosító béremelés

(ami hatással volt az egyéb bérelemek, például a bónuszok és pótlékok alapjának növekedésére), az évközi egyszeri javadalmazási akciók a 2022-es év gazdasági nehézségeinek kezelésére, a 2021-es év után a célt 62%-kal meghaladó "tisztá" EBITDA alapján 2022-ben kifizetett magas munkavállalói bónuszok, illetve a munkavállalói bónuszok beépítése az alapbérekbe az év során.

A 2023-ban kifizetett munkavállalói bruttó javadalmazás a 2022-ben kifizetethez képest ~12,5%-kal növekedett, melynek háttérében elsősorban a következők állnak: a MOL munkaerőpiaci versenyképességének megőrzését biztosító béremelés (ami hasonlóan a korábbi évek béremeléseivel, hatással volt az egyéb bérelemek, például a pótlékok alapjának növekedésére); a munkavállalók vállalatcsoporthoz való hűségének nagyobb mértékű elismerése, illetve a béren kívüli juttatások és jutalmazási keret növelése; a 2022-ben kimagasló vállalati eredményeknek köszönhető egyszeri évközi rendkívüli kifizetés, mely a nem-menedzseri munkavállalói ösztönző éves alapbérbe beépítésének hatását ellentételezi; a korábbi években indított rövid- és hosszútávú ösztönző programok a kedvező részvényárfolyamnak köszönhető Munkavállalói Részvénytulajdonosi Programból való 2023-ban esedékes kifizetése.

A 2024-ben kifizetett munkavállalói bruttó javadalmazás a 2023-ban kifizetethez képest ~2,3%-kal növekedett, a növekedés háttérében elsősorban a következők állnak: a MOL munkaerőpiaci versenyképességének megőrzését biztosító béremelés (ami hasonlóan a korábbi évek béremeléseivel, hatással volt az egyéb bérelemek, például a pótlékok alapjának növekedésére), 2021. évi hosszútávú ösztönzőből a korábbiaktól nagyobb mértékű kifizetés egyrészt az új hosszútávú ösztönző bevezetésének, valamint a 2021. év korábbiaknál magasabb vállalati teljesítményszorzójának köszönhetően.

A %-os növekedés előző évekhez képesti alacsonyabb mértéke mögött a következők állnak: (1) előző évihez képest alacsonyabb mértékű vezetői jutalom kifizetés; (2) 2023-ban a 2022-es évi kimagasló eredmények után egyszeri évközi rendkívüli kifizetés, valamint bérmegállapodás alapján egy egyösszegű juttatás történt teljes munkavállalói szinten, 2024-ben ilyen jogcímű kifizetések nem történtek. (3) A vezetői rövidtávú ösztönzőhöz kapcsolódó 2024. évi kifizetés alacsonyabb volt a 2023. évi kifizetéstől az alacsonyabb vállalati teljesítményszorzó következtében (2023-ban kifizetett 2022. évi ösztönző vállalati szorzója 175 % volt, míg a 2024-ben kifizetett 2023. évi ösztönző vállalati szorzója 118%). (4) Az MRP Szervezeten keresztül részvényjuttatásokhoz kapcsolódóan bár jelentős %-os növekedés mutatkozik 2024-ben a 2023-as évhez képest, a változás mértéke elmarad a 2023-as év 2022. évi szinthez képesti nagyságrendbeli emelkedésétől (2023-tól a Hosszútávú Részvényprogram mellett már a Rövidtávú Részvényprogramhoz kapcsolódóan is történt MRP Szervezeten keresztül kifizetés).

A 2025-ben kifizetett munkavállalói bruttó javadalmazás a 2024-ben kifizetethez képest ~7,4%-kal növekedett, a növekedés háttérében elsősorban a következők állnak: a MOL munkaerőpiaci versenyképességének megőrzését biztosító béremelés (ami hasonlóan a korábbi évek béremeléseivel, hatással volt az egyéb bérelemek, például a pótlékok alapjának növekedésére); a 2022. évi hosszútávú ösztönző részvényben történő kifizetésének értéke 2025-ben magasabb, mint a 2024-es megfelelő kifizetés a 2021. évi hosszútávú ösztönző programból, melyhez egyrészt a 2022. év vállalati teljesítményszorzójának a 2021. évinél magasabb értéke (2021: 162%, 2022: 175%), valamint a MOL részvényárfolyamának emelkedése is hozzájárult. Emellett az elismerések, jutalmak kifizetésének mértéke is növekedést mutat 2024-hez képest.

	MOL-csoport EBITDA %-os változás	Egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem ¹ - %-os változás	A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók egy főre jutó éves bruttó átlagjövedelme ² - %-os változás
2021-ről 2022-re*	43%	20,1%	28,3%
2022-ről 2023-ra*	-34%	12,5%	60,0%
2023-ról 2024-re*	-0,7%	2,3%	69,7%
2024-ről 2025-re*	9,6%	7,4%	-3,1%

*A 2019. évi LXVII. törvény 29. § (4) bekezdése alapján a Társaság a 19. § (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének úgy tesz eleget, hogy a rendelkezést csak az e törvény alapján már elfogadott javadalmazási politikára alkalmazza.

¹Az egy munkavállalóra jutó éves bruttó átlagjövedelem fix (rendszeres fizetés, pótlékok, stb.) és változó bért, bónuszokat, valamint egyéb, pénzben nem kifejezhető juttatásokat, egyszeri jutalmakat egyaránt jelent, melyeket a Kollektív Szerződés vagy belső szabályzatok határoznak meg. Az adott évre vonatkozó, MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló létszámadat az adott év havi záró létszámadatainak átlaga.

²A MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatók átlagjövedelme az adott időszakban kifizetett javadalmazás minden fix és változó részét is jelenti. Az egy MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban álló igazgatóra jutó teljes javadalmazás változása kerül feltüntetésre.

5. A JELENTÉS NYILVÁNOSAN ELÉRHETŐVÉ TÉTELE

A jelen Javadalmazási Jelentést a Társaság 2026. április 10-i véleménynyilvánító közgyűlési szavazást követően a honlapján tíz éves időtartamra díjmentesen és nyilvánosan elérhetővé teszi.